



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

| PROGRAMA | PROGRAMA |
|-------------------------------------|---|
| 3113 LANEKO SEGURTASUNA ETA OSASUNA | 3113 SEGURIDAD SOCIAL Y SALUD LABORALES |
| ARDURADUNA | RESPONSABLE |
| 48 OSALAN | 48 OSALAN |
| OSALAN-EKO ZUZENDARI NAGUSIA | DIRECTOR GENERAL DE OSALAN |

HELBURUA

1. ARDATZA: LANEKO ARRISKUEN PREBENTZIOAREN KULTURA

- 1.- KONTZIENTZIAZIOA ETA SENTSIBILIZAZIOA
- 2.- ERAGILEEN INPLIKAZIOA ETA LAGUNTZA

2. ARDATZA: LANEKO SEGURTASUNARI ETA OSASUNARI BURUZKO JAKINTZA SORTZEA ETA HEDATZEA

- 3.- INFORMAZIOA
- 4.- IKERKETA
- 5.- PRESTAKUNTZA
- 6.- EZAGUTZA ZABALTZEA

3. ARDATZA: LANEKO ARRISKUEN PREBENTZIOAREN KUDEAKETA

- 7.- PREBENTZIO JARDUERAREN KALITATEA
- 8.- LAN BALDINTZEN HOBEKUNTZA
- 9.- KUDEAKETAN PREBENTZIOA INTREGATZEA

4. ARDATZA: ADMINISTRAZIO PUBLIKOAK

- 10.- ADMINISTRAZIO KOORDINAZIOA
- 11.- INSTITUZIOEKIN ELKARLANA
- 12.- OSALANEN ZERBITZUAK ETA PROZESUAK

BETETZE MAILA

1. ARDATZA: LANEKO ARRISKUEN PREBENTZIOAREN KULTURA

1.- KONTZIENTZIAZIOA ETA SENTSIBILIZAZIOA

Laneko Arriskuen Prebentzioaren Kultura sustatu.

1.1. Interes-taldeak eta gizartea oro har informatu laneko arriskuen prebentzioaz, hedabideetako presentziaren eta mezuen bidez.

- 16 elkarrizketa egin dira irratan, 5 telebistan eta 6 prentsa idatzian,
- 15 prentsa-ohar zabaldu dira.

OBJETIVO

EJE 1: CULTURA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

- 1.- CONCIENCIACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN
- 2.- IMPLICACIÓN Y COLABORACIÓN DE LOS AGENTES

EJE 2: GENERACIÓN Y DIFUSIÓN DE CONOCIMIENTO SOBRE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES

- 3.- INFORMACIÓN
- 4.- INVESTIGACIÓN
- 5.- FORMACIÓN
- 6.- DIFUSIÓN DE CONOCIMIENTO

EJE 3: GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

- 7.- CALIDAD DE LA ACCIÓN PREVENTIVA
- 8.- MEJORA DE CONDICIONES DE TRABAJO
- 9.- INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN EN LA GESTIÓN

EJE 4: ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

- 10.- COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA
- 11.- COLABORACIÓN INSTITUCIONAL
- 12.- SERVICIOS Y PROCESOS DE OSALAN

GRADO DE CUMPLIMIENTO

EJE 1: CULTURA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

1.- CONCIENCIACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

Fomentar la cultura de Prevención de Riesgos Laborales.

1.1 Informar y sensibilizar a los grupos de interés y a la sociedad en su conjunto sobre la prevención de riesgos laborales, mediante presencia y mensaje en los medios de comunicación.

- Se han realizado 16 entrevistas en radio, 5 en televisión y 6 en prensa escrita.
- Se han emitido 15 notas de prensa.



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

- 3 prentsaurreko egin dira,
- Erreportaje 1 egin dira telebistan, 4 prentsa idatzian, 2 irratsaio.
- Laneko arriskuen prebentzioan kontzientziatzeko eta sentsibilizatzeko publizitate kanpaina jarri da abian, "Segurtasuna eta osasuna lan duin baten oinarria dira", hainbat hedabidetan. Kanpainak bikain bete ditu hedapen-helburuak, eta zenbait kanaletan irismen handiko datuak lortu ditu.

- Laneko istripu zehatzei buruz Komunikazio Arlora iritsi diren kazetari-konsulta guztiei erantzun zaie.

1.2. Prebentzioko esperientzia, ezagutza eta praktika onen trukea sustatu enpresen, administrazio publikoen, sindikatuen, elkarte eta erakunde prebentiboen artean.

Osalanek Laneko Arriskuen Prebentzioko esperientzia, ezagutza eta praktika onen trukaketa sustatu du, parte hartuz Laneko Arriskuen Prebentzioaren arloko erakunde eragileek antolatutako ekitaldietan. Parte-hartze hori honako hauetan gauzatu da:

- 7 parte-hartze kongresuetan.
- 40 jardunaldi dibulgatibo eta tekniko.
- 5 lantalde.

1.3. Laneko segurtasunari eta osasunari buruzko interesa duten sektoreei bideratutako ekitaldi dibulgatiboak antolatu.

Euskal gizartearen eta, zehazki, laneko segurtasunean eta osasunean (LSO) inplikazio handiena duten kolektiboan Laneko Arriskuen Prebentzioaren kultura (LAP) askotariko izaera eta gaiak dituzten ekimen dibulgatiboan bidez sustatu da, kasu bakoitzean hartzaileen soslaiari eta edukien izaerari egokituta.

Osalanek 8 dibulgazio- eta prestakuntza-ekitaldi antolatu eta gauzatu ditu, eta 39 dibulgazio- eta/edo prestakuntza-ekitaldi garatzen lagundu du lan-arriskuen prebentzioaren arloan lan egiten duten hainbat erakunde eta organismorekin.

1.4 Laneko arriskuen prebentzioa sustatu hezkuntzaren arlo guztietan, bereziki, unibertsitate-prestakuntzan.

Unibertsitate-prestakuntzaren esparruan ekintza hauek egin dira:

- OSALAN-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundearen IX. Uda Ikastaroa antolatu da EHU/UPV Udako ikastaroetan eskaintzen dituen ekintzetan: "Zahartzea eta Lan Arriskuen Prebentzioa". 12 hizlari (4 emakume eta 8 gizon) eta 133 ikasleak bertaratu dira (91 emakume y 42 gizon).
- Osalaneko teknikariek 33 eskola-ordu eman dute, EHU/UPVren Laneko Arriskuen Prebentzioko Masterraren barruan.

- Se han celebrado 3 ruedas de prensa.

- Se han elaborado 1 reportaje en televisión, 4 en prensa escrita, realizado 2 programas de radio.

- Se ha puesto en marcha la campaña publicitaria para concienciación y sensibilización en la PRL, "La seguridad y la salud son la base de un trabajo digno", en diferentes medios de difusión. La campaña ha cumplido de forma sobresaliente con los objetivos de difusión, alcanzando en algunos canales datos de alcance muy relevantes.

- Se han atendido cuantas consultas periodísticas han llegado a la Unidad de Comunicación en relación a accidentes laborales concretos.

1.2 Promover el intercambio de experiencias, conocimientos y buenas prácticas de prevención entre empresas, administraciones públicas, sindicatos, asociaciones y organizaciones preventivas.

Osalan ha promovido el intercambio de experiencias, conocimientos y buenas prácticas de Prevención de Riesgos Laborales con su presencia en eventos convocados y/o organizados por las distintas organizaciones actores en el ámbito de la Prevención de Riesgos Laborales. Dicha participación se ha sustanciado en:

- 7 participaciones en Congresos.
- 40 jornadas divulgativas y técnicas.
- 5 Grupos de trabajo.

1.3 Organizar eventos divulgativos destinados a sectores y colectivos interesados en la seguridad y salud laborales.

La cultura de prevención de riesgos laborales (PRL) de la Sociedad vasca y, en concreto, de los colectivos más implicados en la seguridad y salud laborales (SSL) se ha promovido mediante acciones divulgativas de distinta naturaleza y temática, ajustadas en cada caso al perfil de las y los destinatarios y a la naturaleza de los contenidos.

Osalan ha organizado y llevado a cabo 8 eventos divulgativo-formativos y ha colaborado en el desarrollo de 39 eventos divulgativos y/o formativos con diversas instituciones y organismos que trabajan en el ámbito de la prevención de riesgos laborales.

1.4 Fomentar la prevención de riesgos laborales en todos los ámbitos de la educación, especialmente en la formación universitaria.

En el ámbito de la formación universitaria se han llevado a cabo las siguientes acciones:

- Se ha organizado el IX CURSO DE VERANO DE OSALAN-Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales dentro de los cursos de verano de la EHU/UPV: "Envejecimiento y Prevención de Riesgos Laborales". En él han participado 12 ponentes (4 mujeres y 8 hombres) y 133 asistentes (91 mujeres y 42 hombres).
- El personal técnico de Osalan ha impartido 33 horas lectivas dentro del Master de Prevención de Riesgos Laborales de la EHU-UPV.



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

-LAPen arloko prestakuntza bultzatu da haurren eta gazteen artean, hezkuntzako mailetan banatuta. Honako hauek izan dira arlo horretako ekimen nagusiak:

- Lanbide Heziketako ikasleen prestakuntzarako ADI proiektuari sostengua eman zaio, 2018-2019 ikasturtean egindako jardueren bidez, Lanbide Heziketako 5 Ikastetxetan, 508 ikasle bertarata (% 66 gizonezkoak eta % 34 emakumezkoak).

- Honako lankidetzak hauek jarraitzen dute hezkuntzaren arloko instituzioekin eta interes-taldeekin:

- Lanbide Heziketako Sailburuordetzarekin IVAC.

1.5 Prestakuntzako eta dibulgazioko eskaintza hobetu, Internet kanala indartuz eta komunikazioko teknologia berrien aukerak esploratuz.

Osalanen Interneteko presentzia indartu da, baita sare sozialen bidezko herritarrekiko elkarrekintza ere, eskaintza hainbat mikrositeren bidez dibertsifikatuz. 2019an, 554.457 bisita izan ditu Osalanen webguneak, 443.641 erabiltzaile guztira.

1.6 Material dibulгатiboa sortu, ETE-ei, langile autonomoei eta behar bereziak dituzten pertsoneri bideratuta bereziki.

Honako material dibulгатibo hauek landu eta argitaratu dira:

- Laneko arriskuen prebentziorako oinarritzko gida, etxeko zerbitzurako langileentzat.

- Triptikoa GDM gutxienerako datu multzoa.

- 2017 Memoria.

- 2018 Memoria

- Plan de gestión 2019= Kudeaketa Plana 2019.

- Laneko istripuak euskal autonomia erkidegoan. 2018. urteko txostena.

- Laneko gaixotasun susmoen jakinarazpenak euskal autonomia erkidegoan. 2018. urteko txostena. eboluzioa (2008-2018).

- Egaixotasun profesionalak euskal autonomia erkidegoan. 2018. urteko txostena.

- Osalan-laneko segurtasun eta osasunerako euskal erakundearen idatzizko eta ahozko hizkuntza inklusiboa erabiltzeko jarraibideak.

- Lan-arloko sexu-jazarpena eta sexuan oinarritutako jazarpena prebenitzeko orientabideak.

- Genero ikuspegia laneko arriskuen prebentzioaren integratzeko jarraibideak tresna erabilgarriekin eguneratua.

Osalanek 2019an memoria elektronikoaren formatuan berrargitaratu du argitalpena:

- Prebentzio-ordezkarien oinarritzko prestakuntza" (2017).

