

# 2025

EUSKAL AUTONOMIA  
ERKIDEGOA / COMUNIDAD  
AUTÓNOMA DE EUSKADI

# AURREKONTU OROKORRAK PRESUPUESTOS GENERALES

03. Ekonomia, Lana eta Enplegua  
03. Economía, Trabajo y Empleo



Eustat  
Osalan  
Lanbide

PROIEKTUA / PROYECTO

EUSKO JAURLARITZA



GOBIERNO VASCO

# 2025

EUSKAL AUTONOMIA  
ERKIDEGOA / COMUNIDAD  
AUTÓNOMA DE EUSKADI

# AURREKONTU OROKORRAK PRESUPUESTOS GENERALES

PROIEKTUA / PROYECTO

EUSKO JAURLARITZA



GOBIERNO VASCO

Lan honen bibliografia-erregistroa Eusko Jaurlaritzako Liburutegi Nagusiaren katalogoan aurki daiteke:  
Un registro bibliográfico de esta obra puede consultarse en el catálogo de la Biblioteca General del Gobierno Vasco:  
<https://www.katalogoak.euskadi.eus/katalogobateratua>

Argitaraldia / Edición: 1.a, 2024ko urria / 1a, octubre 2024

© Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioa / Administración de la Comunidad Autónoma del País Vasco  
Ogasun eta Finantza Saila / Departamento Hacienda y Finanzas

Internet: [www.euskadi.eus](http://www.euskadi.eus)

Argitaratzailea / Edita: Eusko Jaurlaritzaren Argitalpen Zerbitzu Nagusia / Servicio Central de Publicaciones del Gobierno Vasco  
Donostia-San Sebastián, 1 – 01010 Vitoria-Gasteiz

## Aurkibidea / Índice :

03-EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA	
03-ECONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO .....	5
Sekzioaren eta programen memoriak	
<i>Memorias de la Sección y de los Programas</i> .....	6
Gastuen egoera-orria	
<i>El Estado de Gastos</i> .....	62
3110 Ekonomia, Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza	
<i>Estructura y Apoyo de Economía, Trabajo y Empleo</i> .....	63
3112 Lana	
<i>Trabajo</i> .....	67
3121 Gizarteratzea	
<i>Inclusión Social</i> .....	71
3211 Enplegua	
<i>Empleo</i> .....	74
3212 Gizarte Ekonomia	
<i>Economía Social</i> .....	77
3231 Prestakuntza	
<i>Formación</i> .....	79
5511 Estatistika	
<i>Estadística</i> .....	80
6116 Ekonomia eta Plangintza	
<i>Economía y Planificación</i> .....	81
Sarrerren egoera-orria	
<i>El Estado de Ingresos</i> .....	84
3110 Ekonomia, Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza	
<i>Estructura y Apoyo de Economía, Trabajo y Empleo</i> .....	85
3112 Lana	
<i>Trabajo</i> .....	86
3212 Gizarte Ekonomia	
<i>Economía Social</i> .....	87
Gastuen laburpenak	
<i>Resúmenes de Gastos</i> .....	88
Sarrerren laburpenak	
<i>Resúmenes de Ingresos</i> .....	95
ORGANISMO AUTONOMOAK	
ORGANISMOS AUTÓNOMOS .....	97
OSALAN. Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea	
OSALAN. <i>Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales</i> .....	98
LANBIDE. Euskal Enplegu Zerbitzua	
LANBIDE. <i>Servicio Vasco de Empleo</i> .....	144
EUSTAT-Euskal Estatistika Erakundea	
EUSTAT- <i>Instituto Vasco de Estadística</i> .....	232



**03-EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA**  
**03-ECONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO**

**Sekzioaren eta programen memoriak**  
***Memorias de la Sección y de los Programas***

## **EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA**

### **ECONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO**

#### **SARRERA**

Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorreko sailak sortu, ezabatu eta aldatzen dituen eta horien egitekoak eta jardun-arloak finkatzen dituen Lehendakariaren ekainaren 23ko 18/2024 Dekretuaren 7. artikulua ezartzen ditu Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailari dagozkion egitekoak eta jardun-arloak. Baita 36/2024 Dekretua ere, uztailaren 30ekoa, Lehendakariarena, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrearen sailak aldatu eta horien egitekoak eta jardun-arloak finkatzen dituena.

Esleipen funtzional eta antolamenduzko horretan oinarrituta, Sailari laguntzeko hiru zuzendaritza horizontal bereizten dira: Zerbitzuak, Kabinetea eta Komunikazioa, eta hiru jardun-arlo handi: Ekonomia, Lana eta Gizarte Segurantzak, eta Enplegua eta Gizarteratzea. Horiek guztiak bat datoz sailburuordetzen egitura organikoarekin, eta hazkunde ekonomikoari eusteko eta bultzatzeko, herritarren oinarrizko premiei erantzuteko eta enplegu eta lan-baldintza duinak sortzen laguntzeko jarduerak sustatzen dituzte. Halaber, Sailari atxikitzen zaizkio Osalan-Laneko Seguratasun eta Osasunerako Euskal Erakundea, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua eta EUSTAT-Euskal Estatistika Zerbitzua erakunde autonomoak.

Horrela, egitura horrek oinarrizko hiru gai biltzen ditu herritar guztientzat: Euskadiko egoera ekonomikoaren azterketa, hazkunderako eta lan duinerako politikak sustatzeko, pertsonen garapen osoa ahalbidetzeko, arreta berezia jarritz Lan Osasunean eta Berdintasunean, zeharkako jarduera gisa; eta enplegu-politika integralak, Diru-sarrerak Bermatzeko eta Gizarteratzeko Sistema batekin, gizarte-politikak aintzat hartuko dituen eta helburu nagusizat pertsonak gizarteratzea eta laneratzea izango duena.

Ekonomia Sailburuordetzari dagozkio Gobernuaren politika ekonomikoaren planifikatzea, Europako suspertze- eta erresilientzia-funtsak planifikatzea eta kudeatzea, eta ikerketa ekonomiko eta estatistika egitea. Haren mende daude Ekonomia Zuzendaritza eta Plangintza eta Egiturazkoak ez diren Funtsen Zuzendaritza. EUSTAT Euskal Estatistika Erakundea arlo horren mende dago.

#### **INTRODUCCIÓN**

La atribución de funciones y áreas de actuación que le corresponden al Departamento de Economía, Trabajo y Empleo viene establecida por el artículo 7 del Decreto 18/2024, de 23 de junio, del Lehendakari, de creación, supresión y modificación de los Departamentos de la Administración General de la Comunidad Autónoma del País Vasco, y de determinación de funciones y áreas de actuación de los mismos. También el Decreto 36/2024, de 30 de julio, del Lehendakari, de modificación de los departamentos de la Administración General de la Comunidad Autónoma del País Vasco y de determinación de funciones y áreas de actuación de los mismos.

Sobre la base de dicha atribución funcional y organizativa se distinguen tres Direcciones horizontales de apoyo y asistencia al Departamento, como son Servicios, Gabinete y Comunicación, y tres grandes áreas de actuación: Economía, Trabajo y Seguridad Social y Empleo e Inclusión, las cuales son coincidentes con la configuración orgánica a nivel de las Viceconsejerías, que promueven actuaciones destinadas a sostener e impulsar el crecimiento económico, atender necesidades básicas de la ciudadanía y favorecer la creación de empleo y condiciones de trabajo dignas. Asimismo, se adscriben al Departamento los organismos autónomos Osalan-Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales, Lanbide-Servicio Vasco de Empleo y EUSTAT- Servicio Vasco de Estadística.

Esta estructura aglutina así tres materias básicas para el conjunto de la ciudadanía; análisis de la situación económica en Euskadi de cara a fomentar políticas para el crecimiento, trabajo digno que permita el desarrollo de las personas en toda su extensión con especial atención a la Salud Laboral y la Igualdad como actuación transversal, y las políticas de empleo también integrales con un Sistema de Garantía de Ingresos e Inclusión que atienda políticas sociales y que tengan como objetivo principal la inclusión sociolaboral de las personas.

A la Viceconsejería de Economía le corresponde la planificación de la política económica del Gobierno, la planificación y gestión de Fondos europeos de recuperación y resiliencia (MRR), la Investigación económica y la Estadística. Dependen de ella las Direcciones de Economía y la de Planificación y Fondos no Estructurales. De esta área depende el Instituto Vasco de Estadística EUSTAT.

Laneko eta Gizarte Segurantzako Sailburuordetza lan-harremanen eta gizarte-ekonomiaren arloko lan-arloko legeria betearazteaz (kooperatibak, lan-sozietate anonimoak eta ekonomia solidarioa), enpresen gizarte-erantzukizunaz eta Gizarte Segurantzaz arduratzen da, Autonomia Estatutuan aurreikusitako baldintzetan, bai eta emakumeen eta gizonen arteko soldata-arrakala murrizten jarraitzeko sentsibilizazioaz ere.

Organikoki sailburuordetza horren mende daude Laneko eta Gizarte Segurantzako Zuzendaritza eta Gizarte Ekonomiaren Zuzendaritza.

Enplegu eta Gizarteratze Sailburuordetzari dagokio enplegu-politikari eta laneko prestakuntzari buruzko eskumenak baliatzea, hargatik eragotzi gabe Hezkuntza Sailak Lanbide Heziketaren arloan esleituta dituen zuzendaritza-, antolamendu- eta plangintza-eginkizunak, bai eta Gizarteratzeko eta Diru Sarrerak Bermatzeko Sistema ere.

Enplegu Zuzendaritza eta Inkusio Zuzendaritza sailburuordetza horren mende daude.

Sailaren egitura zuzen-zuzenean Bigarren Lehendakariorde eta Ekonomia, Lan eta Enpleguko sailburuaren mende dauden organoekin amaitzen da: Zerbitzu Zuzendaritza, Saileko gainerako organoei laguntzeko organoa den aldetik bertako arlo guztietan; Kabinete Zuzendaritza, bere karguaren arabera esleituta dituen eginkizunak betetzeko zuzeneko laguntza-organoa den aldetik, bereziki sailburuaren lan-programaren plangintza, jarraipena, koordinazioa eta laguntza; Komunikazio Zuzendaritza, hari baitagokio Sailaren ekintzei buruzko informazio-harremanak zuzentzea eta informazioa zabaltzea; eta, azkenik, Gizarteratzeko eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren abenduaren 22ko 14/2022 Legearen bidez sortu zen Besaldi-Ebaluazio, Ikerketa eta Berrikuntza Organoa.

Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailari egiteko hauek dagozkio, bestek beste:

- a. Jaurlaritzaren politika ekonomikoa planifikatzea.
- b. Europako suspertze- eta erresilientzia-funtsen plangintza eta kudeaketa. Ikerketa ekonomikoa. Azterlan eta metodo ekonomikoak. Ekonomiaren koiuntura eta aurreikuspena.
- c. Estatistika.
- d. Enplegu-politika eta enplegurako lanbide-heziketa, indarrean dagoen araudian ezarritakoaren arabera, eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren lankidetzarekin, bere erantzukizun barruan.
- e. Lan-harremanen arloko lan-arloko legeria betearaztea.
- f. Gizarte-ekonomia: kooperatibak, lan-sozietate anonimoak eta ekonomia solidarioa.
- g. Enpresaren gizarte-erantzukizuna.
- h. Gizarte Segurantzaz, Autonomia Estatutuan aurreikusitako baldintzetan.

La Viceconsejería de Trabajo y Seguridad Social se ocupa de la ejecución de la legislación laboral en materia de relaciones laborales y de la economía social: cooperativas, sociedades anónimas laborales y economía solidaria; de la responsabilidad social empresarial y de la Seguridad Social en los términos previstos en el Estatuto de Autonomía, así como de la sensibilización para seguir recortando la brecha salarial entre mujeres y hombres.

Dependen orgánicamente de esta Viceconsejería la Dirección de Trabajo y Seguridad Social y la Dirección de Economía Social.

A la Viceconsejería de Empleo e Inclusión le corresponde el ejercicio de las competencias referidas a la política de empleo, a la formación en el trabajo, sin perjuicio de las funciones de dirección, ordenación y planificación en el ámbito de la Formación Profesional que tiene atribuidas el Departamento de Educación, así como el Sistema de Garantía de Ingresos e Inclusión Social.

Dependen de esta Viceconsejería la Dirección de Empleo y la Dirección de Inclusión.

La estructura departamental culmina con los órganos que se sitúan bajo la dependencia directa del Vicelehendakari Segundo y Consejero de Economía, Trabajo y Empleo: la Dirección de Servicios, como órgano de apoyo a los restantes órganos del Departamento en materias de naturaleza común a las diversas áreas del mismo; la Dirección de Gabinete, como órgano de asistencia directa para el ejercicio de las funciones que tiene encomendadas en virtud de su cargo, singularmente de planificación, seguimiento, coordinación y apoyo del programa de trabajo del Consejero; la Dirección de Comunicación, a quien corresponde la dirección de las relaciones informativas y la difusión de la información de las acciones del Departamento y, por último, el Órgano de Evaluación, Investigación e Innovación en materia de Inclusión-Besaldi, que se creó por la Ley 14/2022, de 22 de diciembre, del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos y para la Inclusión.

Al Departamento de Economía, Trabajo y Empleo le corresponden entre otras las siguientes funciones:

- a. Planificación de la política económica del Gobierno.
- b. Planificación y gestión de Fondos europeos de recuperación y resiliencia (MRR). Investigación económica. Estudios y métodos económicos. Coyuntura y previsión económica.
- c. Estadística.
- d. Política de empleo, así como la formación profesional para el empleo, de conformidad con lo establecido en la normativa vigente, con la colaboración, desde sus responsabilidades, de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.
- e. Ejecución de la legislación laboral en materia de relaciones laborales.
- f. Economía social: cooperativas, sociedades anónimas laborales y economía solidaria.
- g. Responsabilidad social empresarial.
- h. Seguridad Social en los términos previstos en el Estatuto de Autonomía.



i. Gizarteratzeko eta Diru Sarrerak Bermatzeko Sistema.

j. Sailari atxikita dauden edo haren mende dauden sektore publikoko erakundeak zuzentzea, legeek eta erregelamenduek ezartzen dutenaren arabera.

k. Legeek eta erregelamenduek eman diezazkieten gainerako ahalmenak.

Esleipen funtzional horretan oinarrituta, Ekonomia, Lan eta Enplegu Saila sail estrategiko gisa eratzten da, Jaurlaritzarentzat saihestezinak diren helburu batzuk lortzeko.

a) Euskadin hazkundera sortuko duen ekonomia bultzatzea eta sendotzea, baina baita aberastasuna birbanatzea, gizarte-kohesioa eta herritarrei bizi-kalitate handiagoa ematea ere. Eta hori guztia neurri ekonomiko berritzaileak, jasangarriak eta inklusiboak abian jarritz, gure produkzio-sarea lehiakortasunari dagokionez modernizatzeke eta ahaleginak prestakuntzara, I+G+Bra eta nazioartekotzera bideratzeko.

b) Legegintzaldiaren amaieran enplegu beteak lortzea, 2028an langabezia-tasa % 5etik beherakoa izatea (langabezia teknikoa).

c) Kalitatezko lan-merkatua finkatzea, eskubideak dituen, inklusiboa eta berdintasuneko. Helburua ez da emaitza kuantitatibo hutsak lortzea, kualitatiboak ere bai: osasun- eta segurtasun-baldintzetan garatuko den enplegu baten alde, langileen bizi-proiektuak erabat garatzea ahalbidetuko duen enplegu baten alde, azken batean, enplegu duin eta kalitatezko baten alde.

d) Kolektibo kalteberenei arreta ematea, bai laneratzeko eta gizarteratzeko formulei dagokienez, bai diru-sarrerak bermatzeko errentaren ereduak eskaintzen duen babesari eta haren eguneratzeari eta modernizazioari dagokienez.

Horretarako, Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailak ibilbide-orri bat ezarri du kalitatezko enplegua bultzatzeko, hazkunde ekonomikoari laguntzeko eta, besteak beste, honako jarduerak ardatz hauetan oinarritzen diren pertsona guztiak babesteko:

a) Ekonomia-plangintza bat, zifra ekonomiko handiak herritarren eguneroko ekonomiara hurbilduko dituen. Ekonomia enpresei, ekintzaileei eta langileei hurbildu nahi diegu. Garrantzitsua da plangintza ekonomikoa, makroekonomia, eragile horien eguneroko lanarekin estuki lotuta egotea. Sail honi ekonomiaren arloko eskumenak batzea, hain zuzen ere, zenbaki handiak errealitate txikietara itsastea da, zifra handiak enpresa txiki eta ertainen, saltokien, etxeen eta bizi-proiektuen egunerokotasunean islatzen diren moduan hobeto islatzea.

b) Next Generation funtsak arintzea eta optimizatzea. Sailaren helburua, gure koordinazio-funtzioaren barruan, jarraipen- eta ebaluazio-lana egiten jarraitzea da, bai eta sail eskudunei laguntzea ere, Suspertze eta Erresilientzia Mekanismoaren Funtsak ahalik eta gehien aprobetxatzeko.

i. Sistema de Garantía de Ingresos e Inclusión Social.

j. Dirigir, de acuerdo con las leyes y los reglamentos, las entidades del sector público adscritas o dependientes del Departamento.

k. Las demás facultades que le atribuyan las leyes y los reglamentos.

Sobre la base de dicha atribución funcional, el Departamento de Economía, Trabajo y Empleo se configura como un Departamento estratégico para el logro de unos objetivos ineludibles para este Gobierno.

a) Impulso y consolidación de una Economía en Euskadi que genere crecimiento pero también redistribución de la riqueza, cohesión social y más calidad de vida para los ciudadanos y ciudadanas. Y ello a través de la puesta en marcha de medidas económicas innovadoras, sostenibles e inclusivas, por la modernización de nuestro tejido productivo en términos de competitividad y por dirigir los esfuerzos hacia la formación, la I+D+i y la internacionalización.

b) Conseguir al final de la legislatura el pleno empleo, que en 2028 la tasa de paro sea inferior al 5% (paro técnico).

c) Consolidar un mercado de trabajo de calidad, con derechos, inclusivo e igualitario. El objetivo no es conseguir resultados meramente cuantitativos, sino también cualitativos: por un empleo que se desarrolle en condiciones de salud y seguridad, un empleo que posibilite el desarrollo pleno de los proyectos vitales de los trabajadores, en definitiva, un empleo digno y de calidad.

d) Atención a los colectivos más vulnerables tanto en las fórmulas de inclusión laboral y social como por la protección que ofrece el modelo de renta de garantía de ingresos y su actualización y modernización.

Para ello, el Departamento de Economía, Trabajo y Empleo se fija una hoja de ruta para favorecer el empleo de calidad, coadyuvar al crecimiento económico y proteger a todas las personas que se sustentan, entre otros, en los siguientes ejes de actuación:

a) Una planificación económica que acerque las grandes cifras económicas a la Economía cotidiana de la ciudadanía. Queremos acercar la Economía a las empresas, a los emprendedores, a los trabajadores y las trabajadoras. Es importante que la planificación económica, la macroeconomía, estén íntimamente ligadas al trabajo diario de estos agentes. Sumar las competencias en materia económica a este departamento es precisamente pegar los grandes números a las pequeñas realidades, traducir mejor las grandes cifras a cómo se reflejan en el día a día de pymes, comercios, hogares y proyectos de vida.

b) Agilización y optimización de los Fondos Next Generation. El objetivo del Departamento es, dentro de nuestra función de coordinación, seguir realizando la labor de seguimiento y evaluación, y asistir a los departamentos competentes para lograr el máximo aprovechamiento de los Fondos del Mecanismo de Recuperación y Resiliencia.

c) Enpleguaren Legea hedatzea. Arau hori onartuta, politika aktiboetarako sarbidea eskubide subjektibo bihurtu da, lan bila dabilen pertsona guztiek lan-orientazioa eta enplegu-plan individualizatua lortzeko aukera izan dezaten. Arau hau bere potentzialtasun osoan garatuko dugu eskubide hori gauzatzeko.

d) Berrikuntza. Tresna berri bat dugu, Besaldi, Inklusiorako Politika Publikoak Ebaluatzeko Organoa. Haren lanari esker, hobekuntzak ezarri ahal izango ditugu gure jarduera-eremu guztietan, laneko orientazioaren eta bitartekaritzaren eremuan aplikatutako ikerketa-, diseinu- eta berrikuntza-programen bidez.

e) Berdintasuna, gizonen eta emakumeen artean. Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailaren jardun guztiak gidatzen dituen muineko gaia da. Berdintasun hori zeharkako helburua da lan-merkatuan, eta sail honetan funtsezko bi gaitan gauzatzeko da, erabat lotuta daudenak: berdintasun-planak eta soldata-arrakalaren aurkako borroka.

f) Arreta berezia emango zaie gazteei eta 45 urtetik gorakoei, eta, bereziki, 55 urtetik gorakoei, kalitatezko enplegua lortzeko.

g) Elkarriketa soziala eta enplegu-politika publikoak adostea. Arreta berezia jarri zaio Elkarriketa Sozialaren Mahaiari. Mahai hori oinarritzeko tresna bihurtu da politika publikoak diseinatu eta abian jartzeko, bereziki enplegu-politikak, eta horren bidez lan-munduan dauden solaskide nagusien adostasuna eta parte-hartze demokratikoa sustatzen dira.

h) Lan-osasuna. Laneko ezbeharren aurkako borroka.

i) Laneko Ikuskaritza indartzea.

j) Euskal Enplegu Sistema Publikoaren eraldaketan aurrera egitea, Lanbide tresna baliagarria izan dadin langileak, aktiboak zein landunak, prestatzeko. Lanbide Hobetzen programa finkatzea.

Ardatz horietan oinarritzen dira Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailaren jardunak, kalitatezko enplegua, baldintza duinak eta segurtasunekoak sortzen laguntzeko. Horrez gain, gizarte-babeseko sistema indartzeko eta oparotasuna izan behar duen hazkunde-sistema ekonomikoa finkatzeko erronka dago.

## ZERBITZU ZUZENDARITZA

c) Despliegue de la Ley de Empleo. Con la aprobación de esta norma, el acceso a las políticas activas se ha convertido en un derecho subjetivo, de forma que todas las personas que buscan un trabajo tengan la posibilidad de acceder a una orientación laboral y a un plan individualizado de empleo. Desarrollaremos en toda su potencialidad esta norma para hacer efectivo ese derecho.

d) Innovación. Contamos con un nuevo instrumento, el Órgano de Evaluación de Políticas Públicas de Inclusión-Besaldi, cuyo trabajo nos permitirá implantar mejoras en todas y cada una de nuestras áreas de actuación a través de programas de investigación, diseño e innovación aplicada en el ámbito de la orientación e intermediación laboral.

e) Igualdad, entre hombres y mujeres. Es una cuestión medular que guía todas las actuaciones de este Departamento de Economía, Trabajo y Empleo. Una igualdad que es un objetivo transversal en el mercado de trabajo y que en este departamento se materializa en dos cuestiones fundamentales que están radicalmente conectadas: los planes de igualdad y la lucha contra la brecha salarial

f) Especial atención a jóvenes y mayores de 45 años, y específicamente a mayores de 55 para acceder a un empleo de calidad.

g) Diálogo Social y concertación de las políticas públicas de empleo. Especial atención a la Mesa de Diálogo Social, que se ha consolidado como un instrumento básico en el diseño y puesta en marcha de políticas públicas, especialmente políticas de empleo, y a través de la cual se promueve el consenso y la participación democrática de los principales interlocutores presentes en el mundo del trabajo.

h) Salud laboral. Lucha contra la siniestralidad laboral.

i) Refuerzo de la Inspección Laboral.

j) Avanzar en la transformación del Sistema Público Vasco de Empleo que haga de Lanbide un instrumento útil para la formación de las personas trabajadoras, sean activas u ocupadas. Consolidación del programa lanbide Hobetzen.

Estos son los ejes sobre los que pivotan las actuaciones del Departamento de Economía, Trabajo y Empleo para favorecer la creación de empleo, de un empleo de calidad, en condiciones dignas y de seguridad, a lo que se suma el reto de reforzar el sistema de protección social y el de consolidar un sistema económico de crecimiento que debe ser el de la prosperidad.

## DIRECCIÓN DE SERVICIOS

Zerbitzu Zuzendaritzan sartzen dira aurrekontua egin eta kudeatzearekin lotutako jarduerak, langileen administrazioa eta kudeaketa, sailean emakumeen eta gizonen berdintasunerako politikak, administrazio-kontratazioa, informatika, hizkuntza-normalizazioa eta sail osoari laguntza orokorra emateko beste jarduera batzuk, barne-funtzionamenduko hainbat jarduera koordinatuz. Halaber, Gobernu Kontseiluari eta Gobernu Batzordeei aurkeztu behar zaizkien Sailaren gaiak izapidetzen ditu.

## **KABINETE ZUZENDARITZA**

Kabinetearen Zuzendaritza arduratzen da Sailaren programaren plangintzaz eta jarraipenaz, haren kanpo-jardueraz eta Sailak sustatutako ekitaldi publiko eta ofizialez.

Zuzendaritza honek bere gain hartzen ditu Sailaren eta Eusko Legebiltzarraren arteko harremanak, eta erantzuna ematen die Legebiltzarreko ekimenei, idatziz erantzuteko galderari, dokumentazio-eskaerei, Osoko Bilkuran ahoz erantzuteko galderari, Batzordearen eskariz egindako agerraldiari, interpelazioei eta Batzordean ahoz erantzuteko galderari.

Kabinetearen Zuzendaritzaren lanaren beste alderdi bat da beste erakunde publiko batzuetatik (Arartekoa, esaterako) datozen kontsultei sailerako zuzendaritzek emandako erantzun dokumentatuak bideratzea.

## **KOMUNIKAZIO ZUZENDARITZA**

Komunikazio Zuzendaritza arduratzen da sailaren komunikazio-politika zehazteaz, zuzentzeaz eta koordinatzeaz, sailaren jarduerak, erabakiak eta politikak behar bezala zabaltzen eta zabaltzen direla bermatzeko, bai informazio- eta prentsa-kanalen bidez, bai publikitate-kanalen bidez. Beste erantzukizun bat Osalan eta Lanbide erakunde autonomoekiko komunikazioa koordinatzea da.

Era berean, Sailari esleitutako webgunea eta sare sozialak zein Irekia ataria mantentzea eta horiek eguneratzea dagokio, herritarrei informazioa eta arreta emateko zerbitzuei erantzutea «Zuzenean», bere eskumeneko arloetan solaskide eraginkorrak daudela ziurtatuz, eta informazioa eskuratzeko eskaerak ebaztea.

Zuzendaritza honek ere egiten du Sailaren urteko argitalpen-programa, Argitalpen Zerbitzu Nagusiarekin lankidetzan.

## **ENPLEGU ETA GIZARTERATZE POLITIKAK EBALUATZEKO ORGANOA**

En la Dirección de Servicios se incluyen las actividades relacionadas con la elaboración y gestión del presupuesto, administración y gestión del personal, impulsa las políticas de igualdad de mujeres y hombres en el departamento, contratación administrativa, informática, normalización lingüística y otras actividades de apoyo general al conjunto del Departamento, coordinando igualmente distintas actuaciones de funcionamiento interno. Asimismo tramita los asuntos del Departamento que hayan de ser sometidos al Consejo de Gobierno y a las Comisiones del Gobierno.

## **DIRECCIÓN DEL GABINETE**

La Dirección de Gabinete se ocupa de la planificación y seguimiento del programa del Departamento, actividades externas del mismo y actos públicos y oficiales promovidos por este.

Esta Dirección asume las relaciones del Departamento con el Parlamento Vasco, dándose respuesta a las iniciativas parlamentarias, preguntas para respuesta por escrito, solicitudes de documentación, preguntas para respuesta oral en Pleno, comparencias a petición de la Comisión, interpelaciones y preguntas para su respuesta oral en Comisión.

Otra faceta del trabajo de la Dirección de Gabinete es la canalización de las respuestas documentadas de las Direcciones departamentales a las consultas provenientes de otras instituciones públicas, como el Ararteko.

## **DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN**

La Dirección de Comunicación se ocupa de definir, dirigir y coordinar la política de comunicación departamental para garantizar una correcta difusión y divulgación de las actividades, decisiones y políticas del Departamento, tanto a través de los canales de información y prensa como de los publicitarios. Otra de sus responsabilidades es la coordinación de la comunicación con los organismos autónomos Osalan y Lanbide.

De igual manera, le corresponde el mantenimiento y actualización tanto de la web y redes sociales asignados al Departamento y en el portal Irekia, atender los servicios de información y atención a la ciudadanía «Zuzenean» asegurando la existencia de interlocutores operativos en las diferentes materias de su ámbito competencial, y resolver las solicitudes de acceso a la información.

También desde esta Dirección se elabora el programa anual de publicaciones del Departamento en colaboración con el Servicio Central de Publicaciones.

## **ÓRGANO DE EVALUACIÓN DE LAS POLÍTICAS DE EMPLEO E INCLUSIÓN**

2024an, Gizarteratzeko eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren abenduaren 22ko 14/2022 Legean aurreikusitako Gizarteratzearen arloko Ebaluazio, Ikerketa eta Berrikuntza Organoa jarri da abian. Lege horretan jasotako eginkizunen arabera, Gizarteratzeko eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistema Ebaluatzeako Plana egingo du, kalitate-adierazleak txertatuta. Ebaluazio-kultura zabaltzeko eta prestatzeko ekintzak egingo ditu Gizarteratzeko eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemako eragileen artean.

Gizarteratzeko eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemako eragileekin elkarlanean arituko da politika publikoen diseinuan ebaluazio-irizpideak sartzeko. Eta lankidetzan arituko da Inklusiorako Euskal Kontseiluarekin eta Inklusiorako Erakunde arteko Batzordearekin, Inklusiorako V. Euskal Planaren plan operatiboan ebaluazio-irizpideak eta -adierazleak txertatzeko haren esparruan aurreikusten diren ekintza, plan eta programetan.

### **LAN ETA GIZARTE SEGURANTZA SAILBURUORDETZA**

Euskadik Kalitatezko enpleguak sortuko dituzten enpresa-proiektu sendoak garatzeko aukera emango duten lan-harremanak behar ditu, Enpleguaren Euskal Legeak ezartzen duen harira (2. artikulua), esaten baitu enplegu duina lan-jarduera bat irisgarritasun unibertsaleko baldintzetan egiteko aukera ematen duena dela, familia-kontziliazioarekin bateragarria den bidezko diru-sarrera baten truke; segurtasuna ematen duena lantokian, gizarte-babesa, garapen pertsonalerako eta partaidetzarako aukerak eta aukera-berdintasuna; eta gizarteratzearen alde egiten duena.

Horregatik, lan-politikan, helburu nagusia da, elkarriketa sozialetik eta ekonomia- eta lan-eragileekin lortutako akordiotik abiatuta, Sailaren baliabide guztiak enpleguaren kalitatea hobetzearen zerbitzura jartzea, laneko arriskuen prebentzio-politika integral batetik hasita, kalitatezko enpleguaren ezinbesteko baldintza gisa. 2026ko Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Estrategia onartzea mugari bat da, beste eragile sozial batzuekin batera landua eta Eusko Legebiltzarrerara helarazia, lan egiten dutenen osasuna babesteko paradigma aldatzen duen neurrian, 2030erako Enpleguaren Euskal Estrategian ezarritako lehen baldintza betez, kalitatezko enplegura bideratua, eta bere ekintzak 2025ean zehar hedatzen jarraituko du, bertan aurreikusitako tarteko ebaluaziotik eratorritako ondorioak barne. Ebaluazio hori 2024aren amaieraren eta 2025aren hasieraren artean egingo da.

Enpleguaren kalitatea hobetzen laguntzen duten lan-harreman indartsuek hiru zutabetan oinarritu behar dute, eta horietako lehena legea betetzea da, Euskal Autonomia Erkidegoko Laneko Ikuskaritzaren funtsezko eginkizunarekin.

2025ean zehar, Kudeaketa Plana berritzeari ekingo zaio, zerbitzu publiko hori indartzen jarrai dezan, langileen eskubideen bermatzaile gisa, eta gardentasunaren eta gizarte-eragileen parte-hartzearen aldeko apustuari eutsiz, ikuskapen-lanen emaitzak zabalduz eta Euskadiko Laneko Ikuskaritzaren Aholku Batzordea Gizarte Elkarriketarako Mahaiaren barruan aldizka deituz.

Durante el año 2024 ha entrado en funcionamiento el Órgano de Evaluación, Investigación e Innovación en materia de Inclusión previsto en la Ley 14/2022, de 22 de diciembre, del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos y para la Inclusión. De acuerdo con las funciones contenidas en dicha ley, elaborará un plan de evaluación del SVGII, con incorporación de indicadores de calidad. Realizará acciones de difusión y formación de la cultura de evaluación entre los distintos agentes del SVGII.

Colaborará con los distintos agentes del SVGII, en la introducción de criterios de evaluación en el diseño de las políticas públicas. Y colaborará con el Consejo Vasco de Inclusión y la Comisión Interinstitucional para la Inclusión, con el objeto de incorporar en el plan de operativo del V Plan Vasco de Inclusión, criterios e indicadores de evaluación, en las acciones, planes y programas que se prevean en el marco del mismo.

### **VICECONSEJERÍA DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL**

Euskadi necesita unas relaciones laborales que permitan el desarrollo de proyectos empresariales robustos que generen empleos de calidad, en el sentido que establece la Ley Vasca de Empleo (artículo 2) cuando dice que el empleo digno es aquel que brinda la oportunidad de realizar una actividad laboral en condiciones de accesibilidad universal a cambio de un ingreso justo y compatible con la conciliación familiar; que ofrece seguridad en el lugar de trabajo, protección social, perspectivas de desarrollo personal y de participación e igualdad de oportunidades; y que favorece la integración social.

Por ello, en política de trabajo, el objetivo general es, desde el diálogo social y el acuerdo con los agentes económicos y laborales, poner todos los recursos del Departamento al servicio de la mejora de la calidad en el empleo, empezando por una política de prevención de riesgos laborales integral como condición indispensable del empleo de calidad. La aprobación de la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud Laboral 2026, trabajada entre otros con los agentes sociales y trasladada al Parlamento Vasco, supone un hito, en la medida en que cambia el paradigma de la protección de la salud de quienes trabajan, cumpliendo el primero de los requisitos establecidos en la Estrategia Vasca de Empleo 2030, orientada al empleo de calidad, y seguirá desplegando sus acciones a lo largo del 2025, incluyendo las conclusiones derivadas de la evaluación intermedia prevista en la misma y que se llevará a cabo entre finales del 2024 y principios del 2025.

Unas relaciones laborales fuertes que coadyuven a la mejora de la calidad del empleo han de basarse en tres pilares, de los cuales, el primero de ellos es el cumplimiento legislativo, con el papel fundamental de la Inspección de Trabajo del País Vasco.

Durante el 2025, se procederá a la renovación de su Plan de Gestión, para que continúe con el reforzamiento de este servicio público, como garante de los derechos de las personas trabajadoras, y manteniendo la apuesta por la transparencia y la participación de los agentes sociales, a través de la divulgación del resultado de las labores inspectoras y de la convocatoria periódica de la Comisión Asesora de la Inspección de Trabajo de Euskadi en el seno de la Mesa de Diálogo Social.

Aurreko legegintzaldian, % 25 handitu ziren Euskal Autonomia Erkidegoko Laneko Ikuskaritza osatzen duten kidegoetako plazak. 2025ean amaituko da igoera garrantzitsu hori, dagoeneko egiten ari diren prozesuekin, plaza horiek behin betiko betetzeko. Gainera, errefortzu-prozesu horretan, eta Laneko Ikuskaritzan funtzio publikoan berdintasun-baldintzetan sartzea eragozten duten oztopo sozioekonomikoak kentzeko helburuarekin, 2025. urtean Ikuskaritzako kidegoen oposizioak prestatzeko beka-sistemari ertsiko zaio.

Eta ikuskapen-lana egiteko baldintza fisikoak hobetzeari dagokionez, berariazko ahalegina egingo da klimatizazio-sistema egoki bat ezartzeko, Bilboko Laneko Lurralde Ikuskaritza dagoen eraikineko obrak osatu ahal izateko (Kale Nagusia, 50), gauzatzen ari den energia-efizientzia hobetzeko programaren barruan.

Lan-arloko legeria betetzeko ildo beretik, Laneko eta Gizarte Segurantzako Zuzendaritzak, Euskal Lan Agintaritza den aldetik, enpresetako lan-baldintzak lan-arloko legeriarekin bat etor daitezzen zainduko du, administrazioaren eta administratuen arteko harremanetan segurtasun juridikoa bermatuz, lan-espedituek izapidetuz, hala nola enplegu-erregulazioko espedituek eta lan-arloko zehapen-prozedurak, arretaz eta zorroztasunez, eta bere kargura dituen administrazio-erregistroak eraginkortasunez kudeatuz, eta administrazio-kudeaketa hobetzen jarraituko du herritarrekiko eta enpresetikiko komunikazioan, administrazio elektronikoaren bidez.

Lan-harremanak indartzeko bigarren zutabea elkarrizketa eta akordioa da, eta, zehazki, enpresa-erakundeen eta sindikatuen arteko bi aldeko elkarrizketa. Horretarako, Laneko Zuzendaritzak negoziazioaren eta akordioaren aldeko agertokia sustatuko du, enpresa-proiektuak indartzea eta garatzea eta langileen bizi- eta lan-baldintzak hobetzea ahalbidetuko duten hitzarmen kolektiboak lortzeko. Ildo horretan, hitzarmen kolektiboak negoziatzeko eta sinatzeko legitimatuta dauden alderdien borondatea erabat errespetatuz, hitzarmen kolektibo eguneratuek estalitako langileen kopurua handitzen lagundu behar da, bai eta zeharkako gaiei buruzko lanbide arteko akordioak lortzen ere, lan-baldintza orokorrak nabarmen hobetzea ahalbidetuko dutenak, hala nola hitzarmeneko gutxieneko soldata edo laneko segurtasuna eta osasuna hobetzea, besteak beste. Horretarako, negoziazio kolektiboaren protagonistak diren gizarte-eragileak indartzeko aukera emango duten politikak eta jarduerak ezarri behar dira, eta erabaki arrazionalak hartzea ahalbidetuko dien informazioa eta azterketak eskaini behar zaizkie eragile horiei.

A lo largo de la legislatura anterior se aumentaron en un 25% las plazas de los distintos cuerpos que componen la Inspección de Trabajo del País Vasco. El año 2025 será el año en el que se culmine este importante aumento con los distintos procesos que ya están llevando a cabo, para cubrir de forma definitiva dichas plazas. Además, en ese proceso de refuerzo y con el objetivo de remover los obstáculos socioeconómicos que impiden el acceso en condiciones de igualdad a la función pública en la Inspección de Trabajo, durante el año 2025 se mantendrá el sistema de becas para la preparación de las oposiciones de los Cuerpos de la Inspección.

Y en materia de mejora de las condiciones físicas en las que llevar a cabo la labor inspectora, se realizará un esfuerzo específico para el establecimiento de un sistema de climatización adecuado que permita completar las obras del edificio que alberga la Inspección Territorial de Trabajo de Bilbao (Gran Vía, 50), dentro del programa de mejora de la eficiencia energética que se está llevando a cabo.

En el mismo sentido del cumplimiento de la legislación laboral, la Dirección de Trabajo y Seguridad Social, como Autoridad Laboral Vasca, tutelarà que las condiciones de trabajo en las empresas sean acordes a la legislación en materia laboral, garantizando la seguridad jurídica en las relaciones Administración-administrados/as, tramitando los distintos expedientes laborales, como los Expedientes de Regulación de Empleo y los procedimientos sancionadores en materia laboral, con diligencia y rigor, y gestionando de manera eficiente los Registros administrativos que tiene a su cargo, y proseguirá con la mejora en la gestión administrativa en la comunicación con la ciudadanía y las empresas a través de la administración electrónica.

El segundo pilar del fortalecimiento de las relaciones laborales es el diálogo y el acuerdo y, en concreto, el diálogo bipartito entre organizaciones empresariales y sindicales. Para ello, desde la Dirección de Trabajo se fomentará un escenario favorable a la negociación y al acuerdo para lograr convenios colectivos que permitan el fortalecimiento y desarrollo de proyectos empresariales y la mejora de las condiciones de vida y trabajo de las personas trabajadoras. En este sentido, ha de favorecerse, con pleno respeto a la voluntad de las partes legitimadas para la negociación y firma de los distintos convenios colectivos, el aumento de las personas trabajadoras cubiertas por convenios colectivos actualizados, así como alcanzar Acuerdos Interprofesionales sobre materias transversales, que permitan una mejora sustancial de las condiciones de trabajo generales, como pueden ser el salario mínimo de convenio o la mejora de la seguridad y salud en el trabajo, entre otros. A tal fin, se deben implementar políticas y actuaciones que permitan reforzar a los agentes sociales, protagonistas de la negociación colectiva, y ofrecer a los mismos información y análisis que les permitan la toma de decisiones racionales.

Eta negoziazio kolektibotik harago, Laneko eta Gizarte Segurantzako Sailburuordetzak Gizarte Elkarrizketarako Mahaia koordinatzeko ardura ere badu, Jaurilaritzaren eta gizarte- eta lan-arloko politika publikoen gizarte-eragileen arteko ituntze-foro nagusia den aldetik. Elkarrizketa Sozialaren Mahaia oinarritzko tresna bihurtu da politika publikoak diseinatu eta abian jartzeko, bereziki enplegu-politikak; izan ere, Enpleguaren Euskal Legeak lidergo eta koherentzia instituzionaleko enplegu-politika publikoen gobernantza ematen du, gizarte-eragileekin protagonismoa partekatzen du Elkarrizketa Sozialaren Mahaiaren bidez, eta elkarrizketa sozialak enplegu-politikaren definizioan duen protagonismoa indartzen du, Elkarrizketa Sozialaren Mahaia gobernantzaren ardatzetako batean kokatuz.

Horretarako, 2025eko ekitaldian partida espezifikoak aurreikusi dira Gizarte Elkarrizketako Mahaiarentzako laguntza teknikoak hobetzeko, bere lana erraztasun eta eraginkortasun handiagoz egin ahal izan dezan. Gainera, helburu nagusia izango da akordio bat lortzea Parte-hartze Institutuzionalari buruzko Lege bat izapidetu eta onartzeko, Jaurilaritzaren konpromisoa legegintzaldi honetarako, sindikatuen eta enpresa-erakundeen parte-hartzearen esparru juridikoa finkatuko duena, erakunde horiek gure gizartean duten garrantzia eta garapen ekonomiko eta sozialari eta herritarren ongizateari egiten dioten ekarpena aintzat hartuta.

Eta Euskadin lan-harremanak indartzeko hirugarren zutabea berrikuntza izan behar da. Horretarako, lan-politikak mekanismo, informazio eta prestakuntza nahikoak jarriko ditu gizarte-eragileen eskura, euskal lan-merkatuari gizarteak dituen erronkei aurre egiten lagunduko dioten alderdi berritzaileak negoziazio kolektiboan sartu ahal izateko. Horregatik, Fabrika Fundazioa pertsonen kudeaketan egiten ari den Berrikuntza Proiektuaren esparruan egiten ari diren lanekin jarraituko da, eta, bereziki, lanaldia murrizteko proiektu pilotua abian jarriko da, soldata murriztu gabe, lanaldiaren banaketa desberdinak barne hartzen dituen, enpresen eraginkortasuna hobetzeko eta langileen ongizatea hobetzeko, eta, besteak beste, osasunean, ingurumen-aztarnan, berdintasunean, kontziliazioan eta produktibitatean duen eragina neurtzeko.

Lan-politika guztien zeharkako helburua lan-merkatuan emakumeen eta gizonen berdintasuna lortzea da. Horretarako, 2025ean, Generoko Soldata Arrakalaren aurkako borrokaren aldeko apustuari eutsiko diogu, generoko lan-arrakalen ondorio ekonomiko gisa: segmentazio bertikala edo kristalezko sabaia eta sabai horizontala edo lan-merkatuaren segmentazioa, lan-denbora, jarduera-tasak, etab. 2025. urtean zehar, Gizarte Elkarrizketarako Mahaiaren esparruan, Arrakalaren Plan berri bat egin beharko da, aurrekoa ordeztuko duena, baina oinarritzko helburuari eutsiko diona, hots, emakumearen erabateko berdintasuna Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailaren politika guztiak zeharkatzen dituen ur-marka bat izatea, eta, gainera, enpresei konbentzitutako diena berdintasun hori ez dela soilik justizia sozialeko kontu bat, baizik eta lehiakortasunaren eragile ere badela, talentua erakartzeko lehia funtsezkoa den testuinguru batean trantsizio ekonomikoaren prozesuan.

Y más allá de la negociación colectiva, la Viceconsejería de Trabajo y Seguridad Social tiene asimismo la responsabilidad de coordinar la Mesa de Diálogo Social, como el principal foro de concertación entre Gobierno y agentes sociales de las políticas públicas del ámbito sociolaboral. La Mesa de Diálogo Social se ha consolidado como un instrumento básico en el diseño y puesta en marcha de políticas públicas, especialmente las políticas de empleo, ya que la Ley Vasca de Empleo dota la gobernanza de las políticas públicas de empleo de liderazgo y coherencia institucionales, que comparte protagonismo con los agentes sociales a través de la Mesa de Diálogo Social y refuerza el protagonismo del diálogo social en la definición de la política de empleo, situando a la Mesa de Diálogo Social en uno de los ejes de la gobernanza.

Para ello, durante el ejercicio 2025 se han previsto partidas específicas para la mejora de la asistencia técnica a la Mesa de Diálogo Social, que le permita realizar su labor con mayor facilidad y eficacia. Además, el principal objetivo será el de alcanzar un acuerdo para la tramitación y aprobación de una Ley de Participación Institucional, compromiso del Gobierno para esta legislatura, que fije el marco jurídico de la participación de las organizaciones sindicales y empresariales, desde el reconocimiento de la relevancia que estas organizaciones tienen en nuestra sociedad y su contribución al desarrollo económico y social junto al bienestar de la ciudadanía.

Y el tercer pilar para reforzar las relaciones laborales en Euskadi debe ser la innovación. Para ello, la política de trabajo pondrá a disposición de los agentes sociales mecanismos, información y formación suficiente para poder incluir en la negociación colectiva aspectos novedosos que ayuden al mercado laboral vasco a afrontar los retos que la sociedad afronta. Es por ello que, se continuará con los trabajos que se están realizando en el marco del Proyecto de Innovación en la gestión de las personas que está llevando a cabo la Fundación Fabrika y, especialmente, poniendo en marcha el proyecto piloto de reducción de la jornada sin reducción de salario, que incluya distintas distribuciones de la jornada, con el objetivo de mejorar la eficacia de las empresas y mejorar el bienestar de las personas trabajadoras y que mida su impacto en la salud, la huella ambiental, la igualdad, la conciliación y la productividad, entre otras cuestiones.

El objetivo transversal a todas las políticas de trabajo es la igualdad de mujeres y hombres en el mercado de laboral. Para ello, mantenemos en 2025 nuestra apuesta por la lucha contra la Brecha Salarial de Género, como consecuencia económica de las distintas brechas laborales de género: segmentación vertical o techo de cristal y horizontal o segmentación del mercado laboral, el tiempo de trabajo, las tasas de actividad, etc. Durante el año 2025, se deberá elaborar, en el marco de la Mesa de Diálogo Social, un nuevo Plan de Brecha que sustituya al anterior, pero que mantenga el objetivo básico de que la igualdad plena de la mujer sea una marca de agua que atraviese todas las políticas del Departamento de Economía, Trabajo y Empleo, y que además, convenza a las empresas de que esa igualdad no es sólo una cuestión de justicia social, sino motor de la competitividad en un contexto en el que la competencia por atraer talento está siendo esencial en el proceso de transición económica.

Bestalde, Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailak gizarte-ekonomiarekin lotutako eskumenak ditu, besteak beste. Sailak Gizarte Ekonomiari ematen dion laguntza funtsezkotzat jotzen da kalitatezko enplegua sortzeko. Pertsona zentroan dagoen enpresa-proiektuak sortzeko modu alternatibo hori bereziki garrantzitsua da pertsona guztiengana iritsiko den hazkunde ekonomikoa lortzeko, kalitatezko enplegu inklusiboaren bidez, berdintasun-indizeak hobetzen dituen eta enpresa-proiektu sendoak, berritzaileak eta lurraldean errotuak garatzea ahalbidetzen duena. Hori dela eta, 2025ean, Gizarte Ekonomiaren Sailen arteko bigarren Plana onartu izana nabarmendu behar da. Alternatiba ekonomiko horretako familiekin eta Eusko Legebiltzarreko taldeekin adostu zen, eta Eusko Jaurilaritza osatzen duten sailen jarduerak jaso zituen, haien artean sinergiak sortuz. Plan horren helburua ekintzailatza kolektiboa garatzea izan behar da. Ekintzailatza horrek, proiektu kooperatibo berriei laguntzeaz eta horiek indartzeaz gain, kapital-enpresak enpresa kooperatibo bihurtzea sustatu behar du, enpresetan langileen parte-hartzea areagotzeko.

Eta, aldi berean, egoitza Euskadin izatearen aldeko apustua egiten dugu, lankidetzaren publiko-privatuaren bidez, Nazioarteko Abangoardiako Unibertsitate Ospitalea sortzearen alde, Europa osorako erreferente gisa ikus dadin eta Espainiako Gizarte Ekonomia lehen mailako jardunbide egoki gisa posiziona dadin. Erreferentziako HUB bat, berrikuntza estrategikoko sistema baten epizentroa den aldetik, gizarte-ekonomiaren garapen eta berrikuntza handiagoa sustatzera bideratutako hainbat jarduerak biltzen dituen, eta honako helburu hauek izango dituen, besteak beste: estrategiak identifikatzea eta planteatzea, jardunbide egokiak, ekonomia inklusiboko formula berriak, gizarte-eragina ebaluatzeko metodoak, eraldaketa digitaletik eta ingurumenetik eratorritako ekintzailatza kolektiboko eredu berriak, eta abar; Gizarte Ekonomia Espainiako ekonomian BPGd-ren protagonista gero eta gehiago izan dadin.

Lan arloko gai estrategiko horiek guztiek finkapena behar dute, eta hori aurrekontu-partiden bitartez gauzatzen da, Gizarte Segurantzaren kudeaketa-politiken transferentziak arreta espezifiko eskatzen duela ahaztu gabe, Sailetik lankidetzan arituko garen moduan, Seguritasun eta Higieneko Institutu Nazionalaren transferentziarekin (Osalan indartuko du, zalantzarik gabe) eta Laneko Ikuskaritzaren transferentzia osatzearekin gertatzen den bezala.

## **LAN ETA GIZARTE SEGURANTZA ZUZENDARITZA**

En otro orden de cosas, el Departamento de Economía, Trabajo y Empleo, tiene entre sus competencias las relacionadas con la Economía Social. El apoyo del Departamento a la Economía Social se considera fundamental para la creación de empleo de calidad. Esta forma alternativa para crear proyectos empresariales donde la persona está en el centro, se considera de especial importancia para alcanzar un crecimiento económico que llegue a todas las personas, a través de un empleo de calidad e inclusivo, que mejora los índices de igualdad y permite el desarrollo de proyectos empresariales robustos, innovadores y con arraigo territorial. Por ello, se ha de destacar, durante el año 2025, la aprobación del segundo Plan Interdepartamental de la Economía Social, acordada tanto con las distintas familias de esta alternativa económica como con los grupos del Parlamento Vasco, que incluya actuaciones de los diversos departamentos que conforman el Gobierno Vasco, generando sinergias entre los mismos. Este plan debe tener como objetivo el desarrollo del emprendimiento colectivo que incluya, no sólo el apoyo a nuevos proyectos cooperativos y su fortalecimiento, sino también fomentar la transformación de empresas de capital en empresas cooperativas, para aumentar la participación de las personas trabajadoras en las empresas.

Y al tiempo, apostamos por la creación con sede en Euskadi, a través de la colaboración público privada, de un HUB Internacional de Vanguardia, que se visibilice como referente para toda Europa y que posicione la Economía Social española como una buena práctica de primer orden. Un HUB referente, que, como epicentro de un sistema de innovación estratégico, incorpora una serie de actuaciones encaminadas a fomentar un mayor desarrollo e innovación de la economía social y que tendrá entre sus objetivos: la identificación y planteamiento de estrategias, buenas prácticas, nuevas fórmulas de economía inclusiva, métodos de evaluación de impacto social, nuevos modelos de emprendimiento colectivo derivados de la transformación digital y medioambiental, etc; para que la Economía Social sea cada vez más protagonista del PIB en la economía española.

Todas estas cuestiones estratégicas del área de Trabajo necesitan de una consolidación que se traslada a través de las diferentes partidas presupuestarias, sin perder de vista que la transferencia de las políticas de gestión de la Seguridad Social requiere una atención específica en la que colaboraremos desde el Departamento, del mismo modo que con la transferencia del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene que sin duda reforzará Osalan y el completar la transferencia de la Inspección de Trabajo.

## **DIRECCIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL**

Laneko eta Gizarte Segurantzako Zuzendaritzak, ekitaldi honetan, lan-arloko eta lan-arriskuen prebentzioko indarreko araudiaren arabera lan-agintaritzak gisa dagozkion eskumenak egikaritzeko ditu. Lan-administrazioak bere eginkizuna bete behar du, hau da, lan-baldintzak behar bezala aplikatzen lagundu behar du, ikuskaritza-eta aholkularitza-eginkizunak betetz, eta enpresa guztietan lan-araudia behar bezala betetzeko eta garatzeko formula zehatzak erakutsiz, lan-iruzurrari aurre eginez eta, beraz, aldi baterako kontratuak eta lanaldi partzialeko kontratuak lege-iruzur bihurtzeko planifikatutako gure ikuskapen-ekintzan berretsiz. Laneko ikuskaritza kantitatean eta kalitatean indartzea gure zereginaren ezaugarri izango da.

Gainera, lan-eremuan gizarte-eragileekin elkarriketa arina sustatuko du, lan-harreman baketsuak lortzeko, eta, laneko gatazka kolektiboetan bitartekaritzaren bidez, gatazka horietan inplikaturako alderdietzat baliagarriak diren irtenbideak bultzatuko ditu. Eta, aldi berean, gizarte-eragileak indartuko ditu, enpresa-elkarteen eta erakunde sindikalen giza baliabideen prestakuntza sustatuz, bai eta funts ekonomikoak emanez ere, esleitu zaizkien konstituzio-eginkizunak bete ahal izan ditzaten.

Eta, oro har, administrazio-prozedura berriak sartuko ditu Laneko eta Gizarte Segurantzako Zuzendaritzaren eta lurralde-ordezkaritzen kudeaketan, zerbitzua ematean kalitate- eta eraginkortasun-maila handiagoak lortzeko, eta egoera soziolaboralaren bilakaerari buruzko estatistikak eta datuak argitaratuko ditu, baita gai horri buruzko monografikoak ere.

Bestalde, Laneko eta Gizarte Segurantzako Zuzendaritzari atxikitako Euskal Laneko Ikuskaritzak laneko legeriaren arloan esleituta dituen eskumenak garatuko ditu, horretarako beharrezkoak diren giza baliabide eta baliabide materialekin.

Bestalde, OSALAN-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakunde autonomoari egindako transferentziak jasotzen dira, lanpostuan langileen segurtasuna, higieena eta osasuna sustatzeari buruz Erakundeak egiten dituen jardura guztiak finantzatzeko.

## **GIZARTE EKONOMIAREN ZUZENDARITZA**

2025erako Gizarte Ekonomiaren Zuzendaritzak dagozkion eskumenak garatuko ditu, eta, horregatik, Euskadiko Kooperatiben abenduaren 20ko 11/2019 Legea garatzen jarraituko du. Lege horren bidez, kooperatibak sortzen lagunduko du eremu jakin batzuetan, hala nola energian, zaintzetan eta berrikuntzan, eta, gainera, berrikuntza ahalbidetuko du enpresak sustatzeko kooperatiben bidez. Gainera, etxebizitza-kooperatibak garatuko dituen dekretu baten argitalpena aztertuko du, eta gizarte-ekimeneko eta onura publikoko kooperatiben dekretuak eguneratuko ditu.

La Dirección de Trabajo y Seguridad Social centrará su actividad, en el presente ejercicio, en ejecutar las competencias que como autoridad laboral le corresponden según la normativa vigente en materia laboral y en la de prevención de riesgos laborales. La administración laboral debe desplegar su función, facilitadora de la correcta aplicación de las condiciones de trabajo, mediante el ejercicio de las funciones inspectoras y consultoras, y mostrando las precisas fórmulas del correcto cumplimiento y desarrollo de la normativa laboral en todas las empresas, combatiendo el fraude laboral y por lo tanto, reafirmandonos en nuestra acción inspectora planificada en la transformación de los contratos temporales y los contratos a tiempo parcial en fraude de ley. Reforzar la Inspección de Trabajo en cantidad y calidad será seña de identidad de nuestro quehacer.

Además, promoverá un diálogo fluido con los agentes sociales en el ámbito laboral a fin de conseguir unas relaciones laborales pacíficas, e impulsará, a través de la intermediación en los conflictos colectivos de trabajo, soluciones válidas para las partes implicadas en los mismos. Y al tiempo, reforzará a los agentes sociales a través del fomento a la formación de los recursos humanos de las asociaciones empresariales y organizaciones sindicales, así como con la puesta a su disposición de fondos económicos, que les permitan cumplir las funciones constitucionales que tienen atribuidas.

Y en general, introducirá nuevos procedimientos administrativos en la gestión de la Dirección de Trabajo y Seguridad Social y de las delegaciones territoriales para lograr mayores niveles de calidad y eficiencia en la prestación del servicio y publicará estadísticas y datos de evolución de la situación sociolaboral, así como monográficos sobre esta materia.

Por otro lado, la Inspección de Trabajo Vasca, adscrita a la Dirección de Trabajo y Seguridad Social, desarrollará las competencias que tiene atribuidas en materia de legislación laboral con los recursos humanos y materiales necesarios para ello.

En otro orden de cosas, se contemplan las transferencias al organismo autónomo Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laboral-OSALAN, con el objetivo de financiar todas las actividades del Instituto que se refieren a la promoción de la seguridad, higiene y salud de las y los trabajadores en el puesto de trabajo.

## **DIRECCIÓN DE ECONOMÍA SOCIAL**

La Dirección de Economía Social para el 2025 desarrollará además las competencias que le son propias y por ello continuará con el desarrollo de ley 11/2019, de 20 de diciembre, de cooperativas de Euskadi, con el que buscará facilitar la creación de cooperativas en ámbitos concretos como son la energía, los cuidados y la innovación, y posibilitar además la innovación a través de las cooperativas de fomento empresarial. Además, afrontará el estudio de la publicación de un decreto que desarrolle las cooperativas de viviendas y actualizará los decretos de cooperativas de iniciativa social y de utilidad pública.



Era berean, gizarte-ekonomiaren sustapenaren eremuan, urteko laguntza arruntak (gizarte-ekonomiako ekintzailletza, bazkideak sartzea, prestakuntza espezifikoa, laguntza teknikoa, gizarte-ekonomiako erakundeen elkartzeko egiturak sendotzea, interkooperazioa, langileen parte-hartzea eta enpresen gizarte-erantzukizuna) finkatuko dira, berriz diseinatu ondoren, gizarte-ekonomiaren egungo premietara egokitzeko.

Gizarte-ekonomia sustatzera eta sustatzera bideratutako baliabideen kudeaketari dagokionez, gizarte-ekonomiako enpresen sorrera, enpresa eta sozietate gisa sendotzea eta gizarte-ekonomiaren printzipioen hedapena bultzatzeko funtsezko ardatzen jarraitutasuna mantentzen da, sektorea ordezkatzeko erakundeekin koordinatuta eguneratuta. Horretarako, behar diren tresnak jarriko ditu:

1. Gizarte-ekonomiako enpresak (kooperatibak eta lan-sozietateak) sortzeko eta mantentzeko sustapena eta aholkularitza, bai eta gizarte-ekonomiako enpresa-proiektu berriak eskualdeka garatzea ere, tokiko garapenera lagunduz. Merkataritza-enpresak gizarte-ekonomiako enpresa bihurtzeko sustatzea, eta proaktiboki inplikatzea zailtasunak dituzten kooperatibetan eta lan-enpresetan.

2. Gizarte-ekonomiako enpresetan pertsonen zentraltasuna sendotzea, gizarte-ekonomiako enpresen kapital soziala eta sozietate-oinarria indartuz, kolektibo jakin batzuen nahitaezko ekarpenaren harpidetza erraztuz, erakunde horietako bazkide gisa sar daitezkeen.

3. Gizarte-ekonomiaren arloko prestakuntza-jarduera espezifikokoak sustatzea, argitalpenak zabaltzea, dibulgazio-ekitaldiak egitea eta gizarte-ekonomiaren arloan ikerketa berritzaileak eta erabilgarriak egitea.

4. Gizarte-ekonomiako, lan autonomoko, enplegu-zentro berezietako eta ekonomia solidarioko elkarte-egiturak babestea.

5. Gizarte-ekonomiako enpresen arteko lankidetzaren sustatzea, haien artean eta gizarte-ekonomiatik kanpoko enpresekin.

6. Enpresen gizarte-erantzukizuna zabaltzea euskal enpresetan, batez ere ETEetan, eta euskal enpresetan jasangarritasun-memoriak ezartzen laguntzea.

7. Laguntza ematea Euskadiko Gizarte Ekonomiaren Behatokiari.

## **ENPLEGU ETA GIZARTERATZE SAILBURUORDETZA**

Asimismo, en el ámbito de fomento de la economía social, se procederá a la consolidación, tras su rediseño, de las ayudas ordinarias anuales (emprendimiento en economía social, incorporación de socios, formación específica, asistencia técnica, consolidación de estructuras asociativas de entidades de economía social, intercooperación, participación de los trabajadores y responsabilidad social empresarial) para adaptarlas a las necesidades actuales de la economía social.

En lo relativo a la gestión de los recursos destinados al fomento y promoción de la economía social, se mantiene la continuidad, actualizada en coordinación con las organizaciones representativas del sector, de los ejes fundamentales de impulsar la creación de empresas de economía social, su consolidación como empresas y como sociedades, y la difusión de los principios de la economía social. Para ello, habilitará los instrumentos necesarios en orden a:

1. La promoción y asesoramiento para crear y mantener empresas de economía social: cooperativas y sociedades laborales, así como el desarrollo comarcalizado de nuevos proyectos empresariales de economía social, apoyando el desarrollo local. Incentivar la transformación de empresas mercantiles en empresas de economía social e implicarse proactivamente en la reactivación de empresas cooperativas y laborales en dificultades.

2. Afianzar la centralidad de las personas en las empresas de economía social a través del reforzamiento del capital social y de la base societaria de dichas las empresas de economía social, facilitando la suscripción de la aportación obligatoria de determinados colectivos, para su incorporación como socios de dichas entidades.

3. El fomento de actividades formativas específicas en economía social, la difusión en publicaciones, la realización de eventos divulgativos y la realización de investigaciones innovadoras y útiles en el ámbito de la economía social.

4. El apoyo a las estructuras asociativas de la economía social, del trabajo autónomo, de los centros especiales de empleo y de la economía solidaria.

5. El fomento de la intercooperación entre empresas de economía social, entre ellas y también con empresas ajenas al mundo de la economía social.

6. Difusión de la Responsabilidad Social Empresarial en las empresas vascas, especialmente en las pymes, y apoyo en la implantación de memorias de sostenibilidad en las empresas vascas.

7. Apoyo al Observatorio Vasco de Economía Social de Euskadi-OVES.

## **VICECONSEJERÍA DE EMPLEO E INCLUSIÓN**

Abenduaren 22ko 14/2022 Legeak, Gizarteratzeko eta Euskal Autonomia Erkidegoko Berme Sistemarenak, eta abenduaren 21eko 15/2023 Legeak, Enplegu eta Gizarteratze Sailburuordetzarenak, erantzukizun berriak dakarziote Euskal Enplegu Sarearen hedapena gidatzeko eta gizarteratze-tresnetan aurrera egiteko enkargua, zerikusia duten sistema guztiak konprometitzen baitituzte: enplegua, gizarte-zerbitzuak, osasuna, hezkuntza eta etxebizitza, erantzukizun berriekin.

2025. urtean, Enplegu Sailburuordetzak erakundearteko elkarrizketa sustatuko du Euskadiko enplegu-politika publikoak koordinatzeko eta Euskal Autonomia Erkidegoko botere publikoen plangintza sektorialak eta estrategikoak enpleguan duen eragina aztertzeke, eta enplegu-politikaren eta ekonomia-, hezkuntza- eta gizarteratze-politiken koordinazioa indartuko da. Horretarako, Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseilua eratuko da.

Euskadiko enplegu-politika publikoen, Enpleguaren Euskal Estrategiaren eta Euskadiko hiru urteko enplegu-planaren jarraibide estrategikoak lantzeko lanak bultzatu eta koordinatuko dira, tokiko enplegu-planak egiten lagunduz, enplegurako eta tokiko garapenerako lankidetzaren bidez.

Enplegu-politika publikoen gobernantzan, gizarte-eragileekiko elkarrizketa, negoziazioa eta itunak sustatuko dira, eta eragile guztien parte-hartzea sustatuko da, Enplegu Foroa antolatuz.

Euskal Enplegu Sarea eratzeko behar diren tresnak garatuko dira, enplegu-zerbitzuak emateko erakundeen arteko lankidetzaren sustatzea, eta Euskal Enplegu Sarean sartzeko eta, hala badagokio, hura uzteko prozedurak ebazteko dira.

Enplegu eta Gizarteratze Sailburuordetzak Enpleguaren Euskal Sarearen ikuskeraren goi-zuzendaritza eta enplegu-zerbitzuen kalitatearen kontrola gauzatuko ditu.

2025. urtean, Enpleguaren aldeko Itun Soziala hedatuko da, eta 2024an itun horren edukia sinatu zuten erakunde publiko eta pribatuak koordinatuko dira.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuarekin lankidetzan, langabezia-tasak murrizteko eta enplegu egonkorra eta kalitatezkoa sustatzeko politikak bultzatu eta koordinatuko dira, enplegu inklusiboa sustatuz eta luzaroko langabeei arreta berezia eskainiz.

Enpleguaren eta gizarteratzearen arloko ikerketa eta berrikuntza aplikatua planifikatuko da, Enplegurako eta Inklusiorako Berrikuntzaren Euskal Sarearen dinamizaziotik abiatuta.

Baztertuta geratzeko arriskuan dauden kolektibo eta pertsona guztiak gizarteratzearekin lotutako ekintzak bultzatuko dira, eta Gizarteratzeko Erakunde arteko Batzordearen esparruan gizarteratzearen eta baztertuta geratzeko arriskuan dauden kolektibo eta pertsona guztiak gizarteratzea lortzeko ekintzak bultzatzearen esparruan jarduten duten erakunde publiko eta pribatuak jarduerak sustatu eta koordinatuko dira.

Las leyes 14/2022 de 22 de diciembre del sistema de garantía vasco y para la inclusión y 15/2023 de 21 de diciembre de empleo, suponen nuevas responsabilidades para viceconsejería de empleo e inclusión, que tiene el encargo de pilotar el despliegue de la Red Vasca de Empleo y el de avanzar en instrumentos de inclusión, que comprometen a todos los sistemas concernidos por ella: empleo, servicios sociales, salud, educación y vivienda. con nuevas responsabilidades.

Durante el ejercicio 2025, desde la Viceconsejería de empleo se promoverá el diálogo interinstitucional para la coordinación de las políticas públicas de empleo en Euskadi y el análisis de impacto en el empleo de la planificación sectorial y estratégica de los poderes públicos de la Comunidad Autónoma de Euskadi y se reforzará la coordinación de la política de empleo y de las políticas económica, educativa y de inclusión. Para ello se articulará el Consejo Vasco de Políticas Públicas de Empleo.

Se impulsará y coordinarán los trabajos para la elaboración de las directrices estratégicas de las políticas públicas de empleo de Euskadi, de la Estrategia Vasca de Empleo y del plan trienal de empleo de Euskadi, apoyando la realización de los planes locales de empleo, a través de la articulación del Fondo de cooperación para el empleo y desarrollo local.

Se promoverá el diálogo, la negociación y concertación con los agentes sociales en la gobernanza de las políticas públicas de empleo, y se fomentará la participación de los distintos agentes, a través de la articulación del Foro de Empleo.

Se desarrollarán los instrumentos necesarios para la conformación de la Red Vasca de Empleo, promoviendo la colaboración interinstitucional en la prestación de servicios de empleo y se resolverán los procedimientos de integración y, en su caso, cese en la Red Vasca de Empleo.

Desde la Viceconsejería de empleo e inclusión se ejercerá la dirección superior de la inspección de la Red Vasca de Empleo y el control de la calidad de los servicios de empleo.

Durante el año 2025, se desplegará el Pacto Social por el Empleo, coordinando a las entidades públicas y privadas que suscribieron en 2024 su contenido.

En colaboración con Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, se impulsarán y coordinarán las políticas de reducción de tasas de desempleo, de promoción del empleo estable y de calidad, fomentando el empleo inclusivo y prestando especial atención a las personas desempleadas de larga duración.

Se planificará la investigación e innovación aplicada en materia de empleo e inclusión, a partir de la dinamización de la Red Vasca de innovación para el empleo y la inclusión.

Se impulsarán acciones vinculadas a la consecución de la inclusión de todos los colectivos y personas en riesgo de exclusión y se promoverá y coordinarán las actuaciones de los organismos públicos y privados que actúen en el ámbito de la inclusión e impulso de acciones para la consecución de la inclusión de colectivos y personas en riesgo de exclusión, en el marco de la Comisión Interinstitucional para la Inclusión.

Inklusiorako Euskal Plana egiteko lanak bultzatu eta koordinatuko dira, eta elkarrizketa eta lankidetzaren sustatuko dira Euskadiko Hirugarren Sektorerako Sozialeko erakundeekin, Diru-sarrerak Bermatzeko eta Gizarteratzeko Euskal Sistemaren esparruan, Inklusiorako Euskal Kontseiluaren esparruan.

Jarduera horiek guztiak Enplegu eta Gizarteratze Sailburuordetzaren mendeko Enplegu Zuzendaritzaren eta Gizarteratze Zuzendaritzaren bitartez egingo dira.

### **ENPLEGU ZUZENDARITZA**

2025ean, honako hauek dira Enplegu Zuzendaritzaren helburuak:

1. Enplegu-politika publikoa planifikatzea, Enplegu Legearen arabera.
2. Euskal Enplegu Sarearen egituraketan aurrera egitea.
3. Eragile eta erakundeen parte-hartzea sustatzea Enpleguaren Legearen garapenean.
4. Hiru trantsizioekin lotutako enplegu-proiektu esperimental eta berritzaileak garatzea: demografikoa (zaintzak), energetikoa/klimatikoa, teknologikoa.
5. Enplegu-proiektu berritzaileak garatzea, talentua atxikitzera eta erakartzera bideratuak
6. Enpleguaren arloko ezagutza eta berrikuntza sustatzea eta zabaltzea

### **GIZARTERATZE ZUZENDARITZA**

2025ean, honako hauek dira Inklusio Zuzendaritzaren helburuak:

1. Gizarteratzeko politika publikoa planifikatzea, Gizarteratzeko eta Diru Sarrerak Bermatzeko Legearen arabera
2. Inklusiorako euskal sistemaren egituraketan aurrera egitea
3. Inklusio-proiektuak garatzea, esperimentalak eta berritzaileak.
4. Inklusioaren arloko ezagutza eta berrikuntza sustatzea eta zabaltzea

### **EKONOMIA SAILBURUORDETZA**

Legealdi honetan, Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailari atxiki zaio Ekonomia Sailburuordetza, eginkizun hauek dituela: Jaurkitzearen politika ekonomikoaren planifikazioa; ikerketa, azterlanak eta metodo ekonomikoak; koiuntura eta aurreikuspen ekonomikoak; estatistika, eta Europako Suspertze eta Erresilientzia Funtsen koordinazioa eta jarraipena.

Se impulsará y coordinarán los trabajos para la elaboración del Plan Vasco de Inclusión y se fomentará el diálogo y colaboración con las Entidades del Tercer Sector Social de Euskadi en el marco del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos y para la Inclusión, en el marco del Consejo Vasco para la Inclusión.

Todas estas actuaciones se desarrollarán través de la Dirección de Empleo y la Dirección de Inclusión, dependientes de la Viceconsejería de Empleo e Inclusión.

### **DIRECCIÓN DE EMPLEO**

Durante 2025, los objetivos de la Dirección de Empleo son los siguientes:

1. Planificar la política pública de empleo, de acuerdo con la Ley de Empleo.
2. Avanzar en la vertebración de la Red Vasca de Empleo.
3. Fomentar la participación de agentes y entidades en el desarrollo de la Ley de Empleo.
4. Desarrollar proyectos de empleo experimentales e innovadores vinculados a las tres transiciones: demográfica (cuidados), energética/climática, tecnológica.
5. Desarrollar proyectos de empleo innovadores, dirigidos a la retención y atracción del talento
6. Fomentar y difundir el conocimiento y la innovación en el ámbito del empleo.

### **DIRECCIÓN DE INCLUSIÓN**

Durante 2025, los objetivos de la Dirección de Inclusión son los siguientes:

1. Planificar la política pública de inclusión, de acuerdo con la LSVGII
2. Avanzar en la vertebración del sistema vasco de inclusión
3. Desarrollar proyectos de inclusión, experimentales e innovadores.
4. Fomentar y difundir el conocimiento y la innovación en el ámbito de la inclusión

### **VICECONSEJERÍA DE ECONOMÍA**

A la Viceconsejería de Economía, incorporada en esta legislatura al Departamento de Economía, Trabajo y Empleo, le corresponden las funciones de planificación de la política económica del Gobierno, investigación, estudios, métodos económicos, coyuntura y previsiones económicas, estadística, así como la coordinación y seguimiento de los fondos europeos de recuperación y resiliencia.

2024ko egungo testuingu ekonomikoan eta 2025erako aurreikuspenetan, non adierazle makroekonomikoez egonkortasuna eta neurrizko baikortasuna erakusten baitute, sailburuordetza honen helburua da Sailari eta gizarte-eragileei laguntzea, datuen analitistik eta ebidentziatik abiatuta, eta, erabakiak hartzeko orduan, hausnarketa-esparru bat eskaintzea, politika publikoak hobeto ezartzeko, eta, hartara, Euskadin produktibitatea eta kalitatezko enplegua sustatzeko.

Politika ekonomikoak aztertzea Sail honen eginkizunetako bat da, koherentzia behar baita plangintza estrategikoaren, aurrekontu-politiken eta politika ekonomikoen artean.

Plangintza estrategikoak bat etorri behar du Jauriaritzaren lehenetsuneko ardatzekin, eta, planetan, gizarte-eraldaketa ekarriko duten politikak jaso behar dira.

Jakin behar dugu nola eragiten duten politika publikoek gizartean, zenbateraino ezartzen diren proposamenak eta nola eragiten duten gizartean ikuspegi ekonomiko eta sozialetik, hain zuzen ere politika horiek eraginkorra eta efizienteagoak izan daitezkeen herritarren mesedetan.

## **EKONOMIA ZUZENDARITZA**

Ekonomia Zuzendaritzak, sailburuordetza honi atxikita, EAEko sistema sozioekonomikoa aztertzen eta monitorizatzen du, maila globalean eta lurralde-mailan, eta sistema horren jarduna inguruko erreferentzia geografiko nagusien jardunarekin alderatzen du. Arlo horretan, nabarmendu behar da euskal ekonomiari buruzko hainbat txosten egiten direla aldizka: haietan, adierazle ekonomiko nagusiak berrikusi, eta egoera ekonomikoari buruzko informazio sintetiko argitaratzen da, astero (Astekonomia), hilero (koiuntura klik batean eta euskal ekonomiaren termometroa), hiru hilean behin (egoerari buruzko hiru hilean behingo txostenak), bai eta urtero ere (urteko txostena). Era berean, Zuzendaritzak datu-base ekonomikoak mantentzen ditu, C-interreg eta Ikerbide, bai alderdi koiunturalean, bai egiturazkoan; izan ere, input pribilegiatuak dira EAEko errealitate ekonomikoa aztertzeko.

Halaber, politika publikoei, gizarte-eragileei eta, oro har, gizarteari zorrotasun zientifikoa emateko, monografikoak egiten dira, Ekonomiaz aldizkariaren bidez, eta Ikerketak izeneko seriea eginez eta editatuz. 2025. urtean, gainera, eragin-azterlanak egin nahi ditugu, ardatz hartuta kalitatezko enplegua eta Enpleguaren Euskal Legearen garapenari sostengua ematea.

Gainera, Ekonomia Zuzendaritzari dagokio Sailarekin zuzenean lotutako estatistika-eragiketak egitea.

Garapen horretarako, funtsezkoa da ikerketa- eta ikasketa-munduko eragileekin harremanetan egotea eta euskal ekonomiari buruzko informazioa eta analisia hobetzeko lan egingo duen lankidetzaren ingurune bat garatzea.

## **PLANGINTZA ETA EGITURAZKOAK EZ DIREN FUNTSEN ZUZENDARITZA**

En el entorno económico actual de 2024 y previsible para 2025 de estabilidad y moderado optimismo en cuanto a los indicadores macroeconómicos, esta Viceconsejería tiene como objetivo en ayudar al Departamento como a los agentes sociales, desde el análisis y la evidencia de los datos para que en la toma de decisiones, se pueda tener un marco de reflexión para la mejor implementación de las políticas públicas, con el objetivo de impulsar la productividad y el empleo de calidad en Euskadi.

El análisis de las políticas económicas es una de las funciones de este Departamento, ya que tiene que haber una coherencia entre la planificación estratégica, las políticas presupuestarias y las políticas económicas.

La planificación estratégica debe responder a los ejes prioritarios del gobierno, y sus planes deberían contemplar políticas que generen un efecto transformador en la sociedad.

Tenemos que conocer como impactan las políticas públicas en la sociedad, el grado de implementación de las propuestas, el impacto que produce en la sociedad desde un punto de vista económico y social, para que estas sean más eficaces y eficientes en favor de la ciudadanía.

## **DIRECCIÓN DE ECONOMÍA**

La Dirección de Economía adscrita a esta Viceconsejería analiza y monitoriza el sistema socioeconómico vasco a nivel global y territorial y compara su desempeño con el de los principales entornos geográficos de referencia. En este ámbito cabe destacar la elaboración de diversos informes periódicos sobre la economía vasca: se revisan los principales indicadores económicos y se publica información sintética sobre la situación económica con carácter semanal (Astekonomia), con carácter mensual (Coyuntura en un clic y el termómetro de la economía vasca), con cadencia trimestral (Informes trimestrales de coyuntura) y, también, anualmente (Informe anual). Asimismo, la Dirección mantiene las bases de datos económicos, C-interreg e Ikerbide, tanto en su parte coyuntural como estructural, que sirven como input privilegiado para el análisis de la realidad económica vasca

Asimismo, con el objetivo de dotar de rigor científico tanto a las políticas públicas como a los agentes sociales y la sociedad en general, se elaboran monográficos con la revista Ekonomiaz y a través de la elaboración y edición de la serie Ikerketak. Este año 2025 nos planteamos además realizar estudios de impacto que se centrarán en el empleo de calidad y el apoyo al desarrollo de la Ley vasca de empleo.

Además a la Dirección de Economía le corresponde realizar las operaciones estadísticas directamente relacionadas con el Departamento.

Para todo este desarrollo, es fundamental la relación con los agentes del mundo investigador y académico y desarrollar un entorno de colaboración que trabaje para mejorar la información y análisis de la economía vasca.

## **DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y FONDOS NO ESTRUCTURALES**

Plangintza eta Egiturazkoak Ez diren Funtsen Zuzendaritzak egiturazko politiken eremuan parte hartzen du, Gobernuaren lehenetsuneko ardatzei erantzunez eta politikak aztertuz, gizartean eragin eraldatzailea izan dezaten.

Horregatik, euskal ekonomiarentzat inbertsio-mailagatik eta enpleguaren kalitateagatik interes estrategikoa duten proiektuei buruzko txostenak aztertu eta egingo ditu, eta eragina ebaluatzeko aukera emango duten metodologiak definituko ditu. Besteak beste, «kalitatezko enplegua» definitzeko metodologia bat ezarriko da, adierazleen indize baten bidez, gizarte-eragileek eta administrazioak politika publikoetan erabili ahal izan dezaten.

Zuzendaritza hau Suspertze eta Erresilientzia Mekanismoa koordinatzeaz eta haren jarraipena egiteaz arduratzen da, hiru helburu betetzeko: sailei laguntzea ahalik eta gehien aprobetxatu ditzaten jasotako funtsak; jarraipenaren bidez, baliozko informazioa sortzea, funtsen berri izateko eta euskal gizartean nola eragiten duten jakiteko, eta funts horien bilakaeraren berri ematea gizarteari, gizarte-eragileei eta erakundeei.

### **EUSKAL ESTADISTIKA ERAKUNDEA, EUSTAT**

Euskal Estatistika Erakundea, Eustat, Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailari atxikita dago.

Datuaren ekonomia funtsezko zutabe bihurtu da hazkunde ekonomikorako eta berrikuntzarako. Datuak adimen artifiziala, azterketa prediktiboa eta zerbitzuen pertsonalizazioa bultzatzen dituen motorra dira, eta enpresei eragiketarako optimizatzen eta erabakiak hobeto hartzen laguntzen diete.

La Dirección de Planificación y Fondos no estructurales participa en el ámbito de las políticas estructurales respondiendo a los ejes prioritarios del Gobierno, y analizando las políticas para que generen un efecto transformador en la sociedad.

Por ello, analizará y emitirá informes sobre proyectos de interés estratégico para la economía vasca por su nivel de inversiones y calidad del empleo, definiendo metodologías que permitan evaluar el impacto. Entre otros se establecerá una metodología para definir el «Empleo de calidad» a través de un índice de indicadores, que sirvan para que los Agentes Sociales y la administración lo puedan utilizar en las políticas públicas.

Esta dirección se encarga de la coordinación y seguimiento del Mecanismo de Resiliencia y Recuperación, con un triple objetivo: Ayudar a los departamentos a que se aprovechen al máximo los fondos recibidos, generar información de valor con el seguimiento que permita tener conocimiento de los fondos y como están impactando en la sociedad vasca, y comunicar a la Sociedad, los agentes sociales y organismos de la evolución de los mismos.

### **INSTITUTO VASCO DE ESTADÍSTICA, EUSTAT**

El Instituto Vasco de Estadística, Eustat, está adscrito a la Consejería de Economía Trabajo y Empleo.

La economía del dato se ha consolidado como un pilar fundamental para el crecimiento económico y la innovación. Los datos son el motor que impulsa la inteligencia artificial, el análisis predictivo y la personalización de servicios, permitiendo a las empresas optimizar operaciones, mejorar la toma de decisiones

**PROGRAMA**

3110 EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA. EGITURA ETA LAGUNTZA

**ARDURADUNA**EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA

KABINETEKO ZUZENDARIA, ZERBITZUETAKO ZUZENDARIA ETA KOMUNIKAZIO ZUZENDARIA

**PROGRAMA**

3110 ESTRUCTURA Y APOYO DE ECONOMÍA, TRABAJO Y EMPLEO

**RESPONSABLE**ECONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO

DIRECTORA DE GABINETE, DIRECTORA DE SERVICIOS Y DIRECTORA DE COMUNICACIÓN

**MEMORIA**

Zerbitzu Zuzendaritzak, Kabinetearen Zuzendaritzak eta Komunikazio Zuzendaritzak garatzen dute egitura- eta babes-programa. Programaren helburua, Ekonomia, Lan eta Enplegu Saileko zuzendaritzari babes-zerbitzuak ematea da, baita gainerako sailekin koordinatzea ere.

Kabinetearen Zuzendaritza saileko programaren plangintza eta jarraipena egiteaz, haren kanpo-jardueraz eta sustatutako ekitaldi publikoek eta ofizialez arduratzen da, sailaren kanpo-harremanak kudeatzen ditu, esaterako, Eusko Legebiltzarrarekin eta Arartekoarekin.

Zuzendaritza honek bere gain hartzen ditu Sailaren eta Eusko Legebiltzarraren arteko harremanak, eta erantzuna ematen die Legebiltzarreko ekimenei, idatziz erantzuteko galderei, dokumentazio-eskaerei, Osoko Bilkuran ahoz erantzuteko galderei, Batzordearen eskariz egindako agerraldiak, interpelazioei eta Batzordean ahoz erantzuteko galderei.

Kabinetearen Zuzendaritzaren lanaren beste alderdi bat da beste erakunde publiko batzuetatik (Arartekoa, esaterako) datozen kontsultei sailerako zuzendaritzek emandako erantzun dokumentatuak bideratzea.

Komunikazio Zuzendaritza arduratzen da saileko komunikazio-politika zehazteaz, zuzentzeaz eta koordinatzeaz, sailaren jarduerak, erabakiak eta politikak behar bezala hedatzen eta zabaltzen direla bermatzeko, bai informazio- eta prentsa-kanalen bidez, bai publizitate-kanalen bidez. Beste erantzukizun bat Eustat eta Osalan erakunde autonomoekiko eta Lanbide ente publikoekiko komunikazioa koordinatzea da.

El programa de estructura y apoyo se desarrolla por la Dirección de Servicios, la Dirección de Gabinete y la Dirección de Comunicación. Este programa está concebido para facilitar los servicios de apoyo a las diferentes Direcciones del Departamento de Economía, Trabajo y Empleo, y la coordinación con el resto de Departamentos.

La Dirección de Gabinete se ocupa de la planificación y seguimiento del programa del Departamento, actividades externas del mismo y actos públicos y oficiales promovidos por éste. Se ocupa también de la gestión de las relaciones externas, por ejemplo, con el Parlamento Vasco y con el Ararteko.

Esta Dirección asume las relaciones del Departamento con el Parlamento Vasco, dándose respuesta a las iniciativas parlamentarias, preguntas para respuesta por escrito, solicitudes de documentación, preguntas para respuesta oral en Pleno, comparencias a petición de la Comisión, interpelaciones y preguntas para su respuesta oral en Comisión.

Otra faceta del trabajo de la Dirección de Gabinete es la canalización de las respuestas documentadas de las Direcciones departamentales a las consultas provenientes de otras instituciones públicas, como el Ararteko.

La Dirección de Comunicación se ocupa de definir, dirigir y coordinar la política de comunicación departamental para garantizar una correcta difusión y divulgación de las actividades, decisiones y políticas del Departamento, tanto a través de los canales de información y prensa como de los publicitarios. Otra de sus responsabilidades es la coordinación de la comunicación con los organismos autónomos Eustat, Osalan y con el ente público Lanbide.

Era berean, Sailari esleitutako webgunea eta sare sozialak zein Irekia ataria mantentzea eta horiek eguneratzea dagokio, herritarrei informazioa eta arreta emateko zerbitzuei erantzutea, Zuzenean, bere eskumeneko arloetan solaskide eraginkorrak daudela ziurtatuz, eta informazioa eskuratzeko eskaerak ebaztea.

Zuzendaritza honek Sailaren urteko argitalpen-programa ere egiten du, Argitalpen Zerbitzu Nagusiarekin lankidetzan.

Zerbitzu Zuzendaritzaren egitekoak, bestalde, langileak, aurrekontuen kudeaketa eta kontrola, kontratazioa eta hizkuntza-normalizazioa dira, bai eta oro har sailari babesa ematea ere (informatika, genero-berdintasuna, liburutegia...). Halaber, saileko aholkularitza juridikoa gauzatzen du eta haren eskumenekoak diren gaien inguruko arauak garatzeko ardura du.

Zuzendaritza honek, besteak beste, honako zerbitzuon ardura dauka:

- Zerbitzu juridikoa: gai juridikoei buruzko aholkatze lanak eta kudeaketa.
- Kudeaketa ekonomikoa: aurrekontua lantzea eta haren jarraipena eta kontrola egitea. Aldez aurreko kontu hartzea eta kudeaketa-arlo desberdinei informazioa ematea.
- Kontratazio: Sailaren eskumenekoak diren administrazio-kontratazioko espedienteak izapidetzea, formalizatzea eta ebaztea.
- Antolamendua eta informatika: prozedurak definitu, ezarri, auditore-lanak egin, etengabe hobetu eta, beharrezkotzat jotzen denean, prozesuak mekanizatzea.
- Gainera, programaren bidez hurrengo programa honen aurrekontu-zuzkidura finantzatzen da, transferentzia erabilita: 3110 Programa, «Lana eta Enplegua», Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua erakunde autonomoarena.

De igual manera, le corresponde el mantenimiento y actualización tanto de la web y redes sociales asignados al Departamento y en el portal Irekia, atender los servicios de información y atención a la ciudadanía, Zuzenean, asegurando la existencia de interlocutores operativos en las diferentes materias de su ámbito competencial, y resolver las solicitudes de acceso a la información.

También desde esta Dirección se elabora el programa anual de publicaciones del Departamento en colaboración con el Servicio Central de Publicaciones.

La Dirección de Servicios es el órgano responsable de las materias de personal, gestión y control presupuestario, contratación, normalización lingüística y de apoyo general al Departamento (informática, igualdad de género, biblioteca, etc.). Así mismo, realiza la asesoría jurídica del Departamento y es la responsable del desarrollo normativo en materias de competencia del Departamento.

Esta Dirección es responsable entre otros, de los siguientes servicios:

- Servicios jurídicos: Asesoría y gestión de los asuntos jurídicos.
- Gestión económica: Elaborar el presupuesto y realizar el seguimiento y control del mismo. Intervención previa y suministro de información a las distintas áreas de gestión.
- Contratación: Tramitación, formalización y resolución de expedientes de contratación administrativa que competen al Departamento.
- Organización e informática: apoyo en la definición, implantación, auditoria y mejora continua de los procesos incluyendo, en su caso, la mecanización de los procedimientos resultantes.
- Así mismo, a través de este Programa se financia la dotación presupuestaria, vía transferencia, del Programa 3110 «Estructura y Apoyo de Trabajo y Empleo» del Organismo Autónomo Lanbide, Servicio Vasco de Empleo.

<b>HELBURUA</b> <b>EKINTZA</b> <b>ADIERAZLEA</b>	<small>MAGNITUDEA</small> <small>MAGNITUD</small>	<b>OBJETIVO</b> <b>ACCION</b> <b>INDICADOR</b>
<p><b>1. SAILAREN, LEGBILTZARRAREN, ARARTEKOAREN ETA HERRITARREN KANPO-HARREMANAK</b></p> <p><b>2. SAILA OSATZEN DUTEN ZUZENDARITZEK GARATZEN DITUZTEN JARDUERAK KOMUNIKABIDEEI ZABALTZEA ETA ARGITALPEN PLANA EGITEA ETA KUDEATZEA</b></p>		<p><b>1. RELACIONES EXTERNAS DEL DEPARTAMENTO, PARLAMENTO, ARARTEKO Y CIUDADANÍA</b></p> <p><b>2. DIFUSIÓN A LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN DE LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLAN LAS DIRECCIONES QUE INTEGRAN EL DEPARTAMENTO Y ELABORACIÓN Y GESTIÓN DEL PLAN DE PUBLICACIONES</b></p>

<b>HELBURUA</b> <b>EKINTZA</b> <b>ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA</b> <b>MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO</b> <b>ACCION</b> <b>INDICADOR</b>
<p>1. Prentsa-oharrak eta informazioaren profesionalekin komunikatzeko beste edozein modu, Sail honen eskumenerako gaiei dagokienez.</p> <p>2. Bigarren lehendakariorde eta Ekonomia, Lan eta Enpleguko sailburuaren eta Saileko kargu guztien prentsaurrekoak, elkarrizketak eta agerraldi publikoak kudeatzea.</p> <p>3. Edukiak mantentzea eta eguneratzea Albistegiak Irekia-ko eta sailetako webguneetan.</p> <p>4. Sailak garatzen dituen informazio-kanpainak eta jardueren zabalkundea, eta gizarte-hedabideekiko harremanak.</p> <p>5. Sailaren argitalpenak kudeatzea: hautaketa, argitalpena eta zabalkundea.</p> <p>6. euskadi.eus eta Irekia postontzien bidez kudeatutako herritarren kontsultak.</p> <p>7. Sare sozialen bidezko komunikazioak.</p>	<p>200</p> <p>150</p> <p>300</p> <p>12</p> <p>15</p> <p>400</p> <p>1.000</p>	<p>1. Notas de prensa y cualquier otra forma de comunicación con los/as profesionales de la información en todo lo relativo a las cuestiones de competencia de este Departamento.</p> <p>2. Gestión de las ruedas de prensa, entrevistas y comparencias públicas del Vicelehendakari Segundo y Consejero de Economía, Trabajo y Empleo y del conjunto de cargos del Departamento.</p> <p>3. Mantenimiento y actualización de contenidos informativos en las webs de Irekia-y Departamentales.</p> <p>4. Campañas de información y difusión de las actividades que lleva a cabo el Departamento y relación con los medios de comunicación social.</p> <p>5. Gestión de las publicaciones del Departamento: elección, edición y difusión de las mismas.</p> <p>6. Consultas ciudadanas gestionadas a través del buzón euskadi.eus y de Irekia.</p> <p>7. Comunicaciones a través de redes sociales.</p>
<p><b>3. LAGUNTZA JURIDIKOA</b></p> <p>1. Xedapen orokorrei buruzko txosten juridikoak prestatzea.</p> <p>2. Sailaren Aginduei buruzko txosten juridikoak prestatzea.</p> <p>3. Sailaren lankidetzeta-hitzaemenei buruzko txosten juridikoak prestatzea.</p> <p>4. Gobernu Kontseiluaren Akordioen proposamenei buruzko txosten juridikoak prestatzea.</p> <p>5. Sailaren ordezkarien izendapenen espedienteak.</p> <p>6. Saileko Zuzendaritzek planteatutako kontsultei buruzko txosten juridikoak prestatzea.</p> <p>7. Urteko Planak prestatzea.</p> <p>8. Gobernuaren beste sailetako xedapen orokorren inguruko alegazioak.</p>	<p>11</p> <p>35</p> <p>21</p> <p>13</p> <p>19</p> <p>52</p> <p>2</p> <p>32</p>	<p><b>3. ASESORÍA JURÍDICA</b></p> <p>1. Informes jurídicos sobre disposiciones de carácter general.</p> <p>2. Informes jurídicos sobre Ordenes departamentales.</p> <p>3. Informes jurídicos sobre convenios de colaboración del Departamento.</p> <p>4. Informes jurídicos sobre Propuestas de Acuerdo de Consejo de Gobierno.</p> <p>5. Expedientes de designación de representantes del Departamento.</p> <p>6. Informes jurídicos sobre consultas planteadas por las Direcciones del departamento.</p> <p>7. Elaboración de Planes Anuales.</p> <p>8. Alegaciones a disposiciones de carácter general de otros Departamentos del Gobierno.</p>
<p><b>4. AURREKONTUEN AURRE-PROIEKTUA PRESTATU, KUDEATU ETA BETETZEN DELA BEGIRATZEA</b></p> <p>1. Aurrekontuen aurre-proiektua prestatzea.</p> <p>2. Aurreko urteko helburuak betetzei buruzko txostena.</p>	<p>1</p> <p>1</p>	<p><b>4. ELABORACIÓN DEL ANTEPROYECTO DE PRESUPUESTOS, GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DE SU EJECUCIÓN</b></p> <p>1. Elaboración del Anteproyecto de Presupuestos.</p> <p>2. Informe de cumplimiento de objetivos del año anterior.</p>



<b>HELBURUA</b> <b>EKINTZA</b> <b>ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA</b> <b>MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO</b> <b>ACCION</b> <b>INDICADOR</b>
3. Aurrekontu-beharrei buruzko txostena. 4. Aurrekontua betearazteko kontrolen ardura. 5. Legeko artikulua aztertzea. 6. Kudeaketa eta aurrekontua zer-nola betetzen den begiratzea. 7. Aurrekontuak betearazteko txostenak.	15 40 1 40 40	3. Informe sobre necesidades presupuestarias. 4. Controles de ejecución presupuestaria. 5. Análisis del articulado de la Ley. 6. Gestión y Seguimiento de ejecución presupuestaria. 7. Informes de ejecución presupuestaria.
<b>5. GIZA BALIABIDEEN KUDEAKETA</b>  1. Saileko langileen administrazioa. Lagunen kopurua. 2 Behin-behineko hornidura. Espedienteak izapidetzea. 3. Behin-betiko hornidura. Izapidetu. 4.Lanpostuen Zerrenda. Sortzea eta aldatzea. 5. Informazio-eskaerei erantzutea eta zirkularrak egitea. Erantzunak.	323 250 22 18 1.200	<b>5. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS</b>  1. Administrar la plantilla del Departamento. Número de personas. 2. Provisión provisional. Tramitar expedientes. 3. Provisión definitiva. Tramitación. 4. Relación de Puestos de Trabajo. Creación y modificación. 5. Respuesta a solicitudes de información y elaboración de circulares. Respuestas.
<b>6. ADMINISTRAZIO KONTRATAZIOAREN KUDEAKETA</b>  1. Kontratuen arloko aholkularitza juridikoa ematea kontratazio-organoari, kontratazioa sustatzeko zerbitzuei eta sailaren lizitazioetan interesa duten pertsona fisiko eta juridikoei. Aholkularitza-zerbitzuen kopurua. 2. Saileko Kontratazio Mahaiaren Idazkaritza. Jarduketan kopurua. 3. Kontratu Txikiak. Espedienteak izapidetzea. 4. Administrazio-kontratuak. Txostenak egin eta espedienteak izapidetzea Kontratu-gorabeherak eta -aldaketak ebaztea. 5. Bestelako kontratuak. Espedienteak izapidetzea. 6. EAEko Kontratazio Publikoaren Aholku Batzordean parte hartzea	260 8 6 8 2 5	<b>6. GESTIÓN DE LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA</b>  1. Asesoramiento Jurídico en materia contractual al órgano de contratación, a los servicios promotores de la contratación y a las personas físicas y jurídicas interesadas en las licitaciones del Departamento. Número de servicios de asesoramiento. 2. Secretaría de la Mesa de Contratación del Departamento. Número de actuaciones. 3. Contratos Menores. Tramitar expedientes. 4. Contratos Administrativos. Informar y tramitar los expedientes. Resolver incidencias y modificaciones contractuales. 5. Otros contratos. Tramitar expedientes. 6. Participación en la Junta Asesora de Contratación Pública de la CAE

<b>HELBURUA</b> <b>EKINTZA</b> <b>ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA</b> <b>MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO</b> <b>ACCION</b> <b>INDICADOR</b>
<p>Jarduketan kopurua.</p> <p>7. Informazio-eskaerei erantzutea eta txostenak egitea</p> <p>Erantzun kopurua.</p> <p>8. Kontratatzailearen profileen argitaratzea, SPKLn ezarritako betebeharrak betez.</p> <p>Argitalpen kopurua.</p>	<p>10</p> <p>10</p> <p>1</p>	<p>Número de actuaciones.</p> <p>7. Respuesta a solicitudes de información y elaboración de informes</p> <p>Número de respuestas.</p> <p>8. Publicaciones en el perfil del contratante en cumplimiento de las obligaciones dispuestas en la LCSP.</p> <p>Número de publicaciones.</p>
<p><b>7. SAILEKO ZERBITZUAK INFORMATIZATZEA ETA PLAN INFORMATIKOA GARATZEA</b></p> <p>1. IPP zerbitzuko ekipamendu informatikoa eta inprimagailuak lagatzeko zerbitzua, inbentarioa kudeatzea, mantentzea eta eguneratzea, eta erabiltzaileari laguntzea.</p> <p>2. Behar informatikoak: beharrezko aplikazioekin lan egin ahal izateko baimenekin lotutako eskaerak, office 365, Tramitagune, edukien eta gorabeheren kudeatzailea. EJIEk kudeatutako esku-hartzeak.</p> <p>3. Garapen berriak, daudenen jarraipena eta sailetako aplikazioen mantentze zuzentzaile eta ebolutiboa, EJIEko profesionalen laguntza teknikoaren bidez.</p>	<p>400</p> <p>350</p> <p>12</p>	<p><b>7. INFORMATIZACIÓN DE LOS SERVICIOS DEL DEPARTAMENTO Y DESARROLLO DEL PLAN INFORMÁTICO</b></p> <p>1. Servicio de cesión de equipamiento informático e impresoras servicio PPI, gestión, mantenimiento y actualización de su inventario, y apoyo al usuario.</p> <p>2. Necesidades informáticas: peticiones relacionadas con permisos para poder trabajar con las aplicaciones necesarias, office 365, Tramitagune, gestor de contenidos e incidencias. Intervenciones gestionadas por EJIE.</p> <p>3. Nuevos desarrollos, seguimiento de los existentes y mantenimiento correctivo y evolutivo de aplicaciones departamentales llevadas a cabo por la asistencia técnica de profesionales de EJIE.</p>
<p><b>8. SAILEAN EUSKARAREN ERABILERA SUSTATZEA</b></p> <p>1. Euskararen erabilera-planari lotutako ekintzak.</p> <p>Euskararen Normalizaziorako VII. Plangintzalditik eratorritako erabilera-planak eskatzen duen urteroko kudeaketa-plana eta Saileko batzordearen deialdia.</p> <p>Urteko kudeaketa-planean zehaztutako neurriak arian-arian aplikatzea; adierazleen bidezko neurketa (urtean bitan) eta, hala badagokio, neurri zuzentzaileak proposatzea, adostea eta ezartzea.</p> <p>Koordinazio-bileretan parte hartzea: Eusko Jaurlaritzako hizkuntza-normalizazioko teknikarien batzarrak hamabostean behin, baita Hizkuntza Politikarako Sailburuordetzak antolatutakoak ere (jarraipen-batzorde orokorrak eta VI. Plangintzaldikoak).</p> <p>Itzulpen-kontsultak artatzea eta agiriak zuzentzea.</p> <p>Itzuli beharreko dokumentuak IZOra igortzea.</p> <p>Itzulpen-irizpideak eguneratzea eta hedatzea.</p>	<p>8</p> <p>20</p> <p>40</p> <p>500</p> <p>650</p> <p>1</p>	<p><b>8. FOMENTAR EL USO DEL EUSKERA EN EL DEPARTAMENTO</b></p> <p>1. Actividades relacionadas con el plan de uso del euskera.</p> <p>Plan de gestión anual requerido por el VII Plan de Uso del Euskera, y convocatoria de la Comisión del Departamento.</p> <p>Aplicación progresiva de las medidas recogidas en el plan de gestión anual. Medición a través de indicadores (dos veces al año) y, si procede, propuesta, acuerdo e implantación de medidas correctoras.</p> <p>Participación en reuniones de coordinación: reuniones quincenales del personal técnico de normalización lingüística del Gobierno Vasco y las reuniones organizadas por la Viceconsejería de Política Lingüística (Comisión de Seguimiento y comisión de Seguimiento del VI. Plan de Normalización).</p> <p>Atender consultas de traducción y corrección de documentos.</p> <p>Gestión de envío de documentación a IZO para su traducción.</p> <p>Actualizar y difundir criterios de traducción.</p>

<b>HELBURUA</b> <b>EKINTZA</b> <b>ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA</b> <b>MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO</b> <b>ACCION</b> <b>INDICADOR</b>
<p>2. Euskara-ikastaroen eskaerak artatzea.</p> <p>Lanorduetan eta lanorduz kanpo ikasteko ikastaro nagusiak (urriko eta udako deialdiak).</p> <p>Birziklatze-ikastaroen inguruko informazioa.</p> <p>3. HAEEko ELEBI programarako taldeak antolatzea.</p> <p>Talde kopurua.</p> <p>4. HAEEk eta Hizkuntza Politikarako Sailburuordetzak Sailari egindako eskaerak artatzea.</p> <p>Eskaera kopurua.</p> <p>5. Kanpainen komunikazio eta zabalkundea.</p> <p>Publizitate eta difusio kanpainak (Euskaraldia, Euskararen Eguna, Korrika, etabar).</p> <p>Bestelako materialen banaketa (hiztegiak).</p> <p>6. Lakuako egoitzan Mintza taldeak antolatzea eta koordinatzea, euskararen ahozko erabilera bultzatzeko.</p> <p>Bertaratutako langileak.</p>	<p>35</p> <p>30</p> <p>2</p> <p>20</p> <p>3</p> <p>1</p> <p>100</p>	<p>2. Atender a las demandas de cursos de euskera.</p> <p>Cursos principales para estudiar en horario laboral y extra laboral (convocatorias para octubre y verano).</p> <p>Información sobre cursos de reciclaje.</p> <p>3. Organizar grupos para el programa ELEBI del IVAP.</p> <p>Número de grupos.</p> <p>4. Atender a las peticiones que el IVAP y la Viceconsejería de Política Lingüística realiza al Departamento.</p> <p>Número de peticiones.</p> <p>5. Comunicación y difusión de campañas.</p> <p>Campañas de publicidad y difusión (Euskaraldia, Euskararen Eguna, Korrika, etc.).</p> <p>Reparto de otros materiales (diccionarios).</p> <p>6. Organización y coordinación de grupos de práctica en la sede de Lakua para la promoción del uso del euskera oral.</p> <p>Asistentes.</p>
<p><b>9. SAILAREN EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUN POLITIKAK SUSTATU ETA KOORDINATZEA</b></p> <p>Sailaren berdintasun-erloto plangintza estrategikoa prestatzea.</p> <p>Sailaren berdintasunaren alorreko urteko jardueraren ezarpena koordinatzea eta bultzatzea.</p> <p>Berdintasunaren arloan aurreko ekitaldiko jardueren betearazpena ebaluatzea. (Sailtako ebaluazio-fitxak).</p> <p>Berdintasunaren alorreko laguntza eta aholkularitza tekniko ematea saileko teknikari eta politikariei.</p> <p>Solaskidetzak tekniko eta koordinazioa berdintasunaren arloan eskumena duten erakunde, organo eta unitateekin, sailen artean eta erakundeen artean.</p> <p>Berdintasunaren arloko barneko eta kanpoko aholkularitzako txostenak eta dokumentuak egitea.</p> <p>Berdintasunaren alorreko kontsultei erantzutea eta komunikazio eta informazioak zabaltea.</p>	<p>1</p> <p>75</p> <p>40</p> <p>24</p> <p>11</p> <p>15</p> <p>30</p>	<p><b>9. IMPULSAR Y COORDINAR LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES DEL DEPARTAMENTO</b></p> <p>Elaborar la planificación estratégica en materia de igualdad del Departamento.</p> <p>Coordinar e impulsar la implementación de la actividad anual en materia de igualdad del Departamento.</p> <p>Evaluar la ejecución de actuaciones del ejercicio anterior en materia de igualdad. (Fichas de evaluación departamentales).</p> <p>Realizar la asistencia y el asesoramiento técnico en materia de igualdad al personal técnico y político del departamento.</p> <p>Interlocución técnica y coordinación con entidades, órganos y unidades competentes en materia de igualdad a nivel interdepartamental e interinstitucional.</p> <p>Elaborar informes y documentos de asesoramiento interno y externo en materia de igualdad.</p> <p>Atender consultas y difundir comunicaciones e informaciones en materia de igualdad.</p>
<p><b>10. SAILAREN ANTOLAKETAREN, BALIABIDEEN ETA EGINKIZUN BATERATUEN INGURUKO LAGUNTZA ETA KOORDINAZIOA</b></p>		<p><b>10. COORDINACIÓN Y APOYO EN MATERIAS DE ORGANIZACIÓN, MEDIOS Y FUNCIONES DE NATURALEZA COMÚN, DEL DEPARTAMENTO</b></p>

<b>HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO ACCION INDICADOR</b>
<p>1. Sailaren jarduera garatzeko behar diren toki, ekipamendu (informatikoa izan ezik), ibilgailu eta gainerako baliabide materialen beharrei erantzutea.</p> <p>Langile-zerrenda.</p> <p>323</p> <p>2. Prestakuntza-planetak ikastaroak.</p> <p>Bertaratutako langileak.</p> <p>109</p> <p>3. Prestakuntzako beste jarduera batzuk (jardunaldiak, mintegiak, etab.).</p> <p>Bertaratutako langileak.</p> <p>31</p> <p>4. Gobernu Kontseiluan aztertu beharreko sailaren gaiak bidaltzea eta, halaber, EHAARI igortzea.</p> <p>Gobernu Kontseiluari.</p> <p>120</p> <p>EHAARI.</p> <p>190</p> <p>Bestelako espedienteak.</p> <p>150</p>		<p>1. Atención a las necesidades de espacio y equipamiento (excepto el informático), vehículos y restantes medios materiales requeridos para el desarrollo de la actividad departamental.</p> <p>Plantilla personal.</p> <p>2. Cursos de los planes de formación.</p> <p>Asistentes.</p> <p>3. Otras actividades formativas (jornadas, seminarios, etc.).</p> <p>Asistentes.</p> <p>4. Remisión de los asuntos del Departamento que han de ser tratados en el Consejo de Gobierno, así como los trasposos al BOPV.</p> <p>A Consejo de Gobierno.</p> <p>Al BOPV.</p> <p>Otros expedientes.</p>
<p><b>11. LAN ETA ENPLEKUKO EGITURA ETA LAGUNTZA, LANBIDE</b></p> <p>Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua erakunde autonomoaren 3110 programa finantzatzea.</p> <p>Bere azalpen-memoria, bai eta helburu zehatzen garapena ere, erakunde autonomoa atalaren barruan gehitu da.</p>		<p><b>11. ESTRUCTURA Y APOYO DE TRABAJO Y EMPLEO, LANBIDE</b></p> <p>Financiación del Programa 3110 del OO.AA. Lanbide Servicio Vasco de Empleo.</p> <p>Su memoria explicativa, así como el desarrollo de los objetivos concretos queda incluido dentro del apartado OO.AA.</p>

**PROGRAMA**

3112 LANA

**PROGRAMA**

3112 TRABAJO

**ARDURADUNA**

EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA  
LAN ETA GIZARTE SEGURANTZAKO ZUZENDARIA

**RESPONSABLE**

ECONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO  
DIRECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

**MEMORIA**

Euskal Autonomia Erkidegoaren Administrazio Orokorreko sailak sortu, ezabatu eta aldatzen dituen eta horien egitekoak eta jardun-arloak finkatzen dituen Lehendakariaren ekainaren 23ko 18/2024 Dekretuaren 7. artikuluan ezarrita dauden eta Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailari dagozkion egitekoen eta jardun-arloen barruan, Lan eta Gizarte Segurantzaren Zuzendaritzari dagokio lan-harremanen eta Gizarte Segurantzaren arloko legeria betearaztea, Autonomia Estatutuaren arabera.

Horrela, Laneko eta Gizarte Segurantzako Zuzendaritzak bere jardueraren ardatz izaten jarraituko du, 2025eko ekitaldian, lan-arloko indarreko araudiaren arabera lan-agintaritza gisa dagozkion eskumenak gauzatzea, betiere gardentasunaren eta gizarte-eragileekiko etengabeko elkarriketaren printzipioen pean.

Zentzu honetan, kalitatezko enplegua sustatzeko helburua lortzeko, bereziki garrantzitsua da gizarte-elkarrizketa eta gizarte-konsulta sustatzea, lan harremanak garatzeko. Zentzu horretan, beharrezkotzat jotzen da administrazio-egiturak eta hura garatzea ahalbidetzen duten baliabideak indartzea, baita herritarrek elkarrizketa eta akordio prozesuei buruz duten ezagutza areagotzea ere.

Lan agendan, 2025ean zehar ekintzak egingo dira jarraian aipatzen dira:

- Enpresetako lan-baldintzak lan-arloko legeriarekin bat datozela zaintzea, Administrazioaren eta administratuen arteko harremanetan segurtasun juridikoa bermatuz.

- Enplegu-erregulazioko espedienteak izapidetzea, une oro enpresako zuzendaritzaren eta langileen ordezkariaren arteko akordioa sustatuz.

Dentro de la atribución de funciones y áreas de actuación que corresponden al Departamento de Economía, Trabajo y Empleo, y que están establecidas en el artículo 7 del Decreto 18/2024, de 23 de junio, del Lehendakari, de creación, supresión y modificación de los Departamentos de la Administración General de la Comunidad Autónoma del País Vasco y de determinación de funciones y áreas de actuación de los mismos, recae en la Dirección de Trabajo y Seguridad Social la ejecución de la legislación laboral en materia de relaciones laborales y de la Seguridad Social en los términos previstos en el Estatuto de Autonomía.

Así la Dirección de Trabajo y Seguridad Social continuará teniendo como eje de su actividad, en el ejercicio 2025, el ejecutar las competencias que como autoridad laboral le corresponden según la normativa vigente en materia laboral, siempre bajo los principios de transparencia y diálogo permanente con los agentes sociales.

En este sentido, para lograr el objetivo de favorecer el empleo de calidad, cobra especial importancia el potenciar el diálogo social y el fomento de la concertación social, para el desarrollo de las relaciones laborales. En este sentido, se considera necesario fortalecer las estructuras administrativas y los recursos que lo permitan desarrollar, así como incrementar el conocimiento que sobre los procesos de diálogo y acuerdo tiene la ciudadanía.

En la agenda de trabajo, durante 2025 se realizarán las acciones que a continuación se señalan:

- Tutelar que las condiciones de trabajo en las empresas sean acordes a la legislación en materia laboral, garantizando la seguridad jurídica en las relaciones de la Administración con los/las administrados/as.

- Tramitar los expedientes de regulación de empleo, impulsando en todo momento el acuerdo entre la dirección de la empresa y la representación de las y los trabajadores.

- Lan-erregistroak kudeatzea, hala nola REA, RERA, Prebentzio Delegatuak, Enpresa eta Sindikatuen Elkartek, etab.

- EAEko eta lurralde historikoetako Hitzarmenen, Lan Hitzarmen Kolektiboen eta Berdintasun Planen legezkotasuna kontrolatzea, berdintasunerako plan kooperatiboak barne, eta negoziazio kolektiboko tresna bakoitzean egiten diren genero-eraginaren txostenak kudeatzea.

- Gizartearentzat funtsezkoak diren zerbitzuen funtzionamenduari eragiten dioten grebetan, eta oinarriko eskubide horren erabilera errespetatuz, gizartearentzat funtsezkoak diren zerbitzuen funtzionamendu hori bermatzeko egin beharreko gutxieneko zerbitzuak finkatzea.

- Lantokietan, pribatuetan zein publikoetan, lan-segurtasuna eta lan-osasuna kontrolatzea, istripu-tasa murrizteko eta prebentzioaren arloan kultura sortzeko.

- Lan-eremuan gizarte-eragileekin elkarrizketa arina sustatzea, lan-harreman baketsuak lortzeko. Eta, laneko gatazka kolektiboetan bitartekotzaren bidez, alderdietako aldeentzako konponbide baliiodunak bultzatzea.

- Enpresaburu-elkarteen eta erakunde sindikalen giza baliabideen prestakuntza sustatzea, lan-harremanetan duten funtsezko eginkizuna indartzeko.

- Laneko Zuzendaritzako teknikarien eta Laneko Ikusatzaillearen prestakuntza sustatzea, lan-merkatuaren erronka berriei aurre egiteko.

- Hainbat estamenturekin lankidetzan aritzea, batez ere UPV/EHUrekin, jazarpenari eta diskriminazioari buruzko Euskal Behatokiarekin, besteak beste, herritarrek lan-araudia betetzen dela kontrolatzeko azterlanak eta informazio-kanpainak egiteko.

- Sindikatu Hauteskundearen Bulego Publikoen eta Sindikatu Hauteskundearen Batzordeen jarduna indartzea, hauteskunde sindikalen prozesuak ahalik eta gardentasun eta fidagarritasun handienarekin egin daitezen, bai eta Sindikatu Hauteskundearen datuak genero-ikuspegiarekin argitaratzea ere.

- Egoera soziolaboralaren bilakaerari buruzko estatistikak eta datuak argitaratzea, baita gai horri buruzko monografikoak ere.

- Langile talde ahulenak eta prekarioenak euren eskubideak defendatzeko tresnetara, hala nola, Lan Zuzendaritzak kudeatzen dituen erreklamazio-postontzi anonimoetara edo Gizarte Graduatuen Elkargoek kudeatzen dituzten informazio soziolaboraletera aurreikusitako diru-laguntza.

- Gestionar los diferentes registros de carácter laboral como es el REA, RERA, el de Delegados y Delegadas de Prevención, de Asociaciones Empresariales y sindicales, etc..

- Controlar la legalidad, para su registro y depósito, de los Convenios, Acuerdos Colectivos de Trabajo y Planes de igualdad de ámbito de la CAV y de los territorios históricos, incluyendo los planes de igualdad cooperativos, y gestionar los informes de impacto de género realizados sobre cada instrumento de negociación colectiva.

- En las huelgas que afecten al funcionamiento de los servicios esenciales para la comunidad, y respetando el ejercicio de ese derecho fundamental, fijar los Servicios Mínimos a realizar para garantizar ese funcionamiento de servicios esenciales para la comunidad.

- Controlar la seguridad y salud laboral en los centros de trabajo, tanto privados como públicos, para reducir la siniestralidad y generar una cultura en materia preventiva.

- Promover un diálogo fluido con los agentes sociales en el ámbito laboral a fin de conseguir unas relaciones laborales pacíficas. E impulsar, a través de la intermediación en los conflictos colectivos de trabajo, soluciones válidas para las partes en los mismos.

- Fomentar la formación de los recursos humanos de las asociaciones empresariales y organizaciones sindicales, como forma de reforzar su papel fundamental en las relaciones laborales.

- Fomentar la formación de los técnicos de la Dirección de Trabajo y de los Inspectores de Trabajo para afrontar los nuevos retos del mercado de trabajo.

- Colaborar con distintos estamentos, principalmente con UPV/EHU, Observatorio Vasco sobre acoso y discriminación, entre otros, en la realización de estudios y campañas de información ciudadana sobre control del cumplimiento de la normativa laboral.

- Potenciar la actuación de las Oficinas Públicas de Elecciones Sindicales y los Comités de Elecciones Sindicales a fin de que los procesos de elecciones sindicales se realicen con la máxima transparencia y fiabilidad, así como la publicación de los datos de Elecciones Sindicales con perspectiva de género.

- Publicar estadísticas y datos de evolución de la situación sociolaboral, así como monográficos sobre esta materia.

- Fomentar el acceso de los colectivos de trabajadores más vulnerables y precarios a los instrumentos de defensa de sus derechos, como puede ser el buzón de denuncia anónimo, que gestiona la Dirección de Trabajo o los puntos de información sociolaboral que gestionan los Colegios de Graduados Sociales a partir de la subvención prevista.

- Produktu estatistikoak eta informatikoak hobetzea, herritarrekiko interkomunikazio arinagoa sustatzearen. Horretarako, izapidetze telematikoa betetzeko eredu eta jarraibideak jarriko dira herritarren eskura, bai eta gai garrantzitsuei buruzko informazioa ere, hala nola lan-egutegia, berdintasun-planak, grebak, hitzarmen kolektiboak, aldi baterako laneko enpresak, langileen nazioz gaindiko lekualdaketa, adingabeen lana, lan-arriskuen prebentzioa, zehapenak, eta abar.

Gainera, esan dugun bezala, gizarte-eragileen eta Jaurilaritzaren arteko hiruko gizarte-elkarrizketa ezinbesteko faktorea da gure sistema demokratikoa hobetzeko, zibilki antolatutako gizarteak gizarte-eragileetan parte hartuz, gizarte- eta lan-politiken diseinuan eta ezarpenean. Horregatik, Elkarrizketa Sozialerako Mahaia sortzeko urtarilaren 15eko 3/2019 Dekretua betez, akordioak lortzeko lan egingo dugu, lan-merkatu gero eta aldakorrago baten arazoak konpontzeko eta gizartearen garapen ekonomikoa eta langileen bizi- eta lan-baldintzen hobekuntza errazteko.

Elkarrizketa Sozialaren Mahaia azken urteotan garatzeak elkarrizketa eta akordio prozesuak erraztuko dituen dokumentu, azterketa eta txostenak eskaintzen dituen laguntza tekniko eta giza laguntza sistema bat garatzea eskatzen du.

2025eko aurrekontuetan, soldata-arrailearen aurkako ekintza-planean jasotako ekintzak gauzatzeko zenbateko zehatzak ematen jarraitzen da, hala nola, hitzarmen guztietan egungo soldata-arraila desagerrarazteko beharraz sentsibilizatzeko informazio kanpaina berri bat Euskadin negoziatzen direnak, Laneko Ikuskaritzaren aurrean diskriminazio egoerak salatzea sustatuz, Soldata-arrailearen IV Nazioarteko Kongresua egiteaz gain, gai honetan plan estrategikoko berri bat onartzeko lanak abiatzea, XIII. Legegintzaldiaren programaren arabera.

2025eko aurrekontuan aurreikusten dira, halaber, 2020an transferitutako Estatuaren eskumenetik eratorritako dirulaguntzak, industria-birmoldaketako enpresetan aurre-erretiratutako langileentzako dirulaguntzen espedienteak izapidetzeari dagokionez.

2025ean, pertsonen kudeaketan berritzeko 2024. urtean hasitako proiektua garatzen jarraituko da. Proiektu honetan, gutxienez, biharko lana diseinatzeko garrantzitsutzat jotzen diren hiru gairi buruzko azterlanak eta txostenak sartu dira. Amaitu dira langileek enpresen kudeaketan (baterako determinazioa) eta azterlan kualitatibo eta kuantitatiboan parte hartzearen onurekin, kostuekin eta arrakasta-baldintzekin lotutako lanak, urrutiko lanaren eragina neurtzeko eta telelana Euskadin nola hedatzen den probatzeko. Hala, 2025ean, lanaldi-murrizketaren eragina aztertuko duen proiektu pilotua ezartzen hasiko da (genero-ikuspegiarekin), dela egunen murrizketan, dela lanaldi-murrizketan, dela enpresen/erakundearen eraginkortasunean eta pertsonen ongizatean. Horretarako, FABRIKA Fundazioari emandako dirulaguntza izendunari eutsiko zaio, aurreko ekitaldian hasitako lanekin jarrai dezan.

