



**Euskal Lan Agintaritzan erregistratu eta
gordailatutako hitzarmen kolektiboen
genero-eraginaren txostenak
Urteko txostena - 2023**



**EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO**



NuVe Consulting

2024ko URTARRILA



1. AURKIBIDEA

1.	AURKIBIDEA	2
2.	SARRERA	6
3.	METODOLOGIA	7
3.1.	Azterketaren helburua	7
3.2.	Unibertsoa aztertzea	7
3.3.	Aztertutako hitzarmenak.....	7
3.3.1.	Enpresa-hitzarmenak	8
3.3.2.	Sektoreko hitzarmenak	41
3.4.	Azterketa aldagaiak.....	46
3.5.	Analisi-irizpideak	46
3.5.1.	Hitzarmena aplikatzeko testuinguruaren genero azterketa	46
3.5.2.	Klausulen sailkapena	47
3.6.	Generoaren eraginaren ebaluazioa.....	48
3.7.	Hobekuntzak eta azken txostena sartzea	48
3.8.	Gomendioak eta proposamenak	49
3.9.	Laburpena eta ondorioak	54
4.	EMAITZAK ETA ONDORIOAK	55
4.1.	Hitzarmen kolektiboen deskribapena	55
4.1.1.	Aztertutako akordioak erakusten ditu	55
4.1.2.	Aztertutako perpausen tipologia.....	57
4.2.	Tratu berdintasuna eta sexuaren araberako diskriminaziorik eza.....	74
4.2.1.	Berdintasunarekiko konpromisoa	75
4.2.2.	Negoiazio Mahaiaren osaera berdintsua.....	77
4.2.3.	Sexuaren araberako sexu-jazarpena	79



4.2.4.	Komunikazio profesionaletan hizkuntza inklusiboa erabiltzeko konpromisoa	82
4.2.5.	Emakumeen aurkako indarkeria	84
4.2.6.	Zehapen-erregimena.....	86
4.3.	Lan-baldintzak eta lan-baldintzak.....	88
4.3.1.	Sarbidea eta sustapen profesionala.....	89
4.3.2.	Kategoria profesionalak	91
4.3.3.	Soldatak eta horien gardentasun-mekanismoak.....	93
4.3.4.	Lan denboraren antolaketa	95
4.3.5.	Kontratazioa	97
4.3.6.	Antzintasuna	99
4.3.7.	Prestakuntza	101
4.3.8.	Laneko Segurtasuna eta Osasuna.....	103
4.4.	Lana, familia eta bizitza pertsonala bateratzea	105
4.4.1.	Amatasuna	106
4.4.2.	Aitatasuna	108
4.4.3.	Edoskitzea.....	110
4.4.4.	Ordaindutako lizentziak.....	112
4.4.5.	Soberakinak	115
4.5.	Aztertutako perpausen tipologiaren taula-laburpena.....	117
5.	GOMENDIOAK ETA GAUZIAK ATZERATUTA.....	129
5.1.	Emakumeen eta gizonen berdintasunaren aldeko apustua euskal enpresen estrategian erabat txertatzeko neurriak	129
5.1.1.	Errendimendua ebaluatzeko prozesuaren jarraipena	129
5.1.2.	Genero aniztasuna hautaketa-irizpideetan	130
5.1.3.	Barne sustapenetan berdintasuna	130



5.1.4.	Gaitasun pertsonalak garatzeko plana.....	131
5.1.5.	Denboraren kudeaketa pertsonala.....	131
5.1.6.	Garapen profesionalerako plana.....	131
5.1.7.	Erantzukizunean sentsibilizazioa	132
5.1.8.	Aukera-berdintasunaren hedapena ingurumenean.....	132
5.2.	Negoiazio kolektiboan berdintasuna sustatzeko hartu beharreko neurriak	132
5.2.1.	Negoiazio mahaietan emakumeen presentzia areagotzea	133
5.2.2.	Erakunde patronal eta sindikaletako negoiazio-mahaietako ordezkarien prestakuntza eta kualifikazioa hobetzea genero berdintasunaren gaietan.....	133
5.2.3.	Genero-ikuspegia negoiazio kolektiboan txertatzearen azterketa, jarraipena eta ebaluaziorako tresnak garatzea.....	133
5.2.4.	Negoiazio kolektiboaren bidez ordezkaturik dauden taldeen ordezkariak sustatzeko neurriak.....	134
5.2.5.	Enplegura, hautaketa eta kontrataziorako sarbidean neurriak.....	134
5.2.6.	Profesionalen sailkapen sistemak.....	135
5.2.7.	Lanbide sustapen sistemak.....	135
5.2.8.	Ordainsari sistema eta soldata-arraila	136
5.2.9.	Familia-erantzukizunetan erantzunkidetasuna eta lana eta bizitza uztartzea sustatzeko neurriak.....	136
5.2.10.	Lan osasuna.....	137
5.2.11.	Sexu-jazarpena eta sexuaren araberako jazarpena neurtzen ditu.....	137
5.2.12.	Genero indarkeria.....	138
5.3.	Berdintasun planen eta negoiazio kolektibo sektorialaren arteko lotura sendotzeko neurriak	139
5.3.1.	Berdintasun Planak ezartzeko langileen tarte txikiagoa.....	139
5.3.2.	Berdintasun Planak jaso behar dituen edukien negoiazioa.....	139
5.4.	Analisian ikusitako gabeziak	139



5.4.1. Genero ikuspegia negoziazio kolektiboan ezartzearen transbertsalitate falta eta garapen desorekatua.....	139
5.4.2. Negoziazio kolektiboan genero ikuspegia ezartzea oztopatzen duten arrazoen edo oztopoen balorazioa.....	144
6. BERDINTASUN PLANEN GUTXIENKO EDUKIEN PROPOSAMENA ETA EGOERAREN DIAGNOSTIKOAK ENPRESEN ERREALITATEAREKIN BAT EGOTEA BERMATZEN DUTEN NEURRI PROPOSAMENAK.....	146
6.1. Berdintasun planen gutxieneko edukiak.....	146
6.1.1. 1. fasea. Berdintasun plana garatzeko prozesua ezartzea	146
6.1.2. 2. fasea. Diagnostikoa egitea.....	147
6.1.3. 3. fasea. Berdintasun plana diseinatzea, onartzea eta erregistratzea	148
6.1.4. 4. fasea. Berdintasun-planaren ezarpena eta jarraipena	149
6.1.5. 5. fasea. Berdintasun planaren ebaluazioa.....	149
6.2. Egoera-diagnostikoak enpresen errealitatearekin bat datozela bermatzen duten neurriak.....	150
6.2.1. Informazio bilketa.....	151
6.2.2. Diagnostikoa prestatzea.....	152
7. TAULA AURKIBIDEA.....	172
8. AURKIBIDEA ILUSTRAZIOAK	179

2. SARRERA

Urteko txosten honen helburua da **Euskadiko Autonomia Erkidegoko gizon eta emakumeen arteko berdintasunaren egoera aztertzea lantokietan**, horrela, Soldata Arrailaren aurkako Ekintza Plan Operatiboan jasotako hainbat ekintzei erantzuna emanez eta, zehazki, negoziazio kolektiboa eta horrek lan-merkatuko emakumeen egoerarekin duen harreman zuzena ardatz duten ekintzei eta, aldi berean, lehen faseetan ezartzen haren ezarpena.

Soldata-arraila, bai gizonen eta emakumeen arteko orduko soldataren diferentzia gisa ulertuta, bai urteko batez besteko soldataren diferentzia gisa, gizon eta emakumeen artean ere, gizarte-, ekonomia-, hezkuntza- eta lan-faktore anitzen ondorioa da.

Arrakala azaltzen duten lan-faktore horien artean emakumeek gehienbat eskura ditzaketen lan-motarekin zerikusia dutenak daude, lan feminizatuak deiturikoak, lan-denborarekin (emakumeek, oro har, ordu gutxiago egiten dute lan, neurri handiagoan jasaten dutelako. aldi baterako kontratazioa, edo kontziliazio neurrietarako sarbide desorekatutik) etab... Baina beste faktore batzuk lan zuzenbidearen iturri nagusietako batean murgilduta daude, hau da, hitzarmen kolektiboak.

The **hitzarmen kolektiboak**, lan-merkatuaren erregulazio iturri gisa, **aneurri eraginkor eta egokiak sartzeko ezinbesteko tresna** gizon eta emakumeen arteko benetako berdintasuna sustatzeko eta gai honetan indarrean dagoen araudia garatzeko eta, beraz, soldata-arraila murrizteko.

Gainera, hitzarmen kolektiboak aukera bikaina dira, batez ere, Langileen Estatutuan eta Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eraginkorrari buruzko Lege Organikoan jasotako arau orokorrak sektore eta enpresa bakoitzari egokitzeko eta egokitzeko.

Dena den, aitortu behar da gaur egun indarrean dauden hitzarmen kolektiboek, zuzenean edo zeharka, arauak jasotzen dituztela oraindik. **genero desberdintasunaren iturria**, talde profesional feminizatuak, gizonen lana emakumeen aldean aitortzen duten soldata-sari, sarbiderako eta sustapen profesionalerako oztopoak, baita enpresetan emakumeen lana ikusezin egiten duen hizkuntza ez inklusiboa ere.

Hori dela eta, beharrezkoa da hitzarmen kolektiboak, enpresakoak zein sektorekoak, generoaren ikuspegitik aztertzea eta desberdintasuna edo diskriminazioa sor dezaketen baldintzak edo klausulak detektatzea, txosten hau premisa honen pean egin delarik emaitzei dagokienez. azterketa hau prestatzeko egunean indarrean zeuden enpresa eta sektoreko hainbat hitzarmen kolektiboren azterketan lortutakoa.



3. METODOLOGIA

3.1. Azterketaren helburua

Lan honetan ezarritako helburu orokorra genero berdintasunaren inguruko hitzarmen kolektiboen edukia eta emaitzak hobetzeko etorkizuneko hainbat proposamen eta gomendio eskaintzea da.

The **helburu nagusia** da negoziazio kolektiboaren edukiak hobetu eta eguneratzeko aukera ematea eta, zehazki, gizonen eta emakumeen arteko berdintasuna sustatzea generoaren ikuspegitik desberdintasuna edo diskriminazioa sor dezaketen hitzarmen kolektiboetako klausulen azterketaren bitartez.

3.2. Unibertsoa aztertzea

Txosten honetan aipatzen den ikasketa-eremua guztira osatzen dute **230 hitzarmen kolektibo** Euskal Autonomia Erkidegoan erroldatua bitarteko epean **2023ko otsailaren 2an eta 2023ko abenduaren 31n**.

230 hitzarmen horietatik 213 enpresa-hitzarmenak dira eta 17 sektore-hitzarmenak. Modu banatuago batean, 213 **enpresa-hitzarmenak** aplikazio-eremu hauetan banatzen dira:

1. **Araba:** 51 hitzarmen.
2. **Bizkaia:** 89 hitzarmen.
3. **Gipuzkoa:** 71 hitzarmen.
4. **CAPV:** 2 hitzarmen.

Euren aldetik, **dusektore-hitzarmenak** aplikazio-lurraldeetan honela multzokatzen dira:

1. **Araba:** 2 hitzarmen.
2. **Bizkaia:** 7 hitzarmen.
3. **Gipuzkoa:** 7 hitzarmen.
4. **CAPV:** 1 hitzarmenak.

3.3. Aztertutako hitzarmenak

Azterketa hau prestatzeko, 2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra bitartean Euskal Lan Agintaritzan erregistratutako hitzarmen kolektibo guztiak aztertu dira.

Horretarako, Bizkaiko, Arabako, Gipuzkoako Ordezkaritzak eta Eusko Jaurlaritzako Lan eta Gizarte Segurantzako Zuzendaritzak, hitzarmenak erregistratu ahala, dagokion genero-eraginaren txostena egiteko helarazi dizkigute, gehienez ere epearekin. hilabeteko txostenak bidaltzeko.



3.3.1. Enpresa-hitzarmenak

3.3.1.1. 2020ko martxotik 2023ko otsailaren 2ra arteko errentak

2022ko martxoaren eta 2023ko otsailaren 2ko epean aztergai izan ziren enpresa-hitzarmenen kopurua honako hau izan zen:

Hitzarmenaren izena	Zenbakia	Lurralde-esparrua	Jarduera ekonomiko orokorra	Jarduera ekonomiko espezifiko
EMAN S.A. INDUSTRIAS GRÁFICAS	1	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	18 - Arte grafikoak eta grabatutako euskarrien erreprodukzioa
GUREAK IKUZTEGIA SL	2	Gipuzkoa	S - Beste zerbitzu batzuk	96 - Beste zerbitzu pertsonal batzuk
MANUFACTURAS RESORT, S.L.	3	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	25 - Metalezko produktuen fabrikazioa, makineria eta ekipoa izan ezik
MINORISTAS DE PERFUMERÍAS DEL URUMEA S.L.	4	Gipuzkoa	G - Handizkako eta txikizkako merkataritza; motordun ibilgailuen eta motozikleten konponketa	47 - Txikizkako merkataritza, ibilgailu motordunak eta motozikletak izan ezik
SARETEAM SERVICIOS SL	5	Gipuzkoa	M - Jarduera profesionalak, zientifikoak eta teknikoak	70 -Egoitzako jarduerak; enpresen kudeaketako aholkularitza jarduerak
SNA EUROPE INDUSTRIES IBERIA, S.A.-IRUN	6	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	25 - Metalezko produktuen fabrikazioa, makineria eta ekipoa izan ezik
TALLERES AIBE, S.A.	7	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	28 - Makineria eta ekipoen fabrikazioa zp
TALLERES GUIBE, S.A.	8	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	28 - Makineria eta ekipoen fabrikazioa zp
AGRICULTORES Y GANADEROS DE ÁLAVA SOCIEDAD COOPERATIVA	9	Araba	A - Nekazaritza, abeltzaintza, basogintza eta arrantza	01 - Nekazaritza, abeltzaintza, ehiza eta haiei lotutako zerbitzuak
EMPRESAS CONCESIONARIAS DEL SERVICIO DE LIMPIEZA DEL CENTRO MERCEDES-BENZ	10	Araba	N - Administrazio-jarduerak eta zerbitzu osagarriak	81 - Eraikuntza-zerbitzuak eta lorezaintza-jarduerak
CEPSA SA (ARMURRIO)	11	Araba	N - Administrazio-jarduerak eta zerbitzu osagarriak	81 - Eraikuntza-zerbitzuak eta lorezaintza-jarduerak
ENVASES METALÚRGICOS DE ÁLAVA	12	Araba	C - Manufaktura-industria	25 - Metalezko produktuen fabrikazioa, makineria eta ekipoa izan ezik
DIFFGEAR SA	13	Araba	C - Manufaktura-industria	28 - Makineria eta ekipoen fabrikazioa zp
FUNDACIÓN IDIOMAS VITAL	14	Araba	S - Beste zerbitzu batzuk	94 - Jarduera elkartuak
IQUIMESA SERVICIOS SANITARIOS SL (CENTRO HOSPITAL VITHAS SAN JOSÉ)	15	Araba	Q - Osasun eta gizarte zerbitzuetako jarduerak	86 - Osasun jarduerak
PFERD RÜGGERBERG SA	16	Araba	C - Manufaktura-industria	23 - Metalezkoak ez diren beste produktu mineral batzuen fabrikazioa
RAEP SLU	17	Araba	N - Administrazio-jarduerak eta zerbitzu osagarriak	81 - Eraikuntza-zerbitzuak eta lorezaintza-jarduerak



Hitzarmenaren izena	Zenbakia	Lurralde-esparrua	Jarduera ekonomiko orokorra	Jarduera ekonomiko espezifiko
KSB ITUR SPAIN SA	18	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	28 - Makineria eta ekipoen fabrikazioa zp
ELECTRICIDAD GURIA S.L.	19	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	33 - Makineria eta ekipoen konpontzea eta instalatzea
INOXKEN SL	20	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	25 - Metalezko produktuen fabrikazioa, makineria eta ekipoa izan ezik
KORMAT PROCESADOS	21	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	25 - Metalezko produktuen fabrikazioa, makineria eta ekipoa izan ezik
LASER KEN SA	22	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	25 - Metalezko produktuen fabrikazioa, makineria eta ekipoa izan ezik
COTONES AGUIRREZABAL S.A.	23	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	13 - Ehungintza
SEMAK PROCESADOS S.L.	24	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	11 - Edarien fabrikazioa
FERROVIAL SERVICIOS PARA EL CENTRO DE TRABAJO MICHELIN VITORIA GASTEIZ EN EL SERVICIO DE LOGÍSTICA OCT TCE	25	Araba	H - Garraioa eta biltegiatzea	52 - Biltegiatzea eta garraioarekin lotutako jarduerak
PUNT ROMA	26	Araba	G - Handizkako eta txikizkako merkataritza; motordun ibilgailuen eta motozikleten konponketa	47 - Txikizkako merkataritza, ibilgailu motordunak eta motozikletak izan ezik
NATRA OÑATI, S.A.	27	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	10 - Elikagaien industria
SOLDABERRIZ, S.L	28	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	25 - Metalezko produktuen fabrikazioa, makineria eta ekipoa izan ezik
BILBOFTAL, S.L. (ICQO)	29	Bizkaia	Q - Osasun eta gizarte zerbitzuetako jarduerak	86 - Osasun jarduerak
NIPPON EXPRESS	30	Bizkaia	H - Garraioa eta biltegiatzea	52 - Biltegiatzea eta garraioarekin lotutako jarduerak
ENVISER SERVICIOS MEDIOAMBIENTALES, S.A.	31	Bizkaia	N - Administrazio-jarduerak eta zerbitzu osagarriak	81 - Eraikuntza-zerbitzuak eta lorezaintza-jarduerak
GESTAMP BIZKAIA SA	32	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	25 - Metalezko produktuen fabrikazioa, makineria eta ekipoa izan ezik
GRUPO ACHA MOVILIDAD LUJUA TXORIERRI MUNGIALDEA, S.A.	33	Bizkaia	H - Garraioa eta biltegiatzea	49 - Lurreko eta hodietako garraioa
MARÍTIMA DEL MEDITERRÁNEO, S.A.U., NOATUM LOGISTICS SPAIN S.A.U., Y SAMSKIP MULTIMODAL CONATINER LOGISTICS S.A.U.	34	Bizkaia	H - Garraioa eta biltegiatzea	52 - Biltegiatzea eta garraioarekin lotutako jarduerak
HOTEL NH COLLECTION VILLA DE BILBAO	35	Bizkaia	I - Ostalaritza	55 - Ostatu zerbitzuak
ACEROS INOXIDABLES OLARRA, S.A.	36	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	24 - Metalurgia; burdina, altzairu eta ferroaleazio produktuen fabrikazioa



Hitzarmenaren izena	Zenbakia	Lurralde-esparrua	Jarduera ekonomiko orokorra	Jarduera ekonomiko espezifikoak
GALVANIZADOS IZURZA, S.A.	37	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	25 - Metalezko produktuen fabrikazioa, makineria eta ekipoa izan ezik
IDCQ HOSPITALES Y SANIDAD S.L. (HOSPITAL QUIRONSA LUD BIZKAIA)	38	Bizkaia	Q - Osasun eta gizarte zerbitzuetako jarduerak	86 - Osasun jarduerak
AAF-SA	39	Araba	C - Manufaktura-industria	28 - Makineria eta ekipoen fabrikazioa zp
CARITAS DIOCESANA DE VITORIA	40	Araba	Q - Osasun eta gizarte zerbitzuetako jarduerak	88 - Ostaturik gabeko gizarte-zerbitzuetako jarduerak
CIE MECAUTO	41	Araba	C - Manufaktura-industria	25 - Metalezko produktuen fabrikazioa, makineria eta ekipoa izan ezik
FERROVIAL SERVICIOS S.A. (CENTRO LOGÍSTICA ALMACENAJE DE MICHELÍN EN ARAIA)	42	Araba	N - Administrazio-jarduerak eta zerbitzu osagarriak	81 - Eraikuntza-zerbitzuak eta lorezaintza-jarduerak
ONDDI S.A.	43	Gipuzkoa	M - Jarduera profesionalak, zientifikoak eta teknikoak	71 - Arkitektura eta ingeniari-tza zerbitzu teknikoak; azterketa eta azterketa teknikoak
NEIKER, INSTITUTO VASCO DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO AGRARIO, S.A.	44	CAPV	M - Jarduera profesionalak, zientifikoak eta teknikoak	72 - Ikerketa eta garapena
HAIZELUR	45	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	25 - Metalezko produktuen fabrikazioa, makineria eta ekipoa izan ezik
ERREKA SPORT S.L.	46	CAPV	G - Handizkako eta txikizkako merkataritza; motordun ibilgailuen eta motozikleten konponketa	47 - Txikizkako merkataritza, ibilgailu motordunak eta motozikletak izan ezik
TROGER IURRETA S.A.	47	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	25 - Metalezko produktuen fabrikazioa, makineria eta ekipoa izan ezik
ASOCIACIÓN APNABI LAN - AUTISMO BIZKAIA EMPLEO	48	Bizkaia	Q - Osasun eta gizarte zerbitzuetako jarduerak	88 - Ostaturik gabeko gizarte-zerbitzuetako jarduerak
ASCENSORES REKALDE	49	Bizkaia	F - Eraikuntza	43 - Eraikuntzako jarduera espezializatuak
BRUSS JUNTAS TÉCNICAS S.L., SOCIEDAD EN COMANDITA	50	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	29 - Motordun ibilgailuak, atoiak eta erdi atoiak fabrikatzea
ESCUELAS INTERNACIONES PARA LA EDUCACION Y EL DESARROLLO, EIDE, S. L.	51	Bizkaia	P - Hezkuntza	85 - Hezkuntza
JESÚS OÑATE, S.A.U	52	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	29 - Motordun ibilgailuak, atoiak eta erdi atoiak fabrikatzea
LAYDE STEEL S.L.U	53	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	24 - Metalurgia; burdina, altzairu eta ferroaleazio produktuen fabrikazioa
PLASTIBOR S.L.U	54	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	22 - Kautxuzko eta plastikozko produktuen fabrikazioa



Hitzarmenaren izena	Zenbakia	Lurralde-esparrua	Jarduera ekonomiko orokorra	Jarduera ekonomiko espezifikoia
CLÍNICA VICENTE SAN SEBASTIAN, S.A. PARA EL CENTRO DE TRABAJO CLÍNICA IMQ ZORROTZAURRE	55	Bizkaia	Q - Osasun eta gizarte zerbitzuetako jarduerak	86 - Osasun jarduerak
HAIZEA WIND S.L.	56	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	24 - Metalurgia; burdina, altzairu eta ferroaleazio produktuen fabrikazioa
COMFICA S.A. (CENTRO DE TRABAJO BIZKAIA)	57	Bizkaia	J - Informazioa eta komunikazioak	61 - Telekomunikazioak
ENGRANAJES GRINDEL, S.A.L	58	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	28 - Makineria eta ekipoen fabrikazioa zp
INDAR ELECTRIC	59	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	27 - Material eta ekipo elektrikoaren fabrikazioa
THYSSENKRUPP ELEVATOR MANUFACTURING SPAIN (CENTRO DE TRABAJO: ANDOAIN)	60	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	28 - Makineria eta ekipoen fabrikazioa zp
URKUNDE S.A.	61	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	27 - Material eta ekipo elektrikoaren fabrikazioa
AMURRIO FERROCARRIL Y EQUIPOS, S.A.	62	Araba	C - Manufaktura-industria	30 - Beste garraio-material batzuen fabrikazioa
NAIPES HERACLIO FOURNIER, S.A. DE GOJAIN	63	Araba	C - Manufaktura-industria	18 - Arte grafikoak eta grabatutako euskarrien erreproduktzioa
VOESTALPINE RAILWAY SYSTEMS JEZ S.L.	64	Araba	C - Manufaktura-industria	24 - Metalurgia; burdina, altzairu eta ferroaleazio produktuen fabrikazioa
ARANSKI	65	Gipuzkoa	Q - Osasun eta gizarte zerbitzuetako jarduerak	88 - Ostaturik gabeko gizarte-zerbitzuetako jarduerak
OJMAR	66	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	25 - Metalezko produktuen fabrikazioa, makineria eta ekipoa izan ezik
INDUSTRIAS ELECTROMECANICAS G.H., S.A.	67	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	28 - Makineria eta ekipoen fabrikazioa zp
CONVENIO COLECTIVO ENTRE LA EMPRESA CONCESIONARIA DE LIMPIEZAS Y LAS TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DE LIMPIEZA QUE PRESTAN SUS SERVICIOS EN LAS DEPENDENCIAS MUNICIPALES DE OIARTZUN Y HAURTZARO IKASTOLA	68	Gipuzkoa	N - Administrazio-jarduerak eta zerbitzu osagarriak	81 - Eraikuntza-zerbitzuak eta lorezaintza-jarduerak
CONVENIO COLECTIVO DE ACHA-ORBEA, EGAÑA Y CIA., SA	69	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	25 - Metalezko produktuen fabrikazioa, makineria eta ekipoa izan ezik
CONVENIO COLECTIVO PARA LA EMPRESA CL SERV URBANO IN SUITAL S.L. (EUSKALCAR)	70	Bizkaia	H - Garraioa eta biltegiatzea	49 - Lurreko eta hodietako garraioa
CONVENIO COLECTIVO DE EGAÑA 2 S.L	71	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	25 - Metalezko produktuen fabrikazioa, makineria eta ekipoa izan ezik



Hitzarmenaren izena	Zenbakia	Lurralde-esparrua	Jarduera ekonomiko orokorra	Jarduera ekonomiko espezifikoia
CONVENIO COLECTIVO DE LA EMPRESA ENVISER SERVICIOS MEDIOAMBIENTALES S. L. U Y EL PERSONAL ADSCRITO AL CONTRATO DE GESTIÓN DEL SERVICIO PÚBLICO DE RECOGIDA Y TRANSPORTE DE RESIDUOS SÓLIDOS URBANOS DE LA MANCOMUNIDAD DE SERVICIOS DEL TXORIERRI.	72	Bizkaia	E - Ur-hornikuntza, saneamendu-jarduerak, hondakinen kudeaketa eta deskontaminazioa	38 - Hondakinak biltzea, tratatzea eta ezabatzea; balorizazioa
CONVENIO COLECTIVO PARA LA EMPRESA MECANER S.A.U. Y SUS TRABAJADORES	73	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	29 - Motordun ibilgailuak, atoiak eta erdi atoiak fabrikatzea
CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO VIGON OESTE, S.A. PLATAFORMA BILBAO	74	Bizkaia	H - Garraioa eta biltegiatzea	49 - Lurreko eta hodiedako garraioa
AEG POWER SOLUTIONS IBÉRICA, S.A.	75	Araba	C - Manufaktura-industria	27 - Material eta ekipo elektrikoek fabrikazioa
HEMEN KLIMA, S.L.	76	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	33 - Makineria eta ekipoak konpontzea eta instalatzea
BERETTA BENELLI IBÉRICA, S.A.	77	Araba	C - Manufaktura-industria	25 - Metalezko produktuen fabrikazioa, makineria eta ekipoa izan ezik
SANATORIO DE USURBIL, S.L.	78	Gipuzkoa	Q - Osasun eta gizarte zerbitzuetako jarduerak	86 - Osasun jarduerak
DOMINION INDUSTRY & INFRASTRUCTURES, S.L., EN EL CENTRO DE TRABAJO DE MICHELÍN EN VITORIA-GASTEIZ, SECCIÓN LOGÍSTICA Z	79	Araba	H - Garraioa eta biltegiatzea	52 - Biltegiatzea eta garraioarekin lotutako jarduerak
KIDER STORE SOLUTIONS S.L.	80	Araba	C - Manufaktura-industria	31 - Altzarien fabrikazioa
LAGUN MACHINERY, S.L.U.	81	Araba	C - Manufaktura-industria	28 - Makineria eta ekipoen fabrikazioa zp
STEEL TUBULAR SYSTEMS S.L.	82	Araba	C - Manufaktura-industria	24 - Metalurgia; burdina, altzairu eta ferroaleazio produktuen fabrikazioa
GIZADI LAGUNTZA ZERBITZUAK S.L.	83	Gipuzkoa	Q - Osasun eta gizarte zerbitzuetako jarduerak	88 - Ostaturik gabeko gizarte-zerbitzuetako jarduerak
EULEN SOCIO SANITARIOS, S.A. PARA EL PERSONAL DEL SERVICIO DE ASISTENCIA DOMICILIARIA DE BERGARA	84	Gipuzkoa	Q - Osasun eta gizarte zerbitzuetako jarduerak	88 - Ostaturik gabeko gizarte-zerbitzuetako jarduerak
EULEN SOCIO SANITARIOS, S.A. PARA EL PERSONAL DEL SERVICIO DE ASISTENCIA DOMICILIARIA DE ZUMAIA	85	Gipuzkoa	Q - Osasun eta gizarte zerbitzuetako jarduerak	88 - Ostaturik gabeko gizarte-zerbitzuetako jarduerak
EULEN SOCIO SANITARIOS, S.A. PARA EL PERSONAL DEL SERVICIO DE ASISTENCIA DOMICILIARIA DE ANDOAIN	86	Gipuzkoa	Q - Osasun eta gizarte zerbitzuetako jarduerak	88 - Ostaturik gabeko gizarte-zerbitzuetako jarduerak
ARQUISOCIAL PARA EL SERVICIO DE ATENCION A PERSONAS MAYORES EN ASISTENCIA DOMICILIARIA DE ERRENTERIA	87	Gipuzkoa	Q - Osasun eta gizarte zerbitzuetako jarduerak	88 - Ostaturik gabeko gizarte-zerbitzuetako jarduerak
ABB POWER GRIDS SPAIN, SAU, FÁBRICA DE GALINDO	88	Bizkaia	F - Eraikuntza	42 - Ingeniaritza zibila



Hitzarmenaren izena	Zenbakia	Lurralde-esparrua	Jarduera ekonomiko orokorra	Jarduera ekonomiko espezifiko
ANSAREO SERVICIOS INTEGRALES Y LOS/AS TRABAJADORES/AS ADSCRITOS AL SERVICIO DE LIMPIEZA URBANA, RECOGIDA DE RESIDUOS SOLIDOS URBANOS RSU. EL MANTENIMIENTO, INHUMACION Y EXHUMACION DEL CEMENTERIO MUNICIPAL Y RECOGIDA Y TRANSPORTE DEL PAPEL Y CARTON EN EL TERMINO MUNICIPAL DE ORTUELLA	89	Bizkaia	N - Administrazio-jarduerak eta zerbitzu osagarriak	81 - Eraikuntza-zerbitzuak eta lorezaintza-jarduerak
AR SHELVING, S.A.	90	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	25 - Metalezko produktuen fabrikazioa, makineria eta ekipoa izan ezik
BIZKAIKO BASALAN, A.B.S.A.M.P.	91	Bizkaia	A - Nekazaritza, abeltzaintza, basogintza eta arrantza	02 - Basogintza eta ustiapena
CESPA S.A. LIMPIEZA VIARIA	92	Bizkaia	E - Ur-hornikuntza, saneamendu-jarduerak, hondakinen kudeaketa eta deskontaminazioa	38 - Hondakinak biltzea, tratatzea eta ezabatzea; balorizazioa
CLÍNICA V. SAN SEBASTIAN, S.A. PARA EL CENTRO DE TRABAJO CLÍNICA IMQ VIRGEN BLANCA	93	Bizkaia	Q - Osasun eta gizarte zerbitzuetako jarduerak	86 - Osasun jarduerak
CONSORCIO DE AGUAS BILBAO BIZKAIA	94	Bizkaia	E - Ur-hornikuntza, saneamendu-jarduerak, hondakinen kudeaketa eta deskontaminazioa	36 - Ura biltzea, araztea eta banatzea
UTE LIMPIEZA VIARIA GÜEÑES SLP (ANSAREO-SERKOM) PARA EL PERSONAL ADSCRITO AL SERVICIO DE LIMPIEZA VIARIA DEL AYUNTAMIENTO DE GÜEÑES	95	Bizkaia	N - Administrazio-jarduerak eta zerbitzu osagarriak	81 - Eraikuntza-zerbitzuak eta lorezaintza-jarduerak
LIMPIEZA VIARIA Y RECOGIDA DE RESIDUOS URBANOS DE BARAKALDO Y LA EMPRESA VALORIZA SERVICIOS MEDIOAMBIENTALES, S.A.	96	Bizkaia	E - Ur-hornikuntza, saneamendu-jarduerak, hondakinen kudeaketa eta deskontaminazioa	38 - Hondakinak biltzea, tratatzea eta ezabatzea; balorizazioa
CLINICA VICENTE SAN SEBASTIAN RADIOLOGÍA CLÍNICA, S.A.	97	Bizkaia	Q - Osasun eta gizarte zerbitzuetako jarduerak	86 - Osasun jarduerak
ENVISER SERVICIOS MEDIOAMBIENTALES S. A. U Y LOS TRABAJADORES ADSCRITOS AL SERVICIO PÚBLICO DE RECOGIDA DE LIMPIEZA Y RECOGIDA DE RESIDUOS SÓLIDOS URBANOS DEL MUNICIPIO DE BERRIZ	98	Bizkaia	E - Ur-hornikuntza, saneamendu-jarduerak, hondakinen kudeaketa eta deskontaminazioa	38 - Hondakinak biltzea, tratatzea eta ezabatzea; balorizazioa
ENVISER SERVICIOS MEDIOAMBIENTALES S. L. U Y EL PERSONAL ADSCRITO AL CONTRATO DE GESTIÓN DEL SERVICIO PÚBLICO DE RECOGIDA Y TRANSPORTE DE RESIDUOS SÓLIDOS URBANOS DE LA MANCOMUNIDAD DE SERVICIOS DEL TXORIERRI	99	Bizkaia	E - Ur-hornikuntza, saneamendu-jarduerak, hondakinen kudeaketa eta deskontaminazioa	38 - Hondakinak biltzea, tratatzea eta ezabatzea; balorizazioa



Hitzarmenaren izena	Zenbakia	Lurralde-esparrua	Jarduera ekonomiko orokorra	Jarduera ekonomiko espezifiko
FAES FARMA, S.A.	100	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	21 - Farmazia-produktuen fabrikazioa
HOSPITAL QUIRONSAIUD BIZKAIA UBICADO EN ERANDIO (VIZCAYA) Y SUS CENTROS DEPENDIENTES	101	Bizkaia	Q - Osasun eta gizarte zerbitzuetako jarduerak	86 - Osasun jarduerak
IZAR CUTTING TOOLS, S.A.L	102	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	25 - Metalezko produktuen fabrikazioa, makineria eta ekipoa izan ezik
CIA. DE REMOLCADORES IBAIZABAL, S.A. - PUERTO Y RIA DE BILBAO	103	Bizkaia	H - Garraioa eta biltegiatzea	52 - Biltegiatzea eta garraioarekin lotutako jarduerak
SMURFIT KAPPA NERVION, S.A.	104	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	17 - Papergintza
UNILEVER FOODS INDUSTRIAL ESPAÑA, S.L.U.	105	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	10 - Elikagaien industria
ZF LEMFÖRDER TVA S. A.	106	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	29 - Motordun ibilgailuak, atoiak eta erdi atoiak fabrikatzea
INDUSTRIAS BETIKO S.A.	107	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	28 - Makineria eta ekipoen fabrikazioa zp
CENTRO DE ATENCIÓN INTEGRAL (CAI) "GOIZALDE"	108	Araba	Q - Osasun eta gizarte zerbitzuetako jarduerak	88 - Ostaturik gabeko gizarte-zerbitzuetako jarduerak
TAUXME S.A.	109	Araba	C - Manufaktura-industria	25 - Metalezko produktuen fabrikazioa, makineria eta ekipoa izan ezik
DISTRIBUIDORA FARMACEÚTICA DE GIPUZKOA (DFG, S.A.)	110	Gipuzkoa	G - Handizkako eta txikizkako merkataritza; motordun ibilgailuen eta motozikleten konponketa	46 - Handizkako merkataritza eta merkataritzako bitartekariak, motordun ibilgailuak eta motozikletak izan ezik
SERVICIOS DE TXINGUDI-TXINGUDI KO ZERBITZUAK	111	Gipuzkoa	E - Ur-hornikuntza, saneamendu-jarduerak, hondakinen kudeaketa eta deskontaminazioa	36 - Ura biltzea, araztea eta banatzea
TECHLAB SYSTEMS	112	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	28 - Makineria eta ekipoen fabrikazioa zp
BODEGAS DE LOS HEREDEROS DEL MARQUÉS DE RISCAL, S.L.	113	Araba	C - Manufaktura-industria	11 - Edarien fabrikazioa
CARTONAJES IGAMO, S.A.	114	Araba	C - Manufaktura-industria	17 - Papergintza
CONDESA FABRIL S.A.	115	Araba	C - Manufaktura-industria	24 - Metalurgia; burdina, altzairu eta ferroaleazio produktuen fabrikazioa
PFERD ABRASIVOS S.L.	116	Araba	C - Manufaktura-industria	23 - Metalezkoak ez diren beste produktu mineral batzuen fabrikazioa
VINOS DE LOS HEREDEROS DEL MARQUÉS DE RISCAL, S.A.	117	Araba	C - Manufaktura-industria	11 - Edarien fabrikazioa
SERVICIO DE AYUDA DOMICILIARIA DE LEGAZPI Y ATENCIÓN EN LAS VIVIENDAS TUTELADAS DE MAZTI ETEA EN EL MUNICIPIO DE LEGAZPI	118	Gipuzkoa	Q - Osasun eta gizarte zerbitzuetako jarduerak	86 - Osasun jarduerak



Hitzarmenaren izena	Zenbakia	Lurralde-esparrua	Jarduera ekonomiko orokorra	Jarduera ekonomiko espezifiko
SERBITZU ELKARTEA, S.L. PARA EL CENTRO DE TRABAJO DE AZKOITIA EN LA CONSERVACIÓN Y MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURAS VIARIAS	119	Gipuzkoa	N - Administrazio-jarduerak eta zerbitzu osagarriak	81 - Eraikuntza-zerbitzuak eta lorezaintza-jarduerak
UTE MENDEBALDEA 2017	120	Gipuzkoa	S - Beste zerbitzu batzuk	94 - Jarduera elkartuak
YURRITA E HIJOS, S.A.	121	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	10 - Elikagaien industria
SNA EUROPE INDUSTRIES IBERIA S.A. CENTRO DE TRABAJO SORALUZE - GIPUZKOA-	122	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	25 - Metalezko produktuen fabrikazioa, makineria eta ekipoa izan ezik
SERBITZU GOIERRIALDEA	123	Gipuzkoa	N - Administrazio-jarduerak eta zerbitzu osagarriak	81 - Eraikuntza-zerbitzuak eta lorezaintza-jarduerak
KORTA, S.A.U.	124	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	28 - Makineria eta ekipoen fabrikazioa zp
ARIZAGA BASTARRICA Y CIA S.A.	125	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	28 - Makineria eta ekipoen fabrikazioa zp
BST RODS	126	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	25 - Metalezko produktuen fabrikazioa, makineria eta ekipoa izan ezik
ROTHENBERGER, S.A.U	127	CAPV	C - Manufaktura-industria	25 - Metalezko produktuen fabrikazioa, makineria eta ekipoa izan ezik
SCHAEFFLER IBERIA SLU, PLANTA ELGOIBAR	128	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	29 - Motordun ibilgailuak, atoiak eta erdi atoiak fabrikatzea
CINTAS ADHESIVAS UBIS, S.A.	129	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	22 - Kautxuzko eta plastikozko produktuen fabrikazioa
AIZKIBEL, S.A.	130	Gipuzkoa	B - Erauzketa-industriak	08 - Beste erauzketa-industria batzuk
UNIÓN AGROGANADERA DE ÁLAVA	131	Araba	S - Beste zerbitzu batzuk	94 - Jarduera elkartuak
LITOGRAFÍA ALAVESA, S.L.U.	132	Araba	C - Manufaktura-industria	25 - Metalezko produktuen fabrikazioa, makineria eta ekipoa izan ezik
VIVIENDA CON APOYOS "HOGAR DONOSTI"	133	Araba	C - Manufaktura-industria	11 - Edarien fabrikazioa
AL-KO RECORD, S.A.	134	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	29 - Motordun ibilgailuak, atoiak eta erdi atoiak fabrikatzea
ASTILLEROS DE MURUETA, S.A.	135	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	30 - Beste garraio-material batzuen fabrikazioa
BIZKAIA FACILITY MANAGEMENT, S.L.U.	136	Bizkaia	M - Jarduera profesionalak, zientifikoak eta teknikoak	71 - Arkitektura eta ingeniari-tza zerbitzu teknikoak; azterketa eta azterketa teknikoak
BUNGE IBÉRICA, S.A.U. (CENTRO DE TRABAJO DE ZIERBENA)	137	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	10 - Elikagaien industria
ORMAZABAL Y CIA, S.L.U.	138	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	27 - Material eta ekipo elektrikoaren fabrikazioa
TECMAN FACILITY SERVICES S.L. (CENTRO DE TRABAJO EN ERMUA)	139	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	29 - Motordun ibilgailuak, atoiak eta erdi atoiak fabrikatzea



Hitzarmenaren izena	Zenbakia	Lurralde-esparrua	Jarduera ekonomiko orokorra	Jarduera ekonomiko espezifiko
AQUARBE, S.A.U., DE APLICACIÓN AL PERSONAL ADSCRITO AL SERVICIO DE LECTURA E INSPECCIÓN DE CONTADORES DE AGUA, PARA EL CONSORCIO DE AGUAS BILBAO BIZKAIA	140	Bizkaia	E - Ur-hornikuntza, saneamendu-jarduerak, hondakinen kudeaketa eta deskontaminazioa	36 - Ura biltzea, araztea eta banatzea
CALOR BIZKAIA S.L.	141	Bizkaia	S - Beste zerbitzu batzuk	95 - Ordenagailuak, efektu pertsonalak eta etxeke gauzak konpontzea
GRUPO CELULOSAS MOLDEADAS, S.L.	142	Bizkaia	G - Handizkako eta txikizkako merkataritza; motordun ibilgailuen eta motozikleten konponketa	46 - Handizkako merkataritza eta merkataritzako bitartekariak, motordun ibilgailuak eta motozikletak izan ezik
GAS OXINORTE, A.I.E.	143	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	20 - Industria kimikoa
INDUSTRIA DE TURBO PROPULSORES, S.A.U (CENTRO DE ZAMUDIO)	144	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	30 - Beste garraio-material batzuen fabrikazioa
PROGECO BILBAO S.A.	145	Bizkaia	F - Eraikuntza	42 - Ingeniaritza zibila
MFS TRAPAGA SINTERING	146	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	24 - Metalurgia; burdina, altzairu eta ferroaleazio produktuen fabrikazioa
EBAKI XXI, S.A.	147	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	16 - Egur eta kortxoaren industria, altzariak izan ezik; saskia eta espartzua
IBERINOS RECYCLING PLUS, S.L.	148	Bizkaia	G - Handizkako eta txikizkako merkataritza; motordun ibilgailuen eta motozikleten konponketa	46 - Handizkako merkataritza eta merkataritzako bitartekariak, motordun ibilgailuak eta motozikletak izan ezik
PRONUTEC S.A.U.	149	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	27 - Material eta ekipo elektrikoaren fabrikazioa
MANUFACTURAS ELÉCTRICAS, S.A.U.	150	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	27 - Material eta ekipo elektrikoaren fabrikazioa
ARTECHE CENTRO DE TECNOLOGÍA	151	Bizkaia	M - Jarduera profesionalak, zientifikoak eta teknikoak	72 - Ikerketa eta garapena
LORRA SOCIEDAD COOPERATIVA	152	Bizkaia	M - Jarduera profesionalak, zientifikoak eta teknikoak	69 - Lege- eta kontabilitate-jarduerak
ZAINTZEN PARA LA RESIDENCIA LEÓN TRUCIOS DE BALMASEDA (BIZKAIA)	153	Bizkaia	N - Administrazio-jarduerak eta zerbitzu osagarriak	81 - Eraikuntza-zerbitzuak eta lorezaintza-jarduerak
ELECTROTÉCNICA ARTECHE HERMANOS S.L.	154	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	27 - Material eta ekipo elektrikoaren fabrikazioa
ELECTROTÉCNICA ARTECHE SMART GRID	155	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	27 - Material eta ekipo elektrikoaren fabrikazioa
INDAUX	156	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	11 - Edarien fabrikazioa
MADERAS MEJORADAS INDUSTRIAL, S.A.U.	157	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	16 - Egur eta kortxoaren industria, altzariak izan ezik; saskia eta espartzua



Hitzarmenaren izena	Zenbakia	Lurralde-esparrua	Jarduera ekonomiko orokorra	Jarduera ekonomiko espezifiko
TALLERES FLUJOMA, S.L.	158	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	28 - Makineria eta ekipoen fabrikazioa zp
PAPRESA, S.A. (CENTRO DE ERRETERÍA)	159	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	17 - Papergintza
SAGOLA, S.A.U.	160	Araba	C - Manufaktura-industria	28 - Makineria eta ekipoen fabrikazioa zp
SIDENOR ACEROS ESPECIALES, S.L. (CENTRO DE TRABAJO DE VITORIA-GASTEIZ)	161	Araba	C - Manufaktura-industria	24 - Metalurgia; burdina, altzairu eta ferroaleazio produktuen fabrikazioa
URKABE BENETAN, S.A.	162	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	10 - Elikagaien industria
SERVACE INTEGRA S.L.U.	163	CAPV	N - Administrazio-jarduerak eta zerbitzu osagarriak	81 - Eraikuntza-zerbitzuak eta lorezaintza-jarduerak
EQUILAN MOBILIARIO, S.L.	164	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	31 - Altzarien fabrikazioa
ORBINOX S.A.	165	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	28 - Makineria eta ekipoen fabrikazioa zp
REFRACTARIOS KELSEN, S.A.	166	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	23 - Metalezkoak ez diren beste produktu mineral batzuen fabrikazioa
UTE MIRAMON 2018	167	Gipuzkoa	F - Eraikuntza	43 - Eraikuntzako jarduerak espezializatuak
AYUDA A DOMICILIO PARA EL MUNICIPIO DE EIBAR (EMPRESA SACYR SOCIAL, S.L.)	168	Gipuzkoa	Q - Osasun eta gizarte zerbitzuetako jarduerak	88 - Ostaturik gabeko gizarte-zerbitzuetako jarduerak
AGENCIA VASCA DE DESARROLLO EMPRESARIAL (SPRI)	169	CAPV	M - Jarduera profesionalak, zientifikoak eta teknikoak	70 - Egoitzako jarduerak; enpresen kudeaketako aholkularitza jarduerak
AQUARBE, S.A.U. DE APLICACIÓN AL PERSONAL ADSCRITO AL SERVICIO DE LECTURA E INSPECCIÓN DE CONTADORES DE AGUA, PARA EL CONSORCIO DE AGUAS BILBAO BIZKAIA	170	Bizkaia	E - Ur-hornikuntza, saneamendu-jarduerak, hondakinen kudeaketa eta deskontaminazioa	36 - Ura biltzea, araztea eta banatzea
ATRESSA AUTOMOTIVA FACTORY, S.A.	171	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	29 - Motordun ibilgailuak, atoiak eta erdi atoiak fabrikatzea
AIRLAN INDUSTRIAL, S.A.	172	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	28 - Makineria eta ekipoen fabrikazioa zp
SIDENOR INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO S.A.	173	Bizkaia	M - Jarduera profesionalak, zientifikoak eta teknikoak	72 - Ikerketa eta garapena
SIDENOR ACEROS ESPECIALES S.L. CENTRO DE TRABAJO DE OFICINAS GENERALES	174	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	24 - Metalurgia; burdina, altzairu eta ferroaleazio produktuen fabrikazioa
EMICA BOMBAS, S.L.	175	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	25 - Metalezko produktuen fabrikazioa, makineria eta ekipoa izan ezik
EMPRESA FCC MEDIO AMBIENTE, S.A.U., VALORIZACIÓN Y TRATAMIENTO DE RESIDUOS, S.A., GMSM MEDIO AMBIENTE, S.A. (U.T.E. RSU BILBAO II), CON SU PERSONAL DEDICADO	176	Bizkaia	E - Ur-hornikuntza, saneamendu-jarduerak, hondakinen kudeaketa eta deskontaminazioa	38 - Hondakinak biltzea, tratatzea eta ezabatzea; balorizazioa



Hitzarmenaren izena	Zenbakia	Lurralde-esparrua	Jarduera ekonomiko orokorra	Jarduera ekonomiko espezifikoa
AL SERVICIO DE LIMPIEZA PÚBLICA URBANA, RECOGIDA Y TRANSPORTE DE RESIDUOS URBANOS DE BILBAO HASTA UN GESTOR AUTORIZADO O CENTRO DE TRANSFERENCIA, QUE TIENE CONCERTADO CON EL EXCMO. AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE BILBAO				
PROTEC ARISAWA	177	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	22 - Kautxuzko eta plastikozko produktuen fabrikazioa
WINOA IBÉRICA S.A.	178	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	24 - Metalurgia; burdina, altzairu eta ferroaleazio produktuen fabrikazioa
CENTRO DE CÁLCULO DE ÁLAVA, S.A.	179	Araba	J - Informazioa eta komunikazioak	62 - Programazioa, aholkularitza eta informatikarekin lotutako beste jarduera batzuk
FORJADOS Y PRENSADOS, S.A.	180	Araba	C - Manufaktura-industria	25 - Metalezko produktuen fabrikazioa, makineria eta ekipoa izan ezik
ROCHLING AUTOMOTIVE ARAIA, S.L.U.	181	Araba	C - Manufaktura-industria	22 - Kautxuzko eta plastikozko produktuen fabrikazioa
SNA EUROPE INDUSTRIES IBERIA, S.A.	182	Araba	C - Manufaktura-industria	25 - Metalezko produktuen fabrikazioa, makineria eta ekipoa izan ezik
REGAL BELOIT SPAIN, S.A.U.	183	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	25 - Metalezko produktuen fabrikazioa, makineria eta ekipoa izan ezik
URRESTARAZU METALWORKING	184	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	25 - Metalezko produktuen fabrikazioa, makineria eta ekipoa izan ezik
ESNELAT S.L.	185	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	10 - Elikagaien industria
ERLO GROUP («ERLO TALADROS Y ROSCADORAS, S.L.» E «IBERMACH SPECIAL MACHINERY, S.L.»)	186	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	24 - Metalurgia; burdina, altzairu eta ferroaleazio produktuen fabrikazioa
TECCI CIRCUITOS IMPRESOS, S.L.	187	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	26 - Produktu informatiko, elektronikoa eta optikoen fabrikazioa
ARATUBO, S.A.	188	Araba	C - Manufaktura-industria	24 - Metalurgia; burdina, altzairu eta ferroaleazio produktuen fabrikazioa
MADERAS DE LLODIO S.A.	189	Araba	C - Manufaktura-industria	16 - Egur eta kortxoaren industria, altzariak izan ezik; saskia eta espartzua
EJIE, S.A.	190	Araba	J - Informazioa eta komunikazioak	62 - Programazioa, aholkularitza eta informatikarekin lotutako beste jarduera batzuk
METALOCAUCHO, S.L.U.	191	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	32 - Beste manufaktura-industriak



Hitzarmenaren izena	Zenbakia	Lurralde-esparrua	Jarduera ekonomiko orokorra	Jarduera ekonomiko espezifiko
UTE SICE VECTALIA GRUA BILBAO	192	Bizkaia	H - Garraioa eta biltegiatzea	49 - Lurreko eta hodietako garraioa
MANUFACTURAS GES S.A.	193	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	30 - Beste garraio-material batzuen fabrikazioa
ELAI SERBITZUAK PARA SU PERSONAL ADSCRITO AL SERVICIO DE JARDINERÍA DEL AYUNTAMIENTO DE ORTUELLA	194	Bizkaia	N - Administrazio-jarduerak eta zerbitzu osagarriak	81 - Eraikuntza-zerbitzuak eta lorezaintza-jarduerak
GRAN CASINO NERVIÓN S.A.	195	Bizkaia	R - Arte-, jolas- eta entretenimendu-jarduerak	92 - Joko eta apustu jarduerak
SIDENOR ACEROS ESPECIALES S.L.U. FÁBRICA DE BASAURI	196	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	24 - Metalurgia; burdina, altzairu eta ferroaleazio produktuen fabrikazioa
EUROTIR HOTELES, S.L. (HOTEL ETH DE IRÚN)	197	Gipuzkoa	I - Ostalaritza	55 - Ostatu zerbitzuak
GOXARA, S.L.	198	Gipuzkoa	Q - Osasun eta gizarte zerbitzuetako jarduerak	88 - Ostaturik gabeko gizarte-zerbitzuetako jarduerak
AGUAS DE GIPUZKOA, S.A.	199	Gipuzkoa	E - Ur-hornikuntza, saneamendu-jarduerak, hondakinen kudeaketa eta deskontaminazioa	36 - Ura biltzea, araztea eta banatzea
VÁLVULAS ZUBI, S.L.	200	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	28 - Makineria eta ekipoen fabrikazioa zp
GURUTZPE TURNING SOLUTIONS S.L.	201	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	28 - Makineria eta ekipoen fabrikazioa zp
CAFÉS LA BRASILEÑA, S.A.	202	Araba	C - Manufaktura-industria	10 - Elikagaien industria
GAMARRA, S.A.	203	Araba	C - Manufaktura-industria	24 - Metalurgia; burdina, altzairu eta ferroaleazio produktuen fabrikazioa
LAGUN MACHINERY S.L.U.	204	Araba	C - Manufaktura-industria	28 - Makineria eta ekipoen fabrikazioa zp
ARTADI ALIMENTACIÓN	205	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	10 - Elikagaien industria
KATEA-LEGALIA, S.L.L.	206	Gipuzkoa	Q - Osasun eta gizarte zerbitzuetako jarduerak	88 - Ostaturik gabeko gizarte-zerbitzuetako jarduerak
MECANIZADOS WIND ENERGY COMPONENTS, S.L.	207	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	25 - Metalezko produktuen fabrikazioa, makineria eta ekipoa izan ezik
ASOCIACION INMON-CARMELITAS DE LA CARIDAD DE VEDRUNA DE VITORIA	208	Araba	Q - Osasun eta gizarte zerbitzuetako jarduerak	88 - Ostaturik gabeko gizarte-zerbitzuetako jarduerak
AERNNOVA AEROESTRUCTURAS ÁLAVA, S.A.	209	Araba	C - Manufaktura-industria	30 - Beste garraio-material batzuen fabrikazioa
AERNNOVA AIRCRAFT SERVICES, S.A.U.	210	Araba	C - Manufaktura-industria	30 - Beste garraio-material batzuen fabrikazioa
LOTTU STEEL, S.L.	211	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	25 - Metalezko produktuen fabrikazioa, makineria eta ekipoa izan ezik
LAIP, S.A.	212	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	24 - Metalurgia; burdina, altzairu eta ferroaleazio produktuen fabrikazioa



