

IV Congreso de Empleo 2021

El empleo que viene:
retos en políticas de empleo
en el horizonte 2050



Present-bias

Sesgo cognitivo
del presente



Países EU y organismos
con *Strategic
Foresight Units*

Comisión Europea
Parlamento Europeo

OCDE

Alemania

Austria

Finlandia

Francia

Suecia

Países Bajos

Estrategias
multisectoriales
de largo plazo

Agenda 2030

EU Climate
2050 Strategy

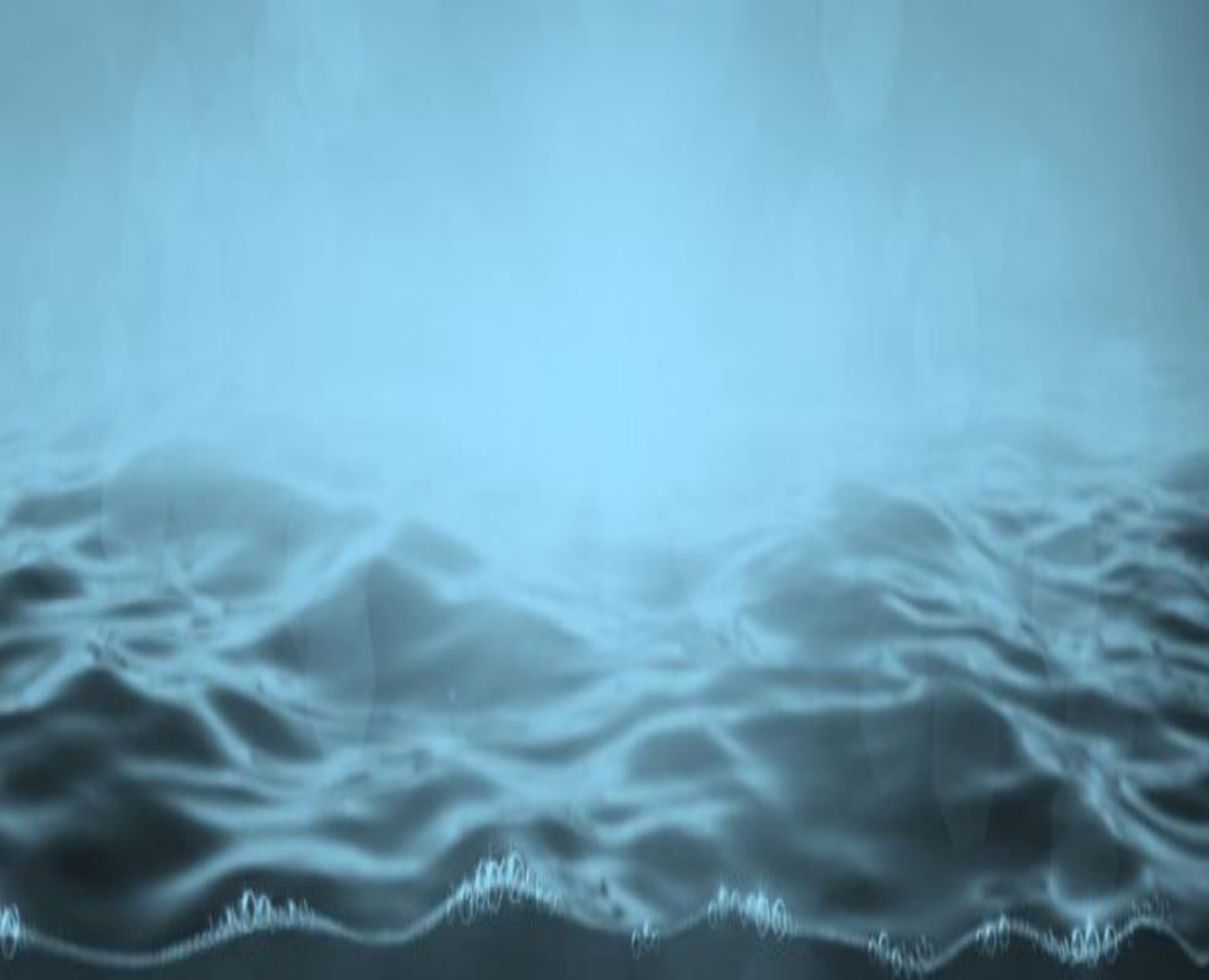
Horizon Europe
2021 - 2027

Mecanismos para
la defensa de las
generaciones futuras

*Well-being of
Future Generations
Act de Gales*

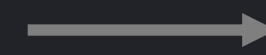
*Committee for the Future
de Finlandia*



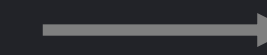


Eventos coyunturales

las olas del mar



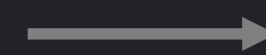
Se suceden rápidamente, son muy visibles, están muy sujetos a la actualidad y a los cisnes negros



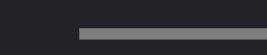
Es difícil proyectarlos y anticiparlos con confianza

Procesos estructurales

Las corrientes submarinas, la gravedad y las mareas



Fluyen lentamente, son menos visibles, cambian más despacio y están menos sujetos a eventos coyunturales y cisnes negros

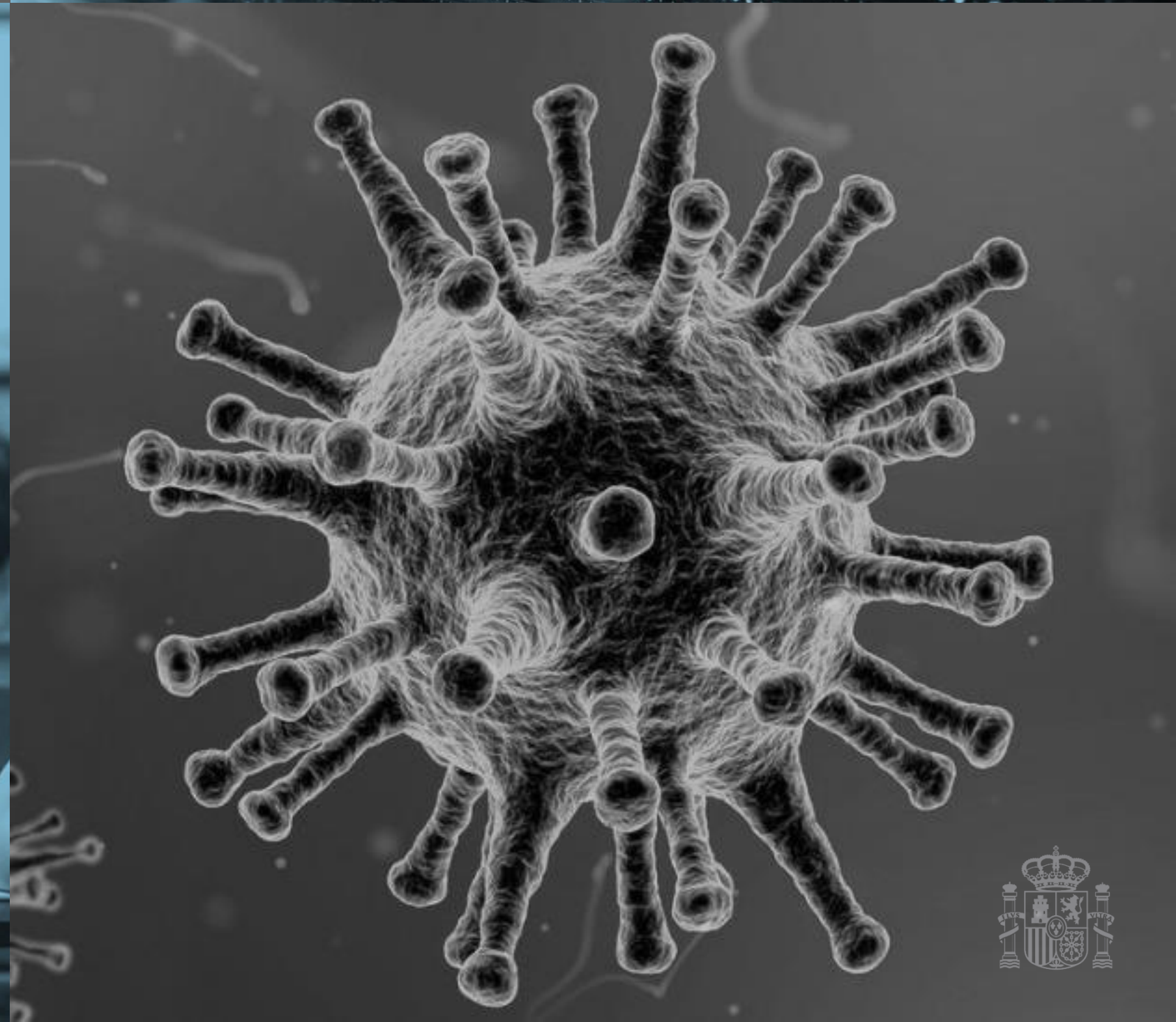
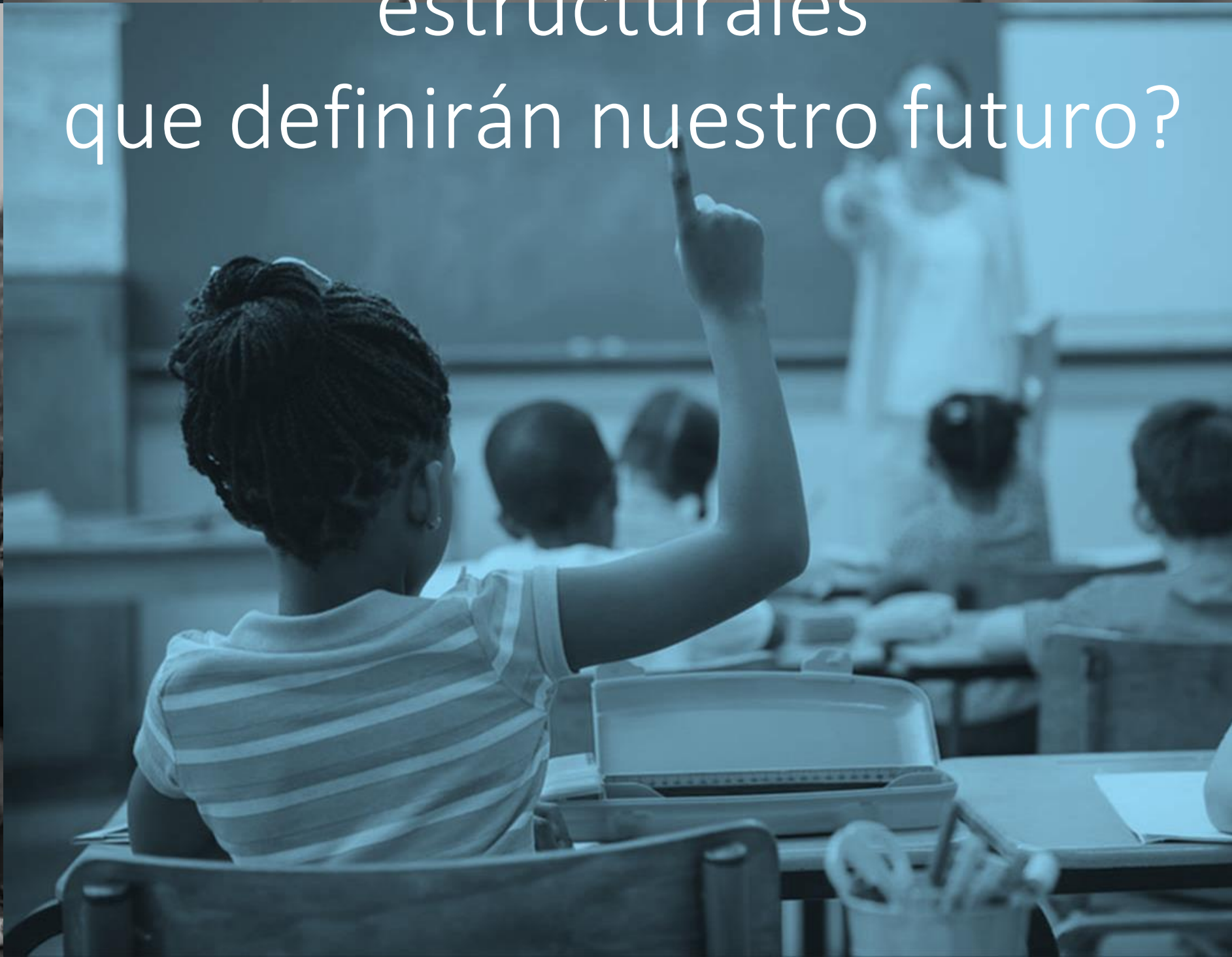


