

EL HORARIO FLEXIBLE

beneficia a las
PERSONAS y a
las **EMPRESAS**
¡estamos de acuerdo!



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

ENPLEGU ETA GIZARTE
GAJETAKO SAILA

DEPARTAMENTO DE EMPLEO
Y ASUNTOS SOCIALES

DE ACUERDO POR LOS BENEFICIOS DEL HORARIO LABORAL FLEXIBLE

La adopción del modelo de horario flexible en las empresas hace compatible **productividad, conciliación, calidad, competitividad, familia, formación, corresponsabilidad y derechos**. Beneficiando a las personas y a las empresas.

Es hora de abordar un cambio cultural que permita mejorar las condiciones de vida de las personas y de las relaciones laborales, y como consecuencia, mejorar el tejido productivo y aumentar la productividad y la competitividad de las empresas.

HORARIO LABORAL FLEXIBLE

La jornada continua o la flexibilidad del horario de entrada, entre las 8 y las 9 de la mañana y de salida, de 5 a 6 de la tarde, junto a un horario más comprimido que reduce el tiempo dedicado a la comida, mejoran la calidad de la vida de las personas y aumentan la productividad de las empresas.

BENEFICIOS PARA LAS PERSONAS. BENEFICIOS PARA LAS EMPRESAS

Es hora de un acuerdo compartido por un cambio cultural

Es hora de poner en marcha un compromiso compartido y corresponsable entre personas trabajadoras y empresarias y la Administración, para lograr un cambio cultural que mejore las condiciones de vida de las personas y el tejido productivo.

Es hora de lograr una sociedad sostenible

Una sociedad es más sostenible si es viable socialmente. Para conseguir una sociedad más cohesionada y sostenible es necesario que como sociedad ganemos la batalla a la gestión del tiempo laboral, con el objetivo de lograr que las personas puedan disfrutar plenamente de su familia y de su tiempo de ocio y de desarrollo personal.

Es hora de mejorar la conciliación

El tiempo que se dedica al trabajo condiciona el tiempo para la familia. Una adecuada política de conciliación nos permitirá garantizar que las personas dispongamos de tiempo para dedicar a la familia y a la educación de los hijos e hijas.

Es hora de un concepto flexible en las relaciones laborales

Las empresas que son capaces de generar unas relaciones laborales amables y unas buenas condiciones de vida en el trabajo, ofrecen mayor calidad de vida a sus empleados y empleadas y retienen mayor talento para sus organizaciones.

Es hora de mejorar el clima laboral

Un horario laboral equilibrado es uno de los aspectos mejor valorados, que revierte en la mejora del clima laboral y en el aumento del nivel de satisfacción de las personas trabajadoras en un 36,7%

Es hora de mejorar el rendimiento y la atención al cliente

Uno de los efectos positivos de la adopción del horario flexible europeo es la mejora en un 13% en la atención al cliente.

Es hora de aumentar la productividad

Las empresas que han adoptado un horario laboral flexible han mejorado la productividad en un 23,3 %, presentando una mayor rentabilidad por hora trabajada.

Es hora de mejorar la competitividad

Las experiencias de implantación del horario flexible en otros países europeos, han supuesto una mejora de la competitividad de las empresas.



PROGRAMA PILOTO.

EUSKADI DA UN PASO ADELANTE HACIA UN NUEVO MODELO DE GESTIÓN DEL TIEMPO LABORAL

Las empresas de éxito son las empresas de rostro humano que trabajan con personas, no con empleados.

Las empresas competitivas del siglo XXI son las que interiorizan unas relaciones laborales amables y una adecuada calidad del clima laboral.

En Euskadi se está llevando a cabo un proyecto piloto de implantación del horario flexible, con 4 empresas vascas –Bellota Herramientas, Euskaltel, Lazpiur, Vadillo Asesores- con el objetivo de trasladar las exitosas experiencias de países europeos en la implantación de este nuevo modo de gestionar el tiempo, más eficaz y rentable. Más cómodo y amable. Más conciliador y más profesional.

Tras el estudio de las conclusiones del proyecto piloto, facilitaremos a las personas y a las empresas los resultados con el fin de que la sociedad en su conjunto pueda beneficiarse de sus ventajas.

MÁS INFORMACIÓN:

CUÑAS Y CARTELES

Horario flexible. Estamos de acuerdo.