- Mejorar los productos estadísticos e informáticos en aras a fomentar una intercomunicación más fluida con la ciudadanía, poniendo a su disposición diversos modelos e instrucciones de cumplimentación de tramitación telemática, así como información sobre temas de importancia como son: calendario laboral, planes de igualdad, huelgas, convenios colectivos, empresas de trabajo temporal, desplazamiento transnacional de trabajadores, trabajo de menores, prevención de riesgos laborales, sanciones, etc.

Además, como ya hemos apuntado, entendemos el dialogo social tripartito entre los agentes sociales, y de éstos, con el Gobierno como un factor imprescindible para la mejora de nuestro sistema democrático a través de la participación de la sociedad civilmente organizada en sus agentes sociales, en el diseño e implantación de las políticas socio laborales. Por ello, en cumplimiento del Decreto 3/2019, de 15 de enero de creación de la Mesa de Diálogo Social, trabajaremos para alcanzar acuerdos, que resuelvan los problemas de un mercado de trabajo cada vez más cambiante y dirigidos a facilitar el desarrollo económico de la sociedad, la mejora de las condiciones de vida y trabajo de las personas trabajadoras.

El desarrollo de la Mesa de Diálogo Social en los últimos años obliga a desarrollar un sistema de apoyo técnico y humano que aporten documentos, estudios e informes facilitadores de los procesos de diálogo y acuerdo.

En el presupuesto de 2025, se continúan previendo cantidades específicas para la realización de las acciones incluidas en el plan de acción contra la brecha salarial, como son una nueva campaña informativa para concienciar la necesidad de la erradicación de la actual brecha salarial de todos los convenios colectivos que se negocian en Euskadi, fomentando la denuncia de situaciones de discriminación ante la Inspección de Trabajo, además de celebrar el IV Congreso Internacional sobre la Brecha Salarial, iniciando los trabajos para la aprobación de un nuevo plan estratégico en esta materia, de acuerdo con el programa de la XIII Legislatura.

También se prevén en el Presupuesto de 2025 las subvenciones derivadas de la competencia estatal transferida en 2020 referida a la tramitación de los expedientes de subvención para trabajadores prejubilados en empresas en reconversión industrial.

Durante el 2025 se continuará desarrollando el proyecto de innovación en la gestión de las personas iniciado en el año 2024. Este proyecto ha incluido estudios e informes de, al menos, tres cuestiones que se consideran trascendentes para diseñar el trabajo del mañana. Habiéndose concluido los trabajos relacionados con los beneficios, costes y condiciones de éxito de la participación de las personas trabajadoras en la gestión de las empresas (codeterminación) y el estudio cualitativo y cuantitativo, para medir el impacto del trabajo en remoto y testar la extensión del teletrabajo en Euskadi; se inicia durante el 2025 la implantación del proyecto piloto que estudie (con perspectiva de género) el impacto de la reducción de la jornada laboral, sea en reducción de días, sea en reducción de jornada, en la efectividad de las empresas/organizaciones y el bienestar de las personas. Para ello, se mantiene la subvención nominativa a la Fundación FABRIKA a fin de que continúe los trabajos iniciados en el ejercicio anterior.

Euskal Laneko Ikuskaritzak bere araudi erregulatzailaren arabera (23/2015 Legea, LGSiren sistema antolatzen duena) esleituta dituen eskumenak garatuko ditu. Eskumen horiek honako hauek dira: autonomia-erkidegoen eskumenen esparruan (lan-harremanak, segurtasuna eta osasuna eta enplegua) lan-arloko araudia betetzen dela zaintzea, hargatik eragotzi gabe Estatuaren eskumeneko gaietan ere jardutea (gizarte-segurtasuna), sistema osatzen duten funtzionarioen ekintza-batasunaren printzipioaren arabera, eta Eusko Jaurlaritzaren eta EGEn arteko beharrezko lankidetzaren arabera, zeina sistemaren koordinazio-organo gorena den LGSiren Euskal Kontseiluaren barruan lortutako akordioetan jasota baitago.

2025ean, 2021ean onartu zen Kudeaketa Plana eguneratu behar da. Plan horrek barne hartu behar du ikuskaritzako funtzio publikoan aritzeko behar adina giza baliabide eta baliabide material indartzea, ikuskaritza-kidego desberdinetarako oposizioak prestatzea sustatzen duten eta baliabide gutxiago dituzten pertsonen horietarako sarbidea ematen dieten beken sistema mantentzea barne. Bereziki, jarduera planifikatu baten bidez enpleguaren kalitatea hobetzeko funtsezko tresna bihurtzen dela sustatu behar da, aldi baterako, urtaroko eta lanaldi partzialeko kontratazioetan iruzurraren aurkako ikuskapenen bidez, lanaldi eta ordutegi gisa garrantzi handiko lan-baldintzak kontrolatuz, lantokietako segurtasun- eta osasun-baldintzak kontrolatuz, eta emakumeen eta gizonen arteko lan-harremanen alderdi guztietan berdintasuna sustatuz eta, bereziki, 50 langile baino gehiagoko enpresetan soldata-arrakala eta berdintasun-planak izateko betebeharraren kontrola ezabatuz.

Gainera, 2025ean Bilboko Kale Nagusiko 50eko obrak egiten jarraituko da instalazioak hobetzeko, batez ere energia-eraginkortasunari dagokionez. Horren ondorioz, Euskal Autonomia Erkidegoko Laneko Ikuskaritza aldi baterako lekuz aldatu da, eta, beraz, kokaleku berri horretatik, jatorrizko kokalekuko obretatik eta lekualdaketetatik eratorritako gastuak ordaintzeko partidak aurreikusitako behar dira. Era berean, aurrekontua hornitu behar da Eusko Jaurlaritzari dagokion zatiri aurre egiteko, Kale Nagusiko 50eko ikuskaritzako instalazioak girotzeko obrei dagokienez.

Bestalde, OSALAN - Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea erakunde autonomoari egindako transferentziak aurreikusten dira, Erakundeak lanpostuan langileen segurtasuna, higiena eta osasuna sustatzeari buruz egiten dituen jarduera guztiak finantzatzeko, bereziki gizonen eta emakumeen arteko berdintasun-planak errespetatzeari dagokionez, balio bereko lanak egiten dituztenean, eta genero-ikuspegiarekin egin behar dugun sustapena kontuan hartuta, eta 2021az geroztik 2021-2026 aldirako Segurtasun eta Osasunerako Euskal Estrategia gauzatzen ari dela kontuan hartuta.

La Inspección de Trabajo Vasca desarrollará las competencias que tiene atribuidas conforme a su normativa reguladora (Ley 23/2015 ordenadora del sistema de la ITSS) que consisten en vigilar el cumplimiento de la normativa del orden social en el ámbito de las competencias autonómicas (relaciones laborales, seguridad y salud y empleo) sin perjuicio de su actuación también en las materias de competencia estatal (seguridad social) por el principio de unidad de acción de los funcionarios que integran el sistema, y por la necesaria colaboración entre Gobierno Vasco y A.G.E plasmada en los acuerdos alcanzados en el seno del Consejo Vasco de la ITSS, máximo órgano de coordinación del sistema.

En el año 2025 se debe actualizar el Plan de Gestión que se aprobó en el año 2021 y que debe incluir el reforzamiento de los recursos humanos y materiales suficientes para el ejercicio de la función pública inspectora, incluyendo el mantenimiento del Sistema de becas que fomenten la preparación de oposiciones a los diferentes cuerpos de inspección y que permiten el acceso a estas de personas con menos recursos. En particular, se debe potenciar que, mediante una actuación planificada se convierte en herramienta fundamental para incrementar la calidad del empleo a través de las inspecciones contra el fraude en las contrataciones temporales, estacionales y a tiempo parcial, el control de condiciones laborales de gran relevancia como jornadas y horarios, las condiciones de seguridad y salud en los centros de trabajo, así como promover la igualdad en todos los aspectos en las relaciones laborales entre mujeres y hombres y en particular eliminar la brecha salarial y el control de la obligación de tener planes de igualdad en las empresas de más de 50 trabajadores/as.

Además, en el año 2025 se seguirán desarrollando las obras de Gran Vía, 50 (Bilbao) para mejorar las instalaciones, especialmente en cuanto a su eficiencia energética. Esto ha provocado el traslado temporal de la Inspección de Trabajo del País Vasco, por lo que deben preverse partidas que satisfagan los gastos que se derivan de esta nueva ubicación, de las obras en la ubicación original y de sus posibles traslados. Asimismo, debe dotarse el presupuesto para hacer frente a la parte que corresponde al Gobierno Vasco de las obras de climatización de las instalaciones de la inspección en Gran vía 50.

En otro orden de cosas, se contemplan las transferencias al organismo autónomo Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laboral - OSALAN con el objetivo de financiar todas las actividades del Instituto que se refieren a la promoción de la seguridad, higiene y salud de los trabajadores en el puesto de trabajo, con especial incidencia en el respeto de los planes de igualdad entre hombres y mujeres cuando realicen trabajos de igual valor y la promoción que debemos realizar con perspectiva de género y teniendo en cuenta que desde el año 2021 se está materializando la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud 2021-2026.

<b>HELBURUA</b> <b>EKINTZA</b> <b>ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA</b> <b>MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO</b> <b>ACCION</b> <b>INDICADOR</b>
<b>1. EAEko LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUNERAKO ERAKUNDEA</b>		<b>1. INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL</b>



<b>HELBURUA</b> <b>EKINTZA</b> <b>ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA</b> <b>MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO</b> <b>ACCION</b> <b>INDICADOR</b>
<p>1. OSALAN Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundeari bere funtzioak betetzeko beharrezko aurrekontu-zuzkidurak transferitzea.</p> <p>Transferentziak.</p>	<p>4</p>	<p>1. Transferir al Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laboral - OSALAN las dotaciones presupuestarias necesarias para el ejercicio de sus funciones.</p> <p>Transferencias.</p>
<p><b>2. LANEKO IKUSKARITZA</b></p> <p>1. Goi-mailako koordinazioa zein zuzendaritza eskuratzea eta Laneko Ikuskaritzaren funtzionamendua zaintzea Autonomia Erkidegoaren eremuan.</p> <p>Enplegu eta Gizarte Segurantzaren Ministerioaren eta Eusko Jaurlaritzako Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailaren arteko lankidetzaren hitzarmenean jasotako akordioaren garapena bultzatzea, Euskal Autonomia Erkidegoko Laneko Ikuskaritzaren antolamenduari eta funtzionamenduari dagokienez.</p> <p>Laneko Ikuskaritzak 2025erako izango dituen helburuak zehaztea.</p> <p>2025eko helburuen betetze-mailaren jarraipena eta kontrola egitea. Bilerak.</p> <p>Jarduera-kanpainak egitea ezbehar-tasari, behin-behinekotasunari, lanaldi partzialeko kontratazioari, desgaitasuna duten pertsonak kontratatzeari eta genero-berdintasunari dagokienez.</p> <p>Ezohiko jarduketa-kanpainak egitea Gizon eta Emakumeen arteko Berdintasunari dagozkion gaietan.</p> <p>Laneko eta Gizarte Segurantzaren Ikuskatzaileen Kidegora eta Laneko Segurtasun eta Osasuneko Ikuskatzaileordeen Kidegora sartzeko oposizioak prestatzeko beken deialdia egitea.</p> <p>Kooperatiben arloko ikuskaritzari eta zehapen-prozedurari buruzko otsailaren 13ko 12/2024 Dekretuarekin lotutako jarduketa-kanpaia egitea.</p> <p>Laneko Ikuskaritzaren 2022-2024 Kudeaketa Planaren ebaluazioa egin eta berritzeari ekin.</p>	<p>5</p> <p>1</p> <p>40</p> <p>97</p> <p>8</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p>	<p><b>2. INSPECCIÓN DE TRABAJO</b></p> <p>1. Ostentar la dirección y coordinación superior y velar por el funcionamiento de la Inspección de Trabajo en el ámbito de la Comunidad Autónoma.</p> <p>Impulsar el desarrollo de los acuerdos contemplados en el Convenio de colaboración entre el Ministerio de Empleo y Seguridad Social y el Departamento de Empleo y Políticas Sociales del Gobierno Vasco en materia de organización y funcionamiento de la Inspección de Trabajo en la Comunidad Autónoma del País Vasco.</p> <p>Establecer los objetivos para 2025 de la Inspección de Trabajo.</p> <p>Efectuar el seguimiento y control de la ejecución de los objetivos 2025. Reuniones.</p> <p>Realizar campañas de actuación en materias de siniestralidad, temporalidad, contratación a tiempo parcial, contratación de personas con discapacidad, así como en igualdad de género.</p> <p>Realizar campañas extraordinarias de actuación en las materias relacionadas con la Igualdad de Hombres y Mujeres.</p> <p>Convocar becas para la preparación de oposiciones de acceso a los Cuerpos de Inspectores/as de Trabajo y Seguridad Social y de Subinspectores/as Laborales de Seguridad y Salud Laboral.</p> <p>Realizar la campaña de actuación relacionada con el Decreto 12/2024, de 13 de febrero, sobre la inspección y el procedimiento sancionador en materia de cooperativas</p> <p>Efectuar la evaluación del Plan de Gestión 2022-2024 de la Inspección de Trabajo y proceder a su renovación</p>
<p><b>3. LAN-ANTOLAMENDUA ETA LAN-HARREMANAK</b></p> <p>1. Lan-arloko agintaritzaren zereginak gauzatzea.</p> <p>Enplegua erregulatzeko espedienteak instruitzea, legeria interpretatzeko jarraibide bateratzaileak emanaz, espedienteen izapidetzea arintzeko.</p> <p>Banakako adiskidetzaren espedienteak izapidetzea eta ebaztea.</p>	<p>300</p> <p>26.000</p>	<p><b>3. ORDENACIÓN LABORAL Y RELACIONES LABORALES</b></p> <p>1. Ejercer las funciones de autoridad laboral.</p> <p>Instruir los expedientes de regulación de empleo, dictando directrices unificadoras de interpretación de la legislación para agilizar la tramitación de los mismos.</p> <p>Tramitar y resolver expedientes de conciliaciones individuales.</p>

<b>HELBURUA</b> <b>EKINTZA</b> <b>ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA</b> <b>MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO</b> <b>ACCION</b> <b>INDICADOR</b>
<p>Aldi baterako laneko enpresen baimena eta enpresa erabiltzaileen eskura jartzeko kontratuen kontrola espedienteak izapidetu eta ebaztea.</p>	<p>15</p>	<p>Tramitar y resolver expedientes para la autorización de empresas de trabajo temporal y control de los contratos de puesta a disposición a empresas usuarias.</p>
<p>Lan-gatazketan bitartekaritza: Gizarte eragileekin bilerak egitea, baita enprekin eta langileekin ere.</p>	<p>150</p>	<p>Intermediar en conflictos laborales: Reuniones con los agentes sociales, así como con las empresas y las y los trabajadores.</p>
<p>2. Enpresa-elkarte eta sindikatuetak giza baliabideen prestakuntza sustatzea.</p>		<p>2. Fomentar la formación de los recursos humanos de las asociaciones empresariales y organizaciones sindicales.</p>
<p>Prestakuntza planak garatzeko diru-laguntzen espedienteak tramitatzea.</p>	<p>10</p>	<p>Tramitar los expedientes de subvención para el desarrollo de planes formativos.</p>
<p>Industria-birmoldaketako enpresetan aurre-erretiroa hartu duten langileentzako diru-laguntzen espedienteak izapidetzea.</p>	<p>15</p>	<p>Tramitar los expedientes de subvención para trabajadores prejubilados en empresas en reconversión industrial.</p>
<p>Ikastaroak aurrez ezarritako helburuetara egokitzen direla bermatzea.</p>	<p>850</p>	<p>Controlar la adecuación de los cursos a los objetivos propuestos.</p>
<p>Irakasleak egokiak direla bermatu eta parte-hartzaileen asistentzia kontrolatzea.</p>	<p>24.600</p>	<p>Supervisar la idoneidad del profesorado así como la asistencia de los participantes.</p>
<p>3. Honako erregistro hauen hasierako inskripzioa eta aldaketak egitea:</p>		<p>3. Inscripción inicial y modificaciones en los Registros de:</p>
<p>Sindikatuak eta enpresaburuen elkarteak.</p>	<p>50</p>	<p>Asociaciones sindicales y empresariales.</p>
<p>Sindikatuak eta enpresaburuen elkarten ziurtagiriak.</p>	<p>300</p>	<p>Certificados asociaciones sindicales y empresariales.</p>
<p>Hitzarmen kolektiboak eta berdintasun-planak.</p>	<p>275</p>	<p>Convenios colectivos y planes de igualdad.</p>
<p>Eraikuntzaren sektoreko enpresa egiaztatuen erregistroa.</p>	<p>1.200</p>	<p>Registro de empresas acreditadas en el sector de la construcción.</p>
<p>Aldi baterako laneko enpresak.</p>	<p>15</p>	<p>Empresas de trabajo temporal.</p>
<p>Prebentzio-zerbitzu gisa egiaztatutako erakundeak eta auditoriak egiteko baimendutako pertsona edo erakundeak erregistroko hasierako inskripzioa eta aldaketak.</p>	<p>30</p>	<p>Inscripción inicial y modificaciones en el registro de entidades acreditadas como servicios de prevención y de personas o entidades autorizadas de auditoría.</p>
<p>EAEko laneko arriskuak prebenitzeko ordezkarien erregistroko hasierako inskripzioa eta aldaketak.</p>	<p>2.000</p>	<p>Inscripción inicial y modificaciones en el registro de delegadas y delegados de prevención de riesgos laborales de la CAPV.</p>
<p>Laneko arriskuen prebentzioaren arloan oso arau-hauste larriak egiteagatik zigortutako enpresen erregistroko hasierako inskripzioa eta aldaketak.</p>	<p>10</p>	<p>Inscripción inicial y modificaciones en el registro de empresas sancionadas por infracciones muy graves en materia de prevención de riesgos laborales.</p>
<p>Lantokien irekiera.</p>	<p>82.000</p>	<p>Aperturas de centros de trabajo.</p>
<p>Amianto-arriskua duten enpresak eta amianto kentzeko planak.</p>	<p>900</p>	<p>Empresas con riesgo de amianto y planes de desamiantado.</p>
<p><b>4. LAN-EZBEHARRAK</b></p>		<p><b>4. SINIESTRALIDAD LABORAL</b></p>
<p>1. OSALAN Laneko Segurutasun eta Osasunerako Euskal Erakunde Kontseilu Orokorrean parte hartzea.</p>		<p>1. Participar en el Consejo General de OSALAN-Servicio Vasco de Seguridad y Salud Laborales.</p>
<p>OSALANeko Kontseilu Orokorrearen bileretara joatea lan-agintaritza gisa.</p>	<p>6</p>	<p>Asistir en calidad de autoridad laboral a las reuniones del Consejo General de OSALAN.</p>

<b>HELBURUA</b> <b>EKINTZA</b> <b>ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA</b> <b>MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO</b> <b>ACCION</b> <b>INDICADOR</b>
OSALANen eta Laneko Ikuskaritzaren jarduerak koordinatzea lan-agintaritza gisa.	1	Coordinar como autoridad laboral las actuaciones de OSALAN y la Inspección de Trabajo.
2. Lan-arloko agintaritzaren zereginak gauzatzeko.		2. Ejercer las funciones de autoridad laboral.
IGATT.- Istripu-parteen erregistroa.	120.000	IGATT.- Registro de partes de accidente.
3. Ikuskapena eta zehapen-jarduerak		3. Inspección y actuaciones sancionadoras.
Ikuskapenak.	6.050	Inspecciones.
Arau-haustekak.	650	Infracciones.
4. Laneko istripuen eta osasunaren prebentzioa bultzatzea.		4. Impulso de la prevención de los accidentes y salud Laborales.
Jardunaldietan, ikastaroetan, mintegietan eta abarretan parte hartzea.	10	Participación jornadas, cursos, seminarios, etc.
<b>5. HAUTESKUNDE SINDIKALAK</b>		<b>5. ELECCIONES SINDICALES</b>
1. Sindikatuentzako dirulaguntzen espedienteak, euren ordezkagarritasunaren arabera.		1. Expedientes de subvención a centrales sindicales según su representatividad.
Espediente-kopurua.	20	Nº Expedientes.
2. Sindikatuen Hauteskundeetarako Bulego Publikoa.		2. Oficina Pública de Elecciones Sindicales.
Txostenak.	4	Informes.
Sindikatuen hauteskundeetako espedienteak bideratzea.	2.500	Tramitar expedientes de elecciones sindicales.
Hauteskunde sindikalen arloan aldez aurretiko abisuak, aktak, aurka-egiteak eta laudoak erregistratzea.	4.000	Registrar preavisos, actas, impugnaciones y laudos de elecciones sindicales.
Sindikatuen Hauteskundeetako Batzordearen dirulaguntzen espedienteak bideratzea.	4	Tramitar los expedientes de subvención del Comité de Elecciones Sindicales.
Bilerak Sindikatuen Hauteskundeetako Batzordearekin.	60	Reuniones del Comité de Elecciones Sindicales.
Hauteskunde-prozesuen jarraipena, Sindikatuen Hauteskundeetako Batzordearen eskutik.	1.200	Seguimiento por el Comité de Elecciones Sindicales de los procesos electorales.
Ordezkaritasunaren ziurtagiriak.	400	Certificados de representatividad.
<b>6. GIZARTE ETA LAN ARLOKO ESTATISTIKAK</b>		<b>6. ESTADÍSTICAS SOCIO-LABORALES</b>
Estatistikak hilero argitaratzea.	120	Publicación mensual estadísticas y memoria anual.
Txostenak.	12	Informes.
Monografikoa.	2	Monográfico.
<b>7. KUDEAKETA HOBETZEA</b>		<b>7. MEJORA DE LA GESTIÓN</b>
1. Aplikazio informatiko berriak ezartzea eta lehendik daudenak garatzea.		1. Implementar nuevas aplicaciones informáticas y desarrollar las existentes.
Aplikazio kopurua.	2	Nº aplicaciones.

<b>HELBURUA</b> <b>EKINTZA</b> <b>ADIERAZLEA</b>	MAGNITUDEA MAGNITUD	<b>OBJETIVO</b> <b>ACCION</b> <b>INDICADOR</b>
2. Administrazio-prozedura hobetzeko jarduera-protokolo bateratuak garatzea.  Protokolo kopurua.	<b>3</b>	2. Desarrollar protocolos de actuación coordinada para la mejora de los procedimientos administrativos.  Nº protocolos.
3. Zuzendaritzako langileen prestakuntzarako eta espezializaziorako ikastaroak.  Ikastaroetara joatea.	<b>10</b>	3. Cursos de formación y especialización del personal de la Dirección.  Asistencia a cursos.
<b>8. SOLDATA-ARRAKALA EZABATZEKO JARDUERAK</b>		<b>8. ACTUACIONES EN MATERIA DE ELIMINACIÓN DE LA BRECHA SALARIAL</b>
Soldata-arrakala ezabatzeari buruzko sentsibilizazio- eta informazio-kanpaina.	<b>1</b>	Campaña de sensibilización e información sobre la eliminación de la brecha salarial.
Soldata Arrakalaren Kongresua	<b>1</b>	Congreso de Brecha Salarial
Euskal Autonomia Erkidegoko hitzarmen kolektiboak soldata-arrakalaren ikuspegitik berrikustea.	<b>190</b>	Revisión de los convenios colectivos del País Vasco desde una perspectiva de brecha salarial.
Euskal Autonomia Erkidegoko berdintasun-planak berrikustea, soldata-arrailaren ikuspegitik.	<b>260</b>	Revisión de los Planes de Igualdad del País Vasco desde una perspectiva de brecha salarial.
Soldata-arrakala ezabatzeko plana Euskal Autonomia Erkidegoko Lan Ikuskaritzarentzat.	<b>1</b>	Plan de eliminación de la brecha salarial para la Inspección de Trabajo del País Vasco.

**PROGRAMA**

3121 GIZARTERATZEA

**ARDURADUNA**EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA

ENPLEGU ETA GIZARTERATZE ZUZENDARIA

ENPLEGU ETA INKLUSIO POLITIKEN EBALUAZIO ORGANOA

**PROGRAMA**

3121 INCLUSIÓN SOCIAL

**RESPONSABLE**ECONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO

DIRECTOR DE INCLUSIÓN

ÓRGANO DE EVALUACIÓN DE LAS POLÍTICAS DE EMPLEO E INCLUSIÓN

**MEMORIA**

Inklusio Zuzendaritzaren 2025 Aurrekontua egiteko orduan, aurreko ekitaldiekin alderatuta, salbuespenezko hiru elementu hartu dira kontuan: alde batetik, legegintzaldi honetako lehen Aurrekontua da, abian jarri berri dena eta haren lehentasunezko helburuak markatu beharko dituen; bestetik, Sailean bertan egindako aldaketak, Ekonomia arloa bere funtzio eta eginkizun berrietan txertatzen baitu; eta, azkenik, Gizarteratze Zuzendaritza berri honen sorrera, zeinaren eskumenak eta eginkizunak desagertutako Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzaren barruan baitzeuden.

Gainera, legegintzaldi berria 2024an hasiko da, lehen aldiz partaidetza- eta gobernantza-organoak arautzen dituzten bi dekretu onartu ondoren: 5/2024 Dekretua, urtarrilaren 23koa, Gizarteratzeko Erakunde arteko Batzordea arautzen duena, eta etorkizuneko Dekretua, Gizarteratzeko Euskal Kontseilua arautzen duena, oraindik izapidetzen ari dena. Inklusio Zuzendaritza berriak laguntza emango die bi organoei.

Enplegu eta Gizarteratze Sailburuordetzari dagokio enplegu-politikari eta lanerako prestakuntzari buruzko eskumenak baliatzea, hargatik eragotzi gabe Hezkuntza Sailak lanbide-heziketaren arloan esleituta dituen zuzendaritza-, antolamendu- eta plangintza-eginkizunak, bai eta Inklusiorako eta Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemari buruzkoak ere.

Zehazki, Gizarteratze Zuzendaritzari dagokio gizarteratze ekimenen plangintza eta diseinua zuzentzea, horien ezarpena koordinatzea, jarraipena egitea eta inklusioan dituzten emaitzak eta inpaktua ebaluatzea, beste eginkizun batzuen artean.

La elaboración del Presupuesto 2025 de la Dirección de Inclusión viene marcada por tres elementos de alguna manera excepcionales respecto a ejercicios anteriores: por un lado, es el primer Presupuesto de la presente Legislatura, que acaba de echar a andar y deberá marcar los objetivos preferentes de la misma; por otro lado los cambios en la propia Consejería, que incorpora el área de Economía a sus nuevas funciones y cometidos y, finalmente, la creación de esta nueva Dirección de Inclusión, cuyas competencias y funciones estaban comprendidas en la extinta Dirección de Empleo e Inclusión.

Además, la nueva legislatura comenzará tras la aprobación de durante 2024 de sendos decretos que, por primera vez, regulan los órganos de participación y gobernanza, a saber: el Decreto 5/2024, de 23 de enero, que regula la Comisión Interinstitucional para la Inclusión y el futuro Decreto por el que se regula el Consejo Vasco para la Inclusión, todavía en tramitación. La nueva Dirección de Inclusión prestará apoyo a ambos órganos.

A la Viceconsejería de Empleo e Inclusión le corresponde el ejercicio de las competencias referidas a la política de empleo, a la formación para el trabajo, sin perjuicio de las funciones de dirección, ordenación y planificación en el ámbito de la formación profesional que tiene atribuidas el Departamento de Educación, así como las referidas al Sistema Vasco de Garantía de Ingresos y para la Inclusión.

Específicamente compete a la Dirección de Inclusión, dirigir la planificación y diseño de los planes e iniciativas de inclusión, coordinar su implementación, realizar su seguimiento y evaluar sus resultados e impacto en la inclusión, entre otras funciones.

Inklusioari dagokionez, Gizarteratze Zuzendaritzari dagokion lana 2022-2026 aldirako V. Inklusiorako Euskal Planaren eta haren aldirako 2023-2024 Plan Operatiboaren ezarpenaren jarraipena egitea da. Plan horiek modu koordinatuan eta orokorrean jasotzen dituzte esku hartzeko eta jarduteko ildoak eta jarraibideak, bazterkeria-arriskuan edo -egoeran dauden pertsonak gizarteratzea lortzeko administrazio eskudunen jarduera orientatzeko.

Era berean, 2025ean, inklusioaren arloan erakunde publiko eta pribatuek gauzatutako proiektu esperimentalen 2023an hasitako sustapenarekin eta finantzaketarekin jarraituko da, Inklusiorako V. Euskal Planaren Plan Operatiboaren inplementazioaren parte gisa. Proiektu horiek ikuspegi berezia eta berritzailea ematen diete bazterkeriaren aurkako politikiei, eta aurreikusitako emaitzek, parte-hartzaileen egoera nabarmen hobetzeaz gain, kohesio eta inklusio handiagoa lortzen lagunduko dute, eta beste esparru eta lurralde batzuetara mailakatzeko eta hedatzeko aukera emango dute. Horretarako, 2.000.000 euroko aurrekontu-zuzkidura aurreikusten da.

Era berean, 2023-2024 Plan Operatiboaren proiektu esperimentalen diseinua eta garapena ebaluatuko da, horien emaitzak eta beste eremu edo lurralde batzuetara izan dezaketen eskalagarritasuna baloratzeko. Horretarako, 70.000 euroko aurrekontu-zuzkidura aurreikusten da.

2025ean, bigarren eta azken Plan Operatiboa diseinatuko da, 2025-2026 urteentzat, 2022-2026. Euskal Inklusio V Planaren esparruan.

2025ean, Inklusioaren V. Jardunaldia egingo da Inklusiorako Euskal Planaren esparruan, hainbat sistematiatik (enplegua, gizarte-zerbitzuak, etxebizitza, osasuna eta hezkuntza) gizarteratzearen esparruan lan egiten duten profesionalen arteko eztabaidarako eta hausnarketarako foro gisa.

Enplegu eta Inklusio Politiken Ebaluaziorako Organoa Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren Legean ezarritakoa, eta Enpleguaren abenduaren 21eko 15/2023 Legean txertatzea eta alderdi batzuetan birmoldatua dagoeneko martxan dago. Administrazio-organo honek gaitasun-eremu espezializatua ebaluazioa da, Berrikuntza eta ikerketaren sustapena Euskal Sistemaren Diru-sarrerak Bermatzeko eta Inklusioa, baita Euskal Sistemaren ere enplegua garatzeko eta etengabe hobetzeko tresna gisa prebentzioan eta desagerraraztean esku hartzeko gaitasunak bazterketa.

Enpleguaren eta gizarteratzearen hobekuntzarako eta berrikuntzarako ebaluazioa eta analisisa Zuzendaritzaren beste eginkizun bat da. Esparru horretan, 2023an hasitako proiektu batzuk garatzen jarraituko da, hala nola berrikuntzako «W+ Proiektua» garatuko da, lan-aurreko egoeran dauden etorkinak erregularizatzen laguntzeko. Inklusio Zuzendaritzak horretarako ibilbideak ezartzen lagunduko du, Araban, Bizkaian eta Gipuzkoan diru-sarrerak bermatzeko errenta jasotzen duten pertsonak laneratzea errazteko.

Le corresponde, por tanto, el seguimiento de la implementación del V Plan Vasco de Inclusión 2022-2026 y de su Plan Operativo 2023-2024, que recogen de forma coordinada y global las líneas y directrices de intervención y actuación que deben orientar la actividad de las administraciones competentes para la consecución de la inclusión de las personas en riesgo o situación de exclusión.

Asimismo, en 2025, se continuará con la promoción y financiación iniciada en 2023 a los Proyectos Experimentales llevados a cabo por entidades públicas y privadas del ámbito de la inclusión, como parte de la implementación del Plan Operativo del V Plan Vasco de Inclusión. Dichos proyectos aportan un enfoque singular e innovador a las políticas contra la exclusión, y sus resultados previstos, además de mejorar sustancialmente la situación de las personas participantes, contribuirán a una mayor cohesión e inclusión y permitirán, en su caso, su escalabilidad y extensión a otros ámbitos y territorios. Para ello se prevé una dotación presupuestaria de 2.000.000 de €.

Asimismo, el diseño y desarrollo de los proyectos experimentales del Plan Operativo 2023-2024 se evaluarán para valorar sus resultados y su posible escalabilidad a otros ámbitos o territorios. Para ello, se prevé una dotación presupuestaria de 70.000 €.

En 2025 se diseñará el segundo y último Plan Operativo 2025-2026, del V Plan Vasco de Inclusión 2022-2026.

Durante el 2025, en el marco de dicho Plan Vasco de Inclusión se realizará la V Jornada de Inclusión, como foro de debate y reflexión entre profesionales que trabajan en el ámbito de la inclusión, desde diferentes sistemas (empleo, servicios sociales, vivienda, salud y educación).

Está ya en funcionamiento el Órgano de Evaluación de las políticas de empleo y de Inclusión establecido en la Ley del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos y para la Inclusión, rediseñado en algunos aspectos en la Ley 15/2023, de 21 de diciembre, de Empleo. Este órgano administrativo especializado tiene como ámbito de competencia la evaluación, la promoción de la innovación y de la investigación en el Sistema Vasco de Garantía de Ingresos y para la Inclusión, así como en el Sistema Vasco de Empleo, como instrumentos de desarrollo y mejora continua de las capacidades de intervención en la prevención y erradicación de la exclusión.

La evaluación y el análisis para la mejora y la innovación en el empleo y la inclusión constituye otra misión de la Dirección. En este ámbito se continuará con el desarrollo de algunos proyectos iniciados en 2023, como el «Proyecto W+» de innovación, cuyo objetivo será favorecer la regularización de personas inmigrantes en situación pre-laboral. La Dirección de Inclusión colaborará en el establecimiento de itinerarios para tal fin, de forma que se facilite la inserción laboral de personas perceptoras de RGI en Araba, Bizkaia y Gipuzkoa.

2025ean, 2020an hasitako dinamikarekin jarraituko da, eta 2021ean, 2022an, 2023an eta 2024an jarraituko da hainbat udalerritako Inklusio-Mahaietan. Ekimenaren helburua da inklusioan parte hartzen duten eragile eta sistemen arteko elkarrizketan laguntzea, ikuspegi interseksionalarekin, atxikipen librearekin eta autokudeaketa eta autoerregulaziotik. Gune horietan metodologiak, protokoloak eta diziplina anitzeko kasuei heltzea lantzen dira, edo gizarteratzeko edo laneratzeko proiektu praktikoa artikulatzea.

2025ean dauden Mahai Inguruei eustea nahi da, eta 2024an egindako ebaluazioaren ondoren, Tokiko Inklusio Mahai Sare baterako duten eskalagarritasuna aztertu eta zehaztea.

2024an, desgaitasunaren alorrean izapidetu eta onartutako araua ezarri da, hots, urriaren 17ko 152/2023 Dekretua, desgaitasuna duten pertsonen enplegarritasunarekin lotutako programak eta zerbitzuak arautzen dituena, eta Enplegu Bereziaren Euskal Erregistroa Zentroak.

Ilido horretan, bereziki nabarmendu behar da ONCE-Fundazioari dirulaguntza emateko proposamena, zentzumen-desgaitasuna duten pertsonak lan-merkatu arruntean sartzeko proiektu esperimental baterako, 80.000 €-ko zenbatekoarekin.

Txertazio-enpresen titulazioa arautu eta haietara sartzeko eta inskribatzeko prozedura ezartzen duen urriaren 31ko 16/2023 Dekretua izapidetu eta onartu ondoren, 2025ean txertatze-enpresa berriak sortu eta sendotzeko lankidetzan arituko gara egoera ahulean daudenetan. Euskal Herriko eremuak eta landa inguruneak.

Gizarte-dinamizazioko, partaidetzako eta inklusioko Diversi-Otxar proiektua sustatzen jarraituko da.

Programa horretan sartzen dira Enplegu eta Inklusio Politiken Ebaluazio Organoa zuzkidurak (azken izen aldatua). Organo hori ex novo sortu zen Diru-sarrerak Bermatzeko eta Gizarteratzeko Euskal Sistemaren abenduaren 22ko 14/2022 Legearen bidez, eta berriz diseinatu zen, alderdi batzuetan, Enpleguari buruzko abenduaren 21eko 15/2023 Legean. Organo horren eginkizunak (aurrerantzean, Besaldi) lege honetan deskribatzen dira.

2025. urtean, Besaldik enplegu-politika publikoak ebaluatzeko eta inklusio-politikak ebaluatzeko etengabeko bi makroprozesu handien esparruan egingo ditu eragiketak.

2025ean, Besaldiko taldeak dedikazio handia izango du ezagutza zientifikoa, teknikoa eta praktikoa, substantiboa eta instrumentala prestatzen eta eraikitzen.

Besaldik programa-dokumentazioa egingo du, politika publikoak ebaluatzeko prozesuak nola ulertzen eta gauzatzen dituen jakiteko.

En 2025 se continuará con la dinámica iniciada en 2020 y continuada en 2021, 2022, 2023 y 2024 en las Mesas locales de inclusión en diferentes municipios. La iniciativa tiene como objetivo contribuir al diálogo entre los agentes y sistemas que participan de inclusión con una perspectiva interseccional, de libre adhesión y desde la autogestión y la autorregulación. En estos espacios se trabajan metodologías, protocolos y el abordaje de casos multidisciplinares o la articulación de proyectos prácticos de inserción social o laboral.

En 2025 se pretende mantener las Mesas existentes, y tras la evaluación realizada en 2024, analizar y determinar su escalabilidad a una Red de Mesas Locales de Inclusión.

En 2024 se ha implementado la norma tramitada y aprobada en el ámbito de la discapacidad, a saber, el Decreto 152/2023, de 17 de octubre, por el que se regulan los programas y servicios relacionados con la empleabilidad de las personas con discapacidad de la CAE y el Registro Vasco de Centros Especiales de Empleo.

En ese sentido, debe destacarse especialmente la propuesta de subvención a la Fundación ONCE-para un proyecto experimental para el diagnóstico y propuesta de un proyecto de incorporación al mercado laboral ordinario de personas con discapacidad sensorial, con una cuantía de 80.000 €.

Después de la tramitación y aprobación del Decreto 16/2023, de 31 de octubre, por el que se regula la calificación de empresas de inserción y se establece el procedimiento de acceso a las mismas y su registro, en 2025 se colaborará en la creación y consolidación de nuevas empresas de inserción en zonas desfavorecidas y entornos rurales de Euskadi.

Se continuará impulsando el desarrollo del proyecto Diversi-Otxar de dinamización comunitaria, participación e inclusión.

En este programa se incluyen las dotaciones al Órgano de evaluación de las políticas de empleo e inclusión (denominación final modificada) Este Órgano es creado ex novo por la Ley 14/2022, de 22 de diciembre, del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos y para la Inclusión y rediseñado, en algunos aspectos, en la Ley 15/2023, de 21 de diciembre, de Empleo. Las funciones de dicho Órgano (en adelante denominado Besaldi) están descritas en esta Ley.

Durante el año 2025 Besaldi realizará operaciones en el marco de sus dos grandes macroprocesos permanentes de evaluación de las políticas públicas de empleo y de evaluación de las políticas de inclusión.

2025 será un año de intensa dedicación a la formación y construcción de conocimiento científico, técnico y práctico, sustantivo e instrumental por parte del equipo de Besaldi.

Besaldi elaborará documentación programática, acerca de cómo entiende y va a llevar adelante los procesos de evaluación de políticas públicas.

Besaldik prozesu parte-hartzaileak dinamizatuko ditu enplegu-politikaren eta inklusio-politikaren arloko eragileekin, enplegu- eta inklusio-politika publikoen ebaluazioaren arloko adostasun eta dokumentu partekatu erabilgarriak eraikitzeko.

Besaldi dinamizará procesos participativos con agentes en el campo de la política de empleo y de la política de inclusión con la finalidad de construir consensos y documentos compartidos útiles en materia de evaluación de las políticas públicas de empleo e inclusión.

Lankidetzan arituko da Inklusiorako Euskal Kontseiluarekin eta Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseiluarekin, organoak 14/2022 Legearen 146. artikuluan aurreikusitako hedadurarekin egitea espero den ebaluazioari buruzko hausnarketan.

Colaborará con el Consejo Vasco de Inclusión y el Consejo Vasco de Políticas Públicas de Empleo, en la reflexión sobre evaluación que se espera que el Órgano realice con la extensión prevista en el artículo 146 de la ley 14/2022.

<b>HELBURUA</b> <b>EKINTZA</b> <b>ADIERAZLEA</b>	MAGNITUDEA MAGNITUD	<b>OBJETIVO</b> <b>ACCION</b> <b>INDICADOR</b>
<p><b>1. 2022-2024 ALDIRAKO GIZARATERATZEKO EUSKAL PLANAREN DISEINU, KOORDINAZIO, JARRAIPIEN ETA EBALUAZIOA</b></p> <p>Inklusio Zuzendaritzari dagokio:</p> <p>Deialdiak eta aktak kudeatzea aholkularitza- eta partaidetza-organoekin (Inklusiorako Euskal Kontseilua eta Inklusiorako Erakunde arteko Batzordea).</p> <p>2023-2024 Ekintza Planaren jarraipen-txostenak.</p> <p>2023-2024 Inklusiorako Plan Operatiboko proiektu esperimentalen ebaluazioa.</p> <p>Inklusiorako V. jardunaldia, eragileen arteko topaketarako eta elkarriketarako, gizarateratzeko politikak hobeto antolatzeko.</p> <p>Inklusiorako V. Euskal Planaren proiektu esperimentalak eta ibilbide mistoak garatzeko dirulaguntzak.</p> <p>2025-2026 Inklusio Plan Operatiboa prestatzea.</p> <p><b>2. PARTAIDETZA, LANKIDETZA</b></p> <p>Berrikuntza-foro eta -organoetan, partaidetza gizarte-berrikuntza eta -garapeneko politiken inguruan, hain zuzen ere.</p> <p>Gizarateratzeari buruzko eztabaidarako eta hausnarketarako jardunaldiak antolatzea.</p> <p><b>3. JARDUNBIDE EGOKIEN AZTERKETA, PROIEKTU BERRITZAILEEN LAGUNTZA ETA INKLUSIOAREN ARLOKO POLITIKA AKTIBOEN ESPARRUKO PROGRAMEN EBALUAZIOA</b></p>	<p>5</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>3</p> <p>3</p>	<p><b>1. COORDINACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PLAN VASCO DE INCLUSIÓN 2022-2024</b></p> <p>Corresponderá a la Dirección de Inclusión:</p> <p>Gestión de las convocatorias y de las actas de los órganos de asesoramiento y participación (Consejo Vasco para la Inclusión y Comisión Interinstitucional para la Inclusión).</p> <p>Informes de seguimiento del Plan de Acción 2023-2024.</p> <p>Evaluación de los proyectos experimentales del Plan Operativo de Inclusión 2023-2024.</p> <p>V Jornada de Inclusión para el encuentro y el diálogo entre los diferentes agentes para alcanzar una mejor articulación de las políticas para la inclusión.</p> <p>Subvenciones para el desarrollo de proyectos experimentales e itinerarios mixtos del V Plan Vasco de Inclusión.</p> <p>Elaboración del Plan Operativo de Inclusión 2025-2026.</p> <p><b>2. PARTICIPACIÓN, COLABORACIÓN</b></p> <p>Participación en foros y órganos para la innovación relacionados con las políticas de inclusión y desarrollo e innovación social.</p> <p>Organización de Jornadas de debate y reflexión sobre la inclusión y aspectos relacionados con la misma.</p> <p><b>3. ANÁLISIS DE MEJORES PRÁCTICAS, APOYO A PROYECTOS INNOVADORES Y EVALUACIÓN DE PROGRAMAS EN EL ÁMBITO DE POLÍTICAS ACTIVAS DE INCLUSIÓN</b></p>



<b>HELBURUA</b> <b>EKINTZA</b> <b>ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA</b> <b>MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO</b> <b>ACCION</b> <b>INDICADOR</b>
<p>Inklusiorako V. Euskal Planaren proiektu esperimentalak garatzeko dirulaguntzak, 3 jarduera-ildorekin: gazteak, emakumeak eta eskluizioan garatzeko arriskuan dauden 45 urtetik gorakoak.</p> <p>Dirulaguntza SARTUari, DSBE jasotzen duten etorkinak laneratzeko erregularizazioa errazteko ibilbideak W+ proiekturako. Programak Araban, Bizkaian eta Gipuzkoan.</p> <p>Dirulaguntza izenduna Gizatea laneratzeko enpresen elkarteari, laneratzeko enpresa berriak ezar edo finka ditzan eremu behartsuetan.</p> <p>Dirulaguntza izenduna TENDELi, gizartea biziberritzeko Diversi-Otxar proiekturako.</p> <p>Dirulaguntza ONCE Fundazioari zentzumen-desgaitasuna duten pertsonak lan-merkatu arruntera sartzeko proiektu bat diagnostikatzeko eta proposatzeko.</p> <p>EDE Fundazioari diru-laguntza nominatiboa egungo inklusio-etaulak mantentzeko, tokiko inklusio-etaulen Euskal Sare baten eskalagarritasuna aztertze eta sareak kudeatzeko ereduak garatzeko.</p>	<p>10</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p>	<p>Subvenciones para desarrollar proyectos experimentales del V Plan Vasco de Inclusión con 3 líneas de actuación: jóvenes, mujeres y mayores de 45 años en riesgo de exclusión.</p> <p>Subvención directa a SARTU para el proyecto W+ Itinerarios para facilitar la regularización en inclusión laboral de personas inmigrantes perceptoras de RGI. Programas en Álava, Vizcaya y Guipúzcoa.</p> <p>Subvención nominativa a la Asociación de Empresas de Inserción Gizatea para la implantación o consolidación de nuevas empresas de inserción en zonas desfavorecidas.</p> <p>Subvención nominativa a TENDEL para el proyecto Diversi-Otxar de regeneración social.</p> <p>Subvención a la Fundación ONCE para la realización de un Proyecto Experimental para el diagnóstico y propuesta de un proyecto de incorporación al mercado laboral ordinario de personas con discapacidad sensorial.</p> <p>Subvención nominativa a la Fundación EDE para el mantenimiento de las actuales mesas de inclusión, el análisis de la escalabilidad de una Red Vasca de Mesas locales de inclusión y la elaboración de modelos de gestión de la red.</p>
<p><b>4. SENTSIBILIZAZIOA ETA KOMUNIKAZIOA</b></p> <p>Enplegu-politikako berrikuntzarekin, lehiakortasunaren hobekuntzarekin edo lanbide-kualifikazioarekin zerikusi duten ekitaldiak, jardunaldiak eta abar antolatzea edo bertan parte hartzea edo laguntzea.</p>	<p>2</p>	<p><b>4. SENSIBILIZACIÓN Y COMUNICACIÓN</b></p> <p>Realización o participación y colaboración en eventos, jornadas relacionadas con innovación en políticas de inclusión.</p>
<p><b>5. LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUAREN «GIZARATERATZEA» 3121 PROGRAMA FINANTZATZEA</b></p> <p>Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak sarrerak bermatzeko politika gauzatzea.</p> <p>Bere azalpen-memoria, bai eta helburu zehatzen garapena ere, erakunde autonomoari buruzko atalean gehitu dira.</p>		<p><b>5. FINANCIAR PROGRAMA 3121 «INCLUSIÓN SOCIAL» LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO</b></p> <p>Ejecución por parte de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo de la política de garantía de ingresos.</p> <p>Su memoria explicativa, así como el desarrollo de los objetivos concretos queda incluido dentro del apartado de OO.AA.</p>
<p><b>6. ENPLEGU ETA INKLUSIO POLITIKEN EBALUAZIO ORGANOA</b></p> <p>Enplegu- eta inklusio-politikak ebaluatzeko plana egitea eta eguneratzea.</p> <p>Barne-bilerak eta kontrastea kanpoko eragileekin</p> <p>Besaldiko taldearen barne-prestakuntza eta ezagutzaren eraikuntza</p>	<p>4</p>	<p><b>6. ÓRGANO DE EVALUACIÓN DE LAS POLITICAS DE EMPLEO E INCLUSIÓN</b></p> <p>Elaboración y actualización del Plan de evaluación de las políticas de empleo e Inclusión.</p> <p>Reuniones internas y contraste con agentes externos</p> <p>Formación interna y construcción del conocimiento del equipo de Besaldi</p>

<b>HELBURUA</b> <b>EKINTZA</b> <b>ADIERAZLEA</b>	MAGNITUDEA MAGNITUD	<b>OBJETIVO</b> <b>ACCION</b> <b>INDICADOR</b>
<p>Saioak eta jardunaldiak gonbidatu gabe eta gonbidatuekin egitea.</p>	<p>20</p>	<p>Realización de sesiones y jornadas sin y con personas invitadas.</p>
<p>Ebaluazio-tekniketakarako prestakuntza-ekintzen kopurua</p>	<p>5</p>	<p>Número de acciones de formación de técnicas de evaluación</p>
<p>Inklusioaren eta enpleguaren arloko politika publikoak aztertzeko eta ebaluatzeko prozesuak egitea edo horietan parte hartzea ahalbidetuko dien dokumentazioa egitea Administrazioari eta gizarteari.</p>		<p>Elaborar documentación que permita a la Administración y a la sociedad realizar o participar en procesos de análisis y evaluación de políticas públicas en materia de inclusión social y de empleo.</p>
<p>Enpleguaren eta inklusioaren arloan tresnak, protokoloak eta kalitate-estandarrak aplikatzeko dokumentua egitea.</p>	<p>1</p>	<p>Elaboración del documento de aplicación de instrumentos, protocolos y estándares de calidad en materia de empleo y de inclusión social.</p>
<p>Hasierako diseinutik ebaluazio-irizpideak txertatzen dituzten ekintzen, planen eta programen kopurua</p>	<p>10</p>	<p>Número de acciones, planes y programas que incorporen criterios de evaluación desde el diseño inicial</p>
<p>Kalitate-adierazleak diseinatzea eta eguneratzea.</p>	<p>20</p>	<p>Diseño y actualización de los correspondientes indicadores de calidad.</p>
<p>Enplegu- eta inklusio-politiken funtzionamenduari eta irismenari buruzko informazioa zabaltzea.</p>		<p>Difundir la información sobre el funcionamiento y alcance de las políticas de empleo y de inclusión</p>
<p>Hedapen-ekintzak webgunean, jardunaldietan eta sare sozialetan</p>	<p>10</p>	<p>Acciones de difusión en web, jornadas y redes sociales</p>
<p>Partaidetza-prozesuak dinamizatzea politika publikoen arloko eragileekin</p>		<p>Dinamizar procesos participativos con agentes en el campo de las políticas públicas</p>
<p>Parte hartzeko prozesuak egitea</p>	<p>2</p>	<p>Realización de procesos participativos</p>
<p>Parte hartzeko kide anitzeko organoekin lankidetzan aritzea, Organoak egitea espero den ebaluazioari buruzko hausnarketan.</p>		<p>Colaborar con los Órganos colegiados de participación en la reflexión sobre la evaluación que se espera que el Órgano realice.</p>
<p>Bilerak</p>	<p>4</p>	<p>Reuniones</p>

**PROGRAMA**  
3211 ENPLEGUA

**PROGRAMA**  
3211 EMPLEO

**ARDURADUNA**  
EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA  
ENPLEGU ZUZENDARIA

**RESPONSABLE**  
ECONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO  
DIRECTORA DE EMPLEO

### **MEMORIA**

Enplegu Zuzendaritzaren 2025 Aurrekontua egiteko orduan, aurreko ekitaldiekin alderatuta, salbuespenezko hiru elementu hartu dira kontuan: alde batetik, legegintzaldi honetako lehen Aurrekontua da, abian jarri berri dena eta haren lehentasunezko helburuak markatu beharko dituen; bestetik, Sailean bertan egindako aldaketak, Ekonomia arloa bere funtzio eta eginkizun berrietan txertatzen baitu; eta, gainera, 2023ko abenduan Enpleguaren Euskal Legea onartu izanak, 2024ko ekainean erabat indarrean jarri baita, ondorio guztiak hedatu behar ditu legegintzaldi honetan, baina bereziki 2025ean eta 2026an, Legeak berak aurreikusten dituen erakunde eta ekimen gehienak martxan jarri behar baitira bertan.

Gainera, Legegintzaldiaren hasiera honetan, garatu eta zabaldu behar dute bere ondorio guztiak onartu ziren zenbait organo eta arlo eta/edo aurreko Legegintzaldian sortuak, aurten ere, zeintzuk diren helburu politikoak aurrera eramateko ezinbesteko palanka izatea eta Zuzendaritza honen aurrekontuak, hala nola, Euskal Kontseiluarena Politika Publikoak, Enplegu eta Inklusio Politiken Ebaluazio Organoa edo Foroa Enplegua, beste ekimen batzuen artean.

Ekonomia, Lana eta Enpleguko Sailari dagozkio enplegu, prestakuntza, eta gizarteratze-politiken plangintza estrategikoko eta politika horien koordinazioko eskumenak, eta gizarte bazterkeriaren aurkako borrokaren eremuan jarduten duten erakunde publikoek eta pribatuek diru sarrerak bermatzeko garatzen dituzten politiken koordinazioa.

Zehazki, Enplegu Zuzendaritzari dagokio enplegu-planen eta -ekimenen plangintza eta diseinua zuzentzea, horien ezarpena koordinatzea, jarraipena egitea eta enpleguan dituzten emaitzak eta inpaktua ebaluatzea.

La elaboración del Presupuesto 2025 de la Dirección de Empleo viene marcada por tres elementos de alguna manera excepcionales respecto a ejercicios anteriores: por un lado es el primer Presupuesto de la presente Legislatura, que acaba de echar a andar y deberá marcar los objetivos preferentes de la misma, por otro lado los cambios en la propia Consejería, que incorpora el área de Economía a sus nuevas funciones y cometidos y además, la aprobación de la Ley Vasca de Empleo en Diciembre de 2023, que ha entrado en vigor plenamente en junio de 2024, debe ya desplegar todos sus efectos a lo largo de esta Legislatura, pero especialmente en este 2025 y 2026, donde se deben poner en marcha la mayoría de organismos e iniciativas que la propia Ley prevé.

Además, en este inicio de Legislatura, deben desarrollarse y desplegar todos sus efectos determinados órganos y ámbitos que fueron aprobados y/o creados en la anterior Legislatura, incluso este mismo año, que van a ser palancas esenciales para llevar a cabo los objetivos políticos y presupuestarios de esta Dirección, como son el Consejo Vasco de Políticas Públicas, el Órgano de Evaluación de las políticas de empleo y de inclusión o el Foro de Empleo, entre otras iniciativas.

Corresponden al Departamento de Economía, Trabajo y Empleo las competencias de planificación estratégica de políticas de empleo, formación e inclusión social, y su coordinación con Lanbide, así como la coordinación de las políticas de garantía de ingresos de los organismos públicos y privados que actúen en el ámbito de la lucha contra la exclusión social.

Específicamente compete a la Dirección de Empleo, dirigir la planificación y diseño de los planes e iniciativas de empleo, coordinar su implementación, realizar su seguimiento y evaluar sus resultados e impacto en el empleo.

Halaber, Zuzendaritzak, besteak beste, enpleguan eta prestakuntzan berrikuntzak egiteko eta prestakuntzaren eta enpleguaren arloko plangintza estrategikoa egiteko ikerketak, azterlanak, analisiak eta txostenak egin behar ditu, lan-merkatuaren, enpleguaren eta prestakuntzaren arteko harreman-ikuspegi berriak definituz, eta enpleguan eta prestakuntzan berrikuntza-proiektuak zeharka garatuz beste sail, administrazio edo erakunde batzuekin.

Plangintza estrategiko hori gauzatzeko, hainbat tresna ditu, hala nola 2030erako Enpleguaren Euskal Estrategia eta 2021-2024 Enplegu Plan Estrategikoa, orain berrikusi beharrekoa; eta horretarako, berriazko aurrekontu-partida bat ezartzen da.

Aurea hartzeko, iragartzeko edo prebenitzeko politikak definitzeko, lan-merkatuaren joerei buruzko etorkizuneko azterketa egin behar da. Enplegu Zuzendaritzak Lanbideko etorkizuneko Batzordean parte hartuko du, eta berrikuntza- edo esperimintazio-ekimenak batzorde horrekin koordinatuko ditu.

Aurea hartzeko, iragartzeko edo prebenitzeko politikak definitzeko, lan-merkatuaren joerei buruzko etorkizuneko azterketa egin behar da. Enplegu Zuzendaritzak Lanbideko etorkizuneko Batzordean parte hartuko du, eta berrikuntza- edo esperimintazio-ekimenak batzorde horrekin koordinatuko ditu.

Martxan dago dagoeneko Enplegu eta inklusio politiken ebaluaziorako organoa Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren Legean ezarritakoa, eta Enpleguaren abenduaren 21eko 15/2023 Legean txertatzea eta alderdi batzuetan birmoldatua. Administrazio-organo espezializatu horren eskumen-eremua da Inkluziorako eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren berrikuntza eta ikerketa ebaluatzea, sustatzea, bai eta Euskal Enplegu Sistemaren ere, bazterkeria prebenitzeko eta desagerrarazteko esku hartzeko gaitasunak etengabe garatzeko eta hobetzeko tresna gisa.

2023an, Enplegu Foroa egituratzen hasi zen, 2024an eratu zena, eta aurten eta legegintzaldi honetan bere ondorioak eta eginkizunak garatu behar ditu, bereziki euskal eragile sozial, ekonomiko eta instituzional gehien parte-hartzea koordinatzeari dagokionez.

2025ean, halaber, enplegu- eta gizarteratze-politiken berrikuntzarako Euskal Sare bat egituratzen jarraituko da. Sare horrek adituen aholku-batzorde bat izango du, eta aipatutako politiken berrikuntzan inplikaturako enpresen eta erakundeen kluster-talde bat sustatuko du. 2025ean zehar, espazio eta tresna berri horiek dinamizatu eta inplementatu egingo dira edukietan eta errealizazioetan.

Asimismo, la Dirección tiene entre sus competencias realizar investigaciones, estudios, análisis e informes para la innovación en el empleo y la formación, y para la planificación estratégica en materia de formación y empleo, definiendo nuevas perspectivas de relación entre el mercado de trabajo, el empleo y la formación, así como desarrollar proyectos de innovación en el empleo y la formación, de forma transversal con otros departamentos, administraciones o entidades.

Para llevar a cabo esa planificación estratégica, cuenta con instrumentos como la Estrategia Vasca de Empleo 2030 y el Plan Estratégico de Empleo 2021-2024, que ahora debe revisarse, para lo cual se establece una partida presupuestaria específica.

Este último constituye un documento eminentemente ejecutivo que concreta y despliega la formulación estratégica del primero. Este Plan define la acción de esta Dirección y su coordinación, despliegue de contenidos, seguimiento y evaluación serán, en parte, sus principales cometidos.

La definición de políticas anticipativas, predictivas o preventivas requiere el análisis prospectivo sobre las tendencias del mercado laboral. La Dirección de Empleo participará en la Comisión de prospectiva de Lanbide y coordinará sus iniciativas de innovación o experimentación con la misma.

Está ya en funcionamiento el Órgano de evaluación de las políticas de empleo y de inclusión establecido en la Ley del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos, y para la Inclusión y rediseñado en algunos aspectos en la Ley 15/2023, de 21 de diciembre, de Empleo. Este órgano administrativo especializado tiene como ámbito de competencia la evaluación, la promoción de la innovación y de la investigación en el Sistema Vasco de Garantía de Ingresos y para la Inclusión, así como en el Sistema Vasco de Empleo como instrumentos de desarrollo y mejora continua de las capacidades de intervención en la prevención y erradicación de la exclusión.

En 2023 se comenzó a articular el Foro de Empleo, que se constituyó en 2024 y que a lo largo de este año y en la presente Legislatura debe desplegar sus efectos y funciones, especialmente en lo referido a coordinar la participación de la mayor parte posible de agentes sociales, económicos e institucionales vascos.

En 2025 se continuará, asimismo, con el trabajo de articulación de una Red Vasca de innovación en políticas de empleo e inclusión que contará con un comité asesor de personas expertas y promoverá un grupo cluster de empresas y entidades implicadas en la innovación de las citadas políticas. A lo largo de 2025 estos nuevos espacios y herramientas serán dinamizados e implementados en sus contenidos y realizaciones.

Hiru euskal etxeek (egoitza Gasteizen duen zentro autonomikoa eta lurralde-zentroak Bizkaian eta Gipuzkoan) osatzen duten enpleguko eta gizarteratzeko politika aktiboen Berrikuntza Zentroen Sarearen antolamendu-egitura diseinatu eta antolatu behin eginda, 2025ean zehar azterketa-, ikerketa- eta esperimentazio-proiektuak sustatuko dira, lan-merkatuaren portaera hobeto ezagutzeko eta enplegu-eskatzaileren profilak eta euskal enpresen beharrak behar bezala egokitzea bilatzen duten ekimenen bidez. Ildo horretan, enplegu- eta gizarteratze-politika aktiboekin lotutako ekimen berriak diseinatu eta proposatzeaz ere arduratuko da.

Enplegu Zuzendaritzak gazteentzako prestakuntza- eta enplegu-tresnak eta -programak bultzatzen eta garatzen jarraituko du, Lanbiderekin koordinatuta.

Gazteen langabeziaren aurkako programen esparruan, aurreko urteetan bezala, lagunduko da gazteen enpleguari buruzko Foro Eguna antolatzen BYEF-Bilbao Youth Employment Forum.

2025ean jarraipena izango duen beste programa bat HOME CARE LAB S.COOP, izango da, zainketen arloko berrikuntza-ekosistema bat garatzeko.

Enpleguari buruzko VIII. Kongresua egingo da, eta enpleguaren arloko eragile publiko eta pribatuen artean gogoeta egiteko eta esperientziak eta jardunbide egokiak trukatze balioko du.

2021ean esperientziarekin hasiaz, eta 2022, 2023 eta 2024ko jarraituz, eta aurreko ekimenak sendotzeko edo erakunde berriei laguntzeko helburuarekin, 2025ean dirulaguntze aginduaren aurrekontu-zuzkidura berrituko da, emakumeen ekintzailerak sustatzeko eta enpresa eta erakundeetako zuzendaritza-organoei emakumeen talentua txertatzeko.

BIME PRO ekitaldiarekin lankidetzan jarraituko da, Euskadiko kultura-industriak sustatzen eta indartzen laguntzeko.

Belaunaldien arteko Aliantzaren sentsibilizazio- eta sustapen-programa bat bultzatuko da, adina eta belaunaldien arteko erreleboa kudeatzeko. Enplegua, karrera profesionalak edo pertsonen lan-merkatuari egiten dizkieten ekarpenak bultzatzearen ildo beretik, beste bi ekimen nabarmen ditugu: AFM Makina-Erremintaren Klusterrarentzako dirulaguntza, Aditu Proiekturako, eta Bizkaiko Ingeniariei Elkargorentzako dirulaguntza, Prometeo proiekturako.

Enpleguaren arloan azterketa ekonometrikoak egiten dira.

Halaber, Ekonomia Zirkularrean Enplegu-Prestakuntza Plana sustatzen jarraitzen du, Aclima Elkarteari emandako diru-laguntzaren bidez.

2024an bezala, Fabrika Fundazioaren diru-laguntzaren bidez lankidetzan aritzen gara, tailer, esku-hartze eta prestakuntza-ekintzen bitartez, enpresa-kultura berritzaile eta kolaboratiboa sustatzen duen eta, beraz, kalitatezko enplegua sustatzen duen erakundea.

Una vez diseñada y articulada la estructura organizativa de la Red de Centros de Innovación en políticas activas de empleo e inclusión, formada por los 3 centros vascos (centro autonómico con sede en Vitoria-Gasteiz y centros territoriales en Bizkaia y Gipuzkoa), durante 2025 se promoverán proyectos de análisis, investigación y experimentación, a través de iniciativas que busquen favorecer un mejor conocimiento del comportamiento del mercado de trabajo y un adecuado encaje entre los perfiles de las personas demandantes de empleo, así como las necesidades de las empresas vascas. En este sentido, también se ocupará de diseñar y proponer nuevas iniciativas vinculadas a las políticas activas de empleo e inclusión.

La Dirección de Empleo continuará impulsando y desarrollando instrumentos y programas de formación y empleo para personas jóvenes en coordinación con Lanbide.

En el marco de los programas contra el desempleo juvenil, se colaborará, como en años anteriores, en la organización de una Jornada foro sobre el empleo joven BYEF-Bilbao Youth Employment Forum.

Otro programa al que se dará continuidad en 2025 será a HOME CARE LAB S.COOP. para el desarrollo de un ecosistema de innovación en cuidados.

Se celebrará la VIII edición del Congreso de Empleo, que servirá, nuevamente, como escenario de reflexión e intercambio de experiencias y buenas prácticas entre agentes públicos y privados del ámbito del empleo.

Continuando con la experiencia iniciada en 2021, y continuada en los años 2022, 2023 y 2024, con el objetivo de consolidar las iniciativas anteriores o ayudar a nuevas entidades, en 2025 se renovará la dotación presupuestaria de la orden de subvenciones para promover el emprendimiento de las mujeres y la incorporación de talento femenino en los órganos de dirección de las empresas y organizaciones.

Se continuará colaborando con el evento BIME PRO, con objeto de apoyar la promoción y potenciación de las industrias culturales en Euskadi.

Se impulsará un programa de sensibilización y fomento de la Alianza intergeneracional para la gestión de la edad y el relevo generacional. En la misma línea de favorecer el empleo, las carreras profesionales o las contribuciones de las personas al mercado laboral, destacamos otras dos iniciativas: la subvención al Clúster de Máquina-Herramienta AFM, para el Proyecto Aditu, y la subvención al Colegio de Ingenieros de Bizkaia, para el Proyecto Prometeo.

Se realizan estudios económicos en el ámbito del empleo.

Asimismo, se continúa el fomento de un Plan de Empleo-formación en Economía Circular, a través de una subvención a la Asociación Aclima.

Al igual que en 2024, se colabora mediante una subvención a la Fundación Fabrika, entidad que, mediante talleres, intervenciones y acciones formativas, promueve la cultura empresarial innovadora y colaborativa y que, por ende, potencia el empleo de calidad.

Merkataritzari, diseinuari eta tokiko produktuari lagunduko zaio, eta, horrela, tokiko ekintzaitza eta enplegua sustatuko dira hurbileko merkataritzan, moda-desfile baten bidez.

Nekazaritzako elikagaien industrian enplegua sustatuko da, eta sektorean belaunaldien arteko erreleboa sustatuko da Lautada Landa Garapenerako Elkartearen Erauskin proiektuaren bidez.

2023an, Enpleguaren abenduaren 21eko 15/2023 Legea onartu zen. Hori dela eta, 2025ean zehar, bere garapena gertatuko da, bai arautzailea, bai operatiboa.

Euskal Legea indarrean sartzearen beste ondorio bat Enplegua, betebeharrak da enplegu eta tokiko garapen planak prestatzea, beraz, Zuzendaritzak Enpleguaren, plan horiek finantzatzera zuzendutako aurrekontu-partida bat gaituko du udalek eta entitateek egindako enpleguaren eta tokiko garapenarena tokikoa. Horretarako 2,8 milioiko partida zehatz bat proposatzen dugu € Enplegu eta Toki Garapenerako Plan pilotuak prestatzeko. Eta garatzeko tresnak garatzeko beste partida bat Euskal Enplegu Sarea.

Euskal Enplegu Legeari lotuta ere proiektuak bultzatuko dira Portafolioa garatzeko gida eta abiapuntu gisa balio duen pilotua Euskal Enplegu Sarearen zerbitzuak, eta bereziki diseinurako eta Pertsonen eta enpresen beharretara egokitutako prestakuntza malgua emateko eredu berritzaile bat ezartzea.

Adimen Artifizialaren agerpena eta horrek enpleguan eta haren kalitatean dituen ondorioak ere zuzendaritza hau arduratzen eta kezkatzen duen gaia da; hori dela eta, 98.000 €-ko partida espezifiko bat planteatzen da AAK euskal lan-merkatuan duen eragina aztertzeko eta enplegu- eta prestakuntza-ekintzak proposatu eta egiteko. Era berean, programa honen bidez, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak kudeatzen duen Enplegua 3211 Programaren aurrekontu-zuzkidura finantzatzen da transferentzia bidez.

Se apoyará al comercio, al diseño y al producto local, fomentando así el emprendimiento y el empleo local en el comercio de proximidad mediante un desfile de moda.

Se promoverá el empleo en la industria agroalimentaria y se fomentará el relevo generacional en el sector a través del Proyecto Erauskin de la Asociación de Desarrollo Rural Lautada.

En 2023 se aprobó la Ley 15/2023 de 21 de diciembre, de Empleo. Por lo que durante 2025, se producirá su desarrollo, tanto reglamentario como operativo.

Otra consecuencia de la entrada en vigor de la Ley Vasca de Empleo, es la obligatoriedad de elaboración de planes de empleo y de desarrollo local, por lo que la Dirección de Empleo habilitará una partida presupuestaria destinada a financiar esos planes de empleo y desarrollo local llevados a cabo por municipios y entidades locales. Para ello planteamos una partida específica de 2,8 millones de € para la elaboración de Planes piloto de Empleo y Desarrollo local. Y otra partida para el Desarrollo de instrumentos para el Desarrollo de la Red Vasca de empleo.

Vinculado también a la Ley Vasca de Empleo, se promoverán proyectos piloto que sirvan de guía e inicio para el desarrollo de la Cartera de Servicios de la Red Vasca de Empleo, y concretamente para el diseño e implantación de un modelo innovador de provisión de formación flexible y adaptado a las necesidades de las personas y de las empresas.

La irrupción de la Inteligencia Artificial y sus consecuencias en el Empleo y la calidad del mismo también es una cuestión que ocupa y preocupa a esta dirección; en este sentido, se plantea una partida específica de 98.000 € para analizar el impacto de la IA en el mercado laboral vasco y la propuesta y realización de acciones de Empleo y formación. Asimismo, a través de este Programa se financia la dotación presupuestaria, vía transferencia, del Programa 3211 Empleo gestionado por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
<p><b>1. 2021-2024 ENPLEGU PLAN ESTRATEGIKOAREN DISEINU BERRIA, KOORDINAZIOA, JARRAIPENA ETA EBALUAZIOA</b></p> <p>Enplegu Zuzendaritzari dagozkio:</p> <p>Koordinazioko bilerak.</p> <p>2024ko jarraipen-txostena: 2024eko Enplegu Plan Estrategikoaren egikaritzearen urteko azken ebaluazioa.</p> <p>2021-2024 Enplegu Plan Estrategikoaren azken ebaluazioa.</p> <p>Enplegu eta Toki Garapenerako Planak prestatzea sustatzea udalen eta toki entitateen zati bat, diru-laguntzen bidez.</p>	<p>10</p> <p>2</p> <p>1</p> <p>5</p>	<p><b>1.COORDINACIÓN Y SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO DE EMPLEO 2021-2024</b></p> <p>Corresponde a la Dirección de Empleo:</p> <p>Reuniones de coordinación.</p> <p>Informe de seguimiento 2024: Evaluación final anual de la ejecución del Plan Estratégico de Empleo correspondiente a 2024.</p> <p>Evaluación final del Plan Estratégico de Empleo 2021-2024.</p> <p>Fomentar la elaboración de Planes de Empleo y Desarrollo local por parte de municipios y entidades locales, mediante subvenciones.</p>

<b>HELBURUA</b> <b>EKINTZA</b> <b>ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA</b> <b>MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO</b> <b>ACCION</b> <b>INDICADOR</b>
<p>Euskal Enplegu Sarea Garatzeko Tresnen Diseinua.</p> <p>Euskal Enplegu Sareko Zerbitzuen Zorroa garatzeko, eta zehazki, prestakuntza emateko eredu berriak diseinatzeko eta ezartzeko, gidari eta abiapuntu gisa balio duten proiektu pilotuak sustatzea. Bere diseinu eta gauzatzeko kontratua.</p> <p>Enplegu Kongresua: eragile publiko eta pribatuen artean esperientziak eta jardunbide egokiak trukatzeko, enpleguaren arloko politikak eta praktikak hobetzeko.</p> <p>Berriki sortutako Enplegu Foroa garatzea. Foroaren Idazkaritza sortzea eta mantentzea.</p>	<p>2</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>2</p>	<p>El Diseño de instrumentos para el Desarrollo de la Red Vasca de Empleo.</p> <p>Promover proyectos piloto que sirvan de guía e inicio para el desarrollo de la Cartera de Servicios de la Red Vasca de Empleo, y concretamente para el diseño e implantación de nuevos modelos de provisión de formación. Contrato para su diseño e Implantación.</p> <p>Congreso de Empleo: reflexión e intercambio de experiencias y buenas prácticas entre agentes públicos y privados, para la mejora de políticas y prácticas en el ámbito del empleo.</p> <p>Desarrollo del Foro de Empleo recientemente creado. Creación y sostenimiento de una Secretaría del Foro.</p>
<p><b>2. 2030ERAKO ENPLEGURAKO EUSKAL ESTRATEGIAREN JARRAIPENA</b></p>		<p><b>2. SEGUIMIENTO DE LA ESTRATEGIA VASCA DE EMPLEO 2030</b></p>
<p>2030erako Enplegurako Euskal Estrategiaren eguneratzea eta egokitzea.</p>	<p>1</p>	<p>Actualización y Adaptación de la Estrategia Vasca de Empleo 2030.</p>
<p><b>3. ARAUDIAREN GARAPENA</b></p>		<p><b>3. DESARROLLO DE NORMATIVA</b></p>
<p>Enpleguaren Euskal Legearen arau-garapenerako proposamena egitea.</p>	<p>1</p>	<p>Elaborar propuesta de desarrollo normativo de la Ley Vasca de Empleo.</p>
<p><b>4. PARTAIDETZA, LANKIDETZA</b></p>		<p><b>4. PARTICIPACIÓN, COLABORACIÓN</b></p>
<p>Partaidetza berrikuntza-foro eta -organoetan, enplagagarritasuneko, lan-berdintasuneko, lan eta familia bateragarri egiteko, lehiakortasuna hobetzeko eta gizarte-berrikuntza eta -garapenerako politiken ingurukoetan, hain zuzen ere.</p>	<p>15</p>	<p>Participación en foros y órganos para la innovación relacionados con las políticas de empleabilidad, igualdad en el trabajo, conciliación de la vida personal y laboral, mejora de la competitividad y desarrollo social e innovación social.</p>
<p>Enpleguari buruzko eztabaidarako eta hausnarketarako jardunaldiak antolatzea.</p>	<p>5</p>	<p>Organización de Jornadas de debate y reflexión sobre el empleo.</p>
<p><b>5. JARDUNBIDE EGOKIEN AZTERKETA, PROIEKTU BERRITZAILEEN LAGUNTZA ETA ENPLEGUA ETA INKLUSIOAREN ARLOKO POLITIKA AKTIBOEN ESPARRUKO PROGRAMEN EBALUAZIOA</b></p>		<p><b>5. ANÁLISIS DE MEJORES PRÁCTICAS, APOYO A PROYECTOS INNOVADORES Y EVALUACIÓN DE PROGRAMAS EN EL ÁMBITO DE POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO</b></p>

<b>HELBURUA</b> <b>EKINTZA</b> <b>ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA</b> <b>MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO</b> <b>ACCION</b> <b>INDICADOR</b>
<p>Dirulaguntza izenduna Novia Salcedo Fundazioari, gazteen enplegarritasuna hobetzeko eta Gazteen Enpleguaren Hamarkada Adierazteko eta Bilbao Youth Employment Forum antolatzeke Nazioarteko Kanpainaren 2025 Ekintza Plana egiteko esperientzia errazteko programa egiteko.</p>	<p>1</p>	<p>Subvención nominativa a la Fundación Novia Salcedo para la realización del Programa facilitador de experiencia para la mejora de la empleabilidad de las personas jóvenes y para la realización del Plan de acción 2025 de la Campaña Internacional para la Declaración de la Década de Empleo Juvenil y para la organización del Bilbao Youth Employment Forum.</p>
<p>Diru-laguntza izenduna sormen-industrien Fundazioari: BIME Pro 2025, EAEn kultura-industriak sustatzeko eta indartzeko laguntza.</p>	<p>1</p>	<p>Subvención Nominativa a la Fundación industrias creativas: apoyo a la promoción y potenciación de las industrias culturales en la CAE, BIME Pro2025.</p>
<p>Dirulaguntza izenduna Iseak-i, enpleguaren arloko analisi ekonometrikoak eta azterlanak egiteko.</p>	<p>1</p>	<p>Subvención nominativa a Iseak para la elaboración de análisis econométricos y estudios en el ámbito del empleo.</p>
<p>Dirulaguntza izenduna Orkestra-Lehiakortasunerako Euskal Institutuari, sensibilizazio-programa bat diseinatu eta garatzeko eta belaunaldien arteko aliantza bat sustatzeko, adina eta belaunaldien arteko erreleboa kudeatzeko.</p>	<p>1</p>	<p>Subvención nominativa a Orkestra-Instituto Vasco de Competitividad para el diseño y desarrollo de un Programa de sensibilización y fomento de una Alianza intergeneracional para la gestión de la edad y el relevo generacional.</p>
<p>Dirulaguntza izenduna Home Care Lab S. Coop. sozietateari, zainketen arloko berrikuntza-ekosistema bat garatzeko.</p>	<p>1</p>	<p>Subvención nominativa a Home Care Lab S. Coop. para el desarrollo de un ecosistema de innovación en cuidados.</p>
<p>Enpresen eta erakundeen zuzendaritza-organoetan emakumeen ekintzailtza eta emakumeen talentua txertatzea sustatzeko diru-laguntzen agindua.</p>	<p>1</p>	<p>Orden de subvenciones dirigida a promover el emprendimiento de las mujeres y la incorporación de talento femenino en los órganos de dirección de las empresas y organizaciones.</p>
<p>Dirulaguntza izenduna Aclima klusterrari, Ekonomia Zirkularreko Enplegu eta Prestakuntza Planerako</p>	<p>1</p>	<p>Subvención nominativa al Cluster Aclima para el Plan de Empleo-Formación en Economía Circular.</p>
<p>Dirulaguntza izenduna Fabrika Fundazioari, enpresa-kultura berritzailea eta lankidetzakoa sustatzen laguntzeko, kalitateko enplegua sustatzeko lan egin dezan.</p>	<p>1</p>	<p>Subvención nominativa a la Fundación Fabrika con el objeto de colaborar en la promoción de la cultura empresarial innovadora y colaborativa, que trabaje por potenciar el empleo de calidad.</p>
<p>Dirulaguntza izenduna Bilbao Centro Merkatarien Elkarteari, moda-desfile bat egiteko, tokiko merkataritza, diseinua eta produktua sustatuko dituen jarduera gisa, hurbileko merkataritza tokiko ekintzailtza eta enplegua sustatuz.</p>	<p>1</p>	<p>Subvención nominativa a la Asociación de Comerciantes de Bilbao Centro con el fin de llevar a cabo un desfile de moda como actividad que potencie el comercio, el diseño y el producto local, fomentando así el emprendimiento y el empleo local en el comercio de proximidad.</p>



<b>HELBURUA</b> <b>EKINTZA</b> <b>ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA</b> <b>MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO</b> <b>ACCION</b> <b>INDICADOR</b>
<p>Dirulaguntza izenduna Landaola Landa Garapenerako Elkarteen Gipuzkoako Federazioari, nekazaritzako elikagaien industrian enplegua sustatzeko eta sektorean belaunaldien arteko erreleboa sustatzeko.</p>	<p>1</p>	<p>Subvención nominativa a la Federación Gipuzkoana de Asociaciones de Desarrollo Rural Landaola para promover el empleo en la industria agroalimentaria y fomentar el relevo generacional en el sector.</p>
<p>Dirulaguntza izenduna APTESi, gizarte-teknikariaren lanbide-profila diseinatzeke.</p>	<p>1</p>	<p>Subvención nominativa a APTES para el diseño del perfil profesional de técnico/a social.</p>
<p>Dirulaguntza CIDECi, Enplegu eta Inklusio Berrikuntzaren Euskal Sarea artikulatu eta dinamizatzeko.</p>	<p>1</p>	<p>Subvención a CIDEC para la articulación y dinamización de la Red Vasca de Innovación en Empleo e Inclusión.</p>
<p>GAIA klusterrarentzako dirulaguntza, AAK euskal lan-merkatuan duen eragina aztertzeke eta enplegu eta prestakuntzako ekintzak proposatu eta egiteke.</p>	<p>1</p>	<p>Subvención al Cluster GAIA para analizar el Impacto de la IA en el mercado laboral vasco y la propuesta y realización de acciones en Empleo y formación.</p>
<p>Dirulaguntza BIZKAIKO INDUSTRIA INGENIARITZAKO ELKARGO OFIZIALARI, PROMETEO - Bizitza osorako profesionalak proiektua gauzatzeko.</p>	<p>1</p>	<p>Subvención al COLEGIO OFICIAL DE INGENIERÍA INDUSTRIAL DE BIZKAIA para la ejecución del proyecto PROMETEO - Profesionales para la nueva longevidad.</p>
<p>Belaunaldi aldaketarako eta erretiro aktiboa sustatzeko Aditu proiektu piloturako AFM Klusterrari diru-laguntza.</p>	<p>1</p>	<p>Subvención al Cluster AFM para el proyecto piloto Aditu de relevo generacional y promoción de una jubilación activa.</p>
<p>Lautada Landa Garapen Elkarteari diru-laguntza Lautadaekin Erasquyn programarako, nekazaritzako elikagaien industria eta belaunaldi aldaketa sustatzeko.</p>	<p>1</p>	<p>Subvención a la Asociación de Desarrollo Rural Lautada para el programa Lautadaekin Erasquyn, de promoción de la industria agroalimentaria y el relevo generacional.</p>
<p><b>6. SENTSIBILIZAZIOA ETA KOMUNIKAZIOA</b></p>		<p><b>6. SENSIBILIZACIÓN Y COMUNICACIÓN</b></p>
<p>Enplegu-politikako berrikuntzarekin, lehiakortasunaren hobekuntzarekin edo lanbide-kualifikazioarekin zerikusi duten ekitaldiak, jardunaldiak eta abar antolatzea edo bertan parte hartzea edo laguntzea.</p>	<p>2</p>	<p>Realización o participación y colaboración en eventos, jornadas relacionadas con innovación en políticas de empleabilidad, en mejoras de la competitividad, mejora de la cualificación profesional.</p>
<p><b>7. LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUAREN «ENPLEGUA» 3211 PROGRAMA FINANTZATZEA</b></p>		<p><b>7. FINANCIACIÓN PROGRAMA 3211 EMPLEO, LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO</b></p>
<p>Alor horretan, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak du eskumena.</p>	<p>1</p>	<p>En esta materia la competencia es ejercida por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.</p>
<p>Bere azalpen-memoria, bai eta helburu zehatzen garapena ere, erakunde autonomoari buruzko atalean gehitu dira.</p>	<p>1</p>	<p>Su memoria explicativa, así como el desarrollo de los objetivos concretos queda incluido dentro del apartado OO.AA.</p>

**PROGRAMA**

3212 GIZARTE EKONOMIA

**PROGRAMA**

3212 ECONOMÍA SOCIAL

**ARDURADUNA**EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA  
GIZARTE EKONOMIAREN ZUZENDARIA**RESPONSABLE**EKONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO  
DIRECTOR DE ECONOMÍA SOCIAL**MEMORIA**

Gizarte Ekonomiaren Zuzendaritzak honako helburu estrategiko hauek ezarri ditu 2025. urterako:

## 1.- Arau-eremua:

Behin ekainaren 13ko 84/2023 Dekretua onartuta, Euskadiko Kooperatiben Erregistroa Antolatze eta Funtzionatzeko Araudia onartzen duena eta inskripzio-espeditenteen izapidetze elektronikoa abiarazten duena, eta otsailaren 13ko 12/2024 Dekretua. Kooperatiben gaietan ikuskarpen- eta zehapen-prozedura, plataforma-kooperatibetan edo ekintzailtza edo etxebizitza sustatzen duten esparru zehatzetan kooperatibak sortzea bilatuko duen garapen-Araudia prestatuko da.

## 2.- Plangintza-eremua:

Datorren urtean, lanak ahalbidetzeko lanak egingo dira Gizarte Ekonomiarako Sailen arteko Plan Estrategikoaren ebaluazioa, Eusko Legebiltzarraren 26/2019 Mozioa betearazteko, eta bere Plan Estrategiko berri baten bidez eguneratzea Ekonomiako eragile guztien parte-hartze zuzena eta aktiboa Euskara soziala, zure beharrak estaltzeko modu eraginkorrean balio dezan eta bere garapena sustatzea.

Los objetivos estratégicos de la Dirección de Economía Social para el 2025 son:

## 1.- Ámbito normativo:

Una vez aprobado el Decreto 84/2023, de 13 de junio, por el que se aprueba el Reglamento de organización y funcionamiento del Registro de Cooperativas de Euskadi y puesta en marcha la tramitación electrónica de los expedientes registrales, y el Decreto 12/2024, de 13 de febrero, sobre la inspección y el procedimiento sancionador en materia de cooperativas, se procederá a la elaboración del Reglamento de desarrollo que buscará la creación de cooperativas en ámbitos concretos como son las cooperativas de plataforma o las de fomento del emprendimiento o vivienda.

## 2.- Ámbito planificador:

Durante el próximo ejercicio se realizarán los trabajos que permitan la evaluación del Plan Estratégico Interdepartamental de Economía Social, en ejecución de la Moción 26/2019 del Parlamento Vasco, y su actualización a través de un nuevo Plan Estratégico que cuente con la participación directa y activa de todos los agentes de la Economía Social vasca, de modo que sirva eficazmente para cubrir sus necesidades y promover su desarrollo.

3.- Gizarte Ekonomia sustatzeko eremua: laguntzak.

Urteko laguntza arruntak (gizarte-ekonomiako ekintzailtza, bazkideak sartzea, prestakuntza espezifikoa, laguntza teknikoa, gizarte-ekonomiako erakundeen elkarte-egitura sendotzea, lankidetzak, langileen parte-hartzea eta enpresaren gizarte-erantzukizuna) bideratzea, Gizarte Ekonomiako Sailarteko Plan Estrategikoan aurreikusitako jarduerak bideratzea eta egiteko, gauzatzean sinpletasun handiagoa eta kudeaketan eraginkortasun handiagoa bilatuz.

Gizarte-ekonomia indartu eta sustatzera bideratutako baliabideen kudeaketari dagokionez, bultzada berri bat emango da, sektoreen ordezkaritza duten erakundeekin koordinaturik eta gizarte-ekonomiako enpresen sorrera sustatzeko helburuz, eta horiek sendotu nahi dituen enpresa zein sozietate gisa, bai eta gizarte-ekonomiaren printzipioak zabaldu ere. Horretarako, beharrezko erremintak gaituko ditu:

1. Sustapena eta aholkularitza, gizarte-ekonomiaren arloko enpresa-proiektu berriak sortu eta iraunarazteko eta eskualdeetan gizarte ekonomiaren arloko enpresa proiektu berriak garatzeko, tokiko garapena bultzatuz. Merkataritza izaeradun enpresak gizarte ekonomiako enpresa bihurtzea sustatzeko dugu; horrez gain, zailtasunak dituzten kooperatibak eta lan-sozietateak berrantolatatzeko inplikazio proaktiboak sustatzeko dugu.
2. Kooperatibak sortzeko arrisku-kapitaleko funtsa sortzeko aukera aztertuko du, elkartasun-funtsak edo bestelakoak aprobetxatuz gizarte-ekonomian ekintzailtza-proiektu berrien sustapena eta lehendik dauden enpresak finkatzea eta bideratzea finantzatzeko.
3. Gizarte ekonomiako enpresetan pertsonen zentralitatea finkatzea enpresen kapital soziala eta sozietate-oinarria indartzearen bitartez, kolektibo jakin batzuen nahitaezko ekarpenen harpidetza bideratuta, esandako erakundeetako bazkide gisa sar daitezten.
4. Gizarte-ekonomiako enpresei egokitutako enpresa-kudeaketako tresna aurreratuak ezartzea. Kudeaketa-teknika berriak ezartzea Gizarte Ekonomiako Zuzendaritzak sortutako Erakundeen Eraldaketarako Tresnen Katalogoaren bitartez.
5. Gizarte ekonomian prestakuntza-jarduerak espezifikoki sustatzea, gizarte-ekonomiaren zabalkundea argitalpenetan, gauzatzea ekitaldi informatiboak eta ikerketa berritzaileak egitea eta erabilgarria gizarte-ekonomiaren alorrean, batez ere gizarte-ekonomia ikusgai egiteko ekitaldiak sustatzea gazteak, esaterako, EKOS Jaialdia edo Mondragon City Challenger.
6. Gizarte-ekonomia, lan autonomo, enplegu-zentro berezi eta ekonomia solidarioko elkarte-egiturak laguntzea.

3.- Ámbito de fomento de la Economía Social: ayudas.

Rediseño de las ayudas ordinarias anuales (emprendimiento en Economía Social, incorporación de socios, formación específica, asistencia técnica, consolidación de estructura asociativas de entidades de Economía Social, intercooperación, participación de los trabajadores y responsabilidad social empresarial) para alinearlas a las líneas de actuación previstas en el Plan Estratégico Interdepartamental de Economía Social, buscando una mayor simplicidad en la ejecución y mayor eficiencia en la gestión.

En lo relativo a la gestión de los recursos destinados al fomento y promoción de la economía social, se dará un nuevo impulso en profundizar, en coordinación con las organizaciones representativas del sector, de los ejes fundamentales de impulsar la creación de empresas de economía social, su consolidación como empresas y como sociedades, y la difusión de los principios de la economía social. Para ello, habilitará los instrumentos necesarios en orden a:

1. La promoción y asesoramiento para crear y mantener empresas de economía social: Cooperativas y sociedades laborales, así como el desarrollo comarcalizado de nuevos proyectos empresariales de economía social, apoyando el desarrollo local. Incentivar la transformación de empresas mercantiles en empresas de economía social e implicarse proactivamente en la reactivación de empresas cooperativas y laborales en dificultades.
2. Estudiará la opción de creación de un fondo de capital riesgo para la creación de cooperativas, aprovechando los Fondos de intersolidaridad u otros para financiar la promoción de nuevos proyectos de emprendimiento en economía social y la consolidación y redimensionamiento de empresas ya existentes.
3. Afianzar la centralidad de las personas en las empresas de Economía Social a través del reforzamiento del capital social y de la base societaria de dichas las empresas de economía social, facilitando la suscripción de la aportación obligatoria de determinados colectivos, para su incorporación como socios de dichas entidades.
4. La implantación de herramientas de gestión empresarial avanzadas y adaptadas a las empresas de economía social. Implementación de nuevas técnicas de gestión a partir del Catálogo de Herramientas de Transformación de las Organizaciones diseñado por la Dirección de Economía Social.
5. El fomento de actividades formativas específicas en economía social, la difusión de la economía social en publicaciones, la realización de eventos divulgativos y la realización de investigaciones innovadoras y útiles en el ámbito de la economía social, especialmente con la promoción de actos de visibilización de la economía social entre los jóvenes como son el Festival EKOS o el Mondragon City Challenger.
6. El apoyo a las estructuras asociativas de la economía social, del trabajo autónomo, de los centros especiales de empleo y de la economía solidaria.

7. Gizarte-ekonomiaren arloko enpresek elkarren artean edota gizarte ekonomiaren esparrutik kanpoko enpresekin izan dezaketen elkarlana sustatzea.

8. Enpresaren Gizarte Erantzukizunaren zabalkundea enpresetan Euskaldunak, batez ere ETEetan, eta inplementazioan laguntza Jasangarritasun txostenak.

9. Langileen parte-hartzea sustatzea kudeaketan, merkataritza-mota juridikoetan (ez gizarte-ekonomia) diharduten enpresen prestazioetan edo/eta titulartasunean, eta gizarte-ekonomiako enpresetan lan-kideen partaidetza indartzeko mekanismoetan sakontzea.

10. Laguntza ematea Gizarte Ekonomiako Euskal Behatokiari.

11. KOOPERA Kooperatiba Elkartearekin EKINTZA BOROBILA proiektua sendotzea, enplegu inklusiboa eta ekonomia zirkularra sustatzeko.

12. Ekonomia Sozialaren Nazioarteko HUB bat sortzeko laguntza, ekonomia justu, jasangarri eta bidezko berri bat eraikitzeko espezializatutako ekosistema alternatibo bat sustatzeko, «demokrazia ekonomikoan» oinarritua eta eraldaketa digitala eta ingurumena bultzatua.

13. Kapital-funtsak kudeatzen dituzten sozietateen bidez ekintzailatza kolektiboa garatzea

14. «Kooperatiben Nazioarteko Urtea, 2025»rako laguntza.

7. El fomento de la intercooperación entre empresas de economía social, entre ellas y también con empresas ajenas al mundo de la economía social.

8. Difusión de la Responsabilidad Social Empresarial en las empresas vascas, especialmente en las PYMES, y apoyo en la implantación de memorias de sostenibilidad.

9. Propiciar la participación de los trabajadores y trabajadoras en la gestión, en los beneficios y/o en la propiedad de las empresas que giran bajo tipos jurídicos mercantiles (no de economía social), y profundizar en mecanismos de fortalecimiento en la participación de las propias personas socias trabajadoras en las empresas de economía social.

10. Apoyo al Observatorio Vasco de Economía Social de Euskadi-OVES.

11. Consolidación del proyecto EKINTZA BOROBILA con KOOPERA Sociedad Cooperativa, para el fomento del empleo inclusivo y la economía circular.

12. Apoyo a la creación de un HUB Internacional de Economía Social para el impulso de un ecosistema alternativo y especializado en construir una nueva economía justa, sostenible y equitativa, basada en la «democracia económica» y apoyada en la transformación digital y medioambiental.

13. Desarrollo del emprendimiento colectivo a través de Sociedades que gestionen fondos de capital

14. Apoyo al «Año Internacional del Cooperativismo, 2025».

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
<b>1. GIZARTE-EKONOMIAKO ENPRESA BERRIAK SORTZEN LAGUNTZEA</b>		<b>1. AYUDA PARA LA CREACIÓN DE EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL</b>
a) Gizarte-ekonomiako enpresak sortzearen aldeko ekosistema.		a) Ecosistema favorable a la creación de empresas de economía social.
Sustatutako lehiaketen kopurua.	2	Número de concursos promovidos.
Planifikatutako lurralde-sustapeneko plan lagunduak.	4	Planes de Promoción Territorial Planificada apoyados.
Identifikatutako lurralde-eragileen urteko topaketa.	1	Encuentro anual agentes territoriales identificados.
Gizarte-ekonomiako eredu en balio-proposamenak LHko zentroetako, institutu etako eta unibertsitate etako orientazio-zerbitzuetan (1.2.5 GESPE).	2	Propuestas de valor de los modelos de economía social en los servicios de orientación de los centros de FP, institutos y universidades (1.2.5 PEIES).
Lurraldeko eragileen eta ekintzailatzarekin lotutako beste eragile batzuen artean gizarte-ekonomiako eredu en balio emateko jarduerak (1.4.1 GESPE).	2	Actividades para la puesta en valor de los modelos de economía social entre los agentes del territorio y entre otros agentes vinculados al emprendimiento (1.4.1 PEIES).
Enpresa-eraldaketa potentzialen kopurua (1.6.2 GESPE).	8	Número de transformaciones empresariales potenciales.
b) Gizarte-ekonomiako enpresak eratzea.		b) Constitución de empresas de economía social.
Eratutako enpresen kopurua.	140	Número de empresas constituidas.

<b>HELBURUA</b> <b>EKINTZA</b> <b>ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA</b> <b>MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO</b> <b>ACCION</b> <b>INDICADOR</b>
<p>Enplegua sortzea.</p> <p>Diruz lagundutako erakunde sustatzaileen kopurua.</p> <p>Enpresetan egindako bideragarritasun-azterlanen kopurua.</p> <p>c) Gizarte-ekonomiako enpresak finkatzea.</p> <p>Gizarte-ekonomiako sozietate berrientzako kudeaketa-tresnak.</p>	<p>520</p> <p>4</p> <p>10</p> <p>25</p>	<p>Creación de empleo.</p> <p>Número de entidades promotoras subvencionadas.</p> <p>Número de estudios de viabilidad realizados en empresas.</p> <p>c) Consolidación de empresas de economía social.</p> <p>Herramientas de gestión para las nuevas sociedades de economía social.</p>
<p><b>2. GIZARTE-EKONOMIAKO ENPRESEN BAZKIDE-OINARRIA ZABALTZEA.</b></p> <p>1. Giza talde jakin batzuk gizarte-ekonomiako enpresetan bazkide gisa sartzeko laguntzak.</p> <p>Langabeak.</p> <p>Desgaitasuna duten pertsonak.</p> <p>Nekazaritza-ustiatuegien titularrak.</p> <p>Besteren kontura lan egiten duten langileak.</p>	<p>5</p> <p>50</p> <p>30</p> <p>150</p>	<p><b>2. AMPLIACIÓN DE LA BASE SOCIETARIA DE EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL</b></p> <p>1. Ayudas para la incorporación de determinados colectivos como socios/as en las Empresas de Economía.</p> <p>Personas desempleadas.</p> <p>Personas discapacitadas.</p> <p>Titulares de explotaciones agrarias.</p> <p>Personas trabajadoras por cuenta ajena.</p>
<p><b>3. GIZARTE-EKONOMIAKO ENPRESAK KUDEAKETARAKO LANABESEZ HORNITZEA</b></p> <p>a) Enpresei laguntzeko lanabes teknikoaren ezarpena.</p> <p>Diruz lagundutako kudeaketa-planen kopurua.</p> <p>Diruz lagundutako Aginte Taula Integralen kopurua.</p> <p>Diruz lagundutako merkataritza-kudeaketako aholkularitzen kopurua.</p> <p>Diruz lagundutako gerentzia-zerbitzuen kopurua.</p> <p>Diruz lagundutako krisian dauden enpresak suspertzeko planen kopurua.</p> <p>Eraldaketarako tresna berriak.</p> <p>Ingurumen-hobekuntza ezartzea.</p> <p>Enpresak digitalizatzeko tresnak ezartzea.</p> <p>Bermeen azterketa partzialki diruz lagundutako enpresen kopurua.</p>	<p>22</p> <p>18</p> <p>20</p> <p>10</p> <p>10</p> <p>2</p> <p>5</p> <p>5</p> <p>25</p>	<p><b>3. DOTACIÓN DE HERRAMIENTAS DE GESTIÓN A LAS EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL</b></p> <p>a) Implantación de instrumentos técnicos de asistencia empresarial.</p> <p>Nº de Planes de Gestión subvencionados.</p> <p>Nº de Cuadros de Mando Integral subvencionados.</p> <p>Nº de Asesoramientos en gestión comercial subvencionados.</p> <p>Nº de servicios gerenciales subvencionados.</p> <p>Nº de Planes de reactivación de empresas en crisis subvencionados.</p> <p>Nuevas herramientas de transformación.</p> <p>Implantación de mejora ambiental.</p> <p>Implantación de herramientas para la digitalización.</p> <p>Nº de empresas cuyo estudio de garantías es parcialmente subvencionado.</p>
<p><b>4. GIZARTE EKONOMIAREN PRESTAKUNTZA ESPEZIFIKOA ETA ZABALKUNDEA</b></p> <p><b>A) Prestakuntza-ekintzak:</b></p> <p>1. Gizarte-ekonomiako berriazko prestakuntza berezia.</p>		<p><b>4. FORMACIÓN ESPECÍFICA Y DIFUSIÓN EN ECONOMÍA SOCIAL</b></p> <p><b>A) Acciones formativas:</b></p> <p>1. Formación específica y diferenciada en economía social.</p>

<b>HELBURUA</b> <b>EKINTZA</b> <b>ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA</b> <b>MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO</b> <b>ACCION</b> <b>INDICADOR</b>
Entitate onuradunen kopurua.	10	Número de entidades beneficiarias.
Prestatutako ikasleen kopurua.	700	Número de alumnos formados.
2. Lanbide Heziketarako prestatutako unitate didaktikoak.		2. Unidades didácticas elaboradas para la Formación Profesional.
Lanbide Heziketarako prestatutako unitate didaktikoen kopurua.	1	Número de unidades didácticas elaboradas para Primaria y Secundaria.
3. IHko prestakuntza unibertsitateetan.		3. Formación de ES en Universidades.
Prestakuntza-kopurua.	3	Número de formación.
<b>B) Dibulgazio-ekintzak:</b>		<b>B) Acciones divulgativas:</b>
4. Jardunaldiak edo biltzarrak egitea.		4. Celebración de jornadas o congresos.
Diruz lagundutako ekitaldien kopurua.	10	Número de jornadas subvencionadas.
5. Kooperatiben eta lan-sozietateen gaineko aldizkako argitalpenak editatzea.		5. Edición de publicaciones periódicas sobre cooperativas y sociedades laborales.
Diruz lagundutako argitalpenen kopurua.	5	Número de publicaciones subvencionadas.
6. Ekitaldi bereziak.		6. Eventos especiales.
Ekitaldi kopurua.	3	Número de celebraciones realizadas.
7. Edozein formatu eta euskarritan (grafikoa, irratia, prentsa, telebista, internet eta ikus-entzunezkoak) zabalpena egitea.		7. Difusión en cualquier tipo de formato y soporte gráfico, radio, prensa, TV, internet y y multimedia.
Zabalpen-ekintzen kopurua.	5	Número de actos difusores.
<b>C) Ikerketa-ekintzak:</b>		<b>C) Acciones de investigación:</b>
8. Ikerketa berri eta erabilgarria gizarte-ekonomian.		8. Investigaciones novedosas y útiles en economía social.
Diruz lagundutako ikerketen kopurua.	4	Número de investigaciones subvencionadas.
Gizarte-ekonomian <span style="float: right;">espezializatutako</span> unibertsitate-argitalpenen kopurua.	4	Número de publicaciones universitarias especializadas en economía social.
<b>5. ELKARTE-EGITURAK SENDOTZEA</b>		<b>5. CONSOLIDACIÓN DE ESTRUCTURAS ASOCIATIVAS</b>
1. Gizarte-ekonomia eta ekonomia solidarioa ordezkatzeko elkartze-egiturak sendotzeko laguntzak.		1. Ayudas para consolidar estructuras asociativas y representativas de la economía social y solidaria.
Kooperatiben federazioak eta konfederazioak.	3	Federaciones y confederaciones de cooperativas.
Lan-sozietateen elkarteak.	1	Agrupaciones de sociedades laborales.
Enplegu-zentro berezien federazioak.	3	Federaciones de centros especiales de empleo.
Autonomoen elkarteak.	1	Organizaciones de autónomos.
<b>6. ENPRESEN ELKAR-LANKIDETZA GIZARTE-EKONOMIAN</b>		<b>6. INTERCOOPERACIÓN EMPRESARIAL EN LA ECONOMÍA SOCIAL</b>

<b>HELBURUA</b> <b>EKINTZA</b> <b>ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA</b> <b>MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO</b> <b>ACCION</b> <b>INDICADOR</b>
<p>1. Elkar-lankidetzako proiektuak egitea eta ezartzea.</p> <p>Proiektu kopurua.</p> <p>15</p> <p>2. Enpresen elkar-lankidetzako akordioak egitea eta era horretako enpresak edo egiturak sortzea.</p> <p>Formalizazio kopurua.</p> <p>5</p> <p>3. Baterako estrategiak diseinatzea.</p> <p>Diseinu kopurua.</p> <p>3</p> <p>4. Gizarte-ekonomiako enpresen bat-egiteak.</p> <p>Fusio kopurua.</p> <p>1</p>		<p>1. Elaboración e implantación de proyectos de intercooperación.</p> <p>Número de proyectos.</p> <p>2. Formalización de acuerdos y creación de empresas o estructuras de intercooperación empresarial.</p> <p>Nº de formalizaciones.</p> <p>3. Diseño de estrategias.</p> <p>Nº de diseños.</p> <p>4. Fusiones de empresas de Economía Social realizadas</p> <p>Nº de fusiones.</p>
<p><b>7. ENPRESAREN ERANTZUKIZUN SOZIALA</b></p> <p>Ezarritako EGE planen kopurua.</p> <p>20</p> <p>GJH Gizarte Ekonomiako enpresetan.</p> <p>10</p> <p>GJH Gizarte Ekonomiako EZ diren enpresetan.</p> <p>10</p> <p>Egindako difusio-kopurua.</p> <p>5</p>		<p><b>7. RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL</b></p> <p>Número de planes de RSE implantados.</p> <p>ODS en empresas de Economía Social.</p> <p>ODS en empresas NO de Economía Social.</p> <p>Número de difusiones realizadas.</p>
<p><b>8. LANGILEEK ENPRESAN PARTE-HARTZEA</b></p> <p>1. Gizarte ekonomiako enpresetan:</p> <p>Kudeaketan zein organoen funtzionamenduan parte-hartzea hobetzeko metodo eta tresnak ezartzea.</p> <p>5</p> <p>Belaunaldi-erreleboa errazteko mekanismoak ezarri diren enpresen kopurua.</p> <p>4</p> <p>2. Gizarte ekonomiako ez diren enpresetan:</p> <p>Parte-hartze Plana prestatu eta ezartzea.</p> <p>3</p>		<p><b>8. PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN EMPRESAS</b></p> <p>1. En empresas de economía social:</p> <p>Implantación de métodos y herramientas para mejorar la participación en gestión y en los órganos.</p> <p>Número de empresas en las que se ha implantado mecanismos para facilitar el relevo generacional.</p> <p>2. En empresas que no son de economía social:</p> <p>Elaboración e implantación de un Plan de Participación.</p>
<p><b>9. GIZARTE EKONOMIAREN EUSKAL BEHATOKIA</b></p> <p>Gizarte Ekonomiaren Euskal Behatokia finkatu eta bere funtzionamendua ziurtatu.</p> <p>1</p>		<p><b>9. OBSERVATORIO VASCO DE ECONOMÍA SOCIAL</b></p> <p>Consolidar, garantizar el funcionamiento del Observatorio Vasco de Economía Social.</p>

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
<p><b>10. ELKARTARTEKO FUNTSAK EDO BESTELAKOAK BALIATZEKO AUKERA AZTERTZEA, GIZARTE-EKONOMIAN EKINTZAILAZA-PROIEKTU BERRIAK SUSTATZEKO ETA LEHENDIK DAUDEN ENPRESAK FINKATZEKO ETA BIRDIMENTSIONATZEKO. (4.1.1 GESPE)</b></p> <p>Elkartasun-funtsak baliatzeko aukera aztertzeke egindako azterlanak.</p>	1	<p><b>10. ESTUDIAR LA POSIBILIDAD DE APROVECHAR LOS FONDOS DE INTERSOLIDARIDAD U OTROS PARA FINANCIAR LA PROMOCIÓN DE NUEVOS PROYECTOS DE EMPRENDIMIENTO EN ECONOMÍA SOCIAL Y LA CONSOLIDACIÓN Y REDIMENSIONAMIENTO DE EMPRESAS YA EXISTENTES.(4.1.1 PEIES)</b></p> <p>Estudios realizados para analizar la posibilidad de aprovechar los Fondos de Intersolidaridad.</p>
<p><b>11. EKINTZA BOROBILA PROIEKTUA (KOOPERA)</b></p> <p>Ekintza BOROBILA (KOOPERA) proiektua, enplegu inklusiboa sustatzeko.</p>	1	<p><b>11. PROYECTO EKINTZA BOROBILA (KOOPERA)</b></p> <p>Consolidación del proyecto EKINTZA BOROBILA (KOOPERA), en el fomento del empleo inclusivo.</p>
<p><b>12. GIZARTE-EKONOMIAKO KOLEKTIBOIA ESTALTZEKO BABES-PLAN OSAGARRIA DISEINATZEA (5.1.3 PEIES)</b></p> <p>Babes osagarriko plana diseinatzea, gizarte-ekonomiako kolektiboari estaldura emateko.</p>	1	<p><b>12. DISEÑO DEL PLAN PROTECCIÓN COMPLEMENTARIA PARA LA COBERTURA AL COLECTIVO DE LA ECONOMÍA SOCIAL (5.1.3 PEIES)</b></p> <p>Diseño del Plan protección complementaria para dar cobertura al colectivo de la economía social.</p>
<p><b>13.GIZARTE EKONOMIAKO NAZIOARTEKO HUB BATEN DISEINUA ETA GARAPENA.</b></p> <p>Gizarte ekonomiako nazioarteko HUB baten diseinua eta garapena.</p>	1	<p><b>13.DISEÑO Y DESARROLLO DE UN HUB INTERNACIONAL DE ECONOMÍA SOCIAL.</b></p> <p>Diseño y desarrollo de un HUB internacional de Economía Social.</p>
<p><b>14.«KOOPERATIBISMOAREN NAZIOARTEKO URTEA» BABESTEA.</b></p> <p>"Kooperatibismoaren nazioarteko urtea" babestea.</p>	1	<p><b>14.APOYO AL «AÑO INTERNACIONAL DEL COOPERATIVISMO».</b></p> <p>Apoyo al "Año Internacional del Cooperativismo".</p>



**PROGRAMA**  
3231 PRESTAKUNTZA

**PROGRAMA**  
3231 FORMACIÓN

**ARDURADUNA**  
EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA  
ENPLEGU ZUZENDARIA

**RESPONSABLE**  
ECONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO  
DIRECTORA DE EMPLEO

### **MEMORIA**

Programa horren bidez, Enplegu Zuzendaritzak 3231 Programaren, «Prestakuntza», aurrekontu-zuzkidura finantzatzeko du transferentzia erabiltzen, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak kudeatzen duena.

A través de este Programa la Dirección de Empleo financia la dotación presupuestaria, vía transferencia, del Programa 3231 «Formación» gestionado por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.

<b>HELBURUA</b> <b>EKINTZA</b> <b>ADIERAZLEA</b>	MAGNITUDEA MAGNITUD	<b>OBJETIVO</b> <b>ACCION</b> <b>INDICADOR</b>
<p><b>1. LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUAREN «PRESTAKUNTZA» 3231 PROGRAMA FINANTZATZEA</b></p> <p>Alor horretan, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak du eskumena.</p> <p>Bere azalpen-memoria, bai eta helburu zehatzen garapena ere, erakunde autonomoari buruzko atalean gehitu dira.</p>		<p><b>1. FINANCIACIÓN DEL PROGRAMA 3231 «FORMACIÓN» LANBIDE SERVICIO VASCO DE EMPLEO</b></p> <p>En esta materia la competencia es ejercida por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.</p> <p>Su memoria explicativa, así como el desarrollo de los objetivos concretos queda incluido dentro del apartado OO.AA.</p>

## PROGRAMA

5511 ESTATISTIKA

## PROGRAMA

5511 ESTADÍSTICA

## ARDURADUNA

EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA  
EKONOMIA, LAN ETA ENPLEGU SAILBURUA

## RESPONSABLE

ECONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO  
CONSEJERO DE ECONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO

**MEMORIA**

Programa horren bidez, Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailak 5511 Estatistika Programaren aurrekontu-zuzkidura finantzatzen du transferentzia bidez. Programa hori Eustat, Euskal Estatistika Erakundeak, kudeatzen du.

A través de este programa la Consejería de Economía, Trabajo y Empleo financia la dotación presupuestaria, vía transferencia, del Programa 5511 Estadística, gestionado por Eustat, Instituto Vasco de Estadística.

<b>HELBURUA</b> <b>EKINTZA</b> <b>ADIERAZLEA</b>	MAGNITUDEA MAGNITUD	<b>OBJETIVO</b> <b>ACCION</b> <b>INDICADOR</b>
<p><b>1. 5511 ESTATISTIKA PROGRAMAREN FINANTZAKETA, EUSTAT, EUSKAL ESTATISTIKA ERAKUNDEA</b></p> <p>Arlo horretan, Eustat Euskal Estatistika Erakundeak baliatzen du eskumena.</p> <p>Bere azalpen-memoria, bai eta helburu zehatzen garapena ere, erakunde autonomoari buruzko atalean gehitu dira.</p>		<p><b>1. FINANCIACIÓN DEL PROGRAMA 5511 ESTADÍSTICA, EUSTAT, INSTITUTO VASCO DE ESTADÍSTICA</b></p> <p>En esta materia la competencia es ejercida por Eustat, Instituto Vasco de Estadística.</p> <p>Su memoria explicativa, así como el desarrollo de los objetivos concretos queda incluido dentro del apartado OO.AA.</p>

## PROGRAMA

6116 EKONOMIA ETA PLANGINTZA

## PROGRAMA

6116 ECONOMÍA Y PLANIFICACIÓN

## ARDURADUNA

EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA

EKONOMIA SAILBURUORDEA, EKONOMIA ZUZENDARIA ETA PLANGINTZA ETA EGITURAZKOAZ EZ DIREN FUNTSETAKO ZUZENDARIA

## RESPONSABLE

EKONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO

VICECONSEJERO DE ECONOMIA, DIRECTOR DE ECONOMIA Y DIRECTOR DE PLANIFICACION Y FONDOS NO ESTRUCTURALES

**MEMORIA**

Programa honek Ekonomia Sailburuordetzaren jarduna hornitzen du. Gobernuak epe ertainean ezarritako egoera makroekonomikoak aztertu eta aztertzen dira, aurreikuspenak eta azterlanak eginez, aurrekonturako jarraibide ekonomikoak landuz eta ikuspegi ekonomikotik Jaurlaritzaren plangintza estrategikoa babestuz. Gainera, Sailarekin zuzenean lotutako estatistika-eragiketak egiten ditu. Era berean, egiturazkoak ez diren Europako Funtsen gainean jarduten da, horien jarraipena, ebaluazioa eta informazioa eginez.

Este Programa dota la actuación de la Viceconsejería de Economía. Se analizan y estudian los escenarios macroeconómicos fijados por el Gobierno a medio plazo, elaborando previsiones y estudios, así como se elaboran las directrices económicas para el presupuesto y se apoya desde un punto de vista económico a la planificación estratégica del Gobierno. Además realiza las operaciones estadísticas directamente relacionadas con el Departamento. Así mismo, se actúa sobre los Fondos Europeos no estructurales, realizando el seguimiento, evaluación e información de estos.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
<p><b>1. GOBERNUAREN POLITIKA EKONOMIKOA ORIENTATZEA</b></p> <p>1. Euskadiren partaidetza «Europako seiñilekoa» izenekoan, hau da, politika ekonomikoak goizetik koordinatzeko Europako prozesuan.</p> <p>2. Egitura-politiken eremuan, Espainiako Erreformen Programa Nazionala egiten eta horren segimendua egiten parte hartzea, sektoreko konferentzien bitartez parte hartzen duten sailekin koordinatuta.</p> <p>3. Egonkortasun-politikari dagokionez, Egonkortasun eta Hazkunderako Itunetik eta Espainiako Egonkortasun Programatik eratorritako aurrekontu-egonkortasunaren politika Euskadin ezartzeko beharrezko txostenak egitea.</p> <p>Euskal ekonomiaren egoera ziklikoa ebaluatzea.</p>	1	<p><b>1. ORIENTACIÓN DE LA POLÍTICA ECONÓMICA DEL GOBIERNO</b></p> <p>1. Participación de Euskadi en el proceso europeo de coordinación temprana de las políticas económicas conocido como «Semestre Europeo».</p> <p>2. En el ámbito de las políticas estructurales, participación en la elaboración y seguimiento del Programa Nacional de Reformas de España en coordinación con los Departamentos del Gobierno que participan a través de las conferencias sectoriales.</p> <p>3. En materia de política de estabilidad, elaboración de los informes necesarios para la implementación en Euskadi de la política de estabilidad presupuestaria derivada del Pacto de Estabilidad y Crecimiento y del Programa de Estabilidad de España.</p> <p>Evaluación de la posición cíclica de la economía vasca.</p>

<b>HELBURUA</b> <b>EKINTZA</b> <b>ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA</b> <b>MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO</b> <b>ACCION</b> <b>INDICADOR</b>
Makroekonomia- eta aurrekontu-egoerak.	1	Escenarios macroeconómicos y presupuestarios.
2025-2028rako Ekonomia- eta Aurrekontu-esparrua.	1	Marco Económico y Presupuestario 2025-2028.
<b>2. EUSKAL EKONOMIA AZTERTU ETA JARRAITZEA</b>		<b>2. ESTUDIO Y SEGUIMIENTO DE LA ECONOMÍA VASCA</b>
1. Egoera ekonomikoa aztertu eta jarraitzea.		1. Estudio y seguimiento de la coyuntura económica.
Koiuntura DI-DA batean hileko buletina.	11	Boletín mensual de Coyuntura en un CLIC.
Euskal Ekonomiari buruzko hiruhileko txostena.	4	Informe trimestral de la Economía Vasca.
2024ko euskal ekonomiari buruzko urteko txostena.	1	Informe anual economía vasca 2024.
Euskal ekonomiaren termometroa.	11	Termómetro de la economía vasca.
Astekonomia.	44	Astekonomia.
2. Euskal Autonomia Erkidegoko Aurrekontu Orokorrekin batera doan Ekonomia eta Finantza Txostena eta Aurrekontuko Ekonomia Zuzentzarauak egitea.		2. Elaborar las Directrices Económicas del Presupuesto y el Informe Económico Financiero que acompaña a los Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma.
Txosten kopurua.	1	Número de informes.
3. Ekonomiari buruzko datu-bankuak mantendu eta usiatzea.		3. Mantenimiento y explotación de bancos de datos económicos.
Ikerbide, egoerari buruzko datu-basea.	1	Base de datos de coyuntura Ikerbide.
Euskal ekonomiaren egiturari buruzko datu-basea.	1	Base de datos estructurales de la economía vasca.
C-Interreg.	1	C-Interreg.
4. Ekonomiaz aldizkaria argitaratu eta aurkeztea.		4. Edición y presentación pública de la revista Ekonomiaz.
Argitaratu beharreko zenbakiak (107. eta 108. zenbakiak).	2	Números a editar y presentar (n. 107, 108).
Beste kolaborazio batzuk atalaren barruan jasotako artikulua aurrez ebaluatzea.	10	Preevaluar artículos recibidos en Otras Colaboraciones.
5. Ikerketak-saila ikasketak egitea eta argitaratzea.		5. Elaboración y edición de estudios de la serie Ikerketak.
Egin eta argitaratu beharreko zenbakiak.	3	Números a realizar y editar.
6. Ekonomiaz eguneratzea eta mantenimendu digitala.		6. Actualización y mantenimiento digital contenidos Ekonomiaz.
Ekonomiaz weba eta nazioarteko errepositorioen (Scopus, Repec, Dialnet).	1	Web de Ekonomiaz y repositorios internacionales (Scopus, RePec, Dialnet).
7. Ikasketaren inpaktua.		7. Estudios de Impacto.
Inpaktu-azterlanen kopurua.	3	Número de estudios de impacto.
<b>3. PLANGINTZA ESTRATEGIKOA INDARTZEA.</b>		<b>3. FORTALECER LA PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA.</b>
1. Jaurjaritzaren plan estrategikoen balorazio-txostenak egitea.		1. Realizar los informes de valoración de los planes estratégicos del Gobierno.
Txosten kopurua.	2	Número de informes.

