

# ENPLEGUAREN IV. KONGRESUA

Enplegu inklusiboa eta kalitatezkoa  
kontratu sozial berri baterako

2021eko azaroak 15-16 Vitoria-Gasteiz

# IV CONGRESO de EMPLEO

Empleo inclusivo y de calidad  
para un nuevo contrato social

15·16 nov 2021 | Vitoria-Gasteiz

# IV EMPLOYMENT CONGRESS

Inclusive and Quality Employment  
for a New Social Contract

15 16 nov 2021 Vitoria-Gasteiz



LAN ETA ENPLEGU  
SAILA  
DEPARTAMENTO DE TRABAJO  
Y EMPLEO



EGITARAUUA  
PROGRAMA  
PROGRAM



## Ongietorria

Euskadi ez dago sistema ekonomikoaren eraldaketa global sakonetik kanpo, energia eta ingurumen trantsizioek, eta trantsizio demografiko zein soziosanitarioek eta digitalek zeharkatzen baitute sistema hori, eta ondorio zuzenak izaten ari dira dagoeneko enpleguan eta, batez ere, sortzen ari den eta etorkizun hurbilean sortuko den enplegu-motan.

Testuinguru horretan eta COVID-19ak sortu duen krisi sakonetik irteteak bidezkoa izan behar duela sinetsita -ez geunden lekura itzultzeko, baizik eta Euskadi hobea eta kohesionatuagoa egiteko-, Eusko Jaurlaritzako Lan eta Enplegu Sailean Enplegu Zerbitzu Publikoa hobetzeko prozesuari ekin genion 2020an, bai eta Euskal Enplegu Sistema berritzailerik, efiziente eta inklusibo bat eraikitzeari ere. Hori guztia lan-merkatuaren eskakizun berriei eta langileek (landunek eta langabetuek) enpleguari eusteko edo enplegua lortzeko dituzten beharrei erantzuteko helburuarekin. 2030erako Enpleguaren Euskal Estrategiaren arabera, kalitatearen eta gizarteratzearen ikuspegitik planteatzen da, Nazio Batuen 2030erako Agendarekin eta Europako Enplegu Estrategiak ezartzen duen Europako Gizarte zutabearekin bat etorritz.

Gure inguruko esperientziei buruz hausnartu, eztabaidatu eta ikasi ahal izateko, Enpleguaren IV. Kongresua egingo dugu azaroaren 15ean eta 16an. Bertan, praktika profesionaletik, politika publikotik eta akademikotik datozen adituak izango ditugu, enpleguaren, ekintzailatzaren, politika publikoen berrikuntzaren, ekonomiaren eta gizarteratzearen arloko erreferenteak.

Kongresuan parte hartzera eta Enplegu Sistema inklusiboa, berdintasunezkoa eta kalitatezkoa eraikitzea ahalbidetuko duen kontratu sozialean laguntzera gonbidatzen zaitut.

**Idoia Mendia**

Eusko Jaurlaritzaren Bigarren lehendakariordea eta Lan eta Enplegu sailburua



## Gaiak

Enpleguari buruzko 2020ko III. Kongresuak "ERAIKITZEN" gako-hitza zuen ardatz; aurten, berriz "BIDEA, IBILBIDEA EDO ESTRATEGIA" bezalako terminoak izango ditu ardatz. Aurreko edizioan, euskal enplegu-sistema inklusiboa, parte-hartzailea eta pertsonengan zentratua eraikitzeko ibilbide-orriaren oinarriak jarri ziren; orain, ezarritako helburuetan aurrera egiteko estrategiak, tresnak eta baliabideak jarriko ditugu abian.

Gure "iparrorratza", 2030erako Enpleguaren Euskal Estrategia. "Ibilbidea", epe laburrean, 2021-2024 Enplegu Plan Estrategikoa. Gure "tresna", Lanbide Hobetzen. "Joko-zelaia" da Euskal Enplegu Sistemaren etorkizuneko Legea, sistemaren gobernantza, efizientzia eta efikazia adierazteko. Hori guztia Espainiako eta Europako aktibaziorako eta kalitatezko enplegurako estrategien esparruan.

"Enplegu inklusiboa eta kalitatezkoa, kontratu sozial berri baterako" da Biltzar honen leloa. Izan ere, gure ustez, erronka nagusia ez da soilik enplegu gehiago sortzea, baizik eta enplegu hori pertsona guztiak erabat gizarteratzeko moduko baldintzetan izatea. Helburua ekonomia lehiakor eta globalizatu batean posible izan dadin beharrezkoak diren orekak aurkitzea da helburua. Helburua ekonomia lehiakor eta globalizatu batean posible izan dadin beharrezkoak diren orekak aurkitzea da xedea.

