



VOLUNTARIADO Y OTRAS FORMAS DE PARTICIPACIÓN SOCIAL EN LA CAPV 2023

EUSKO JAURLARITZA



GOBIERNO VASCO

BERDINTASUN, JUSTIZIA
ETA GIZARTE POLITIKETAKO SAILA

DEPARTAMENTO DE IGUALDAD,
JUSTICIA Y POLÍTICAS SOCIALES

VOLUNTARIADO Y OTRAS FORMAS DE PARTICIPACIÓN SOCIAL EN LA CAPV 2023

EUSKO JAURLARITZA



GOBIERNO VASCO

BERDINTASUN, JUSTIZIA
ETA GIZARTE POLITIKETAKO SAILA

DEPARTAMENTO DE IGUALDAD,
JUSTICIA Y POLÍTICAS SOCIALES

Eusko Jaurlaritzaren Argitalpen Zerbitzu Nagusia

Servicio Central de Publicaciones del Gobierno Vasco

Vitoria-Gasteiz, 2023

Un registro bibliográfico de esta obra puede consultarse en el catálogo
de la Biblioteca General del Gobierno Vasco:
<https://www.katalogoak.euskadi.eus/katalogobateratua>

Edición:

1ª, febrero de 2024

Tirada:

xxx ejemplares

© Administración de la Comunidad Autónoma del País Vasco.
Departamento de Igualdad, Justicia y Políticas Sociales

Internet:

www.euskadi.eus

Edita:

Eusko Jaurlaritzaren Argitalpen Zerbitzu Nagusia
Servicio Central de Publicaciones del Gobierno Vasco
Donostia-San Sebastián, 1 • 01010 Vitoria-Gasteiz

Autores:

EDE Fundazioa

Diseño y maquetación:

Dirección de Comunicación
Departamento de Igualdad, Justicia y Políticas Sociales

Impresión:

xxx

D.L.:

xxxx

ISBN:

xxxxx

Índice

INTRODUCCIÓN	5
1. MARCO DE REFERENCIA.....	7
1.1 El voluntariado y el activismo social en la construcción del futuro.....	7
1.2 El concepto de voluntariado	7
2. METODOLOGÍA Y PROCESO DE TRABAJO.....	11
2.1 Identificación del universo y el objeto de estudio	11
2.2 Planteamiento metodológico	15
2.3 Limitaciones metodológicas	18
3. PRINCIPALES RESULTADOS.....	21
3.1 El voluntariado en las organizaciones del Tercer Sector.....	21
3.2 Otras formas de participación social	42
4. RESUMEN DE LOS PRINCIPALES RESULTADOS	63
4.1 Principales resultados en relación con el voluntariado en las organizaciones del Tercer Sector.....	63
4.2 Principales resultados en relación con otras formas de participación social.....	65
5. BIBLIOGRAFÍA.....	69
6. ANEXO.....	71
6.1 Cuestionario	71
6.2 Universo y muestra: tablas.....	81

Introducción

La Dirección de Servicios Sociales del Departamento de Igualdad, Justicia y Políticas Sociales del Gobierno Vasco ha puesto en marcha, junto con el Consejo Vasco de Voluntariado, un **proyecto de investigación con la intención de actualizar los datos cuantitativos en relación con el voluntariado y otras formas participación social en la CAPV.**

Distintas normas, planes y estrategias ponen de manifiesto la importancia de profundizar en el conocimiento del voluntariado e informar y concienciar a toda la sociedad acerca de los valores, el carácter altruista y solidario, las oportunidades y la necesidad de una participación ciudadana activa a través de la acción voluntaria.

La Estrategia Vasca de Voluntariado 2021-2024¹ desarrollada por este Departamento junto con el Consejo Vasco de Voluntariado recoge la necesidad de “*fomentar la investigación en torno al voluntariado y la participación*” mencionando expresamente la necesidad de poner en marcha en este periodo de tiempo un “*estudio estadístico sobre la situación del voluntariado en la CAPV*”.

En la CAPV, la principal y más actualizada referencia en relación con la cuantificación del voluntariado y las distintas expresiones de participación social es el estudio *Voluntariado y otras formas de participación social en la CAPV 2017*², un trabajo de investigación que, siguiendo la estela del estudio realizado en 2012 *Estudio sobre voluntariado en la CAPV: cuantificación y caracterización*³, pudo dimensionar las personas que ejercen voluntariado y otras formas de participación social en la CAPV a partir de fuentes primarias.

Transcurridos 5 años desde el último trabajo parece razonable actualizar las cifras de voluntariado que se conocieron en aquel momento. Además, este estudio pretende continuar con el objetivo de incluir la recogida de datos en relación con otras formas de participación social que permita cuantificar el volumen de personas que podría estas desarrollando otras actividades de carácter altruista y solidario.

Con todo, la finalidad del estudio puede desplegarse en los siguientes objetivos concretos:

- Cuantificar y conocer el perfil del voluntariado actual, perdido y potencial en las organizaciones del Tercer Sector de Euskadi.
- Cuantificar y conocer el perfil de las personas que desarrollan otras formas de participación social.

1 Consejo Vasco del Voluntariado. Estrategia del Voluntariado 2021-2024. Departamento de Igualdad, Justicia y Políticas Sociales. Vitoria-Gasteiz, 2021.

2 EDE Fundazioa. *Voluntariado y otras formas de participación social en la CAPV 2017*. Vitoria-Gasteiz: Servicio Central de Publicaciones del Gobierno Vasco, 2018. Disponible en: https://www.euskadi.eus/contenidos/informacion/estrategia_voluntariado_2017/es_def/adjuntos/VOLUNTARIADOCAPV2018_02042018.pdf

3 EDE Fundazioa. Estudio sobre voluntariado en la CAPV: cuantificación y caracterización, 2012. Vitoria-Gasteiz: Servicio Central de Publicaciones del Gobierno Vasco, 2012. Disponible en: http://www.euskadi.eus/contenidos/informacion/voluntariado_en_euskadi/es_situgene/adjuntos/Estudio%20sobre%20voluntariado%20en%20la%20CAPV_cast.pdf

En cuanto a la estructuración del documento cabe señalar que:

- En el **primer** apartado del informe se presenta el marco de referencia que sustenta el estudio y el **segundo** se corresponde con la metodología y el proceso de trabajo desarrollado.
- En el **tercero** se exponen el grueso de los resultados agrupados en dos subapartados.
 - El *primer subapartado* está dedicado a **cuantificar los datos en relación con las personas que ejercen el voluntariado en organizaciones del Tercer Sector**. En este subapartado se detalla el perfil sociodemográfico de estas personas así como las características de la actividad voluntaria que desarrollan.
 - El *segundo subapartado* tiene como finalidad **cuantificar la población que lleva a cabo otras formas de participación social** así como el perfil de las personas que participan en este tipo de iniciativas. Concretamente se analizan los datos en relación con: la pertenencia a organizaciones, tiempo no voluntario no remunerado en otras organizaciones fuera del Tercer Sector, donaciones económicas, participación en distintas actividades de carácter social y/o político, organización de actividades lúdicas, deportivas, culturales y/o cívicas en el ámbito comunitario y ayuda a otros hogares.
- El **cuarto** apartado recoge una síntesis y conclusiones de los principales resultados recogidos a lo largo del análisis.
- Al final del documento se muestra la bibliografía de referencia del estudio así como los anexos, en los que puede consultarse el cuestionario empleado y algunas tablas que resumen los principales datos sobre el universo objeto de estudio y la muestra.

1. MARCO DE REFERENCIA

1.1 El voluntariado y el activismo social en la construcción del futuro

El voluntariado y las distintas formas de participación social tienen un gran valor para las personas, las comunidades, el medio ambiente, la economía y la sociedad en general. Son expresiones de ciudadanía crítica y comprometida que promueve la inclusión social, genera capital social y tiene un efecto transformador en la sociedad. El compromiso, la solidaridad, la empatía, la generosidad... son valores inherentes a las personas que dedican su tiempo a la labor voluntaria, tanto en el marco de las organizaciones sociales como al margen de ellas. Además, el voluntariado es una fuente imprescindible de aprendizaje para muchas personas voluntarias y puede proporcionar soluciones creativas e innovadoras para afrontar retos comunes de la sociedad.

En este sentido, el Dictamen de 2022 del Comité Económico y Social Europeo (CESE) *El voluntariado: los ciudadanos construyen el futuro de Europa*⁴ concluye que el futuro de la sociedad europea no solo se construirá desde las y los políticos e instituciones (incluidas las organizaciones de la sociedad civil) sino también desde las personas voluntarias que, a diario, dedican su tiempo y energía a la labor solidaria, tanto en el marco de las organizaciones del Tercer Sector como al margen de ellas.

En este Dictamen el CESE apunta también a que las políticas públicas, además de orientarse al apoyo directo a las personas voluntarias, deben reflejar la necesidad de contar con un apoyo sistemático y solicita a la Comisión Europea que tome medidas para declarar 2025 Año Europeo de las Personas Voluntarias.

1.2 El concepto de voluntariado

No existe una definición oficial de del voluntariado y el término está íntimamente ligado con otros conceptos como asociacionismo, militancia, activismo social, participación social, movimientos sociales, etc. Estos términos, por lo general, expresan formas de actividad voluntaria (dentro y fuera de las organizaciones), que realizan las personas por propia elección y sin ánimo de lucro, y que contribuyen al bien común. Además, si se tiene en cuenta la gran diversidad de actividades que pueden enmarcarse dentro de este ámbito así como las distintas tradiciones y realidades socioculturales de cada contexto y territorio ha dado origen a diferentes formas de entender el voluntariado y la participación social.

Estas dificultades conceptuales obstaculizan la medición de este fenómeno así como la posibilidad de observar las diferencias y similitudes que también

4 Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre «El voluntariado: los ciudadanos construyen el futuro de Europa» (Dictamen de iniciativa) (OJ C, C/152, 06.04.2022, p. 19, CELEX: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX:52021IE3078>)

existen entre unos países y otros, permitiendo visibilizar la labor voluntaria y de traducir a parámetros objetivables su contribución social.

En 2011 la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en el Manual de medición del trabajo voluntario estableció una definición del trabajo voluntario y se refiere a él como “el trabajo no remunerado y no obligatorio, es decir, tiempo sin remuneración que las personas dedican a actividades, ya sea a través de una organización o directamente para otras personas que no pertenecen al hogar del voluntario”⁵. Esta definición puede utilizarse en la investigación comparativa internacional para medir el voluntariado desarrollado en el marco de las organizaciones y activismo que se realiza fuera de estas entidades (que la OIT denomina “trabajo voluntario directo”⁶).

Unos años más tarde, la Resolución sobre las estadísticas del trabajo, la ocupación y la subutilización de la fuerza de trabajo adoptada por la decimonovena Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo de la OIT en 2013⁷ (que recoge una nueva definición de trabajo que distingue entre trabajo remunerado y no remunerado, y cambios en la recogida de datos relacionados con el trabajo) trata de mejorar la capacidad de medir el voluntariado distinguiéndolo de otras formas de trabajo no remunerado, como el cuidado de personas que pertenecen al hogar de la persona voluntaria.

A diferencia de la perspectiva anglosajona –en las cuales el trabajo no remunerado de ayuda a otros hogares tiene un peso preponderante en relación con el ejercido a través de las organizaciones- en España y también en Euskadi el voluntariado se ha concebido mayoritariamente como una forma de participación social de carácter altruista a través de la sociedad civil organizada que representan las entidades no lucrativas y así se refleja en la legislación vigente.

A nivel estatal Ley 45/2015, de 14 de octubre, de Voluntariado⁸ define el voluntariado como “*el conjunto de actividades de interés general desarrolladas por personas físicas, siempre que reúnan los siguientes requisitos:*

- *Que tengan carácter solidario.*
- *Que su realización sea libre, sin que tengan su causa en una obligación personal o deber jurídico y sea asumida voluntariamente.*
- *Que se lleven a cabo sin contraprestación económica o material, sin perjuicio del abono de los gastos reembolsables que el desempeño de la acción voluntaria ocasione a los voluntarios.*
- *Que se desarrollen a través de entidades de voluntariado con arreglo a programas concretos y dentro o fuera del territorio español”.*

5 OIT. *Manual de medición del trabajo voluntario*. Ginebra: Organización Internacional el Trabajo, 2011.

6 OIT, *Indicator Description: Volunteer Work*. Ginebra: Organización Internacional el Trabajo, 2011.

7 OIT, Resolución sobre las estadísticas del trabajo, la ocupación y la subutilización de la fuerza de trabajo, 2013.

8 ESPAÑA. Ley 45/2015, de 14 de octubre, de Voluntariado. Boletín Oficial del Estado, 15 de octubre de 2015.

En esta misma línea, la vigente Ley Vasca de Voluntariado⁹ establece una definición del voluntariado en los mismos términos asumiendo el voluntariado como “el conjunto de actividades de interés general desarrolladas por personas físicas, siempre que se realicen en las siguientes condiciones:

- De manera desinteresada y con carácter solidario.
- Voluntaria o libremente, sin traer causa de una relación laboral, funcional o mercantil, o de una obligación personal o deber jurídico.
- A través de organizaciones sin ánimo de lucro, y con arreglo a programas o proyectos concretos.
- Sin retribución económica.
- Sin sustituir, en ningún caso, servicios profesionales remunerados.”.

A pesar de ello, en los últimos años han ido surgiendo otros enfoques y formas de entender el voluntariado que se basan en una perspectiva más amplia y abierta de este fenómeno y que incluye otras manifestaciones altruistas de ayuda directa a terceras personas, de participación en movimientos sociales, etc. Es posible que la distinción entre un voluntariado formal, desarrollado en el marco organizativo en entidades sociales, de otras expresiones de participación social al margen de estas organizaciones ha podido infraestimar el papel de esta acción altruista.

Con intención de establecer los límites y definir el alcance del voluntariado y la participación social el grupo de trabajo permanente del Consejo Vasco de Voluntariado, elaborada en el marco del XV Congreso Estatal de Voluntariado (BEC de Barakaldo, noviembre 2012), propone una definición de ambos conceptos, delimitando las conexiones de las distintas formas de participación social coexistentes con el voluntariado. En este sentido, entienden la participación social como el paraguas donde también se enmarca la acción voluntaria como una forma más, pero no la única de participación social. Destacan además que existen muchos elementos comunes entre participación y voluntariado y a la vez características muy propias de la acción voluntaria. La definición de participación social que proponen es la siguiente

“Se entiende por participación social cualquier actividad orientada a influir directa o indirectamente en el espacio público, realizada por las personas a través de diferentes acciones y cauces, ya sea a título particular ya sea a través de todo tipo de agrupaciones ciudadanas.

La participación social surge siempre desde una conciencia de pertenencia comunitaria, que tomando como base los valores de la responsabilidad y el derecho a intervenir en el desarrollo social, lleva a algunas personas a tomar parte activa en todo tipo de acciones cívicas orientadas a la transformación y a la mejora de la comunidad.

⁹ EUSKADI. Ley 17/1998, de 25 de junio, del Voluntariado. Boletín Oficial del País Vasco de 13 de julio de 1998.

Esta participación social tiene como fin y medio el ‘desarrollo comunitario’, a través de diversas acciones llevadas a cabo por diversidad de actores sociales fomentando la creación de tejido social, la concienciación social y el impulso de la relación e interacción ciudadanas, convirtiéndose en un elemento clave de vertebración de la sociedad civil y de incidencia política en tanto que cataliza demandas y propuestas que emanan de la acción colectiva”.

La definición de voluntariado que proponen es la siguiente:

“El voluntariado es un cauce de participación social que emana de la propia iniciativa social y que comprende el conjunto actuaciones desarrolladas libremente por ciudadanos y ciudadanas, a través de su participación organizada, solidaria, gratuita y estable en todo tipo de iniciativas orientadas a la mejora de las condiciones de vida del conjunto de la sociedad.

El voluntariado ofrece respuestas a las necesidades sociales desde una actitud inclusiva, crítica, creativa, complementaria y proactiva, y desde una relación de compromiso personal y colectivo con su entorno.

El “voluntariado” es una forma de participación activa, una expresión concreta de la participación social, pero no la única.”

Posteriormente, Zubero y Suso¹⁰ en el marco de un seminario técnico encaminado a delimitar los espacios conceptuales de estos términos proponen dejar de hablar de voluntariado en favor de voluntariados, en plural, teniendo en cuenta la variedad de expresiones que pueden enmarcarse dentro de este campo.

Para poder expresión visualmente esta idea de pluralidad recurren a la imagen de la “casa del voluntariado” (o de los voluntariados), para representar la idea de un gran espacio del voluntariado construido a partir de una definición “amplia”, extensa y con voluntad incluyente, que luego pueda internamente definir diversas “habitaciones” o espacios en los que, a partir de definiciones ya más “ajustadas” o específicas, pueda reflejarse la pluralidad real de la acción voluntaria; y todo ello, contando además con “espacios comunes” o compartidos, donde puedan encontrarse (para la formación, el contraste, el aprendizaje mutuo o la acción) las distintas expresiones de la acción voluntaria.

A través de esta representación se quiere reconocer y valorar positivamente la existencia de una pluralidad de formas de ser y de hacer voluntariado. De apostar por encontrar formas de vincular distintas realidades de la acción voluntaria, distinguiendo entre ellas sin excluir ni jerarquizar, buscando maneras de compartir recursos y experiencias.

Apuestan por vincular la acción voluntaria con otras formas de participación social que, en principio, no son consideradas como voluntariado, ya sea desde la definición administrativa, ya desde esas propias realidades de participación. Se habla de movimientos sociales, nuevas expresiones de participación.

¹⁰ Suso, A., Zubero, I. Conclusiones del Seminario Técnico Voluntariado y Participación Social: Delimitación Conceptual, 2014. Disponible en: <http://www.plataformavoluntariado.org/ARCHIVO/documentos/recursos/voluntariado-y-participacion-social-delimitacion-conceptual-seminario-tecnico-conclusiones.pdf>

2. METODOLOGÍA Y PROCESO DE TRABAJO

Tal y como se ha indicado en la introducción, la finalidad de esta investigación se orienta a recoger información cuantitativa en relación con el **voluntariado** así como **otras formas de participación social** de la población de Euskadi. Es por ello que la investigación se ha concebido a partir de una **metodología cuantitativa**. A continuación, se describen las principales claves metodológicas que permiten contextualizar los resultados de este trabajo:



2.1. Identificación del universo y el objeto de estudio

La definición del objeto de estudio propuesta en el presente trabajo *Voluntariado y otras formas de participación social en la CAPV 2023* toma como punto de partida el ya realizado en la edición de este mismo trabajo en el año 2017. En dicho trabajo, se estableció el precedente de considerar en el marco del voluntariado y la participación social, no solo voluntariado realizado a través de las organizaciones del Tercer Sector sino, además, otras formas de participación social ajenas a las propias organizaciones.

El voluntariado en las organizaciones del Tercer Sector

A efectos del presente trabajo se adoptará la definición que de **voluntariado** se recoge en la Ley de Voluntariado del 25 de junio de 1998¹¹:

“Se entiende por voluntariado el conjunto de actividades de interés general desarrolladas por personas físicas, siempre que se realicen en las siguientes condiciones:

- De manera desinteresada y con carácter solidario.
- Voluntaria y libremente, sin traer causa de una relación laboral, funcional o mercantil, o de una obligación personal o deber jurídico.
- A través de organizaciones sin ánimo de lucro, y con arreglo a programas o proyectos concretos.
- Sin retribución económica.
- Sin sustituir, en ningún caso, servicios profesionales remunerados”.

11 EUSKADI. Ley 17/1998, de 25 de junio, del Voluntariado. Boletín Oficial del País Vasco de 13 de julio de 1998.

Otras formas de participación social

Además, se adoptara la definición de participación social propuesta por el grupo de trabajo permanente del Consejo Vasco de Voluntariado, elaborada en el marco del XV Congreso Estatal de Voluntariado (BEC de Barakaldo, noviembre 2012)¹²:

“cualquier actividad orientada a influir directa o indirectamente en el espacio público, realizada por las personas a través de diferentes acciones y cauces, ya sea a título particular ya sea a través de todo tipo de agrupaciones ciudadanas.

La participación social surge siempre desde una conciencia de pertenencia comunitaria, que tomando como base los valores de la responsabilidad y el derecho a intervenir en el desarrollo social, lleva a algunas personas a tomar parte activa en todo tipo de acciones cívicas orientadas a la transformación y a la mejora de la comunidad.

La participación social surge siempre desde una conciencia de pertenencia comunitaria, que tomando como base los valores de la responsabilidad y el derecho a intervenir en el desarrollo social, lleva a algunas personas a tomar parte activa en todo tipo de acciones cívicas orientadas a la transformación y a la mejora de la comunidad”.

