

BOLSA DE TRABAJO DE PERSONAL TÉCNICO EN MATERIA DE IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES

1º EJERCICIO

Parte A) Prueba teórica

A EREDUA / MODELO A

2011/12/16

1 EL GOBIERNO VASCO OSTENTA:

- 1a) Las funciones legislativas, ejecutivas y administrativas.
- 1b) Las funciones legislativas y ejecutivas.
- 1c) Las funciones ejecutivas y administrativas.
- 1d) Las funciones legislativas y administrativas.

2 LOS ACTOS ADMINISTRATIVOS SERÁN PUBLICADOS CUANDO:

- 2a) Lo estime oportuno la administración que lo origina.
- 2b) Así lo establezcan las normas reguladoras de cada procedimiento o cuando lo aconsejen razones de interés público apreciadas por el órgano competente.
- 2c) Así lo establezca la administración de las Comunidades Autónomas.
- 2d) Así lo establezca la administración de las Entidades Locales, independientemente del interés público.

3 DICTAR UN ACTO ADMINISTRATIVO FUERA DE PLAZO IMPLICA:

- 3a) Su nulidad en todo caso.
- 3b) Su anulabilidad siempre.
- 3c) Su anulabilidad, si así lo impusiera la naturaleza del propio acto.
- 3d) Su anulabilidad, si así lo impusiera la naturaleza del plazo vulnerado.

4 ¿CUÁL DE LOS SIGUIENTES CASOS NO ES MOTIVO DE ABSTENCIÓN DE LAS AUTORIDADES Y EL PERSONAL AL SERVICIO DE LAS ADMINISTRACIONES?

- 4a) Tener relación de servicio con persona natural o jurídica interesada directamente en el asunto.
- 4b) Tener parentesco de consanguinidad o afinidad dentro del cuarto grado con cualquiera de los interesados.
- 4c) Haber tenido intervención como perito en el procedimiento de que se trate.
- 4d) Haber prestado a la persona natural o jurídica interesada directamente en el asunto servicios profesionales de cualquier tipo y en cualquier circunstancia o lugar, en los dos últimos años.

5 PARA PODER ACTUAR EN REPRESENTACIÓN DE OTRA PERSONA ANTE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS SE REQUIERE:

- 5a) Mayoría de edad.
- 5b) Habilitación específica.
- 5c) Capacidad de obrar.
- 5d) En todo caso, ser familiar del representado.

6 NO ES UN SUPUESTO DE SERVICIOS ESPECIALES:

- 6a) Ser designado miembro de una Diputación foral.
- 6b) Desempeñar puestos reservados a personal eventual.
- 6c) Realizar misiones, autorizadas por la Administración, por un periodo superior a seis meses en un programa de cooperación internacional.
- 6d) Ocupar un puesto adquirido por el sistema de libre designación.



- 7 EN UN PROCESO SELECTIVO DE UN PUESTO DE TRABAJO CON PERFIL LINGÜÍSTICO NO PRECEPTIVO, LA VALORACIÓN DE LOS CONOCIMIENTOS DE EUSKERA:**
- 7a) Será considerada como mérito con una valoración que no podrá ser superior al 20% de la puntuación máxima alcanzable en el resto del proceso selectivo.
 - 7b) Será considerada como mérito con una valoración que no podrá ser inferior al 5% de la puntuación máxima alcanzable en la prueba teórica.
 - 7c) Será voluntaria, pudiendo o no incluirse una prueba de conocimientos de euskera en el proceso selectivo.
 - 7d) Será considerada como mérito con la valoración que se estime conveniente.
- 8 LEY 2/2004, DE 25 DE FEBRERO, DE FICHEROS DE DATOS DE CARACTER PERSONAL. LA CREACIÓN, MODIFICACIÓN Y SUPRESIÓN DE FICHEROS DE LA ADMINISTRACIÓN DE LA COMUNIDAD AUTONOMA SE REALIZARÁ POR ORDEN DE:**
- 8a) El titular del departamento al que esté adscrito el fichero.
 - 8b)) El propietario de dichos datos, es decir, el interesado.
 - 8c) El Director de la Agencia Vasca de Protección de Datos.
 - 8d) El presidente de la Comunidad Autónoma.
- 9 LA LEY 2/2004, DE 25 DE FEBRERO, DE FICHEROS DE DATOS DE CARACTER PERSONAL. NO ES UNA FUNCIÓN DE LA AGENCIA VASCA DE PROTECCIÓN DE DATOS:**
- 9a) Redactar una memoria anual y remitirla a la Vicepresidencia del Gobierno Vasco.
 - 9b) Derivar al órgano competente las peticiones y reclamaciones formuladas por los afectados.
 - 9c) Emitir las autorizaciones previstas en las leyes y reglamentos.
 - 9d) Informar, con carácter preceptivo, los proyectos de disposiciones generales que desarrollen esta Ley.
- 10 DE ACUERDO CON LA LEY 2/1988, DE 5 DE FEBRERO, DE CREACIÓN DE EMAKUNDE-INSTITUTO VASCO DE LA MUJER, INDICA CUÁL DE LOS SIGUIENTES DOCUMENTOS DEBE SER COMUNICADO AL PARLAMENTO VASCO:**
- 10a) El plan de medidas dirigidas a eliminar las trabas que impidan o dificulten la igualdad real y efectiva de mujeres y hombres en la Comunidad Autónoma de Euskadi.
 - 10b) Un informe sobre la evaluación de la situación de las mujeres en la Comunidad Autónoma de Euskadi.
 - 10c) La Memoria sobre la actuación de los poderes públicos vascos en este campo.
 - 10d) Todas las respuestas son correctas.



- 11 EN VIRTUD DE LA LEY 2/1988, DE 5 DE FEBRERO, EL CONSEJO DE DIRECCIÓN DE EMAKUNDE LO PRESIDE:**
- 11a) La o el Lehendakari.
 - 11b) El o la Directora de Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer.
 - 11c) La o el Secretario de la Presidencia del Gobierno Vasco.
 - 11d) Ninguna de las respuestas es correcta.
- 12 SEGÚN LO ESTABLECIDO EN EL ARTÍCULO 3 DE LA LEY 4/2005, DE 18 DE FEBRERO, PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES, SEÑALA CUÁL DE LOS SIGUIENTES ES UN PRINCIPIO GENERAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES:**
- 12a) El empoderamiento de las mujeres.
 - 12b) La corresponsabilidad de los hombres en el trabajo doméstico.
 - 12c) La integración de la perspectiva de género.
 - 12d) La igual retribución por trabajo de igual valor.
- 13 DE CONFORMIDAD CON EL ARTÍCULO 4 DE LA LEY 4/2005, DE 18 DE FEBRERO, PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES, LA COMPETENCIA DE DESARROLLO NORMATIVO CORRESPONDE A:**
- 13a) Las instituciones comunes de la Comunidad Autónoma.
 - 13b) Los órganos forales de los territorios históricos.
 - 13c) Las administraciones locales.
 - 13d) Todas las respuestas son válidas.
- 14 EN VIRTUD DEL ARTÍCULO 82 DE LA LEY 4/2005, DE 18 DE FEBRERO, PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES, LA AUTORIDAD COMPETENTE PARA IMPONER SANCIONES POR INFRACCIONES LEVES ES:**
- 14a) El Consejo de Gobierno.
 - 14b) La Directora o Director de Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer.
 - 14c) Los dos órganos anteriores.
 - 14d) Ninguno de ellos.
- 15 UNA DE LAS SIGUIENTES AFIRMACIONES ES INCORRECTA EN VIRTUD DEL DECRETO 119/2006, DE 13 DE JUNIO POR EL QUE SE APRUEBA EL REGLAMENTO DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LA DEFENSORÍA PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES:**
- 15a) La Defensoría ha de registrar y acusar recibo de todas las quejas que se le formulen.
 - 15b) Será inadmitida la queja cuando haya transcurrido el plazo de un año desde que cesó la conducta o hechos susceptibles de motivar la queja.
 - 15c) Las quejas deben presentarse por escrito.
 - 15d) La Defensoría puede continuar el procedimiento de investigación incluso en el caso de que la persona afectada manifestara su deseo de retirar la queja.



