

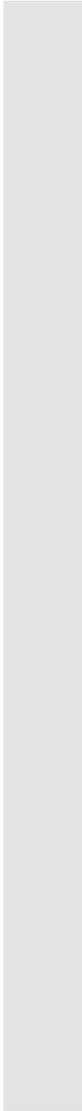


Estudio de la situación laboral y de la cualificación de los RRHH del deporte en la CAPV

Noviembre de 2021

Metodología

- Encuesta web a profesionales y organizaciones deportivas realizada durante los meses de octubre y noviembre
- Hemos contado con la colaboración de 70 organizaciones y 292 profesionales
- Cada organización nos habla del conjunto de personas que colaboran en ella.
- Cada profesional nos habla de su formación y del conjunto de actividades que desarrolla en una o más entidades.

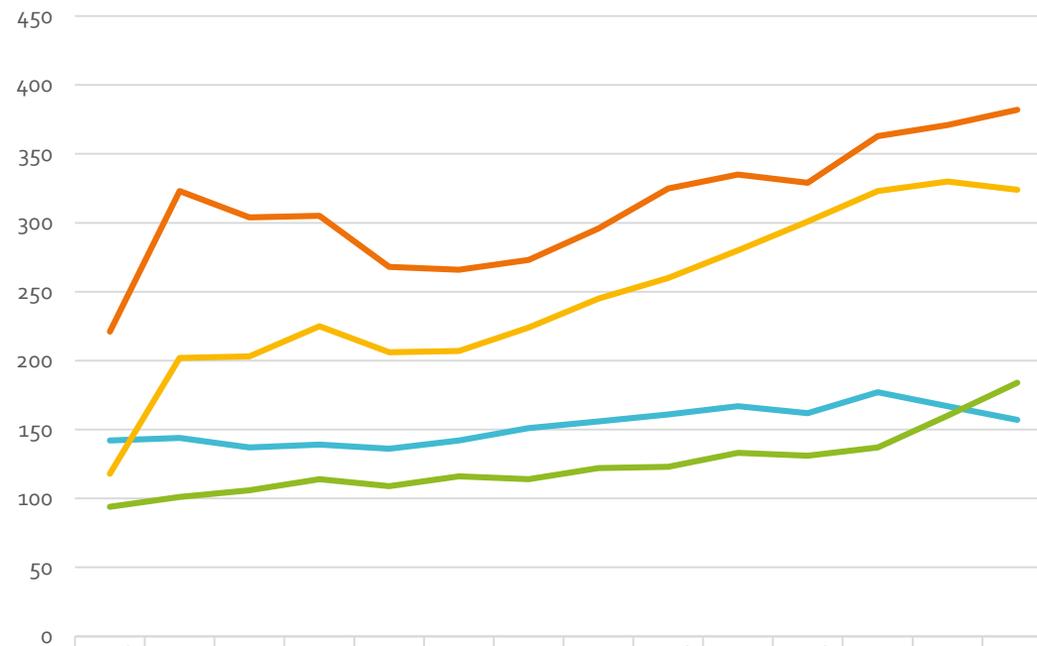


La organización del sector deportivo

Empresas y entidades

Un sector empresarial que ha crecido y madurado

Evolución del número de empresas en la CAPV que desarrollan su actividad en el ámbito del deporte

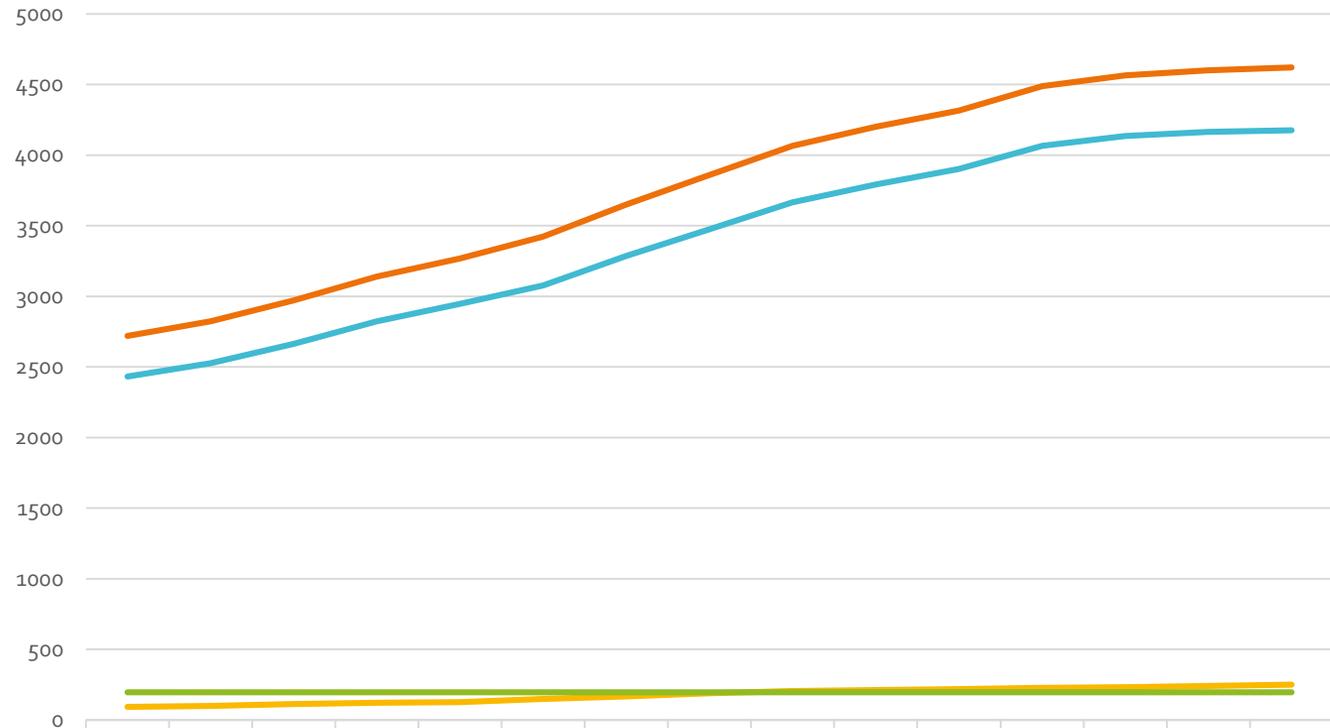


	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
9311 Gestión de instalaciones deportivas	142	144	137	139	136	142	151	156	161	167	162	177	167	157
9312 Actividades de los clubes deportivos	118	202	203	225	206	207	224	245	260	280	301	323	330	324
9313 Actividades de los gimnasios	94	101	106	114	109	116	114	122	123	133	131	137	160	184
9319 Otras actividades deportivas	221	323	304	305	268	266	273	296	325	335	329	363	371	382

— 9311 Gestión de instalaciones deportivas
 — 9312 Actividades de los clubes deportivos
— 9313 Actividades de los gimnasios
 — 9319 Otras actividades deportivas

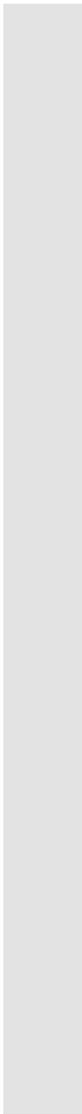
Con una continuo nacimiento de nuevos clubes y agrupaciones

Evolución del número de entidades deportivas en la CAPV



	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Clubes	2431	2526	2663	2822	2946	3077	3287	3474	3666	3792	3901	4065	4136	4165	4175
Agrupaciones	92	100	113	121	127	149	168	189	204	212	218	228	233	240	249
Federaciones	196	196	196	196	196	196	196	196	196	196	196	196	196	196	197
TOTAL	2719	2822	2972	3139	3269	3422	3651	3859	4066	4200	4315	4489	4565	4601	4621

