



EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA
SERVICIO VASCO DE EMPLEO

PROGRAMA

3121 GIZARTERATZEA

ARDURADUNA

41 LANBIDE, EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA
LANBIDEKO ZUZENDARI NAGUSIA

PROGRAMA

3121 INCLUSIÓN SOCIAL

RESPONSABLE

41 LANBIDE, SERVICIO VASCO DE EMPLEO
DIRECTOR GENERAL DE LANBIDE

HELBURUA

GIZARTERATZEKO ETA DIRU SARRERAK BERMATZEKO ARLOA

DBE eta EGPO prestazioak azkartasunez izapidetu eta ebaztea, eta baliabideak eraginkorki erabiltzea.

Kudeaketa-sistema bizkor bat garatzea, eskariei arau-aldaketaren aurrekoak baino epe laburragoetan erantzungo diena.

Adierazleak.

120.000 - DBE/EGPO espedienteekin lotutako ebazpenak urtean.

55.000 - Foru-aldundietatik jaso eta erantsi beharreko aktiboen espedienteak.

Emaitzak

65.000 prozedura eta haiei lotuta helarazita 96.500 agiri-ekarpen izapidetu dira.

2012ko urtarriletik aldunditik jasotako 55.000 espedienteak ordaintzeko kudeaketa gure gain hartu eta haien %60 berrikusi dira 2012an.

Lanbidek garatutako lana pizteko politiketara sarbidea erraztea, pertsonen aktibazioa Lanbideren baliabideekin bermatzea eta, horrela, haiek jasotzea ez mobilizatzeo faktore bilaka dadin ekiditea.

Lanbideko eskatzaileek uste dutena baino DBE eta EGPOren onuradunen ehuneko handiagoa lotzea lana aktibatzeo prozesuetara.

Emaitzak:

Gizarteratze-ibilbideen %54 eta orientazio-zerbitzu guztien %26 DBE prestazioen titular edo onuradunei zuzendu zaizkie. DBE jasotzen duten 60.000 inguru pertsona enplegarriek osatzen dute, gutxi gorabehera, lana eskatzen duten langabeen %35.

DBE eta EGPO jasotzeo eskakizunei eusten zaiela kontrolatzea eta aldaketak azkar hautematea.

Barne- zein kanpo-kontrolerako prozesuak garatzea, eskakizunetan izan diren aldaketak azkar bilatzeko bidea emango dutenak, baita lana bilatzeko aktiboki prest ez dauden pertsonen egoerak hauteman eta kudeatzeko ere, Lanbideko egiaztapen-baliabideen bidez zein Lanbideren aktibazio-baliabideak beste erakunde batzuetara bideratuz.

OBJETIVO

ÁREA DE GARANTÍA DE INGRESOS E INSERCIÓN SOCIAL

Tramitar y resolver las prestaciones de RGI/ PCV con agilidad, y un uso eficiente de los recursos.

Desarrollar un sistema de gestión ágil que dé respuesta a las solicitudes en plazos inferiores a los previos a la modificación normativa.

Indicadores

120.000 - Resoluciones en el año relacionadas con expedientes de RGI/PCV

55.000 - Expedientes a incorporar de activos recibidos desde las Diputaciones Forales.

Resultados

Tramitación de 65.000 procedimientos y de 96.500 aportaciones de documentación relacionadas.

Asunción de la gestión del pago de los 55.000 expedientes recibidos de diputación desde el mes de enero de 2012 y revisión durante 2012 del 60% de los mismos.

Facilitar el acceso a las políticas de activación laboral desarrolladas por Lanbide, garantizando la activación de las personas en los recursos propios de Lanbide y evitando que la percepción se convierta en un factor de desmovilización.

Incorporaciones a los procesos de activación laboral de una proporción de beneficiarios de RGI PCV superior a la que suponen dentro del conjunto de los demandantes de Lanbide.

