



DIRULAGUNTZA-PROGRAMEI BURUZKO EBALUAKETA 2021

EMAKUNDE

1. Emakumeen eta gizonen berdintasunaren alorreko hiru ikerlanetarako beken 2021eko deialdia 2
2. Euskal Autonomia Erkidegoko udal, kuadrilla eta mankomunitateentzako dirulaguntzak, emakumeen eta gizonen berdintasunari buruzko diagnostikoak, eta/edo berdintasun-planak prestatu eta ebaluatzeko behar den laguntza teknikoa ehalbidetzeko 4
3. Dirulaguntzak, 2021. urtean emakumeen aurkako indarkeriazko portaerei buruz sensibilizatzeko edo halakoak prebenitzeko jarduerak bultzatzen eta sustatzen dituzten erakunde, elkarte eta fundazioentzat 6
4. Enpresa eta erakunde pribatuentzako diru laguntzak, aholkularitza-enpresa homologatu bat kontrata dezaten, emakume eta gizonen berdintasunari buruzko diagnostikoa eta berdintasun-plana egiteko 8
5. Asoziazionismoa sustatzeko eta emakumeek Euskal Autonomia Erkidegoko esparru guztietan parte hartzearen sustapena 10



1.- Izenburua

Emakumeen eta gizonen berdintasunaren alorreko hiru ikerlanetarako beken 2021eko deialdia

2.- Araua

EBAZPENA, 2020ko abenduaren 9koa, Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeko zuzendariarena, 2021. urtean emakumeen eta gizonen berdintasunari buruzko ikerlanak egiteko hiru bekatarako deialdia onartzen duena.

3.- Arau erregulatzaila, deialdia eta esleipen-ebazpena argitaratzea (EHAArako hiperesteka)

Deialdia: Ebazpena, 2020ko abenduaren 9koa (EHAA 2020ko abenduaren 30a)

<https://www.euskadi.eus/y22-bopv/eu/bopv2/datos/2020/12/2005591e.pdf>

Ematea: Ebazpena, 2021eko ekainaren 24koa (EHAA 2021eko uztailaren 27a):

<https://www.euskadi.eus/y22-bopv/eu/bopv2/datos/2021/07/2104197a.pdf>

4.- Dirulaguntza programaren azalpen laburra eta helburuak

2021eko ekitaldian, ondo definitutako hiru beka-mota dauzkagu oraindik, hiru motatako ikerlanak egiteko diseinatutakoak. Ikerlanaren xedea honako hau da beka-mota bakoitzean: 1. mota: gizarte-esparru guztietan balio-aldaketa ekarriko duten eta berdintasunerako eraldaketa soziala bultzatuko duten ekimenak eta proposamenak bilatzea, eta faktoreak aztertzea. 2. mota: egoerak eta desberdintasunak aztertzea askotariko diskriminazioa jasateko arriskuan dauden emakumeen kolektiboetan; bereziki, baliabide sozial eta ekonomikoez baliatzeari eta segurtasunari dagokienez. 3. mota: erabaki soziopolitikoak hartzeko eremuetan emakumeek duten sarbidea, parte-hartzea eta eragina aztertzea, eta emakumeen lidergoa eta ahalduzko politiko, ekonomiko eta soziala erraztuko duten eta sistema patriarkala aldatzen edo gainditzen lagunduko duten ekimenak eta estrategiak bilatzea.

Horrela, bada, deialdi honen bidez, azterlanen eremu horiek dinamizatu nahi dira eta emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna lortzen lagunduko duten ikerlanak egin daitezten ahalbidetu nahi da. Bekak alor horretan espezialista diren banakoei edo taldeei emango zaizkie, ikerlanen kalitatea bermatzeko eta aipatutako helburuak lortzeko.

5.- Lortutako emaitzak, aurrekontuaren exekuzioa, eta baliagarritasun eta gizarte-eragina

2021eko ekitaldian 1. motako bekarako 26 eskabide izan ziren; horietatik bat izan zen onuradun, 17 ordezeko eta 8ri ezezkoa eman zitzaion arrazoi ezberdinengatik (pertsone fisikoa ez izatea, eskatutako gutxienerako puntuazioa ez lortzea eta atzera egitea). Beka onuradunaren edukia hau da: "Euskadiko Ondare Arkeologikoaren (BER) irakurketa feminista. Berdintasuna Historian genero-ikuspegiari esker". 2. motako bekan, 17 eskaera jaso ziren. Horietatik, bat onuradun izan zen, 13 ordezeko eta 3 ukatu egin ziren (atzera egitea, eskatutako gutxienerako puntuazioa ez lortzea). Beka onuradunaren gaia hau da: "Euskal



Autonomia Erkidegoko genero-indarkeria eta adineko emakumeak: zaugarritasun opakua agerian jarritz".

