



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
 OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

PROGRAMA

3113 LANEKO SEGURTASUNA ETA OSASUNA

ARDURADUNA

48 OSALAN

OSALAN-EKO ZUZENDARI NAGUSIA

PROGRAMA

3113 SEGURIDAD SOCIAL Y SALUD LABORALES

RESPONSABLE

48 OSALAN

DIRECTORA GENERAL DE OSALAN

HELBURUA

1 HELBURU ESTRATEGICOA - Laneko arriskuen prebentzioaren kultura sustatzea interes-taldeak eta oro har gizartea informatuz eta sentsibilizatuz, eta, era berean, heziketa-ziklo guztietan, bereziki unibertsitatean eta Lanbide Heziketan

2 HELBURU ESTRATEGICOA - Lan-arriskuen prebentzioaren kontzientziatuago dagoen kolektibo autonomoa

3 HELBURU ESTRATEGICOA - Enpresak erresilienteak dira eta osasun-krisi eta -larrialdiko egoerei aurre egiteko gai dira

4 HELBURU ESTRATEGICOA - Enpresek eta erakundeek kalitatezko Laneko Arriskuen Prebentzioko eredua dute

5 HELBURU ESTRATEGICOA - Lanarekin lotutako istripuek eta gaixotasunek osasunari eragindako kalteak gutxitu egin dira

6 HELBURU ESTRATEGICOA - Botere publikoek legeak egiten dituzte euskal administrazioaren eskumenen barruan, araudia berrikusten dute eta hura hobetzea sustatzen dute, betetzeko aholkuak ematen dituzte eta betetzen dela kontrolatzen dute

7 HELBURU ESTRATEGICOA - Laneko segurtasuna eta osasuna hobetzeko jarduerak sartzen dira gobernuaren eta beste administrazio publiko batzuen politika guztietan

8 HELBURU ESTRATEGICOA - Lan-baldintzak eta Laneko Segurtasun eta Osasunerako sarbidea hobetu egin dira Laneko Arriskuen Prebentzioko egungo ereduaren txertatzea zaila duten lan-moduen pean dauden kolektiboaren artean

9 HELBURU ESTRATEGICOA - Ezagutza sortzen da, genero-ikuspegia duen Laneko Arriskuen Prebentzioaren arloko prestakuntza, ikerketa eta berrikuntza sustatuz, gizarte- eta ingurumen-aldaketei aurrea hartzeko

10 HELBURU ESTRATEGICOA - Informazio-sistema eta adierazle egokiak ezartzen dira, datuak sistematikoki biltzeko, aztertzeko eta eragileei eta gizarteari itzultzeko aukera ematen dutenak, osasuna prebenitzeko eta babesteko beharrezko neurriak planifikatu eta ebaluatzeko, genero-ikuspegia eta beste gizarte-mugatzaile batzuk kontuan hartuta

11 HELBURU ESTRATEGICOA - Gizarte-eragileekin elkarriketa indartzen eta sendotzen da, pertsonak

OBJETIVO

OBJETIVO ESTRATEGICO 1 - Una sociedad más concienciada sobre seguridad y salud en el trabajo, mejor conocedora y más responsable a la hora de prevenir riesgos laborales

OBJETIVO ESTRATEGICO 2 - Un colectivo autónomo más concienciado en la Prevención de los Riesgos Laborales

OBJETIVO ESTRATEGICO 3 - Las empresas son resilientes y están capacitadas para afrontar situaciones de crisis y emergencia sanitaria

OBJETIVO ESTRATEGICO 4 - Las empresas y organizaciones cuentan con un modelo de Prevención de Riesgos Laborales de calidad

OBJETIVO ESTRATEGICO 5 - Se disminuyen los daños a la salud por accidentes y enfermedades relacionadas con el trabajo

OBJETIVO ESTRATEGICO 6 - Los poderes públicos legislan dentro de las competencias de la administración vasca, revisan la normativa existente y fomentan su mejora, asesoran para su cumplimiento y controlan que se cumpla

OBJETIVO ESTRATEGICO 7 - Se incorporan actuaciones para la mejora de la Seguridad y Salud Laboral en todas las políticas del gobierno y de otras administraciones públicas pertinentes

OBJETIVO ESTRATEGICO 8 - Se mejoran las condiciones de trabajo y el acceso a la Seguridad y Salud laboral de los colectivos que se sitúan bajo formas de trabajo que tienen difícil encaje en el actual modelo de Prevención de Riesgos Laborales

OBJETIVO ESTRATEGICO 9 - Se genera conocimiento, fomentando la formación, la investigación y la innovación de Prevención de Riesgos Laborales con perspectiva de género, que permite anticiparse a los cambios sociales y ambientales

OBJETIVO ESTRATEGICO 10 - Se establecen adecuados sistemas de información e indicadores que permiten la recogida sistemática, análisis y devolución de los datos a los agentes y a la sociedad para planificar y evaluar las medidas necesarias para la prevención y protección de la salud, teniendo en cuenta la perspectiva de género y otros determinantes sociales

OBJETIVO ESTRATEGICO 11 - Se refuerza y consolida el diálogo con los agentes sociales para lograr un modelo de



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

erdigunean jartzen dituen eta gizarte-determinatzaileak txertatzen dituen Laneko Arriskuen Prebentzioa kudeatzeko eredu bat lortzeko

gestión de la Prevención de Riesgos Laborales que pone a las personas en el centro e incorpora los determinantes sociales

BETETZE MAILA

1. HELBURU ESTRATEGIKOA

Laneko arriskuen prebentzioaren kultura sustatzea interes-taldeak eta oro har gizartea informatuz eta sentsibilizatuz, eta, era berean, heziketa-ziklo guztietan, bereziki unibertsitatean eta Lanbide Heziketan

1.1 Interes-taldee eta gizarteari, oro har, lan-arriskuen prebentzioari buruzko informazioa eta sentsibilizazioa zabaltzea, komunikabideetan presente egonez eta mezuak bidaliz.