-Se ha impulsado la formación en PRL entre la infancia y la juventud, abordándola en los distintos niveles de la educación. Las principales iniciativas en este campo han sido las siguientes:

- Se ha apoyado al proyecto ADI para la formación del alumnado de FP, con actividades durante el curso 2018-2019 en 5 Centros de F.P. con asistencia de 508 alumnos (66% hombres y 34% mujeres)

- Se continúa las siguientes colaboraciones con instituciones y grupos de interés en el ámbito de la educación:

- Con la Viceconsejería de Formación Profesional IVAC

1.5 Diversificar la oferta formativa y divulgativa, reforzando el canal internet y explorando las posibilidades de las nuevas tecnologías de comunicación.

Se ha potenciado la presencia de Osalan en Internet y la interacción con la ciudadanía a través de las redes sociales, diversificando la oferta con inclusión de diferentes microsites. El número total de visitas a la página web de Osalan en 2019 ha sido de 554.457 con un total de 443.641 usuarios.

1.6 Generar material divulgativo, destinado especialmente a las Pymes, colectivo de personas trabajadoras autónomas y personas con necesidades específicas.

Se han elaborado y publicado los siguientes materiales divulgativos:

- Guía básica de prevención de riesgos laborales para las personas trabajadoras del hogar.

- Tríptico CMD- conjunto mínimo de datos.

- Memoria 2017.

- Memoria 2018.

- Plan de gestión 2019= Kudeaketa Plana 2019.

- Accidentes de trabajo en la Comunidad Autónoma de Euskadi. Informe 2018.

- Comunicaciones de sospechas de enfermedad profesional en la comunidad autónoma de Euskadi. informe 2018. evolución 2008-2018.

- Enfermedades profesionales en la comunidad autónoma de Euskadi. informe 2018.

- Pautas para un uso inclusivo del lenguaje escrito y oral en Osalan-instituto vasco de seguridad y salud laborales.

- Orientaciones para prevenir el acoso sexual y por razón de sexo en el ámbito.

- Pautas para la integración de la perspectiva de género en la prevención de riesgos laborales. Actualización con herramientas para su implantación.

Osalan ha reeditado en 2019 la publicación en formato de memoria electrónica:

- Formación básica de delegados y delegadas de prevención (2017).



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

Osalanek 2019an azterlan hau egin du:

- 2015-2020ko Laneko segurtasun eta osasunerako euskal estrategiaren bitarteko ebaluazioa.

Osalanek honako hauek egiten eta argitaratzen hartu du parte 2019an:

- Euskadiko elikaduraren eta egurraren balio katearen laneko segurtasun eta osasunerako estrategia sektoriala.

1.7 Euskararen erabilera bultzatu laneko arriskuen prebentzio jardueretan.

1. HAEE/IVAPen euskararen erabilerearen normalizaziorako 2019ko deialdian 28 eskari tramitatu dira, eta horietatik 24 urritik ekainera bitarteko ikastaroetakoak dira, eta 4 udako ikastaroetakoak.

2. Euskarako prestakuntzako 12 ikastaro espezifiko ere egin dira, HAEE/IVAPek antolatutakoak.

3. OSALANek euskaraz egindako argitalpenak 11 izan dira.

4. Erakundeak ekoizitako 67 testu euskaratu dira.

5. Erakundeak berak 74 testu sortu ditu euskaraz.

6. Osalanean Euskararen Erabilera Normalizatzeko Plana (VI. Plangintzaldia, 2018-2002) onartu da.

7. Apirilaren 15eko 86/1997 Dekretuarekin bat etorritzen baita lanpostutan derrigorotasun datak ezarri dira.

8. Osalanean Euskararen Erabilera Normalizatzeko Planari jarraituz, kudeaketa planak ezarri dira Zuzendaritzan, Admin., Antolakuntza eta Giza Baliab. Zuzendariordetzan, Zuzendariordetza Teknikoan eta Plangintza Zuzendariordetzan.

2.- ERAGILEEN INPLIKAZIOA ETA LAGUNTZA

2.1.- Herritarren komunikazioko eta parte-hartzeko bide berriak bultzatu, Interneten eta komunikazioko teknologia berrien aukerak esploratuz: webgunea, sare sozialak, Appak...

- Gizarte eragileek eta herritarrek Administrazioak Laneko Arriskuen Prebentzioaren arloan abian jarritako ekimenetan komunikazio eta parte-hartze handiagoa izateko bideak bultzatu dira.

- Facebook erabilzaileak: 2.399.

- Twitterreko Followerrak: 7.101

- YouTube bideoak: 983

- Osalanek, Eusko Jaurlaritzaren herritarren komunikazioko plataformaren bidez (herritarrekiko elkarrekintzako buzoia bidez) Laneko Segurtasunarekin eta Osasunarekin lotutako gai

Osalan en 2019 ha elaborado el estudio:

- *Evaluación intermedia de la estrategia vasca de seguridad y salud en el trabajo 2015-2020*.

Osalan ha participado en 2019 en la elaboración y publicación de:

- *Estrategia sectorial de seguridad y salud laboral para la cadena de valor alimentario y de la madera de Euskadi*.

1.7 *Impulsar el uso del euskera en las actividades de prevención de riesgos laborales.*

1. *En la convocatoria del IVAP de 2019 para la normalización del uso del euskera se han tramitado 28 solicitudes, de las que 24 corresponden a cursos de octubre a junio y 4 a cursos de verano.*

2. *También se han realizado 12 cursos específicos de formación en euskera, organizados por el IVAP.*

3. *Las publicaciones en euskera realizadas por OSALAN han sido 11.*

4. *Han sido traducidos al euskera 67 textos producidos por el organismo.*

5. *Han sido creados en euskera 74 textos por el organismo.*

6. *Se ha aprobado el Plan de Normalización del Uso del Euskera de Osalan (VI Período de Planificación, 2018-2022).*

7. *De conformidad con el Decreto 86/1997, de 15 de abril, se han establecido fechas de preceptividad en determinados puestos de trabajo.*

8. *De acuerdo con el Plan de Normalización del Uso del Euskera de Osalan, se han establecido planes de gestión en la Dirección, en la Subdirección de Admin., Organización y Recursos Humanos, en la Subdirección Técnica y en la Subdirección de Planificación.*

2.- IMPLICACIÓN Y COLABORACIÓN DE LOS AGENTES

2.1.- *Impulsar nuevas vías de comunicación y participación ciudadana, explorando las posibilidades de internet y las nuevas tecnologías de comunicación: web, redes sociales, Apps.*

- *Se ha impulsado las nuevas vías de comunicación y participación de los agentes sociales y ciudadanía en las iniciativas de la Administración en materia de Prevención de Riesgos Laborales.*

- *Usuarios Facebook: 2.399.*

- *Followers en Twitter: 7.101.*

- *Videos You Tube: 983.*

- *Osalan ha recibido en 2019 a través de la plataforma de comunicación ciudadana del Gobierno Vasco (buzón de interacción con la ciudadanía) 576 consultas sobre temas relacionados con la Seguridad y Salud*



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

buruzko 576 kontsulta jaso ditu.

Laborales.

2.2. Administrazioaren eta eragile sozialen arteko lankidetzak indartu, OSALANen Kontseilu Nagusiaren eta sortutako Batzorde espezifikoaren markoan, adostasunez zehaztutako elkarren intereseko arloetan lankidetzan arituz.

2.2 Reforzar la colaboración entre la Administración y los agentes sociales en el marco del Consejo General de OSALAN y las Comisiones específicas creadas, cooperando en los ámbitos de mutuo interés que se determinen de común acuerdo.

Eragile guztiek 2015-2020 Laneko Segurtasunerako eta Osasunerako Euskal Estrategia berrian eta Osalaren kudeaketa planaren jarraipenean izandako parte-hartzeak eta lankidetzak Kontseilu Nagusiaren 4 bilera eta jarraipen batzorde 1 eragin ditu.

La participación y colaboración de todos los agentes en el despliegue y seguimiento de la nueva Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020 y el seguimiento del plan de gestión 2019 de Osalan se ha traducido en 4 reuniones del Consejo general y 1 de la comisión de seguimiento.

2.3. Interes-taldeein parte-hartze handiagoa eman, Osalaren ekintzen garapenean eta jarraipenean, batez ere gizarte eragileei eta erakunde prebentiboei zein entitate espezializatuei.

2.3 Dar mayor participación a los grupos de interés en el desarrollo y seguimiento de las acciones de Osalan, especialmente a los agentes sociales y a las organizaciones preventivas y entidades especializadas.

Prebentzioko Ordezkarien Prestakuntza Batzordearen bilera 1 egin da Osarten, Confebask, UGT eta CCOOko ordezkariak bertaratuta.

Se ha llevado a cabo 1 reunión de la Comisión de Formación de Delegados de Prevención con asistencia de Osarten, Confebask, UGT y CC.OO.

2019ko Kudeaketa Planaren Jarraipen Batzordearen bilera 1 egin dira, eta beste 4 Osalaren Kontseilu Nagusiarenak.

Se han realizado 1 reunión de la Comisión de Seguimiento del Plan de Gestión 2019 y otras 4 reuniones del Consejo General de Osalan.

2.4. Lankidetzak tresnak sortu interes-taldeekin, laneko arriskuen prebentziorako itsasoko eta arrantzako sektorean.

2.4 Crear instrumentos colaborativos con los grupos de interés para la prevención de riesgos laborales en el sector marítimo pesquero.

Hitzarmen bat sinatu da Aztirekin, bere jarduna hiru eremu handitan oinarritzen duena:

Se ha firmado un convenio con Azti, organización que basa su actuación a tres grandes campos:

- Ozeanografia eta Itsas Ingurumena.
- Arrantza-baliabideak.
- Elikagaien Teknologia.

- Oceanografía y Medio Ambiente Marino.
- Recursos Pesqueros.
- Tecnología de los Alimentos.

2. ARDATZA: LANEKO SEGURTASUNARI ETA OSASUNARI BURUZKO JAKINTZA SORTZEA ETA HEDATZEA

EJE 2: GENERACIÓN Y DIFUSIÓN DE CONOCIMIENTO SOBRE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES

3.- INFORMAZIOA

3.- INFORMACIÓN

3.1 EAEko Laneko Segurtasuneko eta Osasuneko adierazleak eraiki, neurtu eta aztertu, orokorrak zein sektore, jardura eta kolektibo batzuen espezifikoak direnak.

3.1 Diseñar, construir, medir y analizar indicadores de Seguridad y Salud en el Trabajo de la CAE, generales y específicos de la situación de ciertos sectores, actividades y colectivos.

EAEko Laneko Segurtasunaren eta Osasunaren egoeraren adierazleen garapenean %, baita 2015-2020 Laneko Segurtasunerako eta Osasunerako Euskal Estrategiaren aurrerapenarena ere: % 70.

% de desarrollo de los indicadores sobre la situación de la Seguridad y Salud Laborales en la CAE, , así como para el seguimiento del avance de la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020: 70%.

3.2 Laneko ezbeharren tasaren, gaixotasunen profesionalen, lan baldintzen, laneko arriskuen eta lanetik eratorritako osasun arloko kalteen eboluzioaren ikerketak eta txostenak egin eta zabaldu.

3.2 Realizar y difundir estudios e informes sobre la evolución de la siniestralidad laboral, la enfermedad profesional, las condiciones de trabajo, la exposición a los riesgos laborales y los daños a la salud derivados del trabajo.

