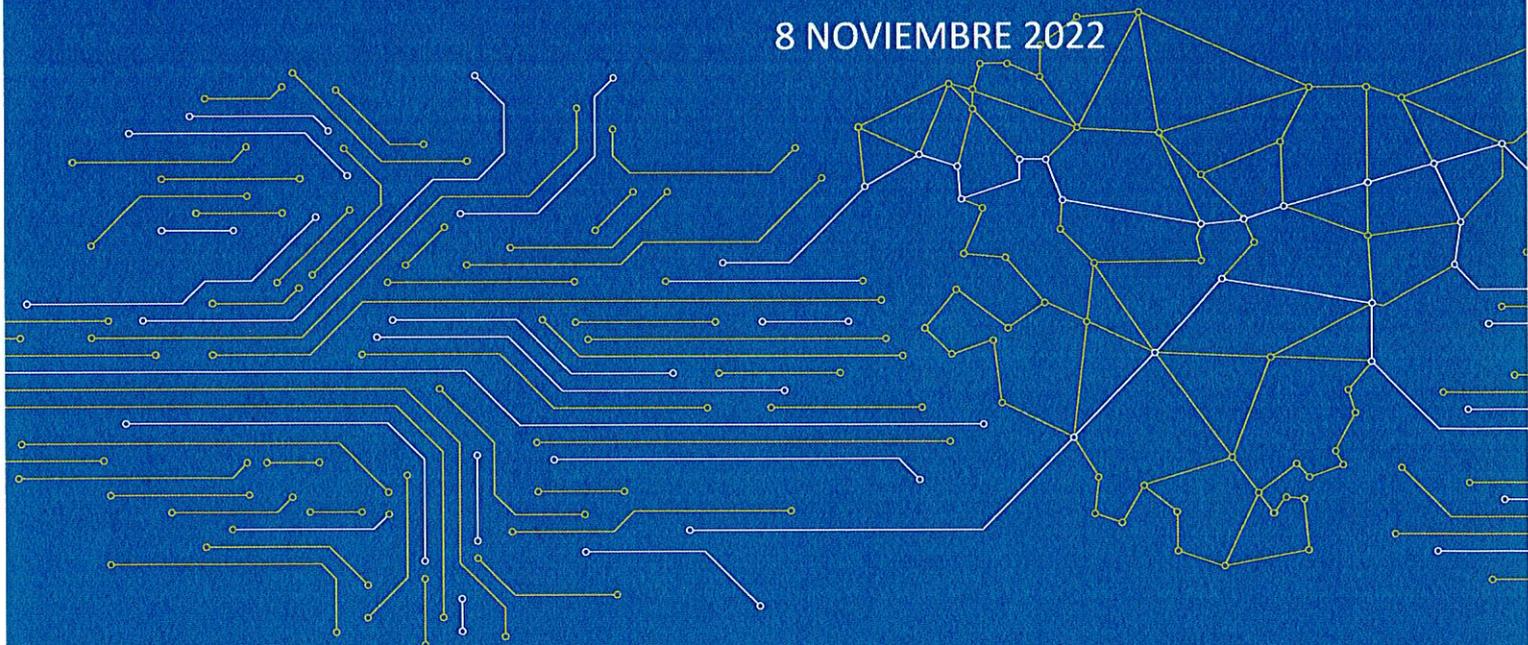




Acta del Consejo Vasco de Ciencia, Tecnología e Innovación

PARQUE TECNOLÓGICO DE ARABA
8 NOVIEMBRE 2022



Euskadi, auzolana, bien común

EUSKO JAURLARITZA



GOBIERNO VASCO

Acta - Consejo Vasco de Ciencia, Tecnología e Innovación

ASISTENTES

D. Iñigo Urkullu. LEHENDAKARI

D. Pedro Azpiazu. CONSEJERO DE ECONOMÍA Y HACIENDA

Dña. Arantxa Tapia. CONSEJERA DE DESARROLLO ECONÓMICO, SOSTENIBILIDAD Y MEDIO AMBIENTE

D. Jokin Bildarratz. CONSEJERO DE EDUCACIÓN

Dña. Gotzone Sagardui. CONSEJERA DE SALUD

D. Iñaki Arriola. CONSEJERO DE PLANIFICACIÓN TERRITORIAL, VIVIENDA Y TRANSPORTES

D. Bingen Zupiria. CONSEJERO DE CULTURA Y POLÍTICA LINGÜÍSTICA

D. Ramiro Gonzalez. DIPUTADO GENERAL DE ÁLAVA

D. Unai Rementeria. DIPUTADO GENERAL DE BIZKAIA

D. Markel Olano. DIPUTADO GENERAL DE GIPUZKOA

Dña. Eva Ferreira. RECTORA DE LA UNIVERSIDAD DEL PAÍS VASCO

D. Bixente Atxa. RECTOR DE MONDRAGON UNIBERTSITATEA

D. Rikardo Bueno. DIRECTOR DE BRTA

Dña. Leire Barañano. DIRECTORA GENERAL DE NEIKER

D. Fernando Cossío. DIRECTOR CIENTIFICO DE IKERBASQUE

D. Manuel Salaverria. PRESIDENTE DE INNOBASQUE

D. Alexander Artetxe. PRESIDENTE Y DIRECTOR DELEGADO DEL GRUPO ARTECHE

D. Pello Rodriguez. DIRECTOR GENERAL DE DANOBATGroup

D. Juan Ignacio Pérez. PRESIDENTE DE JAKIUNDE

Dña. Cristina Uriarte Toledo. COMISIONADA PARA LA CIENCIA, LA TECNOLOGÍA Y LA INNOVACIÓN

Acta del Consejo Vasco de Ciencia, Tecnología e Innovación

0. Bienvenida y saludo inicial.

El **Lehendakari** saluda a los asistentes y les da la bienvenida a la quinta reunión del Consejo Vasco de Ciencia, Tecnología e Innovación correspondiente a la actual Legislatura.

A continuación, realiza una introducción general al contenido de la reunión:

“Estimados miembros del Consejo, buenas tardes y bienvenidos.

Agradecemos una vez más vuestra participación en el Consejo de Ciencia, Tecnología e Innovación. El de hoy es el quinto Consejo de esta legislatura.

