



# Osasuna Politika Guztietan

## BATZORDE TEKNIKOA



**Osalan**

2021eko martxoa

Txosten  
sektoriala **2019**



*Euskadi, auzolana*

EUSKO JAURLARITZA



GOBIERNO VASCO

OSASUN SAILA

DEPARTAMENTO DE SALUD

Osalan - Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundearen helburu nagusienetako bat enpresetako ekoizpen-jardueretan Laneko Segurtasuna eta Osasuna txertatzea da.

Txertatze honen ondorioz Laneko Arriskuen Prebentzioan diharduten eragile guztiek helburu bakar bat lortzeko garatuko dituzte beren jarduketak, hots, langileen osasuna babestu eta sustatzeko.

Beharrezkoa da lanpostu, leku, makina, lan-ekipo eta lan-baldintza guztiak lan-arriskuen prebentzioaren ikuspegitik hartzea kontuan, norberaren lan-ekipoak erostetik eta diseinatzetik hasita, zuzendaritza-taldeek, erdi-mailako agintariek eta langile guztiek parte hartuta eta lankidetzan arituta. Bakar-bakarrik egiazko txertatze horren bitartez zuzendu ahal izango dira prebentzio-neurriak gutxitzeko helburuarekin ezabatu ezin izan diren arriskueta, ondoren neurri horien eraginkortasuna egiaztatu eta, beharrezkoa balitz, aldatu edo ordezkatzeko.

Langileei gertatzen zaizkien egiazko arazoetara zuzendutako ekintza-planak abian jarri ahal izateko, **beharrezkoa da zehatz-mehatz ezagutzea arazo horiek zeintzuk diren eta horiek sortzen ari diren eragile eta elementuak zeintzuk diren.**

Beharrezko da, orobat, pertsonen osasunari lotutako **Administrazio guztiek elkarrekin lan egitea** langileen osasun-arazoei eta osasun-arazo horien denborazko joerari buruzko eta horietara zuzendutako ekintzak abian jartzeko **ahalik eta informaziorik gehiena lortze aldera.**

Hain zuzen ere, bi behar horien inguruan egiten ari da ahaleginik handiena, honako hauek saiatuz:

- Batetik, lanari lotuta egonda gaur egun osasun-sistema publikotik kontsultetan egunero artatzen diren patologien artean ezkututzen diren patologiak azalaraziko dituzten komunikazio-sistemak bilatzen.

- 
- Bestetik, Osasun Publikoari lotutako Administrazioekin parte-hartze handiagoa eta elkarrekiko jarduna.

Horregatik eta 2015-2020ko Lan Segurtasun eta Osasuneko Euskal Estrategia eta 2013-2020eko Osasun Plana oinarritzat hartuta aurkezten da Osalanen txosten sektorial hau.

2018. urtean, osasunean eragindako kalte guztiak eta horien kausak azaleratzea izan zen helburu nagusia.

2019rako planteatutako helburua ekintza-planak (bai administrazioetatik bai prebentzio zerbitzuetatik) arazo errealetara bideratzea zen.

## **EUSKADIRAKO SEGURTASUN-POLITIKAK 2013-2020. LAN SAILBURUORDETZA**

***Gaixotasun profesionalak, lan-istripuak eta laneko arriskuak zaintzeko mekanismoak garatu eta hobetu (5.7.1 ekintza. Osasun Plana).***

2019an, azken urteotan langileen osasun-arazoak eta horien kausak hobeto ezagutzen lagundu duten proiektuak sustatzen jarraitu da. Honako hauek dira proiektu horiek: 2017an hasitako laneko osasunari buruzko datuen informazio-sistema, **gutxieneko datu-multzoa**, zeinaren bidez lortu nahi baitira lan egiten duten pertsonak dituzten arrisku nagusien eta langile horiek osasunean jasaten ari diren kalteen esposizioak. Osasunerako kalteei buruzko komunikazio-sistema horiek, lanari lotuta egon zitezkeen patologiak azaleratzeko helburua izanda, Osasun Ministerioak argitaratutako gaixotasun profesionalen artean jasotako patologiak ez ezik, osasun-langileek lanpostuetan garatzen diren atazekin lot zitezkeen guztiak jakinarazteko aukera jasotzen dute.

Horiek horrela, 2019an zehar 31 Prebentzio Zerbitzuri (EAEn dihardutenen %25,8) dagozkien 237 lan-lekutako populazioaren arriskuen esposizioari buruzko informazioa jaso zen.