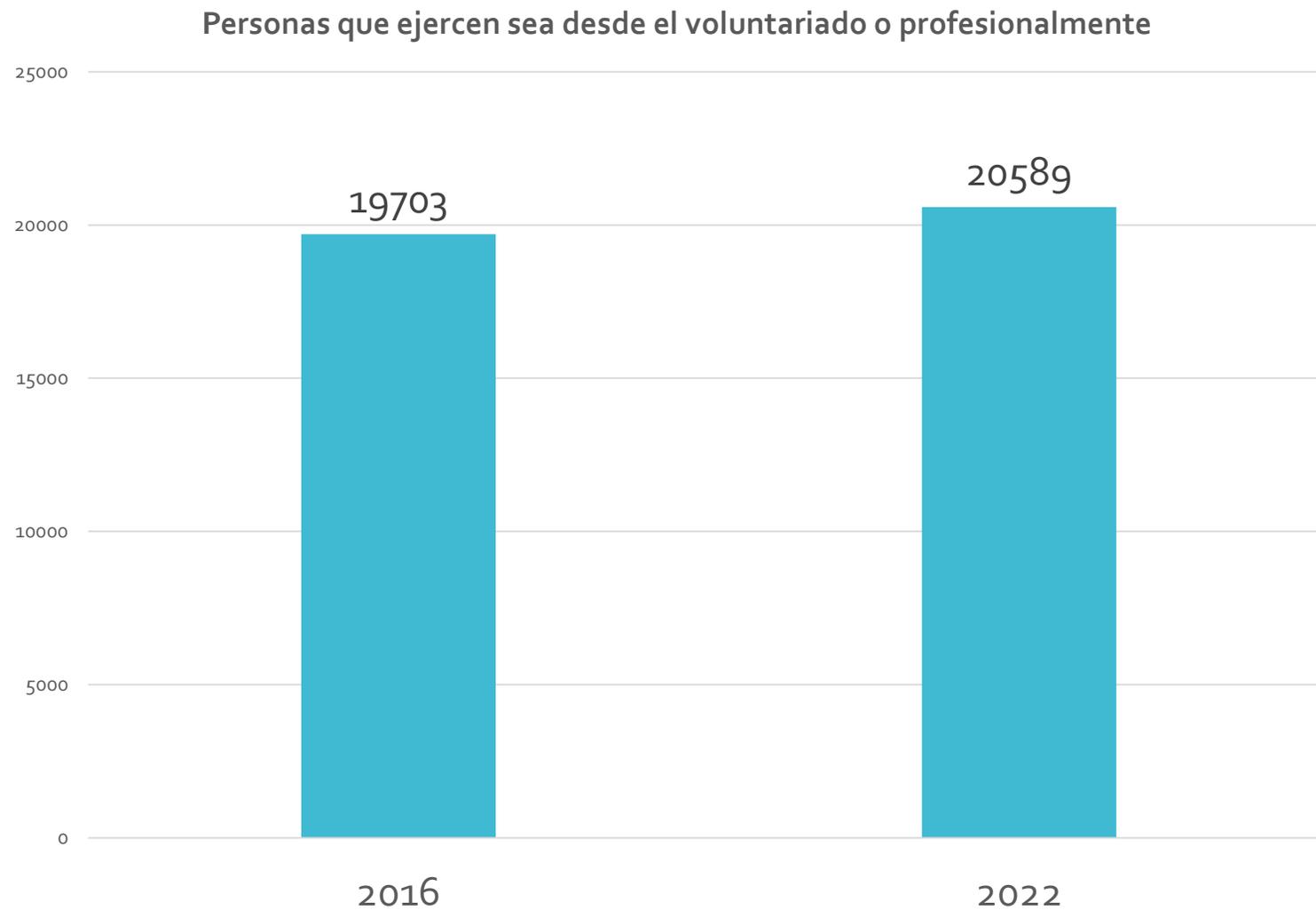
Clubes Agrupaciones Federaciones TOTAL



Los recursos humanos en el deporte

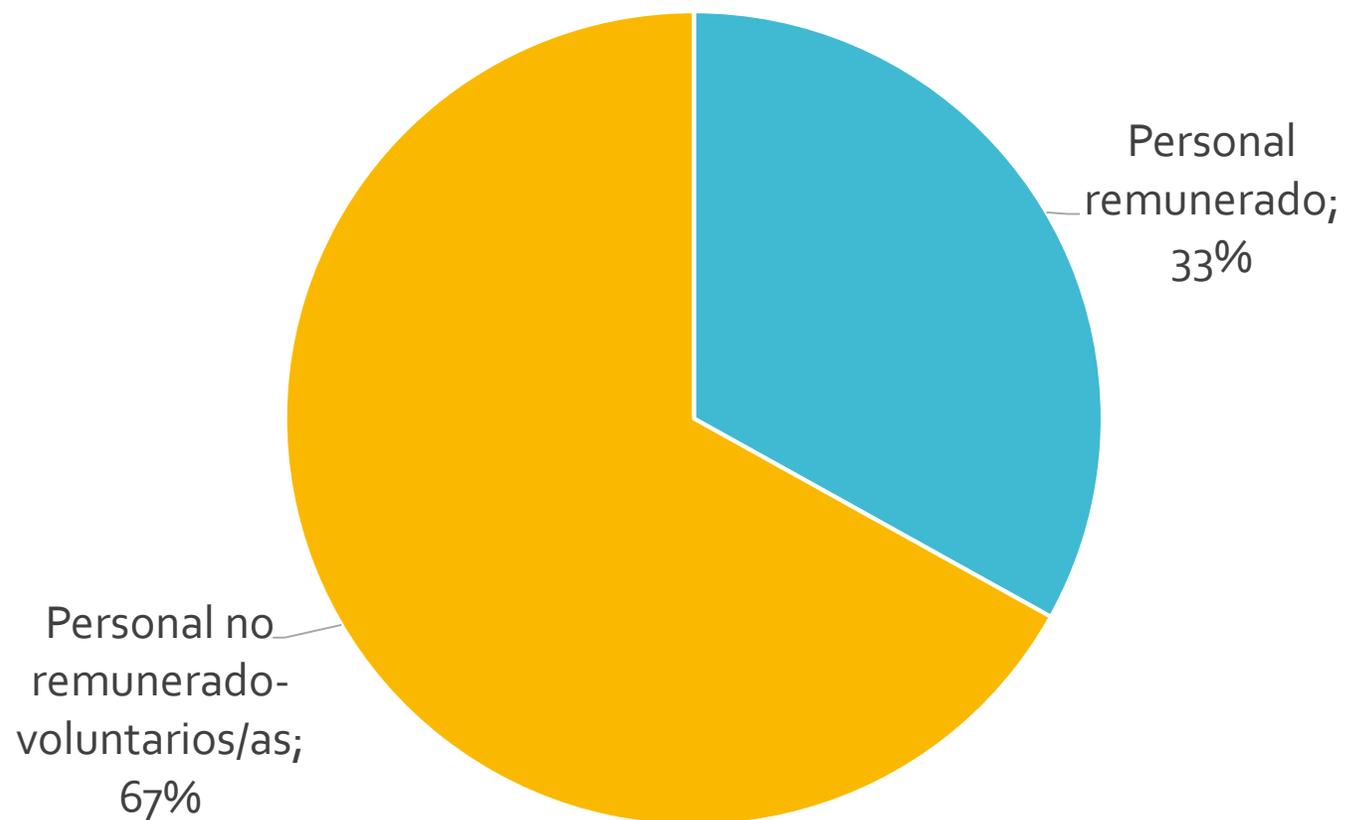
Dimensionamiento

Un sector que
crece en
efectivos



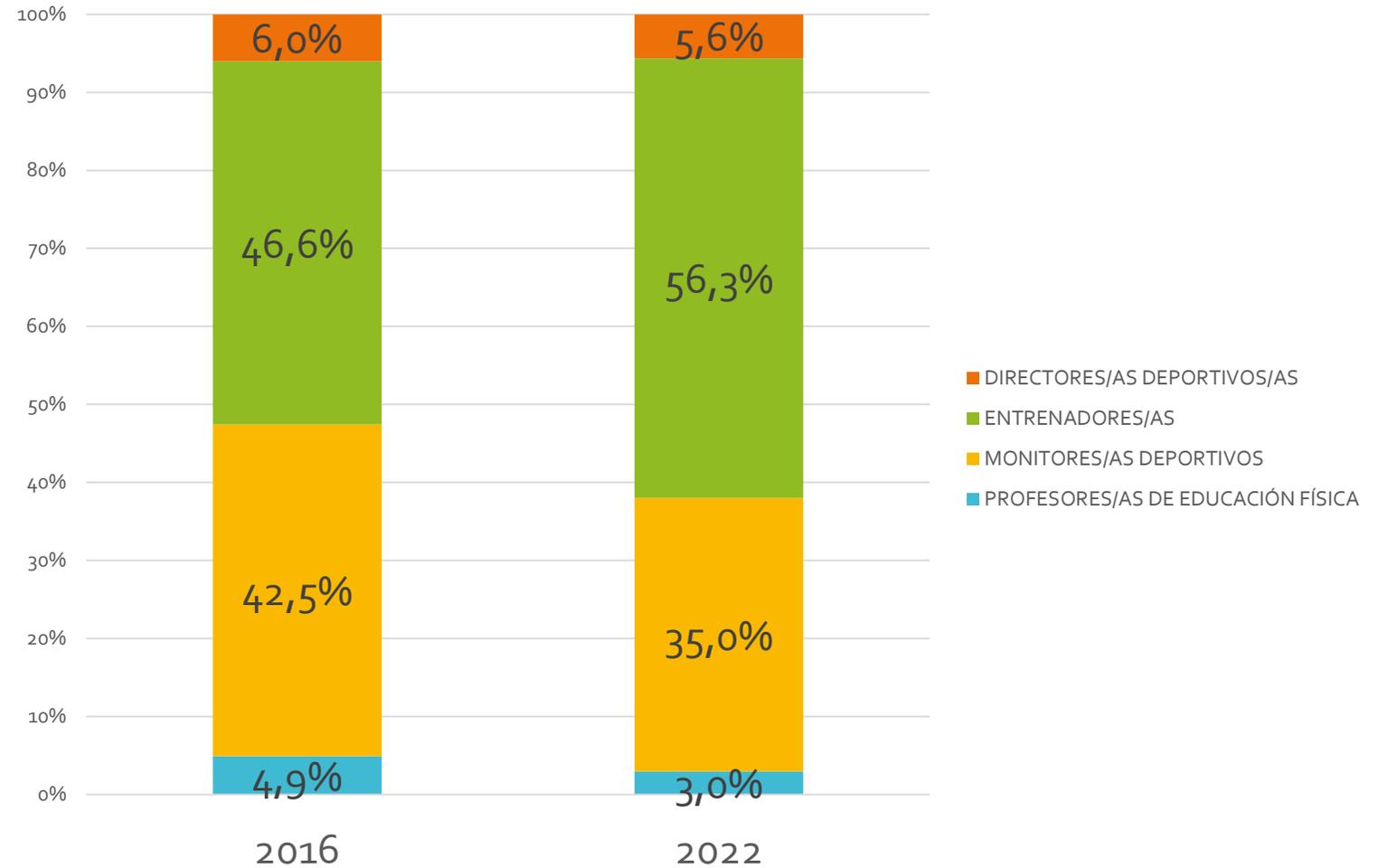
con una gran proporción de personal no remunerado?

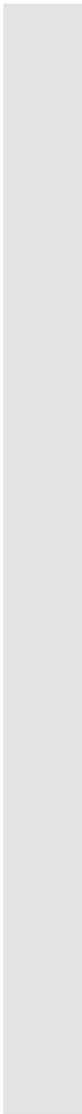
Distribución del personal en el sector del deporte



Pese a la
profesionalización evidente

Distribución de los grupos profesionales del deporte



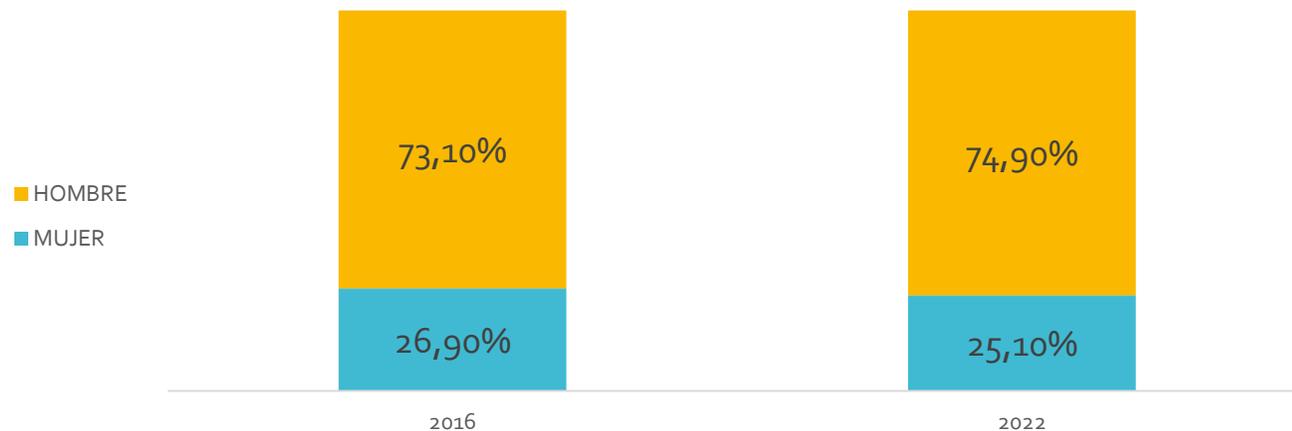


Los recursos humanos en el deporte

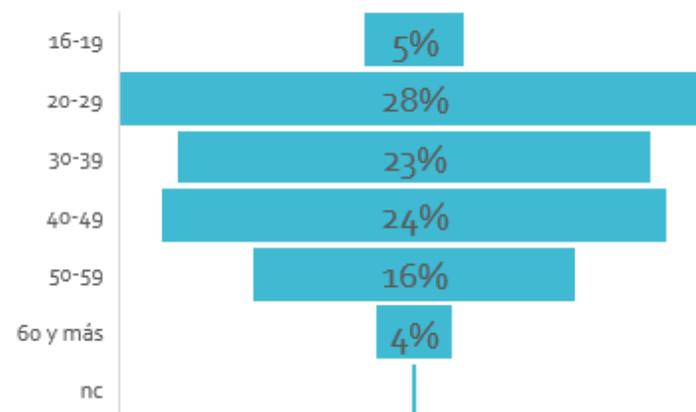
Caracterización

Con un peso limitado de la mujer y una maduración de sus profesionales

Distribución de las personas por sexos

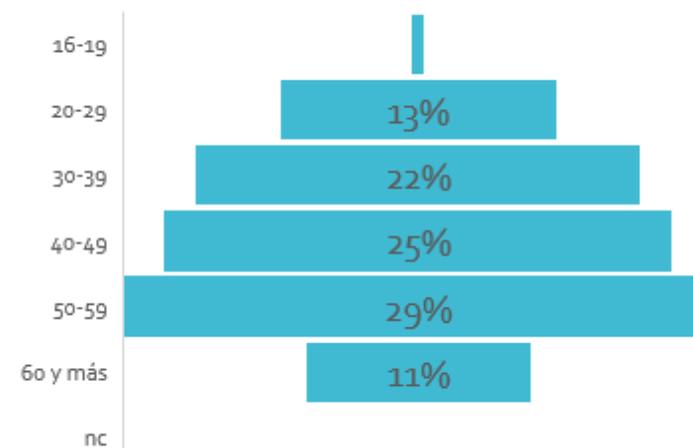


Pirámide de edad 2016



Media=37,3

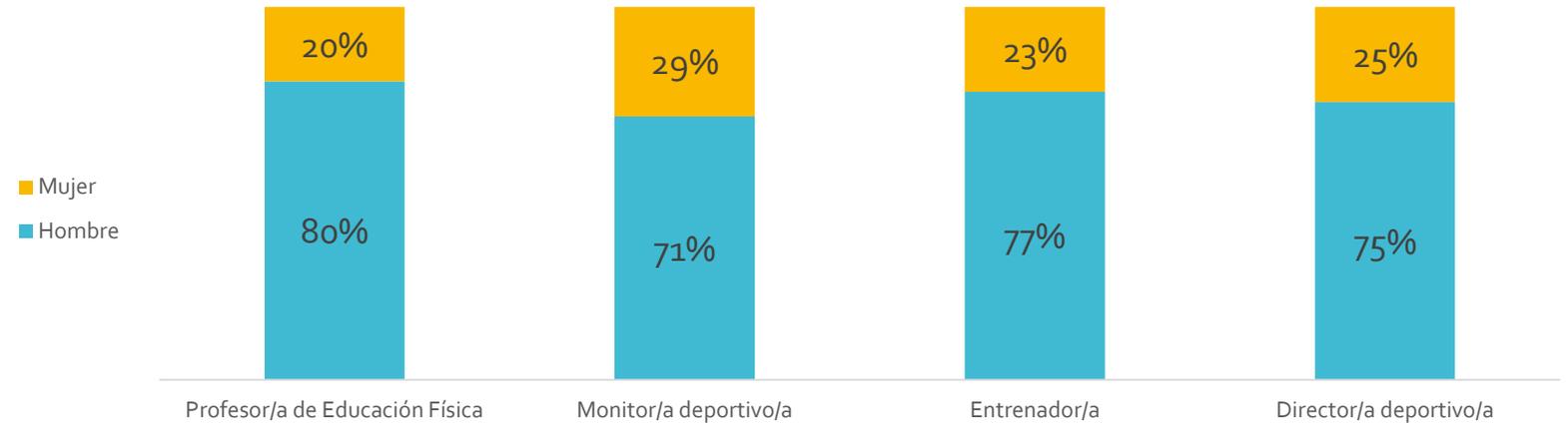
Pirámide de edad 2022



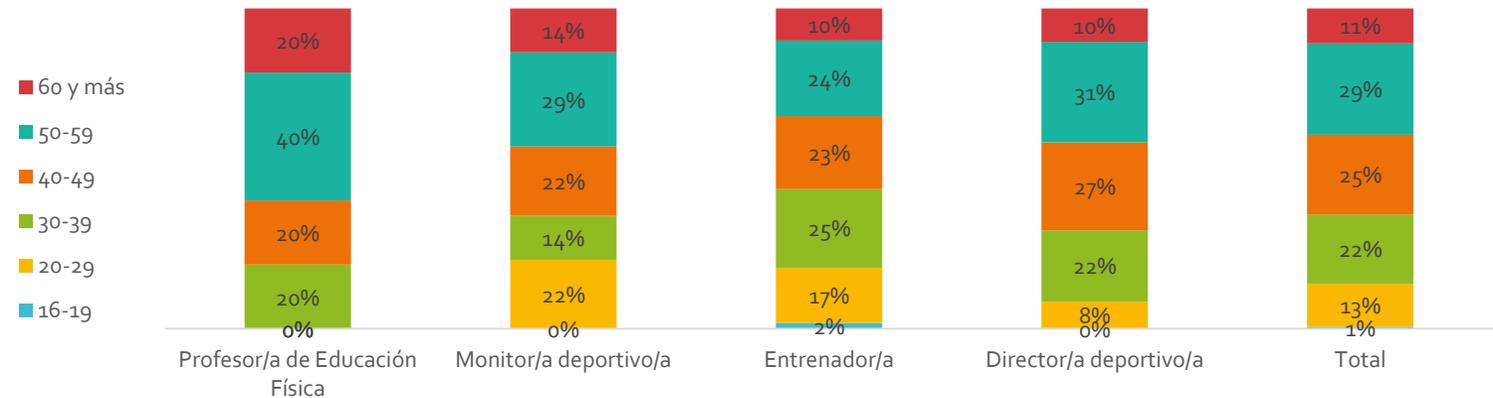
Media=44,5

La presencia de la mujer es todavía limitada en todos los grupos profesionales. Por territorios históricos, dentro de las limitaciones muestrales, se observa una mayor presencia de la mujer en Álava 32,9%, frente a Gipuzkoa 26,6% o Bizkaia 21,7%.

