

# V CONGRESO DE EMPLEO

**Transformando las políticas vascas de  
empleo para un trabajo digno en una  
economía sostenible y competitiva**

**DONOSTIA / SAN SEBASTIÁN**

**27 · 28 octubre 2022**

**Palacio de Congresos Kursaal**

## **PROGRAMA**



**EUSKO JAURLARITZA  
GOBIERNO VASCO**

LAN ETA ENPLEGU  
SALA

DEPARTAMENTO DE TRABAJO  
Y EMPLEO



**Lanbide**  
Euskal Enplegu Zerbitzua  
Servicio Vasco de Empleo



## ÍNDICE

SALUDA.....	4
PRESENTACIÓN.....	5
TEMÁTICAS DE PONENCIAS Y MESAS.....	7
PROGRAMA.....	12
1ª JORNADA.....	12
2ª JORNADA.....	14
APERTURA Y PONENTES.....	17
COMITÉ CIENTÍFICO.....	27
SERVICIOS.....	29

Los Congresos de Empleo de la legislatura 2020-2024 se desarrollan en coherencia con el Programa de Gobierno del Departamento de Trabajo y Empleo y con los instrumentos de planificación de sus políticas.

Desde que en 2020 asumí la responsabilidad de la Consejería de Trabajo y Empleo, hemos organizado, con el presente, tres Congresos de Empleo en Euskadi. El primero, bajo el lema “Construyendo el Sistema Vasco de Empleo”, supuso el punto de partida para integrar en el diseño de las políticas de empleo a todos los agentes implicados en este ámbito. El segundo, con el título “Empleo inclusivo y de calidad para un nuevo contrato social”, fijó la mirada en la necesidad de sentar como premisa de ese nuevo contrato social el empleo de calidad, definiendo la senda a transitar hacia ese objetivo con la elaboración de la Estrategia Vasca de Empleo 2030 (EVE) y el Plan Estratégico de Empleo 2021-2024.

Continuando esta serie lógica, el V CONGRESO DE EMPLEO -“Transformando las políticas vascas de empleo para un trabajo digno en una economía sostenible y competitiva”, presenta las respuestas que estamos dando a los retos coyunturales y estructurales de las políticas públicas vascas desde una mirada propia pero alineada con las tendencias internacionales y europeas.

## **Transformando.**

Con esta idea “fuerza”, 2022 está siendo el año de la materialización de acciones, de la investigación y experimentación, de la generación de nuevos instrumentos de innovación y evaluación, de la concreción en programas que ayuden a remover las barreras que se encuentran las personas vulnerables en el acceso al empleo; en definitiva, del ofrecimiento de respuestas a los retos definidos en los años previos y el cumplimiento de la EVE a 2030.

Los asuntos a tratar en este V Congreso de Empleo constituyen la piedra angular de nuestros objetivos de gobierno: la articulación legislativa de la política pública vasca de empleo para los próximos años y el abordaje de los asuntos críticos, recurrentes y estructurales que lastran la igualdad de oportunidades y son los “cuellos de botella” o barreras para el acceso al empleo de calidad.



**Idoia Mendia Cueva**  
**Vicelehendakari Segunda y Consejera de Trabajo y Empleo**

## PRESENTACIÓN

En el Congreso de Empleo de este año participarán personas expertas de reconocido prestigio en materia de empleo, presentando ponencias magistrales y/o interviniendo en las mesas temáticas de debate. Tendrá una duración de dos jornadas consecutivas, con 11 actos públicos distribuidos en 7 ponencias y 4 mesas de debate.

**LA PRIMERA JORNADA** está dedicada a la presentación de 4 ponencias y 1 mesa de debate. La ponencia marco versará sobre los factores clave que operan en el mercado de trabajo internacional y vasco y la posible “estructuralidad” de los sucesivos cambios coyunturales (crisis del 2008, pandemia, guerra de Ucrania...).

Le seguirá una ponencia sobre el **derecho subjetivo** a las políticas de empleo para un empleo digno, que profundizará en la fundamentación de la subjetividad del derecho y su materialización en servicios o programas a percibir por las personas demandantes de servicios públicos de empleo.

Continuará con dos ponencias breves sobre las iniciativas legislativas en curso sobre empleo: **presentación del Proyecto de Ley Estatal de Empleo y presentación del Anteproyecto de Ley Vasca de Empleo**, iniciativas para ordenar y optimizar la gestión de las políticas públicas de empleo. En el caso vasco, como herramienta de vertebración del entramado institucional que opera en iniciativa de empleo, de mejora profunda del sistema y de los servicios de empleo poniendo a la ciudadanía vasca en el centro. Proyecto legislativo que será un hito histórico sin precedentes y sentará las bases sólidas de un empleo digno y de calidad desde las políticas públicas de empleo.

A continuación, y para finalizar la primera jornada, se organizará una mesa de debate-valoración y análisis de las políticas públicas de empleo, su alineamiento estatal y autonómico y la influencia de los marcos legislativos en la eficacia y eficiencia del sistema de empleo.

**LA SEGUNDA JORNADA** de trabajo abrirá la sesión con una ponencia y una mesa de debate sobre el **reto demográfico del relevo laboral por la necesidad de reemplazo y gestión de la edad** de grandes grupos de población en un periodo próximo de 5 a 10 años. Sin duda, uno de los retos principales que afrontamos la mayoría de las sociedades europeas de nuestro entorno.

# PRESENTACIÓN

A continuación, tendrá lugar una ponencia sobre los **sistemas avanzados de información** al servicio de las políticas públicas de empleo. La información, no solo como herramienta para la prospección, también para la prevención y predicción de servicios y recursos para las personas usuarias de los servicios de empleo. La información concebida como una nueva prestación de la cartera de servicios de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo y la Red Vasca de Empleo.

En tercer lugar, una mesa de debate sobre **Empleo y Desigualdad Social** abordará las barreras de acceso al empleo a las que se enfrentan amplios grupos de población y la capacidad del empleo y las políticas de empleo para corregir las desigualdades sociales, así como de promover **oportunidades de empleo para avanzar hacia una sociedad más igualitaria e inclusiva**.