Podemos proyectarlos y anticiparlos con mayor grado de confianza





¿Cuáles serán los procesos
estructurales
que definirán nuestro futuro?

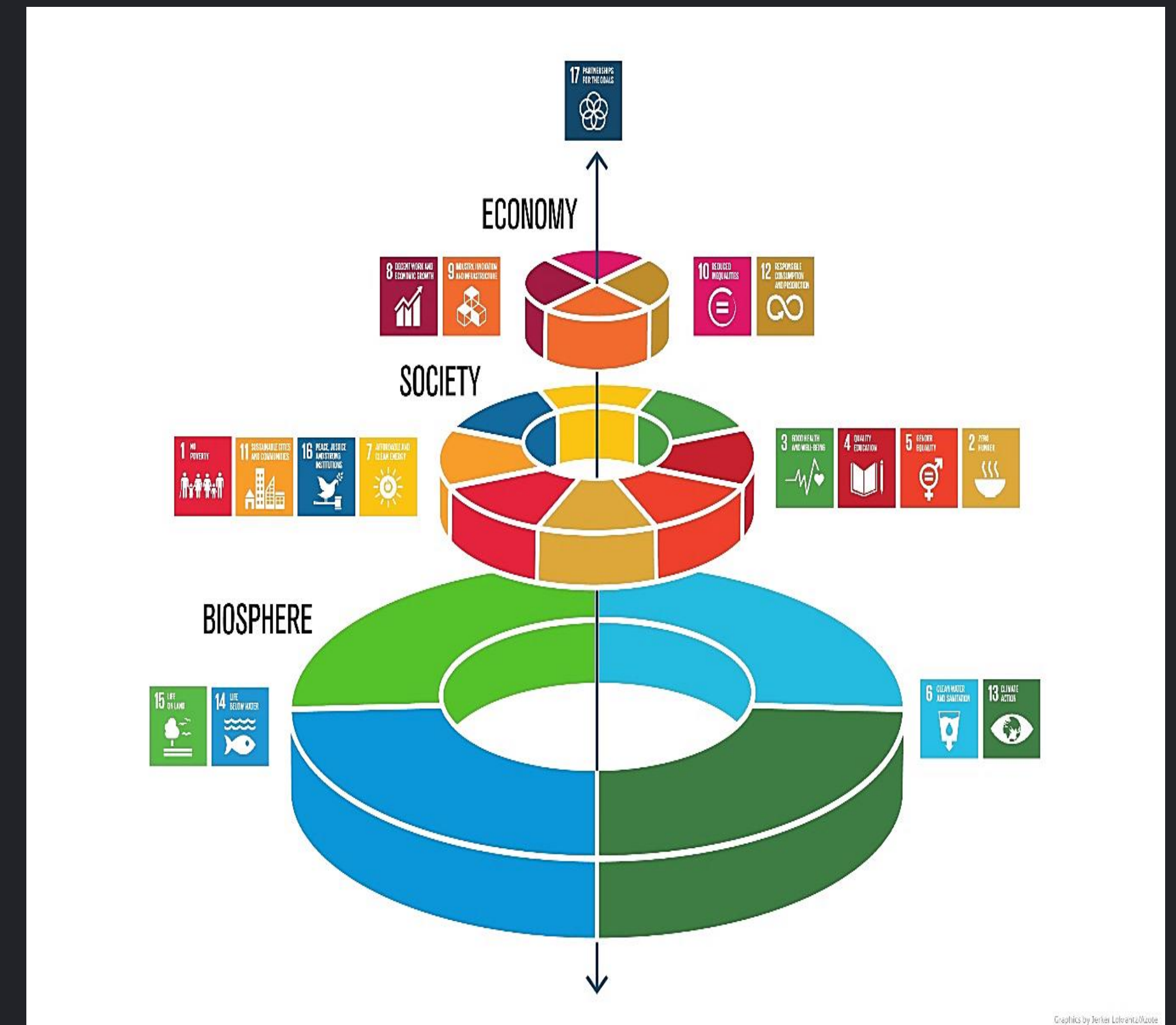


La interdependencia entre las principales *megatendencias*



Fuente: Elaboración propia

La “tarta de boda” del desarrollo sostenible



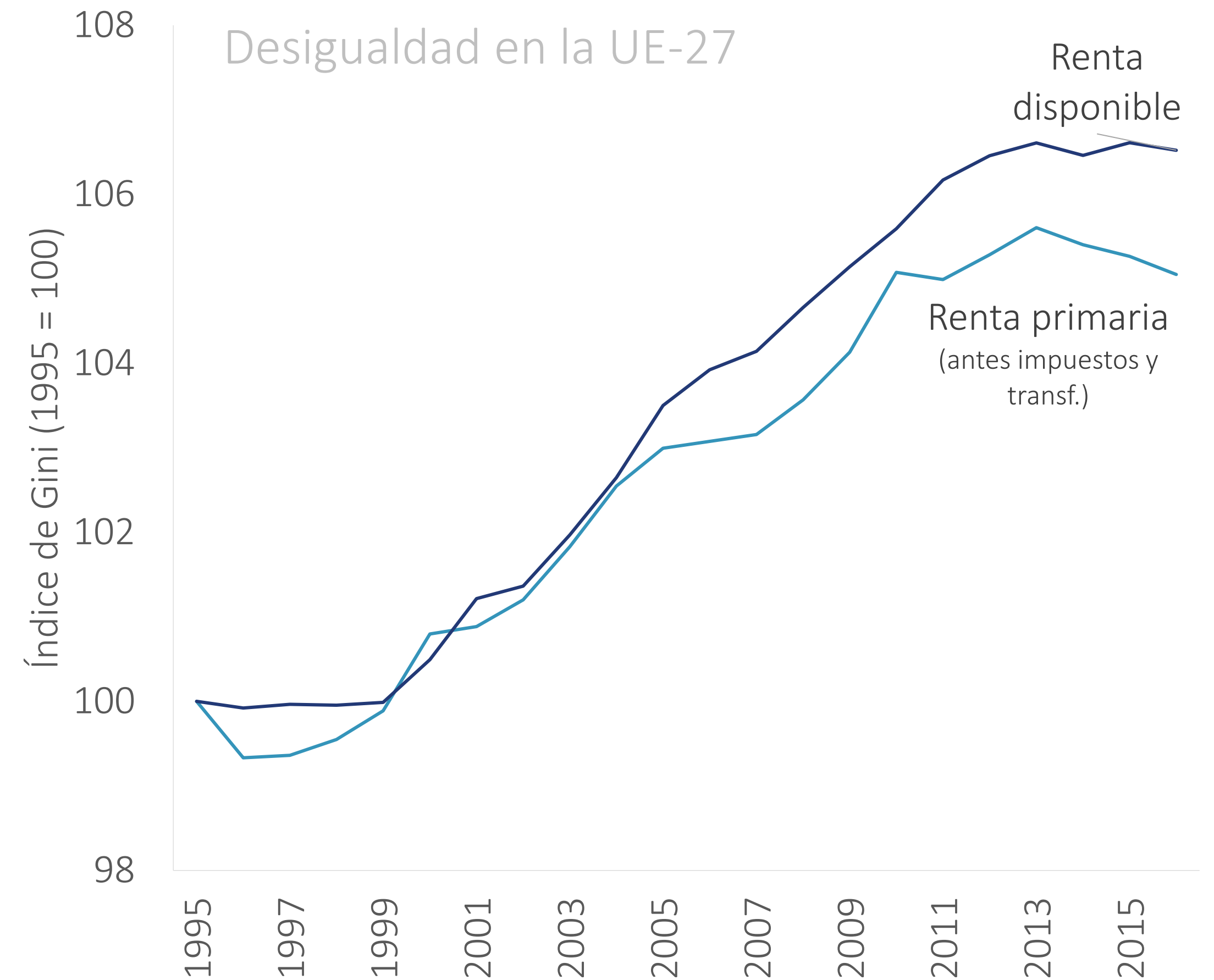
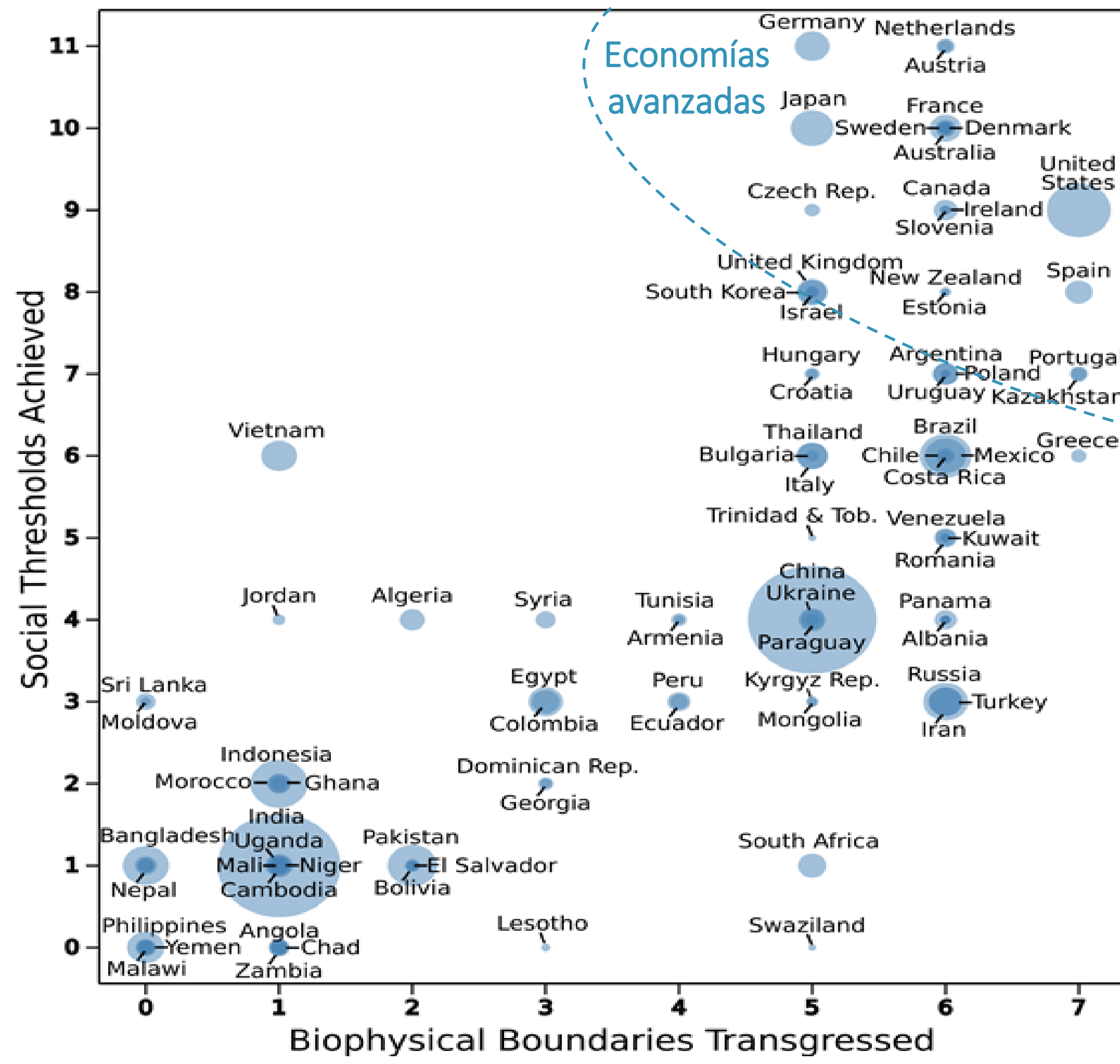
Fuente: Stockholm Resilience Centre