Sexo de las personas por profesión

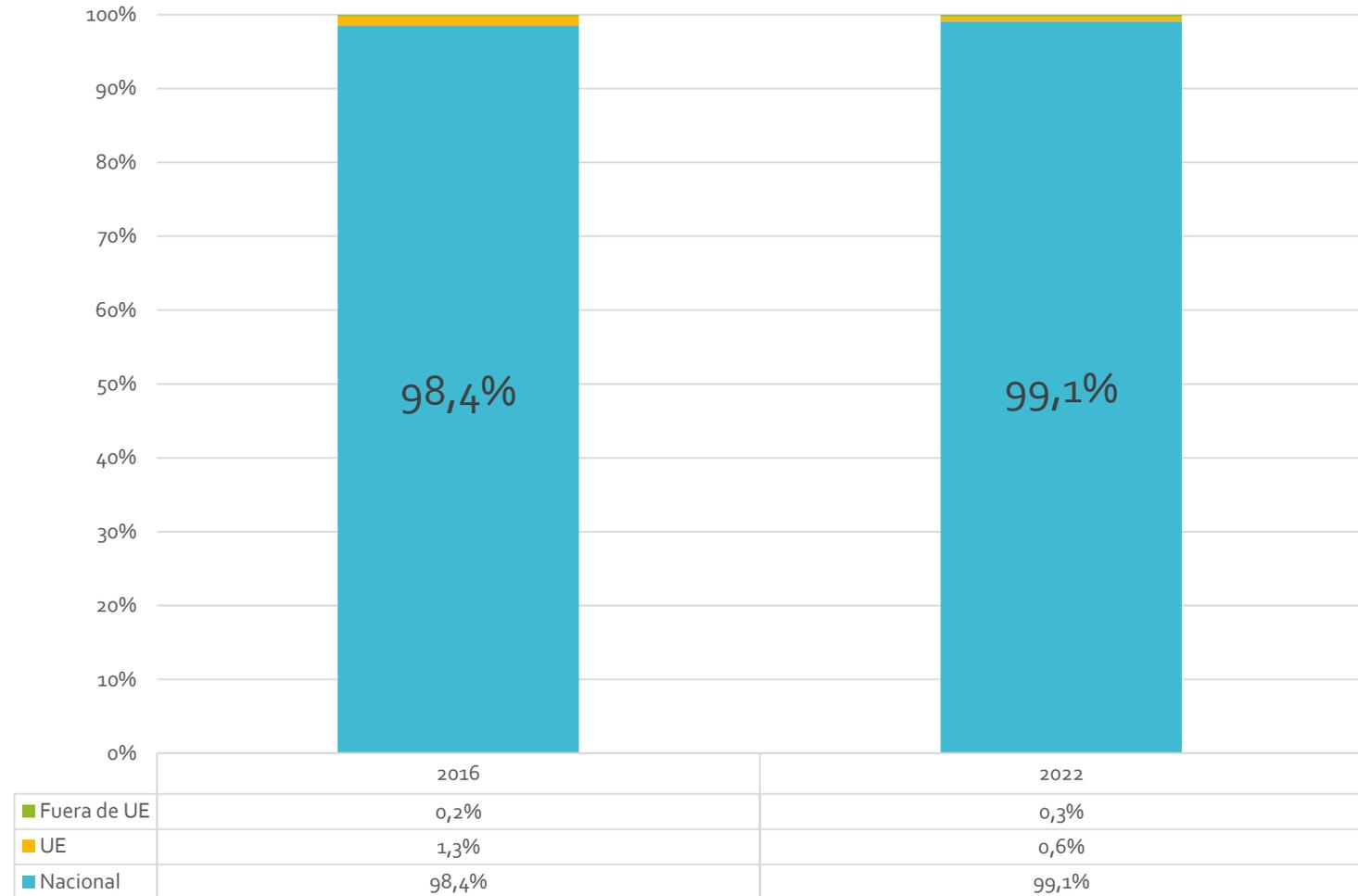


Edad de las personas por profesión



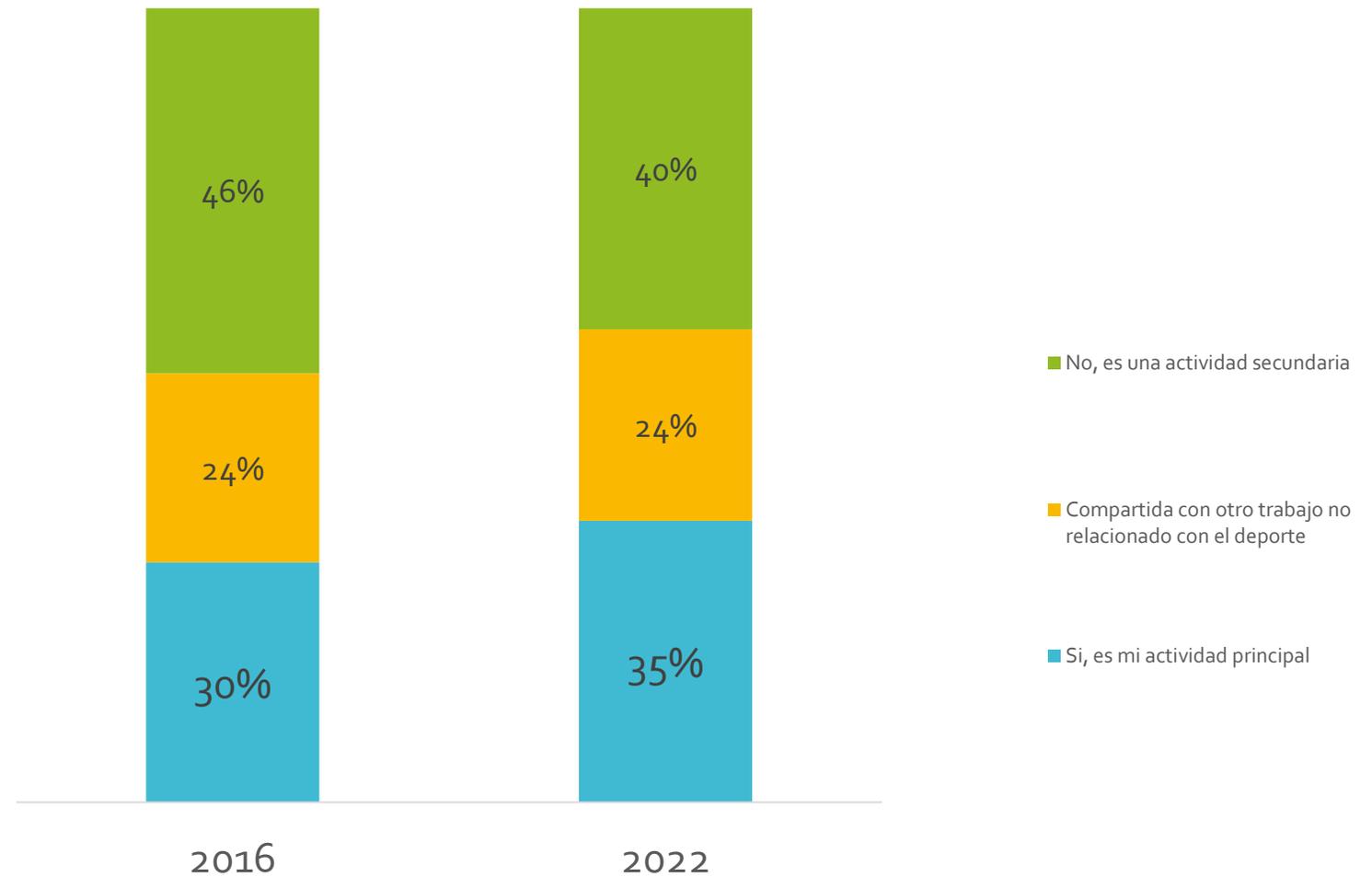
Sin entrada de
profesionales
de otras
nacionalidades

Distribución de las personas por sexos

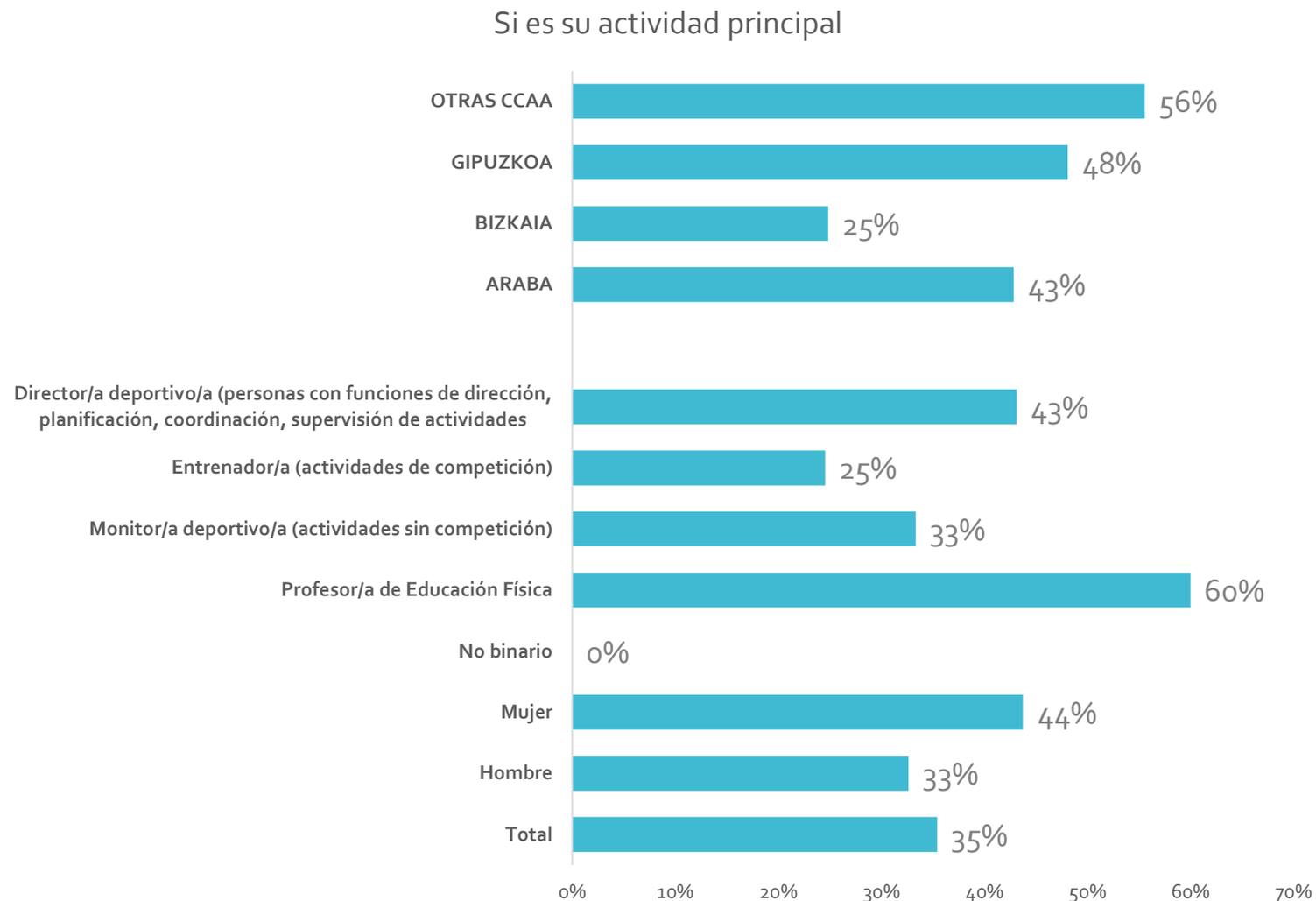


Y con más indicadores que muestran la mayor profesionalización

En que medida es su actividad fundamental

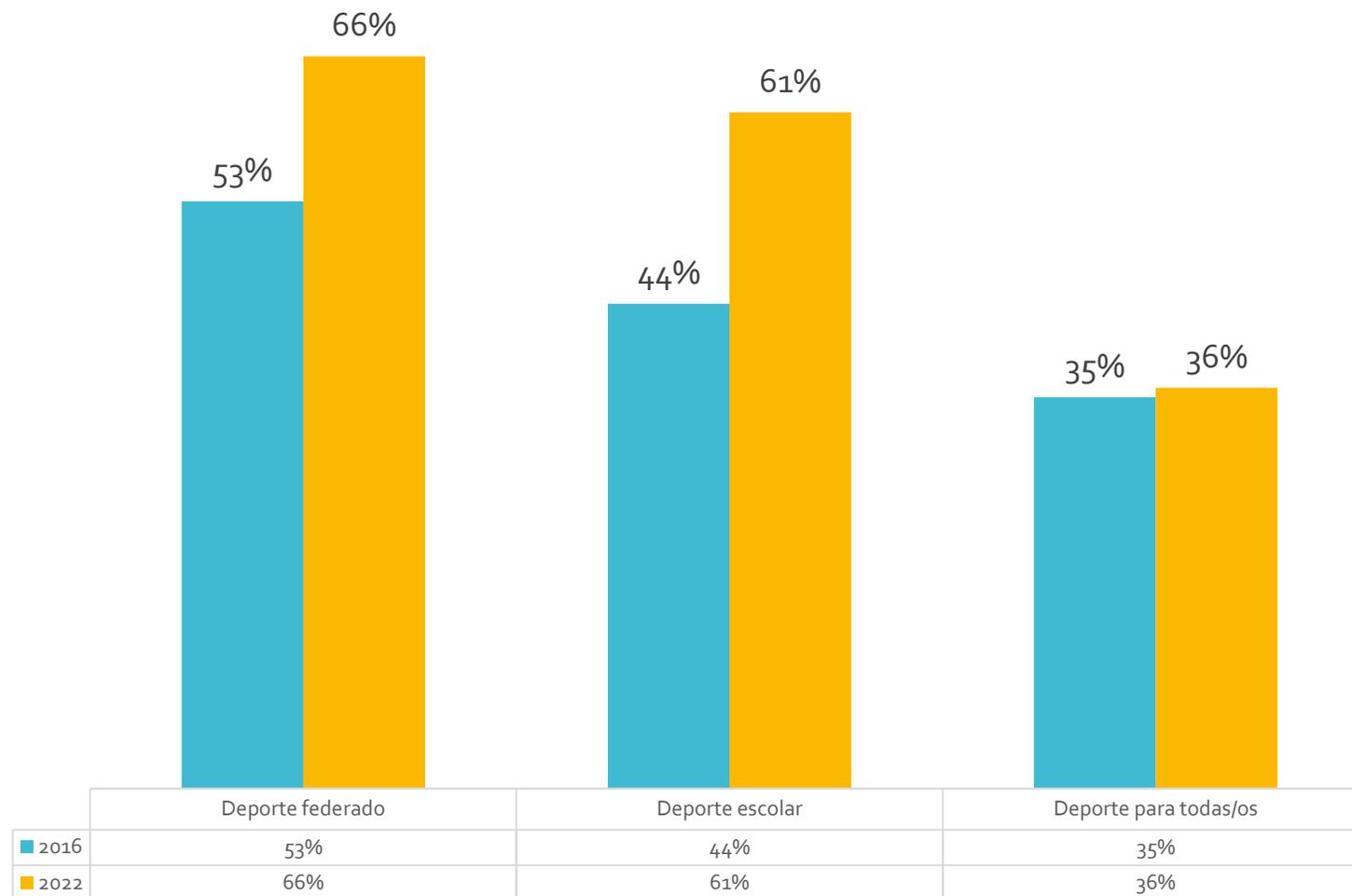


Salvo en el caso del profesorado, la mayoría de las y los profesionales del deporte, no consideran esta su actividad principal. Por otro lado, aunque las mujeres están menos presentes en las profesiones deportivas, las que lo están, consideran estas como su actividad principal en mayor medida que los hombres.