Ezinbestekoa izango da horretarako irtenbideak eta adostasunak bilatzea, kontratu soziala eguneratzeko eta berritzeko. Premisa horiekin, gai hauei helduko diete hitzaldiek eta eztabaida-mahaiek:



### 1. Kalitatezko enplegu inklusiborako adostasunak eta bideak ekonomia lehiakor eta globalizatuan

Enpleguaren kalitatea, bizi kalitatearen faktore gisa, versus behin-behinekotasuna, azpienplegua, ezegonkortasuna edo kontziliazio falta. Enpleguaren kalitatea hobetzea eta horrek ekonomian eta erronka demografikoan duen eragin positiboa. Kalitatezko enpleguak enpresen lehiakortasunean eta hazkunde ekonomikoan duen eragina. Enpleguaren kalitatearen adierazleen inpaktua eta bideragarritasun sozioekonomikoa, eragina enpleguaren sorreran...



### 2. Pandemia osteko susperraldi sozioekonomikoa

Enpleguaren diagnostikoa eta aukerak, gaur egungo eta aurrera begirako azterketa batetik, epe laburreko (2-3 urte) susperraldi egoera batean. Posible da pandemia aurreko egoerara itzultzea? Zer epetan? Nola? Jarduera ildo arruntak eta neurri berritzaileak.



### **3. Eraldaketa eta trantsizio digital-teknologikoa, ekologikoa eta demografikoa: enpleguaren balantze garbia eta enplegu politika aktiboen beharra**

Gure enpresa-errealitatean ezartzeko epeak, aukerak eta benetako eragina lan merkatuan. Eraldaketek egungo enpleguan duten eraginaren balantzea: enplegu gehiago ala gutxiago? Zer enplegu mota? Lanbide profil berriak eta prestakuntza, aktibazio eta laneratze premia berriak.



### **4. Enplegurako eta ekintzaitzarako estrategiak, metodologiak eta tresnak**

Lanertzeko orientazio, prestakuntza eta akonpainamendu prozesuetako berrikuntza integratzaileak identifikatzea, estrategiak, metodologiak eta tresnak definitzeko. Kolektiboen arabera ikuspegitik (generoa, adina, DSBE...) haragoko jarduketa baterantz, kasuen berezitasunetan eta pertsonen eta lan merkatuaren arteko distantzian oinarrituta esku hartzeko. Ekintzaitzari laguntzeko politikak baloratzea, eta arrakasta izan duten jarduera eskalagarriak identifikatzea.



### **5. Euskal enplegu sistemaren lege proiektua: euskal enplegu sistemaren gobernantza, efikazia eta efizientziarantz**

2022an garatuko den etorkizuneko enplegu-legearen arau-esparruaren oinarri izango diren oinarrietarako dokumentazio, gogoeta eta parte-hartzearen aurretiazko emaitzak aurkeztea.



### **6. Enplegua 2050. urtean**

EEE2030etik haragoko ikuspegia. Enpleguaren azterketa prospektiboa, Espainiako Gobernuko Presidentetzaren Prospektiba eta Estrategiaren Bulego Nazionalaren azterlanetatik abiatuta.

Ezagutzari, hausnarketari eta parte-hartzeari buruzko bi jardunaldiak edukien programari buruzko ondorio partekatuen mahai inguru batekin amaituko dira. Tarte hori Biltzarreko Batzorde Zientifikoa osatzen duten pertsonen egingo dute. Aditu talde hori lankidetzan aritu da Enplegu eta Gizarteratze Sailburuordetzarekin ekitaldia sortzen, garatzen eta antolatzen.