<b>HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO ACCION INDICADOR</b>
<p><b>4. EUSKADIKO ERREKUPERAZIO-ETA ERRESILIENTZIA-MEKANISMOAREN JARRAIPENA, EBALUAZIOA ETA INFORMAZIOA.</b></p> <p>1. Errekuperazio eta erresilientzia mekanismoren jarraipena.</p> <p style="padding-left: 20px;">Txosten kopurua. <span style="float: right;">12</span></p> <p style="padding-left: 20px;">Jarraipen Txostenak Sailka. <span style="float: right;">12</span></p> <p>2. Errekuperazio eta erresilientzia mekanismoaren ebaluazioa eta kontrola.</p> <p style="padding-left: 20px;">Txosten kopurua. <span style="float: right;">2</span></p> <p>3. MRR Euskadiren jarraipena eta aurrerapen-informazioa.</p> <p style="padding-left: 20px;">Txosten kopurua. <span style="float: right;">4</span></p> <p style="padding-left: 20px;">Informazio-ekintzak (newsletterak, albisteak, etab.). <span style="float: right;">12</span></p> <p style="padding-left: 20px;">MRR Webgunea. <span style="float: right;">1</span></p> <p style="padding-left: 20px;">Egiturazkoak ez diren funtsen eraginaren azterketa <span style="float: right;">1</span></p>		<p><b>4. SEGUIMIENTO, EVALUACIÓN E INFORMACIÓN DEL MECANISMO DE RECUPERACIÓN Y RESILIENCIA EN EUSKADI.</b></p> <p>1. Seguimiento del Mecanismo de Recuperación y Resiliencia.</p> <p style="padding-left: 20px;">Número de informes.</p> <p style="padding-left: 20px;">Informes Seguimiento por Departamento.</p> <p>2. Evaluación y control del Mecanismo de Recuperación y Resiliencia.</p> <p style="padding-left: 20px;">Número de informes.</p> <p>3. Seguimiento e información de avance del MRR Euskadi.</p> <p style="padding-left: 20px;">Número de informes.</p> <p style="padding-left: 20px;">Actos de comunicación (newsletters, noticias, etc.).</p> <p style="padding-left: 20px;">Web de MRR.</p> <p style="padding-left: 20px;">Análisis del impacto de los fondos no estructurales</p>
<p><b>5. ESTATISTIKA ERAGIKETAK</b></p> <p>1. Euskal Estatistika Planari dagozkionetan Sailaren eginbeharrak garatzea.</p> <p style="padding-left: 20px;">Estatistikak <span style="float: right;">9</span></p> <p style="padding-left: 20px;">Txosten analitiko orokorrak <span style="float: right;">7</span></p> <p style="padding-left: 20px;">Zabalkunderako barne-txostenak <span style="float: right;">9</span></p>		<p><b>5. OPERACIONES ESTADÍSTICAS</b></p> <p>1. Desarrollo del Plan Vasco de Estadística en lo que compete al Departamento.</p> <p style="padding-left: 20px;">Estadísticas</p> <p style="padding-left: 20px;">Informes analíticos generales</p> <p style="padding-left: 20px;">Informes internos de difusión</p>



**Gastuen egoera-orria**  
*El Estado de Gastos*

Administrazio Orokorra  
Administración General

**EGOERA-ORRIA - GASTUAK**  
**ESTADO DE - GASTOS**

<b>ORGANIKOA / ORGANICA</b>	<b>EKONOMIKOA / ECONOMICA</b>	<b>FUNTZIONALA / FUNCIONAL</b>
10003 Ekonomia, Lana eta Enplegua		3110 Ekonomia, Lana eta Enplegua. Egitura eta
10003 <i>Economía, Trabajo y Empleo</i>		3110 <i>Estructura y Apoyo de Economía, Trabajo y Empleo</i>

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03					<b>EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA</b> <b>ECONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO</b>		<b>63.271.184</b>
03	3110				Ekonomia, Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza <i>Estructura y Apoyo de Economía, Trabajo y Empleo</i>		63.271.184
03	3110	00			Saila <i>Consejería</i>		848.506
03	3110	00	1		Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>		848.506
03	3110	00	10		Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i>		112.322
03	3110	00	100		Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i>		112.322
03	3110	00	100	00/0000	Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i>	112.322	
03	3110	00	11		Behin-behineko langileak <i>Personal Eventual</i>		584.900
03	3110	00	110		Behin-behineko langileen ordainsariak <i>Retribuciones del personal eventual</i>		584.900
03	3110	00	110	00/0000	Behin-behineko langileen ordainsariak <i>Retribuciones del personal eventual</i>	584.900	
03	3110	00	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>		151.284
03	3110	00	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>		137.340
03	3110	00	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	137.340	
03	3110	00	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>		13.944
03	3110	00	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>	13.944	
03	3110	01			Zerbitzu Zuzendaritza <i>Dirección de Servicios</i>		3.511.298
03	3110	01	1		Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>		1.769.402
03	3110	01	10		Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i>		91.296
03	3110	01	100		Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i>		91.296
03	3110	01	100	00/0000	Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i>	91.296	
03	3110	01	12		Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>		1.187.160
03	3110	01	120		Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>		1.187.160
03	3110	01	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	1.187.160	
03	3110	01	13		Lan-kontratudunak <i>Laborales</i>		44.062
03	3110	01	130		Langile lan-kontratudun finkoen ordainsariak <i>Retribuciones del personal laboral fijo</i>		44.062
03	3110	01	130	00/0000	Langile lan-kontratudun finkoen ordainsariak <i>Retribuciones del personal laboral fijo</i>	44.062	
03	3110	01	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>		446.884
03	3110	01	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>		370.434
03	3110	01	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	370.434	
03	3110	01	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>		26.450
03	3110	01	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>	26.450	
03	3110	01	162		Bestelako gastu sozialak <i>Otros gastos sociales</i>		50.000

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03	3110	01	162	00/0000	Bestelako gastu sozialak <i>Otros gastos sociales</i>	50.000	
03	3110	01	2		Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>		1.291.508
03	3110	01	20		Errentamenduak eta kanonak <i>Arrendamientos y cánones</i>		227.660
03	3110	01	201		Eraikuntzak <i>Construcciones</i>		15.000
03	3110	01	201	00/0000	Eraikuntzak <i>Construcciones</i>	15.000	
03	3110	01	206		Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak <i>Equipos para procesos de información y Aplicaciones informáticas</i>		212.660
03	3110	01	206	19/3112	Renting-ekipoak. <i>Equipos renting.</i>	194.010	
03	3110	01	206	19/3113	DB, Internet eta e-mail konexioak. <i>Conexiones a BD, Internet, E - mail.</i>	18.650	
03	3110	01	21		Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa <i>Reparaciones, mantenimiento y conservación</i>		921.886
03	3110	01	216		Altzariak <i>Mobiliario</i>		70.676
03	3110	01	216	00/0000	Altzariak <i>Mobiliario</i>	12.685	
03	3110	01	216	20/0001	Funtzio anitzeko inprimagailuak Lan eta Justizia Sailaren eraikinetarako. <i>Impresoras multifunción para edificios del Departamento de Trabajo y Justicia.</i>	57.991	
03	3110	01	217		Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak <i>Equipos para procesos de información y aplicaciones informáticas</i>		850.710
03	3110	01	217	19/3114	Ekipo informatikoak mantentzea. <i>Mantenimiento equipos informáticos.</i>	20.000	
03	3110	01	217	19/3115	Zenbait lan, EJIE SA - Bitarteko propioei egindako mandatua. <i>Trabajos varios EJIE, S.A. - Encargo a medio propio.</i>	821.210	
03	3110	01	217	19/3116	Esku-hartzeak eta konexioak. <i>Intervenciones y Conexiones.</i>	9.500	
03	3110	01	218		Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu materiala <i>Elementos de transporte y otro inmovilizado material</i>		500
03	3110	01	218	00/0000	Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu materiala <i>Elementos de transporte y otro inmovilizado material</i>	500	
03	3110	01	22		Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak <i>Material de oficina, suministros y comunicaciones</i>		8.767
03	3110	01	220		Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. <i>Material de oficina, prensa, revistas, etc.</i>		2.600
03	3110	01	220	00/0000	Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. <i>Material de oficina, prensa, revistas, etc.</i>	2.600	
03	3110	01	221		Hornigaiak <i>Suministros</i>		6.167
03	3110	01	221	21/0029	Bestelako hornidurak <i>Otros suministros</i>	6.167	
03	3110	01	23		Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i>		75.294
03	3110	01	231		Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>		72.994
03	3110	01	231	00/0000	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>	13.000	
03	3110	01	231	22/1381	Lan eta Enplegu Sailerako bidaia-agentziaren zerbitzua Konpromiso kreditua: 2026: 0.02M; Guztira: 0.02M <i>Servicio de agencia de viajes para el Departamento de Trabajo y Empleo Crédito de compromiso: 2026: 0.02M; Total: 0.02M</i>	59.994	
03	3110	01	235		Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak <i>Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas</i>		1.000
03	3110	01	235	00/0000	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak <i>Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas</i>	1.000	
03	3110	01	236		Juridikoak eta auzietakoak, eta epai eta akordio estrajudizialen ondoriozko <i>Jurídicos y contenciosos e indemnizaciones por sentencias y acuerdos</i>		1.300
03	3110	01	236	21/0026	Abokatuak, prokuradoreak eta epaiketa-kostuak <i>Abogados, procuradores y costas judiciales</i>	1.300	
03	3110	01	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesionales</i>		57.901
03	3110	01	244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i>		57.901
03	3110	01	244	19/3117	Itzulpenak. <i>Traducciones.</i>	28.000	
03	3110	01	244	19/3119	Azterlanak. Konpromiso kreditua: 2026: 0.15M; 2027: 0.15M; 2028: 0.15M; 2029: 0.15M; Guztira: 0.60M <i>Estudios. Crédito de compromiso: 2026: 0.15M; 2027: 0.15M; 2028: 0.15M; 2029: 0.15M; Total: 0.60M</i>	29.901	
03	3110	01	6		Inbertsio errealak <i>Inversiones Reales</i>		420.388



EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03	3110	01	60		Inbertsio ukiezinak <i>Inversiones intangibles</i>		419.388
03	3110	01	601		Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i>		419.388
03	3110	01	601	21/0042	Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i>	419.388	
03	3110	01	61		Inbertsio materialak <i>Inversiones materiales</i>		1.000
03	3110	01	614		Makineria eta lanabesak <i>Maquinaria y utillaje</i>		1.000
03	3110	01	614	00/0000	Makineria eta lanabesak <i>Maquinaria y utillaje</i>	1.000	
03	3110	01	8		Aktibo finantzarioen gehikuntza <i>Aumento de Activos Financieros</i>		30.000
03	3110	01	82		Bestelako inbertsio finantzarioak <i>Otras inversiones financieras</i>		30.000
03	3110	01	823		Langileentzako maileguak <i>Préstamos al personal</i>		30.000
03	3110	01	823	00/0000	Langileentzako maileguak <i>Préstamos al personal</i>	30.000	
03	3110	02			Kabinete Zuzendaritza <i>Dirección de Gabinete</i>		185.180
03	3110	02	1		Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>		154.944
03	3110	02	10		Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i>		82.289
03	3110	02	100		Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i>		82.289
03	3110	02	100	00/0000	Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i>	82.289	
03	3110	02	12		Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>		38.602
03	3110	02	120		Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>		38.602
03	3110	02	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	38.602	
03	3110	02	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>		34.053
03	3110	02	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>		31.635
03	3110	02	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	31.635	
03	3110	02	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>		2.418
03	3110	02	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>	2.418	
03	3110	02	2		Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>		30.236
03	3110	02	22		Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak <i>Material de oficina, suministros y comunicaciones</i>		21.096
03	3110	02	222		Komunikazioak <i>Comunicaciones</i>		21.096
03	3110	02	222	00/0000	Komunikazioak <i>Comunicaciones</i>	21.096	
03	3110	02	23		Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i>		9.140
03	3110	02	231		Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>		100
03	3110	02	231	00/0000	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>	100	
03	3110	02	235		Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak <i>Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas</i>		9.040
03	3110	02	235	00/0000	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak <i>Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas</i>	9.040	
03	3110	03			Komunikazio Zuzendaritza <i>Dirección de Comunicación</i>		1.400.670
03	3110	03	1		Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>		222.277
03	3110	03	10		Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i>		82.289
03	3110	03	100		Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i>		82.289
03	3110	03	100	00/0000	Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i>	82.289	
03	3110	03	12		Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>		88.824

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03	3110	03	120		Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>		88.824
03	3110	03	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	88.824	
03	3110	03	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>		51.164
03	3110	03	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>		47.742
03	3110	03	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	47.742	
03	3110	03	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>		3.422
03	3110	03	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>	3.422	
03	3110	03	2		Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>		1.078.393
03	3110	03	23		Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i>		1.078.393
03	3110	03	235		Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak <i>Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas</i>		1.078.393
03	3110	03	235	22/1241	Publizitate-espazioak planifikatzea eta erostea prentsan, irradian, telebistan, kanpo-publizitatean eta on-line Konpromiso kreditua: 2026: 0.81M; Guztira: 0.81M <i>Planificación y compra de espacios publicitarios en prensa, radio, TV, publ.exterior y on-line Crédito de compromiso: 2026: 0.81M; Total: 0.81M</i>	1.060.000	
03	3110	03	235	22/1328	Sailaren ekintzak zabaltzea <i>Divulgación acciones del Departamento</i>	18.393	
03	3110	03	4		Eragiketa aruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>		100.000
03	3110	03	40		EAEko sektore publikoarentzat <i>Al sector público de la CAE</i>		100.000
03	3110	03	402		Zuzenbide pribatuko ente publikoentzat <i>A Entes Públicos de derecho privado</i>		100.000
03	3110	03	402	22/1242	EITB euskal erakunde publikoarekin eranskina <i>Adenda con el ente público vasco EITB</i>	100.000	
03	3110	21			Enplegu Zuzendaritza <i>Dirección de Empleo</i>		57.325.530
03	3110	21	4		Eragiketa aruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>		37.314.147
03	3110	21	40		EAEko sektore publikoarentzat <i>Al sector público de la CAE</i>		37.314.147
03	3110	21	401		Organismo autonomoentzat <i>A Organismos Autónomos</i>		37.314.147
03	3110	21	401	19/0369	LANBIDE. LANBIDE.	37.314.147	
03	3110	21	7		Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i>		20.011.383
03	3110	21	70		EAEko sektore publikoarentzat <i>Al sector público de la CAE</i>		20.011.383
03	3110	21	701		Organismo autonomoentzat <i>A Organismos Autónomos</i>		20.011.383
03	3110	21	701	19/0369	LANBIDE. LANBIDE.	20.011.383	
					<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>63.271.184</b>	<b>63.271.184</b>

Administrazio Orokorra  
Administración General

**EGOERA-ORRIA - GASTUAK**  
**ESTADO DE - GASTOS**

<b>ORGANIKOA / ORGANICA</b>	<b>EKONOMIKOA / ECONOMICA</b>	<b>FUNTZIONALA / FUNCIONAL</b>
10003 Ekonomia, Lana eta Enplegua		3112 Lana
10003 Ekonomia, Trabajo y Empleo		3112 Trabajo

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03					<b>EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA</b> <b>ECONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO</b>		41.361.826
03	3112				Lana Trabajo		41.361.826
03	3112	10			Laneko eta Gizarte Segurantzako Sailburuordetza Viceconsejería de Trabajo y Seguridad Social		158.445
03	3112	10	1		Personal-gastuak Gastos de Personal		158.445
03	3112	10	10		Goi-kargudunak Altos Cargos		104.531
03	3112	10	100		Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos		104.531
03	3112	10	100	00/0000	Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	104.531	
03	3112	10	12		Funtzionarioak Funcionarios		38.712
03	3112	10	120		Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios		38.712
03	3112	10	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	38.712	
03	3112	10	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales		15.202
03	3112	10	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad		12.337
03	3112	10	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	12.337	
03	3112	10	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales		2.865
03	3112	10	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales	2.865	
03	3112	11			Laneko eta Gizarte Segurantzako Zuzendaritza Dirección de Trabajo y Seguridad Social		41.203.381
03	3112	11	1		Personal-gastuak Gastos de Personal		15.077.551
03	3112	11	10		Goi-kargudunak Altos Cargos		82.289
03	3112	11	100		Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos		82.289
03	3112	11	100	00/0000	Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	82.289	
03	3112	11	12		Funtzionarioak Funcionarios		12.351.237
03	3112	11	120		Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios		12.351.237
03	3112	11	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	12.351.237	
03	3112	11	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales		2.644.025
03	3112	11	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad		2.395.355
03	3112	11	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	2.395.355	
03	3112	11	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales		248.670
03	3112	11	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales	248.670	
03	3112	11	2		Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento		1.310.941
03	3112	11	20		Errentamenduak eta kanonak Arrendamientos y cánones		24.480
03	3112	11	207		Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu materiala Elementos de transporte y otro inmovilizado material		24.480
03	3112	11	207	00/0000	Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu materiala Elementos de transporte y otro inmovilizado material	24.480	

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03	3112	11	21		Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa <i>Reparaciones, mantenimiento y conservación</i>		145.000
03	3112	11	211		Eraikuntzak <i>Construcciones</i>		45.000
03	3112	11	211	00/0000	Eraikuntzak <i>Construcciones</i>	45.000	
03	3112	11	217		Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak <i>Equipos para procesos de información y aplicaciones informáticas</i>		100.000
03	3112	11	217	19/3149	Lan Ikuskaritzaren informazio-sistema eta datu-base espezifikoak mantentzea. <i>Mantenimiento Sistema Información y Bases de datos específicas de la Inspección de Trabajo.</i>	100.000	
03	3112	11	22		Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak <i>Material de oficina, suministros y comunicaciones</i>		16.680
03	3112	11	220		Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. <i>Material de oficina, prensa, revistas, etc.</i>		10.180
03	3112	11	220	00/0000	Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. <i>Material de oficina, prensa, revistas, etc.</i>	10.180	
03	3112	11	221		Hornigaiak <i>Suministros</i>		6.500
03	3112	11	221	00/0000	Hornigaiak <i>Suministros</i>	6.500	
03	3112	11	23		Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i>		565.916
03	3112	11	230		Garraioak <i>Transportes</i>		30.000
03	3112	11	230	24/0586	Aldi baterako aldak eragindako gastuak <i>Gastos provocados por mudanza temporal</i>	30.000	
03	3112	11	231		Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>		49.566
03	3112	11	231	00/0000	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>	49.566	
03	3112	11	235		Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak <i>Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas</i>		281.750
03	3112	11	235	00/0000	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak <i>Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas</i>	1.750	
03	3112	11	235	19/3121	Soldata-arrakalaren aurkako dibulgazio-kanpaina. <i>Campaña divulgación contra la brecha salarial.</i>	150.000	
03	3112	11	235	21/0129	Erakunde-komunikazioa, publizitatea <i>Comunicación institucional, publicidad</i>	80.000	
03	3112	11	235	23/0464	Elkarrizketa Sozialeko Mahaiaren lanak zabaltzea <i>Divulgación trabajos de la Mesa de Diálogo Social</i>	50.000	
03	3112	11	237		Bilerak, konferentziak eta ikastaroak <i>Reuniones, conferencias y cursos</i>		99.600
03	3112	11	237	00/0000	Bilerak, konferentziak eta ikastaroak <i>Reuniones, conferencias y cursos</i>	19.600	
03	3112	11	237	22/1230	Soldata arrakalari buruzko kongresua <i>Congreso Brecha salarial</i>	80.000	
03	3112	11	239		Bestelako hainbat gastu <i>Otros gastos diversos</i>		105.000
03	3112	11	239	19/3148	Epai-exekuzioen ondoriozko sarreraren itzulketak. <i>Devolución de ingresos por ejecución de sentencias.</i>	105.000	
03	3112	11	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesionales</i>		558.865
03	3112	11	240		Garbiketa eta txukunketa <i>Limpieza y aseo</i>		49.424
03	3112	11	240	19/3126	Lan Ikuskaritzako ordezkartzen eta lokalen garbiketa. Konpromiso kreditua: 2026: 0.15M; Guztira: 0.15M <i>Limpieza de las delegaciones y locales de la Inspección de trabajo. Crédito de compromiso: 2026: 0.15M; Total: 0.15M</i>	49.424	
03	3112	11	241		Segurtasuna <i>Seguridad</i>		106.481
03	3112	11	241	19/3136	Segurtasuna eta zaintza. Konpromiso kreditua: 2026: 0.07M; 2027: 0.05M; Guztira: 0.13M <i>Seguridad y Vigilancia. Crédito de compromiso: 2026: 0.07M; 2027: 0.05M; Total: 0.13M</i>	106.481	
03	3112	11	244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i>		402.960
03	3112	11	244	00/0000	Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i>	89.298	
03	3112	11	244	19/3126	Lan Ikuskaritzako ordezkartzen eta lokalen garbiketa. Konpromiso kreditua: 2026: 0.00M; Guztira: 0.00M <i>Limpieza de las delegaciones y locales de la Inspección de trabajo. Crédito de compromiso: 2026: 0.00M; Total: 0.00M</i>	26.090	
03	3112	11	244	19/3146	Hauteskunde sindikalen arbitrajea eta ORPRICCE. <i>Arbitraje elecciones sindicales y ORPRICCE.</i>	72.000	
03	3112	11	244	19/3147	Azterlanak eta analisiak. <i>Estudios y análisis.</i>	15.000	

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03	3112	11	244	19/3150	Bizkaiko Lan Ikuskaritzaren egoitzen prebentziozko eta zuzenketako mantentze-lanak. <i>Mantenimiento preventivo y correctivo instalaciones Inspección Trabajo Bizkaia.</i>	8.707	
03	3112	11	244	22/1182	Bizkaiko Lan Ikuskaritzaren egoitzen prebentziozko eta zuzenketako mantentze-lanak. Konpromiso kreditua: 2026: 0.00M; Guztira: 0.00M <i>Mantenimiento preventivo y correctivo instalaciones de la Inspección de Trabajo de Bizkaia. Crédito de compromiso: 2026: 0.00M; Total: 0.00M</i>	1.000	
03	3112	11	244	22/1235	Hitzarmen kolektiboetan generoaren eraginari buruzko txostenak egitea Konpromiso kreditua: 2026: 0.03M; Guztira: 0.03M <i>Elaboración de informes de impacto de género en los Convenios Colectivos. Crédito de compromiso: 2026: 0.03M; Total: 0.03M</i>	40.865	
03	3112	11	244	25/0393	Gizarte Elkarrizketarako Mahaiari laguntza teknikoa ematea Konpromiso kreditua: 2026: 0.08M; 2027: 0.08M; 2028: 0.08M; Guztira: 0.23M <i>Apoyo Técnico a la Mesa de Diálogo Social Crédito de compromiso: 2026: 0.08M; 2027: 0.08M; 2028: 0.08M; Total: 0.23M</i>	75.000	
03	3112	11	244	25/0394	Ordainsari-berdintasunari buruzko plan espezifiko <i>Plan específico sobre igualdad retributiva</i>	75.000	
03	3112	11	3		Gastu finantzarioak <i>Gastos Financieros</i>		5.000
03	3112	11	34		Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>		5.000
03	3112	11	340		Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>		5.000
03	3112	11	340	00/0000	Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>	5.000	
03	3112	11	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>		24.259.889
03	3112	11	40		EAEko sektore publikoarentzat <i>Al sector público de la CAE</i>		18.771.645
03	3112	11	401		Organismo autonomoentzat <i>A Organismos Autónomos</i>		18.771.645
03	3112	11	401	19/3151	Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea - Osalan. <i>Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales - Osalan.</i>	18.771.645	
03	3112	11	41		EAEko administ. publiko gisa sailkat. dauden bestelako entitateentzat (KSE) <i>A otras entidades clasificadas Administraciones Públicas CAE (SEC)</i>		21.201
03	3112	11	410		UPV/EHU Euskal Herriko Unibertsitatearentzat <i>A la Universidad del País Vasco UPV/EHU</i>		21.201
03	3112	11	410	24/0438	EHU/UPVri, ikasketak garatzeko, gizarte- eta lan-arloko aholkularitzan espezialista titulua 2024/25 <i>A la EHU/UPV para el desarrollo de estudios título propio especialista en auditoría y consultoría sociolaboral 2024/25</i>	6.493	
03	3112	11	410	25/0122	EHU/UPVri, ikasketak garatzeko, gizarte- eta lan-arloko aholkularitzan espezialista titulua 2025/26 Konpromiso kreditua: 2026: 0.01M; Guztira: 0.01M <i>A la EHU/UPV para el desarrollo de estudios título propio especialista en auditoría y consultoría sociolaboral 2025/26 Crédito de compromiso: 2026: 0.01M; Total: 0.01M</i>	14.708	
03	3112	11	43		Estatuko sektore publikoko entitateentzat <i>A Entidades del sector público del Estado</i>		400.000
03	3112	11	430		Estatuko Administrazio Zentralarentzat <i>A la Administración Central del Estado</i>		400.000
03	3112	11	430	21/0196	Ohiko erretiroa hartu aurreko laguntzak kaleratze kolektiboko espedienteen eraginpean dauden langileei. <i>Ayudas previas a la jubilación ordinaria a trabajadores afectados por expedientes de despido colectivo.</i>	400.000	
03	3112	11	45		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i>		5.067.043
03	3112	11	451		Familientzat <i>A familias</i>		50.000
03	3112	11	451	23/1176	Lan Ikuskaritzako Kidegoetarako oposaketak prestatzen laguntzeko bekak Konpromiso kreditua: 2026: 0.04M; Guztira: 0.04M <i>Becas para ayudar a preparar Oposiciones de Cuerpos de Inspección de Trabajo Crédito de compromiso: 2026: 0.04M; Total: 0.04M</i>	40.000	
03	3112	11	451	25/0395	Juan de los Toyos lanaren saria <i>Premio Juan de los Toyos al trabajo</i>	10.000	
03	3112	11	452		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>		5.017.043
03	3112	11	452	19/3159	Erakunde sindikalentzat, hauteskunde sindikaletako lurralde-batzordeetan eta batzorde zentrallean parte hartzeagatik. <i>A las Organizaciones Sindicales, por su participación en las Comisiones Territoriales y Comisión Central de Elecciones Sindicales.</i>	816.817	
03	3112	11	452	21/0161	Euskal Autonomia Erkidegoko graduatu sozialen Kontseiluari, Gizarte eta lan informazioaren eta herritarrei arreta ematearen arloko lankidetzat hitzarmenaren ondorioz. <i>Al Consejo de Graduados Sociales del País Vasco por el convenio de colaboración en materia de información social y laboral y atención a la ciudadanía.</i>	70.000	

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03	3112	11	452	22/0818	Enpresetan berdintasun-planak negoziatzeko eta garatzeko berdintasun-batzordeak gaitzeko eta prestatzeko dirulaguntzen programa <i>Programa subvencional para la capacitación y formación de las comisiones de igualdad para la negociación y desarrollo de planes de igualdad en las empresas</i>	170.000	
03	3112	11	452	22/1185	Jazarpen eta diskriminazioaren aurkako Euskal Behatokiari, generoagatik diskriminazioaren aurkako dibulgazio-lanak egiteko lankidetzaz hitzarmenarengatik <i>Al Observatorio Vasco contra el acoso y discriminación por el convenio de colaboración en materia de elaboración de trabajos divulgativos contra la discriminación por razón de género</i>	43.000	
03	3112	11	452	24/0439	Sindikatuentzat, indarrean dauden legeen eta hauteskundeetan lortutako emaitzen arabera 2024/25 <i>A las Organizaciones Sindicales, en virtud de la legislación vigente y en proporción a la representatividad electoral 2024/25</i>	219.666	
03	3112	11	452	24/0440	232/2021 Dekretua, Enpresaburuen elkarten eta erakunde sindikalen prestakuntza-planei buruzkoa 2024/25 <i>Decreto 232/2021, Planes Formativos asociaciones empresariales y organizaciones sindicales 2024/25</i>	239.204	
03	3112	11	452	24/0585	FABRIKA Fundazioari, 4 eguneko lanastea aztertzeke proiektu pilotua ezartzeko Konpromiso kreditua: 2026: 2.00M; Guztira: 2.00M <i>A la Fundación FABRIKA para la implantación del proyecto piloto para el estudio de la jornada laboral de 4 días Crédito de compromiso: 2026: 2.00M; Total: 2.00M</i>	2.000.000	
03	3112	11	452	25/0123	Sindikatuentzat, indarrean dauden legeen eta hauteskundeetan lortutako emaitzen arabera 2025/26 Konpromiso kreditua: 2026: 0.22M; Guztira: 0.22M <i>A las Organizaciones Sindicales, en virtud de la legislación vigente y en proporción a la representatividad electoral 2025/26 Crédito de compromiso: 2026: 0.22M; Total: 0.22M</i>	891.842	
03	3112	11	452	25/0124	232/2021 Dekretua, Enpresaburuen elkarten eta erakunde sindikalen prestakuntza-planei buruzkoa 2025/26 Konpromiso kreditua: 2026: 0.24M; Guztira: 0.24M <i>Decreto 232/2021, Planes Formativos asociaciones empresariales y organizaciones sindicales 2025/26 Crédito de compromiso: 2026: 0.24M; Total: 0.24M</i>	566.514	
03	3112	11	6		Inbertsio errealak <i>Inversiones Reales</i>		550.000
03	3112	11	61		Inbertsio materialak <i>Inversiones materiales</i>		550.000
03	3112	11	615		Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i>		500.000
03	3112	11	615	19/3165	Bizkaiko Lan Ikuskaritzako klimatizazioaren instalazioa. Konpromiso kreditua: 2026: 0.10M; Guztira: 0.10M <i>Instalación climatización Inspección Trabajo Bizkaia. Crédito de compromiso: 2026: 0.10M; Total: 0.10M</i>	500.000	
03	3112	11	616		Altzariak <i>Mobiliario</i>		50.000
03	3112	11	616	00/0000	Altzariak <i>Mobiliario</i>	50.000	
					<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>41.361.826</b>	<b>41.361.826</b>

Administrazio Orokorra  
Administración General

**EGOERA-ORRIA - GASTUAK**  
**ESTADO DE - GASTOS**

<b>ORGANIKOA / ORGANICA</b>	<b>EKONOMIKOA / ECONOMICA</b>	<b>FUNTZIONALA / FUNCIONAL</b>
10003 Ekonomia, Lana eta Enplegua		3121 Gizarteratzea
10003 Ekonomia, Trabajo y Empleo		3121 Inclusión Social

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03					<b>EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA</b> <b>ECONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO</b>		735.719.636
03	3121				Gizarteratzea Inclusión Social		735.719.636
03	3121	09			Enplegu eta Inklusio Politiken Ebaluazio Organoa Órgano de evaluación de las políticas de empleo e inclusión		1.005.219
03	3121	09	1		Pertsonal-gastuak Gastos de Personal		310.219
03	3121	09	10		Goi-kargudunak Altos Cargos		82.289
03	3121	09	100		Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos		82.289
03	3121	09	100	00/0000	Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	82.289	
03	3121	09	12		Funtzionarioak Funcionarios		156.167
03	3121	09	120		Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios		156.167
03	3121	09	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	156.167	
03	3121	09	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales		71.763
03	3121	09	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad		66.994
03	3121	09	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	66.994	
03	3121	09	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales		4.769
03	3121	09	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales	4.769	
03	3121	09	2		Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento		695.000
03	3121	09	23		Hainbat gastu Gastos diversos		45.000
03	3121	09	231		Lokomozioa eta egonaldi-gastuak Locomoción y gastos de estancia		12.500
03	3121	09	231	00/0000	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak Locomoción y gastos de estancia	12.500	
03	3121	09	237		Bilerak, konferentziak eta ikastaroak Reuniones, conferencias y cursos		32.500
03	3121	09	237	00/0000	Bilerak, konferentziak eta ikastaroak Reuniones, conferencias y cursos	32.500	
03	3121	09	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak Trabajos realizados por otras empresas y profesionales		650.000
03	3121	09	244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes		650.000
03	3121	09	244	00/0000	Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak Konpromiso kreditua: 2026: 0.15M; 2027: 0.10M; 2028: 0.10M; Guztira: 0.35M Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes Crédito de compromiso: 2026: 0.15M; 2027: 0.10M; 2028: 0.10M; Total: 0.35M	650.000	
03	3121	22			Gizarteratze Zuzendaritza Dirección de Inclusión		734.714.417
03	3121	22	1		Pertsonal-gastuak Gastos de Personal		307.360
03	3121	22	10		Goi-kargudunak Altos Cargos		82.289
03	3121	22	100		Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos		82.289
03	3121	22	100	00/0000	Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	82.289	
03	3121	22	12		Funtzionarioak Funcionarios		152.665
03	3121	22	120		Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios		152.665

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03	3121	22	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	152.665	
03	3121	22	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>		72.406
03	3121	22	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>		67.707
03	3121	22	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	67.707	
03	3121	22	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>		4.699
03	3121	22	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>	4.699	
03	3121	22	2		Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>		388.243
03	3121	22	23		Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i>		104.000
03	3121	22	231		Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>		2.500
03	3121	22	231	00/0000	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>	2.500	
03	3121	22	235		Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak <i>Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas</i>		40.000
03	3121	22	235	21/0133	Erakunde-komunikazioa, publizitatea <i>Comunicación institucional, publicidad</i>	40.000	
03	3121	22	237		Bilerak, konferentziak eta ikastaroak <i>Reuniones, conferencias y cursos</i>		61.500
03	3121	22	237	00/0000	Bilerak, konferentziak eta ikastaroak <i>Reuniones, conferencias y cursos</i>	11.500	
03	3121	22	237	25/0163	Inklusio Jardunaldia <i>Jornada de Inclusión</i>	50.000	
03	3121	22	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesionales</i>		284.243
03	3121	22	244		Professional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i>		284.243
03	3121	22	244	21/0212	2022-2026 aldiko gizarteratze-plana egitea <i>Elaboración del Plan de inclusión 2022-2026</i>	16.093	
03	3121	22	244	24/0423	Inklusiorako V. Euskal Planaren garapenera lotutako inklusio-erloto beste jarduera batzuk Konpromiso kreditua: 2026: 0.10M; 2027: 0.10M; 2028: 0.10M; 2029: 0.10M; Guztira: 0.40M <i>Otras actividades del área de inclusión vinculadas al desarrollo del V Plan Vasco de Inclusión Crédito de compromiso: 2026: 0.10M; 2027: 0.10M; 2028: 0.10M; 2029: 0.10M; Total: 0.40M</i>	180.000	
03	3121	22	244	25/0130	2023-2024 Inklusiorako Plan Operatiboko proiektu esperimentalen ebaluazioa <i>Evaluación de los proyectos experimentales del Plan Operativo de Inclusión 2023-2024</i>	70.000	
03	3121	22	244	25/0195	2025-2026 Inklusiorako Plan Operatiboa egitea <i>Elaboración del Plan Operativo de Inclusión 2025-2026</i>	18.150	
03	3121	22	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>		732.218.814
03	3121	22	40		EAEko sektore publikoarentzat <i>Al sector público de la CAE</i>		729.461.792
03	3121	22	401		Organismo autonomoentzat <i>A Organismos Autónomos</i>		729.461.792
03	3121	22	401	19/0370	LANBIDE LANBIDE	729.461.792	
03	3121	22	42		Foru-aldundientzat eta Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entitateentzat <i>A Diputaciones Forales y a Entidades Locales del País Vasco</i>		2.000.000
03	3121	22	421		Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entitateentzat <i>A Entidades Locales del País Vasco</i>		2.000.000
03	3121	22	421	25/0196	Inklusiorako V. Euskal Planaren proiektu esperimentalak eta ibilbide mistoak garatzeko dirulaguntzak Konpromiso kreditua: 2026: 2.50M; Guztira: 2.50M <i>Subvenciones para el desarrollo de proyectos experimentales e itinerarios mixtos del V Plan Vasco de Inclusión Crédito de compromiso: 2026: 2.50M; Total: 2.50M</i>	2.000.000	
03	3121	22	45		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i>		757.022
03	3121	22	452		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>		757.022
03	3121	22	452	23/0521	Tendel elkarteari, DIVERSI-OTXAR: Gizarte Berroneratzea proiekturako. <i>A la Asociación Tendel para el proyecto DIVERSI-OTXAR: Regeneración Social</i>	60.000	
03	3121	22	452	24/0417	Gizatea-Euskal Autonomia Erkidegoko Laneratzeko Enpresen Elkarteari, laneratzeko enpresa berriak ezartzeko edo finkatzeko <i>A Gizatea-Asociación de Empresas de Inserción del País Vasco para la implantación o consol.de nuevas empr.de inserción</i>	60.000	
03	3121	22	452	24/0909	Sarturi, Lan-aurreko egoeran dauden etorkinak laneratzeko ibilbidea ezartzeko <i>A Sartu para la Implementación de itinerarios para la inserción laboral de personas inmigrantes en situación pre-laboral</i>	457.022	



EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03	3121	22	452	25/0200	EDE Fundazioari, Inklusiorako Mahaiaik tresnaren gobernantza-eredua fase pilotuan ezartzeko. <i>A la Fundación EDE para realizar una implantación en fase piloto del modelo de gobernanza del instrumento Mesas de Inclusión</i>	100.000	
03	3121	22	452	25/0500	ONCE Fundazioari, zentzumen-desgaitasuna duten pertsonak lan-merkatu arruntean sartzeko proiektu esperimental bat diagnostikatu eta proposatzeko. <i>A la Fundación ONCE para un proyecto experimental para el diagnóstico y propuesta de un proyecto de incorporación al mercado laboral ordinario de personas con discapacidad sensorial.</i>	80.000	
03	3121	22	7		Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i>		1.800.000
03	3121	22	70		EAEko sektore publikoarentzat <i>Al sector público de la CAE</i>		1.800.000
03	3121	22	701		Organismo autonomoentzat <i>A Organismos Autónomos</i>		1.800.000
03	3121	22	701	19/0370	LANBIDE LANBIDE	1.800.000	
					<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>735.719.636</b>	<b>735.719.636</b>

Administrazio Orokorra  
Administración General

**EGOERA-ORRIA - GASTUAK**  
**ESTADO DE - GASTOS**

<b>ORGANIKOA / ORGANICA</b>	<b>EKONOMIKOA / ECONOMICA</b>	<b>FUNTZIONALA / FUNCIONAL</b>
10003 Ekonomia, Lana eta Enplegua		3211 Enplegua
10003 <i>Economía, Trabajo y Empleo</i>		3211 <i>Empleo</i>

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03					<b>EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA</b> <b>ECONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO</b>		215.275.502
03	3211				Enplegua Empleo		215.275.502
03	3211	20			Enplegu eta Gizareratze Sailburuordetza Viceconsejería de Empleo e Inclusión		177.820
03	3211	20	1		Pertsonal-gastuak Gastos de Personal		177.820
03	3211	20	10		Goi-kargudunak Altos Cargos		103.312
03	3211	20	100		Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos		103.312
03	3211	20	100	00/0000	Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	103.312	
03	3211	20	12		Funtzionarioak Funcionarios		39.672
03	3211	20	120		Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios		39.672
03	3211	20	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	39.672	
03	3211	20	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales		34.836
03	3211	20	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad		31.976
03	3211	20	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	31.976	
03	3211	20	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales		2.860
03	3211	20	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales	2.860	
03	3211	21			Enplegu Zuzendaritza Dirección de Empleo		215.097.682
03	3211	21	1		Pertsonal-gastuak Gastos de Personal		789.082
03	3211	21	10		Goi-kargudunak Altos Cargos		82.289
03	3211	21	100		Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos		82.289
03	3211	21	100	00/0000	Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	82.289	
03	3211	21	12		Funtzionarioak Funcionarios		520.809
03	3211	21	120		Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios		520.809
03	3211	21	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	520.809	
03	3211	21	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales		185.984
03	3211	21	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad		173.922
03	3211	21	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	173.922	
03	3211	21	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales		12.062
03	3211	21	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales	12.062	
03	3211	21	2		Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento		718.030
03	3211	21	23		Hainbat gastu Gastos diversos		144.000
03	3211	21	231		Lokomozioa eta egonaldi-gastuak Locomoción y gastos de estancia		2.500
03	3211	21	231	00/0000	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak Locomoción y gastos de estancia	2.500	

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03	3211	21	235		Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak <i>Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas</i>		40.000
03	3211	21	235	21/0133	Erakunde-komunikazioa, publizitatea <i>Comunicación institucional, publicidad</i>	40.000	
03	3211	21	237		Bilerak, konferentziak eta ikastaroak <i>Reuniones, conferencias y cursos</i>		101.500
03	3211	21	237	00/0000	Bilerak, konferentziak eta ikastaroak <i>Reuniones, conferencias y cursos</i>	11.500	
03	3211	21	237	25/0162	Enpleguaren Kongresua <i>Congreso de Empleo</i>	90.000	
03	3211	21	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesionales</i>		574.030
03	3211	21	244		Professional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i>		574.030
03	3211	21	244	21/0203	2021-2024 Enplegu Plan Estrategikoa diseinatzea <i>Diseño del Plan Estratégico de Empleo 2021-2024</i>	7.530	
03	3211	21	244	24/1015	2030erako Enpleguaren Euskal Estrategia eguneratzea eta egokitzea <i>Actualización y adaptación de la Estrategia Vasca de Empleo 2030</i>	50.200	
03	3211	21	244	25/0193	Enpleguaren Euskal Sarea garatzeko tresnak diseinatzea <i>Diseño de instrumentos para el desarrollo de la Red Vasca de Empleo</i>	18.150	
03	3211	21	244	25/0194	Enplegu Foroko idazkaritza teknikoak <i>Secretaría Técnica del Foro de Empleo</i>	18.150	
03	3211	21	244	25/0491	Prestakuntza homitzeko eredu-proiektu pilotu bat diseinatu eta ezartzea, Enpleguari buruzko Legeari lotuta Konpromiso kreditua: 2026: 0.50M; 2027: 0.50M; Guztira: 1.00M <i>Diseño e implantación de un proyecto piloto Modelo de provisión de formación, ligado a la Ley de Empleo Crédito de compromiso: 2026: 0.50M; 2027: 0.50M; Total: 1.00M</i>	300.000	
03	3211	21	244	25/0497	Enpleguaren arloko beste jarduerak batzuk, Enpleguaren aldeko Itun Sozialari lotuak Konpromiso kreditua: 2026: 0.10M; 2027: 0.10M; 2028: 0.10M; 2029: 0.10M; Guztira: 0.40M <i>Otras actividades del área de empleo vinculadas al Pacto Social por el Empleo Crédito de compromiso: 2026: 0.10M; 2027: 0.10M; 2028: 0.10M; 2029: 0.10M; Total: 0.40M</i>	180.000	
03	3211	21	4		Eragiketa aruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>		212.690.570
03	3211	21	40		EAEko sektore publikoarentzat <i>Al sector público de la CAE</i>		206.696.570
03	3211	21	401		Organismo autonomoentzat <i>A Organismos Autónomos</i>		206.696.570
03	3211	21	401	19/0666	LANBIDE. LANBIDE.	206.696.570	
03	3211	21	42		Foru-aldundientzat eta Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entitateentzat <i>A Diputaciones Forales y a Entidades Locales del País Vasco</i>		2.800.000
03	3211	21	421		Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entitateentzat <i>A Entidades Locales del País Vasco</i>		2.800.000
03	3211	21	421	25/0197	Toki-erakundeei, enplegu eta tokiko garapenerako plan pilotuak egiteko <i>A entidades locales para la elaboración de planes piloto de empleo y desarrollo local</i>	2.800.000	
03	3211	21	45		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i>		3.194.000
03	3211	21	452		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>		3.194.000
03	3211	21	452	21/0157	Enpresa eta erakundeetako zuzendaritza-organoetan emakumeen ekintzailatza eta emakumeen talentua txertatzea sustatzeko diru-laguntze n agindua. <i>Orden de subvenciones dirigida a promover el emprendimiento de las mujeres y la incorporación de talento femenino en los órganos de dirección de las empresas y organizaciones.</i>	175.000	
03	3211	21	452	24/0404	Teknologia Soziala lanbide-profila diseinatzekeo Teknologia Soziala Sustatzeko Elkarteari. <i>A la Asociación para la Promoción de la Tecnología Social para Diseño del perfil profesional Tecnólogo-a Social</i>	76.000	
03	3211	21	452	24/0405	Orkestra-Lehiakortasunerako Euskal Institutua Fundazioari, Belaunaldien arteko Aliantza sentsibilizazio- eta sustapen-programa bat diseinatu eta garatzeko, adina eta belaunaldi-erreleboa kudeatzeko. <i>A la Fundación Orkestra-Instituto Vasco de Competitividad para diseño y desarrollo de un Programa de sensibilización y fomento Alianza intergeneracional para la gestión de la edad y el relevo generacional</i>	150.000	
03	3211	21	452	24/0406	Novia Salcedo Fundazioari - REACTIVATE, 2023ko Ekintza Plana eta XI Bilbao Youth Employment Forum <i>A la Fundación Novia Salcedo - REACTIVATE, Plan de acción 2023 y XI Bilbao Youth Employment Forum</i>	1.045.000	
03	3211	21	452	24/0414	Aclima klusterrari, ekonomia zirkularreko enplegu-prestakuntza planerako <i>A Cluster Aclima para el Plan de empleo-formación en economía circular</i>	600.000	
03	3211	21	452	24/0416	HOME CARE LAB S.COOP.i, zainketen berrikuntza-ekosistema bat garatzeko <i>A HOME CARE LAB S.COOP. para el desarrollo de un ecosistema de innovación en cuidados</i>	180.000	

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03	3211	21	452	24/0418	Iseak Fundazioari, enpleguaren arloko analisi ekonometrikoak eta azterlanak egiteko. <i>A la Fundación Iseak para la elaboración de análisis económicos y estudios en el ámbito del empleo</i>	100.000	
03	3211	21	452	24/0625	Fabrika Fundazioari, kalitatezko enplegua sustatzeko lan egingo duen enpresa-kultura berritzailea eta lankidetzakoa sustatzeko. <i>A la Fundación Fabrika para la promoción de una cultura empresarial innovadora y colaborativa que trabaje por potenciar el empleo de calidad</i>	200.000	
03	3211	21	452	24/0627	"Bilbao Centro" Merkatarien Elkarteari, hurbileko merkataritza, tokiko enplegua eta ekintzailatza sustatzeko, moda-desfile propio baten bidez. <i>A la Asociación de Comerciantes "Bilbao Centro" para la potenciación del comercio de proximidad, el empleo local y el emprendimiento a través de un desfile de moda propio</i>	25.000	
03	3211	21	452	24/0629	Landaola, Gipuzkoako Landa Garapenerako Elkarteen Federazioari, nekazaritzako elikagaien industrian enplegua sustatzeko eta sektore horretan belaunaldiaren arteko erreleboa sustatzeko. <i>A la Federación de Asociaciones de Desarrollo Rural de Gipuzkoa Landaola, para promover el empleo en la industria agroalimentaria y fomentar el relevo generacional en este sector</i>	150.000	
03	3211	21	452	24/0860	ADR Lautadari Lautadaekin Erausquyn programarako <i>A ADR Lautada para el programa Lautadaekin Erausquyn</i>	20.000	
03	3211	21	452	24/0917	AFM Klusterrari, Aditu proiektu piloturako <i>Al Cluster AFM para el proyecto piloto Aditu</i>	50.000	
03	3211	21	452	25/0198	Home Care Lab S. Coop.-i, zaintzaren eremuan orientazio- eta bitartekaritza-zerbitzuak fase pilotuan ezartzeko Konpromiso kreditua: 2026: 0.11M; Guztira: 0.11M <i>A Home Care Lab para la implementación en fase piloto de servicios de orientación e intermediación en el ámbito de los cuidados Crédito de compromiso: 2026: 0.11M; Total: 0.11M</i>	200.000	
03	3211	21	452	25/0199	Industrias Creativas fundazioari, EAEko kultura-industriak sustatzeko eta indartzeko. BIME PRO CAMPUS <i>A la Fundación Industrias Creativas para la promoción y potenciación de las industrias culturales en la CAE. BIME PRO CAMPUS</i>	40.000	
03	3211	21	452	25/0203	Bizkaiko Industria Ingenieritzako Elkargo Ofizialari, "PROMETEO - Bizitza-luzera berrirako profesionalak" proiektua gauzatzeko. <i>Al Colegio Oficial de Ingeniería Industrial de Bizkaia para la ejecución del proyecto "PROMETEO - Profesionales para la nueva longevidad"</i>	25.000	
03	3211	21	452	25/0224	Gaia klusterrari, adimen artifizialak euskal lan-merkatuan duen eragina aztertze eta enplegu eta prestakuntzako ekintzak proposatu eta egiteko Konpromiso kreditua: 2026: 0.08M; Guztira: 0.08M <i>A Cluster Gaia para analizar el impacto de la Inteligencia Artificial en el mercado laboral vasco y la propuesta y realización de acciones en Empleo y formación Crédito de compromiso: 2026: 0.08M; Total: 0.08M</i>	98.000	
03	3211	21	452	25/0494	CIDECi, Enplegu eta Gizarteratzeko Berrikuntzaren Euskal Sarea antolatzeko eta dinamizatze <i>A CIDECE, para la articulación y dinamización de la Red Vasca de Innovación en Empleo e Inclusión</i>	60.000	
03	3211	21	7		Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i>		900.000
03	3211	21	70		EAEko sektore publikoarentzat <i>Al sector público de la CAE</i>		900.000
03	3211	21	701		Organismo autonomoentzat <i>A Organismos Autónomos</i>		900.000
03	3211	21	701	19/0666	LANBIDE. LANBIDE.	900.000	
					<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>215.275.502</b>	<b>215.275.502</b>

Administrazio Orokorra  
Administración General

**EGOERA-ORRIA - GASTUAK**  
**ESTADO DE - GASTOS**

<b>ORGANIKOA / ORGANICA</b>	<b>EKONOMIKOA / ECONOMICA</b>	<b>FUNTZIONALA / FUNCIONAL</b>
10003 Ekonomia, Lana eta Enplegua		3212 Gizarte Ekonomia
10003 Ekonomia, Trabajo y Empleo		3212 Economía Social

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03					<b>EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA</b> <b>ECONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO</b>		<b>8.664.888</b>
03	3212				Gizarte Ekonomia Economía Social		8.664.888
03	3212	12			Gizarte Ekonomiaren Zuzendaritza Dirección de Economía Social		8.664.888
03	3212	12	1		Pertsonal-gastuak Gastos de Personal		777.588
03	3212	12	10		Goi-kargudunak Altos Cargos		82.289
03	3212	12	100		Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos		82.289
03	3212	12	100	00/0000	Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	82.289	
03	3212	12	12		Funtzionarioak Funcionarios		509.768
03	3212	12	120		Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios		509.768
03	3212	12	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	509.768	
03	3212	12	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales		185.531
03	3212	12	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad		173.690
03	3212	12	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	173.690	
03	3212	12	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales		11.841
03	3212	12	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales	11.841	
03	3212	12	2		Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento		206.000
03	3212	12	23		Hainbat gastu Gastos diversos		88.591
03	3212	12	231		Lokomozioa eta egonaldi-gastuak Locomoción y gastos de estancia		5.811
03	3212	12	231	00/0000	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak Locomoción y gastos de estancia	5.811	
03	3212	12	235		Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas		80.580
03	3212	12	235	00/0000	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas	580	
03	3212	12	235	20/0665	Gizarte-ekonomia zabaltzeko kanpaina. Campaña de difusión de la Economía Social.	80.000	
03	3212	12	236		Juridikoak eta auzietakoak, eta epai eta akordio estrajudizialen ondoriozko Jurídicos y contenciosos e indemnizaciones por sentencias y acuerdos		2.200
03	3212	12	236	19/3166	Judizioko gastuak 2018. Administrazioarekiko auzien espedientea. Gastos procesales 2018. Expediente de lo contencioso.	2.200	
03	3212	12	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak Trabajos realizados por otras empresas y profesionales		117.409
03	3212	12	244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes		117.409
03	3212	12	244	00/0000	Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes	7.497	
03	3212	12	244	21/0135	Gizarte Ekonomian Ekintzaitelza Plan Estrategikoa Konpromiso kreditua: 2026: 0.01M; 2027: 0.01M; 2028: 0.01M; Guztira: 0.03M Plan Estratégico Emprender en Economía Social Crédito de compromiso: 2026: 0.01M; 2027: 0.01M; 2028: 0.01M; Total: 0.03M	9.912	
03	3212	12	244	25/0832	Gizarte Ekonomiako II. Plan Estrategikoa garatzea Konpromiso kreditua: 2026: 0.10M; 2027: 0.10M; 2028: 0.10M; Guztira: 0.30M Desarrollo del II Plan Estratégico de Economía Social Crédito de compromiso: 2026: 0.10M; 2027: 0.10M; 2028: 0.10M; Total: 0.30M	100.000	
03	3212	12	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes		4.041.300

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03	3212	12	41		EAEko administ. publiko gisa sailkat. dauden bestelako entitateentzat (KSE) <i>A otras entidades clasificadas Administraciones Públicas CAE (SEC)</i>		66.000
03	3212	12	410		UPV/EHU Euskal Herriko Unibertsitatearentzat <i>A la Universidad del País Vasco UPV/EHU</i>		66.000
03	3212	12	410	24/0191	Gizarte Ekonomiako Behatokia, Euskal Herriko Unibertsitatearekin batera 2024-2025 <i>Observatorio de Economía Social con la Universidad del País Vasco 2024-2025</i>	19.800	
03	3212	12	410	25/0107	Gizarte Ekonomiako Behatokia, Euskal Herriko Unibertsitatearekin batera 2025-2026 Konpromiso kreditua: 2026: 0.02M; Guztira: 0.02M <i>Observatorio de Economía Social con la Universidad del País Vasco 2025-2026</i> Crédito de compromiso: 2026: 0.02M; Total: 0.02M	46.200	
03	3212	12	45		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i>		3.975.300
03	3212	12	450		Enpresentzat <i>A empresas</i>		932.300
03	3212	12	450	19/3170	Laguntzak gizarte-ekonomiaren arloko prestakuntza, zabalkunde eta ikerketarako. Konpromiso kreditua: 2026: 0.13M; Guztira: 0.13M <i>Ayudas para la formación, difusión e investigación en la economía social. Crédito de compromiso: 2026: 0.13M; Total: 0.13M</i>	386.800	
03	3212	12	450	19/3173	Laguntzak gizarte-ekonomiako enpresen laguntza tekniko emateko. Konpromiso kreditua: 2026: 0.08M; Guztira: 0.08M <i>Ayudas para la asistencia técnica en empresas de economía social. Crédito de compromiso: 2026: 0.08M; Total: 0.08M</i>	207.000	
03	3212	12	450	19/3176	Lankidetzak. Konpromiso kreditua: 2026: 0.02M; Guztira: 0.02M <i>Intercooperación. Crédito de compromiso: 2026: 0.02M; Total: 0.02M</i>	83.500	
03	3212	12	450	19/3179	Enpresen erantzukizun soziala. <i>Responsabilidad Social Empresarial.</i>	90.000	
03	3212	12	450	19/3194	Langileen parte-hartzea. <i>Participación de las personas trabajadoras.</i>	90.000	
03	3212	12	450	25/0909	Konfekoopi: NBE - Kooperatibismoaren Nazioarteko Urtea <i>A Konfekoop: ONU - Año Internacional del Cooperativismo</i>	75.000	
03	3212	12	451		Familientzat <i>A familias</i>		695.000
03	3212	12	451	19/3196	Gizarte-ekonomiako enpresetan bazkideak sartzea. <i>Incorporación socios en empresas de economía social.</i>	695.000	
03	3212	12	452		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>		2.348.000
03	3212	12	452	19/3170	Laguntzak gizarte-ekonomiaren arloko prestakuntza, zabalkunde eta ikerketarako. Konpromiso kreditua: 2026: 0.20M; Guztira: 0.20M <i>Ayudas para la formación, difusión e investigación en la economía social. Crédito de compromiso: 2026: 0.20M; Total: 0.20M</i>	583.200	
03	3212	12	452	19/3173	Laguntzak gizarte-ekonomiako enpresen laguntza tekniko emateko. Konpromiso kreditua: 2026: 0.09M; Guztira: 0.09M <i>Ayudas para la asistencia técnica en empresas de economía social. Crédito de compromiso: 2026: 0.09M; Total: 0.09M</i>	233.000	
03	3212	12	452	19/3176	Lankidetzak. Konpromiso kreditua: 2026: 0.02M; Guztira: 0.02M <i>Intercooperación. Crédito de compromiso: 2026: 0.02M; Total: 0.02M</i>	183.500	
03	3212	12	452	19/3179	Enpresen erantzukizun soziala. <i>Responsabilidad Social Empresarial.</i>	60.000	
03	3212	12	452	19/3181	Egitura asoziatiboekin laguntzea. Konpromiso kreditua: 2026: 0.19M; Guztira: 0.19M <i>Apoyo estructuras asociativas. Crédito de compromiso: 2026: 0.19M; Total: 0.19M</i>	738.300	
03	3212	12	452	19/3194	Langileen parte-hartzea. <i>Participación de las personas trabajadoras.</i>	50.000	
03	3212	12	452	25/0292	Gizarte Ekonomiako NAZIOARTEKO HUB baten diseinua eta garapena <i>Diseño y desarrollo de un HUB INTERNACIONAL de Economía Social</i>	500.000	
03	3212	12	7		Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i>		3.640.000
03	3212	12	75		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i>		3.640.000
03	3212	12	751		Beste enpresa batzuentzat <i>A otras empresas</i>		3.340.000
03	3212	12	751	19/3198	Gizarte-ekonomiaren arloko ekimena eta gizarte-ekonomiako enpresen lurralde-plangintza. Konpromiso kreditua: 2026: 0.64M; Guztira: 0.64M <i>Emprender en Economía Social y Planificación territorial de empresas de economía social. Crédito de compromiso: 2026: 0.64M; Total: 0.64M</i>	3.290.000	
03	3212	12	751	23/0463	Ekintzailatza kolektiboak garatzea kapital-funtsak kudeatzen dituzten sozietateen bidez <i>Desarrollo del emprendimiento colectivo a través de Sociedades que gestionen fondos de capital</i>	50.000	
03	3212	12	753		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>		300.000
03	3212	12	753	22/1311	Koopera Servicios Ambientales S.Coop. enpresari, Ekintza Biribila proiekturako <i>A Koopera Servicios Ambientales S.Coop. para el proyecto Ekintza Biribila</i>	300.000	
					<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>8.664.888</b>	<b>8.664.888</b>

Administrazio Orokorra

Administración General

EGOERA-ORRIA - GASTUAK

ESTADO DE - GASTOS

## ORGANIKOA / ORGANICA

10003 Ekonomia, Lana eta Enplegua

10003 Ekonomia, Trabajo y Empleo

## EKONOMIKOA / ECONOMICA

## FUNZIONALA / FUNCIONAL

3231 Prestakuntza

3231 Formación

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03					EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA ECONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO		139.317.350
03	3231				Prestakuntza Formación		139.317.350
03	3231	21			Enplegu Zuzendaritza Dirección de Empleo		139.317.350
03	3231	21	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes		135.317.350
03	3231	21	40		EAEko sektore publikoarentzat Al sector público de la CAE		135.317.350
03	3231	21	401		Organismo autonomoentzat A Organismos Autónomos		135.317.350
03	3231	21	401	19/0727	LANBIDE. LANBIDE.	135.317.350	
03	3231	21	7		Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital		4.000.000
03	3231	21	70		EAEko sektore publikoarentzat Al sector público de la CAE		4.000.000
03	3231	21	701		Organismo autonomoentzat A Organismos Autónomos		4.000.000
03	3231	21	701	19/0727	LANBIDE. LANBIDE.	4.000.000	
					GUZTIRA TOTAL	139.317.350	139.317.350

Administrazio Orokorra

Administración General

EGOERA-ORRIA - GASTUAK

ESTADO DE - GASTOS

## ORGANIKOA / ORGANICA

10003 Ekonomia, Lana eta Enplegua

10003 Ekonomia, Trabajo y Empleo

## EKONOMIKOA / ECONOMICA

## FUNTZIONALA / FUNCIONAL

5511 Estatistika

5511 Estadística

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03					EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA ECONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO		18.574.000
03	5511				Estatistika Estadística		18.574.000
03	5511	00			Saila Consejería		18.574.000
03	5511	00	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes		17.514.000
03	5511	00	40		EAEko sektore publikoarentzat Al sector público de la CAE		17.514.000
03	5511	00	401		Organismo autonomoentzat A Organismos Autónomos		17.514.000
03	5511	00	401	19/0828	EUSTATI Transferentzia gastu arruntetarako. Transferencia a EUSTAT para gasto corriente.	17.514.000	
03	5511	00	7		Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital		1.060.000
03	5511	00	70		EAEko sektore publikoarentzat Al sector público de la CAE		1.060.000
03	5511	00	701		Organismo autonomoentzat A Organismos Autónomos		1.060.000
03	5511	00	701	19/0829	EUSTATI Transferentzia kapital-eragiketarako. Transferencia a EUSTAT para operaciones de capital.	1.060.000	
					<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>18.574.000</b>	<b>18.574.000</b>



Administrazio Orokorra  
Administración General

**EGOERA-ORRIA - GASTUAK**  
**ESTADO DE - GASTOS**

<b>ORGANIKOA / ORGANICA</b>	<b>EKONOMIKOA / ECONOMICA</b>	<b>FUNTZIONALA / FUNCIONAL</b>
10003 Ekonomia, Lana eta Enplegua		6116 Ekonomia eta Plangintza
10003 <i>Ekonomia, Trabajo y Empleo</i>		6116 <i>Economía y Planificación</i>

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03					<b>EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA</b> <b>ECONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO</b>		2.706.614
03	6116				Ekonomia eta Plangintza <i>Economía y Planificación</i>		2.706.614
03	6116	30			Ekonomia Saiburuordetza <i>Viceconsejería de Economía</i>		180.437
03	6116	30	1		Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>		172.937
03	6116	30	10		Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i>		96.502
03	6116	30	100		Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i>		96.502
03	6116	30	100	00/0000	Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i>	96.502	
03	6116	30	12		Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>		42.979
03	6116	30	120		Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>		42.979
03	6116	30	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	42.979	
03	6116	30	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>		33.456
03	6116	30	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>		30.666
03	6116	30	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	30.666	
03	6116	30	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>		2.790
03	6116	30	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>	2.790	
03	6116	30	2		Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>		7.500
03	6116	30	23		Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i>		7.500
03	6116	30	231		Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>		7.500
03	6116	30	231	00/0000	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>	7.500	
03	6116	31			<b>Ekonomia Zuzendaritza</b> <b>Dirección de Economía</b>		1.822.352
03	6116	31	1		Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>		1.205.229
03	6116	31	10		Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i>		89.910
03	6116	31	100		Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i>		89.910
03	6116	31	100	00/0000	Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i>	89.910	
03	6116	31	12		Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>		866.704
03	6116	31	120		Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>		866.704
03	6116	31	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	866.704	
03	6116	31	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>		248.615
03	6116	31	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>		229.483
03	6116	31	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	229.483	
03	6116	31	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>		19.132
03	6116	31	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>	19.132	

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03	6116	31	2		Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>		617.123
03	6116	31	22		Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak <i>Material de oficina, suministros y comunicaciones</i>		2.000
03	6116	31	220		Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. <i>Material de oficina, prensa, revistas, etc.</i>		2.000
03	6116	31	220	00/0000	Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. <i>Material de oficina, prensa, revistas, etc.</i>	2.000	
03	6116	31	23		Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i>		27.500
03	6116	31	231		Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>		7.500
03	6116	31	231	00/0000	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>	7.500	
03	6116	31	237		Bilerak, konferentziak eta ikastaroak <i>Reuniones, conferencias y cursos</i>		20.000
03	6116	31	237	00/0000	Bilerak, konferentziak eta ikastaroak <i>Reuniones, conferencias y cursos</i>	20.000	
03	6116	31	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesionales</i>		587.623
03	6116	31	242		Argitalpenen edizioa eta banaketa <i>Edición y distribución de publicaciones</i>		90.000
03	6116	31	242	19/4940	EKONOMIAZ Aldizkaria <i>Revista EKONOMIAZ</i>	60.000	
03	6116	31	242	19/4941	IKERKETAK serie <i>Serie IKERKETAK</i>	30.000	
03	6116	31	244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i>		497.623
03	6116	31	244	00/0000	Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i>	2.000	
03	6116	31	244	19/0763	C-Interreg. <i>C - Interreg.</i>	12.000	
03	6116	31	244	19/0764	CEPREDE. <i>CEPREDE.</i>	10.000	
03	6116	31	244	19/0766	Azterlan eta eredu ekonomikoak. <i>Estudios y modelos económicos.</i>	25.000	
03	6116	31	244	21/0124	Euskal Estatistika Plana: Gizarte Ekonomiaren Estatistika Konpromiso kreditua: 2026: 0.02M; 2027: 0.02M; Guztira: 0.04M <i>Estadística de la Economía Social Crédito de compromiso: 2026: 0.02M; 2027: 0.02M; Total: 0.04M</i>	73.584	
03	6116	31	244	21/0126	Euskal Estatistika Plana: Lan Merkatuaren Zentsua-Eskaintza fasea (LMZ). Konpromiso kreditua: 2026: 0.11M; Guztira: 0.11M <i>Plan Vasco de Estadística: Censo del Mercado de Trabajo-Fase Oferta (CMT). Crédito de compromiso: 2026: 0.11M; Total: 0.11M</i>	170.950	
03	6116	31	244	21/0127	Euskal Estatistika Plana: Lan Merkatuaren Zentsua-Eskaera fase a (LMZ). <i>Plan Vasco de Estadística: Censo del Mercado de Trabajo-Fase Demanda (CMT).</i>	96.978	
03	6116	31	244	21/0128	Euskal Estatistika Plana: Lan baldintzen inkesta <i>Plan Vasco de Estadística: Encuesta de condiciones de trabajo.</i>	47.111	
03	6116	31	244	25/0127	Ingurumen-eraginaren inkesta Konpromiso kreditua: 2026: 0.06M; 2027: 0.06M; 2028: 0.06M; Guztira: 0.18M <i>Informes de Impacto Crédito de compromiso: 2026: 0.06M; 2027: 0.06M; 2028: 0.06M; Total: 0.18M</i>	60.000	
03	6116	32			Plangintza eta Egiturazkoak ez diren funtsetako Zuzendaritza <i>Dirección de Planificación y Fondos no estructurales</i>		703.825
03	6116	32	1		Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>		546.452
03	6116	32	10		Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i>		82.289
03	6116	32	100		Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i>		82.289
03	6116	32	100	00/0000	Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i>	82.289	
03	6116	32	12		Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>		337.677
03	6116	32	120		Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>		337.677
03	6116	32	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	337.677	
03	6116	32	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>		126.486
03	6116	32	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>		118.087
03	6116	32	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	118.087	
03	6116	32	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>		8.399

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03	6116	32	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>	8.399	
03	6116	32	2		Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>		157.373
03	6116	32	22		Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak <i>Material de oficina, suministros y comunicaciones</i>		500
03	6116	32	220		Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. <i>Material de oficina, prensa, revistas, etc.</i>		500
03	6116	32	220	00/0000	Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. <i>Material de oficina, prensa, revistas, etc.</i>	500	
03	6116	32	23		Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i>		12.500
03	6116	32	231		Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>		7.500
03	6116	32	231	00/0000	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>	7.500	
03	6116	32	237		Bilerak, konferentziak eta ikastaroak <i>Reuniones, conferencias y cursos</i>		5.000
03	6116	32	237	00/0000	Bilerak, konferentziak eta ikastaroak <i>Reuniones, conferencias y cursos</i>	5.000	
03	6116	32	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesionales</i>		144.373
03	6116	32	244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i>		144.373
03	6116	32	244	00/0000	Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i>	2.000	
03	6116	32	244	22/3003	NEXT GENERATION 21-26 Funtsak. Konpromiso kreditua: 2026: 0.12M; Guztira: 0.12M <i>Fondos NEXT GENERATION 21-26. Crédito de compromiso: 2026: 0.12M; Total: 0.12M</i>	122.373	
03	6116	32	244	25/0128	Egiturazkoak ez diren funtsen eraginaren azterketa <i>Análisis del impacto de los fondos no estructurales</i>	20.000	
					<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>2.706.614</b>	<b>2.706.614</b>



**Sarreren egoera-orria**  
*El Estado de Ingresos*

Administrazio Orokorra  
Administración General

**EGOERA-ORRIA - SARRERAK**  
**ESTADO DE - INGRESOS**

**ORGANIKOA / ORGANICA**

10003 Ekonomia, Lana eta Enplegua

10003 *Ekonomia, Trabajo y Empleo*

**EKONOMIKOA / ECONOMICA**

**FUNTZIONALA / FUNCIONAL**

3110 Ekonomia, Lana eta Enplegua. Egitura eta

3110 *Estructura y Apoyo de Economía, Trabajo y Empleo*

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03					<b>EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA</b> <b>ECONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO</b>		14.900
03	3110				Ekonomia, Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza <i>Estructura y Apoyo de Economía, Trabajo y Empleo</i>		14.900
03	3110	01			Zerbitzu Zuzendaritza <i>Dirección de Servicios</i>		14.900
03	3110	01	3		Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak <i>Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos</i>		14.400
03	3110	01	33		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak <i>Otros ingresos de derecho público</i>		14.400
03	3110	01	332		Itzulketak <i>Reintegros</i>		1.400
03	3110	01	332	00/0000	Itzulketak <i>Reintegros</i>	1.400	
03	3110	01	339		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak <i>Otros ingresos de derecho público</i>		13.000
03	3110	01	339	00/0000	Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak <i>Otros ingresos de derecho público</i>	13.000	
03	3110	01	5		Ondare-sarrerak <i>Ingresos Patrimoniales</i>		500
03	3110	01	53		Bestelako sarrera finantzarioak <i>Otros ingresos financieros</i>		500
03	3110	01	530		Bankuko kontu korronteen interesak <i>Intereses de cuentas corrientes bancarias</i>		500
03	3110	01	530	00/0000	Bankuko kontu korronteen interesak <i>Intereses de cuentas corrientes bancarias</i>	500	
					<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>14.900</b>	<b>14.900</b>

Administrazio Orokorra  
Administración General

**EGOERA-ORRIA - SARRERAK**  
**ESTADO DE - INGRESOS**

ORGANIKOA / ORGANICA	EKONOMIKOA / ECONOMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
10003 Ekonomia, Lana eta Enplegua		3112 Lana
10003 Ekonomia, Trabajo y Empleo		3112 Trabajo

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03					<b>EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA</b> <b>ECONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO</b>		<b>2.209.600</b>
03	3112				Lana Trabajo		2.209.600
03	3112	11			Laneko eta Gizarte Segurantzako Zuzendaritza Dirección de Trabajo y Seguridad Social		2.209.600
03	3112	11	3		Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos		2.209.600
03	3112	11	33		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público		2.209.600
03	3112	11	330		Errekarguak eta isunak Recargos y multas		2.200.000
03	3112	11	330	00/0000	Errekarguak eta isunak Recargos y multas	2.200.000	
03	3112	11	331		Zuzenbide publikoko interesak Intereses de derecho público		2.800
03	3112	11	331	00/0000	Zuzenbide publikoko interesak Intereses de derecho público	2.800	
03	3112	11	332		Itzulketak Reintegros		500
03	3112	11	332	00/0000	Itzulketak Reintegros	500	
03	3112	11	339		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público		6.300
03	3112	11	339	00/0000	Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público	6.300	
					<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>2.209.600</b>	<b>2.209.600</b>

Administrazio Orokorra  
Administración General

**EGOERA-ORRIA - SARRERAK**  
**ESTADO DE - INGRESOS**

ORGANIKOA / ORGANICA	EKONOMIKOA / ECONOMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
10003 Ekonomia, Lana eta Enplegua		3212 Gizarte Ekonomia
10003 Ekonomia, Trabajo y Empleo		3212 Economía Social

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03					<b>EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA</b> <b>ECONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO</b>		14.700
03	3212				Gizarte Ekonomia Economía Social		14.700
03	3212	12			Gizarte Ekonomiaren Zuzendaritza Dirección de Economía Social		14.700
03	3212	12	3		Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos		14.700
03	3212	12	33		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público		14.700
03	3212	12	332		Itzulketak Reintegros		14.700
03	3212	12	332	00/0000	Itzulketak Reintegros	14.700	
					<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>14.700</b>	<b>14.700</b>



**Gastuen laburpenak**  
***Resúmenes de Gastos***



Administrazio Orokorra  
Administración General

**LABURPENA: ATALA; KAPITULUA - GASTUAK**  
**RESUMEN: SECCIÓN; CAPÍTULO - GASTOS**

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

10003 Ekonomia, Lana eta Enplegua

10003 Economía, Trabajo y Empleo

MILAKA / MILES

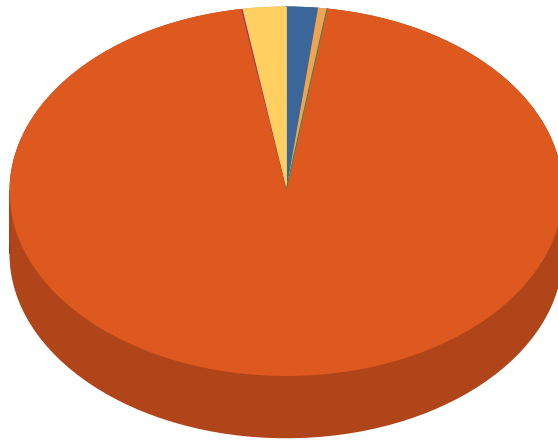
ATAL SEC.	KAP. CAP.		2025	%GUZT. %TOT.	2024	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
03		<b>EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA ECONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO</b>	<b>1.224.891,0</b>	<b>100,0</b>	<b>1.194.566,4</b>	<b>100,0</b>	<b>30.324,6</b>	<b>2,5</b>
03	1	Personal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>	22.517,8	1,8	19.570,8	1,6	2.947,0	15,1
03	2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	6.500,3	0,5	5.782,5	0,5	717,8	12,4
03	3	Gastu finantzarioak <i>Gastos Financieros</i>	5,0	0,0	5,0	0,0	0,0	0,0
03	4	Eragiketa aruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>	1.163.456,1	95,0	1.156.116,6	96,8	7.339,4	0,6
03	6	Inbertsio errealak <i>Inversiones Reales</i>	970,4	0,1	620,4	0,1	350,0	56,4
03	7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i>	31.411,4	2,6	12.441,0	1,0	18.970,4	152,5
03	8	Aktibo finantzarioen gehikuntza <i>Aumento de Activos Financieros</i>	30,0	0,0	30,0	0,0	0,0	0,0
		<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>1.224.891,0</b>	<b>100,0</b>	<b>1.194.566,4</b>	<b>100,0</b>	<b>30.324,7</b>	<b>2,5</b>

Administrazio Orokorra  
*Administración General*

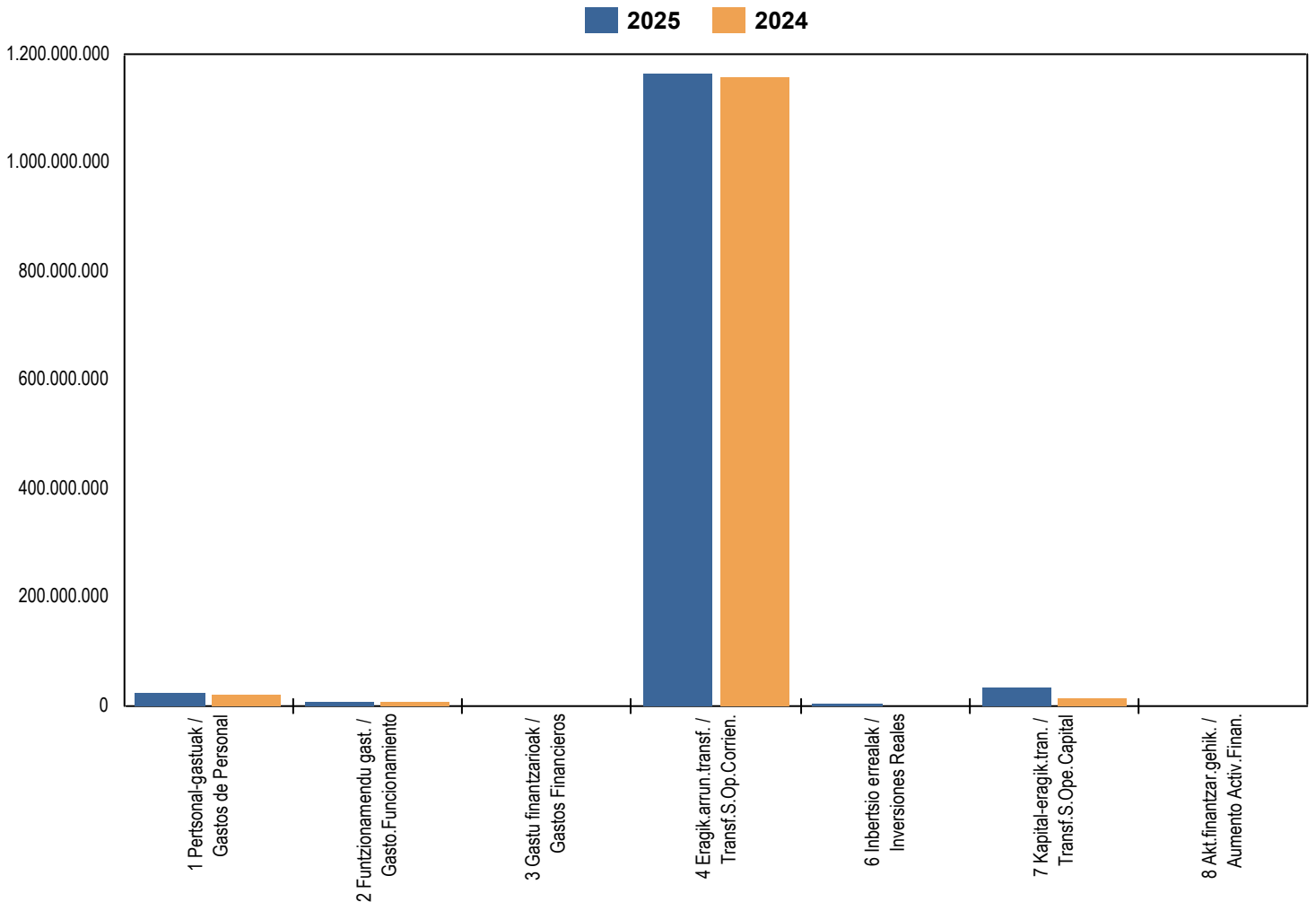
**SAIL BATEN KAPITULUAK - GASTUAK**  
**CAPÍTULOS DE UN DPTO. - GASTOS**

ORGANIKOA / ORGÁNICA	EKONOMIKOA / ECONÓMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
----------------------	------------------------	-------------------------

10003 Ekonomia, Lana eta Enplegua  
*10003 Economía, Trabajo y Empleo*



1	Personal-gastuak / Gastos de Personal	1,8%
2	Funtzionamendu gast. / Gasto.Funcionamiento	0,5%
3	Gastu finantzarioak / Gastos Financieros	0,0%
4	Eragik.arrun.transf. / Transf.S.Op.Corrien.	95,0%
6	Inbertsio errealak / Inversiones Reales	0,1%
7	Kapital-eragik.tran. / Transf.S.Ope.Capital	2,6%
8	Akt.finantzar.gehik. / Aumento Activ.Finan.	0,0%
Total:		100,0%



Administrazio Orokorra  
Administración General

**LABURPENA: ATALA; PROGRAMA ETA KAPITULUA GASTUAK**  
**RESUMEN: SECCIÓN; PROGRAMA Y CAPÍTULO GASTOS**

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

10003 Ekonomia, Lana eta Enplegua

10003 Ekonomia, Trabajo y Empleo

MILAKA / MILES

ATAL SEC.	PROG. PROG.		GUZTIRA TOTAL	KAPITULUAK CAPITULOS								
				1 Pertsonal gastuak Gastos de personal	2 Funtzion. gastuak Gastos funciona.	3 Gastu finantzarioak Gastos financie.	4 Transf. arruntak Transfe. corrientes	6 Inbertsio errealak Inversio. reales	7 Kapital transf. Transfe. capital	8 Aktibo f. gehikuntza Aumento act.finan.	9 Pasibo f. murrizketa Dism. pas. financier.	
03		Ekon., Lana eta Enpl Econ, Trab y Empl	1.224.891,0	22.517,8	6.500,3	5,0	1.163.456,1	970,4	31.411,4	30,0	0,0	
03	3110	Ek_Lana_En. E. L. Est. Ap. Eco., T. E.	63.271,2	2.995,1	2.400,1	0,0	37.414,1	420,4	20.011,4	30,0	0,0	
03	3112	Lana Trabajo	41.361,8	15.236,0	1.310,9	5,0	24.259,9	550,0	0,0	0,0	0,0	
03	3121	Gizarteratzea Inclusión Social	735.719,6	617,6	1.083,2	0,0	732.218,8	0,0	1.800,0	0,0	0,0	
03	3211	Enplegua Empleo	215.275,5	966,9	718,0	0,0	212.690,6	0,0	900,0	0,0	0,0	
03	3212	Gizarte Ekonomia Economía Social	8.664,9	777,6	206,0	0,0	4.041,3	0,0	3.640,0	0,0	0,0	
03	3231	Prestakuntza Formación	139.317,4	0,0	0,0	0,0	135.317,4	0,0	4.000,0	0,0	0,0	
03	5511	Estadistika Estadística	18.574,0	0,0	0,0	0,0	17.514,0	0,0	1.060,0	0,0	0,0	
03	6116	Ekonomia eta Plang. Economía y Planifi.	2.706,6	1.924,6	782,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>1.224.891,0</b>	<b>22.517,8</b>	<b>6.500,4</b>	<b>5,0</b>	<b>1.163.456,1</b>	<b>970,4</b>	<b>31.411,4</b>	<b>30,0</b>	<b>0,0</b>	

Administrazio Orokorra  
Administración General

**LABURPENA: ATALA; PROGRAMA; KAPITULUA - GASTUAK**  
**RESUMEN: SECCIÓN; PROGRAMA; CAPÍTULO - GASTOS**

ORGANIKOA / ORGANICA			EKONOMIKOA / ECONOMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL					
10003 Ekonomia, Lana eta Enplegua									
10003 Ekonomia, Trabajo y Empleo									
ATAL SEC.	PROG. PROG.	KAP. CAP.		2025	%GUZT. %TOT.	2024	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
03			<b>EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA ECONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO</b>	<b>1.224.891,0</b>	<b>100,0</b>	<b>1.194.566,4</b>	<b>100,0</b>	<b>30.324,6</b>	<b>2,5</b>
03	3110		<i>Ekonomia, Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza Estructura y Apoyo de Economía, Trabajo y Empleo</i>	63.271,2	5,2	39.415,7	3,3	23.855,5	60,5
03	3110	1	Personal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>	2.995,1	0,2	2.895,8	0,2	99,4	3,4
03	3110	2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	2.400,1	0,2	2.586,4	0,2	-186,3	-7,2
03	3110	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes</i>	37.414,1	3,1	33.683,1	2,8	3.731,1	11,1
03	3110	6	Inbertsio errealak <i>Inversiones Reales</i>	420,4	0,0	220,4	0,0	200,0	90,7
03	3110	7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Capital</i>	20.011,4	1,6	0,0	0,0	20.011,4	---
03	3110	8	Aktibo finantzarioen gehikuntza <i>Aumento de Activos Financieros</i>	30,0	0,0	30,0	0,0	0,0	0,0
03	3112		<i>Lana Trabajo</i>	41.361,8	3,4	38.433,5	3,2	2.928,3	7,6
03	3112	1	Personal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>	15.236,0	1,2	14.746,4	1,2	489,5	3,3
03	3112	2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	1.310,9	0,1	1.455,9	0,1	-145,0	-10,0
03	3112	3	Gastu finantzarioak <i>Gastos Financieros</i>	5,0	0,0	5,0	0,0	0,0	0,0
03	3112	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes</i>	24.259,9	2,0	21.826,1	1,8	2.433,8	11,2
03	3112	6	Inbertsio errealak <i>Inversiones Reales</i>	550,0	0,0	400,0	0,0	150,0	37,5
03	3121		<i>Gizarteratzea Inclusión Social</i>	735.719,6	60,1	735.161,4	61,5	558,2	0,1
03	3121	1	Personal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>	617,6	0,1	295,7	0,0	321,9	108,9
03	3121	2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	1.083,2	0,1	231,6	0,0	851,7	367,7
03	3121	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes</i>	732.218,8	59,8	732.834,2	61,3	-615,3	-0,1
03	3121	7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Capital</i>	1.800,0	0,1	1.800,0	0,2	0,0	0,0
03	3211		<i>Enplegua Empleo</i>	215.275,5	17,6	218.486,6	18,3	-3.211,1	-1,5
03	3211	1	Personal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>	966,9	0,1	605,3	0,1	361,6	59,7
03	3211	2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	718,0	0,1	983,1	0,1	-265,0	-27,0
03	3211	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes</i>	212.690,6	17,4	215.958,3	18,1	-3.267,7	-1,5
03	3211	7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Capital</i>	900,0	0,1	940,0	0,1	-40,0	-4,3
03	3212		<i>Gizarte Ekonomia Economía Social</i>	8.664,9	0,7	7.797,6	0,7	867,3	11,1
03	3212	1	Personal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>	777,6	0,1	766,8	0,1	10,8	1,4
03	3212	2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	206,0	0,0	256,0	0,0	-50,0	-19,5
03	3212	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes</i>	4.041,3	0,3	3.133,8	0,3	907,5	29,0
03	3212	7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Capital</i>	3.640,0	0,3	3.641,0	0,3	-1,0	0,0
03	3231		<i>Prestakuntza Formación</i>	139.317,4	11,4	138.091,2	11,6	1.226,2	0,9
03	3231	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes</i>	135.317,4	11,0	133.091,2	11,1	2.226,2	1,7

MILAKA / MILES

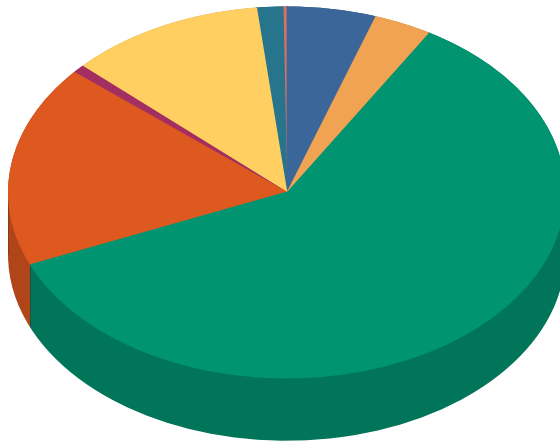
ATAL SEC.	PROG. PROG.	KAP. CAP.		2025	%GUZT. %TOT.	2024	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
03	3231	7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Capital</i>	4.000,0	0,3	5.000,0	0,4	-1.000,0	-20,0
03	5511		<i>Estatistika Estadística</i>	18.574,0	1,5	16.650,0	1,4	1.924,0	11,6
03	5511	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes</i>	17.514,0	1,4	15.590,0	1,3	1.924,0	12,3
03	5511	7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Capital</i>	1.060,0	0,1	1.060,0	0,1	0,0	0,0
03	6116		<i>Ekonomia eta Plangintza Economía y Planificación</i>	2.706,6	0,2	530,4	0,0	2.176,3	410,3
03	6116	1	Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>	1.924,6	0,2	260,9	0,0	1.663,8	637,8
03	6116	2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	782,0	0,1	269,5	0,0	512,5	190,2
			<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>1.224.891,0</b>	<b>100,0</b>	<b>1.194.566,4</b>	<b>100,0</b>	<b>30.324,7</b>	<b>2,5</b>

Administrazio Orokorra  
*Administración General*

**SAIL BATEN PROGRAMAK - GASTUAK**  
**PROGRAMAS DE UN DPTO. - GASTOS**

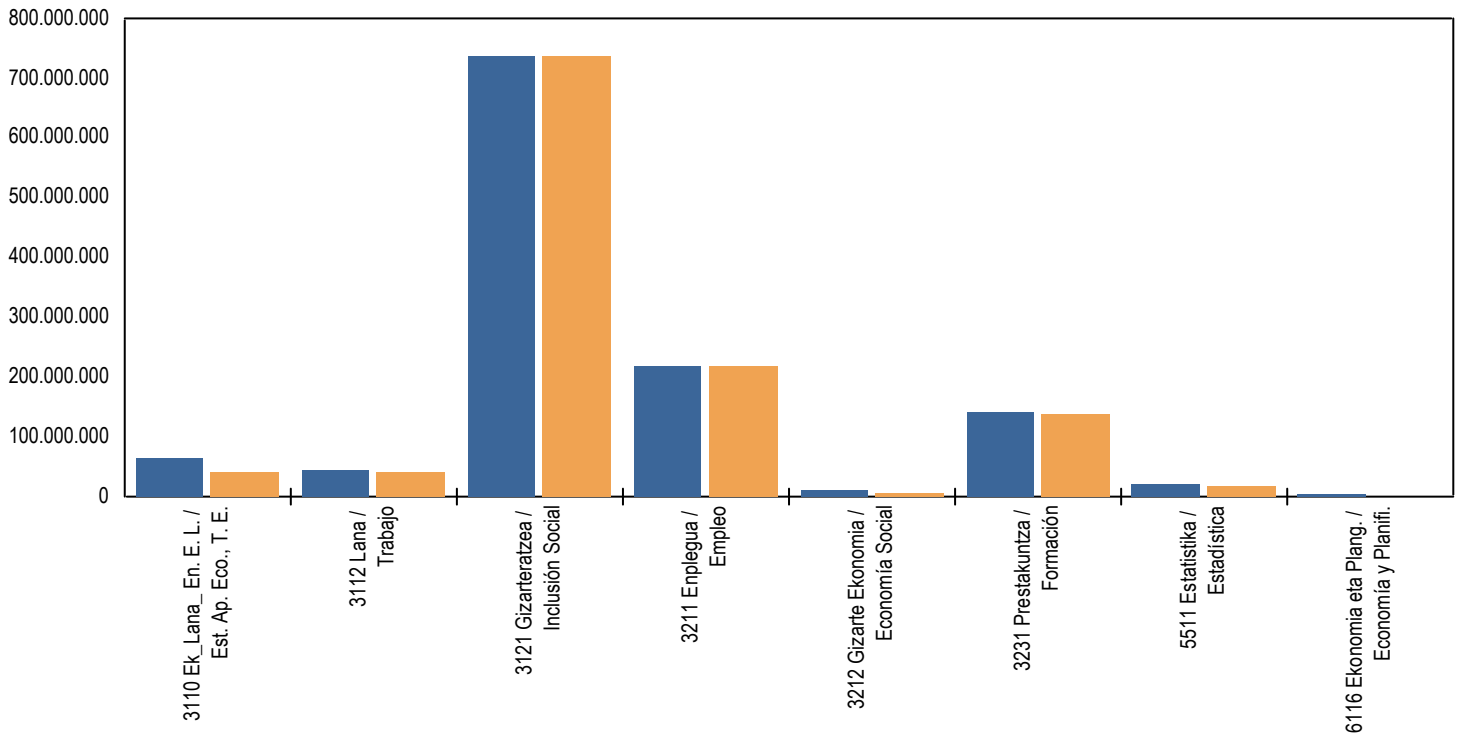
ORGANIKOA / ORGÁNICA	EKONOMIKOA / ECONÓMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
----------------------	------------------------	-------------------------

10003 Ekonomia, Lana eta Enplegua  
*10003 Economía, Trabajo y Empleo*



3110 Ek_Lana_En. E. L. / Est. Ap. Eco., T. E.	5,2%
3112 Lana / Trabajo	3,4%
3121 Gizarteratzea / Inclusión Social	60,1%
3211 Enplegua / Empleo	17,6%
3212 Gizarte Ekonomia / Economía Social	0,7%
3231 Prestakuntza / Formación	11,4%
5511 Estatistika / Estadística	1,5%
6116 Ekonomia eta Plang. / Economía y Planifi.	0,2%
<b>Total:</b>	<b>100,0%</b>

■ 2025 ■ 2024





**Sarreren laburpenak**  
*Resúmenes de Ingresos*

Administrazio Orokorra  
Administración General

**LABURPENA: ATALA; PROGRAMA ETA KAPITULUA SARRERAK**  
**RESUMEN: SECCIÓN; PROGRAMA Y CAPÍTULO INGRESOS**

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

10003 Ekonomia, Lana eta Enplegua

10003 Ekonomia, Trabajo y Empleo

MILAKA / MILES

ATAL SEC.	PROG. PROG.		GUZTIRA TOTAL	KAPITULUAK CAPITULOS								
				2 Zeharkako zergak Impuestos indirectos	3 Tasak prez.pub. Tasas prec.públ.	4 Transf. arruntak Transfe. corrientes	5 Ondare sarrerak Ingresos patrimon.	6 Inb.err. besterentz Enaj.Inver reales	7 Kapital transf. Transfe. capital	8 Aktibo f. murrizketa Dism. act. financie.	9 Pasibo f. gehikuntza Aumento pasi.fin	
03		Ekon., Lana eta Enpl Econ, Trab y Empl	2.239,2	0,0	2.238,7	0,0	0,5	0,0	0,0	0,0	0,0	
03	3110	Ek_Lana_En. E. L. Est. Ap. Eco., T. E.	14,9	0,0	14,4	0,0	0,5	0,0	0,0	0,0	0,0	
03	3112	Lana Trabajo	2.209,6	0,0	2.209,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
03	3212	Gizarte Ekonomia Economía Social	14,7	0,0	14,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>2.239,2</b>	<b>0,0</b>	<b>2.238,7</b>	<b>0,0</b>	<b>0,5</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	





**ORGANISMO AUTONOMOAK**  
**ORGANISMOS AUTÓNOMOS**



**LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUNERAKO EUSKAL  
ERAKUNDEA  
INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD  
LABORALES**

Instituzioaren eta programaren memoria  
*Memoria de la Institución y del Programa*

Gastuen egoera-orria  
*El Estado de Gastos*

Sarrerren egoera-orria  
*El Estado de Ingresos*

Gastuen laburpenak  
*Resúmenes de Gastos*

Sarrerren laburpenak  
*Resúmenes de Ingresos*



## SARRERA

Osalan, Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea - Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales administrazioko autonomiadun erakunde modura sortu zen berezko nortasun eta jarduteko gaitasun osoarekin, Lan eta Gizarte Segurantzaren Sailari atxikitua. Autonomia Erkidegoko botere publikoek laneko segurtasunaren, higienezaren, ingurumenaren eta osasunaren arloan ezartzen dituzten politikak kudeatzea du helburu, laneko ingurumenari lotutako arrisku-kausak jatorrian ezabatze eta, hori ezinezkoa denean, jatorrian murrizteko.

## JARDUERAK

Emandako atribuzioak eta agindutako zereginak aurrera eramateko, Osalanek hurrengo jarduerak egiten ditu:

Administrazio, erakunde, gizarte eragile, agintari, prebentzio zerbitzu, enpresari, langile eta Euskadiko herritarrei aholkuak, sostengua eta laguntza teknikoa ematea jarduera hauen bidez:

- Lan-istripu eta gaixotasun profesionalak ikertzea.
- Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko (hemendik aurrera LAP) kanpainak garatzea.
- LAP kontrolatzea lantoki berrien irekieretan.
- Amianto duten materialak kentzeko lanak kontrolatzea.
- Txosten teknikoak egitea, lan-, osasun eta justizia-agintariak eta instantziak eskatuta.
- Arau- proposamenak garatzea.
- Higiene industrialeko txostenak eta analisiak egitea.
- LAPren arloko ez-betetzei buruzko txostenak egitea.
- Ezintasunak Baloratzeko Taldeei laguntza teknikoa ematea.
- Laneko Segurtasun eta Osasunaren Batzorde Nazionalako lantaldeetara joatea, bai eta intereseko erakundeen arteko batzordeetara ere.

## INTRODUCCIÓN

Se crea Osalan, Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales - Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea, como organismo autónomo administrativo, ostentando personalidad jurídica propia y plena capacidad de obrar, adscrito al Departamento de Trabajo y Seguridad Social, con la finalidad de gestionar las políticas que en materia de seguridad, higiene, medio ambiente y salud laborales establezcan los poderes públicos de la Comunidad Autónoma, tendentes a la eliminación en su origen y, cuando no sea posible, reducción en su origen de las causas de los riesgos inherentes al medio ambiente de trabajo.

## ACTIVIDADES

En cumplimiento de las atribuciones y funciones encomendadas, Osalan desarrolla las siguientes actividades:

Asistencia y asesoramiento técnico a administraciones, autoridades, instituciones, agentes sociales, servicios de prevención, empresariado, personas trabajadoras y ciudadanía mediante:

- La Investigación de accidentes laborales y de enfermedades profesionales.
- El desarrollo de campañas sobre Prevención de Riesgos Laborales (en adelante PRL).
- El control de la PRL en las aperturas de centros de trabajo de nueva creación.
- El control en los trabajos de retirada de materiales conteniendo amianto.
- La realización de Informes técnicos a requerimiento de las distintas instancias y autoridades laboral, sanitaria y judicial.
- El desarrollo de propuestas normativas.
- La realización de mediciones y estudios de higiene industrial.
- La realización de informes de incumplimientos en materia de PRL.
- La asistencia técnica a los Equipos de Valoraciones de Incapacidades.
- La asistencia a los grupos de trabajo de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, así como a las distintas comisiones interinstitucionales de interés.

Osasuna zaintzea honako jarduera hauen bidez:

- Bilakaerari buruzko azterketak eta txostenak egin eta zabaltzea: laneko ezbehar-tasa gaixotasun profesionala, lan-baldintzak, laneko arriskuekiko esposizioa eta lan osasunari eragindako kalteak.
- Lanak osasunari eragindako kalteen zaintza epidemiologikoa.
- Lanak osasunari eragindako kalteak ezagutzeko informazio sistemak kudeatzea eta garatzea:
- Amiantoaren eraginpean egon ahal izan diren langileen zaintza postokupazionalaren zaintza kudeatzea.
- EAEko Prebentzio Zerbitzuen "Datuen Gutxieneko Multzoa" informazio sistema.
- Lanetik etor daitezkeen gaixotasunak jakinarazteko EAEko osasun-zerbitzuen eta prebentzio-zerbitzuen informazio sistema.
- Osasun-zerbitzuen eta jarduketan informazio-sistema EAEko prebentzio-zerbitzuek eta auditoretza-erakunde espezializatuek egina.

Administrazio-kontrola honako jarduera hauen bidez:

- Osalanek dituen eskumenak baliatzea baimen sanitarioaren arloan eta Prebentzio-zerbitzuen eta auditoretza erakundeen kontrolean.
- Prebentzio-zerbitzuen gaineko osasun-agintaritzaren sanitarioa den aldetik, laneko osasun-unitatearen eskumenen eremuan Osalaren jasotzen diren salaketei erantzun ematea.

Laneko Segurtasunari eta Osasunari buruzko prestakuntza, zabalkundea eta sustapena

- Laneko Segurtasun eta Osasunaren arloko alderdi interesgarriei buruzko dibulgazio eta prestakuntza-ekitaldiak egitea (ikastaroak, tailerrak, jardunaldiak, etab.).
- Laneko Segurtasun- eta Osasun-arloko proiektuak diruz lagunduz.
- Lanean osasuna sustatzeko programak eginez eta garatuz.
- Laneko Segurtasun eta Osasunaren interesa duten hainbat kolektibori laneko arriskuen prebentzioari buruzko prestakuntza (aurrez aurrekoa zein on-line) eskainiz.
- Laneko arriskuen prebentzioaren prestakuntza eta zabalkundea sustatuz hezkuntza-maila guztietan: lehen eta bigarren hezkuntzan, lanbide-heziketan eta unibertsitatean.

Ikerlan & Berrikuntza honako jarduera hauen bidez:

- Tresnak sortzea enpresa eta administrazio publikoetako prebentzio-jarduerak errazteko: gidak, protokoloak, gomendioak, besteak beste.

Vigilancia de la salud mediante:

- La realización y difusión de estudios sobre la evolución de la siniestralidad laboral, la enfermedad profesional, las condiciones de trabajo, la exposición a los riesgos laborales y los daños a la salud derivados del trabajo.
- La vigilancia epidemiológica de los daños a la salud relacionados con el trabajo.
- La gestión y desarrollo de sistemas de información para conocer la magnitud y distribución de los daños a la salud derivados del trabajo:
- Programa de vigilancia post-ocupacional de la población trabajadora posiblemente expuesta a amianto.
- Sistema de información del Conjunto Mínimo de Datos de los servicios de prevención.
- Sistema de comunicación de enfermedades de posible origen laboral por parte de los servicios sanitarios y de los Servicios de Prevención de la CAE.
- Sistema de información de los Servicios y actuaciones sanitarias de los Servicios de Prevención de la C.A.E y entidades auditoras especializadas.

Control administrativo mediante:

- El ejercicio de las competencias en materia de autorización sanitaria y control de los Servicios de prevención y entidades auditoras.
- La tramitación de las de denuncias en el ámbito de competencia de la Unidad de Salud laboral de Osalan como autoridad sanitaria sobre los Servicios de Prevención.

Formación, divulgación y promoción en Seguridad y Salud Laborales:

- Celebrando eventos divulgativos y formativos (cursos, talleres, jornadas, etc.) sobre aspectos de interés en materia de Seguridad y Salud Laborales.
- Subvencionando proyectos en el campo de la Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Elaborando y desarrollando programas de promoción de la salud en los lugares de trabajo.
- Ofertando formación tanto presencial como on-line en PRL a distintos colectivos interesados en Seguridad y Salud Laboral.
- Impulsando la formación y divulgación de la PRL en todos los niveles educativos: primaria y secundaria, formación profesional y universitaria.

Investigación & innovación mediante:

- La elaboración de herramientas que faciliten las actividades de prevención a las empresas y administraciones públicas guías, protocolos, recomendaciones, entre otros.

- Laneko Segurtasun- eta Osasun-arloko I+G proiektuak diruz lagunduz.

Higieneko laborategiaren zerbitzua:

- Barneko zein kanpoko analisi kimikoak.

- Subvencionando proyectos I+D en el campo de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

Servicio del Laboratorio de Higiene:

- Análisis de muestras propias y externas.

**2024 URTEAN BURUTUTAKO EKINTZA GARRANTZISUENAK**

Osalanek erakundearen 2024ko Kudeaketa Planean programatu ziren ekintza guztiak egin ditu, Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Estrategian ezarritako helburuen hedapenarekin jarraituz.

Helburu horiek lortzeko, hainbat lehentasun jorratu ditugu, bestek beste, honako hauek:

Gizartea kontzientziatzea eta sentiberatzea komunikabideen bitartez, batez ere, eta arriskuen prebentzioan zuzeneko ardura duten eragileak, xede-taldea zein den, era eta izaera askotako zabalkunde eta prestakuntza-ekintzak jarduerak antolatuta, eta genero ikuspegia txertatuz.

Gizarteari egindako kontsultaren emaitzak zabaltzea, lan-arriskuen prebentzioari buruz duten ezagutza-maila ezartzeko eta hobetzeko.

Zabalkunde eta prestakuntza-jardueren eskaintza dibertsifikatzea, erabil daitezkeen bide eta bitarteko guztiak aztertuta eta euskararen erabilera bultzatuta; hori guztia formatu arinagoak, bisualagoak eta erabilerrazak baliatuta.

Laneko arriskuen prebentzioaren kultura sendotzea irakaskuntza-zikloetan.

EHU-UPVrekin lankidetzan, LAPeko etorkizuneko profesionalen prestakuntzan, masterretan eskolak emanez.

Prebentzio-arloko profesional eta adituentzako jardunaldi tekniko eta tailerrez antolatzea eta parte hartzea, gazteentzako ekitaldiak, prebentzio-ordezkarientzako ikastaroak eta sektoreko jardunaldiak antolatzea.

Enpresa txiki eta ertainei eta norberaren konturako langileei laguntza ematea laneko arriskuen prebentzio-jarduerak gara ditzaten eta jarduera horiek kudeaketan txerta ditzaten. Horretarako, bereziki landuko dira prebentzioaren kultura nekez landu duten sektoreak, hala nola, lehen sektorea eta eraikuntza.

Laneko arriskuen prebentzio-jardueren kalitatea sustatzea, horretarako, prebentzioaz arduratzen diren erakundeekin lan eginez, tresna erabilgarriak sortuz, horietako batzuk genero-ikuspegitik, eta arauak eta araubideak aplikatzeko aholkularitza eskainiz.

**PRINCIPALES REALIZACIONES DURANTE EL AÑO 2024**

Osalan ha abordado todas las actividades programadas en el Plan de Gestión del Organismo correspondiente a 2024, siguiendo con el despliegue de los objetivos marcados en la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el trabajo.

El avance para la consecución de dichos objetivos ha sido incidir como cuestiones prioritarias en las siguientes:

Fomentar la concienciación-sensibilización de la sociedad a través de los medios de comunicación y de los agentes más directamente implicados en la prevención de riesgos a través de acciones divulgativas y formativas de distinto alcance y naturaleza en función del público objetivo, incluyendo materiales con perspectiva de género.

Difundir los resultados de la consulta a la sociedad para establecer y mejorar su grado de conocimiento sobre la prevención de riesgos laborales.

Diversificar la oferta formativa y divulgativa, explorando todos los canales y medios posibles y potenciando el uso del euskera. Buscando formatos más ágiles, visuales y de fácil utilización.

Incrementar la cultura de Prevención de Riesgos Laborales en todos los distintos ciclos de enseñanza.

Colaborando con la EHU-UPV en la formación de los futuros profesionales de la PRL mediante la impartición de clases en másteres.

Organizar y/o participar en jornadas técnicas y talleres destinadas a profesionales y personas expertas de la prevención, cursos para delegados y delegadas de prevención y foros sectoriales.

Apoyar a las Pymes, así como a los trabajadores y trabajadoras autónomas en el desarrollo de sus actividades de prevención de riesgos laborales y en la integración de las mismas en su gestión, atendiendo especialmente a sectores poco permeables a la cultura preventiva como son el primario y la construcción.

Fomentar la calidad de las acciones de prevención de riesgos laborales, trabajando con las organizaciones preventivas en la formación de su personal técnico y sanitario. Mediante jornadas de formación, generando instrumentos prácticos, incluyendo la perspectiva de género y orientando en la aplicación de normas y reglamentos.

Ezbehar-tasarik handiena duten enpresa eta jardueren arazoari ekitea, horretarako, ezbeharren iturriak antzemanaz eta horiei aurre egiteko neurriak proposatuz.

Lehen Sektorean Laneko Arriskuen Prebentzioa bultzatuz, sektore-estrategiak garatzen lagunduz eta INSSTrekin prebentzio-kanpainetan, bai eta nekazaritza-sektoreko osasunaren zaintza aztertuz ere.

Arrisku-mota guztiei heltzeko proiektuak proposatzea:

- Segurtasunari buruzko proiektuak, laneko bide-istripuen ikerketak eta prebentzioa eginez, prebentzio-interesa duten eta arintzat jotzen diren istripuetan arreta jarritz.
- Landa-higienea eta arrisku kimikoaren ebaluazioa hobetu daitezen sustatzea, eta konposatu kimiko arriskutsuekiko esposizioak aztertzea, langileek esposizioarekiko arrisku berezia duten sektoreetan.
- Ergonomiari buruzko proiektuak, gizarte eta osasun-arloan esku hartuta.
- Arazo psikosozialei buruzko proiektuak, mota horretako arriskuen EAEko mapa eguneratuz eta azken urteotako bilakaera aztertuz.

Euskal Autonomia Erkidegoko langileen arriskuekiko esposizio eta kalteez jakiteko proiektuak sustatzea, esate baterako, Prebentzio Sistemen Gutxieneko Datu Multzoa, laneko historia klinikoaren eredia eta gaixotasun profesionalen susmoak komunikatzeko sistema.

Laneko Osasuneko Unitatearen bidez zaintza epidemiologikoa garatzea.

Prebentzio-arloko berrikuntza sustatzea, lanean sortzen diren arrisku eta egoera berriak aztertuta eta ikertuta.

Genero-ikuspegia txertatzeko bidean aurrera egitea eta emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzea laneko segurtasun eta osasunaren alorrean.

Interes-taldeek eta herritarrek Laneko Arriskuen Prebentzioari lotuta egiten dituzten kontsultei erantzutea, horiek kudeatzeko sistemen bidez.

Hainbat Agintariek eskatutako txostenak egitea: lanekoak, osasunekoak eta judizialak, dagozkien eskumenen esparruan.

Arrisku jakin batzuen aurrean esku hartzea, ondorioak dagoeneko ikusten direlako arriskuaren eraginpean egon diren pertsonen osasunean, hala nola, amianto eta silizea.

Laneko Segurtasuna eta Osasuna bere aplikazio-eremuetan hobetzera bideratutako erakunde eta organismo ofizialekin ezarritako hitzarmenak garatzea.

Desarrollar un sistema de alarmas que permita incidir en la problemática de las empresas y actividades con mayor siniestralidad, identificando sus causas y proponiendo medidas para atajarlas.

Impulsando la Prevención de Riesgos Laborales en el Sector Primario, colaborando en el desarrollo de estrategias sectoriales y con el INSST en campañas preventivas, así como estudiando la vigilancia de la salud en el sector agrícola.

Plantear proyectos para el tratamiento de todas las tipologías de riesgos:

- De seguridad, abordando la investigación y prevención de los accidentes laborales viales, y prestando atención a los accidentes calificados como leves que se consideren de interés preventivo.
- De higiene, promoviendo la mejora de la higiene de campo y de la evaluación del riesgo químico y estudiando las exposiciones a compuestos químicos peligrosos en sectores con personas trabajadoras especialmente expuestas.
- Ergonómicos y psicosociales en las nuevas formas de trabajo.
- Psicosociales, actualizando el mapa de estos riesgos en la CAE y analizando su evolución en los últimos años.

Continuar con los proyectos encaminados a conocer la exposición a riesgos y los daños a la salud de la población trabajadora de la CAE, como son el Conjunto Mínimo de Datos de los SSPP, el Modelo de H<sup>a</sup> clínico-laboral y el Sistema de comunicación de sospecha de EP.

Desarrollar a través de la Unidad de Salud Laboral la vigilancia epidemiológica.

Promover la innovación en la prevención a través del estudio y la investigación sobre riesgos y situaciones nuevas en el trabajo.

Avanzar en la incorporación de la perspectiva de género y su integración en la gestión de los Riesgos Laborales e impulsar la igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito de la seguridad y salud laborales.

Atender a cuantas consultas relacionadas con la Prevención de Riesgos Laborales se realizan de los distintos grupos de interés y de la ciudadanía a través de los distintos sistemas de gestión de las mismas.

Realizar los informes requeridos por las distintas autoridades: laboral, sanitaria, judicial en el ámbito de las competencias correspondientes.

Actuar sobre riesgos concretos, cuyas consecuencias sobre la salud de las personas expuestas son ya visibles, como son el amianto y la sílice.

Desarrollar los convenios establecidos con las distintas instituciones y organismos oficiales orientados a mejorar la Seguridad y Salud en el Trabajo en sus ámbitos de aplicación.

Aliantzak bilatu eta elkarlanean aritzea Eusko Jaurlaritzako sailekin, EAEko administrazio eta erakunde publikoekin, Estatuko Administrazioarekin, beste autonomia-erkidego batzuekin eta Europako erakundeekin, baterako proiektuak elkarrekin garatu eta ahaleginei onura gehiago ateratzeko.

Laneko Segurtasun eta Osasuneko 2021-2026 Euskal Estrategia prestatzea.

Osalanen Euskara Planaren gauzatzea eta jarraipena bultzatzea.

Gizonen eta emakumeen arteko berdintasunerako Osalan Planaren gauzatzea, sustatzea eta jarraipena egitea.

## **2025 URTERAKO HELBURU NAGUSIAK**

Osalanen helburuek bat egiten dute Laneko Segurtasun eta Osasunerako 2021-2026 Euskal Estrategiak eta Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 4/2005 Legeak ezarritako helburuekin.

Osalanek memoria hau aurkeztu du aipatutako estrategiarekin bat datozen helburu orokor batzuekin, eta, hala badagokio, egokitu egingo dira dagokion Osalanen urteko Kudeaketa Planean.

### **ARDATZA 1: KULTURA**

- Laneko Arriskuen Prebentzioaren kultura sustatzea eragileen eta gizartearen artean, gizarteari zuzendutako prebentzio-mezu zuzenen, komunikabideen bidezko sentsibilizazio-mezuen eta dibulgazio-kanpainen bidez.
- Irakaskuntza-ziklo guztietan Laneko Arriskuen Prebentzioaren kultura handitzea.
- Laneko Segurtasun eta Osasunari buruzko materiala prestatzea eta argitaratzea, herritarrengana eta laneko arriskuen prebentzian lan egiten duten eragileengana irits daitezten.
- Lan-arriskuen prebentzian prestakuntza eta kontzientziazio handiagoa duten langile autonomoen kolektiboa lortzea.
- UPV/EHU-Osalaneko Laneko Medikuntza eta Erizaintzako Katedraren urteko planaren barruan dagozkion ekintzak egitea.

### **ARDATZA 2: PREBENTZIO-KUDEAKETA SENDOA ETA KALITATEZKOA**

- Osasun Publikoko Zuzendaritzarekin eta prebentzio-zerbitzu eta ordezkariekin koordinatzea, OSAKIDETZAren parte-hartzearekin.
- Lan-arriskuen prebentzioaren kudeaketan genero-ikuspegia txerta dadin sustatzea.
- Eraikuntzaren sektoreko jardueren koordinazioa hobetzea.
- Laneko arriskuen prebentzioa bultzatzea lehen sektorean.

Buscar alianzas y cooperar con los distintos Departamentos del Gobierno Vasco, las Administraciones y Entidades Públicas de la CAE, la Administración del Estado, otras Comunidades Autónomas y las Instituciones Europeas, rentabilizando los esfuerzos en el desarrollo de proyectos conjuntos.

Desarrollar la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud Laboral 2021-2026.

Impulsar la ejecución y realizar el seguimiento del Plan de Euskera en Osalan.

Impulsar la ejecución y realizar el seguimiento del Plan para la Igualdad de mujeres y hombres de Osalan.

## **OBJETIVOS GENERALES PARA 2025**

Los objetivos de Osalan están alineados con los establecidos en la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2021-2026 y en la Ley 4/2005 para la igualdad de Mujeres y Hombres.

Osalan presenta esta memoria con unas actividades generales que están en línea con los 3 ejes y sus correspondientes objetivos estratégicos de la mencionada estrategia y que, en su caso, se irán adecuando, en el correspondiente Plan de Gestión anual de Osalan.

### **EJE 1: CULTURA**

- Promover la cultura de Prevención de Riesgos Laborales entre los agentes y la sociedad con mensajes preventivos directos a la sociedad, mensajes de sensibilización a través de medios de comunicación y campañas divulgativas.
- Incrementar la cultura de Prevención de Riesgos Laborales en los distintos ciclos de enseñanza.
- Elaborar y publicar material sobre Seguridad y Salud Laboral para que lleguen a la ciudadanía y agentes que trabajan en PRL.
- Lograr un colectivo de personal trabajador autónomo más formado y concienciado en la Prevención de Riesgos laborales.
- Realizar las acciones que correspondan dentro del plan anual de la Cátedra de Medicina y Enfermería del Trabajo UPV/EHU-Osalan.

### **EJE 2: GESTIÓN PREVENTIVA SÓLIDA Y DE CALIDAD**

- Coordinación con Dirección de Salud Pública y los representantes de los servicios de prevención, con la participación de OSAKIDETZA.
- Potenciar la integración de la perspectiva de género en la gestión de la Prevención de Riesgos Laborales.
- Mejorar la coordinación de actividades en el sector de la construcción.
- Impulsar la Prevención de Riesgos Laborales en el Sector Primario.

- Zaintza epidemiologikoa eta postokupazionala, eta gaixotasun profesionalaren prebentzioa.
- Ezbehar-tasaren kontrola, lan-istripuek eta gaixotasun profesionalak osasunean eragindako kalteak kontrolatzeko kanpainen bidez.
- Laguntza teknikoko kontsultei eta eskaerei erantzutea, langileen segurtasunean eta osasunean kaltea eragin dezaketen egoerak aztertzeko.
- Lantokia irekiko dela jakinarazten duten enpresetako lantokietako lan-arriskuen prebentzioa gainbegiratzea.
- Lan-baldintzak hobetzea, arrisku ergonomikoen ondoriozko nahasmenduei dagokienez.
- Arrisku psikosozialen arloko laguntza eta aholkularitza.
- Osasuna sustatzea.
- Osalaren Higiene Laborategia Prebentzio Zerbitzuen esku jartzea, eskatutako analisi higienikoak egiteko.
- Arriskuen kudeaketara bideratutako prebentzio-jardueren kalitatea sustatzea.
- Laneko Arriskuen Prebentzioko kalitate-ereduak garatzea enpresa-eredu bakoitzerako.
- Kanpainen eta prestakuntzaren bidez, sentsibilizatzeoko alerta-sistema mantentzea. Bereziki, lehen sektorean-basogintza eta eraikuntzan.

### ARDATZA 3: GOBERNANTZA

- Agintariak (lanekoak, osasunekoak eta judizialak) eskatutako txostenak egitea.
- Sail, erakunde eta organismoekin lankidetzan aritzea Laneko Segurtasun eta Osasunari eragiten dioten araudiak betetzeko.
- Osalanez osasun-baimenaren eta prebentzio-zerbitzuen kontrolaren arloan esleituta dituen eskumenak erabiltzea.
- Lan eta Enplegu Sailarekin batera, 2021-2026 Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Estrategia hedatzea eta gidatzea.
- EAEn laneko segurtasuna eta osasuna sustatzeko, sail, organismo eta erakundeekin hitzarmenak egitea eta indarrean daudenak garatzea.
- Osalanez euskararen erabileraren normalizazioaren eta emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan dituen plan estrategikoak garatzea.

- Vigilancia epidemiológica y post-ocupacional y prevención de la Enfermedad Profesional.
- Control de la siniestralidad mediante campañas orientadas a controlar los daños a la salud producidos por los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.
- Atender a las consultas y solicitudes de asistencia técnica para analizar las distintas situaciones que pueden generar un daño para la Seguridad y Salud del personal.
- Supervisar la prevención de riesgos laborales en los centros de trabajo de las empresas de los que se comunique apertura de centro de trabajo.
- Mejora de las condiciones laborales en relación a los trastornos derivados de los riesgos ergonómicos.
- Asistencia y asesoramiento en materia de riesgos psicosociales.
- Promoción de la salud.
- Poner a disposición de los Servicios de Prevención el Laboratorio de Higiene de Osalan para la realización de los análisis higiénicos solicitados.
- Fomentar la calidad de las actuaciones de prevención encaminadas a la gestión de los riesgos.
- Desarrollar modelos de calidad de Prevención de Riesgos Laborales para los diferentes tipos de empresas y organizaciones.
- Mantener un sistema de alertas para la sensibilización mediante campañas y formación. Especialmente en el sector primario-forestal y construcción.

### EJE 3: GOBERNANZA

- Realizar los informes requeridos por las distintas autoridades (laboral, sanitaria y judicial).
- Colaborar con los distintos Departamentos, instituciones y organismos en el cumplimiento de las distintas normativas que afectan a la Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Ejercer las competencias que Osalan tiene atribuidas en materia de autorización sanitaria y control de los Servicios de Prevención.
- Desplegar y liderar junto con el Departamento de Trabajo y Empleo la Estrategia Vasca de Seguridad y salud en el Trabajo 2021-2026.
- Establecer convenios y desarrollar los vigentes con los distintos Departamentos, organismos e instituciones para impulsar la Seguridad y Salud en el Trabajo en la CAE.
- Desarrollar los distintos planes estratégicos de Osalan en el ámbito del euskera y de la igualdad de mujeres y hombres.



- Ezagutza sortzea, genero-ikuspegidun prestakuntza eta ikerketa sustatuz.

- Beharrezko prebentzio-neurriak planifikatzea ahalbidetuko duten informazio-sistema eta adierazle egokiak ezartzea, genero-ikuspegia eta beste gizarte-determinatzaile batzuk kontuan hartuta.

- Laneko Arriskuen Prebentzioa barneratzea sustatzea Laneko Arriskuen Prebentzioa integratzeko zailtasunak dituzten sektoreetan. Bereziki, lehen sektorean-basogintza eta eraikuntzan.

- Generar conocimiento fomentando la formación y la investigación con perspectiva de género.

- Establecer adecuados sistemas de información e indicadores que permitan planificar las necesarias medidas de prevención teniendo en cuenta la perspectiva de género y otros determinantes sociales.

- Fomento de la internalización de la PRL en sectores con dificultad para integrar la PRL. Especialmente, en el sector primario-forestal y construcción.

**PROGRAMA**

3113 LANEKO SEGURTASUNA ETA OSASUNBIDEA

**PROGRAMA**

3113 SEGURIDAD Y SALUD LABORALES

**ARDURADUNA**

OSALAN - LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUN EUSKAL  
ERAKUNDEA  
 OSALAN ZUZENDARIA

**RESPONSABLE**

OSALAN - INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD  
LABORALES  
 DIRECTORA DE OSALAN

**MEMORIA**

Programa honek barne hartzen du OSALAN-LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUNERAKO EUSKAL ERAKUNDEAREN jarduera, bere erantzukizunpeko arloan: autonomia-erkidegoko botere publikoek laneko segurtasunaren eta osasunaren arloan ezartzen dituzten politikak kudeatzea, lanaren berezko arriskuak jatorrian ezabatze edo murrizteko, eta laneko osasuna sustatzeko.

Politika horiek erantzuna ematen diete 2015-2020 laneko segurtasunaren eta osasunaren esparru estrategikoa diseinatzeko eginiko diagnostikoan identifikatutako beharrei, eta helburu dute EAEn lan-ingurunea segurua eta osasuntsua izatea.

Osalanek, Jaurlearitzak zeregin hori betetzeko duen tresna nagusia den aldetik, bere gain hartzen du LSO 2021-2026ren Euskal Estrategia hedatzen eta garatzen laguntzeko konpromisoa, erakundearen urteko kudeaketa-planean jasotako jardueren bidez. Plan horrek 2025ean jarraitu eta jarduera-ildo berriak txertatzen ditu, eta dagoeneko hasita dauden beste batzuk indartzen ditu, hala nola:

- Herritarrek Laneko Segurtasun eta Osasunari buruz duten kontzientziazio-maila ezagutzeko jarduerak garatzea.
- Ekintzaileentzako eta langile autonomoentzako laneko arriskuen prebentzioari buruzko prestakuntza-jarduerak areagotzea.
- ETEetan prebentzioa hobetzeko jardueretarako dirulaguntzen lerro berriak.
- Laneko Arriskuen Prebentzioko ikerketa-proiektuetarako dirulaguntzak handitzea.
- Laneko Arriskuen Prebentzioaren kudeaketan genero-ikuspegia txertatzeari buruz egindako azterlanak zabaltzea.

El presente Programa engloba la actividad de OSALAN-INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES en su área de responsabilidad, consistente en gestionar las políticas que en materia de seguridad y salud laborales establezcan los poderes públicos de la Comunidad Autónoma, tendentes a la eliminación o reducción en su origen de los riesgos inherentes al trabajo y a la promoción de la salud laboral.

Dichas políticas responden a las necesidades identificadas en el diagnóstico realizado para diseñar el marco estratégico de la seguridad y salud en el trabajo 2021-2026, y persiguen como fin último que el entorno de trabajo sea seguro y saludable en la CAE.

Osalan, como principal instrumento con que cuenta el Ejecutivo para realizar este cometido, asume el compromiso de colaborar en el despliegue y desarrollo de la Estrategia Vasca de SST 2021-2026 a través de las actuaciones incluidas en el Plan de Gestión anual del Organismo que, durante el año 2025 continúa e incorpora nuevas líneas de actuación y el refuerzo de otras ya iniciadas como son:

- El desarrollo de actividades para conocer el grado de concienciación de la ciudadanía en relación a la Seguridad y Salud en el Trabajo.
- El incremento de las actividades de formación en Prevención de riesgos laborales para personas emprendedoras y trabajadoras autónomas.
- Nuevas líneas de subvenciones para actividades de mejora preventiva en las PYME.
- Aumento de las subvenciones dirigidas a proyectos de investigación en Prevención de Riesgos Laborales.
- Difusión de los estudios realizados sobre la integración de la perspectiva de género en la gestión de la Prevención de Riesgos Laborales.

- BAME/BAEE prestakuntzako irakaskuntza-unitateen sorrera sustatzea, prebentzio-zerbitzuen bidez.

- Giharretako eta hezurretako arazoak gutxitzeko proiektua.

- Laneko Arriskuen Prebentzioa barneratzea sustatzea Laneko Arriskuen Prebentzioa integratzeko zailtasunak dituzten sektoreetan. Bereziki, lehen sektorean- basogintza eta eraikuntzan.

- Kanpainen eta prestakuntzaren bidez sentsibilizatzeko alerta-sistema. Bereziki, lehen sektorean- basogintza eta eraikuntzan.

