

2021-2024 ENPLEGU PLAN ESTRATEGIKOA

2022KO JARRAIPEN-TXOSTENA

2023/05/18



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

LAN ETA ENPLEGU
SAILA

DEPARTAMENTO DE TRABAJO
Y EMPLEO

Aurkibidea

1. SARRERA	3
1.1. AURKEZPENA	4
1.2. JARRAIPENAREN METODOLOGIA	5
1.3. 2021-2024 ENPLEGU PLAN ESTRATEGIKOAREN EGITURA.....	6
2. 2022KO EMAITZA NAGUSIAK.....	9
2.1. GAUZATZE-MAILA OROKORRA.....	10
2.1.1. Gauzatze-maila orokorra	10
2.1.2. Gauzatze-maila jarduera-eremuen arabera	12
2.1.3. Gauzatze-maila ildo estrategikoen arabera.....	14
2.2. GAUZATZE-MAILA, JARDUERA-EREMUEN ETA ILDO	
ESTRATEGIKOEN ARABERA	15
2.2.1. 1. jarduera-eremua: Enplegua berreskuratzea, mantentzea eta sortzea	15
2.2.2. 2. jarduera-eremua: Enpleguaren kalitatea	18
2.2.3. 3. jarduera eremua: Enplegua eta prestakuntza 3 trantsizioetan: digitala,	
energetiko-klimatikoa eta demografikoa	20
2.2.4. 4. jarduera eremua: Enplegu eta prestakuntza erresiliente eta inklusiboa.....	22
2.2.5. 5. jarduera-eremua: Enplegurako prestakuntzarako euskal eredia.....	24
2.2.6. 6. jarduera-eremua: Lanbide hobetzen	26
2.2.7. 7. jarduera eremua: Enplegu-politika aktiboen ikerketa, berrikuntza eta	
ebaluazioa	27
2.2.8. 8. jarduera eremua: Euskal Enplegu Sistemaren Legea	28
2.2.9. Zeharkako eremua: Aukera berdintasuna lan-merkatuan	28
2.3. HELBURUEN BETETZE-MAILA.....	32
2.3.1. Helburu orokorrak: 2022ko gauzatze-adierazleak.....	32
2.3.2. Inpaktu-adierazleen aurrerapena	41
2.4. AURREKONTUAREN GAUZATZE-MAILA	42
3. BALORAZIO OROKORRA.....	44
A. Eranskina 2022AN GARATUTAKO EKINTZEN IKUSPEGI	
 XEHATUA.....	47
A.1. 1. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGUA BERRESKURATZEA, MANTENTZEA	
ETA SORTZEA	48
A.2. 2. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGUAREN KALITATEA	58
A.3. 3. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA HIRU	
TRANSIZIOETAN: DIGITALA, ENERGETIKO-KLIMATIKOA ETA	
DEMOGRAFIKOA.....	64
A.4. 4. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGU ETA PRESTAKUNTZA ERRESILIENTE	
ETA INKLUSIBOA.....	70

Aurkibidea

A.5.	5. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZARAKO EUSKAL EREDUA.....	77
A.6.	6. JARDUERA-EREMUA: LANBIDE HOBETZEN	80
A.7.	7. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGU-POLITIKA AKTIBOEN IKERKETA, BERRIKUNTZA ETA EBALUAZIOA	82
A.8.	8. JARDUERA-EREMUA: EUSKAL ENPLEGU SISTEMAREN LEGEA	83
B.	Eranskina JARDUERA-EREMUEN ARABERAKO HELBURUAK.....	84
B.1.	JARDUERA-EREMUEN ARABERAKO HELBURUAK: GAUZATZE-ADIERAZLEAK.....	85



1.

SARRERA

1. Sarrera

1.1. AURKEZPENA

Txosten honen helburua da Enpleguaren Plan Estrategikoaren indarraldiko lehen urteko jarduketaren jarraipena egitea, 2022an. Aztertu diren alderdiak jarduketaren gauzatze-egoera, ezarritako helburuen betetze-maila eta gauzatutako finantza-gastua izan dira.

2021-2024 aldirako ezarritako helburu estrategikoen betetze-maila aztertu nahi da.

2021-2024 Enplegu Plan Estrategikoaren **XEDEA** da EEE 2030en helburuak operatibizatzea, pandemiaren ostean bultzada sozioekonomikoa emateko, hiru trantsizioak (digitala, energetiko-klimatikoa eta demografikoa) ezartzeko eta sustatzeko:

ENPLEGU INKLUSIBOA ETA KALITATEZKOA KONTRATU SOZIAL BERRI BATERAKO

Gure ustez, erronka nagusia enplegu gehiago sortzea izateaz gain, kalitatezkoa eta pertsona guztien gizarteratze eta laneratze osoa ahalbidetuko duten baldintzetan izatea da. Helburua da gizarte-eragileen arteko beharrezko orekak lortzea, helburu hori posible izan dadin ekonomia lehiakor eta globalizatu batean. Bestalde, Eusko Jaurlaritzak, bere erantzukizunaz baliatuz, enplegu publikoaren arloan jarduera egokiak garatu beharko ditu, bere araugintza-jardueran eta haren zaintzan, diru-laguntzen politiketan, klausula sozialak lan-merkatu osoari dagokionez.

Txostenak 3 kapitulu ditu.

Sarrerako kapitulu honen ondoren, zeinak erabilitako jarraipen-metodologia eta egindako azterketa-prozesua zehazten baititu, 2. kapituluak 2022ko jarraipenaren emaitza nagusiak aurkezten ditu. Zehazki, honako hauek jasotzen ditu:

- Gauzatutako jarduketaren bolumenari eta aurreikusitako jarduketekiko betetze-mailari buruzko informazio orokorra. 2022an egindako jarduketa nagusiak aipatzen dira.
- Helburuen betetze-mailari buruzko azterketa orokorra eta jarduera-eremuka, eta jarraipena egiteko ezarritako eragin-adierazleetan aurrera egitea.
- 2022an gauzatutako aurrekontuaren azterketa xehatua 2021-2024 Enplegu Planean jasotako jarduketei dagokienez.

3. kapituluak jarduketaren gauzatze-egoeraren, ezarritako helburuen betetze-mailaren eta gauzatutako finantza-gastuaren balorazio orokorra aurkezten du.

Azkenik, eranskin oso bat gehitzen da, Enplegu Plan Estrategikoan jasotako jarduketaren egoeraren xehetasunarekin, eta beste eranskin bat gauzatze-adierazleetan ezarritako helburuen betetze-mailari dagokionez.

1. Sarrera

1.2. JARRAIPENAREN METODOLOGIA

Azterketa honen helburu orokorra da 2022an egindako Enplegu Plan Estrategikoaren jarduketaren garapenean izandako aurrerapen-maila baloratzea, gauzatze-maila, lortu nahi diren helburuak eta egindako aurrekontuen gauzatzea kontuan hartuta.

Aurkeztutako informazioa 2021-2024 Enplegu Plan Estrategikoan jasotako jarduerak gauzatzeko ardura duten zuzendaritzek eman dute.

Zehazki, ebaluazio honek honako helburu hauek ditu:

- Jarduketa guztien gauzatze-maila ezagutzea.
- Ezarritako helburuen eraginkortasun- eta betetze-maila ezagutzea.
- Aurrekontuaren gauzatze-maila ezagutzea, eta hasiera batean aurreikusitako aurrekontuarekiko desbideratzeak egon daitezkeela ikustea.

Jarduketaren jarraipena egiteko erabili diren balorazio-irizpideak honako hauek izan dira:

- **Jarduketaren gauzatzearen balorazioa:** Planean jasotako jarduketaren kuantifikazio eta deskribapen xehatua egiten da, ildo estrategikoen araberako informazioa barne, eta programatutako jarduketaren gauzatze-maila kalkulatu da.

Gauzatze-maila (Egindako jarduketaren % programatutako jarduketa guztiekiko)		
Altua	% 80tik gora	●
Ertaina	% 70 eta % 80 artean	●
Baxua	% 70etik beherakoa	●

- **Eraginkortasunaren balorazioa:** lortutako helburuei buruzko informazioa jasotzen da, eta hasieran ezarritako helburuekiko betetze-maila kalkulatu da.

Eraginkortasun-maila (Ezarritako helburuaren betetze-mailaren ehuneko)		
Altua	% 80tik gora	●
Ertaina	% 70 eta % 80 artean	●
Baxua	% 70etik beherakoa	●

- **Aurrekontuaren gauzatzearen balorazioa:** baliabide ekonomikoaren azterketa zehatza egiten da programatutakoari dagokionez, desbideratzeak identifikatu ahal izateko. Eta 2022ko egikaritze-maila ere neurtzen da, Planaren aldi osorako aurreikuspenaren gainean (2021-2024).

Aurrekontuaren Gauzatze-maila (Egindako jarduketaren % programatutako jarduketa guztiekiko)		
Altua	% 80tik gora	●
Ertaina	% 70 eta % 80 artean	●
Baxua	% 70etik beherakoa	●

1. Sarrera

1.3. 2021-2024 ENPLEGU PLAN ESTRATEGIKOAREN EGITURA

2021-2024 Enplegu Plan Estrategikoa **16 helburu estrategikotan eta 29 helburu operatibotan** zehazten da.

ENPLEGU-PLAN ESTRATEGIKOAREN HELBURU ESTRATEGIKOAK

1. Pandemia osteko aldiari **enpleguaren hazkundera bultzatzea**, sortutako krisian galdutako enplegua berreskuratuz, dagoen **enplegua sendotuz** eta **enplegu berria sortuz**.
2. **Pertsona guztiarentzako kalitatezko lana ziurtatzen laguntzea**, behin-behinekotasuna, nahi ez den partzialtasuna eta, oro har, enplegu prekarioko eta lan-baldintza txarreko egoera guztiak murriztuz.
3. **Euskal ekonomiaren eraldaketa digitala, energetiko-klamatikoa eta soziodemografikoa erraztea**, sortutako diren enplegu-aukerak aprobetxatzea ahalbidetuko duen biztanleria aktiboaren prestakuntza eta kualifikazio egokiaren bidez, produkzio-sektorearen beharrei erantzunez.
4. **Gazteak lan-merkatuan sar daitezela sustatzea**, gazteen langabezia-mailak murriztuz eta lan-baldintza egokiak ahalbidetuz.
5. **Iraupen luzeko langabeziari aurre egitea**, bereziki eragindako kolektiboan (45 urtetik gorakoak, gizarte-bazterkeria jasateko arriskuan daudenak, etorkinak, etab.) langabeziaren kronifikazioa saihestuz, gizarte-politikarekin lankidetzan estuan.
6. **Langabeziari eta gizarte-bazterkeriari aurre egiteko babes-mekanismoak** indartzea.
7. **Emakumearen presentzia sustatzea lan-merkatuan**, genero-arrakala ezabatuz, bai soldadari, bai okupazioari, enpleguaren kalitateari eta abarri dagokienez.
8. **Biztanleria aktiboaren kualifikazioa** sustatzea, lan-merkatuaren premiekin bat etorritik, bai landunentzat, bai langabeziaren daudenentzat.
9. **Biztanleria aktiboaren zahartze-prozesua kudeatzea**, adin handieneko pertsonen lan-jarduera egokitzeko laguntzeko, garatutako zereginari, lan-osasunari, etengabeko prestakuntzari eta abarri dagokienez, belaunaldi-erreleboaren prozesua eta gazteen laneratzea ahalbidetuz.
10. **Bizialdi osoko zaintza-zerbitzuen profesionalizazioa hobetzea**, prestakuntza-programa berritzaileen eta laneratze-programen bidez.
11. **Ekintzaitza, autoenplegua eta gizarte-ekonomia babestea**, langabeziako egoera ugariaren konponbidea eraginpeko pertsonen beraiek negozioak eta enpresa txikiak sortzeko ekimenak garatzea izan baitaiteke.
12. **Enplegu-zerbitzu publikoaren eraginkortasuna optimizatzea**, Lanbide Hobetzen eta enplegu-politika aktiboaren etengabeko berrikuntzaren bidez.
13. **Gizarteratzeko eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren Legea onartzea**, prestazio ekonomikoaren estaldura eta eskuragarritasuna hobetzeko eta zailtasunak dituzten euskal herritarrei kalitatezko gizarte- eta enplegu-zerbitzuetarako sarbidea hobetzeko.
14. **Enplegu-politika aktiboaren** eta langabezia-egoeretatik, pobreziazatik eta/edo gizarte-bazterketatik **babesteko mekanismoen arteko koordinazioa** hobetzea.
15. **Euskal Enplegu Sistemaren Legea onartzea**, enplegu-politika aktiboetarako eskubide subjektiboa bermatuko duen esparru gisa, bai eta enplegu-politikan inplikaturako eragile guztien gobernantza, lerrokatze eta koordinazio ezin hobearen ere.
16. **Sailen arteko koordinazioaren eta lankidetzaren kultura** bultzatzea, eta, etorkizuneari, **erakundearen arteko koordinazioa**, enplegu egonkorra eta kalitatezkoa lortzen laguntzeko.

1. Sarrera

JARDUERA-EREMUAK	HELBURU OPERATIBOAK
1. ENPLEGUA BERRESKURATzea, MANTENTZEA ETA SORTZEA	1. Enplegua berreskuratzea, sortzea eta/edo mantentzea sustatzea.
	2. Enpresak berreskuratu, sortu eta/edo finkatzeko laguntza.
	3. Langabezia tasa murrizten laguntzea pandemia aurreko tasa hobetuz.
2. ENPLEGUAREN KALITATEA	4. Biztanleria landunaren behin-behinekotasun-tasa murrizten laguntzea.
	5. Enplegu publikoaren behin-behinekotasun-tasa murrizten laguntzea.
	6. Biztanleria landunaren nahi gabeko partzialtasun-tasa murrizten laguntzea.
	7. Gizonen eta emakumeen lan-istripu hilgarrien eta lanbide-gaixotasunen intzidentzia-tasa murrizten laguntzea.
3. ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA 3 TRANTSIZIOETAN: DIGITALA, ENERGETIKO-KLIMATIKOA ETA DEMOGRAFIKOA	8. Negoziazio kolektiboko estaldura duten langileen ehunekoa handitzen laguntzea
	9. Hiru trantsizioei lotutako edo haiei bideratutako langabeen eta langileen lanbide-gaitasunak hobetzea.
	10. Zaintzen sektorean diharduten pertsonen lanbide-gaikuntza sustatzea.
	11. Gazteen kontratazioa sustatzea, sektore pribatuan txanda-kontratuak eginez.
4. ENPLEGU ETA PRESTAKUNTZA ERRESILIENTE ETA INKLUSIBOA	12. Euskal enpresetan adina ordeztako eta kudeatzeko proiektu pilotuak garatzea.
	13. Bazterkeria-egoeran edo bazterketa-arriskuan dauden kolektibo kalteberentzako enplegu- eta prestakuntza-programak garatzea.
	14. Kualifikazio txikiko pertsonentzako prestakuntza- eta enplegu-programak garatzea, sektore tradizionaletan, funtsezkoetan edo sortzen ari direnetan.
	15. GDSBESren lege berria ezartzea.
	16. Langabeen enplegarritasuna hobetzea, orientazio-, aktibazio-, prestakuntza- eta trebakuntza-programen eta laneratzeari laguntzeko jardueren bidez.
5. ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZA-RAKO EUSKAL EREDUA	17. Enplegatuen lanbide-gaitasunen birkualifikazioa edo egokitzapena hobetzea bilakaeran dagoen lan-ingurunera.
	18. Informazio- eta prospektiba-sistemak hobetzea, enpresen enplegu-eskaera edo birkualifikazioa langabeen edo enplegatuen gaitasunekin lerrokatzeko.
6. LANBIDE HOBETZEN	19. Enpresen eta pertsonen beharretara egokitutako prestakuntza- eta enplegu-planen diseinuan sakontzea.
	20. Esku-hartze, arreta eta zerbitzuen eredu berria ezartzea Lanbideren bulego-sarean.
7. ENPLEGU-POLITIKA AKTIBOEN IKERKETA, BERRIKUNTZA ETA EBALUAZIOA	21. Enpresentzako zerbitzu-zorroa handitzea (bisita prospektiboak, arreta pertsonalizatua, enplegu-hautagaitzen hornidura bizkortzea)
	22. Programak eta jardun-ildoak ebaluatzeko proiektu pilotuak garatzea, Espainiako eta Europako jarraibideekin bat datorren ebaluazio-eredu eskalagarri bat ezartzeko.
8. EUSKAL ENPLEGU SISTEMAREN LEGEA	23. Erakundeen eta sektoreko eragileen arteko hitzarmen-prozesu bat garatzea, sistema aurreko enplegu-planen alboratzea gainditu eta sistema ordenatu, kooperatibo eta kolaboratibo bati bide emango dion elkarlaneko gobernantza-eredu bat adosteko.
	24. Euskal Enplegu Sistemaren Legea garatzea eta onartzea.
1. BERDINTASUNA LAN-MERKATUAN	25. Emakumeen eta gizonen soldata-arrakala erdira murrizten laguntzea.
	26. Emakumezko landunen behin-behinekotasun-tasa murrizten laguntzea.
	27. Gazteen enplegu-tasa murrizten laguntzea, EB-27rekin bat eginez.
	28. Iraupen luzeko langabezia-tasa murrizten laguntzea, EB-27rekin bat eginez.

1. Sarrera

Planteatutako helburu estrategikoak lortzeko, 2021-2024 aldirako Enplegu Plan Estrategikoa **8 jarduera-eremutan eta zeharkako bederatzigarren eremu batean** egituratzen da, eta **26 ildo** estrategikotan zehazten da.

JARDUERA-EREMUAK	ILDO ESTRATEGIKOAK
1. ENPLEGUA BERRESKURATzea, MANTENTZEA ETA SORTZEA	1.1. EKINTZAIETZA SUSTATZEA ETA ENPRESAK SENDOTZEA
	1.2. TOKIKO ENPLEGUA SUSTATZEA
	1.3. ENPLEGU PUBLIKOA SORTZEA
	1.4. GIZARTE-EKONOMIA BULTZATZEA
	1.5. SEKTORE-PROGRAMAK
2. ENPLEGUAREN KALITATEA	2.1. ELKARRIZKETA SOZIALA ETA NEGOZIAZIO KOLEKTIBOA
	2.2. IKUSKAPENA, BABES- ETA BERME-TRESNA GISA
	2.3. LANEKO SEGURTASUNA ETA OSASUNA
	2.4. LAN-BALDINTZAK ETA ENPLEGUAREN EGONKORTASUNA
3. ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA 3 TRANTSIZIOETAN: DIGITALA, ENERGETIKO KLIMATIKOA ETA DEMOGRAFIKOA	3.1. TRANTSIZIO DIGITALERAKO ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA LANEAN EDO LANGABEZIAN DAUDEN PERTSONENTZAT
	3.2. TRANTSIZIO ENERGETIKO-KLIMATIKORAKO ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA LANEAN EDO LANGABEZIAN DAUDEN PERTSONENTZAT
	3.3. TRANTSIZIO SOZIAL ETA DEMOGRAFIKORAKO ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA LANEAN EDO LANGABEZIAN DAUDEN PERTSONENTZAT
4. ENPLEGU ETA PRESTAKUNTZA ERRESILIENTE ETA INKLUSIBOA	4.1. LANGABEENTZAKO ETA KOLEKTIBO KALTEBERENTZAKO ENPLEGU-ETA PRESTAKUNTZA-PROGRAMAK
	4.2. ENPLEGATUEN GAITASUN PROFESIONALAK BIRKUALIFIKATZEKO ETA EGOKITZEKO PROGRAMAK
	4.3. GDSBES LEGE BERRIA INPLEMENTATZEA
5. ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZA-RAKO EUSKAL EREDUA	5.1. INFORMAZIO- ETA AURREIKUSPEN-SISTEMAK HOBETZEA
	5.2. PRESTAKUNTZA-ENPLEGU PLANEN DISEINUAN SAKONTZEA
6. LANBIDE HOBETZEN	6.1. ESKU-HARTZE, ARRETA ETA ZERBITZUEN EREDU BERRIA EZARTZEA
	6.2. ENPRESENTZAKO ZERBITZUEN ZORROA HANDITZEA
7. ENPLEGU-POLITIKA AKTIBOEN IKERKETA, BERRIKUNTZA ETA EBALUAZIOA	7.1. EBALUAZIO-PROIEKTUAK DISEINATZEA, GARATZEA ETA HEDATZEA
8. EUSKAL ENPLEGU SISTEMAREN LEGEA	8.1. EUSKAL ENPLEGU SISTEMAREN LEGEA GARATZEA ETA ONARTZEA
9. AUKERA BERDINTASUNA LAN-MERKATUAN	9.1. GENERO BERDINTASUNA LAN-MERKATUAN
	9.2. GAZTE ENPLEGUA
	9.3. 45 URTETIK GORAKOEN ENPLEGUA
	9.4. ENPLEGU INKLUSIBOA
	9.5. HIZKUNTZA-BERDINTASUNA



2.

2022KO EMAITZA NAGUSIAK

2. 2022ko emaitza nagusiak

2.1. GAUZATZE-MAILA OROKORRA

2.1.1. Gauzatze-maila orokorra

Enplegu Plan Estrategikoko 154 ekintzaren egoera berrikusi da 2022aren amaieran

2021-2024 Enplegu Plan Estrategikoaren jarduketei buruz egindako azterketan sakondu aurretik, adierazi 154 jarduketari buruzko informazioa jaso dela, hau da, 2022rako hasieran programatutakoa baino bolumen handiagoa (aurreikusitako 143 ekintza). Izan ere, programazioaren hasieran aurreikusi ez ziren 11 ekintza sartu dira berrikuspenean, ondorengo ekitaldi baterako planifikatuta zeudelako edo berriak garatu direlako, baina, hala ere, 2022an zehar egin dira:

- A.1.1.21: Zainketen eta Silver Economyren eremuan gizarte-ekonomiako enpresen aukerak garatzea, ZainLab proiektutik abiatuta (2022 eta 2023 aldian): Ekintza honek Zainlab II proiektuaren ekintzailtza-ildoan barne hartzen du (A.3.3.3rekin lotutako ekintza).
- A.3.1.9: Trantsizio digitalean produkzio-sarea eraldatzeko eta eskatutako gaitasunak eskuratzera bideratutako prestakuntza-ekintzak (10.500, 2023-2024 epealdian).
- A.3.2.7: Biztanleria landunari zuzendutako prestakuntza-ekintzak, trantsizio energetiko-klimatikoan eskatutako gaitasunak eta produkzio-ehuna eraldatzen dutenak eskuratzera bideratuak (2.250, 2023-2024 aldian).
- A.3.2.8: Logistika eta garraioko prestakuntza eta prestakuntza-instalazioen hobekuntza: Arabako logistikaren eta garraioaren sektoreko prestakuntza-jardueren azterketa, Bizkaira eta Gipuzkoara begira, eta hura ezartzeko jarduketa-plan bat egitea; prestakuntza-instalazioak hobetzeko proiektu bat eta Arabako logistikaren eta garraioaren arloko prestakuntza-plan bat ezartzea.
- A.3.3.8: Bereziki kalteberak diren kolektiboen berrorekarako eta ekitaterako lurralde proiektu berriak (2.104 langaberi laguntzea 2022tik 2023ra bitartean).
- A.3.3.9: Biztanleria landunari zuzendutako prestakuntza-ekintzak, trantsizio sozial eta demografikoan produkzio-ehuna eskatzen eta eraldatzen duten gaitasunak eskuratzera bideratuak (2.250 2023-2024 aldian).
- A.4.1.19: Euskadiko eremu behartsuetan eta landa-inguruneetan enplegu inklusiboa sustatzeko lankidetzak publiko-pribatuko aukerak identifikatzea.
- A.4.1.20: Prestakuntza-proiektuak garatzea, gazte kalteberetikiko plan integratuen bidez (Beta Programaren 1.ardatza). (A.1.1.9rekin lotutako ekintza).
- A.7.1.6: 50 urtetik gorako landunentzako gaitasunen ebaluazioa.
- A.7.1.8: Business Intelligence sistema korporatiboaren bilakaera.
- A.7.1.12: Enpleguari eta inklusioari buruzko jardunaldiak eta kongresuak antolatzea.