## Azaroaren 15a, astelehena

---

- 09.30 • 10.00 **Ongietorri instituzionala eta Biltzarraren aurkezpena.**  
**Idoia Mendia Cueva.** Eusko Jaurlaritzaren Bigarren lehendakariordea eta Lan eta Enplegu sailburua.  
**Cristina González Calvar.** Arabako Foru Aldundiaren Bigarren diputatu nagusiordea eta Enplegu, Merkataritza eta Turismo Sustapenaren eta Foru Administrazioaren Saileko diputatua.  
**Gorka Urtaran Agirre.** Vitoria-Gasteizko alkatea.
- 10.00 • 10.40 **Enpresen lehiakortasuna, hazkunde ekonomikoa eta kalitatezko enplegua.**  
**Nadia Calviño.** Espainiako Gobernuaren lehen presidenteordea eta Ekonomia Gaietarako eta Eraldaketa Digitalerako ministroa.
- 10.45 • 11.15 **Enplegua, inklusioa eta bizi kalitatea.**  
**Nicolas Schmit.** Europar Batasunaren Enplegu eta Eskubide Sozialen komisarioa.
- 11.15 • 11.45 **Atsedena-dia-Kafea.**
- 11.45 • 12.15 **Enplegua eta kontratu soziala. Zer enplegu eta zer enplegu sozialerako?**  
**Antón Costas.** Espainiako Ekonomia eta Gizarte Kontseiluaren presidentea.
- 12.15 • 13.30 **Mahai ingurua. Enplegu inklusiboa eta kalitatezkoa egungo ekonomia lehiakor eta globalizatuan.**  
Moderatzailea: **Iñigo Calvo Sotomayor**, Deustuko Unibertsitateko irakasle eta ikertzailea.  
Euskadiko Elkarrietzeta Sozialerako Mahaia. Confebask, UGT Euskadi, CCOO Euskadi, **Elena Pérez Barredo**, Lan eta Gizarte Segurantzako Sailburuordea.
- 13.30 • 15.00 **Atsedena-dia.**
- 15.00 • 15.30 **Enplegua pandemia ostean: eragina eta epe laburrean sustatzeko erronkak.**  
**Sara De La Rica.** ISEAK Fundazioaren zuzendaria eta Euskal Herriko Unibertsitateko (UPV/EHU) Ekonomia katedraduna.
- 15.30 • 15.50 **Trantsizio digitala eta teknologikoa.**  
**Isabel Neira Gómez.** Santiagoko Unibertsitateko (USC) irakasle titularra.
- 15.50 • 16.10 **Trantsizio ekologikoa.**  
**Mikel González-Eguino.** BC3ko ikertzailea eta UPV/EHUko irakaslea.
- 16.10 • 16.30 **Trantsizio demografikoa.**  
**Josep Mestres Domènech,** CaixaBank Research-eko ekonomialaria.
- 16.30 • 16.40 **Bertaratuen galderak, 3 hitzaldietarako.**
- 16.45 • 17.45 **Mahai ingurua. Kasuak eta aplikazioak.**  
Moderatzailea: **Sara De La Rica.** ISEAK Fundazioaren zuzendaria eta Euskal Herriko Unibertsitateko (UPV/EHU) Ekonomia katedraduna.  
**Eneritz Zubizarreta.** Globe Testing-en sortzailea eta COO.  
**Jokin Umerez Urrezola.** Ternuaren zuzendari nagusia.  
**Karmele Acedo.** SSI, Servicios Sociales Integrados taldearen gerentea.

## Azaroaren 16a, astelehena

---

- 09.00 • 09.30 **Berrikuntzak enplegu politketan. Aktibazioa, prestakuntza eta laneratzea.**  
**Jaime López Cossío.** Enpleguaren aldeko Hirien Foroko laguntza teknikoaren zuzendaria, Foro Sociedades y Gestión Pública SL-n. Munduko Bankuko aholkulari aditua.
- 09.30 • 10.45 **Mahai ingurua. Berrikuntzak, arrakasta lortu duten kasuak eta eskalagarritasuna.**  
Moderatzailea: **Fernando Consuegra.** Sartu Taldearen koordinatzaile nagusia. Deustuko Unibertsitateko irakaslea.  
**María Izquierdo.** Erantzukizun Fiskaleko Agintaritza Independenteko (AIReF) analista.  
**Maru Menéndez González-Palenzuela.** Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoaren zuzendariorde nagusia. Enplegu eta Gizarte Ekonomiako Estatu Idazkaritza. Lan eta Gizarte Ekonomia Ministerioa.  
**Joseba Zalakain.** SIIS Dokumentazio eta Ikerketa Zentroaren zuzendaria.  
**Javier Ramos.** Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzuaren Kabineteko arduraduna.
- 10.45 • 11.15 **Atsedendia-Kafea.**
- 11.15 • 12.15 **Mahai ingurua. Ekintzailtza eta Barne-Ekintzailtza. Garapenerako politikak eta palanka berriak ebaluatzea.**  
Moderatzailea: **María Saiz.** GEM Euskadiren zuzendari exekutiboa eta EEB-OVE Ekintzailtzaren Euskal Behatokiaren presidentea.  
**Fco. Javier Melero Rus.** Granadako Unibertsitateko irakaslea.  
**Maylin Vergara.** Emakume Migratu Ekintzaileen Elkartearen presidentea.  
**Susana Hormilla Martínez.** Biolan Microbiosensores-en zuzendari ondokoa. .
- 12.15 • 12.45 **Euskal Enplegu Sistemaren Legearen oinarriak eta orientabideak.**  
**Alfonso Gurpegui.** Enplegu eta Gizarteratzeko sailburuordea. Eusko Jaurlaritzaren Lan eta Enplegu Saila.
- 12.45 • 13.15 **Datorren enplegua: enplegu politiken erronka 2050era begira.**  
**Sara Baliña,** Espainiar Gobernuako Presidentetzaren Prospektiba eta Estrategiako Bulego Nazionalaren zuzendariordea.
- 13.15 • 14.00 **Ondorioak.**  
Moderatzailea: **Fernando Fantova.**  
**Joseba Zalakain, Fernando Consuegra, Sara De La Rica, María Saiz, Iñigo Calvo Sotomayor eta Javier Ramos.**
- 14.00 **Amaiera.**  
**Francisco Pedraza Moreno.** Director de Empleo e Inclusión - Departamento de Trabajo y Empleo - Gobierno Vasco.