Resultados

El 54% de los itinerarios de inserción y el 26% del total de servicios de orientación se dirigieron a personas titulares o beneficiarias de prestaciones de RGI. Los/as cerca de 60.000 beneficiarios/as de RGI empleables equivalen aproximadamente al 35% de los/as demandantes de empleo parados/as.

Controlar el mantenimiento de requisitos para su percepción y la rápida detección de modificaciones.

Desarrollar los procesos de control interno y externo que permitan la rápida situación de cambios en los requisitos, incluyendo la detección y gestión de situaciones de no disponibilidad activa para la búsqueda de trabajo con medios propios de comprobación y mediante las derivaciones de los recursos de activación de Lanbide.



Adierazleak.

Prestazioak eteteko edo aldatzeko ebazpenak.

2012ko gastua prestazioetan, aurreko urteekin eta langabezia-tasarekin, BPGarekin eta beste faktore batzuekin alderatuta.

Emitzak:

Ofiziozko 6.578 etete- edo azkentze-prozedura, betebeharrak ez betetzeagatik edo administrazioak hautemandako eskakizun-galerengatik

DBEko gastuaren urteko aldakuntza % +4koa izan da, EGPOn egindako gastuaren aldakuntza % +10ekoa, eta langabeziaren urte arteko aldakuntza, abenduan, % +16koa

Indicadores

Resoluciones de suspensión o modificación de prestaciones.

Gasto en prestaciones en 2012 con respecto a años anteriores y a factores como tasa de desempleo, PIB, etc.

Resultados:

6.578 procedimientos de suspensión o extinción de oficio, por incumplimiento de obligaciones o pérdidas de requisitos detectados por la administración.

Variación anual del gasto RGI +4%, variación del gasto en PCV +10%, variación interanual del paro registrado en diciembre +16%



PROGRAMA

3211 ENPLEGUA

ARDURADUNA

41 LANBIDE, EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA
LANBIDEKO ZUZENDARI NAGUSIA

PROGRAMA

3211 EMPLEO

RESPONSABLE

41 LANBIDE, SERVICIO VASCO DE EMPLEO
DIRECTOR GENERAL DE LANBIDE

HELBURUA

LANERATZE ARLOA

Informazio, laguntza, motibazio eta aholkularitzako ekintzak eta neurriak garatu dira, pertsona bakoitzari aukera emanez, bere inguruabar profesionalak kontuan hartuta, bere gaitasunak eta interesak zehazteko, eta bere ibilbidea ikaskuntzarantz, enplegu-bilaketarantz edo enpresa-ekimenak praktikan jartzera bideratuta kudeatzeko.

Enplegarritasunaren balioespena: diagnostiko individualizatua, erabiltzaileak enpleguaren aurrean duen tokia eta dituen laguntza- eta orientazio-premiak definitzeko aukera ematen duena.

Ibilbidearen eraikuntza eta jarraipena: plan pertsonalaren definizioa eta jarraipena, erabiltzailearekin lankidetzan eta harekin adostuta.

Orientazio-ekintza espezializatuak: beren premia bereziak direla eta, laguntza espezifiko bat behar duten pertsonentzat.

Orientazioa kudeatzeko aplikazioa abian jarri da.

Enplegurako Informazio eta Orientatorako Sistema Integratuaren definizioa amaitzea Hezkuntza Sailarekin batera.

Bitartekotza: eskariaren erregistroa eta zerbitzu-eskaintzaren kudeaketarako aplikazioaren ezarpena.

Eskaintzaren kudeaketa: erakunde laguntzaileekin eskaintza-kudeaketari dagokion lankidetzaren eredu berria ezartzea.

“Contrat@” aplikazioan oinarritutako zerbitzuaren mantentzea, eta arau-aldaketa berrietara egokitzea.

EURES sareak Estatuan eta Europan antolatutako jardueretan parte hartzea.

Baimendutako enplegu-agentziekin lankidetzaren proiektuen deialdia eta haien jarraipena egitea.

ENPLEGUA SUSTATZEKO ARLOA

Desgaitasunak dituzten pertsonak enplegu-zentro berezietan kontratatzekeko diru-laguntzak ematea.