Como recordaréis, en el primero, el 23 de febrero de 2021, compartimos el nuevo Plan de Ciencia, Tecnología e Innovación 2030 que, una semana más tarde, fue aprobado por el Consejo de Gobierno.

Desde entonces hemos conocido muchos avances y seguimos progresando en el objetivo que nos une de posicionar a Euskadi entre las regiones europeas más avanzadas en Innovación.

Nuestro objetivo compartido es poner en valor la Innovación y situar a Euskadi entre las regiones europeas más avanzadas.

Estamos impulsado actuaciones en los tres pilares de “Excelencia Científica”, “Liderazgo Tecnológico Industrial” e “Innovación Abierta”, así como en el “Talento” necesario para garantizar su desarrollo. Actuaciones alineadas con nuestras áreas de Especialización Inteligente, en las que disponemos de mayores capacidades y presentan las mejores oportunidades en Euskadi y en la economía global.

Nuestro reto es avanzar como Territorio atractivo para la investigación, la innovación y el talento, conectados con las cadenas globales de conocimiento.

Nos hemos marcado unos objetivos ambiciosos en el horizonte 2030 y medimos continuamente los resultados, para asegurarnos que mantenemos el rumbo establecido.

Ayer mismo Eustat hizo pública la situación de Euskadi en el European Innovation Scoreboard 2022. Hemos mejorado nuestro rendimiento. Nos situamos entre el grupo de países “innovadores fuertes” y superamos la media de la Unión Europea en un 10%.

Para seguir mejorando esa posición que hemos alcanzado y acercarnos a las regiones líderes, tenemos que seguir invirtiendo en investigación e innovación.

A este respecto, los datos adelantados por Eustat sobre el pasado año son muy positivos. La investigación y el desarrollo han experimentado un crecimiento del 10% en 2021, siendo éste el mayor incremento desde 2008.

Acta del Consejo Vasco de Ciencia, Tecnología e Innovación

Se trata, pues, de una muy buena noticia que indica que estamos progresando adecuadamente.

