

***Emakumeen eta gizonen
berdintasun alorreko teknikarien
lan-poltsa***

1. ariketa, zati teorikoa

A eredua

2015/02/27

1 NOLA HASTEN DIRA ADMINISTRAZIO-PROZEDURAK?

- 1a) Ofizios beti.
- 1b) Ofizios edo interesdunaren eskariz.
- 1c) Ofizios inoiz ez.
- 1d) Ofizios, arduradunen aginduen ondorioz.

2 NOLA ESATEN ZAIO PROZEDURA AMAITZEARI, ESKAERAREN OINARRI DEN ESKUBIDEA ALDE BATERA UZTEAREN BITARTEZ?

- 2a) Ebazpena.
- 2b) Iraungitzea.
- 2c) Uko egitea.
- 2d) Errebokazioa.

3 DATU PERTSONALETARAKO FITXATEGIEI BURUZKO OTSAILAREN 25EKO 2/2004 LEGEAREN ARABERA, ZER DA FITXATEGI BAT?

- 3a) Datu pertsonalen multzo antolatu oro, datu-multzoa sortu, jaso, antolatu eta eskuratzeko modua edozein dela ere.
- 3b) Identifikaturiko edo identifika daitezkeen pertsona fisikoen gaineko edozein informazio.
- 3c) Datuen bilketa egiteko balio duen edozein eragiketa eta/edo tratamendu tekniko, automatizatua izan edo ez.
- 3d) Datu pertsonalen tratamendua onartzen duen edozein borondate-adierazpen.

4 DATUAK HASIERA BATEKO HELBURU ZEHATZAK ETA BIDEZKOAK LORTZEKO EGOKIAK, EGOERARI DAGOZKIONAK ETA NEURRIKOAK IZATEARI DAGOKIONEZ, IZAERA PERTSONALEKO DATUAK, TRATATU AHAL IZATEKO, NOIZ JASO AHAL IZANGO DIRA?

- 4a) Egokiak eta baliagarriak badira, baina ez gehiegizkoak.
- 4b) Egokiak, bidezkoak eta beharrezkoak badira.
- 4c) Beharrezkoak eta egokiak badira, baina ez gehiegizkoak.
- 4d) Egokiak eta beharrezkoak badira, baina ez gehiegizkoak.

5 DATU PERTSONALEN TITULARRAK BA AL DU ESKUBIDERIK BERE DATUAK EZABA DAITEZEN ESKATZEKO?

- 5a) Bai, zuzentzeko eskubidea da hori.
- 5b) Bai, ezerezteko eskubidea da hori.
- 5c) Bai, aurka egiteko eskubidea da hori.
- 5d) Ez, gehienez ere datuak blokeatzea lor dezake, baina ez ezabatzea.

6 EUSKO JAURLARITZAK EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO PLAN BAT ONARTZEN DU LEGEGINTZALDI BAKOITZEAN.

- 6a) Plan orokor bat da: jarraibide eta esku-hartze ildo batzuk jasotzen ditu —koordinatuta eta osotasunez—, EAEko botere publikoek emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan egin beharreko jarduerak gidatzeko.
- 6b) Eusko Jaurlaritzako sailek, foru aldundiek eta udalek plan horretako esku-hartze ildoekin eta jarraibideekin bat etorri onartzen dituzte berdintasunerako planak edo programak.
- 6c) Eusko Jaurlaritzako sailen, foru aldundien eta udalen planei eta programei Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeak egiten die txostena.
- 6d) Erantzun guztiak dira zuzenak.

7 ZER DA SEXUA-GENEROA SISTEMA?

- 7a) Prozesu bat da, eta prozesu horren bidez sozializatzen gara emakumeak eta gizonak, edozein direlarik ere gure sexua eta generoa.
- 7b) Prozesu bat da, eta emakumeek eta gizonak prozesu horren bidez definitzen dugu gure sexu-orientazioa, bizi garen gizarte-ereduaren arabera.
- 7c) Sozializazio-prozesu bat da, eta prozesu horren bidez hartzen dugu genero-identitatea, hau da, "gizon edo emakume egiten gara" prozesu horren bidez, bizi garen gizarte-ereduaren arabera.
- 7d) Prozesu bat da, eta emakumeek eta gizonak prozesu horren bidez definitzen dugu gure sexu-orientazioa, edozein direlarik ere gure sexua eta generoa.

8 IKASKETEN EMAITZEI ETA IKASKETA-MAILEI BURUZKO ADIERAZLEETAN

- 8a) Emakumeak egoera hobexegoan daude, oro har.
- 8b) Emakumeak egoera hobexegoan daude, oro har, nahiz eta aldeak handitu egiten diren bigarren hezkuntzaren ondoren.
- 8c) Gizonak egoera hobexegoan daude, oro har.
- 8d) Gizonak egoera hobexegoan daude, oro har, nahiz eta aldeak handitu egiten diren bigarren hezkuntzaren ondoren.

**9 EMAKUME GUTXI DAGOEN SEKTORE BATEAN EMAKUMEENTZAKO PRESTAKUNTZA-
IKASTARO ESPEZIFIKO BAT EGINEZ GERO, ZER EGITEN DUGU?**

- 9a) Babes-ekintza bat.
- 9b) Ekintza positibo bat.
- 9c) Gizonak diskriminatzen dituen ekintza bat.
- 9d) Horietako erantzun bat ere ez da zuzena.

**10 ZER ESKATZEN DU MAINSTREAMINGAK, HOTS, ADMINISTRAZIOAREN JARDUNEAN
GENERO-IKUSPEGIA SARTZEAK?**

- 10a) Edozein arauk, jarduerak edo neurrik emakumeen eta gizonen egoeran sortzen duen eragina aztertzea, ebaluazioan soilik.
- 10b) Edozein arauk, jarduerak edo neurrik emakumeen eta gizonen egoeran sor dezakeen eragina aztertzea, alde aurretik soilik.
- 10c) Edozein arauk, jarduerak edo neurrik emakumeen eta gizonen egoeran sor dezakeen eragina alde aurretik aztertzea, eta eragindako ondorioak ebaluazioan aztertzea.
- 10d) Erantzun guztiak dira zuzenak.

11 ZER DA EMAKUME BAT HAURDUN EGOTEAGATIK EZ KONTRATATZEA?

- 11a) Diskriminazio zuzena.
- 11b) Zeharkako diskriminazioa.
- 11c) Diskriminazio positiboa.
- 11d) Alderantzizko diskriminazioa.

12 PERTSONA BAT, DUEN SEXUAGATIK, DESBERDIN TRATATZEA:

- 12a) Diskriminazio positiboa kontzeptuaren barruan dago, eta, beraz, beti egin daiteke.
- 12b) Inoiz ere ezin daiteke egin.
- 12c) Egoki eta beharrezko denean baino ezin daiteke egin, eta sexuari ez dagozkion irizpide objektiboekin justifikatu daitekeenean baino ez.
- 12d) Iraupen jakin baterako denean baino ezin da egin.

13 ZER DA EMAKUMEAREN AURKAKO DISKRIMINAZIO-MOTA GUZTIAK EZABATZEKO KONBENTZIOA?

- 13a) Tresna programatiko bat, indar arautzaile juridikorik gabea.
- 13b) Arau juridiko lotesle bat.
- 13c) Ekintza administratibo bat.
- 13d) Horietako erantzun bat ere ez da zuzena

14 ZER DA EMAKUMEAREN AURKAKO DISKRIMINAZIO-MOTA GUZTIAK EZABATZEKO KONBENTZIOA?

- 14a) Nazioarteko trena bat da: Nazio Batuen Erakundeko Biltzar Orokorra onartu zuen (NBE), eta estatu guztiek sina dezakete.
- 14b) Europako Kontseiluak onartu zuen, eta, ondorioak izan ditzan, estatuak berretsi egin behar dute alde aurretik.
- 14c) Europako tresna bat da: Europako Kontseiluak onartu zuen, Europar Batasuneko estatu guztiei eragiten die, eta ez da berretsi behar.
- 14d) Nazioarteko trena bat da: Lanaren Nazioarteko Erakundeak onartu zuen (LANE), eta estatu guztiek sina dezakete.

15 ZER DA EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO 2010-2015 ESTRATEGIA?

- 15a) Tresna programatiko bat, indar arautzaile juridikorik gabea.
- 15b) Arau juridiko lotesle bat.
- 15c) Egintza administratibo partikular bat.
- 15d) Horietako erantzun bat ere ez da zuzena.