Lan-jarduera laguntzeko unitateen sorkuntza finantzatzea, desgaitasun-maila altua duten pertsonak laneratzen laguntzeko.

Diru-laguntzak ematea enpresa arruntetan desgaitasunak dituzten langileei kontratu mugagabeak egiteko.

Enpresa berriak sortzen laguntzea, eratze-prozesuan laguntza eta aholkularitza emanez.

Laneratze-enpresetan gizarte-bazterketa arriskuan dauden pertsonak kontratatzekeko diru-laguntzak ematea.

OBJETIVO

ÁREA DE INSERCIÓN LABORAL

Desarrollo de acciones y medidas de información, acompañamiento, motivación y asesoramiento que, teniendo en cuenta las circunstancias profesionales de la persona, le permitan determinar sus capacidades e intereses y gestionar su trayectoria individual de aprendizaje, la búsqueda de empleo o la puesta en práctica de iniciativas empresariales.

Valoración de la empleabilidad: diagnóstico individualizado que permite definir la posición ante el empleo y las necesidades de acompañamiento y orientación de la persona usuaria.

Construcción y seguimiento del itinerario: definición y seguimiento del plan personal en colaboración con la persona usuaria y con el acuerdo de la misma.

Acciones de orientación especializadas: para las personas que requieran un acompañamiento específico en razón a sus necesidades de apoyo particulares.

Implantación de la aplicación de gestión de orientación.

Finalización de la definición del Sistema Integrado de Información y Orientación para el Empleo conjuntamente con Educación.

Intermediación: registro de la demanda e implantación de la aplicación de gestión de oferta de servicios de la demanda.

Gestión de oferta: implantación del nuevo modelo de colaboración con entidades colaboradoras en gestión de oferta.

Mantener el servicio basado en la aplicación “Contrat@” y su adaptación a las nuevas modificaciones normativas.

Participación en las diferentes actividades organizadas por la red EURES tanto a nivel estatal como europeo.

Convocatoria y seguimiento de proyectos de colaboración con las agencias de colocación autorizadas.

ÁREA DE FOMENTO DE EMPLEO

Subvencionar la contratación de personas con discapacidad en Centros Especiales de Empleo.

Financiar la constitución de Unidades de Apoyo a la Actividad Profesional, para apoyar la inserción laboral de personas con elevado grado de discapacidad.

Subvencionar la contratación con carácter indefinido de trabajadores/as con discapacidad, en la empresa ordinaria.

Favorecer la creación de nuevas empresas mediante el acompañamiento y asesoramiento en el proceso de constitución.

Subvencionar la contratación en Empresas de Inserción de personas en riesgo de exclusión social.



Diru-laguntzak ematea langabeak interes orokorreko eta gizarte-erabilgarritasuneko jardueretarako kontratatzeko.

Familia eta lana uztartzea bultzatzea, langileen ordezkapena saritzea.

ENPRESARAKO ZERBITZUEN ARLOA

Enpresarentzako zerbitzuen katalogoa garatzea, eta edukiak diseinatu eta prestatzea, baita katalogoa hedatzeko euskarriak ere.

Esperientzia pilotu baten bidez, zerbitzuak indarrean jartzeko beharrezkoak diren baliabideen azterketa- eta egituraketa-eredu bat garatzea.

Enpresak kontratazioari eta etorkinen laneratzeari buruz informatzera eta sentiberatzera zuzendutako agiriak eta gidak prestatzea.

Enpresek eta enpresa-elkarteek egindako lan-arloko kontsultetarako arreta eta aholkularitza.

Lagundutako Enpleguari lotutako jardueretara bideratutako diru-laguntzen deialdia diseinatu, kudeatu eta ebatzea, desgaitasuna duten pertsonak lan-merkatu arruntean txertatzeko neurri gisa. Erakundeentzako aholkularitza eta gertaeren ebazpena.

