

DIRU-LAGUNTZEN PROGRAMEI BURUZKO EBALUAKETA 2015

EMAKUNDE

1. Diru-laguntzak, 2015. urtean emakumeen aurkako indarkeriazko portaerei buruz sensibilizatzeko eta/edo halakoak prebenitzeko jarduerak bultzatzen eta sustatzen dituzten erakunde, elkarte eta fundazioentzat.
2. Emakumeen elkartegintza eta emakumeek EAEko eremu guztietan parte har dezaten sustatzea.
3. Udalerriei, koadrilei eta mankomunitateei diru-laguntzak, emakumeen eta gizonen egoeraren diagnostikoa egiteko eta/edo berdintasunerako planak egin eta ebaluatzeko behar den laguntza teknikoa kontratatzeko.
4. Enpresa eta erakunde pribatuentzako diru-laguntzak, aholkularitza-enpresa homologatu bat kontrata dezaten, emakume eta gizonen berdintasunari buruzko diagnostikoa eta berdintasun-plana egiteko.
5. Emakumeen eta gizonen berdintasunaren alorreko hiru ikerlanetarako beken 2015eko deialdia.

1.- Izenburua

Diru-laguntzak, 2015. urtean emakumeen aurkako indarkeriazko portaerei buruz sentsibilizatzeko eta/edo halakoak prebenitzeko jarduerak bultzatzen eta sustatzen dituzten erakunde, elkarte eta fundazioentzat

2.- Araua

EBAZPENA, 2014ko abenduaren 9koa, Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeko zuzendariarena, emakumeen aurkako indarkeria-portaerei buruzko sentsibilizazio- eta prebentzio-jarduerak bultzatzen eta sustatzen dituzten erakunde, elkarte eta fundazioei 2015ean diru-laguntzak ematea arautzen eta iragartzen duena.

3.- Diru-laguntza Programaren azalpen laburra eta helburuak

1. Emakumeen aurkako indarkeriak giza eskubideak eta emakumeen funtsezko askatasunak urratzen ditu. Horrek galarazten du emakumeek gizartean osotasunez parte hartzea eta gizaki legez duen ahalmena gauzatzea.
2. Gizonen eta emakumeen arteko berdintasuna lortzeko eta emakumeen aurkako indarkeria errotik kentzeko, gizarte-portaera jakin batzuk aldatu behar dira, eta hori ez da gertatuko ez badira balioak, jarrerak eta usteak aldatzen. Ildo horretan, funtsezkoa da sentsibilizazio-, informazio- eta prestakuntza-ekintzekin jarraitzea, emakumeen aurkako indarkeria mota guztiak hobeto ikusarazteko eta hori emakumeek jasaten duten desberdintasun- eta diskriminazio-egoera abiapuntutzat hartuz azaldu ahal izateko, egoera horien guztien prebentzioa sustatuz. Xede horrekin, ezinbestekoa da erantzun integrala eta diziplina anitzekoa ematea emakumearen aurkako indarkeriaren aurrean; erantzun horretan, gizarte-eragile guztien jardunak bateratu behar dira, koordinatuta.
3. Ildo horretan, emakumeen aurkako indarkeriazko portaerez sentsibilizatzeko eta halakoak prebenitzeko abian jarritako programak, emakumeen aurkako indarkeriaren arloan, erakunde publikoek ez ezik, irabazi asmorik gabeko erakunde eta elkarteek ere gauzatzen dituzte. Hortaz, egoki da indarkeria horri buruz sentsibilizatzeko eta hura prebenitzeko proiektuak, programak, ekintzak edo estrategiak abiarazten dituzten erakundeei laguntzea.
4. 2015eko deialdirako aurreikusitako helburuei dagokienez, hauek aipa daitezke:
5. Emakumeen aurkako indarkeria errotik kentzea.
6. Emakumeen eta gizonen artean dauden desberdintasunen egitura-kausak ezabatzea.
7. Emakumeen aurkako indarkeria eta haren magnitudea ikusaraztea.
8. Gizarteak emakumeen aurkako indarkeriarekiko duen tolerantzia gutxitzea.
9. Emakumeen aurkako indarkeriazko jokabideen oinarri diren balioak, sinesmenak eta jarrerak aldatzea.