Eta, plangintzaren arabera garatu ohi direnekin batera, honako hauek deskribatzen dira:

## **1. ARDATZA: LANEKO ARRISKUEN PREBENTZIOA EUSKAL GIZARTEAREN EZAUGARRI KULTURAL GISA**

### **1. HELBURU ESTRATEGIKOA**

**Laneko segurtasunari eta osasunari buruz kontzientziatuago dagoen gizartea, hobeto ezagutzen duena eta laneko arriskuak prebenitzeko orduan arduratsuagoa dena**

1. Laneko Arriskuen Prebentzioaren kultura sustatzea eragileen artean, eta OSALANek gorpuzten dituen balioak gizartearen proiektatzea, jokabide seguruak eta ingurune osasungarriak sustatzeko.

2. OSALAN Laneko Segurtasun eta Osasunari buruzko ikastaroa antolatzea EHUren udako ikastaroen barruan.

3. Irakaskuntza-ziklo guztietan Laneko Arriskuen Prebentzioaren kultura handitzea.

4. Laneko segurtasunari eta osasunari buruzko dibulgazio-materiala eta argitalpenak kudeatzea, lantzea, editatzea eta zabaltzea, eta langileengana, enpresengana, prebentzio-zerbitzuengana, gizarte-eragileengana, prestakuntza-erakundeengana eta herritarrengana oro har iristea.

5. UPV/EHU-Osalan laneko medikuntza eta erizaintzako Katedra.

### **2. HELBURU ESTRATEGIKOA**

**Lan-arriskuen prebentzian kontzientziatuago dagoen kolektibo autonomo bat**

1. Dibulgazio-lanak ematea eta sustatzea: albisteak, proposamenak etab., langile autonomoentzat, OSALANen webguneko ezagutza-espazio espezifikoan.

- Fomento de la creación de unidades docentes de formación MIR/EIR a través de los Servicios de Prevención.

- Proyecto dirigido a la disminución de trastornos musculoesqueléticos.

- Fomento de la internalización de la PRL en sectores con dificultad para integrar la PRL. Especialmente sector primario-forestal y construcción.

- Sistema de alertas para sensibilización mediante campañas y formación. Especialmente en sector primario-forestal y construcción.

Y que, junto con las habitualmente desarrolladas de acuerdo con la planificación, se describen a continuación:

## **EJE 1: LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES COMO RASGO CULTURAL DE LA SOCIEDAD VASCA**

### **OBJETIVO ESTRATÉGICO 1**

**Una sociedad más concienciada sobre seguridad y salud en el trabajo, mejor conocedora y más responsable a la hora de prevenir riesgos laborales**

1. Promover la cultura de Prevención de Riesgos Laborales entre los agentes y proyectar en la sociedad los valores que encarna OSALAN encaminados a fomentar los comportamientos seguros y los entornos saludables.

2. Organizar el curso OSALAN de Seguridad y Salud en el Trabajo dentro de los cursos de verano de la EHU-UPV.

3. Incrementar la cultura de Prevención de Riesgos Laborales en los distintos ciclos de enseñanza.

4. Gestionar, elaborar, editar y difundir material divulgativo y publicaciones sobre seguridad y salud laboral y hacer que lleguen a trabajadores y trabajadoras, empresas, Servicios de Prevención, agentes sociales, entidades de formación y a la ciudadanía en general.

5. Cátedra de medicina y enfermería del trabajo UPV/EHU-Osalan.

### **OBJETIVO ESTRATÉGICO 2**

**Un colectivo autónomo más concienciado en Prevención de Riesgos Laborales**

1. Proporcionar y fomentar labores de divulgación: noticias, propuestas, etc., para personal autónomo en el espacio de conocimiento específico en la web de OSALAN.

2. Autonomoen kolektiboari zuzendutako azterlanaren emaitzak ezagutaraztea, kolektibo horrek laneko arriskuen prebentzioan prestakuntza egiteko dituen zailtasunak detektatzeko.

2. Difundir los resultados del estudio dirigido al colectivo de autónomos que permite detectar las dificultades de este colectivo para realizar formación en PRL.

**2. ARDATZA: PREBENTZIO-KUDEAKETA SENDOA ETA KALITATEZKOA. LANEKO ARRISKUEN PREBENTZIOA, ERAKUNDEEN BIKAINASUNAREN EZAUGARRI GISA, ENPRESA-SARE IRAUNKOR, MODERNO ETA LEHIAKORRA FINKATZEAREN ESPARRUAN**

**EJE 2: GESTIÓN PREVENTIVA SÓLIDA Y DE CALIDAD. LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES COMO CARACTERÍSTICA DE EXCELENCIA DE LAS ORGANIZACIONES EN EL MARCO DE LA CONSOLIDACIÓN DE UN TEJIDO EMPRESARIAL SOSTENIBLE, MODERNO Y COMPETITIVO**

**3. HELBURU ESTRATEGIKOA**

**Enpresak erresilienteak dira eta osasun-krisi eta -larrialdi egoerei aurre egiteko gai dira**

**OBJETIVO ESTRATÉGICO 3**

**Las empresas son resilientes y están capacitadas para afrontar situaciones de crisis y emergencia sanitaria**

1. Koordinazio talde bat sortu eta mantentzea, Osasun Publikoko Zuzendaritzak, OSALANek eta prebentzio-zerbitzuetako ordezkariak osatua, OSAKIDETZAren parte-hartzearekin.

1. Crear y mantener un grupo de coordinación compuesto por la Dirección de Salud Pública, OSALAN y los representantes de los servicios de prevención, con la participación de OSAKIDETZA.

**4. HELBURU ESTRATEGIKOA**

**Enpresek eta erakundeek kalitatezko Laneko Arriskuen Prebentzioko ereduak dute**

**OBJETIVO ESTRATÉGICO 4**

**Las empresas y organizaciones cuentan con un modelo de Prevención de Riesgos Laborales de calidad**

1. Laneko arriskuen prebentzioan genero-ikuspegia txertatzeari buruzko dibulgazioko ekintzak eta materiala garatzea.

1. Desarrollar material y acciones divulgativas sobre integración de la perspectiva de género en la prevención de riesgos laborales.

2. Eraikuntzaren sektoreko jardueren koordinazioa hobetzea, gauzatzen ari diren obretako segurtasun eta osasuneko koordinatzaileekin elkartzeko foroak bultzatuz.

2. Mejorar la coordinación de actividades en el sector de la construcción, impulsando foros de encuentro con las y los coordinadores de Seguridad y Salud de obras en ejecución.

3. Prebentzio Zerbitzuen osasun-jardueren kalitatea sustatzea.

3. Fomentar la calidad de las actividades sanitarias de los Servicios de Prevención.

4. Lehen sektorean laneko arriskuen prebentzioa bultzatzea, «2019-2025 aldirako Euskadiko elikagaien eta zuraren balio-katerako segurtasun eta osasuneko estrategia sektoriala garatzen laguntzea. PREBEN-EuskadiPreben».

4. Impulsar la Prevención de Riesgos laborales en el sector primario colaborando en el desarrollo de la «Estrategia sectorial de seguridad y salud para la cadena de valor alimentaria y de la madera de Euskadi 2019-2025 E-PREBEN-EuskadiPreben».

5. Laneko Arriskuen Prebentzioko kalitate-ereduak garatzea enpresa-eredu bakoitzerako.

5. Promover la calidad de la Prevención de Riesgos Laborales en la empresa.

6. Lan-agintzaritzarekin lankidetzan aritzea, enpresetako hitzarmen kolektiboan eta berdintasun-planen analisiak prebentzio-kudeaketaren genero-ikuspejidun berrikuspina txerta dezan.

6. Colaborar con la autoridad laboral para que el análisis de convenios colectivos y planes de igualdad de las empresas incorpore la revisión de la gestión preventiva con perspectiva de género.

7. OSALANen Higiene Laborategiaren bidez zerbitzuak ematea.

7. Prestación de servicios a través del Laboratorio de Higiene de OSALAN.

8. LAPekiko konpromisoaren saria.

8. Premio al compromiso con la PRL.

## 5. HELBURU ESTRATEGIKOA

### Lanarekin lotutako istripuek eta gaixotasunek osasunari eragindako kalteak gutxitu egin dira

1. Gaixotasun profesionalaren susmo-sistemaren garapena, exekuzioa eta informazioa.
2. OSALANen eskumen-eremuko lan-istripuen ikerketa.
3. Zaintza epidemiologikoa.
4. Gaixotasun profesionalak ikertzea. Autonomia-erkidegoek eta INSSTk egindako prozedura.
5. Enpresei, langileei, haien ordezkarietara eta prebentzio-erakundeetara laguntza teknikoa emateko eskaerari erantzutea eta aholkuak ematea.
6. Lantokia irekiko dela jakinarazten zaien enpresetako lantokietako lan-arriskuen prebentzioa gainbegiratzea.
7. Zaintza postokupazionalerako (VSPO) jarduerak egitea eta kudeatzea.
8. Lan-istripuek eta gaixotasun profesionalak osasunean eragindako kalteak kontrolatzeko alerta-sistema.
9. Arrisku ergonomikoetatik eratorritako nahasmenduetara dagokienez, lan-baldintzak hobetzeko ekintzak garatzea.
10. Laneko minbiziaren prebentzioa eta zaintza.
11. Arrisku psikosozialen arloko laguntza eta aholkularitza.
12. Osasuna sustatzea.
13. Higienea proiektuak.
- 14.- Osasuna zaintzeko protokoloak egitea, berrikustea eta zabaltzea.
15. Lan-munduan bide-segurtasunaren kultura sustatzea. Bide-segurtasuneko plana enpresen prebentzio-planetan txertatzea.
16. Euskal udalerrietara aholkularitza ematea amiantoa duten materialak tratatzeko eta kudeatzeko.
17. Aurrerapen teknologikoekin lotutako LI eta LGak identifikatzea eta aztertzea. Prestakuntza- eta informazio-materiala prestatzea.

**3. ARDATZA: GOBERNANTZA: HERRI-ADMINISTRAZIOEK LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUNEKO GOBERNANTZARI BALIOA EMATEN DIOTE**

## OBJETIVO ESTRÁTEGICO 5

### Se disminuyen los daños a la salud por accidentes y enfermedades relacionadas con el trabajo

1. Desarrollo, ejecución e información del sistema de sospecha de enfermedad profesional.
2. Investigación de los accidentes de trabajo en el ámbito de competencia de OSALAN.
3. Vigilancia epidemiológica.
4. Investigar las Enfermedades Profesionales. Procedimiento elaborado por las CCAA e INSST.
5. Asesorar y atender las solicitudes de asistencia técnica de las empresas, personas trabajadoras, sus representantes y organizaciones preventivas.
6. Supervisar la prevención de riesgos laborales en los centros de trabajo de las empresas de los que se comunique apertura de centro de trabajo.
7. Elaborar y gestionar las actuaciones para la vigilancia de la salud postocupacional (VSPO).
8. Sistema de alertas para el control de los daños a la salud producidos por los accidentes laborales y enfermedades profesionales.
9. Desarrollo de acciones para mejorar las condiciones laborales en relación a los trastornos derivados de los riesgos ergonómicos.
10. Prevención y vigilancia del cáncer laboral.
11. Asistencia y asesoramiento en materia de riesgos psicosociales.
12. Promoción de la salud.
13. Proyectos de Higiene.
- 14.- Elaboración, revisión y divulgación de protocolos de vigilancia de la salud.
15. Promoción de la cultura de la seguridad vial en el mundo laboral. Integrar el plan de seguridad vial en el plan de prevención de las empresas.
16. Asesoramiento a los municipios vascos en el tratamiento y gestión de materiales con amianto.
17. Identificar y analizar los AT y EP relacionados con los avances tecnológicos. Elaborar material formativo e informativo.

**EJE 3: GOBERNANZA: LOS PODERES PÚBLICOS PONEN EN VALOR LA GOBERNANZA EN LA SEGURIDAD Y SALUD LABORALES**

## 6. HELBURU ESTRATEGIKOA

**Botere publikoek legeak egiten dituzte euskal administrazioaren eskumenen barruan, araudia berrikusten dute eta hura hobetzea sustatzen dute, betetzeko aholkuak ematen dituzte eta betetzen dela kontrolatzen dute**

1. Lan-, osasun- eta epaitegi-agintarien eta Laneko Ikuskaritzaren laguntza tekniko eskaerei erantzutea.
2. Ekonomiaren Garapen, Jasangarritasun eta Ingurumen Sailarekin lankidetzan aritzea, fabrikatzaileek, inportatzaileek eta merkaturatzaileek makinaren segurtasunari buruzko 2006/42/CE zuzentaraua betetzen duten kontrolatzeko.
3. Lan-agintaritzak eskatuta, amiantoa duten materialak erretiratzeko lan-planak kontrolatzea.
4. Lan-agintaritzak eskatuta, kanpoko prebentzio-zerbitzuek egiaztapen-baldintzak betetzen dituztela kontrolatzea, prebentzio-zerbitzu mankomunatuak eta laneko arriskuen prebentzioan arauzko auditoretza egiteko interesa duten erakundeak eratztea.
5. Osasun-baimenaren eta prebentzio-zerbitzuen kontrolaren arloko eskumenak erabiltzea.
6. OSALANen jasotako salaketei erantzutea, lan-osasuneko unitatearen eskumen-eremuari dagokionez.
7. Euskal Autonomia Erkidegoko prebentzio-zerbitzuen eta auditoria-erakunde espezializatuen osasun-zerbitzuen eta osasun-jardueren eskaerak elektronikoki izapidetzeko aplikazioa ezartzea. Aplikazio hau erabiltzeko prestakuntza-programa.
8. Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko araudia berrikustea. Hobekuntza-lerroak proposatzea erakunde eskudunari.

## 7. HELBURU ESTRATEGIKOA

**Laneko segurtasuna eta osasuna hobetzeko jarduerak sartzten dira gobernuaren eta beste administrazio publiko batzuen politika guztietan**

1. Organo eskudunekin lankidetzan aritzea, Laneko Arriskuen Prebentzioa azpiegitura handien obra publikoan integratzeko.
2. Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Estrategia 2021-2026 hedatzea.
3. Emakunderekin lankidetzan aritzea, laneko arriskuen prebentzioan genero-ikuspegia txertatzeko baterako ekintzak gauzatzeko.
4. Erakunde arteko batzordeen eta OSALANentzat interesgarriak diren edo OSALANek ezagutzak ekar ditzakeen lantaldearen jarraipena eta ebaluazioa egitea.

## OBJETIVO ESTRATÉGICO 6

**Los poderes públicos legislan dentro de las competencias de la administración vasca, revisan la normativa existente y fomentan su mejora, asesoran para su cumplimiento y controlan que se cumpla**

1. Atender a las solicitudes de asistencia técnica de las autoridades laboral, sanitaria y judicial, así como de la Inspección de Trabajo.
2. Colaborar con el Departamento de desarrollo económico, sostenibilidad y medio ambiente en el control del cumplimiento de la Directiva 2006/42/CE relativa a las máquinas, a su seguridad, por fabricantes, importadores y comercializadores.
3. Realizar el control de los planes de trabajo para la retirada de materiales que contienen amianto a requerimiento de la autoridad laboral.
4. Controlar, a requerimiento de la autoridad laboral, el cumplimiento de las condiciones de acreditación por parte de los servicios de Prevención ajenos y constitución de los servicios de Prevención Mancomunados, así como de las entidades interesadas en realizar auditorías reglamentarias en PRL.
5. Ejercer las competencias en materia de autorización sanitaria y control de Servicios de Prevención.
6. Atender las denuncias recibidas en OSALAN referidas al ámbito de competencia de la Unidad de Salud laboral.
7. Implantación de la aplicación para la tramitación electrónica de las solicitudes de los servicios sanitarios y de las actuaciones sanitarias de los Servicios de Prevención de la Comunidad Autónoma de Euskadi, así como de las entidades auditoras especializadas. Programa de formación para el uso de esta aplicación.
8. Revisión de la normativa de Prevención de Riesgos Laborales. Propuesta de líneas de mejora al organismo competente.

## OBJETIVO ESTRATÉGICO 7

**Se incorporan actuaciones para la mejora de la Seguridad y Salud Laboral en todas las políticas del gobierno y de otras administraciones públicas pertinentes**

1. Colaboración con los órganos competentes para la integración de la Prevención de Riesgos Laborales en la obra pública de grandes infraestructuras.
2. Despliegue de la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2021-2026.
3. Colaborar con Emakunde para llevar a cabo acciones conjuntas orientadas a integrar el enfoque de género en la prevención de riesgos laborales.
4. Seguimiento y evaluación las distintas comisiones interinstitucionales y grupo de trabajo de interés para OSALAN o en las que OSALAN pueda aportar conocimientos.

5. GSiNrekin lankidetzan aritzea, Ezintasunak Ebaluatzeko Taldeen (EVI) bileretan parte hartuz.
6. «Amiantoaren lan-erabileraren ondoriozko patologiak dituzten langileei dagokienez baterako jarduerak egiteko hitzarmena» ren jarraipena eta hobekuntza-ildoak proposatzea.
7. Ezbeharren Fiskaltzaren eta OSALANen arteko jardueren koordinazioa, baterako lankidetzarako.
8. OSALANen 2025eko Kudeaketa Plana egitea eta zabaltzea, haren jarraipena eta ebaluazioa egitea, eta emaitzak dagokion jarduera-memorian argitaratzea.
9. «2025-2028 aldirako Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako Plana» egitea eta 2024ko ekintzen jarraipena egitea.
10. OSALANen Euskararen Erabilera Normalizatzeko Planaren gauzatzea bultzatzea eta jarraipena egitea.
11. BAME/BAEetarako irakaskuntza-unitateak sortzeko dirulaguntzen ildoak bultzatzea, PZen aldetik.
12. Osasun Publikoko Zuzendaritzarekin komunikazio-bidea mantentzeko lantaldeak, lankidetzak hori behar duten ekintza guztiak koordinatzeko.

## **8. HELBURU ESTRATEGIKOA**

**Lan-arriskuen prebentziorako egungo eremuan txertatzea zaila duten lan-moduen pean dauden kolektiboen lan-baldintzak eta laneko segurtasunerako eta osasunerako sarbidea hobetzen dira**

1. Prebentzioa sustatzea langile autonomoetan.
2. Langile autonomoen eta ekintzaileen prestakuntza.
3. LAPen internalizazioa sustatzea LAP integratzeko zailtasunak dituzten sektoreetan.

## **9. HELBURU ESTRATEGIKOA**

**Ezagutza sortzen da, genero-ikuspegia duen Laneko Arriskuen Prebentzioaren arloko prestakuntza, ikerketa eta berrikuntza sustatuz, gizarte- eta ingurumen-aldaketei aurrea hartzeko**

1. Laneko arriskuen prebentzioaren gaineko ezagutza sustatzea, prestakuntza eta dibulgazioko ekitaldiak eginez (ikastaroak, tailerrak, jardunaldiak eta abar) laneko segurtasunaren eta osasunaren gaineko alderdi interesgarriak buruz eta laneko segurtasunaren eta osasunaren gaineko mezuak hedatuz enpresari, agente sozial, elkarte, erakunde espezializatu eta abarrekin egiten diren ekitaldi eta topaketetan.
2. Erakunde sindikalekin batera, prebentzioko ordezkarien oinarritzko prestakuntza kudeatzea.

5. Colaborar con el INSS participando en las reuniones de los Equipos de Evaluación de Incapacidades (EVI).
6. Hacer seguimiento y proponer líneas de mejora del «Convenio para la realización de actuaciones conjuntas en relación con los trabajadores afectados de patologías derivadas de la utilización laboral del amianto».
7. Coordinación de actuaciones entre la Fiscalía de siniestralidad y OSALAN para colaboración conjunta.
8. Elaborar y difundir el Plan de Gestión 2025 de OSALAN, así como realizar su seguimiento y evaluación, y publicar los resultados en la memoria de actividad correspondiente.
9. Elaborar el «Plan de igualdad de mujeres y hombres para el período 2025-2028» y realizar el seguimiento de las acciones del 2024.
10. Impulsar la ejecución y realizar el seguimiento del «Plan de Normalización del uso del euskera de OSALAN».
11. Impulsar la línea de subvenciones para la creación de unidades docentes para MIR/EIR, por parte de los SP.
12. Grupos de trabajo para mantener el canal de comunicación con la Dirección de Salud Pública, para coordinar todas aquellas acciones que requieran de esta colaboración.

## **OBJETIVO ESTRATÉGICO 8**

**Se mejoran las condiciones de trabajo y el acceso a la Seguridad y Salud laboral de los colectivos que se sitúan bajo formas de trabajo que tienen difícil encaje en el actual modelo de Prevención de Riesgos Laborales**

1. Fomento de la prevención entre el personal trabajador autónomo.
2. Formación de personas trabajadoras autónomas y emprendedoras.
3. Fomento de la internalización de la PRL en sectores con dificultad para integrar la PRL.

## **OBJETIVO ESTRATÉGICO 9**

**Se genera conocimiento, fomentando la formación, la investigación y la innovación de Prevención de Riesgos Laborales con perspectiva de género, que permite anticiparse a los cambios sociales y ambientales**

1. Promover el conocimiento sobre Prevención de los Riesgos Laborales mediante la celebración de eventos formativos y divulgativos (cursos, talleres, jornadas, etc.) sobre aspectos de interés en materia de Seguridad y Salud Laborales y difundir mensajes sobre Seguridad y Salud en el Trabajo en eventos y foros de encuentro con empresariado, agentes sociales, asociaciones, entidades especializadas, etc.
2. Gestionar junto con las organizaciones sindicales la formación básica del personal Delegado de Prevención.

3. Prebentzio-Zerbitzuen teknikarientzako prestakuntza-plana ematea eta sustatzea.
4. Prebentzio-zerbitzuetako osasun-langileei prestakuntza ematea eta sustatzea.
5. Osakidetza osasun-langileen lan-osasuneko prestakuntza erraztea eta sustatzea.
6. Euskadiko Laneko Medikuntzako Irakaskuntza Unitateko BAME/EIRen prestakuntzan laguntzea, OSALANen txandakatzuz.
7. EHUrekin lankidetzan aritzea Erizaintzako Gradu ikasleen prestakuntzan.
8. EHUrekin lankidetzan aritzea «Laneko Segurtasun eta Osasunari buruzko Masterrean ikasleak prestatzeko».
9. UPV/EHUko Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako Masterreko ikasleei Osalaren praktikak egiteko aukera ematea.
10. Lanbide-arriskuen prebentzioko teknikarien prestakuntzan parte hartzea.
11. Arrisku psikosozialei dagokionez, informazio/prestakuntza-jarduerak eta materiala garatzea.
12. Eraikuntzaren sektoreko arriskuei buruzko materiala eta informazio- eta prestakuntza-ekintzak garatzea.
13. OSALANen barne-prestakuntzako plana egitea eta gauzatzea.
14. OSALANen dirulaguntzen plan estrategikoa (PES) 2025 garatzea.
15. Europako Safera taldearekin lankidetzan aritzea.
16. Prebentzio-arloko ikerketa-proiektuak egiteko dirulaguntzak sustatzea eta proposatzea.
17. Aurrerapen teknologikoak (IA) erabiltzeagatik sortutako Liak eta LGak identifikatzea eta aztertzea.
18. Prebentzio-baliabidearen eskuliburua zabaltzea, Kantauri isurialdeko autonomia-erkidegoekin lankidetzan.
19. Generoak lan-baldintzetan eta lanaren ondoriozko osasun-narriaduran duen eraginari buruzko azterlanak zabaltzea.
20. Genero-ikuspegia eta laneko arriskuen prebentzioa txertatzeari buruzko online prestakuntza-modulua ezartzea, langileei, enpresaburuei eta prebentzio-zerbitzuei zuzendua.
21. 2025ean Laneko Arriskuen Prebentzioaren arloan jarduerak egiteko dirulaguntza.
22. ETEentzako Laneko Arriskuen Prebentzioaren Behatokiaren esparruan sortutako enpresa txikientzako prebentzio-hobekuntzako jardueretarako dirulaguntza.

3. Impartir y promover el plan de formación dirigido al personal técnico de los Servicios de Prevención.
4. Impartir y promover la formación para el personal sanitario de los Servicios de Prevención.
5. Facilitar y promover la formación en Salud laboral del personal sanitario de Osakidetza.
6. Colaborar en la formación de los MIR/EIR de la Unidad Docente de Medicina del Trabajo de Euskadi mediante su rotación por OSALAN.
7. Colaborar con la UPV-EHU en la formación a estudiantes del Grado en Enfermería.
8. Colaborar con la UPV-EHU en la formación de estudiantes en el «Máster de Seguridad y Salud en el Trabajo».
9. Posibilitar la realización de Prácticas en Osalan a alumnado del Máster en igualdad de mujeres y hombres de la UPV/EHU.
10. Participar en la formación de los Técnicos de prevención de riesgos profesionales.
11. Desarrollar material y acciones informativas/formativas en relación con los riesgos psicosociales.
12. Desarrollar material y acciones informativas/formativas en relación con los riesgos en el sector de la construcción.
13. Realizar y ejecutar el plan de formación interna de OSALAN.
14. Desarrollar el Plan Estratégico de Subvenciones (PES) de OSALAN 2025.
15. Colaborar con el grupo europeo Safera.
16. Fomentar y proponer subvenciones para la realización de proyectos de investigación en materia de prevención.
17. Identificación y análisis de los AT y EP producidos por el uso de avances tecnológicos (IA).
18. Difusión del Manual del recurso preventivo en colaboración con las Comunidades Autónomas de la cornisa Cantábrica.
19. Difusión de los estudios sobre el impacto del género en las condiciones laborales y en el deterioro de la salud por motivo del trabajo.
20. Implementar el módulo formativo on line sobre la integración de la perspectiva de género y la PRL, dirigido a personal trabajador, empresario y servicios de prevención.
21. Subvención para la realización de actividades en el ámbito de la Prevención de Riesgos Laborales en el año 2025.
22. Subvención para actividades de mejora preventiva dirigida a la pequeña empresa creadas en el marco del Observatorio de PRL para PYME.



**10. HELBURU ESTRATEGIKOA**

Informazio-sistema eta adierazle egokiak ezartzen dira, datuak sistematikoki biltzeko, aztertzeko eta eragileei eta gizarteari itzultzeko aukera ematen dutenak, osasunaren prebentziorako eta babeserako beharrezko neurriak planifikatu eta ebaluatzeko, genero-ikuspegia eta beste erabakitzaile sozial batzuk kontuan hartuta

1. Prebentzio-serbitzuen Gutxieneko Datu Multzoa (GDM) oinarri duen laneko osasunari informazio-sistema ezartzea.
2. EAEko ezbehar-tasari eta gaixotasun profesionalari buruzko txostenak egitea eta zabaltzea.
3. Osalanen sistema-plana osatzen duten aplikazioen garapena.

**12. HELBURU ESTRATEGIKOA**

Gizarte-eragileekin elkarrizketa indartzen eta sendotzen da, pertsonak erdigunean jartzen dituen eta gizarte-determinatzaileak txertatzen dituen Laneko Arriskuen Prebentzioa kudeatzeko eredu bat lortzeko

1. OSALANen Kudeaketa Planaren jarraipena egitea gizarte-eragileekin.
2. OSALANeko Kontseilu Nagusitik eratorritako Prestakuntza Batzorde Delegatuaren bilerak gizarte-eragileekin egitea, ezarritako maiztasunarekin eta haien ekarpenak jasota.

**OBJETIVO ESTRATÉGICO 10**

Se establecen adecuados sistemas de información e indicadores que permiten la recogida sistemática, análisis y devolución de los datos a los agentes y a la sociedad para planificar y evaluar las medidas necesarias para la prevención y protección de la salud, teniendo en cuenta la perspectiva de género y otros determinantes sociales

1. Implementar y potenciar el sistema de información de salud laboral basado en el Conjunto Mínimo de Datos (CMD) de los Servicios de Prevención.
2. Elaboración y difusión de informes sobre siniestralidad y enfermedad profesional en la CAE.
3. Desarrollo de las aplicaciones que conforma el plan de sistemas de Osalan.

**OBJETIVO ESTRATÉGICO 12**

Se refuerza y consolida el diálogo con los agentes sociales para lograr un modelo de gestión de la Prevención de Riesgos Laborales que pone a las personas en el centro e incorpora los determinantes sociales

1. Realizar con los agentes sociales el seguimiento del Plan de Gestión de OSALAN.
2. Realizar con los agentes sociales las reuniones de la Comisión Delegada de Formación derivada del Consejo General de OSALAN, con la periodicidad establecida y recibiendo sus aportaciones.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
<p><b>1 HELBURU ESTRATEGIKOA</b></p> <p>Laneko arriskuen prebentzioaren kultura sustatzea interes-taldeak eta oro har gizartea informatuz eta sentsibilizatuz, eta, era berean, heziketa-ziklo guztietan, bereziki unibertsitatean eta Lanbide Heziketan</p> <p>1. Interes-taldeei eta gizarteari, oro har, lan-arriskuen prebentziora buruzko informazioa eta sentsibilizazioa zabaltzea, komunikabideetan presente egonez eta mezuak bidaliz.</p> <p>Esku-hartzeak hedabideetan: prentsa-oharrak, babestutako saiok, agerpenak irrati eta telebistan, etab.</p> <p>Esku-hartzeen ehunekoa, datuak sexuaren eta/edo berdintasun-politikei buruzko informazioaren arabera berezita.</p> <p>Dibulgazioko publizitate-kanpainen kopurua.</p>	<p>40</p> <p>25</p> <p>2</p>	<p><b>OBJETIVO ESTRATÉGICO 1</b></p> <p>Una sociedad más concienciada sobre seguridad y salud en el trabajo, mejor conocedora y más responsable a la hora de prevenir riesgos laborales</p> <p>1. Promover la cultura de Prevención de Riesgos Laborales entre los agentes y proyectar en la sociedad los valores que encarna OSALAN encaminados a fomentar los comportamientos seguros y los entornos saludables</p> <p>Intervenciones en los medios: notas de prensa, espacios patrocinados, apariciones en radio y televisión, etc.</p> <p>% intervenciones con datos desagregados por sexo y/o información sobre políticas de igualdad.</p> <p>Nº de campañas publicitarias divulgativas.</p>

<b>HELBURUA</b> <b>EKINTZA</b> <b>ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA</b> <b>MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO</b> <b>ACCION</b> <b>INDICADOR</b>
Lantokietako segurtasunaren eta osasunaren kudeaketa aktibo eta parte-hartzaileari buruzko sentsibilizazio-mezuak hileroko ("hilabete bat arrazoi bat").	11	Mensajes mensuales de sensibilización sobre una gestión activa y participativa de la seguridad y salud en los lugares de trabajo (tipo "un mes una causa").
Herritarrei zuzenean zuzendutako mezu digitalak.	11	Mensajes digitales dirigidos directamente a la ciudadanía.
Erreportaje kopurua.	5	Nº reportajes.
Komunikabideen kontsulta kopurua.	20	Nº Consultas de medios de comunicación.
Newsletter kopurua.	11	Nº Newsletter.
Sare sozialak eta web korporatiboa: Erabiltzaileen kopurua.	600.000	Redes sociales y web corporativa: Nº de visitas de las personas usuarias.
OSALANek YouTuben duen kanalaren erreproduzioak.	250.000	Reproducciones del canal de OSALAN en YouTube.
2. OSALAN Laneko Segurtasun eta Osasunari buruzko ikastaroa antolatzea EHUren udako ikastaroen barruan		2. Organizar el curso OSALAN de Seguridad y Salud en el Trabajo dentro de los cursos de verano de la EHU-UPV
Ikasle-kopurua.	100	Nº de alumnos y alumnas.
Genero-ikuspegia duten hitzaldien kopurua.	1	Nº de ponencias con perspectiva de género.
3. Lan-arriskuen prebentzioa hezkuntza-eremu guztietan sustatzea, batez ere unibertsitate-prestakuntzan eta Lanbide Heziketan.		3. Incrementar la cultura de Prevención de Riesgos Laborales en los distintos ciclos de enseñanza.
Laneko segurtasun eta osasunaren arloko prestakuntzarako lankidetzak-akordioak unibertsitateko ikasleentzat.	2	Acuerdos de colaboración para la formación en materia de Seguridad y Salud Laboral para alumnado universitario.
Prestatutako unibertsitateko ikasle-kopurua.	100	Nº alumnas y alumnos universitarios formados.
ADI proiektuan prestatutako Lanbide Heziketako ikasleen kopurua.	500	Nº de alumnos y alumnas de Formación Profesional formadas en el proyecto ADI.
Osalan bisitatzen duten Lanbide Heziketako ikasleen kopurua.	300	Nº de alumnos y alumnas de Formación Profesional que visitan Osalan.
4. Laneko segurtasunari eta osasunari buruzko dibulgazio-materiala eta argitalpenak kudeatzea, lantzea, editatzea eta zabaltzea, eta, oro har, honako hauengana iristea: langileak, enpresak, prebentzio-zerbitzuak, gizarte-eragileak, prestakuntza-erakundeak eta herritarrak.		4. Gestionar, elaborar, editar y difundir material divulgativo y publicaciones sobre seguridad y salud laboral y hacer que lleguen a trabajadores y trabajadoras, empresas, Servicios de Prevención, agentes sociales, entidades de formación y a la ciudadanía en general.
Argitaratutako argitalpenen kopurua.	10	Nº de publicaciones editadas.
5. UPV/EHU-Osalan laneko medikuntza eta erizaintzako Katedra.		5. Cátedra de medicina y enfermería del trabajo UPV/EHU-Osalan
Jardunaldi/ikastaro kopurua.	6	Nº jornadas/cursos.
Online erronka-kopurua.	4	Nº retos online.
<b>2 HELBURU ESTRATEGIKOA</b>		<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO 2</b>
<b>Lan-arriskuen prebentzioan kontzientziatuago dagoen kolektibo autonomo bat</b>		<b>Un colectivo autónomo más concienciado en Prevención de Riesgos Laborales</b>
1. Dibulgazio-lanak ematea eta sustatzea: albisteak, proposamenak, etab., langile autonomoentzat, OSALANen webguneko ezagutza-espazio espezifikoan.		1. Proporcionar y fomentar labores de divulgación: noticias, propuestas, etc., para personal autónomo en el espacio de conocimiento específico en la web de OSALAN.

<b>HELBURUA</b> <b>EKINTZA</b> <b>ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA</b> <b>MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO</b> <b>ACCION</b> <b>INDICADOR</b>
<p>Erabiltzaileen bisita-kopurua.</p> <p>2. Autonomoen kolektiboari zuzendutako azterlanaren emaitzak ezagutaraztea, kolektibo horrek laneko arriskuen prebentzioan prestakuntza egiteko dituen zailtasunak detektatzeko.</p> <p>Zabalkunde-jardunaldien kopurua</p>	<p>1.000</p> <p>1</p>	<p>Nº de visitas de las personas usuarias.</p> <p>2. Difundir los resultados del estudio dirigido al colectivo de autónomos que permite detectar las dificultades de este colectivo para realizar formación en PRL.</p> <p>Nº jornadas de difusión</p>
<p><b>3 HELBURU ESTRATEGIKOA</b></p> <p><b>Enpresak erresilienteak dira eta osasun-krisi eta -larrialdi egoerei aurre egiteko gai dira</b></p> <p>1. Koordinazio talde bat sortu eta mantentzea, Osasun Publikoko Zuzendaritzak, OSALANek eta prebentzio-zerbitzuetako ordezkariak osatua, OSAKIDETZAren parte-hartzearekin.</p> <p>Egindako bileren kopurua.</p>	<p>2</p>	<p><b>OBJETIVO ESTRATÉGICO 3</b></p> <p><b>Las empresas son resilientes y están capacitadas para afrontar situaciones de crisis y emergencia sanitaria</b></p> <p>1. Crear y mantener un grupo de coordinación compuesto por la Dirección de Salud Pública, OSALAN y los representantes de los servicios de prevención, con la participación de OSAKIDETZA.</p> <p>Nº de reuniones.</p>
<p><b>4 HELBURU ESTRATEGIKOA</b></p> <p><b>Enpresek eta erakundeek kalitatezko Laneko Arriskuen Prebentzioko eredia dute</b></p> <p>1. Laneko arriskuen prebentzioan genero-ikuspegia txertatzeari buruzko dibulgazioko ekintzak eta materiala garatzea.</p> <p>Jardunaldi edo txosten kop.</p> <p>2. Eraikuntzaren sektoreko jardueren koordinazioa hobetzea, gauzatzenari diren obretako segurtasun eta osasuneko koordinatzaileekin elkartzeko foroak bultzatuz.</p> <p>Izandako bilerak.</p> <p>3. Prebentzio Zerbitzuen osasun-jardueren kalitatea sustatzea.</p> <p>Egindako gidien kopurua.</p> <p>4. Lehen sektorean laneko arriskuen prebentzioa bultzatzea. 2019-2025 aldirako Euskadiko elikagaien eta zuraren balio-katerako segurtasun eta osasuneko estrategia sektoriala garatzen laguntzea. PREBEN-EuskadiPreben.</p> <p>Lehen sektoreko enpresa eta ustiatzietara egindako bisiten kopurua.</p> <p>Lehen sektoreko lantoki berria ireki dela jakinarazi ondorengo bisiten kopurua.</p> <p>Arabako Lurralde Historikoko nekazaritza-sektoreko enpresetan osasuna zaintzeko azterlanean parte hartu duten enpresen kopurua.</p>	<p>4</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>40</p> <p>20</p> <p>300</p>	<p><b>OBJETIVO ESTRATÉGICO 4</b></p> <p><b>Las empresas y organizaciones cuentan con un modelo de Prevención de Riesgos Laborales de calidad</b></p> <p>1. Desarrollar material y acciones divulgativas sobre integración de la perspectiva de género en la prevención de riesgos laborales.</p> <p>Nº jornadas o ponencias.</p> <p>2. Mejorar la coordinación de actividades en el sector de la construcción, impulsando foros de encuentro con los coordinadores de Seguridad y Salud de obras en ejecución.</p> <p>Reuniones mantenidas.</p> <p>3. Fomentar la calidad de las actividades sanitarias de los Servicios de Prevención.</p> <p>Nº de guías elaboradas.</p> <p>4. Impulsar la Prevención de Riesgos laborales en el sector primario, colaborando en el desarrollo de la «Estrategia sectorial de seguridad y Salud para la cadena de valor alimentaria y de la madera de Euskadi 2019-2025 E-REBEN-EuskadiPreben».</p> <p>Nº de visitas realizadas a empresas y explotaciones del sector primario.</p> <p>Nº de visitas tras comunicación de nueva apertura de centro de trabajo del sector primario.</p> <p>Nº de empresas participantes en el estudio de vigilancia de la salud en empresas del sector agrícola del Territorio Histórico de Álava.</p>

<b>HELBURUA</b> <b>EKINTZA</b> <b>ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA</b> <b>MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO</b> <b>ACCION</b> <b>INDICADOR</b>
<p>5. Laneko Arriskuen Prebentzioko kalitate-ereduak garatzea enpresa-eredu bakoitzerako.</p> <p>Laneko Arriskuen Prebentzioaren kudeaketan kalitate-eredu bat garatzea ETEentzat eta kudeaketarako zailtasunak dituzten sektoreentzat.</p> <p>Kalitatezko Laneko Arriskuen Prebentzioaren eredu ezartzeko gizarte-eragileek eta Prebentzio eta Prebentzio Zerbitzuek parte hartzeko bilerak.</p> <p>Laneko arriskuen prebentzioa kudeatzeko tresnetarako gomendioen giden kopurua.</p> <p>6. Lan-agintaritzarekin lankidetzan aritzea, enpresetako hitzarmen kolektiboen eta berdintasun-planen analisiak prebentzio-kudeaketaren genero-ikuspegidun berrikuspenera txerta dezan.</p> <p>Bilera-kopurua.</p> <p>7. OSALANen Higiene Laborategiaren bidez zerbitzuak ematea.</p> <p>Egindako txosten kop.</p> <p>Egindako zehaztapen analitikoaren kopurua.</p> <p>Analisi-eskatzaileen kopurua.</p> <p>8. LAPekiko konpromisoaren saria</p> <p>Aurkeztutako proiektuen kopurua</p>	<p>1</p> <p>2</p> <p>1</p> <p>2</p> <p>250</p> <p>3.000</p> <p>7</p> <p>10</p>	<p>5. Promover la calidad de la Prevención de Riesgos Laborales en la empresa.</p> <p>Desarrollo de un modelo de calidad en la gestión de la Prevención de Riesgos Laborales para PYMEs y sectores con dificultades para su gestión.</p> <p>Reuniones de participación de los agentes sociales y SSPP para la implantación del modelo de PRL de calidad.</p> <p>Nº Guías de recomendaciones para herramientas de la gestión de PRL.</p> <p>6. Colaborar con la autoridad laboral para que el análisis de convenios colectivos y planes de igualdad de las empresas incorpore la revisión de la gestión preventiva con perspectiva de género.</p> <p>Nº reuniones.</p> <p>7. Prestación de servicios a través del Laboratorio de Higiene de OSALAN.</p> <p>Nº informes realizados.</p> <p>Nº de determinaciones analíticas realizadas.</p> <p>Nº de solicitantes de analíticas.</p> <p>8. Premio al compromiso con la PRL</p> <p>Nº proyectos presentados</p>
<p><b>5 HELBURU ESTRATEGIKOA</b></p> <p><b>Lanarekin lotutako istripuek eta gaixotasunek osasunari eragindako kalteak gutxitu egin dira</b></p> <p>1. Gaixotasun profesionalaren susmo-sistemaren garapena, exekuzioa eta informazioa.</p> <p>Kudeatutako gaixotasun profesionalaren susmoen kop.</p> <p>2. OSALANen eskumen-eremuko lan-istripuen ikerketa.</p> <p>Ikertutako istripu hilgarrien, larrien, oso larrien eta anitzen %, urtean gertatutako istripu guztien aldean.</p> <p>3. Zaintza epidemiologikoa.</p> <p>Laneko patologia infektiosoei buruzko ikerketen kop.</p> <p>4. Gaixotasun profesionalak ikertzea. Autonomia-erkidegoek eta INSSTk egindako prozedura</p> <p>Ikertutako gaixotasun profesionalen kopurua.</p> <p>5. Enpresei, langileei, haien ordezkariak eta prebentzio-erakundeei laguntza teknikoak emateko eskaerei erantzutea eta aholkuak ematea.</p>	<p>400</p> <p>100</p> <p>150</p> <p>50</p>	<p><b>OBJETIVO ESTRÁTEGICO 5</b></p> <p><b>Se disminuyen los daños a la salud por accidentes y enfermedades relacionadas con el trabajo</b></p> <p>1. Desarrollo, ejecución e información del sistema de sospecha de enfermedad profesional.</p> <p>Nº de sospechas de enfermedad profesional gestionadas.</p> <p>2. Investigación de los accidentes de trabajo en el ámbito de competencia de OSALAN.</p> <p>% de accidentes mortales, graves, muy graves y múltiples investigados sobre el total de los producidos en el año.</p> <p>3. Vigilancia epidemiológica.</p> <p>Nº de investigaciones de patologías infecciosas de origen laboral.</p> <p>4. Investigar las Enfermedades Profesionales. Procedimiento elaborado por las CCAA e INSST</p> <p>Nº de enfermedades profesionales investigadas.</p> <p>5. Asesorar y atender las solicitudes de asistencia técnica de las empresas, personas trabajadoras, sus representantes y organizaciones preventivas.</p>

<b>HELBURUA</b> <b>EKINTZA</b> <b>ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA</b> <b>MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO</b> <b>ACCION</b> <b>INDICADOR</b>
<p>Herritarren kanalaren bidez izapidetutako erantzundako kontsulten kopurua.</p>	<p><b>400</b></p>	<p>Nº de consultas respondidas tramitadas a través del canal de la ciudadanía.</p>
<p>Telefono bidezko kontsulta kopurua.</p>	<p><b>2.000</b></p>	<p>Nº de consultas telefónicas.</p>
<p>6. Lantokia irekiko dela jakinarazten zaien enpresetako lantokietako lan-arriskuen prebentzioa gainbegiratzea.</p>		<p>6. Supervisar la prevención de riesgos laborales en los centros de trabajo de las empresas de los que se comunique apertura de centro de trabajo.</p>
<p>Bisitatu diren ireki berri diren lantokien kopurua.</p>	<p><b>900</b></p>	<p>Nº de centros de trabajo de nueva apertura visitados.</p>
<p>7. Zaintza postokupazionalerako (VSPO) jarduerak egitea eta kudeatzea.</p>		<p>7. Elaborar y gestionar las actuaciones para la vigilancia postocupacional (VSPO).</p>
<p>Kudeatutako amiantoaren eraginpean egon daitezkeen langileen fitxategian sartu diren langile berrien kopurua.</p>	<p><b>500</b></p>	<p>Nº de nuevas incorporaciones al fichero de personal trabajador posibles expuestos al amianto gestionadas.</p>
<p>Silizearen eraginpean dauden langileen fitxategia abian jartzeko prozedura berriaren garapenaren % (urte anitzeko proiektua).</p>	<p><b>25</b></p>	<p>% del desarrollo del nuevo procedimiento para poner en marcha un fichero de personas trabajadoras expuestas a sílice (proyecto plurianual).</p>
<p>8. Lan-istripuek eta gaixotasun profesionalek osasunean eragindako kalteak kontrolatzeko alerta-sistema.</p>		<p>8. Sistema de alertas para el control de los daños a la salud producidos por los accidentes laborales y enfermedades profesionales.</p>
<p>Zenbat alertatan jardun den.</p>	<p><b>4</b></p>	<p>Nº de alertas en las que se actúa.</p>
<p>Jarraipenean dauden enpresen kopurua.</p>	<p><b>300</b></p>	<p>Nº de empresas en seguimiento.</p>
<p>Alerten ondorioei buruzko txostena.</p>	<p><b>4</b></p>	<p>Informe sobre conclusiones de las alertas.</p>
<p>Prebentzio-fitxen bisitak edo deskargak.</p>	<p><b>1.000</b></p>	<p>Visitas o descargas de las fichas de prevención.</p>
<p>Lehen sektoreei eta eraikuntzari zuzendutako laneko segurtasunari eta osasunari buruzko dibulgazio-materialaren eta/edo argitalpenen kopurua.</p>	<p><b>2</b></p>	<p>Nº de material divulgativo y/o publicaciones sobre seguridad y salud laboral dirigido a los sectores primario y construcción.</p>
<p>Dibulgazio kanpainen kopurua.</p>	<p><b>1</b></p>	<p>Nº de campañas divulgativas.</p>
<p>9. Arrisku ergonomikoetatik eratorritako nahasmenduei dagokienez, lan-baldintzak hobetzeko ekintzak garatzea</p>		<p>9. Desarrollo de acciones para mejorar las condiciones laborales en relación a los trastornos derivados a los riesgos ergonómicos</p>
<p>Ikerketa eta jarraipeneko nahasmendu-kasuen kopurua.</p>	<p><b>50</b></p>	<p>Nº de casos de trastornos en investigación y seguimiento.</p>
<p>ERGOLAN proiektuan bisitatutako enpresen kopurua.</p>	<p><b>15</b></p>	<p>Nº de empresas visitadas en proyecto ERGOLAN.</p>
<p>Ergo Preben espaziora egindako web-bisiten kopurua.</p>	<p><b>1.000</b></p>	<p>Nº visitas web al espacio Ergo Preben.</p>
<p>10. Laneko minbiziaren prebentzioa eta zaintza.</p>		<p>10. Prevención y vigilancia del cáncer laboral.</p>
<p>Programan sartutako kasuen kop. guztira</p>	<p><b>10</b></p>	<p>Nº total casos entrada al programa</p>
<p>Laneko Minbiziaren Agenda Nazionalaren lantaldeen bileren kopurua</p>	<p><b>2</b></p>	<p>Nº reuniones grupos de trabajo Agenda Nacional del Cáncer Laboral</p>
<p>11. Arrisku psikosozialen arloko laguntza eta aholkularitza.</p>		<p>11. Asistencia y asesoramiento en materia de riesgos psicosociales.</p>
<p>Erantzundako eskaeren kopurua</p>	<p><b>10</b></p>	<p>Nº solicitudes atendidas</p>
<p>Arrisku psikosozialeko faktoreekin zerikusia duten aztertutako istripuen kopurua</p>	<p><b>30</b></p>	<p>Nº accidentes analizados que tienen relación con factores de riesgo psicosocial</p>
<p>12. Osasuna sustatzea</p>		<p>12. Promoción de la salud</p>

<b>HELBURUA</b> <b>EKINTZA</b> <b>ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA</b> <b>MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO</b> <b>ACCION</b> <b>INDICADOR</b>
<p>Egindako informazio-materialen kopurua</p> <p>Ikastaroetara joan direnen kopurua</p> <p>13. Higienea proiektuak</p> <p>Proiektu kopurua</p> <p>14. Osasuna zaintzeko protokoloak egitea, berrikustea eta zabaltzea.</p> <p>Egindako protokoloen kopurua.</p> <p>15. Lan-munduan bide-segurtasunaren kultura sustatzea. Bide-segurtasuneko plana enpresen prebentzio-planean txertatzea.</p> <p>Bilera kopurua.</p> <p>16. Euskal udalerriei aholkularitza ematea amiantoa duten materialak tratatzeko eta kudeatzeko.</p> <p>Amiantoa duten materialen inbentarioei buruzko prestakuntza-ikastaroen/dibulgazio-ekintzen kopurua</p> <p>Prestatutako udal-teknikarien kopurua</p> <p>Aholkatutako udalen kopurua</p> <p>17.- Aurrerapen teknologikoekin lotutako LI eta LGak identifikatzea eta aztertzea. Prestakuntza- eta informazio-materiala prestatzea.</p> <p>Landutako materiala</p>	<p>4</p> <p>150</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>2</p> <p>1</p> <p>20</p> <p>10</p> <p>1</p>	<p>Nº de materiales informativos elaborados</p> <p>Nº de asistentes a los cursos</p> <p>13. Proyectos de Higiene</p> <p>Nº proyectos.</p> <p>14. Elaboración, revisión y divulgación de protocolos de vigilancia de la salud.</p> <p>Nº de protocolos elaborados.</p> <p>15. Promoción de la cultura de la seguridad vial en el mundo laboral. Integrar el plan de seguridad vial en el plan de prevención de las empresas.</p> <p>Nº de reuniones.</p> <p>16. Asesoramiento a los municipios vascos en el tratamiento y gestión de materiales con amianto.</p> <p>Nº de cursos de formación/acciones divulgativas sobre inventarios de materiales con amianto</p> <p>Nº de técnicas y técnicos municipales formados</p> <p>Nº de ayuntamientos asesorados</p> <p>17. Identificar y analizar los AT y EP relacionados con los avances tecnológicos. Elaborar material formativo e informativo.</p> <p>Material elaborado</p>
<p><b>6 HELBURU ESTRATEGIKOA</b></p> <p><b>Botere publikoek legeak egiten dituzte euskal administrazioaren eskumenen barruan, araudia berrikusten dute eta hura hobetzea sustatzen dute, betetzeko aholkuak ematen dituzte eta betetzen dela kontrolatzen dute.</b></p> <p>1. Lan-, osasun- eta epaitegi-agintarien eta Laneko Ikuskaritzaren laguntza teknikoko eskaerei erantzutea.</p> <p>Erantzundako eskaeren kopurua.</p> <p>2. Ekonomiaren Garapen, Jasangarritasun eta Ingurumen Sailarekin lankidetzan aritzea, fabrikatzaileek, inportatzaileek eta merkaturatzaileek makinien segurtasunari buruzko 2006/42/CE zuzentaraua betetzen duten kontrolatzeko.</p> <p>Egindako txostena kopurua.</p> <p>3. Lan-agintaritzak eskatuta, amiantoa duten materialak erretiratzeko lan-planak kontrolatzea.</p> <p>Egindako kontrol-bisiten kopurua.</p> <p>Onartutako lan-planen kopurua.</p>	<p>300</p> <p>3</p> <p>250</p> <p>700</p>	<p><b>OBJETIVO ESTRATÉGICO 6</b></p> <p><b>Los poderes públicos legislan dentro de las competencias de la administración vasca, revisan la normativa existente y fomentan su mejora, asesoran para su cumplimiento y controlan que se cumpla</b></p> <p>1. Atender a las solicitudes de asistencia técnica de las autoridades laboral, sanitaria y judicial, así como de la Inspección de Trabajo.</p> <p>Nº de solicitudes atendidas.</p> <p>2. Colaborar con el Departamento de desarrollo económico, sostenibilidad y medio ambiente en el control del cumplimiento de la Directiva 2006/42/CE relativa a las máquinas, a su seguridad, por fabricantes, importadores y comercializadores.</p> <p>Nº de informes realizados.</p> <p>3. Realizar el control de los planes de trabajo para la retirada de materiales que contienen amianto a requerimiento de la autoridad laboral.</p> <p>Nº de visitas de control realizadas.</p> <p>Nº de planes de trabajo tramitados.</p>

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
<p>4. Lan-agintaritzak eskatuta, kanpoko prebentzio-zerbitzuek egiaztapen-baldintzak betetzen dituztela kontrolatzea, eta prebentzio-zerbitzu mankomunatuak eta laneko arriskuen prebentzioan arauzko audiotretza egiteko interesa duten erakundeak eratzea.</p> <p>Kudeatutako eskakizunen %.</p>	<p>100</p>	<p>4. Controlar, a requerimiento de la autoridad laboral, el cumplimiento de las condiciones de acreditación por parte de los servicios de Prevención ajenos y constitución de los servicios de Prevención Mancomunados, así como de las entidades interesadas en realizar auditorías reglamentarias en PRL.</p> <p>% de requerimientos gestionados.</p>
<p>5.- Osasun-baimenaren eta prebentzio-zerbitzuen kontrolaren arloko eskumenak erabiltzea.</p> <p>Egindako txostenen kopurua.</p>	<p>100</p>	<p>5. Ejercer las competencias en materia de autorización sanitaria y control de Servicios de Prevención.</p> <p>Nº de informes realizados.</p>
<p>6. OSALANen jasotako salaketei erantzutea, lan-osasuneko unitatearen eskumen-eremuari dagokionez.</p> <p>Ikertutako salaketen %.</p>	<p>100</p>	<p>6. Atender las denuncias recibidas en OSALAN referidas al ámbito de competencia de la Unidad de Salud laboral.</p> <p>% de denuncias investigadas.</p>
<p>7. Euskal Autonomia Erkidegoko prebentzio-zerbitzuen eta auditoria-erakunde espezializatuen osasun-zerbitzuen eta osasun-jardueren eskaerak elektronikoki izapidetzeko aplikazioa ezartzea. Aplikazio hau erabiltzeko prestakuntza-programa</p> <p>Prestatutako erakundeen kopurua</p>	<p>12</p>	<p>7. Implantación de la aplicación para la tramitación electrónica de las solicitudes de los servicios sanitarios y de las actuaciones sanitarias de los Servicios de Prevención de la Comunidad Autónoma de Euskadi, así como de las entidades auditoras especializadas. Programa de formación para el uso de esta aplicación</p> <p>Nº Entidades formadas</p>
<p>8. Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko araudia berrikustea. Hobekuntza-lerroak proposatzea erakunde eskudunari</p> <p>Parte hartzeko bileren kopurua</p>	<p>2</p>	<p>8. Revisión de la normativa de Prevención de Riesgos Laborales. Propuesta de líneas de mejora al organismo competente</p> <p>Nº reuniones de participación</p>
<p><b>7 HELBURU ESTRATEGIKOA</b></p>		<p><b>OBJETIVO ESTRATÉGICO 7</b></p>
<p><b>Laneko segurtasuna eta osasuna hobetzeko jarduerak sartzen dira gobernuaren eta beste administrazio publiko batzuen politika guztietan</b></p>		<p><b>Se incorporan actuaciones para la mejora de la Seguridad y Salud Laboral en todas las políticas del gobierno y de otras administraciones públicas pertinentes</b></p>
<p>1. Organo eskudunekin lankidetzan aritzea, Laneko Arriskuen Prebentzioa azpiegitura handien obra publikoan integratzeko.</p> <p>Batzordearen bilera-kopurua.</p>	<p>4</p>	<p>1. Colaboración con los órganos competentes para la integración de la Prevención de Riesgos Laborales en la obra pública de grandes infraestructuras.</p> <p>Nº de reuniones de la comisión.</p>
<p>Obretara egindako bisiten kopurua.</p> <p>2. Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Estrategia 2021-2026 hedatzea.</p>	<p>70</p>	<p>Nº de visitas a obras.</p> <p>2. Despliegue de la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2021-2026.</p>
<p>Jarraipen Batzordearen eta Batzorde Teknikoaren bilera-kopurua.</p> <p>Emandako txosten-zk.</p>	<p>2</p> <p>1</p>	<p>Nº de reuniones de la Comisión de Seguimiento y del Comité Técnico.</p> <p>Nº de informe emitidos.</p>
<p>3. Emakunderekin lankidetzan aritzea, laneko arriskuen prebentzioan genero-ikuspegia txertatzeko baterako ekintzak gauzatzeko</p> <p>Batzorde teknikoaren bilera-kopurua.</p>	<p>1</p> <p>2</p>	<p>3. Colaborar con Emakunde para llevar a cabo acciones conjuntas orientadas a integrar el enfoque de género en la prevención de riesgos laborales</p> <p>Nº de reuniones del comité técnico.</p>

<b>HELBURUA</b> <b>EKINTZA</b> <b>ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA</b> <b>MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO</b> <b>ACCION</b> <b>INDICADOR</b>
Baterako jarduketan kopurua.	2	Nº de actuaciones conjuntas.
Sexu-jazarpenari eta sexuan oinarritutako jazarpenari buruzko online prestakuntza-programa bat egitea	1	Elaboración de un programa formativo online sobre acoso sexual y por razón de sexo
Hiruko dibulgazio-jardunaldia antolatzea	1	Organizar jornada divulgativa tripartita
4. Erakunde arteko batzordeen eta OSALANentzat interesgarriak diren edo OSALANek ezagutzak ekar ditzakeen lantaldearen jarraipena eta ebaluazioa egitea.		4. Seguimiento y evaluación de las distintas comisiones interinstitucionales y grupo de trabajo de interés para OSALAN o en las que OSALAN pueda aportar conocimientos.
Batzorde edo talde kopurua.	15	Nº comisiones o grupos.
5. GSNrekin lankidetzan aritzea, Ezintasunak Ebaluatzeko Taldeen (EVI) bileretan parte hartuz		5. Colaborar con el INSS participando en las reuniones de los Equipos de Evaluación de Incapacidades (EVI)
Aztertutako kasuen kopurua	80	Nº de casos estudiados
6. «Amiantoaren lan-erabilaren ondoriozko patologiak dituzten langileei dagokienez baterako jarduerak egiteko hitzarmena» ren jarraipena eta hobekuntza-ildoak proposatzea.		6. Hacer seguimiento y proponer líneas de mejora del «Convenio para la realización de actuaciones conjuntas en relación con los trabajadores afectados de patologías derivadas de la utilización laboral del amianto».
Hitzarmenaren ondoriozko jarraipen-bileren kopurua.	3	Nº de reuniones seguimiento derivadas del convenio.
7. Ezbeharren Fiskaltzaren eta OSALANen arteko jardueren koordinazioa, baterako lankidetzarako.		7. Coordinación de actuaciones entre la Fiscalía de siniestralidad y OSALAN para colaboración conjunta.
Bilera-kopurua.	2	Nº de reuniones.
8. OSALANen 2025eko Kudeaketa Plana egitea eta zabaltzea, haren jarraipena eta ebaluazioa egitea, eta emaitzak dagokion jarduera-memorian argitaratzea.		8. Elaborar y difundir el Plan de Gestión 2025 de OSALAN, así como realizar su seguimiento y evaluación, y publicar los resultados en la memoria de actividad correspondiente.
Jarraipen-bilerak.	2	Reuniones de seguimiento.
Argitalpenak.	2	Publicaciones.
9. «2025-2028 aldirako Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako Plana» egitea eta 2024ko ekintzen jarraipena egitea.		9. Elaborar el «Plan de igualdad de mujeres y hombres para el período 2025-2028» y realizar el seguimiento de las acciones del 2024.
Gauzatutako planeko ekintzen %.	90	% de acciones del plan ejecutadas.
10. OSALANen Euskararen Erabilera Normalizatzeko Planaren gauzatzea bultzatzea eta jarraipena egitea.		10. Impulsar la ejecución y realizar el seguimiento del «Plan de Normalización del uso del euskera de OSALAN».
Euskaraz argitaratutako edukien %, argitalpenen, ikus-entzunezkoen, publizitatearen, prentsaurrekoetako dokumentazioaren eta ingurune digitalaren guztizkoari dagokionez.	100	% Contenidos publicados en euskera sobre el total de publicaciones, audiovisuales, publicidad, documentación en ruedas de prensa, entorno digital.
LanMintza talde-kopurua.	16	Nº de grupos LanMintza.
Lan-hizkuntza gisa euskara-maila hobetzeko prestakuntza egiten duten pertsonen ehunekoa.	20	% de aumento de personas que realizan formación para mejorar su nivel de euskera como lengua de trabajo.
11. BAME/BAEetarako irakaskuntza-unitateak sortzeko dirulaguntzen ildo bultzatzea, PZen aldetik		11. Impulsar la línea de subvenciones para la creación de unidades docentes para MIR/EIR, por parte de los SP
Diruz lagundutako irakaskuntza-unitateen kopurua	1	Nº unidades docentes subvencionadas
12. Osasun Publikoko Zuzendaritzarekin komunikazio-bidea mantentzeko lantaldeak, lankidetzara behar duten ekintza guztiak koordinatzeko		12. Grupos de trabajo para mantener el canal de comunicación con la Dirección de Salud Pública, para coordinar todas aquellas acciones que requieran de esta colaboración



HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Osasun-planean parte hartzen duten taldeen kopurua	2	Nº de grupos en los que se participa dentro del plan de salud
Taldeen abian jarritako proiektuen kopurua	2	Nº de proyectos puestos en marcha por los grupos
<p><b>8 HELBURU ESTRATEGIKOA</b></p> <p><b>Lan-baldintzak eta Laneko Segurtasun eta Osasunerako sarbidea hobetu egin dira Laneko Arriskuen Prebentzioko egungo ereduaren txertatzea zaila duten lan-moduen pean dauden kolektiboen artean</b></p> <p>1. Prebentzioa sustatzea langile autonomoetan.</p> <p>Egindako eta eskainitako ikastaroen kopurua (on-line).</p> <p>Prestatutako langile autonomoen kopurua (on-line).</p> <p>Osalan-Elkarte autonomoen sei hileko puntuko bileren kopurua</p> <p>2. Langile autonomoen eta ekintzaileen prestakuntza</p> <p>Ekintzaileak prestatzeko laguntzak eskatzen dituzten erakundearen kopurua</p> <p>Diruz lagundutako ikastaroen barruan prestatutako pertsonen kopurua</p> <p>3. LAPen internalizazioa sustatzea LAP integrazteko zailtasunak dituzten sektoreetan</p> <p>Helburua lortzeko ekintzen kopurua</p>	<p>4</p> <p>100</p> <p>2</p> <p>5</p> <p>50</p> <p>2</p>	<p><b>OBJETIVO ESTRATÉGICO 8</b></p> <p><b>Se mejoran las condiciones de trabajo y el acceso a la Seguridad y Salud laboral de los colectivos que se sitúan bajo formas de trabajo que tienen difícil encaje en el actual modelo de Prevención de Riesgos Laborales</b></p> <p>1. Fomento de la prevención entre el personal trabajador autónomo.</p> <p>Nº de cursos desarrollados y ofertados (on-line).</p> <p>Nº de trabajadores y trabajadoras autónomas formados (on-line).</p> <p>Nº reuniones del punto semestral Osalan-Asociación autónomos</p> <p>2. Formación de personas trabajadoras autónomas y emprendedoras</p> <p>Nº entidades que solicitan ayudas para la formación de personas emprendedoras</p> <p>Nº de personas formadas dentro de los cursos subvencionados</p> <p>3. Fomento de la internalización de la PRL en sectores con dificultad para integrar la PRL</p> <p>Nº acciones para conseguir el objetivo</p>
<p><b>9 HELBURU ESTRATEGIKOA</b></p> <p><b>Ezagutza sortzen da, genero-ikuspegia duen Laneko Arriskuen Prebentzioaren arloko prestakuntza, ikerketa eta berrikuntza sustatuz, gizarte- eta ingurumen-aldaketei aurrea hartzeko.</b></p> <p>1. Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko ezagutza sustatzea, Laneko Segurtasun eta Osasunaren arloko alderdi interesgarriak buruzko prestakuntza- eta dibulgazio-ekitaldiak eginez (ikastaroak, tailerrak, jardunaldiak, etab.), eta Laneko Segurtasun eta Osasunari buruzko mezuek zabaltzea enpresarietara, gizarte-eragileekin, elkarteekin, erakunde espezializatuekin eta abarrekin egindako ekitaldi eta topaguneetan.</p> <p>Antolatutako ekitaldien kopurua.</p> <p>Antolatutako ekitaldietara bertaratuakoen kopurua.</p> <p>Ekitaldietako partaidetza-kopurua</p>	<p>15</p> <p>2.000</p> <p>30</p>	<p><b>OBJETIVO ESTRATÉGICO 9</b></p> <p><b>Se genera conocimiento, fomentando la formación, la investigación y la innovación de Prevención de Riesgos Laborales con perspectiva de género, que permite anticiparse a los cambios sociales y ambientales</b></p> <p>1. Promover el conocimiento sobre Prevención de los Riesgos Laborales mediante la celebración de eventos formativos y divulgativos (cursos, talleres, jornadas, etc.) sobre aspectos de interés en materia de Seguridad y Salud Laborales y difundir mensajes sobre Seguridad y Salud en el Trabajo en eventos y foros de encuentro con empresariado, agentes sociales, asociaciones, entidades especializadas, etc.</p> <p>Nº de eventos organizados.</p> <p>Nº de asistentes en eventos organizados.</p> <p>Nº de participaciones en eventos</p>

<b>HELBURUA</b> <b>EKINTZA</b> <b>ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA</b> <b>MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO</b> <b>ACCION</b> <b>INDICADOR</b>
2. Erakunde sindikalekin batera, Prebentzioko Ordezkarien oinarritzko prestakuntza kudeatzea.		2. Gestionar junto con las organizaciones sindicales la formación básica del personal Delegado de Prevención.
Araudi-prestakuntza amaitu duten prebentzioko ordezkarien kopurua, guztira.	800	Nº Total de delegados y delegadas de prevención que han finalizado la formación normativa.
Prestakuntza erabat amaitu duten prebentzioko ordezkarien kopurua.	700	Nº Total de delegados y delegadas de prevención que han finalizado totalmente su formación.
Prestakuntza teknikoko ikastaro/dirulaguntza kopurua.	50	Nº de cursos/subvenciones en formación Técnica.
Araugintzako prestakuntzako ikastaro/dirulaguntza kopurua.	55	Nº de cursos/subvenciones en formación Normativa.
3. Prebentzio-Zerbitzuen teknikarientzako prestakuntza-plan bat ematea eta sustatzea, prebentzio zerbitzuak parte hartuta.		3. Impartir y promover el plan de formación dirigido al personal técnico de los Servicios de Prevención.
Prestakuntza-ekitaldien kopurua.	3	Nº de eventos formativos.
Bertaratutakoen kopurua	600	Nº de asistentes
4. Prebentzio-zerbitzuetako osasun-langileei prestakuntza ematea eta sustatzea.		4. Impartir y promover la formación para el personal sanitario de los Servicios de Prevención.
Egindako ikastaroen kopurua.	3	Nº de cursos realizados.
Bertaratutakoen kopurua.	200	Nº de asistentes.
5. Osakidetzako osasun-langileen lan-osasuneko prestakuntza erraztea eta sustatzea.		5. Facilitar y promover la formación en Salud laboral del personal sanitario de Osakidetza.
Prestatutako prestakuntza- eta dibulgazio-edukien kopurua.	3	Nº de contenidos formativos y divulgativos elaborados.
6. Euskadiko Laneko Medikuntzako Irakaskuntza Unitateko BAME/EIRen prestakuntzan laguntzea, OSALANen txandakatuz.		6. Colaborar en la formación de los MIR/EIR de la Unidad Docente de Medicina del Trabajo de Euskadi mediante su rotación por OSALAN.
Prestatutako BAME/BAE kopurua.	5	Nº de MIR/EIR formados
7. EHUrekin lankidetzan aritzea Erizaintzako Graduoko ikasleen prestakuntzan.		7. Colaborar con la UPV-EHU en la formación a estudiantes del Grado en Enfermería.
Erizaintzako ikasle-kopurua.	5	Nº de estudiantes de enfermería.
8. EHUrekin lankidetzan aritzea Laneko Segurtasun eta Osasunari buruzko Masterrean ikasleak prestatzeko.		8. Colaborar con la UPV-EHU en la formación de estudiantes en el «Master de Seguridad y Salud en el Trabajo».
Osalaneko teknikariek emandako eskola-orduen kopurua.	65	Nº de horas lectivas impartidas por el personal técnico de OSALAN.
Generoari eta laneko arriskuen prebentzioari buruz emandako eskola-orduen kopurua.	4	Nº de horas lectivas impartidas sobre género y PRL.
9. UPV/EHUko Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako Masterreko ikasleei Osalanen praktikak egiteko aukera ematea.		9. Posibilitar la realización de Prácticas en Osalan a alumnado del Máster para la igualdad de mujeres y hombres de la UPV/EHU.
Osalanek biratzen duen pertsona kopurua.	1	Nº de personas que rotan por OSALAN.
Osalanen egondako ordu kopurua.	100	Nº de horas de estancia en OSALAN.
10. Lanbide-arriskuen prebentzioko teknikarien prestakuntzan parte hartzea		10. Participar en la formación de los Técnicos de prevención de riesgos profesionales.
Osalanek parte hartzen duen ikastaro-kopurua.	2	Nº de cursos en los que participa Osalan

<b>HELBURUA</b> <b>EKINTZA</b> <b>ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA</b> <b>MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO</b> <b>ACCION</b> <b>INDICADOR</b>
11. Arrisku psikosozialei dagokionez, informazio/prestakuntza-jarduerak eta materiala garatzea		11. Desarrollar material y acciones informativas/formativas en relación con los riesgos psicosociales
Laneko psikosozilogiari buruzko jardunaldira bertaratutakoen kopurua	250	Nº de asistentes a la jornada de psicología Laboral
PSIKOPREBEN gunera web bidez egindako bisiten kopurua	1.000	Nº visitas web al espacio PSIKOPREBEN
12. Eraikuntzaren sektoreko arriskuei buruzko materiala eta informazio- eta prestakuntza-ekintzak garatzea		12. Desarrollar material y acciones informativas/formativas en relación con los riesgos en el sector de la construcción
Eraikuntza-jardunaldira bertaratutakoen kopurua	200	Nº de asistentes a la jornada de construcción
13. OSALANen barne-prestakuntzako plana egitea eta gauzatzea		13. Realizar y ejecutar el plan de formación interna de OSALAN
Egindako ikastaroen kopurua.	40	Nº de cursos desarrollados.
14. OSALANen dirulaguntzen plan estrategikoa (PES) 2025 garatzea		14. Desarrollar el Plan Estratégico de Subvenciones (PES) de OSALAN 2025
Gauzatutako dirulaguntzen %.	100	% de subvenciones ejecutadas.
15. Europako Safera taldearekin lankidetzan aritzea		15. Colaborar con el grupo europeo Safera
Plangintza-bileren kopurua	3	Nº de reuniones de planificación
Diruz lagundutako proiektuen kopurua	2	Nº de proyectos subvencionados
16. Prebentzio-arloko ikerketa-proiektuak egiteko dirulaguntzak sustatzea eta proposatzea.		16. Fomentar y proponer subvenciones para la realización de proyectos de investigación en materia de prevención.
Diruz lagundutako proiektuen kopurua.	4	Nº de proyectos subvencionados.
17. Aurrerapen teknologikoak (IA) erabiltzeagatik sortutako Llak eta LGak identifikatzea eta aztertzea.		17. Identificación y análisis de los AT y EP producidos por el uso de avances tecnológicos (IA).
Aztertutako enpresen kopurua	30	Nº de empresas estudiadas
18. Prebentzio-baliabidearen eskuliburua zabaltzea, Kantauri isurialdeko autonomia-erkidegoekin lankidetzan		18. Difusión del Manual del recurso preventivo en colaboración con las Comunidades Autónomas de la cornisa Cantábrica
Zabalkunde-jardunaldien kopurua	1	Nº jornadas de difusión
19. Generoak lan-baldintzetan eta lanaren ondoriozko osasun-narriaduran duen eraginari buruzko azterlanak zabaltzea Dibulgazio-ekintzen kopurua		19. Difusión de los estudios sobre el impacto del género en las condiciones laborales y en el deterioro de la salud por motivo del trabajo
Dibulgazio-ekintzen kopurua.	2	Nº de acciones divulgativas.
20. Genero-ikuspegia eta laneko arriskuen prebentzioa txertatzeari buruzko online prestakuntza-modulua ezartzea, langileei, enpresaburuei eta prebentzio-zerbitzuei zuzendua		20. Implementar el módulo formativo on line sobre la integración de la perspectiva de género y la PRL, dirigido a personal trabajador, empresario y servicios de prevención
Erabiltzaile-kopurua	200	Nº participantes
21. 2025ean Laneko Arriskuen Prebentzioaren arloan jarduerak egiteko dirulaguntza		21. Subvención para la realización de actividades en el ámbito de la Prevención de Riesgos Laborales en el año 2025
Diruz lagundutako proiektuen kopurua	6	Nº de proyectos subvencionados

<b>HELBURUA</b> <b>EKINTZA</b> <b>ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA</b> <b>MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO</b> <b>ACCION</b> <b>INDICADOR</b>
<p>22. ETEentzako Laneko Arriskuen Prebentzioaren Behatokiaren esparruan sortutako enpresa txikientzako prebentzio-hobekuntzako jardueretarako dirulaguntza</p> <p>Diruz lagundutako proiektuen kopurua.</p>	<p>6</p>	<p>22. Subvención para actividades de mejora preventiva dirigida a la pequeña empresa creadas en el marco del Observatorio de PRL para PYME</p> <p>Nº proyectos subvencionados.</p>
<p><b>10 HELBURU ESTRATEGIKOA</b></p> <p><b>Informazio-sistema eta adierazle egokiak ezartzen dira, datuak sistematikoki biltzeko, aztertze eta eragileei eta gizarteari itzultzeko aukera ematen dutenak, osasuna prebenitzeko eta babesteko beharrezko neurriak planifikatu eta ebaluatzeko, genero-ikuspegia eta beste gizarte-mugatzaille batzuk kontuan hartuta.</b></p> <p>1. Prebentzio-zerbitzuen Gutxieneko Datu Multzoa (GDM) oinarri duen laneko osasunari informazio-sistema ezartzea.</p> <p>CMDaren ezarpen-ehunekoa prebentzio-zerbitzuetan.</p> <p>2. EAEko ezbehar-tasari eta gaixotasun profesionalari buruzko txostenak egitea eta zabaltzea.</p> <p>Egindako txostenen kopurua.</p> <p>3. Osalaren sistema-plana osatzen duten aplikazioen garapena.</p> <p>Laborategiko datuak trukatzeko aplikazioaren garapenaren ehunekoa.</p> <p>Amiantoaren eraginpean dauden edo egon diren langileen eta enpresen kudeaketarako aplikazioaren garapenaren ehunekoa.</p> <p>Lan-istripuak ikertzeko aplikazioaren garapenaren ehunekoa.</p> <p>Lanbide-gaixotasunak ikertzeko aplikazioaren garapenaren ehunekoa.</p> <p>P52 eta U86 aplikazioen garapenaren ehunekoa.</p>	<p>25</p> <p>2</p> <p>100</p> <p>100</p> <p>100</p> <p>60</p> <p>80</p>	<p><b>OBJETIVO ESTRATÉGICO 10</b></p> <p><b>Se establecen adecuados sistemas de información e indicadores que permiten la recogida sistemática, análisis y devolución de los datos a los agentes y a la sociedad para planificar y evaluar las medidas necesarias para la prevención y protección de la salud, teniendo en cuenta la perspectiva de género y otros determinantes sociales</b></p> <p>1. Implementar y potenciar el sistema de información de salud laboral basado en el Conjunto Mínimo de Datos (CMD) de los Servicios de Prevención.</p> <p>% de implantación del CMD en los servicios de prevención.</p> <p>2. Elaboración y difusión de informes sobre siniestralidad y enfermedad profesional en la CAE.</p> <p>Nº de informes elaborados.</p> <p>3. Desarrollo de las aplicaciones que conforma el plan de sistemas de Osalan.</p> <p>% de desarrollo de la aplicación de intercambio de datos de laboratorio.</p> <p>% de desarrollo de la aplicación para gestión de las personas trabajadoras y empresas que estén o hayan estado expuestas a amianto.</p> <p>% de desarrollo de la aplicación para investigación de accidentes laborales.</p> <p>% de desarrollo de la aplicación para investigación de enfermedades profesionales.</p> <p>% de desarrollo de las aplicaciones P52 y U86.</p>
<p><b>12 HELBURU ESTRATEGIKOA</b></p> <p><b>Gizarte-eragileekin elkarrizketa indartzen eta sendotzen da, pertsonak erdigunean jartzen dituen eta gizarte-determinatzaileak txertatzen dituen Laneko Arriskuen Prebentzioa kudeatzeko eredu bat lortzeko.</b></p> <p>1. Gizarte-eragileekin Osalaren Kudeaketa Planaren jarraipena egitea.</p> <p>Aurreikusitako kronogramaren arabera egin diren aurreikusitako bileren %.</p>	<p>100</p>	<p><b>OBJETIVO ESTRATÉGICO 12</b></p> <p><b>Se refuerza y consolida el diálogo con los agentes sociales para lograr un modelo de gestión de la Prevención de Riesgos Laborales que pone a las personas en el centro e incorpora los determinantes sociales</b></p> <p>1. Realizar con los agentes sociales el seguimiento del Plan de Gestión de Osalan.</p> <p>% de las reuniones previstas que se han realizado según el cronograma previsto.</p>

<b>HELBURUA</b> <b>EKINTZA</b> <b>ADIERAZLEA</b>	MAGNITUDEA MAGNITUD	<b>OBJETIVO</b> <b>ACCION</b> <b>INDICADOR</b>
<p>Ekarpenak egiten dituzten ordezkaturako gizarte-eragileen kopuruaren %.</p> <p>2. OSALANeko Kontseilu Nagusitik eratorritako Prestakuntza Batzorde Delegatuaren bilerak gizarte-eragileekin egitea, ezarritako maiztasunarekin.</p>	<p><b>50</b></p>	<p>% del número de agentes sociales representados que realizan aportaciones.</p> <p>2. Realizar con los agentes sociales las reuniones de la Comisión Delegada de Formación derivada del Consejo General de OSALAN, con la periodicidad establecida.</p>
<p>Aurreikusitako kronogramaren arabera egin diren aurreikusitako bileren %.</p>	<p><b>100</b></p>	<p>% de las reuniones previstas que se han realizado según el cronograma previsto.</p>
<p>Ekarpenak egiten dituzten ordezkaturako gizarte-eragileen kopuruaren %.</p>	<p><b>50</b></p>	<p>% del número de agentes sociales representados que realizan aportaciones.</p>

OSALAN - Laneko Segurtasun eta Osasun Euskal Erakundea

OSALAN - Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales

EGOERA-ORRIA - GASTUAK

ESTADO DE - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

3113 Laneko Segurtasuna eta Osasunbidea

3113 Seguridad y Salud Laborales

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
48					<b>OSALAN - LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUN EUSKAL ERAKUNDEA</b>		18.841.000
					<b>OSALAN - INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES</b>		
48	3113				Laneko Segurtasuna eta Osasunbidea <i>Seguridad y Salud Laborales</i>		18.841.000
48	3113	01			Zuzendaritza Nagusia <i>Dirección General</i>		18.841.000
48	3113	01	1		Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>		12.296.429
48	3113	01	10		Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i>		85.061
48	3113	01	100		Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i>		85.061
48	3113	01	100	00/0000	Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i>	85.061	
48	3113	01	12		Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>		9.261.546
48	3113	01	120		Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>		9.261.546
48	3113	01	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	9.261.546	
48	3113	01	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>		2.949.822
48	3113	01	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>		2.712.889
48	3113	01	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	2.712.889	
48	3113	01	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>		191.933
48	3113	01	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>	191.933	
48	3113	01	162		Bestelako gastu sozialak <i>Otros gastos sociales</i>		45.000
48	3113	01	162	00/0000	Bestelako gastu sozialak <i>Otros gastos sociales</i>	45.000	
48	3113	01	2		Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>		4.092.420
48	3113	01	21		Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa <i>Reparaciones, mantenimiento y conservación</i>		1.946.000
48	3113	01	211		Eraikuntzak <i>Construcciones</i>		780.000
48	3113	01	211	00/0000	Eraikuntzak <i>Construcciones</i>	780.000	
48	3113	01	214		Makineria eta lanabesak <i>Maquinaria y utillaje</i>		65.000
48	3113	01	214	00/0000	Makineria eta lanabesak <i>Maquinaria y utillaje</i>	20.000	
48	3113	01	214	22/1568	Laborategiko makinaren mantentze-lanak. <i>Mantenimiento maquinaria de laboratorio.</i>	45.000	
48	3113	01	215		Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i>		690.000
48	3113	01	215	00/0000	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak Konpromiso kreditua: 2026: 0.25M; 2027: 0.20M; Guztira: 0.45M <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones Crédito de compromiso: 2026: 0.25M; 2027: 0.20M; Total: 0.45M</i>	690.000	
48	3113	01	216		Altzariak <i>Mobiliario</i>		4.000
48	3113	01	216	00/0000	Altzariak <i>Mobiliario</i>	4.000	
48	3113	01	217		Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak <i>Equipos para procesos de información y aplicaciones informáticas</i>		400.000
48	3113	01	217	00/0000	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak <i>Equipos para procesos de información y aplicaciones informáticas</i>	10.000	
48	3113	01	217	19/1576	Aplikazio informatikoak mantentzea eta ustiatzea. <i>Mantenimiento y explotación de aplicaciones informáticas.</i>	350.000	

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
48	3113	01	217	22/1040	Autonomoentzako aplikazioak garatzeko informatika zerbitzuak. <i>Servicios informáticos formación autónomos.</i>	40.000	
48	3113	01	218		Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu materiala <i>Elementos de transporte y otro inmovilizado material</i>		7.000
48	3113	01	218	00/0000	Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu materiala <i>Elementos de transporte y otro inmovilizado material</i>	7.000	
48	3113	01	22		Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak <i>Material de oficina, suministros y comunicaciones</i>		274.500
48	3113	01	220		Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. <i>Material de oficina, prensa, revistas, etc.</i>		29.500
48	3113	01	220	00/0000	Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. <i>Material de oficina, prensa, revistas, etc.</i>	29.500	
48	3113	01	221		Hornigaiak <i>Suministros</i>		224.000
48	3113	01	221	00/0000	Hornigaiak <i>Suministros</i>	200.000	
48	3113	01	221	22/1033	Laborategiko bestelako hornidurak. <i>Otros suministros laboratorio.</i>	24.000	
48	3113	01	222		Komunikazioak <i>Comunicaciones</i>		21.000
48	3113	01	222	00/0000	Komunikazioak <i>Comunicaciones</i>	21.000	
48	3113	01	23		Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i>		763.500
48	3113	01	230		Garraioak <i>Transportes</i>		2.000
48	3113	01	230	00/0000	Garraioak <i>Transportes</i>	2.000	
48	3113	01	231		Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>		40.000
48	3113	01	231	00/0000	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>	40.000	
48	3113	01	235		Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak <i>Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas</i>		507.500
48	3113	01	235	00/0000	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak <i>Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas</i>	7.500	
48	3113	01	235	19/1573	Lan-arriskuen prebentzioko sustapen- eta komunikazio-jarduerak EAEn. Konpromiso kreditua: 2026: 0.55M; 2027: 0.35M; 2028: 0.25M; Guztira: 1.15M <i>Actividades de comunicación y promoción para la P.R.L. en la CAE. Crédito de compromiso: 2026: 0.55M; 2027: 0.35M; 2028: 0.25M; Total: 1.15M</i>	350.000	
48	3113	01	235	25/0357	Herritarren sentsibilizazioa zabaltzeko kanpaina. <i>Campaña difusión sensibilización ciudadanía.</i>	150.000	
48	3113	01	237		Bilerak, konferentziak eta ikastaroak <i>Reuniones, conferencias y cursos</i>		200.000
48	3113	01	237	00/0000	Bilerak, konferentziak eta ikastaroak <i>Reuniones, conferencias y cursos</i>	200.000	
48	3113	01	239		Bestelako hainbat gastu <i>Otros gastos diversos</i>		14.000
48	3113	01	239	00/0000	Bestelako hainbat gastu <i>Otros gastos diversos</i>	14.000	
48	3113	01	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesionales</i>		1.108.420
48	3113	01	240		Garbiketa eta txukunketa <i>Limpieza y aseo</i>		360.341
48	3113	01	240	19/1577	Gasteizko garbiketa eta txukunketa. Konpromiso kreditua: 2026: 0.05M; 2027: 0.05M; Guztira: 0.11M <i>Limpieza y aseo de Vitoria-Gasteiz. Crédito de compromiso: 2026: 0.05M; 2027: 0.05M; Total: 0.11M</i>	52.031	
48	3113	01	240	19/1579	Gipuzkoako garbiketa eta txukunketa. Konpromiso kreditua: 2026: 0.09M; 2027: 0.09M; Guztira: 0.17M <i>Limpieza y aseo de Gipuzkoa. Crédito de compromiso: 2026: 0.09M; 2027: 0.09M; Total: 0.17M</i>	83.210	
48	3113	01	240	19/1581	Bizkaiko garbiketa eta txukunketa. Konpromiso kreditua: 2026: 0.23M; Guztira: 0.23M <i>Limpieza y aseo de Bizkaia. Crédito de compromiso: 2026: 0.23M; Total: 0.23M</i>	225.100	
48	3113	01	241		Segurtasuna <i>Seguridad</i>		309.959
48	3113	01	241	19/1578	Gasteizko segurtasuna. Konpromiso kreditua: 2026: 0.07M; 2027: 0.02M; Guztira: 0.09M <i>Seguridad de Vitoria-Gasteiz. Crédito de compromiso: 2026: 0.07M; 2027: 0.02M; Total: 0.09M</i>	67.289	
48	3113	01	241	19/1580	Gipuzkoako segurtasuna. Konpromiso kreditua: 2026: 0.08M; 2027: 0.08M; Guztira: 0.17M <i>Seguridad de Gipuzkoa. Crédito de compromiso: 2026: 0.08M; 2027: 0.08M; Total: 0.17M</i>	80.670	
48	3113	01	241	19/1582	Bizkaiko segurtasuna. <i>Seguridad de Bizkaia.</i>	162.000	

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
48	3113	01	242		Argitalpenen edizioa eta banaketa <i>Edición y distribución de publicaciones</i>		71.866
48	3113	01	242	00/0000	Argitalpenen edizioa eta banaketa <i>Edición y distribución de publicaciones</i>	71.866	
48	3113	01	244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i>		366.254
48	3113	01	244	00/0000	Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i>	41.254	
48	3113	01	244	19/1575	Berdintasun-politikak sustatzeko jarduketak. <i>Actuaciones para impulsar las Políticas de Igualdad.</i>	40.000	
48	3113	01	244	23/0494	LAP eta laneko segurtasun eta osasunari buruzko azterlanak. <i>Estudios en materia de PRL y Seguridad y Salud en el ámbito laboral.</i>	15.000	
48	3113	01	244	23/0495	Laneko arriskuen prebentzioaren kalitate-ereduak eta jardunbide egokiak garatzeko ekintzak <i>Acciones de desarrollo de modelos calidad y buenas prácticas en PRL</i>	40.000	
48	3113	01	244	23/0496	Prebentzio-zerbitzuak herritarren historia klinikoan sartzeko analisia eta jarduerak. <i>Análisis y actuaciones para acceso de servicios de prevención a la historia clínica del ciudadano.</i>	80.000	
48	3113	01	244	24/0657	Arazo muskuloeskeletikoak gutxitzeko proiektua. ERGO Preben sortzea. <i>Proyecto disminución trastornos músculo-esqueléticos. Creación ERGO Preben.</i>	80.000	
48	3113	01	244	24/0660	Prebentzio-kultura gizartearen eta komunikabideetan <i>Cultura preventiva en la sociedad y medios.</i>	25.000	
48	3113	01	244	24/0661	Genero-ikuspegiaren eta LAParen online prestakuntza-modulua egitea <i>Elaboración módulo formativo online perspectiva de género y PRL</i>	40.000	
48	3113	01	244	25/0358	Laneko arriskuen prebentziorako konpromisoaren Osalan saria. <i>Premio Osalan compromiso Prevención riesgos laborales.</i>	5.000	
48	3113	01	3		Gastu finantzarioak <i>Gastos Financieros</i>		6.000
48	3113	01	34		Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>		6.000
48	3113	01	340		Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>		6.000
48	3113	01	340	00/0000	Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>	6.000	
48	3113	01	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>		2.009.151
48	3113	01	41		EAEko administ. publiko gisa sailkat. dauden bestelako entitateentzat (KSE) <i>A otras entidades clasificadas Administraciones Públicas CAE (SEC)</i>		203.000
48	3113	01	410		UPV/EHU Euskal Herriko Unibertsitatearentzat <i>A la Universidad del País Vasco UPV/EHU</i>		53.000
48	3113	01	410	19/1553	Euskal Herriko Unibertsitatearentzat: Lan-arriskuen prebentzioko masterra. <i>A la Universidad del País Vasco: Máster en prevención de riesgos laborales.</i>	13.000	
48	3113	01	410	22/0695	EHUrentzako diru-laguntza, laneko medikuntzako katedra sortzeko Konpromiso kreditua: 2026: 0.04M; Guztira: 0.04M <i>Subvención a la UPV/EHU para la creación de la cátedra de medicina del trabajo Crédito de compromiso: 2026: 0.04M; Total: 0.04M</i>	40.000	
48	3113	01	412		Bestelako entitateentzat <i>A otras entidades</i>		150.000
48	3113	01	412	24/0662	Diru-laguntza BAME eta BAEI prestakuntzako irakaskuntza-unitateentzat <i>Subvención unidades docentes de formación MIR y EIR.</i>	150.000	
48	3113	01	44		Estatutik kanpoentzat <i>Al exterior</i>		40.000
48	3113	01	440		Kanpo-sektore publikoarentzat <i>Al sector público exterior</i>		40.000
48	3113	01	440	19/1555	Laneko Segurtasun eta Osasunerako Europako Agentzia. <i>Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo.</i>	40.000	
48	3113	01	45		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i>		1.766.151
48	3113	01	450		Enpresentzat <i>A empresas</i>		437.500
48	3113	01	450	19/1556	Lan-arriskuen prebentzioaren arloko ikerketa-proiektuetarako. Konpromiso kreditua: 2026: 0.11M; 2027: 0.05M; Guztira: 0.16M <i>Para proyectos de investigación en materia de prevención de Riesgos Laborales. Crédito de compromiso: 2026: 0.11M; 2027: 0.05M; Total: 0.16M</i>	237.500	
48	3113	01	450	24/0503	Ikerketa- proiekturako diru-laguntza Safera 8. deialdiaren esparruan hautatutakoentzat (JOINT PROGRAMMING AND FUNDING INITIATIVE TO STRENGTHEN RESEARCH ON INDUSTRIAL SAFETY) Konpromiso kreditua: 2026: 0.05M; Guztira: 0.05M <i>Subvención proyecto de investigación a los seleccionados 8ª convocatoria de SAFERA (JOINT PROGRAMMING AND FUNDING INITIATIVE TO STRENGTHEN RESEARCH ON INDUSTRIAL SAFETY) Crédito de compromiso: 2026: 0.05M; Total: 0.05M</i>	100.000	
48	3113	01	450	24/0663	Ekintzaileentzako LAP modulua sortzeko diru-laguntza. <i>Subvención creación módulo PRL personal emprendedor.</i>	50.000	



EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
48	3113	01	450	25/0979	SAFERAren (Joint Programming and Funding Initiative to Strengthen Research on Industrial Safety) 9. deialdian hautatutako ikerketa-proiektuetarako dirulaguntza. Konpromiso kreditua: 2026: 0.10M; 2027: 0.05M; Guztira: 0.15M <i>Subvención a proyectos de investigación seleccionados en la 9ª convocatoria de SAFERA (Joint Programming and Funding Initiative to Strengthen Research on Industrial Safety). Crédito de compromiso: 2026: 0.10M; 2027: 0.05M; Total: 0.15M</i>	50.000	
48	3113	01	452		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>		1.328.651
48	3113	01	452	19/1557	Dirulaguntza AZTI fundazioarentzat, Euskadiko Elikaduraren eta Egurraren balio-katearen laneko segurtasun eta osasunerako estrategia sektoriala (2019-2025) bultzatzeko eta garatzeko. <i>Subvención a la Fundación AZTI para el Impulso y desarrollo de la Estrategia Sectorial de Seguridad y Salud Laboral para la Cadena de Valor Alimentaria y de la Madera de Euskadi 2019-2025.</i>	78.000	
48	3113	01	452	19/1558	Dirulaguntza Siderurgia Integraleko Langileen Fundazioarentzat, Hezkuntzan LAPeko prestakuntza emateko. <i>Subvención a la Fundación de Trabajadores de la Siderurgia Integral para la Formación en PRL en la Educación.</i>	20.000	
48	3113	01	452	19/1561	Erakunde sindikalen finantzaketa, ordezkaritza handienekoen hauteskunde-ordezkaritzaren araberakoa, OSALAN-Laneko Segurtasun eta Osaunerako Euskal Erakundearen Kontseiluan eta batzordeetan duten benetako partaidetzagatik. <i>Financiación de organizaciones sindicales en proporción a la representatividad electoral de las más representativas por su participación efectiva en el Consejo y Comisiones de OSALAN - Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales.</i>	339.554	
48	3113	01	452	19/1564	1/1995 Legegintzako Errege Dekretuaren seigarren xedapen gehigarriaren arabera ordezkaritza handienekoak diren eta EAEn legez erata dauden enpresa-elkarteen finantzaketa, Osalanean Kontseiluan eta batzordeetan duten partaidetzagatik. <i>Financiación Asociac. Empresas legalmente constituidas en el ámbito de la CAE que tengan la condición de más representativas de conform. con D.Adic. 6 del R.D.L. 1/1995, 24 de marzo. por su partic. efect. en el Consejo y Comisiones de OSALAN.</i>	239.506	
48	3113	01	452	19/1565	Dirulaguntza Euskadiko Kooperatiben Konfederazioarentzat, OSALAN-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundearen Kontseiluan eta batzordeetan duen benetako partaidetzagatik. <i>Subvención a la Confederación de Cooperativas de Euskadi por su participación efectiva en el Consejo y Comisiones de OSALAN - Instituto Vasco de Seguridad y Salud laborales.</i>	56.591	
48	3113	01	452	19/1566	Prebentzio-delegatuen prestakuntzarako. <i>Para la Formación de los Delegados de Prevención.</i>	300.000	
48	3113	01	452	19/1571	Dirulaguntza Asociación para el Progreso de la Dirección / APD elkartearentzat, laneko segurtasun eta osasunari buruz sentsibilizatzeko eta ezagutza sortzeko jardunaldiak egin ditzan. <i>Subvención a la Asociación para el Progreso de la Dirección / APD para la realización de jornadas de sensibilización y generación de conocimiento en seguridad y salud laborales.</i>	15.000	
48	3113	01	452	20/0556	Dirulaguntza SEA - Arabako Enpresak elkartearentzat, osasuna sustatzeko programarako. <i>Subvención SEA - Empresas Alavesas programa promoción de la salud.</i>	30.000	
48	3113	01	452	21/0675	Elkarrizketa sozialerako mahaiaiko (ESM) kideentzako dirulaguntza, ETEetanprebentzio-kulturari dagokionez euskal behatokiko jarraipen-batzordean onartutako ekintzen arabera <i>Subvención a los miembros de la mesa de diálogo social (MDS) en función de las acciones aprobadas en la comisión de seguimiento del observatorio vasco para la cultura preventiva en las PYMES</i>	250.000	
48	3113	01	6		Inbertsio errealak <i>Inversiones Reales</i>		407.000
48	3113	01	60		Inbertsio ukiezinak <i>Inversiones intangibles</i>		195.000
48	3113	01	601		Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i>		195.000
48	3113	01	601	00/0000	Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i>	25.000	
48	3113	01	601	20/0586	Sistemen plana. <i>Plan de sistemas.</i>	170.000	
48	3113	01	61		Inbertsio materialak <i>Inversiones materiales</i>		212.000
48	3113	01	611		Eraikuntzak <i>Construcciones</i>		60.000
48	3113	01	611	00/0000	Eraikuntzak <i>Construcciones</i>	60.000	
48	3113	01	614		Makineria eta lanabesak <i>Maquinaria y utillaje</i>		60.000
48	3113	01	614	00/0000	Makineria eta lanabesak <i>Maquinaria y utillaje</i>	60.000	
48	3113	01	615		Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i>		40.000

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
48	3113	01	615	00/0000	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i>	40.000	
48	3113	01	616		Altzariak <i>Mobiliario</i>		40.000
48	3113	01	616	00/0000	Altzariak <i>Mobiliario</i>	40.000	
48	3113	01	617		Informazioa prozesatzeko ekipamenduak <i>Equipos para procesos de información</i>		12.000
48	3113	01	617	00/0000	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak <i>Equipos para procesos de información</i>	12.000	
48	3113	01	8		Aktibo finantzarioen gehikuntza <i>Aumento de Activos Financieros</i>		30.000
48	3113	01	82		Bestelako inbertsio finantzarioak <i>Otras inversiones financieras</i>		30.000
48	3113	01	823		Langileentzako maileguak <i>Préstamos al personal</i>		30.000
48	3113	01	823	00/0000	Langileentzako maileguak <i>Préstamos al personal</i>	30.000	
					<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>18.841.000</b>	<b>18.841.000</b>

OSALAN - Laneko Segurtasun eta Osasun Euskal Erakundea

OSALAN - Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales

EGOERA-ORRIA - SARRERAK

ESTADO DE - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNZIONALA / FUNCIONAL

3113 Laneko Segurtasuna eta Osasunbidea

3113 Seguridad y Salud Laborales

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
48					OSALAN - LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUN EUSKAL ERAKUNDEA OSALAN - INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES		18.841.000
48	3113				Laneko Segurtasuna eta Osasunbidea Seguridad y Salud Laborales		18.841.000
48	3113	01			Zuzendaritza Nagusia Dirección General		18.841.000
48	3113	01	3		Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos		39.255
48	3113	01	31		Prezio publikoak Precios públicos		37.055
48	3113	01	310		Prezio publikoak Precios públicos		37.055
48	3113	01	310	00/0000	Prezio publikoak Precios públicos	37.055	
48	3113	01	33		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público		2.200
48	3113	01	339		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público		2.200
48	3113	01	339	00/0000	Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público	2.200	
48	3113	01	4		Eragiketa aruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes		18.771.645
48	3113	01	40		EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE		18.771.645
48	3113	01	400		Administrazio Orokorretik De la Administración General		18.771.645
48	3113	01	400	19/1583	Administrazio Orkorraren transferentzia, gastu aruntetarako. Transferencia de la Administración General para gastos corrientes.	18.771.645	
48	3113	01	5		Ondare-sarrerak Ingresos Patrimoniales		100
48	3113	01	53		Bestelako sarrera finantzarioak Otros ingresos financieros		100
48	3113	01	530		Bankuko kontu korronteen interesak Intereses de cuentas corrientes bancarias		100
48	3113	01	530	00/0000	Bankuko kontu korronteen interesak Intereses de cuentas corrientes bancarias	100	
48	3113	01	8		Aktibo finantzarioen murrizketa Disminución de Activos Financieros		30.000
48	3113	01	82		Bestelako inbertsio finantzarioak Otras inversiones financieras		30.000
48	3113	01	823		Langileentzako maileguak Préstamos al personal		30.000
48	3113	01	823	00/0000	Langileentzako maileguak Préstamos al personal	30.000	
					<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>18.841.000</b>	<b>18.841.000</b>

OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.  
OSALAN-Instit. V. Seguridad Salud Laboral.

**LABURPENA: KAPITULUA - GASTUAK**  
**RESUMEN: CAPÍTULO - GASTOS**

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

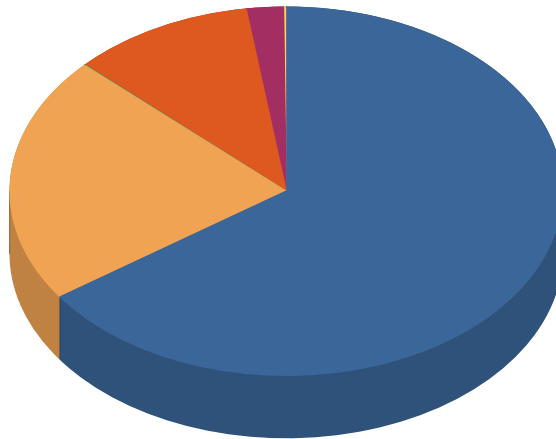
KAP. CAP.		MILAKA / MILES					
		2025	%GUZT. %TOT.	2024	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
1	Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>	12.296,4	65,3	11.936,4	65,6	360,0	3,0
2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	4.092,4	21,7	3.882,5	21,3	210,0	5,4
3	Gastu finantzarioak <i>Gastos Financieros</i>	6,0	0,0	5,0	0,0	1,0	20,0
4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>	2.009,2	10,7	1.906,1	10,5	103,0	5,4
	<b>ERAGIKETA ARRUNTAK GUZTIZKOA</b> <b>TOTAL OPERACIONES CORRIENTES</b>	<b>18.404,0</b>	<b>97,7</b>	<b>17.730,0</b>	<b>97,4</b>	<b>674,0</b>	<b>3,8</b>
6	Inbertsio errealak <i>Inversiones Reales</i>	407,0	2,2	441,0	2,4	-34,0	-7,7
7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	---
	<b>FINANTZAZKOAK EZ DIREN KAPITAL-ERAGIKETAK GUZTIZKOA</b> <b>TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL NO FINANCIERAS</b>	<b>407,0</b>	<b>2,2</b>	<b>441,0</b>	<b>2,4</b>	<b>-34,0</b>	<b>-7,7</b>
	<b>ERAGIKETA EZ-FINANTZARIOAK GUZTIZKOA</b> <b>TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS</b>	<b>18.811,0</b>	<b>99,8</b>	<b>18.171,0</b>	<b>99,8</b>	<b>640,0</b>	<b>3,5</b>
8	Aktibo finantzarioen gehikuntza <i>Aumento de Activos Financieros</i>	30,0	0,2	30,0	0,2	0,0	0,0
9	Pasibo finantzarioen murrizketa <i>Disminución de Pasivos Financieros</i>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	---
	<b>FINANTZA-KAPITALEKO ERAGIKETAK GUZTIZKOA</b> <b>TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL FINANCIERAS</b>	<b>30,0</b>	<b>0,2</b>	<b>30,0</b>	<b>0,2</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
	<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>18.841,0</b>	<b>100,0</b>	<b>18.201,0</b>	<b>100,0</b>	<b>640,0</b>	<b>3,5</b>

OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.  
OSALAN-Instit. V. Seguridad Salud Laboral.

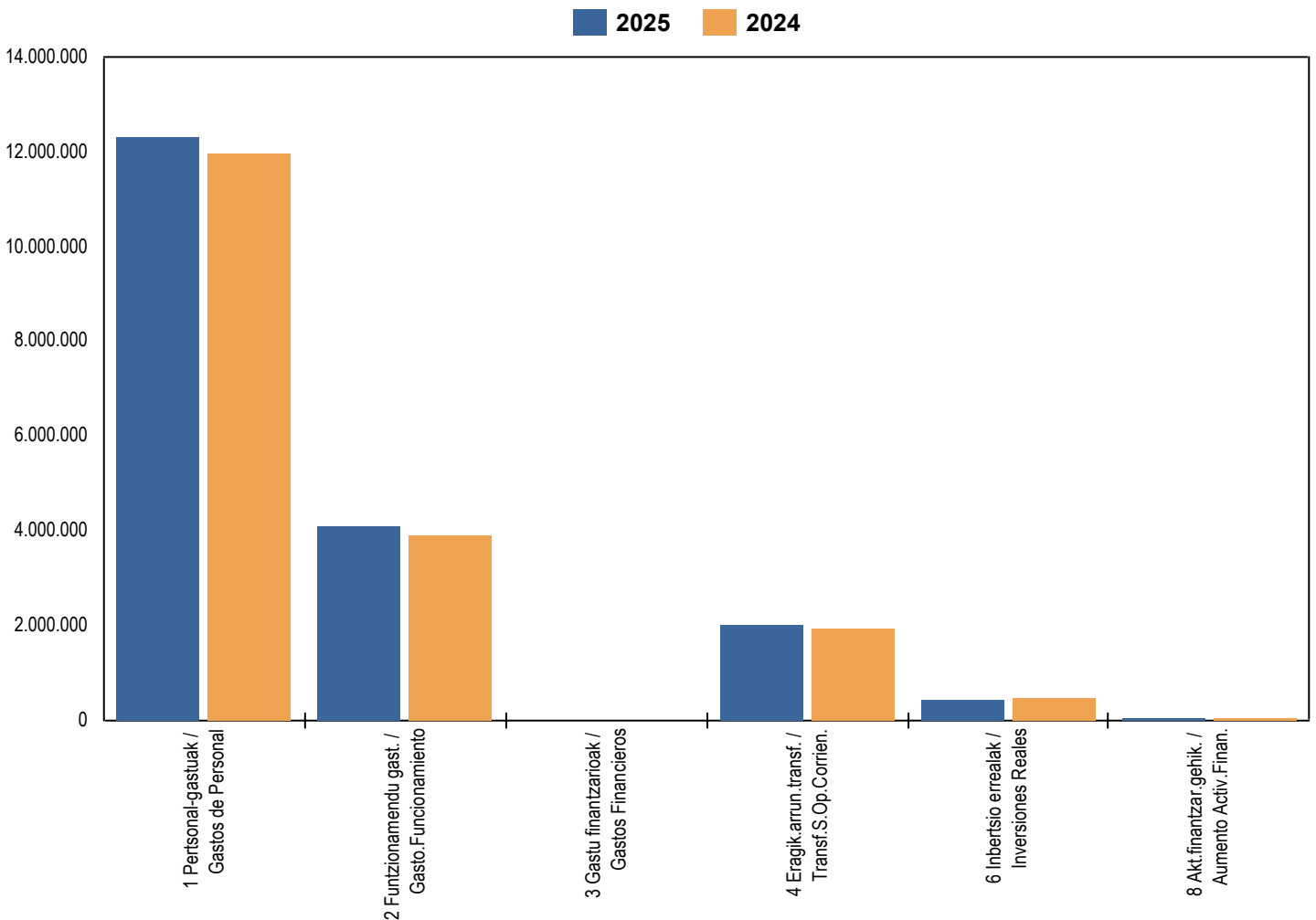
**SAIL BATEN KAPITULUAK - GASTUAK**  
**CAPÍTULOS DE UN DPTO. - GASTOS**

ORGANIKOA / ORGÁNICA	EKONOMIKOA / ECONÓMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
----------------------	------------------------	-------------------------

20848 OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.  
20848 OSALAN-Instit. V. Seguridad Salud Laboral.



1 Pertsonal-gastuak / Gastos de Personal	65,3%
2 Funtzionamendu gast. / Gasto.Funcionamiento	21,7%
3 Gastu finantziarioak / Gastos Financieros	0,0%
4 Eragik.arrun.transf. / Transf.S.Op.Corrien.	10,7%
6 Inbertsio errealak / Inversiones Reales	2,2%
8 Akt.finantzar.gehik. / Aumento Activ.Finan.	0,2%
<b>Total:</b>	<b>100,0%</b>



OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.

OSALAN-Instit. V. Seguridad Salud Laboral.

LABURPENA: ARTIKULUA - GASTUAK

RESUMEN: ARTÍCULO - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

		MILAKA / MILES						
KAP. CAP.	ART. ART.		2025	%GUZT. %TOT.	2024	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
1		<b>PERSONAL-GASTUAK GASTOS DE PERSONAL</b>	<b>12.296,4</b>	<b>65,3</b>	<b>11.936,4</b>	<b>65,6</b>	<b>360,0</b>	<b>3,0</b>
1	10	Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i>	85,1	0,5	82,6	0,5	2,5	3,0
1	12	Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>	9.261,5	49,2	9.022,4	49,6	239,2	2,7
1	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>	2.949,8	15,7	2.831,5	15,6	118,4	4,2
2		<b>FUNTZIONAMENDU-GASTUAK GASTOS DE FUNCIONAMIENTO</b>	<b>4.092,4</b>	<b>21,7</b>	<b>3.882,5</b>	<b>21,3</b>	<b>210,0</b>	<b>5,4</b>
2	21	Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa <i>Reparaciones, mantenimiento y conservación</i>	1.946,0	10,3	1.851,3	10,2	94,7	5,1
2	22	Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak <i>Material de oficina, suministros y comunicaciones</i>	274,5	1,5	269,5	1,5	5,0	1,8
2	23	Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i>	763,5	4,1	602,5	3,3	161,0	26,7
2	24	Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesio.</i>	1.108,4	5,9	1.159,1	6,4	-50,7	-4,4
3		<b>GASTU FINANTZARIOAK GASTOS FINANCIEROS</b>	<b>6,0</b>	<b>0,0</b>	<b>5,0</b>	<b>0,0</b>	<b>1,0</b>	<b>20,0</b>
3	34	Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>	6,0	0,0	5,0	0,0	1,0	20,0
4		<b>ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRUL. TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CORRIENTES</b>	<b>2.009,2</b>	<b>10,7</b>	<b>1.906,1</b>	<b>10,5</b>	<b>103,0</b>	<b>5,4</b>
4	41	EAEko administ. publiko beste entitateentzat (KSE) <i>A Otr. Entidad. Clasific. Admones. Públicas CAE (SEC)</i>	203,0	1,1	203,0	1,1	0,0	0,0
4	44	Estatutik kanpokoentzat <i>Al exterior</i>	40,0	0,2	40,0	0,2	0,0	0,0
4	45	Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i>	1.766,2	9,4	1.663,1	9,1	103,0	6,2
6		<b>INBERTSIO ERREALAK INVERSIONES REALES</b>	<b>407,0</b>	<b>2,2</b>	<b>441,0</b>	<b>2,4</b>	<b>-34,0</b>	<b>-7,7</b>
6	60	Inbertsio ukiezinak <i>Inversiones intangibles</i>	195,0	1,0	275,0	1,5	-80,0	-29,1
6	61	Inbertsio materialak <i>Inversiones materiales</i>	212,0	1,1	166,0	0,9	46,0	27,7
8		<b>AKTIBO FINANTZARIOEN GEHIKUNTZA AUMENTO DE ACTIVOS FINANCIEROS</b>	<b>30,0</b>	<b>0,2</b>	<b>30,0</b>	<b>0,2</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
8	82	Bestelako inbertsio finantzarioak <i>Otras inversiones financieras</i>	30,0	0,2	30,0	0,2	0,0	0,0
		<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>18.841,0</b>	<b>100,0</b>	<b>18.201,0</b>	<b>100,0</b>	<b>640,0</b>	<b>3,5</b>

OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.

OSALAN-Instit. V. Seguridad Salud Laboral.

LABURPENA: KONTZEPTUA - GASTUAK

RESUMEN: CONCEPTO - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILAKA / MILES

KAP. CAP.	ART. ART.	KON. CON.		2025	%GUZT. %TOT.	2024	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
1			<b>PERTSONAL-GASTUAK GASTOS DE PERSONAL</b>	<b>12.296,4</b>	<b>65,3</b>	<b>11.936,4</b>	<b>65,6</b>	<b>360,0</b>	<b>3,0</b>
1	10		Goi-kargudunak Altos Cargos	85,1	0,5	82,6	0,5	2,5	3,0
1	10	100	Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	85,1	0,5	82,6	0,5	2,5	3,0
1	12		Funtzionarioak Funcionarios	9.261,5	49,2	9.022,4	49,6	239,2	2,7
1	12	120	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	9.261,5	49,2	9.022,4	49,6	239,2	2,7
1	16		Kuotas, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales	2.949,8	15,7	2.831,5	15,6	118,4	4,2
1	16	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	2.712,9	14,4	2.599,4	14,3	113,5	4,4
1	16	161	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales	191,9	1,0	187,1	1,0	4,8	2,6
1	16	162	Bestelako gastu sozialak Otros gastos sociales	45,0	0,2	45,0	0,2	0,0	0,0
2			<b>FUNTZIONAMENDU-GASTUAK GASTOS DE FUNCIONAMIENTO</b>	<b>4.092,4</b>	<b>21,7</b>	<b>3.882,5</b>	<b>21,3</b>	<b>210,0</b>	<b>5,4</b>
2	21		Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa Reparaciones, mantenimiento y conservación	1.946,0	10,3	1.851,3	10,2	94,7	5,1
2	21	211	Eraikuntzak Construcciones	780,0	4,1	640,0	3,5	140,0	21,9
2	21	214	Makineria eta lanabesak Maquinaria y utillaje	65,0	0,3	65,0	0,4	0,0	0,0
2	21	215	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak Instalaciones técnicas y otras instalaciones	690,0	3,7	730,0	4,0	-40,0	-5,5
2	21	216	Altzariak Mobiliario	4,0	0,0	4,0	0,0	0,0	0,0
2	21	217	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazi Equipos para procesos de información y aplica.Inf.	400,0	2,1	405,0	2,2	-5,0	-1,2
2	21	218	Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu material Elementos de transporte y otro inmovilizado mater.	7,0	0,0	7,3	0,0	-0,3	-4,1
2	22		Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak Material de oficina, suministros y comunicaciones	274,5	1,5	269,5	1,5	5,0	1,8
2	22	220	Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. Material de oficina, prensa, revistas, etc.	29,5	0,2	34,0	0,2	-4,5	-13,2
2	22	221	Hornigaiak Suministros	224,0	1,2	221,0	1,2	3,0	1,4
2	22	222	Komunikazioak Comunicaciones	21,0	0,1	14,5	0,1	6,5	44,5
2	23		Hainbat gastu Gastos diversos	763,5	4,1	602,5	3,3	161,0	26,7
2	23	230	Garraioak Transportes	2,0	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0
2	23	231	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak Locomoción y gastos de estancia	40,0	0,2	40,0	0,2	0,0	0,0
2	23	235	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harr. Comunicación institucional, publicidad y relac.púb	507,5	2,7	356,5	2,0	151,0	42,4
2	23	237	Bilerak, konferentziak eta ikastaroak Reuniones, conferencias y cursos	200,0	1,1	190,0	1,0	10,0	5,3
2	23	239	Bestelako hainbat gastu Otros gastos diversos	14,0	0,1	14,0	0,1	0,0	0,0
2	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak Trabajos realizados por otras empresas y profesio.	1.108,4	5,9	1.159,1	6,4	-50,7	-4,4
2	24	240	Garbiketa eta txukunketa Limpieza y aseo	360,3	1,9	347,6	1,9	12,7	3,7
2	24	241	Segurtasuna Seguridad	310,0	1,6	321,6	1,8	-11,6	-3,6
2	24	242	Argitalpenen edizioa eta banaketa Edición y distribución de publicaciones	71,9	0,4	70,0	0,4	1,9	2,7

MILAKA / MILES

KAP. CAP.	ART. ART.	KON CON.		2025	%GUZT. %TOT.	2024	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
2	24	244	Profesional independenteen azterlanak, lan teknik. <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesi</i>	366,3	1,9	419,9	2,3	-53,6	-12,8
3			<b>GASTU FINANTZARIOAK</b> <b>GASTOS FINANCIEROS</b>	<b>6,0</b>	<b>0,0</b>	<b>5,0</b>	<b>0,0</b>	<b>1,0</b>	<b>20,0</b>
3	34		Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>	6,0	0,0	5,0	0,0	1,0	20,0
3	34	340	Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>	6,0	0,0	5,0	0,0	1,0	20,0
4			<b>ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRUL.</b> <b>TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CORRIENTES</b>	<b>2.009,2</b>	<b>10,7</b>	<b>1.906,1</b>	<b>10,5</b>	<b>103,0</b>	<b>5,4</b>
4	41		EAEko administ. publiko beste entitateentzat (KSE) <i>A Otr. Entidad. Clasific. Admones. Públicas CAE (SEC)</i>	203,0	1,1	203,0	1,1	0,0	0,0
4	41	410	UPV/EHU Euskal Herriko Unibertsitateentzat <i>A la Universidad del País Vasco UPV/EHU</i>	53,0	0,3	53,0	0,3	0,0	0,0
4	41	412	Bestelako entitateentzat <i>A otras entidades</i>	150,0	0,8	150,0	0,8	0,0	0,0
4	44		Estatutik kanpokoentzat <i>Al exterior</i>	40,0	0,2	40,0	0,2	0,0	0,0
4	44	440	Kanpo-sektore publikoarentzat <i>Al sector público exterior</i>	40,0	0,2	40,0	0,2	0,0	0,0
4	45		Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i>	1.766,2	9,4	1.663,1	9,1	103,0	6,2
4	45	450	Enpresentzat <i>A empresas</i>	437,5	2,3	350,0	1,9	87,5	25,0
4	45	452	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>	1.328,7	7,1	1.313,1	7,2	15,5	1,2
6			<b>INBERTSIO ERREALAK</b> <b>INVERSIONES REALES</b>	<b>407,0</b>	<b>2,2</b>	<b>441,0</b>	<b>2,4</b>	<b>-34,0</b>	<b>-7,7</b>
6	60		Inbertsio ukiezinak <i>Inversiones intangibles</i>	195,0	1,0	275,0	1,5	-80,0	-29,1
6	60	601	Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i>	195,0	1,0	275,0	1,5	-80,0	-29,1
6	61		Inbertsio materialak <i>Inversiones materiales</i>	212,0	1,1	166,0	0,9	46,0	27,7
6	61	611	Eraikuntzak <i>Construcciones</i>	60,0	0,3	50,0	0,3	10,0	20,0
6	61	614	Makineria eta lanabesak <i>Maquinaria y utillaje</i>	60,0	0,3	44,0	0,2	16,0	36,4
6	61	615	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i>	40,0	0,2	20,0	0,1	20,0	100,0
6	61	616	Altzariak <i>Mobiliario</i>	40,0	0,2	40,0	0,2	0,0	0,0
6	61	617	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak <i>Equipos para procesos de información</i>	12,0	0,1	12,0	0,1	0,0	0,0
8			<b>AKTIBO FINANTZARIOEN GEHIKUNTZA</b> <b>AUMENTO DE ACTIVOS FINANCIEROS</b>	<b>30,0</b>	<b>0,2</b>	<b>30,0</b>	<b>0,2</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
8	82		Bestelako inbertsio finantzarioak <i>Otras inversiones financieras</i>	30,0	0,2	30,0	0,2	0,0	0,0
8	82	823	Langileentzako maileguak <i>Préstamos al personal</i>	30,0	0,2	30,0	0,2	0,0	0,0
			<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>18.841,0</b>	<b>100,0</b>	<b>18.201,0</b>	<b>100,0</b>	<b>640,0</b>	<b>3,5</b>



OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.

OSALAN-Instit. V. Seguridad Salud Laboral.

LABURPENA: ATALA; PROGRAMA; KAPITULUA - GASTUAK

RESUMEN: SECCIÓN; PROGRAMA; CAPÍTULO - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

			MILAKA / MILES						
ATAL SEC.	PROG. PROG.	KAP. CAP.		2025	%GUZT. %TOT.	2024	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
48			OSALAN - LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUN EUSKAL ERAKUNDEA OSALAN - INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES	18.841,0	100,0	18.201,0	100,0	640,0	3,5
48	3113		Laneko Segurtasuna eta Osasunbidea Seguridad y Salud Laborales	18.841,0	100,0	18.201,0	100,0	640,0	3,5
48	3113	1	Personal-gastuak Gastos de Personal	12.296,4	65,3	11.936,4	65,6	360,0	3,0
48	3113	2	Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento	4.092,4	21,7	3.882,5	21,3	210,0	5,4
48	3113	3	Gastu finantzarioak Gastos Financieros	6,0	0,0	5,0	0,0	1,0	20,0
48	3113	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes	2.009,2	10,7	1.906,1	10,5	103,0	5,4
48	3113	6	Inbertsio errealak Inversiones Reales	407,0	2,2	441,0	2,4	-34,0	-7,7
48	3113	8	Aktibo finantzarioen gehikuntza Aumento de Activos Financieros	30,0	0,2	30,0	0,2	0,0	0,0
			<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>18.841,0</b>	<b>100,0</b>	<b>18.201,0</b>	<b>100,0</b>	<b>640,0</b>	<b>3,5</b>

OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.

LABURPENA: ATALA; PROGRAMA; ZERBITZUA; KONTZEPTUA - GASTUAK

OSALAN-Instit. V. Seguridad Salud Laboral.