Gaspe langabeak euskal enpresen kanpoko lantokietan praktikan kontratatzeko laguntzen deialdia kudeatu eta ebatzea. Enpresei eta gazteei aholkuak ematea. Eskaintzak kudeatzea enpresa-elkarteekin koordinazio-protokolo bat ezarrita. Gertaeren aholkularitza eta kudeaketa.

Laguntzen deialdien jarraipena eta kudeaketa antolatu eta gauzatzeko euskarri informatikoak zehaztu eta garatzea.

Lankidetzeta-hitzarmena egin eta kudeatzea Lanbide – Euskal Enplegu Zerbitzuaren, eta Metaleko Lantegien Bizkaiko Federakuntzaren (FVEM), Gipuzkoako Enpresarien Elkartearen (ADEGI) eta Arabako Enpresarien (SEA) artean, Globalizazioa Egokitzeko Europako Funtsaren (FEAG, gaztelaniazko sigletan) ekintza-plan bat garatzeko; ekintza-plan hori EAEko metalaren sektoreko enpresetan eta metalezko produktuen azpisektorean izandako kaleratzeek sortu dituzten langabetuak laneratzera zuzenduko da.

Lanbideren Berdintasun Planean eta Immigrazio Planean parte hartzea.

Arlo honetako jardura eta zerbitzuen ebaluazioari, jarraipenari eta eraginari buruzko adierazleak diseinatu eta zehaztea.

TOKIKO ETA ESKUALDEKO GARAPENAREN ARLOA

SEPE-INEMetik datorren programa lurraldeka berrikustea: Enplegurako eta Tokiko Garapenerako Eragileak (ETGE).

Langabeekin gauzatzeko laneratzeko-prozesu integralen bidez 9 enplegu-plan egiteko laguntza teknika ematea, (EHAA, 2011ko azaroaren 18koa). Langabezia-tasa handiko tokietan ekonomia eta enplegua berpiztera bideratutako politika gisa proposatutako programa. Horretarako, laneratzeko prozesu integralak garatu dira langabeekin eta, bereziki, DBE jasotzen duten eta iraungipenezko EEEdak eragindako kolektiboekin.

Agindua, maiatzaren 9koa, Enplegu eta Gizarte Gaietako sailburuarena, eskualdeko enplegu-planak dinamizatzeko

Apoyar la contratación de personas desempleadas, para la ejecución de actividades de interés general y utilidad social.

Promover la conciliación familiar y laboral, bonificando la sustitución de trabajadores/as.

ÁREA SERVICIOS A LA EMPRESA

Desarrollo del catálogo de servicios a la empresa, diseño y elaboración de contenidos y de los soportes para su difusión.

Desarrollo del modelo de prospección y estructuración de los recursos requeridos para su implementación mediante una experiencia piloto.

Elaboración de documentación y de guías dirigidas a la información y sensibilización de las empresas en materia de contratación y de integración laboral de personas inmigrantes

Atención y asesoramiento a las consultas realizadas por empresas y OOEE en materia laboral

Diseño, gestión y resolución de la convocatoria de Ayudas destinadas al desarrollo de las actuaciones de Empleo con Apoyo como medida de integración de personas con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo. Asesoramiento a entidades y resolución de incidencias.

Gestión y resolución de la Convocatoria ayudas destinadas a la contratación en prácticas de personas jóvenes desempleadas en centros de trabajo de empresas vascas situados en el exterior. Asesoramiento a las empresas y a las personas jóvenes. Gestión de ofertas mediante el establecimiento de un protocolo de coordinación con OOEE. Asesoramiento y gestión de incidencias.

Definición y desarrollo de soportes informáticos para instrumentar y realizar la gestión el seguimiento de las Convocatorias de Ayudas.

Elaboración y gestión del convenio de colaboración entre Lanbide – Servicio Vasco de Empleo y la Federación Vizcaína de Empresas del Metal - FVEM, la Asociación de Empresarios de Gipuzkoa – ADEGI y Empresarios Alaveses – SEA, para el desarrollo de un plan de actuación FEAG dirigido a la reinserción laboral de personas trabajadoras desempleadas afectadas por despidos en empresas del sector metal, subsector de productos metálicos, de la CAPV.

