LANEKO SEGURTASUN OSASUNERAKO EUSKAL ERAKUNDEA
INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES

PROGRAMA

3113 LANEKO SEGURTASUNA ETA OSASUNA

ARDURADUNA

48 OSALAN

OSALANEKO ZUZENDARI NAGUSIA

HELBURUA

1. KONTZIENTZIAZIOA ETA SENTSIBILIZAZIOA
2. LANKIDETZA ERAGILEEN ARTEAN.
3. ERAKUNDEEN KONPROMISOA ETA LANKIDETZA.
4. IKUSKARITZA ETA KONTROLA.
5. PREBENTZIOA KUDEAKETAN INTEGRATZEA.
6. PRESTAKUNTZA BEREZIA.

7.- OSASUNAREN ZAINTZA ETA LLGG-EN PREBENTZIOA, LSO HOBETZEKO FAKTORE GISA

8.- LAP-AREN ARLOKO JARDUNBIDEEN KALITATEA, LSO HOBETZEKO FAKTORE GISA

9.- EZAGUTZA SORTZEA

10.- INFORMAZIO ETA SISTEMAK

11.- PERTSONEN GARAPEN PERTSONAL ETA PROFESIONALA

BETETZE MAILA

1. KONTZIENTZIAZIOA ETA SENTSIBILIZAZIOA

Irismen ezberdineko dibulgazio-ekintzen bitartez laneko arriskuen prebentzioko (LAP) alderdien hedapena bultzatu da, eta ekintzarik nabarmenena Bilbon egin zen X. Nazioarteko ORP 2012 Biltzarra, bertan laneko segurtasun eta osasunaren inguruko 1.300 aditu eta profesional baino gehiago izan baitziren (%30 atzerritarrak), eztabaidatu eta praktika onak azaltzeko hiru jardunalditan.

Osalan hedabideetan (idatzizko prentsa, irratia eta TB) egotea finkatu da, amiantoari, gaixotasun profesionalei, arrisku psikosozialei, emakume eta lanari eta abarrei buruzko laneko segurtasun eta osasunaren (LSO) arloko mezuak hedatzeko.

Erakundeek, gizarte-eragileek, prebentzio-zerbitzuek eta elkargo profesionalek prebentzioari buruz antolatutako hainbat forotan esku hartu da.

Ikasgela ibiltaria EAEko hiru Lurraldeetako industrialdeetan zehar ibili, eta 505 enpresako 6.462 langileri prebentzioaren arloko prestakuntza bideratu die.

OSALAN gizarte-sareetan izatea bultzatu da, hiritarrek LAP inguruko gaietan parte-hartzea sustatuz, eta emaitza bikainak lortu dira Facebook-en eta, bereziki, Twitter-en.

ADI boluntario-programa garatzen amaitu arte jarraitu da, Mutualia, FTSI eta beste batzuekin batera, eta guztira EAEko Lanbide Heziketako 30 ikastetxetako 1.036 ikasleri prebentzioari buruzko prestakuntza eman zaie.

EHUko Uda Ikastaroetan LSO inguruko beste ikastaro ba antolatu

PROGRAMA

3113 SEGURIDAD SOCIAL Y SALUD LABORALES

RESPONSABLE

48 OSALAN

DIRECTORA GENERAL DE OSALAN

OBJETIVO

1. CONCIENCIACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN
2. COLABORACIÓN ENTRE LOS AGENTES.
3. COMPROMISO Y COOPERACIÓN INSTITUCIONAL
4. INSPECCIÓN Y CONTROL.
5. INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN EN LA GESTIÓN.
6. FORMACIÓN ESPECÍFICA.

7.- VIGILANCIA DE LA SALUD Y PREVENCIÓN DE EEPP COMO FACTOR DE MEJORA DE LA SSL.

8.- CALIDAD DE LAS ACTUACIONES EN MATERIA DE PRL, COMO FACTOR DE MEJORA DE LA SSL

9.- GENERACIÓN DE CONOCIMIENTO

10.- INFORMACIÓN Y SISTEMAS

11.- DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL DE LAS PERSONAS

GRADO DE CUMPLIMIENTO

1. CONCIENCIACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

Se ha promovido la difusión de aspectos de prevención de riesgos laborales (PRL) a través de acciones divulgativas de distinto alcance, siendo la más destacable la celebración en Bilbao del X Congreso Internacional ORP 2012, que reunió a más de 1.300 expertos y profesionales de la seguridad y salud laboral (el 30% extranjeros) durante tres jornadas de debate y exposición de buenas prácticas.

Se ha consolidado la presencia de Osalan en los medios de comunicación (prensa escrita, radio y TV) para difusión de mensajes sobre seguridad y salud laborales (SSL) en cuestiones como amianto, enfermedades profesionales, riesgos psicosociales, mujer y trabajo, etc.

