



78/2024 EBAZPENA, FUNTZIO PUBLIKOAREN SAILBURUORDEARENA, EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUNAREN ARLOKO TEKNIKARI LANPOSTUAK (510730) ALDI BATERAKO BETETZEKO GAIKUNTZA EMATEKO IRIZPIDEAK ETA PROZEDURA EZARTZEN DITUENA.

RESOLUCIÓN N^o 78/2024, DEL VICECONSEJERO DE FUNCIÓN PÚBLICA, POR LA QUE SE ESTABLECEN LOS CRITERIOS Y EL PROCEDIMIENTO PARA LA HABILITACIÓN DE LA PROVISIÓN TEMPORAL DE LOS PUESTOS DE TÉCNICO/A EN MATERIA DE IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES (510730)

AURREKARIAK

ANTECEDENTES DE HECHO

LEHENA.– Maiatzaren 3ko 57/2022 Dekretuaren bidez, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Publikoaren kidego berezien eskalen funtzioak ezarri, espezialitateak arautu eta Emakumeen eta Gizonen Berdintasunaren Espezialitatea sortu zen, Administrazio Goi Mailako Kidegoaren Administrazioaren eskalan eta Administrazio Kudeaketako Kidegoaren Administrazio Kudeaketaren eskalan.

PRIMERO. - Mediante el Decreto 57/2022, de 3 de mayo, se establecen las funciones de las escalas de los cuerpos especiales de la Administración Pública de la Comunidad Autónoma de Euskadi, se regulan las especialidades y se crea la Especialidad en Igualdad de Mujeres y Hombres, en las escalas de Administración y de Gestión Administrativa, del Cuerpo Superior de Administración y de Gestión Administrativa, respectivamente.

Espezialitatearen helburua da berdintasunaren arloan aholkularitza tekniko bultzatzea, sexu-diskriminazioaren aurkako arauak betetzen laguntzeko, eta espezialitate hori behar duten lanpostuak betetzeko exijituko da, baldin eta lanpostu-zerrendetan hala jasota badago.

La Especialidad citada tiene como objetivo impulsar el asesoramiento técnico en el ámbito de igualdad, de forma que contribuirá a lograr que se cumplan las normas frente a la discriminación por sexo y se exigirá para el desempeño de los puestos de trabajo que la requieran y así venga establecido en las relaciones de puestos de trabajo.

Dekretuak ezartzen du espezialitateak, oro har, nola egiaztatuko diren, eta aipagai dugun espezialitateari dagokionez, zehazki esaten du honela egiaztatu daitekeela:

El Decreto establece, con carácter general, los medios para acreditar las especialidades y, respecto a la Especialidad citada, los siguientes:

- Oro har, berdintasunaren arloan ezagutzak egiaztatzen bideratutako hautaketa-prozedura gaindituta. Bertan parte hartzeko, berdintasunaren arloan esperientzia edo prestakuntza egiaztatzeko eskatu ahal izango da.
- Ezohiko prozedura gisa (xedapen gehigarria), esperientziaren bidez, dekretua indarrean jarri aurretik espezialitate horri atxikitako lanpostuak gutxienez bost urteko epean bete dutela egiaztatuta.

- Con carácter general, por la superación de un proceso selectivo destinado a acreditar conocimientos en el ámbito de igualdad. Para participar en el mismo se podrá exigir la acreditación de experiencia o de formación en el ámbito de igualdad.
- Con carácter extraordinario (Disposición adicional), por experiencia, acreditada mediante el desempeño de puestos adscritos a la especialidad citada, durante un período mínimo de cinco años, anteriores a la entrada en vigor del Decreto.





BIGARRENA.– Maiatzaren 17ko 61/2022 Dekretuaren bidez, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Publikoko funtzionarioen lanpostuzerrenda onartu zen.

Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren arloko teknikarien lanpostuak (510730) Administrazio Goi Mailako Kidegoko Administrazioaren eskalari eta Administrazio Kudeaketako Kidegoko Administrazio Kudeaketaren eskalari atxikita daude, eta ESP 20 "Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren espezialitatea" betekizuna dute.