Desde el Gobierno trabajamos para dar continuidad a este esfuerzo inversor. Entendemos que es una apuesta estratégica de futuro para Euskadi. Así, en 2022 hemos incrementado un 10% nuestras partidas de apoyo a la I+D+i. De cara a 2023 planteamos hacerlo un 12%, tal y como figura en el proyecto de presupuestos que acabamos de presentar en el Parlamento.

Frente a un escenario de incertidumbre y ralentización económica, mantenemos nuestro compromiso con la reactivación económica y la generación de oportunidades de empleo. Un empleo de calidad en sectores intensivos en conocimiento, basados en la investigación y la innovación.

Este Consejo se celebra coincidiendo con el comienzo de la Semana de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación. Se trata de una cita consolidada en Euskadi y celebra su vigésimo segunda edición. Esta Semana está dedicada a comunicar el progreso científico y tecnológico, con el objetivo de abrirlo a toda la sociedad.

El acto de apertura de la Semana de la Innovación comenzará una vez finalizado este Consejo. Por ello, hemos adaptado el formato de la reunión del Consejo. Hoy presentamos dos Informes de gran interés para el Sistema de Ciencia, Tecnología e Innovación. Estos informes han sido elaborados por el Comité Científico Asesor.

Antes de estas dos presentaciones, Cristina Uriarte nos trasladará un resumen de los principales avances del Plan de Ciencia, Tecnología e Innovación."

Finaliza su intervención el Lehendakari cediendo la palabra a Cristina Uriarte, la Comisionada para la Ciencia, la Tecnología y la Innovación, para que proceda a conducir el resto de la reunión.

1. Lectura y aprobación del acta anterior.

Se procede a la aprobación por parte del Consejo Vasco de Ciencia, Tecnología e Innovación del acta de la última reunión, celebrada el 14 de junio de 2022.

2. Presentación general del contenido de la reunión.

La Comisionada para la Ciencia, la Tecnología y la Innovación realiza una introducción general al contenido de la reunión, recordando los puntos a tratar incluidos en el orden del día enviado con anterioridad.

Acta del Consejo Vasco de Ciencia, Tecnología e Innovación

3. Avances del Plan de Ciencia, Tecnología e Innovación 2030. Cristina Uriarte.

La Comisionada comienza presentando la información publicada por Eustat el día previo a la reunión de este Consejo, informando que Euskadi ha mejorado su rendimiento en el European Innovation Scoreboard de 2022.

Euskadi se mantiene en el grupo de países de alta innovación (strong innovators) y supera la media europea en un 10%, colocándose en el puesto 10 entre los 27 países de la UE.

La Comisionada califica como buena esta noticia, pero insiste que debemos seguir trabajando para mejorar.

Programas de apoyo a la I+D+i.

A continuación, Cristina Uriarte expone el balance de los programas de apoyo a la I+D+i del Departamento de Desarrollo Económico, Sostenibilidad y Medio Ambiente.

Este año 2022 se han aprobado 106,8 millones de euros de subvención a 120 proyectos de I+D+i de empresas, agentes de la Red Vasca de Ciencia, Tecnología e Innovación y equipamiento científico-tecnológico:

- 50 millones de euros concedidos a 32 proyectos HAZITEK Estratégicos;
- 43 millones de euros concedidos a 61 proyectos EKARTEK y
- 13,8 millones de euros concedidos a 27 proyectos AZPITEK.

Con relación al avance de las áreas RIS3, se está realizando una reconfiguración dinámica de los grupos de trabajo de los grupos de pilotaje, para adaptarse a las nuevas necesidades y oportunidades que van surgiendo, y ganar en eficiencia y operatividad. Esto ha sucedido en Industria Inteligente, Salud Personalizada y Alimentación Saludable.

