

2020 jarraipen-txostena eta 2017-2020 balantze orokorra



Aurkibidea

ATALA	ORRIALDEA
1) Sarrera. Testuingurua	3
2) 2017-2020 Enplegu Plan Estrategikoaren oinarrizko elementuak	6
3) Erabilitako jarraipen-metodologia	14
4) 2020. urteko ikuspegia eta 2017-2020ko ikuspegi orokorra, aurrekontu-exekuzioari eta lortutako inpaktuari buruzkoa	18
5) 2020. urtean gauzatutako ekintzen ikuspegi xehatua	26
6) Genero- eta adin-ikuspegia	119
7) Planaren testuinguru-adierazle orokorren bilakaera	122
8) Ondorioak eta balorazio orokorra	126





ENPLEGU PLAN ESTRATEGIKOA 2017-2020

1- Sarrera. Testuingurua

Sarrera

Oraingo egoera sozioekonomikoan, eta zenbait urtetan finantza-, industri- eta enplegu-krisia izan ondoren, Euskal Autonomia Erkidegoko adierazle makroekonomikoek susperraldi fasea islatzen dute. Fase hau oraindik hasiberria da eta sendotu behar da euskal gizarte osoraino heldu dadin.

Ilido horretatik, nahitaezkoa da, besteak beste, egitura-arazoei ekitea, hala nola, gazteen eta adin gehiagokoen langabezia. Erabakitasunez eta abileziaz ekiten ez bada, kolektibo hauen egoera kroniko bihurtzeko arriskua handia da.

Beste alde batetik, gure gizartea inguru soziolaboral eta ekonomiko konplexu eta aldakorrean murgilduta dago. Horregatik inguru hori ezagutu eta analisi zehatza egitea funtsezkoa da politika publikoetan erabakiak hartzeko enplegu eremuan.

Testuinguru honetan eragin erabakigarria dute faktore hauek esaterako: globalizazio prozesuen ondorioz sistema ekonomikoetan ematen diren aldaketak; ekonomien bilakaera eta joerei buruzko ziurgabetasunak; enpresa-kudeaketa eredu aldaketak; prozesu demografikoak; elektronika, informazio eta komunikazio teknologien eragina; ezagutzaren gizartearen hazkuntza; lan-prozesu eta enpleguen edukien aldaketak, eta baita ere gaitasun tekniko eta zeharkako gaitasun berrien beharra. Hauen eragin sakona dela eta, beharrezkoa da hauei ekin aurretik partekatutako eta diziplina anitzeko hausnarketa sakona egitea, aldi berean etorkizuneko hipotesiak ezartzearen zailtasuna onartuz kasu askotan izaera oso disruptiboa izan dezaketen elementuen aurrean.

Adierazi den bezala, zalantzarik gabe enplegua da hiritarrak gehien kezkatzen dituen arloetako bat gizartearengan duen eragin orokorra dela eta; hau horrela izanda, lehen mailako lehentasun politikoa da.

Enplegu-politikak buruzagitza soziala eskatzen du, instituzioen eskumenekoa eta garrantzi handia hartzen duena, funtsezkoa baita gure herrialdearen lehiakortasun estrategiaren zati gisa eta bere tresnak oinarritzekoak baitira hazkuntza ekonomiko jasangarria lortzeko eta gizarte-egonkortasun eta -kohesiora iristeko. Ikuspegi ekonomiko eta sozial hau estrategia terminoetan adierazi behar da. Estrategia horrek honako zereginak bete behar ditu: gizarte multzoarentzat erreferentzia izan, ekoizpen-sistemaren garapenerako eremurik egokiena ekarri, eta gizarte- eta ekonomia-eragileen topaketa ahalbidetu helburu eta gidalerro komunengandik inguruan politika, gizarte, lan, hezkuntza eta enpresa-ekintzarako.

Helburu horrekin, Euskadiko Hirutariko Elkarrizketa Mahaian gogoeta egin eta estrategia berri bat diseinatzeko beharra adostu zen 2015ean, aurrekoaren indarraldia amaitu eta enplegu-politika aktiboen transferentzia prozesua burutu eta gerorako. Akordio horren ondorioz, 2016eko lehen seihilekoan asmo handiko lan-prozesua garatu zen, partaidetza zabaleko ideian. Prozesu honi esker Enpleguaren Euskal Estrategia 2020 (aurrerantzean, EEE 2020) zehaztu zen honakoen emaitza zena: azpimarratu beharreko erronka eta alderdi erabakigarriei buruzko adostasun zabala; enplegu gehiago eta hobe sortzeko oinarri diren indarrak eta aukerak; eta aurre egin beharreko ahultasun eta mehatxuak; guzti hori 2020 urtera begira.



2017-2020 Enplegu Plan Estrategikoak jarduera-mailan zehazten ditu EEE 2020ak xedatutako gidalerroak Eusko Jaurlaritzan enplegua sustatzeko zerbitzu eta programak gauzatzen dituzten sail ezberdinentzat tresna izan daitezen, beti enplegua ikuskera zabalean hartuta, lana, hezkuntza eta sustapen ekonomikoetara lotutako dimentsioak ere barne hartzen dituenak.

Azpimarratu behar da ere Enplegu Plan hau 2017-2020 Enplegua eta Suspertze Ekonomikorako Esparru-programaren funtsezko osagaia dela. Programa honek suspertze ekonomikorako dimentsioan Eusko Jaurlaritzak berrikuntza, nazioartekotze, industrializazio eta inbertsio eremuetan garatuko dituen oinarritzko lerro estrategikoak jasotzen ditu ere. Guzti horrek enpleguari lotutako 2 oinarritzko helburu ditu: Euskadin langabezia murriztu %10aren azpitik 2020an eta 2017-2020 epean 20.000 gazteei enplegu aukera ematea. *(Ikus txosten osoa ondorengo estekan)*

Beraz, nagusiki dokumentu betearazlea da eta EEE 2020 lantzean garatutako adierazpen estrategikoa zehazten du. Estrategia bezala, partaidetza-prozesu baten bidez landu da hauen ekarpenei esker: gizarte-eragileak, beste instituzioak (Foru Aldundiak eta Udalak) eta enpleguaren arloari bereziki lotutako beste eragileak.

2017ko azaroak 28an Gobernu Kontseiluak 2017-2020 Enplegu Plan Estrategikoa onetsi zuen. Maila operatiboan, Planaren hedapen eta jarraipenari dagokionez, Plana zehazteko 2018, 2019 eta 2020 urteetarako Ekintza Plan Operatiboak definitzen dira. Plan hauek berariazko helburuak eta aurrekontu zehatzak jasoko dituzte, EA Eren aurrekontuetan islatzen direnak eta Planaren egituraren zehaztutako operazio-eremuak eta ekintza-lerroak mantenduz. 2017ak ez du Urteko Ekintza Plan espezifikorik izan.





ENPLEGU PLAN ESTRATEGIKOA 2017-2020

2- 2017-2020 Enplegu Plan Estrategikoaren oinarrizko elementuak

Helburu estrategikoak

2017-2020 Enplegua eta Suspertze Ekonomikorako Esparru-programarekin, Enpleguaren Euskal Estrategia 2020rekin eta dokumentu honetan jasotako beste programa- eta diagnostiko-alderdiekin koherentzian, 2017-2020 Enplegu Plan Estrategikoak honako helburuak proposatzen ditu:

Kalitatezko enplegua sustatu, egoera ahulagoan dauden pertsoneri eta euskal gazteei garrantzi berezia emanda.

Laneratzea sustatu tokiko eta eskualdeko enplegu-planen bidez.

Enplegurako prestakuntza sustatu, langabeen eta landunen artean; horri lotuta, irizpide nagusitzat hartu behar da jakintza-ekonomian gaitasunak direla enplegu-bermerik handiena.

Ekintzailtza era integrean sustatu, gure gizartean duen garrantzia estrategikoari balioa emanez.

Honako hauek baliatu: garapen turistiko jasagarriak enplegua sortzeko duen gaitasuna, tokiko merkataritzaren finkapena, sektore primarioaren modernizazioa eta gizarte-ekonomiaren eta sektore publikoaren garapena.

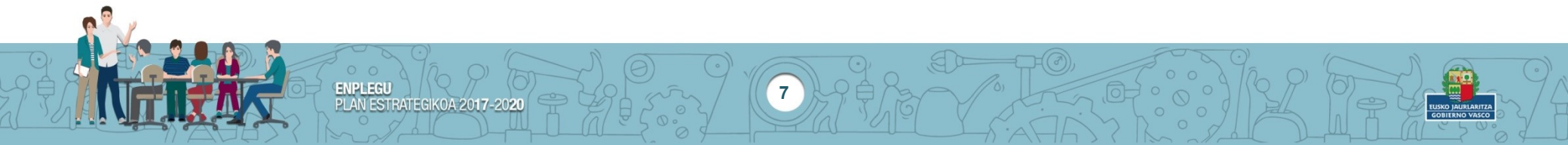
Etxebizitzak eta tresneria publikoa birgaitzeko Renove programen aktibazioa lortu, enplegua sortzeko jarduera trinkoak direla egiaztatuta.

Enpresarekin konektatuago dagoen hezkuntza-sistema batean sakontzen jarraitu, bai gaitasunak lortzeko terminoetan, bai hezkuntza-etapatik etapa profesionalera igarotzeko erraztasunean.

Beharrezko xedapen eta baldintzak zaindu eta eratu enpleguaren kalitatea hobetzeko, egonkortasun, segurtate eta karrera profesional motibatzaile eta gogobetegarrien garapen aukerei dagokienez euskal langileentzako, halaber, langileek kudeaketa, mozkin eta jabetasunean parte-hartzeko aukera errazteko.

Lanbide-Enpleguaren Euskal Zerbitzuaren balio ekarpena hobetu euskal enplegu-politikaren tresna operatibo gisa, pertsona eta enpresentzako zerbitzu integratuagoak eskaini ditzen, "ibilbide" kontzeptua bereziki azpimarratuz.

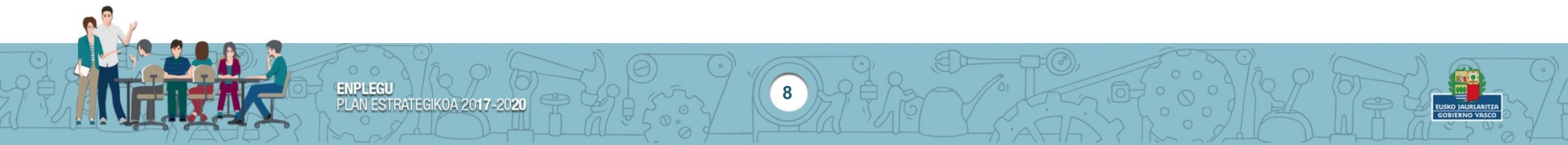
Zeharkako eran, 2017-2020 Enplegu Plan Estrategikoak arreta berezia ematen dio emakumeek jarduera ekonomiko eta laboralean baldintza berdintasunakin osotara parte-har dezaten indartzen duten neurriei.



Aurreko 2014-2016 Enplegu Planaren aldera berrikuntza nagusiena hau da: enpleguaren kalitatea eta Euskal Enplegu-sistemaren hobekuntzari lotutako helburuak gehitzea; helburu hauek enplegua sortzeko mantentzen diren xedeen (“enplegu gehiago”) osagarri dira.

Helburu berri hauek euskal lan-merkatuaren testuinguru berriari erantzuna ematen diote, enplegua sortzeko etorkizun mesedegarriarekin, baina baita arrisku bikoitzarekin ere:

- Enplegua sortzea ez dadin aldi berean enpleguaren kalitatearen suspertzearekin bat etorri, batez ere behin-behinekotasun eta eskatu ez den partzialtasun tasatan.
- Enplegua sortzeak ez ditzan egiazko aukerak ekarri gaur egun enplegarritasun gutxiagoko pertsonentzat, nagusiki beren kualifikazio eskasak edo zaharkituak izateagatik, haien prestakuntza gehiegizko trebetasuna jaso izanaren problema gutxietsi gabe. Aukera hauek kolektibo horiei heltzean lortzeko beharrezkoa da, alde batetik, pizgarrien eskaintza azpimarratzea langabekoen artean baldintza mesedegarriagoetan egon daitezen; beste aldetik, Euskal Enplegu-sistema baliozko zerbitzuak eskaintzeko gai izan dadin, gure ekoizpen-sarearen benetako premiei erantzuten dieten, eta esku-hartze pertsonalizatuaren eta laneratzeko ibilbide kontzeptu logikatik eskainitako zerbitzuak.



Helburu estrategikoen kuantifikazioa

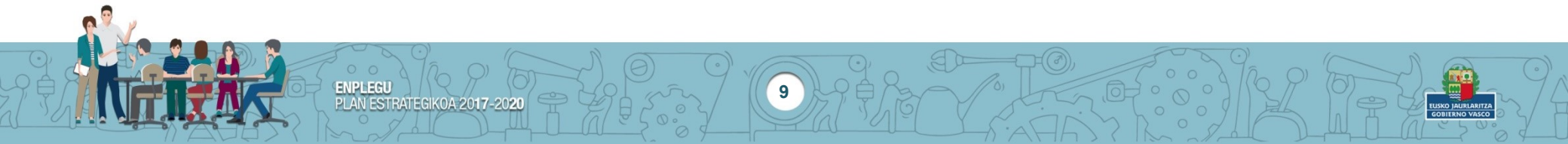
Lehenago adierazitako helburu estrategikoak kuantitatiboki lortu beharreko 3 helburu nagusitan zehazten dira:

Egungo langabezia tasa denboran zehar murriztu, 2020ko azkeneko hiruhilekoan %10etik beherakoa izan dadin.

2017-2020 epean zehar 58.000 (*) enplegu sustatu honakoen bitartez: enpresa berrien sorrera, enplegu-aukera gutxiago dituztenak kontratatzeko pizgarriak abiaraztea, eta birgaitzearen sustapen publikoa enplegu-sorrerarako sektore intentsibo gisa.

2017-2020 epean zehar 20.000 gazteei lan aukera eskaini.

* Hasieran 45.000 lanpostu aurreikusten ziren. Hasierako aurreikuspen honetara, 13.000 enplegu gehitu dira, Administrazio Orokorrean, Osakidetzan, Hezkuntzan eta Ertzaintzan aurreikusitako postuei gehitu zaizkien posizioak.



Jarduera-ildoak

9 jarduera esparruak 35 jarduera-ildotan zabaltzen dira. Ondoren aurkezten da hauen eskema eta hauen helburuak ekimen lehenetsiak eta segimendu- eta ebaluazio-adierazleak 7. atalean zehazten dira. Horrez gain, zeharkako jarduera-ildo osagarria gehitzen da genero-ikuspegiari lotutakoa.

JARDUERA ESPARRUAK	JARDUERA-ILDOAK
1. ENPRESA TXIKI ETA ERTAINAK, GIZARTE-EKONOMIA ETA TOKIKO GARAPENA	1.1- Enpresa txiki eta ertainen finantzaketa eta zailtasunak dituzten enpresa txiki eta ertainei arreta
	1.2- Tokiko merkataritzan enplegua sustatzea
	1.3- Landa eta kosta inguruan enplegua sustatzea
	1.4- Gizarte ekonomian enplegua sustatzea
	1.5- Turismo sektoreko enplegua sustatzea
	1.6- Enplegua berariaz sustatzea egoera ahulagoan dauden eskualde eta udalerrietan
2. EKINTZAILETZA SUSTATZEA	2.1- Ekintzaitza berritzailea eta intraekintzaitza sustatzea
	2.2- Autoenplegua eta mikroekintzaitza sustatzea
3. GAZTEEN ENPLEGUA SUSTATZEA	3.1- Hezkuntzatik lanera igarotzea
	3.2- Lehen Aukera Programa
	3.3- Gazte ekintzaileei laguntzea
	3.4- Gazteei zuzendutako tokiko enplegu-planak
	3.5- Eraberritzeko edo erreleborako programak
	3.6- Gazteen itzulera sustatzea
	3.7- Talentu gaztea
	3.8- Prestakuntza duala
	3.9- Gazteen enplegurako prestakuntza



JARDUERA ESPARRUAK	JARDUERA-ILDOAK
4. ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZA	4.1- Langabeen prestakuntza
	4.2- Kontratazio konpromisodun prestakuntza
	4.3- Landunentzako prestakuntza
5. LANERATZEKO PIZGARRIAK	5.1- Tokiko eta eskualdeko enplegu planak
	5.2- Egoera ahuleko edo enplegarritasun txikiagoko kolektiboen laneratzeko pizgarriak ematea
	5.3- Bazterkeria arriskuan dauden pertsonen gaikuntza eta laneratzeta/gizarteratzea
	5.4- Familia bizitza eta lan-bizitza uztartzeko laguntzak
6. RENOVE BIRGAITZE-PROGRAMAK	6.1- RENOVE Etxebizitza
	6.2- RENOVE Hezkuntza
	6.3- RENOVE Osasuna
7. ENPLEGU PUBLIKOA	7.1- Administrazio publikoak eraberritzea
8. ENPLEGUAREN KALITATEAREN HOBEKUNTZA	8.1- Elkarrizketa soziala eta parte hartzea sustatzea
	8.2- Gizarte eta enpresa erantzukizuna sustatzea eta langileen partaidetza enpresan sustatzea
	8.3- Gizarte ekonomiaren aldeko apustua
	8.4- Kalitateko enplegua, enplegu segurua
9. EUSKAL ENPLEGU-SISTEMAREN HOBEKUNTZA	9.1- Lanbide eraberritzea eta modernizatzea
	9.2- Enplegu arloko behaketa eta prospekzio lana hobetzea
	9.3- Enpleguari lotutako zerbitzuen eta programen ebaluazio sakonagoa egitea
ZEHARKAKOA	Emakumeen enplegarritasunaren hobekuntza



Baliabide ekonomikoak

2017-2020 Enplegu Plan Estrategikoaren aurrekontuaren estimazioa 1.175 milioi eurokoa da 2017-2020 aldirako, esparru operatiboen arabera honela banatuak (*):

1. Eremu eragilea	ETEak, GIZARTE EKONOMIA ETA TOKIKO GARAPENA	63 M€
2. Eremu eragilea	EKINTZAILETZA SUSTATZEA	86 M€
3. Eremu eragilea	GAZTEEN ENPLEGUAREN SUSTAPENA	99 M€
4. Eremu eragilea	ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZA	282 M€
5. Eremu eragilea	LAN MUNDUAN TXERTATZEKO LAGUNTZAK	298 M€
6. Eremu eragilea	RENOVE ERREHABILITAZIO-PROGRAMAK	347 M€

(*) 7. (Enplegu publikoa), 8. (Enpleguaren kalitatearen hobekuntza) eta 9. (Euskal Enplegu Sistemaren hobekuntza) esparru eragileak ez dira kontuan hartuko aurrekontuari dagokionez, izan ere, neurri handi batean 1. kapituluko aurrekontuarekin bat datoz eta kapitulu hori ez dago gainera esparru eragileen barne.

2017rako aurrekontua 288 milioi eurokoa da, EAEko 2017ko Aurrekontu Orokorretako 210. Programan (Enplegu Plana) jasotako aurrekontuko partiden arabera; bertan, horien xehetasunak ikus daitezke (kontuan hartu behar da zifra horrek ez duela barne hartzen 2017. urterako 1,2 milioi euro gehigarriko aurrekontu-aldaketa, 2017ko ekainaren aurrekontu-eztabaidan onartu zen zuzenketaren ondoriozkoa dena, koherentzia mantendu nahi izan delako 2017-2020 Enpleguaren eta Suspertze Ekonomikoaren aldeko Esparru Programan aurreikusitako zifrekin).

2018, 2019 eta 2020 ekitaldietarako aurrekontuen aurreikuspenei dagokienez, batez besteko % 1,2ko hazkundea estimatu da, betiere ekitaldi bakoitzeko aurrekontuen onarpenaren mende. Mobilizatutako baliabide pribatuen kuantifikazioa Planaren jarraipen- eta ebaluazio-dinamiken atal gisa jasoko da (ikus Planaren Gobernantza Eredua - Kontuak ematea atala).



Aurreikusitako inpaktua

2017-2020 Enplegu Plan Estrategikoak honako inpaktuak aurreikusi ditu Euskadiko lan-merkatuan:

- Enplegua sortzea.
- Dagoen enplegua mantentzea, bereziki zailtasunak dituzten sektoreen eta enpresen kasuan.
- Enplegarritasuna areagotzea.
- Enpleguaren kalitatea hobetzea.
- Euskal Enplegu Sistema hobetzea, bereziki Lanbidetik eskainitako zerbitzuen kasuan.

Ondoren ageri dira Planak, 2017-2020 aldirako, aurreikusi dituen inpaktu kuantitatibo nagusiak.

* Hasierako aurreikuspena laguntzei esker sortutako 45.000 lanpostukoa zen. Hasierako aurreikuspen horri 13.000 lanpostu gehitu zaizkio, Administrazio Orokorreko, Osakidetzarako, Hezkuntzarako eta Ertzaintzarako antolatutako Lan Eskaintza Publikoetan barne hartutako lanpostuen ondorioz.

Laguntzei esker
sortutako **58.000**
lanpostu (*)

Laguntza jaso duten
6.000 enpresa berri

20.000 gazte
lan-aukera batekin

Enpresa berrien sorrerari esker sortutako **12.000** lanpostu.

Etxebizitzaren eta ekipamendu publikoen errehabilitaziorako laguntza publikoekin lotutako **15.000** lanpostu.

Kontratazioa sustatzeko laguntzen bidez kontratatutako **18.000** pertsona.

13.000 lanpostu Lan Eskaintza Publikoetan (txanda irekia).

5.000 mikroenpresa eta autonomo berri.

1.000 enpresa berritzaile berri.

3.000 pertsona gazte beren titulazioarekin lotutako lanpostuetarako kontratatuak, lehen lan-aukera jasotzeko (Lehen Aukera).

5.000 gazte hezkuntza-mundutik lan-mundurako trantsizio esperientzia praktikokoarekin.

3.500 ekintzaile gazte berri.

2.500 gazte Tokiko eta Eskualdeko Enplegu Planen bidez kontratatuak.

3.200 gazte euskal administrazio publikoko pertsona erretiratuen lanpostuak betetzeko.

400 gazte sektore pribatuko txanda-kontratuaren onuradun.

Atzerrian esperientzia eta prestakuntza eskuratu duten **200** gazteren itzulerarako laguntzak.

1.800 gazte enpresetan esperientzia praktikoa hartzeko beken onuradun.

400 gazte aukera-esparru espezifikoetan sartu eta profesionalki garatzeko laguntza-programen onuradun.



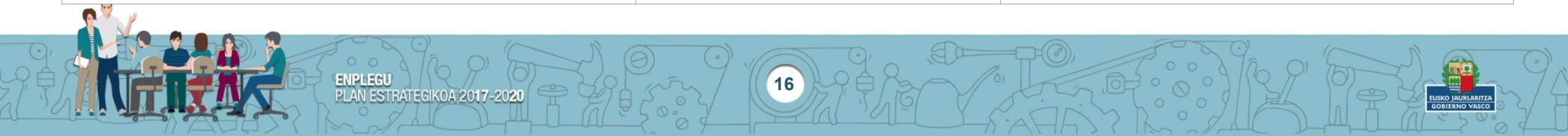


ENPLEGU PLAN ESTRATEGIKOA 2017-2020

3- Erabilitako jarraipen- metodologia

Jarduera-ildo bakoitzaren erantzule diren sailak eta zuzendaritzak

JARDUERA-ILDOAK	SAIL ERANTZULEA	ZUZENDARITZA ERANTZULEA
1.1- Enpresa txiki eta ertainen finantzaketa eta zailtasunak dituzten enpresa txiki eta ertainei arreta	Garapen Ekonomikoa eta Azpiegiturak	Garapen Industriala
	Ogasuna eta Ekonomia	Finantza Politika eta Erakundeen Baliabideak
1.2- Tokiko merkataritzan enplegua sustatzea	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Merkataritza
1.3- Landa- eta kosta-inguruan enplegua sustatzea	Garapen Ekonomikoa eta Azpiegiturak	Landa eta Kostalde Eremuen Garapena eta Europako Politikak
1.4- Gizarte-ekonomian enplegua sustatzea	Lana eta justizia	Gizarte Ekonomia
1.5- Turismo-sektoreko enplegua sustatzea	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Turismoa
1.6- Enplegua berariaz sustatzea egoera ahulagoan dauden eskualde eta udalerrietan	Garapen Ekonomikoa eta Azpiegiturak	Garapen Industriala
2.1- Ekintzailtza berritzailea eta intraekintzailtza sustatzea	Garapen Ekonomikoa eta Azpiegiturak - SPRI	Garapen Industriala
		Ekintzailtza, Berrikuntza eta Informazio Gizartea - SPRI
2.2- Autoenplegua eta mikroekintzailtza sustatzea	Enplegua eta Gizarte Politikak	Lanbide - Enplegua
3.1- Hezkuntzatik lanera igarotzea	Hezkuntza	Lanbide Heziketa
		Unibertsitateak
3.2- Lehen Aukera Programa	Enplegua eta Gizarte Politikak	Lanbide - Enplegua
3.3- Gazte ekintzaileei laguntzea	Enplegua eta Gizarte Politikak	Lanbide - Enplegua
3.4- Gazteei zuzendutako tokiko enplegu-planak	Enplegua eta Gizarte Politikak	Lanbide - Enplegua
3.5- Eraberritzeko edo erreleborako programak	Enplegua eta Gizarte Politikak	Lanbide - Enplegua
3.6- Gazteen itzulera sustatzea	Enplegua eta Gizarte Politikak	Gazteria
3.7- Talentu gaztea	Garapen Ekonomikoa eta Azpiegiturak	Nazioartekotzea
	Beste sailak	Talentu gaztearen ekimenekin lotutako beste zuzendaritzak
3.8- Prestakuntza duala	Hezkuntza	Lanbide Heziketa
		Unibertsitateak
3.9- Gazteen enplegurako prestakuntza	Enplegua eta Gizarte Politikak	Lanbide - Prestakuntza



JARDUERA-ILDOAK	SAIL ERANTZULEA	ZUZENDARITZA ERANTZULEA
4.1- Langabeen prestakuntza	Enplegua eta Gizarte Politikak	Lanbide - Prestakuntza
4.2- Kontratazio-konpromisodun prestakuntza	Enplegua eta Gizarte Politikak	Lanbide - Prestakuntza
4.3- Landunentzako prestakuntza	Enplegua eta Gizarte Politikak	Lanbide - Prestakuntza
5.1- Tokiko eta eskualdeko enplegu-planak	Enplegua eta Gizarte Politikak	Lanbide - Enplegua
5.2- Egoera ahuleko edo enplegarritasun txikiagoko kolektiboan laneratzeko pizgarriak ematea	Enplegua eta Gizarte Politikak	Lanbide - Enplegua
5.3- Bazterkeria-arriskuan dauden pertsonen gaikuntza eta laneratzeara/gizarteratzea	Enplegua eta Gizarte Politikak	Lanbide - Enplegua
5.4- Familia-bizitza eta lan-bizitza uztartzeko laguntzak	Enplegua eta Gizarte Politikak	Familia
		Lanbide - Enplegua
6.1- RENOVE Etxebizitza	Ingurumena, Lurralde Plangintza eta Etxebizitza	Etxebizitza
6.2- RENOVE Ikastetxeak	Hezkuntza	Baliabide Materialak eta Azpiegiturak
6.3- RENOVE Osasun-zentroak	Osasuna	Osakidetza
7.1- Administrazio publikoak eraberritzea	Gobernantza Publikoa eta Autogobernua	Funtzio Publikoa
	Beste sailak	Lan Eskaintza Publikoak kudeatzeko gaitasuna duten beste zuzendaritzak
8.1- Elkarrizketa soziala eta parte-hartzea sustatzea	Lana eta justizia	Lana eta Gizarte Segurantza
8.2- Gizarte- eta enpresa-erantzukizuna sustatzea eta langileen partaidetza enpresan sustatzea	Lana eta justizia	Gizarte Ekonomia
8.3- Gizarte-ekonomiaren aldeko apustua	Lana eta justizia	Gizarte Ekonomia
8.4- Kalitateko enplegua, enplegu segurua	Lana eta Justizia - Osalan	Lana eta Gizarte Segurantza - Osalan
9.1- Lanbide eraberritzea eta modernizatzea	Enplegua eta Gizarte Politikak	Lanbide
9.2- Enplegu-arloko behaketa eta prospekzio-lana hobetzea	Enplegua eta Gizarte Politikak	Lanbide
	Beste sailak	Beste zuzendaritzak
9.3- Enpleguari lotutako zerbitzuen eta programen ebaluazio sakonagoa egitea	Enplegua eta Gizarte Politikak	Lanbide
	Beste sailak	Beste zuzendaritzak



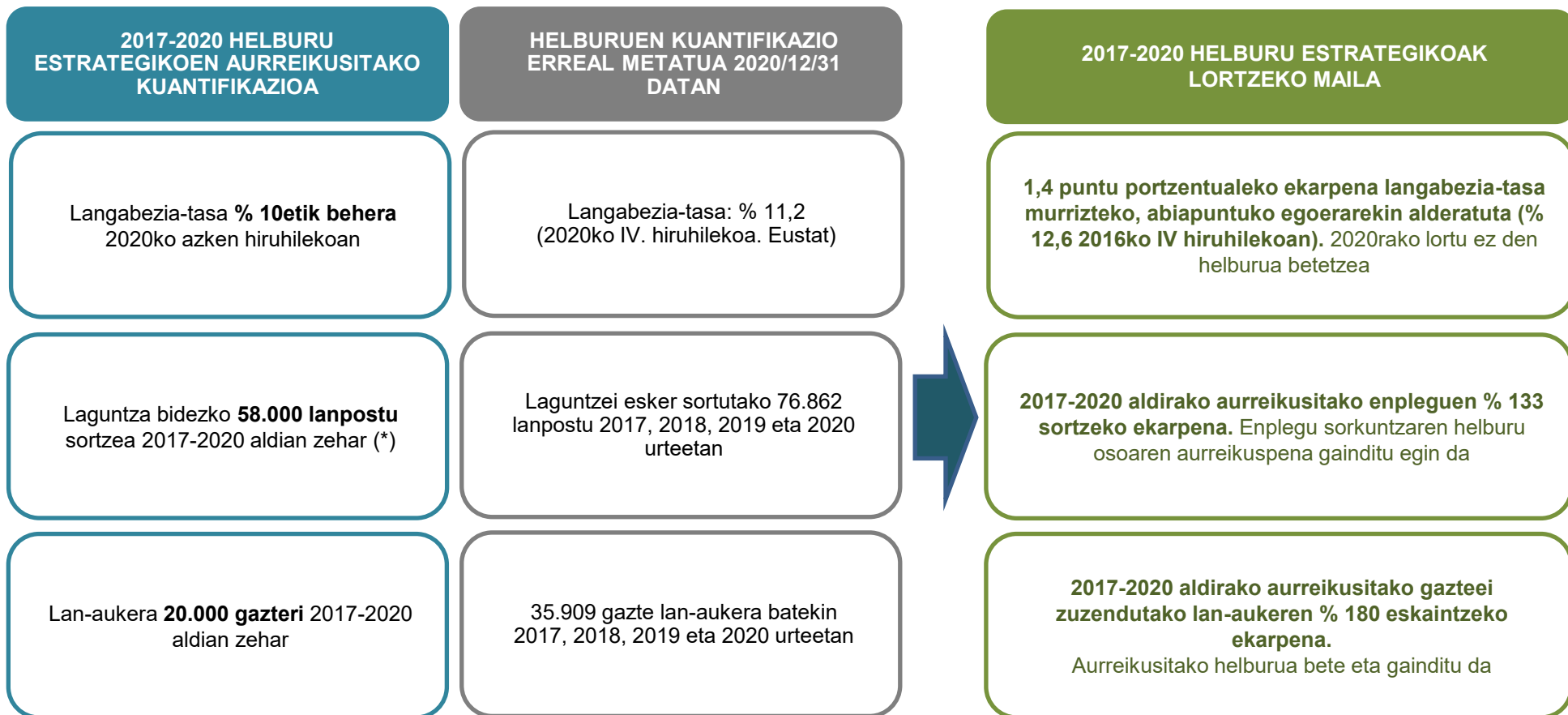


ENPLEGU PLAN ESTRATEGIKOA 2017-2020

**4- 2020. urteko ikuspegia
eta 2017-2020ko ikuspegi
orokorra, aurrekontu-
exekuzioari eta lortutako
inpaktuari buruzkoa**

Helburu estrategikoak lortzeko maila

Helburu estrategikoak lortzeko mailari dagokionez, ezin dugu ahaztu **ebaluazioaren testuingurua COVID-19 pandemiak sortutako osasun-larrialdia izan dela, eta horrek eragin handia izan duela bai gizartean eta bai ekonomian; horrek, aldi berean, eragin handia izaten ari da enpleguan nazioarte mailan, estatu mailan eta baita Euskadiren kasuan ere**. Inpaktu hori ez da bakarrik 2020. urtean nabarmena izango, izan ere, litekeena da datozen urteetan eragina ere nabarmena izatea.



