

PROGRAMA

3223 EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDEA

ARDURADUNA

47 EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDEA

EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDEKO ZUZENDARIA

HELBURUA**EMAKUNDE**

1. EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOAN BERDINTASUNERAKO POLITIKA PUBLIKOEN PLANGINTZA ETA GARAPENA BULTZATZEA.
2. EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOAN BERDINTASUNERAKO POLITIKA PUBLIKOAK GARATZEKO KOORDINAZIOA BULTZATZEA.
3. EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOAN BERDINTASUNERAKO POLITIKA PUBLIKOEN JARRAIPENA ETA EBALUAZIOA BULTZATZEA
4. AUTONOMIA ERKIDEGOETAN ETA ESTATUAN BERDINTASUNAREKIN ZERIKUSIA DUTEN INSTITUZIO ETA ERAKUNDEEN ARTEKO ELKARLANA SUSTATZEA ETA GAUZATZEN DIREN PROGRAMEN ETA EKIMENEN JARRAIPENA EGITEA.
5. KOMUNIKABIDEEN ETA PUBLIZITATEAREN ALORREAN BERDINTASUNAREN PRINTZIPIOAREN APLIKAZIOA SUSTATZEA.
6. EMAKUME ETA GIZONEN BERDINTASUNAREN PRINTZIPIOA ARAUDIAN SAR DADIN SUSTATZEA ETA SEXUAGATIKO BEREIZKERIAREN BIKTIMEI LAGUNTZEA.
7. EMAKUMEEN DESBERDINTASUN-EGOERARI BURUZKO KOMUNIKAZIOA, INFORMAZIOA ETA SENTSIBILIZAZIOA.
8. BERDINTASUNAREN ALDE ETA EMAKUMEENGANAKO INDARKERIAREN AURKA GIZONAK INPLIKATU DAITEZEN SUSTATZEA.
9. GENEROARI ETA EMAKUME ETA GIZONEN BERDINTASUNARI BURUZKO PRESTAKUNTZA.
10. ENPRESA ETA ERAKUNDE PRIBATUETAN BERDINTASUN-POLITIKEN GARAPENA SUSTATZEA.
11. EMAKUMEEN ELKARTEGINTZA SUSTATZEA, EUSKADIKO BIZITZA PUBLIKOAN PARTE-HARTZE HANDIAGOA IZAN DEZATEN.
12. ERAKUNDE ARTEKO LANKIDETZA.
13. DOKUMENTAZIO-ZENTROA MODERNIZATU ETA GARATZEA
14. EMAKUNDEKO ARTXIBOA ANTOLATZEA

EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUNERAKO DEFENTSA ERAKUNDEA

1. SEKTORE PRIBATUAN SEXUA DELA-ETA SOR DAITEZKEEN BEREIZKERIAK EDO BEREIZKERIA-EGOERAK IKERTZEA ETA GOMENDIOAK EMATEA.
2. SEKTORE PRIBATUAN SEXUA DELA-ETA SOR DAITEZKEEN BEREIZKERIA-EGOERETAN HERRITARREI AHOLKULARITZA ETA LAGUNTZA EMATEA.

PROGRAMA

3223 INSTITUTO VASCO DE LA MUJER

RESPONSABLE

47 INSTITUTO VASCO DE LA MUJER

DIRECTORA DEL INSTITUTO VASCO DE LA MUJER

OBJETIVO**EMAKUNDE**

1. *IMPULSAR LA PLANIFICACIÓN Y EL DESARROLLO DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE IGUALDAD EN LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE EUSKADI*
 2. *IMPULSAR LA COORDINACIÓN EN EL DESARROLLO DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE IGUALDAD EN LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE EUSKADI.*
 3. *IMPULSAR EL SEGUIMIENTO Y LA EVALUACIÓN DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE IGUALDAD EN LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE EUSKADI.*
 4. *PROMOVER LA COOPERACIÓN CON OTRAS INSTITUCIONES Y ENTIDADES RELACIONADAS CON LA IGUALDAD EN LAS DIFERENTES COMUNIDADES AUTÓNOMAS Y A NIVEL ESTATAL Y HACER UN SEGUIMIENTO DE LOS PROGRAMAS E INICIATIVAS QUE SE LLEVEN A CABO.*
 5. *PROMOVER LA APLICACIÓN DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD EN EL ÁMBITO DE LOS MEDIOS Y LA PUBLICIDAD*
 6. *PROMOVER LA INTRODUCCIÓN DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES EN LA NORMATIVA Y APOYAR A LAS VÍCTIMAS DE DISCRIMINACIONES POR RAZÓN DE SEXO.*
 7. *COMUNICACIÓN, INFORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN SOBRE LA SITUACIÓN DE DESIGUALDAD DE LAS MUJERES.*
 8. *PROMOVER LA IMPLICACIÓN DE LOS HOMBRES A FAVOR DE LA IGUALDAD Y EN CONTRA DE LA VIOLENCIA HACIA LAS MUJERES.*
 9. *FORMACIÓN EN GÉNERO E IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES.*
 10. *PROMOVER EL DESARROLLO DE POLÍTICAS DE IGUALDAD EN EMPRESAS Y ENTIDADES PRIVADAS.*
 11. *FOMENTAR EL ASOCIACIONISMO DE LAS MUJERES PARA UNA MAYOR PARTICIPACIÓN EN LA VIDA PÚBLICA DE EUSKADI.*
 12. *COOPERACIÓN INSTITUCIONAL*
 13. *MODERNIZACIÓN Y DESARROLLO DEL CENTRO DE DOCUMENTACIÓN.*
 14. *ORGANIZACIÓN DEL ARCHIVO DE EMAKUNDE*
- DEFENSORÍA PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES**
1. *INVESTIGAR LAS PRESUNTAS SITUACIONES O PRÁCTICAS DE DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE SEXO EN EL SECTOR PRIVADO Y DIRIGIR RECOMENDACIONES.*
 2. *PRESTAR ASESORAMIENTO Y ASISTENCIA A CIUDADANAS Y CIUDADANOS ANTE POSIBLES SITUACIONES DE DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE SEXO*

3. EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNAREN EREMUAN, BEREIZKERIAREN KONTRAKO ARAUDIA ZENBATERAINO BETETZEN DEN AZTERTU ETA EBALUATZEA.

4. TRATU BERDINTASUNAREN ETA SEXUAGATIKO BEREIZKERIARIK EZAREN OINARRIZKO ESKUBIDEA HEDATZEA: EGOERA, ARAUDIA ETA BABESTEKO BALIABIDEAK

5. EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO DEFENTSA ERAKUNDEA (KOKAPENA, SARBIDEA ETA HELBURUAK) EZAGUTARAZTEA, SEXUAGATIKO BEREIZKERIA-EGOERETAN HERRITARRAK DEFENDATZEARI ETA TRATU-BERDINTASUNAREN PRINTZIOA BETETZEA SUSTATZEARI DAGOKIONEZ.

6. KOORDINAZIO-MEKANISMOAK ETA LANKIDETZA-HARREMANAK GARATZEA.

7. BEREIZKERIAREN KONTRAKO LEGERIA ETA JURISPRUDENTZIA AZTERTZEA ETA LEPEGINTZA-PROPOSAMENAK ETA LEGEAK ERALDATZEKO PROPOSAMENAK EGITEA.

BETETZE MAILA.

2010. urterako programatutako helburu zehatzen harira, abian jarri ditugun jarduerak azaltzen dira laburki.

1. EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOAN BERDINTASUNERAKO POLITIKA PUBLIKOEN PLANGINTZA ETA GARAPENA BULTZATZEA.

- “EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako V. Plana - IX. Legealdiko Jarraibideak” eginda dago; Emakundeko Zuzendaritza Kontseiluak onartu zuen 2010eko ekainaren 9an eta Jaurilaritzaren Kontseiluak 2010eko ekainaren 29an. Berdintasunerako V. Plana Eusko Legebiltzarreko Gizarte Politikak, Lana eta Berdintasuna Batzordean aurkeztu da 2010eko irailaren 24an.

- Emakunderen 2010eko Jarduera Plana aurkeztu da, Emakundeko Zuzendaritza Kontseiluaren 2010eko ekainaren 9ko bilkuran.

- Emakunderen Plana egin da IX. Legealdirako, “EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako V. Plana - IX. Legealdirako Jarraibideak” planaren esparruan. Emakunderen legealdi-plana Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Sailarteko Batzordean aurkeztu da 2010eko azaroaren 19an, eta Emakundeko Zuzendaritza Kontseiluaren 2010eko abenduaren 22ko bilkuran.

- Emakunderen 2011ko Jarduera Plana egin da. Emakundeko Zuzendaritza Kontseiluaren 2010eko abenduaren 22ko bilkuran aurkeztu da.

QUE SE PRODUZCAN EN EL SECTOR PRIVADO.

3. ANALIZAR Y EVALUAR EL GRADO DE CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA ANTIDISCRIMINATORIA EN MATERIA DE IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES.

4. DIVULGAR EL DERECHO FUNDAMENTAL A LA IGUALDAD DE TRATO Y NO DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE SEXO: LA SITUACIÓN, NORMATIVA Y RECURSOS PARA SU TUTELA.

5. DIFUNDIR LA DEFENSORÍA PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES, UBICACIÓN, ACCESO Y FINES EN RELACIÓN A LA DEFENSA DE LA CIUDADANÍA ANTE SITUACIONES DE DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE SEXO Y PROMOCIÓN DEL CUMPLIMIENTO DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD DE TRATO.

6. DESARROLLAR MECANISMOS DE COORDINACIÓN Y RELACIONES DE COLABORACIÓN

7. ESTUDIAR LA LEGISLACIÓN Y JURISPRUDENCIA ANTIDISCRIMINATORIA Y ELABORAR PROPUESTAS DE LEGISLACIÓN Y REFORMA LEGISLATIVA.

GRADO DE CUMPLIMIENTO.

En relación con los objetivos concretos programados para el año 2010 a continuación se exponen, brevemente, las actuaciones llevadas a cabo.

1. IMPULSAR LA PLANIFICACIÓN Y EL DESARROLLO DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE IGUALDAD EN LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE EUSKADI

- Se ha finalizado la elaboración del “V Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres en la CAE – Directrices IX Legislatura” y se ha aprobado por el Consejo de Dirección de Emakunde el 9 de junio de 2010 y por el Consejo de Gobierno el 29 de junio de 2010. El V Plan para la Igualdad ha sido presentado en la Comisión del Parlamento Vasco “Políticas sociales, trabajo e igualdad” el 24 de septiembre de 2010.

- Se ha presentado el Plan de Actuación de Emakunde para el ejercicio 2010 en la sesión del Consejo de Dirección de Emakunde de 9 de junio de 2010.

- Se ha realizado el Plan de Emakunde para la IX Legislatura, en el marco del “V Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres en la CAE – Directrices IX Legislatura”. El Plan de Legislatura de Emakunde ha sido presentado en la Comisión Interdepartamental para la Igualdad de Mujeres y Hombres de 19 de noviembre de 2010 y en la sesión del Consejo de Dirección de Emakunde de 22 de diciembre de 2010.

- Se ha elaborado el Plan de Actuación de Emakunde para el ejercicio 2011. Dicho Plan ha sido presentado en la sesión del Consejo de Dirección de Emakunde de 22 de diciembre de 2010.

- Enpresa eta erakundeei gizon eta emakumeen berdintasunaren alorrean laguntza teknikoa emateko aholkularitza-entitateen homologazioa arautu zuen dekretua aldatzen duen abenduaren 28ko 348/2010 Dekretua egin eta onartu, eta EHAA-n argitaratu da (2011ko urtarrilaren 13a).
- Berdintasunaren aldeko Emakunde Saria sortu eta arautu zuen irailaren 12ko 166/2006 Dekretua aldatzeko dekretu-proposamena egin da, eta Emakundeko Zuzendaritza Kontseiluak onartu egin du 2010eko abenduaren 22an.
- Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen IV. titulua (Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Defentsa Erakundea) aldatzeko dekretu-proposamena egin da, eta Emakundeko Zuzendaritza Kontseiluak onartu egin du 2010eko abenduaren 22an.
- Berdintasunaren aldeko Emakumeen Euskal Kontseiluari buruzko lege-aurreproiektua egiten jarraitu da.
- Begira / Berdintasuna Garatzeko Iragarkien Aholkularitza Batzordea eratu zuten apirilaren 27ko 78/1998 Dekretua aldatzeko proposamen bat landu da.
- Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako IV. Planari dagokionez, Jaurlaritzaren 2009ko Jarraipen Bateratuaren txostena egin da.
- Proposamenak egin eta aholkuak eman dira hainbat erakunde publiko edo pribatutako plan, programa eta materialetan genero-ikuspegia txertatzeari buruz.
- Diagnostikoak egiteko eta/edo planak egin edo egokitze laguntza teknikoa emateko, EAEko udalerrri, mankomunitate eta koadrilei diru-laguntzak emateko deialdia egin da: 37 eskabide aurkeztu dira, eta 35 laguntza eman dira 31 udalerriren artean.
- SATT-en baitan, Eusko Jaurlaritzako sailei bultzada eta aholkuak eman zaizkie, otsailaren 18ko 4/2005 Legearen 15.2 artikuluko legegaldiko programa-dokumentuak egitean. Horretaz gainera, dokumentu horien edukia V. Planean aurreikusitako esku-hartzeko ildo eta jarraibideetara egokitzeari buruzko txostena egin da Emakunden (4/2005 Legearen 15.4 artikulua).
- *Se ha elaborado, aprobado y publicado en BOPV (13 de enero de 2011) el Decreto 348/2010, de 28 de diciembre, de modificación del Decreto por el que se regula la homologación de entidades consultoras para la prestación de asistencia técnica en materia de igualdad de mujeres y hombres a empresas y entidades.*
- *Se ha realizado una propuesta de Decreto de modificación del Decreto 166/2006, de 12 de septiembre, por el que se crea y regula el Premio Emakunde a la Igualdad, la cual ha sido aprobada por el Consejo de Dirección de Emakunde el 22 de diciembre de 2010.*
- *Se ha realizado una propuesta de Decreto de modificación del Título IV (La Defensoría para la Igualdad de Mujeres y Hombres) de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres, la cual ha sido aprobada por el Consejo de Dirección de Emakunde el 22 de diciembre de 2010.*
- *Se ha continuado con la elaboración del anteproyecto de Ley del Consejo Vasco de las Mujeres para la Igualdad.*
- *Se ha trabajado sobre una propuesta de modificación del Decreto 78/1998, de 27 de abril, por el que se crea la Comisión Asesora de Publicidad No Sexista / Begira.*
- *En cuanto al IV Plan para la igualdad de mujeres y hombres se ha elaborado el Informe de Seguimiento conjunto del Gobierno correspondiente al año 2009.*
- *Se han realizado propuestas y asesoramientos sobre la incorporación de la perspectiva de género en planes, programas y materiales de distintas entidades públicas o privadas.*
- *Así mismo se ha llevado a cabo la convocatoria de subvenciones a municipios, mancomunidades y cuadrillas de la CAE destinadas a proporcionar la asistencia técnica para la realización de diagnósticos y/o elaboración y adecuación de planes habiéndose presentado 37 solicitudes y concedido 35 ayudas correspondientes a 31 municipios.*
- *Se ha impulsado y asesorado, en el marco del GTI, a los departamentos del Gobierno Vasco en la elaboración de los Documentos Programa de Legislatura relativos al artículo 15.2 de la Ley 4/2005, de 18 de febrero. Además, desde Emakunde se ha procedido a realizar el informe relativo a la adecuación de los contenidos de dichos documentos a las líneas de intervención y directrices previstas en el V Plan (artículo 15.4 de la Ley 4/2005).*

- 4/2005 Legean eta EAeko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako IV. Planean ezarritakoaren arabera, 24 udal-plan buruzko txostenak, foru-plan bati buruzko txostena, plan mankomunatu bati buruzko txostena, erakunde autonomo baten planaren txostena eta bi partzuergo-planen txostenak egin dira.

- Administrazio Orokorreko eta bere erakunde autonomoetako langileentzako Berdintasunerako Prestakuntza-Plana (2008-2018) garatuz, 2010erako planifikatutako prestakuntza-ekintzak diseinatu eta gauzatzean aholkularitza eta laguntza eman da HAEEkin eta Jaurlaritzako sailekin batera.

- Bestalde, hezkuntzaren alorrean politika publikoak bultzatzeari dagokionez, 2010eko azken hiruhilekoan NAHIKO hezkidetzeta-programaren hirugarren esperientzia pilotuari (2010-11 eta 2011-12) ekin zaio (NAHIKO, berdintasunerako, errespeturako eta indarkeriarik ezerako programa). Oraingoan, esperientzia pilotua Lehen Hezkuntzako lehenengo zikloan egin da, hau da, 6-8 urteko ikasleekin. Aurten hasitako esperientzia honetan, EAeko 29 ikastetxe konprometitu dira. Dagoeneko lanean hasi gara, guztira 1.084 ikasleekin, eta horien familia eta irakasleekin.

Aurreko esperimentazio-fasean bezala, NAHIKO programa lau jarduerara ardatzei jarraituz abiatu da.

- Irakasleen prestakuntza: Lehen prestakuntza-mintegia egin da 29 ikastetxeetako eta inplikaturako berritzeguneetako irakasleentzat.
- Ikasleak sentsibilizatzea: Lehenengo saio berezia egin da ikasleekin, arloan espezializatuta daudenekin.
- Familiak sentsibilizatzea: Familiekin lehenengo saioa egin da parte hartu duten ikastetxe guztietan.
- Baliabideak eta materialak prestatzea: 2010-11 ikasturteko lehen hiruhileko materialak egin dira, Lehen Hezkuntzako lehen milarako.

- Zehazki, 2010ean, lehen unitate didaktikoa egin da, neska-mutilen gorputzaren gaia ardatz hartuta, Lehen Hezkuntzako lehen mailako ikasleentzat. Unitate didaktikoan gidaliburu didaktiko bat, ikasle eta familientzako koadernoak, jolasak eta material osagarriak daude, bai eta ipuin bat ere.

- Berdintasun, errespetu eta indarkeriarik ezerako NAHIKO hezkidetzeta-programako materiala argitaratu da (argitalpen mugatua): Lehen Hezkuntzako 2. ziklorako 75 ale eta Lehen Hezkuntzako 3. ziklorako 25 ale (jolasak, baliabideak eta gidaliburu didaktikoak).

- *Se han informado 24 Planes Municipales elaborados, de conformidad con lo establecido en la Ley 4/2005 y en el IV Plan de igualdad de mujeres y hombres en la CAV, un Plan Foral, un Plan Mancomunado, un Plan de un Organismo Autónomo y dos Planes de Consorcios.*

- *En desarrollo del Plan de Formación en Igualdad 2008-2018 para el personal al servicio de la Administración General y sus organismos autónomos, se ha asesorado y colaborado con el IVAP y los distintos departamentos del Gobierno en el diseño y ejecución de las acciones formativas planificadas para el 2010.*

- *Por otro lado, y en relación con el impulso de políticas públicas en el ámbito educativo, en el último trimestre de 2010 se ha comenzado con la tercera experiencia piloto (2010-11 y 2011-12) del programa coeducativo NAHIKO, programa para la igualdad, el respeto y la no-violencia. En esta ocasión la experiencia piloto está centrada en el primer ciclo de Educación Primaria, es decir alumnos y alumnas de 6-8 años. En la experiencia que ha comenzado este año se han comprometido 29 centros de la CAE con los que se ha comenzado a trabajar, con un total de 1.084 alumnos y alumnas y con sus correspondientes familias y profesorado.*

Al igual que en la fase experimental anterior, el programa NAHIKO ha comenzado su puesta en marcha siguiendo los cuatro ejes de actuación que son.

- *Formación del profesorado: se ha realizado el primer seminario de formación dirigido al profesorado de los 29 centros y a los berritzegunes implicados.*
- *Sensibilización del alumnado: se ha realizado la primera sesión especial con el alumnado con personal especializado en la materia.*
- *Sensibilización de las familias: se ha realizado la primera sesión con las familias en cada uno de los centros participantes.*
- *Elaboración de recursos y materiales: se ha elaborado los materiales para el primer trimestre del curso 2010-11 para primero de educación primaria.*

En concreto, en 2010 se ha elaborado la primera unidad didáctica, centrada en torno al tema del cuerpo de niños y niñas, dirigida al alumnado de primero de primaria. La unidad didáctica cuenta con su guía didáctica, cuadernos para el alumnado y las familias y una serie de juegos y materiales complementarios, así como un cuento

- *Se ha llevado a cabo una edición limitada del material del programa coeducativo NAHIKO para la igualdad, el respeto y la no-violencia para el 2º ciclo de primaria 75 ejemplares y para el 3º ciclo de primaria 25 ejemplares (juegos, recursos y guías didácticas).*

