



Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundea
Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer

PROGRAMA

**3223 EMAKUNDE-EMAKUMEAREN EUSKAL
ERAKUNDEA**

ARDURADUNA

**47 EMAKUNDE-EMAKUMEAREN EUSKAL
ERAKUNDEA**

**EMAKUNDE-EMAKUMEAREN EUSKAL
ERAKUNDEKO ZUZENDARIA**

PROGRAMA

**3223 EMAKUNDE-INSTITUTO VASCO DE LA
MUJER**

RESPONSABLE

47 EMAKUNDE-INSTITUTO VASCO DE LA MUJER

**DIRECTORA DE EMAKUNDE-INSTITUTO VASCO
DE LA MUJER**

HELBURUA

- 1. EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO OTSAILAREN 18ko 4/2005 LEGEAREN APLIKAZIOA SUSTATZEA, ETA PLANGINTZA, EGITUREN SENDOTZEA ETA BERDINTASUNERAKO GOBERNANTZAREN HOBEEKUNTZA BULTZATZEA.**
- 2. EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO BERDINTASUN-POLITIKA PUBLIKOAK EBALUATZEA.**
- 3. KOORDINAZIOA BULTZATZEA EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO BERDINTASUN-POLITIKA PUBLIKOEN GARAPENEAN.**
- 4. EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO BOTERE PUBLIKOekin JARDUERAK EGITEA ETA LANKIDETZAN ARITZEA, POLITIKA PUBLIKOETAN BERDINTASUNA LANTZEKO.**

BETETZE MAILA

- 1. EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO OTSAILAREN 18ko 4/2005 LEGEAREN APLIKAZIOA SUSTATZEA, ETA PLANGINTZA, EGITUREN SENDOTZEA ETA BERDINTASUNERAKO GOBERNANTZAREN HOBEEKUNTZA BULTZATZEA.**

Emakundeko Zuzendaritza Kontseiluak ohiko bi bilkura egin ditu. Martxoaren 6an, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 4/2005 Legearen bigarren aldaketa egiteko Legearen aurreproiektua onesteko. Abenduaren 18an, araudiak eskatzen dituen txostenak eta dokumentuak onesteko (Zifrak txostena, Botere Publikoen Jarduera Memoria eta Emakunderen Memoria).

Urtarrilaren 28an, Emakumeen eta gizonen berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen bigarren aldaketa egiteko Lege Proiektua aurkeztu eta onetsi du Gobernu Kontseiluak. Azaroaren 19an, Gobernu Kontseiluak proiektua berriz aurkeztu eta onetsi zuen, aurrekoa bertan behera geratu baitzen Eusko Legebiltzarra alde zuzenetik desegitearen ondorioz.

Honako txosten hauek bidali ditugu Eusko Legebiltzarrera: Jarduera-memoriak (Emakunderena, BEGIRA

OBJETIVO

- 1. PROMOVER LA APLICACIÓN DE LA LEY 4/2005 DE 18 DE FEBRERO PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES E IMPULSAR LA PLANIFICACIÓN, EL FORTALECIMIENTO DE LAS ESTRUCTURAS Y LA MEJORA DE LA GOBERNANZA PARA LA IGUALDAD.**
- 2. EVALUAR LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE IGUALDAD EN LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE EUSKADI.**
- 3. IMPULSAR LA COORDINACIÓN EN EL DESARROLLO DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE IGUALDAD EN LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE EUSKADI.**
- 4. REALIZAR ACTUACIONES Y COLABORAR CON LOS PODERES PÚBLICOS VASCOS PARA EL DESARROLLO DEL OBJETIVO DE IGUALDAD EN LAS POLÍTICAS PÚBLICAS.**

GRADO DE CUMPLIMIENTO

- 1. PROMOVER LA APLICACIÓN DE LA LEY 4/2005 DE 18 DE FEBRERO PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES E IMPULSAR LA PLANIFICACIÓN, EL FORTALECIMIENTO DE LAS ESTRUCTURAS Y LA MEJORA DE LA GOBERNANZA PARA LA IGUALDAD.**

El Consejo de Dirección de Emakunde ha realizado dos sesiones ordinarias. El 6 de marzo para la aprobación del anteproyecto de Ley de segunda modificación de la Ley 4/2005 para la Igualdad de mujeres y hombres. El 18 de diciembre, para la aprobación de los informes y documentos requeridos por la normativa (Informe Cifras, Memoria de actuación de los poderes públicos y Memoria de Emakunde).

El 28 de enero, se ha presentado y aprobado el Proyecto de Ley de segunda modificación de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de mujeres y hombres por Consejo de Gobierno. El 19 de noviembre se volvió a presentar y aprobar el proyecto por el Consejo de Gobierno, debido a que el proyecto anterior decayó como consecuencia de la disolución anticipada del Parlamento Vasco.

Se han remitido los siguientes informes al Parlamento Vasco: Memorias de actividad de Emakunde, de la Comisión



Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundea
Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer

Batzordearena eta sektore pribatuan sexuagatiko diskriminazio-egoeretan dauden herritarrei arreta emateko zerbitzuarena), Euskadiko Emakumeen eta Gizonen Egoerari buruzko Zifrak txostena eta botere publikoen jarduera-memoria.

Emakundeko zuzendariak 2 agerraldi egin ditu guztira, Gizarte Politika eta Gazteria Batzordean eta Ogasun eta Aurrekontu Batzordean.

Errealitatea hobeto ezagutzen eta berdintasunerako politikak diseinatzeko laguntzen duten agiriak, azterlanak, argitalpenak eta guneak egiteari dagokionez:

- EAEko pentsioen genero-arrakalari buruzko txosten bat argitaratu dugu.
- Zaintza-lanei eta generoari buruzko artikulua akademikoaren eta dibulgatzaileen bilduma osatu dugu; COVID-19ak zaintza-lanetan izan duen eragina aztertu dugu, besteak beste.
- COVID-19ari dagokionez, honako dokumentu eta gune hauek prestatu ditugu:
 - "COVID-19ari aurre eginez eta etorkizuna eraikiz berdintasunetik. Emakunderen gomendioak" dokumentua.
 - "COVID-19ari aurre eginez eta etorkizuna eraikiz berdintasunetik. Emakunderen gomendioak eta Eusko Jaurlaritzak hartutako neurriak" dokumentua.
 - "Berdintasuna pandemia-garaian. COVID-19aren eragina genero-ikuspegitik" txostena.
 - "COVID-19a eta emakume eta gizonen berdintasuna" webgunea. Nazioarteko, Estatuko eta EAEko hainbat erakundek gaiari buruz argitaratutako dokumentuak eta materialak biltzen ditu.
 - "Garbira pasatzeko zirriborroak" gune birtualen zikloa, onlineko 5 saioz osatua. Pandemiak emakumeen eta gizonen egoeran izandako eraginari buruzko hausnarketa egin da saio horietan, eta ekonomia eta gizarte genero-ikuspegitik berreraikitzeke proposamenak mahaigaineratu dira.

Araudiaren generoaren araberako eraginaren aurretiazko ebaluazioa. Horri dagokionez,

- 54 espediente tramitatu ditugu, generoaren araberako eragina aurretiaz ebaluatzeko prozedurari dagokionez. Horietatik guztietatik 32 egiaztatze-txostenak izan dira, 21 ofizio salbuetsiak eta 1 informazio gabeko errekerimendua. Gainera, kontsultei eta informazio-eskaerei erantzun diegu, telefonoz eta posta elektronikoz.
- Aurten, datuak biltzeko aplikazioa eguneratu dugu, diseinu arinagoa eta intuitiboagoa emateko.
- Generoaren araberako eraginari buruzko txostenak egiteko gida sektorialak eguneratzen hasi gara.

BEGIRA y del Servicio de atención a la ciudadanía ante situaciones de discriminación por razón de sexo en el sector privado, Informe Cifras sobre la situación de mujeres y hombres en la CAE y Memoria de actuación de los poderes públicos.

La Directora de Emakunde ha realizado un total de 2 comparecencias ante las comisiones de Políticas Sociales y Juventud y la de Hacienda y Presupuestos.

Realización de documentos, estudios, publicaciones y espacios que contribuyan a mejorar el conocimiento de la realidad y el diseño de las políticas para la igualdad:

- *Se ha editado un informe sobre la brecha de género en las pensiones de la CAE.*
- *Se ha completado la colección de artículos académicos y divulgativos sobre los cuidados y el género, entre los que se abordará el impacto de la COVID-19 en los cuidados.*
- *Con relación a la COVID-19 se han elaborado los siguientes documentos y espacios:*
 - *Documento "Haciendo frente al COVID-19 y construyendo el futuro desde la igualdad. Recomendaciones de Emakunde".*
 - *Documento "Haciendo frente al COVID-19 y construyendo el futuro desde la igualdad. Recomendaciones de Emakunde y medidas adoptadas por el Gobierno Vasco".*
 - *Informe "La igualdad en época de pandemia. El impacto de la COVID-19 desde la perspectiva de género".*
 - *Espacio web "COVID-19 e igualdad de mujeres y hombres", donde se recopilan documentos y materiales sobre la materia de diferentes organismos internacionales, del Estado y de la CAE.*
 - *Ciclo de espacios virtuales "Notas para pasar a limpio", compuesto por 5 sesiones online donde se ha reflexionado sobre los efectos de la pandemia en la situación de mujeres y hombres, y planteado propuestas para la reconstrucción económica y social desde la perspectiva de género.*

En materia de evaluación previa de impacto en función del género de la normativa:

- *Se han tramitado 54 expedientes en relación con el procedimiento de evaluación previa de impacto en función del género. De todos ellos, 32 han sido informes de verificación, 21 han sido oficios exentos, y 1 sin informar. Además, se han atendido consultas y peticiones de información a través del teléfono y del correo electrónico.*
- *Este año se ha actualizado el aplicativo de recogida de datos, con el objetivo de dotarlo de un diseño más ágil e intuitivo.*
- *Se ha iniciado la actualización de las guías sectoriales para la elaboración de informes de impacto en función del género.*



Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundea
Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer

Autonomia-, foru- eta toki-administrazioen berdintasun-plangintzaren arloan, 4/2005 Legearen 15. artikulua betez eta Emakumeen eta Gizonen Berdintasunari buruz EAEn indarrean den plana garatzeko:

- Emakunderen 2019ko plana ebaluatu dugu, eta aurreikusitako jarduerak aise bete direla ikusi. Horrekin batera, berdintasunaren arloko jardueren 2020-21eko plangintza abiarazi dugu.
- Txostenak egin ditugu EAEko 11 udalerritako eta foru-aldundi bateko berdintasun-planen gainean, berdintasunari buruz indarrean dagoen planean ezarritako jarraibide orokorretara egokitzen diren adierazteko.
- EAEko udalerrri, kuadrilla eta mankomunitateentzako dirulaguntzen deialdia egin dugu: laguntza teknikoa ematen da, emakumeen eta gizonen arteko berdintasunari buruzko diagnostikoak egiteko edo berdintasun-planak eta plan sektorialak sortu eta ebaluatzeko. Hogeita hamasei (36) proiektu gauzatzeko dirulaguntzak eman ditugu.
- Udal batzuei aholkuak eman dizkiegu, berdintasun-planak egiteko eta materialak sortu eta berrikusteko hasitako prozesuan.
- Emakumeen aurkako indarkeriaren arloan jarduteko protokoloak buruzko aholkuak eta informazioa eman ditugu, eskatu duten toki-administrazioetan. Koordinazioa hobetzeko esku-hartzeak egin ditugu Oñatin, Erreterian eta Oiartzunen.

Aholkularitza, elkarlana eta lan-tresnak garatzea, erakundearen genero-ikuspegia txertatzeko eta EAEko administrazio publikoek politika publikoak gara ditzaten errazteko. Horri dagokionez,

- Ogasun eta Finantza Sailarekin elkarlanean aritu gara, EAEko aurrekontuetan genero-ikuspegia txerta dadin sustatzeko.
- Hezkuntza Sailarekin batera parte hartu dugu "EAEko hezkuntza-sistamarako II. Hezkidetzak Plana, berdintasunaren eta tratu onaren bidean (2019-2023)" izenekoaren jarraipen-talde eragilean.
- Euskadiko Gazteriaren Kontseiluari sostengua eta laguntza eman diogu, dirulaguntza izendun baten bidez eta aholkularitza emanez, berdintasun-politikak garatzeko.