## Saluda

Euskadi no es ajena a la profunda transformación global del sistema económico, atravesado por las transiciones energético ambientales, demográficas y sociosanitarias, y digitales, que están teniendo ya implicaciones directas en el empleo y, sobre todo, en el tipo de empleo que se está generando y se va a generar en el futuro inmediato

En este contexto, y desde la convicción de que la salida de la profunda crisis que ha generado el COVID 19 debe ser justa, no para volver a donde estábamos sino para hacer una Euskadi mejor y más cohesionada, en el Departamento de Trabajo y Empleo del Gobierno Vasco iniciamos ya en 2020 un proceso de mejora del Servicio Público de Empleo y en la construcción de un Sistema Vasco de Empleo innovador, eficiente e inclusivo y eficaz. Todo ello con el objetivo de responder a los nuevos requerimientos del mercado laboral y a las necesidades que las personas trabajadoras (ocupadas y desocupadas) presentan para mantener o acceder a un empleo. Un empleo que, desde la Estrategia Vasca de Empleo 2030, se plantea en términos de calidad e inclusión, en línea con la Agenda 2030 de Naciones Unidas y con el Pilar Social Europeo que marca la Estrategia Europea de Empleo.

Con objeto de poder reflexionar, debatir y aprender de experiencias de nuestro entorno, celebraremos los próximo 15 y 16 de noviembre el IV Congreso de Empleo, en el que contaremos con personas expertas provenientes de la práctica profesional, la política pública y la académica, referentes en materia de empleo, emprendimiento, innovación en políticas públicas, economía e inclusión.

Te invito a participar en el Congreso y colaborar en el contrato social que posibilite la construcción de Sistema de Empleo inclusivo, igualitario y de calidad.

**Idoia Mendia**

Vicelehendakari Segunda y Consejera de Trabajo y Empleo





## Temática

Si el III Congreso de Empleo de 2020 pivotaba sobre la palabra clave "CONSTRUYENDO", este año pivotará sobre términos como "SENDA, ITINERARIO O ESTRATEGIA". En la pasada edición se pusieron las bases de la hoja de ruta para construir un sistema de empleo vasco inclusivo, participativo y centrado en las personas; ahora la ponemos en marcha con estrategias, instrumentos y recursos para avanzar en los objetivos marcados.

Nuestra "brújula", la Estrategia Vasca de Empleo 2030. El "itinerario" en el corto plazo, el Plan Estratégico de Empleo 2021-2024. Nuestra "herramienta", Lanbide Hobetzen. El "campo de juego" la futura Ley del Sistema Vasco de Empleo como expresión de la gobernanza, eficiencia y eficacia del sistema. Todo ello en el marco de las estrategias española y europea para la activación y el empleo de calidad.

Este Congreso tiene como lema "El empleo inclusivo y de calidad para un nuevo contrato social" y lo es porque entendemos que el reto principal no solo es generar más empleo, sino que éste sea en condiciones tales que permitan la inclusión plena de todas las personas. Se trata de encontrar los equilibrios necesarios para que este propósito sea posible en una economía competitiva y globalizada.

La búsqueda de soluciones y consensos para este fin serán imprescindibles para actualizar y renovar el contrato social. Con estas premisas, las ponencias y mesas de debate afrontarán las siguientes temáticas:



### 1. Consensos y sendas para el empleo de calidad e inclusivo en una economía competitiva y globalizada

La calidad del empleo como factor de calidad de vida versus temporalidad, subempleo, inestabilidad o falta de conciliación. La mejora de calidad del empleo y su impacto positivo en la economía y el reto demográfico.

Las implicaciones de empleo de calidad en la competitividad empresarial y el crecimiento económico. Impacto y viabilidad socio-económica de indicadores de calidad de empleo, afecciones a generación de empleo...



### 2. Recuperación socioeconómica postpandemia

Diagnóstico sobre empleo y expectativas desde un análisis actual y prospectivo en un escenario de recuperación a corto plazo (2-3 años) ¿Es posible volver a la situación pre-pandemia?, ¿en qué plazo?, ¿de qué forma? Líneas de actuación ordinarias y medidas innovadoras.