- Proposamenak egin eta aholkuak eman dira hainbat erakunde publiko edo pribatutako plan, programa eta materialetan genero-ikuspegi txertatzeari buruz.
 - Berdintasunerako Emakumeen Euskal Kontseilua (4/2005 Legearen 25.4 artikuluan aurreikusia) sortzeko Legearen Aurreproiektua izapidetzen jarraitu da; orain Lehendakaritzak baloratzeko unean dago.
 - Erakunde aholkularien homologazioa arautzen duen dekretua aldatzeko dekretuaren aurreproiektuaren izapidetzea amaitu da. Emakundeko Zuzendaritza Kontseiluak 2010eko ekainaren 9an onartu zuen, eta Jaurlaritzaren Kontseiluak 2010eko abenduaren 28an; EHAAn 2011ko urtarrilaren 13an argitaratu zen.
 - Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen aldaketa eta izapideak egin dira: IV. titulua aldatu da, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Defentsa Erakundeari dagokiona. Zuzendaritza Kontseiluak 2010eko abenduaren 22an onartu ondoren, nahitaezko txotenen ebaluazio-unean dago orain.
 - Berdintasunaren aldeko Emakunde Saria sortu eta arautzen duen irailaren 12ko 166/2006 Dekretuaren aldaketa prestatu eta izapidetu da, partaidetza handiagoa sustatzeko eta ebazpena arintzeko xedez. Aurreko espediente bezala, Zuzendaritza Kontseiluak 2010eko abenduaren 22an onartu ondoren, nahitaezko txotenen ebaluazio-unean dago orain.
 - Europar Batasunari dagokionez, Europako Batzordearen hainbat programa eta ekimenen jarraipena egin da, emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren arloan. Bereziki, honako hauen jarraipen-batzordeetan segitu da: PROGRESS, Europako Gizarte Funtsa; Eskualde Garapenerako Funtsa (FEDER); LEADER + eta FEADER.
2. EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOAN BERDINTASUNERAKO POLITIKA PUBLIKOAK GARATZEKO KOORDINAZIOA SUSTATZEA.
- 2010eko azaroaren 18an Jarraipen Batzordea eratu zen, etxeko tratu txarrak eta sexu-erasoak jasaten dituzten emakumeenganako arreta hobetzeko EAEko Erakundearen Arteko II. Akordioarena. Egun horretan ohiko bilera egin zen. Bilkura horretan, 2009ko apirilaren 24ko bilkuraren akta onartu zen; Eusko Jaurlaritzaren egitura berria deskribatu zen eta IX. Legealdian Eusko Jaurlaritzaren egituraren Jarraipen Batzordearen osaera egokitzeko proposamena egin zen; Arartekoak Jarraipen Batzordean parte hartzeko egindako eskaria aurkeztu zen, baloratzeko; eta Erakundearteko Talde Teknikoa eratzeko teknikariak izendatu ziren.
 - *Se han realizado propuestas y asesoramientos sobre la incorporación de la perspectiva de género en planes, programas y materiales de distintas entidades públicas y privadas.*
 - *Se ha continuado con la tramitación del Anteproyecto de Ley de Creación del Consejo Vasco de las Mujeres para Igualdad (previsto en el artículo 25.4 de la Ley 4/2005), estando en este momento a la espera de su valoración por parte de la Presidencia.*
 - *Se ha finalizado la tramitación del anteproyecto de Decreto de modificación del Decreto que regula la homologación de entidades consultoras. Se aprobó por el Consejo de Dirección de Emakunde en la sesión de 9 de junio de 2010, por el Consejo de Gobierno del 28 de diciembre de 2010 y se publicó en el BOPV el 13 de enero de 2011.*
 - *Se ha elaborado y tramitado la modificación de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres, en el sentido de reformar el Título IV correspondiente a la Defensoría para la Igualdad de Mujeres y Hombres. Tras la aprobación por el Consejo de Dirección el 22 de diciembre de 2010, se está a la espera de la evacuación de los informes preceptivos.*
 - *Igualmente se ha preparado y tramitado la modificación del Decreto 166/2006, de 12 de septiembre, por el que se crea y regula el Premio Emakunde a la Igualdad a fin de fomentar una mayor participación y agilizar su resolución. Al igual que el expediente anterior, el Consejo de Dirección lo aprobó el 22 de diciembre de 2010 y se está a la espera de la evacuación de los informes preceptivos.*
 - *Respecto a la Unión Europea, se ha realizado el seguimiento de diferentes programas e iniciativas de la Comisión Europea en relación con la igualdad de mujeres y hombres. En particular se ha continuado en los Comités de Seguimiento de PROGRESS, del Fondo Social Europeo (FSE), del Fondo de Desarrollo Regional (FEDER), del LEADER + y del FEADER.*
2. IMPULSAR LA COORDINACIÓN EN EL DESARROLLO DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE IGUALDAD EN LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE EUSKADI.
- *Se ha constituido la Comisión de Seguimiento de la IX Legislatura del II Acuerdo Interinstitucional para la mejora en la atención a mujeres víctimas de maltrato en el ámbito doméstico y de violencia sexual el 18 de noviembre de 2010, celebrándose en dicha fecha una reunión ordinaria. En dicha sesión se aprobó el acta de la sesión de 24 de abril de 2009; se describió la nueva estructura del Gobierno Vasco y se hizo una propuesta de adecuación de la composición de la Comisión de Seguimiento a la estructura del Gobierno Vasco en la IX Legislatura; se presentó, para su valoración, la petición del Ararteko para su participación en la Comisión de Seguimiento; y se designó personal técnico para la*

Bilkura horren ondoren, Jarraipen Batzordeko Erakundearteko Talde Teknikoa eratzeko teknikariak izendatzeko egin beharreko zereginak bete ziren

- Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Sailarteko Batzordea bitan bildu da, Lehendakaria buru. Lehen bileran, 2010eko urtarrilaren 26an, batzordea eratu zen. "EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako V. Plana"ri buruzko lan-dokumentua ere aurkeztu zen. Halaber, Eusko Jaurlaritzan berdintasun-politiketarako dauden antolamendu-egiturei buruz SATTek egindako dokumentu teknikoa aurkeztu zen. Azkenik, EAEko emakumeen eta gizonen berdintasunerako V. plana ebaluatzeko adierazleak definitzeko lan-prozesu bat onartu zen. Bigarren bileran, 2010eko azaroaren 19an, sail guztien txostenetatik abiatuta egindako 2009ko Jarraipen Bateratuaren txostena aurkeztu zuen Emakundek. Sail bakoitzak berdintasunaren alorreko dokumentu-programa aurkeztu zuen, non V. Plana garatzeko IX. legealdirako aurreikusitako jarduerak jasotzen diren. Azkenik, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako V. Plana ebaluatzeko ereduari buruzko informazioa eman zen.

- Sailarteko Batzordeari laguntzeko den Sailarteko Talde Teknikoaren lana bultzatu eta koordinatu da, 6 bileratan. Funtsean, honako honetan dautza:

1. Talde horrek 2009. urtean egindako "Eusko Jaurlaritzako berdintasun-politiketarako antolamendu-egiturak" dokumentua aztertu eta onartzea.
2. Sailen urteko dokumentu programatikoak eta legegintzaldikoak egiteko irizpideak proposatzea.
3. Sailen Legealdiko Dokumentu Programak egiteko bultzada eta aholkularitza ematea.
4. Sailarteko Talde Teknikorako lan-ildoak proposatu eta erabakitzea, eta lantalde tekniko espezifikoak sortzea.
5. Sailarteko Talde Teknikoaren esparruan Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako V. Plana egiteko partaidetza-prozesua bultzatzen eta koordinatzen jarraitzea eta ebaluazio-adierazleak definitzea.
6. Plan estrategikoetan genero-ikuspegia txertatzeko metodologiei buruz hausnartzea.
7. Prestakuntza-beharren analisia eta edukiei buruzko proposamena, Administrazio Orokorreko eta bere erakunde autonomoetako

constitución del Grupo Técnico Interinstitucional.

Tras dicha sesión se realizaron las tareas precisas para el nombramiento de personal técnico para la constitución del Grupo Técnico Interinstitucional de la Comisión de Seguimiento.

- *Se ha reunido en dos ocasiones la Comisión Interdepartamental para la Igualdad de Mujeres y Hombres presidida por el Lehendakari. En la primera reunión celebrada el 26 de enero de 2010, se constituyó dicha comisión. Asimismo, se presentó el documento de trabajo relativo al "V Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres en la CAE". Se presentó además un documento técnico elaborado por el GTI relativo a las estructuras organizativas de las políticas de igualdad en el Gobierno Vasco. Por último, se aprobó un proceso de trabajo para la definición de indicadores de evaluación del V Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres en la CAE. En la segunda reunión celebrada el día 19 de noviembre de 2010 en la cual Emakunde presentó el Informe de Seguimiento conjunto correspondiente a 2009 elaborado a partir de los informes de cada departamento. Así mismo cada departamento presentó su Documento Programa en materia de igualdad en los que se recogen las actuaciones previstas para la IX legislatura en desarrollo del V Plan. Por último, se informa en relación al modelo de evaluación del V Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres.*

- *Se ha impulsado y coordinado el trabajo del Grupo Técnico Interdepartamental de apoyo a la Comisión Interdepartamental a través de 6 reuniones, que han consistido básicamente en lo siguiente:*

1. *Análisis y aprobación del documento "Estructuras organizativas para las políticas de igualdad del Gobierno Vasco", elaborado por este mismo grupo en el año 2009.*
2. *Proponer criterios para la elaboración de los Documentos Programáticos anuales y de legislatura de los departamentos.*
3. *Impulso y asesoramiento en la elaboración de los Documentos Programa de Legislatura de los Departamentos*
4. *Proponer y acordar líneas de trabajo para el Grupo Técnico Interdepartamental y la creación de grupos técnicos de trabajo específicos.*
5. *Continuar con el impulso y coordinación del proceso de participación para la elaboración del V Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres en el marco del Grupo Técnico Interdepartamental y definición de los indicadores de evaluación.*
6. *Reflexionar en torno a metodologías para la integración de la perspectiva de género en los planes estratégicos.*
7. *Análisis de las necesidades formativas y propuesta de contenidos con relación al Plan de*

berdintasunerako
dagokionez.

prestakuntza-planari

*Formación en Igualdad de la Administración
General y sus organismos autónomos.*

- Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Erakundearteko Batzordearekin behin bildu da. Bilera horretan, 2010eko urtarrilaren 14an, batzorde hori eratu zen eta Erakundearteko Talde Teknikoko kideak izendatu ziren. Halaber, "EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako V. Plana"ri buruzko lan-dokumentua aurkeztu zen; udalerrri txikietan berdintasun-politikak sustatzeko erakundeen artean egindako lan-prozesuari buruz informatu zen; eta toki erakundeentzat Emakundek 2010erako egindako diru-laguntza deialdiari buruz informatu zen.
- Erakundearteko Talde Teknikoaren lana bultzatu eta koordinatu da, bilera bat eginda, talde teknikoan lan-ildo posibleak aurkezteko eta diru-laguntzei buruzko lantaldea abian jartzeko, eta hainbat ekimeni buruzko informazioa aurkeztu eta trukatzeko. Ekimenak: toki eremuan berdintasun-politikak bultzatzeko elkarlana; emakumeen eta gizonen berdintasunerako V. lana; Berdintasunerako Jardunbide Egokien Bankua, eta IV. Planari, 4/2005 Legeari eta emakumeenganako indarkeriaren alorreko baliabideei buruzko ebaluazioak.
- Lantalde teknikoarekin bi bilera egin dira, administrazio publikoek toki erakundeei ematen dizkieten laguntza eta diru-laguntzen errealitatea aztertzeko. Azterketaren ondorioz, laguntzak eta diru-laguntzak hobetzeko irizpide teknikoaren proposamena egin da.
- Berdintasunerako Jardunbide Egokien Bankuari dagokionez, ezaugarri eta irizpide berriak prestatu dira praktika egokia zer den definitzeko. Estatuko berdintasunerako jardunbide egokiak jasotzeko aplikazio informatiko bat ere diseinatu da.
- Bestalde, Erakundeak foru eta toki administrazioekin egiten duen plangintza, aholkularitza eta lankidetzaz zereginari dagokionez, aholkuak eman zaizkie Arabako Foru Aldundiari, bai eta hainbat udali ere, berdintasunerako planak egiteko prozesuan. Materialak egin eta berrikusterakoan ere aholku eman da.
- Lankidetzaz hitzarmen bat sinatu da Eudelekin eta Genero Indarkeriaren Biktimei Laguntzeko Zuzendaritzarekin, berdintasunaren aldeko eta emakumeenganako indarkeriaren kontrako sarea garatzeko (Berdinsarea). Sare horren bidez:
 - Lanean jarraitu da berdintasun-politikak bultzatzeko ardura duten udaleko politikari eta
- *Se ha reunido en una ocasión la Comisión Interinstitucional para la Igualdad de Mujeres y Hombres. En dicha reunión celebrada el 14 de enero de 2010, se constituyó dicha comisión y se designaron a las personas integrantes del Grupo Técnico Interinstitucional. Asimismo, se presentó el documento de trabajo relativo al "V Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres en la CAE"; se informó sobre el proceso de trabajo interinstitucional para la promoción de las políticas de igualdad en los municipios de menor tamaño; y se informó sobre la convocatoria de subvenciones de Emakunde para entidades locales correspondiente a 2010.*
- *Se ha impulsado y coordinado el trabajo del Grupo Técnico Interinstitucional a través de 1 reunión para la presentación de las posibles líneas de trabajo para los diferentes grupos técnicos y puesta en marcha del grupo de trabajo sobre subvenciones, así como para presentar e intercambiar información sobre diferentes iniciativas como el trabajo conjunto para impulsar las políticas de igualdad en el ámbito local, el V Plan para la igualdad de mujeres y hombres, el Banco de Buenas prácticas en Igualdad y las evaluaciones relativas al IV Plan, a la Ley 4/2005 y a los recursos en materia de violencia contra las mujeres.*
- *Se han realizado dos reuniones del grupo de trabajo técnico para el estudio de la realidad de las diferentes ayudas y subvenciones que se ofrecen desde las distintas administraciones públicas a las entidades locales, obteniendo como resultado una propuesta de criterios técnicos para su mejora.*
- *En relación al Banco de Buenas Prácticas para Igualdad se han elaborado nuevas características y criterios con el objeto de definir una buena práctica. Asimismo, se ha procedido al diseño de una aplicación informática para recoger las buenas prácticas en igualdad a nivel estatal.*
- *Por otra parte, en la labor de planificación, asesoramiento y cooperación que el Instituto desarrolla con la Administración Foral y Local, se ha asesorado a la Diputación Foral de Álava, así como a varios ayuntamientos en el proceso iniciado para la elaboración de sus planes para la igualdad. Asimismo se ha asesorado en la elaboración y revisión de materiales.*
- *Se ha firmado un convenio de colaboración con Eudel y la Dirección de Atención a las Víctimas de la Violencia de Género para el desarrollo de la Red de municipios por la igualdad y contra la violencia hacia las mujeres (Berdinsarea). A través de la citada Red:*
 - *Se ha continuado trabajando con el personal político y técnico municipal responsable del*

teknikariekin.

- Jarraipen Batzordeko bileretan parte hartu da, bai eta bilera teknikoetan ere, eta hartutako akordioen jarraipena egin da.
- Udalerriak Berdinsarean sartzeko eskabideak aztertu eta baloratu dira.
- Azaroaren 25eko kanpaina diseinatzeko lan-saioak kudeatu eta koordinatu dira eta horietan parte hartu da ("Emakumeen aurkako indarkeria ezabatzeko nazioarteko eguna").
- Etxean tratatu txarrak eta sexu-erasoak jasaten dituzten emakumeak artatzeko Tokiko Protokoloen Batzordearen lan-saioetan parte hartu da.
- Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Udal Ordenantza Markoa eta Ordenantza Marko bat egiteko gidaliburua egiten parte hartu da.
- Hezkuntza Batzordearen bileretan parte hartu da, eremu honetan nerabeekin indarkeria prebenitzen lan egiteko eta emakumeenganako indarkeria prebenitzeko unitate didaktikoak prestatzeko prozesuan.
- Eusko Jaurlaritzako Industria Saileko Berrikuntzaren eta Informazio Gizartearen Zuzendaritzarekin eta Kzguneeekin elkarlanean, "Emakumeak, berdintasunerako, desberdin korapilatzen direnak" topaketa antolatu zen. Topaketa Bilbon egin zen, 2010eko martxoaren 23an, informazio eta komunikazioaren teknologia berriak erabiltzearen inguruan emakume-elkartek zein prestakuntza-behar dituzten antzemateko. Topaketa honetan, "emakumeak sarean" proiektua aurkeztu zen (emakumeen elkarte eta taldeentzako prestakuntza digitala).
- Genero-indarkeriaren Biktimei Laguntzeko Zuzendaritzak bultzatutako lantalde bitan aktiboki lan egin eta parte hartu da. Bata, prostituzioari eta sexu-esplotaziorako gizakien salerosketari buruzkoa, eta bestea, Inmigrazio Zuzendaritzarekin batera, genero-indarkeriaren biktime diren emakumeei eta inmigrazioari buruzkoa.
- Ijito Herriarentzako Euskal Planaren esparruan, Euskal Herriko Ijito Herriaren Erabateko Sustapenerako eta Partaidetza Sozialerako Kontseiluarekin lankidetzan jarduteko bideak ezarri dira, emakumezko ijitoen elkarteei aholku eta laguntza emateko eta Kontseiluaren lanean eta egungo Planaren baitan, eta etorkizuneko planean, genero-ikuspegia txerta dadin bultzatzeko eta

impulso de las políticas de igualdad.

- *Se ha participado en las reuniones de la Comisión de Seguimiento, así como en las asambleas técnicas y se ha realizado un seguimiento de los acuerdos adoptados.*
- *Se han analizado y valorado las solicitudes de adhesión de municipios Berdinsarea.*
- *Se ha gestionado, coordinado y participado en las sesiones de trabajo para el diseño de la Campaña 25 de noviembre "Día Internacional para la eliminación de la violencia contra las mujeres".*
- *Se ha participado en las jornadas de trabajo de la Comisión de Protocolos Locales para la atención a mujeres víctimas de maltrato doméstico y agresiones sexuales*
- *Se ha participado en la elaboración de la Guía para la elaboración de una Ordenanza Marco y de la Ordenanza Marco Municipal para la Igualdad de Mujeres y Hombres.*
- *Se ha participado en las reuniones de la Comisión de Educación para el trabajo en prevención de violencia entre la adolescencia desde este ámbito y en el proceso de elaboración de unidades didácticas para la prevención de la violencia contra las mujeres.*
- *En colaboración con la Dirección de Innovación y Sociedad de la Información del Departamento de Industria de Gobierno Vasco y los KZguneeak, se organizó el Encuentro "Mujeres que, para la igualdad, se enredan diferente". Este encuentro se celebró en Bilbao el 23 de marzo de 2010 con el objetivo de detectar entre las asociaciones de mujeres las necesidades de formación que tienen en relación al uso de las nuevas tecnologías de la información y la comunicación. Durante este encuentro se presentó el proyecto de formación digital para asociaciones y colectivos de mujeres "Emakumeak Sarean".*
- *Se ha trabajado y participado activamente en dos grupos de trabajo impulsados por la Dirección de Atención a Víctimas de Violencia de Género. Uno sobre prostitución y trata de seres humanos con fines de explotación sexual y otro impulsado en colaboración con la Dirección de Inmigración sobre inmigración y víctimas de violencia de género.*
- *En el marco del Plan Vasco del Pueblo Gitano se han abierto cauces de colaboración con el Consejo para la promoción integral y participación social del Pueblo Gitano en el País Vasco para apoyar y asesorar a asociaciones de mujeres gitanas y para impulsar la igualdad y la incorporación de la perspectiva de género en el trabajo del Consejo y en el marco del actual plan y*

berdintasuna bultzatzeko.

3. EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOAN BERDINTASUNERAKO POLITIKA PUBLIKOEN JARRAIPENA ETA EBALUAZIOA BULTZATZEA

- Emakunderen 2009ko ekitaldiko jarduera-memoria egin eta argitaratu da. Memoria Emakundeko Zuzendaritza Kontseiluak onartu du 2010eko ekainaren 9an, eta Eusko Legebiltzarreko Gizarte Politikak, Lana eta Berdintasuna Batzordean aurkeztu da 2010eko irailaren 24an.
- Emakundeko Zuzendaritza Kontseiluak, 2010eko urtarrilaren 11n egindako bilkuran, "Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako IV. Plana Botere Publikoen alorrean Gauzatzeari buruzko Jarduera-txostena – 2008" aurkeztu zuen, eta onartu. Txostena Eusko Legebiltzarreko Gizarte Politikak, Lana eta Berdintasuna Batzordean aurkeztu zen 2010eko martxoaren 8an.
- "Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako IV. Plana Botere Publikoen alorrean Gauzatzeari buruzko Jarduera-txostena – 2006/2009 txostena egin da, eta Emakundeko Zuzendaritza Kontseiluak onartu egin du 2010eko abenduaren 22an.
- Emakumeen eta gizonen berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen azken ebaluazioa egin da, lege horren lehen xedapen gehigarrian ezarritakoa betez.
- Berdintasunerako V. Planaren esparruan, administrazioek gauzatutako ekintzei buruzko informazioa jasotzeko sistema informatizatu bat -on line-diseinatzea.
- Emakumeen ahalduntzeari eta emakumeen eta gizonen berdintasunaren gaineko balore-aldaketari buruzko azterlana.
- EAEko erabaki-guneetan emakumeen eta gizonen presentziari buruzko azterlana.
- EAEko emakumeen eta gizonen egoerari buruzko azterlan kuantitatiboa.

4. AUTONOMIA ERKIDEGOETAN ETA ESTATUAN BERDINTASUNAREKIN ZERIKUSIA DUTEN INSTITUZIO ETA ERAKUNDEEN ARTEKO ELKARLANA SUSTATZEA ETA GAUZATZEN DIREN PROGRAMEN ETA EKIMENEN JARRAIPENA EGITEA.

- Berdintasunerako Konferentzia Sektorialeko Batzorde Teknikoan eta Berdintasunerako Konferentzia Sektorialean parte hartu da. Madrilen egin ziren, apirilaren 12an eta 26an hurrenez hurren, orduko Berdintasun Ministerioak deituta.

de cara al futuro plan.

3. IMPULSAR EL SEGUIMIENTO Y LA EVALUACIÓN DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE IGUALDAD EN LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE EUSKADI.

- *Se ha realizado y publicado la Memoria de la actuación de Emakunde, ejercicio 2009, la cual ha sido aprobada por el Consejo de Dirección de Emakunde el 9 de junio de 2010 y presentada en la Comisión del Parlamento Vasco "Políticas sociales, trabajo e igualdad" el 24 de septiembre de 2010.*
- *Se ha presentado y aprobado el Informe "Memoria de actuación de los poderes públicos en ejecución del IV Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres en la CAPV-2008" en la sesión del 11 de enero de 2010 del Consejo de Dirección. Dicho Informe ha sido presentado en la Comisión del Parlamento Vasco "Políticas sociales, trabajo e igualdad" el 8 de marzo de 2010.*
- *Se ha elaborado el Informe "Memoria de actuación de los poderes públicos vascos en ejecución del IV Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres en la CAPV – 2006/09", aprobado por el Consejo de Dirección de Emakunde el 22 de diciembre de 2010.*
- *Se ha elaborado la evaluación final de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la igualdad de mujeres y hombres, en cumplimiento de la disposición adicional primera de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la igualdad de mujeres y hombres.*
- *Diseño de un sistema informatizado, on line, de recogida de información sobre las acciones llevadas a cabo por las administraciones en el marco del V Plan para la Igualdad.*
- *Estudio sobre el empoderamiento y cambio de valores con respecto a la igualdad de mujeres y hombres*
- *Estudio sobre la presencia de mujeres y hombres en los ámbitos de toma de decisión en la CAE.*
- *Estudio cuantitativo sobre la situación de las mujeres y hombres en la CAE.*

4. PROMOVER LA COOPERACIÓN CON OTRAS INSTITUCIONES Y ENTIDADES RELACIONADAS CON LA IGUALDAD EN LAS DIFERENTES COMUNIDADES AUTÓNOMAS Y A NIVEL ESTATAL Y HACER UN SEGUIMIENTO DE LOS PROGRAMAS E INICIATIVAS QUE SE LLEVEN A CABO.