En concreto, se han analizado las siguientes formas o expresiones de participación social:



¹² Grupo de Trabajo sobre Participación Social y voluntariado: Hacia una definición clara y compartida. XV Congreso Estatal de Voluntariado. Euskadi, 2012.

A. Pertenencia a organizaciones

Una de las formas de participación sobre las que se recoge información es la pertenencia y afiliación a distintos grupos o asociaciones, entendiendo pertenencia como las personas socias y/o afiliadas a alguna organización. Concretamente el indicador que se considerará para esta forma de participación social es el siguiente:

- *Pertenencia a distintas organizaciones (personas socias y/o afiliadas)*

B. Tiempo voluntario no remunerado dedicado a colaborar en organizaciones que no pertenecen al Tercer Sector

Esta forma de participación trata de recoger información en relación con el volumen de personas que dedican tiempo voluntario no remunerado a colaborar en organizaciones privadas que no pertenecen al Tercer Sector. En concreto nos referimos a persona que prestan tiempo voluntario a colaborar en parroquias o centros religiosos, sindicatos o colegios profesionales y/o partidos políticos. El indicar concreto que se analizará es:

- *Personas que dedican tiempo voluntario no remunerado a colaborar en parroquias o centros religiosos, sindicatos o colegios profesionales y partidos políticos.*

C. Donaciones económicas a organizaciones

Otra expresión de participación que se ha considerado tiene que ver con las donaciones económicas a las entidades. Los indicadores que se consideraran en este subapartado son los siguientes:

- *Donaciones económicas a distintas organizaciones*
- *Regularidad/Frecuencia de las donaciones económicas*

D. Participación en actividades de carácter social y/o político

Se han querido analizar también la implicación de la población vasca en una serie de iniciativas o actividades de carácter social y/o político. Concretamente se ha consultado por los siguientes ítems:

- *Comprar o dejar de comprar ciertos productos o servicios por razones políticas, éticas, medioambientales...*
- *Llevar puesto o colocar en algún sitio visible un símbolo de apoyo a una campaña (banderas en los balcones, perfil de alguna red social, etc.)*
- *Asistir a una manifestación o concentración*
- *Participar en una huelga*
- *Donar sangre u otro tipo de donaciones en el ámbito de la salud sin contraprestación económica*
- *Firmar o apoyar peticiones dirigidas a la administración pública o empresas por razones políticas, éticas o medioambientales (firmar o crear*

peticiones ya sea online, en persona, a través del correo electrónico, ordinario, redes sociales...)

- *Donar ropa, mantas u otros enseres*
- *Expresar opiniones políticas y/o de contenido social en algún medio de comunicación (información política y social en tus redes sociales, en blogs personales, cartas al director, etc.)*
- *Acoger personas en el hogar (niños/as de Chernóbil, refugiados/as...)*

E. Participación organizando actividades lúdicas, culturales, deportivas y/o cívicas en el entorno comunitario

El siguiente subapartado indaga sobre la participación de la población organizando diferentes actividades de carácter lúdicas, culturales, deportivas o cívicas en el ámbito comunitario (barrio, pueblo o municipio). En concreto se han analizado los siguientes ítems:

- *Participación en la organización de actividades lúdicas, culturales y/o deportivas en el barrio/pueblo/municipio (tales como como entrenar un equipo de futbol, ayudar en la organización de carreras, maratones u otras actividades deportivas, colaborar en fechas señaladas como las fiestas del barrio, el Olentzero, la sanjuanada, colaborar como monitor/a en una actividad organizada...).*
- *Participación en la organización de actividades cívicas en el barrio/pueblo /municipio (como el trabajo en auzolan, procesos participativos promovidos por la administración como consejos de distrito, colaboración en situaciones de emergencias, protección civil, grandes eventos...).*

F. Ayuda a otros hogares

Por último, se ha querido indagar sobre la implicación de la población en prestación de apoyos a otros hogares. Este apartado se refiere específicamente al tiempo no remunerado ni obligatorio que la población dedica a actividades de ayuda a personas fuera del ámbito familiar y también al margen del marco de las organizaciones. Cabe señalar que este tipo de ayuda es la única expresión de participación que no contempla el aspecto colectivo y organizado que sí define al resto de expresiones de participación social. En concreto se han analizado las siguientes cuestiones:

- *Ayuda en cuestiones vinculadas a las tareas propias del hogar (lavar la ropa, cocinar, planchar, coser, etc.)*
- *Apoyo en los cuidados a terceras personas (cuidar a personas mayores, menores –por ejemplo, niños o niñas enfermas que sus padres/madres tienen que ir a trabajar-, incluimos también el cuidado de mascotas – por ejemplo cuando hay un viaje...)*
- *Acompañamientos y visitas (acompañar a hacer alguna compra o alguna gestión –por ejemplo, al banco, a la administración..., visitas al médico, transporte de personas, etc.)*

- *Apoyo para reparaciones del hogar (arreglar un grifo que gotea, una puerta que hace ruido...)*
- *Ayuda económica a personas particulares (prestar dinero)*
- *Asesoramiento y/o consejo profesional o de gestión del hogar (asesoramiento jurídico o económico, gestión de facturas, etc.).*

2.2 Planteamiento metodológico

Para la consecución de los objetivos del estudio se ha optado por la **metodología cuantitativa**, un método que busca describir y explicar los fenómenos del mundo social de forma que se pueda llegar a formular generalizaciones que existen objetivamente y que se vincula al conocimiento sistemático comprobable y comparable, medible y replicable.

Encuesta

Se ha aplicado un **cuestionario** a población general, hombres y mujeres de 18 o más años de edad residentes en la CAPV garantizando una muestra representativa de la población, estableciendo cuotas por el cruce de las variables de Territorio Histórico. Además, se ha realizado el seguimiento de las variables sexo, edad de la persona entrevistada así como el tamaño de municipio de residencia.

El cuestionario utilizado es prácticamente idéntico al de la consulta de 2017 si bien se incorporado algunos ítems y preguntas nuevas. Para la recogida de datos se han utilizado son métodos complementarios:

- CAWI (Computer Assisted Web Interview): los datos que proceden de este canal se recogen a través de un cuestionario electrónico disponible en Internet, por medio de una aplicación de recogida de datos.
- CATI (Computer Assisted Telephone Interview): entrevista telefónica asistida por ordenador.

En primer lugar se lanzó la encuestación por CAWI y, transcurrido un tiempo, se puso en marcha la encuestación por CATI en aquellos ámbitos o colectivos en los que la opción online no había logrado la cobertura suficiente (mayoritariamente personas mayores de 65 años).

En relación a la **muestra** cabe considerar los siguientes aspectos:

- La muestra definitiva se compone de **1.200 personas**, por lo que puede considerarse estadísticamente significativa y los datos pueden extrapolarse al conjunto de la población de Euskadi con un nivel de confianza del 95% y un margen de error de +/- 2,88%. El trabajo de campo se ha desarrollado durante los meses de junio y septiembre de 2023.
- Se ha tratado de obtener una muestra representativa del total de la población objeto de estudio que guardara una relación proporcional a la

distribución del universo en base al sexo, la edad, el territorio histórico y el tamaño del municipio¹³.

- Sin embargo, el tamaño muestral en algunos casos, no es suficiente para garantizar la rigurosidad y fiabilidad cuando no se consideran los datos en su conjunto, por lo que se ha optado por realizar ponderaciones para garantizar que el peso de los distintos tipos perfiles con su peso real en el universo¹⁴.

Recopilación y análisis de fuentes secundarias

El objetivo de esta técnica ha sido facilitar el conocimiento del estado de la cuestión y la obtención de información para poder establecer un marco de referencia. El conjunto de referencias bibliográficas consideradas puede consultarse en el último capítulo.

La identificación y revisión de la documentación no solo ha permitido situar el contexto de la investigación en base a información pertinente y actualizada sino que también, ha permitido hacer una revisión completa de los contenidos del cuestionario. Así mismo, aquellos datos de las investigaciones de referencia precedentes han servido para enriquecer el análisis del estudio.

Análisis comparativo de datos

A lo largo del análisis se ha recurrido a diversas fuentes con las que comparar y contrastar los datos recogidos en este estudio. Las principales referencias comparativas que se ha tenido en cuenta han sido:

A nivel de Euskadi:

- *Libro Blanco del Tercer Sector Social de Euskadi*¹⁵. Documento elaborado por el Observatorio del Tercer Sector Social de Euskadi en 2020. Se trata de un informe extenso cuyo marco de estudio se centra en las organizaciones adscritas al Tercer Sector Social de Euskadi. Es decir, únicamente contempla el voluntariado a través de las organizaciones del Tercer Sector Social de Euskadi.

13 A pesar de que en el trabajo de campo se intentaron controlar las variables relativas al sexo, edad, territorio histórico y tamaño del municipio al finalizar la recogida de datos se comprobó que la muestra adolecía de una ligera infrarrepresentación de personas menores de 40 años, especialmente hombres así como personas residentes en Gipuzkoa. Por ello se han aplicado factores correctivos de ponderación en el análisis con los que se ha conseguido restituir el equilibrio en base a esas tres variables. En el Anexo pueden consultarse las tablas en las que se detalla la distribución del universo y la muestra por los distintos estratos.

14 Para realizar una estimación de los valores absolutos se ha llevado a cabo una explotación de los datos de la muestra al conjunto de la población. Para inferir los valores de la manera más precisa posible se han utilizado los factores de corrección (elevadores) que indican el número de personas de la población a las que representa cada persona de la muestra. Así, el número de personas que colaboran con tiempo en las organizaciones en la población = número de personas que colaboran con tiempo en las organizaciones en la muestra x (población total/población muestra). Para calcular los elevadores se han tenido en cuenta los estratos que derivan de las variables sexo, edad y Territorio Histórico. La estimación de las cifras globales deriva de la agregación de estimaciones parciales teniendo en cuenta dichos estratos. En el Anexo pueden consultarse los datos de los elevadores.

15 OBSERVATORIO DEL TERCER SECTOR SOCIAL DE EUSKADI. Libro Blanco del Tercer Sector Social de Euskadi. Bilbao: Observatorio del tercer Sector Social de Euskadi, 2020. Disponible en: https://3seuskadi.eus/wp-content/uploads/LibroBlanco_DEF_2019-2020_es-comp.pdf

- *Sociómetro vasco 68. Cultura Democrática*¹⁶. Trabajo publicado en 2018 por el Gabinete de Prospecciones Sociológicas del cual se han extraído referencias comparativas en relación con la pertenencia a distintos grupos sociales y asociaciones entre la población vasca.
- Estudio sobre *Voluntariado y otras formas de participación social en la CAPV 2017*¹⁷ por el Departamento de Empleo y Políticas Sociales del Gobierno Vasco. Se trata del primer trabajo sobre voluntariado que abarca el ámbito territorial de Euskadi y que considera tanto el voluntariado, como otras formas de participación social.

A nivel estatal:

- *La acción voluntaria en 2022*¹⁸. Estudio anual realizado por la Plataforma del Voluntariado en España en el que se cuantifica la colaboración en general de la población española con las ONG y en particular con el voluntariado.
- *Barómetro de abril de 2018 del Centro de Investigaciones Sociológicas (CIS)*¹⁹. De este barómetro se han extraído algunos datos comparativos en relación a otras formas y expresiones de participación en acciones sociales y/o políticas de la población española (como son comprar o dejar de comprar ciertos productos por razones políticas, éticas o para favorecer el medio ambiente, participar en una huelga, asistir a una manifestación, entre otros)
- *Barómetro de noviembre de 2017 del Centro de Investigaciones Sociológicas (CIS)*²⁰. Este barómetro recoge los últimos datos que el CIS ha publicado en relación a la pertenencia y participación de la población española en distintas organizaciones y grupos. Este trabajo recode también datos en relación con la implicación de la sociedad española en otras expresiones de participación social y/o política (por ejemplo, donar sangre).

16 Gabinete de Prospecciones Sociológicas. Sociómetro vasco 68: Cultura democrática. Vitoria-Gasteiz: Gabinete de Prospecciones Sociológicas, 2018. Disponible en: https://www.euskadi.eus/contenidos/documentacion/sociometro_vasco_68/es_def/adjuntos/18sv68.pdf

17 EDE Fundazioa. Voluntariado y otras formas de participación social en la CAPV 2017. Vitoria-Gasteiz: Servicio Central de Publicaciones del Gobierno Vasco, 2018. Disponible en: https://www.euskadi.eus/contenidos/informacion/estrategia_voluntariado_2017/es_def/adjuntos/VOLUNTARIADOCAPV2018_02042018.pdf

18 OBSERVATORIO DE LA PLATAFORMA DEL VOLUNTARIADO EN ESPAÑA. La acción voluntaria en 2022. Madrid: Plataforma del Voluntariado en España, 2023. Disponible en: <https://plataformavoluntariado.org/wp-content/uploads/2022/11/laaccionvoluntaria-2022.pdf>

19 CIS (CENTRO DE INVESTIGACIONES SOCIOLOGICAS). Estudio nº3210. BARÓMETRO DE ABRIL 2018. Disponible en: https://www.cis.es/cis/export/sites/default/-Archivos/Marginales/3200_3219/3210/es3210mar.pdf

20 CIS (CENTRO DE INVESTIGACIONES SOCIOLOGICAS). Estudio nº3195. BARÓMETRO DE NOVIEMBRE 2017. Disponible en: http://www.cis.es/cis/export/sites/default/-Archivos/Marginales/3180_3199/3195/es3195mar.pdf

A nivel europeo:

- *Eurostat sobre Condiciones de vida en Europa (Living conditions in Europe, 2018)*²¹. Incluye un capítulo sobre la participación social que aborda: Ciudadanía activa – entendida como la participación en actividades de un partido político o un grupo de interés local, en una consulta pública, en una protesta, etc.- , voluntariado formal -que se entiende como el trabajo voluntario en el marco de una organización- y participación en el voluntariado informal donde están incluidas las actividades que pueden considerarse dentro de la ayuda mutua o del voluntariado más individualizado y puntual.
- *Eurobarómetro Flash 373. Compromiso con la democracia participativa*²². Estudio publicado en marzo de 2013 en el que se recoge la pertenencia de la población europea a distintos grupos o asociaciones no lucrativas así como en otro tipo de entidades como sindicatos y colegios profesionales.
- *Eurobarómetro Especial del Parlamento Europeo 75.2. Voluntariado*²³. Elaborado en 2011 coincidiendo con el Año Europeo del Voluntariado y en el que se indaga sobre la participación de la población europea en actividades de voluntariado.

2.3 Limitaciones metodológicas

Tal y como se ha mencionado en la introducción de este estudio, Euskadi lleva realizando mediciones sobre la participación en actividades de voluntariado quinquenalmente desde el año 2012. Sin embargo, es necesario tener en cuenta que cualquier diferencia metodológica (como las modificaciones en el cuestionario o el tipo de recogida de datos) obliga a tomar con cautela la comparación de los resultados de las diferentes encuestas aunque versen sobre la misma temática.

Tal y como se ha señalado en el planteamiento metodológico, para la recogida de datos de 2023 se han combinado dos métodos de recogida CAWI (como primera opción) y CATI (en aquellos ámbitos o colectivos para los que no se había logrado cobertura suficiente). En cambio, en 2017 se utilizó exclusivamente el método CATI. Esta diferencia es muy relevante porque la persona encuestadora puede resultar fundamental para una correcta interpretación del cuestionario por parte de las personas entrevistadas, por lo que responder a la encuesta por CAWI puede llevar a algunas personas entrevistadas a responder las preguntas sin comprenderlas bien.

21 COMISIÓN EUROPEA. Living conditions in Europe. Bruselas: Dirección General de Comunicación, 2018. Disponible en: <https://ec.europa.eu/eurostat/documents/3217494/9079352/KS-DZ-18-001-EN-N.pdf/884f6fec-2450-430a-b68d-f12c-3012f4d0>

22 COMISIÓN EUROPEA. TNS Political & Social. Flash Eurobarómetro 373. Compromiso con la democracia participativa. Bruselas: Dirección General de Comunicación, 2013. Disponible en <http://ec.europa.eu/COMMFrontOffice/publicopinion/index.cfm/Survey/getSurveyDetail/instruments/FLASH/surveyKy/1118>

23 COMISIÓN EUROPEA. Eurobarómetro Especial del Parlamento Europeo 75.2. Voluntariado. Bruselas: Dirección General de Comunicación, 2011. Disponible en: http://www.europarl.europa.eu/pdf/eurobarometre/2011/juillet/04_07/eb%2075_2_%20synthese%20analytique%20benevolat_es.pdf

Estas variaciones metodológicas podrían haber afectado especialmente a algunas preguntas como por ejemplo, la que se orienta a indagar el tiempo voluntario no remunerado que en el último año ha dedicado a realizar actividades en algún otro tipo de organización (nos referimos a organizaciones como centros religiosos, sindicatos, colegios profesionales, partidos políticos...) (Pregunta 9 del cuestionario) así como la referida a la ayuda informal en otros hogares (pregunta 30).

Además, en 2023 se han incorporado nuevos indicadores sobre otras diversas formas de participación social que repercuten en el cálculo de las tasas totales de participación. La comparativa de datos en estos casos también deberían hacerse con cautela.

3. PRINCIPALES RESULTADOS

3.1. El voluntariado en las organizaciones del Tercer Sector²⁴

¿Cuántas personas ejercen el voluntariado en organizaciones del Tercer Sector? ¿Cuántas lo han sido? ¿Cuántas estarían dispuestas a serlo?

Los datos recogidos ponen de manifiesto que el **17% de la población vasca ha ejercido el voluntariado en alguna organización del Tercer Sector en el último año**, lo que significa aproximadamente 320.872 personas. Este dato es superior al registrado en 2017, año en el que el porcentaje de voluntariado en este tipo de organizaciones era del 13,4%. Este dato confirma una tendencia al alza que se mantiene desde 2012, primer dato de referencia en Euskadi²⁵.

El 17% de la población vasca ha ejercido el voluntariado en una organización del Tercer Sector en el último año, porcentaje superior al registrado en 2017 (13,4%).

Cabe indicar que el voluntariado ocasional, que participa en momentos puntuales representa en 2023 el 7,6% del total del voluntariado (el 5,24% en 2017), mientras que el 9,4% es la tasa de voluntariado habitual que colabora en las organizaciones (8% en 2017%).

El incremento del voluntariado podría estar en parte relacionado con la incorporación de personas voluntarias a las organizaciones en el contexto de la pandemia de la Covid-19 y que, tras la crisis, no han abandonado la actividad voluntaria.

Los datos de la CAPV muestran unas tasas de voluntariado por encima de las registradas a nivel estatal por el Observatorio de la Plataforma de Voluntariado de España en 2022²⁶ y estiman en un 8,2% el porcentaje de la población española comprometida en estas tareas. Al igual que sucede en Euskadi, en España también se advierte una tendencia al alza en la tasa más reciente de personas voluntarias, pasando del 6,6% en 2021 al 8,2% en 2022. En este caso cabe tener en cuenta que las tasas de 2021 estaban en buena medida condicionadas por la crisis del Covid-19.

La tasa del voluntariado en Euskadi se sitúa ligeramente por debajo de la media a nivel europeo que en su último registro (2018) se estimó en un 18% de la población²⁷.

24 Cabe recordar que esta forma de ejercer el voluntariado coincide con la que se recoge en la Ley Vasca de Voluntariado.

25 Tal y como se indica en el apartado de metodología (punto 3.3 limitaciones metodológicas), las diferencias en los métodos de recogida de datos podrían explicar en buena medida estas diferencias en las tasas de voluntariado.

26 Op. Cit.

27 El estudio de Eurostat sobre Condiciones de vida en Europa (Living conditions in Europe, 2018), entiende el voluntariado formal como el trabajo voluntario en el marco de una organización.

**PROPORCIÓN DE VOLUNTARIADO ACTUAL, POTENCIAL Y PERDIDO.
RESULTADOS GENERALES. % Y ESTIMACIÓN DE ABSOLUTOS. 2023, 2017 y 2012**

	2023		2017		2012	
	%	Estimación absolutos	%	Estimación absolutos	%	Estimación absolutos
Voluntariado actual	17,0	320.872	13,4	241.907	8,6	157.493
Voluntariado potencial	22,3	421.569	22,0	329.173	11	202.325
Voluntariado perdido	8,3	156.672	10,0	180.732	9,8	178.965

El volumen de personas que en el último año no han dedicado tiempo a colaborar en estas organizaciones, pero sí lo han hecho en años anteriores podría representar un 8,3% de la población vasca (10% en 2017). En términos absolutos el voluntariado “perdido” rondaría las 156.672 personas.

El voluntariado perdido representa el 8,3% de la población y un 22,3% el voluntariado potencial.

