



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
 OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

PROGRAMA	PROGRAMA
3113 LANEKO SEGURTASUNA ETA OSASUNA	3113 SEGURIDAD SOCIAL Y SALUD LABORALES
ARDURADUNA	RESPONSABLE
48 OSALAN	48 OSALAN
OSALAN-EKO ZUZENDARI NAGUSIA	DIRECTORA GENERAL DE OSALAN

HELBURUA

- 1.- KONTZIENTZIAZIOA ETA SENTSIBILIZAZIOA
- 2.- LANKIDETZA ERAGILEEN ARTEAN
- 3.- ERAKUNDEEN KONPROMISOA ETA LANKIDETZA
- 4.- IKUSKARITZA ETA KONTROLA
- 5.- PREBENTZIOA KUDEAKETAN INTEGRATZEA
- 6.- PRESTAKUNTZA BEREZIA
- 7.- OSASUNAREN ZAINTZA ETA LLGG-EN PREBENTZIOA
- 8.- LAP-AREN ARLOKO JARDUNBIDEEN KALITATEA
- 9.- EZAGUTZA SORTZEA
- 10.- INFORMAZIOA ETA SISTEMAK
- 11.- PERTSONEN GARAPEN PERTSONAL ETA PROFESIONALA

BETETZE MAILA

1.- KONTZIENTZIAZIOA ETA SENTSIBILIZAZIOA

- Lan Arriskuen Prebentzioaren (LAP) kultura bultzatu da hainbat dibulgazio-jardueren bidez, eta jarduera horietatik aipagarriena Donostian egindako Osalanen IV. Laneko Segurtasun eta Osasunaren (LSO) ikastaroa izan da, UPV/EHUren Uda Ikastaroen baitan. Edizio horretako jardunaldi bat "jatorria lanean duten arnas eritasunak" izenekoa izan da, eta bestea "hezur-eta muskulu-sistemen nahasmenduek sortzen dituzten laneko arriskuen ebaluazioak egiteko berrikuntza metodologikoak" izenekoa. 120 pertsona bertaratu ziren jardunaldietara eta balantzea oso positiboa izan da.
- Osalanek eutsi egin dio hedabideetan duen presentziari, LSOri buruzko mezuak eta ekitaldi interesgarriak buruzko informazioa hedatzeko. Zehazki, 18 prentsa-ohar bidali dira Osalaneko prentsa-bulegotik, 15 saio babestu dira hedabideetan, eta 10 aldiz agertu da Osalan irratian eta telebistan.

OBJETIVO

- 1.- CONCIENCIACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN
- 2.- COLABORACIÓN ENTRE LOS AGENTES
- 3.- COMPROMISO Y COOPERACIÓN INSTITUCIONAL
- 4.- INSPECCIÓN Y CONTROL
- 5.- INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN EN LA GESTIÓN
- 6.- FORMACIÓN ESPECÍFICA
- 7.- VIGILANCIA DE LA SALUD Y PREVENCIÓN DE EPPP
- 8.- CALIDAD DE LAS ACTUACIONES EN MATERIA DE PRL
- 9.- GENERACIÓN DE CONOCIMIENTO
- 10.- INFORMACIÓN Y SISTEMAS
- 11.- DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL DE LAS PERSONAS

GRADO DE CUMPLIMIENTO

1.- CONCIENCIACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

- Se ha fomentado la cultura de la prevención de los riesgos laborales (PRL) a través de diversas acciones divulgativas, siendo la más destacable la celebración en Donostia del IV Curso Osalan de Seguridad y Salud Laborales (SSL) en el marco de los Cursos de verano de la UPV/EHU. En esta edición se ha dedicado una jornada a "las enfermedades respiratorias de origen laboral" y otra a "la innovación metodológica en la evaluación de riesgos laborales de los trastornos músculo-esqueléticos (TIMES)", con la asistencia de 120 personas y un balance muy positivo.
- Se ha mantenido la presencia de Osalan en los medios de comunicación para difusión de mensajes sobre SSL e información sobre eventos de interés. En concreto, se han emitido 18 Notas de prensa desde la oficina de prensa de OSALAN, se han patrocinado 15 espacios en medios de comunicación, y se ha aparecido en 10 ocasiones en radio y televisión.



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

- Herritarren parte-hartzea indartu da lan-arriskuen prebentzioari buruzko gaitan, eta Osalanek sare sozialetan duen jarduera bultzatu da, eta aurreko urtearekin alderatuta, jarduera hazi egin da, bai Facebooken, bai Twitterren, bai Youtuben.
- Webgunean 187.562 bisita izan dira, eta 499 kontsulta jaso dira bi postontzietan. Beraz, interneten aldeko apustuari eusten dio erakundeak, internet dibulgaziorako, prestakuntzarako eta interes-taldeen parte-hartzeko plataforma delako.
- Instituzioek, gizarte eragileek, erakunde espezializatuek eta elkarte profesionalak prebentzioaren gainean antolatutako hainbat dibulgazio-ekitalditan hartu dugu parte.
- Lanbide-heziketako eta unibertsitateko ikasleei lan-arriskuen prebentzioari buruzko prestakuntza ematen jarraitu da, eta Osalaneko instalazioetara bisitak antolatu dira, kolektibo horiek dibulgaziozko informazioa eta materiala izan dezaten. Horrela, Bizkaiko lurraldeko zentrotik pasatu dira 11 prestakuntza-ikastegitako 186 ikasle.
- Ildo beretik, ADI proiektuaren 3. fasea finantzatu da lanbide-heziketako ikasleen prestakuntzarako, prebentzioko langileen eta prebentzioko profesionalen esperientziaren bitartez; horrela programatutako jarduerak lanbide-heziketako 48 ikastegitan egin dira, eta jarduera horietan 2.329 ikasle izan dira.
- Lan-arriskuen prebentziorako jardueretan euskararen erabilera bultzatzeko lan-ildoak indartu da, eta horretarako, terminologia eta agiri teknikoak landu dira.
- Praktika onak aitortu dira enpresen eta erakundeen eraikuntza-lan handietako segurtasunaren kudeaketan, eta enpresa eta erakunde horien esperientziak zabaltea sustatu da.
- Segurtasunaren eta laneko osasunaren inguruko hainbat gaiei buruzko 9 argitalpen egin dira.

Arlo horretan ezarritako helburuen betetze-maila oso egokitzat jo da.

2.- LANKIDETZA ERAGILEEN ARTEAN

- Lan-arriskuen prebentzioan diharduten hainbat eragilerekin harremana izaten jarraitu da, baita lankidetzan jarraitu ere, hainbat proiektutan lagundu baitute eragile hauek: eragile sozialek, kanpoko, bertako eta enpresen arteko prebentzio-zerbitzuek, administrazioetako eta erakunde publikoetako arduradunek eta teknikariek, eta Lan Harremanen Kontseilatuak.
- Eragile guztien parte-hartzeak eta lankidetzak garrantzi handia izan du Laneko Segurtasunaren eta Osasunaren euskal estrategia berria (2015-2020) egiteko prozesuan.