De hecho, se intensifica la participación de los profesionales tanto en actividades de deporte federado como escolar

Peso de las diferentes tipologías de deporte



La misma persona puede desarrollar actividad en diferentes tipologías de deporte, o incluso la misma actividad tiene diferentes públicos, siendo las más frecuentes el deporte federado y el escolar.

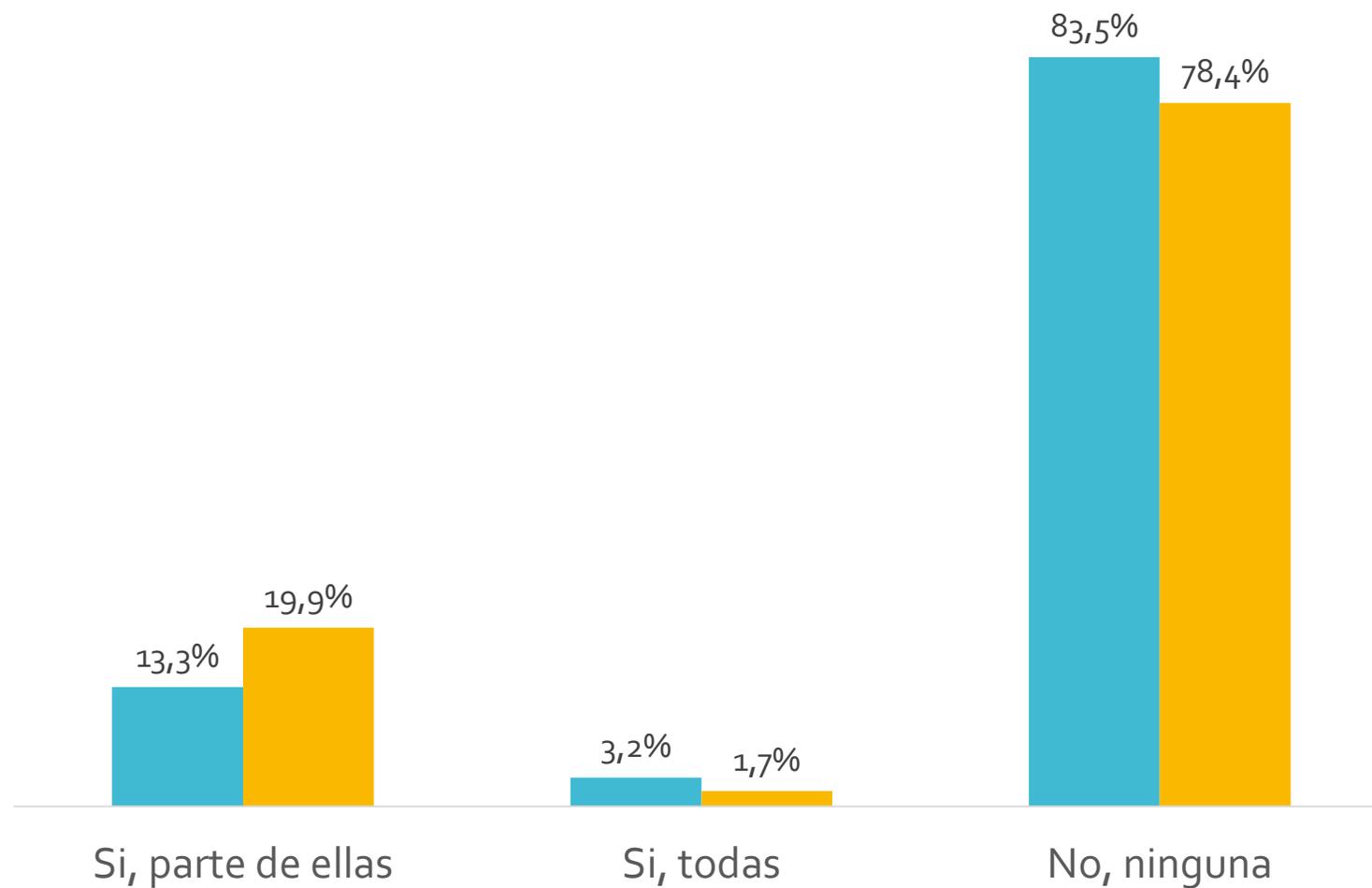
Las mujeres están algo menos presentes en el deporte federado, ámbito en el que también tienen presencia profesionales con cualificación de monitor/a.

Peso de las diferentes tipologías de deporte según características de la persona

	Total	SEXO		PROFESIÓN				TTHH			
		Hombre	Mujer	Profesor/a de Educación Física	Monitor/a deportivo/a	Entrenador/a	Director/a deportivo/a	ARABA	BIZKAIA	GIPUZKOA	OTRAS CCAA
Deporte federado	66%	69%	56%	20%	29%	79%	70%	66%	64%	70%	67%
Deporte escolar	61%	57%	73%	60%	51%	56%	67%	64%	61%	54%	78%
Deporte para todas/os	36%	34%	41%	40%	63%	19%	39%	34%	39%	33%	22%

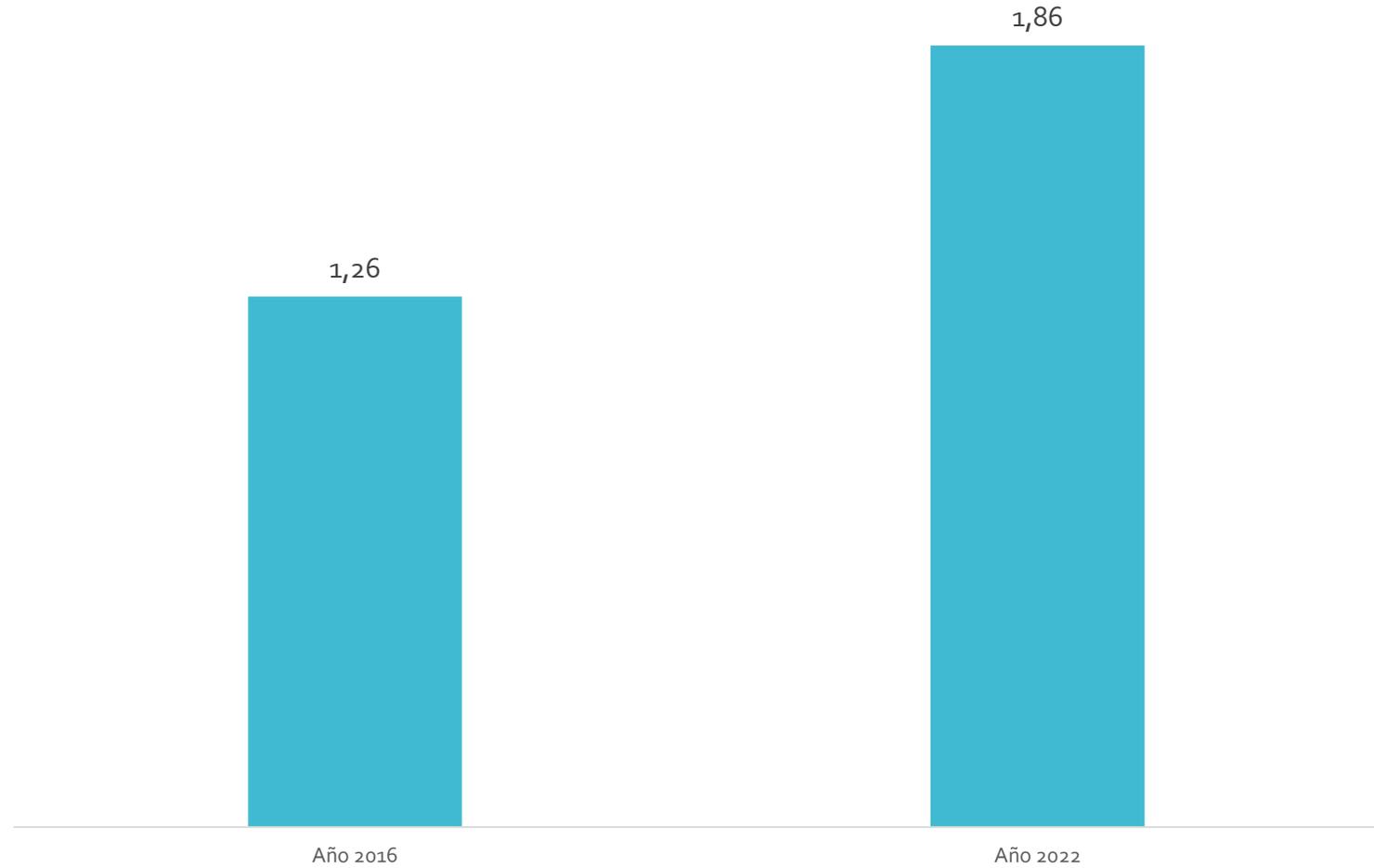
Y con un crecimiento del deporte adaptado

Personas que ejercen en actividades de deporte adaptado



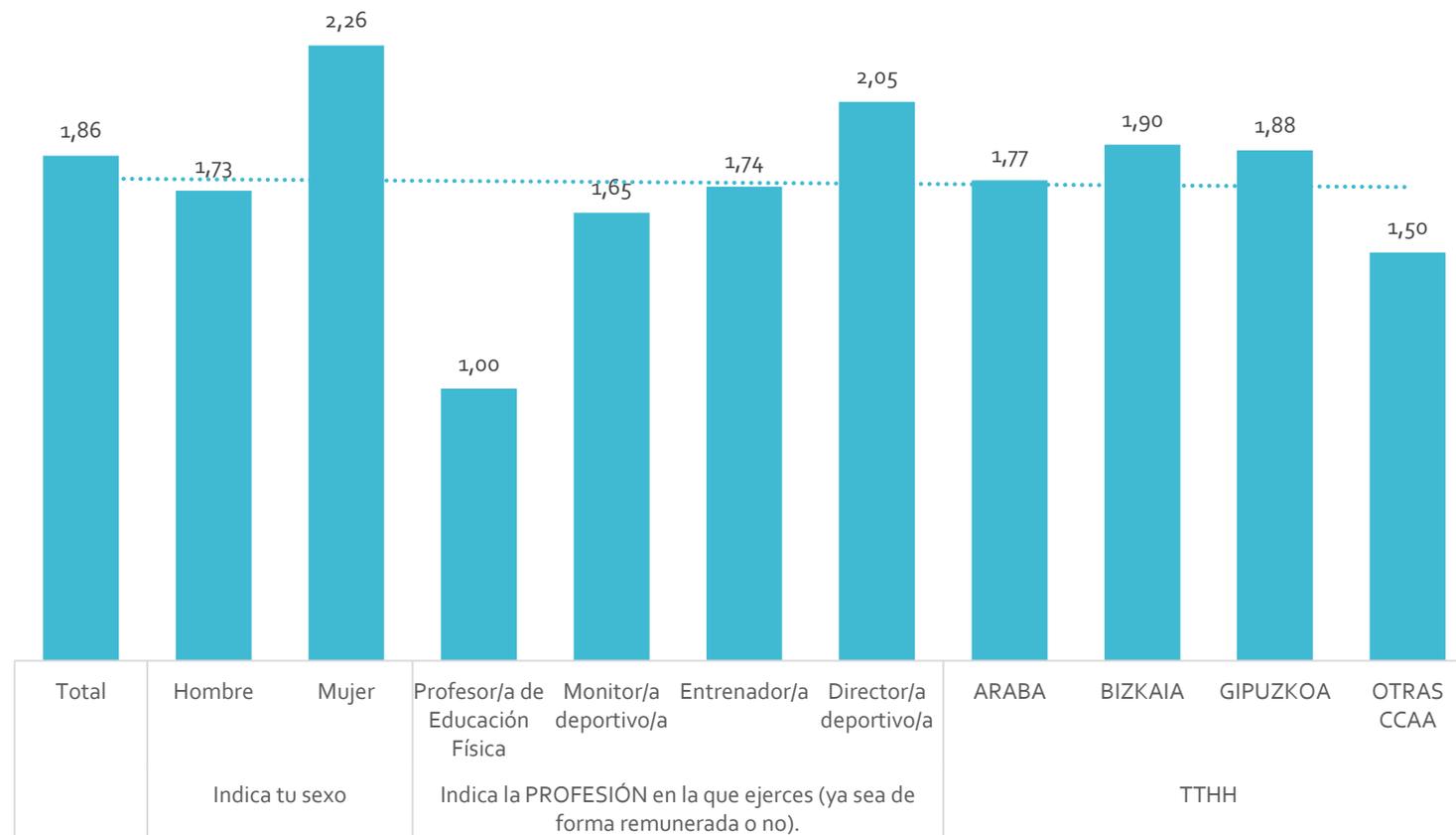
Con una
evidente falta
de exclusividad

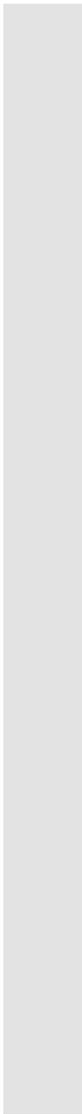
Número medio de entidades con las que colabora



En prácticamente todos los grupos y colectivos

Teniendo en cuenta todas las actividades en las que ejerces, en total ¿con cuántas entidades tienes una relación laboral o de voluntariado en el ámbito deportivo? Media