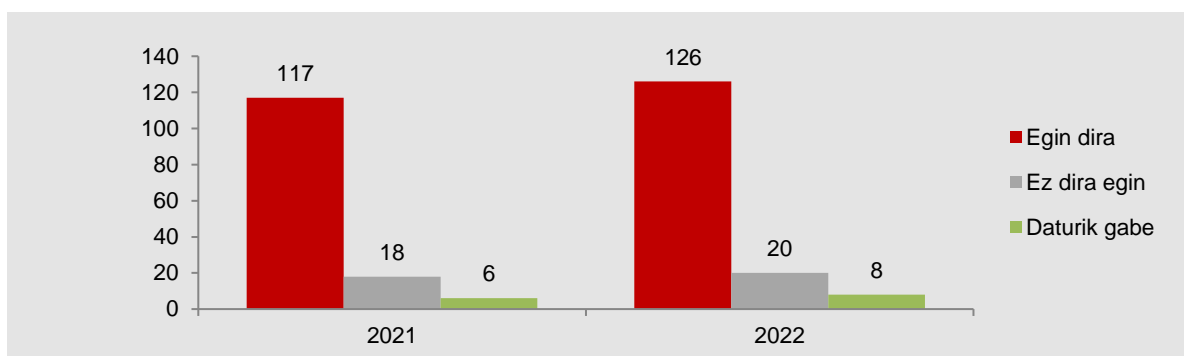
2. 2022ko emaitza nagusiak

2022an, Enplegu Planean aurreikusitako 126 jarduera gauzatu dira.

Enplegu Planean parte hartzen duten eragileek emandako informazioaren arabera, 2022an 126 ekintza egin dira, hau da, % 81,8. Adierazle hori % 78koa izango zen hasieran programatutako jarduera-bolumenaren gainean kalkulaturaz gero (143 jarduera).

2022ko jarduketaren gainean egindako berrikuspenetik, 2022an inplementatu ez diren Enplegu Planeko 20 jarduketa identifikatu dira. Era berean, Planaren 8 jarduketatan 2022an garatutako jarduerari buruzko informaziorik ezin izan dela lortu egiaztatu da, nahiz eta jarduera horiei buruzko datuak lortzeko ahaleginak egin diren.

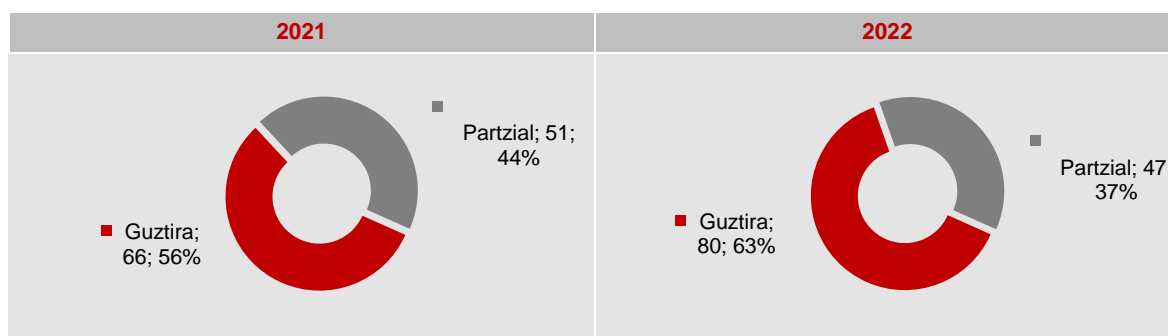
2.1 grafikoa 2021-2022 Enplegu Plan Estrategikoan gauzaturako jarduketaren bolumena



2022an egindako 3 jardueretatik 2 osorik gauzatzea lortu da

Enplegu Plan Estrategikoan inplikaturako eragileen artean egindako kontsultari esker, egiaztatu ahal izan da aurreikusitako jarduera osorik betez lortu dela 2022an egindako 80 ekintzatan. Bestalde, 46 ekintzatan lan egin da, baina ekintzen arduradunek esku-hartze partzialtzat jo dute ekintza horiek gauzatzea.

2.2 grafikoa 2021-2022 Enplegu Plan Estrategikoan gauzaturako jarduketaren gauzatze-maila



2. 2022ko emaitza nagusiak

2.1.2. Gauzatze-maila jarduera-eremuen arabera

2022an ekintzak egin dira Enplegu Planaren 8 jarduera-eremuetan

Enplegu Plana 8 jarduera-eremutan zehazten da, eta 2022an guztietan aurrera egitea lortu da. Zehazki, 35 jarduera egin dira enplegua berreskuratzeko, mantentzeko eta sortzeko, 25 ekintza enpleguaren kalitatea sustatzeko eta 22 ekintza enplegu eta prestakuntza erresiliente eta inklusiborako. Bestalde, aurrera egin da 3 trantsizioetan (digitala, energetiko-klimatikoa eta demografikoa) biztanleria landunaren eta langabearen prestakuntza hobetzeko 18 ekintza gauzatzean.

2022an, enplegurako prestakuntzaren euskal ereduaren garapenean aurrera egitea ahalbidetzen duten 11 jarduera eta Lanbide Hobetzen erakundeak aurreikusitako 3 jarduketa ere landu dira.

Enplegu-politika aktiboen ebaluazioan ere aurrera egin da, 8 ekintza gauzatu. Euskal Enplegu Sistemaren Legearen esparruan 3 jarduera garatu dira.

JARDUERA-EREMUAK	Programatutako jarduketaren kopurua		Gauzatutako jarduketaren kopurua		Betetze-maila 2022	
	Kopurua	%	Kopurua	%		
1. Enplegua berreskuratzea, mantentzea eta sortzea	43	%27,9	35	%27,8	%81,4	●
2. Enpleguaren kalitatea	26	%16,9	25	%19,8	%96,2	●
3. Enplegua eta prestakuntza 3 trantsizioetan: digitala, energetiko-klimatikoa eta demografikoa	25	%16,2	18	%14,3	%72,0	●
4. Enplegua eta prestakuntza erresilientea eta inklusiboa	31	%20,1	22	%17,5	%71,0	●
5. Enplegurako prestakuntzaren euskal eredia	11	%7,1	11	%8,7	%100,0	●
6. Lanbide Hobetzen	6	%3,9	4	%3,2	%66,7	●
7. Enplegu-politika aktiboen ikerketa, berrikuntza eta ebaluazioa	9	%5,8	8	%6,3	%88,9	●
8. Euskal Enplegu sistemaren Legea	3	%1,9	3	%2,4	%100,0	●
Enplegu Plan Estrategikoa guztira	154	%100,0	126	%100,0	%81,8	●

2. 2022ko emaitza nagusiak

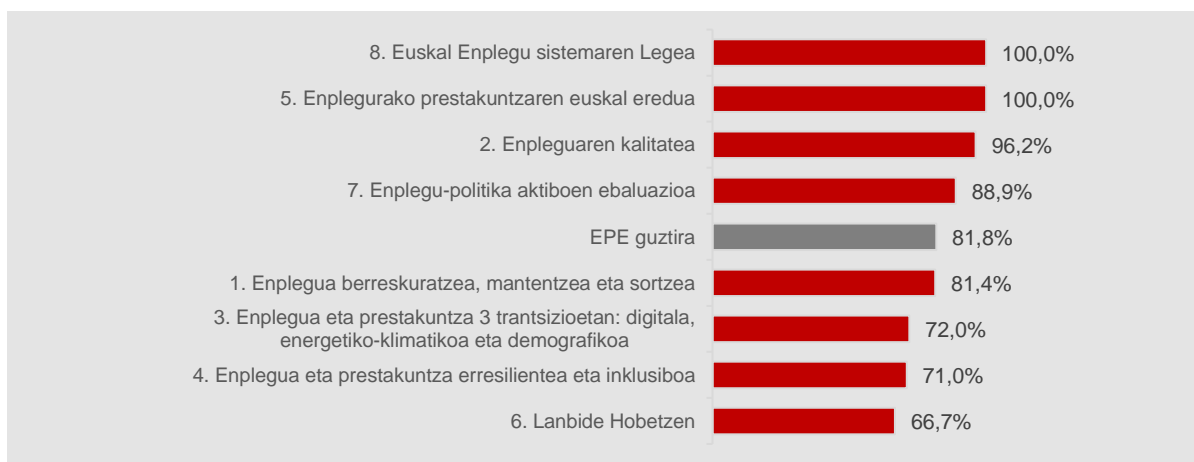
2.3 grafikoa 2022an gauzatutako jardueren banaketa jarduera-eremuen arabera



Jarduketan gauzate-maila % 81koa da.

2022an Enplegu Planeko jarduketan gainean egindako jarduketan ehunekoa % 81,2 da, hau da, betetze-maila handia. Gauzate-maila hori oso handia izan da enplegurako prestakuntzako euskal ereduaren eta Euskal Enplegu Sistemaren Legearen garapenari dagozkion eremuetan, programatutako ekintza guztietan lan egin baita. Enpleguaren kalitatea hobetzera bideratutako 2. eremuaren kasuan ere betetze-maila handia izan da (ikuskapen, segurtasun eta laneko osasuneko jardueten bidez), baita ikerketaren, berrikuntzaren eta ebaluazioaren eremuko ekintzen kasuan ere. Aldiz, 2022an betetze-maila txikiagoa lortu da Lanbide Hobetzen ezartzeko ekintzei dagokienez.

2.4 grafikoa 2022an programatutako jardueren aldean gauzatutako jardueren gauzate-maila, jarduera-eremuen arabera



2. 2022ko emaitza nagusiak

2.1.3. Gauzatze-maila ildo estrategikoen arabera

Taula honetan, 2022an programatutako eta gauzatutako jarduketaren bolumena zehazten da, jarduera-eremuen eta ildo estrategikoen arabera. Programatutako jarduketekiko betetze-maila heterogeneoa izan da, ildo estrategikoen arabera.

JARDUERA-EREMUAK	ILDO ESTRATEGIKOAK	Programatuta ko jarduketaren kopurua	Gauzatutako jarduketaren kopurua	Betetze-maila 2022	
1. ENPLEGUA BERRESKURATzea, MANTENTzea ETA SORTzea	1.1 Ekintzailatza sustatzea eta enpresak sendotzea	20	16	%80,0	●
	1.2 Tokiko enplegua sustatzea	5	4	%80,0	●
	1.3 Enplegu publikoa sortzea	1	1	%100,0	●
	1.4 Gizarte-ekonomia bultzatzea	6	5	%83,3	●
	1.5 Sektore-programak	11	9	%81,8	●
2. ENPLEGUAREN KALITATEA	2.1 Elkarriketa soziala eta negoziazio kolektiboa	6	6	%100,0	●
	2.2 Ikusapena, babes- eta berme-tresna gisa	7	7	%100,0	●
	2.3 Laneko segurtasuna eta osasuna	10	9	%90,0	●
	2.4 Lan-baldintzak eta enpleguaren egonkortasuna	3	3	%100,0	●
3. ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA 3 TRANTSIZIOETAN: DIGITALA, ENERGETIKO KLIMATIKOA ETA DEMOGRAFIKOA	3.1 Trantsizio digitalerako enplegua eta prestakuntza lanean edo langabezia dauden pertsonentzat	9	6	%66,7	●
	3.2 Trantsizio energetiko-klimatikorako enplegua eta prestakuntza lanean edo langabezia dauden pertsonentzat	8	7	%87,5	●
	3.3 Trantsizio sozial eta demografikorako enplegua eta prestakuntza lanean edo langabezia dauden pertsonentzat	8	5	%62,5	●
4. ENPLEGU ETA PRESTAKUNTZA ERRESILIENTE ETA INKLUSIBOA	4.1 Langabeentzako eta kolektibo kalteberentzako enplegu- eta prestakuntza-programak	12	12	%100,0	●
	4.2 Enplegatuen gaitasun profesionalak birkualifikatzeko eta egokitzeko programak	18	9	%50,0	●
	4.3 GDSBES lege berria inplementatzea	1	1	%100,0	●
5. ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZAREN EUSKAL EREDUA	5.1 Informazio- eta aurreikuspen-sistemak hobetzea	4	4	%100,0	●
	5.2 Prestakuntza-enplegu planen diseinuan sakontzea	7	7	%100,0	●
6. LANBIDE HOBETZEN	6.1 Esku-hartze, arreta eta zerbitzuen eredu berria ezartzea	4	3	%75,0	●
	6.2 Enpresentzako zerbitzuen zorroa handitzea	2	1	%50,0	●
7. ENPLEGU-POLITIKA AKTIBOEN IKERKETA, BERRIKUNTZA ETA EBALUAZIOA	7.1 Ebaluazio-proiektuak diseinatzea, garatzea eta hedatzea	9	8	%88,9	●
8. EUSKAL ENPLEGU SISTEMAREN LEGEA	8.1 Euskal enplegu sistemaren legea garatzea eta onartzea	3	3	%100,0	●
9. BERDINTASUNA LAN-MERKATUAN	9.1 Genero-berdintasuna enpleguan	12	11	%91,7	●
	9.2 Gazteen enplegua	17	15	%88,2	●
	9.3 45 urtetik gorako enplegua	5	4	%80,0	●
	9.4 Enplegu inklusiboa	8	8	%100,0	●
	9.5 Hizkuntza-berdintasuna	2	2	%100,0	●
GUZTIRA		154	126	%81,8	●

2. 2022ko emaitza nagusiak

2022an, gauzatze-maila handia izan da ildo estrategiko askotan. Hala ere, honako ildo estrategiko hauek nabarmentzen dira, betetze-maila txikiagoa lortu dutelako:

- 3.1 lerroa: Trantsizio digitalerako enplegua eta prestakuntza lanean edo langabezia dauzen pertsonentzat (9tik 6 gauzatu dira)
- 3.3 lerroa: Trantsizio sozial eta demografikorako enplegua eta prestakuntza lanean edo langabezia dauzen pertsonentzat (8tik 5 gauzatu dira)
- 4.2 lerroa: Enplegatuen gaitasun profesionalak birkualifikatzeko eta egokitzeko programak (19tik 10 gauzatu dira)
- 6.2 lerroa: Enpresentzako zerbitzuen zorroa handitzea (2tik 0 gauzatu dira)

2.2. GAUZATZE-MAILA, JARDUERA-EREMUEN ETA ILDO ESTRATEGIKOEN ARABERA

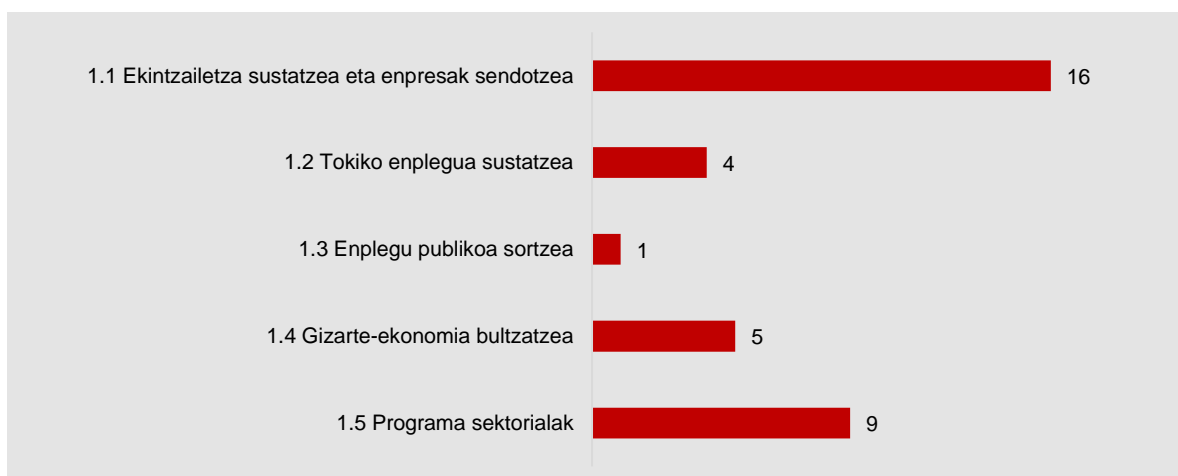
2.2.1. 1. jarduera-eremua: Enplegua berreskuratzea, mantentzea eta sortzea

2022an 35 jarduketa egitea lortu da 1. eremuan, Enplegua berreskuratzeari, mantentzeari eta sortzeari dagokienez, programatutako jarduketaren % 81 betez. Eremu honen betetze-maila ertaina da.

Ildo estrategikoen arabera, baieztatu behar da jarduketa gehienak (16) ekintzaitzari eta enpresak sendotzeari eta programa sektorialetatik laguntza lantzen duten jardueri dagozkiela (9).

2022an, gazteei eta ekintzaitza-proiektuei eta mikroenpresei zuzendutako proiektu pilotuak jarri ziren abian, praktiketako onuradunak hartzen dituzten enpresak bilatuz. Ekintza hori Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzak egin zuen. Era berean, ZainLab (Zainlab II) proiektutik abiatuta, zaintzaren eta Silver Economyren eremuan ekintzaitzaren aldeko apustua aipatu behar da.

2.5 grafikoa Gauzaturako jarduketaren bolumena 1. jarduera-eremuan "Enplegua berreskuratzea, mantentzea eta sortzea", ildo estrategikoen arabera



Aurreikusitako jarduketaren betetze-maila handia izan da honako ildo estrategiko hauetan: tokiko enplegua sustatzea, enplegu publikoa sortzea, gizarte-ekonomiari laguntzea eta programa sektorialak. Enpresen ekintzaitza eta sendotzea sustatzeko ekintzek betetze-maila ertaina lortzen dute.

2. 2022ko emaitza nagusiak

ILDO ESTRATEGIKOAK	Programatutako jarduketan kopurua	Gauzatutako jarduketan kopurua	Betetze-maila 2022	
1.1 Ekintzailtza sustatzea eta enpresak sendotzea	20	16	%80,0	●
1.2 Tokiko enplegua sustatzea	5	4	%80,0	●
1.3 Enplegu publikoa sortzea	1	1	%100,0	●
1.4 Gizarte-ekonomia bultzatzea	6	5	%83,3	●
1.5 Programa sektorialak	11	9	%81,8	●
1. JARDUERA-EREMUA, GUZTIRA	43	35	%81,4	●

1. eremuaren barruan, honako ekintza hauek nabarmendu behar dira, bere osotasunean egin direlako, ildo estrategikoen arabera:

1.1.: Ekintzailtza sustatzea eta enpresak sendotzea

- Innobideak, Basque Digital eta Innovation Hub programak, berrikuntza eta lehiakortasuna hobetzeko.
- Lanbideren Sustapen Zerbitzuaren ekintzailtzarako laguntzak, abian jartzeko.
- Mikroenpresak eta enpresa txikiak sendotzen laguntzea, enpresa sortu berrien sustapena, funtzionamendua eta kudeaketa babestuz.
- Lankidetzat-hitzarmenak eta -ekimenak unibertsitateekin, laneratzeari eta ekintzailtzari buruz sentsibilizatzeko eta unibertsitatearen eremuan sortutako ekimen ekintzailteei laguntzeko.
- Emakumeen ekintzailtza eta emakumeen talentua sartzea enpresa eta erakundeetako zuzendaritza-organoetan.
- Gazteei eta ekintzailtza-proiektuei eta mikroenpresei zuzendutako proiektu pilotuak garatzea, praktiketako onuradunak hartuko dituzten enpresak bilatuz.
- Urrats bat programa, lanbide-heziketako ikasleen artean kultura ekintzailtza sustatzeko.
- Zailtasunak dituzten enpresei arreta, aholkularitza eta laguntza emateko zerbitzuak ematea, Bilakatu eta Bateratu programen bidez.
- Finantza-laguntza, krisian dauden enpresak berregituratu eta bultzatzeko, Bideratu Barria programaren bidez.
- Enpresei laguntzea, Indartu deialdiari esker, eremu behartsuetan enplegua sortzen duten inbertsio-proiektuak garatzen.
- Enpresen finantza-finkapena eta hazkunde-proiektuen garapena erraztea, lanpostuak mantentzen lagunduz.
- Gizarte Ekonomiako enpresen aukerak garatzea zainketen eta Silver Economyren esparruan, ZainLab II proiektutik abiatuta (ekintzailtza-lerroa). Proiektu honek, prestakuntzaz gain, ekintzailtzarako laguntza eskaintzen du Silver Economyn.

2. 2022ko emaitza nagusiak

1.2.: Tokiko enplegua sustatzea

- Langabeen laneratzea sustatzea Tokiko eta Eskualdeko Enplegu Planen bidez.
- Gazteak toki-erakundeen bidez kontratatzea.

1.3.: Enplegu publikoa

- Administrazioaren EPEen bidez plazak onartzea.

1.4.: Gizarte-ekonomia bultzatzea

- Gizarte-ekonomiako enpresa berriak sortzen laguntzea.
- Gizarte-ekonomiako enpresetan lan-bazkide mugagabeen oinarria handitzea.
- Krisian dauden enpresak gizarte-ekonomiako enpresetara aldatzeko prozesuei laguntzea.
- Gizarte-ekonomiako enpresek besteren finantzaketa eskuratzeko erraztasunak ematea.

1.5.: Programa sektorialak

- Merkataritza-establezimenduetako azpiegiturak eta ekipamenduak modernizatzen laguntzea.
- Merkataritza elektronikoaren modalitatea ezartzen laguntzea.
- Merkataritza-establezimenduen enpresa-transmisioari laguntzea, belaunaldien arteko erreleborako eta sektoreko ekintzailtzarako neurri gisa.
- Turismo-enpresak modernizatzen eta hobetzen laguntzea.
- Turismo-enpresen enpresa-transmisioari laguntzea.
- Landa-ingurunean eta itsasertzean enpleguak sortzea.
- Eraikuntza-jarduerara bideratutako enpresa-establezimendu berriak sortzea.
- Birgaitzeko obren balio ekonomikoa handitzea bizitegi-eraikuntzaren azpisektoreko obra guztiekiko.

2. 2022ko emaitza nagusiak

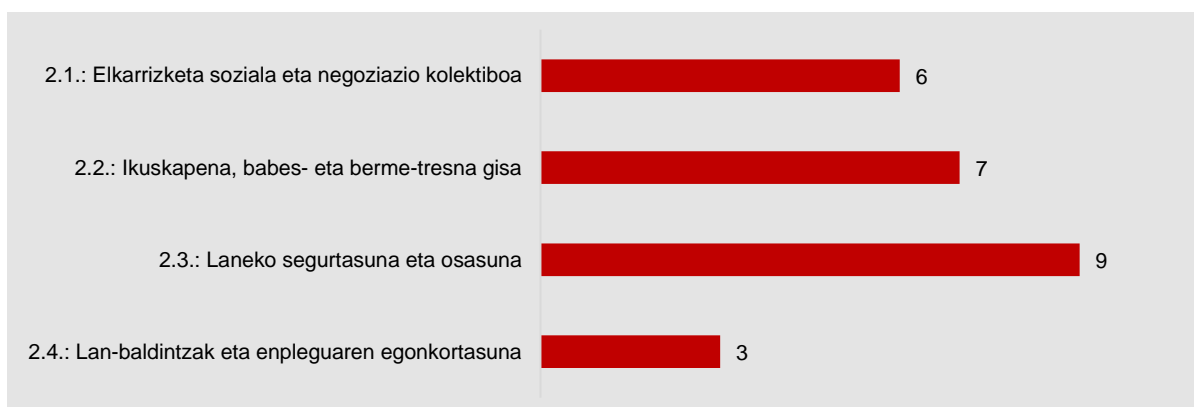
2.2.2. 2. jarduera-eremua: Enpleguaren kalitatea

Enpleguaren kalitateari buruzko 2. eremuan, 25 jarduketa egin dira 2022an, eta betetze-maila handia lortu da (%93).

Ildo estrategikoen arabera, laneko segurtasun eta osasunaren arloan 9 jarduketa egin dira eta ikuskaritzako arloan 7 ekintza gauzatu dira. Halaber, elkarrizketa soziala eta negoziazio kolektiboa sustatzeko 6 jarduketa bultzatu dira, bai eta lan-baldintzak eta enpleguaren egonkortasuna hobetzeko 3 neurri ere.