Ezarritako helburuen betetze-maila egokia izan da.

- *Se ha potenciado la participación de la ciudadanía en las cuestiones de PRL, fomentando la actividad de Osalan en las redes sociales, que se incrementa respecto al año pasado, tanto en Facebook, como en Twitter y YouTube.*
- *Con 187.562 visitas a la web y 499 consultas recibidas en los dos buzones, el Organismo mantiene su apuesta por Internet como plataforma de divulgación, formación y participación de los grupos de interés.*
- *Se ha tomado parte en diversos eventos divulgativos sobre prevención, organizados por Instituciones, Agentes sociales, Entidades especializadas y Asociaciones Profesionales.*
- *Se ha continuado con la formación en PRL de los alumnos de Formación Profesional y Universitarios, organizando visitas de estos colectivos a las instalaciones de Osalan para recibir información y material divulgativo. Así, 186 alumnos de 11 Centros formativos han pasado por el Centro Territorial de Bizkaia.*
- *En la misma línea se ha financiado la 3ª Fase del proyecto ADI para la formación de estudiantes de FP a partir de la experiencia de trabajadores y profesionales de la prevención, desarrollándose las actividades programadas en 48 Centros de FP, con asistencia de 2.329 alumnos.*
- *Se ha consolidado la línea de trabajo para el fomento del uso del euskera en las actividades de PRL, trabajando en terminología y documentos técnicos.*
- *Se han reconocido las buenas prácticas en la gestión de la seguridad en grandes obras de construcción a empresas e Instituciones, promoviendo la difusión de sus experiencias.*
- *Se han editado 9 publicaciones sobre distintas cuestiones relativas a la seguridad y salud laborales.*

El grado del cumplimiento de los objetivos establecidos en este ámbito se considera altamente satisfactorio.

2.- COLABORACIÓN ENTRE LOS AGENTES

- *Se ha mantenido el contacto y la colaboración con los diferentes agentes implicados en la PRL, como son los agentes sociales, Servicios de Prevención (SSPP) ajenos, propios y mancomunados, Los Responsables y técnicos de las Administraciones e Instituciones públicas y el Consejo de Relaciones Laborales, quienes han cooperado en distintos proyectos.*
- *De especial importancia ha sido la participación y colaboración de todos los agentes en el diseño de la nueva Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020.*

Se considera satisfactorio el grado del cumplimiento de los objetivos establecidos.



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

3.- ERAKUNDEEN KONPROMISOA ETA LANKIDETZA

- Eusko Jaurlaritza inplikatu egin da laneko segurtasunarekin eta osasunarekin. Horren erakusgarri, arlo horretan eskudun diren organoetako ordezkari gorenak LAParen gainean egindako ekitaldietan izan dira.
- Aurrera egin da aurreko urteetan hasitako lan-ildoan, eta urratsak eman dira udal txikiei aholkatzeko eta udal horien kudeaketan lan-arriskuen prebentzioaren lanketa indartzeko. Ildo horretatik, EUDELekin lankidetzan jarraitu da, eta amiantoarekin loturiko gaiei buruzko prestakuntza eman zaien herrietako teknikariei.
- Lan handia egin da prebentzioa herri-lanetan txertatzeko, bisita-kanpainen bidez, eta bisita-kanpaina horien plangintza eta jarraipena lan-arriskuen prebentzioaren lantaldeen eta lan-arriskuen prebentzioaren Lurraldeko Jarraipen Batzordearen bidez egiten da EAEko azpiegitura handien eraikuntza-lanetan. Haietan, Osalaneekin batera, Eusko Jaurlaritza, foru-aldundiak, eta beste erakunde eta enpresa publiko batzuek parte hartzen dute.
- “SAFERA – Europako Ikerketaren Koordinazioa, Hazkunde Adimenduna eta Iraunkorra Lortzeko” deritzon europar programa bultzatu dugu. Programa horren esparruan, ikerketa-proiektuak egiteko dirulaguntzen deialdiak egin ditugu, Europako 10 herrialde eta eskualderekin elkarlanean. Aurrekontua: 100.000 euro.
- Etengabe aritu gara harremanean eta lanean Lan eta Gizarte Segurantzako Zuzendaritzarekin eta Lan-ikuskaritzekin, eta azpimarratu beharrekoak dira elkarrekin egindako jarduera askotarikoak (dibulgaziokoak, teknikoak, eta bestelakoak).Jarduera horietatik, nabarmendu beharrekoa da lantalde bat sortu dela lanean gertatutako heriotza-istripuen jarraipenerako eta prebentziorako.
- Harreman handia izan dugu Osasun Sailarekin, eta bereziki landu dira lantaldeak sortzeko ekimenak, elkarrekin jarduerak egiteko. Aurrera egiten ari gara bide horretan (lanbide-gaixotasunen susmoaren jakinarazpena, laneko minbiziaren ikerketa, Euskadiko prebentzio-zerbitzuen osasun jardueren erregulazio berria...).
- Osalanen eta AZTIren artean izenpetutako hitzarmenaren barruan, ikerketa bat sustatu da inguruetako arrantza-ontzien lantokien argiztapena hobetzeko. Bestalde, mahatsen bilketaren jardueran ergonomiari buruzko lan bat sustatu da. Biak AZTIk egin behar ditu, 2015eko lehen hiruhilabetekoa amaitu baino lehen.
- Kantauriko beste hiru autonomia-erkidegoekin baterako lana egiten jarraitu dugu arrantza-sektoreko lan-arriskuen prebentzioaren alorrean. Lan hori itsasbaterreko arrantza-ontzien arrisku-tipologiaren

3.- COMPROMISO Y COOPERACIÓN INSTITUCIONAL

- *La implicación del Gobierno Vasco con la Seguridad y Salud Laborales se ha evidenciado a través de la presencia de los máximos representantes de los Órganos con competencias en la materia en los eventos celebrados sobre PRL.*
- *Se ha seguido avanzando en la línea de trabajo iniciada en años anteriores para asesorar a los Ayuntamientos pequeños y potenciar la integración de la PRL en su gestión. En este sentido, se ha continuado colaborando con EUDEL y se ha impartido formación a los técnicos municipales en cuestiones relacionadas con el amianto.*
- *Se ha incidido con fuerza en la integración de la prevención en la obra pública, a través de campañas de visitas, cuya planificación y seguimiento se efectúan mediante los grupos de trabajo y Comisiones Territoriales de seguimiento de la PRL en obras de grandes infraestructuras de la CAPV, donde se encuentran presentes, junto con Osalan, el Gobierno Vasco, las Diputaciones Forales, y otros organismos y empresas públicas.*
- *Se ha impulsado el programa europeo “SAFERA- Coordinación de la Investigación europea en Seguridad Industrial para un crecimiento sostenible e inteligente”, en cuyo marco se han convocado subvenciones para proyectos de investigación, con un presupuesto de 100.000 euros y en colaboración con otros 10 países y regiones europeos.*
- *La comunicación y cooperación con la Dirección de Trabajo y Seguridad Social y con la Inspección de Trabajo ha sido permanente, resultando de ella actuaciones conjuntas de distinta naturaleza (divulgativas, técnicas, etc.), entre las que destaca la constitución de un grupo de trabajo para el seguimiento y prevención de los accidentes laborales mortales.*
- *El contacto con el Departamento de Salud ha sido intenso, focalizado en la creación de grupos de trabajo para el desarrollo de actividades compartidas, en las cuales se está avanzando (Comunicación de Sospecha de EP, investigación del cáncer laboral, nueva regulación de las actividades sanitarias de los Servicios de Prevención en la CAE,...).*
- *En el marco del Convenio suscrito entre OSALAN y AZTI, se ha promovido un estudio para mejorar la iluminación de lugares de trabajo en los buques de pesca de cerco, así como un trabajo sobre ergonomía en la actividad de recolección de la uva, ambos a realizar por AZTI con la finalización en el primer trimestre de 2015.*
- *Ha continuado el trabajo conjunto con las tres Comunidades Autónomas del Cantábrico para la PRL en el sector de la pesca, centrado en la elaboración de una Evaluación de riesgos tipo en un barco de pesca*