- Inkestak egitea, herritarrek Laneko Arriskuen Prebentzioaren arloan duten ezagutza-maila ezagutzeko: 2
- Esku-hartzeak hedabideetan: prentsa-oharrak, babestutako saioak, agerpenak irrati eta telebistan, etab.: 66
- Esku-hartzeen ehunekoa, datuak sexuaren eta/edo berdintasun-politikei buruzko informazioaren arabera berezita: %25
- Dibulgazioko publizitate-kanpainen kopurua: 2
- Hedabideek laneko arriskuen prebentzioari ematen dioten tratamendua ezagutzeko eta hobetzeko azterlanak: 0
- Erreportaje kopurua: 7
- Komunikabideen kontsulta kopurua: 12
- Newsletter zenbakia.: 14
- Erabiltzaileen kopurua: 158.592
- Osalanek YouTuben duen kanalaren erreproduktzioak: 239.603

1.2.- OSALAN Laneko Segurtasun eta Osasunari buruzko ikastaroa antolatzea EHUren udako ikastaroen barruan

- Ikasle-kopurua: 151
- Genero-ikuspegia duten hitzaldien kopurua: 1

1.3 Lan-arriskuen prebentzioa hezkuntza-eremu guztietan sustatzea, batez ere unibertsitate-prestakuntzan eta Lanbide Heziketan.

- Laneko segurtasun eta osasunaren arloko prestakuntzarako lankidetzak-akordioak unibertsitateko ikasleentzat: 2
- Prestatutako ikasle-kopurua: 3

GRADO DE CUMPLIMIENTO

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1

Una sociedad más concienciada sobre seguridad y salud en el trabajo, mejor conocedora y más responsable a la hora de prevenir riesgos laborales

1.1 *Promover la cultura de Prevención de Riesgos Laborales entre los agentes y proyectar en la sociedad los valores que encarna OSALAN encaminados a fomentar los comportamientos seguros y los entornos saludables*

- *Elaboración de encuestas que permitan conocer el grado de conocimiento de la población en materia de Prevención de Riesgos Laborales: 2*
- *Intervenciones en los medios: notas de prensa, espacios patrocinados, apariciones en radio y televisión, etc.: 66*
- *Porcentaje de intervenciones con datos desagregados por sexo y/o información sobre políticas de igualdad: 25%*
- *Número de campañas publicitarias divulgativas. 2*
- *Estudios orientados a conocer y mejorar el tratamiento que de la PRL realizan los medios de comunicación: 0*
- *Número reportajes: 7*
- *Número de consultas de medios de comunicación: 12*
- *Número de Newsletter: 14*
- *Número de visitas de las personas usuarias: 158.592*
- *Reproducciones del canal de OSALAN en YouTube: 239.603*

1.2.- *Organizar el curso OSALAN de Seguridad y Salud en el Trabajo dentro de los cursos de verano de la EHU-UPV*

- *Número de alumnos y alumnas: 151*
- *Número de ponencias con perspectiva de género: 1*

1.3 *Incrementar la cultura de Prevención de Riesgos Laborales en los distintos ciclos de enseñanza.*

- *Acuerdos de colaboración para la formación en materia de Seguridad y Salud Laboral para alumnado universitario: 2*
- *Número de alumnas y alumnos formados: 3*



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

- Laneko arriskuen prebentzioa Lanbide Heziketako ikasleen artean zabaltzeko proiektuak: 1
- Prestatutako Lanbide Heziketako ikasleen kopurua: 303

1.4.- Laneko segurtasunari eta osasunari buruzko argitalpenak egitea eta zabaltzea, eta herritar guztiei helaraztea (langileak, enpresak, prebentzio-zerbitzuak, gizarte-eragileak, prestakuntza-erakundeak).

- Argitaratutako argitalpenen kopurua: 1

2. HELBURUA ESTRATEGIKOA

Lan-arriskuen prebentzioan kontzientziatuago dagoen kolektibo autonomoa

2.1.- Langile autonomoen artean Laneko Arriskuen Prebentzioaren kultura sustatzea

- Langile autonomoei zuzendutako jakinarazpenen kopurua: 0
- Inkesta egitea, autonomoek Laneko Arriskuen Prebentzionaren arloan duten ezagutza-maila ezagutzeko: 1

3. HELBURUA ESTRATEGIKOA

Enpresak erresilienteak dira eta osasun-krisi eta -larrialdiko egoerei aurre egiteko gai dira

3.1. - Pandemia eta alarma sanitarioetan osasun psikosoziala barne hartzen duten antolaketa-ereduak lantzea

- Egindako antolaketa-ereduen kopurua: 1

4. HELBURUA ESTRATEGIKOA

Enpresek eta erakundeek kalitatezko Laneko Arriskuen Prebentzioko ereduak dute

4.1.- Eraikuntzaren sektoreko jardueren koordinazioa hobetzea, gauzatzen ari diren obretako segurtasun eta osasuneko koordinatzaileekin elkartzeko foroak bultzatuz