Se ha participado en foros diversos sobre prevención, organizados por Instituciones, Agentes sociales, Servicios de Prevención y Asociaciones Profesionales.

Se ha desplazado un Aula móvil por los polígonos industriales de los tres Territorios de la CAPV, formando en materia preventiva a 6.462 trabajadores de 505 empresas.

Se ha fomentado la presencia de OSALAN en las redes sociales, potenciando así la participación ciudadana en temas de PRL, con excelentes resultados en Facebook y, sobre todo, en Twitter.

Se ha continuado hasta su finalización con el desarrollo del programa de voluntariado ADI, conjuntamente con Mutualia, la FTSI y otros, que ha formado en prevención a un total de 1.036 alumnos en 30 centros de Formación Profesional de la CAPV.

Se ha organizado una nueva edición del curso sobre SSL en los

da, lehen sektorearen eta amiantoak eragindako minbiziaren gainean.

Hezkuntza Sailarekin elkarlanean jarraitu da Lanbide Heziketan LAPeko prestakuntza bideratzeko ekintzen inguruan.

Ezarritako helburuen betetze-maila oso-oso egokitzat jo da.

2. LANKIDETZA ERAGILEEN ARTEAN

Osalaneko Kontseilu Nagusiaren bi Ordezko Batzordeen bina bilera egin dira, Prestakuntzari eta Gaixotasun Profesionalei (GP) buruzkoa, eta bertan arlo bietan burutzen ari diren ekintzen berri eman da.

Kanpoko, bertako eta enpresen arteko Prebentzio Zerbitzuekiko elkarlanean sakondu da, osasun-zaintzaren eta arrisku psikosozialen arloetan lantaldeen bitartez baterako jarduerak burutzeko.

Lan Harremanen Kontseiluarekin elkarlanean jarraitu da Hitzarmen Kolektiboetan LAP nola tratatzen den aztertzen, eta 2013. Urterako jarduketa-proposamenak ekarriko dituen txostena eskuratu da azterketatik.

Ezarritako helburuen betetze-maila egokitzat jo da.

3. ERAKUNDEEN KONPROMISOA ETA LANKIDETZA.

LAP inguruan antolatutako jazoeretan, arloan eskumenak dituzten Sailen ordezkari gorenen parte-hartzearen bitartez nabarmendu da Eusko Jaurlaritzaren Laneko Segurtasun eta Osasunarekiko konpromisoa.

Udal txikietan erakunde arteko prebentzio-zerbitzuen sorrera bultzatzeko lan-ildoari ekin zaio, LAP gestioan integratzearen alde egiteko (internalizazioa), eta datorren urtean garatuko da.

Lan Ikuskaritzarekin elkarlanean aritu da basogintza-sektoreko enpresei zuzendutako baterako kanpaina garatzen.

Osasun Sailarekin buruz buru lan egin da, eta bereziki Gaixotasun Profesionalaren Susmoa jakinarazteko sistema finkatze-lanetan.

Prebentzioa lan publikoan integratzea bultzatzen jarraitu da, LAParen azpiegitura handietako obretan jarraipena Lurralde Batzordeen bitartez egiteko, eta tartean, Osalanek, Eusko Jaurlaritzako organo eskudunek, Foru Aldundiek, ADIFek eta beste erakunde batzuek esku hartu dute.

SAFERA-Industria Segurtasunerako Europar Ikerketaren Koordinazioa izeneko europar programan esku hartzen ari da, hazkunde iraunkor eta adimentsuaren alde.

LAP inguruko sailen arteko jarduketak bultzatzen jarraitu da, eta horren adibide, Lehen sektorean LAPera zuzendutako ITSASPREBEN eta NEKAPREBEN planak ditugu.

Kantauriko beste hiru Autonomia Erkidegoekiko lankidetza izan da Arrantza sektoreko LAP arloan, eta horren ondorioz Sektorerako Osasun Zaintzaren Gidaliburuaren 2. zatia (portuetako lan osagarriak eta itsaski bilketa) gauzatu da, eta 2013. urtean 3. zatia prestatzea aurreikusten da, alturako eta altura handiko tresnei buruz.

Ezarritako helburuen betetze-maila egokitzat jo da.

Cursos de verano de la UPV/EHU, centrado en el sector primario y en el cáncer debido al amianto.

Se ha continuado colaborando con el Departamento de Educación en acciones encaminadas a la formación en PRL en la Formación Profesional.

Se considera altamente satisfactorio el grado del cumplimiento de los objetivos establecidos.

2. COLABORACIÓN ENTRE LOS AGENTES.

Se han celebrado 2 reuniones de cada una de las 2 Comisiones Delegadas del Consejo General de Osalan, la de Formación y la de Enfermedades Profesionales (EEPP) en las que se ha informado de las acciones en curso en ambas materias.

