PROGRAMA

3113 LANEKO SEGURTASUNA ETA OSASUNA

ARDURADUNA

48 OSALAN

OSALANEKO ZUZENDARI NAGUSIA

HELBURUA

1. KONTZIENTZIAZIOA ETA SENTSIBILIZAZIOA
2. LANKIDETZA ERAGILEEN ARTEAN.
3. ERAKUNDEEN KONPROMISOA ETA LANKIDETZA.
4. IKUSKARITZA ETA KONTROLA.
5. PREBENTZIOA KUDEAKETAN INTEGRATZEA.
6. PRESTAKUNTZA BEREZIA.

7.- OSASUNAREN ZAINTZA ETA LLGG-EN PREBENTZIOA, LSO HOBETZEKO FAKTORE GISA

8.- LAP-AREN ARLOKO JARDUNBIDEEN KALITATEA, LSO HOBETZEKO FAKTORE GISA

9.- EZAGUTZA SORTZEA

10.- INFORMAZIO ETA SISTEMAK

11.- PERTSONEN GARAPEN PERTSONAL ETA PROFESIONALA

BETETZE MAILA

1. KONTZIENTZIAZIOA ETA SENTSIBILIZAZIOA

2011-2014ko Estrategia eta 2011ko Kudeaketa Plana askotariko foroetan zabaldu dira, hala nola: Enpresaburuei, Prebentzio Zerbitzuei, LAPeko Profesionalei, etab.

Osalan hedabideetan (idatzizko prentsa, irratia eta TB) egotea lortu da, gaixotasun profesionalei, arrisku psikosozialei, amatasun eta lanari, amiantoari eta abarren inguruko laneko segurtasun eta osasunaren arloko mezuak hedatzeko.

Beren eraikinetan lanak egiten dituztenean sustatzaileek dituzten betekizun eta eskubideak helarazi zaizkie Finken Administratzaileei eta Jabeen Elkarteei.

Enpresa-erakundeek prebentzioaren inguruan antolatutako bi jardunalditan esku hartu da.

Bi lantalde sortu dira Prebentzio Zerbitzuekin: Bertako eta mankomunatu eta kanpokoekin.

Prebentzioko Ordezkariaren irudia sustatzeko triptikoa egin da, Ikasgela ibiltariaren bitartez hedatzeko.

Prebentzioaren inguruko prestakuntza eta hedapenerako 68 diru-laguntza eman dira.

Ikasgela ibiltaria prestatu da langileei prebentzioaren arloko prestakuntza emateko, ikasgela lantokietara

PROGRAMA

3113 SEGURIDAD SOCIAL Y SALUD LABORALES

RESPONSABLE

48 OSALAN

DIRECTORA GENERAL DE OSALAN

OBJETIVO

1. *CONCIENCIACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN*
2. *COLABORACIÓN ENTRE LOS AGENTES.*
3. *COMPROMISO Y COOPERACIÓN INSTITUCIONAL*
4. *INSPECCIÓN Y CONTROL.*
5. *INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN EN LA GESTIÓN.*
6. *FORMACIÓN ESPECÍFICA.*

7.- VIGILANCIA DE LA SALUD Y PREVENCIÓN DE EEPP COMO FACTOR DE MEJORA DE LA SSL.

8.- CALIDAD DE LAS ACTUACIONES EN MATERIA DE PRL, COMO FACTOR DE MEJORA DE LA SSL

9.- GENERACIÓN DE CONOCIMIENTO

10.- INFORMACIÓN Y SISTEMAS

11.- DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL DE LAS PERSONAS

GRADO DE CUMPLIMIENTO

1. CONCIENCIACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

Se ha divulgado la Estrategia 2011-2014 y el Plan de Gestión correspondiente al año 2011 en los foros más diversos: A Empresarios, Servicios de Prevención, Profesionales de la PRL, ETC.

Se ha logrado la presencia de Osalan en los medios de comunicación (presna escrita, radio y TV) para difusión de mensajes sobre seguridad y slaud laboral en cuestiones como enfermedades profesionales, riesgos psicosociales, maternidad y trabajo, amianto, etc.

Se han difundido las obligaciones y derechos de los promotores entre los Adminstradores de fincas y las Comunidades de propietarios cuando abordan obras en sus edificios.

Se ha participado en dos jornadas sobre materia preventiva organizadas por organizaciones empresariales.

Se han creado dos grupos de trabajo con Servicios de Prevención: Propios y mancomunados y ajenos.

Se ha elaborado un tríptico para potenciar la figura del Delegado de Prevención para su difusión a través del Aula móvil.