Osasunerako kalteei dagokienez, 2018an aipatutako gaixotasun profesionalen koadroan jasota ez egon arren lanarekin lotura izan zutenen jakinarazpena hasi zen. 2019. urtean 11 patologia jakinarazi dira, lanari lotutako gaixotasunak.

Gaixotasun profesionalaren susmoaren (GPS) jakinarazpena da osasun arazoei buruzko informazioa bilatzen duen beste proiektuetako bat. Prozedura

gaixotasun profesionalen taula argitaratzen duen 1299/2006 Errege Dekretuaren 5. artikulutik sortu da. 5. artikulua horrek ezartzen du osasun arloko profesionalak gizarte-segurantzako erakundeei (mutuei eta GSINi) jakinarazi behar dizkietela gaixotasun profesionalak izan daitezkeen patologiak. Prebentzio-zerbitzuetako eta Osasun Sistemako (Osakidetza) medikuek jakinarazi behar dute. Euskadin prozedura bat ezarri zen jakinarazpen hori Osalanen eta Osasun Ikuskaritzaren bidez egin zedin. Osalanek laneko esposizioari buruzko informazioa jasotzen du prebentzio-zerbitzuen bidez.

Osasun, Kontsumo eta Gizarte Ongizate Ministerioak argitaratu duenez, gaixotasun profesionalaren susmoaren jakinarazpen horrek honela egin du aurrera:

			2015		2016		2017		2018		2019	
			G	E	G	E	G	E	G	E	G	E
JAKI-NARA-ZITAKO KASU KOP.	JATO-RRIA	OSAKIDETZA	58	13	121	25	91	21	129	26	137	41
		PREBENTZIO-ZERBITZUAK	434	78	357	84	267	80	181	124	201	53
		GUZTIRA	492	91	478	109	358	101	310	150	338	94
			<b>583</b>		<b>587</b>		<b>459</b>		<b>460</b>		<b>432</b>	

Iturria: Osalan.

2018. urtean, jakinarazpen bat ezarri zen gutxieneko datu-multzoaren (GDM) aplikazioaren eta gaixotasun profesionalaren susmoaren artean. 2019an GDMaren bidez jakinarazitako kasuak 159 izan dira.

Gainera, pertsonen osasun-datu gehiago eman ditzaketen profesionalekin **integrazio handiagoa** lortzeko, informazio-sistemak egokitzeko lan egin da, Osasun Sistema Publikoko medikuek lanarekin zerikusia izan dezaketen patologien berri eman dezaten, eta, sistema horien bidez, prebentzio zerbitzuei lanpostuarekin lotutako informazioa eskatu ahal izateko. Hala, Osasun Sistema Publikoak 2015. urteaz geroztik jakinarazitako kasuak komunikazio guztien %12,18 izan baziren, 2019an %41,20ra igaro gara.

---

2019rako helburu nagusiari erreparatuz, “*Ekintza-planak (administrazioetatik zein prebentzio-zerbitzuetatik) arazo errealetara zuzentzeari*”, administrazioen esparruan hobekuntza nabarmena gertatu da SEPen proiektuaren barruan. Proiektuari jarraitzen dion batzordeak, orain arte Osasun Ikuskaritza, Osakidetza eta Osalan barne hartzen zituenak, Gizarte Segurantzako Institutu Nazionala eta erakunde laguntzaileak (mutuak) sartu ditu 2019an. Gainera, aplikazioan sar daitezke, eta dagozkien kasuak ikusi. Sei hilean behin biltzen da batzorde hori, eta horren mende dago hilero biltzen den talde tekniko bat.

EAbenduaren 28ko 28/2018 Errege Lege Dekretuak, pentsio publikoen errebalorizazioari eta gizarte, lan eta enplegu-arloko premiazko beste neurri batzuei buruzkoak, langile autonomoek kontingentzia profesionala (LG eta LI) estaltzeko betebeharra ezartzen du. Etxeko langileek ere estaldura horiek jasotzeko eskubidea izan behar dute. Horrela, eguneratu egin da SEPeko aplikazioa eta prozedura, pertsona horiek estaltzeko.

2020. urtean zehar informazio-sistema horiek sustatzen jarraitzeko asmoa dago, epe erdirako helburua EAEko langileen arriskuen mapa bat eta osasunerako kalteen mapa bat ezartzea, osasunerako kalteak jakinarazitako arriskuek sortzen dituzten eta horien **joerak ebaluatzea** baita. Joeren azterketa horren bidez, administrazio publikoek eta prebentzio zerbitzuek abian jarritako ekintza-planek lanak eragindako patologiak murriztea lortzen duten ebaluatzea da helburua.

