



DIRULAGUNTZA-PROGRAMEI BURUZKO EBALUAKETA 2022

EMAKUNDE

1. Emakumeen eta gizonen berdintasunaren alorreko hiru ikerlanetarako beken 2022ko deialdia 2
2. Asoziazionismoa sustatzeko eta emakumeek Euskal Autonomia Erkidegoko esparru guztietan parte hartzearen sustapena 5
3. Euskal Autonomia Erkidegoko udal, kuadrilla eta mankomunitateentzako dirulaguntzak, emakumeen eta gizonen berdintasunari buruzko diagnostikoak, eta/edo berdintasun-planak prestatu eta ebaluatzeko behar den laguntza teknikoa ahalbidetzeko 7
4. Dirulaguntzak, 2022. urtean emakumeen aurkako indarkeriazko portaerei buruz sensibilizatzeko edo halakoak prebenitzeko jarduerak bultzatzen eta sustatzen dituzten erakunde, elkarte eta fundazioentzat 9
5. Enpresa eta erakunde pribatuentzako diru laguntzak, aholkularitza-enpresa homologatu bat kontrata dezaten, emakume eta gizonen berdintasunari buruzko diagnostikoa eta berdintasun-plana egiteko 11



1.- Dirulaguntza-programaren Izenburua

Emakumeen eta gizonen berdintasunaren alorreko hiru ikerlanetarako beken 2022ko deialdia

2.- Araua

EBAZPENA, 2021eko azaroaren 30ekoa, Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeko zuzendariarena, 2022. urtean emakumeen eta gizonen berdintasunari buruzko ikerlanak egiteko hiru bekatarako deialdia onartzen duena.

3.- Programaren araua, deialdia eta emate-ebazpena (EHAAri Hiperesteka)

Deialdia: Ebazpena, 2021eko azaroaren 30ekoa (EHAA 2021eko abenduaren 13a)

<https://www.euskadi.eus/y22-bopv/eu/bopv2/datos/2021/12/2106172e.pdf>

Ematea: Ebazpena, 2022ko uztailaren 5ekoa (EHAA 2022ko urriaren 28a):

<https://www.euskadi.eus/y22-bopv/eu/bopv2/datos/2022/10/2204669e.pdf>

4.- Dirulaguntza programaren azalpen laburra eta helburuak

2022ko ekitaldian, ondo definitutako hiru beka-mota dauzkagu oraindik, hiru motatako ikerlanak egiteko diseinatutakoak. Ikerlanaren xedea honako hau da beka-mota bakoitzean:

1. mota: gizarte-esparru guztietan balio-aldaketa ekarriko duten eta berdintasunerako eraldaketa soziala bultzatuko duten ekimenak eta proposamenak bilatzea, eta faktoreak aztertzea.
2. mota: egoerak eta desberdintasunak aztertzea askotariko diskriminazioa jasateko arriskuan dauden emakumeen kolektiboetan; bereziki, baliabide sozial eta ekonomikoez baliatzeari eta segurtasunari dagokienez.
3. mota: erabaki soziopolitikoak hartzeko eremuetan emakumeek duten sarbidea, parte-hartzea eta eragina aztertzea, eta emakumeen lidergoa eta ahalduzko politiko, ekonomiko eta soziala erraztuko duten eta sistema patriarkala aldatzen edo gainditzen lagunduko duten ekimenak eta estrategiak bilatzea.

Horrela, bada, deialdi honen bidez, azterlanen eremu horiek dinamizatu nahi dira eta emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna lortzen lagunduko duten ikerlanak egin daitezzen ahalbidetu nahi da. Bekak alor horretan espezialista diren banakoei edo taldeei emango zaizkie, ikerlanen kalitatea bermatzeko eta aipatutako helburuak lortzeko.



5.- Lortutako emaitzak, aurrekontuaren gauzatzea eta eragina gizartean. Dirulaguntza-programaren genero-ikuspegian izango duen eragina ere jasoko da, hala dagokionean

2022ko ekitaldian 33 eskabide jaso ziren, eta horietako bati ezezkoa eman zitzaion beste deialdi batekoa izateagatik. Beken % 100 esleitu ziren norgehiagoka-prozeduraren bidez, deialdian ezarritako baremazio-eta prozedura-irizpideen arabera.