10. Lanaren eremuan eta etxean emakumeei eta gizonei izendatzen zaizkien rolak aldatzea, rol horiek baitira gaurko gizartean nagusi den desberdintasun-egoeraren "haztegi".
11. Berdintasunaren aldeko jarrera proaktiboak sustatzea, bai helduen artean, bai haurren eta nerabeen artean.
12. Berdintasunaren aldeko hezkuntza hobetzea ikastetxeetan, emakumeen aurkako indarkeria prebenitzeko sistemarik onena denez gero.
13. Herritarrei informazioa ematea emakumeen aurkako indarkeriaren errealitateari eta mikromatxismoei buruz, desberdintasuna eta emakumeen aurkako indarkeria hasiera-hasieratik identifikatu ahal izateko.
14. Herritarrak sentsibilizatzea, emakumeen aurkako indarkeria-jokabideen larritasunari buruz eta gizartearen gaitz hori ikusarazteko premiari buruz.
15. Bizitza pertsonalean, gizartean, familian eta lanean —alor guztietan—berdintasuna —benetakoa eta eraginkorra— lor dadin sustatzea.
16. Emakumeen aurkako indarkeria errotik kentzen eta emakumeen eta gizonen artean berdintasuna lortzen gizarte-eragile guztiek parte har dezaten erdiestea.
17. Emakumeen autonomia sustatzea haien bizitzaren eremu guztietan.
18. Emakumeen posizio soziala eta ekonomikoa indartzea.
19. 15. Indarkeriaren biktima diren emakumeak gizarteratu eta laneratu daitezten lortzea.

4.- Lortutako emaitzak, aurrekontu programarekin lotutako magnitudeak eta eragina gizartean

Diru-laguntza hauetara, berrehun eta berrogei mila euro bideratu dira (240.000 €). Deialdi honetan, murriztu egin da diruz lagundu beharreko gehienezko zenbatekoa: 12.000 euro izango dira; erakunde bakoitzari bi proiektu lagunduko zaizkio gehienez ere —betiere, proiektu horiek xede desberdina badute—, erakunde eta proiektu gehiagori aukera emateko.

2015. urtean, 77 proiektu aurkeztu dira, eta horietatik 38ri eman zaie diru-laguntza. Proiektuak Ebaluazio Batzordeak baloratu ditu, deialdi honen helburuak eta aurreikusitako gizarte-eragina kontuan hartuta.

1.- Izenburua

Emakumeen elkartegintza eta emakumeek EAEko eremu guztietan parte har dezaten sustatzea

2.- Araua

Ebazpena, 2014ko azaroaren 18koa, Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeko zuzendariarena.

3.- Diru-laguntza programaren azalpen laburra eta helburuak

EAEko emakumeen eta gizonen berdintasunerako VI. Planaren esparruan eta Erakundearen helburuekin bat etorritik, 376.000 euro eman zitzaizkien emakumeen elkarte, federazio eta fundazioei, horiek zuzenean eragin dezaten euskal gizartearen emakumeek duten partaidetza eta horien sustapenean. Horrekin, nahitaezko zeregin bat egin zen, Erakundeak programatutako jardueren osagarri; izan ere, gizartea sentsibilizatzea beharrezkoa da, Erakundearen funtsezko helburua lortu ahal izateko.

4.- Lortutako emaitzak, aurrekontu programarekin lotutako magnitudeak eta eragina gizartearen

2015eko deialdian, 141 eskabide aurkeztu ziren, eta 131ri eman zitzaizen diru-laguntza. Gainerako 10ak, ukatu egin ziren: 4, mistoak izategatik; 3 eskabide ezetsiak izan dira 8. artikuluan xedatutakoaren arabera (hutsak ez zuzentzea); 1 deialdiaren esparruan diruz lagundu ezin diren jarduerak izatearren (4.2.b. artikulua) 2 zerga obligazioak betetzen dutela ez egiaztatzearren (7. artikulua). Prozesua amaitu gabe dagoela, % 75a ordaindu da, 282.000 euro, eta, justifikazio-memoria aurkezteko epea 2015eko martxoaren 1ean amaitzen denez, emandako diru-laguntza guztia justifikatu ondoren ordainduko da gainerako % 25a (94.000 euro). Diru laguntza jaso duten elkarteak 41.500 bazkide dituzte, gutxi gorabehera. EAEko emakumeen eta gizonen berdintasunerako VI. Planaren helburuak garatzen uzten duten jarduerak egiteko diru-laguntzak dira. Lortu dira aurreikusitako emaitzak, bai egindako programen kalitateari dagokionez, bai diru-laguntza horren onuradun direnen kolektiboari dagokionez. Gure balorazioaren arabera, bete da deialdi horretan aipatutako adierazlearen aurreikuspena. Izan ere, 100etik 140ra eskabide aurkeztea aurreikusten zen 2015erako memoria ekonomikoan, eta 141 eskabide jaso direla ikusi da.