Hacia un nuevo paradigma económico: más allá del PIB
Concepción más amplia de bienestar (físico, mental, social, educativo, ambiental y económico)



¿Es posible mejorar las condiciones de vida de la población sin superar los límites planetarios?

¿Cómo hacer las transiciones en marcha socialmente justas?



Fuente: O'Neil et al (2018).
Para más detalles: <https://goodlife.leeds.ac.uk/>

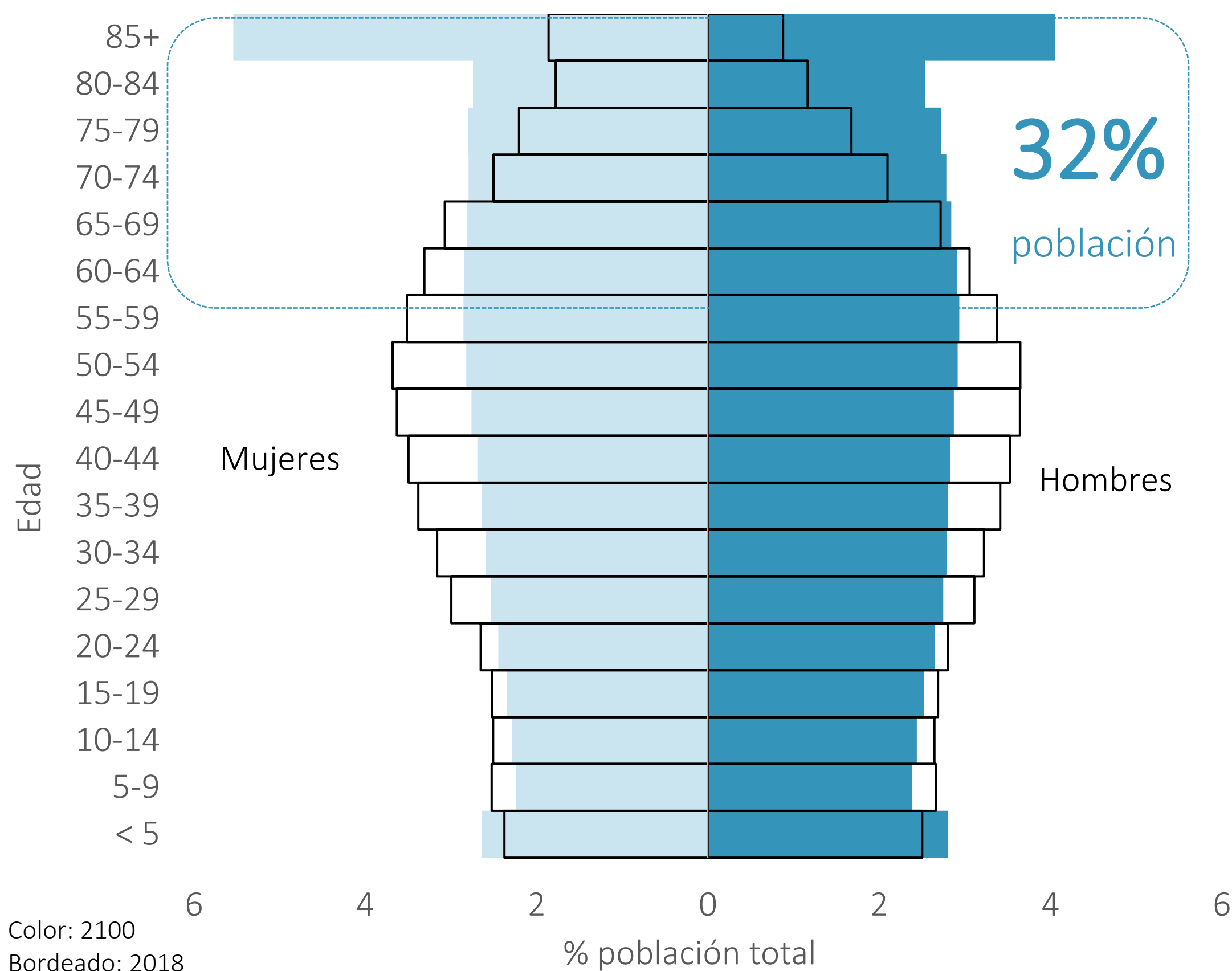
Fuente: Elaboración propia a partir de datos de Eurostat



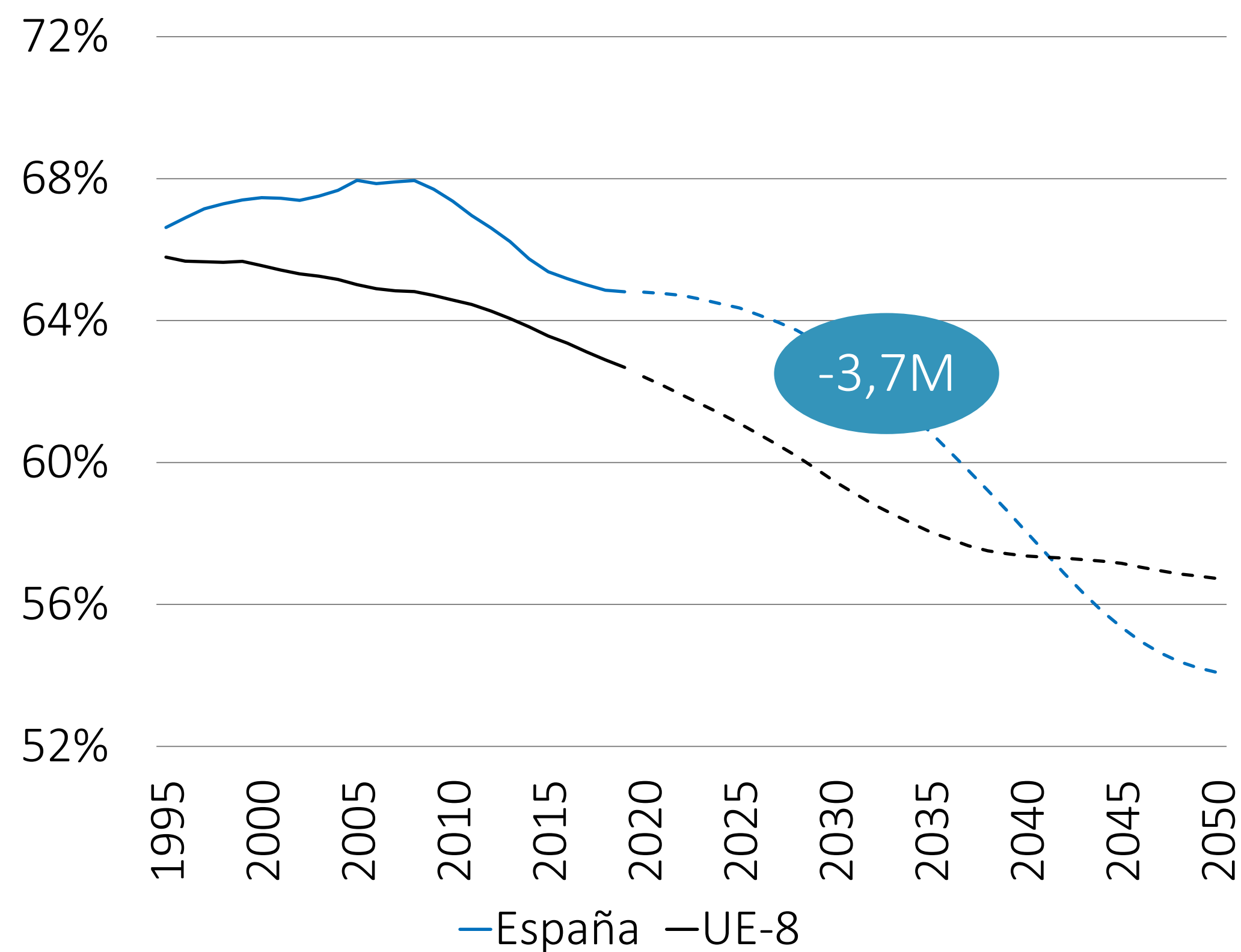


El envejecimiento demográfico reducirá notablemente nuestra población en edad de trabajar