Se han concedido 68 subvenciones para formación y divulgación de Prevención.

Se ha habilitado un Aula móvil para formar a trabajadores en materia preventiva, acercando el aula a los centros de

hurbilduz.

Lehen eta bigarren hezkuntza eta Lanbide Heziketan laneko arriskuen prebentzioari buruzko prestakuntzarako ekintzekin jarraitu da, Hezkuntza Sailarekin elkarlanean.

EHUko Uda Ikastaroetan Laneko Segurtasun eta Osasunari buruzko ikastaroa antolatu da.

IREKIArekin harremanak eduki dira OSALANen sare sozialetako presentzia aztertu eta hiritarrek laneko segurtasun eta osasunaren alorreko gaietan esku hartzea bultzatzeko, eta emaitza izan da Osalan twitterren egotea.

Mutualia, FTSI, eta beste batzuekin batera, ADI boluntario-programaren garapenean esku hartu da. LHko sei ikastetxetan garatutako plan pilotua burutu da, guztira 139 ikaslek esku hartu dutelarik.

Ezarritako helburuen betetze-maila egokitzat jo da.

2. LANKIDETZA ERAGILEEN ARTEAN

Prestakuntzaren Batzorde Delegatuaren bi bilera egin dira, eta horietan, besteak beste, prebentzioko ordezkarien prestakuntza-ekintzen berri eman eta gizarte-elkarrizketaren Mahaiak adostutako prebentzioko ordezkariak birziklatzeko programaren zirriborroa egin da.

Gaixotasun Profesionalen Batzordearen 2 bilera egin dira, eta horietan Susmoa, Lanaren ondoko Erregistroa, etab. jorratu dira.

Lurralde anitzeko Batzordea behin bildu da, eta horretan honako hauek aurkeztu dira: LOTU programaren emaitzak, fiskaltzak LAP inguruan garatutako ekintzak, etab.

Proiektu bat garatzen ari da LHKrekin elkarlanetan, eta horren bitartez LHKek aztertuko du nola tratatzen diren LAPeko hainbat item (Osalanek aldez aurretik baliozkotzat jotakoak) Hitzarmenetan. Berrikuspenaren emaitza 2012ko lehen hilabeteetarako espero da.

Eraikuntzan garatutako LOTU programak hiru faseak amaitu ditu eta emaitza hoberena izan ez bada ere, beste Sektore batzuetan antzeko programak garatzeko balioko du, betiere, aurrekontua badago.

Ezarritako helburuen betetze-maila egokitzat jo da.

3. ERAKUNDEEN KONPROMISOA ETA LANKIDETZA

Agerian geratu da Eusko Jaurlaritzaren Laneko Segurtasun eta Osasunaren aldeko konpromisoa, Enplegu eta Osasun Sailetako ordezkari gorenak gai horren inguruan antolatutako jazoeretan izan baitira.

Ezinezkoa izan da Prebentzio Zerbitzu Mankomunatuak Udal txikietan sortzea sustatzea horien kudeaketan (internazionalizazioa) LAP txertatzeko, aldatu berri den

trabajo.

Se ha continuado con las acciones encaminadas a la formación en prevención de riesgos laborales en la enseñanza primaria y secundaria y en la Formación Profesional, en colaboración con el Departamento de Educación.

Se ha organizado un curso sobre Seguridad y Salud Laboral en los Cursos de verano de la UPV.

Se han mantenido contactos con IREKIA para analizar la presencia de OSALAN en las redes sociales y potenciar así la participación ciudadana en temas de seguridad y salud laborales, con el resultado de iniciar la andadura de Osalan en twitter.

Se ha participado en el desarrollo del programa de voluntariado ADI con Mutualia, la FTSI, y otros. Ya se ha realizado el plan piloto que se ha llevado a cabo en seis centros de FP con un total de 139 alumnos.

Se considera satisfactorio el grado del cumplimiento de los objetivos establecidos.

2. COLABORACIÓN ENTRE LOS AGENTES.

Se han celebrado 2 reuniones de la comisión Delegada de Formación en las que, entre otras cuestiones, se ha informado de la acción de formación de los DP y se ha elaborado un borrador del programa de la formación de reciclaje de los DP acordada en la Mesa de diálogo social.

Se han celebrado 2 reuniones de la Comisión de EEPP en las que se han tratado la Sospecha, el Registro de Postocupacionales, etc.

Se ha reunido en una ocasión la Comisión Multiterritorial, en la que se han presentado los resultados del programa LOTU, las acciones que ha desarrollado la fiscalía relacionadas con PRL, etc.