- 1. motako bekarako hemeretzi (19) eskabide izan ziren; horietatik bat (1) izan zen onuradun, hamahiru (13) ordezeko eta bost (5) ezezkoa eman zitzaion arrazoi ezberdinengatik (eskatutako gutxieneko puntuazioa ez lortzeagatik eta eskatutako dokumentazioa ez zuzentzeagatik). Beka onuradunaren edukia hau da: "Erresistentzia antifeministak eduki digitalean".
- 2. motako bekan, zazpi (7) eskaera jaso ziren. Horietatik, bat (1) onuradun izan zen, lau (4) ordezeko eta bi (2) ukatu egin ziren (eskatutako gutxieneko puntuazioa ez lortzeagatik). Beka onuradunaren gaia hau da: "Evaluación desde la perspectiva de género en adicciones con sustancia y comportamentales".
- 3. motako bekan, sei (6) eskabide: bat (1) onuraduna, lau (4) ordezeko eta bat (1) ukatu da (eskatutako gutxieneko puntuazioa ez lortzeagatik). Beka onuradunaren gaia hau da: "Mujeres y liderazgo en y a través de los sindicatos en la Comunidad Autónoma de Euskadi (CAE): facilitadores, barreras y desafíos".

Beka bakoitzaren iraupena hamar hilabetekoa da, deialdiaren ebazpena jakinarazten denetik aurrera; dena den, aurtan 2023ko maiatzean amaituko da ikerlanak entregatzeko epea. Beken indarraldian, bilera batzuk egin dira (2022ko irailean, 2023ko otsailean) mota bakoitzeko beken onuradunekin, aldi horietan egindako lanen kontrola, segimendua eta ebaluazioa egiteko. Epea amaitutakoan, ikerlan amaitua analizatu eta balioetsiko da, emaitzak eskuratuko dira eta baliagarritasuna eta gizarte-eragina neurtuko dira.

Aurreko deialdietan bezala, aurreikus daiteke deialdiak eragin positiboa izango duela, bai bekadunen prestakuntzari dagokionez, bai ondoriozko ikerketa-lanen zabalkundeari dagokionez. Ikerlanak amaitu ondoren, hedabideei aurkezten zaizkie, Emakunderen webgunean argitaratzen dira eta Emakunderen Dokumentazio Zentroan gordetzen dira. Beken ondoriozko ikerketek, gaiaren espezifikotasuna dela-eta, genero-ikuspegitik eta EAEren beraren testuinguruan, interes sozial handia pizten dute. Interes hori lehen aurkezpen publikotik harago luzatzen da, lanen kontsultaren bitartez eta egileei elkarrizketak, jardunaldiak, kongresuak eta abar egiteko egindako lankidetzak-etsaeren bitartez.



6.- Dirulaguntza Plan Estrategikoaren adierazle emaitzak

<u>Adierazlea</u>	<u>Aurreikuspena</u>	<u>Emitza</u>
Beka kop.	3	3
Eskabide kop.	55	32
Prestakuntza jasotako emakume kop.	6	14
Prestakuntza jasotako gizon kop.	1	2
Prestakuntzan interesa izan duten emakume kop.	70	63
Prestakuntzan interesa izan duten gizon kop	5	9



1.- Dirulaguntza-programaren izenburua

Asoziazionismoa sustatzeko eta emakumeek Euskal Autonomia Erkidegoko esparru guztietan parte hartzearen sustapena

2.- Araua

Ebazpena, 2021eko abenduaren 7koa, Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeko zuzendariarena.
Ebazpena aldatzea, 2022ko otsailaren 4koa, Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeko zuzendariarena.