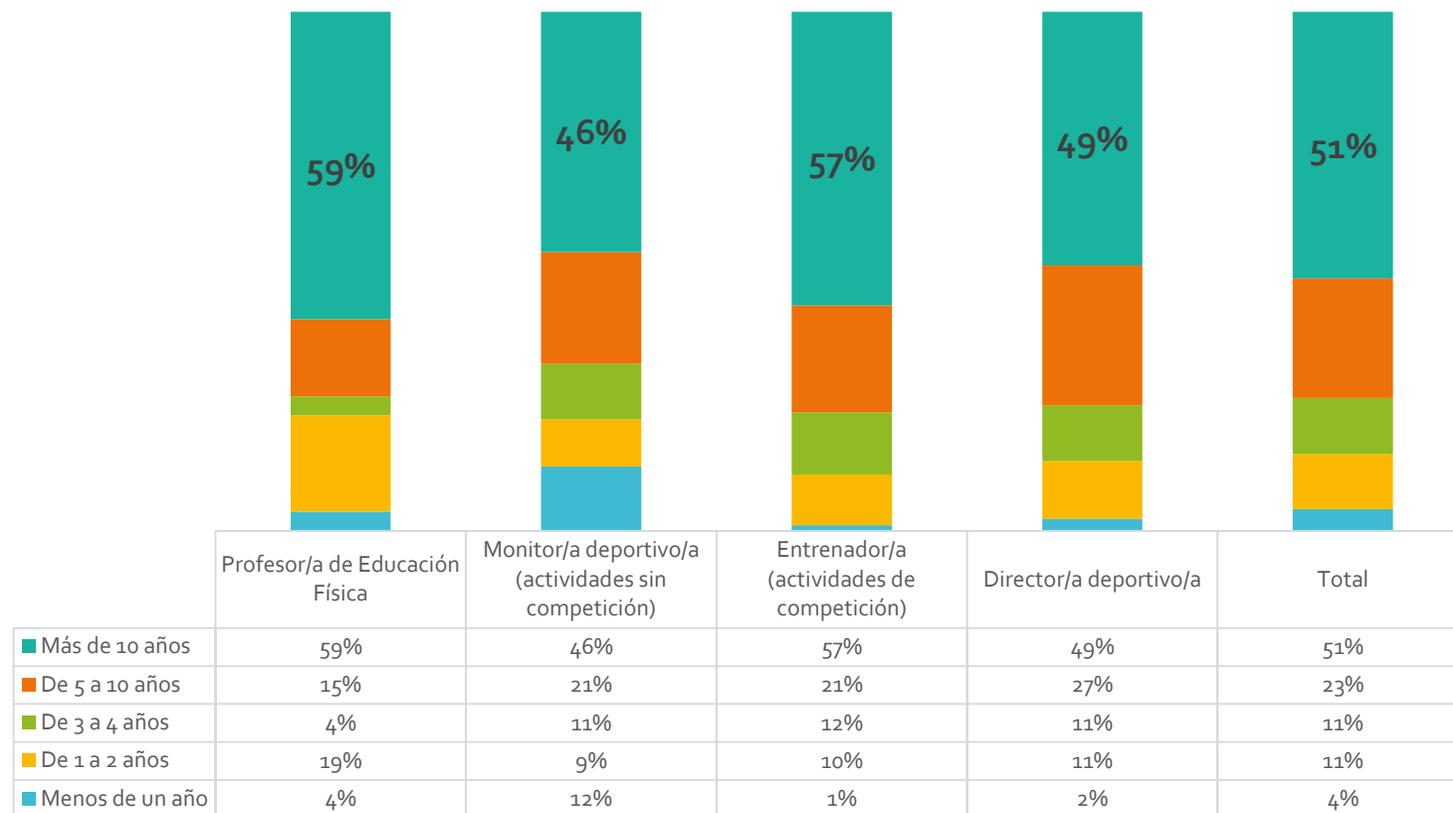


Los recursos humanos en el deporte

Cualificación

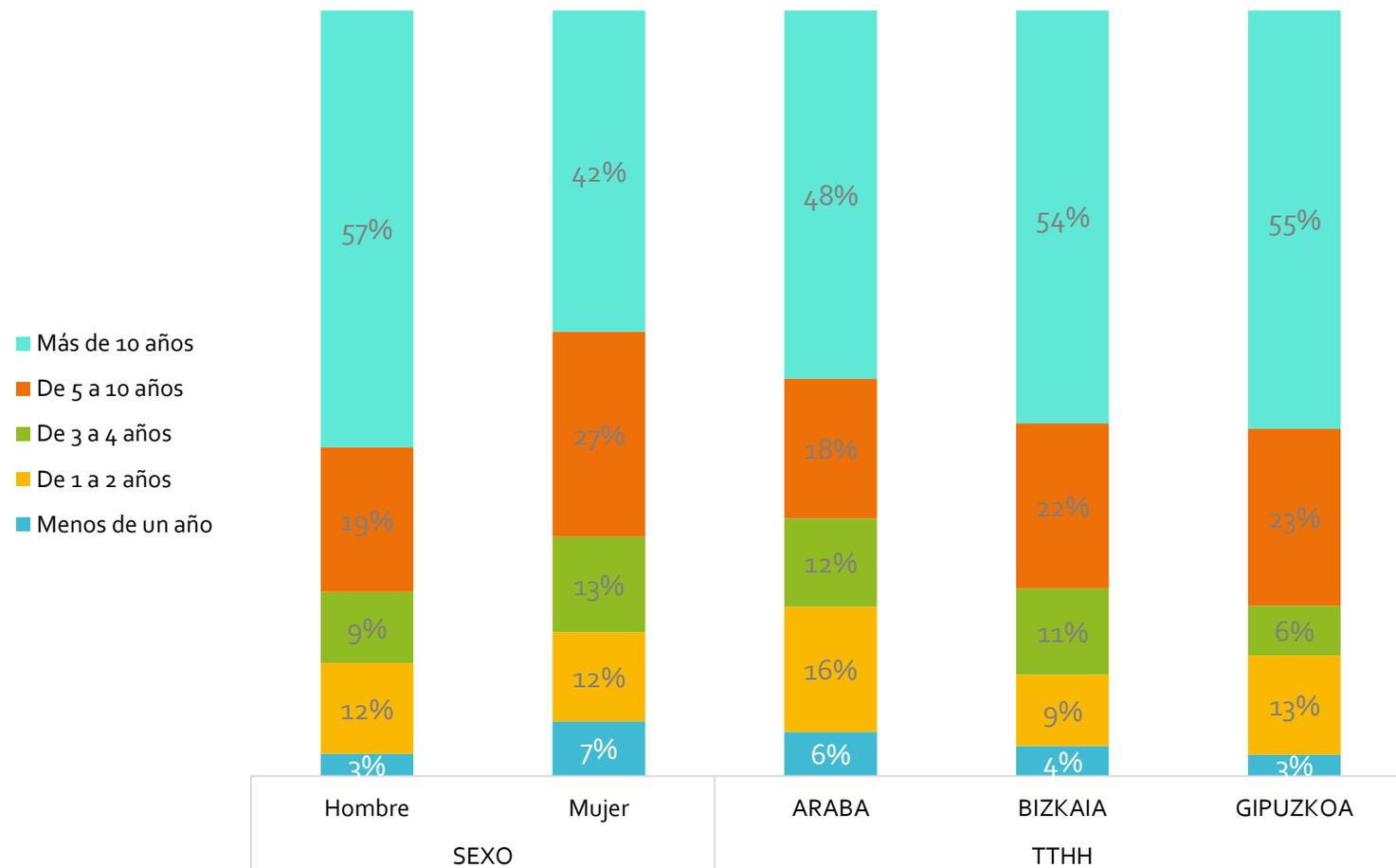
Un capital humano más experimentado

En total, ¿cuánto tiempo llevas ejerciendo esta misma actividad en esta u otras entidades?



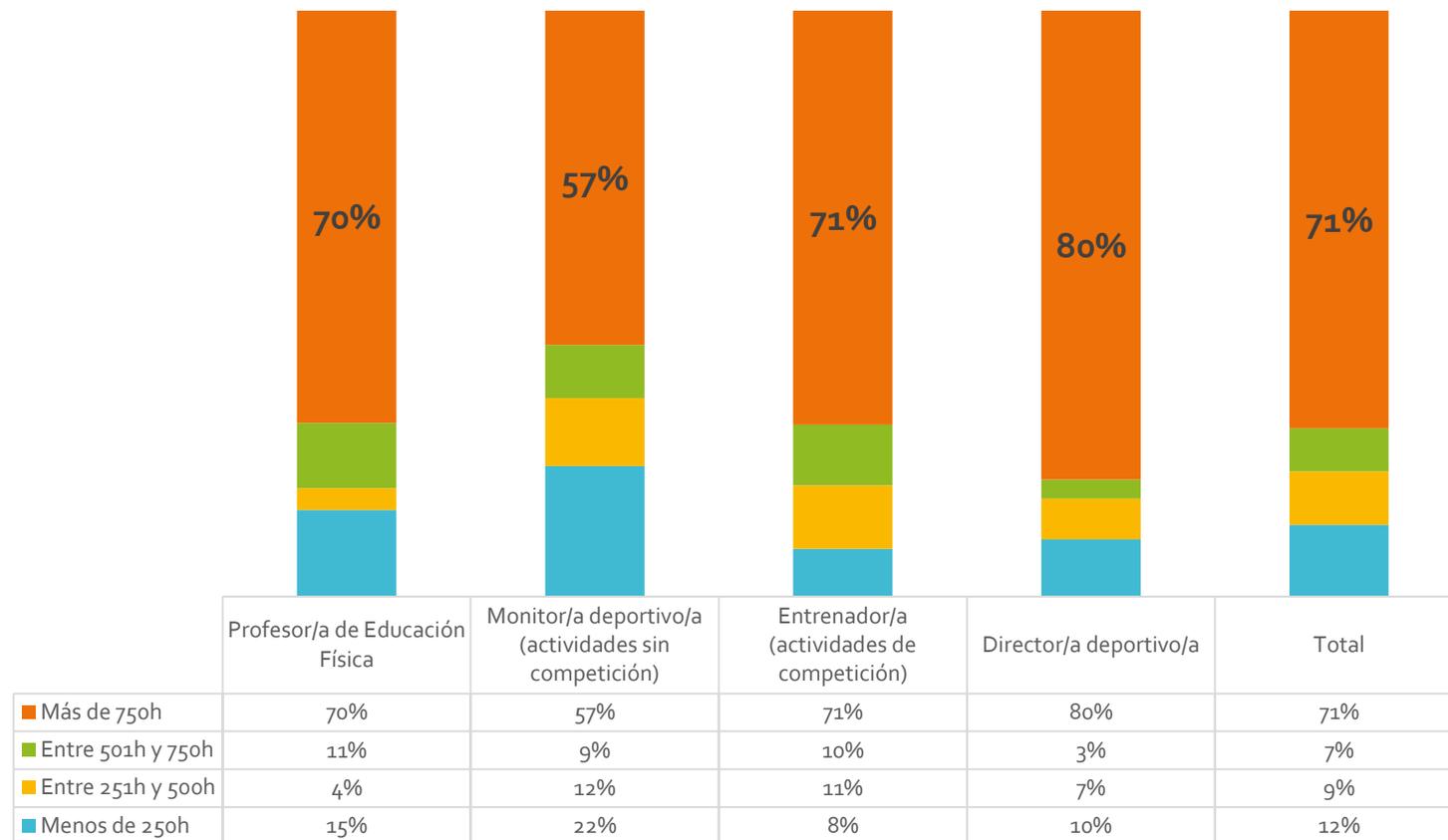
La progresiva incorporación de más mujeres a profesiones del deporte se refleja en la propia antigüedad de las trayectorias. Por territorios, en Gipuzkoa se observan las trayectorias profesionales más largas y en Álava las más recientes.

En total, ¿cuánto tiempo llevas ejerciendo esta misma actividad en esta u otras entidades?



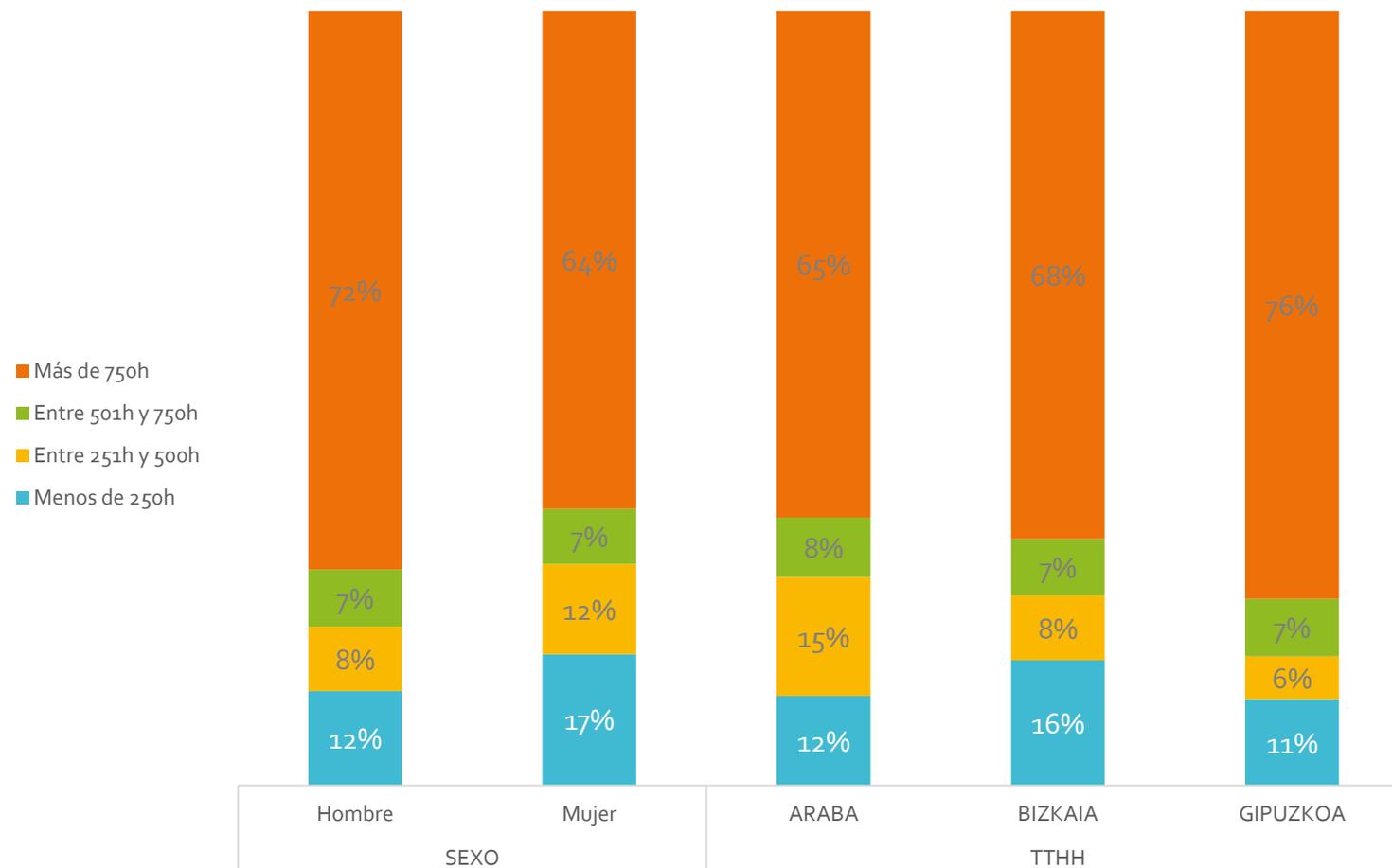
Con muchas horas de experiencia acumulada incluso en los niveles de menor cualificación

Número total de horas de experiencia acumulada



Aunque la pirámide de experiencia es similar en todos los segmentos analizados, hombres y profesionales Gipuzkoanos muestran mayor experiencia media

En total, ¿cuánto tiempo llevas ejerciendo esta misma actividad en esta u otras entidades?