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

ebaluazioa egiteko da, baita aurreko urtetan landutako materiala dibulgatzeko ere.

- Lan eta Gizarte Segurantzako Ministerioaren eta Osasun, gizarte Zerbitzu eta Berdintasun Ministerioaren hainbat lantaldeetan parte hartu da, Informazioa trukatzeko eta jarduerak egiteko.

- Gizarte Segurantzako Institutu Nazionalarekin lankidetzan aritu da Osalan hainbat arlotan, eta bi hauek nabarmendu behar dira: batetik, amiantoaren eraginpean jartzeagatik gaixotutako langileen tratamendurako hitzarmenaren luzapena, eta bestetik, Gipuzkoako eta Bizkaiko ezintasunen balorazio-taldeen izan dugun parte-hartzea.

Ezarritako helburuen betetze-maila oso egokitzat jo da.

4.- IKUSKARITZA ETA KONTROLA

- Lan-arloko agintaritzak eskatuta, 335 lan-egitasmo aztertu dira, amiantoa duten materialak baztertzeko (Araba: 108; Bizkaia: 95; eta Gipuzkoa: 132), eta 338 bisita egin dira (158 lehendik egindakoak, eta beste 180 egiaztatzeko), legea betetzen den egiaztatzeko.

- Lan-arloko agintaritzarekin eta lan-ikuskaritzarekin batera lan egin da, kanpoko prebentzio-zerbitzuen egiaztatpenerako irizpideak bateratzeko, eta txostenak, bisitak eta enpresen arteko prebentzio-zerbitzuen eta prebentzio-zerbitzu propioen inguruko gaiak bateratzeko.

- Prebentzio-zerbitzuen osasun-jarduera ebaluatu eta kontrolatu da; horrela, 222 ebazpen eman dira eta 3 zehapen-espeditu proposatu dira.

- Industria-segurtasunaren eskumena duen (Eusko Jaurlaritza) erakundearekin lankidetzan aritu gara, makinaren segurtasun-zuzentaraua betetzen den zaintzeko eta kontrolatzeko, 2011 urtean elkarrekin sinatutako jarduera-protokoloa betetzearen.

Lankidetzan horren ondorioz, kanpaina bat egin da 27 enpresetan 36 prentsa kontrolatzeko; horrela, 9 urratze-espeditu bideratu dira. Horiez gain, 13 txosten egin dira Osalan egindako jarduera zehatz batzuen ondorioz, eta horietan, hainbat lantalde-motaren arau-haustek identifikatu dira. Arau-hauste horien berri eman zaio Ekonomiaren Garapen eta Lehiakortasun Sailari.

- Hainbat sektore eta jardueratako enpresetan izan gara, prebentzioaren arloan zer hutsune dituzten ikusteko eta aholkuak emateko hutsune horiek zuzendu dituzten.

- 1.374 eraikuntza-lani egin zaie bisita, haien irekitzeeen berri izan baita, eta 1.824 txosten egin dira.

- Hiru lurralde historikoetan ireki berri diren 533 zentro

de bajura, así como en la divulgación del material elaborado en años anteriores.

- *Se ha participado en los distintos Grupos de Trabajo del Ministerio de empleo y SS y del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad para el intercambio de información y el desarrollo de actuaciones.*

- *Se ha colaborado con el INSS en distintas cuestiones, destacando la prórroga del Convenio suscrito para el tratamiento de los casos de trabajadores afectados por exposición al amianto y la participación en los Equipos de Valoración de Incapacidades de Gipuzkoa y Bizkaia.*

Se valora como muy satisfactorio el grado del cumplimiento de los objetivos fijados.

4.- INSPECCIÓN Y CONTROL

- *Se han examinado, a solicitud de la Autoridad Laboral, un total de 335 planes de trabajo para la retirada de materiales que contienen amianto (Álava: 108, Bizkaia: 95 y Gipuzkoa: 132), llevando a cabo 338 visitas de campo (158 previas y 180 de comprobación) para verificar sus cumplimiento.*

- *Se ha trabajado conjuntamente con la Autoridad Laboral y la Inspección de Trabajo en la unificación de criterios para la acreditación de los SPA, así como para los informes, visitas y cuestiones relativas a los SPM y SPP.*

- *Se ha realizado la evaluación y control de la actividad sanitaria de los SSPP, emitiéndose 222 Resoluciones y proponiéndose 3 expedientes sancionadores.*

- *Se ha colaborado con el Organismo competente del Gobierno Vasco en materia de Seguridad Industrial en la vigilancia y control del cumplimiento de la Directiva de Seguridad de las máquinas, en aplicación del protocolo de actuación conjunta firmado en 2011.*

A resultas de dicha colaboración, se ha realizado una campaña para controlar 36 prensas en 27 empresas, tramitándose 9 expedientes de incumplimiento, a los que se suman 13 informes más derivados de actuaciones puntuales de Osalan, en las que se han identificado incumplimientos en diferentes tipos de equipos, informando de ello al Departamento de Desarrollo Económico y Competitividad.

- *Se han visitado empresas de distintos sectores y actividades, con el objeto de detectar sus deficiencias en materia preventiva y prestarles asesoramiento para subsanarlas.*

- *Efectuadas visitas a 1.374 obras de construcción de cuya apertura se ha tenido conocimiento y emitidos 1.824 informes.*

- *Visitados 533 centros de trabajo de nueva apertura*



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

bisitu dira, lehen sektorekoak (4 zentro), industria-sektorekoak (174 zentro) eta zerbitzu-sektorekoak (355 zentro).