Generoaren esparruko prestakuntza eta prestakuntzan eta ikerketan genero-ikuspegia sartzea. Horri dagokionez,

- IVAP-Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundearekin elkarlanean aritu gara, Administrazio Orokorreko eta haren erakunde autonomoetako Berdintasunari buruzko Prestakuntza Planaren jarraipena eta garapena egiten.
- Euskal Herriko Unibertsitatearekin batera, laguntza teknikoa eta ekonomikoa eman dugu Emakumeen eta Gizonen Aukera Berdintasunari buruzko online

En el ámbito de la planificación para la igualdad por parte de las administraciones autonómica, forales y locales, en cumplimiento del artículo 15 de la Ley 4/2005 y para el desarrollo del Plan vigente para la Igualdad de mujeres y hombres de la CAE:

- *Se ha evaluado el plan de Emakunde 2019, constatando el alto grado de cumplimiento de las actuaciones previstas y se ha realizado la planificación de actuaciones en materia de igualdad relativa a 2020-21.*
- *Se han informado, con relación a su adecuación a las directrices generales establecidas por el Plan vigente para la Igualdad de la CAE, los planes de 11 municipios y una diputación foral.*
- *Se ha realizado la convocatoria de subvenciones dirigida a municipios, cuadrillas y mancomunidades de la CAE destinadas a proporcionar la asistencia técnica necesaria para la realización de diagnósticos y/o elaboración y evaluación de planes para la Igualdad de Mujeres y Hombres y planes sectoriales, y se han concedido subvenciones para la elaboración de 36 proyectos.*
- *Se ha asesorado a varios ayuntamientos en el proceso iniciado para la elaboración de sus planes para la igualdad y en la elaboración y revisión de materiales.*
- *Se han asesorado e informado los protocolos de actuación en materia de violencia contra las mujeres de las administraciones locales que lo han demandado. Se han llevado a cabo intervenciones para mejorar la coordinación en Oñati, Erretería y Oiartzun.*

En cuanto al asesoramiento, la colaboración y el desarrollo de herramientas de trabajo para facilitar la incorporación de la perspectiva de género en la organización y el desarrollo de políticas públicas por parte de las instituciones públicas vascas:

- *Se ha colaborado con el Departamento de Hacienda y Economía para promover la incorporación de la perspectiva de género en los presupuestos.*
- *Se ha colaborado con el Departamento de Educación participando en el grupo motor de seguimiento del II Plan de Coeducación para el sistema educativo vasco, en el camino hacia la igualdad y el buen trato (2019-2023).*
- *Se ha apoyado y colaborado con el Consejo Vasco de la Juventud, mediante la concesión de una subvención nominativa y el asesoramiento para el desarrollo de políticas de igualdad.*

Por lo que respecta a la formación en género y la incorporación de la perspectiva de género en la formación y en la investigación:

- *Se ha colaborado con el IVAP en el seguimiento y desarrollo del Plan de Formación en Igualdad para la Administración General y sus Organismos Autónomos.*
- *Se ha colaborado técnica y económicamente para el desarrollo de la XV Edición (2019-2020) del "Máster on-line en Igualdad de Oportunidades de Mujeres y*



Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundea
Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer

Masterren XV. edizioa (2019-2020) eta XVI. edizioa (2020-2021) egiteko.

- EHUko Berdintasun Zuzendaritzarekin elkarlanean, emakumeen eta gizonen berdintasunari buruzko oinarritzeko ikastaro bi eman ditugu, online, eta maskulinitateei buruzko beste bi.
- Generoari eta emakumeen eta gizonen berdintasunari lotutako zenbait alderdi eta faktore aztertzen dituzten ikerketa-beken esleipena ebatzi dugu.
- Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren arloko ikerlanen VII. lehiaketako deialdia egin dugu.
- Udako ikastaro hau antolatu dugu, EHUrekin elkarlanean: "Emakumeen eta neskatuen aurkako sexu-indarkeriari buruzko irudikapenak eta diskurtsoak". Osasun-krisiaren ondorioz, hasiera batean ekainerako programatuta bazegoen ere, irailera atzeratu da ikastaroa, eta modu erdipresentzialean eta online eman da.
- EHUko Zuzenbide Fakultateko Justizia Sozialaren aldeko Klinika Juridikoarekin lan egin dugu, sektore pribatua dela-eta gertatzen diren diskriminazio-kasuak emanez.
- EHUko Zuzenbide graduarekin elkarlanean aritu gara ikasleen derrigorrezko praktikan tutore-lanak egiteko.

Sektorekako eta zeharkako planetan genero-ikuspegia txertatzea eta Emakunde lantalde, batzorde eta kontseiluetan parte hartzea. Horri dagokionez,

- Honako hauek prestatzen, ezartzen edo horien jarraipena egiten lagundu dugu: Nazioartekotzeko Esparru Estrategia 2020: Basque Country Estrategia, IV. Gazte Plana eta EAEko hezkuntza-sistamarako II. Hezkidetza Plana, berdintasunaren eta tratu onaren bidean.
- Eusko Jaurlaritzaren sailek sustatutako batzorde sektorial hauetan parte hartzen jarraitu dugu: Bake eta Bizikidetzaren Planaren Sailarteko Batzordea; Publizitatearen Sailarteko Batzordea; Hezkidetzarako eta Hezkuntza Sistemaren Genero Indarkeria Prebenitzeko Gida Planaren Batzorde Teknikoa; Emakume Nekazarien Estatutuaren Jarraipen Batzordea; eta Euskadiko Datu Espazialen Azpiegituraren Sailarteko Batzorde Informatiboa, eta politika guztietako osasun-batzorde teknikoa.
- Kontsulta eta partaidetzako organoetan genero-ikuspegia txertatzea sustatzeko, organo hauetan parte hartzen eta laguntza ematen jarraitu dugu: Ijito Herriaren Erabateko Sustapenerako eta Partaidetza Sozialerako Kontseilua, Immigrazio Foroa, Garapenerako Lankidetzarako Euskal Kontseilua (aurten ez da bilerarik egin), Adikzioen Euskal Kontseilua (aurten ez da bilerarik egin), Adineko Pertsonen Kontseilua, Gizarte Zerbitzuen Euskal Kontseilua, Familiaren Euskal Kontseilua eta Euskal Estatistika Kontseilua.

Hombres”, con la Universidad del País Vasco y para el desarrollo de la XVI Edición (2020-2021).

- *Se han impartido, en la modalidad online y en colaboración con la Dirección para la Igualdad de UPV/EHU, 2 cursos básicos sobre igualdad de mujeres y hombres y otros 2 sobre masculinidades.*
- *Se ha resuelto la adjudicación de la convocatoria de Becas de investigación que abordan el análisis de diversos aspectos y factores relativos al género y la igualdad de mujeres y hombres.*
- *Se ha realizado la convocatoria del VII certamen de trabajos de investigación en materia de igualdad.*
- *Se ha realizado el Curso de verano en colaboración con la UPV/EHU titulado: “Representaciones y discursos sobre la violencia sexual contra las mujeres y las niñas”. Debido a la crisis sanitaria, el curso inicialmente programado para junio, se ha pospuesto a septiembre y se ha impartido de forma semipresencial y online.*
- *Se ha colaborado con la Clínica Jurídica por la Justicia Social de la Facultad de Derecho de la UPV/EHU facilitando casos sobre discriminación por razón de sexo en el sector privado.*
- *Se ha colaborado con el Grado de Derecho de la UPV/EHU para tutorizar las prácticas obligatorias de su alumnado.*

Por lo que respecta a la incorporación de la perspectiva de género en los planes sectoriales y transversales y a la participación de Emakunde en grupos de trabajo, comisiones y consejos:

- *Se ha participado en la elaboración, implantación y/o seguimiento de la Estrategia Marco de Internacionalización 2020: Estrategia Basque Country, el IV. Plan Joven y el II. Plan de Coeducación para el sistema educativo vasco, en el camino hacia la igualdad y el buen trato.*
- *Se ha continuado participando en las siguientes comisiones sectoriales promovidas por los departamentos del Gobierno Vasco: Comisión Interdepartamental del Plan de Paz y Convivencia; Comisión Interdepartamental de publicidad, Comisión Técnica del Plan Director para la Coeducación y la Prevención de la Violencia de Género en el sistema educativo, Comisión para el Seguimiento del Estatuto de las Mujeres Agricultoras, Comisión Informativa Interdepartamental de la IDE de Euskadi y Comité técnico de salud en todas las políticas.*
- *Para promover la incorporación de la perspectiva de género en los órganos de consulta y participación se ha continuado participando y colaborando con el Consejo para la integración y participación social del pueblo gitano, el Foro de inmigración, el Consejo Vasco de Cooperación para el Desarrollo (este año no ha habido reuniones), el Consejo Vasco de Adicciones (este año no ha habido reuniones), Consejo de Personas Mayores, Consejo Vasco de Servicios Sociales, Consejo Vasco de Familia, y Consejo Vasco de Estadística.*



Emakunde-Emakumearen Euskal Erakunde
Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer

- 2020ko otsailaren 17an, Genero-indarkeria gaiaren Koordinaziorako Bizkaiko Probintzia Batzordearen bileran hartu genuen parte; Bizkaiko Probintzia Auzitegiak antolatu zuen.
- Genero-indarkeria gaiaren Koordinaziorako Gipuzkoako Probintzia Batzordearen lantaldeko lau bileratan parte hartu dugu; Gipuzkoako Probintzia Auzitegiak antolatu zuen. Ildo horretatik, biktimen eskubideei buruzko triptikoa eta prozesu penalari buruzko informazio-gida prestatu ditugu.
- Bizkaiko Indarkeria Matxistaren Behatoki Adierazle Lantaldearen bileretan parte hartu dugu (lehenago, Genero Indarkeriaren Behatokia zen erakunde hori).
- Aurrerabideren esparruan, 2020-2021 aldirako Kudeaketa Publiko Aurreraturako Emakunderen Plana egin dugu eta garatzen ari gara.
- Q-epearen osoko bilkuretan eta lan-saioretan parte hartu dugu (kudeaketako bikaintasunarekin konprometituta dauden EAEko erakundeen sarea da).
- Euskararen Erabilera Kudeatzeko 2020ko Plana onartu dugu eta lantzen ari gara. Bilerak egin ditugu Euskara Batzordearekin; Bikain kalitate-ziurtagiria lortzeko prozesuan parte hartu dugu, eta ziurtapen-maila gorena lortu dugu; itzulpenak egiteko prozedura berri bat diseinatu dugu eta proba pilotu bat egin dugu Euskara Batzordeko parte-hartzaileekin; hurrengo Euskaraldia prestatzeko lanean hasi gara; "Euskunde" informazio-buletina egiten eta zabaltzen jarraitu dugu; "Hizkuntza eta Generoa" Batzordean parte hartu dugu; era berean, parte hartzen jarraitu dugu EAEko administrazio publikoetako berdintasun-teknikarien artean euskararen erabilera sustatzeko proiektuan, bai eta Euskararen Agenda Estrategikoaren jarraipena egiteko eta Jaurilaritzako sailtako hizkuntza-politikako teknikari arduradunak koordinatzeko bileretan ere.
- Dokumentazio Zentroak kudeaketa- eta mantentze-lanak egin ditu, bai eta Zentroak eskaintzen dituen zerbitzuen erabiltzaileei arreta ematek eratorritakoak ere, COVID-19ak eragindako krisi-fase bakoitzean indarrean zegoen araudiarekin bat etorritik. Orotara 300 dokumentu eskuratu eta/edo katalogatu dira, batez ere idatzizko dokumentuak, baina baita ikus-entzunezkoak ere. Informazioa eta bibliografiari buruzko aholkularitza emateko, «nahierarako» zerrenda bibliografikoak eta bideo grafikoak prestatzeko eta eskatutako gaiei buruzko prentsa-oharrak aukeratzeko eskariei dagokienez, posta elektronikoz nahiz telefonoz jasotako 900 eskaerari erantzun diegu gutxi gorabehera, baita aretoan egindako kontsultei ere, eta 250 liburu eta bideo mailegatu ditugu. Dokumentu-funtseko lan kopuru handia (26.500 erregistro ABSYS datu-basean) jendearen esku Interneten bidez jartzeko zerbitzuari eutsi diegu.
- Maite Albiz Emakumeen Dokumentazio Zentroari dirulaguntza eman diegu, emakumeen eta gizonen
- *Se ha participado en la reunión de fecha 17 de febrero de 2020 de la Comisión Provincial de Coordinación de Violencia de Género de Bizkaia, organizada por la Audiencia Provincial de ese territorio.*
- *Se ha participado en cuatro reuniones del grupo trabajo de la Comisión Provincial de Coordinación de Violencia de Género de Gipuzkoa, organizada por la Audiencia Provincial de ese territorio. En este marco se han elaborado un tríptico sobre los derechos de las víctimas y una guía sobre el proceso penal.*
- *Se ha participado en las reuniones del Grupo de Trabajo de Indicadores del Observatorio de la Violencia Machista en Bizkaia (anteriormente Observatorio de la Violencia de Género).*
- *En el marco de Aurrerabide, se ha elaborado y se está desarrollando el Plan de Emakunde para la Gestión Pública Avanzada correspondiente a 2020-2021.*
- *Se ha participado en las sesiones plenarios y de trabajo de Q-epea, la red de entidades vascas comprometidas con la excelencia en la gestión.*
- *Se ha aprobado y se está desarrollando el Plan de Gestión del Uso del Euskera 2020. Se han mantenido las reuniones de Euskara Batzordea; se ha participado en el proceso para la obtención del certificado de calidad en la gestión Bikain y se ha logrado el nivel superior de certificación; se ha diseñado un nuevo procedimiento a la hora de realizar las traducciones y se ha realizado una prueba piloto con las y los participantes de Euskara Batzordea; se ha realizado trabajo preparatorio con relación a la nueva edición del Euskaraldia; se ha seguido realizando y difundiendo el boletín informativo "Euskunde"; se ha participado en la Comisión "Hizkuntza eta Generoa"; se ha seguido colaborando en el proyecto para promover el uso del euskera entre el personal técnico de igualdad de las administraciones públicas vascas y en las reuniones para el seguimiento de la Agenda Estratégica del Euskera y para la coordinación del personal técnico encargado de la política lingüística en los departamentos del Gobierno Vasco.*
- *El Centro de Documentación ha realizado las labores de gestión y mantenimiento y las derivadas de la atención a las personas usuarias de los diferentes servicios que el Centro ofrece, de forma acorde a la regulación vigente en cada fase de crisis derivada de la COVID-19. Se han adquirido y/o catalogado más de 300 documentos, sobre todo documentos escritos, pero también audiovisuales. En respuesta a las demandas de información, asesoramiento bibliográfico, elaboración de listados bibliográficos y videográficos "a la carta" y selección de noticias de prensa sobre temas solicitados se han atendido 900 peticiones aproximadamente, realizadas tanto por correo electrónico como por teléfono, además de las consultas en sala y se han realizado 250 préstamos de libros y videos. Se ha mantenido el servicio de puesta a disposición del público, a través de Internet, de un número importante de obras de su fondo documental (26.500 registros en la base de ABSYS).*
- *Se ha concedido una subvención al Centro de Documentación de Mujeres Maite Albiz para la gestión,*



Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundea
Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer

berdintasunarekin loturiko dokumentu-funtsak kudeatu, erosi, digitalizatu eta jendaurrean zabaltzeko.

adquisición, digitalización y difusión pública de fondos documentales relacionados con la igualdad de mujeres y hombres.

2. EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO BERDINTASUN-POLITIKA PUBLIKOAK EBALUATZEA.

EAEko emakumeen eta gizonen egoerari buruzko Zifrak 2020 txostena egin dugu. COVID-19ak emakumeengan eta gizonengan izandako eraginari buruzko informazio estatistikoa jasotzen du txosten horren eranskinak.

2020. urteari dagokionez, emakumeen eta gizonen berdintasunerako legea bost urtean behin ebaluatzeko prozesua kontratatu eta abiarazi dugu.

Botere publikoek, EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Plana gauzatzeko, 2019. urtean egin dituzten jardueri buruzko informazioa biltzen eta txostenak egiten amaitu dugu.

Etxean tratu txarrak eta sexu-indarkeria jasaten dituzten emakumeei arreta hobea eskaintzeko Erakundearen Arteko II. Akordioaren jarraipen-txostena eta betetze-mailari buruzko ebaluazio-txostena (2019) egin ditugu.

Indarkeria jasaten duten emakumeen arretarako zerbitzuei buruzko 2019ko datuen txostena egin dugu: "EAEn emakumeen kontrako indarkeriaren biktimei emandako erantzuna. 2019ko datuak", non indarkeria jasaten duten emakumeak artatzeko baliabideetan inplikaturako erakunde guztiek parte hartzen baitute. Txosten hori Informazio Sistemen Taldean aurkeztu da (II. Akordioaren mende dago), eta, aurreko urteetan bezala, Emakunderen webgunean argitaratu da.

Indarkeria jasaten duten emakumeentzako arretari buruzko laburpen-txosten hau egin eta zabaldu dugu: "Eusko Jaurkitzak eta Foru Aldundiek EAEn ematen duten erantzuna, emakumeen kontrako indarkeriaren aurrean".

Aurreko urteetan bezala, "Emakumeen aurkako indarkeriari buruzko datu estatistikoak. EAE, 2019" analisi-txostena prestatu, zabaldu eta webgunean argitaratu da. Txostenean datu kuantitatibo batzuk jasotzen dira, arazoa norainokoa den eta arazoari zer faktore lotzen zaizkion erakusteko. Ertzaintzak emandako datuetan oinarritzen da, bai eta bigarren mailako iturri batzuetan ere.

Emakumeen aurkako Indarkeria Desagerrazteko Sailarteko Talde Teknikoari dagokionez, sei hilean behin jarraipena egin zaio Berdintasunerako VII. Plana, Euskadi Basque Country 2030 Agenda, Estatu Ituna eta Istanbulgo Hitzarmena ezartzeko dokumentu operatiboari, emakumeen aurkako indarkeriaren biktimei arreta emateari dagokionez.

Jarduera-memoriak egin ditugu: Emakunderena, BEGIRA Batzordearena eta sektore pribatuan sexuan oinarritutako diskriminazio-egoeretan dauden herritarrei arreta emateko zerbitzuarena.

2. EVALUAR LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE IGUALDAD EN LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE EUSKADI.

Se ha elaborado el informe Cifras sobre la situación de las mujeres y de los hombres en la CAE 2020, que contempla un anexo con información estadística sobre la incidencia de la COVID-19 en mujeres y hombres.

Se ha contratado e iniciado el proceso para la Evaluación quinquenal de la Ley para la igualdad de mujeres y hombres relativa al año 2020.

Se ha finalizado la recogida de información y la elaboración de informes sobre las actividades desarrolladas por los poderes públicos, en ejecución del Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres en la CAE, durante el año 2019.

Se ha elaborado el Informe de Seguimiento y Evaluación del grado de cumplimiento de los contenidos del II Acuerdo Interinstitucional para la mejora en la atención a víctimas de violencia contra las mujeres del ejercicio 2019.

Se ha realizado el informe de datos sobre los servicios de atención a la violencia contra las mujeres correspondiente a 2019: "La respuesta a víctimas de violencia contra las mujeres en la CAE. Datos 2019", en el que participan todas las instituciones implicadas en los recursos de atención a la violencia contra las mujeres. Este informe se ha presentado en el Grupo de Sistemas de Información, dependiente del II Acuerdo, y, al igual que en años anteriores, se ha publicado en la web de Emakunde.

Se ha elaborado y difundido el informe-resumen sobre los datos de atención a mujeres víctimas titulado "Respuesta del Gobierno Vasco y Diputaciones Forales ante la violencia contra las mujeres en la CAPV-2019".

Como en años anteriores, se ha elaborado, difundido y publicado en la web el informe de análisis "Datos estadísticos sobre la violencia contra las mujeres. CAE, 2019". Este informe incluye un conjunto de datos cuantitativos que permiten visibilizar la dimensión del problema y los factores asociados. Se apoya en los datos proporcionados por la Ertzaintza, así como algunas fuentes secundarias.

En relación al Grupo Técnico Interdepartamental para la Erradicación de la Violencia contra las Mujeres, se han hecho seguimientos semestrales del Documento Operativo para la Implementación del VII Plan para la Igualdad, de la Agenda Euskadi Basque Country 2030, del Pacto de Estado y del Convenio de Estambul, en materia de atención a víctimas de violencia contra las mujeres.

Se han elaborado las Memorias de actuación referidas a Emakunde, la Comisión BEGIRA y el Servicio de atención a la ciudadanía ante situaciones de discriminación por razón de sexo en el sector privado.



Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundea
Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer

3. KOORDINAZIOA BULTZATZEA EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO BERTINTASUN-POLITIKA PUBLIKOEN GARAPENEAN.

Emakunderi atxikitako batzordeen bilera hauek egin dira: lehena, Etxean tratatu txarrak eta sexu-indarkeria jasaten dituzten emakumeei laguntza hobea emateko Erakundearteko II. Akordioaren Jarraipen Batzordearena, apirilaren 16an egin bideokonferentzia bidez; bigarrena, Emakunderen Aholku Batzordearen osoko bilkura, eta hirugarrena, BEGIRA-Publizitate eta komunikazio ez-sexista erabiltzeko Aholku Batzordearena.

Emakumeen eta Gizonen Bertintasunerako Erakunde Arteko Batzordearen esparruan, Erakundearteko Lantalde Teknikoa eta lantalde teknikoak (LT) kudeatu ditugu. Zehazki, Bertintasuna Inbertsioko eta Egiturako Funts Europarretan lantalde teknikoak aurrez aurreko bi bilera eta online bilera bat egin ditu, eta berdintasun-politiken koordinazioa hobetzeari buruzko lantalde teknikoak beste bat.

Sailarteko Batzordearen esparruan, Sailarteko Talde Teknikoa kudeatu eta koordinatu dugu, eta talde horrek aurrez aurreko bilera bat egin du.

Etxean tratatu txarrak eta sexu-indarkeria jasaten dituzten emakumeei laguntza hobea emateko Erakundearteko II. Akordioaren Jarraipen Batzordearen esparruan, hari dagokion Erakundearteko Talde Teknikoa kudeatu dugu. Talde horrek bilera egin du otsailaren 26an, Emakumeen eta gizonen berdintasunerako Legearen 2. aldaketa egiteko Lege-aurreproiektua aurkezteko, urteko plangintzarekin batera.

Gainera, Informazio Sistemen Taldearen esparruan (hura ere II. Akordioaren mende dago), eta bat etorri COVID-19ak indarkeriaren biktimak diren eta bizirik atera diren emakumeei arreta emateko baliabideetan duen eraginari buruzko informazio-premia berriekin, ezohiko bi bilera egin ditugu (maiatzaren 28an eta ekainaren 1ean), bai eta alde biko koordinazio-bilera ugari ere. Astero eguneratuz joan diren zenbait dokumentu sortu ditugu: alde batetik, arreta-baliabide aktiboekin harremanetan jartzeko informazio-dokumentu bat, eta, bestetik, datu estatistikoak biltzen dituen dokumentu bat (gai hauei buruzko datuak jasotzen ditu: salaketak, SATEVIko arretak, arreta psikologiko espezializatuak, harrera-baliabideetako sarrerak, ordainketa bakarrek laguntzen emakidak, etxebizitzak eta DSBERen eskaerak).

Arreta-baliabideei buruzko datu guztiak biltzen dituen aplikazioa eguneratzeko eta arintzeko lan egin dugu, eta enpresa espezializatu bat kontratatu dugu horretarako. Informazio Sistemen Taldearen barruan lankidetzan arituz, aplikazioan egin beharreko aldaketak adostu ditugu. Horretarako bi bilera egin ditugu, lehena urriaren 28an eta bigarrena abenduaren 15ean.

Aholku Batzordearen esparruan, lurralde arteko bilerak eta hileroko ohiko bilkurak egin ditugu Lurralde-mailako Aholku

3. IMPULSAR LA COORDINACIÓN EN EL DESARROLLO DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE IGUALDAD EN LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE EUSKADI.