UE-27: pirámide demográfica (2018 – 2100)



Población en edad de trabajar sobre población total



Fuente: Elaboración propia a partir de datos de Eurostat





📍 Celeridad en la adopción tecnológica
[Móvil: 16 años; Instagram: 2 años]

🏗️ Aumento de la complejidad

🕒 Mayor concentración empresarial

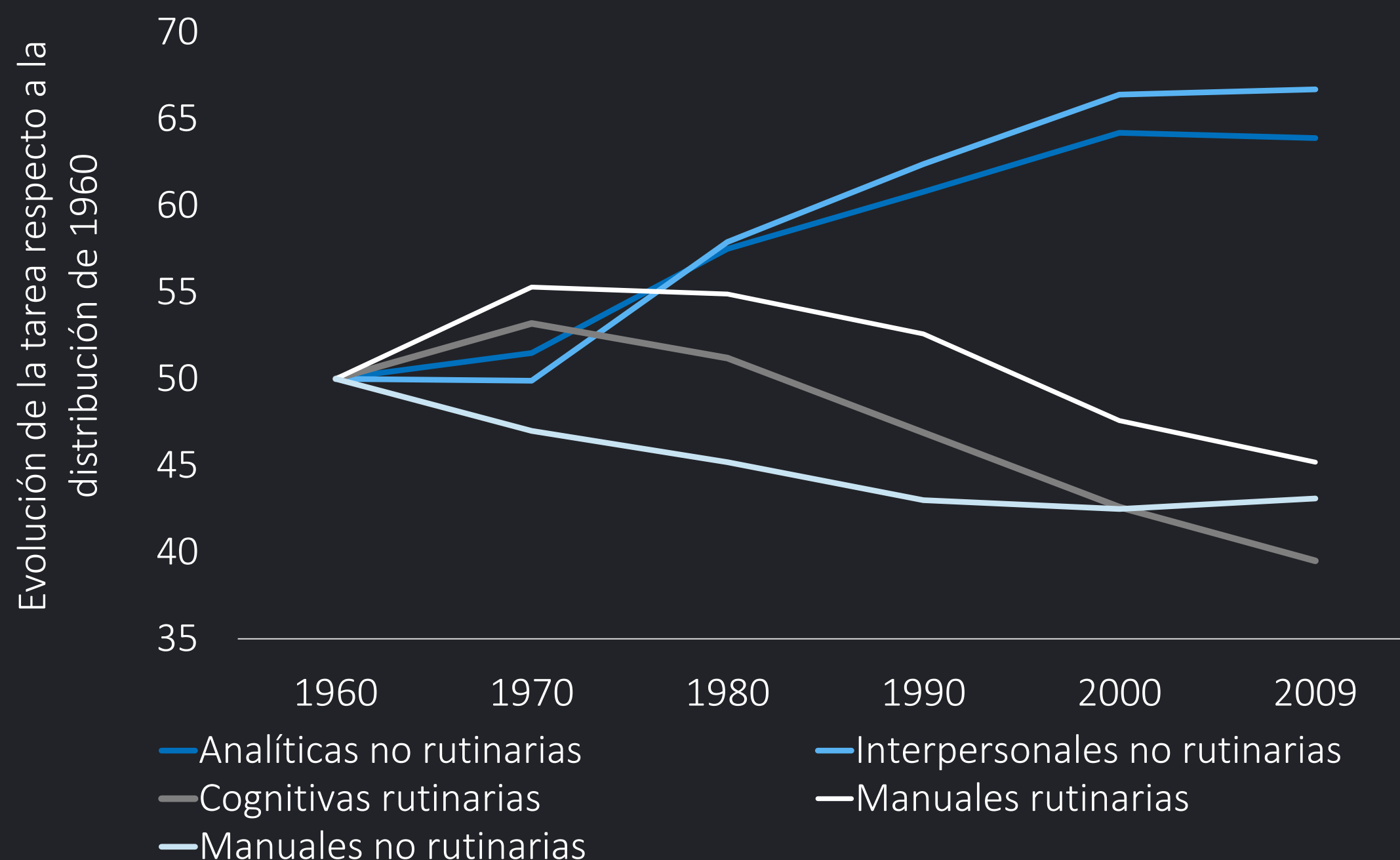
👤 *Consumer-centric*
(soluciones adaptadas vs. productos / servicios)

🌱 'Doble transición': ecológica y digital



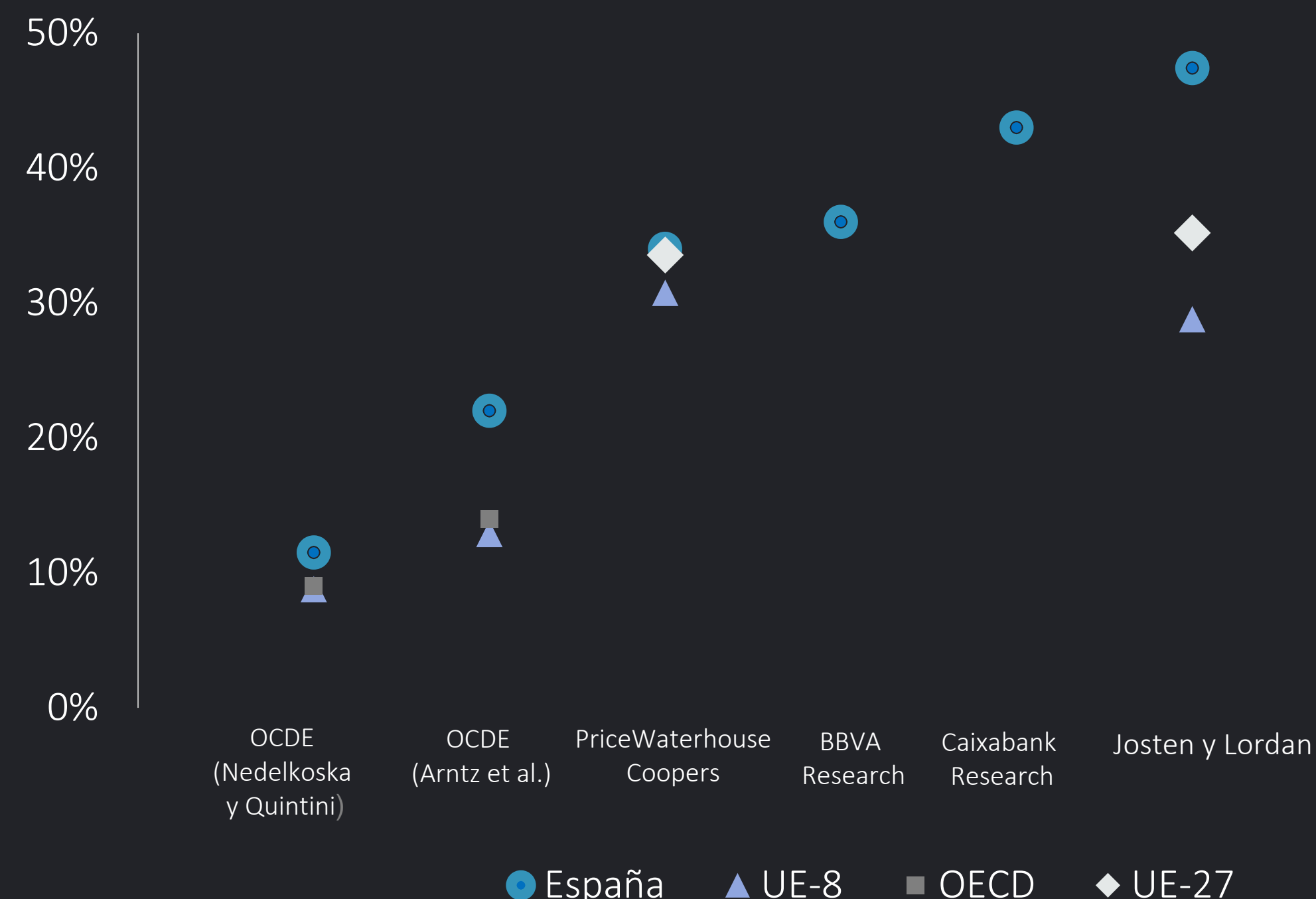
La transformación tecnológica seguirá alterando las dinámicas del mercado laboral

Tipos de tareas en el empleo (EE. UU.)



Fuente: Elaboración propia a partir de Autor y Price

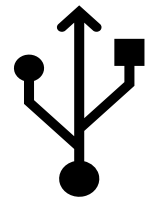
% trabajos con riesgo algo de automatización