Laneko kalteei buruzko informazio-iturri nagusia laneko gaixotasunen eta lan-istripuen datuak dira. Osalanek txosten bat argitaratzen du urtero, eta estatistikak mantentzen ditu bere webgunean. *Ad hoc* bilaketak egiten dira, datuak hainbat aldagairen arabera ezagutzeko.

Azken urteetan, laneko istripuei, lanbide-gaixotasunei eta lanbide-gaixotasunaren susmoari buruzko txostenak egitean eta argitaratzean, sexuaren arabera bereizitako azterketa sistematikoa egin da.

Jarraian, gaixotasun profesionalen eta lan-istripu hilgarrien intzidentzia-tasak adierazten dira.

	2013		2014		2015		2016		2017		2018	
	G	E	G	E	G	E	G	E	G	E	G	E
<b>Gaixotasun profesionalaren</b> intzidentzia tasa <sup>1</sup> (Tasa/1.000)	4,4	1,5	3,5	1,4	3,5	1,4	3,3	1,7	3,3	1,7	3,3	1,9
<b>Lan istripu hilgarrien</b> intzidentzia tasa <sup>1</sup> (Tasa/100.000)	7,6	0,6	7,6	0,6	7,2	0,6	8,8	1,6	7,7	0,3	8,2	0,5
<b>Lanaldiko lan-istripu hilgarrien</b> intzidentzia-tasa <sup>1</sup> (Tasa/100.000)	6,2	0,6	7,0	0,6	6,1	0,3	7,5	1,4	6,4	0,0	7,4	0,5
<b>In itinere laneko istripu hilgarrien</b> intzidentzia-tasa <sup>1</sup> (Tasa/100.000)	<b>1,4</b>	<b>0,0</b>	<b>0,5</b>	<b>0,0</b>	<b>1,1</b>	<b>0,3</b>	<b>1,3</b>	<b>0,3</b>	<b>1,3</b>	<b>0,3</b>	<b>0,7</b>	<b>0,0</b>

<sup>1</sup> Lanbide-gaixotasunen eta lan-istripuen urteko intzidentziaren adierazlea urtebeteko atzerapenarekin lortzen da, Gizarte Segurantzatik datuak bidaltzearen arabera, urte hori amaitu ondoren gertatzen baita. Beraz, 2019ko txosteneko adierazleak LGen 2018ko intzidentzia-tasa jasotzen du. Gauza bera gertatzen da lan-istripuen adierazlearekin.

Iturria: Osalan.

2018an abian jarritako **laneko minbiziaren proiektuari** dagokionez, jarraipena izan du 2019an. Hiru minbizi motari zuzenduta dago, lotura handia baitute lanean minbizia sortzen duten agenteekiko esposizioarekin: mesotelioma, gibelesko angiosarkoma eta sudur-barrunbetako eta sinu paranasaletako adenokartzinoma. 2019an, 24 kasu ikertu dira, mesotelioma kasuak guztiak ere.

Minbizi mota horiek dituzten langileen komunikazioa jasotzeko, Osasun Sistema Publikorako gaixotasun profesionalaren susmoen kasuetarako ezarritako informazio-sistema bera erabili da; beraz, arreta espezializatuko fakultatiboek (onkologia, pneumologia eta otorrinolaringologiakoek) jakinarazten dituzte patologia horiek.

---

Nabarmentzekoa da Osasun Publikoak mesoteliomaren joeraren analisi-txostena, 2013ra arte eguneratutakoa (minbiziaren erregistroko datuen dekalajearen ondorioz), egiteko izan duen lankidetzaren. Mesoteliomaren txostena 2019an eguneratu da minbiziaren erregistroko azken datuekin (2015).

Bestalde, sail biek elkarrekin lanean jarraitu dute amiantoaren eraginpean egon ahal izan diren pertsonen fitxategian jasotako langile osasuntsuek, dagoeneko jardunean egon ez daudenez, Lan ondoko Osasunaren Zaintza programara pasatu direnek, eragile horri lotutako patologiarekin bat pairatu duten aztertu ahal izateko.