Esparru horren barruan, erakunde arteko lantalde bat eratu da, inplikaturako eragileen artean laneko arriskuen prebentziorako kalitatezko eredu bat sortzeko.

2.6 grafikoa 2. jarduera-eremuan gauzaturako jarduketan bolumena: 2. jarduera-eremuan "Enpleguaren kalitatea", ildo estrategikoen arabera



Nabarmentzekoa da jarduera-eremu honetako lau ildo estrategikoen betetze-maila handia izan dela.

ILDO ESTRATEGIKOAK	Programaturako jardueren kopurua	Gauzaturako jardueren kopurua	Betetze-maila 2022	
2.1 Elkarrizketa soziala eta negoziazio kolektiboa	6	6	%100,0	●
2.2 Ikuskapena, babes- eta berme-tresna gisa	7	7	%100,0	●
2.3 Laneko segurtasuna eta osasuna	10	9	%90,0	●
2.4 Lan-baldintzak eta enpleguaren egonkortasuna	3	3	%100,0	●
2. JARDUERA-EREMUA, GUZTIRA	26	25	%96,2	●

2. jarduera eremuaren barruan, honako ekintza hauek nabarmendu behar dira, bere osotasunean egin direlako, ildo estrategikoen arabera:

2.1.: Elkarrizketa soziala eta negoziazio-kolektiboa

- Elkarrizketa Sozialerako Mahaiaren zeregina indartzea eta zabaltzea, enpleguari buruzko euskal politika bultzatzeko beharrezko adostasuna errazteko tresna den aldetik, eta hiru trantsizioak erraztea, bidezko trantsizioa bultzatuko duten neurriak bultzatuz.
- Gizarte-eragileekin lotutako pertsonen prestakuntza, prestakuntza-planak sustatzeko emandako laguntzen bidez.

2. 2022ko emaitza nagusiak

- Hitzarmen kolektiboetan genero-eragina duten txostenak egitea.
- Berdintasun-batzordeen trebakuntza eta prestakuntza hobetzea, enpresetan berdintasun-planak garatzeko laguntzen bidez.
- Auditoria soziolaborala sustatzea, "Auditoria eta aholkularitza soziolaborala" titulu propioa lortzera bideratutako azterlanak finantzatzuz.
- Lan Harremanen eredu berria zabaltzeko jardunaldiak antolatzea, Oñatiko Adierazpenaren bidez.

2.2.: Ikuskapena, babes- eta berme-tresna gisa

- Kolektibo zaugarrienen eta/edo sindikazio-maila txikia dutenen lan-baldintzak defendatzea, Gizarte eta Lan Informazioko Bulegoen bidez, eta Lan Iruzurraren aurkako Herritarren Postontzia bultzatuz.
- Aldi baterako kontratazioaren eta kontratazio partzialaren iruzurrari eta bereziki sentikorrak diren lan-baldintzei, hala nola ordutegia eta lanaldiak, buruzko kanpainak.
- Lan-ikuskaritza, bere baliabide pertsonalak, antolakuntzakoak, teknologikoak, digitalak eta abar, bere zereginetan enpleguaren arloko kalitate-planen aholkularitza eta sustapena txertatuz.
- Koordinazio teknologikoko mekanismoak Estatuko Administrazio Orokorraren mendeko Lan Ikuskaritzarekin, hau da, ITSSren Estatuko erakunde autonomoarekin, lankidetzan estuan kanpainak eta talka-planak eginez Iruzurraren aurka Borrokatzeko Erremintatik (HLF) lortutako iruzur-informazioarekin.
- Euskadiko ikuskaritza-jardueraren gardentasuna, urtero Lan Ikuskaritzako kanpainen emaitzak zabalduz eta gizarte-eragileek eta gizarteak kanpainen programazioa eskura izan dezaten lagunduz.
- Emakumeen eta gizonen arteko genero-berdintasunaren arloko Lan Ikuskaritzako kanpainak. Genero-ikuspegia txertatzea segurtasun- eta osasun-kanpainetan.

2.3.: Laneko segurtasuna eta osasuna

- Prebentzioko ordezkarien prestakuntza, urteko prestakuntza-ekintzen bidez.
- Laneko segurtasun- eta osasun-kanpainetan genero-ikuspegia sartzea.

2.4.: Lan-baldintzak eta enpleguaren egonkortasuna

- Pertsonak kontratatzen laguntzea, lana eta familia bateragarri egiteko neurrien erabilera sustatzeko enpresei laguntza emanez.
- Segurtasun Zuzendaritzak maskulinizatutako sektoreetan emakumeen presentzia sustatzeko jarduerak.

2. 2022ko emaitza nagusiak

2.2.3. 3. jarduera eremua: Enplegua eta prestakuntza 3 trantsizioetan: digitala, energetiko-klimatiko eta demografikoa

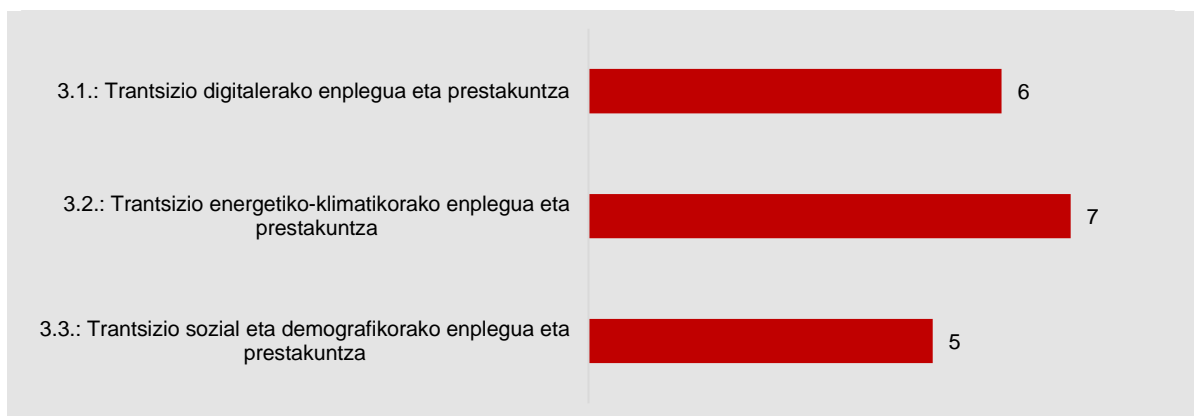
Hiru trantsizio handietan enplegua eta prestakuntza bultzatzeari dagokion 3. eremuan, aurrera egin da 18 ekintza gauzatuz. Aurreikusitako jarduketaren betetze-maila % 72koa izan da.

Zehazki, trantsizio digitalari laguntzeko 6 ekintza egin dira, trantsizio sozial eta demografikorako 6 ekintza eta trantsizio energetiko-klimatikorako 5 ekintza.

Azpimarratzekoa da 2022an Lanbideek biztanleria landunari zuzendutako prestakuntza-ekintzak abiarazi zituela, hasiera batean ekitaldi honetako programazioan aurreikusi ez ziren 3 trantsizioetan (digitala, energetiko-klimatiko eta soziala eta demografikoa) gaitasunak eskuratzera bideratuak. Halaber, adierazi behar da 2022an aurrera egin dela bereziki kalteberak diren kolektiboen berronakarako eta ekitaterako lurralde-proiektu berrien sorreran.

Era berean, 2022an logistika eta garraioko prestakuntzara eta prestakuntza-instalazioen hobekuntzara bideratutako ekintza berri bat aipatu behar da. Zehazkiago, Arabako logistikaren eta garraioaren sektoreko prestakuntza-beharrei buruzko azterlan bat egin da, Bizkaira eta Gipuzkoara begira, eta jarduera-plan bat prestatu da, prestakuntza-instalazioak hobetzeko proiektu bat eta Arabako logistikaren eta garraioaren arloko prestakuntza-plan bat ezartzeko.

2.7 grafikoa 3. jarduera-eremuan gauzatutako jarduketaren bolumena: "Enplegua eta prestakuntza 3 trantsizioetan: digitala, energetiko-klimatiko eta demografikoa", ildo estrategikoen arabera



Betetze-maila ertaina izan da trantsizio digitalerako eta trantsizio sozial eta demografikorako enplegatuen eta langabetuen enplegu- eta prestakuntza-jarduketaren ildoetan. Trantsizio energetikorako eta klimatikorako enplegu- eta prestakuntza-ildoek betetze maila txikiagoa dute.

2. 2022ko emaitza nagusiak

ILDO ESTRATEGIKOAK		Programatutako jardueren kopurua	Gauzaturako jardueren kopurua	Betetze-maila 2022	
3.1	Trantsizio digitalerako enplegua eta prestakuntza lanean edo langabezian dauden pertsonentzat	9	6	%66,7	●
3.2	Trantsizio energetiko-klimatikorako enplegua eta prestakuntza lanean edo langabezian dauden pertsonentzat	8	7	%87,5	●
3.3	Trantsizio sozial eta demografikorako enplegua eta prestakuntza lanean edo langabezian dauden pertsonentzat	8	5	%62,5	●
3. JARDUERA-EREMUA, GUZTIRA		25	18	%72,0	●

3. jarduera eremuaren barruan, honako ekintza hauek nabarmendu behar dira, bere osotasunean egin direlako, ildo estrategikoen arabera:

3.1.: Trantsizio digitalerako enplegua eta prestakuntza

- Merkataritzarako prestakuntza-plana, prestakuntza-eredu berrien eta e-learning plataformen bidez, gaitasuna eta, bereziki, eraldaketa digitala indartzeko.
- Biztanleria landunari zuzendutako prestakuntza-ekintzak, trantsizio digitalean produkzio-ehuna eskatzen eta eraldatzen duten gaitasunak eskuratzera bideratuak.

3.2.: Trantsizio energetiko-klimatikorako enplegua eta prestakuntza

- Langabeen enplegarritasuna hobetzea, energia- eta klima-trantsizioan eragina duten eta enpresek kontratatzeke konpromisoa duten prestakuntza-ekintzen bidez.
- Biztanleria landunari zuzendutako prestakuntza-ekintzak, Lanbidekin finantzaturako energia-klimaren trantsizioan produkzio-ehuna eraldatzen eta eskatzen duten gaitasunak eskuratzera bideratuak.
- Logistikako eta garraioako prestakuntza eta prestakuntza-instalazioen hobekuntza: Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzak sustatu du Arabako logistikaren eta garraioaren sektoreko prestakuntza-premiei buruzko azterlan bat egitea, Bizkaira eta Gipuzkoara begira, eta hura ezartzeko jarduketaren plan bat egitea. Halaber, prestakuntza-instalazioak hobetzeko proiektu bat eta Arabako logistikaren eta garraioaren arloko prestakuntza-plan bat ezarri dira.

3.3.: Trantsizio sozial eta demografikorako enplegua eta prestakuntza

- Zaintza-sektoreko lanbideetan (etxez etxeko laguntza, zaintzaileak...) lanbide-gaikuntzako prozesuak diseinatzea eta ezartzea.
- Zaintza arloko prestakuntza-programa esperimental bat garatzea, Gizarte Ekonomiako enpresek zaintza arloan dituzten aukerak garatzeko eredu eta Silver Economy, ZainLab II proiektutik abiatuta. Proiektu hau zaintza arloan rol eta figura profesional berriak inplementatzean eta hedatzean datza. Esku hartzeko gune handiak ditu: sektorearen profesionalizazioa; profesionalen upskillimg, beste pertsona batzuen zaintzaren eta silverizazioaren esparruan; zerbitzu eta programa berrien pilotutza;

2. 2022ko emaitza nagusiak

- Biztanleria landunari zuzendutako prestakuntza-ekintzak, Lanbidek finantzatutako trantsizio sozial eta demografikoan produkzio-sarea eskatzen eta eraldatzen duten gaitasunak eskuratzera bideratuak.

2.2.4. 4. jarduera eremua: Enplegu eta prestakuntza erresiliente eta inklusiboa

Enplegu eta prestakuntza erresiliente eta inklusiboaren 4. eremuan, aurrera egin da 22 ekintza gauzatu. Aurreikusitako jarduketan betetze-maila zertxobait txikiagoa izan da, % 71koa, eta maila ertainekotzat jo da.

Ildo estrategikoen arabera, langabetuentzako eta kolektibo zaugarrientzako enplegu eta prestakuntzako 12 jarduketa egitea edo abian jartzea lortu da, bai eta enplegatuen gaitasun profesionalak birkualifikatzeko eta egokitzeko 9 ekintza ere. 2022an, oraindik ez zen jarduketarik aurreikusi GDSBESaren lege berria ezartzeko.

Ekintza aipagarri gisa, euskal enpleguaren Liburu Zuriaren garapena eta EEE 2030en esparruan politikak eta ibilbide-orria oinarritzen dituen oinarrien dokumentu bat egitea aipatu behar dira. Bestalde, Beta Programa nabarmendu behar da, 4. ardatzean 16 eta 29 urte bitarteko gazte kalteberekin prestakuntza-proiektuak garatzea lortu duena, haien enplegagarritasuna hobetuko duten gaitasunak entrenatzeko. 2022an, halaber, lankidetzaren publiko-privatuko aukerak identifikatzen lan egin da, Euskadiko eremu behartsuetan eta landa-inguruneetan enplegu inklusiboa sustatzeko.

2.8 grafikoa 4. jarduera-eremuan gauzatuak jarduketan bolumena: "Enplegu eta prestakuntza erresiliente eta inklusiboa", ildo estrategikoen arabera



Programatutako jarduerari dagokionez, betetze maila handia izan da langabeentzako eta kolektibo kalteberentzako enplegu- eta prestakuntza-programen kasuan, eta 2022an aurreikusitako ekintza guztiak gauzatu dira. Gauza bera gertatu da GDSBES (Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistema) lege berria ezartzeko ildoarekin. Langileen lanbide-gaitasunak birkualifikatzeko eta egokitzeko programen gauzatzeko-maila askoz txikiagoa izan da.

2. 2022ko emaitza nagusiak

ILDO ESTRATEGIKOAK	Programatutako jardueren kopurua	Gauzaturako jardueren kopurua	Betetze-maila 2022	
4.1 Langabeentzako eta kolektibo kalteberentzako enplegu- eta prestakuntza-programak	12	12	%100,0	●
4.2 Enplegatuen gaitasun profesionalak birkualifikatzeko eta egokitzeko programak	18	9	%50,0	●
4.3 IDSBES lege berria inplementatzea	1	1	%100,0	●
4. JARDUERA-EREMUA, GUZTIRA	31	22	%71,0	●

4. jarduera eremuaren barruan, honako ekintza hauek nabarmendu behar dira:

4.1.: Langabeentzako eta kolektibo kalteberentzako enplegu- eta prestakuntza-programak

- 17.151 langaberen trebakuntza eta birkualifikazioa bultzatzea, lan-merkatuaren beharretara egokitutako enplegurako prestakuntza-ekintzen bidez.
- Euskararen ikaskuntza lanbide-heziketan integratzea Lanbideren bitartez (Lanbiderekin hitzarmena, langabetuak euskalduntzeko), 2022an 826 langabek parte hartuta.
- Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden 9.608 pertsonaren trebakuntza hobetzea, Enplegu Zentro Berezien eta Laneratzeako Enpresen jarduerak babestuz.
- Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden 136 pertsona merkatu arrunteko enpresetan laneratzeko laguntzea.
- Oarsoaldea berrabiaraztea Bepiztu programaren eta Gizarteratze Gunearen bidez, 617 pertsonari arreta emanez eta 181 lanpostu sustatuz. Asmo handiko proiektu honek, enpresentzako laguntzekin kontratatzeaz gain, ekintzailatza-proiektuak, langabeen prestakuntza eta kontrataziodun enplegu- eta prestakuntza-programak biltzen ditu.
- Euskal Enpleguaren Liburu Zuria eta EEE 2030en esparruan politikak eta ibilbide-orria oinarritzen dituen oinarrien dokumentua egitea.
- Eremu behartsuetan eta Euskadiko landa-inguruneetan enplegu inklusiboa bultzatzeko lankidetzak publiko-privatuko aukerak identifikatzea.
- Prestakuntza-proiektuak garatzea gazte kalteberekin integratutako planen bidez (Beta Programaren 1. ardatza).

4.2.: Enplegatuen gaitasun profesionalak birkualifikatzeko eta egokitzeko programak

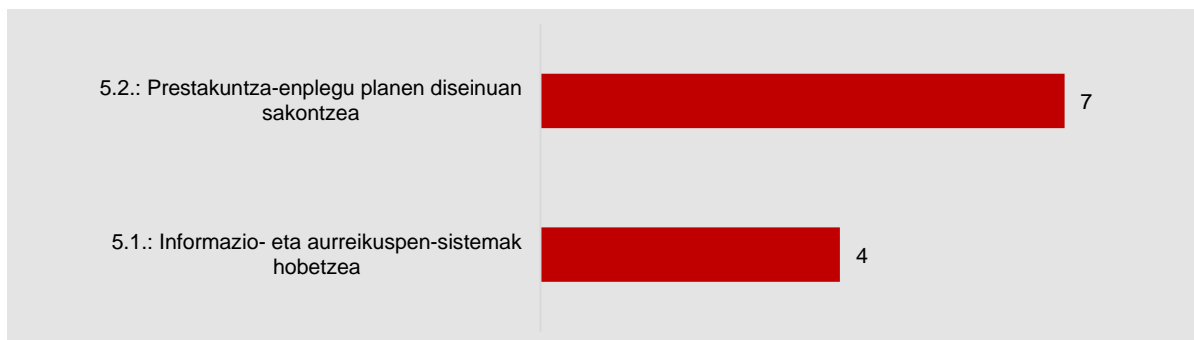
- Krisialdian dauden sektoreei zuzendutako Aukeraberri programa sortzea eta 231 pertsona birkualifikatzeko eta/edo birkokatze prozesuak garatzea.
- 5.247 gazteren kualifikazioa sustatzea, enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartuz.
- Euskara sustatzea, 7.719 pertsona lanpostuan sartzeko tresna gisa.
- Saltokien enpresa-lehiakortasuna hobetzea, kudeaketa aurreratuko programen bidez eta hurbileko merkataritzarako enpresa-kudeaketako prestakuntza-ekintzen bidez.
- Lehen sektorearen eta landa-ingurunearen lehiakortasuna eta bideragarritasuna handitzea, kualifikazioari eta gaitasunak eskuratzeari lagunduz, prestakuntza-ekintzetan 4.458 pertsonak parte hartuz.

2. 2022ko emaitza nagusiak

2.2.5. 5. jarduera-eremua: Enplegurako prestakuntzarako euskal eredu

5. jarduera-eremua enplegurako prestakuntzaren euskal ereduari dagokio. 2022an 11 ekintza egin dira, eta gauzatze-maila altua izan da (% 100).

2.9 grafikoa 5. jarduera-eremuan gauzaturako jarduketaren bolumena: "Enplegurako prestakuntzarako euskal eredu", ildo estrategikoen arabera



2022an 4 jarduketa egin dira prestakuntza- eta enplegu-planen diseinuan sakontzeko eta 7 ekintza informazio- eta prospekzio-sistemak hobetzeko. Bi ildo estrategikoetan planteaturako jarduerak behar bezala inplementatu dira.

ILDO ESTRATEGIKOAK	Programaturako jardueren kopurua	Gauzaturako jardueren kopurua	Betetze-maila 2022
5.1 Informazio- eta aurreikuspen-sistemak hobetzea	4	4	%100,0 ●
5.2 Prestakuntza enplegu planen diseinuan sakontzea	7	7	%100,0 ●
5. JARDUERA-EREMUA, GUZTIRA	11	11	100,0% ●

2. 2022ko emaitza nagusiak

5. jarduera eremuaren barruan, honako ekintza hauek nabarmendu behar dira, bere osotasunean egin direlako, ildo estrategikoen arabera:

5.1.: Informazio- eta aurreikuspen-sistemak hobetzea

- Enpleguaren arloko behaketa- eta prospekzio-lana indartzea, Future Lan tresna sendotuz.
- Enpleguaren arloan adituak diren beste eragile batzuekin lankidetzan, prospekzio- eta kontraste-jardueren garapena areagotzea.
- Kontratazioaren bilakaerari, tipologiari eta enplegu publikoari buruzko informazio estatistikoa ematea.
- Lanbide, profil eta lanpostura egokitzeko behar berriak modu partekatuan hautematea, premiak aurreikustea, sortzen ari diren lanbide-profilak,...

5.2.: Prestakuntza-enplegu planen diseinuan sakontzea

- Unibertsitate-prestakuntzan eredu duala pixkanaka handitzea, 1.617 ikaslek parte hartuta.
- Prestakuntza arautuaren ondoren, gazteen laneratzearen jarraipena egiteko sistemak eta azterlanak indartzea.
- Gazteak txanda-kontratuen bidez kontratatuzko pizgarria.
- Ikerketa-programa, 285 kontratari lagunduz eta 107 kontratu mugagabe lortuz.
- Lehen Aukera. Gazteak (enpresak) lan-merkatuan sartzera bideratutako ekintza, haien enplegarritasuna hobetuz eta haien laneratzea sendotzen lagunduz (diruz lagundutako 942 kontratu 2022an).
- Gazteak eraikuntzan eta eraldaketan agente eta eragile gisa sartzea, lanerako eta prestakuntza praktikorako inguruneetan gara ditzaketen ikaskuntzari buruzko ikuspegi berrien bidez. Reactivate programa, 2022an enpresekin sinatutako 155 beka-hitzarmen eta adostutako 215 prestakuntza-planekin.

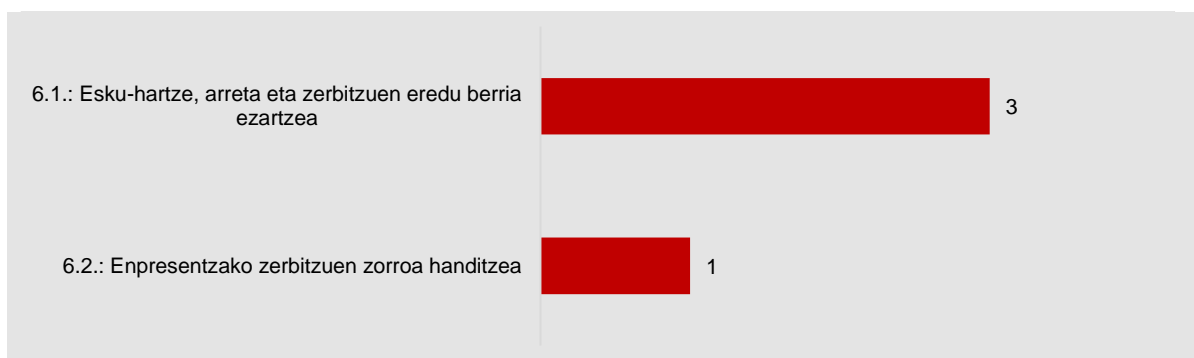
2. 2022ko emaitza nagusiak

2.2.6. 6. jarduera-eremua: Lanbide hobetzen

2022an Lanbide hobetzen 6. eremuan, aurreikusitako 3 ekintzak gauzatzeko prozesuan aurrera egin da. Esku hartzeko, arreta emateko eta zerbitzuak emateko eredu berria ezartzeko lan egin da, Lanbideren bulego-eredu berria diseinatuta, baina oraindik ez da lortu eredu osoa ezartzea Lanbideren bulegoetan. Bestalde, azpimarratzekoa da 2022an Enplegurako Orientazio, Ekintzaitza, Laguntza eta Berrikuntza Zentroen Sare bat diseinatu zela.

Bestalde, adierazi behar da 2022an Aurrerabide Programan lan egin dela eta enpresentzako zerbitzu-zorroa egokitzen ari dela. Lanbidek 2023an zerbitzu-zorro "aurreratuari" ekitea aurreikusten du, "Lanbideren antolaketa-ereldaketa" proiektuaren esparruan.

2.10 grafikoa 6. jarduera-eremuan gauzaturako jarduketaren bolumena: "Lanbide-hobetzen", ildo estrategikoen arabera



Planifikaturako jarduketekiko betetze-maila txikia izan da 6. jarduera-eremuko bi ildo estrategikoetan.