Además, el voluntariado “potencial”, relativo a aquellas personas que actualmente no dedican tiempo a colaborar en estas organizaciones pero que podrían estar dispuestas a hacerlo en un futuro próximo, ronda el 22,3%, un porcentaje muy similar al registrado en 2017 (22%). Dentro de este colectivo, el porcentaje de personas que estarían muy dispuestas a colaborar rondaría el 2,5% (46.794 personas).

El análisis de los datos recogidos en función del Territorio Histórico indica que Gipuzkoa presenta un índice de voluntariado en estas organizaciones más alto (18,5%) y el que ha experimentado un mayor crecimiento con respecto a los datos de 2017 (pasa del 14% al 18,5%). Araba y Bizkaia presentan índices muy similares, aunque algo inferiores (16,5 % y 16,2 % respectivamente).

PROPORCIÓN DE VOLUNTARIADO ACTUAL EN LAS ORGANIZACIONES DEL TERCER SECTOR. RESULTADOS SEGÚN TERRITORIO HISTÓRICO. 2023. %.



PROPORCIÓN DE VOLUNTARIADO ACTUAL, POTENCIAL Y PERDIDO.
RESULTADOS GENERALES. % Y ESTIMACIÓN DE ABSOLUTOS. 2023, 2017 y 2012

	2023			2017			2012		
	Araba	Bizkaia	Gipuzkoa	Araba	Bizkaia	Gipuzkoa	Araba	Bizkaia	Gipuzkoa
Voluntariado actual	16,5	16,2	18,5	13,2	13,0	14,0	10,4	8,4	8,2
Voluntariado potencial	23,8	21,8	22,5	20,9	21,3	23,6	14,3	11,6	8,7
Voluntariado perdido	7,1	8,9	7,9	12,9	10,9	7,2	11,8	10,2	8,2

¿Qué variables predisponen al voluntariado en las organizaciones del Tercer Sector?

La tasa de voluntariado actual desagregada por sexo muestra un índice **muy similar entre hombres y mujeres**. Concretamente el 17,2% de los hombres y el 16,9% de las mujeres desarrollan este tipo de tareas. Estos datos parecen confirmar la tendencia a la equiparación del voluntariado entre hombres y mujeres que ya se apuntaba en 2017.

Se percibe un equilibrio en las tasas de voluntariado femenino y masculino. Por edad, las personas más jóvenes presentan las tasas más elevadas.

Los datos también muestran que las y los **jóvenes de entre 18 y 29 años son quienes presentan la mayor tasa de voluntariado**. Así, el 28,8% de las personas en este rango de edad ejercen el voluntariado. Por el contrario, **entre los 50 y los 64 años se observa la tasa más baja** (13,2%).

En coherencia con estos resultados, la tasa de **estudiantes destaca por encima del resto** (31,3%), seguida de la de las personas ocupadas (18,7%). Igualmente, **quienes cuentan con un nivel de instrucción más elevado** (estudios de grado, Formación Profesional o estudios universitarios) **presentan una tasa de voluntariado superior** que las de los grupos con menores niveles de instrucción. Esta misma tendencia se puede observar desde 2012.

PROPORCIÓN DE VOLUNTARIADO ACTUAL. RESULTADOS GENERALES Y SEGÚN SEXO, EDAD, RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD Y NIVEL DE INSTRUCCIÓN. 2023, 2017 Y 2012. %

		2023	2017	2012
Total		17,0	13,4	8,6
Sexo	Hombre	17,2	13,6	7,4
	Mujer	16,9	13,1	9,7
Edad	18-29 años	28,8	29,9	17,2
	30-39 años	17,4	10,7	7,0
	40-49 años	17,9	14,4	6,8
	50-64 años	13,2	11,9	8,9
	65 o más años	14,5	7,5	5,5
Relación con la actividad	Ocupada	18,7	14,4	8,3
	Desempleada	14,4	16,6	9,7
	Estudiante	31,3	30,1	17,6
	Otros/as inactivos/as	12,7	9,3	6,6
Nivel de instrucción	Primarios o inferiores	10,1	5,3	4,1
	Secundarios	16,2	15,8	11,4
	Formación Profesional	12,5	15,1	7,5
	Estudios de grado	21,5	16,8	13,0

¿Cómo son las personas voluntarias? ¿Cuál es su perfil sociodemográfico?

Sexo

Atendiendo exclusivamente a la distribución del conjunto de personas voluntarias según sexo, se advierte que **el peso de hombres y mujeres es bastante equilibrado (48,5% y 51,5% respectivamente)**. Estos datos son en gran medida similares a los del año 2017.

DISTRIBUCIÓN DEL VOLUNTARIADO ACTUAL SEGÚN SEXO. 2023, 2017 Y 2012. %.

Voluntariado actual	2023	2017	2012
Hombre	48,5	49,0	35,5
Mujer	51,5	51,0	64,5

El estudio sobre voluntariado desarrollado en 2022 por el Observatorio de la Plataforma del Voluntariado en España pone también de manifiesto una equiparación en el número de hombres y mujeres que ejercen el voluntariado (44% y 56% respectivamente), llegando a afirmar que el perfil de la persona voluntaria ha dejado de ser mayoritariamente femenino²⁸.

Los datos muestran un progresivo equilibrio del voluntariado femenino y masculino.

Edad

La edad media del voluntariado en las entidades del Tercer Sector es de **47,8** años, algo superior a la registrada en 2017 (44,4 años). La edad media de las mujeres es algo superior a las de los hombres (49,5 frente a 46 años).

DISTRIBUCIÓN DEL VOLUNTARIADO ACTUAL SEGÚN EDAD.

% Y EDAD MEDIA 2017 Y 2012

Voluntariado actual	2023	2017	2012
<i>Edad media voluntariado</i>	47,8	44,4	48,9
<i>Edad media mujeres</i>	46,0	45,0	51,1
<i>Edad media hombres</i>	49,5	43,8	49,2
18-29 años	21,3	28,3	19,3
30-39 años	13,2	13,5	12,0
40-49 años	13,2	21,1	15,1
50-64 años	20,4	22,7	27,2
65 o más años	24,1	14,5	26,4
Total	100	100	100

Los datos en relación con la edad muestran la **heterogeneidad de las personas que colaboran en estas entidades**. No obstante, de entre todas las personas voluntarias **destacan por encima del resto las personas mayores de 65 años** (24,1%) así como **las más jóvenes entre los 18 y los 29 años** (21,3%). Ambos grupos de edad conjuntamente representan a 45,4% del voluntariado en Euskadi. La mayor diferencia con respecto al 2017 es el descenso del voluntariado de 40 a 49 años, que pasa de representar el 21,1% al 13,2% en este periodo de tiempo.

Al comparar la proporción de peso en la población general²⁹ con el peso entre las personas voluntarias, se observa un balance positivo en las personas más jóvenes, especialmente quienes tienen entre 18 y 29 años, mientras que se evidencia un balance negativo a partir de los 40 años.

²⁸ Op. Cit.

²⁹ Eustat. Estadística Municipal de Habitantes (2022).

DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN GENERAL Y DEL VOLUNTARIADO ACTUAL SEGÚN EDAD.
2023. %.



Lugar de residencia: Territorio histórico y tamaño del municipio

El voluntariado está **compuesto mayoritariamente por personas que residen en Bizkaia** (50,1%), un tercio en Gipuzkoa (35,4 %) y el resto en Araba (14,5%), lo que indica que la distribución del voluntariado guarda proporcionalidad con la población de la CAPV en los distintos Territorios Históricos. Estos datos son muy similares a los observados en el estudio de 2017.

Se advierte una **mayor presencia de personas que colaboran en alguna de las tres capitales (44%) o bien en algún municipio de tamaño mediano (40%)**. El resto son personas que residen en municipios de menos de 10.000 habitantes (16,1%).

La mayor parte de las personas voluntarias residen en alguna de las tres capitales vascas o bien en municipios de tamaño medio

DISTRIBUCIÓN DEL VOLUNTARIADO ACTUAL SEGÚN TERRITORIO HISTÓRICO DE RESIDENCIA.
2023, 2017 Y 2012. %.

Voluntariado actual	2023	2017	2012
Araba	14,5	14,5	15,1
Bizkaia	50,1	51,6	58,7
Gipuzkoa	35,4	33,9	26,1
Total	100	100	100

DISTRIBUCIÓN DEL VOLUNTARIADO ACTUAL SEGÚN TAMAÑO DEL MUNICIPIO DE RESIDENCIA.
2023, 2017 Y 2012. %.

Voluntariado actual	2023	2017	2012
Pequeño (< 10.000 hab.)	16,1	20,7	22,6
Mediano (> 10.000 hab.)	40,0	44,0	37,9
Capitales	44,0	35,5	39,5
Total	100	100	100

Lugar de nacimiento

En consonancia con la estructura sociodemográfica de Euskadi, la gran mayoría de personas voluntarias (84,5%) **han nacido dentro de Euskadi**. Este porcentaje se mantiene bastante estable desde 2017.

Cabe señalar un aumento en el peso que representan las personas voluntarias de origen extranjero sobre el total de personas voluntarias (pasa de 2,7% en 2017 a un 8,7% en 2023). Si bien su presencia en estas actividades sigue siendo inferior al peso que representan en el conjunto de la población (12,6 %)³⁰.

DISTRIBUCIÓN DEL VOLUNTARIADO ACTUAL SEGÚN LUGAR DE NACIMIENTO.
2023, 2017 Y 2012. %.

Voluntariado actual	2023	2017	2012
CAPV	84,5	85,9	74,6
Resto del Estado	6,8	11,4	21,2
Extranjero	8,7	2,7	4,2
Total	100	100	100

Relación con la actividad

Al igual que mostraban los datos de diagnósticos previos, **la mayor parte del voluntariado en entidades del Tercer Sector están ocupadas (63,4%)**. En este último diagnóstico se aprecia una mayor distancia entre el peso de las personas ocupadas y el resto.

El voluntariado está compuesto mayoritariamente por personas ocupadas.

Un 22% se clasificarían dentro de la categoría de otras personas inactivas (entendiendo tales como personas en situación de incapacidad, para trabajar, jubilación o prejubilación, personas dedicadas a tareas domésticas, así como las que no buscan empleo excluyendo los y las estudiantes). Además, el 7% son estudiantes y un 7,6% son personas desempleadas.

DISTRIBUCIÓN DEL VOLUNTARIADO ACTUAL SEGÚN RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD.
2023, 2017 Y 2012. %.

Voluntariado actual	2023	2017	2012
Ocupado/a	63,4	50,0	43,1
En desempleo (buscando trabajo)	7,6	10,9	14,4
Estudiando	7,0	11,0	7,0
Inactivo/a y otras	22,1	28,1	35,5
Total	100	100	100

30 Eustat. Estadística Municipal de Habitantes (2022).

Nivel de instrucción

Casi 4 de cada 10 personas voluntarias tiene estudios universitarios o de grado³¹. Un 17,1% formación profesional y el 24,1% estudios secundarios. El porcentaje de personas con estudios primarios o sin estudios representa el 20%.

Estos datos están en sintonía con los presentados en el estudio de voluntariado de 2017³², donde cifraban en un 39,6% el voluntariado con estudios universitarios. También el Libro Blanco del Tercer Sector Social de Euskadi³³ señala la existencia de un voluntariado con un elevado nivel de instrucción y cuantifica en un 40,6% el porcentaje del voluntariado con estudios universitarios.

DISTRIBUCIÓN DEL VOLUNTARIADO ACTUAL SEGÚN NIVEL DE INSTRUCCIÓN.
2023, 2017 Y 2012. %.

Voluntariado actual	2023	2017	2012
Estudios primarios o inferiores	19,8	10,7	32,7
Estudios secundarios	24,1	26,2	19,2
Formación profesional	17,1	23,5	20,7
Estudios universitarios	39,0	39,6	27,4
Total	100	100	100

A nivel estatal, el citado estudio sobre el voluntariado en España publicado por la Plataforma de Voluntariado de España habla igualmente de un perfil de voluntariado que posee mayoritariamente estudios universitarios³⁴.

¿Cómo es la actividad que desarrollan las personas voluntarias en las organizaciones del Tercer Sector?

Colaboración en más de una organización

De acuerdo con los datos recogidos, alrededor del **46,1% de las personas voluntarias en organizaciones del Tercer Sector lo hace en más de una entidad.** Este dato es ligeramente superior al recogido en 2017 (41,8%), aunque similar al de 2012 (46,4 %).

Aproximadamente el 46% de las personas voluntarias colabora en más de una organización.

31 Hemos corregido la sobrerrepresentación de diferentes niveles de instrucción en nuestra muestra mediante una . Utilizamos la distribución de la población en Euskadi según el nivel de instrucción y las tasas de voluntariado específicas para cada nivel educativo observadas en nuestro estudio. De esta forma, podemos ajustar nuestros resultados para reflejar con precisión la participación de voluntarios de diversos niveles educativos

32 Op. Cit.

33 Op. Cit.

34 Op. Cit.

De manera similar, los datos publicados por el Observatorio de la Plataforma del Voluntariado de España de 2022³⁵ indican que el 47% del voluntariado colabora en varias organizaciones.

DISTRIBUCIÓN DEL VOLUNTARIADO ACTUAL SEGÚN PARTICIPACIÓN EN MÁS DE UNA ORGANIZACIÓN. 2023, 2017 Y 2012. %.

Voluntariado actual	2023	H	M	2017	2012
Sí, colabora en más de una organización	46,1	46,9	45,3	41,8	46,4
No colabora en más de una organización	53,9	53,1	54,7	58,2	53,6
	100	100	100	100	100

Ámbito de actuación de la organización

Si atendemos al ámbito en el que operan las organizaciones del Tercer Sector en las que colaboran las personas voluntarias cabe decir que **el Ámbito Cívico es el que más personas aglutina**. Algo más de 1 de cada 5 personas voluntarias lo hace en entidades cuya actividad se orienta generar vínculos, relaciones y/o acciones que afectan a la ciudadanía en su conjunto o a una parte de ella y que implica la participación activa de la misma (asociaciones vecinales, Asociaciones de Madres y Padres -AMPAS-, Asociaciones de personas mayores, etc.).

En un segundo plano, **el ámbito de Acción Social concentra a un número importante de personas voluntarias**. Concretamente, el 16% del voluntariado lo hace en entidades cuya actividad se orienta a aliviar la situación de colectivos en riesgo de exclusión, desprotección o especial vulnerabilidad. En tercer lugar, las organizaciones del **Ámbito Deportivo** movilizan la participación del 13,1% de las personas voluntarias.

Los ámbitos de Cívico, Acción Social y Deporte son los que más personas movilizan.

Una breve comparativa longitudinal da cuenta de algunos cambios relevantes en la participación de las personas voluntarias y los ámbitos de actuación de las organizaciones del Tercer Sector:

- Las organizaciones del Ámbito Cívico pasan a ser las organizaciones que movilizan un mayor número de personas voluntarias (concretamente el 22,6%).
- Las organizaciones de Acción Social mantienen una tendencia descendente tras pasar de un 35,2% en 2012 a un 16% actualmente.
- Se observa una clara tendencia ascendente en el porcentaje de personas voluntarias que participan en alguna organización del Ámbito Deportivo (del 3,4% en 2012 al 13,1% actualmente).

³⁵ Op. Cit.

- Se observa un ligero descenso paulatino en las personas que colaboran voluntariamente en organizaciones del Ámbito Artístico-Cultural (del 13,8% en 2012 al 8,6% actualmente).

DISTRIBUCIÓN DEL VOLUNTARIADO ACTUAL SEGÚN ÁMBITO DE ACTUACIÓN DE LAS ORGANIZACIONES. 2023, 2017 Y 2012. %.

Voluntariado actual	2023	2017	2012
Ámbito cívico	22,6	15,3	17,2
Acción social	16,0	26,6	35,2
Deporte	13,1	8,0	3,4
Cooperación internacional al desarrollo (ONGD)	10,7	8,5	8,4
Artístico cultural (incluye euskera, danza, folklore...)	8,6	9,1	13,8
Ocio y tiempo libre (incluye juvenil, asociaciones de tiempo libre)	7,9	8,3	8,4
Salud (incluye adicciones, drogodependencias...)	5,9	7,1	9,9
Medio ambiente	5,6	4,5	2,1
Empleo (promoción de empleo, inserción sociolaboral, emprendimiento...)	4,6	4,0	-
Derechos humanos	1,9	2,0	1,6
Otros	0,7	3,3	-
No sabe/no contesta	2,4	3,5	-
	100	100	100

Nota: Hay que tener en cuenta que, al contrario de lo que ocurrió en el diagnóstico realizado en los años 2017 y 2012, las Asociaciones de Madres y Padres (AMPAS) se han incorporado al ámbito cívico, lo que puede justificar, en parte, el incremento en el porcentaje de este ámbito.

Parece detectarse cierta **relación entre el ámbito de actuación de la organización y el sexo** de las personas voluntarias. En este sentido las mujeres parecen vincularse en mayor medida a entidades que trabajan en el ámbito Cívico y que aglutinan asociaciones vecinales, AMPAS, asociaciones de mujeres, de personas mayores o de minorías étnicas, entre otras (26,8% frente a 18,2% de los hombres). También participan más en las entidades adscritas a la Cooperación Internacional al Desarrollo (13% frente a 8,2%). En cambio, el peso del voluntariado masculino es algo mayor en ámbitos como el Ocio y Tiempo Libre (10% frente a 5,9%) o la promoción del Empleo, la inserción laboral o el emprendimiento (8,7% frente a 0,8%).

Las mujeres participan más en organizaciones del ámbito cívico o la Cooperación al Desarrollo mientras que los hombres colaboran más en entidades del ámbito del ocio y el tiempo libre o la promoción del empleo.

La edad de la persona voluntaria parece tener también cierta relación con el tipo de organización en la que deciden colaborar. Así, las personas más jóvenes están en mayor medida relacionadas con organizaciones de Ocio y Tiempo Libre mientras que las personas de más edad se vinculan en mucha mayor medida a organizaciones al ámbito de la Acción Social o Cívico.

DISTRIBUCIÓN DEL VOLUNTARIADO AMBITO DE ACTUACIÓN DE LAS ORGANIZACIONES, SEXO Y EDAD. 2023. %.

Voluntariado actual	Total	Sexo		Edad				
		Hombre	Mujeres	18-29 años	30-39 años	40-49 años	50-64 años	65 o más años
Ámbito cívico	22,6	18,2	26,8	26,6	23,9	8,6	21,3	31,7
Acción social	16,0	17,1	14,9	13,2	16,4	7,6	25,9	17,1
Deporte	13,1	12,3	13,9	10,2	12,8	23,2	11,0	8,9
Cooperación Internacional al Desarrollo	10,7	8,2	13,0	5,8	3,6	14,6	8,0	17,7
Artístico cultural	8,6	7,4	9,7	7,6	4,4	9,8	17,4	3,2
Ocio y tiempo libre	7,9	10,0	5,9	13,4	18,6	7,4	3,8	1,0
Salud	5,9	8,2	3,7	3,8	0,0	12,2	6,0	5,3
Medio ambiente	5,6	5,5	5,7	2,5	16,6	7,2	6,6	0,0
Empleo	4,6	8,7	0,8	1,9	3,6	6,2	0,0	10,1
Derechos humanos	1,9	2,1	1,7	1,0	0,0	2,3	0,0	5,0
Otros	0,7	1,5	0,0	2,5	0,0	0,9	0,0	0,0
No sabe/no contesta	2,4	0,8	3,9	11,4	0,0	0,0	0,0	0,0
	100	100	100	100	100	100	100	100

El cuestionario incluye una pregunta dirigida a conocer los motivos que llevan a una persona a elegir una entidad en la que colaborar. La mayor parte de las respuestas recogidas (alrededor del 27,3%) aseguran hacerlo **por el interés personal por el ámbito en el que actúa la organización** (“Me gusta mucho compartir mi cultura con personas de otros lugares y conocer otras culturas”; “Me gusta el deporte e inculcarlo a los demás”; “Me gusta colaborar en este ámbito y ayudar a la inmigración a prepararse”; “Porque soy del colectivo LGTBI y quiero mejorar la vida de los demás en la comunidad”).

El segundo motivo más mencionado (26,9%) alude al **placer de ayudar, involucrarse y sentirse reconfortada o reconfortado** a través de la actividad en el ámbito de actuación de la organización (“Me gusta relacionarme y colaborar con personas que lo necesitan”; “Porque me siento útil y la organización necesitaba gente”; “Me gusta sentir que puedo hacer algo por los demás”). En relación con esto último, **la justicia social, la ideología o las creencias** son los elementos en base a los cuales escogieron o se vincularon a la organización en

la que colaboran voluntariamente (“Lo considero necesaria a nivel social”; “Por intereses mutuos y deber moral”; “Por justicia y por humanidad”; “Para luchar contra las desigualdades”).