3. motako beka, 10 eskabide: bat onuraduna, 7 ordezeko eta 2 ukatu dira hainbat arrazoiengatik (eskatutako gutxieneko puntuazioa ez lortzea eta atzera egitea). Beka onuradunaren gaia hauxe da: "Genero-desberdintasunak agerian jartzeko eta kooperatiban kudeatzeko hezkuntza-ikerketak/-ekintza".

Beka bakoitzaren iraupena hamar hilabetekoa da, deialdiaren ebazpena jakinarazten denetik aurrera; dena den, 2022ko maiatzean amaituko da ikerlanak entregatzeko epea. Epea amaitutakoan, ikerlan amaitua analizatu eta balioetsiko da, emaitzak eskuratuko dira eta baliagarritasuna eta gizarte-eragina neurtuko dira.

6.- Dirulaguntzen Plan Estrategikoaren adierazleen emaitza

<u>Adierazlea</u>	<u>Aurreikuspena</u>	<u>Emaitza</u>
Beka kop.	3	3
Eskabide kop.	55	53
Prestakuntza jasotako emakume kop.	6	14
Prestakuntza jasotako gizon kop.	1	3
Prestakuntzan interesa izan duten emakume kop.	70	143
Prestakuntzan interesa izan duten gizon kop	5	15



1.- Dirulaguntza-programaren izenburua

Euskal Autonomia Erkidegoko udal, kuadrilla eta mankomunitateentzako dirulaguntzak, emakumeen eta gizonen berdintasunari buruzko diagnostikoak, eta/edo berdintasun-planak prestatu eta ebaluatzeko behar den laguntza teknikoa ehalbidetzeko

2.- Araua

EBAZPENA, 2020ko abenduaren 10ekoa, Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeko zuzendariarena, 2021eko ekitaldian Euskal Autonomia Erkidegoko udalerriei, koadrillei eta mankomunitateei dirulaguntzak emateko deialdia egiten duena. Dirulaguntza horiek emakume eta gizonen berdintasunari buruzko diagnostikoak egiteko eta/edo berdintasunerako planak prestatu eta ebaluatzeko behar den laguntza teknikoa emateko bideratuko dira.

3.- Programaren araua, deialdia eta emate-ebazpena (EHAri Hiperesteka)

Dirulaguntzaren deialdia egin eta arautzen duena:

<https://www.euskadi.eus/y22-bopv/es/bopv2/datos/2020/12/2005556e.pdf>

Dirulaguntza ematen duena:

<https://www.euskadi.eus/y22-bopv/eu/bopv2/datos/2021/06/2103163e.shtml>

4.- Dirulaguntza-programaren azalpen laburra eta helburuak

Deialdi honen helburua da Euskal Autonomia Erkidegoko udalerriei, kuadrillei, eta mankomunitateei behar den laguntza teknikoa ematea, 2021. urtean zehar emakumeek eta gizonen tokieremuan duten egoeraren diagnostikoa egiteko eta/edo berdintasunerako planak egin eta ebaluatzeko.

Deialdi honetan lehentasuna ematen zaie berdintasunerako diagnostikoa eta/edo plana lehen aldiz egiten duten udalerriri, kuadrillara edo mankomunitateei, udalerriri guztietan emakumeen eta gizonen berdintasunerako politikak gara ditzaten. Era berean, lehentasuna ematen zaio mankomunitatei, kuadrillara eta udalerrira taldekatutako proiektuei, politika publikoek ahalmen handiagoa eta oihartzun handiagoa baitute haien ingurunean. Halaber, lehentasuna ematen zaio berdintasun-teknikariaren zuzeneko kontratazioari edo kontratua luzatzeari. Deialdiaren zenbatekoa 500.000 eurokoa da.

