

Empleo post - pandemia: impacto y retos a corto y medio plazo para la recuperación

Sara de la Rica

Directora Fundación Iseak



Ponencia preparada para el IV Congreso del Empleo:
Empleo inclusivo y de calidad para un nuevo contrato social
15 y 16 de Noviembre, 2021

1

SITUACIÓN LABORAL EN EUSKADI: PRE Y POST-PANDEMIA

2

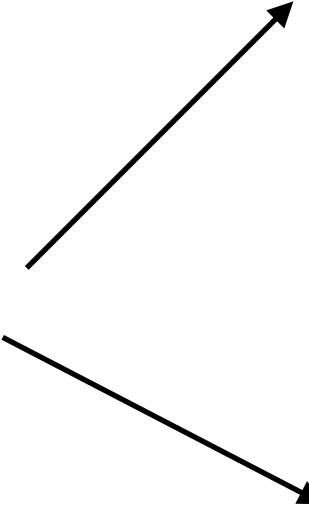
RETOS A LOS QUE SE ENFRENTA EL MERCADO LABORAL DE EUSKADI

COYUNTURALES

ESTRUCTURALES

ACCESO (DESEMPLEO)

CALIDAD



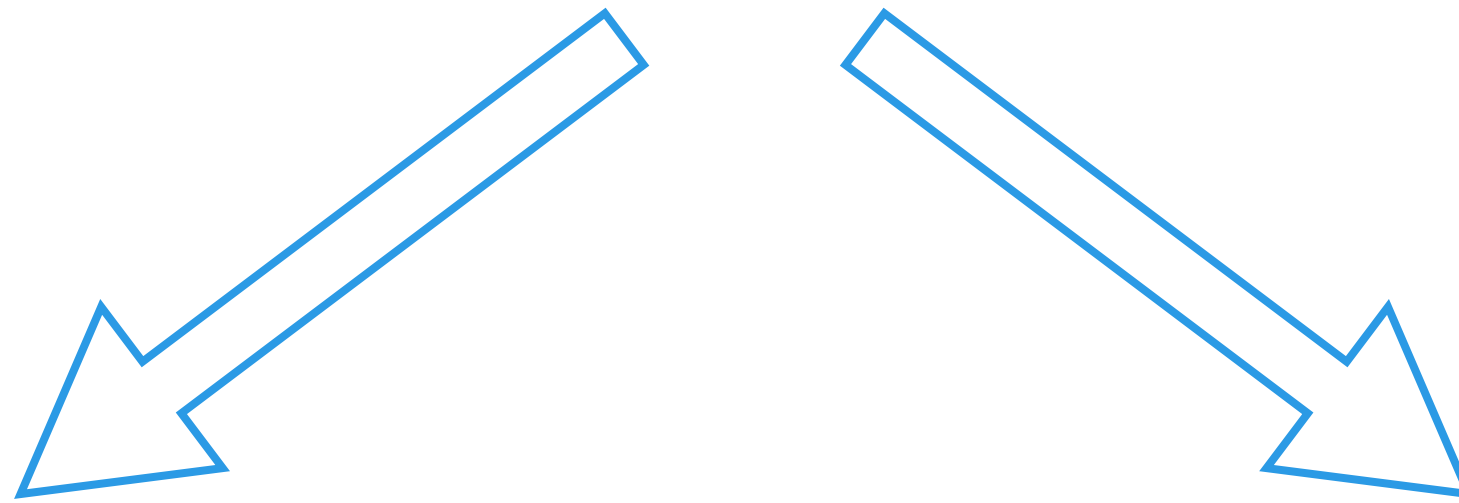
1

Situación Mercado laboral Euskadi tras la Pandemia ...

DOS INDICADORES BÁSICOS

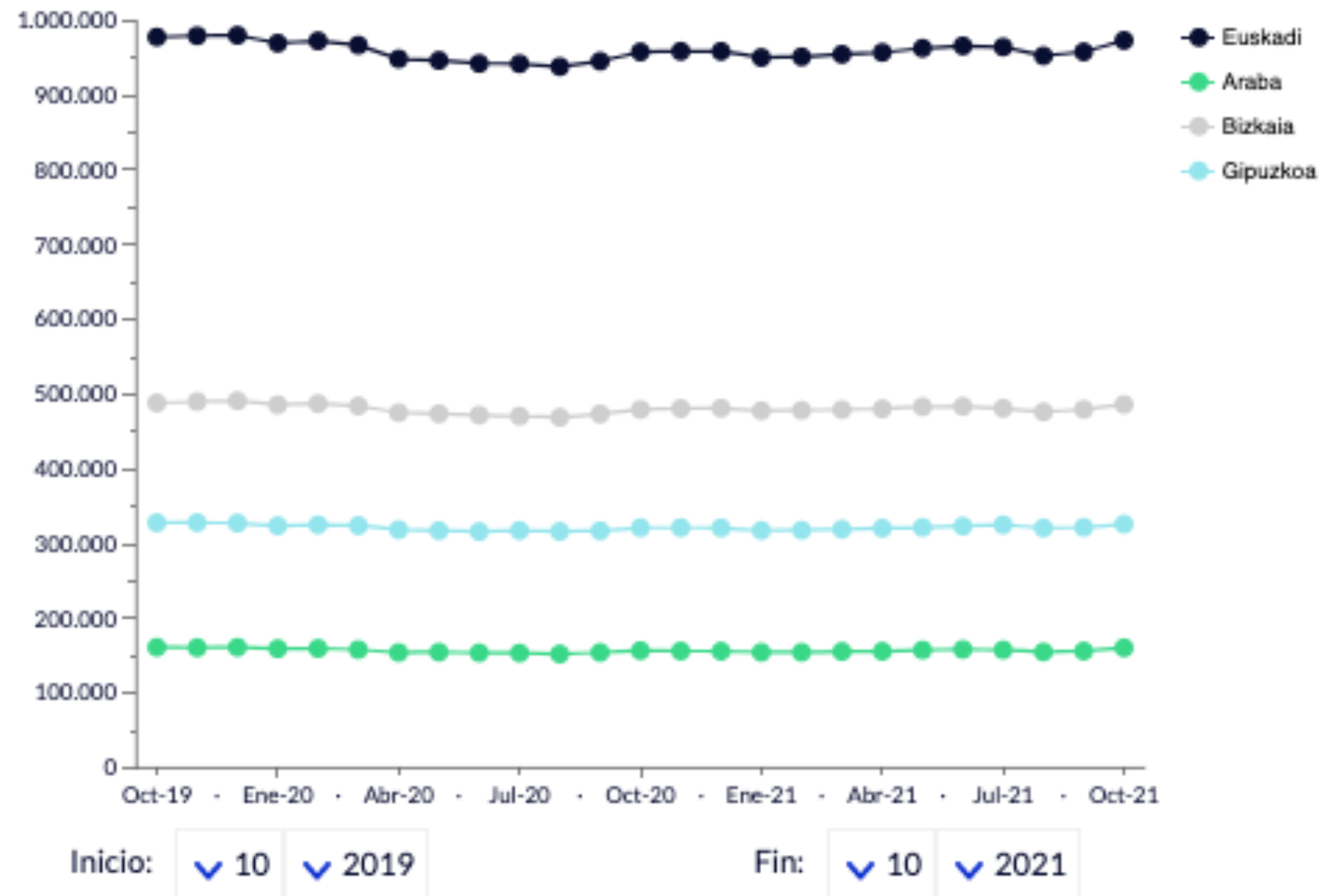


AFILIACIONES



DESEMPLEO

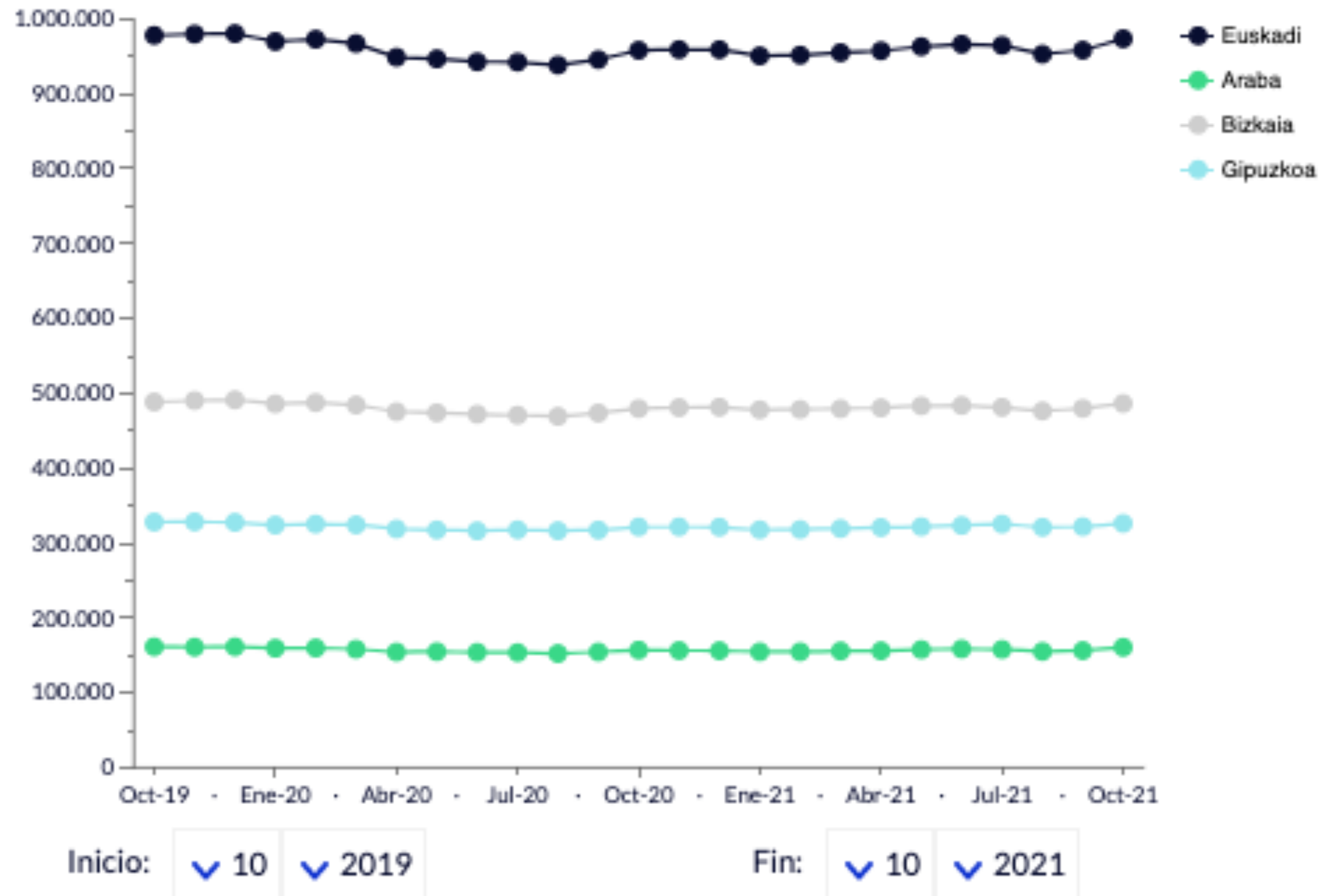
Evolución de las afiliaciones a la Seguridad Social en Euskadi



De Octubre 2019 - Octubre 2021:

Euskadi: De 978.176 a 973.728 - Baja un 0,45%
Bizkaia: 488.545 a 486.468 - Baja un 0,42%
Gipuzkoa: 328.148 a 326.369 - Baja un 0,5%
Araba: 161.483 a 160.892 - Baja un 0,36%

Evolución de las afiliaciones a la Seguridad Social en Euskadi

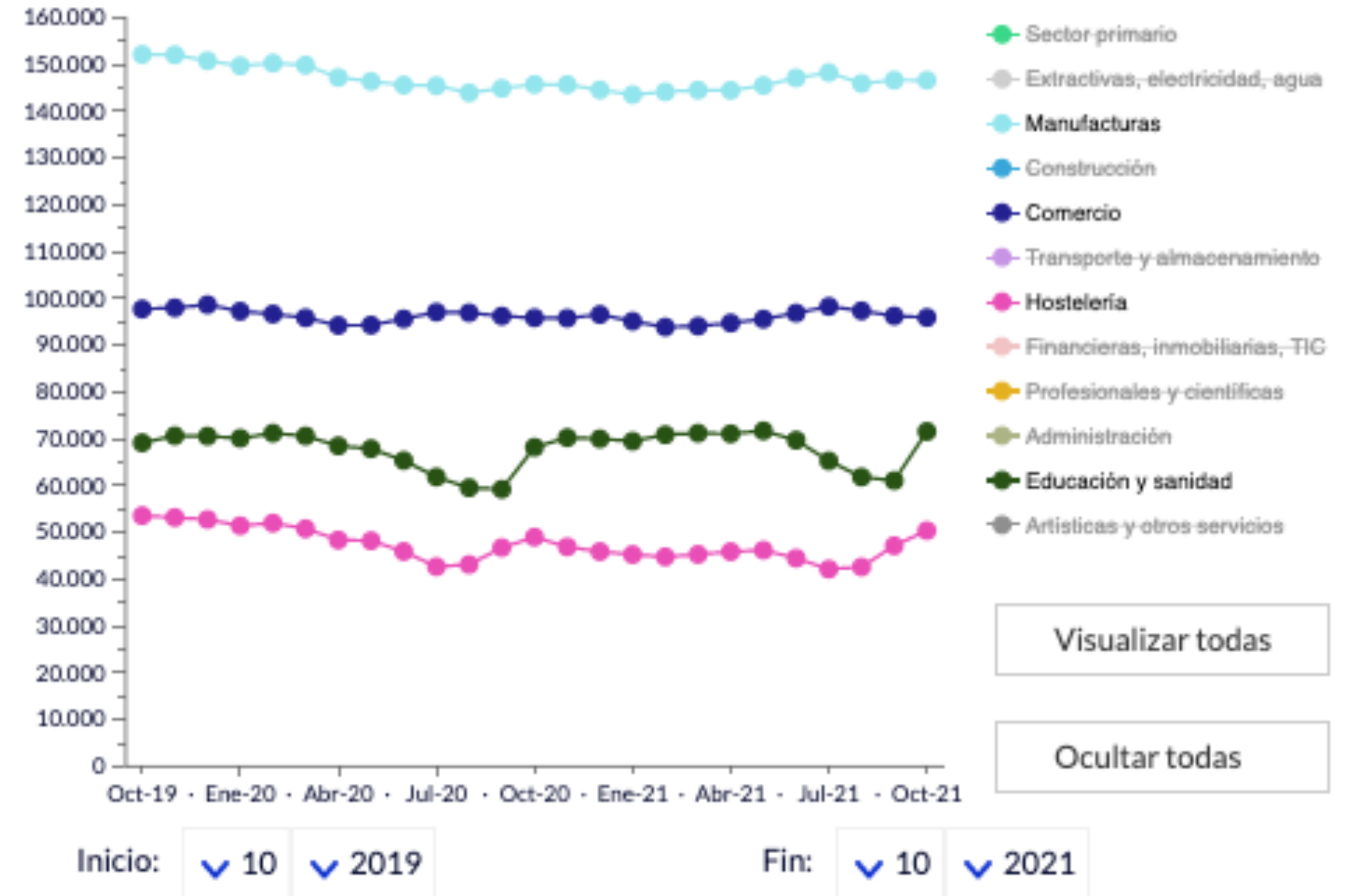


De Octubre 2019 - Octubre 2021:

Euskadi: De 978.176 a 973.728 - Baja un 0,45%
 Bizkaia: 488.545 a 486.468 - Baja un 0,42%
 Gipuzkoa: 328.148 a 326.369 - Baja un 0,5%
 Araba: 161.483 a 160.892 - Baja un 0,36%

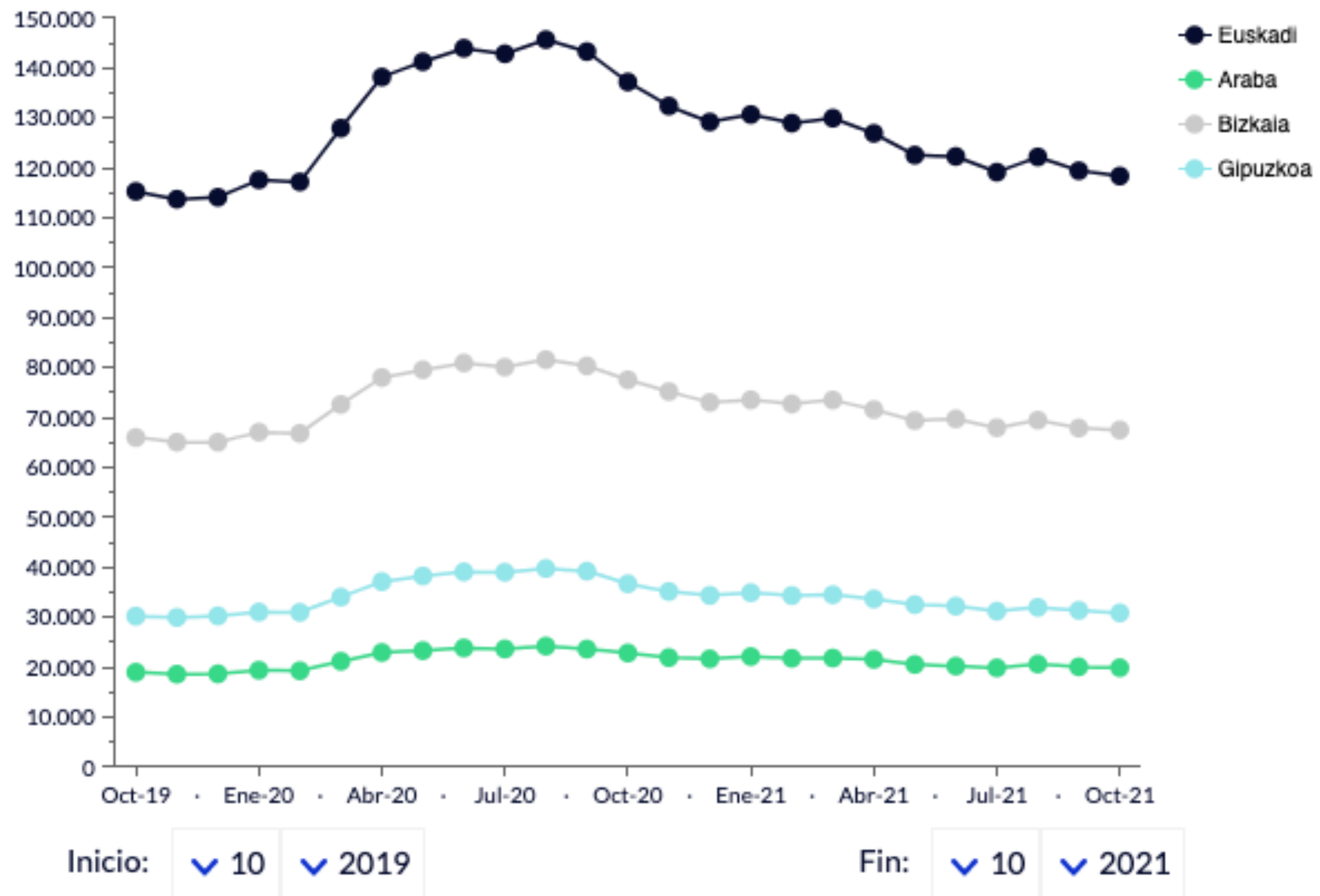
60%

Evolución de las afiliaciones a la Seguridad Social por Actividad en Euskadi



Administración (incluye ETTs): Sube un 2%
 Manufacturas: Baja un 3,8%
 Comercio: Baja un 1,8%
 Educación y Sanidad: Sube un 3,5%
 Hostelería: Baja un 20,7%

Evolución de las personas desempleadas en Euskadi



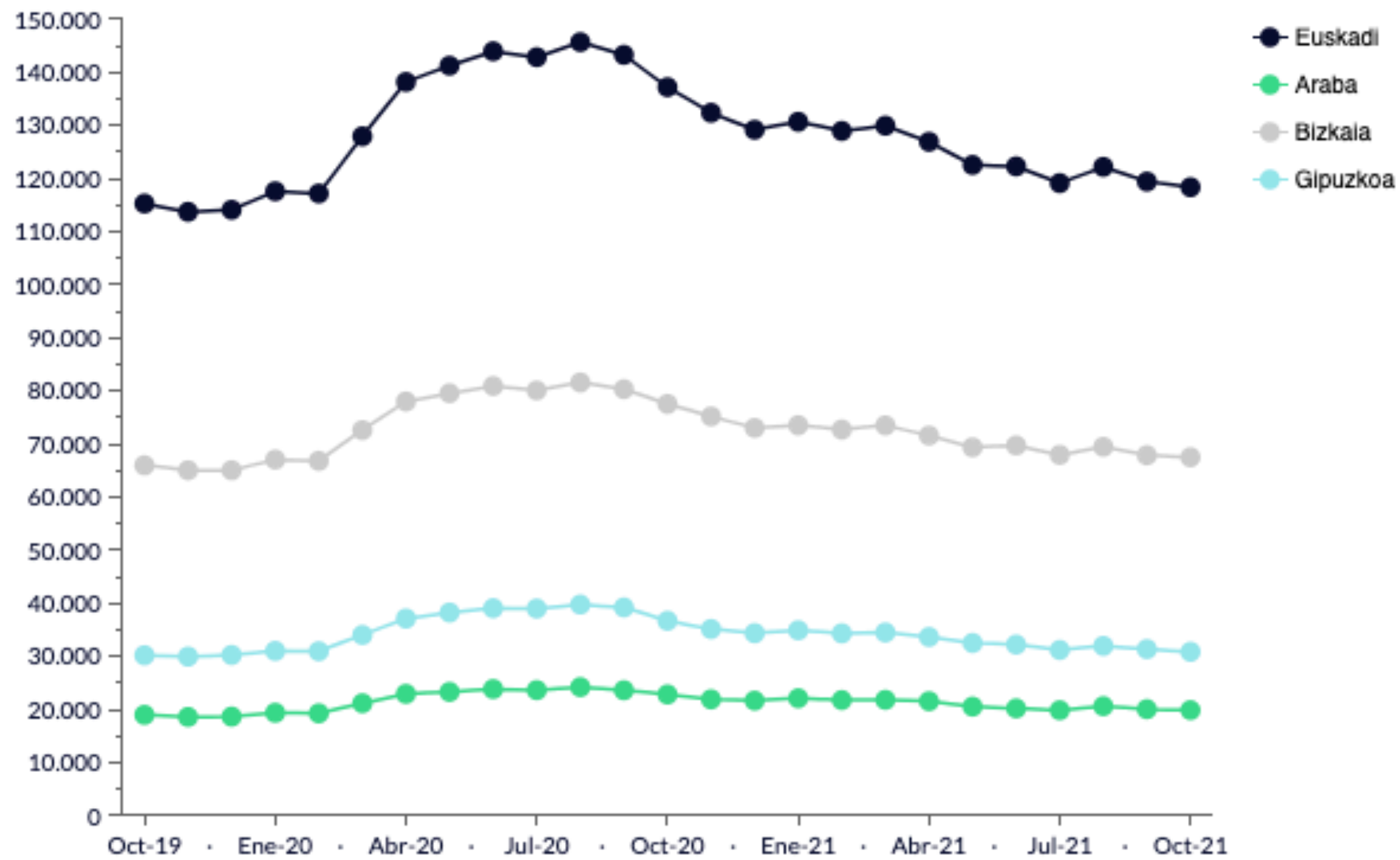
Euskadi: De 115.340 a 118.410 - ↑ 2,5%

Bizkaia: De 66.039 a 67.555 ↑ 2,2%

Gipuzkoa: De 30.265 a 30.917 - ↑ 2,1%

Araba: De 19.036 a 19.937 - ↑ 4,5 %

Evolución de las personas desempleadas en Euskadi

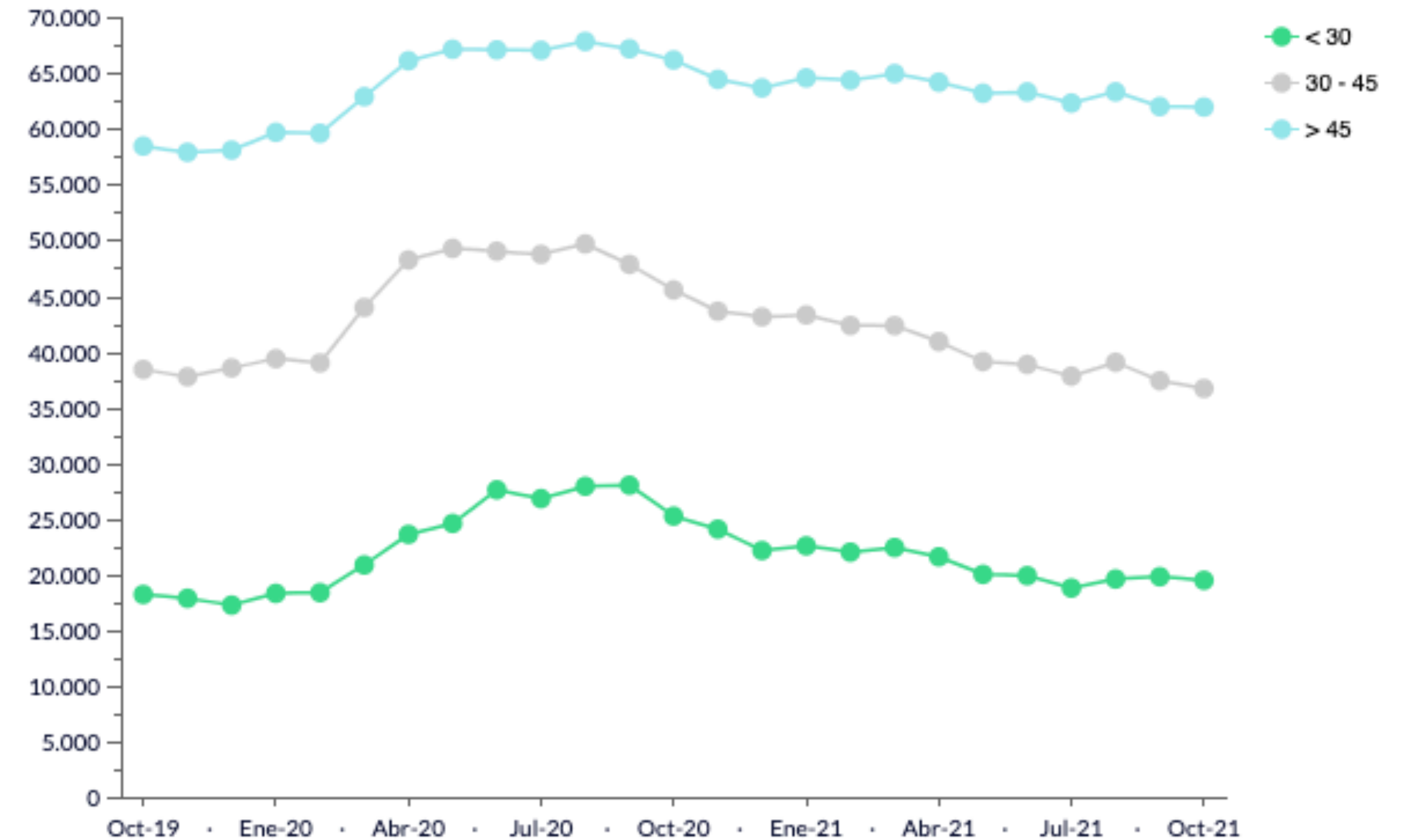


Inicio:

Fin:

Euskadi: De 115.340 a 118.410 - ↑ 2,5%
 Bizkaia: De 66.039 a 67.555 ↑ 2,2%
 Gipuzkoa: De 30.265 a 30.917 - ↑ 2,1%
 Araba: De 19.036 a 19.937 - ↑ 4,5 %

Evolución de las personas desempleadas por Edad en Euskadi



Inicio:

Fin:

Mayores de 45: Sube un 5,6%
 30-45: Baja un 4%
 Menores de 30: Sube un 6,9%

Resumiendo



Empleo:

- Práctica recuperación del nivel de empleo pre-pandemia en los tres territorios.
- Buen comportamiento de Educación y Sanidad, todavía falta impulso en Industria, e importante camino por recorrer en Hostelería.