Fuente: Elaboración propia a partir de estudios mencionados

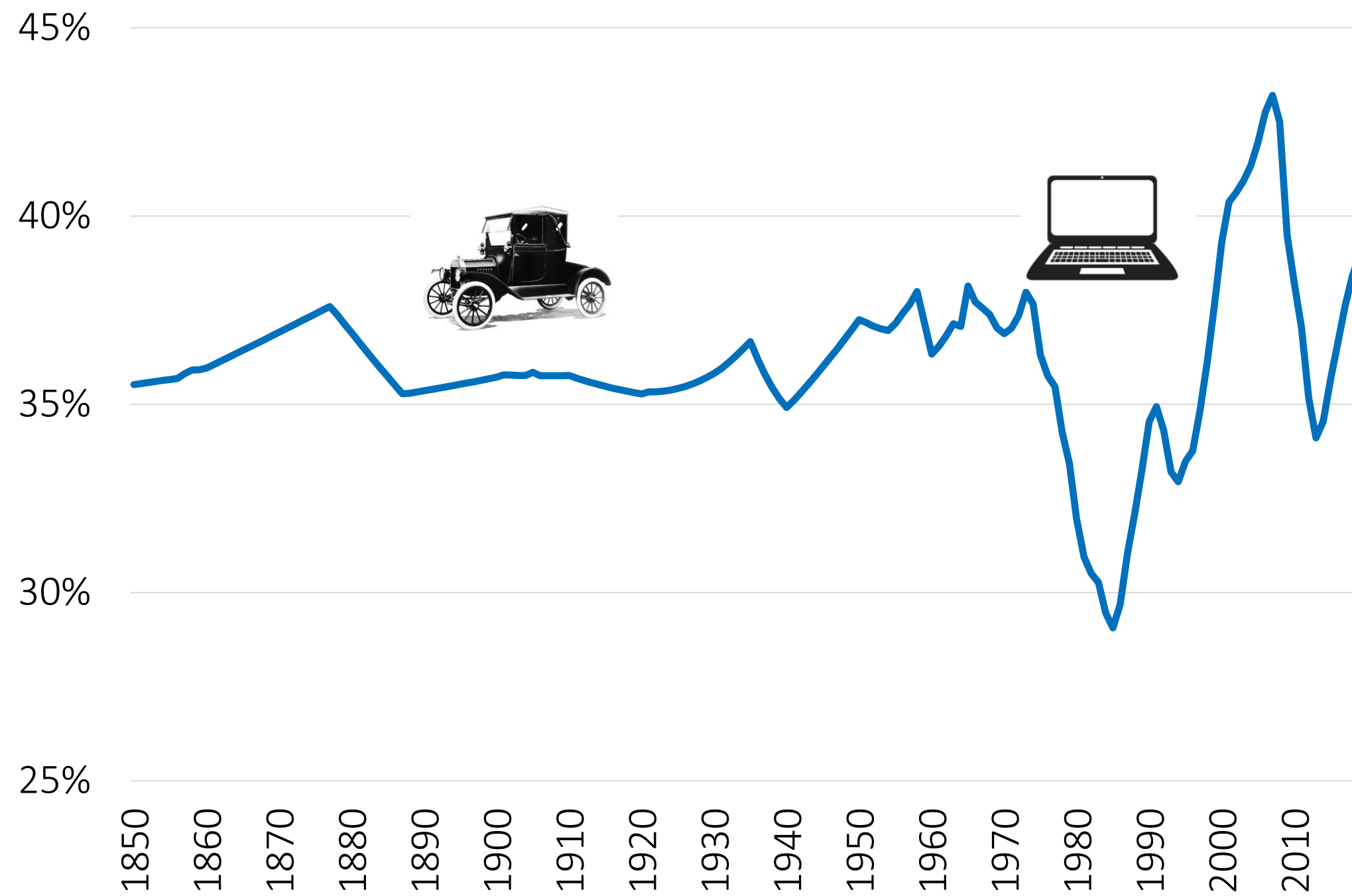
La automatización abarcará cada vez más tareas rutinarias (realizadas por un robot o un agente digital) y llegará progresivamente a algunas menos repetitivas en las que la creatividad o la versatilidad son relevantes (ej. diagnóstico médico, redacción, composición musical, etc.)



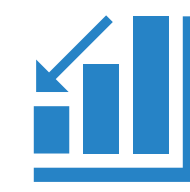


Más automatización no tiene por qué significar menos empleo agregado

Tasa de empleo sobre población total (España)



Fuente: Elaboración propia a partir de Prados de la Escosura



Desaparición de muchas ocupaciones (automatización + obsolescencia)



Creación de otras muchas

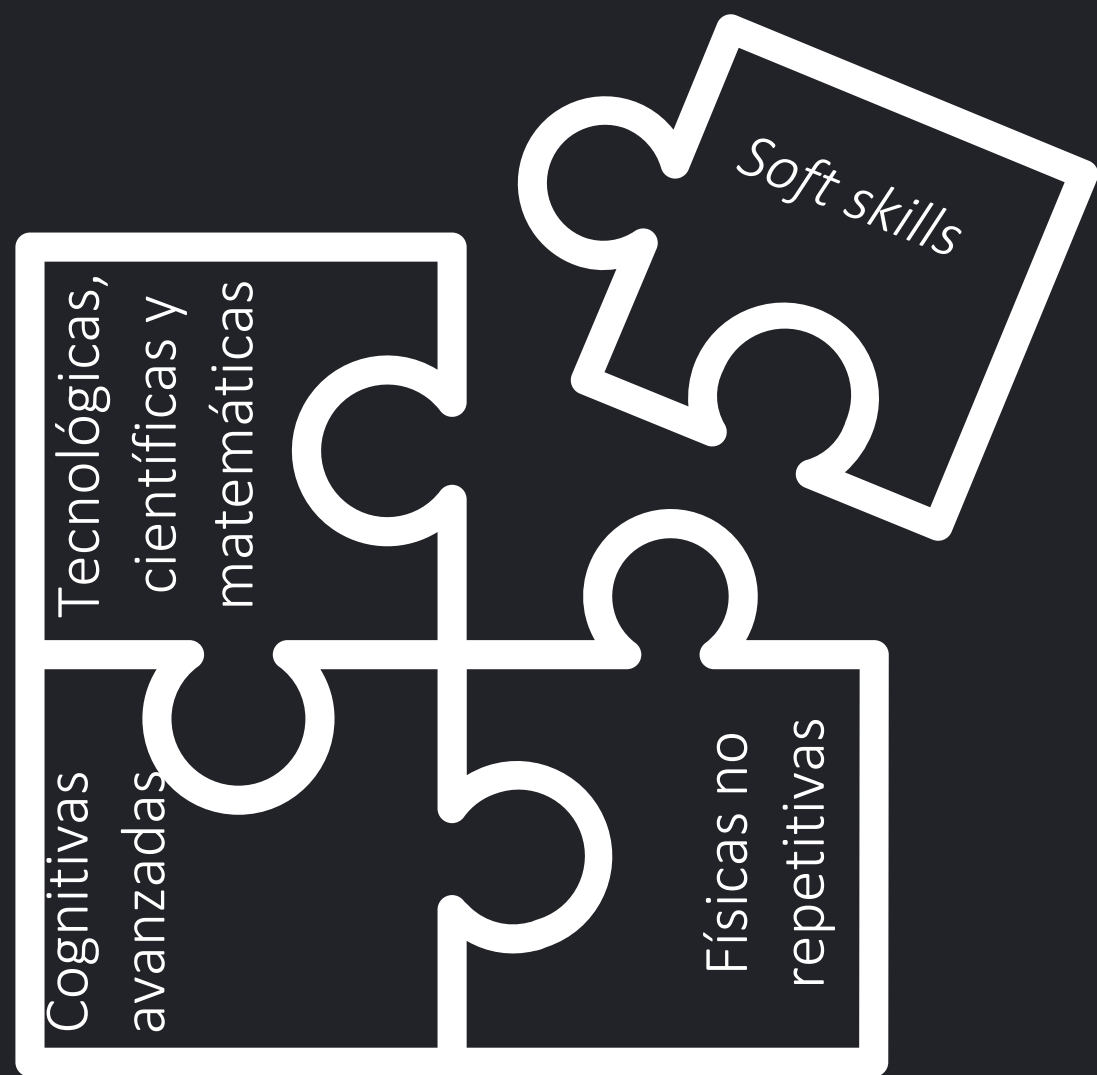
- desarrollo, gestión y reparación de tecnologías (programadores, mecánicos, operadores de robots a distancia, *data scientists*)
- metaverso y realidad virtual
- otras *megatendencias*





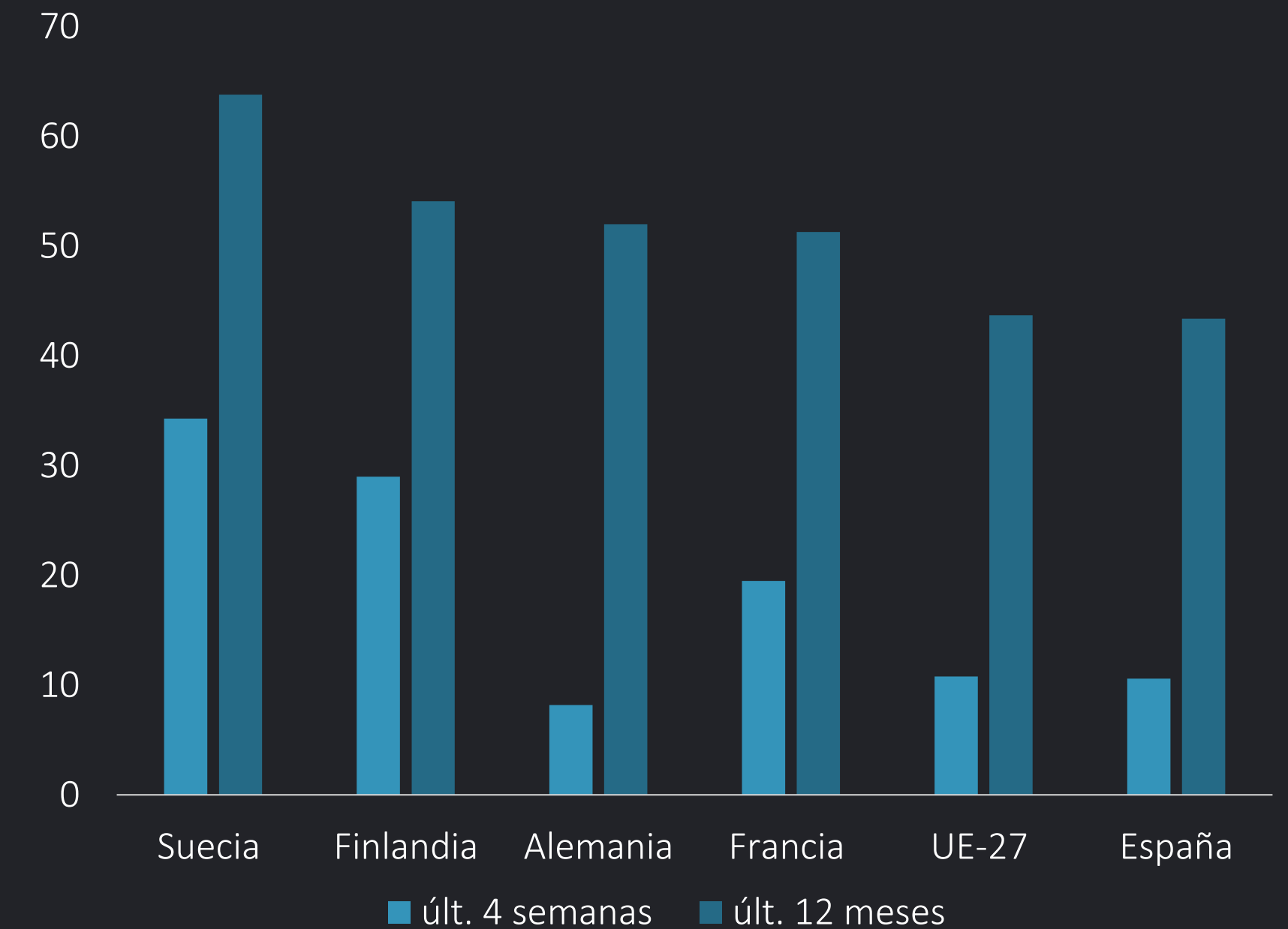
Es previsible asistir a una transformación de la mayoría de las ocupaciones

Habilidades más demandadas



Más habilidades requeridas en todos los niveles educativos!