- Telekomunikazioko antenak instalatzen dituzten enpresei aurreko urtean sektore horrentzat eman ziren aholkuak helarazi zaizkie.
- Kromo hexebalentearen eraginpean egoteko arriskua duten 30 enpresatan egindako kanpaina; bisitak eta landa-neurketak egin dira.
- Lehen Sektorea:
 - 2 itsasontzi eta itsasbazterreko arrantzako armadore bisitatu ditugu.
 - Mahastigintzako eta ardozaintzako azpisektoreen enpresei buruzko kanpaina, 7 ekoizleri bisita eginda.
 - Baso-jardueran dabiltzan Gipuzkoako eta Bizkaiko 24 enpresari egin zaizkie bisitak, eta bisita horietan istripuak aztertu dira, agiriak berrikusi dira, eta lantokietan lan-baldintzak betetzen direla egiaztatuta da.
 - Urte-sasoiko lanen kanpaina egin da Arabako lehen sektorean. Horrela, erakundeei, osasun-zentroei, upategiei eta kooperatibei 30 bisita egin zaizkie, informazioa emateko eta lan-arriskuen prebentzioan egiten duten lana egiaztatzeko.

Ezarritako helbururen betetze-maila egokitzen jo da.

5.- PREBENTZIOA KUDEAKETAN INTEGRATZEA

- Enpresa txiki eta ertainei informazioa eta irizpideak ematen jarraitu da, erabilitako makineria eta makineria berria erosterakoan prebentzioa kudeatzeko hain zuzen, baita makinekin gertatutako istripuen prebentzioa kudeatzeko ere. Ildo horretatik.
 - Aurreko urteetan egindako gida editatu eta banatu da.
 - Ekipamendu produktiboen modernizazio-programa (EPM) landu da, Industriaren Sustapen eta Eraldaketarako Baltzuekin (SPRI) elkarlanean, eta 223 enpresentzat onuragarria izan da programa; horrela, lanerako 273 ekipamendu berri lortu dira.
- Bultzada handia eman zaio lan-arriskuen prebentzioa genero ikuspegitik lantzeko jarduerari.
 - Laneko osasunaren genero-azterketari buruzko jardunaldi bat antolatu da, ugaltze-osasunari buruzko triptiko bat egin da, 2015ean editatu eta banatzeko, Lankidetzeta-hitzarmen bat izenpetu da Emakunderekin eta lan-arriskuei buruzko informazio-sistema bat prestatzen hasi gara, genero-ikuspegia txertatzeko.
- Osalanen jardueraren eremuetako bat, aurreko urteetan bezala, errepideetako joan-etorrietan gertatzen

en los tres Territorios Históricos, correspondientes a los sectores Primario (4 centros), Industria (174 centros) y Servicios (355 centros).

- *Difundidas entre las empresas de instalación de antenas de telecomunicaciones las recomendaciones para el sector elaboradas el año anterior.*
- *Campaña desarrollada en 30 empresas con riesgo de exposición a Cromo hexavalente, con visitas y mediciones de campo.*
- **Sector Primario:**
 - *Visitas a buques y armadores de pesca de bajura con motivo de accidentes laborales.*
 - *Campaña sobre empresas del subsector vitivinícola, con visitas a 7 cosecheros.*
 - *Realizadas visitas a 24 empresas de Gipuzkoa y Bizkaia dedicadas a la actividad forestal, analizando accidentes, revisando documentación y comprobando condiciones de trabajo en los tajos.*
 - *Desarrollo en el TH de Álava de la campaña de trabajo temporero en el sector Primario, con 30 visitas a Asociaciones, Centros de Salud, Bodegas y Cooperativas, para facilitar información y comprobar la actividad de PRL.*

Se considera satisfactorio el grado del cumplimiento de los objetivos establecidos.

5.- INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN EN LA GESTIÓN

- *Se ha continuado con las actuaciones encaminadas a facilitar a las Pymes información y criterios para la gestión preventiva en la compra de maquinaria nueva y usada, así como en la prevención de los accidentes con máquinas. En este sentido:*
 - *Se ha editado y difundido la guía realizada en años anteriores.*
 - *Se ha desarrollado el Programa MEP, de Modernización de equipos Productivos, en colaboración con la SPRI 223 empresas se han beneficiado del Programa, adquiriéndose un total de 273 equipos de trabajo nuevos.*
- *Se ha dado un gran impulso a la línea de actuación para la PRL con perspectiva de género:*
 - *Se ha organizado una Jornada sobre análisis de género aplicado al entorno de la salud en el trabajo, se ha elaborado un tríptico sobre salud reproductiva, cuya edición y difusión se efectuará en 2015, se ha suscrito un convenio de colaboración con Emakunde y se ha iniciado el diseño de un sistema de información sobre PRL con enfoque de género.*
- *El problema de los accidentes laborales ocurridos en los desplazamientos por carretera ha constituido un*



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

diren lan-istripuen arazoa. Eremu horretan hainbat ekimen egin ditugu:

- Trafiko Zuzendaritzarekin harremanak izan dira, elkarrekin sustatzeko enpresentzako mugikortasun-planen ezarpena.
- LANEKO Segurtasun eta Osasunerako Batzorde Nazionalaren (CNSST) bideko lan-istripuen prebentziorako lantaldean parte hartu dugu.
- 2013ko datuekin eguneratu dugu Osalanen azterlana, EAEn errepideetako joan-etorrietan gertatzen diren lan-istripuei buruzkoa.
- Garraioaren eta logistikaren sektoreetan izandako istripu-tasak aztertzeko proiektua. Proiektu horretan sartzen dira istripuak ikertzea, enpresei bisitak egitea, eta jarraipenerako eta ebaluaziorako tresna bat lantzea.
- Nanopartikulek dakarten arriskuen ikerketa, arrisku horiei buruzko dibulgaziozko jardunaldietan eta foroetan parte hartu da, eta ikerketa sustatu da.

Ezarritako helburuen betetze-maila egoitza jo da.

6.- PRESTAKUNTZA BEREZIA

- Osalanek e-learning prestakuntzaren aldeko apustua indartu du, lan-arriskuen prebentzioari buruzko ikastaroak erakundearen webgunearen bidez emanda, lido horretan, Osalaneko langileei Moodle plataforma erabiltzen erakutsi zaie, eta lehen ikastaroa prestatu da, 2015ean emateko.
- Prebentzio-ordezkarien prestakuntzarekin jarraitu da: lan-arriskuen prebentzioaren alorrean prebentzio-ordezkariei ematen zaien oinarriko ikastaroaren eskuliburu eguneratua argitaratu da eta jardunaldi batean aurkeztu, eta prestakuntza hori eman dadin baimendu eta diruz laguntzeko deialdia argitaratu da.
- Prebentzio-zerbitzuetako osasun-langileei zuzendutako prestakuntza indartu da, Lan Medikuntzaren Euskal Elkartearekin eta Bilboko Medikuntza Zientzien Akademiarekin elkarlanean. Guztira, 7 ikastaro antolatu dira eta 260 profesional prestatu.
- Osalanen Lan Osasunerako Unitatean (LOU), kalitatezko prestakuntza arautua eta espezializatua eman diegu EAeko Laneko Medikuntzako R4 barruko 6 mediku egoiliarrei. Espezialitate horren irakaskuntza-unitate barruko irakaskuntza-programa egiaztatu eta baimendu bat da, eta EAerako da funtsean; edonola ere, izan dira unean uneko hitzarmen batzuk beste irakaskuntza-unitate batzuekin.
- EHUrekin izenpetutako hitzarmenean jasotako ekintzak egiten jarraitu dugu, Osalanek parte hartu dezan Lan Harremanen Eskolak irakasten duen lan-