- *Se ha participado en la Comisión Técnica de la Conferencia Sectorial de Igualdad y en la Conferencia Sectorial de Igualdad, convocadas por el entonces Ministerio de Igualdad y celebradas en Madrid los días 12 de abril y 26 de abril, respectivamente.*

- "Feminismo, investigación y práctica política" nazioarteko kongresuan parte hartu da. Madrilen egin zen, maiatzaren 11n eta 12an, Madrilgo Unibertsitate Konplutenseko Ikerketa Feministen Institutuak antolatuta.
 - Bartzelonan, maiatzaren 13an, "La gestión local de los nuevos usos del tiempo" jardunaldian, europar esperientzien mahai-inguru batean parte hartu da (antolatzaile: Área d'Igualtat i Ciutadania de la Diputació de Barcelona).
 - Maiatzaren 13an, "Pactos locales para la conciliación" izeneko II. Jardunaldietan parte hartu da. Iruñean egin ziren, Nafarroako Berdintasunerako Institutuak antolatuta.
 - Emakumeen Liburutegi eta Dokumentazio Zentroen XVII. Topaketen irekieran parte hartu da. Emakumeen Liburutegi eta Dokumentazio Zentroen Sareak antolatu zuen (Bilbo, maiatzak 27-29).
 - Ekainaren 11n, Bartzelonan, "Iniciativas públicas para la promoción de la igualdad de oportunidades de las mujeres en el trabajo" mahai-inguruan parte hartu da (Congreso Internacional de Directivas y Profesionales "She Leader 2.0"; antolatzaile: Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya).
 - "Género y políticas públicas: el presupuesto con perspectiva de género" ikastaroan parte hartu da. Murtziako Unibertsitateak antolatu zuen, udako ikastaroen baitan (Murtzia, uztailak 12-16).
 - "Unidades de Igualdad de las Universidades Españolas" topaketan parte hartu da. Menéndez Pelayo Nazioarteko Unibertsitateak antolatu zuen, udako ikastaroen baitan (Santander, abuztuak 26-27).
 - "Buenas prácticas en el trabajo sobre prostitución femenina" kongresuan parte hartu da. Antolatzaile: Grup d'Estudi Permanent sobre la Prostitució a les Illes Balears" (Palma, irailak 10-11).
 - "Promovendo a Igualdade" del Seminario "Educando en Igualdade" mahai-inguruan parte hartu da. Antolatzaile: O Instituto de Estudios Políticos y Sociales (Coruña, urriak 18-2).
 - Urriaren 28an, Helena Tabernaren "Nagore" filmaren aurrestrenaldian parte hartu da, Valladolideko Zinemaren Nazioarteko Astearen 55. edizioan.
5. KOMUNIKABIDEEN ETA PUBLIZITATEAREN ALORREAN BERDINTASUNAREN PRINTZIOAREN APLIKAZIOA SUSTATZEA.
- Begira / Berdintasuna Garatzeko Iragarkien Aholkularitza Batzordea eratu zuten apirilaren 27ko
- Se ha participado en el Congreso Internacional "Feminismo, investigación y práctica política", organizado el 11 y 12 de mayo en Madrid, por el Instituto de Investigaciones Feministas de la Universidad Complutense de Madrid.
 - Se ha participado el 13 de mayo en una mesa de experiencias europeas en la Jornada "La gestión local de los nuevos usos del tiempo", organizada en Barcelona por el Área d'Igualtat i Ciutadania de la Diputació de Barcelona.
 - Se ha participado el 13 de mayo en las II Jornadas "Pactos locales para la conciliación", organizadas en Pamplona por el Instituto Navarro para la Igualdad.
 - Se ha participado en la apertura de los XVII Encuentros de Bibliotecas y Centros de Documentación de Mujeres, organizados por la Red de Centros de Documentación y Bibliotecas de Mujeres (Bilbao, 27-29 de mayo).
 - Se ha participado el 11 de junio en la mesa redonda "Iniciativas públicas para la promoción de la igualdad de oportunidades de las mujeres en el trabajo" del Congreso Internacional de Directivas y Profesionales "She Leader 2.0", organizado por el Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya en Barcelona.
 - Se ha participado en el curso "Género y políticas públicas: el presupuesto con perspectiva de género", organizado por la Universidad de Murcia en el marco de sus cursos de verano (Murcia, 12-16 de julio).
 - Se ha participado en el Encuentro "Unidades de Igualdad de las Universidades Españolas", organizado por la Universidad Internacional Menéndez Pelayo en el marco de sus cursos de verano (Santander, 26-27 de agosto).
 - Se ha participado en el Congreso "Buenas prácticas en el trabajo sobre prostitución femenina" organizado por el Grup d'Estudi Permanent sobre la Prostitució a les Illes Balears" (Palma de Mallorca, 10-11 de septiembre).
 - Se ha participado en la mesa redonda "Promovendo a Igualdade" del Seminario "Educando en Igualdade", organizado por O Instituto de Estudios Políticos y Sociales en A Coruña (18-21 de octubre).
 - Se ha participado el 28 de octubre en el preestreno de la película "Nagore" de Helena Taberna, en el marco de la 55 edición de la Semana Internacional de Cine de Valladolid
5. PROMOVER LA APLICACIÓN DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD EN EL ÁMBITO DE LOS MEDIOS Y LA PUBLICIDAD
- Se ha trabajado sobre una propuesta de modificación del Decreto 78/1998, de 27 de abril, por el que se crea la

78/1998 Dekretua aldatzeko proposamena landu da.

- 3 iritzi-artikulu egin, eta komunikabideetara bidali dira; 9 prentsaurreko egin dira, eta komunikabideei 12 dei egin zaie ekitaldietara joateko; horretaz gain, elkarrizketak eta prentsa oharrak egin dira, besteak beste.

- Baleuko SL sozietatearekin hitzarmen bat egin da, "Izarren argiak" filma egin, ekoitzi eta banatzeko.

- Emakumei buruzko azterlanen dokumentazio-zentrorako diru-laguntza izendun bat eman da, emakumei buruzko dokumentazio-zentro eta liburutegien sarearen XVII. Topaketa egiteko.

6. EMAKUME ETA GIZONEN BERDINTASUNAREN PRINTZIPIOA ARAUDIAN SAR DADIN SUSTATZEA ETA SEXUAGATIKO BEREIZKERIAREN BIKTIMEI LAGUNTZEA.

- 75 txosten egin dira, 4/2005 Legearen 19. eta 20. artikuluetan xedatutakoa zuzen betetzen den egiaztatzeko, Jaurlaritzak sustatzen duen araudian genero-eragina ebaluatzeari dagokionez.

- Herritarrei, gehienbat emakumei, eta hainbat administrazio publikori erantzuten jarraitu da, arlo sozial, laboral, zibil, administratibo eta penalei buruz.

- 2009an hasitako bi zehapen-espediteren izapideak amaitu dira. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Defentsa Erakundearekin lankidetzan aritzeko ezezkoagatik sortu dira biak. Horizon Venture Global, S.L. sozietateari dagokiona, prozedura ebazteko ebazpena EHAAan argitaratu amaitu zen, eta Txoko Eder sozietate gastronomikoari dagokiona, epaia betearazteko ebazpenaren bidez, non isun-zehapenaren ordezt hartarazpenarena jarri zitzaion.

7. EMAKUMEEN DESBERDINTASUN-EGOERARI BURUZKO KOMUNIKAZIOA, INFORMAZIOA ETA SENTSIBILIZAZIOA.

- Berdintasunerako VII. Gunea (2010). EAEn emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan, bai erakunde publikoek bai talde eta erakunde pribatuek egiten dituzten sentsibilizazio eta prestakuntza ekimenak bultzatzea eta ikusaraztea du helburu. Zazpigarren edizio honetan, aurreko bi deialdietan prozeduran sartutako berrikuntzei eutsi zaie: alde batetik, ardatz nagusi bat egon da, denboraren erabilera erantzukide izatea eta bateragarritasun erantzukidea; horren inguruan egin dituzte erakunde guztiek beren jarduerak; eta bestetik, Emakundek bi mintegi antolatu ditu, bat prestaketa-lanerako, eta bestea, ondorioak ateratzeko, foroan parte hartu duten erakundeen lana erraztu eta kohesionatzeko.

Comisión Asesora de Publicidad No Sexista / Begira.

- *Se han elaborado y enviado a los medios de comunicación 3 artículos de opinión, se ha participado en 9 ruedas de prensa, y se han efectuado 12 convocatorias a los medios de comunicación para su asistencia a actos y eventos, además de entrevistas, notas de prensa, etc*

- *Se ha elaborado un convenio con Baleuko, S.L., para la realización, producción y distribución de la película "Izarren argiak".*

- *Se ha concedido una subvención nominativa al Centro de Documentación de Estudios de la Mujer para la celebración del XVII Encuentro de Red de Centros de Documentación y Bibliotecas de Mujeres.*

6. PROMOVER LA INTRODUCCIÓN DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES EN LA NORMATIVA Y APOYAR A LAS VÍCTIMAS DE DISCRIMINACIONES POR RAZÓN DE SEXO.

- *Se han emitido 75 informes para verificar la correcta aplicación de lo dispuesto en los artículos 19 y 20 de la Ley 4/2005 en relación a la evaluación del impacto de género de la normativa que promueve el Gobierno.*

- *Se ha seguido respondiendo a la ciudadanía, mayoritariamente a mujeres, así como a diversas administraciones públicas, sobre las cuestiones de índole social, laboral, civil, administrativo y penal.*

- *Se ha finalizado la tramitación de los dos expedientes sancionadores iniciados en 2009, originados ambos en la negativa a colaborar con la Defensoría para la Igualdad de Mujeres y Hombres. El correspondiente a Horizon Venture Global, S.L., finalizó mediante la publicación en el B.O.P.V. de la Resolución por la que se resuelve el procedimiento y el relativo a la Sociedad Gastronómica Recreativa Txoko Eder mediante la Resolución de ejecución de Sentencia que sustituyó la sanción de multa por la de apercibimiento.*

7. COMUNICACIÓN, INFORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN SOBRE LA SITUACIÓN DE DESIGUALDAD DE LAS MUJERES.

- *VII Foro para la Igualdad 2010, cuyo fin es impulsar y visibilizar las iniciativas de sensibilización y formación en relación con la igualdad de mujeres y hombres que se realizan en la CAE, tanto las instituciones públicas como desde los colectivos y entidades privadas. En esta séptima edición se han mantenido las novedades en el procedimiento que se introdujeron hace dos convocatorias: por un lado, la existencia de un eje central, la corresponsabilidad en los usos del tiempo y la conciliación corresponsable, en torno al cual todas las entidades han desarrollado sus actividades y, por otro lado la organización por parte de Emakunde de dos seminarios, uno de preparación y otro de conclusiones*

62 entitatek parte hartu dute: 14 elkartek, 13 udalek, 9 enpresek, 7 fundazioek, Eusko Jaurlaritzako 5 sailek, 4 unibertsitate edo ikastetxeak, 2 alderdi politikok, 2 enpresa-elkartek, 2 foru aldundik, 2 elkargo profesionalak, toki-garapeneko agentzia batek eta sindikatu batek. Guztira, 60 jarduera egin dira 18 herritan, eta 4.000 lagunek baino gehiagok parte hartu dute. Azpimarratzekoa da edizio honetan bikoiztu egin dela partaide kopurua. Izan ere, erakundeek egindako jardueretan eta eskoletan egindakoetan oso partaidetza handia izan da. Horretaz gainera, nabarmentzekoa da gizonen/mutilen partaidetzak ehunekotan izan duen igoera: 2004an % 5 izan zen, 2009an % 14 eta 2010ean % 22. Eskolako eta gazteentzako jarduerak eta guraso eta seme-alabentzat beren beregi antolatutakoek eragin dute igoera.

- Horretaz gainera, hainbat talde profesional sentibilizatu eta formatzeko, 2010ean jardunaldi hauek antolatu dira:

- **Berdintasunerako VII. Gunea prestatzeko mintegia**, "Gizarte antolaketa erantzukiderako denbora berriak: erantzukidetasuna eta denboraren erabilera, bateragarritasun erantzukidea". Mintegia 2010eko otsailaren 5ean egin zen, Emakunderen egoitzan, eta Foroan parte hartu nahi zuten entitateentzat izan zen. Helburu bikoitza izan zuen: alde batetik, erantzukizun sozial erantzukidearen esanahiaren eta horri lotutako kontzeptuen berri ematea, eta berdintasuna lortzeko, bateragarritasun erantzukidea sustatu eta laguntzearen garrantzia azaltzea; eta bestetik, orduan zirriborro zen "EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako V. Plana. IX. Legealdiko Jarraibideak" planaren II. ardatzaren inguruan, 2010eko Foroaren baitan jarduerak egiteko jarraibideak eskaintzea entitateei, eta horiei bultzada ematea. Mintegi horretan, Soziologian doktore den Vicent Borrás Catalá jaunak parte hartu zuen, bi ponentzia aurkezteko. Izenburuak: "La conciliación de la vida laboral y familiar: límites y alternativas. Conciliación corresponsable: servicios sociocomunitarios, cultura de las organizaciones y planificación urbana" eta "Usos del tiempo de mujeres y hombres. Hombres en tareas domésticas y de cuidado. Mujeres en el trabajo productivo y en ámbito relacional y de ocio".
- **"Emakumeen denborak, lanak eta osasuna" jardunaldia**. Vitoria-Gasteizko Europa biltzar-

para facilitar y cohesionar el trabajo de las entidades participantes en el Foro. Han participado 62 entidades: 14 asociaciones, 13 ayuntamientos, 9 empresas, 7 fundaciones, 5 departamentos de Gobierno Vasco, 4 universidades o centros educativos, 2 partidos políticos, 2 asociaciones empresariales, 2 diputaciones forales, 2 colegios profesionales, 1 agencia de desarrollo local y un sindicato. En total se han realizado 60 actividades en 18 localidades distintas, en las que han participado más de 4.000 personas. Es de destacar que en esta edición se ha duplicado el número de personas participantes, lo que puede deberse a que ha habido actividades institucionales y varias actividades escolares de amplia participación. Además, es significativo el incremento porcentual de la participación de hombres/chicos, ya que se ha pasado del 5% del año 2004, al 14% del 2009 y al 22% del en 2010. Las actividades escolares y juveniles, así como las organizadas expresamente para padres e hijos han contribuido a dicho incremento

- Además, y al objeto de sensibilizar y formar a diferentes colectivos profesionales, se han organizado en 2010 las siguientes jornadas:

- **"Seminario de preparación del VII Foro para la Igualdad"**, con el título de "Nuevos tiempos para una organización social corresponsable: Corresponsabilidad y usos del tiempo. Conciliación corresponsable". Este seminario se celebró el día 5 de febrero de 2010 en la sede de Emakunde y estuvo dirigido a las entidades con interés por participar en el Foro. Tuvo un doble objetivo: por un lado, sensibilizar y dar a conocer el significado de "organización social corresponsable" y los conceptos asociados a ésta, así como la relevancia de promover y apoyar la conciliación corresponsable para la consecución del objetivo de la igualdad; y, por otro lado, animar a las entidades y ofrecerles pautas para desarrollar actuaciones en el marco del Foro 2010 en torno al Eje II del entonces borrador del "V. Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres de la CAPV. Directrices de la IX legislatura". Durante este seminario intervino el doctor en sociología Vicent Borrás Catalá presentando dos ponencias con los siguientes títulos: "La conciliación de la vida laboral y familiar: límites y alternativas. Conciliación corresponsable: servicios sociocomunitarios, cultura de las organizaciones y planificación urbana" y "Usos del tiempo de mujeres y hombres. Hombres en tareas domésticas y de cuidado. Mujeres en el trabajo productivo y en ámbito relacional y de ocio".
- **Jornada "Los tiempos, los trabajos y la salud de las mujeres"** celebrada en el Palacio Europa

etxean egin zen, 2010eko maiatzaren 28an, emakumeen eta gizonen berdintasunerako VII. Gunearen (2010) baitan¹. Hartzailak: gizarte zibileko antolakundeak eta emakumeen osasunarekin, enpleguaren munduarekin eta nolabait denborarekin loturiko politika publikoekin diharduten talde profesionalak, hau da, ia-ia Euskal Administrazio osoa. Jardunaldi honetan, 4 txosten aurkeztu ziren: “*El malestar de las mujeres: el dolor de las experiencias vividas y la salud*”, Emilce Dio Bleichmar doktoarena; “*La salud de las mujeres, una aventura proyectada en el tiempo*” Anna Freixas Farrék aurkeztua; “*Los trabajos como determinantes de las desigualdades de género en la salud*”, Lucía Artazcoz Lazcanorena, eta “*Equidad en la elaboración de guías de práctica clínica: cómo evitar los sesgos de género*”, Rosa Rico Iturriozek aurkeztua.

- **VI. Berdintasunerako Gunearen itxieramintegia.** Mintegia 2010eko irailaren 15ean egin zen, Emakunderen egoitzan, eta Foroan parte hartu zuten entitateentzat izan zen. Helburu bikoitza izan zuen: alde batetik, foroa ebaluatzea, bai antolaketaren alderdiei dagokienez bai edukiari dagokionez; eta bestetik, denboraren gizarte-erabilera berriararako udal politiken, hiriaren eta denboraren arteko harremana aztertzea. Horretaz gainera, hiru udal-esperientzia zehatzen berri eman zen: Burlatako Udala (Nafarroa), Sant Boi de Llobregateko Udala (Katalunia) eta Vitoria-Gasteizko Udala.
- **“Emakumeak goi mailako Kirolean” mintegia.** 2010eko irailaren 28an egin zen, Emakunderen egoitzan. Helburuak: batetik, emakume kirolari horien egoerari buruzko informazioa ematea, eta bestetik, goi mailako kirolean dabiltzan emakumeen ibilbide eta profesionalizazio-prozesuei buruz hausnartu eta eztabaidatzea. Dorleta Ugalde Usandizagak eta Olatz Legarza Albizurik “*Goi mailako emakume kirolarien egoera EAEn*” gaia aztertu zuten; Patricia I. Sosa Gonzálezek eta Jorge Dueñas de Galarzak “*Emakume kirolariak profesional bihurtzeko prozesuari buruzko hausnarketak: goi mailan hastea, eskubaloian*” gaiaren inguruan hausnartu zuten; Edurne Elizondo Mitxelenak, “*Emakume kirolariak komunikabideetan*” gaia azaldu zuen, eta Garbiñe Etxeberria Aranburu, Eva González Berrotaran eta Maite Zunzunegi Lujanbio kirolariek “*Emakume kirolarien ibilbidea*” mahai-

de Vitoria-Gasteiz el 28 de mayo de 2010, en el marco del VII Foro para la Igualdad de mujeres y hombres 2010² dirigida tanto a organizaciones de la sociedad civil como a diversos grupos profesionales vinculados con la salud de las mujeres, con el mundo del empleo y con las políticas públicas relacionadas de alguna manera con el tiempo, es decir, prácticamente a toda la Administración vasca. Durante esta jornada se presentaron 4 ponencias: “*El malestar de las mujeres: el dolor de las experiencias vividas y la salud*” de la Dra. Emilce Dio Bleichmar; “*La salud de las mujeres, una aventura proyectada en el tiempo*” presentada por Anna Freixas Farré; “*Los trabajos como determinantes de las desigualdades de género en la salud*” de Lucía Artazcoz Lazcano, y “*Equidad en la elaboración de guías de práctica clínica: cómo evitar los sesgos de género*” presentada por Rosa Rico Iturrioz.

- **Seminario de cierre del VII Foro para la igualdad.** Este seminario se celebró el día 15 de septiembre de 2010 en la sede de Emakunde y estuvo dirigido a las entidades participantes en el Foro. Tuvo un doble objetivo: por un lado, evaluar el Foro tanto en cuanto a los aspectos organizativos como en cuanto al contenido; y, por otro lado, analizar la relación entre el tiempo, la ciudad y las políticas municipales para nuevos usos sociales del tiempo. Además se dieron a conocer tres experiencias municipales concretas: del Ayuntamiento de Burlada (Navarra), del Ayto. de Sant Boi de Llobregat (Cataluña) y del Ayto. de Vitoria-Gasteiz
- **Seminario “Las mujeres en el deporte de alto nivel”** celebrada el 28 de septiembre de 2010 en la sede de Emakunde, cuyos objetivos fueron: por una parte difundir información acerca de la situación actual de las mujeres en el deporte; y por otra parte, reflexionar y debatir sobre los procesos de profesionalización y las trayectorias de las mujeres deportistas de alto nivel. Durante el mismo intervinieron Dorleta Ugalde Usandizaga y Olatz Legarza Albizuri que analizaron la “*Situación de las deportistas de alto nivel en la CAE*”; Patricia I. Sosa González y Jorge Dueñas de Galarza que reflexionaron sobre “*El proceso de profesionalización de las mujeres deportistas: de la iniciación al alto nivel en el caso del Balonmano*”; Edurne Elizondo Mitxelena, que abordó el tratamiento que se hace de “*Las mujeres deportistas en los medios de comunicación; y las deportistas Garbiñe*”

¹ Ikusi Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Foroa – 4.12.4 atala.

² Ver Foro para la Igualdad de Mujeres y Hombres en apartado 4.12.4

inguruan parte hartu zuten.

- **“Berdintasunerako tresnak erakundeetan” jardunaldia.** Bilbon egin zen, Eusko Jaurlaritzaren egoitzan, 2010eko azaroaren 17an, Kalitatearen eta Bikaintasunaren XVI. Aste Europarrean, EUSKALIT-Bikaintasunerako Euskal Fundazioak sustatuta. Jardunaldi horren helburua: berdintasunaren eremuan zenbat aurreratu den neurtzeko gure inguruko erakunde askotan abian jarri diren tresna eta prozesu batzuk aztertzea, bai eta helburu hori lortzeko jardunbide egokiak zabaltzea ere. Txosten hauek aurkeztu ziren: *“Erakundeetan emakumeen eta gizonen berdintasunaren diagnostikoa egiteko metodologiak”*, Juan Fernández Vaquerok; *“Neurtu, esku hartzeko: unibertsitateetako esperientzia”*, Ainhoa Novo Arbonak; eta *“Laneko jazarpen sexista eta sexu-jazarpena prebenitzeko eta tratatzeko tresna bat”*, Olga Fotinopoulou Basurkok. Esperientzia praktikoen mahai bat ere egon zen; partaideak: María Angeles Guridi Legarra, BBK, Emakumeen eta gizonen berdintasunerako erakunde laguntzailea eta Nazio Batuen Saria (UNIFEM); Ana Artetxe Sánchez, Bultz-Lan Consulting, Emakumeen eta gizonen berdintasunerako erakunde laguntzailea eta “Premio T-incluye 2010” sariduna; Marta Senz Eriz eta Vanesa Salgueiro Losada, Sartu eta Peñascal Fundazioaren ordezkariak (Sendotu Elkartea); hizketa gaia: Berdintasunerantz, gizarteratze eta gizarte ekonomiako enpresetan.
- **Jornada “Instrumentos para la igualdad en las organizaciones”**, celebrada en Bilbao en la sede de Gobierno Vasco, el 17 de noviembre de 2010, en el marco de la XVI Semana Europea de la Calidad y la Excelencia promovida por EUSKALIT-Fundación Vasca para la Excelencia. El objetivo de esta jornada fue explorar algunos instrumentos y procesos que se han puesto en marcha en organizaciones de nuestro entorno para medir los avances en el ámbito de la igualdad, así como difundir buenas prácticas para la consecución de este objetivo. Se presentaron las siguientes ponencias: *“Metodologías para el diagnóstico de la igualdad de mujeres y hombres en las organizaciones”* por Juan Fernández Vaquero; *“Medir para intervenir: la experiencia en las Universidades”* por Ainhoa Novo Arbona; *“Una herramienta para la prevención y tratamiento de casos de acoso sexual y sexista en el trabajo”* por Olga Fotinopoulou Basurko. Asimismo hubo una Mesa de experiencias prácticas en la que intervinieron: María Angeles Guridi Legarra, de BBK, que es Entidad colaboradora en igualdad de mujeres y hombres y Premio de Naciones Unidas (UNIFEM); Ana Artetxe Sánchez, de Bultz-Lan Consulting, Entidad colaboradora en igualdad de mujeres y hombres y “Premio T-incluye 2010”; Marta Senz Eriz y Vanesa Salgueiro Losada, en representación de Sartu y Fundación Peñascal (Asociación Sendotu), que hablaron sobre Conciliación corresponsable. Hacia la igualdad en las empresas de inserción y economía social.
- Izapideak egin dira, Jaurlaritzaren Kontseiluak zuzeneko diru-laguntza bat eman dezan, Filme Sozialak Nazioarteko 2. Zinema Jaialdiko emakumezko errealizatzaile onenaren saria finantzatzeko.
- Genero-eraginaren ebaluazioei buruzko txostenak eta tresnak biltzen dituen mikrosite espezifikoak elikatzen jarraitzen da.
- Azaroaren 25eko kanpaina: Berdinsarearen baitan, aurten hiru Foru Aldundien eta Euskal Herriko Unibertsitatearen laguntzarekin, bigarren urtez jarraian, azaroaren 25eko “Beldur barik” kanpaina egin da, gazteen artean indarkeria prebenitzeko. Kanpaina lehiaketa baten eta jaialdi baten bidez garatu da. Beldur Barik Adierazi lehiaketaren bidez, emakumeenganako indarkeriaren aurkako jarrerak eta proposamenak bultzatu nahi izan dira. Bestalde, Beldur Barik Jaialdiak lehiaketan parte hartu dutenen lana ikusarazi eta
- Se ha tramitado la concesión de una subvención directa por parte del Consejo de Gobierno para financiar el premio a la mejor mujer realizadora del 2º Festival de Cine Internacional Filme sozialak.
- Se sigue alimentando el microsite específico que recopila herramientas e informes sobre evaluaciones de impacto de género.
- Campaña 25 de Noviembre: En el marco de Berdinsarea y este año con el apoyo de las tres Diputaciones Forales y la Universidad del País Vasco se ha desarrollado por segundo año consecutivo la campaña del 25 de noviembre “Sin miedo”: dirigida a la prevención de la violencia en la juventud. La campaña ha sido desarrollada a través de un concurso y de un festival. El concurso Exprésate Beldur Barik ha pretendido incentivar actitudes y propuestas en contra de la violencia hacia las mujeres. Por otro lado, el Festival

hedatzeko balio izan du, eta eremu artistikoan eta berdintasunaren eta emakumeenganako indarkeriaren aurkako borrokaren eremuan gauzatzen ari diren esperientziak trukatzeko gune izateko. Horretaz gainera, aurreko kanpainetan egindako materialetan oinarrituz egindako unitate didaktikoak egin dira, emakumeenganako indarkeriaren kontrako prebentzioan gazteekin lan egiteko tresna izan daitezten. Azkenik, puntu lila gehiago finkatu da, emakumeenganako indarkeriaren aurkako ikur gisa, eta instituzioei, erakunde laguntzaileei, enpresei eta komunikabideei puntu lila erabiltzeko gonbita egin zaie, eta oso erantzun ona izan du.