Hitzarmenaren izena	Zenbakia	Lurralde-esparrua	Jarduera ekonomiko orokorra	Jarduera ekonomiko espezifikoa
ALUDIUM TRANSFORMACIÓN DE PRODUCTOS, S.L.U.	213	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	24 - Metalurgia; burdina, altzairu eta ferroaleazio produktuen fabrikazioa
AKT PLÁSTICOS, S.L.	214	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	29 - Motordun ibilgailuak, atoiak eta erdi atoiak fabrikatzea
CONVENIO ENTRE LA EMPRESA FCC MEDIO AMBIENTE, S.A.U., VALORACIÓN Y TRATAMIENTO DE RESIDUOS, S.A., GSM MADIO AMBIENTE, S.A. (U.T.E. ARTIGAS) CON SU PERSONAL DEDICADO AL SERVICIO DE OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO DEL DEPÓSITO CONTROLADO DE ARTIGAS Y DE LA PLANTA DE TRATAMIENTO DE LIXIVIADOS SITA EN EL VERTEDERO DE ARTIGAS	215	Bizkaia	S - Beste zerbitzu batzuk	94 - Jarduera elkartuak
LAUNIK MÁQUINAS ESPECIALES, S.L.	216	Bizkaia	E - Ur-hornikuntza, saneamendu-jarduerak, hondakinen kudeaketa eta deskontaminazioa	39 - Deskontaminazio jarduerak eta hondakinak kudeatzeko beste zerbitzu batzuk
WESTROCK PACKAGING SYSTEMAS SPAIN, S.L.	217	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	17 - Papergintza
BEOTIBAR RECYCLING	218	Bizkaia	E - Ur-hornikuntza, saneamendu-jarduerak, hondakinen kudeaketa eta deskontaminazioa	38 - Hondakinak biltzea, tratatzea eta ezabatzea; balorizazioa
ENVISER SERVICIOS MEDIOAMBIENTALES, S.A.U., Y LOS/AS TRABAJADORES/AS ADSCRITOS AL SERVICIO DE LIMPIEZA URBANA Y RECOGIDA DE RESIDUOS SÓLIDOS URBANOS (R.S.U.) EN EL TÉRMINO MUNICIPAL DE TRAPAGARAN	219	Bizkaia	E - Ur-hornikuntza, saneamendu-jarduerak, hondakinen kudeaketa eta deskontaminazioa	38 - Hondakinak biltzea, tratatzea eta ezabatzea; balorizazioa
GESTAMP BIZKAIA, S.A.	220	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	25 - Metalezko produktuen fabrikazioa, makineria eta ekipoa izan ezik
LAMINADOS LOSAL, S.A.	221	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	24 - Metalurgia; burdina, altzairu eta ferroaleazio produktuen fabrikazioa
UNIÓN TEMPORAL DE EMPRESAS SUFI, S.L. - PROYECTOS Y OBRAS PABISA, S.A. UTE LEY 18/1982 (UTE TMB ARRAIZ) Y SU PERSONAL ADSCRITO AL CONTRATO DE OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO DE LA PLANTA DE TRATAMIENTO MECÁNICO BIOLÓGICO DE RESIDUOS SÓLIDOS URBANOS DE BIZKAIA	222	Bizkaia	E - Ur-hornikuntza, saneamendu-jarduerak, hondakinen kudeaketa eta deskontaminazioa	38 - Hondakinak biltzea, tratatzea eta ezabatzea; balorizazioa
EBAKI XXI, S.A.	223	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	16 - Egur eta kortxoaren industria, altzariak izan ezik; saskia eta espartzua



Hitzarmenaren izena	Zenbakia	Lurralde-esparrua	Jarduera ekonomiko orokorra	Jarduera ekonomiko espezifikoia
FUNDACIÓN LEARTIBAI	224	Bizkaia	M - Jarduera profesionalak, zientifikoak eta teknikoak	70 -Egoitzako jarduerak; enpresen kudeaketako aholkularitza jarduerak
CORPORACIÓN DE PRÁCTICOS DEL PUERTO Y RÍA DE BILBAO	225	Bizkaia	H - Garraioa eta biltegiatzea	52 - Biltegiatzea eta garraioarekin lotutako jarduerak
DIALBILBO	226	Bizkaia	Q - Osasun eta gizarte zerbitzuetako jarduerak	86 - Osasun jarduerak
EULEN SOCIOSANITARIOS S.A. PARA LA AYUDA A DOMICILIO DE OÑATI	227	Gipuzkoa	Q - Osasun eta gizarte zerbitzuetako jarduerak	88 - Ostaturik gabeko gizarte-zerbitzuetako jarduerak
PERTUSA, S.L.	228	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	24 - Metalurgia; burdina, altzairu eta ferroaleazio produktuen fabrikazioa
ACHA HERRAMIENTAS, S.L.	229	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	25 - Metalezko produktuen fabrikazioa, makineria eta ekipoa izan ezik
VOITH PAPER, S.A.	230	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	28 - Makineria eta ekipoen fabrikazioa zp
GUREAK OSTALARITZA	231	Gipuzkoa	I - Ostalaritza	56 - Janari eta edarien zerbitzuak
BETICO COMPRESSORS, S.A.U.	232	Araba	C - Manufaktura-industria	28 - Makineria eta ekipoen fabrikazioa zp
ABRASIVOS MANHATTAN, S.A.	233	Araba	C - Manufaktura-industria	32 - Beste manufaktura-industriak
CEGASA ENERGIA, S.L.U.	234	Araba	C - Manufaktura-industria	27 - Material eta ekipoen fabrikazioa
GHI HORNOS INDUSTRIALES, S.L.U.	235	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	28 - Makineria eta ekipoen fabrikazioa zp
AL-KO RECORD, S.A.	236	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	29 - Motordun ibilgailuak, atoiak eta erdi atoiak fabrikatzea
BETSAIDE, S.A.L.	237	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	24 - Metalurgia; burdina, altzairu eta ferroaleazio produktuen fabrikazioa
CÁMARA DE COMERCIO, INDUSTRIA, SERVICIOS Y NAVEGACIÓN DE BILBAO	238	Bizkaia	S - Beste zerbitzu batzuk	94 - Jarduera elkartuak
CIE UDALBIDE, S.A.	239	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	25 - Metalezko produktuen fabrikazioa, makineria eta ekipoa izan ezik
ILUSTRE COLEGIO DE LA ABOGACÍA DE BIZKAIA	240	Bizkaia	R - Arte-, jolas- eta entretenimendu-jarduerak	91 - Liburutegien, artxiboen, museoen eta bestelako kultur jarduerak
SACYR FACILITIES DEL SERVICIO DE LIMPIEZA PARA LOS EDIFICIOS, LOCALES JUDICIALES Y CENTROS DE MENORES DE LA CAPV EN EL TERRITORIO HISTÓRICO DE BIZKAIA	241	Bizkaia	N - Administrazio-jarduerak eta zerbitzu osagarriak	81 - Eraikuntza-zerbitzuak eta lorezaintza-jarduerak
DOMINION SERVICIOS MEDIOAMBIENTALES, S.L.	242	Bizkaia	S - Beste zerbitzu batzuk	96 - Beste zerbitzu pertsonal batzuk
INDUSTRIA DE TUBERÍAS AERONÁUTICAS, S.A.U.	243	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	30 - Beste garraio-material batzuen fabrikazioa



Hitzarmenaren izena	Zenbakia	Lurralde-esparrua	Jarduera ekonomiko orokorra	Jarduera ekonomiko espezifiko
SETEX APARKI S.A. PARA EL SERVICIO DE RETIRADA Y DEPÓSITO DE VEHÍCULOS DE LA VÍA PÚBLICA EN SU CENTRO DE TRABAJO DE BARAKALDO	244	Bizkaia	H - Garraioa eta biltegiatzea	52 - Biltzeatzea eta garraioarekin lotutako jarduerak
PERSONAL DE AUDIOVISUALES Y SERVICIOS AUXILIARES DE TELESONIC S.A. EN EL PALACIO EUSKALDUNA	245	Bizkaia	F - Eraikuntza	43 - Eraikuntzako jarduera espezializatuak
ELEMENTOS DE VERIFICACIÓN Y CONTROL, S.A.	246	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	28 - Makineria eta ekipoen fabrikazioa zp
GALVANIZADOS IZURZA, S.A.	247	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	25 - Metalezko produktuen fabrikazioa, makineria eta ekipoa izan ezik
GRUPO CELULOSAS MOLDEADAS, S.A.	248	Bizkaia	G - Handizkako eta txikizkako merkataritza; motordun ibilgailuen eta motozikleten konponketa	46 - Handizkako merkataritza eta merkataritzako bitartekariak, motordun ibilgailuak eta motozikletak izan ezik
HOSPITAL CRUZ ROJA DE BILBAO	249	Bizkaia	Q - Osasun eta gizarte zerbitzuak	86 - Osasun jarduerak
IMQ ANALÍTICAS, S.L.	250	Bizkaia	Q - Osasun eta gizarte zerbitzuak	86 - Osasun jarduerak
ROXALL MEDICINA ESPAÑA, S.A.	251	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	21 - Farmazia- produktuen fabrikazioa
UTE BILKETA 2017 Y SU PERSONAL ADSCRITO AL CONTRATO DEL SERVICIO DE PRERECOGIDA, RECOGIDA Y TRANSPORTE DE LOS RESIDUOS URBANOS GENERADOS EN LA MANCOMUNIDAD DE LEA ARTIBAI	252	Bizkaia	S - Beste zerbitzuak	94 - Jarduera elkartuak
UTE LV RSU MUSKIZ (FCC MEDIOAMBIENTE, S.A.U, VALORIZACION Y TRATAMIENTO DE RESIDUOS, S.A., GSM MEDIO AMBIENTE, S.A.) Y SU PERSONAL ADSCRITO AL CONTRATO DE LIMPIEZA Y RECOGIDA DE BASURAS DEL EXCMO. AYUNTAMIENTO DE MUSKIZ	253	Bizkaia	S - Beste zerbitzuak	94 - Jarduera elkartuak
FCC MEDIO AMBIENTE, S.A.U., VALORIZACIÓN Y TRATAMIENTO DE RESIDUOS, S.A., GSM MEDIO AMBIENTE, S.A. (U.T.E. RSU BILBAO II) CON LOS TRABAJADORES ADSCRITOS AL SERVICIO DE LIMPIEZA Y RECOGIDA DE RSU. EN LOS MERCADOS CENTRALES DE LA ENTIDAD MERCABILBAO	254	Bizkaia	S - Beste zerbitzuak	94 - Jarduera elkartuak
GESTIÓN DE MATERIALES Y PROYECTOS S.A.U. (GMAPSA)	255	Araba	C - Manufaktura-industria	30 - Beste garraio-material batzuen fabrikazioa



Hitzarmenaren izena	Zenbakia	Lurralde-esparrua	Jarduera ekonomiko orokorra	Jarduera ekonomiko espezifiko
CENTRO DE DÍA "EHARI"	256	Araba	Q - Osasun eta gizarte zerbitzuetako jarduerak	88 - Ostaturik gabeko gizarte-zerbitzuetako jarduerak
TUYPER, S.A.	257	Araba	C - Manufaktura-industria	24 - Metalurgia; burdina, altzairu eta ferroaleazio produktuen fabrikazioa
AGUA DE INSALUS, S.A.	258	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	11 - Edarien fabrikazioa
DIARIO EL CORREO, S.A.U.	259	CAPV	J - Informazioa eta komunikazioak	58 - Edizioa
SERVICIO DE AYUDA A DOMICILIO DE DONOSTIA- SAN SEBASTIÁN (GIPUZKOA) GESTIONADO POR AZTERTZEN SERVICIOS ASISTENCIALES, S.L.	260	Gipuzkoa	Q - Osasun eta gizarte zerbitzuetako jarduerak	87 - Etxebizitza-establezimenduetan laguntzak
AERNOVA ENGINEERING	261	Araba	M - Jarduera profesionalak, zientifikoak eta teknikoak	71 - Arkitektura eta ingeniari zerbiztu teknikoak; azterketa eta azterketa teknikoak
EVONIK SILQUIMICA S.A.U.	262	Araba	C - Manufaktura-industria	20 - Industria kimikoa
LINAMAR TOOLING SPAIN	263	Araba	C - Manufaktura-industria	28 - Makineria eta ekipoen fabrikazioa zp
SIDENOR ACEROS ESPECIALES, S.L.U. CENTRO DE TRABAJO DE LEGUTIANO	264	Araba	C - Manufaktura-industria	24 - Metalurgia; burdina, altzairu eta ferroaleazio produktuen fabrikazioa
RTS S.A.	265	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	29 - Motordun ibilgailuak, atoiak eta erdi atoiak fabrikatzea
URKUNDE, S.A.	266	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	27 - Material eta ekipo elektrikoaren fabrikazioa
GKN DRIVELINE	267	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	29 - Motordun ibilgailuak, atoiak eta erdi atoiak fabrikatzea
IBERVISIÓN SERVICIOS ÓPTICOS, S.L.	268	Araba	G - Handizkako eta txikizkako merkataritza; motordun ibilgailuen eta motozikleten konponketa	47 - Txikizkako merkataritza, ibilgailu motordunak eta motozikletak izan ezik
MERCEDES-BENZ	269	Araba	G - Handizkako eta txikizkako merkataritza; motordun ibilgailuen eta motozikleten konponketa	45 - Motordun ibilgailuen eta motozikleten salmenta eta konponketa
EUSKALTEL, S.A.	270	CAPV	J - Informazioa eta komunikazioak	61 - Telekomunikazioak
NATRA OÑATI, S.A.	271	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	10 - Elikagaien industria
CHAVES BILBAO, S.L.	272	Bizkaia	G - Handizkako eta txikizkako merkataritza; motordun ibilgailuen eta motozikleten konponketa	46 - Handizkako merkataritza eta merkataritzako bitartekariak, motordun ibilgailuak eta motozikletak izan ezik
ATDL, S.L.	273	Bizkaia	H - Garraioa eta biltegiatzea	52 - Biltegiatzea eta garraioarekin lotutako jarduerak



Hitzarmenaren izena	Zenbakia	Lurralde-esparrua	Jarduera ekonomiko orokorra	Jarduera ekonomiko espezifikoia
DORNIER, S.A.	274	Bizkaia	H - Garraioa eta biltegiatzea	52 - Biltegiatzea eta garraioarekin lotutako jarduerak
ELIS MANOMATIC, S.A.	275	Bizkaia	S - Beste zerbitzu batzuk	96 - Beste zerbitzu pertsonal batzuk
GALLETAS ARTIACH, S.A.U.	276	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	10 - Elikagaien industria
MONDI IBERSAC, S.L.	277	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	17 - Papergintza
GALLARRETA LANTEGIAK, S.L.	278	Bizkaia	N - Administrazio-jarduerak eta zerbitzu osagarriak	81 - Eraikuntza-zerbitzuak eta lorezaintza-jarduerak
CLÍNICA GUIMON, S.A.	279	Bizkaia	Q - Osasun eta gizarte zerbitzuetako jarduerak	86 - Osasun jarduerak
IBERVISIÓN SERVICIOS ÓPTICOS, S.L.	280	Bizkaia	G - Handizkako eta txikizkako merkataritza; motordun ibilgailuen eta motozikleten konponketa	47 - Txikizkako merkataritza, ibilgailu motordunak eta motozikletak izan ezik
IFO, INGENIERÍA DE FIBRAS ÓPTICAS, S.L.	281	Bizkaia	M - Jarduera profesionalak, zientifikoak eta teknikoak	71 - Arkitektura eta ingeniari zerbiztu teknikoak; azterketa eta azterketa teknikoak
JAPAN CAR, S.A.	282	Bizkaia	G - Handizkako eta txikizkako merkataritza; motordun ibilgailuen eta motozikleten konponketa	45 - Motordun ibilgailuen eta motozikleten salmenta eta konponketa
LORRA SOCIEDAD COOPERATIVA	283	Bizkaia	M - Jarduera profesionalak, zientifikoak eta teknikoak	70 - Egoitzako jarduerak; enpresen kudeaketako aholkularitza jarduerak
SEGUROS LAGUN ARO, S.A.	284	Bizkaia	K - Finantza eta aseguru jarduerak	65 - Aseguru, berraseguru eta pentsio funtsak, derrigorrezko Gizarte Segurantzza izan ezik
INTERNATIONAL BRON METAL, S.A.	285	Bizkaia	G - Handizkako eta txikizkako merkataritza; motordun ibilgailuen eta motozikleten konponketa	46 - Handizkako merkataritza eta merkataritzako bitartekariak, motordun ibilgailuak eta motozikletak izan ezik
LONTANA, S.A.	286	Bizkaia	M - Jarduera profesionalak, zientifikoak eta teknikoak	69 - Lege- eta kontabilitate-jarduerak
AVANZA DURANGALDEA, S.A.	287	Bizkaia	H - Garraioa eta biltegiatzea	49 - Lurreko eta hodietako garraioa
ABRA MARITIME MANAGEMENT, S.L.	288	Bizkaia	H - Garraioa eta biltegiatzea	52 - Biltegiatzea eta garraioarekin lotutako jarduerak
ASTILLEROS ZAMAKONA, S.A.	289	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	30 - Beste garraio-material batzuen fabrikazioa
VIZCAÍNA INDUSTRIA Y COMERCIO, S.L.	290	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	25 - Metalezko produktuen fabrikazioa, makineria eta ekipoa izan ezik



Hitzarmenaren izena	Zenbakia	Lurralde-esparrua	Jarduera ekonomiko orokorra	Jarduera ekonomiko espezifikoia
TALLERES ESCORIAZA, S.A.U.	291	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	25 - Metalezko produktuen fabrikazioa, makineria eta ekipoa izan ezik
PLASTIGAU, S.A.	292	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	22 - Kautxuzko eta plastikozko produktuen fabrikazioa
JASO EQUIPOS DE OBRAS Y CONSTRUCCIONES, S.L.	293	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	28 - Makineria eta ekipoen fabrikazioa zp
AAF, S.A.	294	Araba	C - Manufaktura-industria	28 - Makineria eta ekipoen fabrikazioa zp
FRONERI IBERIA, S.L.	295	Araba	C - Manufaktura-industria	10 - Elikagaien industria
EKIALDEBUS, S.L.	296	Gipuzkoa	H - Garraioa eta biltegiatzea	49 - Lurreko eta hodietako garraioa
ORQUESTA DE EUSKADI, S.A.	297	Gipuzkoa	R - Arte-, jolas- eta entretenimendu-jarduerak	90 - Sorkuntza, arte eta ikuskizun jarduerak
ETXALEKU, S.L.	298	Gipuzkoa	H - Garraioa eta biltegiatzea	49 - Lurreko eta hodietako garraioa
OARSOALDEA, S.A.	299	Gipuzkoa	S - Beste zerbitzu batzuk	94 - Jarduera elkartuak
GEMINIS LATHES, S.A.	300	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	28 - Makineria eta ekipoen fabrikazioa zp
GAMESA ENERGY TRANSMISSION, S.A.U.	301	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	28 - Makineria eta ekipoen fabrikazioa zp
INTERAL, S.A.	302	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	10 - Elikagaien industria
HOSPITAL QUIRON SALUD DONOSTIA	303	Gipuzkoa	Q - Osasun eta gizarte zerbitzuetako jarduerak	86 - Osasun jarduerak
SUTARGI S.A.L.	304	Gipuzkoa	Q - Osasun eta gizarte zerbitzuetako jarduerak	88 - Ostaturik gabeko gizarte-zerbitzuetako jarduerak
EUSKOTREN	305	CAPV	H - Garraioa eta biltegiatzea	49 - Lurreko eta hodietako garraioa
FUNDACION ONKOLOGIKOA	306	Gipuzkoa	Q - Osasun eta gizarte zerbitzuetako jarduerak	86 - Osasun jarduerak
LOIRE, S.A.F.E.	307	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	28 - Makineria eta ekipoen fabrikazioa zp
SOCIEDAD FINANCIERA Y MINERA, S.A.	308	CAPV	C - Manufaktura-industria	23 - Metalezkoak ez diren beste produktu mineral batzuen fabrikazioa
ORBELAN PLÁSTICOS, S.A.	309	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	22 - Kautxuzko eta plastikozko produktuen fabrikazioa
UNIALCO, S.L.U.	310	Gipuzkoa	G - Handizkako eta txikizkako merkataritza; motordun ibilgailuen eta motozikleten konponketa	46 - Handizkako merkataritza eta merkataritzako bitartekariak, motordun ibilgailuak eta motozikletak izan ezik
BAHIA BIZKAIA ELECTRICIDAD, S.L.	311	Bizkaia	D - Elektrizitatea, gasa, lurrina eta aire girotua hornitzea	35 - Elektrizitatea, gasa, lurrina eta aire girotua hornitzea
INDUMETAL RECYCLING, S.A.	312	Bizkaia	G - Handizkako eta txikizkako merkataritza; motordun ibilgailuen eta motozikleten konponketa	46 - Handizkako merkataritza eta merkataritzako bitartekariak, motordun ibilgailuak



Hitzarmenaren izena	Zenbakia	Lurralde-esparrua	Jarduera ekonomiko orokorra	Jarduera ekonomiko espezifikoak
				eta motozikletak izan ezik
EMPRESA UTE BIZKAIKO HONDARTZAK Y LAS PERSONAS TRABAJADORAS ADSCRITAS AL SERVICIO DE LIMPIEZA DE PLAYAS DEL MUNICIPIO DE GETXO: LAS ARENAS, LA BOLA, EREAGA, PUERTO VIEJO, ARRIGUNAGA Y AIZKORRI/GORRONDATXE.	313	Bizkaia	N - Administrazio-jarduerak eta zerbitzu osagarriak	81 - Eraikuntza-zerbitzuak eta lorezaintza-jarduerak
CEMENTOS LEMONA, S.A.	314	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	23 - Metalezkoak ez diren beste produktu mineral batzuen fabrikazioa
GARAIA, S.C.L.	315	Bizkaia	G - Handizkako eta txikizkako merkataritza; motordun ibilgailuen eta motozikleten konponketa	46 - Handizkako merkataritza eta merkataritzako bitartekariak, motordun ibilgailuak eta motozikletak izan ezik
GARAIPEN VICTORIA APUSTUAK, S.L.	316	Bizkaia	R - Arte-, jolas- eta entretenimendu-jarduerak	92 - Joko eta apustu jarduerak
HARSCO METALS LUCRETE, S.A.U.	317	Bizkaia	G - Handizkako eta txikizkako merkataritza; motordun ibilgailuen eta motozikleten konponketa	46 - Handizkako merkataritza eta merkataritzako bitartekariak, motordun ibilgailuak eta motozikletak izan ezik
INSPECCIONES TÉCNICAS LINK, S.A.	318	Bizkaia	M - Jarduera profesionalak, zientifikoak eta teknikoak	71 - Arkitektura eta ingeniarietza zerbitzu teknikoak; azterketa eta azterketa teknikoak
METRO BILBAO, S.A.	319	Bizkaia	H - Garraioa eta biltegiatzea	49 - Lurreko eta hodiarekin garraioa
MONPORSIA	320	Bizkaia	F - Eraikuntza	43 - Eraikuntzako jarduerak espezializatuak
ONDULINE, S.A.	321	Bizkaia	G - Handizkako eta txikizkako merkataritza; motordun ibilgailuen eta motozikleten konponketa	46 - Handizkako merkataritza eta merkataritzako bitartekariak, motordun ibilgailuak eta motozikletak izan ezik
TERMINALES PORTUARIAS, S.L.U.	322	Bizkaia	H - Garraioa eta biltegiatzea	52 - Biltegiatzea eta garraioarekin lotutako jarduerak
CONVENIO COLECTIVO PROVINCIAL PARA OFICINAS DE FARMACIA DE BIZKAIA	323	Bizkaia	G - Handizkako eta txikizkako merkataritza; motordun ibilgailuen eta motozikleten konponketa	47 - Txikizkako merkataritza, ibilgailu motordunak eta motozikletak izan ezik
TEKNIA ELORRIO, S.L.U.	324	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	29 - Motordun ibilgailuak, atoiak eta erdi atoiak fabrikatzea



Hitzarmenaren izena	Zenbakia	Lurralde-esparrua	Jarduera ekonomiko orokorra	Jarduera ekonomiko espezifiko
FUNDACIÓN VITAL	325	Araba	D - Elektrizitatea, gasa, lurruna eta aire girotua hornitzea	35 - Elektrizitatea, gasa, lurruna eta aire girotua hornitzea
MEGATECH INDUSTRIES PENINSULA IBÉRICA, S.L.U.	326	Araba	K - Finantza eta aseguru jarduerak	64 - Finantza-zerbitzuak, aseguruak eta pentsio-funtsak izan ezik
INDUSTRIA AUXILIAR ALAVESA, S.A.	327	Araba	C - Manufaktura-industria	29 - Motordun ibilgailuak, atoiak eta erdi atoiak fabrikatzea
MEGATECH INDUSTRIES AMURRIO, S.L.U.	328	Araba	C - Manufaktura-industria	22 - Kautxuzko eta plastikozko produktuen fabrikazioa
FUNDICIONES WIND ENERGY CASTING II, S.L.	329	Araba	C - Manufaktura-industria	24 - Metalurgia; burdina, altzairu eta ferroaleazio produktuen fabrikazioa
SNA EUROPE INDUSTRIES IBERIA, S.A.	330	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	25 - Metalezko produktuen fabrikazioa, makineria eta ekipoa izan ezik
CENTRO KURSAAL, S.A.	331	Gipuzkoa	N - Administrazio-jarduerak eta zerbitzu osagarriak	82 - Administrazio bulegoko jarduerak eta enpresentzako beste jarduera osagarri batzuk
UTE DONOSTIALDEA	332	Gipuzkoa	S - Beste zerbitzu batzuk	94 - Jarduera elkartuak
COUTH INDUSTRIAL MARKING SYSTEMS, S.L.U.	333	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	28 - Makineria eta ekipoen fabrikazioa zp
EULEN SOCIOSANITARIOS DEL SERVICIO DE AYUDA DOMICILIARIA DE PASAIA	334	Gipuzkoa	Q - Osasun eta gizarte zerbitzuetako jarduerak	88 - Ostatu gabeko gizarte-zerbitzuetako jarduerak
INSTALACIONES DEPORTIVAS MUNICIPALES DEL HONDARTZA KIROLDEGIA Y FRONTON JOSTALDI	335	Gipuzkoa	R - Arte-, jolas- eta entretenimendu-jarduerak	93 - Kirol, jolas eta entretenimendu jarduerak
ORGANISMO AUTÓNOMO DE LA DIPUTACIÓN FORAL DE GIPUZKOA «FUNDACIÓN ULIAZPI»	336	Gipuzkoa	Q - Osasun eta gizarte zerbitzuetako jarduerak	86 - Osasun jarduerak
DONOSTIALDEA SOCIEDAD DE SERVICIOS, S.L.	337	Gipuzkoa	H - Garraioa eta biltegiatzea	49 - Lurreko eta hodieta garraioa
AMURRIO FERROCARRIL Y EQUIPOS, S.A.	338	Araba	C - Manufaktura-industria	30 - Beste garraio-material batzuen fabrikazioa
CIE ALCASTING	339	Araba	C - Manufaktura-industria	24 - Metalurgia; burdina, altzairu eta ferroaleazio produktuen fabrikazioa
EYNORTE ALAVA, S.L.	340	Araba	H - Garraioa eta biltegiatzea	52 - Biltegiatzea eta garraioarekin lotutako jarduerak
CEVA LOGISTICS, S.A.	341	Araba	F - Eraikuntza	42 - Ingeniaritza zibila
TUBERÍAS Y PERFILES PLÁSTICOS, S.A.U.	342	Araba	C - Manufaktura-industria	22 - Kautxuzko eta plastikozko produktuen fabrikazioa
AIALA VIDRIO S.A.U.	343	Araba	C - Manufaktura-industria	23 - Metalezkoak ez diren beste produktu mineral batzuen fabrikazioa

Kontseilua1. Hitzarmen kolektiboen datu-basea



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO





3.3.1.2. 2023ko errenta (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)

2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra bitartean aztergai izan diren enpresa-hitzarmenen kopurua honako hau izan da:

Hitzarmenaren izena	Zenbakia	Lurralde-esparrua	Jarduera ekonomiko orokorra	Jarduera ekonomiko espezifikoak
ETRA NORTE, S.A.	1	CAPV	F - Eraikuntza	43 - Eraikuntzako jarduera espezializatuak
UTE SOLLANO-ZALLA	2	Bizkaia	E - Ur-hornikuntza, saneamendu-jarduerak, hondakinen kudeaketa eta deskontaminazioa	36 - Ura biltzea, araztea eta banatzea
FUNDACIÓN AZTI	3	CAPV	M - Jarduera profesionalak, zientifikoak eta teknikoak	72 - Ikerketa eta garapena
GENERAL LOGISTICS SYSTEMS SPAIN, S.A.	4	Gipuzkoa	H - Garraioa eta biltegiatzea	53 - Posta eta mezularitza jarduerak
TALLERES PROTEGIDOS GUREAK	5	Gipuzkoa	Q - Osasun eta gizarte zerbitzuetakoko jarduerak	88 - Ostaturik gabeko gizarte-zerbitzuetakoko jarduerak
FX MEDIA AUDIOVIDEO, S.L.	6	Gipuzkoa	J - Informazioa eta komunikazioak	59 - Zinemagintza, bideo eta telebista programak, soinu-grabaketa eta musika-edizioa
IBERINOX RECYCLING PLUS SL	7	Bizkaia	G - Handizkako eta txikizkako merkataritza; motordun ibilgailuen eta motozikleten konponketa	46 - Handizkako merkataritza eta merkataritzako bitartekariak, motordun ibilgailuak eta motozikletak izan ezik
MINTEGUI SERVICIOS	8	Bizkaia	G - Handizkako eta txikizkako merkataritza; motordun ibilgailuen eta motozikleten konponketa	45 - Motordun ibilgailuen eta motozikleten salmenta eta konponketa
ENVISER SERVICIOS MEDIOAMBIENTALES, S.A.U., ADSCRITO A LOS SERVICIOS DE LIMPIEZA VIARIA, RECOGIDA DE R.S.U., RECOGIDA DE CARTON, Y LIMPIEZA DE LA RED DE SANEAMIENTO QUE LA EMPRESA TIENE CONTRATADO CON EL AYUNTAMIENTO DE BASAURI	9	Bizkaia	E - Ur-hornikuntza, saneamendu-jarduerak, hondakinen kudeaketa eta deskontaminazioa	38 - Hondakinak biltzea, tratatzea eta ezabatzea; balorizazioa
FORBRASS SAU	10	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	25 - Metalezko produktuen fabrikazioa, makineria eta ekipoa izan ezik
CONVENIO COLECTIVO PARA EL PERSONAL ADSCRITO AL SERVICIO DE ACTIVIDADES DEPORTIVAS, CONTROL Y ACCESOS DEL POLIDEPORTIVO MUNICIPAL DEPENDIENTE DEL AYUNTAMIENTO DE MUNGIA	11	Bizkaia	R - Arte-, jolas- eta entretenimendu-jarduerak	93 - Kirol, jolas eta entretenimendu-jarduerak
FUNDACIÓN SAN JUAN DE ZESTOA	12	Gipuzkoa	Q - Osasun eta gizarte zerbitzuetakoko jarduerak	87 - Etxebizitza-establezimenduetan laguntzak



Hitzarmenaren izena	Zenbakia	Lurralde-esparrua	Jarduera ekonomiko orokorra	Jarduera ekonomiko espezifiko
ATHLON SINTAGMIA S.L. PARA EL PERSONAL DE LAS INSTALACIONES DEPORTIVAS MUNICIPALES DE MAJORI KIROLDEGIA DE ORDIZIA	13	Gipuzkoa	R - Arte-, jolas- eta entretenimendu-jarduerak	93 - Kirol, jolas eta entretenimendu jarduerak
SOCIEDAD PÚBLICA DE GESTIÓN AMBIENTAL IHOBE S.A.	14	Bizkaia	M - Jarduera profesionalak, zientifikoak eta teknikoak	74 - Bestelako jarduera profesional, zientifiko eta tekniko batzuk
ZABALGARBI SA	15	Bizkaia	E - Ur-hornikuntza, saneamendu-jarduerak, hondakinen kudeaketa eta deskontaminazioa	38 - Hondakinak biltzea, tratatzea eta ezabatzea; balorizazioa
INDUSTRIAS ELECTROMECANICAS G.H., S.A	16	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	28 - Makineria eta ekipoen fabrikazioa zp
TECNOLOGÍA DEL CABLE SA	17	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	28 - Makineria eta ekipoen fabrikazioa zp
SARETEAM SERVICIOS, S.L.	18	Gipuzkoa	M - Jarduera profesionalak, zientifikoak eta teknikoak	70 -Egoitzako jarduerak; enpresen kudeaketako aholkularitza jarduerak
SERVICIOS TÉCNICOS OLABERRIA, S.L.	19	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	33 - Makineria eta ekipoen konpontzea eta instalatzea
ISS FACILITY SERVICES, S.A. y LIMPIEZAS JOXAN, S.L. (LIMPIEZA DEPENDENCIAS MUNICIPALES ERRETERIA)	20	Gipuzkoa	N - Administrazio-jarduerak eta zerbitzu osagarriak	81 - Eraikuntza-zerbitzuak eta lorezaintza-jarduerak
GUREAK GARBITASUNA, S.L.U.	21	Gipuzkoa	N - Administrazio-jarduerak eta zerbitzu osagarriak	81 - Eraikuntza-zerbitzuak eta lorezaintza-jarduerak
CENTROS Y SERVICIOS DEPENDIENTES DE LA FUNDACIÓN JOSE MATIA CALVO	22	Gipuzkoa	Q - Osasun eta gizarte zerbitzuetako jarduerak	86 - Osasun jarduerak
SPANSET SA	23	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	28 - Makineria eta ekipoen fabrikazioa zp
CIE LEGAZPI, S.A.	24	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	25 - Metalezko produktuen fabrikazioa, makineria eta ekipoa izan ezik
TROGER	25	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	25 - Metalezko produktuen fabrikazioa, makineria eta ekipoa izan ezik
SOLDABERRIZ, S.L.	26	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	25 - Metalezko produktuen fabrikazioa, makineria eta ekipoa izan ezik
ROXALL MEDICINA ESPAÑA, S.A	27	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	21 - Farmazia-produktuen fabrikazioa
CONVENIO COLECTIVO DE LA EMPRESA ENVISER SERVICIOS MEDIOAMBIENTALES S. A. U CON LAS PERSONAS TRABAJADORAS ADSCRITAS AL SERVICIO DE MANTENIMIENTO DE LOS PARQUES, JARDINES Y ZONAS VERDES PÚBLICAS EN GENERAL DEL MUNICIPIO DE BASAURI	28	Bizkaia	E - Ur-hornikuntza, saneamendu-jarduerak, hondakinen kudeaketa eta deskontaminazioa	38 - Hondakinak biltzea, tratatzea eta ezabatzea; balorizazioa
ELIS MANOMATIC, S.A., PARA EL CENTRO DE TRABAJO DE ARRIGORRIAGA	29	Bizkaia	S - Beste zerbitzu batzuk	96 - Beste zerbitzu pertsonal batzuk



Hitzarmenaren izena	Zenbakia	Lurralde-esparrua	Jarduera ekonomiko orokorra	Jarduera ekonomiko espezifikoak
LAYDE STEEL S.L.U.	30	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	24 - Metalurgia; burdina, altzairu eta ferroaleazio produktuen fabrikazioa
INGETEAM POWER TECHNOLOGY UP ELECTRONICS	31	Bizkaia	M - Jarduera profesionalak, zientifikoak eta teknikoak	71 - Arkitektura eta ingeniari-tza zerbitzu teknikoak; azterketa eta azterketa teknikoak
APNABI AUTISMO BIZKAIA	32	Bizkaia	Q - Osasun eta gizarte zerbitzu-eta jarduerak	88 - Ostaturik gabeko gizarte-zerbitzu-eta jarduerak
ALBA MACREL GROUP, S.L.	33	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	28 - Makineria eta ekipoen fabrikazioa zp
HINE RENOVABLES EUSKADI	3. 4	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	28 - Makineria eta ekipoen fabrikazioa zp
GAUTENA	35	Gipuzkoa	Q - Osasun eta gizarte zerbitzu-eta jarduerak	88 - Ostaturik gabeko gizarte-zerbitzu-eta jarduerak
CONVENIO COLECTIVO ENTRE LA EMPRESA CONCESIONARIA GIZATZEN Y EL PERSONAL DEL SERVICIO DE AYUDA A DOMICILIO Y PISOS TUTELADOS DEL AYUNTAMIENTO DE IRUN	36	Gipuzkoa	Q - Osasun eta gizarte zerbitzu-eta jarduerak	88 - Ostaturik gabeko gizarte-zerbitzu-eta jarduerak
LACOR INDUSTRIA DEL MENAJE, S.L.	37	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	25 - Metalezko produktuen fabrikazioa, makineria eta ekipoa izan ezik
GURUTZPE TURNING SOLUTIONS, S.L.	38	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	28 - Makineria eta ekipoen fabrikazioa zp
GUREAK IKUZTEGIA, S.L.	39	Gipuzkoa	S - Beste zerbitzu batzuk	96 - Beste zerbitzu pertsonal batzuk
KSB ITUR SPAIN, S.A. (CENTRO DE TRABAJO DE ZARAUTZ)	40	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	28 - Makineria eta ekipoen fabrikazioa zp
INGETEAM INDAR MACHINES, S.A.	41	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	27 - Material eta ekipo elektriko-eta fabrikazioa
HAIZELUR, S.A.	42	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	25 - Metalezko produktuen fabrikazioa, makineria eta ekipoa izan ezik
TALLERES PROTEGIDOS GUREAK, S.A.	43	Gipuzkoa	Q - Osasun eta gizarte zerbitzu-eta jarduerak	88 - Ostaturik gabeko gizarte-zerbitzu-eta jarduerak
GERTUAN FUNDAZIOA	44	Gipuzkoa	Q - Osasun eta gizarte zerbitzu-eta jarduerak	88 - Ostaturik gabeko gizarte-zerbitzu-eta jarduerak
SISTEMAS VALLE LENIZ	45	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	25 - Metalezko produktuen fabrikazioa, makineria eta ekipoa izan ezik
UTE EKIALDEA	46	Gipuzkoa	F - Eraikuntza	43 - Eraikuntza-eta jarduerak espezializatuak
TALLERES GUIBE, S.A	47	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	28 - Makineria eta ekipoen fabrikazioa zp
SERVICIOS AUXILIARES DE MANTENIMIENTO, S.A. PARA LOS TRABAJADORES DE LIMPIEZA DEL CENTRO KURSAAL	48	Gipuzkoa	N - Administrazio-jarduerak eta zerbitzu osagarriak	81 - Eraikuntza-zerbitzuak eta lorezaintza-jarduerak
SAVERA SERVICES OF ELEVATION, S.A.	49	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	25 - Metalezko produktuen fabrikazioa, makineria eta ekipoa izan ezik
REGAL BELOIT SPAIN, S.A.U.	50	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	25 - Metalezko produktuen fabrikazioa,



Hitzarmenaren izena	Zenbakia	Lurralde-esparrua	Jarduera ekonomiko orokorra	Jarduera ekonomiko espezifiko
				makineria eta ekipoa izan ezik
POLICLÍNICA GIPUZKOA, S. A.	51	Gipuzkoa	Q - Osasun eta gizarte zerbitzuetako jarduerak	86 - Osasun jarduerak
GERTEK SA (SERVICIO DE ORDENANZA DE TRAFICO Y APARCAMIENTO DE TOLOSA)	52	Gipuzkoa	H - Garraioa eta biltegiatzea	52 - Biltegiatzea eta garraioarekin lotutako jarduerak
OJMAR, S.A.	53	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	25 - Metalezko produktuen fabrikazioa, makineria eta ekipoa izan ezik
T.M. NORMA S.A.	54	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	29 - Motordun ibilgailuak, atoiak eta erdi atoiak fabrikatzea
GIPUZKOAKO MENDIZALE FEDERAZIOA	55	Gipuzkoa	R - Arte-, jolas- eta entretenimendu-jarduerak	93 - Kirol, jolas eta entretenimendu jarduerak
EMPRESA MATIA GOXARA, S.L.U. QUE PRESTA SERVICIOS DE AYUDA A DOMICILIO EN LA LOCALIDAD DE ORDIZIA	56	Gipuzkoa	Q - Osasun eta gizarte zerbitzuetako jarduerak	88 - Ostaturik gabeko gizarte-zerbitzuetako jarduerak
LIMPIEZA AYUNTAMIENTO IRÚN	57	Gipuzkoa	N - Administrazio-jarduerak eta zerbitzu osagarriak	81 - Eraikuntza-zerbitzuak eta lorezaintza-jarduerak
LASERKEN, S.A.	58	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	25 - Metalezko produktuen fabrikazioa, makineria eta ekipoa izan ezik
KORMAT PROCESADOS, S.L.	59	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	25 - Metalezko produktuen fabrikazioa, makineria eta ekipoa izan ezik
INOXKEN, S.L.	60	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	25 - Metalezko produktuen fabrikazioa, makineria eta ekipoa izan ezik
HERRIBUS, S.A	61	Gipuzkoa	H - Garraioa eta biltegiatzea	49 - Lurreko eta hodietako garraioa
GUREAK ZERBITZU ANITZAK S.L.U.	62	Bizkaia	N - Administrazio-jarduerak eta zerbitzu osagarriak	82 - Administrazio bulegoko jarduerak eta enpresentzako beste jarduera osagarri batzuk
GUREAK BERDEA, S.L.U.	63	Gipuzkoa	N - Administrazio-jarduerak eta zerbitzu osagarriak	81 - Eraikuntza-zerbitzuak eta lorezaintza-jarduerak
GRUPO INDUSTRIAL KEMPCHEN COMDIFLEX, S.A.	64	Gipuzkoa	G - Handizkako eta txikizkako merkataritza; motordun ibilgailuen eta motozikleten konponketa	46 - Handizkako merkataritza eta merkataritzako bitartekariak, motordun ibilgailuak eta motozikletak izan ezik
EUROTIR HOTELES, S.L.	65	Gipuzkoa	I - Ostalaritza	55 - Ostatu zerbitzuak
EULEN SOCIOSANITARIOS S.A. PARA EL PERSONAL DEL SERVICIO DE AYUDA A DOMICILIO DE LA CONTRATA MUNICIPAL DE ZARAUTZ	66	Gipuzkoa	S - Beste zerbitzu batzuk	96 - Beste zerbitzu pertsonal batzuk
EULEN SOCIOSANITARIOS S.A. PARA EL PERSONAL DEL SERVICIO DE AYUDA A DOMICILIO DE LA CONTRATA MUNICIPAL DE URNIETA	67	Gipuzkoa	Q - Osasun eta gizarte zerbitzuetako jarduerak	88 - Ostaturik gabeko gizarte-zerbitzuetako jarduerak
EGILUZE HIJAS DE LA CRUZ HONDARRIBIA	68	Gipuzkoa	P - Hezkuntza	85 - Hezkuntza



Hitzarmenaren izena	Zenbakia	Lurralde-esparrua	Jarduera ekonomiko orokorra	Jarduera ekonomiko espezifikoak
SEMAK PROCESADOS S.L.	69	Gipuzkoa	J - Informazioa eta komunikazioak	62 - Programazioa, aholkularitza eta informatikarekin lotutako beste jarduerak batzuk
CONVENIO COLECTIVO DEL CENTRO DE TRABAJO DE SAN SEBASTIAN DE LA EMPRESA VANAGUA	70	Gipuzkoa	E - Ur-hornikuntza, saneamendu-jarduerak, hondakinen kudeaketa eta deskontaminazioa	36 - Ura biltzea, araztea eta banatzea
URKUNDE, S.A.	71	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	27 - Material eta ekipoen fabrikazioa
TANATORIO DONOSTIALDEA, S.A.U	72	Gipuzkoa	S - Beste zerbitzu batzuk	96 - Beste zerbitzu pertsonal batzuk
MEMORA SERVICIOS FUNERARIOS, S.L.	73	Gipuzkoa	S - Beste zerbitzu batzuk	96 - Beste zerbitzu pertsonal batzuk
KATEA-LEGAIA, S.L.L.	74	Gipuzkoa	Q - Osasun eta gizarte zerbitzuetakoa jarduerak	88 - Ostaturik gabeko gizarte-zerbitzuetakoa jarduerak
CENTRO INTERNACIONAL DE CULTURA CONTEMPORÁNEA (CICC)	75	Gipuzkoa	P - Hezkuntza	85 - Hezkuntza
CONVENIO COLECTIVO DEL SERVICIO DE AYUDA A DOMICILIO AYUNTAMIENTO DE ZUMARRAGA (GIPUZKOA)	76	Gipuzkoa	Q - Osasun eta gizarte zerbitzuetakoa jarduerak	88 - Ostaturik gabeko gizarte-zerbitzuetakoa jarduerak
L&L ROTARY SOLUTIONS S.L.U	77	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	28 - Makineria eta ekipoen fabrikazioa zp
NUEVO GRAN CASINO KURSAAL DE SAN SEBASTIAN SA	78	Gipuzkoa	R - Arte-, jolas- eta entretenimendu-jarduerak	92 - Joko eta apustu jarduerak
AGUA DE INSALUS, S.A.	79	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	11 - Edariaren fabrikazioa
COLEGIO EGILUZE HIJAS DE LA CRUZ ERRETERIA	80	Gipuzkoa	P - Hezkuntza	85 - Hezkuntza
FUNDACIÓN TEKNIKER	81	Gipuzkoa	M - Jarduera profesionalak, zientifikoak eta teknikoak	72 - Ikerketa eta garapena
SERVICIO AYUDA DOMICILIO LEGAZPI Y ATENCION VIVIENDAS TUTELADAS DE MEAZTI ETXEA CENTRO DE TRABAJO DE ARALIA SERVICIOS SOCIO SANITARIOS SA	82	Gipuzkoa	Q - Osasun eta gizarte zerbitzuetakoa jarduerak	88 - Ostaturik gabeko gizarte-zerbitzuetakoa jarduerak
GIZADI LAGUNTZA ZERBITZUAK	83	Gipuzkoa	Q - Osasun eta gizarte zerbitzuetakoa jarduerak	88 - Ostaturik gabeko gizarte-zerbitzuetakoa jarduerak
ECOLOGÍA RECICLAJE Y MEDIO AMBIENTE, S.L.	84	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	20 - Industria kimikoa
KROSAKI AMR REFRACTARIOS, S.A.U.	85	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	23 - Metalezkoak ez diren beste produktu mineral batzuen fabrikazioa
MICHELIN ESPAÑA PORTUGAL S.A. LASARTE	86	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	22 - Kautxuzko eta plastikozko produktuen fabrikazioa
CONSORCIO DEL DEPÓSITO FRANCO DE BILBAO	87	Bizkaia	H - Garraioa eta biltegiatzea	52 - Biltegiatzea eta garraioarekin lotutako jarduerak
COMECO GRAFICO NORTE, SLU	88	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	18 - Arte grafikoa eta grabatutako euskarrien erproduktzioa
TÉCNICAS HIDRÁULICAS, S.A.	89	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	28 - Makineria eta ekipoen fabrikazioa zp



Hitzarmenaren izena	Zenbakia	Lurralde-esparrua	Jarduera ekonomiko orokorra	Jarduera ekonomiko espezifiko
NERVACERO, SA	90	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	24 - Metalurgia; burdina, altzairu eta ferroaleazio produktuen fabrikazioa
GENERAL ELECTRIC RENEWABLES HYDRO SPAIN, S.L.U.	91	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	28 - Makineria eta ekipoen fabrikazioa zp
DHL EXPRESS BIZKAIA SPAIN, S.L.U	92	Bizkaia	H - Garraioa eta biltegiatzea	51 - Aire-garraioa
CONVENIO COLECTIVO DE LA EMPRESA UTE GETXO LORATEGIAK Y LOS TRABAJADORES ADSCRITOS A LOS SERVICIOS DE MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN DE LOS PARQUES Y ZONAS AJARDINADAS PÚBLICAS DEL MUNICIPIO DE GETXO	93	Bizkaia	N - Administrazio-jarduerak eta zerbitzu osagarriak	81 - Eraikuntza-zerbitzuak eta lorezaintza-jarduerak
HÜTTENES A. ILARDUYA, S.L.U.	94	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	20 - Industria kimikoa
ZF SACHS ESPAÑA, S.A.U.	95	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	29 - Motordun ibilgailuak, atoiak eta erdi atoiak fabrikatzea
MEGATECH INDUSTRIES TECHNICAL CENTER, S.L.U.	96	Bizkaia	M - Jarduera profesionalak, zientifikoak eta teknikoak	71 - Arkitektura eta ingeniari-tza zerbitzu teknikoak; azterketa eta azterketa teknikoak
IMQ ANATOMÍA PATOLÓGICA S.L.	97	Bizkaia	Q - Osasun eta gizarte zerbitzu-erako jarduerak	86 - Osasun jarduerak
ASOCIACION APNABI LAN - AUTISMO BIZKAIA EMPLEO	98	Bizkaia	Q - Osasun eta gizarte zerbitzu-erako jarduerak	88 - Ostaturik gabeko gizarte-zerbitzu-erako jarduerak
AGUINAGA COMERCIAL, S.L.	99	Bizkaia	G - Handizkako eta txikizkako merkataritza; motordun ibilgailuen eta motozikleten konponketa	45 - Motordun ibilgailuen eta motozikleten salmenta eta konponketa
3DB CONSULTORES, S.L.	100	Bizkaia	M - Jarduera profesionalak, zientifikoak eta teknikoak	71 - Arkitektura eta ingeniari-tza zerbitzu teknikoak; azterketa eta azterketa teknikoak
CLINICA VICENTE SAN SEBASTIAN S.A., CENTRO IMQ ZORROTZAURRE	101	Bizkaia	Q - Osasun eta gizarte zerbitzu-erako jarduerak	86 - Osasun jarduerak
FUNDICIONES SAN ANTONIO DE URKIOLA,S.L.	102	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	24 - Metalurgia; burdina, altzairu eta ferroaleazio produktuen fabrikazioa
CONVENIO COLECTIVO DE ASTILLEROS DE MURUETA S.A.	103	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	30 - Beste garraio-material batzuen fabrikazioa
TDG CLAMPING SOLUTIONS, S.L.	104	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	28 - Makineria eta ekipoen fabrikazioa zp
SOCIBERRI SLU	105	Bizkaia	G - Handizkako eta txikizkako merkataritza; motordun ibilgailuen eta motozikleten konponketa	47 - Txikizkako merkataritza, ibilgailu motordunak eta motozikletak izan ezik
IBAZABAL MANAGEMENT SERVICES, S.L.	106	Bizkaia	M - Jarduera profesionalak, zientifikoak eta teknikoak	69 - Lege- eta kontabilitate-jarduerak



Hitzarmenaren izena	Zenbakia	Lurralde-esparrua	Jarduera ekonomiko orokorra	Jarduera ekonomiko espezifiko
GASES OXINORTE A.I.E.	107	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	20 - Industria kimikoa
CONVENIO COLECTIVO DE LA EMPRESA CONCESIONARIA (GALDAKAO GARBIKETAK) DEL SERVICIO DE LIMPIEZA DE EDIFICIOS Y LOCALES DEL AYUNTAMIENTO DE GALDAKAO	108	Bizkaia	N - Administrazio-jarduerak eta zerbitzu osagarriak	81 - Eraikuntza-zerbitzuak eta lorezaintza-jarduerak
LUBERRI OBRAK ETA ZERBITZUAK S.L	109	Bizkaia	N - Administrazio-jarduerak eta zerbitzu osagarriak	81 - Eraikuntza-zerbitzuak eta lorezaintza-jarduerak
VECTALIA ENKARTERRI, S.A.	110	Bizkaia	H - Garraioa eta biltegiatzea	49 - Lurreko eta hodi-tako garraioa
INGETEAM POWER TECHNOLOGY UP CONVERTERS	111	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	27 - Material eta ekipoen fabrikazioa
WEYLICHEM BILBAO, S.L.U.	112	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	20 - Industria kimikoa
ANTEC, S.A.	113	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	28 - Makineria eta ekipoen fabrikazioa zp
CONVENIO COLECTIVO DE LA EMPRESA ELAI SERBITZUAK S.L. CON SU PERSONAL ADSCRITO AL CONTRATO DE JARDINERÍA PÚBLICA CONTRATADO CON EL AYUNTAMIENTO DE BASAURI	114	Bizkaia	N - Administrazio-jarduerak eta zerbitzu osagarriak	81 - Eraikuntza-zerbitzuak eta lorezaintza-jarduerak
ABRA MARITIME MANAGEMENT, S.L.	115	Bizkaia	M - Jarduera profesionalak, zientifikoak eta teknikoak	70 - Egoitzako jarduerak; enpresen kudeaketako aholkularitza jarduerak
LAIP, S.A.	116	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	24 - Metalurgia; burdina, altzairu eta ferroaleazio produktuen fabrikazioa
INGETEAM POWER TECHNOLOGY - UP TECHNOLOGY	117	Bizkaia	M - Jarduera profesionalak, zientifikoak eta teknikoak	71 - Arkitektura eta ingeniari-zerbitzu teknikoak; azterketa eta azterketa teknikoak
CIE UDALBIDE, S.A.	118	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	25 - Metalezko produktuen fabrikazioa, makineria eta ekipoen izan ezik
AGRIA HISPANIA, S.L	119	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	28 - Makineria eta ekipoen fabrikazioa zp
LORRA SOCIEDAD COOPERATIVA	120	Bizkaia	M - Jarduera profesionalak, zientifikoak eta teknikoak	69 - Lege- eta kontabilitate-jarduerak
LAVANINDU SL	121	Bizkaia	M - Jarduera profesionalak, zientifikoak eta teknikoak	74 - Bestelako jarduerak profesional, zientifiko eta tekniko batzuk
PREZERO JARDINERIA - Etxebarri	122	Bizkaia	N - Administrazio-jarduerak eta zerbitzu osagarriak	81 - Eraikuntza-zerbitzuak eta lorezaintza-jarduerak
TENNECO AUTOMOTIVE IBERICA S.A. (Planta de Ermua)	123	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	29 - Motordun ibilgailuak, atoiak eta erdi atoiak fabrikatzea
VECTALIA LUJUA TXORIERRI MUNGIALDEA S.A.	124	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	11 - Edarien fabrikazioa
CRISTALERIA RECALDE SA	125	Bizkaia	F - Eraikuntza	43 - Eraikuntzako jarduerak espezializatuak
ECS MOBILITY SOCIEDAD LIMITADA	126	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	29 - Motordun ibilgailuak, atoiak eta erdi atoiak fabrikatzea