16 DE ACUERDO CON EL ARTÍCULO 10 DEL DECRETO 471/2009, DE 28 DE AGOSTO, SOBRE ESTRUCTURA ORGÁNICA Y FUNCIONAL DEL DEPARTAMENTO DE INTERIOR, SEÑALA CUÁL DE LAS SIGUIENTES NO ES UNA FUNCIÓN ATRIBUIDA A LA DIRECCIÓN DE ATENCIÓN A LAS VÍCTIMAS DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- 16a) Elaborar las directrices del Gobierno Vasco en materia de violencia de género.
- 16b) Tramitar, y resolver la concesión y pago de ayudas económicas a las mujeres víctimas de violencia de género, previstas en el artículo 27 de la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género.
- 16c) Gestionar el servicio de información y atención telefónica a mujeres víctimas de violencia doméstica o por razón de sexo.
- 16d) Fomentar el estudio y análisis de experiencias y buenas prácticas con relación a la atención de las víctimas de la violencia de género.

17 SEÑALA LA RESPUESTA CORRECTA SEGÚN LA LEY 4/2005, DE 18 DE FEBRERO, PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES:

- 17a) Sólo los municipios de más de 20.000 habitantes están obligados a disponer de plan de igualdad.
- 17b) Sólo los municipios de más de 50.000 habitantes están obligados a disponer de plan de igualdad.
- 17c) Sólo los municipios de más de 20.000 habitantes están obligados a disponer de piso de acogida.
- 17d) Sólo los municipios de más de 50.000 habitantes están obligados a disponer de piso de acogida.

18 SEÑALA LA RESPUESTA CORRECTA:

- 18a) La Ley 4/2005, de 18 de febrero, da una definición legal de los términos sexo y género.
- 18b) La Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, da una definición legal de los términos sexo y género.
- 18c) Ambas leyes dan una definición legal de los términos sexo y género.
- 18d) Ninguna de las referidas leyes da una definición legal de los términos sexo y género.

19 ENTRE LAS FUNCIONES QUE EL DECRETO 5/2007, DE 1 DE FEBRERO DE 2007, ATRIBUYE A LA COMISIÓN INTERINSTITUCIONAL PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES, NO SE ENCUENTRA LA DE:

- 19a) Servir de órgano de interlocución entre las administraciones públicas vascas en materia de igualdad de mujeres y hombres.
- 19b) Informar los planes de igualdad que elaboren las administraciones autonómica, foral y local.
- 19c) Hacer seguimiento del cumplimiento, desarrollo y aplicación de la Ley 4/2005, en los términos previstos en su Disposición Adicional Primera.
- 19d) Proponer criterios para dirimir posibles conflictos competenciales entre las diferentes administraciones públicas vascas que puedan surgir en aplicación de lo dispuesto en la Ley de Igualdad.



20 EL DECRETO 261/2006, DE 26 DE DICIEMBRE, POR EL QUE SE REGULA LA COMISIÓN INTERDEPARTAMENTAL PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES ESTABLECE QUE:

- 20a) Se podrá constituir válidamente con la asistencia de la mayoría simple de sus miembros con derecho a voto.
- 20b) Se podrá delegar el voto entre sus miembros.
- 20c) Se podrá crear en su seno un Grupo Técnico Interinstitucional para prestar apoyo y asesoramiento técnico a sus miembros.
- 20d) Se podrán crear Grupos Técnicos de Trabajo de modo permanente o coyuntural.

21 DE ACUERDO CON EL DECRETO 213/2007, DE 27 DE NOVIEMBRE, CUÁL DE LAS SIGUIENTES FUNCIONES CORRESPONDE A LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS ENCARGADAS DEL IMPULSO Y COORDINACIÓN DE LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD EN LOS DEPARTAMENTOS DEL GOBIERNO VASCO, ASÍ COMO EN SUS ORGANISMOS AUTÓNOMOS Y ENTES PÚBLICOS.

- 21a) Realizar los Informes de Impacto en Función del Género.
- 21b) Aprobar los planes o programas para la igualdad departamentales previstos en el artículo 15.2 de la Ley 2005.
- 21c) Asistir al órgano competente del departamento y, en su caso, del organismo autónomo, ente público u órgano adscrito al mismo, en la atención, prevención y eliminación de posibles situaciones de discriminación que se produzcan en el ámbito de sus organizaciones.
- 21d) Ejecutar, en el área de actuación del departamento, medidas dirigidas a garantizar el acceso a los derechos sociales básicos de las mujeres que sufren discriminación múltiple.

22 SEGÚN LAS DIRECTRICES CONTENIDAS EN LA RESOLUCIÓN 5/2007, DE 14 DE FEBRERO, DEL DIRECTOR DE LA SECRETARIA DEL GOBIERNO Y DE RELACIONES CON EL PARLAMENTO, UNO DE LOS SIGUIENTES PROYECTOS DE NORMAS O ACTOS ADMINISTRATIVOS NO DEBERÁ IR ACOMPAÑADO DEL INFORME DE IMPACTO EN FUNCIÓN DEL GÉNERO:

- 22a) Un proyecto de norma jurídica con rango de ley cuyo contenido afecte a los derechos o intereses legítimos de los ciudadanos y las ciudadanas.
- 22b) Una proyecto de reglamento de carácter organizativo.
- 22c) Una propuesta de acto administrativo por el que se regula la composición de un jurado creado para la concesión de un premio.
- 22d) Una propuesta de acto administrativo que regule un proceso selectivo para el acceso al empleo público.



23 SEÑALA LA RESPUESTA INCORRECTA DE ACUERDO CON LO ESTABLECIDO EL ARTÍCULO 16 DE LA LEY 4/2005 Y EL ARTICULO 20 DE LA LEY ORGÁNICA 3/2007:

- 23a) Las administraciones públicas deben incluir sistemáticamente la variable de género en las estadísticas, encuestas y recogida de datos que lleven a cabo.
- 23b) Las administraciones públicas deben establecer e incluir en las operaciones estadísticas nuevos indicadores que posibiliten un mejor conocimiento de las diferencias en los valores, roles, situaciones, condiciones, aspiraciones y necesidades de mujeres y hombres, su manifestación e interacción en la realidad que se vaya a analizar.
- 23c) Realizar muestras lo suficientemente amplias como para que las diversas variables incluidas puedan ser explotadas y analizadas en función de la variable de sexo.
- 23d) Explotar los datos de que disponen de modo que se puedan conocer las diferentes situaciones, condiciones, aspiraciones y necesidades de mujeres y hombres en los diferentes ámbitos de intervención.