RESUMEN: SECCIÓN; PROGRAMA; SERVICIO; CONCEPTO - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILAKA / MILES

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CON.		2025	%GUZT. %TOT.	2024	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
48				<b>OSALAN-LANEKO SEGURT. OSASUN. EUSKAL E. OSALAN-INSTIT.V.SEGURIDAD SALUD LABORAL.</b>	<b>18.841,0</b>	<b>100,0</b>	<b>18.201,0</b>	<b>100,0</b>	<b>640,0</b>	<b>3,5</b>
48	3113			Laneko Segurtasuna eta Osasunbidea <i>Seguridad y Salud Laborales</i>	18.841,0	100,0	18.201,0	100,0	640,0	3,5
48	3113	01		Zuzendaritza Nagusia <i>Dirección General</i>	18.841,0	100,0	18.201,0	100,0	640,0	3,5
48	3113	01	1	Personalgastuak <i>Gastos de Personal</i>	12.296,4	65,3	11.936,4	65,6	360,0	3,0
48	3113	01	10	Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i>	85,1	0,5	82,6	0,5	2,5	3,0
48	3113	01	100	Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i>	85,1	0,5	82,6	0,5	2,5	3,0
48	3113	01	12	Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>	9.261,5	49,2	9.022,4	49,6	239,2	2,7
48	3113	01	120	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	9.261,5	49,2	9.022,4	49,6	239,2	2,7
48	3113	01	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>	2.949,8	15,7	2.831,5	15,6	118,4	4,2
48	3113	01	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	2.712,9	14,4	2.599,4	14,3	113,5	4,4
48	3113	01	161	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>	191,9	1,0	187,1	1,0	4,8	2,6
48	3113	01	162	Bestelako gastu sozialak <i>Otros gastos sociales</i>	45,0	0,2	45,0	0,2	0,0	0,0
48	3113	01	2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	4.092,4	21,7	3.882,5	21,3	210,0	5,4
48	3113	01	21	Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa <i>Reparaciones, mantenimiento y conservación</i>	1.946,0	10,3	1.851,3	10,2	94,7	5,1
48	3113	01	211	Eraikuntzak <i>Construcciones</i>	780,0	4,1	640,0	3,5	140,0	21,9
48	3113	01	214	Makineria eta lanabesak <i>Maquinaria y utillaje</i>	65,0	0,3	65,0	0,4	0,0	0,0
48	3113	01	215	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i>	690,0	3,7	730,0	4,0	-40,0	-5,5
48	3113	01	216	Altzariak <i>Mobiliario</i>	4,0	0,0	4,0	0,0	0,0	0,0
48	3113	01	217	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazi <i>Equipos para procesos de información y aplica.Inf.</i>	400,0	2,1	405,0	2,2	-5,0	-1,2
48	3113	01	218	Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu material <i>Elementos de transporte y otro inmovilizado mater.</i>	7,0	0,0	7,3	0,0	-0,3	-4,1
48	3113	01	22	Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak <i>Material de oficina, suministros y comunicaciones</i>	274,5	1,5	269,5	1,5	5,0	1,8
48	3113	01	220	Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. <i>Material de oficina, prensa, revistas, etc.</i>	29,5	0,2	34,0	0,2	-4,5	-13,2
48	3113	01	221	Hornigaiak <i>Suministros</i>	224,0	1,2	221,0	1,2	3,0	1,4
48	3113	01	222	Komunikazioak <i>Comunicaciones</i>	21,0	0,1	14,5	0,1	6,5	44,5
48	3113	01	23	Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i>	763,5	4,1	602,5	3,3	161,0	26,7
48	3113	01	230	Garraioak <i>Transportes</i>	2,0	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0
48	3113	01	231	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>	40,0	0,2	40,0	0,2	0,0	0,0
48	3113	01	235	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harr. <i>Comunicación institucional, publicidad y relac.púb</i>	507,5	2,7	356,5	2,0	151,0	42,4
48	3113	01	237	Bilerak, konferentziak eta ikastaroak <i>Reuniones, conferencias y cursos</i>	200,0	1,1	190,0	1,0	10,0	5,3
48	3113	01	239	Bestelako hainbat gastu <i>Otros gastos diversos</i>	14,0	0,1	14,0	0,1	0,0	0,0
48	3113	01	24	Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesio.</i>	1.108,4	5,9	1.159,1	6,4	-50,7	-4,4
48	3113	01	240	Garbiketa eta txukunketa <i>Limpieza y aseo</i>	360,3	1,9	347,6	1,9	12,7	3,7

MILAKA / MILES										
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CON.		2025	%GUZT. %TOT.	2024	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
48	3113	01	241	Segurtasuna <i>Seguridad</i>	310,0	1,6	321,6	1,8	-11,6	-3,6
48	3113	01	242	Argitalpenen edizioa eta banaketa <i>Edición y distribución de publicaciones</i>	71,9	0,4	70,0	0,4	1,9	2,7
48	3113	01	244	Profesional independenteen azterlanak, lan teknik. <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesi</i>	366,3	1,9	419,9	2,3	-53,6	-12,8
48	3113	01	3	Gastu finantzarioak <i>Gastos Financieros</i>	6,0	0,0	5,0	0,0	1,0	20,0
48	3113	01	34	Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>	6,0	0,0	5,0	0,0	1,0	20,0
48	3113	01	340	Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>	6,0	0,0	5,0	0,0	1,0	20,0
48	3113	01	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes</i>	2.009,2	10,7	1.906,1	10,5	103,0	5,4
48	3113	01	41	EAEko administ. publiko beste entitateentzat (KSE) <i>A Otr.Entidad.Clasific.Admones. Publicas CAE (SEC)</i>	203,0	1,1	203,0	1,1	0,0	0,0
48	3113	01	410	UPV/EHU Euskal Herriko Unibertsitatearentzat <i>A la Universidad del Pais Vasco UPV/EHU</i>	53,0	0,3	53,0	0,3	0,0	0,0
48	3113	01	412	Bestelako entitateentzat <i>A otras entidades</i>	150,0	0,8	150,0	0,8	0,0	0,0
48	3113	01	44	Estatutik kanpoentzat <i>Al exterior</i>	40,0	0,2	40,0	0,2	0,0	0,0
48	3113	01	440	Kanpo-sektore publikoarentzat <i>Al sector público exterior</i>	40,0	0,2	40,0	0,2	0,0	0,0
48	3113	01	45	Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i>	1.766,2	9,4	1.663,1	9,1	103,0	6,2
48	3113	01	450	Enpresentzat <i>A empresas</i>	437,5	2,3	350,0	1,9	87,5	25,0
48	3113	01	452	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>	1.328,7	7,1	1.313,1	7,2	15,5	1,2
48	3113	01	6	Inbertsio errealak <i>Inversiones Reales</i>	407,0	2,2	441,0	2,4	-34,0	-7,7
48	3113	01	60	Inbertsio ukiezinak <i>Inversiones intangibles</i>	195,0	1,0	275,0	1,5	-80,0	-29,1
48	3113	01	601	Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i>	195,0	1,0	275,0	1,5	-80,0	-29,1
48	3113	01	61	Inbertsio materialak <i>Inversiones materiales</i>	212,0	1,1	166,0	0,9	46,0	27,7
48	3113	01	611	Eraikuntzak <i>Construcciones</i>	60,0	0,3	50,0	0,3	10,0	20,0
48	3113	01	614	Makineria eta lanabesak <i>Maquinaria y utillaje</i>	60,0	0,3	44,0	0,2	16,0	36,4
48	3113	01	615	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i>	40,0	0,2	20,0	0,1	20,0	100,0
48	3113	01	616	Altzariak <i>Mobiliario</i>	40,0	0,2	40,0	0,2	0,0	0,0
48	3113	01	617	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak <i>Equipos para procesos de información</i>	12,0	0,1	12,0	0,1	0,0	0,0
48	3113	01	8	Aktibo finantzarioen gehikuntza <i>Aumento de Activos Financieros</i>	30,0	0,2	30,0	0,2	0,0	0,0
48	3113	01	82	Bestelako inbertsio finantzarioak <i>Otras inversiones financieras</i>	30,0	0,2	30,0	0,2	0,0	0,0
48	3113	01	823	Langileentzako maileguak <i>Préstamos al personal</i>	30,0	0,2	30,0	0,2	0,0	0,0
				<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>18.841,0</b>	<b>100,0</b>	<b>18.201,0</b>	<b>100,0</b>	<b>640,0</b>	<b>3,5</b>

OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.  
OSALAN-Instit. V. Seguridad Salud Laboral.

**LABURPENA: KAPITULUA - SARRERAK**  
**RESUMEN: CAPÍTULO - INGRESOS**

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

		EUROAK / EUROS					
KAP. CAP.		2025	%GUZT. %TOT.	2024	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
2	Zeharkako zergak <i>Impuestos Indirectos</i>	0	0,0	0	0,0	0	---
3	Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak <i>Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos</i>	39	0,2	36	0,2	3	8,9
4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>	18.772	99,6	15.935	87,5	2.837	17,8
5	Ondare-sarrerak <i>Ingresos Patrimoniales</i>	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	<b>ERAGIKETA ARRUNTAK GUZTIZKOA</b> <b>TOTAL OPERACIONES CORRIENTES</b>	<b>18.811</b>	<b>99,8</b>	<b>15.971</b>	<b>87,7</b>	<b>2.840</b>	<b>17,8</b>
6	Inbertsio errealeen besterentzea <i>Enajenación de Inversiones Reales</i>	0	0,0	0	0,0	0	---
7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i>	0	0,0	0	0,0	0	---
	<b>FINANTZAZKOAK EZ DIREN KAPITAL-ERAGIKETAK GUZTIZKOA</b> <b>TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL NO FINANCIERAS</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>0</b>	<b>---</b>
	<b>ERAGIKETA EZ-FINANTZARIOAK GUZTIZKOA</b> <b>TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS</b>	<b>18.811</b>	<b>99,8</b>	<b>15.971</b>	<b>87,7</b>	<b>2.840</b>	<b>17,8</b>
8	Aktibo finantzarioen murrizketa <i>Disminución de Activos Financieros</i>	30	0,2	2.230	12,3	-2.200	-98,7
9	Pasibo finantzarioen gehikuntza <i>Aumento de Pasivos Financieros</i>	0	0,0	0	0,0	0	---
	<b>FINANTZA-KAPITALEKO ERAGIKETAK GUZTIZKOA</b> <b>TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL FINANCIERAS</b>	<b>30</b>	<b>0,2</b>	<b>2.230</b>	<b>12,3</b>	<b>-2.200</b>	<b>-98,7</b>
	<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>18.841</b>	<b>100,0</b>	<b>18.201</b>	<b>100,0</b>	<b>640</b>	<b>3,5</b>

OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.  
OSALAN-Instit. V. Seguridad Salud Laboral.

**LABURPENA: ARTIKULUA - SARRERAK**  
**RESUMEN: ARTÍCULO - INGRESOS**

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

		MILAKA / MILES						
KAP. CAP.	ART. ART.		2025	%GUZT. %TOT.	2024	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
3		<b>TASAK, PREZIO PUBLIKOAK ETA BESTELAKO SARRERAK</b> <b>TASAS, PRECIOS PÚBLICOS Y OTROS INGRESOS</b>	39,3	0,2	36,0	0,2	3,2	8,9
3	31	Prezio publikoak <i>Precios públicos</i>	37,1	0,2	33,8	0,2	3,2	9,5
3	33	Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak <i>Otros ingresos de derecho público</i>	2,2	0,0	2,2	0,0	0,0	0,0
4		<b>ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRUL.</b> <b>TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CORRIENTES</b>	18.771,6	99,6	15.934,9	87,5	2.836,8	17,8
4	40	EAEko sektore publikotik <i>Del sector público de la CAE</i>	18.771,6	99,6	15.934,9	87,5	2.836,8	17,8
5		<b>ONDARE-SARRERAK</b> <b>INGRESOS PATRIMONIALES</b>	0,1	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0
5	53	Bestelako sarrera finantzarioak <i>Otros ingresos financieros</i>	0,1	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0
8		<b>AKTIBO FINANTZARIOEN MURRIZKETA</b> <b>DISMINUCIÓN DE ACTIVOS FINANCIEROS</b>	30,0	0,2	2.230,0	12,3	-2.200,0	-98,7
8	82	Bestelako inbertsio finantzarioak <i>Otras inversiones financieras</i>	30,0	0,2	30,0	0,2	0,0	0,0
8	87	Gerakinak <i>Remanentes</i>	0,0	0,0	2.200,0	12,1	-2.200,0	-100,0
		<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>18.841,0</b>	<b>100,0</b>	<b>18.201,0</b>	<b>100,0</b>	<b>640,0</b>	<b>3,5</b>

OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.  
OSALAN-Instit. V. Seguridad Salud Laboral.

**LABURPENA: KONTZEPTUA - SARRERAK**  
**RESUMEN: CONCEPTO - INGRESOS**

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

			MILAKA / MILES						
KAP. CAP.	ART. ART.	KON. CON.		2025	%GUZT. %TOT.	2024	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
3			<b>TASAK, PREZIO PUBLIKOAK ETA BESTELAKO SARRERAK</b> <b>TASAS, PRECIOS PÚBLICOS Y OTROS INGRESOS</b>	39,3	0,2	36,0	0,2	3,2	8,9
3	31		Prezio publikoak <i>Precios públicos</i>	37,1	0,2	33,8	0,2	3,2	9,5
3	31	310	Prezio publikoak <i>Precios públicos</i>	37,1	0,2	33,8	0,2	3,2	9,5
3	33		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak <i>Otros ingresos de derecho público</i>	2,2	0,0	2,2	0,0	0,0	0,0
3	33	339	Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak <i>Otros ingresos de derecho público</i>	2,2	0,0	2,2	0,0	0,0	0,0
4			<b>ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRUL.</b> <b>TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CORRIENTES</b>	18.771,6	99,6	15.934,9	87,5	2.836,8	17,8
4	40		EAEko sektore publikotik <i>Del sector público de la CAE</i>	18.771,6	99,6	15.934,9	87,5	2.836,8	17,8
4	40	400	Administrazio Orokorretik <i>De la Administración General</i>	18.771,6	99,6	15.934,9	87,5	2.836,8	17,8
5			<b>ONDARE-SARRERAK</b> <b>INGRESOS PATRIMONIALES</b>	0,1	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0
5	53		Bestelako sarrera finantzarioak <i>Otros ingresos financieros</i>	0,1	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0
5	53	530	Bankuko kontu korronteen interesak <i>Intereses de cuentas corrientes bancarias</i>	0,1	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0
8			<b>AKTIBO FINANTZARIOEN MURRIZKETA</b> <b>DISMINUCIÓN DE ACTIVOS FINANCIEROS</b>	30,0	0,2	2.230,0	12,3	-2.200,0	-98,7
8	82		Bestelako inbertsio finantzarioak <i>Otras inversiones financieras</i>	30,0	0,2	30,0	0,2	0,0	0,0
8	82	823	Langileentzako maileguak <i>Préstamos al personal</i>	30,0	0,2	30,0	0,2	0,0	0,0
8	87		Gerakinak <i>Remanentes</i>	0,0	0,0	2.200,0	12,1	-2.200,0	-100,0
8	87	870	Gerakinak <i>Remanentes</i>	0,0	0,0	2.200,0	12,1	-2.200,0	-100,0
			<b>GUZTIRA TOTAL</b>	18.841,0	100,0	18.201,0	100,0	640,0	3,5

OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.

OSALAN-Instit. V. Seguridad Salud Laboral.

LABURPENA: ATALA; PROGRAMA; KAPITULUA - SARRERAK

RESUMEN: SECCIÓN; PROGRAMA; CAPÍTULO - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNZIONALA / FUNCIONAL

MILAKA / MILES									
ATAL SEC.	PROG. PROG.	KAP. CAP.		2025	%GUZT. %TOT.	2024	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
48			OSALAN - LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUN EUSKAL ERAKUNDEA OSALAN - INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES	18.841,0	100,0	18.201,0	100,0	640,0	3,5
48	3113		Laneko Segurtasuna eta Osasunbidea Seguridad y Salud Laborales	18.841,0	100,0	18.201,0	100,0	640,0	3,5
48	3113	3	Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos	39,3	0,2	36,0	0,2	3,2	8,9
48	3113	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes	18.771,6	99,6	15.934,9	87,5	2.836,8	17,8
48	3113	5	Ondare-sarrerak Ingresos Patrimoniales	0,1	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0
48	3113	8	Aktibo finantzarioen murrizketa Disminución de Activos Financieros	30,0	0,2	2.230,0	12,3	-2.200,0	-98,7
			<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>18.841,0</b>	<b>100,0</b>	<b>18.201,0</b>	<b>100,0</b>	<b>640,0</b>	<b>3,5</b>



## **EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA SERVICIO VASCO DE EMPLEO**

Instituzioaren eta programen memoria  
*Memoria de la Institución y de los Programas*

Gastuen egoera-orria  
*El Estado de Gastos*

Sarreraren egoera-orria  
*El Estado de Ingresos*

Gastuen laburpenak  
*Resúmenes de Gastos*

Sarreraren laburpenak  
*Resúmenes de Ingresos*





## ERAKUNDEAREN JARDUERA NAGUSIAK

Urriaren 13ko 3/2011 Legearen bidez, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua sortu zen 2011n, helburu honekin: Enplegurako eskubidea, egonkorra eta kalitatezkoa, erabat garatzen laguntzea, eta langileen enplegarritasuna bermatzen eta enpresen eskakizunetara egokitutako langile-beharrak betetzen modu eraginkorrean lagunduko duen lan-merkatua eratzen laguntzea, bai eta gizarte- eta lurralde-koherencia erraztea ere, enpleguari buruzko legeria eta lan-arloko legeria kudeatuz.

Legegintzaldi berriarekin, Lanbideren helburu orokorrak eguneratu dira, eta gobernu-programaren helburuetara egokitu dira, enpleguari eta gizarteratzeari dagokionez.

2024an, Lanbidek eraldaketa-prozesuarekin jarraitu zuen, Lanbide Hobetzen eredu eta prestazio-zerbitzuaren erreforman oinarrituta, DSBE eta GGI pixkanaka integratuz. Bigarren alderdi horretan, herritarrentzako zerbitzua eta administrazio-kudeaketa eta -operatiboa hobetzen ari dira, 2024ko urtariletik aurrera Gizarteratzeko eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren Legea garatzen duen dekretu arautzailea aplikatu ondoren.

2025ean, EBZn sakoneko aldatetak izango ditugu, zerbitzuen esku-hartze eredu berria ezartzearen eskutik; hau da, gure langileek herritarrei ematen dizkieten zerbitzuak gauzatzeko prozesuak eta ibilbideak gauzatzeko sistema berria, bai tokiko bulegoetan, bai lurralde bulegoetan. Aldez aurretik, 2024an egindako proiektu pilotuen emaitzak ebaluatuko dira, eta 2025eko lehen seihilekoan amaituko dira. Ondorioekin, behin betiko ezarriko dira.

Era berean, herritarrei arreta emateko eredu berria ezartzen jarraituko da, multikanalitatea areagotuko duena eta omnikanalitatez aurrera egingo duena.

2024an, Enpleguaren Euskal Legea ezartzea eskatzen duten beharrezko azterlanak eta jarduketak plangintza egiten ari dira. Lege hori 2023ko abenduan onartu zen, eta 2024ko ekainean sartu da indarrean. Besteak beste, bi ondorio sakon izango ditu: batetik, Lanbide zuzenbide pribatuko erakunde publiko bihurtzea, eta, bestetik, herritarren eskubide subjektiboa aplikatzen hastea enplegarritasun-diagnostiko bati eta haren enplegu-plan pertsonalizatuari.

## ACTIVIDADES GENERALES DEL ORGANISMO AUTÓNOMO

Con la Ley 3/2011, de 13 de octubre, se creó en 2011 Lanbide-Servicio Vasco de Empleo con la finalidad de contribuir al pleno desarrollo del derecho al empleo, estable y de calidad, y favorecer la configuración de un mercado de trabajo que contribuya de forma eficiente a garantizar la empleabilidad de las personas trabajadoras, y a cubrir las necesidades de personal adaptado a los requerimientos de las empresas, así como a favorecer la cohesión social y territorial, a través de la gestión de las políticas de empleo y de ejecución de la legislación laboral que le sean encomendadas.

Con la nueva legislatura se han actualizado los objetivos generales de Lanbide adecuándolos a los objetivos del programa de gobierno en lo que a materia de empleo e inclusión se refiere.

En 2024 Lanbide continúa su proceso de transformación inspirado en el modelo Lanbide Hobetzen y en la reforma del servicio de prestaciones con la integración progresiva de la RGI y el IMV. En este segundo aspecto se está mejorando tanto el servicio a la ciudadanía como la gestión y operativa administrativa, a partir de la aplicación desde enero de 2024 del decreto regulador que desarrolla la Ley del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos e Inclusión.

En 2025 asistiremos a cambios de calado en el SVE de la mano de la implantación del nuevo modelo de intervención de los servicios; es decir, en el nuevo sistema de ejecución de los distintos procesos e itinerarios de realización de los distintos servicios de nuestro personal a la ciudadanía, tanto en las oficinas locales como en las territoriales. Previamente se evaluarán los resultados de los proyectos piloto que se están realizando en 2024 y que finalizarán en el primer semestre de 2025. Con sus conclusiones se procederá a su implantación definitiva.

Así mismo, se continuará avanzado en la implantación del nuevo modelo de atención a la ciudadanía, que intensificará la multicanalidad y avanzará hacia la omnicanalidad.

En 2024 se están haciendo los estudios pertinentes y la planificación de las actuaciones que requieren la implementación de la Ley Vasca de Empleo. Dicha Ley fue aprobada en diciembre de 2023 y su entrada en vigor se ha producido en junio de 2024. Entre otros, dos de sus profundos efectos serán la transformación de Lanbide como entidad pública de derecho privado y el inicio de la aplicación de derecho subjetivo de la ciudadanía a un diagnóstico de empleabilidad y a su posterior plan personalizado de empleo.

Ondorioz, Lanbidek zenbait jarduera abiarazi ditu 2024an bi lege-aginduei erantzuteko. Zehazki, honako hauek nabarmendu nahi ditugu: erakunde publiko bihurtzeko planaren diseinua eta ezarpena, 2025ean amaituko dena; eta, bigarrenik, eskubide subjektiboa eraginkor bihurtzeko kontingentzia-plan bat egitea, iraupen luzeeneko langabeei enplegarritasun-diagnostikorako zerbitzua eskainiz, eta, ondoren, enplegua lortzeko plan pertsonalizatua egitea. Plan hori 2024ko urrian hasiko da gauzatzen, eta 2025era arte garatuko da.

Kabinete teknikoak jarduera handia egin du 2024rako, lan-merkatuari eta prestakuntza-premiei buruzko azterlan banarekin, eta, horri esker, hobeto inplementatu ahal izan dira zerbitzuen jarduera-programak.

Horri 2024ko ebaluazio- eta kalitate-jarduera gehitu behar zaio; izan ere, horri esker, emaitza- eta inpaktu-adierazleak lortu ahal izan dira gure programetan, ezinbestekoak baitira jarduketa-programen jarraipenean edo programa berrien artikulazioan erabakiak hartzeko.

Informazio- eta arreta-zerbitzuak jarduera ugari izan ditu 2024an, eta ekitaldia amaitu arte bere jarduketa-programarekin jarraituko du. Hainbat azokatan parte hartzeari, hainbat ekitalditan lankidetzan aritzeari eta Merkalanen antolaketari herritarrekiko arreta- eta komunikazio-sistema hobetzeko jarduera guztiak eta Hobetzen arreta-eredu berriaren diseinuan eta ezarpenean aktiboki parte hartzea gehitu behar zaizkie.

Berrikuntza-zerbitzuak (COE) herritarrentzako gure zerbitzuak eta tresnak hobetzen ari diren jardueren askotariko programa bat hedatu du: enplegu-zerbitzuen eskatzaileen gaitasun profesionalak ebaluatzeko tresna bezalako ekintzak, lan-orientazioko eredu berriak, prospekzio-zerbitzu berria ezartzeko lankidetzara edo enplegurako lege berriak aurreikusten duen lanerako prestakuntzaren jardun-esparru berriari buruzko azterlana. Zerbitzu horrek 2025ean jarraituko du berrikuntza-zerbitzu propio gisa, eta adierazleen memoria espezifikoan zehazten diren jardueren programa bat zabalduko du.

Ikuskapen- eta kontrol-zerbitzuari dagokionez, 2024an areagotu egin ditu giza baliabideak eta baliabide materialak, eta abian jarri du diru-sarrerak bermatzeko errentaren prestazioak ikuskatzeko lehen plana.

2024an amaituko da Lanbideren estatutu berrien aurreproiektuaren izapidetzea, figura juridiko berrira egokitzuz, baina 2025ean zuzenbide pribatuko erakunde publiko bihurtzeak estatutu horien onarpena ekarriko du. Horietan, «Hobetzen» esku hartzeko eta arreta emateko eredian oinarritutako antolaketa-eredu berria legitimatu eta arautuko da. Estatutu horiek antolaketa-egitura berria eratuko dute, funtzionala eta zerbitzuak berrantolatzea, Enplegu Sistema Nazionalaren zerbitzuen katalogo komunarekin lerrotuta, jakina, baina baita gure berezitasunaren eta autoantolaketarako gaitasunaren berezko berrikuntzekin ere, EELren eskutik.

En consecuencia, Lanbide ya ha iniciado diversas actuaciones para atender ambos mandatos legales en 2024, en concreto destacamos el diseño e implementación del plan de transformación a ente público que culminará en 2025 y, en segundo lugar, la elaboración de un plan de contingencia para operativizar el derecho subjetivo, ofreciendo a las personas desempleadas de más larga duración, el servicio al diagnóstico de empleabilidad y, posteriormente, la elaboración de su plan personalizado de acceso al empleo. La ejecución de este plan se iniciará en octubre de 2024 y se irá desarrollando hasta 2025.

El Gabinete técnico ha desplegado una intensa actividad en 2024 con sendos estudios de mercado laboral y de necesidades formativas que han permitido una mejor implementación de los programas de actuación de los distintos servicios.

A ello se suma la actividad de evaluación y calidad en 2024, que ha permitido obtener indicadores de resultados e impacto en nuestros programas, imprescindibles para la toma de decisiones en la continuidad de los programas de actuación o en la articulación de otros nuevos.

El servicio de información y atención ha tenido una profusa actividad en 2024 y hasta que finalice el ejercicio continuará con su programa de actuación. A la participación en distintas ferias, la colaboración con distintos eventos y la organización de Merkalan se suman todas las actividades de mejora del sistema de atención y comunicación con la ciudadanía y la participación activa en el diseño e implementación del nuevo modelo de atención Hobetzen.

El servicio de innovación (COE) ha desplegado un programa diverso de actividades que están mejorando nuestros servicios y herramientas para la ciudadanía: acciones como la herramienta de evaluación de competencias profesionales de los demandantes de servicios de empleo, nuevos modelos de orientación laboral, la colaboración en la implantación del nuevo servicio de prospección o el estudio sobre el nuevo marco actuación de la formación para el trabajo que prevé la nueva ley de empleo, son algunos ejemplos de sus actividades. Este servicio en 2025 continuará sus actividades como servicio propio de innovación y desplegará un programa de actividades que se detallan en su memoria específica de indicadores.

Respecto al servicio de inspección y control, en 2024, ha intensificado sus recursos tanto humanos como materiales y ha puesto en marcha el primer plan de inspección de prestaciones de renta de garantía de ingresos.

Si bien en 2024 finalizará la tramitación del anteproyecto de los nuevos estatutos de Lanbide, adaptándolos a la nueva figura jurídica, en 2025 la transformación a ente público de derecho privado traerá la aprobación de los mismos. En ellos se legitimará y regulará el nuevo modelo organizativo inspirado en el modelo de intervención y atención «Hobetzen». Dichos estatutos configurarán una nueva estructura organizativa, funcional y de reordenación de servicios, alineada, como no puede ser de otro modo, con el catálogo común de servicios del Sistema Nacional de Empleo, pero también con las innovaciones propias de nuestra singularidad y nuestra capacidad autoorganizativa de la mano de la LVE.

2024an, zerbitzu orokorren zuzendaritza, beste batzuetan bezala, funtsezko euskarria izan da zerbitzu-zuzendaritzen jarduera-programa behar bezala ezartzeko (lan-aktibazioa, prestakuntza, prestazioak eta zuzendaritza nagusiaren proiektuetarako). Horrez gain, lan handia egin du zerbitzuen digitalizazioan, Lanbideren eraldaketa digitaleko bulegoko proiektuen lidergoarekin eta trakzioarekin. Era berean, tokiko bulegoak eta zerbitzu zentralak hobetzeko planak egiten jarraitu da, eta bi proiektu egin dira: bata, erreforma-proiektuak, eta, bestea, premia logistikoak artikulatzeko eta lan-espazioak birkonfiguratzeko proiektuak, Hobetzen esku hartzeko eredu berriaren pilotajea bulegoetan ezartzeko. Ezin dugu aipatu gabe utzi «43. bulegoa» eta «bulego birtuala» hedatzeko egin duten lan garrantzitsua, lehenik eta behin gainerako bulegoei laguntzeko zerbitzu gisa, eta datozen urteetan bulego integral berri bat izateko ahalmena izango duena, horretarako beharrezkoak diren garapen teknologikoak ezarri ondoren.

Azpimarratzekoak dira, halaber, 2024an Lanbideren irudi korporatibo berriaren hedapenean, webgune berrian eta Lanbideren aplikazio berrian zure LanAPP mugikorrean egindako aurrerapenak.

Ezin dugu aipatu gabe utzi langileen zerbitzua egiten ari den lan handia, bai programetarako zuzkidura berriak artikulatzean, bai gure baliabideak lanbide-kategorien EPEen emaitzen aplikaziora egokitzeko ahalegin itzela egitean.

Norabide horretan daude Lanbide zuzenbide pribatuko erakunde publiko bihurtzeak ekarriko dituen garapen teknologikoen eta funtzio eta zereginen egokitzapenen zati handi bat. 2024 «erlojuaren aurka» lan egiteko urtea izan da, bihurteta horren oinarritzko helburuak lortzeko; 2025ek prozesu horrekin jarraituko du, eta, horretarako, baliabide eta zuzkidura gehigarriak beharko ditu, bere osotasunean gauzatzeko.

## **2024KO EKINTZA NAGUSIAK. LANERATZEA AKTIBATZEKO ZUZENDARITZA**

2024an zehar, Laneratzea Aktibatzeiko Zuzendaritzak, hura osatzen duten hiru arloen bitartez, 2021-2024 aldirako Enplegu Plan Estrategikoan zehaztutako eremuetan aurrera egitea helburu izan duten hainbat jarduketa jorratu ditu, bereziki eremu hauetan: 1. Enplegua berreskuratzea, mantentzea eta sortzea, 4. Enplegua eta prestakuntza erresilientea eta inklusiboa, 6. Lanbide Hobetzen, eta 9. Aukera-berdintasuna lan-merkatuan.

Jarraian, arlo bakoitzeko lan-ildo esanguratsuenak zehazten dira.

Enplegua Sustatzeko Arloak honako ildo hauek landu ditu:

En 2024 la dirección de servicios generales, como en otras ocasiones, ha sido soporte fundamental para la correcta implementación del programa de actuación de las distintas direcciones de servicios (activación laboral, formación, prestaciones y para los proyectos de la dirección general). A ello se suma su gran labor en los avances en la digitalización de los servicios con el liderazgo y tracción de proyectos en la oficina de transformación digital de Lanbide. A su vez se han continuado los planes de mejora de las oficinas locales y de servicios centrales con sendos proyectos de reformas o en la articulación de las necesidades logísticas y de reconfiguración de espacios de trabajo en la implantación del pilotaje en las oficinas del nuevo modelo de intervención Hobetzen. No podemos dejar de mencionar su importante labor en el despliegue de la «oficina 43» y «oficina virtual», primero como servicio de apoyo a las demás oficinas y con potencial para ser una nueva oficina integral en los próximos años, una vez se implementen los desarrollos tecnológicos necesarios para ello.

Cabe destacar también los avances conseguidos en 2024 en el despliegue de la nueva imagen corporativa de Lanbide, en la nueva web y en la nueva aplicación de Lanbide en tu móvil LanAPP.

No podemos dejar de mencionar la gran labor que está realizando el servicio de personal, tanto en la articulación de nuevas dotaciones para programas, como en el ingente esfuerzo para la adecuación de nuestros recursos a la aplicación de los resultados de las OPEs de las distintas categorías profesionales.

En esta dirección residen gran parte de los desarrollos tecnológicos y adecuaciones en funciones y tareas que traerá la conversión de Lanbide en ente público de derecho privado. 2024 ha sido un año de trabajo «contra reloj» para alcanzar los objetivos básicos de esa conversión, 2025 continuará con ese proceso y para ello requerirá recursos y dotaciones adicionales para materializarlo en toda su extensión.

## **PRINCIPALES REALIZACIONES DURANTE 2024. DIRECCIÓN DE ACTIVACIÓN LABORAL**

A lo largo de 2024, la Dirección de Activación Laboral ha abordado, a través de las tres áreas que la conforman, diferentes actuaciones que han tenido como objetivo avanzar en los ámbitos definidos en el Plan Estratégico de Empleo 2021-2024, en particular en los ámbitos 1, Recuperación, mantenimiento y creación de empleo, 4, Empleo y formación resiliente e inclusivo, 6, Lanbide Hobetzen, y 9, Igualdad de oportunidades en el mercado laboral.

A continuación, se detallan las líneas de trabajo más significativas de cada área.

Desde el Área de Fomento de Empleo se ha trabajado en las siguientes líneas:

Gazteen laneratzea sustatzea. Ildo horretan, EAEn lantokiak dituzten enpresetan kontratazioa diruz laguntzeko ohiko programak mantendu dira, hala nola Lehen Aukera eta Txanda Kontratuak, eta Suspertze eta Erresiliencia Mekanismoaren (SEM) funtsei lotutako programak izaten jarraitu da, zehazki, erakunde publikoetan praktikaldiko kontratazioak egiteko laguntzak. Gainera, enpresa pribatuetan ikertzaile gazteak kontratatzeke laguntzen lkerlan deialdia egin da, 2023an MRR funtsekin garatutako Inuestigo programaren esperientzia arrakastatsuan oinarrituta.

Tokiko enplegua eta garapena bultzatzea, tokiko aukerekin eta premiekin lotutako proiektuak gauzatu, lan-merkatuko aldaketek eragindako desorekak gainditzeko. Ildo horretan, enplegua sustatzeko tokiko ekintzetarako laguntzei eutsi zaie, eta toki-erakundeetan gazteak kontratatzeke programaren aurrekontua indartu da.

Familia eta lana bateragarri egitea eta sortutako enplegu-aukerak sustatzea.

Desgaitasuna duten pertsonak enpresa pribatuetan laneratzea sustatzea, kontratazioarako laguntzen bidez.

Enpresa-ekimeneen garapena eta ezarpena sustatzea, bereziki gazteen artean, eta horiek ezartzen eta finkatzen laguntzea. Ildo horretan, Bizkaiko Foru Aldundiarekin eta Gaztenpresa Fundazioarekin egindako lankidetzak-ekintzei eusten zaie.

Dauden programak ebaluatzen jarraitzea, benetako eragina ezagutzeko eta hobetzeko. Bereziki, Lehen Aukera programa sistematizatu da datuaren gobernu-esparru baten barruan, eta enplegua sustatzeko tokiko ekintzetarako laguntza-programen eta toki-erakundeek gazteak kontratatzeke laguntzen programen ebaluazioa amaitu da.

Laneratzearen arloak honako ildo hauek bultzatu ditu:

Erakunde Laguntzaileen Sarea finkatzen jarraitu da, bai orientazio- bai bitartekaritza-lanetarako.

Beste zuzendaritza batzuekin lankidetzan, bulegoetako orientatzaileen lana erraztuko duten tresnak garatzen eta hedatzen jarraitu da, hala nola 360 gradu pertsonak- aplikazioa, orientazio-langileei enplegu-eskatzaileen ikuspegi osoa modu errazean izateko aukera ematen diena, triaje-tresna edo profilatzeko tresna.

Lan-bitartekaritza hobetzeko praktikak pilotatu dira, enplegu-eskatzaileekiko komunikazioa hobetzearen bidez (curriculumak eguneratzea eta aspertutako lan-eskaintzen jakinarazpenak), inplikaturako Lanbideko langileen artean ezagutza transferitzeko lankidetzak-lantaldeak eta enpresa erabiltzaileekiko lankidetzak handiagoa.

Promover la inserción laboral de personas jóvenes. En esta línea se han mantenido programas tradicionales de subvenciones a la contratación en empresas con centros de trabajo en la CAPV, como Lehen Aukera y Contrato Relevante, y se ha seguido contando con programas asociados a fondos del Mecanismo de Recuperación y Resiliencia (MRR), en concreto de ayudas a la contratación en prácticas en entidades públicas. Además, se ha lanzado la convocatoria lkerlan de ayudas a la contratación de jóvenes investigadores en empresas privadas, en base a la exitosa experiencia del programa Inuestigo desarrollado en 2023 con fondos MRR.

Impulsar el empleo y el desarrollo local, a través de la ejecución de proyectos vinculados con las oportunidades y necesidades locales que persiguen superar los desequilibrios generados por los cambios en el mercado de trabajo. En esta línea, se han mantenido las Ayudas para acciones locales de promoción de empleo y se ha reforzado presupuestariamente el programa de contratación de jóvenes en entidades locales.

Incentivar la conciliación de la vida familiar y laboral y las oportunidades de empleo generadas.

Promover la inserción laboral de personas con discapacidad en las empresas privadas, a través de ayudas a la contratación.

Promover el desarrollo e implantación de iniciativas empresariales, especialmente entre las personas jóvenes, y apoyar su establecimiento y consolidación. En esta línea se mantienen también las acciones de colaboración con la Diputación Foral de Bizkaia y la Fundación Gaztenpresa.

Continuar con la evaluación de los programas existentes para conocer su impacto real y mejorarlo. En particular se ha sistematizado dentro de un marco de Gobierno del Dato el programa Lehen Aukera y se ha concluido la evaluación de los programas de Ayudas para acciones locales de promoción de empleo y de Ayudas para la contratación de personas jóvenes por entidades locales.

Desde el área de Inserción Laboral se han impulsado las siguientes líneas:

Se ha seguido consolidando la Red de Entidades Colaboradoras tanto para las tareas de Orientación como de Intermediación.

En colaboración con otras direcciones, se ha continuado con el desarrollo y despliegue de herramientas que faciliten la labor del personal orientador de oficinas, como el aplicativo 360º personas, que permite al personal de orientación tener una visión completa de las personas demandantes de empleo de una forma sencilla, la herramienta de triaje o la herramienta de perfilado.

Se han pilotado prácticas para mejorar la intermediación laboral mediante mejoras en la comunicación con los demandantes de empleo (actualización de currículos y notificaciones de ofertas laborales personalizadas), grupos de trabajo colaborativos de transferencia de conocimiento entre el personal de Lanbide implicado y mayor colaboración con empresas usuarias.

Gainerako zuzendaritzekin lankidetzan, Lanbide Hobetzen erakundearekin bat etorritik, pertsonen eta enpresei esku hartzeko eta arreta emateko eredu berria ezarri da. Eredu horretan, enplegu-eskatzailen orientazioan eta laguntzan jartzen da fokua, eta horrek bere egiteko nagusia berreskuratzen du.

Aukeraberi programaren esperientzian oinarrituta, orientazio goiztiarreko zerbitzu bat diseinatu da, langabezia-egoerak luzaroko langabezia eragin ez dezan.

Enpresarentzako Zerbitzuen arloak honako ildo hauek garatu ditu:

Lanbideren prospekzio-eredua hedatzen hasi da.

Belaunaldi-erreleboaren kudeaketan enpresei laguntzeko LANMentoring proiektua zerbitzu egonkor bihurtu da.

50 urtetik gorako pertsonak kontratatzeke dirulaguntzen adinari aurre egiteko deialdia diseinatu eta abiarazi da.

KonektaLan enplegu-plataforma zabaldu da, bereziki gazteei zuzendua.

## **2024KO EKINTZA NAGUSIAK. ENPLEGURAKO LANBIDE HEZIKETAREN ZUZENDARITZA**

2024ko ekitaldian, Enplegurako Lanbide Heziketaren Zuzendaritzaren jarduna honako arlo hauetan kokatu da: 1-Euskal Autonomia Erkidegoko lehentasun bat eremuan, Gobernu Akordioaren enplegua eremuan eta 2-Enplegu erresilientea bektorean (produkzio-sistemara egokitzen da), eta 4-Enplegurako berdintasuna bektorean, 2030erako Enpleguaren Euskal Estrategiaren euskal enplegu-politikaren funtsezko ardatz gisa.

Enplegurako lanbide-heziketako sistemaren jarduerak eta programak garatu dira, bai dirulaguntzen esparrukoak, Dirulaguntzen Plan Estrategikoaren esparruan, bai baliabide propioekin.

2.2 gako estrategikoaren barruan (Prestakuntza efizienteagoa eta gure produkzio-sarearen benetako premietatik hurbilago dagoena, konpetentzia profesionalak zein zeharkakoak garatzen dituen):

Langabeentzako 2024-2025eko prestakuntza-eskaintzaren deialdia.

Proiektu berezien 2024ko deialdia.

2024ko teleprestakuntza egiaztagarrirako deialdia.

2024ko deialdia, eskari handiko sektoreetan prestatzeko.

2024ko deialdia enplegu-nitxo berrietan, profesionalizazioan eta lan-merkatura egokitzean.

En colaboración con el resto de Direcciones, se ha ido implantando, de acuerdo con Lanbide Hobetzen, el nuevo modelo de intervención y atención a las personas y a las empresas, donde el foco en la orientación y acompañamiento de las personas demandantes de empleo recupera su papel central.

En base a la experiencia del programa Aukeraberi se ha diseñado un servicio de orientación temprana para evitar que la situación de desempleo desemboque en desempleo de larga duración.

Desde el área de Servicios a la Empresa se han desarrollado las siguientes líneas:

Se ha iniciado el despliegue del modelo de prospección de Lanbide.

Se ha transformado en un servicio estable el proyecto LANMentoring de acompañamiento a las empresas en la gestión del relevo generacional.

Se ha diseñado y lanzado una convocatoria para combatir el edadismo de subvenciones a la contratación de personas mayores de 50 años.

Se ha desplegado la plataforma de empleo KonektaLan, especialmente dirigida a los jóvenes.

## **PRINCIPALES REALIZACIONES DURANTE 2024. DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO**

Durante el ejercicio 2024, la actuación de la Dirección de Formación Profesional para el Empleo se ha enmarcado en el área 1-Una prioridad, el empleo del Acuerdo de Gobierno y en el vector 2-Un empleo resiliente que se adapta al sistema productivo y en el vector 4-la igualdad de oportunidades como eje fundamental de la política vasca de empleo de la Estrategia Vasca de Empleo 2030.

Se han desarrollado las actuaciones y programas del sistema de formación profesional para el empleo, bien de ámbito subvencional en el marco del Plan estratégico de Subvenciones, bien con medios propios.

Dentro de la clave estratégica 2.2- Una formación más eficiente y más cercana a las necesidades reales de nuestro tejido productivo, que desarrolla tanto las competencias profesionales como las transversales:

Convocatoria de oferta formativa 2024-2025 dirigida a personas desempleadas.

Convocatoria 2024 de proyectos singulares.

Convocatoria de teleformación acreditable 2024.

Convocatoria 2024 de formación en sectores de alta demanda.

Convocatoria 2024 en nuevos nichos de empleo, profesionalización y adaptación al mercado de trabajo.

«Developers from Euskadi» proiektua, langabeak gaitasun digital aurreratuetan gaitzeko 2024.

Langabetuak gaitasun digital aurreratuetan gaitzeko «BBK Bootcamps 2024» eta «Vital Bootcamps 2024» prestakuntza-proiektua.

2024ko deialdia, gaztelaniaz alfabetatzeko prestakuntza-ekintzetarako.

2024-2025 garraio-sektorerako ekintza espezifikoak garatzea.

2024ko deialdia, profesionaltasun-ziurtagiriei lotutako praktikak finantzatzeko.

2.3 gako estrategikoaren barruan, etengabeko ikaskuntza funtsezko erantzun estrategiko gisa, lanbide- eta bizi-mailan egokitze gaitasun handia eskatzen duen aldaketa azkarreko egoera baten aurrean:

Lehentasunez landunei zuzendutako 2024-2025eko prestakuntza-eskaintzaren deialdia.

Enpresen prestakuntzarako ekintza estrategikoetarako 2024ko deialdia.

2024ko deialdia, Euskal Autonomia Erkidegoan prestakuntza sektorialaren beharrak hautemateko azterlanak eta analisiak egiteko.

Mentsad-Zainlab programa zainketen arloan 2024.

4.1 gako estrategikoaren barruan (Lan-eremuan genero-berdintasun eraginkorrekiko konpromisoa):

2024ko deialdia, eremu maskulinizatu edo feminizatuetan emakume eta gizon langabeak kontratatze eta haiei prestakuntza eta kontratazioa emateko konpromisoarekin, Morrokotudak.

4.2 gako estrategikoaren barruan (Gazteek kalitatezko enplegua lor dezaten laguntzea):

HEZIBI 2024 programa. Gazteentzako ikas-ekinezko prestakuntza- eta lan-programetarako laguntzak.

2024ko deialdia, kualifikazio txikia duten 16 eta 25 urte bitarteko gazteentzat.

Suspertze eta Erresilientzia Mekanismoaren SEM FUNTSEN barruan:

19. osagaia, 1.3.1 inbertsioa. Gaitasun digitalak hobetzea langabeentzat.

20. osagaia, 1.1.4. inbertsioa. Lanbide-kualifikazioei lotutako biztanleria aktiboaren Reskilling & upskilling.

23. osagaia, 1.2.2 inbertsioa. Emakumeen enplegua, babesa landa- eta hiri-eremuetan.

23. osagaia, 1.3.2 inbertsioa. Prestakuntza-premiak hautematea.

Proyecto «Developers from Euskadi» para la cualificación de personas desempleadas en competencias digitales avanzadas 2024.

Proyecto de formación para la cualificación de personas desempleadas en competencias digitales avanzadas «BBK Bootcamps 2024» y «Vital Bootcamps 2024».

Convocatoria 2024 de acciones formativas de alfabetización en lengua castellana.

Desarrollo de acciones específicas para el sector del transporte 2024-2025.

Convocatoria 2024 de financiación de prácticas vinculadas a los certificados de profesionalidad.

Dentro de la clave estratégica 2.3- El aprendizaje permanente como respuesta estratégica fundamental ante un escenario de cambio acelerado que demanda una alta capacidad de adaptación a nivel profesional y vital:

Convocatoria de oferta formativa 2024-2025 dirigida prioritariamente a personas ocupadas.

Convocatoria 2024 de acciones estratégicas formativas por parte de las empresas.

Convocatoria 2024 para la elaboración de estudios y análisis de detección de necesidades de formación sectoriales en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Euskadi.

Programa Mentsad-Zainlab en el ámbito de los cuidados 2024.

Dentro de la clave estratégica 4.1- Compromiso con la igualdad efectiva de género en el ámbito laboral:

Convocatoria 2024 de formación con compromiso de contratación y formación y contratación de mujeres y hombres desempleados/os en ámbitos masculinizados o feminizados, Morrokotudak.

Dentro de la clave estratégica 4.2- Apoyo al acceso al empleo de calidad de las personas jóvenes:

Programa HEZIBI 2024. Ayudas a los programas de formación y trabajo en alternancia para jóvenes.

Convocatoria 2024 para jóvenes de 16 a 25 años con baja cualificación.

Dentro de los FONDOS MRR, Mecanismo para la Recuperación y Resiliencia:

Componente 19, Inversión 1.3.1. Mejora de las capacidades digitales para personas desempleadas.

Componente 20, Inversión 1.1.4. Reskilling & upskilling de la población activa ligado a las cualificaciones profesionales.

Componente 23, Inversión 1.2.2. Empleo mujer, apoyo en los ámbitos rural y urbano.

Componente 23, Inversión 1.3.2. Detección de necesidades formativas.

Diru-laguntzen eremutik kanpoko beste jarduera batzuk:

2024-2025eko kudeaketa-gomendio arrunta Hezkuntza Sailarekin, langabeentzat eta landunentzat.

2024-2025eko kudeaketa-gomendioa Hezkuntza Sailarekin nekazaritzako, itsas arrantzako eta elikagaien industriako familietan, langabeentzat eta landunentzat.

Kudeaketa-gomendioa HABEri, 2024ko ekitaldian, hizkuntza-gaikuntzako euskarazko ikastaroak egiteko, Lanbide programaturako edo baimendutako prestakuntza-ekintzetan parte hartzen dutenei zuzenduta.

Aukerak 2024-2026 Gizarteratzearen Euskal Agentziari egindako enkargua, askatasunaz gabetuta dauden pertsonen zuzendutako prestakuntzarako.

Zuzkidura berritzaileetako inbertsioa finantzatzea, enpresen errealitate teknologikora egokitutako prestakuntza-ekintzak modu eguneratu eta eraginkorrean eman ahal izateko.

Gazte tituludunentzako praktika-programa.

Ekimen pribatuko prestakuntza-ekintza egiaztagarriak.

SAP teknologiko prestakuntza-ekintza espezifikoak.

Hezkuntza Sailarekiko kudeaketa-gomendioa, gaitasuna aitortzeko dispositibotik eratorritako prestakuntzarako.

Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailaren programekin lankidetzan aritzeko beste jarduera batzuk; hiria berronertzeko proiektua, inklusio-proiektuak, W. proiektua.

Azkenik, honako hauek kudeatu dira Hezkuntza Sailarekin batera: erakundeen eta haien prestakuntza-zentroen erregistroa, profesionaltasun-ziurtagirien erregistroa eta jaulkipena, prestakuntza-espezialitateen katalogoa, lan-esperientziaren eta ikaskuntza ez-formalen bidezko gaitasunaren aitorpena.

## **2024KO EKINTZA NAGUSIAK. PRESTAZIOEN ETA INKLUSIOAREN ZUZENDARITZA**

2024ko ekitaldian, Prestazio eta Gizarteratze Zuzendaritzaren jarduera Jaurlaritzaren 1. arloko («lehetasun bat, enplegua») 11. konpromisoan («diru-sarrerak bermatzeko eta gizarteratzeko sistema garatzea eta hobetzea») eremu horretan ezarritako lehetasunen barruan kokatu da.

Era berean, Gizarteratzeko eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemari buruzko abenduaren 22ko 14/2022 Legeak eta Diru Sarrerak Bermatzeko Errentaren Erregelamendua onartzen duen azaroaren 21eko 173/2023 Dekretuak osatu dute 2024ko jarduera funtsean gidatu duen arau-esparrua.

Otras actuaciones fuera del ámbito subvencional:

Encomienda de gestión ordinaria 2024-2025 con el Departamento de Educación para personas desempleadas y ocupadas.

Encomienda de gestión 2024-2025 con el Departamento de Educación en las familias agraria, marítimo-pesquera e industrias alimentarias, para personas desempleadas y ocupadas.

Encomienda de gestión con HABE, ejercicio 2024, para la realización de cursos de capacitación lingüística en euskera dirigidos a personas que participan en acciones formativas programadas o autorizadas por Lanbide.

Encargo a Aukerak 2024-2026, Agencia Vasca de Reinserción Social para la formación dirigida a personas en situación de privación de libertad.

Financiación de la inversión en dotaciones innovadoras, que permitan la impartición de acciones formativas adaptadas a la realidad tecnológica de las empresas de forma actualizada y eficaz.

Programa de prácticas para jóvenes titulados.

Acciones formativas acreditables de iniciativa privada.

Acciones formativas específicas en tecnología SAP.

Encomienda de gestión con el Departamento de Educación para la formación derivada de dispositivo de reconocimiento de la competencia.

Otras actuaciones de colaboración con programas del Departamento de Economía, Trabajo y Empleo; proyecto de regeneración urbana, proyectos inclusión, proyecto W.

Por último, se ha gestionado el Registro de entidades y sus centros de formación, registro y expedición de certificados de profesionalidad, catálogo de especialidades formativas, reconocimiento de la competencia vía experiencia laboral y aprendizajes no formales junto con el Departamento de Educación.

## **PRINCIPALES REALIZACIONES DURANTE 2024. DIRECCIÓN DE PRESTACIONES E INCLUSIÓN**

Durante el ejercicio 2024, la actuación de la Dirección de Prestaciones e Inclusión se ha enmarcado en las prioridades establecidas en este ámbito en el Acuerdo de Gobierno, área 1 «una prioridad, el empleo», compromiso 11: desarrollar y mejorar el sistema de garantía de ingresos e inclusión.

Asimismo, la Ley 14/2022, de 22 de diciembre, del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos y para la Inclusión, y el Decreto 173/2023, de 21 de noviembre, por el que se aprueba el reglamento de la Renta de Garantía de Ingresos, han constituido el marco normativo que ha guiado esencialmente la actuación en el año 2024.

Prestazioen kudeaketaren eremuan, hainbat ekimen garatu dira diru-sarrerak bermatzeko sistemaren eredu berria hedatzeko, bizitzeko gutxieneko diru-sarrera integratzeko, sistemaren unibertsalizazioan sakontzeko, kudeaketa hobetzeko eta prestazioak jasotzen dituzten pertsonen gizarteratzea eta laneratzea sustatzeko. Hona hemen ildo horretan garatutako jarduera-ildo nagusiak:

Bizitzeko Gutxieneko Diru-sarreraren kudeaketa sendotu da, antolaketa-garapena sendotuz eta DSBEaren kudeaketarekin integratzen aurrera eginez.

Diru-sarrerak Bermatzeko Errentari buruzko 173/2023 Dekretuan ezarritako aurreikuspenak eta prozedura berriak ezarri dira. Dekretu hori 2024ko urtarrilaren 1ean jarri zen indarrean. Horien artean, nabarmentzekoa da prestazioaren hiru hileko zenbatekoa eguneratzeko prozedura berriak, prozesu automatizatuak euskari sendoarekin gauzatzen direnak.

Elkarreragingarritasun bidezko informazio-iturri berriak sartu dira, kudeaketa hobea ahalbidetzen dutenak, administrazio-prozesuak sinplifikatuz eta automatizatuz eta kontrol-prozesuak garatuz, betekizunei eusten zaiela eta aldaketak azkar detektatzen direla ziurtatzeko.

Prestazioen kudeaketa eta izapidetzea hobetzen jarraitu da, sistema gero eta arinagoa eta efizienteagoa izan dadin, bai prestazioak eskuratzeari dagokionez, bai prestazioen jarraipenari dagokionez.

Diru-sarrerak Bermatzeko eta Gizarteratzeko Sistemaren irisgarritasuna hobetzeko ekimenak egin dira. Ildo horretan, nabarmentzekoa da telefono bidezko interpretazio-zerbitzua ezarri dela tokiko enplegu-bulego guztietan, eta EAPN Euskadirekin lankidetzara ezarri dela non take up delakoa ikertzeko, hartzailentzako aholkularitza eta laguntza emateko eta hirugarren sektoreko erakundeak gaitzeko proiektu pilotu bat garatzeko, prestazioen arloan izapide elektronikoak egin ditzaten pertsonen ordezkari gisa.

Indarrean dagoen enplegurako pizgarrien sistemaren ebaluazioa amaitu ondoren, eredu berri baterako proposamen bat diseinatu da, eta diru-sarrerak bermatzeko errentaren onuradunei aplikatu beharreko enplegurako pizgarriak arautzen dituen dekretu berri bat izapidetzen hasi da.

2024ko apiriletik aurrera, etxebizitza bat okupatzeko eskubide subjektiboari buruzko 147/2023 Dekretua indarrean jarri zenean, Lanbidek emandako EPO espedienteak Etxebizitzarako Prestazio Ekonomikora (EPE) aldatzen hasi zen pixkanaka.

En el ámbito de gestión de prestaciones, se han desarrollado una serie de iniciativas orientadas a desplegar el nuevo modelo del sistema de garantía de ingresos, integrar el Ingreso Mínimo Vital, profundizar en la universalización del sistema, mejorar la gestión e incentivar la inclusión social y laboral de las personas receptoras de prestaciones. A continuación, se describen las principales líneas de actuación desarrolladas en este sentido:

Se ha consolidado la gestión del Ingreso Mínimo Vital, afianzando su desarrollo organizativo y avanzando en su integración con la gestión de la RGI.

Se han implementado las previsiones y los nuevos procedimientos establecidos en el Decreto 173/2023 de reglamento de la RGI, cuya entrada en vigor se produjo el 1 de enero de 2024. Cabe destacar entre ellos los nuevos procedimientos de actualización de cuantía trimestral de la prestación, que se llevan a cabo con un fuerte soporte de procesos automatizados.

Se han incorporado nuevas fuentes de información por interoperabilidad, que permiten una mejor gestión, mediante la simplificación y automatización de procesos administrativos y el desarrollo de procesos de control para asegurar el mantenimiento de requisitos y la rápida detección de modificaciones.

Se ha continuado avanzando en la mejora de la gestión y la tramitación de las prestaciones, haciendo que el sistema sea cada vez más ágil y eficiente, tanto en el acceso a las prestaciones como en el seguimiento de éstas.

Se han llevado a cabo iniciativas de mejora de la accesibilidad del Sistema de Garantía de Ingresos y para la Inclusión. Cabe destacar en este sentido la implantación del servicio de interpretación telefónica en todas las oficinas locales de empleo y el establecimiento de una colaboración con EAPN Euskadi para la investigación del non take up, el asesoramiento y acompañamiento a las personas receptoras y el desarrollo de un proyecto piloto de habilitación a entidades del tercer sector para la realización de trámites electrónicos en materia de prestaciones en representación de las personas.

Tras culminar la evaluación del sistema de estímulos al empleo vigente, se ha diseñado una propuesta para un nuevo modelo y se ha iniciado la tramitación de un nuevo Decreto por el que se regulan los estímulos al empleo de aplicación a las personas beneficiarias de la renta de garantía de ingresos.

A partir de abril de 2024, con la entrada en vigor del Decreto 147/2023, del derecho subjetivo de acceso a la ocupación de una vivienda, se ha iniciado el traspaso progresivo de los expedientes de PCV concedidos de Lanbide a la Prestación Económica de Vivienda (PEV).



Gizarteratzearen arloari dagokionez, aurrera egin da 14/2022 Legean aurreikusitako laneratzera eta gizarteratzera bideratutako tresnak eta zerbitzuak garatzen eta ezartzen. Era berean, enplegua lortzeko zailtasun bereziak dituzten eta enplegarritasuna hobetzeko intentsitate handiko laguntza eta laguntza espezifikoak behar dituzten kolektiboen gizarteratzea eta laneratzera sustatzeko programak indartu dira. Hona hemen ildo horretan garatutako jarduera-ildo nagusiak:

Lanbideren esku hartzeko eredu berriak garatu eta sartu dira hasierako balorazioa eta beharren diagnostiko egokia egiteko tresnak (enpleguaren eta gizarteratzearen triajea edo oinarriko eskala - EBEI). Era berean, gizarteratzeko programa integratu eta pertsonalizatu (PIPEI) garapenean aurrera egin da. Horiei esker, aurrera egin daiteke ibilbide pertsonalizatuaren definizioan eta Ongizate Estatuko beste sistema batzuekin, hala nola gizarte-, osasun-, hezkuntza- edo etxebizitza-zerbitzuekin, kasuistika konplexuei sektore artean heltzean.

Baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonen eta desgaitasunen bat duten pertsonen laneratzera errazteko tresna eta programa espezifikoak kudeatu dira (laneratzeko-enpresak eta enplegu-zentro bereziak).

Laneratzeko Enpresen Erregistroa eta Enplegu Zentro Berezien Euskal Erregistroa kudeatu dira.

Lehentasunezko arreta behar duten kolektiboei zuzendutako gizarteratzeko eta laneratzeko programak finantzatzeko laguntza espezifikoak bideratu dira.

Bazterkeria soziolaboralaren arriskuan dauden pertsonen zuzendutako gizarteratzeko ibilbide mistoetan laguntzeko proiektu esperimentalen garapena bultzatu da, beste erakunde eta administrazio publiko batzuekin lankidetzan.

Deialdi berri bat egin da laguntza-ibilbide integralen proiektuak garatzeko dirulaguntzak emateko, errotze-arrazoia direla eta migratzaileen prestakuntzarako eta laneratzeko bizileku- eta lan-baimenak errazteko.

## **2025ERAKO HELBURU OROKORRAK**

Erregistratutako langabeziaren murrizketari lotutako enplegu duinaren eta kalitatezkoaren hazkundera sustatzea eta laguntzea, enplegu osoaren bidean.

Enplegu-zerbitzuak eskatzen dituzten pertsona guztien enplegarritasuna hobetzea, orientazio-, prestakuntza- eta bitartekaritza-programa integratuaren bidez, haien gizarteratzea, laneratzera eta hobekuntza profesionala errazteko.

Egiturazko eta iraupen luzeko langabeziaren aurkako ekintza bereziak bultzatzea, lan-merkatuan sartzeko zailtasun handienak dituzten pertsonentzat.

En lo que respecta al área de inclusión, se ha avanzado en el desarrollo e implementación de los instrumentos y servicios orientados a la inclusión laboral y social previstos en la Ley 14/2022. A su vez, se han reforzado los programas dirigidos a impulsar la inclusión sociolaboral de colectivos con especiales dificultades de acceso al empleo, que precisan un acompañamiento de alta intensidad y apoyos específicos para la mejora de su empleabilidad. A continuación, se describen las principales líneas de actuación desarrolladas en este sentido:

Se han desarrollado e incorporado en el nuevo modelo de intervención de Lanbide herramientas para propiciar una valoración inicial y un diagnóstico adecuado de necesidades (traje o escala básica de empleo e inclusión - EBEI). Asimismo, se ha avanzado en el desarrollo de los programas integrados y personalizados de inclusión (PIPEI), que posibilitan avanzar en la definición de itinerarios personalizados y en el abordaje intersectorial de casuísticas complejas con otros sistemas del Estado del Bienestar, como los servicios sociales, de salud, educación o vivienda.

Se ha llevado a cabo la gestión de los instrumentos y programas específicos orientados a favorecer la inclusión laboral de personas en riesgo de exclusión y de personas con discapacidad (Empresas de Inserción y Centros Especiales de Empleo).

Se ha gestionado el Registro de Empresas de Inserción y del Registro Vasco de Centros Especiales de Empleo.

Se han destinado ayudas específicas para financiar programas de inclusión sociolaboral dirigidos a colectivos de atención prioritaria.

Se ha impulsado el desarrollo de proyectos experimentales de acompañamiento en itinerarios mixtos de inclusión dirigidos a personas que se encuentran en riesgo de exclusión sociolaboral, en colaboración con otras entidades y administraciones públicas.

Se ha realizado una nueva convocatoria dirigida a subvencionar el desarrollo de proyectos de itinerarios integrales de acompañamiento para facilitar las autorizaciones de residencia y trabajo por motivos de arraigo para la formación y la inclusión laboral de las personas migrantes.

## **OBJETIVOS GENERALES 2025**

Fomentar y acompañar el crecimiento del empleo digno y de calidad vinculado a la reducción del paro registrado, en la senda del pleno empleo.

Mejorar la empleabilidad de todas las personas demandantes de servicios de empleo con programas integrados de orientación, formación e intermediación para facilitar su inclusión social, laboral y su mejora profesional.

Impulsar acciones singulares contra el desempleo estructural y de larga duración, dirigidas a personas con mayores dificultades de acceso al mercado laboral.

Lanerako kualifikazio dinamikoa eta egokitzaila sustatzea, kalitatezko enpleguaren eta enpresa-lehiakortasunaren funtsezko faktore gisa, pertsonen bizi-interesak eta enpresa-helburuak bateratuz etengabe eraldatzen ari den lan-merkatuan.

Enpresa eta erakunde enplegatzaileentzako zerbitzuak hobetzea eta areagotzea, haien premia orokorrei eta espezifikoiei erantzun zuzen eta pertsonalizatuaren bidez.

Estandura zaileko lan-eskaerek enpresa-lehiakortasuna oztopa ez dezaten eta enplegu-aukerak izan daitezela laguntzea langabeentzat edo enplegua hobetzen ari diren eskatzaileentzat.

Gizarteratzeko eta diru-sarrerak bermatzeko sistema berria sendotzea, kudeaketa, irisgarritasuna, izapidetzea eta gizarteratze-programak hobetzea.

Enpleguaren Euskal Legea ezartzen, Enpleguaren Euskal Sarea sortzen eta Euskal Enplegu Sistemaren koordinazioa eta integrazioa errazteko tresna komunak garatzen laguntzea.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren eraldaketa eta hobekuntza, antolamenduari, funtzionalari eta operatiboari dagokienez.

## JARDUERA-ILDOAK

Helburu horiek 24 ildotan hedatuko dira, eta hurrengo 2025ean hasiko dira, programa eta jarduera zehatzekin. Hurrengo urteetan ere jarraitu ahal izango da, ekintzak urte anitzekoak direnean 2028ra arte:

1. jardun-ildoak: Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailarekin lankidetzan aritzea Enpleguaren Euskal Legea ezartzeko.
2. jardura-ildoak: Lanbide Hobetzen programaren esku-hartze, arreta eta antolaketa ereduaren eraldaketa sendotzea.
3. jardura-ildoak: Lanbideren barne-prozesuak ezartzea, zuzenbide pribatuko erakunde publiko bihurtzearen ondorioz.
4. jardura-ildoak: Enplegu duina eta kalitatezkoa sustatzea.
5. jardun-ildoak: egiturazko langabezia murriztea, enplegu inklusiboa sustatuz eta laneratzeko zailtasun handienak dituzten pertsonak eta kolektiboak lan-merkatuan sartzeko aukera-berdintasuna sustatuz.
6. jardun-ildoak: Gazteen enplegua eta egokitze-kualifikazioa sustatzea enpresetan.
7. jardura-ildoak: Emakumeen prestakuntza eta kontratazioa sustatzea okupazio «maskulinizatuetan» eta gizonen kontratazioa «feminizatuetan», langabezia, genero-arrakala eta soldata-arrakala murrizten lagunduz, eta hainbat jardura-sektoretako funtsezko okupazioen balorizazio profesionala eta ekonomikoa sustatuz.

Potenciar la cualificación dinámica y adaptativa para el trabajo, como factor esencial de empleo de calidad y de competitividad empresarial, armonizando los intereses vitales de las personas y los objetivos empresariales en un mercado laboral en continua transformación.

Mejorar e incrementar los servicios a empresas y entidades empleadoras con una atención directa y personalizada que responda a sus necesidades generales y específicas.

Contribuir a que las demandas laborales de difícil cobertura no lastren la competitividad empresarial y sean oportunidades de empleo para las personas desempleadas o demandantes en mejora de empleo.

Afianzar el nuevo sistema de garantía de ingresos y para la Inclusión mejorando la gestión, la accesibilidad, la tramitación y los programas de Inclusión.

Contribuir a la implementación de la Ley Vasca de Empleo, a la creación de la Red Vasca de Empleo y al desarrollo de herramientas e instrumentos comunes para facilitar la coordinación e integración del Sistema Vasco de Empleo.

Consolidar la transformación y mejora organizativa, funcional y operativa de Lanbide-Servicio Público Vasco de Empleo.

## LÍNEAS DE ACTUACIÓN

Tales objetivos se desplegarán en 24 líneas que se iniciarán en el próximo 2025 con programas y actividades concretas que podrán continuar en años sucesivos cuando las acciones sean plurianuales hasta 2028:

- Línea de actuación 1: Colaborar con el Departamento de Economía, Trabajo y Empleo en la implementación Ley Vasca de Empleo.
- Línea de actuación 2: Consolidar la transformación del modelo de intervención, atención y organización Lanbide Hobetzen.
- Línea de actuación 3: Implementar los procesos internos de Lanbide derivados de su transformación jurídica en Ente público de derecho privado.
- Línea de actuación 4: Fomentar del empleo digno y de calidad.
- Línea de actuación 5: Reducir el paro estructural, fomentando el empleo inclusivo y promoviendo la igualdad de oportunidades de incorporación al mercado laboral de las personas y colectivos con mayores dificultades de acceso al empleo.
- Línea de actuación 6: Fomento del empleo juvenil y la cualificación adaptativa en las empresas.
- Línea de actuación 7: Promover la formación y contratación de mujeres en ocupaciones «masculinizadas» y de hombres en ocupaciones «feminizadas», contribuyendo a la reducción del desempleo, de la brecha de género y de la brecha salarial, contribuyendo a la valorización profesional y económica de ocupaciones esenciales en distintos sectores de actividad.

8. jarduera-ildoak: Seniorren «lan-edadismoaren» aurkako ekintzak sustatzea, kualifikazioa handitzeko eta haren lanbideeta bizi-ibilbideak luzatzeko ekintza integratuak garatuz.

9. jardun-ildoak: Etorkinei zuzendutako enplegura igarotzea erraztuko duten programak eta ekintzak ezartzea, enpresen eta gizartearen premietarako aniztasunaren eta kulturartekotasunaren potentzialari balioa emateko gai izango direnak.

10. jarduera-ildoak: Merkatuak gehien eskatzen dituen ezagutzak eta gaitasunak sustatzea eta horiek eskuratzera bideratzea. Enpresen beharrei eta pertsonen itzaropenei erantzuna emango dien kualifikazioaren alde egitea.

11. jarduera-ildoak: Enpresaren berezitasunetara egokitutako prestakuntza-proiektuak bultzatzea, baldin eta lanpostuko prestakuntza faktore bada eskaintzaren eta eskariaren eta nekez bete daitezkeen lanbideen arteko desorekak konpontzeko.

12. jardun-ildoak: Prestakuntza-eredu propio baterako oinarriak garatzea, Elkarriketa Sozialeko Mahaiaren parte-hartzearekin. Eredu propio bat, egungo arau-esparrua oinarri hartuta, bi aldiz integrala, eskaintzatik eta eskaritik abiatuta, eskaintza planifikatu eta egonkorra izango duena, premia partekatuen prospekzioan eta detekzioan oinarrituta. Lanbideren Prestakuntza-Premiak Aztertu eta Hautemateko Aholku Batzardea funtsezko organoa da eredu horretan.

13. jarduera-ildoak: Pertsona landunak edo langabeak birziklatzeko eta birkualifikatzeko programak bultzatzea, aurrerapen teknologikoen eta ekoizpen-ereduen eraldaketaren eronkei aurre egiteko (digitalizazioa, ekonomia berdea, AA, fabrikazio aurreratua).

14. jarduera-ildoak: Euskadin talentu mota guztiak erakartzen eta mantentzen laguntzea, gure lurraldean bizi-proiektuak bultzatuz.

15. jarduera-ildoak: Erakunde enplegatzaileentzako eta ekintzailetzarako zerbitzuak indartzea eta areagotzea.

16. jarduera-ildoak: Lanbide enplegu-merkatuan lan-bitartekaritzarako duen gaitasuna sustatzea, enplegu-eskaintza eta -eskaera gehiago erakarriz, haren ospea eta ikusgarritasuna garatuz eta erakunde enplegua bilatzeko erreferentziatzeko plataforma gisa kokatuz.

17. jarduera-ildoak: Gizarteratzeko eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistema finkatzea, 14/2022 Legearen hedapena amaituz, Diru Sarrerak Bermatzeko Errenta eta Bizitzeko Gutxieneko Diru-sarrera kudeatzeko eta integratzeko prozesuen kontsolidazioan aurrera eginez.

18. jarduera-ildoak: Prebentzio eta aurreikuspen-gaitasuna sendotzea, enplegurako eta prestakuntzarako behatoki bat abian jarritz, Eusko Jaurlaritzako Ekonomia eta Plangintza Zuzendaritzarekin lankidetzan.

Línea de actuación 8: Promover acciones contra el «edadismo» laboral senior desarrollando acciones integradas para incrementar la cualificación y alargar sus itinerarios profesionales y vitales.

Línea de actuación 9: Implementar programas y acciones que favorezcan el tránsito hacia el empleo dirigido a la población inmigrante, capaces de poner en valor el potencial de la diversidad y la interculturalidad para a las necesidades de las empresas y la sociedad.

Línea de actuación 10: Fomentar y guiar hacia la adquisición de los conocimientos y competencias más demandadas por parte del mercado. Apostar por la cualificación que ofrezca las respuestas a las necesidades de las empresas y a las expectativas de las personas.

Línea de actuación 11: Impulsar proyectos formativos adaptados a las especificidades de la empresa en los que la formación en el puesto de trabajo sea factor para resolver desajustes entre oferta-demanda y ocupaciones de difícil cobertura.

Línea de actuación 12: Desarrollo de bases para un modelo propio de formación, con la participación de la Mesa de Diálogo Social. Un modelo propio partiendo del actual marco normativo, doblemente integral, desde la oferta y la demanda, que cuente con una oferta planificada y estable, apoyándose en una prospección y detección de necesidades compartidas, en la cual la Comisión Asesora para la Prospección y Detección de Necesidades Formativas de Lanbide se configura como un órgano clave.

Línea de actuación 13: Impulso de programas de reciclaje y recualificación de personas ocupadas o desempleadas para afrontar los desafíos de los avances tecnológicos y las transformaciones en los modelos productivos (digitalización, economía verde, IA, fabricación avanzada).

Línea de actuación 14: Contribuir a la atracción y mantenimiento de todo tipo de talentos en Euskadi favoreciendo proyectos vitales en nuestro territorio.

Línea de actuación 15: Potenciar e incrementar los servicios a entidades empleadoras y al emprendimiento.

Línea de actuación 16: Fomentar la capacidad de intermediación laboral de Lanbide en el mercado de empleo, captando más oferta y demanda de empleo, desarrollando su reputación y visibilización y posicionando a la entidad como plataforma de referencia para la búsqueda de empleo.

Línea de actuación 17: Consolidar el Sistema Vasco de Garantía de Ingresos y para la Inclusión, culminando el despliegue de la Ley 14/2022, avanzando en la consolidación de los procesos de gestión e integración de la Renta de Garantía de Ingresos y del Ingreso Mínimo Vital.

Línea de actuación 18: Afianzar la capacidad preventiva y predictiva por medio de la puesta en marcha de un Observatorio para el empleo y la formación en colaboración con la Dirección de Economía y Planificación de Gobierno Vasco.

19. jarduera-ildoak: Enplegu-produktuak eta -zerbitzuak berritzeko, esperimentatzeko eta transferitzeko (eskalagarritasuna) estrategiak, planak edo ekintzak definitzea eta egitea, bai Lanbideren zerbitzuentzat, bai herritarrentzat eta RVErentzat.

20. jarduera-ildoak: Kudeaketaren eta emaitzen kalitate- eta ebaluazio-sistema indartzea.

21. jarduera-ildoak: Lanbideren eta RVEren barne-kontrolako, auditoretzako eta ikuskaritzako unitatea indartzea eta garatzea, zerbitzuen kalitatea eta inklusio-prestazioen erabilera egokia bermatzeko.

22. jarduera-ildoak: Eraldaketa teknologikoaren eta digitalaren ezarpenean eta Lanbideren zeharkako zerbitzu orokorren hobekuntzan sakontzea.

23. jarduera-ildoak: Herritarrei arreta emateko guneak (tokiko bulegoak) eta lurralde-bulegoetako prestazioen izapideak hobetzea, Lanbideren toki- eta lurralde-bulegoetako erreformen, alokairuen edo instalazioen erosketen inbertsio-programen bidez.

24. jarduera-ildoak: Lanbiden barneko eta kanpoko komunikazio-eredu bat diseinatzea eta ezartzea, Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailarekin koordinatuta.

2025erako aurrekontu-proiektuko jarduera-ildoak bateragarri egiten dira aurreko ekitaldietatik datozen programa eta deialdiei eustearekin, eta jarraian zehazten diren hainbat berrikuntza dituzte.

Línea de actuación 19: Definir y realizar estrategias, planes o acciones de innovación, experimentación y transferencia (escalabilidad) de productos y servicios de empleo, tanto para los diferentes servicios de Lanbide, como para la ciudadanía y la RVE.

Línea de actuación 20: Fortalecer el sistema de Calidad y Evaluación de la Gestión y los Resultados.

Línea de actuación 21: Potenciar y desarrollar la unidad de control interno, auditoría e inspección de Lanbide y de la RVE para el aseguramiento de la calidad de los servicios y el correcto uso de las prestaciones de inclusión.

Línea de actuación 22: Profundizar en la implementación de la transformación tecnológica y digital y en la mejora de los servicios transversales generales de Lanbide.

Línea de actuación 23: Mejorar en los espacios de atención a la ciudadanía (oficinas locales) y de la tramitación de prestaciones en oficina territoriales a través de programas de inversión en reformas, alquileres o adquisición de las instalaciones de las oficinas locales y territoriales de Lanbide.

Línea de actuación 24: Diseño e implantación de un modelo de comunicación interna y externa en Lanbide en coordinación con el Departamento de Economía, Trabajo y Empleo.

Las líneas de actuación en el proyecto presupuestario para 2025 se compatibilizan con el mantenimiento de los programas y convocatorias que vienen de ejercicios anteriores e incorporan distintas novedades que se detallan a continuación.

## PROGRAMA

3110 EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA. EGITURA ETA  
LAGUNTZA

## ARDURADUNA

LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA  
LANBIDEN ZUZENDARI NAGUSIA

## PROGRAMA

3110 ESTRUCTURA Y APOYO DE ECONOMÍA, TRABAJO Y  
EMPLEO

## RESPONSABLE

LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO  
DIRECTOR GENERAL DE LANBIDE

**MEMORIA**

**Agiri honetan, erakundearen 3110 Ekonomia, Lana eta Enplegua- Egitura eta Laguntza, izeneko programari dagokion zatia dago jasota.**

Egitura- eta laguntza-programa Zuzendaritza Nagusiak eta Zerbitzu Orokorren Zuzendaritzak garatzen dute.

Zuzendaritza Nagusiaren programak, zuzeneko mendeko zerbitzuen bidez (Kabinete Teknikoa, Informazio eta Arreta Zerbitzua, Kontrol eta Ikuskeren Unitatea eta Berrikuntza Zerbitzua), hainbat jardura bultzatzen ditu, hala nola azterlanak eta prospektiba, berrikuntza-programak, informazio- eta arreta-sistema berriaren hedapena, kontrol- eta ikuskeren-unitatea, bulego birtuala.

Bestalde, Lanbide hobetzen aldatzeari, zuzenbide pribatuko erakunde publiko bihurtzeari edo enpleguaren euskal legea EBZri dagokionez ezartzeari lotutako proiektu estrategikoak zuzentzen ditu.

Era berean, Lanbideren Administrazio Kontseiluaren eta Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailaren jarraibideak betetzen eta eraginkor bihurtzen ditu, erakundearen estrategia zuzentzen eta gainbegiratzen du, zuzendaritza-taldea koordinatzen du, kudeaketa-plana, aginte-koadroa, urteko jardura-programen ebaluazioa eta erakundearen ekonomia- eta finantza-kontrola gainbegiratzen ditu.

Azkenik, erakundea ordezkatzeko du sailen arteko eta erakundeen arteko jardueretan, eta erakundearen ordezkaritza publikoa foroetan eta ekitaldietan gauzatzen edo eskuordetzen du.

Zerbitzu Orokorren Zuzendaritzaren programa Lanbide erakunde autonomoaren zuzendaritzari laguntza-zerbitzuak emateko eta Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailarekin koordinatzeko sortu da.

**Este documento recoge la parte correspondiente al programa 3110 Estructura y Apoyo de Economía, Trabajo y Empleo del Organismo.**

El programa de estructura y apoyo se desarrolla por la Dirección General y la Dirección de Servicios Generales.

El programa de la Dirección General a través de los distintos servicios en dependencia directa (Gabinete Técnico, Servicio de información y atención, unidad de control e inspección y servicio de innovación) impulsa actividades tales como estudios y prospectiva, programas de innovación, el despliegue de nuevo sistema de información y atención, la unidad de control e inspección, la oficina virtual.

Por otro lado, dirige los proyectos estratégicos vinculados a la transformación de Lanbide hobetzen, la conversión a ente público de derecho privado o la implementación de la ley vasca de empleo en lo que concierne al SVE.

Así mismo, atiende y operativiza las directrices del Consejo de Administración de Lanbide y del Departamento de Economía, Trabajo y Empleo, dirige y supervisa la estrategia del organismo, coordina el equipo de dirección, supervisa y controla el plan de gestión, el cuadro de mando, la evaluación de programas anuales de actuación y la supervisión del control económico financiero del organismo.

Por último, representa al organismo en las actuaciones interdepartamentales e interinstitucionales y realiza o delega la representación pública del organismo en foros y eventos.

El programa de la Dirección de Servicios Generales está concebido para facilitar los servicios de apoyo a las diferentes Direcciones del Organismo Autónomo Lanbide, y la coordinación con el Departamento de Economía, Trabajo y Empleo.

Zerbitzu Orokorren Zuzendaritza arduratzen da honako arlo hauetatik: langileak, aurrekontu-kudeaketa eta -kontrola, kontratazioa, hizkuntza-normalizazioa eta laguntza orokorra (informatika, genero-berdintasuna, etab.). Era berean, erakundearen aholkularitza juridikoa egiten du.

2025. urterako lehenaharrezko helburua da lehen aipatutako hiru proiektu estrategikoetan eta prozesuen eta zerbitzuen digitalizazioan aurrera egiten jarraitzea, eraginkortasuna lortzeko eta eraginkorrak izateko. Teknologiaren laguntzarekin, hurrengo urterari begira estrategikoa izango da erakundearen irudiaren bilakaera eta posizionamendua, kalitatezko eta abangoardiako euskal enplegu-zerbitzu publiko baterantzko aurrerabidean. Era berean, bereziki garrantzitsuak izango dira Euskal Enplegu Sistemaren Lege berriak ekarriko dituen laguntza-zerbitzuetan, laguntzan eta eraldaketan.

Programa horrek, besteak beste, zerbitzu hauek jasotzen ditu:

Kabinete Teknikoaren Zerbitzua: lan-merkatuaren azterketa, azterketa eta informazio funtzioak; Erakundearen kudeaketaren eta programen ebaluazioa garatzea eta gauzatzea; berrikuntza eta antzeko beste batzuk; eta Zuzendaritzari laguntzea plangintza estrategikoaren eremuan.

Barne Kontroleko Unitatea: erakunde autonomoaren helburuak lortzeko egon daitezkeen arriskuak identifikatu eta kudeatzeaz arduratzen da, bai eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak kudeatutako funts publikoen erabilera egokia bermatuko duen auditoretza- eta ikuskapen-plan integral bat diseinatu eta betearazteaz ere. Era berean, Diru-sarrerak Bermatzeko Errentaren Lege berriak eratorritako laguntza-, ikuskapen- eta kontrol-plana.

Zerbitzu juridikoa: gai juridikoen aholkularitza eta kudeaketa; erakundearen eskumeneko administrazio-kontratazioko espedienteak izapidetu, formalizatu eta ebaztea.

Ekonomia eta Aurrekontu Zerbitzua: Lanbide erakunde autonomoaren kudeaketa eta ekonomia- eta aurrekontu-kontrola.

Antolakuntza eta Baliabide Orokorretako Zerbitzua: instalazioen kudeaketa eta bertako espazioen banaketa. Askotariko zerbitzuetan gauzatzen da (obrak, mantentze-lanak, garbiketa, zaintza, etab.).

Informatika Zerbitzua: Lanbideren zerbitzuei laguntzea; IKTak optimizatzeko eta Eusko Jaurlaritzaren estrategia korporatiboan bertartzeko jarduerak garatzea eta bultzatzea.

Langileen Zerbitzua: giza baliabideak, laneko arriskuak eta arrisku psikosozialak kudeatzea, eta prestakuntza-, berdintasun- eta euskalduntze-planak bultzatzea.

Informazio- eta arreta-zerbitzua: web-kanala eta sare sozialak, telefono-kanala, aurrez aurreko kanala, kexak, iradokizunak eta esker-emateak, barne-arreta eta dokumentuen kudeaketa.

La Dirección de Servicios Generales es el órgano responsable de las materias de personal, gestión y control presupuestario, contratación, normalización lingüística y de apoyo general (informática, igualdad de género, etc.). Asimismo, realiza la asesoría jurídica del Organismo.

Un objetivo prioritario para el año 2025 es seguir avanzando en los tres proyectos estratégicos mencionados anteriormente y en la digitalización de procesos y servicios para obtener eficiencias y ser más eficaces. Con apoyo en la tecnología, de cara al próximo año será estratégica la evolución y posicionamiento de la imagen del Organismo en su avance hacia un servicio público vasco de empleo de calidad y vanguardia. Asimismo, serán de especial importancia en los servicios de apoyo, el acompañamiento y transformación que implicará la nueva Ley del sistema Vasco de Empleo.

Este programa contempla, entre otros, los siguientes servicios:

Servicio Gabinete Técnico: funciones de análisis, estudios e información del mercado de trabajo; desarrollo y ejecución de la evaluación de la gestión y los programas del Organismo; innovación y otras de naturaleza análoga; y soporte a la Dirección en el ámbito de la planificación estratégica.

Unidad de Control Interno: responsable de identificar y gestionar los posibles riesgos existentes para la consecución de los objetivos del organismo autónomo y de diseñar y ejecutar un plan integral de auditoría e inspección que garantice el correcto uso de los fondos públicos gestionados por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo. Asimismo el plan de asistencia, inspección y control derivado de la nueva Ley de Renta de Garantía de Ingresos.

Servicio jurídico: asesoría y gestión de los asuntos jurídicos; tramitación, formalización y resolución de expedientes de contratación administrativa que competen al Organismo.

Servicio Económico y Presupuestario: gestión y control económico y presupuestario del Organismo Autónomo Lanbide.

Servicio de Organización y Recursos Generales: gestión de instalaciones y distribución de espacios en las mismas. Se materializa en múltiples y variados servicios (obras, mantenimientos, limpieza, vigilancia, etc.).

Servicio de Informática: apoyo a los diferentes servicios de Lanbide; desarrollo e impulso de las actuaciones dirigidas a la optimización de las TIC y su integración en la estrategia corporativa del Gobierno Vasco.

Servicio de Personal: gestión de recursos humanos, riesgos laborales y psicosociales, e impulso de los planes de formación, igualdad y euskaldunización.

Servicio de Información y Atención: canal web y redes sociales, canal telefónico, canal presencial, quejas, sugerencias y agradecimientos, atención interna y gestión documental.

Berrikuntza-zerbitzuak (COE) hainbat jarduera-programarekin jarraitzen du: enplegu-zerbitzuen eskatzaileen lanbide-gaitasunak ebaluatzeko tresna, lan-orientazioko eredu berriak, prospekzio-zerbitzu berria ezartzeko lankidetzeta edo enplegurako lege berriak aurreikusten duen lanerako prestakuntzaren jardun-esparru berriari buruzko ikerketa. Hona hemen jardueren adibide batzuk. Zerbitzu horrek bere jarduerekin jarraituko du 2025ean, berrikuntzako zerbitzu propio gisa.

El servicio de innovación (COE) continuando con un programa diverso de actividades: herramienta de evaluación de competencias profesionales de los demandantes de servicios de empleo, nuevos modelos de orientación laboral, la colaboración en la implantación del nuevo servicio de prospección o el estudio sobre el nuevo marco de actuación de la formación para el trabajo que prevé la nueva ley de empleo. Éstos son algunos ejemplos de sus actividades. Este servicio en 2025 continuará sus actividades como servicio propio de innovación.

<b>HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO ACCION INDICADOR</b>
<p><b>ZUZENDARITZA NAGUSIA</b></p> <p><b>1. EEL ETA HOBETZEN INPLEMENTATZEA.</b></p> <p>1. Enpleguari buruzko Euskal Legearen garapen estrategiko, tekniko eta legalerako eta Lanbideren eraldaketa-prozesua sendotzeko laguntza tekniko, Lanbide-Euskal Enplegu Sarean integratzeko eta sendotzeko.</p> <p>2. 2024an hasitako proiektuarekin jarraitzea 2025ean, bi urteko kontratu baten esparruan.</p> <p>a) Garapen estrategikoa, teknikoa eta legala, Enpleguaren Euskal Legearen proiektuan ezarritako elementuak behar bezala hedatzeko.</p> <p>b) Euskal Enplegu Sarea sortzeko eta garatzeko proiektuak eta jarduerak planifikatzea, arauan ezarritako elementuetara behar bezala egokitzeko.</p> <p>c) LANBIDEren antolaketa-eraldaketaren osagai guztien ezarpena Legea eta Enpleguaren Euskal Sarea garatzeko prozesuekin integratzea.</p> <p><b>2. LANBIDE ZPEP GISA SENDOTZEKO LAGUNTZA TEKNIKOA.</b></p> <p>1. Langileen, kontabilitatearen, ekonomiaren, finantzen, ondarearen, zergen, kontratazioaren, fakturazioaren, aplikazio informatikoen eta abarren kudeaketan egindako aldatetaz ezartzeko laguntza tekniko, 2024an definitutako figura juridikoa zuzenbide pribatuko erakunde publikora aldatzeko plangintzaren ondorioz.</p> <p>Laguntza teknikorako kontratu berria.</p> <p><b>3. ZPEP ERALDATZEAREN ONDORIOZKO BESTE KOSTU BATZUK.</b></p>	<p>1</p>	<p><b>DIRECCIÓN GENERAL</b></p> <p><b>1. IMPLEMENTACIÓN DE LA LVE Y HOBETZEN.</b></p> <p>1. Asistencia técnica para el desarrollo estratégico, técnico y legal de la Ley Vasca de Empleo, y para la consolidación del proceso transformación de Lanbide, adaptándolo para su integración y consolidación en la Red Vasca de Empleo.</p> <p>2. Continuación en 2025 del proyecto iniciado en 2024, en el marco de un contrato bienal.</p> <p>a) Desarrollo estratégico, técnico y legal para el correcto despliegue de los elementos establecidos en el Proyecto de la Ley Vasca de Empleo.</p> <p>b) Planificar los proyectos y actuaciones de creación y desarrollo de la Red Vasca de Empleo para facilitar la correcta adaptación a los elementos establecidos en la norma.</p> <p>c) Integrar la implementación de todos los componentes de la transformación organizativa de LANBIDE, con los procesos de desarrollo de la Ley y de la Red Vasca de Empleo.</p> <p><b>2. ASISTENCIA TÉCNICA PARA LA CONSOLIDACIÓN DE LANBIDE COMO EPDP.</b></p> <p>1. Asistencia técnica para la implementación de los cambios en la gestión de personal, contable, económico financiero, patrimonial, fiscal, contratación, facturación, aplicativos informáticos etc.), derivados de la planificación del cambio de figura jurídica a ente público de derecho privado, definidos en 2024.</p> <p>Nuevo contrato de asistencia técnica.</p> <p><b>3. OTROS COSTES DERIVADOS DE LA TRANSFORMACIÓN EPDP.</b></p>

<b>HELBURUA</b> <b>EKINTZA</b> <b>ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA</b> <b>MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO</b> <b>ACCION</b> <b>INDICADOR</b>
<p>1. Ekonomia, Aurrekontu eta Langileen esparruetan kudeaketa egiteko Jaurilaritzaren aplikazio korporatiboei laguntza, laguntza eta egokitzapena emateko jarduerak, ZPEP bezalako funtzioak behar bezala betetzeko beharrezkoak direnak, aipatutako eremuetan.</p> <p>Laguntza teknikorako kontratu berria.</p>	<p>1</p>	<p>1. Actividades de asistencia, soporte, y adecuación de aplicaciones corporativas de Gobierno para la gestión en los ámbitos Económico-Presupuestario y de Personal, necesarias para el correcto desempeño de funciones como EPDP, en los ámbitos reseñados.</p> <p>Nuevo contrato de asistencia técnica.</p>
<p><b>KABINETE ZERBITZUA</b></p> <p><b>4. LAN-MERKATUAREN JARRAIPENA EGITEA ETA DESOREKAK HAUTEMATEA.</b></p> <p>1. Garaiz detektatzea lan-merkatuaren eskariaren eta okupazio-eta prestakuntza-profilen eskaintzaren artean egon daitezkeen desorekak, politika egokiak formulatzeko, hezkuntza eta prestakuntza merkatuaren beharretara egokitzeko eta hazkunde ekonomiko inklusiboa eta iraunkorra sustatzeko, arreta berezia jarrita lan duinaren bilakaerari.</p> <p><b>5. DIRU-SARRERAK BERMATZEKO EUSKAL SISTEMAREN PRESTAZIOAK KUDEATZEKO PROZEDURA BERRIAK FINKATzea, EUSKARRI TEKNOLOGIKO SENDOAREKIN, PRESTAZIOEN KUDEAKETA ARINA ETA ERAGINKORRA IZAN DADIN, BAI ESKURATZEARI BAI PRESTAZIOEN KONTROLARI DAGOKIENEZ.</b></p> <p>1. Pertsonen ezaugarri soziodemografikoen analisisa prestazio horien onuradunak.</p> <p>2. Prestazio horietara bideratutako baliabide ekonomikoen jarraipena egitea.</p> <p>Egindako txostenen kopurua.</p>	<p>36</p>	<p><b>SERVICIO DE GABINETE</b></p> <p><b>4. SEGUIMIENTO DEL MERCADO DE TRABAJO Y DETECCIÓN DE DESAJUSTES.</b></p> <p>1. Detectar a tiempo los posibles desajustes entre la demanda del mercado laboral y la oferta de perfiles ocupacionales y formativo para la formulación de políticas adecuadas, la adaptación de la educación y la formación a las necesidades del mercado y la promoción de un crecimiento económico inclusivo y sostenible con especial atención a la evolución del trabajo digno.</p> <p><b>5. CONSOLIDAR LOS NUEVOS PROCEDIMIENTOS DE GESTIÓN DE LAS PRESTACIONES DEL SISTEMA VASCO DE GARANTÍA DE INGRESOS, CON UN FUERTE SOPORTE TECNOLÓGICO, QUE PERMITA UNA GESTIÓN ÁGIL Y EFICIENTE DE LAS PRESTACIONES, TANTO EN LO QUE RESPECTA AL ACCESO COMO AL CONTROL DE LAS MISMAS.</b></p> <p>1. Análisis de las características sociodemográficas de los beneficiarios de estas prestaciones.</p> <p>2. Seguimiento de los recursos económicos destinados a estas prestaciones.</p> <p>N. de informes elaborados.</p>
<p><b>6. ADIERAZLE ESTRATEGIKOEN JARRAIPENA EGITEA ETA TXOSTEN ESPEZIALIZATUAK EGITEA.</b></p> <p>1. Arau- eta estrategia-esparruaren azterketa eta diagnostikoa.</p> <p>2. Jardueraren jarraipena eta memoriak.</p> <p>Jarduera-memoria.</p>	<p>1</p>	<p><b>6. REALIZAR EL SEGUIMIENTO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS Y ELABORAR INFORMES ESPECIALIZADOS.</b></p> <p>1. Análisis y diagnóstico del marco normativo y estratégico.</p> <p>2. Seguimiento y Memorias de actividad.</p> <p>Memoria de actividad.</p>
<p><b>7. LANBIDEN KALITATE- ETA EBALUAZIO-EREDUA DEFINITZEA ETA EZARTZEA.</b></p>		<p><b>7. DEFINIR E IMPLEMENTAR DEL MODELO DE CALIDAD Y EVALUACIÓN EN LANBIDE.</b></p>



<b>HELBURUA</b> <b>EKINTZA</b> <b>ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA</b> <b>MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO</b> <b>ACCION</b> <b>INDICADOR</b>
<p>1. Ebaluazioa kalitatea kudeatzeko eredutik abiatuta garatzea PAFED.</p> <p>2. Autoebaluazioa eta kanpo-ebaluazioa egitea, eredutik abiatuta EVADESen kalitatea kudeatzekoa.</p> <p>3. Eskatzaileen eta enpresen arteko gogobetetzearen neurketa.</p> <p>Egindako txostenen kopurua.</p>	<p>4</p>	<p>1. Desarrollar la evaluación a partir del modelo de gestión de calidad PAFED.</p> <p>2. Desarrollar autoevaluación y evaluación externa, a partir del modelo de gestión de calidad EVADES.</p> <p>3. Medición de la satisfacción entre demandantes y empresas.</p> <p>N. de informes elaborados.</p>
<p><b>8. KANPOKO ESPERIENTZIEN JARRAIPENA ETA LOTURA EGITEA, ESTATUKO ETA NAZIOARTEKO SAREETAN PRESENTZIA IZATEA ETA ERAKUNDEARI HELARAZ DAKIZKIOKEEN JARDUNBIDE EGOKI INSPIRATZAILEAK IDENTIFIKATZEA.</b></p> <p>1. Europako Behatoki eta Zerbitzuen Sarean parte hartzea publikoak.</p> <p>2. Zerbitzu-zorroak diseinatzen eta hobetzen laguntzea.</p> <p>Egindako txostenen kopurua.</p>	<p>10</p>	<p><b>8. REALIZAR SEGUIMIENTO Y CONEXIÓN CON EXPERIENCIAS EXTERNAS, PRESENCIA EN REDES ESTATALES E INTERNACIONALES E IDENTIFICACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS INSPIRADORAS QUE PUEDAN TRASLADARSE A LA ORGANIZACIÓN.</b></p> <p>1. Participación en la Red Europea de Observatorios y de servicios públicos de empleo.</p> <p>2. Apoyo en el diseño y mejora de las carteras de servicios.</p> <p>N. de informes elaborados.</p>
<p><b>BERRIKUNTZA ZERBITZUA</b></p>		<p><b>SERVICIO DE INNOVACIÓN</b></p>
<p><b>9. EKINTZA BERRITZAILEAK BULTZATZEA, ESPERIENTZIAK TRUKATZEA BULTZATZEA ETA ORIENTAZIOARI, EKINTZAILETZARI ETA BITARTEKARITZARI BURUZKO PROIEKTU ESPERIMENTALAK GARATZEA.</b></p> <p>1. Kanpoko ideia berritzaileen bideratzaile eta sustatzaile gisa jardutea eta proiektu berritzaileen bideratzailea, berrikuntza Lanbiden.</p> <p>2. Erakundearen barne-ekimenak erakartzea eta bideratzea, eta Lanbideko unitateen inplikazioa, parte-hartzea eta ekarpena erraztuko duten prozedurak ezartzea.</p> <p>3. Proiektuak bere ekimenez diseinatu, egin eta garatzea, ondoren erakundean ezartzeko.</p> <p>4. SEPEren lankidetzagunean parte hartzen jarraitzea, beste berrikuntza-zentro batzuekin batera (OEZ).</p> <p>5. Lan-orientazioko aukera eta joera berriak aztertzea, garatzea eta gidatzea, enplegarritasuna hobetzeko, enplegu-politika aktiboek ezarritako esparruaren barruan.</p> <p>a) Gure jarduerarekin lotutako sare eta topaketetan egotea eta parte hartzea.</p>		<p><b>9. POTENCIAR ACCIONES INNOVADORAS, PROPICIAR EL INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS Y DESARROLLAR PROYECTOS EXPERIMENTALES SOBRE ORIENTACIÓN, EMPRENDIMIENTO E INTERMEDIACIÓN.</b></p> <p>1. Actuar como canalizador de ideas innovadoras externas e impulsor y facilitador de proyectos innovadores, incorporando y gestionando la innovación en Lanbide.</p> <p>2. Captación y canalización de iniciativas internas de la organización. Estableciendo procedimientos que faciliten la implicación, la participación y la aportación, de las diversas unidades de Lanbide.</p> <p>3. Diseño, elaboración y desarrollo de proyectos por iniciativa propia, para su posterior implementación en la organización.</p> <p>4. Continuar participando en el espacio colaborativo del SEPE junto con otros Centros de Innovación (COE).</p> <p>5. Análisis, desarrollo y pilotaje de nuevas oportunidades y tendencias en orientación laboral para mejorar la empleabilidad, dentro del marco establecido por las políticas activas de empleo.</p> <p>a) Presencia y participación en redes y encuentros vinculados con nuestra actividad.</p>

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
<p>b) Estatuko eta Europako praktika berritzaileak identifikatzea (benchmarking-a).</p> <p>c) Proposamenak aztertzea, lantzea eta jarraipena egitea.</p> <p>6. Lanbideren unitate operatiboekin komunikatzea eta koordinatzea, beharrak detektatzeko eta proiektu eta ekimen berritzaileak eta adimen artifizialekoak ezartzea erraztuko duen ibilbidea garatzeko.</p> <p>a) Antolakundeko proiektuen bideragarritasuna lantzea, diseinatzea, jarraipena egitea, ebaluatzea eta aztertzea.</p> <p>Proiektu-kopurua.</p> <p>b) Eraldaketa digitaleko bulego estrategikoan parte hartzea (EDBE).</p>	<p>2</p>	<p>b) Identificación de prácticas innovadoras a nivel estatal y europeo (benchmarking).</p> <p>c) Estudio, elaboración y seguimiento de propuestas.</p> <p>6. Comunicación y coordinación con las diferentes unidades operativas de Lanbide para la detección de necesidades y desarrollo de un itinerario que facilite la implantación de proyectos e iniciativas innovadoras y de Inteligencia Artificial.</p> <p>a) Elaboración, diseño, seguimiento, evaluación y análisis de la viabilidad de los proyectos en la organización.</p> <p>N. de proyectos.</p> <p>b) Participación en la oficina estratégica de transformación digital (OEPTD).</p>
<p><b>10. BEHARRAK HAUTEMATEA ETA HORIEK GARATZEKO ALTERNATIBA BERRITZAILEAK BILATZEA.</b></p> <p>1. Jardunbide egokiak bilatzea eta aztertzea.</p> <p>2. Berrikuntzarekin lotutako ideiak garatzeko prestakuntza eta ekitaldietan parte hartzea.</p> <p>Ekitaldi kopurua.</p> <p>3. Lan-merkatuari eta Euskal Enplegu Zerbitzuko orientatzaileentzat beharrezkoak diren gaitasunei/tresnei buruzko prestakuntza- eta informazio-beharrak hautematea, hura antolatu eta gauzatu ondoren erakundeari ezagutza helarazten saiatzeko (prestakuntza-pilulak).</p> <p>Prestakuntza- eta informazio-jarduerak.</p>	<p>3</p> <p>2</p>	<p><b>10. DETECCIÓN DE NECESIDADES Y BÚSQUEDA DE ALTERNATIVAS INNOVADORAS PARA SU DESARROLLO.</b></p> <p>1. Búsqueda y análisis de buenas prácticas.</p> <p>2. Participación en formaciones y eventos para el desarrollo de ideas vinculadas a la innovación.</p> <p>N. de eventos</p> <p>3. Detección de necesidades formativas/informativas relativas al mercado laboral y a competencias/herramientas necesarias para el personal orientador del Servicio Vasco de Empleo, para tras su organización y ejecución procurar la transmisión de conocimiento a la organización (píldoras formativas).</p> <p>Actividades formativas e informativas.</p>
<p><b>11. ELKAR EZAGUTZEKO ESPAZIOAK EZARTZEA, ELKAR ABERASTEKO.</b></p> <p>1. SEPErekin eta beste OEZ zentro batzuekin koordinatutako jarduerak garatzea.</p> <p>Ekitaldi kopurua.</p> <p>2. Lankidetzeta-gunean parte hartzea. Beste enplegu-zerbitzu batzuek garatutako proiektuen ebaluazioan parte hartzea, beste zerbitzu batzuetara transferitzeko aukera baloratzeko, hala nola jardunbide egokiak.</p> <p>3. SEPEko eta/edo OEZko prestakuntzako parte-hartzea eta dibulgazioa Lanbideko orientatzaileentzako.</p> <p>Zenbat jardunaldi, topaketa...</p>	<p>3</p> <p>3</p>	<p><b>11. ESTABLECER ESPACIOS DE CONOCIMIENTO MUTUO PARA EL ENRIQUECIMIENTO MUTUO.</b></p> <p>1. Desarrollo de actividades coordinadas con el SEPE y con otros centros COE.</p> <p>N. de actividades.</p> <p>2. Participación en el espacio colaborativo. Participar en la evaluación de proyectos desarrollados por otros servicios de empleo para valorar su transferibilidad a otros servicios como buenas prácticas.</p> <p>3. Participación y divulgación de las formaciones del SEPE y/o COEs para las personas orientadoras de Lanbide.</p> <p>N. de jornadas, encuentros...</p>

<b>HELBURUA</b> <b>EKINTZA</b> <b>ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA</b> <b>MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO</b> <b>ACCION</b> <b>INDICADOR</b>
<p><b>ZERBITZU JURIDIKOA</b></p> <p><b>12. ARAU- XEDAPEN OROKORRAK EGITEA.</b></p> <p>1. Arau- xedapen orokorrek egitea. Egindako dekretu- edo agindu-proiektuen kopurua.</p> <p><b>13. DIRU-LAGUNTZEN DEIALDIAK IZAPIDETZEA.</b></p> <p>1. Diru-laguntzen deialdiak izapidetzea. Izapidetutako deialdien kopurua.</p> <p><b>14. HITZARMENAK ETA KUDEAKETA-AGINDUAK IZAPIDETZEA.</b></p> <p>1. Hitzarmenak izapidetzea. Izapidetutako hitzarmenen kopurua.</p> <p>2. Kudeaketa-aginduak eta norberaren baliabideei egindako enkarguak izapidetu. Izapidetutako agindu eta enkarguen kopurua.</p> <p><b>15. IRIZPENAK ETA TXOSTEN JURIDIKOAK EMATEA.</b></p> <p>1. Irizpenak eta txosten juridikoak ematea. Egindako txostenen kopurua.</p> <p>2. Kontsulta juridikoei erantzutea. Kontsultei emandako erantzunen kopurua.</p> <p><b>16. HAINBAT MOTATAKO ESPEDIENTEAK IZAPIDETZEA.</b></p> <p>1. Administrazio Publikoaren ondare-erantzukizuneko espedienteak izapidetzea. Izapidetutako espedienteen kopurua.</p> <p>2. Enplegu-erloto zehapen-espedienteak izapidetzea. Izapidetutako espedienteen kopurua.</p> <p>3. Administrazio-errekurtsoen ebazpen-proposamenak prestatzea. Egindako ebazpen-proposamenen kopurua.</p>	<p>5</p> <p>38</p> <p>7</p> <p>7</p> <p>75</p> <p>500</p> <p>2</p> <p>20</p> <p>5.200</p>	<p><b>SERVICIO JURÍDICO</b></p> <p><b>12. ELABORAR DISPOSICIONES NORMATIVAS DE CARÁCTER GENERAL.</b></p> <p>1. Elaboración de disposiciones normativas de carácter general. Número de proyectos de Decretos u Órdenes elaborados.</p> <p><b>13. TRAMITAR CONOCATORIAS DE SUBVENCIONES.</b></p> <p>1. Tramitación de convocatorias de subvenciones. Número de convocatorias tramitadas.</p> <p><b>14. TRAMITAR CONVENIOS Y ENCOMIENDAS DE GESTIÓN.</b></p> <p>1. Tramitación de convenios. Número de convenios tramitados.</p> <p>2. Tramitación de encomiendas de gestión y encargos a medios propios. Número de encomiendas y encargos tramitados.</p> <p><b>15. EMITIR DICTÁMENES E INFORMES JURÍDICOS.</b></p> <p>1. Emisión de dictámenes e informes jurídicos. Número de informes emitidos.</p> <p>2. Respuesta a consultas jurídicas. Número de respuestas a consultas.</p> <p><b>16. TRAMITAR EXPEDIENTES DE DIVERSOS TIPOS.</b></p> <p>1. Tramitación de expedientes de responsabilidad patrimonial de la Administración Pública. Número de expedientes tramitados.</p> <p>2. Tramitación de expedientes sancionadores en materia de empleo. Número de expedientes tramitados.</p> <p>3. Elaboración de propuestas de resolución de recursos administrativos. Número de propuestas de resolución elaboradas.</p>

<b>HELBURUA</b> <b>EKINTZA</b> <b>ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA</b> <b>MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO</b> <b>ACCION</b> <b>INDICADOR</b>
<p>4. Administrazioarekiko Auzien Zuzendaritzari lagundu enplegu-erakundea ukitutako alderdia den prozedura judizialean.</p> <p>Arreta emandako kontsulten kopurua.</p> <p>200</p> <p>5. Judizioko kostuen espedienteak izapidetu.</p> <p>Irabazitako kostuak kobratzeko izapidetutako espedienteen kopurua.</p> <p>150</p> <p>Galdutako kostuak ordaintzeko izapidetutako espedienteen kopurua.</p> <p>50</p> <p>6. Zerbitzuak, lanak eta hornidurak kontratatzeko espedienteak prestatzea eta izapidetzea.</p> <p>Irekitako prozeduretan egindako kontratuen kopurua.</p> <p>50</p> <p>Kontratu txikien kopurua.</p> <p>70</p>		<p>4. Apoyo a la Dirección de lo Contencioso en la preparación de procedimientos judiciales en los que el organismo de empleo es parte afectada.</p> <p>Número de consultas a atendidas.</p> <p>5. Tramitación expedientes de costas judiciales.</p> <p>Número de expedientes tramitados para el cobro de costas ganadas.</p> <p>Número de expedientes tramitados para el pago de costas perdidas.</p> <p>6. Preparación y tramitación de expedientes de contratación de servicios, obras y suministros.</p> <p>Número de contratos por procedimiento abiertos.</p> <p>Número de contratos menores.</p>
<p><b>ANTOLAKUNTZA ETA BALIABIDE OROKORRETAKO ZERBITZUA</b></p>		<p><b>SERVICIO DE ORGANIZACIÓN Y RECURSOS GENERALES</b></p>
<p><b>17. LANBIDEREN ENPLEGU-BULEGOETAN ETA EGOITZETAN MODERNIZATZE-, EGOKITZAPEN- ETA HOBEEKUNTZA-LANAK EGITEA.</b></p> <p>1. Lokalen erosketak eta egokitzapen-obrak, bai eta tokiak berrantolatzeak lanak ere.</p> <p>Egin beharreko berrantolaketen/obren kopurua.</p> <p>7</p> <p>2. Geotermia, plaka fotovoltaikoak eta LED argiztapena instalazioa bulegoetan.</p> <p>Zerbitzu Zentraletan instalazioen kopurua.</p> <p>2</p>		<p><b>17. MODERNIZAR Y REALIZAR OBRAS DE ACONDICIONAMIENTO Y MEJORA EN OFICINAS DE EMPLEO Y SEDES DE LANBIDE.</b></p> <p>1. Compra locales y acondicionamiento de obra, así como obras de reorganización de espacios.</p> <p>N. de reorganizaciones/obras a realizar.</p> <p>2. Instalación de geotermia, placas fotovoltaicas e iluminación led en oficinas.</p> <p>N. de instalaciones en Servicios Centrales.</p>
<p><b>18. BALIABIDE OROKORRAK KUDEATZEKO "KUDELAN" APLIKAZIOKO EDUKI BERRIAK</b></p> <p>1. Kudelaneko adierazleen kudeaketaren eta ustiapenaren jarraipena egitea.</p> <p>Erosketen eta mantentze-lanen prozesu integratuak.</p> <p>%100</p>		<p><b>18. NUEVOS CONTENIDOS EN LA APLICACIÓN DE GESTIÓN DE RECURSOS GENERALES KUDELAN.</b></p> <p>1. Seguimiento de la gestión y explotación de indicadores de Kudelan.</p> <p>Procesos integrados de compras y mantenimientos.</p>
<p><b>19. EROSKETEN, MANTENTZE-LANEN, ZERBITZUEN ETA INSTALAZIOEN KUDEAKETA ERAGINKORRA.</b></p> <p>1. Erosketa-, mantentze-, zerbitzu- eta instalazio-eskaerei erantzutea eta horien jarraipena egitea.</p> <p>Erregistratutako eta kudeatutako artatutako gertakariak.</p> <p>7.200</p>		<p><b>19. GESTIÓN EFICAZ DE COMPRAS, MANTENIMIENTOS, SERVICIOS E INSTALACIONES.</b></p> <p>1. Atención y seguimiento de solicitudes de compras, mantenimientos, servicios, e instalaciones.</p> <p>Solicitudes de compras y mantenimientos recibidas y gestionadas.</p>

<b>HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO ACCION INDICADOR</b>
<p><b>20. ZERBITZUEN ETA HORNIDUREN KONTRATAZIOA SUSTATZEA.</b></p> <p>1. Kontratazio-eskaerak, baldintza teknikoaren agiriak, memoriak eta balorazio-txostenak egitea.</p> <p>Sustatutako kontratu txiki eta irekiak kontratazio osoarekiko.</p>	<p><b>%80</b></p>	<p><b>20. PROMOVER LA CONTRATACIÓN DE SERVICIOS Y SUMINISTROS.</b></p> <p>1. Elaboración de solicitudes de contratación, pliegos de prescripciones técnicas, memorias e informes de valoración.</p> <p>Contratos menores y abiertos promovidos respecto a la totalidad.</p>
<p><b>EKONOMIA - AURREKONTU ZERBITZUA</b></p>		<p><b>SERVICIO ECONÓMICO-PRESUPUESTARIO</b></p>
<p><b>21. AURREKONTUAK EGITEA ETA HORIEN GAUZATZEA KONTROLATZEA.</b></p> <p>1. Erakundearen aurrekontuak egitea.</p> <p>Aurreproiektua, memoria eta aurrekontua betetzea</p> <p>2. Aurrekontuaren exekuzioaren kudeaketa, jarraipena eta kontrola.</p> <p>Aurrekontua gauzatzeari buruzko hileko txostenak.</p>	<p><b>1</b></p> <p><b>12</b></p>	<p><b>21. ELABORAR LOS PRESUPUESTOS Y CONTROLAR SU EJECUCIÓN.</b></p> <p>1. Elaboración de los Presupuestos del Organismo.</p> <p>Anteproyecto, Memoria y cumplimiento presupuestario</p> <p>2. Gestión, seguimiento y control de la ejecución del presupuesto.</p> <p>Informes mensuales de ejecución presupuestaria.</p>
<p><b>22. DBE/EPO/BGDS PRESTAZIOEN HILEKO NOMINEN ORDAINKETAREN KUDEATZEA.</b></p> <p>1. DBE, EPO eta BGDS prestazioen hileko nominen ordainketaren kudeaketa eta jarraipena.</p> <p>DBE hileko ordainketen kopurua.</p> <p>EPO hileko ordainketen kopurua.</p> <p>BGDS hileko ordainketen kopurua.</p>	<p><b>58.314</b></p> <p><b>24.779</b></p> <p><b>25.852</b></p>	<p><b>22. GESTIONAR EL PAGO DE LAS NÓMINAS MENSUALES DE RGI/PCV/IMV.</b></p> <p>1. Gestión y seguimiento del pago de las nóminas mensuales de RGI, PCV e IMV.</p> <p>N. pagos mensuales RGI.</p> <p>N. pagos mensuales PCV.</p> <p>N. pagos mensuales IMV.</p>
<p><b>LANGILERIA ZERBITZUA</b></p>		<p><b>SERVICIO DE PERSONAL</b></p>
<p><b>23. BIRZIKLATZEA ETA PRESTAKUNTZA SUSTATZEA, LANPOSTU BAKOITZARI ESLEITUTAKO ZEREGINAK HOBETO BETETZEKO.</b></p> <p>1. Prestakuntza-beharren diagnostikoan oinarritutako prestakuntza-plana diseinatzea eta ezartzea.</p> <p>2. Online prestakuntza GELAN plataformaren bidez.</p> <p>Prestakuntza jaso duten pertsonen kopurua.</p> <p>Prestakuntza-ekintzen kopurua.</p> <p>3. IVAPen zeharkako prestakuntza.</p> <p>Prestakuntza jaso duten pertsonen kopurua.</p>	<p><b>400</b></p> <p><b>16</b></p> <p><b>200</b></p>	<p><b>23. POTENCIAR EL RECICLAJE Y LA FORMACIÓN, CON EL FIN DE MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS TAREAS ATRIBUIDAS A CADA PUESTO DE TRABAJO.</b></p> <p>1. Diseño e implementación de Plan de Formación en base a diagnóstico de necesidades formativas.</p> <p>2. Formación online a través de la plataforma GELAN.</p> <p>Número de personas formadas.</p> <p>Número de acciones formativas.</p> <p>3. Formación transversal del IVAP.</p> <p>Número de personas formadas.</p>

<b>HELBURUA</b> <b>EKINTZA</b> <b>ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA</b> <b>MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO</b> <b>ACCION</b> <b>INDICADOR</b>
Prestakuntza-ekintzen kopurua.	90	Número de acciones formativas.
<b>24. EUSKARAREN ERABILERA HAINBAT KANALEN BIDEZ SUSTATZEA.</b>		<b>24. PROMOCIONAR EL USO DEL EUSKERA A TRAVÉS DE DIFERENTES CANALES.</b>
1. Hizkuntza Politikarako Sailburuordetzarekiko koordinazioa.		1. Coordinación con la Viceconsejería de Política Lingüística.
Bilera-kopurua.	10	Número de reuniones.
2. Hizkuntza-arloko aholkularitza.		2. Asesoramiento en materia lingüística.
Dokumentuen itzulpenak eta zuzenketak.	150	Traducciones y correcciones de documentos.
<b>25. LANEKO ARRISKUEN PREBENTZIOA.</b>		<b>25. PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.</b>
1. Arrisku psikosozialak prebenitzeko neurriak ezartzea.		1. Implementación de medidas para prevenir riesgos psicosociales.
Ezarritako neurrien kopurua.	10	Número de medidas implementadas.
2. Bulegoetan lan egiten duten pertsonen osasun psikosoziala eta lanekoa hobetzea.		2. Mejora de la salud psicosocial y laboral de las personas que prestan servicio en las Oficinas.
Protokoloak egitea.	1	Realización de protocolos.
<b>26. LANGILEEN EGITURAK ERAKUNDEAREN BEHAR BERRIETARA EGOKITZEA.</b>		<b>26. ADECUAR LAS ESTRUCTURAS DE PERSONAL A LAS NUEVAS NECESIDADES DEL ORGANISMO.</b>
1. Lanpostuen zerrendetan aldaketak sustatzea.		1. Promover modificaciones de las relaciones de puestos de trabajo.
Lanpostuen zerrenda aldatzeko espedienteak.	20	Expedientes de modificación de RPT.
<b>27. EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO POLITIKAK BULTZATZEA ETA KOORDINATZEA.</b>		<b>27. IMPULSAR Y COORDINAR LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES.</b>
1. Berdintasun-planaren koordinazioa, jarraipena eta ebaluazioa.		1. Coordinación, seguimiento y evaluación del plan de igualdad.
Egindako txostenen kopurua.	10	Número de informes elaborados.
Sailen arteko eta sailaren barneko bileren kopurua.	20	Número de reuniones interdepartamentales e intradepartamentales.
<b>INFORMATIKA ZERBITZUA</b>		<b>SERVICIO DE INFORMÁTICA</b>
<b>28. IKT GOBERNANTZA-EREDUA OPTIMIZATZEA.</b>		<b>28. OPTIMIZAR EL MODELO DE GOBERNANZA TIC.</b>
1. Sistemen Plana garatzea, zabaltzea eta eguneratzea.		1. Desarrollar, difundir y actualizar el Plan de Sistemas.
2. Espedienteak kudeatzeko sistema korporatibora administrazio-prozedurak sartzen jarraitzea, horien erregistro elektronikoa eta izapidetze telematikoa barne.		2. Continuar incorporando procedimientos administrativos al sistema corporativo de gestión de expedientes, incluyendo el registro electrónico y la tramitación telemática de los mismos.