- Kanpaina prentsaurreko batean aurkeztu zen, eta aldi berean, Emakundeko zuzendariak gaiari buruzko iritzi-artikulu bat argitaratu zuen EAEko zabalkunde handiko egunkarietan.
- Bestalde, beste erakunde eta instituzio batzuekin elkarlanean, Emakundek aholkularitza tekniko eman du horiek diseinatzen, adituak identifikatzen, material didaktikoa egiten, eta abar.

Horri dagokionez, nabarmentzekoa da aldundi, udal eta emakume-elkartekin, eta beste era bateko entitateekin, hala nola enpresa eta elkarte profesionalekin egindako lana: emakumeen eta gizonen berdintasunari buruzko sensibilizazio eta prestakuntza jarduerak egiteko emandako aholkularitza, hain zuzen ere.

- Emakundeko Zuzendaritza Kontseiluan, urtarrilaren 11n, "Euskadiko emakumeen eta gizonen egoerari buruzko zifrak – 2008. urtea" txostena aurkeztu da, eta onartu. Txostena Eusko Legebiltzarreko Gizarte Politikak, Lana eta Berdintasuna Batzordean aurkeztu zen 2010eko martxoaren 8an.
- "Euskadiko emakumeen eta gizonen egoerari buruzko zifrak – 2010" txostena egin da, eta Emakundeko Zuzendaritza Kontseiluak onartu egin du 2010eko abenduaren 22an.
- "Erakundeen erantzuna EAEn etxeko tratu txarrak jasaten dituzten emakumeen harrera beharrei buruz. Emakumeen aurkako etxeko tratu txarren alorrean dauden baliabideen irismenaren eta eraginkortasunaren ebaluazioa" txostena egin da, 4/2005 Legearen 51.2 eta 52.3 artikuluetako manua betez.
- Emakunde aldizkariaren 78 eta 79 zenbakiak argitaratu dira. 2010ean, aldizkariaren euskarria aldatu zen, aldizkari digital bihurtzeko. Aldi berean, "newsletter"

Beldur Barik ha sido la plataforma para amplificar y otorgar visibilidad al trabajo de las y los participantes en el concurso y un espacio para el intercambio de experiencias que se están desarrollando en el ámbito artístico y de la igualdad y la lucha contra la violencia hacia las mujeres. Además, se han realizado unidades didácticas elaboradas en base a los materiales desarrollados en anteriores campañas con el propósito de ser herramientas para el trabajo con la juventud en la prevención contra la violencia hacia las mujeres. Finalmente, se ha avanzado en la consolidación del punto lila como signo de rechazo a la violencia contra las mujeres, invitando a las instituciones, entidades colaboradoras, empresas y medios de comunicación a que hicieran uso del mismo, teniendo una respuesta muy favorable.

- *La campaña se presentó en rueda de prensa y, asimismo, la directora de Emakunde publicó en los diarios de tirada en la CAE un artículo de opinión relacionado con el tema.*
- *Por otro lado, y en colaboración con otros organismos e instituciones, por parte de Emakunde se ha facilitado asesoramiento técnico en el diseño de los mismos, identificación de personas expertas, material didáctico, etc.*

En este sentido, cabe destacar el trabajo de asesoramiento a diputaciones y ayuntamientos, así como a asociaciones de mujeres y otro tipo de entidades como empresas y asociaciones profesionales para la realización de diferentes actividades de sensibilización y formación en relación con la igualdad de mujeres y hombres.

- *Se ha presentado y aprobado el Informe "Cifras sobre la situación de las mujeres y los hombres en Euskadi – 2008" en la sesión del 11 de enero del Consejo de Dirección de Emakunde. Dicho Informe fue presentado en la Comisión del Parlamento Vasco de "Políticas sociales, trabajo e igualdad" el 8 de marzo de 2010.*
- *Se ha elaborado el Informe "Cifras sobre la situación de las mujeres y los hombres en Euskadi – 2010", siendo aprobado por el Consejo de Dirección de Emakunde el 22 de diciembre de 2010.*
- *Se ha realizado el Informe "Respuesta institucional ante las necesidades de acogimiento de las mujeres víctimas de maltato doméstico en la CAPV. Evaluación del alcance y la eficacia de los recursos de acogida en materia de maltrato doméstico contra las mujeres", en cumplimiento del mandato de los artículos 51.2 y 52.3 de la Ley 4/2005.*
- *Se han editado los números 78 y 79 de la Revista "Emakunde". En 2010 se produjo un cambio en el soporte de la Revista, pasando a ser una revista digital. Al mismo*

buletin elektronikoa egin da; halaber, aldizkariaren laburpen bat –paperean-, emakume-elkarte, liburutegi eta dokumentazio-zentroentzat, batez ere.

- Berdintasunaren aldeko 2009ko Emakunde Saria, Sariaren Epaimahaiak 2010eko urtarrilaren 11ko bilkuran hartutako erabakiaren arabera, Lilaton Taldeari eman zaio (Kursaal Jauregia, Donostia, 2010eko apirilaren 14a). Saria Patxi López lehendakariak, Emakundeko zuzendari María Silvestrek eta Emakundeko idazkari nagusi Arantxa Elizondok eman zuten.

- Berdintasunaren aldeko 2010eko Emakunde Saria deitu da, eta Teresa del Valle Murgari eman zaio, Sariaren Epaimahaiak 2010eko abenduaren 22ko bilkuran hartutako erabakiaren arabera.

- Martxoaren 8ko Kanpaina egin da, Emakumeen Nazioarteko Eguna, 2010. urtekoa. Izenburua: “Ordu asko eta denbora gutxi”. Helburua: gizartearen eztabaida piztea, oro har denboraren erabileren gainean, eta denbora pertsonal, sozial, familia eta lanekoaren erabileran oreka handiagoa egotea, gizarte guztiak laguntzeko behararen inguruan eta emakumeek eta gizonen denboraren erabilera desberdinaren gainean eta horrek berdintasunaren helburuan dituen ondorioen gainean. Kanpaina otsailaren 24an egindako prentsaurrekoan ezagutarazi zen; martxoaren 2an hasi zen kanpoko-publizitatea, metroan, tranbian eta autobusen markesinetan. Bestalde, bost mila bat kartel banatu dira instituzio publiko, elkarte, ikastetxe, sindikatu, kultura-etxe, osasun-etxe, komunikabide eta gainerako erakunde eta eragile sozialien artean. Kanpainaren irudia idatzizko baliabideetan argitaratu zen martxoaren 8an bertan, eta irratietan, iragarki labur bat zabaldu zen.

- Sentsibilizazio-kanpaina bat egin da emakumeen desberdintasunen inguruan. Abenduaren 1a eta 19a bitartean, Emakundek sentsibilizazio-kanpaina bat abiarazi du, emakumeen eta gizonen desberdintasunen inguruan, ETB-1 eta ETB-2n jarritako hiru spot-en bitartez. Hori Emakunde eta EITBren arteko lankidetzahitzarmen bati esker egin da. Eta horren berri emateko, prentsaurreko bat egin zen abenduaren 1ean. Kanpaina “Euskadiko emakumeen eta gizonen egoera” txosteneko datuetan oinarrituta dago. Kanpainaren helburua hainbat eremutan dagoen desberdintasunaren inguruan sentsibilizatzea izan zen. Eremuak: pobretasuna eta gizarte bazterkeria; guztirako batez besteko errenta pertsonala eta urteko batez besteko soldata-desberdintasuna; eta etxeko lanetan eta pertsonen zainketan emandako denbora.

- Batzorde Zientifikoan parte hartu da, irekieran eta itxieran, eta Soziologia eta Zientzia Politikoen VIII. Euskal Kongresuko lantaldeetan. Soziologia eta Zientzia

tiempo, se ha realizado un boletín electrónico “newsletter” y un resumen de la revista en soporte papel dirigido fundamentalmente a asociaciones de mujeres, bibliotecas y centros de documentación.

- *Se ha entregado el Premio Emakunde a la Igualdad, edición 2009 (Palacio Kursaal, de Donostia-San Sebastián, 14 de abril de 2010) a Lilaton Taldea, según el fallo del Jurado del Premio, reunido el 11 de enero de 2010. El Premio fue entregado por el Lehendakari, Patxi López, por la Directora de Emakunde, María Silvestre, y por la Secretaria General de Emakunde, Arantxa Elizondo.*

- *Se ha convocado el Premio Emakunde a la Igualdad, edición 2010, y se ha otorgado a Teresa del Valle Murga, según el fallo del Jurado del Premio, reunido el 22 de diciembre de 2010.*

- *Se ha realizado la Campaña 8 de Marzo / Día Internacional de las Mujeres, edición 2010, bajo el lema: “Muchas horas y poco tiempo”, cuyo objetivo ha sido generar en la sociedad un debate sobre los usos del tiempo en general y sobre la necesidad de colaboración de toda la sociedad para un mayor equilibrio entre los usos del tiempo personal, social, familiar y laboral, así como sobre el uso diferencial del tiempo de mujeres y hombres y sus consecuencias en el objetivo de la igualdad. La campaña fue dada a conocer en rueda de prensa el 24 de febrero, iniciándose el 2 de marzo con la publicidad exterior en marquesinas de autobuses, metro y tranvía. Por otro lado, se han distribuido alrededor de cinco mil carteles entre instituciones públicas, asociaciones, centros educativos, sindicatos, casas de cultura, centros sanitarios, medios de comunicación y demás entidades y agentes sociales. La imagen de la campaña se publicó en los medios escritos el mismo 8 de marzo y se difundió una cuña en las emisoras de radio.*

- *Se ha realizado una campaña de sensibilización en torno a las desigualdades de las mujeres. Entre el 1 y el 19 de diciembre, Emakunde ha puesto en marcha una campaña de sensibilización en torno a las desigualdades de mujeres y hombres, a través de tres spots que se emitieron en ETB-1 y ETB-2. La campaña ha sido posible gracias a la firma de un Convenio de Colaboración entre Emakunde y EITB, y la misma fue dada a conocer a la ciudadanía a través de una rueda de prensa que se celebró el 1 de diciembre. La campaña estuvo basada en los datos que se desprenden del Informe “Situación de las mujeres y los hombres en Euskadi”. El objetivo de la campaña fue la sensibilización en torno a la desigualdad existente en distintos ámbitos como: la pobreza y la exclusión social; la renta personal media total y la desigualdad salarial media anual; y el tiempo empleado en el trabajo doméstico y de cuidados de las personas.*

- *Se ha participado en el Comité Científico, en la apertura y clausura, y en grupos de trabajo en el VIII Congreso Vasco de Sociología y Ciencia Política*

Politikoen Euskal Elkarteak antolatu zuen, "Gizartea eta Berrikuntza XXI. mendean" izenburupean (Bilbao, otsailak 10-12).

- Otsailaren 14an, "Local Initiatives to the global financial crisis" Nazioarteko Foroko mahai-inguruan parte hartu da. Antolatzaile: Duske y Alus, Deustuko Unibertsitatea, otsailak 24-26.

- Ekainaren 10ean, foro honetan parte hartu da: OcioGune 2010eko Foroa, Aisia eta Balio-aldaketa; Deustuko Unibertsitatea.

- Ekainaren 10ean, "Identitatea, kultura eta erlijioa herriko plazan: hiyab-ari buruzko eztabaida" jardunaldian parte hartu da. Antolatzaile: Soziologia eta Zientzia Politikoen Euskal Elkarte.

- Urriaren 18an, Deustuko Unibertsitateko Balioen Azterlan Europarraren III. Workshop-ean parte hartu da.

- Azaroaren 19an, "emakumeen eta gizonen berdintasuna: giltzarria gizarte eta enpresa berrikuntzan" txostena azaldu da, Kalitate eta Bikaintasunaren XVI. Europar Astearen baitan.

8. BERDINTASUNAREN ALDE ETA EMAKUMEENGANAKO INDARKERIAREN AURKA GIZONAK INPLIKATU DAITEZEN SUSTATZEA..

- Eusko Jaurlaritzaren web-orrialdean Gizonduz-en web-gune espezifikoa administratu da (www.euskadi.net/gizonduz). Bertan, blog bat eta ekimenari buruzko informazioa dago -hainbat euskarritan-bai eta elkarrizketak, dokumentazioa, bibliografia, web-orrialdeetarako loturak eta abar. Gainera, Gizonduzen kontuak administratu dira YouTuben eta Facebooken.

- Gizonduz ekimenaren baitan, Osakidetzako emaginen bidez eta adopzioaren alorreko organo eskudunen bidez, bizkar-zorroak banatu dira aita izango diren gizonen artean. Horietan, sentsibilizazio-materialak daude, zaintzarekin eta aitatasunarekin loturiko gaiei buruzko jarraibideak, eta aitaren figurak sexismorik gabeko balioak transmititzeko duen eraginari buruz hausnartzeko gakoak. 2010ean, 10.000 bizkar-zorro banatu dira.

- Gizonduz ekimeneko 2010eko sentsibilizazio eta prestakuntza programa burutu da. Ikastaro multzo bat da: aurrez aurreko ikastaroak eta internet bidez egitekoak; doakoak dira, eskaintza zabala eta askotarikoa dute, eta moldagarriak eta malguak dira. Bi ikastaro mota daude: programatuak, ikastaroaren alderdi garrantzitsuenak alde aurretik zehaztuta daudenak (edukiak, ezaugarriak, egutegia, lekua eta hizkuntza, besteak beste); eta programatu gabekoak edo "hautazkoak", eskaeraren

"Sociedad e Innovación en el siglo XXI", organizado por la Asociación Vasca de Sociología y Ciencia Política (Bilbao, 10-12 de febrero).

- Se ha participado el 14 de febrero en una mesa redonda del Foro Internacional "Local Initiatives to the global financial crisis" organizado por Duske y Alus en la Universidad de Deusto los días 24-26 de febrero.

- Se ha participado el 10 de junio en el Foro I: Ocio y Cambio de Valores del Foro OcioGune 2010 de la Universidad de Deusto.

- Se ha participado el 10 de junio en la Jornada "Identidad, cultura y religión en el espacio público: a propósito del Hiyab" de la Asociación Vasca de Sociología y Ciencia Política.

- Se ha participado el 18 de octubre en el III workshop del Estudio Europeo de Valores de la Universidad de Deusto.

- Se ha impartido la ponencia "La igualdad de mujeres y hombres: elemento clave en la innovación social y empresarial" el 19 de noviembre, en el marco de la XVI Semana Europea de la Calidad y la Excelencia.

8. PROMOVER LA IMPLICACIÓN DE LOS HOMBRES A FAVOR DE LA IGUALDAD Y EN CONTRA DE LA VIOLENCIA HACIA LAS MUJERES.

- Se ha administrado un espacio web específico para Gizonduz en la página web del Gobierno vasco (www.euskadi.net/gizonduz), que dispone de un blog y de amplia información relativa a la iniciativa en diferentes soportes, así como secciones con entrevistas, documentación, bibliografía, enlaces a web de interés, etc. Además, se han administrado las cuentas de Gizonduz en YouTube y en Facebook.

- En el marco de la iniciativa Gizonduz, se ha continuado distribuyendo a los hombres que van a ser padres, a través de los y las matronas de Osakidetza y de los órganos competentes en materia de adopción, una mochila compuesta por un conjunto de materiales de sensibilización pensados para dar pautas sobre cuestiones relacionadas con el cuidado y la paternidad, así como a aportar claves para reflexionar sobre la influencia de la figura paterna en la transmisión de valores no sexistas. mujeres. En 2010 se han distribuido 10.000 mochilas.

- Se llevado a cabo el Programa de sensibilización y formación correspondiente a 2010 de la iniciativa Gizonduz. Se trata de un conjunto de cursos, tanto presenciales como por internet, que se caracterizan por su gratuidad, su amplia y variada oferta y por su adaptabilidad y flexibilidad. Existen dos tipos de cursos, los programados, aquellos en los que están predeterminados de antemano los aspectos principales del curso (contenidos, características, calendario, lugar e

arabera egiten direnak alegia, bai hedadura eta edukiei dagokienez, bai ikastaroak egiteko lekuari eta hartzaileei dagokienez. Gizonei, berdintasunari eta maskulinitasunari buruzko gaiak ekiten zaie, bai eta bestelako gai hauei ere: osasuna, zaintza, aitatasuna, sexualitatea, bide-segurtasuna, toxikomanien prebentzioa eta kriminaltasuna, besteak beste. 2010ean, 330 prestakuntza-ordu eman dira, aurrez aurreko 84 ikastarotan. Horietan 895 gizonek eta 900 emakumek parte hartu dute. Horretaz gainera, 83 gizonek eta 52 emakumek 60 orduko on-line prestakuntza-ikastaroaren bigarren edizioan parte hartu dute, eta beste 245 lagunek, egokiro amaitu dute 8 orduko on-line sentsibilizazio-ikastaroa.

- Halaber, 2010eko uztailean, Emakundek Politiko Publikoen Jardunaldia antolatu zuen, gizonak berdintasunaren alde eta emakumeenganako indarkeriaren aurka inplikatu daitezkeen sustatzeko. Jardunaldian Genero-Indarkeriaren aurkako Gobernu-ordezkariek, Genero-indarkeriaren Biktimei Laguntzeko zuzendariak eta Emakundeko zuzendariak parte hartu zuten. Ekitaldia internetez zuzenean eman zen, Irekia bidez.

- Gizonduz ekimenaren berri emateko, Emakundek hainbat komunikabidetan eta sentsibilizazio-jarduera ugaritan parte hartu du (hitzaldiak, jardunaldiak, kongresuak, eta abar). Jarduera horien artean nabarmentzekoa da Nafarroako Parlamentuko Gizarte Gai, Familia, Gazteria eta Kirolen Batzordeko lan-saio batean parte hartu izana, ekimenaren berri emateko.

- Horretaz gainera, konferentziak eta txostenak egin dira, instituzio publikoek, unibertsitateek, emakume-elkarteek eta beste erakunde batzuek eskatuta (EAEkoak eta Estatukoak). Horien artean:

- "Gizonduz proiektua" txostena, "Generoa eta Berdintasuna" VII. Jardunaldi Soziologikoen baitan. Antolatzaile: Errioxako Unibertsitatea.
- "Gizonduz ekimena" txostena, "Sexu-generoaren identitate berriak" jardunaldiaren baitan. Antolatzaile: Gasteizko Irakasleen Unibertsitate Eskola

9. GENEROARI ETA EMAKUME ETA GIZONEN BERDINTASUNARI BURUZKO PRESTAKUNTZA.

- Prestakuntzari dagokionez, bi mailatan lan egin da: alde batetik, prestakuntza-ikastaroak antolatu dira zuzenean, eta bestetik, beste erakunde batzuekin

idioma de realización, etc.); y los no programados o "a la carta", que se realizan a la medida de la demanda, tanto en cuanto a la extensión y los contenidos, como por lo que respecta al lugar de realización y a las personas destinatarias. En los cursos se abordan cuestiones relacionadas con los hombres, la igualdad, las masculinidades y materias tan dispares como la salud, el cuidado, la paternidad, la sexualidad, la seguridad vial, la prevención de las toxicomanías, de la criminalidad, etc. Durante 2010 se han impartido 330 horas de formación a través de 84 cursos presenciales en los que han participado 895 hombres y 900 mujeres. Además, 83 hombres y 52 mujeres han participado en la segunda edición del curso de formación on-line de 60 horas de duración y otras 245 personas han finalizado satisfactoriamente el curso on-line de sensibilización de 8 horas de duración.

- *Igualmente, en julio de 2010 Emakunde organizó la Jornada Políticas públicas para promover la implicación de los hombres a favor de la igualdad y en contra de la violencia contra las mujeres. En la jornada participó el Delegado del Gobierno contra la Violencia de Género, la Directora de Atención a las Víctimas de la Violencia de Género y la Directora de Emakunde. El acto fue retransmitido en directo por internet a través de Irekia.*

- *Asimismo, para dar a conocer la iniciativa Gizonduz Emakunde ha intervenido en diferentes medios de comunicación y ha participado en numerosas actividades de sensibilización (conferencias, jornadas, congresos, etc.) A este respecto cabe destacar la participación de Emakunde en una sesión de trabajo de la Comisión de Asuntos Sociales, Familia, Juventud y Deporte del Parlamento de Navarra para informar sobre el desarrollo de la iniciativa.*

- *Además, se han impartido conferencias y ponencias a requerimiento de instituciones públicas, universidades, asociaciones de mujeres y otras entidades tanto de la CAE, como del resto del Estado. Entre ellas:*

- *Ponencia "El proyecto Gizonduz" impartida en el marco de las VII Jornadas Sociológicas "El Género y la Igualdad" organizadas por la Universidad de la Rioja.*
- *Ponencia "La iniciativa Gizonduz" impartida en el marco de la Jornada "Nuevas identidades sexo-género", organizada por Escuela Universitaria de Magisterio de Vitoria.*

9. FORMACIÓN EN GÉNERO E IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES.

- *Respecto a la labor de Formación, se ha trabajado en dos niveles; por un lado se han organizado directamente cursos de formación y, por otro lado, se ha*

lankidetzan aritu gara, emakumeen eta gizonen berdintasunari buruzko prestakuntza-jardueretan.