ILDO ESTRATEGIKOAK	Programaturako jardueren kopurua	Gauzaturako jardueren kopurua	Betetze-maila 2022	
6.1 Esku-hartze, arreta eta zerbitzuen eredu berria ezartzea	4	3	%75,0	●
6.2 Enpresentzako zerbitzuen zorroa handitzea	2	1	%50,0	●
6. JARDUERA-EREMUA, GUZTIRA	6	4	%66,7	●

2. 2022ko emaitza nagusiak

2.2.7. 7. jarduera eremua: Enplegu-politika aktiboen ikerketa, berrikuntza eta ebaluazioa

2022an, enplegu-politika aktiboen ikerketa, berrikuntza eta ebaluazioaren 7. eremuan, 8 ekintza egin dira, eta ondorioz, % 89ko gauzatze-maila lortu da.

2022an, honako jarduera hauek nabarmendu behar dira, ebaluazio-proiektuen diseinuan, garapenean eta hedapenean aurrera egitea ahalbidetzen dutenak:

- Enpleguaren arloko programen eta deialdien ebaluazioen emaitzak eta informazioa biltzeko eredu bat diseinatzea.
- Business Intelligence sistemaren bilakaera.
- Belaunaldien ordezkapen-politikan arrakasta izan duten ereduak aztertzea.

Bestalde, bereziki aipatu behar da 2022an enpleguari eta gizarteratzeari buruzko hainbat jardunaldi eta kongresu antolatu direla:

- Enpleguari buruzko V. Kongresua
- Inklusioari buruzko II. Jardunaldia
- Gazteen enpleguari buruzko jardunaldia
- BIME jardunaldiak, musika-sektoreetako profesionalenak

2.11 grafikoa 7. jarduera-eremuan gauzatutako jarduketaren bolumena: "Enplegu-politika aktiboen ikerketa, berrikuntza eta ebaluazioa ebaluazioa", ildo estrategikoen arabera



ILDO ESTRATEGIKOAK	Programatutako jardueren kopurua	Gauzatutako jardueren kopurua	Betetze-maila 2022	
7.1 Ebaluazio-proiektuak diseinatzea, garatzea eta hedatzea	9	8	%88,9	●
7.JARDUERA-EREMUA, GUZTIRA	9	8	%88,9	●

2. 2022ko emaitza nagusiak

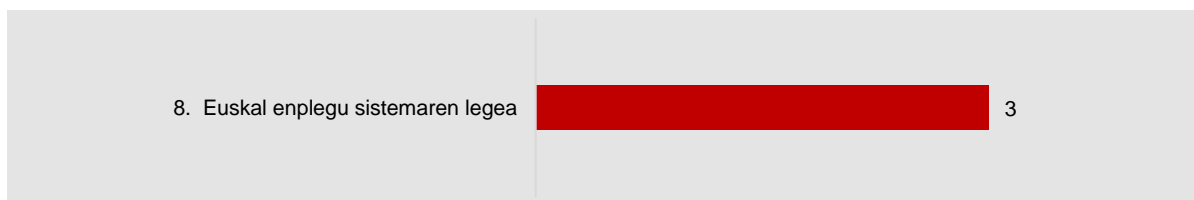
2.2.8. 8. jarduera eremua: Euskal Enplegu Sistemaren Legea

2022an, Enpleguaren Plan Estrategikoan Euskal Enplegu Sistemaren Legeari¹ buruzko 8. eremuan jasotako 3 ekintzak jarri ziren abian, eta aurreikusitako betearazpena % 100ean bete zen.

2022an, honako ekintza hauetan egindako aurrerapena nabarmendu behar da:

- Erakundeen eta sektoreko eragileen arteko ituntze-prozesu bat garatzea, enplegu-plan presistemikoak elkarren ondoan jartzea eta sistema ordenatu, kooperatibo eta kolaboratibo batera igarotzea gaindituko duen elkarlaneko gobernantza-eredu bat adosteko.
- Gobernantza-egituren aurreprestakuntza abian jartzea.
- Lege-proiektua EEZko eragile eta erakundeekin kontrastatzea eta baliozkotzea.

2.12 grafikoa 8. jarduera-eremuan gauzatutako jarduketan bolumena: "Euskal Enplegu Sistemaren Legea", ildo estrategikoen arabera



ILDO ESTRATEGIKOAK	Programatutako jardueren kopurua	Gauzatutako jardueren kopurua	Betetze-maila 2022
8.1 Euskal enplegu sistemaren legea garatzea eta onartzea	3	3	%100,0 ●
8.JARDUERA-EREMUA, GUZTIRA	3	3	%100,0 ●

2.2.9. Zeharkako eremua: Aukera berdintasuna lan-merkatuan

Enplegu Plan Estrategikoak lan-merkatuan aukera-berdintasuna sustatzera bideratutako eremu estrategiko bat jasotzen du.

2022an egindako azterketari esker, lan-merkatuan genero-berdintasunaren arloan aurrera egitea helburu duten 11 jarduera gauzatu direla adieraz daiteke. Gazteen enpleguaren aldeko 15 ekintza eta 45 urtetik gorako biztanleen enplegua hobetzea helburu duten 4 jarduera egin dira belaunaldi-erreleboko kontratuen bidez. Era berean, enplegu inklusiboaren aldeko 8 neurri eta hizkuntza-berdintasunarekin lotutako 2 neurri gauzatzen ari dira. Programatutako jarduera asko bete dira lan-merkatuko aukera-berdintasunaren eremuan.

¹ Enpleguaren Euskal Legearen aurreproiektua 2023ko martxoaren 27an onartu zen.

2. 2022ko emaitza nagusiak

ILDO ESTRATEGIKOAK	Programatutako jardueren kopurua	Gauzaturako jardueren kopurua	Betetze-maila 2022 (%)	
9.1 Genero berdintasuna lan-merkatuan	12	11	%91,7	●
9.2 Gazteen enplegua	17	15	%88,2	●
9.3 45 urtetik gorakoen enplegua	5	4	%80,0	●
9.4 Enplegu inklusiboa	8	8	%100,0	●
9.5 Hizkuntza-berdintasuna	2	2	%100,0	●

Jarraian, 2022an lan-merkatuan berdintasuna lortzera bideratutako ekintzak zehazten dira. X gorri batez markatzen dira 2022an abian jarri ez diren jarduerak.

9.1. ildo estrategikoa: Genero berdintasuna lan-merkatuan

EPE-ko ekintzak		Genero-berdintasunari egindako ekarpena
A.1.1.8	Emakumeen ekintzailtza eta enpresen eta erakundeen zuzendaritza-organoetan emakumeen talentua sartzeari sustatzea	✓
A.1.2.4	Inbertsioa enpleguan eta emakumeengan: 503 emakumeri laguntzea landa- eta hiri-eremuetan 2022 eta 2023 bitartean	✓
A.2.1.2	Gizarte-eragileei lotutako pertsonen prestakuntza handitzea, negozioz kolektiboa hobetzeko, enpleguko, laneko segurtasun eta osasuneko, genero-berdintasuneko, ikuskaritzako eta abarreko politika aktiboen definizioan eta aplikazioan duten zeregina sendotuz	✓
A.2.1.3	Hitzarmen kolektiboetan genero-eragina duten txostenak egitea	✓
A.2.1.4	Berdintasun-batzordeen trebakuntza eta heziketa hobetzeko programa, kalitatezko enplegua lortzeko beste urrats bat bezala	✓
A.2.2.6	Lan ikuskaritzaren kanpainak emakumeen eta gizonen arteko genero-berdintasunaren arloan. Genero-ikuspegia sartzeari segurtasun- eta osasun-kanpainetan	✓
A.2.2.7	Ikuskaritzaren etengabeko prestakuntza bultzatzen jarraitzea, lan-arloan eta segurtasun- eta osasun-arloan genero-berdintasunaren arloan, eta, bereziki, ordainsari-desberdintasunaren gaian, soldata-arraila diagnostikatzeko tresnak maneiatzean eta soldata-auditorian	✓
A.2.3.10	Laneko segurtasun- eta osasun-kanpainetan genero-ikuspegia barne hartzea	✓
A.2.4.1	180 pertsonen kontratazioa sustatzea, enpresei lana eta familia bateragarri egiteko neurrien erabilera sustatzeko laguntza emanez	✓
A.2.4.2	Herritarrek berdintasunaren arloan duten sentsibilizazio-maila handitzea, kalitatezko enplegua lortzeko beste urrats bat baita	✓
A.2.4.3	Maskulinizatutako sektoreetan emakumeen presentzia sustatzea (adibidez, polizia-zerbitzuak)	✗
A.3.1.1	Langabeentzako gaitasun digitalak hobetzea, ekintzailtza eta landa-garapena bultzatzeko eta genero-arrakala murrizteko (2022 eta 2023 bitartean prestatutako 16.582 langabe)	✓

2. 2022ko emaitza nagusiak

9.2. ildo estrategikoa: Gazteen enplegua

EPE-ko ekintzak		Gazteen enpleguari egindako ekarpena
A.1.1.6	Unibertsitateekin lankidetzak-hitzarmenak eta -ekimenak garatzea, laneratzeari, ekintzaitzari eta unibertsitate-eremuan sortutako ekimen ekintzaileei (graduak, graduondokoak eta doktoitzak) buruz sentsibilizatzeko (5.800, Planaren aldirian, urtean 1.450 unibertsitateko ikasle)	✓
A.1.1.7	Gazteek 1.700 enpresa berri garatzen eta abian jartzen laguntzea, euskal administrazioaren tresnen bidez (Lanbide, SPRI, etab.) nahiz beste erakunde eta eragile espezializatu batzuekin hitzartutako tresnen bidez.	✓
A.1.1.9	Gazteentzako proiektu pilotuak, ekintzaitzeta-proiektuak eta mikroenpresak garatzea (166 prestakuntza- eta enplegu-proiektu eta 200 ekintzaitzeta-proiektu eta mikroenpresa)	✓
A.1.1.10	Euskal Lanbide Heziketako ikasleen artean ekintzaitzeta-kultura eta ekintzaitzeta sustatzea (Ikasapresa programa eta Urrats bat programa)	✓
A.1.2.3	Tokiko eta Eskualdeko Enplegu Planen bidez kontratatutako pertsonen % 30 gutxienez 35 urtetik beherako gazteak direla bermatzea	✓
A.1.5.7	Landa-ingurunean eta itsasertean 400 enplegu sor daitezzen sustatzea, enpresa-espirtua eta ekintzaitzeta sustatuz, enpresa berriak abian jarritik, batez ere gazteenak, eta enpresetan inbertsioak eginez landa-eremuen dibertsifikazio ekonomikorako.	✓
A.4.2.4	20.000 gazteren prestakuntza sustatzea, enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartuz	✓
A.4.2.7	Merkataritza-banaketan esperientzia praktikoa ematea 150 gazteri	✗
A.4.2.14	Lehen sektorean edo nekazaritzako elikagaien enpresetan lan egiten duten pertsonen edo sektorean sartzen diren nekazari gazteen lanbide-prestakuntza hobetzea, ustiatzietan eta nekazaritzako elikagaien enpresetan trukeak eginez	✗
A. 4.2.18 (Lehen A.5.2.5)	Gazteen enplegua. Lehen esperientzia profesionalak administrazio publikoetan.	✓
A.5.2.7 (Lehen A.4.2.19)	Gazteak enpresetan eta erakundeetan eraikuntza- eta eraldaketa-eragile gisa sartzeko, lanerako eta prestakuntza praktikorako inguruneetan gara ditzaketen ikaskuntzari buruzko ikuspegi berrien bidez. Reactivate programa (2021-2024 aldirian sustatutako 800 prestakuntza-programa)	✓
A.5.2.3	Prestakuntza arautuaren ondoren, gazteen laneratzearen jarraipenerako sistemak eta azterlanak indartzea	✓
A.5.2.1	Unibertsitate-hezkuntzako eta lanbide-heziketako azken ikasturteko 5.000 ikasleri hezkuntza-mundutik lan-mundurako trantsizioko esperientzia praktikoa bat erraztea (urtean 1.250)	✓
A.5.2.2	Unibertsitateko prestakuntzan eredu duala pixkanaka gehitzea	✓
A.5.2.4	460 gazteren kontratazioa sustatzea sektore pribatuko txanda-kontratuen bidez (urtean 115)	✓
A.5.2.6	Gazteen enplegua. Ikerketa-programa	✓
A.5.2.8	Lehen Aukera. Gazteak lan-merkatuan (enpresetan) sartzera bideratutako ekintza, haien enplegarritasuna hobetuz eta haien laneratzea sendotzen lagunduz	✓

2. 2022ko emaitza nagusiak

9.3. ildo estrategikoa: 45 urtetik gorako enplegua

EPE-ko ekintzak		45 urtetik gorako enpleguari egindako ekarpena
A.1.5.4	60 merkataritza-establizimenduren enpresa-transmisioa babestea, belaunaldi-erreleborako eta sektoreko ekintzaitzarako neurri gisa	✓
A.1.5.6	Turismo-enpresen enpresa-transmisioa babestea, belaunaldi-erreleborako eta sektoreko ekintzaitzarako neurri gisa	✓
A.3.3.2	Landa-inguruneetan adinekoei arreta emateari lotutako enplegua sortzen laguntzea; izan ere, biztanleriaren zahartzearen arazoak landa-inguruneari eragiten dio bereziki, auzo batzuk landa-guneetatik isolatuta daudelako	✗
A.4.1.9	Langabezia kronifikatuaren aurka esku hartzeko eredu propioa sustatzea, batez ere iraupen luze langabezia 45-60 urte bitarteko artean	✓
A.5.2.4	460 gazteren kontratazioa sustatzea sektore pribatuko txanda-kontratuen bidez (urtean 115)	✓

9.4. ildo estrategikoa: Enplegu inklusiboa

EPE-ko ekintzak		Enplegu inklusiboari egindako ekarpena
A.1.4.2	Gizarte-ekonomiako enpresetan lan-bazkide mugagabeen oinarria handitzea, bereziki gazteen, emakumeen, desgaitasunen bat duten pertsonen eta/edo laneratzeko zailtasunen kolektiboetan, 800 bazkide berri sartzen lagunduz	✓
A.1.4.4	Gizarte-ekonomiako enpresek, batez ere enpresa txikiak eta gizarteratzearen eremuarekin lotutakoak, kanpoko finantzazioa eskura dezaten erraztea, beren elkarrekin lankidetzan, 120 enpresari finantza-bermeak emanez	✓
A.3.3.8	Bereziki kalteberak diren kolektiboen berronkarako eta ekitaterako lurralde-proiektu berriak (2.104 langaberi laguntzea 2022tik 2023ra bitartean)	✓
A.4.1.3	Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonen gaikuntza hobetzea, enplegurako zentro berezien eta laneratzeko enpresen jardueri lagunduz, urtean 9.850 lanposturi eutsiz	✓
A.4.1.4	Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden 960 pertsonaren laneratzeari erraztea merkatu arrunteko enpresetan (urtean 240)	✓
A.4.1.7	Gizarteratzeko ibilbideen proiektu pilotuak garatzea 300 onuradunentzat	✓
A.4.1.8	Oarsoaldea, behar handiko eskualde edo lehentasunezko jarduketa-eremua, berrabiaraztea, Bepiztu: Laneratzeko Polorako programaren bidez.	✓
A.4.1.10	Gizarteratzeko sistemen arteko koordinazioa bultzatzea tokiko mahaian bidez	✓

9.5. ildo estrategikoa: Hizkuntza-berdintasuna

EPE-ko ekintzak		Hizkuntza-berdintasunari egindako ekarpena
A.4.2.5	Euskara sustatzea, lanpostuan sartzeko tresna gisa	✓
A.4.1.2	Lanbide Heziketan euskararen ikaskuntza integratzea Lanbideren bidez (langabeak euskalduntzeko hitzarmena; 3.000 langabe planaren aldian)	✓

2. 2022ko emaitza nagusiak

2.3. HELBURUEN BETETZE-MAILA

2.3.1. Helburu orokorrak: 2022ko gauzatze-adierazleak

2022.urtea, 2021-2024 Enplegu Plan Estrategikoa gauzatzeko bigarren urtea da, eta ezarritako egikaritze-adierazleen beste berrikuspen bat egin da.

2022an, enpleguaren berreskurapenaren, mantentzearen eta sorreraren eta enpleguaren kalitatearen eremua eta hiru trantsizioetako enpleguaren eta prestakuntzaren esparruan egindako aurrerapenak nabarmentzen dira.

1. jarduera-eremua: Enplegua berreskuratzea, mantentzea eta sortzea

Enplegu Planaren helburua enplegua suspertzea, mantentzea eta sortzea sustatzea zen, eta 27.339 enplegu sustatzea zuen helburu. 2022an garatutako jarduketek 29.960 enplegu sustatzea lortu dute, eta zifra hori 2021ean pizgarritutako enpleguaren (13.264 enplegu) oso gaineratik dago. Sustatutako enplegu guztietatik, 21.196 sektore pribatukoak dira, eta 8.764 enplegu publikokoak.

2022an enpresa-ehunari laguntzeko jarduera ugari garatzen jarraitu da. Zehazki, 5.127 enpresari eman zaie laguntza (2021ekoa baino handiagoa ere, 4.015 enpresari). 957 enpresa berri sortzea bultzatu da, eta 3.646 enpresari laguntza eskaini zaie jarduera sendotu eta mantentzeko. 2022an ere 333 berrikuntza-proiektutan inbertitu da.

Enplegu Planaren eremu horren barruan, azpimarratzekoa da Enplegu eta Gizarteratze Zuzendari-tzak gazteei eta ekintzailletza-proiektuei eta mikroenpresei zuzendutako proiektu pilotuak garatu dituela. 2022an, praktiketako onuradunak hartzen dituzten enpresak bilatzeko lan egin da. 135 prestakuntza- eta enplegu-proiektu finantzatu dira, eta 194 ekintzailletza-proiekturi eta mikroenpresei lagundu zaie.

2022an, enplegua berreskuratzearen, mantentzearen eta sortzearen esparruan planteatutako ia egikaritze-adierazle guztiek betetze-maila handia lortu dute. Enpresa berriak sortzeari lotutako adierazlea soilik geratu da aurreikusitako helburutik zertxobait beherago.

2. jarduera-eremua: Enpleguaren kalitatea

2022an, enpleguaren kalitatearen eremuan, aldi baterako kontratazioari eta kontratazio partzialari egindako iruzurrari buruzko 2 kanpaina nabarmentzen dira, eta horren ondorioz 8.760 kontratu mugagabe eta lanaldi osokoak bihurtu dira, lan-ikuskaritzak eskatuta. Era berean, genero-berdintasunaren arloko lan-ikuskaritzako hainbat kanpaina egin dira.

Bestalde, azpimarratu behar da laneko arriskuen prebentzioko 1.206 ordezkariari prestakuntza eman zaiela, eta laneko arriskuen prebentzioko delegatuen % 92,8k Laneko Arriskuen Prebentzio-ko (LAP) prestakuntza izatea lortu dela.

2. 2022ko emaitza nagusiak

Enpleguaren kalitatearen esparruan, 2022an pertsona autonomoak lan-osasunaren arloan prestatzea zen helburua. Eskuragarri dauden datuen arabera, 29 autonomori eman zaie prestakuntza, eta kopuru hori helburu-balioaren azpitik dago (100 pertsona). Adierazle hori da betetze-maila baxua lortzen duena.

3. jarduera eremua: Enplegua eta prestakuntza 3 trantsizioetan: digitala, energetiko-klimatikoa eta demografikoa

Hiru trantsizioetako enpleguaren eta prestakuntzaren arloko helburuei dagokienez, nabarmentzekoa da ahalegin handia egin dela biztanleria landunari zuzendutako prestakuntza-ekintzak abian jartzeko, 3 trantsizioetan gaitasunak eskuratzerantz bideratuta. 23.814 pertsonak parte hartu dute prestakuntza-ekintza mota horietan 2022an.

Zehazki, 10.443 pertsona trebatu dira trantsizio digitalarekin lotutako gaietan, 9.706 pertsona trantsizio energetiko-klimatikoan eta 3.665 pertsona trantsizio sozial eta demografikoan.

Prestakuntza jaso duten pertsonen kopurua handia izan arren, ez da lortu 18.297 langabetu gaitasun digitaletan trebatzeko helburu handia betetzea.

4. jarduera eremua: Enplegu eta prestakuntza erresiliente eta inklusiboa

Enplegu eta prestakuntza erresiliente eta inklusiboari dagokionez, nabarmentzekoa da 2022an, 68.423 langilek enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartzea lortu dela. Prestakuntza eta enplegu-aukerak eskaini nahi dituzten ekintzetan 1.923 pertsonak parte hartu dute, eta adierazle hori aurreikusitako balioaren azpitik geratu da.

Nabarmendu behar da desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden 9.608 pertsonen enplegua babestu dela enplegu-zentro berezietan eta laneratzeko enpresetan egindako jardueren bidez. Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskua duten pertsonak aurreikusitako baino gutxiago sartu dira merkatu arruntean: 136 pertsona sartu ziren 2022an.

Azpimarratzekoa da 188 gaztek parte hartu dutela administrazio publikoetan lehen esperientzia profesionalak eskaintzen dituen Gazte Enplegua programan. Bestalde, 215 prestakuntza-plan adostu dira enpresarekin, eta 155 beka-hitzarmen sinatu dira, gazteak enpresetan eraldaketa-eragile gisa txertatzeko, Reactivate programan parte hartuz.

5. jarduera-eremua: Enplegurako Prestakuntzarako Euskal eredu

Enplegurako Prestakuntzako Euskal Ereduaren esparruan, azpimarratu behar da profesionalen defizita aurreikusi, babestu eta detektatzeko ekintzak egiten jarraitzen dela, prospektiba behatzeko lana sustatuz Future Lan tresnaren bidez, adituekin kontrastatuz okupazio berriak eta beharren profilak, eta kontratazioaren bilakaerari buruzko informazio estatistikoa emanez.

Jarduera-eremu horren barruan, adierazi behar da hezkuntza-mundutik lan-mundura trantsizio esperientzia praktikoa bat erraztu nahi izan zaiela unibertsitateko eta lanbide-heziketako azken mailako ikasleei. 2022an, 785 ikaslek parte hartu dute Lanbideren Prestakuntza Zerbitzuaren Hezibi programan. Programa horri esker, gutxienez urtebeteko prestakuntza- eta ikaskuntza-kontratua formalizatu ahal izan da.

2. 2022ko emaitza nagusiak

2022an, dirulaguntzak eman zaizkie hiru unibertsitateei (EHU, Mondragon, Deustu), laneratzeari eta ekintzaitzari buruz sentsibilizatzeko eta unibertsitatearen esparruan sortutako ekimen ekintzaileei laguntzeko (graduak, graduondokoak eta doktoretzak). Hala ere, ez dago ikasleen artean izan duen eraginari buruzko daturik.

6. jarduera-eremua: Lanbide hobetzen

2022an zehar, lehen aipatu den bezala, Lanbidek lanean jarraitu du arreta-eredu berria ezartzeko. Hala ere, oraindik ez du eredia ezarri bere bulego-sarean. Lanbidek prestazioetan esku hartzeko eta arreta emateko eredu berria izatea aurreikusten du Lanbideren 10 bulegorentzat, eta 6 bulegotan politika aktiboen eta inklusioaren esku-hartze eta arretarako eredia ezartzea 2023an.

Hasiera batean, Lanbidek enpresei zuzendutako zerbitzu-zorro aurreratua handitzeko bidean aurrera egitea aurreikusi zuen, baina azkenean 2023rako planifikatuta geratu den lana da, Lanbideren antolaketa-eraldaketarako proiektuaren esparruan garatzekoa.

Bestalde, adierazi behar da Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzak 2022an zehar Euskadin Enplegurako Orientazio, Ekintzaitza, Laguntza eta Berrikuntza Zentroen Sarea diseinatzeko lan egin duela. Azpimarratu behar da, aurrera egin den arren, ekintzak oraindik ez direla amaitu.

