

Datos y reflexiones sobre la Revista Vasca de Gestión de Personas y Organizaciones Públicas

ivap
Gizartegintzan
bidelagun

Jose Maria Peiró. Presidente de la revista

Mayo 2024

Organismo autonomoa
Organismo Autónomo del



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

Sentido y misión

- Objetivo primordial: ser un **medio de expresión** donde tengan cabida todos aquellos **análisis, estudios, propuestas, experiencias y trabajos** que puedan aportar ideas para un **mejor funcionamiento de nuestras organizaciones públicas y de las personas** que desarrollan su trabajo en ellas sobre temas propios de **disciplinas** del ámbito de las ciencias sociales, como psicología, derecho, ciencias políticas, economía o sociología.
- La revista se publica con una **periodicidad semestral** (en los meses de junio y diciembre), aunque podrán añadirse **números especiales o monográficos**.

Caracterización: perfil

- Perfil bien definido en cuanto al ámbito temático y cobertura de temas relevantes que ha funcionado satisfactoriamente
- **INTERDISCIPLINAR**
 - Derecho y legislación y ámbito jurídico
 - Psicología del trabajo y de las organizaciones
 - Administración, gestión y desarrollo de los Recursos Humanos
 - Sociología del trabajo y de las Organizaciones.
 - Administración y Políticas Públicas.
- Enfoque: Combinación de Investigación; Desarrollo, Innovación, profesión
- Criterios guía: Relevancia, utilidad, rigor, basado en evidencia, estándares de publicación indexada. Impacto en investigación y profesional.

Instrumentos útiles

- **Búsqueda activa de contribuciones** con criterio y equilibrando con los procesos de revisión, que han tenido por lo general un peso importante en las decisiones
- **Importancia del Consejo editorial** y su papel activo en la identificación de potenciales autores, en la elaboración de números monográficos y en evaluación de trabajos.

Labor profesional y muy valiosa de la **Secretaria de la Revista**. Fundamental.

- **Portal de la revista en internet**, en el marco del IVAP, muy cuidado, actualizado y funcional.
- **Combinación de números regulares (25) con números monográficos (5)**: Temáticas muy pertinentes y apropiadas.
- **El establecimiento de secciones** con flexibilidad que han permitido organizar las diferentes vertientes temáticas y enfoques (investigador, académico, profesional) de la revista y responder con agilidad a oportunidades
- **La adopción de prácticas de gestión de los manuscritos** de las revistas científicas (con claros avances).

Marco institucional. IVAP con otras revistas y servicio de Publicaciones.

Instrumentos Útiles

- **Búsqueda activa de contribuciones** con criterio y equilibrando con los procesos de revisión, que han tenido por lo general un peso importante en las decisiones
- **Importancia del Consejo editorial** y su papel activo en la identificación de potenciales autores, en la elaboración de números monográficos y en evaluación de trabajos.
- Labor profesional y muy valiosa de la **Secretaria de la Revista**. Fundamental.
- **Portal de la revista en internet**, en el marco del IVAP, muy cuidado, actualizado y funcional.
- **Combinación de números regulares (25) con números monográficos (5)**: Temáticas muy pertinentes y apropiadas.
- **El establecimiento de secciones** con flexibilidad que han permitido organizar las diferentes vertientes temáticas y enfoques (investigador, académico, profesional) de la revista y responder con agilidad a oportunidades
- **La adopción de prácticas de gestión de los manuscritos** de las revistas científicas (con claros avances).
- **Marco institucional**. IVAP con otras revistas y servicio de Publicaciones.

Secciones

Estudios: Artículos de investigación, de reflexión y de revisión

Análisis y debate jurídico

Innovación y buenas prácticas

Jurisprudencia

Crónica

Sección bibliográfica

(Entrevista)

Notas

Posibles líneas de desarrollo

- **Ampliación del ámbito territorial y lingüístico:** Internacional, publicaciones en inglés, ...
 - Proyección Europa
 - Proyección Iberoamérica.
- **Relación con congresos** sobre la temática y con otros **organismos** que potencian investigación y desarrollo profesional (EPSO, Universidades, Instituciones, etc.).
- ...
- **Oportunidad para reflexionar y señalar líneas de actuación** en el cambio de presidencia.
- Posibilidad de una **Editorial Note/letter** de la nueva presidencia marcando líneas de actuación
- Posibilidad de “**editores asociados**” por ámbitos disciplinares.

