

## unión europea

# “Hay que trabajar con mayor intensidad para que la aplicación de la igualdad en los fondos europeos sea efectiva”

**Raquel Raposo, responsable del Área de Programas y Formación de Emakunde,** participó en una jornada sobre la aplicación práctica del principio de igualdad entre hombres y mujeres en las intervenciones cofinanciadas por el FEDER y el FSE, celebrada en Bilbao



## > FONDOS EUROPEOS

Las evaluaciones temáticas sobre igualdad realizadas en los anteriores periodos de programación concluyen que la igualdad se contempla a nivel formal en los Programas Operativos, pero Raquel Raposo, responsable de Programas y Formación de Emakunde, destaca que, como señalan dichas evaluaciones, “hay un gran margen de mejora hasta su aplicación práctica y efectiva, especialmente en el caso de todos los Programas Operativos FEDER, aunque hay actuaciones concretas dentro del Programa del País Vasco que contemplan medidas de igualdad”. Raquel Raposo reconoce, no obstante, que en el caso del FSE, el Programa Operativo del País Vasco para 2007-2013 “dio un impulso importante a la igualdad desde el comienzo de la programación, que es la única forma de incorporarla de forma efectiva”.

### ¿En dónde deben incidir las mejoras?

La mejoras necesarias en este ámbito tienen que traducirse en una identificación de las brechas existentes en materia de igualdad en cada uno de los objetivos prioritarios; en el establecimiento de objetivos concretos de igualdad en cada uno de ellos; en la fijación de indicadores de género y en el establecimiento de medidas y progra-

mas. Estas medidas y programas tendrán que ser, en unos casos, específicos; es decir, dirigidos a eliminar las desigualdades existentes y promover la igualdad; y en otros casos, que contemplen



**La única vía para incorporarla de forma efectiva es dar un impulso importante desde el comienzo de la programación”**

la perspectiva de género, esto es que tengan en cuenta las distintas situaciones y posiciones de partida de hombres y mujeres en el ámbito concreto y el posible impacto diferencial de la actuación prevista en unas y otras para diseñar las acciones necesarias para que este impacto sea positivo en cuanto a la reducción de brechas y la promoción de la igualdad.

**¿Qué herramientas existen para aplicar el principio de igualdad en las operaciones cofin-**

### nanciadas por los Fondos Estructurales y de Cohesión?

Existen herramientas normativas -los Reglamentos de los Fondos; la Ley 4/2005, para la Igualdad de Mujeres y Hombre; el borrador del VI Plan para la igualdad de mujeres y hombres, por citar algunos de los más importantes-, es decir, mandatos de igualdad concretos que, además de marcar obligaciones, dan pistas de cuáles son las medidas a adoptar en los distintos ámbitos. Además, se dispone de datos, estudios, informes... que permiten identificar dónde están las brechas de género asociadas a los objetivos temáticos prioritarios para después plantear los objetivos. En este sentido, Emakunde ha elaborado cinco guías para facilitar la realización de evaluaciones de impacto en función del género en ámbitos estrechamente vinculados con las prioridades de los Fondos en este nuevo periodo de programación, que están disponibles, junto a otros materiales, en la página web de Emakunde ([www.emakunde.euskadi.net](http://www.emakunde.euskadi.net)). Y, sobre todo, existen personas especializadas, las unidades de igualdad de los departamentos del Gobierno, de las diputaciones forales, de los ayuntamientos y del propio Emakunde, que pueden colaborar y asesorar sobre cuestiones concretas a lo largo del proceso de programación y de ejecución.

[Joserra Blasco]

## Más pasos para seguir avanzando

Avanzar hacia la presencia real y efectiva de la perspectiva de género en todas las fases de aplicación de los Fondos Estructurales y de Cohesión -especialmente, de FEDER y FSE-, proporcionando los conocimientos necesarios para ello, fue el objetivo principal de la jornada que el Instituto de la Mujer, en colaboración con Emakunde, celebró en Bilbao. Bajo el título ‘Aplicación práctica del principio de igualdad entre mujeres y hombres en las intervenciones cofinanciadas por los Fondos Europeos’, este encuentro reunió a más de medio centenar de personas implicadas en todas las fases de la ejecución de las acciones que cuentan con financiación comunitaria, las cuales pudieron conocer los fundamentos teóricos y obligaciones en materia de igualdad de oportunidades durante el periodo de programación 2007-2013 y los previstos para el próximo, y analizar la situación diferencial de hombres y mujeres en los distintos ámbitos de intervención de los fondos. La jornada también tuvo una parte práctica, en la que se abordó la perspectiva de género y la igualdad en el nuevo periodo de programación 2014-2020. Rosa M<sup>a</sup> Marina, del Instituto de la Mujer; Izaskun Landaia, directora de Emakunde; Gotzone Sagardui, directora de Activación Laboral de Lanbide; y José María Barrutia, director de Economía y Planificación del Gobierno vasco (los cuatro, en la imagen), participaron en la apertura de esta jornada, que contó con el apoyo del Ejecutivo autónomo, Lanbide, FEDER y FSE.

[J. Blasco]



## Bruselas pide que el modelo vasco de FP sirva de referente en Europa

### > FORMACIÓN

La Comisión Europea ha reconocido el carácter vanguardista del nuevo modelo de Formación Profesional (FP) que está desarrollando el Gobierno vasco y ha defendido la posibilidad de que sirva de referente para el resto de regiones europeas, según el viceconsejero de FP vasco, Jorge Arévalo quien, junto al director de Formación y Aprendizaje, acudió recientemente a Bruselas para dar a conocer a la Comisión Europea la Agenda Estratégica FP Euskadi 2013-2015.



**Jorge Arévalo, viceconsejero de FP del Gobierno vasco.**

Durante su estancia en la capital comunitaria, los representantes de la FP de Euskadi man-

tuvieron reuniones con representantes de las áreas de Educación, Empleo, Empresa e Industria.

La Comisión Europea ha mostrado su interés en la FP vasca por la relación existente con las empresas en los ámbitos de la innovación aplicada, del emprendimiento y la creación de empresas, y por la formación adaptada a diferentes sectores productivos. “Hemos trasladado el modelo y hemos tenido la satisfacción de que nos han dicho que con este modelo la Formación Profesional vasca se coloca en vanguardia de la FP europea”, explicó Arévalo. **[Europa]**

### Formación Profesional Centros de Hetel, en la Conferencia de Ef-VET

Egibide (‘Fundación Diocesanas-Jesús Obrero Fundazioa’, que cuenta con 450 educadores y más de 7.000 alumnos), y otros centros de Hetel (de Formación Profesional de Iniciativa Social), asistieron a la 22ª edición de la Conferencia Internacional del Foro Europeo de Formación Profesional (EfVET-European Forum of Vocational Education and Training-[www.efvet.org](http://www.efvet.org)) en Atenas. ‘The College that Works!-Una escuela que trabaja’ ha sido el lema escogido para la conferencia de este año, donde se ha podido profundizar y conocer experiencias que favorezcan un modelo de centro emprendedor.

### Fondos 2014-2020 Navarra recibirá 92 millones de euros

Aunque el montante global para España de los fondos procedentes de la UE ha descendido al disminuir también el presupuesto europeo, Navarra no se ha visto afectada por la reducción y obtendrá 92,07 millones de euros en el próximo periodo de programación, 6,06 más que en el anterior, según ha informado el Ejecutivo foral. De esos 92,07 millones, 71,3 (seis más que en el periodo 2007-2013) proceden del Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER) y del Fondo Social Europeo (FSE). Al menos un 27,6 % (19,6 millones) deberá corresponder al FSE.