Honako txosten hauek egin dira:

Se han realizado los siguientes informes:

- Laneko istripuen urteroko txostena.

- Informe anual de accidentes de trabajo.



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

- Gaixotasunen profesionalaren susmoen urteroko txostena.
- Genero txostena.

3.3 Laneko istripuen bidekoak eta ez traumatikoak barne eta lanarekin lotura duten gaixotasunen profesionalen kausak aztertu, prebentzio neurriak gomendatzeko.

Hilgarri, oso larri edo larri kalifikazioarekin EAEn gertatutako istripu traumatikoen artean ikertu direnen %: % 100.

Hilgarri kalifikazioarekin EAEn gertatutako istripu ez traumatikoen artean ikertu direnen %: % 100.

Orotara, 2019an 334 istripu traumatiko eta ez traumatiko ikertu dira, eta horietatik:

- 40 hilgarriak izan dira, 158 oso larriak edo larriak, 116 arinak, 6 askotarikoa eta 14 kalifikaziorik gabekoak.
- Gaixotasunen profesionalen susmoen 432 komunikazio tramitatu dira.

3.4 Lanetik eratorritako osasunerako kalteen magnitudea eta banaketa ezagutu, baita langile-biztanleriaren arrisku-jarduera eta -faktore nagusiak ere, eta horiek denboran izandako eboluzioa.

Sendotzen ari da osasun zerbitzuek eta EAEko prebentzio zerbitzuek jatorria lanean izan dezaketen gaixotasunei buruz komunikatzeko sistema, baita Datuen Gutxieneko Multzoaren (DGM) sistema ere.

Prebentzio sistemen Datuen Gutxieneko Multzoaren (DGM) ezarpenaren ehunekoa: % 87. Datuen txostena: %30

Sinatutako hitzarmenak: 2

4.- IKERKETA

4.1 Laneko segurtasunari eta osasunari buruzko ikerketa sustatu, dirulaguntzak emanez proiektu berritzaileei arlo estrategikoetan.

2019an ez da ikerketa-proiektuetarako deialdirik egin baina laneko segurtasunaren eta osasunaren arloko ikerketa-proiektuetarako 2018ko deialdiaren prozesuak 2019an jarraitu du.

OSARTEN Kooperatiba Elkarteari onartutako eta esleitutako bi ikerketa-proiektuak gauzatzeko epearen erdia bete da:

- 1. Formaldehidoarekiko esposizioa: langileen osasunean duen eragina aztertzea eta efektuen adierazle biologikoak identifikatzea.
- 2. Efektu disruptore endokrinoaren azterketa estirenoarekiko esposizioan dauden langileengan.

OSARTEN erakundeak epearen barruan bidali zuen jarraipenaren memoria zientifikoa (2019/05/6).

Diru-laguntza eman zenetik urtebete igaro ondoren, OSARTEN erakundeak epearen barruan aurkeztu ditu

- Informe anual de sospecha de enfermedades profesionales.

- Informe de género.

3.3 Analizar las causas de los accidentes de trabajo - incluidos los accidentes viales y no traumáticos- y de las enfermedades profesionales o relacionadas con el trabajo, a efectos de recomendar medidas de prevención.

% de accidentes traumáticos ocurridos en la CAE con calificación de mortales, muy graves o graves que han sido investigados: 100%.

% de accidentes no traumáticos ocurridos en la CAE con calificación de mortales que han sido investigados: 100%

En total durante el año 2019 se han investigado 334 accidentes traumáticos y no traumáticos de los cuales:

- 40 han sido mortales, 158 muy graves o graves, 116 leves, 6 múltiples y 14 sin calificación.
- Se han tramitado 432 comunicaciones de sospecha de enfermedades profesionales.

3.4 Conocer la magnitud y distribución de los daños a la salud derivados del trabajo, así como las principales actividades y factores de riesgo en la población trabajadora, y su evolución en el tiempo.

Se está consolidando tanto el sistema de comunicación de enfermedades de posible origen laboral por parte de los servicios sanitarios y de los servicios de prevención de la CAE como el sistema del Conjunto Mínimo de Datos (CMD).

Porcentaje de implantación del Conjunto Mínimo de Datos (CMD) de los servicios de prevención: 87%. Reporte de datos: 30%.

Convenios formalizados: 2

4.- INVESTIGACIÓN

4.1 Promover la investigación sobre seguridad y salud laborales, subvencionando proyectos innovadores en áreas estratégicas.

En 2019 no se ha realizado convocatoria para proyectos de investigación, pero el proceso de la convocatoria 2018 para proyectos de investigación en materia de Seguridad y Salud Laborales ha continuado en 2019.

Cumplida la mitad del periodo de duración de ejecución de los dos proyectos de investigación aprobados y adjudicados a OSARTEN Kooperatiba Elkarteak:

- 1.Exposición a formaldehido: estudio del efecto sobre la salud de los trabajadores e identificación de indicadores biológicos de efecto.
- 2.Estudio del efecto disruptor endocrino en trabajadores laboralmente expuestos a estireno.

La entidad OSARTEN envió en plazo la memoria científica de seguimiento (6/5/2019).

Transcurrido el año desde la fecha de concesión la entidad OSARTEN entregó en plazo la documentación preceptiva y



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

nahitaezko dokumentazioa eta gastuaren justifikazioa (2020/12/3). Dokumentazioa aztertu ondoren, zuzentzat jo zen, eta 2. ordainketa egitearen aldeko ebazpena eman zen.

4.2 Laneko arriskuen prebentzioei buruzko ikerketak garatu gutxi aztertutako sektoreetan, lehen sektorea adibidez, baita gutxi ezagutzen diren arriskuei buruzkoak ere, teknologia eta material berriei lotutakoak, laneko denborei eta ordutegiei lotutakoak, bai eta gauekotasunari eta txandakakotasunari lotutakoak ere.

Nekazaritzaren prebentzioari buruzko GSNEren nazioarteko atalaren nazioarteko mahai-inguruan parte hartzea, ISSAK eta Kordobako Unibertsitateak antolatuta.

Power Point bat egin da txandakako lanean eta denboraren kudeaketan osasuna sustatzeari buruzkoa.

4.3 Lana antolatzeko prozesu eta modu berriek eragindako arriskuak aztertu, baita pertsona langileen mugikortasun gero eta handiagotik eratorritakoak ere.

Valentziako Unibertsitatearekin lankidetzan, plataforma digitalen eraginpean dauden langileen lan-arriskuak minimizatzeke ekintzei buruzko azterlana.

4.4 Lanarekin lotutako kalteen behaketa epidemiologikoa egin, batez ere laneko minbiziarena.

- 2019an EAEn aitortutako laneko minbizien % 100en jarraipena egin da, Laneko Minbizi Zaintzeko Programaren barruan.

- Mesoteliomak: 19

Amiantoaren eraginpean egonak izan daitezkeen langileen fitxategiaren jarraipena egin da, orotara 10.127 kasu hartuta eta 313 kasu berri sartuta 2019an.

5.- PRESTAKUNTZA

5.1 Prebentzioko Ordezkaritzako pertsonalaren oinarriko prestakuntza kudeatu, eta haien prestakuntza espezializatua sustatu, arrisku batzuen inguruan edo interesa duten kontu batzuen inguruan.

2019an zehar orotara Prebentzioko Ordezkarari diren 1783 pertsona (540 emakume eta 1.243 gizon) prestatu dira arlo teknikoan eta normatiboan emandako 104 ikastarotan.

5.2. Prebentzio-erankundeetako eta erakunde espezializatuetako langileen prestakuntza sustatzea, laneko arriskuen prebentzioaren eragile nagusiak diren aldetik.

- Tailerren kopurua: 11

- Prestatutako pertsonalaren kopurua: 561

5.3 Osakidetzako osasun arloko langileen prestakuntza sustatu jatorria lanean izan dezaketen gaixotasunak identifikatzeko.

3 informazio-pilula egin dira, momentu honetan diseinu-

la justificación del gasto (3/12/2020). Analizada la documentación se consideró correcta y se emitió resolución favorable para efectuar el 2º pago.

4.2 Desarrollar estudios sobre prevención de riesgos laborales en sectores poco analizados, como el primario, así como sobre riesgos poco conocidos, ligados a nuevas tecnologías a los tiempos y horarios de trabajo, a la nocturnidad y a la turnicidad.

Participación en el coloquio internacional de la sección internacional de la AISS sobre prevención en la Agricultura, organizada por ISSA y la Universidad de Córdoba.

Se ha realizado un Power Point sobre la promoción de la salud relacionada con el trabajo a turnos y sobre la gestión del tiempo.

4.3 Analizar la exposición a riesgos derivados de nuevos procesos y formas de organizar el trabajo, así como a la creciente movilidad de las personas trabajadoras.

Estudio en colaboración de la Universidad de Valencia respecto a las acciones para minimizar riesgos laborales de los trabajadores expuestos a las plataformas digitales.

4.4 Realizar la vigilancia epidemiológica de los daños relacionados con el trabajo, especialmente del cáncer laboral.

- Se ha efectuado el seguimiento del 100% de los cánceres laborales declarados en la CAE en el año 2019, dentro del Programa de Vigilancia del Cáncer Laboral:

- Mesoteliomas: 19

Se ha realizado el seguimiento del fichero de trabajadores posibles expuestos a amianto, con un total de 10.127 incorporados y 313 nuevas incorporaciones en el 2019.

5.- FORMACIÓN

5.1 Gestionar la formación básica del personal Delegado de Prevención, y promover su formación especializada sobre ciertos riesgos o cuestiones de interés.

Durante el año 2019 se han formado un total de 1.783 personas Delegadas de Prevención (540 mujeres y 1.243 hombres) en un total de 104 cursos impartidos del área técnica y normativa.

5.2. Promover la formación del personal de las organizaciones preventivas y entidades especializadas, como principales agentes de la prevención de riesgos laborales.

- Nº de talleres: 11

- Nº de personal formado: 561

5.3 Fomentar la formación del personal sanitario de Osakidetza para la identificación del posible origen laboral de las enfermedades.

Se han realizado 3 píldoras informativas, actualmente en



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

enpresan daude, animazioa egiteko.

Honako hauke dira pilulak:

- Gaixotasun profesionalaren susmoa jakinaraztea.
- Amiantoaren azterketa post-okupazionalak.
- Aldi baterako ezintasun-egoeran dagoen pazientea lanera itzultzea.
- Saio klinikoaren kopurua: 2

5.4 Laneko arriskuen prebentzioaren arloko goi mailako teknikarien eta EAEn prestatutako lanaren arloko medikuntza-pertsonalaren prestakuntzaren kalitatea indartu.

- Osalane eta EHU/UPV sinatutako Hitzarmenaren markoan, Organismoak Lan Harremanen Eskolak ematen duen Laneko Arriskuen Prebentzioko Masterraren irakaskuntza lanetan parte hartu du. Irakaskuntza orduak: 33.
- Osalane Laneko Osasuneko Unitateak, Osakidetza Lan Medikuntzako Euskal Herriko Irakaskuntza Unitatearekiko akordioari jarraituz, berri ere eman die prestakuntza arautu eta espezializatua 2019an zehar espezialitate horretako 4 BAME (Barneko Medikuko Egoiliar) R3ri.

5.5 e-learning bidea sustatu prebentzioari buruzko informazioa banatzeko.

E-learning ikastaroak ez dira egin proiektu hau berrikustean.