Por otro lado, se han dado avances en el desarrollo de iniciativas estratégicas y proyectos emblemáticos como, por ejemplo:

- Industria Inteligente: CCAM Lab de Movilidad Conectada, Cooperativa y Autónoma y BasqueVolt, Nueva generación de baterías.
- Energías más limpias: Basque Net Zero Industrial Super Cluster; Ecosistema y Corredor Vasco del Hidrógeno; Floating Wind y Global Smart Grids Innovation Hub.
- Salud personalizada: Health Data Ikerkuntza y Osasunberri.
- Territorios de Oportunidad: Behatoki, observatorio de la cadena de valor de la alimentación y la madera; Food4Future; La participación de Euskadi en la Misión UE de adaptación climática; CI+IRU, el Centro de Investigación e Innovación en Regeneración Urbana; ZeroPlus y Basque District of Culture and Creativity;

Acta del Consejo Vasco de Ciencia, Tecnología e Innovación

- Sistema científico y universitario vasco: Estrategia IKUR 2030; Basque Nano Neuro Network y Basque Quantum Ecosystem.

Así mismo se han dado Avances en el posicionamiento internacional del Sistema Vasco de Ciencia, Tecnología e Innovación, vinculado a una mayor direccionalidad hacia la sostenibilidad, como se puede ver en la publicación por el Joint Research Centre (JRC) del caso vasco en el marco de un informe sobre la transición verde en las regiones europeas.

Un posicionamiento que también se refleja en la participación vasca en diferentes proyectos y redes internacionales como, por ejemplo:

- ✓ Basque Digital Innovation Hub, conectado a la red europea de Digital Innovation Hubs;
- ✓ Net Zero Basque Industrial Supercluster, en el marco de una iniciativa del World Economic Forum;
- ✓ 2 proyectos vascos reconocidos como “de especial importancia e interés común europeo (IPCEI)” por la Comisión Europea, en electrolizadores de hidrógeno;
- ✓ Participación de Euskadi en la Misión UE en adaptación climática, para el desarrollo de proyectos demostradores y
- ✓ La participación vasca en el KIC del EIT en Cultura y Creatividad.

O también la organización de conferencias internacionales en Euskadi como, entre otras:

- ✓ Wind Europe (Bilbao, 5-7 abril);
- ✓ Food4Future (Bilbao, 16-18 mayo);
- ✓ Energías Marinas (Donostia 18-20 octubre);
- ✓ I Congreso Eólico Marino (Bilbao, 22-23 noviembre) y
- ✓ Basque Circular Summit (Irun, 23-25 noviembre).

Iniciativas Tractoras Transversales.

Termina su intervención la Comisionada informando del estado de las Iniciativas Tractoras Transversales del PCTI 2030.

El Consejo de Gobierno aprobó el 11 de octubre el Decreto que regula el nuevo Programa de ayudas al diseño de Proyectos Tractores Transversales Colaborativos de Investigación y Desarrollo. Esta decreto se publicó en el BOPV el 24 de octubre: <https://www.euskadi.eus/y22-bopv/es/bopv2/datos/2022/10/2204558a.shtml>.

Se prevé que el lanzamiento de la convocatoria correspondiente al Programa de ayudas tenga lugar a comienzos del año próximo 2023.

Acta del Consejo Vasco de Ciencia, Tecnología e Innovación

4. Presentación Informes del Comité Científico Asesor y debate.

La Comisionada comienza explicando que estos informes pueden ser considerados como un primer análisis de los temas abordados, considerando su importancia estratégica y el plazo y recursos disponibles para su elaboración, que han sido limitados. Así mismo considera que el trabajo desarrollado ha sido bueno por parte del Comité Científico Asesor, órgano encargado de su elaboración.

El Comité Científico Asesor se configura en el seno del Consejo Vasco de Ciencia, Tecnología e Innovación como un órgano consultivo para el asesoramiento y propuesta sobre el Sistema Vasco de Ciencia, Tecnología, Investigación e Innovación. Está compuesto por 10 personas de reconocido prestigio, nombradas por el Lehendakari del Gobierno Vasco:

- Dña. Maribel Arriortua Markaida.
- Dña. Inmaculada Estévez Ovejas.
- D. Iñaki Garmendia Urkizu.
- Dña. Nuria Gisbert Trejo.
- D. Victor Gómez Pin.
- D. Rufino J. Hernández Minguillón.
- Dña. María del Carmen Mijangos Ugarte.
- Dña. Ohiana Otaegui Madurga.
- D. Agustín J. Sáenz Fernández.
- Dña. Izaskun Zeberio Etxetxipia.