...con mayor
formación en
primeros
auxilios

2016

- El 25% de las personas ejercían sin formación en primeros auxilios

2022

- Únicamente el 11% no tiene formación de ningún tipo en primeros auxilios



Se ha reducido el porcentaje de personas que no tienen ninguna formación en primeros auxilios. En todos los grupos profesionales es ya minoría el porcentaje de personas que carece de este criterio de habilitación

Formación en primeros auxilios

¿Tienes alguna formación en primeros auxilios?	PROFESIÓN				
	Profesor/a de Educación Física	Monitor/a deportivo/a	Entrenador/a	Director/a deportivo/a	Total
Sí, el modulo formativo de "Primeros Auxilios" de los cursos de entrenadores/as o de técnicos/as deportivos/as oficiales, o de los certificados de profesionalidad (de 30-40 horas).	40%	33%	30%	21%	26%
Sí, la recibida en los cursos de entrenadores/as (formación menor de 20 horas).	20%	12%	23%	23%	21%
Sí, la recibida dentro de los estudios académicos universitarios o de formación profesional: incorporada dentro de la titulación oficial académica.	0%	20%	14%	15%	15%
Sí, otra formación de menos de 20 horas	20%	14%	17%	22%	19%
Sí, otra formación de 20 horas ó más	20%	29%	26%	24%	25%
No, ninguna	0%	8%	12%	13%	11%
Total	100%	116%	121%	118%	118%

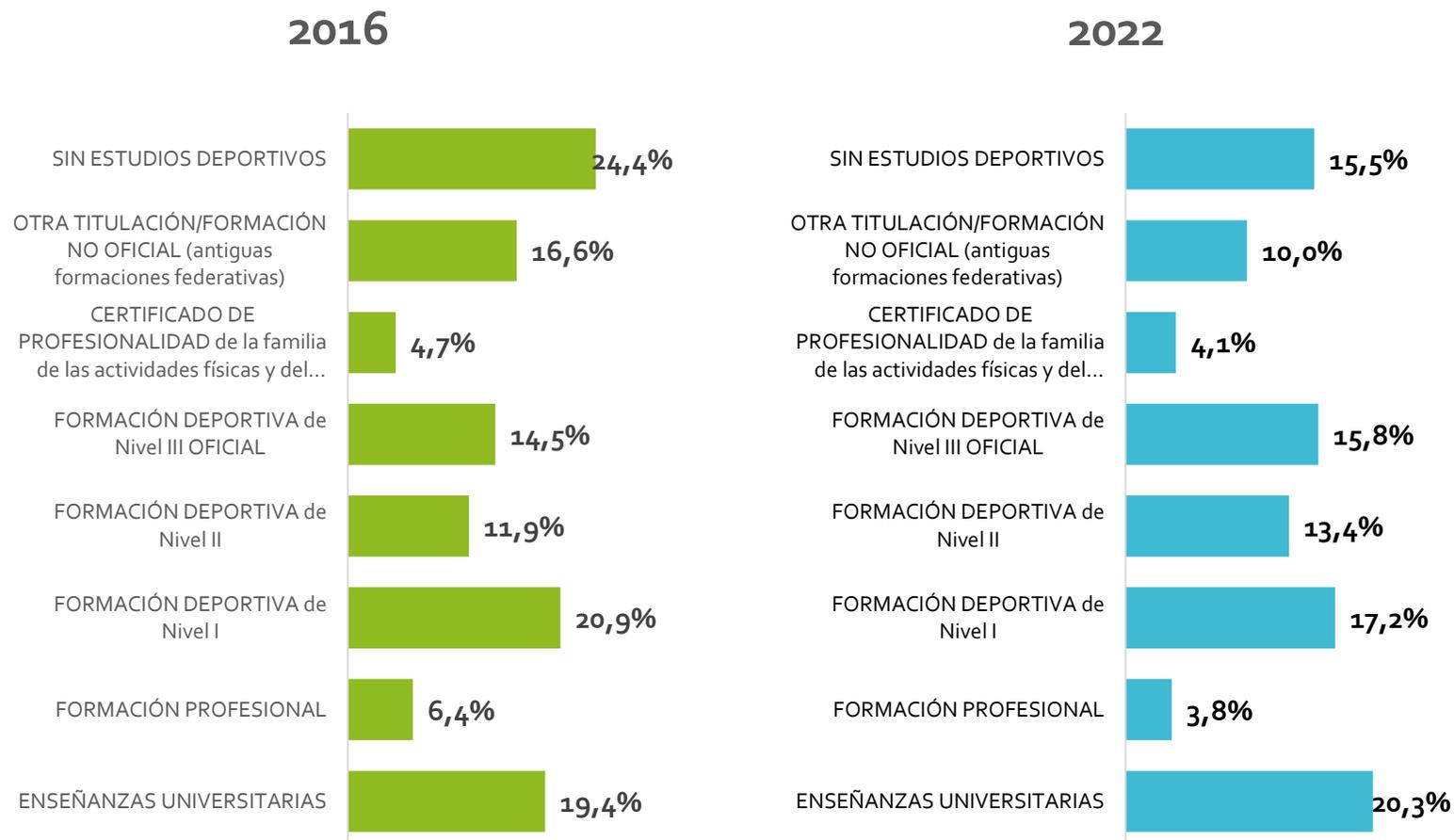
Por territorios la tendencia es similar. Además se observa que algunas personas ya han recibido más de una formación en este sentido (por ello la suma es superior a 100% en algunos casos)

Formación en primeros auxilios

¿Tienes alguna formación en primeros auxilios?	TTHH		
	ARABA	BIZKAIA	GIPUZKOA
Sí, el modulo formativo de "Primeros Auxilios" de los cursos de entrenadores/as o de técnicos/as deportivos/as oficiales, o de los certificados de profesionalidad (de 30-40 horas).	24%	27%	30%
Sí, la recibida en los cursos de entrenadores/as (formación menor de 20 horas).	20%	24%	11%
Sí, la recibida dentro de los estudios académicos universitarios o de formación profesional: incorporada dentro de la titulación oficial académica.	11%	20%	10%
Sí, otra formación de menos de 20 horas	20%	17%	16%
Sí, otra formación de 20 horas ó más	27%	24%	29%
No, ninguna	14%	10%	14%
Total	115%	122%	110%

...y mucho más
cualificado
desde el punto
de vista del
deporte

Formación de las personas que ejercen en el ámbito de deporte



Entre las mujeres que ejercen en el ámbito del deporte, se da una mayor polarización de perfiles que entre los hombres: cobra en ellas más peso el porcentaje de personas con enseñanzas universitarias así como quienes no disponen de formación deportiva. Territorialmente la situación no es muy diferente, aunque en Bizkaia se registra un menor porcentaje de titulados superiores.

Formación de las personas que ejercen en el ámbito de deporte

	SEXO		TTHH		
	Hombre	Mujer	ARABA	BIZKAIA	GIPUZKOA
ENSEÑANZAS UNIVERSITARIAS	18%	29%	24%	17%	25%
FORMACIÓN PROFESIONAL	3%	6%	5%	4%	3%
FORMACIÓN DEPORTIVA de Nivel I	21%	6%	14%	19%	16%
FORMACIÓN DEPORTIVA de Nivel II	16%	6%	20%	13%	10%
FORMACIÓN DEPORTIVA de Nivel III OFICIAL	16%	14%	14%	12%	22%
CERTIFICADO DE PROFESIONALIDAD de la familia de las actividades físicas y del deporte	2%	10%	6%	1%	8%
OTRA TITULACIÓN/FORMACIÓN NO OFICIAL (antiguas formaciones federativas)	10%	9%	3%	14%	7%
SIN ESTUDIOS DEPORTIVOS	14%	21%	15%	19%	10%

Sin embargo, se observan importantes niveles de infracualificación pese a que la muestra de personas respondientes a esta fase de la encuesta, se encuadra fundamentalmente en los niveles de mayor perfil (proporcionalmente participan más direcciones deportivas y personas entrenadoras; y participan menos personas monitoras)

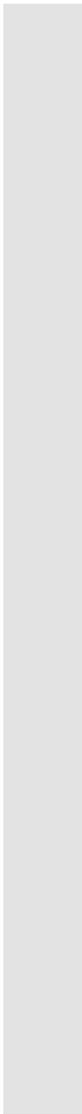
Formación de las personas que ejercen en el ámbito de deporte

	PROFESIÓN		
	Monitor/a deportivo/a	Entrenador/a	Director/a deportivo/a
ENSEÑANZAS UNIVERSITARIAS	14%	15%	25%
FORMACIÓN PROFESIONAL	12%	2%	2%
FORMACIÓN DEPORTIVA de Nivel I	12%	20%	18%
FORMACIÓN DEPORTIVA de Nivel II	10%	20%	10%
FORMACIÓN DEPORTIVA de Nivel III OFICIAL	6%	21%	15%
CERTIFICADO DE PROFESIONALIDAD de la familia de las actividades físicas y del deporte	8%	5%	2%
OTRA TITULACIÓN/FORMACIÓN NO OFICIAL (antiguas formaciones federativas)	12%	11%	8%
SIN ESTUDIOS DEPORTIVOS	24%	7%	19%

ATENCIÓN: COMO SE PUEDE OBSERVAR, EN ESTA ENCUESTA SE SOBREDIMENSIONA LA COLABORACIÓN DE LAS DIRECCIONES DEPORTIVAS (COMPARADO CON SU PESO TEÓRICO EN LA SLIDE 9)

Formación de las personas según profesión

Indica la ACTIVIDAD deportiva en la que ejerces	Monitor/a deportivo/a (actividades sin competición)	Entrenador/a (actividades de competición)	Director/a deportivo/a (personas con funciones de dirección, planificación, coordinación, supervisión de actividades)
De actividades de acondicionamiento físico (ej. Actividades dirigidas, yoga, pilates, fitness, aerobico, etc.)	24%	0%	0%
De actividades de enseñanza-aprendizaje o de animación de carácter general o multidisciplinar (multideporte, juegos d	20%	0%	0%
De actividades de enseñanza-aprendizaje de carácter multidisciplinar en el medio natural o con animales (más de una a	11%	0%	0%
De una única modalidad o disciplina deportiva de nivel básico (iniciación) (1)	35%	0%	0%
De una única modalidad o disciplina deportiva de nivel avanzado (perfeccionamiento técnico) (2)	6%	0%	0%
De actividades físico-deportivas específicamente dirigidas a personas que requieran especial atención	4%	0%	0%
De actividades de deporte escolar de carácter multideportivo o multidisciplinar	0%	5%	0%
De actividades de deporte escolar multideportivas o multidisciplinarias en el medio natural o con animales (más de una a	0%	0%	0%
De una única modalidad o disciplina deportiva de nivel básico (iniciación) (1)	0%	30%	0%
De una única modalidad o disciplina deportiva de nivel avanzado (perfeccionamiento técnico) (2)	0%	47%	0%
De una única modalidad o disciplina deportiva de alto rendimiento (3)	0%	15%	0%
En la recuperación y mejora de la condición física de los deportistas, en la prevención de lesiones, en la readaptac	0%	3%	0%
En actividades o servicios multidisciplinarios o multideportivos, sin una orientación específica a una única actividad	0%	0%	31%
En actividades de una única modalidad o disciplina deportiva en el ámbito de la iniciación deportiva (1)	0%	0%	29%
En actividades de una única disciplina deportiva en el ámbito del perfeccionamiento técnico o de nivel medio (2)	0%	0%	24%
En actividades de una única disciplina deportiva en el ámbito del alto rendimiento (3)	0%	0%	11%
En actividades deportivas de animación (recreación, fitness)	0%	0%	4%
Total	100%	100%	100%