HIRRUGARRENA.– Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburuaren 2022ko urriaren 7ko Agindu bidez, zenbait funtzionari emakumeen eta gizonen arteko berdintasun-espezialitatea aitortu zaio, maiatzaren 3ko 57/2022 Dekretuko xedapen gehigarrian jasotako ezohiko prozedurari jarraikiz.

Era berean, Funtzio Publikoko sailburuordearen 2023ko ekainaren 14ko 14/2023 Ebazpenaren bidez, Administrazio Goi Mailako Kidegoko Administrazioaren eskalan lanpostua finkatzeko prozesuaren barruan berdintasun-espezialitateko proba gainditu zutenei gaikuntza eman zitzaizen, espezialitate hori eskatzen den lanpostuak aldi batean bete ahal izateko.

ZUZENBIDEKO OINARRIAK

LEHENENGOA.– Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legeak (martxoaren 2ko EHAA), 17.3 artikuluan honako hau ezartzen zuen:

«Halaber, EAEko botere publikoek bermatu egin behar dute emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko programak sustatu eta diseinatzeko eta aholkularitza teknikoa eskaintzeko lanpostuetan dauden langile teknikoek esperientzia eta/edo gaitasun zehatza dutela. Xede horrekin, ezagutzei buruzko berariazko betekizunak ezarriko dituzte lanpostu horietara sartu ahal izateko.»

Azaroaren 27ko 213/2007 Dekretua argitaratu zenetik, Administrazio honetako lanpostuen

SEGUNDO.- Mediante Decreto 61/2022, de 17 de mayo, se aprueba la relación de puestos de trabajo de personal funcionario de la Administración Pública de la Comunidad Autónoma de Euskadi.

Los puestos de Técnico/a en materia de igualdad de mujeres y hombres (510730) quedan adscritos a las Escalas de Administración del Cuerpo Superior de Administración y de Gestión Administrativa del Cuerpo de Gestión Administrativa, y con el requisito ESP 02 "Especialidad de Igualdad en mujeres y hombres",

TERCERO.- Mediante Orden de la Consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno, de 7 de octubre de 2022, se ha reconocido la especialidad en igualdad de mujeres y hombres, con carácter extraordinario, conforme a la disposición adicional del Decreto 57/2022, de 3 de mayo

Asimismo, mediante Resolución nº 14/2023, de 14 de junio de 2023, del Viceconsejero de Función Pública, se ha habilitado al personal que ha superado la prueba de especialidad de Igualdad en el proceso de consolidación del Cuerpo Superior Facultativo, Escala Superior de Administración, para proveer de forma temporal los puestos que exijan esta especialidad.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

PRIMERO. – La Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres (BOPV, 2 de marzo), en su artículo 17.3 establecía lo siguiente:

«Asimismo, los poderes públicos vascos deben garantizar la experiencia y/o capacitación específica del personal técnico que vaya a ocupar plazas entre cuyas funciones se incluyan impulsar y diseñar programas y prestar asesoramiento técnico en materia de igualdad de mujeres y hombres, estableciendo requisitos específicos de conocimientos en dicha materia para el acceso a dichas plazas.»

A partir de la publicación del Decreto 213/2007, de 27 de noviembre, se crearon en la relación de



zerrendan generoaren arloko programen teknikarien lanpostuak sortu ziren.

Generoaren arloko programetako teknikaria (gaur egun, emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko teknikaria) Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen aginduz (2005eko martxoaren 2an argitaratua) sortu ziren Administrazio honen lanpostuen zerrendan, eta ezagutzaren aldetik eskakizun espezifiko bat ezarri zitzaizkien, Administrazio honen kasuan, zehazki, emakumeen eta gizonen arteko berdintasunari buruz gutxienez 150 orduko ikastaro bat egin izana, unibertsitate batek edo Administrazio publikoak berak egiaztatuta.