Se está colaborando con el CRL en un proyecto, consistente en el análisis por parte del CRL del tratamiento en los Convenios de una serie de items de PRL, previamente validados por Osalan. Se espera el resultado de la revisión en los primeros meses de 2012.

El programa LOTU llevado a cabo en la Construcción ha finalizado las tres fases con un resultado no óptimo pero que servirá para desarrollar programas similares en otros Sectores si existe disponibilidad presupuestaria.

Se considera satisfactorio el grado del cumplimiento de los objetivos establecidos.

3. COMPROMISO Y COOPERACIÓN INSTITUCIONAL

El compromiso del Gobierno Vasco con la Seguridad y Salud Laborales se ha evidenciado con la presencia de los máximos representantes de los Departamentos de Empleo y de Sanidad en los eventos organizados en este ámbito.

No ha sido posible potenciar la creación de SSPP Mancomunados en los Ayuntamientos pequeños para favorecer la integración de la PRL en la gestión

araudia interpretatzerakoan arazoak sortu baitira. Azkenik, oztopoa gainditu da Lan Zuzendaritzak interpretatzeko irizpideak eman dituenean.

(internalización) por problemas de interpretación de la normativa, recientemente modificada. Finalmente se ha superado el escollo al dictar criterios de interpretación la Dirección de Trabajo.

Laneko Segurtasun eta Osasunaren inguruko baldintzak ezarri dira, Administrazioaren diru-laguntzak eta laguntzak jaso ahal izateko betekizun eta balio gisa, baina oraingoz, bakarrik, Osalanen diru-laguntzetan izan da posible.

Se han establecido condiciones relativas a la SSL como exigencia y valor para recibir subvenciones o ayudas de la Administración, pero de momento únicamente ha sido posible en las subvenciones de Osalan.

LSSaz arduratutako letraduek Legesarean esku-hartzea bultzatzera zuzendutako kontaktuak ezarri dira.

Se han establecido contactos dirigidos a promover la participación de los letrados encargados de SSL en Legesarea.

Osasun Sailarekin batera hertsiki lan egin da LSS arloko ekimenetan:

- Osalanek EAEko Osasun Planaren eta Osasun Publikoko Legearen proiektuaren prestakuntzan esku hartu du.
- EAEn lanari egotz dakiokeen gaixotasun-zama eta dagokion osasun-kostua aztertu dira.
- Gaixotasun profesionalaren susmoaren jakinarazpena finkatzeko lantaldea eratu da.

Se ha colaborado estrechamente con el Departamento de Sanidad en iniciativas en materia de SSL:

- Osalan ha participado en la elaboración del Plan de Salud y del proyecto de Ley de Salud Pública de la CAPV.
- Se ha estudiado la carga de enfermedad atribuible al trabajo y su coste sanitario en la CAPV.
- Se ha formalizado el grupo de trabajo para consolidar la comunicación de sospecha de EP.

Euskal Administrazioko sail ezberdinek LSSko euskal Estrategiaren prestakuntzan esku hartzea lortu zen.

Se consiguió la participación de los distintos departamentos de la Administración Vasca en la elaboración de la Estrategia vasca de SSL.

Prebentzioa lan publikoan txertatzearen alde egiten jarraitu da, Foru Aldundi, ADIF eta erakunde batzuekin elkarlanean LPrako Lurralde Batzordeen bitartez.

Se ha continuado promoviendo la integración de la prevención en la obra pública, en colaboración con las Diputaciones Forales, ADIF y otros organismos mediante las Comisiones Territoriales para la OP.

Justizia Administrazioarekiko (Epaileak, laneko ezbeharren inguruan espezialista den Fiskaltza,…) zein Lan eta Gizarte Segurantzako Ikuskaritzarekiko lankidetza mantendu da modu egonkorrean.

Se ha mantenido la colaboración de modo estable con la Administración de Justicia (Judicatura, Fiscalía Especialista en siniestralidad laboral,…), así como con la Inspección de Trabajo y SS.

Laneko istripuetan esku hatzen duten eragileen arteko harremanak abian jarri dira, informazio-bideak eta jarduketa-prozedura hobetze aldera.

Se han inicado los contactos entre los agentes implicados en los accidentes laborales, orientados a mejorar los cauces de información y el procedimiento de actuación.

Harremanak estutu dira Estatu eta Europako Erakundeekin eta hainbat europar programatan (ERANET, IRCOW eta PRATO) esku hartzen ari gara.

Se han estrechado relaciones con Instituciones Estatales y Europeas y estamos participando en varios programas europeos (ERANET, IRCOW y PRATO).