### **3. Transformación y transición digital-tecnológica, ecológica y demográfica: balance de empleo neto y necesidades en políticas activas de empleo**

Expectativas y plazos para su implantación en nuestra realidad empresarial y repercusión efectiva en el mercado laboral. Balance de la incidencia de las transformaciones en el empleo actual: ¿más o menos empleo?, ¿qué tipo de empleo? Nuevos perfiles profesionales emergentes y nuevas necesidades formativas, de activación y de inserción laboral.



### **4. Innovaciones en estrategias, metodologías e instrumentos para el empleo y el emprendimiento**

Identificación de innovaciones integradoras de los procesos de orientación, formación y acompañamiento a la inserción laboral para definir estrategias, metodologías e instrumentos escalables. Hacia un enfoque que trascienda la visión por colectivos (género, edad, rgi...) y centre la intervención en base a la singularidad de casos y a la distancia de las personas respecto al mercado laboral. Valoración de programas de apoyo al emprendimiento identificando actuaciones de éxito escalables en el marco de las políticas activas de empleo.



### **5. Proyecto de ley del sistema vasco de empleo: hacia la gobernanza, eficacia y eficiencia del sistema vasco de empleo**

Presentación de los resultados preliminares de documentación, reflexión y participación para las bases que sustentarán el marco normativo de la futura ley de empleo, a desarrollar en 2022.



### **6. El empleo en el horizonte 2050**

Visión más allá de EVE 2030. Análisis prospectivo del empleo que vendrá a partir los estudios de la Oficina Nacional de Prospectiva y Estrategia de la Presidencia del Gobierno de España.

Las dos jornadas de conocimiento, reflexión y participación finalizarán con una mesa de conclusiones compartidas sobre el programa de contenidos. Este espacio lo realizarán las personas que forman el comité científico del Congreso. Este grupo de expertas y expertos ha colaborado con la Viceconsejería de Empleo e Inclusión en la concepción, desarrollo y organización del evento.

## Lunes, 15 de noviembre

---

- 09.30 • 10.00 **Bienvenida institucional y presentación del Congreso.**  
**Idoia Mendía Cueva.** Vicelehendakari Segunda y Consejera de Trabajo y Empleo del Gobierno Vasco.  
**Cristina González Calvar.** Segunda Teniente Diputada General y Diputada de Fomento del Empleo, Comercio y Turismo, y Administración Foral de la Diputación Foral de Álava.  
**Gorka Urtaran Agirre.** Alcalde de Vitoria-Gasteiz.
- 10.00 • 10.40 **Competitividad empresarial, crecimiento económico y empleo de calidad.**  
**Nadia Calviño.** Vicepresidenta primera y Ministra de Asuntos Económicos y Transformación Digital.
- 10.45 • 11.15 **Empleo, inclusión y calidad de vida.**  
**Nicolas Schmit.** Comisario de Empleo y Derechos Sociales de la Unión Europea.
- 11.15 • 11.45 **Pausa Café.**
- 11.45 • 12.15 **Empleo y contrato social. ¿Qué empleo y para qué contrato social?**  
**Antón Costas.** Presidente del Consejo Económico y Social de España..
- 12.15 • 13.30 **Mesa de debate. El empleo de calidad e inclusivo en una economía competitiva y Globalizada.**  
Modera: **Iñigo Calvo Sotomayor.** Profesor e Investigador, Universidad de Deusto. Mesa de diálogo social de Euskadi. Confebask, UGT Euskadi, CCOO Euskadi y **Elena Pérez Barredo,** Viceconsejera de Trabajo y Seguridad Social.
- 13.30 • 15.00 **Pausa Descanso.**
- 15.00 • 15.30 **Empleo post – pandemia: impacto y retos a corto plazo para la recuperación.**  
**Sara De La Rica.** Directora de la Fundación Iseak y Catedrática de Economía en la Universidad del País Vasco (UPV/EHU).
- 15.30 • 15.50 **Transición digital y tecnológica.**  
**Isabel Neira Gómez.** Profesora titular en la Univ. de Santiago de Compostela (USC).
- 15.50 • 16.10 **Transición ecológica.**  
**Mikel González-Eguino.** Investigador BC3 (Basque Center for Climate Change) y profesor de la Universidad del País Vasco (UPV/EHU).
- 16.10 • 16.30 **Transición demográfica.**  
**Josep Mestres Domènech.** Economista de CaixaBank Reserch.
- 16.30 • 16.40 **Preguntas del público para las 3 ponencias.**
- 16.45 • 17.45 **Mesa de debate. Casos y aplicaciones.**  
Modera: **Sara De La Rica.** Directora de la Fundación ISEAK y Catedrática de Economía en la Universidad del País Vasco (UPV/EHU).  
**Eneritz Zubizarreta.** Co- fundadora y COO de Globe Testing.  
**Jokin Umerez Urrezola.** Director General de Ternua.  
**Karmele Acedo.** Gerente del grupo SSI, Servicios Sociales Integrados.