ámbito de actuación de Osalan, al igual que en años anteriores, en el que se han desarrollado distintas iniciativas:

- *Contactos con la Dirección de Tráfico para promover conjuntamente la implantación de Planes de movilidad en las empresas.*
- *Asistencia al grupo de trabajo de la CNSST para la prevención de los accidentes de trabajo viales.*
- *Actualización con datos de 2013 del estudio de Osalan sobre los accidentes laborales que se producen en los desplazamientos por carretera en la CAPV.*
- *Proyecto para el análisis de la siniestralidad en los sectores de transporte y logística, con estudio de accidentes, visitas a empresas y desarrollo de una herramienta de seguimiento y evaluación.*
- *Estudio de los riesgos asociados a las nanopartículas, participación en jornadas divulgativas y foros sobre estos riesgos y fomento de su investigación.*

El grado del cumplimiento de los objetivos establecidos se considera satisfactorio.

6.- FORMACIÓN ESPECÍFICA

- *Osalan consolida su apuesta por la formación e-learning, mediante la impartición de cursos sobre PRL a través de la web del Organismo. En esta línea, se ha formado al personal de Osalan en la utilización de la plataforma Moodle y se ha diseñado el primer curso, que se prevé impartir durante 2015.*
- *Se ha continuado con la Formación del personal Delegado de Prevención: se ha publicado y presentado en una Jornada el Manual actualizado del Curso básico de PRL para Delegados y Delegadas de Prevención, y se ha publicado la convocatoria para autorizar y subvencionar la impartición de dicha formación.*
- *Se ha avanzado en la formación orientada al personal sanitario de los Servicios de Prevención, en colaboración con la Sociedad Vasca de Medicina del Trabajo y la Academia de Ciencias Médicas de Bilbao. Se han organizado 7 cursos, en los que se ha formado a 260 profesionales.*
- *Se ha impartido formación reglada y especializada de calidad en la USL de Osalan a 6 MIR R4 de Medicina de Trabajo de la CAE, como dispositivo docente acreditado y autorizado dentro de la Unidad Docente de la citada especialidad para el País Vasco fundamentalmente, aunque puntualmente ha habido acuerdo con otras Unidades Docentes.*
- *Se han continuado desarrollando las acciones contempladas en el Convenio firmado con la UPV para la participación de OSALAN en el Master de PRL que*



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

arriskuen prebentzioari buruzko masterrean. Lankidetzaz bati ekin zaio Mondragón Unibertsitatearekin, Osalanek prestakuntza-jarduera jakinetan parte hartu eta aholkularitza eman dezan.

Ezarritako helburuen betetze-maila egokitzat jo da

imparte la Escuela de Relaciones Laborales. Se ha iniciado una colaboración con Mondragón Unibertsitatea, para asesoramiento y presencia de Osalan en actividades formativas puntuales.

Se considera satisfactorio el grado del cumplimiento de los objetivos establecidos.

7.- OSASUNAREN ZAINTZA ETA LLGG-EN PREBENTZIOA

- Laneko historia kliniko baten ereduaren lanean jarraitu da, eredu horrek langileari bere langile-bizitzan (eta ondoren) lagundu diezaion. Behin eredu eginda, arau-zirriborro bat idatzi da, eta zirriborro hori 2015ean izapidetu eta onartu da.

- Enpresetan droga-mendekotasuna prebenitzeko gida bat argitaratu da, eta gida horren aurkezpena Bilbon izandako jardunaldi tekniko batean egin da.

- Osasun-protokolo bat egin eta argitaratu da, zuraren hautsaren eraginpean dauden langileen sudur zuloen eta sinu paranasalen adenokartzinoma zaintzeko.

- Osasun kolektiboaren zaintzarako arauak eta irizpideak amaitu dira, eta arau eta irizpide horiek 2015ean zabaltzea aurreikusten da.

- Estrategia bat diseinatu da, 2015ean lanetik sortutako minbiziaren zinketa epidemiologikoa egiteko, zehazki mesoteliomarena eta sinu paranasalako minbiziarena; aurrez, akordioa lortu da Osakidetza eta Osasun Silaren artean, EAEn diagnostikatutako kasuak zuzenean eta berehala Osalani jakinarazteko.

- Kanpaina bat egin da, marmoldegietan silizio hautsaren eraginpean dauden langileen osasun-zaintzaren kalitatea ebaluatzeko. Hiru lurralde historikoetako 57 enpresarekin lan egin dugu, osasuna zaintzeko kanpoko prebentzio-zerbitzuekin, eta 662 langile kontrolatu dira.

- Lehenetsuneko jardura-eremuetako bat izan da amiantoaren eraginpean egon bide diren langileen gaixotasunei lotutakoa. Gaixotasun horiek tratatzen aldera, zenbait ekintza egin ditugu:

- Amiantoaren eraginpean lan egin izanak eragindako gaixotasunen kasuak detektatu ahala ikertu; horrela, 2014an guztira 63 ikerketa egin dira.

- Amiantoaren balizko eraginpean izan diren langileei lan ondorengo osasunaren zaintza bermatzea; horrela, 352 langile gehitu dira eraginpean egon litezkeen zerrenda, eta ondoren, horietatik 143 Osakidetza aztertu ditu (lan ondorengo zaintza).

- Amiantoaren eraginpean dauden langileen lan

7.- VIGILANCIA DE LA SALUD Y PREVENCIÓN DE EPPP

- *Se ha continuado trabajando en la implantación de un Modelo de Historia clínico-laboral, que acompañe al trabajador a los largo (y después) de su vida laboral. Una vez elaborado el Modelo, se ha redactado un borrador de norma reguladora, cuya tramitación y aprobación se verificará en 2015.*

- *Se ha publicado la guía para la prevención de las drogodependencias en las empresas, cuya presentación se realizó en Jornada técnica celebrada en Bilbao.*

- *Se ha elaborado y publicado un protocolo de vigilancia de la salud específica para el adenocarcinoma de fosas nasales y senos paranasales en trabajadores expuestos a polvo de madera.*

- *Se han concluido las directrices y los criterios básicos en vigilancia de la salud colectiva, cuya difusión se prevé llevar a cabo durante 2015.*

- *Se ha diseñado la estrategia para iniciar durante 2015 la vigilancia epidemiológica del cáncer derivado del trabajo, en particular del mesotelioma y del cáncer de senos paranasales, previo acuerdo con Osakidetza y del Dpto. de Salud para la comunicación directa e inmediata a Osalan de casos diagnosticados en la CAE.*

- *Se ha ejecutado una campaña para la evaluación de la calidad de la vigilancia de la salud de los trabajadores expuestos a polvo de sílice en marmolerías, actuando sobre los Servicios de Prevención Ajenos que cubren la vigilancia de la salud de 57 empresas de los tres TTHH, y controlando un total de 662 trabajadores.*

- *Un ámbito de actuación prioritario ha sido el relacionado con las enfermedades debidas a la posible exposición de los trabajadores al amianto, para cuyo tratamiento se han desarrollado diversas acciones:*

- *Investigar los casos de enfermedades derivadas de una posible exposición al amianto que se van detectando, realizando un total de 63 investigaciones durante 2014.*

- *Garantizar la vigilancia de la salud post-ocupacional (VSPO) a los trabajadores que hayan podido estar expuestos al amianto, con 352 nuevas incorporaciones al listado de posibles expuestos, 143 de los cuales han pasado a ser examinados por Osakidetza (vigilancia post-ocupacional).*

- *Elaboración de un documento-guía sobre la VSPO*



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

ondorengo osasunaren zaintzari buruzko gida-agiri baten lanketa.