Participación en el Plan de Igualdad de Lanbide y en el Plan de Inmigración.

Diseño y definición de indicadores de evaluación, seguimiento e impacto de las actuaciones y servicios desarrollados desde el área.

ÁREA DE DESARROLLO LOCAL Y COMARCAL

Revisión de programas provenientes del SEPE-INEM por territorios: Agentes de Empleo y Desarrollo Local(AEDL.)

Asistencia Técnica para la ejecución de 9 Planes de Empleo mediante procesos integrales de inserción con personas desempleadas. (BOPV. 18-11-11). Programa donde se plantea como política activa dirigida a la reactivación económica y de empleo, en zonas deprimidas con altas tasas de paro. Desarrollando procesos integrales de inserción laboral con personas desempleadas, prioritariamente pertenecientes a los colectivos de RGI y EREs de extinción

Orden 9 de Mayo de la Consejera de empleo y Asuntos Sociales, por la que se convocan ayudas para la dinamización



laguntzetarako deialdiak egiten dituen (EHAA, 2012ko maiatzaren 23koa).

EAEEn eskualdeko enplegu-lanak egiteko lana dinamizatzerantz bideratutako laguntzen deialdia.

Tokiko enplegua sortzea ekarriko duen jarduera ekonomikoa sustatzea, erakunde publiko eta pribatuen arteko lankidetzaren bidez.

Ebazpena, 2012ko uztailaren 26koa, Lanbide - Euskal Enplegu Zerbitzuaren zuzendari nagusiarena, garapen ekonomikorako eta tokiko esparruan enplegua sortzeko proiektuak sustatzeko laguntzen deialdia argitaratzen duena. Proiektu horiek eskualdeetako enplegu-planetan sortutakoak izango dira, eta plan horiek, aldi berean, honako arau honen bidez gauzatutakoak izango dira: Enplegu eta Gizarte Gaietako sailburuaren Agindua, 2012ko maiatzaren 9koa (EHAA, 2012ko uztailaren 29koa).

EAEko udal-korporazioei laguntzak ematea, enplegua sortzerantz bideratutako proiektuak abiarazteko helburuarekin, proiektu horiek garapen sozioekonomikoan eta ekintzaren xedea den lurraldea modernizatzean eragina duten heinean.

Proiektu horiek eskualdeko enplegu-planen parte izan beharko dute.

Tolosa Lanekin proiektuarentzako zuzeneko diru-laguntza (2012ko abenduaren 21eko Gobernu Kontseiluak onartua). Esperientzia pilotua da, hortik ondorioak ateratzeko balio duena, bai kualitatiboak eta bai kuantitatiboak, etorkizunean DBE jasotzen duen kolektiboarekin ekintzak programatzeko. Helburu nagusia da herritik abiarazita lan-merkatua modernizatzen saiatzea, Tolosako udalerriko gizarte-prestazioen erabiltzaileen gizarteratze normalizatuta bultzatuz.

de Planes de empleo Comarcales (BOPV 23-05-12).

Convocatoria de ayudas destinadas a dinamizar la elaboración de Planes de Empleo Comarcales en el territorio de la CAPV.

Promocionar la actividad económica que conlleve la creación de empleo local en el contexto de un modelo de cooperación con entidades públicas y privadas.

Resolución del 26 de julio del 2012 del Director General de Lanbide-SVE, por la que se procede a la publicación de la convocatoria de ayudas para el impulso de desarrollo económico y creación de empleo local que se deriven de los Planes de Empleo comarcales que se realicen con lo dispuesto en la Orden de 9 de mayo (BOPV 29-08-12).

Concesión de ayudas a las corporaciones locales de la CAPV, con el propósito de poner en marcha proyectos dirigidos a la creación de empleo, que repercutan en el desarrollo socioeconómico y modernización del territorio objeto de actuación.

Estos proyectos deben formar parte de los Planes de Empleo Comarcales.

