



*Bigarren Lehendakariordea eta Lan eta Enpleguko Sailburua  
Vicelehendakari Segunda y Consejera de Trabajo y Empleo*

**ORDEN DE 24 DE NOVIEMBRE DE 2022 DE LA VICELEHENDAKARI SEGUNDA Y CONSEJERA DE TRABAJO Y EMPLEO POR LA QUE SE GARANTIZA EL MANTENIMIENTO DE LOS SERVICIOS ESENCIALES A LA COMUNIDAD QUE SE HAN DE PRESTAR DURANTE LA HUELGA CONVOCADA EN EL SECTOR DE LA INDUSTRIA SIDEROMETALÚRGICA DE BIZKAIA, PARA LOS DÍAS 28, 29 Y 30 DE NOVIEMBRE Y LOS DÍAS 1 Y 2 DE DICIEMBRE DE 2022.**

Las centrales sindicales CCOO, LAB y UGT han convocado huelga en el sector de la industria siderometalúrgica de Bizkaia para los días 28, 29 y 30 de noviembre y los días 1 y 2 de diciembre de 2022. El llamamiento es de día completo en todas las fechas, es decir, desde las 00:00 hasta las 24:00 horas. No obstante, para aquellas empresas que tengan varios turnos de trabajo, el comienzo de la huelga se efectuará en el primer turno, aunque empiece antes de las 00:00 de los días señalados de huelga, y su finalización tendrá lugar una vez terminado el último turno, aunque se prolongue después de las 24:00 horas de los días señalados de huelga.

Los objetivos de la huelga según los convocantes son *“poder acordar un Convenio sectorial de eficacia general con mejoras sustanciales para la industria siderometalúrgica de Bizkaia.”*

Así mismo, la representación sindical de ELA ha convocado huelga en el sector de la industria siderometalúrgica de Bizkaia para los días 28, 29 y 30 de noviembre y los días 1 y 2 de diciembre de 2022. El llamamiento es de día completo en todas las fechas, es decir, desde las 00:00 hasta las 24:00 horas. No obstante, para aquellas empresas que tengan varios turnos de trabajo, el comienzo de la huelga se efectuará en el primer turno, aunque empiece antes de los días señalados de huelga, y su finalización tendrá lugar una vez terminado el último turno, aunque se prolongue después de las 24:00 horas de los días señalados de huelga.

Los objetivos de la huelga según el convocante son *“acordar un Convenio sectorial de eficacia general con contenidos y mejoras sustanciales para la industria siderometalúrgica de Bizkaia que reparta de forma justa la riqueza que se genera en el sector.”*

El colectivo afectado por las convocatorias es de unas 60.000 personas trabajadoras agrupadas en más de 2.000 empresas.

El artículo 28.2 de la Constitución reconoce el derecho de huelga de las personas trabajadoras para la defensa de sus intereses, como uno de los derechos fundamentales sobre los que se constituye el actual Estado social y democrático de Derecho. La Constitución, en consecuencia, otorga al derecho de huelga idéntica protección que la dispensada a los derechos más relevantes que relaciona y protege, tales como la vida, la integridad física, la salud, la educación, la libre circulación, la libertad de información y el derecho a una tutela judicial efectiva, entre otros. Derechos todos ellos que, junto con el de huelga, gozan de la máxima tutela constitucional.

Por tanto, dado que el ejercicio del derecho a la huelga puede colisionar con el resto de derechos de carácter fundamental de la ciudadanía, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 28 y 37 de la Constitución, resulta imprescindible dictar las medidas oportunas encaminadas a asegurar el mantenimiento de los servicios esenciales a la comunidad, de manera que no quede vacío de contenido ninguno de los derechos fundamentales en conflicto.

Ahora bien, deducida la premisa anterior, es evidente que la constitucionalidad de cualquier medida restrictiva de derechos fundamentales ha de venir determinada por una estricta observancia del principio de proporcionalidad, cuyo juicio se superará si la medida cumple o supera 3 requisitos o condiciones: si su aplicación es susceptible de conseguir el objetivo propuesto, o «juicio de idoneidad»; si observado el supuesto se ha deducido que no existe otra medida más moderada para la consecución de tal propósito con igual eficacia, o «juicio de necesidad», y por último, si la medida o solución dada es ponderada o equilibrada por derivarse de su aplicación más beneficios o ventajas para el interés general que perjuicios sobre otros bienes o valores en conflicto, y entonces estaremos ante el «juicio de proporcionalidad en sentido estricto». Cuestión sobre la que el Tribunal Constitucional se ha pronunciado en distintas ocasiones, (122/1990, 123/1990, 8/1992, y 126/2003).