Se han celebrado las siguientes sesiones de las Comisiones adscritas a Emakunde: una de la Comisión de Seguimiento del II Acuerdo Interinstitucional para la mejora en la atención a mujeres víctimas de maltrato en el ámbito doméstico y de violencia sexual celebrada el 16 de abril en la modalidad de videoconferencia, una sesión del plenario de la Comisión Consultiva de Emakunde y una de la Comisión asesora para un uso no sexista de la publicidad y la comunicación/BEGIRA.

En el marco de la Comisión Interinstitucional para la Igualdad de Mujeres y Hombres, se ha gestionado el Grupo Técnico Interinstitucional y los Grupos Técnicos de Trabajo (GTT). En particular, se ha realizado dos reuniones presenciales y una online del GTT sobre Igualdad en los Fondos Europeos Estructurales y de Inversión y otra del GTT sobre mejora de la coordinación de las políticas de igualdad.

En el marco de la Comisión Interdepartamental, se ha gestionado y coordinado el Grupo Técnico Interdepartamental, del que se han celebrado una reunión presencial.

En el marco de la Comisión de Seguimiento del II Acuerdo Interinstitucional para la mejora en la atención a mujeres víctimas de maltrato en el ámbito doméstico y de violencia sexual se ha gestionado el correspondiente Grupo Técnico Interinstitucional, que ha realizado una reunión con fecha 26 de febrero donde se ha realizado la presentación del Proyecto de 2ª modificación de la Ley de igualdad de mujeres y hombres y se ha presentado la planificación anual.

Además, en el marco del Grupo de Sistemas de Información, también dependiente del II Acuerdo, y de acuerdo con las nuevas necesidades de información sobre el efecto de la COVID-19 en los recursos de atención a mujeres víctimas y supervivientes de violencia, se han celebrado dos reuniones extraordinarias (28 de mayo y 1 de junio), y numerosas reuniones bilaterales de coordinación. Se han generado varios documentos que se han actualizado semanalmente: por una parte, un documento informativo para contactar con los recursos de atención activos, y por otra, un documento con datos estadísticos sobre denuncias, atenciones en SATEVI, atenciones psicológicas especializadas, ingresos en recursos de acogida, concesiones de ayudas de pago único, viviendas y solicitudes de RGI.

Se ha trabajado para actualizar y agilizar el aplicativo en el que se recogen todos los datos sobre los recursos de atención, para lo que se ha contratado una empresa especializada. Se han consensuado los cambios en el aplicativo a través del trabajo colaborativo en el marco del Grupo de Sistemas de Información. Para ello se han realizado dos reuniones los días 28 de octubre y 15 de diciembre.

En el marco de la Comisión Consultiva, se han celebrado reuniones interterritoriales y sesiones ordinarias mensuales



Emakunde-Emakumearen Euskal Erakunde
Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer

Azpibatzerdeetan, eta komunikazioko lantaldeek bilera espezifikoa egin dituzte. Bestalde, lanaren edukiak eta partaidetza-metodologia egokitu ditugu Covid-19ak eragindako egoerara. Aurreikusi gabeko ekintzak gehitu eta lehenetsi ditugu egoera horri erantzuteko.

Halaber, Aholku Batzordean sortutako elkarrizketa-egituretan emakume-elkarrean komunikazioa errazteko programa babesten jarraitu dugu, bai eta prestakuntza-programa ere, arlo hauetan: politika publikoak, parte-hartzea, emakumeen herritartasuna eta elkarrizketa soziopolitikoak. Era berean, Aholku Batzordearentzat berriaz diseinatutako lankidetzatresna teknologikoak abian jarri ditugu, emakumeen ahalduz kolektibo eta sozialerako lankidetzat errazteko. Aholku Batzordean sortutako informazio guztia sistematizatzen eta artxibatzen jarraitu dugu, lurralde bakoitzeko komunikazio-taldeen bitartez.

Bileren izaera operatiboa hobetu dugu, eta horrek masa kritiko handiagoa eta irizpideak bateratzea ekarri du. Komunikatuak eta proposamenak aurkeztu dizkiogu prentsari, proposamen-dokumentuak Emakunderi, eta lan-prozedura berri bat diseinatu dugu Aholku Batzordeak Gizarte Zerbitzuen Euskal Kontseiluan dituen elkarrizketei erantzuteko.

Modu aktiboan parte hartu dugu eragin soziopolitikorako solasaldi-guneetan: Emakundeko Zuzendaritza Kontseiluan, Emakundeko osoko bilkuran, Begira Batzordean, Gizarte Zerbitzuen Euskal Kontseiluan, etab.

Emakunderen osoko bilkuran 2020ko jardueramemoria aurkeztu dugu. Bertan, egindako jarduerak eta horien emaitzak identifikatu dira, bai eta 2021erako lehentasun orokorrak eta espezifikoa ere, 2021erako komunikazio-planaren eta ekintza-planaren esparruan.

Begira Batzordearen esparruan, 2019ko jardueramemoriari buruzko informazioa eman dugu, 2020ko jardueraplana aurkeztu dugu, kexei eta espedientei buruzko azalpenak eman ditugu, urte honetarako azterlanen proposamena aurkeztu dugu baloratzeko, eta 2019ko amaieran abian jarritako ikerketa honen bilakaera azaldu dugu: "Euskadiko hedabide digitalen III. monitorizazioa".

Luzatu egin dugu Eudelekin egindako lankidetzahitzarmena, Berdinsarea-Berdintasunaren aldeko eta emakumeen kontrako indarkeriaren aurkako Euskadiko udalen sarearen funtzionamendurako egindakoa, eta koordinazio instituzionaleko bileretan eta esparru horretan sortutako batzordeetan parte hartu dugu.

Luzatu egin dugu Eudelekin egindako lankidetzahitzarmena, biztanle gutxiko udalerriei berdintasun-politiketan aholku emateko zerbitzua garatzen laguntzeko egindakoa, eta zerbitzu horrekin lotutako erakundearteko koordinazio-bileretan parte hartu dugu.

Erakundearen antzeko helburuak dituzten estatuko, Europako eta nazioarteko beste erakunde batzuekin elkarlanean aritzea. Horri dagokionez,

en cada una de las Subcomisiones Consultivas Territoriales, además de las reuniones específicas de los grupos de trabajo de comunicación, Se han adaptado los contenidos del trabajo y de la metodología de participación a la situación generada por la Covid-19. Se han añadido y priorizado acciones para responder a dicha situación que no estaban previstas.

Así mismo, se ha seguido apoyando el programa para facilitar la comunicación de las asociaciones de mujeres en las estructuras de interlocución generadas en la Comisión Consultiva, y el programa de formación en el ámbito de las políticas públicas, la participación, la ciudadanía de las mujeres y la interlocución sociopolítica. Así mismo, se pone en práctica las herramientas tecnológicas colaborativas diseñadas específicamente para la Comisión Consultiva con el fin de facilitar la colaboración para el empoderamiento colectivo y social de las mujeres. Se sigue sistematizando y archivando toda la información generada en la Comisión Consultiva a través de los grupos de comunicación de cada territorio.

Se ha mejorado el carácter operativo de las reuniones, lo que ha generado una mayor masa crítica y unificación de criterios. Se han presentado comunicados a la prensa, documentos propositivos a Emakunde, y se ha diseñado un nuevo procedimiento de trabajo para dar respuesta a la interlocución de la Comisión Consultiva en el Consejo Vasco de Servicios Sociales.

Se ha participado de forma activa en los diferentes espacios de interlocución para la incidencia sociopolítica, Consejo de Dirección de Emakunde, Plenario de Emakunde, Comisión Begira, Consejo Vasco de Servicios Sociales, etc.

Se ha presentado en el plenario de Emakunde, la memoria de actuación del 2020, identificando las actuaciones ejecutadas y sus resultados, así como las prioridades generales y específicas para el 2021 en el marco del plan de comunicación y de su plan de acción para el año 2021.

En el marco de la Comisión Begira, se ha informado sobre la memoria de actividad 2019, se ha presentado el plan de actuación anual 2020, se han presentado las quejas y expedientes en curso, se han presentado una propuesta de estudios para este año para su valoración y se ha informado de la evolución del estudio "III. Monitorización de los medios de comunicación digitales en Euskadi" puesto en marcha desde finales del 2019.

Se ha prorrogado el convenio de colaboración con Eudel para el funcionamiento de la Red de municipios por la igualdad y contra la violencia hacia las mujeres (Berdinsarea) y participado en las reuniones de coordinación institucional, así como en las distintas comisiones creadas en este marco.

Se ha prorrogado el convenio de colaboración con Eudel para contribuir al desarrollo del servicio de asesoramiento en políticas de igualdad a municipios con menor población y participado en las reuniones de coordinación interinstitucional con relación a dicho servicio.

En cuanto a la colaboración con otras instituciones con objetivos afines al instituto del ámbito estatal, europeo e internacional:



Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundea
Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer

- Berdintasunerako Konferentzia Sektorialean parte hartzen jarraitu dugu, Gaikuntza Tituluari buruzko Lantaldearen barruan, genero-indarkeriako egoerak egiaztatzeko mekanismoak ugaritu behar direla aintzat hartuta, eta bat etorri abuztuaren 3ko 9/2018 Errege Lege Dekretuarekin (dekretu horrek balioa ematen die gizarte-zerbitzuen, zerbitzu espezializatuen eta genero-indarkeriaren biktimetarako harrera-zerbitzuen txostenei).
- Gogoetarako gune bat antolatu dugu, eta bertan parte hartzen dute hiru foru aldundietako gizarte-zerbitzu espezializatuek, Eusko Jaurlaritzako Enplegu eta Gizarte Politiketako Sailak (Gizarte Zerbitzuen Zuzendaritza) eta Emakundek. Urtarrilaren 23an osoko bilkura egin genuen, eta beste bilera batzuk ere egin genituen hainbat mailatan, inplikaturako erakundeen artean indarkeria baloratzeko tresna bat sortzeko prozesua kudeatzeko.
- Nazio Batuekin eta nazioarteko beste erakunde nahiz herrialde batzuekin elkarlanean aritu gara berdintasunaren alorreko ezagutzak, esperientziak eta jardunbide egokiak trukatzeko, Beijingeko Emakumeen IV. Mundu Konferentziaren 25. urteurrenaren harira.
- Nazio Batuen Biztanleria Funtzarentzat (UNFPA) dirulaguntza izendun bat izapidetu dugu, indarkeriaren biktima diren emakume eta neskatilentzako funtsezko zerbitzuei buruzko programa bateratu global bat garatzeko; eta mintegi birtual batean parte hartu dugu UNFPA-ECCAROko langileekin, COVID-19aren krisiaren testuinguruan emakumeen aurkako indarkeriari aurre egiteko EAEn egindako lana ezagutarazteko. Mexikoko eta Txileko gobernuarekin eta beste erakunde batzuekin emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan lankidetzan aritzeko memorandumen jarraipena ere egin dugu, Euskadik atzerrian dituen ordezkarietza elkarlanean.
- Europan, Genero Berdintasunerako Europako Institutuarekin (EIGE) lankidetzan jarraitu dugu. Halaber, lanean jarraitu dugu Europako Gizarte Funtzaren (EGIF), Eskualde Garapeneko Europako Funtzaren (EGEF) eta Landa Garapeneko Programaren (PDR-OSOA) bitarteko erakundeekin. Bestalde, Europako Itsas Eskualde Periferikoen Konferentziako generoari buruzko lantaldea koordinatzen jarraitu dugu, Euskadiren Europar Batasuneko Ordezkaritzarekin lankidetzan.
- Gainera, Nazio Batuek Latinoamerika eta Kariberako Garapenerako duten Programaren Genero Atalarekin batera lan egin dugu, Tokiko Garapen Ekonomikoan genero-ikuspegia txertatzeko estrategian (DELGEN-Desarrollo Económico Local y Género). "Gobierno Local con enfoque de género: liderar en clave de igualdad" Nazioarteko Misio Teknikoan parte hartu dugu, eta plangintza-bilera bat egin dugu DELGEN ekimeneko bazkide diren erakundeekin.
- *Se continúa participando en la Conferencia Sectorial de Igualdad, dentro del Grupo de Trabajo sobre el Título Habilitante, y atendiendo a la ampliación de los mecanismos de acreditación de las situaciones de violencia de género, de acuerdo con el Real Decreto Ley 9/2018, de 3 de agosto, que reconoce validez a los informes de los servicios sociales, de los servicios especializados, o de los servicios de acogida destinados a víctimas de la violencia de género.*
- *Se ha articulado un espacio de reflexión con la participación de los Servicios Sociales Especializados de las tres Diputaciones Forales, el Departamento de Empleo y Políticas Sociales del Gobierno Vasco (Dirección de Servicios Sociales) y Emakunde. Se celebró una reunión plenaria el 23 de enero y varias reuniones a distintos niveles para gestionar el proceso de creación de una Herramienta de valoración de la violencia de manera conjunta entre las diversas entidades implicadas.*
- *Se ha colaborado con Naciones Unidas y con otras organizaciones internacionales y países con el fin de intercambiar conocimiento, experiencias y buenas prácticas en el ámbito de la igualdad en el marco del 25 aniversario de la IV Conferencia Mundial de las Mujeres de Beijing.*
- *Asimismo, se ha tramitado una subvención nominativa al Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA) para el desarrollo del Programa conjunto global sobre servicios esenciales para mujeres y niñas víctimas de violencia y se ha participado en un seminario virtual con personal de UNFPA-ECCARO para dar a conocer el trabajo realizado en la CAE para hacer frente a la violencia contra las mujeres en el contexto de la crisis de la COVID-19. Se ha realizado también el seguimiento de los Memorandos de colaboración con los Gobiernos y otras entidades de México y Chile en materia de igualdad de mujeres y hombres, en colaboración con las respectivas delegaciones de Euskadi en el exterior.*
- *En el ámbito europeo, se ha seguido colaborando con el Instituto Europeo para la Igualdad de Género (EIGE). También se ha seguido cooperando con los organismos intermedios que los Comités de Seguimiento del Fondo Social Europeo (FSE), del Fondo de Desarrollo Regional (FEDER), y el Programa de Desarrollo Rural (PDR-OSOA). Asimismo, se ha seguido coordinando el Grupo de Trabajo sobre Género del Consejo de Regiones Periféricas Marítimas de Europa, en colaboración con la Delegación de Euskadi para la Unión Europea.*
- *Se ha colaborado, además, con el Área de Género del Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) para América Latina y el Caribe en la estrategia para incorporar la perspectiva de género en el desarrollo económico local -DELGEN- Desarrollo Económico Local y Género. Se ha participado en la Misión Técnica Internacional Gobierno Local con enfoque de género: liderar en clave de igualdad y se ha mantenido una reunión de planificación con entidades socias de la iniciativa DELGEN.*



4. EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO BOTERE PUBLIKOekin JARDUERAK EGITEA ETA LANKIDETZAN ARITZEA, POLITIKA PUBLIKOETAN BERDINTASUNAREN HELBURUA LANTZEKO.

EMAKUMEEN AHALDUNTZEA

Ahalduntze pertsonal, kolektibo, sozial eta politikoa bultzatzea, aholkularitzaren, prestakuntzaren eta laguntza ekonomikoaren bitartez, elkartegintza sustatze aldera. Horri dagokionez,

- Aholkua, prestakuntza eta informazioa eskaini diegu hiru lurralde historikoetako emakume-elkarteei.
- EAEko elkarrizketa soziopolitikorako kontseiluen esparruan, genero-ikuspegia duten emakume-elkarteen presentzia eta parte-hartze aktiboa bultzatzen eta sendotzen jarraitu dugu.
- Berdintasunerako programak egiteko dirulaguntzak eman zaizkie irabazi-asmorik gabeko emakume-elkarte eta -federazioei, baita genero-ikuspegia duten partaidetzazko prozesuen bidez emakumeen ahalduntze pertsonal, kolektibo, sozial eta politikoa eta hala emakumeen nola haien elkarte-sarearen parte-hartze soziopolitikoa sustatu eta garatzea helburu bakartzat duten fundazioei ere. 184 proiekturi eman zaie dirulaguntza.
- EAEko Emakumeen Elkarten Gida digitala eguneratzen jarraitu dugu.
- Lurralde arteko 8 lan-saio egin ditugu Aholku Batzordeko ordezkariekin, Emakunderen zuzendaritzara, komunikabideetara, sare sozialetara eta abarretara helarazi diren proposamenak eta jakinarazpenak aztertze, eztabaidatzeko, jarrerak bateratzeko eta proposamenak egiteko.
- "Gizarteari kontu ematea eta generoa EAEn" ikerketan parte hartzen jarraitu dugu (Deustuko Unibertsitateko Etika Aplikatuko Zentroko doktorego-tesia).
- Emakumeak Sarean programarekin jarraitu dugu, emakumeen elkarte eta kolektiboei prestakuntza digitala emateko. Maila desberdineko bi prestakuntza eman ditugu, oinarritzko prestakuntza eta prestakuntza aurreratua, eta 60 emakumek parte hartu dute guztira.

Ahalduntze pertsonal eta kolektiboa bultzatzea, baliabideetarako sarbidea eta kontrola sustatuz. Horri dagokionez,

- Berdinsarearen esparruan, 2021eko programa-proposamena diseinatu dugu "Virginia Woolf Basqueskola"-rako (Euskadiko udaletako emakume hautetsientzako lehen prestakuntza-eskola).
- Elkarlanean aritu gara Deustuko Unibertsitateak sustatzen duen Emakume Teknologoa sariarekin.

4. REALIZAR ACTUACIONES Y COLABORAR CON LOS PODERES PÚBLICOS VASCOS PARA EL DESARROLLO DE LOS OBJETIVOS DE IGUALDAD EN LAS POLÍTICAS PÚBLICAS.

EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES

En relación al empoderamiento personal, colectivo, social y político a través del asesoramiento, la formación y el apoyo económico dirigido al fomento del asociacionismo:

- *Se ha ofrecido asesoramiento, formación e información a las Asociaciones de Mujeres de los tres Territorios Históricos.*
- *En el marco de los Consejos para la Interlocución Sociopolítica de la CAE se ha seguido impulsando y consolidando la presencia y participación activa de las asociaciones de mujeres con visión de género.*
- *Se ha apoyado económicamente la realización de programas para la igualdad, a través de una convocatoria de subvenciones dirigida a asociaciones y federaciones de mujeres sin ánimo de lucro, y a fundaciones cuyo único fin y ámbito de actuación sea el de promover y desarrollar el empoderamiento personal, colectivo, social y político de las mujeres a través de procesos participativos con enfoque de género, su participación sociopolítica y la de su tejido asociativo. Se ha concedido subvención a 184 proyectos.*
- *Se ha continuado con la actualización de la "Guía de asociaciones de mujeres en la CAE" en formato digital.*
- *Se han realizado 8 sesiones interterritoriales de trabajo con las Representantes de la Comisión Consultiva con el objetivo de analizar, debatir, unificar posturas y elaborar propuestas y comunicados que han sido trasladadas a la dirección de Emakunde, los medios de comunicación, redes sociales etc.*
- *Se ha continuado participando en la investigación, rendición social de cuentas y género en la C.A.V. (tesis doctoral del centro de Ética Aplicada de la Universidad de Deusto).*
- *Se ha continuado con el programa Emakumeak Sarean, con el objetivo de facilitar formación digital a asociaciones y colectivos de mujeres. Se han impartido dos formaciones de distinto nivel, una formación básica y una avanzada, con una participación de 60 mujeres en ambos.*

En cuanto al fomento del empoderamiento personal y colectivo promoviendo el acceso y control de los recursos:

- *En el marco de Berdinsarea se ha diseñado la propuesta de programa 2021 para "Virginia Woolf Basqueskola", primera escuela de formación para mujeres electas municipales de Euskadi.*
- *Se ha colaborado con el Premio a la Mujer Tecnóloga promovido por la Universidad de Deusto.*



Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundea
Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer

- Bertsozale Elkarteari dirulaguntza eman diogu, bertsozalaritzan genero-ikuspegia txertatzeko eta emakume bertsozalarien ahalduntzea babesteko.

Sektore pribatuan pairaturiko sexuan oinarritutako diskriminazioari aurre egiteko herritarren arretarako zerbitzua. Horri dagokionez,

- EAEn sexuan oinarritutako diskriminazioaren inguruan herritarrek egindako eskabideei erantzun diegu.
- BEGIRA-Publizitate eta komunikazio ez-sexista erabiltzeko Aholku Batzordearen esparruan, publizitate eta komunikazio sexistarekin lotutako keak aztertzeko eta tramitatzen jarraitu dugu, bai eta aholkuak ematen eta txostenak egiten ere.

ERALDAKETA EKONOMIKOA ETA SOZIALA

Hezkuntza-eremuan hezkidetzak eta berdintasuna bultzatzeko:

- Nahiko programaren esparruan (berdintasuna, errespetua eta indarkeriarik eza sustatzeko hezkidetzak-programa), aurrez aurreko jardunaldi orokor bat eta sentsibilizazioko 3 online ponentzia egin ditugu, programan parte hartzen duten irakasleentzat nahiz parte hartzen ez dutenentzat eta Hezkuntza Saileko langileentzat (ikuskaritza, berritzeguneak...). Horrez gain, aurrez aurreko 6 mintegi eta ziklokako 18 online mintegi antolatu ditugu, 2019-2020ko edizioan parte hartzen duten 49 ikastetxeentzat; material digitalizatuak erabili dira.
- Onlineko prestakuntza-saio bat egin dugu 2020ko maiatzaren 18an, Berritzegune Nagusiarekin eta zonako Berritzeguneekin batera, DBHko ikasleentzako materialak egokitzeko egiten ari garen lana aurkezteko, II. Hezkidetzak Planaren esparruan eta horretarako kontratatu den Oreka Sarea enpresaren laguntzarekin. Saioaren bigarren zatian, COVID 19ak ikasleengan eta familiengan duen genero-eragina aztertu da (hezkidetzarako bereziki garrantzitsuak diren eremuetan: emakumeen aurkako indarkeria matxista, sexu-indarkeria haurtzaroan, lana eta familia bateragarri egiteko eta mendekotasuna duten pertsonak artatzeko zereginen banaketa familietan, etab.).
- Iaz bezala, 2020an publizitate-kanpaina bat jarri dugu martxan irratian, EITBekin lankidetzan eta BELDUR BARIK programaren esparruan, aisialdi-guneetan eta udan sexu-erasoak prebenitze aldera.

Enpresa eta erakunde pribatuetan berdintasun-politikak gara daitezke sustatzea, aholkularitzaren, prestakuntzaren, laguntza ekonomikoaren eta aitortza sozialaren bidez. Horri dagokionez,

- Enpresei aholkuak eman dizkiegu materialen, araudiaren, laguntzen eta prestakuntzaren inguruan, eta kontsultei erantzun diegu.