7. jarduera-eremua: Enplegu-politika aktiboen ebaluazioa

Lanbidek programen ebaluazioen emaitzak eta informazioa biltzeko eredu bat diseinatu du 2022an. Era berean, enplegua sustatzeko tokiko ekintzen urteko ebaluazioak egin ditu 2022an. Enplegu Zuzendaritzak ere aurrera egin du 2022an belaunaldi-erreleboko baliabideei, arrakastareduerari eta proiektu pilotuei buruzko azterlanean.

8. jarduera-eremua: Euskal Enplegu Sistemaren Legea

Azkenik, Enplegu Planak Euskal Enplegu Sistemaren Legea garatzea eta onartzea zuen helburu. 2022an, lege-proiektua funtsezko eragile eta erakundeekin alderatu eta baliozkotu da. Enpleguaren Euskal Legearen aurreproiektua 2023ko martxoan onartu da.

2. 2022ko emaitza nagusiak

2022an % 50etik beherako betetze-maila lortu duten 5 adierazleen eta ezarritako helburua betetzeari buruzko informaziorik lortu ez duten 2 adierazleen jarraipen berezia egitea gomendatzen da

Gauzatze-adierazleak berrikusita, ondoriozta daiteke hurrengo urteetan jarraipena egin behar zaiola gauzatze-adierazle hauen betetze-mailari, 2022an aurreikusitako balioaren % 50etik beherako betetze-maila lortu baita:

- Lan-osasunari buruz prestatutako pertsona autonomoen kopurua
- Gazte Enpleguan parte hartu duten gazteen kopurua. Lehen esperientzia proesionalak administrazio publikoetan
- Ezarritako arreta-eredu berria duten Lanbideren bulegoen kopurua

Era berean, adierazle hauek betetzen laguntzen duten jarduketan jarraipen espaziala egitea gomendatzen da:

- Gizarteratzeko ibilbideen proiektu pilotuaren onuradunen kopurua
- Laneratzeari, ekintzaitzari eta ekimen ekintzaileak babesteari buruz sentsibilizatze-ko ekimenetan parte hartu duten unibertsitate-ikasleen kopurua

2. 2022ko emaitza nagusiak

2022KO GAUZATZE ADIERAZLEAK

2022KO GAUZATZE-ADIERAZLEEN JARRAIPENA					
JARDUERA-EREMUAK	Gauzatze-adierazleak	2022ko helburua	2022ko balioa	Betetze maila	
ENPLEGUA BERRESKURATzea, MANTENTZEA ETA SORTZEA	Pizgarria jaso duen enplegua guztira	27.339 enplegu	29.960	%109,6	●
	Enpleguari eustea	14.556	20.489	%140,8	●
	Enplegu berria	12.783	9.471	%74,1	●
	Sektore pribatuan pizgarria jaso duen enplegua	25.474	21.196	%83,2	●
	Enplegu publikoa (autonomia-erkidegoko Administrazio Orokorra)	1.865	8.764	%469,9	●
	Lagundutako enpresak, guztira	4.697 enpresa	5.127	%109,1	●
	Enpresa sortu berriak	1.412	957	%67,7	●
	Enpresak sendotzeko eta mantentzeko laguntza	3.435	3.646	%106,1	●
	Berrikuntza-proiektuak babestea	295	333	%112,9	●
ENPLEGUAREN KALITATEA	Aldi baterako kontratazioaren eta kontratazio partzialaren iruzurrari eta bereziki sentikorrak diren lan-baldintzei, hala nola ordutegia eta lanaldia, buruzko kanpainak	Kanpainak egitea	Egindako ekintza	%100,0	●
	Prebentzio-ordetzari laneko arriskuen prebentzioari buruzko prestakuntza-ekintzak	>90% langile prestatuak	92,76%	%103,1	●
	Laneko segurtasunari eta osasunari buruzko kontzientziazio-kanpainak	Kanpainak egitea	Kanpainak egitea	%100,0	●
	Lan-osasunari buruz prestatutako pertsona autonomoen kopurua	100 pertsona	29	%29,0	●
ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA HIRU TRANSIZIOETAN	3 trantsizioetan prestakuntza hobetu duten langabeen kopurua	27.968 pertsona	23.814	%85,1	●
	Trantsizio digitala	18.297	10.443	%57,1	●
	Trantsizio energetiko-klimatikoa	4.750	9.706	%204,3	●
	Trantsizio sozial eta demografikoa	4.921	3.665	%74,5	●
ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA ERRESILIENTE ETA INKLUSIBOA	Prestakuntza jardueretan parte hartu duten pertsonen kopurua	62.554 pertsona	68.423	%109,4	●
	Enplegu eta prestakuntzako jardueretan parte hartu duten pertsonen kopurua	2.703	1.923	%71,1	●
	Beste prestakuntza-jarduera batzuetan parte hartu duten pertsonen kopurua	59.851	66.500	%111,1	●
	Enplegu Zentro Berezien eta Laneratze Enpresen jarduerak babestuz gaikuntza hobetu duten desgaitasunen bat duten edo gizarte-bazterketako arriskuan dauden pertsonen kopurua	9.850 pertsona	9.608 pertsona	%97,5	●

2. 2022ko emaitza nagusiak

2022KO GAUZATZE-ADIERAZLEEN JARRAIPENA					
JARDUERA-EREMUAK	Gauzatze-adierazleak	2022ko helburua	2022ko balioa	Betetze maila	
	Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonen kopurua, merkatu arrunteko enpresetan laneratuta	240 pertsona	136	%56,7	●
	Gizarteratzeko ibilbideen proiektu pilotuaren onuradunen kopurua	--	Daturik gabe	--	
	Gazte-enpleguan parte hartzen duten gazteen kopurua. Administrazio publikoetako lehen esperientzia profesionalak	403 pertsona	188	%46,7	●
	Reactivate prestakuntza-programen kopurua	166 gaztek parte hartu dute programetan	155 gaztek parte hartu dute programetan	%93,3	●
ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZARAKO EUSKAL EREDUA	Profesionalen defizita aurreikusteko, aztertze eta detektatzeko ekintzak	Egindako ekintza	Egindako ekintza	%100,0	●
	Hezkuntza- eta lan-trantsizioko esperientzia praktiko batean parte hartu duten unibertsitate-hezkuntzako eta LHko azken ikasturteko ikasleen kopurua	1.250 pertsona	785 pertsona	%62,8	●
	Laneratzeari, ekintzailatzari eta ekimen ekintzaileei laguntzeari buruz sentsibilizatze ekimenetan parte hartu duten unibertsitateko ikasleen kopurua	1.450 pertsona	(Datu ez-erabilgarri)	--	
LANBIDE HOBETZEN	Arreta-eredu berria ezarrita duten bulegoen kopurua	--	0	%0,0	●
	Enpresei zuzendutako zerbitzu-zorroa handitzea	Egindako ekintza	Egindako ekintza partziala	%50,0	●
	Enplegurako Orientazio, Ekintzailatza, Laguntza eta Berrikuntza Zentroen Sarea	Egindako ekintza	Egindako ekintza partziala	%50,0	●
ENPLEGU POLITIKA AKTIBOEN EBALUAZIOA	Programen ebaluazioen emaitzak eta informazioa biltzeko eredu bat diseinatzea	Egindako ekintza	Egindako ekintza	%100,0	●
	Programak ebaluatzeko proiektuak ezartzea	Egindako ekintza	Egindako ekintza partziala	%50,0	●
	Belaunaldi-erleleboko baliabideei, arrakasta-ereduei eta proiektu pilotuei buruzko azterlana	Egindako ekintza	Egindako ekintza	%100,0	●
EUSKAL ENPLEGU SISTEMAREN LEGEA	Euskal Enplegu Sistemaren Legea garatzea eta onartzea	Egindako ekintza	Egindako ekintza partziala	%90,0	●

2. 2022ko emaitza nagusiak

2021-2022 ALDIKO GAUZATZE-ADIERAZLEAK

2022KO GAUZATZE-ADIERAZLEEN JARRAIPENA								
JARDUERA-EREMUAK	Gauzatze-adierazleak	2021-2024 helburua	2021ko balioa	2022ko balioa	2021-2022ko balioa	2021-2022ko betetze maila		2024ko helburuekin izandako aurrerapen-maila
ENPLEGUA BERRESKURATzea, MANTENTzea ETA SORTzea	Pizgarria jaso duen enplegua guztira	103.584 lanpostu	24.275	29.960	54.235	% 110,5	●	% 52,4
	Enpleguari eustea	21.922	14.026	20.489	34.515	% 127,7	●	% 157,4
	Enplegu berria	81.662	10.249	9.471	19.720	% 89,4	●	% 24,1
	Sektore pribatuan pizgarria jaso duen enplegua	94.929	20.287	21.196	41.483	% 93,0	●	% 43,7
	Enplegu publikoa (autonomia-erkidegoko Administrazio Orokorra)	8.655	3.988	8.764	12.752	% 284,0	●	% 147,34
	Lagundutako enpresak, guztira	23.796 enpresa	3.915	5.127	9.041	% 99,9	●	% 38,0
	Enpresa sortu berriak	10.636	837	957	1.793	% 69,7	●	% 16,9
	Enpresak sendotzeko eta mantentzeko laguntza	13.385	3.078	3.646	6.725	% 101,4	●	% 50,2
	Berrikuntza-proiektuak babestea	1.715	553	333	886	% 152,8	●	% 51,7
ENPLEGUAREN KALITATEA	Aldi baterako kontratazioaren eta kontratazio partzialaren iruzurrari eta bereziki sentikorrek diren lan-baldintzei, hala nola ordutegia eta lanaldia, buruzko kanpainak	Kanpainak egitea	Egindako ekintza	Egindako ekintza	Egindako ekintza	% 100	●	% 100
	Prebentzio-ordezkariek laneko arriskuen prebentzioari buruzko prestakuntza-ekintzak	>90% prestatutako langilean	96,3%	92,76%	Helburua bete da	% 100	●	% 100
	Laneko segurtasunari eta osasunari buruzko kontzientziazio-kanpainak	Kanpainak egitea	Egindako ekintza	Egindako ekintza	Egindako ekintza	% 100	●	% 100
	Lan-osasunari buruz prestatutako pertsona autonomoen kopurua	550 pertsona	131 pertsona	29	160	% 106,7	●	% 29,1

2. 2022ko emaitza nagusiak

2022KO GAUZATZE-ADIERAZLEEN JARRAIPENA								
JARDUERA-EREMUAK	Gauzatze-adierazleak	2021-2024 helburua	2021ko balioa	2022ko balioa	2021-2022ko balioa	2021-2022ko betetze maila		2024ko helburuekin izandako aurrerapen-maila
ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA HIRU TRANTSIZIOETAN	3 trantsizioetan prestakuntza hobetu duten langabeen kopurua	88.613	1.661	23.814	25.475	% 63,0	●	% 28,7
	Trantsizio digitala	54.497	791	10.443	11.234	% 48,6	●	% 20,6
	Trantsizio energetiko-klimatikoa	19.050	103	9.706	9.809	% 103,3	●	% 51,5
	Trantsizio sozial eta demografikoa	15.066	767	3.665	4.432	% 56,8	●	% 29,4
ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA ERRESILIENTE ETA INKLUSIBOA	Prestakuntza jardueretan parte hartu duten pertsonen kopurua	230.531	77.807	68.423	146.230	% 132,0	●	% 63,4
	Enplegu eta prestakuntzako jardueretan parte hartu duten pertsonen kopurua	9.758	866	1.923	2.789	% 55,8	●	% 28,6
	Beste prestakuntza-jarduera batzuetan parte hartu duten pertsonen kopurua	220.773	76.941	66.500	143.441	% 135,6	●	% 65,0
	Enplegu Zentro Berezien eta Laneratzeko Enpresen jarduerak babestuz gaikuntza hobetu duten desgaitasunen bat duten edo gizarte-bazterketako arriskuan dauden pertsonen kopurua	9.900 pertsona	10.038	9.608	9.823	% 99,7	●	% 99,2
	Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonen kopurua, merkatu arrunteko enpresetan laneratuta	870 pertsona	139	136	275	% 57,3	●	% 31,6
	Gizarteratzeko ibilbideen proiektu pilotuaren onuradunen kopurua	300 pertsona	--	(Datu ez-erabilgarri)	--	-	--	--
	Gazte-enpleguan parte hartzen duten gazteen kopurua. Administrazio publikoetako lehen esperientzia profesionalak	493 gazte parte-hartzaile	0	188	188	% 46,7	●	% 38,1
	Reactivate prestakuntza-programen kopurua	800 gaztek parte hartu dute programetan	208	155	363	% 99,2	●	% 45,4

2. 2022ko emaitza nagusiak

2022KO GAUZATZE-ADIERAZLEEN JARRAIPENA								
JARDUERA-EREMUAK	Gauzatze-adierazleak	2021-2024 helburua	2021ko balioa	2022ko balioa	2021-2022ko balioa	2021-2022ko betetze maila		2024ko helburuekin izandako aurrerapen-maila
ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZARA KO EUSKAL EREDUA	Profesionalen defizita aurreikusteko, aztertzeko eta detektatzeko ekintzak	Egindako ekintza	--	Egindako ekintza	Egindako ekintza	% 100	●	% 100
	Hezkuntza- eta lan-trantsizioko esperientzia praktikoa batean parte hartu duten unibertsitate-hezkuntzako eta LHko azken ikasturteko ikasleen kopurua	4.750 pertsona	693	785	1.478	% 59,1	●	% 31,1
	Laneratzeari, ekintzaitzari eta ekimen ekintzaileei laguntzeari buruz sensibilizatzeko ekimenetan parte hartu duten unibertsitateko ikasleen kopurua	5.800 pertsona	1.450	(Datu ez-erabilgarri)	--	--	--	--
LANBIDE HOBETZEN	Arreta-eredu berria ezarrita duten bulegoen kopurua	46 bulego	--	0	0	%0,0	●	% 0
	Enpresei zuzendutako zerbitzu-zorroa handitzea	Egindako ekintza	--	Egindako ekintza partziala	Egindako ekintza partziala	%50,0	●	% 50,0
	Enplegurako Orientazio, Ekintzaitza, Laguntza eta Berrikuntza Zentroen Sarea	Egindako ekintza	--	Egindako ekintza partziala	Egindako ekintza partziala	% 50,0	●	% 50,0
ENPLEGU POLITIKA AKTIBOEN EBALUAZIOA	Programen ebaluazioen emaitzak eta informazioa biltzeko eredu bat diseinatzea	Egindako ekintza	--	Egindako ekintza	Egindako ekintza	% 100,0	●	% 100,0
	Programak ebaluatzeko proiektuak ezartzea	Egindako ekintza	--	Egindako ekintza partziala	Egindako ekintza partziala	% 50,0	●	% 50,0
	Belaunaldi-erreeboko baliabideei, arrakasta-ereduei eta proiektu pilotuei buruzko azterlana	Egindako ekintza	--	Egindako ekintza	Egindako ekintza	% 100,0	●	% 100,0
EUSKAL ENPLEGU SISTEMAREN LEGEA	Euskal Enplegu Sistemaren Legea garatzea eta onartzea	Egindako ekintza	--	Egindako ekintza partziala	Egindako ekintza partziala	% 50,0	●	% 50,0

2. 2022ko emaitza nagusiak

2.3.2. **Inpaktu-adierazleen aurrerapena**

2021-2024 Enplegu Plan Estrategikoak lan-merkatuari buruzko inpaktu-adierazleen jarraipena egitea ere planteatzen zuen. 2022an langabezia-tasa % 8,5era murriztu da urte amaieran. Proposatutako gainerako inpaktu-adierazleen jarraipena egiten jarraitzea gomendatzen da urtero.

2022KO INPAKTU-ADIERAZLEEN JARRAIPENA						
JARDUERA-EREMUA	Inpaktu-adierazleak	2024rako helburuak	2019	2020	2021	2022
ENPLEGUA BERRESKURATZEA, MANTENTZEA ETA SORTZEA	Langabezia-tasa murriztea, pandemia aurreko tasa hobetuz	% 10etik beherako tasa aldi osoan	% 9,8 (BJA 2019)	% 10,6 (BJA 2020)	% 10,0 (BJA 2021)	% 8,5 (BJA 2022)
ENPLEGUAREN KALITATEA	Biztanleria landunaren behin-behinekotasun-tasa murrizten laguntzea	% 20tik beherako tasa	% 29,9 (BJA IV-2019)	% 27,4 (BJA IV-2020)	% 27,1 (BJA IV-2021)	% 18,5 (BJA IV-2022)
	Enplegu publikoan behin-behinekotasun-tasa murrizten laguntzea	% 30etik beherako tasa	% 36,8 (BAI 2019)	% 38,2 (BAI 2020)	% 42,4 (BAI 2021)	% 46,6 (BAI 2022)
	Biztanleria landunaren partzialtasun-tasa murrizten laguntzea	% 10etik beherako tasa	% 17,5 (BAI IV-2019)	% 15,8 (BAI IV-2020)	% 16,7 (BAI IV-2021)	% 15,3 (BAI IV-2022)
	Lan-istripu hilgarrien eta gaixotasun profesionalen intzidentzia-tasa murrizten laguntzea gizonengan eta emakumeengan	Intzidentzia-tasa % 10 jaistea	2019ko intzidentzia tasa Gizonen LI hilgarriak: %0,05,1 Emakumeen LI hilgarriak: % 0,007 GP gizonak: % 2,8 GP emakumeak: % 1,5 (OSALAN 2019)	--	--	2022ko intzidentzia-tasak Gizonen LI hilgarriak: %0,058 Emakumeen LI hilgarriak: %0,010 Gizonen LH: %2,4 Emakumeen LH: %1,5 (OSALAN 2019)
Negoziazio kolektiboaren estaldura duten langileen ehuneko handitzen laguntzea	Indarrean dauden hitzarmenak (eguneratuak) dituzten langileen % 65	Langileen % 58,2 indarrean dauden hitzarmenekin (CRL-LHK, 2019)	Langileen % 56,8 indarrean dauden hitzarmenekin (CRL-LHK, 2020)	Langileen % 46,7 indarrean dauden hitzarmenekin (CRL-LHK, 2021)	Langileen % 53,8 indarrean dauden hitzarmenekin (CRL-LHK, 2022)	
AUKERA BERDINTASUNA LAN-MERKATUAN	Emakumeen eta gizonen arteko soldata-arrakala erdira murrizten laguntzea	% 10etik behera	% 19,5 Soldata-arrakala. EAeko langile bakoitzeko urteko batez besteko irabaziaren arabera (INE, Soldata Egituraren Inkesta, 2019)	% 17,9 Soldata-arrakala. EAeko langile bakoitzeko urteko batez besteko irabaziaren arabera (INE, Soldata Egituraren Inkesta, 2020)	2021eko urteko batez besteko irabazia ez dago eskuragarri INE-en	2022ko urteko batez besteko irabazia ez dago eskuragarri INE-en
	Emakume landunen behin-behinekotasun tasa murrizten laguntzea	% 25etik behera	% 33,1 (BJA 2019)	% 34 (BJA 2020)	% 32,1 (BJA 2021)	% 29,4 (BJA 2022)
	Emakume landunen partzialtasun-tasa murrizten laguntzea	% 17tik behera	% 27,2 (BAI 2019)	% 26,4 (BAI 2020)	% 24,5 (BAI 2020)	% 24,4 (BAI 2022)
	Gazteen langabezia-tasa murrizten laguntzea, EB-27rekin bat eginez	% 15	% 22,2 16-24 urteko gazteen langabezia-tasa (BJA IV-2019)	% 23,3 16-24 urteko gazteen langabezia-tasa (BJA IV-2020)*	% 20,9 16-24 urteko gazteen langabezia-tasa (BJA IV-2021)	% 19,6 16-24 urteko gazteen langabezia-tasa (BJA IV-2022)

2. 2022ko emaitza nagusiak

	Iraupen luzeko langabezia-tasa murrizten laguntzea, EB-27rekin bat eginez	% 2,5	% 4,16 (Mikrodatuak, Eustat, IV-2019)	% 5,23 (Mikrodatuak, Eustat, IV-2020)	% 5,17 (Mikrodatuak, Eustat, IV-2021)	% 3,86 (Mikrodatuak, Eustat, IV-2022)
--	---	-------	--	--	--	--

2.4. AURREKONTUAREN GAUZATZE-MAILA

2022an 442 milioi euroko gastu globala gauzatu da Enplegu Plan Estrategikoan

2022an, Enplegu Plan Estrategikoak 442 milioi euroko gastua egin duela kalkulatu da. Eskura dagoen informazioa erreferentziatzat hartuta, programatutako aurrekontuaren* % 89 exekutatzea lortu dela uste da.

JARDUERA-EREMUAK	PROGRAMATUTAKO AURREKONTUA 2022(€) (2)	GAUZATUTAKO AURREKONTUA 2022 (€) (3)	2022ko betetze-maila 2022ko programazioaren gainean (%) (4=3/2)
1. ENPLEGUA BERRESKURATZEA, MANTENTZEA ETA SORTZEA	266.953.366,83€	249.054.631,43€	% 95,2
2. ENPLEGUAREN KALITATEA	5.018.045,0€	3.113.088,3€	% 62,0
3. ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA 3 TRANTZISIOETAN: DIGITALA, ENERGETIKO-KLIMATIKOA ETA DEMOGRAFIKOA	44.142.064,35€	26.125.842,78€	% 59,2
4. ENPLEGU ETA PRESTAKUNTZA ERRESILIENTE ETA INKLUSIBOA	150.062.108,43€	139.227.630,42€	% 92,8
5. ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZARAKO EUSKAL EREDUA	25.767.019,45€	23.515.175,22€	% 91,3
6. LANBIDE HOBETZEN 7. ENPLEGU-POLITIKA AKTIBOEN IKERKETA, BERRIKUNTZA ETA EBALUAZIOA 8. EUSKAL ENPLEGU SISTEMAREN LEGEA	7.981.434,00€	1.326.623,0 €	% 16,6
GUZTIRA	499.924.038,06€	442.362.991,10€	% 89,4

* Aurrekontuaren gauzatze-mailaren kalkuluan, ez dira 5 jarduketa sartu, baina gauzatutako aurrekontuari buruzko informaziorik ez da lortu.

2. 2022ko emaitza nagusiak

2021-2022 aldian 760 milioi euroko gastu globala gauzatu da Enplegu Plan Estrategikoan

EPE gauzatu den bi urteetan, 2021ean eta 2022an, 760 milioi euroko gastu globala gauzatu da, hau da, 2021-2024 aldirako EPEren aurrekontu-zuzkidura osoaren % 37. Beharrezkoa da exekuzio-erritmoa hobetzea aurreikusitako aurrekontu-zuzkiduraren gastua betetzeko.

JARDUERA-EREMUAK	AURREKONTU-ZUZKIDURA 2021-2024 (1)	GAUZATUTAKO AURREKONTUA 2021-2022 (€) (3)	Programazioaren gaineko gauzatzemaila 2021-2024 (%) (5=3/1)
1. ENPLEGUA BERRESKURATZEA, MANTENTZEA ETA SORTZEA	1.252.779.559€	426.814.350€	%34,1
2. ENPLEGUAREN KALITATEA	18.906.000€	5.799.944€	%30,7
3. ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA 3 TRANTZISIOETAN: DIGITALA, ENERGETIKO-KLIMATIKOA ETA DEMOGRAFIKOA	166.105.473€	39.852.763€	%24,0
4. ENPLEGU ETA PRESTAKUNTZA ERRESILIENTE ETA INKLUSIBOA	510.370.478€	255.968.657€	%50,2
5. ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZARAKO EUSKAL EREDUA	72.713.918€	29.739.802€	%40,9
6. LANBIDE HOBETZEN 7. ENPLEGU-POLITIKA AKTIBOEN IKERKETA, BERRIKUNTZA ETA EBALUAZIOA 8. EUSKAL ENPLEGU SISTEMAREN LEGEA	50.505.000€	1.674.922,0 €	%3,3
GUZTIRA	2.071.380.428 €	759.850.439 €	%36,7



3.

