



EBAZPENA, 2022ko azaroaren 25ekoa, Funtzio Publikoko sailburuordearena, enplegua finkatzeko hautaketa-prozesuetako Administrazio Orokorreko kidegoen eta eskalen lan-poltsak handitzeko irizpideak ezartzen dituena.

RESOLUCIÓN de 25 de noviembre de 2022, del Viceconsejero de Función Pública, por la que se establecen los criterios de la ampliación de las bolsas de trabajo de Administración General de los Cuerpos y Escalas de los procesos selectivos de consolidación de empleo.

Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburuaren 2021eko urtarrilaren 7ko Aginduaren bidez, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrean eta haren erakunde autonomoetan aldi baterako zerbitzuak emateko langileen hautaketa arautzen da.

La Orden de 7 de enero de 2021, de la Consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno, regula la selección del personal para la prestación de servicios de carácter temporal en la Administración General de la Comunidad Autónoma del País Vasco y sus Organismos Autónomos.

4. artikulua honako hau xedatzen du: “*Lan-poltsaketako inork ez baditu betetzen eskaintza jakin bateko baldintzak, lan-poltsak kudeatzeko organo eskudunak honako prozedura hauetakoren bat erabili ahal izango du hautagaia aukeratzeko: a) Kudeaketa berezia egin, Administrazio honetako lan-poltsetan dauden pertsonen artean. b) Administrazio Orokorreko beste sektore batzuetako lan-poltsetara jo. c) Atarian lan-eskaintzak jarri. d) Deialdi zehatzak egiteko eskatu. e) Beste administrazio publiko batzuetako lan-poltsak erabili. f) Lanbidera jo. g) Enplegu publikoaren eskaintzak prestatu.*”

Su artículo 4 determina que: “*en el supuesto de inexistencia de aspirantes en las bolsas de trabajo existentes que cumplan los requisitos de una determinada o determinadas ofertas, el órgano competente en la gestión de bolsas podrá seleccionar a la persona candidata a través de los siguientes procedimientos: a) Realizar gestión excepcional entre el personal que integra las bolsas de trabajo de esta Administración; b) Acudir a bolsas de otros sectores de la Administración General; c) Realizar ofertas de trabajo en el Portal; d) Solicitar la realización de convocatorias específicas; e) Acudir a bolsas de trabajo de otras Administraciones Públicas; f) Acudir a Lanbide; g) Convocar ofertas de empleo público.*”

Baina lan-poltsak zabaltzeko edozein aukera baliatzen dela ere, efikazia, eraginkortasun eta efizientzia administratiboaren printzipioak bete beharko dira, eta honako hauek kontuan hartuko dira: lanpostua betetzeko premia, lanpostuaren perfil zehatza eta deialdi zehatza edo enplegu publikoaren eskaintza egiteko gaitasun materialak.”

La elección de la vía de ampliación estará supeditada a los principios de eficacia, efectividad y eficiencia administrativa: a la urgencia en la cobertura de la prestación de servicios, al particular perfil de la misma y a las posibilidades materiales de realizar una convocatoria específica u oferta de empleo público.”

Gaur egun, aldi baterako lan-poltsa gehienek ez dute nahikoa kide administrazio honetako langile-eskaera guztiei erantzuteko, eta, beraz, behin eta berriz erabili da ezohiko kudeaketa. Enplegu publikoko eskaintzen deialdiak araudian jasotako handitze-bideetako bat dira.

En la actualidad, la mayor parte de las bolsas de empleo temporal carecen de integrantes suficientes para satisfacer todas las demandas de personal de esta administración, por lo que se ha recurrido recurrentemente a la gestión excepcional. Las convocatorias de ofertas de empleo público son una de las vías de ampliación recogidas en la normativa.

Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburuaren 2022ko maiatzaren 18ko Aginduaren bidez onartu ziren Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorreko eta haren erakunde autonomoetako kidego eta eskaletan enplegua finkatzeko prozesu bereziak eta enplegua finkatzeko salbuespeneko

Mediante Orden de 18 de mayo de 2022, de la Consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno, por la que se aprueban las bases generales que han de regir los procesos especiales de consolidación de empleo y los procesos excepcionales de consolidación de empleo en los cuerpos y escalas de la Administración General de la Comunidad Autónoma





prozesuak arautzeko oinarri orokorrak. Era berean, zenbait kidego eta eskalen deialdiak argitaratu dira, eta gainerakoak, enplegu publikoaren eskaintzak osatu arte, Enplegu Publikoaren Behin-behinekotasuna Murrizteko Presako Neurrien abenduaren 28ko 20/2021 Legean aurreikusitako epeetan argitaratuko dira.

Horregatik, ebazpen honen bidez, kontsolidazio-prozesuetan deitzen diren kidego eta eskaletako lan-poltsak handitzeko irizpideak ezartzen dira, finkatzeko hautaketa-prozesu berezietako proben emaitzak erabiliz. Lan poltsa-handitzea Funtzio Publikoko sailburuordearen ebazpen bidez egingo da, eta ebazpen hori hautagaiaren atarian argitaratuko da.