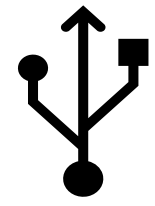
Participación población adulta en programas de formación



Fuente: Elaboración propia a partir de Hidalgo

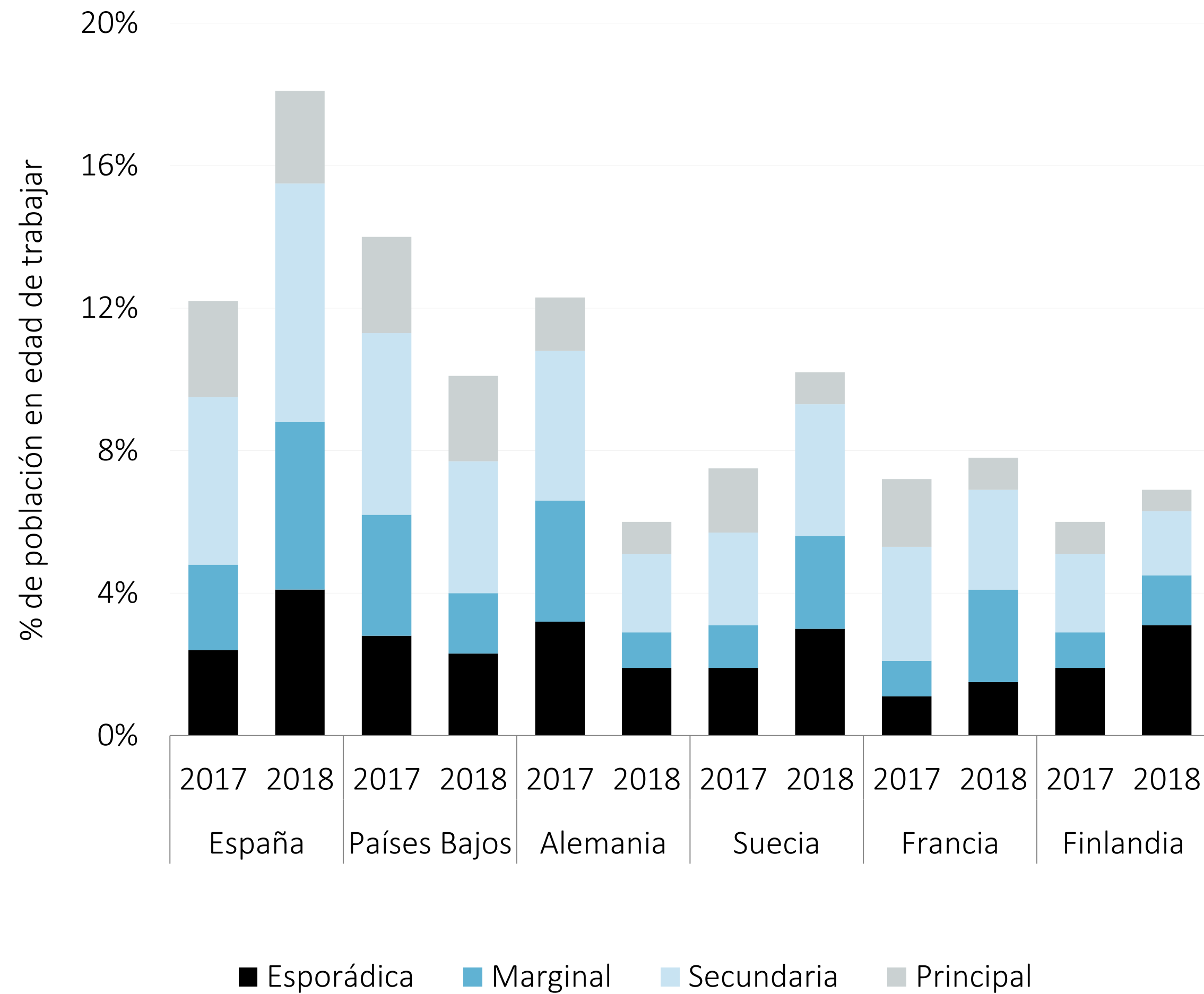
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de Eurostat



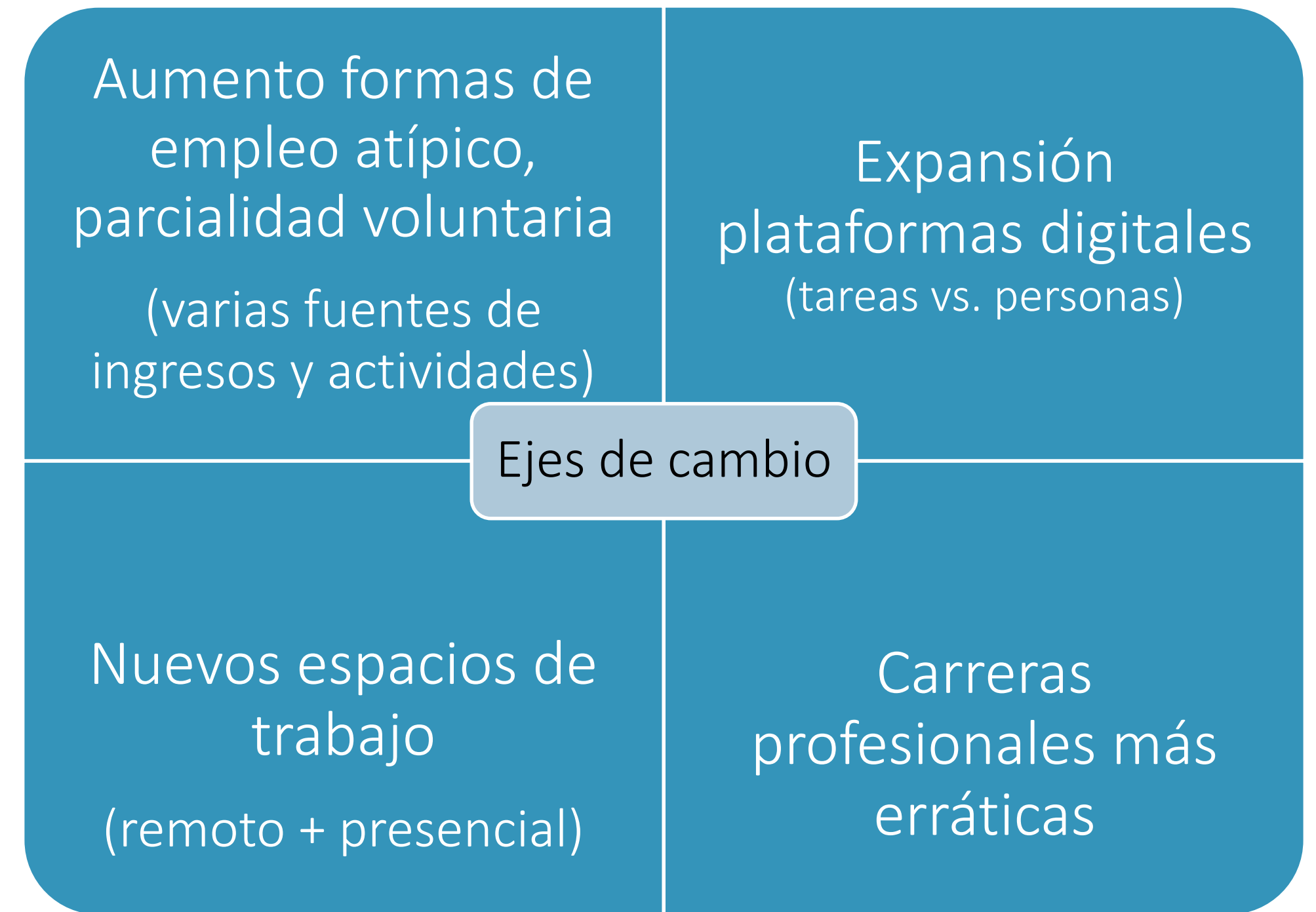


Los cambios en la naturaleza del trabajo también podrían ser intensos

Intensidad y relevancia del trabajo en plataformas

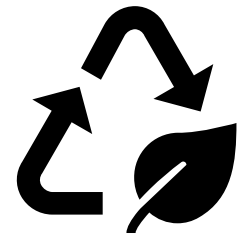


Fuente: Elaboración propia a partir de a partir de Urzi Brancati, Pesole y Fernández-Macías

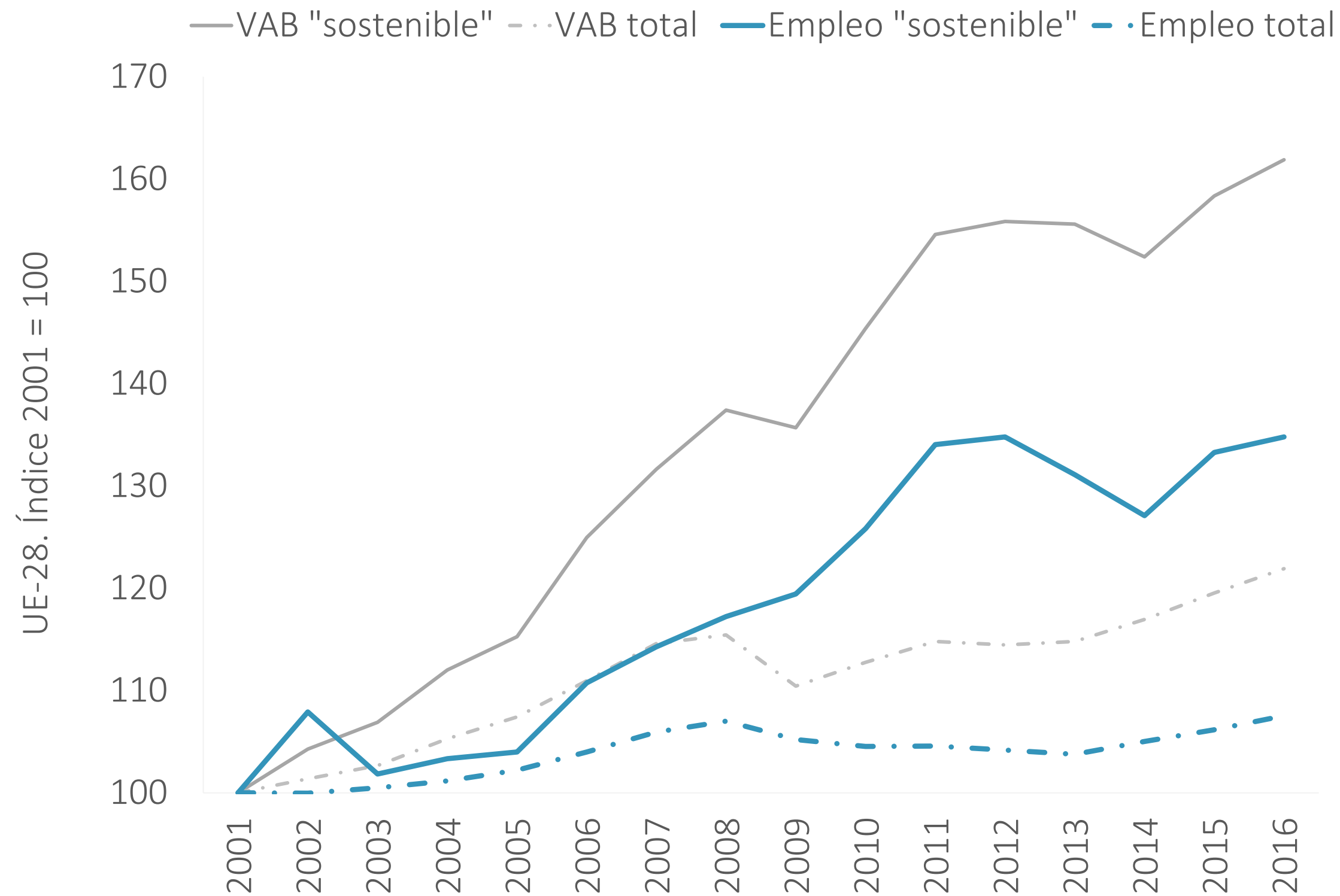


¿Debilitamiento de las redes de protección social, actualmente muy vinculadas al historial laboral?

