



GOBERNANTZA, ADMINISTRAZIO
DIGITAL ETA AUTOGOBERNU
SAILA
Enplegu Publikoko Sailburuordetza

DEPARTAMENTO DE
GOBERNANZA, ADMINISTRACIÓN
DIGITAL Y AUTOGOBIERNO
Viceconsejería de Empleo Público

17/2025 EBAZPENA, ENPLEGU PUBLIKOKO SAILBURUORDEARENA, INDARREAN DAUDEN LAN-POLTSEN ZERRENDAK ARGITARATZEA XEDATZEN DUENA, FUNTZIO PUBLIKOKO SAILBURUORDEAREN 2024KO EKAINAREN 19(e)KO EBAZPENEAN EZARRITAKO IRIZPIDEEN ARABERA.

RESOLUCIÓN Nº 17/2025, DE LA VICECONSEJERA DE EMPLEO PÚBLICO, POR LA QUE SE DISPONE LA PUBLICACIÓN DE LOS LISTADOS DE BOLSAS DE TRABAJO VIGENTES, SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS EN LA RESOLUCIÓN DE 19 DE JUNIO DE 2024, DEL VICECONSEJERO DE FUNCIÓN PÚBLICA.

AURREKARIAK

Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburuaren 2021eko urtarrilaren 7ko Aginduak, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrean eta haren erakunde autonomoetan aldi baterako zerbitzuak emateko langileen hautaketa arautzen du.

Aginduaren 4. artikulua, lan-poltsak handitzeari buruzkoa, honako hau xedatzen du: "Lan-poltsak inork ez baditu betetzen eskaintza jakin bateko baldintzak, lan-poltsak kudeatzeko organo eskudunak honako prozedura hauetakoren bat erabili ahal izango du hautagaia aukeratzeko: a) Kudeaketa berezia egin, Administrazio honetako lan-poltsetan dauden pertsonen artean. b) Administrazio Orokorreko beste sektore batzuetako lan-poltsetara jo. c) Atarian lan-eskaintzak jarri. d) Deialdi zehatzak egiteko eskatu. e) Beste administrazio publiko batzuetako lan-poltsak erabili. f) Lanbidera jo. g) Enplegu publikoaren eskaintzak prestatu.

Baina lan-poltsak zabaltzeko edozein aukera baliatzen dela ere, efikazia, eraginkortasun eta efizientzia administratiboaren printzipioak bete beharko dira, eta honako hauek kontuan hartuko dira: lanpostua betetzeko premia, lanpostuaren profil zehatza eta deialdi zehatza edo enplegu publikoaren eskaintza egiteko gaitasun materialak."

ANTECEDENTES DE HECHO

La Orden de 7 de enero de 2021, de la Consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno, regula la selección del personal para la prestación de servicios de carácter temporal en la Administración General de la Comunidad Autónoma del País Vasco y sus Organismos Autónomos.

El artículo 4 de la Orden, referido a la ampliación de bolsas de trabajo, determina que: "en el supuesto de inexistencia de aspirantes en las bolsas de trabajo existentes que cumplan los requisitos de una determinada o determinadas ofertas, el órgano competente en la gestión de bolsas podrá seleccionar a la persona candidata a través de los siguientes procedimientos: a) Realizar gestión excepcional entre el personal que integra las bolsas de trabajo de esta Administración; b) Acudir a bolsas de otros sectores de la Administración General; c) Realizar ofertas de trabajo en el Portal; d) Solicitar la realización de convocatorias específicas; e) Acudir a bolsas de trabajo de otras Administraciones Públicas; f) Acudir a Lanbide; g) Convocar ofertas de empleo público.

La elección de la vía de ampliación estará supeditada a los principios de eficacia, efectividad y eficiencia administrativa: a la urgencia en la cobertura de la prestación de servicios, al particular perfil de la misma y a las posibilidades materiales de realizar una convocatoria específica u oferta de empleo público."

Donostia kalea 1 – 01010 VITORIA-GASTEIZ
Tef. 945 01 85 76

Este documento es una representación del documento original electrónico, verificable en la sede electrónica mediante el localizador indicado al pie de página. Dokumentu hau jatorrizko dokumentu elektronikoaren irudikapen bat da, egoitza elektronikoan egiaztagarria, orri-oinean adierazitako lokalizatzailearen bidez.



Gaur egun, ebazpen honen bidez zabaltzen den Ikuztegiko laguntzaileen aldi baterako lan-poltsak ez du administrazio honetako langileen eskaera guztiei erantzuteko adina kide. Enplegu publikoko eskaintzen deialdiak araudian jasotako zabaltze-bideetako bat dira.

Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburuaren 2022ko irailaren 8ko Aginduaren bidez, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorreko eta haren erakunde autonomoetako lan-kontratudunen kolektiboen hitzarmeneko lan-kontratudunentzat gordetako lanpostuetan enplegua finkatzeko prozesu bereziak eta enplegua finkatzeko salbuespenezko prozesuak arautzeko oinarri orokorrak onartzen dira. Era berean, Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburuaren aginduen bidez, hainbat lan-kategoriatako deialdiak argitaratu dira, abenduaren 28ko 20/2021 Legeak, enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzkoak, eta azaroaren 11ko 7/2021 Legeak, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioaren kidego eta eskalei buruzkoak, aurreikusitako kontsolidaziorako hautaketa-prozesuen esparruan.