24 INDICA CUÁL NO ES UN ÁREA PRIORITARIA DE ACUERDO CON LA ESTRATEGIA PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES 2010-2015 DE LA UNIÓN EUROPEA:

- 24a) Igual independencia económica.
- 24b) Iguales derechos sociales.
- 24c) Igualdad en la toma de decisiones.
- 24d) Dignidad, integridad y fin de la violencia sexista.

25 SEÑALA CUÁL DE LOS SIGUIENTES NO ES UN OBJETIVO OPERATIVO DEL V PLAN PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES:

- 25a) Promover la equiparación de los permisos de maternidad y paternidad para que sean de igual duración e intransferibles.
- 25b) Incrementar el número de mujeres que se acogen a medidas para la conciliación.
- 25c) Reducir la brecha de género en el tiempo dedicado a las tareas domésticas y de cuidados, por parte de los hombres y las mujeres.
- 25d) Incrementar el tiempo dedicado a la corresponsabilidad en el trabajo doméstico y de cuidados de las chicas y los chicos, incidiendo especialmente en los chicos.

26 INDICA CUÁL DE LOS SIGUIENTES PROGRAMAS ESTÁ ASOCIADO AL EJE DE EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES Y CAMBIO DE VALORES DEL V PLAN PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES:

- 26a) Sensibilización y prevención.
- 26b) Corresponsabilidad y nuevos usos del tiempo.
- 26c) Conciliación corresponsable.
- 26d) Acceso y control de los recursos económicos y sociales.

27 ¿CUÁL DE LOS SIGUIENTES TIPOS DE EVALUACIÓN NO SE PREVÉ EN EL PROCESO DE EVALUACIÓN DEL V PLAN PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES?

- 27a) Evaluación de grado de cumplimiento.
- 27b) Evaluación de coherencia.
- 27c) Evaluación previa de impacto en función del género.
- 27d) Evaluación de proceso.



28 SEGÚN LO SEÑALADO EN EL DOCUMENTO “EL LENGUAJE MÁS, QUE PALABRAS” EDITADO POR EMAKUNDE, UTILIZAR EL TÉRMINO “SUFRAGIO UNIVERSAL” PARA REFERIRSE A UN CONTEXTO HISTÓRICO EN EL CUAL LOS HOMBRES –NO ASÍ LAS MUJERES- PODÍAN EJERCER EL DERECHO AL VOTO SUPONE HACER:

- 28a) Un uso sexista del lenguaje.
- 28b) Un uso androcéntrico del lenguaje.
- 28c) Un uso adecuado del lenguaje.
- 28d) Un uso inclusivo del lenguaje.

29 DE ACUERDO CON LA INFORMACIÓN SOBRE OCUPACIÓN LABORAL CORRESPONDIENTE A 2008 RECOGIDA EN EL V PLAN PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES:

- 29a) La tasa de ocupación medida de las mujeres es del 44% frente al 82% en el caso de los hombres.
- 29b) La tasa de ocupación medida de las mujeres es del 44% frente al 62% en el caso de los hombres.
- 29c) La tasa de ocupación medida de las mujeres es del 64% frente al 82% en el caso de los hombres.
- 29d) La tasa de ocupación medida de las mujeres es del 64% frente al 72% en el caso de los hombres.

30 SEGÚN LOS DATOS SOBRE USOS DEL TIEMPO CORRESPONDIENTE A 2008 RECOGIDOS EN EL V PLAN PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES:

- 30a) Las mujeres dedican de media al día algo más del triple de tiempo que los hombres al trabajo doméstico.
- 30b) Las mujeres dedican de media al día algo más del doble de tiempo que los hombres al trabajo doméstico.
- 30c) Las mujeres dedican de media al día menos del doble de tiempo que los hombres al trabajo doméstico.
- 30d) Las mujeres dedican de medida al día un tiempo similar al que dedican los hombres al trabajo doméstico.

31 LA COMISIÓN DE SEGUIMIENTO DEL II ACUERDO INTERINSTITUCIONAL PARA LA MEJORA EN LA ATENCIÓN A MUJERES VÍCTIMAS DE MALTRATO EN EL ÁMBITO DOMÉSTICO Y DE VIOLENCIA SEXUAL LA PRESIDE:

- 31a) La o el Lehendakari del Gobierno Vasco.
- 31b) El o la Directora de Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer.
- 31c) La o el Secretario de la Presidencia del Gobierno Vasco.
- 31d) El o la Directora de Atención a las Víctimas de la Violencia de Género del Gobierno Vasco.



32 DE ACUERDO CON LA FILOSOFÍA EN LA QUE SE ENMARCA LA INICIATIVA GIZONDUZ, PARA LA CONSECUCCIÓN DE LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES:

- 32a) Es prioritario el empoderamiento de los hombres.
- 32b) Es prioritario el objetivo del empoderamiento de las mujeres y las medidas para fomentar la implicación de los hombres a favor de la igualdad se plantean como un complemento necesario y no como un obstáculo para la consecución de dicho objetivo.
- 32c) Es tan prioritario el empoderamiento de las mujeres como la adopción de medidas para fomentar la implicación de los hombres a favor de la igualdad.
- 32d) El empoderamiento de las mujeres no es una prioridad.

33 SEGÚN LA INFORMACIÓN CORRESPONDIENTE AL PERÍODO 2006-2008 DE LA EVALUACIÓN INTERMEDIA DEL II PLAN INTERINSTITUCIONAL DE APOYO A LAS FAMILIAS RECOGIDA EN EL V PLAN PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES:

- 33a) Las mujeres representan alrededor del 65% de las personas beneficiarias de las ayudas del Gobierno Vasco para la reducción de jornada y excedencias para el cuidado de hijos e hijas o cuidado de familiares.
- 33b) Las mujeres representan alrededor del 75% de las personas beneficiarias de las ayudas del Gobierno Vasco para la reducción de jornada y excedencias para el cuidado de hijos e hijas o cuidado de familiares.
- 33c) Las mujeres representan alrededor del 85% de las personas beneficiarias de las ayudas del Gobierno Vasco para la reducción de jornada y excedencias para el cuidado de hijos e hijas o cuidado de familiares.
- 33d) Las mujeres representan alrededor del 95% de las personas beneficiarias de las ayudas del gobierno vasco para la reducción de jornada y excedencias para el cuidado de hijos e hijas o cuidado de familiares.

34 DE CONFORMIDAD CON LA LEY ORGÁNICA 3/2007, DE 22 DE MARZO, PARA LA IGUALDAD EFECTIVA DE MUJERES Y HOMBRES, EN LOS PROCEDIMIENTOS JUDICIALES EN LOS QUE LAS ALEGACIONES DE LA PARTE ACTORA SE FUNDAMENTEN EN ACTUACIONES DISCRIMINATORIAS POR RAZÓN DE SEXO:

- 34a) Corresponde a la persona demandante la carga de la prueba en todo caso.
- 34b) Corresponde a la persona demandante la carga de la prueba, a excepción de los procesos laborales.
- 34c) Corresponde a la persona demandada la carga de la prueba en todo caso.
- 34d) Corresponde a la persona demandada la carga de la prueba, a excepción de los procesos penales.