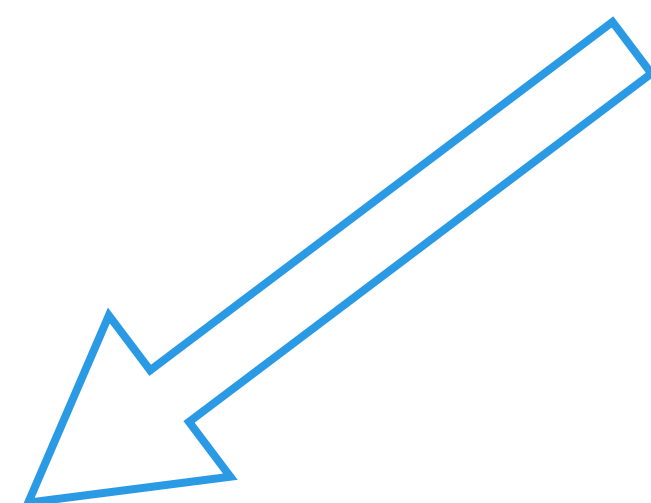


Desempleo:

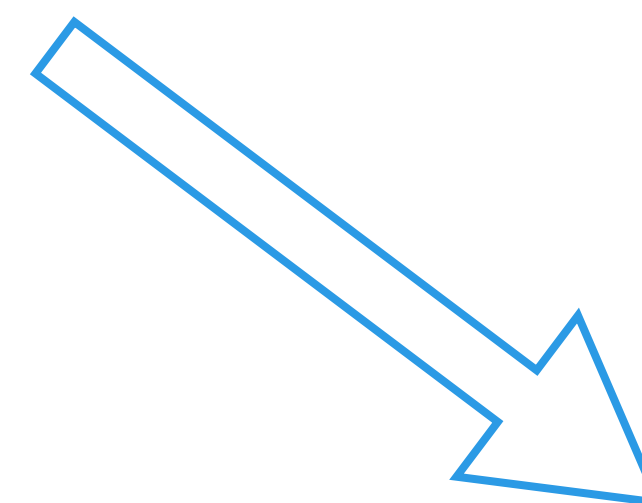
- Remite notablemente el efecto del shock, aunque queda todavía camino por recorrer (más en Araba que en Gipuzkoa o Bizkaia).
- Heterogeneidad en el impacto del shock en el desempleo:
 - Los mayores y los más jóvenes, con mayores dificultades, los de la edad media han recuperado los niveles pre-pandemia.

2

RETOS A LOS QUE SE ENFRENTA EL MERCADO LABORAL DE EUSKADI



COYUNTURALES



ESTRUCTURALES

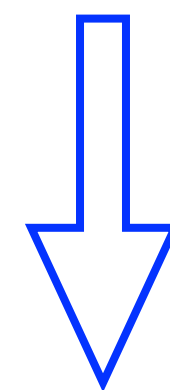
2.1. Retos Coyunturales que pueden afectar a la Economía y por tanto al Mercado laboral

2.1. Retos Coyunturales que pueden afectar a la Economía y por tanto al Mercado laboral

1. El bloqueo en las cadenas de suministro:
 1. Restricción de la oferta (pandemia) y fuerte y rápido impulso de la demanda
 2. Cadenas de suministro globales pero muy descentralizadas (impiden adecuada previsión)
2. El alza del precio de las materias primas y de la electricidad - Aumento sensible en costes
3. El riesgo de inflación - Si persiste, el Banco Central podría actuar y limitar la liquidez
4. Una posible sexta ola del covid

2.1. Retos Coyunturales que pueden afectar a la Economía y por tanto al Mercado laboral

1. El bloqueo en las cadenas de suministro:
 1. Restricción de la oferta (pandemia) y fuerte y rápido impulso de la demanda
 2. Cadenas de suministro globales pero muy descentralizadas (impiden adecuada previsión)
2. El alza del precio de las materias primas y de la electricidad - Aumento sensible en costes
3. El riesgo de inflación - Si persiste, el Banco Central podría actuar y limitar la liquidez
4. Una posible sexta ola del covid



Gran Incertidumbre - Enemiga de la Inversión y de una apuesta Transformadora

2.2. Retos Estructurales para un mercado inclusivo y de calidad - Medio y Largo Plazo



1

Acceso a un Empleo - Desempleo
(Primera causa de la Desigualdad de Ingresos)

2

Calidad en el Empleo

Diagnóstico del mercado laboral en Euskadi (I): El Acceso al Mercado Laboral y la Calidad del Empleo

Autores: Sara de la Rica (Directora de ISEAK), David Martínez de Lafuente (Investigador Senior en ISEAK), Alejandra Campero (Investigadora Asociada a ISEAK)

Este estudio analiza los retos diferenciales que presenta Euskadi en el acceso al mercado laboral y la calidad del empleo. Para ello, se han empleado mayoritariamente datos de empleo de 2019 por dos motivos. Por un lado, un diagnóstico basado en datos de 2020 presentaría conclusiones desfasadas, debido al impacto de la pandemia y la rápida recuperación del empleo ocurrida desde entonces. Por otro lado, el mercado de trabajo está experimentando actualmente un ajuste rápido que los datos del primer trimestre de 2021, que además presentan cierta estacionalidad, no capturarían. Los resultados del estudio muestran que Euskadi presenta tasas de desempleo (general, juvenil y de larga duración) significativamente superiores a las observadas en Europa y que el fenómeno del desempleo afecta de manera especial a jóvenes, mujeres y personas con menor nivel educativo. Asimismo, el informe también apunta a que, si bien Euskadi presenta unos niveles salariales equiparables a la media europea, la tasa de riesgo de pobreza para la población ocupada es muy elevada, indicando pozos significantes de precariedad salarial. Por último, los datos indican que la temporalidad y la parcialidad involuntaria del empleo constituyen unos de los retos fundamentales en Euskadi.

Destacados

ACCESO AL EMPLEO:

- Euskadi tiene una tasa de desempleo inferior a la observada en el resto del territorio nacional. Sin embargo, tiene un nivel significativamente más alto que países europeos con similar desarrollo económico. El menor desempleo vasco no se explica únicamente por las diferencias en el tejido productivo: la tasa de desempleo es más baja en cada uno de los sectores económicos.
- Euskadi es una de las CCAA con mayor Coste Social de Desempleo. Esto se debe a que el desempleo vasco conlleva una mayor pérdida de rentas y una mayor duración en el desempleo.
- En 2019, Euskadi tenía uno de los mayores niveles de cronicidad de paro entre su población desempleada (48,8%), solo superado por Extremadura (52,2%) y Asturias (54,7%).
- La proporción de personas desempleadas y los niveles de cronicidad en el paro crecen muy significativamente con la edad del trabajador y decrecen con el nivel formativo. Existe una disparidad de género importante tanto en la presencia de mujeres en el desempleo, así como en sus niveles de cronicidad.
- Euskadi tiene una alta tasa de desempleo juvenil estructural. La tasa de desempleo juvenil en Euskadi es el doble de la observada en la Unión Europea. La crisis de la Covid-19 ha tenido un impacto muy desigual en el acceso al empleo, con las personas jóvenes siendo las principales damnificadas.

CALIDAD DEL EMPLEO:

- El salario medio en Euskadi se acerca a los niveles observados en la Unión Europea. Sin embargo, está comparativa escondida por un lado la cronicidad salarial de los jóvenes y por otro, una gran desigualdad salarial.
- En Euskadi la parcialidad afecta a una de cada seis personas ocupadas y es mayormente involuntaria. En Euskadi, en promedio, las personas con jornada parcial trabajan menos horas que la media nacional. Esto se observa en especial en el sector industrial.
- La proporción de personas con contratos temporales es alta en España (24%) y en Euskadi (22%) cuando se compara con países europeos. Araba presenta una mayor proporción de contratos temporales en comparación con Bizkaia y Gipuzkoa. Los contratos temporales en Euskadi parecen dar cierta flexibilidad para que el mercado laboral responda a fluctuaciones en la actividad económica, tanto estacionales como estructurales.

Diagnóstico del mercado laboral en Euskadi (II): Las brechas generacionales y de género en el empleo vasco

Autores: Sara de la Rica (Directora de ISEAK), David Martínez de Lafuente (Investigador Senior en ISEAK), Alejandra Campero (Investigadora Asociada a ISEAK)

Este estudio analiza la inclusión del mercado laboral vasco para dos colectivos específicos: los jóvenes y las mujeres. Para ello, este documento ofrece un diagnóstico específico de las condiciones de acceso y de la calidad del empleo en Euskadi para cada grupo. Los resultados muestran que Euskadi presenta sustanciales retos en materia de inclusión para con sus jóvenes y mujeres. Por un lado, los jóvenes vascos sufren de tasas de desempleo juvenil significativamente superiores que las observadas en Europa y se enfrentan a altos niveles de precariedad laboral en forma de alta temporalidad y parcialidad del empleo. Estos factores, unidos al alto coste de la vivienda, sitúan a Euskadi en la cola europea en cuanto a emancipación juvenil. Por otro lado, la brecha salarial de género siguen siendo significativa y no muestra claros signos de convergencia. Las diferencias en los niveles de parcialidad entre los sexos en Euskadi son marcadamente elevadas en el contexto nacional y explican una mayor parte de la brecha salarial. El reparto asimétrico de las responsabilidades del hogar en las parejas es una de las principales causas de la menor intensidad laboral de las mujeres.

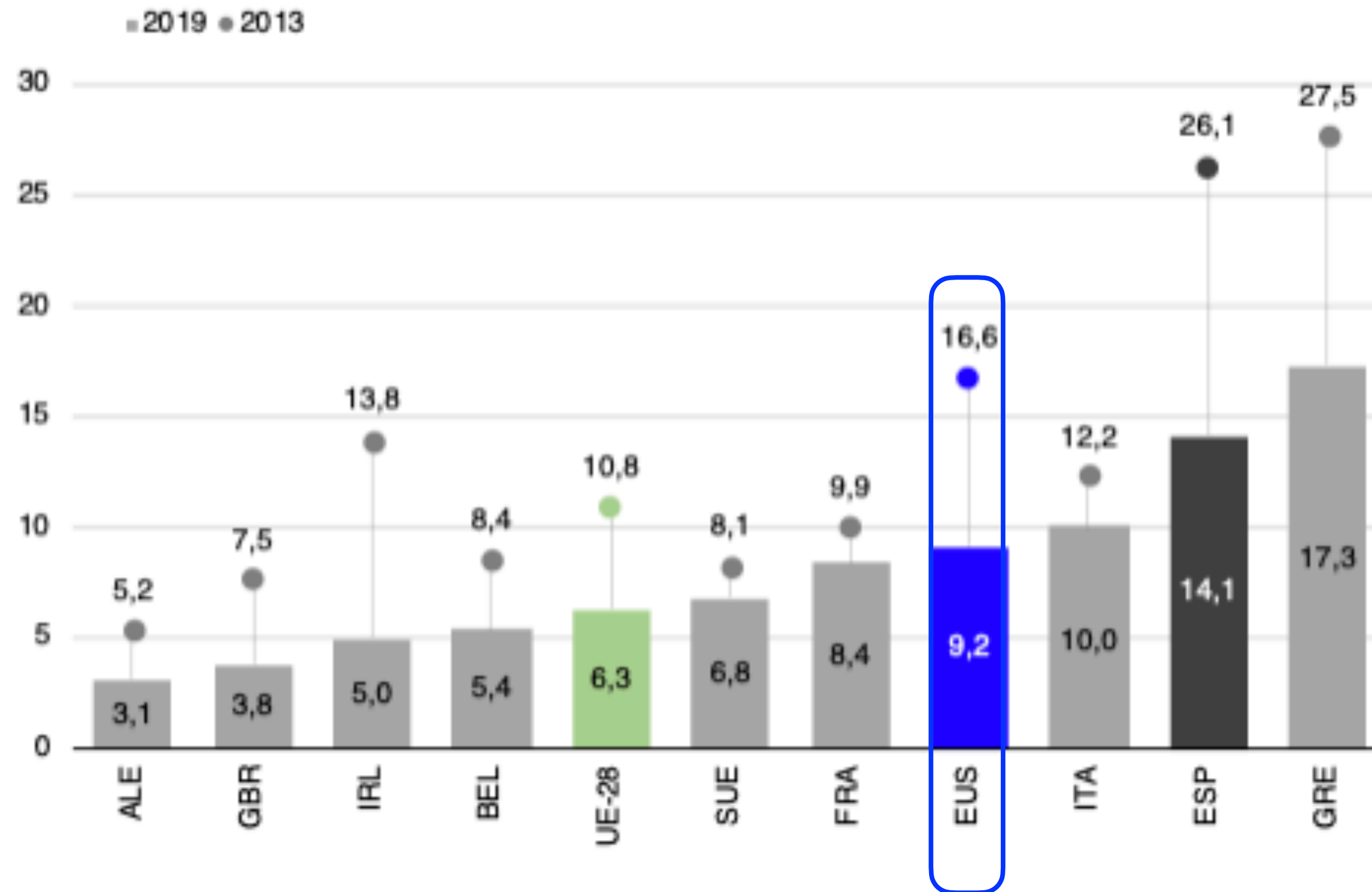
Destacados

LOS JÓVENES Y EL MERCADO LABORAL VASCO:

- En el periodo de 2008-2014, el desempleo entre la población de 16-29 años creció en 14 p.p., hasta el 30%. La mejora observada entre 2014-2018 se ha truncado y se observa un fuerte aumento del desempleo juvenil desde entonces. Euskadi tiene una tasa de paro entre la población joven (17,9% en 2019) significativamente inferior al promedio nacional (24,7%), aunque marcadamente superior que la media de la UE (11,9%) y de países como Alemania (4,9%) o Países Bajos (5,4%).
- La precariedad del empleo entre los jóvenes ha crecido significativamente. La parcialidad entre los jóvenes es del 33% y ha aumentado en 25 p.p. desde 2006. 2 de cada 3 empleos de la población de 16-29 años es temporal.
- Entre los jóvenes, la parcialidad y la temporalidad afecta desproporcionadamente a las mujeres. En 2020, la tasa de parcialidad entre las mujeres jóvenes era del 37%, frente al 28% entre los hombres. La tasa de temporalidad era del 68% para las mujeres jóvenes y del 57% para sus análogos varones.
- 1 de cada 2 jóvenes en Euskadi tiene "malos empleos" tras 5 años de experiencia laboral. La baja intensidad laboral al inicio repercute fuertemente sobre la persistencia de la precariedad, generando un "efecto cicatriz" en la calidad del empleo.
- En Euskadi, 4 de cada 5 jóvenes de 16 a 29 años viven todavía con sus padres. Esta cifra contrasta con la observada en los países nórdicos, donde una mayoría de los mismos está ya emancipada a los 20-24 años (p.ej., Finlandia, 71%).
- El retraso en la edad de emancipación se explica por dos factores principales. Por un lado, por el alto coste de la vivienda en propiedad con respecto a los salarios. Por otro, por los altos niveles de precariedad laboral y el alto desempleo de la población juvenil.