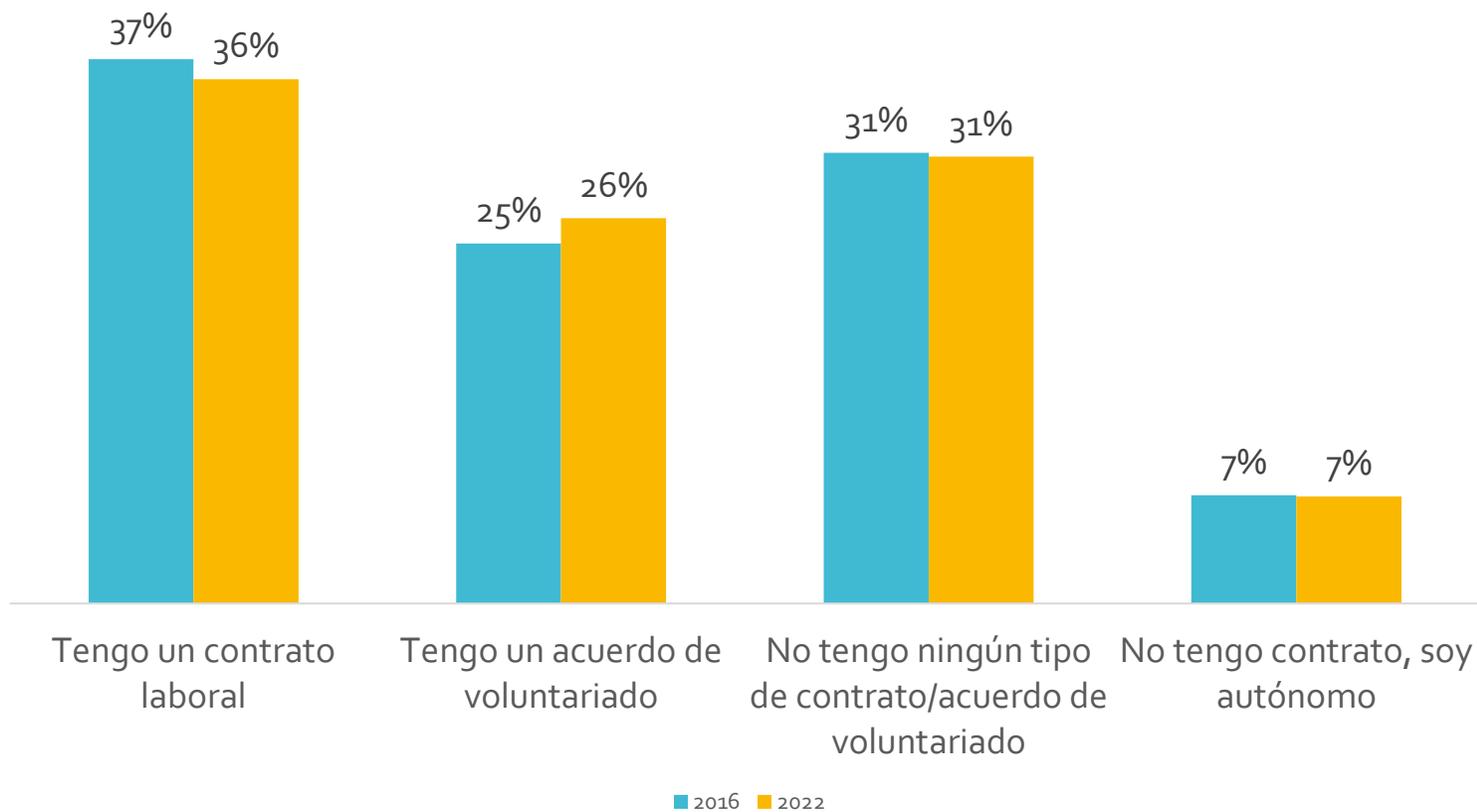


Los recursos humanos en el deporte

Condiciones de trabajo

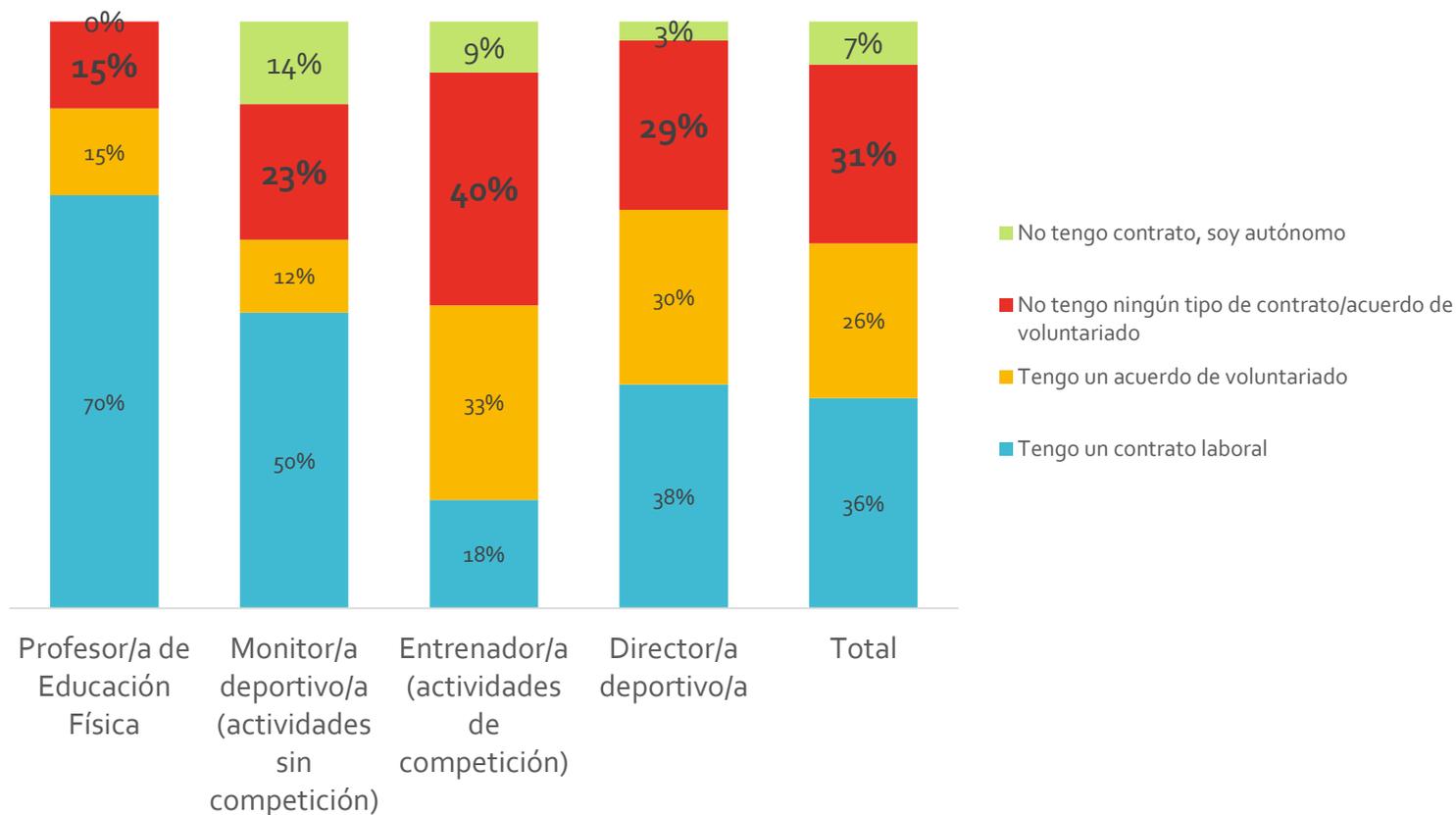
Tras estos 5 años, no hay un cambio en el modelo de relaciones laborales: en el 57% de las ocasiones, los profesionales dicen colaborar de forma voluntaria con acuerdo o sin él (las organizaciones cifran el voluntariado 10 puntos por encima).

Evolución del tipo de relación laboral en esa actividad



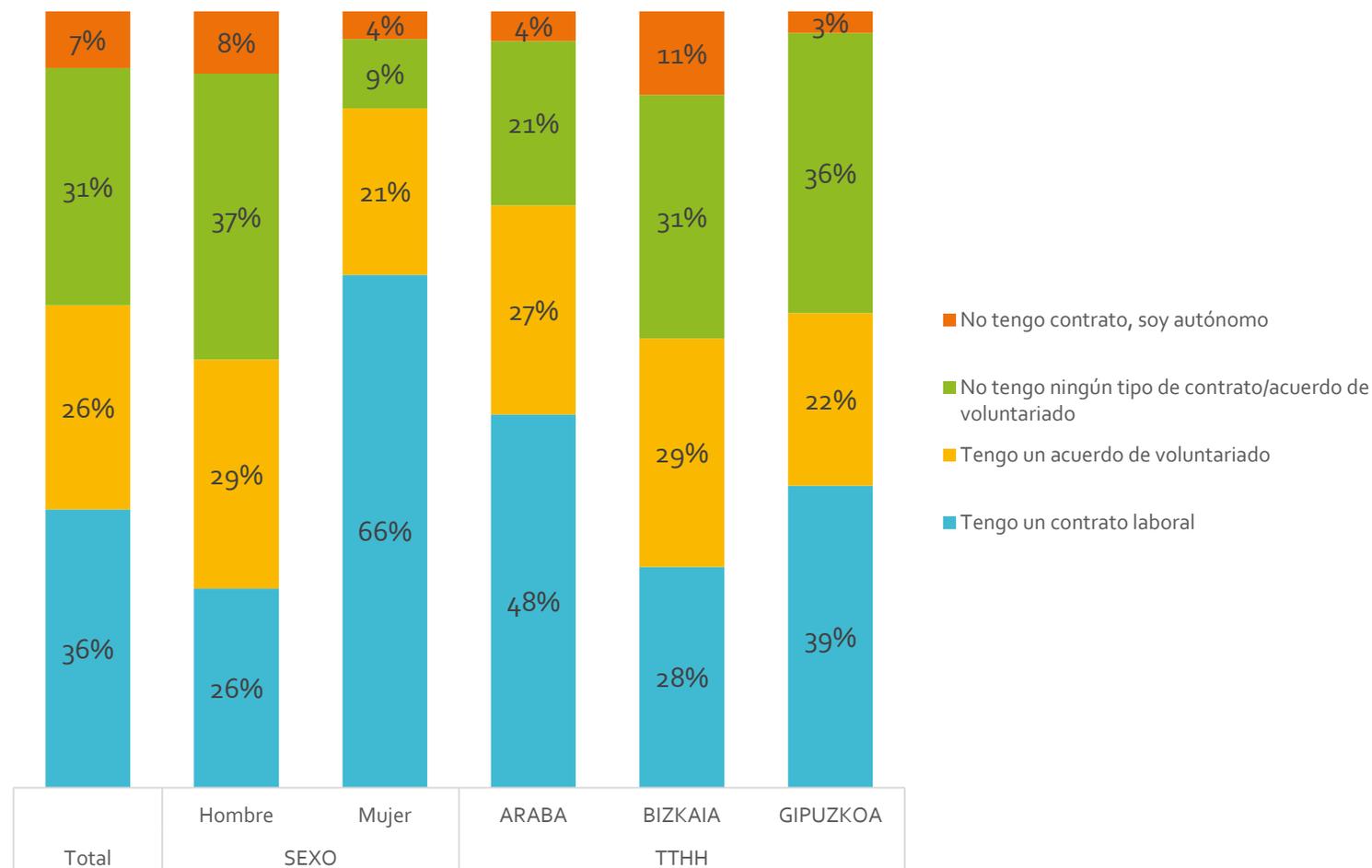
Aunque el número de personas que reciben una cantidad se aproximan a las autónomas o con contrato. Sin embargo: uno de cada tres voluntarios que reciben una cantidad, o una de cada dos personas que reciben dinero sin relación de ningún tipo, lo hacen en forma de salario.

Tipo de relación laboral



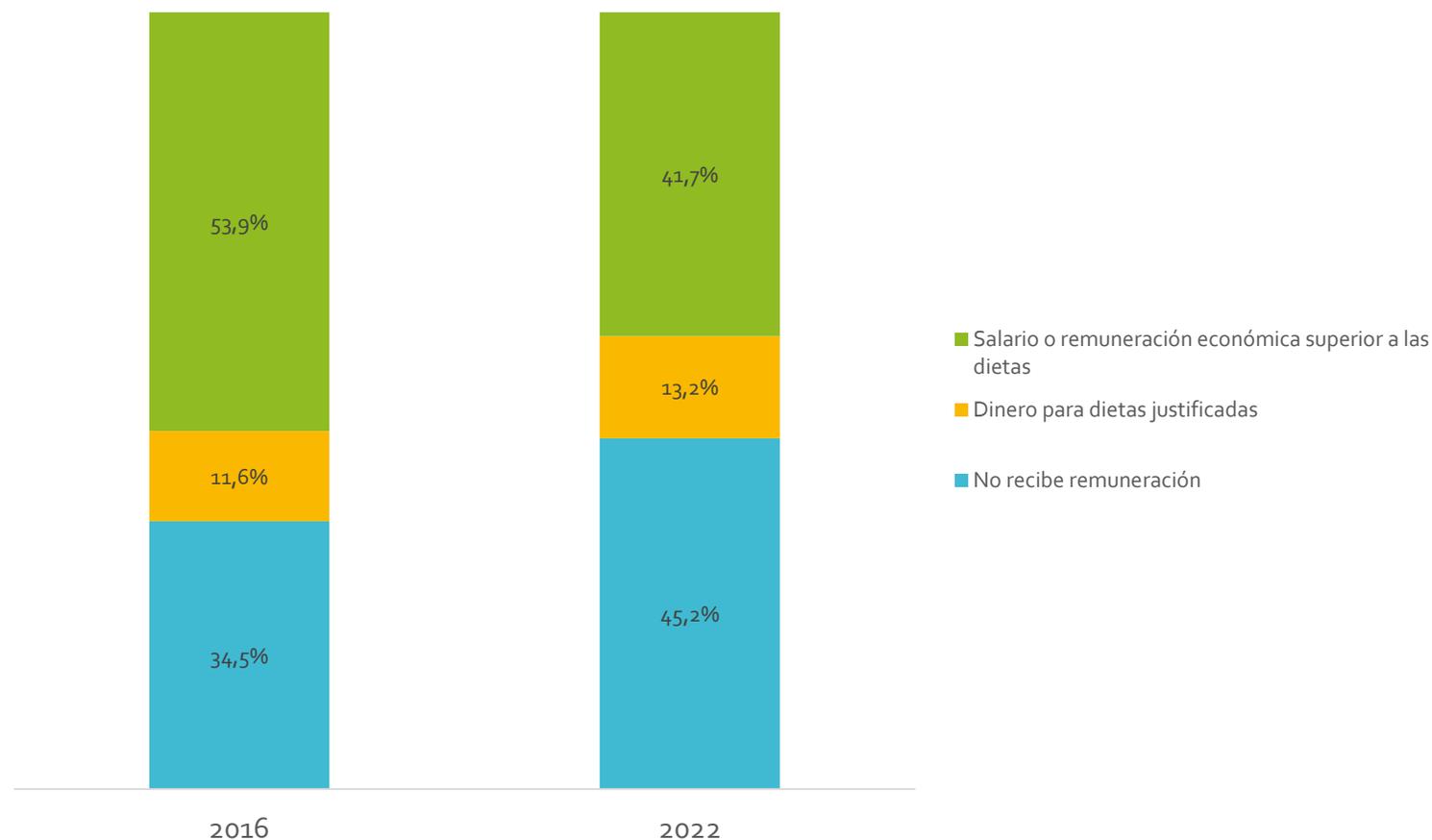
Los contratos laborales todavía tienen un peso similar a aquellas situaciones en las que no existe ningún tipo de acuerdo formalizado. Las mujeres son el colectivo donde las relaciones son laborales en mayor medida.