1.- Izenburua

Udalerriei, koadrilei eta mankomunitateei diru-laguntzak, emakumeen eta gizonen egoeraren diagnostikoa egiteko eta/edo berdintasunerako planak egin eta ebaluatzeko behar den laguntza teknikoa kontratatzeko

2.- Araua

EBAZPENA, 2014ko abenduaren 9koa, Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeko zuzendariarena, 2015eko ekitaldian Euskal Autonomia Erkidegoko udalerriei, koadrilei eta mankomunitateei diru-laguntzak emateko deialdia egin eta diru-laguntza horiek arautzen dituen. Diru-laguntza horiek emakume eta gizonen berdintasunari buruzko diagnostikoak egiteko eta/edo berdintasunerako planak egin eta ebaluatzeko behar den laguntza teknikoa ahalbidetzeko emango dira.

3.- Diru-laguntza Programaren azalpen laburra eta helburuak

Deialdiaren helburua da EAEko udalerriei, koadrilei eta mankomunitateei 2015. Urtean emakumeen eta gizonen egoeraren diagnostikoa egiteko eta/edo berdintasunerako planak egin eta ebaluatzeko behar den laguntza teknikoa ematea.

Deialdi honetan, lehen aldiz diagnostikoa edota berdintasunerako plana egiten duten udalerriei, koadrilei edota mankomunitateei lehentasuna ematen zaie, herri guztiek emakume eta gizonen arteko berdintasunerako politikak garatu ditzaten. Halaber, mankomunitate, koadrila eta udalerrri-multzoek elkarturik proiektuak egiteari lehentasuna ematen zaio, politika publikoek beren ingurunean helmen eta oihartzun handiagoa dutelako. Berdintasunerako teknikariaren kontratua luzatzeari eta/edo zuzeneko kontratazioari ere lehentasuna emango zaio. Deialdiaren zenbatekoa hirurehun eta hirurogei mila (360.000) eurokoa izango da.

4.- Lortutako emaitzak, aurrekontu programarekin lotutako magnitudeak eta eragina gizartean

60 proiektu aurkeztu ziren. Horietatik 6 ukatu ziren:

- 3 deialdiak eskaturiko puntuazioa ez lortzeagatik
- 2 deialdian xedatutako baldintzak ez betetzeagatik
- 1 atzera egin duelako diru-laguntza ebatzi baino lehen

34 diru-laguntza eman ziren, 31 udalerrri eta 3 mankomunitateri, 360.000 euroko zenbatekoagatik. Emandako diru laguntzen emaitzaren arabera:

- 20 diru-laguntza eman ziren diagnostikoak, berdintasun planak eta ebaluazioak egiteko.

Horietatik:

- o 9 lehenengo diagnostiko edota planak izan dira

- 11 bigarren edota hirugarren diagnostiko eta/edo berdintasunerako planak edota ebaluazioak izan dira
- 14 proiektu diagnostiko eta plan sektorialak egiteko dira. Horiek, udaletako hainbat esku-hartzetan emakume eta gizonen egoeraren ezagutza hobetzea eta beharizan konkretuetara hobeto egokitutako programak garatzea ahalbidetuko dute. Horietatik 2 izango dira indarkeriaren biktima diren emakumeak artatzeko protokoloak egiteko.

1.- Izenburua

Enpresa eta erakunde pribatuentzako diru-laguntzak, aholkularitza-enpresa homologatu bat kontrata dezaten, emakume eta gizonen berdintasunari buruzko diagnostikoa eta berdintasun-plana egiteko

2.- Araua

Ebazpena, 2015eko maiatzaren 4koa, Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeko zuzendariarena. Ebazpen horren bidez, Euskal Autonomia Erkidegoko enpresa eta erakunde pribatuei 2015. urtean diru-laguntzak emateko deialdia arautzen da, aholkularitza-enpresa homologatu bat kontrata dezaten, emakume eta gizonen berdintasunari buruzko diagnostikoa eta berdintasun-plana egiteko (EHAA, 103. zk., 2015eko ekainaren 4koa, astelehena).