35 EN VIRTUD DEL DECRETO 424/1994, DE 8 DE NOVIEMBRE, POR EL QUE SE CREA LA FIGURA DE «ENTIDAD COLABORADORA EN IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES», PARA OPTAR A DICHO RECONOCIMIENTO ES INDISPENSABLE QUE LA ENTIDAD EN CUESTIÓN:

- 35a) Desarrolle su actividad en la Comunidad Autónoma de Euskadi.
- 35b) Disponga de un plan de igualdad.
- 35c) Oferte formación específica a las mujeres en la empresa a fin de potenciar su promoción.
- 35d) Todas las respuestas son válidas.



36 SEGÚN EL DECRETO 103/1998, DE 9 DE JUNIO, DE CREACIÓN DE LA COMISIÓN CONSULTIVA DE EMAKUNDE-INSTITUTO VASCO DE LA MUJER, CUÁL DE LAS SIGUIENTES NO ES UN ÁREA DE ACTUACIÓN A LAS QUE LAS ASOCIACIONES Y FUNDACIONES, ATENDIENDO A SUS FINES, SE HAN DE ADSCRIBIR:

- 36a) Área de formación.
- 36b) Área de sensibilización.
- 36c) Área asistencial-sanitaria.
- 36d) Área de reflexión feminista.

37 INDICA CUÁL DE LAS SIGUIENTES CUESTIONES SE REGULA DE FORMA ESPECÍFICA EN EL TÍTULO II DE LA LEY 4/2005, DE 18 DE FEBRERO, RELATIVO A MEDIDAS PARA LA INTEGRACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA ACTUACIÓN DE LOS PODERES Y ADMINISTRACIONES PÚBLICAS VASCAS:

- 37a) La presupuestación.
- 38b) La capacitación del personal.
- 39c) La innovación.
- 39d) La imposición de sanciones.

38 LA OBLIGACIÓN DE ELABORAR Y APLICAR PLANES DE IGUALDAD EN LAS EMPRESAS ESTÁ RECOGIDA EN:

- 38a) La Ley 4/2005, de 18 de febrero.
- 38b) La Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo.
- 38c) En las dos leyes referidas.
- 38d) En ninguna de las dos leyes referidas.

39 LA CREACIÓN DE UN PERMISO DE PATERNIDAD AUTÓNOMO SE ESTABLECE EN:

- 39a) La Ley 4/2005, de 18 de febrero.
- 39b) La Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo.
- 39c) En las dos leyes referidas.
- 39d) En ninguna de las dos leyes referidas.

40 SEÑALA DE CUÁL DE LAS SIGUIENTES FIGURAS U ÓRGANOS NO SE REGULA ESPECÍFICAMENTE EN LA LEY ORGÁNICA 1/2004, DE 28 DE DICIEMBRE, DE MEDIDAS DE PROTECCIÓN INTEGRAL CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO.

- 40a) La Orden de Protección.
- 40b) La Delegación Especial del Gobierno contra la Violencia sobre la Mujer.
- 40c) El Observatorio Estatal de Violencia sobre la Mujer.
- 40d) Los Juzgados de Violencia sobre la Mujer.

PREGUNTAS DE RESERVA

41.- LOS ÓRGANOS JURISDICCIONALES EN EL PAÍS VASCO TIENEN COMPETENCIA EN EL ORDEN:

- 41a) Civil, penal, social y contencioso-administrativo.
- 41b) Civil, penal y social exclusivamente.
- 41c) Civil y penal exclusivamente.
- 41d) Civil exclusivamente.

42 SEÑALA CUÁL DE LAS SIGUIENTES FORMAS DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES QUEDA EXCLUIDA DEL OBJETO DE LA LEY ORGÁNICA 1/2004, DE 28 DE DICIEMBRE, DE MEDIDAS DE PROTECCIÓN INTEGRAL CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- 42a) El acoso sexista o por razón de sexo.
- 42b) El acoso sexual.
- 42c) La trata de mujeres.
- 42d) Todas las respuestas son válidas.

43 SEGÚN LA LEY 4/2005, DE 18 DE FEBRERO, INDICA A QUÉ ADMINISTRACIÓN PÚBLICA LE CORRESPONDE LA REALIZACIÓN DE LA EVALUACIÓN PREVIA DE IMPACTO EN FUNCIÓN DEL GÉNERO:

- 43a) Administración autonómica.
- 43b) Administración foral.
- 43c) Administración local.
- 43d) Todas las respuestas son válidas.

44 ENTRE LAS MEDIDAS PARA LA MEJORAR LA GOBERNANZA A FAVOR DE LA IGUALDAD EL V PLAN PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES PREVÉ:

- 44a) Incrementar el porcentaje de contratos, subvenciones y convenios que incluyen medidas para promover la igualdad de mujeres y hombres.
- 44b) Incrementar el porcentaje de contratos y subvenciones que incluyen medidas para promover la igualdad de mujeres y hombres.
- 44c) Incrementar el porcentaje de contratos que incluyen medidas para promover la igualdad de mujeres y hombres.
- 44d) Incrementar el porcentaje de subvenciones que incluyen medidas para promover la igualdad de mujeres y hombres.

45 SEÑALA CUÁL DE LOS SIGUIENTES PRINCIPIOS GENERALES ESTÁ CONTEMPLADO EN EL PROTOCOLO DE ACTUACIÓN DEL II ACUERDO INTERINSTITUCIONAL PARA LA MEJORA EN LA ATENCIÓN A MUJERES VÍCTIMAS DE MALTRATO EN EL ÁMBITO DOMÉSTICO Y DE VIOLENCIA SEXUAL:

- 45a) Celeridad.
- 45b) Transversalidad.
- 45c) Inversión de la carga de la prueba.
- 45d) Empoderamiento y normalización.



EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUN ALORREKO TEKNIKARIEN LAN-POLTSA

1. ARIKETA

A ZATIA. Proba teorikoa

A EREDUA

2011/12/16

1 EUSKO JAURLARITZAK HONAKO EGITEKO HAUEK DITU BERE ESKU:

- 1a) Legegintza-, betearazte- eta administrazio-egitekoak.
- 1b) Legegintza- eta betearazte-egitekoak.
- 1c) Betearazte- eta administrazio-egitekoak.
- 1d) Legegintza- eta administrazio-egitekoak.

2 NOIZ ARGITARATUKO DIRA ADMINISTRAZIO-EGINTZAK?

- 2a) Egintza sortzen duen administrazioak egokitzen jotzen duenean.
- 2b) Prozedura bakoitzaren arauetan ezartzen denean, edo organo eskudunak herri-onurako arrazoiak ikusten dituenean.
- 2c) Autonomia erkidegoetako administrazioak ezartzen duenean.
- 2d) Toki-erakundeetako administrazioak ezartzen duenean, herri-onurako arrazoiak alde batera utzita.