LA PROBLEMÁTICA DEL DESEMPLEO EN EUSKADI

El acceso al empleo: La problemática del desempleo (I)



- Mejora sustancial del desempleo en 2019 frente a 2013
- Euskadi se sitúa mejor que total Nacional pero peor que EU-28

Fuente: Elaboración de la Fundación ISEAK a partir de datos de Eurostat (datos nacionales) y del INE (datos para Euskadi).

El acceso al empleo: La problemática del desempleo (I)

El acceso al empleo: La problemática del desempleo (II)

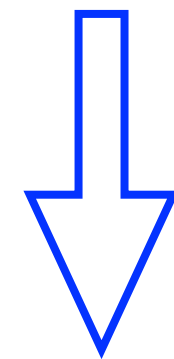
Sin embargo, la problemática del desempleo es multidimensional, pues importa:

- La incidencia del desempleo (Euskadi está bien posicionada)
- La persistencia del mismo para quien lo sufre (histéresis - Duración)
- Las rentas salariales perdidas mientras se sufre el desempleo

El acceso al empleo: La problemática del desempleo (II)

Sin embargo, la problemática del desempleo es multidimensional, pues importa:

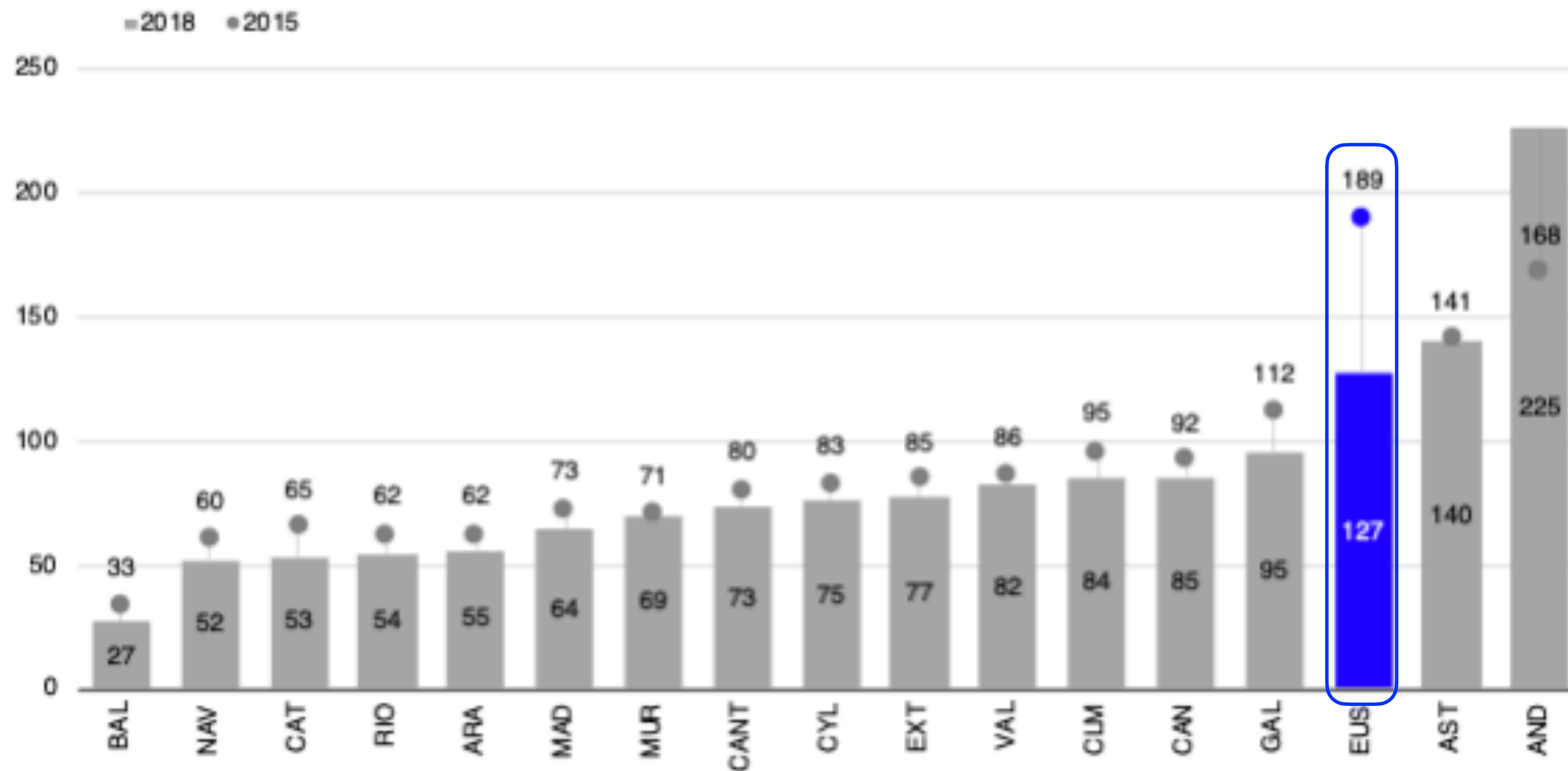
- La incidencia del desempleo (Euskadi está bien posicionada)
- La persistencia del mismo para quien lo sufre (histéresis - Duración)
- Las rentas salariales perdidas mientras se sufre el desempleo



ISEAK ha creado un indicador que toma en cuenta las tres dimensiones de la problemática del desempleo -

Se denomina “Coste Social del Desempleo”

Coste Social del Desempleo (CSD) en 2015 y 2018, en comparativa CCAA (Para facilitar la comparativa, la media nacional del CSD se ha fijado con un valor de 100)

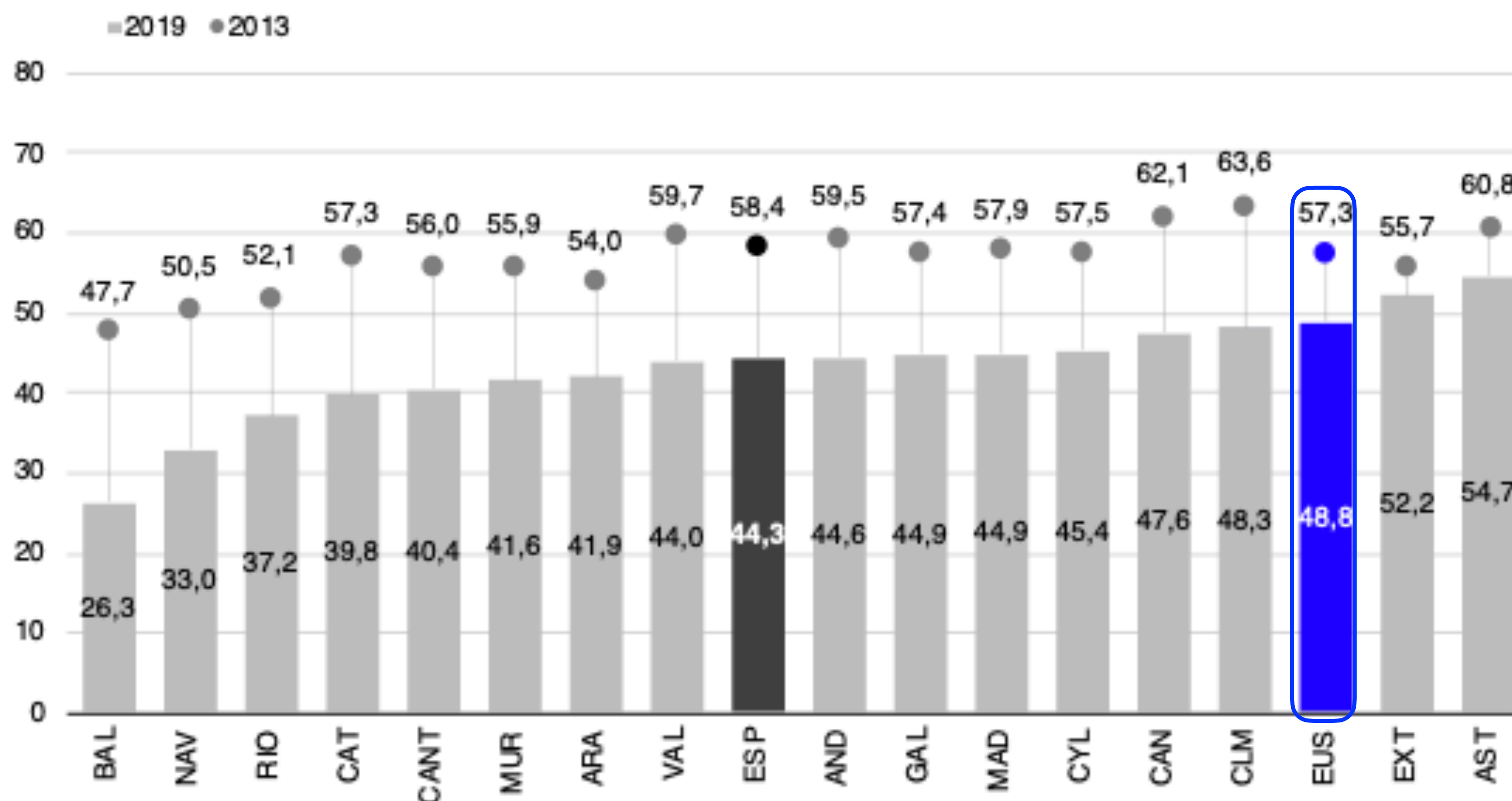


Fuente: Elaboración de la Fundación ISEAK a partir del estudio realizado por de la Rica, Gorjón & Villar (2019).

¿Por qué tiene Euskadi un Coste Social de Desempleo tan Alto?

La cronificación en el desempleo de las personas desempleadas es más alta que en otras regiones

En comparativa autonómica, parados de larga duración en 2013 y 2019, en % sobre población desempleada



Colectivo de personas cronificadas en el Desempleo....

Colectivo de personas cronificadas en el Desempleo....

Perfilado de la población desempleada en Euskadi, datos de Octubre de 2019

Sexo	Edad	Educación	Tamaño del colectivo (% sobre total de parados)	% parados larga duración
Hombres (48.016)	Jóvenes (8.813)	Primaria (3.487)	3,2%	23%
		Secundaria (2.501)	2,3%	11%
		Superior (2.825)	2,6%	6%
	Mediana edad (16.678)	Primaria (7.302)	6,6%	35%
		Secundaria (4.575)	4,1%	27%
		Superior (4.801)	4,4%	22%
	Mayores (22.525)	Primaria (9.770)	8,9%	51%
		Secundaria (7.430)	6,7%	51%
		Superior (5.325)	4,8%	45%
Mujeres (62.228)	Jovenes (9.694)	Primaria (3.806)	3,5%	37%
		Secundaria (2.418)	2,2%	20%
		Superior (3.470)	3,1%	8%
	Mediana edad (24.069)	Primaria (8.890)	8,1%	49%
		Secundaria (5.760)	5,2%	38%
		Superior (9.419)	8,5%	30%
	Mayores (28.465)	Primaria (10.507)	9,5%	58%
		Secundaria (9.378)	8,5%	55%
		Superior (8.580)	7,8%	47%