- *Se ha concedido subvención a Bertsozale Elkarteak para promover la incorporación de la perspectiva de género en la bertsozalaritzak y para apoyar el empoderamiento de las mujeres bertsozalaris.*

En cuanto a la defensa de las ciudadanas y ciudadanos ante situaciones de discriminación por razón de sexo en el ámbito privado:

- *Se han atendido las solicitudes ciudadanas en materia de discriminación por razón de sexo en la CAE.*
- *En el marco de la Comisión asesora para un uso no sexista de la publicidad y la comunicación, BEGIRA se ha continuado con el estudio y tramitación de quejas sobre casos de publicidad y comunicación sexistas y con el asesoramiento y elaboración de informes.*

TRANSFORMACIÓN ECONÓMICA Y SOCIAL

Para apoyar la coeducación y la igualdad en el ámbito educativo:

- *En el marco del programa Nahiko, programa coeducativo para la igualdad, el respeto y la no-violencia, se han llevado a cabo 1 jornada general presencial y 3 ponencias online de sensibilización abiertas al profesorado participante en el programa así como al que no participa en el programa, y personal del departamento de educación (inspección, berritzeguneak...) y 6 seminarios presenciales y 18 online por ciclos dirigidas a los 49 centros participantes en la edición 2019-2020; utilizando los materiales digitalizados.*
- *Se ha realizado una sesión de formación on-line el 18 de mayo de 2020 junto con el Berritzegune Nagusia y los berritzegunes zonales, para presentar el trabajo que está realizando Emakunde de adaptación de materiales dirigidos al alumnado de educación secundaria, en el marco del II Plan de coeducación y con el apoyo de la empresa Oreka Sarea que ha sido contratada a tal efecto. Durante la segunda parte de la sesión se ha analizado el impacto de género del COVID-19 en el alumnado y las familias (en ámbitos particularmente relevantes para la coeducación: violencia machista contra las mujeres, violencia sexual en la infancia, reparto de las tareas de conciliación y atención a la dependencia en las familias, etc.)*
- *Al igual que el pasado año, en 2020 se ha puesto en marcha una campaña de publicidad en la radio, en colaboración con EITB y en el marco del programa BELDUR BARIK, para la prevención de agresiones sexistas en espacios de ocio y en verano.*

Para promover el desarrollo de políticas de igualdad en empresas y entidades privadas, mediante asesoramiento, formación, apoyo económico y reconocimiento social:

- *Se ha ofrecido asesoramiento sobre materiales, normativa, ayudas y formación a empresas y se ha respondido a consultas.*



Emakunde-Emakumearen Euskal Erakunde
Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer

- Enpresa eta erakunde pribatuei dirulaguntzak emateko deialdia egin dugu, aholkularitza-enpresa homologatuak kontratatu ditzaten, berdintasun-planak eta diagnostikoak egiteko. Hogeita hamasei (36) erakunderi eman dizkiegu laguntzak.
- Aholkularitza ematen jarraitu dugu, berdintasunaren arloan enpresa eta erakunde pribatuei laguntza tekniko emateko aholkularitza-erakundeak homologatzeko prozesuetan.
- Aholkularitza-erakundeak homologatu ditugu: guztira 6 erakunde homologatu dira.
- Halaber, homologatutako aholkularitza-erakundeei eta lankidetz-erakundeei jarraipena egin diegu.
- "Emakumeen eta gizonen berdintasunerako lankidetz-erakunde" aitorpenerako eskabideak berrikusi ditugu, eta kasuaren arabera, onartu. Aurten, 7 erakunderi eman diegu aitortza.
- Emakume eta gizonen berdintasunerako lankidetz-erakundeen BAI Sarearen lana sustatzen jarraitu dugu. COVID-19ak eragindako pandemia-egoera dela-eta, 6 talde aktiboen lana egoera berrira egokitu behar izan dugu. Hauek dira talde horiek: talde eragilea, komunikazio-taldea, truke-taldea, soldata-arrakalaren taldea, kultura-taldea eta batzorde antolatzailea. Aurtengo lan-plana behar bezala gauzatu da, bileren metodologia, epeak eta modalitatea egokitu ondoren: Talde eragileko kideak berritzea, 2021-2022 Ekintza Plana egitea, plataforma digitalak prestatzea (intranet eta web orria), gomendioak lan-mundutik harago, soldata-arrakalaren analisisa (FAQ), soldata-arrakalaren mapa bisuala (produktua) eta soldata-arrakalari aurre egiteko gardentasuna (produktua).
- Gainera, beste bi neurri ezarri dira: "Berdintasun- eta zainketa-estrategiak pandemia-egoeran" buletin berezia argitaratu dugu, eta "soldata-arrakala aztertzeko jarraibideak" izeneko produktua aurkeztu dugu; jarraibide horiek Sareak prestatu ditu, Emakundek antolatutako jardunaldi honetan: "Berdintasunaren arloko aurrerapenak enpresetan. Araudi berria eta esperientziak".
- 3 bilera baino ezin izan dira egin aurrez aurre. Gainerako 25ak online formatuan egin dira.
- Gainera, prestakuntza-saio bat antolatu dugu Mertxe Larrañagarekin, soldatak aztertzeko jarraibideen azterketan sakontzeko. Bestalde, aurreikusita zegoen aurrez aurreko batzarraren orde, zenbait ekintza antolatu dira hiru une desberdinetan. Lehenengoa online mintegi bat izan da, Sare osoari zuzendua, sarearen barneko gune birtual berria aurkezteko; Mikel Arbizak eman du. Bigarrenik, taldeek bideoak prestatu dituzte, gainerakoei ekintza-planaren ezarpenaren berri emateko; eta hirugarrenik, onlineko 3 talde-saio antolatu dira, hurrengo ekintza-plana egiteko ideiak emate aldera.
- Se ha realizado la convocatoria de subvenciones a empresas y entidades privadas para la contratación de una consultora homologada para la realización de diagnósticos y planes para la igualdad y se ha subvencionado a 36 entidades.
- Se ha continuado con el asesoramiento en los procesos de homologación de entidades consultoras para la prestación de asistencia técnica en materia de igualdad a empresas y entidades privadas.
- Se ha realizado la homologación de consultoras y 6 han sido homologadas.
- Asimismo, se ha llevado a cabo una labor de seguimiento de las consultoras homologadas y de las entidades colaboradoras.
- Se ha continuado con la revisión y, en su caso, concesión del reconocimiento como "Entidad colaboradora para la igualdad de mujeres y hombres" y se han reconocido 7 nuevas entidades.
- Se ha continuado impulsando el trabajo de la Red BAI Sarea Red de Entidades Colaboradoras para la igualdad de mujeres y hombres. La actual situación de pandemia debido al COVID-19 ha obligado a adecuar el trabajo de los 6 grupos activos a la nueva situación. Los grupos son los siguientes: grupo motor, grupo de comunicación, grupo de intercambio, grupo de brecha salarial, grupo de cultura y comité organizador. El plan de trabajo para este año se ha ejecutado adecuadamente tras adaptaciones en la metodología, los plazos y la modalidad de las reuniones: Renovación integrantes Grupo Motor, Elaboración Plan de Acción 2021-2022, Elaboración de plataformas digitales (intranet y página web), Recomendaciones más allá del mundo laboral, FAQ's análisis brecha salarial (producto), Mapa visual brecha salarial (producto) y Transparencia para abordar la brecha salarial (producto).
- Además, se han realizado dos medidas adicionales: la elaboración del Boletín especial "Estrategias de igualdad y cuidado en situación de pandemia" y la presentación del producto pautas de análisis de la brecha salarial elaboradas por la Red en la jornada "Avances en materia de igualdad en las empresas. Nueva normativa y experiencias" organizada por Emakunde.
- Sólo 3 reuniones han podido realizarse de forma presencial. Las 25 restantes se han realizado en formato on-line.
- Además, se ha realizado una sesión formativa con Mertxe Larrañaga para profundizar en el análisis de pautas de análisis salarial. Asimismo, la asamblea presencial prevista ha sido sustituida por acciones divididas a lo largo de tres momentos. El primero ha sido un seminario on-line dirigido a toda la Red para presentar el nuevo espacio virtual interno de la red con Mikel Arbiza. El segundo es la elaboración de videos por parte de los grupos para informar al resto de la implantación del plan de acción; y el tercer momento corresponde a 3 sesiones on-line grupales para generar ideas para confeccionar el próximo plan de acción.



Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundea
Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer

- Hilabete hauetan, beste ekintza batzuen artean, erakunde berriei harrera egiteko prozesua amaitu dugu, Sarea osatzen duten erakundeen mapa egin dugu eta hizkuntza-kudeaketaren gakoak diseinatu ditugu. Horrez gain, erakundeek pandemian zehar ezarritako berdintasun- eta zaintza-estrategien buletina argitaratu dugu. Gune birtual berria diseinatu dugu, eta Mertxe Tranchek pandemia-garaiko irakurketarako egindako proposamenak partekatu ditugu. Era berean, talde guztien lanean aurrera egiten jarraitu dugu. Gaur egun, 64 erakunde osatzen dute sarea.
- “Garbira pasatzeko zirriborroak” gune birtualen zikloaren barruan, “COVID-19a eta haren eragina emakumeen osasunean: ikaskuntzak eta proposamenak” jardunaldia antolatu zen maiatzaren 28an, Emakumeen Osasunaren aldeko Nazioarteko Ekintza Egunaren harira. Amaia Bacigalupe, María del Mar Calvente eta Marga Saenz izan ziren parte hartzaileak.
- Elkarriketa Sozialaren Mahaiaren genero-taldearen bilerean parte hartu dugu.
- Lan Ikuskaritzaren eta Emakunderen arteko lankidetzahitzarmenaren garapenerako Jarraipen Batzordearen bilera egin dugu, lan-plana onartzeko. Aurten ez da jarraipen-bilerarik egin, baina harremanetan jarraitu dugu.
- 2 bilera egin ditugu Osalan eta Emakunderen arteko lankidetzahitzarmenaren garapenerako Jarraipen Batzordean, eta lan-plana onartu dugu.
- 7 bilera tekniko egin ditugu Euskaliten eta Emakunderen arteko lankidetzahitzarmenaren garapenerako Jarraipen Batzordean, eta lan-plana adostu dugu.

Publizitate eta komunikazio ez-sexista erabiltzeko BEGIRAREN lan-plana garatzeari dagokionez:

- BEGIRA Batzordearen esparruan, agentzia eta hedabideen prestakuntza-prozesuarekin jarraitu dugu. Hedabideen eta agentzien sarea dinamizatzeko eta hedabideekin eta agentziekin lankidetzan landutako kodearen, dekalogoen eta gomendioen zabalkunderako laguntza emateko zereginei ekin diegu.
- 4 jardunaldi proposatu ditugu, hasierako biak kontzeptualak eta beste biak ad hoc tresnen zirriborroak aurkeztekoak. Jardunaldi horiek guztiek Sareko talde eragileak berak aukeratutako gaia dute ardatz. Aurten, emakumeen aurkako indarkeriaren gaia aztertzen jarraitu du taldeak, eta, zehazki, sexu-indarkeria. Urteko lehen seihilekorako aurreikusitako lau jardunaldiak online egin behar izan dira, COVID-19ak sortutako egoeragatik. Hauek izan dira jardunaldien helburuak: gaian sakontzea, hausnarketa eta baterako analisia sustatzea komunikabideetan sexu-indarkeriari ematen zaion tratamenduari buruz eta publizitatearen indarkeria sinbolikoari buruz, eta genero-ikuspegia txertatzea publizitatearen arloko sorkuntza-prozesuan.

- Durante estos meses, entre otras acciones, se ha finalizado el proceso de acogida a nuevas entidades, se ha realizado un mapa de las entidades que forman parte de la Red y se han diseñado las claves de la gestión lingüística. Asimismo, se ha elaborado un boletín de estrategias de igualdad y cuidado implantadas por las entidades durante la pandemia. Se ha diseñado el nuevo espacio virtual y se han compartido propuestas de lectura situada en el tiempo de pandemia elaboradas por Mertxe Tranche. Asimismo, se ha seguido avanzando en el trabajo de todos los grupos. Actualmente forman parte de la Red 64 entidades.
- En el marco del Ciclo de espacios virtuales “Notas para pasar a limpio”, se ha celebrado la sesión del 28 de mayo, día internacional por la acción de la salud de las mujeres titulada “COVID-19 y su impacto en la salud de las mujeres: aprendizajes y propuestas” en la que participaron Amaia Bacigalupe, María del Mar Calvente y Marga Saenz.
- Se ha participado en las reuniones del grupo de género de la Mesa de Diálogo Social.
- Se ha celebrado la reunión de la Comisión de seguimiento del Convenio de colaboración entre Inspección de Trabajo y Emakunde para aprobar el plan de trabajo. Este año no ha habido reunión de seguimiento, si bien se ha seguido en contacto.
- Se han celebrado 2 reuniones de la Comisión de Seguimiento para el desarrollo del Convenio de colaboración entre Osalan y Emakunde y se ha aprobado el plan de trabajo.
- Se han celebrado 7 reuniones técnicas de la Comisión de Seguimiento para el desarrollo del Convenio de colaboración entre Euskaliti y Emakunde y se ha acordado el plan de trabajo.