16 EUROPAKO EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO 2010-2015 ESTRATEGIAN, EUROPAKO BATZORDEAREN EKINTZA GILTZARRI BATZUK JASOTZEN DIRA. EKINTZA HORIETAN ZER AURREIKUSTEN DA?

- 16a) Emakumeen osasunari buruzko txosten bat egitea baino ez.
- 16b) Emakumeen espirtu enpresariala eta jarduera autonomoa sustatzea eta erabakiak hartzerakoan sexu bien arteko oreka hobetzeko ekimen espezifikoak aztertzea.
- 16c) Ez da ezer aurreikusten kirolaren eremuari dagokionez.
- 16d) Erantzun guztiak dira zuzenak.

- 17 4/2005 LEGEA, OTSAILAREN 18KOA, EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKOA. NORAKO DIRA LEGE HORRETAKO ARAUAK?**
- 17a) Sektore publikorako baino ez.
17b) Sektore pribaturako baino ez.
17c) Sektore publikorako gehiago, sektore pribaturako baino.
17d) Sektore publikorako eta pribaturako, hein berean.
- 18 4/2005 LEGEA, OTSAILAREN 18KOA, EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKOA. LEGE HORRETAN, NORI AGINTZEN ZAIO SEKTORE PRIBATUAN BERDINTASUN PRINTZPIOA ETA SEXUAN OINARRITUTAKO DISKRIMINAZIOK EZA DEFENDATZEA?**
- 18a) Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Defentsa Erakundeari.
18b) Emakunde–Emakumearen Euskal Erakundeari.
18c) Arartekoari.
18d) Hiru erakundeei.
- 19 EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUN ERAGINGARRIRAKO MARTXOAREN 22KO 3/2007 LEGE ORGANIKOAN ERREGULATZEN DIREN ALDERDIEN ARTEAN, BAT EZ DAGO JASOTA EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO OTSAILAREN 18KO 4/2005 LEGEAN. ZEIN?**
- 19a) Diskriminazio zuzena.
19b) Ekintza positiboa.
19c) Frogatu beharraren kargaren inbertsioa, sexuan oinarritutako diskriminazio kasuetan.
19d) Emakumeen eta gizonen ordezkariak orekatuaren printzipioa.
- 20 EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUN ERAGINGARRIRAKO MARTXOAREN 22KO 3/2007 LEGE ORGANIKOAREN ARABERA, ZER DA SEXUAN OINARRITUTAKO ZEHARKAKO DISKRIMINAZIOA?**
- 20a) Itxuraz neutroa den xedapen, irizpide edo praktika batek sexu jakin bateko pertsonak desabantailan uztea, beste sexuko pertsonetikiko.
20b) Pertsona bat, duen sexuaren ondorioz, antzeko egoera batean dagoen beste bat baino okerrago tratatzea, horrela tratatu izana, edo horrela tratatzeko arriskuan egotea.
20c) Itxuraz neutroa den xedapen, irizpide edo praktika batek sexu jakin bateko pertsonentzat desabantaila jakin bat ekartzea beste sexuko pertsonetikiko, salbu eta xedapen, irizpide edo praktika horiek denbora-muga jakin baterako badira eta xede horiek lortzeko bideak beharrezkoak eta egokiak badira.
20d) Itxuraz neutroa den xedapen, irizpide edo praktika batek sexu jakin bateko pertsonentzat desabantaila jakin bat ekartzea beste sexuko pertsonetikiko, salbu eta xedapen, irizpide edo praktika horiek modu objektiboan justifikatzekoak badira xede legitimo bat lortzeko, eta xede hori lortzeko bideak beharrezkoak eta egokiak badira.

21 EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO OTSAILAREN 18KO 4/2005 LEGEAREN 25. ARTIKULUKO AURREIKUSPENEN ARABERA,

- 21a) Emakumeek gizonekiko berdintasunean parte hartzea onartzen ez duten edo oztopatzen duten kultura-jarduerarik ezin da antolatu edo egin gune publikoetan.
- 21b) Emakumeek gizonekiko berdintasunean parte hartzea onartzen ez duten edo oztopatzen duten kultura-jarduerak antolatu eta egin daitezke gune publikoetan, baina ezin da laguntza publikorik jaso.
- 21c) Emakumeek gizonekiko berdintasunean parte hartzea onartzen ez duten edo oztopatzen duten kultura-jarduerak antolatu eta egin daitezke gune publikoetan, eta laguntza publikoak jaso daitezke.
- 21d) Horietako erantzun bat ere ez da zuzena.

22 EMAKUNDE-EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDEKO ZUZENDARITZA KONTSEILUAREN EGITEKOA EZ DA HONAKO HAU ONARTZEA ETA GERO JAURLARITZARI AURKEZTEA:

- 22a) Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Plana.
- 22b) Erakundeko zuzendariaren izendapena.
- 22c) Emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko arau-proiektuak.
- 22d) Botere publikoek emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan egindakoari buruzko memoria.

23 EUSKO JAURLARITZAKO BERDINTASUNERAKO UNITATEAK ARAUTZEN DITUEN AZAROAREN 27KO 213/2007 DEKRETUAREN ARABERA, UNITATE HORIEK ZER DUTE BEHARREZKO?

- 23a) Aurrekontu propioa eta xehatua izatea.
- 23b) Langileen Zuzendaritzetara atxikita egotea.
- 23c) Emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko gaitasuna eta/edo esperientzia duten langileak edukitzea.
- 23d) Horietako erantzun bat ere ez da zuzena.

24 BERDINTASUNERAKO UNITATE BAT EGOTEA BEHARREZKOA DA:

- 24a) Eustaten.
- 24b) Garapenerako Lankidetzaren Euskal Agentzian.
- 24c) Lanbiden.
- 24d) Kontsumobide-Kontsumoko Euskal Institutuan.

25 ZEIN ORGANOK KOORDINATZEN DITU EUSKO JAURLARITZAK EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNAREN ARLOAN EGITEN DITUEN JARDUERAK?

- 25a) Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Erakunde arteko Batzordeak.
- 25b) Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Sailarteko Batzordeak.
- 25c) Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeko Zuzendaritza Kontseiluak.
- 25d) Horietako erantzun bat ere ez da zuzena.

26 EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO SAILARTEKO BATZORDEAN, HONAKO HAUEK DAUDE ORDEZKATUTA:

- 26a) Eusko Jaurlaritzako sail guztiak.
- 26b) Eusko Jaurlaritzako sail guztiak, Lehendakaritza eta Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundea.
- 26c) Eusko Jaurlaritzako sail guztiak, Eusko Jaurlaritzako zuzenbide pribatuko erakunde publiko eta erakunde autonomo guztiak, Lehendakaritza eta Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundea.
- 26d) Horietako erantzun bat ere ez da zuzena.

27 NOR DA EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO ERAKUNDE ARTEKO BATZORDEKO BURU?

- 27a) Lehendakaria.
- 27b) Lehendakaritzaren idazkaria.
- 27c) Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeko zuzendaria.
- 27d) Arartekoa.

28 EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO ERAKUNDE ARTEKO BATZORDEAK

- 28a) Gaitasuna du irizpideak proposatzeko, 4/2005 Legean ezarritakoa aplikatzerakoan EAEko administrazio publikoen artean sor daitezkeen eskumen-gatazkak konpontzeko.
- 28b) Gaitasuna du eskumen-gatazkak konpontzeko, 4/2005 Legean ezarritakoa aplikatzerakoan EAEko administrazio publikoen artean halako gatazkaren bat sortzen denean.
- 28c) Ez du gaitasunik eskumen-gatazkak konpontzeko jarduerarik egiteko.
- 28d) Horietako erantzun bat ere ez da zuzena.

29 EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO VI. PLANAREN EGITURAN, HONAKO HAUEK DAUDE SARTUTA:

- 29a) Balio-aldaketa eta ahalduntzea, gizarte antolakuntza erantzukidea, eta emakumeen aurkako indarkeria desagerraraztea.
- 29b) Emakumeen eta gizonen berdintasunerako gobernantza, balio-aldaketa eta ahalduntzea, gizarte antolakuntza erantzukidea, eta emakumeen aurkako indarkeria desagerraraztea.
- 29c) Emakumeen eta gizonen berdintasunerako gobernantza, balio-aldaketa eta ahalduntzea, gizarte antolakuntza erantzukidea, ordezkariak orekatua, eta emakumeen aurkako indarkeria desagerraraztea.
- 29d) Erantzun guztiak dira zuzenak.