Se ha profundizado en la colaboración con los Servicios de Prevención ajenos, propios y mancomunados, a través de grupos de trabajo para actuaciones conjuntas en las áreas de la vigilancia de la salud y de los riesgos psicosociales.

Se ha continuado trabajando con el Consejo de Relaciones Laborales en el análisis del tratamiento que se da a la PRL en los Convenios Colectivos, obteniéndose un informe, del que derivarán propuestas de actuación para el año 2013.

Se considera satisfactorio el grado del cumplimiento de los objetivos establecidos.

3. COMPROMISO Y COOPERACIÓN INSTITUCIONAL.

El compromiso del Gobierno Vasco con la Seguridad y Salud Laborales se ha puesto de manifiesto mediante la participación de los máximos representantes de los Departamentos con competencias en la materia en los eventos organizados sobre PRL.

Se ha iniciado una línea de trabajo para potenciar la creación de SSPP Mancomunados en los Ayuntamientos pequeños con objeto de favorecer la integración de la PRL en la gestión (internalización), que se desarrollará en el próximo año.

Se ha colaborado con la Inspección de Trabajo en el desarrollo de una campaña conjunta dirigida a las empresas del sector forestal.

Se ha cooperado estrechamente con el Departamento de Sanidad, especialmente en la consolidación del sistema de comunicación de Sospecha de Enfermedad Profesional.

Se ha continuado promoviendo la integración de la prevención en la obra pública, mediante las Comisiones Territoriales de seguimiento de la PRL en obras de grandes infraestructuras, con participación de Osalan, los Órganos competentes del Gobierno Vasco, las Diputaciones Forales, ADIF y otros organismos.

Se está participando en el programa europeo SAFERA-Coordinación de la Investigación Europea en Seguridad Industrial para un crecimiento sostenible e inteligente.

Se han continuado potenciando actuaciones interdepartamentales en PRL, como el desarrollo de los planes ITSAPREBEN y NEKAPREBEN, enfocados a la PRL en el sector Primario.

Se ha mantenido la cooperación con las otras tres Comunidades Autónomas del Cantábrico en la PRL en el sector Pesquero, la cual se ha materializado en la 2ª parte de la Guía de Vigilancia de la Salud para el Sector: actividades auxiliares de puerto y marisqueo y que se prevé continuar durante 2013 con la preparación de una 3ª parte, dedicada a las artes de altura y gran altura.

Se considera satisfactorio el grado del cumplimiento de los objetivos establecidos.

4. IKUSKARITZA, KONTROLA ETA AHOLKULARITZA.

Amiantoa kentzeko 235 lan-planen berri eman eta 210 landa-bisita egin dira betetzen direla egiaztatzeko.

Enpresa arteko prebentzio-zerbitzuak dituzten enpresak kontrolatzeko jarduketak diseinatzen hasi da, horien egoerari buruzko informazioa bilduz.

Osasun-ekintzetarako baimendutako Prebentzio Zerbitzuen eta baimenaren baldintzen erregistroa egin, eta Osalanen Web orrian argitaratuko da gutxi barru.

Toki Administrazioan prebentzioa bultzatu eta hobetzeko 251 udal bisitatu dira, eta emaitzen azken azterketa non egingo zain gelditu da.

Sektore ezberdinetako enpresak bisitatzeko kanpaina garatu da, prebentzio-arloko gabezien inguruan aholkularitza emateko eta gabezia horiek identifikatzeko, arreta berezia Lehen Sektorekoari eskainiz:

- 19 Galdategi bisitatu dira (2011n egindako kanpainaren bigarren fasea).
- Eraikuntza-lanen 4.994 irekiera bisitatu eta obra horietako 5.718 azpikontrata kontrolatu dira.
- Lehen, Industria eta Zerbitzuen sektorean ireki diren 353 zentro berri bisitatu dira.
- Telekomunikazio-antenak jartzen dituzten enpresak: 239 enpresa aukeratu eta %79aren gainean jardun da.
- Hiru lurralde historikoetako industrialdeetara zuzendutako kanpaina honetan 78 bisita egin dira.
- Lehen sektorea:
    - o Baxurako arrantza-ontziak eta armadoreak bisitatzeko kanpaina, 19 ontzitan esku hartuta, eta 2013. urtean jarraitu eta guztira 40 arrantza-ontzi bisitatzea aurreikusten da.
    - o Mahastizaintza eta ardogintzaren azpi-sektoreko 51 enpresa (ardo eta txakolinaren uzta-biltzaileak) bisitatu dira, eta beste 9 enpresatan esku hartzea aurreikusten da.
    - o Osalanen eta Lan Ikuskaritzaren arteko kanpaina basogintzan diharduten enpresen inguruan: 40 enpresa bisitatu dira eta beste 20 bisitatzea aurreikusten da.
    - o Araban lehen sektoreko sasoikako lanaren kanpaina garatu da, informazioa eman eta LAP legea betetzen den egiaztatuta: 8 udal, 6 osasun-zentro, 7 upeltegi kooperatibo eta bestelako 6 bisitatu dira.