- Izandako bilerak: 0
- Emaizak aurkezteko jardunaldia: 1

4.2.- Prebentzio Zerbitzuen osasun-jardueren kalitatea sustatzea

- Egindako giden kopurua: 1

4.3.- Lehen sektorean laneko arriskuen prebentzioa bultzatzea. 2019-2025 aldirako Euskadiko elikagaien eta zuraren balio-katerako segurtasun eta osasuneko estrategia sektoriala garatzen laguntzea. PREBEN-EuskadiPreben

- Lehen sektoreko enpresa eta ustiatzietara egindako bisiten kopurua: 24

- *Proyectos de divulgación de la Prevención de riesgos Laborales entre el alumnado de Formación profesional: 1*

- *Número de alumnos y alumnas de Formación Profesional formadas: 303*

1.4.- *Elaborar y difundir publicaciones sobre seguridad y salud laboral y hacer que lleguen a la ciudadanía en general (trabajadores y trabajadoras, empresas, Servicios de Prevención, agentes sociales, entidades de formación...)*

- *Número de publicaciones editadas: 1*

OBJETIVO ESTRATEGICO 2

Un colectivo autónomo más concienciado en la Prevención de los Riesgos Laborales

2.1.- *Promover la cultura de Prevención de Riesgos Laborales entre el personal trabajador autónomo*

- *Número de comunicaciones dirigidas a trabajadores y trabajadoras autónomas: 0*
- *Elaboración de encuesta que permita conocer el grado de conocimiento de la población autónoma en materia de Prevención de Riesgos Laborales: 1*

OBJETIVO ESTRATEGICO 3

Las empresas son resilientes y están capacitadas para afrontar situaciones de crisis y emergencia sanitaria

3.1.- *Elaboración de modelos organizacionales que incluyan la salud psicosocial en situaciones de pandemias y alarmas sanitarias*

- *Número de modelos organizacionales elaborados: 1*

OBJETIVO ESTRATEGICO 4

Las empresas y organizaciones cuentan con un modelo de Prevención de Riesgos Laborales de calidad

4.1.- *Mejorar la coordinación de actividades en el sector de la construcción, impulsando foros de encuentro con los coordinadores de Seguridad y Salud de obras en ejecución*

- *Reuniones mantenidas: 0*
- *Jornada de presentación de resultados: 1*

4.2.- *Fomentar la calidad de las actividades sanitarias de los Servicios de Prevención*

- *Número de guías elaboradas: 1*

4.3.- *Impulsar la Prevención de Riesgos laborales en el sector primario, colaborando en el desarrollo de la "Estrategia sectorial de seguridad y Salud para la cadena de valor alimentaria y de la madera de Euskadi 2019-2025 E-PREBEN-EuskadiPreben*

- *Número de visitas realizadas a empresas y explotaciones del sector primario: 24*



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

- Lehen sektoreko lantoki berria ireki dela jakinarazi ondorengo bisiten kopurua: 0
- Arabako Lurralde Historikoko nekazaritza-sektoreko enpresetan osasuna zaintzeko azterlanean parte hartu duten enpresen kopurua: 0

4.4.- Laneko Arriskuen Prebentzioko kalitate-ereduak garatzea enpresa-eredu bakoitzerako

- Laneko Arriskuen Prebentzioaren kudeaketan kalitate-eredu bat garatzea ETEentzat eta kudeaketarako zailtasunak dituzten sektoreentzat: 1

5. HELBURUA

Lanarekin lotutako istripuek eta gaixotasunek osasunari eragindako kalteak gutxitu egin dira

5.1.- Gaixotasun profesionalaren susmo-sistemaren garapena, exekuzioa eta informazioa

- Kudeatutako gaixotasun profesionalaren susmoen kopurua: 108

5.2.- OSALANen eskumen-eremuko lan-istripuen ikerketa

- Ikertutako istripu hilgarrien, larrien, oso larrien eta anitzen %, urtean gertatutako istripu guztien aldean: %100

5.3.- Zaintza epidemiologikoa

- Laneko patologia infektiosoei buruzko ikerketen kopurua: 64
- Esposizio-eraginari buruzko txostenen eskaeren % erantzun dira: %100

5.4.- Zaintza postokupazionalerako (VSPO) jarduerak egitea eta kudeatzea

- Kudeatutako amiantoaren eraginpean egon daitezkeen langileen fitxategian sartu diren langile berrien kopurua: 2.123
- Silizearen eraginpean dauden langileen fitxategia abian jartzeko prozedura berriaren garapenaren % (urte anitzeko proiektua): 0%

5.5.- Lan-istripuek eta gaixotasun profesionalak osasunean eragindako kalteak kontrolatzeko alerta-sistema garatzea

- Zenbat alertatan jardun den: 3
- Jarraipenean dauden enpresen kopurua: 300

5.6.- Arrisku ergonomikoetatik eratorritako nahasmenduei dagokienez, lan-baldintzak hobetzeko ekintzak garatzea.