En representación del Comité Científico Asesor comparecen Nuria Gisbert (CIC energiGUNE) y Agustín Sáenz (Tecnalia), para presentar los principales resultados de los informes.

El Reto Demográfico y el Talento en la Euskadi del Siglo XXI. Nuria Gisbert

Comienza su intervención Nuria Gisbert describiendo cómo se ha delimitado el talento dentro de este trabajo y que abarca tres dimensiones: las inteligencias, las capacidades y los valores. Alrededor de estas, cita una serie de conceptos importantes a tener en cuenta: La importancia de detectar el talento de manera temprana, cualquiera que sea su expresión, con la escuela como agente clave; El talento de las personas es innato, pero se puede trabajar y desarrollar y los Valores sociales y talento, con el cambio de valores que se da en las nuevas generaciones.

En cuanto al reto demográfico, describe que estamos en una sociedad en regresión demográfica evidente, donde existe una escasez de talento joven científico-tecnológico, de forma que tenemos que aprovechar todo el talento disponible. Y resalta el reto de la gestión de la diversidad intergeneracional, donde necesitamos herramientas inclusivas que faciliten la

Acta del Consejo Vasco de Ciencia, Tecnología e Innovación

gestión de equipos multi-edad, género y origen, así como poder romper con los estereotipos ligados a la edad. Por ejemplo, podemos aprovechar el conocimiento de las generaciones de más edad en las organizaciones, para acompañar a la gente más joven en su desarrollo profesional.

Analizando la situación actual, comenta sobre las dificultades que hoy existen para el desarrollo de la carrera científico-tecnológica, y como hay que potenciar el desarrollo de proyectos de futuro, integrados por equipos multidisciplinares. Tenemos que fortalecer el papel de cada agente en el impulso de la actividad de I+D+i orientada al mercado, potenciando el reconocimiento y la valoración social de la investigación y del talento.

Para generar talento en Euskadi es clave la contribución de la universidad y la puesta en valor de la formación profesional. Tenemos que seguir trabajando en romper estereotipos asociados a los roles de género, que eviten un sesgo en la elección de carreras y desarrollo profesional. Hay que promover la generación de talento desde edades tempranas. Y hay que impulsar la formación y aprendizaje continuo en las empresas.

En cuanto a la atracción y retención del talento, considera clave contar con “proyectos” de I+D+i atractivos, ya que son el gancho fundamental para atraer y retener el talento científico-tecnológico.

A modo de síntesis, expresa 10 ideas claves sobre el talento científico y tecnológico:

1. Talento desde una perspectiva integral-holística, conectado con proyectos y carrera profesional, en empresas y organizaciones excelentes.
2. Consenso con respecto de la escasez de talento (personas jóvenes), cambio de valores y dificultades para retenerlo/mantenerlo.
3. Cambio demográfico como reto, sobre todo en la gestión de una diversidad creciente (en necesidades, expectativas o valores) de los equipos que integran las organizaciones.
4. La relevancia de los equipos directivos de las organizaciones en el liderazgo innovador y la gestión del talento, y la necesidad de incorporar estos criterios en la gestión.
5. La importancia de la dimensión (empresas-organizaciones), marca-prestigio y posicionamiento internacional, como base de una actividad de I+D+i sostenible y diversificada.
6. Visibilizar la trayectoria científica-tecnológica: impulsar sistemas de reconocimiento (internos y externos a las organizaciones) de la trayectoria de las personas en el impulso de la investigación e innovación.
7. Seguir acercando la ciencia y la tecnología como espacio de conocimiento y crecimiento profesional (para todas las personas).

Acta del Consejo Vasco de Ciencia, Tecnología e Innovación

8. Trabajar en todos los nichos posibles de talento, desde las etapas iniciales de la educación y en la elección de formación, pero también en los nichos de talento inmigrante, talento oculto, etc...
9. Mejorar la oferta formativa universitaria (actualizar contenidos-métodos) y extender los sistemas duales para que atiendan (de la mejor forma posible) a las necesidades de la sociedad.
10. Asumir la necesidad de atraer talento de regiones para las cuales Euskadi es un mejor destino (calidad de vida, proyectos laborales...)