30 EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO VI. PLANEAN, NEURRI HAU EZ DAGO JASOTA GOBERNANTZA HOBETZEKO NEURRIEN ARTEAN:

- 30a) Berdintasunerako unitate administratiboak sortzea eta indartzea.
- 30b) Erantzunkidetasuna eta zaintzaren etika bultzatzea.
- 30c) Aurrekontuetan genero ikuspegia txertatzea.
- 30d) Hautaketa-epaimahaietan emakumeen eta gizonen ordezkariak orekatua sustatzea.

31 EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO VI. PLANEAN AURREIKUSITAKOAREN ARABERA, ZER EBALUATU BEHAR DA?

- 31a) Betetze-maila.
- 31b) Koherentzia.
- 31c) Prozesua.
- 31d) Erantzun guztiak dira zuzenak.

32 NORK DAUKA EAEKO EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO VI. PLANA EBALUATZEKO ESKUMENA?

- 32a) Eusko Legebiltzarrak.
- 32b) Eusko Jaurlaritzak.
- 32c) Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Erakunde arteko Batzordeak.
- 32d) Emakunde–Emakumearen Euskal Erakundeak.

33 NORK EGIN BEHAR DU GENEROAREN ARABERAKO ERAGINAREN TXOSTENA?

- 33a) Emakunde–Emakumearen Euskal Erakundeak.
- 33b) Araua sustatzen duen saileko berdintasun-unitateak.
- 33c) Araua sustatu duen organoak, unitate izapidegilearen bitartez.
- 33d) Horietako erantzun bat ere ez da zuzena.

34 GENEROAREN ARABERAKO ERAGINAREN AURREKO EBALUAZIOA:

- 34a) Xedapen orokorren proiektuetan egin behar da, salbuespenak salbuespen.
- 34b) Laguntza publikoetarako deialdietan ez da ebaluaziorik egin behar, edozein delarik ere laguntza mota.
- 34c) Administrazioaren jardunean eta araugintzan genero-ikuspegia sistematikoki sartzeko balio du.
- 34d) Erantzun guztiak dira zuzenak.

35 EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO OTSAILAREN 18KO 4/2005 LEGEAREN ARABERA, HIZKERA EZ-SEXISTA ERABILTZEA BEHARREZKOA DA

- 35a) EAEko administrazio publiko guztiak zuzenean sortzen dituzten dokumentuetan eta euskarrietan.
- 35b) EAEko bote publiko guztiak zuzenean eta beste pertsona edo erakunde batzuen bitartez sortzen dituzten dokumentuetan eta euskarrietan.
- 35c) EAEko herritar guztientzat.
- 35d) Horietako erantzun bat ere ez da zuzena.

36 MASKULINOA GENERIKO GISA ERABILTZEA:

- 36a) Hizkuntza zuzen eta sexismorik gabe erabiltzea da, Hizkuntzaren Errege Akademiak hala ezartzen duelako.
- 36b) Beste aukera bat da, hizkera ez-sexista erabiltzeko.
- 36c) Hizkuntzaren erabilera androzentrikoa da, gizonak gauza guztien zentro eta neurri gisa hartzen dituelako.
- 36d) Erantzun guztiak dira zuzenak.

37 EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO VI. PLANAREN 1. ARDATZEAN, EMAKUMEEN AHALDUNTZE MOTA HAUEK DAUDE:

- 37a) Pertsonala, kolektiboa, soziala eta politikoa.
- 37b) Pertsonala eta kolektiboa.
- 37c) Pertsonala, soziala eta politikoa.
- 37d) Pertsonala, kolektiboa eta soziala.

38 EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO VI. PLANAREN ARABERA, ZER DA AHALDUNTZEA?

- 38a) Emakumeek bizi-ahalmenak hartzea, gizonek dituzten baldintza eta aukera berberekin abiatu ahal izateko.
- 38b) Prozesu bat da, eta prozesu horren bidez, emakumeak, gizonen aurkako borrokan, eraldatu egiten dira, eta jabetza pribatua eta boterea lortzen dute; horren ondorioz, aldatu egiten dira genero-harremanak
- 38c) Ahalduntzea eraldaketa-prozesu bat da, eta, horren bidez, emakumeak, poliki-poliki eta, batzuetan, urrats handiak eginez, historiako, politikako eta kulturako objektu izateari uzten dio, besteen objektu izateari uzten dio; hots, besteentzako izateari uzten dio, eta bere bizitzako subjektu bilakatzen da; bera da historiako, kulturako, politikako eta gizarte-bizitzako protagonista.
- 38d) Horietako erantzun bat ere ez da zuzena.

39 ZEIN EZ DA EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO VI. PLANAREN HELBURU?

- 39a) Kontziliazio-neurriei heltzen dieten gizonen ehunekoa handitzea.
- 39b) Eredu maskulino tradizionala zalantzan jartzen duten eta berdintasunarekin koherenteak diren portaerak dituzten gizonen kopurua handitzea.
- 39c) Zaintza partekatuaren aldekoak diren gizonen kopurua handitzea.
- 39d) Gizonek etxeko lanetan eta zaintza-lanetan denbora gehiago ematea.

40 EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO VI. PLANAREN ARABERA, GIZONEK, BERDINTASUNAREN BALIOA BARNERATZEKO, IKASI EGIN BEHAR DUTE HONAKO HAUEI GEHIEGIZKO BALIORIK EZ EMATEN:

- 40a) Beren gorputzari.
- 40b) Beren gaitasunei.
- 40c) Beren ekintzei.
- 40d) Erantzun guztiak dira zuzenak.

41 103/1998 DEKRETUAREN ARABERA, ZER ASMO DU EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDEKO AHOLKU BATZORDEAK?

- 41a) Komunikazio-bide izatea emakume-elkarteen eta Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundearen artean, alegia, gune amankomun bat ahalbidetzea, euskal gizartean emakumeek bete behar duten egitekoa aldatzeko proposamenak, kritikak eta ekarpenak egiteko.
- 41b) Emakumeek eta elkarrekin politika sozial, ekonomiko eta kulturalen garapenean eraginkortasunez eta modu askean parte hartzeko bidea izatea, eta emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan EAEko administrazio publikoekin hitz egiteko solaskide onargarria izatea.
- 41c) Gune amankomun bat sortzea, Erakundeak, jarduera planak egiterakoan, kontuan hartu ahal ditzan emakumeen elkarrekin eta antolakunde mistoetako emakume-atalek egindako ekarpenak.
- 41d) Erantzun guztiak dira baliozkoak.

42 NORTZUEK OSATZEN DUTE EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDEKO AHOLKU BATZORDEA?

- 42a) Emakume-elkarrekin soilik.
- 42b) Emakume-elkarrekin eta estatutuetan jasotako helburu bakarria emakumeak defendatzea eta sustatzea duten fundazioek.
- 42c) Emakume-elkarrekin eta estatutuetakoko helburuen artean emakumeak defendatzea eta sustatzea duten fundazioek.
- 42d) Emakume-elkarrekin eta estatutuetan jasotako helburu bakarria emakumeak defendatzea eta sustatzea duten fundazioek, eta Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeak langileek.

43 NORTZUEK JASO DEZAKETE "EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO LANKIDETZA ERAKUNDEA"REN AITORPENA?

- 43a) Osasunaren, gizarte eta lanaren eta hezkuntzaren eremuan emakumeen eta gizonen berdintasunaren aldeko ekimenak egiten dituen edozein erakunde publiko edo pribatuk, administrazio publikoek izan ezik.
- 43b) Gizarte eta lanaren eremuan emakumeen eta gizonen berdintasunaren aldeko ekimenak egiten dituen edozein erakunde publiko edo pribatuk.
- 43c) Gizarte eta lanaren eremuan emakumeen eta gizonen berdintasunaren aldeko ekimenak egiten dituen edozein erakunde publiko edo pribatuk, administrazio publikoek izan ezik.
- 43d) Gizarte eta lanaren eta hezkuntzaren eremuan emakumeen eta gizonen berdintasunaren aldeko ekimenak egiten dituen edozein erakunde publiko edo pribatuk.

44 ZER EGIN BEHAR DA "EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO LANKIDETZA ERAKUNDEA"REN AITORPENA LORTZEKO?

- 44a) Urteko jarduera-plan bat baino ez.
- 44b) Egoerari buruzko diagnostiko bat eta urteko jarduera-plan bat.
- 44c) Egoerari buruzko diagnostiko bat eta urte anitzeko jarduera-plan bat.
- 44d) Horietako erantzun bat ere ez da zuzena.

