2025/31 EBAZPENA, ENPLEGU PUBLIKOKO SAILBURUORDEARENA, INDARREAN DAUDEN LAN-POLTSEN ZERRENDAK ARGITARATZEA XEDATZEN DUENA, FUNTZIO PUBLIKOKO SAILBURUORDEAREN 2024KO EKAINAREN 19KO EBAZPENEAN EZARRITAKO IRIZPIDEEN ARABERA.

RESOLUCIÓN Nº 31/2025, DE LA VICECONSEJERA DE EMPLEO PÚBLICO, POR LA QUE SE DISPONE LA PUBLICACIÓN DE LOS LISTADOS DE LAS BOLSAS DE TRABAJO VIGENTES, SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS EN LA RESOLUCIÓN DE 19 DE JUNIO DE 2024, DEL VICECONSEJERO DE FUNCIÓN PÚBLICA.

AURREKARIAK

Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburuaren 2021eko urtarrilaren 7ko Aginduak, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrean eta haren Erakunde Autonomoetan aldi baterako zerbitzuak emateko langileen hautaketa arautzen du.

Aginduaren 4.1 artikuluak, lan-poltsak zabaltzeari buruzkoak, honako hau xedatzen du: "*Lan-poltsetako inork ez baditu betetzen eskaintza jakin bateko baldintzak, lan-poltsak kudeatzeko organo eskudunak honako prozedura hauetakoren bat erabili ahal izango du hautagaia aukeratzeko: a) Kudeaketa berezia egin, Administrazio honetako lan-poltsetan dauden pertsonen artean. b) Administrazio Orokorreko beste sektore batzuetako lan-poltsetara jo. c) Atarian lan-eskaintzak jarri. d) Deialdi zehatzak egiteko eskatu. e) Beste administrazio publiko batzuetako lan-poltsak erabili. f) Lanbidera jo. g) Enplegu publikoaren eskaintzak prestatu.*

Baina lan-poltsak zabaltzeko edozein aukera baliatzen dela ere, efikazia, eraginkortasun eta efizientzia administratiboaren printzipioak bete beharko dira, eta honako hauek kontuan hartuko dira: lanpostua betetzeko premia, lanpostuaren profil zehatza eta deialdi zehatza edo enplegu publikoaren eskaintza egiteko gaitasun materialak."

ANTECEDENTES DE HECHO

La Orden de 7 de enero de 2021, de la Consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno, regula la selección del personal para la prestación de servicios de carácter temporal en la Administración General de la Comunidad Autónoma del País Vasco y sus Organismos Autónomos.

El artículo 4.1 de la Orden, referido a la ampliación de bolsas de trabajo, determina que: *"en el supuesto de inexistencia de aspirantes en las bolsas de trabajo existentes que cumplan los requisitos de una determinada o determinadas ofertas, el órgano competente en la gestión de bolsas podrá seleccionar a la persona candidata a través de los siguientes procedimientos: a) Realizar gestión excepcional entre el personal que integra las bolsas de trabajo de esta Administración; b) Acudir a bolsas de otros sectores de la Administración General; c) Realizar ofertas de trabajo en el Portal; d) Solicitar la realización de convocatorias específicas; e) Acudir a bolsas de trabajo de otras Administraciones Públicas; f) Acudir a Lanbide; g) Convocar ofertas de empleo público.*

La elección de la vía de ampliación estará supeditada a los principios de eficacia, efectividad y eficiencia administrativa: a la urgencia en la cobertura de la prestación de servicios, al particular perfil de la misma y a las posibilidades materiales de realizar una convocatoria específica u oferta de empleo público."

Este documento es una representación del documento original electrónico, verificable en la **sede electrónica** mediante el **localizador** indicado al pie de página.
Dokumentu hau jatorrizko dokumentu elektronikoaren irudikapen bat da, **egoitza elektronikoan** egiaztagarria, orri-oinean adierazitako **lokalizatzailearen** bidez.

LOKALIZATZAILEA / LOCALIZADOR: J0D0Z-T6N5B-9T29
EGOITZA ELEKTRONIKOA / SEDE ELECTRÓNICA: https://euskadi.eus/lokalizatzailea / https://euskadi.eus/localizador
SINATZAILE / FIRMANTE: MAITE BARRUETABEÑA ZENEKORTA | 2025/02/26 17:05:26

Gaur egun, ebazpen honen bidez zabaltzen den aldi baterako lan-poltsak ez du administrazio honetako langileen eskaera guztiei erantzuteko adina kide. Horren ondorioz, askotan jo behar izan da salbuespenezko kudeaketara. Enplegu publikoaren eskaintzen deialdiak araudian jasotako zabaltze-bideetako bat dira.