Ezarritako helburuen betetze-maila egokitzat jo da.

5. LANEKO ARRISKUEN PREBENTZIOA, ENPRESAK ETA LAN-BALDINTZAK HOBETZEKO

Berriz ere bultzatu da enpresetako lan-ekipoen modernizazioa, SPRIrekin elkarlanean, eta 75 ekipo ordezkatzeko 67 proiekturi 882.842,64 €ko diru-laguntza eman zaie.

Genero-ikuspegiko LAPean sakondu da, arlo honetako lan-ildoa finkatuz eta era ezberdineko ekintzak burutuz, hala nola:

- LSO genero-ikuspegitik ikertzea bultzatu, bi ikerketa-

4. INSPECCIÓN, CONTROL Y ASESORAMIENTO.

Se han informado un total de 235 planes de trabajo de desamiantado, realizando 210 visitas de campo para constatar su cumplimiento.

Se han comenzado a diseñar actuaciones para el control de las empresas que tienen servicios de prevención mancomunados, recogiendo información sobre la situación de estos.

Se ha elaborado un Registro con los Servicios de Prevención autorizados para las actividades sanitarias y las condiciones de la autorización, que se publicará en breve en la Web de Osalan.

Se ha completado la campaña de visitas a 251 Ayuntamientos para la promoción y mejora de la prevención en la Administración local, quedando pendiente el análisis final de los resultados.

Se han desarrollado campañas de visitas a empresas de distintos sectores para asesoramiento e identificación de deficiencias en materia preventiva, con especial incidencia en el Sector Primario:

- Realizadas 19 visitas a Fundiciones (segunda fase de campaña realizada en 2011).
- Efectuadas 4.994 visitas de aperturas de obras de construcción, controlando 5.718 subcontratas dentro de las obras.
- Visitados 353 centros de nueva apertura correspondientes a los sectores Primario, Industria y Servicios.
- Empresas de instalación de antenas de telecomunicaciones: seleccionadas 239 empresas, se ha actuado sobre el 79%.
- Campaña focalizada en polígonos industriales de los 3 Territorios Históricos, con un total de 78 visitas.
- Sector Primario:
    - o Campaña de visitas a buques y armadores de pesca de bajura, con actuación en 19 barcos y que se prevé continuar durante 2013 hasta un total de 40 buques.
    - o Visitas a 51 empresas del subsector vitivinícola (cosecheras de vino y txakoli), con previsión de actuar en 9 empresas más.
    - o Campaña conjunta Osalan-Inspección de Trabajo sobre empresas dedicadas a la actividad forestal, con visita a 40 empresas y previsión de visitar 20 más.
    - o Desarrollo en Álava de la campaña de trabajo temporero en el sector Primario, con visitas a 8 Ayuntamientos, 6 Centros de Salud, 7 Bodegas Cooperativas y 6 varias, con objetivos de información y comprobación del cumplimiento de la Ley de PRL.

Se considera satisfactorio el grado del cumplimiento de los objetivos establecidos.

5. LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES COMO MEJORA DE LAS EMPRESAS Y DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO

De nuevo se ha apoyado, en colaboración con la SPRI, la modernización de los equipos de trabajo de la empresas, concediendo subvención a 67 proyectos para la sustitución de 75 equipos, por un importe de 882.842,64 €.

Se ha profundizado en la PRL con perspectiva de género, consolidando la línea de trabajo en este campo y acometiendo acciones de distinta naturaleza:

- Potenciar la investigación de la SSL con enfoque de género a

proiekturi diruz lagunduz.

- Dibulgazio-ekintzak burutu (ORP biltzarra, Emakundek antolatutako laneko osasunari eta emakumeari buruzko jardunaldia, etab.).

ETEei ekipoen erosketan LAParen kudeaketa, enpresa-jardueren koordinazio-ekintzak eta mantentze-lanak errazteko tresnak prestatzen jardun da.

In itinere-errepideko istripuen arazoen inguruan lan egiten jarraitu da, arloan eskumenak dituzten beste organo batzuekin elkarlanean, eta baita LSHIN eta beste Autonomia Erkidegoetako LSOeko erakundeekin ere.

REACH inguruko Euskal Estrategiaren diseinuan eskumena duten Sailekin elkarlanean jarraitu da, haren ezarpenaren elkarren segidako faseetan.

Ezarritako helburuen betetze-maila egokitzat jo da.

6. BERARIAZKO PRESTAKUNTZA

Osalanen on-line campusa LAP gaineko berariazko prestakuntzarako plataforma gisa finkatu da. Hiru ikastaro eman dira, eta guztira 1.900 ikaslek esku hartu dute.