Tipo de relación laboral



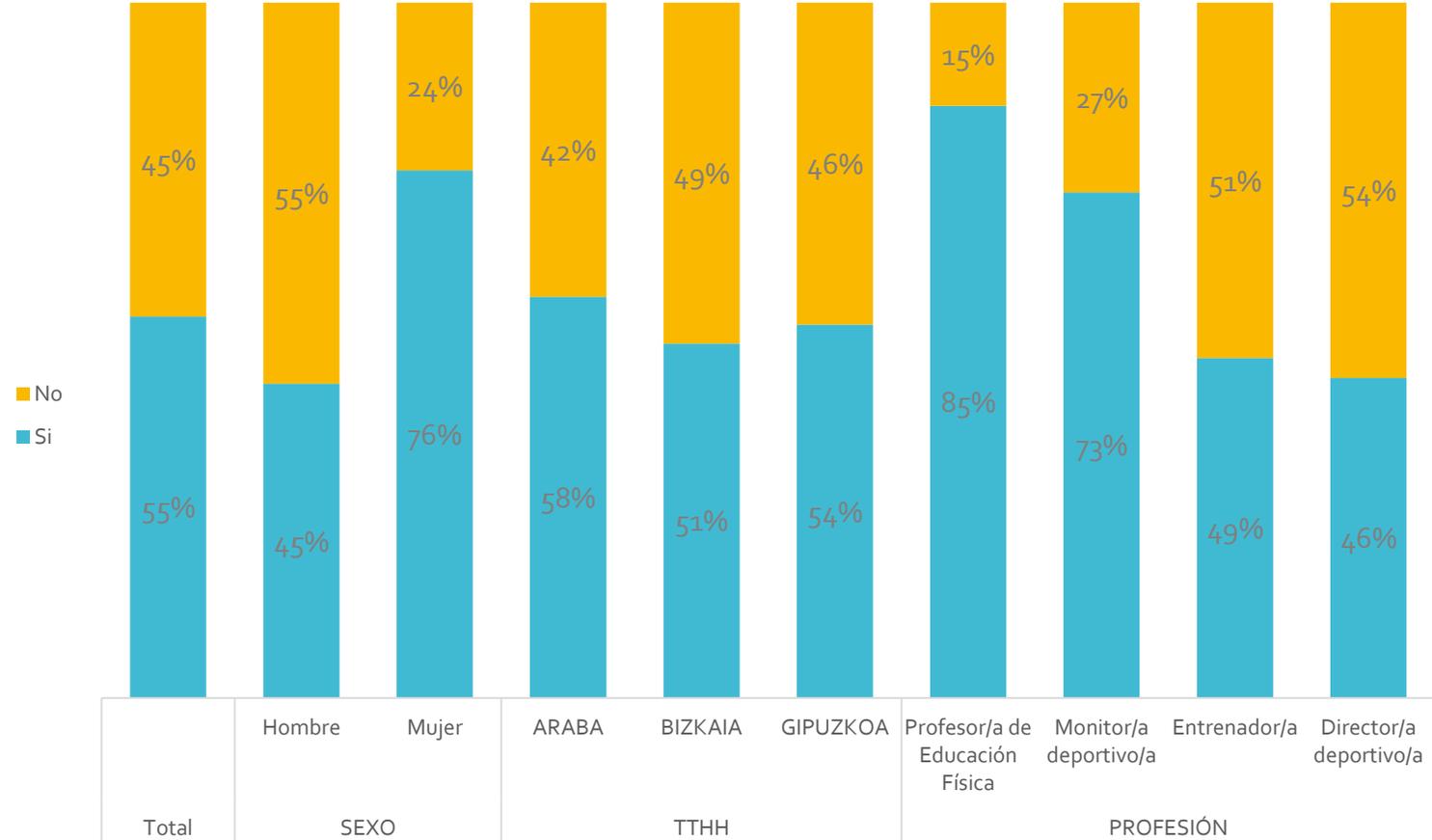
En el 45,2% de las ocasiones, los profesionales no cobran por la actividad, cifra que ha empeorado en los últimos 5 años pese al sobredimensionamiento de los perfiles más profesionalizados.

¿Recibes alguna cantidad económica por los servicios prestados en esta actividad?



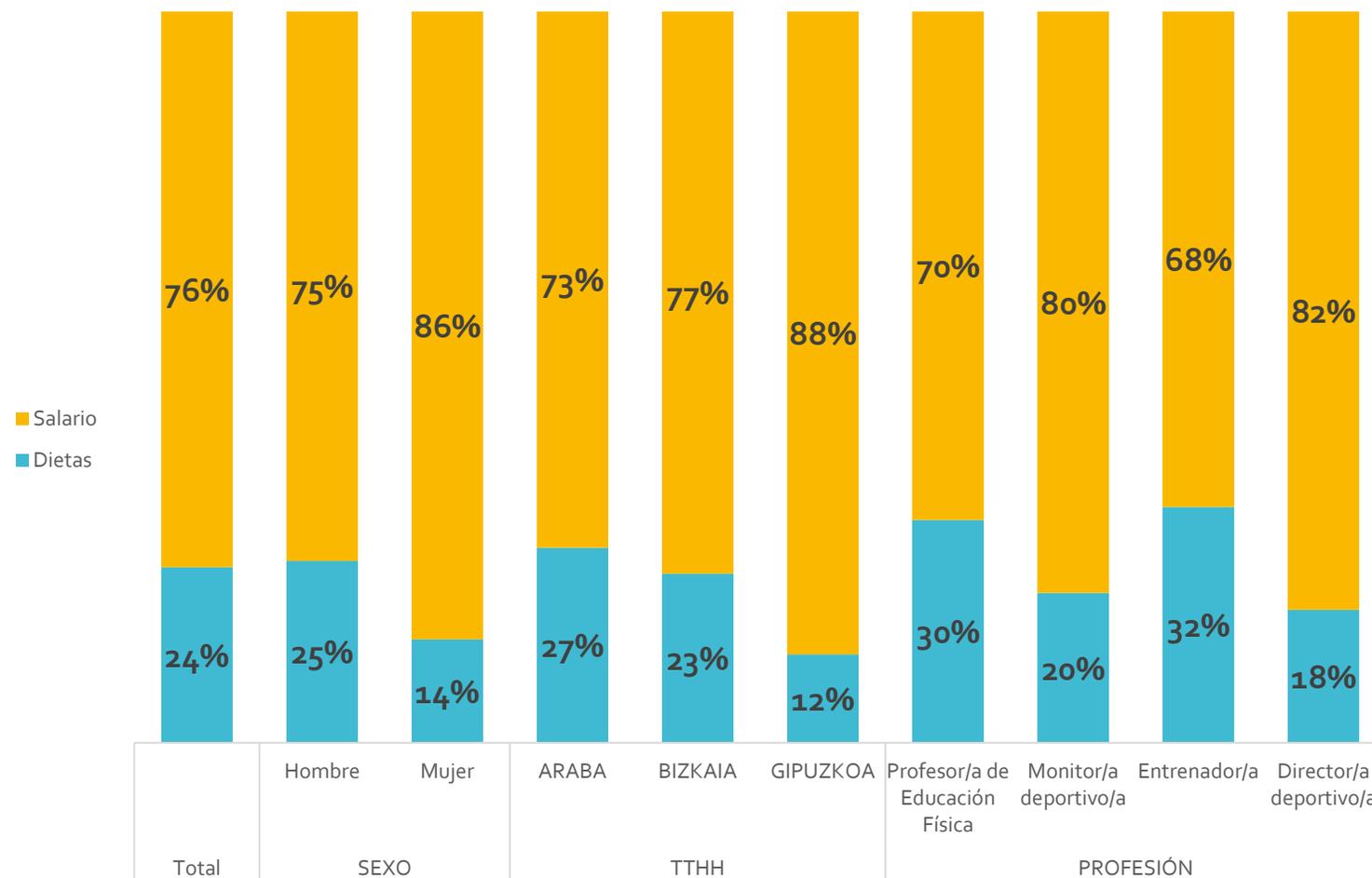
El nivel de voluntariado es significativamente mayor entre los hombres que entre las mujeres. Paradójicamente, la dirección deportiva y entrenadores/as son puestos donde mayor voluntariado se produce.

¿Recibes alguna cantidad económica por los servicios prestados en esta actividad?



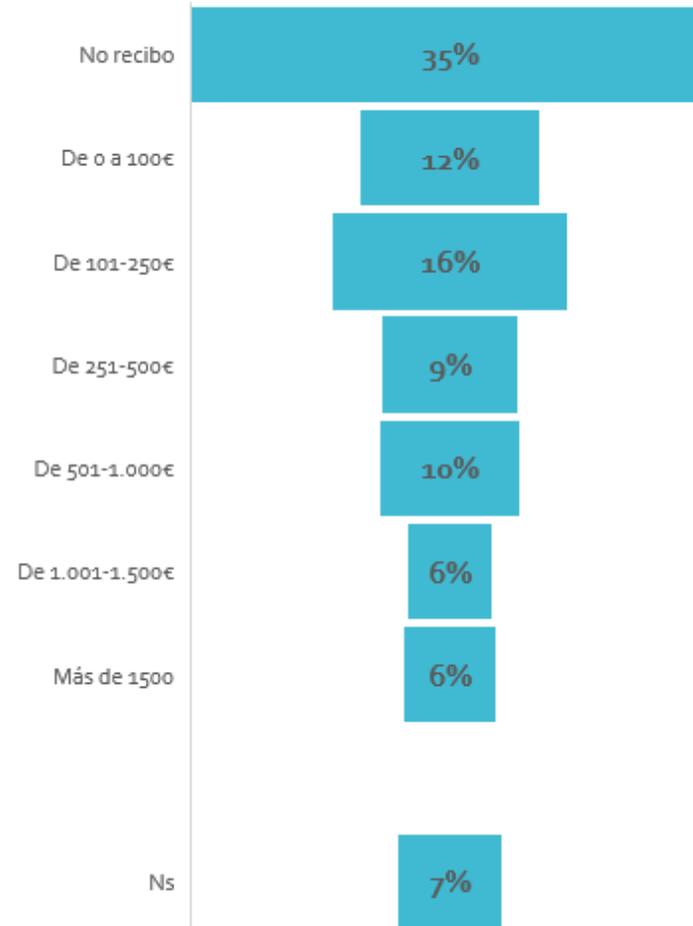
Tres de cada cuatro personas reciben una contraprestación en forma de salario. Las percepciones salariales son más frecuentes en el caso de las mujeres y en general en Gipuzkoa (donde encontrábamos los perfiles más senior).

Tipo de remuneración

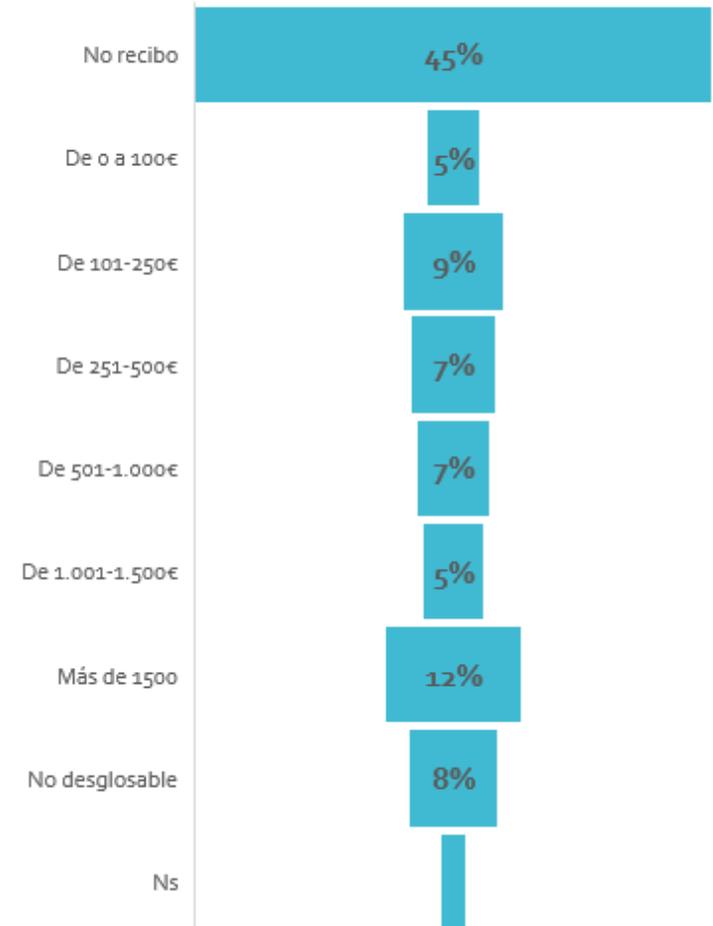


Se ha incrementado en 10 puntos la colaboración sin ningún tipo de contraprestación. Las actividades remuneradas con más de 1000 euros pasan a ser del 12% al 17%

Ingresos del mes anterior por actividad
2016



Ingresos del mes anterior por actividad
2022



Este hecho está marcado por la baja dedicación horaria. Sólo un 18,6% dedica 30 o más horas a esta actividad. Todo ello conduce a la pluriactividad (1,5 a 1,8 actividades por persona)

Relación ingresos salario

		Horas de dedicación semanal a la actividad									
		Menos de 5 horas	De 5 a 9 horas	De 10 a 14 horas	De 15 a 19 horas	De 20 a 25 horas	De 25 a 29 horas	De 30 a 34 horas	De 35 a 39 horas	De 40 a 44 horas	45 y más horas
Ingresos netos el mes anterior por esa actividad	< 100€	12%	14%	9%	4%	3%	2%	0%	0%	0%	0%
	De 101-250€	2%	2%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	De 251-500€	3%	3%	2%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	De 501-1.000€	1%	2%	2%	1%	1%	0%	0%	0%	0%	0%
	De 1.001-1.500€	0%	1%	2%	1%	1%	0%	0%	0%	0%	0%
	De 1.501-2.000€	0%	0%	0%	1%	1%	0%	1%	1%	1%	1%
	De 2.001-2.500€	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	1%	0%
	Más de 2.500€	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	2%	1%	0%
	No desglosable	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	2%	0%	1%
	no sabe	1%	1%	1%	1%	1%	0%	1%	1%	0%	0%

Eskerrik asko!!



**Kirol
eskola**

Kiroletik hazi eta ikasi

Adimen Investigación

j.alijs@adimen.es

www.adimen.es