6.- EZAGUTZAREN HEDAPENA

6.1 Enpresa eta lan-zentroetarako bisiten kanpainak diseinatu eta egin, ETE-er bideratuta batez ere, lan baldintzei eta Laneko Arriskuen Prebentzioaren kudeaketari buruzko aholkularitzarako.

Lan zentroak eta hainbat sektoretako eta jardueratako enpresak bisitatu dira, hutsuneak identifikatzeko eta prebentzioari buruzko aholkularitza emateko.

Eraikuntzako 2.118 obra bisitatu dira, haien irekieraren berri izan eta gero.

Hiru Lurralde Historikoetako 459 lan-zentro ireki berri bisitatu dira, Lehen sektorekoak (5 zentro), Industriakoak (109 zentro) eta Zerbitzuetakoak (345 zentro).

12 kanpaina diseinatu dira eta gauzatze-fase desberdinetan daude.

Osasunaren zaintzaren kalitatea hobetzeko proiektu bati ekin zaio, eta horri esker prebentzio zerbitzukoek osasunaren zaintzaren jardueren plangintza hobetu dute.

Amiantoari buruzko sentsibilizazio-kanpaina udaletan eta beste administrazio publiko batzuetan.

Eraikuntzaren sektorean diharduten langile autonomoen eta ETEen artean laneko arriskuen prebentzioa sustatzeko

empresa de diseño para su animación.

Las píldoras son:

- Comunicación de la sospecha de enfermedad profesional.
- Reconocimientos post-ocupacionales de amianto.
- Reincorporación al trabajo paciente en situación de incapacidad temporal.
- Numero de sesiones clínicas: 2

5.4 Potenciar la calidad de la preparación de los técnicos y técnicas superiores de prevención de riesgos laborales y del personal médico del trabajo formados en la CAE.

- En el marco del Convenio firmado entre Osalan y EHU/UPV, el Organismo participa en tareas docentes en el Master de Prevención de Riesgos Laborales que imparte la Escuela de Relaciones Laborales. Horas de docencia: 33.

- La Unidad de Salud Laboral de Osalan, en virtud del acuerdo con la Unidad Docente del País Vasco Medicina de Trabajo de Osakidetza, ha impartido nuevamente formación reglada y especializada durante el año 2019 a 4 MIR (médicos internos residentes) R3 de dicha especialidad.

5.5 Promover la vía e-learning para impartir formación sobre prevención.

No se han realizado los cursos e-learning al revisarse este proyecto

6.- DIFUSIÓN DE CONOCIMIENTO

6.1 Diseñar y ejecutar campañas de visitas a empresas y centros de trabajo, enfocadas especialmente a PYMEs para asesoramiento sobre condiciones de trabajo y gestión de la Prevención de Riesgos Laborales.

Se han visitado centros de trabajo y empresas de diferentes sectores y actividades, con el objeto de identificar deficiencias y prestar asesoramiento en materia preventiva.

Se han visitado 2.118 obras de construcción de cuya apertura se ha tenido conocimiento.

Se han visitado 459 centros de trabajo de nueva apertura de los tres Territorios Históricos, encuadrados en los sectores Primario (5 centros), Industria (109 centros) y Servicios (345 centros).

Se han diseñado y están en distintas fases de ejecución 12 campañas:

Se inicia un proyecto para incidir en la mejora de la calidad de la VS mejorando por parte de los SP la planificación de sus actividades de VS.

Campaña de sensibilización en Ayuntamientos y en otras Administraciones Públicas en relación al amianto.

Campaña de promoción de la P.R.L. entre las trabajadoras y trabajadores autónomos y las PYME's que operan en el



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

kanpaina; aldamioren segurtasuna, estalkietako lanetan babesteko bitartekoak eta prebentzio-baliabideak azpimarratu dira bertan.

- Nekazaritzako tenpererismoaren kanpaina Arabako LHan 2018an.
- Uzta-biltzaileen kanpaina.
- LAPeko prebentzio kanpaina nekazaritza-elikaduraren sektorean.
- Bide segurtasuneko kultura sustatzeko kanpaina.
- LAPeko kanpaina errepideen mantentze-lanetan.
- LAP sustatzeko kanpaina interes orokorreko portuetan.
- Kontrol eta aholkularitza kanpaina arrisku psikosozialen prebentzioaren arloan.
- LAPeko kanpaina mantentze- eta zaharberitze-obretan (fatxadak eta estaldurak).
- LAP sustatzeko kanpaina eraikuntzaren arloan lan egiten duten autonomoen, ETE-en eta mikro-eteen artean.

Kanpainen betearazpenetan, orotara kanpainen helburu diren enpresen aholkularitzako eta kontroleko 306 eskuhartze egin dira 2018an zehar.

6.2 Osasunaren sustapenerako Programak egin eta garatu bizitza-estilo osasungarriak sustatzeko Osasuna sustatzeko hainbat gai garatu dira informazio-pilulak sortzeko, Osalanen web-orrian jartzeko.

Hauek izan dira garapen grafikorako landutako gaiak:

- Sarrera.
- Estrategia osasungarriak garatzea lantokian.
- Jarduera fisikoa eta lana.
 - * Sedentarismoa.
 - * Zutik egotea.
- Elikadura eta lana.
- Laneko denbora kudeatzea.
- Adina eta lana.

Eraikuntza-sektoreko enpresetan jardunbide egokiak eta prebentzio-planen ezarpena sustatzea" proiektuaren inkestak egiten amaitu dugu.

Enpresa handietan adikzioak prebenitzeko planak ezartzeko dokumentazioa landu da.

Enpresetan adikzioak prebenitzeko planen ezarpena inplementatzeko, eta eragile guztien inplikazioa ezinbestekoa izanik (enpresa, Prebentzio Zerbitzuko teknikariak eta medikuak, erdi-mailako agintariak, langileak

sector de la construcción, incidiendo en la seguridad de los andamios, medios de protección en los trabajos en cubiertas y presencia de recurso preventivo.

- Campaña de temporerismo agrario en el TH de Álava 2018.
- Campaña de cosecheros.
- Campaña de prevención en PRL en el sector agroalimentario.
- Campaña para promover la cultura de la seguridad vial.
- Campaña de PRL en el mantenimiento de carreteras.
- Campaña para fomentar la PRL en los puertos de interés general.
- Campaña de control y asesoramiento en relación a la prevención de riesgos psicosociales.
- Campaña de PRL en las obras de mantenimiento y rehabilitación (fachadas y cubiertas).
- Campaña para promover la PRL en los autónomos y PYME's y micropymes que operan en el sector de la construcción.

En la ejecución de las distintas campañas se han efectuado durante el año 2018 un total de 306 actuaciones de asesoramiento y control a las distintas empresas objetivo de las campañas.

6.2 Elaborar y desarrollar Programas de promoción de la salud para el fomento de los estilos de vida saludables. Se han desarrollado varios temas de promoción de la salud para crear píldoras informativas para colgar en la página Web de OSALAN.

Los temas elaborados para el desarrollo gráfico han sido:

- Introducción.
- Desarrollo de estrategias saludables en el lugar de trabajo.
- Actividad física y trabajo.
 - * Sedentarismo.
 - * Bipedestación.
- Alimentación y trabajo.
- Gestión del tiempo en el trabajo.
- Edad y trabajo.

Se ha finalizado la realización de encuestas del proyecto "Promover las buenas prácticas y la implantación de planes de planes de prevención en las empresas del sector construcción".

Se ha elaborado documentación para trabajar la implantación de planes de prevención de adicciones en grandes empresas.

Con el objetivo de implementar la implantación de planes de prevención de adicciones en las empresas y siendo imprescindible la implicación de todos los agentes: empresa, personal Técnico y médico del Servicio de



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

eta langileen ordezkariak), prebentzioko ordezkarien prestakuntza eta datorren urtean tailerrak egitea lehenestea erabaki da. Tailer horietarako prestakuntza-materiala prestatu da.

6.3 Enpresen, pertsona langileen, haien ordezkarien eta prebentzioko erakundeen laguntza teknikoko eskariei aholkularitza eta arreta eman, Osalaneko eskuduntzei dagokienez.

Honako kontsulta hauei eman zaie arreta:

- Orotara aurrez aurreko kontsultak: eskariaren arabera.
- Orotara Zuzenean zerbitzuko kontsultak: 576.

6.4 Jardunaldi teknikoak, tailerrak eta prestakuntzaren arloko beste ekitaldi batzuk antolatu laneko segurtasunarekin eta osasunarekin lotutako kontuetan.

Honako hauek antolatu eta garatu dira:

8 informazio-pilula egin dira, egun diseinu-enpresan daude animazioa egiteko.

- Lantokietan osasuna sustatzeko estrategiak garatzea-
- Jarduera fisikoa eta lana.
- Sedentarismoa lantokietan.
- Zutik egotea lantokietan.
- Elikadura eta lana.
- Txandakako eta gaueko lana.
- Laneko denboraren kudeaketa.
- Adina kudeatzea lanean.
 - 12 jardunaldi tekniko.
 - 13 tailer.

3 ikastaro eman dira HAZI fundazioaren bidez, Eusko Jaurlaritzako Ekonomiaren Garapen eta Lehiakortasun Sailaren mendeko, nekazaritza-elikadurako lehen sektorera bideratuta.

prevención, mandos intermedios y personal trabajador y representantes de trabajadores/as, se decide priorizar la formación del personal delegado de Prevención y la realización de talleres el próximo año. Se ha elaborado el material formativo para dichos talleres.

6.3 Asesorar y atender las solicitudes de asistencia técnica de las empresas, personas trabajadoras, sus representantes y organizaciones preventivas, relativas a las competencias de Osalan.

Se han atendido a las siguientes consultas:

- *Total consultas presenciales: A demanda.*
- *Total consultas zuzenean: 576*

6.4 Organizar jornadas técnicas, talleres y otros eventos de carácter formativo en cuestiones relacionadas con la seguridad y salud laborales.

Se han organizado y desarrollado:

Se han realizado 8 píldoras informativas, actualmente en empresa de diseño para su animación.

- *Desarrollo de estrategias para la promoción de la salud en los lugares de trabajo.*
- *Actividad física y trabajo.*
- *Sedentarismo en los lugares de trabajo.*
- *Bipedestación en los lugares de trabajo.*
- *Alimentación y trabajo.*
- *Trabajo a turnos y nocturno.*
- *Gestión del tiempo en el trabajo.*
- *Gestión de la edad en el trabajo.*
 - *12 jornadas técnicas.*
 - *13 talleres.*

Se han impartido 3 cursos a través de la fundación HAZI dependiente del Departamento de Desarrollo Económico y Competitividad del Gobierno Vasco, dirigidas al sector primario agro-alimentario.

3. ARDATZA: LANEKO ARRISKUEN PREBENTZIOAREN KUDEAKETA

7.- PREBENTZIO JARDUERAREN KALITATEA

7.1 Prebentzio jarduerak erraztuko dituzten tresnak egin eta hedatu enpresa eta administrazio publikoei, eta bereziki ETE-ei: gidak, protokoloak, gomendioak.

- Zarataren eraginpean dauden langileen osasun-zaintza espezifikorako protokoloa.
- Zarataren eraginpean dauden langileen osasuna zaintzeko gida.
- Zur-hautsaren esposiziopean dauden langileen sudur-

EJE 3: GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

7.- CALIDAD DE LA ACCION PREVENTIVA

7.1 Elaborar y difundir herramientas que faciliten las actividades de prevención a las empresas y administraciones públicas, y especialmente a las Pymes: Guías, protocolos, recomendaciones.