Prebentzioko Ordezkarien prestakuntzarako dokumentazioa eguneratzen jarraitu da.

Guztira, gai ezberdinei buruzko 11 jardunaldi tekniko antolatu dira, hala nola, amianto, gidaliburu tekniko, osasun-zaintzaren protokolo, arrisku psikosozial eta arrantza-sektoreko osasun-zaintzari buruz.

Prebentzio Zerbitzuetan osasun-langileei zuzendutako prestakuntza-programa hasi, hiru prestakuntza-ekintza burutu eta 2013rako saioen egutegia adostu da.

Osalanen eta EHU eta Sueskola Fundazioa bezalako beste erakunde batzuen artean, LSO inguruko prestakuntza bultzatzeko sinatutako hitzarmenak garatu dira.

Ezarritako helburuen betetze-maila egokitzat jo da.

7. OSASUNAREN ZAINTZA ETA LLGG-EN PREBENTZIOA, LSO HOBETZEKO FAKTORE GISA

Langileak lanean diharduen bitartean (eta gero) izango duen historia kliniko eta laboralaren Eredua ezartzeko Prebentzio Zerbitzuekin batera lan egiten jarraitu da, eta ORP biltzarrean aurretiazko eredua aurkeztu zen.

EAEn Prebentzio Zerbitzuen osasun-jarduketak arautzen dituen 306/99 Dekretua aldatzeko Dekretuaren zirriborroa egin eta Jaurlaritzaren Kontseiluak onartzeko izapideak egiten hasi dira.

Asmaren osasun-zaintzako protokoloa ebidentzian oinarritutako medikuntzaren metodologiaren berrikusi, eta horren emaitza jardunaldi tekniko batean aurkeztu zen.

Enpresetan drogamenpekotasunei aurrea hartzeko gidaliburuaren inguruan prebentzio-zerbitzuekin eta gizarte-eragileekin lan egiten jarraitu, eta ORP biltzarrean oinarrizko jarraibideak aurkeztu ziren.

Langileak amiantoaren eraginpean egon ahal izanaren ondorioz sor daitezkeen gaixotasunen arazoei ekin eta hainbat ekintza garatu dira:

- Amiantoaren eraginpean egon ahal izanari lotutako gaixotasunen 101 kasu ikertu.

través de la subvención de 2 proyectos de investigación.

- Celebración de eventos divulgativos (Congreso ORP, Jornada sobre salud laboral y mujer, organizada por Emakunde, etc.).

Se ha trabajado en elaborar instrumentos para facilitar a las Pymes la gestión de la PRL en la compra de equipos, las acciones de coordinación de actividades empresariales y los trabajos de mantenimiento.

Se ha continuado trabajando sobre el problema de los accidentes in itinere-viales, en cooperación con otros Órganos con competencias en la materia, así como con el INSHT y los Institutos de SSL de otras Comunidades Autónomas.

Se ha continuado colaborando con los Departamentos competentes en el diseño de la Estrategia Vasca de REACH, en las sucesivas fases de su implantación.

Se considera satisfactorio el grado del cumplimiento de los objetivos establecidos.

6. FORMACIÓN ESPECÍFICA

Se ha consolidado el campus on-line de Osalan como plataforma para formación específica en PRL. Se han impartido 3 cursos, con un total de 1.900 alumnos.

Se ha continuado con la actualización de la documentación para la Formación del Personal Delegado de Prevención.

Se han organizado un total de 11 jornadas técnicas sobre temas diversos: Amianto, Guías técnicas, Protocolos de vigilancia de la salud, Riesgos psicosociales y VS en el sector pesquero.

Se ha iniciado un programa formativo para el personal sanitario de los Servicios de Prevención, habiéndose realizado tres actos de formación y acordado un calendario de sesiones para 2013.

Se han desarrollado los Convenios suscritos entre Osalan otras entidades, como la EHU/UPV y la Fundación Sueskola para promover la formación en SSL.

Se considera satisfactorio el grado del cumplimiento de los objetivos establecidos.

7. VIGILANCIA DE LA SALUD Y PREVENCION DE EEPP COMO FACTOR DE MEJORA DE LA SSL

Se ha continuado el trabajo conjunto con los Servicios de Prevención para la implantación de un Modelo de Historia clínica-laboral, que acompañe al trabajador a lo largo (y después) de su vida laboral, presentándose un modelo preliminar en el Congreso ORP.

Se ha elaborado el borrador del Decreto para la modificación del Decreto 306/99, que regula las actuaciones sanitarias de los Servicios de Prevención en la CAE y se ha iniciado su tramitación para ser aprobado por el Consejo de Gobierno.

Se ha revisado el protocolo de VS correspondiente a asma, según la metodología de medicina basada en la evidencia, exponiéndose el resultado en una jornada técnica.