- Ikerketa eta jarraipeneko nahasmendu-kasuen kopurua: 0
- Bisitatutako enpresen kopurua: 0

- *Número de visitas tras comunicación de nueva apertura de centro de trabajo del sector primario: 0*
- *Número de empresas participantes en el estudio de vigilancia de la salud en empresas del sector agrícola del Territorio Histórico de Álava: 0*

4.4.- Desarrollar modelos de calidad de Prevención de Riesgos Laborales para los diferentes tipos de empresas y organizaciones

- *Desarrollo de un modelo de calidad en la gestión de la Prevención de Riesgos Laborales para PYME's y sectores con dificultades para su gestión: 1*

OBJETIVO ESTRATEGICO 5

Se disminuyen los daños a la salud por accidentes y enfermedades relacionadas con el trabajo

5.1.- Desarrollo, ejecución e información del sistema de sospecha de enfermedad profesional

- *Número de sospechas de enfermedad profesional gestionadas: 108*

5.2.- Investigación de los accidentes de trabajo en el ámbito de competencia de OSALAN

- *% de accidentes mortales, graves, muy graves y múltiples investigados sobre el total de los producidos en el año: 100%*

5.3.- Vigilancia epidemiológica

- *Número de investigaciones de patologías infecciosas de origen laboral: 64*
- *% de solicitudes de informes de relación exposición efecto atendidos: 100%*

5.4.- Elaborar y gestionar las actuaciones para la vigilancia postocupacional (VSPO)

- *Número de nuevas incorporaciones al fichero de personal trabajador posibles expuestos al amianto gestionadas: 2.123*
- *% del desarrollo del nuevo procedimiento para poner en marcha un fichero de personas trabajadoras expuestas a sílice (proyecto plurianual): 0%*

5.5.- Desarrollo del sistema de alertas para el control de los daños a la salud producidos por los accidentes laborales y enfermedades profesionales

- *Número de alertas definidas en las que se actúa: 3*
- *Número de empresas en seguimiento: 300*

5.6.- Desarrollo de acciones para mejorar las condiciones laborales en relación a los trastornos derivados a los riesgos ergonómicos.

- *Número de casos de trastornos en investigación y seguimiento: 0*
- *Número de empresas visitadas: 0*



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

5.7.- Laneko minbiziaren prebentzioa eta zaintza. Txandakako lanaren eta minbiziaren egoeraren azterketa

- Laneko minbiziari eta txandakako lanari buruzko berrikuspen bibliografikoa: 1

5.8.- Arrisku psikosozialen arloko laguntza eta aholkularitza.

- Telelaneko arrisku psikosozialei buruzko azterlana, arreta berezia jarrita generoaren araberrako desberdintasunetan: 1
- Aholkularitza-kanpainetako bisita-kopurua: 30
- Laneko psikosozilogiari buruzko jardunaldira bertaratutakoen kopurua: 151

5.9.- Osasuna sustatzea

- Egindako informazio-materialen kopurua: 0
- Adikzioen prebentzioari buruzko ikastaroetara joan direnen kopurua: 0

5.10.- Arrisku kimikoaren prebentzioa

- Bisitatutako enpresen kopurua: 0
- Informazioaren analisisa eta azken txostena: 1

5.11.- Enpresei, langileei, haien ordezkarietara eta prebentzio-erakundeei laguntza teknikoa emateko eskaerei erantzutea eta aholkuak ematea

- Herritarren kanalaren bidez izapidetutako erantzundako kontsulten kopurua: 501
- Telefono bidezko kontsulta kopurua: 1.295

5.12.- Eraikuntzaren sektorean altueratik erortzeko arriskuak murriztea

- Bisitatutako lantokien kopurua: 200

5.13.- Lantokia irekiko dela jakinarazten zaien enpresetako lantokietako lan-arriskuen prebentzioa gainbegiratzea

- Bisitatu diren ireki berri diren lantokien kopurua: 979

5.14.- Osasuna zaintzeko protokoloak egitea, berrikustea eta zabaltzea

- Egindako protokoloen kopurua: 1

5.15.- Lan-munduan bide-segurtasunaren kultura sustatzea, eta laneko bide-arriskuak murriztea erraztuko duten ekintza berriak garatzeko erreferentzetat har daitezkeen tresnak identifikatzea eta lantzea

- Ekintza kopurua: 2

5.16.- OSALANen Higiene Laborategiaren bidez zerbitzuak ematea

- Egindako zehaztapen analitikoaren kopurua: 3.256
- Analisis-ekatzaileren kopurua: 9

5.7.- *Prevención y vigilancia del cáncer laboral. Estudio de la situación de la turnicidad y el cáncer*

- *Revisión bibliográfica sobre cáncer laboral y turnicidad: 1*

5.8.- *Asistencia y asesoramiento en materia de riesgos psicosociales.*

- *Estudio sobre los riesgos psicosociales en el teletrabajo, con especial foco en las diferencias por género: 1*
- *Número de visitas en las campañas de asesoramiento: 30*
- *Número de asistentes a la jornada de psicología Laboral: 151*

5.9.- *Promoción de la salud*

- *Número de materiales informativos elaborados: 0*
- *Número de asistentes a los cursos de prevención de adicciones: 0*

5.10.- *Prevención del riesgo químico*

- *Número de empresas visitadas: 0*
- *Análisis de la información e informe final: 1*

5.11.- *Asesorar y atender las solicitudes de asistencia técnica de las empresas, personas trabajadoras, sus representantes y organizaciones preventivas*

- *Número de consultas respondidas tramitadas a través del canal de la ciudadanía: 501*
- *Número de consultas telefónicas: 1.295*