Sail arteko jarduketak bultzatzen jarraitu da, eta tartean, Itsaspreben eta Nekapreben.

Se han continuado potenciando actuaciones interdepartamentales como Itsapreben y Nekapreben.

Abian jarri da Kantauriko hiru Autonomia Erkidegoekiko lankidetza Arrantza arloan, eta lehen emaitzak izan ditu (Arrantza Sektoreko Osasunaren Zaintzari buruzko Gida).

Se ha iniciado una colaboración con las tres Comunidades Autónomas del Cantábrico en materia de Pesca, que ha dado sus primeros frutos (Guía de Vigilancia de la Salud en el Sector pesquero).

Ezarritako helburuen betetze-maila egokitzat jo da.

Se considera satisfactorio el grado del cumplimiento de los objetivos establecidos.

4. IKUSKARITZA ETA KONTROLA.

4. INSPECCIÓN Y CONTROL.

Amiantoz gabetzeko 445 lan-plani buruzko txostenak egin dira, guztira.

Se han informado un total de 445 planes de trabajo de desamiantado.

Kanpaina bat garatu da aroztegietan, eta guztira 383 ikuskapen egin dira eta, makinak aztertu, zuraren hautsaren eraginpean egoteari buruzko ebaluazioak egin eta agente kantzerigenoei buruzko Arautegia betetzen den

Se ha desarrollado una campaña en carpinterías en la que se han realizado un total de 383 inspeccionando maquinaria, realización de evaluaciones de exposición a polvo de madera y cumplimiento del Reglamento de agentes cancerígenos quedando pendiente el análisis final

ikuskatu da. Emaitzen azken azterketa egitea gelditzen da.

Birziklatze-enpresetan kanpaina garatu da, eta guztira, 179 enpresatako makinak aztertu dira. Emaitzen azken azterketa egitea gelditzen da.

Kanpaina bat garatu da marmoldegietan eta guztira 36 marmoldegi bisitatu dira. Horietan, silize kristalinoaren eraginpean dauden langileen eraginari buruzko ebaluazioak egin dira.

Halaber, industrialdeetako kanpaina ere garatu da, eta oraingoz, 12 enpresa bisitatu dira. Amaitu gabe dago.

Silikosi kasuan izandako galdategien kanpaina osatu zen.

Eraikuntza-lanen 2510 irekitze bisitatu dira.

Lehen, Industria eta Zerbitzuen sektoreko 89 zentro berrien irekitzeak bisitatu dira.

Toki Administrazioan prebentzioa sustatu eta hobetzeko kanpainaren barruan251 Udaletxe bisitatu dira, guztira.

Araban, Lehen Sektoreko sasoiko lanaren inguruko kanpaian burutu da, eta hasteko, hitzaldiak eskaini ziren Agurain eta Guardian. Patataren kanpainan 8 udaletxe, 5 Osasun Zentro, Aterpetxe bat, 3 Kooperatiba eta 4 Nekazari bisitatu dira. Mahats-bilketaren kanpainan 6 Udaletxe, 2 Herri Erakunde, 2 Osasun Zentro eta 8 Enpresa bisitatu dira. Bisitetan informazio-foiletoak banatu, LAP legearen betetze-maila egiaztatu eta tarteko alde guztiei informazioa eta aholkularitza eman zaizkie.

Baxurako arrantza-ontziak bisitatzeko kanpaina burutu da, eta 16 bisitatu dira laneko arriskuen prebentzioaren alorrean dauden gabezia nagusiak identifikatzeko.

Ezarritako helburuen betetze-maila egokitzat jo da.

5. LANEKO ARRISKUEN PREBENTZIOA, ENPRESAK ETA LAN-BALDINTZAK HOBETZEKO

Enpresen lan-ekipoak modernizatzearen alde egin da SPRIrekin elkarlanean, guztira 1.775.353 euroko 178 diru-laguntza emanez, eta 191 makina berrikusi dira dagokien txosten eginez.

Prebentzioa enpresetan txertatuta dagoen ebaluatzeko irizpideak eta metodologia landu da.

Generoaren inguruko jarduketei ekin zaie, ikerketa-proiektuei diru-laguntzak emanez arlo horretan ikerketa sustatzeko, eta dibulgazio-ekitaldiak burutu dira (EHUko uda ikastaroak).

Orobat, in itinere-errepideko istripuen arazoari ekin zaio, Osalanek egindako azterlan baten emaitzak zabalduz,

de los resultados.

Se ha desarrollado una campaña en empresas de reciclaje con un total de 179 inspeccionando la maquinaria estando pendiente el análisis de los resultados.