* Hasierako aurreikuspena laguntzei esker sortutako 45.000 lanpostukoa zen. Hasierako aurreikuspen horri 13.000 lanpostu gehitu zaizkio, Administrazio Orokorrerako, Osakidetzarako, Hezkuntzarako eta Ertzaintzarako antolatutako Lan Eskaintza Publikoetan barne hartutako lanpostuen ondorioz.



2020. urteko inpaktuaren eta 2017-2020 inpaktu orokorraren emaitza nagusiak

2020. urtean izandako Planean aurreikusitako jarduera-ildoen garapen mailari esker, **18.944 lanpostu sortu dira laguntzei esker eta 1.736 enpresa sortzea lortu da.**

Emaitza hauek, 2017, 2018 eta 2019 urteetan lortutakoei gehituta (laguntzei esker sortutako 57.918 enplegu eta sortutako 5.613 enpresa), 2017-2020 aldi osorako aurreikusitako laguntza bidez sortutako enpleguen helburuaren % 133 (76.862) betetzea eta enpresa berrien sorrerarako helburuaren % 122 (7.349) betetzea dakarte.

Helburuen betetzea planteatzen da 2017-2020 aldirako aurreikusitako emaitza orokorren mailaren edo ekarpenaren arabera, izan ere, 2017-2020 Enplegu Planak inpaktu-aurreikuspen orokorra burutu zuen Planaren iraunaldiko 4 urteetarako.



2017-2020 ALDIRAKO AURREIKUSITA KO INPAKTU EMAITZAK	Inpaktu-adierazleak	2017-2020 aurreikusitako inpaktua	Emaitzak 2017	Emaitzak 2018	Emaitzak 2019	Emaitzak 2020	Metatutako emaitzak 2017-2020	Betetze-maila 2017-2020
Laguntzei esker sortutako 58.000 lanpostu (*)	Enpresa berrien sorrerari esker sortutako lanpostuen kopurua	12.000	3.713	3.904	3.936	3.262	14.815	% 123
	Etxebizitzen eta ekipamendu publikoen errehabilitaziorako laguntza publikoekin lotutako lanpostuen kopurua	15.000	3.214	3.754	6.251	4.465	17.684	% 118
	Kontratazioa sustatzeko laguntzen bidez sortutako lanpostuen kopurua	18.000	4.651	6.324	7.106	8.679	26.760	% 149
	Lan Eskaintza Publikoetan (txanda irekia) barne hartutako lanpostuen kopurua	13.000	4.221	4.362	6.482	2.538	17.603	% 135
	Laguntza bidez sortutako lanpostuak guztira	58.000 (*)	15.799	18.344	23.775	18.944	76.862	% 133
Laguntza jaso duten 6000 enpresa berri	Mikroenpresa eta autonomo berrien kopurua	5.000	1.278	1.658	1.797	1.432	6.165	% 123
	Enpresa berritzaile berrien kopurua	1.000	279	312	289	304	1.184	% 118
	Lagundutako enpresa berrien kopurua	6.000	1.557	1.970	2.086	1.736	7.349	% 122

* Hasierako aurreikuspena laguntzei esker sortutako 45.000 lanpostukoa zen. Hasierako aurreikuspen horri 13.000 lanpostu gehitu zaizkio, Administrazio Orokorrerako, Osakidetzarako, Hezkuntzarako eta Ertzaintzarako antolatutako Lan Eskaintza Publikoetan barne hartutako lanpostuen ondorioz.



Gazte enpleguan izandako inpaktuaren 2020. urteko emaitzak eta 2017-2020ko emaitza orokorrak

Gazteen enpleguaren ikuspuntutik, **8.102 gaztek izan dute lan-aukera bat 2020an hainbat programari esker**, besteak beste, beren titulazioarekin lotutako lanpostuetarako enpresen aldetiko kontratazioa, ekintzaitza gaztea, hezkuntza-arlotik lan-mundura igarotzeko lehenengo esperientzia, nazioarteko esparruan esperientzia praktikoa lortzeko bekak eta langileen berrikuntza Lan Eskaintza Publikoen eta txanda-kontratuen bidez.

Emaitza hauek, 2017, 2018 eta 2019 urteetan lortutako emaitzei gehituz gero (27.808 pertsona gazte), 2017-2020 aldi osorako aurreikusitako helburuen % 180 (35.909 gazte) betetzea suposatzen dute.



2017-2020
ALDIRAKO
AURREIKUSITAK
O INPAKTUA
GAZTEEN
ENPLEGUAN

20.000 gazte
lan-aukera
batekin

Inpaktu-adierazleak	2017-2020 aurreikusitako inpaktua	Eraitzak 2017	Eraitzak 2018	Eraitzak 2019	Eraitzak 2020	Metatutako eraitzak (estimatuak) 2017-2020	Betetze-maila (estimatuak) 2017-2020
Lehen Aukera programaren bidez kontratatutako gazteen kopurua	3.000	498	309	616	308	1.731	% 58
Hezkuntza-mundutik lan-mundurako trantsizio-programan parte hartu duten gazteen kopurua	5.000	2.166	4.938	3.576	3.101	13.781	% 276
Gazte ekintzaileen kopurua	3.500	847	1.050	1.515	1.444	4.856	% 139
Tokiko eta Eskualdeko Enplegu Planen bidez kontratatutako gazteen kopurua	2.500	834	1.088	1.033	1.591	4.546	% 182
Lan Eskaintza Publikoetan barne hartutako gazteei zuzendutako lanpostuen kopurua	3.200	1.868	2.045	3.133	1.435	8.481	% 265
Txanda-kontratuen onuradun izan diren gazteen kopurua	400	31	47	65	64	207	% 52
Gazteen itzulerarako programan parte hartu duten gazteen kopurua	200	2018an hasiko da	6	12	10	28	% 14
Prestakuntzarako eta enplegurako beketan parte hartu duten gazteen kopurua	1.800	612	743	710	149	2.214	% 123
Sektore espezifikoetara zuzendutako laguntza-programen onuradun izan diren gazteen kopurua	400	2018an hasiko da	33	33	0	66	% 17
Lan-aukera bat izan duten gazteak guztira	20.000	6.856	10.259	10.693	8.102	35.910	% 180



2020. urtean exekutaturako baliabide ekonomikoak eta 2017-2020 aldi metaturakoak

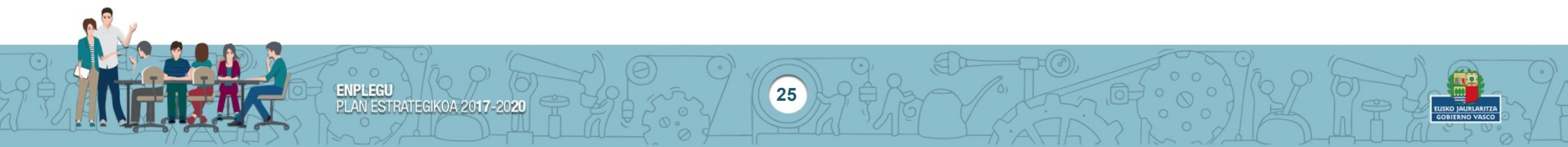
Enplegurako Planaren aurrekontu-exekuzioa 2020. urtean zehar **262 milioi eurokoa** izan da; hau da, 2020rako aurreikusita zegoen aurrekontuaren % 74. 2017, 2018, 2019 eta 2020 urteetan exekutaturako baliabide ekonomikoak modu metatuan kontutan hartuz (1.165 milioi euro), **aurrekontu-exekuzio orokorrak 2017-2020 aldirako aurreikusitako guztizkoaren % 99 suposatuko luke.**

Esparru operatibo guztiek aurrekontu-exekuzio maila altua agertzen dute 2020. urtean eta 2017-2020 aldi orokorrean.



ESPARRU OPERATIBOAK	2017-2020 aurreikusitako baliabide ekonomikoak (M €)	Exekutututako baliabide ekonomikoak 2017 (M€)	Exekutututako baliabide ekonomikoak 2018 (M€)	Exekutututako baliabide ekonomikoak 2019 (M€)	2020 aurreikusitako baliabide ekonomikoak (M€)	Exekutututako baliabide ekonomikoak 2020 (M€)	2020ko exekuzio-maila 2020rako aurreikuspenaren arabera (%)	Exekutututako baliabide ekonomikoak metatuak 2017-2020 (M€)	2017-2020ko exekuzio-maila 2017-2020rako aurreikuspenaren arabera (%)
1. ENPRESA TXIKI ETA ERTAINAK, GIZARTE-EKONOMIA ETA TOKIKO GARAPENA	63 M€	14 M€	18 M€	34 M€	28 M€	19 M€	% 70	86 M€	% 136
2. EKINTZAILETZA SUSTATZEA	86 M€	19 M€	19 M€	18 M€	23 M€	17 M€	% 76	73 M€	% 84
3. GAZTEEN ENPLEGUA SUSTATZEA	99 M€	20 M€	42 M€	28 M€	24 M€	19 M€	% 78	108 M€	% 109
4. ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZA	282 M€	55 M€	65 M€	65 M€	79 M€	52 M€	% 65	237 M€	% 84
5. LANERATZEKO PIZGARRIAK	298 M€	78 M€	82 M€	94 M€	113 M€	94 M€	% 83	348 M€	% 118
6. RENOVE BIRGAITZE-PROGRAMAK	347 M€	83 M€	79 M€	89 M€	88 M€	61 M€	% 69	313 M€	% 90
GUZTIRA	1.175 M€ (*)	269 M€	305 M€	328 M€	355 M€	262 M€	% 74	1.165 M€	% 99

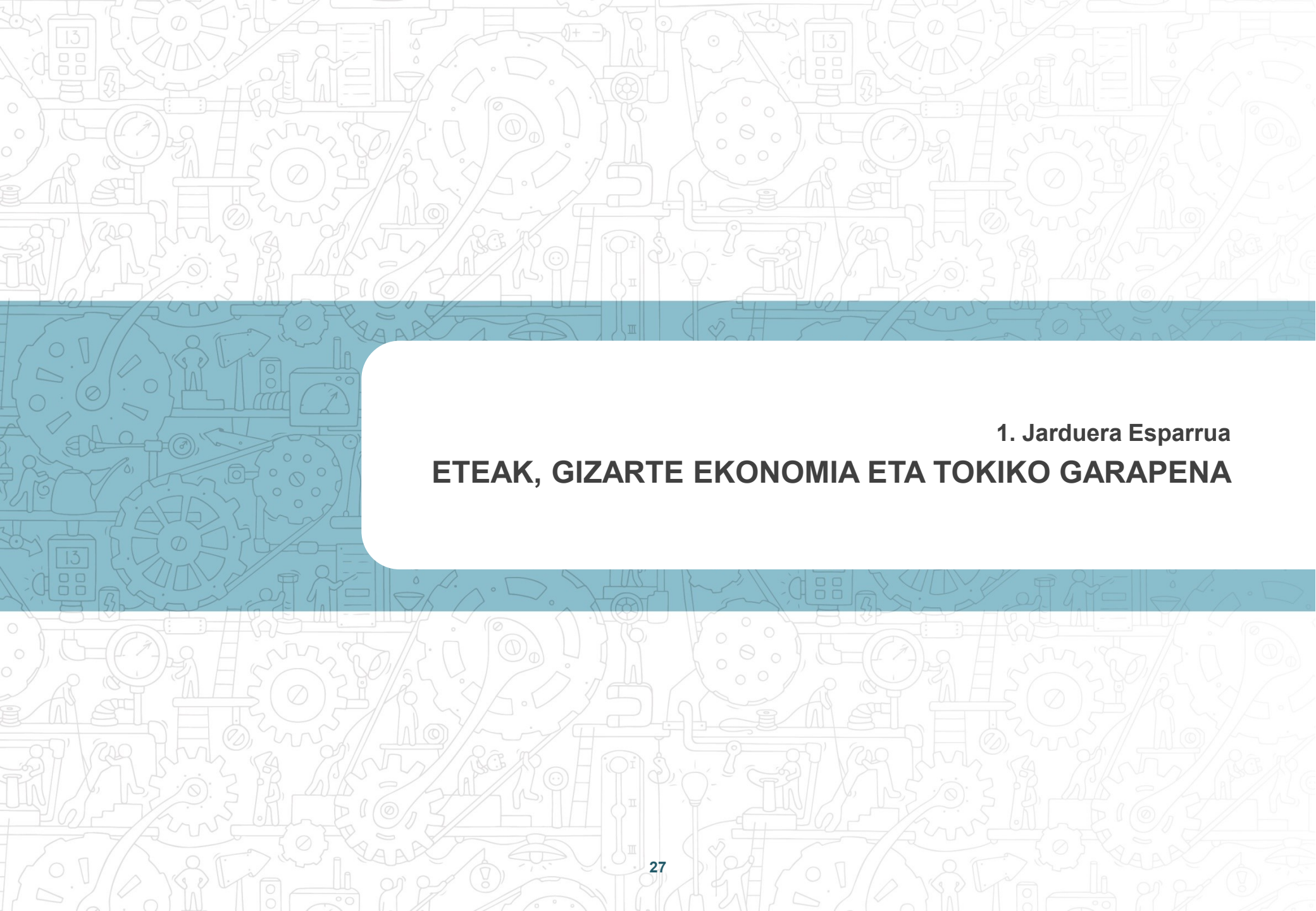
(*) 2017-2020 aldirako aurreikusitako aurrekontuak ez du barne 2017rako 1,2 milioi euro gehigarriko aurrekontu-aldaketa, 2017ko ekaineko aurrekontu-etzabaidan zuzenketa bidez onartu zena, koherentzia mantendu nahi baita 2017-2020 Enpleguaren eta Suspertze Ekonomikoaren aldeko Esparru Programan aurreikusitako zifrekin.





ENPLEGU
PLAN ESTRATEGIKOA 2017-2020

5- 2020. urtean
gauzatutako ekintzen
ikuspegi xehatua



1. Jarduera Esparrua

ETEAK, GIZARTE EKONOMIA ETA TOKIKO GARAPENA

Gauzatutako ekintzak	2020ko elementu esanguratsuenak/mugarriak
<p>Erakundeen arteko lankidetzeta eta lankidetzeta publiko-pribatua beren bideragarritasunaren inguruko egoera eta arazo jakinak konpontzeko laguntza espezifiko behar duten enpresei zuzendutako arretan, aholkularitzan eta kudeaketa-zerbitzuetan.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Laguntza-programen sostengua jaso ez duten jardunak honako alorretan: lan-harremanak, inbertitzaileen bilaketa eta inbertitzaileekin harremana ezartzea enpresak aurrera ateratzeko, zerga-zorra geroratzeko erraztasunen azterketa, finantzaketa-bide berriak, akordioak hartzekodunekin eta/edo hornitzaileekin, etab. Zerbitzu horiei esker, 12 enpresari laguntza eta aholkua eskaini zaie, 1.357 enplegu mantentzen lagunduz. ▪ Osagarri gisa, kutxako fluxu negatiboa duten enpresak likideziaz hornitzeko programa berezia jarri da abian. Hasieran, programak 20 milioi euroko zuzkidura zuen, baina eskaria handia izan denez, 2 milioi euro gehitu dira. Guztira, 2.456 langile dituzten 37 enpresari eman zaio arreta.
<p>Zailtasunak dituzten ETEi laguntza emateko Bideratu Berria programa, krisian dauden enpresek beraiek epe ertainerako eta luzerako bideragarritasuna berreskuratzeko helburuarekin diseinatutako berregituratze-planetan barne hartutako izaera industrial eta ekonomikoko berregituratze- eta berrabiada-neurrien exekuzioa sustatzen duena.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Deialdia otsailean argitaratu zen, eta programaren laguntzen ezaugarriak eta zenbatekoak mantendu ziren aurreko urteko deialdiarekin alderatuta. ▪ Enpresa bati 1 milioi euroko laguntza, 2,31 milioi euroko berregituratze-planak dituen eta 120 enplegu mantentzen lagunduz.
<p>Luzaro BEI-rekin lotutako ETEen inbertsiorako eta finantza-berregituratzerako laguntza, inbertsioen finantzaketa, berrikuntza teknologikoko proiektuak, finantza-sendotzea eta enpresa-hazkundearekin lotutako aktibo zirkulatzailaren finantzaketa sustatzeko partaidetza-maileguak emanda.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Luzaro E.F.C.rekin lankidetzeta finantzarioko hitzarmen bat sinatu da, epe eta gabezia handiagoak dituzten finantzaketa lerro berriak sartuz (Luzatu). Halaber, 2020. urterako finantza-lankidetzarako hitzarmenaren prezioak eguneratu dira.
<p>Zirkulatzailaren finantzaketarako eta ETEen likidezia-beharrei erantzuteko laguntza, abalak emateko xedearekin Elkargi Elkar Bermatzeko Sozietatearekin izenpetutako hitzarmenen bidez.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Elkargirekin Berrito Finantzatzeko bi Hitzarmen (Oinarrizkoa eta Gehigarria) sinatu dira, inbertsio proiektuetan enpresa txiki eta ertainen finantzazioa errazteko: ▪ Alde batetik, Elkargi SGRrekin hitzarmen espezifiko bat sinatu da, finantza-erakundeek emandako finantzazioari estaldura emateko, martxoaren 31ko 50/2020 Dekretuaren esparruan (maiatzaren 19ko 67/2020 Dekretuak aldatua). Enpresa txiki eta ertainei, banakako enpresari eta profesional autonomoei finantza-laguntza emateko garatzen duten dekretuak, COVID-19ak 2020an izango duen eragin ekonomikoa arintzeko. ▪ Bestalde, 2020an beste hitzarmen bat sinatu da Elkargirekin, Entitatearen Hornidura Teknikoen Funtzari zenbateko bat emanez haren kaudimena indartzeko.



2020rako aurreikusitako helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2020/12/31 datan	2020rako aurreikusitako helburu espezifikoaren betetze-maila
Arreta, aholkularitza eta kudeaketa-laguntza zerbitzuak ematea enpresei	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 12 lagundutako enpresa ▪ 1.357 enplegu mantendu dira laguntza jasotzen duten enpresen bitartez 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria
Diru-laguntzak ematea enpresak berregituratu eta berrabiarazteko	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Lagundutako enpresa 1 (Bideratu programa) ▪ 120 enplegu mantendu dira laguntza jasotzen duten enpresen bitartez (Bideratu programa) ▪ Formalizatutako eragiketa, guztira 1.000.000 € (Bideratu programa) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria
135 enpresaren sorrera eta hazteko proiektuen finantza-sendotzea eta garatzea ahalbidetzea, lanpostuak mantentzeko	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 90 lagundutako enpresa ▪ 2.720 laguntza jasotzen duten enpresetan mantendutako enplegu ▪ Formalizatutako eragiketak, guztira 16.792.560 € (<i>behin behineko kopurua</i>) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Helburua % 67an bete da
750 enpresaren finantza-egitura sendotzea, aktibo finkoa eta zirkulatzaila eskuratu eta lanpostuak mantentzeko	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 418 lagundutako enpresa ▪ 10.066 laguntza jasotzen duten enpresetan mantendutako enplegu ▪ Formalizatutako eragiketak, 91.243.005 € ▪ 7.240 lagundutako enpresa (Programa martxoaren 31ko 50/2020 Dekretua) ▪ 101.329 laguntza jasotzen duten enpresetan mantendutako enplegu (Programa martxoaren 31ko 50/2020 Dekretua) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako enpresen % 56



1.2 JARDUERA-ILDOA - TOKIKO MERKATARITZAKO ENPLEGUEI LAGUNTZA

Gauzatutako ekintzak	2020ko elementu esanguratsuenak/mugarriak
<p>Merkataritza Saltokiak Modernizatzeko programa (MEC, gaztelaniako akronimoaren arabera), saltokien instalazioak eta ekipamenduak hobetu eta modernizatzeko helburua duena.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Deialdia ekainean argitaratu zen ▪ Programaren laguntzen ezaugarriak eta zenbatekoak mantentzea aurreko urteko deialdiarekin alderatuta. ▪ Ekintza positiboko irizpideak sartzea, eskarien balorazioan 3 puntu areagotzea baldintza hauetako bat betetzeagatik: Emakume eta Gizonen arteko berdintasun Plana izateagatik, Emakunderen erakunde laguntzailea izateagatik edo lan-bizitza eta Familia-bizitza Bateratzeko Plana izateagatik.
<p>Ecommerce programa merkataritza elektronikoaren modalitatea saltoki txikietan ezarri eta garatzeko.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Prestakuntza eta aholkularitza teknologikoa, Euskadiko txikizkako saltokien lehiakortasuna hobetzeko tresnak eta ezagutzak eskuratzeko, eraldaketa digital handiagoa bultzatuz, merkataritza elektronikoa bultzatuz eta sendotuz, eta sektorearen Interneten duen presentzia optimizatuz. ▪ Pandemiari erantzuteko ildo berezia, aurreko edizioetan parte hartu duten saltokiei aholkuak ematera bideratua, haien on-line denden errendimendua murrizten duten arazo teknikoei irtenbideak eskainiz, eta beste kanal batzuk azkartzeko aholkularitza zerbitzua, hala nola bezeroengana hurbiltzeko sare sozialak edo taktikoak. 267 esku-hartze lerro honen ildotik.
<p>Sektorearen profesionalizazio orokorra sustatzea tokiko merkataritzaren lehiakortasuna hobetzea helburu dituzten prestakuntza-ekintzei esker.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Retail Euskal Eskola sortu eta abian jartzea, ikaskuntza-plataforma gisa sortu da, malgua, pertsonalizatua eta multimedia; txikizkako merkataritzari zuzendua, eta sektorean lan egiten duten eta negozio berriak hasten dituzten pertsonentzako prestakuntza barne hartzen duena, baita bulego teknikoetako langileentzat ere. ▪ Merkataritza Ganbarekin elkarlanean diseinatu zen programa, eta COVID-19 pandemiaren egoerara egokitu zituen bere jarduerak, 348 pertsonentzako prestakuntza-ibilbideak eskaini zituen. ▪ Euskalit – Bikaintasunerako Euskal Fundazioarekin lankidetzeta-hitzarmena, zeinak 2020an, Retail Euskal Eskolaren plataforman prestakuntza-edukiak sartzera bideratu duen bere jarduerak.
<p>Sektoreko belaualdien arteko erreleboa sustatzeko programa, enpresa eskualdatzeak dakartzan prozesuetarako laguntza eta aholkularitza eskaintzeari esker.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Berriz Enpresa Programa, 3 Merkataritza Ganbarekin eta Turismo Zuzendaritzarekin. ▪ Programaren jarraitutasuna, urte osoan zehar irekita mantendu dena, eta ebaluazio positiboa jaso duena.



Gauzatutako ekintzak

2019ko elementu esanguratsuenak/mugarriak

Merkataritza ekintzailtza babesteko programa; pertsona autonomoen, enpresen eta udal proiektuen merkataritza ekintzailtza sustatzeko helburua duena.

- Deialdia ez da burutu 2020. urtean pandemia dela eta.



2020rako aurreikusitako helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2020/12/31 datan	2020rako aurreikusitako helburu espezifikoaren betetze-maila
600 merkataritza-saltokiren azpiegiturak eta ekipamenduak modernizatzen laguntzea, sektorean enplegua mantentzen laguntzeko	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 469 merkataritza-saltoki modernizatu dira ▪ 1.000 enplegu mantendu dira modernizatutako saltokietan (balioespina) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako merkataritza-saltokien % 78
Merkataritza elektronikoa barneratzen laguntzea 480 saltoki txikitik	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 480 saltokik ezarri dute merkataritza elektronikoen modalitatea 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Helburua bete da
Tokiko merkataritzako profesionalen profesionalizazioa eta lehiakortasuna hobetzea erraztea Retail Euskal Eskolak eskaintako ikaskuntza pertsonalizaturako plataformaren bitartez	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 348 pertsonen parte hartu dute Retail Euskal Eskolak burututako prestakuntza-ekintzetan ▪ Burututako 275 aholkularitza 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria
15 merkataritza-saltokitan enpresa-transmisioa edo eskuz aldatzen laguntzea belaunaldi erreleborako eta sektorean ekintzailletza bultzatzeko	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Informazioa ez dago eskuragarri 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria
100 merkataritza-saltokiren lehiakortasuna hobetzea kudeaketa aurreratuko programen eta gertuko saltokientzako enpresa kudeaketan trebatzeko ekintzen bitartez	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Euskaliten jarduera nagusia Retail Euskal Eskolaren plataforman edukia sartzea izan da. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria
Merkataritza ekintzailletza babestea, 230 negozio berriren garapena lagunduta (hasiera eta hedapena) eta merkataritza enpresa berrien ezarpena eta posizionamendua laguntzeko helburuarekin tokiko erakundeek sustatutako ekintza proiektuak bultzatuta	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2020an ez da deialdia egin 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria



1.3 JARDUERA-ILDOA - LANDA ETA ITSASO INGURUNEETARAKO ENPLEGUARI LAGUNTZA

Gauzatutako ekintzak	2020ko elementu esanguratsuenak/mugarriak
<p>Jarduera ekonomikoa eta enplegua sortzeko programa, landa-inguruneak sustatzeari, garatzeari eta dibertsifikatzeari esker, enpresa berrien sorrera, dauden enpresen hazkuntza eta modernizazioa sortzeko inbertsioak eta kontrataziorako pizgarriak bultzatuta (Leader eremuak eta Erein eremuak).</p>	<ul style="list-style-type: none"> Deialdien argitalpena 2015-2020 Landa Garapenerako Programaren esparruan, 2020ko urtarrilaren 31ean Erein eremuetarako eta abuztuaren 25ean Leader eremuetarako. Ekintza positiboko irizpideak mantentzea, eskaerak 15 puntu gehigarriekin sarituta emakumeen kasuan eta laguntzak % 15ean areagotuta emakumeen kontrataziorako.
<p>Aholkularitza eta laguntza integrala eta pertsonalizatua jasotzeko zerbitzua, elikaduraren balio-katean eta landa- eta kostalde-ingurunean jarduera bati ekin nahi dioten pertsonen eta/edo enpresei zuzendutakoa.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Geroa ekintzaitzari laguntza emateko zerbitzuaren etengabeko jarduera. Zerbitzu hau elikaduraren eta zuraren balio-kateari zuzenduta dago, eraldaketaren, eta merkaturatzearen alorretan, eta baita landa-ingurunean eta kostaldean ezartzen diren proiektuei ere. Lankidetzeta Foru Aldundiekin Gaztenek zerbitzua kudeatzeko, nekazal-ekoizpenaren alorrean elikaduraren eta zuraren balio-kateko ekintzaitza sustatzeko zerbitzua, alegia.
<p>Egungo eta etorkizuneko sektoreko profesionalen trebakuntza eta hobekuntza, sektoreko balio-katearen inguruko oinarriko ezaguerei buruzko prestakuntza-ekintza orokorrekin eta gai espezifikoaren inguruko bestelako ekintza intentsiboekin; eta hori guztia modalitate teorikoa prestakuntza praktikoko modalitatearekin konbinatuta.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Prestakuntza-ekintza trinkoak eman dira interes sozialeko gai espezifikoetara buruz. Hauen helburua izan da gazteak lehenengo sektorean eta nekazal-esparruan sartzera animatzea. Etengabeko prestakuntza orokorra eman da nekazaritzako elikagaien esparruaren eta nekazal-eremuaren inguruan. Haei eskaini zaie aipatutako prestakuntza hori: sektoreko egungo eta etorkizuneko profesionalen, enpresa-proiektu berriak abian jarri sektorean sartu nahi diren pertsonen eta nekazal-eremuko biztanleen. Ekintza positiboko irizpideak barneratzea; emakumeak lehenengo sektoreko kolektibotzat jo dira Feader Funtsez (Landa garapenerako Europako Nekazaritza Funtza) lagundutako zenbait prestakuntza ekintzatan.
<p>Sektore primarioan hurbiltzeko lehen esperientzia praktikoaren sustapena, sektore horretan sartzen ari diren gazteei zuzendua, 3 eta 6 hilabeteetako beken bitartez nekazaritzako elikagaien esplotazioetan eta/edo enpresetan.</p>	<ul style="list-style-type: none"> 2019 deialdiaren diru-laguntzen garapena 2020ko martxora arte (2020 Landa Garapenerako Programaren esparruan) eta 2020ko deialdia bertan behera uztea pandemiaren ondorioz. Lehenengo nekazari gazteei, sektore primarioan edo nekazaritzako elikagaien sektorean proiektu bati ekin nahi dioten 41 urtetik gorako pertsonak ere barne hartuta.
<p>Nekazaritza-sektorean, elikaduraren industrian eta nekazal-esparruan belaunaldi-aldaketa babesteko programa, gazteak sektore hauetan barneratzea dinamizatuz eta ezagutza eskualdaketa eta enpresen jarraitasuna sustatuz.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Lehenengo deialdia 2019ko irailean argitaratu zen, eta 2020ko lehen hiruhilekoan ebatzi zen. Osasun-krisia dela eta, ez da errelebo irekiko ibilbidea hasiko 2020. urtearen amaierara arte. Nekazaritzako sektorean pertsonak sartzeko dinamizazioa, nekazaritzako enpresa batean 6 hilabete arteko egonaldien bidez, ezagupenak trukatzeko laguntzeko.