5.12.- *Disminuir los riesgos por caídas en altura en el sector de la construcción*

- *Número de centros de trabajo visitados: 200*

5.13.- *Supervisar la prevención de riesgos laborales en los centros de trabajo de las empresas de los que se comunique apertura de centro de trabajo*

- *Número de centros de trabajo de nueva apertura visitados: 979*

5.14.- *Elaboración, revisión y divulgación de protocolos de vigilancia de la salud*

- *Número de protocolos elaborados: 1*

5.15.- *Promoción de la cultura de la seguridad vial en el mundo laboral e identificación y elaboración de herramientas que puedan ser tomadas como referentes y sean de utilidad para desarrollar nuevas Acciones que faciliten la reducción de los riesgos laborales viales*

- *Número de acciones: 2*

5.16.- *Prestación de servicios a través del Laboratorio de Higiene de OSALAN*

- *Número de determinaciones analíticas realizadas: 3.256*
- *Número de solicitantes de analíticas: 9*



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

5.17.-Euskal udalerriei aholkularitza ematea amiantoa duten materialak tratatzeko eta kudeatzeko

- Amiantoa duten materialen inbentarioei buruzko prestakuntza-ikastaroen kopurua: 0
- Prestatutako udal-teknikarien kopurua: 0
- Aholkatutako udalen kopurua: 10
- Agintarekin egindako lankidetzeta-bileren kopurua, hondakinei buruzko 7/2022 Legea betetzen dela bermatzeko:

6. HELBURUA ESTRATEGIKOA

Botere publikoek legeak egiten dituzte euskal administrazioaren eskumenen barruan, araudia berrikusten dute eta hura hobetzea sustatzen dute, betetzeko aholkuak ematen dituzte eta betetzen dela kontrolatzen dute

6.1.- Lan-, osasun- eta epaitegi-agintarien eta Laneko Ikuskaritzaren laguntza teknikoko eskaerei erantzutea

- Erantzundako eskaeren kopurua: 295

6.2.- Lan-agintaritzak eskatuta, amiantoa duten materialak erretiratzeko lan-planak kontrolatzea

- Egindako kontrol-bisiten kopurua: 47
- Onartutako lan-planen kopurua: 784

6.3.- Lan-agintaritzak eskatuta, kanpoko prebentzio-zerbitzuek egiaztapen-baldintzak betetzen dituztela kontrolatzea, eta prebentzio-zerbitzu mankomunatuak eta laneko arriskuen prebentzioan arauzko auditoretza egiteko interesa duten erakundeak eratztea

- Kudeatutako eskakizunen %: 100

6.4.- Osasun-baimenaren eta prebentzio-zerbitzuen kontrolaren arloko eskumenak erabiltzea

- Egindako txostenen kopurua: 100

6.5.- OSALANen jasotako salaketei erantzutea, lan-osasuneko unitatearen eskumen-eremuari dagokionez

- Ikertutako salaketen %: 100

7. HELBURUA ESTRATEGIKOA

Laneko segurtasuna eta osasuna hobetzeko jarduerak sartzen dira gobernuaren eta beste administrazio publiko batzuen politika guztietan

7.1.- Organo eskudunekin lankidetzan aritzea, Laneko Arriskuen Prebentzioa azpiegitura handien obra publikoan integratzeko

- Batzordearen bilera-kopurua: 6
- Obretara egindako bisiten kopurua: 49

5.17.-Asesoramiento a los municipios vascos en el tratamiento y gestión de materiales con amianto

- Número de cursos de formación sobre inventarios de materiales con amianto: 0
- Número de técnicas y técnicos municipales formados: 0
- Número de ayuntamientos asesorados: 10
- Número de reuniones de colaboración junto con las autoridades para garantizar el cumplimiento de la Ley 7/2022 de residuos:

OBJETIVO ESTRATEGICO 6

Los poderes públicos legislan dentro de las competencias de la administración vasca, revisan la normativa existente y fomentan su mejora, asesoran para su cumplimiento y controlan que se cumpla

6.1.- Atender a las solicitudes de asistencia técnica de las autoridades laboral, sanitaria y judicial, así como de la Inspección de Trabajo

- Número de solicitudes atendidas: 295

6.2.- Realizar el control de los planes de trabajo para la retirada de materiales que contienen amianto a requerimiento de la autoridad laboral

- Número de visitas de control realizadas: 47
- Número de planes de trabajo tramitados: 784

6.3.- Controlar, a requerimiento de la autoridad laboral, el cumplimiento de las condiciones de acreditación por parte de los servicios de Prevención ajenos y constitución de los servicios de Prevención Mancomunados, así como de las entidades interesadas en realizar auditorías reglamentarias en PRL

- % de requerimientos gestionados: 100

6.4.- Ejercer las competencias en materia de autorización sanitaria y control de Servicios de Prevención

- Número de informes realizados: 100

6.5.- Atender las denuncias recibidas en OSALAN referidas al ámbito de competencia de la Unidad de Salud laboral

- % de denuncias investigadas: 100

OBJETIVO ESTRATEGICO 7

Se incorporan actuaciones para la mejora de la Seguridad y Salud Laboral en todas las políticas del gobierno y de otras administraciones públicas pertinentes

7.1.- Colaboración con los órganos competentes para la integración de la Prevención de Riesgos Laborales en la obra pública de grandes infraestructuras