De igual modo, el hecho de **ser o haber sido usuarias de una organización o bien de que lo sean personas conocidas, amistades o familiares** parece ser otra de las razones que ayuda a decantarse por la organización en la que colaborar (“Porque he participado desde niño”; “En mi familia siempre ha habido personas con problemas de movilidad”; “Porque he tenido casos de familiares enfermos de cáncer”). Casi el 9% de las respuestas aluden a este motivo. En torno al 8% aseguran que eligieron la organización **por ser cercana y conocida** (“Porque era cercana en el pueblo”; “Porque era la organización que más cercana se me hacía”; “Por mi experiencia en el sector las conocía muy bien”).

Otro motivo para elegir la organización (alrededor del 6% de las respuestas) es que haya **familiares o amistades ejerciendo el voluntariado en dicha organización** (“Por amistades”; “Por familiares”; “Porque mis hijas colaboran en ella”).

En otros casos, el ámbito de actuación de la organización está **relacionada con los estudios o la actividad laboral que las personas voluntarias desarrollan** (“Porque en mi ámbito laboral coincido habitualmente con estos pacientes”; “Por mi profesión, es una forma de seguir ayudando”).

Se han recogido algunos otros motivos que decantaron la elección de una organización como el interés en la mejora del barrio o pueblo en el que residen, que era asociada a la organización, por casualidad, porque les gustaba o se sintieron identificadas o identificados con la propia organización, etc. Si bien en estos casos los porcentajes de menciones son inferiores.

Tipo de colaboración

DISTRIBUCIÓN DEL VOLUNTARIADO ACTUAL SEGÚN TIPO DE COLABORACIÓN.
2023, 2017 Y 2012. %.

Voluntariado actual	2023	2017	2012
Colaboración ocasional	44,5	39,2	16,7
Colaboración habitual	55,5	60,8	83,3
	100	100	100

Algo más de **cuatro de cada diez personas que ejercen el voluntariado en una organización del Tercer Sector lo hacen de manera ocasional**, es decir, colaboran en actividades concretas de la organización, en momentos puntuales en los que se necesitan personas para colaborar. Esta tendencia a la participación más puntual viene reforzándose desde 2012.

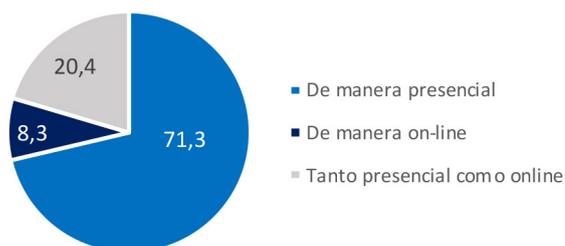
La proporción de mujeres que colabora de manera estable es ligeramente superior a la de hombres (57,2% y 53,8% respectivamente). Por edad las per-

sonas entre 18 a 29 años obtienen los porcentajes de colaboración ocasional más elevados (72,7%). El voluntariado habitual se incrementa gradualmente a medida que avanza la edad de las personas voluntarias.

DISTRIBUCIÓN DEL VOLUNTARIADO ACTUAL SEGÚN TIPO DE COLABORACIÓN, SEXO Y EDAD. 2023. %.

Voluntariado actual	2023	Sexo		Edad				
		Hombre	Mujeres	18-29 años	30-39 años	40-49 años	50-64 años	65 o más años
Colaboración ocasional	44,5	46,2	42,8	72,7	64,5	41,1	32,8	24,4
Colaboración habitual	55,5	53,8	57,2	27,3	35,5	58,9	67,2	75,6
	100	100	100	100	100	100	100	100

Modalidad de participación en la organización



El voluntariado es mayoritariamente presencial. **Siete de cada diez personas que ejercen el voluntariado en una organización del Tercer Sector lo hacen únicamente de forma presencial**, un 8,3% de las personas voluntarias lo hacen exclusivamente de manera on-line y, el resto, compagina la modalidad presencial y la on-line (20,4 %).

Los hombres parecen tener una predisposición algo mayor al voluntariado on-line (10,6% frente a 6,1%), mientras que las mujeres muestran un porcentaje ligeramente mayor en la modalidad presencial (73% frente a 69,6%). En lo que respecta a la edad, las personas más jóvenes, entre 18 y 29 años son las que mayor uso hacen de la modalidad on-line; una de cada cuatro personas de esta edad realiza el voluntariado exclusivamente a través de esta modalidad (23,4%). Además, y pese a que la actividad voluntaria de manera presencial es mayoritaria en todas las franjas de edad, hay un número significativo de personas (entre el 40 % en los más jóvenes y el 23% en los más mayores) que dedican al menos parte de su tiempo voluntario a distancia.

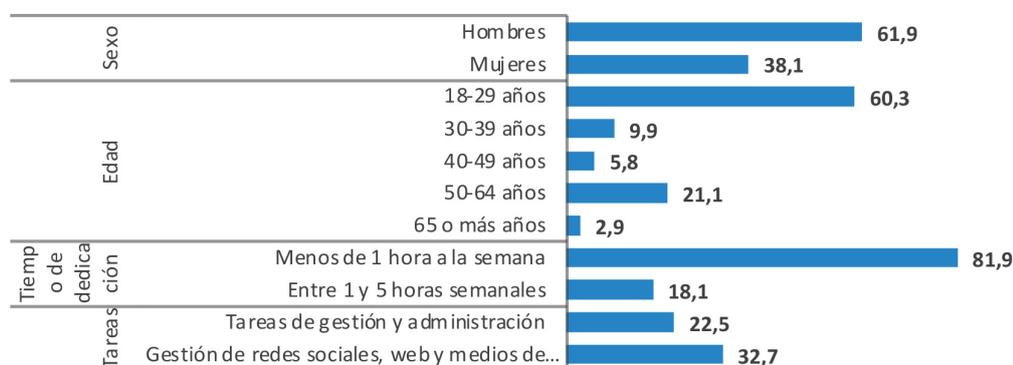
DISTRIBUCIÓN DEL VOLUNTARIADO ACTUAL SEGÚN MODALIDAD DE COLABORACIÓN, SEXO Y EDAD. 2023. %.

Voluntariado actual	2023	Sexo		Edad				
	Total	Hombre	Mujeres	18-29 años	30-39 años	40-49 años	50-64 años	65 o más años
De manera presencial	71,3	69,6	73,0	60,1	71,4	77,4	70,0	77,0
De manera on-line	8,3	10,6	6,1	23,4	6,2	2,3	8,6	1,0
Tanto presencial como online	20,4	19,9	20,9	16,4	22,4	20,3	21,4	22,0
	100	100	100	100	100	100	100	100

Si bien es cierto que el voluntariado presencial sigue siendo la principal modalidad de participación, los datos dan cuenta de que los canales on-line o a distancia implican nuevas formas de participación social, cada vez más extendidas. De hecho, el voluntariado espontáneo vinculado a la modalidad online se ve potenciado por el impacto de las redes sociales, que posibilitan que las personas se puedan autoorganizar. Este fenómeno resulta particularmente atractivo para las generaciones más jóvenes.

Sin embargo, aunque el voluntariado online representa una evolución notable en la participación social, existen cambios significativos en el perfil de la persona voluntaria. Una breve radiografía del perfil de la persona voluntaria on-line nos dice que se trata de una persona joven (60,3%), que dedica menos de 1 hora a la semana (81,9%) y a lo sumo, entre 1 y 5 horas semanales (18,1%) y que principalmente dedica su tiempo a la gestión de redes sociales, webs y/o medios de comunicación (32,7%) o a las tareas de gestión y administración (22,5%).

DISTRIBUCIÓN DEL VOLUNTARIADO ACTUAL EN MODALIDAD ONLINE SEXO, EDAD, TIEMPO DE DEDICACIÓN Y TAREAS. 2023. %.



Tiempo que dedica al voluntariado

Seis de cada diez personas consultadas que colaboran de manera habitual en organizaciones del Tercer Sector (60, 6%) dedican entre 1 y 5 horas semanales a esta actividad. Los datos también señalan que el 17% dedica entre 5 y 10 horas y el 9,4% más de 10 horas. En torno al 12,5% de estas personas dedicaría menos de una hora a la actividad voluntaria. Por lo general, el número de personas que dedican menos de 1 hora a la semana es más elevado por debajo de los 29 años (37 % frente al 12,5 % de la población general).

Seis de cada diez colaboran entre 1 y 5 horas. Una de cada diez lo hace por menos de 1 hora a la semana.

DISTRIBUCIÓN DEL VOLUNTARIADO ACTUAL SEGÚN TIEMPO DE DEDICACIÓN. % Y DEDICACIÓN MEDIA SEGÚN SEXO. 2023, 2017 Y 2012. %.

Voluntariado actual	2023	2017	2012
Menos de 1 hora a la semana	12,5	3,5	6,4
Entre 1 y 5 horas semanales	60,6	51,4	61,7
Más de 5 y hasta 10 horas semanales	17,0	27,8	23,5
Más de 10 horas semanales	9,4	17,3	8,4
Ns/Nc	0,4	0,0	0,0
Total	100	100	100

En términos comparativos se advierte un incremento del peso del voluntariado que dedica menos de 5 horas semanales a esta actividad en detrimento de las personas que apuestan por una dedicación mayor a 5 horas semanales.

Por edad, los datos constatan que las personas más jóvenes, aquellas entre los 18 y los 29 años, son las que en mayor proporción dedican menos de 1 hora a las tareas de voluntariado (37%).

DISTRIBUCIÓN DEL VOLUNTARIADO ACTUAL SEGÚN TIEMPO DE DEDICACIÓN, SEXO Y EDAD. 2023. %.

Voluntariado actual	Total	Sexo		Edad				
		Hombre	Mujeres	18-29 años	30-39 años	40-49 años	50-64 años	65 o más años
Menos de 1 hora a la semana	12,5	16,6	8,9	37,0	5,1	11,1	22,0	0,0
Entre 1 y 5 horas semanales	60,6	49,6	70,3	16,1	35,9	65,1	75,0	67,5
Más de 5 y hasta 10 horas semanales	17,0	24,9	10,1	32,8	32,4	19,9	2,9	16,7
Más de 10 horas semanales	9,4	8,9	9,9	14,1	26,7	3,9	0,0	14,4
Ns/Nc	0,4	0,0	0,8	0,0	0,0	0,0	0,0	1,3
Total	100	100	100	100	100	100	100	100

Tareas que realizan

Casi cuatro de cada diez personas voluntarias desarrollan exclusivamente tareas de intervención directa (es decir, realiza funciones de atención directa, acompañamiento, realización de actividades de diversa índole con personas o colectivos...).

Más de la mitad de las personas voluntarias realiza tareas de intervención directa con colectivos.

Un 13% compagina estas tareas de intervención directa con tareas orientadas a la administración y gestión de las entidades y un 20,6% se dedica exclusivamente a tareas administrativas o de gestión. El resto, dedica su tiempo voluntario a la gestión de redes sociales, web y/o medios de comunicación (9,4%), a tareas de representación de la entidad en los medios de comunicación, en coordinadoras o espacios de trabajo en red (8,8%) o, en menor medida, a tareas de mantenimiento de las instalaciones o equipos (4,5%).

DISTRIBUCIÓN DEL VOLUNTARIADO ACTUAL SEGÚN TIPO DE TAREAS QUE REALIZA. 2023, 2017 Y 2012. %.

Voluntariado actual	2023	2017	2012
Tareas de gestión y administración	20,6	15,6	21,7
Tareas de intervención directa	39,5	57,5	68,8
Tanto de gestión y administración como de intervención directa	13,0	25,2	9,4
Tareas de mantenimiento	4,5	1,7	-
Tareas de representación	8,8	-	-
Gestión de redes sociales, web y medios de comunicación	9,4	-	-
Otra	4,1	-	-
Total	100	100	100

Nota: Hay que tener en cuenta que las categorías de tareas de representación así como de gestión de redes sociales, web y medios de comunicación se han incorporado al cuestionario de 2023 y, por tanto, estas tareas no se contemplaban en los cuestionarios de 2012 y 2017.

Estos datos indican un descenso con respecto a 2017 en el porcentaje de personas voluntarias que se dedican a la intervención directa (que se situaba en 57,5 %) al tiempo que se incrementa el porcentaje de personas que dedica su tiempo voluntario a las tareas de gestión y administración de estas organizaciones.

Cabe destacar algunas diferencias en función del sexo, siendo las mujeres quienes en mayor proporción realizan tareas de gestión y administración (24,8 % frente al 16,2 % de los hombres). En lo que respecta a la edad, la gestión de las redes sociales, la web o los medios de comunicación recaen en mayor medida en las personas más jóvenes, especialmente en las personas entre 18 y 29 años (una de cada cinco se encargan de estas tareas). Por otro lado, las tareas de las personas mayores de 65 años se basan sobretodo en la intervención directa (46,9 %) y en las tareas de gestión y administración (27 %) y en las tareas de representación (13 %).

DISTRIBUCIÓN DEL VOLUNTARIADO ACTUAL SEGÚN TIPO DE TAREAS QUE REALIZA, SEXO Y EDAD. 2023, 2017 Y 2012. %.

Voluntariado actual	Total	Sexo		Edad				
		Hombre	Mujeres	18-29 años	30-39 años	40-49 años	50-64 años	65 o más años
Tareas de gestión y administración	20,6	16,2	24,8	25,8	9,1	21,8	14,1	27,0
Tareas de intervención directa	39,5	36,8	42,1	39,5	42,6	32,6	36,0	46,9
Gestión y administración e intervención directa	13,0	16,1	10,0	8,1	6,2	21,0	25,0	3,8
Tareas de mantenimiento	4,5	6,2	3,0	0,0	8,0	5,6	8,6	2,2
Tareas de representación	8,8	7,2	10,3	3,8	16,8	4,9	8,0	13,0
Gestión de redes sociales, web y medios de comunicación	9,4	10,3	8,5	20,3	13,9	11,8	3,6	0,0
Otra	4,1	7,3	1,2	2,5	3,5	2,3	4,7	7,1
Total	100	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Satisfacción con la actividad voluntaria que desarrolla

En términos generales puede hablarse de una elevada satisfacción de las personas voluntarias con el voluntariado que desarrollan. **El 93,6 % del voluntariado se muestran satisfecho o muy satisfecho con la actividad voluntaria que realizan.** Estos datos son muy similares a los recogidos en 2017, año en el que el porcentaje de satisfacción ascendía a cerca del 96%.

Se constata un alto grado de satisfacción entre el voluntariado con la actividad voluntaria que desarrollan.

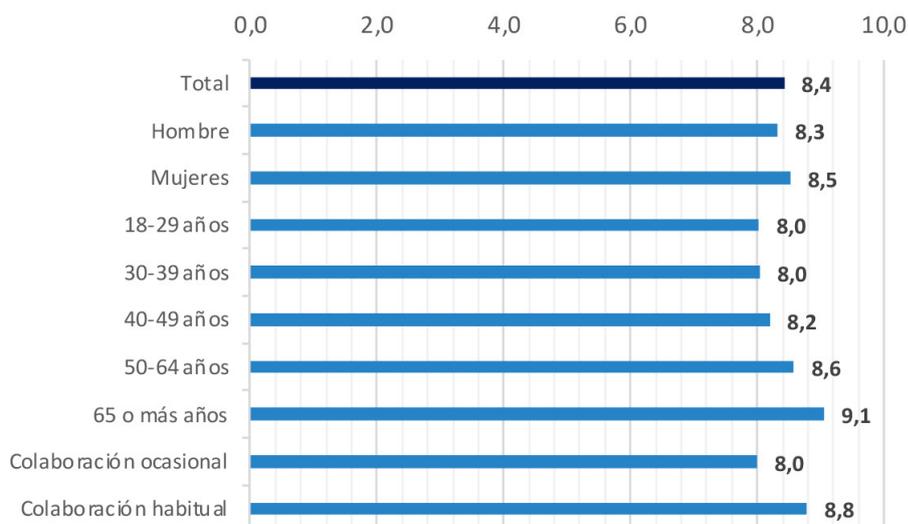
DISTRIBUCIÓN DEL VOLUNTARIADO ACTUAL SEGÚN SATISFACCIÓN CON LA ACTIVIDAD VOLUNTARIA QUE DESARROLLAN. MEDIA DE SATISFACCIÓN Y 2023, 2017 Y 2012. %.

Voluntariado actual	2023	2017	2012
SATIAFACCIÓN MEDIA	8,4	8,4	8,0
Muy insatisfecho o insatisfecha	0,0	1,4	0,5
Insatisfecho o insatisfecha	1,7	0,6	0,5
Indiferente	4,8	2,0	2,6
Satisfecho o satisfecha	17,2	22,6	28,7
Muy satisfecho muy satisfecha	76,4	73,6	67,6
Total	100,0	100,0	100,0

El valor promedio permite observar que el nivel de satisfacción se sitúa en 8,4 en una escala del 0 al 10, exactamente igual que en 2017 y solo unas décimas por encima del 2012 (8,0).

Las mujeres se muestran algo más satisfechas con su actividad voluntaria que los hombres (8,5 y 8,3 puntos respectivamente). Así mismo, la satisfacción y la edad presentan una correlación positiva. A mayor edad mayor es la satisfacción con respecto a la actividad voluntaria que desarrollan (promedio de 8 puntos entre las personas de 18 a 29 años frente a 9,1 de las personas mayores de 65 años). Cabe también señalar una mayor satisfacción entre quienes desarrollan una colaboración habitual en las organizaciones (8,8 frente a 8 de quienes colaboran puntualmente).

SATISFACCIÓN MEDIA CON LA ACTIVIDAD VOLUNTARIA EN LAS ENTIDADES DEL TERCER SECTOR. RESULTADOS GENERALES Y SEGÚN SEXO, EDAD Y TIPO DE COLABORACIÓN. 2023. PROMEDIO



Intenciones de futuro

Tres de cada cuatro personas voluntarias afirman que en un futuro próximo continuarán colaborando en la organización. Un 15,4 % admite que en algunas ocasiones piensa en dejar de colaborar y un 8,3 % tiene pensado dejar la actividad voluntaria. Estos datos muestran una diferencia notable con respecto a años anteriores al identificar a cerca de un 25% de personas que se han planteado en mayor o menor medida renunciar a su actividad voluntaria (frente al 10% en ocasiones anteriores).

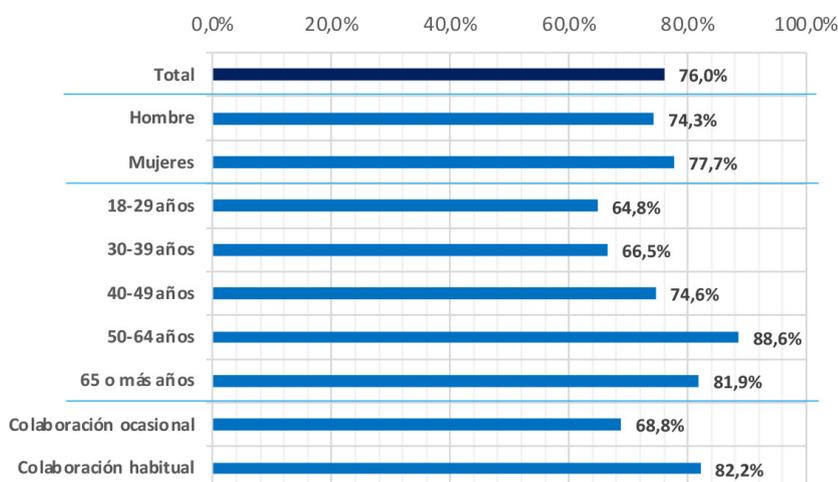
Tres de cada cuatro personas voluntarias creen que en los próximos años continuarán ejerciendo el voluntariado.

DISTRIBUCIÓN DEL VOLUNTARIADO ACTUAL SEGÚN INTENCIONES FUTURAS.
2023, 2017 Y 2012. %.

Voluntariado actual	2023	2017	2012
En los próximos años continuaré ejerciendo mi labor como voluntario/a	76,0	90,0	90,8
Algunas veces pienso en dejar mi labor de voluntario/a	15,4	8,3	5,8
Muy probablemente deje próximamente mi labor de voluntario/a	8,3	1,7	3,4
Ns/Nc	0,2	-	-
Total	100	100	100

No se advierten grandes diferencias en el porcentaje de hombre y de mujeres que consideran que continuarán desarrollando su labor como voluntario o voluntaria (74,3% y 77,7% respectivamente). Por edad, parece que las más convencidas de continuar ejerciendo esta labor son las personas mayores de 50 años. Por otro lado, se advierte un porcentaje mayor de personas que creen que continuarán con su actividad voluntaria entre quienes colaboran habitualmente (82,2%).