3 EPEZ KANPO EMANDAKO ADMINISTRAZIO-EGINTZA BAT:

- 3a) Deuseza izango da beti.
- 3b) Deuseztagarria izango da beti.
- 3c) Deuseztagarria izango da, egintzaren beraren izaerak hala ezartzen badu.
- 3d) Deuseztagarria izango da, epe-haustearen izaerak hala ezartzen badu.

4 ADMINISTRAZIOKO AGINTE ETA LANGILEENTZAT HONAKO HAUEKO ZEIN EZ DA ABSTENTZIORAKO ARRAZIOIA?

- 4a) Dena delako gai horretan zuzeneko interesa duen pertsona fisiko edo juridikoren batekin zerbitzu-harremana izatea.
- 4b) Interesatuetakiko edozeinekin odolez edo ezkontzaz laugarren maila arteko harremana izatea.
- 4c) Dena delako prozeduran peritu modura parte hartu izana.
- 4d) Gai horretan zuzeneko interesa duen pertsona fisiko edo juridikoari azken bi urteetan edozein motatako zerbitzu profesionalak eskaini izana, edozein baldintzatan edo tokitan.

5 ZER DA BEHARREZKOA BESTE BATEN IZENEAN JARDUTEKO HERRI-ADMINISTRAZIOETAN?

- 5a) Adinez nagusia izatea.
- 5b) Berriazko gaikuntza.
- 5c) Jarduteko gaitasuna.
- 5d) Edozein kasutan, ordezkatuaren senidea izatea.

6 EZ DA ZERBITZU BEREZIETAKO KASUA:

- 6a) Foru Aldundiko kide izendatzea.
- 6b) Aldi baterako langileen postuak betetzea.
- 6c) Nazioarteko lankidetzeta-programa batean sei hilabetetik gorako aldi misioak egitea, Administrazioaren baimenarekin.
- 6d) Izendapen libreko sistemaren bitartez lortutako lanpostua betetzea.



7 DERRIGORREZKO HIZKUNTZA-ESKAKIZUNA EZ DUEN LANPOSTU BATEKO HAUTAKETA-PROZESUAN, NOLAKOA IZANGO DA EUSKARAREN EZAGUERAREN BALORAZIOA?

- 7a) Merezimendu gisa baloratuko da eta hautaketa-prozesu osoan lor daitekeen gehienezko puntuazioaren %20ekoa izango da balorazio hori, gehienez ere.
- 7b) Merezimendu gisa baloratuko da eta hautaketa-prozesu osoan lor daitekeen gehienezko puntuazioaren %5ekoa izango da balorazio hori, gehienez ere.
- 7c) Borondatezkoa izango da; hautaketa-prozesuan euskararen ezaguerara neurtzeko proba sartu ahal izango da ala ez.
- 7d) Merezimendu gisa joko da eta egoki iritzi den balorazioa emango zaio.

8 2/2004 LEGEA, OTSAILAREN 25EKOA, DATU PERTSONALAK DITUZTEN FITXATEGIEI BURUZKOA. NORK AGINDU BEHAR DU EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO ADMINISTRAZIOKO FITXATEGIAK SORTU, ALDATU ETA EZABATZEA?

- 8a) Fitxategia atxikita dagoen saileko sailburuak.
- 8b) Datu horien jabeak, hau da, interesatuak.
- 8c) Datuak Babesteko Euskal Bulegoaren zuzendariak.
- 8d) Autonomia-erkidegoko lehendakariak.

9 2/2004 LEGEA, OTSAILAREN 25EKOA, DATU PERTSONALAK DITUZTEN FITXATEGIEI BURUZKOA. EZ DA DATUAK BABESTEKO EUSKAL BULEGOAREN EGINKIZUNA:

- 9a) Urteko memoria bat idaztea eta Eusko Jaurlaritzako lehendakariordetzara bidaltzea.
- 9b) Organo eskudunari helaraztea eragindakoek egindako eskariak eta erreklamazioak.
- 9c) Legeetan eta erregelamenduetan aurreikusitako baimenak ematea.
- 9d) Lege hau garatzeko xedapen orokorren proiektuei buruzko aginduzko txostenak egitea.

10 EMAKUNDE SORTZEKO OTSAILAREN 5EKO 2/1988 LEGEAREN ARABERA, ONDOREN AIPATZEN DIREN AGIRI HAUTAKO ZEIN KOMUNIKATU BEHAR ZAIO EUSKO LEGEBILTZARRARI?

- 10a) Euskal Autonomia Erkidegoko gizon eta emakumeen arteko berdintasun egiazkoa eta eraginkorra eragozten duten oztopoak ezabatzeko neurrien plana.
- 10b) Euskal Autonomia Erkidegoko emakumeen egoera ebaluatzeko txostena.
- 10c) Euskal Autonomia Erkidegoko botere publikoen arlo horretako jardunari buruzko memoria.
- 10d) Erantzun guztiak zuzenak dira.

11 OTSAILAREN 5EKO 2/1988 LEGEAREN ARABERA, NOR DA EMAKUNDEKO ZUZENDARITZA-KONTSEILUAREN BURU?

- 11a) Lehendakaria.
- 11b) Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeko zuzendaria.
- 11c) Eusko Jaurlaritzako Lehendakariaren idazkaria.
- 11d) Erantzun horietako bat ere ez da zuzena.



12 EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO OTSAILAREN 18KO 4/2005 LEGEAREN 3. ARTIKULUAREN ARABERA, HAUETAKO ZEIN DA EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUNAREN ARLOKO PRINTZIPIO OROKOR BAT?

- 12a) Emakumeen ahalduntzea.
- 12b) Gizonak etxeko lanetan erantzunkide izatea.
- 12d) Genero-ikuspegiaren integrazioa.
- 12d) Lan berdinari ordainsari berdina.

13 GIZONEN ETA EMAKUMEEN ARTEKO BERDINTASUNERAKO OTSAILAREN 18KO 4/2005 LEGEAREN 4. ARTIKULUAREN ARABERA, NORI DAGOKIO ARAUAK GARATZEKO ESKUMENA?

- 13a) Euskal Autonomia Erkidego osorako erakundeei.
- 13b) Lurralde historikoetako foru-organoei.
- 13c) Toki-administrazioei.
- 13d) Aurreko erantzun guztiak dira zuzenak.

14 EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO OTSAILAREN 18KO 4/2005 LEGEAREN 82. ARTIKULUAREN ARABERA, NORI DAGOKIO ARAU-HAUSTE ARINENGATIK ZEHAPENAK EZARTZEKO ESKUMENA?

- 14a) Jaurlaritzaren Kontseiluari.
- 14b) Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeko zuzendariari.
- 14c) Aurreko bi organo horiei.
- 14d) Horietako inori ere ez.

15 EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUNERAKO DEFENTSA-ERAKUNDEAREN ANTOLAKUNTZAREN ETA FUNTZIONAMENDUAREN ARAUDIA ONARTZEN DUEN EKAINAREN 13KO 119/2006 DEKRETUAREN ARABERA, ONDOREN EMATEN DIREN ERANTZUN HAUETAKO BAT EZ DA ZUZENA:

- 15a) Aurkeztutako kexa guztiak erregistratu behar ditu defentsa-erakundeak, baita horiek jaso izana adierazi ere.
- 15b) Kexak ez dira onartuko, kexa aurkezteko arrazoi izan diren jokabide edo gertakariak amaitu eta urtebete igaro bada.
- 15c) Kexak idatziz aurkeztu behar dira.
- 15d) Defentsa-erakundeak ikerketaren prozeduran aurrera egin dezake, nahiz eta pertsona horrek kexa kendu nahi duela adierazi.