En cuanto al desarrollo del Plan de trabajo de Begira para un uso no sexista de la publicidad y la comunicación:

- En el marco de la Comisión BEGIRA se ha continuado con el proceso formativo con agencias y medios. Se han iniciado las tareas de apoyo para la dinamización de la red de medios y agencias y para la difusión del código, los decálogos y las recomendaciones elaboradas de forma colaborativa con medios y agencias.
- Se han planteado 4 jornadas, dos iniciales de marco conceptual y dos de presentación de borradores de herramientas ad hoc. Todas ellas están centradas en el tema elegido por el propio grupo motor de la Red que éste año pretende dar continuidad a la temática de la violencia contra las mujeres, y de modo focalizado al abordaje de la violencia sexual. Las cuatro jornadas realizadas hasta el momento en el primer semestre del año se han tenido que realizar de modo virtual por la situación generada por la COVID19. En dichas jornadas el objetivo ha sido profundizar en el tema, facilitar la reflexión y el análisis conjunto en torno al tratamiento de la violencia sexual en los medios de comunicación y de la violencia simbólica en el caso de la publicidad, así como de la inclusión de la perspectiva de género en el proceso creativo del ámbito publicitario.



Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundea
Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer

- Gainerako lan-eremuak hauek izan dira: erakundeetan kodea ezartzen laguntzea eta sarearen diseinua, garapena, kudeaketa, sustapena eta ikusgarritasuna sustatzea. Horretarako, BEGIRA sareko talde eragilearen ekimenari jarraipena eman zaio; bi aldiz bildu da talde hori.

Gizonduz ekimena garatu dugu. Ekimen horren bidez, emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren alde gizonak gehiago inplikatzeko nahi da. Jarduerak egokitu behar izan ditugu COVID-19ak eragindako krisiagatik, eta hauek izan dira:

- Webgunea eta sare sozialak (Facebook, Vimeo, YouTube eta Twitter) mantendu eta eguneratu ditugu.
- 2020ko sentsibilizazio- eta prestakuntza-programa garatu dugu.
- "Gazteak Berdintasunean 2.0" proiektua garatu dugu; proiektu horren bidez, gazte-jendearen artean jokabide sexistak eta bortitzak prebenitu nahi dira teknologia berriak baliatuta.
- Gizonezko politikariak berdintasunaren alde eta emakumeenganako indarkeriaren aurka inplikatzeko lana garatu dugu.
- "Koronabirus garaian, zaintza +. Egin dezagun dagokiguna" kanpaina garatu dugu, COVID-19aren krisiaren testuinguruan gizonak zainketan inplikatzeko.
- Nazioarteko 5 biltzar eta konferentzian parte hartu dugu, bai eta estatuko biltzar batean ere, programaren berri emateko.
- Lankidetzan aritu gara Kanarietako Gobernuko Berdintasun Institutuarekin eta Argentinako eta Txileko berdintasun-arloko ministerio eskudunekin, berriaz gizonen zuzendutako berdintasun-politikak eta programak ezartzeko.

Emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzeko informazio- eta sentsibilizazio-kanpainak eta beste ekintza batzuk egitea edo horietan laguntzea. Horri dagokionez,

- Martxoaren 8a, Emakumeen Nazioarteko Egunaren harira, "Katerik gabe, katean" izeneko kanpaina egin dugu. Berdintasunarekin eta emakumeen eskubideekin lotutako zenbait urteurren gogorarazten ditu 2020ko kanpainaren leloak: besteak beste, Beijingo Adierazpenaren eta Ekintza Plataformaren 25. urteurrena eta EAEko Emakumeen eta gizonen berdintasunerako Legea onartu zeneko 15. urteurrena. Urteurren horiek gogora ekarrita, kanpainak ideia hau helarazi nahi du: berdintasunaren eta emakumeen eskubideen aldeko borroka kate bat dela, aurretik beste emakume batzuek egindako lanaren jarraipena. Martxoaren 8ko kanpainak omenaldia egiten die iraganeko eskubideak lortzen eta berdintasunaren aldeko urratsak ematen joan diren emakume guztiei; halaber, belaunaldi berriei die egiten die katea apurtu ez dadin eta indartzen jarraitu dezan. Kanpaina urte osoan eman da EITB taldean eta sare sozialetan.

- Las otras áreas de trabajo han sido facilitar la implantación del Código en las entidades y el diseño, desarrollo, gestión, impulso y visibilización de la Red continuando con la iniciativa del Grupo Operativo o grupo motor de la Red BEGIRA que se ha reunido en dos ocasiones.

Se ha desarrollado la iniciativa *Gizonduz* dirigida a promover una mayor implicación de los hombres a favor de la igualdad de mujeres y hombres, a través de las siguientes actuaciones que han tenido que ser adaptadas a las circunstancias derivadas de la crisis de la COVID-19:

- Mantenimiento y actualización del espacio web y de las redes sociales Facebook, Vimeo, You Tube y Twitter.
- Desarrollo del Programa de sensibilización y formación correspondiente a 2020.
- Desarrollo del proyecto "Gazteak Berdintasunean 2.0", dirigido a prevenir conductas sexistas y violentas entre la población joven a través de las nuevas tecnologías.
- Desarrollo del trabajo relacionado con los hombres políticos a favor de la igualdad y en contra de la violencia hacia las mujeres.
- Desarrollo de la campaña "En tiempos de coronavirus, + cuidados, hagamos nuestra parte", dirigida a implicar a los hombres en el cuidado en el contexto de la crisis de la COVID-19.
- Participación en 5 congresos y conferencias internacionales y una estatal para dar a conocer el programa.
- Colaboración con el Instituto de Igualdad del Gobierno de Canarias y con los ministerios competentes en materia de igualdad de Argentina y Chile de cara a la implantación de políticas y programas de igualdad dirigidas específicamente a los hombres.

En cuanto a la realización y/o colaboración en campañas y otros actos de información y sensibilización orientadas a fomentar la igualdad de mujeres y hombres:

- Se ha llevado a cabo la campaña del 8 de marzo *Día Internacional de las Mujeres* bajo el lema "Sin cadenas, en cadena", que recuerda varias conmemoraciones relacionadas con la igualdad y los derechos de las mujeres que coinciden con este 2020 como el 25º aniversario de la Declaración y Plataforma de Acción de Beijing o el 15 aniversario de la aprobación de la Ley vasca para la Igualdad. A través del recuerdo de estos aniversarios, la campaña pretende trasladar la idea de que el trabajo por la igualdad y por los derechos de las mujeres es una cadena que viene de atrás. Es una manera, asimismo, de hacer un homenaje a todas esas mujeres que en el pasado han ido conquistando derechos y dando pasos hacia la igualdad y hacer un llamamiento a las nuevas generaciones para que la cadena no se rompa y siga fortaleciéndose. Campaña que se prolonga durante el año en el grupo EITB y en las redes sociales.



Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundea
Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer

- Azaroaren 25a, Emakumeen aurkako Indarkeria Desagerrarazteko Nazioarteko Eguna dela eta, sentsibilizazio-kanpaina bat antolatu dugu. "Entzunez gero, ikusiko duzu" lelopean egin den kanpainak adineko emakumeengan eta indarkeria ezkutuenen jarri du arreta. Offline, online eta irratir bidez zabaldu da.
- Urrian, 2019ko Emakunde Saria emateko ekitaldia egin zen. Hasierako ekitaldia atzeratu behar izan genuen, COVID-19ak sortutako egoeraren ondorioz hartutako neurriengatik. Berdintasunaren aldeko 2020ko Emakunde sarirako deialdia egin dugu.
- Berdintasunarekin lotutako mezuak jasotzen dituen eskola-agenda bat egin dugu, eta DBHko 1. eta 2. mailako ikasleen artean banatu.
- Iritzi-artikuluak eta prentsa-oharrak argitaratu ditugu, prentsaurrekoak antolatu, elkarrizketak kudeatu, eta beste zenbait jardura egin dira komunikabideen aurrean.
- Berdintasunarekin lotutako datuak eta kontaktuak eman dizkiegu komunikabideei.
- Emakunderen irudia sustatu dugu sare sozial hauetan: Facebook, Twitter eta YouTube. Sareetan hainbat zabalkunde-kanpaina egin dira.
- Emakunde online aldizkaria argitaratu dugu, eta zabaldu. Azken albisteen newsletter edo aldizkari elektronikoa bidali dugu.
- Irekia atarian, Emakunderen jarduerari buruzko albisteak argitaratu ditugu.
- www.emakunde.euskadi.eus ataria eta haren mikrositeak eguneratu eta mantendu ditugu.
- "30 emakume ahaztezin" erakusketa antolatu dugu, hainbat diziplinatan nabarmendu ziren euskal emakumeak omentzeko eta gogoratzeko (diziplina hauetan gailendu zirenak: literatura, bertsolaritza, pintura, argazkigintza, kirola, musika, fisika, politika, kazetaritza, ikerketa edo irakaskuntza).
- Feminismoarekin eta berdintasunarekin lotutako 12 u gogoangarri jasotzen dituen mahaiko egutegi bat prestatu eta banatu dugu.
- Argiri Emakume Elkarteari dirulaguntza eman diogu Irungo herriko jaietan alarde mistoa antolatzeko. Zoritxarrez, osasun-krisiaren ondorioz ezin izan da jardura gauzatu eta dirulaguntza itzuli da.
- Dirulaguntza eman diogu KCD garapenerako gobernuz kanpoko erakundeari, hark antolatutako Zinema Ikusezinaren Jaialdian emakume batek egindako lan onenaren saria bultzatzeko.
- Se ha programado la realización de la campaña de sensibilización con motivo del 25 de noviembre, Día Internacional para la erradicación de la Violencia contra las Mujeres. La campaña con el lema "Si escuchas, la verás" se ha centrado en las mujeres mayores y en la violencia más oculta. Se ha difundido por medios offline, online y radios.
- En octubre se ha celebrado el acto de entrega del Premio Emakunde 2019, la celebración inicial tuvo que ser pospuesta dadas las medidas tomadas por la situación generada por la COVID 19. Se ha convocado el Premio Emakunde a la Igualdad 2020.
- Se ha elaborado y difundido una agenda escolar con mensajes relacionados con la igualdad entre el alumnado de 1º y 2º de la ESO.
- Se han difundido artículos de opinión y notas de prensa, organizado de ruedas de prensa, gestionado entrevistas y otras actividades de presencia en los medios.
- Se han aportado datos y contactos relacionados con la igualdad a los medios de comunicación.
- Se ha impulsado la imagen de Emakunde en las redes sociales: Facebook, Twitter y YouTube. En las redes se han llevado a cabo distintas campañas de difusión.
- Se ha publicado y difundido la Revista online "Emakunde". Envío de newsletter o boletín electrónico con las últimas noticias.
- Se han publicado noticias sobre la labor de Emakunde en el portal Irekia.
- Se ha actualizado y mantenido el portal www.emakunde.euskadi.eus y sus micrositos.
- Se ha gestionado la organización de la exposición "30 mujeres inolvidables" para homenajear y recordar a mujeres vascas que destacaron en distintas disciplinas como la escritura, el bertsolarismo, la pintura, la fotografía, el deporte, la música, la física, la política, el periodismo, la investigación o la docencia.
- Se ha elaborado y distribuido un calendario de mesa con 12 hitos del feminismo y la igualdad.
- Se ha concedido subvención a la Asociación de Mujeres Argiri para la organización del Alarde mixto que se celebra con ocasión de las fiestas patronales del municipio de Irún, pero debido a la crisis sanitaria no se ha podido llevar a cabo la actividad y se ha devuelto la subvención.
- Se ha concedido subvención a la asociación KCD-ONGD para apoyar el Premio a la mejor obra realizada por una mujer en el Festival de Cine Invisible.