Se ha llevado a cabo la campaña de marmolerías que ha supuesto la visita de 36 marmolerías y la realización de evaluaciones de la exposición de los trabajadores expuestos a sílice cristalina.

También se ha desarrollado la campaña de polígonos industriales que ha supuesto la visita de 12 empresas hasta el momento. Está pendiente de completar.

Se completó la campaña de fundiciones en las que se habían dado casos de silicosis.

Se han realizado 2510 visitas de aperturas de obras de construcción.

Se han realizado 89 visitas a centros de nueva apertura correspondientes a los sectores Primario, Industria y Servicios.

Se han visitado un total de 251 Ayuntamientos dentro de la campaña para la promoción y mejora de la prevención en la Administración local.

En Araba se ha llevado a cabo una campaña de trabajo temporero en el sector Primario que se inició con unas charlas realizadas en Salvatierra y Laguardia. En la Campaña de la patata se han visitado 8 Ayuntamientos, 5 Centros de Salud, 1 Albergue, 3 Cooperativas y 4 Agricultores. En la Campaña de la Vendimia se han visitado 6 Ayuntamientos, 2 Entidades Publicas, 2 Centros de Salud y 8 Empresas. En las visitas se han distribuido folletos informativos, se ha comprobado el grado de cumplimiento de la Ley de PRL y se ha informado y asesorado a todas las partes implicadas.

Se ha realizado una campaña de visitas a buques de pesca de bajura, con visita a 16 barcos, para identificar las principales deficiencias en materia de prevención de riesgos laborales.

Se considera satisfactorio el grado del cumplimiento de los objetivos establecidos.

5. LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES COMO MEJORA DE LAS EMPRESAS Y DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO

Se ha apoyado en colaboración con SPRI la modernización de los equipos de trabajo de la empresas concediendo 178 subvenciones por un importe de 1.775.353 euros y se han revisado 191 máquinas de las que se ha emitido el informe correspondiente.

Se han elaborado unos criterios y metodología para evaluar la integración de la prevención en las empresas.

Se han abordado actuaciones en género, consistentes en potenciar la investigación en este campo a través de la subvención de proyectos de investigación y la celebración de eventos divulgativos (curso de verano UPV).

Se ha abordado así mismo el problema de los accidentes in itinere-viales, difundiendo los resutados de un estudio realizado por Osalan, como primer paso para actuaciones

etorkizuneko ekintzen lehen urratsa izan dadin.

Eskumena duten Sailekin REACHen Euskal Estrategiaren diseinuan esku hartu da, horrek laneko arriskuen prebentzioan duen eraginari ekinez.

132 enpresari diru-laguntzak eman zaizkie OHSAS 18001 Arauaren arabera LAP kudeaketa-sistema ezar dezaten. Diru-laguntzen zenbatekoa 400.000 €koa izan da.

6. BERARIAZKO PRESTAKUNTZA

Prebentzioko Ordezkarien Prestakuntzarako dokumentazioa berrikusi eta eguneratzen ari da.

Prebentzioko Ordezkarien Prestakuntza kudeatu da.

Osalanen *on-line* campusa jarri da abian, laneko arriskuen prebentzioari buruzko berariazko prestakuntza emateko. Dagoeneko lehen ikastaroa eman da.

Osalaneko teknikariei honako ikastaro hauek eman zaizkie:

- Industria Higieneari buruzko ikastaro bat.
- Eremu Itxiei buruzko ikastaro bat.
- Ergonomiari buruzko ikastaro bat.
- REACHi buruzko prestakuntza.

Gai bereziei buruzko jardunaldi teknikoak egin dira, eta honakoak izan dituzte hizpide:

- Agente kimikoen eraginpean egotea ebaluatzeko metodoak eta REACH.
- Silizea eta kuartzozko aglomeratuak.
- Prebentzioko Baliabidearen Eskuliburua.
- Lan-ekipoak erabiltzeari buruzko arriskuen ebaluaziorako eta prebentziorako gida teknikoa, LSHINekin elkarlanean.
- Arrisku Psikosozialak eta Lanaren Antolaketa.

Arreta espezializatuko osasun-langileen gaixotasun profesionalaren susmoa aurkitu eta jakinarazteari buruzko prestakuntzari ekin zaio (lehentasunezko 6 espezialitateak).

Ezarritako helburuen betetze-maila egokitzat jo da.

7. OSASUNAREN ZAINTZA ETA LLGG-EN PREBENTZIOA, LSO HOBETZEKO FAKTORE GISA

Gaixotasun profesionalen ikerketa-prozedura prestatu da, eraginpean egotearen eta eragindako ondorioen arteko erlazioa ezartzeko metodologiari ekinez.