Administrazio honen araudiak (maiatzaren 3ko 57/2022 Dekretua eta maiatzaren 17ko 61/2022 Dekretua) lanpostu horien funtzioak eguneratu ditu eta Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Espezialitatea sortu du, otsailaren 18ko 4/2005 Legearen 17.3 artikuluan ezarritakoa betez.

Aurreikuspen hori, gaur egun, martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren 18.4 artikuluan jasota dago (1/2023 Legegintzako Dekretua, martxoaren 16koa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Emakumeen aurkako Indarkeria Matxistarik gabeko Bizitzetarako Legearen testu bategina onartzen duena).

BIGARRENA.- Alde horretatik, legean agindu argi bat ematen du Administrazio publikoetako langileek berdintasunaren arloan izan behar duten prestakuntza eta ezagutza praktikoei buruz: Legearen 17.1 artikulua zehazki honela dio: EAEko botere publikoek neurri egokiak hartu behar dituzte beren langile guztiei emakumeen eta gizonen berdintasunaren eta genero-ikuspegiaren arloan derrigorrezko oinarritzko prestakuntza mailakatu eta iraunkorra eskaintzeko, lege honetan biltzen diren xedapenak bete daitezzen eta, horretaz gain, administrazio-jardueran genero-ikuspegia benetan txertatzea ahalbidetuko duen jakintza praktikoa bermatzeko. Eta, antzeko moduan, egungo arau-testuaren 18.1 artikuluan ezartzen da.

puestos de esta Administración los puestos de Técnico/a programas en materia de género.

Los puestos de Técnico/a programas en materia de género (actualmente Técnico/a en materia de igualdad de mujeres y hombres) se crearon en la relación de puestos de trabajo de esta Administración por mandato de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres, publicada con fecha 2 de marzo de 2005, y con la exigencia de requisitos específicos de conocimiento, que en el caso de esta Administración, se refería a un curso sobre igualdad de mujeres y hombres, certificado por una universidad o por la propia administración pública de, al menos, 150 horas.

La normativa de esta Administración a la que se ha hecho referencia (Decreto 57/2022, de 3 de mayo y Decreto 61/2022, de 17 de mayo) ha actualizado las funciones de estos puestos y ha creado la Especialidad de Igualdad en mujeres y hombres, que daba cumplimiento a lo establecido en el citado artículo 17.3 de la Ley 4/2005, de 18 de febrero.

Esta previsión actualmente se contiene en el artículo 18.4 del Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres.

SEGUNDO.- En este sentido, la normativa contiene un mandato claro en cuanto a la formación y conocimientos prácticos en materia de igualdad a todo el personal empleado de las Administraciones Públicas. Así, el artículo 17.1, en su redacción original, establecía que *"Las administraciones públicas vascas han de adoptar las medidas necesarias para una formación básica, progresiva y permanente en materia de igualdad de mujeres y hombres de su personal, a fin de hacer efectivas las disposiciones contenidas en esta ley y que se garantice un conocimiento práctico suficiente que permita la integración efectiva de la perspectiva de género en la actuación administrativa"* Y en términos similares se establece en el artículo 18.1 del actual texto normativo.



Eta emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko programak sustatu eta diseinatzeko eta aholkularitza teknikoa eskaintzeko lanpostuetan dauden langile teknikoei dagokienez, Administrazioak bermatu beharko du esperientzia eta/edo gaitasun zehatza dutela; kasu honetan, emakumeen eta gizonen arteko berdintasuneko teknikarien lanpostuak bete behar dituzten langileek.

Legeak argi eta garbi uzten du behar-beharrezkoa dela administrazio publikoetan mota horretako lanpostuak izatea eta lanpostu horiek betetzeko prestakuntza behar dela, lanpostu horiei eman zaizkien funtzioak benetan horretarako gaituta dauden langileek bete ditzaten. Exijentzia horrek, ordea, gaur egun arazoak ekarri ditu Administrazio honetako lanpostuak betetzeko orduan.