45 ZEIN EGINKIZUN EZ DA BEGIRA BATZORDEARENA? (BEGIRA, PUBLIZITATE ETA KOMUNIKAZIO EZ-SEXISTA ERABILTZEKO AHOLKU BATZORDEA)

- 45a) Titulartasun publikoko eta pribatuko komunikabideetan igortzen den komunikazioa eta publizitatea aztertzea eta horren segimendua egitea.
- 45b) Arauak egitea komunikazio eta publizitate ez-sexistaren arloan.
- 45c) Herritarrek eta erakundeek egindako kexak jasotzea eta aztertzea.
- 45d) Komunikazio eta publizitate ez-sexistaren arloko prestakuntza eta aholkularitza ematea komunikabideetako zuzendariei eta teknikariei.

46 NORTZUEK OSATZEN DUTE BEGIRA (PUBLIZITATE ETA KOMUNIKAZIO EZ-SEXISTA ERABILTZEKO AHOLKU BATZORDEA)?

- 46a) Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeko eta Eusko Jaurlaritzako sailtako ordezkariak.
- 46b) Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeko, Euskal Irrati Telebistako, EHUko eta kontsumitzaileen elkarteetako ordezkariak eta genero-berdintasunaren arloko adituek.
- 46c) Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeko, Eusko Jaurlaritzako sailtako, Euskal Irrati Telebistako, EHUko, Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeko Aholku Batzordeko eta kontsumitzaileen elkarteetako ordezkariak eta genero-berdintasunaren arloko adituek.
- 46d) Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeko, Eusko Jaurlaritzako sailtako, Euskal Irrati Telebistako, EHUko, Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeko Aholku Batzordeko, kontsumitzaileen elkarteetako eta Publizitatearen Autokontrol Batzordeko ordezkariak eta genero-berdintasunaren arloko adituek.

47 ZER JOMUGA DU EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIAK?

- 47a) Emakumea azpiratzea eta menderatzea, eta harremanean aginpide- eta botere-jarrera bat atxikitzea.
- 47b) Kalte edo lesio jakin bat eragitea.
- 47c) Mugak jartzea diruari buruzko informazioa edukitzeari edo dirua edo beste ondasun ekonomiko batzuk erabiltzeari.
- 47d) Emakumeak ugalketa-zereginetan arituko diren gizarte bat lortzea.

48 ZER JOTZEN DA EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERITZAT?

- 48a) Bizitza publikoan edo pribatuan sexuan oinarrituta egiten den edozein ekintza bortitz, baldin eta ekintza horrek emakume bati kalte fisikoa, sexuala edo psikologikoa edo sufrimendua ekartzen badio edo ekar badiezaioke; ekintza horiek egitearekin mehatxatzea, hertsapenak egitea eta askatasuna arbitrarioki kentzea ere indarkeriatzat jotzen dira.
- 48b) Bizitza publikoan edo pribatuan sexuan oinarrituta egiten den edozein ekintza bortitz, baldin eta ekintza horrek emakume bati kalte fisikoa edo sexuala ekartzen badio edo ekar badiezaioke; mehatxatzea eta hertsapenak egitea ez da indarkeriatzat jotzen.
- 48c) Emakume batek genero- edo bikote-harremanen ondorioz jasaten duen indarkeria, edonolakoa dela ere.
- 48d) Erantzun guztiak dira zuzenak.

- 49 ETXEKO TRATU TXARRAK ETA SEXU INDARKERIA JASATEN DITUZTEN EMAKUMEEI HARRERA HOBEA EGITEKO ERAKUNDEEN ARTEKO II. AKORDIOAREN JARDUTE-PROTOKOLOAN EZARRITAKOAREN ARABERA, SEXU-ERASO EDO -ABUSU BAT GERTATZEN DENEAN, ZER EGIN BEHAR DU OSPITALEKO EDO AUZITEGIKO MEDIKU BATEK?**
- 49a) Lesioen parte egingo du; parte hori zuzenean bidaliko da emakumeen aurkako indarkeriaren arloko epaitegira edo guardiako epaitegira.
- 49b) Lesioen parte egingo du; parte hori biktimari irakurriko zaio, eta emakumeen aurkako indarkeriaren arloko epaitegira edo guardiako epaitegira bidaliko da.
- 49c) Lesioen parte egingo du; parte hori biktimari irakurriko zaio, eta emakumeen aurkako indarkeriaren arloko epaitegira edo guardiako epaitegira bidaliko da, biktimak horretarako baimena ematen duenean baino ez.
- 49d) Lesioen parte egingo du; parte hori biktimari irakurriko zaio, eta guardiako epaitegira bidaliko da, baldin eta biktimak horretarako baimena ematen badu.
- 50 ETXEKO TRATU TXARRAK ETA SEXU INDARKERIA JASATEN DITUZTEN EMAKUMEEI HARRERA HOBEA EGITEKO ERAKUNDEEN ARTEKO II. AKORDIOAREN JARDUTE-PROTOKOLOAN, JARDUERA BATZUK AURREIKUSTEN DIRA. ZEIN EREMUTAN EGINGO DIRA JARDUERA HORIEK?**
- 50a) Osasun-eremuan, polizialean, judizialean eta gizarte-zerbitzuen eremuan.
- 50b) Osasun-eremuan, polizialean, judizialean, gizarte-zerbitzuen eremuan eta hezkuntza-eremuan.
- 50c) Eremu polizialean, judizialean, gizarte-zerbitzuen eremuan, lan-eremuan eta hezkuntza-eremuan.
- 50d) Osasun-eremuan, polizialean, judizialean, lan-eremuan eta gizarte-zerbitzuen eremuan.

ORDEZKO GALDERAK

- 51 30/1992 LEGEA. PROZEDURAREN AMAIERA. EGOERA HAUETAKO ZEINEK EMANGO DIO AMAIERA ADMINISTRAZIO-PROZEDURARI?**
- 51a) Iraungitze-deklarazioak.
- 51b) Gerora sortutako arrazoiak direla-eta prozedura ezin bada inola ere aurrera eraman.
- 51c) Eskaeraren oinarri den eskubideari uko egiteak.
- 51d) Egoera horiek guztiek amaiera ematen diote prozedurari.
- 52 GENERO-INDARKERIAZ SENTSIBILIZATZEKO ETA HURA PREBENITZEKO PLAN NAZIONALA**
- 52a) Batzorde batek kontrolatzen du. Batzorde horretan, eraginpeko pertsonak ere badaude ordezkaturak.
- 52b) Gizonentzat nahiz emakumeentzat da.
- 52c) Prestakuntza-programa osagarri bat du genero-indarkeriaren egoeretan esku hartzen duten profesionalentzat.
- 52d) Erantzun guztiak dira zuzenak.

53 1/2004 LEGE ORGANIKOA, ABENDUAREN 28KOA, GENERO-INDARKERIAREN AURKA OSO OSOKO BABESA EMATEKO NEURRIEI BURUZKOA. LEGE HORRETAN, ZILEGI EZ DEN PUBLIZITATEAREN BUKARAZTE-AKZIOA AUZITEGIETAN EGIKARITZEKO AUKERA AURREIKUSTEN DA. NORK BALIATU DEZAKE AUKERA HORI?

- 53a) Emakumearenganako Indarkeriaren kontrako Gobernuaren Ordezkaritza Bereziak, Emakumearen Institutuak edo autonomia-erkidego bakoitzean horren balioak den organoak eta helburu bakartzat emakumeen interesak defendatzea duten elkarteak.
- 53b) Emakumearenganako Indarkeriaren kontrako Gobernuaren Ordezkaritza Bereziak, Emakumearen Institutuak eta helburu bakarra emakumeen interesak defendatzea duten elkarteak.
- 53c) Emakumearenganako Indarkeriaren kontrako Gobernuaren Ordezkaritza Bereziak, Emakumearen Institutuak, Fiskaltzak eta helburu bakarra emakumeen interesak defendatzea duten elkarteak.
- 53d) Emakumearenganako Indarkeriaren kontrako Gobernuaren Ordezkaritza Bereziak, Emakumearen Institutuak edo autonomia-erkidego bakoitzean horren balioak den organoak, Fiskaltzak eta helburu bakarra emakumeen interesak defendatzea duten elkarteak.