- *Protocolo para la vigilancia sanitaria específica de las personas trabajadoras expuestas a ruido.*
- *Guía para la vigilancia de la salud de las personas trabajadoras expuestas a ruido.*
- *Protocolo para la vigilancia sanitaria específica del*



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

barrunbetako eta sinu paranasaletako adenokartzinomaren osasun-zaintza espezifikorako protokoloa.

-Zur-hautsaren esposiziopean dauden langileen sudur-barrunbetako eta sinu paranasaletako adenokartzinomaren osasun-zaintza espezifikorako gida.

- Osasun-zaintza espezifikorako protokoloa. Silikosisia.

- Agente kimikoen eraginpean egoteko arriskua duten pertsonen osasun-zaintza espezifikorako gida egiteko lanak.

7.2 Kalitatea sustatu arriskuen identifikazioan, ebaluazioan eta tratamenduan, bereziki elementu fisikoen, kimikoen eta biologikoen eraginpean aritzearen eta faktore ergonomikoen eta psikosozialen ondoriozkoen kasuan.

Lan-arriskuen prebentzioan arrisku kimikoko lantalde bat sortu da, teknikariek eta hiru lurraldeetako LOUko langileek osatua.

Honako jarduera hauek garatu dira:

- Prebentzioko zerbitzuen osasun jardueren kalitatea sustatzeko kanpaina.

- Agente kimikoen eraginpean aritzearen arriskuen ebaluazioen kalitatea sustatzeko kanpaina.

- RENOVE eta MEP programen barruan eskuratutako lan-ekipoen segurtasun baldintzen jarraipena.

- Arrisku ergonomikoei buruzko kanpaina gizarte-osasunaren sektorean.

- Kontrol eta Aholkularitzako Kanpaina, enpresariak arrisku psikosozialen inguruan gauzatutako ekintzak ikuskatuz eta, aldi berean, horiek betetzeko legezko aholkularitza, bidaiarien garraioa eskaintzen duten enpresetan (JESN 049).

7.3 Laneko istripuen ikerketen kalitatea eta zorrozetasun teknikoak erraztu bidekoak eta ez traumatikoak ere barne direla, eta lanbide-gaixotasunena, jarraibide metodologikoak emanez.

Osalaneko sail teknikoan, jarraibide metodologikoak emango dituen istripu-ikerketarako prozedura bat lantzen ari da. LOU unitatea, halaber, lanbide-gaixotasunen ikerketarako prozedura bat garatzen ari da, CEPROSS lanbide-gaixotasuneko sistemako parteak barne hartuta.

7.4 Prebentzioko zerbitzuen osasun jarduerak ikuskatu eta osasun kolektiboaren behaketa sustatu.

Instalazioak instalatzeko eta funtzionatzeko, aldatzeko, berritzeko eta eteteko osasun baimenak, eta pertsonalaren aldaketak: 141 txosten jaulkita eta 31 errekerimendu eginda.

Ofiziozko jarduketak instalazioak baimentzeko, aldatzeko, berritzeko eta eteteko prozedurei eta pertsonalaren aldaketei buruz: 136 txosten jaulkita eta 57 errekerimendu eginda.

adenocarcinoma de fosas nasales y senos paranasales en personas trabajadoras expuestas a polvo de madera.

- Guía para la vigilancia sanitaria específica del adenocarcinoma de fosas nasales y senos paranasales en personas trabajadoras expuestas a polvo de madera.

- Protocolo de vigilancia sanitaria específica. Silicosis.

- Trabajos de elaboración de la Guía para la vigilancia sanitaria específica de las personas con riesgo de exposición a agentes químicos.

7.2 Fomentar la calidad en la identificación, evaluación y tratamiento de los riesgos, especialmente los derivados de la exposición a físicos, químicos y biológicos y a factores ergonómicos y psicosociales.

Se ha creado un grupo de trabajo de riesgo químico en la Prevención de riesgos laborales formado por el personal Técnico y por el personal de la USL de los tres territorios.

Se han desarrollado las siguientes actuaciones:

- Campaña para fomentar la calidad de las actividades sanitarias de los servicios de prevención.

- Campaña para fomentar la calidad de las evaluaciones de riesgos por exposición a agentes químicos.

- Seguimiento de las condiciones de seguridad de los equipos de trabajo adquiridos dentro de los distintos programas RENOVE y MEP.

- Campaña sobre riesgos ergonómicos en el sector socio-sanitario.

- Campaña de Control y Asesoramiento, supervisando las acciones llevadas a cabo por el empresario, en relación con los riesgos psicosociales y a su vez asesoramiento para su cumplimiento legal, en empresas dedicadas al transporte de pasajeros (CNAE 049).

7.3 Propiciar la calidad y el rigor técnico de la investigación de los accidentes de trabajo –incluyendo los accidentes viales y no traumáticos- y de las enfermedades profesionales, proporcionando pautas metodológicas.

En el área técnica de Osalan se está elaborando un procedimiento de investigación de accidentes que proporcione las pautas metodológicas. Asimismo la unidad USL está desarrollando un procedimiento de investigación de enfermedades profesionales que incluya los partes de enfermedad profesional del sistema CEPROSS.

7.4 Supervisar las actividades sanitarias de los servicios de prevención y promover la vigilancia de la salud colectiva.

Autorizaciones sanitarias de instalación y funcionamiento, modificación, renovación y cese de instalaciones, y modificaciones de personal: 141 informes emitidos y 31 requerimientos realizados.

Actuaciones de oficio respecto a procedimientos de autorización, modificación, renovación y cese de instalaciones, y modificaciones de personal: 136 informes emitidos y 57 requerimientos realizados.



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

Lankidetzako edo azpikontratazioko txostenak: 21 txosten jaulkita eta 10 errekerimendu eginda.

Prestazio farmazeutikoa: 23 eskari tramitatuta.

Kontu-ikuskaritza: txosten 1.

7.5 Amiantoaren eraginpean arituak izan daitezkeen pertsona langileen lan ondorengo osasunaren behaketarako programa kudeatu.

LOOB programan sartutako pertsona langileen kopurua: 313.

7.6 Errekurtso prebentiboaren figuraren ezarpen efektiboa sustatu.

Enpresetan sentsibilizazio-jarduerak egitea, OSALANen kanpainen barruan, bisitatutako eraikuntza-obretan.

8.- LAN BALDINTZEN HOBEKUNTZA

8.1 Ekoizpen ekipamenduen modernizazioa sustatu, enpresen dirulaguntza programetan parte hartuz lan-ekipo berriak eta seguruagoak eskuratzeko (RENOVE programa SPRI taldearekin).

SPRI taldearekin batera Renove programa bukatu dugu, 5 lantaldetan eta 4 enpresatan ekipoen modernizazioa sustatzea izan dugu helburu.

8.2 Arrisku ergonomikoen eragina murriztea erraztu, postuen, tresnen eta lan prozesuen diseinu egokia sustatuz.

"Genero-ikuspegia LAPean eta ergonomian" tailerra garatu da.

8.3 Substantzia kimikoen eraginpean aritzea murriztea sustatu, kutsagarrien artean lehentasuna erabakiz arriskugarritasunaren eta bolumenaren arabera, lehentasuna emanez substantzia kantzerigenoak, mutagenoak eta toxikoak desagerrarazteari.

Substantzia arriskutsuei buruzko mahai-inguruaren aurkezpena, EHUrekin lankidetzan.

Silize kristalinoarekiko esposizioari buruzko jardunaldi teknikoan parte hartu dugu harri natural eta artifizialeko tailerretan.

8.4 Lanaren antolaketa-baldintzen egokitzapena sustatu, arreta emanez arrisku psikosozialei, bereziki estresak eta txandakako lanak horietan duten efektuari, horien prebentziorako jarraibideak eta aholkuak emanez, bereziki eragin handiena identifikatzen den sektoreetan eta jardueretan.

Osalanek, BMZak eta LMEEK tailerra egin dute, loaren eta lanaren alterazioei buruzkoa.

Garraioko JESN 049 EAE sektoreko 42 enpresa bisitatu dira sektoreko Arrisku Psikosozialen errealitatea eguneratzeko. Erdi-egituratutako elkarrizketak eginez arduradunekin eta amaierako txostena eginez.

Expedientes de colaboración o subcontratación: 21 informe emitidos y 16 requerimientos realizados: 10

Prestación farmacéutica: 23 solicitudes tramitadas.

Auditoría: 1 informes.

7.5 Gestionar el programa de la vigilancia de la salud post-ocupacional de las personas trabajadoras posibles expuestas a amianto.

Nº de personas trabajadoras incorporadas al programa de VSPO: 313.

7.6 Promover la implantación efectiva de la figura del recurso preventivo.

Actuaciones de sensibilización en empresas dentro de las distintas campañas de Osalan en obras de construcción visitadas de empresas.

8.- MEJORA DE CONDICIONES DE TRABAJO

8.1 Fomentar la modernización de los equipamientos productivos, participando en programas de subvenciones a las empresas para la adquisición de equipos de trabajo nuevos y más seguros (Programa RENOVE con el grupo SPRI).

Se ha finalizado con el programa RENOVE con el grupo SPRI para el fomento de la modernización de equipos en 5 equipos de trabajo y en 4 empresas.

8.2 Favorecer la reducción de la exposición a los riesgos ergonómicos, promoviendo el diseño adecuado de los puestos, útiles y procesos de trabajo.

Se ha desarrollado el Taller "Enfoque de género en la PRL y en la ergonomía".

8.3 Promover que se reduzca la exposición a sustancias químicas, priorizando los contaminantes sobre los que actuar en función de peligrosidad y volumen de expuestos, priorizando la eliminación de las sustancias cancerígenas, mutágenas y tóxicas para la reproducción.

Presentación mesa redonda de las sustancias peligrosas en colaboración con la UPV.

Se ha participado en la Jornada Técnica exposición sílice cristalina en talleres de piedra natural y artificial.

8.4 Fomentar la adecuación de las condiciones organizativas del trabajo, atendiendo a los riesgos psicosociales especialmente al estrés y el efecto del trabajo a turnos sobre los mismos, ofreciendo pautas y recomendaciones para su prevención, especialmente en los sectores y actividades donde se identifica mayor exposición.

Realización taller Osalan, ACMB y SVMT sobre alteraciones del sueño y del trabajo.

Se ha realizado visitas a 42 empresas del sector del transporte CNAE 049 CAPV para actualizar la realidad de los Riesgos Psicosociales en el sector. Se han realizado entrevistas semi-estructuradas con los responsables y elaborando un informe final.



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

8.5 Laneko Arriskuen Prebentzioa sustatu errepideen mantentze-laneko jardueran.

Jarduera horren garapenean, errepideen mantentze-laneko 12 obra bisitatu dira.

8.6 Lanaren prebentzioa eta egokitzapena sustatu, behar espezifikoak dituzten pertsona langileentzat.

Prebentzioa integratzeko tailerra egin da: lanera itzultzea absentsia luzearen ondoren, Osalanen, BMZaren eta LMEEren parte-hartzearekin.

8.7 Laneko arriskuen prebentzioak sustatzeko kanpainak gauzatu, sektoreko batezbestekotik gorako gertakari indizea duten enpresetan.

Eraikinen ikuskapen teknikoan ondoriozko birgaitze-obretako segurtasunari eta osasunari buruzko ikastaroa ematen lagundu dugu Arabako Arkitektoen Elkargoarekin batera.