16 HERRIZAINGO SAILAREN EGITURA ORGANIKO ETA FUNTZIONALARI BURUZKO ABUZTUAREN 28KO 471/2009 DEKRETUAREN 10. ARTIKULUAREN ARABERA, HAUETAKO BAT EZ DA GENERO-INDARKERIAREN BIKTIMEI LAGUNTZEKO ZUZENDARITZAREN EGINKIZUNA:

- 16a) Eusko Jaurlaritzak genero-indarkeriaren arloan izango dituen gida-lerroak egitea.
- 16b) Genero-indarkeriaren aurkako Babes Osorako Neurriei buruzko abenduaren 28ko 1/2004 Lege Organikoaren 27. artikuluan aurreikusitako laguntza ekonomikoak izapidetzea genero-indarkeriaren biktimak diren emakumeentzat, eta eman edo ez eta ordaindu edo ez ebatzea.
- 16c) Etxeko indarkeriaren edo sexuaren ondoriozko erasoen biktima diren emakumeentzako telefono bidezko informazio- eta -arreta-zerbitzua kudeatzea.
- 16d) Genero-indarkeriaren biktimei laguntzarekin lotutako esperientziak eta praktika onak azter eta analiza daitezela sustatzea.

17 ADIERAZI ZEIN DEN ERANTZUN ZUZENA EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO OTSAILAREN 18KO 4/2005 LEGEAREN ARABERA:

- 17a) 20.000 biztanletik gorako udalerriek bakarrik dute berdintasun-plana izateko betebeharra.
- 17b) 50.000 biztanletik gorako udalerriek bakarrik dute berdintasun-plana izateko betebeharra.
- 17c) 20.000 biztanletik gorako udalerriek bakarrik dute abegi-etxea izateko betebeharra.
- 17d) 50.000 biztanletik gorako udalerriek bakarrik dute abegi-etxea izateko betebeharra.

18 ADIERAZI ERANTZUN ZUZENA:

- 18a) Otsailaren 18ko 4/2005 Legeak *sexua* eta *generoa* terminoen gaineko legezko definizio bat ematen du.
- 18b) Otsailaren 18ko 3/2007 Legeak *sexua* eta *generoa* terminoen gaineko legezko definizio bat ematen du.
- 18c) Bi legeek ematen dute *sexua* eta *generoa* terminoen gaineko legezko definizioa.
- 18d) Lege horietako batek ere ez du ematen *sexua* eta *generoa* terminoen gaineko legezko definiziorik.

19 2007KO OTSAILAREN 1EKO 5/2007 DEKRETUAK EMAKUME ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO ERAKUNDE ARTEKO BATZORDEARI EGOZTEN DIZKION EGINKIZUNEN ARTEAN, EZ DAGO HONAKO HAU:

- 19a) Euskal Autonomia Erkidegoko herri-administrazioen arteko elkarrizketarako organoa izatea emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan.
- 19b) Autonomia-erkidegoko administrazioak, foru-administrazioak eta toki-administrazioak egindako berdintasun-planei buruzko txostenak egitea.
- 19c) 4/2005 Legearen betearazpen, garapen eta aplikazioaren jarraipena egitea, lehenengo xedapen gehigarrian aurreikusitakoaren arabera.
- 19d) Berdintasunerako Legean xedatutakoaren aplikazioa dela-eta EAEko herri-administrazioen artean sortzen diren eskumen-gatazkak ebazteko irizpideak proposatzea.

20 EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO SAIL ARTEKO BATZORDEA ARAUTZEN DUEN ABENDUAREN 26KO 261/2006 DEKRETUAK HONAKO HAU XEDATZEN DU:

- 20a) Balio osoz eratzeko, nahikoa da boto-eskubidea duten kideen gehiengo soil.
- 20b) Botoa kideen arteko bati eman ahal zaio eskuordetzan.
- 20c) Erakunde arteko Talde Teknikoa sortzeko aukera izango da, kideei laguntzeko eta aholkularitza teknikoa emateko.
- 20d) Lanerako Talde Tekniko iraunkorrek edo unean unekoak sortzeko aukera izango da.

21 AZAROAREN 27KO 213/2007 DEKRETUAREN ARABERA, EUSKO JAURLARITZAKO SAILETAN, ORGANISMO AUTONOMOETAN ETA ERAKUNDE PUBLIKOETAN BERDINTASUN-POLITIKAK BULTZATU ETA KOORDINATZEKO ARDURA DUTEN UNITATE ADMINISTRATIBOEI, EGINKIZUN HAUETAKO ZEIN DAGOKIE?

- 21a) Generoaren araberako eraginari buruzko txostenak egitea.
- 21b) Saisetako berdintasunerako planak edo programak, 4/2005 Legearen 15.2 artikuluan aurreikusitakoak, onartzea.
- 21c) Saileko organo eskudunari eta, hala dagokionean, sailari atxikitako erakunde autonomo edo erakunde publikoko organo eskudunari laguntzea beren antolakundearen esparruan egon litezkeen diskriminazio-egoeretan arreta eskaintzen, prebenitzen eta ezabatzen.
- 21d) Sailaren jarduera-eremuan, diskriminazio anizkoitza jasaten duten emakumeek oinarritzko eskubide sozialak erabil ditzaten bermatzeko neurriak gauzatzea.

22 JAURLARITZAREN IDAZKARITZAKO ETA LEGEBILTZARRAREKIKO HARREMANETARAKO ZUZENDARIAREN OTSAILAREN 14KO 5/2007 EBAZPENEAN JASOTAKO GIDALERROEN ARABERA, EZ DA AURKEZTU BEHARKO GENERO-ERAGINAREN ARABERAKO ERAGINAREN TXOSTENIK ARAU-PROIEKTU HONEKIN EDO ADMINISTRAZIO-EGINTZEN PROIEKTU HONEKIN BATERA:

- 22a) Lege-mailako arau juridikoaren proiektua, herritarren eskubide eta interes legitimoei eragiten diena.
- 22b) Antolaketako erregelamendu-proiektua.
- 22c) Sari bat emateko epaimahaiaren eraketa arautzen duen administrazio-egintza baten proposamena.
- 22d) Enplegu publikora sartzeko hautaketa-prozesua arautzen duen administrazio-egintza baten proposamena.



23 4/2005 LEGEAREN 16. ARTIKULUAK ETA 3/2007 LEGE ORGANIKOAREN 20. ARTIKULUAK EZARRITAKOAREN ARABERA, ADIERAZ EZAZU ZEIN DEN ERANTZUN EZ-ZUZENA?