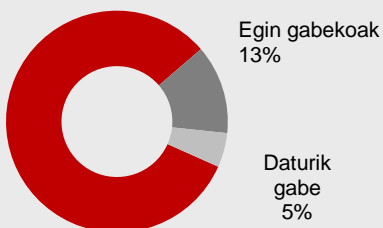
BALORAZIO OROKORRA

3. Balorazio orokorra

Balorazio orokor gisa, taula honetan Enplegu Plan Estrategikoaren indarraldiko bigarren urtearen jarraipena egiteko planteatutako hiru ebaluazio-irizpideen betetze-maila (jarduketan gauzatze-maila, aurrekontuaren gauzatze-maila eta helburuen betetze-maila) aurkezten da, 2022ko datuekin.



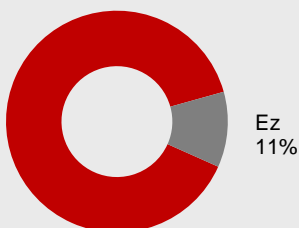
2022ko jarduketan gauzatze-maila

Egindakoak
82%

2022an 126 jarduera egin dira Enplegu Plan Estrategikoan. Betetze-maila **altua** izan da, % 82koa.



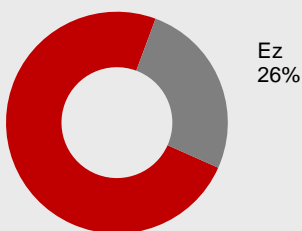

2022ko aurrekontuaren gauzatze-maila

Bai
89%

2022an 442 milioi euroko gastu globala egikaritu da Enplegu Plan Estrategikoan. Programatutako aurrekontuaren % 89 gauzatzea lortu da. Aurrekontuaren betetze-maila **altua** izan da.




2021-2022 aurrekontu-aurrerapenaren maila 2024tik

Bai
74%

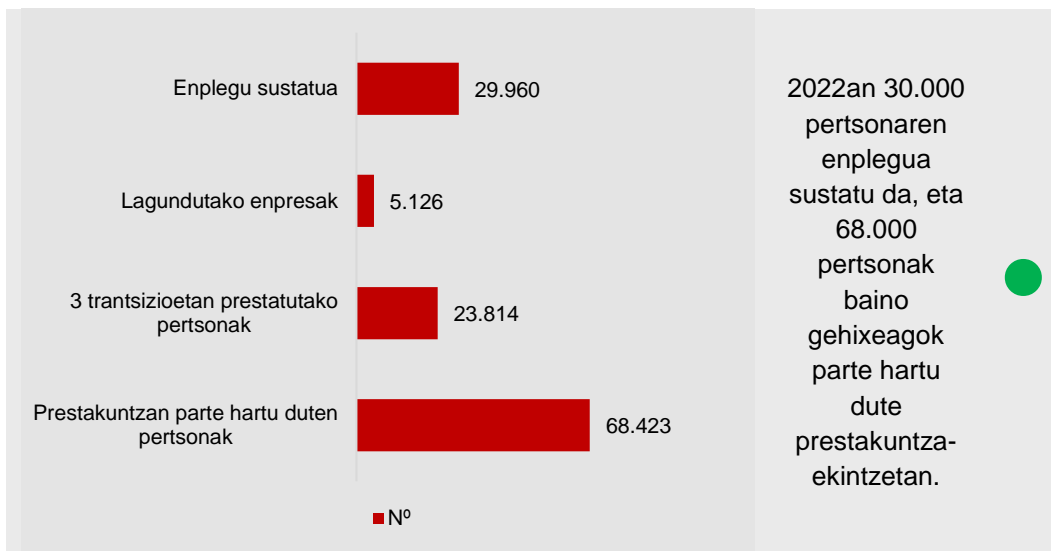
2021-2022 bitartean 760 milioi euroko gastu globala gauzatu da, hau da, EPEren guztizko aurrekontu-zuzkiduraren %37. Hala ere, hasierako aurrekontuaren tarteko exekuzioari (% 50) dagokionez, % 74 exekutatzen da.



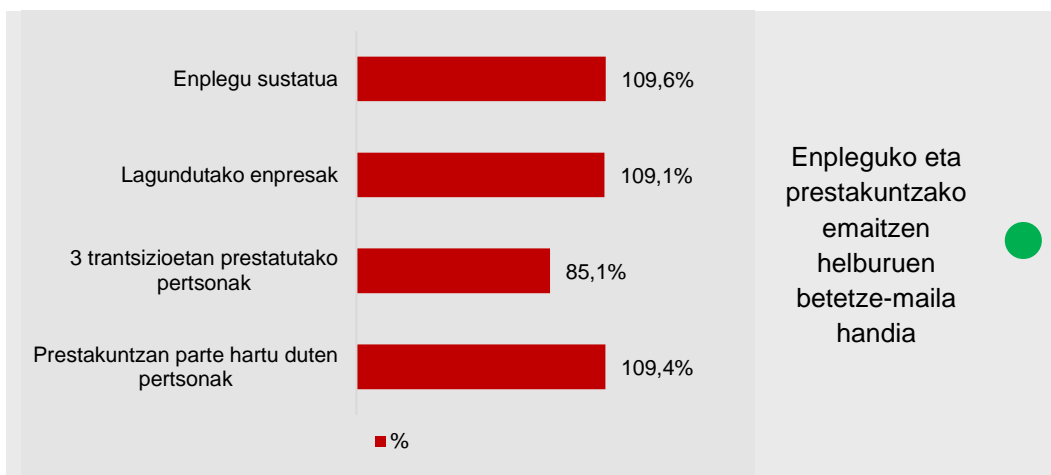
3. Balorazio orokorra



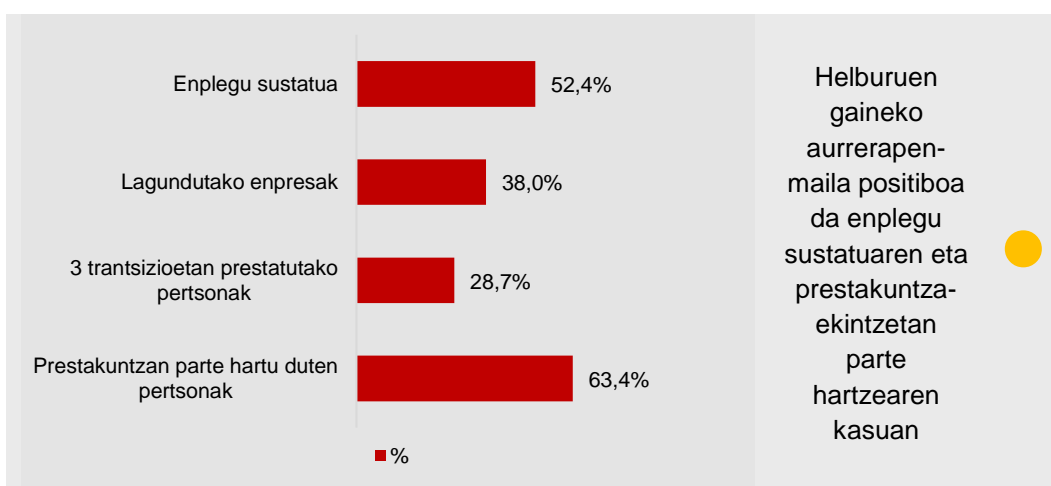
2022ko gauzatze-helburuak



2022ko helburuen betetze-maila



2021-2022 helburuen aurrerapen-maila 2024tik





A. Eranskina

**2022AN
GARATUTAKO
EKINTZEN IKUSPEGI
XEHATUA**

A. Eranskina. 2022an garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

A.1. 1. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGUA BERRESKURATZEA, MANTENTZEA ETA SORTZEA**A.1.1. 1.1. Ildo estrategikoa: Ekintzailtza sustatzea eta enpresak sendotzea**

EKINTZAK		Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2022ko mugari garrantzitsuak	2022ko aurrekontu egikaritia	2022ko adierazleak
A.1.1.1	1.200 mikroenpresa eta enpresa txiki berri garatzen eta abian jartzen laguntzea, euskal administrazioaren tresnen edo beste eragile batzuekin lankidetzan emandako zerbitzuen bidez	Lanbide	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Lanbideren Sustapen Zerbitzuaren ekintzailtzarako (Sorkuntza) laguntzak: 684 onuradun 	1.495.087,5 €	<ul style="list-style-type: none"> Enpresa-ideiaren garapenean lagundutako enpresa-ekimenen sustatzaileen kopurua: 355 Enpresa-proiektua abian jartzean lagundutako enpresa-ekimenen sustatzaileen kopurua: 150 Beren enpresaren establezimenduan lagundutako auto-enplegatuen kopurua: 179 Ekintzaileei laguntzeko eta tutoretza emateko erakunde laguntzaileen kopurua: 26
A.1.1.2	2.400 mikroenpresa eta enpresa txiki berriren sendotzea erraztea, enpresa sortu berrien sustapena, funtzionamendua eta kudeaketa bultzatuz	Lanbide	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Lanbideren Sustapen Zerbitzuaren ekintzailtzarako (sendotzeko) laguntzak: 594 onuradun 	664.950,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Enpresa sendotzeko laguntza jaso duten auto-enplegatuen kopurua: 594
A.1.1.3	Krisi-garaian enplegua suntsitzea saihesteko sistemak babestea (aldi baterako lan-erregulazioen osagarriak eta txanda-kontratuen osagarriak, etab.)	Lanbide	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> ABEEE egoeran dauden pertsonentzako ezohiko laguntzak. Aurreko ekitaldietatik hartutako betebeharrak 	712.294,00 €	
A.1.1.4	Langabezia-prestazioen onuradunei ordainketa bakarreko modalitatean Gizarte Segurantzako kuotak ordaintzeko dirulaguntzak	Lanbide	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> Sustapen Zerbitzuko ordainketa bakarreko modalitateko langabezia-prestazioen onuradunei Gizarte Segurantzako kuotak ordaintzeko dirulaguntzak: 780 dirulaguntza. 	262.331,17 €	<ul style="list-style-type: none"> Kooperatiba-bazkide gisa sartu direnen kopurua: 184 Auto-enplegatuen kopurua (Gizarte Segurantzako kotizazioak): 138
A.1.1.5	Ekintzailtzaren eta mikroenpresen arloan oreka eta ekitatea lortzeko lurralde-proiektu berriak (2022 eta 2023 bitartean 3.367 enplegu mantentzea)	Lanbide	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> Berrorekarako eta ekitaterako lurralde-proiektu berriak: ekintzailtza eta mikroenpresak. BEM: agortu egin da Enpresa Zerbitzuaren laguntza digital eta ekologikoaren lerroa. 	1.793.790,75 €	<ul style="list-style-type: none"> Lagundutako ekimen ekintzaileen eta enpleguari eusteko ekimenez kopurua: 2.117

A. Eranskina. 2022an garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

EKINTZAK		Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2022ko mugarri garrantzitsuak	2022ko aurrekontu egikarituak	2022ko adierazleak
A.1.1.6	Unibertsitateekin lankidetzaz-hitzarmenak eta -ekimenak garatzea, laneratzeari, ekintzaitzari eta unibertsitate-eremuan sortutako ekimen ekintzaileei (graduak, graduondokoak eta doktoretzak) buruz sentsibilizatzeko (5.800, Planaren aldirian, urtean 1.450 unibertsitateko ikasle)	Lanbide eta Hezkuntza- Unibertsitateen saila	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Hiru unibertsitateentzako dirulaguntzak (EHU, Mondragon, Deustu): Dirulaguntza izendunen helburuak betetzea 	258.034 €	<ul style="list-style-type: none"> Artatutako pertsonen kopurua: daturik gabe Artatutako pertsonen kontratazioa: daturik gabe
A.1.1.7	Gazteek 1.700 enpresa berri garatzen eta abian jartzen laguntzea, euskal administrazioaren tresnen bidez (Lanbide, SPRI, etab.) nahiz beste erakunde eta eragile espezializatu batzuekin hitzartutako tresnen bidez.	Lanbide eta Euskal Administrazioa	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> Lanbideko Sustapen Zerbitzuaren ekintzaitzarako laguntzak (gazteak ekintzaitzaz-deialdiaren barruan): 25 urtetik beherako gazteei emandako 617 dirulaguntza 	675.675,00 € (A.1.1.1 aurrekontuan sartutako partida)	<ul style="list-style-type: none"> Enpresa-ideiaren garapenean lagundutako enpresa-ekimeneen sustatzaileen kopurua: 136 Enpresa-proiektua abian jartzean lagundutako enpresa-ekimeneen sustatzaileen kopurua: 75 Beren enpresako establezimenduan lagundutako auto-enplegatuen kopurua: 40 Enpresa sendotzeko laguntza jaso duten auto-enplegatuen kopurua: 140
A.1.1.8	Emakumeen ekintzaitzaz eta enpresen eta erakunde zuzendaritza-organoetan emakumeen talentua sartzeko sustatzea	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Emakumeen ekintzaitzaz sustatzea eta enpresetako eta erakundeetako zuzendaritza-organoetan emakumeen talentua sartzeko helburu duten erakunde zuzendutako dirulaguntzen agindua: Aurrekontua eta erakunde onuradunak handitzea 	147.366,34 €	<ul style="list-style-type: none"> Erakunde onuradunen kopurua: 5
A.1.1.9	Gazteentzako proiektu pilotuak, ekintzaitzaz-proiektuak eta mikroenpresak garatzea (166 prestakuntza- eta enplegu-proiektu eta 200 ekintzaitzaz-proiektu eta mikroenpresa) (2.ardatzeko BETA proiektua) (4.1.20rekin lotutako ekintza)	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Mirkoenpresak eta pertsona autonomoak eraldatzeko eta/edo hobetzeko planak garatuz enplegu berriak indartzea eta/edo sortzea (Beta Programaren 2.ardatza) Praktiketako onuradunak hartzen dituzten enpresak bilatzea. 	892.315,27 €	<ul style="list-style-type: none"> Ekintzaitzaz-proiektuen eta mikroenpresen kopurua: 194

A. Eranskina. 2022an garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

EKINTZAK		Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2022ko mugari garrantzitsuak	2022ko aurrekontu egikarituak	2022ko adierazleak
A.1.1.10	Euskal Lanbide Heziketako ikasleen artean ekintzailtza-kultura eta ekintzailtza sustatzea (Ikasenpresa programa eta Urrats bat programa) Proiektu kopurua: 2.850, 2022-2024 aldian (950 proiektu urtean). Parte hartu duten enpresen kopurua: 240 enpresa, 2022-2024 aldian (80 enpresa urtean)	Lanbide Heziketako Sailburuordetza	Bai	Guztira	• Urrats bat programa	163.000,00 €	• Enpresa kopurua: 76 • Proiektu kopurua: 1.052
A.1.1.11	870 enpresetan berrikuntza eta lehiakortasunaren hobekuntza bultzatzea (Innobideak + Basque Digital Innovation Hub programak)	Teknologia eta Berrikuntza Zuzendaritza	Bai	Guztira	• Innobideak programak • Basque Digital Innovation Hub	3.131.226,90 €	• Lagundutako enpresen kopurua: 187
A.1.1.12	Oinarri teknologikoko 300 enpresa-proiektu berritzaile berri sortzen eta abian jartzen laguntzea. Ekintzaile programa	Eraldaketa Digitalaren eta Ekintzailtzaile Zuzendaritza	Daturik gabe	--	• Ekintzaile programa	--	
A.1.1.13	Barne-ekintzailtzaile 200 ekimenen garapena sustatzea	Eraldaketa Digitalaren eta Ekintzailtzaile Zuzendaritza	Daturik gabe	--	• Ekintzaile programa	--	
A.1.1.14	140 start-up ekintzailtzaile-ekimen berri merkatuan sartzen laguntzea, enpresa traktoreekin lankidetzan egindako proiektuetan	Eraldaketa Digitalaren eta Ekintzailtzaile Zuzendaritza	Daturik gabe	--	• BIND 4.0 programa	--	
A.1.1.15	25 ekimen ekintzaile finkatzen laguntzea arrisku-kapitalaren/hazi-kapitalaren eta partaidetza-maileguren bidez	Eraldaketa Digitalaren eta Ekintzailtzaile Zuzendaritza	Daturik gabe	--	• Ekimen ekintzaileak finkatzen laguntzea arrisku-kapitalaren/hazi-kapitalaren eta partaidetza-maileguren bidez	--	
A.1.1.16	Zailtasunak dituzten enpresen kudeaketarako arreta-, aholkularitza- eta laguntza-zerbitzuak ematea	Industria eta energia trantsizioa	Bai	Guztira	• 2022ko ekitaldian Bilakatu eta Bateratu programetarako deialdia argitaratzea	Guztira: 2.619.637,30 € Bilakatu: 2.599.231,68€ Bateratu: 20.405,62 €	• Lagundutako zailtasunak dituzten enpresen kopurua (2021-2022 aldia): Daturik gabe • Lagundutako enpresen bidez mantendutako enplegu kopurua: daturik gabe
A.1.1.17	Krisian dauden enpresak berregituratzen eta bultzada berria ematen laguntzea	Industria eta energia trantsizioa	Bai	Guztira	• Bideratu Berria programa. Ebazpena, 2022ko otsailaren 22koa (2022/03/03ko EHAA, 45. zk.), Industriako sailburuordearena, krisian dauden enpresak berregituratzeko eta bultzatzeko laguntzen 2022ko ekitaldiko deialdia argitaratzen duena.	--	• Krisian dauden eta laguntza jaso duten enpresen kopurua: 3 • Lagundutako enpresetan mantendutako enplegu kopurua: 200 • Emandako maileguren zenbatekoa: 1.000.000 €

A. Eranskina. 2022an garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

EKINTZAK		Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2022ko mugarri garrantzitsuak	2022ko aurrekontu egikaritua	2022ko adierazleak
A.1.1.18	180 enpresen finantza-konsolidazioa eta hazkunde-proiektuen garapena erraztea, lanpostuei eusten lagunduz	Industria eta energia trantsizioa	Bai	Guztira	• Enpresentzako laguntza, finantza bateratzeko	--	• Lagundutako enpresen koputua: 45
A.1.1.19	50 enpresari laguntzea eremu behartsuetan enplegua sortzen duten inbertsio-proiektuak garatzen, 700 enplegu sortzen lagunduz eta egungo enpleguari eusten lagunduz	Industria eta energia trantsizioa	Bai	Guztira	• Agindua, 2021eko ekainaren 9koa (2022ko ekainaren 8ko EHAA, 121. zk.). Indartu programarako laguntzen deialdia egin da.	603.262,35 €	• Lagundutako enpresen kopurua: 40 • Lagundutako enpresetan sortutako enplegu kopurua: 300
A.1.21 (Ekintza berria)	Zainketen eta Silver Economyren eremuan gizarte-ekonomiako enpresen aukerak garatzea, ZainLab proiektutik abiatuta (2022 eta 2023 aldia). Ekintza honek Zainlab II proiektuaren ekintzailtza-ildoan barne hartzen du (A.3.3.3rekin lotutako ekintza)	Enplegu eta Gizarte Zuzendaritza	Bai	Guztira	• Zainlab II proiektua: ekintzailtza-lerroa	40.904€	• Talde-mentorizazioa jaso duten proiektuen kopurua: 12

A. Eranskina. 2022an garatutako ekintzan ikuspegi xehatua
A.1.2. 1.2 Ildo estrategikoa: Tokiko enplegua sustatzea

EKINTZAK		Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2022ko mugari garrantzitsuak	2022ko aurrekontu egikaritua	2022ko adierazleak
A.1.2.1	8.800 langaberen laneratzea sustatzea Tokiko eta Eskualdeko Enplegu Planen bidez (urtean 2.200)	Lanbide	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Lanbideren Sustapen Zerbitzuaren tokiko enplegua garatzeko eta sortzeko proiektuak: 2.056 pertsona kontratatzea aurrekusi da 	9.894.384,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Enplegua sustatzeko ekintzen kopurua: 384 Enplegu sustapenaren kontratazio kopurua: 1.176 Kontrataziorako laguntzen ekintza-kopurua: 14 Kontrataziorako laguntzen kontratazio kopurua: 880
A.1.2.2	Tokiko/lurraldeko enplegu-politikaren lankidetzaren gobernanzako egitura berrien sorrera aztertzea	Lanbide	Ez				
A.1.2.3	Tokiko eta Eskualdeko Enplegu Planen bidez kontratatutako pertsonen % 30 gutxienez 35 urtetik beherako gazteak direla bermatzea.	Lanbide	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> Tokiko enplegua garatzeko eta sortzeko proiektuak, Lanbideren Sustapen Zerbitzuaren enplegu lokal-gazteen deialdian jasotakoak. 		<ul style="list-style-type: none"> Enplegu Sustapenaren kontratazio kopurua: 384 Enplegu sustapenaren kontratazio kopurua: 353 Kontrataziorako laguntza-ekintzen kopurua: 14 Kontrataziorako laguntzen kontratazio kopurua: 264
A.1.2.4	Inbertsioa enpleguan eta emakumeengan: 503 emakumeri laguntzea landa- eta hiri-eremuetan 2022 eta 2023 bitartean	Lanbide	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> Proiektu bat argitaratzea eta esleitzea, Lanbideren Prestakuntza Zerbitzuaren «Landa eta hiri eremuetan emakumei laguntzeko programa "MRR» izeneko lan-ildoaren barruan. 	121.825,00 €	<ul style="list-style-type: none"> 2022 eta 2023 urteetan lagundutako emakumeen kopurua: 0 Konprometitutako kontratuen kopurua: 0
A.1.2.5	Gazteak kontratatzea	Lanbide	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Gazteak kontratatzea: 19 toki-erakunde onuradun, eta 197 gazte kontratatu dira. 	6.410.601,35 €	<ul style="list-style-type: none"> Kontratututako gazteen kopurua: 197 Udalerrri parte-hartzaileen kopurua: 19

A. Eranskina. 2022an garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

A.1.3. 1.3 lido estrategikoa: Enplegu publikoa sortzea

EKINTZAK		Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2022ko mugarri garrantzitsuak	2022ko aurrekontu egikaritua	2022ko adierazleak
A.1.3.1	EAEko Administrazio Orokorrean 8.655 pertsona laneratzen laguntzea, lan-eskaintza publikoen deialdiaren bidez	Funtzio publikoa	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Lan-eskaintzak, 2022-12-31n finkatzeko deialdien bidez. 		<ul style="list-style-type: none"> Administrazioaren EPEetan onartutako plazen kopurua (aurreikuspena): 8.764 (Behin-behineko datuak)

A. Eranskina. 2022an garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

A.1.4. 1.4 lido estrategikoa: Gizarte-ekonomia bultzatzea

EKINTZAK		Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2022ko mugarri garrantzitsuak	2022ko aurrekontu egikaritua	2022ko adierazleak
A.1.4.1	Gizarte-ekonomiako 600 enpresa berrien sorrera bultzatzea	Gizarte Ekonomia Zuzendaritza	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Gizarte-ekonomiako enpresa berriak sortzeko laguntzak 	5.034.493,56 €	<ul style="list-style-type: none"> Sortutako gizarte-ekonomiako enpresen kopurua: 175 Lagundutako gizarte-ekonomiako enpresa berrietan sortutako enplegu kopurua: 594
A.1.4.2	Gizarte-ekonomiako enpresetan lan-bazkide mugagabeen oinarria handitzea, bereziki gazteen, emakumeen, desgaitasunen bat duten pertsonen eta/edo laneratzeko zailtasunen kolektiboetan, 800 bazkide berri sartzen lagunduz	Gizarte Ekonomia Zuzendaritza	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Gizarte-ekonomiako enpresetan lan-bazkide mugagabeen oinarria handitzeko laguntzak 	418.735,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Gizarte kontratu mugagabeen guztizko kopurua: 289 Gazteen gizarte kontratu mugagabeen kopurua: 74 Emakumeen gizarte kontratu mugagabeen kopurua: 74 Desgaitasuna eta/edo laneratzeko zailtasunak dituzten pertsonen gizarte kontratu mugagabeen kopurua: 48
A.1.4.3	Krisian dauden edo enpresa-ondorengotzaren dinamikak dituzten enpresetako gizarte-ekonomiako 20 enpresa bihurtzeko prozesuak babestea, enpresa-jarraitutasun eta lanpostuei eusteko modu gisa	Gizarte Ekonomia Zuzendaritza	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Eraldaketa-prozesuetarako laguntzak 	50.000,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Lagundutako enpresen kopurua: 2
A.1.4.4	Gizarte-ekonomiako enpresek, batez ere enpresa txikiak eta gizarteratzearen eremuarekin lotutakoek, kanpoko finantzazioa eskura dezaten erraztea, beren elkarteekin lankidetzan, 120 enpresari finantza-bermeak emanez	Gizarte Ekonomia Zuzendaritza	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Enpresei abalak ematea 	31.000,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Emandako abalengatik lagundutako enpresen kopurua: 45
A.1.4.5	Lanbidek, tokiko eta eskualdeko beste eragile batzuek eta ikastetxeek gizarte-ekonomiako ekintzailtza-ereduak integratzea eta balioestea	Lanbide / Gizarte Ekonomia Zuzendaritza	Ez				
A.1.4.6	Prestakuntza-edukiak sortzea gizarte-ekonomiako forma juridikoekin ikasteko (kooperatibak eta lan-sozietateak), bai Lanbideko langileentzat, bai forma juridiko horiek agintzen dituzten Lanbideko	Lanbide / Gizarte Ekonomia Zuzendaritza	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> Gizarte-ekonomiako forma juridikoei buruzko eskuliburua egiteko lizitazioa prestatzea 		