De los anteriores pronunciamientos debemos extraer que la limitación que supone para el ejercicio del derecho de huelga el aseguramiento de la prestación de servicios esenciales de la comunidad, hace necesario e imprescindible establecer una ponderación entre los intereses en juego. Por ello, el aseguramiento ha de actuar como garantía que deriva de una necesaria coordinación de los derechos contrapuestos, entendiéndose que el derecho de las personas huelguistas deberá limitarse -ceder, en palabras del Tribunal Constitucional- cuando el ejercicio de defensa de sus intereses, a través de una huelga, ocasione o pueda ocasionar un mal más grave a la comunidad - a la o el destinatario o titular del derecho a la prestación del servicio esencial- que la hipotética falta de éxito de sus reivindicaciones o pretensiones. Es por ello que, en virtud de lo anterior, y ante la presente convocatoria de huelga, se habrán de tomar en consideración las características de su desarrollo; y en concreto, su ámbito temporal, 5 jornadas completas consecutivas, y su ámbito de actividad: sector de la industria siderometalúrgica de Bizkaia, que, a la vista de la documentación aportada durante la instrucción del expediente, puede tener afección en el transporte y alumbrado público, e incluso, en el derecho a la salud y la educación.

En la instrucción del expediente correspondiente al presente llamamiento se ha recibido escrito de fecha 18 de noviembre de 2022 de la empresa ELDU S.A. solicitando el establecimiento de servicios mínimos propiamente dichos con base en el carácter esencial del servicio que presta.

En anteriores convocatorias otras empresas solicitaron establecimiento de, en los términos del Real Decreto-ley 17/1977, de 4 de marzo, los servicios necesarios para la seguridad de las personas y de las cosas, mantenimiento de los locales, maquinaria, instalaciones, materias primas y cualquier otra atención que fuese precisa para la ulterior reanudación de las tareas de la empresa. Hay que subrayar, como ya se hizo en las Órdenes anteriores, que el establecimiento de estos últimos no corresponde a la autoridad gubernativa sino a la empresa y comité de huelga, como ya declaró el Tribunal Constitucional y posteriormente se volverá a mencionar.

Ahora procede examinar la esencialidad –o no- de los servicios prestados por la empresa solicitante de servicios mínimos.

La empresa ELDU, S.A. realiza, entre otras actividades, el mantenimiento de instalaciones eléctricas en virtud de contratos suscritos con empresas e instituciones tales como Itelazpi, Metro Bilbao, Eusko Trenbideak, prácticamente todos los hospitales y ambulatorios de la red de Osakidetza, Eusko Jaurlaritza, Ayuntamientos, entre otros los de Bilbao, Barakaldo, Sestao, Trapagaran, Getxo, Basauri, Gernika-Lumo, Amorebieta-Etxano, Durango, Palacios de Justicia, Residencias de la tercera edad, etc., que realizan servicios públicos sanitarios, transporte, educativos, servicios..., es decir, su actividad se encuentra íntimamente ligada a otros derechos esenciales cuales son la salud, educación y libre circulación. Es indudable, pues, la necesidad de asegurar la prestación de un servicio mínimo ante las eventualidades que pudieran ocasionar, incluso, la pérdida de vidas.

La esencialidad de los servicios prestados por la empresa ELDU S.A. deriva, pues, del carácter esencial de los servicios que vienen a garantizar que, como hemos apuntado, son: la libre circulación, la salud y la educación.

El derecho a la libertad de circulación (artículo 19 de la Constitución) constituye la base para el ejercicio de otros derechos fundamentales tales como el de recibir la asistencia precisa para salvaguardar la vida, la integridad física, la salud; a la seguridad y a la integridad de las personas, principalmente -artículo 15 de la Constitución-, lo que les otorga un carácter de «esencial» en situaciones de huelga así como el de acudir a los centros en los que se desarrollen las labores propiamente laborales y escolares del resto de la ciudadanía, derechos estos, que no puede quedar sin la debida protección frente al legítimo ejercicio del derecho a la huelga.