Funtzio Publikoko sailburuordearen 2024ko ekainaren 19ko Ebazpenaren bidez, enplegua finkatzeko salbuespenezko hautaketa-prozesuetako Administrazio Orokorreko lan-poltsak handitzeko irizpideak ezarri ziren.

Horri dagokionez, argitu behar da poltsa guztietan 12 hilabeteko penalizazioagatik lanerako prest ez daudenek egoera horri eutsiko diotela penalizazioak irauten duen bitartean integratuta dauden lan-poltsa guztietan, eta sartuko diren lan-poltsetan.

Horregatik guztiagatik, ebazpen honen bidez zabaldu egiten da Ikuztegiko laguntzailearen lanpostuaren lan-kategoriako lan-poltsa. Dagokion lan-kategorian sartzeko enplegua finkatzeko salbuespenezko prozesuaren azken

En la actualidad, la bolsa de empleo temporal de Ayudante de lavandería, que se procede a ampliar a través de la presente Resolución, carece de personas integrantes suficientes para satisfacer todas las demandas de personal de esta administración. Las convocatorias de ofertas de empleo público son una de las vías de ampliación recogidas en la normativa.

Mediante Orden de 8 de septiembre de 2022, de la Consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno se aprueban las bases generales que han de regir los procesos especiales de consolidación de empleo y los procesos excepcionales de consolidación de empleo en puestos reservados a personal laboral del Convenio de Colectivos Laborales al servicio de la Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi y sus Organismos Autónomos. Asimismo, mediante Órdenes de la Consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno, se han publicado las convocatorias de varias categorías laborales, en el marco de los procesos selectivos de consolidación previstos por la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público y la Ley 7/2021, de 11 de noviembre, de los Cuerpos y las Escalas de la Administración de la Comunidad Autónoma de Euskadi.

Mediante Resolución de 19 de junio de 2024, del Viceconsejero de Función Pública, se establecieron los criterios para la ampliación de las bolsas de trabajo de Administración General de los procesos selectivos excepcionales de consolidación de empleo.

A este respecto, conviene aclarar que, las personas que se encuentren en situación de no disponible por penalización de 12 meses en todas las bolsas de trabajo, mantendrán esta situación en todas las bolsas en que esté integradas, y en las que se integren mientras dure la misma.

Por todo ello, mediante la presente Resolución se amplía la bolsa de trabajo de la categoría laboral del puesto de Ayudante de lavandería. La ampliación se realizará en base al listado sin perfil lingüístico de la relación definitiva de

kalifikazioen behin betiko zerrendako hizkuntza-
eskakizunik gabeko zerrenda oinarri hartuta
egingo da handitze hori, eta 2024ko ekainaren
19ko Ebazpenean ezarritako irizpideen arabera.

calificaciones finales del proceso excepcional de
consolidación de empleo de acceso a la
correspondiente categoría laboral, y según los
criterios establecidos en la Resolución de 19 de
junio de 2024.

Horregatik guztiagatik, honako hau

Por todo lo expuesto,

EBAZTEN DUT

RESUELVO

LEHENENGOA.- Euskal Autonomia Erkidegoko
Administrazio Orokorraren eta haren erakunde
autonomoen lan-poltsa argitaratzea,
lanpostuaren lan-kategoriaren salbuespenezko
hautaketa-prozesuaren ondoriozkoa:

PRIMERO.- Publicar la bolsa de trabajo de la
Administración General de la Comunidad
Autónoma de Euskadi y de sus Organismos
Autónomos, resultante del proceso selectivo
excepcional de la siguiente categoría laboral del
puesto:

Ikuztegiako laguntzailea

Ayudante de lavandería

BIGARRENA.- Lan-poltsaren zerrendak Lan-
poltsen atarian argitaratuko dira, helbide
honetan:

SEGUNDO.- Los listados de la bolsa de trabajo se
publicarán en el portal de Bolsas de Trabajo,
accesible a través de la siguiente dirección:

www.euskadi.eus/lanpoltsak

www.euskadi.eus/bolsastrabajo

HIRUGARRENA.- Lan-poltsak argitaratu eta
hurrengo egunetik aurrera izango ditu
ondorioak.

TERCERO.- La bolsa de trabajo surtirá efectos
desde el día siguiente de su publicación.

Ebazpen honen aurka, gora jotzeko errekurtsoa
aurkeztu ahal izango zaio Gobernantza,
Administrazio Digital eta Autogobernuko
sailburuari, hilabeteko epean, Lan-poltsen
Atarian argitaratu eta hurrengo egunetik hasita.

Contra la presente Resolución podrá interponerse
recurso de alzada ante la Consejera de
Gobernanza, Administración Digital y
Autogobierno en el plazo de un mes desde el día
siguiente de su publicación en el Portal de Bolsas
de Trabajo.

Vitoria-Gasteizen, sinadura elektronikoaren
egunean.

En Vitoria-Gasteiz, a la fecha de la firma
electrónica.

Maite Barruetabeña Zenekorta

ENPLEGU PUBLIKOKO SAILBURUORDEA/ VICECONSEJERA DE EMPLEO PÚBLICO