



Enpleguari buruzko datu kuantitatiboen arabera, kirol-enpleguaren sektorea ondo dabil, gorantz egiten du eta markak gainditzen ditu. Enplegu partziala izan arren neurri handi batetan.

Afiliados SS, 2019-2022 CNAE totales.xlsx - Excel

Inicio Insertar Diseño de página Fórmulas Datos Revisar Vista ACROBAT ¿Qué desea hacer? Iniciar sesión Compartir

Calibri 11 Fuente Alineación Número Estilos Celdas Modificar

H16

	2022. Mes 06			2019. Mes 06		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
2 Indicadores mensuales de afiliación.						
3						
4 Trabajadores Afiliados a la Seguridad Social en alta laboral en actividades económicas a 4 dígitos de la CNAE-2009 vinculada:						
5 Unidades: Afiliados en alta laboral. Último día del mes						
6						
7						
8						
9						
10 93.11 Gestión de instalaciones deportivas	59.028	35.236	23.792	58.142	34.371	23.771
11 93.12 Actividades de los clubes deportivos	38.909	25.566	13.343	37.682	24.763	12.919
12 93.13 Actividades de los gimnasios	27.681	15.964	11.717	27.118	15.405	11.713
13						
14						
15 Notas:						
16						
17 Fuente:						
18 Ministerio de Cultura y Deporte. CULTURABase, Ministerio de Trabajo y Economía Social. Explotación de los Ficheros de Afiliación de la Seguridad Social.						
19						
20						
21						
22						

tabla-0

Listo

Tokiko kirol-zerbitzu edo -instalazioen zuzeneko kudeaketa: enplegu irregularra, kontratu-modalitateak, lan-osasunaren plangintzarik eza eta/edo prebentzio-neurriak, genero-soldata arrakala

Tokiko kirol-zerbitzu edo -instalazioen zeharkako kudeaketa, kirol-kudeaketako enpresen bitartez: laneko prekarietatea eta desberdintasuna zuzeneko lanpostu baliokideen aldean.

Aspektu kritikoak tokiko kirol-administrazioek esku hartzen duten kirol-esparruetan

Errendimendu-kirola: eliteko taldeen sustapena/dirulaguntza. Alderdi kritikoak: ezkutuko profesionalismoa, besteren artean, tokiko administrazioen finantzaketan oinarritua.

Eskola-kirola, hastapena: udal kirol-eskolak sustatzea, klubentzako dirulaguntzak, ezkutuko lan-harremanak.

(I) Tokiko kirol-zerbitzu edo -instalazioen zuzeneko kudeaketa: kontratu-modalitateetan erabilera okerra

- ▶ Andaluziako Justizia Auzitegi Nagusia, 2022ko urtarrilaren 13a, Cetursa enpresa publikoa eski-pistak kudeatzen Sierra Nevada, pistetako langile soroslea, aldi-baterako lanaldi osoko kontratuak kateatzea 2018 eta 2021 artean, eski denboraldia, kondena finko-etena.
- ▶ Andaluziako JAN, 2021eko azaroaren 11n, Huetor Udala, 2006-2020 aldian, kirol-instalazioaren koordinatzaile eta igerileku eskolako monitore kontratu tenporalak kateatzea, jakinarazten zaio kontratua amaituko zaiola, kaleratzea kontratu mugagabearen zigorra ezarri Udalari..
- ▶ Gaztela-Mantxako JAN, 2021eko ekainaren 4a, Puertollanoko Kiroletako Udal Patronatua, igeriketako monitorea, 2009 eta 2019 artean, obrako edo zerbitzuko aldi baterako kontratuak lotzea, modalitate irregularra erabiltzea, kondena finko-etena.
- ▶ Extremadurako JAN epaia, 2022ko martxoaren 2koa, Villanueva de la Serenako Udaleko monitorea, 1996tik 2021era bitarteko aldi baterako lanaldi partzialeko kontratuen segida. Azken kontratua amaitzean, tokiko erakundeak amaitutzat eman zuen lotura. Justizia Auzitegi Nagusiak bidegabeko kaleratze gisa kalifikatzen du, lotura mugagabea zela uste baitu.
- ▶ Madrilgo JAN, 2021eko uztailaren 8a, Madrilgo Udaleko kirol-instalazioko kirol-teknikaria, aldi baterako kontratuak 2002-2018 tartean, behin betiko estaldurarik eman gabe, kondena aldizkako mugagabea.
- ▶ Madrilgo JAN, 2022ko martxoaren 18a, Udaleko udal igerilekuetako begiralea. Madril, hainbat aldi baterako kontratuen kateatzea (produkzioaren inguruabarrak, interinitatea) 2004-2020, kondena mugagabea.
- ▶ Madrilgo JAN, 2022ko urtarrilaren 21a, 1995-2019 artean hutsik geratutako lanpostu baten ondoriozko aldi baterako bitarteko kontratuak, kirol-instalazioen koordinatzailea, Udala. Madril, lotura mugagabearen kondena.