La protección de la salud es uno de los derechos fundamentales en cualquier Estado de Derecho. En la actualidad, éste se plasma como un derecho de la ciudadanía a exigir un mínimo de prestaciones sanitarias, conforme a la dignidad humana y al nivel de desarrollo social y económico de cada Estado. Así, la Declaración de Derechos Humanos (ONU, 1948), en su artículo 25.1, afirma que «toda persona tiene derecho a la salud y al bienestar, y en especial a la asistencia médica y a los servicios sociales necesarios»,

expresándose en sentido semejante el artículo 11 de la Carta Social Europea, del Consejo de Europa (Turín, 1961) y el artículo 12 del Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales (ONU 1966). El conflicto suscitado entre el derecho de huelga y los derechos constitucionales a la vida, a la integridad física y moral, y a la protección de la salud, contemplados en los artículos 15 y 43.1 de la Constitución estará, por tanto, condicionado por la necesidad de garantizar el mantenimiento de estos últimos.

El derecho a la educación es un derecho fundamental reconocido en el artículo 27 de la Constitución, entendido éste en sentido amplio, y, por tanto, tiene también carácter esencial como repetidamente ha sido declarado por los tribunales, por lo que habrá que arbitrar medidas también en este ámbito para garantizar el mantenimiento de las actividades lectivas.

Precisamente ante una anterior convocatoria de huelga en este sector (30 de septiembre y 1, 2, 3 y 4 de octubre) esta autoridad gubernativa dictó la Orden de 26 de septiembre de 2019, y más recientemente Orden de 20 de junio de 2022, y de 26 de octubre de 2022 ya se fijaron Servicios Mínimos para esta empresa ELDU S.A., no habiendo sido recurridas estas Órdenes ante instancias jurisdiccionales.

Si bien los servicios mínimos decretados entonces no constituyen una premisa jurídica vinculante para fijar los servicios mínimos de la presente convocatoria -inferencia vedada por la doctrina constitucional- sí permiten constatar los efectos positivos o negativos que, para las salvaguardas establecidas por los servicios mínimos de esas convocatorias, han producido sobre los derechos y bienes constitucionalmente protegibles -incluido el de huelga- que pretende salvaguardar esta orden. Por ello, la presente orden mantiene los servicios mínimos dictados entonces.

Así mismo, en la instrucción del expediente correspondiente al presente llamamiento se han recibido escritos de fecha 16 de noviembre de las empresas ELECNOR SERVICIOS Y PROYECTOS, S.A.U. y DF OPERACIONES Y MONTAJES, S.A., respectivamente, solicitando ambos, el establecimiento de Servicios Mínimos, acreditando que el ejercicio del derecho de huelga para los días 28, 29 y 30 de noviembre y los días 1 y 2 de diciembre de 2022, sin establecer unos Servicios Mínimos en sus empresas, afectaría a servicios esenciales y colisionaría con el ejercicio de otros derechos fundamentales.

La empresa DF OPERACIONES Y MONTAJES, S.A., en ejecución del contrato de prestación de servicios con la empresa PETRÓLEOS DEL NORTE, S.A. -dedicada a la producción y suministro de productos petrolíferos-, presta el servicio de explotación y mantenimiento de las instalaciones de manejo de sólidos de la refinería de Muskiz. El centro cuenta con 19 personas trabajadoras, 16 de las cuales intervienen de forma directa en los trabajos que a continuación se detallarán. Así mismo, existen dos turnos de trabajo, mañana y tarde, trabajando en cada uno de ellos 5 o 6 personas trabajadoras. Los trabajos que realiza la empresa resumidamente consisten en el trasiego y evacuación del material producido -coque- en los silos y lugares de acopio, trabajos imprescindibles para la producción de la refinería. Más concretamente, los trabajos a realizar consisten en retirar y recolocar el coque acumulado, manipular con grúa para retirar el coque apilado e incorporar el mismo a las cintas transportadoras hasta su almacenamiento, así como los trabajos de manejo y control de los equipos y máquinas de las unidades de

almacenamiento. También realizan tareas de mantenimiento de las instalaciones operadas por ellos.

El diseño de la instalación de la empresa PETRÓLEOS DEL NORTE, S.A. (PETRONOR) no permite continuar produciendo combustible en tanto no se haya liberado el material producido -coque- que se acumula y sea trasladado al almacén. La no retirada continuada con intervalos superiores a 24 horas implicaría que, en el siguiente corte, no habría hueco bajo el tobogán, o embudo, para la llegada del nuevo material, amontonándose y cegando el embudo, imposibilitando de esa manera continuar con los cortes sucesivos, lo que supondría la necesaria parada de la unidad.