Datos y realidades

Año	Impacto	N° citas	DERECHO		DERECHO ADMINISTRATIVO		DERECHO DEL TRABAJO	
			Posición	Cuartil	Posición	Cuartil	Posición	Cuartil
2022	0,66	68	14 / 366	C1	5 / 40	C1	2 / 42	C1
2021	0,24	22	100 / 369	C2	12 / 40	C2	16 / 41	C2
2020	0,23	21	90 / 359	C2	15 / 39	C2	13 / 36	C2
2019	0,24	19	81 / 352	C2	13 / 38	C2	15 / 35	C2
2018	0,15	10	136 / 354	C2	19 / 38	C2	15 / 35	C2
2017	0,25	13	67 / 354	C1	11 / 38	C2	9 / 36	C2
2016	0,04	2	231 / 342	C4	26 / 37	C3	24 / 33	C4
2015 *	0,12	5	114 / 324	C2	14 / 36	C2	11 / 31	C2
2014 *	0,07	2	148 / 311	C3	17 / 34	C2	14 / 27	C3
2013 *	0,00	0	262 / 300	C4	31 / 34	C4	19 / 26	C4

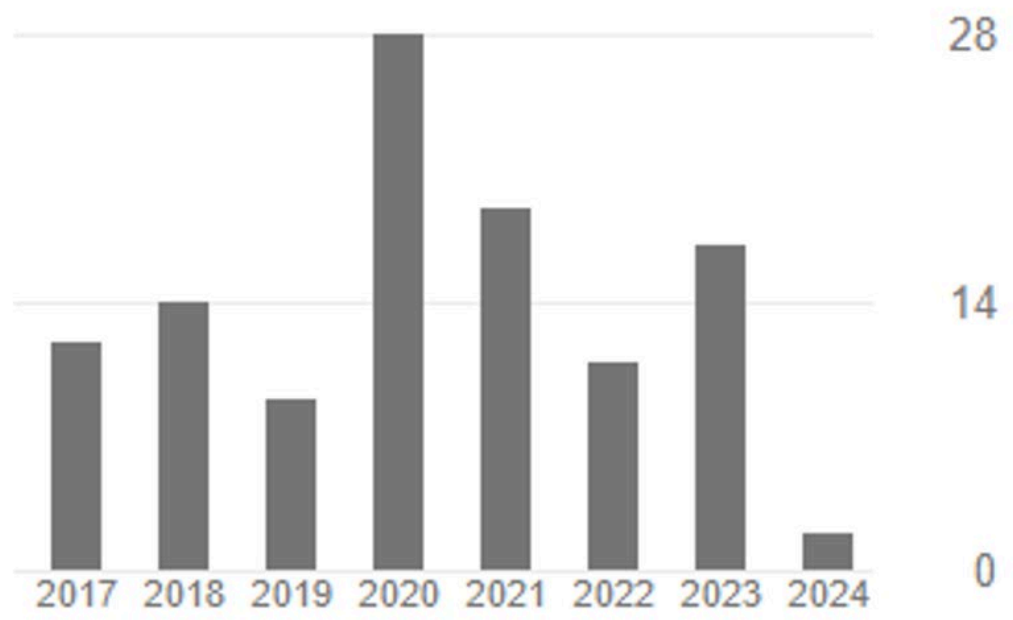
CITAS Y VISIBI- LIDAD

Triángulo de citación

Años	Artículos citables	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
2008	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2009	0	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-
2010	0	0	0	0	-	-	-	-	-	-	-
2011	12	0	0	2	0	-	-	-	-	-	-
2012	5	0	0	0	0	2	-	-	-	-	-
2013	12	-	2	2	0	5	3	-	-	-	-
2014	13	-	-	1	0	1	0	2	-	-	-
2015	12	-	-	-	2	5	3	2	2	-	-
2016	11	-	-	-	-	0	1	0	2	0	-
2017	20	-	-	-	-	-	3	3	4	0	4
2018	22	-	-	-	-	-	-	12	7	8	19
2019	25	-	-	-	-	-	-	-	6	9	13
2020	15	-	-	-	-	-	-	-	-	5	9
2021	21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23
Total de artículos	168										
Citas por año		0	2	5	2	13	10	19	21	22	68
Índice de impacto IDR		0,00	0,07	0,12	0,04	0,25	0,15	0,24	0,23	0,24	0,66

CITAS Y VISIBILIDAD EN GOOGLE ACADÉMICO

Citado por	VER TODO	
	Total	Desde 2019
Citas	138	86
Índice h	5	4
Índice i10	0	0



[Índice h5:11](#) [Mediana h5:16](#)

