

“RESUMEN A LA CIUDADANÍA DEL INFORME ANUAL 2019 DEL PO FSE PAIS VASCO 2014-2020”

El Programa Operativo FSE País Vasco 2014-2020, aprobado por Decisión de la Comisión Europea el 27 de agosto de 2015, recoge actuaciones dirigidas a solventar las necesidades en materia socioeconómica y laboral de la Comunidad Autónoma Vasca. Cuenta con un importe total de 107,65 millones de euros de los cuales la mitad (54,12 millones de euros) serán aportados por la UE y la otra mitad por las instituciones vascas. La financiación disponible se ha concentrado en aquellas actuaciones susceptibles de generar un mayor impacto y valor añadido en la sociedad vasca.

El Programa Operativo FSE País Vasco cuenta con la participación de **Lanbide-Servicio Vasco de Empleo**, y ha sido diseñado con la vocación de promover la colaboración de **otros agentes regionales** económicos, sociales y del sector social de distintos ámbitos territoriales. Dicha participación se articuló a través de un procedimiento de concurrencia competitiva para seleccionar a los organismos beneficiarios del Programa Operativo. En la tabla siguiente se relacionan estos organismos y los proyectos que están desarrollando.

Eje	Temática	Entidades beneficiarias y proyecto
1	Promover la sostenibilidad y la calidad en el empleo y favorecer la movilidad laboral	Fomento de San Sebastián (Programa “Donostia GazteEkin”) Garapen (Proyecto Hazilan) ASLE (Agrupación de Sociedades Laborales de Euskadi) (Lanzituz-Lan Sozietateak Sortuz) Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz (Emprende Local 20) Bilbao Ekintza (Bilbao Sortzen) Gipuzkoako Foru Aldundia (Autoenplegua Sustatzen)
2	Promover la inclusión social, luchar contra la pobreza y cualquier forma de discriminación	Instituto Foral de Bienestar Social de Álava (OINEZ) EHLABE (Auker Ability) EMAÚS Bilbao SCIS (Inclusión social i3) Asociación Sendotu Aldi Berean para la Inclusión Social (Peñascal, Agiantza, Cáritas, Erroak, Zabaltzen, Gaztaroa y Araba) (Sendotu Aldiberean) Suspergintza Elkartea (Emak-Tiva)

6	Innovación social	Escuela Profesional Comarcal Lea Artibai, S.Coop (Proyecto TEP, Technology Entrepreneurship Program). Diputación Foral de Bizkaia (Fomento de la Innovación Social en Bizkaia)
---	-------------------	--

Los organismos beneficiarios dirigen sus actuaciones a promover la sostenibilidad y la calidad del empleo, la inclusión e innovación social y la lucha contra la pobreza. Asimismo, de manera transversal, se ha velado por respetar y fomentar el principio de igualdad entre mujeres y hombres, la igualdad de oportunidades y de la no discriminación.

Las actuaciones desarrolladas por estos organismos en 2019 y los resultados obtenidos se han recogido en el informe de ejecución anual.

Han sido 47 las operaciones seleccionadas correspondientes al año 2019 por un importe que asciende a 20.552.000 €.

En el Eje 1 se ha trabajado en mejorar el acceso al empleo de las personas desempleadas o en situación de subempleo desde diferentes perspectivas, bien impulsando acciones formativas dirigidas a mejorar la empleabilidad de las personas participantes fundamentalmente a través de la obtención de certificados de profesionalidad, bien mediante programas de apoyo a la contratación o becas para la movilidad. También se han desarrollado actuaciones integrales de acompañamiento, de formación de competencias y de acceso a una experiencia laboral.

En estas actuaciones han participado 3.727 personas, 1.932 mujeres y 1.795 hombres, 3.476 de ellas eran personas desempleadas 1.765 mujeres (50,78%) y 1.711 hombres (49,22%). El índice de inserción en el empleo en 2019 ha sido del 46,22% hombres (403) y el 53,78% mujeres (469) y han obtenido una cualificación 2.590 hombres (48,23%) y 2.780 mujeres (51,77%). Son datos positivos desde el punto de vista de la perspectiva de género porque son más mujeres, en términos relativos, las que consiguen empleo y/o una cualificación tras su participación.

En el ámbito del emprendizaje se ha ofrecido asesoramiento y formación a personas emprendedoras apoyando proyectos de creación de empresas y de consolidación de éstas. 265 personas se han beneficiado de estas actuaciones en 2019. Cabe resaltar también la mayor participación de mujeres (61,13%), 162 frente a 103 hombres. Esta mayor participación femenina tiene también reflejo en las empresas creadas, de las 189 empresas creadas en 2019, 106 están lideradas por mujeres (56%).

En el Eje 2 las actuaciones se centran en actividades formativas e itinerarios de inserción laboral dirigidos a personas en situación o riesgo de exclusión social. Para las personas con discapacidad, además, se ha facilitado la incorporación al mercado ordinario de trabajo, así como a favorecer la versatilidad y la adaptación de los puestos de trabajo de las personas con menos capacidades, con deterioro evolutivo o con envejecimiento prematuro. También se ha trabajado en la creación y mantenimiento de empresas de inserción y economía social.

En la prioridad de inversión dirigida a promover la inclusión social, la igualdad de oportunidades, la participación activa y la mejora de la empleabilidad se ha trabajado con 1.995 personas en situación o riesgo de exclusión (982 mujeres y 1.013 hombres) y un 23,80% de las personas desempleadas participantes en estas acciones han accedido a un empleo tras su participación, de los cuales un 12,93% son mujeres y 10,87% hombres).

En las actuaciones de la prioridad de inversión dirigida al fomento del emprendimiento social y la integración profesional en empresas de economía social y solidarias a fin de facilitar el acceso al empleo han participado 469 personas, con un claro predominio de los hombres (63,75%), 299 frente a 170 mujeres. También predominan en esta prioridad las personas con empleo que constituyen el 78,46% (232 hombres y 136 mujeres) por eso el indicador de referencia es el de personas que mantienen su empleo en entidades de economía social, objetivo que se ha cumplido en un 97% de los casos.

Por último, respecto al Eje 6, se ha continuado con el programa de formación dual TEP dirigido a mejorar la empleabilidad de las personas jóvenes desempleadas para mantener y/o atraer talento a las zonas rurales, así como con el Programa de Fomento de la Innovación Social de la Diputación Foral de Bizkaia. Estas actuaciones han permitido atender a lo largo de todo el periodo de programación a 36 personas (10 mujeres y 26 hombres) y 45 personas (29 mujeres y 16 hombres) respectivamente.

En resumen, las actuaciones desarrolladas en 2019 han permitido trabajar con 6.459 personas (3.249 mujeres y 3.210 hombres), 4.844 de ellas desempleadas (2.651 mujeres y 2.193 hombres). Además, debe considerarse que se ha logrado una inserción de las personas desempleadas al inicio del 30,55% (29,99% mujeres y 31,24% hombres).