- Laneko Segurtasun eta Osasunaren Batzorde Nazionalaren amiantoari buruzko lantaldean parte hartu dugu.

Ezarritako helburuen betetze-maila egokitzat jo da.

de los trabajadores expuestos a amianto.

- Participar en el grupo de trabajo del amianto de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Se considera altamente satisfactorio el grado del cumplimiento de los objetivos establecidos.

8.- LAP-AREN ARLOKO JARDUNBIDEEN KALITATEA

- Enpresei, eta bereziki, enpresa txiki eta ertainei lan-arriskuen prebentzioaren kudeaketan lagunduko dien tresnak landu eta zabaltzeko lan-ildoari eutsi zaio.

Horrela, zubien eraikuntzetan lan-arriskuak prebentzeko gida teknikoa prestatzen jarraitzen dugu, eta altuera-lanetarako segurtasun-gida osatzen, eta 2015 urtean amaituko dira.

- Lan-arriskuen prebentziorako gomendioak ere landu dira, Enplegu eta Gizarte Politikaren Etxebizitza Sailburuordetzak eraikuntza-lanetarako erabiltzen dituen baldintza teknikoen agirietan jasotzeko.

- Enpresen lan-arriskuen prebentzioaren kalitatea hobetzeko kanpainaren 2. fasea amaitu da. Fase horren emaitzak txosten batean jaso dira, eta emaitza horietatik abiatuta, arriskuen ebaluazioen eta osasunaren zaintzaren kalitatea hobetzeko jarduera berriak antolatuko dira.

- Nabarmen egin dugu aurrera arrisku psikosozialen eremuan:

- Arrisku psikosozialei buruzko aholkularitza-kanpaina bat egin da, AEAKo hiru larraldeetako "gizarte-zerbitzuen" sektoreko 119 enpresari bisitak eginez.

- Arrisku psikosozialen eraginpean lan egiten duten langileen osasuna zaintzeko gida banatu da.

- Osalaren Lan Psikosoziologiaren jardunaldien V edizioa egin da.

- Ikus-entzunezko dibulgazio-materiala egin da, baita arrisku sozialei buruzko triptikoa ere. Bestalde, Osalaren webgunean arrisku horiei buruzko berriazko atari baten argitalpena martxan da.

- 3 tailer antolatu dira gizarte-eragileekin, arrisku psikosozialen arazoa lantzeko.

- Prebentzio-ordezkarientzako arrisku psikosozialei buruzko eskuliburua argitaratu eta aurkeztu da.

- Arrisku ergonomikoen esparruan lan egin da:

- EAEko hezur- eta muskulu-sistemen nahasmendua dutenen egoerari buruzko ikerketa bat egin eta aurkeztu da Uda ikastaroan.

8.- CALIDAD DE LAS ACTUACIONES EN MATERIA DE PRL

- Se ha mantenido la línea de trabajo consistente en la elaboración y difusión de instrumentos que ayuden a las empresas, especialmente Pymes, en su gestión de la PRL.

Así, continúan en elaboración la Guía técnica para la PRL en la Construcción de Puentes y la Guía de seguridad de trabajos en altura, cuya finalización está prevista en 2015.

- Se han elaborado también las recomendaciones de PRL a incluir en los Pliegos de Condiciones Técnicas para obras de construcción utilizados por la Viceconsejería de Vivienda del Departamento de Empleo y PPSS.

- Se ha finalizado la 2ª fase de la campaña para la mejora de la calidad de la PRL en las empresas, recogiendo los resultados en un informe, a partir del cual programar nuevas actuaciones para la mejora de la calidad de las evaluaciones de riesgos y de la vigilancia de la salud.

- Se ha avanzado de manera importante en el campo de los riesgos psicosociales:

- Se ha desarrollado una campaña de asesoramiento en materia de riesgos psicosociales, con visitas a 119 empresas del sector "Servicios Sociales" de los tres Territorios de la CAE.

- Se ha divulgado la Guía de VST expuestos a riesgos psicosociales.

- Se ha celebrado la V edición de las Jornadas de Psicología Laboral de Osalan.

- Se ha elaborado material divulgativo audiovisual, así como un tríptico sobre riesgos psicosociales, y está en curso la publicación de un portal específico sobre estos riesgos en la web de Osalan.

- Se han organizado 3 talleres con los agentes sociales para abordar la problemática de los riesgos psicosociales.

- Publicado y presentado el Manual para DDPP sobre riesgos psicosociales.

- Se ha trabajado en el ámbito de los riesgos ergonómicos:

- Realizando y presentando en Curso de Verano un estudio sobre situación de los TME en la CAE.



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

- Adineko pertsonen egoitzetan lan egiten dutenek izaten dituzten arrisku ergonomikoei buruzko proiektua egin da eta 2015ean landuko da.

Ezarritako helburuen betetze-maila egokitzat jo da

- *Diseñado proyecto sobre exposición a riesgos ergonómicos del personal de las residencias de personas mayores, a desarrollar durante 2015.*

Se considera muy satisfactorio el grado del cumplimiento de los objetivos establecidos.

9.- EZAGUTZA SORTZEA

- Lan-arriskuen prebentzioari buruzko 12 proiekturi (ikerketakoak, garapenekoak eta berrikuntzakoak) dirulaguntza eman zaie, eta aurreikusitako 400.000 euroko laguntzagatik %77a erabili da. Aldi berean, ERANET-SAFERA europar programako proiektu bat finantzatu da, industria-segurtasunari buruzkoa, eta proiektuaren asmoa hazkunde zentzuduna eta iraunkorra lortzea da.
- LSOari buruzko jakintza sustatu dugu, baita maila guztietan sustatu ere. Horretarako, intereseko alderdiei buruzko jardunaldi tekniko hauek egin ditugu:
 - Prebentzio-zerbitzuen osasun-arloko langileentzako prestakuntza-plana: laneko historia klinikoaren eredu berria.
 - Osalanek 2013an finantzaturako ikerketa-proiektuen aurkezpena.
 - Prebentzio-ordezkarientzako lan-arriskuen prebentzioaren eskuliburuaren aurkezpena.
 - Laneko gaixotasunaren erantzukizun juridikoa.
 - Makineriaren erosketak: makineria berria eta erabilitako makineria
 - Osasun-zaintzaren alderdi legalak eta Moodle plataformaren aurkezpena.
 - EAEko ezbeharren 2013ko txostenaren eta gaixotasun profesionalen txostenaren aurkezpena.
 - Eraikuntza-lan handien segurtasunaren kudeaketan esperientzia praktikoak.
 - Prebentzio-zerbitzuen osasunaren kudeaketa etorkizunean. Hausnarketak 843 Errege Dekretua eman eta bi urtera.
 - Enpresetan adikzioak prebenitzeko planak ezartzeko gida.
 - Osasun Langileentzat tailer teoriko-praktikoak: buruko min kronikoa.
 - Genero-analisia, laneko osasunaren esparruan.
 - Osasun-langileentzat prebentzio-zerbitzuei buruzko tailer teoriko-praktikoa: osasun-zaintzaren plangintza.
 - Osalanek antolatutako laneko psikosozilogiari buruzko V. Jardunaldiak.
 - Adineko pertsonak lanean: problematika eta ekimenak.