La cuarta ponencia afrontará un esfuerzo proyectivo **mirando hacia el futuro del empleo**. Dadas las incertidumbres que vivimos: cambios geopolíticos, de salud, climáticos, tecnológicos, retos demográficos, devaluación del valor de las rentas del trabajo frente a las rentas del capital, la automatización como riesgo o como oportunidad, ¿es inevitable la dualidad del mercado de trabajo? (alta-baja cualificación, salarios altos-personas trabajadoras). Cuestiones para **la reflexión-teorización sobre un posible cambio de paradigma** respecto al empleo tal y como hoy lo conocemos.

Finalizaremos con una mesa de debate de conclusiones compartidas entre las personas participantes del Comité Científico asesor del V CONGRESO DE EMPLEO. Sus aportaciones harán balance de los temas tratados y lanzarán directrices y propuestas para futuros programas de actuación.

## TEMÁTICAS DE PONENCIAS Y MESAS



### EMPLEO, TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y COMPETITIVIDAD SOSTENIBLE

En esta ponencia se presentarán algunas investigaciones recientes del Joint Research Centre de la Comisión Europea sobre el impacto de la transformación digital sobre el empleo. En concreto, se presentará evidencia sobre la automatización del empleo (sustitución de trabajo humano por máquinas), sobre la digitalización de procesos (uso de dispositivos digitales en el trabajo) y sobre el uso de algoritmos para gestionar las relaciones de empleo (gestión algorítmica). Se discutirán las consecuencias de estos fenómenos sobre el empleo en Europa, y se finalizará con algunas reflexiones sobre la relación entre estos procesos y la transición ecológica a nivel europeo.



### DERECHO AL TRABAJO DIGNO Y DERECHO SUBJETIVO EN LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE EMPLEO

El derecho al trabajo (art. 35.1 CE) no incluye el acceso a un puesto de trabajo concreto, pues no puede obligarse a las empresas a contratar (art. 38 CE). Sin embargo, estamos ante una necesidad básica de las personas, relacionada con su dignidad y con el libre desarrollo de su personalidad (art. 10.1 CE). La misma Constitución es consciente del problema, al exigir una "política orientada al pleno empleo" (art. 40.1). El Derecho europeo (CSER y PEDS) reconoce, al menos, el derecho a que el Estado acompañe a las personas en desempleo en su búsqueda de empleo. La configuración de este "nuevo" derecho resulta crucial para cumplir los objetivos constitucionales e internacionales, y las Comunidades Autónomas pueden avanzar en esta dirección, pues cuentan con competencia para ello.

# TEMÁTICAS DE PONENCIAS Y MESAS



## PROYECTO DE LEY ESTATAL DE EMPLEO

Presentación del Proyecto de Ley de Empleo estatal. Una norma transversal que mejora la formación y la cualificación de las personas asalariadas y su posición de partida en las empresas, y que se dirige al conjunto de la población asalariada. Esto incluye, personas trabajadoras, desempleadas, activas y autónomas. La nueva norma tiene como objetivo responder a las necesidades del mercado laboral y combatir sus debilidades estructurales, tales como el desempleo o el paro juvenil.



## ANTEPROYECTO DE LEY VASCA DE EMPLEO

Presentación del Anteproyecto de Ley Vasca de Empleo como herramienta de vertebración del entramado institucional vasco y la mejora radical del sistema y de los servicios de empleo para la ciudadanía vasca. Proyecto legislativo que será un hito histórico sin precedentes y sentará las bases sólidas de un empleo digno y de calidad impulsado desde las políticas públicas de empleo.



## MESA: POLÍTICAS PÚBLICAS DE EMPLEO Y ACCIÓN LEGISLATIVA

Mesa de debate-valoración y análisis de las políticas públicas de empleo, su alineamiento y coordinación estatal y autonómica y la influencia de los marcos legislativos en la eficacia y eficiencia del sistema de empleo. El objetivo de la mesa es, por una parte, analizar el modo en que los principios y las políticas de empleo se trasladan a los marcos normativos y se articulan, por tanto, en un conjunto de derechos exigibles para las personas y de obligaciones y responsabilidades correlativas para las administraciones públicas, y, por otra, reflexionar sobre la necesidad y el modo de alinear y coordinar los diferentes niveles de actuación dentro de un sistema integrado y coherente, sin perjuicio de la autonomía y las especificidades competenciales propias de cada administración.





## “REFORMULANDO EL ENVEJECIMIENTO Y EL TRABAJO”

El reto demográfico del relevo laboral por la necesidad de reemplazo de grandes grupos de población en un periodo próximo de 5 a 10 años. Sin duda, uno de los retos principales que afrontamos la mayoría de las sociedades europeas de nuestro entorno.



### MESA: RELEVO GENERACIONAL

Gestión de la edad y colaboración intergeneracional. Reemplazo laboral generacional inclusivo y justo: equidad en condiciones laborales senior y jóvenes. Relevos empresariales: transmisión de conocimientos y de empresa.



### EL VALOR DEL CONOCIMIENTO PARA AFRONTAR LOS RETOS DEL MERCADO LABORAL DEL FUTURO. GESTIÓN AVANZADA DE LA INFORMACIÓN

En los últimos diez años, el mercado laboral ha experimentado cambios radicales, y el efecto es bastante evidente: están surgiendo nuevas ocupaciones y están cambiando las habilidades requeridas de las existentes; se produce, cada vez más, un desajuste entre demanda y oferta; el riesgo de exclusión del mercado laboral de las personas “más débiles” es cada vez mayor. La velocidad a la que estos fenómenos están cambiando la dinámica del mercado laboral requiere una actualización continua y la capacidad de identificar factores distintivos en “tiempo real” para apoyar la toma de decisiones por parte de instituciones, organizaciones e individuos.

En tal escenario, el conocimiento de Big Data y las herramientas de inteligencia artificial juegan un papel crucial para respaldar la toma de decisiones basada en datos.

# TEMÁTICAS DE PONENCIAS Y MESAS



## MESA: EMPLEO Y DESIGUALDAD SOCIAL

¿Es posible la igualdad en el acceso al empleo?, ¿La política de empleo es capaz de contribuir a una sociedad igualitaria e inclusiva? Palancas para remover los obstáculos de acceso al empleo para personas que objetivamente tienen mayores dificultades por razón de sexo, edad, discapacidad u otros factores de discriminación social o cultural.