2021eko lan-erreformak arazo hori murriztu beharko luke, obra- edo zerbitzu-kontratua ezabatuta. Lan-kontratua mugagabetzat joko da.

Iraupen mugatuko lan-kontratua produkzioaren gorabeherengatik edo langilea ordezteagatik bakarrik egin ahal izango da.

Produkzioaren inguruabarrak: jardueraren ustekabeko hazkundera eta gorabeherak. Iraupena ez da sei hilabetetik gorakoa izango. Sektore-eremuko hitzarmen kolektibo bidez, urtebetera arte. Aurreikus daitezken gorabeherak badira, gehienez 90 egun.

(II) Tokiko kirol-zerbitzuak edo -instalazioak zuzenean kudeatzea: laneko osasunaren plangintzarik eta/edo prebentzio-neurririk ez

- ▶ Andaluziako Justizia Auzitegi Nagusia, 2016ko otsailaren 4a, Golfeko udal-zelaia, langile bati bola batek kolpea begian eta masail-hezuraren haustura eta begi horren % 35eko ikusmen-galera, 2.00 euroko zehapena eta % 30eko prestazioen errekargua segurtasun-neurriak ez betetzeagatik: ustekabekoa ez den gertaera, guztiz aurreikus daitekeena eta arriskuak ebaluatu eta langilea prestatu eta informatu ondoren saihestu daitekeena.
- ▶ Asturiasko Justizia Auzitegi Nagusia, 2018ko martxoaren 15a, Avilesko Kirolaren Udal Fundazioak kudeatutako udal-igerilekua, arnas-bideen disfuntzio erreaktiboa igeriketa-monitoreari kloroa arnasteagatik, % 30eko prestazioen errekargua segurtasun-neurriak ez betetzeagatik; agente kimikoekiko esposizioa, enpresak ez du ingurumen-neurketarik egiten.

(eta III) Tokiko kirol-zerbitzu edo -instalazioen zuzeneko kudeaketa: laneko osasunaren plangintzarik eta/edo prebentzio-neurririk ez

Generoko soldata-arrakala: Berdintasun Planen Soldata Auditoriak berretsi egin du, adibidez,

Berdintasun Plana Bilbo-Kirolak:

Brecha salarial del salario bruto anual, con y sin complementos salariales, por sexo

Sexo	Mujeres	Hombres	Brecha
Retribución anual base	44.968,78 €	48.111,17 €	6,53% (3.142,39€)
Retribución anual total	53.890,83€	58.844,09 €	8,42% (4.953,26€)

Fuente: Bilbao Kirolak

(I) Tokiko kirol-zerbitzu edo -instalazioen zeharkako kudeaketa: prekarietatea eta administrazioko langile zuzenenezikiko arrakala

- ▶ Adibidea: Greba mugagabea Nafarroako kirol-kudeaketako enpresen sektorean: soldatak, partzialtasuna, lanaldia, begiraleen kolektiboa, hitzarmen kolektibotik kanpo. Pertsona horiek Administrazioan zuzenean zerbitzuak ematen dituztenen baldintzetatik urrun daude.

(II) Tokiko kirol-zerbitzu edo -instalazioen zeharkako kudeaketa: laneko osasunaren plangintzarik eta/edo prebentzio-neurririk eza

- ▶ Asturiasko Justizia Auzitegi Nagusia, 2019ko uztailaren 25a, eskaladako udal-eskola, zerbitzu-enpresarekin hitzartua, instruktorearen istripua, animazioko eta jarduera fisikoetako goi-mailako teknikaria, ezintasun iraunkor absolutua, prebentzio-planik eza, babes-neurriak, prestakuntza eta informazioa, prestazioen % 30eko errekarua.
- ▶ Kanariar Uharteetako Justizia Auzitegi Nagusiaren epaia, 2020ko abenduaren 30a, kirol-urpekaritza, tokiko erakundeak sustatutako eta enpresa pribatuak gauzatutako jarduera, urperatzeetan babes-neurri instruktorerik eza, zehapen ekonomikoa.