## Martes, 16 de noviembre

---

- 09.00 • 09.30 **Innovaciones en políticas de empleo. Activación, formación e inserción laboral.**  
**Jaime López Cossío.** Director de la asistencia técnica del Foro de Ciudades por el Empleo en Foro Sociedad y Gestión Pública. Consultor experto del Banco Mundial.
- 9.30 • 10.45 **Mesa de debate. Innovaciones, casos de éxito y escalabilidad.**  
Modera: **Fernando Consuegra.** Coordinador General en Sartu Taldea. Profesor Universidad de Deusto.  
**María Izquierdo.** Analista en Autoridad Independiente de Responsabilidad Fiscal (AIReF).  
**Maru Menéndez González-Palenzuela.** Subdirectora General del Servicio Público de Empleo Estatal-SEPE. Secretaria de Estado de Empleo y Economía Social. Ministerio de Trabajo y Economía Social.  
**Joseba Zalakain.** Director en SIIIS Centro de Documentación y Estudios.  
**Javier Ramos.** Responsable de Gabinete de Lanbide Servicio Vasco de Empleo.
- 10.45 • 11.15 **Pausa Café.**
- 11.15 • 12.15 **Mesa de debate. Emprendimiento e intraemprendimiento. Evaluación de políticas y nuevas palancas de desarrollo.**  
Modera: **María Saiz.** Directora Ejecutiva de GEM Euskadi y Presidenta del Observatorio Vasco de Emprendimiento EEB-OVE.  
**Fco. Javier Melero Rus.** Granadako Unibertsitateko irakaslea.  
**Maylin Vergara.** Emakume Migratu Ekintzaileen Elkartearen presidentea.  
**Susana Hormilla Martínez.** Biolan Microbiosensores-en zuzendari ondokoa.
- 12.15 • 12.45 **Fundamentos y orientaciones preliminares para la futura Ley del Sistema Vasco de Empleo.**  
**Alfonso Gurpegui.** Viceconsejero de Empleo e Inclusión. Departamento de Trabajo y Empleo del Gobierno Vasco.
- 12.45 • 13.15 **El empleo que viene: retos en políticas de empleo en el horizonte 2050.**  
**Sara Baliña.** Subdirectora Oficina Nacional de Prospectiva y Estrategia de la Presidencia del Gobierno español.
- 13.15 • 14.00 **Conclusiones compartidas.**  
Modera: **Fernando Fantova.**  
**Joseba Zalakain, Fernando Consuegra, Sara De La Rica, María Saiz, Iñigo Calvo Sotomayor y Javier Ramos.**
- 14.00 **Clausura.**  
**Francisco Pedraza Moreno.** Director de Empleo e Inclusión - Departamento de Trabajo y Empleo - Gobierno Vasco.

## Welcome

The Basque Country is no stranger to the profound global transformation of the economic system, characterised by energy, environmental, demographic, socio-health and digital transitions, which are already having direct implications on employment and, above all, on the type of employment that is being generated and will be generated in the near future.

In this context, and from the conviction that the emergence from the deep crisis that COVID 19 has generated must be fair, not merely to return to where we were but to build a better and more cohesive Basque Country, the Department of Labour and Employment of the Basque Government began a process in 2020 to improve the Public Employment Service and to build an innovative, efficient, inclusive, and effective Basque Employment System. The goal is to respond to the new requirements of the labour market and to the needs of workers (employed and unemployed) to maintain or gain access to employment. Employment which, under the Basque Employment Strategy 2030, is approached in terms of quality and inclusion, in line with the United Nations 2030 Agenda and with the European Pillars of Social Right set out in the European Employment Strategy.

To be able to consider, discuss and learn from the experiences of those around us, we will be holding the IV Employment Congress on 15 and 16 November, in which we will have experts from the professional sphere, public policy and academia who are leaders in the fields of employment, entrepreneurship, innovation in public policy, economy and inclusion.

I would like to invite you to participate in the Congress and collaborate in the social contract that will lead to the construction of an inclusive, egalitarian, and quality Employment System.

**Idoia Mendia**

2<sup>nd</sup> Deputy 1<sup>st</sup> Minister of the Basque Government and Regional Minister of Labour and Employment



## Topic

Whereas the III Employment Congress 2020 hinged on the keyword “BUILDING”, this year it will hinge on terms such as “PATH, ROADMAP OR STRATEGY”. Last year we laid the foundations of the roadmap for building an inclusive, participatory, and people-centred Basque employment system; now we are setting it in motion with strategies, instruments, and resources to advance towards the goals set.