Silikosiko kasuen gorakadak sortutako "alerta" aurrean jardun da, galdategi eta marmoldegietan kanpaina bat garatuz.

Prebentzio Zerbitzuei, langileak lanean diharduen

futuras.

Se ha colaborado con los Departamentos competentes en el diseño de la Estrategia Vasca de REACH, abordando su impacto en la prevención de riesgos laborales.

Se han otorgado a 132 empresas subvenciones para la implantación de sitemas de gestión de PRL según la Norma OHSAS 18001, por una cuantía de 400.000 €.

6. FORMACIÓN ESPECÍFICA

Se está revisando y actualizando la documentación para la Formación de Personal Delegado de Prevención.

Se ha gestionado la Formación a los Delegados de Prevención.

Se ha puesto en marcha el campus on-line de Osalan para formación específica en prevención de riesgos laborales y se ha impartido ya un primer curso.

Se ha impartido a los técnicos de Osalan:

- Un curso sobre Higiene Industrial.
- Un curso sobre Espacios Confinados.
- Un curso sobre Ergonomía.
- Formación sobre REACH.

Se han celebrado jornadas técnicas sobre temas específicos:

- Métodos de evaluación de la exposición a agentes químicos y REACH.
- Sílice y aglomerados de cuarzo.
- Manual del Recurso Preventivo.
- Guía Técnica para la evaluación y prevención de los riesgos relativos a la utilización de los equipos de trabajo, en colaboración con el INSHT.
- Riesgos psicosociales y Organización del Trabajo.

Se ha iniciado la formación de los sanitarios de atención especializada (6 especialidades más prevalentes) en relación al reconocimiento y comunicación de la sospecha de enfermedad profesional.

Se considera satisfactorio el grado del cumplimiento de los objetivos establecidos.

7. VIGILANCIA DE LA SALUD Y PREVENCION DE EEPP COMO FACTOR DE MEJORA DE LA SSL

Se ha elaborado un procedimiento de investigación de enfermedades profesionales, abordando la metodología para determinar la relación entre la exposición y los efectos producidos.

Se ha actuado ante la "alerta" motivada por el repunte de casos de silicosis, desarrollando una campaña en fundiciones y marmolerías.

Se ha elaborado y presentado a los Servicios de prevención un Modelo de Historia clínica-laboral, que

bitartean (eta ondoren) berekin izango duen Historia kliniko-laboralaren Eredua egin eta aurkeztu zaie.

EAEko Prebentzio Zerbitzuen osasun-jarduketak arautzen dituen 306/99 Dekretuaren aldaketan, Prebentzio Zerbitzuen osasun-jarduera garatzeko baliabideen antolaketari buruzko oinarrizko irizpideak ezartzen dituen Errege Dekretu berriaren araberako beharrak identifikatu dira.

Silize kristalinoaren eta zarataren OZko protokoloak berrikusi dira. Azken horiek jakinarazteko jardunaldi tekniko batean aurkeztu dira.

Berrikusitako protokoloetan osasun-zaintza kolektiboa eta lanaren ondokoa barne hartu dira.

Enpresan droga-menpekotasunak prebenitzeko gidaliburuaren zirriborroa prestatu da eta prebentzio-zerbitzuekin eta gizarte-eragileekin lantaldea eratu da adostu eta ezartzeko.

Amiantoaren eraginpean egon ahal izan diren langileen zerrenda prestatu eta erregularizatu da, horiei lanaren ondoko osasun-zaintza bermatzeko.

8. LAP-AREN ARLOKO JARDUNBIDEEN KALITATEA, LSO HOBETZEKO FAKTORE GISA

Abian da prebentzio-zerbitzuen jarduketen kalitate-maila ezartzen prozesua eta horien ebaluazio-sistema, KPZetan garatutako planaren barruan.

4. puntuan adierazi legez, hainbat jardueretan kanpaina ezberdinak burutu dira enpresen egoera LAParen inguruan hobeto ezagutzeko.

Higiene-arriskuen ebaluazioak jaso dira enpresetan, horien metodologiaren alde egokiak ezagutzeko, horrela, higiene-arriskuen ebaluazioaren metodo estandarizatua adostuko da, “irizpide teknikoaren” gehiegizko erabileraren aurrean arriskuaren maila objektibotasunez ezagutzeko.

Arrisku psikosozialen identifikazioan ardaztutako lan-ildoa abiarazi da, eta horretan, EAEko arrisku psikosozialen mapa egiteko lan egiten ari da, Prebentzio Zerbitzuekin eta Jazarpenaren Euskal Behatokiarekin elkarlanean.