DISTRIBUCIÓN DE PERSONAS QUE CREEN QUE CONTINUARÁN EJERCENDO EL VOLUNTARIADO. RESULTADOS GENERALES Y SEGÚN SEXO, EDAD Y TIPO DE COLABORACIÓN. % 2017.



¿Cuáles son los principales obstáculos para ejercer el voluntariado?

Otra de las preguntas que incorpora el cuestionario, se orientaba a recoger información en relación a los motivos por los que las personas no colaboran como voluntarias. Los datos obtenidos reflejan que el principal obstáculo es la **falta de tiempo para poder dedicarse a ello**. Alrededor de cuatro de cada diez personas que no colaboran como voluntarias aluden a este motivo. Muchas personas mencionan la imposibilidad de colaborar como voluntarias debido a sus responsabilidades familiares y/o tener que prestar apoyos y cuidados en el ámbito familiar (*“No tengo tiempo para colaborar”*; *“No tengo mucho tiempo libre, tengo que cuidar de mis hijas”*; *“Tengo que cuidar de una persona mayor y no tengo tiempo para colaborar”*; *“Entre los nietos y la familia no tengo un respiro”*) aunque también en el ámbito laboral (*“Después de trabajar no tengo el tiempo suficiente, y estoy muy cansado”*; *“no tengo tiempo por el trabajo”*; *“Tengo dos trabajos, y no puedo hacer más cosas”*).

La segunda cuestión más mencionada (aproximadamente el 20% de las respuestas) es **la edad, ya que en muchos casos se consideran demasiado mayores y/o con problemas de salud** (*“Ahora no estoy para eso, mi salud lo primero”*; *“Por la edad y el cansancio”*; *“Por la edad”*; *“Porque no tengo salud como para meterme en nada que no me interese egoístamente”*; *“Soy mayor para esas cuestiones”*; *“Ya lo he hecho en el pasado y ahora no ten edad”*).

La falta de tiempo es el principal motivo por el que las personas no dedican tiempo al voluntariado. La edad (considerarse mayores) y los problemas de salud que derivan, así como la falta de iniciativa o interés son cuestiones que también dificultan el acceso a esta actividad.

Un buen número de personas (en torno al 16,5% de las respuestas) hablan de una **falta de iniciativa, de interés por el voluntariado** y las actividades que desarrollan (*“Falta de motivación”*; *“No me apetece”*; *“No tengo la motivación necesaria”*; *“No creo que me merezca la pena”*; *“No me llama la atención el voluntariado”*).

Aunque en mucha menor medida, las personas consultadas apuntan otros motivos que parecen estar obstaculizando la posibilidad de iniciar una actividad de voluntariado como cierta **desconfianza hacia las organizaciones no lucrativas** (*“Casi todas las organizaciones sin mentira o son muy cerradas”*; *“No creo en esas cosas de voluntariado”*); **motivos familiares y/o personales en relación al cuidado de terceras personas** (*“Padres mayores que necesitan todo mi tiempo”*; *“Me dedico a mí familia”*); o **no haber identificado ningún proyecto concreto o entidad con la que querer colaborar** (*“No hay nada que me llene”*; *“No tengo ninguna asociación en la que me sienta identificado”*; *“Primero tengo que encontrar algo en lo que pueda ser útil”*).

Se advierten algunas diferencias en los motivos que obstaculizan el acceso al voluntariado según la edad de las personas. En buena medida estos impedimentos están ligados al momento del ciclo vital que corresponde en cada caso.

- ✓ La mayor parte de las **personas jóvenes (entre 18 y 29 años)** aluden a la falta de tiempo para no hacerlo (39,7%) o no han mostrado interés hasta el momento (25,2%).
- ✓ Las personas con edades comprendidas **entre los 30 y 39 años** mencionan en mayor medida la falta de tiempo debido a las responsabilidades laborales o bien familiares (hijos e hijas menores...) (57,3%).
- ✓ Quienes tienen **entre 40 y 49 años** mencionan sobre todo la falta de tiempo (48,5%), seguido de quienes dicen que no se lo han planteado (21,8%).
- ✓ Aquellas personas entre **50 y 64 años** indican que no participan como voluntarias sobre todo por falta de tiempo (en muchas ocasiones por las responsabilidades en el ámbito familiar, cuidado de familiares, de nietos o nietas...) (49,8%). Además, un buen número de personas de esta edad aseguran que no son voluntarias porque no se lo han planteado (16,1%) aunque también comienzan a hacerse notar las alusiones a la edad o la salud como impedimento para participar, al considerarse mayores (9,5%)
- ✓ Las personas de **65 o más años** mencionan sobre todo la edad o los problemas de salud como principal impedimento para participar como voluntarias (buena parte de estas personas señalan que se consideran demasiado mayores) (46%). También aluden en buena medida a la falta de tiempo, en este caso muchas personas aluden a las responsabilidades en el ámbito familiar sobre todo por cuidado de familiares, de nietos y nietas...) (15,5%).

3.2 Otras formas de participación social

Como se ha dicho, además de cuantificar el voluntariado que colabora en las organizaciones del Tercer Sector, se ha aprovechado la consulta para indagar en el número de personas que podrían estar desarrollando otras formas de participación social que coexisten con el voluntariado. A continuación, se presenta el análisis de cada una de las distintas formas de participación social consideradas.



A. ¿Cuántas personas pertenecen a alguna organización? ¿Cuántas personas están asociadas o afiliadas a alguna organización?

Según los datos recogidos en este trabajo, el 45,8% de las personas consultadas pertenece a alguna organización ya sea del Tercer Sector o bien otras organizaciones como parroquias o centros religiosos, sindicatos o colegios profesionales y/o partidos políticos (38,9% en 2017).

Si se atiende a las distintas organizaciones consideradas los resultados en relación con la tasa de pertenencia son los siguientes:

El sexo no parece determinar diferencias en el hecho de pertenecer o no a alguna organización si bien la tasa de las mujeres es ligeramente superior a la que presentan los hombres (46,8% y 44,6%).

Por edad, son sobre todo las personas mayores de 40 años quienes presentan la tasa de pertenencia a alguna organización más elevada (tasa superior al 47%). La tasa de pertenencia es también algo superior en el Territorio Histórico de Álava (49,7%).

Cabe destacar también un porcentaje de personas asociadas y/o afiliadas muy superior a la media entre quienes ejercen el voluntariado en organizaciones del Tercer Sector (72,9%).

**PROPORCIÓN DE PERSONAS SOCIAS/AFILIADAS A ALGUNA ORGANIZACIÓN.
RESULTADOS GENERALES Y SEGÚN SEXO, EDAD Y TERRITORIO HISTÓRICO. 2023 y 2017. %.**

		2023	2017
% personas socias/afiliadas		45,8	38,9
SEXO	Hombre	44,6	40,1
	Mujer	46,8	37,7
EDAD	18-29 años	36,7	24,7
	30-39 años	36,6	40,4
	40-49 años	47,2	48,2
	50-64 años	48,3	47,4
	65 o más	50,5	29,2
TERRIT- RIO HIS- TÓRICO	Araba	49,7	31,7
	Bizkaia	44,1	36,5
	Gipuzkoa	46,4	46,0
Voluntariado en organizaciones del TS		72,9	74,6

Si se atiende a las distintas organizaciones consideradas los resultados en relación con la tasa de pertenencia son los siguientes:

PROPORCIÓN DE PERSONAS SOCIAS/AFILIADAS. RESULTADOS GENERALES Y SEGÚN TIPO DE ORGANIZACIÓN POR SEXO, EDAD Y TERRITORIO HISTÓRICO. 2023. %.

		Organización del Tercer Sector	Centros Religiosos	Sindicato o Colegio Profesional	Partido político
% personas socias/afiliadas		29,2	7,1	21,9	4,5
SEXO	Hombre	27,0	5,6	23,5	5,7
	Mujer	31,2	8,5	20,5	3,4
EDAD	18-29 años	24,9	11,3	14,9	5,8
	30-39 años	17,4	5,2	24,3	3,3
	40-49 años	23,8	4,0	28,1	4,5
	50-64 años	26,3	5,4	28,4	3,0
	65 o más	42,9	9,9	13,6	5,8
TERRITORIO HISTÓRICO	Araba	33,4	8,9	23,3	5,3
	Bizkaia	26,5	5,6	24,0	4,2
	Gipuzkoa	31,5	8,7	17,9	4,5

» **Cerca del 30% de la población vasca pertenece a alguna organización del Tercer Sector.**

La proporción de personas que pertenece a alguna organización del Tercer Sector es prácticamente idéntica al de 2017 (29,3%). Cabe destacar sobre todo el nivel de pertenencia a este tipo de organizaciones entre las personas mayores de 64 años. Por territorios Álava es el que presenta el porcentaje más elevado (33,4%).

El *Sociómetro vasco* 68 publicado en 2018³⁶ arroja algunos datos de pertenencia de la población de la CAPV a distintos grupos u organizaciones. Según este estudio el 16% de la población vasca pertenece a algún grupo deportivo, el 15% a un grupo cultural, un 15% a una organización de apoyo social o derechos humanos, un 7% a una organización vecinal, otro 8% a un AMPA, un 4% a una asociación juvenil o estudiantil y un 1 % a otro tipo de asociación voluntaria.

Otros datos comparativos los ofrece el *Barómetro de noviembre* de 2017 elaborado por el CIS³⁷ y cifra en 16,7% el porcentaje de la población española que pertenece o ha pertenecido a lo largo del último año a alguna asociación de caridad o ayuda social, el 13,1% a un club o asociación deportiva, el 12,2%

36 Op. Cit

37 Op. Cit

en un grupo cultural o de ocio, el 2,6% en una ecologista, el 5,5% en una organización pacifista de derechos humanos o de comercio justo, el 2,7% en una asociación juvenil o estudiantil y el 10,6% en otro tipo de asociaciones (asociaciones de padres y madres, asociaciones vecinales...).

A nivel europeo, el estudio de *Eurostat* sobre *Condiciones de vida en Europa* (Living Conditions in Europe, 2018)³⁸ asegura que el 11,9% de la población europea mayor de 16 años participó en actividades de ciudadanía activa; el 18% en actividades de voluntariado formal; y el 20,7% en actividades de voluntariado informal.

】 **Aproximadamente el 22% de la población vasca está afiliada a un sindicato o colegio profesional.**

La proporción de la población afiliada a algún sindicato en 2023 es notablemente superior al registrado en 2017 (13,9%). En este caso, la proporción de hombres afiliados es superior al de mujeres (23,5% y 20,5%). Además, las personas de entre 40 y 64 años presentan unas tasas de afiliación a estas organizaciones notablemente más elevadas. Por territorios, Bizkaia y Álava obtienen el índice de afiliación sindical más alto (en torno al 24%).

El Sociómetro vasco de 2018 ofrece datos más modestos sobre la afiliación de la población vasca a sindicatos o colegios profesionales que estima que ronda el 11% de la población vasca. Por su parte, el mencionado estudio del CIS apunta a que en 2017 un 8,6% de la población española que pertenece a un sindicato, un 4,8% a un colegio profesional y un 1,6% a una asociación empresarial.

A nivel europeo, el Eurobarómetro estima en un 16% de la población europea es miembro de un sindicato y un 11% de una asociación profesional.

】 **En torno al 7% de las personas consultadas pertenecen a una parroquia o centro religioso.**

El porcentaje de personas que pertenecen a una parroquia o centro religioso es algo superior al 2017 (3,2%). Las mujeres pertenecen en mayor medida a estas organizaciones (8,5% frente a 5,6% de los hombres). Por edad, destacan sobre todo las personas mayores de 64 años (9,9 %).

Según el Sociómetro vasco, alrededor del 8% de la población vasca pertenece a una parroquia u otro tipo de organización o asociación religiosa.

】 **Un 4,5 % de las personas encuestadas pertenecen a un partido político.**

El porcentaje de personas que pertenecían a un partido político ha crecido ligeramente con respecto al 2017 (2,3%). La tasa de hombres que pertenece a estos grupos políticos es algo superior a la de mujeres (5,7% y 3,4% respectivamente).

³⁸ Op. Cit

Estos datos se acercan a los que arroja el Sociómetro vasco³⁹ de 2018, que indica que el 4% de la población pertenece a algún partido político. Según los datos del CIS, en 2017 la población española que pertenece o ha pertenecido durante el último año a un partido político asciende al 3,8%⁴⁰.

**B. ¿Cuántas personas dedican tiempo voluntario a colaborar en otras organizaciones que no pertenecen al Tercer Sector?
¿Cuántas personas colaboran en un centro religioso, sindicato o colegios profesional y/o partido político?**

Otra de las formas de participación social que se han considerado tiene que ver con las personas que dedican **tiempo voluntario no remunerado en organizaciones que no pertenecen al Tercer Sector**. Concretamente nos referimos a parroquias o centros religiosos, sindicatos o colegios profesionales y/o partidos políticos. Aunque legislación vigente no reconoce a este grupo de personas como voluntarias en sentido estricto sí resulta interesante conocer el volumen de personas que podría estar colaborando altruistamente en este tipo de entidades.

De acuerdo a los datos recogidos, el **19% de la población vasca**, unas 359.429 personas, **habría colaborado a lo largo del último año con tiempo voluntario en otras organizaciones privadas** sin ánimo de lucro que no forman parte del Tercer Sector. En concreto un 6,4% lo ha hecho en algún centro religioso (120.027 personas), un 11,9 % en un sindicato o colegio profesional (225.041 personas) y un 4,2 % en algún partido político (78.969 personas).

Un 19% de la población colabora con tiempo voluntario en otras organizaciones privadas, ya sean centros religiosos (6,4%), sindicatos o colegios profesionales (11,9%) y/o partidos políticos (4,2%).

Los datos recogidos en 2023 son notablemente más elevados que los de 2017, lo que podría estar relacionado con los diferentes métodos utilizados para la recogida de datos.⁴¹

PROPORCIÓN DE PERSONAS QUE DEDICAN TIEMPO VOLUNTARIO A COLABORAR EN ORGANIZACIONES QUE NO PERTENECEN AL TERCER SECTOR. RESULTADOS SEGÚN TIPO DE ORGANIZACIÓN EN LA QUE COLABORAN. 2023. % Y ESTIMACIÓN DE ABSOLUTOS.

	Centros religiosos		Sindicatos o colegios profesionales		Partidos políticos	
	%	Estimación	%	Estimación	%	Estimación
2023	6,4	120.027	11,9	225.041	4,2	78.969
2017	2,2	40.264	3,0	50.003	1,5	25.330

39 Op. Cit

40 Op. Cit

41 Tal y como se indica en el apartado de metodología (punto 3.3 limitaciones metodológicas), las diferencias en los métodos de recogida de datos podrían explicar en buena medida las diferencias en algunas puntuaciones de las mediciones de 2017 y 2023.

¿Qué variables predisponen a colaborar en otras organizaciones fuera del Tercer Sector?

La tasa de hombres que dedica tiempo a colaborar en este tipo de organizaciones es superior a la de las mujeres (20,2% frente a 18,0%). Así mismo cabe destacar una mayor tasa de implicación entre las personas más jóvenes (menos de 40 años).

Se advierte también que son las personas estudiantes y ocupadas las que alcanzan una mayor tasa de participación en estas entidades (19,2 % y 22,4 respectivamente).

PROPORCIÓN DE PERSONAS QUE DEDICAN TIEMPO VOLUNTARIO A COLABORAR EN OTRAS ORGANIZACIONES QUE NO PERTENECEN AL TERCER SECTOR. RESULTADOS GENERALES Y SEGÚN SEXO, EDAD, RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD Y NIVEL DE INSTRUCCIÓN. 2023 y 2017. %

		2023	2017
% de personas que dedican tiempo voluntario en organizaciones que no pertenecen al TS		19,0	5,6
SEXO	Hombre	20,2	6,7
	Mujer	18,0	4,5
EDAD	18-29 años	25,7	4,5
	30-39 años	23,4	5,8
	40-49 años	21,8	6,4
	50-64 años	18,9	7,1
	65 o más	12,3	3,7
	RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD	Ocupada	22,4
	Desempleada	17,3	1,6
	Estudiante	29,6	4,3
	Otros/as inactivos/as	11,8	3,4
NIVEL DE INSTRUCCIÓN	Estudios primarios o inferiores	15,8	1,8
	Estudios secundarios	23,3	6,2
	Formación profesional	17,4	5,4
	Estudios universitarios	19,4	8,2

C. ¿Cuántas personas colaboran económicamente con alguna organización? ¿Con qué frecuencia colaboran?

Las donaciones económicas a las distintas organizaciones representan otra forma de participación social que se ha querido considerar dentro de este estudio. Según los resultados obtenidos algo más de la mitad de las personas consultadas (53,4%) ha colaborado económicamente con alguna organización a lo largo del último año, ya sea de manera esporádica o

puntual o bien de una manera regular⁴². Los datos recogidos en 2023 son muy similares a los de 2017, año en el que el 55,4% de la población vasca aseguraba haber colaborado económicamente con alguna organización en el mismo periodo de tiempo.

A nivel estatal, los datos del estudio publicado por la Plataforma Española de Voluntariado en 2022⁴³ indican que alrededor del 30,7% de la población española colabora económicamente con alguna ONG.

PROPORCIÓN DE PERSONAS QUE HAN COLABORADO ECONÓMICAMENTE CON ALGUNA ORGANIZACIÓN EN EL ÚLTIMO AÑO. RESULTADOS GENERALES Y SEGÚN SEXO, EDAD, TERRITORIO HISTÓRICO Y EJERCER EL VOLUNTARIADO. 2023 y 2017. %

		2023	2017
% población que ha colaborado económicamente		53,4	55,4
SEXO	Hombre	50,8	54,6
	Mujer	55,8	56,1
EDAD	18-29 años	41,7	32,1
	30-39 años	45,8	54,0
	40-49 años	48,4	59,7
	50-64 años	58,0	66,3
	65 o más	61,8	53,8
TERRITORIO HISTÓRICO	Araba	54,5	49,2
	Bizkaia	54,9	55,5
	Gipuzkoa	50,8	58,2
Voluntariado en organizaciones del TS		74,3	75,5

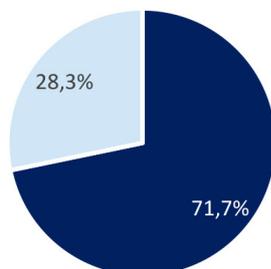
Se advierte una mayor proporción de mujeres que han colaborado económicamente con alguna organización con respecto a los hombres (55,8% y 50,8% respectivamente). Además, a más edad mayor es el porcentaje de personas que deciden colaborar a través de donaciones con alguna entidad.

Cabe además destacar que el porcentaje de personas voluntarias que han colaborado económicamente con alguna organización es notablemente superior al del conjunto de la población (74,3%).

42 Dentro de las donaciones económicas se incluyen también las donaciones de alimentos y otros productos en los puntos de venta de las cadenas de distribución de alimentos.

43 Op. Cit.

DISTRIBUCIÓN DE PERSONAS QUE HAN COLABORADO ECONOMICAMENTE CON ALGUNA ORGANIZACIÓN SEGÚN FRECUENCIA DE COLABORACIÓN. 2023. %



■ De forma regular ■ De forma puntual

En torno a siete de cada diez personas que realizan donaciones lo hacen de manera regular (en su mayor parte estas donaciones regulares coinciden con las cuotas de asociadas o afiliación a las distintas entidades). La proporción de colaboraciones económicas estables sobre el total es algo superior a la de 2017 (63%). Un 28,3% realiza donaciones con un carácter ocasional o puntual.

Los resultados según el tipo de organización en la que las personas colaboran económicamente son los siguientes:

PROPORCIÓN DE PERSONAS QUE HAN COLABORADO ECONOMICAMENTE CON ALGUNA ORGANIZACIÓN EN EL ÚLTIMO AÑO. RESULTADOS GENERALES Y SEGÚN TIPO DE ORGANIZACIÓN CON LA QUE HA COLABORADO, SEXO, EDAD Y TERRITORIO HISTÓRICO. 2023. %

		Organización del Tercer Sector	Centros Religiosos	Sindicato o Colegio Profesional	Partido político
% población que ha colaborado económicamente		41,0	11,2	18,7	3,9
SEXO	Hombre	36,4	10,6	21,0	5,4
	Mujer	45,2	11,9	16,6	2,5
EDAD	18-29 años	30,2	17,1	15,3	7,5
	30-39 años	29,9	7,1	21,3	4,5
	40-49 años	36,4	8,5	22,1	3,3
	50-64 años	40,4	7,0	27,0	2,9
	65 o más	54,8	16,3	8,8	3,4
TERRITORIO HISTÓRICO	Araba	42,7	12,0	19,1	3,7
	Bizkaia	41,0	10,2	20,9	3,7
	Gipuzkoa	40,4	12,6	14,9	4,4

› **El 41 % de la población ha colaborado económicamente con alguna organización adscrita al Tercer Sector, bien sea de manera ocasional o a través de una aportación regular.**

El porcentaje de personas que colabora económicamente con alguna organización del Tercer Sector es un poco inferior al de 2017 (47,5%). La proporción de mujeres que realiza donaciones económicas a alguna organización del Tercer Sector notablemente superior a la de hombres (45,2% y 36,4%). Por edad, destacan sobre todo personas mayores de 64 años (54,8%). A más edad mayor es el porcentaje de personas que han colaborado económicamente.