2020rako aurreikusitako helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2020/12/31 datan	2020rako aurreikusitako helburu espezifikoaren betetze-maila
<p>Nekazal eta kostaldeko inguruneetan 120 enplegu sortzen laguntzea, gazteengan gehienbat enpresa eta ekintzailatza espiritua piztuta, enpresa berriak abian jarrita eta landa inguruneetan dibertsifikazio ekonomikorako enpresetan inbertsioak eginda</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 164 enpresa berri (15 enpresa Erein Programan + 29 Leader Programan + 50 Geroa Programan + 70 Gaztenek Programan) ▪ 278 enplegu, enpresa berriak sortutakoak (44 enplegu Erein Programan + 104 Leader Programan + 55 Geroa Programan + 75 Gaztenek Programan) ▪ 3 enplegu berri lehendik zeuden enpresen jarduerak dibertsifikatzeari esker (2 Leader Programan eta 1 Erein Programan) ▪ 14 pertsona kontratatuta landa-ingurunerako eta kostalderako kontratazio-pizgarriei esker (9 pertsona Erein Programan + 5 Leader Programan) ▪ Lehendik zeuden 45 enpresari laguntza (Erein Programako 15 enpresa eta Leader Programako 30 pertsona) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako helburua bete eta gainditu da (% 232). Helburua betetzeko aurrerapen-maila oso altua da, hasiera batean egindako estimazioak ez zituelako Gaztenek eta Geroa programak kontutan hartzen.
<p>Sektore primarioaren eta landa ingurunearen lehiakortasuna eta bideragarritasuna areagotzea, sektoreko 5.000 profesional trebatuta eta gaitasunak emanda</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 4.315 parte-hartzaile prestakuntza-ekintzetan (2.112 gizon eta 2.203 emakume) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako profesionalen % 86
<p>Sektore primarioan edo nekazaritzako elikagaien enpresetan lan egiten duten 10 pertsonen gaitasunak edo sektorean sartzen diren nekazari gazteenak hobetzea, ustiategi eta nekazaritzako elikagaien enpresekin trukeak eginda</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2020an ez da deialdia egin 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria



2020rako aurreikusitako helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2020/12/31 datan	2020rako aurreikusitako helburu espezifikoaren betetze-maila
Nekazaritzako sektorearen eta hark eskaintzen dituen ekiteko aukeren ulermena hobetzea gerturatzeko 30 diru-laguntzaren bitartez	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2020ko deialdia bertan behera 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria
6 pertsona gazte nekazaritzako sektorerara, elikadura-industriara eta landa ingurura barneratzea, belaunaldi aldaketa babesteko; ezagutza eskualdaketa eta nekazaritzako sektorearen enpresei jarraitasuna bermatzeko helburuarekin	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 4 gizon (2019ko deialdia) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako pertsonen % 67



1.4 JARDUERA-ILDOA - GIZARTE EKONOMIARI LAGUNTZA

Gauzatutako ekintzak	2020ko elementu esanguratsuenak/mugarriak
<p>Gizarte-ekonomiako enpresen eraketarako laguntza integrala eskaintzen duen programa, ekintzaileei laguntza ematen diena proiektuaren definizio eta analisirako eta, aurrerago, abiaraztearen jarraipena burutzeko, betiere enpresen jarraitutasuna mantentzeko xedearekin.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Deialdia uztailaren 9an argitaratu zen.▪ Aurreko deialdietako irizpideak mantentzea, ekintzailtza-ildo guztiak eta lurralde-planifikazioaren sustapena gizarte-ekonomiaren arloan barne hartuta.▪ Estaldura enpresa berriei (kooperatibak eta lan-sozietateak) eta baita lehendik zeuden eta enpresa-jarduna zuten erakundeak gizarte-ekonomiako enpresa bihurtzeko eraldaketa-kasuei ere.▪ Gizarte-ekonomian ekintzailtza sustatzeko foro espezifikoak antolatzen eta egiteko laguntza-ildo berri bat sortzea▪ Gizarte-ekonomian espirtu ekintzailea sustatzeko eta enpresa kultura zabaltzeko lehiaketak diseinatu eta burutzeko laguntza lerro berria sortzea▪ Ekintza positiboko irizpideak sartzea, laguntzen zenbatekoa 1.000 €-tan areagotuz enpresaren sortzaileak gehienbat emakumeak direnean.▪ COVID-19agatik kaltetuta izan diren enpresen oinarria finkatzeko laguntza espezifikoaren programak (550.000 €-ko aurrekontua dutenak), Gizarte Ekonomia Zuzendaritzak azkeneko 5 urteetan sustatutako gizarte-ekonomiako enpresei zuzenduta, 1.000 €-ko zuzkidura duena alarma-egoera deklaratu zen momentuan mantendu zen enplegu bakoitzagatik.
<p>Gizarte ekonomiako enpresen sozietate-oinarria areagotzeko programa, bazkide berrien sarrera eta lehendik zeuden bazkideak mugagabe egitea sustatuta, hartara kapital-ekarpena burutzea erraztuta.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Deialdia abuztuaren 13an argitaratu zen.▪ Aurreko deialdietako irizpideak mantentzea, 2.000 €-2.500 €-ko laguntzak sartzen den bazkide bakoitzeko.▪ Ekintza positiboko irizpideak barne hartzea, bazkide gisa sartu diren emakumeen laguntzak 300 €-tan areagotuta.
<p>Krisialdian dauden enpresei (merkataritza-sozietateak) laguntza emateko programa, bideragarritasun ekonomiko eta finantzariora aztertzeke azterlanen bitartez, jarraitutasuna bermatzeko gizarte-ekonomiako enpresa bilaka daitez.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Deialdia uztailaren 9an argitaratu zen.▪ Aurreko deialdietako irizpideak mantentzea.



Gauzatutako ekintzak	2020ko elementu esanguratsuenak/mugarriak
<p>Kooperatiben eta lan-sozietateen enpresa-kudeaketa hobetzeko programa, plangintzarako eta kudeaketa aurreraturako tresnak erabiltzeko laguntza teknikoari esker.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Deialdia ekainean argitaratu zen ▪ 62 kooperatiba eta lan-sozietateren lehiakortasuna hobetzea kudeaketa-tresna kualifikatuak barneratuz, hala nola kudeaketa-planak, aginte-koadro integralak edo merkataritza-kudeaketarako planak. ▪ COVID-19agatik kaltetuta izan diren enpresentzako laguntzak (550.000 €) emateko programa espezifiko (Laguntza Teknikoaren deialdiaren barruan), egoeraren diagnosiak eta neurri zuzentzaileak zehaztera bideratuta. ▪ COVID-19agatik kaltetuta izan diren kooperatiben eta lan-sozietateen zailtasunak arintzeko laguntzen (1 milioi euroko aurrekontuarekin) programa espezifiko (Laguntza Teknikoan barneratuta). Laguntza hau izango da: enpresen langile autonomoen 2 hilabeteko kotizazioa-gastuak estaltzea eta 1.000 euroko zuzkidura enpresaren jarduera ekonomikoa gauzatzen den higiezin alokairu-gastuetarako.
<p>Euskadiko gizarte-ekonomiako enpresen arteko lankidetzaren sustatzeko programa.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Deialdia 2020ko abuztuan argitaratu zen ▪ Lankidetzaren proiektuak egiten eta akordioak ezartzen edo lankidetzaren egiturak/enpresak sortzen laguntzea.

2020rako aurreikusitako helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2020/12/31 datan	2020rako aurreikusitako helburu espezifikoaren betetze-maila
Gizarte ekonomiako 150 enpresa berri sortzen laguntzea	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Gizarte-ekonomiako 134 enpresa berri ▪ 414 enplegu laguntza jaso duten gizarte-ekonomiako enpresa berrietan (266 gizon eta 148 emakume) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako enpresa berrien % 89
Gizarte ekonomiako enpresetako lan-bazkide mugagabeen oinarria areagotzea, bereziki emakumeen, gazteen, desgaitasunen bat duten pertsonen edota lana aurkitzeko zailtasunak dituzten pertsonen artean, 235 bazkide berri barneratzen lagunduta	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 263 gizarte-kontratu mugagabe guztira (176 gizon eta 87 emakume) ▪ 87 gizarte-kontratu mugagabe emakumeentzat ▪ 77 gizarte-kontratu mugagabe desgaitasunak edo barneratze-arazoak dituzten pertsonentzat 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako helburua bete eta gainditu da (% 12 gehiago)
Eraldaketa prozesuak egiten laguntzea krisialdia bizi duten gizarte ekonomiako enpresetan edo oinordetza-dinamikak bizi dituzten enpresetan, enpresari jarraitutasuna emateko eta lanpostuei eusteko irtenbide gisa; gutxienez ere 10 eraldaketa proiektu diruz lagunduta	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2 lagundutako enpresa ▪ 45 enplegu mantendu dira laguntza jasotzen duten enpresetan (estimazioen arabera) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako proiektuen % 20
Gizarte ekonomiako enpresak kanpoko finantzazioa lortzea erraztea, txikiak eta barneratze-arloari lotutakoak bereziki, elkarrekin batera lan eginda, 30 enpresarentzako abalak emateko ikerketak aurrera eramanda	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 12 emandako abal ▪ 12 abalekin lagundutako enpresa 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako enpresen % 40



1.5 JARDUERA-ILDOA - TURISMOAREN SEKTOREKO ENPLEGUEI LAGUNTZA

Gauzatutako ekintzak	2020ko elementu esanguratsuenak/mugarriak
<p>Ekintzailetzari eta enpresak modernizatzeko eta haien lehiakortasuna hobetzeko laguntza-programa, honako hauek babestera zuzenduta dagoena: negozio eredu berrien sorrera, berrikuntza soluzio teknologikoen ezarpenaren bidez, enpresen eta zerbitzu turistikoaren kalitatearen hobekuntza eta eskaintza moldatzea turismo jasangarriagoa, arduratsuagoa eta irisgarriagoa lortzeko.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Deialdia maitzean argitaratzea, bi laguntza-ildoak mantenduz: bata, turismo-negozio berriak sortzeko ekintzailetzari (3 urte baino gutxiagoko enpresak), eta bestea, turismo-enpresen lehiakortasuna hobetzeko. ▪ Aurreko urteko deialdiaren baldintzak eta ezaugarriak mantentzea. ▪ Ekintzarekin lotutako ekintza positiboko irizpideak txertatzea, emakumeek sortutako enpresak edo emakumeak kontratatzen dituzten enpresak puntuazio handiagoarekin lagunduz.
<p>Sektoreko belaunaldien arteko erreleboa sustatzeko programa, enpresa eskualdatzeak dakartzan prozesuetarako laguntza eta aholkularitza eskaintzeari esker.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Berriz Enpresa Programa, 3 Merkataritza Ganberekin eta Merkataritza Zuzendaritzarekin. ▪ 31 ostalaritza establezimendu transferitu dira.
<p>Sektorea profesionalizatzeko prestakuntza-ekintzak, helmuga turistikoaren lehiakortasuna hobetze aldera.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Prestakuntza honako gai hauetan: kalitate turistikoaren jardunbide egokietan (SICTED) eta kalitate turistikoaren Q ziurtagirian, IKTen erabileran eta berrikuntza teknologikoan, ingurumen-kudeaketarako sistemetan (Europako Ekoetiketa), Ardoaren ezagutzaren Campusean eta Euskadiko Turismoaren Kode Etikoen bidezko turismo jasangarritasunean.
<p>Produktu turistiko berriak sortu, abian jarri, sustatu eta merkaturatzeko eta helmuga turistikoetako enpresen lehiakortasuna hobetzeko laguntza-programa (Lurralde Proiektu Turistikoak).</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Deialdia maitzean argitaratu zen. ▪ Jomuguen lehiakortasuna eta jasangarritasuna areagotzen duten proiektuei ematen zaien laguntzen atala aldatzea, eredu bakarrean barneratuz (Euskadiko Turismoaren Kode Etikoa) momentura arte landutako eta aurreko programen laguntza jaso duten programak. ▪ Programa honen bidez, 33 pertsona (5 gizon eta 28 emakume) kontratatu dira proiektuen kudeaketarako, jarraipenerako eta dinamizatorako eta beste 28 pertsona (7 gizon eta 21 emakume) prestakuntza, inplementazio eta proiektuen ebaluazioaren hainbat prozesutan parte hartzen duten enpresak eta entitateak laguntzeko.



2020rako aurreikusitako helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2020/12/31 datan	2020rako aurreikusitako helburu espezifikoaren betetze-maila
100 turismo-enpresaren hobekuntza, modernizazio eta ekintzailatza laguntzea, sektorean enplegua mantentzen laguntzeko	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 86 enpresa turistiko modernizatu dira ▪ 923 enplegu mantendu dira modernizatutako enpresetan (419 gizon eta 504 emakume) ▪ 14 turismo-enpresa berri sortu dira ▪ 57 enplegu sortu dira turismo-enpresa berrietan (31 gizon eta 26 emakume) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako enpresen % 86
Turismo enpresak eskuz aldatzen laguntzea belaunaldi erreleborako eta sektorean ekintzailatza bultzatzeko	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 31 eskualdatutako turismo-enpresa 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria
Turismoaren sektoreko profesionalen trebakuntza hobetzen laguntzea, enpresen eta jomugen lehiakortasuna bultzatuko duten prestakuntza bitartez, eta, ondorioz, turismo jasagarri eta arduratsua garatzea bultzatuz.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 1.137 enpresek prestakuntza jaso dute honako gai hauetan: kalitate turistikoaren jardunbide egokiak (599), kalitate turistikoaren Q ziurtagiria (57), IKT (100), Europako Ekoetiketa (35), Euskadiko Turismoaren Kode Etikoa (346) ▪ 322 enpresak jaso dute prestakuntza ardoaren ezagutzaren Campusean 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria
Euskadiren erakargarritasuna eta esperientzia turistikoa hobetzen duten eta jomugen lehiakortasuna eta jasagarritasuna areagotzen duten lurraldeko proiektuen garapena laguntzea	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 346 enpresa lagunduta PTT programaren bidez ▪ 61 pertsona kontratatu dira proiektuak kudeatzeko, jarraitzeko eta dinamizatzeko (12 gizon eta 25 emakume) ▪ 28 pertsona kontratatu dira enpresa parte-hartzaileak laguntzeko (7 gizon eta 21 emakume) 	

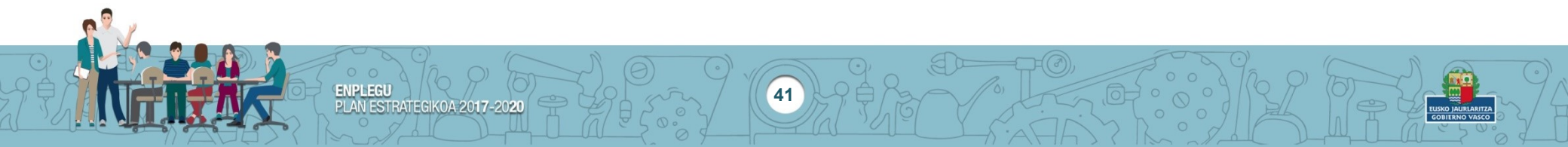


Gauzatutako ekintzak

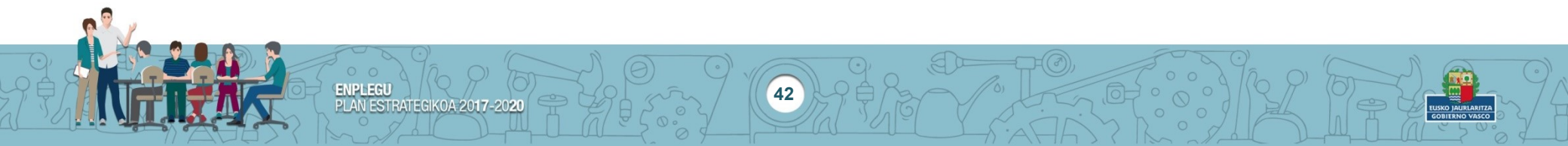
Indartu programa **eremu behartsuenetan enplegua sortzeko inbertsio produktiboko proiektuak** bultzatzeko, produktuaren eraldaketarako prozesuekin, gaitasunen areagotzearekin eta jarduera berrien garapenarekin lotura duten inbertsioei lehentasuna emanda.

2020ko elementu esanguratsuenak/mugarriak

- Deialdia martxoan argitaratu zen.
- Jarduerak Nerbioi ibaiaren ezker aldean (Bizkaia) eta Oizualdean (Gipuzkoa), biak baitaude Europako Batzordeak onartutako Eskualde Laguntzen Maparen barne eremu hautagarri gisa, eta EAeko urteko batez besteko langabezia-tasa % 20an gainditzen duten udalerrietan
- Gutxienez ere 1.750.000 € inbertitzeko betekizuna enpresa handien kasuan eta 300.000€ ETEen kasuan. Baldintza horiek ez badira betetzen, gutxienez, 25 enplegu bete beharko dira enpresa handien kasuan eta 5 ETEen kasuan.
- 30 enpresari 6 milioi euroko laguntzak ematea, 63 milioi euroko inbertsioarekin.



2020rako aurreikusitako helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2020/12/31 datan	2020rako aurreikusitako helburu espezifikoaren betetze-maila
<p>25 enpresari enplegua sortzeko inbertsio-proiektuak egoera okerra bizi duten zonaldeetan garatzen laguntzea, 400 lanpostu sortzen laguntzeko eta aurretik zituzten lanpostuei eusteko</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 30 lagundutako enpresa ▪ 156 enplegu berri laguntza jasotzen duten enpresetan ▪ 1.300 laguntza jasotzen duten enpresetan mantendutako enplegu 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Enpresen eta enpleguaren helburua bete eta gainditu da (% 120 enpresen kasuan eta % 39 enpleguen kasuan)





2. Esparru operatiboa EKINTZAILETZA SUSTATZEA

2.1 JARDUERA-ILDOA - EKINTZAIETZA BERRITZAILEARI ETA BARNE EKINTZAIETZARI LAGUNTZA

Gauzatutako ekintzak	2020ko elementu esanguratsuenak/mugarriak
<p>Ekintzaile programa izaera industrial berritzaileko edo lotutako zerbitzuetarako enpresa-ekimen berriak garatzeko, barne hartuta ideia zehaztu eta garatzeko laguntza eta aholkularitza, eta proiektua martxan jartzeko finantzaketa lortzea.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Deialdia zabalik urte osoan zehar, eta proiektuen bolumena mantendu egin da aurreko urteekin alderatuta ▪ Lankidetzeta BICekin (Business Innovation Centres) 3 Lurraldeetan, ideia ekintzaileak antzeman eta merkaturaino eramateko. ▪ Ekintzailtza-ildoak Ekintzailtzarako Erakundeen arteko Planarekin bateratzea.
<p>Gauzatu Industria programa oinarri teknologikoa eta berritzailea duten ETE industrialak sortu eta garatzeko, enplegua sortzen duen inbertsioa sustatuta.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Deialdia uztailan argitaratu zen. ▪ Enplegu garbia sortzeko konpromisoa onartzea, 24 hilabeteko epean zehar gehienez ere. ▪ 43 enpresari 19 milioi euroko laguntzak ematea, 60 milioi euroko inbertsioarekin. ▪ Ebaluazio positiboa ETEen aldetik, finantza-erakundeen instrumentu osagarria baita.
<p>Barnekintzaile programa dagoeneko ongi finkatutako industria-enpresen barne-ekintzailtzaiko proiektu berriak aztertze, zehazteko eta martxan jartzeko.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Deialdia zabalik urte osoan zehar, aurreko urteko proiektuen bolumenari eutsiz. ▪ Programaren ebaluazio positiboa, bosgarren deialdian, eragile sustatzaile nagusien aldetik.
<p>BIND 4.0 programa 4.0 industriaren eremuan startup-ak azeleratzeko, non startup bakoitzak industria enpresa handi batekin kontratua sinatzea errazten den, mentoring- eta azelerazio-programa pertsonalizatuaz gain.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Programaren bosgarren deialdia. ▪ Emaiza oso positiboak, 73 herrialdeetako 748 hautagaitza aurkeztu dira, pasa den urtean baino % 30 gehiago. 31 startup eta 57 enpresa traktoreren artean 540 proiektu burutzea adostu da; hortaz, aurreikusitako helburuak bete eta gainditu dira. ▪ Manufaktura aurreratuaren, energiaren, osasunaren eta elikaduraren esparruetako proiektuak aurkeztu dira.
<p>Ekintzailtza-proiektuak finkatzeko laguntza Basque funtsari eta Aurrera Programari esker. Bi horiek arriku-kapitala/hazi-kapitala bultzatu nahi dute proiektuek garapen- eta finkatze-faseetan zehar dituzten finantzaketa-beharrak asebetetzeko.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Deialdia zabalik urte osoan zehar. ▪ Aurrera finantziario-programaren ezaugarriak mantentzea jarduera ekintzailea burutzen duten eta enplegua sortzeko konpromisoa hartzen duten ETE berriei epe luzeko maileguak emateko.



2020rako aurreikusitako helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2020/12/31 datan	2020rako aurreikusitako helburu espezifikoaren betetze-maila
Oinarri teknologiko berritzaileko 70 enpresa-proiektu berri sortu eta martxan jartzen laguntzea	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 115 enpresa berritzaile sortu dira ▪ 345 enplegu berri enpresa berrietan 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako helburua bete eta gainditu da (% 164).
Industriako 50 ETEan oinarri teknologikoko proiektu berritzaileak martxan jartzen laguntzea	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 43 lagundutako ETEen (39 lehendik zeudenak eta 4 enpresa berri) ▪ 567 enplegu berri proiektu berriei esker ▪ 1.544 laguntza jasotzen duten enpresetan mantendutako enplegu 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Helburua % 86an bete da
Barne-ekintzailetzako 40 ekimenen garapena sustatzea	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 40 enpresa parte-hartzaile barne-ekintzailetzako programetan ▪ 41 enpresa berri ▪ 120 enplegu sortuak 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako ekimenen % 102. Nabarmentzekoa da enpresa bihurtzen diren proiektuen ehuneko handia
Trakzio-enpresen lankidetzarekin, proiektuetan 35 startup merkaturatzen laguntzea	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 31 startup parte-hartzaile ▪ 57 enpresa bultzatzaile parte-hartzaile ▪ 40 lagundutako lankidetzako proiektu 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Helburua % 89an bete da
20 ekintzailetza ekimen sendotzen laguntzea kapital-arriskuaren / kapital-haziaren bitartez eta partaidetza-maila eguen bitartez	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 10 lagundutako enpresa (Aurrera Programa) ▪ 25 enplegu berri/mantendu laguntza jasotzen duten enpresetan (Aurrera Programa) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Helburua % 50ean bete da



2.2. JARDUERA-ILDOA - AUTOENPLEGURAKO ETA MIKROEKINTZAILTZARAKO LAGUNTZAK

Gauzatutako ekintzak	2020ko elementu esanguratsuenak/mugarriak
<p>Ekintzaileei laguntza eta aholkularitza pertsonalizatua emateko programa enpresa-idea berriak garatzeko, ekimen berriak abian jartzeko eta ekimen horiek behar bezala finkatzeko.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Deialdia martxoan argitaratu zen.▪ Pertsona ekintzaileek programaren balorazio orokor positiboa egin dute, eta aurreko ekitaldiko diru-laguntzen 4 lerroak mantendu dira.▪ Laguntzen zenbatekoa mantentzea, aurreko urtearekin alderatuta, eta ekintza positiboko irizpideak sartzea, laguntzen zenbatekoa % 15ean areagotuta emakume ekintzaileen kasuan.▪ Sendotzeko eta ezartzeko diru-laguntzen lerroetarako eskaerak eta diru-laguntzak egiteko epeak luzatzea.▪ Behin behineko emaitzak hauek izan dira: 242 pertsonari laguntza ematea beren enpresa-idea garatzeko, 137 pertsonari enpresa-jarduera berriak abian jartzeko, 372 pertsonari enpresa-jarduera sendotzeko eta 103 pertsonari proiektua finkatzeko.
<p>Ekintzailetza sustatzeko programa langabeziatik datorren enplegu autonomoa sortzeko, langabezia kapitalizatzea errazten duten neurriei esker.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Laguntzen finantzaketarako baliabide ekonomikoen esleipena martxoan argitaratu zen.▪ 247 pertsona berrik diru-laguntza jasotzen dute, 2020an Gizarte Segurantzari kuotak ordaintzeari esker. Horietatik 57 norbere konturako pertsona autonomoak ziren eta 190 gizarte ekonomiako enpresetako bazkideak.
<p>Lankidetzaren beste eragile batzuekin ekintzailetza sustatzeko laguntza-ildoan garapenean, barne hartuta ekintzaileei zuzendutako arreta eta aholkularitza, enpresa berriak sortzeko laguntza eta ekintzailetza berrien finkatzea.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Azaroan onartu zen 2020an enplegarritasuna eta Bizkaiko enpresa-sarea hobetzera zuzendutako ekintzailetza hobetzeko ekintzak burutzeko Bizkaiko Foru Aldundiaren diru-laguntza. DEMA programaren esparruan lankidetzaren hitzarmena sinatzeke dago; hitzarmenaren helburua ekintzaileei aholku eta laguntza pertsonalizatua ematea eta enpresa berrien sustapena eta dagoeneko sortutako enpresak ezartzea da.▪ Lankidetzaren Gaztempresa Fundazioarekin ekintzailetza-ekimen berritzaileei laguntza emateko, langabezia dauden pertsonen enpresa berriak sortzeko eta sortu berri diren enpresen garapena eta finkatzea sustatzeko diseinatutako neurriei esker, batik bat, gazteengan eta gizarteratze-proiektuengan arreta berezia jarrita.