Langile horiek lanerako prest ez egoeran sartuko dira, eta borondatez aldatu ahal izango dute prest egoerara egoera, indarrean dagoen araudiaren arabera (AGINDUA, 2021eko urtarrilaren 7koa, Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburuarena, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrean eta haren Erakunde Autonomoetan aldi baterako zerbitzuak emateko langileen hautaketa arautzekoa), lan-poltsan sartzen diren egunean.

Lan-poltsak osatzen dituzten langileek sms bat jasoko dute esteka batekin, eta bertan jakinaraziko zaie Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrean eta haren erakunde autonomoen lan-poltsatako kide direla, zer arautegik arautzen dituzten eta lan-eskaintzak jasotzen hasteko zer izapide egin behar dituzten.

Kidego eta eskala bakoitzeko hautaketa-prozesuak amaitzean, dagozkion lan-poltsak berrantolatuko dira, Funtzio Publikoaren Sailburuordetzaren ebazpen bidez zehazten diren irizpideen arabera, langileen ordezkariekin negoziatu ondoren.

Gobernantza Publiko eta Autogobernu Sailaren egitura organikoa eta funtzionala ezartzen duen urtarrilaren 19ko 8/2021 Dekretuaren 17. artikulua arabera, langileen ordezkariekin negoziatu ondoren eta organo eskudunek nahitaezko txostenak egin ondoren, honako hau

de Euskadi y sus Organismos Autónomos. Asimismo, se han publicado las convocatorias de varios Cuerpos y Escalas y el resto hasta completar las ofertas de empleo público se publicarán en los plazos previstos por la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.

Por ello, mediante la presente Resolución se establecen los criterios para ampliar las bolsas de trabajo de los cuerpos y escalas que se convoquen en los procesos consolidación, utilizando los resultados de las pruebas de los procesos selectivos especiales de consolidación. La ampliación se realizará mediante Resolución del Viceconsejero de Función Pública, que será publicada en el Portal del candidato.

Este personal se integrará en situación de no disponible, y podrán cambiar voluntariamente, de acuerdo a la normativa vigente (Orden de 7 de enero de 2021, de la Consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno, por la que se regula la selección del personal para la prestación de servicios de carácter temporal en la Administración General de la Comunidad Autónoma del País Vasco y sus Organismos Autónomos) su situación a disponible el mismo día de su integración.

El personal que integre las bolsas recibirá un sms con un enlace en el que se le informará que forma parte de las bolsas de la administración general de la comunidad autónoma y sus organismos autónomos, de la normativa que las regula, y los trámites para empezar a recibir ofertas de trabajo.

A la finalización de los procesos selectivos de cada cuerpo y escala, se procederá a la reordenación de las bolsas de trabajo correspondientes, que se llevará a cabo conforme a los criterios que se determinen mediante Resolución de la Viceconsejería de Función Pública, previa negociación con la representación del personal.

De acuerdo con el artículo 17 del Decreto 8/2021, de 19 de enero, por el que se establece la estructura orgánica y funcional del Departamento de Gobernanza Pública y Autogobierno, y previa negociación con la representación del personal y emitidos los informes preceptivos por parte de los órganos competentes



EBAZTEN DUT:

Lehenengoa: Kidego eta eskalen lan-poltsak handitzeko irizpideak ezartzea Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioako kidegoei eta eskalei buruzko azaroaren 11ko 7/2021 Legean eta Enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzko abenduaren 28ko 20/2021 Legean aurreikusitako kontsolidazio-prozesuetan deitutakoak. Irizpide horiek eranskinean adierazten dira.

Bigarrena.- Lan-poltsak argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera izango dituzte ondorioak.

Ebazpen honen aurka, gora jotzeko errekurtsioa aurkeztu ahal izango zaio Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburuari, hilabeteko epean, ebazpena Lan-poltsen Atarian argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

RESUELVO:

Primero.- Establecer los criterios para ampliar las bolsas de trabajo de los cuerpos y escalas que se convoquen en los procesos de consolidación previstos en la Ley 7/2021, de 11 de noviembre, de los cuerpos y de las escalas de la Administración de la Comunidad Autónoma de Euskadi y la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, que se indican en el Anexo.

Segundo.- Las bolsas de trabajo surtirán efectos desde el día siguiente de su publicación.

Contra la presente Resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno en el plazo de un mes desde el día siguiente de su publicación en el Portal de Bolsas de Trabajo.

Vitoria-Gasteiz, 2022ko azaroaren 25a/25 de noviembre de 2022

José María ARMENTIA MACAZAGA
FUNTZIO PUBLIKOKO ZUZENDARIORDEA/VICECONSEJERO DE FUNCIÓN PÚBLICA



ERANSKINA

ANEXO

LAN-POLTSAK HANDITZEKO IRIZPIDEAK

1.- Eskala batean sartzeko enplegua finkatzeko **hautaketa-prozesu berezia** gainditu duten langileak eskala horri dagokion lan-poltsan sartuko dira, betiere eskala horretako lan-poltsan ez badaude.