54 EMAKUMEARI BURUZKO IV. MUNDU KONFERENTZIAN (BEIJING, 1995), GENERO KONTZEPTUA HARTU ZEN, ZEINA HONELA ZEHAZTU BAITZEN:

- 54a) Sexuan oinarrituta, emakumearentzat eta gizonarentzat eraikitzen diren rol sozialak dira: testuinguru sozioekonomiko, politiko eta kultural jakin baten menpe egon ohi dira; beste faktore batzuen eraginpean ere badaude, hala nola adina, maila, arraza eta etniaren mende.
- 54b) Analisi kategorial bat da: zientzia politiko eta sozialetan sartu da azken urteetan, eta, horri esker ulertu ahal dugu zer balio eta sinismen ditugun giza harremanak eraikitzerakoan, bai sexuen artean, bai gizarte-mailen artean.
- 54c) Aldagai bat da: emakumeen eta gizonen artean eta belaunaldien artean dauden menderatze-eta azpiratze-harremanak aztertzen ditu.
- 54d) Sexuen arteko botere-banaketa desberdina da: horrek eragina du emakumeek eta gizonek beren gaitasun pertsonalak, profesionalak eta sozialak garatzeko moduan.

55 ZER HELBURU DITU EMAKUNDE-EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDEAK?

- 55a) Emakumeen eta gizonen berdintasuna lortzea —benetakoa eta eraginkorra—, EAEko bitzitza politikoaren, ekonomikoaren, kulturalaren eta sozialaren eremu guztietan, eta Euskadin emakumea baztertzeko dagoen edozein modu deuseztatzea.
- 55b) Sexuen arteko berdintasuna bideratzeko baldintzak sustatzea, eta Euskadin emakumea baztertzeko dagoen edozein modu deuseztatzea.
- 55c) Emakumeen eta gizonen berdintasuna lortzea —benetakoa eta eraginkorra—, EAEko bitzitza politikoaren, ekonomikoaren, kulturalaren eta sozialaren eremu guztietan.
- 55d) Sexuen arteko berdintasuna bideratzeko baldintzak sustatzea, berdintasun hori —izatez eta zuzenbidez— osotasunean garatzeko dauden oztopoak kentzea, eta Euskadin emakumea baztertzeko dagoen edozein modu deuseztatzea.

***Bolsa de Trabajo de personal
técnico en materia de igualdad de
mujeres y hombres***

1^{er} ejercicio, parte teórica

Modelo A

27/02/2015

1 LOS PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS SE INICIAN:

- 1a) Siempre de oficio.
- 1b) De oficio o a solicitud de persona interesada.
- 1c) Nunca de oficio.
- 1d) De oficio, siempre como consecuencia de orden superior.

2 LA TERMINACIÓN DEL PROCEDIMIENTO CON ABANDONO DEL DERECHO POR PARTE DEL INTERESADO SE LLAMA:

- 2a) Resolución.
- 2b) Caducidad.
- 2c) Renuncia.
- 2d) Revocación.

3 A EFECTOS DE LA LEY 2/2004, DE 25 DE FEBRERO, DE FICHEROS DE DATOS DE CARACTER PERSONAL, SE ENTENDERÁ POR FICHERO:

- 3a) Todo conjunto organizado de datos de carácter personal, cualquiera que sea la forma o modalidad de su creación, almacenamiento, organización y acceso.
- 3b) Cualquier información concerniente a personas físicas identificadas o identificables.
- 3c) Cualquier operación y/o tratamiento técnico de carácter automatizado o no, que permita la recogida de datos.
- 3d) Toda manifestación de voluntad que consienta el tratamiento de datos personales.

4 EN RELACIÓN CON EL ÁMBITO Y LAS FINALIDADES DETERMINADAS, EXPLÍCITAS Y LEGÍTIMAS PARA LAS QUE SE HAYAN OBTENIDO, LOS DATOS DE CARÁCTER PERSONAL SÓLO SE PODRÁN RECOGER PARA SU TRATAMIENTO CUANDO SEAN:

- 4a) Adecuados, pertinentes y no excesivos.
- 4b) Adecuados, pertinentes y necesarios.
- 4c) Necesarios, pertinentes y no excesivos.
- 4d) Adecuados, necesarios y no excesivos.

5 ¿ESTÁ RECONOCIDO AL TITULAR DE LOS DATOS PERSONALES EL DERECHO A EXIGIR QUE SUS DATOS SEAN SUPRIMIDOS?

- 5a) Sí, es el derecho de rectificación.
- 5b) Sí, es el derecho de cancelación.
- 5c) Sí, es el derecho de oposición.
- 5d) No, lo máximo que puede conseguir es el bloqueo de los datos pero no su supresión.

6 EL PLAN PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES QUE APRUEBA EL GOBIERNO VASCO EN CADA LEGISLATURA:

- 6a) Constituye un plan general que recoge coordinada y globalmente las líneas de intervención y directrices que deben orientar la actividad de los poderes públicos vascos en materia de igualdad de mujeres y hombres.
- 6b) Los departamentos del Gobierno Vasco, las diputaciones forales y los ayuntamientos aprueban planes o programas para la igualdad de acuerdo con líneas de intervención y directrices de dicho Plan.
- 6c) Los planes y programas de los departamentos del Gobierno Vasco, las diputaciones forales y los ayuntamientos se informan por Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer.
- 6d) Todas las respuestas son válidas.

7 EL SISTEMA SEXO-GÉNERO SE REFIERE AL:

- 7a) Proceso a través del cual mujeres y hombres nos socializamos, con independencia de nuestro sexo y género.
- 7b) Proceso a través del cual mujeres y hombres definimos nuestra orientación sexual según el modelo social en que vivimos.
- 7c) Proceso de socialización por el que adquirimos la identidad de género, es decir, “nos hacemos mujeres u hombres” según el modelo social en que vivimos.
- 7d) Proceso a través del cual mujeres y hombres definimos nuestra orientación sexual, con independencia de nuestro sexo y género.

8 EN LOS INDICADORES REFERIDOS A LOS RESULTADOS ACADÉMICOS Y EN LOS NIVELES DE INSTRUCCIÓN:

- 8a) Las mujeres presentan una situación ligeramente favorable en su conjunto.
- 8b) Las mujeres presentan una situación ligeramente favorable en su conjunto, aunque las diferencias aumentan tras la educación secundaria.
- 8c) Los hombres presentan una situación ligeramente favorable en su conjunto.
- 8d) Los hombres presentan una situación ligeramente favorable en su conjunto, aunque las diferencias aumentan tras la educación secundaria.

9 LA REALIZACIÓN DE UN CURSO DE FORMACIÓN ESPECÍFICO PARA MUJERES EN UN SECTOR DONDE ÉSTAS ESTÁN INFRARREPRESENTADAS ES:

- 9a) Una acción protectora.
- 9b) Una acción positiva.
- 9c) Una acción que discrimina a los hombres.
- 9d) Ninguna respuesta es válida.

10 LA INTEGRACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA ACTUACIÓN ADMINISTRATIVA O MAINSTREAMING:

- 10a) Exige analizar el impacto producido por cualquier norma, actuación o medida sobre la situación de mujeres y hombres solo en la evaluación.
- 10b) Exige analizar solo con carácter previo el impacto potencial de cualquier norma, actuación o medida sobre la situación de mujeres y hombres.
- 10c) Exige analizar con carácter previo el impacto potencial de cualquier norma, actuación o medida sobre la situación de mujeres y hombres, así como examinar en la evaluación el efecto producido.
- 10d) Todas las respuestas son válidas.

11 NO CONTRATAR A UNA MUJER POR ESTAR EMBARAZADA ES:

- 11a) Una discriminación directa.
- 11b) Una discriminación indirecta.
- 11c) Una discriminación positiva.
- 11d) Una discriminación inversa.

12 UN TRATO DIFERENTE Y PARA UNA PERSONA POR RAZÓN DE SU SEXO:

- 12a) Se incluye dentro de este concepto a la discriminación positiva, y, por lo tanto, está permitido en todo caso.
- 12b) No está permitido en ningún caso.
- 12c) Solo está permitido cuando resulte adecuado y necesario y pueda justificarse con criterios objetivos no relacionados con el sexo.
- 12d) Solo está permitido cuando tenga una duración determinada en el tiempo.

13 LA CONVENCION PARA LA ELIMINACION DE TODAS LAS FORMAS DE DISCRIMINACION CONTRA LA MUJER ES:

- 13a) Un instrumento programático carente de fuerza jurídica normativa.
- 13b) Una norma jurídica vinculante.
- 13c) Un acto administrativo.
- 13d) Ninguna respuesta es válida.