2020rako aurreikusitako helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2020/12/31 datan	2020rako aurreikusitako helburu espezifikoaren betetze-maila
<p>300 mikroenpresa eta enpresa txiki berri garatzen eta martxan jartzen laguntzea, euskal administrazioaren baliabideekin edo beste eragileen lankidetzari esker (3.3 lldoan aipaturiko gazteen ekintzailletza barne hartu gabe)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 680 enpresa berri (55 enpresa Ekintzaileen Laguntza Programaren 30 urteko edo hortik gorako tartean + 243 Dema Programan + 382 Gaztempresa Programaren 35 urteko edo hortiko gorako tartean) (2019ko datuak) ▪ 848 enplegu berri (estimazioa, 54 % gizonak eta 46 % emakumeak) (60 enplegu Ekintzaileen Laguntza Programaren 30 urteko edo hortik gorako tartean + 268 Dema Programan + 520 Gaztempresa Programaren 35 urteko edo hortiko gorako tartean) (2019ko datuak) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako helburua bete eta gainditu da. Kontuan hartu behar da emaitza hauek barnean dituztela Gaztempresa programak lagundutako enpresak (35 urteko edo hortik gorako pertsonen tartean); izan ere, pertsona horiek guztiak, hasiera batean, Gazte Ekintzailletza 3.3 lldoaren helburuetan aurreikusita daude. Gazte Ekintzailletza (2019ko Datuak)
<p>600 mikroenpresa eta enpresa txiki berriren sendotzea erraztea sortu berri diren enpresen ezarpena, sustapena, funtzionamendua eta kudeaketa bultzatuta</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 372 enpresa berri finkatu (lagundutako pertsonen datuak) ▪ 103 enpresa berri laguntza jaso dute ezarpena lortzeko (lagundutako pertsonen datuak) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako enpresen % 60 (2019ko datuak)
<p>500 langabetu lan-munduan barneratzea erraztea, horretarako ekintzailletza-proiektuak garatzeko langabeziaren kapitalizazioa lagunduta</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 247 langabetu jaso dute laguntza (190 bazkide eta 57 norbere konturako pertsona autonomo) ▪ 57 enpresa berri ▪ 190 langabetu kooperatiba eta lan-elkarteetan kide gisa gehitu dira 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Lan-mundurako sarrera errazteko aurreikusitako langabetuen 49 %



2019rako aurreikusitako helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2019/12/31 datan	2019rako aurreikusitako helburu espezifikoaren betetze-maila
<p>Ekintzailletza arloan lankidetzak-kanalak hobetzea beste instituzio eta erakundeekin, ekintzailletzarako laguntza-zerbitzuen onuradunen ekintzailletza-ibilbideari buruzko informazioa biltzeko sistema bat ezarrita</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Laneratzeko Zerbitzuen eta Enplegua Sustatzeko Zerbitzutik informazioa jasotzeko proposamenak burututa ▪ Ekintzailletza-ibilbidea izanik laguntza jaso duten pertsonen kopurua 2020tik kuantifikatuko dira 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria
<p>Sortu zirenetik gutxienez hiru urteetan zehar ekintzailletza bultzatzeko programen laguntza jaso duten enpresa berrien mantentze edo biziraupenaren jarraipena egiteko dinamika ezartzea</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Lagundutako enpresa berrien biziraupen edo mantentzearen jarraipena: Ez da egin 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria





3. Esparru operatiboa

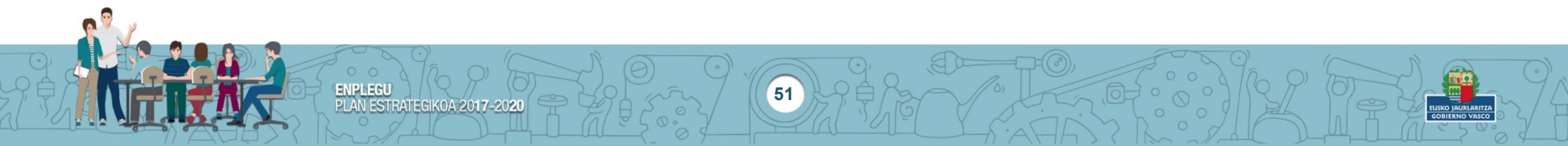
GAZTEEN ENPLEGUAREN SUSTAPENA

3.1. JARDUERA-ILDOA - HEZKUNTZATIK LANERA IGAROTZEA

Gauzatutako ekintzak	2020ko elementu esanguratsuenak/mugarriak
<p>Hezkuntzatik lanera igarotzeko programa espezifikoa, 3 hilabeteko lehen esperientzia praktikoa eskaintzeko helburua duena eta unibertsitate-graduako ikasleei zuzendua dagoena. Programaren helburuak dira enplegu kualifikatu bat burutzeko behar diren ezaguerak, gaitasun teknikoak eta trebetasunak areagotzea eta ekoizpen-sektore bakoitzeko enpresen behar espezifikoer erantzutea.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Hezkuntzatik lanera igarotzeko programa espezifikoa, unibertsitate-graduako ikasleei 3 hilabeteko praktikak erraztera zuzenduta.▪ 2017an Eusko Jaurlaritzaren eta Euskal Unibertsitate Sistemako Unibertsitateen artean ezarritako esparru-akordioa mantentzea.▪ Programa laugarren urtez abian da, eta bertan, 1.0665 unibertsitate ikaslek hartu dute parte, ebaluazio onarekin eta aurreikusitako helburuak gaindituz.▪ Protokolo bat aplikatu da, programan parte hartu duten unibertsitate-ikasle gazteek lan-munduan izan duten txertaketaren jarraipen espezifikoa burutzeko helburuarekin.▪ Enpresak gazteak lehenengo lan-esperientzia atzitzen laguntzeko lankidetzaren garrantziaz jabetzea, gako-elementu gisa eta, ondorioz, profil profesionalak hobeto egokituko dira enpresen benetako beharretara.
<p>Hezkuntzatik lanera igarotzeko programa espezifikoa lanbide heziketaren esparruan, Lan-zentroko Prestakuntza modulua egin eta oraindik titulurik ez duten ikasleei lehenengo lan-esperientzia eskaintzera zuzenduta dagoena.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Laguntzen aginduaren aldaketa, 2019ri dagokionez. Diru-laguntzen % 10 erreserbatu da % 33ko edo hortik gorako ezgaitasuna egiaztatzen duten pertsonentzat. Gainera, talde horrentzat zilegi da 30 urtetik gorako pertsonerik ematen zaien bekaren onuradun izatea.▪ 2020an 394 beka eskaini dira, aurreko urteetako 650 ordez.
<p>Lankidetzaren eragile espezializatuekin unibertsitateko edo lanbide-heziketako azken ikasturtean dauden edo ikasketak duela gutxi amaitu dituzten gazteei lan-orientazioa eta aholkularitza eskaintzeko.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Lankidetzaren hitzarmenak Deustuko Unibertsitatearekin, Euskal Herriko Unibertsitatearekin eta Mondragon Unibertsitatearekin, unibertsitateetako campusetako Enplegu Zentroak garatzeko, enplegua bilatzeko baliabideak eta orientatzaile baten babesa eta laguntza eskaintzen dutenak.▪ Novia Salcedo Fundazioarekin lankidetzaren hitzarmena, tituludun gazteen laneratzera zuzendutako ekintza berritzaileak aurrera eramateko. Arreta berezia jartzen da genero-berdintasunean eta Enpresen Erantzukizunaren garapenean.



2020rako aurreikusitako helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2020/12/31 datan	2020rako aurreikusitako helburu espezifikoaren betetze-maila
Hezkuntza mundutik lan mundura igarotzeko esperientzia praktikoa erraztea unibertsitateko azken ikasturteetako 1.100 gazteri	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 1.065 unibertsitate-ikaslek eta lanbide heziketa ikaslek parte hartu dute programan (591 gizon eta 474 emakume) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako ikasleen % 94
Hezkuntza mundutik lan mundura igarotzeko esperientzia praktikoa erraztea, lan-zentroko Prestakuntzaren modulua egiten ari diren eta oraindik titulurik ez duten lanbide heziketako 400 ikasleri enpresetan egoten diren denboraldia luzatuta	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 394 unibertsitate-ikaslek eta lanbide heziketa ikaslek parte hartu dute programan 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako ikasleen % 98



3.2. JARDUERA-ILDOA - LEHEN AUKERA PROGRAMA

Gauzatutako ekintzak

30 urtetik beherako gazteei **lehen lan-aukera** eskaintzeko xedea duen programa, **beren titulazioarekin lotura duten enpleguetarako enpresek eskaintako kontratazioen** bitartez.

2020ko elementu esanguratsuenak/mugarriak

- Deialdia aldez aurretik 2019ko abenduan argitaratu zen, 560 praktika-kontratu eta 60 kontratu mugagabe finantzatzeko aurreikuspenarekin.
- 2018an programaren ezaugarrietan eta hau ebazteko prozeduretan egindako hobekuntzak mantentzea. Horien helburua programa enpresentzat erakargarriagoa egitea da, hautagaiak hautatzeko formulak eta kontratuak egiteko momentua hobetuz. Ildo beretik, unibertsitateko titulazio guztiak talde bakar batean bildu dira; beraz, banaketa lan-merkatuan egun dauden titulazioen araberako lan-eskaintzen errealitatera moldatu da.
- Programaren aurreko deialdian parte hartu zuten gazteen laneratzearen jarraipenerako sistemarekin jarraitzea, programa horrek gazte hauen enplegagarritasuna areagotzeko lortu duena aztertzeko xedearekin.
- Kontratatuari eman beharreko diru-laguntzen eta urteko gutxieneko ordainsari gordinen zenbatekoak areagotu dira: % 18 goi-mailako titulazioentzat, % 40 goi-mailako zikloetarako eta % 25 erdi-mailako zikloetarako, oinarritzko lanbide heziketarako eta profesionaltasun ziurtagierentzat. Gainera, diru-laguntzen zenbatekoa areagotuko da % 10ean kontratatutakoak emakumeak direnean, eta emakume gutxi dituzten lanbideak izan behar dutenaren baldintza kendu da.



2019rako aurreikusitako helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2019/12/31 datan	2019rako aurreikusitako helburu espezifikoaren betetze-maila
600 gazteri lanean hasteko lehenengo aukera erraztea enpresek haiek ikasitakoarekin lotutako enpleguetan kontratatzea erraztuta	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 308 gazte kontratatu dira programaren bitartez (datu estimatua) (76 % gizonak eta 24 % emakumeak) ▪ 514 enpresa laguntzen onuradun (2019ko datua) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako pertsonen % 51



3.3. JARDUERA-ILDOA - GAZTE EKINTZAILATZA

Gauzatutako ekintzak	2020ko elementu esanguratsuenak/mugarriak
<p>Ekintzailatza Beken programa, unibertsitateen alorretan ekintzailatzaren kultura sustatzeko helburua duena, enpresa-lantegiaren garapenera eta enpresa berrien sustapenera esker, aholkularitza eskainita, ideien garapenerako laguntza emanda eta azpiegiturak eskura jarrita.</p>	<ul style="list-style-type: none"> 2017an Eusko Jaurlaritzaren eta Euskal Unibertsitate Sistemako Unibertsitateen artean ezarritako esparru-akordioa mantentzea. Programa laugarren urtez egon da abian unibertsitate eremuan, eta balorazio positiboa jaso du. Bereziki erakargarria da enpresa-idea bat garatu nahi dutenentzat. 172 proiektu aurkeztu dira, eta horietatik 52 hautatu dira abian jartzeko. Hautatutako proiektu horietan 67 ikaslek parte hartzen dute. Enpresa-proiektu berritzaileen aurkezpena eta ideia berriak garatzeko aholkularitza- eta laguntza-talerrak eta -mintegiak bateratu dira. Enpresa-sarearen sorrera bultzatzeko azpiegiturak eskura izatea. Hori, beste programa batzuekin elkarlanean, gehien baloratzen den aspektuetako bat izaten jarraitzen du.
<p>Enpresa simulazio proiektuen bidez Lanbide-heziketaren alorrean ekintzailatzaren kultura sustatzeko programa.</p>	<ul style="list-style-type: none"> 2018an diseinatutako ekintzailatzaren kultura sustatzeko laguntzen agindua mantentzea, 2017an Eusko Jaurlaritzaren, Ikaslan Lanbide Heziketako Zentro Publikoen Elkartearen eta Hetele Gizarte Ekimeneko Lanbide Heziketako Zentro Pribatuaren Elkartearen artean ezarritako esparru-akordioa ordezkatzen duena. Programaren hirugarren deialdia 2019ko irailean argitaratu zen, erdi- eta goi-mailako zikloetako bigarren kurtsoko ikasleek garatutako ikasgeletan enpresa simulazio proiektuak laguntzeko, bai zentro publiko zein pribatuetan. 927 ikasle izan dira programa honen onuradun.
<p>Urrats Bat programa ekintzailatza espezifikoki sustatzeko lanbide heziketako ikasleen artean.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Koordinazioa Tknika bitartez. Pandemiak sortutako egoerak programan eragina izan du 2020an, eta aurreko urteetan baino enplegu gutxiago sortu dira, 110, enplegu horiek sortzeko enpresa gutxiago ere sortu baitira, 56.
<p>Ekintzaile gazteei laguntza eta aholkularitza pertsonalizatua emateko programa enpresa-idea berriak garatzeko, ekimen berriak abian jartzeko eta ekimen horiek behar bezala finkatzeko.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Deialdia martxoan argitaratu zen. Laguntzen zenbatekoa mantentzea aurreko urteko deialdiarekiko, zenbatekoaren % 15eko areagotzearekin 30 urtetik beherako kasuan eta % 15eko areagotzearekin emakume ekintzaileen kasuan. Sendotzeko eta ezartzeko diru-laguntzen lerroetarako eskaerak eta diru-laguntzak egiteko epeak luzatzea. Behin behineko emaitzak hauek izan dira: 137 gazteri laguntza ematea beren enpresa-idea garatzeko, 71 pertsonari enpresa-jarduera berriak abian jartzeko, 103 pertsonari enpresa-jarduera sendotzeko eta 24 pertsonari proiektua finkatzeko.



Gauzatutako ekintzak

2020ko elementu esanguratsuenak/mugarriak

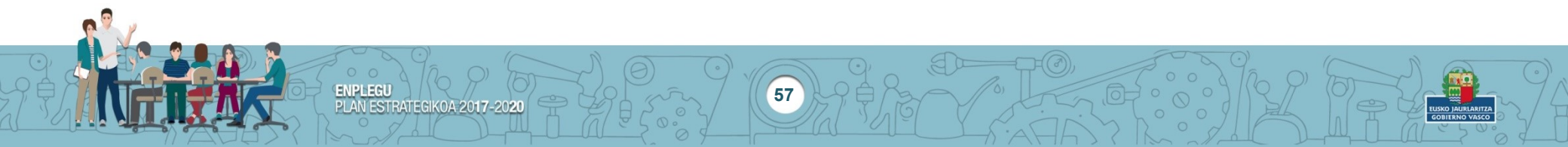
Lankidetzaren beste eragile batzuekin ekintzailatza gaztea sustatzeko laguntza-ildoaren garapenean, barne hartuta ekintzaileei zuzendutako arreta eta aholkularitza, enpresa berriak sortzeko laguntza eta ekintzailatza berrien finkatzea.

- Lankidetzaren Gaztempresa Fundazioarekin ekintzailatza-ekimen berritzaileei laguntza emateko, langabezian dauden pertsonen enpresa berriak sortzeko eta enpresa-garapena eta -finkatzea sustatzeko diseinatutako neurriei esker batik bat, gazteengan eta gizarteratze-proiektuengan arreta berezia jarrita.



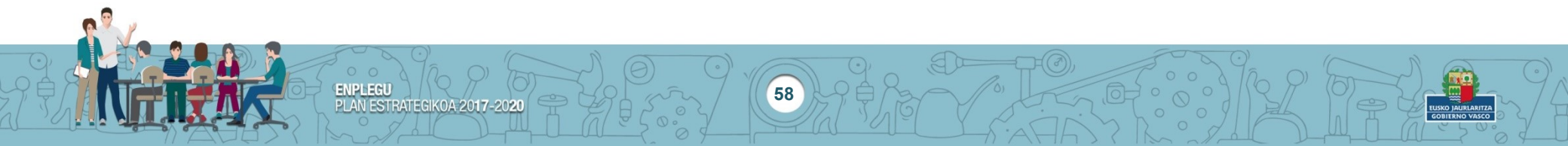
2020rako aurreikusitako helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2020/12/31 datan	2020rako aurreikusitako helburu espezifikoaren betetze-maila
Gazteen ekintzailtza sustatzea lanbide heziketako eremuan, eta 75 enpresa sortzen laguntzea	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 56 enpresa berri lanbide-heziketaren alorrean (Urrats Bat Programa) ▪ 110 enplegu berri ekintzailtza berriei esker lanbide-heziketaren alorrean (Urrats Bat Programa) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Helburua % 75ean bete da.
Lanbide heziketako ikasleen artean kultura ekintzailea sustatzea; horretarako, enpresa simulazio proiektuak garatuko dira geletan, zeinetan erdi- eta goi-mailako heziketa zikloetako 450 ikaslek parte hartuko duten	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Lanbide heziketako 927 ikasle izan dira ekintzailtzaileen kultura sustatzeko laguntzen onuradun ▪ 161 enpresa-proiektu lagunduta lanbide heziketako eremuan 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako helburua bete eta gainditu da (% 206).
Lan-munduan ekintzailtzaileentzako esperientzia praktikoa erraztea unibertsitate-hezkuntzako azkeneko urteko 75 ikaslerentzat, edota aurreko ikasturtean titulua jaso duten ikasleentzat, unibertsitateekin izenpetutako lankidetzahitzarmenen bidez	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 67 unibertsitate-ikaslek parte hartu dute enpresak sortzeko egon daitezkeen proiektuetan (43 gizon eta 24 emakume) ▪ 52 proiektu hautatuta unibertsitate-hezkuntzako eremuan 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Helburua % 89an bete da.
Gazteen 425 enpresa berri garatu eta martxan jartzea euskal administrazioak eskainitako zerbitzuen baliabideei (Lanbide, SPRI,...) eta beste erakunde eta agente espezializatuekin hitzartutako baliabideei esker	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Gazteek sortutako 248 enpresa berri (25 Ekintzaileen Laguntza Programaren bitartez, 30 urtetik beherako tartean + 223 Gaztempresa Programaren bitartez, 35 urtetik beherako tartean) (2019ko datuak) ▪ 248 enplegu berri ekintzailtza gazteei esker (estimazioa 54 % gizon eta 46 % emakume) (25 Ekintzaileen Laguntza Programaren bitartez + 223 Gaztempresa Programaren bitartez); (185 gizon eta 150 emakume) (2019ko datuak) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako gazteek sortutako enpresa berrien % 58. Kontuan hartu behar da emaitza hauek barne dituztela Gaztempresa programak 35 urtetik beherako tartean lagundutako enpresak (35 urteko edo hortik gorako pertsonen tarte 2.2 Autoenplegua eta Ekintzailtza Sustatzeko Autoenpleguari eta ekintzailtzaileentzako laguntza)(2019ko datuak)

2020rako aurreikusitako helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2020/12/31 datan	2020rako aurreikusitako helburu espezifikoaren betetze-maila
<p>Pertsona gazteen 100 mikroenpresaren eta enpresa txikiren sendotzea erraztea sortu berri diren enpresen sustapena, funtzionamendua eta kudeaketa bultzatuta</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 24 enpresa berrik laguntza jaso dute ezarpena lortzeko (lagundutako pertsonen datuak) ▪ 103 enpresa berrik laguntza jaso dute ezarpena lortzeko (lagundutako pertsonen datuak) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ezarpena lortzeko aurreikusitako enpresen % 100 baino gehiago



3.4. JARDUERA-ILDOA - TOKIKO ZEIN ESKUALDEKO ENPLEGU-PLANAK GAZTEENTZAT

Gauzatutako ekintzak	2020ko elementu esanguratsuenak/mugarriak
<p>Gazte langabeen kontratazioa bultzatzea Enplegua Sustatzeko Tokiko Ekintzen bidez, laneratzeko zailtasun bereziak dituzten pertsonen enplegarritasuna hobetzen duten eta tokiko enpresen aldetiko langabeen kontratazioa ahalbidetzen duten enplegu-sustapen jardunei sostengua emanda.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Deialdia ekainean argitaratu zen (ikusi deskribapena 5.1- Tokiko eta eskualdeko enplegu-planak ildoan)
<p>Tokiko erakundeek gazteak kontratatzea sustatzea, 2014-2020 aldirako Gazte Enplegurako Programa Operatiboaren esparruan, enplegua lortzea erraztuko duen esperientzia profesionalaren bitartez.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Deialdia uztailean argitaratu zen.▪ Tokiko erakundeek 8 edo 12 hilabeteko lanaldi osoko kontratuak egin dituzte, udalerrian onura publikoko edo interes sozialeko jarduerak garatzeko.▪ Tokiko 71 erakundek jaso dituzte laguntzak 222 kontratu egin ahal izateko.▪ Ekintza positiboko irizpideak barneratu dira hautespen prozesuan; beraz, hautagaien artean, gutxienez, emakume bat egon behar da. Baldintza hau betetzen ez denean, espresuki justifikatu beharko da.



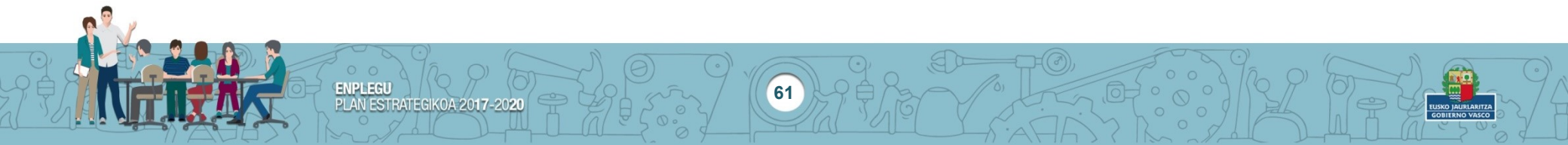
2020rako aurreikusitako helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2020/12/31 datan	2020rako aurreikusitako helburu espezifikoaren betetze-maila
Tokiko eta Eskualdeko Enplegu Planen bitartez kontratatutako pertsonen % 30 edo gehiago 35 urtetik beherakoak izatea bermatzea	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 1.369 gazte kontratatu dira Tokiko Enplegu Planei esker (behin behineko datua) ▪ % 30 gazte kontratatu dira, Tokiko Enplegu Planei esker kontratatutako pertsona guztiekin alderatuta (balioetsitako behin behineko datua) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Helburua bete da
Tokiko erakundeek 250 pertsona gazte (30 urtetik beherakoak) kontratatzea sustatzea, Gazte Enplegurako Programa Operatiboaren esparruan, enplegua lortzea erraztuko duten esperientzia profesionalaren bitartez	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 222 gazte kontratatu dituzte tokiko erakundeek, gazte enplegurako programa operatiboaren esparruan (entitateek burutu beharreko emandako kontratuak) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako helburuaren % 89

3.5. JARDUERA-ILDOA - TXANDA-BERRITZE PROGRAMAK

Gauzatutako ekintzak	2020ko elementu esanguratsuenak/mugarriak
<p>Pertsona gazteak barne hartzen dituzten txanda-kontratuak sustatzeko programa, hartara enpresako langileak gaztetzeari ahalbidetuta.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Deialdia aldeztu aurretik argitaratu zen 2019ko abenduan.▪ Aurreko urteko programaren ezaugarri orokorrak mantendu dira, eta diru-laguntza jaso dezakeen taldea handitu da 2019an. Hau da, errelebo kontratua bultzatzen jarraitzen da gazte enplegua sustatzeko neurri gisa, eta modu gehigarrian, 45 urtetik gorako langabetuak barneratzen dira berriro lan-merkatura sartzen laguntzeko (ikus azkeneko puntu hori 5.2 lldoan).▪ Ekintza positiboko irizpideak mantendu dira, laguntzen zenbatekoa % 10ean areagotuta emakumeekin gauzatutako kontratuen kasuan.▪ Diru-laguntzaren diru-kopurua handitu egin da, orain 8.400 €-koa da.
<p>2020ko Lan Eskaintza Publikoa onartzea Euskal Administrazio Publiko osorako, Osasunaren, Hezkuntzaren, Segurtasunaren eta Administrazio Orokorraren arloetan, gazteen lan-mundurako sarrera bultzatuta.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Gobernu Kontseiluak 2020ko abenduaren 22an onartu zuen 2020rako Lan Eskaintza Publikoa, guztira 2.538 lanpostu zituen.▪ Lanpostuak 2021ean zehar beteko dira. Estimazioen arabera, hezkuntzaren eta osasunaren lanpostuen % 40 eta segurtasunaren lanpostu guztiak gazteek beteko dituzte.▪ Ekintza positiboko neurriak barne hartzea, berdinketa hausteko emakumeen aldeko irizpidea ezarrita emakumeek % 40tik beherako ordezkartza-portzentajea duten kidego edo eskalen kasuan.



2020rako aurreikusitako helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2020/12/31 datan	2020rako aurreikusitako helburu espezifikoaren betetze-maila
100 gazteren kontratazioa sustatzea sektore pribatuko txanda-kontratuen edo kontratu gehigarrien bitartez	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 60 gazte kontratatu dira txanda-kontratuen bitartez (50 gizon eta 10 emakume) ▪ 4 gizon kontratatu kontratu gehigarrien bidez 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako txanda-kontratuen % 64
Euskadiko administrazio publikoan erretiratu direnen lanpostuak betetzeko 1.800 gazteri lanean barneratzen laguntzea (2020an LEPera deitutako 3.800 lanpostuen guztizkotik)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 1.435 gazte lan-munduan txertatu dira euskal administrazio publikoko Lan Eskaintza Publikoei esker 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako gazteen % 80



3.6. JARDUERA-ILDOA - GAZTEEN ITZULERARI LAGUNTZA

Gauzatutako ekintzak

Itzuli nahi duten gazteak Euskadiko lan-mundura sartzea errazteko helburua duen **gazteen itzulerarako** programa, gutxienez ere azken 6 hilabeteetan EAetik kanpo bizi izan diren gazteei zuzendua.

2020ko elementu esanguratsuenak/mugarriak

- Programaren laugarren deialdiaren alde aurretiko izapidetzean argitaratu zen; enpresek eskaerak aurkezteko aukera izan dute 2020ko urtarriletik urrira.
- Programaren oinarri arautzaileak aldatzea, parte-hartzeko denbora-baldintza luzatuz, eta duela 6 hilabete baino gutxiago itzuli diren pertsonen programan parte hartzeko aukera luzatuz.
- 2020. urtean ez da programa zabalteko ekintzarik burutu.
- Pandemiaren ondorioz, 2019. urtearekin alderatuta, programak %23ko murrizketa izan du EAera itzuli den eta kontratuan laguntza jaso duen gazte kopuruan (10 kontratu). Lekualdaketarako laguntza kopurua murriztu egin da baita ere, % 40an (eskatutako 5 eta emandako 3).
- Kontratuen % 90 mugagabeak izan dira, eta kontratatutako pertsonen % 50 emakumeak izan dira.
- Gazteak Itzultzeko Fitxategian izena emandako pertsonak 114 izan dira 2020/12/31 datan, eta horren % 5eko murrizketa txikia suposatzen du 2019. urtearekin alderatuta. Halaber, 2017ko urritik 2020ko abendura arte Fitxategian izena eman duten gazteen zerrendaren oinarritzko azterketa burutu da. Izena eman duten pertsona kopurua 337 da, horietatik % 60 emakumeak dira. Izena eman duten pertsonen % 51 EAera itzuli da, eta horietatik % 96 lanean ari dira. Itzuli direnen eta lanean ari direnen % 18k gazteak itzultzeko programaren bitartez lagundutako kontratua dute. 337 pertsona horiek % 77 29 eta 35 urte bitarteko tartean daude, eta adin hori gainditzerakoan, ezin dute programan parte hartu ez eta laguntzen onuradun izan.
- Programari buruz hausnartu beharra dagoela ikusi da, hala badagokio, berriro orientatuz eta beste erakunde batzuekin sarean lan eginez.



2020rako aurreikusitako helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2020/12/31 datan	2020rako aurreikusitako helburu espezifikoaren betetze-maila
Gazteak itzultzeko diseinatutako laguntza zerbitzuen bitartez 50 gazteri itzultzen laguntzea	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 10 pertsona itzuli dira gazteen itzulerarako zerbitzuei esker (5 gizon eta 5 emakume) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako pertsonen % 20
Erakunde eta instituzioekin lankidetzak lortzeko berriak garatzea gazteen itzulera programaren hedapen handiagoa lortzeko enpresen eta itzuli nahi duten gazteen artean	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da lankidetzak ildok berriak garatu 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria



3.7. JARDUERA-ILDOA - TALENTU GAZTEA

Gauzatutako ekintzak	2020ko elementu esanguratsuenak/mugarriak
<p>Beint eta Global Training, atzerrirako beken esperientzia-programak, atzerriko enpresa eta erakundeetan prestakuntza teorikoa eta praktikak uztartzen dituztenak, unibertsitate-tituludunei eta lanbide-heziketako graduatuei zuzenduak.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pandemiaren ondorioz, ez da BEINT eta Global Training diru-laguntzen deialdirik egin.
<p>Nekazaritza eta arrantza eta elikaduraren sektoreetako ingurune zientifiko-teknologikoan eta enpresa-ingurunean prestakuntza eskaintzeko programa espezifikoak, ikertzaile eta teknologoei zuzendutako beken bitartez.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Programa honen Dekretu Arautzaile berria garatzea (15/2020 Dekretua) eta deialdia azaroan argitaratzea. ▪ Doktorego-tesiak burutzea eta ikerketa-proiektuak eta garapen teknologikoko eta berrikuntzako proiektuak garatzea sustatuta, 2 eta 4 urte bitarteko beken bitartez.
<p>Hezkuntzaren arloan kualifikazioa hobetzeko programa, nazioarteko unibertsitate-mugikortasun bekei (Erasmus bekek) eta ikerketa-lanei ekiteko bekei (Ikasiker bekek) esker.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Erasmus beka-programaren garapena 2019-2020 ikasturte akademikorako. ▪ Ikasiker beka-programaren garapena 2019-2020 ikasturte akademikorako, honako erakundeekin lankidetzan: Euskal Unibertsitate Sistemako Ikerketa Taldeak, Oinarrizko eta Bikaintasuneko Ikerketa Zentroak (BERC), Osasun Ikerketako Institutuak (OII) eta Ikerketa Kooperatiboko Zentroak (IKZ).
<p>Gazteentzako esperientzia-programak zenbait arlo espezifikoetan, hala nola kanpo harremanetan, garapenerako lankidetzan eta ikerketan.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 6 gazteren esperientzia praktikoa kanpo harremanetan espezializatutako diru-laguntzen bitartez, 4 Gasteizen eta 2 Europar Batasuneko Euskadiko Egoitzan Bruselan. ▪ Pandemiaren ondorioz, ezin izan da Amerikan dauden Euskadiko Egoitzak jomuga zuten 4 diru-laguntzen deialdia gauzatu, EBk hirugarren herrialdeei mugak itxi ondoren.