Hitzarmenaren izena	Zenbakia	Lurralde-esparrua	Jarduera ekonomiko orokorra	Jarduera ekonomiko espezifiko
CONVENIO COLECTIVO DE LA EMPRESA ENVISER SERVICIOS MEDIOAMBIENTALES, S.A.U Y EL COLECTIVO DE PERSONAS TRABAJADORAS ASIGNADAS AL SERVICIO DE LIMPIEZA VIARIA DEL MUNICIPIO DE SOPELA	127	Bizkaia	E - Ur-hornikuntza, saneamendu-jarduerak, hondakinen kudeaketa eta deskontaminazioa	38 - Hondakinak biltzea, tratatzea eta ezabatzea; balorizazioa
FUCHOSA, S.L. (DRAXTON ATXONDO)	128	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	24 - Metalurgia; burdina, altzairu eta ferroaleazio produktuen fabrikazioa
NEFAB S.A.U.	129	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	16 - Egur eta kortxoaren industria, altzariak izan ezik; saskia eta espartzua
LIMPIEZAS NERVIÓN, S.A.	130	Bizkaia	H - Garraioa eta biltegitratzea	52 - Biltegitratzea eta garraioarekin lotutako jarduerak
FUNDACIÓN LANTEGI BATUAK	131	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	25 - Metalezko produktuen fabrikazioa, makineria eta ekipoa izan ezik
EZKERRALDEA MEATZALDEA BUS S.A.	132	Bizkaia	H - Garraioa eta biltegitratzea	49 - Lurreko eta hodietako garraioa
UTE GETXO SERVICIOS URBANOS	133	Bizkaia	R - Arte-, jolas- eta entretenimendu-jarduerak	90 - Sorkuntza, arte eta ikuskizun jarduerak
PREZERO ESPAÑA, SAU BIZKAIA	134	Bizkaia	N - Administrazio-jarduerak eta zerbitzu osagarriak	81 - Eraikuntza-zerbitzuak eta lorezaintza-jarduerak
TRAPAGA DE TUBOS REUNIDOS GROUP SLU	135	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	24 - Metalurgia; burdina, altzairu eta ferroaleazio produktuen fabrikazioa
U.T.E PORTUGALETE	136	Bizkaia	N - Administrazio-jarduerak eta zerbitzu osagarriak	81 - Eraikuntza-zerbitzuak eta lorezaintza-jarduerak
CORPORACIÓN DE PRÁCTICOS DEL PUERTO Y RÍA DE BILBAO, S.L.	137	Bizkaia	H - Garraioa eta biltegitratzea	52 - Biltegitratzea eta garraioarekin lotutako jarduerak
GIROA, S.A.U.	138	Araba	N - Administrazio-jarduerak eta zerbitzu osagarriak	81 - Eraikuntza-zerbitzuak eta lorezaintza-jarduerak
TAUXME, S.A.	139	Araba	C - Manufaktura-industria	25 - Metalezko produktuen fabrikazioa, makineria eta ekipoa izan ezik
TUBOS REUNIDOS GROUP, SLU	140	Araba	C - Manufaktura-industria	24 - Metalurgia; burdina, altzairu eta ferroaleazio produktuen fabrikazioa
SANATORIO DE USURBIL S.L.	141	Gipuzkoa	Q - Osasun eta gizarte zerbitzuetako jarduerak	86 - Osasun jarduerak
HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS DONOSTIA-SAN SEBASTIÁN	142	Gipuzkoa	Q - Osasun eta gizarte zerbitzuetako jarduerak	86 - Osasun jarduerak
PROYECTOS ONDDI	143	Gipuzkoa	M - Jarduera profesionalak, zientifikoak eta teknikoak	71 - Arkitektura eta ingeniari-tza zerbitzu teknikoak; azterketa eta azterketa teknikoak
BERMEO OFF SHORE, S.A.	144	Bizkaia	H - Garraioa eta biltegitratzea	52 - Biltegitratzea eta garraioarekin lotutako jarduerak
NORBOLSA S.V., S.A.	145	Bizkaia	K - Finantza eta aseguru jarduerak	66 - Finantza-zerbitzuen eta



Hitzarmenaren izena	Zenbakia	Lurralde-esparrua	Jarduera ekonomiko orokorra	Jarduera ekonomiko espezifiko
				aseguruen jarduera osagarriak
CIA. DE REMOLCADORES IBAIZABAL, S.A. - PUERTO Y RIA DE BILBAO	146	Bizkaia	H - Garraioa eta biltegiatzea	50 - Itsas eta barneko ibilguetako garraioa
MONPORS	147	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	24 - Metalurgia; burdina, altzairu eta ferroaleazio produktuen fabrikazioa
GALVANIZADOS IZURZA, S.A.	148	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	24 - Metalurgia; burdina, altzairu eta ferroaleazio produktuen fabrikazioa
GESTIÓN DE INFRAESTRUCTURAS VIARIAS DE BIZKAIA (GESBISA)	149	Bizkaia	H - Garraioa eta biltegiatzea	52 - Biltegiatzea eta garraioarekin lotutako jarduerak
CONVENIO COLECTIVO DE LA SOCIEDAD METAL SMELTING, S.A	150	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	24 - Metalurgia; burdina, altzairu eta ferroaleazio produktuen fabrikazioa
TROGER IURRETA S.A	151	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	25 - Metalezko produktuen fabrikazioa, makineria eta ekipoa izan ezik
SAS AUTOSYSTEMTECHNIK, S.A	152	Araba	C - Manufaktura-industria	29 - Motordun ibilgailuak, atoiak eta erdi atoiak fabrikatzea
SAGOLA, SA (CENTRO DE VITORIA)	153	Araba	C - Manufaktura-industria	28 - Makineria eta ekipoen fabrikazioa zp
PEDDINGHAUS ESPAÑOLA S.A.	154	Araba	C - Manufaktura-industria	28 - Makineria eta ekipoen fabrikazioa zp
NAIPES HERACLIO FOURNIER S.A.	155	Araba	C - Manufaktura-industria	18 - Arte grafikoa eta grabatutako euskarrien erreproduktzioa
MOTOR GORBEA S.A	156	Araba	G - Handizkako eta txikizkako merkataritza; motordun ibilgailuen eta motozikleten konponketa	45 - Motordun ibilgailuen eta motozikleten salmenta eta konponketa
MECANIZADOS DE CREMALLERA DE DIRECCIÓN	157	Araba	C - Manufaktura-industria	24 - Metalurgia; burdina, altzairu eta ferroaleazio produktuen fabrikazioa
CENTRO DE ATENCIÓN INTEGRAL (CIA) "GOIZALDE"	158	Araba	Q - Osasun eta gizarte zerbitzueta jarduerak	87 - Etxebizitza-estabzimenduetan laguntzak
IDEC. INGENIERIA Y DESARROLLO DE COMPOSITES SL	159	Araba	M - Jarduera profesionalak, zientifikoak eta teknikoak	71 - Arkitektura eta ingeniarietza zerbitzu teknikoak; azterketa eta azterketa teknikoak
HOSPITAL QUIRÓNSALUD VITORIA	160	Araba	Q - Osasun eta gizarte zerbitzueta jarduerak	86 - Osasun jarduerak
GUREAK ARABA	161	Araba	Q - Osasun eta gizarte zerbitzueta jarduerak	88 - Ostaturik gabeko gizarte-zerbitzueta jarduerak
GRUPOS DIFERENCIALES, S.A.	162	Araba	C - Manufaktura-industria	28 - Makineria eta ekipoen fabrikazioa zp
CONVENIO COLECTIVO PARA LOS CENTROS DE ARABA DE FUNDACIÓN TECNALIA RESEARCH AND INNOVATION	163	Araba	M - Jarduera profesionalak, zientifikoak eta teknikoak	72 - Ikerketa eta garapena
FIBERTECNIC S.A.U.	164	Araba	C - Manufaktura-industria	30 - Beste garraio-material batzuen fabrikazioa



Hitzarmenaren izena	Zenbakia	Lurralde-esparrua	Jarduera ekonomiko orokorra	Jarduera ekonomiko espezifiko
FALCK SCI FACTORIA MERCEDES BENZ ESPAÑA DE VITORIA	165	Araba	O - Administrazio Publikoa eta defentsa; Derrigorrezko Gizarte Segurantzza	84 - Administrazio Publikoa eta defentsa; Derrigorrezko Gizarte Segurantzza
ESTAMPACIONES RUBI, S.A.U	166	Araba	C - Manufaktura- industria	25 - Metalezko produktuen fabrikazioa, makineria eta ekipoa izan ezik
ENVASES METALÚRGICOS DE ALAVA, S.A.	167	Araba	C - Manufaktura- industria	25 - Metalezko produktuen fabrikazioa, makineria eta ekipoa izan ezik
DHL EXPRESS SPAIN, SLU	168	Araba	H - Garraioa eta biltegiatzea	52 - Biltegiatzea eta garraioarekin lotutako jarduerak
DHL EXEL SUPPLY CHAIN	169	Araba	H - Garraioa eta biltegiatzea	52 - Biltegiatzea eta garraioarekin lotutako jarduerak
OFICINA PROVINCIAL DE CRUZ ROJA ESPAÑOLA EN ALAVA	170	Araba	Q - Osasun eta gizarte zerbitzuetako jarduerak	88 - Ostaturik gabeko gizarte-zerbitzuetako jarduerak
CIE AUTOMOTIVE GOIAIN SLU	171	Araba	C - Manufaktura- industria	25 - Metalezko produktuen fabrikazioa, makineria eta ekipoa izan ezik
CELSA ATLANTIC, S.L.	172	Araba	C - Manufaktura- industria	24 - Metalurgia; burdina, altzairu eta ferroaleazio produktuen fabrikazioa
BURULAN S.A.	173	Araba	C - Manufaktura- industria	25 - Metalezko produktuen fabrikazioa, makineria eta ekipoa izan ezik
FUNDACION ARTIUM DE ALAVA	174	Araba	R - Arte-, jolas- eta entretanimendu- jarduerak	91 - Liburutegien, artxiboan, museoan eta bestelako kultur jarduerak
ARTECHE HITACHI ENERGY INSTRUMENT TRANSFORMERS, S.L.	175	Araba	C - Manufaktura- industria	27 - Material eta ekipo elektrikoen fabrikazioa
ALESTIS AEROSPACE , S.L. CENTRO DE TRABAJO DE VITORIA-GASTEIZ	176	Araba	C - Manufaktura- industria	30 - Beste garraio- material batzuen fabrikazioa
VINOS DE LOS HEREDEROS DEL MARQUES DE RISCAL S.A.	177	Araba	C - Manufaktura- industria	11 - Edarien fabrikazioa
UTE JUNDIZ II (FCC MEDIO AMBIENTE, S.A.U. Y YARRITU, S.A.)	178	Araba	E - Ur-hornikuntza, saneamendu- jarduerak, hondakinen kudeaketa eta deskontaminazioa	38 - Hondakinak biltzea, tratatzea eta ezabatzea; balorizazioa
UTE BAÑUETA - POLIDEPORTIVO BAÑUETA AMURRIO	179	Araba	R - Arte-, jolas- eta entretanimendu- jarduerak	93 - Kirol, jolas eta entretanimendu jarduerak
SUTOKI S.A.	180	Araba	C - Manufaktura- industria	25 - Metalezko produktuen fabrikazioa, makineria eta ekipoa izan ezik
SAUNIER DUVAL CLIMA S.A. - CENTRO DE TRABAJO DE VITORIA	181	Araba	M - Jarduera profesionalak, zientifikoak eta teknikoak	71 - Arkitektura eta ingeniaritza zerbitzu teknikoak; azterketa eta azterketa teknikoak
ZIGOR T&C, S.L.U.	182	Araba	C - Manufaktura- industria	25 - Metalezko produktuen fabrikazioa, makineria eta ekipoa izan ezik



Hitzarmenaren izena	Zenbakia	Lurralde-esparrua	Jarduera ekonomiko orokorra	Jarduera ekonomiko espezifiko
ZIGOR RESEARCH&DEVELOPMENT, A.I.E.	183	Araba	M - Jarduera profesionalak, zientifikoak eta teknikoak	72 - Ikerketa eta garapena
ZIGOR CORPORACION, S.A.	184	Araba	C - Manufaktura-industria	11 - Edarien fabrikazioa
UTE REUTILIZA	185	Araba	E - Ur-hornikuntza, saneamendu-jarduerak, hondakinen kudeaketa eta deskontaminazioa	38 - Hondakinak biltzea, tratatzea eta ezabatzea; balorizazioa
BERETTA BENELLI IBERICA, S.A.	186	Araba	C - Manufaktura-industria	25 - Metalezko produktuen fabrikazioa, makineria eta ekipoa izan ezik
LOGISTICA DE MENAJE S.L.	187	Araba	H - Garraioa eta biltegiatzea	52 - Biltegiatzea eta garraioarekin lotutako jarduerak
OLAN S.A	188	Araba	C - Manufaktura-industria	24 - Metalurgia; burdina, altzairu eta ferroaleazio produktuen fabrikazioa
SERVEO SERVICIOS SAU Y PERSONAL ADSCRITO AL SERVICIO DE LOGÍSTICA OVE T17 EN EL CENTRO TRABAJO DE MICHELIN VITORIA	189	Araba	H - Garraioa eta biltegiatzea	52 - Biltegiatzea eta garraioarekin lotutako jarduerak
CONVENIO COLECTIVO ENTRE UTE LAUDIO GARBIA Y SU PERSONAL ADSCRITO AL CONTRATO DE SERVICIO DE LIMPIEZA VIARIA DEL NOBLE VALLE DE LLODIO	190	Araba	N - Administrazio-jarduerak eta zerbitzu osagarriak	81 - Eraikuntza-zerbitzuak eta lorezaintza-jarduerak
SOFIAM IBERICA, S.L.U.	191	Araba	C - Manufaktura-industria	25 - Metalezko produktuen fabrikazioa, makineria eta ekipoa izan ezik
VOESTALPINE RAILWAY SYSTEMS JEZ, SL.	192	Araba	C - Manufaktura-industria	24 - Metalurgia; burdina, altzairu eta ferroaleazio produktuen fabrikazioa
DISTRIBUIDORA FARMACEÚTICA DE GIPUZKOA, S.A (DFG, S.A.)	193	Gipuzkoa	G - Handizkako eta txikizkako merkataritza; motordun ibilgailuen eta motozikleten konponketa	46 - Handizkako merkataritza eta merkataritzako bitartekariak, motordun ibilgailuak eta motozikletak izan ezik
MARIE BRIZARD WINE & SPIRITS ESPAÑA, S.A.	194	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	11 - Edarien fabrikazioa
ALSTOM MOVILIDAD, S.L.	195	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	27 - Material eta ekipoen fabrikazioa
BILBOFTAL, S.L. (ICQO) DE BILBAO	196	Bizkaia	Q - Osasun eta gizarte zerbitzuetakoko jarduerak	86 - Osasun jarduerak
BELGICAST INTERNACIONAL, S.L.	197	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	25 - Metalezko produktuen fabrikazioa, makineria eta ekipoa izan ezik
EMICA BOMBAS, S.L.	198	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	28 - Makineria eta ekipoen fabrikazioa zp
TECNO-TALDE, S.A.	199	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	25 - Metalezko produktuen fabrikazioa, makineria eta ekipoa izan ezik
EBAKI XXI, S.A.	200	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	16 - Egur eta kortxoaren industria,



Hitzarmenaren izena	Zenbakia	Lurralde-esparrua	Jarduera ekonomiko orokorra	Jarduera ekonomiko espezifiko
				altzariak izan ezik; saskia eta espartzua
ELEMENTOS DE VERIFICACIÓN Y CONTROL, S.A.	201	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	28 - Makineria eta ekipoen fabrikazioa zp
GAMESA ENERGY TRANSMISSION – PLANTA MUNGIA	202	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	26 - Produktu informatiko, elektronikoa eta optikoen fabrikazioa
GESTAMP BIZKAIA, S.A	203	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	25 - Metalezko produktuen fabrikazioa, makineria eta ekipoa izan ezik
HOSPITAL QUIRONSA LUD BIZKAIA DE IDCQ HOSPITALES Y SANIDAD, S.L	204	Bizkaia	Q - Osasun eta gizarte zerbitzuetako jarduerak	86 - Osasun jarduerak
VALORIZA SERVICIOS MEDIOAMBIENTALES, S.A. DEL SERVICIO DE LIMPIEZA PÚBLICA VIARIA Y RECOGIDA DE RESIDUOS URBANOS DE SANTURTZI	205	Bizkaia	E - Ur-hornikuntza, saneamendu-jarduerak, hondakinen kudeaketa eta deskontaminazioa	38 - Hondakinak biltzea, tratatzea eta ezabatzea; balorizazioa
WINOA IBÉRICA S.A.	206	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	24 - Metalurgia; burdina, altzairu eta ferroaleazio produktuen fabrikazioa
BIOCOMPOST DE ALAVA U.T.E.	207	Araba	E - Ur-hornikuntza, saneamendu-jarduerak, hondakinen kudeaketa eta deskontaminazioa	38 - Hondakinak biltzea, tratatzea eta ezabatzea; balorizazioa
DHL EXEL SUPPLY CHAIN CENTRO DE TRABAJO ERROTAURA	208	Araba	H - Garraioa eta biltegiatzea	52 - Biltegiatzea eta garraioarekin lotutako jarduerak
DHL EXEL SUPPLY CHAIN CENTRO DE TRABAJO JUNDIZ	209	Araba	H - Garraioa eta biltegiatzea	52 - Biltegiatzea eta garraioarekin lotutako jarduerak
DHL EXEL SUPPLY CHAIN CENTRO DE TRABAJO ORTUOSTE	210	Araba	H - Garraioa eta biltegiatzea	52 - Biltegiatzea eta garraioarekin lotutako jarduerak
AAF-SA	211	Araba	C - Manufaktura-industria	28 - Makineria eta ekipoen fabrikazioa zp
CAFES LA BRASILEÑA S.A.	212	Araba	G - Handizkako eta txikizkako merkataritza; motordun ibilgailuen eta motozikleten konponketa	47 - Txikizkako merkataritza, ibilgailu motordunak eta motozikletak izan ezik
FUNDICIONES INYECTADAS ALAVESAS SA -FIASA	213	Araba	C - Manufaktura-industria	24 - Metalurgia; burdina, altzairu eta ferroaleazio produktuen fabrikazioa

Kontseilua2. Hitzarmen kolektiboen datu-basea (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)



3.3.2. Sektoreko hitzarmenak

3.3.2.1. 2020ko martxotik 2023ko otsailaren 2ra arteko errentak

2022ko martxotik 2023ko otsailaren 2ra bitartean aztergai izan ziren sektore-hitzarmenak honako hauek izan ziren:

Hitzarmenaren izena	Zenbakia	Lurralde-esparrua	Jarduera ekonomiko orokorra	Jarduera ekonomiko espezifikoia
CENTROS DE ENSEÑANZA DE INICIATIVA SOCIAL DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DEL PAÍS VASCO 2017-2021	1	CAPV	P - Hezkuntza	85 - Hezkuntza
SIDEROMETALÚRGICA DE BIZKAIA	2	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	24 - Metalurgia; burdina, altzairu eta ferroaleazio produktuen fabrikazioa
INDUSTRIA SIDEROMETALÚRGICA DE GIPUZKOA	3	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	24 - Metalurgia; burdina, altzairu eta ferroaleazio produktuen fabrikazioa
SECTOR DE LA INDUSTRIA Y COMERCIO DEL VINO	4	Araba	C - Manufaktura-industria	11 - Edarien fabrikazioa
SECTOR DE LIMPIEZA PÚBLICA VIARIA, RIEGOS, RECOGIDA DOMICILIARIA DE BASURAS, VERTEDEROS DE RESIDUOS SÓLIDOS URBANOS , LIMPIEZA DE PLAYAS, TRATAMIENTO Y ELIMINACIÓN DE RESIDUOS, RECOGIDA SELECTIVA, PLANTAS DE RECICLAJE, LIMPIEZA Y CONSERVACIÓN DE ALCANTARILLADO DEL TERRITORIO HISTÓRICO DE GIPUZKOA	5	Gipuzkoa	S - Beste zerbitzu batzuk	96 - Beste zerbitzu pertsonal batzuk
INTERVENCIÓN SOCIAL DE GIPUZKOA	6	Gipuzkoa	Q - Osasun eta gizarte zerbitzuetakako jarduerak	88 - Ostaturik gabeko gizarte-zerbitzuetakako jarduerak
REPARTO A DOMICILIO EN EL SECTOR DE COMERCIO DE ALIMENTACIÓN DE BIZKAIA	7	Bizkaia	I - Ostalaritza	56 - Janari eta edarien zerbitzuak
PERSONAL DE ACOMPAÑAMIENTO DE TRANSPORTE ESCOLAR Y CUIDADO DE PATIO DEPENDIENTES DEL DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN, UNIVERSIDADES E INVESTIGACIÓN DEL GOBIERNO VASCO	8	CAPV	H - Garraioa eta biltegiatzea	49 - Lurreko eta hodietako garraioa
CONVENIO PROVINCIAL DE LA CONSTRUCCION DE BIZKAIA	9	Bizkaia	F - Eraikuntza	41 - Eraikinen eraikuntza



Hitzarmenaren izena	Zenbakia	Lurralde-esparrua	Jarduera ekonomiko orokorra	Jarduera ekonomiko espezifiko
CONVENIO COLECTIVO PARA EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN Y OBRAS PÚBLICAS DE ÁLAVA	10	Araba	F - Eraikuntza	41 - Eraikinen eraikuntza
INDUSTRIAS DE LA MADERA DE ÁLAVA 2021-2023	11	Araba	C - Manufaktura-industria	16 - Egur eta kortxoaren industria, altzariak izan ezik; saskia eta espartua
L.S.B./U.S.O. EUSKADI	12	CAPV	S - Beste zerbitzu batzuk	94 - Jarduera elkartuak
IKASTOLAS DE ARABA, BIZKAIA Y GIPUZKOA	13	CAPV	P - Hezkuntza	85 - Hezkuntza
CONVENIO COLECTIVO PROVINCIAL DEL COMERCIO DE ALIMENTACIÓN DE BIZKAIA	14	Bizkaia	G - Handizkako eta txikizkako merkataritza; motordun ibilgailuen eta motozikleten konponketa	46 - Handizkako merkataritza eta merkataritzako bitartekariak, motordun ibilgailuak eta motozikletak izan ezik
LIMPIEZAS DE EDIFICIOS Y LOCALES DE ÁLAVA	15	Araba	N - Administrazio-jarduerak eta zerbitzu osagarriak	81 - Eraikuntza-zerbitzuak eta lorezaintza-jarduerak
CONSERVAS Y SALAZONES DE PESCADO DEL TERRITORIO HISTÓRICO DE BIZKAIA	16	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	10 - Elikagaien industria
CONVENIO COLECTIVO SECTORIAL PARA LOS Y LAS GESTORAS DE LA INFORMACIÓN Y DOCUMENTACIÓN DE GIPUZKOA	17	Gipuzkoa	R - Arte-, jolas- eta entretenimendu-jarduerak	91 - Liburutegien, artxiboen, museoen eta bestelako kultur jarduerak
CONVENIO COLECTIVO SECTORIAL PARA LAS INDUSTRIAS DE DERIVADOS DEL CEMENTO DE ÁLAVA	18	Araba	C - Manufaktura-industria	23 - Metalezkoak ez diren beste produktu mineral batzuen fabrikazioa
CONVENIO COLECTIVO PROVINCIAL DE ALMACENISTAS DE FRUTAS Y VERDURAS Y ALMACENISTAS DE PLÁTANOS DE VIZCAYA	19	Bizkaia	G - Handizkako eta txikizkako merkataritza; motordun ibilgailuen eta motozikleten konponketa	46 - Handizkako merkataritza eta merkataritzako bitartekariak, motordun ibilgailuak eta motozikletak izan ezik
CONVENIO COLECTIVO DE AUTOESCUELAS Y ESCUELAS DE CONDUCTORES Y CONDUCTORAS DE BIZKAIA	20	Bizkaia	P - Hezkuntza	85 - Hezkuntza
CONVENIO COLECTIVO PARA LAS EMPRESAS DE TRANSPORTES POR CARRETERA Y ACTIVIDADES AUXILIARES Y COMPLEMENTARIAS DEL TRANSPORTE, PARA LOS AÑOS 2021 A 2024 EN LA PROVINCIA DE BIZKAIA	21	Bizkaia	H - Garraioa eta biltegiatzea	49 - Lurreko eta hodietako garraioa
CONVENIO COLECTIVO DE FABRICACIÓN DE PASTAS, PAPEL Y CARTÓN DE GIPUZKOA	22	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	17 - Papergintza



Hitzarmenaren izena	Zenbakia	Lurralde-esparrua	Jarduera ekonomiko orokorra	Jarduera ekonomiko espezifiko
CONVENIO COLECTIVO DE ALOJAMIENTOS DE GIPUZKOA	23	Gipuzkoa	I - Ostalaritza	55 - Ostatu zerbitzuak
CONVENIO COLECTIVO SECTORIAL DE EMPRESAS QUE REALIZAN ACTIVIDADES DEPORTIVAS PARA TERCEROS EN EL TERRITORIO HISTÓRICO DE ÁLAVA	24	Araba	R - Arte-, jolas- eta entretenimendu-jarduerak	93 - Kirol, jolas eta entretenimendu jarduerak
CONVENIO COLECTIVO PARA EL SECTOR DE COMERCIO CALZADO DEL TERRITORIO HISTÓRICO DE ÁLAVA	25	Araba	G - Handizkako eta txikizkako merkataritza; motordun ibilgailuen eta motozikleten konponketa	46 - Handizkako merkataritza eta merkataritzako bitartekariak, motordun ibilgailuak eta motozikletak izan ezik
CONVENIO COLECTIVO DE LA CONSTRUCCIÓN Y OBRAS PÚBLICAS DE GIPUZKOA	26	Gipuzkoa	F - Eraikuntza	41 - Eraikinen eraikuntza
CONVENIO COLECTIVO PROVINCIAL DE GIPUZKOA DE ESTACIONES DE SERVICIOS	27	Gipuzkoa	G - Handizkako eta txikizkako merkataritza; motordun ibilgailuen eta motozikleten konponketa	47 - Txikizkako merkataritza, ibilgailu motordunak eta motozikletak izan ezik
CONVENIO COLECTIVO PARA EL PERSONAL ADSCRITO AL SERVICIO DE ESTACIONAMIENTO REGULADO OTA/ TAO DE DURANGO	28	Bizkaia	H - Garraioa eta biltegiatzea	52 - Biltegiatzea eta garraioarekin lotutako jarduerak
CONVENIO COLECTIVO DE EMPRESAS ESTIBADORAS DEL PUERTO DE BILBAO	29	Bizkaia	H - Garraioa eta biltegiatzea	52 - Biltegiatzea eta garraioarekin lotutako jarduerak
CONVENIO COLECTIVO PROVINCIAL PARA LAS EMPRESAS DEDICADAS A LA LIMPIEZA DE EDIFICIOS Y LOCALES DE BIZKAIA	30	Bizkaia	N - Administrazio-jarduerak eta zerbitzu osagarriak	81 - Eraikuntza-zerbitzuak eta lorezaintza-jarduerak
CONVENIO COLECTIVO SECTORIAL PARA LA INDUSTRIA SIDEROMETALÚRGICA DE ARABA	31	Araba	C - Manufaktura-industria	24 - Metalurgia; burdina, altzairu eta ferroaleazio produktuen fabrikazioa
CONVENIO COLECTIVO PARA LA INDUSTRIA DEL TRANSPORTE DE VIAJEROS POR CARRETERA DE ÁRABA	32	Araba	H - Garraioa eta biltegiatzea	49 - Lurreko eta hodietao garraioa
CONVENIO COLECTIVO DE ARTES GRÁFICAS E INDUSTRIAS AUXILIARES, MANIPULADOS DE PAPEL Y CARTÓN Y EDITORIALES DE GIPUZKOA	33	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	17 - Papergintza

Kontseilua3. Sektoreko Hitzarmen Kolektiboak



3.3.2.2. 2023ko errenta (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)

2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra bitartean aztertzen ari diren sektore-hitzarmenen kopuruari dagokionez, txosten hauek egin dira:

Hitzarmenaren izena	Zenbakia	Lurralde-esparrua	Jarduera ekonomiko orokorra	Jarduera ekonomiko espezifikoa
CONVENIO COLECTIVO DEL SECTOR DE ARTES ESCÉNICAS DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DEL PAÍS VASCO	1	CAPV	R - Arte-, jolas- eta entretenimendu-jarduerak	90 - Sorkuntza, arte eta ikuskizun jarduerak
CONVENIO PROVINCIAL DE COMERCIO TEXTIL DE BIZKAIA	2	Bizkaia	G - Handizkako eta txikizkako merkataritza; motordun ibilgailuen eta motozikleten konponketa	47 - Txikizkako merkataritza, ibilgailu motordunak eta motozikletak izan ezik
CONVENIO COLECTIVO PARA EL COMERCIO TEXTIL DE GIPUZKOA	3	Gipuzkoa	G - Handizkako eta txikizkako merkataritza; motordun ibilgailuen eta motozikleten konponketa	46 - Handizkako merkataritza eta merkataritzako bitartekariak, motordun ibilgailuak eta motozikletak izan ezik
CONVENIO COLECTIVO DE INDUSTRIA Y COMERCIO DE ALIMENTACIÓN DE GIPUZKOA	4	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	10 - Elikagaien industria
CONVENIO COLECTIVO PARA LA INDUSTRIA SIDEROMETALÚRGICA DE GIPUZKOA	5	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	24 - Metalurgia; burdina, altzairu eta ferroaleazio produktuen fabrikazioa
INSTALACIONES POLIDEPORTIVAS DE TITULARIDAD PÚBLICA DE GIPUZKOA	6	Gipuzkoa	R - Arte-, jolas- eta entretenimendu-jarduerak	93 - Kirol, jolas eta entretenimendu jarduerak
CONVENIO COLECTIVO DE MAYORISTAS DE PESCADOS Y MARISCOS DE GIPUZKOA	7	Gipuzkoa	G - Handizkako eta txikizkako merkataritza; motordun ibilgailuen eta motozikleten konponketa	46 - Handizkako merkataritza eta merkataritzako bitartekariak, motordun ibilgailuak eta motozikletak izan ezik
CONVENIO PROVINCIAL DE EMPRESAS TRANSITARIAS DE GIPUZKOA	8	Gipuzkoa	H - Garraioa eta biltegiatzea	52 - Biltegiatzea eta garraioarekin lotutako jarduerak
CONVENIO COLECTIVO DE CONFITERIAS Y PASTELERIAS DE GIPUZKOA	9	Gipuzkoa	C - Manufaktura-industria	10 - Elikagaien industria
CONVENIO COLECTIVO DE ESTACIONES DE SERVICIO DE BIZKAIA	10	Bizkaia	G - Handizkako eta txikizkako merkataritza; motordun ibilgailuen eta motozikleten konponketa	47 - Txikizkako merkataritza, ibilgailu motordunak eta motozikletak izan ezik
CONVENIO COLECTIVO PROVINCIAL DE LA INDUSTRIA SIDEROMETALÚRGICA DE BIZKAIA	11	Bizkaia	C - Manufaktura-industria	24 - Metalurgia; burdina, altzairu eta ferroaleazio produktuen fabrikazioa
CONVENIO COLECTIVO PARA EL SECTOR DE AYUDA A DOMICILIO DE BIZKAIA	12	Bizkaia	Q - Osasun eta gizarte zerbitzuetako jarduerak	88 - Ostaturik gabeko gizarte-zerbitzuetako jarduerak
CONVENIO COLECTIVO LABORAL ACORDADO ENTRE LAS REPRESENTACIONES DE EMPRESAS Y TRABAJADORES DE LOS TRANSPORTES DE SERVICIOS REGULARES Y DISCRECIONALES DE VIAJEROS DE VIZCAYA	13	Bizkaia	H - Garraioa eta biltegiatzea	49 - Lurreko eta hodietako garraioa



Hitzarmenaren izena	Zenbakia	Lurralde-esparrua	Jarduera ekonomiko orokorra	Jarduera ekonomiko espezifiko
CONVENIO COLECTIVO DE COMERCIO EN GENERAL PARA LA PROVINCIA DE BIZKAIA	14	Bizkaia	G - Handizkako eta txikizkako merkataritza; motordun ibilgailuen eta motozikleten konponketa	46 - Handizkako merkataritza eta merkataritzako bitartekariak, motordun ibilgailuak eta motozikletak izan ezik
CONVENIO COLECTIVO PROVINCIAL DE CENTROS DE LA TERCERA EDAD DE BIZKAIA	15	Bizkaia	Q - Osasun eta gizarte zerbitzuetako jarduerak	87 - Etxebizitza-establezimenduetan laguntzak
CONVENIO COLECTIVO DE INTERVENCIÓN SOCIAL DE ÁLAVA	16	Araba	Q - Osasun eta gizarte zerbitzuetako jarduerak	88 - Ostaturik gabeko gizarte-zerbitzuetako jarduerak
CONVENIO COLACTIVO SECOTRIAL DE ÁLAVA PARA LA INDUSTRIA Y COMERCIO DEL VINO	17	Araba	C - Manufaktura-industria	11 - Edarien fabrikazioa

Kontseilua4. Sektoreko Hitzarmen Kolektiboak (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)

3.4. Azterketa aldagaiak

Azterketa hau prestatzeko, ezarri dugulau **aldagai** enpresa zein sektoreko hitzarmenetan aplikagarria.

Lehenengo aldagaiaren helburua hitzarmen kolektiboei buruzko datu deskriptibo orokorrak biltzea da, eta hurrengo hiru datuen bidez emakumeen eta gizonen arteko berdintasunari eta sexuaren araberako diskriminaziorik ezari buruzko lan araudiaren betetze-maila aztertzeko, ohikoak alderatuz. erregulazioa araudi juridikoarekin. Aldagai hauek hauek dira:

1. **Hitzarmen kolektiboaren identifikazioa:** hitzarmen mota, kodea, eragile sinatzaileak, lurralde-esparrua, denbora-eremua, Berdintasun Plana egotea edo ez, CNAE kodea, jarduera ekonomiko orokorra, jarduera ekonomiko espezifikoa, emakumezkoen sektoreko okupazioaren ehunekoa, sektoreko lanbide-segregazioa, kopurua emakumeen eta gizonen ordezkarien kopurua, hitzarmenak eragindako emakume eta gizonen kopurua, deklarazio klausulen kopurua, hobekuntza klausulen kopurua, klausula zaharkituen kopurua, diskriminazio positiboaren klausulen kopurua, beste klausulen kopurua
2. **Tratu berdintasuna eta sexuaren araberako diskriminaziorik eza:** berdintasunarekiko konpromisoa, negoziazio mahaiaren osaera berdintsua, sexuaren araberako sexu-jazarpena, komunikazio profesionaletan hizkuntza inklusiboaren erabileraren aldeko konpromisoa, emakumeen aurkako indarkeria, zigor-erregimena.
3. **Lan baldintzak eta lan baldintzak:** sarbidea eta sustapen profesionala, kategoria profesionalak, kontratazioa; soldatak eta horien gardentasun mekanismoak; lanaldia antolatzea (laneguna eta ordutegia, oporrak); prestakuntza; antzinasuna; eta laneko osasuna (azterketa medikoak eta laneko arropa).
4. **Lana, familia eta bizitza pertsonala bateratzea:** amatasuna, aitatasuna, edoskitzea; lan-segurtasuna (arriskuen balorazioa, lan-baldintzak egokitzea, lanpostua aldatzea, kontratua etetea arriskuagatik, kontratua etetea edoskitzean arriskuagatik, prestazio ekonomikoa, etab.); ordaindutako baimenak (seme eta/edo alaba jaiotzeko lizentziak eta jaio aurreko azterketak eta erditzea prestatzeko teknikak, ospitaleratu diren alaba edo/edo seme goiztiarentzako baimenak eta ordu murrizketa eta edoskitzeagatik); Eszedentzia (familiako bat zaintzeko, lanaldi murrizketa familiako bat zaintzeko).

3.5. Analisi-irizpideak

3.5.1. Hitzarmena aplikatzeko testuinguruaren genero azterketa

Hitzarmen bakoitzean jasotako klausula desberdinak aztertu aurretik, zein testuingurutan aplikatuko den zehatzago ezagutzeko, datu zehatzekin, sektore-esparru espezifikoa aztertuko da, genero-

desberdintasunak dauden ala ez jakiteko. xede-biztanleria eta arautzen denari ekitatiboki etekina ateratzeko aukerak. Azterketa honen bidez, lortu nahi zen:

- **Izanoiarrizko informazioa** horren gainean erabakiak hartzeko orduan hitzarmenak izan dezakeen eraginari buruz, eta positiboa izan dadin txertatu behar diren neurriei buruz.
- Arau-aginduari erantzutea **4/2005 Legea**, zehazten duen **derrigorrezkoa da genero-eraginaren ebaluazioaren txostenak genero-adierazleekin batera izatea** araudiak eragindako pertsonen hasierako egoera zein den ezagutzeko aukera ematen dutenak, baita **40/2012 Ebazpena** horri buruzko informazioa modu ezberdinean biltzeko betebeharra ezartzen duena **Zein da emakumeen eta gizonen egoera soziala arauak bere ondorioak erakutsiko dituen eremuan?**, egon daitezkeen sexuaren arabera aurreko desberdintasun posibleak identifikatzeko eta horretan oinarrituta, arauak antzemandako desberdintasunak murrizten edo ezabatzen eta emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzen gizarte-testuinguruan positiboki edo negatiboki lagunduko duen ebaluatzea. zeinetan araua aplikatuko den.

Fase honetan ezarritakoa betetzeko, honako hau egin dugu:

1. **Helburu-taldeko gizon eta emakumeei buruzko informazio garrantzitsua biltzea:** erabilgarri dauden iturrien jarraipena eginez, bi sexuen hasierako egoera arauak araututako eremuari dagokionez zein den ezagutzeko aukera ematen duten datuak lortzeko. Horretarako, lehenik eta behin, zer informazio garrantzitsua den erabaki behar da (erabili beharreko adierazleak mugatuz) eta gero hori lortzeko bilaketa bat egitea.
2. **Genero ikuspegia aplikatzea** informazio hori aztertzea eta xede-taldeko gizonen eta emakumeen arteko desberdintasun posibleak identifikatzea.

3.5.2. Klausulen sailkapena

Lan-zuzenbidearen iturriak kontuan hartuta, hitzarmen kolektiboek Legeak errespetatu behar dituzte (Langileen Estatutuaren Legearen 85.1 artikulua) baizik eta, gainera, lan-legediak hitzarmenak indarrean dagoen araudi juridikoa hobetzeko aukera ematen du. Horregatik, lan hitzarmena-legeria alderatzeko, bi irizpide ezarri eta erabili dira aztergai dauden 376 hitzarmenetako klausulak aztertu eta ebaluatzeko:

1. **Adierazpen-klausulak:** Lege-xedapenak biltzen dituzte baina ez dute elementu gehigarririk ematen.
2. **Hobekuntza klausulak:** lege-araudia hobetuz gero, ekintza positiboko neurriak edo legez aurreikusi gabeko arauak jasotzen dituelako.
3. **Klausula zaharkituak:** bestelako klausulak izan gabe, Legearekin bat ez datozenak, horretarako aplikagarriak diren arauak edo jurisprudentziak aldatu baitira.

4. **Diskriminazio positiboaren klausulak:** enplegurako sarbidean eta lanbide-ibildidearen proiektzioan emakumeen aldeko lehentasunak ezartzea dakarten neurriak.
5. **Beste klausula batzuk:** Behin aztertuta, analisirako ezarritako kategorietako batean sartzen ez diren klausulak.

Genero-berdintasunari lotutako hitzarmenaren klausula guztiak sailkatu eta aztertu ondoren, hitzarmenaren eragina ebaluatzeari ekingo diogu, **neurririk ez** hitzarmenean sartuta eta **antzemandako gabeziak** berdintasunari dagokionez.

3.6. Generoaren eraginaren ebaluazioa

Genero-eragina baloratzea esan nahi du **hitzarmenak emakume eta gizonengan izango dituen ondorioak aurreikustea** eta, ondorioz, genero berdintasunaren inguruan. Helburua da hitzarmenaren aplikazioak izango dituen ondorioak aurreikustea eta aurreikusitako ekintzek gizon-emakumeentzat emaitza baliokideak ekar ditzaketen edo, aitzitik, haren aplikazioak genero-desberdintasunak sortzea edo erreproduzitzea ekar dezakeen egiaztatzea. .

Aurreko fase guztiak dira hitzarmenaren eraginaren ebaluazioa egiteko oinarria, non ekintza hauek egiten diren:

1. Baloratu **arauak desberdintasunei erantzuten dien maila** identifikatu eta aplikagarria den arau-agindu programatikoa. Aplikazio-esparru arauemaile eta programatikoa identifikatu eta genero-desberdintasunen existentzia baieztatu ondoren, ebalatu **hori** Genero-berdintasuna sustatzeko hitzarmenaren artikuluetan neurri zehatzak txerta daitezke.
2. **Aurreikusi daitekeen genero-eragina ebaluatzea:** Hitzarmenaren edukiei buruz egindako ebaluazioaren emaitzak aztertuta (erantzun-maila), ebaluazio-txostenak ondorioztatzen du hitzarmenak aurreikus daitekeen eragina izango duen:
 - a. **Positiboa.** Berdintasun-printzipioa zeharka txertatu bada hitzarmenean, dauden desberdintasunak murrizteko eta ezabatzeko beharrezko konpentsazio-neurriak garatuz. Horrek esan nahi du esku-hartzearen testuinguruan emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunak murrizten edo ezabatzen lagunduko duela.
 - b. **Negatiboa.** Hitzarmenak bere edukian berdintasun-printzipioa aipatzen ez badu eta hasierako desberdintasunak murrizteko neurririk garatzen ez badu, aurreikus daitekeen eragina negatiboa izango da. Hitzarmenak nahita ez duenez jarduten ezberdintasun horiek desagerrarazteko, emaitza horien erreprodukzioa edo handitzea izango da.

3.7. Hobekuntzak eta azken txostena sartzea

Aurreko fasean ezarritako irizpideen arabera hitzarmenaren azterketa eta ebaluazio-prozesuak genero-eragina negatiboa dela edo hobetu daitekeela ondorioztatzen badu, dagokion txostenak

etorkizuneko proposamen eta gomendioei buruzko atal bat jasotzen du. genero-berdintasunari buruzko akordioaren edukia eta emaitzak.

Azken etapa honen helburua da Eusko Jaurlaritzak ezagutaraztea **emakumeen eta gizonen berdintasunaren aldeko konpromisoa erabat txertatzeko txertatu beharko liratekeen neurriak** euskal enpresen estrategian eta, azken finean, Eusko Jaurlaritzak berak emandako arau guztiek emakumeen eta gizonen berdintasunean eragin positiboa izan dezaten.

3.8. Gomendioak eta proposamenak

Berdintasunerako hitzarmenen edukia hobetzeko, hitzarmen osoa aztertu ondoren, zenbait puntu adierazten dira. **gomendioak eta proposamenak** honako zerrenda hau kontuan hartuta onartuko da:

Gomendioen eta proposamenen zerrenda
1. NEURRIA. Negoziazio mahaietan emakumeen presentzia areagotzea
Negoziazio-mahaietan, baita enpresa- eta sindikatu-erakundeetako zuzendaritza-organoetan ere emakumezkoen parte-hartze handiagoaren beharra sustatzea, ez bakarrik enpresa-egituretatik irakasteko baliabide gisa, baizik eta negoziazio-prozesuari ahalik eta zilegitasun handiena emateko. negoziazio mahaietan emakumeen presentzia eta ordezkartza nabarmena bilatu behar dela premisa
2. NEURRIA. Genero-berdintasunari buruzko erakunde patronal eta sindikaletako negoziazio-mahaietako ordezkarien prestakuntza eta kualifikazioa hobetzea.
Negoziazio kolektiboari aplikatutako genero-ikuspegiari buruzko prestakuntza-ekintzak sustatzea, ezagutzak hobetzeko eta negoziatzaileek genero-ikuspegia eraginkortasunez tratatzeko gaitasunak eta tresnak garatzeko aukera ematen dutenak.
3. NEURRIA. Genero ikuspegia negoziazio kolektiboan txertatzearen azterketa, jarraipena eta ebaluazioa egiteko tresnak garatzea.
Sexuaren arabera banatutako informazio estatistikoaren gabezia arintzea ahalbidetzen duten adierazleak, txostenak, azterlanak, behatokiak eta prospekzio eta analisirako beste tresna batzuk garatzea. Negoziazio kolektiboaren urteko balantzeetan genero-berdintasunaren irizpidea txertatzea, sektore-mailako egoerak generoaren arabera banatutako datuekin alderatu ahal izateko.
4. NEURRIA. Emakume edo gizon > %60 duten sektoretarako
2015, 2016 eta 2017ko Enpleguaren eta Negoziazio Kolektiboaren III Akordioan berdintasun-printzipioan jasotako neurriak negoziazio kolektiboan aplikatzea. Enplegurako, sustapenerako eta prestakuntzarako sarbidea hobetzen duten neurriak edo irizpideak txertatzea, arreta berezia jarriz emakumeen kontratazioan. ordezkartza gutxi duten sektoreak.



Gomendioen eta proposamenen zerrenda

5. NEURRIA. Enplegurako sarbideari buruzko neurriak. Hautaketa eta kontratazioa

Hautaketa-, sailkapen-, sustapen- eta prestakuntza-sistemak ezartzea sustatzea, irizpide tekniko, objektibo eta genero-neutroetan oinarrituta.

Sustapena dakarren hautaketa-prozedurek aukera-berdintasunaren printzipioa errespetatuko dute.

Lan-eskaintzak genero bateko edo besteko pertsoneri soilik zuzenduta daudela pentsaraziko lukeen aipamenik ez duten moduan idatziko dira.

Enpresako enplegu-politika ezartzea, bere lehentasunezko helburuetako bat bere baitan emakumeen parte-hartzea areagotzea eta emakumeen eta gizonen arteko berdintasun eraginkorra bultzatzea.

6. NEURRIA. Hautaketa prozesuaren gardentasuna eta publizitatea bermatzea

Lan-eskaintzen argitalpenean jardunbide egokiak ezartzea, eskaintzetan sexua, adina eta ezaugarri fisikoak ezartzea eskakizuna, hizkera ez-sexista, eskaintzen idazkera kontrolatzea lanposturako eskatzen diren titulazio eta eskakizunetan soilik oinarritutako irizpideekin.

Lanpostuen eta funtzioen eskuliburu deskribatzaile bat prestatzea, irizpide neutroekin, langileen generoaren arabera.

Eskaintzen diren lanpostuei, lizitatzailerei, kontratazio efektiboari eta kontratu-modalitateari sexuaren arabera banatutako datuak lortzeko mekanismoak ezartzea, genero berdintasuna eta diskriminaziorik eza betez enpresaren egoera erregistratzeko.

Berdintasunari buruzko hautaketa-prozesuko arduradunak trebatzeko eta sentsibilizatzeko neurriak gomendatzea, baita genero-parekidetasuna batzordeetan, epaitegietan eta hautaketa-organoetan.

7. NEURRIA. Soldata-arraila murriztea

Genero soldata-arrailaren aldizkako ebaluazioa.

Generoaren soldata-arraila detektatu, aztertu eta ebaluatzea.

Ordainsarien kontzeptuen ezagutza eta/edo publizitatea ematea.

Bermatzea amatasunagatiko absentiak ez diela kalterik eragiten emakume langileei prestazio batzuk jasotzeko orduan.

8. NEURRIA. Familia-erantzukizunetan eta lan-bizitza bateragarrietan erantzunkidetasuna sustatzea

Aitatasun/amatasun-baimenak edo lanaldi murrizketak gozatzeko baldintzen berdintzea, gizon-emakumeak eskubidea modu ekitatiboan, berdinean eta besterenezinan egikaritzera bultza daitezen.



Gomendioen eta proposamenen zerrenda

Menpekotasuna duten pertsonak zaintzeko lanaldi murrizketak erabiltzen dituzten gizonentzako pizgarriak ezartzea, hala nola, gizonen aita gisa dituzten eskubideen berri ematea guraso-baimenaren erabilera bultzatzeko.

9. NEURRIA. Lan osasuna

Negoiazio kolektiboaren bidez genero-ikuspegitik lan-arriskuen ebaluazioa sustatzea, arreta berezia jarriz emakume lanean eragiten duten arrisku espezifikoaren prebentzioari, hala nola arrisku psikosozialak, arrisku ergonomikoak eta haurdunaldian eta edoskitzean laneko arriskuak.

Kontuan hartu emakumeen zein gizonen sexu eta ugalketa osasuna.

Haurdunentzako edo erditu berri duten emakumeentzako arriskuak dakartzaten jarduera eta lanpostuen zerrenda prestatzea.

Lan-osasuneko prebentzio-kanpainak egitea ergonomia eta postuetarako postuetan, generoaren arabera baldintza nagusiak kontuan hartuta.

Istripu eta gaixotasun profesionalen jarraipena, talde eta postuen arabera, langile feminizatu/maskulinizatuaren arreta jarriz.

10. NEURRIA. Sexu- eta genero-jazarpena

Definitu jazarpena hitzarmenean, gutxienez, zer esan nahi duen kontuan hartuta: "langile bati, zuzenean edo zeharka, kalte fisiko, psikologiko edo morala eragin nahi dion edozein ekintza, hutsegite edo jokaera, mehatxu gisa edo ekintza burutu gisa". . Genero-indarkeria, laneko jazarpen psikologikoa, morala eta sexuala barne, eta maila hierarkiko altuenetatik eta maila bereko edo baxuagoetatik etor daitezke». Sexu-jazarpenaren eta sexuaren arabera jazarpenaren kontzeptuen definizio zabalak bildu behar dira.

Prebentzio- eta jarduketa-protokolo bat garatzea, besteak beste: Jazarpen sexual eta moralaren aurkako konpainiaren printzipioen deklarazioa. Lan-merkatuan gertatzen diren bi kontzeptuen eta jazarpen-tipologiaren definizioa. Jarduketa-prozedura bat ezartzea (salaketa nola egin, kautelazko neurriak, ikerketaren tramitazioa, konfidentzialtasuna, jazarpen moten sailkapena). Une oro bermatzea ebazpenaren premia eta edozein motatako errepresalia debekatzea bertan esku hartzen duen pertsonaren aurrean.

Presta ezazu 'Jazarpen-jokabideei buruzko Azalpen Gida', jokabide horiek definitzeko eta gure lan-ingurunean saihesteko.

Enpresako jazarpen kasuei buruzko datu errealak eta horiek nola konpondu diren adierazten duten taula estatistikoak argitaratu eta zabaltzea, modu anonimoan.

11. NEURRIA. Genero indarkeria

Genero-indarkeriak lantokian dituen ondorioei aurre egiten dien araudia sartzeko, honako neurri hauekin:



Gomendioen eta proposamenen zerrenda

Mugikortasun geografikorako, lantokiz aldatzeko, lan-harremana eteteko lan-erreserbarekin eta lan-kontrata eteteko eskubideak erabiltzeko baldintzak hobetzea.

Lan-betebeharrak arrazoizko egokitzapenerako formula berriak ezartzea, hala nola mugikortasun funtzionalaren aukera.

Genero-indarkeriaren biktima diren emakume langileen eskubidea, eszedentzia espezifikoko ordainsaririk gabe edo ordaindu gabe.

Ekonomia- eta lan-osasuneko neurriak ezartzea.

12. NEURRIA. 100 langile baino gehiagoko enpresen berdintasun plana

Berdintasun Plana sortzea eta ezartzea eta bere neurriak enpresetan ezartzea. 2021eko martxoaren 7tik aurrera, 101 eta 150 langile artean dituzten enpresek berdintasun planak onartu behar dituzte.

13. NEURRIA. 50 langile baino gehiagoko enpresen berdintasun plana

Berdintasun Plana sortzea eta ezartzea eta bere neurriak enpresetan ezartzea. 2022ko martxoaren 7tik aurrera, 50 eta 100 langile artean dituzten enpresek berdintasun planak onartu behar dituzte.

14. NEURRIA. Beste enpresa batzuen berdintasun plana

Berdintasun Plana izateko betebeharrak ez dagoen arren, hura sortzea eta progresiboki ezartzea gomendatzen da.

15. NEURRIA. Prestakuntza

Aukera berdintasunari eta generoari buruzko prestakuntza ematea langile osoari.

Prestakuntza-ekintzak emakumeen eskura jartzea: parte hartzera motibatuz, lanaldian eta ordutegi kontziliatuetan garatuz.

Legearen 39. artikulua betez, hainbat prestakuntza-ekintzetan emakumeen parte-hartzea bermatzeko beharrezko laguntza-mekanismoak eta zerbitzuak ezartzea.

16. NEURRIA. Antzintasuna > %60 emakumeak edo gizonak dituzten enpresentzat

Pizgarri programa emakumeak edo gizonak enpresatik atera ez daitezen.

17. NEURRIA. Enpresa guztien antzintasuna

Konpentsazio-sistema genero ikuspegitik birdiseinatzea.



