



PROYECTO PARA EL RELEVO GENERACIONAL ORDENADO EN EL AYUNTAMIENTO DE IRUN Y EL ACERCAMIENTO DE LA ADMINISTRACIÓN A LAS NUEVAS GENERACIONES

7 de julio de 2017

INTRODUCCIÓN Y CONTEXTO

- Plantilla con una media de edad elevada
- Previsible jubilación de un porcentaje elevado de la plantilla en 10/15 años.
- Personal *senior* concentrado en puestos de relevancia.
- Incorporaciones de personal de nuevo ingreso limitadas en los años de crisis económica.
- Ausencia de relevo generacional.

OBJETIVOS

OBJETIVO PRINCIPAL:

Minimizar las consecuencias de un problema de índole demográfico, común al conjunto de las AA.PP., con las particularidades que la realidad organizativa del Ayuntamiento de Irun generan en materia de relevo generacional.

PRINCIPALES RETOS

- Acercar la Administración a los más jóvenes
- Anticipar el relevo en los puestos clave de la organización
- Revisar las estructuras organizativas para posibilitar una mayor polivalencia de las mismas
- Huir de la singularización excesiva en los puestos de trabajo y aplanar la estructura de toma de decisiones y asunción de responsabilidades
- Desarrollar planes de acogida para las nuevas incorporaciones
- Fomentar el reciclaje profesional de los llamados a asumir nuevas responsabilidades

ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN DE PARTIDA

DEBILIDADES:

- PLANTILLA SENSIBLEMENTE ENVEJECIDA, EN LA LÍNEA CON EL ENTORNO
- ESTRUCTURA EXCESIVAMENTE VERTICAL
- ELEVADOS PORCENTAJES DE INTERINIDAD
- ASIMETRÍA DISTRIBUCIÓN PIRÁMIDE DE EDAD
- ESCASA CULTURA DE COLABORACIÓN CON CENTROS DOCENTES
- AUSENCIA DE ITINERARIOS FORMATIVOS PARA EL PERSONAL DE NUEVO INGRESO

ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN DE PARTIDA

AMENAZAS:

- IRREMEDIABLE SALIDA DE UN PORCENTAJE ELEVADO DE PLANTILLA
- PREVISIBLE ADELANTO DE EDAD DE JUBILACIÓN DE COLECTIVOS DETERMINADOS
- ESCASO ATRACTIVO DE LA ADMINISTRACIÓN PARA EL PÚBLICO MÁS JOVEN
- RESTRICCIONES LEGALES PARA LA INCORPORACIÓN DE PERSONAL PODRÍAN PERDURAR EN EL TIEMPO

ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN DE PARTIDA

FORTALEZAS:

- TRAYECTORIA CONSOLIDADA EN LA PLANIFICACIÓN EN MATERIA DE RECURSOS HUMANOS
- REFERENTE EN MATERIA ORGANIZATIVA
- PROCEDIMIENTOS E INFORMACIÓN CORRECTAMENTE NORMALIZADOS Y DISPONIBLES
- ENTORNO AGRADABLE DE TRABAJO Y APARATO ADMINISTRATIVO AMPLIO Y POLIVALENTE

ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN DE PARTIDA

OPORTUNIDADES:

- MOMENTO CLAVE PARA LA RENOVACIÓN DE LAS PLANTILLAS Y LAS OPORTUNIDADES PROFESIONALES
- OPORTUNIDAD DE MODERNIZACIÓN Y DE UN SALTO CUALITATIVO EN EL PROCESO DE RECONVERSIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN
- EXISTENCIA DE UNA POBLACIÓN JOVEN MUY FORMADA Y MOTIVADA

MEDIDAS PARA GARANTIZAR UN REEMPLAZO ORDENADO DEL PERSONAL

A. ACERCAMIENTO DE LA ADMINISTRACIÓN:

- PROGRAMA DE PRÁCTICAS NO LABORALES EN ITINERANCIA
- ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN DEL SERVICIO PÚBLICO
- UTILIZACIÓN DE LA FIGURA DE LOS CONTRATOS FORMATIVOS PARA LA CREACIÓN DE UNA MASA CRÍTICA DE EMPLEADOS CON FORMACIÓN EN GESTIÓN PÚBLICA

MEDIDAS PARA GARANTIZAR UN REEMPLAZO ORDENADO DEL PERSONAL

B. APROVECHAMIENTO DEL TALENTO INTERNO:

- ANTICIPACIÓN DE LA INCORPORACIÓN DE LOS REEMPLAZOS DE PUESTOS ESTRATÉGICOS
- PLANES FORMATIVOS Y DE CAPACITACIÓN PROFESIONAL DE EMPLEADOS LLAMADOS A GARANTIZAR FUTUROS RELEVOS, CON IDENTIFICACIÓN DE ITINERARIOS FORMATIVOS

MEDIDAS PARA GARANTIZAR UN REEMPLAZO ORDENADO DEL PERSONAL

C. CAPACITACIÓN PROFESIONAL DE LAS NUEVAS INCORPORACIONES:

- ARTICULACIÓN DE UN PROCESO DE ACOGIDA PARA LOS NUEVOS EMPLEADOS PÚBLICOS
 - * PERÍODO PREVIO DE ACOGIDA Y FORMACIÓN
 - * DESIGNACIÓN INICIAL DE TUTOR (MENTOR)
- PLANIFICACIÓN DE ITINERARIOS FORMATIVOS PARA NUEVAS INCORPORACIONES, QUE APORTEN VISIÓN GENERAL EN LAS MATERIAS Y COMPETENCIAS QUE CONSTITUYEN EL NÚCLEO DE LA GESTIÓN PÚBLICA

CONCLUSIONES

- **MOMENTO CRUCIAL: NO HABLAMOS SÓLO DE UN RELEVO ORDENADO, SINO DE LA MODERNIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN LOCAL**
- **MEDIDAS APARENTEMENTE SENCILLAS, DE COSTE REDUCIDO Y CELERIDAD EN SU ADOPCIÓN**
- **PREVISIBLE ACEPTACIÓN SOCIAL**
- **IMPORTANCIA DEL RETO DE SUMAR A LA JUVENTUD AL PROYECTO DE MODERNIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN, MEDIANTE EL FOMENTO DE LA VOCACIÓN POR EL SERVICIO PÚBLICO**