Bi proiektu egin dira Osakidetzarekin eta Osasun Publikoarekin lankidetzan

- Lehenengoa da amiantoaren eraginpean egon zitezkeen eta Osasun Zerbitzu Publikoan okupazio osteko zaintza egitera bidali diren langileen artean osasunean izan diren ondorioak Osakidetzatik itzultzea.
- Bigarrena da minbiziaren erregistroak minbiziaren eraginpean egon daitezkeen langileen zerrendako kohorteari jarraipena egitea, efektu horiek zerrendako pertsonengan duten eragina kontrolatzeko.

Osasun Publikoko sailak eta Osalanek elkarrekin egiten duten lana finkatu egin da **epidemiologia-alerta eta gaixotasun-agerraldien** kasuen ikerketara zuzendutako jarduerari eta prozeduretan. Hala, baterako ikerketak egin dira Legionellosiaren, Q Sukarraren eta sarna-agerraldien edo gaixotasun infekziosoen alerten aurrean, besteak beste, Osasun Sistema Publikoak jakinarazita, alerta eta agerraldi horiek lan-eremuan gertatzen zirenean. Horrela, erakunde biek populazio orokorrari zein langileei zuzendutako terapia- eta prebentzio-neurrien jarduketari, kontrolari eta jarraipenari elkarrekin egiten dituztela bermatzen da.

2019an ikertutako agerraldiak eta alertak:

Legionella: 21.

Hazteria: 14.

Q sukarra: 6.

Beste batzuk: Parotiditisaren agerraldi batean, barizelaren agerraldi batean eta elgorriaren 2 agerralditan esku hartu da.

2019. urtean, gaixotasun profesionalen alerta eta ikerketarako plan bat prestatu du Osalanek. GSINetik azken hilabeteetan aitortutako gaixotasun profesionalen informazioa berreskuratu ondoren, alerta-sistema bat prestatu da diagnostiko batzuetan, horien larritasunagatik edo maiztasunagatik. Helburua prebentzio-neurriak ezartzea da, bai laneko gaixotasunak murrizteko zereginak antolatzeke,

---

bai eta betetzeko ere. Minbiziak, laneko asma eta sorbaldako patologia muskulu-eskeletikoa dira 2020an abian jarritako programan hautatutako diagnostikoak (LG gisa deklaraturako patologietan).

2019an, argitaratzeko materiala prestatu da, eta kongresu zein jardunaldietan, eta laneko arriskuen prebentzioaren kalitatea hobetzeko taldeetan parte hartu da, zehazki, langileen osasunaren zaintzan. Prebentzio-zerbitzuetako osasun-zerbitzuei zuzendutako hiru jardunaldi -bat lurralde bakoitzeko- antolatu dira eta horietan parte hartu da. Guztira 74 pertsona bertaratu dira, 47 emakume eta 27 gizon.

Proiektu horren barruan, funtsezko hiru zati daude:

1. 2019an Osasun Ministerioak argitaraturako *Osasuna zaintzea laneko arriskuak prebenitzeko gida* argitaratu duen eta Osalanek 2020an egingo duen taldean parte hartzea (Lurralde arteko Osasun Kontseiluaren lan-osasuneko ponentzia).
2. Prebentzio-zerbitzuetako osasun-arloetarako argitalpen dibulгатibo bat prestatzea, osasunaren zaintzaren plangintzari buruzkoa, 2020an argitaratuko dena.
3. Banakako zaintzari eta "gaitasun" eta "prebentzio-neurri" kontzeptuen inguruko konnotazioei buruzko informazioa prestatzea, aipaturako *Osasuna zaintzea laneko arriskuak prebenitzeko gidan* argitaraturakoarekin bat etorritz.

### ***Osasunaren eta laneko ezbeharren arloko ikerketa bultzatu (5.7.3 ekintza. Osasun Plana).***

2019an, Osarten Kooperatiba Elkarteak aurkeztutako bi proiektuak amaitu dira:

- Formaldehidoarekiko esposizioa: langileen osasunaren gaineko eraginaren azterketa eta efektuzko adierazle biologikoen identifikazioa. Emandako diru-laguntza: 50.000 euro.
- Efektu disruptore endokrinoaren azterketa estirenoaren eraginpeko langileengan. Emandako diru-laguntza: 50.000 euro.

### ***Prebentzio zerbitzuen eta lan osasuneko batzordeen esku-hartzea sustatzea, lan estresa eta lanarekin lotutako nahasmendu metalak prebenitzeari zuzenduta (5.7.4 ekintza. Osasun Plana).***

Teknologia berrien ondorioz eta, beraz, lan egiteko era berrien ondoren, lan-baldintza berri hauei lotutako arriskuen inguruko sentikortzea eta informazioa



---

sendotu eta azpimarratu behar da, arrisku horiek, askotan, lanpostuko presioaren, denboren, eta azken batean, arrisku psikosozialen ondorio baitira.