## EL FUTURO DEL EMPLEO, ¿La evolución y los cambios en la economía y en la sociedad progresan hacia un nuevo paradigma laboral?

La automatización como riesgo y oportunidad para el empleo. ¿De qué hablamos cuando hablamos del desajuste entre las necesidades de personal de las empresas y las competencias de las personas en búsqueda de empleo?, ¿Avanzamos hacia la polarización del mercado laboral entre personas muy cualificadas y con empleos de calidad y personas poco cualificadas y empleos precarios?

Análisis anticipativo-proyectivo **mirando hacia el futuro del empleo**, considerando las incertidumbres que vivimos (cambios geopolíticos, de salud, climáticos, tecnológicos, demográficos), la devaluación del valor de las rentas del trabajo frente a las rentas del capital, cuestiones para la reflexión, teorización sobre un posible cambio de paradigma sobre el empleo que hoy conocemos.



## CONCLUSIONES COMPARTIDAS

**Mesa de debate de conclusiones compartidas** entre las personas participantes del Comité Científico asesor del V CONGRESO DE EMPLEO. Sus aportaciones harán balance de los temas tratados y lanzarán directrices y propuestas para futuros programas de actuación.



# PROGRAMA

## 1ª JORNADA: 27/10/2022

Presentadora: EVA DOMAIKA ANSOLA

**09:15 - 10:00**

### **ACTO INAUGURAL**

- Marisol Garmendia Beloqui. Segunda Teniente de Alcalde y Concejala de Impulso Económico y Empleo, Ecología y Salud Pública del Ayuntamiento de Donostia / San Sebastián.
- Jabier Larrañaga Garmendia. Diputado de Promoción Económica, Turismo y Medio Rural de la Diputación Foral de Gipuzkoa.
- Idoia Mendia Cueva. Vicelehendakari Segunda y Consejera de Trabajo y Empleo.

**10:00 - 10:45**

### **PONENCIA MARCO: "EMPLEO, TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y COMPETITIVIDAD SOSTENIBLE"**

- Mikel Landabaso Álvarez. Director de Crecimiento e Innovación en el Centro Común de Investigación de la Comisión Europea

**10:45 - 11:30**

### **PONENCIAS: "DERECHO AL TRABAJO DIGNO Y DERECHO SUBJETIVO EN LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE EMPLEO"**

- Guillermo Escobar Roca. Catedrático en Derecho Constitucional de la Universidad de Alcalá (Madrid).
- José Luis Gil y Gil. Catedrático en Derecho del Trabajo de la Universidad de Alcalá (Madrid).

**11:30 - 12:00**

### **PAUSA CAFÉ**

**12:00 - 12:45**

### **"INICIATIVAS LEGISLATIVAS EN MATERIA DE EMPLEO"**

Espacio dedicado a la presentación del proyecto de la Ley Estatal de Empleo y Anteproyecto de la Ley Vasca de Empleo.

## 1ª PONENCIA 12:00 a 12:20: "PROYECTO DE LEY ESTATAL DE EMPLEO"

- Gerardo Gutiérrez Ardoy. Director General del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

## 2ª PONENCIA 12:20 a 12:40: "ANTEPROYECTO DE LEY VASCA DE EMPLEO"

- Alfonso Gurpegui Ruiz. Viceconsejero de Empleo e Inclusión. Departamento de Trabajo y Empleo. Gobierno Vasco.

12:45 - 13:45

## MESA REDONDA: "POLÍTICAS PÚBLICAS DE EMPLEO Y ACCIÓN LEGISLATIVA"

MODERADOR: Tomás Arrieta Heras. Presidente del Consejo Vasco de Relaciones Laborales.

PARTICIPANTES:

- Luz Rodríguez Fernández. Doctora en Derecho por la Universidad de Valladolid y Profesora Titular de Derecho. Ex-Secretaria de Estado de Empleo del Ministerio de Trabajo e Inmigración de España.
- José Jaime López Cossío. Consultor en empleo y formación. Director de la Asistencia Técnica del Foro de Ciudades por el Empleo.
- Iñigo Arteche Hernández. Director de Proyectos y socio de IKERTALDE grupo consultor.

# PROGRAMA

## 2ª JORNADA: 28/10/2022

### 2ª JORNADA: 28/10/2022

- 09:00 - 09:30**      **PONENCIA: “REFRAMING AGING AND WORK” / “Reformulando el envejecimiento y el trabajo”**
- Ruth Finkelstein. Directora ejecutiva, Centro Brookdale para el envejecimiento saludable y profesora de Salud Pública Urbana. Hunter College / CUNY (Nueva York).
- 09:30 - 10:30**      **MESA REDONDA: “RELEVO GENERACIONAL LABORAL INCLUSIVO EN LAS ORGANIZACIONES”**  
**Enfoque práctico. Soluciones a retos**  
MODERADOR: Iñigo Calvo Sotomayor. Profesor e investigador en Deusto Business School-Universidad de Deusto y Coeditor principal de la revista científica *“Boletín de Estudios Económicos.”*
- PARTICIPANTES: GESTIÓN DE LA EDAD EN LAS ORGANIZACIONES:
- Mercedes Oleaga Páramo. Técnica sénior en ORKESTRA-Instituto Vasco de Competitividad.
  - Gotzon Bernaola Ariño. Coordinador General de Innovación Empresarial en Agencia Vasca de la Innovación - INNOBASQUE. TRANSMISIÓN EMPRESARIAL.
  - Susana González Rómulo. Directora General de Empleo. Diputación Foral de Bizkaia.
- 10.30 - 11.00**      **PONENCIA: “EL VALOR DEL CONOCIMIENTO PARA AFRONTAR LOS RETOS DEL MERCADO LABORAL DEL FUTURO. GESTIÓN AVANZADA DE LA INFORMACIÓN”**
- Mario Mezzanzanica. Vicerrector de Formación Superior e Inserción Laboral Universidad de Milán Bicocca. Jefe del Departamento de Estadística y Métodos Cuantitativos. Director Científico - CRISP Centro Interuniversitario de Investigación en Servicios Públicos. Departamento de Estadística y Métodos Cuantitativos.
- 11:00 - 11:30**      **PAUSA CAFÉ**
- 11:30 - 12:45**      **MESA REDONDA: EMPLEO Y DESIGUALDAD SOCIAL**  
MODERADORA: Sara de la Rica Goiricelaya. Catedrática de Economía en la Universidad del País Vasco (UPV/ EHU). Directora de ISEAK.

