



elkargune

PERTSONA
HELBURU

COMPROMISO CON
LAS PERSONAS

EUSKO JAURLARITZA

GOBIERNO VASCO

ERPLEZUA ETA GIZARTI
POLITIKAREN BARRA

DEPARTAMENTO DE EMPLEO
Y POLÍTICAS SOCIALES

2014ko apirilak 7
Diru Sarrerak Bermatzeko Politiken 25.
urteurrena

Etorkizunerako perspektiba: hobekuntzarako
bidea hartu edo modeloa agortu da?

CADA VEZ ES MAYOR
LA BRECHA ENTRE...

...RICOS...

...Y
POBRES



Sind

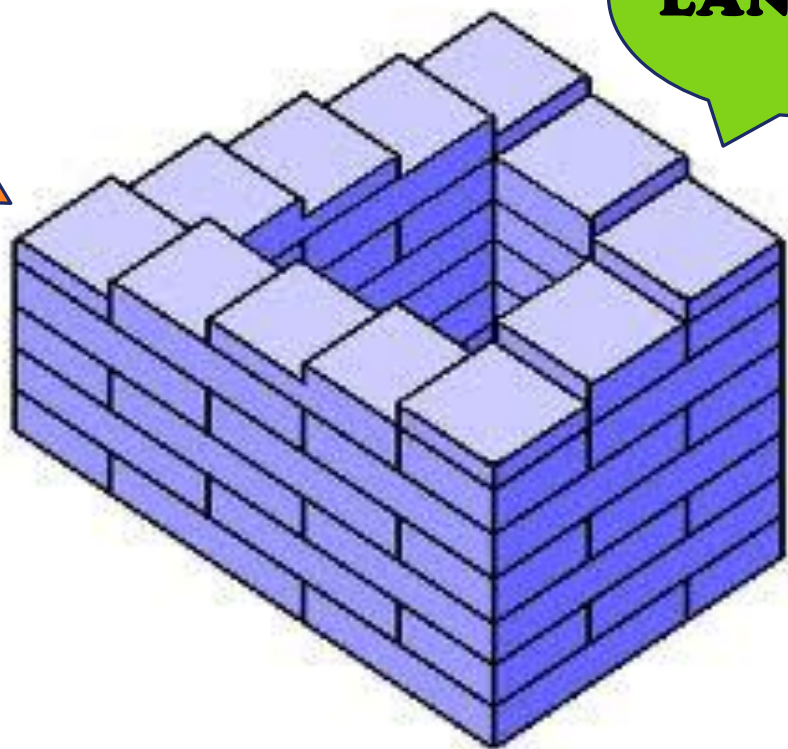
SISTEMA DE GARANTÍA DE INGRESOS:

Objeto: ayuda económica + inclusión social

Servicios sociales de base

AES

Sujetas a presupuesto



LANBIDE

RGI + PCV

Derecho subjetivo

**Compartimos farragosa normativa.
No las interpretaciones ni la perspectiva.**

Oportunidad de esta legislatura

Las 3 patas del sistema juntas en el mismo departamento:

- ✓ LANBIDE: RGI + PCV
- ✓ VIVIENDA: ¿futura ley?
- ✓ SERVICIOS SOCIALES: AES

La 4ª pata:

Tiempos de vacas flacas.



¿Qué se puede hacer?

- Reflexionar con quienes atienden directamente a las personas:
 - personal de SSB y LANBIDE
 - profesionales de las diputaciones con experiencia anterior a 2010
 - profesionales del tercer sector.
- Simplificar normativa y gestión.
- Unificar las ayudas.
- Separar papeleo y valoración de casos.
- Respetar los criterios de las profesionales de base.



Miedo me da...

¿CAMBIO = RECORTE?



CONSUELO: si se decidieran, los recortes «equitativos» siempre serían peores.

Si nos animamos a la reflexión, convendría responder a varias preguntas...

¿Queremos mantener el objeto de la ley actual?

- prevenir el riesgo de exclusión
- paliar situaciones de exclusión personal, social y laboral
- facilitar la inclusión



Empadronamiento



**¿Qué periodo
mínimo
exigiremos?**

¿Estímulos al empleo ilimitados?

- ¿Para qué son?
- Consecuencias de limitar su aplicación.





¿Qué hacemos con los que queden fuera del sistema?

Considerar el trabajo del tercer sector.

YO OPINARÍA QUE...
PERO MEJOR NO
TOCAR EL TEMA ¿NO?