HIRUGARRENA.– Dekretu horretako aurreikuspenak betetzea aldera eta emakumeen eta gizonen arteko berdintasuneko teknikarien lanpostuak betetzeko lanpostuen zerrendan ezarritako betekizunak betetzen dituzten langilerik ez dagoela ikusita, Administrazioak zenbait neurri hartu ditu lanpostu horiek betetzeko gaikuntza pertsona gehiagori emateko, bai karrerako funtzionarioei –zerbitzu-eginkizunen bidez bete ditzaten–, bai aldi baterako funtzionarioei. Hain zuzen ere, horretarako onartu ziren 2022ko urriaren 7ko Agindua eta ekainaren 14ko 14/2023 Ebazpena. Baina horiek ere ez dira aski izan lanpostuak betetzeko dauden beharrei erantzuteko.

Horiek horrela, exijitutako espezialitatea aitortua duten pertsona nahikorik ez dagoenez eta aldi baterako gaitutakorik ere ez, eta kontuan izanik betekizuna ezarrita duten lanpostuak aldi batean betetzeko beharra dagoela, ezinbestekoa da neurri iragankorrak hartzea lehenbailehen, berdintasunaren arloko aholkularitza teknikoari dagokionez, langile-beharrei erantzun ahal izateko eta zerbitzua emango dela bermatzeko.

LAUGARRENA.– Azaldutakoagatik guztiagatik, urgentzia- eta premia-arrazoiak izanik, emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren espezialitatea egiaztatuta duen edo gaikuntza

Y respecto al personal técnico que vaya a ocupar plazas entre cuyas funciones se incluyan impulsar y diseñar programas y prestar asesoramiento técnico en materia de igualdad de mujeres y hombres, la Administración debe garantizar la experiencia y/o capacitación específica del personal técnico, en este caso, respecto al personal que desempeñe los puestos Técnico/a en materia de igualdad de mujeres y hombres.

De la ley se deduce la necesidad de que existan este tipo de puestos en las administraciones públicas y la necesidad de la formación y conocimientos para su desempeño, de forma que se garantice el desarrollo de funciones atribuidas a dichos puestos por personal capacitado para ello, exigencia que plantea en la actualidad problemas para la provisión de los puestos de esta Administración en las condiciones establecidas.

TERCERO.- En aplicación de las previsiones del referido Decreto y ante la falta de personal que cumpliera los requisitos establecidos en la Relación de Puestos de Trabajo para el desempeño de los puestos de Técnico/a en materia de igualdad de mujeres y hombres, esta Administración ha adoptado distintas medidas para habilitar a un mayor número de personas que puedan proveer los puestos, tanto personal funcionario de carrera, que pueda acceder a través de comisiones, como personal interino. Y a ello obedecen las citadas Orden de 7 de octubre de 2022 y la Resolución nº 14/2023, de 14 de junio, que han resultado insuficientes para dar respuesta a las necesidades de proveer los puestos.

Por ello, ante la falta de personal que tenga reconocida la especialidad exigida, así como del personal habilitado transitoriamente y, teniendo en cuenta la necesidad de cobertura temporal de los puestos que la tienen como requisito, es preciso adoptar con urgencia medidas transitorias que permitan dar respuesta a las necesidades de personal y garantizar la prestación del servicio, que se refiere al asesoramiento técnico en el ámbito de igualdad.

CUARTO.- Teniendo en cuenta lo expuesto, se establecen en la presente Resolución los criterios que habilitan para la provisión temporal por personal funcionario de los puestos Técnico/a en



iragankorra duen hautagairik ez dagoenerako, ebazpen honen bidez funtzionarioei gaikuntza emateko irizpideak ezartzen dira, berdintasunaren arloko prestakuntzaren betekizuna duten lanpostuak bete ahal izan ditzaten, langileen gaitasuna bermatzeko ezagutzaren gaineko betekizun espezifikoak exijitzeari dagokionez gaur egun, martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuak ezarritako eran. Irizpide horiek aplikatuko dira, baldin eta urgentziako eta premiazko arrazoiak badaude, eta ez badago Emakumeen eta Gizonen Berdintasunaren espezialitateko egiaztapenik edo lehen aipatutako gaikuntza iragankorrik duen hautagairik.