<b>HELBURUA</b> <b>EKINTZA</b> <b>ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA</b> <b>MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO</b> <b>ACCION</b> <b>INDICADOR</b>
<p>Erregistro-postuak, erregistro elektronikoak egiteko gai direnak.</p> <p>Online egin daitezkeen prozedurak.</p>	<p>%100</p> <p>%100</p>	<p>Puestos de registro con capacidad para realizar registros electrónicos.</p> <p>Procedimientos teletramitables.</p>
<p><b>29. LANBIDEREN ERALDAKETA DIGITALERAKO BULEGO ESTRATEGIKO BAT EZARTZEA.</b></p> <p>1. Arintasun Akademia bat ezartzea, non Lanbideko langileek, taldeka, lan-trebetasun berri gardenagoak, elkarlanekoagoak eta eraginkorrakoak eskuratuko dituzten.</p> <p>Erantzunkidetasun-eredu berrian gaitutako Lanbideko langileak, zerbitzuak emateko paradigma berriaren oinarri gisa.</p> <p>2. Zibersegurtasunean kontzientziatzeko eredu bat bultzatzea, Lanbideko profesionalen artean ohitura eta portaera seguruak garatzeko gai izango dena.</p> <p>Lanbideko langileak, arrisku-egoerak zaintzeko eta prebenitzeko jarrera proaktiboa dutenak.</p> <p>3. Zerbitzu digitalen faktoria bat ezartzea, metodologia bizkorren erabilera oinarritutako aplikazio informatikoak garatzeko.</p> <p>Metodologia arinetan oinarritutako garapen informatikoko proiektuak.</p> <p>4. Lanpostu proaktiboaren eredu bat ezartzea, profesionala eguneroko jardunean gainbegiratzeko eta gidatzeko.</p> <p>Laguntzaile birtualak dituzten aplikazio informatikoak.</p>	<p>%75</p> <p>90</p> <p>%100</p> <p>4</p>	<p><b>29. IMPLANTAR UNA OFICINA ESTRATÉGICA DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL DE LANBIDE.</b></p> <p>1. Establecer una Academia de Agilidad donde el personal de Lanbide adquirirá, por grupos, nuevas habilidades de trabajo más transparentes, colaborativas y eficientes.</p> <p>Personal de Lanbide capacitado en el nuevo modelo de corresponsabilidad como base del nuevo paradigma de prestación de servicios.</p> <p>2. Impulsar un modelo de concienciación en ciberseguridad capaz de desarrollar hábitos y comportamientos seguros entre los profesionales de Lanbide.</p> <p>Personal de Lanbide formado con una actitud proactiva de vigilancia y prevención de situaciones de riesgo.</p> <p>3. Implantar una factoría de servicios digitales para el desarrollo de aplicaciones informáticas basadas en el uso de las metodologías ágiles.</p> <p>Proyectos de desarrollo informático basados en metodologías ágiles.</p> <p>4. Implantar un modelo de puesto de trabajo proactivo que supervise y guíe al profesional en su actividad diaria.</p> <p>Aplicaciones informáticas con asistentes virtuales incorporados.</p>
<p><b>30. LANBIDEEN BERRIKUNTZA SUSTATZEKO PROIEKTU TEKNOLOGIKOAK INDARTZEA.</b></p> <p>1. Lanbideko informazioa aztertze sistemaz azterketa-eredu aurreratuak sartzea, ikaskuntza automatikoan oinarrituta.</p> <p>Ekoizpenean ezarritako erabilera-kasuak.</p>	<p>4</p>	<p><b>30. IMPULSAR PROYECTOS TECNOLÓGICOS QUE PROMUEVAN LA INNOVACIÓN EN LANBIDE.</b></p> <p>1. Incorporar al sistema de análisis de la información de Lanbide modelos de analítica avanzada basados en el aprendizaje automático.</p> <p>Casos de uso implantados en producción.</p>
<p><b>BARNE KONTROLEKO UNITATEA</b></p>		<p><b>UNIDAD DE CONTROL INTERNO</b></p>
<p><b>31. ERAKUNDEAK KUDEATUTAKO FUNTS PUBLIKOEN ERABILERA ZUZENA BERMATZEA.</b></p> <p>1. Auditoretza eta Ikuskapen Plan Integralaren (AIP) auditoretza eta ikuskaritza programak diseinatzea eta gauzatzea. 2025-2026ko plangintza.</p> <p>Auditoretza-programen kopurua.</p>	<p>3</p>	<p><b>31. GARANTIZAR EL CORRECTO USO DE LOS FONDOS PÚBLICOS GESTIONADOS POR EL ORGANISMO.</b></p> <p>1. Diseño y ejecución de Programas de Auditoría y de Inspección del Plan Integral de Auditoría e Inspección (PIAI). Planificación 2025-2026.</p> <p>N. de Programas de Auditoría.</p>

<b>HELBURUA</b> <b>EKINTZA</b> <b>ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA</b> <b>MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO</b> <b>ACCION</b> <b>INDICADOR</b>
<p>Ikuskapen-programen kopurua.</p> <p>Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren Laguntza, Ikuskaritza eta Kontrolerako Urteko Plana 2025</p>	<p>3</p> <p>1</p>	<p>N. de Programas de Inspección.</p> <p>Plan Anual de Asistencia, Inspección y Control del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos 2025.</p>
<p><b>32. ERAKUNDEAREN HELBURUAK LORTZEKO IZAN DAITEZKEEN ARRISKUAK IDENTIFIKATU ETA KUDEATZEA.</b></p>		<p><b>32. IDENTIFICAR Y GESTIONAR LOS POSIBLES RIESGOS EXISTENTES PARA LA CONSECUCCIÓN DE LOS OBJETIVOS DEL ORGANISMO.</b></p>
<p>Lanbideren zerbitzu-zorroen arloko auditoretzak.</p> <p>Auditoretza-txostenen kopurua.</p> <p>DBEaren arloko ikuskapen-programak.</p> <p>EA bidezko emakidei lotutako kontrol-prozedurak.</p> <p>Ikuskapen-txostenen kopurua.</p> <p>DBGESren prestazio ekonomikoen arloan aztertutako salaketak.</p>	<p>3</p> <p>3</p> <p>2.500</p> <p>3</p> <p>%100</p>	<p>Auditorías en el ámbito de la cartera de servicios de Lanbide.</p> <p>Número de informes de auditoría.</p> <p>Programas de inspección en materia de RGI.</p> <p>Procedimientos de control asociados a las concesiones por DR.</p> <p>Número de informes de inspección.</p> <p>Denuncias analizadas en materia de prestaciones económicas del SVGII.</p>
<p><b>33. EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO EGFREN 2017-2021 ALDIRAKO PROGRAMA OPERATIBOAREN BITARTEZ ALDI BEREAN FINANTZATUTAKO EKINTZEN KONTROL ETA EGIAZTATZEKO SISTEMA BERMATZEA.</b></p>		<p><b>33. ASEGURAR UN SISTEMA DE CONTROL Y VERIFICACIÓN DE LAS OPERACIONES COFINANCIADAS POR FSE, EN EL MARCO DEL POPV FSE 2017-2021.</b></p>
<p>1. EGFk aldi berean finantzatutako ekintzen kontrol eta egiaztatze sistema ezarri eta garatzea xede duen kontratuaren koordinazio eta jarraipena egitea, 2021-2027 aldian.</p> <p>Europako Gizarte Funtsak aldi berean finantzatutako LANBIDEn programa egiaztatuen kopurua.</p> <p>Inplikatura dauden Lanbideko zerbitzuen kopurua.</p>	<p>8</p> <p>3</p>	<p>1. Coordinación y seguimiento del contrato para la implantación y desarrollo de un sistema de control y verificación de las operaciones cofinanciadas por FSE+, durante el periodo 2017-2021.</p> <p>N. de programas de Lanbide cofinanciados por el Fondo Social Europeo verificados.</p> <p>N. de Servicios de Lanbide implicados.</p>
<p><b>34. ELKARRERAGINGARRITASUNA DUTEN KANPOKO APLIKAZIOETARAKO SARBIDEAK BAIMENDUTAKO KASUETAN ETA ERABILERETARAKO EGITEN DIRELA BERMATZEA.</b></p>		<p><b>34. GARANTIZAR QUE LOS ACCESOS A APLICACIONES EXTERNAS CON INTEROPERABILIDAD SE REALIZAN EN LOS CASOS Y PARA LOS USOS PERMITIDOS.</b></p>
<p>SILCON - lan bizitzari egindako sarreren auditoria.</p> <p>Auditoria kopurua.</p> <p>SEM kudeatzeko printzipio espezifikoaren autoebaluazioa.</p> <p>Autoebaluazio-txostenen kopurua.</p>	<p>12</p> <p>1</p>	<p>Auditoría de accesos a SILCON-Vida Laboral.</p> <p>N. de auditorías.</p> <p>Autoevaluación de principios gestores específicos del MRR.</p> <p>N. de informes de evaluación.</p>
<p><b>35. ZUZENBIDE PRIBATUKO ERAKUNDE PUBLIKO BERRIAREKIN ZERIKUSIA DUTEN TXOSTENAK EGITEA.</b></p> <p>1. Lanbide Erakunde-Publikoaren arriskuen mapa.</p> <p>Erakundearen arrisku-txostenen kopurua.</p>	<p>1</p>	<p><b>35. ELABORAR INFORMES RELACIONADAS CON EL NUEVO ENTE PÚBLICO DE DERECHO PRIVADO.</b></p> <p>1. Mapa de riesgos del Ente Público Lanbide.</p> <p>N. de informes de riesgos del ente.</p>



HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
<p>2. BKUren aginte-taularen eguneraketa.</p> <p>3. Erakunde berriaren zerbitzu-adierazleei buruzko txostenak egokitzea.</p> <p>4. Kanpoko zerbitzuak kontratatzekeo prozesua bultzatzea.</p> <p>Sinatutako kontratuen kopurua.</p>	<p>2</p>	<p>2. Actualización cuadro de mando integral UCI.</p> <p>3. Adaptación de informes sobre indicadores de Servicios del nuevo Ente.</p> <p>4. Impulso procesos de contratación servicios externos.</p> <p>Número de contratos formalizados.</p>
<p><b>BEZEROARENTZAKO INFORMAZIO ETA ARRETA</b></p>		<p><b>INFORMACION Y ATENCIÓN AL USUARIO/A</b></p>
<p><b>36. LANBIDEREN ARRETA DIGITALAREN DISEINATZEA, GARATZEA ETA SUSTATZEA.</b></p> <p>1. Lanbideren LanApp - Bulego Birtualaren harreman-sistema garatzen jarraitzea.</p> <p>LanAPP app berria. %100</p> <p>Bulego birtualeko erabiltzaile-kopurua. %15</p> <p>Online inskribatutako eskatzaileak. %60</p> <p>Online emandako zerbitzuak. %5</p> <p>BAKQ ziurtagiria eta faktore bikoitzarekin autentikatzea. %100</p> <p>2. Lanbideren beste arreta-kanal batzuk zabaltzea.</p> <p>Beste arreta-kanal batzuk (WhatsApp, chatbot, etab.). 1</p> <p>3. MiLanbidenet atari pribatua garatu eta berritzea. Edukiak berrikustea eta berritzea.</p> <p>Inplementatutako funtzionalitate eta zerbitzu berriak. 5</p> <p>Atari korporatiboaren diseinu berria eta edukiaren migrazioa. %100</p>		<p><b>36. DISEÑAR, DESARROLLAR E IMPULSAR LA ATENCIÓN DIGITAL DE LANBIDE.</b></p> <p>1. Continuar con el desarrollo del sistema Relacional de Lanbide LanApp - Oficina Virtual de Lanbide.</p> <p>Nueva aplicación móvil LanAPP.</p> <p>N. de usuarios en la Oficina Virtual.</p> <p>Demandantes inscritos online.</p> <p>Servicios prestados online.</p> <p>Certificado BAKQ y doble factor de autenticación.</p> <p>2. Ampliación de otros Canales de Atención de Lanbide.</p> <p>Otros canales de atención (WhatsApp, chatbot, etc.).</p> <p>3. Desarrollo y Rediseño del portal privado MiLanbidenet. Revisión y Rediseño Contenidos.</p> <p>Nuevas funcionalidades y servicios implementadas.</p> <p>Nuevo portal corporativo y migración del contenido.</p>
<p><b>37. TELEFONO BIDEZKO ARRETAREN ZERBITZU-MAILA HOBETZEA.</b></p> <p>1. Zerbitzuko KPlak betetzea.</p> <p>Telefono-zenbaki berean erantzundako deien zerbitzu-maila. %95</p> <p>2. Telefono-kanalak eskaintzen dituen zerbitzuak hobetzea eta zabaltzea.</p> <p>3. Identifikazio-modu berriekin identifikatzen diren erabiltzaile kopurua handitzea.</p>		<p><b>37. MEJORAR EL NIVEL DE SERVICIO DE LA ATENCIÓN TELEFÓNICA.</b></p> <p>1. Cumplimiento de los KPI del Servicio.</p> <p>Nivel de Servicio de llamadas atendidas del mismo número de teléfono.</p> <p>2. Mejorar y ampliar los servicios ofrecidos por el Canal telefónico.</p> <p>3. Ampliar el número de personas usuarias identificadas mediante (BAKQ, OTP).</p>
<p><b>38. LANBIDEREN ENPLEGU-BULEGOETAN ARRETA-IRIZPIDEAK APLIKATZEA ETA HOBETZEA.</b></p> <p>Enplegu-bulegoetako arreta-irizpideen koordinazioa eta aplikazioa hobetzea lurralde-bulegoen bidez.</p>		<p><b>38. APLICAR Y MEJORAR LOS CRITERIOS DE ATENCIÓN EN LAS OFICINAS DE EMPLEO DE LANBIDE.</b></p> <p>1. Mejorar la coordinación y aplicación de criterios de atención en las oficinas de empleo a través de las Oficinas Territoriales.</p>

<b>HELBURUA</b> <b>EKINTZA</b> <b>ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA</b> <b>MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO</b> <b>ACCION</b> <b>INDICADOR</b>
<p>Ezarritako tresna teknologikoa.</p> <p>2. Aurrez aurreko arretan laguntzeko sistemak eta tresnak hobetzea. Pertsonak 360º aplikazioa mantentzea, kanala edozein dela ere arretarako hobekuntzak gehitzeko.</p> <p>3. Hitzorduen eta itxaronaldien kudeatzailean hobekuntzak ezartzea, Lanbide Hobetuzenera egokitua.</p> <p>4. Bulegoetako arreta presentzian aldi berean itzultzeko tresnak ezartzea.</p>	<p><b>%100</b></p>	<p>Herramienta tecnológica implantada.</p> <p>2. Mejorar en los sistemas y herramientas de soporte a la atención presencial. Mantenimiento de la aplicación Personas 360º incluyendo mejoras para la atención independientemente del canal.</p> <p>3. Implantación de mejoras en el Gestor de Citas y de Esperas adaptado a Lanbide Hobetzen.</p> <p>4. Implantar herramientas para la traducción simultánea durante la atención presencial en oficinas.</p>
<p><b>39. ARRETA ADIERAZLEEN KUDEAKETA INTEGRALA.</b></p> <p>1. Arreta-adierazle espezifiko eta kanal eta zerbitzu bidez eta bulegoetarako helburuen arabera integratutakoen txostenak egokitzen jarraitzea.</p> <p>2. Arreta-adierazleen zuzendaritzako aginte-aula mantentzea.</p>		<p><b>39. GESTIÓN INTEGRAL DE INDICADORES DE ATENCIÓN.</b></p> <p>1. Continuar con la adaptación de informes de indicadores de atención específicos e integrados por canal y servicio y por objetivos a oficinas.</p> <p>2. Mantener un Cuadro de Mando Dirección indicadores atención</p>
<p><b>40. LANBIDE DIGITAL BARNEA. ARTXIBOAK ETA DOKUMENTAZIOA DIGITALIZATZEA ETA EUSKO JAURLARITZAREN ARTXIBOAN (DOKUSI) SARTZEA.</b></p> <p>1. Digitalizazioa sendotzea Eusko Jaurlaritzaren Gordailu Elektronikoa eta bulegoetako erregistro digitalizatu presentziala sendotzea.</p> <p>2. Zerbitzu zentraletako, lurralde-bulegoetako eta OLE-etako artxiboen berrantolaketa orokorra eta digitalizatu beharreko serieen hautaketa.</p> <p>Tratatutako artxiboak.</p>	<p><b>%100</b></p>	<p><b>40. LANBIDE DIGITAL INTERNO. DIGITALIZACIÓN DE ARCHIVOS Y DOCUMENTACIÓN E INCLUSIÓN EN ARCHIVO DE GOBIERNO VASCO (DOKUSI).</b></p> <p>1. Consolidación de la digitalización en el Repositorio Electrónico de Gobierno Vasco y consolidación del registro digitalizado presencial en oficinas.</p> <p>2. Reordenación general de archivos de SSCC, Oficinas Territoriales y OLEs y selección de series a digitalizar.</p> <p>Archivos tratados.</p>
<p><b>41. LANBIDEREN BARNE-ARAUAK EGITEA, GAINBEGIRATZEA ETA ONARTZEA.</b></p> <p>1. Prozedura erkide bat ezartzea eta mantentzea.</p> <p>2. Dokumentazioari araudia aplikatzea.</p> <p>Barne-arau berriak prozeduraren arabera.</p> <p>Lehendik dauden arau egokituak.</p>	<p><b>%100</b></p> <p><b>%50</b></p>	<p><b>41. ELABORAR, SUPERVISAR Y APROBAR NORMAS INTERNAS DE LANBIDE.</b></p> <p>1. Implantar y mantener un procedimiento común.</p> <p>2. Aplicar normativa a documentación.</p> <p>Nuevas normas Internas según procedimiento.</p> <p>Normas existentes adaptadas.</p>
<p><b>42. ZERBITZUAK ETA IAZ KOORDINATZEKO MEKANISMOAK SORTZEA PROZEDURAK ETA ZERBITZUAK DISEINATZEKO ETA GARATZEKO.</b></p> <p>1. Arretaren ikuspuntua kontuan hartuta diseinatutako prozedurak eta zerbitzuak.</p>		<p><b>42. CREAR MECANISMOS DE COORDINACIÓN ENTRE SERVICIOS Y SIA EN EL DISEÑO Y DESARROLLO DE PROCEDIMIENTOS Y SERVICIOS.</b></p> <p>1. Procedimientos y servicios diseñados teniendo en cuenta el punto de vista de la Atención.</p>

<b>HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO ACCION INDICADOR</b>
<p>2. Ezagutzaren Kudeaketa sortzea, ITSMren gorabeheren biltegian oinarrituta.</p>		<p>2. Crear la Gestión de Conocimiento a partir del repositorio de incidencias del ITSM.</p>
<p><b>43. KEXA, IRADOKIZUN ETA ESKER ONEN KUDEAKETA HOBETZEA.</b></p> <p>1. QSAREN prozedura informatikoa garatzea eta hobetzea.</p>		<p><b>43. MEJORAR LA GESTIÓN DE LAS QUEJAS, SUGERENCIAS Y AGRADECIMIENTOS.</b></p> <p>1. Desarrollo y mejora del procedimiento informático de QSA.</p>
<p><b>44. BARNEKO ETA KANPOKO KOMUNIKAZIO-PLANA DEFINITZEA ETA EZARTZEA, KOMUNIKAZIO-EREDU BERRI BATEAN OINARRITUTA.</b></p> <p>1. Barne-komunikazioa.</p> <p>Intranetaren diseinu berria. <b>%100</b></p> <p>Tresna berriak/hedapenerako/barne-sarbiderako eta informaziorako bitartekoak (chatbot, newsletter, etab.). <b>1</b></p> <p>2. Kanpo-komunikazioa.</p> <p>a) Lanbideren programen eta zerbitzuen berri ematea/zabaltzea.</p> <p>Programa, zerbitzu eta proiektu berriekin kanpo-komunikazioko kanpaina. <b>5</b></p> <p>Enplegu-bulegoetako hedapen-bide berriak: Kanporako pantailak. <b>%40</b></p> <p>b) Azokak, biltzarrak eta foroak antolatzea eta horietan parte hartzea enpleguaren eta prestakuntzaren arloan.</p> <p>Merkalan enplegu eta prestakuntza azoka. <b>1</b></p> <p>Ekitaldien prospekzioa eta zenbat ekitalditan parte hartuko den. <b>20</b></p>		<p><b>44. DEFINIR E IMPLANTAR EL PLAN DE COMUNICACIÓN INTERNA Y EXTERNA BASADO UN NUEVO MODELO DE COMUNICACIÓN.</b></p> <p>1. Comunicación interna.</p> <p>Nuevo diseño de la Intranet.</p> <p>Nuevas herramientas/medios de difusión/acceso interna y de información (chatbot, newsletter, etc.).</p> <p>2. Comunicación externa.</p> <p>a) Informar/Difundir de los programas y servicios de Lanbide.</p> <p>Campaña de comunicación externa con los nuevos programas, servicios y proyectos.</p> <p>Nuevos canales de difusión en oficinas de empleo: Pantallas al exterior.</p> <p>b) Organizar y participar en Ferias, Congresos, Foros en el ámbito del empleo y la formación.</p> <p>Feria de empleo y formación Merkalan.</p> <p>Prospección de eventos y N. de eventos en los que se participará.</p>
<p><b>45. BULEGOETAN ETA EGOITZETAN MARKA BERRIA EZARTZEA.</b></p> <p>1. Nortasun korporatiboa eta publizitate-materiala, iragarkiak eta banner liburuxkak egitea.</p> <p>2. Tokiko bulegoen errotulazio aldaketa Lanbideren irudi barriarekin.</p>		<p><b>45. IMPLANTAR LA NUEVA MARCA EN OFICINAS Y SEDES.</b></p> <p>1. Elaboración de identidad corporativa y material publicitario, anuncios, folletos banner.</p> <p>2. Rotulación de las oficinas locales de empleo.</p>

**PROGRAMA**  
3121 GIZARATERATZEA

**PROGRAMA**  
3121 INCLUSIÓN SOCIAL

**ARDURADUNA**  
LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA  
LANBIDEKO ZUZENDARI NAGUSIA

**RESPONSABLE**  
LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO  
DIRECTOR GENERAL DE LANBIDE

### **MEMORIA**

#### **Agiri honetan, erakundearen 3121 Gizarteratzea izeneko programari dagokion zatia dago jasota.**

Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren prestazioen eta Gizarteratzeko tresna eta programen kudeaketa 2024-2028 legegintzaldirako Gobernu Programan ezarritako lehentasunen barruan sartzen da, 64. konpromisoan, enplegu inklusiboa sustatzea eta zailtasun handienak dituzten langabeei laguntzea, eta 65. konpromisoan, bazterkeriaren aurkako diru-sarrerak bermatzeko sistema finkatzea.

Konpromiso horiekin bat etorritik, Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailak eta Lanbidek 2025erako ezarritako programak honako jarduera-eremu estrategiko hauek biltzen ditu, besteak beste: diru-sarrerak bermatzeko eta gizarteratzeko sistema hobetzea eta sendotzea, eta luzaroko langabeziari arreta ematea, lehentasunezko arreta behar duten pertsonengan arreta jarrita.

Eremu horiek honako ildo eta helburu hauetan zehazten dira, eta Prestazioen eta Inklusioaren Zuzendaritzaren 2025eko jarduna gidatuko dute:

17. ildoak: Diru-sarrerak Bermatzeko eta Gizarteratzeko Euskal Sistema finkatzea, 14/2022 Legearen hedapena amaituz, eta Diru-sarrerak Bermatzeko Errenta eta Bizitzeko Gutxieneko Diru-sarrera kudeatzeko eta integratzeko prozesuak bateratzen aurrera eginez. 2025ean, jardun-ildo honen esparruan, honako helburu hauek garatuko dira:

1. Diru-sarrerak bermatzeko euskal sistemaren prestazioak kudeatzeko prozedura berriak finkatzea, euskarri teknologiko sendoarekin, prestazioen kudeaketa arin eta eraginkorra ahalbidetzeko, bai prestazioak eskuratzeari dagokionez, bai prestazioen kontrolari dagokionez.

#### **Este documento recoge la parte correspondiente al programa 3121 Inclusión Social del Organismo.**

La gestión de las prestaciones del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos y de los instrumentos y programas de Inclusión, se enmarca en las prioridades establecidas en el Programa de Gobierno para la legislatura 2024-2028, en los compromisos 64, fomentar el empleo inclusivo y apoyar a las personas desempleadas con mayores dificultades, y 65, consolidar el sistema de garantía de ingresos contra la exclusión.

De forma alineada con estos compromisos, el programa establecido por el Departamento de Economía, Trabajo y Empleo y Lanbide para 2025 incluye entre sus ámbitos de actuación estratégicos: mejorar y consolidar el sistema de garantía de ingresos y para la inclusión, y atender al desempleo de larga duración, focalizando en personas de atención prioritaria.

Estos ámbitos se concretan en las siguientes líneas y objetivos, que guiarán la actuación de la Dirección de Prestaciones e Inclusión en el año 2025:

Línea 17: Consolidar el Sistema Vasco de Garantía de Ingresos y para la Inclusión, culminando el despliegue de la Ley 14/2022, y avanzando en la consolidación de los procesos de gestión e integración de la Renta de Garantía de Ingresos y del Ingreso Mínimo Vital. A lo largo de 2025 en el marco de esta línea de actuación se desarrollarán los siguientes objetivos:

1. Consolidar los nuevos procedimientos de gestión de las prestaciones del sistema vasco de garantía de ingresos, con un fuerte soporte tecnológico, que permita una gestión ágil y eficiente de las prestaciones, tanto en lo que respecta al acceso como al control de las mismas.

2. Bizitzeko Gutxieneko Diru-sarreraren eta, hala badagokio, kudeatzeko agindu edo eskualdatu zaion beste edozein prestazio edo subsidioren kudeaketa garatzea, diru-sarrerak bermatzeko errenta kudeatzeko prozesuekin integratzeko bidean aurrera eginez.

3. Prestazioak jasotzen dituzten pertsonen gizarteratzeko eta laneratzeko prozesuetan laguntzea indartzea, beharizanen diagnostiko egokia eginez eta arreta pertsonalizatua emanez.

4. Enplegurako pizgarrien sistema berri bat bultzatzea, soldata diru-sarrerak bermatzeko errentarekin osatzen duten pertsonen zuzendua, egungo gizarte eta lan testuingurura egokitu, prestazioak jasotzen dituztenei (bereziki horretarako zailtasun handienak dituztenei) enplegura igarotzea erraztuko diena, eta enpleguaren hobekuntza sustatuko duena.

5. ildoak: egiturazko langabezia murriztea, enplegu inklusiboa sustatuz eta laneratzeko zailtasun handienak dituzten pertsonak eta kolektiboak lan-merkatuan sartzeko aukera-berdintasuna sustatuz. 2025ean, jardun-ildo honen esparruan, honako helburu hauek garatuko dira:

1. Lehentasunezko arreta behar duten kolektiboek zuzendutako laguntza-, enplegu- eta prestakuntza-programa integral eta malguak garatzea, enplegarritasuna hobetzeko eta haien gizarteratzea eta laneratzeko errazteko.

2. Enpleguan desgaitasuna duten pertsonentzako aukera-berdintasuna sustatzea.

3. Gizarte-bazterkeriako arriskuan dauden pertsonen laneratzeko bultzatzea berariazko programen bidez, lan- eta gizarte-bazterkeriaren arriskua eta kronifikazioa saihestuz.

4. Enplegu-sistemaren eta gizarte-zerbitzuen, osasunaren eta hezkuntzaren sistemen arteko koordinazio eraginkorra garatzea, bazterkeria soziolaboralaren arriskuan dauden pertsonen zuzendutako gizarteratze-ibilbide mistoetan laguntzeko programen garapena bultzatuz, beste erakunde eta administrazio publiko batzuekin lankidetzan.

9. ildoak: etorkinei zuzendutako enplegura igarotzea erraztuko duten programak eta ekintzak inplementatzea, enpresen eta gizartearen beharretarako aniztasunaren eta kulturartekotasunaren potentzialari balioa emateko gai izango direnak. 2025ean, jardun-ildo horren esparruan, honako helburu hau garatuko da:

1. Ikuspegi integral eta zeharkako batetik, migratzaileak laneratzeko ibilbide pertsonalizatuena indartzea, orientazioaren, prestakuntzaren eta erregularizazio-prozesuetan laguntzearen bidez, lan-eremura igarotzea ahalbidetzeko.

2. Desarrollar la gestión del Ingreso Mínimo Vital, y, en su caso, de cualquier otra prestación o subsidio cuya gestión sea encomendada o traspasada, avanzando en su integración con los procesos de gestión de la renta de garantía de ingresos.

3. Reforzar el acompañamiento en los procesos de inclusión social y laboral de las personas receptoras de prestaciones, propiciando un diagnóstico adecuado de necesidades y brindando una atención personalizada.

4. Impulsar un nuevo sistema de estímulos al empleo, dirigidos a las personas que complementan su salario con la renta de garantía de ingresos, que se adecúe al contexto social y laboral actual, que facilite el tránsito al empleo de las personas receptoras de prestaciones, especialmente de aquellas que tienen más dificultades para ello, e incentive la mejora en el empleo.

Línea 5: Reducir el paro estructural, fomentando el empleo inclusivo y promoviendo la igualdad de oportunidades de incorporación al mercado laboral de las personas y colectivos con mayores dificultades de acceso al empleo. A lo largo de 2025 en el marco de esta línea de actuación se desarrollarán los siguientes objetivos:

1. Desarrollar programas integrales y flexibles de acompañamiento, empleo y formación dirigidos a colectivos de atención prioritaria, destinados a facilitar la mejora de la empleabilidad y su inclusión sociolaboral.

2. Promover la igualdad de oportunidades en el empleo para las personas con discapacidad.

3. Impulsar mediante programas específicos la inclusión laboral de las personas en riesgo de exclusión social, evitando el riesgo y cronificación de la exclusión laboral y social.

4. Desarrollar una coordinación efectiva del sistema de empleo con los sistemas de servicios sociales, salud y educación, impulsando el desarrollo de programas de acompañamiento en itinerarios mixtos de inclusión dirigidos a personas que se encuentran en riesgo de exclusión sociolaboral, en colaboración con otras entidades y administraciones públicas.

Línea 9: Implementar programas y acciones que favorezcan el tránsito hacia el empleo dirigido a la población inmigrante, capaces de poner en valor el potencial de la diversidad y la interculturalidad para las necesidades de las empresas y la sociedad. A lo largo de 2025 en el marco de esta línea de actuación se desarrollará el siguiente objetivo:

1. Reforzar, desde una perspectiva integral y transversal, el trabajo de itinerarios personalizados para la inserción laboral de las personas migrantes, a través de la orientación, la formación, el acompañamiento en los procesos de regularización para posibilitar el tránsito al ámbito laboral.

<b>HELBURUA</b> <b>EKINTZA</b> <b>ADIERAZLEA</b>	MAGNITUDEA MAGNITUD	<b>OBJETIVO</b> <b>ACCION</b> <b>INDICADOR</b>
--	------------------------	--

<b>HELBURUA</b> <b>EKINTZA</b> <b>ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA</b> <b>MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO</b> <b>ACCION</b> <b>INDICADOR</b>
<p><b>GIZARTE-PRESTAZIOEN ZERBITZUA</b></p> <p><b>1. DIRU-SARRERAK BERMATZEKO EUSKAL SISTEMA PRESTAZIOAK KUDEATZEKO PROZEDURA BERRIAK FINKATZEA.</b></p> <p>1. 14/2022 Legean eta 173/2023 Dekretua ezarritako prozedurak garatzea , DSBE prestazioak araudian aurreikusitako epeen eta baldintzen arabera izapidetzen dituen.</p> <p>Izapidetutako DSBE eskaera berrien kopurua. <b>20.000</b></p> <p>Zenbatekoa eguneratzeko izapidetutako prozeduren kopurua (EAG) urtero. <b>220.000</b></p> <p>Urtean izapidetutako kontrol-prozeduren kopurua. <b>100.000</b></p> <p>DSBEaren bizikidetz-unitateen kopurua urteko batez bestekoa. <b>59.000</b></p> <p>2. DSBEaren zenbatekoan hartzaile pentsiodunengan izandako aldaketen azterketa egitea. kasu horietan NPBen aldizkakotasuna aldatzeko aukera hori baloratzeko.</p> <p>Egindako azterketa. <b>1</b></p> <p>3. Prestazioaren espedienteak pixkanaka eskualdatzea Etxebizitzarako Prestazio Osagarriatik (EPO) Etxebizitzarako Prestazio Ekonomikora (EPE).</p> <p>EPOtik EPEra eskualdatutako espedienteen kopurua. <b>11.000</b></p>		<p><b>SERVICIO DE PRESTACIONES SOCIALES</b></p> <p><b>1. CONSOLIDAR LOS NUEVOS PROCEDIMIENTOS DE GESTIÓN DE LAS PRESTACIONES DEL SISTEMA VASCO DE GARANTÍA DE INGRESOS.</b></p> <p>1. Desarrollar los procedimientos establecidos en la Ley 14/2022 y el Decreto 173/2023, tramitando las prestaciones de RGI con sujeción a los plazos y requisitos previstos en la normativa.</p> <p>Número de nuevas solicitudes de RGI tramitadas.</p> <p>Número de procedimientos de actualización de cuantía (PAC) tramitados anualmente.</p> <p>Número de procedimientos de control tramitados anualmente.</p> <p>Número de unidades de convivencia beneficiarias de la RGI en promedio anual.</p> <p>2. Realizar un estudio de las variaciones de cuantía de RGI en las personas perceptoras pensionistas, al objeto de valorar la posibilidad de modificar la periodicidad de los PAC en estos casos.</p> <p>Estudio realizado.</p> <p>3. Traspasar de forma progresiva expedientes de la Prestación complementaria de vivienda (PCV) a la Prestación Económica de Vivienda (PEV).</p> <p>Número de expedientes traspasados de la PCV a la PEV.</p>
<p><b>2. BIZITZEKO GUTXIENEO DIRU-SARRERAREN KUDEAKETA GARATZEA, BERME-ERRENTA KUDEATZEKO PROZESUETAN INTEGRATZEA DIRU-SARRERAK.</b></p> <p>1. Diru-sarrerak bermatzeko prestazioen izapideak egitea, epeei eta araudian aurreikusitako betekizunak.</p> <p>Izapidetutako BGDS eskaera berrien kopurua. <b>11.000</b></p> <p>Egindako BGDS berrikuspenen kopurua. <b>30.000</b></p> <p>Batez besteko BGDS prestazioaren onuradun diren bizikidetz-unitateak urtean behin. <b>30.000</b></p> <p>2. BAGaren eta DSBEaren kudeaketan integratzea hobetzea.</p> <p>Bi prestazioak jasotzen dituzten bizikidetz-unitateen kopurua. <b>17.000</b></p>		<p><b>2. DESARROLLAR LA GESTIÓN DEL INGRESO MÍNIMO VITAL, AVANZANDO EN SU INTEGRACIÓN CON LOS PROCESOS DE GESTIÓN DE LA RENTA DE GARANTÍA DE INGRESOS.</b></p> <p>1. Tramitar las prestaciones de IMV con sujeción a los plazos y requisitos previstos en la normativa.</p> <p>Número de nuevas solicitudes de IMV tramitadas.</p> <p>Número de revisiones de IMV realizadas.</p> <p>Unidades de convivencia beneficiarias de la prestación IMV en promedio anual.</p> <p>2. Mejorar la integración en la gestión del IMV y la RGI.</p> <p>Número de unidades de convivencia que reciben ambas prestaciones.</p>

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
<p><b>3. ENPLEGURAKO PIZGARRIEN SISTEMA BERRI BAT BULTZATZEA, SOLDATA BERME ERRENTAREKIN OSATZEN DUTEN PERTSONAK DIRU-SARRERAK.</b></p> <p>1. DSBEaren eta GLLen onuradunei aplikatzeko enplegurako pizgarriak arautzen dituen dekretu berria onartzea.</p> <p>Onartutako dekretua.</p> <p>2. Enplegurako pizgarrien sistemaren irismena handitzea.</p> <p>Lanagatik diru-sarrerak dituzten DSBEren onuradunen kopurua.</p>	<p>1</p> <p>15.000</p>	<p><b>3. IMPULSAR UN NUEVO SISTEMA DE ESTÍMULOS AL EMPLEO, DIRIGIDOS A LAS PERSONAS QUE COMPLEMENTAN SU SALARIO CON LA RENTA DE GARANTÍA DE INGRESOS.</b></p> <p>1. Aprobar el nuevo Decreto por el que se regulan los estímulos al empleo de aplicación a las personas beneficiarias de la RGI y las AES.</p> <p>Decreto aprobado.</p> <p>2. Ampliar el alcance del sistema de estímulos al empleo.</p> <p>Número de personas beneficiarias de RGI que tienen ingresos por trabajo.</p>
<p><b>INKLUSIO ZERBITZUA</b></p>		<p><b>SERVICIO DE INCLUSIÓN</b></p>
<p><b>4. PRESTAZIOAK JASOTZEN DITUZTEN PERTSONEN GIZARATERATZE- ETA LANERATZE-PROZESUETAN LAGUNTZA INDARTZEA.</b></p> <p>1. Gizarte- eta lan-diagnostikorako tresnak aplikatzea eta 14/2022 Legean aurreikusitako gizarateratzeko programa integratuak eta pertsonalak (PIPEI) sinatzea.</p> <p>Egindako enplegarritasun-diagnostikoa eta triajea duten DSBEaren onuradunen ehunekoa.</p> <p>DSBEa sinatu behar duten eta PIPEIa sinatu behar duten pertsonen ehunekoa.</p> <p>2. Lana aktibatzeko neurrietan eta baliabideetan sartzea lan-merkatuan sartzeko moduan dauden prestazioen onuradunak.</p> <p>Prestazioen titularrei edo onuradunei emandako laneratze-zerbitzuen kopurua.</p> <p>Prestazioak jasotzen dituzten orientazio-zerbitzuetako parte-hartzaileen ehunekoa.</p> <p>Prestazioak jasotzen dituzten prestakuntza-zerbitzuetako parte-hartzaileen ehunekoa.</p> <p>Porcentaje de personas beneficiarias de la RGI empleables que anualmente reciben una oferta formativa o laboral.</p>	<p>%70</p> <p>%70</p> <p>230.000</p> <p>%30</p> <p>%20</p> <p>%70</p>	<p><b>4. REFORZAR EL ACOMPAÑAMIENTO EN LOS PROCESOS DE INCLUSIÓN SOCIAL Y LABORAL DE LAS PERSONAS PERCEPTORAS DE PRESTACIONES.</b></p> <p>1. Aplicar las herramientas de diagnóstico social y laboral y suscribir los programas integrados y personales de inclusión (PIPEI) previstos en la Ley 14/2022.</p> <p>Porcentaje de personas beneficiarias de RGI que cuentan con un triaje y un diagnóstico de empleabilidad realizado.</p> <p>Porcentaje de personas beneficiarias de RGI con obligación de suscribir un PIPEI que lo tienen firmado.</p> <p>2. Incorporar a las medidas y recursos de activación laboral a las personas beneficiarias de prestaciones que están en condiciones de incorporarse al mercado laboral.</p> <p>Número de servicios de inserción laboral prestados a personas titulares o beneficiarias de las prestaciones.</p> <p>Porcentaje de participantes en servicios de orientación perceptores de prestaciones.</p> <p>Porcentaje de participantes en servicios de formación perceptores de prestaciones.</p> <p>Porcentaje de personas beneficiarias de la RGI empleables que anualmente reciben una oferta formativa o laboral.</p>

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
<p><b>5. LEHENTASUNEZKO ARRETAKO KOLEKTIBOEN ZUZENDUTAKO LAGUNTZA-, ENPLEGU- ETA PRESTAKUNTZA-PROGRAMA INTEGRAL ETA MALGUAK GARATZEA, ENPLEGAGARRITASUNA ETA GIZARTERATZEA ETA LANERATZEA HOBETZEKO.</b></p> <p>1. Lehentasunezko arretako kolektiboentzako enplegu-proiektu integralak finantzatzeko laguntza espezifikoak bideratzea.</p> <p>Lehentasunezko arretako kolektiboek zuzendutako deialdiko parte-hartzaileen kopurua.</p>	<p>500</p>	<p><b>5. DESARROLLAR PROGRAMAS INTEGRALES Y FLEXIBLES DE ACOMPAÑAMIENTO, EMPLEO Y FORMACIÓN DIRIGIDOS A COLECTIVOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA, DESTINADOS A FACILITAR LA MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD Y SU INCLUSIÓN SOCIOLABORAL.</b></p> <p>1. Destinar ayudas específicas para financiar proyectos integrales de empleo para colectivos de atención prioritaria.</p> <p>Número de personas participantes de la convocatoria dirigida a colectivos de atención prioritaria.</p>
<p><b>6. ENPLEGUAN AUKERA-BERDINTASUNA SUSTATZEA DESGAITASUNA DUTEN PERTSONENTZAT.</b></p> <p>1. Enplegu-zentro berezietan desgaitasuna duten pertsonen lanpostuak mantentzeko laguntzak ematea, bai eta zentro horietan jarduera profesionalari eta enplegu egonkorra sortzen duen inbertsioari laguntzeko unitateak.</p> <p>EAEko erregistroan inskribatuta dauden eta Lanbideren dirulaguntza jasotzen duten enplegu-zentro berezien kopurua.</p> <p>Desgaitasuna duten langileen batez besteko plantilla Lanbidek diruz lagundutako kontratazioa duten EZBetan.</p> <p>Lanbidek diruz lagundutako lanbide-jarduerari laguntzeko unitateak.</p> <p>Desgaitasun handia izanik, Lanbidek diruz lagundutako laguntza-unitateak erabiltzen dituzten pertsonak.</p> <p>Lanbideren aldetik enplegu egonkorra sortzeko inbertsiorako laguntzak jasotzen dituzten enplegu-zentro berezien kopurua.</p>	<p>91</p> <p>11.000</p> <p>45</p> <p>5.100</p> <p>15</p>	<p><b>6. PROMOVER LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL EMPLEO PARA LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD.</b></p> <p>1. Destinar ayudas al mantenimiento de puestos de trabajo de personas con discapacidad en Centros Especiales de Empleo (CEE), así como a las unidades de apoyo a la actividad profesional y a la inversión generadora de empleo estable en dichos centros.</p> <p>Número de Centros Especiales de Empleo inscritos en el registro de la CAPV que reciben subvención de Lanbide.</p> <p>Plantilla media de trabajadores/as con discapacidad en los CEE cuya contratación es subvencionada por Lanbide.</p> <p>Unidades de Apoyo a la Actividad Profesional subvencionadas por Lanbide.</p> <p>Personas con gran discapacidad usuarias de las Unidades de Apoyo subvencionadas por Lanbide.</p> <p>Número de Centros Especiales de Empleo que reciben ayudas a la inversión generadora de empleo estable por parte de Lanbide.</p>
<p><b>7. GIZARTE-BAZTERKETA JASATEKO ARRISKUAN DAUDEN PERTSONEN LANERATZEA BULTZATZEA, LAN- ETA GIZARTE-BAZTERKERIAREN ARRISKUA ETA KRONIFIKAZIOA SAIHESTUZ.</b></p> <p>1. Laneratzeko enpresak sortu eta mantentzeko laguntzak bideratzea.</p> <p>Lanbideren dirulaguntza jasotzen duten eta EAEko erregistroan inskribatuta dauden laneratzeko enpresen kopurua.</p>	<p>45</p>	<p><b>7. IMPULSAR LA INCLUSIÓN LABORAL DE LAS PERSONAS EN RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL, EVITANDO EL RIESGO Y CRONIFICACIÓN DE LA EXCLUSIÓN LABORAL Y SOCIAL.</b></p> <p>1. Destinar ayudas para la creación y sostenimiento de las Empresas de Inserción.</p> <p>Número de empresas de Inserción inscritas en el registro de la CAPV que reciben subvención de Lanbide.</p>



<b>HELBURUA</b> <b>EKINTZA</b> <b>ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA</b> <b>MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO</b> <b>ACCION</b> <b>INDICADOR</b>
<p>Laneratzeko lanpostuetan kontratatutako eta bazterketa-arriskuan dauden langileen batez besteko plantilla, Lanbidek diruz lagunduta.</p> <p>Laneratzeko Enpresetan kontratatutako laneraten laguntzeko teknikariak, Lanbidek diruz lagunduta.</p> <p>Laneratzeko Enpresetan kontratatutako produkzioan laguntzeko teknikariak, Lanbidek diruz lagunduta.</p>	<p>755</p> <p>35</p> <p>115</p>	<p>Plantilla media de personas trabajadoras en riesgo de exclusión contratadas en puestos de inserción subvencionados por Lanbide.</p> <p>Personal técnico de acompañamiento a la inserción contratado en Empresas de Inserción subvencionado por Lanbide.</p> <p>Personal técnico de acompañamiento a la producción contratado en Empresas de Inserción subvencionado por Lanbide.</p>
<p><b>8. ENPLEGU SISTEMAREN ETA GIZARTE, OSASUN ETA HEZKUNTZA ZERBITZUEN SISTEMEN ARTEKO KOORDINAZIO ERAGINKORRA GARATZEA.</b></p> <p>1. Bideratzeen eta esku-hartzeen sistema koordinatua ezartzea Lanbideren eta udaletako gizarte-zerbitzuen artean.</p> <p>Lanbidetik gizarte-zerbitzuetara bideratutako pertsonen kopurua.</p> <p>300</p> <p>Lanbidek eta gizarte-zerbitzuek modu koordinatuan esku hartzen duten kasuen kopurua.</p> <p>100</p> <p>2. Erreferentzialtasun partekatuko eredu bat egitea gizarteratzeko eta laneratzeko laguntza koordinatua behar duten pertsonentzat.</p> <p>Egindako ereduaren oinarrien dokumentua.</p> <p>1</p> <p>3. Gizarteratzeko ibilbide mistoetan laguntzeko prozesuak garatzea, gizarte-zerbitzuen, osasunaren eta/edo hezkuntzaren eremuekin partekatutako kasuaren kudeaketaren bidez.</p> <p>Ibilbide misto baten onuradunen kopurua.</p> <p>280</p>	<p>755</p> <p>35</p> <p>115</p> <p>300</p> <p>100</p> <p>1</p> <p>280</p>	<p><b>8. DESARROLLAR UNA COORDINACIÓN EFECTIVA DEL SISTEMA DE EMPLEO CON LOS SISTEMAS DE SERVICIOS SOCIALES, SALUD Y EDUCACIÓN.</b></p> <p>1. Establecer un sistema de derivaciones e intervenciones coordinadas entre Lanbide y los servicios sociales municipales.</p> <p>Número de personas derivadas desde Lanbide a servicios sociales.</p> <p>Número de casos en los que se da una intervención coordinada entre Lanbide y servicios sociales.</p> <p>2. Elaborar un modelo de referencialidad compartida para las personas con necesidades de apoyo coordinado para la inclusión social y laboral.</p> <p>Documento de bases del modelo elaborado.</p> <p>3. Desarrollar procesos de acompañamiento en itinerarios mixtos de inclusión, mediante una gestión de caso compartida con los ámbitos de servicios sociales, salud y/o educación.</p> <p>Número de personas beneficiarias de un itinerario mixto.</p>
<p><b>9. MIGRATZAILEAK LANERATZEKO IBILBIDE PERTSONALIZATUEN LANA INDARTZEA, ERREGULARIZAZIO-PROZESUETAN ORIENTAZIOAREN, PRESTAKUNTZAREN ETA LAGUNTZAREN BIDEZ, LAN-EREMURA IGARO AHAL IZATEKO.</b></p> <p>1. Etorकिनak laneratzeko errazteko ibilbide integralen proiektuetarako laguntzak ematea, bai eta bizitzeko eta lan egiteko baimenak ere, prestakuntzarako errotzea edo gizarte-errotzea dela-eta.</p> <p>Prestakuntzarako errotze-deialdian parte hartu duten pertsonen kopurua.</p> <p>250</p>	<p>250</p>	<p><b>9. REFORZAR EL TRABAJO DE ITINERARIOS PERSONALIZADOS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE LAS PERSONAS MIGRANTES, A TRAVÉS DE LA ORIENTACIÓN, LA FORMACIÓN Y EL ACOMPAÑAMIENTO EN LOS PROCESOS DE REGULARIZACIÓN PARA POSIBILITAR EL TRÁNSITO AL ÁMBITO LABORAL.</b></p> <p>1. Destinar ayudas a proyectos de itinerarios integrales para facilitar la inclusión laboral de personas inmigrantes y las autorizaciones de residencia y trabajo, por motivos de arraigo para la formación o arraigo social.</p> <p>Número de personas participantes de la convocatoria de arraigo para la formación.</p>

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Prestakuntzarako errotze-deialdian parte hartzen duten eta enplegua lortzen duten eta beren administrazio-egoera erregularizatzen duten pertsonen ehunekoa.	%70	Porcentaje de personas participantes de la convocatoria de arraigo para la formación que acceden al empleo y regularizan su situación administrativa.
Gizartean errotzeko deialdian parte hartu duten pertsonen kopurua.	320	Número de personas participantes de la convocatoria de arraigo social.
Gizartean errotzeko deialdian parte hartzen duten eta enplegua lortzen duten eta administrazio-egoera erregularizatzen duten pertsonen ehunekoa.	%70	Porcentaje de personas participantes de la convocatoria de arraigo social que acceden al empleo y regularizan su situación administrativa.

**PROGRAMA**  
3211 ENPLEGUA

**PROGRAMA**  
3211 EMPLEO

**ARDURADUNA**  
LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA  
LANBIDEKO ZUZENDARI NAGUSIA

**RESPONSABLE**  
LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO  
DIRECTOR GENERAL DE LANBIDE

### **MEMORIA**

**Agiri honetan, erakundearen 3211 Enplegua izeneko programari dagokion zatia dago jasota.**

Lana Aktibatze Zuzendaritzak 2025erako dituen helburuak XIII. Legegintzaldiko jarduera-ildoen barruan kokatzen dira. Zuzendaritzak honako konpromiso hauek hartu nahi ditu bere gain:

60. konpromisoa: enplegua sustatzea eta enpleguaren kalitatea hobetzea.

62. konpromisoa, sustapen publiko eta lankidetzaren publiko-privatuarena, kalitatezko enpleguaren alde.

63. konpromisoa, enplegu-sistema integral eta aktibatzaile baten alde, Lanbide ardatz hartuta.

64. konpromisoa, enplegu inklusiboa sustatzeko eta zailtasun handienak dituzten langabeei laguntzeko.

76. konpromisoa, ekintzailtzari laguntzekoa.

Eta hori, 2030erako Enpleguaren Euskal Estrategiarekin bat etorri eta aurreko legegintzaldian hasitako Lanbide Hobetzen eraldaketaren barruan. Gainera, helburuen diseinuan bi lege-aldaketa garrantzitsu hartu dira kontuan: Gizarteratzeko eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren Legea (LSVGII) eta Enpleguaren Euskal Legea (LVE), aurreko legegintzaldian onartu zirenak eta Lanbide eta haren egituraren sakoneko aldaketak dakartzatenak. Laneratzea Aktibatze Zuzendaritzarentzat bereziki garrantzitsuak dira Lanbide Euskal Enplegu Sistemaren ardatz egiturazailerak eta lidergo gisa aitortzea eta enplegu-politika aktiboetarako (orientazioa, prestakuntza eta bitartekaritza) eskubide subjektiboa aitortzea, EELren barruan.

**Este documento recoge la parte correspondiente al programa 3211 Empleo del Organismo.**

Los objetivos de la Dirección de Activación Laboral para el año 2025 se enmarcan en las líneas de actuación de la XIII Legislatura. Los compromisos de Gobierno a los que se pretende contribuir desde la Dirección son:

El Compromiso 60 que consiste en impulsar el empleo y mejorar su calidad.

El Compromiso 62, de impulso público y colaboración público-privada por el empleo de calidad.

El Compromiso 63, por un sistema de empleo integral y activador, con Lanbide como eje vertebrador.

El Compromiso 64, para fomentar el empleo inclusivo y apoyar a las personas desempleadas con mayores dificultades.

El Compromiso 76, de apoyo al emprendimiento.

Y ello, en coherencia con la Estrategia Vasca de Empleo 2030 y dentro de la transformación Lanbide Hobetzen iniciada en la pasada legislatura. Además, en el diseño de objetivos se han tenido en cuenta dos cambios legislativos importantes, la Ley del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos y para la Inclusión (LSVGII) y la Ley Vasca de Empleo (LVE), aprobadas en la pasada legislatura y que implican cambios de calado en Lanbide y su estructura. De especial relevancia para la Dirección de Activación Laboral son el reconocimiento de Lanbide como eje vertebrador y de liderazgo del Sistema Vasco de empleo y el reconocimiento del derecho subjetivo a las políticas activas de empleo (orientación, formación e intermediación), dentro de la LVE.

Kontuan hartu beharreko beste alderdi bat da EELeke enplegu-politika publikoen tokiko dimentsioa aitortzen duela, eta udalerriei eskumen propioak esleitzen dizkiela enpleguko eta tokiko garapeneko planen eremu materialean, eta udalerriko garapen sozial eta ekonomikoarekin lotutako enplegua sustatzeko ekintzak hedatzeko aukera aitortzen duela, bai eta baztertua dauden edo baztertua geratzeko arriskuan dauden pertsonen gizarteratzea eta laneratzea sustatzeko ekintzak ere.

Esparru horrekin, Zuzendaritzaren helburu zehatzak hiru jarduera-eremutan planteatzen dira funtsean: 1. Enplegu duina sustatzea enplegu osoaren bidean, 3. Langaren iraupeneko langabezia eta lehenasuneko arretako pertsonak eta 5. Zerbitzu gehiago eta hobeak enpresa eta erakunde enplegatzaileentzat.

Eremu horien barruan, Zuzendaritzaren jarduera-ildo nagusiak honako hauek dira:

Enplegu duina eta kalitatekoa sustatzea, helburu hauekin:

Enplegu-zerbitzuak eskatzen dituzten pertsonen enplegagarritasun-maila handitzea, enplegagarritasun-diagnostikoa eginez edo eguneratuz eta enplegu-plan pertsonalizatuak eginez. Plan horiek orientazioa, laguntza, prestakuntza eta bitartekotza barne har ditzakete, laneratzea eta gizarteratzea sustatzeko. Helburu hori baliabide propioekin zein erakunde laguntzaileekin lankidetzan landuko da (orientazio-deialdiak, enplegu-zentroetarako eta unibertsitateetarako dirulaguntzak).

Orientazio-eredu goiztiar bat ezartzea langabezia urtebete baino gutxiago daramatenentzat.

Enplegu-eskatzailen langabeziaren murrizketa sustatzea, lanaldi osoko kontratazioa sustatuz gazteei, iraupen luzeko langabeei, emakumei eta desgaitasunen bat duten pertsoneri.

Pertsonen eta erakunde enplegatzaileen beharretara bideratutako Lanbideren zerbitzu-eskaintza hobetzea, zuzeneko eta zeharkako prospekzioetik eratorritako eskaera/defizit zehatzak identifikatuz, enpleguaren eta prestakuntzaren eskaintzaren eta eskariaren arteko doikuntza sustatzeko.

Egiturazko langabezia murriztea, enplegu inklusiboa sustatuz eta enplegua lortzeko zailtasun handienak dituzten pertsonak eta kolektiboak lan-merkatuan sartzeko aukera-berdintasuna sustatuz, bereziki desgaitasunen bat duten pertsonak eta gazteak, eta lan-edadismo seniorren aurkako ekintzak sustatuz, kualifikazioa handitzeko eta lanbide eta bizi-ibilbideak luzatzeko ekintza integratuak garatuz. Hona hemen jarduera-ildo horien helburuak:

Gazteak kontratatzeke eta enplegua mantentzeko ekintza eta pizgarri espezifikoak dituzten enpresetan kontrata daitezen sustatzea.

Enpleguan aukera-berdintasuna sustatzea desgaitasuna duten pertsonentzat, horiek lan-merkatu arruntean benetan sartzeko tresnak indartuz.

Otro aspecto a tener en cuenta es que la LVE, reconoce la dimensión local de las políticas públicas de empleo, atribuyendo a los municipios competencias propias en el ámbito material de los planes de empleo y desarrollo local y reconociendo la posibilidad de desplegar acciones de fomento del empleo vinculadas al desarrollo social y económico del municipio, así como acciones dirigidas a promover la inserción sociolaboral de personas en situación o en riegos de exclusión.

Con este marco, los objetivos concretos de la Dirección se plantean fundamentalmente en tres ámbitos de actuación: 1. Fomento del empleo digno en la senda de pleno empleo, 3. Desempleo de larga duración y personas de atención prioritaria y 5. Más y mejores servicios para empresas y entidades empleadoras.

Dentro de estos ámbitos, las líneas de actuación más destacables de la Dirección que se centran en:

Fomentar el empleo digno y de calidad con los siguientes objetivos:

Incrementar el nivel de empleabilidad de las personas demandantes de servicios de empleo realizando o actualizando su diagnóstico de empleabilidad y elaborando planes personalizados de empleo que podrán incluir orientación, acompañamiento, formación e intermediación, para potenciar su inserción sociolaboral. Este objetivo se trabajará tanto con recursos propios como en colaboración con entidades colaboradoras (convocatorias de Orientación, subvenciones Centros de Empleo y universitarios).

Implantar un modelo de orientación temprana para personas que lleven menos de un año desempleadas.

Fomentar la reducción del desempleo de las personas demandantes de empleo incentivando la contratación a tiempo completo de jóvenes, parados de larga duración, mujeres y personas con discapacidad.

Mejorar la oferta de servicios de Lanbide orientados a las necesidades de las personas y de las entidades empleadoras, a partir de la identificación de demandas/déficits concretos derivadas de la prospección directa e indirecta para fomentar el ajuste entre oferta y demanda de empleo y formación.

Reducir el paro estructural, fomentando el empleo inclusivo y promoviendo la igualdad de oportunidades de incorporación al mercado laboral de las personas y colectivos con mayores dificultades de acceso al empleo, en particular personas con discapacidad, jóvenes y promoviendo acciones contra el «edadismo» laboral senior mediante el desarrollo de acciones integradas para incrementar la cualificación y alargar sus itinerarios profesionales y vitales. Los objetivos de estas líneas de actuación son:

Fomentar la contratación de jóvenes en empresas con acciones e incentivos específicos a la contratación y mantenimiento del empleo.

Promover la igualdad de oportunidades en el empleo para las personas con discapacidad, reforzando los instrumentos para conseguir su incorporación efectiva al mercado laboral ordinario.

Edadismoa ezabatzen laguntzea, adinaren arabera alboratu gabeko lan-bitartekaritza indartuz.

Langabezia dauden adin handiagoko pertsonen kontratazioa sustatzea.

45 urtetik gorako pertsonen zuzendutako laguntza-, enplegu- eta prestakuntza-programa integral eta malguak garatzea, iraupen labur edo ertaineko 55 eta 60 urtetik gorakoak.

Enpresa eta erakunde enplegatzaileentzako zerbitzu gehiago eta hobek ematea, erakunde enplegatzaileentzako eta ekintzailetzarako zerbitzuak indartuz eta handituz, eta Lanbideren lan-bitartekaritza gaitasuna sustatuz enplegu-merkatuan, enplegu-eskaintza eta -eskari gehiago erakarriz, haren ospea eta ikusgarritasuna garatuz eta erakunde enplegua bilatzeko erreferentzia-plateforma gisa kokatuz. Helburu espezifiko hauek ditu:

Lanbideren enpresen prospekzio-ereduaren hedapena sendotzea, egungo eta etorkizuneko enplegu eta prestakuntza-premiak detektatzeko tresna gisa, arreta proaktibo, pertsonalizatu eta hurbilaren bidez.

Baliozko zerbitzuen eskaintza osatzea, Lanbideren enpresentzako zerbitzu-zorroa.

Kalitatezko enpleguaren inguruko topagune fisiko edo birtualak enpresen eta pertsonen eskura jartzea.

Enpresei beren plantillen adina kudeatzeko prozesuetan laguntzea, planifikatutako belaualdi-erreleboa errazteko.

Barneko eta kanpoko komunikazioa areagotzea, Lanbide funtsezko eragileetan eta, oro har, gizartean kokatzeko.

Lan-merkatuan eskatzen diren profilak erakartzeko eta lan-eskaintzak erakartzeko estrategiak bultzatzea.

Contribuir a la eliminación del edadismo reforzando una intermediación laboral no sesgada por edad.

Fomentar la contratación de personas de más edad que se encuentren en situación de desempleo.

Desarrollar programas integrales y flexibles de acompañamiento, empleo y formación dirigidos personas mayores de 45 años, de mayores de 55 y 60 años desempleadas de corta o media duración.

Proporcionar más y mejores servicios para empresas y entidades empleadoras, potenciando e incrementando los servicios a entidades empleadoras y al emprendimiento y fomentando la capacidad de intermediación laboral de Lanbide en el mercado de empleo, captando más oferta y demanda de empleo, desarrollando su reputación y visibilización y posicionando a la entidad como plataforma de referencia para la búsqueda de empleo. Los objetivos específicos de este son:

Consolidar el despliegue del modelo de prospección de empresas de Lanbide como instrumento para detectar sus necesidades, actuales y futuras, de empleo y formación, y a través de una atención proactiva, personalizada y cercana.

Completar la oferta de servicios de valor, Cartera de Servicios de Lanbide para las empresas.

Poner a disposición de empresas y personas espacios físicos o virtuales de encuentro en torno al empleo de calidad.

Apoyar a las empresas en los procesos de gestión de la edad de sus plantillas para facilitar un relevo generacional planificado.

Incrementar la comunicación interna y externa para posicionar a Lanbide en agentes clave y sociedad en general.

Impulsar estrategias de atracción de perfiles demandados en el mercado laboral y de captación de ofertas de empleo.

<b>HELBURUA</b> <b>EKINTZA</b> <b>ADIERAZLEA</b>	MAGNITUDEA MAGNITUD	<b>OBJETIVO</b> <b>ACCION</b> <b>INDICADOR</b>
<p><b>ENPLEGUA SUSTATZEKO ZERBITZUA</b></p> <p><b>1. ENPLEGU-ESKATZAILEEN LANGABEZIA MURRIZTEA SUSTATzea, ETA GAZTEAK, IRAUPEN LUZEKO LANGABEAK, EMAKUMEAK ETA DESGAITASUNA DUTEN PERTSONAK LANALDI OSOZ KONTRATATZEA SUSTATZEA.</b></p> <p>1. Enplegua sustatzeko tokiko ekintzak garatzeko laguntzak. LPE.</p> <p>Ekintzak aurkezten dituzten mankomunitateen, koadrilen, udalerrri-elkarteen edo udalerrien kopurua.</p>	<p><b>49</b></p>	<p><b>SERVICIO DE FOMENTO DEL EMPLEO</b></p> <p><b>1. FOMENTAR LA REDUCCIÓN DEL DESEMPLEO DE LAS PERSONAS DEMANDANTES DE EMPLEO INCENTIVANDO LA CONTRATACIÓN A TIEMPO COMPLETO DE JÓVENES, PARADOS DE LARGA DURACIÓN, MUJERES Y PERSONAS CON DISCAPACIDAD.</b></p> <p>1. Ayudas para el desarrollo de acciones locales de promoción de Empleo. LPE.</p> <p>N. de Mancomunidades, Cuadrillas, Agrupaciones de Municipios o Municipios que presentan acciones.</p>

<b>HELBURUA</b> <b>EKINTZA</b> <b>ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA</b> <b>MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO</b> <b>ACCION</b> <b>INDICADOR</b>
<p>Enplegua sustatzeko kontratazioen kopurua.</p> <p>Kontratazioarako laguntzen kopurua.</p> <p>2. Tokiko erakundeekin enplegu-ekintzak garatzeko programa pilotuetarako laguntzak.</p> <p>Ekintzak aurkezten dituzten mankomunitateen, koadrilien, udalerrri-elkarteen edo udalerrrien kopurua.</p> <p>Enplegua sustatzeko kontratazioen kopurua.</p> <p>Kontratazioarako laguntzen kopurua.</p> <p>Gazteei egin beharreko kontratuen kopurua.</p> <p>3. Toki-erakundeek 30 urtetik beherako gazteak kontratatze laguntzak, baldin eta langabezia badaude eta beren tituluarekin lotutako enplegetan aldeztu aurretik lan-esperientziarik ez badute edo esperientzia txikia badute.</p> <p>Parte hartu duten udalerrien kopurua.</p> <p>Gazteei egin beharreko kontratuen kopurua.</p>	<p>850</p> <p>200</p> <p>6</p> <p>350</p> <p>600</p> <p>125</p> <p>49</p> <p>155</p>	<p>N. de contrataciones Fomento de Empleo.</p> <p>N. de contrataciones Ayudas a la Contratación.</p> <p>2. Ayudas a programas piloto para el desarrollo de acciones de empleo con Entidades Locales.</p> <p>N. de Mancomunidades, Cuadrillas, Agrupaciones de Municipios o Municipios que presentan acciones.</p> <p>N. de contrataciones Fomento de Empleo.</p> <p>N. de contrataciones Ayudas a la Contratación.</p> <p>N. Contratos a realizar a jóvenes.</p> <p>3. Ayudas a la contratación de personas jóvenes menores de 30 años, en situación de desempleo y sin previa o con escasa experiencia laboral en empleos relacionados con su titulación por parte de Entidades Locales.</p> <p>N. Municipios participantes.</p> <p>N. Contratos a realizar a jóvenes.</p>
<p><b>2. LANBIDEREN ZERBITZUEN ESKAINTZA HOBETZEA, PERTSONEN ETA ERAKUNDE ENPLEGATZAILEEN BEHARRETARA BIDERATUTA, ZUZENENKO ETA ZEHARKAKO PROSPEKZIOAREN ESKARI/DEFIZIT ZEHATZAK IDENTIFIKATUTA, ENPLEGU-ESKAINTZAREN ETA -ESKARIAREN ETA PRESTAKUNTZAREN ARTEKO DOIKUNTZA SUSTATZEKO.</b></p> <p>1. Familia-bizitza bateragarri egiteko pizgarriak ematea, enpresentzako laguntzen bidez.</p> <p>Diruz lagundutako kontratazioen kopurua.</p>	<p>1.550</p>	<p><b>2. MEJORAR LA OFERTA DE SERVICIOS DE LANBIDE ORIENTADOS A LAS NECESIDADES DE LAS PERSONAS Y DE LAS ENTIDADES EMPLEADORAS, A PARTIR DE LA IDENTIFICACIÓN DE DEMANDAS/DÉFICITS CONCRETOS DERIVAS DE LA PROSPECCIÓN DIRECTA E INDIRECTA PARA FOMENTAR EL AJUSTE ENTRE OFERTA Y DEMANDA DE EMPLEO Y FORMACIÓN.</b></p> <p>1. Incentivar la conciliación de la vida familiar mediante Ayudas a empresas.</p> <p>N. de contrataciones subvencionadas.</p>
<p><b>3. GAZTEAK KONTRATATZEKO ETA ENPLEGUA MANTENTZEKO EKINTZA ETA PIZGARRI ESPEZIFIKOAK DITUZTEN ENPRESETAN KONTRATA DAITEZEN SUSTATZEA.</b></p> <p>1. LEHEN AUKERA PROGRAMA. Gazteak kontratatze laguntzak.</p> <p>Gazteei egingo zaizkien praktikaldiko kontratuen kopurua.</p> <p>Gazteei egin beharreko kontratu mugagabeen kopurua.</p> <p>Diruz lagundutako enpresa parte-hartzaileen kopurua.</p> <p>Erakunde laguntzaileen kopurua.</p> <p>2. IKERLAN PROGRAMA. Gazteak I+G+Bko profesional gisa kontratatze laguntzak.</p>	<p>400</p> <p>400</p> <p>650</p> <p>30</p>	<p><b>3. FOMENTAR LA CONTRATACIÓN DE JÓVENES EN EMPRESAS CON ACCIONES E INCENTIVOS ESPECÍFICOS A LA CONTRATACIÓN Y MANTENIMIENTO DEL EMPLEO.</b></p> <p>1. PROGRAMA LEHEN AUKERA. Ayudas a la contratación de personas jóvenes.</p> <p>N. Contratos en prácticas a realizar a jóvenes.</p> <p>N. Contratos indefinidos a realizar a jóvenes.</p> <p>N. de Empresas participantes subvencionadas.</p> <p>N. de Entidades Colaboradoras.</p> <p>2. PROGRAMA IKERLAN Ayudas a la contratación de personas jóvenes como profesionales de I+D+i.</p>

<b>HELBURUA</b> <b>EKINTZA</b> <b>ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA</b> <b>MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO</b> <b>ACCION</b> <b>INDICADOR</b>
<p>Gazteei egin beharreko kontratuen kopurua.</p> <p>Enpresa parte-hartzaileen kopurua.</p>	<p>44</p> <p>22</p>	<p>N. Contratos a realizar a jóvenes.</p> <p>N. Empresas participantes.</p>
<p><b>4. ENPLEGUAN AUKERA-BERDINTASUNA SUSTATZEA DESGAITASUNA DUTEN PERTSONENTZAT, ETA HORIEK LAN-MERKATU ARRUNTEAN BENETAN SARTZEA LORTZEKO TRESNAK INDARTZEA.</b></p> <p>1. Desgaitasuna duten langileak enpresa arruntean mugarik gabe kontratatzea, diruz lagundu beharrekoak.</p> <p>Kontratu kopurua.</p>	<p>150</p>	<p><b>4. PROMOVER LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL EMPLEO PARA LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD, REFORZANDO LOS INSTRUMENTOS PARA CONSEGUIR SU INCORPORACIÓN EFECTIVA AL MERCADO LABORAL ORDINARIO.</b></p> <p>1. Contratación de forma indefinida de trabajadores/as con discapacidad en empresa ordinaria a subvencionar.</p> <p>N. contratos.</p>
<p><b>5. LANGABEZIAN DAUDEN PERTSONA ZAHARRENEN KONTRATAZIOA SUSTATZEA.</b></p> <p>1. Txanda-kontratueterako laguntzak.</p> <p>Txanda-kontratuen kopurua.</p> <p>Enpresa parte-hartzaileen kopurua.</p>	<p>175</p> <p>160</p>	<p><b>5. FOMENTAR LA CONTRATACIÓN DE PERSONAS DE MÁS EDAD QUE SE ENCUENTREN EN SITUACIÓN DE DESEMPLEO.</b></p> <p>1. Ayudas a los Contratos de Relevo.</p> <p>N. Contratos de Relevo.</p> <p>N. Empresas participantes.</p>
<p><b>6. LEHENTASUNEZKO ARRETA KO KOLEKTIBOEN ZUZENDUTAKO LAGUNTZA-, ENPLEGU- ETA PRESTAKUNTZA-PROGRAMA INTEGRAL ETA MALGUAK GARATZEA, ENPLEGAGARRITASUNA ETA GIZARTERATZEA ETA LANERATZEA HOBETZEKO.</b></p> <p>1. Diru-laguntza izenduna Gipuzkoako Foru Aldundiari.</p> <p>Artatutako pertsonen kopurua.</p> <p>Laneratutako pertsonen kopurua.</p> <p>2. Dirulaguntza izenduna Arabako Foru Aldundiari.</p> <p>Artatutako pertsonen kopurua.</p> <p>Laneratutako pertsonen kopurua.</p> <p>3. Dirulaguntza izenduna Eusko Ganberentzat.</p> <p>Artatutako 45 urtetik gorako pertsonen kopurua.</p> <p>Laneratutako 45 urtetik gorako pertsonen kopurua.</p>	<p>200</p> <p>140</p> <p>750</p> <p>100</p> <p>470</p> <p>85</p>	<p><b>6. DESARROLLAR PROGRAMAS INTEGRALES Y FLEXIBLES DE ACOMPAÑAMIENTO, EMPLEO Y FORMACIÓN DIRIGIDOS A COLECTIVOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA, DESTINADOS A FACILITAR LA MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD Y SU INCLUSIÓN SOCIOLABORAL.</b></p> <p>1. Subvención nominativa a Diputación Foral de Gipuzkoa.</p> <p>N. personas atendidas.</p> <p>N. personas insertadas.</p> <p>2. Subvención nominativa a Diputación Foral de Araba.</p> <p>N. personas atendidas.</p> <p>N. personas insertadas.</p> <p>3. Subvención nominativa a las Cámaras Vascas.</p> <p>N. personas mayores de 45 años atendidas.</p> <p>N. personas mayores de 45 años insertadas.</p>
<p><b>7. LANBIDEK ENPRESA ETA EKINTZAILEENTZAT EGINDAKO ZERBITZU-ESKAITZA OSATZEA.</b></p> <p>1. Autoenplegurako eta enpresak sortzeko laguntzak.</p>		<p><b>7. COMPLETAR LA OFERTA DE SERVICIOS DE VALOR -CARTERA DE SERVICIOS- DE LANBIDE PARA EMPRESAS Y EMPRENEDORES.</b></p> <p>1. Ayudas al autoempleo y creación de empresas.</p>

<b>HELBURUA</b> <b>EKINTZA</b> <b>ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA</b> <b>MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO</b> <b>ACCION</b> <b>INDICADOR</b>
Enpresa-idea garatzen lagundutako enpresa-ekimenen sustatzaileen kopurua.	300	N. de personas promotoras de iniciativas empresariales apoyadas en el desarrollo de su idea empresarial.
Enpresa-idea garatzen lagundutako enpresa-ekimenen sustatzaileen kopurua.	150	N. de personas promotoras de iniciativas empresariales apoyadas en la puesta en marcha de su proyecto empresarial.
Ekintzaileei laguntza eta tutoretza emateko erakunde laguntzaileen kopurua.	30	N. de Entidades Colaboradoras en el acompañamiento y tutorización a personas emprendedoras.
Kooparatiban edo lan-sozietatean bazkide gisa sartutako pertsonen kopurua (Gizarte Segurantzaren kotizazioak).	280	N. de personas incorporadas como socio/a a cooperativa o sociedad laboral (cotizaciones Seguridad Social).
Auto-enplegatuen kopurua (Gizarte Segurantzaren kotizazioak).	120	N. de personas auto-empleadas (cotizaciones Seguridad Social).
Bere enpresaren establezimenduan laguntza jaso duten auto-enplegatuen kopurua.	180	N. de personas auto-empleadas apoyadas en el establecimiento de su empresa.
Enpresa sendotzen lagundutako auto-enplegatuen kopurua.	650	N. de personas auto-empleadas apoyadas en la consolidación de su empresa.
Erakunde laguntzaileekin egindako hitzarmenen bidez sortutako enpresen kopurua.	450	N. de empresas creadas a través de convenios con Entidades Colaboradoras.
2. Dirulaguntza izenduna Gaztempresa fundazioari.		2. Subvención nominativa a la Fundación Gaztempresa.
Artatutako ekintzaileen kopurua.	650	N. personas emprendedoras atendidas.
Sortutako enpresen kopurua.	270	N. empresas creadas.
Sortutako lanpostuen kopurua.	500	N. puestos de trabajo creados.
Sendotzen ari diren enpresa lagunduen kopurua.	150	N. empresas en consolidación apoyadas.
3. Dirulaguntza izenduna Bizkaiko Foru Aldundiari.		3. Subvención nominativa a Diputación Foral de Bizkaia.
Artatutako ekintzaileen kopurua.	500	N. personas emprendedoras atendidas.
Sortutako enpresen kopurua.	200	N. empresas creadas.
Sortutako lanpostuen kopurua.	220	N. puestos de trabajo creados.
Sendotzen ari diren enpresa lagunduen kopurua.	20	N. empresas en consolidación apoyadas.
4. Dirulaguntza izenduna Eusko Ganberentzat.		4. Subvención nominativa a las Cámaras Vascas.
Artatutako ekintzaileen kopurua.	1.530	N. personas emprendedoras atendidas.
Sortutako enpresen kopurua.	285	N. empresas creadas.
<b>LANERATZE ZERBITZUA</b>		<b>SERVICIO DE INSERCIÓN LABORAL</b>
<b>8. ENPLEGU-ZERBITZUEN ESKATZAILEEN ENPLEGAGARRITASUN-MAILA HANDITZEA, ENPLEGAGARRITASUN-DIAGNOSTIKOA EGINEZ EDO EGUNERATUZ ETA ENPLEGU-PLAN PERTSONALIZATUAK EGINEZ, ORIENTAZIOA, GIZARTERATZEA ETA LANERATZEA SUSTATZEKO LAGUNTZA, PRESTAKUNTZA ETA BITARTEKARITZA BARNE HARTUTA.</b>		<b>8. INCREMENTAR EL NIVEL DE EMPLEABILIDAD DE LAS PERSONAS DEMANDANTES DE SERVICIOS DE EMPLEO REALIZANDO O ACTUALIZANDO SU DIAGNÓSTICO DE EMPLEABILIDAD Y ELABORANDO PLANES PERSONALIZADOS DE EMPLEO QUE PODRÁN INCLUIR ORIENTACIÓN, ACOMPAÑAMIENTO, FORMACIÓN E INTERMEDIACIÓN PARA POTENCIAR SU INSERCIÓN SOCIOLABORAL.</b>



<b>HELBURUA</b> <b>EKINTZA</b> <b>ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA</b> <b>MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO</b> <b>ACCION</b> <b>INDICADOR</b>
<p>1. Enplegu-zentroen sarea mantentzea.</p> <p>Erakunde laguntzaileetako enplegu-zentroen kopurua. <b>42</b></p> <p>Enplegu-zentroetan artatu beharreko pertsonen kopurua. <b>10.000</b></p> <p>Enplegu-zentroetako talde-ekintzetan parte hartuko duten pertsonen kopurua. <b>200</b></p> <p>2. Enplegurako orientazioan sartzeko aukerak zabaltzea, laguntza-premia bereziak dituztelako laguntza espezifiko behar duten pertsonentzako orientazio-ildo espezializatua barne.</p> <p>Baliabide propioak dituzten bulegoetan artatutako pertsonen kopurua. <b>35.000</b></p> <p>Erakunde laguntzaileetan artatutako pertsonen kopurua. <b>45.000</b></p> <p>3. Azken ikasturteetan EHUko, Mondragon Unibertsitateko eta Deustuko Unibertsitateko unibertsitateetan dauden pertsonen artea espezifiko ematea lan-orientazioan.</p> <p>Artatutako pertsonen kopurua. <b>1.450</b></p> <p>6 hilabete edo iraupen gehiagoko kontratuen kopurua. <b>85</b></p> <p>3 hilabete edo iraupen gehiagoko kontratuen kopurua. <b>60</b></p> <p>4. EURES sareak Estatuan zein Europan antolatutako jardueretan parte hartzea.</p> <p>Europako eta estatuko jarduerak. <b>15</b></p> <p>EURES SAREAK antolatutako nazioarteko kontratazio-ekitaldiak. <b>3</b></p>		<p>1. Mantener la Red de Centros de Empleo.</p> <p>N. centros de empleo en entidades colaboradoras.</p> <p>N. personas a atender en centros de empleo.</p> <p>N. de personas a participar en acciones grupales en centros de empleo.</p> <p>2. Extender las posibilidades de acceso a la Orientación para el empleo, incluyendo la línea de orientación especializada para personas que requieran un acompañamiento específico en razón a sus necesidades de apoyo particulares.</p> <p>N. de personas atendidas en oficinas con recursos propios.</p> <p>N. de personas atendidas en entidades colaboradoras.</p> <p>3. Proporcionar atención específica en orientación laboral a las personas que están en los últimos cursos en las universidades EHU/UPV, Mondragon Unibertsitatea y Universidad de Deusto.</p> <p>N. de personas atendidas.</p> <p>N. de contratos de duración mayor o igual a 6 meses.</p> <p>N. de contratos de duración mayor o igual a 3 meses.</p> <p>4. Participar en actividades organizadas por la red EURES tanto a nivel estatal como europeo.</p> <p>Actividades Europeas y Estatales.</p> <p>Eventos de contratación internacionales organizados por la RED EURES.</p>
<p><b>9. URTEBETE BAINO GUTXIAGO LANGABEZIAN DARAMATEN PERTSONENTZAKO ORIENTAZIO GOIZTIARREKO EREDU BAT EZARTZEA.</b></p> <p>1. Orientazio goiztiarra.</p> <p>Artatutako pertsonak (baldintzak betetzen dituzten artean). <b>%75</b></p>		<p><b>9. IMPLANTAR UN MODELO DE ORIENTACIÓN TEMPRANA PARA PERSONAS QUE LLEVEN MENOS DE UN AÑO DESEMPLEADAS.</b></p> <p>1. Orientación temprana.</p> <p>Personas atendidas (entre las que cumplen condiciones).</p>
<p><b>10. BARRUKO ETA KANPOKO KOMUNIKAZIOA AREAGOTZEA, LANBIDE AGENTE GILTZARRIETAN ETA GIZARTEAN KOKATZEKO, ORO HAR.</b></p> <p>1. Enplegu-agentzien jarraipena egitea.</p> <p>Eskatutako baldintzak betetzen direla berrikusteko jarraipen-plana. <b>1</b></p> <p>Jarraitu beharreko enplegu-agentziak. <b>%100</b></p>		<p><b>10. INCREMENTAR LA COMUNICACIÓN INTERNA Y EXTERNA PARA POSICIONAR A LANBIDE EN AGENTES CLAVE Y SOCIEDAD EN GENERAL.</b></p> <p>1. Realizar el seguimiento de las Agencias de Colocación.</p> <p>Plan de seguimiento para revisar el cumplimiento de requisitos exigidos.</p> <p>Agencias de colocación a seguir.</p>

<b>HELBURUA</b> <b>EKINTZA</b> <b>ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA</b> <b>MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO</b> <b>ACCION</b> <b>INDICADOR</b>
<p><b>ENPRESENTZAKO ZERBITZUEN ZERBITZUA</b></p> <p><b>11. ENPLEGUAN AUKERA-BERDINTASUNA SUSTATZEA DESGAITASUNA DUTEN PERTSONENTZAT, ETA HORIEK LAN-MERKATU ARRUNTEAN BENETAN SARTZEA LORTZEKO TRESNAK INDARTZEA.</b></p> <p>1. Enplegu lagundurako programa.</p> <p>    Enplegu lagunduko lantaldeen kopurua. <b>9</b></p> <p>    Desgaitasuna duten pertsona kontratatuen kopurua. <b>80</b></p> <p>    Desgaitasuna duten pertsonen laguntzeko aurreko urteetan kontratatutako jarraipenen kopurua. <b>200</b></p> <p>    Aurreikusitako enpresen prospekzio-bisiten kopurua. <b>1.100</b></p> <p>2. 50 langile edo gehiagoko enpresetan desgaitasuna duten pertsonentzako % 2ko erreserba-kuotaren jakinarazpenak kudeatzea.</p> <p>    Erreserba-kuotaren jakinarazpena aurkeztu duten enpresen kopurua. <b>900</b></p> <p>    Komunikazioa aurkeztu duten eta kontratazioagatik erreserba-kuota edo ordezkio neurriak betetzen dituzten enpresen kopurua. <b>500</b></p> <p>3. Enpresaren salbuespenezko eskaeren kudeaketa eta jarraipena.</p> <p>    Enpresen salbuespenezko eskaeren kudeaketa- eta jarraipen-kopurua. <b>255</b></p>		<p><b>SERVICIO DE SERVICIOS A LA EMPRESA</b></p> <p><b>11. PROMOVER LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL EMPLEO PARA LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD, REFORZANDO LOS INSTRUMENTOS PARA CONSEGUIR SU INCORPORACIÓN EFECTIVA AL MERCADO LABORAL ORDINARIO.</b></p> <p>1. Programa de Empleo con Apoyo.</p> <p>    N. de equipos de Empleo con Apoyo.</p> <p>    N. Personas con discapacidad contratadas.</p> <p>    N. seguimientos de apoyo a las personas con discapacidad contratadas en años anteriores.</p> <p>    N. visitas prospección previstas empresas.</p> <p>2. Gestión de las comunicaciones de la cuota de reserva del 2% para personas con discapacidad en empresas con 50 o más trabajadores.</p> <p>    N. empresas que han presentado la comunicación de la cuota de reserva.</p> <p>    N. empresas que han presentado la comunicación y cumplen la cuota de reserva por contratación o medidas alternativas.</p> <p>3. Gestión y seguimiento solicitudes excepcionalidad de empresa.</p> <p>    N. de Gestión y seguimiento solicitudes excepcionalidad de empresas.</p>
<p><b>12. LANGABEZIAN DAUDEN PERTSONA ZAHARRENEN KONTRATAZIOA SUSTATZEA.</b></p> <p>1. Langabezian urtebete edo gutxiago daramaten 50 urtetik gorako pertsonak kontratatuzko laguntzak.</p> <p>    Diruz lagunduko diren kontratuen kopurua. <b>198</b></p>		<p><b>12. FOMENTAR LA CONTRATACIÓN DE PERSONAS DE MÁS EDAD QUE SE ENCUENTREN EN SITUACIÓN DE DESEMPLEO.</b></p> <p>1. Ayudas destinadas a la contratación de personas mayores de 50 años, en situación de desempleo por tiempo igual o inferior a 1 año.</p> <p>    N. de contratos a subvencionar.</p>
<p><b>13. LANBIDEKO ENPRESEN PROSPEKZIO-EREDUAREN HEDAPENA SENDOTZEA, EGUNGO ETA ETORKIZUNEKO ENPLEGU- ETA PRESTAKUNTZA-PREMIAK HAUTEMATEKO TRESNA GISA, ETA ARRETA PROAKTIBO, PERTSONALIZATU ETA HURBILAREN BIDEZ.</b></p> <p>1. Urteko Prospekzio Plana gauzatzea.</p> <p>    Bisitaturako enpresak. <b>4.160</b></p>		<p><b>13. CONSOLIDAR EL DESPLIEGUE DEL MODELO DE PROSPECCIÓN DE EMPRESAS DE LANBIDE COMO INSTRUMENTO PARA DETECTAR SUS NECESIDADES, ACTUALES Y FUTURAS, DE EMPLEO Y FORMACIÓN, Y A TRAVÉS DE UNA ATENCIÓN PROACTIVA, PERSONALIZADA Y CERCANA.</b></p> <p>1. Ejecución del Plan Anual de Prospección.</p> <p>    Empresas visitadas.</p>

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
360° empresa aplikazioaren eta bisorearen garapena.	1	Desarrollo del aplicativo y visor 360° empresa.
Adierazleen aginte-koadroa diseinatzea.	1	Diseño de cuadro de mando de indicadores.
<b>14. LANBIDEREN ENPRESENTZAKO BALORAZIO, ZERBITZUEN ESKAINTZA, ZERBITZU ZORROA OSATZEA.</b>		<b>14. COMPLETAR LA OFERTA DE SERVICIOS DE VALOR, CARTERA DE SERVICIOS DE LANBIDE, PARA LAS EMPRESAS.</b>
1. Lanbideren zerbitzu-zorroa eguneratzea eta enpresei zabaltzea.		1. Actualización y difusión de la cartera de servicios de Lanbide a empresas.
Ekintza-kopurua.	2	Número de acciones.
2. Kontratazioari buruzko informazioa ematea enpresei.		2. Procurar información a empresas en materia de contratación.
Online erantzunen kopurua.	8.500	Número de respuestas on line.
<b>15. KALITATEZKO ENPLEGUAREN INGURUKO TOPAGUNE FISIKO EDO BIRTUALAK ENPRESEN ETA PERTSONEN ESKURA JARTZEA.</b>		<b>15. PONER A DISPOSICIÓN DE EMPRESAS Y PERSONAS ESPACIOS FÍSICOS O VIRTUALES DE ENCUENTRO EN TORNO AL EMPLEO DE CALIDAD.</b>
1. Enpleguaren ekosistema birtuala -Konektalan- garatzea eta indartzea		1. Desarrollar y fortalecer el ecosistema virtual de empleo -Konektalan-
Konektalan ekosistema birtualeko parte-hartzaileen kopurua.	1.500	N. participantes en el ecosistema virtual Konektalan.
Konektalanen parte hartu duten enpresen kopurua.	300	N. de empresas participantes en Konektalan.
<b>16. ENPRESEI LAGUNTZEA PLANTILLEN ADINA KUDEATZEKO PROZESUETAN, PLANIFIKATUTAKO BELAUNALDI-ERRELEBOA ERRAZTEKO.</b>		<b>16. APOYAR A LAS EMPRESAS EN LOS PROCESOS DE GESTIÓN DE LA EDAD DE SUS PLANTILLAS PARA FACILITAR UN RELEVO GENERACIONAL PLANIFICADO.</b>
1. Lan Mentoring zerbitzua sendotzea.		1. Consolidación del servicio Lan Mentoring.
Zerbitzua erabiltzen duten enpresen kopurua.	200	N. empresas usuarias del servicio.

## PROGRAMA

3231 PRESTAKUNTZA

## PROGRAMA

3231 FORMACIÓN

## ARDURADUNA

LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA  
LANBIDEKO ZUZENDARI NAGUSIA

## RESPONSABLE

LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO  
DIRECTOR GENERAL DE LANBIDE**MEMORIA**

**Agiri honek erakundearen 3231 Prestakuntza programari dagokion zatia jasotzen du.**

2024-2028 Gobernu Programa, 2030erako Enpleguaren Euskal Estrategia eta 21-24rako Enplegu Plan Estrategikoa, Lanbide Hobetzen eta EAEko Enplegu Legea garatzea da 2025. urterako esparru estrategikoa.

Beharrezkoa da berrikuntzak egiten jarraitzea enpresen partaidetza handiagoa izango duen enplegurako euskal prestakuntzan, bai premiak identifikatzeari dagokionez, bai esperientzia-dinamikan laguntzeari dagokionez, baita teleprestakuntzaren potentziala hobeto aprobetxatzea ere. Osagarri gisa, beharrezkoa da lan-esperientziaren eta/edo prestakuntza ez-formalaren bidez eskuratutako lanbide-gaitasunen aitorpena indartzea.

Enpresa-mundua gehiago inplikatu behar da prestakuntza-estrategiak eta -edukiak diseinatzen, bai eta enpresa-ehunaren beharrak aurreikusteko eta hautemateko prozesu egonkorrak eta dinamikoak diseinatzen ere, gero estaldura errazteko.

Etengabeko ikaskuntza funtsezko erantzun estrategikoa da aldaketa azkarreko eszenatoki baten aurrean, zeinak egokitzapena ". Beraz, pertsona (adina, lan-egoera, kontratu-mota eta -kalitatea kontuan hartu gabe) eta enpresa (tamaina eta jarduera-sektorea kontuan hartu gabe) guztiei iritsi beharreko eskubidetzat hartu behar da.

Enplegua lortzeko eta garapen profesionalerako aukera-berdintasuna sustatzen jarraitu behar da, bai eta gazteen enplegagarritasunari laguntzen dioten programak ere, hezkuntza-mundutik lan-mundurako trantsizioa sustatuz eta enplegu- eta prestakuntza-aukerak konbinatuz, arreta berezia jarriz kualifikazio-maila txikiagoa duten eta eskola-porrotetik datozen gazteen kolektiboan.

**Este documento recoge la parte correspondiente al programa 3231 Formación del Organismo.**

El Programa de Gobierno 2024-2028, la Estrategia Vasca de Empleo 2030 y el Plan Estratégico de Empleo 21-24, junto con Lanbide Hobetzen y el desarrollo de la Ley Vasca de Empleo, constituyen el marco estratégico para este año 2025.

Se precisa seguir innovando en una formación vasca para el empleo que cuente con una mayor participación de las empresas, tanto en la identificación de necesidades como en su contribución en dinámicas experienciales, así como aprovechar mejor el potencial de la teleformación. Complementariamente, se precisa reforzar el reconocimiento de las competencias profesionales adquiridas por la experiencia laboral y/o la formación no formal.

Es necesario involucrar en mayor medida al mundo empresarial en el diseño de estrategias y contenidos formativos y de procesos estables y dinámicos de anticipación y detección de las necesidades del tejido empresarial que faciliten su posterior cobertura.

El aprendizaje permanente es una respuesta estratégica fundamental ante un escenario de cambio acelerado que demanda una alta capacidad de adaptación", por lo que debe ser considerado como un derecho que debe llegar a todas las personas (independientemente de su edad, de su situación laboral, de su tipo y calidad de contrato) y empresas (independientemente de su tamaño y sector de actividad).

Hay que seguir potenciando la igualdad de oportunidades en el acceso al empleo y en la del desarrollo profesional así como los programas que contribuyan a la empleabilidad de las personas jóvenes apoyando la transición del mundo educativo al laboral y combinando oportunidades de empleo y formación, con un especial foco en el colectivo de personas jóvenes con menor nivel de cualificación y provenientes del fracaso escolar.

Era berean, dirulaguntzak ematen ez diren eremuetan ere jardungo da, eta bitarteko propioko mandatu eta enkargu berriak egingo dira, aurreikusitako helburuak lortzeko.

Lanbideren zortzi helburu eta jarduera-eremu orokorren barruan, Prestakuntza Zuzendaritzak honako hauek landuko ditu:

Enplegu duina eta kalitatezkoa sustatzea eta laguntzea, erregistratutako langabeziaren murrizketari lotuta, enplegu osoaren bidean: enplegu duina sustatzea enplegu osoaren bidean.

Egiturazko eta iraupen luzeko langabeziaren aurkako ekintza bereziak bultzatzea, lan-merkatuan sartzeko zailtasun handienak dituzten pertsonen zuzenduta: iraupen luzeko langabezia eta lehentasunezko arreta duten pertsonak.

Lanerako kualifikazio dinamikoa eta egokitzaila sustatzea, kalitatezko enpleguaren eta enpresa-lehiakortasunaren funtsezko faktore gisa. pertsonen bizi-interesak eta enpresa-helburuak harmonizatuz etengabe eraldatzen ari den lan-merkatuan: kualifikazio dinamikoa, egokitzaila eta helburua duena.

Jarduteko ildo orokor estrategikoei eta horietako bakoitzaren helburuei dagokienez, prestakuntzari buruzkoak eta aplikagarriak honako hauek dira:

L5.- Egiturazko langabezia murriztea, enplegu inklusiboa sustatuz eta enplegua lortzeko zailtasun handienak dituzten pertsonak eta kolektiboak lan-merkatuan sartzeko aukera-berdintasuna sustatuz.

L6.- Gazteen enplegua eta enpresetan egokitzeko prestakuntza sustatzea.

L7-Emakumeak lanbide «maskulinizatuetan» eta gizonak lanbide «feminizatuetan» prestatzea eta kontratatzea sustatzea, langabezia, genero-arrakala eta soldata-arrakala murrizten lagunduz, eta hainbat jarduera-sektoretako funtsezko okupazioen balioespen profesionala eta ekonomikoa eginez.

L10. Merkatuak gehien eskatzen dituen ezagutzak eta gaitasunak eskuratzea bultzatu eta bideratzea. Enpresen beharrei eta pertsonen itxaropenei erantzuteko kualifikazioaren alde egitea.

L11-Enpresaren berezitasunetara egokitutako prestakuntza-proiektuak bultzatzea, baldin eta proiektu horietan lanpostuko prestakuntza faktore bada eskaintza-eskariaren eta betetzen zailak diren lanbideen arteko desorekak konpontzeko.

L12- Prestakuntza-eredu propio baterako oinarriak garatzea, Elkarriketa Sozialerako Mahaiaren parte-hartzearekin. Egungo arau-esparrutik abiatuta, eredu propio bat, bi aldiz integrala, eskaintzatik eta eskaritik abiatuta, eskaintza planifikatu eta egonkorra izango duena, premia partekatuen prospekzioan eta detekzioan oinarrituta, eta Lanbideren Prestakuntza Premiak Aztertze eta Hautemateko Aholku Batzordea funtsezko organoa izango dena.

De la misma forma se actuará en los ámbitos no subvencionales, llevando a cabo las nuevas encomiendas y encargos de medio propio para la consecución de los fines previstos.

Dentro de los ocho objetivos y ámbitos generales de actuación de Lanbide, desde la Dirección de Formación se trabajará en los siguientes:

Fomentar y acompañar el crecimiento del empleo digno y de calidad vinculado a la reducción del paro registrado, en la senda del pleno empleo: fomento del empleo digno en la senda del pleno empleo.

Impulsar acciones singulares contra el desempleo estructural y de larga duración, dirigidas a personas con mayores dificultades de acceso al mercado laboral: desempleo de larga duración y personas con atención prioritaria.

Potenciar la cualificación dinámica y adaptativa para el trabajo, como factor esencial de empleo de calidad y de competitividad empresarial, armonizando los intereses vitales de las personas y los objetivos empresariales en un mercado laboral en continua transformación: cualificación dinámica, adaptativa y con propósito.

En relación a las líneas generales estratégicas de actuación y los objetivos de cada una de ellas, las relativas y aplicables a formación son las siguientes:

L5-Reducir el paro estructural, fomentando el empleo inclusivo y promoviendo la igualdad de oportunidades de incorporación al mercado laboral de las personas y colectivos con mayores dificultades de acceso al empleo.

L6-Fomentar el empleo juvenil y la cualificación adaptativa en las empresas.

L7-Promover la formación y contratación de mujeres en ocupaciones «masculinizadas» y de hombres en ocupaciones «feminizadas», contribuyendo a la reducción del desempleo, de la brecha de género y de la brecha salarial, contribuyendo y la valorización profesional y económica de ocupaciones esenciales en distintos sectores de actividad.

L10-Fomentar y guiar hacia la adquisición de los conocimientos y competencias más demandadas por parte del mercado. Apostar por la cualificación que ofrezca las respuestas a las necesidades de las empresas y a las expectativas de las personas.

L11-Impulsar proyectos formativos adaptados a las especificidades de la empresa en los que la formación en el puesto de trabajo sea factor para resolver desajustes entre oferta - demanda y ocupaciones de difícil cobertura.

L12- Desarrollar las bases para un modelo propio de formación, con la participación de la Mesa de Diálogo Social. Un modelo propio partiendo del actual marco normativo, doblemente integral, desde la oferta y la demanda, que cuente con una oferta planificada y estable, apoyándose en una prospección y detección de necesidades compartidas, en la cual la Comisión Asesora para la Prospección y Detección de Necesidades Formativas de Lanbide se configura como un órgano clave.

L13-Emakumeak edo langabeak birziklatzeko eta birkualifikatzeko programak bultzatzea, aurrerapen teknologikoen erronkei eta ekoizpen-ereduen eraldaketei aurre egiteko (digitalizazioa, ekonomia berdea, IA, fabrikazio aurreratua).

L13-Impulsar programas de reciclaje y recualificación de personas ocupadas o desempleadas para afrontar los desafíos de los avances tecnológicos y las transformaciones en los modelos productivos (digitalización, economía verde, IA, fabricación avanzada).

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
<p><b>1. IKASLEEN HAZKUNTZA SUSTATZEA ETA LAGUNTZEA ENPLEGU DUINA ETA KALITATEZKOA ERREGISTRATUTAKO LANGABEZIAREN MURRIZKETA, BIDEAN ENPLEGU OSOA.</b></p> <p>1. Kontratazio-konpromisoa duten prestakuntza-ekintzak:</p> <p>    Parte-hartzaile kopurua. <b>600</b></p> <p>    Hitzartutako kontratuen kopurua. <b>300</b></p> <p>2. Emakumeen prestakuntza eta kontratazioa lan maskulinizatuetan, eta gizonen prestakuntza eta kontratazioa okupazio feminizatuetan:</p> <p>    Parte-hartzaile kopurua. <b>80</b></p> <p>    Hitzartutako kontratuen kopurua. <b>40</b></p> <p>3. Txandakako prestakuntza HEZIBI eta gazte tituludunentzako lanez kanpoko praktika bekadunak:</p> <p>    Diruz lagundutako HEZIBI kontratuen kopurua. <b>900</b></p> <p>    Lanez kanpoko praktikak egiten dituzten gazte tituludunen kopurua. <b>150</b></p>		<p><b>1. FOMENTAR Y ACOMPAÑAR EL CRECIMIENTO DEL EMPLEO DIGNO Y DE CALIDAD VINCULADO A LA REDUCCION DEL PARO REGISTRADO, EN LA SENDA DEL PLENO EMPLEO.</b></p> <p>1. Formación con compromiso de contratación:</p> <p>    Número de participantes.</p> <p>    Número de contratos comprometidos.</p> <p>2. Formación y contratación de mujeres en ocupaciones laborales masculinizadas y de hombres en ocupaciones feminizadas:</p> <p>    Número de participantes.</p> <p>    Número de contratos comprometidos.</p> <p>3. Formación en alternancia HEZIBI y prácticas no laborales becadas para personas jóvenes tituladas:</p> <p>    Número de contratos subvencionados HEZIBI.</p> <p>    Número de personas jóvenes tituladas que realizan prácticas no laborales.</p>
<p><b>2. EKINTZA BEREZIAK BULTZATZEA EGITURAZKO ETA IRAUPEN LUZEKO LANGABEZIA, ADINEKOEI ZUZENDUTAKOAK LAN-MERKATUAN SARTZEKO ZAILTASUNAK.</b></p> <p>1. Prestakuntza txikiko gazteei zuzendutako prestakuntza:</p> <p>    Parte-hartzaile kopurua. <b>200</b></p> <p>2. Gizarteratzeko eta laneratzeko proiektu bereziak:</p> <p>    Proiektuetan artatutako pertsonen kopurua. <b>2.600</b></p> <p>    Prestakuntza-ekintzetako parte-hartzaileen kopurua. <b>8.500</b></p>		<p><b>2. IMPULSAR ACCIONES SINGULARES CONTRA EL DESEMPLEO ESTRUCTURAL Y DE LARGA DURACION, DIRIGIDAS A PERSONAS CON MAYORES DIFICULTADES DE ACCESO AL MERCADO LABORAL.</b></p> <p>1. Formación dirigida a jóvenes con baja cualificación:</p> <p>    Número de participantes.</p> <p>2. Proyectos singulares de inserción socio-laboral:</p> <p>    Número de personas atendidas en los proyectos.</p> <p>    Número de participantes en las acciones formativas.</p>

<b>HELBURUA</b> <b>EKINTZA</b> <b>ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA</b> <b>MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO</b> <b>ACCION</b> <b>INDICADOR</b>
<p><b>3. KUALIFIKAZIO DINAMIKO ETA LANERAKO EGOKITZAILEA, FAKTORE GISA FUNTSEZKOA DA KALITATEZKO ENPLEGUA ETA ENPRESA-LEHIAKORTASUNA, HONAKO HAUEK HARMONIZATUZ: PERTSONEN ETA LANGILEEN BIZI-INTERESAK ENPRESA-HELBURUAK MERKATU BATEAN ETENGABEKO ERALDAKETAKO LANA.</b></p> <p>1. Lehenasunez langabeentzat bideratutako eskaintzako prestakuntza:</p> <p>Profesionaltasun ziurtagiriek A-B-C mailak lotutako prestakuntza egiaztagarria. Parte hartzaile kopurua. <b>16.500</b></p> <p>Egiaztatu ezin den prestakuntza. Parte-hartzaile kopurua. <b>15.200</b></p> <p>2. Lehenasunez landunentzat bideratutako eskaintzako prestakuntza:</p> <p>Ekintza sektorialak. Parte-hartzaile kopurua. <b>26.000</b></p> <p>Zeharkako ekintzak. Parte-hartzaile kopurua. <b>9.000</b></p> <p>Lanbide-kualifikazioko eta -aitorpeneko ekintzak. Parte-hartzaile kopurua. <b>6.000</b></p> <p>3. Enpresetako prestakuntza-ekintza estrategikoak:</p> <p>Parte-hartzaile kopurua. <b>12.000</b></p> <p>Enpresa parte-hartzaileen kopurua. <b>225</b></p> <p>4. Ekimen pribatuko ekintzak:</p> <p>Parte-hartzaile kopurua. <b>2.400</b></p> <p>5. Lan-esperientzia eta ikaskuntza ez-formalak egiaztatzekeko ekintzak Gaitasuna aitortzeko tresnaren bidez, Hezkuntza Sailarekin koordinatuta:</p> <p>Lan-esperientzia eta ikaskuntza ez-formalak egiaztatzekeko ekintzak Gaitasuna aitortzeko tresnaren bidez. Egiaztatutako pertsonen kopurua. <b>1.800</b></p> <p>Gaitasuna Egiaztatzekeko Sistemaren parte hartzen dutenentzako prestakuntza. Parte-hartzaile kopurua. <b>300</b></p> <p>6. Enplegurako Lanbide Heziketaren Sistemaren kalitate-tresnak:</p> <p>Egiaztatutako zentro berrien kopurua. <b>25</b></p> <p>Inskribatutako zentro berrien kopurua. <b>75</b></p> <p>Katalogoan alta emandako espezialitateen kopurua. <b>80</b></p> <p>Prestakuntza-kontuan erregistratutako pertsonen kopurua. <b>25.000</b></p> <p>Egindako profesionaltasun-ziurtagirien kopurua. <b>11.500</b></p>		<p><b>3. POTENCIAR LA CUALIFICACION DINAMICA Y ADAPTATIVA PARA EL TRABAJO, COMO FACTOR ESENCIAL DE EMPLEO DE CALIDAD Y DE COMPETITIVIDAD EMPRESARIAL, ARMONIZANDO LOS INTERESES VITALES DE LAS PERSONAS Y LOS OBJETIVOS EMPRESARIALES EN UN MERCADO LABORAL EN CONTINUA TRANSFORMACION.</b></p> <p>1. Formación de oferta para personas prioritariamente desempleadas:</p> <p>Formación acreditable asociada a Certificados de Profesionalidad Grados A-B-C. Número de participantes.</p> <p>Formación no acreditable. Número de participantes.</p> <p>2. Formación de oferta para personas prioritariamente ocupadas:</p> <p>Acciones sectoriales. Número de participantes.</p> <p>Acciones transversales. Número de participantes.</p> <p>Acciones de cualificación y reconocimiento profesional. Número de participantes.</p> <p>3. Acciones estratégicas de formación de las empresas:</p> <p>Número de participantes.</p> <p>Número de empresas participantes.</p> <p>4. Acciones de iniciativa privada:</p> <p>Número de participantes.</p> <p>5. Acreditación de la experiencia laboral y los aprendizajes no formales mediante el Dispositivo de reconocimiento de la competencia, en coordinación con el Departamento de Educación:</p> <p>Acreditación de la experiencia laboral y los aprendizajes no formales en el Dispositivo de reconocimiento de la competencia. Número de personas acreditadas.</p> <p>Formación para participantes en el Dispositivo de reconocimiento de la competencia. Número de participantes.</p> <p>6. Instrumentos de calidad del Sistema de Formación Profesional para el Empleo:</p> <p>Número de nuevos centros acreditados.</p> <p>Número de nuevos centros inscritos.</p> <p>Número de especialidades dadas de alta en el Catálogo.</p> <p>Número de personas registradas en la cuenta de formación.</p> <p>Número de certificados de profesionalidad expedidos.</p>

<b>HELBURUA</b> <b>EKINTZA</b> <b>ADIERAZLEA</b>	MAGNITUDEA MAGNITUD	<b>OBJETIVO</b> <b>ACCION</b> <b>INDICADOR</b>
Prestakuntza-zentroetarako berrikuntzan inbertitzeko deialdian emandako laguntzen kopurua.	<b>100</b>	Número de ayudas concedidas en la convocatoria de Inversión en Innovación para centros de formación.
7. Next Generation EU- Berreskurapen, eraldaketa eta erresilientzia planaren esparruko jarduerak:		7. Actuaciones en el marco del plan de recuperación, transformación y resiliencia - Next Generation EU:
Gaitasun digitalak hobetzea: prestakuntza digitala lan-ingurunean. Parte-hartzaile kopurua.	<b>2.000</b>	Mejora de las capacidades digitales: Formación digital en el entorno laboral. Número de participantes.
Reskilling eta Upskilling ekintzak, sektore estrategikoetako, pertsonen zaintzako eta despopulazio-arriskuan dauden eremuetako lanbide-kualifikazioei lotuak. Parte-hartzaile kopurua.	<b>1.000</b>	Acciones de Reskilling y Upskilling vinculadas a cualificaciones profesionales en sectores estratégicos, cuidado de las personas y zonas en riesgo de despoblación. Número de participantes.
Landa- eta hiri-inguruneetako emakumeei laguntzeko programa. Parte-hartzaile kopurua.	<b>10</b>	Apoyo a mujeres en los ámbitos rural y urbano. Número de participantes.
Landa- eta hiri-inguruneetako emakumeei laguntzeko programa. Hitzartutako kontratuen kopurua.	<b>2</b>	Apoyo a mujeres en los ámbitos rural y urbano. Número de contratos comprometidos.



Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua  
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

EGOERA-ORRIA - GASTUAK  
ESTADO DE - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

3110 Ekonomia, Lana eta Enplegua. Egitura eta

3110 Estructura y Apoyo de Economía, Trabajo y Empleo

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41					<b>LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA</b> <b>LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO</b>		57.442.788
41	3110				Ekonomia, Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza <i>Estructura y Apoyo de Economía, Trabajo y Empleo</i>		57.442.788
41	3110	01			Lanbide. Zerbitzu Orokorrak <i>Servicios Generales de Lanbide</i>		57.374.664
41	3110	01	1		Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>		10.106.352
41	3110	01	10		Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i>		180.177
41	3110	01	100		Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i>		180.177
41	3110	01	100	00/0000	Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i>	180.177	
41	3110	01	12		Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>		7.378.503
41	3110	01	120		Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>		7.378.503
41	3110	01	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	7.378.503	
41	3110	01	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>		2.547.672
41	3110	01	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>		2.284.662
41	3110	01	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	2.284.662	
41	3110	01	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>		151.173
41	3110	01	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>	151.173	
41	3110	01	162		Bestelako gastu sozialak <i>Otros gastos sociales</i>		111.837
41	3110	01	162	00/0000	Bestelako gastu sozialak <i>Otros gastos sociales</i>	111.837	
41	3110	01	2		Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>		25.839.533
41	3110	01	20		Errentamenduak eta kanonak <i>Arendamientos y cánones</i>		3.170.500
41	3110	01	201		Eraikuntzak <i>Construcciones</i>		1.170.500
41	3110	01	201	19/4873	Bulegoen alokairua. <i>Alquiler oficinas.</i>	1.170.500	
41	3110	01	206		Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak <i>Equipos para procesos de información y Aplicaciones informáticas</i>		2.000.000
41	3110	01	206	19/4702	EJIE. Gomendio orokorra. <i>EJIE. Encomienda General.</i>	2.000.000	
41	3110	01	21		Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa <i>Reparaciones, mantenimiento y conservación</i>		3.455.670
41	3110	01	211		Eraikuntzak <i>Construcciones</i>		1.434.633
41	3110	01	211	00/0000	Eraikuntzak Konpromiso kreditua: 2026: 0.42M; 2027: 0.50M; Guztira: 0.92M <i>Construcciones Crédito de compromiso: 2026: 0.42M; 2027: 0.50M; Total: 0.92M</i>	1.434.633	
41	3110	01	215		Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i>		435.256
41	3110	01	215	19/4683	Bestelako funtzionamendu-gastuak. <i>Otros gastos de funcionamiento.</i>	72.600	
41	3110	01	215	20/0377	Instalazio teknikoaren mantentze-lanak, (berokuntza, aire girotua, etab.) <i>Mantenimiento de instalaciones técnicas (calefacción, aire acondicionado, etc.)</i>	362.656	
41	3110	01	217		Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak <i>Equipos para procesos de información y aplicaciones informáticas</i>		1.585.781
41	3110	01	217	00/0000	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak <i>Equipos para procesos de información y aplicaciones informáticas</i>	175.000	

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41	3110	01	217	19/4723	Lanbide.eus mantentzea eta zuzentzea. Konpromiso kreditua: 2026: 0.04M; Guztira: 0.04M <i>Mantenimiento evolutivo y correctivo lanbide.eus. Crédito de compromiso: 2026: 0.04M; Total: 0.04M</i>	35.000	
41	3110	01	217	19/4724	Sistema korporatiboen euskarri funtzionala eta datu-kalitatea. Konpromiso kreditua: 2026: 0.10M; Guztira: 0.10M <i>Soporte funcional de los sistemas corporativos y calidad de datos. Crédito de compromiso: 2026: 0.10M; Total: 0.10M</i>	99.825	
41	3110	01	217	19/4725	Kudeaketako barneko sistemak mantentzea. <i>Mantenimiento de los sistemas internos de gestión.</i>	200.000	
41	3110	01	217	19/4726	ITILen oinarritutako IKTen kudeaketa definitzeko laguntza. Konpromiso kreditua: 2026: 0.10M; Guztira: 0.10M <i>Apoyo en la definición de la gestión TIC basada en ITIL. Crédito de compromiso: 2026: 0.10M; Total: 0.10M</i>	99.920	
41	3110	01	217	21/0760	HAZI Fundazioari egindako enkargua, landunentzako prestakuntza-deialdien kudeaketa informatikoa egiteko Konpromiso kreditua: 2026: 0.02M; Guztira: 0.02M <i>Encargo a la Fundación Hazi para la gestión informática de las convocatorias de formación para ocupados Crédito de compromiso: 2026: 0.02M; Total: 0.02M</i>	46.036	
41	3110	01	217	22/0838	Eraldaketa digitalerako proiektuak Konpromiso kreditua: 2026: 0.90M; Guztira: 0.90M <i>Proyectos para la transformación digital Crédito de compromiso: 2026: 0.90M; Total: 0.90M</i>	900.000	
41	3110	01	217	25/5200	Lan skills lanbideen eta gaitasunen laguntzailean integratzea Konpromiso kreditua: 2026: 0.07M; Guztira: 0.07M <i>Integración de Lan skills en el Asistente de profesiones y de competencias Crédito de compromiso: 2026: 0.07M; Total: 0.07M</i>	30.000	
41	3110	01	22		Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak <i>Material de oficina, suministros y comunicaciones</i>		6.609.817
41	3110	01	220		Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. <i>Material de oficina, prensa, revistas, etc.</i>		184.169
41	3110	01	220	00/0000	Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. <i>Material de oficina, prensa, revistas, etc.</i>	1.000	
41	3110	01	220	19/4674	Bulegoko materiala. <i>Material de oficina.</i>	183.169	
41	3110	01	221		Hornigaiak <i>Suministros</i>		1.769.000
41	3110	01	221	00/0000	Hornigaiak Konpromiso kreditua: 2026: 1.60M; 2027: 1.38M; 2028: 1.15M; 2029: 0.15M; Guztira: 4.28M <i>Suministros Crédito de compromiso: 2026: 1.60M; 2027: 1.38M; 2028: 1.15M; 2029: 0.15M; Total: 4.28M</i>	1.769.000	
41	3110	01	222		Komunikazioak <i>Comunicaciones</i>		4.656.648
41	3110	01	222	19/4679	Posta bidezko komunikazioak. Konpromiso kreditua: 2026: 2.08M; Guztira: 2.08M <i>Comunicaciones postales. Crédito de compromiso: 2026: 2.08M; Total: 2.08M</i>	4.656.648	
41	3110	01	23		Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i>		6.070.285
41	3110	01	230		Garraioak <i>Transportes</i>		60.000
41	3110	01	230	00/0000	Garraioak <i>Transportes</i>	60.000	
41	3110	01	231		Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>		100.000
41	3110	01	231	00/0000	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>	100.000	
41	3110	01	233		Aseguru-primak <i>Primas de seguros</i>		6.500
41	3110	01	233	00/0000	Aseguru-primak <i>Primas de seguros</i>	6.500	
41	3110	01	234		Tributuak <i>Tributos</i>		350.000
41	3110	01	234	00/0000	Tributuak <i>Tributos</i>	350.000	
41	3110	01	235		Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak <i>Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas</i>		1.120.000
41	3110	01	235	00/0000	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak <i>Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas</i>	100.000	
41	3110	01	235	25/5206	Berrikuntzako jardunaldi teknikoak <i>Jornadas técnicas de innovación</i>	50.000	
41	3110	01	235	25/5300	Publizitate-kanpainak. Konpromiso kreditua: 2026: 0.25M; Guztira: 0.25M <i>Campañas publicitarias. Crédito de compromiso: 2026: 0.25M; Total: 0.25M</i>	250.000	
41	3110	01	235	25/5301	Beste komunikazio-ekintza batzuk. Konpromiso kreditua: 2026: 0.35M; Guztira: 0.35M <i>Otras acciones de comunicación. Crédito de compromiso: 2026: 0.35M; Total: 0.35M</i>	350.000	
41	3110	01	235	25/5302	Azokak, ekitaldiak eta babesleak <i>Ferías, eventos y patrocinios</i>	370.000	

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41	3110	01	236		Juridikoak eta auzietakoak, eta epai eta akordio estrajudizialen ondoriozko <i>Jurídicos y contenciosos e indemnizaciones por sentencias y acuerdos</i>		200.000
41	3110	01	236	00/0000	Juridikoak eta auzietakoak, eta epai eta akordio estrajudizialen ondoriozko kalte-ordainak <i>Jurídicos y contenciosos e indemnizaciones por sentencias y acuerdos extrajudiciales</i>	200.000	
41	3110	01	239		Bestelako hainbat gastu <i>Otros gastos diversos</i>		4.233.785
41	3110	01	239	00/0000	Bestelako hainbat gastu <i>Otros gastos diversos</i>	102.600	
41	3110	01	239	25/5000	Lanbide Zuzenbide pribatuko erakunde publiko gisa sendotzeko laguntza teknikoa Konpromiso kreditua: 2026: 0.10M; Guztira: 0.10M <i>Asistencia técnica para la consolidación de Lanbide como Ente Público de Derecho Privado Crédito de compromiso: 2026: 0.10M; Total: 0.10M</i>	350.000	
41	3110	01	239	25/5100	Eskumenak aztertze zerbizua <i>Servicio de análisis de competencias</i>	40.000	
41	3110	01	239	25/5101	Prestakuntza-beharren prospekzioa, detekzioa eta analisisa <i>Prospección, Detección y Análisis de las Necesidades Formativas</i>	15.000	
41	3110	01	239	25/5102	Proiekzio-ereduak eta aurrea hartzeko agertokiak <i>Modelos de Proyección y Escenarios de Anticipación</i>	41.642	
41	3110	01	239	25/5103	Lanbide kudeatutako programen eta zerbitzuen jarraipena eta ebaluazioa <i>Seguimiento y Evaluación de programas y servicios gestionados por el Lanbide</i>	183.872	
41	3110	01	239	25/5104	Lanbideren zerbitzuen kudeaketan eta eskaintzan kalitatea hobetzeko proiektuak <i>Proyectos para impulsar la mejora de la calidad en la gestión y prestación de los servicios de Lanbide</i>	50.000	
41	3110	01	239	25/5105	Euroeskualdeko mugaz gaindiko enplegu-arroko hainbat eremu geografikotako profesionalen eskaeran dauden desoreken eta tentsioen <i>Análisis de Desajustes y Tensiones en la Demanda de Profesionales en Diversas Áreas Geográficas de la Cuenca de Empleo</i>	99.000	
41	3110	01	239	25/5106	Europako programetan parte hartzea <i>Participación en programas europeos</i>	15.000	
41	3110	01	239	25/5107	Laneratzearen eta gogobetzearen jarraipena <i>Seguimiento inserción laboral y satisfacción</i>	312.671	
41	3110	01	239	25/5108	Euskal Enplegu Sareko Informazio Sistemak Integratzea eta Informazioa Sortzea Euskal Enplegu Sareko Zerbitzu Zorroa Programatu <i>Integración de Sistemas de Información de la Red Vasca de Empleo y Generación de Información para Programación y Gestión de la</i>	70.000	
41	3110	01	239	25/5203	Berrikuntzei buruzko prestakuntza-pilulak <i>Pildoras Formativas sobre innovaciones</i>	15.000	
41	3110	01	239	25/5204	LanbiCoach sarea, orientazioan coaching metodologia garatzeko <i>Red LanbiCoach para el desarrollo de la metodología coaching en orientación</i>	12.000	
41	3110	01	239	25/5207	Kalitatezko enplegua sustatzeko eta sortzeko jardunbide egokiei buruzko azterlana <i>Estudio sobre buenas prácticas para la promoción y generación de empleo de calidad</i>	30.000	
41	3110	01	239	25/5208	COEren webgunea. Lanbideren zerbitzuetatik beharren proposamenak eta eskaerak jasotzeko postontzia <i>Web propia del COE. Buzón para recibir propuestas y demandas de necesidades desde los servicios de Lanbide.</i>	5.000	
41	3110	01	239	25/5209	Enplegu eta prestakuntza zerbitzuen eskaintzan Adimen Artifizialeko tresnen potentziala aztertzea Konpromiso kreditua: 2026: 0.30M; Guztira: 0.30M <i>Análisis del potencial de herramientas de Inteligencia Artificial en la oferta de servicios de empleo y formación Crédito de compromiso: 2026: 0.30M; Total: 0.30M</i>	150.000	
41	3110	01	239	25/5210	Orientazio eta ekintzailtza zentroetako jarduerak <i>Actividades en centros de orientación y emprendimiento</i>	30.000	
41	3110	01	239	25/5211	Govtech HUBs <i>Govtech HUBs</i>	50.000	
41	3110	01	239	25/5212	Prospekzio-taldeari laguntzea. Egindako jardunaren ebaluazioa eta berrikuspena, eta hobetzeko proposamenak <i>Acompañamiento al equipo prospector. Evaluación y revisión del desempeño realizado y propuestas de mejora.</i>	12.000	
41	3110	01	239	25/5303	Plataforma telefonikoa. Erabiltzaileen arreta-zerbitzua. Konpromiso kreditua: 2026: 2.20M; Guztira: 2.20M <i>Plataforma telefónica. Servicio de atención a usuarios. Crédito de compromiso: 2026: 2.20M; Total: 2.20M</i>	2.200.000	
41	3110	01	239	25/5304	Informazio, Arreta eta Komunikazio Zerbitzurako lan teknikoak <i>Trabajos técnicos para el Servicio de Información, Atención y Comunicación</i>	340.000	
41	3110	01	239	25/5305	Sare sozialen eta webguneen mantentze-lanak eta edukiak. Konpromiso kreditua: 2026: 0.11M; Guztira: 0.11M <i>Mantenimiento y contenidos redes sociales y web. Crédito de compromiso: 2026: 0.11M; Total: 0.11M</i>	110.000	
41	3110	01	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesionales</i>		6.533.261
41	3110	01	240		Garbiketa eta txukunketa <i>Limpieza y aseo</i>		1.752.046

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41	3110	01	240	00/0000	Garbiketa eta txukunketa Konpromiso kreditua: 2026: 1.75M; 2027: 1.00M; Guztira: 2.75M <i>Limpieza y aseo Crédito de compromiso: 2026: 1.75M; 2027: 1.00M; Total: 2.75M</i>	1.752.046	
41	3110	01	241		Segurtasuna <i>Seguridad</i>		2.244.685
41	3110	01	241	00/0000	Segurtasuna Konpromiso kreditua: 2026: 0.65M; Guztira: 0.65M <i>Seguridad Crédito de compromiso: 2026: 0.65M; Total: 0.65M</i>	2.244.685	
41	3110	01	244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i>		2.536.530
41	3110	01	244	00/0000	Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i>	50.000	
41	3110	01	244	19/4670	Lan-arrikuaren prebentzioa. <i>Prevención riesgos laborales.</i>	25.000	
41	3110	01	244	19/4683	Bestelako funtzionamendu-gastuak. <i>Otros gastos de funcionamiento.</i>	50.000	
41	3110	01	244	19/4703	KZLAGUNERI egindako gomendioa. Konpromiso kreditua: 2026: 0.36M; Guztira: 0.36M <i>Encomienda KZLAGUNE. Crédito de compromiso: 2026: 0.36M; Total: 0.36M</i>	360.000	
41	3110	01	244	20/1012	Informatikako eta segurtasuneko aholkularitza. Konpromiso kreditua: 2026: 0.06M; Guztira: 0.06M <i>Consultoría de Informática y Seguridad. Crédito de compromiso: 2026: 0.06M; Total: 0.06M</i>	56.400	
41	3110	01	244	21/0785	Bulego birtuala Konpromiso kreditua: 2026: 0.50M; Guztira: 0.50M <i>Oficina Virtual Crédito de compromiso: 2026: 0.50M; Total: 0.50M</i>	500.000	
41	3110	01	244	24/0665	Ikuskapen eta kontrol plana Konpromiso kreditua: 2026: 0.11M; 2027: 0.05M; Guztira: 0.16M <i>Plan de Inspección y control Crédito de compromiso: 2026: 0.11M; 2027: 0.05M; Total: 0.16M</i>	135.130	
41	3110	01	244	25/5001	Euskal Enplegu Legearen eta Lanbideren ezarpen integratua. <i>Implantación integrada de la Ley Vasca de Empleo y Lanbide.</i>	1.360.000	
41	3110	01	3		Gastu finantzarioak <i>Gastos Financieros</i>		15.000
41	3110	01	34		Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>		15.000
41	3110	01	340		Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>		15.000
41	3110	01	340	00/0000	Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>	15.000	
41	3110	01	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>		1.322.396
41	3110	01	40		EAEko sektore publikoarentzat <i>Al sector público de la CAE</i>		150.000
41	3110	01	402		Zuzenbide pribatuko ente publikoentzat <i>A Entes Públicos de derecho privado</i>		150.000
41	3110	01	402	25/5306	EITBrekin eranskina.Publicizitate kanpainak <i>EITBrekin eranskina.Publicizitate kanpainak</i>	150.000	
41	3110	01	45		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i>		1.172.396
41	3110	01	452		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>		1.172.396
41	3110	01	452	19/4736	Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren Administrazio Kontseiluan benetako partaidetza duten ordezkariak handieneko erakunde sindikalen finantzaketa, ordezkariak-mailaren eta partaidetzaren araberakoa. <i>Financiación de las organizaciones sindicales más representativas que participen de forma efectiva en el Consejo de Administración de Lanbide - Servicio Vasco de Empleo, en proporción a su representatividad y participación.</i>	369.718	
41	3110	01	452	19/4739	Martxoaren 24ko 1/1995 Legegintzako Errege Dekretuaren seigarren xedapen gehigarriaren arabera ordezkariak handienekoak diren eta EAEn eraruta dauden enpresa-elkarrekin finantzaketa. <i>Financiación de organizaciones empresariales constituidas en el ámbito de la CAE que tengan la condición de más representativas de conformidad con la Disp. Adic. Sexta del RDL 1/1995, por su efectiva participación en el Consejo de Admón. de Lanbide</i>	369.718	
41	3110	01	452	20/1040	Prestakuntza Premiak Aztertu eta Hautemateko Aholku Batzordean modu eraginkorrean parte hartzen duten sindikatu adierazgarrien finantzazioa, hauteskunde-ordezkariaren arabera, organo horretan partehartzeaqqatik. <i>Financiación de las organizaciones sindicales más representativas que participen de forma efectiva en la Comisión Asesora para la prospección y detección de necesidades formativas, en proporción a su representatividad y participación.</i>	216.480	
41	3110	01	452	22/1330	Prestakuntza-premiak aztertze eta hautemateko aholku-batzordean eraginkortasunez parte hartzen duten enpresa-erakunde adierazgarriak finantzatzea <i>Financiación de las organizaciones empresariales representativas que participen de forma efectiva en la comisión asesora para la prospección y detección de necesidades formativas</i>	216.480	
41	3110	01	6		Inbertsio errealak <i>Inversiones Reales</i>		20.011.383

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41	3110	01	60		Inbertsio ukiezinak <i>Inversiones intangibles</i>		9.360.022
41	3110	01	601		Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i>		9.360.022
41	3110	01	601	19/4706	Business Intelligence sistema korporatiboa garatzea. Konpromiso kreditua: 2026: 0.35M; Guztira: 0.35M <i>Evolución sistema Business Intelligence corporativo. Crédito de compromiso: 2026: 0.35M; Total: 0.35M</i>	350.000	
41	3110	01	601	19/4707	Lanbide.eus ataria garatzea. Konpromiso kreditua: 2026: 0.07M; Guztira: 0.07M <i>Evolución del portal Lanbide.eus. Crédito de compromiso: 2026: 0.07M; Total: 0.07M</i>	65.000	
41	3110	01	601	19/4708	Kanal anitzeko arretarako eredu berria garatzea. Konpromiso kreditua: 2026: 0.73M; Guztira: 0.73M <i>Desarrollo del nuevo modelo de atención multicanal. Crédito de compromiso: 2026: 0.73M; Total: 0.73M</i>	726.000	
41	3110	01	601	19/4709	Ekonomia Arloarentzako sistema garatzea. Konpromiso kreditua: 2026: 0.74M; Guztira: 0.74M <i>Desarrollo del sistema para el Área Económica. Crédito de compromiso: 2026: 0.74M; Total: 0.74M</i>	741.125	
41	3110	01	601	19/4715	REGEXLAN espediente-kudeatzailea. Konpromiso kreditua: 2026: 0.10M; Guztira: 0.10M <i>Gestor de expedientes REGEXLAN. Crédito de compromiso: 2026: 0.10M; Total: 0.10M</i>	99.920	
41	3110	01	601	20/1014	Erosketak eta mantentze-lanak kudeatzeko sistema berria garatzea. <i>Desarrollo nuevo sistema gestión de compras y mantenimientos.</i>	133.100	
41	3110	01	601	21/0762	Lankidetzatresnen garapena eta bilakaera LANBIDEn Konpromiso kreditua: 2026: 0.25M; Guztira: 0.25M <i>Desarrollo y evolución de Herramientas colaborativas en Lanbide Crédito de compromiso: 2026: 0.25M; Total: 0.25M</i>	252.346	
41	3110	01	601	22/0685	DSBE, EPO eta IMV prestazioak kudeatzeko sistema garatzea eta ezartzea. Konpromiso kreditua: 2026: 1.10M; Guztira: 1.10M <i>Desarrollo e implantación de un sistema para la gestión de RGI, PCV e IMV Crédito de compromiso: 2026: 1.10M; Total: 1.10M</i>	1.099.890	
41	3110	01	601	22/0686	Bitartekaritza, orientazioa eta enplegurako prestakuntza kudeatzeko sistema garatzea. Konpromiso kreditua: 2026: 1.55M; Guztira: 1.55M <i>Evolución del sistema de gestión de la Intermediación, Orientación y Formación para el empleo Crédito de compromiso: 2026: 1.55M; Total: 1.55M</i>	1.548.250	
41	3110	01	601	22/0833	Zerbitzuen digitalizazioa 2022 Konpromiso kreditua: 2026: 0.90M; Guztira: 0.90M <i>Digitalización de Servicios 2022 Crédito de compromiso: 2026: 0.90M; Total: 0.90M</i>	898.391	
41	3110	01	601	22/0836	Zerbitzu digitalen faktoria berria Konpromiso kreditua: 2026: 2.00M; Guztira: 2.00M <i>Nueva factoria de servicios digitales Crédito de compromiso: 2026: 2.00M; Total: 2.00M</i>	1.522.000	
41	3110	01	601	22/0837	Datuaren gobernantza-eredu berria ebaluazioaren eta analitikaren zerbitzura Konpromiso kreditua: 2026: 1.07M; Guztira: 1.07M <i>Nuevo modelo de gobernanza del dato al servicio de la evaluación y la analítica Crédito de compromiso: 2026: 1.07M; Total: 1.07M</i>	1.074.000	
41	3110	01	601	24/0664	Euskal Enplegu Legearen eta Lanbideren ezarpen integratua <i>Implantación integrada de la Ley Vasca de Empleo y Lanbide</i>	800.000	
41	3110	01	601	25/5201	Bulegoetako baliabideen biltegia sortzea <i>Creación repositorio de recursos de oficinas</i>	40.000	
41	3110	01	601	25/5205	Erabiltzaileen autodiagnostikorako/autoezagutzarako tresna bat garatzea <i>Desarrollo de una herramienta para el autodiagnóstico/autoconocimiento de las personas usuarias</i>	10.000	
41	3110	01	61		Inbertsio materialak <i>Inversiones materiales</i>		10.651.361
41	3110	01	611		Eraikuntzak <i>Construcciones</i>		9.460.111
41	3110	01	611	00/0000	Eraikuntzak Konpromiso kreditua: 2026: 3.00M; 2027: 2.50M; Guztira: 5.50M <i>Construcciones Crédito de compromiso: 2026: 3.00M; 2027: 2.50M; Total: 5.50M</i>	9.460.111	
41	3110	01	614		Makineria eta lanabesak <i>Maquinaria y utillaje</i>		5.000
41	3110	01	614	00/0000	Makineria eta lanabesak <i>Maquinaria y utillaje</i>	5.000	
41	3110	01	615		Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i>		830.000
41	3110	01	615	00/0000	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i>	830.000	
41	3110	01	616		Altzariak <i>Mobiliario</i>		181.250
41	3110	01	616	00/0000	Altzariak <i>Mobiliario</i>	181.250	
41	3110	01	619		Ibilgetze materialetarako aurrerakinak eta bestelako ibilgetu materiala <i>Anticipos para inmovilizaciones materiales y otro inmovilizado material</i>		175.000
41	3110	01	619	00/0000	Ibilgetze materialetarako aurrerakinak eta bestelako ibilgetu materiala <i>Anticipos para inmovilizaciones materiales y otro inmovilizado material</i>	150.000	

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41	3110	01	619	25/5202	Errealitate birtualeko betaurrekoak, trebetasunak eta gaitasunak hobetzeko <i>Gafas de realidad virtual para la mejora de habilidades y competencias</i>	25.000	
41	3110	01	8		Aktibo finantzarioen gehikuntza <i>Aumento de Activos Financieros</i>		80.000
41	3110	01	82		Bestelako inbertsio finantzarioak <i>Otras inversiones financieras</i>		80.000
41	3110	01	823		Langileentzako maileguak <i>Préstamos al personal</i>		80.000
41	3110	01	823	00/0000	Langileentzako maileguak <i>Préstamos al personal</i>	80.000	
41	3110	03			Laneratzea <i>Inserción Laboral</i>		68.124
41	3110	03	1		Personalkostuak <i>Gastos de Personal</i>		68.124
41	3110	03	12		Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>		50.888
41	3110	03	120		Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>		50.888
41	3110	03	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	50.888	
41	3110	03	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>		17.236
41	3110	03	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>		16.218
41	3110	03	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	16.218	
41	3110	03	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>		1.018
41	3110	03	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>	1.018	
					<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>57.442.788</b>	<b>57.442.788</b>

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua  
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

**EGOERA-ORRIA - GASTUAK**  
**ESTADO DE - GASTOS**

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

3121 Gizarteratzea

3121 Inclusión Social

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41					<b>LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA</b> <b>LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO</b>		759.159.292
41	3121				Gizarteratzea Inclusión Social		759.159.292
41	3121	01			Lanbide. Zerbitzu Orokorrak Servicios Generales de Lanbide		79.119
41	3121	01	1		Pertsonal-gastuak Gastos de Personal		79.119
41	3121	01	12		Funtzionarioak Funcionarios		59.187
41	3121	01	120		Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios		59.187
41	3121	01	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	59.187	
41	3121	01	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales		19.932
41	3121	01	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad		18.748
41	3121	01	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	18.748	
41	3121	01	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales		1.184
41	3121	01	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales	1.184	
41	3121	03			Laneratzea Inserción Laboral		115.502
41	3121	03	1		Pertsonal-gastuak Gastos de Personal		115.502
41	3121	03	12		Funtzionarioak Funcionarios		86.151
41	3121	03	120		Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios		86.151
41	3121	03	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	86.151	
41	3121	03	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales		29.351
41	3121	03	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad		27.628
41	3121	03	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	27.628	
41	3121	03	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales		1.723
41	3121	03	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales	1.723	
41	3121	06			Prestazio sozialak Prestaciones Sociales		651.361.016
41	3121	06	1		Pertsonal-gastuak Gastos de Personal		16.036.016
41	3121	06	10		Goi-kargudunak Altos Cargos		85.753
41	3121	06	100		Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos		85.753
41	3121	06	100	00/0000	Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	85.753	
41	3121	06	12		Funtzionarioak Funcionarios		12.202.420
41	3121	06	120		Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios		12.202.420
41	3121	06	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	12.202.420	
41	3121	06	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales		3.747.843
41	3121	06	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad		3.502.079

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41	3121	06	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	3.502.079	
41	3121	06	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>		245.764
41	3121	06	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>	245.764	
41	3121	06	2		Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>		725.000
41	3121	06	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesionales</i>		725.000
41	3121	06	244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i>		725.000
41	3121	06	244	20/1022	Diru-sarrerak bermatzeko errentari buruzko aholkularitza teknikoak. <i>Consultoría técnica sobre la Renta de Garantía de Ingresos.</i>	150.000	
41	3121	06	244	22/0696	DSBEren eta gizarteratzeko euskal sistemaren lege berria ezartzeko prozedurak egokitzeko laguntza <i>Apoyo a la adaptación de los procedimientos para la implementación de la nueva Ley del sistema vasco de RGI y para la inclusión social</i>	75.000	
41	3121	06	244	25/0952	Izapidetze elektronikorako gaikuntza-sistema garatzeko laguntza <i>Apoyo para el desarrollo del sistema de habilitación para la tramitación electrónica</i>	500.000	
41	3121	06	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>		634.600.000
41	3121	06	45		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i>		634.600.000
41	3121	06	451		Familientzat <i>A familias</i>		634.600.000
41	3121	06	451	19/4741	Diru-sarrerak bermatzeko errenta. Lotura bereziko kreditua. <i>Renta de Garantía de Ingresos. Crédito especialmente vinculado.</i>	399.200.000	
41	3121	06	451	19/4742	Etxebizitzako gastuetarako prestazio osagarria. Lotura bereziko kreditua. <i>Prestación complementaria de vivienda. Crédito especialmente vinculado.</i>	35.000.000	
41	3121	06	451	22/1791	Gutxieneko Diru-sarreraren prestazio ez-kontributiboa. Lotura bereziko kreditua. <i>Prestación no contributiva del Ingreso Mínimo Vital. Crédito especialmente vinculado.</i>	200.400.000	
41	3121	07			Gizarerat. eta laneratzea <i>Inclusión socio-laboral</i>		107.603.655
41	3121	07	1		Personal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>		817.943
41	3121	07	12		Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>		616.584
41	3121	07	120		Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>		616.584
41	3121	07	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	616.584	
41	3121	07	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>		201.359
41	3121	07	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>		189.027
41	3121	07	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	189.027	
41	3121	07	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>		12.332
41	3121	07	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>	12.332	
41	3121	07	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>		104.985.712
41	3121	07	45		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i>		104.985.712
41	3121	07	450		Enpresentzat <i>A empresas</i>		92.054.952
41	3121	07	450	19/4781	Laneratze-enpresak. Konpromiso kreditua: 2026: 5.00M; 2027: 5.00M; 2028: 3.30M; Guztira: 13.30M <i>Empresas de inserción. Crédito de compromiso: 2026: 5.00M; 2027: 5.00M; 2028: 3.30M; Total: 13.30M</i>	14.957.732	
41	3121	07	450	19/4814	Enplegu-zentro bereziak: enplegua sortzea eta mantentzea. Konpromiso kreditua: 2026: 3.59M; Guztira: 3.59M <i>Centros Especiales de Empleo: Mantenimiento y creación de empleo. Crédito de compromiso: 2026: 3.59M; Total: 3.59M</i>	77.097.220	
41	3121	07	452		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>		12.930.760
41	3121	07	452	24/0575	Lehentasunezko arretako proiektu kolektibo berriak Konpromiso kreditua: 2026: 3.48M; Guztira: 3.48M <i>Nuevos proyectos colectivos de atención prioritaria Crédito de compromiso: 2026: 3.48M; Total: 3.48M</i>	8.854.167	
41	3121	07	452	24/0578	Prestakuntza proiektu integralak errotze bidez erregularizatzeko. Konpromiso kreditua: 2026: 2.24M; Guztira: 2.24M <i>Proyectos integrales de formación para la regularización por arraigo. Crédito de compromiso: 2026: 2.24M; Total: 2.24M</i>	3.424.993	



EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41	3121	07	452	24/0640	Gizarte-sustraitzearen bidezko erregularizazio-proiektu integralak Konpromiso kreditua: 2026: 2.50M; Guztira: 2.50M <i>Proyectos integrales regularización por arraigo social Crédito de compromiso: 2026: 2.50M; Total: 2.50M</i>	651.600	
41	3121	07	7		Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i>		1.800.000
41	3121	07	75		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i>		1.800.000
41	3121	07	751		Beste enpresa batzuentzat <i>A otras empresas</i>		1.800.000
41	3121	07	751	19/4781	Laneratze-enpresak. <i>Empresas de inserción.</i>	800.000	
41	3121	07	751	19/4814	Enplegu-zentro bereziak: enplegua sortzea eta mantentzea. <i>Centros Especiales de Empleo: Mantenimiento y creación de empleo.</i>	1.000.000	
					<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>759.159.292</b>	<b>759.159.292</b>

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua  
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

**EGOERA-ORRIA - GASTUAK**  
**ESTADO DE - GASTOS**

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

3211 Enplegua

3211 Empleo

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41					<b>LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA</b> <b>LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO</b>		211.396.570
41	3211				Enplegua Empleo		211.396.570
41	3211	02			Enpleguaren sustapena Fomento del Empleo		177.250.859
41	3211	02	1		Pertsonal-gastuak Gastos de Personal		12.954.143
41	3211	02	10		Goi-kargudunak Altos Cargos		82.289
41	3211	02	100		Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos		82.289
41	3211	02	100	00/0000	Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	82.289	
41	3211	02	12		Funtzionarioak Funcionarios		9.865.698
41	3211	02	120		Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios		9.865.698
41	3211	02	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	9.865.698	
41	3211	02	16		Kuotas, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales		3.006.156
41	3211	02	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad		2.807.197
41	3211	02	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	2.807.197	
41	3211	02	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales		198.959
41	3211	02	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales	198.959	
41	3211	02	4		Eragiketa aruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes		163.396.716
41	3211	02	42		Foru-aldundientzat eta Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entitateentzat A Diputaciones Forales y a Entidades Locales del País Vasco		29.669.567
41	3211	02	421		Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entitateentzat A Entidades Locales del País Vasco		29.669.567
41	3211	02	421	19/4796	Tokiko enplegua garatzeko eta sortzeko proiektuak. Proyectos de desarrollo y creación de empleo local.	8.889.481	
41	3211	02	421	19/4799	Gazteen kontratazioa. Contratación de jóvenes.	4.480.000	
41	3211	02	421	20/0972	Entitate laguntzaileek eskaintzak kudeatzea. Konpromiso kreditua: 2026: 5.04M; Guztira: 5.04M Gestión de ofertas por Entidades Colaboradoras. Crédito de compromiso: 2026: 5.04M; Total: 5.04M	5.683.404	
41	3211	02	421	23/0421	Arabako Foru Aldundiari. Enpleguaren eremuan jarduera-plan bat garatzeko. A la Diputación Foral de Araba para el desarrollo de un plan de actuaciones en el ámbito del empleo.	550.000	
41	3211	02	421	23/0422	Gipuzkoako Foru Aldundiaren alde-enplegua sortzeari laguntzeko programa berezi bat egiterako. A la Diputación Foral de Gipuzkoa para la ejecución de un programa especial de apoyo a la generación de empleo.	715.000	
41	3211	02	421	23/0428	Bizkaiko Foru Aldundiarentzako diru-laguntza zuzena enplegarritasunaren eta enpresa sarearen hobekuntza. A la Diputación Foral de Bizkaia para la ejecución de un programa especial de apoyo a la generación de empleo.	800.000	
41	3211	02	421	25/0953	Tokiko erakundeekin enpleguaren arloan lankidetzan aritzeko pilotua Konpromiso kreditua: 2026: 4.39M; Guztira: 4.39M Piloto de colaboración con entidades locales en materia de empleo Crédito de compromiso: 2026: 4.39M; Total: 4.39M	8.551.682	
41	3211	02	43		Estatuko sektore publikoko entitateentzat A Entidades del sector público del Estado		115.822.350
41	3211	02	431		Gizarte Segurantzako entitate kudeatzaileentzat A Entidades Gestoras de la Seguridad Social		115.822.350

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41	3211	02	431	19/4841	Enpresek enplegua sustatzeko eta sortzeko neurriengatik Gizarte Segurantzaren kuotetan aplikatzen dituzten hobariak. Lotura bereziko kreditua. <i>Bonificaciones en las cuotas de la Seguridad Social que se apliquen las empresas por las medidas de incentiación y creación de empleo. Crédito especialmente vinculado.</i>	115.822.350	
41	3211	02	45		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i>		17.904.799
41	3211	02	450		Enpresentzat <i>A empresas</i>		17.199.000
41	3211	02	450	19/4772	Lehen Aukera. Konpromiso kreditua: 2026: 4.25M; Guztira: 4.25M <i>Lehen Aukera. Crédito de compromiso: 2026: 4.25M; Total: 4.25M</i>	8.234.000	
41	3211	02	450	19/4786	Txanda-kontratua. Konpromiso kreditua: 2026: 0.48M; Guztira: 0.48M <i>Contrato relevo. Crédito de compromiso: 2026: 0.48M; Total: 0.48M</i>	1.260.000	
41	3211	02	450	19/4810	1451/1983 Errege Dekretua. Desgaitasuna duten pertsonen kontratu mugagabea lortzeko dirulaguntza. <i>Real Decreto 1451/1983 Subvención contratación indefinida personas con discapacidad.</i>	850.000	
41	3211	02	450	19/4812	177/2010 Dekretua. Familia eta lana bateragarri egiteko laguntzak. <i>Decreto 177/2010 Ayudas a la conciliación de la vida familiar y laboral.</i>	1.055.000	
41	3211	02	450	19/4832	Dirulaguntzak langabezia-prestazioen onuradunen gizarte segurantzako kuotetarako. Ordainketa bakarra. <i>Subvenciones cuotas seguridad social para beneficiarios de prestaciones por desempleo. Pago único.</i>	300.000	
41	3211	02	450	19/4834	Ekintzailletza-laguntzak. Konpromiso kreditua: 2026: 1.40M; Guztira: 1.40M <i>Ayudas al emprendimiento. Crédito de compromiso: 2026: 1.40M; Total: 1.40M</i>	3.000.000	
41	3211	02	450	22/1383	Gazteen enplegua. Ikerketa-programa Konpromiso kreditua: 2026: 1.25M; Guztira: 1.25M <i>Empleo joven. Programa de investigación Crédito de compromiso: 2026: 1.25M; Total: 1.25M</i>	2.500.000	
41	3211	02	451		Familientzat <i>A familias</i>		28.800
41	3211	02	451	19/4821	Laguntzak Sinteleko langileentzat. Konpromiso kreditua: 2026: 0.03M; 2027: 0.03M; 2028: 0.03M; 2029: 0.09M; Guztira: 0.18M <i>Ayudas a personas trabajadoras de Sintel. Crédito de compromiso: 2026: 0.03M; 2027: 0.03M; 2028: 0.03M; 2029: 0.09M; Total: 0.18M</i>	28.800	
41	3211	02	452		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>		676.999
41	3211	02	452	24/0496	Ebazpena Gaztempresa Fundazioa 2024-2025, langabeentzako enpresak sortzeko eta enpresa sortu berriak finkatzeko ekintza <i>A la Fundación Gaztempresa para el desarrollo de acciones innovadoras dirigidas a la creación de empresas 2024-2025.</i>	140.000	
41	3211	02	452	24/1061	Diru-laguntza izenduna Arabako Merkataritza Ganberari, enpresa-espirtua sustatzeko eta kolektibo kalteberen enplegarritasuna hobetzeko programak garatzeko 2024-2025 <i>Subvención nominativa a la Cámara de Comercio de Araba para el desarrollo de programas de fomento del espíritu empresarial y la mejora de la empleabilidad de colectivos vulnerables 2024-2025.</i>	39.236	
41	3211	02	452	24/1062	Diru-laguntza izenduna Gipuzkoako Merkataritza Ganberari, enpresa-espirtua sustatzeko eta kolektibo kalteberen enplegarritasuna hobetzeko programak garatzeko 2024-2025. <i>Subvención nominativa a la Cámara de Comercio de Gipuzkoa para el desarrollo de programas de fomento del espíritu empresarial y la mejora de la empleabilidad de colectivos vulnerables 2024-2025.</i>	118.029	
41	3211	02	452	24/1063	Diru-laguntza izenduna Bilboko Merkataritza Ganberari, enpresa-espirtua sustatzeko eta kolektibo kalteberen enplegarritasuna hobetzeko programak garatzeko 2024-2025. <i>Subvención nominativa a la Cámara de Comercio de Bilbao para el desarrollo de programas de fomento del espíritu empresarial y la mejora de la empleabilidad de colectivos vulnerables 2024-2025.</i>	39.734	
41	3211	02	452	25/0955	Diru-laguntza izendua Arabako Merkataritza Ganberari, enpresa-espirtua sustatzeko eta kolektibo kalteberen enplegarritasuna hobetzeko programak garatzeko 2025-2026. Konpromiso kreditua: 2026: 0.04M; Guztira: 0.04M <i>Subvención nominativa a la Cámara de Comercio de Araba para el desarrollo de programas de fomento del espíritu empresarial y mejora de la empleabilidad de colectivos vulnerables 2025-2026. Crédito de compromiso: 2026: 0.04M; Total: 0.04M</i>	40.000	
41	3211	02	452	25/0956	Diru-laguntza izenduna Gipuzkoako Merkataritza Ganberari, enpresa-espirtua sustatzeko eta kolektibo kalteberen enplegarritasuna hobetzeko programak garatzeko 2025-2026. Konpromiso kreditua: 2026: 0.12M; Guztira: 0.12M <i>Subvención nominativa a la Cámara de Comercio de Gipuzkoa para el desarrollo de programas de fomento del espíritu empresarial y la mejora de la empleabilidad de colectivos vulnerables 2025-2026.5. Crédito de compromiso: 2026: 0.12M; Total: 0.12M</i>	120.000	
41	3211	02	452	25/0957	Diru-laguntza izenduna Bilboko Merkataritza Ganberari, enpresa-espirtua sustatzeko eta kolektibo kalteberen enplegarritasuna hobetzeko programak garatzeko 2025-2026. Konpromiso kreditua: 2026: 0.04M; Guztira: 0.04M <i>Subvención nominativa a la Cámara de Comercio de Bilbao para el desarrollo de programas de fomento del espíritu empresarial y la mejora de la empleabilidad de colectivos vulnerables 2025-2026. Crédito de compromiso: 2026: 0.04M; Total: 0.04M</i>	40.000	

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41	3211	02	452	25/0972	Ebazpena Gaztempresa Fundazioa 2025-2026, langabeentzako enpresak sortzeko eta enpresa sortu berriak finkatzeko ekintza Konpromiso k reditua: 2026: 0.14M; Guztira: 0.14M <i>A la Fundación Gaztempresa para el desarrollo de acciones innovadoras dirigidas a la creación de empresas 2025-2026. Crédito de compromiso: 2026: 0.14M; Total: 0.14M</i>	140.000	
41	3211	02	7		Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i>		900.000
41	3211	02	75		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i>		900.000
41	3211	02	751		Beste enpresa batzuentzat <i>A otras empresas</i>		900.000
41	3211	02	751	19/4834	Ekintzailatza-laguntzak. <i>Ayudas al emprendimiento.</i>	900.000	
41	3211	03			Laneratzea <i>Inserción Laboral</i>		26.648.552
41	3211	03	1		Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>		19.807.925
41	3211	03	12		Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>		14.812.617
41	3211	03	120		Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>		14.812.617
41	3211	03	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	14.812.617	
41	3211	03	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>		4.995.308
41	3211	03	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>		4.699.055
41	3211	03	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	4.699.055	
41	3211	03	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>		296.253
41	3211	03	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>	296.253	
41	3211	03	2		Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>		388.000
41	3211	03	23		Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i>		350.000
41	3211	03	239		Bestelako hainbat gastu <i>Otros gastos diversos</i>		350.000
41	3211	03	239	19/4746	Enplegu-agentziak. Konpromiso kreditua: 2026: 1.40M; 2027: 1.40M; 2028: 1.05M; Guztira: 3.85M <i>Agencias de colocación. Crédito de compromiso: 2026: 1.40M; 2027: 1.40M; 2028: 1.05M; Total: 3.85M</i>	350.000	
41	3211	03	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesionales</i>		38.000
41	3211	03	244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i>		38.000
41	3211	03	244	00/0000	Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i>	38.000	
41	3211	03	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>		6.452.627
41	3211	03	41		EAEko administ. publiko gisa sailkat. dauden bestelako entitateentzat (KSE) <i>A otras entidades clasificadas Administraciones Públicas CAE (SEC)</i>		275.570
41	3211	03	410		UPV/EHU Euskal Herriko Unibertsitatearentzat <i>A la Universidad del País Vasco UPV/EHU</i>		275.570
41	3211	03	410	24/0495	EHUri, enplegua bilatzeko prozesuan dauden unibertsitate-tituludun gazteei eta ikasketak amaitzen ari diren pertsonen arreta.2024-2025. <i>A la UPV para la atención a personas jóvenes tituladas universitarias que se hallen en proceso de búsqueda de empleo 2024-2025.</i>	137.785	
41	3211	03	410	25/0934	EHUri, enplegua bilatzeko prozesuan dauden unibertsitate-tituludun gazteei eta ikasketak amaitzen ari diren pertsonen arretarako. 20 25-2026. Konpromiso kreditua: 2026: 0.14M; Guztira: 0.14M <i>A la UPV para la atención a personas jóvenes tituladas universitarias que se hallen en proceso de búsqueda de empleo 2025-2026. Crédito de compromiso: 2026: 0.14M; Total: 0.14M</i>	137.785	
41	3211	03	45		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i>		6.177.057
41	3211	03	450		Enpresentzat <i>A empresas</i>		5.785.757
41	3211	03	450	19/4755	Orientazioa. Konpromiso kreditua: 2026: 1.07M; Guztira: 1.07M <i>Orientación. Crédito de compromiso: 2026: 1.07M; Total: 1.07M</i>	5.785.757	
41	3211	03	452		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>		391.300
41	3211	03	452	24/0492	Novia Salcedo Fundazioarentzat, gazte tituludunak laneratzera bidedatutako ekintza berritzaileak egiteko. 2024-2025ko deialdia. <i>A la Fundación Novia Salcedo, para la realización de acciones innovadoras dirigidas a la inserción laboral de personas jóvenes.2024- 2025.</i>	25.000	

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41	3211	03	452	24/0493	Deustuko Unibertsitatearentzat, enplegua bilatzeko prozesuan dauden unibertsitate-tituludun gazteei eta ikasketak amaitzen ari direnei. 2024-2025. <i>A la Universidad de Deusto para la atención a personas jóvenes tituladas universitarias que se hallen en proceso de búsqueda de empleo. 2024-2025.</i>	87.222	
41	3211	03	452	24/0494	Mondragon Unibertsitatearentzat, enplegua bilatzeko prozesuan dauden unibertsitate-tituludun gazteei eta ikasketak amaitzen ari direnei. 2024-2025. <i>A la Universidad de Mondragón para la atención a personas jóvenes tituladas universitarias que se hallen en proceso de búsqueda de empleo. 2024-2025.</i>	45.928	
41	3211	03	452	25/0931	Novia Salcedo Fundazioarentzat, gazte tituludunak laneratzera bidedatutako ekintza berritzaileak egiteko. 2025-2026ko deialdia. Konp. romiso kreditua: 2026: 0.03M; Guztira: 0.03M <i>A la Fundación Novia Salcedo, para la realización de acciones innovadoras dirigidas a la inserción laboral de personas Crédito de compromiso: 2026: 0.03M; Total: 0.03M</i>	100.000	
41	3211	03	452	25/0932	Deustuko Unibertsitatearentzat, enplegua bilatzeko prozesuan dauden unibertsitate-tituludun gazteei eta ikasketak amaitzen ari direnak. 2025-2026 Konpromiso kreditua: 2026: 0.09M; Guztira: 0.09M <i>A la Universidad de Deusto para la atención a personas jóvenes tituladas universitarias que se hallen en proceso de búsqueda de empleo. 2025-2026 Crédito de compromiso: 2026: 0.09M; Total: 0.09M</i>	87.222	
41	3211	03	452	25/0933	Mondragon Unibertsitatearentzat, enplegua bilatzeko prozesuan dauden unibertsitate-tituludun gazteei eta ikasketak amaitzen ari direnak. 2025-2026. Konpromiso kreditua: 2026: 0.05M; Guztira: 0.05M <i>A la Universidad de Mondragón para la atención a personas jóvenes tituladas universitarias que se hallen en proceso de búsqueda de empleo. 2025-2026 Crédito de compromiso: 2026: 0.05M; Total: 0.05M</i>	45.928	
41	3211	04			Zerbitzuak Enpresari <i>Servicios a la Empresa</i>		7.497.159
41	3211	04	1		Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>		1.016.619
41	3211	04	12		Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>		765.876
41	3211	04	120		Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>		765.876
41	3211	04	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	765.876	
41	3211	04	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>		250.743
41	3211	04	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>		235.425
41	3211	04	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	235.425	
41	3211	04	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>		15.318
41	3211	04	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>	15.318	
41	3211	04	2		Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>		2.149.740
41	3211	04	23		Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i>		779.240
41	3211	04	239		Bestelako hainbat gastu <i>Otros gastos diversos</i>		779.240
41	3211	04	239	22/0980	Enplegu-programa berritzaileak eta esperimentalak: Enpresa txiki eta ertaintzako mentorizazioko programa pilotua. Konpromiso kreditua: 2026: 1.17M; Guztira: 1.17M <i>Programas innovadores y experimentales de empleo: programa piloto de mentorizaje para pymes y micropymes Crédito de compromiso: 2026: 1.17M; Total: 1.17M</i>	779.240	
41	3211	04	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesionales</i>		1.370.500
41	3211	04	244		Professional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i>		1.370.500
41	3211	04	244	00/0000	Professional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i>	12.000	
41	3211	04	244	21/0717	Enplegu-programa berritzaileak eta esperimentalak: Enpresa txiki eta ertaintzako mentorizazioko programa pilotua. <i>Programas innovadores y experimentales de empleo: programa piloto de mentorizaje para pymes y micropymes</i>	1.087.500	
41	3211	04	244	22/0976	Enplegu-ekosistema bat garatzea, Euskadin topaketarako espazio komun birtual gisa Konpromiso kreditua: 2026: 0.12M; Guztira: 0.12M <i>Desarrollo de un ecosistema de empleo como espacio común virtual de encuentro en Euskadi Crédito de compromiso: 2026: 0.12M; Total: 0.12M</i>	271.000	
41	3211	04	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>		4.330.800
41	3211	04	45		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i>		4.330.800
41	3211	04	450		Enpresentzat <i>A empresas</i>		4.215.800

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41	3211	04	450	19/4801	Desgaitasuna duten pertsonak eta gizarte-bazterketa jasateko arriskuan dauden pertsonak laneratzeko laguntza eta akonpainamendua eskaintzen duen enplegua. Konpromiso kreditua: 2026: 0.70M; Guztira: 0.70M <i>Empleo con Apoyo y acompañamiento a la inclusión laboral de personas con discapacidad y en riesgo de exclusión social. Crédito de compromiso: 2026: 0.70M; Total: 0.70M</i>	1.400.000	
41	3211	04	450	20/0943	30 urte edo gehiagoko luzaroko langabeak kontratatze laguntza-deialdia. <i>Convocatoria de ayudas a la contratación de personas desempleadas de larga duración de edad igual o superior a 30 años.</i>	152.500	
41	3211	04	450	24/0548	50+ programa: 50 urtetik gorako pertsonak kontratatze laguntzak Konpromiso kreditua: 2026: 0.72M; Guztira: 0.72M <i>Programa 50+: ayudas a la contratación para personas mayores de 50 años</i> Crédito de compromiso: 2026: 0.72M; Total: 0.72M	2.663.300	
41	3211	04	452		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>		115.000
41	3211	04	452	22/0921	Innobasqueri diru-laguntza izenduna, enplegu-programa berritzaile eta esperimentaletan eragile-sare bat garatzeko: Enpresa txiki eta ertaintzako mentorizazioko programa pilotua. <i>Subvención nominativa a Innobasque para el desarrollo de una red de agentes en programas innovadores y experimentales de empleo: programa piloto de mentorizaje para pymes y micropymes.</i>	85.000	
41	3211	04	452	25/0950	Euskalit fundazioari. Adinaren kudeaketaren inguruko jarduerak garatzeko dirulaguntza <i>A la Fundación Euskalit. Subvención dirigida a desarrollar actividades en torno a la gestión de la edad</i>	30.000	
					<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>211.396.570</b>	<b>211.396.570</b>

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua  
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

**EGOERA-ORRIA - GASTUAK**  
**ESTADO DE - GASTOS**

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

3231 Prestakuntza

3231 Formación

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41					<b>LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA</b> <b>LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO</b>		<b>141.617.350</b>
41	3231				Prestakuntza Formación		141.617.350
41	3231	05			Enplegutza Prestakuntza Formación para el Empleo		141.617.350
41	3231	05	1		Personal-gastuak Gastos de Personal		10.373.747
41	3231	05	10		Goi-kargudunak Altos Cargos		89.634
41	3231	05	100		Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos		89.634
41	3231	05	100	00/0000	Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	89.634	
41	3231	05	12		Funtzionarioak Funcionarios		7.757.509
41	3231	05	120		Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios		7.757.509
41	3231	05	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	7.757.509	
41	3231	05	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales		2.526.604
41	3231	05	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad		2.369.661
41	3231	05	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	2.369.661	
41	3231	05	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales		156.943
41	3231	05	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales	156.943	
41	3231	05	2		Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento		13.760.983
41	3231	05	22		Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak Material de oficina, suministros y comunicaciones		83.000
41	3231	05	221		Hornigaiak Suministros		83.000
41	3231	05	221	00/0000	Hornigaiak Suministros	8.000	
41	3231	05	221	20/1026	Profesionaltasun-ziurtagiriak egitea eta inprimatzea. Expedición e impresión de certificados de profesionalidad.	75.000	
41	3231	05	23		Hainbat gastu Gastos diversos		350.000
41	3231	05	239		Bestelako hainbat gastu Otros gastos diversos		350.000
41	3231	05	239	25/0954	SAP teknologiako prestakuntza-ekintzak Konpromiso kreditua: 2026: 0.35M; Guztira: 0.35M Acciones formativas en tecnología SAP Crédito de compromiso: 2026: 0.35M; Total: 0.35M	350.000	
41	3231	05	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak Trabajos realizados por otras empresas y profesionales		13.327.983
41	3231	05	244		Professional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes		1.265.000
41	3231	05	244	19/4646	Konpetentzia egiaztatu eta prestakuntza-ekintzak garatzeko informazio- eta orientazio-plataformaren garapena. Desarrollo de la plataforma de información y orientación de reconocimiento de la competencia y desarrollo de acciones formativas.	240.000	
41	3231	05	244	20/1025	Prestakuntza-arlorako aholkularitza eta azterlanak. Konpromiso kreditua: 2026: 0.50M; Guztira: 0.50M Asesoría y estudios para el área de formación. Crédito de compromiso: 2026: 0.50M; Total: 0.50M	500.000	
41	3231	05	244	23/0670	Eraldaketa digitala. Transformación digital.	525.000	
41	3231	05	245		Kontabilitate nazionalen gizarte-prestaziotzat hartzen diren bestelako zerbitzuak Otros servicios considerados prestaciones sociales en contabilidad nacional		12.062.983
41	3231	05	245	19/4637	Hizkuntza lanera. Konpromiso kreditua: 2026: 0.20M; Guztira: 0.20M Hizkuntza lanera. Crédito de compromiso: 2026: 0.20M; Total: 0.20M	400.000	

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41	3231	05	245	22/0948	Askatasunaz gabetuta dauden pertsonentzako prestakuntza-ekintzak. Konpromiso kreditua: 2026: 0.25M; 2027: 0.05M; Guztira: 0.30M <i>Acciones formativas dirigidas a personas en situación de privación de libertad. Crédito de compromiso: 2026: 0.25M; 2027: 0.05M; Total: 0.30M</i>	200.000	
41	3231	05	245	23/0673	Enkargua HAZI Fundazioari langileen nekazaritza, elikagaingintza eta itsas arrantzako gaikuntzaren prestakuntza-programarako.2023-2025. <i>Encargo a la Fundación HAZI programación formativa para la capacitación agraria, marítimo-pesquera y alimentaria dirigida a personas ocupadas.2023-2025.</i>	16.887	
41	3231	05	245	23/0674	Enkargua HAZI Fundazioari langabeen nekazaritza, elikagaingintza eta itsas arrantzako gaikuntzaren prestakuntza-programarako.2023-2025. <i>Encargo a la Fundación HAZI programación formativa para la capacitación agraria, marítimo-pesquera y alimentaria dirigida a personas desempleadas 2023-2025.</i>	124.230	
41	3231	05	245	23/0675	LHko ikastetxe publikoekin egindako kudeaketa-gomendioa, Hezkuntza Saila, landunak nekazaritzaren, elikagaingintzaren eta itsas.2023-2025. <i>Encomienda de gestión con CC.PP. de F.P. Departamento Educación para la capacitación agraria, marítimo - pesquera 2023-2025.</i>	32.780	
41	3231	05	245	23/0676	LHko ikastetxe publikoekin egindako kudeaketa-gomendioa, Hezkuntza Saila, langabeak nekazaritzaren, elikagaingintzaren eta itsas 2023-2025. <i>Encomienda de gestión con CC.PP. de F.P. Departamento Educación para la capacitación agraria, marítimo - pesquera de personas desempleadas 2023-2025.</i>	241.153	
41	3231	05	245	23/0677	LHko ikastetxe publikoekin egindako kudeaketa-gomendioa, Hezkuntza Saila, langabeentzako prestakuntza 2023-2025. <i>Encomienda de gestión con centros públicos de FP, Departamento de Educación, formación para desempleados 2023-2025.</i>	3.533.933	
41	3231	05	245	23/0678	LHko ikastetxe publikoekin egindako kudeaketa-gomendioa, Hezkuntza Saila, landunentzako prestakuntza 2023-2025.. <i>Encomienda de gestión con CC.PP. de F.P. Departamento Educación para formación personas ocupadas 2023-2025..</i>	1.514.000	
41	3231	05	245	25/0959	Enkargua HAZI Fundazioari nekazaritza, elikagaingintza eta itsas arrantzako gaikuntzaren prestakuntza-programarako.25-27. Konpromiso kreditua: 2026: 0.29M; 2027: 0.14M; Guztira: 0.43M <i>Encargo a la Fundación HAZI programación formativa para la capacitación agraria, marítimo-pesquera y alimentaria 25-27. Crédito de compromiso: 2026: 0.29M; 2027: 0.14M; Total: 0.43M</i>	142.500	
41	3231	05	245	25/0960	Prestakuntza-ekintzak kudeatzeko gomendioa eta Sailarekiko errekonozimendu-dispositiboa. Hezkuntza 2025-2027 Konpromiso kreditua: 2026: 11.75M; 2027: 5.86M; Guztira: 17.61M <i>Encomienda de gestión acciones formativas y dispositivo de reconocimiento con Dpto. Educación 2025-2027 Crédito de compromiso: 2026: 11.75M; 2027: 5.86M; Total: 17.61M</i>	5.857.500	
41	3231	05	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>		113.482.620
41	3231	05	43		Estatuko sektore publikoko entitateentzat <i>A Entidades del sector público del Estado</i>		29.817.140
41	3231	05	430		Estatuko Administrazio Zentralarentzat <i>A la Administración Central del Estado</i>		29.817.140
41	3231	05	430	19/4663	Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoarentzat. Lanbide Heziketaren kuotetan hobariak. Lotura bereziko kreditua. <i>Al Servicio Público de Empleo Estatal. Bonificaciones en las cuotas de formación profesional. Crédito especialmente vinculado.</i>	29.817.140	
41	3231	05	45		Enprezentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i>		83.665.480
41	3231	05	450		Enprezentzat <i>A empresas</i>		3.200.000
41	3231	05	450	24/0499	Enpresek garatzen dituzten prestakuntzako estrategia-ekintzak 2024-2025. <i>Acciones estratégicas formativas que se desarrollen por parte de empresas 2024-2025.</i>	1.600.000	
41	3231	05	450	25/0945	Enpresek garatzen dituzten prestakuntzako estrategia-ekintzak 2025-2026. Konpromiso kreditua: 2026: 1.60M; Guztira: 1.60M <i>Acciones estratégicas formativas que se desarrollen por parte de empresas 2025-2026. Crédito de compromiso: 2026: 1.60M; Total: 1.60M</i>	1.600.000	
41	3231	05	452		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>		1.803.000
41	3231	05	452	23/0682	Diru-laguntza VASS Fundazioari, Talentu Digitala Sustatzeko, DEVELOPERS FROM EUSKADI proiektua garatzeko, eremu digitalean punta-puntako prestakuntza eta prestakuntza praktikoa emateko, programazioa, web-diseinua eta aplikazioa eta datu-basea Konpromiso kreditua: 2026: 0.21M; Guztira: 0.21M <i>Subvención a la Fundación VASS, para el Fomento del Talento Digital, para desarrollar el proyecto DEVELOPERS FROM EUSKADI dirigido a proporcionar formación puntera y práctica en el ámbito digital, programación, diseño web, etc. Crédito de compromiso: 2026: 0.21M; Total: 0.21M</i>	521.000	
41	3231	05	452	24/0550	Dirulaguntza BBK fundazioari, langabetuak gaitasun digital aurreratueta kualifikatzeko prestakuntza-proiektu bat garatzeko. "BBK bootcamps". Konpromiso kreditua: 2026: 0.29M; Guztira: 0.29M <i>Subvención a la fundación BBK para el desarrollo de un proyecto de formación para la cualificación de personas desempleadas en competencias digitales avanzadas. "BBK bootcamps". Crédito de compromiso: 2026: 0.29M; Total: 0.29M</i>	588.000	



EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41	3231	05	452	24/0552	Dirulaguntza Vital Kutxa fundazioari, langabetuak gaitasun digital aurreratuetan kualifikatzeko prestakuntza-proiektu bat garatzeko. "VITAL bootcamps". Konpromiso kreditua: 2026: 0.15M; Guztira: 0.15M <i>Subvención a la Fundación Vital Kutxa para el desarrollo de un proyecto de formación para la cualificación de personas desempleadas en competencias digitales avanzadas. "Vital Kutxa bootcamps". Crédito de compromiso: 2026: 0.15M; Total: 0.15M</i>	220.500	
41	3231	05	452	24/0644	Dirulaguntza Uniport Bilbao elkarteari, garraioaren sektorerako berariazko prestakuntza-ekintzak garatzeko. <i>Subvención a la Asociación Uniport Bilbao para el desarrollo de acciones formativas específicas para el sector del transporte</i>	200.000	
41	3231	05	452	24/0646	Dirulaguntza Euskadiko Mugikortasun eta Logistika Elkarteari, garraio-sektorerako prestakuntza-ekintza espezifikoak. <i>Subvención a la Asociación Cluster de Movilidad y Logística de Euskadi para el desarrollo de acciones formativas específicas para el sector del transporte</i>	200.000	
41	3231	05	452	25/0964	Kutxa Fundazioari diru-laguntza izenduna, teknologiari eta eraldaketa digitalari buruzko prestakuntza-ekintzak egiteko Konpromiso kreditua: 2026: 0.07M; Guztira: 0.07M <i>Subvención nominativa a la Fundación Kutxa para realización de acciones de formación en tecnología y transformación digital Crédito de compromiso: 2026: 0.07M; Total: 0.07M</i>	73.500	
41	3231	05	454		Gauzazko bestelako gizarte-transferentziak <i>Otras transferencias sociales en especie</i>		78.662.480
41	3231	05	454	19/4657	Proiektu bereziak. Konpromiso kreditua: 2026: 5.00M; Guztira: 5.00M <i>Proyectos singulares. Crédito de compromiso: 2026: 5.00M; Total: 5.00M</i>	8.655.500	
41	3231	05	454	19/4660	HEZIBI. Konpromiso kreditua: 2026: 2.10M; Guztira: 2.10M <i>HEZIBI. Crédito de compromiso: 2026: 2.10M; Total: 2.10M</i>	3.000.000	
41	3231	05	454	22/1336	Prestakuntza eskari handiko sektoreetan <i>Formación en sectores de alta demanda</i>	800.000	
41	3231	05	454	22/1624	Enplegu nixto berriak. Profesionalizazioa eta lan-merkatura egokitzea <i>Nuevos nichos de empleo. Profesionalización y adaptación al mercado</i>	3.000.000	
41	3231	05	454	23/0400	16-25 urte bitarteko gazteen prestakuntza 2023-2025. <i>Formación para jóvenes de 16-25 años 2023-2025.</i>	403.125	
41	3231	05	454	23/0680	Enpresaz Gaidiko Azterlan eta Diagnostikoen Deialdia. <i>Convocatoria Estudios y Diagnósticos Supraempresariales.</i>	1.000.000	
41	3231	05	454	24/0500	Emakumeen prest. eta kont. erem. mask. 2024-2025. <i>Formación y contratación de mujeres en ámbitos masculinizados 2024-2025.</i>	3.000.000	
41	3231	05	454	24/0502	16-25 urte bitarteko kualifikazio apaleko gazteen prestakuntza 2024-2026. Konpromiso kreditua: 2026: 0.40M; Guztira: 0.40M <i>Formación para jóvenes de 16-25 con baja cualificación años 2024-2026. Crédito de compromiso: 2026: 0.40M; Total: 0.40M</i>	806.250	
41	3231	05	454	24/0506	Teleprestakuntza egiaztatzea 2024-2025. <i>Teleformación acreditable 2024-2025.</i>	1.000.000	
41	3231	05	454	24/0507	Ikastetxe publiko eta pribatuarentako prestakuntza-deialdia. 2024-2026. <i>Convocatoria para formación en centros privados y públicos. 2024-2026.</i>	16.498.350	
41	3231	05	454	24/0508	Landunei zuzendutako enplegurako prestakuntzaren eskaintza 2024-2026. <i>Oferta de formación para el empleo: personas ocupadas 2024-2026.</i>	7.449.255	
41	3231	05	454	24/0547	Gaztelania alfabetatzea 2024-2025 <i>Alfabetización en lengua castellana 2024-2025</i>	250.000	
41	3231	05	454	24/0648	Programa Mentsad-Zainlab <i>Programa Mentsad-Zainlab</i>	450.000	
41	3231	05	454	24/0937	Profesionaltasun-ziurtagiriak lortzeko prestakuntza-ekintzetan lanekoak ez diren praktikak kudeatzea <i>Gestión de prácticas no laborales en las acciones formativa dirigidas a la obtención de certificados de profesionalidad</i>	1.000.000	
41	3231	05	454	25/0940	16-25 urte bitarteko kualifikazio apaleko gazteen prestakuntza 2025-2027. Konpromiso kreditua: 2026: 0.80M; 2027: 0.40M; Guztira: 1.20M <i>Formación para jóvenes de 16-25 con baja cualificación años 2025-2027. Crédito de compromiso: 2026: 0.80M; 2027: 0.40M; Total: 1.20M</i>	400.000	
41	3231	05	454	25/0944	Landunei zuzendutako enplegurako prestakuntzaren eskaintza 2025-2027. Konpromiso kreditua: 2026: 15.90M; 2027: 7.95M; Guztira: 23.85M <i>Oferta de formación para el empleo; personas ocupadas 2025-2027. Crédito de compromiso: 2026: 15.90M; 2027: 7.95M; Total: 23.85M</i>	7.950.000	
41	3231	05	454	25/0946	Langabeentzako prestakuntza-eskaintza zentro pribatuetan 2025-2026. Konpromiso kreditua: 2026: 45.00M; 2027: 22.50M; Guztira: 67.50M <i>Oferta formativa para personas desempleadas en centros privados 2025-2026. Crédito de compromiso: 2026: 45.00M; 2027: 22.50M; Total: 67.50M</i>	21.000.000	
41	3231	05	454	25/0947	Kontratazio-konpromisodun prestakuntza-ekintzak 2025-2026. Konpromiso kreditua: 2026: 1.50M; Guztira: 1.50M <i>Acciones formativas con compromiso de contratación 2025-2026. Crédito de compromiso: 2026: 1.50M; Total: 1.50M</i>	1.500.000	
41	3231	05	454	25/0948	Prestakuntza eta kontratazioa. MORROKOTUDAK 25-26. Konpromiso kreditua: 2026: 1.50M; Guztira: 1.50M <i>Acciones de formación y contratación MORROKOTUDAK 2025-2026. Crédito de compromiso: 2026: 1.50M; Total: 1.50M</i>	500.000	
41	3231	05	7		Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i>		4.000.000
41	3231	05	75		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i>		4.000.000

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41	3231	05	753		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>		4.000.000
41	3231	05	753	22/1318	Berrikuntzan inbertitzea enplegurako prestakuntza-erakundeetan <i>Inversión en innovación en las entidades de formación para el empleo</i>	4.000.000	
					<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>141.617.350</b>	<b>141.617.350</b>

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua  
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

EGOERA-ORRIA - SARRERAK  
ESTADO DE - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNZIONALA / FUNCIONAL

3110 Ekonomia, Lana eta Enplegua. Egitura eta

3110 Estructura y Apoyo de Economía, Trabajo y Empleo

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41					LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO		57.442.788
41	3110				Ekonomia, Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza Estructura y Apoyo de Economía, Trabajo y Empleo		57.442.788
41	3110	01			Lanbide. Zerbitzu Orokorrak Servicios Generales de Lanbide		57.442.788
41	3110	01	3		Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos		37.258
41	3110	01	33		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público		37.258
41	3110	01	339		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público		37.258
41	3110	01	339	00/0000	Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público	37.258	
41	3110	01	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes		37.314.147
41	3110	01	40		EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE		37.314.147
41	3110	01	400		Administrazio Orokoretik De la Administración General		37.314.147
41	3110	01	400	19/4843	Administrazio Orokorraren transferentzia, gastu arruntetarako. Transferencia de la Administración General para gastos corrientes.	37.314.147	
41	3110	01	7		Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital		20.011.383
41	3110	01	70		EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE		20.011.383
41	3110	01	700		Administrazio Orokoretik De la Administración General		20.011.383
41	3110	01	700	21/0016	Administrazio Orokorraren transferentzia, kapital-eragiketarako. Transferencia Departamento para operaciones de capital.	20.011.383	
41	3110	01	8		Aktibo finantzarioen murrizketa Disminución de Activos Financieros		80.000
41	3110	01	82		Bestelako inbertsio finantzarioak Otras inversiones financieras		80.000
41	3110	01	823		Langileentzako maileguak Préstamos al personal		80.000
41	3110	01	823	00/0000	Langileentzako maileguak Préstamos al personal	80.000	
					GUZTIRA TOTAL	57.442.788	57.442.788

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua

Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

EGOERA-ORRIA - SARRERAK

ESTADO DE - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNZIONALA / FUNCIONAL

3121 Gizarteratzea

3121 Inclusión Social

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41					LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO		759.159.292
41	3121				Gizarteratzea Inclusión Social		759.159.292
41	3121	06			Prestazio sozialak Prestaciones Sociales		759.159.292
41	3121	06	3		Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos		27.897.500
41	3121	06	33		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público		27.897.500
41	3121	06	332		Itzulketak Reintegros		27.897.500
41	3121	06	332	23/0943	RGI-PCV Dirulaguntzen itzulerak Reintegros de ayudas RGI-PCV	24.000.000	
41	3121	06	332	23/0944	IMV Dirulaguntzen itzulerak Reintegros de ayudas del IMV	3.897.500	
41	3121	06	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes		729.461.792
41	3121	06	40		EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE		729.461.792
41	3121	06	400		Administrazio Orokorretik De la Administración General		729.461.792
41	3121	06	400	19/4844	Administrazio Orokorren transferentzia, gastu arruntetarako. Transferencia de la Administración General para gastos corrientes.	729.461.792	
41	3121	06	7		Kapital-eragiketatarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital		1.800.000
41	3121	06	70		EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE		1.800.000
41	3121	06	700		Administrazio Orokorretik De la Administración General		1.800.000
41	3121	06	700	21/0019	Administrazio Orokorren transferentzia, kapital-eragiketatarako. Transferencia Departamento para operaciones de capital.	1.800.000	
					<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>759.159.292</b>	<b>759.159.292</b>

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua  
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

EGOERA-ORRIA - SARRERAK  
ESTADO DE - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNZIONALA / FUNCIONAL

3211 Enplegua

3211 Empleo

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41					LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO		211.396.570
41	3211				Enplegua Empleo		211.396.570
41	3211	02			Enpleguaren sustapena Fomento del Empleo		211.396.570
41	3211	02	3		Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos		3.800.000
41	3211	02	33		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público		3.800.000
41	3211	02	331		Zuzenbide publikoko interesak Intereses de derecho público		100.000
41	3211	02	331	00/0000	Zuzenbide publikoko interesak Intereses de derecho público	100.000	
41	3211	02	332		Itzulketak Reintegros		3.700.000
41	3211	02	332	00/0000	Itzulketak Reintegros	3.700.000	
41	3211	02	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes		206.696.570
41	3211	02	40		EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE		206.696.570
41	3211	02	400		Administrazio Orokorretik De la Administración General		206.696.570
41	3211	02	400	19/4845	Administrazio Orokorren transferentzia, gastu arruntetarako. Transferencia de la Administración General para gastos corrientes.	206.696.570	
41	3211	02	7		Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital		900.000
41	3211	02	70		EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE		900.000
41	3211	02	700		Administrazio Orokorretik De la Administración General		900.000
41	3211	02	700	21/0017	Administrazio Orokorren transferentzia, kapital-eragiketarako. Transferencia Departamento para operaciones de capital.	900.000	
					<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>211.396.570</b>	<b>211.396.570</b>

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua

Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

EGOERA-ORRIA - SARRERAK

ESTADO DE - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNZIONALA / FUNCIONAL

3231 Prestakuntza

3231 Formación

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41					LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO		141.617.350
41	3231				Prestakuntza Formación		141.617.350
41	3231	05			Enplegutza Prestakuntza Formación para el Empleo		141.617.350
41	3231	05	3		Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos		2.300.000
41	3231	05	33		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público		2.300.000
41	3231	05	331		Zuzenbide publikoko interesak Intereses de derecho público		100.000
41	3231	05	331	00/0000	Zuzenbide publikoko interesak Intereses de derecho público	100.000	
41	3231	05	332		Itzulketak Reintegros		2.200.000
41	3231	05	332	00/0000	Itzulketak Reintegros	2.200.000	
41	3231	05	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes		135.317.350
41	3231	05	40		EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE		135.317.350
41	3231	05	400		Administrazio Orokorretik De la Administración General		135.317.350
41	3231	05	400	19/4846	Administrazio Orokorren transferentzia, gastu arruntetarako. Transferencia de la Administración General para gastos corrientes.	135.317.350	
41	3231	05	7		Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital		4.000.000
41	3231	05	70		EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE		4.000.000
41	3231	05	700		Administrazio Orokorretik De la Administración General		4.000.000
41	3231	05	700	21/0018	Administrazio Orokorren transferentzia, kapital-eragiketarako. Transferencia Departamento para operaciones de capital.	4.000.000	
					<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>141.617.350</b>	<b>141.617.350</b>

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua  
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

**LABURPENA: KAPITULUA - GASTUAK**  
**RESUMEN: CAPÍTULO - GASTOS**

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

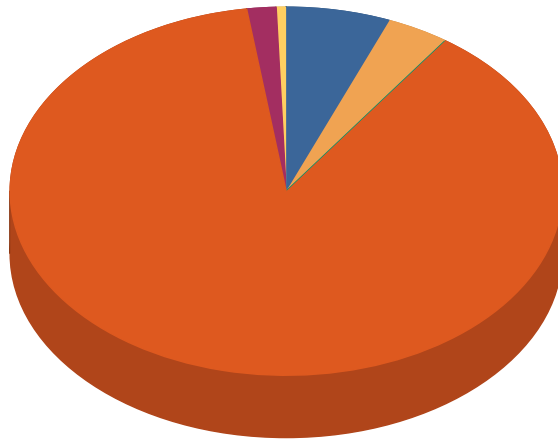
KAP. CAP.		MILAKA / MILES					
		2025	%GUZT. %TOT.	2024	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
1	Pertsonal-gastuak Gastos de Personal	71.375,5	6,1	69.072,9	5,9	2.302,6	3,3
2	Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento	42.863,3	3,7	38.332,7	3,3	4.530,5	11,8
3	Gastu finantzarioak Gastos Financieros	15,0	0,0	5,0	0,0	10,0	200,0
4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes	1.028.570,9	87,9	1.030.459,8	88,7	-1.889,0	-0,2
	<b>ERAGIKETA ARRUNTAK GUZTIZKOA</b> <b>TOTAL OPERACIONES CORRIENTES</b>	<b>1.142.824,6</b>	<b>97,7</b>	<b>1.137.870,5</b>	<b>97,9</b>	<b>4.954,1</b>	<b>0,4</b>
6	Inbertsio errealak Inversiones Reales	20.011,4	1,7	16.060,5	1,4	3.950,9	24,6
7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital	6.700,0	0,6	7.700,0	0,7	-1.000,0	-13,0
	<b>FINANTZAZKOAK EZ DIREN KAPITAL-ERAGIKETAK GUZTIZKOA</b> <b>TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL NO FINANCIERAS</b>	<b>26.711,4</b>	<b>2,3</b>	<b>23.760,5</b>	<b>2,0</b>	<b>2.950,9</b>	<b>12,4</b>
	<b>ERAGIKETA EZ-FINANTZARIOAK GUZTIZKOA</b> <b>TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS</b>	<b>1.169.536,0</b>	<b>100,0</b>	<b>1.161.631,0</b>	<b>100,0</b>	<b>7.905,0</b>	<b>0,7</b>
8	Aktibo finantzarioen gehikuntza Aumento de Activos Financieros	80,0	0,0	80,0	0,0	0,0	0,0
9	Pasibo finantzarioen murrizketa Disminución de Pasivos Financieros	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	---
	<b>FINANTZA-KAPITALEKO ERAGIKETAK GUZTIZKOA</b> <b>TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL FINANCIERAS</b>	<b>80,0</b>	<b>0,0</b>	<b>80,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
	<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>1.169.616,0</b>	<b>100,0</b>	<b>1.161.711,0</b>	<b>100,0</b>	<b>7.905,0</b>	<b>0,7</b>

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua  
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

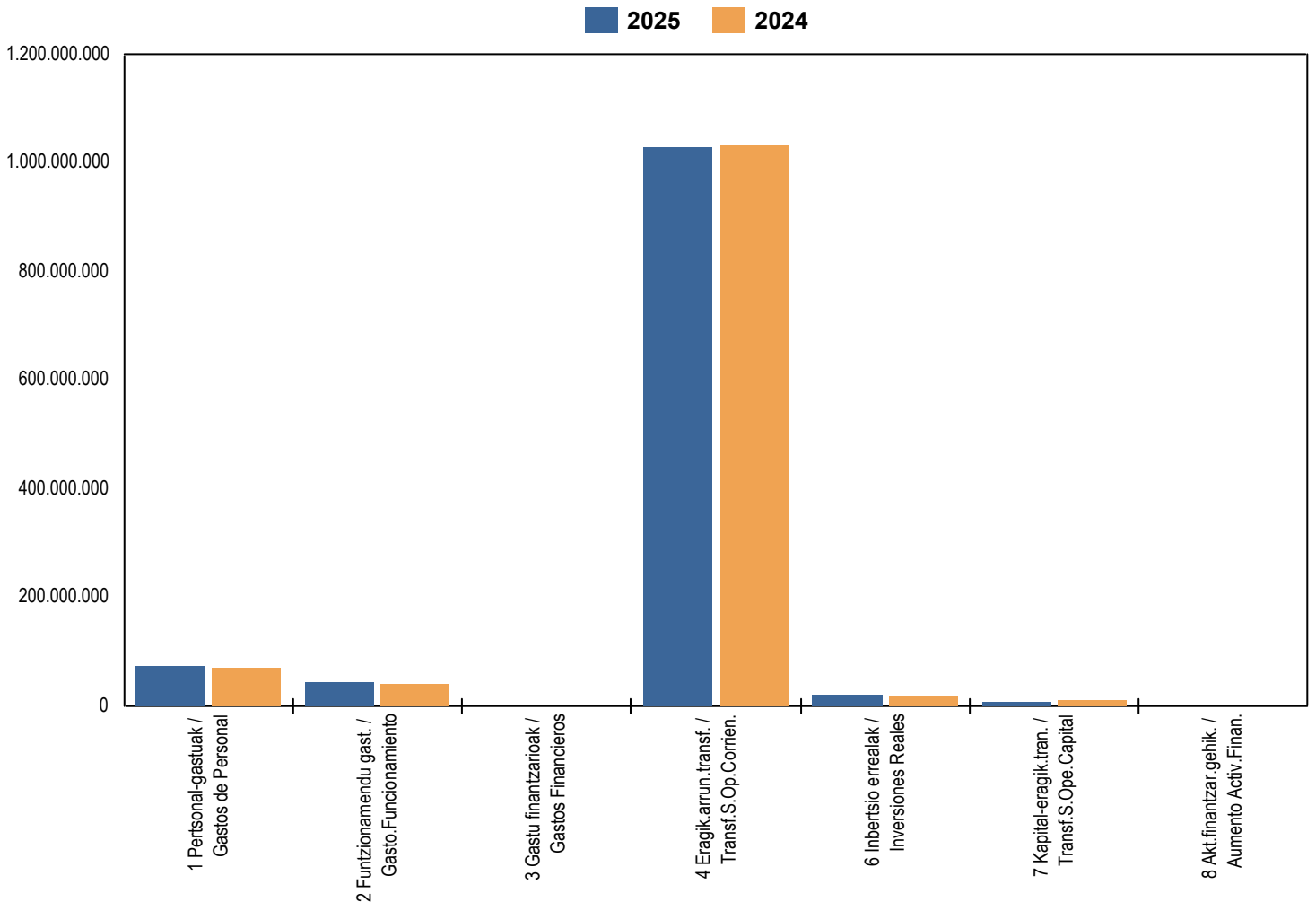
**SAIL BATEN KAPITULUAK - GASTUAK**  
**CAPÍTULOS DE UN DPTO. - GASTOS**

ORGANIKOA / ORGÁNICA	EKONOMIKOA / ECONÓMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
----------------------	------------------------	-------------------------

21041 Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua  
21041 Lanbide-Servicio Vasco de Empleo



1 Pertsonal-gastuak / Gastos de Personal	6,1%
2 Funtzionamendu gast. / Gasto.Funcionamiento	3,7%
3 Gastu finantzariorak / Gastos Financieros	0,0%
4 Eragik. arrun. transf. / Transf.S.Op.Corrien.	87,9%
6 Inbertsio errealak / Inversiones Reales	1,7%
7 Kapital-eragik. tran. / Transf.S.Ope.Capital	0,6%
8 Akt. finantzar. gehik. / Aumento Activ. Finan.	0,0%
<b>Total:</b>	<b>100,0%</b>





Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua  
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

**LABURPENA: ARTIKULUA - GASTUAK**  
**RESUMEN: ARTÍCULO - GASTOS**

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILAKA / MILES

KAP. CAP.	ART. ART.		2025	%GUZT. %TOT.	2024	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
1		<b>PERTSONAL-GASTUAK</b> <b>GASTOS DE PERSONAL</b>	<b>71.375,5</b>	<b>6,1</b>	<b>69.072,9</b>	<b>5,9</b>	<b>2.302,6</b>	<b>3,3</b>
1	10	Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i>	437,9	0,0	423,2	0,0	14,7	3,5
1	12	Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>	53.595,4	4,6	52.009,9	4,5	1.585,5	3,0
1	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>	17.342,2	1,5	16.639,8	1,4	702,4	4,2
2		<b>FUNTZIONAMENDU-GASTUAK</b> <b>GASTOS DE FUNCIONAMIENTO</b>	<b>42.863,3</b>	<b>3,7</b>	<b>38.332,7</b>	<b>3,3</b>	<b>4.530,5</b>	<b>11,8</b>
2	20	Errentamenduak eta kanonak <i>Arrendamientos y cánones</i>	3.170,5	0,3	2.573,2	0,2	597,3	23,2
2	21	Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa <i>Reparaciones, mantenimiento y conservación</i>	3.455,7	0,3	4.549,6	0,4	-1.093,9	-24,0
2	22	Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak <i>Material de oficina, suministros y comunicaciones</i>	6.692,8	0,6	3.657,5	0,3	3.035,3	83,0
2	23	Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i>	7.549,5	0,6	1.601,5	0,1	5.948,0	371,4
2	24	Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesio.</i>	21.994,7	1,9	25.951,0	2,2	-3.956,3	-15,2
3		<b>GASTU FINANTZARIOAK</b> <b>GASTOS FINANCIEROS</b>	<b>15,0</b>	<b>0,0</b>	<b>5,0</b>	<b>0,0</b>	<b>10,0</b>	<b>200,0</b>
3	34	Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>	15,0	0,0	5,0	0,0	10,0	200,0
4		<b>ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRUL.</b> <b>TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CORRIENTES</b>	<b>1.028.570,9</b>	<b>87,9</b>	<b>1.030.459,8</b>	<b>88,7</b>	<b>-1.889,0</b>	<b>-0,2</b>
4	40	EAEko sektore publikoarentzat <i>Al sector público de la CAE</i>	150,0	0,0	150,0	0,0	0,0	0,0
4	41	EAEko administ. publiko beste entitateentzat (KSE) <i>A Otr. Entidad. Clasific. Admones. Públicas CAE (SEC)</i>	275,6	0,0	275,6	0,0	0,0	0,0
4	42	Foru-aldundientzat eta EAE.toki-entiteentzat <i>A Diputaciones Forales y Entidades Locales País V.</i>	29.669,6	2,5	33.173,9	2,9	-3.504,4	-10,6
4	43	Estatuko sektore publikoko entitateentzat <i>A Entidades del sector público del Estado</i>	145.639,5	12,5	145.639,5	12,5	0,0	0,0
4	45	Enpresentzat, familientzat irabazi-asmonik gabeko <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i>	852.836,2	72,9	851.220,8	73,3	1.615,4	0,2
6		<b>INBERTSIO ERREALAK</b> <b>INVERSIONES REALES</b>	<b>20.011,4</b>	<b>1,7</b>	<b>16.060,5</b>	<b>1,4</b>	<b>3.950,9</b>	<b>24,6</b>
6	60	Inbertsio ukiezinak <i>Inversiones intangibles</i>	9.360,0	0,8	9.788,0	0,8	-428,0	-4,4
6	61	Inbertsio materialak <i>Inversiones materiales</i>	10.651,4	0,9	6.272,5	0,5	4.378,9	69,8
7		<b>KAPITAL-ERAGIKETETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRUL.</b> <b>TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CAPITAL</b>	<b>6.700,0</b>	<b>0,6</b>	<b>7.700,0</b>	<b>0,7</b>	<b>-1.000,0</b>	<b>-13,0</b>
7	75	Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmonik gab <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i>	6.700,0	0,6	7.700,0	0,7	-1.000,0	-13,0
8		<b>AKTIBO FINANTZARIOEN GEHIKUNTZA</b> <b>AUMENTO DE ACTIVOS FINANCIEROS</b>	<b>80,0</b>	<b>0,0</b>	<b>80,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
8	82	Bestelako inbertsio finantzarioak <i>Otras inversiones financieras</i>	80,0	0,0	80,0	0,0	0,0	0,0
		<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>1.169.616,0</b>	<b>100,0</b>	<b>1.161.711,0</b>	<b>100,0</b>	<b>7.905,0</b>	<b>0,7</b>

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua  
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

**LABURPENA: KONTZEPTUA - GASTUAK**  
**RESUMEN: CONCEPTO - GASTOS**

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILAKA / MILES

KAP. CAP.	ART. ART.	KON. CON.		2025	%GUZT. %TOT.	2024	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
1			<b>PERTSONAL-GASTUAK</b> <b>GASTOS DE PERSONAL</b>	<b>71.375,5</b>	<b>6,1</b>	<b>69.072,9</b>	<b>5,9</b>	<b>2.302,6</b>	<b>3,3</b>
1	10		Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i>	437,9	0,0	423,2	0,0	14,7	3,5
1	10	100	Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i>	437,9	0,0	423,2	0,0	14,7	3,5
1	12		Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>	53.595,4	4,6	52.009,9	4,5	1.585,5	3,0
1	12	120	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	53.595,4	4,6	52.009,9	4,5	1.585,5	3,0
1	16		Kuotas, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>	17.342,2	1,5	16.639,8	1,4	702,4	4,2
1	16	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	16.149,7	1,4	15.479,3	1,3	670,4	4,3
1	16	161	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>	1.080,7	0,1	1.048,7	0,1	32,0	3,1
1	16	162	Bestelako gastu sozialak <i>Otros gastos sociales</i>	111,8	0,0	111,8	0,0	0,0	0,0
2			<b>FUNTZIONAMENDU-GASTUAK</b> <b>GASTOS DE FUNCIONAMIENTO</b>	<b>42.863,3</b>	<b>3,7</b>	<b>38.332,7</b>	<b>3,3</b>	<b>4.530,5</b>	<b>11,8</b>
2	20		Errentamenduak eta kanonak <i>Arrendamientos y cánones</i>	3.170,5	0,3	2.573,2	0,2	597,3	23,2
2	20	201	Eraikuntzak <i>Construcciones</i>	1.170,5	0,1	1.173,2	0,1	-2,7	-0,2
2	20	206	Informazioa prozesatzeko ekipamend.eta aplika.inf. <i>Equipos para procesos de información y Aplica.Inf.</i>	2.000,0	0,2	1.400,0	0,1	600,0	42,9
2	21		Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa <i>Reparaciones, mantenimiento y conservación</i>	3.455,7	0,3	4.549,6	0,4	-1.093,9	-24,0
2	21	211	Eraikuntzak <i>Construcciones</i>	1.434,6	0,1	1.200,0	0,1	234,6	19,6
2	21	215	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i>	435,3	0,0	1.793,8	0,2	-1.358,5	-75,7
2	21	217	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazi <i>Equipos para procesos de información y aplica.Inf.</i>	1.585,8	0,1	1.555,8	0,1	30,0	1,9
2	22		Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak <i>Material de oficina, suministros y comunicaciones</i>	6.692,8	0,6	3.657,5	0,3	3.035,3	83,0
2	22	220	Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. <i>Material de oficina, prensa, revistas, etc.</i>	184,2	0,0	261,0	0,0	-76,8	-29,4
2	22	221	Hornigaiak <i>Suministros</i>	1.852,0	0,2	1.850,5	0,2	1,5	0,1
2	22	222	Komunikazioak <i>Comunicaciones</i>	4.656,6	0,4	1.546,0	0,1	3.110,6	201,2
2	23		Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i>	7.549,5	0,6	1.601,5	0,1	5.948,0	371,4
2	23	230	Garraioak <i>Transportes</i>	60,0	0,0	80,0	0,0	-20,0	-25,0
2	23	231	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>	100,0	0,0	115,0	0,0	-15,0	-13,0
2	23	233	Aseguru-primak <i>Primas de seguros</i>	6,5	0,0	6,5	0,0	0,0	0,0
2	23	234	Tributuak <i>Tributos</i>	350,0	0,0	380,0	0,0	-30,0	-7,9
2	23	235	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harr. <i>Comunicación institucional, publicidad y relac.púb</i>	1.120,0	0,1	830,0	0,1	290,0	34,9
2	23	236	Juridikoak eta auzietakoak, eta epai eta akordio <i>Jurídicos, contenciosos, indemnizaciones por sent.</i>	200,0	0,0	40,0	0,0	160,0	400,0
2	23	239	Bestelako hainbat gastu <i>Otros gastos diversos</i>	5.713,0	0,5	150,0	0,0	5.563,0	3.708,7
2	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesio.</i>	21.994,7	1,9	25.951,0	2,2	-3.956,3	-15,2
2	24	240	Garbiketa eta txukunketa <i>Limpieza y aseo</i>	1.752,0	0,1	1.311,6	0,1	440,4	33,6

MILAKA / MILES

KAP. CAP.	ART. ART.	KON CON.		2025	%GUZT. %TOT.	2024	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
2	24	241	Segurtasuna <i>Seguridad</i>	2.244,7	0,2	2.244,7	0,2	0,0	0,0
2	24	244	Profesional independenteen azterlanak, lan teknik. <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesi</i>	5.935,0	0,5	8.838,7	0,8	-2.903,7	-32,9
2	24	245	Kontabilitate nazionalen gizarte-prestaziotzat h. <i>Otros servicios considerados prestaciones sociales</i>	12.063,0	1,0	13.556,0	1,2	-1.493,0	-11,0
<b>3</b>			<b>GASTU FINANTZARIOAK</b> <b>GASTOS FINANCIEROS</b>	<b>15,0</b>	<b>0,0</b>	<b>5,0</b>	<b>0,0</b>	<b>10,0</b>	<b>200,0</b>
3	34		Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>	15,0	0,0	5,0	0,0	10,0	200,0
3	34	340	Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>	15,0	0,0	5,0	0,0	10,0	200,0
<b>4</b>			<b>ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRUL.</b> <b>TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CORRIENTES</b>	<b>1.028.570,9</b>	<b>87,9</b>	<b>1.030.459,8</b>	<b>88,7</b>	<b>-1.889,0</b>	<b>-0,2</b>
4	40		EAEko sektore publikoarentzat <i>Al sector público de la CAE</i>	150,0	0,0	150,0	0,0	0,0	0,0
4	40	402	Zuzenbide pribatuko ente publikoarentzat <i>A Entes Públicos de derecho privado</i>	150,0	0,0	150,0	0,0	0,0	0,0
4	41		EAEko administ. publiko beste.entitateentzat (KSE) <i>A Otr.Entidad.Clasific.Admones. Públicas CAE (SEC)</i>	275,6	0,0	275,6	0,0	0,0	0,0
4	41	410	UPV/EHU Euskal Herriko Unibertsitatearentzat <i>A la Universidad del País Vasco UPV/EHU</i>	275,6	0,0	275,6	0,0	0,0	0,0
4	42		Foru-aldundientzat eta EAE.toki-entiteentzat <i>A Diputaciones Forales y Entidades Locales País V.</i>	29.669,6	2,5	33.173,9	2,9	-3.504,4	-10,6
4	42	421	Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entiteentzat <i>A Entidades Locales del País Vasco</i>	29.669,6	2,5	33.173,9	2,9	-3.504,4	-10,6
4	43		Estatuko sektore publikoko entiteentzat <i>A Entidades del sector público del Estado</i>	145.639,5	12,5	145.639,5	12,5	0,0	0,0
4	43	430	Estatuko Administrazio Zentralarentzat <i>A la Administración Central del Estado</i>	29.817,1	2,5	29.817,1	2,6	0,0	0,0
4	43	431	Gizarte Segurantzako entitate kudeatzaileentzat <i>A Entidades Gestoras de la Seguridad Social</i>	115.822,4	9,9	115.822,4	10,0	0,0	0,0
4	45		Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i>	852.836,2	72,9	851.220,8	73,3	1.615,4	0,2
4	45	450	Enpresentzat <i>A empresas</i>	122.455,5	10,5	126.584,7	10,9	-4.129,1	-3,3
4	45	451	Familientzat <i>A familias</i>	634.628,8	54,3	641.036,9	55,2	-6.408,1	-1,0
4	45	452	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>	17.089,5	1,5	14.375,6	1,2	2.713,9	18,9
4	45	454	Gauzazko bestelako gizarte-transferentziak <i>Otras transferencias sociales en especie</i>	78.662,5	6,7	69.223,7	6,0	9.438,8	13,6
<b>6</b>			<b>INBERTSIO ERREALAK</b> <b>INVERSIONES REALES</b>	<b>20.011,4</b>	<b>1,7</b>	<b>16.060,5</b>	<b>1,4</b>	<b>3.950,9</b>	<b>24,6</b>
6	60		Inbertsio ukiezinak <i>Inversiones intangibles</i>	9.360,0	0,8	9.788,0	0,8	-428,0	-4,4
6	60	601	Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i>	9.360,0	0,8	9.788,0	0,8	-428,0	-4,4
6	61		Inbertsio materialak <i>Inversiones materiales</i>	10.651,4	0,9	6.272,5	0,5	4.378,9	69,8
6	61	611	Eraikuntzak <i>Construcciones</i>	9.460,1	0,8	5.000,0	0,4	4.460,1	89,2
6	61	614	Makinaria eta lanabesak <i>Maquinaria y utillaje</i>	5,0	0,0	5,0	0,0	0,0	0,0
6	61	615	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i>	830,0	0,1	830,0	0,1	0,0	0,0
6	61	616	Altzariak <i>Mobiliario</i>	181,3	0,0	187,5	0,0	-6,3	-3,3
6	61	617	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak <i>Equipos para procesos de información</i>	0,0	0,0	100,0	0,0	-100,0	-100,0
6	61	619	Ibilgetze materialetarako aurrerak.eta bes.ib.mat. <i>Anticipos para inmovi.materi. y otr.inmovi.materi.</i>	175,0	0,0	150,0	0,0	25,0	16,7
<b>7</b>			<b>KAPITAL-ERAGIKETETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRUL.</b> <b>TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CAPITAL</b>	<b>6.700,0</b>	<b>0,6</b>	<b>7.700,0</b>	<b>0,7</b>	<b>-1.000,0</b>	<b>-13,0</b>
7	75		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gab <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i>	6.700,0	0,6	7.700,0	0,7	-1.000,0	-13,0
7	75	751	Beste enpresa batzuentzat <i>A otras empresas</i>	2.700,0	0,2	2.700,0	0,2	0,0	0,0
7	75	753	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>	4.000,0	0,3	5.000,0	0,4	-1.000,0	-20,0
<b>8</b>			<b>AKTIBO FINANTZARIOEN GEHIKUNTZA</b> <b>AUMENTO DE ACTIVOS FINANCIEROS</b>	<b>80,0</b>	<b>0,0</b>	<b>80,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
8	82		Bestelako inbertsio finantzarioak <i>Otras inversiones financieras</i>	80,0	0,0	80,0	0,0	0,0	0,0

MILAKA / MILES

KAP. CAP.	ART. ART.	KON. CON.		2025	%GUZT. %TOT.	2024	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
8	82	823	Langileentzako maileguak <i>Préstamos al personal</i>	80,0	0,0	80,0	0,0	0,0	0,0
			<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>1.169.616,0</b>	<b>100,0</b>	<b>1.161.711,0</b>	<b>100,0</b>	<b>7.905,0</b>	<b>0,7</b>

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua

Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

LABURPENA: ATALA; PROGRAMA; KAPITULUA - GASTUAK

RESUMEN: SECCIÓN; PROGRAMA; CAPÍTULO - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILAKA / MILES

ATAL SEC.	PROG. PROG.	KAP. CAP.		2025	%GUZT. %TOT.	2024	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
41			<b>LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO</b>	<b>1.169.616,0</b>	<b>100,0</b>	<b>1.161.711,0</b>	<b>100,0</b>	<b>7.905,0</b>	<b>0,7</b>
41	1228		<i>Berreskuratze eta erresilientzia mekanismoa Mecanismo de recuperación y resiliencia</i>	0,0	0,0	133,7	0,0	-133,7	-100,0
41	1228	2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	0,0	0,0	133,7	0,0	-133,7	-100,0
41	3110		<i>Ekonomia, Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza Estructura y Apoyo de Economía, Trabajo y Empleo</i>	57.442,8	4,9	48.699,8	4,2	8.743,0	18,0
41	3110	1	Personalgastuak <i>Gastos de Personal</i>	10.174,5	0,9	9.927,4	0,9	247,1	2,5
41	3110	2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	25.839,5	2,2	21.333,1	1,8	4.506,4	21,1
41	3110	3	Gastu finantzarioak <i>Gastos Financieros</i>	15,0	0,0	5,0	0,0	10,0	200,0
41	3110	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>	1.322,4	0,1	1.293,8	0,1	28,6	2,2
41	3110	6	Inbentario errealeak <i>Inversiones Reales</i>	20.011,4	1,7	16.060,5	1,4	3.950,9	24,6
41	3110	8	Aktibo finantzarioen gehikuntza <i>Aumento de Activos Financieros</i>	80,0	0,0	80,0	0,0	0,0	0,0
41	3121		<i>Gizarteratzea Inclusión Social</i>	759.159,3	64,9	759.514,2	65,4	-354,9	0,0
41	3121	1	Personalgastuak <i>Gastos de Personal</i>	17.048,6	1,5	16.336,4	1,4	712,2	4,4
41	3121	2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	725,0	0,1	350,0	0,0	375,0	107,1
41	3121	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>	739.585,7	63,2	741.027,7	63,8	-1.442,0	-0,2
41	3121	7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i>	1.800,0	0,2	1.800,0	0,2	0,0	0,0
41	3211		<i>Enplegua Empleo</i>	211.396,6	18,1	213.070,1	18,3	-1.673,6	-0,8
41	3211	1	Personalgastuak <i>Gastos de Personal</i>	33.778,7	2,9	32.708,0	2,8	1.070,7	3,3
41	3211	2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	2.537,7	0,2	2.594,4	0,2	-56,7	-2,2
41	3211	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>	174.180,1	14,9	176.867,7	15,2	-2.687,6	-1,5
41	3211	7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i>	900,0	0,1	900,0	0,1	0,0	0,0
41	3231		<i>Prestakuntza Formación</i>	141.617,4	12,1	140.293,2	12,1	1.324,2	0,9
41	3231	1	Personalgastuak <i>Gastos de Personal</i>	10.373,7	0,9	10.101,1	0,9	272,7	2,7
41	3231	2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	13.761,0	1,2	13.921,5	1,2	-160,5	-1,2
41	3231	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>	113.482,6	9,7	111.270,6	9,6	2.212,0	2,0
41	3231	7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i>	4.000,0	0,3	5.000,0	0,4	-1.000,0	-20,0
			<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>1.169.616,0</b>	<b>100,0</b>	<b>1.161.711,0</b>	<b>100,0</b>	<b>7.905,0</b>	<b>0,7</b>

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua

Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

LABURPENA: ATALA; PROGRAMA; ZERBITZUA; KONTZEPTUA - GASTUAK

RESUMEN: SECCIÓN; PROGRAMA; SERVICIO; CONCEPTO - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILAKA / MILES

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CON.		2025	%GUZT. %TOT.	2024	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
41				<b>LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO</b>	<b>1.169.616,0</b>	<b>100,0</b>	<b>1.161.711,0</b>	<b>100,0</b>	<b>7.905,0</b>	<b>0,7</b>
41	1228			Berreskuratze eta erresilientzia mekanismoa <i>Mecanismo de recuperación y resiliencia</i>	0,0	0,0	133,7	0,0	-133,7	-100,0
41	1228	01		Lanbide. Zerbitzu Orokorrak <i>Servicios Generales de Lanbide</i>	0,0	0,0	133,7	0,0	-133,7	-100,0
41	1228	01	2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	0,0	0,0	133,7	0,0	-133,7	-100,0
41	1228	01	24	Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesio.</i>	0,0	0,0	133,7	0,0	-133,7	-100,0
41	1228	01	244	Profesional independenteen azterlanak, lan teknik. <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesio</i>	0,0	0,0	133,7	0,0	-133,7	-100,0
41	3110			<b>Ekonomia, Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza Estructura y Apoyo de Economía, Trabajo y Empleo</b>	<b>57.442,8</b>	<b>4,9</b>	<b>48.699,8</b>	<b>4,2</b>	<b>8.743,0</b>	<b>18,0</b>
41	3110	01		Lanbide. Zerbitzu Orokorrak <i>Servicios Generales de Lanbide</i>	57.374,7	4,9	48.699,8	4,2	8.674,9	17,8
41	3110	01	1	Personal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>	10.106,4	0,9	9.927,4	0,9	179,0	1,8
41	3110	01	10	Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i>	180,2	0,0	173,6	0,0	6,6	3,8
41	3110	01	100	Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i>	180,2	0,0	173,6	0,0	6,6	3,8
41	3110	01	12	Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>	7.378,5	0,6	7.262,5	0,6	116,0	1,6
41	3110	01	120	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	7.378,5	0,6	7.262,5	0,6	116,0	1,6
41	3110	01	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>	2.547,7	0,2	2.491,3	0,2	56,4	2,3
41	3110	01	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	2.284,7	0,2	2.230,7	0,2	53,9	2,4
41	3110	01	161	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>	151,2	0,0	148,7	0,0	2,5	1,6
41	3110	01	162	Bestelako gastu sozialak <i>Otros gastos sociales</i>	111,8	0,0	111,8	0,0	0,0	0,0
41	3110	01	2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	25.839,5	2,2	21.333,1	1,8	4.506,4	21,1
41	3110	01	20	Errentamenduak eta kanonak <i>Arendamientos y cánones</i>	3.170,5	0,3	2.573,2	0,2	597,3	23,2
41	3110	01	201	Eraikuntzak <i>Construcciones</i>	1.170,5	0,1	1.173,2	0,1	-2,7	-0,2
41	3110	01	206	Informazioa prozesatzeko ekipamend.eta aplika.inf. <i>Equipos para procesos de información y Aplica.Inf.</i>	2.000,0	0,2	1.400,0	0,1	600,0	42,9
41	3110	01	21	Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa <i>Reparaciones, mantenimiento y conservación</i>	3.455,7	0,3	4.549,6	0,4	-1.093,9	-24,0
41	3110	01	211	Eraikuntzak <i>Construcciones</i>	1.434,6	0,1	1.200,0	0,1	234,6	19,6
41	3110	01	215	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i>	435,3	0,0	1.793,8	0,2	-1.358,5	-75,7
41	3110	01	217	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazi <i>Equipos para procesos de información y aplica.Inf.</i>	1.585,8	0,1	1.555,8	0,1	30,0	1,9
41	3110	01	22	Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak <i>Material de oficina, suministros y comunicaciones</i>	6.609,8	0,6	3.574,5	0,3	3.035,3	84,9
41	3110	01	220	Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. <i>Material de oficina, prensa, revistas, etc.</i>	184,2	0,0	261,0	0,0	-76,8	-29,4
41	3110	01	221	Hornigaiak <i>Suministros</i>	1.769,0	0,2	1.767,5	0,2	1,5	0,1
41	3110	01	222	Komunikazioak <i>Comunicaciones</i>	4.656,6	0,4	1.546,0	0,1	3.110,6	201,2
41	3110	01	23	Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i>	6.070,3	0,5	1.601,5	0,1	4.468,8	279,0
41	3110	01	230	Garraioak <i>Transportes</i>	60,0	0,0	80,0	0,0	-20,0	-25,0
41	3110	01	231	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>	100,0	0,0	115,0	0,0	-15,0	-13,0

MILAKA / MILES										
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CON.		2025	%GUZT. %TOT.	2024	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
41	3110	01	233	Aseguru-primak <i>Primas de seguros</i>	6,5	0,0	6,5	0,0	0,0	0,0
41	3110	01	234	Tributuak <i>Tributos</i>	350,0	0,0	380,0	0,0	-30,0	-7,9
41	3110	01	235	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harr. <i>Comunicación institucional, publicidad y relac.púb</i>	1.120,0	0,1	830,0	0,1	290,0	34,9
41	3110	01	236	Juridikoak eta auzietakoak, eta epai eta akordio <i>Jurídicos, contenciosos, indemnizaciones por sent.</i>	200,0	0,0	40,0	0,0	160,0	400,0
41	3110	01	239	Bestelako hainbat gastu <i>Otros gastos diversos</i>	4.233,8	0,4	150,0	0,0	4.083,8	2.722,5
41	3110	01	24	Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesio.</i>	6.533,3	0,6	9.034,4	0,8	-2.501,1	-27,7
41	3110	01	240	Garbiketa eta txukunketa <i>Limpieza y aseo</i>	1.752,0	0,1	1.311,6	0,1	440,4	33,6
41	3110	01	241	Segurtasuna <i>Seguridad</i>	2.244,7	0,2	2.244,7	0,2	0,0	0,0
41	3110	01	244	Profesional independenteen azterlanak, lan teknik. <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesi</i>	2.536,5	0,2	5.478,1	0,5	-2.941,5	-53,7
41	3110	01	3	Gastu finantzarioak <i>Gastos Financieros</i>	15,0	0,0	5,0	0,0	10,0	200,0
41	3110	01	34	Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>	15,0	0,0	5,0	0,0	10,0	200,0
41	3110	01	340	Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>	15,0	0,0	5,0	0,0	10,0	200,0
41	3110	01	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes</i>	1.322,4	0,1	1.293,8	0,1	28,6	2,2
41	3110	01	40	EAEko sektore publikoarentzat <i>Al sector público de la CAE</i>	150,0	0,0	150,0	0,0	0,0	0,0
41	3110	01	402	Zuzenbide pribatuko ente publikoentzat <i>A Entes Públicos de derecho privado</i>	150,0	0,0	150,0	0,0	0,0	0,0
41	3110	01	45	Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i>	1.172,4	0,1	1.143,8	0,1	28,6	2,5
41	3110	01	452	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>	1.172,4	0,1	1.143,8	0,1	28,6	2,5
41	3110	01	6	Inbertsio errealak <i>Inversiones Reales</i>	20.011,4	1,7	16.060,5	1,4	3.950,9	24,6
41	3110	01	60	Inbertsio ukiezinak <i>Inversiones intangibles</i>	9.360,0	0,8	9.788,0	0,8	-428,0	-4,4
41	3110	01	601	Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i>	9.360,0	0,8	9.788,0	0,8	-428,0	-4,4
41	3110	01	61	Inbertsio materialak <i>Inversiones materiales</i>	10.651,4	0,9	6.272,5	0,5	4.378,9	69,8
41	3110	01	611	Eraikuntzak <i>Construcciones</i>	9.460,1	0,8	5.000,0	0,4	4.460,1	89,2
41	3110	01	614	Makineria eta lanabesak <i>Maquinaria y utillaje</i>	5,0	0,0	5,0	0,0	0,0	0,0
41	3110	01	615	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i>	830,0	0,1	830,0	0,1	0,0	0,0
41	3110	01	616	Altzariak <i>Mobiliario</i>	181,3	0,0	187,5	0,0	-6,3	-3,3
41	3110	01	617	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak <i>Equipos para procesos de información</i>	0,0	0,0	100,0	0,0	-100,0	-100,0
41	3110	01	619	Ibilgetze materialetarako aurrerak eta bes.ib.mat. <i>Anticipos para inmovi.materi. y otr.inmovi.materi.</i>	175,0	0,0	150,0	0,0	25,0	16,7
41	3110	01	8	Aktibo finantzarioen gehikuntza <i>Aumento de Activos Financieros</i>	80,0	0,0	80,0	0,0	0,0	0,0
41	3110	01	82	Bestelako inbertsio finantzarioak <i>Otras inversiones financieras</i>	80,0	0,0	80,0	0,0	0,0	0,0
41	3110	01	823	Langileentzako maileguak <i>Préstamos al personal</i>	80,0	0,0	80,0	0,0	0,0	0,0
41	3110	03		Laneratzea <i>Inserción Laboral</i>	68,1	0,0	0,0	0,0	68,1	---
41	3110	03	1	Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>	68,1	0,0	0,0	0,0	68,1	---
41	3110	03	12	Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>	50,9	0,0	0,0	0,0	50,9	---
41	3110	03	120	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	50,9	0,0	0,0	0,0	50,9	---
41	3110	03	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>	17,2	0,0	0,0	0,0	17,2	---
41	3110	03	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	16,2	0,0	0,0	0,0	16,2	---
41	3110	03	161	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>	1,0	0,0	0,0	0,0	1,0	---
41	3121			Gizarteratzea <i>Inclusión Social</i>	759.159,3	64,9	759.514,2	65,4	-354,9	0,0

MILAKA / MILES										
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CON.		2025	%GUZT. %TOT.	2024	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
41	3121	01		Lanbide. Zerbitzu Orokorrak <i>Servicios Generales de Lanbide</i>	79,1	0,0	0,0	0,0	79,1	---
41	3121	01	1	Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>	79,1	0,0	0,0	0,0	79,1	---
41	3121	01	12	Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>	59,2	0,0	0,0	0,0	59,2	---
41	3121	01	120	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	59,2	0,0	0,0	0,0	59,2	---
41	3121	01	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>	19,9	0,0	0,0	0,0	19,9	---
41	3121	01	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	18,7	0,0	0,0	0,0	18,7	---
41	3121	01	161	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>	1,2	0,0	0,0	0,0	1,2	---
41	3121	03		Laneratzea <i>Inserción Laboral</i>	115,5	0,0	0,0	0,0	115,5	---
41	3121	03	1	Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>	115,5	0,0	0,0	0,0	115,5	---
41	3121	03	12	Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>	86,2	0,0	0,0	0,0	86,2	---
41	3121	03	120	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	86,2	0,0	0,0	0,0	86,2	---
41	3121	03	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>	29,4	0,0	0,0	0,0	29,4	---
41	3121	03	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	27,6	0,0	0,0	0,0	27,6	---
41	3121	03	161	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>	1,7	0,0	0,0	0,0	1,7	---
41	3121	06		Prestazio sozialak <i>Prestaciones Sociales</i>	651.361,0	55,7	657.011,9	56,6	-6.650,9	-0,9
41	3121	06	1	Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>	16.036,0	1,4	15.561,9	1,3	474,1	3,0
41	3121	06	10	Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i>	85,8	0,0	83,2	0,0	2,5	3,0
41	3121	06	100	Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i>	85,8	0,0	83,2	0,0	2,5	3,0
41	3121	06	12	Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>	12.202,4	1,0	11.857,3	1,0	345,2	2,9
41	3121	06	120	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	12.202,4	1,0	11.857,3	1,0	345,2	2,9
41	3121	06	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>	3.747,8	0,3	3.621,4	0,3	126,5	3,5
41	3121	06	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	3.502,1	0,3	3.382,6	0,3	119,5	3,5
41	3121	06	161	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>	245,8	0,0	238,8	0,0	7,0	2,9
41	3121	06	2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	725,0	0,1	350,0	0,0	375,0	107,1
41	3121	06	24	Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesio.</i>	725,0	0,1	350,0	0,0	375,0	107,1
41	3121	06	244	Professional independenteen azterlanak, lan teknik. <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesio</i>	725,0	0,1	350,0	0,0	375,0	107,1
41	3121	06	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes</i>	634.600,0	54,3	641.100,0	55,2	-6.500,0	-1,0
41	3121	06	45	Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i>	634.600,0	54,3	641.100,0	55,2	-6.500,0	-1,0
41	3121	06	451	Familientzat <i>A familias</i>	634.600,0	54,3	641.000,0	55,2	-6.400,0	-1,0
41	3121	06	452	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>	0,0	0,0	100,0	0,0	-100,0	-100,0
41	3121	07		Gizarerat. eta laneratzea <i>Inclusión socio-laboral</i>	107.603,7	9,2	102.502,3	8,8	5.101,4	5,0
41	3121	07	1	Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>	817,9	0,1	774,5	0,1	43,4	5,6
41	3121	07	12	Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>	616,6	0,1	583,0	0,1	33,6	5,8
41	3121	07	120	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	616,6	0,1	583,0	0,1	33,6	5,8
41	3121	07	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>	201,4	0,0	191,6	0,0	9,8	5,1
41	3121	07	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	189,0	0,0	179,9	0,0	9,1	5,1
41	3121	07	161	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>	12,3	0,0	11,7	0,0	0,7	5,8
41	3121	07	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes</i>	104.985,7	9,0	99.927,7	8,6	5.058,0	5,1



MILAKA / MILES

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CON.		2025	%GUZT. %TOT.	2024	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
41	3121	07	42	Foru-aldundientzat eta EAE.toki-entiteentzat <i>A Diputaciones Forales y Entidades Locales País V.</i>	0,0	0,0	3.960,0	0,3	-3.960,0	-100,0
41	3121	07	421	Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entitateentzat <i>A Entidades Locales del País Vasco</i>	0,0	0,0	3.960,0	0,3	-3.960,0	-100,0
41	3121	07	45	Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i>	104.985,7	9,0	95.967,7	8,3	9.018,0	9,4
41	3121	07	450	Enpresentzat <i>A empresas</i>	92.055,0	7,9	85.447,7	7,4	6.607,2	7,7
41	3121	07	452	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>	12.930,8	1,1	10.520,0	0,9	2.410,8	22,9
41	3121	07	7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Capital</i>	1.800,0	0,2	1.800,0	0,2	0,0	0,0
41	3121	07	75	Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gab <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i>	1.800,0	0,2	1.800,0	0,2	0,0	0,0
41	3121	07	751	Beste enpresa batzuentzat <i>A otras empresas</i>	1.800,0	0,2	1.800,0	0,2	0,0	0,0
41	3211			Enplegua <i>Empleo</i>	211.396,6	18,1	213.070,1	18,3	-1.673,6	-0,8
41	3211	02		Enpleguaren sustapena <i>Fomento del Empleo</i>	177.250,9	15,2	177.444,2	15,3	-193,3	-0,1
41	3211	02	1	Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>	12.954,1	1,1	12.580,0	1,1	374,1	3,0
41	3211	02	10	Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i>	82,3	0,0	79,9	0,0	2,4	3,0
41	3211	02	100	Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i>	82,3	0,0	79,9	0,0	2,4	3,0
41	3211	02	12	Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>	9.865,7	0,8	9.641,1	0,8	224,6	2,3
41	3211	02	120	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	9.865,7	0,8	9.641,1	0,8	224,6	2,3
41	3211	02	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>	3.006,2	0,3	2.859,0	0,2	147,1	5,1
41	3211	02	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	2.807,2	0,2	2.664,6	0,2	142,6	5,4
41	3211	02	161	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>	199,0	0,0	194,4	0,0	4,5	2,3
41	3211	02	2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	0,0	0,0	25,0	0,0	-25,0	-100,0
41	3211	02	24	Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesio.</i>	0,0	0,0	25,0	0,0	-25,0	-100,0
41	3211	02	244	Profesional independenteen azterlanak, lan teknik. <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesi</i>	0,0	0,0	25,0	0,0	-25,0	-100,0
41	3211	02	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes</i>	163.396,7	14,0	163.939,2	14,1	-542,5	-0,3
41	3211	02	42	Foru-aldundientzat eta EAE.toki-entiteentzat <i>A Diputaciones Forales y Entidades Locales País V.</i>	29.669,6	2,5	29.213,9	2,5	455,6	1,6
41	3211	02	421	Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entitateentzat <i>A Entidades Locales del País Vasco</i>	29.669,6	2,5	29.213,9	2,5	455,6	1,6
41	3211	02	43	Estatuko sektore publikoko entitateentzat <i>A Entidades del sector público del Estado</i>	115.822,4	9,9	115.822,4	10,0	0,0	0,0
41	3211	02	431	Gizarte Segurantzako entitate kudeatzaileentzat <i>A Entidades Gestoras de la Seguridad Social</i>	115.822,4	9,9	115.822,4	10,0	0,0	0,0
41	3211	02	45	Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i>	17.904,8	1,5	18.902,9	1,6	-998,1	-5,3
41	3211	02	450	Enpresentzat <i>A empresas</i>	17.199,0	1,5	18.586,0	1,6	-1.387,0	-7,5
41	3211	02	451	Familientzat <i>A familias</i>	28,8	0,0	36,9	0,0	-8,1	-22,0
41	3211	02	452	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>	677,0	0,1	280,0	0,0	397,0	141,8
41	3211	02	7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Capital</i>	900,0	0,1	900,0	0,1	0,0	0,0
41	3211	02	75	Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gab <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i>	900,0	0,1	900,0	0,1	0,0	0,0
41	3211	02	751	Beste enpresa batzuentzat <i>A otras empresas</i>	900,0	0,1	900,0	0,1	0,0	0,0
41	3211	03		Laneratzea <i>Inserción Laboral</i>	26.648,6	2,3	29.725,8	2,6	-3.077,2	-10,4
41	3211	03	1	Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>	19.807,9	1,7	19.122,2	1,6	685,7	3,6
41	3211	03	12	Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>	14.812,6	1,3	14.309,6	1,2	503,1	3,5
41	3211	03	120	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	14.812,6	1,3	14.309,6	1,2	503,1	3,5
41	3211	03	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>	4.995,3	0,4	4.812,7	0,4	182,6	3,8

MILAKA / MILES

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CON.		2025	%GUZT. %TOT.	2024	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
41	3211	03	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	4.699,1	0,4	4.526,5	0,4	172,5	3,8
41	3211	03	161	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>	296,3	0,0	286,2	0,0	10,1	3,5
41	3211	03	2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	388,0	0,0	1.450,0	0,1	-1.062,0	-73,2
41	3211	03	23	Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i>	350,0	0,0	0,0	0,0	350,0	---
41	3211	03	239	Bestelako hainbat gastu <i>Otros gastos diversos</i>	350,0	0,0	0,0	0,0	350,0	---
41	3211	03	24	Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesio.</i>	38,0	0,0	1.450,0	0,1	-1.412,0	-97,4
41	3211	03	244	Professional independenteen azterlanak, lan teknik. <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesi</i>	38,0	0,0	50,0	0,0	-12,0	-24,0
41	3211	03	245	Kontabilitate nazionalen gizarte-prestaziotzat h. <i>Otros servicios considerados prestaciones sociales</i>	0,0	0,0	1.400,0	0,1	-1.400,0	-100,0
41	3211	03	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes</i>	6.452,6	0,6	9.153,5	0,8	-2.700,9	-29,5
41	3211	03	41	EAEko administ. publiko beste entitateentzat (KSE) <i>A Otr.Entidad.Clasific.Admones. Públicas CAE (SEC)</i>	275,6	0,0	275,6	0,0	0,0	0,0
41	3211	03	410	UPV/EHU Euskal Herriko Unibertsitatearentzat <i>A la Universidad del País Vasco UPV/EHU</i>	275,6	0,0	275,6	0,0	0,0	0,0
41	3211	03	45	Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i>	6.177,1	0,5	8.878,0	0,8	-2.700,9	-30,4
41	3211	03	450	Enpresentzat <i>A empresas</i>	5.785,8	0,5	8.211,7	0,7	-2.425,9	-29,5
41	3211	03	452	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>	391,3	0,0	666,3	0,1	-275,0	-41,3
41	3211	04		Zerbitzuak Enpresari <i>Servicios a la Empresa</i>	7.497,2	0,6	5.900,2	0,5	1.597,0	27,1
41	3211	04	1	Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>	1.016,6	0,1	1.005,8	0,1	10,9	1,1
41	3211	04	12	Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>	765,9	0,1	765,5	0,1	0,4	0,0
41	3211	04	120	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	765,9	0,1	765,5	0,1	0,4	0,0
41	3211	04	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>	250,7	0,0	240,2	0,0	10,5	4,4
41	3211	04	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	235,4	0,0	224,9	0,0	10,5	4,7
41	3211	04	161	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>	15,3	0,0	15,3	0,0	0,0	0,1
41	3211	04	2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	2.149,7	0,2	1.119,4	0,1	1.030,4	92,0
41	3211	04	23	Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i>	779,2	0,1	0,0	0,0	779,2	---
41	3211	04	239	Bestelako hainbat gastu <i>Otros gastos diversos</i>	779,2	0,1	0,0	0,0	779,2	---
41	3211	04	24	Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesio.</i>	1.370,5	0,1	1.119,4	0,1	251,1	22,4
41	3211	04	244	Professional independenteen azterlanak, lan teknik. <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesi</i>	1.370,5	0,1	1.119,4	0,1	251,1	22,4
41	3211	04	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes</i>	4.330,8	0,4	3.775,0	0,3	555,8	14,7
41	3211	04	45	Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i>	4.330,8	0,4	3.775,0	0,3	555,8	14,7
41	3211	04	450	Enpresentzat <i>A empresas</i>	4.215,8	0,4	3.690,0	0,3	525,8	14,2
41	3211	04	452	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>	115,0	0,0	85,0	0,0	30,0	35,3
41	3231			Prestakuntza <i>Formación</i>	141.617,4	12,1	140.293,2	12,1	1.324,2	0,9
41	3231	05		Enplegutuzako Prestakuntza <i>Formación para el Empleo</i>	141.617,4	12,1	140.293,2	12,1	1.324,2	0,9
41	3231	05	1	Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>	10.373,7	0,9	10.101,1	0,9	272,7	2,7
41	3231	05	10	Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i>	89,6	0,0	86,5	0,0	3,2	3,7
41	3231	05	100	Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i>	89,6	0,0	86,5	0,0	3,2	3,7
41	3231	05	12	Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>	7.757,5	0,7	7.591,0	0,7	166,5	2,2
41	3231	05	120	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	7.757,5	0,7	7.591,0	0,7	166,5	2,2
41	3231	05	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>	2.526,6	0,2	2.423,6	0,2	103,0	4,2

MILAKA / MILES										
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CON.		2025	%GUZT. %TOT.	2024	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
41	3231	05	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	2.369,7	0,2	2.270,1	0,2	99,6	4,4
41	3231	05	161	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>	156,9	0,0	153,6	0,0	3,4	2,2
41	3231	05	2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	13.761,0	1,2	13.921,5	1,2	-160,5	-1,2
41	3231	05	22	Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak <i>Material de oficina, suministros y comunicaciones</i>	83,0	0,0	83,0	0,0	0,0	0,0
41	3231	05	221	Hornigaiak <i>Suministros</i>	83,0	0,0	83,0	0,0	0,0	0,0
41	3231	05	23	Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i>	350,0	0,0	0,0	0,0	350,0	---
41	3231	05	239	Bestelako hainbat gastu <i>Otros gastos diversos</i>	350,0	0,0	0,0	0,0	350,0	---
41	3231	05	24	Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesio.</i>	13.328,0	1,1	13.838,5	1,2	-510,5	-3,7
41	3231	05	244	Profesional independenteen azterlanak, lan teknik. <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesi</i>	1.265,0	0,1	1.682,6	0,1	-417,6	-24,8
41	3231	05	245	Kontabilitate nazionalen gizarte-prestaziotzat h. <i>Otros servicios considerados prestaciones sociales</i>	12.063,0	1,0	12.156,0	1,0	-93,0	-0,8
41	3231	05	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes</i>	113.482,6	9,7	111.270,6	9,6	2.212,0	2,0
41	3231	05	43	Estatuko sektore publikoko entitateentzat <i>A Entidades del sector público del Estado</i>	29.817,1	2,5	29.817,1	2,6	0,0	0,0
41	3231	05	430	Estatuko Administrazio Zentralarentzat <i>A la Administración Central del Estado</i>	29.817,1	2,5	29.817,1	2,6	0,0	0,0
41	3231	05	45	Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i>	83.665,5	7,2	81.453,4	7,0	2.212,0	2,7
41	3231	05	450	Enpresentzat <i>A empresas</i>	3.200,0	0,3	10.649,3	0,9	-7.449,3	-70,0
41	3231	05	452	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>	1.803,0	0,2	1.580,5	0,1	222,5	14,1
41	3231	05	454	Gauzazko bestelako gizarte-transferentziak <i>Otras transferencias sociales en especie</i>	78.662,5	6,7	69.223,7	6,0	9.438,8	13,6
41	3231	05	7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Capital</i>	4.000,0	0,3	5.000,0	0,4	-1.000,0	-20,0
41	3231	05	75	Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gab <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i>	4.000,0	0,3	5.000,0	0,4	-1.000,0	-20,0
41	3231	05	753	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>	4.000,0	0,3	5.000,0	0,4	-1.000,0	-20,0
				<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>1.169.616,0</b>	<b>100,0</b>	<b>1.161.711,0</b>	<b>100,0</b>	<b>7.905,0</b>	<b>0,7</b>

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua  
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

**LABURPENA: KAPITULUA - SARRERAK**  
**RESUMEN: CAPÍTULO - INGRESOS**

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

		MILAKA / MILES					
KAP. CAP.		2025	%GUZT. %TOT.	2024	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
2	Zeharkako zergak <i>Impuestos Indirectos</i>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	---
3	Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak <i>Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos</i>	34.034,8	2,9	31.034,2	2,7	3.000,6	9,7
4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>	1.108.789,9	94,8	1.107.763,1	95,4	1.026,8	0,1
5	Ondare-sarrerak <i>Ingresos Patrimoniales</i>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	---
	<b>ERAGIKETA ARRUNTAK GUZTIZKOA</b> <b>TOTAL OPERACIONES CORRIENTES</b>	<b>1.142.824,6</b>	<b>97,7</b>	<b>1.138.797,3</b>	<b>98,0</b>	<b>4.027,4</b>	<b>0,4</b>
6	Inbertsio errealeen besterentzea <i>Enajenación de Inversiones Reales</i>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	---
7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i>	26.711,4	2,3	7.700,0	0,7	19.011,4	246,9
	<b>FINANTZAZKOAK EZ DIREN KAPITAL-ERAGIKETAK GUZTIZKOA</b> <b>TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL NO FINANCIERAS</b>	<b>26.711,4</b>	<b>2,3</b>	<b>7.700,0</b>	<b>0,7</b>	<b>19.011,4</b>	<b>246,9</b>
	<b>ERAGIKETA EZ-FINANTZARIOAK GUZTIZKOA</b> <b>TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS</b>	<b>1.169.536,0</b>	<b>100,0</b>	<b>1.146.497,3</b>	<b>98,7</b>	<b>23.038,7</b>	<b>2,0</b>
8	Aktibo finantzarioen murrizketa <i>Disminución de Activos Financieros</i>	80,0	0,0	15.213,7	1,3	-15.133,7	-99,5
9	Pasibo finantzarioen gehikuntza <i>Aumento de Pasivos Financieros</i>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	---
	<b>FINANTZA-KAPITALEKO ERAGIKETAK GUZTIZKOA</b> <b>TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL FINANCIERAS</b>	<b>80,0</b>	<b>0,0</b>	<b>15.213,7</b>	<b>1,3</b>	<b>-15.133,7</b>	<b>-99,5</b>
	<b>GUZTIRA</b> <b>TOTAL</b>	<b>1.169.616,0</b>	<b>100,0</b>	<b>1.161.711,0</b>	<b>100,0</b>	<b>7.905,0</b>	<b>0,7</b>

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua  
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

**LABURPENA: ARTIKULUA - SARRERAK**  
**RESUMEN: ARTÍCULO - INGRESOS**

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

		MILAKA / MILES						
KAP. CAP.	ART. ART.		2025	%GUZT. %TOT.	2024	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
3		<b>TASAK, PREZIO PUBLIKOAK ETA BESTELAKO SARRERAK</b> <b>TASAS, PRECIOS PÚBLICOS Y OTROS INGRESOS</b>	34.034,8	2,9	31.034,2	2,7	3.000,6	9,7
3	33	Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak <i>Otros ingresos de derecho público</i>	34.034,8	2,9	31.034,2	2,7	3.000,6	9,7
4		<b>ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRUL.</b> <b>TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CORRIENTES</b>	1.108.789,9	94,8	1.107.763,1	95,4	1.026,8	0,1
4	40	EAEko sektore publikotik <i>Del sector público de la CAE</i>	1.108.789,9	94,8	1.107.763,1	95,4	1.026,8	0,1
7		<b>KAPITAL-ERAGIKETETARAKO TRANFERENTZIAK ETA DIRUL.</b> <b>TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CAPITAL</b>	26.711,4	2,3	7.700,0	0,7	19.011,4	246,9
7	70	EAEko sektore publikotik <i>Del sector público de la CAE</i>	26.711,4	2,3	7.700,0	0,7	19.011,4	246,9
8		<b>AKTIBO FINANTZARIOEN MURRIZKETA</b> <b>DISMINUCIÓN DE ACTIVOS FINANCIEROS</b>	80,0	0,0	15.213,7	1,3	-15.133,7	-99,5
8	82	Bestelako inbertsio finantzarioak <i>Otras inversiones financieras</i>	80,0	0,0	80,0	0,0	0,0	0,0
8	87	Gerakinak <i>Remanentes</i>	0,0	0,0	15.133,7	1,3	-15.133,7	-100,0
		<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>1.169.616,0</b>	<b>100,0</b>	<b>1.161.711,0</b>	<b>100,0</b>	<b>7.905,0</b>	<b>0,7</b>

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua  
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

**LABURPENA: KONTZEPTUA - SARRERAK**  
**RESUMEN: CONCEPTO - INGRESOS**

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILAKA / MILES									
KAP. CAP.	ART. ART.	KON. CON.		2025	%GUZT. %TOT.	2024	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
3			<b>TASAK, PREZIO PUBLIKOAK ETA BESTELAKO SARRERAK</b> <b>TASAS, PRECIOS PÚBLICOS Y OTROS INGRESOS</b>	34.034,8	2,9	31.034,2	2,7	3.000,6	9,7
3	33		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak <i>Otros ingresos de derecho público</i>	34.034,8	2,9	31.034,2	2,7	3.000,6	9,7
3	33	331	Zuzenbide publikoko interesak <i>Intereses de derecho público</i>	200,0	0,0	155,5	0,0	44,5	28,6
3	33	332	Itzulketak <i>Reintegros</i>	33.797,5	2,9	30.842,0	2,7	2.955,5	9,6
3	33	339	Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak <i>Otros ingresos de derecho público</i>	37,3	0,0	36,7	0,0	0,6	1,5
4			<b>ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRUL.</b> <b>TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CORRIENTES</b>	1.108.789,9	94,8	1.107.763,1	95,4	1.026,8	0,1
4	40		EAEko sektore publikotik <i>Del sector público de la CAE</i>	1.108.789,9	94,8	1.107.763,1	95,4	1.026,8	0,1
4	40	400	Administrazio Orokorretik <i>De la Administración General</i>	1.108.789,9	94,8	1.107.763,1	95,4	1.026,8	0,1
7			<b>KAPITAL-ERAGIKETETARAKO TRANFERENTZIAK ETA DIRUL.</b> <b>TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CAPITAL</b>	26.711,4	2,3	7.700,0	0,7	19.011,4	246,9
7	70		EAEko sektore publikotik <i>Del sector público de la CAE</i>	26.711,4	2,3	7.700,0	0,7	19.011,4	246,9
7	70	700	Administrazio Orokorretik <i>De la Administración General</i>	26.711,4	2,3	7.700,0	0,7	19.011,4	246,9
8			<b>AKTIBO FINANTZARIOEN MURRIZKETA</b> <b>DISMINUCIÓN DE ACTIVOS FINANCIEROS</b>	80,0	0,0	15.213,7	1,3	-15.133,7	-99,5
8	82		Bestelako inbertsio finantzarioak <i>Otras inversiones financieras</i>	80,0	0,0	80,0	0,0	0,0	0,0
8	82	823	Langileentzako maileguak <i>Préstamos al personal</i>	80,0	0,0	80,0	0,0	0,0	0,0
8	87		Gerakinak <i>Remanentes</i>	0,0	0,0	15.133,7	1,3	-15.133,7	-100,0
8	87	870	Gerakinak <i>Remanentes</i>	0,0	0,0	15.133,7	1,3	-15.133,7	-100,0
			<b>GUZTIRA TOTAL</b>	1.169.616,0	100,0	1.161.711,0	100,0	7.905,0	0,7

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua

Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

LABURPENA: ATALA; PROGRAMA; KAPITULUA - SARRERAK

RESUMEN: SECCIÓN; PROGRAMA; CAPÍTULO - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNZIONALA / FUNCIONAL

MILAKA / MILES

ATAL SEC.	PROG. PROG.	KAP. CAP.		2025	%GUZT. %TOT.	2024	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
41			<b>LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO</b>	<b>1.169.616,0</b>	<b>100,0</b>	<b>1.161.711,0</b>	<b>100,0</b>	<b>7.905,0</b>	<b>0,7</b>
41	1228		<i>Berreskuratzeko eta erresilientzia mekanismoa Mecanismo de recuperación y resiliencia</i>	0,0	0,0	133,7	0,0	-133,7	-100,0
41	1228	8	<i>Aktibo finantzarioen murrizketa Disminución de Activos Financieros</i>	0,0	0,0	133,7	0,0	-133,7	-100,0
41	3110		<i>Ekonomia, Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza Estructura y Apoyo de Economía, Trabajo y Empleo</i>	57.442,8	4,9	48.699,8	4,2	8.743,0	18,0
41	3110	3	<i>Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos</i>	37,3	0,0	36,7	0,0	0,6	1,5
41	3110	4	<i>Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>	37.314,1	3,2	33.583,1	2,9	3.731,1	11,1
41	3110	7	<i>Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i>	20.011,4	1,7	0,0	0,0	20.011,4	---
41	3110	8	<i>Aktibo finantzarioen murrizketa Disminución de Activos Financieros</i>	80,0	0,0	15.080,0	1,3	-15.000,0	-99,5
41	3121		<i>Gizarteratzea Inclusión Social</i>	759.159,3	64,9	759.514,2	65,4	-354,9	0,0
41	3121	3	<i>Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos</i>	27.897,5	2,4	25.000,0	2,2	2.897,5	11,6
41	3121	4	<i>Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>	729.461,8	62,4	732.714,2	63,1	-3.252,4	-0,4
41	3121	7	<i>Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i>	1.800,0	0,2	1.800,0	0,2	0,0	0,0
41	3211		<i>Enplegua Empleo</i>	211.396,6	18,1	213.070,1	18,3	-1.673,6	-0,8
41	3211	3	<i>Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos</i>	3.800,0	0,3	3.795,5	0,3	4,5	0,1
41	3211	4	<i>Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>	206.696,6	17,7	208.374,6	17,9	-1.678,1	-0,8
41	3211	7	<i>Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i>	900,0	0,1	900,0	0,1	0,0	0,0
41	3231		<i>Prestakuntza Formación</i>	141.617,4	12,1	140.293,2	12,1	1.324,2	0,9
41	3231	3	<i>Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos</i>	2.300,0	0,2	2.202,0	0,2	98,0	4,5
41	3231	4	<i>Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>	135.317,4	11,6	133.091,2	11,5	2.226,2	1,7
41	3231	7	<i>Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i>	4.000,0	0,3	5.000,0	0,4	-1.000,0	-20,0
			<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>1.169.616,0</b>	<b>100,0</b>	<b>1.161.711,0</b>	<b>100,0</b>	<b>7.905,0</b>	<b>0,7</b>



**EUSKAL ESTADISTIKA ERAKUNDEA  
INSTITUTO VASCO DE ESTADÍSTICA**

Instituzioaren eta programaren memoria  
*Memoria de la Institución y del Programa*

Gastuen egoera-orria  
*El Estado de Gastos*

Sarrerren egoera-orria  
*El Estado de Ingresos*

Gastuen laburpenak  
*Resúmenes de Gastos*

Sarrerren laburpenak  
*Resúmenes de Ingresos*





## SARRERA

Eustat-Euskal Estatistika Erakundea Euskal Autonomia Erkidegoko Estatistikari buruzko apirilaren 23ko 4/1986 Legearen bidez sortu zen. Erakunde horren xedea Euskal Autonomia Erkidegoko estatistika-jarduera planifikatzea eta normalizatzea da, bai eta, beste erakunde batzuekin batera, estatistiken ekoizpenean parte hartzea ere.

Azaroaren 25eko 251/1986 Dekretuak eman zion hasiera erakunde horren jardunari, eta administrazioko erakunde autonomiaduna izango zela xedatu zuen; halaber, apirilaren 23ko 4/1986 aipatutako Legean, erakunde horretarako aurreikusten ziren aginpideak eta egitekoak zehazten dira.

Eustat, gaur egun, Ekonomia, Lana eta Enplegua Sailari atxikita dago.

## ERAKUNDEAREN JARDUERAK

Euskal Autonomia Erkidegoko Estatistikari buruzko apirilaren 23ko 4/1986 Legeak ezartzen ditu erakunde horren aginpideak. Hona aginpide horiek:

Estatistika-jarduna zuzentzea eta koordinatzea.

Eragiketa bakoitzaren egitasmo teknikoa onartzea.

Lortzen diren estatistika-emaizak argitaratzea eta zabaltzea, eta emaitza horiek badirela EHAA n iragartzea.

Arauzko Txostena ematea, Beste Administrazio batzuekin estatistika arloko edozein akordio edo hitzarmen izenpetu aurretik.

Egozten zaizkion estatistikak edo estatistikazatiak osatzea.

Estatistikaren arloan, Euskal Autonomia Erkidegoaren ordezkari ofizial izatea, eta Euskal Autonomia Erkidegoko Estatistika Antolakundea osatzen duten erakundeen eta estatuko, eskualdeetako eta, egokituz gero, nazioarteko erakundeen arteko harreman guztiak bideratzea.