3.- Diru-laguntza Programaren azalpen laburra eta helburuak

Programa honen bidez, enpresei eta erakunde pribatuei diru-laguntzak ematen zaizkie, aholkularitza-enpresa homologatu bat kontrata dezaten, eta, horrela, laguntza teknikoa izan dezaten, enpresa edo erakunde pribatu horietan lan egiten duten emakumeen eta gizonen berdintasunari buruzko diagnostiko bat eta berdintasun-plan bat egiteko.

Programa honetako diru-hornidura ehun mila euro dira (100.000,00).

Programak enpresak inplikatu nahi ditu, berdintasun-politikak ezar ditzaten enpresa barruan eta inguruarekin izaten dituzten harremanetan. Zehazki, legez behartuta ez dauden enpresei lagundu nahi zaie: laguntza teknikoa ematen zaie, berdintasun-diagnostiko eta -plan bat egiteko, eta gutxienez, hogeit hamar ordu eskaintzen zaie, enpresetan berdintasunari buruzko sensibilizazioa/prestakuntza emateko. Orobat, diru-laguntza jasotzen duten enpresek Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Lankidetzaren Erakunde bihurtzeko konpromisoa sinatzen dute, hau da, enpresetan dauden desberdintasunak gutxitzeko jarduera jarraituak egiteko konpromisoa. Jarduera hauek egin ditzakete: aukera-berdintasuna sustatzea langileak kontratatzerakoan eta langileen sustapen eta prestakuntzan, bitzita pertsonala, familiarra eta lanekoa uztartzeko neurriak ezartzea, sexu-jazarpenari eta jazarpen sexistari aurrea hartzea, enpresaren produktuetan berdintasuna sartzea eta abar.

4.- Lortutako emaitzak, aurrekontu programarekin lotutako magnitudeak eta eragina gizartean

2015eko deialdiaren gauzatze- eta betetze-mailei buruzko ebaluazioa egin ondoren, ohar hauek egin nahi dira:

21 erakunde aurkeztu ziren, eta deialdiko irizpideak aplikatuta, 15 erakunderi eman zitzaizen diru-laguntza (punturik gehien lortu zutenei). Hasieran, 16 erakunde izan ziren, baina batek uko egin zuen. Bestalde, 2 erakunde ordezeko gisa geratu ziren, aurrekontu-kreditua agortu egin zelako; beste lau, berriz, kanpoan geratu ziren deialdiaren eskakizunak ez betetzeagatik. Zehazki, horietako bat kontrol publikoa duen erakundea izateagatik baztertu zen; beste bat, aholkularitza-erakunde homologatu bat kontratatzeko konpromisoa ez hartzeagatik; hirugarrena Berdintasunerako Lankidetzaren Erakundea izateagatik, eta, azkena, aurkeztutako proposamenaren lan-baldintzen diagnostikoa ez sartzekoagatik, eta, ondorioz, deialdiaren xedearekin bat ez etortzeagatik.

Diru-laguntza esleitu zitzaizen erakundeen artean, 4 Gipuzkoakoak dira, eta 9 Bizkaikoak. Jarduera-eremuari dagokionez, 15 erakundeak zerbitzuetakoak dira: komunikazio-enpresak, gizarte-zerbitzuetakoak, autobusenak, informatikakoak eta ingeniarietakoak, besteak beste. Guztira, 434 gizonentzat eta 668 emakumerentzat izan dira onuragarriak erakunde horietako bakoitzean egindako diagnostikoa eta planak, eta, zeharka, milaka gehiagorentzat.

Diruz lagundutako erakunde guztiek jende askori ematen die zerbitzua, eta, zehazki, emakumeei, hirugarren sektoreko enpresak izaki (beste batzuk baino feminizatuago dagoen sektorea). Arrazoi horregatik, pentsatzekoa da berdintasun-plan horiek martxan jartzeak eragin biderkatzaile handia izango duela etorkizunean, bai eskaintako zerbitzuen kalitateari eta zerbitzu horietan lan egiten duten pertsonen lan-baldintzei dagokienez, bai gizonen eta emakumeen artean baliabide sozialak eta ekonomikoak lortzeko orduan dauden desorekak murrizteari dagokionez.