14 LA CONVENCION PARA LA ELIMINACION DE TODAS LAS FORMAS DE DISCRIMINACION CONTRA LA MUJER:

- 14a) Es un instrumento de carácter internacional aprobado por la Asamblea General de la Organización de Naciones Unidas (ONU) abierta a la firma de todos los Estados.
- 14b) Es un instrumento europeo aprobado por el Consejo de Europa, que necesita de su ratificación estatal previa para que surta efectos.
- 14c) Es un instrumento europeo aprobado por el Consejo de Europa, que afecta a todos los Estados de la Unión Europea sin necesidad de ser ratificado.
- 14d) Es un instrumento de carácter internacional aprobado por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) abierto a la firma de todos los Estados.

15 LA ESTRATEGIA PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES 2010-2015 ES:

- 15a) Un instrumento programático carente de fuerza jurídica normativa.
- 15b) Una norma jurídica vinculante.
- 15c) Un acto administrativo particular.
- 15d) Ninguna respuesta es válida.

16 DENTRO DE LAS ACCIONES CLAVE DE LA COMISION EUROPEA RECOGIDAS EN LA ESTRATEGIA PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES 2010-2015:

- 16a) Solo se prevé la elaboración de un informe sobre la salud de las mujeres.
- 16b) Se prevé promover el espíritu empresarial y la actividad autónoma de las mujeres y estudiar iniciativas específicas para mejorar el equilibrio entre los sexos en la toma de decisiones.
- 16c) No existe ninguna previsión respecto al ámbito del deporte.
- 16d) Todas las respuestas son válidas.

17 LAS NORMAS DE LEY 4/2005, DE 18 DE FEBRERO, PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES SE DIRIGEN:

- 17a) Solo al sector público.
- 17b) Solo al sector privado.
- 17c) En mayor medida al sector público que al privado.
- 17d) En igual medida al sector público que al privado.

18 EN LA VIGENTE LEY 4/2005, DE 18 DE FEBRERO, PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES, LA DEFENSA DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE SEXO EN EL SECTOR PRIVADO SE LE ENCOMIENDA:

- 18a) A la Defensoría para la igualdad de mujeres y hombres.
- 18b) A Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer.
- 18c) Al Ararteko.
- 18d) A las tres Instituciones.

19 SEÑALA CUÁL DE LOS SIGUIENTES ASPECTOS QUE REGULA LA LEY ORGÁNICA 3/2007, DE 22 DE MARZO, PARA LA IGUALDAD EFECTIVA DE MUJERES Y HOMBRES, NO SE CONTEMPLA EN LA LEY 4/2005, DE 18 DE FEBRERO, PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES.

- 19a) La discriminación directa.
- 19b) La acción positiva.
- 19c) La inversión de la carga de la prueba en casos de discriminación por razón de sexo.
- 19d) El principio de representación equilibrada entre mujeres y hombres.

20 SEGÚN LA LEY ORGÁNICA 3/2007, DE 22 DE MARZO, PARA LA IGUALDAD EFECTIVA DE MUJERES Y HOMBRES, SE CONSIDERA DISCRIMINACIÓN INDIRECTA POR RAZÓN DE SEXO:

- 20a) La situación en que una disposición, criterio o práctica aparentemente neutros pone a personas de un sexo en desventaja particular con respecto a personas del otro en todo caso.
- 20b) La situación en que se encuentra una persona que sea, haya sido o pudiera ser tratada, en atención a su sexo, de manera menos favorable que otra en situación comparable.
- 20c) La situación en que una disposición, criterio o práctica aparentemente neutros pone a personas de un sexo en desventaja particular con respecto a personas del otro, salvo que dicha disposición, criterio o práctica tengan una limitación temporal concreta y que los medios para alcanzar dicha finalidad sean necesarios y adecuados.
- 20d) La situación en que una disposición, criterio o práctica aparentemente neutros pone a personas de un sexo en desventaja particular con respecto a personas del otro, salvo que dicha disposición, criterio o práctica puedan justificarse objetivamente en atención a una finalidad legítima y que los medios para alcanzar dicha finalidad sean necesarios y adecuados.

21 SEGÚN LAS PREVISIONES DEL ARTÍCULO 25 DE LA LEY 4/2005, DE 18 DE FEBRERO, PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES:

- 21a) No se pueden organizar ni realizar actividades culturales en espacios públicos en los que no se permita o se obstaculice la participación de las mujeres en condiciones de igualdad con los hombres.
- 21b) Se pueden organizar y realizar actividades culturales en espacios públicos en los que no se permita o se obstaculice la participación de las mujeres en condiciones de igualdad con los hombres, pero no pueden recibir ayudas públicas.
- 21c) Se pueden organizar y realizar actividades culturales en espacios privados en los que no se permita o se obstaculice la participación de las mujeres en condiciones de igualdad con los hombres, y pueden recibir ayudas públicas.
- 21d) Ninguna respuesta es válida.

22 NO ES FUNCIÓN DEL CONSEJO DE DIRECCIÓN DE EMAKUNDE-INSTITUTO VASCO DE LA MUJER APROBAR PARA SU POSTERIOR PRESENTACIÓN AL GOBIERNO:

- 22a) El Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres.
- 22b) La designación del o la Directora del Instituto.
- 22c) Los proyectos de normas en materia de igualdad de mujeres y hombres.
- 22d) La Memoria de actuación de los poderes públicos en materia de igualdad de mujeres y hombres.

23 SEGÚN EL DECRETO 213/2007, DE 27 DE NOVIEMBRE, QUE REGULA LAS UNIDADES DE IGUALDAD DEL GOBIERNO VASCO, ESTAS DEBEN:

- 23a) Tener un presupuesto propio y desglosado.
- 23b) Estar adscritas a las direcciones de personal.
- 23c) Tener personal con experiencia y/o capacitación específica en materia de igualdad de mujeres y hombres.
- 23d) Ninguna respuesta es válida.

24 LA EXISTENCIA DE UNIDAD DE IGUALDAD ES OBLIGATORIA EN:

- 24a) Eustat.
- 24b) Agencia Vasca de Cooperación al Desarrollo.
- 24c) Lanbide.
- 24d) Kontsumobide-Instituto Vasco de Consumo.

25 SEÑALA CUÁL ES EL ÓRGANO DE COORDINACIÓN DE LAS ACTUACIONES DEL GOBIERNO VASCO EN MATERIA DE IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES:

- 25a) La Comisión Interinstitucional para la Igualdad de Mujeres y Hombres.
- 25b) La Comisión Interdepartamental para la Igualdad de Mujeres y Hombres.
- 25c) El Consejo de Dirección de Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer.
- 25d) Ninguna respuesta es válida.

26 EN LA COMISIÓN INTERDEPARTAMENTAL PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES ESTÁN REPRESENTADOS:

- 26a) Todos los departamentos del Gobierno Vasco.
- 26b) Todos los departamentos del Gobierno Vasco, la Lehendakaritza y Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer.
- 26c) Todos los departamentos del Gobierno Vasco, todos los organismos autónomos y entes públicos de derecho privado del Gobierno Vasco, la Lehendakaritza y Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer.
- 26d) Ninguna respuesta es válida.

27 LA COMISIÓN INTERINSTITUCIONAL PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES LA PRESIDE:

- 27a) El Lehendakari.
- 27b) El Secretario de la Presidencia.
- 27c) La Directora de Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer.
- 27d) El Ararteko.

28 LA COMISIÓN INTERINSTITUCIONAL PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES:

- 28a) Tiene capacidad para proponer criterios para dirimir posibles conflictos competenciales entre las diferentes administraciones públicas vascas que puedan surgir en aplicación de lo dispuesto en la Ley 4/2005.
- 28b) Tiene capacidad para dirimir posibles conflictos competenciales entre las diferentes administraciones públicas vascas que puedan surgir en aplicación de lo dispuesto en la Ley 4/2005.
- 28c) No tiene capacidad para realizar ninguna actuación dirigida a dirimir conflictos competenciales.
- 28d) Ninguna respuesta es válida.