Euskal Autonomia Erkidegoko estatistikaerakunde guztien estatistika-harremanak eta informazioa emateko modua koordinatzea.

## INTRODUCCIÓN

La Ley 4/1986, de 23 de abril de Estadística de la Comunidad Autónoma de Euskadi, crea el Eustat-Instituto Vasco de Estadística. Su fin es la planificación y normalización de la actividad estadística en la Comunidad Autónoma de Euskadi, participando, junto con otros Organismos, en la actividad de producción.

El Decreto 251/1986, de 25 de noviembre, dispone el inicio de actividades del mismo como Organismo Autónomo Administrativo de la Comunidad Autónoma de Euskadi, señalando las competencias y funciones para él previstas en la referida Ley 4/1986, de 23 de abril.

En estos momentos Eustat está adscrito al Departamento de Economía, Trabajo y Empleo.

## ACTIVIDADES DEL ORGANISMO

Sus competencias vienen fijadas en la Ley 4/1986, de 23 de abril, de Estadística de la Comunidad Autónoma de Euskadi. Son las siguientes:

Dirección y coordinación de la actuación estadística.

Aprobación del proyecto técnico de cada operación.

Publicación y difusión de resultados estadísticos que se obtengan y anuncio de la existencia de dichos resultados en el BOPV.

Emisión de informe preceptivo previo a la firma de cualquier Acuerdo o Convenio de contenido estadístico con otras Administraciones.

Elaboración de aquellas estadísticas o fases de las mismas que le sean encomendadas.

Representación oficial de la Comunidad Autónoma de Euskadi en materia estadística y canalización de todas las relaciones de los integrantes de la Organización Estadística de la Comunidad Autónoma de Euskadi con los Institutos estatales, regionales y, en su caso, internacionales de estadística.

Coordinación de las relaciones estadísticas y del suministro de información de cada uno de los órganos estadísticos de la Comunidad Autónoma de Euskadi.

Euskal Autonomia Erkidegoaren esparruari dagokion informazioari buruzko estatistikako datu-bankua eratzea, bai eta informazio hori bateratzea eta banku hori abian jarri eta irauraraztea ere.

Euskal Autonomia Erkidegoko ekonomia-demografia eta gizarte arloko estatistiken sistema bateratuak osatzea eta irauraraztea, bai eta ekonomi kontuen eta gizarte eta ekonomi adierazleena ere, beti ere erkidegoko lurraldemaila guztietan emanda.

Erakundeak berak, Eusko Jaurlaritzako sailek, foru-aldundiek eta udalek (taldeka edo banaka) egiten duten estatistika-jarduera harmonizatzea, bateratzea eta koordinatzea, eta, jarduera hori homogeneizatzeko irizpideak osatzea estatu barruko eta kanpoko beste estatistikaantolamendu batzuek erabiltzen dituztenekiko, emaitzen alderagarritasuna zaintzearen.

Euskal Autonomia Erkidegoko administrazio-erregistroak sortzeko, aldatzeko edo ezabatzeko nahitaezko txostena egitea, erregistro mota horren izaera dela-eta, estatistika-helburuetarako datu-iturri gisa erabil daitekeena.

Euskal Autonomia Erkidegoko organoek eta erakundeek erabili beharreko edozein motatako fitxategi-direktorioak egitea eta eguneratzea. Nahitaezkoa izango da erakunde horiek beren sektore-eremuko fitxategi-direktorioak egiten eta eguneratzen parte hartzea.

Autonomia Erkidego Osorako Erakundeen eta bertako Lurralde Historikoetako Foruzko Jardute Erakundeen arteko harremani buruzko azaroaren 25eko 27/1983 Legearen Lehenengo Xedapen Gehigarrian adierazitakoak

Estatistikako langileen prestakuntza eta espezializazioa sustatzea, estatistika-lanak homogeneizatzeko.

Beren estatistika-jarduerari buruzko lege-aurreproiektuak eta administrazio-xedapeneko proiektuak prestatzea, eta horien kopia ematea Euskal Estatistika Batzordeari.

Datuak biltzeko, aztertzeko, tratatzeko eta modu masiboan bistaratzeko teknologien erabilera sustatzea big data tekniken bidez, bai eta datuak hobeto aprobetxatzea ahalbidetzen duten sistemen eta formatuen bateragarritasuna ere.

Helburu estatistikoetarako datu-sistema integratu bat ezartzea, iturri anitzeko estatistikak egin ahal izateko. Estatistika-jardueraren eraginkortasuna hobetzeko, datuen eta metadatuaren azpiegitura ezarriko da, hala nola datuak, metadatuak, tratamenduak eta zerbitzu komunak eta elkarreragingarriak integratzen dituen azpiegitura zentrala, horiek interpretatzen eta erabiltzen lagun dezaten.

Euskal Autonomia Erkidegoko Biztanleriaren Erregistroa kudeatzea.

Establecimiento del Banco de datos estadístico sobre la información referida al ámbito de la Comunidad Autónoma de Euskadi, así como su integración y la implementación y mantenimiento de aquél.

Elaboración y mantenimiento de sistemas integrados de estadísticas económicas demográficas y sociales, de cuentas económicas y de indicadores sociales y económicos de la Comunidad Autónoma de Euskadi, a todos sus niveles territoriales.

Armonización, integración y coordinación de la actividad estadística que realice el propio Instituto, los departamentos del Gobierno Vasco, las Diputaciones Forales, los Ayuntamientos agrupados o a título individual, y la elaboración de los criterios de homogeneización de aquélla, con los de otras Organizaciones Estadísticas de dentro y fuera del Estado, a efectos de comparabilidad de resultados.

Emisión de informe preceptivo en la creación, modificación o supresión de registros administrativos de la Comunidad Autónoma, que por su naturaleza puedan ser utilizados como fuente de datos para fines estadísticos.

Elaboración y actualización de los ficheros-directorios, de cualquier tipo, a utilizar por los Órganos y Entes de la Comunidad Autónoma de Euskadi, siendo obligatoria la participación de éstos en la elaboración y actualización de los ficheros-directorios de su ámbito sectorial.

Las señaladas en la Disposición Adicional Primera de la Ley 27/1983, de 25 de noviembre, de Relaciones entre las Instituciones comunes de la Comunidad Autónoma y los Órganos Forales de sus Territorios Históricos.

Fomento de la formación y especialización del personal estadístico, a efectos de la homogeneización de los trabajos estadísticos.

Preparación de anteproyectos de Ley y de proyectos de disposición administrativa que se refieran a su actividad estadística, facilitando copia de los mismos a la Euskal Estadistika- Batzordea/Comisión Vasca de Estadística.

Fomentar la utilización de tecnologías de recogida, análisis, tratamiento y visualización masiva de datos a través de técnicas de big data, así como la compatibilidad de sistemas y formatos que permitan un mejor aprovechamiento de los datos.

Establecimiento de un sistema de datos integrados para fines estadísticos que permita la producción de estadísticas multifuente. Para mejorar la eficiencia de la actividad estadística, se implementará la infraestructura de datos y metadatos como la infraestructura central que integra datos, metadatos, tratamientos y servicios comunes e interoperables para que ayuden en su interpretación y sus usos.

Gestiona el Registro de Población de la Comunidad Autónoma de Euskadi.

Azterketa estatistikoak egitea, plan, programa, proiektu edo sail horien edo horiei lotutako edo haien mendeko organismo publikoen intereseko beste antolaketa- edo funtzio-alderdi batzuen jarraipena eta ebaluazioa egiteko. Azterlan horiek lege honetan eta lege hau garatzen duten arauetan ezarritako printzipioak eta arauak bete beharko dituzte.

Ikerketa-komunitateari isilpeko datuetarako sarbidea eman ahal izango dio, baldin eta datu horiek estatistika-unitateak zeharka identifikatzea ahalbidetzen badute, ikerketa zientifikorako estatistika-analisiak egin ditzaten. Eustat-Euskal Estatistika Erakundea tratamendu seguruko ingurune batean eratuko da.

## 2024KO EKITALDIKO EGITE NAGUSIAK

2024ko Urteko Estatistika Egitarauari buruzko Dekretua onartu da.

2025eko Urteko Estatistika Programaren Dekretuaren aurreproiektua egin da.

Estatistikako Institutu Nazionalarekin (INE) bilerak egin dugu lankidetzari eta interes komuneko estatistikan parte hartzeari lotutako gaiak jorrazteko. Bilerak izan ditugu, orobat, Administrazio zentraleko hainbat ministeriorekin, estatistika-eragiketen inguruan.

INE, ministerioak eta autonomia-erkidegoetako estatistika institutuak partaide dituen Lurralde Arteko Batzordearen bileretan eta INE eta autonomia-erkidegoetako estatistika institutuak parte hartzen duten Estatistiketako Eskualdeko Foroan ere izan da gure erakundea. Halaber, autonomia-erkidegoekin lankidetzara aktiboa izan da estatistikak hobetzeko lantalde teknikoetan.

Statistics Swedenekin urtero egiten den bileran parte hartu da, PX softwarearen erabiltzaileen taldean.

Nazioarteko zenbait batzar eta bileratan parte hartu, eta txostenak aurkeztu dira: European Conference on Quality in Official Statistics, Q2024, Estoril Portugal, 2024 8th International Conference on Big Data & Data Science for Official Statistics; COSMOS 2024. Conference on smart metadata for official statistics, Paris; United Nations 8th Conference on Big Data & Data Science for Official Statistics, Bilbao; Px-meeting, Macedonia.

Hainbat kongresu eta bileratan parte hartu, eta txostenak aurkeztu dira: Jornadas Estadísticas INE-OCECA-Sesión Estadística de población, Madrid 2024; 2024ko Udako Ikastaroa: Berrikuntza euskal ekonomian: egoera, irismena eta aztertu beharreko perspektibak; III geoEuskadi Kongresua & XV JIIDE 2024 edizioa; XXXV. Nazioarteko Estatistika-Mintegia: Askotariko iturrietan oinarritutako estatistiken kalitatea; X Input-Output Analisisirako Jardunaldiak.

Hitzarmena sinatu da Eustat-Euskal Estatistika Erakundearekin eta Bizkaiko Foru Aldundiarekin, kale-izendegiko NORA datu-baseetara eta zerbitzuetara sartzeko.

Honako hitzarmen hauek jarraitzen dute indarrean:

Podrá realizar estudios estadísticos dirigidos al seguimiento y evaluación de planes, programas, proyectos u otros aspectos organizativos o funcionales de interés de dichos departamentos o de los organismos públicos vinculados o dependientes de los mismos, que deberán cumplir los principios y normas establecidos en esta ley y en las normas que la desarrollen.

Podrá dar acceso a la comunidad investigadora a los datos confidenciales que solo permitan la identificación indirecta de unidades estadísticas para que lleven a cabo análisis estadísticos con fines de investigación científica. El Eustat-Instituto Vasco de Estadística se constituirá en un entorno de tratamiento seguro.

## PRINCIPALES REALIZACIONES DURANTE EL EJERCICIO 2024

Se ha aprobado el Decreto de Programa Estadístico Anual 2024.

Se ha elaborado el anteproyecto de Decreto del Programa Estadístico Anual 2025.

Se han celebrado reuniones con el Instituto Nacional de Estadística (INE) tratando temas relacionados con la cooperación y participación en estadística de interés común. Se han mantenido asimismo reuniones con varios ministerios de la Administración del Estado, en relación con diversas operaciones estadísticas.

Se ha asistido a las reuniones del Comité Interterritorial de Estadística en el que participa el INE, los ministerios y los institutos estadísticos de las comunidades autónomas y al Foro Regional de Estadística donde participan el INE y los institutos estadísticos de las comunidades autónomas. También se ha colaborado activamente con las CCAA en grupos técnicos de trabajo de mejora de las estadísticas.

Se ha participado en la reunión anual con Statistics Sweden, en el seno de la agrupación de usuarios del software PX.

Se ha participado y presentado ponencias en varios congresos y reuniones internacionales: European Conference on Quality in Official Statistics, Q2024, Estoril Portugal, 2024 8th International Conference on Big Data & Data Science for Official Statistics; COSMOS 2024. Conference on smart metadata for official statistics, Paris; United Nations 8th Conference on Big Data & Data Science for Official Statistics, Bilbao; Px-meeting, Macedonia.

Se ha participado y presentado ponencias en varios congresos y reuniones: Jornadas Estadísticas INE-OCECA-Sesión Estadística de población, Madrid 2024; Curso de verano 2024: La innovación en la economía vasca. Situación, alcance y perspectivas; III.geoEuskadi kongresua & XV edición JIIDE 2024; XXXV Seminario Internacional de Estadística: Calidad de las estadísticas basadas en múltiples fuentes; X Jornadas de Análisis Input-Output.

Se ha firmado el Convenio suscrito con el Eustat-Instituto Vasco de Estadística y la Diputación Foral de Bizkaia, para el acceso a las bases de datos y servicios NORA de callejero.

Siguen en vigor los siguientes convenios:

Gizarte Segurantzako Institutu Nazionalaren, Itsasoko Gizarte Institutuaren eta Euskal Autonomia Erkidegoaren arteko hitzarmena, estatistikaren arloan.

Hitzarmena, Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Orokorraren, Itsasoko Gizarte Institutuaren eta Euskal Autonomia Erkidegoaren artekoa, estatistikari buruzkoa.

Lankidetzeta-hitzarmena, Euskal Estatistika Erakundearen eta Estatistikako Institutu Nazionalaren (INE) artekoa, 2021eko biztanleria- eta etxebizitza-zentsuei eta ondorengo biztanleria elkartuaren estatistikei buruzkoa.

Eustatek egiten dituen metodologia eta zabalkundealdaketak erabiltzaile nagusiei aurkezteari ekin zaio. Hitzarmena, Euskal Estatistika Erakundearen eta Arabako, Bizkaiko eta Gipuzkoako Merkataritza Erregistratzaileen eta Espainiako Jabetza eta Merkataritza Erregistratzaileen Elkargoaren artekoa, Euskal Autonomia Erkidegoko merkataritza-erregistroetan gordailututako erregistro-inskripzioen eta urteko kontuen aprobetxamendu estatistikoa egiteko.

Hitzarmena, Lurralde Plangintza, Etxebizitza eta Garraio Sailaren, EUSTAT-Euskal Estatistika Erakundearen eta Bizkaiko Foru Aldundiaren artekoa, kale-izendegiko NORA datu-baseak eta zerbitzuak eskuratzeko.

2021-2025 Zabalkunde eta Marketin Planeko 2024an aurreikusitako ekintzak garatu dira.

Kontu sistemaren integrazioa orientatutako estatistika-ekoizpenaren lerroa indartzen jarraitu da.

Eustatek egiten dituen metodologia eta zabalkunde-aldaketak erabiltzaile nagusiei aurkezteari ekin zaio.

2024an aurreikusitako ekintzak garatu dira 2021-2024 Plan Estrategikoaren barruan.

Estatistikako erabiltzaile desberdinak gerturatzeko sustatu da, berriazko estatistika-produktuen bidez.

Eustat-en Prestakuntza Planaren 2024rako aurreikusitako prestakuntza ekintzak burutu dira, barne direlarik sailtako estatistika organo espezifikotarako prestakuntza ekintzak.

Jendaurreko egutegi bat egin da 2024. urterako, egiturazko eta koiunturazko eragiketen emaitzen erabilgarritasun-datak biltzen dituen.

Euskal AErako adierazle berriak sortzen lan egin da.

2030 Agendaren aierazleak diseinatu eta landu dira, eta EUSTATEN webgunearen homean implementatu dira.

Koiunturako eragiketa ekonomikoen oinarria aldatzeko lanekin jarraitu da.

Convenio entre el Instituto Nacional de la Seguridad Social, el Instituto social de la Marina y la Comunidad Autónoma del País Vasco, en materia de estadística.

Convenio entre la Tesorería General de la Seguridad Social, el Instituto Social de la Marina y la Comunidad Autónoma Euskadi, en materia de estadística.

Convenio de colaboración entre Euskal Estatistika Erakundea/Instituto Vasco de Estadística y el Instituto Nacional de Estadística (INE) en relación con los censos de población y viviendas del año 2021 y las estadísticas de población asociadas posteriores.

Convenio entre Euskal Estatistika Erakundea/Instituto Vasco de Estadística y los Registradores Mercantiles de los Territorios de Araba/Álava, Bizkaia y Gipuzkoa y el Colegio de Registradores de la Propiedad y Mercantiles de España para el aprovechamiento estadístico de las inscripciones registrales y cuentas anuales depositadas en los registros mercantiles de la Comunidad Autónoma de Euskadi.

Convenio entre el Departamento de Planificación Territorial, Vivienda y Transportes; EUSTAT-Instituto Vasco de Estadística y la Diputación Foral de Bizkaia para el acceso a las bases de datos y servicios NORA de Callejero.

Se han desarrollado las acciones previstas en 2024 del Plan de Difusión y Marketing 2021-2025.

Se ha continuado potenciando la línea de producción estadística orientada a la integración del sistema de cuentas.

Se ha continuado con la presentación a los principales usuarios de los cambios metodológicos y de difusión de las operaciones realizadas por Eustat.

Se han desarrollado las acciones previstas en 2024 dentro del Plan Estratégico 2021-2024.

Se ha potenciado el acercamiento a los diferentes usuarios estadísticos a través de productos estadísticos específicos.

Se han realizado las acciones formativas previstas para el 2024 del Plan de Formación de Eustat, incluyendo también acciones formativas estadísticas para los Órganos Estadísticos Específicos de los departamentos.

Ha sido elaborado un calendario público con las fechas de disponibilidad de los resultados de las operaciones estructurales y coyunturales para el año 2024.

Se ha trabajado en la elaboración de nuevos indicadores para la C.A. de Euskadi.

Se ha diseñado y elaborado los indicadores de la Agenda 2030 y se han implementado en la home de la web de Eustat.

Se han seguido con los trabajos para el cambio de base de las operaciones económicas coyunturales.

Kontu Ekonomikoen eta Input-Output Ereduan SEC2010 Europar Kontu Sistemaren metodologia ezarri jarraitu da.

Lehendakaritzarekin, foru-aldundiekin eta udalekin aktiboki parte hartu da 2030 Agenda garatzeko lantaldeetan.

Emakume eta gizonen arteko berdintasunen Planean 2024rako aurreikusitako ekintzak gauzatu dira.

Eustaten zerbitzuen kartaren ziurtagiriak berriitu ditu AENOR Espainiako Normalizazio Erakundeak, eta AENOR ISO- 9001 sistemen kudeaketa sistemarena.

ENS-2023/0038 Segurtasun Eskema Nazionalarekin bat etorri, Eustati honako hauek ziurtatu zaizkio: kategoria ertainean, indarrean dagoen Euskal Estatistika Planaren Legeko estatistika-eragiketen informazioa biltzeko, datuak biltegitzeko, estatistika-ustiapenerako, estatistika-analisirako eta estatistika-emaitzen zabalkunderako negoziatio-prozesuen euskarri diren informazio-sistemak, eta horien kudeaketaren lagungarri diren sistemak.

Informazio-sistemak antolaketa-eredu digitalizatu eta eraginkor (e-Eustat) bihurtzeko lanei ekin zaie.

Eustatek BIND 4.0ren zortzigarren edizioan parte hartuko du, startup eta enpresa liderrei irekitako berrikuntza-plataforman.

Informazioa Internet bidez jasotzeko sistema bultzatzen jarraitu da.

2021-2024 Informatika eta Telekomunikazio Planaren 2024ko ekintzak gauzatu dira.

Ondorengo estatistika-eragiketa hauei ekin zaie, beren faseren batean:

010106 Giza garapenaren indizea.

010107 Gobernuaren kalitateari buruzko inkesta.

010121 Gertakari demografikoak aztertze adierazleak.

010130 Biztanleriaren estatistika-erregistroa.

010132 Estatistika soziodemografikoen datu-basea.

010152 Biztanleriaren eta etxebizitzaren zentsua.

010154 Biztanleriaren eta etxebizitzaren errolda. Biztanleriaren egitura.

010155 Biztanleriaren luzetarako estatistika.

010180 Emakumeak landa-ingurunean.

010301 Demografia-proiekzioak.

010302 Jaiotzen estatistika.

Se ha seguido implementado la metodología del Sistema Europeo de Cuentas-SEC2010 en el Área de Cuentas Económicas y Modelo Input-Output.

Se ha participado activamente con Lehendakaritza, Diputaciones Forales y Ayuntamientos en los grupos de trabajo de desarrollo de la Agenda 2030.

Se han desarrollado las acciones previstas para el 2024 en el Plan de Igualdad.

Se han renovado las certificaciones de la carta de servicios de Eustat por la Asociación Española de Normalización y Certificación-AENOR y de AENOR ISO-9001 de sistema de gestión de sistemas.

Se ha certificado a Eustat en el Esquema Nacional de Seguridad ENS-2023/0038, conforme a Real Decreto 311/2022, de 3 de mayo en la categoría media. El alcance del certificado contiene los sistemas de información que dan soporte a los procesos de negociación para la recogida de información, almacenamiento de datos, explotación estadística, análisis estadístico y difusión de resultados estadísticos de las operaciones estadísticas de la Ley del Plan Vasco de Estadística vigente, así como sistemas auxiliares de apoyo a su gestión.

Se ha finalizado la primera fase de los trabajos de transformación de los sistemas de información en un modelo organizativo digitalizado y eficiente (e-Eustat).

Eustat ha sido seleccionado para la octava edición del BIND 4.0, plataforma de innovación abierta a startups y empresas líderes.

Se continúa potenciando el sistema de recogida de información vía Internet.

Se han desarrollado los trabajos anuales 2024 del Plan de Informática y Telecomunicaciones de Eustat 2021-2024.

Han sido abordadas, en algunas de sus fases, las siguientes operaciones estadísticas:

010106 Índice de desarrollo humano.

010107 Encuesta de calidad de Gobierno.

010121 Indicadores para el análisis de los fenómenos demográficos.

010130 Registro estadístico de población.

010132 Base de datos de estadísticas sociodemográficas.

010152 Censos de población y viviendas.

010154 Censo de población y viviendas. Estructura de la población.

010155 Estadística longitudinal de la población.

010180 Las mujeres en el medio rural.

010301 Proyecciones demográficas.

010302 Estadística de nacimientos.

010303 Heriotzen estatistika.	010303 Estadística de defunciones.
010304 Ezkontzen estatistika.	010304 Estadística de matrimonios.
010307 Bizi-itxaropeneko eta hilkortasuneko desberdintasun geografikoak eremu txikietan.	010307 Desigualdades geográficas en la esperanza de vida y mortalidad por áreas pequeñas.
010308 Desberdintasunak hilkortasunean, banako posizio sozioekonomikoaren arabera.	010308 Desigualdades en la mortalidad por posición socioeconómica individual.
010311 Migrazio-mugimenduen estatistika.	010311 Estadística de Movimientos Migratorios.
010314 Ezkontza-hausteen estatistika.	010314 Estadística de rupturas matrimoniales.
010401 Adineko biztanleen panorama estatistikoa.	010401 Panorama estadístico de las personas mayores.
010899 Kapital sozialaren inkesta.	010899 Encuesta sobre capital social.
010901 Bizi-baldintzen inkesta.	010901 Encuesta de condiciones de vida.
010902 Denbora-aurrekontuen inkesta.	010902 Encuesta de presupuestos de tiempo.
010903 Lana, familia eta norberaren bizitza bateratzeari buruzko inkesta.	010903 Encuesta sobre la conciliación de la vida laboral, familiar y personal.
010904 Norberaren ongizate inkesta.	010904 Encuesta de bienestar personal.
010905 Pobreziaren eta gizarte-ezberdintasunen inkesta.	010905 Encuesta de pobreza y desigualdades sociales.
010906 Euskal familien eta familia-etxeetako arazo sozialak.	010906 Problemas sociales de las familias y hogares vascos.
010907 Alokairu-erregimeneko etxekoen unitateei egindako inkesta.	010907 Encuesta a hogares en régimen de alquiler.
010908 Alokairuko familien finantza-ahaleginaren estatistika.	010908 Estadística del esfuerzo financiero de los hogares en alquiler.
010914 Gazteriaren panorama.	010914 Panorama de la juventud.
010930 Mugikortasunaren inkesta.	010930 Encuesta de movilidad.
020702 Mapa soziolingüistikoa.	020702 Mapa sociolingüístico.
020705 Euskararen adierazle-sistema-EAS.	020705 Sistema de indicadores del euskera-EAS.
020709 Euskararen aurrekontuak.	020709 Presupuestos del euskera.
020711 Helduen euskalduntzearen estatistika: ikasleak eta euskaltegiak.	020711 Estadística de la enseñanza de euskera a personas adultas: alumnado y euskaltegis.
020713 Euskararen gizarte-azpiegitura publikoen eta pribatuen zentsua.	020713 Censo de infraestructuras sociales del euskera, públicas y privadas.
030401 Haurren aho-hortzetako osasunaren inkesta.	030401 Encuesta de salud bucodental infantil.
030501 Osasunaren inkesta.	030501 Encuesta de salud.
030502 Arreta espezializatuaren inkesta.	030502 Estadística de atención especializada.
030503 Lehen mailako arreta publikoaren estatistika.	030503 Estadística de atención primaria pública.
030505 Osasun arreta pribatuaren estatistika.	030505 Estadística de atención sanitaria privada.
030506 Osasunaren panorama.	030506 Panorama de la salud.
030508 Adikzioei buruzko inkesta.	030508 Encuesta sobre adicciones.
030580 Ospitaleetako erikortasun-estatistika.	030580 Estadística de morbilidad hospitalaria.

030582 Minbiziaren eraginean eta hura gainditzeko aukeretan dauden ezberdintasun sozialak.	030582 Desigualdades sociales en la incidencia y supervivencia del cáncer.
040601 Eskola-jardueraren estatistika.	040601 Estadística de la actividad escolar.
040603 Unibertsitatearen estatistika.	040603 Estadística universitaria.
040606 Biztanleriaren eta etxebizitzaren errolda. Hezkuntza.	040606 Censo de población y viviendas. Educación.
040610 Lehen eta Derrigorrezko Bigarren Hezkuntzako etapa erdiko ikasleen hezkuntza-egoeraren adierazleak.	040610 Indicadores de la situación educativa del alumnado de mitad de etapa Primaria y Secundaria Obligatoria.
042911 Irakaskuntza publikoaren gastuaren eta finantzaketaren estatistika.	042911 Estadística del gasto y financiación de la enseñanza pública.
042913 Irakaskuntza pribatuaren gastuaren eta finantzaketaren estatistika.	042913 Estadística del gasto y financiación de la enseñanza privada.
043201 Ikerketa zientifiko eta garapen teknologikoko jardueri buruzko estatistika. I+D.	043201 Estadística sobre actividades de Investigación científica y desarrollo tecnológico. I+D.
050401 Lanaren estatistikak.	050401 Estadísticas laborales.
050402 Biztanleria aktiboaren kualifikazioaren inkesta.	050402 Encuesta de cualificación de la población activa.
050403 Biztanleria jardueraren arabera sailkatzeko inkesta.	050403 Encuesta de población en relación con la actividad.
050404 Lan-merkatuaren zentsua.	050404 Censo del mercado de trabajo.
050407 Biztanleriaren eta etxebizitzaren errolda. Jarduera.	050407 Censo de población y viviendas. Actividad.
050408 Lan-kostuaren inkesta.	050408 Encuesta de costes laborales.
050409 Euskal hezkuntza-sistemako tituludunak laneratzeari buruzko estatistika.	050409 Estadística sobre inserción laboral de personas tituladas en el sistema educativa vasco.
050480 Lan istripuen eta gaixotasun profesionalen estatistika.	050480 Estadística de accidentes de trabajo y de enfermedades profesionales.
050481 Kaleratzeen eta horien kostuaren estatistika.	050481 Estadística de despidos y su coste.
050903 Laneko baldintzen inkesta.	050903 Encuesta de condiciones de trabajo.
061001 Gizarteratzeko eta gizarte-ekintzako gastuestatistika.	061001 Estadística de gasto en acción e inserción social.
061002 Gizarte-zerbitzuen eta gizarte-ekintzaren estatistika.	061002 Estadística de servicios sociales y acción social.
061003 Gizarte-beharren inkesta.	061003 Encuesta de necesidades sociales.
061005 Mendeko pertsonen estatistika.	061005 Estadística de personas dependientes.
061007 Genero berdintasunaren indizea.	061007 Índice de igualdad de género.
061008 Euskal AEko diru sarrerak bermatzeko prestazioen jasotzaileen estatistika.	061008 Estadística de beneficiarios de prestaciones de garantía de ingresos en Euskadi.
061009 Gizarte-larrialdietarako laguntzen estatistika.	061009 Estadística de las ayudas de emergencia social.
061010 Zahartze aktiboaren indizea.	061010 Índice de envejecimiento activo.
062000 Euskal AEko zahartzeari eta zainketei buruzko luzetarako azterlana.	062000 Estudio longitudinal sobre el envejecimiento y los cuidados de la C.A. de Euskadi.
070191 Finantzaketa eta gastu publikoa kulturen.	070191 Financiación y gasto público en cultura.
070196 Irakurketa-sare publikoko liburutegien estatistika.	070196 Estadísticas de las bibliotecas de la red de lectura pública.

070198 Arteen eta kultura-industrien estatistika.	070198 Estadística de las artes e industrias culturales.
070201 Kultura-ohiturei, -praktikei eta -kontsumoari buruzko inkesta.	070201 Encuesta de hábitos y prácticas y consumo de cultura.
070202 Euskal AEko sormen-industrien estatistika.	070202 Estadística de la industria creativa de la C.A. de Euskadi.
070222 Kirol-ohiturak Euskal AEn.	070222 Hábitos deportivos en la C.A. de Euskadi.
070225 Finantzaketa eta gastu publikoa kirolean.	070225 Financiación y gasto público en deporte.
080101 Trafiko istripuetako biktimen estatistika (hildakoak, zauritu larriak, zauritu arinak).	080101 Estadística de víctimas (fallecidos, heridos graves y heridos leves) en accidentes de tráfico.
080102 Emakumeen kontrako indarkeriaren estatistika.	080102 Estadística de violencia contra las mujeres.
080201 Presoen hileko estatistika.	080201 Estadística mensual de población reclusa.
080202 Presoen urteko estatistika.	080202 Estadística anual de población reclusa.
080203 Emakumeen aurkako indarkeriari eta pertsonen arteko beste indarkeria mota batzuei buruzko inkesta.	080203 Encuesta de violencia contra las mujeres y otras formas de violencia interpersonal.
082714 Trafiko-istripuen urtekari estatistikoa.	082714 Anuario estadístico de accidentes de tráfico.
090203 Airearen kalitatearen estatistika.	090203 Estadística de calidad del aire.
090205 Berotegi-efektuko gasen inbentarioa.	090205 Inventario de gases de efecto invernadero.
090207 Ingurumenaren adierazleak.	090207 Indicadores ambientales.
090208 Nekazaritzako elikagaien lehen sektoreko ingurumen-adierazleak.	090208 Indicadores ambientales del sector primario agroalimentario.
090209 Hondakin arrikutsuen estatistika.	090209 Estadística de residuos peligrosos.
090211 Hondakin ez-arrikutsuen estatistika.	090211 Estadística de residuos no peligrosos.
090212 Giza Kontsumorako uren kalitatearen estatistika.	090212 Estadística de calidad de las aguas de consumo público.
090213 Bainu-uren kalitatearen estatistika.	090213 Estadística de la calidad de aguas de baño.
090214 Ur-masen kalitatearen estatistika.	090214 Estadística de calidad de las masas de aguas.
090215 Ur kontsumoaren estatistika.	090215 Estadística de consumo del agua.
090217 Materialen fluxuaren estatistika.	090217 Estadística de flujo de materiales.
090218 Hiri-hondakin estatistika.	090218 Estadística de residuos urbanos.
090219 Erakuntzako eta eraispeneko hondakinen estatistika.	090219 Estadística de residuos de construcción y demolición.
090223 Tresna elektriko eta elektronikoen hondakinen estatistika.	090223 Estadística de residuos de aparatos eléctricos y electrónicos.
090224 Ontzien hondakinen estatistika.	090224 Estadística de residuos de envases.
090226 Atmosferara igorritako kutzaileen inbentarioa.	090226 Inventario de emisiones de contaminantes a la atmósfera.
090300 Lurraldeko eta hirigintzako jasangarritasunaren adierazleak.	090300 Indicadores de sostenibilidad territorial y urbanística.
099901 Garapen Jasangarrirako 2030 Agendaren adierazleak.	099901 Indicadores de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible.
102001 Abeltzaintzako eta akuikulturako estatistikak.	102001 Estadísticas ganaderas y acuicultura.



102113 Basoen inbentarioa.	102113 Inventario forestal.
102114 Nekazaritzako ustiategien egituraren inkesta.	102114 Encuesta sobre la estructura de las explotaciones agrarias.
102115 ENKIS Euskal nekazaritzaren kontabilitateko informazio-sarea	102115 Red de información contable agraria vasca- RICAV.
102119 Baso-estatistikak.	102119 Estadísticas forestales.
102124 Lurren banaketa orokorraren eta nekazaritzako produkzioen estatistika.	102124 Estadística sobre la distribución general de tierras y sobre las producciones agrarias.
102126 Lurralde-garapenaren adierazleak.	102126 Indicadores de desarrollo territorial.
102142 Saileko atari estatistikoa. Ekonomiaren Garapena, Jasangarritasuna eta Ingurumena Saila.	102142 Portal estadístico departamental. Departamento de Desarrollo Económico, Sostenibilidad y Medio Ambiente.
102145 Nekazaritzako elikagaien sektorearen panorama estatistikoa.	102145 Panorama estadístico del sector agroalimentario.
102211 Lehorreratzera eta lehenengo arrainsalmentaren estatistika.	102211 Estadística de desembarcos y primera venta de pescado.
102212 Arrantza-sektorearen inkesta ekonomikoa.	102212 Encuesta económica del sector pesquero.
112311 Industriaren inkesta.	112311 Encuesta Industrial.
112312 Industria-produkzioaren indizea.	112312 Índice de producción industrial.
112314 Euskal industriaren panorama.	112314 Panorama de la industria vasca.
112315 Industria-sektorearen igurikimenei buruzko inkesta.	112315 Encuesta sobre expectativas del sector industrial.
112332 Euskal AEko energia-datuak.	112332 Datos energéticos de la C.A. de Euskadi.
122401 Eraikuntzaren inkesta.	122401 Encuesta de la construcción.
122403 Eraikuntzaren koiunturako indizea.	122403 Índice coyuntural de la construcción.
122404 Biztanleriaren eta etxebizitzaren errolda. Etxebizitzak.	122404 Censo de población y viviendas. Viviendas.
122411 Eraikuntzaren eta etxebizitzaren estatistika.	122411 Estadística de la edificación y vivienda.
122414 Etxebizitzaren beharren eta eskariaren inkesta.	122414 Encuesta sobre necesidades y demanda de vivienda.
122416 Etxebizitzaren erabileraren inkesta.	122416 Encuesta sobre el uso de la vivienda.
122417 Alokairu-merkatuaren estatistika.	122417 Estadística del mercado de alquiler.
132612 IBILTUR-Euskal AE bizitzaren duen turistaren ezaugarriak eta joera.	132612 IBILTUR-Estudio del perfil y comportamiento de las y los turistas que visitan la C.A. de Euskadi.
132613 Espainiako merkatutik Euskal Autonomia Erkidegorako bidaiak.	132613 Viajes del mercado español a la C. A. de Euskadi.
132614 Nazioarteko turismo-merkatuaren mugimenduak Euskal AEn.	132614 Movimientos del mercado turístico internacional en la C.A. de Euskadi.
132615 Turismo-ohiturak eta turismo hartzaileari buruzko pertzepzioa.	132615 Hábitos turísticos y percepción sobre el turismo receptor.
132616 Kontsumo-ohiturei buruzko inkesta.	132616 Encuesta de hábitos de consumo.
132617 Turismo-industriaren profila.	132617 Perfil de la industria turística.
132680 Establezimendu turistiko hartzaileen inkesta.	132680 Encuesta de establecimientos turísticos receptores.

132710 Garraioaren eskariaren irudia.	132710 Imagen de la demanda del transporte.
132714 Salgaiak errepidez garraiatzearen inkesta.	132714 Encuesta de transporte de mercancías por carretera.
132715 Bidaiarien garraioari buruzko inkesta.	132715 Encuesta de transporte de personas viajeras
132903 Zerbitzuen kojuntura-indizea.	132903 Índice coyuntural de servicios.
133000 Zerbitzuen inkesta.	133000 Encuesta de servicios.
142511 Merkataritzaren eta konponketaren inkesta.	142511 Encuesta de comercio y reparación.
142530 Txikizkako merkataritzaren indicea.	142530 Índice de comercio minorista.
142533 Merkataritza Indizea azalera handietan eta elikadura kate handietan.	142533 Índice de comercio en grandes superficies y cadenas de alimentación.
142534 Merkataritza-banaketaren adierazleen monitoreo.	142534 Monitor de indicadores de la distribución comercial.
142535 Txikizkako merkataritzaren barometroa.	142535 Barómetro del comercio minorista.
142536 Merkataritza-indizea.	142536 Índice de comercio.
142537 Merkatuko beste zerbitzu batzuen indicea.	142537 Índice de otros servicios de mercado.
143101 Kanpo-merkataritzaren estatistika.	142538 Índice de diversidad comercial.
143101 Kanpo-merkataritzaren estatistika.	143101 Estadística de comercio exterior.
153011 Sektore publikoaren aurrekontuen estatistikak.	153011 Estadísticas presupuestarias del sector público.
153016 Aurrekontuak egikaritzearen estatistika.	153016 Estadística de ejecución presupuestaria.
153020 Gobernantzen adierazle-bateria-GAB.	153020 Bateria de Indicadores de Gobernanza-BIG.
170111 Input-output esparrua.	170111 Marco input-output.
170112 Kontu ekonomikoak.	170112 Cuentas económicas.
170114 Finantzaz besteko enpresen ondarekontuak.	170114 Cuentas patrimoniales de las empresas no financieras.
170115 Hiruhileroko kontu ekonomikoak.	170115 Cuentas trimestrales.
170118 Osasunaren kontua.	170118 Cuenta de la salud.
170120 Udal BPG.	170120 PIB municipal.
170201 Elikaduraren balio katearen kontu sateliteak.	170201 Cuenta satélite de la cadena de valor de la alimentación.
170910 Gizarte-babesaren kontua.	170910 Cuenta de la protección social.
172101 Nekazaritza eta baso-sektorearen kontu ekonomikoak.	172101 Cuentas económicas del sector agrario y forestal.
172502 Egiturazko adierazleak.	172502 Indicadores estructurales.
172503 Familia-gastuaren inkesta.	172503 Encuesta de gasto familiar.
172504 Etxeetako elikagaien kontsumoa.	172504 Consumo de alimentación en los hogares.
172514 Udalerri mailako iraunkortasun-adierazleak.	172514 Indicadores de sostenibilidad a nivel municipal.
172515 Udal ekipamendu eta azpiegituren inkesta.	172515 Encuesta de equipamientos e infraestructuras municipales.
172615 Turismoaren kontu satelitea.	172615 Cuenta satélite de turismo.
173001 Administrazio publikoen kontuak.	173001 Cuentas de las administraciones públicas.
173003 Euskal administrazioen kontu ekonomikoak.	173003 Cuentas económicas de las administraciones vascas.

173303 Kulturaren kontu satelitea.	173303 Cuenta satélite de la cultura.
173304 Ingurumen kontuak. Ingurumen zergen kontuak.	173304 Cuentas ambientales. Cuenta de impuestos ambientales.
173306 Ingurumen kontuak: Ingurumen-ondasun eta zerbitzuen kontua.	173306 Cuentas ambientales: Cuenta de bienes y servicios ambientales.
173401 Egiturazko informazio ekonomikoaren datu-basea.	173401 Base de datos de información económica estructural.
173402 Pertsonen eta familien errenten estatistika.	173402 Estadística de renta personal y familiar.
173403 Koiunturazko informazio ekonomikoaren datu-basea.	173403 Base de datos de información económica coyuntural.
173405 Importatzaileen eta esportatzaileen inkesta.	173405 Encuesta de importadores y exportadores.
179901 Behatu gabeko ekonomiaren neurketa.	179901 Estimación de la economía no observada.
182113 Nekazaritzako prezioak eta prezio-indizeak.	182113 Precios e índices de precios agrarios.
182313 Industria prezioen indizea.	182313 Índice de Precios Industriales.
182415 Higiezin salerosketari buruzko estatistika.	182415 Estadística de compraventa de inmuebles.
182480 Eraikuntzaren kostuen Indizea.	182480 Índice de costes de la construcción.
182532 Kanpo-merkataritzaren unitate balioaren indizeak.	182532 Índices de valor unitario del comercio exterior.
190904 Euskal ekonomia sozialaren estatistika.	190904 Estadística de la economía social vasca.
190905 Euskal ekonomia sozialaren emaitzen aurrerapena.	190905 Avance de resultados de la economía social vasca.
190906 Euskal AEko fundazio sektorea eta onura publikoko elkartegintza.	190906 El sector fundacional y el asociacionismo de utilidad pública en la C.A. de Euskadi.
200141 Etxebizitzen direktorioa.	200141 Directorio de viviendas.
200160 Osasun-eremuen lurraldeko datu-basea.	200160 Base de datos territorial de las zonas de salud.
200161 Lurraldeko datu-basea.	200161 Base de datos del territorio.
200162 Izendegiak, adierazleak, kodeak eta metadata.	200162 Nomenclaturas, variables, códigos y metadata.
200163 Jarduera ekonomikoen direktorioa.	200163 Directorio de Actividades Económicas.
200165 Enpresak sortzearen eta ixtearen estatistika.	200165 Estadística sobre creación y mortandad de las empresas.
200170 Ekipamendu eta zerbitzuen inbentarioa.	200170 Inventario de Equipamientos y Servicios.
200190 Langileen estatistika Euskal AEko sektore publikoan.	200190 Estadística de personal en el sector público en la C.A. de Euskadi.
200206 UDALPLAN, informazio geografikoaren sistema eta lurralde-datuen bankua.	200206 UDALPLAN Sistema de información geográfica y banco de datos territoriales.
200208 INBENTARIOA: plangintza orokorraren inbentarioa.	200208 INBENTARIOA-Inventario de planeamiento.
200209 Hiri-kalteberatasunaren adierazleak.	200209 Indicadores de vulnerabilidad urbana.
202131 Nekazaritzako ustiatgien direktorioa.	202131 Directorio de explotaciones agrarias.
202221 Arrantza-flotaren direktorioa.	202221 Directorio de la flota pesquera.
203021 Administrazio Publikoen direktorioa.	203021 Directorio de las administraciones públicas.
203022 Atari publikoen direktorioa.	203022 Directorio de portales públicos.
210164 Lurraldeko datu base georreferentziatua.	210164 Base de datos del territorio georreferenciada.

218101 Estatistika edizio eta egozpen metodo automatikoen I+G+b	218101 I+D+i de métodos automáticos de edición e imputación estadística.
218103 I+G+g Kalitatean estatistika ofizialaren ekoizpen eta zabalkundean.	218103 I+D+i en calidad en la producción y difusión de la estadística oficial.
218106 Informazioa biltzeko moduen I+G+b.	218106 I+D+i de modos de recogida de información.
218108 Erregistro administratiboak fusionatzeko metodoen I+G+b.	218108 I+D+i de métodos de fusión de registros administrativos.
218109 Euskal Estatistika Antolakunderako prestakuntza estatistikoa.	218109 Formación estadística para la Organización Estadística Vasca.
218110 Mikrodatu fitxategiak eta estatistika taulak babesteko metodo estatistikoen I+G+b.	218110 I+D+i de métodos estadísticos para protección de ficheros de microdatos y tablas estadísticas.
218113 Laginketak optimizatzearen I+G+b.	218113 I+D+i de optimización de muestreos.
218115 Area txikien zenbatespenaren I+G+b.	218115 I+D+i en estimaciones en áreas pequeñas.
218117 Datu estatistikoak bistaratzearen I+G+b.	218117 I+D+i en visualización de datos estadísticos.
218120 Estatistika ekoizpenaren prozesuaren estandarrak.	218120 Estándares del proceso de producción estadística.
218122 Erantzun ezaren azterketa estatistikoaren I+G+b.	218122 I+D+i en análisis estadístico de la falta de respuesta.
218126 Inkestak fusionatzeko metodoen I+G+b	218126 I+D+i en métodos de fusión de encuestas.
218127 Modelizatze estatistiko aurreratua garatzearen I+G+b	218127 I+D+i en desarrollo de modelización estadística avanzada.
218128 BIG DATA barne duten ekoizpen eta zabalkunde estatistikoaren prozesuen I+G+b.	218128 I+D+i en procesos de producción y difusión estadística que incluyan el BIG DATA.
218129 Denborazko serieen tratamendu eta zabalkundearen I+G+b.	218129 I+D+i en tratamiento y difusión de series temporales.
220122 Informazioaren gizartearen inkesta-Familiak.	220122 Encuesta sobre la sociedad de información. Familias.
220123 Sare sozialak Euskal Autonomia Erkidegoko erakunde publikoetan.	220123 Redes sociales en las entidades públicas de la C.A. de Euskadi.
220126 Informazioaren gizartearen panorama.	220126 Panorama de la sociedad de la información.
222141 Informazioaren gizartearen inkesta administrazioan.	222141 Encuesta sobre la sociedad de la información en la Administración.
222143 E-administrazioaren barometroa.	222143 Barómetro de la e-administración.
222315 Informazioaren eta komunikazioaren teknologien sektorearen estatistika-IKT.	222315 Estadística del sector de las tecnologías de la información y comunicación-TIC.
223002 Informazioaren gizartearen inkesta. Enpresak.	223002 Encuesta sobre la sociedad de la información. Empresas.
223202 Berrikuntzaren inkesta.	223202 Encuesta de innovación.
223203 Europako berrikuntzako adierazleen panela- EIS.	223203 Panel europeo de indicadores de innovación- EIS.
223204 Goi teknologiako sektorearen estatistika.	223204 Estadística del sector de alta tecnología.
223205 Bioteknologiako I+Gren estatistika.	223205 Estadística sobre I+D en biotecnología.
990102 Euskadi zenbakitan.	990102 Euskadi en Cifras.
990104 Udal-adierazleak.	990104 Indicadores municipales.

990107 Euskadi Europa Batasunean.

990108 Hauteskundeetako emaitzen estatistika.

990127 Ikastetxeentzako estatistika-informazioa. (eskolako webgunea).

999101 Euskal Estatistika Antolakundearen datu estatistikoek bankua.

999102 Eustateko internet zerbitzaria.

999103 Emakume eta gizonen arteko berdintasuna atala Eustaten web orrian.

999104 Sailaren atari estatistikoa. Lurralde Plangintza, Etxebizitza eta Garraioak saila.

999105 Sailaren atari estatistikoa. Gobernantza Publiko eta Autogobernu saila.

999106 Euskal AEko administrazio-informazioko iturrien inbentarioa.

999107 LURDATA. Estatistika-datuak informazio geografikoko sistemen bidez zabaltzea.

990107 Euskadi en la Unión Europea.

990108 Archivo de resultados electorales.

990127 Información estadística para centros escolares (web escolar).

999101 Banco de datos estadísticos de la Organización Estadística Vasca.

999102 Servidor Internet de Eustat.

999103 Apartado de Igualdad de mujeres y hombres en la web de Eustat.

999104 Portal estadístico departamental. Departamento de Planificación Territorial, Vivienda y Transportes.

999105 Portal estadístico departamental. Departamento de Gobernanza Pública y Autogobierno.

999106 Inventario de fuentes de información administrativa de la C.A de Euskadi.

999107 LURDATA. Difusión de datos estadísticos mediante sistemas de información geográfica.

## 2025 URTERAKO HELBURU OROKORRAK

Eustatek egitarau bakarra garatzen du: «5513-ESTATISTIKAKO ERAGIKETA ETA ARGITALPEN OFIZIALAK».

Programaren helburuak Euskal Autonomia Erkidegoko Estatistikari buruzko apirilaren 23ko 4/1986 Legean, 2023- 2026ko Euskal Estatistika Planaren ekainaren 27ko 8/2019 Legean eta bere garapen dekretuetan finkatuta daude.

Horiek horrela, hiru helburu nagusi ezarri dira:

1. Euskal Autonomia Erkidegoko estatistikaren ordezkari izatea eta erakunde gisa sendotzea.
2. Estatistikak ekoiztea eta beren zabalkundea eta erabilera indartzea.
3. Jarduteko ahalmena hobetzea.

## OBJETIVOS GENERALES PARA EL 2025

Eustat desarrolla un único programa: «5513-OPERACIONES Y PUBLICACIONES ESTADÍSTICAS OFICIALES».

Los objetivos del programa vienen fijados en la Ley 4/1986, de 23 de abril, de Estadística de la Comunidad Autónoma de Euskadi y en la Ley 8/2019, de 27 de junio, del Plan Vasco de Estadística 2023-2026 y en sus decretos de desarrollo.

Así se han establecido tres grandes objetivos:

1. Representación y consolidación institucional de la estadística de la Comunidad Autónoma de Euskadi.
2. Producción estadística y potenciación de su difusión y uso.
3. Mejoras de la capacidad operativa.

## PROGRAMA

5513 ESTATISTIKAKO ERAGIKETA ETA ARGITALPEN OFIZIALAK

## PROGRAMA

5513 OPERACIONES Y PUBLICACIONES ESTADÍSTICAS OFICIALES

## ARDURADUNA

EUSTAT-EUSKAL ESTATISTIKA ERAKUNDEA  
EUSTATEKO ZUZENDARI NAGUSIA

## RESPONSABLE

EUSTAT-INSTITUTO VASCO DE ESTADÍSTICA  
DIRECTORA GENERAL DE EUSTAT

**MEMORIA**

Helburuak zenbateraino lortzen diren neurtzeko ekintzak eta adierazleak honako hauek dira:

Las acciones e indicadores asociados a la medición de la consecución de objetivos son los siguientes:

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
<p><b>1. EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO ESTATISTIKAREN ORDEZKARI IZATEA ETA ERAKUNDE GISA SENDOTZEA</b></p> <p>2025eko Urteko Estatistika Programa.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Programako estatistika-eragiketak.</li> <li>2. Nazioarteko XXXV. Estatistika Mintegia.</li> <li>3. Mintegia osatzen duten ikastaroak antolatzea.</li> <li>4. Batzarra antolatzea.</li> </ol> <p>Estatistika izaerako nazioarteko hainbat bilera eta biltzarretara joatea.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Estatistikako zenbait bileretan eta nazioarteko batzarretan parte hartzea.</li> </ol> <p>Bilerak hainbat erakunderekin: Estatuko Administrazioekin, bereziki INErekin, autonomiaerkidegoekin, Jaurantzako sailekin, Foru-Aldundiekin, Udalekin eta beste erakunde batzuekin, nola publiko hala pribatuekin.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Akordioak eta lankidetzak Euskal Autonomia Erkidegoko, Estatuko eta Estatuaz kanpoko estatistika erakundeekin, bai eta unibertsitateekin ere.</li> </ol>		<p><b>1. REPRESENTACIÓN Y CONSOLIDACIÓN INSTITUCIONAL DE LA ESTADÍSTICA DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE EUSKADI</b></p> <p>Programa Estadístico Anual 2025.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Operaciones estadísticas del Programa.</li> <li>2. XXXV Seminario Internacional de Estadística.</li> <li>3. Organizar los cursos que integran el Seminario.</li> <li>4. Organizar la reunión.</li> </ol> <p>Presencia de la C.A. de Euskadi en los foros internacionales de estadística.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Asistencia a diferentes reuniones y congresos internacionales de estadística.</li> </ol> <p>Reuniones con Administración del Estado, de forma especial con el INE, con Comunidades Autónomas, departamentos del Gobierno, Diputaciones Forales, Ayuntamientos y otros entes y organismos, tanto públicos como privados.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Acuerdos y colaboraciones con Organismos de la Comunidad Autónoma, estatales e internacionales de Estadística, así como con las Universidades.</li> </ol>

<b>HELBURUA</b> <b>EKINTZA</b> <b>ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA</b> <b>MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO</b> <b>ACCION</b> <b>INDICADOR</b>
<p>Lurralde arteko Estatistika Batzordearen barruan parte hartzea, estatistika-eragiketen egitasmo teknikoen eztabaidan eta Estatuko Administrazioaren Urteko Programaren diseinuan eta edukian.</p> <p>1. Estatuko estatistika-jarduera autonomia-erkideetakoarekin harmonizatzea.</p> <p>Bi aldeko negoziazioak INErekin eta Ministerioekin, lankidetzazko eskema orokorrak zehazteko eta hitzarmen berariazkoak izenpetzeko.</p> <p>1. Europako eta Estatuko estatistika-jarduera autonomia-erkideetakoarekin harmonizatzea.</p> <p>Euskal AEko estatistika-jarduera ofiziala koordinatzea honako gaitan:</p> <p>1. Metodologietan. 2. Informazio-bilketan. 3. Datuen analisisan. 4. Estatistika-zabalkundeetan.</p> <p>Mugaz gaindiko eremuko estatistika-lanetan parte hartzea.</p> <p>1. Lankidetzazko Pirinioetako Lan Elkartearekin. 2. Nouvelle Akitania-Euskadi-Nafarroa euroeskualdearen barruko lankidetzazko. 3. Eurostatekin lankidetzazko, Mugaz gaindiko hirien azterketa egiteko.</p> <p>Unibertsitateekiko hitzarmen esparruak garatzea.</p> <p>1. EHUrekin. 2. Deustuko Unibertsitatearekin. 3. Mondragon Unibertsitatearekin.</p> <p>Autonomia Erkidegoen Estatistika Jardunaldietan (AEEJ) egotea eta parte hartzea.</p> <p>1. Metodologiak trukatzeko. Lankidetzazko. 2. Elkarlanak.</p>		<p>Participación en el seno del Comité Interterritorial de Estadística, en la deliberación de proyectos técnicos de operaciones estadísticas y en el diseño y contenido del Programa Estadístico Anual de la Administración del Estado.</p> <p>1. Armonización de la actividad estadística estatal con la autonómica.</p> <p>Negociaciones bilaterales con el INE y con los ministerios para la definición de esquemas globales de colaboración y la suscripción de convenios específicos.</p> <p>1. Armonización de la actividad estadística europea y estatal con la autonómica.</p> <p>Coordinación de la actividad estadística oficial de la C.A. de Euskadi en materia de:</p> <p>1. Metodologías. 2. Recogida de información. 3. Analítica de datos. 4. Difusión estadística.</p> <p>Participación en trabajos estadísticos de ámbito transfronterizo.</p> <p>1. Cooperación con la Comunidad de Trabajo de los Pirineos. 2. Cooperación en el ámbito de la Eurorregión Nouvelle Aquitaine-Euskadi-Navarra. 3. Colaboración con Eurostat en el estudio de Ciudades transfronterizas.</p> <p>Desarrollo de los convenios marco con las Universidades.</p> <p>1. Con la UPV. 2. Con la Universidad de Deusto. 3. Con la Universidad de Mondragón.</p> <p>Presencia y participación en las JECAS (Jornadas Estadísticas de las Comunidades Autónomas).</p> <p>1. Intercambio de metodologías. Cooperación. 2. Actuaciones en común.</p>
<p><b>2. ESTADISTIKAK EKOIZTEA ETA BEREN ZABALKUNDEA ETA ERABILERA INDARTZEA</b></p> <p>234 estatistika-eragiketari ekingo zaie 2025ean.</p> <p>Egitasmoak diseinatzea edota eguneratzea.</p> <p>1. Egitasmoak berrikustea edota eguneratzea.</p> <p>Informazio-bilketak.</p> <p>1. Informazio-bilketak.</p>	<p><b>210</b></p> <p><b>30</b></p>	<p><b>2. PRODUCCIÓN ESTADÍSTICA Y POTENCIACIÓN DE SU DIFUSIÓN Y USO</b></p> <p>Se abordarán 234 operaciones estadísticas en 2025.</p> <p>Diseño y/o revisión de proyectos.</p> <p>1. Revisión y/o actualización de proyectos.</p> <p>Recogidas de información.</p> <p>1. Recogidas de información.</p>

<b>HELBURUA</b> <b>EKINTZA</b> <b>ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA</b> <b>MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO</b> <b>ACCION</b> <b>INDICADOR</b>
<p>Informazioa kodetzea eta araztea.</p> <p>1. Kodeketak eta arazketak.</p> <p>Informatikako grabazioa eta balidazioa.</p> <p>1. Informatikako grabazioak eta balidazioak.</p> <p>Ustiapena.</p> <p>1. Ustiapenak.</p> <p>Emaitzak lortzea.</p> <p>1. Eragiketen emaitzak zabaltzea.</p> <p>Emaitzen zabalkundea.</p> <p>1. Eustaten web orriak izandako bisitak.</p> <p>Kanpoko eskariei erantzutea.</p> <p>1. Kontsultei berehala erantzutea telefono bidez.</p> <p>2. Informatika-ustiapen berariazkoak behar dituzten eskaerei erantzutea.</p> <p>Metodologi aholkularitza.</p> <p>1. Kanpotiko metodologi aholkularitzako eskariei erantzutea.</p> <p>Statistics Netherlands-ekiko harremanak izatea, datuen grabazio eta balidaziorako Blaise aplikazioa erabiltzeko.</p>	<p>35</p> <p>50</p> <p>70</p> <p>160</p> <p>2.000.000</p> <p>750</p> <p>300</p> <p>10</p>	<p>Codificación y depuración de la información.</p> <p>1. Codificaciones y depuraciones.</p> <p>Grabación y validación informática.</p> <p>1. Grabaciones y validaciones informáticas.</p> <p>Explotación.</p> <p>1. Explotaciones.</p> <p>Obtención de resultados.</p> <p>1. Difusión de los resultados de las operaciones.</p> <p>Difusión de resultados.</p> <p>1. Visitas al sitio Web de Eustat.</p> <p>Atención de peticiones externas.</p> <p>1. Respuesta telefónica inmediata a las consultas.</p> <p>2. Respuesta a peticiones que precisan explotaciones informáticas específicas.</p> <p>Asesoramiento metodológico.</p> <p>1. Respuesta a asesoramientos metodológicos externos.</p> <p>Relaciones con el Statistics Netherlands para el uso de la aplicación Blaise de grabación y validación de datos.</p>
<p><b>3. JARDUTEKO AHALMENA HOBETZEA</b></p> <p>Teknika berriak erabiltzea, eta orain erabiltzen direnak eguneratzea eta hobetzea.</p> <p>1. Eustateko langileak eta Euskal estatistika erakuntzen langileak trebatzeko eta birziklitzeko ikastaroen orduak.</p> <p>2. Informazio-bilketa telematikoak.</p> <p>Estatistika Antolakundearen jarduna koordinatzea.</p> <p>1. Euskal Estatistika Antolakunderako erakunde guztietan erabiltzen diren definizioak, kodeak eta izendegiak normalizatzea.</p> <p>2. Euskal Estatistika Antolakundeko kideekiko harremanak indartzea eta berariazko estatistikaorgano berriak sortzea.</p> <p>3. INEreko eta Ministerioekiko estatistikaekoizpen kontuetan hitzarmenak egitea.</p> <p>Euskal Estatistika Antolakundeko beste ente edo erakunde batzuek egin beharreko estatistikaeragiketen egitasmo teknikoak berrikustea.</p> <p>1. Kalitate-estandarrak eta egitasmo tekniko berriak burutzen ari diren edo burutu diren beste estatistika eragiketa batzuekin bateragarri egitea.</p>	<p>6.000</p> <p>30</p> <p>7</p>	<p><b>3. MEJORA DE LA CAPACIDAD OPERATIVA</b></p> <p>Utilización de nuevas técnicas y actualización y puesta a punto de las ya existentes.</p> <p>1. Horas de cursillos de formación y reciclaje al personal de Eustat y de la organización estadística vasca.</p> <p>2. Recogidas telemáticas de información.</p> <p>Coordinación de la actuación de la Organización Estadística.</p> <p>1. Normalización de definiciones, códigos y nomenclaturas de uso común para la Organización Estadística Vasca.</p> <p>2. Potenciación de las relaciones con los miembros de la Organización Estadística Vasca y de la creación de nuevos órganos estadísticos específicos.</p> <p>3. Convenios con el INE y los Ministerios en materia de producción estadística.</p> <p>Revisión y aprobación, en su caso, de los proyectos técnicos de las operaciones estadísticas, a abordar por otros entes u organismos de la Organización Estadística Vasca.</p> <p>1. Estándares de calidad y compatibilización de los nuevos proyectos técnicos a otras operaciones estadísticas en fase de realización o ya ejecutadas.</p>



<b>HELBURUA</b> <b>EKINTZA</b> <b>ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA</b> <b>MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO</b> <b>ACCION</b> <b>INDICADOR</b>
<p>2. Proiektu Teknikoen eta Galdesorten Erregistroa.</p> <p>Administratziotiko eta fiskaleko informazioaren erabilera estatistikorako sistema bat ezartzea.</p> <p>1. Estatistika-eragiketak egitea, administrazioak sortzen duen administrazio eta fiskal-informazioa erabiliz.</p> <p>2. Euskal Autonomia Erkidegoko biztanleri erregistro estatistikoa garatzea.</p> <p>Estatistika-jarduera harmonizatzea eta bateratzea.</p> <p>1. Bilerak Euskal Estatistika Kontseiluan eta Batzordean.</p> <p>Tresna eta instalazioa egokiak eskuratzea.</p> <p>1. Altzariak, informatika softwarea eta ekipoak eta bulegoko ekipoak eskuratzea; horrekin batera, informatika sistemen gaitasun operatiboa eta segurtasuna areagotuko duten bidezko instalazioak egitea.</p> <p>2. Sistema estandarizatueta eta softwareko bertsio eguneratuagoetara migratzea.</p> <p>Plan Estrategiko berri bat egitea.</p> <p>2023-2026 Euskal Estatistika Planaren egutegiaren urteko egikaritzea, 2025 urteko Estatistika Egitarauaren bidez.</p> <p>2022-2025 Zabalkunde eta Marketin Planaren ekintzak zabaltzea.</p> <p>Eustatek, sortu zenetik, egin izan dituen aldizkako eragiketei buruzko serie estatistikoak egiten jarraitzea (Datu-Bankua).</p> <p>Estatistika eragiketetan aplikazio informatikoak automatizatzen eta integratzen hobetzea.</p> <p>Proiektuen eta kostuen sistema hobetzea.</p> <p>Prestakuntza Planeko egutegiaren urteko egikaritzea.</p> <p>Langileen euskalduntze-politika eguneratzea.</p> <p>Eustaten estatistika-eragiketen egutegi ofizial bat osatzea.</p> <p>Estatistika-ekoizpenaren eta Erakundearen gainerako zerbitzuen kalitatea kontrolatzeko eta hobetzeko sistema bat ezartzea.</p> <p>Web bidea hobetu.</p> <p>Urteko Estatistika-Programaren estatistika-eragiketen proiektu tekniko guztiak erregistratu.</p> <p>Kalitate Planarekin eta plan hori Europako Estatistikaren Jardunbide Egokien Kodera egokitzearekin jarraitzea.</p> <p>Erabateko kalitatearen/bikintasunaren sistemaren barruan hobetzeko ekipoak ezartzea.</p>	<p><b>210</b></p> <p><b>70</b></p> <p><b>1</b></p> <p><b>2</b></p>	<p>2. Registro de Proyectos Técnicos y Cuestionarios.</p> <p>Establecimiento de un sistema de utilización estadístico de la información de origen administrativo y fiscal.</p> <p>1. Realización de operaciones estadísticas en base a la utilización de la información de origen administrativo y fiscal que genera la administración.</p> <p>2. Desarrollo del Registro Estadístico de Población de la Comunidad Autónoma para fines estadísticos.</p> <p>Armonización e integración de la actividad estadística.</p> <p>1. Reuniones en el seno del Consejo y Comisión Vasca de Estadística.</p> <p>Dotación de los equipos e instalaciones apropiados.</p> <p>1. Adquisición equipos y software informáticos y equipos de oficina, así como la realización de las instalaciones oportunas que aumenten la seguridad y capacidad operativa de los sistemas informáticos.</p> <p>2. Migración informática hacia sistemas estandarizados y versiones de software más actualizados.</p> <p>Elaboración de un nuevo Plan Estratégico.</p> <p>Ejecución del Plan Vasco de Estadística 2023-2026, mediante el Programa Estadístico anual 2025.</p> <p>Despliegue del Plan de Difusión y Marketing 2022- 2025.</p> <p>Continuación en la elaboración de series estadísticas de las operaciones periódicas que Eustat ha venido desarrollando a lo largo de su historia (Banco de Datos).</p> <p>Mejora en la automatización e integración de los aplicativos informáticos de operaciones estadísticas.</p> <p>Mejora del sistema de proyectos y de costes.</p> <p>Ejecución anual del calendario del Plan de Formación.</p> <p>Actualización de la política de euskaldunización del personal.</p> <p>Elaboración de un calendario oficial de difusión de operaciones estadísticas.</p> <p>Control y mejora de la calidad en la producción estadística y demás servicios del Instituto.</p> <p>Mejora del canal web.</p> <p>Registro de todos los proyectos técnicos de las operaciones estadísticas del Programa Estadístico Anual.</p> <p>Continuación de la aplicación del Código de Buenas Prácticas de la Estadística Europea.</p> <p>Implementación de los equipos de mejora dentro del sistema de calidad total/excelencia.</p>

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
<p>Erakundeko Informatikako eta Telekomunikabidetako Plana egikaritzea.</p> <p>Informazio-sistemak eraldatzeko planaren azpiegiturak gauzatzea.</p> <p>Emakume eta Gizonen arteko berdintasun Plana garatzea.</p>		<p>Ejecución de las acciones del Plan de Informática y Telecomunicaciones del Instituto.</p> <p>Ejecución de las infraestructuras del plan de transformación de los sistemas de información.</p> <p>Desarrollo del Plan de Igualdad de Mujeres y Hombres.</p>

Eustat-Euskal Estatistika Erakundea  
Eustat-Instituto Vasco de Estadística

EGOERA-ORRIA - GASTUAK  
ESTADO DE - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

5513 Estatistikako Eragiketa eta Argitalpen Ofizialak

5513 Operaciones y Publicaciones Estadísticas Oficiales

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
46					<b>EUSTAT-EUSKAL ESTADISTIKA ERAKUNDEA</b> <b>EUSTAT-INSTITUTO VASCO DE ESTADÍSTICA</b>		18.824.000
46	5513				Estatistikako Eragiketa eta Argitalpen Ofizialak <i>Operaciones y Publicaciones Estadísticas Oficiales</i>		18.824.000
46	5513	00			Eustat-Euskal Estatistika Erakundea <i>Eustat-Instituto Vasco de Estadística</i>		18.824.000
46	5513	00	1		Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>		11.940.906
46	5513	00	10		Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i>		91.296
46	5513	00	100		Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i>		91.296
46	5513	00	100	00/0000	Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i>	91.296	
46	5513	00	12		Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>		6.500.187
46	5513	00	120		Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>		6.500.187
46	5513	00	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	6.500.187	
46	5513	00	13		Lan-kontratudunak <i>Laborales</i>		2.415.494
46	5513	00	130		Langile lan-kontratudun finkoen ordainsariak <i>Retribuciones del personal laboral fijo</i>		2.415.494
46	5513	00	130	00/0000	Langile lan-kontratudun finkoen ordainsariak <i>Retribuciones del personal laboral fijo</i>	2.415.494	
46	5513	00	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>		2.933.929
46	5513	00	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>		2.647.582
46	5513	00	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	2.647.582	
46	5513	00	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>		180.140
46	5513	00	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>	180.140	
46	5513	00	162		Bestelako gastu sozialak <i>Otros gastos sociales</i>		106.207
46	5513	00	162	00/0000	Bestelako gastu sozialak <i>Otros gastos sociales</i>	106.207	
46	5513	00	2		Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>		5.546.865
46	5513	00	20		Errentamenduak eta kanonak <i>Arrendamientos y cánones</i>		200.200
46	5513	00	201		Eraikuntzak <i>Construcciones</i>		2.500
46	5513	00	201	19/4588	Bestelako hainbat funtzionamendu-gastu. <i>Otros gastos diversos de funcionamiento.</i>	2.500	
46	5513	00	206		Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak <i>Equipos para procesos de información y Aplicaciones informáticas</i>		10.000
46	5513	00	206	00/0000	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak <i>Equipos para procesos de información y Aplicaciones informáticas</i>	10.000	
46	5513	00	208		Kanonak <i>Cánones</i>		187.700
46	5513	00	208	19/4591	Lizentziak eta kanonak. Konpromiso kreditua: 2026: 0.15M; 2027: 0.15M; 2028: 0.15M; Guztira: 0.45M <i>Licencias y cánones. Crédito de compromiso: 2026: 0.15M; 2027: 0.15M; 2028: 0.15M; Total: 0.45M</i>	187.700	
46	5513	00	21		Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa <i>Reparaciones, mantenimiento y conservación</i>		829.812
46	5513	00	211		Eraikuntzak <i>Construcciones</i>		1.000
46	5513	00	211	19/4606	EUSTATEk Donostian duen bulegoaren funtzionamendu-gastuak. <i>Gastos de funcionamiento de la oficina de EUSTAT en Donostia.</i>	1.000	

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
46	5513	00	214		Makineria eta lanbesak <i>Maquinaria y utillaje</i>		250
46	5513	00	214	19/4588	Bestelako hainbat funtzionamendu-gastu. <i>Otros gastos diversos de funcionamiento.</i>	250	
46	5513	00	215		Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i>		250
46	5513	00	215	19/4606	EUSTATEk Donostian duen bulegoaren funtzionamendu-gastuak. <i>Gastos de funcionamiento de la oficina de EUSTAT en Donostia.</i>	250	
46	5513	00	216		Altzariak <i>Mobiliario</i>		2.500
46	5513	00	216	19/4588	Bestelako hainbat funtzionamendu-gastu. <i>Otros gastos diversos de funcionamiento.</i>	2.500	
46	5513	00	217		Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak <i>Equipos para procesos de información y aplicaciones informáticas</i>		825.812
46	5513	00	217	00/0000	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak Konpromiso kreditua: 2026: 0.90M; 2027: 0.90M; 2028: 0.90M; Guztira: 2.70M <i>Equipos para procesos de información y aplicaciones informáticas Crédito de compromiso: 2026: 0.90M; 2027: 0.90M; 2028: 0.90M; Total: 2.70M</i>	825.812	
46	5513	00	22		Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak <i>Material de oficina, suministros y comunicaciones</i>		38.750
46	5513	00	220		Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. <i>Material de oficina, prensa, revistas, etc.</i>		10.000
46	5513	00	220	19/4593	Prentsa, aldizkariak, liburuak eta bestelako argitalpenak. <i>Prensa, revistas, libros y otras publicaciones.</i>	5.000	
46	5513	00	220	19/4594	Bulegoko materiala. <i>Material de oficina.</i>	5.000	
46	5513	00	221		Hornigaiak <i>Suministros</i>		11.000
46	5513	00	221	00/0000	Hornigaiak <i>Suministros</i>	1.000	
46	5513	00	221	19/4606	EUSTATEk Donostian duen bulegoaren funtzionamendu-gastuak. <i>Gastos de funcionamiento de la oficina de EUSTAT en Donostia.</i>	10.000	
46	5513	00	222		Komunikazioak <i>Comunicaciones</i>		17.750
46	5513	00	222	19/4588	Bestelako hainbat funtzionamendu-gastu. Konpromiso kreditua: 2026: 0.01M; Guztira: 0.01M <i>Otros gastos diversos de funcionamiento. Crédito de compromiso: 2026: 0.01M; Total: 0.01M</i>	16.000	
46	5513	00	222	19/4589	Komunikazio informatikoak. <i>Comunicaciones informáticas.</i>	1.250	
46	5513	00	222	19/4606	EUSTATEk Donostian duen bulegoaren funtzionamendu-gastuak. <i>Gastos de funcionamiento de la oficina de EUSTAT en Donostia.</i>	500	
46	5513	00	23		Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i>		236.200
46	5513	00	230		Garraioak <i>Transportes</i>		3.200
46	5513	00	230	19/4588	Bestelako hainbat funtzionamendu-gastu. <i>Otros gastos diversos de funcionamiento.</i>	3.200	
46	5513	00	231		Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>		50.000
46	5513	00	231	19/4592	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak. <i>Locomoción y gastos de estancia.</i>	50.000	
46	5513	00	235		Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak <i>Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas</i>		123.000
46	5513	00	235	19/4595	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta propaganda. <i>Comunicación institucional, publicidad y propaganda.</i>	123.000	
46	5513	00	237		Bilerak, konferentziak eta ikastaroak <i>Reuniones, conferencias y cursos</i>		60.000
46	5513	00	237	19/4596	Bilerak, konferentziak eta ikastaroak. <i>Reuniones conferencias y cursos.</i>	60.000	
46	5513	00	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesionales</i>		4.241.903
46	5513	00	240		Garbiketa eta txukunketa <i>Limpieza y aseo</i>		30.000
46	5513	00	240	19/4606	EUSTATEk Donostian duen bulegoaren funtzionamendu-gastuak. <i>Gastos de funcionamiento de la oficina de EUSTAT en Donostia.</i>	30.000	
46	5513	00	242		Argitalpenen edizioa eta banaketa <i>Edición y distribución de publicaciones</i>		35.000
46	5513	00	242	19/4597	Argitalpenen edizioa eta banaketa. <i>Edición y distribución de publicaciones.</i>	35.000	
46	5513	00	244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i>		4.176.903
46	5513	00	244	19/4588	Bestelako hainbat funtzionamendu-gastu. <i>Otros gastos diversos de funcionamiento.</i>	5.000	
46	5513	00	244	19/4601	Hitzarmena merkataritzako erregistratzaileekin eta EUSTATEkin - Araba. <i>Convenio con los registradores mercantiles y EUSTAT - Araba.</i>	20.000	

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
46	5513	00	244	19/4602	Hitzarmena merkataritzako erregistratzaileekin eta EUSTATEkin - Bizkaia. <i>Convenio con los registradores mercantiles y EUSTAT - Bizkaia.</i>	40.000	
46	5513	00	244	19/4603	Hitzarmena merkataritzako erregistratzaileekin - Gipuzkoa. <i>Convenio con los registradores mercantiles - Gipuzkoa.</i>	20.000	
46	5513	00	244	19/4604	Itzulpenak. <i>Traducciones.</i>	27.000	
46	5513	00	244	19/4605	Auditoretzak. <i>Auditorias.</i>	13.000	
46	5513	00	244	19/4617	Eragiketak estatistikoak. Konpromiso kreditua: 2026: 1.50M; 2027: 1.50M; 2028: 1.50M; Guztira: 4.50M <i>Operaciones estadísticas. Crédito de compromiso: 2026: 1.50M; 2027: 1.50M; 2028: 1.50M; Total: 4.50M</i>	2.276.600	
46	5513	00	244	21/0739	EJIErekiko mandatua <i>Encargo a EJE</i>	1.765.303	
46	5513	00	244	21/0740	HAZIre-kiko mandatua <i>Encargo HAZI</i>	10.000	
46	5513	00	3		Gastu finantzarioak <i>Gastos Financieros</i>		1.229
46	5513	00	34		Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>		1.229
46	5513	00	340		Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>		1.229
46	5513	00	340	00/0000	Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>	1.229	
46	5513	00	4		Eragiketa aruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>		44.000
46	5513	00	41		EAEko administ. publiko gisa sailkat. dauden bestelako entitateentzat (KSE) <i>A otras entidades clasificadas Administraciones Públicas CAE (SEC)</i>		4.000
46	5513	00	410		UPV/EHU Euskal Herriko Unibertsitatearentzat <i>A la Universidad del País Vasco UPV/EHU</i>		4.000
46	5513	00	410	19/4624	Hitzarmena EHUREkin. Konpromiso kreditua: 2026: 0.00M; 2027: 0.00M; 2028: 0.00M; Guztira: 0.01M <i>Convenio con la UPV. Crédito de compromiso: 2026: 0.00M; 2027: 0.00M; 2028: 0.00M; Total: 0.01M</i>	4.000	
46	5513	00	45		Enprezentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i>		40.000
46	5513	00	451		Familientzat <i>A familias</i>		36.000
46	5513	00	451	19/4618	Bekak. Konpromiso kreditua: 2026: 0.04M; 2027: 0.04M; Guztira: 0.07M <i>Becas. Crédito de compromiso: 2026: 0.04M; 2027: 0.04M; Total: 0.07M</i>	36.000	
46	5513	00	452		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>		4.000
46	5513	00	452	19/4622	Hitzarmena Mondragon Unibertsitatearekin. Konpromiso kreditua: 2026: 0.00M; 2027: 0.00M; 2028: 0.00M; Guztira: 0.01M <i>Convenio con la Universidad de Mondragón. Crédito de compromiso: 2026: 0.00M; 2027: 0.00M; 2028: 0.00M; Total: 0.01M</i>	2.000	
46	5513	00	452	19/4623	Hitzarmena Deustuko Unibertsitatearekin. Konpromiso kreditua: 2026: 0.00M; 2027: 0.00M; 2028: 0.00M; Guztira: 0.01M <i>Convenio con la Universidad de Deusto. Crédito de compromiso: 2026: 0.00M; 2027: 0.00M; 2028: 0.00M; Total: 0.01M</i>	2.000	
46	5513	00	6		Inbertsio errealak <i>Inversiones Reales</i>		1.270.000
46	5513	00	60		Inbertsio ukiezinak <i>Inversiones intangibles</i>		1.203.000
46	5513	00	601		Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i>		1.203.000
46	5513	00	601	19/4628	Aplikazio informatikoak. Konpromiso kreditua: 2026: 1.00M; 2027: 1.00M; 2028: 1.00M; Guztira: 3.00M <i>Aplicaciones informáticas. Crédito de compromiso: 2026: 1.00M; 2027: 1.00M; 2028: 1.00M; Total: 3.00M</i>	1.203.000	
46	5513	00	61		Inbertsio materialak <i>Inversiones materiales</i>		67.000
46	5513	00	611		Eraikuntzak <i>Construcciones</i>		25.000
46	5513	00	611	22/1012	Eustat bulegoaren eraikuntza. Konpromiso kreditua: 2026: 0.05M; 2027: 0.05M; 2028: 0.05M; Guztira: 0.15M <i>Construcción oficina Eustat. Crédito de compromiso: 2026: 0.05M; 2027: 0.05M; 2028: 0.05M; Total: 0.15M</i>	25.000	
46	5513	00	616		Altzariak <i>Mobiliario</i>		2.000
46	5513	00	616	19/4626	Bulegoko altzariak, materiala eta ekipiak. <i>Mobiliario, material y equipos de oficina.</i>	2.000	
46	5513	00	617		Informazioa prozesatzeko ekipamenduak <i>Equipos para procesos de información</i>		40.000
46	5513	00	617	19/4627	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak. Konpromiso kreditua: 2026: 0.04M; 2027: 0.04M; 2028: 0.04M; Guztira: 0.12M <i>Equipos para procesos de información. Crédito de compromiso: 2026: 0.04M; 2027: 0.04M; 2028: 0.04M; Total: 0.12M</i>	40.000	

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
46	5513	00	8		Aktibo finantzarioen gehikuntza <i>Aumento de Activos Financieros</i>		21.000
46	5513	00	82		Bestelako inbertsio finantzarioak <i>Otras inversiones financieras</i>		21.000
46	5513	00	823		Langileentzako maileguak <i>Préstamos al personal</i>		21.000
46	5513	00	823	00/0000	Langileentzako maileguak <i>Préstamos al personal</i>	21.000	
					<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>18.824.000</b>	<b>18.824.000</b>

Eustat-Euskal Estatistika Erakundea

Eustat-Instituto Vasco de Estadística

EGOERA-ORRIA - SARRERAK

ESTADO DE - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

5513 Estatistikako Eragiketa eta Argitalpen Ofizialak

5513 Operaciones y Publicaciones Estadísticas Oficiales

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
46					<b>EUSTAT-EUSKAL ESTADISTIKA ERAKUNDEA</b> <b>EUSTAT-INSTITUTO VASCO DE ESTADÍSTICA</b>		18.824.000
46	5513				Estatistikako Eragiketa eta Argitalpen Ofizialak <i>Operaciones y Publicaciones Estadísticas Oficiales</i>		18.824.000
46	5513	00			Eustat-Euskal Estatistika Erakundea <i>Eustat-Instituto Vasco de Estadística</i>		18.824.000
46	5513	00	3		Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak <i>Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos</i>		12.000
46	5513	00	31		Prezio publikoak <i>Precios públicos</i>		12.000
46	5513	00	310		Prezio publikoak <i>Precios públicos</i>		12.000
46	5513	00	310	00/0000	Prezio publikoak <i>Precios públicos</i>	1.000	
46	5513	00	310	19/4632	Argitalpenak. <i>Publicaciones.</i>	1.000	
46	5513	00	310	19/4633	Datu estatistikoen ustiapena. <i>Explotación de datos estadísticos.</i>	6.000	
46	5513	00	310	19/4634	Mintegi eta ikastaroen matrikulak. <i>Matriculas seminarios y cursos.</i>	4.000	
46	5513	00	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>		17.729.000
46	5513	00	40		EAEko sektore publikotik <i>Del sector público de la CAE</i>		17.514.000
46	5513	00	400		Administrazio Orokorretik <i>De la Administración General</i>		17.514.000
46	5513	00	400	19/4629	Sailaren transferentziak, gastu arruntetarako. <i>Transferencias del Departamento para gastos corrientes.</i>	17.514.000	
46	5513	00	43		Estatuko sektore publikoko entitateetatik <i>De Entidades del sector público del Estado</i>		215.000
46	5513	00	430		Estatuko Administrazio Zentralaletik <i>De la Administración Central del Estado</i>		215.000
46	5513	00	430	19/4631	Estatuko Administrazio Zentralaren transferentziak. EIN. <i>Transferencias de la Administración Central del Estado. INE.</i>	215.000	
46	5513	00	5		Ondare-sarrerak <i>Ingresos Patrimoniales</i>		2.000
46	5513	00	53		Bestelako sarrera finantzarioak <i>Otros ingresos financieros</i>		2.000
46	5513	00	530		Bankuko kontu korronteen interesak <i>Intereses de cuentas corrientes bancarias</i>		2.000
46	5513	00	530	00/0000	Bankuko kontu korronteen interesak <i>Intereses de cuentas corrientes bancarias</i>	2.000	
46	5513	00	7		Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i>		1.060.000
46	5513	00	70		EAEko sektore publikotik <i>Del sector público de la CAE</i>		1.060.000
46	5513	00	700		Administrazio Orokorretik <i>De la Administración General</i>		1.060.000
46	5513	00	700	19/4630	Sailaren transferentziak, kapital-eragiketarako. <i>Transferencias del Departamento para operaciones de capital.</i>	1.060.000	
46	5513	00	8		Aktibo finantzarioen murrizketa <i>Disminución de Activos Financieros</i>		21.000
46	5513	00	82		Bestelako inbertsio finantzarioak <i>Otras inversiones financieras</i>		21.000
46	5513	00	823		Langileentzako maileguak <i>Préstamos al personal</i>		21.000
46	5513	00	823	19/4635	Langileentzako epe motzeko kredituak. <i>Créditos a corto plazo personal.</i>	21.000	
					<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>18.824.000</b>	<b>18.824.000</b>

Eustat-Euskal Estatistika Erakundea  
Eustat-Instituto Vasco de Estadística

**LABURPENA: KAPITULUA - GASTUAK**  
**RESUMEN: CAPÍTULO - GASTOS**

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

KAP. CAP.		MILAKA / MILES					
		2025	%GUZT. %TOT.	2024	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
1	Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>	11.940,9	63,4	11.516,9	62,6	424,0	3,7
2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	5.546,9	29,5	5.216,9	28,4	330,0	6,3
3	Gastu finantzarioak <i>Gastos Financieros</i>	1,2	0,0	1,2	0,0	0,0	0,0
4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>	44,0	0,2	44,0	0,2	0,0	0,0
	<b>ERAGIKETA ARRUNTAK GUZTIZKOA</b> <b>TOTAL OPERACIONES CORRIENTES</b>	<b>17.533,0</b>	<b>93,1</b>	<b>16.779,0</b>	<b>91,2</b>	<b>754,0</b>	<b>4,5</b>
6	Inbertsio errealak <i>Inversiones Reales</i>	1.270,0	6,7	1.600,0	8,7	-330,0	-20,6
7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	---
	<b>FINANTZAZKOAK EZ DIREN KAPITAL-ERAGIKETAK GUZTIZKOA</b> <b>TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL NO FINANCIERAS</b>	<b>1.270,0</b>	<b>6,7</b>	<b>1.600,0</b>	<b>8,7</b>	<b>-330,0</b>	<b>-20,6</b>
	<b>ERAGIKETA EZ-FINANTZARIOAK GUZTIZKOA</b> <b>TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS</b>	<b>18.803,0</b>	<b>99,9</b>	<b>18.379,0</b>	<b>99,9</b>	<b>424,0</b>	<b>2,3</b>
8	Aktibo finantzarioen gehikuntza <i>Aumento de Activos Financieros</i>	21,0	0,1	21,0	0,1	0,0	0,0
9	Pasibo finantzarioen murrizketa <i>Disminución de Pasivos Financieros</i>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	---
	<b>FINANTZA-KAPITALEKO ERAGIKETAK GUZTIZKOA</b> <b>TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL FINANCIERAS</b>	<b>21,0</b>	<b>0,1</b>	<b>21,0</b>	<b>0,1</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
	<b>GUZTIRA</b> <b>TOTAL</b>	<b>18.824,0</b>	<b>100,0</b>	<b>18.400,0</b>	<b>100,0</b>	<b>424,0</b>	<b>2,3</b>

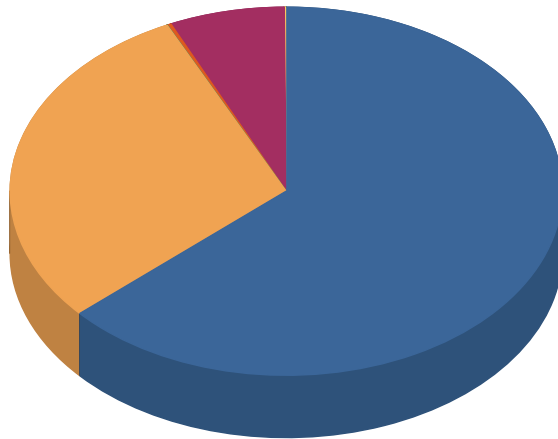


Eustat-Euskal Estatistika Erakundea  
Eustat-Instituto Vasco de Estadística

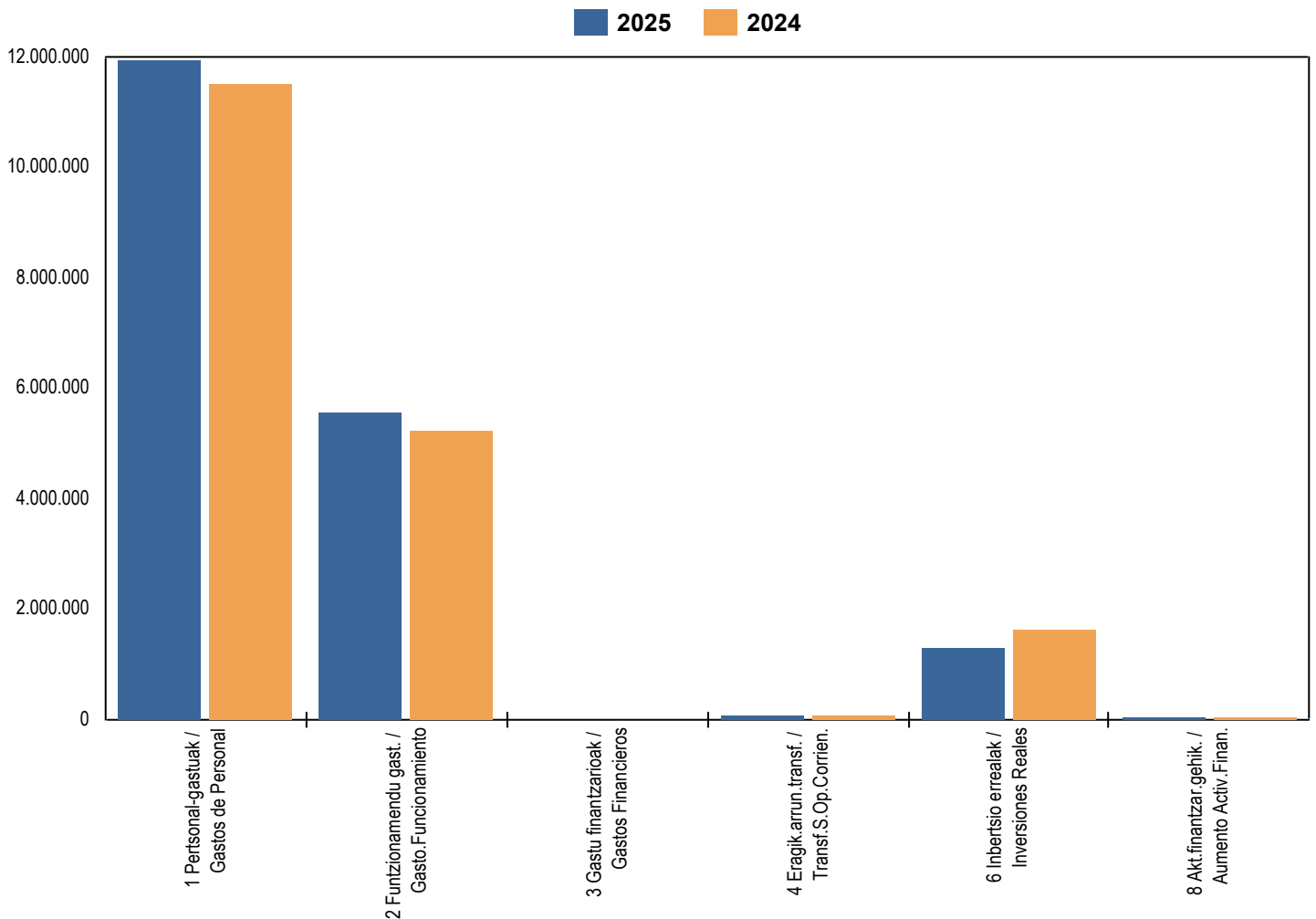
**SAIL BATEN KAPITULUAK - GASTUAK**  
**CAPÍTULOS DE UN DPTO. - GASTOS**

ORGANIKOA / ORGÁNICA	EKONOMIKOA / ECONÓMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
----------------------	------------------------	-------------------------

20446 Eustat-Euskal Estatistika Erakundea  
20446 Eustat-Instituto Vasco de Estadística



1 Pertsonal-gastuak / Gastos de Personal	63,4%
2 Funtzionamendu gast. / Gasto.Funcionamiento	29,5%
3 Gastu finantzarioak / Gastos Financieros	0,0%
4 Eragik.arrun.transf. / Transf.S.Op.Corrien.	0,2%
6 Inbertsio errealak / Inversiones Reales	6,7%
8 Akt.finantzar.gehik. / Aumento Activ.Finan.	0,1%
<b>Total:</b>	<b>100,0%</b>



Eustat-Euskal Estatistika Erakundea  
Eustat-Instituto Vasco de Estadística

**LABURPENA: ARTIKULUA - GASTUAK**  
**RESUMEN: ARTÍCULO - GASTOS**

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

		MILAKA / MILES						
KAP. CAP.	ART. ART.		2025	%GUZT. %TOT.	2024	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
<b>1</b>		<b>PERTSONAL-GASTUAK GASTOS DE PERSONAL</b>	<b>11.940,9</b>	<b>63,4</b>	<b>11.516,9</b>	<b>62,6</b>	<b>424,0</b>	<b>3,7</b>
1	10	Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i>	91,3	0,5	88,6	0,5	2,7	3,0
1	12	Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>	6.500,2	34,5	6.279,6	34,1	220,6	3,5
1	13	Lan-kontratudunak <i>Laborales</i>	2.415,5	12,8	2.313,5	12,6	102,0	4,4
1	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>	2.933,9	15,6	2.835,1	15,4	98,8	3,5
<b>2</b>		<b>FUNTZIONAMENDU-GASTUAK GASTOS DE FUNCIONAMIENTO</b>	<b>5.546,9</b>	<b>29,5</b>	<b>5.216,9</b>	<b>28,4</b>	<b>330,0</b>	<b>6,3</b>
2	20	Errentamenduak eta kanonak <i>Arrendamientos y cánones</i>	200,2	1,1	200,2	1,1	0,0	0,0
2	21	Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa <i>Reparaciones, mantenimiento y conservación</i>	829,8	4,4	1.211,6	6,6	-381,8	-31,5
2	22	Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak <i>Material de oficina, suministros y comunicaciones</i>	38,8	0,2	57,8	0,3	-19,0	-32,9
2	23	Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i>	236,2	1,3	239,2	1,3	-3,0	-1,3
2	24	Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesio.</i>	4.241,9	22,5	3.508,1	19,1	733,8	20,9
<b>3</b>		<b>GASTU FINANTZARIOAK GASTOS FINANCIEROS</b>	<b>1,2</b>	<b>0,0</b>	<b>1,2</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
3	34	Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>	1,2	0,0	1,2	0,0	0,0	0,0
<b>4</b>		<b>ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRUL. TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CORRIENTES</b>	<b>44,0</b>	<b>0,2</b>	<b>44,0</b>	<b>0,2</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
4	41	EAEko administ. publiko beste entitateentzat (KSE) <i>A Otr. Entidad. Clasific. Admones. Públicas CAE (SEC)</i>	4,0	0,0	4,0	0,0	0,0	0,0
4	45	Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i>	40,0	0,2	40,0	0,2	0,0	0,0
<b>6</b>		<b>INBERTSIO ERREALAK INVERSIONES REALES</b>	<b>1.270,0</b>	<b>6,7</b>	<b>1.600,0</b>	<b>8,7</b>	<b>-330,0</b>	<b>-20,6</b>
6	60	Inbertsio ukiezinak <i>Inversiones intangibles</i>	1.203,0	6,4	1.533,0	8,3	-330,0	-21,5
6	61	Inbertsio materialak <i>Inversiones materiales</i>	67,0	0,4	67,0	0,4	0,0	0,0
<b>8</b>		<b>AKTIBO FINANTZARIOEN GEHIKUNTZA AUMENTO DE ACTIVOS FINANCIEROS</b>	<b>21,0</b>	<b>0,1</b>	<b>21,0</b>	<b>0,1</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
8	82	Bestelako inbertsio finantzarioak <i>Otras inversiones financieras</i>	21,0	0,1	21,0	0,1	0,0	0,0
		<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>18.824,0</b>	<b>100,0</b>	<b>18.400,0</b>	<b>100,0</b>	<b>424,0</b>	<b>2,3</b>

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILAKA / MILES

KAP. CAP.	ART. ART.	KON. CON.		2025	%GUZT. %TOT.	2024	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
1			<b>PERTSONAL-GASTUAK</b> <b>GASTOS DE PERSONAL</b>	<b>11.940,9</b>	<b>63,4</b>	<b>11.516,9</b>	<b>62,6</b>	<b>424,0</b>	<b>3,7</b>
1	10		Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i>	91,3	0,5	88,6	0,5	2,7	3,0
1	10	100	Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i>	91,3	0,5	88,6	0,5	2,7	3,0
1	12		Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>	6.500,2	34,5	6.279,6	34,1	220,6	3,5
1	12	120	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	6.500,2	34,5	6.279,6	34,1	220,6	3,5
1	13		Lan-kontratadunak <i>Laborales</i>	2.415,5	12,8	2.313,5	12,6	102,0	4,4
1	13	130	Langile lan-kontratadun finkoen ordainsariak <i>Retribuciones del personal laboral fijo</i>	2.415,5	12,8	2.313,5	12,6	102,0	4,4
1	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>	2.933,9	15,6	2.835,1	15,4	98,8	3,5
1	16	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	2.647,6	14,1	2.555,3	13,9	92,3	3,6
1	16	161	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>	180,1	1,0	173,6	0,9	6,5	3,7
1	16	162	Bestelako gastu sozialak <i>Otros gastos sociales</i>	106,2	0,6	106,2	0,6	0,0	0,0
2			<b>FUNTZIONAMENDU-GASTUAK</b> <b>GASTOS DE FUNCIONAMIENTO</b>	<b>5.546,9</b>	<b>29,5</b>	<b>5.216,9</b>	<b>28,4</b>	<b>330,0</b>	<b>6,3</b>
2	20		Errentamenduak eta kanonak <i>Arendamientos y cánones</i>	200,2	1,1	200,2	1,1	0,0	0,0
2	20	201	Eraikuntzak <i>Construcciones</i>	2,5	0,0	2,5	0,0	0,0	0,0
2	20	206	Informazioa prozesatzeko ekipamend.eta aplika.inf. <i>Equipos para procesos de información y Aplica.Inf.</i>	10,0	0,1	10,0	0,1	0,0	0,0
2	20	208	Kanonak <i>Cánones</i>	187,7	1,0	187,7	1,0	0,0	0,0
2	21		Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa <i>Reparaciones, mantenimiento y conservación</i>	829,8	4,4	1.211,6	6,6	-381,8	-31,5
2	21	211	Eraikuntzak <i>Construcciones</i>	1,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0
2	21	214	Makineria eta lanabesak <i>Maquinaria y utillaje</i>	0,3	0,0	0,3	0,0	0,0	0,0
2	21	215	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i>	0,3	0,0	0,3	0,0	0,0	0,0
2	21	216	Altzariak <i>Mobiliario</i>	2,5	0,0	2,5	0,0	0,0	0,0
2	21	217	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazi <i>Equipos para procesos de información y aplica.Inf.</i>	825,8	4,4	1.207,6	6,6	-381,8	-31,6
2	22		Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak <i>Material de oficina, suministros y comunicaciones</i>	38,8	0,2	57,8	0,3	-19,0	-32,9
2	22	220	Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. <i>Material de oficina, prensa, revistas, etc.</i>	10,0	0,1	10,0	0,1	0,0	0,0
2	22	221	Hornigaiak <i>Suministros</i>	11,0	0,1	30,0	0,2	-19,0	-63,3
2	22	222	Komunikazioak <i>Comunicaciones</i>	17,8	0,1	17,8	0,1	0,0	0,0
2	23		Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i>	236,2	1,3	239,2	1,3	-3,0	-1,3
2	23	230	Garraioak <i>Transportes</i>	3,2	0,0	3,2	0,0	0,0	0,0
2	23	231	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>	50,0	0,3	45,0	0,2	5,0	11,1
2	23	235	Komunikazio instituzionala, publicitatea eta harr. <i>Comunicación institucional, publicidad y relac.púb</i>	123,0	0,7	141,0	0,8	-18,0	-12,8
2	23	237	Bilerak, konferentziak eta ikastaroak <i>Reuniones, conferencias y cursos</i>	60,0	0,3	50,0	0,3	10,0	20,0

MILAKA / MILES

KAP. CAP.	ART. ART.	KON. CON.		2025	%GUZT. %TOT.	2024	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
2	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesio.</i>	4.241,9	22,5	3.508,1	19,1	733,8	20,9
2	24	240	Garbiketa eta txukunketa <i>Limpieza y aseo</i>	30,0	0,2	30,0	0,2	0,0	0,0
2	24	242	Argitalpenen edizioa eta banaketa <i>Edición y distribución de publicaciones</i>	35,0	0,2	35,0	0,2	0,0	0,0
2	24	244	Profesional independenteen azterlanak, lan teknik. <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesí</i>	4.176,9	22,2	3.443,1	18,7	733,8	21,3
<b>3</b>			<b>GASTU FINANTZARIOAK</b> <b>GASTOS FINANCIEROS</b>	<b>1,2</b>	<b>0,0</b>	<b>1,2</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
3	34		Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>	1,2	0,0	1,2	0,0	0,0	0,0
3	34	340	Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>	1,2	0,0	1,2	0,0	0,0	0,0
<b>4</b>			<b>ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRUL.</b> <b>TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CORRIENTES</b>	<b>44,0</b>	<b>0,2</b>	<b>44,0</b>	<b>0,2</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
4	41		EAEko administ. publiko beste.entitateentzat (KSE) <i>A Otr.Entidad.Clasific.Admones. Públicas CAE (SEC)</i>	4,0	0,0	4,0	0,0	0,0	0,0
4	41	410	UPV/EHU Euskal Herriko Unibertsitatearentzat <i>A la Universidad del País Vasco UPV/EHU</i>	4,0	0,0	4,0	0,0	0,0	0,0
4	45		Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i>	40,0	0,2	40,0	0,2	0,0	0,0
4	45	451	Familientzat <i>A familias</i>	36,0	0,2	36,0	0,2	0,0	0,0
4	45	452	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>	4,0	0,0	4,0	0,0	0,0	0,0
<b>6</b>			<b>INBERTSIO ERREALAK</b> <b>INVERSIONES REALES</b>	<b>1.270,0</b>	<b>6,7</b>	<b>1.600,0</b>	<b>8,7</b>	<b>-330,0</b>	<b>-20,6</b>
6	60		Inbertsio ukiezinak <i>Inversiones intangibles</i>	1.203,0	6,4	1.533,0	8,3	-330,0	-21,5
6	60	601	Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i>	1.203,0	6,4	1.533,0	8,3	-330,0	-21,5
6	61		Inbertsio materialak <i>Inversiones materiales</i>	67,0	0,4	67,0	0,4	0,0	0,0
6	61	611	Eraikuntzak <i>Construcciones</i>	25,0	0,1	25,0	0,1	0,0	0,0
6	61	616	Altzariak <i>Mobiliario</i>	2,0	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0
6	61	617	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak <i>Equipos para procesos de información</i>	40,0	0,2	40,0	0,2	0,0	0,0
<b>8</b>			<b>AKTIBO FINANTZARIOEN GEHIKUNTZA</b> <b>AUMENTO DE ACTIVOS FINANCIEROS</b>	<b>21,0</b>	<b>0,1</b>	<b>21,0</b>	<b>0,1</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
8	82		Bestelako inbertsio finantzarioak <i>Otras inversiones financieras</i>	21,0	0,1	21,0	0,1	0,0	0,0
8	82	823	Langileentzako maileguak <i>Préstamos al personal</i>	21,0	0,1	21,0	0,1	0,0	0,0
			<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>18.824,0</b>	<b>100,0</b>	<b>18.400,0</b>	<b>100,0</b>	<b>424,0</b>	<b>2,3</b>

Eustat-Euskal Estatistika Erakundea  
Eustat-Instituto Vasco de Estadística

**LABURPENA: ATALA; PROGRAMA; KAPITULUA - GASTUAK**  
**RESUMEN: SECCIÓN; PROGRAMA; CAPÍTULO - GASTOS**

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

			MILAKA / MILES						
ATAL SEC.	PROG. PROG.	KAP. CAP.		2025	%GUZT. %TOT.	2024	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
46			<b>EUSTAT-EUSKAL ESTADISTIKA ERAKUNDEA</b> <b>EUSTAT-INSTITUTO VASCO DE ESTADÍSTICA</b>	18.824,0	100,0	18.400,0	100,0	424,0	2,3
46	5513		<i>Estatistikako Eragiketa eta Argitalpen Ofizialak</i> <i>Operaciones y Publicaciones Estadísticas Oficiales</i>	18.824,0	100,0	18.400,0	100,0	424,0	2,3
46	5513	1	Personal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>	11.940,9	63,4	11.516,9	62,6	424,0	3,7
46	5513	2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	5.546,9	29,5	5.216,9	28,4	330,0	6,3
46	5513	3	Gastu finantzarioak <i>Gastos Financieros</i>	1,2	0,0	1,2	0,0	0,0	0,0
46	5513	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>	44,0	0,2	44,0	0,2	0,0	0,0
46	5513	6	Inbertsio errealak <i>Inversiones Reales</i>	1.270,0	6,7	1.600,0	8,7	-330,0	-20,6
46	5513	8	Aktibo finantzarioen gehikuntza <i>Aumento de Activos Financieros</i>	21,0	0,1	21,0	0,1	0,0	0,0
			<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>18.824,0</b>	<b>100,0</b>	<b>18.400,0</b>	<b>100,0</b>	<b>424,0</b>	<b>2,3</b>

Eustat-Euskal Estatistika Erakundea

Eustat-Instituto Vasco de Estadística

LABURPENA: ATALA; PROGRAMA; ZERBITZUA; KONTZEPTUA - GASTUAK

RESUMEN: SECCIÓN; PROGRAMA; SERVICIO; CONCEPTO - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILAKA / MILES

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CON.		2025	%GUZT. %TOT.	2024	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
46				<b>EUSTAT-EUSKAL ESTADISTIKA ERAKUNDEA EUSTAT-INSTITUTO VASCO DE ESTADISTICA</b>	<b>18.824,0</b>	<b>100,0</b>	<b>18.400,0</b>	<b>100,0</b>	<b>424,0</b>	<b>2,3</b>
46	5513			Estatistikako Eragiketa eta Argitalpen Ofizialak <i>Operaciones y Publicaciones Estadísticas Oficiales</i>	18.824,0	100,0	18.400,0	100,0	424,0	2,3
46	5513	00		Eustat-Euskal Estatistika Erakundea <i>Eustat-Instituto Vasco de Estadística</i>	18.824,0	100,0	18.400,0	100,0	424,0	2,3
46	5513	00	1	Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>	11.940,9	63,4	11.516,9	62,6	424,0	3,7
46	5513	00	10	Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i>	91,3	0,5	88,6	0,5	2,7	3,0
46	5513	00	100	Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i>	91,3	0,5	88,6	0,5	2,7	3,0
46	5513	00	12	Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>	6.500,2	34,5	6.279,6	34,1	220,6	3,5
46	5513	00	120	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	6.500,2	34,5	6.279,6	34,1	220,6	3,5
46	5513	00	13	Lan-kontratudunak <i>Laborales</i>	2.415,5	12,8	2.313,5	12,6	102,0	4,4
46	5513	00	130	Langile lan-kontratudun finkoen ordainsariak <i>Retribuciones del personal laboral fijo</i>	2.415,5	12,8	2.313,5	12,6	102,0	4,4
46	5513	00	16	Kuotas, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>	2.933,9	15,6	2.835,1	15,4	98,8	3,5
46	5513	00	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	2.647,6	14,1	2.555,3	13,9	92,3	3,6
46	5513	00	161	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>	180,1	1,0	173,6	0,9	6,5	3,7
46	5513	00	162	Bestelako gastu sozialak <i>Otros gastos sociales</i>	106,2	0,6	106,2	0,6	0,0	0,0
46	5513	00	2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	5.546,9	29,5	5.216,9	28,4	330,0	6,3
46	5513	00	20	Errentamenduak eta kanonak <i>Arrendamientos y cánones</i>	200,2	1,1	200,2	1,1	0,0	0,0
46	5513	00	201	Eraikuntzak <i>Construcciones</i>	2,5	0,0	2,5	0,0	0,0	0,0
46	5513	00	206	Informazioa prozesatzeko ekipamend.eta aplika.inf. <i>Equipos para procesos de información y aplica.inf.</i>	10,0	0,1	10,0	0,1	0,0	0,0
46	5513	00	208	Kanonak <i>Cánones</i>	187,7	1,0	187,7	1,0	0,0	0,0
46	5513	00	21	Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa <i>Reparaciones, mantenimiento y conservación</i>	829,8	4,4	1.211,6	6,6	-381,8	-31,5
46	5513	00	211	Eraikuntzak <i>Construcciones</i>	1,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0
46	5513	00	214	Makinaria eta lanabesak <i>Maquinaria y utillaje</i>	0,3	0,0	0,3	0,0	0,0	0,0
46	5513	00	215	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i>	0,3	0,0	0,3	0,0	0,0	0,0
46	5513	00	216	Altzariak <i>Mobiliario</i>	2,5	0,0	2,5	0,0	0,0	0,0
46	5513	00	217	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazi <i>Equipos para procesos de información y aplica.inf.</i>	825,8	4,4	1.207,6	6,6	-381,8	-31,6
46	5513	00	22	Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak <i>Material de oficina, suministros y comunicaciones</i>	38,8	0,2	57,8	0,3	-19,0	-32,9
46	5513	00	220	Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. <i>Material de oficina, prensa, revistas, etc.</i>	10,0	0,1	10,0	0,1	0,0	0,0
46	5513	00	221	Hornigaiak <i>Suministros</i>	11,0	0,1	30,0	0,2	-19,0	-63,3
46	5513	00	222	Komunikazioak <i>Comunicaciones</i>	17,8	0,1	17,8	0,1	0,0	0,0
46	5513	00	23	Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i>	236,2	1,3	239,2	1,3	-3,0	-1,3
46	5513	00	230	Garraioak <i>Transportes</i>	3,2	0,0	3,2	0,0	0,0	0,0
46	5513	00	231	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>	50,0	0,3	45,0	0,2	5,0	11,1

MILAKA / MILES										
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CON.		2025	%GUZT. %TOT.	2024	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
46	5513	00	235	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harr. <i>Comunicación institucional, publicidad y relac.púb</i>	123,0	0,7	141,0	0,8	-18,0	-12,8
46	5513	00	237	Bilerak, konferentziak eta ikastaroak <i>Reuniones, conferencias y cursos</i>	60,0	0,3	50,0	0,3	10,0	20,0
46	5513	00	24	Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesio.</i>	4.241,9	22,5	3.508,1	19,1	733,8	20,9
46	5513	00	240	Garbiketa eta txukunketa <i>Limpieza y aseo</i>	30,0	0,2	30,0	0,2	0,0	0,0
46	5513	00	242	Argitalpenen edizioa eta banaketa <i>Edición y distribución de publicaciones</i>	35,0	0,2	35,0	0,2	0,0	0,0
46	5513	00	244	Profesional independenteen azterlanak, lan teknik. <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesi</i>	4.176,9	22,2	3.443,1	18,7	733,8	21,3
46	5513	00	3	Gastu finantzarioak <i>Gastos Financieros</i>	1,2	0,0	1,2	0,0	0,0	0,0
46	5513	00	34	Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>	1,2	0,0	1,2	0,0	0,0	0,0
46	5513	00	340	Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>	1,2	0,0	1,2	0,0	0,0	0,0
46	5513	00	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes</i>	44,0	0,2	44,0	0,2	0,0	0,0
46	5513	00	41	EAEko administ. publiko beste entitateentzat (KSE) <i>A Otr.Entidad.Clasific.Admones. Públicas CAE (SEC)</i>	4,0	0,0	4,0	0,0	0,0	0,0
46	5513	00	410	UPV/EHU Euskal Herriko Unibertsitatearentzat <i>A la Universidad del País Vasco UPV/EHU</i>	4,0	0,0	4,0	0,0	0,0	0,0
46	5513	00	45	Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i>	40,0	0,2	40,0	0,2	0,0	0,0
46	5513	00	451	Familientzat <i>A familias</i>	36,0	0,2	36,0	0,2	0,0	0,0
46	5513	00	452	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>	4,0	0,0	4,0	0,0	0,0	0,0
46	5513	00	6	Inbertsio errealak <i>Inversiones Reales</i>	1.270,0	6,7	1.600,0	8,7	-330,0	-20,6
46	5513	00	60	Inbertsio ukiezinak <i>Inversiones intangibles</i>	1.203,0	6,4	1.533,0	8,3	-330,0	-21,5
46	5513	00	601	Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i>	1.203,0	6,4	1.533,0	8,3	-330,0	-21,5
46	5513	00	61	Inbertsio materialak <i>Inversiones materiales</i>	67,0	0,4	67,0	0,4	0,0	0,0
46	5513	00	611	Eraikuntzak <i>Construcciones</i>	25,0	0,1	25,0	0,1	0,0	0,0
46	5513	00	616	Altzariak <i>Mobiliario</i>	2,0	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0
46	5513	00	617	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak <i>Equipos para procesos de información</i>	40,0	0,2	40,0	0,2	0,0	0,0
46	5513	00	8	Aktibo finantzarioen gehikuntza <i>Aumento de Activos Financieros</i>	21,0	0,1	21,0	0,1	0,0	0,0
46	5513	00	82	Bestelako inbertsio finantzarioak <i>Otras inversiones financieras</i>	21,0	0,1	21,0	0,1	0,0	0,0
46	5513	00	823	Langileentzako maileguak <i>Préstamos al personal</i>	21,0	0,1	21,0	0,1	0,0	0,0
				<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>18.824,0</b>	<b>100,0</b>	<b>18.400,0</b>	<b>100,0</b>	<b>424,0</b>	<b>2,3</b>

Eustat-Euskal Estatistika Erakundea  
Eustat-Instituto Vasco de Estadística

**LABURPENA: KAPITULUA - SARRERAK**  
**RESUMEN: CAPÍTULO - INGRESOS**

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

		EUROAK / EUROS					
KAP. CAP.		2025	%GUZT. %TOT.	2024	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
2	Zeharkako zergak <i>Impuestos Indirectos</i>	0	0,0	0	0,0	0	---
3	Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak <i>Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos</i>	12	0,1	12	0,1	0	0,0
4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>	17.729	94,2	15.805	85,9	1.924	12,2
5	Ondare-sarrerak <i>Ingresos Patrimoniales</i>	2	0,0	2	0,0	0	0,0
	<b>ERAGIKETA ARRUNTAK GUZTIZKOA</b> <b>TOTAL OPERACIONES CORRIENTES</b>	<b>17.743</b>	<b>94,3</b>	<b>15.819</b>	<b>86,0</b>	<b>1.924</b>	<b>12,2</b>
6	Inbertsio errealeen besterentzea <i>Enajenación de Inversiones Reales</i>	0	0,0	0	0,0	0	---
7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i>	1.060	5,6	1.060	5,8	0	0,0
	<b>FINANTZAZKOAK EZ DIREN KAPITAL-ERAGIKETAK GUZTIZKOA</b> <b>TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL NO FINANCIERAS</b>	<b>1.060</b>	<b>5,6</b>	<b>1.060</b>	<b>5,8</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>
	<b>ERAGIKETA EZ-FINANTZARIOAK GUZTIZKOA</b> <b>TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS</b>	<b>18.803</b>	<b>99,9</b>	<b>16.879</b>	<b>91,7</b>	<b>1.924</b>	<b>11,4</b>
8	Aktibo finantzarioen murrizketa <i>Disminución de Activos Financieros</i>	21	0,1	1.521	8,3	-1.500	-98,6
9	Pasibo finantzarioen gehikuntza <i>Aumento de Pasivos Financieros</i>	0	0,0	0	0,0	0	---
	<b>FINANTZA-KAPITALEKO ERAGIKETAK GUZTIZKOA</b> <b>TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL FINANCIERAS</b>	<b>21</b>	<b>0,1</b>	<b>1.521</b>	<b>8,3</b>	<b>-1.500</b>	<b>-98,6</b>
	<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>18.824</b>	<b>100,0</b>	<b>18.400</b>	<b>100,0</b>	<b>424</b>	<b>2,3</b>



Eustat-Euskal Estatistika Erakundea  
Eustat-Instituto Vasco de Estadística

**LABURPENA: ARTIKULUA - SARRERAK**  
**RESUMEN: ARTÍCULO - INGRESOS**

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

		MILAKA / MILES						
KAP. CAP.	ART. ART.		2025	%GUZT. %TOT.	2024	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
3		<b>TASAK, PREZIO PUBLIKOAK ETA BESTELAKO SARRERAK</b> <b>TASAS, PRECIOS PÚBLICOS Y OTROS INGRESOS</b>	12,0	0,1	12,0	0,1	0,0	0,0
3	31	Prezio publikoak <i>Precios públicos</i>	12,0	0,1	12,0	0,1	0,0	0,0
4		<b>ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRUL.</b> <b>TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CORRIENTES</b>	17.729,0	94,2	15.805,0	85,9	1.924,0	12,2
4	40	EAEko sektore publikotik <i>Del sector público de la CAE</i>	17.514,0	93,0	15.590,0	84,7	1.924,0	12,3
4	43	Estatuko sektore publikoko entitateetatik <i>De Entidades del sector público del Estado</i>	215,0	1,1	215,0	1,2	0,0	0,0
5		<b>ONDARE-SARRERAK</b> <b>INGRESOS PATRIMONIALES</b>	2,0	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0
5	53	Bestelako sarrera finantzarioak <i>Otros ingresos financieros</i>	2,0	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0
7		<b>KAPITAL-ERAGIKETETARAKO TRANFERENTZIAK ETA DIRUL.</b> <b>TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CAPITAL</b>	1.060,0	5,6	1.060,0	5,8	0,0	0,0
7	70	EAEko sektore publikotik <i>Del sector público de la CAE</i>	1.060,0	5,6	1.060,0	5,8	0,0	0,0
8		<b>AKTIBO FINANTZARIOEN MURRIZKETA</b> <b>DISMINUCIÓN DE ACTIVOS FINANCIEROS</b>	21,0	0,1	1.521,0	8,3	-1.500,0	-98,6
8	82	Bestelako inbertsio finantzarioak <i>Otras inversiones financieras</i>	21,0	0,1	21,0	0,1	0,0	0,0
8	87	Gerakinak <i>Remanentes</i>	0,0	0,0	1.500,0	8,2	-1.500,0	-100,0
		<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>18.824,0</b>	<b>100,0</b>	<b>18.400,0</b>	<b>100,0</b>	<b>424,0</b>	<b>2,3</b>

Eustat-Euskal Estatistika Erakundea  
Eustat-Instituto Vasco de Estadística

**LABURPENA: KONTZEPTUA - SARRERAK**  
**RESUMEN: CONCEPTO - INGRESOS**

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

									MILAKA / MILES	
KAP. CAP.	ART. ART.	KON. CON.		2025	%GUZT. %TOT.	2024	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%	
3			<b>TASAK, PREZIO PUBLIKOAK ETA BESTELAKO SARRERAK</b> <b>TASAS, PRECIOS PÚBLICOS Y OTROS INGRESOS</b>	12,0	0,1	12,0	0,1	0,0	0,0	
3	31		Prezio publikoak <i>Precios públicos</i>	12,0	0,1	12,0	0,1	0,0	0,0	
3	31	310	Prezio publikoak <i>Precios públicos</i>	12,0	0,1	12,0	0,1	0,0	0,0	
4			<b>ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRUL.</b> <b>TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CORRIENTES</b>	17.729,0	94,2	15.805,0	85,9	1.924,0	12,2	
4	40		EAEko sektore publikotik <i>Del sector público de la CAE</i>	17.514,0	93,0	15.590,0	84,7	1.924,0	12,3	
4	40	400	Administrazio Orokorretik <i>De la Administración General</i>	17.514,0	93,0	15.590,0	84,7	1.924,0	12,3	
4	43		Estatuko sektore publikoko entitateetatik <i>De Entidades del sector público del Estado</i>	215,0	1,1	215,0	1,2	0,0	0,0	
4	43	430	Estatuko Administrazio Zentraletik <i>De la Administración Central del Estado</i>	215,0	1,1	215,0	1,2	0,0	0,0	
5			<b>ONDARE-SARRERAK</b> <b>INGRESOS PATRIMONIALES</b>	2,0	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0	
5	53		Bestelako sarrera finantzarioak <i>Otros ingresos financieros</i>	2,0	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0	
5	53	530	Bankuko kontu korronteen interesak <i>Intereses de cuentas corrientes bancarias</i>	2,0	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0	
7			<b>KAPITAL-ERAGIKETETARAKO TRANFERENTZIAK ETA DIRUL.</b> <b>TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CAPITAL</b>	1.060,0	5,6	1.060,0	5,8	0,0	0,0	
7	70		EAEko sektore publikotik <i>Del sector público de la CAE</i>	1.060,0	5,6	1.060,0	5,8	0,0	0,0	
7	70	700	Administrazio Orokorretik <i>De la Administración General</i>	1.060,0	5,6	1.060,0	5,8	0,0	0,0	
8			<b>AKTIBO FINANTZARIOEN MURRIZKETA</b> <b>DISMINUCIÓN DE ACTIVOS FINANCIEROS</b>	21,0	0,1	1.521,0	8,3	-1.500,0	-98,6	
8	82		Bestelako inbertsio finantzarioak <i>Otras inversiones financieras</i>	21,0	0,1	21,0	0,1	0,0	0,0	
8	82	823	Langileentzako maileguak <i>Préstamos al personal</i>	21,0	0,1	21,0	0,1	0,0	0,0	
8	87		Gerakinak <i>Remanentes</i>	0,0	0,0	1.500,0	8,2	-1.500,0	-100,0	
8	87	870	Gerakinak <i>Remanentes</i>	0,0	0,0	1.500,0	8,2	-1.500,0	-100,0	
			<b>GUZTIRA TOTAL</b>	18.824,0	100,0	18.400,0	100,0	424,0	2,3	

Eustat-Euskal Estatistika Erakundea  
Eustat-Instituto Vasco de Estadística

**LABURPENA: ATALA; PROGRAMA; KAPITULUA - SARRERAK**  
**RESUMEN: SECCIÓN; PROGRAMA; CAPÍTULO - INGRESOS**

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

			MILAKA / MILES						
ATAL SEC.	PROG. PROG.	KAP. CAP.		2025	%GUZT. %TOT.	2024	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
46			<b>EUSTAT-EUSKAL ESTADISTIKA ERAKUNDEA EUSTAT-INSTITUTO VASCO DE ESTADÍSTICA</b>	18.824,0	100,0	18.400,0	100,0	424,0	2,3
46	5513		<i>Estatistikako Eragiketa eta Argitalpen Ofizialak Operaciones y Publicaciones Estadísticas Oficiales</i>	18.824,0	100,0	18.400,0	100,0	424,0	2,3
46	5513	3	<i>Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos</i>	12,0	0,1	12,0	0,1	0,0	0,0
46	5513	4	<i>Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>	17.729,0	94,2	15.805,0	85,9	1.924,0	12,2
46	5513	5	<i>Ondare-sarrerak Ingresos Patrimoniales</i>	2,0	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0
46	5513	7	<i>Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i>	1.060,0	5,6	1.060,0	5,8	0,0	0,0
46	5513	8	<i>Aktibo finantzarioen murrizketa Disminución de Activos Financieros</i>	21,0	0,1	1.521,0	8,3	-1.500,0	-98,6
			<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>18.824,0</b>	<b>100,0</b>	<b>18.400,0</b>	<b>100,0</b>	<b>424,0</b>	<b>2,3</b>