**Arrisku psikosozialak prebenitzeko** lan-giro mesedegarriak sustatzeko kontzientziazio eta sentsibilizazio-lan horretan, 55 aholkularitza-kontsulta egin zitzaizkien lan-arriskuen prebentzioan diharduten langileei, eta salaketetatik eratorritako txostenak ere egin ziren.

Osasuna sustatzeko taldearen barruan, osasun mentala sustatzeko talde espezifiko bat sortu da. 2019an, bi dokumentu prestatu dira, eta 2020an webgunean egongo dira eskuragarri:

- Txandakako lana.
- Denboraren kudeaketa.

Osalanen webgunea, Psikopreben, sustatzen jarraitzen da. Bertan, abian jartzen diren prestakuntza eta informazio-ekintza guztiak sartzen dira. 2019. urtean, orrialde horrek 90.015 bisita izan zituen, 2018an baino 2,5 aldiz gehiago (35.950 bisita).

***Ohitura osasungarriak lan inguruan sustatzea eta erraztea (ariketa fisikoa, elikadura osasungarria, mendekotasunen prebentzioa) (5.7.5 ekintza. Osasun Plana).***

Beharrezkoa da honelako arriskuen inguruko prebentzio-kulturaren hedapenari eutsi eta edonolako lan-indarkeria saihesteko beharrezko tresnak jartzea. Osalanek gai honi buruzko triptikoa argitaratu eta zabaldu zuen

**Osasunaren sustapenari** dagokionez eta lanean ohitura osasungarriak sustatu eta bideratzeko helburuarekin, funtsezko jarduerak garatu dira bi arlotan: :

- Enpresa-eremuan **erakunde osasungarriekiko** sentsibilizazioa.
- Enpresetan adikzioei aurrea hartzeari buruz.

2018an, enpresa handien foro bat sortu zen, 15 enpresa ordezkatzuz, eta jorratu beharreko lehen gaia lan-arloko osasunaren sustapena izan zen. 2019an bi bilera egin dira foro horretan, enpresa osasungarriaren azterketan.

Fraternidad-Mupresparen 0 Ikuspegiari, enpresa osasungarriari, buruzko jardunaldian parte hartu zen. Jardunaldi horretan enpresen eta langileen 20 ordezkariak parte hartu zuten

**Enpresetan adikzioei aurrea hartzeari** dagokionez, enpresetako antolakuntzetan adikzioak prebenitzeko dauden planen ezarpen-maila

---

ezagutzeko kanpaina egin zen 2018an. EAEko eraikuntza-sektoreko 73 enpresari zuzendu zen kanpaina hori, eta horiek aukeratzeko irizpideak izan ziren 10 langiletik gorako langile-taldea edukitzea CNAE 41, 42 edo 43ko (eraikuntzari lotutako kodeak) enpresak izatea. 2018an zehar enpresa horietan inkestak egin eta 2019an emaitzak aztertu eta ondorioak aterako dira. Emaitzak 2020an argitaratuko dira.

Enpresetan adikzioei aurrea hartzeko prebentzioko ordezkari zuzendutako gida amaitu eta hedatu egin zen, hala webaren bitartez, nola jardunaldi guztietan banatutako triptikoen bidez.

Prebentzio Zerbitzuei adikzioen gaiei buruzko 36 aholkularitza-kontsulta egin ziren. Enpresa handien foroak adikzioen prebentzioaren gaiaren inguruko bilera bat egin zuen.

2019an **berdintasunaren, laneko arriskuen prebentzioaren eta generoaren arloan** lan egin da. Osalanek 2018-2021 aldirako plan bat du. 2019an, plan hori garatzean, honako jarduera nagusi hauek egin dira:

Enpresen eta erakundearen prebentzioaren kudeaketan **genero-ikuspegia txertatzeko jarraibideak** dokumentua eguneratu eta zabaldu da, 4 enpresa/erakundetan (ASKORA, LANTEGI BATUAK, ITELAZPI eta IFAS) ezartzeko proiektu pilotu baten bidez. Galdera-sortak egin dira eta Osalaren webgunean eskuragarri dagoen jarraibideen testua aldatu da.