Subvención directa del proyecto Tolosa Lanekin (aprobado en Consejo de Gobierno 21-12-12). Es una experiencia piloto de la que extraer conclusiones, tanto cualitativas como cuantitativas, en orden a programar futuras acciones con el colectivo de RGI. El objetivo es, desde lo local, tratar de modernizar el mercado laboral, facilitando la inserción normalizada de usuarios/as de prestaciones sociales del municipio de Tolosa.



EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA
SERVICIO VASCO DE EMPLEO

PROGRAMA

3231 PRESTAKUNTZA

ARDURADUNA

41 LANBIDE, EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA
LANBIDEKO ZUZENDARI NAGUSIA

HELBURUA

- 1.- LANGABETUEN PREMIETARAKO NAHIKOA DEN PRESTAKUNTZA ESKAINTZA BERMATZEA.
- 2.- MAKINA ERREMINTAN, MANTENTZE MEKANIKOAN ETA LEHORREKO GARRAIOAN ERREFERENTZIA NAZIONALEKO HIRU ZENTRO ABIAN JARTZEA.
- 3.- GAITASUNAK ONESTEKO BALIABIDEA ABIAN JARTZEA ETA BEHARREZKO EDUKIAK ONLINE GARATZEA.
- 4.- GAITASUNAREN ERREGISTROA ABIAN JARTZEA ETA PROFESIONALITASUN ZIURTAGIRIAK EMATEA.
- 5.- DIRU-SARRERAK BERMATZEKOAREAREKIN KOORDINATZEA.
- 6.- PRESTAKUNTZAREN KUDEAKETA SISTEMAN ALDAKETAK SARTZEA.

BETETZE MAILA.

- 1.- LANGABETUEN PREMIETARAKO NAHIKOA DEN PRESTAKUNTZA ESKAINTZA BERMATZEA

Bereziki langabeetuei zuzendutako prestakuntza programa bat ezarri da, 20.679 ikasleei zuzendua, 53.370.181 euroko errekutsoekin. Prestakuntza eskaintza hau zabala izan da, hala ere, gaur egungo langabezi maila altua dela eta, beharrak gero eta handiagoak dira, eta prestakuntza eskaria handia da langabetuen aldetik.

- 2.- MAKINA ERREMINTAN, MANTENTZE MEKANIKOAN ETA LEHORREKO GARRAIOAN ERREFERENTZIA NAZIONALEKO HIRU ZENTRO ABIAN JARTZEA

2012ko Urriaren 25an hiru zentruak abian jartzeko Prestakuntza Profesionalaren Kontseilu Orokorraren aldeko irizpena eta gero, exekutibo berriak zentru horiek abian ez jartzea erabaki zuen.

- 3.- GAITASUNAK ONESTEKO BALIABIDEA ABIAN JARTZEA ETA BEHARREZKO EDUKIAK ONLINE GARATZEA

Araudi arloko arazoak zirela eta, ez zen 2012an inongo deialdirik argitaratu.

PROGRAMA

3231 FORMACIÓN

RESPONSABLE

41 LANBIDE, SERVICIO VASCO DE EMPLEO
DIRECTOR GENERAL DE LANBIDE

OBJETIVO

- 1.- GARANTIZAR OFERTA FORMATIVA SUFICIENTE PARA LAS NECESIDADES DE LAS PERSONAS DESEMPLEADAS.
- 2.- PUESTA EN MARCHA DE TRES CENTROS DE REFERENCIA NACIONAL EN MÁQUINA HERRAMIENTA, MANTENIMIENTO MECÁNICO Y TRANSPORTE TERRESTRE.
- 3.- PUESTA EN MARCHA DEL DISPOSITIVO DE RECONOCIMIENTO DE LA COMPETENCIA Y DESARROLLO ONLINE DE LOS CONTENIDOS NECESARIOS.
- 4.- PUESTA EN MARCHA DEL REGISTRO DE LA COMPETENCIA Y EXTENSIÓN DE LOS CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD.
- 5.- COORDINACIÓN CON EL ÁREA DE GARANTÍA DE INGRESOS.
- 6.- CAMBIO EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA FORMACIÓN.