Finaliza su intervención Nuria Gisbert con una idea clave para el impulso del talento en Euskadi: Apuesta por una estrategia de I+D+i coordinada y compartida por todos los agentes.

Impulso de la innovación disruptiva y la creación de startups de base tecnológica. Agustín Sáenz

Comienza Agustín Sáenz contextualizando el tema y apuntando que, actualmente, la innovación es la mayor palanca para mejorar la competitividad de Euskadi y el motor más potente para impulsar su crecimiento.

Las startups han pasado a ser un foco más de innovación, por lo que las empresas consolidadas pueden capturar la capacidad de innovación de estos agentes. Por lo tanto, la generación de un ecosistema de innovación es el mejor garante para crear una región competitiva y de vanguardia. Dentro de este, las corporaciones y las startups tienen características muy diferentes que les permiten generar relaciones simbióticas que beneficien a ambas partes.

Para generar un ecosistema de innovación y emprendimiento de alto rendimiento, se considera relevante entender la situación de mejores prácticas en los distintos factores que marcan su éxito y que se agrupan en torno a 6 factores: el mercado, el talento y la educación, el apoyo de la administración, la financiación, la cultura y la infraestructura.

En cuanto al diagnóstico de situación, se puede decir que Euskadi ya cuenta con una base industrial sólida, un sector que representa el 24,2% del PIB y con un Ecosistema propio de Innovación y Emprendimiento. De hecho, Euskadi se sitúa entre las regiones europeas de "Alta Innovación", tras haber crecido su rendimiento innovador un 14,7% desde 2014, y se puede considerar un referente en innovación a nivel europeo.

A continuación, Agustín Sáenz describe algunas de las principales fortalezas y oportunidades de Euskadi en relación a los 6 factores que caracterizan un ecosistema de alto rendimiento. Entre las fortalezas del mercado cita un tejido empresarial robusto y la existencia de numerosas iniciativas emprendedoras. En talento y educación resalta los programas educativos y una ciencia de vanguardia, así como el reconocimiento internacional de Ikerbasque. En el apoyo de la administración cita las modificaciones fiscales dirigidas a

Acta del Consejo Vasco de Ciencia, Tecnología e Innovación

favorecer el emprendimiento tecnológico. En financiación resalta la gran vinculación de Euskadi con la financiación europea de la investigación. En cultura apunta al fuerte posicionamiento global de la marca Euskadi, basado en la confianza y la reputación histórica. Y en infraestructuras subraya el gran número de agentes que las ponen a disposición de iniciativas vinculadas con el emprendimiento tecnológico, junto con el personal técnico cualificado necesario.

Finaliza su intervención Agustín Sáenz proponiendo 11 áreas de reflexión con el objeto de convertir a Euskadi en un Polo de Innovación Disruptiva y de creación de startups de base tecnológica:

1. Potenciar la cultura emprendedora desde etapas tempranas y a lo largo del todo de ciclo de la vida de la formación.
2. Apoyar la formación en competencias multidisciplinares como herramientas clave para tener en cuenta en el desarrollo de la innovación disruptiva y la creación de startups tecnológicas.
3. Fomentar la actividad económica simplificando los trámites burocráticos.
4. Potenciar el posicionamiento de Euskadi como territorio de referencia en emprendimiento tecnológico e innovación disruptiva.
5. Fomentar y apoyar las iniciativas disruptivas e innovadoras que por su alto riesgo difícilmente cuenten con financiación.
6. Incentivar palancas para el desarrollo colaborativo del emprendimiento.
7. Impulsar un desarrollo emprendedor traccionado por las corporaciones y agentes clave del ecosistema empresarial de Euskadi.
8. Reforzar la coordinación del ecosistema y continuar apostando por una estrategia interinstitucional.
9. Fomentar acciones de difusión informativas acerca de programas e iniciativas vinculadas al emprendimiento.
10. Colaborar con la orientación, acompañamiento y mejora de la intermediación de los servicios públicos y sus entidades colaboradoras de financiación.
11. Invertir en infraestructuras y personal técnico cualificado que poner a disposición de la ciudadanía para facilitar las labores de innovación.

Debate sobre los informes presentados.