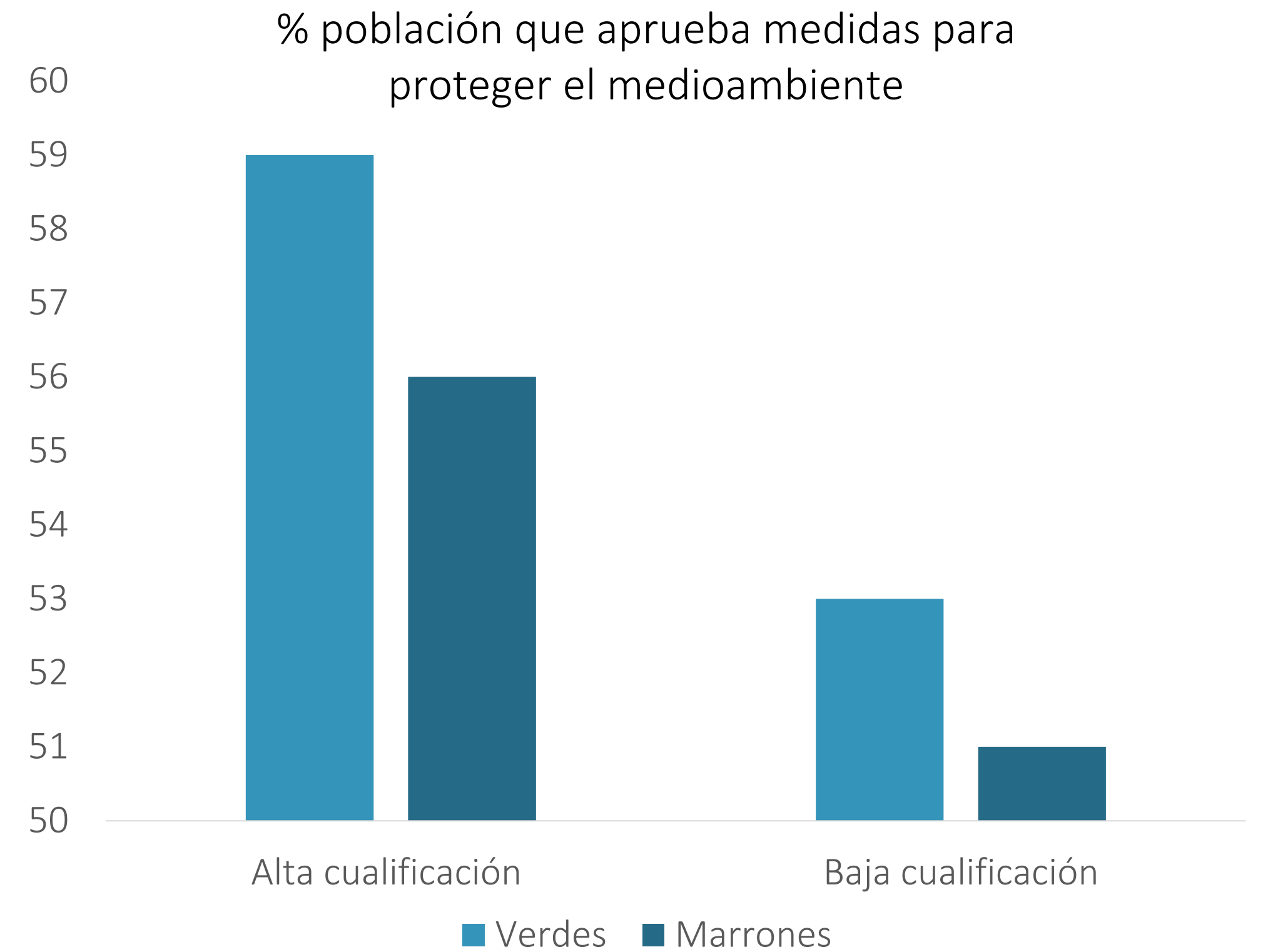




La transición ecológica generará importantes nichos de empleo vinculados a las energías renovables, la economía circular y un uso más sostenible de los recursos (alimentos, agua)



Fuente: Comisión Europea



Fuente: FMI (Mitigating Climate Change –Growth and Distribution Friendly Strategies, 2020)



Necesario facilitar el reajuste de empleo entre sectores

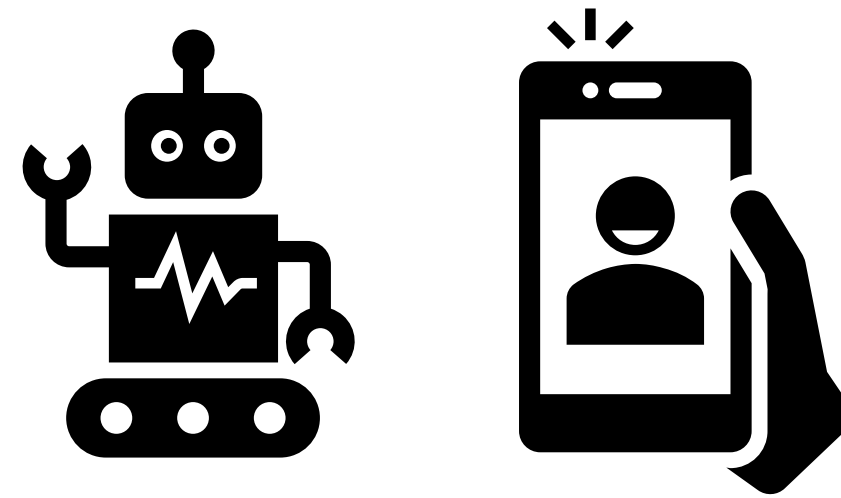




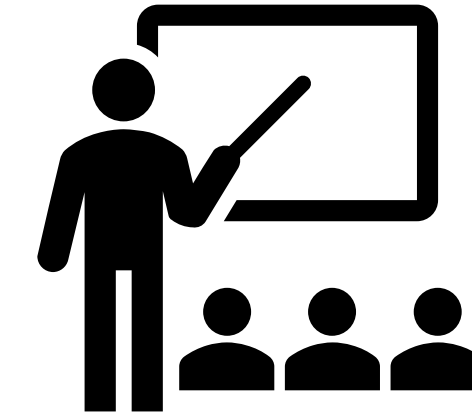
La *silver economy* abre un gran abanico de oportunidades económicas y laborales



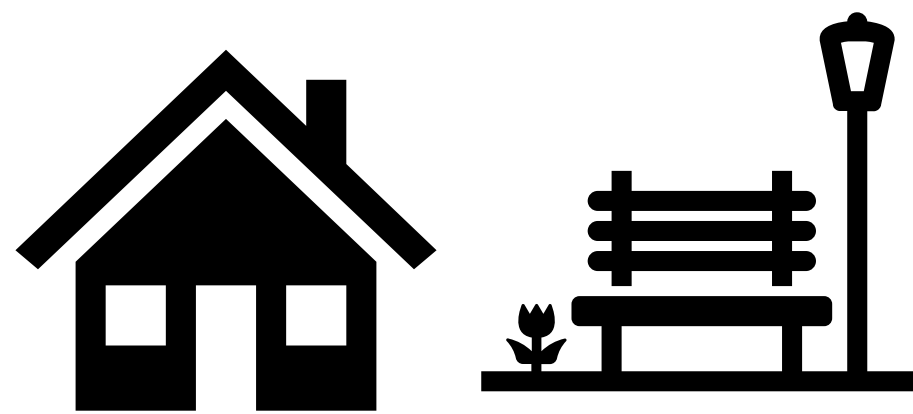
Servicios de cuidado personalizados
Asistencia movilidad
Psicología
Formación cuidadores



Autocuidado basado en
soluciones tecnológicas
(telemedicina, supervisión por
internet, domótica)



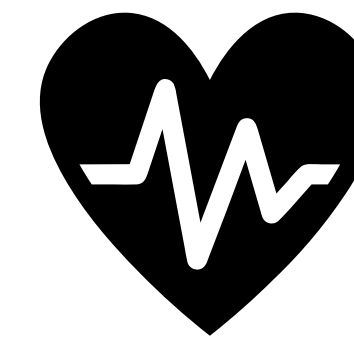
Aprendizaje permanente
(habilidades digitales)
Emprendimiento *senior*
Formación cuidadores



Rehabilitación de viviendas
Adecuación espacios públicos
Nuevas fórmulas residenciales
(*senior cohousing*)