Horrela, bada, ebazpen honen bidez emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren arloan gutxienez 150 orduko prestakuntza duten jarduneko langileei eta Administrazio Goi Mailako Kidegoko eta Administrazio Kudeaketako Kidegoko Administrazio Kudeaketako Eskalako lan-poltsetan daudenei –unibertsitate batek edo Administrazio publikoak berak ziurtatuta– gaikuntza emango zaie emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren arloko teknikarien lanpostuan aldi batean betetzeko.

Gaikuntzak ez dakar, inola ere, espezialitatea egiaztatzea. Espezialitatea maiatzaren 3ko 57/2022 Dekretuan dago araututa, eta egiaztatzeko, Dekretuan eskatutako baldintzak bete behar dira.

BOSGARRENA.- Ebazpen hau enpleguaren atarian argitaratuko da, EIZUren bidez, bai eta lanpostuen atarian ere, helbide honetan:

<https://www.euskadi.eus/administrazio-orokorraren-lan-poltsak/web01-sedeep/eu/>

Jarraitu beharreko prozedurari dagokionez, langileek eskatutako prestakuntzaren kopia soil bat bidali beharko dute hamar egun balioduneko epean, ebazpen hau argitaratzen den egunetik zenbatzen hasita, adierazitako lekuetan, honako helbide elektronikoa honetara:

bolsasag@euskadi.eus

Funtzio Publikoko Zuzendaritzak aurkeztutako dokumentazioa aztertu ondoren, langileak gaituko

materia de igualdad de mujeres y hombres, y que están referidos a la exigencia de formación en el ámbito de la igualdad, en los términos que exige la normativa, actualmente Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, cuando se refiere a la exigencia de requisitos específicos de conocimiento para garantizar la capacitación del personal. Estos criterios se aplicarán siempre que concurren razones de urgencia y necesidad y siempre que no exista personal candidato que cuente con la acreditación en la especialidad de Igualdad de Mujeres y Hombres o la habilitación transitoria anteriormente citadas.

Así, se habilitará al personal en activo y al personal integrante de bolsas de trabajo de la escala de Administración del Cuerpo Superior de Administración y de la Escala de Gestión Administrativa del Cuerpo de Gestión Administrativa, que cuente con la formación en materia de igualdad de mujeres y hombres, de al menos 150 horas, certificado por una universidad o por la propia administración pública, para proveer de forma temporal los puestos de Técnico/a en materia de igualdad de mujeres y hombres.

Esta habilitación no supone en ningún caso la acreditación de la especialidad. La adquisición de la especialidad se regula en el Decreto 57/2022, de 3 de mayo y su acreditación debe realizarse en las condiciones exigidas en el mismo.

QUINTO.- La presente Resolución se publicará en el Portal de la persona empleada, accesible a través de EIZU y en el Portal de bolsas de trabajo, accesible a través de la siguiente dirección:

<https://www.euskadi.eus/bolsas-de-trabajo-de-la-administracion-general/web01-sedeep/es/>

Respecto al procedimiento a seguir, el personal deberá enviar una copia simple de la formación exigida en el plazo de diez días hábiles desde la publicación de la presente Resolución en los lugares indicados, al siguiente correo electrónico:

bolsasag@euskadi.eus

Una vez analizada por parte de la Dirección de Función Pública la documentación presentada,



dira emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko teknikarien lanpostuak aldi baterako betetzeko, horretarako emandako ebazpenaren bidez.

