



1. Presentación



1. Presentación

Osakidetza abordará en los próximos años el proceso de renovación de plantilla de mayor dimensión e importancia desde su creación hace 35 años. La selección del personal con el que se afronte esa renovación es un reto estratégico de primera magnitud, debido, por un lado, al necesario relevo intergeneracional, que alcanzará una dimensión sin precedentes, y, por otro, a las demandas de nuevos perfiles profesionales como consecuencia de la digitalización y de los avances de la ciencia y la tecnología.

Existe un amplio consenso en que los procesos de selección a través de los que se articule la incorporación de nuevos profesionales a la plantilla de Osakidetza deben responder a un nuevo modelo que proporcione la máxima garantía de cumplimiento de los principios de igualdad, mérito y capacidad para acceso al sistema público sanitario y que permita un desarrollo idóneo de los mismos, desde la perspectiva de eficacia y eficiencia.

En relación con ello, han sido diversas las instituciones (Ararteko), organismos (el IVAP), profesionales (el profesor Jiménez Asensio y las profesoras Arantxa Gorostiaga Manterola y Jone Aliri Lazcano del Departamento de Psicología Social y Metodología de las Ciencias del Comportamiento de UPV/EHU, colegios profesionales y partidos políticos que han realizado aportaciones para la definición de este modelo. A todos ellos queremos agradecerles su contribución. Hemos procurado incorporar la mayoría de las medidas propuestas desde estas instancias, si bien, dado el carácter contrapuesto de algunas de ellas, hemos tenido que optar, en algunos casos, por unas u otras, con el objetivo de dotar de coherencia al conjunto del modelo.

Se persigue de ese modo articular sistemas y procesos que sirvan para un doble fin: de una parte, dotarles de las mayores garantías en relación con los principios que deben regir cualquier proceso selectivo en el sector público; de otra parte, que se constituyan como instrumentos idóneos para la identificación y captación del talento, la profesionalización, la idoneidad de los seleccionados y el rigor selectivo en función de las características específicas de las categorías profesionales a las que se dirigen.

El Nuevo Modelo de Procesos de Selección del sistema vasco de salud, se conforma en base a una relación de medidas de mejora e innovación en el diseño de los procesos de selección, encaminadas a reforzar la plena aplicabilidad de los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, a los que incorporamos también los principios de transparencia, objetividad y fiabilidad. Al mismo tiempo, persigue facilitar sistemas selectivos que vayan dirigidos a captar y retener talento, a favorecer la profesionalización, idoneidad y rigor en la selección y, de esta manera, hacer frente a las exigencias inmediatas y mediatas con las que se deberá enfrentar la sanidad vasca y, en concreto, las derivadas del relevo intergeneracional y de la evolución demográfica, digital, científica y tecnológica que la sociedad vasca está viviendo.

Buena parte de las medidas que componen el Nuevo Modelo de Procesos de Selección han sido previamente utilizadas en diversos procesos selectivos. Si bien, su utilización no ha sido global, ni homogénea. El Modelo que se propone, además de incorporar componentes de mejora e innovación de dichas medidas, proporciona un marco global y común para los procesos selectivos de Osakidetza - Servicio Vasco de Salud.

Así, el principal valor del Nuevo Modelo de Procesos de Selección reside en el marco global y común que este Modelo proporciona a la totalidad de procesos selectivos del sistema vasco de salud, otorgando una mayor garantía de cumplimiento de los principios perseguidos de manera rigurosa y homogénea, al incluir todas las herramientas e instrumentos necesarios para la correcta aplicación de las medidas propuestas.

Así mismo, la contribución de diversos agentes y amplia participación en la concreción del Nuevo Modelo confiere una mayor riqueza al mismo y facilita el necesario consenso que contribuirá a su éxito.