GRADO DE CUMPLIMIENTO.

- 1.- GARANTIZAR OFERTA FORMATIVA SUFICIENTE PARA LAS NECESIDADES DE LAS PERSONAS DESEMPLEADAS

Se han implementado programas formativos dirigidos prioritariamente a las personas desempleadas para un total de 20.679 alumno/as, con una disposición de recursos que se eleva a los 53.370.181 euros. La oferta formativa ha sido suficientemente amplia, si bien en estos momentos de elevado desempleo las necesidades son crecientes y la demanda de formación elevada por parte de las personas sin trabajo.

- 2.- PUESTA EN MARCHA DE TRES CENTROS DE REFERENCIA NACIONAL EN MÁQUINA HERRAMIENTA, MANTENIMIENTO MECÁNICO Y TRANSPORTE TERRESTRE

Tras emitirse por el Consejo General de Formación Profesional dictamen positivo para la creación de los 3 centros el 25 de octubre de 2012, el nuevo ejecutivo decidió no materializar la creación de los citados centros.

- 3.- PUESTA EN MARCHA DEL DISPOSITIVO DE RECONOCIMIENTO DE LA COMPETENCIA Y DESARROLLO ONLINE DE LOS CONTENIDOS NECESARIOS

Por problemas de tipo normativo no se realizó ninguna convocatoria durante el 2012



4.- GAITASUNAREN ERREGISTROA ABIAN JARTZEA ETA PROFESIONALITASUN ZIURTAGIRIAK EMATEA

Funtzionamenduan jarri da. Gaur egun egiaztapen partzial metagarriak eta Profesionaltasun ziurtagiriak kontutan hartuz, 3.000 egiaztapen igorri dira.

4.- PUESTA EN MARCHA DEL REGISTRO DE LA COMPETENCIA Y EXPEDICION.

Se ha creado y puesto en funcionamiento. A día de hoy entre acreditaciones parciales acumulables y certificados de profesionalidad se han expedido 3.000 acreditaciones.

5.- DIRU-SARRERAK BERMATZEKO AREAREKIN KOORDINATZEA.

Naiz eta bizileku baimena eduki, lan baimenik ez duten Diru-sarrerak bermatzeko errenta jasotzen duten etorkinen gizarteratze profesionala du helburu neurri honek. Beraien egoera dela eta, egiaztagarri diren akzioetara aurkeztea ezinezkoa da beraientzat, baina lan kontratuetara aurkezteko gaitasun profesionala beharrezkoa dute. Horretarako prestakuntza profesional espezifikoa ez formal bat antolatu da aurreko helburu hori lortzeko. Guztira 1561 pertsonak parte hartu dute, 7.248.868 eurotako aurrekontuarekin.

5.- COORDINACIÓN CON EL ÁREA DE GARANTÍA DE INGRESOS.

El objetivo de esta medida era la reinserción profesional de los inmigrantes con permiso de residencia pero sin permiso de trabajo perceptores de la Renta de Garantía de ingresos. Este colectivo no pueden participar en acciones acreditables por su condición, pero necesitan una cualificación profesional para poder acceder a un contrato de trabajo. Se ha habilitado una línea de participación específica de formación no formal para tal fin. En total han participado 1561 personas con un presupuesto de 7.248.868 €.

6.- PRESTAKUNTZAREN KUDEAKETA SISTEMAN ALDAKETAK SARTZEA

2012an Hezibei txandakako prestakuntza modalitatea ezarri da, baita Hezkuntza Sailarekin kudeaketa-gomendioak ere, honela prestakuntza kudeaketa-ereduaren aldaketa abian jarritz.

6.- CAMBIO EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA FORMACIÓN

En este año 2012 se ha implementado la modalidad de formación en alternancia Hezibi, así como la Encomienda de Gestión con los centros públicos de formación profesional del Departamento de Educación, iniciándose el cambio de modelo en la gestión de la formación.