A. Eranskina. 2022an garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

EKINTZAK	Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2022ko mugari garrantzitsuak	2022ko aurrekontu egikaritua	2022ko adierazleak
langileentzat						

A.1.5. 1.5 ildo estrategikoa: Sektore-programak

EKINTZAK	Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2022ko mugari garrantzitsuak	2022ko aurrekontu egikaritua	2022ko adierazleak
A.1.5.1	Garraioa	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> Garraio-azpiegituretan inbertitzeko jarduerak 	177.036.024,03 €	<ul style="list-style-type: none"> Lanpostuak (lanpostu baten baliokidetasuna, garraio-azpiegituretan inbertitutako 57.011, 40 euro bakoitzeko): 3.105
A.1.5.2	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> AGINDUA, 2022ko maiatzaren 10ekoa, Turismo, Merkataritza eta Kontsumoko sailburuarena, merkataritza-estabazimenduak eta merkataritza-jarduerarekin lotutako zerbitzu jakin batzuk modernizatzeko laguntza-programa –MEC- arautzen eta deitzen duena 2022ko ekitaldirako. Hutsen zuzenketa, honako agindu honena: Agindua, 2022ko maiatzaren 10ekoa, Turismo, Merkataritza eta Kontsumoko sailburuarena, merkataritza-estabazimenduak eta merkataritza-jarduerarekin lotutako zenbait zerbitzu modernizatzeko laguntza-programa -MEC- arautu eta deitzen duena 2022ko ekitaldirako. 	3.345.468,91 €	<ul style="list-style-type: none"> Modernizatutako merkataritza-estabazimenduen kopurua: 1.760 Mantendutako enpleguen kopurua: Daturik gabe
A.1.5.3	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> EAEko Administrazio Orokorraren eta Bilboko, Gipuzkoako eta Arabako Merkataritza, Industria, Zerbitzu eta Nabigazioko Ganberen artean 2022ko abenduaren 2an sinatutako lankidetzahitzarmena, hiriko merkataritza-jarduerarekin lotutako merkataritza eta zerbitzuetako estabazimenduetarako prestakuntza eta aholkularitza teknologikoko programa garatzeko, merkataritza elektronikoa eta eraldaketa digitala bultzatzeko (EUS-COMMERCE). 	1.360.000,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Merkataritza elektronikoa modalitatea ezartzen duten merkataritza-estabazimenduen kopurua: 479

A. Eranskina. 2022an garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

EKINTZAK		Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2022ko mugari garrantzitsuak	2022ko aurrekontu egikarritua	2022ko adierazleak
A.1.5.4	60 merkataritza-establezimenduren enpresa-transmisioa babestea, belaunaldi-erreleborako eta sektoreko ekintzailetzarako neurri gisa	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> EAEko Administrazio Orokorraren eta Bilboko, Gipuzkoako eta Arabako Merkataritza, Industria, Zerbitzu eta Nabigazioko ganberen artean 2022ko abenduaren 9an sinatutako lankidetzahitzarmena, «BERRIZ ENPRESA» programa garatzeko. 	200.000 €	<ul style="list-style-type: none"> Eskualdatutako merkataritza-establezimenduen kopurua: 23
A.1.5.5	700 turismo-enpresen modernizazioa eta hobekuntza bultzatzea, sektorean enpleguari eusten lagunduz	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Turismo, Merkataritza eta Kontsumoko sailburuaren 2022ko apirilaren 14ko Agindua, turismo-enpresen ekintzailetzarako eta lehiakortasuna hobetzeko laguntzarako deialdia egiten duena 2022ko ekitaldirako (2022ko maiatzaren 11ko EHAA). 	652.000,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Modernizatutako turismo-enpresen kopurua: 86 Mantendutako enplegu kopurua: 654
A.1.5.6	Turismo-enpresen enpresa-transmisioa babestea, belaunaldi-erreleborako eta sektoreko ekintzailetzarako neurri gisa	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> "Berriz Enpresa" programa garatzeko hitzarmena ganberekin (urte anitzekoa) 	83.000,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Transferitutako turismo-enpresen kopurua: 1
A.1.5.7	Landa-ingurunean eta itsasertzean 400 enplegu sor daitezzen sustatzea, enpresa-espirtua eta ekintzailetza sustatuz, enpresa berriak abian jarriz, batez ere gazteenak, eta enpresetan inbertsioak eginez landa-eremuen dibertsifikazio ekonomikorako.	Landaren eta Itsasertzearen Garapeneko eta Europar Politiketako Zuzendaritza	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> GAZTENEK eta GEROA programak 	642.900,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Sortutako lanpostuen kopurua: 119
A.1.5.8	Birgaitzearen azpisektorean 28.000 enplegu sortzea eta/edo sendotzea, etxebizitzak eta eraikinak birgaitzeko obrak sustatuz 2023ra arteko Etxebizitzaren Gida Planaren aldiaren.	Etxebizitzako Plangintza eta Prozesu Eragileak	Ez				
A.1.5.9	Eraikuntzaren jardueran diharduten 6.000 enpresa-establezimendu berri sortzen laguntzea, 2023ra arteko Etxebizitzaren Gida Planaren aldiaren birgaitzearen azpisektorean jarduera eta enplegua handitzearen funtsezko emaitza gisa	Etxebizitzako Plangintza eta Prozesu Eragileak	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Deialdi irekia ekitaldi osoan, itzuli beharrik gabeko dirulaguntzak eskatzeko, partikularrek eta jabeen erkidegoek abian jarritako eraikinak eta etxebizitzak birgaitzeko. Ekitaldi osoan etxebizitzak eta eraikinak 	31.000,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Eraikuntzaren eta higiezinaren jardueren hazkundea: % 6,7 Enplegu-hazkundea higiezin-jardueretan eta eraikuntzan: % 6,7

A. Eranskina. 2022an garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

EKINTZAK		Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2022ko mugarri garrantzitsuak	2022ko aurrekontu egikaritua	2022ko adierazleak
A.1.5.10	Birgaitzeko obren balio ekonomikoa bizitegi-erakuntzako azpisektoreko obra guztien % 55 izatea lortzea 2021-2023 Etxebizitzaren Gida Planaren aldirian.	Etxebizitzako Plangintza eta Prozesu Eragileak	Bai	Guztira	osorik birgaitzeko laguntzen deialdi irekia, ondare eraikian esku hartzeko proiektuak egiteko eta birgaitze-obrak gauzatzeko.		<ul style="list-style-type: none"> • Birgaitzeko lizentziak eta obrak: eraikuntza-obretarako lizentzia guztien % 84 • Birgaitzeko obretarako lizentzien igoera: % 18 • Establezimendu-kopuruak behera egin du, bai eraikuntzan -% 0,86, bai higiezin-jardueretan -% 1,78. Jarduera osoaren joerari jarraitzen dio, -%0,83 jaitsi baita.
A.1.5.11	Birgaitzearen azpisektorean enpleguaren sorrera eta/edo sendotzea sustatzea, ikastetxe publikoak birgaitzeko obren bidez	Hezkuntza	Daturik gabe				

A. Eranskina. 2022an garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

A.2. 2. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGUAREN KALITATEA

A.2.1. 2.1 Ildo estrategikoa: Elkarriketa soziala eta negoziazio kolektiboa

EKINTZAK		Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2022ko mugarrri garrantzitsuak	2022ko aurrekontu egikarritua	2022ko adierazleak
A.2.1.1	Elkarriketa Sozialerako Mahaiaren zeregina indartzea eta zabaltzea, enpleguari buruzko euskal politika bultzatzeko beharrezko adostasuna errazteko tresna bezala, eta hiru trantsizioak erraztea, bidezko trantsizioak bultzatuko dituzten neurriak bultzatuz.	Lan eta Gizarte Segurantzza Zuzendaritza	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Elkarriketa Sozialeko Mahaiaren ohiko bilerak 		<ul style="list-style-type: none"> Modu iraunkorrean egindako ekintza
A.2.1.2	Gizarte-eragileei lotutako pertsonen prestakuntza handitzea, negoziazio kolektiboa hobetzeko, enpleguko, laneko segurtasun eta osasuneko, genero-berdintasuneko, ikuskaritzako eta abarreko politika aktiboen definizioan eta aplikazioan duten zeregina sendotuz.	Lan eta Gizarte Segurantzza Zuzendaritza	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> 232/2021 Dekretuan aurreikusitako laguntzak sindikatuentzat eta enpresaburuentzat, haiei lotutako pertsonen kualifikazioa hobetzera bideratutako prestakuntza-planak garatzeko 2022ko beren jardueraren eremuetako berezko gaitetan. 	771.645,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Egindako prestakuntza-ekintzen kopurua: 897
A.2.1.3	Hitzarmen kolektiboetan genero-eragina duten txostenak egitea	Lan eta Gizarte Segurantzza Zuzendaritza	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Genero-eraginari buruzko txostenak hitzarmen kolektiboetan 	27.222 €	<ul style="list-style-type: none"> Hitzarmen kolektiboetan genero-eraginari buruzko txostenen kopurua: 185
A.2.1.4	Berdintasun-batzordeen trebakuntza eta heziketa hobetzeko programa, kalitatezko enplegua lortzeko beste urrats bat bezala	Lan eta Gizarte Segurantzza Zuzendaritza	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> EAEko enpresetan berdintasun-planak garatzeko laguntzak, berdintasun-batzordeak trebatuz. 	150.000,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Berdintasun batzordeen trebakuntza eta trebakuntza hobetzeko programetan parte hartu duten pertsonen kopurua: Daturik gabe
A.2.1.5	Gizarte eta Lan Auditoretza Sustatzea ("Compliance Laboral")	Lan eta Gizarte Segurantzza Zuzendaritza	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Dirulaguntza EHUri, "Auditoria eta aholkularitza soziolaborala" izeneko berezko titulua lortzeko ikasketak egin ditzan. 	20.400,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Egindako ekintza
A.2.1.6	Lan Harremanen eredu berri bat zabaltzea Oñatiko Adierazpena zabalduz	Lan eta Gizarte Segurantzza Zuzendaritza	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Oñatiko IISJri dirulaguntza, Oñatiko Adierazpena Bultzatzeko II. Jardunaldiak antolatzeKO 	45.000 €	<ul style="list-style-type: none"> Egindako ekintza

A. Eranskina. 2022an garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

A.2.2. 2.2 lido estrategikoa: Ikuskapena, babes- eta berme-tresna gisa

EKINTZAK		Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2022ko mugari garrantzitsuak	2022ko aurrekontu egikaritua	2022ko adierazleak
A.2.2.1	Lan-kolektibo zaurgarrienen eta/edo sindikazio-maila txikia dutenen lan-baldintzen defentsa areagotzea, Gizarte eta Lan Informazioko Bulegoen bidez, eta Lan Iruzuraren aurkako Herritarren Postontzia indartuz	Lan eta Gizarte Segurantzza Zuzendaritza	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Kolektiboan lan-baldintzak defendatzeko jarduerak. 		<ul style="list-style-type: none"> Egindako ekintza
A.2.2.2	Aldi baterako kontratazioaren eta kontratazio partzialaren iruzurrari eta bereziki kalteberak diren lan-baldintzei (hala nola, ordutegia eta lanaldiak) buruzko kanpainak	Lan ikuskaritza	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Kontratuak berrikustea, aldi baterako kontratazioari eta kontratazio partzialari egindako iruzurrari buruzko kanpainen esparruan. Horren ondorioz, 8.760 kontratu mugagabe bihurtu dira, eta lanaldi osokoak, lan-ikuskaritzak eskatuta. Horretarako, 2 kanpaina egin dira. 	--	<ul style="list-style-type: none"> Kontratu mugagabe eta lanaldi osokoak: 8.760
A.2.2.3	Lan-ikuskaritza eta haren baliabide pertsonalak, antolakuntzakoak, teknologikoak, digitalak eta abar indartzea, eta, horretarako, enpleguaren arloko kalitate-planen aholkularitza eta sustapena sartzera bere zereginetan.	Lan ikuskaritza	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Ikuskatzaile izateko 4 lanpostu eta ikuskatzaileorde izateko 3 lanpostu sortzea. Segurtasun eta osasuneko 3 unitate berezi sortzea 	--	<ul style="list-style-type: none"> Sortutako lan-ikuskatzaile eta gizarte-segurantzako plaza berriak: 4. Sortutako lan-ikuskariorde eta gizarte-segurantzako lanpostu berriak: 3. Segurtasunean eta osasunean sortutako unitate bereziak: 3
A.2.2.4	Koordinazio teknologikoko mekanismoak indartzea E.A.O.-ren mendeko Lan Ikuskaritzarekin, hau da, ITSSren Estatuko erakunde autonomoarekin, lankidetzan estuan, Iruzuraren aurka Borrokatzeko Erremintatik (HLF) lortutako iruzur-informazioarekin talka egiteko kanpainak eta planak eginez.	Lan ikuskaritza	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Aldi baterako kontratazioaren eta kontratazio partzialaren aurkako talka-planak garatzea 	--	<ul style="list-style-type: none"> Egindako ekintza
A.2.2.5	Euskadin ikuskaritza-jardueraren gardentasuna handitzea, urtero Lan Ikuskaritzako kanpainen emaitzak zabalduz eta gizarte-eragileek eta gizarteak kanpainen programaziorako duten sarbidea erraztuz	Lan ikuskaritza	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Prentsaurrekoa, 2022ko Lan Ikuskaritzaren datuak zabaldu eta gardenago egiteko, eta dagokion estatistika web-orrian argitaratzeko. 	--	<ul style="list-style-type: none"> Egindako ekintza

A. Eranskina. 2022an garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

EKINTZAK		Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2022ko mugarri garrantzitsuak	2022ko aurrekontu egikaritua	2022ko adierazleak
A.2.2.6	Lan Ikuskaritzaren kanpainak emakumeen eta gizonen arteko genero-berdintasunaren arloan. Genero-ikuspegia sartzea segurtasun- eta osasun-kanpainetan	Lan ikuskaritza	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> 374 jarduera arlo honetako kanpainetan (berdintasun-planen kontrol- eta jarraipen-kanpainak; emakume langileen, haurdun dauden emakumeen eta bularra ematen duten amen segurtasunari eta osasunari eta gainerako lan-baldintzei buruzko kanpainak; sexuagatiko diskriminazio-kanpainak; ordainsari-desberdintasuneko edo soldata-arrailleko kanpaina; sexu-jazarpenerako eta genero-indarkeriako jarduerak) 	--	<ul style="list-style-type: none"> Jarduketa kopurua: 374
A.2.2.7	Ikuskatzaileen etengabeko prestakuntza bultzatzen jarraitzea, lan-arloan eta segurtasun- eta osasun-arloan genero-berdintasunaren arloan, eta, bereziki, ordainsari-desberdintasunaren gaian, soldata-arraila diagnostikatzeko tresnak maneiatzean eta soldata-auditorian.	Lan ikuskaritza	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> Prestakuntza-jarduerak egitea Lan Ikuskaritzako Prestakuntza Eskolaren bitartez 	--	<ul style="list-style-type: none"> Prestatutako pertsonen kopurua: Daturik gabe

A. Eranskina. 2022an garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

A.2.3. 2.3 lido estrategikoa: Laneko segurtasuna eta osasuna

EKINTZAK		Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2022ko mugari garrantzitsuak	2022ko aurrekontu egikarituak	2022ko adierazleak
A.2.3.1	Prebentzio-ordezkariek behar duten kualifikazioa bermatzea, urteko prestakuntza-ekintzen bidez (% 90eko helburua)	Osalan	Bai	Guztira	• 81 prestakuntza-ikastaro egin dira laneko arriskuen prebentzioko ordezkariarentzat.	173.413,15 €	• Urteko prestakuntza jaso duten prebentzioko ordezkarien kopurua: >%90: prebentzioko 1.206 ordezkari, % 92,76
A.2.3.2	Laneko arriskuen prebentzioari buruzko ezagutza sustatzea, enpresen lehiakortasuna hobetzeko, Laneko Segurtasun eta Osasuneko kanpainen bidez	Osalan	Bai	Partziala	• Dirulaguntzak eman zaizkie Laneko Arriskuen Prebentzioko hainbat proiekturi (Behatokia, APD, SEA, ASTI).	509.753,37 €	• Dirulaguntzetan, jardunaldietan, topaketetan egindako inbertsioaren urteko igoera (% 2)
A.2.3.3	Langile autonomoen lan-osasunari buruzko prestakuntza sustatzea (550, 2021-2024 aldian)	Osalan	Bai	Partziala	• Hiru erakunderi eman zaizkie dirulaguntzak eta 29 langileri eman zaie prestakuntza.	9.375,00 €	• Prestatutako langileen kopurua: 29
A.2.3.4	Mugikortasun segurua, iraunkorra eta adimenduna aintzat hartzen duten enpresetan bide-segurtasuneko planak sustatzea	Osalan	Ez				
A.2.3.5	Langile autonomoen kolektiboan prestakuntza hobetzeko eta prebentzioa abian jartzeko topagune bat sortzea (plataforma, prestakuntza)	Osalan	Bai	Partziala	• Elkartzeko plataforma bat diseinatzea	30.000,00 €	• Egindako ekintza
A.2.3.6	Laneko arriskuen prebentzioa integratzea enpresaren kudeaketan eta antolamenduan, prebentziorako kalitate-tresnekin eta langile berrien beharrezko prestakuntzarekin	Osalan	Bai	Partziala	• Erakunde arteko lantaldea sortzea, laneko arriskuen prebentziorako kalitatezko eredu bat sortzeko, inplikaturako eragileekin lankidetzan.		• Egindako ekintza
A.2.3.7	Laneko arriskuen prebentzioaren kudeaketa-eredua eta prebentziorako dituen tresnak 25 langile baino gutxiagoko enpresetara egokitzea	Osalan	Bai	Partziala	• Erakunde arteko lantaldea sortzea, laneko arriskuen prebentziorako kalitatezko eredu bat sortzeko, inplikaturako eragileekin lankidetzan.		• Egindako ekintza
A.2.3.8	Kolektibo batzuek (generoan arreta berezia jarrita) Laneko Arriskuen Prebentzioaren kalitatezko kudeaketa ezartzeko dituzten zailtasunak ezagutzea eta konpontzea	Osalan	Bai	Partziala	• Laneko arriskuen prebentzioaren kalitatea zehazteko lanari ekin zaio.		• Egindako ekintza

A. Eranskina. 2022an garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

EKINTZAK		Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2022ko mugari garrantzitsuak	2022ko aurrekontu egikaritua	2022ko adierazleak
A.2.3.9	Osasun-larrialdien, epidemien eta Covid-19aren jasoaldi berrien aurrean prebentzio-neurri egokiak ezartzea lantoki guztietan, enpresa bakoitzeko prebentzio-zerbitzuen, langileen ordezkarien eta enpresaburuen eta sindikatuen arteko partaidetzaren eta akordioen bidez, Osalaren, lan-ikuskaritzaren eta lan-agintaritzaren laguntzarekin.	Osalan	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> Lantalde bat sortu da inplikaturako eragileen arteko lankidetzaren eta informazio-trukea lortzeko. Zehazki, osasun publikoko zuzendaritzaren eta prebentzio-zerbitzuen artean 		<ul style="list-style-type: none"> Prebentzioan inplikaturako eragileen artean lankidetzaren eta informazio-trukea lortzeko duen lantalde bat mantentzea: taldeak sortu dira
A.2.3.10	Laneko segurtasun- eta osasun-kanpainetan genero-ikuspegiaren barne hartzea	Osalan	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Laneko segurtasun eta osasuneko 2 kanpaina egin dira genero-ikuspegiarekin 	280.079,83 €	<ul style="list-style-type: none"> Genero-ikuspegiarekin egindako kanpainaren kopurua: 2

A. Eranskina. 2022an garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

A.2.4. 2.4 lido estrategikoa: Lan-baldintzak eta enplegu-egonkortasuna

EKINTZAK		Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2022ko mugari garrantzitsuak	2022ko aurrekontu egikaritua	2022ko adierazleak
A.2.4.1	180 pertsonen kontratazioa sustatzea, enpresei lana eta familia bateragarri egiteko neurrien erabilera sustatzeko laguntza emanez	Lanbide	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> 177/2010 Dekretua, Lana eta familia bateragarri egiteko laguntzak: kontratazioari emandako 679 dirulaguntza 	1.006.551,50 €	<ul style="list-style-type: none"> Diruz lagundutako kontratazioen kopurua: 679
A.2.4.2	Herritarrek berdintasunaren arloan duten sentsibilizazio-maila handitzea, kalitatezko enplegua lortzeko beste urrats bat baita	Lan eta Gizarte Segurantzza Zuzendaritza	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Soldata-arrakalari buruzko Nazioarteko I. Biltzarra antolatzea 	89.648,90 €	<ul style="list-style-type: none"> Egindako ekintza
A.2.4.3	Maskulinizatutako sektoreetan emakumeen presentzia sustatzea (adibidez, polizia-zerbitzuak)	Emakunde Seguratasun Saila	Daturik gabe Bai	-- Guztira	-- <ul style="list-style-type: none"> Ertzaintzaren oinarritzko eskalako agente kategorian sartzeko Emakumeak Sustatzeko I. Plana argitaratu da 		<ul style="list-style-type: none"> Plana egin aurretik feminizatutako sektoreetan emakumeen % 16,5, Ertzaintzaren plantilla osoan. Gaur egun, % 30 emakumeak dira hautaketa-prozesuetan

A. Eranskina. 2022an garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

A.3. 3. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA HIRU TRANTSIZIOETAN: DIGITALA, ENERGETIKO-KLIMATIKOA ETA DEMOGRAFIKOA

A.3.1. 3.1 lido estrategikoa: trantsizio digitalerako enplegua eta prestakuntza

EKINTZAK		Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2022ko mugari garrantzitsuak	2022ko aurrekontu egikaritua	2022ko adierazleak
A.3.1.1	Langabeentzako gaitasun digitalak hobetzea, ekintzailletza eta landa-garapena bultzatzeko eta genero-arrakala murrizteko (2022 eta 2023 bitartean prestatutako 16.582 langabe)	Lanbide	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> Langabeen gaitasun digitalak hobetzeko prestakuntza-programazioa, ekintzailletza eta landa-garapena bultzatzeko eta genero-aldea murrizteko. BEM: Berariazko deialdi bat izapidetu eta onartu da. 	2.822.560,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Prestakuntza jaso duten langabeen kopurua: 2.094
A.3.1.2	Enplegurik gabeko pertsonak konpetentzia digitaletan hezitzea. KZLAGUNE agindua	Lanbide	Ez				
A.3.1.3	Industriarako profil digital-teknologikoen beharrak garaiz identifikatzea	Industria eta Energia Trantsizioa	Ez				
A.3.1.4	Merkataritzarako prestakuntza-plana, prestakuntza-eredu berrien eta e-learning plataformen bidez, gaitasunak eta, bereziki, eraldaketa digitala indartzeko	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> EAEko Administrazio Orokorrek eta Bilboko, Gipuzkoako eta Arabako Merkataritza, Industria, Zerbitzu eta Nabigazioko ganberek 2022ko abenduaren 23an sinatutako lankidetzeta-hitzarmena, Retaileko Euskal Eskola prestakuntza-programa garatzeko. 	800.000,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Egindako ekintza
A.3.1.5	Euskadiko garraio-sistemaren eraldaketa digitala: bidaiarientzako garraio-eskaintza konektatu, eraginkorrago eta eskuragarriago baterako bilakaera, lanerako bidean berdintasuna sustatuko duena eta irisgarritasunaren arloko oztopoak ezabatuko dituena, mugikortasun iraunkorraren esparruan	Garraioa	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> Euskadiko garraio-sistemaren eraldaketa digitalerako inbertsioak 	614.012,93 €	<ul style="list-style-type: none"> Aurrekontuaren gauzatzearen ehunekoak: Daturik gabe