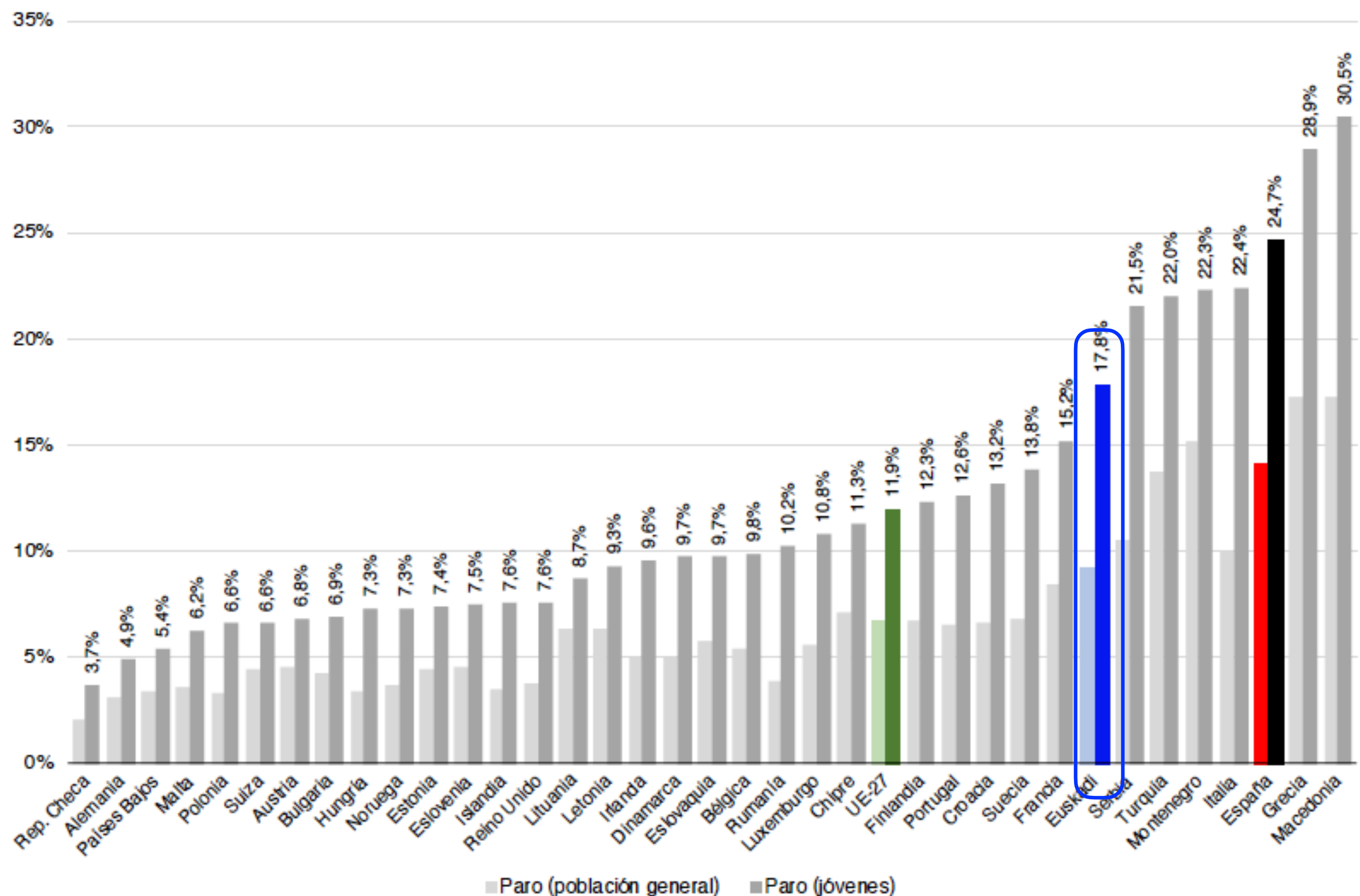
- Los mayores de 45 años, los más afectados - todos los niveles educativos
- El colectivo cronificado es de gran volumen en Euskadi

Fuente: Elaboración de la Fundación ISEAK a partir de la base de datos de demandantes de empleo de Lanbide.

EL ACCESO AL EMPLEO POR COLECTIVOS: JOVENES Y MUJERES

En Comparativa Europea ...

En comparativa europea, tasa de desempleo general y para la población joven en 2019, en % de la población activa

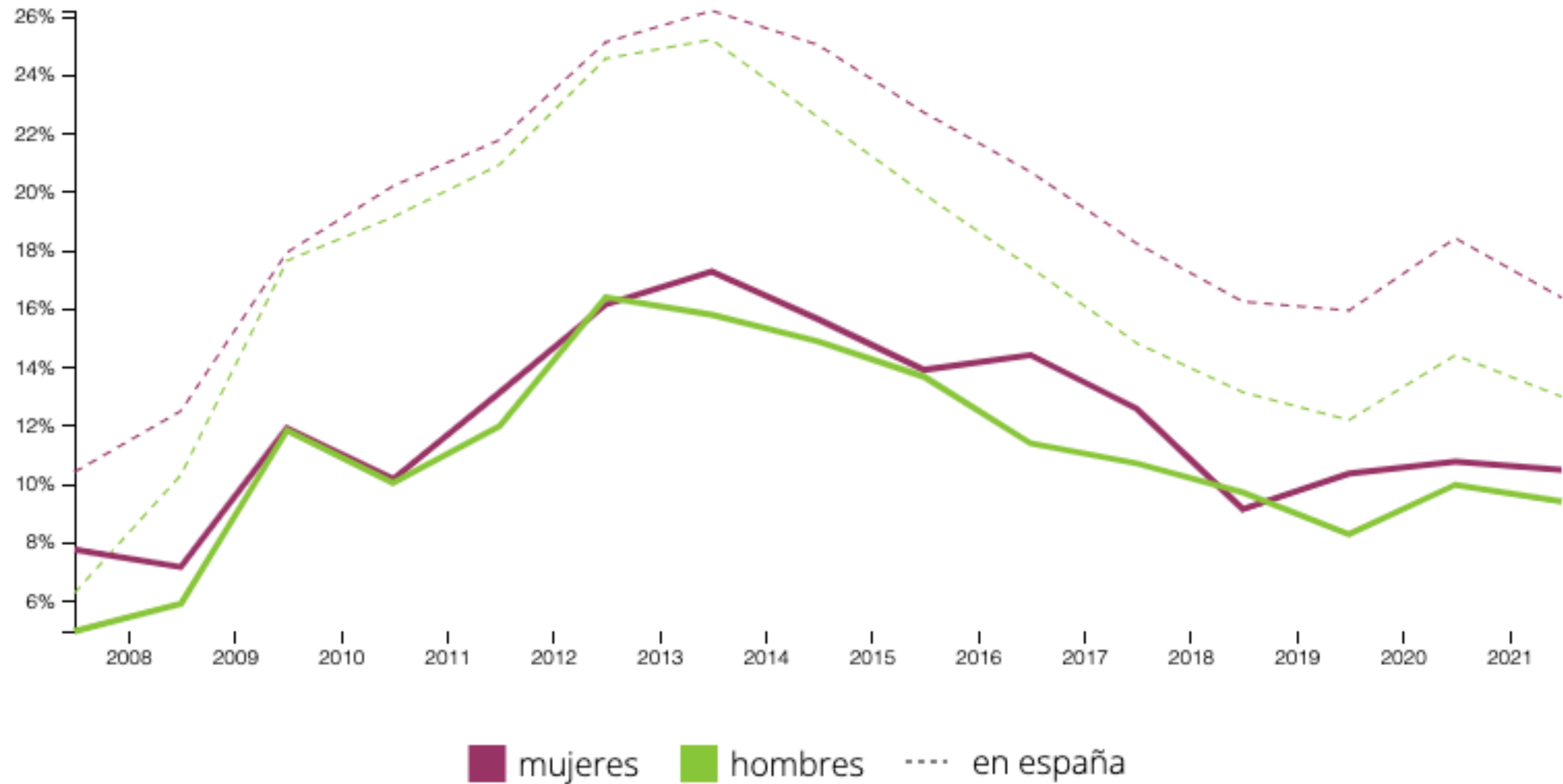


- Euskadi se sitúa en la parte alta de Europa en desempleo total y en desempleo juvenil - Mejor situado que el total nacional.

La tasa de paro juvenil es alrededor del doble de la población total ...

El desempleo en las mujeres:

Tasa de desempleo por género: Euskadi frente al total nacional



Fuente: Observatorio Laboral de FEDEA

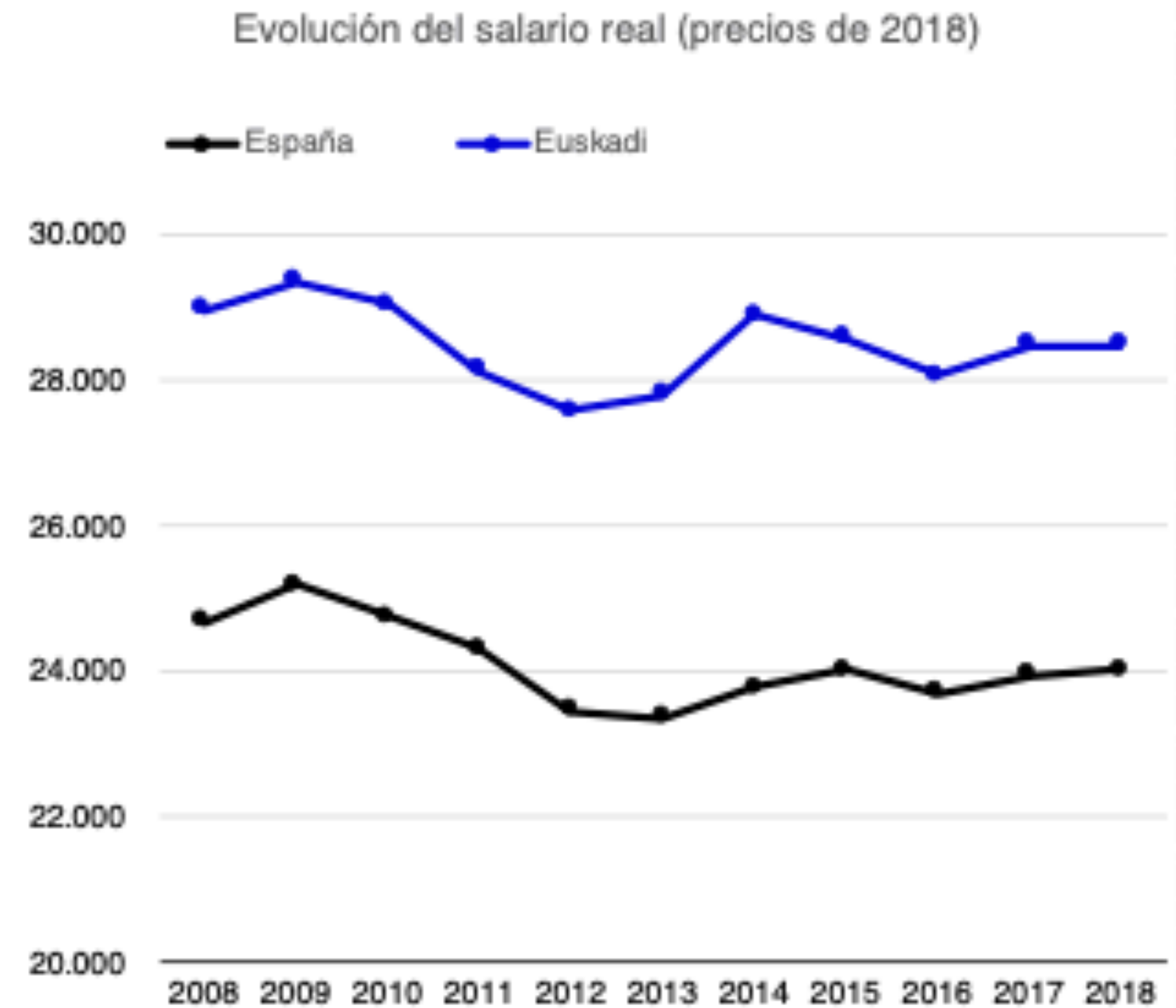
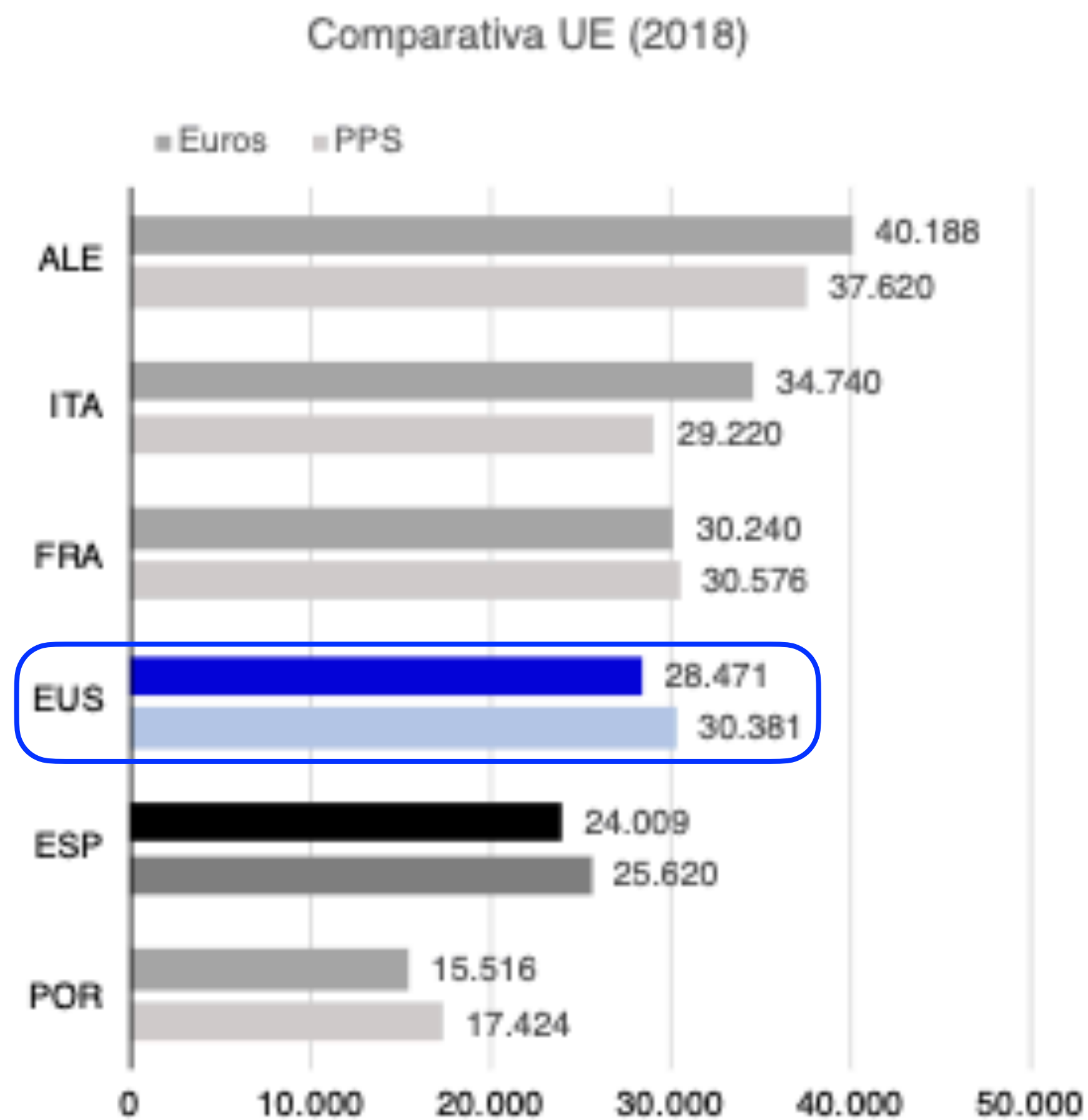
Resumiendo: Retos laborales en Euskadi con respecto al acceso al empleo

- El problema de acceso al empleo se produce sobre todo en personas mayores de 45 años que han caído al desempleo - Gran Coste Social el que provoca este colectivo.
- Los jóvenes caen mucho al desempleo, pero no se cronifican en él - Su problema es fundamentalmente de excesiva rotación empleo/desempleo (calidad).
- Las mujeres presenta una tasa ligeramente mayor de desempleo que los hombres, pero convergiendo - El problema de acceso, por tanto, similar.