(III) Tokiko kirol-zerbitzu edo -instalazioen zeharkako kudeaketa: genero-aldea. Berdintasun-planak

(eta IV) Tokiko kirol-zerbitzu edo -instalazioen zeharkako kudeaketa: beste irregulartasun batzuk

- ▶ Madrilgo Justizia Auzitegi Nagusiaren epaia, 2021eko abenduaren 17koa, Las Rozaseko Udaleko kirol-instalazioko aretoko kirol-monitorea, kudeaketa-enpresa pribatuaren adjudikazioduna, baina Udalak betetzen ditu enpresa-ahalmen nagusiak, legez kanpoko lagapena, Udaleko langile gisa ezarritako kondena mugagabea.
- ▶ Madrilgo Justizia Auzitegi Nagusia, 2021eko martxoaren 21a, sorospen-zerbitzuak eta igeriketako kirol-jarduera azpikontratatuak. Alcalá Henares kirol-zerbitzuekin, ez langile finko-etenaren deia. Bidegabeko kaleratzea.

Errendimendu-kirola: eliteko taldeen sustapena/dirulaguntza; Alderdi kritikoak: ezkutuko profesionalismoa, tokiko administrazioen finantzaketan oinarritua, besteak beste

- ▶ Tokiko erakunde publikoen finantzaketak partzialki babesten du eliteko/errendimenduko ekipoetan ezkutatutako profesionaltasuna, eta ez da kontraturik formalizatzen, ezta altarik ere Gizarte Segurantzari. Adibidea: arrauna. Salbuespenezko kasuren batean izan ezik, TKE Ligako kirolari guztiak, profesionalak izanik (1006/1985 EDko baldintzak betetzen dituzte), ez daude erregularizatuta.
- ▶ - Eusko Label Ligan lehiatzen diren klubak aurrekontua 250.000 eta 600.000-700.000 euro artekoa da, eta arraunlariek 600 eta 2.000 euro arteko soldata izan dezakete hilean.
- ▶ - José Luis Korta: Klub batzuek botere handia dute. ACTn denak profesionalak dira, zerbait kobratzen ari dira.
- ▶ - Euskal Autonomia Erkidegoko Justizia Auzitegi Nagusia, 2021eko urriaren 13a, ACT ligako arraunlaria, batez besteko soldata 8.000 €- urtean.
- ▶ - SJS Santander 2011-10-28, ACT ligako arraunlaria, soldata 2.800 €, denboraldiko hamar hilabeteetako bakoitza
- ▶ Zalantzarik gabe, kasu gehienetan kirolariek lan-kontratuak izan beharko lituzkete, eta Gizarte Segurantzari alta emanda eta kotizatuta egon beharko lukete. Tokiko administrazioek soldata horien zati bat finantzatzen dute, dietak eta dirulaguntzen deialdi publikoetako joan-etorriak bezalako kapituluaren bidez.
- ▶ Deialdiak erakundeei Gizarte Segurantzarekin egunean egotea eskatzera mugatzen dira. Jakina, kontratuak egiten diren kasuetan egiten dira, baina arazoa da ez dagoela kontraturik.
- ▶ Gertatzen diren arrisku larriak: in itinere istripuak, prestazioen errekareruak, zehapenak eta eguneratzeak gizarte-segurantzari,

Eskola-kirola, hastapena: udal kirol-eskolak sustatzea, klubentzako dirulaguntzak, ezkutuko lan-harremanak. Boluntariorantz oinarritzea, lanbideen legearen aplikazioa saihesteko.

- ▶ Errendimendu-kirolaren antzeko kasua da, baina oraingoan, egoera irregularra eskola-kiroleko eta hastapen-kiroleko begiraleek eta entrenatzaileek jasaten dute batez ere.
- ▶ 2009ko apirilaren 4ko epaiaz geroztik (Ofigevi kasua), lan-ikuskaritzak eta auzitegiek esan dute ordaindutako zenbatekoak ez direla garrantzitsuak soldatarik badagoen zehazteko. Horrenbestez, profesionaltasunaren eremua nabarmen zabaldu da, eta data hartatik ez da estrategia publiko globalik hedatu gaiari heltzeko eta sektore hau formalizatu eta erregularizatzen laguntzeko. Informaltasun- eta irregularitasun-egoera horrek ez du batere laguntzen kirol-lanbideen arloko araudi berria ezartzen. Euskadiko Kirol Lanbideei buruzko 8/2022 Legea boluntariorantzaren jardueretan aplikagarria ez izateak ezkutuko lan-harremanak erregularizatzeko erresistentziak sustatu ditzake.
- ▶ 2.6 artikulua “Lege honen ondorioetarako, jarduera profesionaltzat hartuko da bertan araututako jarduera fisikoko eta kiroleko lanbideen berezko zerbitzuak ordainpean ematea, eta kanpoan geratuko dira boluntariorantz-, adiskidetasun-, familia- eta antzeko harremanen esparruan egindako jarduerak.
- ▶ Era berean, etsigarria da negoziazio kolektiborik ez egotea esparru horretan, nahitaez kontratu-loturak formalizatu behar diren enpleguak identifikatzeko balioko lukeelako.