**PARTICIPANTES:**

- Sergio Torrejón Pérez. Analista Económico del Centro de Investigación en Políticas Públicas de la Comisión Europea.
- Carlos Martín Urriza. Profesor en la Facultad de Economía de la Universidad de Alcalá de Henares. Doctor en Economía por la Universidad Complutense de Madrid.
- Raquel Sebastián Lago. Investigadora senior de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la Universidad Complutense (Madrid).
- Antonio González González. Economista. Secretario General de Empleo (2006-2008) del Ministerio de Trabajo. Miembro del Consejo Económico y Social de España.

**12:45 - 13:30****PONENCIA: "EL FUTURO DEL EMPLEO", "¿La evolución y los cambios en la economía y en la sociedad progresan hacia un nuevo paradigma laboral?"**

- Cristina Garmendia Mendizabal. Presidenta de la Fundación COTEC para la innovación. Exministra de Ciencia e Innovación. Gobierno de España.

**13:30 - 14:15****MESA DE CONCLUSIONES COMPARTIDAS**

MODERADOR: Fernando Fantova Azcoaga. Consultor Social.

**PARTICIPANTES:**

- Fernando Consuegra Revuelta. Miembro del comité científico, Coordinador general de SARTU TALDEA.
- M.ª Jose Aranguren Querejeta. Miembra del comité científico, Directora general de ORKESTRA.
- Iñigo Arteché Hernández. Miembro del comité científico, Director de proyectos y socio de IKERTALDE.
- Iñigo Calvo Sotomayor. Miembro del comité científico. Profesor e investigador en Deusto Business School de Deusto. Coeditor principal de la revista científica Boletín de Estudios Económicos.
- Sara de la Rica Goiricelaya. Miembra del comité científico. Catedrática de Economía en la Universidad del País Vasco (UPV/EHU). Directora de ISEAK.

**14:15****CLAUSURA.** Francisco Pedraza Moreno. Director de Empleo e Inclusión del Departamento de Trabajo y Empleo del Gobierno Vasco.





## APERTURA Y PONENTES

### APERTURA INSTITUCIONAL

## MARISOL GARMENDIA BELOQUI



Euskalduna, Licenciada en Ciencias de la Información por la Universidad de Navarra. Ha trabajado en el periódico Deia y el semanario en euskera Zabalik. En la legislatura 2007-2011 fue Concejala de Presidencia del Ayuntamiento de Donostia / San Sebastián y responsable de la Candidatura a Capital Europea de la Cultura 2016. Diputada foral de Ordenación del Territorio y Movilidad por el PSE-EE en la legislatura 2015-2019. En la legislatura 2019-2023, es portavoz del grupo municipal y concejala de Espacio Público y Proyectos y Obras. En noviembre de 2020 cambia su responsabilidad y asume la concejalía de Impulso Económico, Ecología y Salud Pública.

## JABIER LARRAÑAGA GARMENDIA

Diputado foral de Promoción Económica, Turismo y Medio Rural de la Diputación Foral de Gipuzkoa. Licenciado en Informática por la Universidad de Deusto. MBA Executive. Universidad de Deusto. Finanzas Corporativas. IESE - Universidad de Navarra. Master en Gestión y Dirección de Entidades Financieras en Kutxa. Implementación de procesos y sistemas comunes en Customer Management and Delivery en las compañías de Unilever en Europa. Director comercial Red de Empresas en Kutxa-Caja de Ahorros de Gipuzkoa y San Sebastián. Director Red Banca de Empresas para Gipuzkoa en Kutxabank S.A. Diputado de Hacienda y Finanzas de la Diputación Foral de Gipuzkoa (2015-2020).



## IDOIA MENDIA CUEVA



Vicelehendakari Segunda y consejera de Trabajo y Empleo del Gobierno vasco (desde septiembre de 2020). Dirige en esta legislatura una profunda transformación de las políticas públicas de empleo ligadas a las consecuencias de las transiciones demográfica, energética y digital. Estas tareas le han llevado a impulsar un nuevo modelo del servicio público de empleo, una nueva Ley en esta materia, y también a diseñar un sistema de garantía de ingresos más ágil para que en este proceso nadie quede atrás. Licenciada en Derecho por la Universidad de Deusto, con Postgrado de Relaciones Internacionales y Europeas por la Amsterdam School of International Relations, ha sido además la primera mujer en dirigir el PSE-EE/PSOE, y desde octubre de 2021 es Secretaria de Estudios y Programas de la Comisión Ejecutiva Federal del PSOE. Es autora de un libro, de varios prólogos y artículos relacionados con la política vasca y española, y ha impartido ponencias en Euskadi, Madrid, Seúl y Berlín sobre la innovación en el empleo y la cohesión social.

## APERTURA Y PONENTES

### EVA DOMAIKA ANSOLA. Presentadora

Licenciada en Ciencias de la Información por la UPV/EHU. Dio sus primeros pasos en el periodismo en 1989 en el desaparecido diario GAUR EXPRESS, aunque ha desarrollado casi toda su carrera profesional en la radio, pasando por Radio Vitoria, Radio Euskadi, Cadena COPE y Cadena SER. Desde 2009 es la directora de Contenidos de la Cadena SER en Euskadi, responsabilidad que compagina con la dirección de lunes a viernes del informativo vespertino 'La ventana Euskadi'. Dentro de ese informativo, Domaika emite el espacio mensual 'La ventana de la memoria', galardonado con el premio de periodismo Fernando Delgado que otorga la Fundación de Víctimas del Terrorismo. En este ámbito, ha escrito el libro 'Los empresarios y ETA', en colaboración con más autores.