LA CALIDAD DEL EMPLEO EN EUSKADI: SALARIOS, PARCIALIDAD Y TEMPORALIDAD

Salarios totales

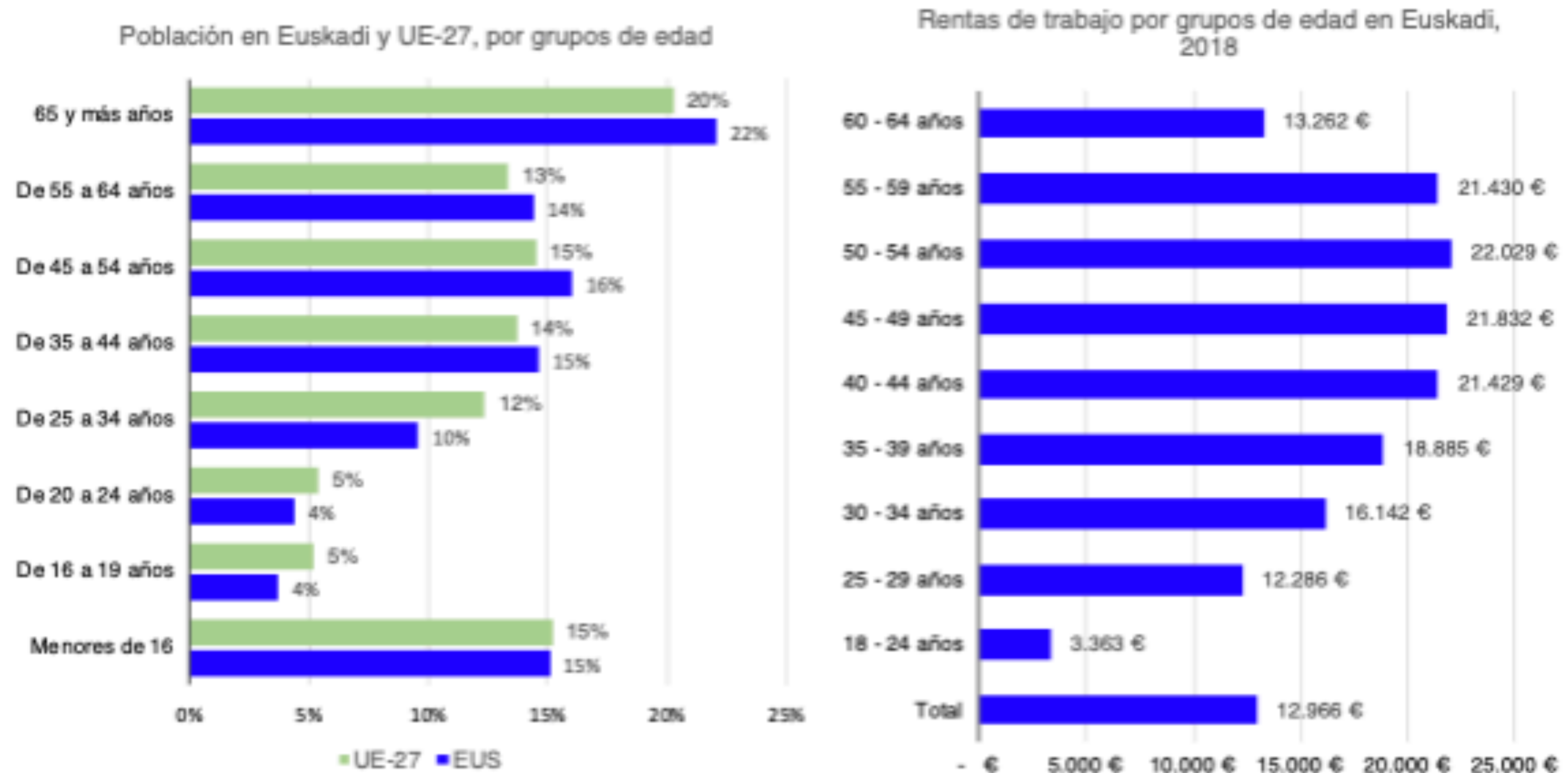
Salario medio anual bruto en Euskadi (en euros): una perspectiva temporal y europea



La composición demográfica pesa en estos niveles salariales ...

La composición demográfica pesa en estos niveles salariales ...

La influencia de la composición demográfica en la media de salarios

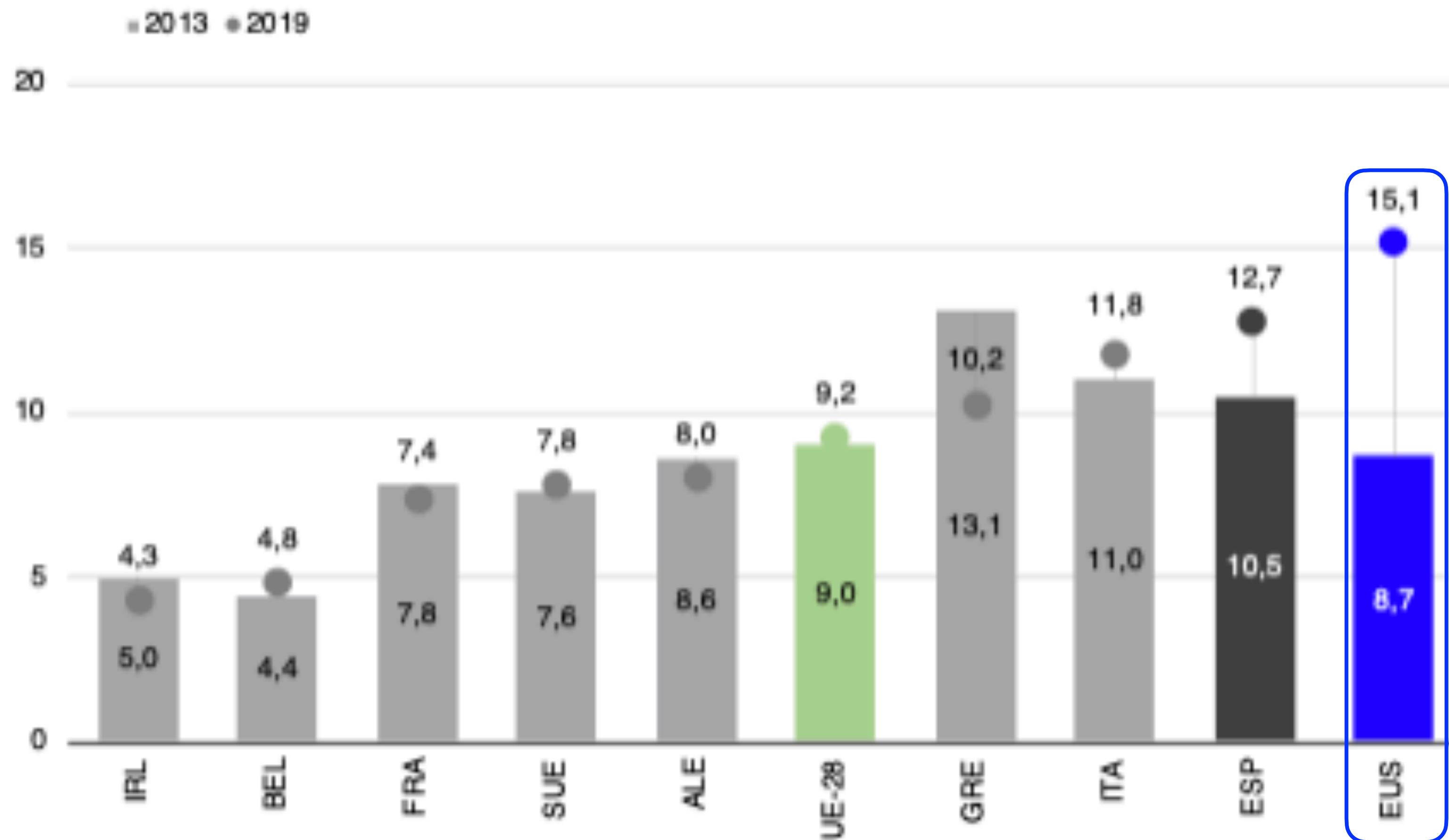


Fuente: Elaboración de la Fundación ISEAK a través de datos del INE y de Eurostat.

¿Problemática de pobreza entre el colectivo de personas ocupadas?

¿Problemática de pobreza entre el colectivo de personas ocupadas?

Porcentaje de población ocupada en riesgo de pobreza en 2013 y 2019: comparativa europea



- Bolsas de pobreza laboral crecientes en Euskadi - Preocupante

Este dato revela una precariedad laboral preocupante de determinados segmentos de la población

Este dato revela una precariedad laboral preocupante de determinados segmentos de la población

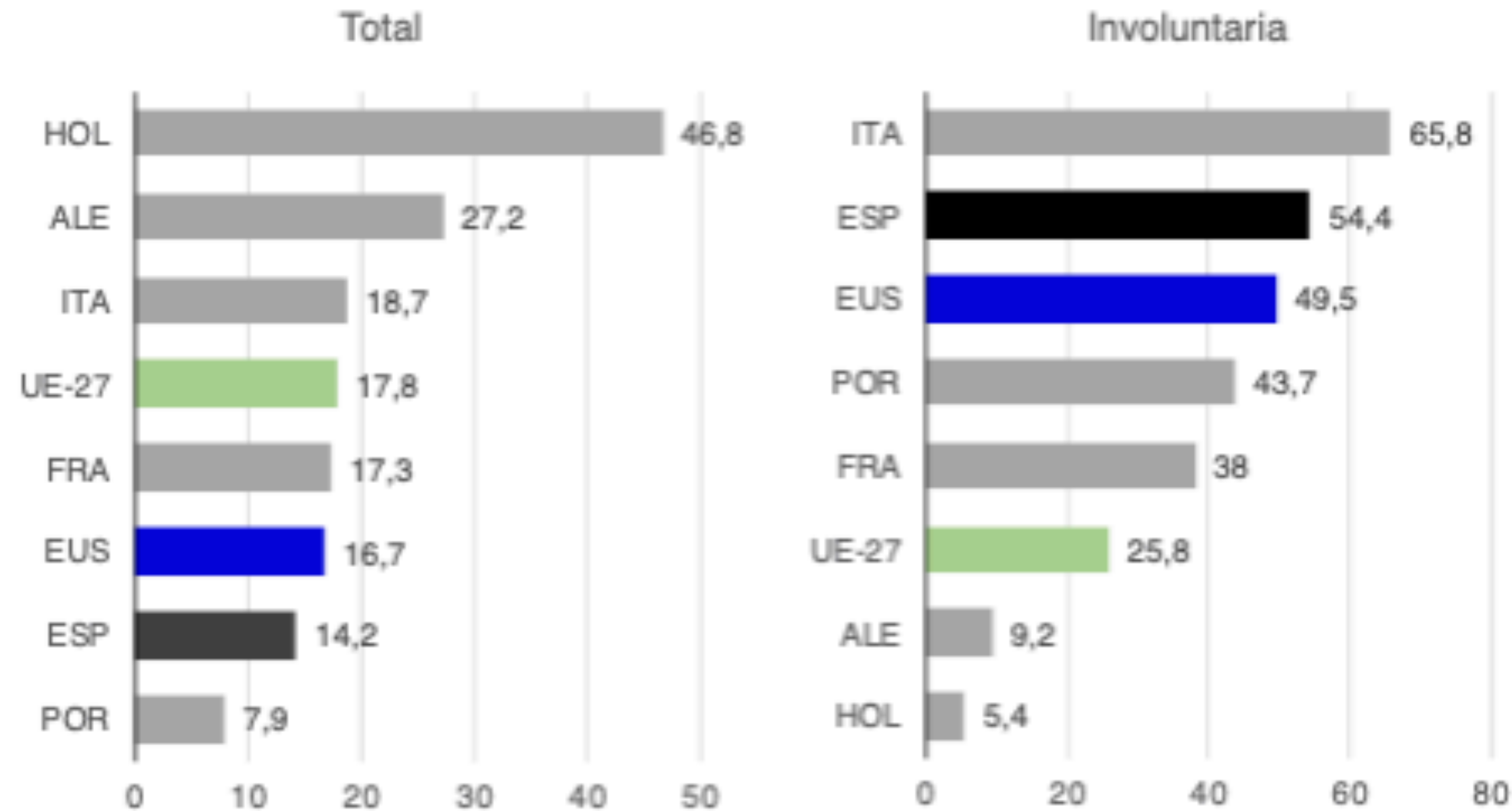
Los factores que están detrás de esta precariedad son:

- 1 Salarios/hora bajos en determinados colectivos
- 2 Baja intensidad laboral en determinados colectivos (pocas horas por PARCIALIDAD o por frecuentes interrupciones)
- 3 Inestabilidad laboral derivada de la alta TEMPORALIDAD

La Parcialidad en el Empleo es altamente involuntaria ...

La Parcialidad en el Empleo es altamente involuntaria ...