3.- Programaren araua, deialdia eta emate-ebazpena (EHAri Hiperesteka)

Deialdiaren ebazpena: <https://www.euskadi.eus/y22-bopv/eu/bopv2/datos/2021/12/2106376e.pdf>

Deialdiaren ebazpena aldatzea: <https://www.euskadi.eus/bopv2/datos/2022/02/2200666e.pdf>

Emate ebazpena: 2022eko uztailaren 27a

4.- Dirulaguntza-programaren azalpen laburra eta helburuak

EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VII. Planaren esparruan, legegintzaldiko agenda politikoa jasotzen du, eta, aldi berean, Gobernu Programaren konpromisoekin bat dator, honetan, lehenetsunez jotzen diren helburuak identifikatzen dira: plan hau 3 ardatz bereiziren inguruan antolatzen da, eta lehenengoa emakumeen ahalduntzea da.

Era berean, lehen ardatz horren barruan hainbat programa ezartzen dira, horietako bat emakumeen ahalduntze sozial eta politikorako, eta honako helburu hauek dituzte:

1. Gizarte-mugimenduetatik eta herritarrengandik berdintasuna sustatzea
2. Emakumeek esparru eta espazio guztietan gizartean parte har dezaten sustatzea
3. Erabaki- eta zuzendaritza-eremuetan emakumeen presentzia eta eragina handitzea

Horrela, diru-laguntzen lerro honek arestian deskribatutako helburuei erantzuten die, eta 400.000 euro ematen zaie emakumeen elkarte, federazio eta fundazioei, emakumeek euskal gizartean duten parte-hartzean eta sustapenean eragin zuzena izan dezaten.

5.- Lortutako emaitzak, aurrekontuaren gauzatzea eta eragina gizartean. Dirulaguntza-programaren genero-ikuspegian izango duen eragina ere jasoko da, hala dagokionean

- Jasotako eskaerak: 111
- Emandako eskabideak: 100
- Erakunde mistoak izateagatik ukatutako eskaerak (ebazpenaren 1. artikulua): 3
- Erakunde onuradunak ez izateagatik ukatutako eskaerak (ebazpenaren 3.1 artikulua): 1
- Gutxieneko puntuaziora ez iristeagatik ukatutako eskaerak (ebazpenaren 10.2 artikulua): 0



- Emakumeen aurkako indarkeriazko portaerak prebenitzeko eta/edo sentsibilizatzeko jarduerak sustatzeko deialdiko laguntza-lerrera bideratutako eskabideak (ebazpenaren 4.3 artikulua): 0
- Atzera egindako eskaerak: 7

Prozesua amaitu gabe dagoela, % 75a ordaindu da, 300.000 euro, eta, justifikazio-memoria aurkezteko epea 2023ko martxoaren 01ean amaitu denez, emandako diru-laguntza guztia justifikatu ondoren ordainduko da gainerako % 25a, hau da, 100.000 euro.

Diru-laguntza jaso zuten erakundeek gutxi gorabehera 14.000 bazkide baino gehiago dituzte, eta horrek eragin handia du herritarrengan, bai elkarteetan parte hartu zuten emakumeengan, bai herritarrengan, oro har; izan ere, proiektu asko herritarrei irekita daude, eta beste askok emakumeen eta gizonen arteko benetako berdintasuna lortzen laguntzen duten erabilera orokorreko baliabide publikoak sortzen dituzte.

Bizitzen ari den osasun-krisiak eragina izan du erakunde hauetan, eta, ondorioz, eskaeren kopurua % 18 jaitsi da, aurkezten ziren proiektuak aurrez aurrekoak direlako, horiek egoera normaltzen denean berreskuratuko dira.