Ordainketetan gorabehera batzuk izan dira: erakunde bati gutxitu egin zaio diru-laguntza diagnostikoa osorik ez egiteagatik eta nahitaezko prestakuntza ez emateagatik (hala jasotzen zen aurkeztutako eskabidean); beste erakunde bati ez zaio ezer ordaindu proiektua gauzatu ez duelako; beste bati, gainfinantzaketa izan duelako, eta beste hiruri, esleitutakoa baino diru-zenbateko txikiagoa justifikatu dutelako, eta, ondorioz, ez dutelako bete diru-laguntza emateko arrazoi izan zen xedea.

Gero eta eskabide gehiago jasotzen dira. Urte honetan ere, eraikuntza-enpresek eskaerak egiten jarraitu dute, AHT eta beste obra batzuetarako kontratazioetan berdintasunari buruzko klausulak sartu direlako. Kasu guztietan, honako hauek hartu dira kontuan: berdintasunari buruzko diagnostikoa eta plana egiteko aurkeztutako proposamenaren kalitatea, planak zenbati eragingo dien zuzenean, erakundeko pertsonen partaidetza-maila, jarduera-eremua, neurria, lurralde-ezarpena eta dibertsitate-maila nolakoa den erakundeko langileen artean.

1.- Izenburua

Emakumeen eta gizonen berdintasunaren alorreko hiru ikerlanetarako beken 2015eko deialdia

2.- Araua

2014ko abenduaren 3ko Ebazpena, Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeko zuzendariarena, 2015. urtean emakumeen eta gizonen berdintasunari buruzko ikerlanak egiteko hiru bekatarako deialdia onartzen duena.

3.- Diru-laguntza Programaren Azalpen Laburra eta Helburuak

Berdintasunaren aldeko politikak garatuko baditugu, aztertu beharra daukagu zer genero-harreman eta -rol dauden egun emakumeen eta gizonen artean eremu guztietan dauden ezberdintasunen oinarrian. Bestalde, berdintasunaren esparruan ekintza berritzaileak saiatu behar ditugu, gero, ekintza horiek politika orokorretan txertatu ahal izateko. Politikak planifikatu, abiarazi eta ebaluatzeko erantzukizun politikoa eta teknikoa dutenek eskura eduki behar dituzte beharrezkoak diren tresnak, hain justu ere, generoari buruzko alderdiei ekiteko.

Aurreko deialdietan, Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeak zeukan diru-laguntzen ildoan, emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna lortzen laguntzeko ekintza pilotuak edo ikerlanak egitea eta argitaratzea zen xedea. Egindako kudeaketa eta emaitzak balioztatu ondoren, 2010etik aurrera BEKEN modalitatearen bidez arautu da ikerlanentzako laguntza, bide horri iritzi baitzaio egokiena ikerketa-lana aipatutako helburuak lortzeko bidean abiatzeko.

2015ean ongi definitutako hiru motatako bekak mantentzen dira, hiru motatako ikerlanak egiteko pentsatuak, bakoitzarentzat ezarritako helburuen arabera: 1. mota: gizarte-esparru guztietan balio-aldaketa lagunduko duten eta berdintasunerako eraldaketa soziala bultzatuko duten ekimenak eta proposamenak bilatzea, eta faktoreak aztertzea; 2. mota: egoerak eta desberdintasunak aztertzea askotariko bereizkeria jasateko arriskuan dauden emakumeen taldean, eta bereziki, baliabide sozial eta ekonomikoez baliatzerakoan, eta segurtasunean; eta 3. mota: sistema patriarkalari eustea laguntzen duten gizarte-fenomenoen presentzia, eragina eta azterketa, eduki horiek direlako gure ustez ikerketa berriak sustatzeko eta deialdiak xede dituen helburuak lortzeko egokienak.

Horrela, bada, deialdi honen bidez, azterlanen eremu horiek dinamizatu nahi dira eta emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna lortzen lagunduko duten ikerlanak egin daitezen ahalbidetu nahi da. Bekak alor horretan espezialista diren banakoei edo taldeei emango zaizkie, ikerlanen kalitatea bermatzeko eta aipatutako helburuak lortzeko.