En perspectiva europea, tasas de parcialidad (total e involuntaria) en 2019, % de la población ocupada y % de la población ocupada a tiempo parcial



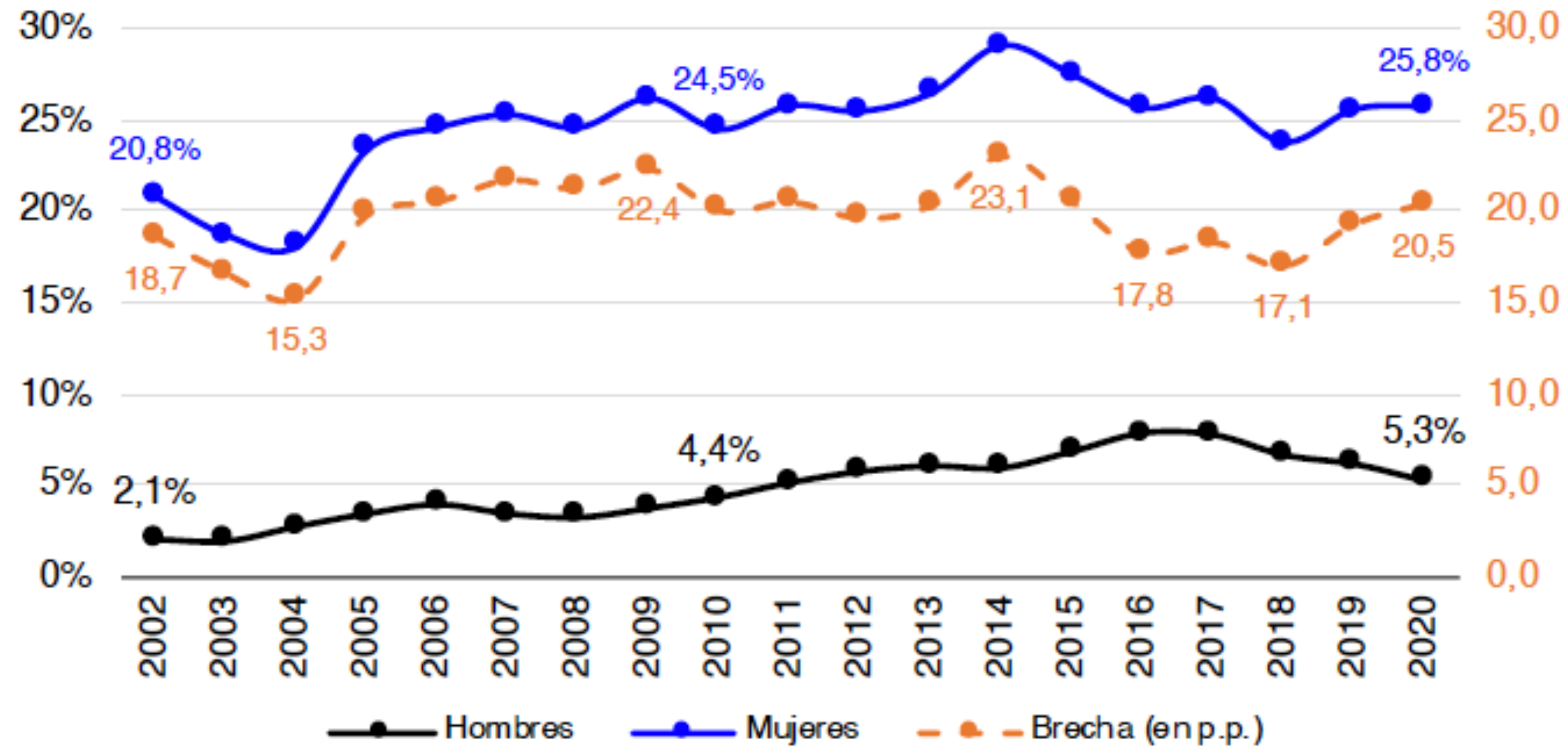
Fuente: Elaboración de la Fundación ISEAK a través de datos del INE (datos de Euskadi) y de Eurostat (datos nacionales).

La Parcialidad (involuntaria) afecta a las mujeres ...

La Parcialidad (involuntaria) afecta a las mujeres ...

La Parcialidad (involuntaria) afecta a las mujeres ...

Evolución de tasas de parcialidad en Euskadi de hombres y mujeres (2002-2020), % de personas ocupadas

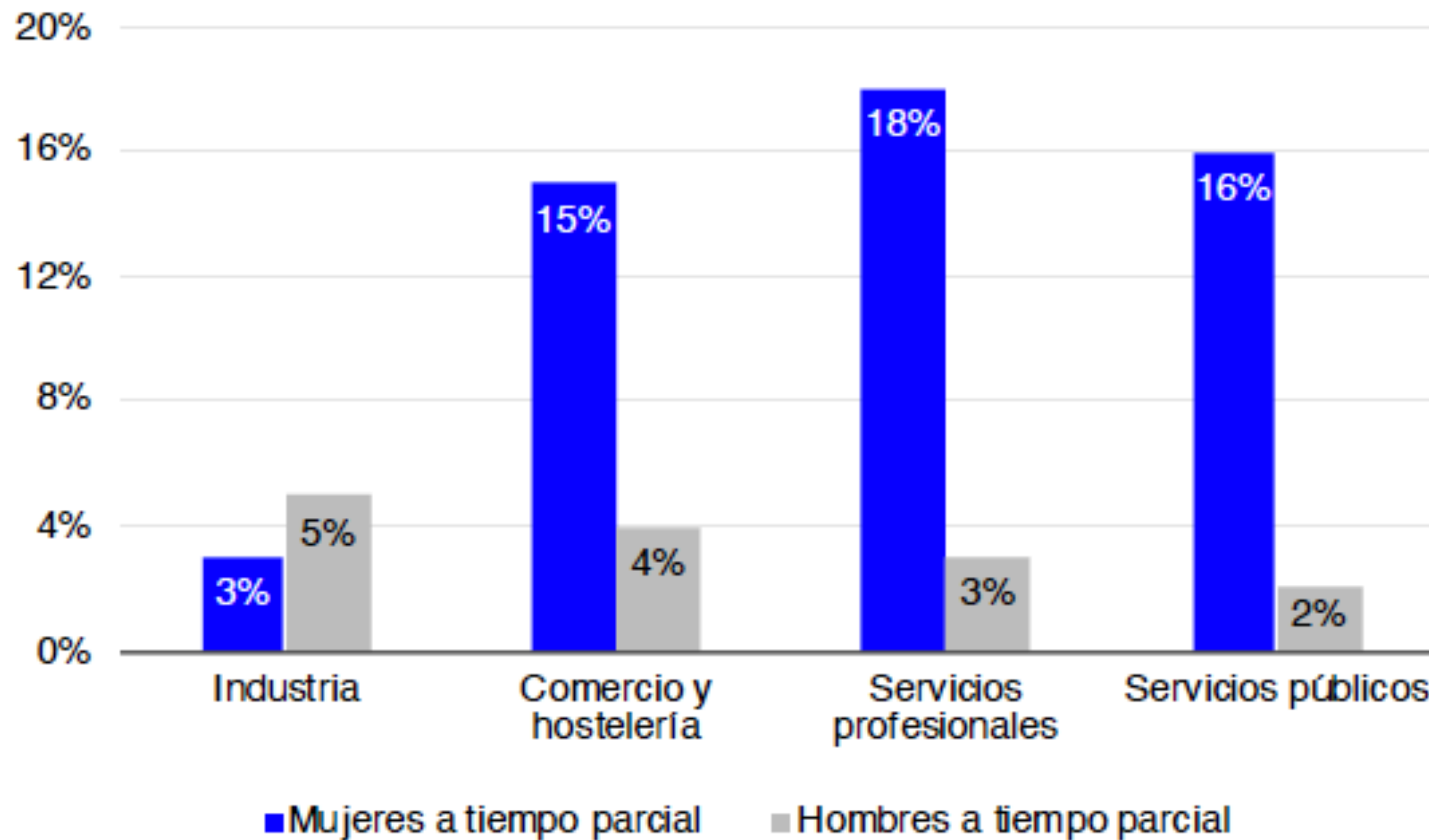


Fuente: Elaboración de la Fundación ISEAK a partir de datos de INE-Encuesta de Población Activa. Se utiliza el tercer trimestre de cada año para evitar estacionalidad.

Y se da en prácticamente todos los sectores excepto en la industria...

Y se da en prácticamente todos los sectores excepto en la industria...

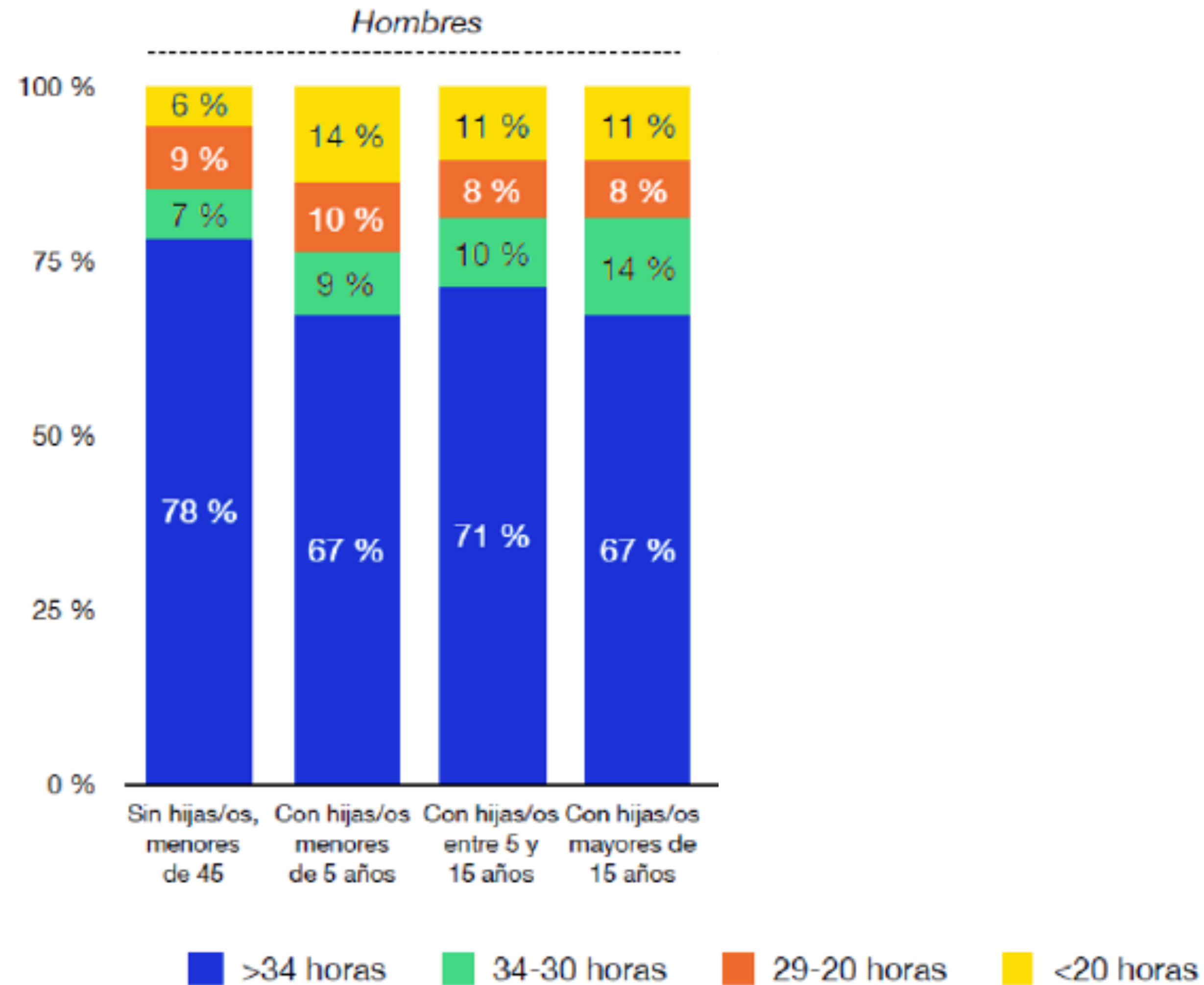
Parcialidad por sectores y género en Euskadi en 2019, % de personas ocupadas



La baja intensidad laboral de las mujeres se agrava con la tenencia de hijos ...