Se ha seguido trabajando con los servicios de prevención y los agentes sociales en una guía para la prevención de las drogodependencias en las empresas, presentándose las directrices básicas en el Congreso ORP.

Se ha continuado abordando el problema de las enfermedades derivadas de la posible exposición de los trabajadores al amianto, desarrollando diversas acciones:

- Investigar 101 casos de enfermedades relacionadas con una posible exposición al amianto.

- Amiantoaren eraginpean lan egin ahal izan duten langileen lan egin ondorengo osasunaren zaintza bermatu, eraginpean egon ahal izan direnen zerrendan 282 pertsona gehituta.

- EAEn amiantoaren presentziak eragindakoentzako kalte-ordainetarako litezkeen funtsei buruzko txostenak prestatu eta aurkeztu.

- Laneko Segurtasun eta Osasunaren Batzorde Nazionalaren amiantoari buruzko lantaldean esku hartu.

Laneko Segurtasun eta Osasunaren inguruko Erakunde eta Ikerketa Zentroen sarearekin (RICISST) “Silizearen ondorio kantzerigeroaren ebidentziaren laburpena” izenekoaren inguruko proiektua hasi, eta Osalan koordinazioaz arduratzen da.

Ezarritako helburuen betetze-maila egokitzat jo da.

8. LAP-AREN ARLOKO JARDUNBIDEEN KALITATEA, LSO HOBETZEKO FAKTORE GISA

2011. urtean hasitako lanarekin jarraituz, enpresetan higiene-arriskuen inguruan egindako 49 ebaluazio aztertu, gabeziak identifikatu eta jarduketa-proposamenak egin dira.

Enpresei, eta bereziki ETEei, laguntzeko tresnak prestatu eta zabaldu dira, LAP inguruko jarduketa hobetzen lagun diezaieten, hala nola: Eraikuntza-sektoreko enpresentzako gidaliburu teknikoak, prebentzio-baliabidearen eskuliburua, igerilekuak mantentzeko gidaliburua (prestatzen).

Arrisku psikosozialei bideratutako lan-ildoa finkatu da:

- EAEn arrisku horien egoerari buruzko diagnostikoa egin eta aurkeztu da, eta horretatik abiatuta datozen urteetan garatu beharreko jarduketa-proposamenak egin dira.

- Laneko Segurtasun eta Osasunaren Batzorde nazionalaren arrisku psikosozialen inguruko lantaldean esku hartu da.

- Laneko jazarpenari buruzko nazioarteko I. jardunaldiak eta laneko psikosoziaologiari buruzko III. jardunaldiak antolatu ditu Osalanek.

- Langileen osasun mentalari buruzko liburua argitaratu eta aurkeztu da, Jazarpen Moralaren Euskal Behatokiarekin elkarlanean.

Enpresetan LAParen kalitatea hobetzeko kanpaina hasi da (2013ko apirilean amaitzea aurreikusten da), eta horretarako hiru lurralde historikoetako Industria eta Zerbitzuen sektoreetako 147 enpresa bisitatu dira, LAParen kudeaketan gabeziak hauteman eta horiei irtenbide emateko.

EAEko enpresak LAP inguruko Arauetara dohainik eskuratzeko hitzarmena garatu da AENORekin.

Ezarritako helburuen betetze-maila egokitzat jo da.

9. EZAGUTZA SORTZEA

LSO inguruko Ikerketa sustatu da ikerketa-proiektuetarako diru-laguntza kanpaina baten bitartez, eta horretan 21 proiektu finantzatu dira guztira 650.000 € bideratuz.

“Errepideko joan-etorrietan izaten diren lan-istripuen EAEko egoerari" eta “krisiak laneko ezbehar-tasan duen eraginari” buruzko azterlanak egin eta horien emaitzak hainbat ekitalditan eta Osalanen web orrian zabaldu dira. “Arrisku psikosozialek

- Garantizar la vigilancia de la salud post-ocupacional a los trabajadores que hayan podido estar expuestos al amianto, con 282 nuevas incorporaciones al listado de posibles expuestos.

- Elaborar y presentar sendos informes sobre la presencia del amianto en la CAPV y sobre los posibles fondos de compensación para los afectados.

- Participar en el grupo de trabajo del amianto de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Se ha iniciado un proyecto con la red de Institutos y Centros de Investigación en Seguridad y Salud en el Trabajo (RICISST), consistente en la “Síntesis de la evidencia del efecto cancerígeno de la sílice”, en donde Osalan lleva la coordinación.

Se considera satisfactorio el grado del cumplimiento de los objetivos establecidos.

8. CALIDAD DE LAS ACTUACIONES DE PRL COMO FACTOR DE MEJORA DE LA SSL

Continuando con el trabajo iniciado en 2011, se han analizado 49 evaluaciones de riesgos higiénicos realizadas en empresas, identificando las deficiencias y formulando propuestas de actuación.