“Jarraibideak” zabaldu dira honako ekitaldi hauetan:

- CyL Batzordearen jardunaldi teknikoak: “Genero-ikuspegia laneko arriskuen prebentzioan: guztiok irabazle” (2019ko martxoa).
- Prebentzio Biltzarra (2019ko urria).
- Galiziako Osasun Zerbitzuen Prestakuntza (2019ko urria).
- “Genero-ikuspegia laneko arriskuen prebentzioan eta ergonomia” jardunaldia (2019ko azaroa).

**Emakunderekin sinatutako hitzarmena** garatu da, lan-arriskuen prebentzioan genero-ikuspegia txertatzera bideratutako ekintza bateratuak gauzatzeko. Hitzarmen horretan, Osalanek sexu-jazarpenaren eta sexuan oinarritutako jazarpenaren aurkako protokoloaren prebentzio-zatia prestatu du, eta Emakunderen protokolo berrikusian sartu behar da, batera argitaratzeko.

Osalanek “sexu-jazarpena eta sexuan oinarritutako jazarpena prebenitzeko orientabideak” egin ditu, eta erakundearen webgunean argitaratuta daude.

---

Emakundek, Osalanek eta Lan Ikuskaritzak antolatutako “Laneko osasuna genero-ikuspegiarekin eta soldata-arrakala” gaiari buruzko baterako dibulgazio-ekitaldia egin da.

**Hizkuntzaren erabilera inklusiboari buruzko jarraibideak eta sentsibilizazio saioak** egin dira Osalaneko langileentzat, eta langileen %80k hartu dute parte. Hizkuntzaren erabilera inklusiborako jarraibideak jasotzen dituen liburuxka bat egin da.

‘Egoera-diagnostikoa: Euskal Autonomia Erkidegoko etxeko langileak eta estaltzen dituzten beharrizanak’ egin eta argitaratu da Osalanen webgunean. (EHU).

## LABURPENA

### 2019

#### Helburu nagusia:

- Osasunean eragindako kalte guztiak eta horien kausak azaleratzea.
- Osalanen webgunea, Psikopreben, sustatzen jarraitzea. Bertan, abian jartzen diren prestakuntza- eta informazio-ekintza guztiak sartzeko.

#### Ekintza asko helburu hauetara bideratu ziren:

- Esposizioei buruzko datuak lortzea.
- Lanbide-gaixotasunaren susmoak.
- Lanarekin lotutako gaixotasunak.
- Lanari egotz dakioken minbizia.
- Laneko gaixotasunei buruzko alertak eta ikerketa.
- Laneko gaixotasunaren susmoaren batzordea eta lantaldea hobetzera.

#### Proiektu hauei dagozkionak:

- Datuen gutxienerako multzoa.
- Gaixotasun profesionalaren susmoa jakinaraztea.
- Laneko minbiziaren proiektua.
- Beste erakunde batzuekiko integrazioa eta lankidetzak: Osasun Publikoa, Osakidetza.
- Gaixotasun profesionalen ikerketa: alertak.
- Osasun-jarduketan kalitatea prebentzio zerbitzuetan: Talde Zaintza eta prebentzio-neurrien plangintza.

---

## 2020

### Helburu nagusia:

- Osasun-arazo eta beharrei, eta arrisku-agenteei buruzko informazioa biztanle gehiagorengandik jasotzea.
- Administrazioekiko lankidetzaren hobetzea, laneko arriskuen prebentzioa hobetzeko.

### Ekintzak:

- Prebentzio-neurrien eraginkortasuna ezagutzeko joerak ebaluatzeko adierazleak hobetzea.
- Gaixotasun profesionalen ikerketa prebentzio-helburuekin, hau da, kausak ezagutzeko prebentzio-neurriak jartzeko eta errepikatzea saihesteko, sortutako alerta-sisteman zentratutako ikerketa.
- Osasunaren zaintzaren plangintza hobetzeko argitalpena argitaratzea eta zabaltzea.
- Osalanek *Osasuna zaintzea laneko arriskuak prebenitzeko gida* argitaratu eta dibulgatzea. Banakako zaintzaren informazioa eta dibulgazioa.
- Lanean zaintza epidemiologikoa bultzatzen jarraitzea: osasun kolektiboaren zaintza.

### Proiektu hauei dagozkionak:

- Gaixotasun profesionalen ikerketa: alertak.
- Osasun-jarduketan kalitatea Prebentzio Zerbitzuetan: Talde Zaintza eta prebentzio-neurrien plangintza.
- Laneko osasunerako adierazleak.
- Zaintza kolektiboa.