Istripuen ikerketa-metodologian integrazioa eraginezko faktore gisa baloratzea barne hartu da.

Ezarritako helburuen betetze-maila egokitzat jo da.

9. EZAGUTZA SORTZEA

Ikerketa sustatu da ikerketa-proiektuetarako diru-laguntza kanpaina baten bitartez, eta horretan 15 proiektu

acompañe al trabajador a lo largo (y después) de su vida laboral.

Se ha identificado las necesidades a recoger en la modificación del Decreto 306/99, actuaciones sanitarias de los Servicios de Prevención en la CAE en función del nuevo Real Decreto por el que se establecen los criterios básicos sobre la organización de recursos para desarrollar la actividad sanitaria de los SSPP.

Se han revisado los protocolos de VS correspondientes a sílice cristalina y ruido. Estos últimos se han presentado en una jornada técnica para su difusión.

Se ha contemplado la vigilancia de la salud colectiva y la postocupacional en los protocolos revisados.

Se ha preparado un borrador de guía para la prevención de las drogodependencias en la empresa y se ha creado un grupo de trabajo con los SSPP y agentes sociales para su consenso e implantación.

Se ha elaborado y regularizado el listado de trabajadores posibles expuestos al amianto, a fin de garantizarles la vigilancia de la salud post-ocupacional.

8. CALIDAD DE LAS ACTUACIONES DE PRL COMO FACTOR DE MEJORA DE LA SSL

Se está en proceso de establecer los niveles de calidad de las actuaciones de los SSPP y el sistema de evaluación de las mismas dentro del plan que se está desarrollando en los SPA.

Como ya se ha indicado en el punto 4, se han realizado varias campañas en diversas actividades con el fin de mejorar el conocimiento de la situación de las empresas en relación con la PRL.

Se ha procedido a la recogida de evaluaciones de riesgos higiénicos en la empresas para conocer la bondad de su metodología, con el fin último de consensuar un método estandarizado de evaluación de los riesgos higiénicos, que permita conocer de forma objetiva el grado de riesgo en detrimento del abuso del “criterio técnico”.

Se ha lanzado una línea de trabajo focalizada en la identificación de los riesgos psicosociales, en la que se está trabajando para elaborar un Mapa de riesgos psicosociales en la CAPV, en colaboración con los Servicios de prevención y el Obbservatorio Vasco del Acoso.

Se ha incorporado a la metodología de investigación de accidentes la valoración de la integración como factor de influencia.

Se considera satisfactorio el grado del cumplimiento de los objetivos establecidos.

9. GENERACION DE CONOCIMIENTO

Se ha fomentado la investigación, mediante una campaña de subvenciones a proyectos de investigación, en la que se han financiado 15 proyectos, por un importe de

finantzatu dira guztira 616.450 € bideratuz.

“Gaixotasun Profesionalak EAEko heriotza-tasan duen eraginari” buruzko ikerketa-proiektua amaitu da, eta horren emaitzak jardunaldi tekniko baten azaldu dira.

10. INFORMAZIOA ETA SISTEMAK

Laneko Segurtasun eta Osasun arloko Informazio Sistema bat diseinatu eta garatzen hasi da, Erakundeen jarduketei eta horien emaitzei eta langileen osasun-egoerari eta lan-baldintzei buruzko kalitatezko informazio eguneratu eta eskuragarria bildu, prozesatu, aztertu eta helarazteko.

IGATT sisteman aldaketak egin dira datuak hobeto ustiatu eta laneko istripuei buruzko estatistikak egin ahal izateko.

Osalan gaixotasun profesionalen jakinarazpen-sistemara errazago sartzeko hobekuntzan lan egiten ari da, datuak EAEko epidemiologia-zaintzan erabili ahal izateko.

EAEko osasun-zerbitzuek eta prebentzio-zerbitzuek jatorria lanean izan dezaketen gaixotasunak jakinarazteko sistema hedatzeko lantaldea eratu dute eta horren baitan Osakidetzako bitartekoei informazioa eta prestakuntza ematera zuzendutako ekintzak gauzatu dira.

Prebentzio Zerbitzuen Gutxieneko Datu Multzoari buruzko proiektua garatzen ari, horren bitartez langileen arrisku-egoera, -jarduera eta -faktore nagusien garrantzia eta banaketa eta denboran izan ditzaketen aldaketak ezagutu ahal izateko.