Se han elaborado y difundido instrumentos de ayuda para las empresas, especialmente Pymes, que les permitan mejorar su actuación de PRL: Guías técnicas para empresas del sector de la construcción, Manual del Recurso preventivo y Guía para el mantenimiento de piscinas (en preparación).

Se ha consolidado la línea de trabajo focalizada en los riesgos psicosociales:

- Se ha elaborado y presentado un diagnóstico de la situación de dichos riesgos en la CAPV, a partir del cual se han formulado propuestas de actuación a desarrollar en los próximos años.

- Se ha participado en el grupo de trabajo de riesgos psicosociales de la Comisión Nacional de SST.

- Se han organizado las I Jornadas Internacionales sobre acoso laboral y III Jornadas de Psicosociología Laboral de Osalan.

- Se ha publicado y presentado un libro sobre la salud mental de los trabajadores, en colaboración con el Observatorio Vasco de Acoso Moral.

Se ha iniciado una campaña (prevista finalización en abril de 2013) para la mejora de la calidad de la PRL en las empresas, visitándose una muestra de 147 empresas pertenecientes a los sectores Industria y Servicios de los tres TTHH, con el fin de identificar las deficiencias en la gestión de la PRL y promover su subsanación.

Se ha desarrollado el Convenio con AENOR para el acceso gratuito de las empresas de la CAPV a las Normas relacionadas con la PRL.

Se considera satisfactorio el grado del cumplimiento de los objetivos establecidos.

9. GENERACION DE CONOCIMIENTO

Se ha fomentado la investigación en SSL, mediante una campaña de subvenciones a proyectos de investigación, en la que se han financiado 21 proyectos por un importe de 650.000 €.

Se han realizado estudios sobre “la situación en la CAPV de los accidentes de trabajo que se producen en los desplazamientos por carretera” y sobre “la repercusión de la crisis en la siniestralidad laboral”, cuyos resultados se han difundido en

EAEn duten egoerari" buruzko azterlana egin da, eta baita "Gaixotasun profesionalen susmoaren bilakaera EAEn" izenburupeko beste bat ere. Bi gidaliburu berezi argitaratu eta aurkeztu dira: bat, zangetako segurtasunari buruzkoa, eta bestea, tuneletako segurtasunaren gainekoa. Ebidentzian oinarritutako medikuntzaren metodologiaren arabera egindako Osasun Zaintzaren protokolo mediko bereziak argitaratu dira. Gainera, arrantza-sektoreko osasun-zaintzaren bi protokolo argitaratu dira: bat, baxurako arrantzaren gainean, eta bestea, baxurako arrantza-portuetako emakumeen lan osagarriei, itsaski-biltzaileei eta abarrei buruz.

Ezarritako helburuen betetze-maila egokitzat jo da.

10. INFORMAZIOA ETA SISTEMAK

Osalanen Informazio Sistema integratua garatzen jarraitu da, honako hauek burutuz:

- 2011. urtean Erakundeen jarduketei eta horien emaitzei buruzko informazioa kudeatzeko diseinatutako aplikatiboak egin eta ezarri.
- "Prebentzio Zerbitzuen Gutxieneko Datu Multzoari" buruzko proiektua garatu, horren bitartez langileen arrisku-egoera, -jarduera eta -faktore nagusien garrantzia eta banaketa eta denboran izan ditzaketen aldaketak ezagutu ahal izateko.

Gaixotasun Profesionalaren Susmoa Jakinarazteko Sistema zabaltzen jarraitu da EAEko osasun-zerbitzuen eta prebentzio-zerbitzuen artean, eta honako ekintzak burutu dira:

- Osakidetzako arreta espezializatuko medikuak prestatu.
- Euskarri informatikoa garatu.
- Irizpideak aldatzeko GSI eta Mutualitateekin harremanak eduki.
- Jasotako 1.566 Susmo Jakinarazpenetatik 1.210 izapidetu.

EAEko LSO arloko adierazleak definitzen eta LAPean inplikatutako eragile nagusiekin adosten lan egiten ari da.

Ezarritako helburuen betetze-maila egokitzat jo da.

11. PERTSONEN GARAPEN PERTSONAL ETA PROFESIONALA

Osalanen agirien artxiboa eta kudeaketa aztertzen jarraitu da, erakundeak LAP inguruan duen informazio garrantzitsua lortzen errazteko.

Osalanen kanpoaldearekiko komunikazioa eta kontsulten arreta hobetu da, Web orrian aldaketak eginez eta gizarte-sareetako presentzia handituz.

Osalaneko langileen prestakuntza bultzatzen jarraitu da, eginkizunak hobeto bete ditzaten.