2020rako aurreikusitako helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2020/12/31 datan	2020rako aurreikusitako helburu espezifikoaren betetze-maila
500 gaztek atzerriko esperientzia-programetan parte hartzen laguntzea	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da diru-laguntzen deialdirik egon 2020. urtean 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria
22 gazteren enplegarritasuna hobetzea, sektore zehatzetan ikerketa-proiektuetan parte hartuz (gazte ikertzaile eta teknologoentzako diru-laguntzak)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 20 parte-hartzaile Ikertzaileak eta teknologoak trebatzeko programetan (6 gizon eta 14 emakume) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako gazteen % 91
Hezkuntza arloan, 2.289 gazteren prestakuntza hobetzea nazioarteko mugikortasun programetan edo ikerketa proiektuetan parte hartzearen bitartez.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2.108 parte-hartzaile nazioarteko unibertsitate-mugikortasun programetan Erasmus bekarekin (835 gizon eta 1.273 emakume) ▪ 146 parte-hartzaile unibertsitateen alorreko ikerketa-proiektuetan Ikasiker bekarekin (67 gizon eta 78 emakume) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Helburua % 98ean bete da
Atzerrian finkatutako euskal enpresen lankidetzaren areagotzea gazteei atzerriko esperientzia-programatan harrera emateko	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ezin izan dira diru-laguntzak burutu 2020. urtean. 	
12 gazteri esperientzia praktikoa erraztea, kanpo harremanetan eta garapenerako lankidetzarako eremuan espezializatutako programen bidez	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 8 pertsonen kanpo harremanetan espezializatutako diru-laguntzetan parte hartu dute. ▪ 6 pertsonen kanpo harremanetan prestakuntza jasotzeko diru-laguntzetan parte hartu dute. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako helburua bete eta gainditu da (% 116).

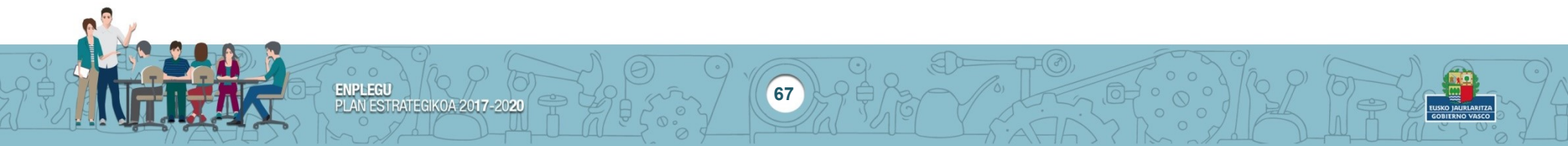


3.8. JARDUERA-ILDOA - PRESTAKUNTZA DUALA

Gauzatutako ekintzak	2020ko elementu esanguratsuenak/mugarriak
<p>Lanbide heziketaren alorreko prestakuntza dualaren eredia sustatzea, eredu dualeko zikloen eta eskainitako espezialitateen irismena zabaldua eta prestakuntza-zentroen parte-hartzea bultzatuta.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Eredu dualean irakasle espezifikoak izateko neurriak.▪ Enpresei zuzendutako aholkularitza eta laguntza prestakuntza-eredu dualean parte har dezaten sustatuta.▪ Osasun-krisiaren ondorioz, prestakuntza dualaren ereduko parte-hartzea nabarmen jaitsi da aurreko ikasturtearekin alderatuta.
<p>Unibertsitateen alorrean eredu duala ezartzeko aurrerapausoak, prestakuntza dualeko unibertsitate-tituluen ziurtapen-sistema bat diseinatzeari esker. Sistema Unibasq – Unibertsitate Sistemaren Kalitate Agentziarekin lankidetzan garatu da.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Unibertsitateko 8 titulazio gehiagok jaso dute aipamen duala Graduan eta Graduondokoa, 2019. urtearekin alderatuta.▪ Langileen Estatutuaren Legean unibertsitateko prestakuntza dualerako kontratua sartzea.▪ Goi-mailako lanbide heziketako titulazioen eta Gradu unibertsitate-titulazioen artean kredituak amortizatu dira.
<p>Unibertsitateen eta enpresen alorren arteko harremana sustatzeko jarduera osagarrien garapena, Unibertsitate-Enpresa Estrategiaren abiarazte eta diseinuaren esparruan.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Unibertsitateen Euskal Kontseiluaren Lan-taldea Unibertsitate-Enpresa esparruan sendotzea eta Euskadiko Ingeniaritza, Zientzia eta Teknologiako unibertsitate heziketarako 4Gune Klusterraren sendotzea.▪ Unibertsitate-Enpresa gela finkatzea AICn (Automotive Intelligence Center).▪ Unibertsitate-enpresa maparen garapenean aurreratu da.▪ Unibertsitate-Enpresako ikasle espezifikoentzako mugikortasun programaren zabalkunde aurrera egitea.



2020rako aurreikusitako helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2020/12/31 datan	2020rako aurreikusitako helburu espezifikoaren betetze-maila
<p>Lanbide heziketako ikasleen laneko esperientzia ziurtatzen joatea, hemendik 2020-2021 ikasturtera bitartean lanbide heziketako ikasleen % 50ak hainbat enpresa arloko prestakuntza programaren bitartez euren esperientzia egiaztatu ahal izan dezaten, lanbide heziketa dualari lehentasuna emanda</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 1.447 ikasle lanbide-heziketa dualean ▪ Lanbide heziketan eredu duala ikasten duten gazteen % 24 industriarekin lotutako espezializazioetakoak eta % 9 zerbitzuen espezializazioetakoak. ▪ Lanbide heziketako 27 erdi-mailako ziklo, 46 goi-mailako ziklo eta 2 oinarrizko ziklo eredu dualean ▪ Sare publiko edo hitzartutako zentroetan eskaintzen diren zikloen % 55,2 eredu dualean 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako ikasleen ia erdia
<p>Eredu duala unibertsitateko heziketara barneratzen joatea, eta 2020-2021 ikasturtean unibertsitateko 36 gradu eta masterretan gutxienez 800 ikasle har daitezten</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 1.380 unibertsitate-ikasle daude euskal unibertsitateen sarean aipamen dualean graduak edo masterrak ikasten ▪ Euskal unibertsitateen sarean aipamen dualean graduak edo masterrak ikasten ari diren gazteen urteko % 2,55 (unibertsitateko gradu eta masterren totalarekiko) ▪ 42 euskal unibertsitateen sareko zentroetan aipamen duala jaso duten gradu eta master (25 gradu eta master 2018an + 11 2019an + 6 2020an) ▪ Euskal unibertsitateen sareko zentroetan aipamen duala jaso graduen eta masterren % 10,63 (unibertsitateko gradu eta masterren totalarekiko) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Helburuek aurreikusitakoa gainditu dute, % 172an ikasleen kasuan eta % 116an aipamen duala duten gradu eta master kopuruan



3.9. JARDUERA-ILDOA - GAZTEEN ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZA

Gauzatutako ekintzak	2020ko elementu esanguratsuenak/mugarriak
<p>Gazteei zuzendutako prestakuntza-ekintza orokorren garapena enplegurako prestakuntzaren esparruan.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Gazteei zuzendutako prestakuntza-ekintza orokorren garapena enplegurako prestakuntzaren esparruan. ▪ 2018-2020 aldirako enplegurako prestakuntzaren deialdia eta Hezkuntza Sailarekin kudeaketa-gomendioak. ▪ Ekintza positiboko neurriak hartzea, eta 30 urterainoko gazteak lehentasunezko taldetat hartzea, bai eta emakumeak ere, behintzat, langabetuen guztizkoan duten proportzio berdinean.
<p>Kualifikazio baxua duten langabetu gazteen gizarteratzea eta laneratzea zuzendutako heziketa ekintza espezifikoak garatzea.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kualifikazio baxua duten langabetu gazteen gizarteratzea eta laneratzea aktibatzea zuzendutako prestakuntza-ekintzen programa espezifikoak argitaratu da uztailan. 2018an ezarri zen programa da, eta bere helburua hau da: oinarriko gaitasun sozio-pertsonaletan eta tekniko-profesioaletan prestakuntza ibilbideak sortzea, horiei esker kualifikazio baxua duten gazteen gizarteratzea eta laneratzea eta haien garapen pertsonala erraztuko baita; eta baita 2. mailako ziurtagirietarako sarbidea ere. ▪ Behin kontratatzen direnean enpresetan gauzatuko dituzten prozesuetan eta lanetan modu espezifikoan prestatuko diren pertsonak barneratu behar dituzten enpresetara moldatutako prestakuntza espezifikoak.
<p>Hezibi txandakako lanbide-heziketako programa, lanbide-heziketako ikasleei eta beren gaitasunak hobetu nahi dituzten langabeei zuzendua. Programak profesionaltasun-ziurtagiria edo txandakako lanbide-heziketako titulua lortzeko aukera ematen du. enpresetan burututako ordaindutako lan-jarduera ere burutzeari esker.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Programaren urteko aurrekontua ekainean argitaratu zen. ▪ Txandakako lanbide heziketa programa, lanbide heziketako ikasleei eta langabetu gazteei zuzenduta, haien gaitasun profesionalak hobetzeko helburuarekin. Horrela, profesionaltasun-ziurtagiria edo Lanbide Heziketa titulua jasoko dute prestakuntzarako eta ikaskuntzarako kontratuen garapenaren bitartez.



2020rako aurreikusitako helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2020/12/31 datan	2020rako aurreikusitako helburu espezifikoaren betetze-maila
<p>5.000 gazte trebatzen laguntzea enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartuta (4.1 eta 4.2 jarduera-ildoetan bildutako ekintzetan parte hartuko duten gazteen artean zenbatuta)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 3.536 gazte trebatu dira enplegurako prestakuntza-ekintzen bitartez (59 % gizonak eta % 41 emakumeak) ▪ 24 gaztek parte hartu dute kontratatze konpromisoa eta prestakuntza-ekintzak bateratzen dituzten prestakuntza-proiektu espezifikoetan (2020) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Helburua % 71ean bete da
<p>Prestakuntza baxua duten eta hasierako edo araututako lanbide heziketara sartu ezin diren 195 gazteren prestakuntza erraztea. Helburua lan-munduan txertatzea eta bizi-proiektu bat garatzea ahalbidetuko dieten gaitasun profesionalak zein pertsonalak eskaintzea da.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 195 gaztek parte hartu dute prestakuntza baxua duten gazteei zuzendutako prestakuntza-programa espezifikoan ▪ 13 prestakuntza-proiektu onartuta 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako helburua bete da (% 100).
<p>Lanbide heziketako zikloetan eta profesionaltasun ziurtagirietan txandakako prestakuntzarako eta ikaskuntzarako kontratuen garapena laguntzea</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 339 gaztek parte hartu dute Hezibi programan 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez du aplikatzen, izan ere, 2019ko Plan Operatiboak ez zuen helburu kuantitatibo espezifikorik planteatzen.
<p>Bestelako agente espezializatuekin lankidetzan aritzea enplegagarritasuna hobetzeko ekintzen esparruan titulua jaso zuten gazteen orientazioa eta lan mundura sartzea errazteko</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 1.291 pertsonak hartu dute parte Unibertsitateekin (792 emakume eta 499 gizon) eta 596 pertsona kontratatu dira (375 emakume eta 221 gizon) ▪ 252 parte-hartzaile Novia Salcedo Fundazioarekin (142 emakume eta 110 gizon). 	





4. Esparru operatiboa **ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZA**

4.1. JARDUERA-ILDOA - LANGABETUEN PRESTAKUNTZA

Gauzatutako ekintzak	2020ko elementu esanguratsuenak/mugarriak
<p>Prestakuntza-ekintzen garapena, Enplegurako Lanbide Heziketaren esparruan, nagusiki langabeen birziklatzea sustatzeko pentsatuak, lan-merkatuan eskatzen diren kualifikazioekin eta gaitasunekin bat etorrira.</p>	<ul style="list-style-type: none"> 2018-2020 aldian prestakuntza-ekintzak garatzeko laguntzen bi urteroko deialdia burutzea, Enplegurako Lanbide Heziketaren esparruan. Hezkuntza Sailarekin 2018-20 kudeaketa gomendio akordioak burutzea, izaera orokor edo arrunteko ekintzak eskaintzeko eta lehen sektorerantz zuzendutako ekintzak garatzeko; eta baita Hazi 2018-20 gomendia ere, lehenengo sektorekoa ere bai. Hezkuntza Sailarekin 2020-23 kudeaketa gomendio akordioei hasiera ematea, izaera orokor edo arrunteko ekintzak eskaintzeko eta lehen sektorerantz zuzendutako ekintzak garatzeko; eta baita Hazi 2020-23 gomendia ere, lehenengo sektorekoa ere bai.
<p>Enplegurako prestakuntzarako ekintza berritzaileak garatzea, sektore espezifikoetako prestakuntza proiektuen bitartez; osagarri tekniko eta teknologiko altua duten profil profesionalen esparruan, enpresen behar jakinei erantzuteko zuzenduak daudenak.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Prestakuntza proiektua automobilgintzaren sektorean, bikaintasunerako heziketa zentro baten garapen eta ezarpenaren esparruan. Zentro honen helburua automobilgintzaren industrian dagoen behar orokorrari erantzutea litzateke; hau da, konplexutasun tekniko eta teknologiko altuko gaitasun eta kompetentzia profesionalak dituzten kualifikatutako eta espezializatutako profesionalak trebatzea.
<p>Enplegurako ekintzen eta orientazio-zerbitzuen garapena, prestakuntza laneratze-ibilbide integralen diseinu-prozesuan barne hartuta.</p>	<ul style="list-style-type: none"> 2018ko abenduan enplegurako orientazio ekintzak eta zerbitzuak garatzeko laguntzak emateko oinarri arautzaileak ezartzeko deialdi bakarra argitaratu zen, 2019-2021 ekitaldietan burutzeko, 3 jardueren bitartez: Lanbideren erabiltzaile direnei zuzendutako orientazio orokorreko ekintzak eta zerbitzuak; desabantaila duten taldeen parte diren pertsonen zuzendutako orientazio ekintzak eta zerbitzuak; eta Enplegu-zentroetako jarduerari laguntza. 35.092 pertsonari eman zaie arreta orientazio orokorreko eta egoera ahulagoan dauden taldeetarako orientazioko erakunde laguntzaileen bitartez eta 14.141 pertsonari Enplegu-zentroen bitartez.
<p>Langabetuen laneratzea babesteko neurri gisa enplegurako anezkak abian jartzea, haien zeharkako gaitasunak eta gaitasun pertsonalak hobetzeari esker.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Langabetuen laneratzea babesteko neurri gisa enplegurako anezkak abian jartzea, haien zeharkako gaitasunak eta gaitasun pertsonalak hobetzeari esker Arabako 3 enplegurako anezka abian jartzeko lankidetzak. Anezkak Arabako Foru Aldundiak sustatu ditu eta Santa María la Real Fundazioak burutu ditu. 60 langabetuen parte-hartzea aurreikusten da.

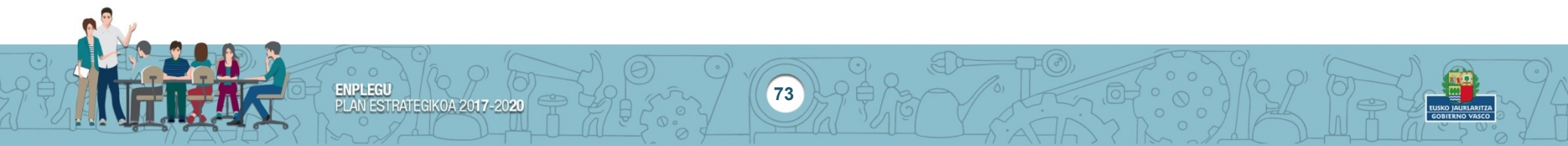


2019rako aurreikusitako helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2019/12/31 datan	2019rako aurreikusitako helburu espezifikoaren betetze-maila
Langabezian dauden 23.000 pertsona gaitzea eta prestakuntza jasotzea erraztea lan-merkatuko beharrei egokitutako enplegurako prestakuntza-ekintzen bitartez	<ul style="list-style-type: none"> 9.089 langabe parte-hartzaile enplegurako prestakuntza-ekintzetan (% 52 gizonak eta % 48 emakumeak) 	<ul style="list-style-type: none"> Aurreikusitako pertsonen % 40. Kontutan hartu behar da 23.000 pertsonen helburuak barne hartzen duela parte-hartzaileen guztizkoa, baita gazteak ere (3.9 lldoa Enplegurako prestakuntza), eta pandemiaren eraginak zenbatekoak aurreko urteetan baino baxuagoak izatea eragin duela
2.400 langabeturen enplegarritasuna hobetzea prestakuntza eta enpleguko berrikuntzarako ekintza berritzaileen bitartez	<ul style="list-style-type: none"> 18 langabe parte-hartzaile prestakuntza eta enpleguko berrikuntzarako ekintza berritzaileetan (% 72 gizonak eta % 28 emakumeak) 	<ul style="list-style-type: none"> Helburua aurreikusitakoaren azpitik bete da, pandemiaren eraginaren ondorioz.
Luzaroko langabetuen gaitasuna hobetzea prestakuntza eta berriro gaitzeko ekintzen bidez, genero-ikuspegiarekin, etorkizuna duten enplegu berdeko txokoekin (baso kudeaketa jasangarria, nekazaritza ekologikoa, eraikinen birgaitze energetikoa, energia berriztagarrien instalazioa, turismo jasangarria...)	<ul style="list-style-type: none"> Ez da burutu pandemiaren ondorioz. 	
Enplegurako ekintzen eta orientazio-zerbitzuen garapena erraztea, prestakuntza laneratze-ibilbide integralen diseinu-prozesuaren barne	<ul style="list-style-type: none"> 49.233 pertsonari eman zaie arreta, orientaziorako erakunde laguntzaileen eta Enplegu Zentroen bitartez (24.859 gizon eta 24.374 emakume) 	<ul style="list-style-type: none"> Ez da aplikagarria
Langabetuen zeharkako gaitasunak eta gaitasun pertsonalak, eta baita haien enplegarritasuna ere, hobetzea. Horretarako, enplegurako anezken bidez, lan-merkatura sartzeko prozesuan lagunduko zaie	<ul style="list-style-type: none"> 60 pertsonak parte hartu dute enplegurako anezketan (estimazioa) 3 enplegurako anezka 	<ul style="list-style-type: none"> Ez da aplikagarria

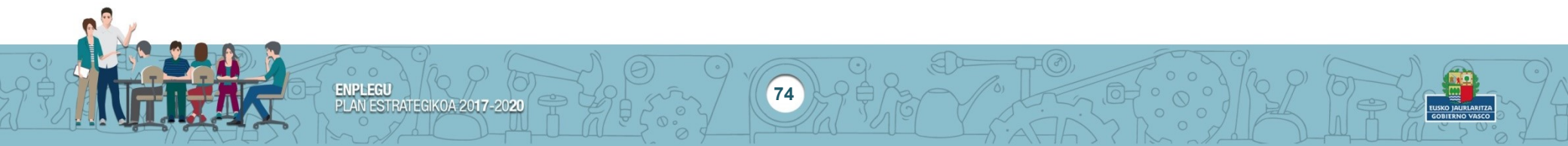


4.2. JARDUERA-ILDOA - PRESTAKUNTZA KONTRATATZEKO KONPROMISOAREKIN

Gauzatutako ekintzak	2020ko elementu esanguratsuenak/mugarriak
<p>Enpresek prestakuntza-ekintza espezifikoak garatzea, gutxienez ere parte-hartzaileen erdia kontratatzeko konpromisoarekin.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Deialdia 2019ko abenduaren 23an argitaratu zen▪ Prestakuntza-ekintza espezifikoak garatu ziren kualifikazio berezia behar duten lanpostuetako profilen behar zehatzak asebetetzeko, lanbide horiek modu eraginkorrean enpresetan sartzeko.▪ Gutxienez ere parte-hartzaileen % 50aren kontratazio-konpromisoa 6 hilabeteko gutxieneko iraunaldiarekin, lanaldia osoa bada, eta iraunaldi baliokidearekin lanaldia partziala bada.▪ Emakumeak lehenasunezko kolektibotzat jotzea ekintzetarako, emakumeek langabetuen guztizkoan duten proportzio berean parte hartzeko helburuarekin.



2020rako aurreikusitako helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2020/12/31 datan	2020rako aurreikusitako helburu espezifikoaren betetze-maila
700 langabeturen enplegarritasuna hobetzea prestakuntza-ekintzen bidez enpresek ondoren kontratatze-konpromisoarekin	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 508 pertonek parte hartu dute kontratazio-konpromisodun prestakuntza-ekintzetan, (% 40 gizonak eta % 60 emakumeak) ▪ 254 pertsona kontratatu dira 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako pertsonen % 72

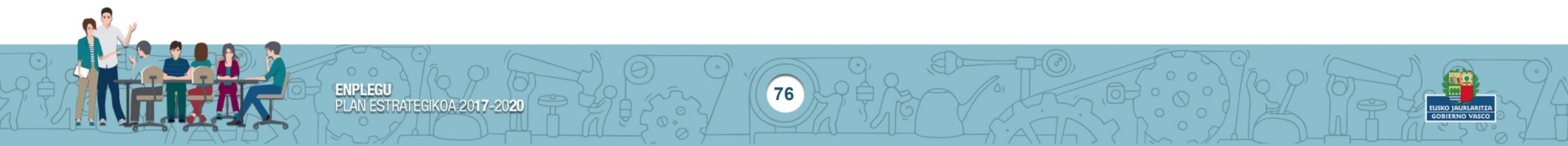


4.3. JARDUERA-ILDOA - LANEAN DAUDEN PERTSONENTZAKO PRESTAKUNTZA

Gauzatutako ekintzak	2020ko elementu esanguratsuenak/mugarriak
<p>Prestakuntza-plan eta -ekintza sektorialen (zeharkako gaitasunak) eta/edo intersektorialen (gaitasun espezifikoak) garapena, lanean ari diren pertsonen gaitasunak eta kualifikazioak hobetzera eta lan- eta ekoizpen-esparruan sortzen diren aldaketetara moldatzera zuzenduta daudenak.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ 2018-2020 aldian lanean ari diren pertsonen zuzendutako prestakuntza-ekintzak garatzeko laguntzen bi urteroko deialdia burutzea.▪ Bereziki lanean dauden pertsonen zuzendutako Hezkuntza Sailaren kudeaketa gomendioetan bildutako prestakuntza jarduerak burutzea (bai izaera orokorrekoak bai lehenengo sektorerako ekintza espezifikoak).▪ Irailean argitaratu zen enpresek garatutako prestakuntza ekintza espezifikoetarako deialdia, hobariak dituen prestakuntzarako kreditua agortu duten enpresen langileentzako prestakuntza espezifiko gisa.
<p>Lan-esperientziari esker edo bestelako prestakuntza ez formalen bitartez lortutako gaitasun profesionalen ziurtapena sustatzea, gaitasunak ebaluatu eta ziurtatzeko prozedura dela medio.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Hainbat kualifikazio profesionaletan gaitasun unitateak ziurtatzeko deialdia uztailean argitaratu zen, 2.750 postu.▪ Egiaztapen Partzial Metagarrian (gaitasun unitateak) edo Profesionaltasun Ziurtagiri oso batean egiaztapena gauzatzea.



2020rako aurreikusitako helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2020/12/31 datan	2020rako aurreikusitako helburu espezifikoaren betetze-maila
40.000 langileren enplegagarritasuna hobetzea enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartzea sustatuta (urtean zehar parte hartuko duten pertsonen batura hartuko da kontuan)	<ul style="list-style-type: none"> 26.490 langile parte-hartzaile enplegurako prestakuntza-ekintzetan (% 46 gizonak eta % 54 emakumeak) 	<ul style="list-style-type: none"> Aurreikusitako pertsonen % 66 (beste urte batzuetan baino emaitza baxuagoa, pandemiaren ondorioz).
1.200 pertsonak lan esperientziarekin edo araututako heziketa-bideak ez direnen bitartez jasotako gaitasunak egiaztatzen laguntzea	<ul style="list-style-type: none"> 1.418 pertsonaren gaitasunak ziurtatu dira gaitasun profesionalen ebaluaziorako eta ziurtapenerako prozeduraren bitartez (% 65 gizonak eta % 35 emakumeak) 	<ul style="list-style-type: none"> Helburua bete eta gainditu da (% 18 baino gehiago).





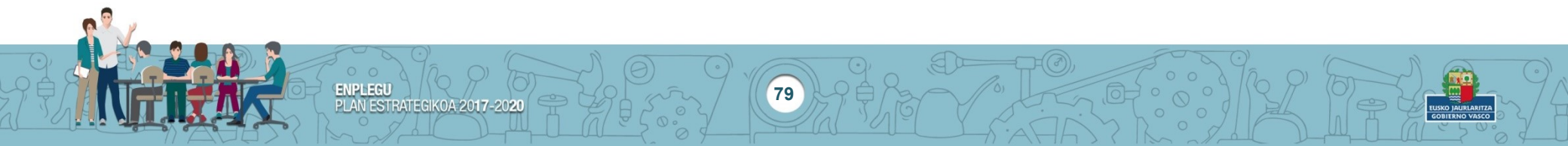
5. Esparru operatiboa
LAN-MUNDUAN BARNERATZEKO PIZGARRIAK

5.1. JARDUERA-ILDOA - TOKIKO ZEIN ESKUALDEKO ENPLEGU-PLANAK

Gauzatutako ekintzak	2020ko elementu esanguratsuenak/mugarriak
<p>Enplegagarritasuna hobetzea eta langabeen kontratazioa sustatzea Enplegua Sustatzeko Tokiko Ekintzen bitartez. Ekintza hauek barne dute enplegua sustatzeko tokiko erakundeen aldetiko jarduerak garatzea, tokiko enpresen aldetiko kontrataziorako pizgarriak ezartzea eta tokiko enpresa-proiektu estrategikoen garapena.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Deialdia ekainean argitaratu zen▪ Enplegua eta kontratazioa sustatzeko jarduerak garatzea: 55 eskari jaso dira Tokiko Entitateetatik, 1. motako 2.189 kontratatutako eta 2. motako 2.372 kontratatutako aurreikuspena dutenak.▪ 2 eskari jaso dira eskatutako ezaugarriak betetzen zituzten oinarri teknologikoko tokiko enpresa pribatuen edota berritzaileen enpresa-proiektu berriak edo hazkuntza-proiektuak finantzatzeko.▪ Diru-laguntzen lerroak berriro antolatu dira, eta 3. ildoan Proiektu Estrategikoak izatera aldatu da, “enpleguaren sorreran eragina duten tokiko garapenerako beste ekintza batzuk Enplegua Sustatzeko Tokiko Ekintzen barruan” izan ordez.
<p>Langabetuen enplegagarritasuna eta kontratazioaren sustapena hobetzea, egoera ahulagoan dauden gunen eta udalerriei zuzendutako Enplegua Sustatzeko Tokiko Ekintzen bidez.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ 2019ko ekitaldian bi deialdi argitaratu ziren enplegua sustatzeko tokiko ekintzen laguntzarako: deialdi orokorra eta egoera ahulagoan dauden gunen eta udalerrietara zuzendutako beste deialdi bat. 2020 ekitaldirako bakarra publikatu da, bi zuzkidurak barne hartuz.