- Número de reuniones de la comisión: 6
- Número de visitas a obras: 49



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

7.2.- Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Estrategia 2021-2026 hedatzea

- Jarraipen Batzordearen eta Batzorde Teknikoaren bilera-kopurua: 1
- Emandako txosten-zenbakia: 1

7.3.- EMAKUNDEekin hitzarmena garatzea, laneko arriskuen prebentzioan genero-ikuspegia txertatzera bideratutako ekintza bateratuak garatzeko

- Batzorde teknikoaren bilera-kopurua. 3
- Baterako jarduketan kopurua: 1

7.4.- Erakunde arteko batzordeen eta OSALANentzat interesgarriak diren edo OSALANek ezagutzak ekar ditzakeen lantaldearen jarraipena eta ebaluazioa egitea

- Batzorde edo talde kopurua: 75

7.5.- GSINekin lankidetzan aritzea, Ezintasunak Ebaluatzeko Taldeen (EVI) bileretan parte hartuz

- Aztertutako kasuen kopurua: 89

7.6.- GSINen, EAEko Administrazio Orokorraren, OSAKIDETZaren eta OSALANen artean sinatutako hitzarmenaren jarraipena egin eta garatzea, amiantoaren lan-erabileraren ondoriozko patologiak dituzten langileekin baterako jarduerak egiteko

- Egindako txostenen kopurua: 60

7.7.- OSALANen 2023ko Kudeaketa Plana egitea eta zabaltzea, haren jarraipena eta ebaluazioa egitea, eta emaitzak dagokion jarduera-memorian argitaratzea

- Jarraipen-bilerak: 2
- Argitalpenak: 2

7.8.- OSALANen 2022-2024 aldirako Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako Planaren gauzatzea bultzatzea eta jarraipena egitea

- Gauzatutako planeko ekintzen %: 90

7.9.- OSALANen Euskararen Erabilera Normalizatzeke Planaren gauzatzea bultzatzea eta jarraipena egitea

- Euskaraz argitaratutako edukien %, argitalpenen, ikus-entzunezkoen, publizitatearen, prentsaurrekoetako dokumentazioaren eta ingurune digitalaren guztizkoari dagokionez: 100
- LanMintza talde-kopurua: 10
- Lan-hizkuntza gisa euskara-maila hobetzeko prestakuntza egiten duten pertsonen ehunekoa: 20

8. HELBURUA ESTRATEGIKOA

Lan-baldintzak eta Laneko Segurtasun eta Osasunerako sarbidea hobetu egin dira Laneko Arriskuen Prebentzioko

7.2.-*Despliegue de la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2021-2026*

- *Número de reuniones de la Comisión de Seguimiento y del Comité Técnico. 1*
- *Número de informe emitidos. 1*

7.3.- *Desarrollo del convenio con EMAKUNDE para desarrollar acciones conjuntas orientadas a integrar el enfoque de género en la Prevención de Riesgos Laborales*

- *Número de reuniones del comité técnico. 3*
- *Número de actuaciones conjuntas. 1*

7.4.- *Seguimiento y evaluación las distintas comisiones interinstitucionales y grupo de trabajo de interés para OSALAN o en las que OSALAN pueda aportar conocimientos*

- *Número comisiones o grupos. 75*

7.5.- *Colaborar con el INSS participando en las reuniones de los Equipos de Evaluación de Incapacidades (EVI)*

- *Número de casos estudiados: 89*

7.6.- *Desarrollar y hacer el seguimiento del "Convenio suscrito entre el INSS, la Administración General de la CAE, OSAKIDETZA y OSALAN, para la realización de actuaciones conjuntas en relación con los trabajadores afectados de patologías derivadas de la utilización laboral del amianto"*

- *Número de informes realizados: 60*

7.7.- *Elaborar y difundir el Plan de Gestión 2023 de OSALAN, así como realizar su seguimiento y evaluación, y publicar los resultados en la memoria de actividad correspondiente*

- *Reuniones de seguimiento: 2*
- *Publicaciones: 2*

7.8.- *Impulsar la ejecución y realizar el seguimiento del "Plan para la igualdad de mujeres y hombres de OSALAN 2022-2024"*

- *% de acciones del plan ejecutadas. 90*

7.9.- *Impulsar la ejecución y realizar el seguimiento del "Plan de Normalización del uso del euskera de OSALAN"*

- *% Contenidos publicados en euskera sobre el total de publicaciones, audiovisuales, publicidad, documentación en ruedas de prensa, entorno digital: 100*
- *Número de grupos LanMintza: 10*
- *% de aumento de personas que realizan formación para mejorar su nivel de euskera como lengua de trabajo. 20*

OBJETIVO ESTRATEGICO 8

Se mejoran las condiciones de trabajo y el acceso a la Seguridad y Salud laboral de los colectivos que se sitúan



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

egungo ereduari txertatzea zaila duten lan-moduen pean dauden kolektiboen artean

8.1.- Prebentzioa sustatzea langile autonomoetan

- Egindako eta eskainitako ikastaroen kopurua (on-line): 4
- Prestatutako langile autonomoen kopurua (on-line): 114
- Langile autonomoak prestatzeko laguntzak eskatzen dituzten erakundeen kopurua: 1
- Diruz lagundutako ikastaroen barruan prestatutako langile autonomoen kopurua: 0

9. HELBURUA ESTRATEGIKOA

Ezagutza sortzen da, genero-ikuspegia duen Laneko Arriskuen Prebentzioaren arloko prestakuntza, ikerketa eta berrikuntza sustatuz, gizarte- eta ingurumen-aldaketei aurrea hartzeko