Gomendioen eta proposamenen zerrenda

Lantaldearen antzintasuna sexuaren arabera aztertzea. Horrela, emakumeek enpresa lehenago uzteko joera duten ikusiko da eta hori eragiten duten arazo posibleak bilatuko dira.

18. NEURRIA. Hizkuntzaren erabilera inklusiboa

Komunikazio politika ez sexista bat ezartzea, bai barne zein kanpoko komunikazioan.

19. NEURRIA. Lan denboraren antolaketa

Langileekin adostu eta eraginkorra den lana eta bizitza uztartzeko programa ezartzea.

Kontseilua5. Gomendioen eta proposamenen zerrenda



3.9. Laburpena eta ondorioak

Era berean, hitzarmenean kontrol bat egin den ala ez jasotzeko **genero ikuspegiaren integrazioa**, honako hau prestatu da **kontrol-zerrenda** Irizpide hauek betetzen diren edo ez adierazteko:

LABURPENA-ONDORIOAK	
Irizpideak	Eraitza
Sexuaren arabera banatutako informazioa erabili da eta emakumeen eta gizonen arteko desorekak eta desberdintasunak identifikatu dira esku-hartze eremu arautuari dagokionez.	
Hitzarmenaren azalpenean edo sarreran, espresuki aipatzen dira hitzarmenaren objektuari eta haren edukari lotutako emakumeen eta gizonen arteko desorekak eta desberdintasunei eta berdintasun-printzipioari lotutako oinarriko arauak aipatzen dira.	
Hitzarmena prestatzeko berdintasun-printzipioaren zeharkako integrazioa aipatzen da	
Hitzarmenaren xedek berdintasunaren printzipioa edo/eta genero berdintasuna sustatzeko helburua aipatzen du.	
Parte eragilean, artikuluetan edo programatutako ekintzetan, berdintasun-printzipioa berriaz aipatzen eta integratzen da	
Identifikatutako desberdintasunen ekintza zuzentzaileak biltzen dira	
Ordezkaritza orekatua (40-60) organo kolegiatuen edo erabakitze organoen osakeran sartzen da.	
Kontratazio prozesuetan genero berdintasuna bermatzen duten klausulak sartzen dira	
Langileak sartzeko, hornitzeko edo/eta sustatzeko irizpideen araudian, emakumeen eta gizonen aukera-berdintasuna bermatzen duten neurriak jasotzen dira.	
Jarraipen- eta ebaluazio-mekanismoak eta -prozedurak barne hartuta, genero-berdintasunaren lorpenaren jarraipena eta kontrola ere aurreikusten da.	
Testuak hizkuntza inklusiboa erabiltzen du.	
Testuak arreta eskatzen du irudiak erabiltzean (argitalpenetan edo dibulgazio-kanpainetan), joera sexistarik ez edukitzeko.	
Xedapen gehigarriek genero-berdintasunari buruzko araudia betetzen ez duten guztiari salbuespenezko klausulak jasotzen dituzte.	

Kontseilua6. Kontrol-zerrenda. Laburpena-ondorioak

4. EMAITZAK ETA ONDORIOAK

4.1. Hitzarmen kolektiboen deskribapena

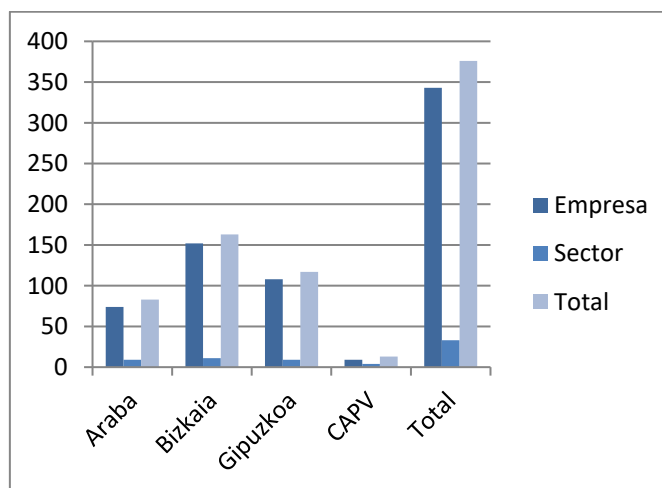
4.1.1. Aztertutako akordioak erakusten ditu

4.1.1.1. 2020ko martxotik 2023ko otsailaren 2ra arteko errentak

2020ko martxotik 2023ko otsailaren 2ra bitartean, emaitza hauek prestatu eta aztertu ziren:

Ez. Akordioak	Enpresa	%	Sektorea	%	Guztira	pisu haztatua
Araba	74	%22	9	%27	83	%22
Bizkaia	152	%44	11	%33	163	%43
Gipuzkoa	108	%31	9	%27	117	%31
CAPV	9	%3	4	%12	13	%3
Guztira	343	% 100	33	% 100	376	% 100

Kontseilua7. 2020ko martxotik 2023ko otsailera arte aztertutako enpresa eta sektoreko hitzarmen kolektiboen kopurua guztira



Ilustrazioa1. Aztertutako hitzarmen kopurua grafikoa

4.1.1.2. 2023ko errenta (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)

2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren artean, genero-eraginaren txostenak prestatu dira. **213 enpresa-hitzarmen eta 17 sektore-hitzarmen**, honako ehunekoetan banatuz lurralde aplikazio-esparruaren arabera:

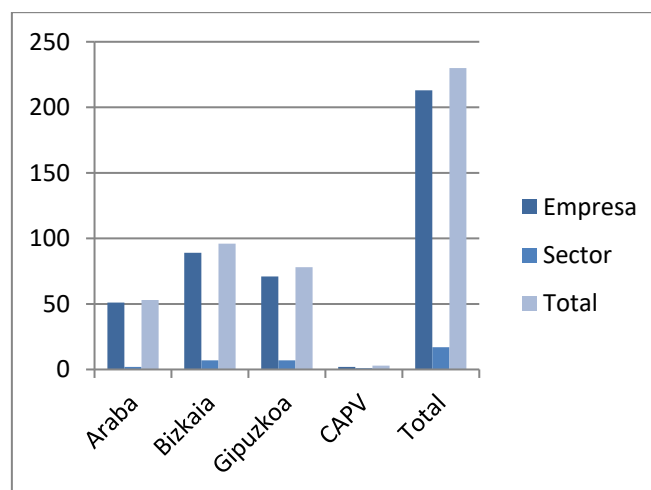


Ez. Akordioak	Enpresa	%	Sektorea	%	Guztira	pisu haztatua
Araba	51	%24	2	%12	53	%23
Bizkaia	89	%42	7	%41	96	%42
Gipuzkoa	71	%33	7	%41	78	%34
CAPV	2	%1	1	%6	3	%1
Guztira	213	% 100	17	% 100	230	% 100

Kontseilua8. 2020ko martxotik 2023ko otsailera arte (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra) aztertutako enpresa eta sektoreko hitzarmen kolektiboen kopurua guztira.

Aplikazio-eremuari dagokionez, 213**enpresa-hitzarmenak** 51mailan langileen lan harremanak arautzea**Arabako Lurralde Historikoa**,89koak dira**Bizkaia**,71rena izan**Gipuzkoa**eta azkenean,**2**horietako osoari aplikagarriak dira**Euskal Autonomia Erkidegoa**.

Bestalde, 17**sektore-hitzarmenak**zeinaren gainean dagokion txostena prestatu den azala**2**urtean indarrean dauden hitzarmenak**Arabako Lurralde Historikoa**,7urtean**Bizkaia**,7urtean**Gipuzkoa**eta1urtean**Euskal Autonomia Erkidegoa**.



Ilustrazioa2. Aztertutako hitzarmen kopurua grafikoa

4.1.1.3. Bilakaeraren analisisa

2020ko martxoa - 2023ko otsailaren 2a eta 2023ko otsailaren 2a - 2023ko abendua arteko epea alderatuz, aztertutako hitzarmenen laginari dagokionez, honako ondorio hauek ateratzen dira:

- Berak**aztertutako enpresa-hitzarmenen ehunekoa berdin mantendu da**.
- urtean**sektore-hitzarmenak**hahanditubarruan dagoen ehunekoa**Bizkaiko eta Gipuzkoako Lurralde Historikoak**eta aitzitik dujaisibertan**Arabako Lurralde Historikoa**eta -n**Euskal Autonomia Erkidegoa**.
- Enpresa eta sektoreko hitzarmenen pisu haztatua egonkor mantendu da.



4.1.2. Aztertutako perpausen tipologia

4.1.2.1. 2020ko martxotik 2023ko otsailaren 2ra arteko errentak

2020ko martxotik 2023ko otsailaren 2ra bitartean, emaitza hauek prestatu eta aztertu ziren:

Ez. Klausulak aztertu	Enpresa	%	Sektorea	%	Guztira	pisu haztatua
Araba	756	%19	106	%24	862	%19
Bizkaia	2.080	%51	131	%30	2.211	%49
Gipuzkoa	1.109	%27	126	%29	1.235	%27
CAPV	138	%3	75	%17	213	%5
Guztira	4.083	% 100	438	% 100	4.521	% 100

Kontseilua9. Aztertutako klausulen kopurua, guztira, hitzarmen-motaren eta lurralde-esparruaren arabera

Ez. Hitzarmen bidez aztertutako klausulak	Enpresa	Sektorea	Guztira
Araba	10,2	11,8	10,4
Bizkaia	13,7	11,9	13,6
Gipuzkoa	10,3	14,0	10,6
CAPV	15,3	18,8	16,4
Guztira	11,9	13,3	12

Kontseilua10. Hitzarmen bakoitzeko klausula kopurua aplikazio-esparruaren arabera

Ez. Adierazpen-klausulak	Enpresa	Sektorea	Guztira
Araba	341	50	391
Bizkaia	994	65	1.059
Gipuzkoa	554	72	626
CAPV	67	35	102
Guztira	1.956	222	2.178

Kontseilua11. Adierazpen-klausula kopurua hitzarmen-motaren eta lurralde-esparruaren arabera

Zenbakia Hobekuntza Klausulak	Enpresa	Sektorea	Guztira
Araba	393	53	446
Bizkaia	1.024	63	1.087
Gipuzkoa	523	51	574
CAPV	69	37	106
Guztira	2.009	204	2.213

Kontseilua12. Hobekuntza-klausulen kopurua hitzarmen-motaren eta lurralde-esparruaren arabera

Ez. Klausula zaharkituak	Enpresa	Sektorea	Guztira
Araba	21	3	24
Bizkaia	57	3	60
Gipuzkoa	29	3	32
CAPV	1	3	4
Guztira	108	12	120

Kontseilua13. Klausula zaharkitu kopurua hitzarmen-motaren eta lurralde-esparruaren arabera



Ez. Diskriminazio positiboaren klausulak	Enpresa	Sektorea	Guztira
Araba	1	0	1
Bizkaia	5	0	5
Gipuzkoa	3	0	3
CAPV	1	0	1
Guztira	10	0	10

Kontseilua14. Diskriminazio positiboko klausulen kopurua hitzarmen-motaren eta lurralde-esparruaren arabera

Ez. Beste klausula batzuk	Enpresa	Sektorea	Guztira
Araba	0	0	0
Bizkaia	0	0	0
Gipuzkoa	0	0	0
CAPV	0	0	0
Guztira	0	0	0

Kontseilua15. Beste klausula kopurua hitzarmen motaren eta Lurralde Historikoaren eta aplikazio-eremuaren arabera

Ez. Hitzarmen bakoitzeko klausula deklaratiiboak	Enpresa	Sektorea	Guztira
Araba	4,6	5,6	4,7
Bizkaia	6,5	5,9	6,5
Gipuzkoa	5,1	8,0	5,4
CAPV	7,4	8,8	7,8
Guztira	5,7	6,7	5,79

Kontseilua16. Eragindako hitzarmen-motaren eta lurralde-esparruaren arabera deklarazio-klausula kopurua

Ez. Hitzarmen bakoitzeko hobekuntza klausulak	Enpresa	Sektorea	Guztira
Araba	5,3	5,9	5,4
Bizkaia	6,7	5,7	6,7
Gipuzkoa	4,8	5,7	4,9
CAPV	7,7	9,3	8,2
Guztira	5,9	6,2	5,89

Kontseilua17. Hobekuntza-klausulen kopurua, eragindako hitzarmen-motaren eta lurralde-esparruaren arabera



Ez. Hitzarmenez zaharkituta dauden klausulak	Enpresa	Sektorea	Guztira
Araba	0,3	0,3	0,3
Bizkaia	0,4	0,3	0,4
Gipuzkoa	0,3	0,3	0,3
CAPV	0,1	0,8	0,3
Guztira	0,3	0,4	0,32

Kontseilua18. Klausula zaharkitu kopurua hitzarmen-motaren eta eragindako lurralde-esparruaren arabera

Ez. Diskriminazio positiboaren klausulak hitzarmen bakoitzeko	Enpresa	Sektorea	Guztira
Araba	0,0	0,0	0,0
Bizkaia	0,0	0,0	0,0
Gipuzkoa	0,0	0,0	0,0
CAPV	0,1	0,0	0,1
Guztira	0,0	0,0	0,03

Kontseilua19. Eragindako hitzarmen motaren eta lurralde-esparruaren arabera diskriminazio positiboko klausulen kopurua

Ez. Beste klausulak hitzarmen bidez	Enpresa	Sektorea	Guztira
Araba	0,0	0,0	0,0
Bizkaia	0,0	0,0	0,0
Gipuzkoa	0,0	0,0	0,0
CAPV	0,0	0,0	0,0
Guztira	0,0	0,0	0,00

Kontseilua20. Beste klausula kopurua hitzarmen-motaren eta eraginpeko lurralde-esparruaren arabera

Klausula mota	Enpresa	%	Sektorea	%	Guztira	pisu haztatua
Perpauk deklaratiiboak	1.956	%48	222	%51	2.178	%48
Hobekuntza klausulak	2.009	%49	204	%47	2.213	%49
Beste klausula batzuk	0	%0	0	%0	0	%0
Klausula zaharkituak	108	%3	12	%3	120	%3
Diskriminazio positiboaren klausulak	10	%0	0	%0	10	%0
Guztira	4.083	% 100	438	% 100	4.521	% 100

Kontseilua21. Perpauen banaketa tipologiaren arabera



ENPRESA hitzarmeneta hobekuntza klausulak zk	Araba			Bizkaia			Gipuzkoa			CAPV			Guztira		
	Hobekuntza klausulak	Hitzarmen kopurua	Klausulak akordio bidez	Hobekuntza klausulak	Hitzarmen kopurua	Klausulak akordio bidez	Hobekuntza klausulak	Hitzarmen kopurua	Klausulak akordio bidez	Hobekuntza klausulak	Hitzarmen kopurua	Klausulak akordio bidez	Hobekuntza klausulak	Hitzarmen kopurua	Klausulak akordio bidez
A - Nekazaritza, abeltzaintza, basogintza eta arrantza	3	1	3,0	17	1	17,0	0	0	-	0	0	-	20	2	10,0
B - Erauzketa-industriak	0	0	-	0	0	-	4	1	4,0	0	0	-	4	1	4,0
C - Manufaktura-industria	253	50	5,1	444	62	7,2	253	66	3,8	8	2	4,0	950	180	5,3
D - Elektrizitatea, gasa, lurrina eta aire girotua hornitzea	2	1	2,0	8	1	8,0	0	0	-	0	0	-	10	2	5,0
E - Ur-hornikuntza, saneamendu-jarduerak, hondakinen kudeaketa eta deskontaminazioa	0	0	-	110	13	8,5	25	2	12,5	0	0	-	135	15	9,0
F - Eraikuntza	5	1	5,0	20	5	4,0	0	1	-	0	0	-	25	7	3,6
G - Handizkako eta txikizkako merkataritza; motordun ibilgailuen eta motozikleten konponketa	20	3	6,7	86	12	7,2	9	3	3,0	5	1	5,0	115	19	6,1
H - Garraioa eta biltegiatzea	9	3	3,0	68	15	4,5	5	3	1,7	12	1	12,0	82	22	3,7
I - Ostalaritza	0	0	-	4	1	4,0	15	2	7,5	0	0	-	19	3	6,3
J - Informazioa eta komunikazioak	43	2	21,5	0	1	-	0	0	-	11	2	5,5	43	5	8,6
K - Finantza eta aseguru jarduerak	4	1	4,0	9	1	9,0	0	0	-	0	0	-	13	2	6,5
L - Higiezinaren jarduerak	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
M - Jarduera profesionalak, zientifikoak eta teknikoak	4	1	4,0	54	9	6,0	5	2	2,5	31	2	15,5	63	14	4,5
N - Administrazio-jarduerak eta zerbitzu osagarriak	16	4	4,0	39	8	4,9	13	4	3,3	2	1	2,0	68	17	4,0
O - Administrazio Publikoa eta defentsa; Derrigorrezko Gizarte Segurantza	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
P - Hezkuntza	0	0	-	3	1	3,0	0	0	-	0	0	-	3	1	3,0



ENPRESA hitzarmenetan hobekuntza klausulak zk	Araba			Bizkaia			Gipuzkoa			CAPV			Guztira		
	Hobekuntza klausulak	Hitzarmen kopurua	Klausulak akordio bidez	Hobekuntza klausulak	Hitzarmen kopurua	Klausulak akordio bidez	Hobekuntza klausulak	Hitzarmen kopurua	Klausulak akordio bidez	Hobekuntza klausulak	Hitzarmen kopurua	Klausulak akordio bidez	Hobekuntza klausulak	Hitzarmen kopurua	Klausulak akordio bidez
Q - Osasun eta gizarte zerbitzuetako jarduerak	28	5	5,6	119	11	10,8	172	18	9,6	0	0	-	319	3.4	9,4
R - Arte-, jolas- eta entrenimendu- jarduerak	0	0	-	12	3	4,0	13	2	6,5	0	0	-	25	5	5,0
S - Beste zerbitzu batzuk	6	2	3,0	31	8	3,9	9	4	23	0	0	-	46	14	3,3
T - Etxeetako jarduerak etxeko langileen enplegatzailer gisa; Etxeen jarduerak erabilera propiorako ondasun eta zerbitzuen ekoizle gisa	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
U - Lurraldez kanpoko erakundeen eta erakundeen jarduerak	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
Guztira	393	74	66,8	1.024	152	101,9	523	108	56,6	69	9	44,0	1.940	343	97,2

Kontseilua22. Enpresa-hitzarmenetako hobekuntza-klausulen kopurua, aplikazio-esparruaren arabera



Zenbaki hobekuntza klausulak SEKTOREKO hitzarmenetan	Araba			Bizkaia			Gipuzkoa			CAPV			Guztira		
	Hobekuntza klausulak	Hitzarmen kopurua	Klausulak akordio bidez	Hobekuntza klausulak	Hitzarmen kopurua	Klausulak akordio bidez	Hobekuntza klausulak	Hitzarmen kopurua	Klausulak akordio bidez	Hobekuntza klausulak	Hitzarmen kopurua	Klausulak akordio bidez	Hobekuntza klausulak	Hitzarmen kopurua	Klausulak akordio bidez
A - Nekazaritza, abeltzaintza, basogintza eta arrantza	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
B - Erauzketa-industriak	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
C - Manufaktura-industria	25	4	6,3	19	2	9,5	21	3	7,0	0	0	-	65	9	7,2
D - Elektrizitatea, gasa, lurrina eta aire girotua hornitzea	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
E - Ur-hornikuntza, saneamendu-jarduerak, hondakinen kudeaketa eta deskontaminazioa	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
F - Eraikuntza	7	1	7,0	4	1	4,0	2	1	2,0	0	0	-	13	3	4,3
G - Handizkako eta txikizkako merkataritza; motordun ibilgailuen eta motozikleten konponketa	4	1	4,0	8	2	4,0	2	1	2,0	0	0	-	14	4	3,5
H - Garraioa eta biltegiatzea	3	1	3,0	16	3	5,3	0	0	-	6	1	6,0	19	5	3,8
I - Ostalaritza	0	0	-	6	1	6,0	4	1	4,0	0	0	-	10	2	5,0
J - Informazioa eta komunikazioak	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
K - Finantza eta aseguru jarduerak	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
L - Higiezin jarduerak	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
M - Jarduera profesionalak, zientifikoak eta teknikoak	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
N - Administrazio-jarduerak eta zerbitzu osagarriak	5	1	5,0	5	1	5,0	0	0	-	0	0	-	10	2	5,0



Zenbaki hobekuntza klausulak SEKTOREKO hitzarmenetan	Araba			Bizkaia			Gipuzkoa			CAPV			Guztira		
	Hobekuntza klausulak	Hitzarmen kopurua	Klausulak akordio bidez	Hobekuntza klausulak	Hitzarmen kopurua	Klausulak akordio bidez	Hobekuntza klausulak	Hitzarmen kopurua	Klausulak akordio bidez	Hobekuntza klausulak	Hitzarmen kopurua	Klausulak akordio bidez	Hobekuntza klausulak	Hitzarmen kopurua	Klausulak akordio bidez
O - Administrazio Publikoa eta defentsa; Derrigorrezko Gizarte Segurantza	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
P - Hezkuntza	0	0	-	5	1	5,0	0	0	-	27	2	13,5	5	3	1,7
Q - Osasun eta gizarte zerbitzuetako jarduerak	0	0	-	0	0	-	7	1	7,0	0	0	-	7	1	7,0
R - Arte-, jolas- eta entretenimendu-jarduerak	9	1	9,0	0	0	-	11	1	11,0	0	0	-	20	2	10,0
S - Beste zerbitzu batzuk	0	0	-	0	0	-	4	1	4,0	4	1	4,0	4	2	2,0
T - Etxeetako jarduerak etxeko langileen enplegatzaile gisa; Etxeen jarduerak erabilera propiorako ondasun eta zerbitzuen ekoizle gisa	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
U - Lurralde kanpoko erakundeen eta erakundeen jarduerak	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
Guztira	53	9	34,3	63	11	38,8	51	9	37,0	37	4	23,5	167	33	49,5

Kontseilua23. Sektore-hitzarmenetan hobekuntza-klausulen kopurua, aplikazio-esparruaren arabera

4.1.2.2. 2023ko errenta (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)

artikuluan jasotako klausulen lehen azterketa batean²¹³Euskal Lan Agintaritzan erregistratutako enpresa hitzarmen kolektiboak**2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra arte**, aurkitzen da**Horietatik 18k ez dute inolako klausularik jasotzen**Emakumeen eta gizonen tratu berdintasunaren garapenari eta sexuaren araberako diskriminaziorik ezaren garapenari lotuta, edo klausula generiko hutsa sartzea, aplikagarria den hitzarmen kolektibo sektorialari erreferentzia egiten dioten enpresa-hitzarmenean aurreikusten ez den guztian. Beraz, azpiatal guztietan ezarritako azterketatik kanpo geratzen dira honako akordio hauek:

1. TALLERES PROTEGIDOS GUREAK
2. LACOR INDUSTRIA DEL MENAJE, S.L.
3. GURUTZPE TURNING SOLUTIONS, S.L.
4. HAIZELUR, S.A.
5. TALLERES PROTEGIDOS GUREAK, S.A.
6. SISTEMAS VALLE LENIZ
7. UTE EKIALDEA
8. SERVICIOS AUXILIARES DE MANTENIMIENTO, S.A. PARA LOS TRABAJADORES DE LIMPIEZA DEL CENTRO KURSAAL
9. SAVERA SERVICES OF ELEVATION, S.A.
10. ECOLOGÍA RECICLAJE Y MEDIO AMBIENTE, S.L.
11. IMQ ANATOMÍA PATOLÓGICA S.L.
12. ECS MOBILITY SOCIEDAD LIMITADA
13. CONVENIO COLECTIVO DE LA EMPRESA ENVISER SERVICIOS MEDIOAMBENTALES, S.A.U Y EL COLECTIVO DE PERSONAS TRABAJADORAS ASIGNADAS AL SERVICIO DE LIMPIEZA VIARIA DEL MUNICIPIO DE SOPELA
14. GIROA, S.A.U.
15. MECANIZADOS DE CREMALLERA DE DIRECCIÓN
16. DHL EXEL SUPPLY CHAIN CENTRO DE TRABAJO ERROTAURA
17. DHL EXEL SUPPLY CHAIN CENTRO DE TRABAJO JUNDIZ
18. DHL EXEL SUPPLY CHAIN CENTRO DE TRABAJO ORTUOSTEURRESTARAZU METALWORKING.



Gainerako 195 hitzarmen kolektiboetan, guztira **2.667 klausula (2.409 enpresa eta 258 sektorea)** emakumeen eta gizonen berdintasunarekin eta sexuaren arabera diskriminaziorik ezarekin lotutako gai anitz eta askotarikoak arautzea.

Ez. Klausulak aztertu	Enpresa	%	Sektorea	%	Guztira	pisu haztatua
Araba	494	%20	33	%13	527	% 20
Bizkaia	1.102	%46	109	%42	1.211	%45
Gipuzkoa	786	%32	114	%44	900	%34
CAPV	39	%2	2	%1	41	%2
Guztira	2.421	%100	258	%100%	2.679	% 100

Kontseilua 24. Aztertutako klausulen kopurua, guztira, hitzarmen-motaren eta lurralde-esparruaren arabera (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)

Hori dela eta, ikus daitekeenez, **-n negozio esparru** berak **Bizkaiko Lurralde Historikoa** Genero-berdintasunari buruzko klausula gehien biltzen dituen da (**1.102 klausula**), baita **Gipuzkoa** bertan **esparru sektoriala**, non gainerako lurralde historikoekin alderatuta genero berdintasuna sustatzeko klausula gehiago aurreikusten diren (**114 klausulak**).

Hori esanda, **enpresa-hitzarmen bakoitzeko aztertutako klausulen batez bestekoa** izango litzateke **9.7** klausulak akordio bidez **Araba**, **12.4** urtean **Bizkaia**, **11.1** urtean **Gipuzkoa** eta **19.5** urtean **Euskal Autonomia Erkidegoa**. Bestalde, **esparru sektoriala** Banaketa honako hau da: **16.5** klausulak akordio bidez **Araba**, **15.6** barne klausulak **Bizkaia**, **16.3** urtean **Gipuzkoa** eta **2.0** urtean **Euskal Autonomia Erkidegoa**:

Ez. Hitzarmen bidez aztertutako klausulak	Enpresa	Sektorea	Guztira
Araba	9,7	16,5	9,9
Bizkaia	12,4	15,6	12,6
Gipuzkoa	11,1	16,3	11,5
CAPV	19,5	2,0	13,7
Guztira	11,4	15,2	12

Kontseilua 25. Hitzarmen bakoitzeko klausula kopurua aplikazio-esparruaren arabera (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)

Klausula hauek ezarritako bost tipologiei erantzuten diete: **1.174 klausula deklaratio**, **1.132 hobekuntza klausula**, **359 klausula zaharkituak**, **14 diskriminazio positibo klausula**, eta **Beste klausulen 0**.

Ondorengo taulek eta grafikoek erakusten dutenez, **klausula horien banaketa** Lurralde aplikazio-esparruaren arabera eta enpresa edo sektore-hitzarmen baten aurrean gaudenaren arabera, honako hau da:

Ez. Adierazpen-klausulak	Enpresa	Sektorea	Guztira
Araba	217	16	233
Bizkaia	445	63	508
Gipuzkoa	367	50	417
CAPV	15	1	16
Guztira	1.044	130	1.174



Kontseilua26. Klausula aitorten-kopurua hitzarmen motaren eta lurralde-esparruaren arabera (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)

Zenbakia Hobekuntza Klausulak	Enpresa	Sektorea	Guztira
Araba	211	14	225
Bizkaia	481	30	511
Gipuzkoa	332	44	376
CAPV	19	1	20
Guztira	1.037	89	1.132

Kontseilua27. Hobekuntza klausulen kopurua hitzarmen motaren eta lurralde-esparruaren arabera (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)

Ez. Klausula zaharkituak	Enpresa	Sektorea	Guztira
Araba	63	3	66
Bizkaia	171	16	187
Gipuzkoa	82	19	101
CAPV	5	0	5
Guztira	321	38	359

Kontseilua28. Klausula zaharkitu kopurua hitzarmen motaren eta lurralde-esparruaren arabera (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)

Ez. Diskriminazio positiboaren klausulak	Enpresa	Sektorea	Guztira
Araba	3	0	3
Bizkaia	5	0	5
Gipuzkoa	5	1	6
CAPV	0	0	0
Guztira	13	1	14

Kontseilua29. Diskriminazio positiboko klausulen kopurua hitzarmen motaren eta lurralde-esparruaren arabera (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)

Ez. Beste klausula batzuk	Enpresa	Sektorea	Guztira
Araba	0	0	0
Bizkaia	0	0	0
Gipuzkoa	0	0	0
CAPV	0	0	0
Guztira	0	0	0

Kontseilua30. Beste klausula kopurua hitzarmen motaren eta Lurralde Historikoaren eta aplikazio-eremuaren arabera (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)

Bestalde, **bost klausulen kategorien batez besteko** hitzarmen bidez, honako hau da, hitzarmen motari eta ukitutako lurralde-esparruari dagokionez:

Ez. Hitzarmen bakoitzeko klausula deklaratiiboak	Enpresa	Sektorea	Guztira
Araba	4.3	8.0	4.4
Bizkaia	5.0	9.0	5.3
Gipuzkoa	5.2	7.1	5.3
CAPV	7.5	1.0	5.3
Guztira	4.9	7.6	5.10

Kontseilua31. Klausula aitorten-kopurua hitzarmen-motaren eta eraginpeko lurralde-esparruaren arabera (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)



Ez. Hitzarmen bakoitzeko hobekuntza klausulak	Enpresa	Sektorea	Guztira
Araba	4,1	7,0	4,2
Bizkaia	5,4	4,3	5,3
Gipuzkoa	4,7	6,3	4,8
CAPV	9,5	1,0	6,7
Guztira	4,9	5,2	4,92

Kontseilua32. Hobekuntza klausulen kopurua hitzarmen motaren eta eraginpeko lurralde-esparruaren arabera (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)

Ez. Hitzarmenez zaharkituta dauden klausulak	Enpresa	Sektorea	Guztira
Araba	1,2	1,5	1,2
Bizkaia	1,9	2,3	1,9
Gipuzkoa	1,2	2,7	1,3
CAPV	2,5	0,0	1,7
Guztira	1,5	2,2	1,56

Kontseilua33. Klausula zaharkitu kopurua hitzarmen motaren eta eraginpeko lurralde-esparruaren arabera (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)

Ez. Diskriminazio positiboaren klausulak hitzarmen bakoitzeko	Enpresa	Sektorea	Guztira
Araba	0,1	0,0	0,1
Bizkaia	0,1	0,0	0,1
Gipuzkoa	0,1	0,1	0,1
CAPV	0,0	0,0	0,0
Guztira	0,1	0,1	0,06

Kontseilua34. Diskriminazio positiboko klausulen kopurua hitzarmen motaren eta eraginpeko lurralde-esparruaren arabera (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)

Ez. Hitzarmen bakoitzeko beste klausulak	Enpresa	Sektorea	Guztira
Araba	0,0	0,0	0,0
Bizkaia	0,0	0,0	0,0
Gipuzkoa	0,0	0,0	0,0
CAPV	0,0	0,0	0,0
Guztira	0,0	0,0	0,00

Kontseilua35. Beste klausula kopurua hitzarmen motaren eta eraginpeko lurralde-esparruaren arabera (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)

Ikus daitekeenez, gehienak **hobekuntza klausulak**eko hitzarmen kolektiboetan **konpainia**batean elkartzen dira **481 klausula dituen Bizkaiko Lurralde Historikoa**aipatutako lurraldean aztertutako guztizkoarekin alderatuta, berriz **esparru sektorial**adago **Gipuzkoako Lurralde Historiko**an on genero-berdintasunari dagokionez hobetzeko klausula gehiago adostu diren **44 hobekuntza klausula**.

Bestalde, **batez besteko hobekuntza klausulak**lurralde-esparru bakoitzeko indarrean dauden klausulen kopuru osoaren arabera, eta hitzarmen motari dagokionez, honako hau da: **negozio esparrua**, batez bestekoa da **4.1**hobekuntza klausulak **Arabako Lurralde Historikoa**, **5.4**urtean **Bizkaia**, **4.7**urtean **Gipuzkoa**eta **9.5**urtean **Euskal Autonomia Erkidegoa**; bertan **esparru sektoriala**, bertan **Arabako Lurralde Historiko**abatuz bestekoa dago **7.0**hobekuntza



klausulak akordio bidez, **4.3**urtean **Bizkaia**, **6.3**urtean **Gipuzkoa** eta **1.0**urtean **Euskal Autonomia Erkidegoa**.

Klausula mota	Enpresa	%	Sektorea	%	Guztira	pisu haztatua
Perpauk deklaratiiboak	1.044	43%	130	50%	1.174	44%
Hobekuntza klausulak	1.043	43%	89	34%	1.132	42%
Beste klausula batzuk	0	0%	0	0%	0	0%
Klausula zaharkituak	321	13%	38	15%	359	13%
Diskriminazio positiboaren klausulak	13	1%	1	0%	14	1%
Guztira	2.421	100%	258	100%	2.679	100%

Kontseilua 36. Klausulen banaketa motaren arabera (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)

Arehobekuntza klausulak, arretazesparru **sektorialahorietan** negoziatu dira, **banatu** honela, emaitzak bereizirik enpresa edo sektoreko hitzarmen batekin ari garen arabera:

ENPRESA hitzarmenetan hobekuntza klausulak zk	Araba			Bizkaia			Gipuzkoa			CAPV			Guztira		
	Hobekuntza klausulak	Hitzarmen kopurua	Klausulak akordio bidez	Hobekuntza klausulak	Hitzarmen kopurua	Klausulak akordio bidez	Hobekuntza klausulak	Hitzarmen kopurua	Klausulak akordio bidez	Hobekuntza klausulak	Hitzarmen kopurua	Klausulak akordio bidez	Hobekuntza klausulak	Hitzarmen kopurua	Klausulak akordio bidez
A - Nekazaritza, abeltzaintza, basogintza eta arrantza	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
B - Erauzketa-industriak	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
C - Manufaktura-industria	123	26	4,7	233	42	5,5	97	27	3,6	0	0	-	453	95	4,8
D - Elektrizitatea, gasa, lurrina eta aire girotua hornitzea	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
E - Ur-hornikuntza, saneamendu-jarduerak, hondakinen kudeaketa eta deskontaminazioa	4	3	1,3	26	6	4,3	3	1	3,0	0	0	-	33	10	3,3
F - Eraikuntza	0	0	-	0	1	-	0	1	-	9	1	9,0	0	3	-
G - Handizkako eta txikizkako merkataritza; motordun ibilgailuen eta motozikleten konponketa	8	2	4,0	20	4	5,0	10	2	5,0	0	0	-	38	8	4,8
H - Garraioa eta biltegiatzea	15	7	2,1	36	9	4,0	10	3	3,3	0	0	-	61	19	3,2
I - Ostalaritza	0	0	-	0	0	-	4	1	4,0	0	0	-	4	1	4,0
J - Informazioa eta komunikazioak	0	0	-	0	0	-	5	2	2,5	0	0	-	5	2	2,5
K - Finantza eta aseguru jarduerak	0	0	-	5	1	5,0	0	0	-	0	0	-	5	1	5,0
L - Higiezin jarduerak	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
M - Jarduera profesionalak, zientifikoak eta teknikoak	15	4	3,8	60	9	6,7	10	3	3,3	10	1	10,0	85	17	5,0
N - Administrazio-jarduerak eta zerbitzu osagarriak	5	2	2,5	28	8	3,5	29	5	5,8	0	0	-	62	15	4,1



ENPRESA hitzarmenetan hobekuntza klausulak zk	Araba			Bizkaia			Gipuzkoa			CAPV			Guztira		
	Hobekuntza klausulak	Hitzarmen kopurua	Klausulak akordio bidez	Hobekuntza klausulak	Hitzarmen kopurua	Klausulak akordio bidez	Hobekuntza klausulak	Hitzarmen kopurua	Klausulak akordio bidez	Hobekuntza klausulak	Hitzarmen kopurua	Klausulak akordio bidez	Hobekuntza klausulak	Hitzarmen kopurua	Klausulak akordio bidez
O - Administrazio Publikoa eta defentsa; Derrigorrezko Gizarte Segurantzza	4	1	4,0	0	0	-	0	0	-	0	0	-	4	1	4,0
P - Hezkuntza	0	0	-	0	0	-	25	3	8,3	0	0	-	25	3	8,3
Q - Osasun eta gizarte zerbitzuetako jarduerak	23	4	5,8	65	7	9,3	102	16	6,4	0	0	-	190	27	7,0
R - Arte-, jolas- eta entrenimendu- jarduerak	14	2	7,0	9	2	4,5	22	3	7,3	0	0	-	45	7	6,4
S - Beste zerbitzu batzuk	0	0	-	6	1	6,0	15	4	3,8	0	0	-	21	5	4,2
T - Etxeetako jarduerak etxeko langileen enplegataile gisa; Etxeen jarduerak erabilera propiorako ondasun eta zerbitzuen ekoizle gisa	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
U - Lurralde kanpoko erakundeen eta erakundeen jarduerak	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
Guztira	211	51	35,2	488	90	53,8	332	71	56,4	19	2	19,0	1031	214	66,7

Kontseilua37. Enpresa-hitzarmenetako hobekuntza-klausulen kopurua aplikazio-esparruaren arabera (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)



Ikus daitekeenez, **enpresak** Emakumeen eta gizonen berdintasun-egoera hobetzeko legez aurreikusten dena hobetzeko neurri gehiago ematen dituztenak, enpresak kokatzen diren sektore-esparruari erantzunez, honela banatzen da: **Bizkaia**, hobekuntza neurri gehiago aurreikusten dira **Manufaktura-industria** (5.5 klausulak akordio bidez), **Osasun eta gizarte zerbitzuetako jarduerak** (9.3 klausulak akordio bidez) eta **Jarduera profesionalak, zientifikoak eta teknikoak** (6.7 klausulak akordio bidez); urtean **Arabaren** sektoreak **Manufaktura-industria** (4.7 klausulak akordio bidez), **Jarduera artistikoak, ludikoak eta aisialdikoak** (7.0 klausulak akordio bidez) eta **Osasun eta gizarte zerbitzuetako jarduerak** (5.8 klausulak akordio bidez); urtean **Gipuzkoa**, hobekuntza sektorean ageri da- **Arte-, jolas- eta entretenimendu-jarduerak** (7.3 klausulak akordio bidez), **Osasun eta gizarte zerbitzuetako jarduerak** (6.4 klausulak akordio bidez) eta **Hezkuntza** (8.3 klausulak akordio bidez); eta, azkenik, alorrean **Euskal Autonomia Erkidegoa** sektorean hobetzeko klausula handiagoak daude **Jarduera profesionalak, zientifikoak eta teknikoak** (10.0 klausulak akordio bidez), eta **Eraikuntza** (9.0 klausulak akordio bidez).

Bertan **esparru sektoriala**, enpresa mailan gertatu zena ez bezala, hobekuntza klausulak honako sektore hauetan biltzen dira Lurralde Historikoaren arabera: **Bizkaia**, sektorea nabarmendu **Manufaktura-industria** (7.0 klausulak akordio bidez) eta **Osasun eta gizarte zerbitzuetako jarduerak** (5.5 klausulak akordio bidez); urtean **Araba** Hobekuntza-klausulak kontzentratzen dira **Manufaktura-industria** (5.0 klausulak akordio bidez) eta **Osasun eta gizarte zerbitzuetako jarduerak** (9.0 klausulak akordio bidez); urtean **Gipuzkoa** hobekuntza klausulak nagusitzen dira **Manufaktura-industria** (8.7 klausulak akordio bidez) eta **Jarduera artistikoak, ludikoak eta aisialdikoak** (6.0 klausulak akordio bidez); azkenik, urtean **Euskal Autonomia Erkidegoa**, sektoreko hitzarmenetan hobekuntza klausula handiagoak daude **Jarduera artistikoak, ludikoak eta aisialdikoak** (1.0 klausulak akordio bidez).



Zenbaki hobekuntza klausulak SEKTOREKO hitzarmenetan	Araba			Bizkaia			Gipuzkoa			CAPV			Guztira		
	Hobekuntza klausulak	Hitzarmen kopurua	Klausulak akordio bidez	Hobekuntza klausulak	Hitzarmen kopurua	Klausulak akordio bidez	Hobekuntza klausulak	Hitzarmen kopurua	Klausulak akordio bidez	Hobekuntza klausulak	Hitzarmen kopurua	Klausulak akordio bidez	Hobekuntza klausulak	Hitzarmen kopurua	Klausulak akordio bidez
A - Nekazaritza, abeltzaintza, basogintza eta arrantza	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
B - Erauzketa-industriak	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
C - Manufaktura-industria	5	1	5,0	7	1	7,0	26	3	8,7	0	0	-	38	5	7,6
D - Elektrizitatea, gasa, lurrina eta aire girotua hornitzea	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
E - Ur-hornikuntza, saneamendu-jarduerak, hondakinen kudeaketa eta deskontaminazioa	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
F - Eraikuntza	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
G - Handizkako eta txikizkako merkataritza; motordun ibilgailuen eta motozikleten konponketa	0	0	-	9	3	3,0	8	2	4,0	0	0	-	17	5	3,4
H - Garraioa eta biltegiatzea	0	0	-	3	1	3,0	4	1	4,0	0	0	-	7	2	3,5
I - Ostalaritza	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
J - Informazioa eta komunikazioak	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
K - Finantza eta aseguru jarduerak	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
L - Higiezin jarduerak	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
M - Jarduera profesionalak, zientifikoak eta teknikoak	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
N - Administrazio-jarduerak eta zerbitzu osagarriak	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-



Zenbaki hobekuntza klausulak SEKTOREKO hitzarmenetan	Araba			Bizkaia			Gipuzkoa			CAPV			Guztira		
	Hobekuntza klausulak	Hitzarmen kopurua	Klausulak akordio bidez	Hobekuntza klausulak	Hitzarmen kopurua	Klausulak akordio bidez	Hobekuntza klausulak	Hitzarmen kopurua	Klausulak akordio bidez	Hobekuntza klausulak	Hitzarmen kopurua	Klausulak akordio bidez	Hobekuntza klausulak	Hitzarmen kopurua	Klausulak akordio bidez
O - Administrazio Publikoa eta defentsa; Derrigorrezko Gizarte Segurantza	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
P - Hezkuntza	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
Q - Osasun eta gizarte zerbitzuetako jarduerak	9	1	9,0	11	2	5,5	0	0	-	0	0	-	20	3	6,7
R - Arte-, jolas- eta entretenimendu-jarduerak	0	0	-	0	0	-	6	1	6,0	1	1	1,0	6	2	3,0
S - Beste zerbitzu batzuk	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
T - Etxeetako jarduerak etxeko langileen enplegatzaile gisa; Etxeen jarduerak erabilera propiorako ondasun eta zerbitzuen ekoizle gisa	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
U - Lurraldez kanpoko erakundeen eta erakundeen jarduerak	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
Guztira	14	2	14,0	30	7	18,5	44	7	22,7	1	1	1,0	88	17	24,2

Kontseilua38. Sektore-hitzarmenetako hobekuntza-klausulen kopurua, aplikazio-esparruaren arabera (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)

4.1.2.3. Bilakaeraren analisia

2020ko martxoa - 2023ko otsailaren 2a eta 2023ko otsailaren 2a - 2023ko abendua arteko epea alderatuz, aztertutako klausulen tipologiari dagokionez, honako ondorio hauek ateratzen dira:

- -ri dagokionez **aztertutako esaldi kopurua**, nabarmentzen du **igoera Gipuzkoako Lurralde Historikoan** 7 puntura arte, eta aitzitik, bat dago **jaitsiera** 4 puntuko **Bizkaiko Lurralde Historikoa**.
- Nabarmentzen du **3 puntuko jaitsiera** s kopuruan **akordio bidez aztertutako klausulakurtean Euskal Autonomia Erkidegoa** eta **igoera apur bateko** Lurralde Historikoetan **Bizkaia eta Gipuzkoa**.
- Biak **deklarazio-klausulak** atsegin **hobekuntza** dute **apur bat jaitsita** bai lurralde historikoetan **Araba, Bizkaia eta Gipuzkoa**-n bezala **Euskal Autonomia Erkidegoa**. Azpimarratzekoa da **klausula zaharkitu** etan **igotze** a puntu 1era arteko akordioaren bidez arlo guztietan.
- Perpausen tipologiaren araberako banaketak argi erakusten du **a 10 puntura arteko klausula zaharkituak gehitzea**.

4.2. Tratu berdintasuna eta sexuaren araberako diskriminaziorik eza

Azpiatal honetan baieztatzen da, guztira 2.679 klausulatik, **309** Tratu-berdintasuna eta sexuaren araberako diskriminaziorik eza, eta sexuaren araberako sexu-jazarpena eta jazarpen sexista kontzeptuei lotutako edukiak arautzen dituzte lantokian.

Azpiatal honetan, gai batzuk aztertzen dira: berdintasunaren aldeko konpromisoa, negoziazio mahaiaren osaera berdintsua, sexuaren araberako sexu-jazarpena, komunikazio profesionaletan hizkuntza inklusiboaren erabileraren aldeko konpromisoa, emakumeen aurkako indarkeria, zigor-erregimena.

4.2.1. Berdintasunarekiko konpromisoa

4.2.1.1. 2020ko martxotik 2023ko otsailaren 2ra arteko errentak

2020ko martxotik 2023ko otsailaren 2ra bitartean, emaitza hauek prestatu eta aztertu ziren:

Berdintasunarekiko konpromisoa	Enpresa					Sektorea					Guztira					Enpresa-hitzarmenaren klausulak					Sektore-hitzarmen bakoitzeko klausulak				
	Arab a	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a
Perpaus deklaratiboak	31	81	50	5	167	6	10	10	2	28	37	91	60	7	195	0,4	0,5	0,5	0,6	2,0	0,7	0,9	1,1	0,5	3,2
Hobekuntza klausulak	0	12	6	0	18	1	1	0	1	3	1	13	6	1	21	0,0	0,1	0,1	0,0	0,1	0,1	0,1	0,0	0,3	0,5
Diskriminazio klausulak positiboaren	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Klausula zaharkituak	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Beste klausula batzuk	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
GUZTIRA	0	0	0	0	186	7	11	10	3	31	38	105	66	8	217	0,4	0,6	0,6	0,6	2,1	0,8	1,0	1,1	0,8	3,7

Kontseilua39. Berdintasunaren aldeko konpromiso-klausulen kopurua, tipologia, aplikazio-eremu eta Lurraldearen arabera

4.2.1.2. 2023ko errenta (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)

Berdintasunaren aldeko apustuari dagokionez, jarraian ikus daitekeen moduan, in**Enpresaren esparruan, klausula deklaratiiboak ugariak** diranon hitzarmenak enpresek gizon eta emakumeen arteko berdintasun eraginkorra bermatzeko konpromisoa hartzen dutela adieraztera mugatzen diren, Lurralde Historikoan egonik.**Bizkaianon** esaldi mota hauek ugariak diren (**29 klausula**, horrek esan nahi du**0,3 klausulak**akordio bidez). Bestalde,**esparru sektoriala**, Lurralde Historikoan dago**Gipuzkoan**on araudi honek presentzia handiena duen (**6 klausula**, baliokidea**0,3 klausulak**akordio bidez).

Era berean, urtean**negozio esparrua**, Lurralde Historikoan dago**Gipuzkoan**on hobekuntza gehiago sartzen diren zentzu honetan (**2 klausula**hobekuntza), Lurralde Historikoan gertatzen dena ez bezala**Araba**eta -n**Euskal Autonomia Erkidegoa**, non hobekuntzarik sartzen ez den.

Bertan**sektore-esparrua hobetzen** daeko Lurralde Historikoan**Gipuzkoan**indarrean dagoen araudia (**2 klausula**,**0,3 klausulak**akordio bidez).

Guztira, urtean**negozio esparrua**hausnartuko zuten**77 klausula**berdintasunaren aldeko konpromisoari buruz (horrek esan nahi luke**3.0 klausulak**akordio bidez) eta**sektore-esparrua 14 klausulak**guztira (**2.7 klausulak**akordio bidez).

Berdintasunarekiko konpromisoa	Enpresa					Sektorea					Guztira					Enpresa-hitzarmenaren klausulak					Sektore-hitzarmen bakoitzeko klausulak				
	Arab a	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a
Perpau deklaratiiboak	15	29	24	4	72	2	3	6	0	11	17	32	30	4	83	0.3	0.3	0.3	2.0	3.0	1.0	0.4	0.9	0.0	2.3
Hobekuntza klausulak	0	1	2	0	3	0	0	2	0	2	0	1	4	0	5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,3	0,0	0.3
Diskriminazio klausulak positiboaren	0	1	1	0	2	0	0	1	0	1	0	1	2	0	3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0.1	0,0	0.1
Klausula zaharkituak	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Beste klausula batzuk	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
GUZTIRA	15	31	27	4	77	2	3	9	0	14	17	3.4	36	4	91	0.3	0.3	0.3	2.0	3.0	1.0	0.4	1.3	0,0	2.7

Kontseilua**40**. Berdintasunerako konpromiso-klausulen kopurua, motaren, aplikazio-eremuaren eta Lurraldearen arabera (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)

4.2.1.3. Bilakaeraren analisia

2020ko martxoa - 2023ko otsailaren 2a eta 2023ko otsailaren 2a - 2023ko abendua arteko epea alderatuz, berdintasunaren aldeko konpromisoari dagokionez, honako ondorio hauek ateratzen dira:

- Nabarmentzen duklausulen **gehikuntza enpresa-hitzarmenaren bidez**.
- The**sektore-hitzarmen bakoitzeko klausulak behera egiten dute**3,7tik 2,7ra.

4.2.2. Negoziazio Mahaiaren osaera berdintsua

4.2.2.1. 2020ko martxotik 2023ko otsailaren 2ra arteko errentak

2020ko martxotik 2023ko otsailaren 2ra bitartean, emaitza hauek prestatu eta aztertu ziren:

Negoziazio Mahaiaren osaera berdintsua	Enpresa					Sektorea					Guztira					Enpresa-hitzarmenaren klausulak					Sektore-hitzarmen bakoitzeko klausulak				
	Arab a	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a
Perpau deklaratioak	1	1	2	0	4	0	0	0	0	0	1	1	2	0	4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Hobekuntza klausulak	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Diskriminazio klausulak positiboaren	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Klausula zaharkituak	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Beste klausula batzuk	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
GUZTIRA	1	1	2	0	4	0	0	0	0	0	1	1	2	0	4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Kontseilua41. Negoziazio Mahaiaren osaera berdineko klausulen kopurua motaren, aplikazio-eremuaren eta Lurralde Historikoaren arabera

4.2.2.2. 2023ko errenta (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)

Negoziazio Mahaiaren osaera berdintsua	Enpresa					Sektorea					Guztira					Enpresa-hitzarmenaren klausulak					Sektore-hitzarmen bakoitzeko klausulak									
	Arab a	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a					
Perpau deklaratiboak	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	1	0	1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0	0,1
Hobekuntza klausulak	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Diskriminazio klausulak positiboaren	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Klausula zaharkituak	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Beste klausula batzuk	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
GUZTIRA	0	1	0	0	1	0	0	1	0	1	0	1	1	0	2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0	0,1

Kontseilua42. Negoziazio Mahaiaren osaera berdineko klausulen kopurua motaren, aplikazio-eremuaren eta Lurralde Historikoaren arabera (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)

Gai honen erregulazioa daia **ez dago** ikus daitekeenez, beraz, arlo honetan nabarmendu dezakegu **konpromiso gutxibai** dauden enpresa-esparruan, bai sektore-esparruan, negoziazio kolektiboaren esparruan emakumeen eta gizonen presentzia orekatua bermatzeko.

Gai honi buruz aurkitutako klausulen kopurutik, enpresa- eta sektore-esparruan, Lurralde Historikoan egiten den araudia nabarmenduko nuke. **Gipuzkoa (1 klausula)**.

4.2.2.3. Bilakaeraren analisia

2020ko martxoa - 2023ko otsailaren 2a eta 2023ko otsailaren 2a - 2023ko abendua arteko epea alderatuz, Negoziazio Mahaiaren osaera berdintsuari dagokionez, **emaitzen lerro bera**.

4.2.3. Sexuaren araberako sexu-jazarpena

4.2.3.1. 2020ko martxotik 2023ko otsailaren 2ra arteko errentak

2020ko martxotik 2023ko otsailaren 2ra bitartean, emaitza hauek prestatu eta aztertu ziren:

Sexu- eta genero-jazarpena	Enpresa					Sektorea					Guztira					Enpresa-hitzarmenaren klausulak					Sektore-hitzarmen bakoitzeko klausulak				
	Arab a	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a
Perpau deklaratiiboak	5	13	5	3	26	0	0	0	2	2	5	13	5	5	28	0,1	0,1	0,0	0,3	0,5	0,0	0,0	0,0	0,5	0,5
Hobekuntza klausulak	1	21	7	2	31	0	2	2	1	5	1	23	9	3	36	0,0	0,1	0,1	0,2	0,4	0,0	0,2	0,2	0,3	0,7
Diskriminazio klausulak positiboaren	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Klausula zaharkituak	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Beste klausula batzuk	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
GUZTIRA	6	3.4	12	5	57	0	2	2	3	7	6	36	14	8	64	0.1	0.2	0.1	0.5	0.9	0.0	0.2	0.2	0.8	1.2

Kontseilua43. Sexuaren araberako sexu-jazarpenera klausulen kopurua, motaren, aplikazio-eremuaren eta Lurralde Historikoaren arabera

4.2.3.2. 2023ko errenta (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)

Sexu- eta genero-jazarpena	Enpresa					Sektorea					Guztira					Enpresa-hitzarmenaren klausulak					Sektore-hitzarmen bakoitzeko klausulak				
	Arab a	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a
Perpauk deklaratiiboak	3	6	4	0	13	0	0	2	0	2	3	6	6	0	15	0.1	0.1	0.1	0,0	0.2	0,0	0,0	0.3	0,0	0.3
Hobekuntza klausulak	3	14	5	1	23	0	2	2	1	5	3	16	7	2	28	0.1	0.2	0.1	0,5	0,8	0,0	0.3	0.3	1.0	1.6
Diskriminazio klausulak positiboaren	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Klausula zaharkituak	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Beste klausula batzuk	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
GUZTIRA	6	20	9	1	36	0	2	4	1	7	6	22	13	2	43	0.2	0.3	0.2	0,5	1.0	0,0	0.3	0.6	1.0	1.9

Kontseilua44. Sexuaren arabera sexu-jazarpeneren klausulen kopurua, motaren, aplikazio-eremuaren eta Lurralde Historikoaren arabera (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)

Eremu hau ikusitako azken atala baino pixka bat garatuago dago. Du**43 klausulag**ai honekin lotuta (**36 negozioetan eta 7 sektorekoak**)aztertzen ari diren hitzarmenetan sartuta, gehien-gehienek beren aplikazio-esparruan sexuagatik sexu-jazarpeneren egoerarik gerta ez dadin (13 klausula enpresa-mailan eta 2 sektore-esparruan) saihesteko konpromisoa besterik ez duten araudia jasotzen dute. egia da horietako batzuetan hobekuntzak aurreikusten direla (23 klausula enpresetan eta 5 sektoretan).

dagokionez**deklarazio-klausulak**Hauek ugariak dira Lurralde Historikoan**Bizkaia**esparruari dagokionez**negozioa**(6klausulak, hau da**0.1 klausulak**akordio bidez), bitartean**esparru sektoriala**Lurralde Historikoan dago**Gipuzkoa**non mota honetako klausula gehiago dauden sexuaren arabera sexu-jazarpenerari dagokionez (**2**klausulak, -ren baliokideak**0,3 klausulak**akordio bidez).