29 LA ESTRUCTURA DEL VI PLAN PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES INCLUYE:

- 29a) El cambio de valores y empoderamiento, la organización social corresponsable y la erradicación de la violencia contra las mujeres.
- 29b) La gobernanza para la igualdad de mujeres y hombres, el cambio de valores y empoderamiento, la organización social corresponsable y la erradicación de la violencia contra las mujeres.
- 29c) La gobernanza para la igualdad de mujeres y hombres, el cambio de valores y empoderamiento, la organización social corresponsable, la representación equilibrada y la erradicación de la violencia contra las mujeres.
- 29d) Todas las respuestas son válidas.

30 DENTRO DE LAS MEDIDAS PARA MEJORAR LA GOBERNANZA CONTENIDAS EN EL VI PLAN PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES NO SE ENCUENTRA LA SIGUIENTE:

- 30a) Crear y fortalecer unidades administrativas para la igualdad.
- 30b) Fomentar la corresponsabilidad y la ética del cuidado.
- 30c) Integrar la perspectiva de género en los presupuestos.
- 30d) Promover una representación equilibrada de mujeres y hombres en jurados y tribunales.

31 EL VI PLAN PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES PREVÉ UNA EVALUACIÓN DE:

- 31a) Grado de cumplimiento.
- 31b) Coherencia.
- 31c) Proceso.
- 31d) Todas las respuestas son válidas.

32 LA COMPETENCIA PARA EVALUAR EL VI PLAN PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES EN LA CAE RECAE EN:

- 32a) El Parlamento Vasco.
- 32b) El Gobierno Vasco.
- 32c) La Comisión Interinstitucional para la Igualdad de Mujeres y Hombres.
- 32d) Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer.

33 EL INFORME DE IMPACTO EN FUNCIÓN DEL GÉNERO LO HA DE REALIZAR:

- 33a) Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer.
- 33b) La Unidad de Igualdad del departamento que promueve la norma.
- 33c) El órgano promotor de la norma a través de la unidad tramitadora.
- 33d) Ninguna respuesta es válida.

34 LA EVALUACIÓN PREVIA DEL IMPACTO EN FUNCIÓN DEL GÉNERO:

- 34a) Se ha de realizar sobre los proyectos de disposiciones de carácter general con alguna excepción.
- 34b) Están exentas de su realización las convocatorias de cualquier tipo de ayuda pública.
- 34c) Sirve para integrar de forma sistemática la perspectiva de género en la actividad y producción normativa de la Administración.
- 34d) Todas las respuestas son válidas.

35 SEGÚN LA LEY 4/2005, DE 18 DE FEBRERO, PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES, EL USO NO SEXISTA DEL LENGUAJE ES OBLIGATORIO PARA:

- 35a) Todas las administraciones públicas vascas en los documentos y soportes que produzcan directamente.
- 35b) Todos los poderes públicos vascos en los documentos y soportes que produzcan directamente o a través de terceras personas o entidades.
- 35c) Toda la ciudadanía vasca.
- 35d) Ninguna respuesta es válida.

36 UTILIZAR EL MASCULINO COMO GENÉRICO SUPONE:

- 36a) Un uso correcto y no sexista del lenguaje, porque la Real Academia de la Lengua así lo establece.
- 36b) Una opción más dentro del uso no sexista del lenguaje.
- 36c) Un uso androcentrista del lenguaje, porque considera a los hombres como el centro y la medida de todas las cosas.
- 36d) Todas las respuestas son válidas.

37 DENTRO DEL EJE I DEL VI PIMH SE INCLUYEN LOS SIGUIENTES TIPOS DE EMPODERAMIENTOS DE LAS MUJERES:

- 37a) Personal, colectivo, social y político.
- 37b) Personal y colectivo.
- 37c) Personal, social y político.
- 37d) Personal, colectivo y social.

38 SEGÚN EL VI PLAN PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES, EMPODERAMIENTO ES:

- 38a) La adquisición de poderes vitales por parte de las mujeres, de tal forma que puedan partir con las mismas condiciones y oportunidades que los hombres.
- 38b) El proceso a través del cual las mujeres en su lucha contra los hombres se transforman y logran el acceso a la propiedad privada y al poder, lo cual transforma las relaciones de género.
- 38c) El proceso de transformación mediante el cual cada mujer deja de ser objeto de la historia, la política, la cultura y los otros y se convierte en sujeta de la propia vida, en protagonista de la historia, la política, la cultura y la vida social.
- 38d) Ninguna respuesta es válida.

39 CUÁL DE LOS SIGUIENTES NO ES OBJETIVO DEL VI PLAN PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES

- 39a) Incrementar el porcentaje de hombres que se acogen a medidas de conciliación.
- 39b) Aumentar el número de los hombres que cuestionan el modelo tradicional masculino y desarrollan comportamientos coherentes con la igualdad.
- 39c) Incrementar el número de hombres que defienden la custodia compartida.
- 39d) Incrementar el tiempo que los hombres dedican al trabajo doméstico y de cuidado.

40 DE ACUERDO, CON EL VI PLAN PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES EN EL CASO DE LOS HOMBRES, INTERIORIZAR EL VALOR DE LA IGUALDAD SIGNIFICA APRENDER A DESMONTAR LA SOBREVALORACIÓN DE:

- 40a) Su cuerpo.
- 40b) Sus capacidades.
- 40c) Sus actos.
- 40d) Todas las respuestas son válidas.

41 SEGÚN EL DECRETO 103/1998, ¿CUÁL ES LA PRETENSIÓN DE LA COMISIÓN CONSULTIVA DEL INSTITUTO VASCO DE LA MUJER?

- 41a) Ser un cauce de comunicación entre las asociaciones de mujeres y Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer de forma que posibilite un espacio común donde hacer propuestas, críticas y aportaciones que permitan y favorezcan la transformación del papel de las mujeres en la sociedad vasca.
- 41b) Ser un cauce de libre adhesión para la participación efectiva de las mujeres y del movimiento asociativo en el desarrollo de las políticas sociales, económicas y culturales y ser una interlocución válida ante las administraciones públicas vascas en materia de igualdad de mujeres y hombres.
- 41c) Crear un espacio común donde las aportaciones del movimiento asociativo de mujeres y las áreas de mujeres de organizaciones mixtas puedan ser tenidas en cuenta por la Institución en sus planes de actuación.
- 41d) Todas las respuestas son válidas.

42 LA COMISIÓN CONSULTIVA DEL INSTITUTO VASCO DE LA MUJER ESTÁ COMPUESTA POR:

- 42a) Asociaciones de mujeres de forma exclusiva.
- 42b) Asociaciones de mujeres y fundaciones que tengan como único fin estatutario la defensa y promoción de las mujeres.
- 42c) Asociaciones de mujeres y fundaciones que tengan, entre otros fines estatutarios, la defensa y promoción de las mujeres.
- 42d) Asociaciones de mujeres y fundaciones que tengan como único fin estatutario la defensa y promoción de las mujeres, así como por personal de Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer.

43 EL RECONOCIMIENTO “ENTIDAD COLABORADORA PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES” ESTÁ DIRIGIDO:

- 43a) A cualquier entidad de naturaleza pública o privada, a excepción de las administraciones públicas, que realicen iniciativas a favor de la igualdad de mujeres y hombres en el ámbito sanitario, socio-laboral y educativo.
- 43b) A cualquier entidad de naturaleza pública o privada que realicen iniciativas a favor de la igualdad de mujeres y hombres en el ámbito socio-laboral.
- 43c) A cualquier entidad de naturaleza pública o privada, a excepción de las administraciones públicas, que realicen iniciativas a favor de la igualdad de mujeres y hombres en el ámbito socio-laboral.
- 43d) A cualquier entidad de naturaleza pública o privada que realicen iniciativas a favor de la igualdad de mujeres y hombres en el ámbito socio-laboral y educativo.

44 PARA LA OBTENCIÓN DEL RECONOCIMIENTO “ENTIDAD COLABORADORA PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES”:

- 44a) Solo es necesario realizar un Plan de Actuación anual.
- 44b) Es necesario realizar un Diagnóstico de Situación y un Plan de Actuación anual.
- 44c) Es necesario realizar un Diagnóstico de Situación y un Plan de Actuación plurianual.
- 44d) Ninguna respuesta es válida.

45 LA COMISIÓN ASESORA PARA UN USO NO SEXISTA DE LA PUBLICIDAD Y LA COMUNICACIÓN / BEGIRA NO TIENE ENTRE SUS FUNCIONES:

- 45a) Estudiar y hacer un seguimiento de la comunicación y la publicidad sexista que se transmite en los medios de comunicación de titularidad pública y privada.
- 45b) Elaborar normas en materia de comunicación y publicidad no sexista.
- 45c) Recibir y estudiar quejas ciudadanas e institucionales.
- 45d) Formar y asesorar en materia de comunicación y publicidad no sexista a personal directivo y técnico de los medios de comunicación.