2020rako aurreikusitako helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2020/12/31 datan	2020rako aurreikusitako helburu espezifikoaren betetze-maila
2.500 langabetu lan-munduan txertatzea sustatzea Tokiko eta Eskualdeko Enplegu Planen bitartez	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 4.562 pertsona kontratatu dira Tokiko eta Eskualdeko Enplegu Planei esker (behin behineko kopurua) (% 44 gizonak eta % 56 emakumeak) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako helburua bete eta gainditu da (% 82 gehiago)
Enplegurako Tokiko eta Eskualdeko Planen ondorioz lortutako inpaktuaren ebaluazioa egitea	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Enplegua sustatzeko tokiko ekintzen urteko ebaluazioak egitea: Ez 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria
1.000 langabetu lan-munduan txertatzea sustatzea, egoera ahulagoan dauden gunee eta udalerrietara zuzendutako enpleguaren sustapenerako tokiko ekintzen bidez	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 1.446 pertsona kontratatu dituzte tokiko erakundeek egoera ahulagoan dauden gunee eta udalerrietan (behin behineko kopurua) (% 44 gizonak eta % 56 emakumeak) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako pertsonak baino % 45 gehiago



5.2. JARDUERA-ILDOA - TALDE KALTETUENAK ETA ENPLEGAGARRITASUN TXIKIAGOA DUTEN TALDEAK LAN-MUNDUAN TXERTATZEKO PIZGARRIAK

Gauzatutako ekintzak	2020ko elementu esanguratsuenak/mugarriak
<p>Enplegagarritasuna hobetzeko proiektu konbinatuen garapena, prestakuntzarako eta lan-aktibaziorako jarduera integralak barne dituztenak, lan-merkatura sartzeko zailtasun gehien dituzten pertsonen zuzendutako (proiektu bereziak).</p>	<ul style="list-style-type: none"> Programaren hirugarren deialdia maiatzean argitaratu zen. Prestakuntza-ekintzak, esperientzia praktikoa, laneratze-laguntza, orientazioa, laguntza pertsonalizatua eta enplegagarritasuna eta laneratzea hobetzeko bestelako neurriak uztartzen dituzten proiektuei babesa. Talde onuraduna gizarteratze edo laneratze arazo gehien dituzten pertsonak dira, eta baita lan-merkatuan jarraitzeko behar espezifikoak dituzten lanean ari diren pertsonak ere.
<p>Enpresek 30 urtetik gorako luzaroko langabetuak kontratatzea sustatzea, horien lan-mundurako sarbidea errazteko.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Luzaroko langabeziaren eragina arintzera zuzendutako programaren bigarren deialdia argitaratzea. Programaren helburua da 30 urtetik gorako luzaroko langabetuen kontratazioa sustatzea (azken 540 egunetan, gutxienez, 360 egun izena emanda egondakoak eta langabetuak). Lagundutako kontratuak 6 hilabete baino gehiagoko edo 12 hilabete edo gehiagoko iraupena dute, edo mugagabeak dira. Kontratuak ohiko lanaldiaren % 70 izan behar dute gutxienez. Halaber, gutxieneko soldata ezartzen da kontratatuko den pertsonaren titulazio taldearen arabera; eta laguntzaren zenbatekoa areagotzen da kontratuaren iraupena kontutan hartuz, horrela, enpleguaren kalitatea eta egonkortasuna sustatzen baita. Programak diru-laguntza gehigarria ezartzen du 45 urtetik gorako pertsonak edo emakumeak kontratatzeagatik (% 15 gehiago), edota kontratatze arazoak konpromisoa duten prestakuntza-ekintzak burutu dituzten pertsonak kontratatzeagatik (% 10). Kontratatuak den pertsona bi taldeetako bada, diru-laguntza % 20an areagotuko da. Eskariak egiteko epea luzea izan da bigarren urte honetan, deialdia 2019ko abenduan alde aurretik publikatu zen eta 2020ko urrian eskariak jasotzeko epea itxi zen. 45 eskari jaso dira, 47 lanpostuetarako, eta azkenean, 35 kontratu izan dira diruz lagundu direnak.
<p>Pizgarriak enplegagarritasun baxuagoko taldeen laneratzeari 45 urte baino gehiagoko langabetuak barneratzen dituzten txanda-kontratuak laguntzeko programa baten bidez.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Deialdia alde aurretik argitaratu zen, abenduan. Txanda-kontratuak babesteko programaren eta 45 urtetik gorako langabetuei laguntza espezifikoaren ildoaren ezaugarri orokorrak mantentzea. Talde honi eskaintzen zaion laguntza mantentzea aurreikusten da programaren hurrengo deialdietan. Ekintza positiboko irizpideak sartzeko, laguntzen zenbatekoa % 10ean areagotuta emakumeekin gauzatutako kontratuen kasuan.



2020rako aurreikusitako helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2020/12/31 datan	2020rako aurreikusitako helburu espezifikoaren betetze-maila
Lan-munduan sartzeko zailtasunak dituzten 1.200 pertsona lan-merkatuan txertatzen laguntzea, prestakuntza eta lan-aktibazioko ekintza integralen bidez (Proiektu Singularrak)	<ul style="list-style-type: none"> 1.570 pertsonak parte hartu dute proiektu singularretan 	<ul style="list-style-type: none"> Aurreikusitako helburua bete eta gainditu da (% 31 gehiago)
Prestakuntza eta lan aktibaziorako jardun integraletan parte hartu dutenen % 10ak kateatutako prestakuntzei esker prestakuntza ibilbidean aurrera egitea lortzea	<ul style="list-style-type: none"> Ez dago eskuragarri 	
30 urtetik gorako 125 luzaroko langabeturen lan mundurako sarrera laguntzea sektore pribatuko kontratazioen bitartez	<ul style="list-style-type: none"> 30 urte baino gehiagoko 35 luzaroko langabetu kontratatu dira (19 gizon eta 16 emakume) 35 enpresa laguntzen onuradun 	<ul style="list-style-type: none"> Aurreikusitako pertsonen % 28
45 urtetik gorako 100 pertsonaren kontratazioa sustatzea sektore pribatuko txanda-kontratuen edo kontratu gehigarrien bitartez	<ul style="list-style-type: none"> 45 urtetik gorako 44 pertsona kontratatu dira txanda-kontratuen bitartez (31 gizon eta 13 emakume) Kontratu gehigarrien bitartez kontratatutako 45 urtetik gorako 2 gizon 	<ul style="list-style-type: none"> Aurreikusitako pertsonen % 46
Gizonak nagusi diren sektoreetan emakumeei kalitatezko enplegu egonkorretarako sarrera ahalbidetzea, prestakuntza eta enplegurako ekintza espezifikoaren bidez.	<ul style="list-style-type: none"> Ez da egin 	
Enplegarritasuna, birziklatzea eta autoenplegua hobetzea kultur-sektorean prestakuntza eta enplegurako ekintza espezifikoaren bidez esparru horretan prestakuntza duten pertsonen zuzenduta (arte ederrak, ikus-entzunezkoak, irudia, soinua, ...)	<ul style="list-style-type: none"> 109 pertsonak parte hartu dute kulturaren esparruko prestakuntzarako eta enplegurako ekintzetan (2020) (64 emakume eta 45 gizon) 	



2020rako aurreikusitako helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2020/12/31 datan	2020rako aurreikusitako helburu espezifikoaren betetze-maila
Laguntzako ekintza bateratuetan parte hartzen duten baztertutako, bazterketa arriskuan edo ahultasun egoeran dauden pertsonen % 10 lan-merkatuan txertatzea laguntza-prozesuen ondoren	<ul style="list-style-type: none"> DSBEa jasotzen duten pertsonen % 12k parte hartu dute laguntza- eta aktibazio-jardueretan, eta laguntza-prozesuak eta gero, lan-merkatura sartzen dira (eskuragarri dagoen azken datua 2018koa da) 	<ul style="list-style-type: none"> Helburua ezarritako gutxienekoaren gainetik bete da (% 20 gehiago)

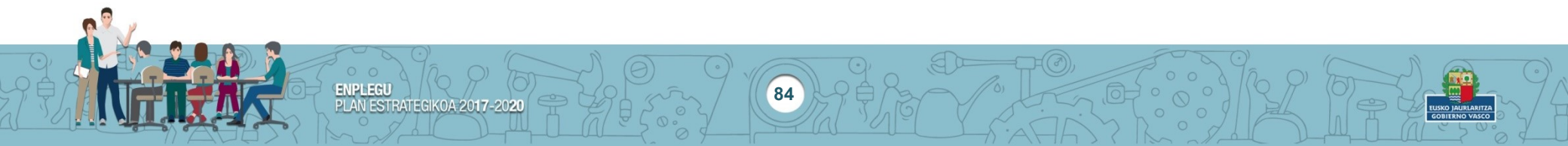


5.3. JARDUERA-ILDOA - GIZARTETIK BAZTERTZEKO ARRISKUAN DAUDEN PERTSONEN TREBATZEA ETA BARNERATZEA

Gauzatutako ekintzak	2020ko elementu esanguratsuenak/mugarriak
<p>Enplegu Zentro Berezien jardueri laguntza ematea, desgaitasuna duten pertsonak lanpostu batera sartzeko, bertan mantentzeko eta aurrera egiteko prozesua ahalbidetzen duten heinean.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Enplegu Zentro Berezietan desgaitasuna duten pertsonen enplegua mantentzearekin eta jarduera profesionalari laguntzeko unitateekin lotutako deialdia 2020ko martxoan argitaratu zen (laguntza horiek Enplegu Zentro Berezien Euskal Erregistroak eta 168/2019 dekretuak arautzen dituzte, zeinaren bidez desgaitasuna duten pertsonen enplegarritasunarekin zerikusia duten programak eta zerbitzuak arautzen diren). 75 Enplegu Zentro Bereziren jardueri laguntza, 9.348 lanposturekin, eta 555 profesional ez osatutako Enplegu Zentro Berezien jardueri laguntza emateko 35 unitateri laguntza (profil teknikoko 197 eta laguntza-arduradun profileko 358) desgaitasun larria duten 4.686 langileri arreta eskaintzeko.
<p>Laneratze Enpresen jarduera sustatzea bazterkeria-egoeran dauden pertsonen laneratzea ahalbidetzeko, laguntzan oinarritutako gizarteratze-laneratze prozesu bati esker.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Deialdia 2019ko abenduan argitaratu zen, alde zuzeneko izapidetze bidez. 34 Laneratze Enpresen jarduera eta 650 lanpostu mantentzeko laguntza, zehazki: txertaketa-prozesuetan dauden pertsonen zuzendutako lanpostuak sortu eta mantentzeko jarduerak, ekoizpenerako laguntza-teknikariak, txertaketarako laguntza adituak diren teknikariak, laguntza tekniko eta prestakuntza. 2020ko deialdian laneratze enpresak sortzeko laguntzak abian jarri dira berriro; laguntza horiek geldiarazita zeuden baliabideen arrazionalizazioa dela eta.
<p>Desgaitasuna eta lan-merkatu arruntera sartzeko zailtasun gehien dituzten pertsonen laneratzea lortzeko lan egiten duten erakundeetan integratutako lagundutako enplegurako unitateen sustapena.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Deialdia martxoan argitaratu zen. 85 pertsonaren laneratzeari laguntza (45 gizon eta 40 emakume), lagundutako enpleguaren metodologiari esker. Horren bidez, desgaitasuna duten pertsonen lanerako prestatzaileak dituzte, zeinek merkatu arruntan enplegurako sarrera eta sendotzea ahalbidetzen dieten. Programaren ezaugarriak mantentzea aurreko urtearekin alderatuta. Ekintza positiboko irizpideak barne hartu dira, laguntzen zenbatekoaren % 10eko areagotzea ezarrita kontratatutako desgaitasuna duen pertsona emakumea den kasuetarako.
<p>Desgaitasuna duten pertsonen laneratzea, gizarteratzea eta integrazio pertsonala sustatzea, enpresa arruntan aldetiko kontratazio mugagarrirako pizgarriak eskainita eta lanpostuak pertsona hauen ezaugarri fisiko, psikiko eta intelektualetara egokitzea erraztuta.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Deialdia martxoan argitaratu zen. Desgaitasuna duten 78 pertsonari kontratu mugagabeak egiteko laguntza. Programaren ezaugarriak mantentzea aurreko urtearekin alderatuta. Desgaitasuna duten pertsonen enplegarritasunarekin zerikusia duten programak eta zerbitzuak eta Enplegurako Zentro Berezien Euskal Erregistroa arautzen dituen dekretua azaroan argitaratu zen.



2020rako aurreikusitako helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2020/12/31 datan	2020rako aurreikusitako helburu espezifikoaren betetze-maila
Desgaitasunen bat duten edo baztertzeko arriskuan dauden pertsonen trebatzea hobetzea Enplegu Zentro Berezien eta Lanean Txertatzeko Enpresen jardueri laguntza eskainita, eta haietan 9.500 enplegu mantenduta	<ul style="list-style-type: none"> 9.998 lanpostu Enplegu Zentro Berezien (9.348) eta Laneratze Enpresen (650) jardueretan 	<ul style="list-style-type: none"> Aurreikusitako helburua bete eta gainditu da (% 5 gehiago)
Desgaitasunen bat duten 200 pertsona lan-mundu arruntean txertatzea erraztea	<ul style="list-style-type: none"> 85 laneratze enplegu lagunduaren programaren bidez (45 gizon eta 40 emakume) + 213 eskabide onartu kontratazio mugagaberako programan (datu estimatuak) (% 62 gizonak eta % 38 emakumeak) 	<ul style="list-style-type: none"> Aurreikusitako pertsonen % 43
Desgaitasuna duten 160 pertsonaren enplegua merkatu arruntean mantentzea, Laguntzadun Enplegu (ECA) unitateek burututako laguntza eta jarraipen prozesuen bitartez	<ul style="list-style-type: none"> 192 pertsona (102 gizon eta 90 emakume) 	<ul style="list-style-type: none"> Helburua bete eta % 20an gainditu da, aurreikusitakoarekin alderatuta



5.4. JARDUERA-ILDOA - LAN-BIZITZA ETA FAMILIA BATERAGARRI EGITEKO LAGUNTZAK

Gauzatutako ekintzak

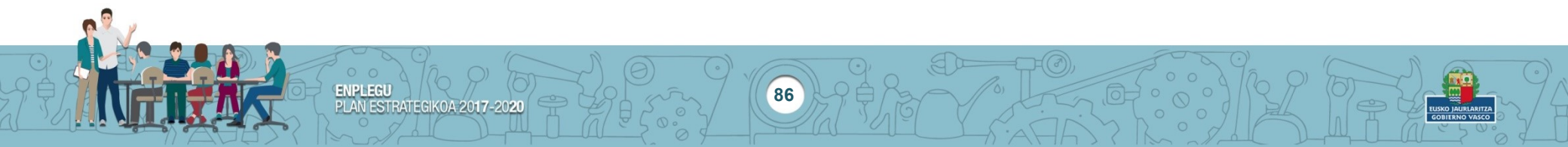
Lan-bizitza eta familia-bizitza bateragarri egiteko programa, enpresei laguntza zuzena eskainita bateragarritasun-neurriak (eszedentziak edo jardunaldiaren murrizketa) eskatzen dituzten pertsonak ordezkatzeko langileak kontrata ditzaten.

2020ko elementu esanguratsuenak/mugarriak

- Deialdia martxoan argitaratu zen.
- 1.465 eskari jaso dira, eta horietatik 342 enpresari dagokien 1.001 zuzen ebatzi dira, bai eszedentzia edo jardunaldiaren murrizketa eskatu duten pertsonen ordezkoak kontratatzeko, eta baita aurretik lanaldi partziala zuten langileen lanaldia zabaltzeko ere.



2020rako aurreikusitako helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2020/12/31 datan	2020rako aurreikusitako helburu espezifikoaren betetze-maila
Lan-bizitza eta familia-bizitza bateragarri egiteko neurrien erabilera sustatzeko enpresen laguntzarekin 1.400 pertsona kontratatzea sustatzea (urtean zehar parte hartuko duten pertsonen batua kontuan hartuta)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 1.001 laguntza eman dira momentuz ▪ 342 enpresa bateragarritasunerako laguntzen onuradun momentuz 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Behin behineko datuak





6. Esparru operatiboa
RENOVE BIRGAITZE-PROGRAMAK

6.1. JARDUERA-ILDOA - RENOVE ETXEBIZITZA

Gauzatutako ekintzak	2020ko elementu esanguratsuenak/mugarriak
<p>Etxebizitzak eta eraikinak modu eraginkorrean birgaitzeko programa, bizigarritasuna, segurtasuna, irisgarritasun-baldintzak hobetu eta energia-kontsumoa murrizteko helburuarekin.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Partikularrek eta jabeen erkidegoek abiarazitako etxebizitzak eta eraikinak birgaitzeko itzuli beharrik gabeko diru-laguntzak eskatzeko deialdia ekitaldi osoan zehar irekita egon da, eta horren bidez, 1.779 erkidegori dagozkien 7.519 etxebizitzetan eta 321 lokaletan egindako lanak babestu dira, 14.168.363€-ko diru-laguntzekin, babes daitekeen aurrekontua 359.522.311€-koa izanik.▪ Ondare eraikian esku hartzeko proiektuak egiteko etxebizitzak eta eraikinak modu eraginkorrean birgaitzeko itzuli beharrik gabeko diru-laguntzen deialdia argitaratua, zeinaren bidez 33 erkidegori dagozkien 520 etxebizitzetan egindako lanak babesten diren, 8.867.731€-ko diru-laguntzekin (2019/2022 urteetarako), babes daitekeen aurrekontua 16.247.253€-koa izanik.
<p>Hiri ingurunean eta gune publikoetan irisgarritasuna hobetzeko birgaitze-ekintzei eta hirigintzaren zein gizartearen arloetan arazo bereziak dituzten eremuetako ondare eta eraikinak birgaitze-ekintzei laguntza emateko programa.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Udaletxeei, tokiko erakunde txikiei eta onura publikoko erakunde pribatuei zuzendutako itzuli beharrik gabeko laguntzen deialdiaren argitalpena, irisgarritasun planak egiteko edo eguneratzeko eta eraikinen hiri inguruneen irisgarritasuna bermatuko duten hobekuntza lanak egiteko.▪ Deialdia urte bukaeran egin zen, eta ebazpen aldian dago. Ildo horretarako aurreikusitako aurrekontua 6.300.000 da 2020/2023 aldirako. 160 eskaera aurkeztu dira espazio publikoetan hobekuntza-jarduerak egiteko eta hondatutako edo gizarte-arazoen eraginpeko eremuetan birgaitze planak garatzeko. Horietatik, 86 eskari, 18 birgaitze-proiektu eta 68 irisgarritasun-obra onartu dira. Emandako diru-kopurua 4.301.670 € da 2020/2022 aldian, eta planetan eta obretan egindako inbertsioa 10.579.667 € da.



2020rako aurreikusitako helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2020/12/31 datan	2020rako aurreikusitako helburu espezifikoaren betetze-maila
<p>Etxebizitza eta eraikinen birgaitze-lanen sustapenaren bitartez birgaitzearen azpisektorean 3.000 enplegu sortzen edo sendotzen laguntzea</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 413.686.996€ etxebizitzaren birgaitze babestutako (27.337.764€ inbertsio publikotik eratorritakoak + 386.349.232€ inbertsio pribatutik eratorritakoak) ▪ 4.200 lanpostu berri birgaitze-lanen ondorioz (lanaldi osoko urteko enplegu baliokideen sorreraren estimazio bitartez kalkulaturik, Eusko Jaurlaritzaren pizgarriekin egin diren birgaitze-jardueren ondorioz) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako enplegu-helburua bete eta gainditu da Kontuan hartu behar da enpleguak zenbatesteko aplikatutako biderkatzailea eguneratu dela, inbertsio pribatuko milioi bakoitzeko 7,97 enplegutik 13,9 enplegura pasatuz.
<p>Eraikuntzako sektorean jarduten duten 300 enpresa-establezimendu sortzen laguntzea, jardueraren areagotzearen eta birgaitzearen azpisektoreko jardura eta enplegua areagotzearen funtsezko emaitza gisa</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Establezimendu kopurua 710ean murriztu da, eta % 3 eraikuntza eta higiezinaren jarduerak (-2,57 eraikuntzan eta -5,77 higiezinaren jardueretan) 	
<p>Birgaitze-lanen balio ekonomikoa bizilekuen eraikuntzaren azpisektoreko lanen % 35era iristea lortzea</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Birgaitze-obren lizentzia-kopuruaren portzentajea etxebizitzetako obren osotarako lizentzia-kopuruarekin alderatuta: % 84,16 (1.753 lizentzia birgaitze-obrengatik) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Adierazlea eskuragarri dagoen informazioaren arabera kalkulatu da berriro (hasiera batean "birgaitze-obren fakturazioaren portzentajea etxebizitza-eraikuntzaren azpisektoreko obra guztiekin alderatuta" gisa definitu zen, baina informazio hau lortzea zaila da)



6.2. JARDUERA-ILDOA - RENOVE AZPIEGITURAK

Gauzatutako ekintzak	2020ko elementu esanguratsuenak/mugarriak
<p>Euskal hezkuntza-zentro publikoen hobekuntzarako programa, azpiegituren egokitzapen edo birgaitzearen alorrean antzemandako beharrak eta/edo eskolatzeko arazoak direla eta handitze-beharrak asebetetzeko birgaitze-obra burutzea sustatuta.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Birgaitze- eta hobekuntza-obra garapena 29 heziketa-zentrotan. Horrek aurreikusitako obra % 60 2020an zehar izapidetu edo exekutatu direla esan nahi du.▪ Obra helburuak, nagusiki, hauek izan dira: oztopo arkitektonikoak kentzea, espazio eta instalazio jakinak (arkupeak, teilatuak, jantokiak eta sukaldeak, aldagelak, kirol-eremuak, instalazio elektrikoak, etab.) handitzea, suteen aurkako araudira egokitzea eta eraikin berriak eraikitzea.
<p>Euskal osasun-zentro publikoen hobekuntzarako programa, birgaitze-jarduerak eta zentroyen birgaitze-jarduerak sustatuta, antzemandako beharren arabera.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Birgaitze- eta hobekuntza-obra garapena hainbat osasun-zentrotan: Santa Marina Ospitaleko ospitaleratze-solairua birgaitzea; Bretxako Arraindegi eraikina erreformatzea Alde Zaharra osasun-zentro berrirako Donostian; Gurutzetako Ospitaleko Terapia Metabolikoko Unitatea birkokatze ospitale-eremua birmoldatzea; Debagoieneko ospitale-eremuak eta Arrasateko osasun-zentroa birmoldatzea; Mendaroko Ospitaleko elektrizitate azpiegitura nagusia birmoldatzea; Murgia eta Iralako osasun-zentroetako eta Gorlizeko Ospitaleko fatxadetako erreforma lanak hastea.▪ Osakidetzaren sareko zentroyen azpiegiturak orokorrean hobetzea irisgarritasun fisikoa hobetzeko 55 jardueren bitartez (hirigintzara egokitzeko 10 obra, sarbideak eta barrualdeak; 8 ate automatizatzea edo aldatzea; 9 komun egokitzea; geletan sabaiko garabiekin 4 jarduera eta 8 zentrotan 15 igogailu jartzea).



2020rako aurreikusitako helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2020/12/31 datan	2020rako aurreikusitako helburu espezifikoaren betetze-maila
<p>Enpleguaren sorrera edota sendotzea piztea zaharbertzearen azpisektorean ikastetxe publikoetako zaharbertze-lanen bitartez</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 21.387.433€ hezkuntza-zentroak birgaitzeko ▪ 170 lanpostu berri hezkuntza-zentroetako birgaitze-lanen ondorioz (lanaldi osoko urteko enplegu baliokideen sorreraren estimazio bitartez kalkulatuta, Eusko Jaurlaritzaren pizgarriekin egin diren birgaitze-jardueren ondorioz) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria
<p>Enpleguaren sorrera edota sendotzea piztea birgaitzearen azpisektorean osasun zentro publikoetako birgaitze-lanen bitartez</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 11.857.400 € hezkuntza osasun-zentroak birgaitzeko (2020 aurrekontuaren datuak) ▪ 95 lanpostu berri osasun-zentro publikoetako birgaitze-lanen ondorioz (lanaldi osoko urteko enplegu baliokideen sorreraren estimazio bitartez kalkulatuta, Eusko Jaurlaritzaren pizgarriekin egin diren birgaitze-jardueren ondorioz) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria



7. Esparru operatiboa **ENPLEGU PUBLIKOA**

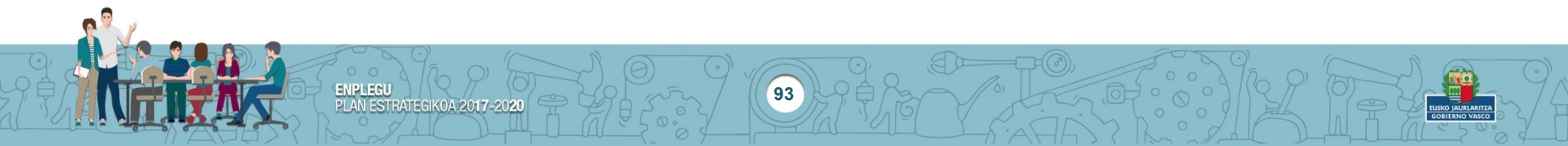
7.1. JARDUERA-ILDOA - ENPLEGU PUBLIKOA

Gauzatutako ekintzak

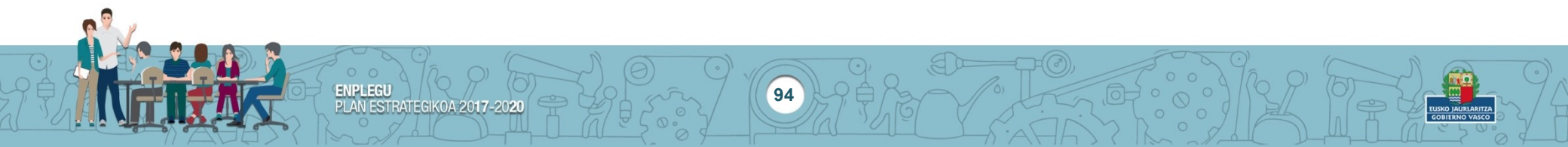
2020ko Lan Eskaintza Publikoa onartzea Euskal Administrazio Publiko osorako, osasunaren, hezkuntzaren, segurtasunaren eta administrazio orokorraren arloetan.

2020ko elementu esanguratsuenak/mugarriak

- Gobernu Kontseiluak 2020ko abenduaren 22an onartu zuen 2020rako Lan Eskaintza Publikoa, guztira 2.538 lanpostu zituen.
- Lanpostuak estali dira 2021an, 836 Hezkuntzakoak, 1.002 Osasunekoak eta 700 Segurtasunekoak izan dira.
- Ekintza positiboko neurriak barne hartzea, berdinketa hausteko emakumeen aldeko irizpidea ezarrita emakumeek % 40tik beherako ordezkartza-portzentajea duten kidego edo eskalen kasuan.



2020rako aurreikusitako helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2020/12/31 datan	2020rako aurreikusitako helburu espezifikoaren betetze-maila
<p>3.800 pertsonen lan-munduan txertatzea sustatzea, Euskadiko administrazio publikoan erretiroa hartu dutenen lanpostuak betetzeko eta bertako aldi baterako lanpostuak egonkortzeko Lan Eskaintza Publikoko deialdiaren bitartez</p>	<ul style="list-style-type: none"> 2.538 lanpostu deitu dira Lan Eskaintza Publikoko deialdietan (700 segurtasuna, 836 Hezkuntza eta 1.002 Osasuna) 	<ul style="list-style-type: none"> Helburua % 67ean bete da.





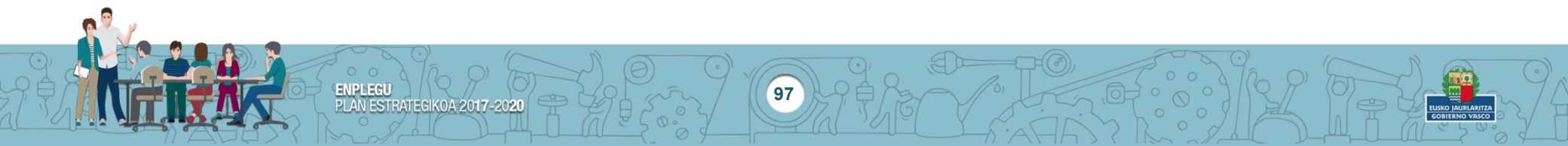
8. Esparru operatiboa **ENPLEGUAREN KALITATEAREN HOBEKUNTZA**

8.1 JARDUERA-ILDOA GIZARTEAREN ELKARRIZKETAN PARTE HARTZEA SUSTATZEA

Gauzatutako ekintzak	2020ko elementu esanguratsuenak/mugarriak
<p>Eusko Jaurlaritzako eta parte hartzeko gogoia adierazi duten sindikatu eta enpresa-erakunde nagusienetako hainbat ordezkari osatutako Gizarte Eztabaidarako Organo Iraunkorraren sorreran aurrera egitea.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Euskadiko Gizarte Elkarrizketarako Mahaia sortzeko urtarrilaren 15eko 3/2019 Dekretua indarrean sartu ondoren eta bertan ezarritakoari jarraiki Gizarte Elkarrizketarako organo iraunkor gisa Gizarte Elkarrizketarako Mahaia sortu ondoren, mahaia bi aldiz bildu da berari dagozkion funtzioak garatu ahal izateko.▪ Hainbat lan-talde osatu dira: Berdintasuna, Lan-osasuna, Industria, Enplegua eta Lanbide Heziketa, eta horiek 2020. urtean zehar bildu dira jorratzeko eta adosteko aurkeztu beharreko gaiak prestatzeko helburuarekin.
<p>Sailen arteko koordinazioa lan-harremanekin zerikusia duten sailen eta departamentuen arteko parte-hartze instituzionalean.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Garapen Ekonomiko eta Azpiegitura Sailarekin koordinazioan jarraitzea, 4.0 industriarekin lotutako gaien eta 4.0 industriak langileentzat dakartzan ondorioen inguruan.▪ Enplegu eta Gizarte Politiken Sailarekin lan eta familiaren bateragarritasunaren alorrean koordinazioan jarraitu da, Gizarte Eztabaidako Mahaiak IV. Haurtzaroaren eta Familiaren aldeko Planean izan zuen parte hartzeari esker, eta Lanbideren erreforma eta modernizazioaren alorrean.▪ Emakunderekin elkarlanean jarraitu da, Gizarte Elkarrizketarako Mahaiari Euskadiko Soldata-arraila murrizteko Ekintza Plan Operatiboan eta Estrategian aurreikusitako neurrien elaborazioaren eta ondorengo exekuzioaren berri emateko.▪ Hezkuntza Sailarekin elkarlanean jarraitu da, Gizarte Elkarrizketarako Mahaiaren lanetan barneratzeko ekainaren 28ko 4/2018 Legearen, Euskal Herriko Lanbide heziketakoa, garapenarekin lotutako neurriak.