Our “compass”, the Basque Employment Strategy 2030. The “roadmap” in the short term, the Strategic Employment Plan 2021-2024. Our “tool”, Lanbide Hobetzen. The “playing field”, the future Basque Employment System Act as an expression of the governance, efficiency, and effectiveness of the system. This all takes place within the framework of the Spanish and European strategies to promote economic activation and quality employment.

The slogan of this Congress is “Inclusive and quality employment for a new social contract” because we understand that the main challenge is not only to generate more employment but also to ensure the conditions for the full inclusion of all people. It is about finding the necessary balances to make this possible in a competitive and globalised economy.

The search for solutions and a consensus to this end will be essential to update and renew the social contract. With these premises in mind, the papers and round tables will address the following topics:



### **1. Consensus and pathways to quality and inclusive employment in a competitive and globalised economy**

Quality of employment as a factor in the quality of life versus short-term employment, underemployment, instability, lack of work-life balance. Improving the quality of employment and its positive impact on the economy and the demographic challenge.

The implications of quality employment for business competitiveness and economic growth. Impact and socio-economic viability of employment quality indicators, effects on generating employment...



### **2. Post-pandemic socio-economic recovery**

Diagnosis on employment and expectations from a current and prospective analysis in a short-term recovery scenario (2-3 years). Is it possible to return to the pre-pandemic situation? In what timeframe? How? Standard lines of action and innovative measures.



### **3. Digital-technological, ecological and demographic transformation and transition: net employment balance and active employment policy requirements**

Expectations and deadlines for implementation in our business environment and effective impact on the labour market. Taking stock of the impact of change on current employment: More or less employment? What kind of employment? New emerging professional profiles and new training, activation and labour market insertion needs.



### **4. Innovations in strategies, methodologies and instruments for employment and entrepreneurship**

Identification of inclusive innovations in guidance, training, and support processes for labour market insertion in order to define scalable strategies, methodologies and instruments. An approach that transcends group-based approaches (gender, age, minimum income...) and focuses the intervention on the singularity of cases and the distance of people from the labour market. Assessment of entrepreneurship support programmes identifying successful scalable actions within the framework of active employment policies.



### **5. Draft law on the Basque employment system: working towards the governance, effectiveness, and efficiency of the Basque employment system**

Presentation of the preliminary results of documentation, considerations and participation for the groundwork that will support the regulatory framework of the future employment law, to be developed in 2022.



### **6. Employment by 2050**

Looking beyond EVE 2030. Prospective analysis of employment arising from the studies of the National Outlook and Strategy Office of the Presidency of the Spanish Government.

The two days of knowledge, considerations and participation will end with a panel discussion to share conclusions on the content programme. The panellists will be the people who make up the scientific committee of the Congress. This group of experts has collaborated with the Vice-Ministry of Employment and Inclusion in the conceptual design, development, and organisation of the event.



## Monday, 15<sup>th</sup> November

---

- 09.30 • 10.00 **Institutional welcome and presentation of the Congress.**  
**Idoia Mendía Cueva.** Second Deputy First Minister of the Basque Government and Regional Minister of Labour and Employment.  
**Cristina González Calvar.** Second Assistant Deputy General and Deputy for the Promotion of Employment, Trade and Tourism, and Regional Administration of the Provincial Council of Álava.  
**Gorka Urtaran Agirre.** Mayor of Vitoria-Gasteiz.
- 10.00 • 10.40 **Business Competitiveness, Economic Growth and Quality Employment.**  
**Nadia Calviño.** First Vice-President of the Spanish Government and Minister of Economy and Digital Transformation.
- 10.45 • 11.15 **Employment, Inclusion and Quality of Life.**  
**Nicolas Schmit.** EU Commissioner for Jobs and Social Rights.
- 11.15 • 11.45 **Coffee Break.**
- 11.45 • 12.15 **Employment and social contract. What employment and for what social contract?**  
**Antón Costas.** President of the Economic and Social Council of Spain.
- 12.15 • 13.30 **Round table discussion. Quality and Inclusive Employment in a Competitive and Globalised Economy.**  
Moderator: **Iñigo Calvo Sotomayor.** Professor and Researcher, Deusto University.  
The Basque Country's Social Dialogue Round Table. Confebask, UGT Euskadi, CCOO Euskadi, Deputy Regional Minister for Employment.
- 13.30 • 15.00 **Break.**
- 15.00 • 15.30 **Post-Pandemic Employment: Short-Term Impact and Challenges for Recovery.**  
**Sara De La Rica.** Director of the Iseak Foundation and Professor of Economics at the University of the Basque Country (UPV/EHU).
- 15.30 • 15.50 **Digital and Technological Transition.**  
**Isabel Neira Gómez.** Lecturer at the University of Santiago de Compostela (USC).
- 15.50 • 16.10 **Ecological Transition.**  
**Mikel González-Eguino.** Researcher at BC3 (Basque Center for Climate Change) and lecturer at the University of the Basque Country (UPV/EHU).
- 16.10 • 16.30 **Demographic Transition.**  
**Josep Mestres Domènech,** Economist of CaixaBank Research.
- 16.30 • 16.40 **Questions from the audience regarding the 3 speeches.**
- 16.45 • 17.45 **Round table discussion. Cases and Applications.**  
Moderator: **Sara De La Rica.** Director of ISEAK Foundation and Professor of Economics at the University of the Basque Country (UPV/EHU).  
**Eneritz Zubizarreta.** Co-founder and COO of Globe Testing.  
**Jokin Umerez Urrezola.** Managing Director of Ternua.  
**Karmele Acedo.** Manager of the SSI group, Integrated Social Services.