### PONENTES Y PARTICIPANTES EN LAS MESAS

---

### MIKEL LANDABASO ÁLVAREZ

Es Director de Crecimiento e Innovación en el Centro Común de Investigación y se encarga de la gestión de la unidad de Sevilla. Previamente fue Director de Estrategia y Comunicación Corporativa en la Dirección General de Comunicación adjunta al Gabinete de la Presidencia. También fue Jefe de Gabinete de la Comisaria Europea de Política Regional y Jefe de Unidad de la Unión Europea para Crecimiento Sostenible e Inteligente y de los Fondos Estructurales para España. Antes de comenzar a trabajar en la Comisión Europea, fue Jefe del Departamento de Investigación y Ayudante del Director General de la Agencia Vasca de Desarrollo Empresarial SPRI S.A.1986-1990. Imparte clases en diferentes universidades y actualmente es profesor invitado honorario de la Universidad de Cardiff. En 2004, la Asociación Europea de Agencias de Desarrollo Regional EURADA le concedió el premio «Christiane Bom» por su contribución a la innovación en la política regional europea.



## GUILLERMO ESCOBAR ROCA

Catedrático de Derecho Constitucional de la Universidad de Alcalá. Director del Departamento de Ciencias Jurídicas de la Universidad de Alcalá (2013-2019). Magistrado suplente de la Audiencia Nacional (2004-2009). Desde 2007, director del Programa Regional de Apoyo a las Defensorías del Pueblo de Iberoamérica y del Máster en derechos humanos, Estado de Derecho y democracia en Iberoamérica. Su investigación se ha centrado en los derechos humanos y fundamentales, el Derecho ambiental, el Derecho de la comunicación y la figura del Ombudsman, habiendo publicado más de 150 artículos sobre estas materias, 10 libros como autor y 37 como coordinador o editor. Ha impartido más de 200 conferencias entre congresos internacionales, seminarios y cursos fuera de su Universidad.



## JOSÉ LUIS GIL Y GIL

Catedrático de Derecho del Trabajo de la Universidad de Alcalá, ha realizado estancias de investigación prolongadas en universidades de Alemania, Bélgica, Estados Unidos, Francia e Italia, y ha sido profesor invitado en las Universidades de Bordeaux, Nantes, Panthéon-Assas Paris II y Bérgamo. Tiene reconocidos cinco sexenios de investigación, y dirige el grupo de investigación "Estándares laborales y comercio global". Su actividad investigadora se ha centrado en la dogmática del contrato de trabajo y, asimismo, en el derecho internacional y europeo del trabajo. Ha publicado más de un centenar de artículos sobre estas y otras materias en revistas jurídicas nacionales y extranjeras, y monografías como "La prescripción de las faltas laborales" (1993), "Autotutela privada y poder disciplinario en la empresa" (1994) y "Principio de la buena fe y poderes del empresario" (2003).



## ALFONSO GURPEGUI RUIZ

Ha desarrollado una extensa actividad profesional y directiva vinculada al empleo, la inclusión y los servicios sociales en los últimos 35 años. En la actualidad es Viceconsejero de Empleo e Inclusión del Departamento de Trabajo y Empleo del Gobierno Vasco y anteriormente Director de Empleo e Inclusión. Asimismo, ejerció como Viceconsejero de Asuntos Sociales y Director de Servicios Sociales en el Departamento de Empleo y Asuntos Sociales del Gobierno Vasco. Fue Concejal Delegado del Área de Espacio Público, Ecología y Actividades festivas en el Ayuntamiento de San Sebastián, Responsable de Proyectos y programas transversales y Jefe del Departamento de Empleo e Innovación Social en la Agencia de Desarrollo del Bidasoa. Director profesional del Área de Relaciones con la Ciudadanía y de Servicios sociales en el Ayuntamiento de Irún, Director profesional del Departamento de Empleo y Formación en la Agencia de Desarrollo del Bidasoa y Director profesional de Escuela Taller en el Ayuntamiento de Irún y de Eibar.



## APERTURA Y PONENTES

### GERARDO GUTIÉRREZ ARDOY



Director General del Servicio Público de Empleo Estatal de España (SEPE). Posee una amplia experiencia en el ámbito de las políticas de empleo. Es licenciado en Derecho y experto en Empleo, Relaciones Laborales, Diálogo Social y Seguridad Social. Además, cuenta con un Master en Liderazgo y Gestión de políticas públicas. Ha desempeñado diversos puestos en el Sistema Nacional de Empleo, lo que hace que tenga un importante conocimiento del marco estatal y autonómico del empleo en España. De 2008 a 2011 ha sido Director General de Empleo en el Servicio Público de Empleo de la Comunidad Autónoma de Castilla-La Mancha. Con posterioridad, ha tenido puestos de relevancia en el ámbito laboral. Desde julio de 2018 es Director General del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

### TOMÁS ARRIETA HERAS

Licenciado en derecho y diplomado en la especialidad jurídico-económica por la Universidad de Deusto. Abogado y funcionario en excedencia del cuerpo de Letrados de la Administración de la Seguridad Social, ha desarrollado su actividad fundamentalmente en el ámbito del derecho laboral y de la seguridad social y en la actualidad preside el Consejo de Relaciones Laborales de la Comunidad Autónoma del País Vasco. Es profesor colaborador de la Deusto Business School (DBS) en materia de relaciones laborales y negociación colectiva.



### LUZ RODRÍGUEZ FERNÁNDEZ



Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en la Universidad de Castilla-La Mancha. Ha publicado numerosos artículos sobre empleo y relaciones laborales en libros colectivos y revistas especializadas. Sus últimos libros son "*Humanos y robots: empleo y condiciones de trabajo en la era robótica*", "*Tecnología y Trabajo: el impacto de la revolución digital en los derechos laborales y la protección social*", "*Plataformas laborales y mercado de trabajo*", y "*El Futuro del Trabajo que Queremos*". En la actualidad colabora con la Organización Internacional del Trabajo (Ginebra) en la realización del Encuentro Tripartito de Expertos sobre trabajo decente en la economía de plataformas. Ha sido Secretaria de Estado de Empleo y está condecorada con la Real Cruz Distinguida de Primera Clase de San Raimundo de Peñafort.

## JOSE JAIME LÓPEZ COSSÍO

Consultor autónomo y socio-director de la consultora LAUDANTIS, dedicada a las políticas de empleo y formación, posee más de 25 años de experiencia en el diseño, gestión y evaluación de políticas sociales. Fue director general de Empleo del Gobierno de Galicia durante 7 años (1996-2003) y presidió la delegación autonómica para la transferencia de las políticas activas del INEM a esta Comunidad Autónoma. Colabora asiduamente con los servicios públicos de empleo y otras entidades públicas y privadas en trabajos de consultoría e investigación. En los últimos años ha trabajado como consultor experto del Banco Mundial y en distintos proyectos de cooperación internacional.