Título / Autor	Citado por	Año
El derecho a la desconexión digital en el ámbito laboral EET Visconti Pertsonak eta Antolakunde Publikoak Kudeatzeko Euskal Aldizkaria= Revista ...	<u>30</u>	2019
Innovar en selección desde la evidencia empírica y las nuevas competencias MG Bontigui Pertsonak eta Antolakunde Publikoak Kudeatzeko Euskal Aldizkaria= Revista ...	<u>23</u>	2018
Los procesos selectivos “blandos” y sus efectos sobre la profesionalización del empleo público XB Bosch Pertsonak eta Antolakunde Publikoak Kudeatzeko Euskal Aldizkaria= Revista ...	<u>18</u>	2018
El derecho a la desconexión digital. Delimitación y análisis: aplicación práctica en la Administración Pública DM Fernández, EL Arencibia Pertsonak eta Antolakunde Publikoak Kudeatzeko Euskal Aldizkaria= Revista ...	<u>17</u>	2020
La administración pública en la era del cambio exponencial: Hacia una gobernanza exploratoria F Longo Pertsonak eta Antolakunde Publikoak Kudeatzeko Euskal Aldizkaria= Revista ...	<u>17</u>	2019
Una nueva función pública que fortalezca la confianza en las instituciones públicas MA Sáez, DD Ramos Pertsonak eta Antolakunde Publikoak Kudeatzeko Euskal Aldizkaria= Revista ...	<u>16</u>	2019
«Repensar» la selección de empleados públicos: momento actual y retos de futuro RJ Asensio Pertsonak eta Antolakunde Publikoak Kudeatzeko Euskal Aldizkaria= Revista ...	<u>16</u>	2018
Derecho administrativo, ciencias conductuales y nudging en la gestión pública JP Solé Pertsonak eta Antolakunde Publikoak Kudeatzeko Euskal Aldizkaria= Revista ...	<u>15</u>	2018

Datos y realidades

Revista Vasca de Gestión de Personas y Organizaciones Públicas

Presentación

[Consejo de Redacción](#)

[Consejo Asesor](#)

[Secretaría técnica. Contacto](#)

[Último número](#)

[Consulta de las revistas y contenidos](#)

[Normas para la publicación](#)

[Política de secciones](#)

[Principios éticos](#)

[Venta](#)

[La RVOP en bases de datos](#)

[Suscripción al boletín de novedades de la RVOP](#)

Revista Vasca de Gestión de Personas y Organizaciones Públicas

[Presentación](#)

[Lo más leído](#)

Los artículos más leídos en los últimos 6 meses

	NºRevista	Título	Descargas ▾
1.	25	CREO QUE ESTAMOS ANTE UN MOMENTO CRÍTICO Y ALGUIEN DEBERÍA DECIR QUE LO ESTAMOS	200
2.	25	APRENDER Y TRABAJAR EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA EN LA ERA DE LA SOBREABUNDANCIA DE INFORMACIÓN	139
3.	25	EL PAPEL DE LA LEGISLACIÓN AUTONÓMICA EN EL EMPLEO PUBLICO LOCAL: EL CASO DE ANDALUCÍA	125
4.	24	LA SELECCION DE PERSONAL EN LA ADMINISTRACION PUBLICA: QUE MEDIR Y COMO MEDIRLO	81
5.	25	ANÁLISIS DOCTRINAL DEL GOBIERNO ABIERTO EN EL DÉCIMO ANIVERSARIO DE LA LEY ESTATAL 19/2013, DE 9 DE	77
6.	25	CRONICA JURISPRUDENCIAL	75
7.	23	LOS PROCESOS DE ESTABILIZACIÓN DE LA LEY 20/2021 DE REDUCCIÓN DE LA TEMPORALIDAD: LAS OFERTAS DE EMP	73
8.	25	LAS PRIMAS DE JUBILACIÓN ANTICIPADA EN LA ADMINISTRACIÓN LOCAL DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE EUSKADI	61
9.	25	RECENSIÓN: LA SUBCONTRATACIÓN DE SERVICIOS PÚBLICOS Y SU POSTERIOR REVERSIÓN: EL ACCESO INDIRECTO AL	47
10.	24	LOS SISTEMAS INTERNOS DE INFORMACION EN LA LEY 2/2023 DE PROTECCION DE PERSONAS INFORMANTES: UN ANAL	40

Otras consideraciones y sugerencias

- -....

Gracias