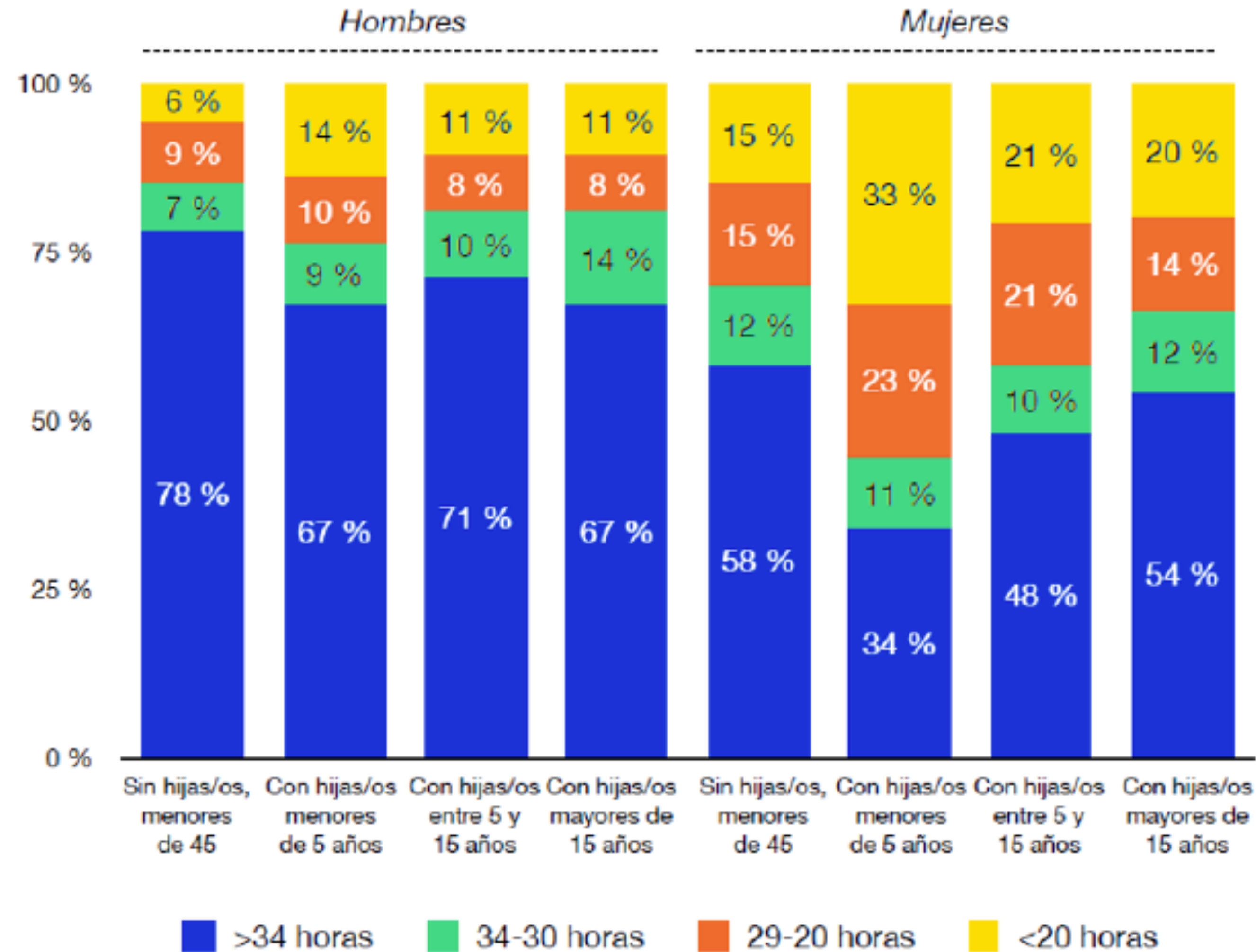
La baja intensidad laboral de las mujeres se agrava con la tenencia de hijos ...

Horas trabajadas de hombres y mujeres según su situación familiar en Euskadi. Datos de 2019.



La baja intensidad laboral de las mujeres se agrava con la tenencia de hijos ...

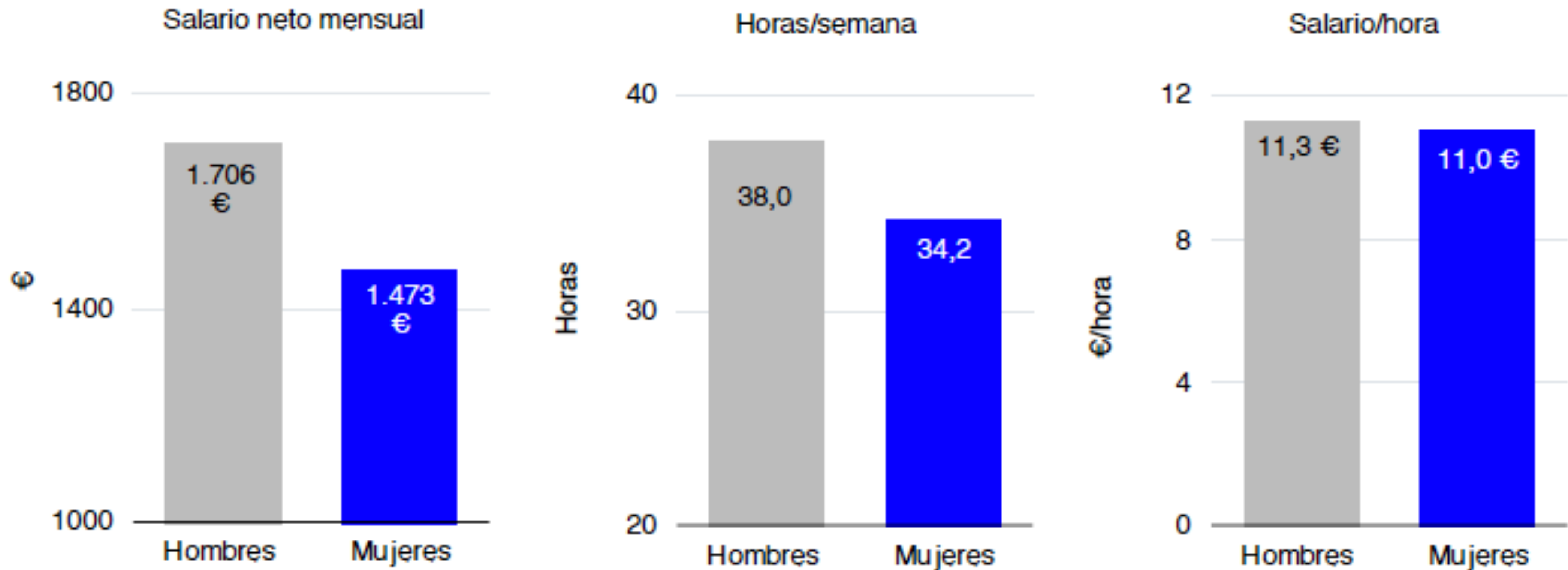
Horas trabajadas de hombres y mujeres según su situación familiar en Euskadi. Datos de 2019.



La brecha salarial de género se deriva de la diferencia en intensidad laboral ...

La brecha salarial de género se deriva de la diferencia en intensidad laboral ...

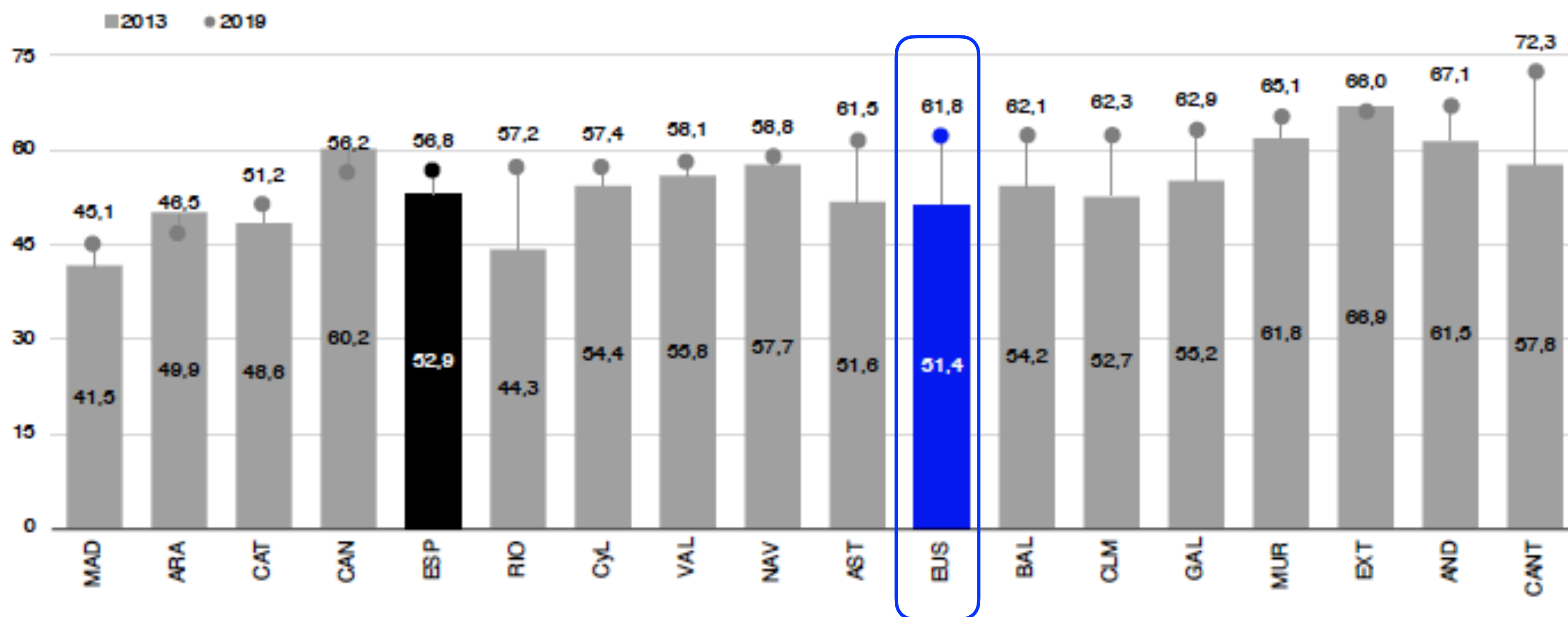
Brechas de género salariales en Euskadi: salario neto mensual, horas trabajadas y salarios por hora. Datos de 2020.



La temporalidad en el empleo en Euskadi

La temporalidad en el empleo en Euskadi

En comparativa autonómica, tasas de temporalidad para jóvenes de 16 a 29 años por CCAA en 2013 y 2019, en % de la población ocupada



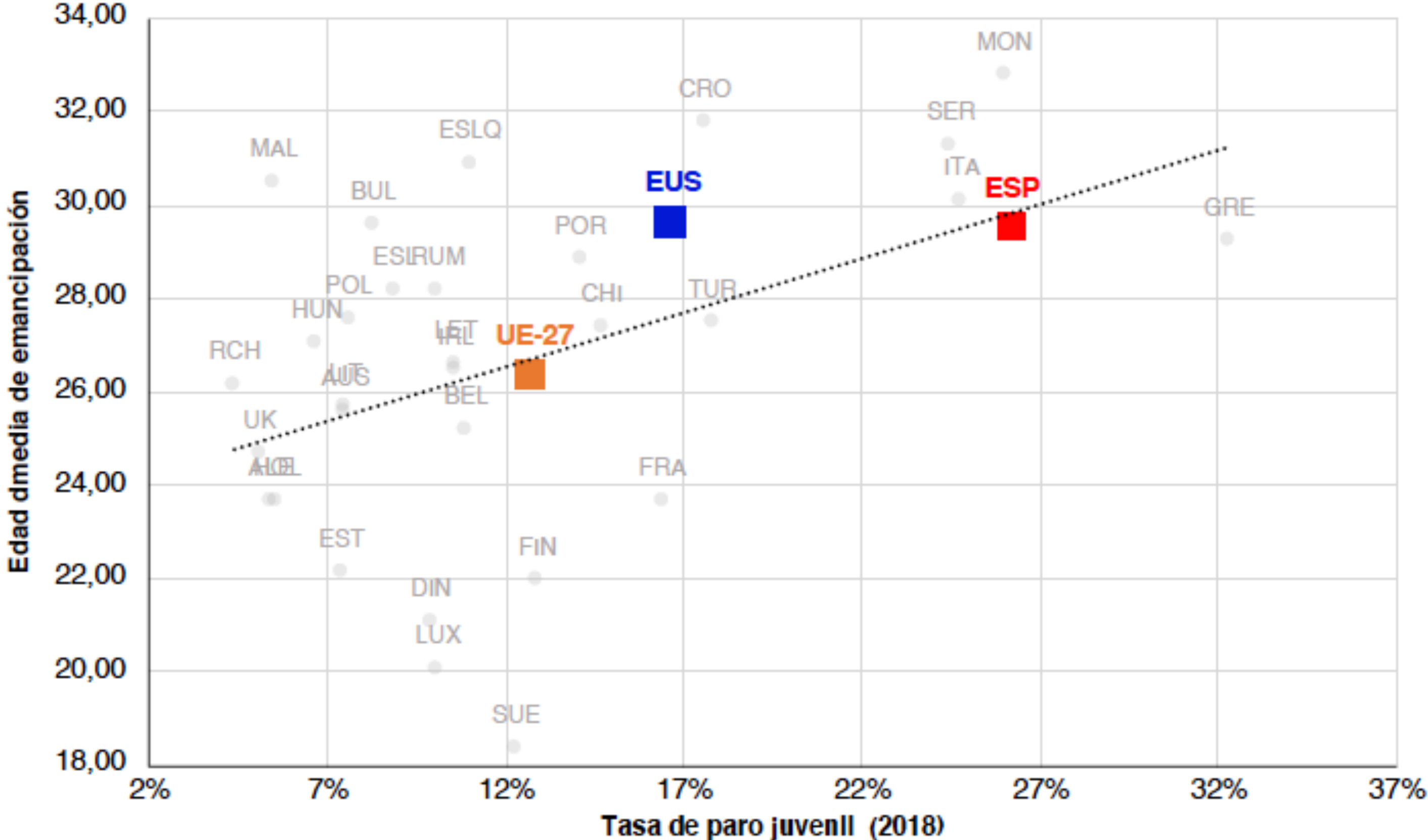
Fuente: Elaboración de la Fundación ISEAK a través de Injuve (Instituto de la Juventud), que emplea datos de la EPA. Datos del tercer trimestre.

Consecuencias de la precariedad laboral

Consecuencias de la precariedad laboral

1. Baja emancipación laboral

En comparativa europea, tasa de paro juvenil (15-29 años) y edad media de emancipación. Datos de 2018.



En resumen, el diagnóstico del acceso y la calidad del empleo en Euskadi nos revela
que ...

- ACCESO AL EMPLEO (INCLUSIÓN)

- La incidencia del desempleo es más baja en Euskadi que en otras regiones, pero **los colectivos afectados son mayormente de muy difícil inclusión laboral** (mayores, alta cronificación, independientemente de su nivel educativo).
- Jóvenes: **Baja cronificación** pero **alta incidencia en el desempleo**

CALIDAD EN EL EMPLEO

- **Altos salarios anuales** (nivel de cualificación alto y envejecimiento poblacional) **pero existen colectivos en los que hay pobreza laboral.**
- La parcialidad INVOLUNTARIA es más alta que la media de España y no decrece.
- La temporalidad, en línea con el resto de España, es muy alta y persistente.

iseak

Initiative for socio-economic
analysis and knowledge



www.iseak.eu



info@iseak.eu



[@iseak_eu](https://twitter.com/iseak_eu)