- 23a) Herri-administrazioek generoaren aldagaia sartu behar dute sistematikoki estatistiketan, inkestetan eta egiten dituzten datu-bilketetan.
- 23b) Herri-administrazioek, estatistika-eragiketetan, adierazle berriak ezarri eta sartu behar dituzte, ahalbidetuko dutenak hobeto ezagutzea emakumeen eta gizonen desberdintasunak, haien balio, eginkizun, egoera, baldintza, asmo eta beharrianei dagokienez; halakoak zelan azaleratzen diren; eta azertu beharreko errealitatean zelako eragina duten.
- 23c) Lagin zabalak hartzea, kontuan hartutako aldagaiak sexuaren aldagaiaren arabera ustiatzeko eta aztertzeko moduko zabalak .
- 23d) Eskura dituzten datuak ustiatzea, esku-hartzeko eremu guztietan emakumeen eta gizonen egoera, baldintza, itxaropen eta premia ezberdinen berri izateko moduan.

24 GIZONEN ETA EMAKUMEEN ARTEKO BERDINTASUNERAKO EUROPAR BATASUNAREN 2010-2015 EPERAKO ESTRATEGIAREN ARABERA, ZEIN EZ DA, HAUEN ARTEAN, LEHENTASUNEZKO ARLOA?

- 24a) Beregaintasun ekonomiko berdina.
- 24b) Eskubide sozial berdinak.
- 24c) Herritarren parte-hartzea bultzatzea erabakiak hartzeko orduan.
- 24d) Duintasuna, osotasuna eta indarkeria sexista amaitzea.

25 HAUETAKO BAT EZ DA EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUNERAKO V. PLANAREN HELBURU OPERATIBOA; ZEIN?

- 25a) Amatasun- eta aitatasun-baimenen parekatzea sustatzea, iraupen berekoak eta besterenezinak izan daitezzen.
- 25b) Adiskidetzeko neurriak onartzen dituzten emakumeen kopurua handitzea.
- 25c) Gizonek eta emakumeek etxeko lanei eta zaintza-lanei emandako denboren arteko aldea murriztea.
- 25d) Mutilek eta neskek etxeko lanetan eta zaintza-lanetan erantzunkidetasunez egindako denbora handitzea, batez ere mutilengan eraginez.

26 ADIERAZI PROGRAMA HAUETAKO ZEIN DAGOEN LOTUTA, EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO V. PLANEAN, EMAKUMEEN AHALDUNTZEAREN ETA BALIOEN ALDAKETAREN ARDATZAREKIN:

- 26a) Sentikortzea eta prebentzioa.
- 26b) Erantzunkidetasuna eta denboraren erabilera berriak.
- 26c) Erantzunkidetasunezko adiskidetzea.
- 26d) Baliabide ekonomiko eta sozialak kontrolatzea eta horietara irispidea izatea.

27 EBALUAZIO-PROZESUEN MOTA HAUETAKO ZEIN EZ DAGO AURREIKUSITA EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUNERAKO V. PLANA EBALUATZEKO PROZESUAN?

- 27a) Betetze-mailaren ebaluazioa.
- 27b) Koherentziaren ebaluazioa.
- 27c) Generoaren araberako eraginaren alde aurreko ebaluazioa.
- 27d) Prozesu-ebaluazioa.

28 EMAKUNDEK ARGITARATUTAKO "HIZKUNTZAK, HITZAK BAINO ZERBAIT GEHIAGO" IZENEO AGIRIAK DIOENEZ, "BOTO UNIBERTSALA" TERMINOA ERABILTZEA GIZONEK BOTO-ESKUBIDEA BADUTEN BAINA EMAKUMEEK BOTO-ESKUBIDERIK EZ DUTEN EGOERA HISTORIKO BAT IZENDATZEKO:

- 28a) Hizkera sexista da.
- 28b) Hizkera androzentrikoa da.
- 28c) Hizkera egokia da.
- 28d) Hizkera inklusiboa da.

29 EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUNERAKO V. PLANEAN LANDUNEI BURUZ JASOTZEN DEN 2008KO INFORMAZIOAREN ARABERA:

- 29a) Emakumeen artean, landunen batez bestekoa % 44 da, eta gizonen artean, % 82.
- 29b) Emakumeen artean, landunen batez bestekoa % 44 da, eta gizonen artean, % 62.
- 29c) Emakumeen artean, landunen batez bestekoa % 64 da, eta gizonen artean, % 82.
- 29d) Emakumeen artean, landunen batez bestekoa % 64 da, eta gizonen artean, % 72.

30 EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUNERAKO V. PLANEAN DENBORAREN ERABILERARI BURUZ JASOTZEN DEN 2008KO DATUEN ARABERA:

- 30a) Emakumeek etxeko lanetan batez beste ematen duten denbora gizonak halako hiru baino apur bat gehiago da.
- 30b) Emakumeek etxeko lanetan batez beste ematen duten denbora gizonak halako bi baino apur bat gehiago da.
- 30c) Emakumeek etxeko lanetan batez beste ematen duten denbora gizonak halako bi baino gutxiago da.
- 30d) Emakumeek etxeko lanetan batez beste ematen duten denbora eta gizonak ematen dutena antzekoa da.

31 ETXEKO TRATU TXARREN ETA SEXU-ERASOEN BIKTIMA DIREN EMAKUMEENTZAKO LAGUNTZA HOBETZEKO ERAKUNDE ARTEKO II. AKORDIOAREN JARRAIPEN-BATZORDEAREN BURUA, NOR DA?

- 31a) Eusko Jaurlaritzako lehendakaria.
- 31b) Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeko zuzendaria.
- 31c) Eusko Jaurlaritzako Lehendakarietzako idazkaria.
- 31d) Genero Indarkeriaren Biktimei Laguntzeko Eusko Jaurlaritzako zuzendaria.

32 GIZONDUZ EKIMENAK BADU FILOSOFIA BAT ESPARRUTZAT, ETA, HAREN ARABERA, EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEAN BERDINTASUNA LORTZEKO:

- 32a) Lehentasunezkoa da gizonak ahalduntzea.
- 32b) Lehentasunezkoa da emakumeak ahalduntzeko eta gizonak berdintasunaren alde engaiatzeko helburuak beharrezko osagarri gisa ezar daitezen, eta ez xede hori lortzeko oztopo gisa.
- 32c) Emakumeak ahalduntzea bezain lehentasunezkoa da gizonak berdintasunaren alde engai daitezen sustatzeko neurriak onartzea.
- 32d) Emakumeak ahalduntzea ez da lehentasunezkoa.



33 FAMILIEI LAGUNTZEKO ERAKUNDE ARTEKO II. PLANAREN 2006-2008 TARTEKO EBALUAZIOAK –EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUNERAKO V. PLANEAN DAGO JASOTA– EMATEN DUEN INFORMAZIOAREN ARABERA:

- 33a) Eusko Jaurlaritzak lanaldia murrizteko eta seme-alabak zaintzeko lan-utzialdientarako nahiz senitartekoak zaintzeko lan-utzialdientarako laguntzak ematen ditu; laguntza horien onuradunen artean % 65 emakumeak dira.
- 33b) Eusko Jaurlaritzak lanaldia murrizteko eta seme-alabak zaintzeko lan-utzialdientarako nahiz senitartekoak zaintzeko lan-utzialdientarako laguntzak ematen ditu; laguntza horien onuradunen artean % 75 emakumeak dira.
- 33c) Eusko Jaurlaritzak lanaldia murrizteko eta seme-alabak zaintzeko lan-utzialdientarako nahiz senitartekoak zaintzeko lan-utzialdientarako laguntzak ematen ditu; laguntza horien onuradunen artean % 85 emakumeak dira.
- 33d) Eusko Jaurlaritzak lanaldia murrizteko eta seme-alabak zaintzeko lan-utzialdientarako nahiz senitartekoak zaintzeko lan-utzialdientarako laguntzak ematen ditu; laguntza horien onuradunen artean % 95 emakumeak dira.