6.- Dirulaguntza Plan Estrategikoaren adierazle emaitzak

<u>Adierazlea</u>	<u>Aurreikuspena</u>	<u>Emaitza</u>
Elkarteetara emandako diru-laguntzetako kopurua	100-140	100
Elkarteetara diruz lagundutako ekintza kopurua	100-140	124
Elkarteen gida-liburuaren gutzizkoari buruz diruz lagundutako elkarteak	%75	%45



1.- Dirulaguntza-programaren izenburua

Euskal Autonomia Erkidegoko udal, kuadrilla eta mankomunitateentzako dirulaguntzak, emakumeen eta gizonen berdintasunari buruzko diagnostikoak, eta/edo berdintasun-planak prestatu eta ebaluatzeko behar den laguntza teknikoa ahalbidetzeko

2.- Araua

EBAZPENA, 2021eko abenduaren 7koa, Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeko zuzendariarena, 2022ko ekitaldian Euskal Autonomia Erkidegoko udalerriei, koadrillei eta mankomunitateei dirulaguntzak emateko deialdia egiten duena. Dirulaguntza horiek emakume eta gizonen berdintasunari buruzko diagnostikoak egiteko eta/edo berdintasunerako planak prestatu eta ebaluatzeko behar den laguntza teknikoa emateko bideratuko dira.

3.- Programaren araua, deialdia eta emate-ebazpena (EHA Ari Hiperesteka)

Dirulaguntzaren deialdia egin eta arautzen duena:

<https://www.euskadi.eus/zerbitzuak/0038508/web01-tramite/eu/>

Dirulaguntza ematen duena:

<https://www.euskadi.eus/y22-bopv/es/p43aBOPVWebWar/VerParalelo.do?cd2022004116>

4.- Dirulaguntza-programaren azalpen laburra eta helburuak

Deialdi honen helburua da Euskal Autonomia Erkidegoko udalerriei, kuadrillei, eta mankomunitateei behar den laguntza teknikoa ematea, 2022. urtean zehar emakumeek eta gizonek toki-eremuan duten egoeraren diagnostikoa egiteko eta/edo berdintasunerako planak egin eta ebaluatzeko.

Deialdi honetan lehentasuna ematen zaie berdintasunerako diagnostikoa eta/edo plana lehen aldiz egiten duten udalerrri, kuadrilla edo mankomunitateei, udalerrri guztiek emakumeen eta gizonen berdintasunerako politikak gara ditzaten. Era berean, lehentasuna ematen zaio mankomunitateka, kuadrillaka eta udalerrrika taldekatutako proiektuei, politika publikoek ahalmen handiagoa eta oihartzun handiagoa baitute haien ingurunean. Halaber, lehentasuna ematen zaio berdintasun-teknikariaren zuzeneko kontratazioari edo kontratua luzatzeari. Deialdiaren zenbatekoa bostehun mila (500.000) eurokoa da.



5.- Lortutako emaitzak, aurrekontuaren gauzatzea eta eragina gizartean. Dirulaguntza-programaren genero-ikuspegian izango duen eragina ere jasoko da, hala dagokionean

55 eskabide aurkeztu ziren, eta horietatik 11k ez dute laguntzarik jasoko, honako arrazoi hauengatik: 8 atzera egiteagatik, deialdiak eskaturiko puntuazioa ez dutelako lortu edo ez dituztelako betetzen deialdian xedatutako baldintzak, eta 3 aurrekontua agortzeagatik (ordezko gelditutakoak).

Dirulaguntza hauek ematen dituen 2022ko uztailaren 22ko Ebazpenaren arabera, 40 udalerriri eta 4 mankomunitateri eta kuadrillari dagozkien 44 laguntza eman ziren, guztira 495.197,28 euroko zenbatekoarekin:

- 22 laguntza diagnostikoei, berdintasun-planei eta ebaluazioei dagozkie, eta horien artean 6 lehen diagnostikoei eta berdintasun-planei dagozkie, eta 16 II., III., IV. edo V. diagnostikoak, berdintasun-planak eta/edo ebaluazioak egiteari dagozkie.
- 22 laguntza diagnostiko eta programa sektorialak egiteko dira. Diagnostiko eta programa horiei esker, emakumeen eta gizonen egoera ezagutu ahal izango da udalaren jarduera-eremuetan, eta premia zehaztutara hobeto egokitzen diren programak garatu ahal izango dira. Diruz lagundutako 22 proiektu horietatik, 9 genero-indarkeriaren arloko protokoloak edo planak egiteari edo ebaluatzeari dagozkie.