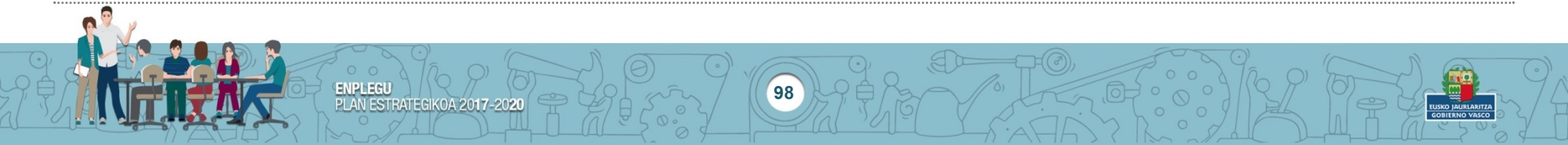


2020rako aurreikusitako helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2020/12/31 datan	2020rako aurreikusitako helburu espezifikoaren betetze-maila
<p>Gizarte Etabaidako Mahaia erreferentzia gisa sendotzea, euskal enplegu politika bultzatzeko beharrezkoa den adostasuna lortzeko</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Gizarte Etabaidako Mahaiaren bi bilera ▪ Taldeen bilerak: Berdintasuneko 1, Lan-osasuneko 4, Industriako 3, Enpleguko 5 eta Lanbide Heziketako 1. ▪ Industriak eta Enpleguak bilera 1 egin dute batera ▪ 4 koordinazio bilera 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria



8.2 JARDUERA-ILDOA - GIZARTE ETA ENPRESA ERANTZUKIZUNAREN SUSTAPENA ETA LANGILEAK ENPRESAK PARTE HARTZEAREN SUSTAPENA

Gauzatutako ekintzak	2020ko elementu esanguratsuenak/mugarriak
<p>Enpresen gizarte-erantzukizuna Eusko Jaurlaritzako Sailen baitan eta modu egituratuan integratzea sustatzea.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Enpresaren gizarte erantzukizunaren esparruan, Sailen baitan solaskideen identifikazioa. ▪ Enpresen Gizarte Erantzukizuneko Plana diseinatzea.
<p>Enpresen gizarte-erantzukizuna enpresen artean ezagutzera ematea eta erantzukizun hori neurtu eta hobetzeko neurriak ezartzeko laguntza ematea.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Uztailan argitaratu zen gizarte erantzukizuna enpresetan barnertzeko eta horren hedapenari laguntzeko programen deialdia. ▪ Enpresei laguntza jarduera-ildo hauei esker: <ul style="list-style-type: none"> – Enpresen gizarte erantzukizunaren prestakuntza-metodologiak prestatzea. – Ikerketak euskal gizartearen Erantzukizunaren errealitatea ezagutzeko eta ikerketak Erantzukizuna sustatu eta bultzatzeko. – Enpresetan enpresen gizarte erantzukizuna ezartzea, jasangarritasun-txostenak idazteari esker, GRI (Global Reporting Initiative), SGE21, ISO2300 edo antzekoen metodologiei jarraiki. – Enpresen Gizarte Erantzukizunaren kultura eremu publikoetan, enpresa-eremuetan eta korporazio-eremuetan hedatzeko jarduerak
<p>Langileek enpresetako kudeaketan eta kapitalean parte hartzea sustatzea.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pertsonak enpresetan era eraginkorrean parte hartzeko laguntzen deialdia argitaratu zen ekainean, erabaki-organoetako zein gizarte-kapitalaren finantza-arloko parte-hartzea sustatuz (akzioen harpidetza, parte-hartze finantzariarako instrumentuak, etab.) ▪ Gizarte ekonomiako enpresetan parte hartzeko laguntza, lerro hauen bidez: <ul style="list-style-type: none"> – Enpresen organoetan eta kudeaketan langileen parte hartzea hobetuko eta erraztuko dituzten metodoak eta tresnak garatzea eta ezartzea – Langileen parte-hartzea ezartzeko praktika egokiak zabalitzea. ▪ Gizarte ekonomiakoak ez diren enpresetan parte hartzeko laguntza, lerro hauen bidez: <ul style="list-style-type: none"> – Langileek parte hartzeko plana prestatu eta ezartzea. – Besteen konturako langileen akzio edo partaidetzen harpidetza. – Arauak garatzeko azterlanak egitea, langileen parte-hartzea erraztu eta hobetzeko. – Langileen parte-hartzea ezartzeko praktika egokiak zabalitzea.



2020rako aurreikusitako helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2020/12/31 datan	2020rako aurreikusitako helburu espezifikoaren betetze-maila
Eusko Jaurlaritzaren esparruan Enpresaren Gizarte Erantzukizunaren egoera aztertzea hobekuntza, hedapena eta ikusgarritasun handiagoa sustatuko dituen plan bat diseinatu ahal izateko, gizarte arloko, lan arloko eta ingurumenaren arloko klausulak barne hartzea bereziki sustatuta	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Azterlana burutzea (BAI/EZ) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria
Enpresen gizarte erantzukizunaren sustapenaren koordinazioa errazteko Foru Aldundiekin eta tokiko erakundeekin, enpresen gizarte erantzukizuneko euskal erakunde arteko forua sortzea	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Enpresaren gizarte erantzukizuneko euskal erakunde arteko eztabaidagunea edo forua sortzea: Ez 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria
Euskal enpresen gizarte erantzukizuna neurtu eta hobetzeko metodoak barneratzen laguntzea (bikaintasun ereduak)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 7 enpresek laguntza jaso dute enpresaren gizarte erantzukizuneko bikaintasun ereduak barneratzeko ▪ 500 enplegu enpresaren gizarte erantzukizuneko bikaintasun ereduak barneratzeko laguntzak jaso dituzten enpresetan (estimazioen arabera) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria
Langileen enpresetako kudeaketan eta kapitalean parte hartzea sustatzea; kudeaketa organoetan parte hartzeko tresnak eskainita eta enpresetan sozietateko partaidetza eskuratzea bultzatuta	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Plan 1 lagundutako enpresetan erabaki-organoetan eta kudeaketan langileek parte hartzeko ▪ 4 langile enpresetan sozietateko partaidetza eskuratzeko laguntzen onuradun izan dira 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria



8.3 JARDUERA-ILDOA - GIZARTE EKONOMIAREN ALDE

Gauzatutako ekintzak	2020ko elementu esanguratsuenak/mugarriak
<p>Gizarte-ekonomiaren arloko prestakuntza sustatzea maila eta hezkuntza-alor guztietan eta gizarte-ekonomiako enpresetan beren ordezkari-erakundeen bidez burututako prestakuntza-jarduerei esker.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Gizarte-ekonomiaren arloko prestakuntza sustatzeko programaren deialdia abuztuan argitaratu zen. ▪ Prestakuntza-ekintza espezifikoen garapena kooperatibismoaren eta lan-sozietateen inguruko ezaguera abian jarri, hobetu edo kualifikatzeko, unibertsitateen eta/edo sozietateen alorrean.
<p>Gizarte-ekonomiaren printzipioen eta balioen inguruko sentsibilizazioa gizarte osoari zuzendutako zabalkunde-ekintzen bitartez.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Gizarte-ekonomiaren arloko prestakuntza sustatzeko programaren deialdiaren argitalpena abuztuan, non hedapenari laguntzeko ildo espezifikoa barneratzen den. ▪ Zabalkunde-jarduerak kooperatiben eta lan-sozietateen inguruko aldizkako argitalpenei esker; antolatutako jardunaldiak eta espezializatutako ekitaldiei esker; eta hedabideen bidez (irratia, prentsa, telebista, internet eta multimedia) egindako zabalkunde-jarduera orokorreari esker.
<p>Gizarte-ekonomia sustatzea eta bultzatze, arlo horretako ikerketak-jarduera espezifikoen bidez.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Gizarte-ekonomiaren arloko prestakuntza sustatzeko programaren deialdiaren argitalpena irailean, non diren ikerketak laguntzeko ildo espezifikoa barneratzen den, 2019.ko berrikuntza gisa. ▪ Gizarte ekonomian ikertzeko jarduerak berritzaileak, gazteen eta ingurugiroaren esparruak lehentasuna izanik, eta hezkuntza zentroetan hedatzeko unitate didaktikoak prestatzea. ▪ Irakaskuntzako etapa guztietarako unitate didaktikoak prestatzea.
<p>Gizarte ekonomian elkarreak sortzea sustatzeko programa, gizarte ekonomiako enpresen elkar-erakundeak sendotuta.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Gizarte ekonomiako enpresa eta entitateen elkarrean egiturak finkatzeko deialdia abuztuan argitaratu zen. ▪ Lan-sozietate eta kooperatibei, izaera konfederaleko elkar-erakundeak, ekonomia solidarioko elkar-erakundeak, enplegu zentro berezietako elkarrean eta langile autonomoen elkarrean laguntza ematen dien ingurune baten sorrera sustatzea.



2020rako aurreikusitako helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2020/12/31 datan	2020rako aurreikusitako helburu espezifikoaren betetze-maila
Unibertsitateko eta unibertsitate aurreko hezkuntza-sarean gizarte ekonomiaren inguruko heziketa areagotzea	<ul style="list-style-type: none"> Gizarte ekonomiako prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten unibertsitateko eta unibertsitate aurreko 500 ikasle 	<ul style="list-style-type: none"> Ez da aplikagarria
Gizarte ekonomiako heziketa areagotzea gizarte ekonomiako enpresetan, haien elkarteko erakundeen bitartez	<ul style="list-style-type: none"> Prestakuntza jaso duten gizarte-ekonomiako enpresetako 500 langile 	<ul style="list-style-type: none"> Ez da aplikagarria
Gizarte ekonomiaren presentzia indartzea euskal gizarte ekonomiaren ezaugarriak dituzten erakundeen sarean, komunikabideetan eta eztabaidaguneetan	<ul style="list-style-type: none"> Gizarte-ekonomia ezagutzera emateko 26 jardunaldi 	<ul style="list-style-type: none"> Ez da aplikagarria
Gizarte ekonomiaren errealitatea gizarte orokorrari zabaltea eta hedatzea, argitalpen espezifikoaren bidez	<ul style="list-style-type: none"> Lagundutako 19 argitalpen gizarte ekonomian espezializatutako liburu eta aldizkarietan 	<ul style="list-style-type: none"> Ez da aplikagarria
Gizarte ekonomiako gaietan ikerketa jarduerak sustatzea	<ul style="list-style-type: none"> Laguntza jaso duten ikerketa lanen kopurua (Ez dago eskuragarri) 	<ul style="list-style-type: none"> Ez da aplikagarria
Erakunde publiko eta pribatuen arteko lankidetzak sustatzea gizarte ekonomia Euskadin sustatzeko. Horretarako, gutxienez, euskal agintari publikoen eta euskal gizarte ekonomiako erakunde, mugimendu kooperatibo eta lan elkarte aipagarrien artean asmo onen eta lankidetzarako 2 hitzarmen sinatuko dira	<ul style="list-style-type: none"> Ez da akordiorik izenpetu 	<ul style="list-style-type: none"> Ez da aplikagarria
Gizarte ekonomiako enpresak halako enpresen kudeaketaren betekizun berriei egokitzen laguntzea: sektoreko entitate aipagarriek informazio eta trebakuntza jarduerak espezifikoak burutuko dituzte.	<ul style="list-style-type: none"> Korporazio-gobernuko eredu berria ezarri duten 6 lan-sozietate 	<ul style="list-style-type: none"> Ez da aplikagarria



2018rako aurreikusitako helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2018/12/31 datan	2018rako aurreikusitako helburu espezifikoaren betetze-maila
Gizarte ekonomian elkarrekin sortzea sendotzea, gizarte ekonomiako enpresen elkarrekin-erakundeen mantentzea lagunduz	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 8 elkarrekin-erakunde lagundu dira 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria
Gizarte ekonomiako enpresen arteko lankidetzaren sustatzea hauen ikusgarritasuna areagotzeko eta lankidetzaren mekanismoak definitzeko azterlanak burutzea bultzatuta	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Burututako 4 azterlan ▪ 4 izenpetutako lankidetzaren hitzarmen 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria



Gauzatutako ekintzak	2020ko elementu esanguratsuenak/mugarriak
<p>Lan-iruzurraren aurkako borroka sendotzea, lan-zentroetako baldintzen gainbegiratzea areagotuta eta ikuskaritza-zerbitzuak indartuta.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Lan ikuskaritzako kanpainak areagotzea Lan Ikuskaritzaren giza baliabideak sendotuz: 2020an hasi da 2018an sortutako lanpostuen estaldura. Halaber, sortzea planifikatu den 10 plazetatik lehenengo hiruren sorrera prozesua hasi da 2020ko abenduan. Gainera, Berdintasunean espezializatutako unitateak sortuko dira hiru Lurraldeko Lan Ikuskaritzetan. ▪ Pandemiaren ondorioz, diru erabilgarri guztia Berdintasunaren esparruko 5 kanpaina espezifiko burutzeko erabili da; beraz, ezin izan da prestakuntza aurrera eraman gai horretan, eta 2021ean ikastaro espezifikoek bidez horri berriro ekitea aurreikusten da. Aurrera eramandako 5 kanpaina horiek lotuta daude Berdintasun-planen neurrien eta Berdintasunaren Legeko beste betebeharrak batzuen kontrolarekin, hala nola generoaren soldata-arraila, lana eta bizi-bizitza pertsonala bateratzea, genero-ikuspegia barneratzen duen lan arriskuen prebentzioa eta sexu-jazarpen edo sexuan oinarritutako jazarpen egoerak. ▪ Berdintasunaren alorreko ekintza positiboko neurriak badirela ikusi da zenbait ikuskaritza-kanpaina orokorrekin esker: kontratazio-iruzurraren aurkako kanpaina, eta bereziki iruzurrezko aldi baterako kontratazioaren eta lanaldi partzialeko kontratazioaren aurkakoa.
<p>Lan-arriskuen prebentzioaren kultura sustatzea hainbat zabalkunde-ekintzari esker, besteak beste: prestakuntza, jardunaldien eta ekitaldien antolaketa eta komunikabideetarako kanpainak prestatzea.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 15 elkarrizketa egin dira (8 irratian, 2 telebistan, 5 idatzizko prentsan), prentsaurreko 1, 15 prentsa-ohar eta 7 erreportaje (artikuluak, hedabideei arreta, etab.). ▪ Dibulgazio kanpaina Laneko Segurtasun eta Osasunaren Mundu Egunaren inguruan, “Taldean lan egitea birusa geldiarazteko” lemarekin; hezur-giharretako asalduren prebentzioari buruzko dibulgazioa Laneko Segurtasun eta Osasunaren Europako Astearen barruan; lan-eremuan COVID-19aren prebentziorako kanpaina sare sozialetan; EHU/UPV ikastaroetako Laneko Segurtasun eta Osasunari buruzko X ikastaroa antolatzea ▪ Elikagaien eta zuraren balio-katerako laneko segurtasun eta osasunaren sektore-estrategia Euskadi 2019-2025 garatzea. ▪ Hainbat prestakuntza ikastaro: Prebentzio Ordezkaritzako oinarritzako prestakuntza (848 pertsona), eta erizaintza graduako 3 pertsona; LSOko goi-mailako langileei eta lan arloko medikuei prestakuntza: 30 ordu laneko segurtasun eta osasunaren eremuko masterrean (UPV/EHU); Osakidetzako langileentzako, prebentzio-zerbitzuen osasun langileentzako eta lanbide heziketako ikasleentzako hainbat prestakuntza-tailer; ADI programa Lanbide Heziketako ikasleentzako artean LSO hedatzeko (356 pertsona).
<p>Genero-ikuspegia lan-arriskuen prebentziorako barne hartzeari buruzko zabalkunde-ekintzen garapena.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Laneko segurtasun eta osasunari eta generoari buruz lan egin duten pertsona eta ikerketa-taldeekin datu-base bat egin eta zabaltzea. ▪ Osalanen web gunean eta kanpoko newsletter-ean “LSOan genero-ikuspegia txertatzeko zure enpresan eman ditzakezun 12 urratsak” bideoak hedatzea (gaztelaniaz, euskaraz eta ingelesez).



2020rako aurreikusitako helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2020/12/31 datan	2020rako aurreikusitako helburu espezifikoaren betetze-maila
Hitzarmen kolektiboen % 75ko estaldura lortzea 2020. urte amaieran	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 335.122 langile indarrean dauden hitzarmen kolektiboekin (210.619 langile luzatutako hitzarmen kolektiboekin eta 59.243 pertsona eroritako hitzarmenekin) ▪ Langile guztien kopuruarekin alderatuta, langileen % 55,4k du indarrean dagoen hitzarmen kolektibo bat (% 38 luzatutako hitzarmen kolektiboen kasuan eta 9,8 eroritako hitzarmenen kasuan) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako estaldura-tasaren % 74 bete da
Urteko trebatze-ekintza bidez Prebentzioko Delekatuek beharko dituzten trebatze-ekintzak bermatzea	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 846 prebentzio ordezkari prestatu dira (595 gizon eta 251 emakume) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria
Lan-arriskuen prebentzioari buruzko jakintza sustatzea enpresen lehiakortasuna hobetzeko orduan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Komunikabide orokorretan eta espezifikoetan kontzientziazioko urteko kanpainak egitea: Bai 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria
Lantokien lan-baldintzak hobe zaintzea lan-ikuskaritzak burututa eta ekintzen % 15 areagotuta 2018ari dagokionez	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 37.769 ikuskaritza lan-zentroetan ▪ % -9,24 ikuskaritza 2019. urtearekin alderatuta 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ezin izan da helburua bete
Ikuskaritza kanpainen emaitzak hobetzea kontratazio eta lanaldiari dagokionez, aldi baterako kontratuen % 100 berrikusita 2020eko amaieran	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 10.489 kontratu berrikusita ▪ Berrikusi diren kontratuen % 29,05 bilakatu egin da 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ezin izan da helburua bete
Urtero, egindako ikuskaritza-kanpainen emaitzak gizarte eragileei eta gizarteari jakinaraztea	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ikuskaritza-kanpainen emaitzak aldizka zabaltzea: Bai 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria
Sindikatzeko-maila baxua duten taldeen ikuskaritza erraztea, Lan-iruzurraren aurkako Hiritarren Postontziaren bidez eta beste komunikazio-kanaletara zabaltzea	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 272 salaketa jaso dira (138 gizon eta 134 emakume) ▪ Lan-iruzurraren aurkako Hiritarren Postontziaren eskuragarritasuna telefono bidez: Bai 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria



2020rako aurreikusitako helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2020/12/31 datan	2020rako aurreikusitako helburu espezifikoaren betetze-maila
Emakunderekin enpresetan emakume eta gizonen arteko berdintasuna sustatzeko finkatutako lankidetzahitzarmenari esker sortutako urteko lan-plana zehaztea	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Enpresatan emakume eta gizonen arteko berdintasuna sustatzeko urteko lan-planaren lanketa: Bai 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria
Lan Ikuskaritzako langileen prestakuntza zabaltzea gizon eta emakumeen arteko berdintasunari dagokionez eta, bereziki, soldaten eremuko diskriminaziorik ezari dagokionez	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Plantilla osoa 2020an dago eratuta, urteko etengabeko prestakuntzaren ondoriozko sendotzearen kalterik gabe. 	
Enpresetan Emakume eta Gizonen Berdintasunerako Planak burutzea sustatzea	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Erregistratutako berdintasun plan berrien kopurua (2020) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez dago eskuragarri
Lan Ikuskaritzak burututako lan baldintzak gainbegiratu eta kontrolatzeko lanetan genero-ikuspegia indartzea, berdintasun planen egikaritzearen jarraipena burutzeko, haurdun dauden langileen segurtasun baldintzak kontrolatzeko eta genero arazoien ondoriozko diskriminazioa gainbegiratzeko kanpainen bitartez	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ikuskaritza kanpainetan antzemandako jardunen, errekerimenduen eta arau hausteen kopurua (2020) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez dago eskuragarri





9. Esparru operatiboa EUSKAL ENPLEGU SISTEMAREN HOBEKUNTZA

9.1 JARDUERA-ILDOA - LANBIDE ZERBITZUAREN ERREFORMA ETA MODERNIZAZIOA

Gauzatutako ekintzak	2020ko elementu esanguratsuenak/mugarriak
Zerbitzuen, arreta-prozesuen eta baliabide pertsonalen homogeneizazioa.	<ul style="list-style-type: none">▪ 42 enplegu bulegoetan arreta-eredu berria ezarri da, hau da, sare osoan.▪ Hiritarrentzako eta enpresentzako zerbitzuen arreta-prozesuen homogeneizazioa, lanak 2 arreta-mailatan antolatuz: langileen kudeaketa (1. maila) eta teknikariak (2. maila).
Lanbide modernizatzeko laguntza-ekintzen garapena.	<ul style="list-style-type: none">▪ Enpleguko bulegoetan izapidetutako agirien erregistro digitalizatuaren ezarpenean aurrerapausoak. Ezarpena 30 bulegotan hasi da eta 15 bulegotan amaitu da (lurraldeko bulegoak ere kontutan hartuz).▪ “Tablet” gailuen bidez sinadura digitalaren modalitatearen ezarpena eskuzko sinadura behar duten agiri guztietarako, eta 10 bulegotan borondatezko datu biometrikoen bilketa abiaraztea.▪ Itxaronaldi kudeatzailearekin integratutako hitzordu kudeatzailearen sorrera.▪ Datu biometrikoen bidezko identifikazio biometrikoaren proiektua 2020ko otsailean gelditu zen, baina azken fasean, 22 erregistro postu zeuden erabilgarri hainbat bulegotan banatuta.▪ Lanbideren web gunearen ataria modernizatu da, <i>look and feel</i>-aren irudia aldatuz eta dokumentu-kudeaketa hobetuz.



2019rako aurreikusitako helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2019/12/31 datan	2019rako aurreikusitako helburu espezifikoaren betetze-maila
Enplegu-eskatzaillei laguntza integral eta pertsonalizatua ematea	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 110.365 parte-hartzaile laneratze-ibilbide pertsonalizatueta (53.305 gizon eta 57.065 emakume) ▪ % 45,81 parte-hartzaile ibilbide pertsonalizatueta langabe guztien kopuruarekin alderatuta 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria
Enpresei zuzendutako zerbitzu-zorroa izatea	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Enpresei zuzendutako zerbitzu-zorroaren garapena: BAI 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria
Lankide publiko eta pribatuekin eta gizarte-zerbitzuekin mantendutako harremanetarako protokoloak sortzea	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Jakiteke 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria
Lanbide zerbitzurako bulego eredu berria Lanbide bulegoen sare osora hedatzea	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 42 bulego estandarren eredu berrira egokituta ▪ % 100 bulego estandarren eredu berrira egokituta, sareko guztirako bulego kopuruarekin alderatuta 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria
Lanbideko programa eta zerbitzu guztietan erregistro digitalizatua ezartzea Lanbideko bulegoen sare osoan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 42 bulego erregistro digitalizatua ezarrita (lurralde-bulegoak barne) 	<ul style="list-style-type: none"> • Aurreikusitako bulegoen % 100
Lanbideren erabiltzaileen identifikazioa ezartzea datu biometrikoen bitartez (hatz-marka)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 22 lanpostu datu biometrikoen bidezko identifikazioarekin (proiektua eten zen 2020ko otsailean) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria
Lanbideko barne-ikastaroetan linean ikasteko aukera erraztea	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 77 prestakuntza ikastaro on-line modalitatean eskainita (eskainitako ikastaro guztien % 81) ▪ 6 prestakuntza ikastaro modalitate mistoan eskainita (on-line eta aurrez-aurre) (eskainitako ikastaro guztien % 6) ▪ 12 prestakuntza ikastaro aurrez-aurreko modalitatean eskainita (eskainitako ikastaro guztien % 12) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria



2019rako aurreikusitako helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2019/12/31 datan	2019rako aurreikusitako helburu espezifikoaren betetze-maila
<p>Web atari korporatiboa modernizatu eta hobetzea, edukiak eguneratuta eta funtzio berriak garatuta (euskarazko bertsioa, hasierako orriko irudi berriak eta prestakuntzarako plataforma)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Euskarazko bertsioaren eguneraketa: BAI ▪ Atariko hasierako orriko irudien eguneraketa: BAI ▪ Prestakuntzarako plataformaren eguneraketa: BAI 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria

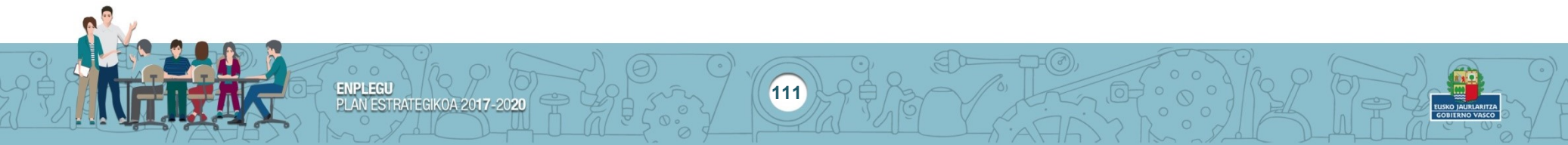


9.2 JARDUERA-ILDOA - BEHAKETA ETA PROSPEKTIBA LANEN HOBEKUNTZA ENPLEGUAREN ALORREAN

Gauzatutako ekintzak	2020ko elementu esanguratsuenak/mugarriak
<p>Future Lan tresna prospektiboa sendotzea informazio- eta prospekzio-sistema integratu gisa.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Future Lan eredu ekonometrikoaren berrikuspenarekin jarraitzea, lan-merkatuko, Kontratuen Erregistroko, proiektzio demografikoen eta enpleguaren eskarian eta eskaintzan dauden eraginei buruzko datu eguneratuak erudian barneratuz ▪ Bi proiektzio kuantitatibo egin dira Lanbide Heziketako eta Unibertsitate Ikasketetako prestakuntza taldeen 22 segmentaziorako proiektzioen ereduari buruz. ▪ Future Lan ereduaren alderdi kualitatiboaren berrikuspena, sektore jakinetako enpresa-elkarteei eta klusterrei inkestak burututa eta etorkizunari aurrea hartzeko txostenak ezagutzera emanda. Halaber, Delphi bat egin zaie enpresa taldeei. ▪ Futurelaneko 62 lanerako taldeak OVATE Europako proiektutik etorritako ESCO gaitasunekin lotuko dituen informazio-sistema garatzea. ▪ 2030eko enplegu-eskariaren proiektzioak egitea. ▪ Future Lan ereduaren alderdi kualitatiboaren berrikuspenarekin jarraitu, sektore jakinetako enpresa-elkarteei eta klusterrei inkestak burututa eta etorkizunari aurrea hartzeko txostenak ezagutzera emanda. ▪ Future Lan-en webgunearen formatuan hobekuntzak. ▪ Biztanleria aktiboaren zahartzearen eraginaren azterketa, ordezkapen bidezko enplegu-eskaerari dagokienez.
<p>Prospekzio- eta alderatze-ekintzen garapena, enpleguaren alorreko bestelako eragile adituekin lankidetzan.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Millenium proiektuaren jarraipena, eszenatokiak identifikatzeko metodologian oinarritutakoa. ▪ Ezin izan da kontrasterik egin eskualdeko eragileekiko bileren bidez joera-egoeretan garatu beharreko estrategiei buruz, osasun-krisiaren ondorioz.
<p>Enpleguaren arloko estrategia eta politiken plangintza egiteko orduan zaintzaren eta adimen estrategikoren sistematikak duen garrantzia ezagutzera emateko jarduera.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Lanbide Heziketako V. Plana laguntzeko tresnen garapenean parte hartzea, familia profesionalen araberako prestakuntza-beharren proiektzioaren esparruan. ▪ Ezin izan da klusterrekin eta sektoreko enpresa-taldeekin lankidetzan SPRIrekin batera parte hartu, pandemiaren ondorioz. ▪ Biltzar, foro eta ekitaldietan parte hartzea, Future Lan-en zerbitzua hedatzeko.



2020rako aurreikusitako helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2020/12/31 datan	2020rako aurreikusitako helburu espezifikoaren betetze-maila
Enpleguaren alorreko behaketa eta prospektiba lana sustatzea Future Lan tresna etengabe hobetzeari esker	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Urtean behin Future Lan eredurako eta tresnarako ezarritako datu kuantitatiboak aztertzea: BAI 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria
64 talde okupazionalerako informazio kualitatiboa eta kuantitatiboa duten deskribapen-fitxak garatzea eta argitaratzea	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 62 fitxa okupazional argitaratuta 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako helburua bete eta gainditu da (% 3 gehiago)
Prestakuntza beharren alorrean osagai prospektibo berri bat garatzea, 25 familia profesionalen eta 26 unibertsitate ikasketa arloren proiektioak burutzeari esker	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 22 familia profesionalen proiektio ▪ 22 unibertsitate ikasketa arloren proiektio 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria
Prospekzio- eta alderatze-ekintzen garapena areagotzea, enpleguaren alorreko bestelako eragile adituekin lankidetzan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez dira benchmarking-txostena eta EAEari egokitutako Millenium proiektuaren emaitzak burutu 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria
Lanbidek eta lurraldeko edo sektoreko beste eragile nabarmen batzuek egin duten aurrera begirako lanaren emaitzak zabal daitezen sustatzea, lan-merkatuko eragile garrantzitsu guztiek enpleguaren gaineko joerak eta aukerak ezagut ditzaten, horiekin bat datozen estrategiak eta planak zehaztu eta planifikatzeko.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurrera begirako lanaren emaitzak urtean behin zabaltzea: BAI 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria
Merkatuko nahiz gizarte-izaeradun enpresa-ekimen berriak sortzeko bideak aprobetxatu daitezkeen aukerak identifikatu eta zabaltzearekin loturiko ildo espezifikoak eguneratuta mantentzea.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aukerak identifikatu eta zabaltzeko ildo eguneratzea, Future Lan tresnaren zati gisa: BAI 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria



2020rako aurreikusitako helburu espezifikokoak	Adierazleen kuantifikazioa 2020/12/31 datan	2020rako aurreikusitako helburu espezifikoen betetze-maila
Biztanleria aktiboaren zahartzeak, lan-merkatuan enpleguaren saldo garbiei dagokienez, dakartzan ondorioen berri ematea eta, zeregin horretan, enplegu-osagaietan, ordezte-enplegua eta enplegu berria bereiztea jarduera-adar eta lanerako talde nagusientzat.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Biztanleria aktiboaren zahartzeak, enpleguaren saldo garbiei dagokienez, dakartzan ondorioen gaineko txostena egitea urtean behin: BAI 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria
Aurreratze kuantitatiboari buruzko informazioa aberasten duten eta jatorria gizarte-eragileen parte-hartze aktiboan, sektore produktiboen ordezkarietan eta nazioarteko erakunde eta adituetan duten prospektiba kualitatiboko osagaiak garatzea.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Gizarte-eragile eta sektore produktiboen ordezkariekin prospektiba-arloan dauden foroetan parte hartzea: Bai (parte hartzea 5 forotan) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria



9.3 JARDUERA-ILDOA - ENPLEGUAREKIN LOTUTAKO ZERBITZU ETA PROGRAMEN EBALUAZIOAN SAKONTZEA

Gauzatutako ekintzak

Enpleguarekin lotutako zerbitzuen eta programen ebaluazioak burutzea sustatzea.