En la actualidad, la bolsa de empleo temporal, que se procede a ampliar a través de la presente Resolución, carece de personas integrantes suficientes para satisfacer todas las demandas de personal de esta administración, circunstancia que ha obligado a recurrir en numerosas ocasiones a la gestión excepcional. Las convocatorias de ofertas de empleo público son una de las vías de ampliación recogidas en la normativa.

Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburuaren 2022ko maiatzaren 18ko Aginduaren bidez onartu ziren Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorreko eta haren Erakunde Autonomoetako kidego eta eskaletan enplegua finkatzeko prozesu bereziak eta enplegua finkatzeko salbuespenezko prozesuak arautzeko oinarri orokorrak. Era berean, Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburuaren aginduen bidez, hainbat kidego eta eskalatako deialdiak argitaratu dira, abenduaren 28ko 20/2021 Legeak, enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzkoak, eta azaroaren 11ko 7/2021 Legeak, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioaren kidego eta eskalei buruzkoak, aurreikusitako kontsolidaziorako hautaketa-prozesuen esparruan.

Mediante Orden de 18 de mayo de 2022, de la Consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno se aprueban las bases generales que han de regir los procesos especiales de consolidación de empleo y los procesos excepcionales de consolidación de empleo en los cuerpos y escalas de la Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi y sus Organismos Autónomos. Asimismo, mediante Órdenes de la Consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno, se han publicado las convocatorias de varios Cuerpos y Escalas, en el marco de los procesos selectivos de consolidación previstos por la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público y la Ley 7/2021, de 11 de noviembre, de los Cuerpos y las Escalas de la Administración de la Comunidad Autónoma de Euskadi.

Funtzio Publikoko sailburuordearen 2024ko ekainaren 19ko Ebazpenaren bidez, enplegua finkatzeko salbuespenezko hautaketa-prozesuetako Administrazio Orokorreko lan-poltsak zabaltzeko irizpideak ezarri ziren.

Mediante Resolución de 19 de junio de 2024, del Viceconsejero de Función Pública, se establecieron los criterios para la ampliación de las bolsas de trabajo de Administración General de los procesos selectivos excepcionales de consolidación de empleo.

Horri dagokionez, argitu behar da lan-poltsa guztietan 12 hilabeteko zigorragatik lanerako prest ez egoeran daudenek egoera horri eutsiko diotela integratuta dauden lan-poltsa guztietan, bai eta zigorrak iraun bitartean sartuko diren lan-poltsetan.

A este respecto, conviene aclarar que, las personas que se encuentren en situación de no disponible, por penalización de 12 meses en todas las bolsas, mantendrán esta situación en todas las bolsas en que estén integradas y en las que se integren mientras dure la misma.

Horregatik guztiagatik, ebazpen honen bidez Teknikarien Kidegoko Laneko Arriskuen Prebentzioko Eskalako lan-poltsa zabaltzen da. Zabaltze hori eskalara sartzeko enplegua

Por todo ello, mediante la presente Resolución se amplía la bolsa de trabajo de la Escala de Prevención de Riesgos Laborales del Cuerpo Técnico. La ampliación se realiza en base al listado

finkatzeko salbuespenezko prozesuko azken kalifikazioen behin betiko zerrendako hizkuntza-eskakizunik gabeko zerrendan oinarrituta egingo da, 2024ko ekainaren 19ko Ebazpenean ezarritako irizpideen arabera, eta aipatutako hautaketa-prozesuan egindako betekizun espezifikoaren betepen balorazioarekin bat etorriz.

sin perfil lingüístico de la relación definitiva de calificaciones finales del proceso excepcional de consolidación de empleo de acceso a la escala, según los criterios establecidos en la Resolución de 19 de junio de 2024, y de acuerdo con la valoración del cumplimiento del requisito específico realizado en el proceso selectivo referido.

Horregatik guztiagatik, honako hau

Por todo lo expuesto,

EBAZTEN DUT

RESUELVO

LEHENENGOA.- Jarraian aipatzen den kidego eta eskalako salbuespenezko hautaketa-prozesu ondoriozko Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorraren eta bere Erakunde Autonomoen lan-poltsa argitaratzea:

Kidego Teknikoa. Lan-arriskuen Prebentzioko Eskala.