5.- Lortutako emaitzak, aurrekontuaren gauzatzea eta eragina gizartean

50 eskabide aurkeztu ziren, eta horietatik 2k ez dute laguntzarik jasoko (bat atzera egiteagatik eta bestea uko egiteagatik).

Dirulaguntza hauek ematen dituen 2021eko maiatzaren 11ko Ebazpenaren arabera, 44 udalerriri eta 3 mankomunitateri eta kuadrillari dagozkien 49 laguntza eman ziren, guztira 493.904,10 euroko zenbatekoarekin. Emandako laguntzen ondorioz:



- 24 laguntza diagnostikoei, berdintasun-planei eta ebaluazioei dagozkie, eta horien artean:
 - o 3 lehen diagnostikoei eta berdintasun-planei dagozkie.
 - o 21 II., III., IV., V. edo VI. diagnostikoak, berdintasun-planak eta/edo ebaluazioak egiteari dagozkie.
- 25 laguntza diagnostiko eta programa sektorialak egiteko dira. Diagnostiko eta programa horiei esker, emakumeen eta gizonen egoera ezagutu ahal izango da udalaren jarduera-eremuetan, eta premia zehatzetara hobeto egokitzen diren programak garatu ahal izango dira. Diruz lagundutako 25 proiektu horietatik, 9 genero-indarkeriaren arloko protokoloak edo planak egiteari edo ebaluatzeari dagozkie.

6.- Dirulaguntza Plan Estrategikoaren adierazle emaitzak

<u>Adierazlea</u>	<u>Aurreikuspena</u>	<u>Emaitza</u>
Udalerrri, kuadrilla, mankomunitate eta bi udalerrri baino gehiagoren multzoen zenbat proiekturi eman zaien dirulaguntza.	36	48
Biztanle gutxiko (5.000 biztanle baino gutxiago) zenbat udalerriri eman zaien dirulaguntza.	30	38 (*)

(*) 14 udalerrri + beste 24 udalerrri osatzen dituzten 3 mankomunitate, kuadrilla eta/edo udalerrri-multzo.



1.- Dirulaguntza-programaren izenburua

Dirulaguntzak, 2021. urtean emakumeen aurkako indarkeriazko portaerei buruz sentsibilizatzeko edo halakoak prebenitzeko jarduerak bultzatzen eta sustatzen dituzten erakunde, elkarte eta fundazioentzat

2.- Arau erregulatzaileria

EBAZPENA, 2020ko abenduaren 10ekoa, Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeko zuzendariarena, emakumeen aurkako indarkeria-portaerei buruzko sentsibilizazio- eta prebentzio-jarduerak bultzatzen eta sustatzen dituzten erakunde, elkarte eta fundazioei 2021ean dirulaguntzak emateko deialdia egin eta dirulaguntza horiek arautzen dituen.

3.- Arau erregulatzaileria, deialdia eta esleipen-ebazpena argitaratzea (EHA Arako hiperesteka)

https://www.euskadi.eus/y22-bopv/eu/bopv2/datos/2020/12/e20_0259.shtml

4.- Dirulaguntza-programaren azalpen laburra eta helburuak

Emakumeen aurkako indarkeriaren arloan, emakumeen aurkako indarkeriazko portaerez sentsibilizatzeko eta halakoak prebenitzeko abian jarritako programak erakunde publikoek ez ezik irabazi asmorik gabeko erakunde eta elkarteek ere gauzatzen dituzte. Hortaz, egoki da indarkeria horri buruz sentsibilizatzeko eta hura prebenitzeko proiektuak, programak, ekintzak edo estrategiak abiarazten dituzten erakundeei laguntzea.

2021eko deialdirako aurreikusitako helburuei dagokienez, hauek aipa daitezke:

- a. Emakumeen aurkako indarkeria errotik kentzea.
- b. Emakumeen eta gizonen artean dauden desberdintasunen egitura-kausak ezabatzea.
- c. Emakumeen aurkako indarkeria eta haren magnitudea ikusaraztea.
- d. Gizarteak emakumeen aurkako indarkeriarekiko duen tolerantzia gutxitzea.
- e. Emakumeen aurkako indarkeriazko jokabideen oinarri diren balioak, sinesmenak eta jarrerak aldatzea.
- f. Lanaren eremuan eta etxean emakumeei eta gizonei izendatzen zaizkien rolak aldatzea, rol horiek baitira gaurko gizartean nagusi den desberdintasun-egoeraren "haztegi".
- g. Berdintasunaren aldeko jarrera proaktiboak sustatzea, bai helduen artean, bai haurren eta nerabeen artean.
- h. Berdintasunaren aldeko hezkuntza hobetzea ikastetxeetan, emakumeen aurkako indarkeria prebenitzeko sistematik onena denez gero.
- i. Herritarrei informazioa ematea emakumeen aurkako indarkeriaren errealitateari eta mikromatxismoei buruz, desberdintasuna eta emakumeen aurkako indarkeria hasiera-hasieratik identifikatu ahal izateko.