Así mismo, debido a que la unidad afectada se trata de la última en el esquema productivo de la refinería, su parada conllevaría a su vez la parada en cascada del resto de unidades de la refinería, quedando comprometido el servicio esencial que PETRÓLEOS DEL NORTE, S.A. presta a la comunidad en el sector de hidrocarburos.

En este sentido, los servicios prestados por esta empresa están íntimamente ligados a la producción y suministro de energía, que tienen la consideración de esenciales al contribuir decisivamente al mantenimiento de infraestructuras y procesos productivos generadores de bienes y servicios básicos y/o de primera necesidad que, obviamente, deberán ser garantizados durante el ejercicio del derecho de huelga. Todo ello en virtud del Real Decreto 1478/1988, de 9 de diciembre, por el que se establece servicios mínimos para las huelgas que afecten a empresa dedicadas a la producción, conducción, distribución y suministro de combustibles gaseosos por canalización y de suministro de gases licuados del petróleo a granel y envasado, y por el Real Decreto 425/1993, de 26 de marzo, sobre garantías de prestación de servicios esenciales por las empresas autorizadas a realizar las actividades de transporte y almacenamiento, distribución al por mayor y distribución al por menor de carburantes y combustibles petrolíferos.

En consecuencia, y atendiendo a lo indicado, sería necesario establecer servicios mínimos durante uno de los dos días seguidos de huelga para llevar a cabo las tareas indicadas y que no se paralice la actividad de producción de combustible por parte de PETRONOR.

Por su parte la empresa ELEC NOR SERVICIOS Y PROYECTOS, S.A.U., realiza, entre otras actividades, el mantenimiento de instalaciones eléctricas en virtud de contratos suscritos con IBERDROLA S.A., es decir, su actividad se encuentra íntimamente ligada al suministro de energía.

A fin de dar respuesta a las averías que pudieran surgir cada día, con independencia del resto de jornadas de trabajo, existe un llamado turno de guardias, a través del cual se da cobertura a los trabajos no programados que surgen diariamente.

Teniendo en cuenta las características de la convocatoria, el carácter de la huelga y de los servicios relacionados, y vista la Ley 24/2013, de 26 de diciembre, del Sector Eléctrico que tiene por objeto el establecer la regulación del sector eléctrico con la finalidad de garantizar el suministro de energía eléctrica, la fijación de servicios mínimos se hace teniendo en cuenta la necesidad de garantizar tanto la seguridad del suministro de energía eléctrica como la seguridad de las personas y de las instalaciones afectadas por

la huelga, y con el objeto de poder atender las incidencias o situaciones de emergencia que pudieran presentarse.

Así mismo, ha de tenerse en cuenta que las instalaciones de distribución de energía eléctrica deben ser capaces de garantizar en todo momento el servicio público de suministro de energía a todos los ciudadanos, siendo imprescindible que estos puedan comunicar las incidencias existentes a fin de atender la corrección de defectos y reparación de averías que pudieran presentarse, todo ello en virtud del Real Decreto 1170/1988 de 7 de octubre, sobre prestación de servicios mínimos en las Empresas afectas al servicio público de suministro de energía eléctrica ante situaciones de huelga.

Por todo ello, a fin de garantizar el servicio público de suministro de energía, habrán de fijarse unos servicios mínimos consistentes en un retén con el personal equivalente al del turno de guardias, debiendo realizar exclusivamente los siguientes trabajos considerados esenciales:

- Cambio de fusibles fundidos para recuperar tensión en las líneas en BT (Baja Tensión) y MT (Media Tensión) tanto en aéreo como en subterráneo.
- Rotura de línea de Iberdrola en BT. Tender Socorros para recuperar servicio a los clientes y a posterior realizar una reparación definitiva.
- Achicar agua en Centros de transformación para poder recuperar servicio a la instalación en caso de fallo del sistema de achique y no dejar sin servicio a la zona afectada.
- Cambiar trenzados dañados o rotos en LABT (Líneas aéreas de baja tensión) para recuperar servicio a los clientes.
- Eliminar riesgos en instalaciones dañadas y peligros que puedan causar daños materiales o daños físicos a los viandantes (Postes rotos, faltas, cables dañados ...)
- Reparación de circuitos y líneas en MT que abastecen a los distintos centros de transformación para no dejar sin luz a pueblos o ciudades.
- Instalación de Grupos electrógenos para dar servicio en caso de que no se pueda reparar la avería dentro de un tiempo razonable.