6.- Dirulaguntza Plan Estrategikoaren adierazle emaitzak

<u>Adierazlea</u>	<u>Aurreikuspena</u>	<u>Emaitza</u>
Udalerrri, kuadrilla, mankomunitate eta bi udalerrri baino gehiagoren multzoen zenbat proiekturi eman zaien dirulaguntza	36	44
Biztanle gutxiko (5.000 biztanle baino gutxiago) zenbat udalerriri eman zaien dirulaguntza	30	30*

* 14 udalerrri (5.000 biztanle baino gutxiagokoak indibidualki) + 4 mankomunitate, kuadrilla eta/edo udalerrri-multzo (16 udalerrri 5.000 biztanle baino gutxiagokoak).



1.- Dirulaguntza-programaren izenburua

Dirulaguntzak, 2022. urtean emakumeen aurkako indarkeriazko portaerei buruz sentsibilizatzeko edo halakoak prebenitzeko jarduerak bultzatzen eta sustatzen dituzten erakunde, elkarte eta fundazioentzat

2.- Araua

EBAZPENA, 2021eko abenduaren 28koa, Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeko zuzendariarena, emakumeen aurkako indarkeria-portaerei buruzko sentsibilizazio- eta prebentzio- jarduerak bultzatzen eta sustatzen dituzten erakunde, elkarte eta fundazioei 2022an dirulaguntzak emateko deialdia egin eta dirulaguntza horiek arautzen dituen.

3.- Programaren araua, deialdia eta emate-ebazpena (EHAari Hiperesteka)

<https://www.euskadi.eus/y22-bopv/eu/bopv2/datos/2021/12/2106491e.shtml>

4.- Dirulaguntza-programaren azalpen laburra eta helburuak

Emakumeen aurkako indarkeriaren arloan, emakumeen aurkako indarkeriazko portaerez sentsibilizatzeko eta halakoak prebenitzeko abian jarritako programak erakunde publikoek ez ezik irabazi asmorik gabeko erakunde eta elkarteek ere gauzatzen dituzte. Hortaz, egoki da indarkeria horri buruz sentsibilizatzeko eta hura prebenitzeko proiektuak, programak, ekintzak edo estrategiak abiarazten dituzten erakundeei laguntzea.

2021eko deialdirako aurreikusitako helburuei dagokienez, hauek aipa daitezke:

- a. Emakumeen aurkako indarkeria errotik kentzea.
- b. Emakumeen eta gizonen artean dauden desberdintasunen egitura-kausak ezabatzea.
- c. Emakumeen aurkako indarkeria eta haren magnitudea ikusaraztea.
- d. Gizarteak emakumeen aurkako indarkeriarekiko duen tolerantzia gutxitzea.
- e. Emakumeen aurkako indarkeriazko jokabideen oinarri diren balioak, sinesmenak eta jarrerak aldatzea.
- f. Lanaren eremuan eta etxean emakumeei eta gizonei izendatzen zaizkien rolak aldatzea, rol horiek baitira gaurko gizartean nagusi den desberdintasun-egoeraren "haztegi".
- g. Berdintasunaren aldeko jarrera proaktiboak sustatzea, bai helduen artean, bai haurren eta nerabeen artean.
- h. Berdintasunaren aldeko hezkuntza hobetzea ikastetxeetan, emakumeen aurkako indarkeria prebenitzeko sistemarik onena denez gero.



- i. Herritarrei informazioa ematea emakumeen aurkako indarkeriaren errealitateari eta mikromatxismoei buruz, desberdintasuna eta emakumeen aurkako indarkeria hasiera-hasieratik identifikatu ahal izateko.
- j. Herritarrak sentsibilizatzea, emakumeen aurkako indarkeria-jokabideen larritasunari buruz eta gizartearen gaitz hori ikusarazteko premiari buruz.
- k. Bizitza pertsonalean, gizartean, familian eta lanean —alor guztietan—berdintasuna —benetakoa eta eraginkorra— lor dadin sustatzea.
- l. Emakumeen aurkako indarkeria errotik kentzen eta emakumeen eta gizonen artean berdintasuna lortzen gizarte-eragile guztiek parte har dezaten erdiestea.
- m. Emakumeen autonomia sustatzea haien bizitzaren eremu guztietan.
- n. Emakumeen posizio soziala eta ekonomikoa indartzea.
- o. Indarkeriaren biktima diren emakumeak gizarteratu eta laneratu daitezten lortzea.