9.1.- Laneko segurtasunari eta osasunari buruzko mezuak zabaltzea enpresaburuekin, gizarte-eragileekin, elkarteekin, erakunde espezializatuarekin eta abarrek elkartzeko ekitaldietan eta foroetan

- Egindako ekitaldien kopurua: 27

9.2.- Laneko arriskuen prebentzioari buruzko ezagutza sustatzea, prestakuntza- eta dibulgazio-ekitaldiak antolatuz eta eginez

- Egindako jardunaldien kopurua: 10

9.3.- Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko Nazioarteko Kongresua antolatzea

- Hizlari kopurua: 131
- Ordezkatutako herrialdeen kopurua: 3
- Bertaratuen kopurua: 679

9.4.- Europako Saferia taldearekin lankidetzan aritzea

- Plangintza-bileren kopurua: 10
- Diruz lagundutako proiektuen kopurua: 3

9.5.- Lan-osasunaren arloan lan egiten duten osasun-langileen prestakuntza sustatzea

- Prestakuntza-ekitaldien kopurua: 2
- Prestakuntza-ekitaldietara joaten diren pertsonak, guztira: 229

9.6.- Prebentzio-zerbitzuetako osasun-langileei prestakuntza ematea eta sustatzea

- Egindako ikastaroen kopurua: 2
- Bertaratutakoen kopurua: 255

9.7.- Osakidetzako osasun-langileen lan-osasuneko prestakuntza erraztea eta sustatzea

- Prestatutako prestakuntza- eta dibulgazio-erakundeen kopurua: 3

bajo formas de trabajo que tienen difícil encaje en el actual modelo de Prevención de Riesgos Laborales

8.1.- Fomento de la Prevención en el Personal trabajador autónomo

- *Número de cursos desarrollados y ofertados (on-line): 4*
- *Número de trabajadores y trabajadoras autónomas formados (on-line): 114*
- *Número de entidades que solicitan ayudas para la formación del personal trabajador autónomo: 1*
- *Número de trabajadores y trabajadoras autónomas formadas dentro de los cursos subvencionados: 0*

OBJETIVO ESTRATEGICO 9

Se genera conocimiento, fomentando la formación, la investigación y la innovación de Prevención de Riesgos Laborales con perspectiva de género, que permite anticiparse a los cambios sociales y ambientales

9.1.- *Difundir mensajes sobre Seguridad y Salud en el Trabajo en eventos y foros de encuentro con empresariado, agentes sociales, asociaciones, entidades especializadas, etc*

- *Número de eventos realizados: 27*

9.2.- *Promover el conocimiento sobre Prevención de riesgos Laborales mediante la organización y celebración de eventos formativos y divulgativos*

- *Número de jornadas realizadas: 10*

9.3.- *Organización de Congreso internacional de Prevención de Riesgos Laborales*

- *Número de conferenciantes: 131*
- *Número de países representados: 3*
- *Número asistentes: 679*

9.4.- *Colaborar con el grupo europeo Saferia*

- *Número de reuniones de planificación: 10*
- *Número de proyectos subvencionados: 3*

9.5.- *Promover la formación del personal sanitario que trabaja en el área de salud laboral*

- *Número eventos formativos: 2*
- *Total personas que acuden a los eventos formativos: 229*

9.6.- *Impartir y promover la formación para el personal sanitario de los Servicios de Prevención*

- *Número de cursos realizados: 2*
- *Número de asistentes: 255*

9.7.- *Facilitar y promover la formación en Salud laboral del personal sanitario de Osakidetza*

- *Número de contenidos formativos y divulgativos elaborados: 3*



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

9.8.- Euskadiko Laneko Medikuntzako Irakaskuntza Unitateko BAME/EIRen prestakuntzan laguntzea, OSALANen txandakaturaz

- Osalanek biratzen duen BAME/EIR kopurua: 14

9.9.- EHUrekin lankidetzan aritzea Erizaintzako Graduoko ikasleen prestakuntzan

- Erizaintzako ikasle-kopurua: 2

9.10.- Erakunde sindikalekin batera, prebentzioko ordezkarien oinarritzako prestakuntza kudeatzea

- Prestatutako prebentzio-ordezkarien kopurua: 1.802

9.11.- EHUrekin lankidetzan aritzea Laneko Segurtasun eta Osasunari buruzko Masterrean ikasleak prestatzeko

- Osalaneko teknikariek emandako eskola-orduen kopurua: 65
- Generoari eta laneko arriskuen prebentzioari buruz emandako eskola-orduen kopurua: 4

9.12.- Prebentzio-zerbitzuen parte-hartzearekin, teknikariei zuzendutako prestakuntza-plan bat planifikatzea eta ematea

- Egindako prestakuntza-saioen kopurua: 3
- Bertaratutakoen kopurua: 821

9.13.- Laneko Arriskuen Prebentzioa 4.0 industrian

- Aurrerapen teknologikoen erabilerekin lotutako istripuak eta gaixotasunak identifikatzeko prestakuntza-materiala aztertzea eta lantzea: 1

9.14.-OSALANen barne-prestakuntzako plana egitea eta gauzatzea

- Egindako ikastaroen kopurua: 112

9.15.- Laneko segurtasun eta osasunaren arloko ikerketa bultzatzea, arlo estrategikoetan proiektu berritzaileei laguntzeko programa baten bidez