2.- Langile horiek lan-poltsa bakoitzaren amaieran sartuko dira, 0 punturekin eta hautaketa-prozesu horretako oposizio-faseko azken puntuazioaren ondoriozko hurrenkeran, puntuazio handienetik txikienera ordenatuta.

3.- Berdinketa gertatuz gero, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen 20.4 a) artikuluan jasotako klausula aplikatu behar da. Hala, berdinketa emakumeen alde hautsiko da deialdiari dagokion kidegoan edo eskalan emakumeen % 40 baino gutxiago dagoenean, salbu eta beste hautagaiak neurri hori ez aplikatzea justifikatzen duten ezaugarriak dituzenean – nolana ere, ezaugarriok ez dute eragin behar sexuaren ziozko bereizkeriarik –; kasurako, laneratzeko eta lanbide-sustapenerako arazo bereziak dituzten beste kolektibo batzuetako kide izatea. Berdinketa hausteko hurrengo irizpidea proba teoriko-praktikoan (B zatia) lortutako puntuazioa da, proba horretan puntuazio handienetik txikienera ordenatuta. Berdinketa gertatuz gero, hizkuntza-eskakizuna erabiliko da, hizkuntza-eskakizun handienetik txikienera ordenatuta. Berdinketak bere horretan badirau, berdinketa hausteko hurrengo irizpidea Langileak Kudeatzeko zuzendariaren 2021eko urriaren 14ko Ebazpenean argitaratutako letra izango da. Ebazpen horren bidez, argitara ematen da 2022-2023 ikasturtean ordezkoak kudeatzeko prozesuan hurrenkera alfabetikoa zehaztuko duen letraren zozketaren emaitza, bai eta ikasturte horretan dei daitekeen beste edozein hautaketa-prozesutan ere. Zozketaren emaitza da, hain zuzen, «G» letra. Irizpide hori alfabeto-hurrenkeran aplikatuko da lehenengo abizenarekin, bigarren abizenarekin berdinketak jarraitzen badu, eta, azkenik, izenarekin.

4. – Jardunean ari diren langile integratuek "prest ez" egoera izango dute, harik eta, indarrean dagoen araudiaren arabera, hautagaiaren atariaren bidez, beren borondatez aldatzen duten arte.

5.- Funtzio Publikoko sailburuordearen ebazpena eta handitutako lan-poltsen zerrenda argitaratu eta hurrengo egunean sartuko dira lan-poltsan.

<https://www.euskadi.eus/bolsas-de-trabajo-de-la-administracion-general/web01-sedeep/es/>

CRITERIOS DE AMPLIACIÓN DE BOLSAS DE TRABAJO

1.- El personal que haya aprobado el **proceso selectivo especial** de consolidación de empleo de acceso a una escala será integrado en la bolsa de trabajo en la bolsa correspondiente a dicha escala, siempre que no forme parte de la bolsa de esa escala.

2.- Este personal se integra al final de cada bolsa, con puntuación 0 y en el orden resultante de la puntuación final de la fase oposición de dicho proceso selectivo, ordenados de mayor puntuación a menor.

3.- En caso de empate, debe aplicarse la cláusula contenida en el artículo 20.4 a) de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la igualdad de mujeres y hombres. Así, el desempate se realizará a favor de la mujer cuando existe una representación inferior al 40% de las mujeres en el Cuerpo o escala correspondiente a la convocatoria, salvo que concurren en el otro candidato motivos que, no siendo discriminatorios por razón de sexo, justifiquen la no aplicación de la medida, como la pertenencia a otros colectivos con especiales dificultades para el acceso y promoción en el empleo. El siguiente criterio de desempate es la puntuación obtenida en la prueba teórico-práctico (parte B), ordenados de mayor a menor puntuación en esa prueba. En caso de empate, se usará el perfil lingüístico, ordenados de mayor a menor perfil. De mantenerse el empate, el siguiente criterio de desempate será la letra publicada en la Resolución de 14 de octubre de 2021, de la Directora de Gestión de Personal, por la que se hace público el resultado del sorteo de la letra que determinará el orden alfabético en el proceso de gestión de candidatas y candidatos a sustituciones durante el curso escolar 2022-2023, así como en cualquier otro proceso selectivo que pueda convocarse a lo largo de dicho curso escolar. El resultado del sorteo es la letra "G". Este criterio se aplicará por orden alfabético en primer lugar con el primer apellido, de persistir el empate con el segundo apellido y por último con el nombre.

4.- El personal integrado que esté en activo tendrá la situación de "no disponible" hasta que voluntariamente la modifique, de conformidad con la normativa vigente, a través del Portal de candidato.

5.- La integración en la bolsa se realizará al día siguiente de la publicación de la Resolución del Viceconsejero de Función Pública y el listado de las bolsas de trabajo ampliadas.

<https://www.euskadi.eus/bolsas-de-trabajo-de-la-administracion-general/web01-sedeep/es/>

<https://www.euskadi.eus/administrazio-orokorraren-lan-poltsak/web01-sedeep/eu/>

<https://www.euskadi.eus/administrazio-orokorraren-lan-poltsak/web01-sedeep/eu/>