5.- Lortutako emaitzak, aurrekontuaren gauzatzea eta eragina gizartean. Dirulaguntza-programaren genero-ikuspegiaren izango duen eragina ere jasoko da, hala dagokionean

Dirulaguntza hauetara, hirurehun mila euro bideratu dira (300.000 €). Deialdi honetan, eutsi egin zaio proiektu bakoitzeko diruz lagundu beharreko gehienezko zenbatekoari, eta 12.000 euro izango dira; gehienez ere bi proiektutarako dirulaguntza emango zaio erakunde bakoitzari —betiere, proiektu horiek xede desberdina badute—, erakunde eta proiektu gehiagori aukera emateko. 2021ean 100 proiektu aurkeztu ziren, eta horietatik 52 proiekturi eman zitzaizkien dirulaguntza. 2022an, berriz, 78 proiektu aurkeztu dira, eta 52k jaso dute dirulaguntza. Proiektu horiek oso positibotzat jo ditu Ebaluazio Batzordeak, deialdi honen helburuak eta aurreikusitako gizarte-eragina kontuan hartuta. Elkarteek emakumeen aurkako indarkeriarekin lotutako sentsibilizazioaren eta prebentzioaren alde lan egiteko interesa dutela nabaritu da.

6.- Dirulaguntza Plan Estrategikoaren adierazle emaitzak

<u>Adierazlea</u>	<u>Aurreikuspena</u>	<u>Emaitza</u>
Emandako dirulaguntzen kopurua	40	52



1.- Dirulaguntza-programaren izenburua

Enpresa eta erakunde pribatuentzako diru laguntzak, aholkularitza-enpresa homologatu bat kontrata dezaten, emakume eta gizonen berdintasunari buruzko diagnostikoa eta berdintasun-plana egiteko

2.- Araua

EBAZPENA, 2021eko abenduaren 21ekoa, Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeko zuzendariarena. Ebazpen honen bidez, 2022. urtean Euskal Autonomia Erkidegoko enpresa eta erakunde pribatuei dirulaguntzak emateko deialdia egiten eta dirulaguntza horiek arautzen dira, aholkularitza-enpresa homologatuak kontratatu ditzaten, emakume eta gizonen arteko berdintasunari buruzko diagnostikoak eta berdintasun-planak egiteko, minimis laguntzen araubidea baliatuta.

3.- Programaren araua, deialdia eta emate-ebazpena (EHAARI Hiperesteka)

Deialdiaren ebazpena:

<https://www.euskadi.eus/y22-bopv/eu/bopv2/datos/2021/02/2101028e.shtml>

Diru laguntza emateko ebazpena: 2022ko urriaren 24, eta EHAAn argitaratutako eguna: 2023ko urtarrilaren 13: <https://www.euskadi.eus/y22-bopv/eu/bopv2/datos/2023/01/2300196e.shtml>

4.- Diru laguntza-programaren azalpen laburra eta helburuak

Programa honen bidez, enpresei eta erakunde pribatuei diru laguntzak ematen zaizkie, aholkularitza-enpresa homologatu bat kontrata dezaten, eta, horrela, laguntza teknikoa izan dezaten, enpresa edo erakunde pribatu horietan lan egiten duten emakumeen eta gizonen berdintasunari buruzko diagnostikoa eta berdintasun-plana egiteko.

Programa honetako diru-hornidura berrehun mila eurokoa da (400.000,00 €).