- Diruz lagundutako proiektuen kopurua: 2

10. HELBURUA ESTRATEGIKOA

Informazio-sistema eta adierazle egokiak ezartzen dira, datuak sistematikoki biltzeko, aztertzeko eta eragileei eta gizarteari itzultzeko aukera ematen dutenak, osasuna prebenitzeko eta babesteko beharrezko neurriak planifikatu eta ebaluatzeko, genero-ikuspegia eta beste gizarte-mugatzaile batzuk kontuan hartuta

10.1.- Lan-osasunari buruzko informazio-sistemak ezartzea

- EAEko langileen esposizioaren eta osasunaren kalteen mapa lortzeko sistema baten garapeneraren % (urte anitzeko proiektua): 25

10.2.- EAEko ezbehar-tasari eta gaixotasun profesionalari buruzko txostenak egitea eta zabaltzea

9.8.- Colaborar en la formación de los MIR/EIR de la Unidad Docente de Medicina del Trabajo de Euskadi mediante su rotación por OSALAN

- Número de MIR/EIR que rotan por OSALAN: 14

9.9.- Colaborar con la UPV-EHU en la formación a estudiantes del Grado en Enfermería

- Número de estudiantes de enfermería: 2

9.10.- Gestionar junto con las organizaciones sindicales la formación básica del personal Delegado de Prevención

- Número de delegados y delegadas de prevención formados: 1.802

9.11.- Colaborar con la UPV-EHU en la formación de estudiantes en el "Master de Seguridad y Salud en el Trabajo"

- Número de horas lectivas impartidas por el personal técnico de OSALAN: 65
- Número de horas lectivas impartidas sobre género y PRL: 4

9.12.- Planificar e impartir, con la participación de los servicios de prevención un plan de formación dirigido a su personal técnico

- Número de sesiones formativas realizadas: 3
- Número de asistencias: 821

9.13.- Prevención de Riesgos Laborales en la industria 4.0

- Estudio y elaboración de material formativo para la identificación de accidentes y enfermedades relacionadas con el uso de los avances tecnológicos: 1

9.14.- Realizar y ejecutar el plan de formación interna de OSALAN

- Número de cursos desarrollados: 112

9.15.- Impulsar la investigación en Seguridad y salud Laboral mediante un programa de ayudas a proyectos innovadores en áreas estratégicas

- Número de proyectos subvencionados: 2

OBJETIVO ESTRATEGICO 10

Se establecen adecuados sistemas de información e indicadores que permiten la recogida sistemática, análisis y devolución de los datos a los agentes y a la sociedad para planificar y evaluar las medidas necesarias para la prevención y protección de la salud, teniendo en cuenta la perspectiva de género y otros determinantes sociales

10.1.- Implementar sistemas de información de la salud laboral

- % Desarrollo de un sistema para obtener un mapa de exposición y de daños a la salud de la población trabajadora de la CAE (proyecto plurianual): 25

10.2.- Elaboración y difusión de informes sobre siniestralidad y enfermedad profesional en la CAE



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

- Egindako txostenen kopurua: 2

10.3.- Osalanen sistema-plana osatzen duten aplikazioen garapena (urte anitzeko proiektua)

- Aplikazioen garapenaren %: 60

- Número de informes elaborados: 2

10.3.- Desarrollo de las aplicaciones que conforma el plan de sistemas de Osalan (proyecto plurianual)

- % de desarrollo de las aplicaciones: 60

11. HELBURUA ESTRATEGIKOA

Gizarte-eragileekin elkarriketa indartzen eta sendotzen da, pertsonak erdigunean jartzen dituen eta gizarte-determinatzaileak txertatzen dituen Laneko Arriskuen Prebentzioa kudeatzeko eredu bat lortzeko

11.1.- Gizarte-eragileekin Osalanen Kudeaketa Planaren jarraipena egitea, haien ekarpenak jasoz

- Aurreikusitako kronogramaren arabera egin diren aurreikusitako bileren %: 100
- Ekarpenak egiten dituzten ordezkaturako gizarte-eragileen kopuruaren %: 75

11.2.- OSALANeko Kontseilu Nagusitik eratorritako Prestakuntza Batzorde Delegatuaren bilerak gizarte-eragileekin egitea, ezarritako maiztasunarekin eta haien ekarpenak jasota

- Aurreikusitako kronogramaren arabera egin diren aurreikusitako bileren %: 100
- Ekarpenak egiten dituzten ordezkaturako gizarte-eragileen kopuruaren %: 50

OBJETIVO ESTRATEGICO 11

Se refuerza y consolida el diálogo con los agentes sociales para lograr un modelo de gestión de la Prevención de Riesgos Laborales que pone a las personas en el centro e incorpora los determinantes sociales

11.1.- Realizar con los agentes sociales el seguimiento del Plan de Gestión de Osalan, recibiendo sus aportaciones

- % de las reuniones previstas que se han realizado según el cronograma previsto: 100
- % del número de agentes sociales representados que realizan aportaciones: 75

11.2.- Realizar con los agentes sociales las reuniones de la Comisión Delegada de Formación derivada del Consejo General de OSALAN, con la periodicidad establecida y recibiendo sus aportaciones

- % de las reuniones previstas que se han realizado según el cronograma previsto: 100
- % del número de agentes sociales representados que realizan aportaciones: 50