## IÑIGO ARTECHE HERNÁNDEZ



Consultor de sector público desde 1989 en IKERTALDE Grupo Consultor S.A., donde ha desempeñado distintas responsabilidades, siendo actualmente su consejero delegado; y desde donde ha dinamizado iniciativas diversas (Director de GPI Consultores, Vicepresidente de CIDEA). Ha participado y dirigido proyectos para diferentes escalones institucionales de la administración (local, regional, y estatal) tanto en España como en Latinoamérica cubriendo servicios de Observación y Análisis; Estrategia Institucional y Evaluación de Políticas Públicas. Buena parte de su itinerario de actividad se ha vinculado al ámbito del mercado de trabajo, el empleo y la formación profesional; en el que además de con la administración vasca, con quien mantiene colaboraciones continuadas, ha desarrollado, así mismo, proyectos con departamentos de empleo de gobiernos de distintas CCAA, el SEPE y la FUNDAE, para los que ha desarrollado numerosas evaluaciones y estudios.

## RUTH FINKELSTEIN

Ruth Finkelstein es la directora ejecutiva Rose Dobrof del Brookdale Center for Healthy Aging en el Hunter College y profesora tanto de Salud pública como de Políticas públicas. Dirige el centro de investigación y políticas sobre envejecimiento de Hunter, centro dedicado al fomento de oportunidades durante la vida para que todos envejezcan lo mejor que cada uno pueda. La Dra. Finkelstein ha dirigido numerosas iniciativas relacionadas con el envejecimiento que han recibido diversos premios, por ejemplo, el programa



## APERTURA Y PONENTES

Age Smart Employer Awards, el proyecto Exceeding Expectations (una crónica digital de los habitantes de Nueva York que tienen más de 80 años) y Age-Friendly New York City, ganadora del premio «Best Age Friendly Initiative in the World». Como miembro fundador de la Red Global de Ciudades Adaptadas a las Personas Mayores de la Organización Mundial de la Salud, ha aconsejado a ONGs y a entidades gubernamentales de más de cincuenta ciudades de todo el mundo. Tiene un doctorado en Política sanitaria por la Johns Hopkins, un máster en antropología por la Case Western Reserve y una licenciatura por la Universidad de Michigan.

### IÑIGO CALVO SOTOMAYOR



Profesor e Investigador en la Universidad de Deusto-Deusto Business School, y Coeditor Principal de la revista académica Boletín de Estudios Económicos. A nivel científico, ha publicado capítulos de libro y artículos a nivel internacional, centrando su investigación en temas de estrategia y de economía del envejecimiento. Asimismo, es profesor visitante en *Czech University of Life Sciences* (República Checa) y *University of Belgrade* (Serbia), y combina su actividad académica con proyectos de transferencia y asesoramiento a empresas e instituciones. Desde 2014 forma parte del Patronato de la Fundación Bancaria BBK, donde es miembro de la Comisión de Auditoría y la Comisión de Inversiones. En el año 2017 fue nombrado Marshall Memorial Fellow. Publica regularmente en medios nacionales e internacionales como El País, El Diario Vasco o The New York Times.

### GOTZON BERNAOLA ARIÑO

Coordinador General de Innovación Empresarial de la Agencia Vasca de la Innovación, Innobasque. Su experiencia se centra en la innovación y la implantación de modelos innovadores de gobernanza en colaboración con los agentes del territorio. El diseño de planes públicos de innovación, herramientas de apoyo a la innovación pública y la promoción de proyectos de colaboración interinstitucional son algunas de las funciones que ha asumido. Actualmente, su actividad está centrada en el incremento del número de pymes innovadoras en Euskadi mediante la activación de procesos de escucha y acompañamiento a estas pymes y ofrecer soluciones adaptadas a sus retos y/o necesidades que les aporten valor, con el fin de llegar a las empresas más alejadas de la innovación. Licenciado en Ciencias Matemáticas, especialidad Cálculo de Probabilidad y Estadística, máster en Comercio Internacional y Gestión de Empresa por la UPV/EHU y máster en Formación en Empresa, por el Instituto Universidad-Empresa.





## MERCEDES OLEAGA PÁRAMO

Técnica senior en Orkestra-Instituto Vasco de Competitividad. Forma parte del Lab de Bienestar, siendo su principal interés de investigación la competitividad al servicio del bienestar, asociada principalmente a los efectos de la competitividad sobre el bienestar de las personas y su dimensión relacional en ámbitos como el empleo, cambio demográfico o los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Antes de su incorporación a Orkestra, trabajó en consultoría estratégica para administración pública, trabajando en el diseño e implementación de políticas e instrumentos de impulso a la ciencia, tecnología e innovación, así como en la definición de actuaciones para la mejora de la competitividad regional.

## SUSANA GONZÁLEZ RÓMULO

Directora General de Empleo de la Diputación Foral de Bizkaia. Licenciada en Ciencias Políticas y Sociología por la UPV/EHU. Experta universitaria en evaluación, programación y supervisión de políticas de inserción social por la UNED y master en estudios políticos y gobernanza en la UPV/EHU. Cercana a lo largo de su vida laboral a la gestión y a las políticas: 1995-2006 y 2011-2015, concejala del Ayuntamiento de Leioa; 2004-2011, apoderada de las Juntas Generales de Bizkaia, presidiendo la Comisión de Acción Social; 2015-2019, asesora del Departamento de Empleo-Inclusión Social e Igualdad; 2019-actualidad, Directora General de Empleo.