Enpresak inplikatu nahi ditu programak, berdintasun-politikak ezar ditzaten enpresa barruan eta inguruarekin izaten dituzten harremanetan. Zehazki, legez behartuta ez dauden enpresei lagundu nahi zaie: laguntza teknikoa ematen zaie berdintasun-diagnostiko eta -plan bat egiteko, eta, gutxienez, hogeitau ordu eskaintzen zaizkie enpresetan berdintasunari buruzko sentsibilizazioa/prestakuntza emateko. Orobat, diru laguntza jasotzen duten enpresek konpromisoa sinatzen dute emakumeen eta gizonen berdintasunerako lankidetzaren erakunde bihurtzeko, hau da, enpresetan dauden desberdintasunak gutxitzeko jardura jarraituak egiteko: besteak beste, aukera-berdintasuna sustatzea langileak kontratatzerakoan eta langileen sustapen eta prestakuntzan; bizitza pertsonala, familiarra eta lanekoa uztartzeko neurriak ezartzea; sexu-jazarpenari eta jazarpen sexistari aurrea hartzea; enpresaren produktuetan berdintasuna sartzea eta abar.



5.- Lortutako emaitzak, aurrekontuaren gauzatzea eta eragina gizartean. Dirulaguntza-programaren genero-ikuspegian izango duen eragina ere jasoko da, hala dagokionean

84 erakunde aurkeztu dira, eta deialdiaren irizpideak aplikatu ondoren, deialdi honetan 71 eskatzaileri esleitu zitzaizen diru laguntza. Horietatik 13 baztertzeko arrazoiak ziren ez zirela heltzen gutxieneko puntuaziora. Gutxieneko puntuazioa gainditu zuten gainerako 71 erakundeei aurrekontua esleitu ondoren, 7 erakundek atzera egin zuten ezarritako epean dirulaguntzaren helburuei erantzun ezin zirelako, eta, ordainketa egin aurretik, 4 entitatek uko egin zioten. Azkenik, 60 dira azkenean diruz lagundu direnak, eta horietatik guztietatik 6ri murriztu zaie hasieran emandako dirulaguntza. Azkenik, esleitutako eta ordaindutako zenbatekoa 385.156,95 €-koa izan zen, hasieran aurreikusitako aurrekontu-kreditua agortu gabe.

Diru laguntza esleitu zaien erakundeen artean, 44 Bizkaikoak dira, 9 Gipuzkoakoak eta 7 Arabakoak. Jarduera-eremuari dagokionez, 54 erakunde zerbitzuen sektorekoak dira (6 osasun-arlokoak, 20 esku-hartze sozialekoak, 6 ingeniariaritz eta teknologikoak, 4 makineriaren komertzializaziokoak eta gainerakoak beste eremu batzuetakoak), eta 6 industria-arlokoak. Guztira, erakunde horietako bakoitzean egindako diagnostikoak eta planak 2002 emakumeri eta 1682 gizoni (diruz lagundutako erakundeetako langileak plantillan) eta milaka gehiagori egin die mesede zeharka.

Diruz lagundutako erakunde guztiek jende askori ematen die zerbitzua, eta pentsatzekoa da berdintasun-plan horiek martxan jartzeak inpaktu biderkatzaile handia izango duela etorkizunean, bai eskainitako zerbitzuen kalitateari eta zerbitzu horietan lan egiten duten pertsonen lan-baldintzei dagokienez, bai gizonen eta emakumeen artean baliabide sozialak eta ekonomikoak lortzeko orduan dauden desorekak murrizteari dagokionez.

Kasu guztietan, honako hauek hartu dira kontuan: berdintasunari buruzko diagnostikoa eta plana egiteko aurkeztutako proposamenaren kalitatea, planak zenbati eragingo dien zuzenean, erakundeko pertsonen partaidetza-maila, jarduera-eremua, neurria, lurralde-ezarpena eta dibertsitate-maila nolakoa den erakundeko langileen artean.

6.- Diru laguntzen Plan Estrategikoaren adierazle emaitzak

<u>Adierazlea</u>	<u>Aurreikuspena</u>	<u>Emaitza</u>
Diruz lagundutako enpresen kopurua:	60 eta 80 artean	60 enpresa