-ri dagokionez **hobekuntza klausulak**, bertan **negozio esparrua**, deklarati boekin gertatzen zen bezala, hauek Lurralde Historikoan biltzen dira **Bizkaia** (14 klausulak, **0,2 klausulak** akordio bidez); -n bitartean **esparru sektoriala** Hobekuntza hori nagusitzen da Lurralde Historikoan **Bizkaia** (2 klausulak, **0,3 akordio bidez**) eta Lurralde Historikoan **Gipuzkoa** (2 klausulak, **0,3 akordio bidez**).

4.2.3.3. *Bilakaeraren analisisia*

2020ko martxoa - 2023ko otsailaren 2a eta 2023ko otsailaren 2a - 2023ko abendua arteko epea alderatuz gero, arrazoiagatiko sexu-jazarpenari buruz, honako ondorio hauek ateratzen dira:

- Ondorio nagusia da **hobekuntza klausulen gehikuntza bai enpresa zein sektore hitzarmenetan**.
- Eta horrekin **deklarazio-klausulen jaitsiera apur bat**.

4.2.4. Komunikazio profesionaletan hizkuntza inklusiboa erabiltzeko konpromisoa

4.2.4.1. 2020ko martxotik 2023ko otsailaren 2ra arteko errentak

2020ko martxotik 2023ko otsailaren 2ra bitartean, emaitza hauek prestatu eta aztertu ziren:

Komunikazio profesionaletan hizkuntza inklusiboa erabiltzeko konpromisoa	Enpresa					Sektorea					Guztira					Enpresa-hitzarmenaren klausulak					Sektore-hitzarmen bakoitzeko klausulak				
	Arab a	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a
Perpau deklaratiiboak	5	7	0	1	13	0	0	0	0	0	5	7	0	1	13	0,1	0,0	0,0	0,1	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Hobekuntza klausulak	3	3	1	0	7	0	1	1	0	2	3	4	2	0	9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0	0,1	0,1	0,0	0,2
Diskriminazio klausulak positiboaren	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Klausula zaharkituak	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Beste klausula batzuk	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
GUZTIRA	8	10	1	1	20	0	1	1	0	2	8	11	2	1	22	0,1	0,0	0,0	0,1	0,3	0,0	0,1	0,1	0,0	0,2

Kontseilua45. Lanbide-komunikazioetan hizkuntza inklusiboa erabiltzeko konpromiso-klausulen kopurua, tipologiaren, aplikazio-eremuaren eta Lurraldearen arabera.

4.2.4.2. 2023ko errenta (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)

Komunikazio profesioaletan hizkuntza inklusiboa erabiltzeko konpromisoa	Enpresa					Sektorea					Guztira					Enpresa-hitzarmenaren klausulak					Sektore-hitzarmen bakoitzeko klausulak				
	Arab a	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a
Perpau deklaratiiboak	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Hobekuntza klausulak	1	1	0	0	2	0	0	0	0	0	1	1	0	0	2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Diskriminazio positiboaren klausulak	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Klausula zaharkituak	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Beste klausula batzuk	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
GUZTIRA	1	1	0	0	2	0	0	0	0	0	1	1	0	0	2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Kontseilua46. Lanbide-komunikazioetan hizkuntza inklusiboa erabiltzeko konpromiso-klausulen kopurua motaren, aplikazio-eremuaren eta Lurraldearen arabera (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)

Enpresek eta sektore mailan egiten diren lanbide-komunikazio guztietan hizkuntza inklusiboaren erabileraren inguruan hartutako konpromisoari dagokionez klausula gutxi hartzen dira (**2 konpainian**).

4.2.4.3. Bilakaeraren analisia

2020ko martxoa - 2023ko otsailaren 2a eta 2023ko otsailaren 2a - 2023ko abendua arteko epea alderatuz, komunikazio profesioaletan hizkuntza inklusiboa erabiltzeko konpromisoari dagokionez, **2023ko otsailaren 2tik 2023ko abendua bitartean errentean klausula mota ia ez egotea..**

4.2.5. Emakumeen aurkako indarkeria

4.2.5.1. 2020ko martxotik 2023ko otsailaren 2ra arteko errentak

2020ko martxotik 2023ko otsailaren 2ra bitartean, emaitza hauek prestatu eta aztertu ziren:

Emakumeen aurkako indarkeria	Enpresa					Sektorea					Guztira					Enpresa-hitzarmenaren klausulak					Sektore-hitzarmen bakoitzeko klausulak				
	Arab a	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a
Perpau deklaratiiboak	6	15	5	3	29	2	0	0	1	3	8	15	5	4	32	0,1	0,1	0,0	0,3	0,6	0,2	0,0	0,0	0,3	0,5
Hobekuntza klausulak	1	6	0	0	7	0	1	1	1	3	1	7	1	1	10	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0	0,1	0,1	0,3	0,5
Diskriminazio klausulak positiboaren	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Klausula zaharkituak	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Beste klausula batzuk	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
GUZTIRA	7	21	5	3	36	2	1	1	2	6	9	22	6	5	42	0,1	0,1	0,0	0,3	0,7	0,2	0,1	0,1	0,6	1,0

Kontseilua47. Emakumeen aurkako indarkeria klausula kopurua motaren, aplikazio-eremuaren eta Lurraldearen arabera

4.2.5.2. 2023ko errenta (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)

Neurri mota hauek ardatzean oinarritzen dira **negozio esparrua** eta aurreko kasuetan gertatu den bezala, Lurralde Historikoan **Bizkaia** bezala **deklarazio-klausulak** (13 klausulak, 0.1 klausulak akordio bidez); ondorioz **ez dago sektore maila** tipologia honetako perpaus deklaratiiboak, aurkitzea **3 klausula Bizkaiko Lurralde Historikoan** (0.4 klausulak akordio bidez).

Bestalde, enpresa zein sektore mailan, **ahobekuntza minimoa** lege ezarritako gutxienekoari dagokionez. Hala, eremu **konpainia**, Lurralde Historikoan dago **Gipuzkoa** espero den lekuan **ahobekuntza bat** emakumeen aurkako indarkeriaren aurka (7 klausulak, horrek esan nahi luke 0.1 klausulak akordio bidez); Aitzitik, urtean **esparru sektoriala**, ez zen hobekuntzarik aurreikusiko.

Guztira, egongo litzateke **32 sozietate klausula** emakumeen aurkako indarkeria neurriak arautzen dituena (batez bestekoa esan nahi luke **0,4 klausula hitzarmen bakoitzeko**) eta **3 klausula sektorialak** (0,4 klausulak akordio bidez).

Emakumeen aurkako indarkeria	Enpresa					Sektorea					Guztira					Enpresa-hitzarmenaren klausulak					Sektore-hitzarmen bakoitzeko klausulak				
	Arab a	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a
Perpaus deklaratiiboak	4	13	8	0	25	0	3	0	0	3	4	16	8	0	28	0.1	0.1	0.1	0,0	0.3	0,0	0.4	0,0	0,0	0.4
Hobekuntza klausulak	0	0	7	0	7	0	0	0	0	0	0	7	0	7	0,0	0,0	0.1	0,0	0.1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Diskriminazio klausulak positiboaren	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Klausula zaharkituak	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Beste klausula batzuk	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
GUZTIRA	4	13	15	0	32	0	3	0	0	3	4	16	15	0	35	0.1	0.1	0.2	0,0	0.4	0,0	0.4	0,0	0,0	0.4

Kontseilua 48. Emakumeen aurkako indarkeria klausula kopurua motaren, aplikazio-eremuaren eta Lurraldearen arabera (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)

4.2.5.3. Bilakaeraren analisia

2020ko martxoa - 2023ko otsailaren 2a eta 2023ko otsailaren 2a - 2023ko abendua arteko epea alderatuz, emakumeen aurkako indarkeriari dagokionez, ondorio hauek ateratzen dira:

- Adierazpen-klausulen ratioa mantentzen da, sektorekoak zein enpresakoak.

4.2.6. Zehapen-erregimena

4.2.6.1. 2020ko martxotik 2023ko otsailaren 2ra arteko errentak

2020ko martxotik 2023ko otsailaren 2ra bitartean, emaitza hauek prestatu eta aztertu ziren:

Zehapen-erregimena	Enpresa					Sektorea					Guztira					Enpresa-hitzarmenaren klausulak					Sektore-hitzarmen bakoitzeko klausulak				
	Arab a	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a
Perpau deklaratiboak	5	13	13	0	31	0	0	0	0	0	5	13	13	0	31	0,1	0,1	0,1	0,0	0,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Hobekuntza klausulak	28	100	59	7	194	8	6	5	10	29	36	106	64	17	223	0,4	0,7	0,5	0,8	2,4	0,9	0,5	0,6	2,5	4,5
Diskriminazio klausulak positiboaren	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Klausula zaharkituak	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Beste klausula batzuk	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
GUZTIRA	33	113	72	7	225	8	6	5	10	29	41	119	77	17	254	0,5	0,8	0,6	0,8	2,7	0,9	0,5	0,6	2,5	4,5

Kontseilua49. Zehapen-erregimeneko klausulen kopurua, tipologiaren, aplikazio-eremuaren eta Lurraldearen arabera

4.2.6.2. 2023ko errenta (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)

Zehapen-erregimena	Enpresa					Sektorea					Guztira					Enpresa-hitzarmenaren klausulak					Sektore-hitzarmen bakoitzeko klausulak				
	Arab a	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a
Perpau deklaratiboak	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Hobekuntza klausulak	22	50	48	1	121	0	5	9	0	14	22	55	57	1	135	0,4	0,6	0,7	0,5	2,2	0,0	0,7	1,3	0,0	2,0
Diskriminazio klausulak positiboaren	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Klausula zaharkituak	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Beste klausula batzuk	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
GUZTIRA	22	51	48	1	122	0	5	9	0	14	22	56	57	1	136	0,4	0,6	0,7	0,5	2,2	0,0	0,7	1,3	0,0	2,0

Kontseilua50. Zehapen-erregimeneko klausulen kopurua motaren, aplikazio-eremuaren eta Lurraldearen arabera (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)

Zehapen-erregimena, ikusten denez, izan den kontuetako bat da **enpresa arloan nahiko garatua** (122 klausula, suposatzen dutena **2.2 klausulak** hitzarmen bidez) gertatzen dena ez bezala **esparru sektoriala** (14 klausula, **2.0** klausulak akordio bidez).

dagokionez **deklarazio-klausulak** bertan **negozio esparrua**, Lurralde Historikoan dago **Bizkaia** (1 klausula)-n gertatzen dena ez bezala **esparru sektoriala** non dagoen klausula deklaratorik.

-ri dagokionez **hobekuntza klausulak**, hauek Lurralde Historikoan kontzentratzen dira **Bizkaia** (50 klausula **0.6** klausulak akordio bidez) eta Lurralde Historikoan **Gipuzkoa** (48 klausula **0,7** klausulak akordio bidez); urtean **sektore** agisa sailkatu dira **hobekuntza 9 klausulak** Lurralde Historikoan **Gipuzkoa** (1.3 klausulak akordio bidez).

4.2.6.3. Eboluzioaren analisisia

2020ko martxoa - 2023ko otsailaren 2a eta 2023ko otsailaren 2a - 2023ko abendua arteko epea alderatuz, zehapen-erregimenari dagokionez, honako ondorio hauek ateratzen dira:

- BERAK**hobekuntza klausulen nagusitasun joerari eusten dio**eta enpresa-hitzarmenen klausulen inguruko emaitzak.
- Aitzitik,**sektore-hitzarmeneko klausulak**hitzarmen bakoitzeko 4,5 klausulatik pasatzen dira**2.0**.

4.3. Lan-baldintzak eta lan-baldintzak

Azpiatal honetan adierazten da, guztira 2.679 klausulatik, 407k lan-baldintzei eta lan-baldintzei lotutako edukiak arautzen dituztela.

Atal honetan aztertzen dugu**407 klausulak**honako hauek aipatuz: sarbidea eta sustapen profesionala, kategoria profesionalak, kontratazioa; soldatak eta horien gardentasun mekanismoak; lanaldia antolatzea (laneguna eta ordutegia, oporrak); prestakuntza, antzinasuna; eta laneko osasuna (azterketa medikoak eta laneko arropa).

4.3.1. Sarbidea eta sustapen profesionala

4.3.1.1. 2020ko martxotik 2023ko otsailaren 2ra arteko errentak

2020ko martxotik 2023ko otsailaren 2ra bitartean, emaitza hauek prestatu eta aztertu ziren:

Sarbidea eta sustapen profesionala	Enpresa					Sektorea					Guztira					Enpresa-hitzarmenaren klausulak					Sektore-hitzarmen bakoitzeko klausulak				
	Arab a	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a
Perpau deklaratiboak	11	26	12	1	50	0	1	4	0	5	11	27	16	1	55	0,1	0,2	0,1	0,1	0,5	0,0	0,1	0,4	0,0	0,5
Hobekuntza klausulak	0	3	3	0	6	0	1	0	0	1	0	4	3	0	7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,1
Diskriminazio klausulak positiboaren	0	1	2	0	3	0	0	0	0	0	0	1	2	0	3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Klausula zaharkituak	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Beste klausula batzuk	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
GUZTIRA	11	30	17	1	59	0	2	4	0	6	11	32	21	1	65	0,0	0,2	0,1	0,1	0,5	0,0	0,2	0,4	0,0	0,6

Kontseilua51. Sarbide- eta lanbide-sustapeneko klausulen kopurua, motaren, aplikazio-eremuaren eta Lurraldearen arabera

4.3.1.2. 2023ko errenta (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)

Sarbidia eta sustapen profesionala	Enpresa					Sektorea					Guztira					Enpresa-hitzarmenaren klausulak					Sektore-hitzarmen bakoitzeko klausulak				
	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a
Perpau deklarati boak	9	13	11	0	33	1	3	2	0	6	10	16	13	0	39	0.2	0.1	0.2	0,0	0,5	0,5	0.4	0.3	0,0	1.2
Hobekuntza klausulak	0	1	2	0	3	0	0	0	0	0	0	1	2	0	3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Diskriminazio klausulak positiboaren	3	1	2	0	6	0	0	0	0	0	3	1	2	0	6	0.1	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Klausula zaharkituak	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Beste klausula batzuk	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
GUZTIRA	12	15	15	0	42	1	3	2	0	6	13	18	17	0	48	0.3	0.1	0.2	0,0	0.6	0,5	0.4	0.3	0,0	1.2

Kontseilua52. Sarbide- eta lanbide-sustapeneko klausulen kopurua motaren, aplikazio-eremuaren eta Lurraldearen arabera (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)

Lanbide-sarbidea eta sustapena hitzarmen kolektibo askotan aurreikusitako gaia da. Horrela, urtean **negozio esparrua**, lurralde historikoetan dagoela ikus daiteke **Bizkaia** eta **Gipuzkoa** non jasota dauden tipologia honetako manu arautzaileenak (**15 klausul** bietan arlo honetan), honako kategorietan multzokatuz, Lurralde Historikoan **Bizkaia: 13 klausula** zaerakoak dira **deklarati bo** (**0.1** klausulak akordio bidez), **1** klausula **hobekuntza** (**0,0** klausulak akordio bidez) eta **1** gisa sailkatuta dago **diskriminazio positibo** (**0,0** klausulak hitzarmen bidez), eta Lurralde Historikoan **Gipuzkoa: 11 klausula** zaerakoak dira **deklarati bo** (**0.2** klausulak akordio bidez), **2** ren klausulak dira **hobekuntza** (**0,0** klausulak akordio bidez) eta **1** gisa sailkatuta dago **diskriminazio positibo** (**0,0** klausulak akordio bidez)

Bere aldetik, **du esparru sektorial** aez ditu negozioak adina xedapen aurreikusten, edonola ere Lurralde Historikoan dagoen **Bizkaia** non gai honi buruzko aurreikuspen gehiago jasotzen diren **3 deklarazio-perpau** (**0.4** klausulak akordio bidez).

4.3.1.3. Eboluzioaren analisia

2020ko martxoa - 2023ko otsailaren 2a eta 2023ko otsailaren 2a - 2023ko abendua arteko epea alderatuz, sarbide eta sustapen profesionalari dagokionez, ondorio hauek ateratzen dira:

- Mantentzen dudedeklarazio-klausulen domeinuaren joera.
- Nabarmentzen du**1,2 sarbide- eta lanbide-sustapeneko klausulak handitzea sektore-hitzarmenaren bidez**Hau 2020ko martxotik 2023ko otsailaren 2ra bitartean errentean bikoitza baino gehiago sartuta dago

4.3.2. Katgoria profesionalak

4.3.2.1. 2020ko martxotik 2023ko otsailaren 2ra arteko errentak

2020ko martxotik 2023ko otsailaren 2ra bitartean, emaitza hauek prestatu eta aztertu ziren:

Kategoria profesionalak	Enpresa					Sektorea					Guztira					Enpresa-hitzarmenaren klausulak					Sektore-hitzarmen bakoitzeko klausulak				
	Arab a	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a
Perpau deklaratiboak	2	6	0	0	8	1	1	1	0	3	3	7	1	0	11	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Hobekuntza klausulak	0	3	0	0	3	0	0	1	0	1	0	3	1	0	4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0	0,1
Diskriminazio klausulak positiboaren	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Klausula zaharkituak	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Beste klausula batzuk	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
GUZTIRA	2	9	0	0	11	1	1	2	0	4	3	10	2	0	15	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0	0,1

Kontseilua53. Lanbide kategoriako klausulen kopurua, tipologiaren, aplikazio-eremuaren eta Lurraldearen arabera

4.3.2.2. 2023ko errenta (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)

Kategoria profesionalak	Enpresa					Sektorea					Guztira					Enpresa-hitzarmenaren klausulak					Sektore-hitzarmen bakoitzeko klausulak						
	Arab a	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a		
Perpau deklaratiboak	0	1	0	0	1	0	0	2	0	2	0	1	2	0	3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,3	0,0	0,3
Hobekuntza klausulak	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Diskriminazio klausulak positiboaren	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Klausula zaharkituak	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Beste klausula batzuk	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
GUZTIRA	0	1	0	0	1	0	0	2	0	2	0	1	2	0	3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,3	0,0	0,3

Kontseilua 54. Lanbide kategoriako klausulen kopurua, tipologiaren, aplikazio-eremuaren eta Lurraldearen arabera (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)

Tipologia hau enpresa eta sektoreko hitzarmenek gaizki arautzen dute. Guztira, aurkitu dituzte **3 klausulak** kategoria profesionalak aipatzen dituztenak (**1 enpresa eta 2 sektore**), alderdi honi buruzko negoziazio eskasa adierazten duena.

Bertan **negotzio esparrua**, Lurralde Historikoan nabarmentzen da **Bizkaia 1 adierazpen perpausak**

-ri dagokionez **esparru sektoriala**, Lurralde Historikoan **Gipuzkoat** ipifikatu dira **2 esaldi deklarati**bo.

4.3.2.3. Eboluzioaren analisisia

2020ko martxoa - 2023ko otsailaren 2a eta 2023ko otsailaren 2a - 2023ko abendua arteko epea alderatuz, lanbide-kategorien arabera, **hitzarmen bakoitzeko 0,3 klausula deklaratorikoa** gogortzea sektore mailan:

4.3.3. Soldatak eta horien gardentasun-mekanismoak

4.3.3.1. 2020ko martxotik 2023ko otsailaren 2ra arteko errentak

2020ko martxotik 2023ko otsailaren 2ra bitartean, emaitza hauek prestatu eta aztertu ziren:

Soldatak eta horien gardentasun-mekanismoak	Enpresa					Sektorea					Guztira					Enpresa-hitzarmenaren klausulak					Sektore-hitzarmen bakoitzeko klausulak				
	Arabia	Bizkaia	Gipuzkoa	CAP V	Guztira	Arabia	Bizkaia	Gipuzkoa	CAP V	Guztira	Arabia	Bizkaia	Gipuzkoa	CAP V	Guztira	Arabia	Bizkaia	Gipuzkoa	CAP V	Guztira	Arabia	Bizkaia	Gipuzkoa	CAP V	Guztira
Perpau deklaratorikoa	7	15	16	0	38	2	2	5	1	10	9	17	21	1	48	0,1	0,1	0,1	0,0	0,3	0,2	0,2	0,6	0,3	1,2
Hobekuntza klausulak	22	45	9	5	81	0	1	1	2	4	22	46	10	7	85	0,3	0,3	0,1	0,6	1,2	0,0	0,1	0,1	0,5	0,7
Diskriminazio klausulak positiboaren	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Klausula zaharkituak	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Beste klausula batzuk	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
GUZTIRA	29	60	25	5	119	2	3	6	3	15	31	63	31	8	133	0,4	0,4	0,2	0,6	1,5	0,2	0,3	0,7	0,8	1,9

Kontseilua55. Soldata-klausulen kopurua eta horien gardentasun-mekanismoak, tipologiaren, aplikazio-eremuaren eta Lurraldearen arabera

4.3.3.2. 2023ko errenta (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)

Soldata eta horien gardentasun-mekanismoak	Enpresa					Sektorea					Guztira					Enpresa-hitzarmenaren klausulak					Sektore-hitzarmen bakoitzeko klausulak				
	Arab a	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a
Perpauk deklaratiiboak	4	13	8	0	25	2	2	2	0	6	6	15	10	0	31	0.1	0.1	0.1	0,0	0.3	1.0	0.3	0.3	0,0	1.6
Hobekuntza klausulak	5	9	2	1	17	0	0	0	0	0	5	9	2	1	17	0.1	0.1	0,0	0,5	0,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Diskriminazio klausulak positiboaren	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Klausula zaharkituak	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Beste klausula batzuk	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
GUZTIRA	9	22	10	1	42	2	2	2	0	6	11	24	12	1	48	0.2	0.2	0.1	0,5	1.0	1.0	0.3	0.3	0,0	1.6

Kontseilua56. Soldata-klausula eta horien gardentasun-mekanismoen kopurua, motaren, aplikazio-eremuaren eta Lurraldearen arabera (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)

Soldata tartearak, ikusten denez, gozaten duen **enpresa-hitzarmenetan erregulazio handia** (42 klausula, horrek esan nahi du 1.0 klausulak hitzarmen bidez), atalean gertatzen dena ez bezala **esparru sektoriala** berdina denez **oso urria** (6 klausulaguztira, batez bestekoa 1.6 klausulak akordio bidez).

Ikusten denez, in **negozio esparrua** Lurralde Historikoan dago **Bizkaian** on gehiagodeklarazio-klausulak aurreikusten dira (13 klausulaguztira, 0.1 klausulak akordio bidez). Honen aldean, in **esparru sektoriala** Euskal Autonomia Erkidegoko besterik ez da arautudeklarazio-klausulagai honi buruz.

Bestalde, **hobekuntza klausulak** bertan **Enpresa arloa** du ardatz **Bizkaiko Lurralde Historikoa** (9 klausulak, 0.1 klausulak akordio bidez) eta, in **esparru sektoriala**, ez da arautu **hobekuntza klausulak** batzuk.

4.3.3.3. Eboluzioaren analisisia

2020ko martxoa - 2023ko otsailaren 2a eta 2023ko otsailaren 2a - 2023ko abendua arteko epea alderatuz, soldaten eta gardentasun-mekanismoei dagokienez, honako ondorio hauek ateratzen dira:

- A erregistratu da **0,5 hobekuntza klausulen murrizketa enpresa-hitzarmenengatik.**
- -ri dagokionez **sektoreko hitzarmenak**, nabarmentzen du **hobekuntza klausularik eza.**

4.3.4. Lan denboraren antolaketa

4.3.4.1. 2020ko martxotik 2023ko otsailaren 2ra arteko errentak

2020ko martxotik 2023ko otsailaren 2ra bitartean, emaitza hauek prestatu eta aztertu ziren:

Lan denboraren antolaketa	Enpresa					Sektorea					Guztira					Enpresa-hitzarmenaren klausulak					Sektore-hitzarmen bakoitzeko klausulak				
	Arab a	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a
Perpau deklaratiboak	37	140	90	14	281	11	9	7	2	29	48	149	97	16	310	0,5	0,9	0,8	1,6	3,8	1,2	0,8	0,8	0,5	3,3
Hobekuntza klausulak	25	57	25	14	121	1	1	1	1	4	26	58	26	15	125	0,3	0,4	0,2	1,6	2,5	0,1	0,1	0,1	0,3	0,6
Diskriminazio klausulak positiboaren	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Klausula zaharkituak	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Beste klausula batzuk	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
GUZTIRA	62	197	25	115	402	12	10	8	3	33	31	74	123	31	435	0,8	1,3	1,0	3,2	6,3	1,3	0,9	0,9	0,8	3,9

Kontseilua 57. Lanaldia antolatzeko klausula kopurua motaren, aplikazio-eremuaren eta Lurraldearen arabera

4.3.4.2. 2023ko errenta (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)

Lanaldia antolatzeak lanaldi eta orduekin zerikusia duten gaiak barne hartzen ditu, baita oporrak ere. Guztira, identifikatu dute **188 klausula (173 enpresa eta 15 sektore)** lanaldia antolatzearekin lotutako alderdiak arautzen dituztenak.

Gehiengo zabal **deklarazio-klausulak** bertan **negozio esparrua**eko Lurralde Historikoan onartu dira **Bizkaia (52 klausula, 0.6 klausulak akordio bidez)** bitartean, in **esparru sektoriala**, hauek ere Lurralde Historikoan biltzen dira **Bizkaia (9 klausulak, 1.3 klausulak akordio bidez)**.

Era berean, ugari **hobekuntza klausulak** -ren kasuan **enpresa-hitzarmenak**, Lurralde Historikoan kontzentratzen dira **Bizkaia** guztira **28 klausula (0.3 klausulak akordio bidez)** bitartean, in **sektoreko hitzarmenak**, identifikatu besterik ez dute egin **2 hobekuntza klausula**eko Lurralde Historikoan **Bizkaia (0.3 klausulak akordio bidez)**.

Lan denboraren antolaketa	Enpresa					Sektorea					Guztira					Enpresa-hitzarmenaren klausulak					Sektore-hitzarmen bakoitzeko klausulak				
	Arab a	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a
Perpauk deklaratiiboak	24	52	46	1	123	1	9	3	0	13	25	61	49	1	136	0,5	0,6	0,6	0,5	2,2	0,5	1,3	0,4	0,0	2,2
Hobekuntza klausulak	3	28	16	3	50	0	2	0	0	2	3	30	16	3	52	0,1	0,3	0,2	1,5	2,1	0,0	0,3	0,0	0,0	0,3
Diskriminazio klausulak positiboaren	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Klausula zaharkituak	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Beste klausula batzuk	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
GUZTIRA	27	80	62	4	173	1	11	3	0	15	28	91	65	4	188	0,6	0,9	0,8	2,0	4,3	0,5	1,6	0,4	0,0	2,5

Kontseilua 58. Lanaldia antolatzeko klausula kopurua motaren, aplikazio-eremuaren eta Lurraldearen arabera (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)

4.3.4.3. Eboluzioaren analisia

2020ko martxoa - 2023ko otsailaren 2a eta 2023ko otsailaren 2a - 2023ko abendua arteko epea alderatuz, lanaldiaren antolaketari dagokionez, honako ondorio hauek ateratzen dira:

- Nabarmentzen du **adierazpen- eta hobekuntza-klausulen murrizketa** enpresa zein sektoreko hitzarmenatarako.
- Diskriminazio positiboko klausulei, klausula zaharkituei eta bestelako klausulei dagokienez, ildoari jarraitzen zaio mota honetako klausulak ez egotearekin.

4.3.5. Kontratazioa

4.3.5.1. 2020ko martxotik 2023ko otsailaren 2ra arteko errentak

2020ko martxotik 2023ko otsailaren 2ra bitartean, emaitza hauek prestatu eta aztertu ziren:

Kontratazioa	Enpresa					Sektorea					Guztira					Enpresa-hitzarmenaren klausulak					Sektore-hitzarmen bakoitzeko klausulak				
	Arab a	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a
Perpau deklaratiboak	4	12	10	3	29	0	0	3	0	3	4	12	13	3	32	0.1	0.1	0.1	0.3	0.6	0,0	0,0	0.3	0,0	0.3
Hobekuntza klausulak	3	3	4	0	10	1	1	1	0	3	4	4	5	0	13	0,0	0,0	0,0	0,0	0.1	0.1	0.1	0.1	0,0	0.3
Diskriminazio positiboaren klausulak	1	3	1	1	6	0	0	0	0	0	1	3	1	6	0,0	0,0	0,0	0.1	0.2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Klausula zaharkituak	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Beste klausula batzuk	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
GUZTIRA	8	18	15	4	45	1	1	4	0	6	9	19	19	4	51	0.1	0.1	0.1	0.4	0,9	0.1	0.1	0.4	0,0	0.6

Kontseilua 59. Kontratu-klausula kopurua motaren, aplikazio-eremuaren eta Lurraldearen arabera

4.3.5.2. 2023ko errenta (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)

Negoiazio kolektiboa, kontratazioari dagokionez, ez da normalean oso nagusi. Horrela, urtean **negozio esparruan** negoziatu dira **14 klausula** buruz (**0,2** klausulak akordio bidez) eta **esparru sektorial** bakarrik negoziatu dira **4 klausula** (**0,9** klausulak).

Lurralde Historikoan **Bizkaia**, bertan **negozio esparrua**, bertan negoziatu dira kontratazio-klausula gehien, guztira **6 esaldi deklaratio** (**0,1** klausulak akordio bidez).

Honen aldean, in **esparru sektorial** aurkitzen dugu **3 deklarazio-perpau** seko Lurralde Historikoan **Gipuzkoa** (**0,4** klausulak akordio bidez).

Era berean, enpresa mailan, identifikatu dute **3 diskriminazio positibo klausula** eko Lurralde Historikoan **Bizkaia** eta **2** eko Lurralde Historikoan **Araba**.

Kontratazioa	Enpresa					Sektorea					Guztira					Enpresa-hitzarmenaren klausulak					Sektore-hitzarmen bakoitzeko klausulak				
	Arab a	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a
Perpau deklaratioak	0	6	2	0	8	1	0	3	0	4	1	6	5	0	12	0,0	0,1	0,0	0,0	0,1	0,5	0,0	0,4	0,0	0,9
Hobekuntza klausulak	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Diskriminazio klausulak positiboaren	0	3	2	0	5	0	0	0	0	0	0	3	2	5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Klausula zaharkituak	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Beste klausula batzuk	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
GUZTIRA	0	9	5	0	14	1	0	3	0	4	1	9	8	0	18	0,0	0,1	0,0	0,0	0,2	0,5	0,0	0,4	0,0	0,9

Kontseilua 60. Kontratazio-klausula kopurua motaren, aplikazio-eremuaren eta Lurraldearen arabera (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)

4.3.5.3. Eboluzioaren analisia

2020ko martxoa - 2023ko otsailaren 2a eta 2023ko otsailaren 2a - 2023ko abendua arteko epea alderatuz, kontratazioari dagokionez, ondorio hauek ateratzen dira:

- **Akordio sektorialeko klausulak desagertzen dira**, bai hobekuntza bai diskriminazio positiboa, klausula deklaratiiboak nagusituz eta baita klausulak akordio bidez 0,3 handituz ere.

4.3.6. Antzinatasuna

4.3.6.1. 2020ko martxotik 2023ko otsailaren 2ra arteko errentak

2020ko martxotik 2023ko otsailaren 2ra bitartean, emaitza hauek prestatu eta aztertu ziren:

Antzinatasuna	Enpresa					Sektorea					Guztira					Enpresa-hitzarmenaren klausulak					Sektore-hitzarmen bakoitzeko klausulak				
	Arab a	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a
Perpau deklaratiiboak	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Hobekuntza klausulak	1	5	0	1	7	2	0	0	0	2	3	5	0	1	9	0,0	0,0	0,0	0,1	0,1	0,2	0,0	0,0	0,0	0,2
Diskriminazio klausulak positiboaren	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Klausula zaharkituak	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Beste klausula batzuk	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
GUZTIRA	1	5	0	1	7	2	0	0	0	2	3	5	0	1	9	0,0	0,0	0,0	0,1	0,2	0,2	0,0	0,0	0,0	0,2

Kontseilua61. Antzinatasun-klausulen kopurua, tipologiaren, aplikazio-eremuaren eta Lurraldearen arabera

4.3.6.2. 2023ko errenta (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)

Antzinasuna	Enpresa					Sektorea					Guztira					Enpresa-hitzarmenaren klausulak					Sektore-hitzarmen bakoitzeko klausulak					
	Arab a	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	
Perpau deklaratiboak	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Hobekuntza klausulak	0	0	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Diskriminazio klausulak positiboaren	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Klausula zaharkituak	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Beste klausula batzuk	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
GUZTIRA	0	0	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Kontseilua62. Antzinasun klausulen kopurua, tipologiaren, aplikazio-eremuaren eta Lurraldearen arabera (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)

Antzinasun osagarriaren erregulazioa danahikoa, nahiz eta egia den identifikatutako klausula guztiak honela sailkatu direlahobekuntza, hauek Lurralde Historikoko negozio-arloan soilik kontzentratzeaGipuzkoa(2klausulak).

4.3.6.3. Eboluzioaren analisisa

2020ko martxoa - 2023ko otsailaren 2a eta 2023ko otsailaren 2a - 2023ko abendua arteko epea alderatuz, antzinasunari dagokionez,perpau mota honen ez-existentzia praktikoa2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren arteko errentaldian.

4.3.7. Prestakuntza

4.3.7.1. 2020ko martxotik 2023ko otsailaren 2ra arteko errentak

2020ko martxotik 2023ko otsailaren 2ra bitartean, emaitza hauek prestatu eta aztertu ziren:

Prestakuntza	Enpresa					Sektorea					Guztira					Enpresa-hitzarmenaren klausulak					Sektore-hitzarmen bakoitzeko klausulak				
	Arab a	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a
Perpau deklaratiiboak	2	5	6	0	13	0	0	1	0	1	2	5	7	0	14	0,0	0,0	0,1	0,0	0,1	0,0	0,0	0,1	0,0	0,1
Hobekuntza klausulak	2	3	4	2	11	0	2	0	0	2	2	5	4	2	13	0,0	0,0	0,0	0,2	0,3	0,0	0,2	0,0	0,0	0,2
Diskriminazio klausulak positiboaren	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Klausula zaharkituak	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Beste klausula batzuk	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
GUZTIRA	4	8	10	2	24	0	2	1	0	3	4	10	11	2	27	0,0	0,0	0,1	0,2	0,4	0,0	0,2	0,1	0,0	0,3

Kontseilua63. Prestakuntza-klausulen kopurua, tipologiaren, aplikazio-eremuaren eta Lurraldearen arabera

4.3.7.2. 2023ko errenta (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)

Prestakuntza negoziazio ugariren gai izan da **Enpresa arloa(20 klausula)** baina ez hainbeste **esparru sektoriala(6 klausula)**.

Enpresa mailan, tipifikatu egin dira **13 klausula** bezalako **deklaratio** enpresa arloan, gehienak Lurralde Historikoan kontzentratzen dira **Bizkaia** rekin **7 klausula** (0,1 klausula hitzarmen bakoitzeko).

Bestetik, hainbath **hobekuntza klausula** bertan **negozio esparrua**, gehienak Lurralde Historikoan zentratuz **Gipuzkoa(4 klausula)**. Era berean, sektore mailan identifikatu dute **4 hobekuntza klausula** eko Lurralde Historikoan **Gipuzkoa**.

Prestakuntza	Enpresa					Sektorea					Guztira					Enpresa-hitzarmenaren klausulak					Sektore-hitzarmen bakoitzeko klausulak					
	Arab a	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	
Perpau deklaratioak	4	7	1	1	13	2	0	0	0	2	6	7	1	1	15	0,1	0,1	0,0	0,5	0,7	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0
Hobekuntza klausulak	1	2	4	0	7	0	0	4	0	4	1	2	8	0	11	0,0	0,0	0,1	0,0	0,1	0,0	0,0	0,6	0,0	0,6	
Diskriminazio klausulak positiboaren	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Klausula zaharkituak	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Beste klausula batzuk	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
GUZTIRA	5	9	5	1	20	2	0	4	0	6	7	9	9	1	26	0,1	0,1	0,1	0,5	0,8	1,0	0,0	0,6	0,0	1,6	

Kontseilua64. Prestakuntza-klausulen kopurua, tipologiaren, aplikazio-eremuaren eta Lurraldearen arabera (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)

4.3.7.3. Eboluzioaren analisia

2020ko martxoa - 2023ko otsailaren 2a eta 2023ko otsailaren 2a - 2023ko abendua arteko epea alderatuz, prestakuntzari dagokionez, honako ondorio hauek ateratzen dira:

- egon **dapuntu 1 arte igoera deklarazio-klausulen sektoreka Arabako Lurralde Historikoan.**
- Azpimarratzekoa da deklarazio- eta hobekuntza-klausulen gorakada orokorra, gainontzeko klausulen ez-ildoari eutsi zaion arren.

4.3.8. Laneko Segurtasuna eta Osasuna

4.3.8.1. 2020ko martxotik 2023ko otsailaren 2ra arteko errentak

2020ko martxotik 2023ko otsailaren 2ra bitartean, emaitza hauek prestatu eta aztertu ziren:

Laneko Segurtasuna eta Osasuna	Enpresa					Sektorea					Guztira					Enpresa-hitzarmenaren klausulak					Sektore-hitzarmen bakoitzeko klausulak				
	Arab a	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a
Perpau deklaratiboak	14	25	30	2	71	4	4	5	1	14	18	29	35	3	85	0.2	0.2	0.3	0.2	0,9	0.4	0.4	0.6	0.3	1.6
Hobekuntza klausulak	3	15	15	0	33	1	0	1	0	2	4	15	16	0	35	0,0	0.1	0.1	0,0	0.3	0.1	0,0	0.1	0,0	0.2
Diskriminazio klausulak positiboaren	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Klausula zaharkituak	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Beste klausula batzuk	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
GUZTIRA	17	40	45	2	104	5	4	6	1	16	22	44	51	3	120	0.2	0.3	0.4	0.2	1.2	0,5	0.4	0.7	0.3	1.8

Kontseilua65. Laneko segurtasun eta osasuneko klausulen kopurua motaren, aplikazio-eremuaren eta Lurraldearen arabera

4.3.8.2. 2023ko errenta (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)

Laneko Segurtasuna eta Osasuna	Enpresa					Sektorea					Guztira					Enpresa-hitzarmenaren klausulak					Sektore-hitzarmen bakoitzeko klausulak				
	Arab a	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a
Perpau deklaratiiboak	13	17	21	1	52	2	5	4	0	11	15	22	25	1	63	0,3	0,2	0,3	0,5	1,2	1,0	0,7	0,6	0,0	23
Hobekuntza klausulak	0	1	6	0	7	1	0	3	0	4	1	1	9	0	11	0,0	0,0	0,1	0,0	0,1	0,5	0,0	0,4	0,0	0,9
Diskriminazio klausulak positiboaren	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Klausula zaharkituak	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Beste klausula batzuk	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
GUZTIRA	13	18	27	1	59	3	5	7	0	15	16	23	3.4	1	74	0,3	0,2	0,4	0,5	1,3	1,5	0,7	1,0	0,0	3,2

Kontseilua66. Laneko segurtasun eta osasun klausulen kopurua motaren, aplikazio-eremuaren eta Lurraldearen arabera (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)

Eremu honi dagokionez, identifikatu dute **59 klausula** laneko segurtasun eta osasunari buruzko negoziazio kolektiboan **konpainia** (1,3 klausulak akordio bidez) eta **15** negoziazioan **sektoriala** (3,2 klausula hitzarmen bakoitzeko).

Bertan **negotzio esparrua**, laneko segurtasun eta osasunari buruzko klausulak Lurralde Historikoan biltzen dira **Gipuzkoa** (27 klausulak guztira), nahiz eta **21** horietakoak dira **deklarazio izaera** (0,3 klausula hitzarmen bakoitzeko) eta **6** koak dira **hobekuntza** (0,1 klausula hitzarmen bakoitzeko).

Bere aldetik, en **esparru sektoriala** onartu dira **deklarazio-klausula** keko Lurralde Historikoan kontzentratzea **Gipuzkoa 6 klausularekin** (0,4 klausula hitzarmen bakoitzeko) eta horrekin **1 hobekuntza klausula** keko Lurralde Historikoan **Bizkaia**.

4.3.8.3. Eboluzioaren analisisia

2020ko martxoa - 2023ko otsailaren 2a eta 2023ko otsailaren 2a - 2023ko abendua arteko epea alderatuz, laneko segurtasun eta osasunari dagokionez, ondorio hauek ateratzen dira:

- Klausulen balioak enpresa-hitzarmenaren bidez mantentzen dira.
- Bestalde, **esparru sektoriala** estimatzen da **adefklarazio eta hobekuntza klausulen igoera nabarmen** alanekeo segurtasun eta osasunari buruzkoa **Arabako Lurralde Historikoa**.

4.4. Lana, familia eta bizitza pertsonala bateratzea

Azpiatal honetan baieztatzen da, guztira 2.679 klausulatik, **1908** Amatasunari eta lana, familia eta bizitza pertsonala uztartzeari lotutako gaiak biltzen dituzte.

Azpiatal honetan bildutako 1.908 klausulen edukiek honako hauekin lotutako gaiak aztertzen dituzte: amatasuna, aitatasuna, edoskitzea; lan-segurtasuna (arriskuen balorazioa, lan-baldintzak egokitzea, lanpostua aldatzea, kontratua etetea arriskuagatik, kontratua etetea edoskitzean arriskuagatik, prestazio ekonomikoa, etab.); ordaindutako baimenak (seme edo/eta alabaren jaiotzagatiko lizentziak eta jaio aurreko azterketak eta erditzea prestatzeko teknikak, baimenak eta lanaldi murrizketa ospitaleratuta dauden alaba goiztiarrentzat eta/edo semeentzat); Eszedentzia (familiako bat zaintzeko, lanaldi murrizketa familiako bat zaintzeko).

4.4.1. Amatasuna

4.4.1.1. 2020ko martxotik 2023ko otsailaren 2ra arteko errentak

2020ko martxotik 2023ko otsailaren 2ra bitartean, emaitza hauek prestatu eta aztertu ziren:

Amatasuna	Enpresa					Sektorea					Guztira					Enpresa-hitzarmenaren klausulak					Sektore-hitzarmen bakoitzeko klausulak				
	Arab a	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a
Perpau deklaratiiboak	16	51	23	2	92	0	1	5	3	9	16	52	28	5	101	0.2	0.3	0.2	0.2	1.0	0,0	0.1	0.6	0,8	1.4
Hobekuntza klausulak	2	9	9	2	22	0	0	0	1	1	2	9	9	3	23	0,0	0.1	0.1	0.2	0.4	0,0	0,0	0,0	0.3	0.3
Diskriminazio klausulak positiboaren	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Klausula zaharkituak	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0.3	0.3
Beste klausula batzuk	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
GUZTIRA	18	60	32	4	114	0	1	5	4	11	18	61	37	8	125	0.2	0.4	0.3	0.4	1.4	0,0	0.1	0.6	1.4	2.0

Kontseilua67. Amatasun-klausulen kopurua, tipologiaren, aplikazio-eremuaren eta Lurralde Historikoaren arabera

4.4.1.2. 2023ko errenta (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)

Amatasuna	Enpresa					Sektorea					Guztira					Enpresa-hitzarmenaren klausulak					Sektore-hitzarmen bakoitzeko klausulak				
	Arab a	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a
Perpau deklarati boak	11	19	29	1	60	0	4	1	1	6	11	23	30	2	66	0,2	0,2	0,4	0,5	1,3	0,0	0,6	0,1	1,0	1,7
Hobekuntza klausulak	1	6	5	2	14	2	0	0	0	2	3	6	5	2	16	0,0	0,1	0,1	1,0	1,2	1,0	0,0	0,0	0,0	1,0
Diskriminazio klausulak positiboaren	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Klausula zaharkituak	1	1	0	0	2	0	0	0	0	0	1	1	0	2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Beste klausula batzuk	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
GUZTIRA	13	26	3.4	3	76	2	4	1	1	8	15	30	35	4	84	0,2	0,3	0,5	1,5	2,5	1,0	0,6	0,1	1,0	2,7

Kontseilua68. Amatasun klausula kopurua motaren, aplikazio-eremuaren eta Lurralde Historikoaren arabera (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)

Gai honetan, agente sinatzaileek, urtean onartu duteguztira 84 klausulaamatasunari dagokionez76bertanEnpresa arloaeta8bertansektoriala).

Oro har, urteanEnpresa arloaugari onartu diradeklarazio-klausulak, Lurralde Historikoan arreta jarritzGipuzkoa(29 klausula, 0,4 klausula hitzarmen bakoitzeko); Bitartean barruanesparru sektorialaKontzentrazio hau Lurralde Historikoan egiten daBizkaia(4 klausula,0,6 klausula hitzarmen bakoitzeko).

Negoiazio kolektiboannegozia,-ren klausulakhobekuntzaLurralde Historikoan zentratzen diraBizkaiarekin6 klausula. Bertanesparru sektorialaLurralde Historikoa bakarrikArabaonartu dueta hobekuntza klausulakamatasun-eskubidearen erabileraren legezko araudia hobetzen dutenak.

4.4.1.3. Eboluzioaren analisisa

2020ko martxoa - 2023ko otsailaren 2a eta 2023ko otsailaren 2a - 2023ko abendua arteko epea alderatuz, amatasunari dagokionez, ondorio hauek ateratzen dira:

- Batez ere azpimarratzekoa da **hobekuntza klausulen gehikuntzaren** hitzarmenetan **konpainiaren Euskal Autonomia Erkidegoa** (klausula 1 hitzarmen bakoitzeko).
- Sektorialeko hitzarmen bakoitzeko klausulei dagokienez, hitzarmen bakoitzeko 0,7 klausulen igoera nabarmentzen da Arabako Lurralde Historikoko hobekuntza klausulen igoera dela eta.

4.4.2. Aitatasuna

4.4.2.1. 2020ko martxotik 2023ko otsailaren 2ra arteko errentak

2020ko martxotik 2023ko otsailaren 2ra bitartean, emaitza hauek prestatu eta aztertu ziren:

Aitatasuna	Enpresa					Sektorea					Guztira					Enpresa-hitzarmenaren klausulak					Sektore-hitzarmen bakoitzeko klausulak				
	Arab a	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a
Perpau deklaratiboak	15	47	24	3	89	0	1	5	3	9	15	48	29	6	98	0,2	0,3	0,2	0,3	1,1	0,0	0,1	0,6	0,8	1,4
Hobekuntza klausulak	1	7	6	1	15	0	0	0	1	1	1	7	6	2	16	0,0	0,0	0,1	0,1	0,2	0,0	0,0	0,0	0,3	0,3
Diskriminazio klausulak positiboaren	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Klausula zaharkituak	0	0	1	0	1	0	0	0	1	1	0	0	1	2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,3	0,3
Beste klausula batzuk	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
GUZTIRA	16	54	30	4	105	0	1	5	5	11	16	55	36	9	116	0,2	0,3	0,3	0,4	1,3	0,0	0,1	0,6	1,4	2,0

Kontseilua 69. Aitatasun klausulen kopurua, tipologiaren, aplikazio-eremuaren eta Lurraldearen arabera

4.4.2.2. 2023ko errenta (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)

Aitatasuna	Enpresa					Sektorea					Guztira					Enpresa-hitzarmenaren klausulak					Sektore-hitzarmen bakoitzeko klausulak				
	Arab a	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a
Perpau deklaratiobak	7	15	24	0	46	0	2	0	0	2	7	17	24	0	48	0,1	0,2	0,3	0,0	0,6	0,0	0,3	0,0	0,0	0,3
Hobekuntza klausulak	2	0	4	1	7	2	0	0	0	2	4	0	4	1	9	0,0	0,0	0,1	0,5	0,6	1,0	0,0	0,0	0,0	1,0
Diskriminazio klausulak positiboaren	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Klausula zaharkituak	0	1	1	0	2	0	0	0	0	0	0	1	1	2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Beste klausula batzuk	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
GUZTIRA	9	16	29	1	55	2	2	0	0	4	11	18	29	1	59	0,1	0,2	0,4	0,5	1,2	1,0	0,3	0,0	0,0	1,3

Kontseilua70. Aitatasun klausulen kopurua motaren, aplikazio-eremuaren eta Lurraldearen arabera (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)

Amatasunaren kasuan bezala, aitatasuna izan da negoziazio eragileek gehien negoziatzen duten gaietako bat.

Bertan **negotzio esparrua** Lurralde Historikoan dago **Gipuzkoa** non gehiagodeklarazio-klausulak existitzen (**24 klausula**, 0,3 hitzarmen bidez), aitzitik, non **hobekuntza klausulak** Lurralde Historikoan dago **Bizkaia** (**2 klausula**). Bestalde, enpresa mailan ere identifikatu da **1 klausula** bezalaz **zaharkitua** eko Lurralde Historikoan **Gipuzkoa**.

urtean **negotzio kolektibo sektoria** Lurralde Historikoan dago **Bizkaia** deklarazio-klausulak daudenean bakarrik existitzen dira (**2 klausula**, 0,3 klausula hitzarmen bakoitzeko).

Era berean, Lurralde Historikoan **Arab** alkupegi sektorialetik identifikatu dute **2 hobekuntza klausula**.

4.4.2.3. Eboluzioaren analisia

2020ko martxoa - 2023ko otsailaren 2a eta 2023ko otsailaren 2a - 2023ko abendua arteko epea alderatuz, aitatasunari dagokionez, ondorio hauek ateratzen dira:

- Nabarmentzen dute **deklarazio-perpauak gutxitzeas** bai enpresa eta sektoreko hitzarmenetan.
- Aitzitik, **hobekuntza klausulak gora egiten dute** enpresa eta sektoreko hitzarmenetan
- Bereziki, nabarmentzen du **igoera Arabako Lurralde Historikoan** (gehienez klausula 1 hitzarmen bakoitzeko) sektoreko hitzarmenak direla eta hobekuntza klausulenetan.

4.4.3. Edoskitzea

4.4.3.1. 2020ko martxotik 2023ko otsailaren 2ra arteko errentak

2020ko martxotik 2023ko otsailaren 2ra bitartean, emaitza hauek prestatu eta aztertu ziren:

Edoskitzea	Enpresa					Sektorea					Guztira					Enpresa-hitzarmenaren klausulak					Sektore-hitzarmen bakoitzeko klausulak				
	Arab a	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a
Perpau deklaratiiboak	35	77	48	3	163	6	8	8	3	25	41	85	56	6	188	0,5	0,5	0,4	0,3	1,8	0,7	0,7	0,9	0,8	3,0
Hobekuntza klausulak	9	8	11	2	30	1	0	1	0	2	10	8	12	2	32	0,1	0,1	0,1	0,2	0,5	0,1	0,0	0,1	0,0	0,2
Diskriminazio klausulak positiboaren	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Klausula zaharkituak	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Beste klausula batzuk	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
GUZTIRA	44	85	59	5	193	7	8	9	3	27	51	93	68	8	220	0,6	0,6	0,5	0,5	2,3	0,8	0,7	1,0	0,8	3,2

Kontseilua 71. Edoskitze-klausulen kopurua motaren, aplikazio-eremuaren eta Lurraldearen arabera

4.4.3.2. 2023ko errenta (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)

Edoskitzea	Enpresa					Sektorea					Guztira					Enpresa-hitzarmenaren klausulak					Sektore-hitzarmen bakoitzeko klausulak				
	Arab a	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a	Ara ba	Bizka ia	Gipuzk oa	CAP V	Gu ztir a
Perpau deklarati boak	27	51	32	1	111	0	6	8	0	14	27	57	40	1	125	0,5	0,6	0,5	0,5	2,1	0,0	0,9	1,1	0,0	2,0
Hobekuntza klausulak	2	4	7	1	14	1	0	0	0	1	3	4	7	1	15	0,0	0,0	0,1	0,5	0,7	0,5	0,0	0,0	0,0	0,5
Diskriminazio klausulak positiboaren	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Klausula zaharkituak	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Beste klausula batzuk	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
GUZTIRA	29	55	39	2	125	1	6	8	0	15	30	61	47	2	140	0,5	0,6	0,6	1,0	2,8	0,5	0,9	1,1	0,0	2,5

Kontseilua72. Edoskitze-klausulen kopurua motaren, aplikazio-eremuaren eta Lurraldearen arabera (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)

Hitzarmen kolektiboen azterketatik, identifikatu da **140 klausula guztira** non aipatzen den edoskitzeko eskubidearen erabilera (**125 enpresan eta 15 sektorean**).