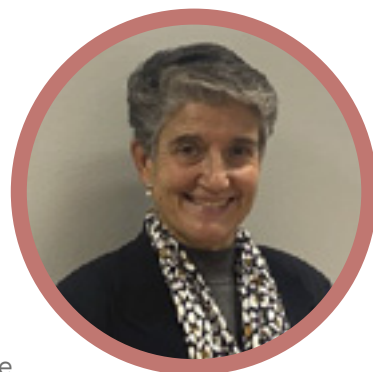
## MARIO MEZZANZANICA



Profesor de Sistemas de la Información en la Universidad de Milán-Bicocca de la que, desde octubre de 2019, es vicerrector de Formación Avanzada y Empleo. Desde 2018 es director del Departamento de Estadística y Métodos Cuantitativos. En sus actividades de enseñanza e investigación aplica técnicas y metodologías de big data, inteligencia de negocios (BI) y descubrimiento de conocimiento (KD), con especial atención a las aplicaciones en el ámbito del mercado laboral, la enseñanza y la formación profesional. Ha coordinado varios proyectos de investigación a nivel tanto nacional como internacional, lo que ha dado como resultado más de cien publicaciones científicas. Ha formado parte de comités técnicos y científicos impulsados por instituciones públicas con el objetivo de estudiar nuevos modelos y metodologías de diseño, control y evaluación de proyectos innovadores en el ámbito de los servicios públicos.

### SARA DE LA RICA GOIRICELAYA

Catedrática de Economía de la Universidad del País Vasco y Directora de la Fundación ISEAK. Miembro del Foro de Reflexión de AMETIC - Asociación Multisectorial de Empresas de Tecnologías de la Información, Comunicaciones y Electrónica. Miembro del Comité de Expertos asesores de la Vicepresidenta del Gobierno de España, Nadia Calviño. Consejera independiente de Iberdrola y presidenta de la Comisión de Desarrollo Sostenible de la compañía eléctrica. Asimismo, en el pasado ha sido presidenta de la European Society for Population Economics, 2012; presidenta del COSME, Comité sobre la Situación de la Mujer en Economía, 2012-2013; miembro de FEDEA, Fundación Española de Economía Aplicada, 2007-2018.



### SERGIO TORREJÓN PÉREZ



Doctor en Sociología, especializado en el análisis del mercado laboral (impacto del uso de nuevas tecnologías en el empleo, cambio ocupacional) y la desigualdad (polarización del empleo, clases sociales). He realizado estancias de investigación en Eurofound (Dublín) y el Instituto Universitario Europeo (Florencia), y trabajo como analista en el Joint Research Centre (Comisión Europea). He trabajado en el Ministerio de Sanidad, Bienestar Social y Consumo de España y haciendo investigación social y de mercados en 40dB., así como en la administración local nacional (Ayuntamiento de Pinto) y danesa (como profesor de instituto).

### ANTONIO GONZÁLEZ GONZÁLEZ

Licenciado en Ciencias Económicas por la UCM. Entre los cargos públicos desempeñados, fue Secretario General de Empleo del Ministerio de Trabajo (2006-2008), Director del Gabinete del Ministro de Trabajo, y Vocal Asesor en la Oficina Económica del Presidente del Gobierno. Miembro del Consejo Económico y Social de España.



### CARLOS MARTÍN URRIZA

Profesor en la Facultad de Economía de la Universidad de Alcalá de Henares. Doctor en Economía por la Universidad Complutense de Madrid. Miembro del Consejo Económico y Social de España, del Consejo del Instituto Nacional de Seguridad Social y del Comité de Política Económica de la Confederación Europea de Sindicatos.



## RAQUEL SEBASTIÁN LAGO



Investigadora senior, Universidad Complutense de Madrid, 2019-2022. Comité asesor, Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo, 2021- 2024. Investigadora externa, Joint Research Centre (Comisión europea, Ispra, Italia), 2018-2019. Doctorado en Economía, Universidad de Salamanca, 2014-2018. Máster de investigación en Economía y Métodos Cuantitativos, Universidad Carlos III de Madrid, 2009-2011. Licenciada en Economía, Universidad Carlos III de Madrid, 2003-2008. Licenciada en Periodismo, Universidad Carlos III de Madrid, 2003-2008.

## FERNANDO FANTOVA AZCOAGA

Doctor en Sociología por la Universidad de Deusto. Consultor independiente desde hace más de dos décadas, está trabajando desde finales de la década de los años setenta del siglo pasado en la intervención y las políticas sociales en España y Latinoamérica. Desde 1999 hasta la actualidad se dedica a la consultoría en los campos de la política, la gestión y la intervención social. Fue viceconsejero de asuntos sociales del Gobierno Vasco de 2009 a 2013. Es autor de 10 libros y más de 200 artículos y ponencias.



## CRISTINA GARMENDIA MENDIZÁBAL



Doctora en Ciencias Biológicas, en la especialidad de Genética, cursó su doctorado en Biología Molecular bajo la dirección de la Profesora Margarita Salas. Completó su formación académica con un MBA por el IESE Business School de la Universidad de Navarra. Actualmente, es Presidenta de la Fundación COTEC, forma parte de diversos consejos asesores como Unicef y Asociación Española contra el Cáncer (AECC) y en varios consejos de Universidades. Es, Consejera independiente en los consejos de administración de Caixabank, Grupo Logista, Mediaset e Ysios Capital Partners y miembro del Consejo Asesor del Espacio de la Comisión Europea. Ha fundado entre otras, la empresa Satlantis Microsats. Fue Ministra de Ciencia e Innovación del Gobierno de España durante la IX Legislatura. Su labor y visión emprendedora ha sido reconocida con premios a la investigación e innovación empresarial.



### FERNANDO CONSUEGRA REVUELTA

Profesor de la Universidad de Deusto y Coordinador General de Sartu Taldea, entidad que desarrolla su trabajo en la Comunidad Autónoma Vasca en el ámbito de la Inserción Sociolaboral. Licenciado en Pedagogía, Máster en Dirección de Empresas y Máster en Gestión del Conocimiento e Innovación, así como Instructor de Mindfulness. Ha sido Viceconsejero de Asuntos Sociales del Gobierno Vasco (2005-2009), Director de Bienestar Social del Gobierno Vasco (2004-2005) y Asesor Técnico de Servicios Sociales en el Ayuntamiento de Getxo (2003-2004). Su trayectoria profesional ha estado ligada a la Gestión y Consultoría en el ámbito del Empleo, los Servicios Sociales y la Economía Solidaria, desempeñando funciones de gestión y responsabilidad tanto en el tercer sector como la administración pública, así como en actividades de investigación social, docencia y participación ciudadana en redes sociales.