- “*Berdintasunerako denborak? Denbora, genero eta gizarte-antolamenduari buruzko hausnarketak*” ikastaroa antolatu da. Donostian egin zen, 2010eko ekainaren 17an eta 18an, EHUko Udako Ikastaroen barruan. Ikastaroaren helburuak: batetik, gizarte-aldaketak eta lanerako denborari buruzko joerak aztertzea, eta horrek emakumeen eta gizonen bizitza pertsonalean duen eragina, eta horien arteko harremanak; bestetik, hausnarketa egitea emakumeek, berdintasunean aurrera egiteko, denbora propioa aldarrikatzeko beharraren gainean; azken hausnarketa bat egin nahi izan zen, gai hauen inguruan: denbora, gizarte-borroka, bereizkeria eta gobernurako faktoretzat hartuta, eta denboren politikek nolakoak izan behar duten, emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna lortzen laguntzeko. Ikasgaiak: “El tiempo, reflejo de desigualdades”, M^a Angeles Durán Heras; “El tiempo donado”, Matxalen Legarreta Iza; “El tiempo y las empresas”, ignacio Buqueras y Bach; “El tiempo en el análisis social”, Ramon Ramos Torre; “Tiempos de jóvenes: ¿hacia una feminización de las temporalidades?”, Amparo Lasen Díaz; “Políticas de tiempos, políticas para el bienestar”, Teresa Torns Martín.

- Beste instituzio batzuekiko lankidetzan, nabarmentzekoa da –adierazi den bezala-, HAEekin egindako lana, 2010erako programatutako prestakuntza-ekintzak abian jartzeko, Berdintasunari buruzko 2008-2018 Prestakuntza-Planaren esparruan.

Zehazki, 2010ean, prestakuntza-jarduera hauek egiten parte hartu da:

- “Berdintasuna eremu politikoan”, Eusko Jaurlaritzako goi kardunentzat; 4,5 orduko iraupena; 2010eko martxoak 5.
- “Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako politikak kudeatzeko prestakuntza-programa (2. zatia)”, Eusko Jaurlaritzako eta horko erakunde autonomoetako berdintasun-politikak bultzatzeko administrazio-unitateetako teknikarientzat; 20 orduko iraupena; 2010eko urriaren 25etik azaroaren 23ra.
- “Genero eta hizkuntzaren erabilera egokia”, Administrazio Orokorreko langile guztientzat; 16 orduko iraupena, 2010eko otsailaren 3tik 11ra.
- “Sailletako berdintasun-planen kudeaketa”, Jaurlaritzako sailek Sailletako Talde Teknikoetarako izendatutakoentzat; 20 orduko iraupena, 2010eko apirilaren 12tik 21era.

colaborado con otras entidades en actividades de formación en relación con la igualdad de mujeres y hombres.

- *Se ha organizado el Curso de verano “¿Tiempos para la igualdad? Reflexiones sobre el tiempo, el género y la organización social” celebrado en San Sebastián los días 17 y 18 de junio de 2010 en el marco de los cursos de verano de la UPV. Los objetivos de este curso fueron: por una parte, analizar los cambios sociales y las tendencias respecto al tiempo de trabajo y su repercusión en la vida personal de mujeres y hombres y en las relaciones entre ambos; por otra parte reflexionar sobre la necesidad de que las mujeres reivindicquen un tiempo propio como estrategia para avanzar hacia la igualdad; en tercer lugar, se pretendió reflexionar sobre el tiempo como un factor de combate social, discriminación y de gobierno; e igualmente se quiso reflexionar sobre cómo han de ser las políticas de tiempos para favorecer la igualdad de mujeres y hombres. Se impartieron las siguientes lecciones: “El tiempo, reflejo de desigualdades”, por parte de M^a Angeles Durán Heras; “El tiempo donado” por Matxalen Legarreta Iza; “El tiempo y las empresas” por Ignacio Buqueras y Bach; “El tiempo en el análisis social” por Ramon Ramos Torre; “Tiempos de jóvenes: ¿hacia una feminización de las temporalidades?” por Amparo Lasen Díaz; “Políticas de tiempos, políticas para el bienestar” por Teresa Torns Martín.*

- *En el nivel de colaboración con otras instituciones cabe destacar, como ya se ha indicado, el trabajo realizado con el IVAP para poner en marcha las acciones formativas programadas para el 2010 en el marco del Plan de Formación en Igualdad 2008-2018.*

En concreto, en 2010 se ha participado en el desarrollo de las siguientes actividades formativas:

- *“La igualdad en el ámbito político”, dirigido a altos cargos del Gobierno Vasco, de 4,5 horas de duración, celebrado el 5 de marzo de 2010.*
- *“Programa formativo para gestionar las políticas para la igualdad de mujeres y hombres (2ª parte)”, dirigido a las técnicas/os de las unidades administrativas de impulso de las políticas de igualdad del Gobierno Vasco y sus Organismo Autónomos., de 20 horas de duración, realizado entre el 25 de octubre y el 23 de noviembre de 2010.*
- *“Genero eta hizkuntzaren erabilera egokia” dirigido a todo el personal de la Administración General, de 16 horas de duración, celebrado del 3 al 11 de febrero de 2010.*
- *“Gestión de los planes departamentales de igualdad” dirigido a personas nombradas por los departamentos de gobierno para formar parte de los Grupos Técnicos Departamentales, de 20 horas de duración, realizado del 12 al 21 de abril*

- Genero-ikuspegitik, errealitatearen diagnostikoa eta analisisa”, diagnostikoak eta azterlanak egiten dituzten langileentzat; 20 orduko iraupena, 2010eko martxoaren 15etik 18ra.
- “Genero eraginaren aurreko ebaluazioa”, Eusko Jaurlaritzako sailetan genero-eraginari buruzko ebaluazioak egiten dituzten teknikarientzat eta berdintasunerako administrazio-unitateetako langileentzat; 20 orduko iraupena; 2010eko maiatzaren 10etik 18ra.
- HAE EK antolatutako ikastaroen esparruan, Emakundeko langileek irakasle gisa parte hartu dute hainbat ikastarotan: “Genero eraginaren aurreko ebaluazioa”, eta “Sailletako berdintasun-planen kudeaketa”.
- Gainera, Emakundeko langileek ikasgaiak eman dituzte, beste instituzio batzuek antolatutako ikastaro hauetan:
 - “Emakumeen eta gizonen berdintasunerako Masterra”, Euskal Herriko Unibertsitatea (UPV/EHU)
 - “Diploma de Especialización en Salud Pública y Género”, V. Edizioa; antolatzaile: Emakumearen Institutua (Berdintasun Ministerioa), “Escuela Nacional de Salud-Instituto de Salud Carlos III” eta “Observatorio de Salud de la Mujer” (Osasun eta Kontsumo Ministerioa).
 - “Emakumeen eta gizonen berdintasunerako Masterra”, Euskal Herriko Unibertsitatea (UPV/EHU)
 - “Emakumeenganako indarkerian esku hartzeko masterra” – Deustuko Unibertsitatea.
 - Euskal Herriko Unibertsitateko Udako Ikastaroa: bitzita pertsonala, lanekoa eta familiakoa uztartzen laguntzeko politika publikoak berraztertzea; antolatzaile: Arartekoa.
 - “Generoa eta berdintasun-politikak” ikastaroa; antolatzaile: Gaztela Leongo Administrazio Publikoaren Institutua.
- Bestalde, prestakuntza-ekimenak diseinatzerakoan aholkularitza teknikoak ematen jarraitu da, udaletan, foru aldundietan eta Eusko Jaurlaritzako sailetan eta horko erakunde autonomoetan.
- Lankidetzaren maila honetan, ekimen hauek aipatu behar dira:
 - “Emakumeen aurkako indarkeriaren esku hartzeko Masterra”, Deustuko
- de 2010.
- “Diagnóstico y análisis de la realidad desde la perspectiva de género” dirigido a personal técnico que elabora diagnósticos y estudios, de 20 horas duración, realizado del 15 al 18 de marzo de 2010.
- “Evaluación previa de impacto de género” dirigido al personal técnico de los departamentos de Gobierno que realizan evaluaciones de impacto de género y al personal de las unidades administrativas de igualdad, de 20 horas de duración, celebrado del 10 al 18 de mayo de 2010.
- En el marco de cursos organizados por el IVAP, el personal de Emakunde ha participado como docente en varios cursos: “Evaluación previa de impacto de género”, y “Gestión de planes departamentales de igualdad”.
- Además, el personal de Emakunde ha impartido materias en los siguientes cursos organizado por otras instituciones:
 - “Máster en igualdad de mujeres y hombres”, organizado por la Universidad del País Vasco UPV/EHU.
 - V Edición del “Diploma de Especialización en Salud Pública y Género”, organizado por el Instituto de la Mujer-Ministerio de Igualdad, la Escuela Nacional de Salud-Instituto de Salud Carlos III y el Observatorio de Salud de la Mujer del Ministerio de Sanidad y Consumo.
 - «Master de igualdad de mujeres y hombres», organizado por la Universidad del País Vasco.
 - «Master en intervención en violencia contra las mujeres», organizado por la Universidad de Deusto.
 - Curso de verano de la Universidad del País Vasco sobre “Hacia una revisión de las políticas públicas de apoyo a la conciliación de la vida laboral, familiar y personal”, organizado por el Ararteko.
 - Curso “Género y políticas de igualdad” organizado por el Instituto de Administración Pública de Castilla y León.
- Por otra parte, se ha continuado con la labor de asesoramiento técnico en el diseño de iniciativas de formación a Ayuntamientos, Diputaciones Forales y a los departamentos del Gobierno Vasco y sus Organismos Autónomos.
- En este nivel de colaboración caben destacar las siguientes iniciativas:
 - Master en “Intervención en violencia contra las mujeres” en colaboración con la

Unibertsitatearekin elkarlanean.

- “Emakumeen eta gizonen berdintasunari buruzko on line Masterra”, Euskal Herriko Unibertsitatearen elkarlanean, 2010-2011 ikasturtea.
- Familian Esku Hartzeko Masterra, Deustuko Unibertsitatearekin elkarlanean.
- Gizartean babesik gabe eta/edo gatazkan dauden adingabeen alde esku hartzeko eta bitartekotza egiteko Masterra, Deustuko Unibertsitatearekin elkarlanean..
- Emakundeko langileen prestakuntza-eskariei ere erantzun zaie, HAAEkin lankidetzan, autoprestakuntzarako aplikazioen bitartez.
- Hamaika beka eskatu ziren, eta eman, Deustuko Unibertsitateko Familiak Esku Hartzeko Masterra egiteko. 2010-2011 ikasturtea.
- Hamahiru beka eskatu ziren, eta eman, Deustuko Unibertsitateko Gizartean babesik gabe eta/edo gatazkan dauden adingabeen alde esku hartzeko eta bitartekotza egiteko Masterra egiteko. 2010-2011 ikasturtea.
- Zuzeneko prestakuntzari dagokionez, ekimen bat gauzatu da, berdintasunerako, errespeturako eta indarkeriarik ezerako NAHIKO hezkidetzeta-programa geletan euren kabuz edo Hezkuntza Sailaren laguntzarekin ezartzen ari diren ikastetxeentzat. Prestakuntza-programa bat izan da, programa ezartzeko ardura duten irakasleentzat. Bi mintegi antolatu dira, irakasleei alor horretan behar dituzten jakintzak emateko, eta unitate didaktikoak, jolasak eta gainerako materialak erabili eta aplikatzerakoan laguntzeko. Gainera, 2010eko azken hiruhilekoan hasitako esperientzia pilotuaren barruan, lehen mintegia egin da esperientzia horretan parte hartzen duten ikastetxeetako irakasleentzat eta inplikaturik dauden berritxeguneentzat.
- Generoari eta berdintasunerako politikei buruzko ikerketa sustatzea:
 - Hiru ikerketa-beketarako deia egin da; hainbat emakume-talderen egoeren analisiari buruzkoak dira: emakumezko etorkinak zerbitzu soziosanitarioetan; hainbat jakintza-eremutan erabaki-postuetan dauden emakumeen egoera eta ibilbidea, eta emakumeen bilakaera eta emakume-taldeen ekarpenak artegintzan eta arte-hedapenean.
 - Bi diru-laguntza eman dira, emakumeen eta gizonen berdintasunaren alorreko ikerlanak argitaratzeko. Gaiak: euskal unibertsitateetako ikasleen proiektio profesionala, autoefikazioa eta generoa, eta emakumeen egoera Euskal Herriko Arte Eszenikoetan, XX. mendean.

Universidad de Deusto.

- “Máster on line en Igualdad de Mujeres y Hombres”, en colaboración con la Universidad del País Vasco, curso 2010-2011.
- Master en “Intervención Familiar” en colaboración con la Universidad de Deusto.
- Master en “Intervención y Mediación con Menores en Situación de Desprotección y/o Conflicto Social” en colaboración con la Universidad de Deusto.
- También se han atendido las demandas de formación para el personal propio de Emakunde en colaboración con el IVAP y por medio de aplicaciones de autoformación.
- Se solicitaron y otorgaron once becas para la realización del Master en intervención Familiar de la Universidad de Deusto, curso 2010-2011.
- Se solicitaron y otorgaron trece becas para la realización del Master en Intervención y Mediación con Menores en Situación de Desprotección y/o Conflicto Social de la Universidad de Deusto, curso 2010-2011.
- En relación a la formación directa, se ha llevado a cabo una iniciativa dirigida a los centros escolares que están implementando actualmente el programa coeducativo NAHIKO para la igualdad, el respeto y la no-violencia, en sus aulas por su cuenta o con el apoyo del Departamento de Educación. Se ha tratado de un programa de formación dirigido al profesorado responsable de esa implementación en el que se han organizado dos seminarios con el objetivo de dotar al profesorado de los conocimientos necesarios en la materia y de asesorar y apoyar en uso y aplicación de las unidades didácticas, juegos y demás materiales. Además y dentro de la experiencia piloto iniciada en el último trimestre de 2010 se ha desarrollado el primer seminario de formación dirigido al profesorado de los centros participantes en dicha experiencia y a los berritxegunes implicados.
- Promover la investigación sobre género y políticas de igualdad:
 - Convocatoria de tres becas de investigación que abordan el análisis de las situaciones de diversos colectivos de mujeres: mujeres inmigrantes ante los servicios sociosanitarios; trayectoria y situación de mujeres en puestos de decisión en distintos ámbitos del conocimiento y evolución de las mujeres y aportaciones de las agrupaciones de mujeres en la producción y difusión artística.
 - Concesión de dos subvenciones para la publicación de trabajos de investigación en materia de igualdad de mujeres y hombres, sobre el género, autoeficacia y proyección profesional del alumnado universitario vasco y sobre la mujer en las Artes Escénicas en el País Vasco

- Euskararen erabilera sexista ekiditeko zuzentzailea. Jaurilaritzaren ekipo informatikoetan instalatuko da.

Argitalpen hauek egin dira:

- “Guía del lenguaje para el ámbito cultural”.
- Azterlan honen argitalpena: “EAEko emakumeen lanbide ibilbide eta egoeraren desberdintasunak. Emakumezkoen talentua alferrik galtzearen kostu erlatiboa”.
- Emakundeko Memoria - 2009.
- Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako V. Plana. IX. Legealdiko Jarraibideak.
- Web-orrialdean Parte hartzeko gune bat eta blog espezifiko bat sortu da, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako V. Plana egiteko faseetan parte hartzea sustatzeko eta ahalbidetzeko.
- Web-aren bidez lan-materialak eta Berdintasunerako V. Planaren zirriborroa argitaratu dira, kontsulta publikoaren fasean. Ekarpenak ere argitaratu dira, bai erakundeek egindakoak, bai bide hori erabiliz, V. Plana egiteko prozesuan parte hartu duten emakume-elkarteek eta bestelako elkarte batzuek egindakoak.

10. ENPRESA ETA ERAKUNDE PRIBATUETAN BERDINTASUN-POLITIKEN GARAPENA SUSTATZEA.

- Enpresetan eta erakundeetan berdintasun-politikak sustatzeari dagokionez, jarduera hauek egin dira:
 - Enpresentzako informazioa eta aholkularitza, berdintasunerako legeen inguruan eta emakumeen eta gizonen desberdintasunaren eta bereizkeriaren aurka borrokatzeko dauden neurrien inguruan.
 - Enpresa eta beste erakunde pribatu batzuentzako informazioa eta aholkularitza, emakumeen eta gizonen egoerari buruzko diagnostiko bat eta emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzeko jarduera-plan bat egin ditzaten, diru-laguntzen deialdi baten bidez. Uste baino kontsulta gehiago izan ditugu Estatutan Berdintasunerako Legea indarrean sartzearen ondorioz, zeren eta legeak planak egitera behartzen ditu enpresa asko.
 - Emakumeen eta gizonen arteko aukera-berdintasunerako erakunde Laguntzailearen izaera aitortzeko eskabideak balioetsi dira, eta 10 onartu.
 - Aholkularitza-enpresentzako informazioa eta aholkularitza, enpresa eta entitateei emakumeen eta gizonen berdintasunaren

en el siglo XX.

- Creación de un corrector de uso no sexista del euskera a instalar en los equipos informáticos del Gobierno.

En cuanto a las publicaciones realizadas han sido:

- Guía del lenguaje para el ámbito cultural.
- Publicación del estudio: “Desigualdad en la trayectoria y situación profesional de las mujeres. Coste relativo a la pérdida de talento”.
- Memoria Emakunde-2009.
- Publicación del V Plan para la igualdad de Mujeres y Hombres. Directrices para la IX Legislatura.
- Se ha creado un espacio de participación en la página web y un blog específico con el fin de promover y facilitar la participación en las distintas fases de la elaboración del V Plan para la igualdad de Mujeres y Hombres
- Se han publicado a través de la web tanto materiales de trabajo como borrador del V Plan para la igualdad en su fase de consulta pública. Se han publicado también las aportaciones tanto de las instituciones como de las asociaciones de mujeres y otras asociaciones que han participado, a través de esta vía, en el proceso de elaboración del V Plan.

10. PROMOVER EL DESARROLLO DE POLÍTICAS DE IGUALDAD EN EMPRESAS Y ENTIDADES PRIVADAS.

- Respecto a la promoción de políticas de igualdad en empresas y entidades se han realizado las siguientes actuaciones:
 - Información y asesoramiento a empresas en relación con las leyes de igualdad y las medidas existentes para luchar contra la discriminación y desigualdad de mujeres y hombres.
 - Información y asesoramiento a empresas y otras organizaciones privadas para que realicen un diagnóstico sobre la situación de mujeres y hombres y un plan de actuación dirigido a promover la igualdad de mujeres y hombres, a través de una convocatoria de subvenciones. Las consultas han incrementado nuestras expectativas, motivado por la entrada en vigor de la ley de Igualdad estatal que obliga a muchas empresas a desarrollar planes.
 - Valoración de las solicitudes para el reconocimiento como “Entidad colaboradora de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres” y se han otorgado 10 reconocimientos.
 - Información y asesoramiento a consultoras en relación con la convocatoria para la homologación de consultoras para la prestación

alorrean aholkularitza teknikoak emateko, aholkularitza-enpresak homologatzeko deialdiari dagokionez.

- Aholku-erakunde homologatuaren izaera egiaztatze eskabideak baloratu dira. 3 eskabide aurkeztu dira: horietako bat ukatu egin da, gainerako biak homologatu.
- Enpresa eta erakunde pribatuentzako diru-laguntzen deialdia, aholkularitza-enpresa homologatuak kontratatze, emakume eta gizonen berdintasunari buruzko diagnosia eta berdintasun-plana egin ditzaten. 19 eskabide aurkeztu ziren, eta hamahiruri eman zitzaizkien diru-laguntzak.
- Enpresa eta entitate pribatuetan diagnostikoa eta berdintasun-plana egiteko, Emakunde prestatutako metodologia berria testatzeari buruz aholkularitza-enpresa homologatuekin egindako kontraste-bileraren ondoren, egindako ekarpenak sartu dira eta materiala amaitu da.
- 50 langiletik gorako enpresetan sexu-jazarpenari eta jazarpen sexistari aurre egiteko protokoloa.

11. EMAKUMEEK ELKARTEGINTZA^o SUSTATZEA, EUSKADIKO BIZITZA PUBLIKOAN PARTE-HARTZE HANDIAGOA IZAN DEZATEN.

- Bilera bat egin da (Bilbao, maiatzak 11), EAEko emakume-elkartekin eta inplikaturako beste elkarte batzuekin, horien ekarpenak nola geratu diren azaltzeko. Ekarpenera horiek Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako V. Plana (IX. Legealdiko Jarraibideak) egiteko prozesuan egin ziren.
- Bizkaiko Emakumezko Enpresari eta Zuzendarien Elkarteak (AED) deitutako "Premio Empresarial AED" IV. sariaren epaimahaian parte hartu da (otsailak 17), bai eta saria emateko ekitaldian ere (martxoak 17).
- "Denboraren erabilerak eta zaintzen duten pertsonak" mintegian parte hartu da. Antolatzaile: Asociación Psicosocial para la Igualdad Aizan (Vitoria-Gasteiz, maiatzak 12).
- Maiatzaren 31n, Mai Masri-ren "Diario de Beirut: verdades, mentiras y vídeos" filmari buruzko mahai-inguruaren irekieran parte hartu da, II Cine-Forum "Mujeres, Oriente Medio y Resistencia Civil" foroaren esparruan; antolatzaile: Biladi Centro Cultural Palestino.
- Ekainaren 3an, kirola eta emakumeari buruzko txosten bat azaldu da, Vitoria-Gasteizen; antolatzaile: Arabako Kirol Federazioen Elkarte.
- Titietako minbiziaren aurkako "Emakumeen Lasterketa"n parte hartu da. Vitoria-Gasteizen egin zen, ekainaren 13an. 2.839 emakumek parte hartu zuten.
- Moderatzaile-lanak, mahai-inguru honetan: "Erljioa, feminismoa eta demokrazia"; ekainak 16; II Jornadas Bilbao Ciudad Intercultural; leloa: "Pluralismoa, erlijioa eta elkarbizitza"; antolatzaile: AlhóndigaBilbao.

de asistencia técnica en materia de igualdad de mujeres y hombres a empresas y entidades.