EMAKUMEEN DESAGERRARAZTEA

AURKAKO

INDARKERIA

- Eraso sexistak gaitzesteko kontzentrazioetan parte hartu dugu Euskal Autonomia Erkidegoko hainbat herritan, eta,

ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES

- Se ha participado en concentraciones de repulsa ante agresiones sexistas en diferentes localidades del País



Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundea
Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer

- 2020ko martxoaren 11n, emakumeen erailketa kasuetarako protokoloa aktibatu dugu, Abanto-Zierbenan emakume bat eta haren alaba hil zituztelako.
- Gazteen artean indarkeria sexista prebenitzeko erakundearteko Beldur Barik programaren zuzendaritza teknikoan aritu gara. Foru-aldundiekin lankidetzahitzarmenak sinatu ditugu, eta erakunde laguntzaileen bide-orriak ezarri (Hezkuntza Sailarena, Gazteria Zuzendaritzarena, EHUrena eta EITBrena). Idazkaritza teknikoaren kontratazioa kudeatu dugu. Aurten, COVID-19aren ondorioz zenbait aldaketa eta egokitzapen egin behar izan ditugu hasierako proiektuan, ezarritako helburuak bete ahal izateko.
 - Halaber, idazkaritza tekniko kontratatu dugu, Beldur Barik programak 10 urteko ibilbidean (2010-2019) izandako eraginaren ebaluazioa egiteko 2021eko ekitaldian.
 - Emakumeen aurkako indarkeriaren prebentziorako eta sensibilizatorako jarduerak bultzatzen eta sustatzen dituzten erakunde, elkarte eta fundazioei dirulaguntzak emateko deialdia ebatzi dugu. Aurten 80 eskaera egin dira, eta horietatik 43k dirulaguntza jaso dute.
 - "Volar" proiektuaren barruan, dokumental hori ematen jarraitu dugu estatuko hainbat herritan. Aurten, filmaren kopia jasotzeko 94 eskaerari erantzun diegu, eta protagonistek parte hartzeko 4 eskaera ere jaso ditugu. Indarkeria sexistatik bizirik atera diren emakumeen elkarteekin elkarlanean egindako lan-prozesuaren emaitza da proiektu hori. Indarkeria jasan duten hainbat emakumeren testigantzak jasotzen ditu dokumentalak.
 - Indarkeriaren biktimak diren emakumeei jasandakoa gaituzten laguntzeko proiektuaren barruan, harremanetan gabiltza emakume-elkarteekin. COVID-19ak eragindako konfinamenduan eta deseskaladaaldian, 3 online bilera egin ditugu elkarteekin, eta hainbat harreman ere izan ditugu. Horri esker ebaluazioa egin ahal izan dugu, eta ekarpenak jaso ditugu hartu diren neurrietarako.
 - Emakumeen aurkako indarkerian esku hartzeko masterra egiteko beken deialdia ebatzi dugu. Deustuko Unibertsitateak ematen du master hori. Aurten 14 beka eman ditugu.
 - Jabetuz programaren barruan, online prestakuntzako oinarrizko ikastaroaren 11. eta 12. edizioak eta ikastaro aurreratuaren 5. edizioa abiarazi ditugu. Emakumeen aurkako indarkeriaren biktimak artatzen dituzten profesionalentzako prestakuntza-programa da, eta edizio bakoitzeko 100 plaza eskaintzen dira.
 - COVID-19aren pandemiak indarkeria matxistaren biktimak diren emakumeei nola eragin dien aztertzeko gogoeta-dokumentu bat egin dugu, Jabetuz prestakuntza-programaren esparruan, ekimen horretan parte hartzen duten irakasleen laguntzarekin. Gainera, Vasco y, con fecha de 11 de marzo de 2020, se ha activado el protocolo ante casos de asesinato de mujeres, debido al asesinato de una mujer y su hija en Abanto-Zierbena.
 - Se ha realizado la dirección técnica del Programa interinstitucional Beldur Barik de prevención de la violencia sexista entre la juventud. Se han firmado los convenios de colaboración con las Diputaciones Forales, así como las hojas de ruta de las entidades colaboradoras (Departamento de Educación, Dirección de Juventud, UPV y EITB). Se ha gestionado la contratación de la Secretaría Técnica. Este año, y debido a la COVID-19, ha habido que introducir diversos cambios y readecuaciones en el proyecto inicial para conseguir el cumplimiento de los objetivos fijados.
 - Asimismo, se ha procedido a la contratación de la secretaria técnica para la realización a lo largo del próximo ejercicio 2021 de la Evaluación del Impacto del programa Beldur Barik en su trayectoria de 10 años (2010-2019).
 - Se ha resuelto la convocatoria de subvenciones a organizaciones, asociaciones y fundaciones que impulsen y promuevan actividades de sensibilización y/o de prevención de comportamientos violentos contra las mujeres. Este año ha habido 80 solicitudes, de las cuales se han concedido 43 subvenciones.
 - Dentro del proyecto "Volar", se ha continuado facilitando la emisión del documental en diferentes localidades del país. Este año se ha respondido a 94 solicitudes de copias del documental y a 4 solicitudes de participación de las protagonistas. Este es un proyecto fruto del proceso de trabajo realizado en colaboración con las asociaciones de mujeres supervivientes de la violencia sexista en el que muestran su testimonio.
 - Dentro del proyecto de reparación de mujeres víctimas de violencia, se mantiene el contacto con las asociaciones de mujeres. Durante el periodo de confinamiento y desescalada originado por la COVID-19 se han mantenido 3 reuniones online con las asociaciones así como numerosos contactos, que han permitido evaluar y contar con sus aportaciones para las medidas que se han ido tomando.
 - Se ha resuelto la convocatoria de concesión de becas para la realización del master en intervención en violencia contra las mujeres que se imparte en la Universidad de Deusto. Este año se han concedido 14 becas.
 - Se han puesto en marcha las ediciones número 11 y 12 del curso básico y la 5ª edición del curso avanzado del programa de formación on-line en el marco de la iniciativa Jabetuz-Programa de formación a profesionales que atienden a víctimas de violencia contra las mujeres en el que se ofrecen 100 plazas por edición.
 - Se ha elaborado un documento de reflexión sobre la situación concreta de las mujeres víctimas de violencia machista en el marco de la pandemia del COVID-19, dentro del marco del programa de formación Jabetuz con la colaboración del profesorado participante en este



Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundea
Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer

Edekan bildutako erakundeak arduratu dira berariaz jasotzeaz desgaitasuna duten emakumeen egoera.

- Bestalde, COVID-19ak eragindako konfinamendu-aldian zehar, irakurketa errazterako "Puntu lila Koronabirusa" kartela egokitzen lagundu digu Edekak. Bi bideo egin ditugu, euskaraz eta gaztelaniaz, zeinu-hizkuntzan eta QR kodean, ikusmen-desgaitasuna duten emakumeentzat. Kartelaren hainbat bertsio ere egin ditugu, hizkuntza hauetan: frantsesa, arabiera, errumaniera, portugesa eta errusiera.
 - Euskal Gorrak elkarteak kontratatu digu Edekako erakundeekin lan-prozesu bat diseinatu eta abian jartzeko, desgaitasuna duten emakumei eta indarkeria matxistari buruzko bi informazio-gida prestatze aldera.
 - Giza Eskubideen eta Botere Publikoen EHuko UNESCO Katedra kontratatu digu, sexu-esplotaziora bideratutako emakume eta neskatuen salerosketaren aurkako mahaiko idazkaritza teknikoaren zereginak errazteko.
 - Ekainaren 18an eta azaroaren 30ean, adierazleentzako lantaldeak saio batzuk egin zituen sexu-esplotaziora bideratutako emakume eta neskatuen salerosketaren aurkako mahaiaren esparruan. Saio horietan, salerosketa-kasuak hautemateko adierazle komunak diseinatu ziren. Gainera, prestakuntza-saio bat egin dugu abenduaren 16an.
 - Bi dirulaguntza izendun eman ditugu: Askabideri eta Oblatas kongregazioari, emakumeen salerosketa antzeman eta identifikatzeko, eta egoera hori jasan duten emakumeentzako laguntza eta arreta osoa kudeatzeko.
 - Sexu-esplotaziorako salerosketaren biktima izan diren emakumeentzako egoitza-baliabide berria jarri dugu abian.
 - Berdinsareari dagokionez, Emakumeen Aurkako Indarkeriaren Batzordearen lan-saioetan parte hartu dugu.
 - EAEn emakumeen kontrako indarkeriari erantzuteko dauden baliabideen arretari buruzko datuen bilketa kontratatu dugu. Laburpen-txostena egin dugu. Aurten, berritasun gisa, COVID-19ak eragindako konfinamendu-eta deseskalada-aldiei buruzko datuak jaso ditugu, eta informazio gehiago jarri dugu Istanbulgo Hitzarmenean jasotako beste indarkeria mota batzuei buruz. Bestalde, txosten bat prestatu dugu datu-bilketa horretatik abiatuta, bai eta beste txosten bat ere, Segurtasun Sailak eta beste estatistika-iturri batzuek emandako datuekin.
 - Aurten, datuak biltzeko aplikazioa eguneratu dugu, diseinu arinagoa eta intuitiboagoa emateko. Aukera hori baliatu dugu gogoeta egiteko eta galdetegian hobekuntzak sartzeko, Informazio Sistemien Taldearen esparruan.
- programa. Además, las entidades agrupadas en Edeka han asegurado que se recoja explícitamente la situación de las mujeres con discapacidad.*
- Además, durante la situación de confinamiento del COVID-19 Edeka ha participado en la adaptación del "Cartel Punto lila Coronavirus" en Lectura Fácil. Se han realizado dos videos, en euskera y castellano, en Lengua de Signos y en código QR para adaptarlos a las mujeres con discapacidad visual. Así mismo, el cartel se ha realizado en distintas versiones en los siguientes idiomas: francés, árabe, rumano, portugués y ruso.
 - Se ha contratado a Euskal Gorrak para el diseño y puesta en marcha de un proceso de trabajo con las entidades de Edeka para la elaboración de dos guías informativas sobre mujeres con discapacidad y violencia machista.
 - Se ha contratado a la cátedra UNESCO de Derechos Humanos y Poderes Públicos de la UPV/EHU para la facilitación de las tareas de secretaría técnica de la Mesa Contra la Trata de Mujeres y Niñas con fines de explotación sexual.
 - Los días 18 de junio y 30 de noviembre se han celebrado sesiones de trabajo del grupo de indicadores en el marco de la Mesa contra la Trata de Mujeres y niñas con fines de explotación sexual, en las que se abordó el diseño de indicadores comunes para la detección de casos de trata. Además se ha celebrado una sesión de formación el día 16 de diciembre.
 - Se han concedido dos subvenciones nominativas a Askabide y a la Congregación Oblatas para la detección, identificación y gestión del acompañamiento y la atención integral a mujeres víctimas de trata.
 - Se ha puesto en marcha el nuevo recurso residencial para mujeres víctimas de trata con fines de explotación sexual.
 - En el marco de Berdinsarea se ha participado en las sesiones de trabajo de la Comisión de Violencia contra las Mujeres.
 - Se ha realizado la contratación para la recogida de datos sobre la atención en los recursos de la CAPV que atienden a violencia contra las mujeres. Se ha elaborado el informe-resumen, que este año, como novedades, recoge datos relativos al periodo de confinamiento y desescalada originado por la COVID-19, por una parte, así como más información sobre otras formas de violencia recogidas en el Convenio de Estambul, por otra parte. Igualmente se ha elaborado el informe derivado de esta recogida de datos, así como el informe con los datos aportados por el Departamento de Seguridad y otras fuentes estadísticas.
 - Este año se ha actualizado el aplicativo de recogida de datos, con el objetivo de dotarlo de un diseño más ágil e intuitivo. Se ha aprovechado para reflexionar e introducir mejoras en el cuestionario, en el marco del Grupo de Sistemas de Información.



Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundea
Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer

- Une oro eguneratuta izan dugu EAEn indarkeriaren biktima diren emakumeak artatzen dituzten baliabide eta zerbitzuak geolokalizatzeko Baliabideen Mapa interaktiboa.
- "EAEko Emakumeen Etxeetan adineko emakumeekin esku hartzeko diagnostikoa eta proposamena elkarlanean diseinatzea" txostena egin dugu, adineko emakumeen aurkako indarkeria matxistak prebenitzeko.
- "Harremanen terapia" proiektua egin dugu EHMA elkartearekin, prostituzioaren eremuan sexu-indarkeriatik bizirik atera diren emakumei nahiz profesionaleri prestakuntza feminista emateko.
- *Se mantiene actualizado en todo momento el Mapa de Recursos interactivo de geocalización de los recursos y servicios que atienden a las mujeres víctimas de violencia en la CAPV.*
- *Se ha realizado el informe "Diagnóstico y diseño colaborativo de una propuesta de intervención con mujeres mayores en las Casas de las Mujeres de la CAE" con el objetivo de prevenir las violencias machistas contra las mujeres mayores.*
- *Se ha realizado el proyecto "Terapia de las relaciones" con la asociación EHMA cuyo objetivo es extender la formación feminista a profesionales y a mujeres supervivientes de la violencia sexual en el ámbito de la prostitución.*