34 EMAKUMEEN ETA GIZONEN BENETAKO BERDINTASUNERAKO MARTXOAREN 22KO 3/2007 LEGE ORGANIKOAREN ARABERA, PROZEDURA JUDIZIALETAN, DEMANDATZAILEAREN ALEGAZIOEK SEXUA DELA-ETA ERAGINDAKO DISKRIMINAZIOA DUTENEAN OINARRI:

- 34a) Demandatzailearen gain doa frogak agertzeko karga, beti.
- 34b) Demandatzailearen gain doa frogak agertzeko karga, lan-arloko prozeduretan izan ezik.
- 34c) Demandatuaren gain doa frogak agertzeko karga, beti.
- 34d) Demandatuaren gain doa frogak agertzeko karga, zigor-arloko prozeduretan izan ezik.

35 EMAKUMEEN ETA GIZONEN AUKERA BERDINTASUNERAKO ERAKUNDE LAGUNTZAILEAREN FIGURA SORTZEN DUEN AZAROAREN 8KO 424/1994 DEKRETUAREN ARABERA, EZINBESTEKOA DA, HALAKOTZAT IZENDATUA IZATEKO, DENA DELAKO ERAKUNDE HORREK:

- 35a) Euskal Autonomia Erkidegoan gauzatzea bere jardueran.
- 35b) Berdintasun-plana izatea.
- 35c) Prestakuntza espezifikoa eskaintzea emakumeei enpresan, lanbidean aurrera egiten laguntzeko.
- 35d) Aurreko erantzun guztiak dira zuzenak.

36 EMAKUNDE-EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDEKO AHOLKU BATZORDEA SORTZEKO EKAINAREN 9KO 103/1998 DEKRETUAREN ARABERA, HAUETAKO BAT EZ DA FUNDAZIOEN ETA ELKARTEEN –BETIERE BEREN HELBURUAK KONTUAN HARTUZ– JARDUERA-ARLO BAT:

- 36a) Prestakuntza-arloa.
- 36b) Sentikortze-arloa.
- 36c) Osasun-laguntzako arloa.
- 36d) Gogoeta feministako arloa.



37 OTSAILAREN 18KO 4/2005 LEGEAREN II. TITULUAN, EAEKO BOTERE ETA ADMINISTRAZIO PUBLIKOEN JARDUNEAN GENERO-IKUSPEGIA INTEGRATZEKO NEURRIEI BURUZKOAN, ZEIN ALDERDI ARAUTZEN DIRA BERARIAZ?

- 37a) Aurrekontua egiteari dagozkionak.
- 37b) Langileen gaikuntzari dagozkionak.
- 37c) Berrikuntzari dagozkionak.
- 37d) Zehapenak ezartzeari dagozkionak.

38 NON JASOTZEN DA ENPRESETAN BERDINTASUNA LANDU ETA APLIKATZEKO OBLIGAZIOA?

- 38a) Otsailaren 18ko 4/2005 Legean.
- 38b) Martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoan.
- 38c) Aipatutako bi lege horietan.
- 38d) Aipatutako bi lege horietako baten ere ez.

39 AITATASUN-BAIMEN AUTONOMO BAT SORTZEA AURREIKUSTEN DA:

- 39a) Otsailaren 18ko 4/2005 Legean.
- 39b) Martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoan.
- 39c) Aipatutako bi lege horietan.
- 39d) Aipatutako bi lege horietako baten ere ez.

40 GENERO-INDARKERIAREN AURKAKO BABES OSORAKO NEURRIEI BURUZKO ABENDUAREN 28KO 1/2004 LEGE ORGANIKOAN EZ DA BERARIAZ ARAUTZEN HONAKO FIGURA EDO ORGANO HAUETAKO BAT. ZEIN?

- 40a) Babesteko agindua.
- 40b) Emakumearen kontrako Indarkeriaren kontrako Gobernuaren Ordezkaritza Berezia.
- 40c) Emakumeen aurkako indarkeriaren Estatuko Behatokia.
- 40d) Emakumeen aurkako indarkeriaren arloko epaitegiak



ORDEZKO GALDERAK

41.- EUSKADIKO JURISDIKZIO-ERAKUNDEEK ZEIN ARLOTAN DUTE AGINPIDEA?

- 41a) Zibilean, penalean, lan-arloan eta administrazioarekiko auzien jurisdikzioan.
- 41b) Zibilean, penalean eta lan-arloan besterik ez.
- 41c) Zibilean eta penalean besterik ez.
- 41d) Zibilean besterik ez.

42 GENERO-INDARKERIAREN AURKAKO BABES OSORAKO NEURRIEI BURUZKO ABENDUAREN 28KO 1/2004 LEGE ORGANIKOAREN GAIAREN BARRUAN EZ DA SARTZEN EMAKUMEEN KONTRAKO INDARKERIA-MOTA HAUETAKO BAT; ZEIN ?

- 42a) Jazarpen sexista edo sexua dela-eta egiten den jazarpena.
- 42b) Sexu-jazarpena.
- 42c) Emakumeen salerosketa.
- 42d) Aurreko erantzun guztiak dira zuzenak.

43 OTSAILAREN 18KO 4/2005 LEGEAREN ARABERA, ZEIN ADMINISTRAZIO PUBLIKORI DAGOKIO GENEROAREN ARABERAKO ERAGINAREN ALDEZ AURREKO EBALUAZIOA EGITEA?

- 43a) Autonomia-erkidegoko administrazioari.
- 43b) Foru-administrazioari.
- 43c) Toki-administrazioari.
- 43d) Aurreko erantzun guztiak dira zuzenak.

44 EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUNERAKO V. PLANEAN EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNAREN ALDEKO GOBERNANTZA HOBETZEKO JASOTZEN DIREN NEURRIEN ARTEAN DAGO:

- 44a) Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzeko neurriak jasotzen dituzten kontratu, diru-laguntza eta hitzarmenen ehunekoa handitzea.
- 44b) Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzeko neurriak jasotzen dituzten kontratu eta diru-laguntzen ehunekoa handitzea.
- 44c) Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzeko neurriak jasotzen dituzten kontratuen ehunekoa handitzea.
- 44d) Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzeko neurriak jasotzen dituzten diru-laguntzen ehunekoa handitzea.

45 ETXEKO TRATU TXARREN ETA SEXU-ERASOEN BIKTIMA DIREN EMAKUMEEI ESKAINTZEN ZAIEN LAGUNTZA HOBETZEKO ERAKUNDE ARTEKO II. AKORDIOAREN JARDUERA-PROTOKOLOAN, HONAKO PRINTZIPIO OROKOR HAUETAKO BAT DAGO JASOTA; ZEIN?

- 45a) Bizkortasuna.
- 45b) Zeharkakotasuna.
- 45c) Frogaren kargaren inbertsioa.
- 45d) Ahalduntzea eta normalizazioa.