46 LA COMISIÓN ASESORA PARA UN USO NO SEXISTA DE LA PUBLICIDAD Y LA COMUNICACIÓN / BEGIRA ESTÁ INTEGRADA POR:

- 46a) Representantes de Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer y de los Departamentos del Gobierno Vasco.
- 46b) Representantes de Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer, de Euskal Irrati Telebista / Radio Televisión Vasca, de la UPV / EHU, de las asociaciones de personas consumidoras y personas expertas en materia de igualdad de género.
- 46c) Representantes de Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer, de los Departamentos del Gobierno, de Euskal Irrati Telebista / Radio Televisión Vasca, de la UPV / EHU, de la Comisión Consultiva de Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer, de las asociaciones de personas consumidoras y personas expertas en materia de igualdad de género.
- 46d) Representantes de Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer, de los Departamentos del Gobierno, de Euskal Irrati Telebista / Radio Televisión Vasca, de la UPV / EHU, de la Comisión Consultiva de Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer, de las asociaciones de personas consumidoras, de la Comisión de Autocontrol de la Publicidad y personas expertas en materia de igualdad de género.

47 LA FINALIDAD DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES ES:

- 47a) El sometimiento y la dominación de la mujer y el mantenimiento de una posición de autoridad y poder en la relación.
- 47b) La mera producción de un daño o lesión.
- 47c) La limitación del acceso a la información o el manejo del dinero o de otros bienes económicos.
- 47d) La consecución de una sociedad en la que las mujeres se dedican a las tareas reproductivas.

48 SE CONSIDERA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES:

- 48a) Cualquier acto violento por razón del sexo que resulta, o podría resultar, en daño físico, sexual o psicológico o en el sufrimiento de la mujer, incluyendo las amenazas de realizar tales actos, coacción o la privación arbitraria de libertad, que se produzcan en la vida pública o privada.
- 48b) Cualquier acto violento por razón del sexo que resulta, o podría resultar, en daño físico o sexual, excluyendo las amenazas y la coacción, que se produzcan en la vida pública o privada.
- 48c) Cualquier tipo de violencia que sufra una mujer como consecuencia de las relaciones de género o de pareja.
- 48d) Todas las respuestas son válidas.

49 SEGÚN LO ESTABLECIDO EN EL PROTOCOLO DE ACTUACIÓN DEL II ACUERDO INTERINSTITUCIONAL PARA LA MEJORA EN LA ATENCIÓN A MUJERES VÍCTIMAS DE MALTRATO EN EL ÁMBITO DOMÉSTICO Y DE VIOLENCIA SEXUAL, EN LOS CASOS DE AGRESIÓN O ABUSO SEXUAL EL O LA MÉDICA HOSPITALARIA O FORENSE:

- 49a) Cumplimentará el parte de lesiones, y directamente se remitirá al juzgado de violencia sobre la mujer o al juzgado de guardia.
- 49b) Cumplimentará el parte de lesiones, que se leerá a la víctima y se remitirá al juzgado de violencia sobre la mujer o al juzgado de guardia.
- 49c) Cumplimentará el parte de lesiones, que se leerá a la víctima y se remitirá al juzgado de violencia sobre la mujer o al juzgado de guardia únicamente si la víctima lo autoriza.
- 49d) Cumplimentará el parte de lesiones, que se leerá a la víctima y se remitirá al juzgado de guardia únicamente si la víctima lo autoriza.

50 EL PROTOCOLO DE ACTUACIÓN DEL II ACUERDO INTERINSTITUCIONAL PARA LA MEJORA EN LA ATENCIÓN A MUJERES VÍCTIMAS DE MALTRATO EN EL ÁMBITO DOMÉSTICO Y DE VIOLENCIA SEXUAL PREVÉ ACTUACIONES EN LOS SIGUIENTES ÁMBITOS:

- 50a) Sanitario, policial, judicial y de servicios sociales.
- 50b) Sanitario, policial, judicial, de servicios sociales y educativo.
- 50c) Policial, judicial, de servicios sociales, laboral y educativo.
- 50d) Sanitario, policial, judicial, laboral y de servicios sociales.

PREGUNTAS DE RESERVA

51 LEY 30/1992. FINALIZACIÓN DEL PROCEDIMIENTO. ¿CUÁL DE LAS SIGUIENTES SITUACIONES PONE FIN AL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO?

- 51a) La declaración de caducidad.
- 51b) La imposibilidad material de continuarlo por causas sobrevenidas.
- 51c) La renuncia al derecho en que se funda la solicitud.
- 51d) Todas las anteriores ponen fin al procedimiento administrativo.

52 EL PLAN NACIONAL DE SENSIBILIZACIÓN Y PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- 52a) Está controlado por una Comisión donde también están representadas las personas afectadas.
- 52b) Está dirigido tanto a hombres como a mujeres.
- 52c) Contempla un programa de formación complementaria para las y los profesionales que intervienen en situaciones de violencia de género.
- 52d) Todas las respuestas son válidas.

53 LA LEY ORGÁNICA 1/2004, DE 28 DE DICIEMBRE, DE MEDIDAS DE PROTECCIÓN INTEGRAL CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO, PREVÉ LA POSIBILIDAD DE EJERCER ANTE LOS TRIBUNALES LA ACCIÓN DE CESACIÓN DE PUBLICIDAD ILÍCITA, LA CUAL PODRÁ SER EJERCIDA POR:

- 53a) La Delegación Especial del Gobierno contra la Violencia sobre la Mujer, el Instituto de la Mujer u órgano equivalente de cada Comunidad Autónoma y las Asociaciones que tengan como objetivo único la defensa de los intereses de la mujer.
- 53b) La Delegación Especial del Gobierno contra la Violencia sobre la Mujer, el Instituto de la Mujer y las Asociaciones que tengan como objetivo único la defensa de los intereses de la mujer.
- 53c) La Delegación Especial del Gobierno contra la Violencia sobre la Mujer, el Instituto de la Mujer, el Ministerio Fiscal y las Asociaciones que tengan como objetivo único la defensa de los intereses de la mujer.
- 53d) La Delegación Especial del Gobierno contra la Violencia sobre la Mujer, el Instituto de la Mujer u órgano equivalente de cada Comunidad Autónoma, el Ministerio Fiscal y las Asociaciones que tengan como objetivo único la defensa de los intereses de la mujer.

54 EN LA IV CONFERENCIA MUNDIAL SOBRE LA MUJER CELEBRADA EN BEIJING (1995) SE ADOPTÓ EL CONCEPTO DE GÉNERO DECLARANDO QUE EL GÉNERO SE REFIERE A:

- 54a) Los papeles sociales construidos para la mujer y el hombre asentados en base a su sexo y que dependen de un particular contexto socioeconómico político y cultural, y están afectados por otros factores como son la edad, la clase, la raza y la etnia.
- 54b) Una categoría de análisis que ha sido introducida en las ciencias políticas y sociales en los últimos años y que nos permite comprender nuestros valores y creencias en la construcción de las relaciones humanas tanto entre los sexos como entre las diferentes clases sociales.
- 54c) Una variable que analiza las relaciones de subordinación y dominación que existen entre mujeres y hombres, y entre las distintas generaciones.
- 54d) La desigual distribución de poder entre los sexos lo cual influye en la manera en que mujeres y hombres pueden desarrollar sus capacidades personales, profesionales y sociales.

55 LOS OBJETIVOS DE EMAKUNDE-INSTITUTO VASCO DE LA MUJER SON:

- 55a) La consecución de la igualdad real y efectiva del hombre y la mujer en todos los ámbitos de la vida política, económica, cultural y social del País Vasco y la eliminación de todas las formas de discriminación de la mujer en Euskadi.
- 55b) La promoción de las condiciones que faciliten la igualdad entre los sexos y la eliminación de todas las formas de discriminación de la mujer en Euskadi.
- 55c) La consecución de la igualdad real y efectiva del hombre y la mujer en todos los ámbitos de la vida política, económica, cultural y social del País Vasco.
- 55d) La promoción de las condiciones que faciliten la igualdad entre los sexos y la remoción de los obstáculos que impidan su plenitud de hecho y de derecho, y la eliminación de todas las formas de discriminación de la mujer en Euskadi.