Turismo activo
Cultura y entretenimiento
Alimentación saludable

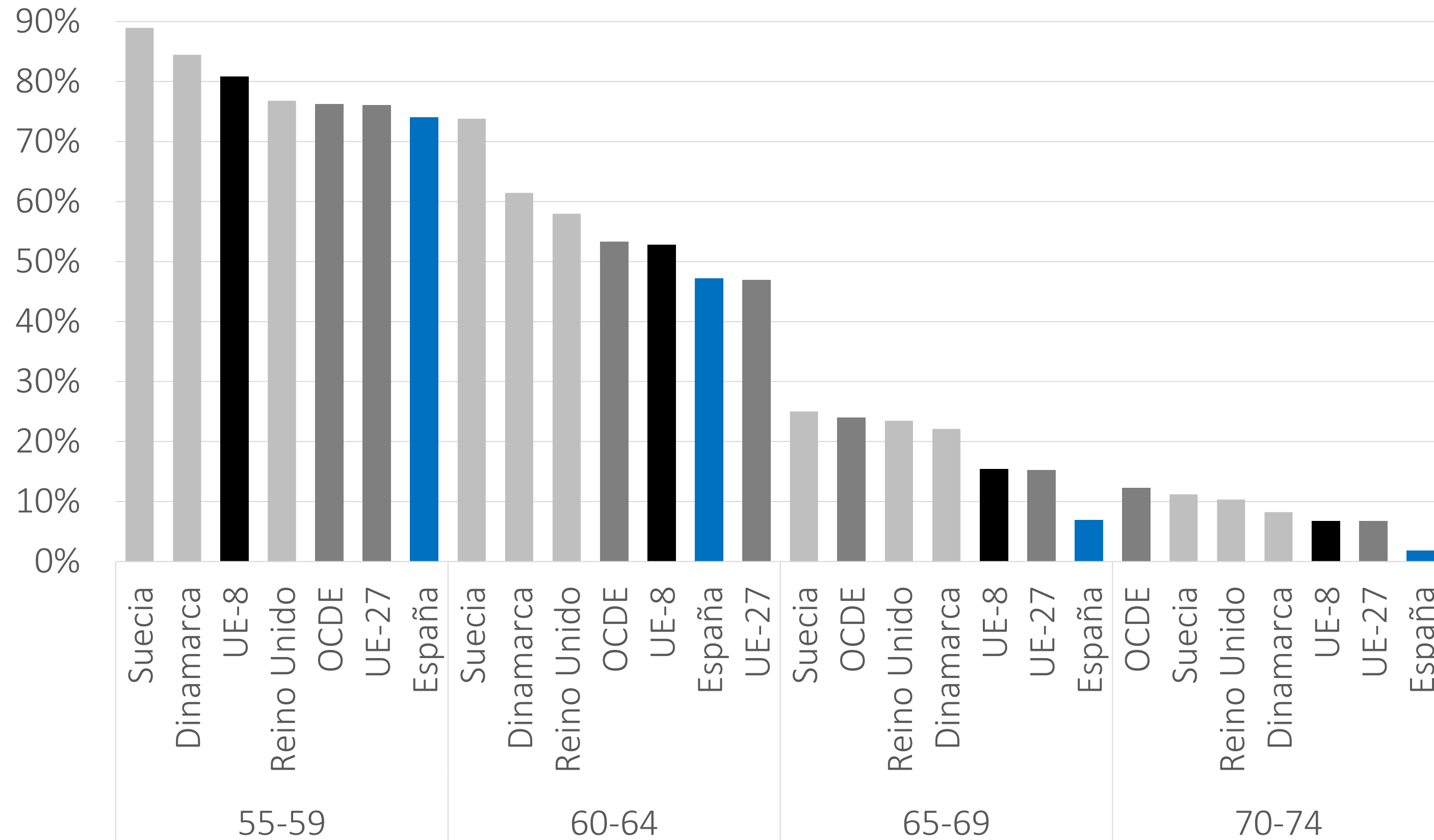


Innovación sanitaria
Biomedicina
Soluciones terapéuticas



El ciclo laboral irá adaptándose progresivamente a los cambios en el ciclo vital

Tasa de actividad por grupo de edad, 2019



Brusca transición entre la vida laboral y la jubilación: el umbral de los 65 años

No solo vivimos más, sino que lo hacemos con mejor salud



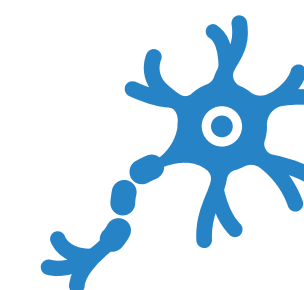
desigualdades en salud y particularidades laborales



Experiencia



Espacios de trabajo



Aprendizaje continuo



Sectores con mejores y peores perspectiva de empleo en España en el futuro

Fuente:	Oliver (2018)	PWC (2013)	Adecco (2016)	CEDEFOP (2018)	Alós (2018)
Sectores que crecerán	Sanidad y servicios sociales	Hostelería y restauración	Tecnología e I+D	Comercio	Sanidad y servicios sociales
	Industria	Comercio	Turismo y ocio	Cultura y ocio	Servicios TIC
	Cultura y ocio	Cultura y ocio	Sanidad y servicios sociales	Servicios TIC	Cultura y ocio
Sectores que decrecerán	Comercio	Administración pública	Industria	Agricultura	Banca y seguros
	Administración pública	Agricultura	Construcción	Servicios profesionales	Tareas administrativas
	Educación	Industria	Comercio	Administración pública	Industria

Fuente: Elaboración propia a partir de los estudios citados



¿Cómo responder a los cambios asociados a la transición tecnológica y verde?

1. Creación de un **sistema integrado de educación a lo largo de la vida** que mantenga actualizada la fuerza laboral (itinerarios trenzados, sistema de base tecnológica para anticipar necesidades productivas, coordinación entre entidades formativas, derecho al aprendizaje continuo)
2. Rediseñar las **políticas activas de empleo**: perfilar empleabilidad y formación, y mejorar la financiación (cuando corresponda)
3. Reforzar los **servicios de orientación** para personas desempleadas o con dificultades de inserción
4. Actualizar los marcos normativos para **ampliar el reconocimiento y la protección de los derechos digitales de los trabajadores** (derecho a la privacidad, propiedad de los datos)
5. Aprovechar las oportunidades que ofrecen el **teletrabajo** o la hiperconectividad para mejorar las condiciones laborales y la conciliación, y reducir la brecha de género
6. Cambiar la manera en la que los trabajadores contribuyen al sistema, logrando que todos, también aquellos con formas no convencionales de empleo (economía digital), tributen por sus **ingresos reales**



¿Cómo responder a los cambios asociados al envejecimiento demográfico?

1. Facilitar la **participación laboral y social de las personas en edades avanzadas**, teniendo siempre en cuenta las diferencias en salud
2. Mejorar la **compatibilización entre trabajo y pensión** (jubilación activa)
3. Crear programas que faciliten la **transición de la vida laboral a la jubilación** de forma individualizada
4. Desarrollar **programas integrales de retención y reincorporación de trabajadores y trabajadoras sénior** bajo criterios de salud, bienestar y adaptación al puesto de trabajo (“sabático formativo”, “Erasmus senior”)
5. **Revalorizar el sector de servicios de cuidados** de larga duración: formación, profesionalización, mejora condiciones laborales, programas de apoyo a las personas que cuidan



Y lo que será más determinante...

Modernizar las redes de protección social del Estado de bienestar,
adaptándolas a las nuevas realidades laborales

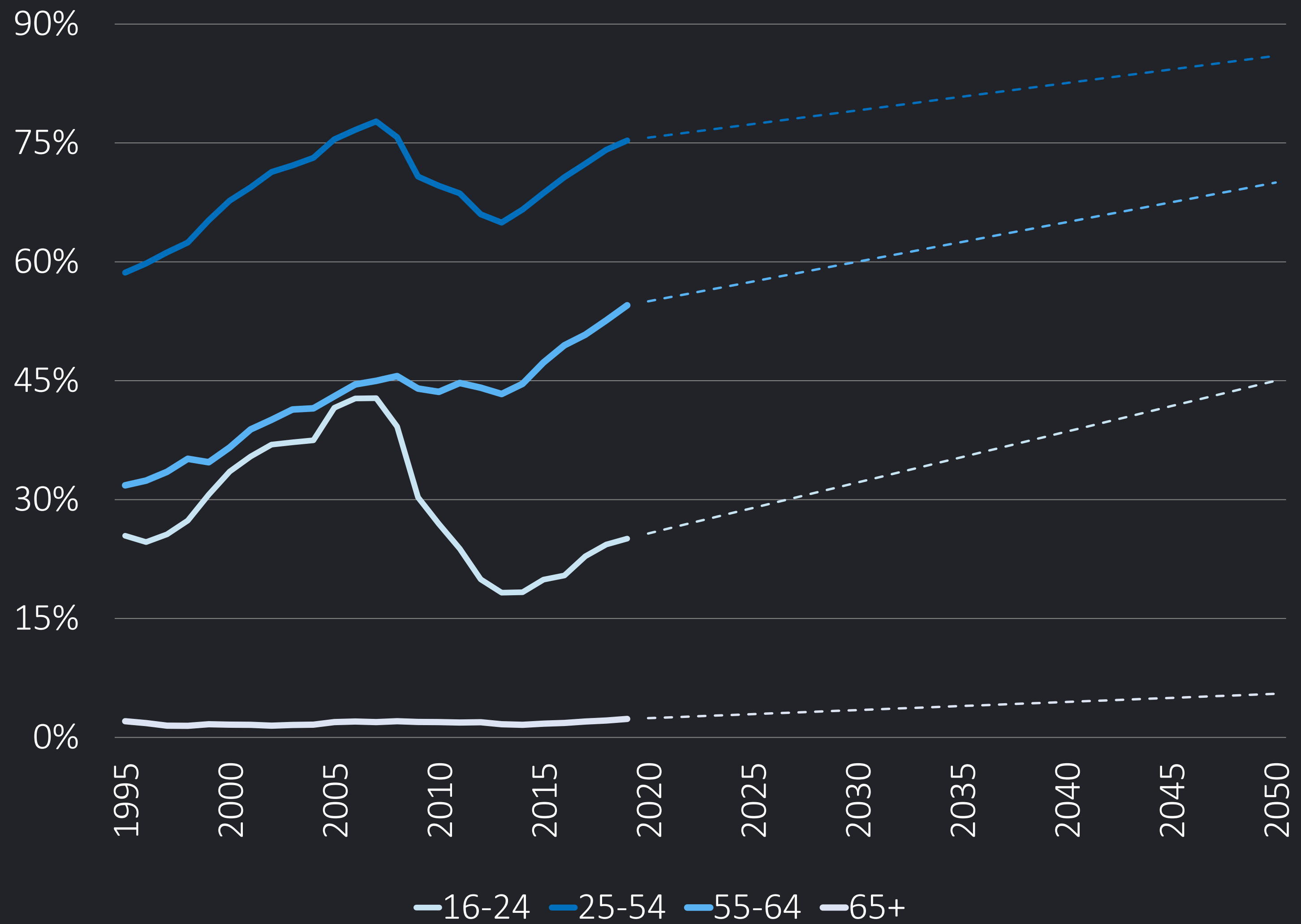
proteger a la persona *versus* al trabajador → necesidades del individuo *versus* historial laboral

[prestaciones por jubilación ante carreras laborales cada vez más heterogéneas y discontinuas;
prestaciones por desempleo ante una pérdida de hegemonía del trabajo fijo a tiempo completo]

Políticas de empleo ∞ Políticas de rentas



Escenario objetivo de tasas de empleo por grupo de edad, España



Fuente: Elaboración propia a partir de Eurostat



¡Muchas gracias!



OFICINA NACIONAL
DE PROSPECTIVA
Y ESTRATEGIA