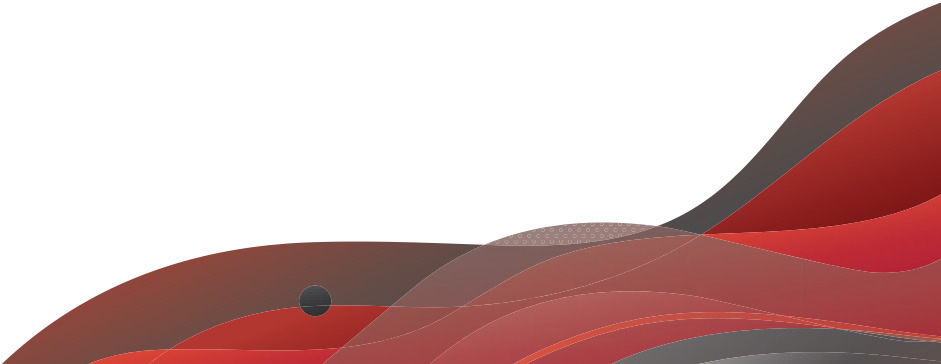


## Tuesday, 16<sup>th</sup> November

---

- 09.00 • 09.30 **Innovations in Employment Policies. Activation, Training and Job Placement.**  
**Jaime López Cossío.** Director of technical assistance for the Cities for Employment Forum at the Forum for Society and Public Management. Expert consultant to the World Bank.
- 09.30 • 10.45 **Round table discussion. Innovations, Success Stories and Scalability.**  
Moderator: **Fernando Consuegra.** General Coordinator at Sartu Taldea. Lecturer at Deusto University..  
**María Izquierdo.** Analyst at the Independent Authority for Fiscal Responsibility (AIReF).  
**Maru Menéndez González-Palenzuela.** Deputy Director General of the State Public Employment Service-SEPE. State Secretariat for Employment and Social Economy. Ministry of Labour and Social Economy.  
**Joseba Zalakain.** Director at SIIIS, Documentation and Studies Centre.  
**Javier Ramos.** Head of Department at Lanbide, the Basque Employment Service.
- 10.45 • 11.15 **Coffee Break.**
- 11.15 • 12.15 **Round table discussion. Entrepreneurship and Intra-Entrepreneurship. Policy Evaluation and New Drivers of Development.**  
Moderator: **María Saiz.** Executive Director of GEM Euskadi and President of the Basque Entrepreneurship Observatory EEB-OVE.  
**Fco. Javier Melero Rus.** Lecturer at the University of Granada. Managing Director of Aumentur. Researcher at the Andalusian Institute for Research in Data Science and Computational Intelligence. Founder of AgeO 3D Tech..  
**Maylin Vergara.** President of the Association of Migrant Women Entrepreneurs.  
**Susana Hormilla Martínez.** Deputy Director Biolan Microbiosensores.
- 12.15 • 12.45 **Fundamentals and Preliminary Guidelines for the Future Law on the Basque Employment System.**  
**Alfonso Gurpegui.** Deputy Regional Minister for Employment and Inclusion. Department of Labour and Employment of the Basque Government.
- 12.45 • 13.15 **The Employment to Come: Employment Policy Challenges by 2050**  
**Sara Baliña.** Deputy Director of the National Outlook and Strategy Office of the Presidency of the Spanish Government.
- 13.15 • 14.00 **Shared Conclusions.**  
Moderator: **Fernando Fantova.**  
**Joseba Zalakain, Fernando Consuegra, Sara De La Rica, María Saiz, Iñigo Calvo Sotomayor eta Javier Ramos.**
- 14.00 **Closing Ceremony.**  
**Francisco Pedraza Moreno.** Director of Employment and Inclusion - Department of Labor and Employment - Basque Government.
- 







EUSKO JAURLARITZA  
GOBIERNO VASCO

LAN ETA ENPLEGU  
SAILA  
DEPARTAMENTO DE TRABAJO  
Y EMPLEO



**Lanbide**  
Euskal Enplegu Zerbitzua  
Servicio Vasco de Empleo