9.- KUDEAKETAN PREBENTZIOA INTREGATZEA

9.1 Kudeaketa prebentiboko alternatibak sustatu, enpresek Laneko Arriskuen Prebentzio jarduerak beren bitartekoekin beren gain har ditzaten, esperientziak eta praktika onak zabalduz, eta aitorza emanez horiek aplikatzen dituzten enpresei eta administrazioei.

Gizarte eragileek, Elkarteek, Mankomunitateek eta abarrek antolatutako ekitaldietan parte hartu da, Laneko Arriskuen Prebentzioa enpresaren kudeaketan integratzeko eta hura bitarteko propioekin garatzeko, edukien, kudeaketa eta auto-ebaluazio tresnen eta L.A.P. bitarteko propioekin kudeatzeko esperientzia praktikoen edukiak zabalduz.

9.2 Lan munduan bide segurtasunaren kultura sustatu, baita laneko bide istripuak izateko arriskuak murriztea ere, eta laneko bide istripuak izateko arriskua murriztea erraztuko duten tresnak landu.

Laneko bide istripuen prebentziorako **SEGURBIDE** proiektua garatzen jarraitu da Euskadin, Industria Segurtasuneko Espainiako Plataforma Teknologikoak sustatuta eta Eusko Jaurlaritzaren Trafiko Zuzendaritzaren parte-hartzearekin.

OSALANen jarraipena izan duten bide istripuak: % 100

9.3 Genero-ikuspegiaren integrazioa bultzatu prebentzio jardueretan.

Honako jarduera hauek gauzatu dira:

4 erakundetan " Genero ikuspegia laneko arriskuen prebentzioan integratzeko jarraibideak " ezartzeko proiektu pilotua egin da.

Genero ikuspegia laneko arriskuen prebentzioan integratzeko jarraibideak argitalpenaren eguneratzea argitaratu da, hura ezartzeko tresna erabilgarriekin eguneratzeaz gain.

8.5 Fomentar la Prevención de Riesgos Laborales en la actividad de mantenimiento de carreteras.

En el desarrollo de esta actividad se han visitado 12 obras de mantenimiento de carreteras.

8.6 Fomentar la prevención y la adaptación del trabajo para las personas trabajadoras con necesidades específicas.

Se ha celebrado el taller de integración de la prevención: reincorporación al trabajo tras la ausencia prolongada con la participación de Osalan, ACMB y SVMT.

8.7 Desarrollar campañas para fomentar la prevención de riesgos laborales en empresas que presenten índices de incidentes por encima de la media de su sector.

Se ha colaborado en la impartición del Curso de Seguridad y Salud en Obras de rehabilitación derivada de las inspecciones técnicas de los edificios junto con el Colegio de Arquitectos de Álava.

9.- INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN EN LA GESTIÓN

9.1 Promover alternativas de gestión preventiva basadas en una mayor asunción por parte de las empresas de las actividades de Prevención de Riesgos Laborales con medios propios, mediante la difusión de experiencias y buenas prácticas, y el reconocimiento a las empresas y administraciones que las aplican.

Se ha participado en eventos organizados por agentes sociales, Asociaciones, Mancomunidades, etc. para fomentar la integración de la Prevención de Riesgos Laborales en la gestión de la empresa y a su desarrollo con recursos propios mediante la difusión de contenidos, herramientas de gestión y autoevaluación y experiencias prácticas en gestión de P.R.L con medios propios.

9.2 Promover la cultura de la seguridad vial en el mundo laboral y la reducción de los riesgos de accidentes laborales viales e identificar y elaborar herramientas que faciliten reducir los riesgos de accidentes laborales viales.

Se ha seguido desarrollando el proyecto **SEGURBIDE**, para la prevención de los accidentes laborales viales en Euskadi, promovido por la Plataforma Tecnológica Española de Seguridad Industrial y con participación de la Dirección de Tráfico de Gobierno Vasco.

% de accidentes viales ocurridos con seguimiento por parte de OSALAN: 100%.

9.3 Impulsar la integración de la perspectiva de género en las actividades de prevención.

Se han desarrollado las siguientes actividades:

Realizado proyecto piloto de implantación de las "pautas para la integración de la perspectiva de género en la PRL" en 4 organizaciones.

Publicada la actualización de la publicación pautas para la integración de la perspectiva de género en la PRL, incluyendo herramientas prácticas para su implantación.



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

Zabalkunde publikoa, azaroaren 28an Bilbon egindako jardunaldian, Emakunderekin eta Lan Ikuskaritzarekin batera antolatua.

Jarraibideak" zabaltzea honako ekitaldi hauetan:

- Gaztela eta Leongo Juntak antolatutako jardunaldi teknikoa: "Perspectiva de Género en la PRL: tod@s ganamos" (2019ko martxoa).
- Prebencionar Biltzarra (2019ko urria).
- Galiziako Osasun Zerbitzurako prestakuntza (2019ko urria).
- "Genero-ikuspegia laneko arriskuen prebentzioan eta ergonomian (2019ko azaroa)" jardunaldia.

"Emakumeen eta gizonen egoera laneko istripuen eta gaixotasun profesionalen arloan" argitalpena eguneratzea.

EAEko etxeko langileen egoerari buruzko azterlana eta Emakunderekin sinatutako hitzarmenaren esparruan etxeko enpleguaren arazoari aurre egiteko ekintza-planaren zirriborroa egin ondoren, ekintza-plan bat bateratua zehaztu zen, batzorde mistoak 2019ko martxoaren 14an egindako bileran, eta honako ekintza hauek garatu ziren:

- Laneko sexu-jazarpenari eta sexuan oinarritutako jazarpenari buruzko orientabideak lantzea eta Osalanen webgunean argitaratzea.
- Lankidetzeta herritarrek egindako kontsultei erantzuteko, Emakundeko teknikarien eta Osalaneko teknikarien arteko komunikazio-kanal baten bidez.

Azaroaren 28an, "Lan-osasuna genero-ikuspegiarekin eta soldata-arrakala" jardunaldia egin zen Bilbon, Emakundek, Osalanek eta Lan Ikuskaritzak batera antolatuta.

9.4 Prebentzioaren integrazioa sustatu arrisku handieneko sektoreetako enpresetan, hala nola eraikuntzakoak eta lehen sektoreko adarretakoak: arrantza, nekazaritzako abeltzaintza eta basogintza.

Lehen sektoreko enpresen datu-baseak sortzea eta kontrastatzea, zaintza- eta osasun-jarduerak berrikusteko plana egin ahal izateko.

OSALANen mahai-ingurua, LSOINekin lankidetzan, "Zure bizitza, iraultetarik gabe" sentsibilizazio-kanpainaren aurkezpenean, traktore-istripuak saihesteko.

Neurri batean, jarduera hau sektoreetako enpresei egindako bisitetan mamitu da, prebentzioaren integrazio maila baieztatzeko eta gomendioak emateko, honako sektore eta jarduera hauetan:

- Errepideen mantentze-lana: 12 obra bisitatu.
- Lehen sektorea
 - Arrantza: 4 itsasontzi bisitatu.
 - Nekazaritza: 28 bisita sektoreko enpresei.

Difusión pública en Jornada celebrada en Bilbao el 28 de noviembre, organizada en colaboración con Emakunde e Inspección de Trabajo.

Difusión de las "pautas" en los siguientes eventos:

- *Jornada Técnica de la Junta de CyL "Perspectiva de Género en la PRL: tod@s ganamos" (marzo 2019).*
- *Congreso Prebencionar (octubre 2019).*
- *Formación al Servicio gallego de salud (octubre 2019).*
- *Jornada "Enfoque de género en PRL y Ergonomía (noviembre 2019).*

Actualización de la publicación "Situación de mujeres y hombres en materia de accidentalidad laboral y enfermedades profesionales".

Realizado Estudio sobre la situación de las personas trabajadoras de hogar en la CAE y borrador de Plan de acción para abordar la problemática del empleo doméstico en el marco del Convenio firmado con Emakunde se concretó un plan de acción conjunto en reunión de la Comisión mixta celebrada el 14 de marzo de 2019, habiéndose desarrollado las siguientes acciones:

- *Elaboración y publicación en la web de Osalan de las orientaciones al acoso sexual y por razón de sexo en el ámbito laboral.*
- *Colaboración en la atención de consultas recibidas de la ciudadanía, mediante un canal de comunicación entre personal técnico de Emakunde y personal técnico de Osalan.*

Realización el 28 de noviembre en Bilbao de la Jornada "Salud laboral con perspectiva de género y brecha salarial", organizada conjuntamente por Emakunde, Osalan e Inspección de Trabajo.

9.4 Promover la integración de la prevención en las empresas pertenecientes a los sectores de mayor riesgo, como son la construcción y a las distintas ramas de actividad del sector primario: pesca, agro ganadería y actividad forestal.

Elaboración y contraste de las bases de datos de empresas del sector primario para poder realizar plan revisión actividades de vigilancia y salud.

Mesa redonda Osalan en colaboración con el INSTT en la presentación de la campaña de sensibilización: "Tu vida, sin vuelcos", dirigida a evitar los accidentes de tractor.

Por una parte esta actividad se ha sustanciado en la realización de visitas a empresas de los distintos sectores a fin de comprobar el nivel de integración de la prevención y aportar recomendaciones, en los siguientes sectores y actividades:

- *Mantenimiento de carreteras: 12 obras visitadas.*
- *Sector primario:*
 - *Pesca: 4 buques visitados.*
 - *Agrario: 28 visitas a empresas del sector.*



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

- Abeltzaintza: 16 bisita sektoreko enpresei.
- Basogintza: 3 lan-zentro bisitatu.

9.5 Enpresa jardueren koordinazioa nabarmendu, eta bereziki azpikontratazio kasuetan, arazoak identifikatuz eta irtenbide posibleak aztertuz.

Enpresa-jarduerak hobetzeko ekintza bat abian jartzea, tamaina txikiko konstraten gaineko trakzio-efektua lortzeko.

Osalanek egindako aholkularitza eta kontrol jarduera guztietan enpresa jardueren koordinazioa nabarmendu da, eta, bereziki, azpikontratazio kasuetan enpresei aholkularitza emanez legezko aginduei buruz eta horiek betetzen direla kontrolatuz.

4. ARDATZA: ADMINISTRAZIO PUBLIKOAK

10.- ADMINISTRAZIO KOORDINAZIOA

Koordinatuta lan egitea laneko arriskuen prebentzioan erantzukizunak dauzkaten organo eta erakundeekin.

10.1 2015-2020 Laneko Segurtasunerako eta Osasunerako Euskal Estrategiaren garapenean eta jarraipenean kooperatu.

Laneko Segurtasunerako eta Osasunerako Euskal Estrategiaren jarraipenaren eta tarteko ebaluazioaren txostena aurkeztuko dugu.

10.2 Laneko Arriskuen Prebentzioaren integrazioa sustatu, obra publikoan eta azpiegitura handien obretan, Eusko Jaurlaritzaren, Foru Aldundien, Udalen eta enpresa publiko zein pribatuen Organo eskudunekin lankidetzan.

Osalanek Eusko Jaurlaritzarekin, Foru Aldundiekin eta beste organismo eta enpresa publiko batzuekin duen lankidetzan jarraitu, Laneko Arriskuen Prebentzioa sustatzeko obra publikoan eta azpiegitura handietan.