- j. Herritarrak sentsibilizatzea, emakumeen aurkako indarkeria-jokabideen larritasunari buruz eta gizartearen gaitz hori ikusarazteko premiari buruz.
- k. Bizitza pertsonalean, gizartean, familian eta lanean —alor guztietan—berdintasuna —benetakoa eta eraginkorra— lor dadin sustatzea.
- l. Emakumeen aurkako indarkeria errotik kentzen eta emakumeen eta gizonen artean berdintasuna lortzen gizarte-eragile guztiek parte har dezaten erdiestea.
- m. Emakumeen autonomia sustatzea haien bizitzaren eremu guztietan.
- n. Emakumeen posizio soziala eta ekonomikoa indartzea.
- o. Indarkeriaren biktima diren emakumeak gizarteratu eta laneratu daitezzen lortzea.

5.- Lortutako emaitzak, aurrekontuaren exekuzioa, eta baliagarritasuna eta gizarte-eragina

Dirulaguntza hauetara, hirurehun mila euro bideratu dira (300.000 €). Deialdi honetan, eutsi egin zaio proiektu bakoitzeko diruz lagundu beharreko gehienezko zenbatekoari, eta 12.000 euro izango dira; gehienez ere bi proiektutarako dirulaguntza emango zaio erakunde bakoitzari —betiere, proiektu horiek xede desberdina badute—, erakunde eta proiektu gehiagori aukera emateko.

2021ean, 100 proiektu aurkeztu dira, eta 52k jaso dute dirulaguntza. Proiektu horiek oso positibotzat jo ditu Ebaluazio Batzordeak, deialdi honen helburuak eta aurreikusitako gizarte-eragina kontuan hartuta. Elkarrekin emakumeen aurkako indarkeriarekin lotutako sentsibilizazioaren eta prebentzioaren alde lan egiteko interesa dutela nabaritu da.

6.- Dirulaguntzen Plan Estrategikoaren adierazleen emaitza

<u>Adierazlea</u>	<u>Aurreikuspena</u>	<u>Emaitza</u>
Emandako dirulaguntzen kopurua	40	52



1.- Diru laguntza-programaren izenburua

Enpresa eta erakunde pribatuentzako diru laguntzak, aholkularitza-enpresa homologatu bat kontrata dezaten, emakume eta gizonen berdintasunari buruzko diagnostikoa eta berdintasun-plana egiteko

2.- Arau erregulatzaileria

EBAZPENA, 2021ko otsailaren 16koa, Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeko zuzendariarena. Ebazpenaren bidez, 2021. urtean Euskal Autonomia Erkidegoko enpresa eta erakunde pribatuei diru laguntzak emateko deialdia egiten eta diru laguntza horiek arautzen dira, aholkularitza-enpresa homologatuak kontratatu ditzaten, emakume eta gizonen arteko berdintasunari buruzko diagnostikoak eta berdintasun-planak egiteko, minimis laguntzen araubidea baliatuta.

3.- Arau erregulatzaileria, deialdia eta esleipen-ebazpena argitaratzea (EHA Arako hiperesteka)

Deialdiaren ebazpena: 2021ko otsailaren 16, eta EHAAn argitaratutako eguna: 2021ko otsailak 23.

Deialdia: <https://www.euskadi.eus/y22-bopv/eu/bopv2/datos/2021/02/2101028e.shtml>

Diru laguntza emateko ebazpena: 2021ko irailak 15, eta EHAAn argitaratutako eguna: 2021ko urriak 4:

<https://www.euskadi.eus/y22-bopv/eu/bopv2/datos/2021/10/2105049e.shtml>

4.- Diru laguntza-programaren azalpen laburra eta helburuak

Programa honen bidez, enpresei eta erakunde pribatuei diru laguntzak ematen zaizkie, aholkularitza-enpresa homologatu bat kontrata dezaten, eta, horrela, laguntza teknikoa izan dezaten, enpresa edo erakunde pribatu horietan lan egiten duten emakumeen eta gizonen berdintasunari buruzko diagnostikoa eta berdintasun-plana egiteko.