2020ko elementu esanguratsuenak/mugarriak

- Eusko Jaurlaritzaren kudeaketa-eredua Lanbiden ezartzeko prozesuan aurrera egitea eta baita jarraipen, kontrol eta ebaluazio eredu ere.
- Ebaluazio-ekimenean garapenean jarraipena, honako alor hauetan:
 - Bereziki langabeei zuzendutako enplegurako prestakuntza-programak.
 - Enpresei zuzendutako zerbitzuen programak.
 - Unibertsitate-prestakuntzarako eta prestakuntza arautu profesionalerako programak.
 - Lan-orientazioa.
 - Enplegu Bulegoetan jasotako zerbitzuekiko asebetetze-maila.
 - Enplegu Politiken Urteko Plana (PAPE).
- EVADES programa aplikatzen jarraitzea. Programa horren bidez Lanbideren jardueran eragiten duten faktoreen ebaluazioa egiten da.
- Erantzukizun Fiskaleko Autoritate Independentek (Airef), Enplegurako Politika Aktiboen ebaluazio-txostenaren ondorio gisa, zehaztutako jardunbide egokiak eta aholkuak aplikatzea eta jarraitzea.



2020rako aurreikusitako helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2020/12/31 datan	2020rako aurreikusitako helburu espezifikoaren betetze-maila
Emaizten ebaluazioa enplegu-programa eta -zerbitzu guztietara hedatzea	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 10 programa eta zerbitzu ebaluatuta ▪ Enplegu-bulegoen zerbitzuen % 100 asebetetze-mailaren ebaluazioarekin 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria
Enplegu-programa eta -zerbitzu nagusien ebaluazioen emaitzak modu ulergarrian hedatzea	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Burututako ebaluazioen zabalkunde orokorra: BAI, intraneten argitaratu da 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria
2017-2020 Enplegu Plan Estrategikoaren esparruan desgaitasuna dutenentzat, DSBERen onuradunentzat eta 45 urtetik gorakoentzat garatutako jardueren eraginaren berriazko ebaluazioa gehitzea.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Desgaitasuna duten 9.012 pertsonak parte hartu dute Enplegurako Plan Operatiboaren jardueretan (5.291 gizon eta 3.721 emakume) ▪ DSBERen onuradun diren 35.375 pertsonak parte hartu dute 2019ko Enplegu Plan Operatiboaren jardueretan (16.596 gizon eta 18.779 emakume) ▪ 45 urtetik gorako 46.593 pertsonak parte hartu dute 2019ko Enplegu Plan Operatiboaren jardueretan (22.986 gizon eta 23.607 emakume) <p>(Oharra: Lanbideko laguntza-ildoren batean parte hartu duten edo zerbitzuren bat jaso duten pertsonak zenbatu dira)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria
Enplegu-zerbitzuetako Europako sareko partaideek eta Enplegu Sistema Nazionaleko zerbitzuek garatutako jardunbide egokien eta programa pilotuen berri emateko sistema zehaztea Lanbiden	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2019an jardunbide egokien eta programa pilotuen berri emateko sistema mantentzea: BAI 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria



2019rako aurreikusitako helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2019/12/31 datan	2019rako aurreikusitako helburu espezifikoaren betetze-maila
Lanbidek garatutako politika aktiboetan kokatutako jarduera guztien gogobetetzea eta jarraipena ebaluatzeko sistema aplikatzea	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Enplegu politika aktiboen jardueretatik % 33 ebaluatu dira 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria
Luzaroko langabetuei zuzendutako Gizarte Inpaktuaren Bonuaren programa abiaraztea	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Uko egin zaio Gizarte Inpaktuko Bonuaren programa abian jartzeari. 	





Zeharkako esparrua
EMAKUME ETA GIZONEN BERDINTASUNA

Gauzatutako ekintzak

Emakumeen enplegarritasunaren hobekuntzarekin lotutako **ekintza positiboko irizpideak** barne hartzea enplegua sustatzeko hainbat programatan.

2020ko elementu esanguratsuenak/mugarriak

- Laguntzen zenbatekoa % 10era arte areagotzea emakumeen kontratazioarako hainbat laguntza-ildotan, hala nola Lehen Aukera programa, gazteen itzulerarako programa, txanda-kontratua edo desgaitasuna duten pertsonen kontratazioarako lagundutako enpleguaren programa. Bestalde, ekonomia sozialeko enpresetara bazkide gisa emakumeak erakartzeko diru-laguntzen zenbatekoa % 15ean areagotu da, eta baita luzaroko emakume langabetuak kontratatzeko laguntzen ere.
- Emakumeen ekintzaitza sustatzea, ideia bat garatzeko edo enpresa-jarduerak abian jarri eta/edo sendotzeko laguntzak % 15era arte areagotuz, Pertsona Ekintzaileen Laguntza programaren esparruan; edo diru-laguntzen zenbateko jakin bat titularrak emakumeak diren enpresen ekintzaitzara edo gizarte ekonomiako ekintzaitzara zuzenduz.
- Gutxieneko % 40ko ehunekoaren betekizuna ezartzea emakumeen kontratazioaren alde, esaterako, Enplegua Sustatzeko Tokiko Ekintzetan eta egoera ahulagoan dauden gune eta udalerrietako Tokiko Ekintzetan. Ildo beretik, Gazte Enplegurako Programa Operatiboaren baldintzetako bat da tokiko erakundeek gazteak kontratatzeko egiten dituzten hautespenez-prozesu guztietan, gutxienez, emakume bat parte hartu behar duela.
- Bestalde, antolatutako Lan Eskaintza Publikoek berdinketa emakumeen alde hausteko irizpidea ezarri dute emakumeek % 40tik beherako ordezkartza-portzentajea duten kidego edo eskalen kasuan.
- Emakumeak lehentasunezko kolektibotzat jotzea enplegurako prestakuntza-ekintzetan eta proiektu singularretan. Helburua da emakumeek langabetuen guztizkoan duten proportzio berean parte hartzea.
- Emakumeek aurkeztutako eskaeren balorazioa areagotzea landa-inguruneetan jarduera ekonomikoa eta enplegua sortzeko laguntza-programa jakinetan, laguntzen zenbatekoa % 15 arte areagotu ahalko direlarik.
- Emakumeen eta gizonen arteko Bertintasun Planaren balioa saritzea, bai eta Emakunderen erakunde laguntzaile izatearen balioa ere, tokiko garapen-alor jakinetan, esaterako, turismoa eta merkataritza, non modernizazioarako eta hobekuntzarako laguntzak eskatzen dituzten enpresek, baldintza hauetakoren bat betez gero, haien eskarien balorazioan 3 puntu gehiago izango dituzten (guztizko puntuazioa 100 da).



2020rako aurreikusitako helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2020/12/31 datan	2020rako aurreikusitako helburu espezifikoaren betetze-maila
<p>Gutxienez ere Tokiko eta Eskualdeko Enplegu Planen bidez kontratatutako pertsonen %40 emakumeak izan daitezten bermatzea</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2.554 emakume kontratatu Tokiko Enplegu Planen esker (balioetsitako datua) ▪ Tokiko Enplegu Planen bitartez kontratatutako pertsona guztien % 56 emakumeak (balioetsitako datua) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako helburua gainditu da (% 40 gehiago) (datu estimatua)
<p>Ekintza positiboa indartzea, gutxienez ere %10eko areagotzeekin laguntza ekonomikoetan eta kontratazioa eta ekintzailtza sustatzeko programa jakinetan</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 3.690 emakume kontratatu dira ekintza positiboko neurriak dituzten kontratazioarako pizgarrien programen bidez (74 Lehen Aukera programan + 5 gazteen itzulerarako programan + 23 txanda-kontratuan + 16 luzaroko emakume langabetu + 2.554 Tokiko Enplegu Planetan + 810 egoera ahulagoan dauden gunen eta udalerrietako tokiko ekintzetan + 87 gizarte ekonomiako enpresetan bazkideak sartzeko programan + 40 desgaitasuna duten pertsonentzako lagundutako enplegurako programan + 81 desgaitasuna duten pertsonak merkatu arruntean sartzeko laguntza programan ▪ Enpresa berrien % 54 ekintza positiboko neurriak dituzten ekintzailtza sustatzeko programei esker emakumeek zuzendutako enpresa berriak (2019ko datua) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria





ENPLEGU PLAN ESTRATEGIKOA 2017-2020

6- Generoaren eta adinaren ikuspegia

Genero-ikuspegia

2020. Urteko Plan Operatiboan aurreikusitako jarduera-ildoen garapen-maila aztertuz, ondoriozta daiteke **batezbesteko inpaktu orokorra antzekoa izan dela gizonengan (% 51) eta emakumeengan (% 49)**. Hala ere, desberdintasun batzuk antzeman dira gizonen presentzia handiagoa duten alor edo jarduera jakinetan (esaterako, landa-ingurune eta kostaldeko edo gizarte-ekonomiako enpleguaren sustapenean) edo emakumeen presentzia handiagoa dutenenetan (esaterako, familia-bizitza eta lana bateragarri egiteko laguntzetan).



Kontuan hartu behar da genero-ikuspegiaren analisia espezifikoki pertsonen zuzendutako ekintzetan oinarritu dela (hala nola beka, kontratazioarako laguntza zuzenak, enplegu babestutako laguntzak, prestakuntza-ekintzak eta ekintzailtza-ekintzak), betiere sexuaren arabera banatutako datuen eskuragarritasun errealearen mende.

Emaitzak ekintza-arloko kontutan hartuz gero, hauteman da **goranzko joera arina dagoela autoenplegurantz eta mikroekintzailtzarantz gizonen aldetik (% 54)**, honako programetan ikus daitekeen moduan: Pertsona Ekintzaileei Laguntza emateko programak, Gaztempresa edo Dema programaren moduko beste eragile batzuekin lankidetzan garatutako laguntza-ildoak. Joera hau nabarmenagoa da gizarte ekintzailtzan, zeinetan gizonen parte-hartzeak gehiago zatia hartu duen (% 62).

Gazte enpleguaren alorrean, gizon eta emakumeen presentzia orekatua dago orokorrean jarduera-ildo guztietan, baina gizonen presentzia handiagoa ikusten jarraitzen da programa zehatzetan, hala nola hezkuntza-mundutik lan-mundura igarotzekoetan unibertsitatearen esparruan (% 55), Erasmus beken moduko nazioarteko mugikortasuna bultzatzeko hezkuntza-programetan, ordea, emakume gehiago dago (% 60). Gazteen kontratazioarako pizgarriek dagokienez, Lehen Aukera edo txanda-kontratuak babesteko programaren modukoek gizonen parte-hartzea izan dute gehienbat (% 76 eta % 68 hurrenez hurren), emakumeen kontratazioarako ekintza positiboko neurriak izan arren.

Enplegurako Prestakuntzari dagokionez, **gizonen presentzia arinki handiagoa da (% 53) langabetuei zuzendutako ekintzen kasuan**, baina emakumeen parte hartzea arinki handiagoa izan da langileei zuzendutako ekintzen kasuan (% 54). Era berean, kontratazio-konpromisodun prestakuntza-ekintzetan emakumeek gehiago parte hartu dutela hauteman da (% 63). Joera hau aldatzen da gaitasun profesionalen ziurtapenean, non gizonak nagusi diren (% 65).

Lan-munduan txertatzeko eta laneratzeko zailtasun bereziak dituzten kolektiboen enplegarritasuna hobetzeko laguntza-ekintzei dagokienez, **emakumeek parte-hartze handiagoa izan dute (% 56) Tokiko eta Eskualdeko Enplegu Planen moduko inpaktu nabarmeneko programetan**. Zentzu horretan, kontuan hartu beharra dago programa honek % 40ko gutxieneko betekizuna ezartzen duela emakumeen kontratazioaren alde, kontratatutako pertsona guztiakin alderatuta. Emakumeak nagusi dira (% 84) enpresetan familia-bizitza eta lana bateragarri egiteko laguntzen bidezko kontratazioan. Parte-hartzea orekatuagoa dago luzaroko langabetuak kontratatze laguntzetan (% 45 emakumeak) eta prestakuntza eta lan aktibazioa bateratzen duten proiektu singularretan (% 44 emakumeak).

Bestalde, **desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonen trebakuntzan, gizonen baino parte-hartze handiagoa izan dute (% 62)**. Joera hau nabarmenagoa da Enplegu Zentro Berezietan, non emakumeen presentzia oso baxua den (% 35).



Adin-ikuspegia

Adin-ikuspegia modu integralean jorratzen da 2020ko Ekintza Plan Operatiboan, alorren eta programen arabera, baina kolektibo nagusiak ezarri dira laguntza-neurri espezifikoaren onuradun gisa: gazteak eta 45 urtetik gorako pertsonak.



Horrela, **gazteek**, Planean dauden 9 esparruen artean, esparru operatibo propioa dute, “**3. Esparru Operatiboa. Gazteen Enplegua Sustatzea**”, non hainbat laguntza-programen bidez gazteen laneratzea erraztea helburu duten jarduera-ildoak zehazten diren. Programa horiek barne hartu dituzte gazteen **kontratazioarako pizgarri espezifikoak**, hartara gazteen hezkuntza-mundutik lan-mundurako trantsizioa erraztuta, haien titulazioarekin lotutako enpleguetan lehen lan-aukera bat ahalbidetuta, enpresetan edo administrazio publikoan bertan belaunaldi-erreleboari esker gertatzen den ordezkapen-enplegua sustatuta eta enplegua sustatzeko tokiko proiektuetan, 2014-2020 aldirako Gazte Enplegurako Programa Operatiboan esparruan, tokiko erakundearen beste proiektuetan parte hartzea bultzatuta eta haien lan esperientzia Euskadiko Autonomia Erkidegotik kanpo garatu duten gazteen itzulera sustatuta.

Halaber, gazteen **kualifikazioa eta trebakuntza** sustatu dira atzerrian garatutako esperientzia-programei eta enplegurako eta prestakuntzarako prestakuntza-ekintza eta ekimen mistoei esker, hala nola prestakuntza duala, unibertsitatearen eta lanbide heziketaren esparruan. Bestalde, prestakuntza-ekintza espezifikoak abian jarri dira, kualifikazio baxua duten gazteen gizarteratzea eta laneratzea aktibatze eta beste eragile batzuekin elkarlan-hitzarmenak ezarri dira (Novia Salcedo Fundazioa eta Unibertsitateak) laguntza emateko eta pertsonen laneratzea ahalbidetuko duten ekintza berritzaileak garatzeko.

Ekintzaitzaren kultura eta **gazte ekintzaitza** ere espezifikoki sustatu dira, unibertsitatearen zein lanbide-heziketaren alorrean; ideia berrien garapenerako eta gazte ekintzaitza-proiektuak abian jartzeko eta sendotzeko laguntzak eman dira. Bestalde, tokiko garapeneraren ekintza-esparruarekin lotutako programa jakinek espezifikoki sustatu dituzte landa-inguruneetako eta kostaldeko gazte ekintzaitza eta esperientzia-praktikoa eskuratzea edo merkataritzaren moduko sektoreen profesionalizazioa gazteen kualifikaziorako ekintza espezifikoek esker.

45 urte baino gehiagoko pertsonen dagokienez, lehenasunezko kolektibotzat jo dira hainbat jardueratan; bereziki, **prestakuntza-ekintzen bidez haien enplegagarritasuna hobetzera zuzentzen direnetan, lan-munduan txertatzeko laguntza-ekintza bateratuetan eta tokiko proiektuetan kontratatze pizgarrietan**. Jarduera horien barruan, honako ekintzak egon dira: lan-merkatuak eskatzen dituen kualifikazioekin eta gaitasunekin lerrokaturiko langabetuen prestakuntza osagarria zuzendutako prestakuntza-ekintzak; prestakuntzarako eta enplegu aktibaziorako ekintza berritzaile bateratuak (proiektu singularrak); edo haien zeharkako gaitasunak eta gaitasun pertsonalak hobetzera bideratutako ekintzak, hala nola enplegurako anezkak.

Kontratatze pizgarriari dagokienez, 45 urtetik gorako kontratazioa sustatu da Enplegua Sustatzeko Tokiko Ekintzen esparruan, lehenasunezko kolektibo onuradun gisa jo baitira. Era berean, **talde horren kontratazioan laguntzeko neurri espezifiko berriak abian jarri dira txanda-kontratuen eta luzaroko langabetuen kontratazioari emandako laguntzen bidez**.





ENPLEGU
PLAN ESTRATEGIKOA 2017-2020

7- Testuinguruaren adierazle orokorrak

TESTUINGURUAREN ADIERAZLE OROKORRAK

ADIERAZLE EKONOMIKO OROKORRAK	ABIAPUNTU-KO EGOERA (2016)	2017ko EGOERA	2018ko EGOERA	2019ko EGOERA	2020ko EGOERA	DATA ETA ITURRIA	2020-2016 EBOLUZIOA
BPGd-aren urteko hazkundea (%)	% 3,1	% 2,9	% 2,8	% 2,1	% -7,5	2015-2016; 2016-2017; 2017-2018; 2018-2019, 2019-2020 (III) urtetik urterakoa. Eustat	▼
Enpresa-ezarpenen saldo garbia (altak - bajak)	-710	-281	-1.544	922	-3.400	I2015-2016; 2016-2017; 2017-2018; 2018-2019; 2019-2020(datos a fecha 1 de enero de 2020). urtetik urterakoa. Eustat	▼
Sortutako enpresa-ezarpenen kopurua	16.045	15.015	13.550	16.472	13.374	2016; 2017; 2018; 2019; 2020 (2020ko urtarrilaren 1eko datuak).). Eustat	▼
Esportazioen urteko bolumena (milioi eurotan)	21.596	23.857	25.487	25.397	20.864	2016; 2017; 2018; 2019; 2020 Eustat	▼
I+G gastua BPGd-arekin alderatuta (%)	% 1,84	% 1,82	% 1,85	% 1,86 (dato provisional)	-	2015; 2016; 2017; 2018. Eustat	▲



EAEKO LAN-MERKATUAREN ADIERAZLEAK	ABIAPUNTU-KO EGOERA (2016)	2017ko EGOERA	2018ko EGOERA	2019ko EGOERA	2020ko EGOERA	DATA ETA ITURRIA	2020-2016 EBOLUZIOA
Biztanleria aktiboa (milaka pertsonatan, PRA)	1.041,5	1.039,7	1.049	1.048,6	1.047,4	I2016; 2017; 2018; 2019; 2020ko IV hiruhilekoa. Eustat	▲
Jarduera-tasa 16 urte edo gehiago (% , PRA)	56,8%	56,5%	56,9%	56,4%	56,1%	I2016; 2017; 2018; 2019.; 2020ko IV hiruhilekoa. Eustat	▼
Lanean ari diren pertsonak (milaka, PRA)	906,4	921,2	939,1	949,1	930,5	I2016; 2017; 2018; 2019ko IV hiruhilekoa. Eustat	▲
Gizarte Segurantzaren afiliatutako pertsonak (milaka pertsonatan, hilabeteko batez bestekoa)	925,3	943,98	962,1	980,6	959,1	2016ko abendua; 2017; 2018; 2019; 2020ko iraila (hilabeteko batez bestekoa). Seguridad Social	▲
Enplegu-tasa 16 - 64 urte (% , PRA)	65,9%	66,5%	68%	68,6%	66,9%	I2016; 2017; 2018; 2019; 2020ko IV hiruhilekoa. Eustat	▲
Langabezia dauden pertsonak (milaka pertsonatan, PRA)	130,1	114,8	107,3	97,1	116,9	I2016; 2017; 2018; 2019ko IV hiruhilekoa. Eustat	▲
Langabezia-tasa (% , PRA)	12,6%	11,2%	10,3%	9,3%	11,2%	I2016; 2017; 2018; 2019; 2020ko IV hiruhilekoa. Eustat	▲



EAEKO LAN-MERKATUAREN ADIERAZLEAK	ABIAPUNTU-KO EGOERA (2016)	2017ko EGOERA	2018ko EGOERA	2019ko EGOERA	2020ko EGOERA	DATA ETA ITURRIA	2020-2016 EBOLUZIOA
Erregistratutako langabezia (milaka pertsonatan, Lanbide)	136 ,2	127,5	119,7	114,1	129,2	2016ko abendua; 2017; 2018; 2019; 2020. Lanbide	▲
Enplegu-erregulazioko espedienteak izan dituzten pertsonen kopurua (guztira)	6.283	4.342	3.187	2.449	171.533	2016; 2017; 2018; 2019; 2020. urteko datu metatuak. Lan saila	▼
Enplegu-erregulazioko espedienteen ondoriozko hutsaltzeak izan dituzten pertsonen kopurua (guztira)	638	997	533	297	1.188	2016; 2017; 2018; 2019. urteko datu metatuak. Lan saila	▼
Baimendutako eta/edo komunikatutako enplegu-erregulazioko espedienteen kopurua (guztira)	446	266	187	173	23.786	2016; 2017; 2018; 2019. urteko datu metatuak. Lan saila	▼
Emakumeen jarduera-tasaren diferentziala gizonenarekin alderatuta (p.p, PRA)	-9,50	-9,40	-9,6	-9,2	-9,1	2016ko IV hiruhilekoa; 2017; 2018; 2019. Eustat	▲
Emakumeen langabezia-tasaren diferentziala gizonenarekin alderatuta (p.p, PRA)	0,06	0,05	0,04	1,7	-0,7	2016ko IV hiruhilekoa; 2017; 2018; 2019. Eustat	▲
Lanbiden enplegu-eskatzaille gisa izena emandako 35 urtetik beherako langabeak (milaka)	34,6	30,67	28,91	28,28	34,7	2016ko abendua; 2017; 2018; 2019; 2020. Lanbide	▼
Luzaroko langabeak (25 urtetik gorakoak langabezia urtebete edo gehiago daramatenak eta 25 urtetik beherakoak langabezian 6 hilabete edo gehiago daramatzatenak) Lanbiden enplegu-eskatzaille gisa izena emandakoak (milaka)	72,5	67,5	61,1	55,3	67,5	2016ko abendua; 2017; 2018; 2019; 2020ko iraila. Lanbide	▲
Aldi baterako kontratazio-tasa (% , EPA)	% 23,4	% 26,1	% 26,5	% 24	% 22,6	2016ko IV hiruhilekoa; 2017; 2018; 2019; 2020. INE	▲
Lanaldi partzialeko kontratazio-tasa (% , EPA)	%17,7	% 16,8	% 16,4	% 17,5	% 15,8	2016ko IV hiruhilekoa; 2017; 2018; 2019. INE	▲
Lanaldian baja dakarten laneko istripuen intzidentzia-tasa (milakoa)	2,8	2,8	2,6	2,7	2,4	2016ko abendua; 2017; 2018; 2019 (hileroko indizea). Osalan	▲





ENPLEGU PLAN ESTRATEGIKOA 2017-2020

8- Ondorioak eta balorazio orokorra

Ondorioak eta balorazio orokorra

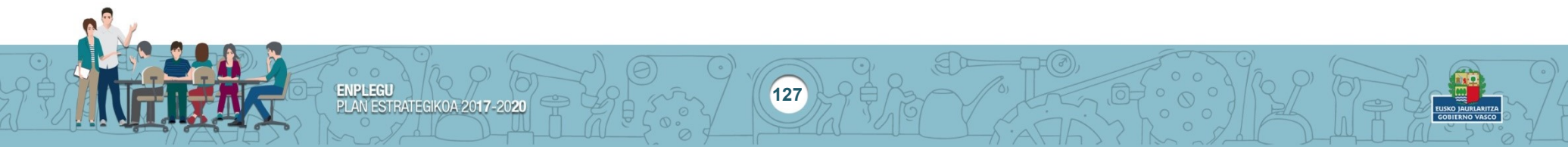
2017-2020 Enplegu Plan Estrategikoa diseinatu zen EEE 2020 (Enpleguaren Euskal Estrategia 2020) dokumentuan definitutako planteamendu estrategikoa zehazteko helburua zuen plan operatibo gisa. Plan Estrategiko honen helburua da Eusko Jurlaritzako sail bakoitzaren enplegua sustatzeko programak eta zerbitzuak aldi berean koordinatzeko instrumentu bat garatzea. Hori guztia enpleguaren kontzeptu zabal batetik, hau da, lanaren, hezkuntzaren eta sustapen ekonomikoaren alderdiak ere barne hartuta. Bestalde, Enplegu Plan Estrategiko hau 2017-2020 Enpleguaren eta Suspertze Ekonomikoaren aldeko Esparru Programaren bi ardatzetako bat da, suspertze ekonomikoaren ardatzarekin batera.

Maila operatiboan, Enplegu Plan Estrategikoa **2018, 2019 eta 2020 urteetarako Urteko Ekintza Planetan** banatzen da, bakoitzak bere urteko helburu espezifikoak dituelarik, eta horien gainean gauzatu da urteko jarraipena eta ebaluazioa, eta geroko balantze orokorra.

Plana abian jartzeko aurreikusitako aurrekontua 1.175 milioi eurokoa da 2017-2020 aldirako eta, horietatik, 355 milioi euroko aurrekontua onartu zen 2020. urterako. **Planean aurreikusitako jarduera-ildoen garapenak 2020an zehar 262 milioi euroko aurrekontu-exekuzioa eragin du, hau da, 2020rako aurreikusitako aurrekontuaren % 74. 2017, 2018, 2019 eta 2020 urteetan exekutututako baliabide ekonomikoak modu metatuan kontutan hartuz (1.165 milioi euro), aurrekontu-exekuzio orokorrak 2017-2020 aldirako aurreikusitako guztizkoaren % 99 suposatuko luke.** Esparru operatibo guztiek aurrekontu-exekuzio maila altua agertzen dute 2020. urtean eta 2017-2020 aldi orokorrean.

Emaiza kuantitatiboen ikuspuntutik, Planak lan-merkaturako inpaktu orokorra kalkulatu zuen, honela zehaztu zena: 58.000 enpleguaren sustapena, 6.000 enpresa berrien sorrera eta 20.000 gazteri lan-aukera bat eskaintzea. 2020an zehar burututako jarduerari esker, **18.944 enplegu sustatu dira eta 1.736 enpresa sortu dira. Emaiza hauek, 2017, 2018 eta 2019 urteetan lortutakoei gehituta (laguntzei esker sortutako 57.918 enplegu eta sortutako 5.613 enpresa), 2017-2020 aldi osorako aurreikusitako laguntza bidez sortutako enpleguen helburuaren % 133 (76.862) betetzea eta enpresa berrien sorrerarako helburuaren % 122 (7.349) betetzea dakarte.**

Gazte enpleguaren sustapenaren aldetik, **8.102 gaztek izan dute lan-aukera bat 2020an hainbat programari esker**, besteak beste, beraien titulazioarekin lotutako eta tokiko erakundeetan lanpostuetarako enpresen aldetiko kontratazioa, ekintzaitza gaztea, hezkuntza-arlotik lan-mundura igartzeko lehenengo esperientzia, nazioarteko esparruan esperientzia praktikoa lortzeko bekak eta langileen berrikuntza Lan Eskaintza Publikoen eta txanda-kontratuen bidez. **Emaiza hauek, 2017, 2018 eta 2019 urteetan lortutako emaitzei gehituz gero (27.808 pertsona gazte), 2017-2020 aldi osorako aurreikusitako helburuen % 180 (35.909 gazte) betetzea suposatu dute.**



Inpaktu handiko emaitza hauek Planean planteatutako bi helburu estrategikoren betetzea errazten dute. Hirugarren helburua langabezia-tasa denboran zehar modu egonkorrean murriztearekin erlazionatuta dago, 2020ko azkeneko hiruhilekoan % 10etik beherakoa izan dadin. **Langabezi-tasa % 11,2n kokatu da 2020ko laugarren hiruhilabetekoan**, horrek tasa horren 1,4ko murrizketa suposatzen du hasierako egoerarekin alderatuta (% 12,6 2016ko IV. hiruhilabetekoan).

Helburu estrategikoak lortzeko mailari dagokionez, ezin dugu ahaztu **ebaluazioaren testuingurua COVID-19 pandemiak sortutako osasun-larrialdia izan dela, eta horrek eragin handia izan duela bai gizartean eta bai ekonomian; horrek, aldi berean, eragin handia izaten ari da enpleguan nazioarte mailan, estatu mailan eta baita Euskadiren kasuan ere**. Inpaktu hori ez da bakarrik 2020. urtean nabarmena izango, izan ere, litekeena da datozen urteetan eragina ere nabarmena izatea.