Jarraipen Batzordearen 4 bilera egin dira, eta 87 bisita egiaztatu dira; horien planifikazioa eta jarraipena lantaldeen eta beren-beregi horretarako sortutako jarraipeneko Lurralde Batzordeen bidez egiten da.

10.3 Laguntza tekniko eman Lan Agintaritzari, Osasun Agintaritzari eta Epai Agintaritzari haien eskuduntza diren gaietan:

Lan Agintaritzarekiko laguntza tekniko eta 396/2006 Errege Dekretua betearazteko:

Zenbait agintarik bidalitako 308 errekerimendu jaso dira, eta haietatik 279 txosten egin dira eta, era berean, 967 desamiantatze-plan izapidetu dira, eta 1.016 txosten egin.

Laneko Osasun Unitatearen eskuduntzaren esparruan, Prebentzioko Zerbitzuen osasun agintaritza moduan, 15

- Ganadero: 16 visitas a empresas del sector.
- Forestal: 3 centros de trabajo visitados.

9.5 Incidir en la coordinación de actividades empresariales, y especialmente en los casos de subcontratación, identificando problemas y estudiando posibles soluciones.

Puesta en marcha de una acción de mejora de actividades empresariales logrando el efecto tractor sobre las contratas de menor tamaño.

En todas las actividades de asesoramiento y control que ha realizado Osalan se ha incidido en la coordinación de actividades empresariales y especialmente en los casos de subcontratación, asesorando a las empresas en los preceptos legales y controlando el cumplimiento de los mismos.

EJE 4: ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

10.- COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA

Trabajar de forma coordinada con órganos e Instituciones que tenga responsabilidades de prevención de riesgos laborales.

10.1 Cooperar en el desarrollo y seguimiento de la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020.

Se ha presentado el informe de seguimiento y la evaluación intermedia de la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud.

10.2 Fomentar la integración de la Prevención de Riesgos Laborales en la obra pública y en obras de grandes infraestructuras, en colaboración con los Órganos competentes del Gobierno Vasco, las Diputaciones Forales, los Ayuntamientos y las empresas públicas y privadas.

Continúa la colaboración de Osalan, el Gobierno Vasco, las Diputaciones Forales, y otros organismos y empresas públicas para el fomento de la Prevención de Riesgos Laborales en la obra pública y de grandes infraestructuras.

Se han realizado 4 reuniones de las Comisiones de Seguimiento y se han verificado 87 visitas, cuya planificación y seguimiento se efectúan en los grupos de trabajo y Comisiones Territoriales de seguimiento creados al efecto.

10.3 Prestar asistencia técnica a las Autoridades Laboral, Sanitaria y Judicial en las materias de su competencia.

En cumplimiento de la función de asistencia técnica a la Autoridad Laboral y del RD 396/2006:

Se han recibido 308 requerimientos de distintas autoridades de los cuales se han emitido 279 informes y a su vez, se han tramitado 967 planes de desamiantado, emitiendo 1.016 informes.

En el ámbito de competencia de la Unidad de Salud Laboral como autoridad sanitaria sobre los Servicios de



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

salaketa tramitatu dira, 20 akta jaso eta 29 txosten egin.

10.4 Osasun arloko jarduerak koordinatu, Osasun Sailaren eta OSALANen Laneko Osasuneko Unitatearen artean laneko osasuna osasun publikoan integrazteko.

Bilerak eta trukeko saio klinikoak egin dira, Osasun Publikoko eta Adikzioetako Zuzendaritzarekin osasunaren sustapenaren sailean lantokietan osasuna sustatzeko jardueren ildoak sortzeko helburuarekin.

10.5 Laneko arriskuen prebentzioarekin lotura duten gaietan eskuduntza duten EAEko Administrazio Orokorraren Sailekin eta Organismoekin lankidetzan aritu; bide segurtasuna, industria segurtasuna eta berdintasuna dira gai horietako batzuk.

Lankidetzaren administratiboaren barruan, lankidetzaren hori estutu egin da Eusko Jaurlaritzaren Sail eta Organismoekin, elkarlanean Laneko Arriskuen Prebentzioaren aldeko inpaktu handiagoko jarduerak garatzeko. 221 txosten egin dira sailen eta organismoen eskariz.

Lan eta Gizarte Segurantzaren Zuzendaritzarekiko eta Lan Ikuskaritzarekiko komunikazioa jariatzen eta etengabea izan da, eta jarduerak dibulгатiboetan eta teknikoetan kolaboratu da, baita laneko istripu hilgarrien eta amiantoarekin egindako lanen jarraipenerako lantaldeetan ere.

Estua izan da Osasun Sailarekiko harremana ere askotariko gaietan, laneko osasunaren arautegiari, irizpideei, epidemiologiari eta abarri dagozkienetan.

Garrantzi handikoa izan da Emakunderekiko lankidetzaren ere, bi Organismo Autonomoek sinatutako hitzarmenaren markoan; ekintza dibulгатiboetan eta herritarrekiko arretako ekintzetan gauzatu da.

Laguntza teknikoa eman zaio Gizarte Segurantzaren Institutu Nazionalari (GSIN) hainbat gaitan, instituzio horren eskariz txostenak eginez, Ezgaitasun Balorazioen Gipuzkoako eta Bizkaiko Taldeetan ere parte hartuz, baita amiantoaren eraginpean aritzeak erasandako langileen kasuen tratamenduan ere. Arlo horretan honako txosten hauek egin dira:

- Azalpeneko 61 txosten.
- Gaixotasuna/lana loturari buruzko 131 txosten.

Ezgaitasun balorazioko Batzordearen 15 bileratan parte hartu da, halaber.

Kolaboratu da, era berean, Industria Sailarekin Makinen Zuzendaritzaren aplikazioan eta hura lekualdatzen duen arautegian, Makinen Zuzendaritzaren hausteei buruzko 1 txosten eginda, komertzializatzen ari ziren lan-ekipoiei buruz.

Ekonomiaren Garapen eta Azpiegitura Sailarekin kolaboratu da Euskal Karga Estibatze Gida bat lantzeko, hiru lan saiotan parte hartuta.

Prevención, se han tramitado 15 denuncias, levantado 20 actas y realizado 29 informes.

10.4 Coordinar las actuaciones en el ámbito sanitario entre el Departamento de Salud y la Unidad de Salud Laboral de OSALAN para la integración de la salud laboral en la salud pública.

Se han mantenido reuniones y sesiones clínicas de intercambio con la Dirección de salud pública y adicciones en el área de promoción de la salud al objeto de crear líneas de actuación en promoción de la salud en los lugares de trabajo.

10.5 Colaborar con los distintos Departamentos y Organismos Autónomos de la Administración General de la CAE competentes en materias relacionadas con la prevención de riesgos laborales, como son la seguridad vial, la seguridad industrial y la igualdad.

Dentro de la colaboración administrativa, se ha estrechado la misma con otros Departamentos y Organismos del Gobierno Vasco para desarrollar conjuntamente actuaciones de mayor impacto a favor de la Prevención de Riesgos Laborales. Se han realizado 221 informes a requerimiento de los distintos departamentos y organismos.

La comunicación con la Dirección de trabajo y Seguridad Social y con la Inspección de Trabajo ha sido fluida y constante, colaborando en actividades divulgativas y técnicas, así como en los grupos de trabajo para el seguimiento de los accidentes laborales mortales y los trabajos con amianto.

También ha sido estrecha la relación con el Departamento de Salud para abordar las cuestiones diversas, relativas a normativa de salud laboral, criterios, epidemiología, etc.

Ha sido también de gran importancia la cooperación con Emakunde, en el marco del Convenio suscrito por ambos Organismos Autónomos, que se ha concretado en acciones divulgativas y de atención ciudadana.

Se ha prestado apoyo técnico al INSS en distintas cuestiones, mediante la elaboración de informes a solicitud de dicha Institución, participando también en los Equipos de Valoración de Incapacidades de Guipúzcoa y Bizkaia, así como el tratamiento de los casos de trabajadores afectados por exposiciones al amianto. En este ámbito se han realizado los siguientes informes:

- 61 informes de exposición.*
- 131 informes de vinculación enfermedad/trabajo.*

Asimismo, se ha participado en 15 reuniones de la Comisión de valoración de incapacidades.

Igualmente se ha colaborado con el Departamento de industria en la aplicación de la Directiva máquinas y en la normativa que la transpone, realizándose 1 informe de incumplimiento de la Directiva de Máquinas sobre equipos de trabajo que se estaban comercializando.

Se ha colaborado con el Departamento de Desarrollo Económico e Infraestructuras para la elaboración de una Guía Vasca de estiba de la carga, con asistencia a tres reuniones de trabajo.



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

11.- INSTITUZIOEKIN ELKARLANA

11.1 Administrazioaren instantziekin kolaboratu, haietan Laneko Arriskuen Prebentzioa garatzeko.

Honako instituzio eta organismoekin kolaboratu da:

- Udalekin: Laguntza teknikoaren arloan amiantoa duten materialak kentzen. Eta Amiantoa duten Materialen geolokalizazioan.
- Industria Sailarekin: Makinen Zuzentaraua eta hura lekualdatzen duen arautegia betetzen.
- GSINekin eta GSZNrekin. EAEko behaketa epidemiologikorako eta ekintza prebentiborako CEPROSS sistemari deklaraturako Lanbide Gaixotasuneko parteetako datuen kudeaketaren arloan.
- Bizkaiko Medikuntza Zientzien Akademiarekin.
- Osasun Sailarekin eta Osakidetzarekin eta Hezkuntza Sailarekin laneko arrisku espezifikoaren arretan.
- Ekonomiaren Garapen eta Azpiegitura Saila, errepideko garraioren estibatzeari buruzko euskal gida egiteko.
- Gizarte Segurantzako Iberoamerikako Erakundea: elkar ulertzeko memorandumua egitea.
- Koreako gobernuak: Osalanen egiten duguna erakustea.
- Mongoliako gobernuak: Osalanen egiten duguna erakustea.
- Kanarietako patronalaren Konfederazioa: Osalanen egiten duguna erakustea.

11.2 Lehen Sektorean proiektuak garatzeko eskuduntza duten beste Administrazio eta instituzio batzuekin lankidetzan aritu.

Proiektu bateratuak egiteko eskuduntza duten beste Administrazio eta Instituzio Publiko batzuekiko lankidetzan mantendu eta indartu da, helburu komunak lortzeko estrategiak garatuz.

GSNeren Nazioarteko Sekzioak nekazaritzaren prebentzioari buruz egindako nazioarteko mahai-inguruan parte hartu du.

Azti hitzarmena sinatu da, lehen sektorean laneko arriskuen prebentzioan hobekuntzak ezartzeko.

11.3 Industria segurtasunaren arloko ikerketako SAFERA europar proiektuan parte hartu.

Helsinki antolatutako Batzar Nagusira joan ginen, eta bertan, SAFERaren gaiak jorrateaz gain, aurreko deialdian diruz lagundutako proiektuetako batzuk aurkeztu genituen.

Batzorde Ebaluatzaileak ez zuen Osalanek diruz lagundutako proiekturik onartu.

11.4 Laneko Segurtasun eta Osasun Batzorde

11.- COLABORACIÓN INSTITUCIONAL

11.1 Colaborar con las diferentes instancias de la Administración para el desarrollo de la Prevención de Riesgos Laborales.