- *Valoración de las solicitudes para la acreditación como Consultora Homologada. Se han presentado 3 solicitudes, de las cuales 1 ha sido denegada y las 2 restantes han sido homologadas.*
- *Se presentaron 19 solicitudes a la convocatoria de subvenciones a empresas y entidades privadas para la contratación de una consultora homologada para la realización de un diagnóstico y un plan de igualdad. Se subvencionaron 13 de las mismas.*
- *Tras la reunión de contraste con las Consultoras Homologadas en relación con el testado de la nueva metodología de Emakunde para la elaboración de diagnóstico y plan para la igualdad en empresas y entidades privadas, se han incorporado las aportaciones realizadas y se ha finalizado el material.*
- *Elaboración de un protocolo para combatir el acoso sexual y sexista o por razón de sexo en empresas de más de 50 personas en plantilla.*

11. FOMENTAR EL ASOCIACIONISMO DE LAS MUJERES PARA UNA MAYOR PARTICIPACIÓN EN LA VIDA PÚBLICA DE EUSKADI.

- *Se ha realizado una reunión (Bilbao, 11 de mayo) con las asociaciones de mujeres de la CAE y otras asociaciones implicadas para información sobre cómo habían quedado recogidas sus aportaciones, realizadas en el proceso de elaboración del V Plan para la Igualdad de mujeres y hombres en la CAE - Directrices IX Legislatura.*
- *Se ha participado en el Jurado del IV "Premio Empresarial AED" de la Asociación de Empresarias y Directivas de Bizkaia AED el 17 de febrero, así como en la entrega del Premio el 17 de marzo.*
- *Se ha participado en el Seminario "Usos del tiempo y personas cuidadoras" organizado por la Asociación Psicosocial para la Igualdad Aizan (Vitoria-Gasteiz, 12 de mayo).*
- *Se ha participado el 31 de mayo en la apertura de la mesa redonda sobre la película "Diario de Beirut: verdades, mentiras y vídeos" de Mai Masri, en el marco del II Cine-Forum "Mujeres, Oriente Medio y Resistencia Civil", organizado por Biladi Centro Cultural Palestino.*
- *Se ha impartido una ponencia el 3 de junio sobre "Deporte y Mujer" en la jornada organizada en Vitoria-Gasteiz por la Asociación de Federaciones Deportivas de Álava.*
- *Se ha participado en la "Carrera de la Mujer" contra el cáncer de mama, celebrada en Vitoria-Gasteiz el 13 de junio y en la que participaron 2.839 mujeres.*
- *Se ha moderado la mesa "Religión, feminismo y democracia" el 16 de junio en las II Jornadas Bilbao Ciudad Intercultural que, bajo el lema "Pluralismo, religión y convivencia", fueron organizadas por AlhóndigaBilbao.*

- San Martzialgo Alardearen ospakizunetan, ekainaren 30ean, Irungo Alarde mistoa babestu da, bai eta Jaizkibel Konpainia Mistoa ere, irailaren 8an, Hondarribiko Alardean.
- Parte-hartzaile, "Adinekoen zaintza nola kudeatu" mahai-inguruan; Bilbao, uztailak 7; antolatzaile: Argia.
- Irailaren 28an, Bilboko Cine Invisible / Filme Sozialak II. Nazioarteko Jaialdian (2010) parte hartu da, bai eta itxiera-ekitaldian ere (urriak 5); Bultzatzaile: la ONGD Cultura Communication y Desarrollo KCD. Emakundek emakumezko batek egindako Obrarik Onenaren Sariaren ekarpena egin du.
- Urriaren 14an, Emakumeek egindako Zinemaren XV. Erakustaldian parte hartu du; antolatzaile: Simone de Beauvoir Elkarte eta Bilboko Udala.
- Urriaren 23an, euskal gizarteari egiten dioten ekarpenagatik, etorkinentzat egindako aitorten-ekitaldian parte hartu da; Donostia; antolatzaile: Gipuzkoako SOS Arrazakeria.
- Azaroaren 3an, Etxeko Andre Elkarteak bere XL Urteurrenean antolatutako kongresuan parte hartu da.
- Parte hartzaile, "Dibertsitate funtzionala duten emakumeak. Diskriminazio anizkoitza" jardunaldietan; antolatzaile: Asociación Eginaren Eginez (Vitoria-Gasteiz, azaroak 9 eta 10).
- Azaroaren 17an, "Señores tenemos que hablar" argitalpenaren aurkezpen-ekitaldian parte hartu da; antolatzaile: Bilboko Elizbarrutiko Caritas.
- "Alarguntasun-pentsioen arauketa eta emakumeentzako ondorioak" Jardunaldiaren irekieran parte hartu da; Durango, azaroak 20; antolatzaile: Euskal Herriko Emakume Alargunen Federazioa.
- Azaroaren 23an, Askabide Elkartearen XXV. Urteurreneko ekitaldian parte hartu da.
- Azaroaren 24an, partaide mahai-inguru honetan: "Emakumeen egoera eta erronkak", VIII Jornadas sobre igualdad y violencia de género"; Vitoria-Gasteiz; antolatzaile: Asociación Psicosocial para la Igualdad Aizan.
- Abenduaren 2an, Gipuzkoako Emakume-Elkarteen VI. Topaketen irekieran parte hartu da, eta abenduaren 3an, Bizkaiko Emakume-Elkarteen VI. Topaketetan; bien izenburua: denboraren erabilera berriak aurkituz partaidetza soziopolitikorako.
- Abenduaren 15ean, Donostian, "Nuevas tecnologías aplicadas a la empleabilidad de la mujer con discapacidad" Emakumeei buruzko VIII. Jardunaldien irekieran parte hartu da; antolatzaile: Elkartu eta Coamificoa.
- Abenduaren 21ean, Asociación de mujeres empresarias y profesionales "Mujer siglo XXI" elkartearen
- *Se ha apoyado al Alarde mixto de Irún el 30 de junio, con motivo de la celebración del Alarde de San Marcial; así como a la Compañía mixta Jaizkibel en la celebración el 8 de septiembre del Alarde de Hondarribia.*
- *Se ha participado en la mesa redonda "Adinekoen zaintza nola kudeatu" el 7 de julio, organizada en Bilbao por Argia.*
- *Se ha participado el 28 de septiembre en el II Festival Internacional de Cine Invisible / Filme Sozialak de Bilbao 2010, impulsado por la ONGD Cultura Communication y Desarrollo KCD, así como en su clausura (5 de octubre). Emakunde ha realizado la aportación del Premio a la Mejor Obra realizada por una mujer.*
- *Se ha participado el 14 de octubre en la XV Muestra de Cine realizado por mujeres, organizado por la Asociación Simone de Beauvoir y el Ayuntamiento de Bilbao.*
- *Se ha participado el 23 de octubre en el acto de reconocimiento a personas inmigrantes por su aportación a la actual sociedad vasca, organizado en Donostia-San Sebastián por SOS-Racismo de Gipuzkoa.*
- *Se ha participado el 3 de noviembre en el Congreso organizado por la Asociación Etxeko Andre con motivo de su XL Aniversario.*
- *Se ha participado en las jornadas "Mujeres con diversidad funcional. Múltiple discriminación" organizadas por la Asociación Eginaren Eginez (Vitoria-Gasteiz, 9 y 10 de noviembre).*
- *Se ha participado el 17 de noviembre en el acto de presentación de la publicación "Señores tenemos que hablar" organizado por Cáritas Diocesanas de Bilbao.*
- *Se ha participado en la apertura de la Jornada "La regulación de las pensiones de viudedad y sus consecuencias para las mujeres" organizada el 20 de noviembre en Durango por la Federación de Mujeres Viudas del País Vasco.*
- *Se ha participado el 23 de noviembre en el acto del XXV Aniversario de la Asociación Askabide.*
- *Se ha participado el 24 de noviembre en la mesa redonda "Situación de las mujeres y retos pendientes" de las VIII Jornadas sobre igualdad y violencia de género", organizadas en Vitoria-Gasteiz por la Asociación Psicosocial para la Igualdad Aizan.*
- *Se ha participado el 2 de diciembre en la apertura de los VI Encuentros de Asociaciones de Mujeres de Gipuzkoa, y el 3 de diciembre en los VII Encuentros de Asociaciones de Mujeres de Bizkaia, bajo el lema ambos ellos "Descubriendo nuevos usos del tiempo para la participación sociopolítica".*
- *Se ha participado el 15 de diciembre en la apertura de las VIII Jornadas de la Mujer "Nuevas tecnologías aplicadas a la empleabilidad de la mujer con discapacidad", organizadas por Elkartu y Coamificoa en Donostia-San Sebastián.*
- *Se ha participado el 21 de diciembre en la entrega de los Premios "Bilbotarrak 2010" de la Asociación de*

“Bilbotarrak 2010” sariak emateko ekitaldian parte hartu da.

- Emakumeen elkartegintza sustatzeari buruzko helburuari dagokionez, Aholku-Batzorderen bilerekin jarraitu da (Batzorde hori Emakunderen eta emakumeen elkartearen arteko komunikazio-bidea da), bai eta lurraldeko Aholku Azpibatzaordeen eta lurralde bakoitzeko lan-batzordeen bilerekin ere. Bilera horiez gain, aholkularitza, prestakuntza eta informazioa eskaini zaie hiru Lurralde Historikoetako emakume-elkarteei, eta dirulaguntzak eman dira interesgarritzat jotako programetarako.

- Emakume-elkartek eta horien jarduerak ikusarazteko, baliabideen koordinazioa eta optimizazioa ahalbidetzeko eta berdintasunaren alde diharduten emakume-elkarteen sareak sortu eta indartu daitezela ahalbidetzeko, EAEko Emakumeen Elkartearen Gidaren jarraipena eta eguneratzea egin da.

- Elkartearen arteko koordinazioa eta sare-lana ahalbidetzeko, prestakuntza-proiektuak bultzatu eta babestu dira, Euskadiko emakume-elkarte eta -sareentzat. Gaiak:

- Generoa eta aukera-berdintasuna, parte hartzeko tresnak.
- Feminismoak eta emakumeen partaidetzarako metodologiak.
- Genero-ikuspegidun emakumeen elkarte-partaidetzarako didaktika.

- Hainbat eremutako emakume-elkarteez osatutako batzorde bat finkatzen eta formatzen lan egin da. Batzorde horrek genero-ikuspegidun komunikabideen eta elkarte-mugimenduen eremuan lan egin du. Batzorde horrek koordinazio- eta lankidetzak egin ditu komunikabideekin, berdintasunaren alde lan egiten duten elkarte-mugimendua ikusarazteko.

- Komunikabideen eta generoaren eremurako prestakuntza-proiektu espezifiko bat babestu da, batzorde horretarako.

- Emakume etorkinentzat eta horien elkarteentzat genero-ikuspegidun prestakuntza-proiektu bat babesten eta aholkularitza ematen lan egin da. Helburua: emakumeen eta gizonen arteko desberdintasun diskriminatzaileen inguruan esku hartzeko asmoz, horren inguruan hausnarketa egitea, eztabaidatzea eta parte hartzeko prozesuak eta bereizkeria ikusarazteko prozesuak irekitzea; Emakumezko etorkinen elkarteak sortzen lagundu da.

- Desgaitasunak dituztenen Gipuzkoako Elkartearen Koordinakundeari aholkularitza eta laguntza eman zaio prestakuntza eta sentsibilizazio proiektu baterako. Gaia: teknologia berrien erabilera enplegarritasunari aplikatzea, desgaitasunak dituzten emakumeentzat.

- Lankidetzak: Itsasmendikoi; Ingurumen, Plangintza,

mujeres empresarias y profesionales “Mujer siglo XXI”.

- *En relación con el objetivo referente a fomentar el asociacionismo de las mujeres, además de continuar con las reuniones de la Comisión Consultiva, cauce de comunicación establecido entre Emakunde y las asociaciones de mujeres, y las reuniones con las Subcomisiones Consultivas territoriales así como con las distintas comisiones de trabajo de cada territorio, se ha ofrecido asesoramiento, formación e información a las Asociaciones de Mujeres de los tres Territorios Históricos, al tiempo que se ha apoyado económicamente, a través de subvenciones, la realización de programas considerados de interés.*

- *Con la finalidad de hacer visible la existencia y actividades de las asociaciones de mujeres, propiciar la coordinación y optimización de los medios y facilitar la existencia y fortalecimiento de las redes de asociaciones de mujeres que trabajan para la igualdad, se ha hecho el seguimiento y actualización de la Guía de Asociaciones de Mujeres en la CAE.*

- *Como resultado del trabajo de facilitar la coordinación entre asociaciones y el trabajo en redes, se ha impulsado y apoyado proyectos de formación para asociaciones y redes de mujeres en Euskadi sobre:*

- *Género e igualdad de oportunidades, herramientas para la participación.*
- *Feminismos y metodologías para la participación de las mujeres.*
- *Didáctica para la participación asociativa de mujeres con enfoque de género.*

- *Se ha trabajado en la consolidación y formación de una comisión compuesta por asociaciones de mujeres de diferentes áreas que ha trabajado en el ámbito de los medios de comunicación y movimiento asociativo con perspectiva de género. Así mismo dicha comisión ha desarrollado acciones de coordinación y colaboración con los medios de comunicación con el objetivo de visibilizar al movimiento asociativo que trabaja para la igualdad.*

- *Se ha apoyado un proyecto de formación específico para el ámbito de los medios de comunicación y género dirigido a dicha comisión.*

- *Se ha trabajado en el asesoramiento y apoyo de proyectos de formación con enfoque de género dirigido a mujeres inmigrantes, con el fin de reflexionar, debatir y abrir procesos participativos y de visibilización de las desigualdades discriminatorias entre mujeres y hombres para intervenir sobre ellas. Asimismo se ha facilitado la creación de asociaciones de mujeres inmigrantes.*

- *Se ha asesorado y apoyado a la Coordinadora de Asociaciones de Personas con Discapacidad de Gipuzkoa en un proyecto de formación y sensibilización sobre el uso de las nuevas tecnologías aplicadas a la empleabilidad dirigido a mujeres con discapacidad.*

- *Se ha colaborado con Itsasmendikoi. Departamento*

Lurralde Antolamendu, Nekazaritza eta Arrantza Saila; Itsasoko Gizarte Institutua; Hezkuntza Saila (Enplegu eta Prestakuntza Zuzendaritza); Bagabiltza Fundazioa eta Euskadiko Emakume Saregileen Elkarteak. Zeregina: Lan Batzorde bat bultzatu eta koordinatzea, emakumezko saregileek belaunaldiz belaunaldi egin duten lanaren profesionaltasuna egiaztatzeke prozesuak egin daitezzen sustatzeko.

- 2010ean, teknologia berriei buruzko prestakuntza-proiektu bat bultzatzen eta finkatzen lan egin da. Prestakuntza emakume-elkarteentzat izango da, elkarte bakoitzak dituen prestakuntza-beharretara egokituta. Laguntzaile izango dira Eusko Jaurlaritzako Industria Saileko Berrikuntzaren eta Informazio Gizartearen Zuzendaritza eta KZguneak.

- Plan estrategiko berriko ekintzak garatzen lagundu da. Ekintza horiek Emakumezko Landatarren Batzordearen plan estrategiko berrian lehentasunezkoak direla adostu da. Horien artean daude, besteak beste, emakumezko nekazarien estatutuak prestatzeko batzordea eta Emakumezko Landatarren Batzordea bera erregulatzeko ordenamendua prestatzea.

- Lankidetzak: Boluntariotzaren Euskal Kontseiluarekin; Enplegu eta Gizarte Gaietako Sailarekin; Familia eta Komunitate Politikarako zuzendaritzarekin; xedea: Emakunde dituen informazio- eta komunikazio-bitartekoen bidez boluntarioen lana hedatzeko modua hobetzen duten jarduerak-ildo estrategikoak babestea.

- Erakundearen xedeekin bat etorritik, elkartegintza sustatzeko eta emakumeek EAEko eremu guztietan parte har dezaten bultzatzeko diru-laguntzak deitu dira. Guztira, 269.000 euro bideratu dira. 151 elkartek eskatu zituzten, eta 128ri eman zitzaizkien.

- Laguntza eman da eta aholkularitza-lanak egin dira lurralde eta eskualde mailan emakume-elkarteen topaketak eta prestakuntza-jardunaldiak egiteko, horien helburuak eta edukiak bateratuz, ondorioak adosten lan egin dezaten bai eta herritarrei horien berri ematen ere. Jardunaldien edukia: denboraren erabilera berriak, partaidetza soziopolitikorako.

12. ERAKUNDE ARTEKO LANKIDETZA.

EMAKUNDEKO ZUZENDARITZA KONTSEILUA:

- IX. Legealdiko Emakundeko Zuzendaritza Kontseilua eratu da 2010eko urtarrilaren 11n. Hiru ohiko bilera egin dira: 2010eko urtarrilaren 11n, ekainaren 9an eta abenduaren 22an.

Urtarrilaren 11ko bilkuran, 2008ko irailaren 10eko bilkuraren akta onartu zen; Berdintasunerako V. Planari buruzko lan-dokumentua aurkeztu zen; "Euskadiko emakumeen eta gizonen egoerari

de Medio Ambiente, Planificación Territorial Agricultura y Pesca, con el Instituto Social de la Marina, con el Departamento de Educación, (Dirección de Empleo y Formación), con la Fundación Bagabiltza y con las Asociaciones de Mujeres Rederas de Euskadi en la coordinación y el impulso de una Comisión de Trabajo que promueva el desarrollo de los procesos que logren la certificación de profesionalidad de la actividad laboral a la que se han dedicado durante generaciones las mujeres rederas, con el objetivo de mejorar sus derechos laborales.

- *Se ha trabajado en el impulso y consolidación durante el año 2010 de un proyecto de formación en nuevas tecnologías dirigido a asociaciones de mujeres adaptado a las necesidades formativas de cada asociación en colaboración con la Dirección de Innovación y Sociedad de la Información del Departamento de Industria de Gobierno Vasco y los KZguneak.*

- *Se ha colaborado en el desarrollado de acciones del nuevo plan estratégico, consensuadas como prioritarias en el nuevo plan estratégico de la Comisión de Mujeres Rurales, entre las que se encuentran la comisión para la elaboración del estatuto de las mujeres agrícolas, la elaboración del ordenamiento de regulación de la propia Comisión de Mujeres Rurales, entre otras.*

- *Se ha colaborado con el Consejo Vasco del Voluntariado. Departamento de Empleo y Asuntos Sociales, Dirección de Política Familiar y Comunitaria, apoyando las líneas estratégicas de actuación que mejoren la difusión de la acción voluntaria a través de los canales de información y comunicación de los que dispone Emakunde.*

- *En consonancia con los fines del Instituto, se han convocado subvenciones destinándose recursos económicos por un valor de 269.000 euros, por la que se regula la concesión de subvenciones para fomentar el asociacionismo y potenciar la participación de las mujeres en todos los ámbitos de la CAE. Solicitaron 151 asociaciones y se otorgaron a 128.*

- *Se ha asesorado y apoyado la realización de Jornadas de formación y encuentros de asociaciones de mujeres a nivel territorial y comarcal, unificando los objetivos y contenidos de las mismas con el objetivo de que trabajen en la elaboración consensuada de las conclusiones así como en su difusión a la ciudadanía. El contenido de las Jornadas ha girado en torno a los nuevos usos del tiempo para la participación socio-política.*

12. COOPERACIÓN INSTITUCIONAL

CONSEJO DE DIRECCIÓN DE EMAKUNDE:

- *Se ha constituido el Consejo de Dirección de Emakunde de la IX Legislatura el 11 de enero de 2010 y se han celebrado tres reuniones ordinarias: el 11 de enero, el 9 de junio y el 22 de diciembre de 2010.*

En la sesión del 11 de enero se aprobó el acta de la sesión de 10 de septiembre de 2008; se presentó el documento de trabajo relativo al V Plan para la Igualdad; se aprobó el Informe "Cifras sobre la situación de las mujeres y los hombres en Euskadi-

buruzko zifrak-2008" txostena onartu zen; "Berdintasunerako IV. Plana betez botere publikoek egindako jarduera-memoria" onartu zen; eta 2009an Berdintasunaren aldeko Emakunde Sarira jaso zezaketen hautagaiak aurkeztu ziren.

Ekainaren 9ko bilkuran, 2010eko urtarrilaren 11ko akta onartu zen; Emakunderen 2009ko jarduera-memoria onartu zen; Emakunderen 2010eko jarduera-plana aurkeztu zen; Berdintasunerako V. Plana onartu zen; Berdintasunaren aldeko Emakunde Saria sortu eta arautzen duen 166/2006 Dekretua aldatzeko proposamena aurkeztu eta aztertu zen; berdintasunaren alorreko aholkuerakudeen homologazioa arautzen duen 105/2004 Dekretua aldatzeko dekretua onartu zen; eta emakumeen eta gizonen berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen IV. titulua (Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Defentsa Erakundea) aldatzeko prozesuari buruz informatu zen.

Abenduaren 22ko bilkuran, 2010eko ekainaren 9ko akta onartu zen; "Euskadiko emakumeen eta gizonen egoerari buruzko zifrak – 2010" txostena onartu zen; "EAEko emakumeen eta gizonen berdintasunerako IV. Plana betez botere publikoek egindako jardueren memoria (2006-2009)" onartu zen; Emakunderen Planari buruz informatu zen (IX. Legealdirako plana eta 2011ko ekitaldirakoa); Berdintasunaren aldeko Emakunde Saria sortu eta arautzen duen 166/2006 Dekretua aldatzeko dekretu-proposamena onartu zen; eta emakumeen eta gizonen berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legea (IV. titulua: Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Defentsa Erakunde) aldatzeko legearen aurreproiektu-proposamena onartu zen, eta 2010eko ekitaldian Berdintasunaren aldeko Emakunde Sarira jaso zezaketen hautagaiak aurkeztu ziren.

EUSKO LEGEBILTZARRA:

- Eusko Legebiltzarreko taldeek egindako legebiltzargalderei erantzun zaie, eta Gizarte Politikak, Lana eta Berdintasuna Batzordearen aurrean agerraldia egin da –ekimen propioz-, martxoaren 8an, "Euskadiko emakumeen eta gizonen egoerari buruzko zifrak-2008" txostena eta "Berdintasunerako IV. Plana betez botere publikoek egindako jarduera-memoria (2008)" txostena aurkezteko; eta irailaren 24an, "Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako V. Plana - IX. Legealdiko Jarraibideak" planaz, Emakunderen 2009ko jarduera-memoria" txostenaz eta Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Defentsa Erakundearen Urteko Txostenaz informatzeko.

Euskal Nazionalisten Taldeak eskatuta, ekainaren 8an, familia eta lana uztartzeko eszedentziari buruz eta beste gai batzuei buruz egindako adierazpenak azaltzeko; eta irailaren 24an, EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako V. Plana aurkezteko, bai eta berdintasunaren alorrean ekintza positiboak aplikatzeari buruz Emakundek duen jarrera azaltzeko ere.

Aralar Taldeak eskatuta, agerraldia egin da ekainaren

2008"; se aprobó la "Memoria de actuación de los poderes públicos en ejecución del IV Plan para la Igualdad; y se presentaron las candidaturas que optaban al Premio Emakunde a la Igualdad en 2009.

En la sesión de 9 de junio se aprobó el acta de 11 de enero de 2010; se aprobó la memoria de actuación de Emakunde-2009; se presentó el Plan de actuación de Emakunde-2010; se aprobó el V Plan para la Igualdad; se presentó y estudió la propuesta de modificación del Decreto 166/2006 por el que se crea y regula el Premio Emakunde a la Igualdad; se aprobó el Decreto de modificación del Decreto 105/2004, por el que se regula la homologación de entidades consultoras en materia de igualdad; y se informó sobre el proceso de modificación del Título IV (La Defensoría para la Igualdad de mujeres y hombres) de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la igualdad de mujeres y hombres.

En la sesión de 22 de diciembre se aprobó el acta del 9 de junio de 2010; se aprobó el Informe "Cifras sobre la situación de las mujeres y los hombres en Euskadi-2010"; se aprobó la "Memoria de actuación de los poderes públicos en ejecución del IV Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres en la CAPV 2006-2009; se informó sobre el Plan de Emakunde para la IX Legislatura y para el ejercicio 2011; se aprobó la propuesta de Decreto para la modificación del Decreto 166/2006, por el que se crea y regula el Premio Emakunde a la Igualdad; se aprobó la propuesta de anteproyecto de Ley de modificación de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la igualdad de mujeres y hombres (Título IV: la Defensoría para la igualdad de mujeres y hombres); y se presentaron las candidaturas que optaban al Premio Emakunde a la Igualdad en el ejercicio 2010.

PARLAMENTO VASCO:

- Se ha procedido a responder a las diferentes preguntas parlamentarias formuladas por los grupos parlamentarios vascos y se ha comparecido ante la Comisión de "Políticas sociales, trabajo e igualdad" a petición propia el día 8 de marzo, para la presentación del Informe "Cifras sobre la actuación de las mujeres y los hombres en Euskadi-2008" y el Informe "Memoria de actuación de los poderes públicos en ejecución del IV Plan para la igualdad de mujeres y hombres en la CAPV-2008"; y el día 24 de septiembre para la información del "V Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres en la CAE-Directrices IX Legislatura", el Informe "Memoria de actuación de Emakunde-2009" y el Informe Anual de la Defensoría para la Igualdad de Mujeres y Hombres.