Estatu mailan araudi legal eta teknikoa eta estrategiak prestatzeko ondorengo batzorde eta forotan esku hartu da:

- Lanean Eraginpean egoteko Mugei buruzko LSHINen lantaldea.
- Lanean Eraginpean egotearen Mugei buruzko LSSBNren lantaldea.
- Autonomia Erkidegoetako eta Administrazioko lantalde

distintos eventos y en la web de Osalan. Se ha realizado el estudio sobre "Situación de los riesgos psicosociales en la CAE", además de otro sobre la "Evolución de la Sospecha de EP en la CAE". Se han publicado y presentado dos Guías específicas (una sobre seguridad en zanjas y la otra sobre seguridad en túneles). Se han publicado dos protocolos médicos específicos de Vigilancia de la Salud bajo la metodología de la Medicina Basada en la Evidencia. Se han publicado además dos protocolos de Vigilancia de la salud en el Sector pesquero, referidos uno a la pesca de bajura y otro a los trabajos auxiliares femeninos en los puertos de pesca de bajura, mariscadoras, etc.

Se considera satisfactorio el grado del cumplimiento de los objetivos establecidos.

10. INFORMACIÓN Y SISTEMAS

Se ha continuado con el desarrollo del Sistema de Información integrado de Osalan, mediante:

- La construcción e implantación de los aplicativos diseñados en 2011 para la gestión de la información sobre las actuaciones de Organismo y sus resultados.
- El desarrollo del proyecto "Conjunto Mínimo de Datos de los Servicios de Prevención" para conocer la magnitud y distribución de las principales situaciones, actividades y factores de riesgo en la población trabajadora y sus cambios en el tiempo.

Se ha continuado con el despliegue del Sistema de Comunicación de Sospecha de Enfermedad Profesional por parte de los servicios sanitarios y de los servicios de prevención de la CAPV, realizando diversas acciones:

- Formación de los médicos atención especializada de Osakidetza.
- Desarrollo del soporte informático.
- Contactos con INSS y Mutuas para modificación de criterios.
- Tramitación de 1.210 Comunicaciones de Sospecha de las 1.566 recibidas.

Se está trabajando en definir la batería de Indicadores de SST de la CAPV y consensuarlos con los principales agentes implicados en la PRL.

Se considera satisfactorio el grado del cumplimiento de los objetivos establecidos.

11. DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL DE LAS PERSONAS

Se ha continuado con el análisis del archivo y la gestión documental de Osalan para facilitar el acceso a la información relevante sobre PRL que obra en poder del Organismo.

Se ha mejorado la atención de consultas y la comunicación e información de Osalan hacia el exterior, introduciendo modificaciones en la Web y fomentando la presencia en las redes sociales.

Se ha seguido promoviendo la formación del personal de Osalan para mejor desempeño de sus funciones.

Se ha participado en las siguientes comisiones y foros sobre preparación de normativa legal o técnica y estrategias a nivel estatal:

- Grupo Técnico de trabajo de Límites de Exposición Profesional del INSHT.
- Grupo de trabajo de Límites de Exposición Profesional de la CNSST.
- Grupo Técnico Mixto de Comunidades Autónomas y

LANEKO SEGURTASUN OSASUNERAKO EUSKAL ERAKUNDEA
INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES

tekniko mistoa.

- Amiantoari buruzko LSSBNren lantaldea.
- Eraikuntzako talde teknikoa.
- LSSBNren lehen sektoreko lantalde teknikoa.
- Lan Ekipoen lantalde teknikoa.
- Sareei buruzko AENORen lantalde teknikoa.
- Istripu hilgarrien oinarrizko lantalde teknikoa.
- Ikertutako laneko istripuen datuei buruzko oinarrizko lantalde teknikoa.
- Makinetako lan-egoera arriskutsuei buruzko oinarrizko lantalde teknikoa.
- Espainiako Estrategiaren hezkuntza eta prestakuntzarako lantaldea.
- Euskadiko industria-segurtasunerako batzordea.
- Herri-lan handien lurralde-batzordeak.

Ezarritako helburuen betetze-maila egokitzat jo da.

Administración.

- Grupo de amianto de la CNSST.
- Grupo Técnico de Construcción.
- Grupo Técnico Sector Primario de la CNSST.
- Grupo Técnico de Equipos de Trabajo.
- Grupo Técnico de AENOR de Redes.
- Grupo Técnico Base de Accidentes mortales.
- Grupo Técnico Base de datos de accidentes laborales investigados.
- Grupo Técnico Base de situaciones de trabajo peligrosas en máquinas.
- Grupo de Educación y Formación de la Estrategia Española.
- Comisión de Seguridad Industrial del País Vasco.
- Comisiones Territoriales de Grandes Obras Públicas.

Se considera satisfactorio el grado del cumplimiento de los objetivos establecidos.