Se ha cooperado con las siguientes instituciones y organismos:

- *Ayuntamientos: En el ámbito de la asistencia técnica en la gestión de retirada de materiales con amianto. Y geolocalización de Materiales con Amianto.*
- *Departamento de Industria: Cumplimiento de la Directiva de Máquinas y normativa que la transpone.*
- *El INSS y la DGSS. En el ámbito de la gestión de datos de partes de Enfermedad Profesional declarados al sistema CEPROSS de la CAE para la vigilancia epidemiológica y acción preventiva.*
- *La Academia de Ciencias Médicas de Bizkaia.*
- *El Departamento de Salud y Osakidetza y el Departamento de Educación en la atención a riesgos laborales específicos.*
- *Departamento de Desarrollo Económico e infraestructuras en la elaboración de la guía vasca de estriba para el transporte en carretera.*
- *Organización Iberoamericana de Seguridad Social: elaboración memorando de entendimiento.*
- *Gobierno de Korea: Presentación labor Osalan.*
- *Gobierno de Mongolia: Presentación labor Osalan.*
- *Confederación patronal canaria: Presentación labor Osalan.*

11.2 Cooperar con otras Administraciones e instituciones Públicas competentes para desarrollo de proyectos en el sector Primario.

Se ha mantenido y reforzado la cooperación con otras Administraciones e Instituciones Públicas competentes para el desarrollo de proyectos conjuntos, desarrollando estrategias para la consecución de objetivos comunes.

Se ha participado en el Coloquio Internacional de la Sección Internacional de la AISS sobre prevención en la agricultura.

Se ha formalizado el Convenio Azti para la implementación de mejoras en la prevención de riesgos laborales en el sector primario.

11.3 Participar en el programa de ámbito europeo SAFERA de investigación en seguridad industrial.

Se ha acudido a la Asamblea General, organizada en Helsinki, donde, además de tratar los temas de SAFERA, se presentaron algunos de los proyectos subvencionados en la convocatoria anterior.

No hubo ningún proyecto subvencionado por Osalan que fuera aprobado por el Comité Evaluador.

11.4 Asistir a los grupos de trabajo de la Comisión Nacional



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

Nazionalaren lan taldeetara bertaratu, baita instituzioen arteko intereseko batzordeetara ere.

Erakunde hauen erakundearteko bileretan eta lantaldeetan parte hartu dugu:

- Laneko Segurtasun eta Osasun Batzorde Nazionala.
- Aenor.
- MEYSS-CCAA Batzorde mistoa.
- GSIN Gizarte Segurantzako Institutu Nazionala.
- Industria Segurtasunerako Euskal Kontseilua.
- LSOIN Laneko Segurtasun eta Osasunaren Institutu Nazionala.

11.5 GSINekin eta GSZNrekin kolaboratu amiantoaren eraginarekin, lanbide gaixotasunen deklarazioarekin eta ezgaitasun balorazioko taldeekin lotutako gaietan.

GSINrekin eta GSDrekin elkarlanean aritu gara, eta laguntza teknikoa eman dugu ezintasunak baloratzeko taldeak 2019an egin dituen 15 bileretan.

12.- OSALANEN ZERBITZUAK ETA PROZESUAK

12.1 Osalanen AURRERABIDE Eusko Jaurlaritzaren kudeaketa publikoko eredu aurreratua ezarri.

Osalanen zerbitzuen eta prozesuen hobekuntzarekin jarraitu da, Eusko Jaurlaritzaren "Aurrerabide" kudeaketa aurreratuko eredu garatuz eta ezarri.

- Prozesuak eta prozedurak dokumentatu dira.
- Kudeaketa planaren ekintzei adierazleak gehitu zaizkie, horien egoera ezagutzeko.
- Adierazle estrategikoetan lanean jarraitu da.
- Aginte-koadroan Osalanen arloen eta prozesuen monitorizazioa ezarri da.
- Prozesuen koadroa amaitu da.
- Datuak Babesteko Erregelamendu Orokorra eta abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoa (Datu Pertsonalak Babesteari eta datu pertsonalak tratatzeko jardueretan eskubide digitalak bermatzeari buruzkoa) betetzen diren ebaluatu da, eta erabaki batzuk araudi berrira egokitu dira ebaluazioaren ondorioz.

2019ko ekitaldiari dagokion araudiaren jarraipen juridikoa egin da, laneko arriskuen prebentzioari buruzko berdintasun-printzipioak jasotzen dituen, arreta berezia jarri martxoaren 1eko 6/2019 Errege Lege Dekretuak, enpleguan eta okupazioan emakumeen eta gizonen arteko tratua eta aukera-berdintasuna bermatzeko premia neurri buruzkoak, egindako aldaketei.

12.2 Barne komunikazioa sustatu, hobekuntza plan bat diseinatu eta ezarri.

de Seguridad y Salud en el Trabajo, así como a las distintas comisiones interinstitucionales de interés.

Se ha asistido a las reuniones y grupos de trabajo interinstitucionales de los siguientes organismos:

- *Comisión Nacional de seguridad y salud en el trabajo.*
- *Aenor.*
- *Comité mixto MEYSS-CCAA.*
- *INSS Instituto nacional de seguridad social.*
- *Consejo Vasco de seguridad industrial.*
- *INSST Instituto nacional de seguridad y salud en el trabajo.*

11.5 Colaborar con el INSS y la DGOSS en cuestiones relacionadas con la exposición al amianto, la declaración de Enfermedades profesionales y los equipos de valoración de incapacidades.

Se ha colaborado con el INSS y la DGSS aportando asistencia técnica en las 15 reuniones del equipo de valoración de incapacidades que se han celebrado a lo largo del año 2019.

12.- SERVICIOS Y PROCESOS DE OSALAN

12.1 *Implantar en Osalan el modelo de gestión pública avanzada del Gobierno Vasco AURRERABIDE.*

Se sigue avanzando con la implementación y desarrollo en la implantación del modelo de gestión avanzada del Gobierno vasco "Aurrerabide".

- *Se han documentado los procesos y procedimientos.*
- *Se han incorporado indicadores a las acciones del plan de gestión para conocer el estado de las mismas.*
- *Se ha seguido trabajando en los indicadores estratégicos.*
- *Se ha implantado en el cuadro de mando la monitorización de las distintas áreas y procesos de Osalan.*
- *Se ha concluido el cuadro de procesos.*
- *Se ha realizado una evaluación del cumplimiento del Reglamento General de Protección de Datos y de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales en las actividades de tratamiento de datos de carácter personal de este Organismo y se han adaptado algunos tratamientos a la nueva normativa a resultados de la evaluación.*

Se ha realizado un seguimiento jurídico de la normativa correspondiente al ejercicio 2019 que incluye principios de igualdad en relación con la PRL, con especial atención a las modificaciones introducidas por el Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación.

12.2 *Promover la comunicación interna, diseñando e implantando un plan de mejora.*



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

Barneko zein kanpoko komunikazioa hobetzeko newsletter bat jarri da martxan.

12.3 Herritarren arretako eta kanpoko kontsulten erantzunen prozesua hobetu.

Eusko Jaurlaritzaren egoitza elektronikoko herritarrentzako postontzian gaude, herritarren kontsultei arreta emateko.

12.4 Prestakuntza jarraitua sustatu pertsonal teknikoarentzat.

Prestakuntzako 59 ikastaro egin dira HAEE/IVAPen bidez, eta horietara Osalaneko 88 pertsona bertaratu dira, horietatik 10 berdintasunari buruzkoak izan dira eta 10 euskaraz egindakoak.

Osalaneko pertsonal teknikoko 20 pertsona bertaratu dira, halaber, 23 jardunaldi tekniko/dibulgatibotan, orotara 97 orduko iraupena izan dutenak.

12.5 Organismoaren kudeaketa dokumentala eta artxibo sistema hobetu

- Gipuzkoako Lurralde Zentroaren egokitzapena amaitu da, eta egiteko bidean dago Bizkaiko eta Arabako lurralde zentroyen egokitzapena.

- Bizkaiko Lurralde Zentroko artxiboaren egokitzapen maila: % 75

- Arabako Lurralde Zentroko artxiboaren egokitzapen maila: % 90

12.6 Gizonen eta emakumeen berdintasunerako politikak garatzea laneko segurtasunaren eta osasunaren esparruan.

Berdintasunaren arloko prestakuntza-eskaeren %100 baimendu dira.

3 saio egin dira Osalanen lurralde-zentroetan plana aurkezteko eta sentsibilizatzeko.

Osalanen hizkuntzaren erabilera ez-sexistari buruzko 5 sentsibilizazio-saio egin dira, institutuko langileen %80 bertaratu dira hiru lurraldeetan (70 emakume eta 64 gizon). Osalaneko langile guztientzat hizkera ez-sexista erabiltzeko jarraibideak jasotzen dituen informazio-liburuxka bat egin eta zabaldu da.

Osalanen berdintasun-planean planifikatutako jardueri buruzko aholkularitza- eta jarraipen-lanak egin dira, eta jardueren %80 gauzatu dira.

12.7 Zerbitzuak eman, Higieneko Laborategiaren bidez agente kimikoen eraginpeko egoeren neurketa analitikoetan.

Higiene laborategiak 2.101 zehaztapen analitiko egin ditu orotara, 11 Prebentzio Zerbitzuri dagozkienak, eta 165 kanpo-txosten, 5 barne-txosten eta kalitate-kontrolako 30 txosten jaulki ditu.

Se ha puesto en marcha una newsletter para la mejora de la comunicación tanto interna como externa.

12.3 Mejorar el proceso de atención a la ciudadanía y respuesta a las consultas externas.

Nos hemos incorporado al buzón para la ciudadanía de la sede electrónica del Gobierno Vasco, manteniendo la atención a las consultas de los ciudadanos.

12.4 Fomentar la formación continuada para el personal técnico.

Se han realizado 59 cursos de formación a través del IVAP a las que han asistido 88 personas de Osalan, 10 en igualdad y 10 En euskera.

Asimismo, un total de 20 personas de entre el personal técnico de Osalan han asistido a un total de 23 jornadas técnico/divulgativas con un total de 97 horas de duración.

12.5 Mejorar la gestión documental y el sistema de archivo del organismo.

- Se ha finalizado la adecuación del archivo del Centro Territorial de Guipúzcoa y está en curso la adecuación de los centros territoriales de Bizkaia y Álava.

- % de adecuación del archivo del Centro Territorial de Bizkaia: 75%.

- % de adecuación del archivo del Centro Territorial de Álava: 90%.

12.6 Desarrollar políticas de igualdad de hombres y mujeres en el ámbito de la seguridad y salud en el trabajo.

Se ha autorizado el 100% de las solicitudes de formación en igualdad.

Se han realizado 3 sesiones de sensibilización y de presentación del Plan en los centros territoriales de Osalan.

Se han desarrollado 5 sesiones de sensibilización sobre el uso no sexista del lenguaje en Osalan en los 3 territorios a las que ha acudido el 80% del personal del instituto (70 mujeres y 64 hombres). Se ha elaborado y difundido un folleto informativo con las pautas para el uso no sexista del lenguaje para todo el personal de Osalan.

Se han llevado a cabo labores de asesoramiento y seguimiento de las actuaciones planificadas en el Plan para la igualdad de Osalan y se han ejecutado el 80% de las mismas.

12.7 Prestar los servicios a través del Laboratorio de higiene en mediciones analíticas de exposición a gentes químicos.

El laboratorio de Higiene ha realizado un total de 2.101 determinaciones analíticas, correspondientes a muestras de 11 Servicios de Prevención, emitiendo 165 informes externos, 5 internos y 30 de control de calidad.