Programa honetako diru-hornidura berrehun mila eurokoa da (400.000,00 €).

Enpresak inplikatu nahi ditu programak, berdintasun-politikak ezar ditzaten enpresa barruan eta inguruarekin izaten dituzten harremanetan. Zehazki, legez behartuta ez dauden enpresei lagundu nahi zaie: laguntza teknikoa ematen zaie berdintasun-diagnostiko eta -plan bat egiteko, eta, gutxienez, hogeitau ordu eskaintzen zaizkie enpresetan berdintasunari buruzko sentsibilizazioa/prestakuntza emateko. Orobat, diru laguntza jasotzen duten enpresek konpromisoa sinatzen dute emakumeen eta gizonen berdintasunerako lankidetzara-erakunde bihurtzeko, hau da, enpresetan dauden desberdintasunak gutxitzeko jardura jarraituak egiteko: besteak beste, aukera-berdintasuna sustatzea langileak kontratatzerakoan eta langileen sustapen eta prestakuntzan; bizitza pertsonala, familiarra eta lanekoa uztartzeko neurriak ezartzea; sexu-jazarpenari eta jazarpen sexistari aurrea hartzea; enpresaren produktuetan berdintasuna sartzeta eta abar.



5.- Lortutako emaitzak, aurrekontuaren exekuzioa, eta baliagarritasuna eta gizarte-eragina

49 erakunde aurkeztu dira, eta deialdiaren irizpideak aplikatu ondoren, 48 eskatzaileri esleitu zitzaien diru laguntza. Horietako batetik kanpo uzteko arrazoia zen ez zituztela deialdiaren baldintzak betetzen, administrazio publikoak kontrolatzen baitzituen gehienbat. Gutxieneko puntuazioa gainditu zuten gainerako 48 erakundeei aurrekontu-esleipena egin ondoren, bik uko egin zioten, ezarritako epean diru-laguntzaren helburuei erantzun ezin zietelako. Azkenik, 46 dira azkenean diruz lagundu direnak, eta aurrekontu-kreditua ez da agortu.

Diru laguntza esleitu zitzaien erakundeen artean, 12 Bizkaikoak dira, 25 Gipuzkoakoak eta 9 Arabakoak. Jarduera-eremuari dagokionez, adierazi behar da 35 erakunde zerbitzuen sektorekoak direla (8 ingeniari eta teknologiararen sektorekoak, 4 esku-hartze sozialekoak, 3 prentsa eta ediziokoak, 2 merkaturatze eta erreminta eta gainerakoak beste esparru batzuetakoak), eta 11 industria-arlokoak direla (5 produkziokoak, tresnak eta piezak, 2 eraikuntzakoak, 2 metalezkoak eta soldadurakoak, 1 zurezkoak eta bat makineriaren ekoizpenekoa). Guztira, erakunde horietako bakoitzean egindako diagnostikoak eta planak 1185 emakumeri eta 1587 gizoni egin die mesede (diruz lagundutako erakundeetako plantillako langileak), eta milaka gehiagori zeharka.

Diruz lagundutako erakunde guztiek jende askori ematen die zerbitzua, eta pentsatzekoa da berdintasun-plan horiek martxan jartzeak inpaktu biderkatzaile handia izango duela etorkizunean, bai eskainitako zerbitzuen kalitateari eta zerbitzu horietan lan egiten duten pertsonen lan-baldintzei dagokionez, bai gizonen eta emakumeen artean baliabide sozialak eta ekonomikoak lortzeko orduan dauden desorekak murrizteari dagokionez.

6.- Diru laguntzen Plan Estrategikoaren adierazleen emaitza

<u>Adierazlea</u>	<u>Aurreikuspena</u>	<u>Emaitza</u>
Diruz lagundutako enpresen kopurua	23 eta 33 artean	46



1.- Dirulaguntza-programaren izenburua

Asoziazionismoa sustatzeko eta emakumeek Euskal Autonomia Erkidegoko esparru guztietan parte hartzearen sustapena

2.- Araua

Ebazpena, 2021eko otsailaren 16koa, Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeko zuzendariarena.