Azaldutako guztiagatik,

EBAZTEN DUT

LEHENENGOA.- Irizpide hauek ezartzea emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko teknikari lanpostuak (510730) aldi baterako betetzeko:

- Administrazio Gai Mailako Kidegoko Administrazio Eskalako eta Administrazio Kudeaketako Kidegoko Administrazio Eskalako langileek edo lan-poltsa horietako kideek eska dezakete gaikuntza.

- Langile horiek emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko prestakuntza izan beharko dute, gutxienez 150 ordukoa, unibertsitate batek edo Administrazio Publikoak berak ziurtatua.

- Gaikuntza hori aplikatuko da ez badago hautagairik Emakumeen eta Gizonen Berdintasunaren espezialitatean akreditazioa duenik, ez eta ekainaren 14ko 14/2023 Ebazpenaren bidez aldi baterako gaitutako langilerik ere.

- Gaikuntza horren bidez emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko teknikari lanpostuak aldi baterako betetzeak ez dakar espezialitatea egiaztatzea.

BIGARRENA.- Langileak gaitzeko prozedura ezartzea:

- Langileek eskatutako prestakuntzaren kopia soil bat eman beharko dute.
- Dokumentazioa posta elektronikoko honetara bidali beharko da: bolsasag@euskadi.eus gaien «Emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko aldi baterako teknikarien gaikuntza» adierazita.

mediante Resolución dictada al efecto se procederá a la habilitación del personal para la provisión temporal de los puestos de Técnico/a en materia de igualdad de mujeres y hombres.

Por todo lo expuesto,

RESUELVO

PRIMERO. – Establecer los siguientes criterios para habilitar la provisión temporal de los puestos de Técnico/a en materia de igualdad de mujeres y hombres (510730):

- Podrá solicitar la habilitación el personal de la escala de Administración del Cuerpo Superior de Administración y de la Escala de Gestión Administrativa del Cuerpo de Gestión Administrativa o que pertenezca a dichas bolsas de trabajo.

- Este personal deberá disponer de formación en materia de igualdad de mujeres y hombres, de al menos 150 horas, certificado por una universidad o por la propia Administración Pública.

- Esta habilitación se aplicará siempre que no exista personal candidato que cuente con la acreditación en la especialidad de Igualdad de Mujeres y Hombres ni personal habilitado transitoriamente mediante la citada Resolución nº 14/2023, de 14 de junio.

- La provisión temporal de los puestos de Técnico/a en materia de igualdad de mujeres y hombres mediante esta habilitación no supone la acreditación de la especialidad.

SEGUNDO.- Establecer el procedimiento para la habilitación del personal:

- El personal deberá facilitar una copia simple de la formación exigida.
- La documentación se deberá enviar al siguiente correo electrónico: bolsasag@euskadi.eus, indicando en el asunto "Habilitación provisión temporal Técnico/a en materia de igualdad de mujeres y hombres"



- Dokumentazioa bidaltzeko epea hamar egun baliodunekoa izango da, ebazpen hau aipatutako lekuetan argitaratzen denetik aurrera.
- Funtzio Publikoaren Zuzendaritzak dokumentazioa aztertuko du eta gaikuntza-proposamena egingo du, zeina Funtzio Publikoaren sailburuordearen ebazpen bidez deklaratuko baita.
- El plazo para enviar la documentación será de diez días hábiles desde la publicación de la presente Resolución en los lugares indicados anteriormente.
- La Dirección de Función Pública analizará la documentación y emitirá propuesta de habilitación, que será declarada mediante Resolución del Viceconsejero de Función Pública.

Ebazpen honen aurka, gora jotzeko errekurtsioa aurkeztu ahal izango zaio Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburuari, hilabeteko epean, ebazpena Lan-poltsen Atarian argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

Contra la presente Resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno en el plazo de un mes desde el día siguiente de su publicación en el Portal de Bolsas de Trabajo.

Vitoria-Gasteiz,

José María ARMENTIA MACAZAGA

FUNTZIO PUBLIKOKO SAILBURUORDEA/VICECONSEJERO DE FUNCIÓN PÚBLICA