› **Un 11,2 % de las personas consultadas colaboran económicamente con alguna parroquia o centro religioso.**

El porcentaje de personas que en 2023 ha colaborado económicamente con alguna parroquia o centro religioso es muy similar al de 2017 (12,3%). Entre quienes colaboran económicamente con estas organizaciones cabe destacar sobre todo personas menores de 30 años y las personas mayores de 64 años (17,1% y 16,3% respectivamente) así como aquellas que residen en el Territorio Histórico de Bizkaia (14,8%).

› **El 18,7 % de las personas consultadas colaboran económicamente con un sindicato o colegio profesional.**

El porcentaje de personas que en 2023 ha colaborado económicamente con un sindicato o colegio profesional es superior al registrado en 2017 (10,2%). La proporción de hombres que colabora con organizaciones sindicales o colegios profesionales es superior a la de mujeres (21% y 16,6%). También es superior la proporción de personas entre 30 y 64 años que realiza donaciones económicas a estas entidades.

› **□ Casi el 4% de la población consultada colabora económicamente con un partido político.**

El porcentaje de personas que colabora con organizaciones políticas es similar al de 2017, aunque ligeramente mayor (2,1%). La colaboración económica de los hombres (5,4%) es notablemente mayor que la de las mujeres (2,5%) en este tipo de organizaciones.

D. ¿Cuál es la participación de la población vasca en otro tipo de actividades de carácter social y/o político?

Otra forma de participación social que se ha considerado en el presente estudio tiene que ver con la implicación de la población en diferentes actividades de carácter social y/o político. En concreto se han analizado un total de ocho actividades:

- a. Comprar o dejar de comprar ciertos productos o servicios por razones políticas, éticas, medioambientales, etc.

- b. Llevar puesto o colocar en algún sitio visible un símbolo de apoyo a una campaña
- c. Asistir a una manifestación o concentración
- d. Participar en una huelga
- e. Donar sangre u otro tipo de donaciones en el ámbito de la salud sin contraprestación económica
- f. Donar ropa, mantas u otros enseres, etc.⁴⁴
- g. Acoger personas en el hogar
- h. Expresar opiniones políticas y/o de contenido social en algún medio de comunicación
- i. Firmar o apoyar peticiones dirigidas a la administración pública o empresas por razones políticas, éticas o medioambientales.

PROPORCIÓN DE PERSONAS QUE HAN PARTICIPADO EN ALGUNA ACTIVIDAD DE CARÁCTER SOCIAL Y/O POLÍTICO. RESULTADO GENERALES Y SEGÚN SEXO, EDAD, TERRITORIO HISTÓRICO Y EJERCER EL VOLUNTARIADO. %

		2023	2017
% participa en alguna actividad de carácter social y/o política		88,2	69,9
SEXO	Hombre	84,3	70,8
	Mujer	91,7	69,2
EDAD	18-29 años	93,0	85,1
	30-39 años	87,2	82,6
	40-49 años	88,8	83,5
	50-64 años	89,5	70,2
	65 o más	84,9	43,1
TERRITORIO HISTÓRICO	Araba	89,2	65,2
	Bizkaia	86,7	70,2
	Gipuzkoa	90,1	71,7
Voluntariado en organizaciones del TS		94,3	89,5

Nota: Hay que tener en cuenta que en 2023 se han incorporado nuevas formas o expresiones de participación que no contemplaba el cuestionario de 2017, lo que incide en el porcentaje de participación total en este tipo de iniciativas.

El 88,2% de la población vasca ha participado al menos una de las actividades consideradas en el último año lo que indica que un 11,8% no ha participado en ninguna de ellas. Cabe también señalar que el 50,3% al menos de dos de ellas y un 12,4% en más de cinco.

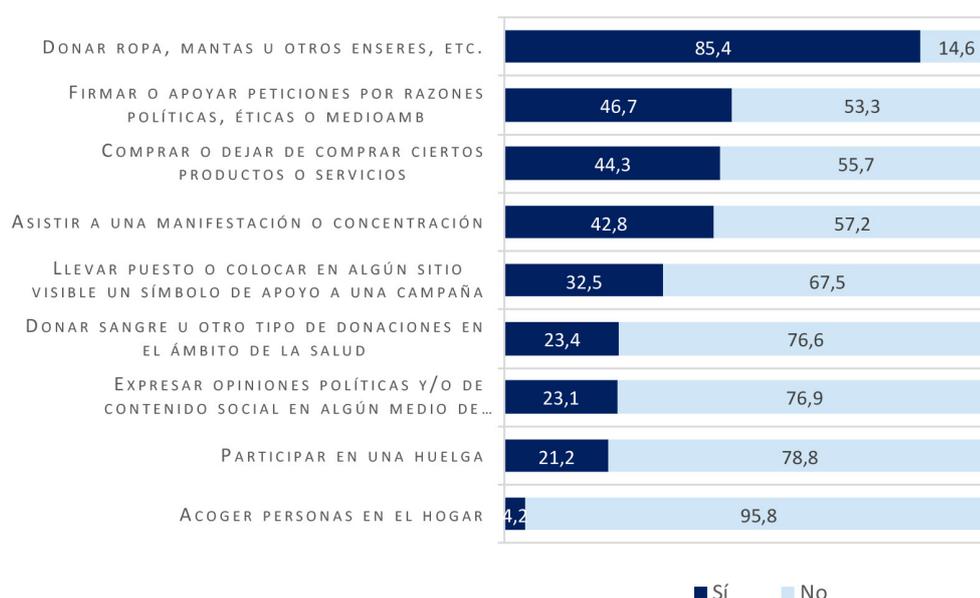
El porcentaje de participación en actividades de carácter social y/o política es superior en las mujeres que en los hombres (91,7% frente a 84,3%). Por edad, parece que son sobre todo las personas menores de 30 años quienes

⁴⁴ Este ítem se ha incluido en la consulta de 20123 y, por tanto, no se contempló en la consulta de 2017.

en mayor medida participan en este tipo de actuaciones. Sin embargo, la participación se mantiene alta en todas las franjas de edad. Además, el hecho de ejercer el voluntariado parece predisponer a una mayor participación en este tipo de iniciativas (94,3% de las personas voluntarias aseguran haber participado en alguna de estas actividades).

Si se atiende a la implicación en cada una de las actividades consideradas los resultados son los siguientes:

DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN SEGÚN PARTICIPACIÓN EN DISTINTAS ACTIVIDADES DE CARÁCTER SOCIAL Y/O POLÍTICO. RESULTADOS GENERALES. 2023. %



› **Donar ropa, mantas u otros enseres es la iniciativa más frecuente ya que el 85,4% de la población vasca afirma haber realizado esta acción a lo largo del último año.**

Las mujeres son quienes en mayor medida afirman participar de este tipo de iniciativas (87,9% frente al 82,5% de los hombres). En líneas generales, no se aprecia una relación clara entre la edad y la participación en este tipo de actuaciones. Tampoco en función del territorio histórico o entre ser persona voluntaria o no.

› **Firmar o apoyar peticiones dirigidas a la administración pública o empresas por razones políticas, éticas o medioambientales es la segunda iniciativa más frecuente ya que el 46,7% de la población vasca afirma haber realizado esta acción a lo largo del último año (35,4% en 2017). En el 56% de los casos esa recogida de firmas se realizó a través de internet.**

Las personas a partir de los 30 años *participan* en mayor medida en este tipo de iniciativas, rondando a una de cada dos personas. La tasa de quienes ejer-

cen el voluntariado en las organizaciones del Tercer Sector es igualmente muy superior a la media (56,1%).

¡Estos datos son similares aunque algo superiores a los publicados por el Sociómetro vasco de 2018, que estima que el 35% de la población ha firmado una petición reivindicativa. Los datos del citado barómetro del CIS cifran en 2017 un 31,1% de la población española que ha firmado o ha recogido firmas.

¡De igual modo, según el Eurobarómetro dedicado a la democracia participativa publicado en 2013⁴⁵ el 34% de la población europea ha firmado una petición, ya sea en papel o a través de Internet.

› **La tercera cuestión más habitual es la de comprar o dejar de comprar ciertos productos o servicios por razones políticas, éticas, medioambientales, etc. con un 44,3% (35,9% en 2017).**

Las mujeres y las personas menores de 30 años son quienes parecen apoyar en mayor medida este tipo de iniciativas. Además, la implicación de las personas voluntarias en este tipo de actuaciones es muy superior a la de la media de la población (52,5%).

Según el Sociómetro mencionado, en 2018 el 18% de la población vasca ha boicoteado o no ha comprado ciertos productos por razones políticas, éticas o medioambientales. Por su parte, el barómetro de abril de 2018 elaborado por el CIS⁴⁶ estima en un 26,3% el porcentaje de la población española que durante el último año antes de la encuestación había comprado ciertos productos por razones políticas, éticas o para favorecer el medio ambiente y un 23,2% quienes habían boicoteado o dejado de comprar algún producto por estas mismas causas.

› **El 42,8% de las personas consultadas afirma haber asistido a una manifestación o concentración a lo largo del último año (el 27,2% en 2017).**

Las personas menores de 40 años obtienen unos índices de participación algo más altos en comparación con la media. Así, también obtienen unos índices más elevados quienes ejercen el voluntariado (52,5%).

Los datos del Sociómetro vasco de 2018 indican en este mismo sentido que en torno al 40% de la población vasca había participado en una manifestación autorizada el año anterior a la encuestación. A nivel estatal, el CIS estima que en 2018 el porcentaje de la población española que ha asistido a una manifestación es del 22,4%.

45 Op. Cit.

46 Op. Cit.

- › **Llevar puesto o colocar en algún sitio visible un símbolo de apoyo a una campaña** (tales como banderas en los balcones, perfil de alguna red social, etc.) es la segunda iniciativa más frecuente ya que **el 32,5% de la población vasca afirma haber realizado esta acción a lo largo del último año** (43,2% en 2017).

Las personas a partir de los 30 años participan en mayor medida en este tipo de iniciativas, rondando a una de cada dos personas. La tasa de quienes ejercen el voluntariado en las organizaciones del Tercer Sector es igualmente muy superior a la media (56,1%).

En cierta medida estos datos pueden compararse con los publicados por el Gabinete de Prospecciones Sociológicas en el Sociómetro vasco⁴⁷ de 2018 que estima en un 20% la población vasca que durante el año anterior a la encuestación había utilizado una imagen (pegatina, foto de perfil...) que expresara su opinión social o política.

- › **El 23,4% de las personas encuestadas ha donado sangre o ha hecho algún otro tipo de donación en el ámbito de la salud a lo largo del último año** (el 12,3% en 2017).

Las personas más jóvenes (menores de 40 años) son las que más parecen realizar este tipo de donaciones y la tasa va descendiendo ligeramente a medida que se incrementa la edad, percibiéndose un importante descenso entre el colectivo de personas de más de 65 años (8,5%).

Los datos publicados por el CIS, esta vez en el Barómetro de noviembre de 2017⁴⁸, apuntan a que un 9,2 % de la población española asegura haber donado sangre en el año anterior a la encuestación.

- › **Un 23,1% de la población vasca ha expresado opiniones políticas y/o de contenido social en algún medio de comunicación**, cuestiones como publicar información política y social en redes sociales, en blogs personales, escribir cartas al director de un medio de comunicación... (el 12,1% en 2017). La mayor parte de ellas (73,4%) expresan estas opiniones a través de internet.

Los hombres obtienen una tasa de participación en esta cuestión notablemente mayor que las mujeres (28,4% y 18,6%). Por edad, se advierte una mayor participación en este tipo de iniciativas entre las personas menores de 40 años. Igualmente, también obtienen unos índices más elevados quienes ejercen el voluntariado (31,6%).

Tanto los datos del Sociómetro vasco de 2018 (8%) como los publicados por el CIS en 2018 (5,5%) son algo más bajos que los recogidos en esta encuesta, si bien hay que tener en cuenta que en ambos casos únicamente se les pregunta

47 Op. Cit.

48 Op. Cit.

por su participación en un foro, blog o grupo de discusión política o social a través de Internet.

A nivel europeo, el Eurobarómetro estima que en 2015 el 28% de la población europea ha expresado su opinión sobre algún asunto público en Internet o en algún medio de comunicación y un 24% a algún representante electo a nivel local o regional.

› **Alrededor de dos de cada diez personas consultadas (21,2%) ha participado en una huelga en el último año** (el 10,3% en 2017).

La participación en estas iniciativas es algo mayor entre las personas menores de 40 años, así como entre quienes dedican tiempo a colaborar en alguna organización (26,7%). Este dato es muy similar al publicado por el Sociómetro vasco en 2018 (25%).

› **En torno a un 4,2% de la población ha acogido a lo largo del último año a personas en el hogar** (tales como niños o niñas de Ucrania, personas refugiadas...) (2,2% en 2017).

Por edad parecen ser las personas más jóvenes (hasta los 40 años) quienes más participan en estas iniciativas. También colaborar con tiempo voluntario parece predisponer en mayor medida a participar en ella (10,2%).

PROPORCIÓN DE PERSONAS SEGÚN PARTICIPACIÓN EN DISTINTAS ACTIVIDADES DE CARÁCTER SOCIAL Y/O POLÍTICO. RESULTADOS GENERALES Y SEGÚN SEXO Y EDAD. 2023. %

	Total	Sexo		Edad				
		Hombre	Mujer	18-29 años	30-39 años	40-49 años	50-64 años	65 o más
Donar ropa, mantas u otros enseres, etc.	85,4	82,5	87,9	80,5	89,9	81,1	86,0	88,5
Firmar o apoyar peticiones por razones políticas, éticas o medioambientales	46,7	47,1	46,4	39,5	50,5	47,8	48,4	46,4
Comprar o dejar de comprar ciertos productos o servicios	44,3	41,3	46,9	60,9	45,5	45,7	45,9	33,5
Asistir a una manifestación o concentración	42,8	42,5	43,0	48,3	49,5	45,1	41,3	36,5
Llevar puesto o colocar en algún sitio visible un símbolo de apoyo a una campaña	32,5	33,4	31,6	29,8	36,1	34,8	30,5	32,1
Donar sangre u otro tipo de donaciones en el ámbito de la salud	23,4	25,6	21,6	30,2	36,1	28,3	25,4	8,5
Expresar opiniones políticas y/o de contenido social en algún medio	23,1	28,4	18,6	33,1	29,2	22,9	17,9	21,0
Participar en una huelga	21,2	22,6	19,9	36,4	29,3	23,4	20,7	9,2
Acoger personas en el hogar	4,2	4,6	3,8	7,7	7,5	3,8	2,4	2,9

PROPORCIÓN DE PERSONAS SEGÚN PARTICIPACIÓN EN DISTINTAS ACTIVIDADES DE CARÁCTER SOCIAL Y/O POLÍTICO. RESULTADOS GENERALES Y SEGÚN TERRITORIO HISTÓRICO Y REALIZACIÓN DE VOLUNTRIADO. 2023. %

	% participa	Territorio histórico			Voluntariado actual
		Araba	Bizkaia	Gipuzkoa	
Donar ropa, mantas u otros enseres, etc.	85,4	86,7	85,8	84,5	86,7
Firmar o apoyar peticiones por razones políticas, éticas o medioambientales	46,7	45,6	49,8	42,7	56,1
Comprar o dejar de comprar ciertos productos o servicios	44,3	47,2	44,3	43,3	52,5
Asistir a una manifestación o concentración	42,8	44,9	41,5	43,6	54,2
Llevar puesto o colocar en algún sitio visible un símbolo de apoyo a una campaña	32,5	30,3	33,2	32,1	44,7
Donar sangre u otro tipo de donaciones en el ámbito de la salud	23,4	30,6	21,4	23,3	39,4
Expresar opiniones políticas y/o de contenido social en algún medio	23,1	20,9	25,4	20,8	31,6
Participar en una huelga	21,2	23,7	24,0	15,9	26,7
Acoger personas en el hogar	4,2	3,4	4,5	4,0	10,2

E. ¿Cuántas personas han participado organizando actividades lúdicas, culturales, deportivas y/o cívicas en su barrio, pueblo o municipio?

El estudio ha recogido algunos ítems en relación a la implicación de la población en la organización de actividades comunitarias. Concretamente se han analizado los siguientes ítems:

- Participar organizando actividades lúdicas, culturales y/o deportivas organizadas en el barrio/pueblo/municipio
- Participar organizando actividades cívicas en el pueblo/barrio/municipio

Del análisis de los resultados generales cabe decir que:

- › **Casi una de cada cuatro personas consultadas (23,9%) ha participado en alguna actividad de carácter lúdico, cultural, deportivo en su pueblo, barrio o municipio** tales como como entrenar un equipo de fútbol u otras actividades deportivas que se desarrollen, colaborar en momentos especiales fechas señaladas como

las fiestas del barrio, el Olentzero, la sanjuanada, colaborar como monitor o monitora en una actividad organizada, etc. En 2017 el porcentaje que había participado en este tipo de iniciativas era del 22,5%.

- Además, un 10,2% lo ha hecho en actividades cívicas como el trabajo en auzolan, procesos participativos promovidos por la administración como consejos de distrito, colaboración en situaciones de emergencias, protección civil, grandes eventos.... En 2017 este porcentaje se situaba en el 7,2%.

En ambos casos, las tasas de participación de los hombres son superiores a las de las mujeres. Por edad, la implicación en actividades de carácter lúdico, cultural y/o deportivo parece estar vinculado a un perfil de gente más joven ya que la población menor de 30 años alcanza una tasa del 43,4%. En el caso de las actividades cívicas, las personas más jóvenes (entre 18 y 29 años) vuelven a ser las que presentan los índices de participación más altos (19,3%), reduciéndose considerablemente entre la población mayor de 64 años (5,7%).

Por otro lado, se percibe una mayor predisposición a participar en este tipo de actividades entre las personas voluntaria quienes obtienen unas tasas de participación notablemente más elevadas en ambos tipos de actividades. Las diferencias con el conjunto de la población son especialmente llamativas cuando se trata de actividades lúdicas, culturales y/o deportivas (46,4 %).

PROPORCIÓN DE PERSONAS QUE PARTICIPAN EN DISTINTAS ACTIVIDADES DE CARÁCTER LÚDICO, CULTURAL, DEPORTIVA Y/O CÍVICAS. RESULTADOS GENERALES Y SEGÚN SEXO Y EDAD. 2023. %

	Total	Sexo		Edad				
		Hombre	Mujer	18-29 años	30-39 años	40-49 años	50-64 años	65 o más
Actividades lúdicas, culturales y/o deportivas	23,9	27,7	20,5	43,4	27,2	28,7	18,9	15,0
Actividades cívicas	10,2	12,0	8,5	19,3	15,1	9,6	8,6	5,7

PROPORCIÓN DE PERSONAS QUE PARTICIPAN EN DISTINTAS ACTIVIDADES DE CARÁCTER LÚDICO, CULTURAL, DEPORTIVA Y/O CÍVICAS. RESULTADOS GENERALES Y SEGÚN TERRITORIO HISTÓRICO Y EJERCER EL VOLUNTARIADO. 2023. %

	% participa	Territorio histórico			Voluntariado actual
		Araba	Bizkaia	Gipuzkoa	
Actividades lúdicas, culturales y/o deportivas	23,9	25,4	23,5	23,9	46,4
Actividades cívicas	10,2	14,4	8,7	10,6	31,4

F. ¿Cómo es la ayuda que se presta a otros hogares? ¿Cuántas personas prestan este tipo de apoyos?

A continuación, se presentan los principales resultados que derivan del análisis de datos en relación con la ayuda a otros hogares, esto es, **el tiempo dedicado a otras personas fuera del hogar y fuera del marco de una organización**. Es preciso aclarar que esta forma de participación es la única que carece de un carácter colectivo y organizado –en mayor o menor grado-. No obstante, se ha considerado interesante recoger datos en relación al volumen de personas que podría estar prestando este tipo de apoyos. Concretamente los indicadores que se analizan dentro de este apartado son los siguientes ítems:

- *Asesoramiento y/o consejo profesional o de gestión del hogar*
- *Acompañamientos y visitas*
- *Apoyo en los cuidados a terceras personas*
- *Ayuda económica a personas particulares*
- *Apoyo para reparaciones del hogar*
- *Ayuda en cuestiones vinculadas a las tareas propias del hogar*

El 44,2 % de las personas consultadas ha prestado durante el último año alguno de los apoyos analizados a otras personas fuera del ámbito familiar. No obstante, una de cada cinco personas realiza este tipo de tareas de manera habitual, sin que responda a una necesidad o situación puntual.