Fernando Cossío, director científico de Ikerbasque, abre el debate exponiendo que las conclusiones que emergen de los informes están de acuerdo con los resultados del último Informe sobre la Ciencia en Euskadi 2022, recién publicado hace unos días.

Acta del Consejo Vasco de Ciencia, Tecnología e Innovación

A continuación, hace referencia a algunos arquetipos culturales que predominan en nuestra sociedad y que tenemos que enfrentar. Tendemos a pensar que la ciencia básica genera tecnología, pero frecuentemente es al revés, la tecnología genera más ciencia básica. A veces se genera confusión entre talento y genio; no hay que ser necesariamente un Einstein para emprender una carrera investigadora en el ámbito académico.

Está de acuerdo en extender el modelo Ikerbasque a otros ámbitos de la innovación disruptiva, pero sería necesario tener en cuenta la mayor incertidumbre y la necesidad de asumir mayores riesgos, así como de fortalecer nuestra capacidad para metabolizar fracasos.

Sobre la formación STEAM y el sesgo de género en la elección de carreras técnicas y científicas, explica que se trata de un problema mayoritariamente del occidente desarrollado, según los resultados del informe Rose publicado por la Comisión Europea. En los países menos desarrollados hay muchas mujeres que perciben las ciencias 'duras' como un elemento de liberación social y personal.

Finaliza Fernando describiendo como Ikerbasque ha atraído talento con bastante facilidad del antiguo bloque soviético, aunque ahora el sistema está muy perturbado por la invasión de Rusia sobre Ucrania. Para mejorar esta atracción de talento es importante tener en cuenta una aproximación integral del proceso de acogida, que contemple no solo la perspectiva laboral sino también educativa, residencial, social, etc.

Juan Ignacio Pérez, presidente de Jakiunde, destaca que el informe sobre el talento presentará elementos importantes para la reflexión. Sobre la incidencia del género en la educación STEAM, también incide en que ocurre más en los países desarrollados, en contra de lo que podría parecer.

Reconoce que es importante buscar ejemplos de personas referenciales, tal y como están llevando a cabo Ikerbasque (premio) y otras instituciones académicas. Pero cree que se debe incidir también en otros factores que pueden tener mayor importancia y que debemos combatir, como la percepción sobre la dificultad de las carreras científicas y el grado de brillantez necesario para abordarlas. Como se ha mencionado anteriormente, no es necesario ser un o una genio para elegir una carrera investigadora. Tal y como se recomienda en el informe presentado, hay que incidir en el talento en las etapas anteriores al bachiller o a la educación secundaria. Eso es, antes de que la decisión sobre la elección de la carrera esté tomada.

Finaliza haciendo referencia a un elemento que echa en falta en el informe, desde su posición de presidente de Jakiunde y responsable de la cátedra de cultura científica de UPV/EHU. Es importantísimo socializar y prestigiar el conocimiento con carácter general, no solo el científico y tecnológico. Es imprescindible que en la sociedad actual se prestigie a las personas que tienen talento, especialmente aquel que más necesitamos, frente a otros modelos de personas famosas como puede ser el caso de los futbolistas:

Acta del Consejo Vasco de Ciencia, Tecnología e Innovación

Eva Ferreira, la rectora de la Universidad del País Vasco UPV/EHU, comienza con una felicitación por los buenos resultados alcanzados por Euskadi en el European Innovation Scoreboard (IUS), así como agradeciendo los informes presentado al Consejo.

En relación al talento subraya que la universidad está llevando a cabo muchas acciones para incentivar la participación de la mujer en las carreras científicas y técnicas, así como promover la colaboración y la transferencia de resultados de la investigación.

Finaliza con una reflexión sobre la importancia de la evaluación y acreditación del profesorado para optar a una plaza universitaria. Hay que establecer unos pesos y baremos adecuados que incentiven la presencia de buenos perfiles investigadores y buenos perfiles transversales, que luego sean capaces y estén motivados para trabajar en equipo, que es la forma en que hemos venido consiguiendo buenos resultados durante los últimos años.