PRIMERO.- Publicar la bolsa de trabajo de la Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi y de sus Organismos Autónomos, resultante del proceso selectivo excepcional del siguiente Cuerpo y Escala:

Cuerpo Técnico. Escala de Prevención de Riesgos Laborales.

BIGARRENA.- Lan-poltsaren zerrendak Lan-Poltsen Atarian argitaratuko dira, helbide honetan:

www.euskadi.eus/lanpoltsak

SEGUNDO.- Los listados de la bolsa de trabajo se publicarán en el Portal de Bolsas de Trabajo, accesible a través de la siguiente dirección:

www.euskadi.eus/bolsastrabajo

HIRUGARRENA.- Zerrendan Hizkuntza Eskakizuna egiaztatzeko zutabean edo lan-poltsan sartzeko eskatzen den titulazio-zutabean izartxoa (*) duten pertsonek baldintza horiek betetzen dituztela egiaztatu beharko dute, horretarako baliozkoa den jatorrizko dokumentua aurkeztuta.

TERCERO.- Las personas que en el listado por orden o en el listado alfabético aparezcan con un asterisco (*) en la columna de acreditación del Perfil Lingüístico o en la columna de titulación requerida para el acceso a la bolsa, deberán acreditar el cumplimiento de dichos requisitos mediante la presentación de documento original válido para ello.

Horretarako, ebazpen honen bidez, zerrendan adierazitako izartxoarekin agertzen diren pertsonei eskatzen zaie akatsa zuzentzeko, eta jatorrizko dokumentazioa modu presentzialean aurkezteko Eusko Jaurlaritzaren egoitza nagusian (Donostia kalea, 1, 01010 Vitoria-Gasteiz, Araba), 2025eko martxoaren 12a baino lehen. Horretarako, Administrazioak posta elektronikoz edo SMS bidez hitzordua emango die.

A este fin, a través de la presente, se les requiere a las personas que aparecen en los distintos listados con el asterisco indicado para que subsanen la falta aportando la documentación original de manera presencial en la sede central del Gobierno Vasco, sita en la calle Donostia-San Sebastián, 1, 01010 Vitoria-Gasteiz, Álava, antes del día 12 de marzo de 2025. Para ello, la Administración les citará mediante correo electrónico o SMS.

Adierazitako errekerimenduari erantzuten ez diotenak eta lan-poltsan sartzeko beharrezko baldintzak betetzen dituztela egiaztatzen ez dutenak lan-poltsatik kanpo geratuko dira, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrean eta haren Erakunde Autonomoetan aldi baterako zerbitzuak emateko langileen hautaketa arautzen duen Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburuaren 2021eko urtarrilaren 7ko Aginduaren 14.1 artikuluko f) eta j) idatz-zatietan xedatutakoaren arabera.

Quienes no atiendan el requerimiento indicado y no acrediten el cumplimiento de los requisitos necesarios para formar parte de la bolsa serán excluidos de la misma, conforme a lo dispuesto en el artículo 14.1, apartados f) y j), de la Orden de 7 de enero de 2021, de la Consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno, por la que se regula la selección del personal para la prestación de servicios de carácter temporal en la Administración General de la Comunidad Autónoma del País Vasco y sus Organismos Autónomos.

LAUGARRENA.- Lan-poltsak argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera izango ditu ondorioak.

CUARTO.- La bolsa de trabajo surtirá efectos desde el día siguiente de su publicación.

Ebazpen honen aurka, gora jotzeko errekurtsoa aurkeztu ahal izango zaio Gobernantza, Administrazio Digital eta Autogobernuko sailburuari, hilabeteko epean, Lan-poltsen Atarian argitaratu eta hurrengo egunetik hasita.

Contra la presente Resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Consejera de Gobernanza, Administración Digital y Autogobierno, en el plazo de un mes desde el día siguiente de su publicación en el Portal de Bolsas de Trabajo.

Vitoria-Gasteizen, sinadura elektronikoaren egunean.

En Vitoria-Gasteiz, a la fecha de la firma electrónica.

Maite Barruetabeña Zenekorta

ENPLEGU PUBLIKOKO SAILBURUORDEA / VICECONSEJERA DE EMPLEO PÚBLICO