### M.<sup>a</sup> JOSÉ ARANGUREN QUEREJETA

Directora general de Orkestra y Catedrática de Economía en la Universidad de Deusto. Es una reconocida experta en el área de competitividad y estrategia territorial, clústeres y redes y el análisis y evaluación de políticas, temas sobre las que ha publicado numerosos libros y artículos en revistas especializadas nacionales e internacionales de impacto. Cuenta con una amplia experiencia liderando proyectos nacionales e internacionales en las áreas de investigación mencionadas y ha trabajado estrechamente con diversos agentes del País Vasco. En diciembre del 2016 Mari Jose recibió un reconocimiento por su trayectoria personal y su contribución a la competitividad territorial de parte del Instituto de Estrategia y Competitividad de la Universidad de Harvard.



### FRANCISCO PEDRAZA MORENO

Director de Empleo e Inclusión del Departamento de Trabajo y Empleo del Gobierno Vasco. Ha sido Director Gerente de la Fundación Instituto de Transporte, Comercio y Marketing, entidad dedicada a la formación para el empleo, a la investigación, a la innovación y al fomento del empleo. Antes de incorporarse a la labor de Gobierno fue Delegado de Fondo Formación en Gipuzkoa. Ha dirigido y realizado programas, estudios y proyectos de formación, orientación e inserción laboral en el sector público y privado durante más de 30 años.

## COMITÉ CIENTÍFICO

### JOSEBA ZALAKAIN

Director del SIIS de la Fundación Eguía Careaga desde el año 1996 y es director de ese centro desde 2007.



### FERNANDO CONSUEGRA REVUELTA

Profesor de la Universidad de Deusto y Coordinador General de Sartu Taldea.

### SARA DE LA RICA GOIRICELAYA

Catedrática de Economía de la Universidad del País Vasco y Directora de la Fundación ISEAK.



### MARÍA SAIZ SANTOS

Profesora de la Universidad del País Vasco (UPV/EHU) y presidenta del Observatorio Vasco del Emprendimiento (EEB-OVE).

# COMITÉ CIENTÍFICO

## IÑIGO CALVO SOTOMAYOR

Profesor e Investigador en la Universidad de Deusto-  
Deusto Business School



## JAVIER RAMOS SALAZAR

Asesor del Departamento de Trabajo y Empleo  
para la transformación de Lanbide.

## FERNANDO FANTOVA AZCOAGA

Consultor independiente en los campos de política,  
la gestión y la intervención social.



## M.ª. JOSÉ ARANGUREN QUEREJETA

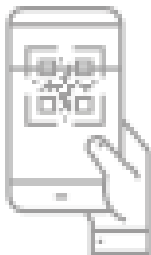
Directora general de Orkestra-Instituto Vasco de  
Competitividad y Catedrática de Economía  
en la Universidad de Deusto.

## IÑIGO ARTECHE HERNÁNDEZ

Consultor de sector público desde 1989 en IKERTALDE Grupo  
Consultor S.A., Consejero de la Escuela Vasca del Retail

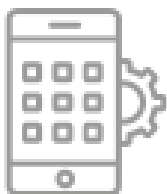


## SERVICIOS



### CÓDIGO QR

Las personas inscritas realizan su identificación y acceso al evento mediante el código QR remitido a la dirección de correo electrónico en el momento de la inscripción.



### APP V CONGRESO

El V Congreso de Empleo cuenta con una app para dispositivos móviles que se puede descargar y que ofrece las siguientes funciones: Inscripciones, Noticias, Notificaciones del Congreso, Muros sociales/Preguntas a ponentes y Encuestas.

Enlace de acceso: <https://www.eventool.com/VCEE>



### STREAMING

El V Congreso de Empleo cuenta con un servicio de emisión en directo (streaming) para todas aquellas personas inscritas que quieran seguir el evento a distancia. El acceso al mismo se realiza desde dispositivos móviles u ordenadores mediante el enlace o código QR recibido en el momento de la inscripción para participación remota.

El acceso a la plataforma de registro/inicio de sesión al streaming es desde el siguiente enlace:

<https://www.eventool.com/web/VCEE/vcee/es/inicio>



### MURO DE PARTICIPACIÓN VIRTUAL

Entre las funcionalidades de la app V CONGRESO DE EMPLEO DE EUSKADI se encuentra el Muro de Participación Virtual del V Congreso de Empleo, un punto de encuentro y retroalimentación del debate de ideas. A través de la aplicación cualquier participante, presencialmente o en línea, podrá plantear a las mesas y ponentes dudas, preguntas o suscitar nuevos temas de debate en tiempo real.



### INTERPRETACIÓN SIMULTÁNEA

Interpretación simultánea de todos los actos del congreso (ponencias, mesas y debates) al euskera, español e inglés, así como a la lengua de signos.



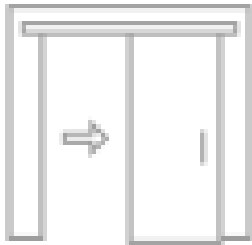
### BUSINESS CENTER

Para uso de ponentes y participantes en el evento.



### CATERING

Los dos días del evento se ofrecerá a las personas asistentes un refrigerio -pausa café- en la sala de banquetes del auditorio.



## ACCESIBILIDAD FÍSICA

### Acceso

La entrada principal es accesible.

Dos puertas contiguas que abren hacia dentro, son de doble hoja y tienen un ancho libre de paso superior a 80 cm cada una.

Se prestan sillas de ruedas a visitantes.

### Ascensor

Comunica con todas las plantas del edificio. Puerta de 80 cm. y dimensiones interiores de 120 x 150 cm. aprox.

### Aseo accesible

Cabinas de aseo adaptadas e integradas en los aseos comunitarios de hombres y mujeres en cada planta del edificio y además una cabina de aseo adaptado independiente en cada planta para ambos sexos.

## APARCAMIENTO Y MOVILIDAD

Para quienes se acerquen al Congreso en coche, el Kursaal cuenta con parking propio con acceso directo al hall del palacio. Asimismo, en las inmediaciones existen dos aparcamientos públicos a menos de cinco minutos caminando. En cuanto a moverse por la ciudad, no es necesario coger coche ni autobús, ya que llegar al centro de la ciudad es fácil, cómodo y accesible andando.