PROPORCIÓN DE PERSONAS QUE PRESTAN ALGUN APOYO A OTROS HOGARES. RESULTADOS GENERALES Y SEGÚN FRECUENCIA (OCASIONAL O HABITUAL) POR SEXO, EDAD, TERRITORIO HISTÓRICO Y EJERCER EL VOLUNTARIADO. 2023. %

		2023	2017
% ha prestado algún apoyo		44,2	55,6
% ha prestado algún apoyo de manera habitual		20,0	13,4
SEXO	Hombre	15,8	13,4
	Mujer	24,8	11,3
EDAD	18-29 años	26,3	15,6
	30-39 años	18,6	10,1
	40-49 años	16,1	14,9
	50-64 años	19,0	14,9
	65 o más	20,4	12,1
TERRITORIO HISTÓRICO	Araba	27,4	14,5
	Bizkaia	17,3	8,9
	Gipuzkoa	20,5	13,7
Voluntariado en organizaciones del TS		30,3	14,8

Por sexo parece que la proporción de mujeres que prestan de manera habitual alguno de estos apoyos es superior a la de los hombres (24,8% y 15,8%), así como las personas entre los 18 y los 29 años (26,3%).

Cabe también destacar que la proporción de personas voluntarias más elevada que la del conjunto de la población (30,3%), lo que demuestra una mayor predisposición a prestar apoyos y a la ayuda mutua por parte de este colectivo.

La mitad de las personas que prestan alguno de estos apoyos de manera habitual (47,7%) invierte en ellos entre 1 y 5 horas a la semana y un 27,4% menos de una hora.

› **El 17,8 % ha realizado algún tipo de acompañamiento y/o visita en el último año** (como acompañar a hacer alguna compra o alguna gestión –por ejemplo, al banco, a la administración..., visitas al médico, transporte de personas, etc.).

El peso de los hombres que prestan este tipo de apoyos (19,1%), así como el de aquellas personas entre los 18 y los 39 años (en torno al uno de cada cinco) es superior a la media. Además, quienes dedican tiempo al voluntariado obtienen igualmente una tasa mayor (31,7%).

› **El 15,4% de las personas consultadas ha proporcionado apoyo en los cuidados a terceras personas que no pertenecen al ámbito familiar** (tales como cuidar a personas mayores, menores –por ejemplo, niños o niñas enfermas que sus padres/madres tienen que ir a trabajar-, etc.).

La implicación habitual de las mujeres en este tipo de tareas es ligeramente superior a la de los hombres (15,8%). Por edad, son sobre todo las personas de menos de 40 años quienes lo hacen. La tasa de las personas voluntarias implicadas en estos cuidados es notablemente más alta que la del conjunto de la población (32%).

› **El 15% de las personas consultadas ha prestado ayuda económica a personas particulares que no son de su familia.**

Las personas entre 18 y 29 años (18,1%) y quienes tienen entre 50 y 64 años (16,8%) prestan este tipo de apoyo por encima de la media.

› **El 14,3% ha proporcionado en alguna ocasión durante el último año algún tipo de asesoramiento y/o consejo profesional o de gestión del hogar** (como puede ser asesoramiento jurídico o económico, gestión de facturas, etc.).

En esta ocasión se observa un mayor porcentaje de hombres que prestan algún tipo de asesoramiento y/o consejo profesional (17,4% frente al 11,5% de las mujeres). Igualmente, son las personas mayores de 50 años las que parecen estar más relacionadas con el asesoramiento o el consejo profesional des-

tacando por encima de la media. También muestran una mayor predisposición a prestar este tipo de apoyos las personas que ejercen el voluntariado (23,4%).

- › **El 13,8% de las personas afirma haber prestado algún tipo de ayuda a terceras personas en cuestiones vinculadas a las tareas del hogar en el último año.**

Por edad destacan sobre todo la prestación habitual de este apoyo entre las personas menores de 40 años. De igual modo, quienes colaboran con tiempo voluntario presentan tasas más altas que la media (19,5%).

- › **El 12,9% ha proporcionado a terceras personas apoyo para algún tipo de reparación en el hogar** (cuestiones como pueden ser arreglar un grifo, una puerta que hace ruido...).

Los hombres (20,9%) y las personas entre 18 y 39 años son quienes en mayor medida colaboran prestando este tipo de apoyo. En este caso las personas voluntarias no parecen tener una mayor implicación con respecto a la media.

PROPORCIÓN DE PERSONAS QUE PRESTAN APOYOS A OTROS HOGARES. RESULTADOS GENERALES Y SEGÚN FRECUENCIA (HABITUAL U OCASIONAL) SEGÚN SEXO Y EDAD. 2023. %

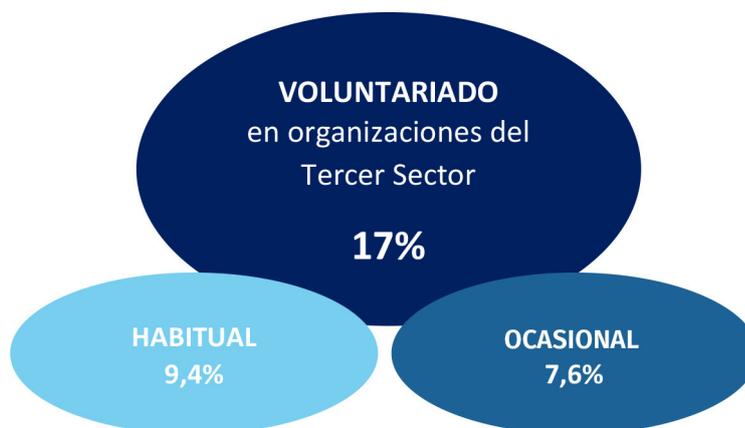
		Sexo		Edad				
		Hombre	Mujer	18-29 años	30-39 años	40-49 años	50-64 años	65 o más
Acompañamientos y visitas	17,8	19,1	16,6	21,8	20,0	13,6	16,5	19,6
Apoyo en los cuidados a terceras personas	15,4	14,8	15,8	22,7	21,0	13,3	15,6	10,7
Ayuda económica a personas particulares	15,0	15,4	14,6	18,1	14,9	11,0	16,8	15,1
Asesoramiento y/o consejo profesional o de gestión del hogar	14,3	17,4	11,5	9,8	13,4	10,9	16,8	17,2
Ayuda en cuestiones vinculadas a las tareas propias del hogar	13,8	15,6	12,1	19,2	20,4	13,4	10,9	11,3
Apoyo para reparaciones del hogar	12,9	20,9	5,5	14,8	15,5	10,7	13,3	12,0

PROPORCIÓN DE PERSONAS QUE PRESTAN APOYOS A OTROS HOGARES. RESULTADOS GENERALES Y SEGÚN FRECUENCIA (HABITUAL U OCASIONAL) SEGÚN TERRITORIOS HISTÓRICO Y EJERCER EL VOLUNTARIADO. 2023. %

	% participa	Territorio histórico			Voluntariado actual
		Araba	Bizkaia	Gipuzkoa	
Acompañamientos y visitas	17,8	15,4	18,3	18,5	31,7
Apoyo en los cuidados a terceras personas	15,4	17,1	16,4	12,9	32,0
Ayuda económica a personas particulares	15,0	16,4	15,1	14,4	19,2
Asesoramiento y/o consejo profesional o de gestión del hogar	14,3	17,6	14,4	12,9	23,4
Ayuda en cuestiones vinculadas a las tareas propias del hogar	13,8	13,8	14,0	13,4	19,5
Apoyo para reparaciones del hogar	12,9	13,1	12,2	13,9	14,5

4. RESUMEN DE LOS PRINCIPALES RESULTADOS

4.1 Principales resultados en relación con el voluntariado en las organizaciones del Tercer Sector



Tasas de voluntariado

- **La tasa de voluntariado es de 17%** notablemente superior a la registrada en 2017 (13,4 %) y con una tendencia ascendente desde 2012 (8,6%).
- Sobre todo se ha **incrementado el peso del voluntariado ocasional**, que supone el 7,6% del total del voluntariado, mientras que el voluntariado habitual representa el 9,4%.
- En línea de los datos de 2017, se percibe un **equilibrio entre la tasa de voluntariado femenina y la masculina**.
- Por edad, **destaca la tasa de voluntariado de las personas más jóvenes** (18-29 años) mientras que entre los 50 y los 64 años se obtienen la tasa más baja.
- Al igual que sucedía en 2012 y 2017, **la tasa de voluntariado de las personas estudiantes destacan por encima** del resto.
- Las **personas con niveles formativos más elevados** presentan una tasa de voluntariado superior. Tendencia que se mantiene a lo largo del tiempo.

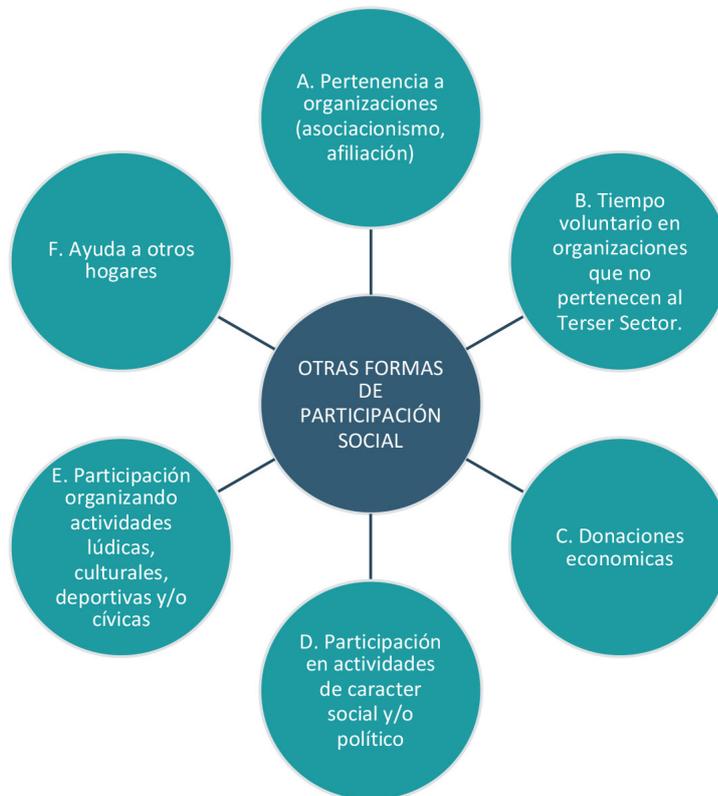
Perfil del voluntariado

- **Equilibrio entre hombres y mujeres** (48,5% y 51,5% respectivamente)
- Una de cada cuatro personas voluntarias -24,1%- es una persona de 65 años y el 21,3% tiene entre 18 y 29 años.
- En coherencia con la distribución de la población según el Territorio Histórico, **la mitad de estas personas residen en Bizkaia**, un tercio en Gipuzkoa y casi el 15% en Araba.
- Se concentran mayoritariamente en las tres **capitales** vascas (44%) o en **municipios medianos** (40%).
- Son sobre todo por **personas ocupadas** (63,4%) o bien inactivas (excluyendo estudiantes) -22,1 %-.
- Se caracteriza por un **alto nivel formativo** (el 39% tiene estudios universitarios de grado).

Características de la acción voluntaria

- **Casi la mitad** de estas personas (46,6%) **colabora en más de una organización**.
- Los ámbitos **Cívico, Acción Social y Deporte** son los que más gente concentran. Se advierten diferencias según sexo siendo mayor la participación de mujeres en el ámbito Cívico y Cooperación al Desarrollo y la de hombres en Deporte y el Empleo.
- Algo más de **4 de cada 10 colabora de manera ocasional**. Las personas más jóvenes, entre los 18 y los 29 años, son las que más colaboran de manera ocasional.
- **Siete de cada diez personas colabora de manera presencial y casi el 30% realiza al menos una parte de su voluntariado de manera on-line**. Las personas más jóvenes (menos de 30 años) son las que en mayor medida hacen uso de la modalidad online.
- En torno a **6 de cada 10 dedican entre 1 y 5 horas semanales**.
- Alrededor de **4 de cada 10 desarrolla tareas de intervención directa** con colectivos.
- **Elevado grado satisfacción** con la actividad voluntaria que desarrollan, especialmente en el caso las personas de 65 años o más.
- Además, **3 de cada 4 afirman que en un futuro próximo creen que continuarán colaborando** en la organización y el 8,3% piensa dejarlo en un futuro próximo.

4.2 Principales resultados en relación con otras formas de participación social



A. Pertenencia a organizaciones:

- El **45,8% de las personas consultadas pertenece a alguna organización** (38,9% en 2017). La mayor parte de estas personas (29,2%) pertenece a alguna organización del Tercer Sector, el 21,9 % a un sindicato o colegios profesional, el 7,1% a un centro religioso y el 4,5% a un partido político.
- La pertenencia es superior entre **personas de 40 a 64 años**.
- Se percibe una **mayor predisposición a pertenecer a las organizaciones entre las personas voluntarias**.

B. Perfil de las personas que dedican tiempo voluntario en otras organizaciones

- Se percibe un **equilibrio entre la tasa de participación femenina y masculina**.
- La mayor parte tiene una edad entre los **18 y los 39 años**.

- La mayoría reside en **Bizkaia**.
- Se concentran sobre todo en **municipios medianos** o en alguna de las tres **capitales** vascas.
- Son sobre todo **personas ocupadas** y con estudios universitarios.

C. Donaciones económicas:

- **Algo más de la mitad de las personas consultadas (53,4%) ha colaborado económicamente con alguna organización** a lo largo del último año, ya sea de manera esporádica o puntual o bien de una manera regular (55,4% en 2017).
- Las personas **a partir de los 50 años** realizan estas donaciones en mayor medida.
- Las **personas voluntarias presentan una colaboración económica muy por encima** de la media de la población (74,5 %).

D. Participación en actividades de carácter social y/o político:

- **El 88,2% de la población ha participado al menos en una de las nueve actividades de carácter social y/o político** consideradas en el último año lo que indica que un 11,8 % no ha participado en ninguna de ellas. El 50,3 % al menos de dos de ellas y un 12,4 % en más de cinco.
- Entre las actividades más destacadas se encuentran las siguientes: el 85,4% de la población vasca **haber donado ropa, mantas u otros enseres** sin contraprestación económica; el 46,7% ha **firmado o apoyado peticiones** dirigidas a la administración pública o empresas por razones políticas, éticas o medioambientales; el 44,3% ha **comprado o dejado de comprar ciertos productos o servicios** por razones políticas, éticas, medioambientales; el 42,8% ha asistido a una manifestación o concentración.
- Las mujeres, las personas más jóvenes y las personas que **colaboran como voluntarias o voluntarios en alguna organización parece predisponer a una mayor participación** en este tipo de iniciativas.

E. Participación organizando actividades lúdicas, culturales, deportivas y/o cívicas en el entorno comunitario:

- **El 34,1% de la población vasca ha participado en alguna actividad de carácter lúdico, cultural, deportivo o cívico** en

su pueblo, barrio o municipio. La mayoría (23,9%) lo ha hecho en actividades lúdicas, culturales y/o deportivas. Además, un 10,2% lo ha hecho en actividades cívicas.

- Los **hombres** participan más en estas actividades que las mujeres. Por edad, la implicación en actividades de carácter lúdico, cultural y/o deportivo está vinculado a un **perfil más joven**, especialmente quienes tienen entre 18 y 29 años.
- La tasa de participación en ambos tipos de actividad es **notablemente más alta entre quienes ejercen el voluntariado**.

F. Ayuda a otros hogares

- El 20 % **presta algún tipo de apoyo de manera habitual** a alguna persona que no pertenece a su círculo familiar.
- Los apoyos más frecuentes, siempre y cuando se ofrezcan a personas fuera del ámbito familiar, son los relacionados con el **acompañamiento y las visitas, el apoyo en los cuidados** a terceras personas y la **ayuda económica** a personas particulares.
- Son **las mujeres** las que en mayor medida que los hombres prestan algún tipo de apoyo a otros hogares de manera habitual (24,8% frente a 15,8%).
- También las personas jóvenes y las personas que colaboran como **voluntarias muestran una predisposición algo mayor a ofrecer este tipo de apoyos**.

5. BIBLIOGRAFÍA

- CIS (CENTRO DE INVESTIGACIONES SOCIOLOGICAS). Estudio nº3195. BARÓMETRO DE NOVIEMBRE 2017. Disponible en: http://www.cis.es/cis/export/sites/default/-Archivos/Marginales/3180_3199/3195/es3195mar.pdf
- CIS (CENTRO DE INVESTIGACIÓN SOCIOLOGICA). Estudio nº 3.210. BARÓMETRO DE ABRIL 2018. Disponible en: https://www.cis.es/cis/export/sites/default/-Archivos/Marginales/3200_3219/3210/es3210mar.pdf
- CONSEJO VASCO DEL VOLUNTARIADO. *Estrategia del Voluntariado 2021-2024*. Departamento de Igualdad, Justicia y Políticas Sociales. Vitoria-Gasteiz, 2021. Disponible en: <https://www.euskadi.eus/estrategia-vasca-del-voluntariado-ano-2021-2024/web01-ejeduki/es/>
- COMISIÓN EUROPEA. Eurobarómetro Especial del Parlamento Europeo 75.2. Voluntariado. Bruselas: Dirección General de Comunicación, 2011. Disponible en: http://www.europarl.europa.eu/pdf/eurobarometre/2011/juillet/04_07/eb%2075_2_%20synthese%20analytique%20benevolat_es.pdf
- COMISIÓN EUROPEA. TNS Political & Social. Flash Eurobarómetro 373. Compromiso con la democracia participativa. Bruselas: Dirección General de Comunicación, 2013. Disponible en <http://ec.europa.eu/COMMFrontOffice/publicopinion/index.cfm/Survey/getSurveyDetail/instruments/FLASH/surveyKy/1118>
- COMISIÓN EUROPEA. Living conditions in Europe. Bruselas: Dirección General de Comunicación, 2018. Disponible en: <https://ec.europa.eu/eurostat/documents/3217494/9079352/KS-DZ-18-001-EN-N.pdf/884f6fec-2450-430a-b68d-f12c3012f4d0>
- COMITÉ ECONÓMICO Y SOCIAL EUROPEO (CESE). Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre «El voluntariado: los ciudadanos construyen el futuro de Europa» (Dictamen de iniciativa) (OJ C, C/152, 06.04.2022, p. 19, CELEX: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX:52021IE3078>).
- ESPAÑA. Ley 45/2015, de 14 de octubre, de Voluntariado. Boletín Oficial del Estado, 15 de octubre de 2015, núm. 247, p.95.768.
- EUSKADI. Ley 17/1998, de 25 de junio, del Voluntariado. Boletín Oficial del País Vasco de 13 de julio de 1998.
- EDE FUNDAZIOA. Estudio sobre voluntariado en la CAPV: cuantificación y caracterización, 2012. Vitoria-Gasteiz: Servicio Central de Publicaciones del Gobierno Vasco, 2012. Disponible en: http://www.euskadi.eus/contenidos/informacion/voluntariado_en_euskadi/es_situgene/adjuntos/Estudio%20sobre%20voluntariado%20en%20la%20CAPV_cast.pdf
- EDE FUNDAZIOA. Voluntariado y otras formas de participación social en la CAPV 2017. Vitoria-Gasteiz: Servicio Central de Publicaciones del Gobierno Vasco, 2018. Disponible en: https://www.euskadi.eus/contenidos/informacion/estrategia_voluntariado_2017/es_def/adjuntos/VOLUNTARIADOCAPV2018_02042018.pdf
- EUSTAT. Estadística Municipal de Habitantes (2022).