9.- GENERACIÓN DE CONOCIMIENTO

- *Se han subvencionado 12 proyectos de investigación, desarrollo e innovación en materia de PRL, ejecutándose el 77% de la dotación económica de 400.000 euros prevista. Así mismo, se ha financiado un proyecto enmarcado en el programa europeo ERANET-SAFERA, de Investigación en Seguridad Industrial hacia un Crecimiento Inteligente y Sostenible.*
- *Se ha promovido el conocimiento en materia de SSL a todos los niveles, mediante la celebración de las siguientes Jornadas técnicas sobre aspectos de interés:*
 - *Plan de formación para el personal sanitario de los Servicios de Prevención: nuevo modelo de Historia Clínica Laboral.*
 - *Presentación de los proyectos de investigación financiados por Osalan del año 2013.*
 - *Presentación del Manual de PRL para los Delegados de Prevención.*
 - *La responsabilidad jurídica en la enfermedad profesional.*
 - *Adquisición de maquinaria: maquinaria nueva y maquinaria usada.*
 - *Aspectos legales en la vigilancia de la salud y presentación de la plataforma Moodle.*
 - *Presentación del Informe de siniestralidad y de EP de la CAE correspondiente al año 2013.*
 - *Experiencias prácticas en la gestión de la seguridad en grandes obras de construcción.*
 - *El futuro de la gestión sanitaria de los servicios de prevención. Reflexiones a dos años del RD 843.*
 - *Guía para la implantación de planes de prevención de adicciones en las empresas.*
 - *Taller teórico-práctico para personal sanitario: la cefalea crónica.*
 - *Análisis de género aplicado al entorno de la salud en el trabajo.*
 - *Taller teórico-práctico para personal sanitario de los Servicios de Prevención: planificación de la vigilancia de la salud.*
 - *V Jornadas de Psicología Laboral de Osalan.*
 - *Las personas mayores en el trabajo: problemática e iniciativas.*



Ezarrizko helburuen betetze-maila egokitzat jo da

Se considera muy satisfactorio el grado del cumplimiento de los objetivos establecidos.

10.- INFORMAZIO ETA SISTEMAK

- Osalanen informazio-sistema integratua garatzen ari gara oraindik ere.
- Garatutako aplikazioak eta funtzionaltasunak abian jartzen ari gara ekoizpenaren arloan. Aldi berean, hasieran identifikatu ez genituen funtzionaltasun batzuk osatzen ari gara.
- Laneko osasunaren informazio-sistema (prebentzio-zerbitzuen gutxieneko datu-multzoan oinarritua) egin da, eta horren araudia egiten ari gara. Dena den, sistema ezarri baino lehen, 2015ean tramitatu eta onartzeko asmoa dugu.
- Prebentzio-zerbitzuen osasun-datuen fitxategia egin da, eta horrekin, erakunde horien osasun-baimenen tramitazio telematikoa ezartzeko lehen fasea bete da.
- Gaixotasun Profesionalaren Susmoa Jakinarazteko Sistema zabaltzen jarraitu dugu EAEko osasun-zerbitzuen eta prebentzio-zerbitzuen artean, eta ekintza hauek egin ditugu:
 - Gaixotasun profesionalaren susmoaren onarpenari eta jakinarazpenari buruzko prestakuntza osasun-langileentzat.
 - Sistemaren laguntzaile izango den aplikazio informatikoa egin da, eta Osalaneke jasotako kasuak tramitatu dira.
 - Gaixotasun profesionalaren susmoaren 709 jakinarazpen jaso dira, eta 571 kasu tramitatu dira (2013an egindako jakinarazpenen ondorio dira horietako 55).
- EAEko ezbehar-kopuruari eta gaixotasun profesionalari buruzko urteroko txostenak egin eta jendaurrean aurkeztu ditugu.

Ezarrizko helburuen betetze-maila egokitzat jo da

11.- PERTSONEN GARAPEN PERTSONAL ETA PROFESIONALA

- Aurrera egin dugu Osalanen dokumentu-kudeaketa hobetzeko prozesuan. Erakundearen jardueran sortutako dokumentu-sailak bereizi dugu, eta Bizkaiko Osalanen lurralde-zentroaren artxiboaren berrantolaketa egiten hasi gara.
- Kanpoko kontsultak kudeatzeko sistema bat lantzen jarraitu dugu, Osalanen zerbitzuen katalogoa identifikatuta.

10.- INFORMACIÓN Y SISTEMAS

- *Se sigue trabajando en el desarrollo del Sistema de Información Integrado de Osalan.*
- *Se encuentra en proceso la implantación en producción de los aplicativos y funcionalidades desarrollados, a la vez que se completan algunas funcionalidades no identificadas inicialmente.*
- *Se ha desarrollado el sistema de información de salud laboral basado en el Conjunto Mínimo de Datos de los SSPP. Cuya norma reguladora se está elaborando, con la previsión de tramitarla y aprobarla durante 2015, como paso previo a la implantación del sistema.*
- *Elaborado el fichero con datos sanitarios de los SSPP, como primera fase para la implantación de la tramitación telemática de las autorizaciones sanitarias de dichas Entidades.*
- *Continua el despliegue del Sistema de Comunicación de Sospecha de Enfermedad Profesional por parte de los servicios sanitarios y de los SSPP de la CAPV, mediante la ejecución de las siguientes actuaciones:*
 - *Formación del personal sanitario en relación al reconocimiento y comunicación de la Sospecha de EP.*
 - *Desarrollada la aplicación informática soporte al sistema y tramitados los casos recibidos por Osalan.*
 - *Recibidas 709 Comunicaciones de Sospecha de Enfermedad Profesional y tramitadas 571 casos (55 correspondientes a comunicaciones realizadas en 2013).*
- *Se han elaborado y presentado públicamente los correspondientes informes anuales sobre Siniestralidad y Enfermedad Profesional en la CAPV.*

Se considera satisfactorio el grado del cumplimiento de los objetivos establecidos.