Arlo honetan, nagusi **hobekuntza klausulak** keko Lurralde Historikoan **Gipuzkoa** begiratzen dugunean **enpresen negoziazio kolektiboa** (7 klausulak, hitzarmen bakoitzeko 0,1) bitartean **sparru sektoriala** Hobekuntza klausulak Lurralde Historikoan baino ez dira estimatzen **Araba** (1 klausula).

-ri dagokionez **deklarazio-klausulak**, hauek nagusitzen dira Lurralde Historikoan **Bizkaia** ren eremuan **konpainia** (51 klausula, 0,6 klausula hitzarmen bakoitzeko); sektorean, berriz, presentzia handiagoa dute Lurralde Historikoan **Gipuzkoa** (7 klausula).

4.4.3.3. Eboluzioaren analisisia

2020ko martxoa - 2023ko otsailaren 2a eta 2023ko otsailaren 2a - 2023ko abendua arteko epea alderatuz, edoskitzeari dagokionez, **deklarazio-klausulen lerro nagusia hobekuntza-klausulen gainetik**, enpresa zein sektoreko hitzarmenatarako.

4.4.4. Ordaindutako lizentziak

4.4.4.1. 2020ko martxotik 2023ko otsailaren 2ra arteko errentak

2020ko martxotik 2023ko otsailaren 2ra bitartean, emaitza hauek prestatu eta aztertu ziren:

Ordaindutako lizentziak	Enpresa					Sektorea					Guztira					Enpresa-hitzarmenaren klausulak					Sektore-hitzarmen bakoitzeko klausulak				
	Arab a	Bizk aia	Gipu zkoa	CAP V	Guzt ira	Arab a	Bizk aia	Gipu zkoa	CAP V	Guzt ira	Arab a	Bizk aia	Gipu zkoa	CAP V	Guzt ira	Arab a	Bizk aia	Gipu zkoa	CAP V	Guzt ira	Arab a	Bizk aia	Gipu zkoa	CAP V	Guzt ira
Perpau deklaratiiboak	116	352	167	15	650	10	17	9	7	43	126	369	176	22	693	1.6	23	1.5	1.7	7.1	1.1	1.5	1.0	1.8	5.4
Hobekuntza klausulak	275	679	342	32	1.328	33	43	35	18	129	308	722	377	50	1457	3.7	4.5	3.2	3.6	14.9	3.7	3.9	3.9	4.5	16.0
Diskriminazio klausulak positiboaren	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Klausula zaharkituak	21	57	30	1	109	4	3	3	1	11	25	60	33	2	120	0.3	0.4	0.3	0.1	1.0	0.4	0.3	0.3	0.3	1.3
Beste klausula batzuk	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
GUZTIRA	412	1.08	539	48	.2087	47	63	44	26	183	183	1151	586	74	2270	5.6	7.2	5.0	5.4	23.0	5.2	5.7	5.2	6.6	22.7

Kontseilua73. Ordaindutako lizentzia-klausulen kopurua motaren, aplikazio-eremuaren eta Lurraldearen arabera

4.4.4.2. 2023ko errenta (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)

Ordaindutako lizentziak	Enpresa					Sektorea					Guztira					Enpresa-hitzarmenaren klausulak					Sektore-hitzarmen bakoitzeko klausulak				
	Arab a	Bizk aia	Gipu zkoa	CAP V	Guzt ira	Arab a	Bizk aia	Gipu zkoa	CAP V	Guzt ira	Arab a	Bizk aia	Gipu zkoa	CAP V	Guzt ira	Arab a	Bizk aia	Gipu zkoa	CAP V	Guzt ira	Arab a	Bizk aia	Gipu zkoa	CAP V	Guzt ira
Perpau deklarati boak	71	158	108	4	341	3	15	10	0	28	74	173	118	4	369	1.4	1.8	1.5	2.0	6.7	1.5	2.1	1.4	0,0	5.1
Hobekuntza klausulak	157	323	202	8	690	7	19	23	0	49	164	342	225	8	739	3.1	3.6	2.8	4.0	13.6	3.5	2.7	3.3	0,0	9.5
Diskriminazio klausulak positiboaren	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Klausula zaharkituak	62	169	81	5	317	3	16	19	0	38	65	185	100	5	355	1.2	1.9	1.1	2.5	6.8	1.5	2,3	2.7	0,0	6.5
Beste klausula batzuk	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
GUZTIRA	290	650	391	17	1348	13	50	52	0	115	303	700	443	17	1463	5.7	7.3	5.4	8.5	27.1	6.5	7.1	7.4	0	21.1

Kontseilua74. Ordaindutako lizentzia-klausulen kopurua motaren, aplikazio-eremuaren eta Lurraldearen arabera (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)

ren esparrua **ordaindutako lizentziak** bera da **hitzarmen guztiek garatuago**, negoziazioa enpresa edo sektore mailan egiten den kontuan hartu gabe. Guztira, identifikatu da **1.463 klausula** ordaindutako baimenari dagozkionak (jaiotza-baimenak, jai aurreko azterketak eta erditzea prestatzeko teknikak, ospitaleratutako alaba goiztiarrei eta/edo seme-alaba goiztiarrei dagozkien baimenak eta lanaldia murriztea). **1.348 du Enpresa arloa** (27,1 klausula hitzarmen bakoitzeko) eta **115 du sektoriala** (21.1 akordio bidez).

Bertan **negozio esparrua**, **dudeklarazio-klausulak** Lurralde Historikoan kontzentratzen dira **Bizkaia** (**158 klausula**, hitzarmen bakoitzeko 1,8 klausula adierazten duena) baita **hobekuntza klausulak** (**323 klausulak**, 3,6 klausula hitzarmen bakoitzeko).

Bestalde, **esparru sektoriala** Estimatzen da **dudeklarazio-klausulak** berdinak dira **nagusieko** Lurralde Historikoan **Bizkaia** (**15 klausula**, 2,1 klausula hitzarmen bakoitzeko) eta **Gipuzkoa** (**10 klausula**, hitzarmen bakoitzeko 1,4 klausula), berriz **hobekuntza klausulak** neurri handiagoan onartu dira Lurralde Historikoan **Gipuzkoa** (**23 klausula**, 3,3 klausula hitzarmen bakoitzeko).

Era berean, ugari **klausula zaharkituak** bertan **Bizkaiko Lurralde Historiko** anegozio arloan (**169 klausulak**, 2,3 klausula hitzarmen bakoitzeko) eta in **Gipuzko** sektore mailan (**19 klausula**, 2,7 klausula hitzarmen bakoitzeko).

4.4.4.3. *Eboluzioaren analisisia*

2020ko martxoa - 2023ko otsailaren 2a eta 2023ko otsailaren 2a - 2023ko abendua arteko epea alderatuz, ordaindutako baimenei dagokienez, honako ondorio hauek ateratzen dira:

- Nagusiki nabarmentzen du **klausula zaharkitu**etan **igotze** bai enpresa-hitzarmen tarako, bai sektore-hitzarmen tarako (5,8 klausula enpresa-hitzarmen bakoitzeko eta 5,2 klausula sektore-hitzarmen bakoitzeko), izan ditzaketenak. **jatorri**aren ondorioz Langileen Estatutuan sartutako aldaketetan **5/2023 Errege Lege Dekretua, ekainaren 28koa**, zeinaren bidez, Ukrainako Gerraren ondorio ekonomiko eta sozialei erantzuteko zenbait neurri hartzen eta zabaltzen dira, La Palma uhartearen berreraikuntzaren eta beste ahultasun egoera batzuen alde egiteko; Europar Batasuneko Zuzentarauen transposizioa merkataritza-sozietateen egitura-aldaketei eta gurasoen eta zaintzaileen familia-bizitza eta bizitza profesionala bateratzeari buruzkoa; eta Europar Batasuneko Zuzenbidea betetzea eta betetzea.
- Aitzitik, nabarmentzen da Euskal Autonomia Erkidegoan sektore-hitzarmen bakoitzeko 4,5 klausulen beherakada hitzarmen bakoitzeko hobekuntza klausulen jaitsiera.

4.4.5. Soberakinak

4.4.5.1. 2020ko martxotik 2023ko otsailaren 2ra arteko errentak

2020ko martxotik 2023ko otsailaren 2ra bitartean, emaitza hauek prestatu eta aztertu ziren:

Soberakinak	Enpresa					Sektorea					Guztira					Enpresa-hitzarmenaren klausulak					Sektore-hitzarmen bakoitzeko klausulak				
	Arab a	Bizk aia	Gipu zkoa	CAP V	Guzt ira	Arab a	Bizk aia	Gipu zkoa	CAP V	Guzt ira	Arab a	Bizk aia	Gipu zkoa	CAP V	Guzt ira	Arab a	Bizk aia	Gipu zkoa	CAP V	Guzt ira	Arab a	Bizk aia	Gipu zkoa	CAP V	Guzt ira
Perpauk deklaratiiboak	23	78	32	7	140	4	7	5	6	22	27	85	37	13	162	0,3	0,5	0,3	0,8	1,9	0,4	0,6	0,6	1,5	3,1
Hobekuntza klausulak	17	48	21	1	87	4	3	1	1	9	21	51	22	2	96	0,2	0,3	0,2	0,1	0,9	0,4	0,3	0,1	0,3	1,1
Diskriminazio positiboaren klausulak	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Klausula zaharkituak	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Beste klausula batzuk	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
GUZTIRA	40	126	53	8	227	8	10	6	7	31	48	136	59	15	258	0,5	0,8	0,5	0,9	2,8	0,8	0,9	0,7	1,8	4,2

Kontseilua75. Eszedentzia-klausulen kopurua motaren, aplikazio-eremuaren eta Lurraldearen arabera

4.4.5.2. 2023ko errenta (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)

Soberakinak	Enpresa					Sektorea					Guztira					Enpresa-hitzarmenaren klausulak					Sektore-hitzarmen bakoitzeko klausulak				
	Arab a	Bizk aia	Gipu zkoa	CAP V	Guzti ra	Arab a	Bizk aia	Gipu zkoa	CAP V	Guzt ira	Arab a	Bizk aia	Gipu zkoa	CAP V	Guzt ira	Arab a	Bizk aia	Gipu zkoa	CAP V	Guzt ira	Arab a	Bizk aia	Gipu zkoa	CAP V	Guzt ira
Perpau deklaratiiboak	15	26	31	1	73	1	7	3	0	11	16	33	3.4	1	84	0.3	0.3	0.4	0.5	1.5	0.5	1.0	0.4	0,0	1.9
Hobekuntza klausulak	15	40	19	1	75	1	1	1	0	3	16	41	20	1	78	0.3	0.4	0.3	0.5	1.5	0,5	0.1	0.1	0,0	0,8
Diskriminazio klausulak positiboaren	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Klausula zaharkituak	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Beste klausula batzuk	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
GUZTIRA	30	66	50	2	148	2	8	4	0	14	32	74	54	2	162	0.6	0,7	0,7	1.0	3.0	1.0	1.1	0,5	0,0	2.7

Kontseilua76. Eszedentzia klausulen kopurua motaren, aplikazio-eremuaren eta Lurraldearen arabera (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)

Soberakinei dagokionez, identifikatu egin dira **162 klausulaguztira**, pertenezkia **148** haietatik **Enpresa arloa** eta **14** haietatik **sektoriala**.

urtean **enpresen negoziatio kolektiboa**, hauek Lurralde Historikoan kontzentratzen dira **Gipuzkoa**, dagoeneko ari garatzen **deklarazio-klausulak (31 klausulak)** aldiz **klausulak hobekuntzarena (40 klausulak)** Lurralde Historikoan biltzen dira **Bizkaia**. -ri dagokionez **esparru sektoriala**, **dudeklarazio-klausulak** Lurralde Historikoan presentzia handiagoa dute **Bizkaia (7 klausulak)**-renak, berriz **hobekuntza** Lurralde Historikoen artean banatzen dira **Arabak, Gipuzkoa eta Bizkaia (1 klausula bakoitzean)**.

4.4.5.1. Eboluzioaren analisisa

2020ko martxoa - 2023ko otsailaren 2a eta 2023ko otsailaren 2a - 2023ko abendua arteko epea alderatuz, eszedentziari dagokionez, **Euskal Autonomia Erkidegoko klausula deklaratiibo sektorialak murriztea** (hitzarmen bakoitzeko 1,5 klausulatik Ora pasatzea).

4.5. Aztertutako perpausen tipologiaren taula-laburpena

4.5.1.1. 2020ko martxotik 2023ko otsailaren 2ra arteko errentak

2020ko martxotik 2023ko otsailaren 2ra bitartean, honako emaitza hauek prestatu eta aztertu ziren

Perpaus deklaratiiboak	Enpresa					Sektorea					Guztira					Enpresa-hitzarmenaren klausulak					Sektore-hitzarmen bakoitzeko klausulak				
	Arab a	Bizk aia	Gipu zkoa	CAP V	Guzt ira	Arab a	Bizk aia	Gipu zkoa	CAP V	Guzt ira	Arab a	Bizk aia	Gipu zkoa	CAP V	Guzt ira	Arab a	Bizk aia	Gipu zkoa	CAP V	Guzt ira	Arab a	Bizk aia	Gipu zkoa	CAP V	Guzt tira
Sarbidea eta sustapen profesionala	11	26	12	1	50	0	1	4	0	5	11	27	16	1	55	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Kategoria profesionalak	2	6	0	0	8	1	1	1	0	3	3	7	1	0	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Soldata eta horien gardentasun-mekanismoak	7	15	16	0	38	2	2	5	1	10	9	17	21	1	48	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Amatasuna	16	51	23	2	92	0	1	5	3	9	16	52	28	5	101	0	0	0	0	1	0	0	1	1	1
Aitatasuna	15	47	24	3	89	0	1	5	3	9	15	48	29	6	98	0	0	0	0	1	0	0	1	1	1
Edoskitzea	35	77	48	3	163	6	8	8	3	25	41	85	56	6	188	0	1	0	0	2	1	1	1	1	3
Soberakinak	23	78	32	7	140	4	7	5	6	22	27	85	37	13	162	0	1	0	1	2	0	1	1	2	3
Ordaindutako lizentziak	116	352	167	15	650	10	17	9	7	43	126	369	176	22	693	2	2	2	2	7	1	2	1	2	5
Prestakuntza	2	5	6	0	13	0	0	1	0	1	2	5	7	0	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Berdintasunarekiko konpromisoa	31	81	50	5	167	6	10	10	2	28	37	91	60	7	195	0	1	0	1	2	1	1	1	1	3
Kontratazioa	4	12	10	3	29	0	0	3	0	3	4	12	13	3	32	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
Laneko Segurtasuna eta Osasuna	14	25	30	2	71	4	4	5	1	14	18	29	35	3	85	0	0	0	0	1	0	0	1	0	2
Sexuaren araberako sexu-jazarpena	5	13	5	3	26	0	0	0	2	2	5	13	5	5	28	0	0	0	0	1	0	0	0	1	1
Emakumeen aurkako indarkeria	6	15	5	3	29	2	0	0	1	3	8	15	5	4	32	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
Berdintasan planak	7	35	25	6	73	4	4	4	4	16	11	39	29	10	89	0	0	0	1	1	0	0	0	1	2
Negoiazio mahaiaren osaera	1	1	2	0	4	0	0	0	0	0	1	1	2	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Antzintasuna	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hizkuntza inklusiboaren erabilera	5	7	0	1	13	0	0	0	0	0	5	7	0	1	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lan denboraren antolaketa	37	140	90	14	281	11	9	7	2	29	48	149	97	16	310	1	1	1	2	4	1	1	1	1	3
Zehapen-erregimena	5	13	13	0	31	0	0	0	0	0	5	13	13	0	31	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AZPI TOTALA	342	999	558	68	1967	50	65	72	35	222	392	1.064	630	103	2.189	5	7	5	8	24	6	6	8	9	28

Kontseilua77. Kategoriaren, esparruaren eta lurraldearen arabera tipifikatutako deklarazio-klausulak



Hobekuntza klausulak	Enpresa					Sektorea					Guztira					Enpresa-hitzarmenaren klausulak					Sektore-hitzarmen bakoitzeko klausulak					
	Arab a	Bizk aia	Gipu zkoa	CAP V	Guzt ira	Arab a	Bizk aia	Gipu zkoa	CAP V	Guzt ira	Arab a	Bizk aia	Gipu zkoa	CAP V	Guzt ira	Arab a	Bizk aia	Gipu zkoa	CAP V	Guzt ira	Arab a	Bizk aia	Gipu zkoa	CAP V	Guzt ira	
Sarbidea eta sustapen profesionala	0	3	3	0	6	0	1	0	0	1	0	4	3	0	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kategoria profesionalak	0	3	0	0	3	0	0	1	0	1	0	3	1	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Soldatak eta horien gardentasun-mekanismoak	22	45	9	5	81	0	1	1	2	4	22	46	10	7	85	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1	1
Amatasuna	2	9	9	2	22	0	0	0	1	1	2	9	9	3	23	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Aitatasuna	1	7	6	1	15	0	0	0	1	1	1	7	6	2	16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Edoskitzea	9	8	11	2	30	1	0	1	0	2	10	8	12	2	32	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Soberakinak	17	48	21	1	87	4	3	1	1	9	21	51	22	2	96	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Ordaindutako lizentziak	275	679	342	32	1.328	33	43	35	18	129	308	722	377	50	1.457	4	4	3	4	15	4	4	4	5	16	
Prestakuntza	2	3	4	2	11	0	2	0	0	2	2	5	4	2	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Berdintasunarekiko konpromisoa	0	12	6	0	18	1	1	0	1	3	1	13	6	1	21	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kontratazioa	3	3	4	0	10	1	1	1	0	3	4	4	5	0	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Laneko Segurtasuna eta Osasuna	3	15	15	0	33	1	0	1	0	2	4	15	16	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sexuaren araberako sexu-jazarpena	1	21	7	2	31	0	2	2	1	5	1	23	9	3	36	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Emakumeen aurkako indarkeria	1	6	0	0	7	0	1	1	1	3	1	7	1	1	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Berdintasun planak	0	0	1	0	1	1	0	0	0	1	1	0	1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Negoiazio mahaiaren osaera	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Antzinasuna	1	5	0	1	7	2	0	0	0	2	3	5	0	1	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hizkuntza inklusiboaren erabilera	3	3	1	0	7	0	1	1	0	2	3	4	2	0	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lan denboraren antolaketa	25	57	25	14	121	1	1	1	1	4	26	58	26	15	125	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	1
Zehapen-erregimena	28	100	59	7	194	8	6	5	10	29	36	106	64	17	223	0	1	1	1	2	1	1	1	3	4	
AZPI TOTALA	393	1.027	523	69	2012	53	63	51	37	204	446	1.090	574	106	2.216	5	7	5	8	25	6	6	6	9	27	

Kontseilua78. Hobekuntza-klausulak kategoria, esparru eta lurraldeka sailkatuta



Diskriminazio positiboaren klausulak	Enpresa					Sektorea					Guztira					Enpresa-hitzarmenaren klausulak					Sektore-hitzarmen bakoitzeko klausulak					
	Arab a	Bizk aia	Gipu zkoa	CAP V	Guzt ira	Arab a	Bizk aia	Gipu zkoa	CAP V	Guzt ira	Arab a	Bizk aia	Gipu zkoa	CAP V	Guzt ira	Arab a	Bizk aia	Gipu zkoa	CAP V	Guzt ira	Arab a	Bizk aia	Gipu zkoa	CAP V	Guzt ira	
Sarbidea eta sustapen profesionala	0	1	2	0	3	0	0	0	0	0	0	1	2	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kategoria profesionalak	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Soldatak eta horien gardentasun-mekanismoak	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Amatasuna	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Aitatasuna	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Edoskitzea	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Soberakinak	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ordaindutako lizentziak	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prestakuntza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Berdintasunarekiko konpromisoa	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kontratazioa	1	3	1	1	6	0	0	0	0	0	1	3	1	1	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Laneko Segurtasuna eta Osasuna	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sexuaren araberako sexu-jazarpena	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Emakumeen aurkako indarkeria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Berdintasun planak	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Negoiazio mahaiaren osaera	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Antzintasuna	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hizkuntza inklusiboaren erabilera	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lan denboraren antolaketa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Zehapen-erregimena	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AZPI TOTALA	1	5	3	1	10	0	0	0	0	0	1	5	3	1	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Kontseilua79. Diskriminazio positiboaren klausulak kategoria, eremu eta lurraldeka tipifikatuta



Klausula zaharkituak	Enpresa					Sektorea					Guztira					Enpresa-hitzamenaren klausulak					Sektore-hitzarmen bakoitzeko klausulak									
	Ara ba	Bizk aia	Gipuz koa	CA PV	Guzt ira	Ara ba	Bizk aia	Gipuz koa	CA PV	Guzt ira	Ara ba	Bizk aia	Gipuz koa	CA PV	Guzt ira	Ara ba	Bizk aia	Gipuz koa	CA PV	Guzt ira	Ara ba	Bizk aia	Gipuz koa	CA PV	Guzt ira					
Sarbidea eta sustapen profesionala	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kategoria profesionalak	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Soldata eta horien gardentasun-mekanismoak	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Amatasuna	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Aitatasuna	0	0	1	0	1	0	0	0	1	1	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Edoskitzea	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Soberakinak	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ordaindutako lizentziak	21	57	30	1	109	4	3	3	1	11	25	60	33	2	120	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Prestakuntza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Berdintasunarekiko konpromisoa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kontratazioa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Laneko Segurtasuna eta Osasuna	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sexuaren araberako sexu-jazarpena	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Emakumeen aurkako indarkeria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Berdintasun planak	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Negoiazio mahaiaren osaera	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Antzintasuna	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hizkuntza inklusiboaren erabilera	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lan denboraren antolaketa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Zehapen-erregimena	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AZPI TOTALA	21	57	31	1	110	4	3	3	3	13	25	60	3.4	4	123	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	2				

Kontseilua80. Klausula zaharkituak kategoria, esparru eta lurraldeka sailkatuta



Beste klausula batzuk	Enpresa					Sektorea					Guztira					Enpresa-hitzarmenaren klausulak					Sektore-hitzarmen bakoitzeko klausulak				
	Arab a	Bizk aia	Gipu zkoa	CAP V	Guzt ira	Arab a	Bizk aia	Gipu zkoa	CAP V	Guzt ira	Arab a	Bizk aia	Gipu zkoa	CAP V	Guzt ira	Arab a	Bizk aia	Gipu zkoa	CAP V	Guzt ira	Arab a	Bizk aia	Gipu zkoa	CAP V	Guzt ira
Sarbidea eta sustapen profesionala	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kategoria profesionalak	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Soldatak eta horien gardentasun-mekanismoak	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Amatasuna	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Aitatasuna	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Edoskitzea	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Soberakinak	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ordaindutako lizentziak	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prestakuntza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Berdintasunarekiko konpromisoa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kontratazioa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Laneko Segurtasuna eta Osasuna	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sexuaren arabeko sexu-jazarpena	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Emakumeen aurkako indarkeria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Berdintasun planak	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Negoiazio mahaiaren osaera	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Antzintasuna	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hizkuntza inklusiboaren erabilera	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lan denboraren antolaketa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Zehapen-erregimena	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AZPI TOTALA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Kontseilua81. Kategoriaren, esparruaren eta lurraldearen arabera sailkatutako beste klausula batzuk



Klausulak guztira motaren eta lurraldearen arabera	Enpresa					Sektorea					Guztira					Enpresa-hitzarmenaren klausulak					Sektore-hitzarmen bakoitzeko klausulak				
	Ara ba	Bizk aia	Gipuz koa	CA PV	Guzt ira	Ara ba	Bizk aia	Gipuz koa	CA PV	Guzt ira	Ara ba	Bizk aia	Gipuz koa	CA PV	Guzt ira	Ara ba	Bizk aia	Gipuz koa	CA PV	Guzt ira	Ara ba	Bizk aia	Gipuz koa	CA PV	Guzt ira
Sarbideta eta sustapen profesionala	11	30	17	1	59	0	2	4	0	6	11	32	21	1	65	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Kategoria profesionalak	2	9	0	0	11	1	1	2	0	4	3	10	2	0	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Soldatak eta horien gardentasun-mekanismoak	29	60	25	5	119	2	3	6	3	14	31	63	31	8	133	0	0	0	1	2	0	0	1	1	2
Amatasuna	18	60	32	4	114	0	1	5	5	11	18	61	37	9	125	0	0	0	0	1	0	0	1	1	2
Aitatasuna	16	54	31	4	105	0	1	5	5	11	16	55	36	9	116	0	0	0	0	1	0	0	1	1	2
Edoskitzea	44	85	59	5	193	7	8	9	3	27	51	93	68	8	220	1	1	1	1	2	1	1	1	1	3
Soberakinak	40	126	53	8	227	8	10	6	7	31	48	136	59	15	258	1	1	0	1	3	1	1	1	2	4
Ordaindutako lizentziak	412	1.088	539	48	2.087	47	63	47	26	183	459	1.151	586	74	2.270	6	7	5	5	23	5	6	5	7	23
Prestakuntza	4	8	10	2	24	0	2	1	0	3	4	10	11	2	27	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Berdintasunarekiko konpromisoa	31	94	56	5	186	7	11	10	3	31	38	105	66	8	217	0	1	1	1	2	1	1	1	1	4
Kontratazioa	8	18	15	4	45	1	1	4	0	6	9	19	19	4	51	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Laneko Segurtasuna eta Osasuna	17	40	45	2	104	5	4	6	1	16	22	44	51	3	120	0	0	0	0	1	1	0	1	0	2
Sexuaren arabeko sexu-jazarpena	6	3.4	12	5	57	0	2	2	3	7	6	36	14	8	64	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1
Emakumeen aurkako indarkeria	7	21	5	3	36	2	1	1	2	6	9	22	6	5	42	0	0	0	0	1	0	0	0	1	1
Berdintasun planak	7	35	26	6	74	5	4	4	4	17	12	39	30	10	91	0	0	0	1	1	1	0	0	1	2
Negoiazio mahaiaren osaera	1	1	2	0	4	0	0	0	0	0	1	1	2	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Antzinasuna	1	5	0	1	7	2	0	0	0	2	3	5	0	1	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hizkuntza inklusiboaren erabilera	8	10	1	1	20	0	1	1	0	2	8	11	2	1	22	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lan denboraren antolaketa	62	197	115	28	402	12	10	8	3	33	74	207	123	31	435	1	1	1	3	6	1	1	1	1	4
Zehapen-erregimena	33	113	72	7	225	8	6	5	10	29	41	119	77	17	254	0	1	1	1	3	1	1	1	3	4
AZPI TOTALA	757	2.088	1.115	139	4.099	107	131	126	75	439	864	2.219	1.241	214	4.538	10	14	10	15	50	12	12	14	19	57

Kontseilua82. Klausulak gehitu dira kategoria, esparru eta lurraldearen arabera

4.5.1.2. 2023ko errenta (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)

Perpau deklaratiiboak	Enpresa					Sektorea					Guztira					Enpresa-hitzarmenaren klausulak					Sektore-hitzarmen bakoitzeko klausulak					
	Arab a	Bizk aia	Gipu zkoa	CAP V	Guzt ira	Arab a	Bizk aia	Gipu zkoa	CAP V	Guzt ira	Arab a	Bizk aia	Gipu zkoa	CAP V	Guzt ira	Arab a	Bizk aia	Gipu zkoa	CAP V	Guzt ira	Arab a	Bizk aia	Gipu zkoa	CAP V	Guzt ira	
Sarbidea eta sustapen profesionala	9	13	11	0	33	1	3	2	0	6	10	16	13	0	39	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Kategoria profesionalak	0	1	0	0	1	0	0	2	0	2	0	1	2	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Soldatak eta horien gardentasun-mekanismoak	4	13	8	0	25	2	2	2	0	6	6	15	10	0	31	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	2
Amatasuna	11	19	29	1	60	0	4	1	1	6	11	23	30	2	66	0	0	0	1	1	0	1	0	1	2	2
Aitatasuna	7	15	24	0	46	0	2	0	0	2	7	17	24	0	48	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Edoskitzea	27	51	32	1	111	0	6	8	0	14	27	57	40	1	125	1	1	0	1	2	0	1	1	0	2	2
Soberakinak	15	26	31	1	73	1	7	3	0	11	16	33	3.4	1	84	0	0	0	1	2	1	1	0	0	2	2
Ordaindutako lizentziak	71	158	108	4	341	3	15	10	0	28	74	173	118	4	369	1	2	2	2	7	2	2	1	0	5	5
Prestakuntza	4	7	1	1	13	2	0	0	0	2	6	7	1	1	15	0	0	0	1	1	1	1	0	0	0	1
Berdintasunarekiko konpromisoa	15	29	24	4	72	2	3	6	0	11	17	32	30	4	83	0	0	0	2	3	1	0	1	0	2	2
Kontratazioa	0	6	2	0	8	1	0	3	0	4	1	6	5	0	12	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Laneko Segurtasuna eta Osasuna	13	17	21	1	52	2	5	4	0	11	15	22	25	1	63	0	0	0	1	1	1	1	1	0	2	2
Sexuaren araberako sexu-jazarpena	3	6	4	0	13	0	0	2	0	2	3	6	6	0	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Emakumeen aurkako indarkeria	4	13	8	0	25	0	3	0	0	3	4	16	8	0	28	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Berdintan planak	10	18	18	1	47	1	4	3	0	8	11	22	21	1	55	0	0	0	1	1	1	1	0	0	2	2
Negoiazio mahaiaren osaera	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Antzintasuna	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hizkuntza inklusiboaren erabilera	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lan denboraren antolaketa	24	52	46	1	123	1	9	3	0	13	25	61	49	1	136	0	1	1	1	2	1	1	0	0	2	2
Zehapen-erregimena	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AZPI TOTALA	217	445	367	15	1.044	16	63	50	1	130	233	508	417	16	1.174	4	5	5	8	22	8	9	7	1	25	25

Kontseilua83. Kategoriaren, esparruaren eta lurraldearen arabera sailkatutako klausula deklaratiiboak 2020ko martxoaren eta 2023ko otsailaren 2ra bitartean, honako emaitza hauek prestatu eta aztertu ziren.



Hobekuntza klausulak	Enpresa					Sektorea					Guztira					Enpresa-hitzarmenaren klausulak					Sektore-hitzarmen bakoitzeko klausulak									
	Arab a	Bizk aia	Gipu zkoa	CAP V	Guzt ira	Arab a	Bizk aia	Gipu zkoa	CAP V	Guzt ira	Arab a	Bizk aia	Gipu zkoa	CAP V	Guzt ira	Arab a	Bizk aia	Gipu zkoa	CAP V	Guzt ira	Arab a	Bizk aia	Gipu zkoa	CAP V	Guzt ira					
Sarbidea eta sustapen profesionala	0	1	2	0	3	0	0	0	0	0	0	1	2	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kategoria profesionalak	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Soldatak eta horien gardentasun-mekanismoak	5	9	2	1	17	0	0	0	0	0	5	9	2	1	17	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Amatasuna	1	6	5	2	14	2	0	0	0	2	3	6	5	2	16	0	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Aitatasuna	2	0	4	1	7	2	0	0	0	2	4	0	4	1	9	0	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Edoskitzea	2	4	7	1	14	1	0	0	0	1	3	4	7	1	15	0	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Soberakinak	15	40	19	1	75	1	1	1	0	3	16	41	20	1	78	0	0	0	1	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Ordaindutako lizentziak	157	323	202	8	690	7	19	23	0	49	164	342	225	8	739	3	4	3	4	14	4	3	3	0	10	0	0	0	0	10
Prestakuntza	1	2	4	0	7	0	0	4	0	4	1	2	8	0	11	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Berdintasunarekiko konpromisoa	0	1	2	0	3	0	0	2	0	2	0	1	4	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kontratazioa	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Laneko Segurtasuna eta Osasuna	0	1	6	0	7	1	0	3	0	4	1	1	9	0	11	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Sexuaren araberako sexu-jazarpena	3	14	5	1	23	0	2	2	1	5	3	16	7	2	28	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	2
Emakumeen aurkako indarkeria	0	0	7	0	7	0	0	0	0	0	0	0	7	0	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Berdintasan planak	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Negoiazio mahaiaren osaera	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Antzinasuna	0	0	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hizkuntza inklusiboaren erabilera	1	1	0	0	2	0	0	0	0	0	1	1	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lan denboraren antolaketa	3	28	16	3	50	0	2	0	0	2	3	30	16	3	52	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Zehapen-erregimena	22	50	48	1	121	0	5	9	0	14	22	55	57	1	135	0	1	1	1	2	0	1	1	0	2	0	1	1	0	2
AZPI TOTALA	212	481	332	19	1.044	14	30	44	1	89	226	511	376	20	1.133	4	5	5	10	24	7	4	6	1	19					

Kontseilua84. Hobekuntza klausulak kategoriaren, esparruaren eta lurraldearen arabera tipifikatutako 2020ko martxoaren eta 2023ko otsailaren 2ra bitartean, honako emaitzak prestatu eta aztertu ziren.



Diskriminazio positiboaren klausulak	Enpresa					Sektorea					Guztira					Enpresa-hitzarmenaren klausulak					Sektore-hitzarmen bakoitzeko klausulak									
	Arab a	Bizk aia	Gipu zkoa	CAP V	Guzt ira	Arab a	Bizk aia	Gipu zkoa	CAP V	Guzt ira	Arab a	Bizk aia	Gipu zkoa	CAP V	Guzt ira	Arab a	Bizk aia	Gipu zkoa	CAP V	Guzt ira	Arab a	Bizk aia	Gipu zkoa	CAP V	Guzt ira					
Sarbidea eta sustapen profesionala	3	1	2	0	6	0	0	0	0	0	3	1	2	0	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kategoria profesionalak	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Soldatak eta horien gardentasun-mekanismoak	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Amatasuna	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Aitatasuna	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Edoskitzea	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Soberakinak	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ordaindutako lizentziak	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prestakuntza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Berdintasunarekiko konpromisoa	0	1	1	0	2	0	0	1	0	1	0	1	2	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kontratazioa	0	3	2	0	5	0	0	0	0	0	0	3	2	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Laneko Segurtasuna eta Osasuna	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sexuaren araberako sexu-jazarpena	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Emakumeen aurkako indarkeria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Berdintasun planak	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Negoiazio mahaiaren osaera	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Antzintasuna	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hizkuntza inklusiboaren erabilera	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lan denboraren antolaketa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Zehapen-erregimena	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AZPI TOTALA	3	5	5	0	13	0	0	1	0	1	3	5	6	0	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Kontseilua85. Diskriminazio positiboaren klausulak kategoriaren, eremuaren eta lurraldearen arabera tipifikatuta 2020ko martxotik 2023ko otsailaren 2ra bitartean, honako emaitza hauek prestatu eta aztertu ziren.



Klausula zaharkituak	Enpresa					Sektorea					Guztira					Enpresa-hitzamenaren klausulak					Sektore-hitzarmen bakoitzeko klausulak									
	Ara ba	Bizk aia	Gipuz koa	CA PV	Guzt ira	Ara ba	Bizk aia	Gipuz koa	CA PV	Guzt ira	Ara ba	Bizk aia	Gipuz koa	CA PV	Guzt ira	Ara ba	Bizk aia	Gipuz koa	CA PV	Guzt ira	Ara ba	Bizk aia	Gipuz koa	CA PV	Guzt ira					
Sarbidea eta sustapen profesionala	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kategoria profesionalak	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Soldata eta horien gardentasun-mekanismoak	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Amatasuna	1	1	0	0	2	0	0	0	0	0	1	1	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Aitatasuna	0	1	1	0	2	0	0	0	0	0	0	1	1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Edoskitzea	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Soberakinak	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ordaindutako lizentziak	62	169	81	5	317	3	16	19	0	38	65	185	100	5	355	1	2	1	3	7	2	2	3	0	7					
Prestakuntza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Berdintasunarekiko konpromisoa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kontratazioa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Laneko Segurtasuna eta Osasuna	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sexuaren araberako sexu-jazarpena	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Emakumeen aurkako indarkeria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Berdintasun planak	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Negoiazio mahaiaren osaera	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Antzintasuna	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hizkuntza inklusiboaren erabilera	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lan denboraren antolaketa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Zehapen-erregimena	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AZPI TOTALA	63	171	82	5	321	3	16	19	0	38	66	187	101	5	359	1	2	1	3	7	2	2	3	0	7					

Kontseilua86. Kategoriaren, esparruaren eta lurraldearen arabera sailkatutako klausula zaharkituak 2020ko martxoaren eta 2023ko otsailaren 2ra bitartean, honako emaitzak prestatu eta aztertu ziren.



Beste klausula batzuk	Enpresa					Sektorea					Guztira					Enpresa-hitzarmenaren klausulak					Sektore-hitzarmen bakoitzeko klausulak				
	Arab a	Bizk aia	Gipu zkoa	CAP V	Guzt ira	Arab a	Bizk aia	Gipu zkoa	CAP V	Guzt ira	Arab a	Bizk aia	Gipu zkoa	CAP V	Guzt ira	Arab a	Bizk aia	Gipu zkoa	CAP V	Guzt ira	Arab a	Bizk aia	Gipu zkoa	CAP V	Guzt ira
Sarbidea eta sustapen profesionala	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kategoria profesionalak	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Soldatak eta horien gardentasun-mekanismoak	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Amatasuna	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Aitatasuna	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Edoskitzea	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Soberakinak	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ordaindutako lizentziak	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prestakuntza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Berdintasunarekiko konpromisoa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kontratazioa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Laneko Segurtasuna eta Osasuna	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sexuaren arabeko sexu-jazarpena	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Emakumeen aurkako indarkeria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Berdintasun planak	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Negoiazio mahaiaren osaera	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Antzintasuna	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hizkuntza inklusiboaren erabilera	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lan denboraren antolaketa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Zehapen-erregimena	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AZPI TOTALA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Kontseilua87. Kategoriaren, esparruaren eta lurraldearen arabera sailkatutako beste klausula batzuk 2020ko martxoaren eta 2023ko otsailaren 2ra bitartean, honako emaitza hauek prestatu eta aztertu ziren.



Klausulak guztira motaren eta lurraldearen arabera	Enpresa					Sektorea					Guztira					Enpresa-hitzarmenaren klausulak					Sektore-hitzarmen bakoitzeko klausulak				
	Ara ba	Bizk aia	Gipuz koa	CA PV	Guzt ira	Ara ba	Bizk aia	Gipuz koa	CA PV	Guzt ira	Ara ba	Bizk aia	Gipuz koa	CA PV	Guzt ira	Ara ba	Bizk aia	Gipuz koa	CA PV	Guzt ira	Ara ba	Bizk aia	Gipuz koa	CA PV	Guzt ira
Sarbideta eta sustapen profesionala	12	15	15	0	42	1	3	2	0	6	13	18	17	0	48	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1
Kategoria profesionalak	0	1	0	0	1	0	0	2	0	2	0	1	2	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Soldatak eta horien gardentasun-mekanismoak	9	22	10	1	42	2	2	2	0	6	11	24	12	1	48	0	0	0	1	1	1	0	0	0	2
Amatasuna	13	26	3.4	3	76	2	4	1	1	8	15	30	35	4	84	0	0	0	2	3	1	1	0	1	3
Aitatasuna	9	16	29	1	55	2	2	0	0	4	11	18	29	1	59	0	0	0	1	1	1	0	0	0	1
Edoskitzea	29	55	39	2	125	1	6	8	0	15	30	61	47	2	140	1	1	1	1	3	1	1	1	0	3
Soberakinak	30	66	50	2	148	2	8	4	0	14	32	74	54	2	162	1	1	1	1	3	1	1	1	0	3
Ordaindutako lizentziak	290	650	391	17	1.348	13	50	52	0	115	303	700	443	17	1.463	6	7	6	9	27	7	7	7	0	21
Prestakuntza	5	9	5	1	20	2	0	4	0	6	7	9	9	1	26	0	0	0	1	1	1	0	1	0	2
Berdintasunarekiko konpromisoa	15	31	27	4	77	2	3	9	0	14	17	3.4	36	4	91	0	0	0	2	3	1	0	1	0	3
Kontratazioa	0	9	5	0	14	1	0	3	0	4	1	9	8	0	18	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
Laneko Segurtasuna eta Osasuna	13	18	27	1	59	3	5	7	0	15	16	23	3.4	1	74	0	0	0	1	1	2	1	1	0	3
Sexuaren arabeko sexu-jazarpena	6	20	9	1	36	0	2	4	1	7	6	22	13	2	43	0	0	0	1	1	0	0	1	1	2
Emakumeen aurkako indarkeria	4	13	15	0	32	0	3	0	0	3	4	16	15	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Berdintasun planak	10	18	18	1	47	1	5	3	0	9	11	23	21	1	56	0	0	0	1	1	1	1	0	0	2
Negoiazio mahaiaren osaera	0	1	0	0	1	0	0	1	0	1	0	1	1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Antzinasuna	0	0	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hizkuntza inklusiboaren erabilera	1	1	0	0	2	0	0	0	0	0	1	1	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lan denboraren antolaketa	27	80	62	4	173	1	11	3	0	15	28	91	65	4	188	1	1	1	2	4	1	2	0	0	3
Zehapen-erregimena	22	51	48	1	122	0	5	9	0	14	22	56	57	1	136	0	1	1	1	2	0	1	1	0	2
AZPI TOTALA	495	1.102	786	39	2.422	33	109	114	2	258	528	1.211	900	41	2.680	10	12	11	20	53	17	16	16	2	50

Kontseilua88. Klausula gehituak kategoria, esparru eta lurraldearen arabera 2020ko martxotik 2023ko otsailaren 2ra bitartean, honako emaitza hauek prestatu eta aztertu ziren.



5. GOMENDIOAK ETA GAUZIAK ATZERATUTA

5.1. Emakumeen eta gizonen berdintasunaren aldeko apustua euskal enpresen estrategian erabat txertatzeko neurriak

Berdintasuna elementu estrategiko eta kalitatezko bat da enpresetan, enpresen kudeaketa eta eskuragarri dauden giza baliabideak ezagutzea ahalbidetzen baitu. Berdintasun-printzipioa beren enpresa-kulturaren lehentasunezko ardatzetako bat bezala hartzen duten eta giza kapitalaren kudeaketan berdintasuna betirako txertatzen duten enpresek, emakumeek eta gizonek aukera berdinak izango dituztela bermatuko dute enpresa-kudeaketako praktika guztietan sartzeko, parte hartzeko eta irauteko.

Konpromiso hori enpresetan erabat txertatzea indartzeko, honako neurri hauek ezartzea proposatzen da:

5.1.1. Errendimendua ebaluatzeko prozesuaren jarraipena

Errendimenduaren ebaluazio eta sustapen prozesuaren jarraipena egiteak Aukera Berdintasunaren printzipioak betetzen direla ziurtatzeko balioko luke.

Lehen urratsa serie bat zehaztean izango litzateke **adierazle** errendimendua ebaluatzeko balorazioaren bilakaera baloratzeko aukera emango luke. Ondoren, adierazleen jarraipena eta analisisa egingo litzateke:

- **Sustatutako emakumeen eta gizonen ehunekoaren euren talde osoaren artean.**
- **Talde osoaren errendimenduaren ebaluazioa duten emakumeen eta gizonen ehunekoaren.**

Adierazle hauek Berdintasun Batzordeak urtero aztertu eta kontrolatuko lituzke, eta, halaber, ekintza hauek garatzea ahalbidetuko luke:

1. Aukera Berdintasunaren printzipioak integratzea **sustapen sistema** eta errendimendua ebaluatzeko prozeduran.
2. Aukera Berdintasun irizpideak sartzeari **eskuliburuak, kudeatzaileentzako feedback gidak, aplikazioak, etab.**, eta lanbide-karrera kudeatzeko sistemari eta errendimendua ebaluatzeko prozedurari lotutako dokumentazio guztietan.
3. Arduradunak sentibilizatzea prestaketaren bidez **kudeatzaileentzako laguntza gidak** eta kudeatzaileentzako taldeen kudeaketa ikastaroak.



5.1.2. Genero aniztasuna hautaketa-irizpideetan

Emakumeak enpresan eta enpresa barruan ardura/lidergo postuetan sartzea negozioaren arrakastaren bermea da.

Horregatik, komenigarria litzateke prozesuetan sartzeko **kontratazioa, hautaketa eta sustapen** enpresak gutxieneko emakume kopuru bat aurreikusitako helburuen arabera, emakumeen aldeko ekintza positiboak eginez.

Neurri hau ezartzeko, enpresa bakoitzak egin beharko lituzkeen faseak hauek izango lirateke:

1. **Publizitatea:** enpresaren publizitatea ahalik eta foro egokienean eta zabalenean iragartzea, eta diskriminaziorik ezaren espirtua zorrotz errespetatzea, eskaintako lanposturako profil egokiaren arabera hautagaiak erakartzeko eta kontratatzeko helburuarekin. Era berean, beharrezkoa izango da kontratazio-kanpaina bakoitzean espresuki adieraztea zein den kontratazio- eta hautaketa-prozesu horrek emakumeen eta gizonen berdintasun eraginkorren printzipioei jarraituko dien bermeak.
2. **Plangintza:** kontratazio-, hautaketa- eta kontratazio-prozesuaren fase desberdinak egituratzea, bete beharreko lanpostuaren beharren arabera, sexuaren edo identifikazio estereotipatuaren arabera diskriminaziorik gabe.
3. **Kontratazioa:** enpresak lan-ekaintzak iragartzen dituen sistema desberdinak, gizon zein emakumeen baldintza berdinetan irits daitezten.
4. **Ebaluazio fasea:** Hautagaiak sexuaren arabera bereizketarik egin gabe bete beharreko lanpostuari dagozkion tresnak eta prozedurak erabiliz ebaluatzean datza.
5. **Eskaintza:** hautagaiari kontratazio-lan baldintzen berri ematea.
6. **Harrera/Indukzioa/Jarraipena:** Hautagaiak enpresan sartzeko lehen fasean jarraitu beharreko plana, enpresaren integrazio eta ezagutza egokirako, baita berarekin eta bere nagusi hierarkikoarekin feedback-prozesua ere, bere egokitasuna ziurtatzeko. jarraitutako prozesua horrela arte.

5.1.3. Barne sustapenetan berdintasuna

Izan **tresna** promozio-irizpideak bateratzea ahalbidetzen duena eta gardentasuna oinarritzat hartuta, arrakasta-faktore kritikoa da emakume gehiagok erantzukizun-postuetara sartzeko.

Praktika a ezartzean izango litzateke **ebaluazio eredu homoginoa** errendimendua eta garapen profesional/pertsonala.

Ebaluazio-eredu hori ezartzeko, enpresek ekintza hauek egin beharko lituzkete:

1. ren definizio **gaitasun profesional generikoak** Erakundeak lan egiten duen langile guztiak egin beharko dute. Gaitasun horien betetze-mailak lanpostuaren eskatutako profilaren arabera izango lirateke.



2. ren definizioa **gaitasun profesional espezifikoak**, eremuaren eta posizioaren arabera, aipatutako postuen izaerari egokituta egin behar dena.
3. Zehaztapena eta definizioa **jokabideak** gaitasun bakoitza osatzen dutenak, baita jokabide horiek betetzen direla frogatzen duten frogak ere.
4. Gaitasun eta jokabide horiek lerrotatzea **Enpresa-balioak**.
5. A prestatzea **prestakuntza-katalogoa postuaren arabera**.
6. -ren definizioa **prestakuntza-ibilbideak** gaitasun bakoitzarena
7. ren identifikazioa **garapen lehentasunak**, bai funtzioak bai gaitasunak.
8. ren ezagutza **langileen motibazioak eta kezak** mugikortasun funtzional eta geografikoari dagokionez.
9. Hizkuntza-mailaren ezagutza, Erakundearen etorkizuneko beharrak ezartzeko.
10. Berdintasun gaitetan barne sustapeneko prozesuen ebaluazioan parte hartzen duten langileentzako prestakuntza.

5.1.4. Gaitasun pertsonalak garatzeko plana

Prestakuntza pertsonen garapen profesionalerako oinarrizko zutabea da. Prestakuntzaren bidezko garapen profesionalerako estrategia Berdintasunerako akordioekin uztartzea praktika ona da emakumeen presentzia handitzeko ardura postuetan eta tradizioz maskulinizatutako lanpostuetan.

Helburu hori lortzeko, beharrezkoa izango litzateke a definitzea **prestakuntza-ibilbidea prestakuntza-plan modular espezifiko batean oinarrituta** gaitasun tekniko eta profesionalak lortzera zuzendua, lanpostu teknikoetarako beharrezkoak direnak eta kasu gehienetan pertsonen gaineko agintea ere dakarrena.

5.1.5. Denboraren kudeaketa pertsonala

Aldaketa sozialak eta ekonomikoak, hiri-eskualdeetako mugikortasun-eredu berriak, lan-antolakuntza-modu berriak eta aurrerapen teknologikoak etengabe eraldatzen ari dira bizimodua eta lan-ingurunea.

Denbora librea aberastea benetan garrantzitsuak diren gauzetara dedikatu ahal izateko eta pertsona adituen esku uztea konplikatuak diren edo denbora librearen zati bat hartzen duten zereginak hobetuko lituzke. **denboraren kudeaketa pertsonala** eta a baimenduko luke **kontzilio handiagoa eta denbora aurrezte**.

5.1.6. Garapen profesionalerako plana

Garapen-politikak emakume gehiagok funtsezko postuetara iristea ahalbidetzen duten tresnetako bat dira eta erakundeen barruan ikusgarritasun handiagoa ematen diete.



Zuzendaritza postuetan emakumeen eskasia arintzea, desberdinen garapena eta entregalidergo programak beren karrerako une erabakigarrietan potentzial handiko emakumeak identifikatzea eta laguntzera zuzendua.

Horrelako programetan, irakats liteke **kudeaketan, enpresa-estrategian, autogarapenean eta lidergoan prestakuntza**, enpresako zuzendariekin bilerekin eta barne tutoretza prozesu batekin osatuko litzatekeena.

5.1.7. Erantzukizunean sentsibilizazioa

Gizonezko langileek kontziliazio-eskubideak erabiltzeko eskaria ez izateak edo eskaria eskasak, aitatasun-baimena izan ezik, langile guztiei kontziliazio-eskubideak komunikatzea eskatzen du, bai hitzarmen kolektiboan jasotakoak, bai Langileen Estatutua hobetzen dutenak, esaterako. Hitzarmenean jasota ez daudenak, pertsonen zaintza eta arretari dagokionez gizonak adiskidetze-gaietan dituzten eskubideak egikaritzeko aukera motibatu eta faboratzeko helburuarekin.

Kontzientziazio hau a bidez egin liteke **erabiltzailearen informazioa** langileentzako kontziliazio neurriekin, a erabiliz **komunikazio ez sexista**, arretaren arloarekin lotutako genero estereotipoak gaindituko litzakeena.

5.1.8. Aukera-berdintasunaren hedapena ingurumenean

Enpresak beren lana egiten duten ingurunearekin elkarrengaitzen duten erakunde irekiak dira. Zentzu horretan, beren enpresa-proiektuak Aukera Berdintasunaren aldeko apustua egiten dutenean berdintasunaren eragile aktibo bihurtzen dira eta konpromiso hori zabaltzen dute erakundearekin duten lankidetzaren bidez. **Administrazio publikoa, unibertsitateak, ikasketak eta ikerketak, lankidetzak publiko-pribatuak** eta, kanpotik, bere bezeroen eta enpresa hornitzaileen arteko kontziliazio eta berdintasunaren kultura sustatzea.

5.2. Negoziazio kolektiboan berdintasuna sustatzeko hartu beharreko neurriak

Jarraian aurkezten diren proposamenak berdintasun gaietan negoziazio-jardunbide egokiak aztertu eta aztertzearen ondorio dira, Euskadiko Autonomia Erkidegoko enpresa zein sektore-esparrura aplikatzeko eta transferitzeko ahalmenarekin.

Beti ere kontuan izanda, CEOEk adierazi duenez, hala dela **oso konplexua berdintasun neurriak ezartzeko formula bakarra diseinatzea** enpresa guztientzat, oro har, "horren egokitzapena, beraz, negoziazio kolektiboaren esparrura edo/eta enpresa bakoitzari zuzendu behar zaio, zein neurri diren eraginkorrenak eta, nolahi ere, zeintzuk ezar daitezkeen kasu

bakoitzean zehazteko. ." hormigoia" (Lana eta familia bizitza uztartzeari buruzko negozio-ikuspegia, Madril, 2017).

Hala, enpresa zein sektore mailan har daitezkeen neurrien artean, honako hauek aipa ditzakegu:

5.2.1. Negoziazio mahaietan emakumeen presentzia areagotzea

Sustatu **negoziazio mahaietan emakumeen parte-hartze handiagoaren beharra**, baita enpresa- eta sindikatu-erakundeetako zuzendaritza-organoetan ere, negoziazio-egituretatik pedagogia egiteko bide gisa ez ezik, **negoziazio-prozesuari zilegitasun handiena ematea**, negoziazio mahaietan emakumeen presentzia eta ordezkartza esanguratsua bilatu behar dela oinarrian.

Negoziazio-mahaietan emakumeak gehiago sartzeko prozesu honetan, du **emakumeen negoziatzaile eta bitartekari rola** gatazken ebazpenerako, negoziazio kolektiboko prozesuaren kalitatean eta emaitzetan eskumen garrantzitsu gisa.

5.2.2. Erakunde patronal eta sindikaletako negoziazio-mahaietako ordezkarien prestakuntza eta kualifikazioa hobetzea genero berdintasunaren gaitan.

Negoziazio-mahaien espezializazioa, horietan sartuz, ordezkartza bakoitzean, **arloan adituak diren pertsonak** eta, ahal bada, ikuspuntu ezberdinetatik: juridikoa, psikologikoa, soziologikoa, laneko arriskuen prebentzioa, giza baliabideak, etab.

Negoziazio kolektiboari aplikatutako genero-ikuspegiaren inguruko prestakuntza-ekintzak sustatzea, negoziatzaileei ezagutzak hobetu eta genero ikuspegia eraginkortasunez tratatzeko trebetasunak eta tresnak garatzeko aukera ematen dietenak, negoziazio-inertziari amaiera emateko, zeinak denboran zehar irautea ahalbidetu duen xedapen diskriminatzaile jakin baten katean iraunarazten den. genero-ikuspegia negoziazio kolektiboan sartzeari eraginkor eta integrala mugatu duten hitzarmenak.