Precisamente ante una anterior convocatoria de huelga en este mismo sector, esta autoridad gubernativa dictó la Orden de 29 de junio de 2022 por la que se modificaba la Orden de 20 de junio de 2022, fijando Servicios Mínimos para estas empresas; Elecnor servicios y proyectos, S.A.U. y DF operaciones y montajes, S.A. Si bien dicha Orden fue recurrida por ESK mediante recurso 524/2022 ante el Tribunal Superior de Justicia del País Vasco, y por CCOO mediante recuso 522/2022 ante el mismo Tribunal, a fecha de emisión de la presente Orden no ha recaído sentencia judicial. Por ello, se mantienen los mismos servicios mínimos que en la citada Orden objeto de recurso.

Así mismo, más recientemente ha sido dictada Orden de 26 de octubre de 2022, para estas mismas empresas, no habiendo sido recurrida esta Orden ante instancias jurisdiccionales.

El artículo 10.2 del Real Decreto-Ley 17/1977, de 4 noviembre, sobre Relaciones de Trabajo, dispone que «cuando la huelga se declare en empresas encargadas de la prestación de cualquier género de servicios públicos o de reconocida e inaplazable necesidad y concurren circunstancias de especial gravedad, la autoridad gubernativa podrá acordar las medidas necesarias para asegurar el funcionamiento de los servicios» y que «el Gobierno, asimismo, podrá adoptar a tales fines las medidas de intervención adecuadas».

En dicha norma -de constitucionalidad reconocida (STC 11/1981, de 8 abril [RTC 1981M1]) en concordancia con el artículo 28.2 de la Constitución, relativo al derecho de huelga, en el que se establece que «la Ley que regule el ejercicio de este derecho establecerá las garantías precisas para asegurar el mantenimiento de los servicios esenciales de la comunidad»- se atribuye a la autoridad gubernativa la posibilidad de adoptar medidas de garantía, de diversa naturaleza, que aseguren el mantenimiento de los servicios esenciales en caso de huelga, siendo una de dichas medidas el establecimiento, mediante resolución administrativa, de los servicios mínimos indispensables para el mantenimiento de la actividad, y la consiguiente llamada para su realización a un número determinado de personas trabajadoras, cuya prestación laboral es debida.

La atribución de competencia exclusiva en esta materia a la “Autoridad Gubernativa” pretende garantizar que las limitaciones que el ejercicio del derecho de huelga deba experimentar, en aras a mantener determinados servicios esenciales en la medida en que están orientados a la satisfacción de otros derechos asimismo fundamentales, sólo puedan ser establecidas conforme a Derecho, y por quien tiene la responsabilidad y la potestad de gobierno.

Por este motivo se ha instruido el procedimiento a que alude el artículo 10.2 del Real Decreto-Ley 17/1977, de 4 de marzo, sobre Relaciones de Trabajo, habiéndose dado audiencia a las partes afectadas representación de las personas trabajadoras/es y a la dirección de las empresas afectadas, a fin de que expusieran sus propuestas sobre servicios y personal que habrán de verse afectados por la decisión gubernativa.

El art. 3 del Decreto 7/2021, de 19 de enero, por el que se establece la estructura orgánica y funcional del Departamento de Trabajo y Empleo, atribuye a su titular las competencias asumidas en materia de ejecución de la legislación laboral por el Decreto 18/2020, de 6 septiembre, de creación, supresión y modificación de los Departamentos de la Administración de la Comunidad Autónoma del País Vasco y de determinación y áreas de actuación de los mismos, recogiendo en su apartado 2. j), en concreto, el ejercicio de la competencia para establecer las garantías precisas para asegurar el mantenimiento de los servicios esenciales de la comunidad en supuestos de ejercicio del derecho de huelga que afecten a empresas, entidades e instituciones encargadas de la prestación de servicios públicos o de reconocida e inaplazable necesidad, competencia delegada por el Decreto 139/1996, de 11 de junio.



Por todo lo expuesto, la Vicelehendakari Segunda y Consejera de Trabajo y Empleo, por delegación del Gobierno Vasco,

**RESUELVE:**

**Primero.-** El ejercicio del derecho de huelga al que han sido convocados las personas trabajadoras del sector de la industria siderometalúrgica de Bizkaia los días 28, 29 y 30 de noviembre y los días 1 y 2 de diciembre de 2022, en horario de 00:00 a 24:00 horas, salvo en las empresas que tengan varios turnos de trabajo en las que el llamamiento comenzará con el primer turno y finalizará una vez terminado el último-, se entenderá condicionado al mantenimiento de las prestaciones esenciales y siguientes servicios mínimos:

**A.-** En la empresa ELDU, S.A., se mantendrá el sistema de retenes por vía telefónica.

**B.-** En la empresa DF OPERACIONES Y MONTAJES, S.A., centro de trabajo de PETRONOR, los días 29 de noviembre y 1 de diciembre:

- a. Se realizarán los trabajos de manejo de la grúa para retirar el coque de petróleo del Pit e incorporación del mismo al circuito de transportadoras. Trabajos de operación de sala de control, manejo de los equipos/máquinas de la unidad AL6 y mantenimiento de primera intervención en campo.
- b. Los servicios mínimos serán realizados los días los días 29 de noviembre y 1 de diciembre, por tres operarios en cada uno de los turnos de trabajo del día, siendo el primer turno desde las 6 horas hasta las 14 horas, y el segundo turno desde las 14 horas hasta las 22 horas.

**C.-** En la empresa ELECNOR SERVICIOS Y PROYECTOS, S.A.U, centro de trabajo de Iberdrola los días 28, 29 y 30 de noviembre y los días 1 y 2 de diciembre de 2022:

- a. Se realizarán los siguientes trabajos:
  - Cambio de fusibles fundidos para recuperar tensión en las líneas en BT (Baja Tensión) y MT (Media Tensión) tanto en aéreo como en subterráneo.
  - Rotura de línea de Iberdrola en BT. Tender Socorros para recuperar servicio a los clientes y a posterior realizar una reparación definitiva.
  - Achicar agua en Centros de transformación para poder recuperar servicio a la instalación en caso de fallo del sistema de achique y no dejar sin servicio a la zona afectada.



- Cambiar trenzados dañados o rotos en LABT (Líneas aéreas de baja tensión) para recuperar servicio a los clientes.
  - Eliminar riesgos en instalaciones dañadas y peligros que puedan causar daños materiales o daños físicos a los viandantes (Postes rotos, faltas, cables dañados ...)
  - Reparación de circuitos y líneas en MT que abastecen a los distintos centros de transformación para no dejar sin luz a pueblos o ciudades.
  - Instalación de Grupos electrógenos para dar servicio en caso de que no se pueda reparar la avería dentro de un tiempo razonable.
- b. Los servicios mínimos serán realizados por 1 retén compuesto por el personal equivalente al retén del turno de guardias.

**Segundo.** - Los servicios señalados podrán ser modificados, tras los pertinentes trámites administrativos, atendiendo a la duración de la huelga o cuando así lo exijan razones higiénicas, biosanitarias u otras razones extraordinarias sobrevenidas.

**Tercero.** - 1. Los Servicios antedichos se prestarán preferentemente por el personal que no ejercite el derecho a la huelga.

2. Corresponderá a la Dirección de la Empresa, oída preceptivamente la representación de las personas trabajadoras, la designación nominal y la asignación de funciones, con carácter rotatorio, del personal que ha de realizar los servicios mínimos, respetando, en todo caso, las limitaciones contenidas en el artículo anterior y en la legislación vigente.

**Cuarto.**- Los servicios mínimos recogidos en los apartados anteriores de esta Orden no podrán ser perturbados por alteraciones o paros del personal designado para su prestación. Caso de producirse, serán considerados ilegales y quienes los ocasionaren incurrirán en responsabilidad, que les será exigida de acuerdo con el ordenamiento jurídico vigente.

**Quinto.**- Lo dispuesto en los apartados anteriores no significará limitación alguna de los derechos que la normativa reguladora de la huelga reconoce al personal en esta situación, ni respecto a la tramitación y efectos de las peticiones que la motivan.

**Sexto.**- La presente Orden entrará en vigor a la fecha de su notificación.



**Séptimo.-** Notifíquese esta Orden a las personas interesadas en la forma establecida por el artículo 40 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, haciéndoles saber que la misma pone fin a la vía administrativa y que contra ella cabe interponer Recurso Contencioso-Administrativo ante la Sala correspondiente del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco, en el plazo de 2 meses desde la fecha de su notificación, de conformidad con lo dispuesto en Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

Asimismo, y de conformidad con lo previsto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, notifíquese también, que contra la presente Orden podrá interponerse ante esta Autoridad Laboral el pertinente Recurso Potestativo de Reposición, en el plazo de un mes contado desde el día siguiente al de su notificación.

En Vitoria-Gasteiz,

**VICELEHENDAKARI SEGUNDA Y  
CONSEJERA DE TRABAJO Y EMPLEO**