3.- Programaren araua, deialdia eta emate-ebazpena (EHAri Hiperesteka)

Deialdiaren ebazpena: 2021eko otsailaren 16a eta argitalpena EHAAn (2021eko otsailaren 26a)

<https://www.euskadi.eus/y22-bopv/eu/bopv2/datos/2021/02/2101146e.shtml>

Emate ebazpena: 2021eko irailaren 22 eta argitalpena EHAAn (2021eko urriaren 11a)

<https://www.euskadi.eus/y22-bopv/eu/bopv2/datos/2021/10/2105184e.shtml>

4.- Dirulaguntza-programaren azalpen laburra eta helburuak

EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VII. Planaren esparruan, legegintzaldiko agenda politikoa jasotzen du, eta, aldi berean, Gobernu Programaren konpromisoekin bat dator, honetan, lehenetsunez jotzen diren helburuak identifikatzen dira: plan hau 3 ardatz bereiziren inguruan antolatzen da, eta lehenengoa emakumeen ahalduntzea da.

Era berean, lehen ardatz horren barruan hainbat programa ezartzen dira, horietako bat emakumeen ahalduntze sozial eta politikorako, eta honako helburu hauek dituzte:

1. Gizarte-mugimenduetatik eta herritarrengandik berdintasuna sustatzea
2. Emakumeek esparru eta espazio guztietan gizartean parte har dezaten sustatzea
3. Erabaki- eta zuzendaritza-eremuetan emakumeen presentzia eta eragina handitzea

Horrela, diru-laguntzen lerro honek arestian deskribatutako helburuei erantzuten die, eta 400.000 euro ematen zaie emakumeen elkarte, federazio eta fundazioei, emakumeek euskal gizartean duten parte-hartzean eta sustapenean eragin zuzena izan dezaten.

5.- Lortutako emaitzak, aurrekontuaren gauzatzea eta eragina gizartean

2021eko deialdian emandako diru-laguntzen datuak honako hauek dira:

- Jasotako eskaerak: 104
- Emandako eskabideak: 94
- Erakunde mistoak izateagatik ukatutako eskaerak (ebazpenaren 1. artikulua): 6
- Erakunde onuradunak ez izateagatik ukatutako eskaerak (ebazpenaren 3.1 artikulua): 0
- Gutxieneko puntuaziora ez iristeagatik ukatutako eskaerak (ebazpenaren 10.2 artikulua): 2 eskabideko 2 proiektu



- Emakumeen aurkako indarkeriazko portaerak prebenitzeko eta/edo sentsibilizatzeko jarduerak sustatzeko deialdiko laguntza-lerrora bideratutako eskabideak (ebazpenaren 4.3 artikulua): 0
- Atzera egindako eskaerak: 3

Prozesua amaitu gabe dagoela, % 75a ordaindu da, 300.000 euro, eta, justifikazio-memoria aurkezteko epea 2022ko martxoaren 01ean amaitu denez, emandako diru-laguntza guztia justifikatu ondoren ordainduko da gainerako % 25a, hau da, 100.000 euro.

Diru-laguntza jaso zuten erakundeek gutxi gorabehera 14.000 bazkide baino gehiago dituzte, eta horrek eragin handia du herritarrengan, bai elkarteetan parte hartu zuten emakumeengan, bai herritarrengan, oro har; izan ere, proiektu asko herritarrei irekita daude, eta beste askok emakumeen eta gizonen arteko benetako berdintasuna lortzen laguntzen duten erabilera orokorreko baliabide publikoak sortzen dituzte. Bizitzen ari den osasun-krisiak eragina izan du erakunde hauetan, eta, ondorioz, eskaeren kopurua % 18 jaitsi da, aurkezten ziren proiektuak aurrez aurrekoak direlako, horiek egoera normaltzen denean berreskuratuko dira.

6.- Dirulaguntza Plan Estrategikoaren adierazle emaitzak

<u>Adierazlea</u>	<u>Aurreikuspena</u>	<u>Emaitza</u>
Elkarteetara emandako diru-laguntzetako kopurua	100-140	94
Elkarteetara diruz lagundutako ekintza kopurua	100-140	117
Elkarteen gida-liburuaren guztizkoari buruz diruz lagundutako elkarteak	%75	%45