5.2.3. Genero-ikuspegia negoziazio kolektiboan txertatzearen azterketa, jarraipena eta ebaluaziorako tresnak garatzea

Adierazleen garapena, **txostenak**, azterlanak, behatokiak eta beste prospekzio eta analisi tresnak ahalbidetzen dituztenak **informazio estatistikorik eza arindu**, sexuaren arabera banatuta, sektore-mailan eta lan-esparruan genero ikuspegiko gai zehatzetan negoziazio kolektiboan lantzen dena.

Ezarri **jarraipen eta ebaluazio sistemak** Genero-tratamenduak negoziazio kolektiboan eman beharko lituzkeen ondorioak ebaluatzeko aukera emango digu **genero arrakalak ezabatzea** sektoreko eta enpresa-esparruko negoziazio kolektiboan detektatuta, emaitzak

hobetuko ditu eta negoziazio kolektiboan parte hartzen duten erakundeei doikuntza zehatzak egiteko eta neurriak ezartzean gerta daitezkeen desbideraketak zuzentzeko aukera emango die.

Negoiazio kolektiboaren urteko balantzeetan genero-berdintasunaren irizpidea txertatzea, sektore-mailako egoerak generoaren arabera banatutako datuekin alderatu ahal izateko.

5.2.4. Negoiazio kolektiboaren bidez ordezkaturata dauden taldeen ordezkariak sustatzeko neurriak

Laneko berdintasun-printzipioan jasotako neurriak negoziazio kolektiboan aplikatzea gomendatzen da. **2015, 2016 eta 2017ko Enplegu eta Negoiazio Kolektiborako III.** "Enplegura, sustapena eta prestakuntzarako sarbidea hobetzen duten neurriak edo irizpideak txertatzea, arreta berezia jarriz emakumeak ordezkaturata dauden sektoreetan kontratatzeari".

Hau bie dagokien **sektoreak** gisa sailka daitezkeen **maskulinizatu** (eraikuntza, industria, energia, garraioa edo telekomunikazioak), sektore gehiago bezala **feminizatuta** (ostalaritza, hezkuntza, zerbitzuak, merkataritza, elikadura, hezkuntza, osasuna).

5.2.5. Enplegura, hautaketa eta kontratazioarako sarbidean neurriak

Hitzarmen kolektiboetan ezarri **printzipio programatiko orokorrak** hautaketa eta kontratazio politiketan genero berdintasuna bermatzeko. Adibidez:

- ren ezarpena sustatu **hautaketa sistemak**, sailkapena, sustapena eta prestakuntza, oinarritutako **irizpide teknikoak, objektiboak eta neutroak** generoagatik.
- Sustapena dakarren hautaketa-prozedurek errespetatuko dute **aukera-berdintasunaren printzipioa**. Lan-eskaintzak genero bateko edo besteko pertsonen soilik zuzenduta daudela pentsaraziko lukeen aipamenik ez duten moduan idatziko dira.
- The **enplegu politika** hitzarmen honen eraginpeko enpresaren lehentasunezko helburuetako bat izango da **emakumeen parte-hartzea areagotzea** horren barruan eta emakumeen eta gizonen arteko berdintasun eraginkorra bultzatzea.

Hautaketa prozesuaren gardentasuna eta publizitatea bermatzeko, honako neurri hauek nabarmentzen dira:

- Hitzarmenetan ezarri **lan-eskaintzak argitaratzeko praktika onak**: eskaintzetan sexua, adina eta ezaugarri fisikoak ezartzeko betekizuna, hizkera ez-sexista, eskaintzen idazkera kontrolatzea, lanposturako eskatutako titulazio eta eskakizunetan soilik oinarritutako irizpideekin.
- o mekanismoak ezartzea **eskaintako lanpostuetarako sexuaren arabera banatutako datuak lortzea**, lizitatzailleak, kontratu eraginkorrak eta kontratu-modalitatea, genero-berdintasuna eta diskriminaziorik eza betez enpresaren egoera erregistratzeko.



- neurriak gomendatuberdintasun-gaietan **hautaketa-prozesuko arduradunak prestatzea eta sentsibilizatzea**, baita genero parekidetasuna batzordeetan, epaitegietan eta hautaketa-organoetan.

5.2.6. Profesionalen sailkapen sistemak

Lanbide-sailkapenean berdintasun- eta diskriminazio-ez-printzipioa aplikatzeko, hitzarmenetan ahaleginak egin behar dira lanpostuen sailkapen-sistema eratuta egon dadin, zereginen izaerak hala ahalbidetzen badu,**ordainsari berdina balio bera ematen zaien lanpostuetarako** eta emakumezkoen taldeari dagozkion irizpideak kontuan hartzen dituztenak.

Sailkapen profesionalean diskriminazioa saihesteko, arreta berezia jarri behar zaio**sailkapen irizpideak eta hizkuntza**kategoria definitzeko erabiltzen da.

Sailkapen-irizpide gisa, honako hauek egokiak eta objektiboak dira, emakumeei eta gizonei aplikatzen direnak:**ezagutza**, **duesperientzia**, ekimena, **duerantzukizuna**, helburuen agintea eta lorpena, besteak beste.

Hizkuntzari dagokionez, behar dute**saihestu eta ezabatu**lanbide-taldeen eta lanpostuen izenak erabiliz**hizkuntza sexista**, txertatze berdinzaleagoa sustatzeko eta sexuaren arabera lanbide-segregazioa eta soldata-desberdintasunak saihesteko.

5.2.7. Lanbide sustapen sistemak

Negoiazio kolektiboan oinarritutako sustapen sistema objektiboak eta gardenak sustatu behar dira.**irizpide argiak, diskriminatzaileak eta irekiak**, beren genero neutraltasuna bermatuz prestakuntza, esperientzia, aginte, ardura, etab. eskakizunetan oinarrituta, eta**aitxuraz neutralak diren irizpideak saihestu**, baina zailagoa emakumeek betetzea, familia-arduri ia eskusiboa izateagatik edo emakumeen antzintasun txikiagoagatik, enplegua lortzeko oztopoengatik.

Hitzarmenetan igoera eta lanpostu hutsak betetzeko prozedura bat ezartzeko berdintasuna eta generoaren arabera diskriminaziorik eza bermatuko duen hautaketa-prozesu batekin, hauek dira ezar daitezkeen jardunbide egokietako batzuk:

- Ezarri **agenero parekidetasun batzorde**apromozioak ebaluatu eta gomendatzeko.
- Demagun bezala**lehentasun irizpideak**Lanpostua emateko familia-gaiek edo gizarte-arazo larriek bultzatutako lekualdatze-eskaerak.
- Gai honetan ere, ekintza positiboak gizon eta emakumeen presentzia orekatuari aurre egiteko baliabide izan daitezke. Egokitasun baldintza berdinetan emango da**promoziorako lehenetsua**eko jendeari**gutxiago ordezkatuta dagoen sexu**akasan kasuko lanbide-kategorian edo lanpostuan.



5.2.8. Ordainsari sistema eta soldata-arraila

Genero soldata-arraila aldian-aldian ebaluatzea. Soldata-diskriminazioari dagokionez, Langileen Estatutuaren egungo idazkerak **asoldata diskriminazioaren debekua adieraztea** enpresaburua balio bereko lanagatik soldata bera ordaintzera behartzea. Hala ere, **ez du irizpiderik ezartzen** bi lanpostu balio berdina noiz duten aztertzea, horregatik negoziazio kolektiboaren ezinbesteko funtzioa **dasoldata-arraila buruzko neurketa eta gardentasuna sustatzea** gizonen eta emakumeen lan berdinean soldata berdina irabazten duten ala ez neurtzeko adierazle fidagarriagoak eskaintzen dituzten soldata-arraila egokituei buruzko azterketak eginez, gizonen eta emakumeen arteko soldata-aldea neurtzen duten neurrian, langileen desberdintasun sozioekonomikoak bai kontuan hartuta, hezkuntza maila, adina, etab. Hala nola, lanpostuaren, kontratu mota, lanaldi mota, sektorea, antzintasuna, etab.

Bilketan eragina duten akordioetan **amatasunagatiko bajak ez die kalterik egiten emakume langileei zenbait prestazio jasotzeko orduan** (iraunkortasuna, asistentzia, etab.) eta diskriminazio-iturri izan daitezkeen soldata-osagarri batzuk (eskuragarritasuna, antzintasuna...) egonez gero.

Sexuaren arabera soldata-diskriminazioaren bat antzematen bada, negoziazio kolektiboaren bidez zuzentzea gomendatuko da, berdinketa lortzeko eta enpresan "balio berdineko lanagatik soldata berdina" printzipioa aplikatzeko.

5.2.9. Familia-erantzukizunetan erantzunkidetasuna eta lana eta bizitza uztartzea sustatzeko neurriak

Beharrezkoa da gizon-emakumeek baimen horiei zein lanaldi-murrizketei egiten dieten erabilerean berdintasunaren bidean. Horregatik, **aberdintasuna gozatzeko baldintzetan** aitatasun/amatasun lizentzia edo **lanaldi murrizketak**, gizon-emakumeak eskubidea modu ekitatiboan, berdinkidean eta eskualdaezinan egikaritzera bultzatzea daitezen.

Hitzarmenetan sartze **baimen ezberdinen berri emateko neurriak**, lan-araudian dauden eszedentzia eta lizentziak eta familia, pertsonala eta lan-bizitza bateragarri egiteko neurriak lantalde osora zabaltzea.

Ezartzearen bideragarritasuna baloratze **gizonentzako pizgarriak** mendekotasuna duten pertsonak zaintzeko lanaldi murrizketak ekintza positibo gisa erabiltzen dituztenak.

Hitzarmenetan gizonen aita gisa dituzten eskubideen berri emateko gomendioak sartzea, guraso-baimenaren erabilera sustatzeko.

Ezarrine **urri ezberdinen erabilerean sexuaren arabera bereizitako erregistroak** enpresan indarrean dagoen kontziliazioa, portzentaje banatuak lortzeko eta emakumezkoen eta gizonen artean familia-erantzukizunen banaketaren etorkizuneko joera egiaztatzeko.



Erantzunkidetasunaren ikuspegi zabalagotik kontziliazioari buruzko nozio berritua sustatzea esparru pribatuan eta profesionalean kontziliazioa sustatzeko, eta neurri hauek har daitezke:

- **Langile guztien prestakuntza**, eta bereziki zuzendaritza taldeari, kontziliazio eta erantzukizun gaitetan.
- Eraman **erregistroak** buruzko informazioa edo antzeko **abaimen desberdinak erabiltzeas**, etenaldiak eta familia-baimenak, sexuaren arabera banatuta, emakumeen eta gizonen familia-erantzukizunen banaketaren joera egiaztatzeko.
- Negoziazio kolektiboaren sektore eta arlo bakoitzean garatzeko dauden aukerak ebaluatzean **denboraren kudeaketari buruzko neurriak**, malgutasuna ezarriz, batez ere, sarrera eta irteera orduak, familia-ardurei aurre egiteko.
- **Seme-alabak eta mendekotasuna duten pertsonen zaintza errazteaz** erbitzu publiko eta pribatuen bitartez, zerbitzu horiek langileentzako finantzatzen dituzten enpresentzako pizgarri zabalagoak barne.

5.2.10. Lan osasuna

Sustatu negoziazio kolektiboaren bidez gauzatzeko **alane ko arriskuen ebaluazioa genero ikuspegitik** arreta berezia eskainiz emakume langileei eragiten dieten arrisku espezifikoaren prebentzioari, esaterako **arrisku psikosozialak, arrisku ergonomikoak eta alane ko arriskuak** haurdunaldian eta edoskitzean.

Dagozkion prebentzio-ekintzak garatzea eta Laneko Arriskuen Prebentzio Planean artikulatzea.

Kontuan hartu **gizonen sexu eta ugalketa osasuna**, egiten duten lan motak ere eragina izan dezake.

A prestatzea **arriskuak dakartzen jardueren eta lanpostuen zerrenda** haurdun dauden emakumeentzat edo erditu berri duten emakumeentzat, aldizkako ebaluazioekin; baita lan-baldintzak egokitzea eskatzen duten kasu indibidualen erregistroa eta azterketa ere.

-ren exekuzioa **prebentzio-laneko osasun kanpainak** posizioetarako ergonomian eta postuetan, generoaren arabera baldintza nagusiak kontuan hartuta.

Eman **jarraitu** istripu eta gaixotasun profesionalak, talde eta postuen arabera, langile feminizatu/maskulinizatu etan arreta jarritz.

5.2.11. Sexu-jazarpenera eta sexuaren arabera jazarpenera neurtzen ditu

Jazarpenera prebenitzera zuzendutako negoziazioko araudi batek kontuan izan behar duen gutxieneko edukiak bere ikuskera definitu behar du, honela ulertzen dela kontuan hartuta: "zuzenean edo zeharka eragitea helburu duen edozein ekintza, hutsegite edo jokaera. **kalte fisiko, psikologiko edo morala langile bati, mehatxu gisa edo ekintza amaitu gisa. Genero-**



indarkeria, laneko jazarpen psikologikoa, morala eta sexuala barne eta maila hierarkiko altuetatik zein maila bereko edo baxuagoetatik etor daitezke.”. Bildu egin behar dira **definizio zabalak** sexu-jazarpena eta sexuan oinarritutako jazarpena kontzeptuak.

Oraindik hitzarmen kolektiborik jaso ez duten sektore eta enpresetan prestatzea **prebentzio eta jarduketa protokoloa** barne hartzen dituen:

- **APrintzipioen Adierazpena** enpresaren jazarpen sexual eta moralaren aurka.
- Lan-merkatuan gertatzen diren bi kontzeptuen eta jazarpen-tipologiaren definizioa.
- a ezartzea **jarduteko prozedura** (Kexa egiteko modua, kautelazko neurriak, ikerketaren izapidetzea, konfidentzialtasuna, jazarpen moten sailkapena).
- Uneoro bermatue **bazpenean premiazkoa** eta bertan esku hartzen duten pertsonen aurkako edozein motatako errepresalia debekatzea.

Prestatu ' bat **Jazarpen-jokabideei buruzko azalpen-gida** ' jokabide horiek definitzeko eta gure lan-ingurunean horiek prebenitzeko.

Taul estatistikoak argitaratu eta zabaltzea anonimoki, enpresan jazarpen kasuei buruzko benetako datuak eta nola konpondu diren adierazten dutenak.

5.2.12. Genero indarkeria

Hitzarmenean genero-indarkeriari buruzko lege-araudia txertatzea, hitzarmenean lege-araudia txertatzearen ondorio pedagogikoak genero-indarkeriaren biktimari har ditzakeen eskubideak ezagutzen laguntzen diolako, baita kontzeptu bakoitzaren sailkapena eta zehapenak bateratzen ere. .

Hitzarmen kolektiboaren erosotasuna baloratzea r bat sartzea **genero indarkeriaren ondorioei aurre egiten dien araudia** lantokian. Horretarako, honako neurri hauek har litezke:

- **mbaldintzen hobekuntza** eskubideen erabilera **mugikortasun geografikoa**, **ralan-zentroaren aldaketa**, lan-harremana lanpostua erreserbatuta etetea eta lan-kontratua amaitzeari.
- ren ezarpena **ostatu formula berriak** n lan-betebeharren arrazoizkotasuna, hala nola mugikortasun funtzionala izateko aukera.
- Duen konkrezioa **kanpoan egoteko eskubide** a genero-indarkeriaren biktima den emakume langilearen eszedentzia zehatz batean soldatarik gabe edo soldatarik gabe.
- ren ezarpena **neurri ekonomikoak**.
- ren neurriak ezartzea **laneko osasuna**.



5.3. Berdintasun planen eta negoziazio kolektibo sektorialaren arteko lotura sendotzeko neurriak

Gizarte eragileak, negoziazio kolektiboaren esparruan, kontzientzia hartzen hasi dira **berdintasunari dagokionez eraginkorrago aurreratu beharra** Negoziazio kolektiboak lan-harremanetan berdintasun handiagoa eta genero-diskriminaziorik eza lortzeko tresna gisa izan dezakeen eta izan behar duen garrantziaren ustetik eta orain arte egindako tratu-esparru mugatuaren egiaztapenetik, batez ere, ikuspuntutik. negoziazio kolektibo sektoriala.

Zentzu honetan, Berdintasun Planak sektoreko hitzarmen kolektiboetan sartzea indartzeko, honako ekintza hauek proposatzen dira.

5.3.1. Berdintasun Planak ezartzeko langileen tarte txikiagoa

Berak **2. artikulua**ren **901/2020 Errege Dekretua**, urriaren 13koa, berdintasun planak eta horien erregistroa arautzen dituenak eta hitzarmenak eta lan hitzarmen kolektiboak erregistratu eta gordailatzeari buruzko maiatzaren 28ko 713/2010 Errege Dekretua aldatzen duena, 50 langile edo gehiago dituzten enpresen derrigortasun izaera jasotzen du negoziatzeko eta negoziatzeko. Berdintasun Plana ezartzea, eta enpresetan plan mota hori onartzea ere nahitaezkoa da sektore-hitzarmenean ezartzen denean.

Sektorialeko hitzarmen kolektiboa aplikatzen den edozein enpresa motatan Plan mota hau sortzea bultzatzeko, proposatzen da. **aipatutako errege-dekretuan adierazitakoa baino plantilla baxuago bat negoziatzea.**

5.3.2. Berdintasun Planak jaso behar dituen edukien negoziazioa

Enpresetan dagoen edozein diskriminazio-mota ezabatzea sustatzeko, komenigarria litzateke, negoziazio sektorialaren alorrean, **edukiak** plan horien, besteak beste **egoeraren diagnostikoa**, **dujarraipen-adierazleak**, **duplanaren gutxieneko iraupena** eta **desadostasunen ebazpena.**

5.4. Analisisian ikusitako gabeziak

5.4.1. Genero ikuspegia negoziazio kolektiboan ezartzearen transbertsalitate falta eta garapen desorekatua.

Negoziazio kolektiboak bultzada handia du, baina kontziliazio neurrietara oso zentratuta dago eta negoziazioko beste esparruetan oso gutxi, eta horrek berdintasun hori lortzera zuzendutako prozesu, gai eta helburu guztietan genero-ikuspegia txertatzeko beharra planteatzen du.

Hau **genero transbertsalitate**a Hitzarmen kolektiboei aplikatuta, lan-harremana osatzen duten erakunde nagusi ia guztiak genero-ikuspegiarekin arautzea esan nahi du: lan-sartzea, lanbide-

saikapena, balorazio- eta sustapen-sistemak, soldata-egitura, lan-denbora, lan-osasuna eta lan-bueltatzea. kontratua.

Jarraian, ikerketan atzemandako gabezia nagusiak azaltzen dira **genero-ikuspegia ezartzearen balorazio** gaika negoziazio kolektiboan.

5.4.1.1. *Enplegurako sarbidea*

– The **klausula gutxi** Tratu eta aukera-berdintasunaren printzipioa barne hartzen dutenak enplegurako sarbideari buruzko xedapenak dira adierazpen programatikoekin, baina positiboak direlako. **gogoan izan kontratazio prozesuan eskubide horiek bete direla**. Irakurketa positiboak da bigarren neurri multzoarekin ere, zeinak hautaketa sistema objektiboagoak ezartzen baititu, emakumezkoen kontratazioa ere faboratzen dutenak.

– Gai honetan negoziazio kolektiboaren arauketa txarrak sortzen du **Emakumeen kontrako diskriminazioa enplegurako sarbidearekin hasten da**, askotan kontratazio eta hautaketa prozesu diskriminatzaileak onartzen dituzten generoen arabera portaera ezberdinei buruzko aurreiritzietatik eratorritakoak.

– Orokorrean jotzen da **Ez dago hainbeste diskriminazio zuzen edo "irekia"**. kontratazio- eta hautaketa-prozesuetan (persona bat bere sexuagatik lanpostutik baztertuta egotea, diskriminazio hori publikoa den iragarkietan ere, adibidez), bain **bai zeharkako diskriminazio faktoreak daude**, talde bat beste baten aldean desabantaila batean jartzen duena, lanpostuaren funtzioak garatzeko beharrezkoak ez diren edo ustekabeko eskakizunak exijituz (eta, gainera, jakina da emakume gutxi batzuk baino ez dituela betetzen, adibidez) eta hemen. bertan negoziazio kolektibo **beharrezko neurriak hartu behar dituhura** detektatzeko eta, hala badagokio, ezabatzeko.

5.4.1.2. *Adiskidetze neurriak*

– Berdintasun klausulen aldetik aurrerapen esanguratsuen kontziliazio neurrien arloan ikusten da, eta horrek emaitza kontraesankorra edo anibalentea eragin du.

– Hitzarmen kolektiboaren esparruaren azterketak erakutsi duen bezala, "Lana, familia eta bizitza pertsonala uztartzea" da. **hobekuntzari dagokionez gai garatuago** genero-berdintasunari buruzko akordioetan sartuta, baieztatzen baita, guztirako **1.474 klausula** gizonen eta emakumeen arteko berdintasunaren inguruko zenbait edukirekin, **956** Horrekin lotutako gaiak biltzen dituzte **Lana, familia eta bizitza pertsonala bateratzea**.

- Hala ere, **Oso gutxiakordioek** zuzendutako klausulak dituzte **Gurasoek kontziliazio- eskubideen erabilera sustatzea** aitatasuna dela-eta kontratua etenarekin.

- Aniztasun sistematikoa da neurri hauen bereizgarria, eta horien artean ordaindutako baimena nabarmentzen da arrazoi hauengatik: semeak, alabak eta hurbileko ahaideak zaintzeko, hurbileko senideen heriotzagatik, ezkontzagatiko lizentzia, ezinbesteko kasuengatik eta, normalean, ordaindu gabe. , kontu pertsonaletarako.

Joera honek bi nabarmentzen ditu **gogoetak**:

- Alde batetik, **agarapen sakon asimetrikoa eta desorekatuan** negoziazio kolektiboan berdintasunaren alorrekoa, berdintasun neurriei dagokionez, garapen nagusi batekin, **defizit handia enplegurako sarbidea izateko baldintzei, sailkapen eta sustapenei, ordainsariei, lan osasunari dagokionez**, etab
- Arazo larriago gisa, ahal bada, diskriminazioa lortzeko xederik ez duten ekintzen emaitza kontraesankorra aurkitzen dugu haien aplikaziotik zeharka. **diskriminazioa eragin dezaketen emaitzak**, esate baterako, kontziliazioari buruzko adibideak, gehien erabiltzen diren kontziliazio neurriak lan-partaidetza gutxiago bultzatzen dutenak diren neurrian, hala nola lanaldiaren murrizketa, eszedentzia, baimenak, etab. Gainera, **neurri horien erabilera**, gehienbat emakumeek, dauka **ondorio negatiboak euren karreran** eta zuzenean eragiten dute soldata arrakala deritzonean, prestakuntzarako eta enplegua sustatzeko aukera gutxiago, aldi baterako enplegu tasa altuagoak eta pentsio txikiagoak erabiltzen dituzten pertsonentzat.

5.4.1.3. *Sailkapen profesionala*

- Lanbide-sailkapenarekin eta lanbide-sustapenarekin negoziazio kolektiboan lotutako neurriek enplegurako sarbidea izateko aztertutako tratamenduari jarraitzen diote. Hau da, aurkezten dute **berdintasun eta diskriminaziorik ezaren printzipioari buruzko aipamen programatikoak** generoan oinarrituta eta, kasurik onenean, sustapen profesionaleko sistemen objektibotasuna bermatzeko neurriak hartzen dira. Hala ere, hainbat ikerketek hori erakusten dute **Emakumeek ordezkari gutxi izaten jarraitzen dute zuzendaritza postuetan**, edo, jarduera batzuetan jaitsita, normalean lan-baldintza okerragoekin.

- Sailkapen profesionalari dagokionez, hitzarmen kolektiboen zati handi batek irizpide objektibo bat jasotzen du eta aldizkako berrikuspen sistema ezartzen du. Hala ere, maiz daude **genero estereotipoak lanpostuen nomenklaturan** lanpostuen deskribapenen eskuliburuak, zeharkako diskriminazioa ahalbide dezaketenak.

– Sailkapen profesionalean diskriminazioa saihesteko, arreta berezia jarri behar zaie sailkapen-irizpideei eta kategoriak definitzeko erabiltzen den hizkuntzari.

- Behar izan **sustatu** emakumeei eta gizonei aplika dakizkiekeelako egoki eta objektiboak diren ebaluazio-irizpide batzuk: **cezagutza**, **esperientzia**, **ekimena**, **ardura**, agintea, helburuen lorpena...
- Hitzarmenetan erabiltzen den hizkuntzari dagokionez, kategoria edo taldeek a erabiltzea komeni da **hizkuntza inklusiboa**, hau da, guztiak maskulinoan eta femeninoan idatzita daude, edo ahal bada hizkuntza neutroa erabiltzen dute, hitzarmen kolektiboetan ohikoa ez dena; Era berean, dena maskulinoan ezartzen duten batzuk eta zenbait kategoria femeninoan, hala nola, "Idazkaria" edo "Mekanografoa", edo, hizkuntza neutroa erabiltzen dute, emakumezkoen terminoak izan ezik eta maskulinoan ezartzen diren beste batzuk, hala nola "Mezularia", ". Zuzendaria", "Nagusia" edo "Zuzendaria". Adierazpen hauek erakusten dute or **Emakumeen aurkako diskriminazioaren artea sailkapen profesionalen sistemen bidez gertatzen da**, zuzenean edo zeharka. Batez ere, bigarren motakoa, aurkitzea zailagoa dena, izen ezberdinek balio berdineko lanpostuak ezkuta ditzaketelako ordainsari desberdinak egozten zaizkienak.

5.4.1.4. *Lanbide-sustapenaren esparrua*

– Hitzarmen batzuetan herabeki garatu bada ere, diskriminazioak enpresan lanaren bereizketan eragina izaten jarraitzen du, jarduera jakin batzuetan eta goi-mailako hierarkia-karguetan lanpostuak okupatzera zuzendutako pertsonen aukeraketa baldintzatuz.

– Zentzu honetan, hitzarmen kolektiboek jardueren feminizazioa eta maskulinizazioa erasotzea ahalbidetzen duten xedapen konbentzionalak barne hartu ditzakete eta behar dituzte. "**Beirazko sabaia**" **deritzona hausten lagundu**, eta horrek zaildu egiten du emakumeek irizpide objektiboetan oinarritutako arauekin eta sustapen-sistemekin zuzendaritza karguak betetzea.

Beraz, negoziazio praktika onak zabaltzea gomendatzen da:

- Zihurtatu **gardentasuna**, langileen ordezkarien parte-hartzea, probak eginez edo oinarritutako **irizpide neutroak**.
- Ezarri **sustapen neurriak eta ekintza positiboak**, kasu edo sektore bakoitzean ordezkarien gabeko kolektiboaren ordezkari handiagoa lortzera zuzenduta, hala badagokio, salbuespenez, kuota sistema ezartzen duten neurriak barne.

5.4.1.5. Soldata-konpentsazioa

- Ordainsariei eta soldata-osagarriari dagokienez, hitzarmenen zati handi bat ezartzera bideratzen da **soldata-berdintasunaren printzipioa**, sexuaren edo generoaren arabera diskriminaziorik gabe, baina hala ere, **Isoldata arrakalagizon** eta emakumeen artean **Oraindik errealitate bat** dahainbat txostenek emandako datuek erakusten dutena (azkena CEOEren bera da).
- Arrazoiak atalean aurki daitezke **kontratazio mota** emakumeek dutela eta ordainsari aldakorrean edo, nolabait, gizonak eta ez emakumeak jasotzen dituen soldata osagarri edo sari deiturikoak. Lehenik eta behin, dagoeneko adierazi dugu **Aldi baterako eta lanaldi partzialeko kontratuak emakumeek hartzen dituzte bereziki**. Beraz, kontratu hauetako soldata-diferentzia horiek, kontratu finkoei eta lanaldi osokoei dagokienez, zeharkako diskriminazio-ondorioak dituzte emakumezkoen taldean.
- Soldata-arrailaren oinarrian dago **soldata-osagarrien erregulazio desegokia**, itxuraz neutroa, baina diskriminazioa eragin dezakeena, adibidez, denboraren erabilgarritasuna eta asistentzia perfektua saritzen duten osagarriak, besteak beste, eta gizonezkoei emakumezkoen aldean neurri handiagoan egozten zaizkien osagarriak. Aipamen berezia merezi du **antzinako osagarria**, soldata desberdintasunen iturri ere izan daitekeena. Baliteke adineko langileak gizonak izatea eta, beraz, emakumeak baino gehiago irabaztea. Konpontzen zaila den diskriminazioa da, denborarekin zuzentzea espero dena.

5.4.1.6. Sexu- eta genero-jazarpenaren protokoloak

- Negoziazio kolektiboan lantokiko, sexu- eta genero-jazarpenari buruzko protokoloari buruzko klausulak txertatzea azkenaldian, baina gero eta handiagoa dena, positiboki baloratu behar da. Izan ere, gehiengoak laneko jazarpenari eta sexu-jazarpenari buruzko arauak barneratzen ditu, haien tratamenduan dagozkion bereizketak eginez. Hori positiboa da, zifra desberdinak direlako, nahiz eta ezaugarri komun batzuk dituzten.
- Hau da sexu- eta genero-jazarpenera eta lan-jazarpenera kontuan hartuta **diskriminazio kasuak** lantokian emakumeen eta gizonen berdintasunaren printzipioan eragina dutenak. Egoera honek negoziatzaileak eraman beharko lituzke **ejazarpenaren aurkako babes juridikorako mekanismoak ezartzea** diskriminazioaren aurkako babesaren ikuspegitik.

5.4.1.7. Negoziazio kolektiboan genero-tratamendutik ez dauden gaiak

- Aurretik jorratu diren gaietan lana oraindik hasiberria bada ere, izaera deklaratiho hutsa duena eta, horietan, nolabaiteko negoziazio-inertzia ageri den, badaude **absenteak edo baztertuta**

dauden gaiak genero ikuspegiaren tratamenduan, berdintasunaren arloarekiko harremanari buruzko kontzientziario edo sentsibilizatorik ere ez dagoenez: negoziario kolektiboko agendan egon ez diren edukien artean daude. **prestakuntza, lan-osasuna edo lan-uztearen arloa.**

5.4.1.8. Gizonezkoen enplegu-tasa duten sektoreetako hitzarmenetan berdintasun klausulen garapen handiagoa eta hobea, sektore feminizatuekin alderatuta.

a-ren joera paradoxikoa **kalitate maila handiagoa**, berrikuntza eta edukia berdintasun klausulen inguruan **sektore tradizional, industrial eta maskulinizatuen akordioak**, sektore feminizatuentzako hitzarmenen bilakaera ahul baten aurrean, beste azalpen batzuen artean, emakumezkoen enplegu-tasa baxua duten sektoreetan berdintasun neurriek duten eragin urria aipatzen duten sektoreetan, oso feminizatutako sektoreekin alderatuta, baita negoziario kolektiboaren kultura handiagoa ere. industria-sektoreetan errotua.

5.4.2. Negoziario kolektiboan genero ikuspegia ezartzea oztopatzen duten arrazoien edo oztopoen balorazioa

5.4.2.1. Kausen edo oztopoen azterketak zuzenean eragiten du genero berdintasun eraginkorra lortzeko hartu beharreko neurrien diagnostikoan eta ebaluazioan.

Behin eta berriz adierazi den bezala, beharrezkoa da datuak garbitzea, dauden desberdintasunen benetako arrazoia argitzeko, eta emakumeak bizitza profesionalaren alderdi ezberdinetan (prestakuntza, kualifikazioa eta lanbide-sailkapena, sustapena) duten “posizionamendu” desorekatuaren arrazoia argitzeko. aurreikuspen ekonomikoak eta profesionalak, enpleguan irautea, ordainsari finkoak eta aldakorrak, kontziliario neurrien erabilera heterogeneoa eta beren familia-baldintzen karreran eragin kaltegarria).

Hori dela eta, lan-esparruko aukera-desberdintasunaren aurka borrokatzeko, enpresa barruan hartutako neurriak, negoziario kolektiboak emandako adostasunaren bidez, beharrezkoak izateaz gain, **enplegu publikoa, hezkuntza, prestakuntza eta zerga politikak lagunduta**, mendekotasuna duten pertsonen eta adingabeen irisgarritasuna eta arretaren kalitatea hobetzea, sentsibilizazioa, aldaketa soziokulturalak, beste askoren artean.



5.4.2.2. Negoziazio kolektiboak emakumeen eta gizonen benetako berdintasuna lortzeko tresna gisa duen garrantziak kontrajartzen du hitzarmen askoren inplikaziorik ezarekin, eta baita tratu diskriminatzailea sorrarazi edo mantentzen lagun dezaketen klausulak egotearekin ere.

Emaitza arriskutsu horren arrazoiak askotarikoak dira. Oro har, badirudi lehen aipatutakoari erantzuten diotela **Emakumeen parte-hartze baxua negoziazio mahaietan** eta genero ikuspegiaren inguruko negoziatzaileen prestaketa eskasa. Baina, era berean, genero gaiak ordainsari tradizionalaren negoziazioarekin alderatuta, eta hedatzen diren hitzarmenen katean iraunarazten den estipulazio diskriminatzaile jakin baten denboran irautea ahalbidetu duen inertzia negoziatzaileari zor zaizkio.

5.4.2.3. Hitzarmen kolektiboak mugatzea, oinarrian dauden gizarte-egituretan, hezkuntza- eta kultura-faktoreetan jatorria duten desberdintasun-faktoreak desagerrarazteko.

Genero-desberdintasuna gizarte-, hezkuntza- eta kultura-arazo bat da, lantokia gainditzen duena eta arau-esparrutik bakarrik desagerrarazi ezin dena. Eta horrela, **Gaiari buruzko hezkuntzaren bidez landu behar da**, berdintasunaren balioak zabaltzea, sensibilizatzea eta Administrazio Publikoek indarrean dagoen arazoari ikusgarritasuna emango dioten eta hura ezabatzen saiatzen diren ekintza positiboak hartzea.

Baina beste genero desoreka batzuk ere gertatzen dira enpresan, generoaren eta ordutegi murrizketaren arteko lotura garrantzitsuan, batetik, eta generoaren eta aldi baterako edo lanaldi partzialeko kontratuen artean, bestetik.



6. BERDINTASUN PLANEN GUTXIENeko EDUKIEN PROPOSAMENA ETA EGOERAREN DIAGNOSTIKOAK ENPRESEN ERREALITATEAREKIN BAT EGOTEA BERMATZEN DUTEN NEURRI PROPOSAMENAK.

6.1. Berdintasun planen gutxieneko edukiak

Enpresetan berdintasun-politiken garapenak berdintasun planetan du bere adierazgarririk handiena, berdintasuna lan-harremanetan eta erakundeen kudeaketa-eremu guztietan txertatzea ahalbidetzen duen tresna gisa, eta horrela emakumeen eta gizonen berdintasun eraginkorrerantz joatea.

Berak901/2020 Errege Dekretuaren 8. artikulua,urriaren 13koa, berdintasun planak eta horien inskripzioa arautzen dituenak eta hitzarmenak eta lan hitzarmen kolektiboak erregistratu eta gordailatzeari buruzko maiatzaren 28ko 713/2010 Errege Dekretua aldatzen duena, Berdintasun Planetan zein gutxieneko edukia jaso behar den xedatzen du. Fase hauetan taldeka gaitzeko:

- **1. fasea.**Berdintasun plana garatzeko prozesuaren ezarpena: barne hartuko luke**komunikazioaren irekiera negoziazioa**eta konstituzio**negoziazio batzordea**.
- **2. fasea.**Errealizazio**diagnostikoa**: datu kuantitatibo eta kualitatiboan bilketa eta analisari erreferentzia eginez, enpresan emakumeen eta gizonen berdintasunaren integrazio-maila ezagutzeko.
- **3. fasea. Berdintasun plana diseinatzea, onartzea eta erregistratzea**: non helburuak, neurrien diseinua, jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak ezartzea, aplikazio-egutegia, planaren onarpena eta erregistroa zehaztuko dira.
- **4. fasea. Ezarpena eta jarraipen**berdintasun planarena: horren bidez, neurrien garapen eta betetze maila eta emaitzen ebaluazioa egiaztatuko da.
- **5. fasea. Ebaluazioa**berdintasun-planarena: non baloratuko den planak enpresan izan duen helburuen, emaitzen lorpen-maila eta eragina.

6.1.1. 1. fasea. Berdintasun plana garatzeko prozesua ezartzea

Berdintasun plana sortzeko egin beharreko lehen ekintza da**adopzioa idatziz**Zuzendaritzak **akonpromisoa**non adierazten den enpresak konpromisoa hartzen duela:

1. Emakumeen eta gizonen aukera-berdintasuna erakundeetan integratzea oinarrizko eta zeharkako printzipio gisa.
2. Printzipio hori enpresaren politikaren helburuetan eta, bereziki, giza baliabideen kudeaketan.



3. Berdintasun Planaren diagnostikoa, definizioa eta gauzatzea eta negoziazio kolektiboan berdintasuna txertatzeko beharrezko baliabideak ematea, materialak zein gizatiarrak.

Akordio hori hartzearekin batera, eraketa **Berdintasun Planaren Negoziazio Batzordea**, enpresaren eta langileen legezko ordezkariaren artean berdinean eratu eta emakumeen eta gizonen artean orekatua.

Nolanahi ere, behin konpromiso hori hartu eta gero, enpresak egin beharko du **langileei komunikatulan-zentro guztiena eta langileen legezko ordezkari** Berdintasun Planaren negoziazioaren hasiera.

6.1.2. 2. fasea. Diagnostikoa egitea

Diagnostikoa dela ulertuko da martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoaren 46.2 artikuluan aurreikusitako gaitako bakoitzean gutxienez neurtzeko eta ebaluatzeko beharrezkoa den informazioa biltzeko eta aztertzeko prozesua, adierazle kuantitatibo eta kualitatibo bidez. enpresan egon daitezkeen sexuaren arabera desberdintasun edo zuzeneko edo zeharkako diskriminazio horiek eta, oro har, emakume eta gizonen arteko berdintasun eraginkorra eragozten edo oztopatzen duten oztopo guztiak detektatzeko.

Aurreko diagnostikoak honako hauek izango ditu gutxienez **gaiak**:

- a) Hautaketa eta kontratazio prozesua.
- b) Saikapen profesionala.
- c) Prestakuntza.
- d) Sustapen profesionala.
- e) Lan baldintzak, emakumeen eta gizonen arteko soldata-ikuskaritza barne.
- f) Bizitza pertsonaleko, familiako eta laneko eskubideak modu arduratsuan erabiltzea.
- g) Emakumeen azpiordezkapena.
- h) Ordainsariak.
- i) Sexu- eta genero-jazarpenaren prebentzioa.

Diagnostiko hau fase ezberdinetan garatuko litzateke:

- **Prozesuaren plangintza:** non lortu nahi diren helburuak eta aztertu beharreko informazioa identifikatuko lirateke, baita diagnostikoa egiteko erabiliko diren tresnak, exekuzio-egutegia eta diagnostiko hori egiteko beharrezkoak diren giza baliabideak eta baliabide materialak ere.
- **Langileei komunikazioa:** Diagnostikoa nola garatuko den aurreikusita, hurrengo urratsa erakundeko langileei prozesu hori hasiko dela jakinaraztea da, inplikaturako pertsona guztiei azalduz zein izango den euren zeregina.



- **Informazio bilketa:** Informazioa sexuaren arabera banatuta bilduko da, plantillaren osaerari, giza baliabideen kudeaketa-praktiken eta prozeduren garapenari buruzko informazioa bilduz, baita langileen aukera-berdintasunari buruzko iritziak ere, oro har, eta enpresan.
- **Analisia eta txostena:** Berdintasun Planaren Negoziazio Batzordean egoeraren diagnostikoa egin ondoren, txosten bat egin beharko da, bertatik ateratako ondorioekin, bai datuak aztertzea bai ondorengo aplikazioa errazten dutenak.

6.1.3. 3. fasea. Berdintasun plana diseinatzea, onartzea eta erregistratzea

Berdintasun planak, nahitaezkoak edo borondatezkoak izan, neurri multzo ordenatu bat osatzen dute, egoeraren diagnostikoa egin ondoren hartutakoak, enpresan emakumeen eta gizonen arteko tratua eta aukera berdintasuna lortzera eta sexuaren araberako diskriminazioa ezabatuz zuzenduta. honelakoa izango da eta, gutxienez, honako hauek izango dituzte **edukia:**

- Aurkezpena edo Sarrera: berdintasun planaren testuingurua enpresaren datuekin.
- Horiek negoziatzen dituzten alderdien zehaztapena.
- Eremu pertsonala, lurraldekoa eta denborazkoa.
- Bere ondorio eta proposamen nagusiak islatzen dituen Diagnostiko Txostenaren laburpena. Enpresa talde baten kasuan, taldeko enpresetako bakoitzaren diagnostiko-txostenaren laburpena.
- Ordainsarien auditoretzaren emaitzak, bai eta horren indarraldia eta maiztasuna ere
- Berdintasun planaren helburu kualitatibo eta kuantitatiboen definizioa.
- Neurri zehatzen deskribapena, horien exekuzio epea eta lehentasuna ematea, baita neurri bakoitzaren bilakaera zehaztea ahalbidetzen duten adierazleen diseinua ere.
- Neurri eta helburu bakoitza gauzatzeko, jarraitzeko eta ebaluatzeko beharrezkoak diren bitartekoak eta baliabideak identifikatzea, bai materialak bai gizatiarrak.
- Berdintasun planaren neurriak ezartzeko, jarraitzeko eta ebaluatzeko ekintzen egutegia.
- Jarraipen, ebaluazio eta aldizkako berrikuspen sistema.
- Berdintasun-planen jarraipena, ebaluazioa eta aldian-aldian berrikustez arduratzen den batzordearen edo organo paritarioaren osaera eta funtzionamendua.
- Aldaketa-prozedura, eskaeran, jarraipenean, ebaluazioan edo berrikuspenean sor daitezkeen desadostasun posibleak konpontzeko prozedura barne, betiere legezko edo ohiko arauak hori egokitzea eskatzen ez badute.

Behin berdintasun plana prestatuta, horren menpe egongo da **Estatuko eta autonomiaz gaindiko hitzarmen eta hitzarmen kolektiboen erregistroan inskribatzea (REGCON)**, horretarako honako dokumentazio hau erregistratzea beharrezkoa izango da:



- Enpresako ordezkariak eta langileen ordezkariak osatutako berdintasun batzordearen eratzeko-akta: berdintasun batzordeko kide guztiek sinatuta.
- Berdintasun plana onartu eta sinatzeko akta: berdintasun batzordeko kide guztiek sinatuta.
- Ordezkaritza-akta: berdintasun-batzordeko kide guztiek sinatutako akta, berdintasun-plana inskribatzeko norbait eskuordetuta dagoela adierazten duena.
- Berdintasun Plana: bere orrialde guztietan sinatua.

6.1.4. 4. fasea. Berdintasun-planaren ezarpena eta jarraipena

Jarraipena prozesua da **Berdintasun Planaren bilakaeraren behaketa** horri esker, bere garapenari buruzko informazioa jaso eta horretarako izendatutako neurrien ezarpenaren berri ematea, modu erabakigarrian lagunduz bere jardun-eremuan Aukera-Berdintasunaren aurrerapenarekin konprometitutako enpresa baten irudia sendotzen.

Aldizkako jarraipen-prozedura zorrotza eta aldizkako ezartzeak eta garatzeak, aldian-aldian antolatutakoa, honako helburu hauek lortzeko aukera ematen du:

- Ezarpen-prozesua aztertzea: Plana garatzeko martxan jarritako baliabideak, metodologiak eta prozedurak identifikatzea.
- Berdintasun Planaren berehalako emaitzak egiaztatzea, zehaztutako helburuen lorpen-maila eta aurreikusitako ekintzak aurreikusitako moduan gauzatzeko.
- Plana egokitzea edo berregokitzea behar berriei erantzuteko edo lehendik identifikatutakoei erantzun hobea emateko.
- Ebaluatzeko informazioa ematea.

6.1.5. 5. fasea. Berdintasun planaren ebaluazioa

Ebaluazioa Berdintasun Planaren tarteko eta azken fasea da, eta horri esker, hartutako neurriak eta jarduketa-eremu ezberdinetan egindako ekintzek enpresak hasiera batean ezarritako helburuak lortzea ahalbidetu duten jakitea da. dauden alderdiak detektatzeko Etorkizunean eragitea beharrezkoa da esku-hartze proposamen berriak biltzen dituen Hobekuntza Plan bat garatuz.

A gutxienez **erdiko ebaluazioa eta hiruhileko amaieran beste bat** berdintasun planarena.

Planaren ebaluazioaren bidez, honako hauek ere lortuko dira: **helburuak**:

- Planaren helburuen betetze-maila ezagutzea.
- Planaren prozesuaren garapena aztertzea.
- Planaren garapenean ezarritako baliabideen, metodologiaren eta prozeduren egokitasuna baloratzea.



- Ekintzak garatzen jarraitzeko beharraz hausnartzea (desberdintasunak zuzentzeko denbora gehiago behar dela ikusten bada).
- Hartutako konpromisoaren arabera enpresan Aukera Berdintasuna sustatzeko eta bermatzeko ekintzak behar dituzten behar berriak identifikatzea.

6.2. Egoera-diagnostikoak enpresen errealitatearekin bat datozela bermatzen duten neurriak

Aurretik esan bezala, berdintasun planak sortzeko egin beharreko faseetako bat egoeraren diagnostikoari dagokiona da, diagnostikoaren helburua desberdintasunen, desabantailen, zailtasunen existentzia eta magnitudea identifikatzea eta baloratzea da. eta enpresan dauden, edo gerta daitezkeen oztopoak, emakumeen eta gizonen arteko berdintasun eraginkorra lortzeko, desberdintasun horiek zuzentzeko neurriak diseinatzeko beharrezko informazioa lortuz.

Diagnostikoa osatzen dute **informazioa biltzeko eta aztertzeko prozesua** Adierazle kuantitatiboan eta kualitatiboan bidez neurtu eta ebaluatu behar dira, gutxienez, martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoaren 46.2 artikuluan aurreikusitako gai bakoitzean, sexu arrazoiengatikozuzeneko zein zeharkako desberdintasunak edo diskriminazio horiek. enpresan egon daitezke, eta, oro har, enpresan emakumeen eta gizonen arteko berdintasun eraginkorra eragozten edo oztopatzen duen edozein oztopo ikusgai jartzea.

Informazio-bilketa sistematizatu egin behar da, ondorengo analisirako beharrezkoak izan daitezkeen alderdiak gal ez daitezen edo azkenean erabilgarriak ez diren beste batzuk bildu ez daitezen.

Diagnostiko osoa eta zehatza egiteak berdintasun planaren arkitektura eraikitzeko oinarri sendo eta dokumentatua eskaintzen du. Helburu horrekin, Berdintasun Ministerioaren “Enpresetako berdintasun-planak prestatzeko gidaliburuan (2021)”-an adierazitako urrats hauek jarraitzea gomendatzen da:

1. **Plangintza.** Dokumentazioa eman eta informazioa biltzeko prozesua arinduko duten langileak esleituko dira, datuak biltzeko erabiliko diren tresnak aukeratuko dira (fitxak eta galdetegiak) eta langileei Diagnostiko Fasearen hasieraren berri emango zaie, izan ere. aktiboki parte hartu ahal izatea, negoziazio-batzordeak hala adosten badu. Batzorde horrek adostuko du zein informazio beharko den gai bakoitza diagnostikatzeko, zuzendaritzak informazio hori eman dezan.
2. **Informazio bilketa.** Eskura dagoen informazioa eta dokumentazioa bilduko da, jarraian proposatzen den metodologia erabiliz.



3. **Informazioaren azterketa.**Puntu sendoak, hobetzeko proposamenak eta lehentasunak adieraziko dira. Desberdintasunak gertatzen diren alderdiak identifikatuko dira, horiek sortzen dituzten kausak eta horiek konpontzeko hobekuntza neurriak proposatuko dira.
4. **Diagnostiko txostena.**Proposatutako ereduaren arabera txosten bat egingo da, egindako analisia eta bere ondorio eta proposamen nagusiak laburbilduko dituena. Txosten hori berdintasun planaren edukiaren parte izango da.
5. **Komunikazioa.**Langileei diagnostikoaren emaitzen berri emango zaie.

6.2.1. Informazio bilketa

Diagnostikoa osatzen duten gai bakoitzari lotutako datu eta adierazle guztiak sexuaren arabera banatuko dira eta, gutxienez, honako gai hauei erreferentzia egingo zaie:

1. Hautaketa eta kontratazio prozesua.
2. Sailkapen profesionala.
3. Prestakuntza.
4. Sustapen profesionala.
5. Lan baldintzak, emakumeen eta gizonen arteko soldata-ikuskaritza barne.
6. Bizitza pertsonaleko, familiako eta laneko eskubideak modu arduratsuan erabiltzea.
7. Emakumeen azpiordezkapena.
8. Ordainsariak.
9. Sexu- eta genero-jazarpenaren prebentzioa.

Diagnostikoapostu eta zentro guztietara hedatu behar da enpresaren, emakume eta gizonen arteko tratu eta aukera-berdintasuna zein neurritan integratzen den bere kudeaketa sistema orokorrean identifikatuz, eta prozesu tekniko eta produktiboen jarduera multzoak emakume eta gizonengan eragiten dituen ondorioak aztertuz. eta zein baldintzatan ematen den, ohiko lana ematea barne, urrunetik edo hirugarrenen lan-zentroetan edo hornidura-kontratu bidez esleitutako langileen erabileraren bidez, eta hori ematen den baldintzak, profesionalak eta prebentiboak.

Gainera, azterketak egin behar dumaila hierarkiko guztietara hedatzea enpresaren lanbide-sailkapen sistemen arabera, talde, kategoria, maila eta postu ezberdinetarako sexuaren arabera banatutako datuak, horien balorazioa, ordainsariak, eta hautaketa, kontratazio, sustapen eta sustapen prozesu desberdinak barne.

Analisi horren laburpena eta bere ondorio eta proposamen nagusiak berdintasun planaren parte izango den txosten batean jaso beharko dira.



6.2.2. Diagnostikoa prestatzea

Informazio-bilketak, datuen analisiak eta diagnostiko-txostenera behin betiko transferitzen den edukiak arau-garapenean zehaztutako eta berdintasun-planak arautzen dituen urriaren 13ko 901/2020 Errege Dekretuaren eranskinean zehaztutako irizpideak bete beharko dituzte. eta horiek inskribatzea eta maiatzaren 28ko 713/2010 Errege Dekretua, lan hitzarmen eta hitzarmen kolektiboak erregistratu eta gordailatzeari buruzkoa, aldatzen du. Irizpide hauek hauek dira:

6.2.2.1. Diagnostikoari buruzko baldintza orokorrak

Diagnostikoaren parte diren subjektu bakoitzari lotutako datu eta adierazle guztiak sexuaren arabera banatuko dira.

Era berean, egiteko erabilitako prozesuari eta metodologiari buruzko aipamena sartu behar da, honako hauek espresuki aipatuz:

1. aztertutako datuak.
2. informazioa bilketaren hasiera eta amaiera data.
3. diagnostikoa egiteko hasiera eta amaiera data.
4. hura prestatzen parte hartu duten pertsona fisiko edo juridikoak.

Hori guztia, diagnostikoak zintzoki isla dezan zenbateraino txertatzen den emakumeen eta gizonen berdintasuna enpresaren kudeaketan eta egituran, baita lehentasunezko jardun-eremuak ere.

Horiek ere kontuan hartu behar dira **publizitateari, irudiari, komunikazio korporatiboari eta hizkuntza ez-sexistaren erabilerari buruzko datuak eta informazioa** edo enpresak ingurunearekin duen harremanarekin lotutako alderdiak, nahiz eta elementu horiek analisi-gai zehatz gisa txerta daitezkeen.

6.2.2.2. Enpresaren oinarrizko informazioa

Aurrekoan oinarrituta, lehenik eta behin, bildu beharko litzateke **enpresaren informazio orokorraren** identifikazio datuei dagokiena **entitatea, jarduera, dimentsioa, kokapena, historia, dispertsio geografikoa**, hala badagokio, eta antolamendu-egitura, lan-zentro bakoitzaren berezitasunak, beharrezkoa bada, eta egindako jarduera kontuan hartuta.

Horretarako, honako hau proposatzen da **enpresaren identifikazio txartelaren txantiloia** informazio hori biltzeko, zeina diagnostiko-txostenean jaso daitekeena:

ENPRESAREN DATUAK	
Enpresaren izena	
IFZ	
Egoitza soziala	
Forma juridikoa	



Sorrera urtea						
ENTITATEAREN BURUA						
Izena						
Argitalpena						
Tel.						
posta elektronikoa						
BERDINTASUN ARDURADUNA						
Izena						
Argitalpena						
Tel.						
posta elektronikoa						
JARDUERA						
Sektoreko Jarduera						
CNAE						
jardueraren deskribapena						
Dispertsio geografikoa eta jarduteko esparrua						
DIMENTSIOA						
Pertsona langileak	Emakumeak		Gizonak		Guztira	
Lan zentroak						
Urteko fakturazioa (€)						
PERTSONEN KUDEAKETAKO ANTOLAKETA						
Langileen saila du						
Lortutako berdintasun-ziurtagiriak edo						
Langileen ordezkariak legala eta/edo	Emakum		Gizonak		Guztira	

Kontseilua89. Enpresaren identifikazio txartelaren txantiloia

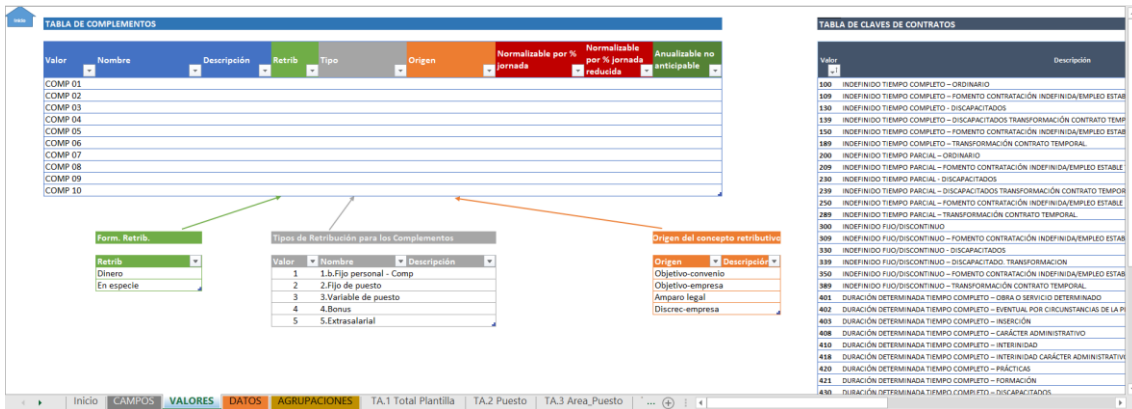
6.2.2.3. Langileen informazio kuantitatiboa

Jarraian, langileen banaketari buruzko informazioa **adina, harremana, lan harreman mota, kontratu mota eta lanaldia, antzinasuna, maila hierarkikoa, talde profesionalak, lanpostuak eta ardura maila, prestakuntza maila**, baita berea eresustapenean izandako **bilakaera** azken urteotan. Baita langileen legezko ordezkariaren sexuaren arabera banaketa lantalde osoari dagokionez.