11. PERTSONEN GARAPEN PERTSONAL ETA PROFESIONALA

Osalaneko langileek jasotako prestakuntza identifikatu da, beren espezializazioa osatzeko beharrak identifikatzeko lehen urrats gisa.

Osalanen dokumentazioa artxibatu eta kudeatzeko proiektu bati ekin zaio, Erakundeko langileek LAPari buruzko informazio garrantzitsua errazago eskura dezaten.

Osalanen kanpo-komunikazioa eta -informazioa hobetzeko kontsultak artatzeko proiektuari ekin zaio.

Estatu mailan araudi legal eta teknikoa eta estrategiak prestatzeko ondorengo batzorde eta forotan esku hartu da:

- Lanean Eraginpean egoteko Mugei buruzko LSHINen Lantaldean.
- Lanean Eraginpean egotearen Mugei buruzko LSSBNren Lantaldean.
- Autonomia Erkidegoetako eta Administrazioko

616.450 €.

Se ha finalizado un proyecto de investigación sobre el “Impacto de la Enfermedad Profesional en la morbilidad de la CAPV”, cuyos resultados se han expuesto en una jornada técnica.

10. INFORMACIÓN Y SISTEMAS

Se ha diseñado y empezado a desarrollar el Sistema de Información integrado de Osalan para recoger, procesar, analizar y transmitir información de calidad, actualizada y accesible sobre las actuaciones de Organismo y sus resultados, así como sobre el estado de salud y sobre las condiciones de trabajo de las trabajadoras y trabajadores.

Se han desarrollado las modificaciones del sistema IGATT para una mejor explotación de datos y elaboración de estadísticas sobre accidentes de trabajo.

Se está trabajando en la mejora del acceso de Osalan al sistema de comunicación de enfermedades profesionales, para una utilización de los datos que permita la vigilancia epidemiológica en la CAPV.

Se ha consolidado el grupo de trabajo para el despliegue del sistema de comunicación de enfermedades de posible origen laboral por parte de los servicios sanitarios y de los servicios de prevención de la CAPV y se han realizado en su seno acciones encaminadas a la información y formación de los medios de Osakidetza.

Se está desarrollando el proyecto del Conjunto Mínimo de Datos de los Servicios de Prevención, que permitirá conocer la magnitud y distribución de las principales situaciones, actividades y factores de riesgo en la población trabajadora, y sus cambios en el tiempo.

11. DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL DE LAS PERSONAS

Se ha identificado la formación recibida por el personal de Osalan, como primer paso para identificar las necesidades de cara a completar su especialización.

Se ha abordado un proyecto de archivo y gestión de la documentación de Osalan para facilitar el acceso a la información relevante sobre PRL para el personal del Organismo.

Se ha iniciado el proyecto de atención de consultas para mejorar la comunicación e información de Osalan hacia el exterior.

Se ha participado en las siguientes comisiones y foros sobre preparación de normativa legal o técnica y estrategias a nivel estatal:

- Grupo Técnico de trabajo de Límites de Exposición Profesional del INSHT.
- Grupo de trabajo de Límites de Exposición Profesional de la CNSST.
- Grupo Técnico Mixto de Comunidades Autónomas y Administración.

Lantalde Tekniko Mistoan.

- Amiantoari buruzko LSSBNren Lantaldean.
- Erakuntzako Lantalde Teknikoan.
- Lehen Sektoreko LSSBNren Lantalde Teknikoan.
- Lan Ekipoen Lantalde Teknikoan.
- Sareei buruzko AENORen Lantalde Teknikoan.
- Istripu hilgarrien Oinarrizko Lantalde Teknikoan.
- Ikertutako laneko istripuen datuei buruzko Oinarrizko Lantalde Teknikoan.
- Makinetako lan-egoera arriskutsuei buruzko Oinarrizko Lantalde Teknikoan.
- Espainiako Estrategiaren Hezkuntza eta Prestakuntzarako Lantaldean.
- Euskadiko Industria Segurtasunerako Batzordean.
- Herri Lan Handien Lurralde Batzordeetan.

- Grupo de amianto de la CNSST.
- Grupo Técnico de Construcción.
- Grupo Técnico Sector Primario de la CNSST
- Grupo Técnico de Equipos de Trabajo.
- Grupo Técnico de AENOR de Redes.
- Grupo Técnico Base de Accidentes mortales
- Grupo Técnico Base de datos de accidentes laborales investigados
- Grupo Técnico Base de situaciones de trabajo peligrosas en máquinas
- Grupo de Educación y Formación de la Estrategia Española.
- Comisión de Seguridad Industrial del País Vasco
- Comisiones Territoriales de Grandes Obras Públicas.