- GOBIERNO VASCO. PRESIDENCIA. GABINETE DE PROSPECCIÓN SOCIOLOGICA. Sociómetro Vasco 68. Cultura Democrática, 2018. Disponible en: https://www.euskadi.eus/contenidos/documentacion/sociometro_vasco_68/es_def/adjuntos/18sv68.pdf
- OBSERVATORIO DE LA PLATAFORMA DEL VOLUNTARIADO EN ESPAÑA. La acción voluntaria en 2022. Madrid: Plataforma del Voluntariado en España, 2023. Disponible en: <https://plataformavoluntariado.org/wp-content/uploads/2022/11/laaccionvoluntaria-2022.pdf>
- OBSERVATORIO DEL TERCER SECTOR SOCIAL DE EUSKADI. Libro Blanco del Tercer Sector Social de Euskadi. Bilbao: Observatorio del tercer Sector Social de Euskadi, 2020. Disponible en: https://3seuskadi.eus/wp-content/uploads/LibroBlanco_DEF_2019-2020_es-comp.pdf
- OFICINA INTERNACIONAL DEL TRABAJO. DEPARTAMENTO DE ESTADÍSTICA. Manual de medición del trabajo voluntario. Ginebra: Organización Internacional el Trabajo, 2011. Disponible en: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_167833.pdf
- OFICINA INTERNACIONAL DEL TRABAJO. Resolución sobre las estadísticas del trabajo, la ocupación y la subutilización de la fuerza de trabajo, 2013. Disponible en: https://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_234036/lang--es/index.htm

6. ANEXO

6.1 Cuestionario

PARA TODOS Y TODAS: PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO

P.1. Te identificas como:

Hombre	1
Mujer	2
Ninguna de las dos	3

P.2. ¿Qué edad tienes? _____ (años)

Recodificar según.

Menos de 18	1
Entre 18 y 30	2
Entre 31 y 45	3
Entre 45 y 65	4
Más de 65	5

Fin de la encuesta

P.3. ¿En qué municipio resides? _____

P.4. ¿En qué provincia has nacido?: _____

Recodificar según.

Araba	1	Gipuzkoa	3	Es extranjero/a	5
Bizkaia	2	Estatal	4	Anotar país _____	

P.5. ¿Cuál es tu nivel de estudios? *Nos referimos a estudios finalizados*

Sin estudios	1
Estudios Primarios (EGB, Bachiller elemental, E. Primaria)	2
Estudios Secundarios (E.S.O, Bachiller superior, REM, BUP, COU.)	3
Formación Profesional	4
Estudios universitarios (estudio de grado, diplomatura, licenciatura, doctorado...)	5
Otros. Especificar _____	6

P.6. ¿Cuál es tu situación laboral actual (ocupación principal)?

Ocupado/a por cuenta ajena	1	Pasar a la P.7
Ocupado/a por cuenta propia (autónomo)	2	Pasar a la P.7
En desempleo (buscando trabajo)	3	Pasar a la P.8
Estudiando	4	
Inactivo/a (<i>aquellas menores de 16 años o mayores de 65, personas dedicadas a las tareas domésticas, personas incapacitadas para trabajar, prejubilados/as, personas que no buscan empleo, etc.</i>)	5	
Otras (ERE, ERTE...). Especificar _____	6	

P.7. [Cat. 1 y 2 de P.6] ¿Qué tipo de jornada laboral realizas?

A tiempo completo	1
A tiempo parcial	2
Otras: reducción de jornada...	3

PREGUNTAS EN RELACIÓN AL VOLUNTARIADO Y LA PARTICIPACIÓN SOCIAL

A) BLOQUE DE PREGUNTAS SOBRE VOLUNTARIADO ORGANIZADO

A continuación te voy a realizar unas preguntas sobre el tiempo voluntario que dedicas a colaborar en distintas organizaciones. En primer lugar nos gustaría conocer si **A LO LARGO DEL ÚLTIMO AÑO...**

P.8. ¿Has sido o eres voluntario/a en una organización/ asociación no lucrativa? ⁴⁹	Sí	1
	En este tiempo no, pero antes sí	2
	No	3

49 Nos referimos a tiempo dedicado a realizar actividades no remuneradas ni obligatorias en alguna organización o asociación no lucrativa

	P.9. Y en otras organizaciones, ¿dedicas o has dedicado tiempo voluntario no remunerado EN EL ÚLTIMO AÑO a realizar actividades en algún otro tipo de organización (nos referimos a organizaciones como centros religiosos, sindicatos, colegios profesionales, partidos políticos...)?		
	Sí	En este tiempo no, pero antes sí	No
a) Centro religioso (parroquias, mezquitas...)	1	2	3
b) Sindicatos, asociaciones/colegios profesionales, asociaciones empresariales	1	2	3
c) Partido político	1	2	3

A.1) PREGUNTAS PARA QUIENES NUNCA HAN SIDO VOLUNTARIOS/AS O QUIENES LO HAN SIDO PERO NO LO SON ACTUALMENTE [Cat. 2 y 3 de P.8]

P.10. [Cat 2 de P.8] **¿Por qué dejaste de colaborar como voluntario/a en la asociación? ¿Cuáles fueron los motivos que te llevaron a dejar de colaborar como voluntario/a?**
Pregunta abierta.

P.11. [Cat 2 y 3 de P.8] **¿Qué probabilidades hay de que colabores como voluntario/a en una asociación en un futuro próximo?**

Muy probable	1	Pasar a P.23
Bastante probable	2	
Poco probable	3	Pasar a P.12
Nada probable	4	

P.12. [Cat 3 y 4 de P.11] **¿Por qué no?** *Pregunta abierta. Anotar respuesta.*

--- Continuar en P.23 ---

A.2) PREGUNTAS PARA QUIENES SÍ DEDICAN TIEMPO VOLUNTARIO EN AL MENOS UNA DE LAS ORGANIZACIONES MENCIONADAS [Cat. 1 de P.8]

P.13. **¿Colaboras como voluntario/a en más de una asociación u organización?**

Si	1
No	2

P.14. ¿En qué ámbito de actuación se enmarca la organización en la que colaboras como voluntario/a? *Elegir solo una respuesta. Si colabora en más de una organización que piense en aquella a la que más tiempo dedica*

Cooperación Internacional al desarrollo (ONGD)	1
Ámbito cívico (nos referimos a asociaciones vecinales, junta de AMPAS, mujeres, personas mayores, minorías étnicas, familias afectadas, colectivo LGT-BIQ+...)	2
Artístico cultural (incluye euskera, danza, folklore...)	3
Empleo (promoción de empleo, inserción sociolaboral, emprendimiento...)	4
Acción social (asociaciones de personas en situación o riesgo de exclusión, personas con discapacidad, personas con problemas de salud mental...)	5
Medio ambiente	6
Ocio y Tiempo Libre (incluye juvenil, asociaciones de tiempo libre)	7
Salud (incluye adicciones, drogodependencias...)	8
Derechos Humanos	9
Deporte	10
Otros (especificar)_____	11
NS/NC	99

P.15. ¿Por qué elegiste esa organización para colaborar como voluntario/a? ¿Cuáles fueron los motivos que te llevaron a elegir esa organización para colaborar como voluntario/a? *Pregunta abierta.*

P.16. Generalmente, ¿de qué forma colaboras en la organización? *Elegir solo una respuesta, la más habitual.*

De manera presencial	1
De manera on-line	2
De ambas formas (tanto presencial como online)	3

P.17. ¿Qué tipo de colaboración realizas en la organización? *En caso de que preste ayuda voluntaria en más de una organización piense en aquella a la que más tiempo dedica*

Colabora en actividades concretas o puntuales de la organización (OCASIONAL O ESPORÁDICO) (actividades sin regularidad o periodicidad, momentos puntuales en los que se necesitan voluntariado...)	1
Colabora en actividades habituales de la organización (HABITUAL O CONTINUADO) (en actividades regulares que organiza la asociación, de manera habitual y no solo en momentos concretos ...)	2
Otra ¿cuál?_____	3

P.18. [Cat. 2 de P.17] Aproximadamente, ¿cuántas horas dedicas SEMANALMENTE al voluntariado en la organización? _____

Recodificar en:

Menos de 1 hora a la semana	1	Más de 10 y hasta 15 horas semanales	4
Entre 1 y 5 horas semanales	2	Más de 15 y hasta 20 horas semanales	5
Más de 5 y hasta 10 horas semanales	3	Más de 20 horas semanales	6

P.19. ¿Qué tipo de tareas desempeñas habitualmente como voluntario/a en la organización? Elige solo una opción, la más habitual.

Tareas de gestión y administración (mayoritariamente realiza tareas vinculadas con la gestión, el soporte o el apoyo técnico a las organizaciones...)	1
Tareas de intervención directa (su trabajo en la organización se relaciona mayoritariamente con la atención directa, la intervención con personas o colectivos)	2
Tanto de gestión y administración como de intervención directa (No puede elegir entre unas tareas u otras ya que realiza en igual proporción tanto unas como otras)	3
Tareas de mantenimiento (mayoritariamente realiza tareas vinculadas al mantenimiento –instalaciones, equipos informáticos...- en las organizaciones)	4
Tareas de representación (su trabajo en la organización se relaciona mayoritariamente con representar a la entidad en los medios de comunicación, en coordinadoras o espacios de trabajo en red...)	5
Gestión de Redes Sociales, Web y Medios de Comunicación	6
Otro tipo de tareas. Especificar _____	7

P.20. ¿Cómo conociste la organización en la que actualmente colaboras?

Elige solo una opción, la principal.

Por personas conocidas, amistades o familiares	1
Campañas de publicidad en la calle (folletos, carteles, pancartas...)	2
Campañas publicitarias en prensa, radio o televisión	3
A través de charlas, conferencias o actividades similares	4
Internet (páginas Web, redes sociales)	5
Instituciones públicas, servicios sociales	6
Agencias de voluntariado o plataformas de voluntariado	7
Centro educativo / Universidad	8
Por otras personas voluntarias que colaboran en la entidad	9
Fui usuario o usuaria de la entidad	10
Soy familiar de una persona usuaria	11
Otras. Especificar cual: _____	12

P.21. En una escala del 0 al 10 en la que 0 es nada satisfecho/a y 10 muy satisfecho/a, ¿cuál es tu grado de SATISFACCIÓN con respecto a la actividad voluntaria que desarrollas en la organización?

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Muy insatisfecho/a			In-satisfecho/a		Indif.	Satisfecho/a		Muy satisfecho/a		

P.22. En relación a tu futuro, ¿cuál de las siguientes frases se ajusta mejor a tus intenciones como voluntario/a? *Elegir solo una respuesta*

En los próximos años continuaré ejerciendo mi labor como voluntario/a	1
Algunas veces pienso en dejar mi labor de voluntario/a	2
Muy probablemente deje próximamente mi labor de voluntario/a	3

B) BLOQUE DE PREGUNTAS SOBRE OTRAS FORMAS DE PARTICIPACIÓN SOCIAL

Hasta el momento te he preguntado por su vinculación en distintas organizaciones sociales (asociaciones no lucrativas, centros religiosos, sindicatos o partidos políticos). Las siguientes preguntas que te voy a hacer se refieren a otras formas de participación social que se pueden desarrollar.

P.23. Te voy a mencionar una serie de actividades, dime si has realizado o no cada una de ellas a lo largo del ÚLTIMO AÑO:

	Si	No
a) Comprar o dejar de comprar ciertos productos o servicios por razones políticas, éticas, medioambientales...	1	2
b) Llevar puesto o colocar en algún sitio visible un símbolo de apoyo a una campaña (<i>banderas en los balcones, perfil de alguna red social, etc.</i>)	1	2
c) Asistir a una manifestación o concentración	1	2
d) Participar en una huelga	1	2
e) Donar sangre u otro tipo de donaciones en el ámbito de la salud sin contraprestación económica	1	2
f) Donar ropa, mantas u otros enseres...	1	2
g) Acoger personas en el hogar (<i>niños/as de Chernobil, Ucrania, personas refugiadas...</i>)	1	2
h) Expresar opiniones políticas y/o de contenido social en algún medio de comunicación (<i>Nos referimos a información política y social en tus redes sociales, en blogs personales, cartas al director, etc.</i>)	1	2

P.24. [Cat. 1 de P.23h] ¿Qué canal utilizaste para expresar esas opiniones?

Internet (redes sociales, blogs personales...)	1
Medios impresos (periódico, revistas...)	2
Ambas	3
No recuerdo	4

	SI	NO
i) Firmar o apoyar peticiones dirigidas a la administración pública o empresas por razones políticas, éticas o medioambientales (Nos referimos a firmar o crear peticiones ya sea online, en persona, a través del correo electrónico, ordinario, redes sociales...)	1	2

P.25. [Cat. 1 de P.23i] ¿Cómo se produjo esa recogida/petición de firmas o peticiones?

En persona	1
Por Internet	2
Ambas	3
No recuerdo	4

P.26. EN EL ÚLTIMO AÑO, ¿pertenece o has pertenecido a alguna organización? ¿Eres o has sido socio/a o afiliado/a de alguna organización? Nos referimos a pagar una cuota estable a la organización, pertenecer a ella ("estar apuntado").

	SI	NO
a) Asociación u organización no lucrativa	1	2
b) Centro religioso (parroquia, mezquita...)	1	2
c) Sindicatos, colegios profesional o asociaciones empresariales	1	2
d) Partido político	1	2

P.27a. A LO LARGO DEL ÚLTIMO AÑO, ¿has colaborado económicamente con alguna asociación u organización no lucrativa?

	SI	NO
a) Asociación u organización no lucrativa	1	2

P.28a. ¿Con qué frecuencia has colaborado?

De forma regular (he colaborado varias veces)	1
De forma puntual (he colaborado alguna vez, en alguna ocasión)	2

P.27b. ¿Has colaborado económicamente con algún centro religioso (parroquia, mezquita...)?

	SI	NO
b) Centro religioso (parroquia, mezquita...)	1	2

P.28b. ¿Con qué frecuencia has colaborado?

De forma regular (he colaborado varias veces)	1
De forma puntual (he colaborado alguna vez, en alguna ocasión)	2

P.27c. ¿Has colaborado económicamente con algún sindicato, colegio profesional o asociación empresarial?

	SI	NO
26c) Sindicatos, colegios profesional o asociaciones empresariales	1	2

P.28c. ¿Con qué frecuencia has colaborado?

De forma regular (he colaborado varias veces)	1
De forma puntual (he colaborado alguna vez, en alguna ocasión)	2

P.27d. ¿Has colaborado económicamente con algún partido político?

	SI	NO
d) Partido político	1	2

P.28d. ¿Con qué frecuencia has colaborado?

De forma regular (he colaborado varias veces)	1
De forma puntual (he colaborado alguna vez, en alguna ocasión)	2

P.29. A LO LARGO DEL ÚLTIMO AÑO has colaborado de manera voluntaria *en la organización de* alguna de las siguientes actividades en tu barrio, pueblo o el municipio en el que vives:

	Si	No
a) Actividades lúdicas, culturales y/o deportivas (<i>cuestiones como entrenar un equipo de fútbol, ayudar en la organización de carreras, maratones u otras actividades deportivas, colaborar en fechas señaladas como las fiestas del barrio, el Olentzero, la sanjuanada, colaborar como monitor/a en una actividad organizada...</i>)	1	2
b) Actividades cívicas (<i>Cuestiones como el trabajo en auzolan, procesos participativos promovidos por la administración como consejos de distrito, colaboración en situaciones de emergencias, protección civil, grandes eventos...</i>)	1	2

c) BLOQUE DE PREGUNTAS SOBRE SOLIDARIDAD INFORMAL

Para terminar, nos gustaría conocer tu participación en otras actividades solidarias. En concreto nos referimos a ayuda o apoyos que de manera voluntaria se puede ofrecer a personas **QUE NO SON DE SU FAMILIA**.

P.30. Para ello te voy a mencionar diversas formas de ayudas que podrías haber prestado, dime si A LO LARGO DEL ÚLTIMO AÑO has proporcionado o no alguna de esas ayudas y a quien se la has proporcionado. Recuerda que nos referimos a ayudas que has prestado a personas que no son de su familia (vecinos/as, amistades, etc.)

	Sí	No	¿A quién?
a) Ayuda en cuestiones vinculadas a las tareas propias del hogar (lavar la ropa, cocinar, planchar, coser, etc.)	1	2	
b) Apoyo en los cuidados a terceras personas (cuidar a personas mayores, menores –por ejemplo, niños o niñas enfermas que sus padres/madres tienen que ir a trabajar-, incluimos también el cuidado de mascotas – por ejemplo cuando hay un viaje...)	1	2	
c) Acompañamientos y visitas (acompañar a hacer alguna compra o alguna gestión –por ejemplo, al banco, a la administración..., visitas al médico, transporte de personas, etc.)	1	2	
d) Apoyo para reparaciones del hogar (arreglar un grifo que gotea, una puerta que hace ruido...)	1	2	
e) Ayuda económica a personas particulares (prestar dinero)	1	2	
f) Asesoramiento y/o consejo profesional o de gestión del hogar (asesoramiento jurídico o económico, gestión de facturas, con el banco etc.)	1	2	
g) Otras ayudas. Cuales:	1	2	

Si no presta ningún tipo de ayuda informal FIN DE LA ENCUESTA

P.31. ¿Cómo describirías esa ayuda que has prestado? *Elegir solo una opción de respuesta. Podría haber varias alternativas, puntualmente ofrece un tipo de ayuda y de manera habitual otro, siempre que haya una habitual marcar esa opción.*

Son ayudas que presta en momentos puntuales (OCASIONAL O ESPORÁDICO) (ha surgido la necesidad en algún momento puntual, no es habitual, urgencias o situaciones concretas...)	1
Son ayudas que presta de manera habitual (HABITUAL O CONTINUADO) (las realiza con cierta regularidad, no responden a una necesidad puntual sino a cierta periodicidad ...)	2
Otra ¿cuál? _____	3

P.32. Solo si HACE DE MANERA HABITUAL [Cat.2 de P.31] Si tuvieras que calcular el tiempo que dedicas a proporcionar estas ayudas, aproximadamente, ¿cuántas horas dirías que dedicas SEMANALMENTE? ____

Menos de 1 hora a la semana	1	Más de 10 y hasta 15 horas semanales	4
Entre 1 y 5 horas semanales	2	Más de 15 y hasta 20 horas semanales	5
Más de 5 y hasta 10 horas semanales	3	Más de 20 horas semanales	6

6.2 Universo y muestra: tablas

DISTRIBUCIÓN DEL UNIVERSO OBJETO DE ESTUDIO, MUESTRA OBTENIDA Y MUESTRA TRAS PONDERARLA SEGÚN SEXO, EDAD, TERRITORIO HISTÓRICO, TAMAÑO DEL MUNICIPIO. ABSOLUTOS Y %.

		Universo %	Muestra objetivo		Muestra SIN ponderar		Muestra PONDERADA ⁵⁰	
			Nº	%	Nº	%	Nº	
TOTAL		1.885.123	100,0%	1200	100%	1200	100%	1200
SEXO	Hombre	904.496	48,0%	576	46,8%	560	48,0%	576
	Mujer	980.627	52,0%	624	53,2%	640	52,0%	624
TERRITORIO HISTÓRICO	Araba	281.509	14,9%	400	33,5%	402	14,9%	179
	Bizkaia	990.652	52,6%	400	33,3%	400	52,6%	631
	Gipuzkoa	612.962	32,5%	400	33,2%	398	32,5%	390
EDAD	18-30	269.726	14,3%	174	14,1%	169	14,3%	172
	31-45	406.200	21,5%	263	22,9%	275	21,5%	259
	46-65	680.211	36,1%	440	39,6%	475	36,1%	433
	> 65	528.986	28,1%	323	23,4%	281	28,1%	337
TAMAÑO MUNICIPIO	Pequeño (< 10.000)	418.833	19,2%	228	12,4%	149	12,4%	148
	Mediano (10,001 y 120,000)	997.354	45,6%	552	37,5%	450	44,9%	538
	Capital	770.330	35,2%	420	50,1%	601	42,8%	513

⁵⁰ La ponderación se ha realizado considerando las variables de sexo, edad y territorio histórico.

ESTIMACIÓN DE FACTORES ELEVADORES SEGÚN SEXO, EDAD Y TERRITORIO HISTÓRICO.
PABLACIÓN/POBLACIÓN MUESTRAL

		Araba/Álava		Bizkaia		Gipuzkoa	
		Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
UNIVERSO	Entre 18 y 30	20.381	19.311	70.606	67.214	47.458	44.756
	Entre 31 y 45	32.178	32.151	106.010	106.074	64.903	64.884
	Entre 46 y 65	50.635	51.197	176.118	183.636	109.247	109.378
	Más de 65	33.607	42.049	118.531	162.463	74.822	97.514
MUESTRA	Entre 18 y 30	22	27	27	39	18	35
	Entre 31 y 45	42	52	38	57	42	44
	Entre 46 y 65	80	78	70	78	80	90
	Más de 65	47	55	50	40	43	46
ELEVADO-RES	Entre 18 y 30	926	715	2.615	1.723	2.637	1.279
	Entre 31 y 45	766	618	2.790	1.861	1.545	1.475
	Entre 46 y 65	633	665	2.516	2.354	1.366	1.215
	Más de 65	715	765	2.371	4.062	1.740	2.120