Horretarako, Berdintasun Ministerioak sexuaren arabera Lantaldearen Azterketa Erreminta erabil liteke.



Ilustrazioa3. Berdintasun Ministerioaren plantilla sexuaren arabera aztertzeko tresna. 1. zatia



Ilustrazioa4. Berdintasun Ministerioaren plantilla sexuaren arabera aztertzeko tresna. 2. zatia

6.2.2.4. Hautaketa, kontratazio, prestakuntza eta sustapen profesionala

Diagnostikoko alderdi honek lotutako prozesu eta prozedurei heltzen dielangileen **hautaketa, sustapena eta prestakuntza**, emakumeen eta gizonen arteko desorekak edo desberdintasunak sor ditzaketen pertsonak kudeatzeko politiken alderdiak identifikatzeko helburuarekin. Gai honekin lotutako informazioa biltzeko, hau erabiltzea proposatzen **dagaldetegi ereduak**Langileak kudeatzeko politikei buruzko Berdintasun Ministerioaren “Enpresetan berdintasun-planak prestatzeko Gida” eta, hala badagokio, dokumentazio honekin osatuko dena:

- **Hautaketari dagokionez:formak**edo enpresan sartzeko eskaerak, lan-eskaintzen iragarkiak argitaratuak, lan-eskaintzak eskatzeko beste bide batzuk,**elkarrizketa-gidoia, proba selektiboak**, prozesuan parte hartzen duten pertsonen profila eta bestelako dokumentazio egokia.
- **Promozioari dagokionez: lanbide-planak, talentuaren kudeaketa eta atxikipena**eta enpresak erabiltzen dituen beste dokumentazio edo prozedurak prozesu horiei buruzko informazioa ematen dutenak. Gainera, kontuan hartu beharko da**ordainsarien**



auditoriaUrriaren 13ko 902/2020 Errege Dekretuaren 8. artikuluan zehazten den sustapen sistemari dagokionez ere egin behar diren lanpostuen ebaluazioari buruzkoa.

- **Prestakuntzari dagokionez: prestakuntza beharrak hautemateko galdetegia,** azken urteko prestakuntza plana, emandako ikastaroen programak, etab.

Irakasgai horietako bakoitzean bildutako informazioa genero ikuspegiarekin aztertuko da.

Anexo IV. Modelo de cuestionarios sobre políticas de gestión de personal

Selección y contratación

Información cuantitativa

Incorporaciones de los últimos años por niveles de responsabilidad				
Cargos de responsabilidad (modificar para que coincidan con la estructura de la empresa)	Nº mujeres	Nº hombres	% mujeres	% hombres
Máximo cargo				
Puestos directivos				
Mandos intermedios				
Subtotal cargos de responsabilidad				
Otros puestos de trabajo (modificar para que coincidan con la tipología de puestos de trabajo)	Nº mujeres en ese nivel	Nº hombres en ese nivel	% mujeres en ese nivel	% hombres en ese nivel
Personal administrativo				
Personal técnico				
Personal operario o no cualificado				
Subtotal otros puestos de trabajo				
TOTAL PLANTILLA				

Ilustrazioa5. Langileak kudeatzeko politikei buruzko galdetegi-eredua. “Enpresetan berdintasun planak garatzeko gida”. 1. zatia



Información sobre los 4 últimos procesos de selección y contratación de cargos de responsabilidad

Procesos de selección y contratación de cargos de responsabilidad		PROCESO 1		PROCESO 2		PROCESO 3		PROCESO 4	
	Fecha								
	Puesto								
		Si	No	Si	No	Si	No	Si	No
Anuncios	Búsqueda específica de candidaturas de mujeres								
	Mención expresa a mujeres/hombres								
	Contenido no sexista								
	Contenido sexista								
	Candidaturas recibidas	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
	Por anuncios								
	Por contactos								
	Por servicios de empleo								
	De la propia organización								
	Otros								
	Total candidaturas recibidas								
	Candidaturas preseleccionadas para las pruebas (identificar el tipo de prueba)								
Prueba 1									
Prueba 2									
Prueba 3									
	Personas contratadas								
	Personas responsables de la selección								

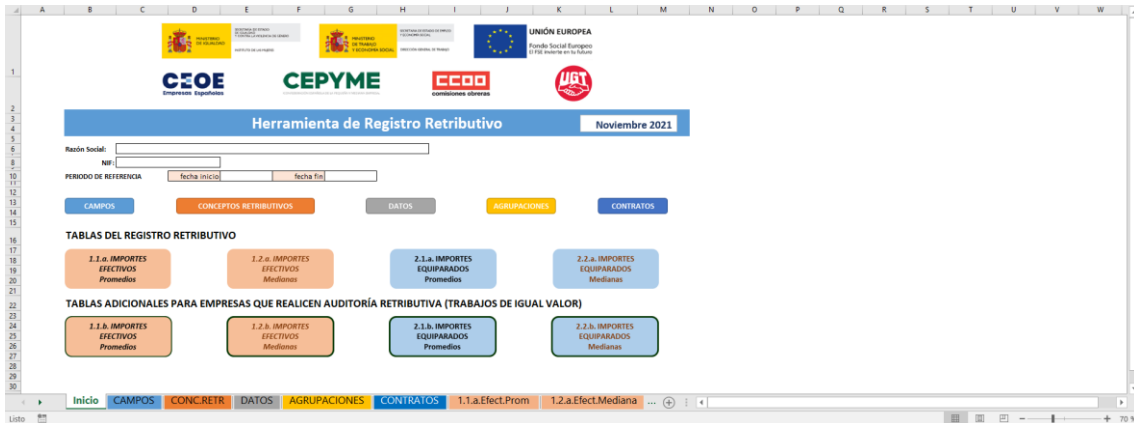
Ilustrazioa6. Langileak kudeatzeko politikei buruzko galdetegi-eredua. “Enpresetan berdintasun planak garatzeko gida”. 2. zatia

6.2.2.5. Sailkapen profesional, ordainsari eta ordainsarien auditoriak

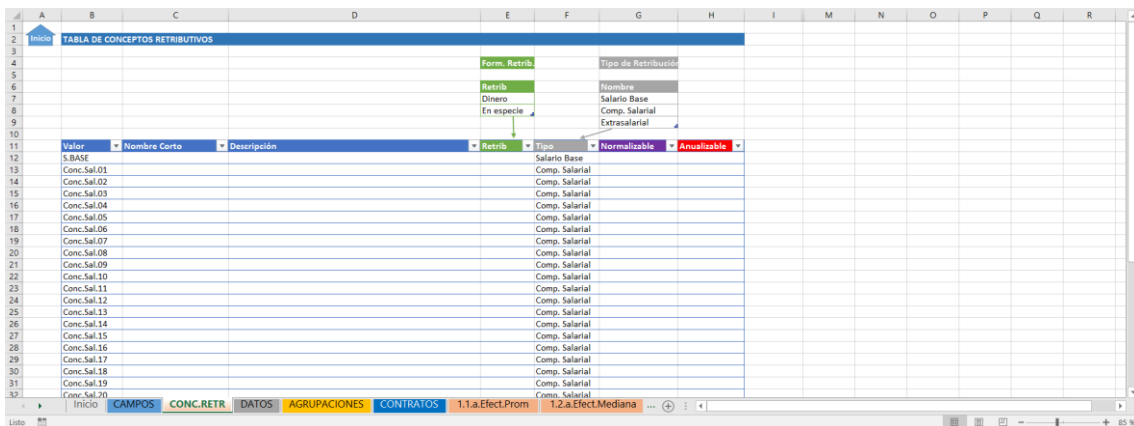
Diagnostikoa prestatzeak ordainsarrietan emakumeen eta gizonen arteko diskriminazio-egoerak identifikatzea ahalbidetzen du, eta horretarako beharrezkoa izango da informazioa, sexuka banatuta, **enpresaren ordainsari-politika**, esleitzeko irizpideak **osagarriak**, **pizgarriak** edo beste edozein onura eta pertzepzio, soldata edo soldataz kanpoko izaera eta lanbide sailkapen sistema.

Horretarako, honako hauek erabil daitezke analisirako informazio iturri gisa:

1. -tik ateratako datuak **Langileen analisi kuantitatiborako tresna sexuaren arabera**.
2. Emaitzak **ordainsarien auditoria**, lanpostuen balorazioa jasoko duen urriaren 13ko 902/2020 Errege Dekretuan xedatutakoaren arabera egina, egokitasun, osotasun eta objektibotasun irizpideen arabera egindakoa, eta «Lanpostuak Ebaluatzen Sistema» tresna izan daiteke. erabiltzen. genero ikuspegia duten lanpostuak” Berdintasuna Enpresan eskuragarri.



Ilustrazioa7. Lanpostuak ebaluatzeko sistemaren tresna genero ikuspegiarekin. 1. zatia



Ilustrazioa8. Lanpostuak ebaluatzeko sistemaren tresna genero ikuspegiarekin. 2. zatia

3. **Ordainsarien erregistroko datuak** Langileen Estatutuaren 28.2 artikuluan aurreikusitako edukiarekin, urriaren 13ko 902/2020 Errege Dekretuaren 6. artikuluan ordainsarien auditoria duten enpresentzat ezarritako berezitasunekin.

Elementu horiek emandako informazioan oinarrituta, diagnostikoak honako hauei buruzko informazioa eta analisia jasoko luke:

- -ren sistemak eta irizpideak **lanpostuen, zereginen edo funtzioen ebaluazioa**, eta lanbide-taldeen eta/edo kategoriek erabiltzen dituzten lanbide-sailkapen-sistemak eta/edo irizpideak, emakumeen eta gizonen arteko genero-alborapen eta diskriminazio, zuzen zein zeharkako, egon daitezkeen aztertuz, Langileen 22. artikuluan xedatutakoaren arabera. ' Estatutua.
- The **langileen banaketan** lanbide-sailkapena egiteko enpresan erabiltako sistema edo irizpideen arabera.
- Berak **oinarrizko soldata, hobariak** eta gainerako kontzeptuetako bakoitza, soldata eta soldataz kanpoko prestazioak bereziz, baita haien izaera eta jatorria ere, taldeen, lanbide-kategorien, karguaren, lanaldi-motaren, kontratu-mota eta iraupena, eta beste



edozein adierazleren arabera zeharkatuta. egokitzen jotzen dena. Errealitatearekin bat datozen sexuaren arabera banatutako datuak, enpresak eman beharrekoak. Horri guztiari esker, soldata-desberdintasunak dauden eta zein motatakoak aztertuko ditugu, haien jatorri posiblea adieraziz.

- Irizpideak zeinen oinarrian desberdinak **soldata kontzeptuak**, ordainsari-pertzepzio guztiak eta guztiak barne hartzen dituztenak, inolako bazterketarik gabe, gauzazko ordainsariak barne eta bere izaera eta jatorria edozein dela ere.

6.2.2.6. *Lan baldintzak*

Azterketa arlo honi dagokionez, izan beharko luke **neurtzeko informazioa biltzea, adierazle kuantitatibo eta kualitatiboan bidez**, langile guztien lan-baldintzak, enpresa erabiltzailearen eskura jarritakoak barne, lan-denborari, mugikortasun funtzional eta geografikoari eta lan-egonkortasunari eragiten dioten alderdi orokorrak kontuan hartuta.

Zehazki, beharko lukete **estimatu** honi buruzko datuak:

- Lanaldia.
- Lanaldiaren ordutegia eta banaketa, aparteko orduak eta ordu osagarriak barne.
- Lan-erregimena txandaka. Ordainsari sistema eta soldata zenbatekoa, hobariak eta pizgarri sistemak barne.
- Lan eta errendimendu sistema, hala badagokio, telelana barne.
- Laneko arriskuen prebentzio neurriak genero ikuspegiarekin.
- Intimitatea ingurune digitalarekiko eta deskonexioa.
- Lanbide-sailkapen- eta sustapen-sistema, jatorria eta destinoa zehaztuz.
- Lan-kontratuaren eteteko eta eteteko motak.
- Azken urteko eszedentzia eta eszedentzia eta arrazoiak, adinaren, enpresarekiko lotura-motaren, antzinatasunaren, sailaren, maila hierarkikoaren, lanbide-taldeen, lanpostuen eta prestakuntza-mailaren arabera.
- Enpresan ezarritako sexu- eta/edo sexu-jazarpenari aurre egiteko protokoloaren esparruan ebatzitako prozedurak, aplikazioak eta prozedurak.
- Justifikatu gabeko hutsegiteak, arrazoiak zehaztuz, adinaren arabera, enpresarekiko harremanaren, lan-harreman mota, kontratu mota eta lanaldia, antzinatasuna, saila, maila hierarkikoa, talde profesionalak, lanpostuak eta prestakuntza maila.
- Mugikortasun funtzionala eta geografikoa.
- Azken hiru urteetan izan daitezkeen lan baldintzen aldaketa nabarmenak.
- Beste enpresa batek esleitutako langileen kopurua eta lan baldintzen identifikazioa.
- Langileen Estatutuan xedatutakoaren arabera egindako hitzarmenak ez aplikatzea (82.3 artikulua).

- Lana antolatzeko eta kontrolatzeko sistemak, denbora-azterketak eta lanpostuak ebaluatzeko sistemak ezartzea eta berrikustea eta genero-ikuspegiarekin izan dezaketen eragina.

6.2.2.7. *Bizitza pertsonaleko, familiako eta laneko eskubideak modu arduratsuan erabiltzea*

Diagnostikoaren une honetan, ekin lotutako alderdiak **kontziliazioa eta erantzunkidetasun maila** horrekin bizitza pertsonaleko, familiako eta laneko eskubideak aitortzen eta gauzatzen dira. Hauei buruzko informazioa aztertu eta ebaluatu beharko da:

- **Neurriak** enpresak ezartzen du pertsonalaren, familiaren eta lanaren kontziliazioa errazteko eta eskubideen erabilera arduratsua sustatzeko.
- Irizpideak eta **informazio eta komunikazio bideak** langileei kontziliazio eskubideen berri emateko erabiltzen da.
- **Baimenak eta eszedentzia** azken urtekoa eta arrazoiak, adinaren, sexuaren, enpresarekiko lotura-motaren, antzintasunaren, sailaren, maila hierarkikoaren, lanbide-taldean, lanpostuen, familia-erantzukizunen eta prestakuntza-mailaren arabera banatuta.
- Zaintza-ardurak dituzten pertsonen eragiten dieten moduaren azterketan **negozio prerrogatiboak**, hala nola, funtzio aldaketak, egunaren banaketa irregularra, egoitza aldatu gabe zentro aldaketak, lan baldintzen aldaketa nabarmenak, lekualdaketak, lekualdatzeak...

6.2.2.8. *Emakumeen azpiordezkapena*

Diagnostikoko atal honetan, informazioa sexuaren arabera banatu behar da, eta langileen banaketaren berri emango du, erantzukizun-maila ezberdineko postuetan, sexuaren arabera, emakumezkoen ordezkari gutxi dagoen identifikatzeko, hala badagokio. postuetan. tarteko edo goragoko (**segregazio bertikala**). Horretarako, honako hauek aztertuko dira:

- Emakumeen eta gizonen parte hartzea ezberdinetan **maila hierarkikoak, talde profesionalak eta azpitaldeak** eta diagnostikoa egin aurreko lau urteetan izan duen bilakaera.
- Lanbide-talde eta azpitaldeen arteko korrespondentzia eta langileen prestakuntza-maila eta esperientzia.
- Zure kasuan, emakume eta gizonen presentzia **langileen legeko ordezkari** eta berdintasun planen jarraipen batzordean.

Azterketa honetarako, alorrean aztertutako beste datu batzuk **sustapen profesionala**, hauek diren bezala:



- Hautaketa, kontratazio eta sustapen profesionaleko prozesuetan erabilitako irizpideak eta informazio edota komunikazio bideak.
- Lanbide-profilen eta lanpostuen deskribapenerako erabilitako irizpideak, metodoak eta prozesuak, baita langileak aukeratzeko, lanbide-sustapenerako, talentua kudeatzeko eta atxikitze ere.
- Hautaketa-, prestakuntza- eta sustapen-prozesuetan parte hartzeko lan-eskaintzen eta eskaera-orrien hizkuntza eta edukia.
- Talentua aukeratzeko, kudeatzeko eta atxikitze prozesuetan parte hartzen duten pertsonen profila.

Atal honetan ere aztertuko genukelangileen **banaketa enpresan**, sail edo eremu bakoitza ezaugarritzen duen maskulinizazio- edo feminizazio-maila neurtuz (segregazio horizontala).

Ondorio horietarako, diagnostikoak barne hartuko duen**presako gizon eta emakume kopurua guztira**, baita lanbide talde, lanbide kategoria eta postu bakoitzean ere, emakumezkoen lanbide-azpiordezkapen maila ezagutzeko.

6.2.2.9. *Sexu- eta genero-jazarpenaren prebentzioa*

Momentu honetan dauden ala ez egiaztatuko da**prebentzio, detektatzeko eta jarduteko mekanismoak**sexu- eta genero-jazarpenaren aurka eta langileek ezagutzen dituzten eta eskuragarri dauden ala ez. Enpresak duen ala ez ere aztertuko da**jazarpen egoerak eta nola jokatu diren**edo nola konpondu diren sexu- eta/edo genero-jazarpenera prebenitzeko protokoloaren esparruan, enpresak protokolo hori duen kasuetan.

Diagnostikoak **aprozeduren eta sentsibilizazio neurrien deskribapen**, prebentzioa, detekzioa, sexu- eta genero-jazarpenaren aurkako ekintzak, protokolo hauek aurreikusten duten ala ez aztertuz:

- Printzipioen deklarazioa, sexu- eta genero-jazarpenaren definizioa eta jazarpena izan dezaketen jokabideen identifikazioa.
- Sor daitezkeen kekek edo alegazioak eta aplikatu daitezkeen kautelazko eta/edo zuzentzeko neurriak bideratzeko prozedura.
- Jazarpenaren aurkako neurri erreaktiboak identifikatzea eta, hala badagokio, diziplina-araubidea.
- Jarduketa-prozedurak honako printzipio hauek betetzen dituela egiaztatzea:
 - a. Sexu- eta genero-jazarpenari buruzko prebentzioa eta sentsibilizazioa.
 - b. Prozeduren eta neurrien informazioa eta irisgarritasuna.
 - c. Konfidentzialtasuna eta kalteetako pertsonen intimitate eta duintasunarekiko errespetua.
 - d. Ustezko jazarpenaren errugabetasun-presuntzioaren printzipioa errespetatzea.



- e. Ustezko biktimaren edo salaketa onartzen duten edo sexu- eta genero-jazarpen kasuen berri ematen duten pertsonen mendekuak izateko debekua.
- f. Prozeduraren ardura eta bizkortasuna.
- g. Biktimen lan eskubideen eta gizarte babesaren bermea.

6.2.2.10. Beste analisi-gai batzuk

Gainera, genero-berdintasunari dagokionez enpresaren egoera ahalik eta zintzoen islatzeko, honako gai hauek aztertzea proposatzen da, hasierako egoeraren diagnostikoan txertatzeko.

6.2.2.10.1. Genero indarkeria

Informazioa bilduko da **enpresak genero-indarkeriaren inguruan garatzen ari diren ekintzak edo neurriak**. Horrela, adibidez, informazioa bilduko da:

- Indarkeria jasaten duten emakumeen lan eskubideei eta haiek gauzatzeko moduari buruz enpresak langileei eskaintzen dien informazioa.
- Baita bere hedapena ere, hala badagokio. Entitatean gaiari buruzko sentsibilizazio-ekintzak edo sentsibilizazio-neurriak.
- Prozedura edo babes eta/edo laguntza programa zehatzak egotea.

6.2.2.10.2. Komunikazio inklusiboa eta hizkuntza ez sexista

Aztertuko dute **enpresaren komunikazio bideak**, baita ere **hizkuntza eta irudiak** erabiltzen dira inklusiboak eta ez-sexistak.

Barne komunikazioari dagokionez, langileei jakinarazteko erabilitako dokumentazio orokorra hartuko da kontuan: **iragarki-taulak**, **errotuluak**, **oharrak**, posta elektronikoak, etab., eta erabilitako kanalak aztertuko dira. Horrez gain, berdintasun planarekin eta diagnostikoaren garapenarekin eta abarrekin lotuta egindako komunikazioa hartuko da kontuan.

Berrikusi egingo da **enpresaren irudiak** (webgunea, logotipoa, argazkiak, infografiak...) oreka dago emakumeen eta gizonen irudikapenaren artean. Era berean, hizkuntzan zein irudietan, genero estereotipoetan sakontzen bada berrikusiko da.

6.2.2.10.3. Segurtasuna, laneko osasuna eta ekipamendua

Atal honetan genero-ikuspegia barne hartzen den aztertuko da **laneko arriskuen ebaluazioa eta prebentzioa**, lan-ekipamenduetan eta banakako babesean, bai eta lan-jardueraren garapenak hainbat zeregin eta lanbidetako langileen osasunean (batez ere haurdunaldi eta edoskitze kasuetan) eragiten duen modu ezberdinean. Era berean, sexuaren eta kategoriaren arabera banatutako istripuen txostenik dagoen ala ez aztertuko da.

Horrez gain, aztertuko **dueskuragarri dauden instalazioak eta baliabideak**gizon-emakumeentzat, beren behar zehatzen arabera: aldagelak, zerbitzuak, ekipamendua eta laneko arropa, etab.

6.2.2.10.4. Enpresak bere ingurunearekin duen harremana

Atal honetan, informazioa bilduko **dazerbitzuen kontratazio prozesuak eta pertonekin eta enpresa hornitzaileekiko harremanak**.Berdintasunerako irizpideak edo eskakizunak dauden aztertuko da horiek hautatzerakoan.

6.2.2.10.5. Langileen eta zuzendaritzaren iritzia

Datuak, ehunekoak eta dokumentazioa behatzea besterik ez da nahikoa emakume eta gizonen arteko aukera-berdintasunari dagokionez enpresaren errealitatearen ikuspegi osoa emateko.

Izan**langileen iritzia**Oinarrizko helburua da langileek beren enpresaren antolakuntza-kultura eta berdintasunaren aldeko praktikak nola hautematen duten hurbilagotik ulertzea, zein jarrera duten berdintasun plana ezartzeko ideiaurrean, haien beharrak eta beren proposamenak. .

Modu honetan, alde egiten du**goranzko komunikazioa**eta erraztu egiten ditu enpresako giza baliabideen kudeaketa-estrategia berriak diseinatzeko beharren eta proposamenen identifikazioan inplikaturatuta sentitzea.

Era berean, garrantzitsua da jakitea zer den**kudeaketa jarreraber**berdintasun plana ezartzeko ideiaurrean alde,**zure beharrak eta zure proposamenak**,baita euren taldeen kudeaketan berdintasun-printzipioak txertatzeko duten konpromiso-maila ere.

Langileen eta zuzendaritzaren iritzia eta, hala bada, gogokio, langileen ordezkari legala eta/edo sindikala jasotzea,**inkestak edo elkarrizketak**(banaka edo taldean).

Zeregin hori errazteko, erabiltzea gomendatzen da**Galdetegi txantiloia**kudeaketarako eta Berdintasun Ministerioaren "Enpresetako berdintasun-planak prestatzeko Gida"-ren txantiloia galdetegi-eredua.



En la empresa estamos en proceso de elaboración de nuestro plan de igualdad, actualmente nos encontramos en la Fase de diagnóstico y vuestras opiniones, como parte de la organización, son muy valiosas.

A continuación, en este cuestionario de carácter **ANÓNIMO** y estrictamente **CONFIDENCIAL**, encontrarás una serie de preguntas diseñadas para conocer tu percepción acerca de diferentes aspectos relacionados con la igualdad de oportunidades en el entorno laboral.

Por tratarse de un cuestionario de opiniones, recordamos que no existen respuestas correctas o incorrectas y lo que realmente nos interesa es tu espontaneidad y sinceridad.

Gracias de antemano por tu colaboración

DATOS PERSONALES

Sexo ⁷	<input type="checkbox"/> Hombre	<input type="checkbox"/> Mujer
Edad ⁸	<input type="checkbox"/> Menos de 45 años	<input type="checkbox"/> 45 años y más
Responsabilidades de cuidados		
Hijos/as	<input type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No
Otras personas dependientes	<input type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No

DATOS PROFESIONALES

Antigüedad ⁹ :	Menos de 2 años <input type="checkbox"/>	Entre 2 y 5 años <input type="checkbox"/>	Más de 5 años <input type="checkbox"/>
¿Formas parte de la RLT ¹⁰ ?	Sí <input type="checkbox"/>		No <input type="checkbox"/>

Para asegurar la confidencialidad del cuestionario y evitar que al cumplimentar la información de datos personales y profesionales se pueda identificar a la persona que responde, se recomienda eliminar aquellas cuestiones que sean susceptibles de generar dicha identificación. La pregunta sobre el sexo de la persona es obligatoria para poder realizar un análisis de las opiniones desde la perspectiva de género.

Ilustrazioa9. Kudeaketarako galdetegi-eredua. “Enpresetan berdintasun planak garatzeko gida”. 1. zatia



N.º	En qué grado se cumplen estas afirmaciones: 1 (bajo) 4 (alto) Ns/Nc (No sabes/no contestas)	1	2	3	4	Ns/ Nc
1	La igualdad se reconoce como principio básico de la empresa.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	La igualdad es compatible con la filosofía y cultura de la empresa en la actualidad.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	La dirección de la empresa tiene sensibilidad real y compromiso hacia la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	Se valoran las repercusiones que las decisiones estratégicas tienen en las trabajadoras y trabajadores de la empresa.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	Se toman decisiones diferentes en función de si la persona afectada por la decisión es hombre o mujer.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	Se busca la forma de reequilibrar situaciones donde uno de los sexos está subrepresentado.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7	Se toman las decisiones en espacios empresariales que garantizan la presencia de todas las personas implicadas, ya sean hombres o mujeres.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8	Se ha informado a la totalidad de la empresa de lo que supone el inicio e implantación del plan.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9	La dirección está dispuesta a impulsar el plan incluso aunque suponga cambios sustanciales en la forma de trabajo.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10	Se dispone de información suficiente para informar al personal de lo que va a suponer el plan de igualdad en su departamento.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11	Hay protocolos de actuación para casos de acoso sexual y/o por razón de sexo.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12	Sabrías qué hacer en caso de acoso en el departamento del que eres responsable.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13	Tu departamento ofrece las mismas oportunidades a hombres y a mujeres.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14	Si hay desequilibrio en el departamento que diriges lo consideras una situación a corregir.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15	La igualdad está en consonancia con los objetivos de tu departamento.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16	Consideras necesario un plan de igualdad en la empresa.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
17	Consideras que el plan de igualdad aportará valor a tu departamento.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
18	Menciona, por favor, los tres aspectos fundamentales en los que crees que habría que trabajar en materia de igualdad de mujeres y hombres en la empresa, de acuerdo a estos ítems.					
	Necesidades y deficiencias que se deben cubrir para favorecer la igualdad:		Medidas que podría adoptar tu empresa para favorecer la igualdad y que respondan a esas necesidades y deficiencias:			
	1.		1.			
	2.		2.			
	3.		3.			
	Observaciones: escribe a continuación cualquier observación que te haya surgido en relación al cuestionario para que sirva de aclaración y/o ampliación a tus respuestas.					

Ilustrazioa10. Kudeaketarako galdetegi-eredua. “Enpresetan berdintasun planak garatzeko gida”. 2. zatia



En (*nombre de la empresa*) estamos en proceso de elaboración de nuestro plan de igualdad. Actualmente nos encontramos en la Fase de diagnóstico y vuestras opiniones, como parte de la organización, son muy valiosas.

A continuación, en este cuestionario de carácter **ANÓNIMO** y estrictamente **CONFIDENCIAL**, encontrarás una serie de preguntas diseñadas para conocer tu percepción acerca de diferentes aspectos relacionados con la igualdad de oportunidades en el entorno laboral.

Por tratarse de un cuestionario de opiniones, recordamos que no existen respuestas correctas o incorrectas y lo que realmente nos interesa es tu espontaneidad y sinceridad.

Gracias de antemano por tu colaboración

DATOS PERSONALES

Sexo ¹¹	<input type="checkbox"/> Hombre	<input type="checkbox"/> Mujer
Edad ¹²	<input type="checkbox"/> Menos de 45 años	<input type="checkbox"/> 45 años y más
Responsabilidades de cuidados		
Hijas/os	<input type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No
Otras personas dependientes	<input type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No

DATOS PROFESIONALES

Grupo profesional ¹³	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Puesto ¹⁴	Directivo <input type="checkbox"/>		Mando intermedio <input type="checkbox"/>
	Técnico <input type="checkbox"/>		Administrativo u/y otros <input type="checkbox"/>
Antigüedad ¹⁵ :	Menos de 2 años <input type="checkbox"/>	Entre 2 y 5 años <input type="checkbox"/>	Más de 5 años <input type="checkbox"/>
¿Tienes personal a cargo?	Sí <input type="checkbox"/>		No <input type="checkbox"/>
¿Formas parte de la RLT ¹⁶ ?	Sí <input type="checkbox"/>		No <input type="checkbox"/>

Ilustrazioa11. Txantiloaren galdetegi-eredua. “Enpresetan berdintasun planak garatzeko gida”. 1. zatia



N.º	En qué grado se cumplen estas afirmaciones: 1 (bajo) 4(alto) Ns/Nc (No sabes/no contestas)	1	2	3	4	Ns/ Nc
1	En la empresa hay igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	La dirección de la empresa está sensibilizada y comprometida para que la igualdad de trato y de oportunidades sea una realidad.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	La igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres es compatible con la filosofía y cultura de la empresa en la actualidad.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	La selección de personal en la empresa se realiza de forma objetiva, teniendo las mismas oportunidades las mujeres y los hombres.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	La formación que ofrece la empresa es accesible a todas las personas independientemente de su sexo.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	A la hora de promocionar a puestos directivos la empresa ofrece las mismas posibilidades a mujeres y hombres.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7	El avance y progreso en la carrera profesional puede realizarse con las mismas oportunidades seas mujer u hombre.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8	La retribución se establece desde criterios de igualdad de mujeres y hombres.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9	Se favorece en la empresa el ejercicio corresponsable de los derechos de la vida personal, familiar y laboral.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10	La empresa ha informado de las medidas disponibles para favorecer la conciliación.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11	La empresa favorece el uso de medidas de conciliación de igual manera por parte de mujeres y hombres (uso corresponsable)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12	Las medidas de conciliación de la vida personal y laboral de la empresa superan las establecidas por la ley.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13	Las personas que se acogen a medidas temporales de conciliación (por ejemplo, jornadas reducidas) tienen las mismas oportunidades de promoción y desarrollo profesional que el resto.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14	La empresa ha informado de la ruta a seguir ante un caso de acoso sexual o por razón de sexo.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ilustrazioa12. Txantiloia ren galdetegi-eredua. “Enpresetan berdintasun planak garatzeko gida”. 2. zatia

Langileen eta zuzendaritzaren artean egindako inkestaren emaitzak aztertzeko, emakumeek eta gizonek egindako galdera bakoitzari emandako erantzunen artean egon daitezkeen aldeak hartuko dira kontuan eta beste aldagai batzuekin gurutzatutako erreferentziak egingo dira: saila, antzintasuna. . enpresa, adina, familia ardurak...

6.2.2.11. Diagnostiko txostena idaztea

Egindako informazioak eta analisiak, azken datuak erabiliz, enpresan emakumeen eta gizonen berdintasunaren egoera zein den modu zehatz, zorrotz eta errealista batean ezagutzeko aukera eman behar digu, diagnostiko txostenean islatuko dena.

Horretarako, **Diagnostiko txostenaren txantiloia** Berdintasun Ministerioaren “Enpresetan berdintasun-planak prestatzeko gidaliburuak” emandakoa.

Txosten hau modu sintetikoan ikusten saiatzen da enpresaren hasierako egoera eta emakumeen eta gizonen arteko tratua eta aukera-berdintasunari dagokionez hobetu beharreko alderdiak, berdintasun planaren negoziazioan sar litezkeen neurriak identifikatuz.

Neurri hauek analitiko ateratako eta alde aurretik aurkeztutako ondorioen arabera definituko dira. Zehazki zehaztuko dira:



- Antzemandako arazo eta zailtasun nagusiak.
- Lehentasunezko jardun-eremuak.
- Helburu orokorrak.
- Hobekuntza proposamenak.

Anexo VII. Modelo de informe diagnóstico

INFORME DIAGNÓSTICO [RAZÓN SOCIAL]

METODOLOGÍA

Incluir referencia al proceso de elaboración del diagnóstico mencionando:

- ✗ Metodología y herramientas utilizadas
- ✗ Periodo de referencia de los datos analizados
- ✗ Fecha de recogida de la información
- ✗ Fecha de realización del diagnóstico
- ✗ Personas físicas o jurídicas que han intervenido en su elaboración
- ✗ Indicar si se ha contado con la participación, como asesoras de la Comisión, de personas con formación y/o experiencia en igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito del empleo y las condiciones de trabajo

INFORMACIÓN BÁSICA DE LA EMPRESA

Se incluirá información de la empresa: datos de contacto, actividad, dimensión, organización de la gestión de personas...¹⁷

DATOS DE LA EMPRESA	
Razón social	
NIF	
Domicilio social	
Forma jurídica	
Año de constitución	
Responsable de la Entidad	
Nombre	
Cargo	
Telf.	

Ilustrazioa13. Diagnostiko txostenaren eredua. “Enpresetan berdintasun planak garatzeko gida”. 1. zatia



e-mail			
Responsable de Igualdad			
Nombre			
Cargo			
Telf.			
e-mail			
ACTIVIDAD			
Sector Actividad			
CNAE			
Descripción de la actividad			
Dispersión geográfica y ámbito de actuación			
DIMENSIÓN			
Personas Trabajadoras	Mujeres	Hombres	Total
Centros de trabajo			
Facturación anual (€)			
ORGANIZACIÓN DE LA GESTIÓN DE PERSONAS			
Dispone de departamento de personal			
Certificados o reconocimientos de igualdad obtenidos			
Representación Legal de Trabajadores y Trabajadoras	Mujeres	Hombres	Total

Breve descripción sobre su historia, constitución y trayectoria, así como sobre las características de la empresa, de su estructura organizativa y, en su caso, de las peculiaridades de cada centro de trabajo y de la actividad desarrollada.

ORGANIGRAMA

Incluir gráfico de la estructura organizativa de la empresa.

ANÁLISIS CUANTITATIVO DE LA PLANTILLA

Resumen de las principales conclusiones obtenidas a partir del análisis de datos cuantitativos de las trabajadoras y trabajadores que permiten hacer una

Ilustrazioa14. Diagnostiko txostenaren eredua. "Enpreetan berdintasun planak garatzeko gida". 2. zatia



descripción de la situación actual desagregada por sexo de la empresa e identificación de aspectos como:

- 📍 Número de personas por sexo que conforman la plantilla en ese momento y cómo se distribuyen en la empresa, observando el grado de feminización o masculinización de la empresa.
- 📍 Distribución de la plantilla desagregada por sexo en relación con la edad, el tipo de relación laboral, la antigüedad y el tipo de contratación y la jornada.
- 📍 Distribución desagregada por sexo por nivel jerárquico, grupos profesionales, categorías profesionales, puestos de trabajo y nivel de responsabilidad por cargos (segregación vertical y horizontal)
- 📍 Nivel de formación por sexo.
- 📍 Evolución en la selección de personal y contratación por sexo en los últimos años.

ANÁLISIS DE IGUALDAD POR MATERIAS

Se incluirá información y valoración con perspectiva de género sobre cada una de las materias analizadas, identificando situaciones de desigualdad o discriminación, directa o indirecta, que pudieran persistir en la empresa. Se detallarán, para cada una de dichas materias:

- 📍 Datos cuantitativos desagregados por sexo.
- 📍 Información cualitativa.
- 📍 Valoración en términos de igualdad de género de los resultados obtenidos.

◆ **Procesos de selección y contratación**

[Incluir datos y análisis de género correspondiente]

◆ **Formación**

[Incluir datos y análisis de género correspondiente]

◆ **Promoción profesional**

[Incluir datos y análisis de género correspondiente]

◆ **Condiciones de trabajo, incluida la auditoría salarial entre mujeres y hombres**

[Incluir datos y análisis de género correspondiente]

Ilustrazioa15. Diagnostiko txostenaren eredu. “Enpresetan berdintasun planak garatzeko gida”. 3. zatia



◆ **Ejercicio corresponsable de los derechos de la vida personal, familiar y laboral**

[Incluir datos y análisis de género correspondiente]

◆ **Retribuciones**

[Incluir datos y análisis de género correspondiente]

◆ **Infrarrepresentación femenina**

[Incluir datos y análisis de género correspondiente]

◆ **Prevención del acoso sexual y por razón de sexo**

[Incluir datos y análisis de género correspondiente]

◆ **Otras materias de análisis**

[Incluir datos y análisis de género correspondiente]

CONCLUSIONES

En el apartado de conclusiones se recogerán como resumen final:

- Principales problemas y dificultades detectadas.
- Ámbitos prioritarios de actuación.
- Objetivos generales.
- Propuestas de actuación.

Ilustrazioa16. Diagnostiko txostenaren eredia. “Enpresetan berdintasun planak garatzeko gida”. 4. zatia



descripción de la situación actual desagregada por sexo de la empresa e identificación de aspectos como:

- 📍 Número de personas por sexo que conforman la plantilla en ese momento y cómo se distribuyen en la empresa, observando el grado de feminización o masculinización de la empresa.
- 📍 Distribución de la plantilla desagregada por sexo en relación con la edad, el tipo de relación laboral, la antigüedad y el tipo de contratación y la jornada.
- 📍 Distribución desagregada por sexo por nivel jerárquico, grupos profesionales, categorías profesionales, puestos de trabajo y nivel de responsabilidad por cargos (segregación vertical y horizontal)
- 📍 Nivel de formación por sexo.
- 📍 Evolución en la selección de personal y contratación por sexo en los últimos años.

ANÁLISIS DE IGUALDAD POR MATERIAS

Se incluirá información y valoración con perspectiva de género sobre cada una de las materias analizadas, identificando situaciones de desigualdad o discriminación, directa o indirecta, que pudieran persistir en la empresa. Se detallarán, para cada una de dichas materias:

- 📍 Datos cuantitativos desagregados por sexo.
- 📍 Información cualitativa.
- 📍 Valoración en términos de igualdad de género de los resultados obtenidos.

📍 **Procesos de selección y contratación**

[Incluir datos y análisis de género correspondiente]

📍 **Formación**

[Incluir datos y análisis de género correspondiente]

📍 **Promoción profesional**

[Incluir datos y análisis de género correspondiente]

📍 **Condiciones de trabajo, incluida la auditoría salarial entre mujeres y hombres**

[Incluir datos y análisis de género correspondiente]

Ilustrazioa17. Diagnostiko txostenaren eredu. “Enpresetan berdintasun planak garatzeko gida”. 5. zatia



7. TAULA AURKIBIDEA

1. taula. Hitzarmen kolektiboen datu-basea	27
2. taula. Hitzarmen kolektiboen datu-basea (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)	40
3. taula. Sektoreko Hitzarmen Kolektiboak.....	43
4. taula. Sektoreko hitzarmen kolektiboak (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)	45
3. taula. Gomendioen eta proposamenen zerrenda	53
4. taula. Kontrol-zerrenda. Laburpena-ondorioak.....	54
7. taula. 2020ko martxotik 2023ko otsailera arte aztertutako enpresa eta sektoreko hitzarmen kolektiboen kopuru osoa	55
8. taula. 2020ko martxotik 2023ko otsailera arte (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra) aztertutako enpresa eta sektoreko hitzarmen kolektiboen kopuru osoa.....	56
9. taula. Hitzarmen-motaren eta lurralde-esparruaren arabera aztertutako klausulen kopurua, guztira	57
10. taula. Hitzarmen bakoitzeko klausula kopurua aplikazio-esparruaren arabera	57
11. taula Aitorpen-klausula kopurua hitzarmen-motaren eta lurralde-esparruaren arabera	57
12. taula. Hobekuntza-klausulen kopurua hitzarmen-motaren eta lurralde-esparruaren arabera	57
13. taula. Klausula zaharkitu kopurua hitzarmen-motaren eta lurralde-esparruaren arabera	57
14. taula. Diskriminazio positiboaren klausulen kopurua hitzarmen motaren eta lurralde-esparruaren arabera	58
15. taula. Beste klausula kopurua hitzarmen motaren eta Lurralde Historikoaren eta aplikazio-eremuaren arabera.....	58
16. taula. Klausula deklaratioben kopurua, eragindako hitzarmen motaren eta lurralde-esparruaren arabera.....	58



17. taula. Hobekuntza-klausulen kopurua hitzarmen-motaren eta eraginpeko lurralde-esparruaren arabera	58
18. taula. Klausula zaharkitu kopurua hitzarmen-motaren eta eraginpeko lurralde-esparruaren arabera	59
19. taula. Eragindako hitzarmen motaren eta lurralde-esparruaren arabera diskriminazio positiboko klausulen kopurua	59
20. taula. Beste klausula kopurua hitzarmen-motaren eta eraginpeko lurralde-esparruaren arabera	59
21. taula. Perpausen banaketa tipologiaren arabera	59
22. taula. Enpresa-hitzarmenetako hobekuntza-klausulen kopurua, aplikazio-esparruaren arabera	61
23. taula. Sektore-hitzarmenetako hobekuntza-klausulen kopurua, aplikazio-esparruaren arabera	63
24. taula. Hitzarmen motaren eta lurralde-esparruaren arabera aztertutako klausulen kopurua, guztira (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)	65
25. taula. Hitzarmen bakoitzeko klausula kopurua aplikazio-esparruaren arabera (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)	65
26. taula. Klausula deklaratiBoen kopurua hitzarmen motaren eta aplikazio-eremuaren arabera (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)	66
27. taula. Hobekuntza-klausulen kopurua hitzarmen-motaren eta lurralde-esparruaren arabera (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)	66
28. taula. Klausula zaharkitu kopurua hitzarmen motaren eta lurralde-esparruaren arabera (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)	66
29. taula. Diskriminazio positiboko klausulen kopurua hitzarmen motaren eta lurralde-esparruaren arabera (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)	66
30. taula. Beste klausula kopurua hitzarmen motaren eta Lurralde Historikoaren eta aplikazio-eremuaren arabera (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)	66
31. taula. Klausula aitorten-kopurua hitzarmen-motaren eta eraginpeko lurralde-esparruaren arabera (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)	66

32. taula. Hobekuntza klausulen kopurua hitzarmen motaren eta eraginpeko lurralde-esparruaren arabera (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)	67
33. taula. Klausula zaharkitu kopurua hitzarmen motaren eta eraginpeko lurralde-esparruaren arabera (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)	67
34. taula. Diskriminazio positiboko klausulen kopurua hitzarmen-motaren eta eraginpeko lurralde-esparruaren arabera (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)	67
35. taula. Beste klausula kopurua hitzarmen-motaren eta eraginpeko lurralde-esparruaren arabera (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)	67
36. taula Klausulen banaketa tipologiaka (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)	68
37. taula. Enpresa-hitzarmenetako hobekuntza-klausulen kopurua aplikazio-esparruaren arabera (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)	70
38. taula. Sektore-hitzarmenetako hobekuntza-klausulen kopurua, aplikazio-esparruaren arabera (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)	73
39. taula. Berdintasunaren aldeko konpromiso-klausulen kopurua, motaren, aplikazio-eremuaren eta Lurraldearen arabera.....	75
40. taula. Berdintasuna duten konpromiso-klausulen kopurua, motaren, aplikazio-eremuaren eta Lurraldearen arabera (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)	76
41. Taula. Negoziazio Mahaiaren osaera berdineko klausulen kopurua, motaren, aplikazio-eremuaren eta Lurralde Historikoaren arabera	77
42. Taula Negoziazio Mahaiaren osaera berdineko klausulen kopurua motaren, aplikazio-eremuaren eta Lurralde Historikoaren arabera (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)	78
43. taula. Sexuaren araberako sexu-jazarpen klausulen kopurua motaren, aplikazio-eremuaren eta Lurralde Historikoaren arabera.....	79
44. taula. Sexuaren araberako sexu-jazarpen klausulen kopurua motaren, aplikazio-eremuaren eta Lurralde Historikoaren arabera (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)	80

45. taula. Lanbide-komunikazioetan hizkuntza inklusiboa erabiltzeko konpromiso-klausulen kopurua, tipologia, aplikazio-esparru eta Lurraldearen arabera	82
46. taula. Lanbide-komunikazioetan hizkuntza inklusiboa erabiltzeko konpromiso-klausulen kopurua motaren, aplikazio-eremuaren eta Lurraldearen arabera (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)	83
47. taula. Emakumeen aurkako indarkeria klausula kopurua mota, aplikazio esparru eta Lurraldearen arabera	84
48. taula. Emakumeen aurkako indarkeria klausula kopurua motaren, aplikazio-eremuaren eta Lurraldearen arabera (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)	85
49. taula. Zehapen-erregimeneko klausulen kopurua tipologiaren, aplikazio-eremuaren eta Lurraldearen arabera	86
50. taula. Zehapen-erregimeneko klausulen kopurua motaren, aplikazio-eremuaren eta Lurraldearen arabera (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)	87
51. taula. Sarbide- eta lanbide-sustapeneko klausulen kopurua, motaren, aplikazio-eremuaren eta Lurraldearen arabera.....	89
52. Taula. Sarbide- eta lanbide-sustapeneko klausulen kopurua motaren, aplikazio-eremuaren eta Lurraldearen arabera (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)	90
53. Taula. Lanbide kategoriako klausulen kopurua, tipologiaren, aplikazio-eremuaren eta Lurraldearen arabera	91
54. taula. Lanbide-kategoriaren klausulen kopurua, tipologiaren, aplikazio-eremuaren eta Lurraldearen arabera (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)	92
55. taula. Soldata-klausulen kopurua eta horien gardentasun-mekanismoak, motaren, aplikazio-eremuaren eta Lurraldearen arabera	93
56. taula. Soldata-klausulen kopurua eta horien gardentasun-mekanismoak, motaren, aplikazio-eremuaren eta Lurraldearen arabera (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)	94
57. taula. Lanaldia antolatzeke klausula kopurua motaren, aplikazio-eremuaren eta Lurraldearen arabera	95



58. taula. Lanaldia antolatzeako klausulen kopurua motaren, aplikazio-eremuaren eta Lurraldearen arabera (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)	96
59. Taula. Kontratu-klausula kopurua motaren, aplikazio-eremuaren eta Lurraldearen arabera	97
60. taula. Kontratazio-klausula kopurua motaren, aplikazio-eremuaren eta Lurraldearen arabera (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra).....	98
61. taula. Antzintasun-klausulen kopurua, tipologiaren, aplikazio-eremuaren eta Lurraldearen arabera	99
62. taula. Antzintasun klausulen kopurua motaren, aplikazio-eremuaren eta Lurraldearen arabera (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)	100
63. taula. Prestakuntza-klausulen kopurua, tipologia, aplikazio-eremu eta Lurraldearen arabera	101
64. taula. Prestakuntza-klausula kopurua, tipologiaren, aplikazio-eremuaren eta Lurraldearen arabera (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)	102
65. taula. Laneko segurtasun eta osasuneko klausulen kopurua motaren, aplikazio-eremuaren eta Lurraldearen arabera.....	103
66. taula. Laneko segurtasun eta osasun klausulen kopurua motaren, aplikazio-eremuaren eta Lurraldearen arabera (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)	104
67. Taula. Amatasun klausulen kopurua tipologiaren, aplikazio-eremuaren eta Lurralde Historikoaren arabera	106
68. taula. Amatasun klausulen kopurua motaren, aplikazio-eremuaren eta Lurralde Historikoaren arabera (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra).....	107
69. taula. Aitatasun klausulen kopurua motaren, aplikazio-eremuaren eta Lurraldearen arabera	108
70. taula. Aitatasun klausulen kopurua motaren, aplikazio-eremuaren eta Lurraldearen arabera (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra).....	109
71. Taula. Edoskitze-klausula kopurua motaren, aplikazio-eremuaren eta Lurraldearen arabera	110



72. taula. Edoskitze-klausula kopurua motaren, aplikazio-eremuaren eta Lurraldearen arabera (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra).....	111
73. taula. Ordaindutako lizentzia-klausulen kopurua, motaren, aplikazio-eremuaren eta Lurraldearen arabera	112
74. Taula. Ordaindutako eszedentzia klausulen kopurua motaren, aplikazio-eremuaren eta Lurraldearen arabera (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)	113
75. Taula. Salbuespen-klausulen kopurua motaren, aplikazio-eremuaren eta Lurraldearen arabera	115
76. taula. Eszedentzia klausulen kopurua motaren, aplikazio-eremuaren eta Lurraldearen arabera (2023ko otsailaren 2tik 2023ko abenduaren 31ra)	116
77. taula. Categoria, esparru eta lurraldearen arabera sailkatutako deklarazio-klausulak	117
78. taula. Kategoriaren, esparruaren eta lurraldearen arabera sailkatutako hobekuntza klausulak.....	118
79. taula. Diskriminazio positiboaren klausulak categoria, eremu eta lurraldeka sailkatuta	119
80. Taula. Klausula zaharkituak categoria, esparru eta lurraldeka sailkatuta.....	120
81. taula. Categoria, esparru eta lurraldearen arabera sailkatutako beste klausula batzuk	121
82. taula. Klausula agregatuak categoria, esparru eta lurraldearen arabera.....	122
83. taula. Kategoriaren, esparruaren eta lurraldearen arabera sailkatutako deklarazio-klausulak 2020ko martxoa eta 2023ko otsailaren 2a bitartean, honako emaitza hauek prestatu eta aztertu ziren.	123
84. Taula. Kategoriaren, esparruaren eta lurraldearen arabera sailkatutako hobekuntza-klausulak 2020ko martxoa eta 2023ko otsailaren 2a bitartean, honako emaitza hauek prestatu eta aztertu ziren.	124
85. Taula. Diskriminazio positiboaren klausulak kategoriaren, eremuaren eta lurraldearen arabera sailkatuta 2020ko martxotik 2023ko otsailaren 2ra bitartean, honako emaitza hauek prestatu eta aztertu ziren.....	125

86. Taula. Klausula zaharkituak kategoriaren, esparruaren eta lurraldearen arabera sailkatuta 2020ko martxotik 2023ko otsailaren 2ra bitartean, honako emaitza hauek prestatu eta aztertu ziren.....	126
87. Taula Kategoriaren, esparruaren eta lurraldearen arabera sailkatutako beste klausula batzuk 2020ko martxotik 2023ko otsailaren 2ra bitartean, honako emaitza hauek prestatu eta aztertu ziren.	127
88. Taula Klausula agregatuak kategorian, esparru eta lurraldearen arabera 2020ko martxotik 2023ko otsailaren 2ra bitartean, honako emaitza hauek prestatu eta aztertu ziren.....	128
89. taula. Enpresaren identifikazio txartelaren eredia	153

8. AURKIBIDEA ILUSTRAZIOAK

1. irudia. Aztertutako hitzarmen kopuruaren grafikoa	55
2. irudia. Aztertutako hitzarmen kopuruaren grafikoa	56
3. Ilustrazioa. Berdintasun Ministerioaren plantilla sexuaren arabera aztertzeko tresna. 1. zatia	154
4. irudia. Berdintasun Ministerioaren plantilla sexuaren arabera aztertzeko tresna. 2. zatia	154
5. irudia. Langileak kudeatzeko politikei buruzko galdetegiaren eredu. “Enpresetan berdintasun planak garatzeko gida”. 1. zatia	155
6. irudia. Langileak kudeatzeko politikei buruzko galdetegiaren eredu. “Enpresetan berdintasun planak garatzeko gida”. 2. zatia	156
7. irudia. Lanpostuak ebaluatzeko sistemaren tresna genero ikuspegiarekin. 1. zatia	157
8. ilustrazioa. Lanpostuak ebaluatzeko sistemaren tresna genero ikuspegiarekin. 2. zatia	157
9. irudia. Kudeaketarako galdetegi-eredua. “Enpresetan berdintasun planak garatzeko gida”. 1. zatia	163
10. irudia. Kudeaketarako galdetegi eredu. “Enpresetan berdintasun planak garatzeko gida”. 2. zatia	164
11. irudia. Txantiloia galdetegi-eredua. “Enpresetan berdintasun planak garatzeko gida”. 1. zatia	165
12. irudia. Txantiloia galdetegi-eredua. “Enpresetan berdintasun planak garatzeko gida”. 2. zatia	166
13. irudia. Diagnostiko txostenaren eredu. “Enpresetan berdintasun planak garatzeko gida”. 1. zatia	167
14. irudia. Diagnostiko txostenaren eredu. “Enpresetan berdintasun planak garatzeko gida”. 2. zatia	168
15. irudia. Diagnostiko txostenaren eredu. “Enpresetan berdintasun planak garatzeko gida”. 3. zatia	169

16. irudia. Diagnostiko txostenaren eredua. “Enpresetan berdintasun planak garatzeko gida”. 4. zatia	170
17. irudia. Diagnostiko txostenaren eredua. “Enpresetan berdintasun planak garatzeko gida”. 5. zatia	171