Se ha comparecido también a petición del Grupo Nacionalistas Vascos el día 8 de junio, a fin de explicar las declaraciones realizadas sobre la excedencia para la conciliación de la vida familiar y laboral y sobre otros temas; y el 24 de septiembre, para la presentación del V Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres en la CAE, así como para exponer la postura de Emakunde sobre la aplicación de acciones positivas en el ámbito de la igualdad.

A petición del Grupo Aralar, se ha comparecido el 8

8an, komunikabideetan sexu-harremanetarako agertzen diren iragarkiei dagokienez, Berdintasunerako Legean xedatutako betetzeko neurriak hartzeari buruz informatzeko.

Azaroaren 4an ere, beste agerraldi bat egin da Jaurilaritzako beste kide batzuekin batera, Ekonomia, Ogasun eta Aurrekontuen Legebiltzar Batzordean, Emakunderen 2011ko aurrekontu-proiektua aurkezteko.

- Eusko Legebiltzarraren XXX. Urteurrenean parte hartu da.
- Eusko Legebiltzarreko ordezkariekin batera, "Berdintasuna sortzen denboraren erabileraren bidez" mintegiaren irekieran parte hartu da. Eusko Legebiltzarrak antolatu zuen, eta maiatzaren 10ean egin zen, Donostian, Berdintasunerako VII. Gunearen esparruan.

GIPUZKOAKO BATZAR NAGUSIAK:

- Urriaren 26an, agerraldia egin da Gipuzkoako Batzar Nagusietako Emakumearen Berdintasunerako Politiken Batzordean, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Defentsa Erakundearen "Elkarte gastronomikoen garrantzia eta gizarte-eragina" txostena aurkezteko.
- Azaroaren 26an, beste agerraldi bat egin da Gipuzkoako Batzar Nagusietako Berrikuntza eta Jakintzaren Gizartea Batzordean, batzorde horretan egindako txostenaren inguruan hausnartzeko. Xedea: familia eta lana uztartzearen alorrean eta gure gizartearen lehiakortasun integralerako Administrazioak eta enpresek sustatu beharreko neurriak aztertzea.

ARARTEKOA:

- Arartekoarekin bilera bi egin dira (urtarrilaren 19an eta urriaren 21ean), lankidetzarako eta trukerako.
- Arartekoaren Instituzioarekiko lankidetzari dagokionez "Bizitza pertsonala, lanekoa eta familiakoa uztartzen laguntzeko politika publikoak berraztertzea" ikastaroan parte hartu da, uztailaren 9an, EHUren XXIX. Udako Ikastaroen esparruan. Ikastaroa Arartekoak antolatu zuen.

EUSKO JAURLARITZA /EUSKO JAURLARITZAKO SAILAK:

- Urtarrilaren 7an, lan-bilera bat egin da lehendakariarekin, Eusko Jaurlaritzako sailek berdintasunaren alorrean dituzten eskaerak eta lehentasunak helarazteko. Eskaera eta lehentasun horiek Eusko Jaurlaritzako sailburuekin egindako bilerean jaso ziren.
- Lehendakariaren Aholku Kontseiluarekin lankidetzan aritu da, gai sozioekonomikoetarako, 2030eko Euskadiren eraikuntzan berdintasunaren alorreko helburuak txertatzeari dagokionez.

- Aldizka, bilerak egin dira Jaurlaritzaren Lehendakariarekin, Lehendakariaren kudeaketa

de junio para la información sobre la adopción de medidas para el cumplimiento de lo dispuesto en la Ley para la Igualdad en relación con los anuncios de contactos sexuales en los medios de comunicación.

También el 4 de noviembre se ha comparecido, junto a otras personas miembros del Gobierno, ante la Comisión Parlamentaria de "Economía, Hacienda y Presupuestos", para la presentación del proyecto de presupuesto para 2011 relativo a Emakunde.

- Se ha participado en el XXX Aniversario del Parlamento Vasco.
- Se ha participado en la apertura, junto a representantes del Parlamento Vasco, del Seminario "Generando igualdad a través de los usos del tiempo", organizado el 10 de mayo por el Parlamento Vasco en Donostia-San Sebastián, en el marco de la VII Edición del Foro por la Igualdad.

JUNTAS GENERALES DE GIPUZKOA:

- Se ha comparecido ante la Comisión de Políticas para la Igualdad de la Mujer de las Juntas Generales de Gipuzkoa el 26 de octubre, para la presentación del Informe "La relevancia e impacto social de las sociedades gastronómicas" de la Defensoría para la Igualdad de Mujeres y Hombres.
- El 26 de noviembre también se ha comparecido ante la Comisión de Innovación y Sociedad del Conocimiento de las Juntas Generales de Gipuzkoa para la reflexión en torno a la ponencia constituida en dicha Comisión para analizar las medidas a promover por la Administración y las empresas en materia de conciliación de la vida familiar y laboral y la competitividad integral de nuestra sociedad.

ARARTEKO:

- Se han mantenido dos reuniones (el 19 de enero y el 21 de octubre) con el Ararteko, para la colaboración y el intercambio.
- En relación a la cooperación con la institución del Ararteko, se ha asistido al curso "Hacia una revisión de las políticas públicas de apoyo a la conciliación de la vida laboral, familiar y personal", organizado por dicha institución el 9 de julio, en el marco de los XXIX cursos de verano de la UPV/EHU.

GOBIERNO VASCO / DEPARTAMENTOS:

- Se ha realizado una reunión de trabajo con el Lehendakari el 7 de enero para el traslado de prioridades y demandas en materia de igualdad por parte de los Departamentos del Gobierno Vasco, que habían sido recogidas en las diferentes reuniones que se han mantenido con las Consejeras y Consejeros del Gobierno Vasco.

Se ha colaborado con el Consejo Asesor del Lehendakari para asuntos socioeconómicos, en relación a la integración de objetivos en materia de igualdad en la construcción de la Euskadi del año 2030.

- Se han mantenido reuniones periódicas con la

arruntari buruzko jarduerak bateratzeko eta koordinatzeko.

- Eusko Jaurlaritzako sailekin lankidetzan eta koordinazio-lanak egin dira, Jaurlaritzaren politika publikoetan genero-ikuspegia txertatzeari buruzko neurriak bultzatzeko.
- Jarduera-protokolo bat sinatu da, "Emakumeak Sarean" proiektuaren esparruan, emakume-elkarteentzako prestakuntza digitalerako. Protokoloa ekainaren 24an sinatu zen. Sinatzaileak: Emakunde; Industria, Berrikuntza, Merkataritza eta Turismo Saileko Berrikuntzaren eta Informazio Gizartearen Zuzendaritza eta Justizia eta Herri Administrazio Saileko Informatika eta Telekomunikazio Zuzendaritza.
- Sailarteko Batzordeetan, Erakundearteko Batzordeetan edo beste organo batzuetan parte hartu da. Bultzatzaileak: Enplegu eta Gizarte Gaietako Saila (Gizarte Zerbitzuen Euskal Kontseilua, Familiaren Erakundearteko Batzordea, Garapen Lankidetzarako Funtsaren Batzorde Kudeatzailea (FOCAD); Garapenerako Lankidetzarako Euskal Kontseilua; Drogamenpekotasunen Euskal Kontseilua; Ijito Herriaren Kontseilua; Etorkin Herriarren Integrazio eta Partaidetza Sozialerako Foroa; Adinduen Batzorde Sektorial Iraunkorra) eta Kultura Saila (EAEko Gazte Planaren Zuzendaritza Batzordea, EAEko Hizkuntzen Batzorde Iraunkorra).
- "Berdintasunerako desberdin korapilatzen diren emakumeak" jardunaldiaren irekieran parte hartu da. Martxoaren 23an egin zen, Bilbon; antolatzaileak: Emakunde, Eusko Jaurlaritzako Berrikuntzaren eta Informazio Gizartearen Zuzendaritza eta KzGunea Sarea.
- Maiatzaren 19an, Gasteizen, "Kontziliatuz aurrera egiten dugu organizazio, familia eta gizarteratze-lanetan" mintegian parte hartu da, Berdintasunerako VII. Gunearen baitan; Antolatzaile: Eusko Jaurlaritzako Enplegu eta Gizarte Gaietako Saila.
- Giza Eskubideen IV. Nazioarteko Kongresuan parte hartu da; antolatzaile: Eusko Jaurlaritzako Justizia eta Herri Administrazio Saila (Bilbo, irailak 15-17).
- Urriaren 8an, Donostian, moderatzaile-lanak "Emakumeen sarean esperientziak. Arrantza-sektorean lan egiten duten emakumei buruzko proiektu zehatzak" mahai-inguruan, Arrantzaren Sektoreko Emakumeen Sare Espainiarraren I. Kongresuaren baitan. Antolatzaile: Eusko Jaurlaritzako Ingurumen, Lurralde Plangintza, Nekazaritza eta Arrantza Saila eta Ingurumen eta Landa eta Itsas Eremuko Ministerioko Itsasoko Idazkaritza Nagusia.
- Urriaren 15ean, Laguardian, "Parte hartu, zuk erabakitzen duzu" jardunaldiaren irekieran parte hartu da. Antolatzaile: Eusko Jaurlaritzako Ingurumen, Lurralde Plangintza, Nekazaritza eta

Presidencia del Gobierno, para la puesta en común y coordinación de las actuaciones relativas a la gestión ordinaria de la Presidencia.

- *Se han realizado tareas de colaboración y coordinación con los diferentes Departamentos del Gobierno Vasco, para el impulso de medidas relativas a la incorporación de la perspectiva de género en las políticas públicas del Gobierno.*
- *Se ha firmado un protocolo de actuación en el marco del proyecto "Emakumeak Sarean", para la formación digital dirigidas a asociaciones de mujeres. Dicho protocolo fue firmado el 24 de junio entre Emakunde, la Dirección de Innovación y Sociedad de la Información del Departamento de Industria, Innovación, Comercio y Turismo, y la Dirección de Informática y Telecomunicaciones del Departamento de Justicia y Administración Pública.*
- *Se ha tomado parte en Comisiones Interdepartamentales, Interinstitucionales o en otros órganos impulsados por el Departamento de Empleo y Asuntos Sociales (Consejo Vasco de Servicios Sociales, Comisión Interinstitucional de Familia, Comisión Gestora del Fondo de Cooperación al Desarrollo/FOCAD, Consejo Vasco de Cooperación para el Desarrollo, Consejo Vasco de Drogodependencias, Consejo del Pueblo Gitano, Foro para la integración y participación social de las ciudadanas y ciudadanos inmigrantes, Comisión Permanente Sectorial de Mayores); y por el Departamento de Cultura (Junta Rectora del Plan Joven de la CAPV, Comisión Permanente de las Lenguas de la CAPV).*
- *Se ha participado en la apertura de la Jornada "Mujeres que, para la igualdad, se enredan diferente" el 23 de marzo, organizada en Bilbao por Emakunde, la Dirección de Innovación y Sociedad de la Información del Gobierno Vasco y la Red KzGunea.*
- *Se ha participado el 19 de mayo en el seminario "Avanzamos conciliando: dimensiones organizativas, familiares y de integración social", organizado en Vitoria-Gasteiz por el Departamento de Empleo y Asuntos Sociales del Gobierno Vasco, en el marco del VII Foro para la Igualdad.*
- *Se ha participado en el IV Congreso Internacional de Derechos Humanos, organizado por el Departamento de Justicia y Administración Pública del Gobierno Vasco (Bilbao, 15-17 de septiembre).*
- *Se ha moderado el 8 de octubre la mesa "Experiencias de redes de mujeres. Proyectos concretos en el ámbito de la mujer en el sector pesquero" en el marco del I Congreso de la Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero celebrado en Donostia-San Sebastián y organizado conjuntamente por el Departamento de Medio Ambiente, Planificación Territorial, Agricultura y Pesca del Gobierno Vasco y por la Secretaría General del Mar del Ministerio de Medio Ambiente y Medio Rural y Marino.*
- *Se ha participado el 15 de octubre en la apertura de la Jornada "Participa, tú decides", organizada en Laguardia por el Departamento de Medio Ambiente,*

Arrantza Saila, Emakumezko Landatarren Batzordearekin elkarlanean, Euskadiko Emakume Landatarren Nazioarteko Egunaren VII. Edizioaren baitan.

Planificación Territorial, Agricultura y Pesca del Gobierno Vasco, en colaboración con la Comisión de Mujeres Rurales, en el marco de la VII Edición del Día Internacional de las Mujeres Rurales en Euskadi.

GENERO-INDARKERIAREN BIKTIMEI LAGUNTZEKO ZUZENDARITZA:

- Urriaren 8an, lankidetzeta-hitzarmen bat sinatu da Herrizaingo Sailarekin, sail horretarako Genero-indarkeriaren Biktimei Laguntzeko Zuzendaritzaren eta Emakunderen arteko lankidetzeta-eremua finkatu eta zehazteko.
- Genero-indarkeriaren Biktimei Laguntzeko Zuzendaritzako beste ordezkari batzuekin eta beste instituzio batzuetako ordezkariekin batera, genero-indarkeriaren biktimen eraiketa salatzeko ekitaldietan parte hartu da: Elena Cal (Tolosa, urtarrilak 17), Amelia Sánchez (Barakaldo, otsailak 8), Isabel Vélez (Lasarte-Oria, otsailak 19), Amelia Amaya (Bilbao, uztailak 25) eta Cristina Estábanez (Barakaldo, abenduak 6).
- "Tratu txarren biktimea diren emakume ikusezinak" mahai-inguruaren irekieran parte hartu da eta moderatzaile-lanak egin dira. Antolatzaile: Eusko Jaurlaritzako Genero-indarkeriaren Biktimei Laguntzeko Zuzendaritza (Bilbao, irailak 29-30).
- "Genero-indarkeriaren erasotzaileei zuzendutako esku-hartze hezigarrien programak Nazioarteko Jardunaldian parte hartu da. Antolatzaile: Eusko Jaurlaritzako Genero-indarkeriaren Biktimei Laguntzeko Zuzendaritza (Bilbao, azaroak 5).

EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO DEFENTSA ERAKUNDEA:

- Emakundeko zuzendariak, 2010eko martxoaren 15a gozotik, bere gain hatu ditu -aldi baterako eta Berdintasunerako Defendatzailearen kargua hutsik dagoen artean-, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Defentsa Erakundearen egitekoak, lehendakariaren martxoaren 22ko 2/2010 Dekretuaren itzalpean, 22/2009 Dekretua medio Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Defentsa Erakundearen egitekoak -ukoa dela eta- bertan behera izanaren ondorioz.

FORU ALDUNDIAK ETA UDALAK:

- Lan-bilerak egin dira Foru Aldundiekin eta EAeko Udalekin (Eudelen bitartez), Emakundeko Zuzendaritza Kontseiluko saioetan (urtarrilak 11, ekainak 9 eta abenduak 22), Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Erakundearteko Batzordean (urtarrilak 14) eta etxeko tratu txarrak eta sexu-erasoak jasan dituzten emakumeentzako arreta hobetzeko erakundearen arteko II. Akordioaren Jarraipen Batzordean (azaroak 18).

DIRECCIÓN DE ATENCIÓN A LAS VÍCTIMAS DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO DEL GOBIERNO VASCO:

- *Se ha firmado un Convenio de Colaboración con el Departamento de Interior, de fecha 8 de octubre, con objeto de consolidar y concretar el ámbito de colaboración entre Emakunde y la Dirección de atención a las víctimas de la violencia de género de dicho Departamento.*
- *Junto con representantes de la Dirección de atención a las víctimas de la violencia de género y de representantes de otras instituciones, se ha participado en los actos de denuncia organizados en torno a los asesinatos de Elena Cal (Tolosa, 17 de enero), Amelia Sánchez (Barakaldo, 8 de febrero), Isabel Vélez (Lasarte-Oria, 19 de febrero), Amelia Amaya (Bilbao, 25 de julio) y Cristina Estábanez (Barakaldo, 6 de diciembre), víctimas de la violencia de género.*
- *Se ha participado en la apertura y moderación de la mesa redonda "Mujeres invisibles víctimas de malos tratos" en la Jornada "Las formas menos visibles de la violencia de género", organizada por la Dirección de atención a las víctimas de la violencia de género del Gobierno Vasco (Bilbao, 29-30 de septiembre).*
- *Se ha participado en la Jornada Internacional sobre "Programas para intervención reeducativa con agresores en violencia de género" el 5 de noviembre, organizada por la Dirección de atención a las víctimas de la violencia de género del Gobierno Vasco en Bilbao.*

DEFENSORÍA PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES:

- *La Directora de Emakunde ha asumido desde el 15 de marzo de 2010 incluido, con carácter temporal y en tanto permanezca vacante el cargo de Defensora para la Igualdad, las funciones de la Defensoría para la Igualdad de Mujeres y Hombres en virtud del Decreto 2/2010, de 2 de marzo, del Lehendakari, dada la declaración de cese de funciones de la Defensora para la Igualdad de Mujeres y Hombres a través del Decreto 22/2009, con motivo de su renuncia.*

DIPUTACIONES FORALES Y AYUNTAMIENTOS:

- *Se han mantenido reuniones de trabajo con las Diputaciones Forales y los Ayuntamientos vascos (a través de Eudel), en las sesiones del Consejo de Dirección de Emakunde (días 11 de enero, 9 de junio y 22 de diciembre), de la Comisión Interinstitucional para la igualdad de mujeres y hombres (día 14 de enero) y de la Comisión de Seguimiento del Acuerdo Interinstitucional para la mejora en la atención a mujeres víctimas de maltrato doméstico y agresiones sexuales (día 18 de noviembre).*

- Genero-indarkeriaren Bizkaiko Behatokia parte hartu da.
- Berdinsarea abian jartzeari buruz Emakunde eta Eudelek 2005ean sinatu zuten lankidetzahitzarmenaren jarraipena egiteko, behar beste lanbilera egin dira (Berdinsarea-Berdintasunaren aldeko eta emakumeenganako indarkeriaren aurkako Euskadiko Udalen Sarea). 2009an, Eusko Jaurlaritzako Genero-indarkeriaren Biktimei Laguntzeko Zuzendaritza sortu zenean, zuzendaritza hori aipatu hitzarmenean sartu zen, bai eta Berdinsarearen lan-esparruan ere.
- Marcela Legarderen txostena aurkeztu da ("Propuestas para una nueva organización social corresponsable"), maiatzaren 12an, Deustu-San Inazio Modulu Piskosozialaren Jardunaldietan.
- Maiatzaren 13an, "Gizonak eta Emakumeak Berdintasunean" jardunaldien irekieran parte hartu da; antolatzaile: Santurtzi Berdingunea.
- Ekainaren 14an, "Gizonak, erantzukidetasuna eta zaintza" jardunaldien irekieran parte hartu da; antolatzaile: Santurtziko Udala, Emakunderen lankidetzarekin.
- Ekainaren 30ean, Ermuko Udalaren III. Berdintasun-planaren onarpenaren aurkezpenean parte hartu da.
- Irailaren 2an, Bakearen eta Giza Eskubideen Etxearen inaugurazio ofizialean parte hartu da, eta abenduaren 16an, Emakumeen Etxearen inaugurazioan. Biak Donostian daude.
- Irailaren 19an, Mikel Ruedaren "Izarren Argia" filmaren estrenaldian parte hartu da, Donostiako 58. Zinemaldian. Film hori Emakunde kofinantzatu du.
- Azaroaren 10ean, Portugaleteko Udalaren Berdintasunari buruzko Udal Jardunaldien irekieran parte hartu da (azaroak 10 eta 11).
- Azaroaren 10ean, Vitoria-Gasteizko Udalaren "Nesken gorputz jarduera sustatzeko gida"ren aurkezpenean parte hartu da.
- Azaroaren 11n eta 12an, "Generoak, sexualitateak eta gorputza" Jardunaldietan parte hartu da; antolatzaile: Bizkaiko Foru Aldundia eta Bilboko Udala.
- Azaroaren 30ean, "Emakumea, desberdintasuna eta Inmigratioa" txostena azaldu da, inmigratioari buruzko VII. Jardunaldietan; antolatzaile: Barakaldoko Udala.
- Abenduaren 13an, Artearen eta Kulturaren eremuetan sexu bien arteko berdintasun-politikei buruzko I. Topaketan parte hartu da; antolatzaile: Monterhomoso Kulturunea (Vitoria-Gasteizko Udala).
- Abenduaren 16an, "Nire denbora neurea da" Emakumeen Agenda aurkezteko Jardunaldian parte hartu da; antolatzaile: Deustu-San Inazio Modulu
- *Se ha tomado parte en el Observatorio de la Violencia de Género en Bizkaia.*
- *Se han mantenido las oportunas reuniones de trabajo para el seguimiento del Convenio de Colaboración que fue suscrito en 2005 por Emakunde y Eudel, para la puesta en marcha de Berdinsarea / Red de municipios vascos por la igualdad y contra la violencia hacia las mujeres. Con la creación en 2009 de la Dirección de atención a las víctimas de la violencia de género del Gobierno Vasco, se incorporó a dicho Convenio la citada Dirección, así como al marco de trabajo de la Red Berdinsarea.*
- *Se ha presentado la ponencia de Marcela Lagarde ("Propuestas para una nueva organización social corresponsable") el 12 de mayo, en las Jornadas del Módulo Psicosocial de Deusto-San Ignacio.*
- *Se ha participado el 13 de mayo en la apertura de las jornadas "Hombres y Mujeres en Igualdad", organizadas por Santurtzi Berdingunea.*
- *Se ha participado el 14 de junio en la apertura de las jornadas "Los hombres ante la corresponsabilidad y el cuidado", organizadas por el Ayuntamiento de Santurtzi en colaboración con Emakunde.*
- *Se ha participado el 30 de junio en la presentación de la aprobación del III Plan para la Igualdad del Ayuntamiento de Ermua.*
- *Se ha participado el 2 de septiembre en la inauguración oficial de la Casa de la Paz y los Derechos Humanos, así como en la inauguración oficial el 16 de diciembre de la Casa de las Mujeres, ambas en Donostia-San Sebastián.*
- *Se ha participado el 19 de septiembre en el estreno de la película "Izarren argia" de Mikel Rueda en el 58 Festival de Donostia-San Sebastián Zinemaldia. Esta película ha sido cofinanciada por Emakunde.*
- *Se ha participado el 10 de noviembre en la apertura de las Jornadas municipales por la Igualdad del Ayuntamiento de Portugalete (10 y 11 de noviembre).*
- *Se ha participado el 10 de noviembre en la presentación de la "Guía para la promoción de la actividad física en chicas" del Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz.*
- *Se ha participado el 11 y 12 de noviembre en las Jornadas "Géneros, sexualidades y cuerpos", organizadas por la Diputación Foral de Bizkaia y el Ayuntamiento de Bilbao.*
- *Se ha impartido el 30 de noviembre la ponencia "Mujer, desigualdad e inmigración" en las VII Jornadas sobre inmigración, organizadas por el Ayuntamiento de Barakaldo.*
- *Se ha participado el 13 de diciembre en el I Encuentro sobre Políticas de Igualdad entre los sexos en los ámbitos del arte y la cultura, organizado por el Centro Cultural Montehermoso del Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz.*
- *Se ha participado el 16 de diciembre en la Jornada de Presentación de la Agenda de Mujeres "Mi tiempo es mío", organizada por el Módulo Psicosocial de*

Psikosoziala (Bilbo).