Manuel Salaverria, presidente de Innobasque, valora que el informe sobre innovación disruptiva haya enmarcado su trabajo alrededor del concepto de ecosistema, que es el entorno fundamental necesario para que se produzcan los procesos innovadores. La competencia entre regiones cada vez se centra más en su capacidad de generación de ecosistemas, por lo que competitividad y ecosistemas están íntimamente relacionados.

Los casos de regiones avanzadas muestran cuáles son los ingredientes fundamentales de un ecosistema exitoso: disponer de una estrategia - fundamentalmente el PCTI, pero también otras como educación, marca y posicionamiento internacional, infraestructuras...- y de unos niveles de coordinación y articulación suficientes; gestionar y evaluar la actividad, así como estudiar su impacto; generar actividades de prospección de futuro, creatividad y reflexión a nivel de país; y tener un sistema de gobernanza que promueva y asegure las relaciones y socialice adecuadamente el valor de la innovación.

La innovación disruptiva y las startups representan una forma acelerada de innovación, pero además son una forma de captar el valor que las nuevas tecnologías nos proporcionan. Y eso es importante en un momento de explosión tecnológica como el que está viviendo el mundo. No se trata de desarrollar tecnologías disruptivas, sino de poder aprovechar las tecnologías que disponemos para ofrecer servicios y productos disruptivos. Es una cuestión de oportunidad que debemos aprovechar.

Las actividades de startups y de disrupción requieren de un músculo financiero potente, que no sea oportunista. La alta mortalidad entre las startups demanda un sistema financiero poco conservador y diferente al actual, más potente y más orientado al riesgo.

La disrupción puede generar actividad de poco arraigo, sobre todo cuando entran los fondos en segundas rondas de financiación y se comienza a consolidar la actividad, con el riesgo de desplazamiento de los centros de decisión y de producción. Somos una sociedad de base

Acta del Consejo Vasco de Ciencia, Tecnología e Innovación

industrial y por lo tanto debemos impulsar la disrupción sobre ese mismo entorno industrial al que pertenecemos, para de esa forma enriquecerlo y poder aumentar el arraigo.

Finaliza su intervención Manu refiriéndose a la importancia de la educación para la innovación. En los países nórdicos se están incluyendo asignaturas de innovación en los curriculum escolares. Sería de interés, por ejemplo, poder enseñar sobre la inteligencia artificial y otras nuevas tecnologías en nuestros colegios, con el objeto de que la innovación se entienda mejor y se pueda llevar a cabo más fácilmente en el futuro.

5. Acuerdos.

La Comisionada Cristina Uriarte somete a la consideración del Consejo, Vasco de Ciencia, Tecnología e Innovación las siguientes conclusiones, que resumen el desarrollo de la reunión:

- Primero: Celebrar la consolidación de Euskadi entre los países europeos de alta innovación en el European Innovation Scoreboard, en línea con nuestro objetivo de situarnos entre las regiones líderes europeas en 2030.
- Segundo: Valorar positivamente el despliegue del PCTI 2030 y el impulso de proyectos emblemáticos de I+D+i, proyectos de país desarrollados bajo modelos de colaboración público-privada en un marco de gobernanza multinivel.
- Tercero: Constatar los avances en el posicionamiento internacional del Sistema Vasco de Ciencia, Tecnología e innovación, vinculado a una mayor direccionalidad hacia la sostenibilidad económica, social y medioambiental.
- Cuarto: Resaltar el Talento como un elemento crítico para el progreso de la investigación e innovación considerado desde una perspectiva integral y holística, reforzando todos los factores que faciliten su desarrollo, atracción y retención en Euskadi.
- Quinto: Considerar la importancia de posicionar Euskadi como un territorio de referencia en emprendimiento e innovación disruptiva, reforzando la coordinación del ecosistema y manteniendo una estrategia interinstitucional.

6. Ruegos y preguntas.

No hay ningún comentario ni pregunta.

7. Cierre de la reunión

Una vez vistos todos los puntos del orden del día y sin más asuntos que tratar, se da por finalizada la reunión.

Acta del Consejo Vasco de Ciencia, Tecnología e Innovación



Cristina Uriarte Toledo

COMISIONADA PARA LA CIENCIA, TECNOLOGIA E INNOVACIÓN