4.- Lortutako emaitzak, aurrekontu programarekin lotutako magnitudeak eta eragina gizartean

Egiten ari dira, gaurkotasuna, emakumeen eta gizonen berdintasunaren alorreko ikerlanetakoak. Beka honen, ikerlaneak, EAEan dauden, aukera dute.

2015eko ekitaldian hogeita zazpi eskaera hartu ziren 1. motako beka lortzeko. Horietatik, onuradun bat izendatu zen, hamalau ordezeko, eta hamabi eskaera atzera bota ziren hainbat arrazoiengatik (deialdiaren xedearen barruan ez sartzea, deialdian eskatutako gutxienezko puntuazioa ez lortzea, destinatario ez izatea edo atzera egitea). Beka onuradunaren gaia da “Emakumeek bertsolaritzen diskurtsoan nahiz praxian eragin duten aldaketan gertatu diren inizatiba eta faktoreen ikerketa”.

Hamazazpi eskaera hartu ziren 2. motako beka lortzeko. Horietatik, onuradun bat aukeratu zen, bederatzi ordezeko, eta zazpi eskaera atzera bota ziren hainbat arrazoiengatik (deialdiaren xedearen barruan ez sartzea, edo deialdian eskatutako gutxienezko puntuazioa ez lortzea). Beka onuradunaren gaia da “Cuerpo, Vejez y género en las Viviendas Colaborativas para mayores”.

Hogeita zazpi eskaera hartu ziren 3. motako beka lortzeko. Horietatik, onuradun bat aukeratu zen, hamasei ordezeko, eta hamar eskaera atzera bota ziren hainbat arrazoiengatik (deialdiaren xedearen barruan ez sartzea, deialdian eskatutako gutxienezko puntuazioa ez lortzea, destinatario ez izatea edo atzera egitea). Beka onuradunaren gaia da “¿La calle es mía? Poder, miedo y estrategias de empoderamiento de mujeres jóvenes en un espacio público hostil”.

Bekak esleitzeko prozedura lehiaketa izan da, baremoari eta prozedurari buruz deialdian ezarritako irizpideen arabera.

Beka bakoitzaren iraupena hamar hilabetekoa da, deialdiaren ebazpena jakinarazten denetik aurrera. Ikerlanak entregatzeko epea aurten amaituko da, 2016ko apirilean edo maiatzean. Beka indarrean dagoen denboran bilera batzuk egin dira (2015eko urrian eta 2016ko urtarrilean) mota bakoitzeko beken onuradunekin, denbora horretan aurreratutako lanen kontrola, segimendua eta ebaluazioa egiteko. Epea amaitutakoan, ikerlan amaitua analizatu eta balioztatuko da, emaitzak eskuratuko dira eta baliagarritasuna eta gizarte-inpaktua neurtuko dira.

Aurreko urteko –2014ko– deialdian hiru motetako beketan egindako ikerlanen balorazioa 2015ean amaitu da eta ikusi da bete dituztela deialdian planteatu ziren helburuak, eta lagundu dutela berdintasunaren bidean aurrera egiten mota bakoitzeko bekei dagokienez. Hauek izan ziren: -“El impacto de lo social en lo personal e íntimo: conocerlo, medirlo y transferirlo. Estudio de la contribución del movimiento asociativo al empoderamiento personal de las mujeres en CAE ” ikerlana, - “La triple discriminización de las mujeres” ikerlana, -“Berrikuntza Demokratiko Feministak” ikerlana.

Prestakuntza aldeaz aurretik erabakitako 10 hilabeteko epean egin zen eta bekadunentzat ekarri duen onura argi geratu da gero izan duten destinoa ikusita: batzuetan, bekaren babesean egindako ikerlana doktorego-tesia egiteko baliatuko da; beste batzuetan, antzeko beste ikerlan batzuen bidez jarraipena emateko eta, edozein kasutan, garapen profesionalean aurrera egiteko. Gainera, azterlan horiei zabalkundea eman zaie hainbat eremu eta euskarritan argitara emanaz: Emakunderen webgunean, kongresu eta jardunaldietan...; eta Dokumentazio Zentroan gordailutu dira jendearen esku egon daitezten aurrerantzean kontsultatzeko, ikerlan horietan aztertutako esparruetan.