11.- DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL DE LAS PERSONAS

- *Se ha continuado con el proceso de mejora de la gestión documental de Osalan, caracterizando las series documentales generadas en la actividad del Organismo y comenzando con la reorganización del archivo del CT de Osalan de Bizkaia.*
- *Se ha continuado trabajando en un sistema para la atención de consultas externas, identificando el catálogo de servicios de Osalan.*



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

- Lantaldearen prestakuntzarekin jarraitu da, lantaldeak haien funtzioak bete ditzan eta langileak lan-arriskuen prebentziorako hainbat alorretan espezializatu daitezzen.
- Aurrekontuaren segimendu eta kontrol zorrotza egin dugu, eta, hiru behin, txosten bat egin dugu egoera ebaluatze aldera.
- “Egiten ikasi” izeneko prestakuntza-saioretan parte hartu da, Eusko Jaurlaritzaren “Aurrerabide”-ren kudeaketa aurreratuaren eredua garatzeko eta ezartzeko.
- Laneko segurtasunari eta osasunari buruzko lantalde, batzorde eta foro hauetan hartu dugu parte:
 - LSSren Batzorde Nazionalaren osoko bilkura.
 - Eraikuntzaren arloko lantaldea, Laneko Segurtasun eta Osasunaren Batzorde Nazionalarena.
 - Nekazaritzaren arloko lantaldea, Laneko Segurtasun eta Osasunaren Batzorde Nazionalarena.
 - Amiantoari buruzko lantaldea, Laneko Segurtasun eta Osasunaren Batzorde Nazionalarena.
 - LSSBNren psikosozialen lantaldea (deitu gabea)
 - Laneko Segurtasun eta Higienarako Institutu Nazionalako BINBAC taldea (LSHIN) (deitu gabea)
 - LSSBN-ko muga-balioaren lantaldea.
 - Laneko ezbehar-kopurua taldea, Laneko Segurtasun eta Higienarako Institutu Nazionalarena.
 - Laneko Segurtasun eta Higienarako Institutu Nazionalako BSTPMAQ taldea (deitu gabea).
 - GT/LEP – Laneko Segurtasun eta Higienarako Institutu Nazionalako muga-balioaren lantaldea.
 - AEN/CTN 15, Aenor erakundearena.
 - AEN/CTN 81 Lan egiteko prebentzio pertsonal eta kolektiboarentzako baliaideak, AENOR.
 - AEN/CTN 81/SC 3-GT B12, Aenor erakundearena.
 - Aen/ctn 81/SC 4 – AENOR-en agente kimikoak.
 - AEN/CTN 81/SC 3-GT A2, AENOR erakundearena.
 - AEN/CTN 171 Barneko kalitatea SC 03-GT 07, AENOR-en amiantori buruzkoa.
 - MEYS BATZORDE TEKNIKO MISTOA – Amiantoari buruzko lantaldea.
 - Amiantoari buruzko lantaldea, MYSS-CCAA Batzorde Tekniko Mistoa.
 - Laneko osasunari buruzko txostena – Osasun Sistema Nazionalako Osasun Publikoaren Batzordearen lantaldea.
- *Se ha continuado con la formación del personal para el desempeño de sus funciones y su especialización en los distintos ámbitos de la PRL.*
- *Se ha mantenido un estrecho seguimiento y control del Presupuesto, realizando informes trimestrales de evaluación de la situación.*
- *Se ha participado en las sesiones de formación “Egiten ikasi” para el desarrollo e implantación del modelo de gestión avanzada del Gobierno Vasco “Aurrerabide”.*
- *Se ha participado en los siguientes grupos de trabajo, comisiones y foros sobre Seguridad y Salud Laboral:*
 - *Pleno de la Comisión Nacional de SST.*
 - *GT de Construcción de la CNSST.*
 - *GT de Agricultura de la CNSST.*
 - *GT de Amianto de la CNSST.*
 - *GT de Riesgos Psicosociales de la CNSST (no convocado).*
 - *Grupo BINVAC del INSHT (no convocado)*
 - *GT de Valores Límite de la CNSST.*
 - *Grupo Estudio de la Siniestralidad Laboral del INSHT.*
 - *Grupo BSTPMAQ del INSHT (no convocado)*
 - *GT/LEP – Grupo de Valores Límite del INSHT.*
 - *Aen/CTN 15 de Aenor.*
 - *AEN/CTN 81 Prevención y medios de protección personal y colectiva en el trabajo de Aenor.*
 - *AEN/CTN 81/SC 3-GT B12 de Aenor.*
 - *AEN/CTN 81/SC 4 – Agentes químicos de Aenor.*
 - *AEN/CTN 81/SC 3-GT A2 de Aenor.*
 - *AEN/CTN 171 Calidad de interiores SC 03-GT 07 Amianto de Aenor.*
 - *COMITE MIXTO MEYSS - CCAA*
 - *GT de Amianto Comité Técnico Mixto MEYSS-CCAA*
 - *Ponencia Salud Laboral-GT de la CSP del CI del SNS.*



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

- Segurtasun eta Osasunerako Zentroarteko Lantaldea.
- Sailarteko REACH lantaldea (deitu gabea).
- Gaixotasun Profesionalaren Susmoa Jakinarazteko Batzordea.
- Gipuzkoako eta Bizkaiko azpiegitura handiko obretan LAParen segimenduan egiteko batzordeak.
- AEN/CTN 180 Obretan aldi baterako lanak egiteko ekipamendua.
- AEN/CTN 180/N 032/GT02 AENOR-eko enkofratuak.
- Industria Segurtasuneko Euskal Kontseilua.
- Basequim
- Saf€ra
- Gizarte Segurantzaren Institutu Nazionalaren amiantoari buruzko hitzarmenaren lantaldea.
- Ezintasunak ebaluatzeko taldeak (EVI) Gizarte Segurantzaren Institutu Nazionala, Bizkaia eta Gipuzkoa.
- Laneko Medikuntzaren eta Erizaintzaren arloko Prestakuntzarako Argitalpen Batzordea, UNIVADIS plataforma.
- Jazarpenaren euskal behatokia.

Ezarritako helburuen betetze-maila egokitzat jo da.

- *Comité de Seguridad y Salud Intercentros.*
- *GT REACH Interdepartamental (no convocado)*
- *Comisión Comunicación Sospecha EEPP.*
- *Comisiones para seguimiento de la PRL en Obra Pública de Grandes Infraestructuras de Gipuzkoa y Bizkaia.*
- *AEN/CTN 180 Equipamiento para trabajos temporales en obra.*
- *AEN/CTN 180/N 032/GT02 Encofrados Aenor.*
- *Consejo Vasco de Seguridad Industrial.*
- *Basequim*
- *Saf€ra*
- *GT Convenio INSS Amianto.*
- *EVI INSS Bizkaia y Gipuzkoa.*
- *Comité Editorial para la Formación en Medicina y Enfermería del Trabajo, Plataforma UNIVADIS.*
- *Observatorio vasco de acoso.*

Se considera satisfactorio el grado del cumplimiento de los objetivos establecidos.