Deusto-San Ignacio de Bilbao.

EUSKAL HERRIKO UNIBERTSITATEA (UPV/EHU):

- “Emakumeen eta gizonen berdintasunerako politikak Administrazio Publikoetan” mahai-inguruan parte hartu da, eta moderatzaile-lanak egin dira “emakumeen eta gizonen berdintasunerako politika publikoak ezartzeko oztopoak” mahai-inguruan, EHUren emakumeen eta gizonen berdintasunari buruzko Masterraren I. Jardunaldietan: “Emakumeen eta gizonen berdintasunerako politikak, legealdaketen ondoren. Erronkak eta proposamenak”; Donostia, ekainak 10.
- Azaroaren 25ean, Nahiko programa aurkezteko hitzaldia eman da, Arabako Campuseko Irakasleen Unibertsitate Eskolan.

INSTITUZIOAK:

- Abuztuko azken igandean Laudioko San Roke Kofradiak antolatutako Anaitasunezko Batzordean emakumeek parte hartzeko lan-prozesuan parte hartu da, Arartekoaren Institutioarekin, Arabako Foru Aldundiarekin eta Laudioko Udalarekin batera. Kofradia elizbarrutikoa denez, lan-prozesuaren berri eman zitzaion Gasteizko gotzainari, prozesuan parte har zezan, egoki iritzi gero. Azkenean, 2010ean, lau mendetan emakumerik egon gabe, lehen aldiz emakumeek aukera izan zuten Anaitasunezko Bazkarian egoteko, abuztuaren 29an. Bi emakumek parte hartu zuten.
- Ekainaren 4an, Herri Administrazioetako Kudeaketaren Bikaintasunari buruzko III. Kongresuan parte hartu da, Donostian; antolatzaile: Q-EPEA (Euskadiko Herri Erakundearen Taldea).
- Azaroaren 16an, “Beldur Barik 2010” kanpaina instituzionalaren Epaimahaiaren parte hartu da, azaroaren 25a dela-eta (Emakumeenganako Indarkeriaren aurkako Nazioarteko Eguna).

EUROPAR BATASUNA:

- Beijing+15 Emakumeen Europako Foroan parte hartu da, Cadizen, otsailaren 4an eta 5ean, 2010eko lehen seihilekoan Europar Batasuneko Kontseiluaren presidentzia espainiarraren aldiaren.

Foro horretan egon zirenak: Europar Batasuneko estatu kideen ordezkariak, Europako Esparru Ekonomikoko beste herrialde batzuk, herrialde hautagaiak, Europako Batzordea, Europako Parlamentua, parlamentario nazionalak, nazioarteko erakundeak, eta berdintasunaren alde diharduten emakume-elkarte europar nagusiak. Xedea: Beijing+15-eko Ekintza Plataforma berrikusteko proposamenak egitea eta hausnartzea. Foroaren baitan, “Europar Batasunaren Txostena, Pekinen 1995ean egin zen Emakumearen Munduko IV. Konferentziako Ekintza Plana eta Plataforma betetzeari buruz” izenekoa ere aurkeztu zen, Europar Batasuneko Kontseiluaren presidentzia suediarrek

UNIVERSIDAD DEL PAÍS VASCO UPV/EHU:

- *Se ha participado en la mesa redonda “Las políticas de igualdad de mujeres y hombres en las distintas Administraciones Públicas” y se ha moderado la mesa “Obstáculos en la implementación de las políticas públicas de igualdad de mujeres y hombres” de las I Jornadas del Máster en Igualdad de Mujeres y Hombres de la UPV/EHU: “Las políticas de igualdad de mujeres y hombres tras los cambios legislativos. Retos y propuestas”, celebradas en Donostia-San Sebastián el 10 de junio.*
- *Se ha impartido el 25 de noviembre una charla de presentación del programa Nahiko en la Escuela Universitaria de Magisterio del Campus de Álava.*

DE CARÁCTER INTERINSTITUCIONAL:

- *Se ha participado, junto a la institución del Ararteko, la Diputación Foral de Álava y el Ayuntamiento de Laudio/Llodio, en un proceso de trabajo para la participación de las mujeres en la Comida de Hermandad organizada por la Cofradía del Señor Sant Roque de Laudio/Llodio el último domingo de agosto. Dado el carácter diocesano de la Cofradía, se informó del proceso de trabajo al Obispo de Vitoria, a fin de que si así se estimaba conveniente, colaborara también en el mismo. Finalmente, en 2010, por primera vez tras más de cuatro siglos de ausencia, las mujeres pudieron estar presentes en la Comida de Hermandad, celebrada el 29 de agosto, participando en esta ocasión dos mujeres.*
- *Se ha participado el 4 de junio en el III Congreso de Excelencia en la gestión en las Administraciones Públicas, organizado en Donostia-San Sebastián por Q-EPEA (Grupo de Entidades Públicas de Euskadi).*
- *Se ha participado el 16 de noviembre en el Jurado de la Campaña interinstitucional “Beldur Barik 2010”, con motivo del 25 de Noviembre / Día Internacional contra la violencia hacia las mujeres.*

UNIÓN EUROPEA:

- *Se ha participado en el Foro Europeo de Mujeres Beijing+15, celebrado en Cádiz los días 4 y 5 de febrero, durante la presidencia española del Consejo de la Unión Europea en el primer semestre de 2010.*

En dicho Foro se reunieron representantes de los Estados miembros de la Unión Europea, otros países del Espacio Económico Europeo, países candidatos, la Comisión Europea, el Parlamento Europeo, parlamentos nacionales, organismos internacionales y las principales asociaciones de mujeres europeas que trabajan por la igualdad, para la reflexión y elaboración de propuestas ante la revisión de la Plataforma de Acción de Beijing+15. En el marco del Foro se presentó también el “Informe de la Unión Europea sobre el cumplimiento de la Plataforma y el Plan de Acción de Acción de la IV Conferencia Mundial de la Mujer celebrada en Pekín en 1995”, elaborado por la presidencia sueca del Consejo de la

egina, 2009ko bigarren seihilekoan.

Unión Europea en el segundo semestre de 2009.

NAZIO BATUAK:

- Nazio Batuen Emakumeen Batzorde Juridiko eta Sozialaren (CSW) 54. saioan parte hartu da (New York, martxoaren 1etik 12ra), Beijingo Ekintza Plataformaren onarpenaren 15. urteurrena ospakizunen baitan. Saio horretan, Beijingo Ekintza Plataforma abiatu zenetik honako 15 urteetan egindakoa berrikusi zen, eta horretaz gainera, "Emakumea 2000. urtean: generoen arteko berdintasuna, garapena eta bakea XX. mendean" dokumentuaren 10 urteko aldia ere berrikusi zen (Biltzar Nagusiaren aparteko hogeita hirugarren bilkura-aldiaren emaitzen dokumentua).

Maiatzaren 17tik 21era, Nazio Batuen UNIFEMek gonbidatuta, hitzaldiak eman ziren Lan eta Santa Cruz de la Sierra herrietan (Bolivia), dezentralizazio politikoko testuinguru instituzionaletan berdintasun-politikak txertatzeari buruz.

NAZIOARTEAN:

- "Emakumeen eta gizonen berdintasuna Espainiako unibertsitateetan" eta "Berdintasun-politikak eta mainstreaming: oztopoak eta tresnak EAEn" txostenak azaldu dira nazioarteko kongresuan ("Las políticas de equidad de género en perspectiva"); antolatzaile: Facultad de América Latina de Ciencias Sociales – FLACSO, Buenos Aires (Argentina); azaroaren 10etik 12ra.
- Estatuan emakumeen eta gizonen berdintasunarekin lotutako foroetan parte hartu da. Zehazki, hezkuntzaren alorrean, "VI Jornadas Intercambia" jardunaldietan parte hartu da. Hor autonomia erkidego guztietako hezkuntza ministerio eta berdintasun-erakundeetako ordezkariak elkartzen dira, hezkidetzaren eremuko esperientziak trukatzeko. Urteko topaketa horretan, genero ikuspegidun orientazio akademiko eta profesionalari buruzko prestakuntza-esperientzien inguruan lan egin da.
- Bizkaiko Foru Aldundiarekin, aktiboki lan egin da Bizkaiko Genero Indarkeriaren Behatokian.

13. DOKUMENTAZIO-ZENTROA MODERNIZATU ETA GARATZEA

- Dokumentazio Zentroak ohiko kudeaketa- eta mantentze-lanak egin ditu (funtsak erosi, katalogatu eta indexatu, aldizkariaren harpidetza egin dutenen kontrola eta aldizkari horietako artikuluen hustuketa, etab.); Halaber, Zentroko zerbitzuen erabiltzaileei arreta eskaintzekoa
- Informazio-eskaerei gutun, fax, posta elektronikoa nahiz telefono bidez edo aurrez aurre erantzutea.
- Liburuen inguruan aholku ematea eta liburu eta

NACIONES UNIDAS:

- Se ha participado en la 54ª sesión de la Comisión Jurídica y Social de las Mujeres (CSW) de Naciones Unidas, celebrada en Nueva York entre el 1 y el 12 de marzo, con motivo de la conmemoración de los 15 años de aprobación de la Plataforma de Acción de Beijing. Durante dicha sesión, además de llevar a cabo la revisión de los 15 años de la puesta en marcha de la "Plataforma de Acción de Beijing", se revisaron también los 10 años del documento de resultados del vigésimo tercer período extraordinario de sesiones de la Asamblea General, "La Mujer en el año 2000: igualdad entre géneros, desarrollo y paz para el siglo XX".

Entre los días 17 y 21 de mayo, por invitación de UNIFEM de Naciones Unidas, se han impartido charlas en La Paz y Santa Cruz de la Sierra (Bolivia) sobre la aplicación de políticas de igualdad en contextos institucionales de descentralización política.

DE CARÁCTER INTERNACIONAL:

- Se han impartido las ponencias "Igualdad de mujeres y hombres en las Universidades españolas" y "Políticas de igualdad y mainstreaming: obstáculos y herramientas en el caso de la CAE", en el Congreso Internacional "Las políticas de equidad de género en perspectiva", organizado por la Facultad de América Latina de Ciencias Sociales – FLACSO en Buenos Aires (Argentina) del 10 al 12 de noviembre.
- Se ha participado en foros estatales relacionados con la igualdad de mujeres y hombres. En concreto en materia educativa se ha participado en las "VI Jornadas Intercambia", que reúne a representantes de los Organismos de Igualdad y de las Consejerías de Educación de todas las Comunidades Autónomas, al objeto de intercambiar experiencias en el ámbito de la coeducación. En este encuentro anual se ha trabajado en torno a experiencias formativas sobre la "orientación académica y profesional desde una perspectiva de género".
- Con la Diputación Foral de Bizkaia, se ha participado activamente en el Observatorio de la Violencia de Género en Bizkaia.

13. MODERNIZACIÓN Y DESARROLLO DEL CENTRO DE DOCUMENTACIÓN.

- El Centro de Documentación ha realizado las labores habituales de gestión y mantenimiento (adquisición de fondos, catalogación e indización, control de las suscripciones a revistas y vaciado de artículos de las mismas, etc.) y las derivadas de la atención a las personas usuarias de los diferentes servicios que el Centro ofrece.
- Respuesta por carta, fax, correo electrónico, teléfono o en persona a las demandas de información.
- Asesoramiento bibliográfico y elaboración de

bideoen zerrendak nahierara egitea.

- Eskatutako gaien inguruko prentsa-oharrak aukeratzeta.
- Liburuak eta bideoak mailegatzeta, etab.
- Beste dokumentazio-zentro batzuekiko lankidetzari dagokionez, azpimarratzekoa da Emakumeen Dokumentazio Zentro eta Liburutegien Sareak garatu dituen proiektu eta jardueretan parte hartu dela.
- 2009an, Jaurlaritzaren Liburutegien esparruan, BRS programaren datuak ABSYS programa estandarrera pasatzeko migrazio-prozesua egin zen. Prozesu hori amaituta dago. Horretaz gainera, aurtun zentrorako interesgarri ziren artikulak eta dokumentuak zituzten aldizkariak eta aldizkako argitalpenak hustu dira, gure datu-basean sartu gabe zeudenak, alegia.
- Emakumeen Liburutegi eta Dokumentazio Zentroen Sarean parte hartzearen ondoriozko zereginak egin dira (aldizkako argitalpenen katalogo kolektiboa, Emakumearen Institutuaren Thesaurus, kontsultak eta abar).
- Dokumentazio Zentroa modernizatzeko prozesuaren barruan eta teknologia berrietara egokitzeko esparruan, Emakundeko Dokumentazio Zentroko funts dokumentalak digitalizatzeko prozesuari ekin zaio. Lehenik eta behin, 2004a baino lehenagoko Emakunderen argitalpen guztiak digitalizatu dira, hain zuzen ere, paperean baino ez zeudenak eta banatzeko agortuta zeudenak; horri esker, Emakundeko dokumentu guztietarako sarbidea ahalbidetu da, bai paperean bai bertsio elektronikoan, kontsultatu nahi dituzten erabiltzaile guztientzat
- CEDRO zentroarekin (Centro Español de Derechos Reprográficos), lankidetzeta-hitzarmen bat sinatzea negoziatu da. Hitzarmen horren bidez, dokumentazio zentroko funts bibliografikoko liburu batzuk digitalizatu egingo dira, eta jendearentzat eskuragarri jarriko dira, Emakunderen web-orrialdean; dokumentuak kontsultatzeko izango dira, eta ezingo dira behera jaitsi edo inprimatu. Hau da, dokumentuen jabetzea intelektualaren eskubideak errespetatuko dira.

14. EMAKUNDEKO ARTXIBOA ANTOLATZEA

- Kanpoko enpresa baten bidez, Emakundeko artxiboa (2004. urtearen aurreko dokumentazioa) antolatu eta arazteko prozesua burutu da. Dokumentu horiek Manuel Iradier kaleko 15 zenbakian dagoen lonjan zeuden. Gerora, dokumentazio hori Herri Administrazioaren Artxibo Orokorreara transferitu da. Informazio hori AKS/SGA sisteman sartu da (Jaurlaritzaren Artxiboa Kudeatzeko Sistema Informatikoa), Emakundeko administrazioari gero kontsultatu eta erabili ahal izateko.

EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUNERAKO DEFENTSA ERAKUNDEA

1. SEKTORE PRIBATUAN SEXUA DELA-ETA SOR DAITEZKEEN BEREIZKERIAK EDO BEREIZKERIA EGOERAK

listados bibliográficos y videográficos "a la carta".

- *Selección de noticias de prensa sobre temas solicitados.*
- *Préstamo de libros y videos, etc.*
- *En el marco de la colaboración con otros centros de documentación, cabe destacar la participación en las actividades y proyectos desarrollados por la Red de Centros de Documentación y Bibliotecas de Mujeres.*
- *Se ha finalizado con el proceso de migración de las bases de datos del programa BRS al programa estándar dentro del marco de las Bibliotecas del Gobierno, ABSYS, llevado a cabo en el pasado año 2009. Además este año se han vaciado las revistas y publicaciones periódicas con artículos y documentos de interés para el centro que estaban pendientes de introducir en nuestra base de datos.*
- *Se han llevado a cabo las labores derivadas de su participación en la Red de Centros de Documentación y Bibliotecas de mujeres (elaboración del catálogo colectivo de publicaciones periódicas, Tesoro del Instituto de la Mujer, consultas, etc).*
- *Dentro del proceso de modernización del Centro de Documentación y en el marco de adaptación a las nuevas tecnologías, se ha iniciado un proceso de digitalización de los fondos documentales del Centro de Documentación de Emakunde. En primer lugar, se han digitalizado todas las publicaciones de Emakunde anteriores al 2004 que sólo estaban accesibles en papel y que estaban agotados para su distribución, posibilitando de esta forma el acceso a todos los documentos de Emakunde, tanto en papel como en versión electrónica a todas las usuarias y usuarios que quieran consultarlas.*
- *Se ha negociado la firma de un convenio de colaboración con CEDRO (Centro Español de Derechos Reprográficos), por el cual una serie de libros pertenecientes al fondo bibliográfico del centro de documentación serán digitalizados y puestos a disposición del público a través de la página web de Emakunde para su consulta, pero sin que se puedan descargar o imprimir dichos documentos. Es decir, respetando los derechos de propiedad intelectual de los mismos.*

14. ORGANIZACIÓN DEL ARCHIVO DE EMAKUNDE.

- *Se ha llevado a cabo, a través de una empresa externa, el proceso de organización y depuración del archivo de Emakunde (documentación anterior al 2004) que se encontraba en la lonja ubicada en el nº 15 de Manuel Iradier. Posteriormente se ha transferido toda esta documentación al Archivo General de la Administración Pública, junto con la introducción de esta información en el AKS/SGA, el Sistema Informático de Gestión de Archivo del Gobierno para su posterior consulta y uso por parte del personal administrativo de Emakunde.*

DEFENSORÍA PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES

1. INVESTIGAR LAS PRESUNTAS SITUACIONES O PRÁCTICAS DE DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE SEXO EN

IKERTZEA ETA GOMENDIOAK EMATEA.

1. Ikerketa-espeditentak eta -eskaerak kudeatu eta izapidetzea, ofizios edo aldeak eskatuta.

2. SEKTORE PRIBATUAN SEXUA DELA-ETA SOR DAITEZKEEN BEREIZKERIA-EGOERETAN HERRITARREI AHOHKULARITZA ETA LAGUNTZA EMATEA.

1. Arreta eta aholkularitza espezializatua.

3. EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNAREN EREMUAN, BEREIZKERIAREN KONTRAKO ARAUDIA ZENBATERAINO BETE DEN AZTERTU ETA EBALUATZEA.

Ez da egin, Defentsoriari dagokionez eta egin nahi den azterketa dela-eta, eta Defentsoria Emakunderen egitura hierarkikoan sartzeko aukera dela-eta.

4. TRATU-BERDINTASUNAREN ETA SEXUAGATIKO BEREIZKERIARIK EZAREN OINARRIZKO ESKUBIDEA HEDATZEA: EGOERA, ARAUDIA ETA BABESTEKO BALIABIDEAK.

1. Memoriak, azterlanak eta txostenak egin, editatu eta argitaratzea: 2009ko urteko txostena eta ezohiko txostena egin da EAEko elkarte gastronomikoen gizartean duten eraginari eta garrantziari buruz.

5. EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO DEFENTSA ERAKUNDEA EZAGUTARAZTEA; BAITA KOKAPENA, SARBIDEA ETA HELBURUAK ERE: SEXUAGATIKO BEREIZKERIA-EGOERETAN HERRITARRAK DEFENDATZEA ETA TRATU-BERDINTASUNAREN PRINTZIPIOA BETE DADIN SUSTATZEA.

Ez da egin, Defentsoriari dagokionez eta egin nahi den azterketa dela-eta, eta Defentsoria Emakunderen egitura hierarkikoan sartzeko aukera dela-eta.

6. KOORDINAZIO MEKANISMOAK ETA LANKIDETZA HARREMANAK GARATZEA.

Ez da egin, Defentsoriari dagokionez eta egin nahi den azterketa dela-eta, eta Defentsoria Emakunderen egitura hierarkikoan sartzeko aukera dela-eta.

7. BEREIZKERIAREN KONTRAKO LEGERIA ETA JURISPRUDENTZIA AZTERTZEA ETA LEGEGINTZA-PROPOSAMENAK ETA LEGEAK ERALDATZEKO PROPOSAMENAK EGITEA.

Ez da egin, Defentsoriari dagokionez eta egin nahi den azterketa dela-eta, eta Defentsoria Emakunderen egitura hierarkikoan sartzeko aukera dela-eta.

EL SECTOR PRIVADO Y DIRIGIR RECOMENDACIONES.

89 1. Gestión y tramitación de solicitudes y expedientes de investigación de oficio o a instancia de parte.

2. PRESTAR ASESORAMIENTO Y ASISTENCIA A CIUDADANAS Y CIUDADANOS ANTE POSIBLES SITUACIONES DE DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE SEXO QUE SE PRODUZCAN EN EL SECTOR PRIVADO.

59 1. Atención y asesoramiento especializado.

3. ANALIZAR Y EVALUAR EL GRADO DE CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA ANTIDISCRIMINATORIA EN MATERIA DE IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES.

0 No se ha llevado a cabo debido al replanteamiento que se quiere realizar de la Defensoría y a su posible integración en la estructura jerárquica de Emakunde.

4. DIVULGAR EL DERECHO FUNDAMENTAL A LA IGUALDAD DE TRATO Y NO DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE SEXO: LA SITUACIÓN, NORMATIVA Y RECURSOS PARA SU TUTELA.

2 1. Elaboración, edición y publicación de memorias, estudios e informes: Informe Anual 2009 e Informe Extraordinario La Relevancia e Impacto Social de las Sociedades Gastronómicas.

5. DIFUNDIR LA DEFENSORÍA PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES, UBICACIÓN, ACCESO Y FINES EN RELACIÓN A LA DEFENSA DE LA CIUDADANÍA ANTE SITUACIONES DE DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE SEXO Y PROMOCIÓN DEL CUMPLIMIENTO DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD DE TRATO.

0 No se ha llevado a cabo debido al replanteamiento que se quiere realizar de la Defensoría y a su posible integración en la estructura jerárquica de Emakunde.

6. DESARROLLAR MECANISMOS DE COORDINACIÓN Y RELACIONES DE COLABORACIÓN

0 No se ha llevado a cabo debido al replanteamiento que se quiere realizar de la Defensoría y a su posible integración en la estructura jerárquica de Emakunde.

7. ESTUDIAR LA LEGISLACIÓN Y JURISPRUDENCIA ANTIDISCRIMINATORIA Y ELABORAR PROPUESTAS DE LEGISLACIÓN Y REFORMA LEGISLATIVA.

0 No se ha llevado a cabo debido al replanteamiento que se quiere realizar de la Defensoría y a su posible integración en la estructura jerárquica de Emakunde.

KOSTU / COSTE		AURREKONTU GAIN %a
KAPITULUAK / CAPITULOS	ZENBATEKOA IMPORTE	% SOBRE PRESUPUESTO
	(Milaka Euroak) (Miles de Euros)	
Langile Gastuak 1 - <i>Gastos de Personal</i>	1.898	86%
Funtzionamendu Gastuak 2 - <i>Gastos de funcionamiento</i>	2.208	79%
Finantza Gastuak 3 - <i>Gastos Financieros</i>	1	3%
Gastu Arruntetarako Transf. eta Dirulaguntzak 4 - <i>Transf. y subv. para gastos corrientes</i>	1.052	94%
Inbertsio Errealak 6 - <i>Inversiones reales</i>	283	96%
Finantza-Aktiboen gehikuntza 8 - <i>Aumento de activos financieros</i>	5	35%

SARRERAK / INGRESOS		AURREKONTU GAIN %a
KAPITULUAK / CAPITULOS	ZENBATEKOA IMPORTE	% SOBRE PRESUPUESTO
	(Milaka Euroak) (Miles de Euros)	
Tasak, Salneurriak eta Zuzb. Publikoko B. Batzuk 3 - <i>Tasas, precios públ y otros ingresos derecho Público</i>	8	--
Gastu Arruntetarako Transf. eta Dirulaguntzak 4 - <i>Transf. y subv. para gastos corrientes</i>	5.929	96%
Ondare-Sarrerak 5 - <i>Ingresos Patrimoniales</i>	1	19%
Finantza-Aktiboen Gutxitzea 8 - <i>Disminución de activos financieros</i>	6	3%