A. Eranskina. 2022an garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

EKINTZAK		Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2022ko mugari garrantzitsuak	2022ko aurrekontu egikaritua	2022ko adierazleak
A.3.1.6	Landa-ingurunean banda zabalaren aprobetxamendua sustatzea, lanpostu berriak sortzeko, bai lanbide liberaletan jarduteko, bai IKTak zerbitzu berrietarako (telemedikuntza edo telelaguntza) erabiltzeko	Landaren eta Itsasertzaren Garapenerako eta Europar Politiketako Zuzendaritza	Ez				
A.3.1.7	17.900 langaberen gaikuntza eta birkualifikazioa bultzatzea, trantsizio digitalaren eremuko prestakuntza-ekintzen bidez (4.475 urtean)	Lanbide	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> Enplegu Nitxo Berrien (NNE) eremuan gaitasun profesionalen prestakuntza-ekintzak egiteko dirulaguntzen deialdia, A-Competentzia Digitalak blokea. Langabetuentzako deialdiaren eremu honetako prestakuntza-ekintzak. 	5.417.663,41 €	<ul style="list-style-type: none"> Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten langabeen kopurua: 3.270
A.3.1.8	1.400 langaberen enplegarritasuna hobetzea trantsizio digitalean eragina duten prestakuntza-ekintzen bidez, enpresek kontratatzeke konpromisoa hartuta (urtean 350)	Lanbide	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> Kontratatzeke konpromisorako deialdia: Lanbideren Prestakuntza Zerbitzuaren trantsizio digitalaren eremuko lanbide-arloei lotutako prestakuntza-ekintzak. 	284.884,71 €	<ul style="list-style-type: none"> Kontratazio-konpromisoa duten prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten pertsonen kopurua: 108
A.3.1.9	Trantsizio digitalean produkzio-sarea eraldatzeko eta eskatutako gaitasunak eskuratzera bideratutako prestakuntza-ekintzak (10.500, 2023-2024 epealdian)	Lanbide	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Landunentzako prestakuntza-eskaintzaren deialdiaren eta LHko CCPPrekiko kudeaketa-gomendioaren zati bat, Lanbideko Prestakuntza Zerbitzuan diharduten pertsonentzat. 	1.919.734,38 €	<ul style="list-style-type: none"> Parte hartu duten landunen kopurua: 4.971

A. Eranskina. 2022an garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

A.3.2. 3.2 Ildo estrategikoa: Trantsizio energetiko-klimatikorako enplegua eta prestakuntza lanean edo langabezia dauden pertsonentzat

Ekintzak	Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2022ko mugari garrantzitsuak	2022ko aurrekontu egikarituak	2022ko adierazleak
A.3.2.1 Negozio-eredu zirkular berriak eta balio erantsi handikoak sustatzea 400 enpresatan, Ekonomia Zirkularren eta Bioekonomiaren printzipioak txertatuz	Ingurumen Jasangarritasune ko Zuzendaritza – Ihobe/Nekazaritza , Arrantza eta Elikadura Sailburuordetza	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> Euskadiko ETE Zirkularra ekimena abian jartzea, ETEetan ekonomia zirkularren printzipioak aplikatzeko eta ETE Zirkularra laguntza-programaren deialdi berria egiteko. 	1.000.000,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Inplikaturako enpresen kopurua: 106 Enpresa-proiektuetan parte hartzen duten gazteen kopurua: 79 Gazteen enplegarritasuna (%): % 58,8
A.3.2.2 Ekonomia zirkularren eta bioekonomian berrikuntza eta teknologia berriak sustatzea, BRTAn (Basque Research & Technology Alliance) ekonomia zirkularren eta bioekonomiaren berrikuntza-ildoak bateratuz, industria eta enplegu berria garatzeko helburuarekin	Ingurumen Jasangarritasune ko Zuzendaritza – Ihobe	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> ZTBPren esparruan egindako lan teknikoa, ekoberrikuntzako ildoak eta ekoberrikuntza zirkularreko laguntza-programaren deialdi berria batera zehazteko. 	500.000,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Proiektu kopurua: 10 Sor daitekeen enplegu-kopurua: 91 Aurreikusitako negozio-lerro berrien kopurua: 4
A.3.2.3 Bioekonomia zirkularren aukerak indartzea, nekazaritzako elikagaien, itsas elikagaien eta basogintzaren sektoreko prestakuntza bultzatuz, ad hoc prestakuntza-programak ezarri, bioekonomia zirkularren arloko landa-ekintzailetzaren garapena bultzatzeko, gainerako administrazio eta erakundeekin lankidetzan	Nekazaritza, Arrantza eta Elikadura Sailburuordetza	Daturik gabe				
A.3.2.4 4.000 langabetu gaitzen eta birkualifikatzen laguntzea, klima-trantsizio energetikoari buruzko prestakuntza-ekintzen bidez (urtean 1.000)	Lanbide	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> Dirulaguntzen deialdia, Enplegu Nitxo Berrien (NNE) eremuan gaitasun profesionalen prestakuntza-ekintzak egiteko, C-Trantsizio energetikoa-Ekologikoa blokea. Lanbideko Prestakuntza Zerbitzuaren ekintza. 	1.619.164,81 €	<ul style="list-style-type: none"> Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten langabeen kopurua: 1.705
A.3.2.5 14.000 langaberen enplegarritasuna hobetzea, prestakuntzako eta enplegu-ekintza berritzaile integralen bidez (urtean 3.500), nekazaritzako elikagaien, itsas elikagaien eta basogintzaren sektorean eta ekonomia zirkularreko prestakuntzaren sektorean	Lanbide	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> Hezkuntza Saileko Lanbide Heziketako Ikastetxe Publikoarekiko kudeaketa-gomendioa, langabezia dauden langileen nekazaritza-, itsas-, arrantza- eta elikagaigintza-gaikuntzarako. HAZI Fundazioari enkargua egitea Lanbideko Prestakuntza Zerbitzuko nekazaritzako, arrantzako eta elikagaigintzako gaikuntzarako prestakuntza-programazioa egiteko, 	812.612,33 €	<ul style="list-style-type: none"> Prestakuntza- eta enplegu-ekintza berritzaile integraletan parte hartu duten langabeen kopurua: 615

A. Eranskina. 2022an garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

EKINTZAK	Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2022ko mugari garrantzitsuak	2022ko aurrekontu egikaritua	2022ko adierazleak
				langabetuei zuzenduta.		
A.3.2.6	1.000 langaberen enplegagarritasuna hobetzea energia- eta klima-trantsizioan eragina duten prestakuntza-ekintzen bidez, kontratatze konpromisoa duten enprekin (urtean 250)	Lanbide	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Kontratatze konpromisoaren deialdia, Lanbideko Prestakuntza Zerbitzuaren trantsizio energetiko-klimatikoaren eremuko lanbide-arloei lotutako prestakuntza-ekintzak 	783.787 € <ul style="list-style-type: none"> Kontratatze konpromisoa duten prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten pertsonen kopurua: 307
A.3.2.7	Biztanleria landunari zuzendutako prestakuntza-ekintzak, trantsizio energetiko-klimatikoan eskatutako gaitasunak eta produkzio-ehuna eraldatzen dutenak eskuratzera bideratuak (2.250, 2023-2024 aldian)	Lanbide	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Landunentzako prestakuntza-eskaintzaren deialdiaren eta LHko CCPPrekiko kudeaketa-gomendioaren zati bat, Lanbideko Prestakuntza Zerbitzuan diharduten pertsonentzat. 	2.797.294,91 € <ul style="list-style-type: none"> Parte hartu duten landunen kopurua: 7.079
A.3.2.8 (Ekintza berria)	Logistika eta garraioko prestakuntza eta prestakuntza-instalazioen hobekuntza	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> Arabako logistikaren eta garraioaren sektoreko prestakuntza-beharrei buruzko azterlana, Bizkaira eta Gipuzkoara begira, eta hura ezartzeko jarduketa-plan bat egitea. Prestakuntza-instalazioak hobetzeko proiektu bat eta Arabako logistikaren eta garraioaren arloko prestakuntza-plan bat ezartzea 	742.851,47 € <ul style="list-style-type: none"> Ekintza gauzatu da

A. Eranskina. 2022an garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

A.3.3. 3.3 Ildo estrategikoa: Trantsizio sozial eta demografikorako enplegua eta prestakuntza lanean edo langabezia dauden pertsonentzat

EKINTZAK		Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2022ko mugarrri garrantzitsuak	2022ko aurrekontu egikarritua	2022ko adierazleak
A.3.3.1	Zaintza-sektoreko lanbideetan (etxez etxeko laguntza, zaintzaileak eta abar) lanbide-gaikuntzako prozesuak diseinatzea eta ezartzea.	Lanbide / Gizarte Zerbitzuen Zuzendaritza	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Lanbide-gaikuntzarako eskaeren % 100 epean ebaztea 		<ul style="list-style-type: none"> Behin-behineko ebazpen osagarrien kopurua: 163 Ohiz kanpoko ebazpen osagarrien kopurua: 420 Behin-behineko ebazpen zaintzaileen kopurua: 36 Zaintzaileen salbuespeneko ebazpenen kopurua: 53
A.3.3.2	Landa-inguruneetan adinekoei arreta emateari lotutako enplegua sortzen laguntzea; izan ere, biztanleriaren zahartzearen arazoak landa-inguruneari eragiten dio bereziki, auzo batzuk landa-guneetatik isolatuta daudelako.	Landaren eta Itsasertaren Garapeneko eta Europar Politiketako Zuzendaritza	Ez				
A.3.3.3	Zainketa arloko prestakuntza-programa esperimental bat garatzea, Gizarte Ekonomiako enpresek zainketa eta Silver Economy arloan aukerak garatzeko eredu, ZainLab proiektutik abiatuta (2022 eta 2023 aldia)	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Zainlab proiektua, zainketa erronkari aurre egiteko profil profesional eta rol berriak identifikatzeko. Zainlab II proiektua: Zainketa eremuan rol eta figura profesional berriak inplementatzea eta hedatzea (prestakuntza- eta berrikuntza-ildoak) 	672.000 €	<ul style="list-style-type: none"> MENTSADean parte hartu duten pertsonen kopurua: 73 MENTSAD titulazioa duten pertsonak: 20 KREIko PZ duten pertsonak: 15
A.3.3.5	Enpresetan adinaren kudeaketari ekitea (lanaldiak eta ordutegiak malgutzea, zereginak egokitzea, erreleboa antolatzea, etab.)	Lanbide	Ez				
A.3.3.6	4.000 langabetu gaitzen eta birkualifikatzen laguntzea, trantsizio sozial eta demografikorako prestakuntza-ekintzen bidez (1.000 urtean)	Lanbide	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> Lanbideko Prestakuntza Zerbitzuaren 2021eko Enplegu Nitxo Berrien Deialdia 	999.178,51 €	<ul style="list-style-type: none"> Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten langabeen kopurua: 958
A.3.3.7	1.000 langaberen enplegarritasuna hobetzea trantsizio sozial eta demografikoan eragina duten prestakuntza-ekintzen bidez, enpresek kontratatze konpromisoarekin (250 urtean)	Lanbide	Ez				
A.3.3.8	Bereziki kalteberak diren kolektiboen berronkarako eta ekitaterrako lurralde-proiektu berriak (2.104 langaberi)	Lanbide	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> Bereziki kalteberak diren kolektiboen berronkarako eta ekitaterrako lurralde-proiektu berriak. Lanbideko 	2.886.778 €	<ul style="list-style-type: none"> Lagundutako langabeen kopurua: Daturik gabe

A. Eranskina. 2022an garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

EKINTZAK		Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2022ko mugarri garrantzitsuak	2022ko aurrekontu egikarritua	2022ko adierazleak
	laguntzea 2022tik 2023ra bitartean)				Gizareratze Zerbitzuko BEM		
A.3.3.9	Biztanleria landunari zuzendutako prestakuntza-ekintzak, trantsizio sozial eta demografikoan produkzio-ehuna eskatzen eta eraldatzen duten gaitasunak eskuratzera bideratuak (2.250 2023-2024 aldian)	Lanbide	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Landunentzako prestakuntza-eskaintzaren deialdiaren eta LHko CCPPrekiko kudeaketa-gomendioaren zati bat, Lanbideko Prestakuntza Zerbitzuan diharduten pertsonentzat. 	1.453.320 €	<ul style="list-style-type: none"> Parte hartu duten landunen kopurua: 2.035

A. Eranskina. 2022an garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

A.4. 4. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGU ETA PRESTAKUNTZA ERRESILIENTE ETA INKLUSIBOA**A.4.1. 4.1 Ildo estrategikoa: Langabeentzako eta kolektibo kalteberentzako enplegu- eta prestakuntza-programak**

EKINTZAK		Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatzemaila	2022ko mugarrigarrantzitsuak	2022ko aurrekontu egikarituak	2022ko adierazleak
A.4.1.1	48.100 langaberen gaikuntza eta birkualifikazioa bultzatzea, lan-merkatuaren beharretara egokitutako enplegurako prestakuntza-ekintzen bidez (urtean 12.025)	Lanbide	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> Kudeaketa gomendioa Hezkuntza Saiileko Lanbide Heziketako Ikastetxe Publikoarekin, langabetuen prestakuntzarako Ikastetxe pribatu eta publikoetan prestakuntza jasotzeko deialdia 2020-2023 Ikastetxe pribatu eta publikoetan prestakuntza jasotzeko deialdia. 2022-2024. 	37.879.746,79 €	<ul style="list-style-type: none"> Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten langabeen kopurua: 17.151
A.4.1.2	Lanbide Heziketan euskararen ikaskuntza integratzea Lanbideren bidez (langabeak euskalduntzeko hitzarmena; 3.000 langabe planaren aldia)	HABE eta Lanbide	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> HABEren gomendioa-Hizkuntza Lanera programa 	Habe: 217.650,25 € Lanbide: 217.516,50 €	<ul style="list-style-type: none"> Euskarazko prestakuntzan parte hartu duten langabeen kopurua: 826
A.4.1.3	Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonen gaikuntza hobetzea, enplegurako zentro berezien eta laneratzeko enpresen jardueri lagunduz, urtean 9.850 lanposturi eutsiz	Lanbide	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Enplegu-zentro bereziak (EZB) eta laneratzeko enpresak: 10.275 onuradun 	68.992.181,77 €	<ul style="list-style-type: none"> Enplegu-zentro berezietako jardueretan parte hartzen duten pertsonen kopurua urtero: 9.608 Laneratzeko enpresen jardueretan parte hartzen duten pertsonen kopurua, urtero: 667 Lanbideak diruz lagundu beharreko LJLUak: 35 Desgaitasuna duten pertsonak, LMAUen erabiltzaileak: 4.700
A.4.1.4	Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden 960 pertsonaren laneratzeko errazteko merkatu arrunteko enpresetan (urtean 240)	Lanbide	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Desgaitasuna duten pertsonen enpresa arruntean kontratu mugagabeak egiteko laguntzak 	497.538 €	<ul style="list-style-type: none"> Merkatu arrunteko enpresetan kontratatutako desgaitasuna duten edo baztertutako arriskuan dauden pertsonen kopurua: 136

A. Eranskina. 2022an garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

EKINTZAK		Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2022ko mugarrri garrantzitsuak	2022ko aurrekontu egikaritua	2022ko adierazleak
A.4.1.5	Laguntza-jarduera integraletan parte hartzen duten eta bazterkeria-egoeran dauden pertsonen % 10 lan-merkatuan sartzea lortzea, laguntza-prozesuen ondoren	Lanbide	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> Enplegu lagungarria (Laguntzaren ebazpena: 2022ko abenduaren 16a) 	600.000,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Lagun egiteko prozesuen ondoren lan-merkatuan sartzen diren laguntza-jardueretan parte hartzen duten eta baztertuta dauden pertsonen %-a: Daturik gabe Lan-kontratu bat lortzen duten desgaitasuna duten pertsonen kopurua: Daturik gabe Enpleguari eusteko laguntzen zaien pertsona desgaituen kopurua (jarraipena): Daturik gabe
A.4.1.6	Iraupen luzeko 780 langaberi lan-merkatuan sartzen laguntzea, laneratzeko laguntzeko jarduketa integralen bidez (urtean 195)	Lanbide	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> 30 urte edo gehiagoko iraupen luzeko langabeak kontratatatzeko laguntzen deialdia (2022ko ekainaren 22ko EHAAn argitaratua) 	317.075,38 €	<ul style="list-style-type: none"> Iraupen luzeko, > 30 urteko eta kontratatutako langabeen kopurua: 33
A.4.1.7	Gizarteratzeko ibilbideen proiektu pilotuak garatzea 300 onuradunentzat	Lanbide eta Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> Proiektu pilotuak abian jartzeko lan egin da 	3.060.861 €	<ul style="list-style-type: none"> Onuradunen kopurua: Daturik gabe
A.4.1.8	Oarsoaldea, behar handiko eskualde edo lehentasunezko jarduketa-eremua, berrabiaraztea, Berpiztu: Laneratze Polorako programaren bidez.	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Berpiztu Programa eta Laneratzeko Polora Oarsoaldean 		<ul style="list-style-type: none"> Lanpostu kopurua: 181 Lagundutako enpresa berrien kopurua: 332 Artatutako pertsonen kopurua: 617
A.4.1.9	Langabezia kronifikatuaren aurka esku hartzeko eredu propioa bultzatzea, batez ere 45 eta 60 urte bitarteko pertsonen iraupen luzeko langabeziaren aurka: Euskal enpleguaren Liburu Zuria. 2030erako EEEren esparruan politikak eta ibilbide-orria oinarrituko dituen oinarrien dokumentua egitea	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Euskal enpleguaren Liburu Zuria. EEE 2030en esparruan politikak eta ibilbide-orria oinarritzen dituen oinarrien dokumentua egitea. 	100.000 €	<ul style="list-style-type: none"> Egindako ekintza

A. Eranskina. 2022an garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

EKINTZAK		Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2022ko mugarrri garrantzitsuak	2022ko aurrekontu egikaritua	2022ko adierazleak
A.4.1.10	Gizarteratzeko sistemen arteko koordinazioa bultzatzea tokiko mahaien bidez	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Gizarteratzeko Sistemen arteko Koordinaziorako Tokiko Mahaien Proiektu Pilotua Gizarteratzeko IV. Euskal Planaren (2017-2021) 3. ardatzean kokatzen da. Plan horren helburu estrategikoak honako hauek dira: sektoreen arteko koordinazioa hobetzea; esku hartzeko eredu komun bat garatzea; ezagutzaren kudeaketa bultzatzea; eta gizarteratzeko euskal sistemaren barne-artikulazioan aurrera egitea. 	120.000 €	Koordinaziorako tokiko mahaiak: 15
A.4.1.19 (Ekintza berria)	Euskadiko eremu behartsuetan eta landa-inguruneetan enplegu inklusiboa sustatzeko lankidetzaren publiko-pribatuko aukerak identifikatzea	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Euskadiko eremu behartsuetan eta landa-inguruneetan enplegu inklusiboa sustatzeko lankidetzaren publiko-pribatuko aukerak identifikatzea. 	50.000 €	<ul style="list-style-type: none"> Eremu kaltetuetan laneratzeko enpresen sorrera sustatzea: sortutako enpresa 1
A.4.1.20 (Ekintza berria)	Prestakuntza-proiektuak garatzea, gazte kalteberekiko plan integratuen bidez (Beta Programaren 1.ardatza). (A.1.1.9rekin lotutako ekintza)	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Helburua: 16 eta 29 urte bitarteko gazte kalteberekiko plan integratuak egitea, haien enplegarritasuna hobetuko duten gaitasunak trebatzeko, prestakuntza-planen bidez (Beta programaren 1.ardatza) 	512.910,40€	<ul style="list-style-type: none"> Prestakuntza-enplegu proiektuen kopurua: 135

A. Eranskina. 2022an garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

A.4.2. 4.2 lldo estrategikoa: Enplegatuen gaitasun profesionalak birkualifikatzeko eta egokitzeko programak

Ekintzak	Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2022ko mugarrri garrantzitsuak	2022ko aurrekontu egikarritua	2022ko adierazleak	
A.4.2.1	52.000 langileren enplegagarritasuna hobetzea, enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartuz	Lanbide	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> Enplegurako prestakuntza-eskaintza: landunak 2020-2023. Enplegurako prestakuntza-eskaintza: landunak 2022-2024. Kudeaketa-gomendioa Hezkuntza Saileko LHko CCPP.rekin, pertsona okupatuen prestakuntzarako 2020. Kudeaketa-gomendioa Hezkuntza Saileko LHko CCPP:rekin, langile landunen nekazaritza-, itsas arrantza eta elikagaigintza gaitzeko, 2020. HAZI Fundazioari enkargatu zaio nekazaritzan, itsasoan, arrantzan eta elikaduran trebatzeko prestakuntza-programazioa, lanean ari diren langileei zuzendua. Lanbideko Prestakuntza Zerbitzuaren jarduerak. 	7.968.423,82 €	<ul style="list-style-type: none"> Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten langileen kopurua: 19.327
A.4.2.2	6.000 pertsonak lan-esperientziaren edo prestakuntza-bide ez-formalen bidez eskuratutako lanbide-gaitasunak egiazta ditzaten sustatzea (1.500 urtean)	Lanbide	Ez				
A.4.2.3	Krisian dauden sektoreak. Birkualifikazioa. AUKERABERRI (500 pertsona urtean)	Lanbide	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Aukeraberri programa sortzea (taldearen konfigurazioa, aplikazio informatikoaren diseinua, prozedurak eta prozesuak) Ekintzak egin dira pertsonekin eta enpresekin Lanbideko Enpresa Zerbitzutik 	17.631€	<ul style="list-style-type: none"> Birkualifikatutako eta/edo birkolokatutako pertsonen kopurua: 231
A.4.2.4	20.000 gazteren prestakuntza sustatzea, enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartuz	Hezkuntza	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Lanbideren kudeaketa-gomendioa, gazteei lanbide-prestakuntza eskaintzeko ikastetxe publikoetan 	10.793.639 €	<ul style="list-style-type: none"> Enplegurako prestakuntza-ekintzen bidez prestatutako gazteen kopurua: 5.247

A. Eranskina. 2022an garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

EKINTZAK		Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2022ko mugarri garrantzitsuak	2022ko aurrekontu egikaritua	2022ko adierazleak
A.4.2.5	Euskara sustatzea lanpostura sartzeko tresna gisa:	HABE	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Euskara helduentzat ikastea (maila gainditzen duten ikasleei dirulaguntzak eskaintzen zaizkie) Autoikaskuntza-sistemak indartzea eta ikasle gehiago matrikulatzea euskaltegietan: Proiektua diseinatu da: Euskara Internet bidez ikasteko plataforma garatzeko irtenbide teknikoaren diseinua eta oinarriak. Kalitatezko enplegua sustatzea euskaltegi pribatuetan: udal euskaltegietako irakasleen lan-baldintzetara hurbiltzea (% 5era arte): 2021-22tik aurrera lau ikasturtetan garatzen da pixkanaka. Etorkinak euskalduntzea. Hitzarmena Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politiketako Sailarekin, etorkinei harrera-ikastaroak emateko (AISA). 	--	<ul style="list-style-type: none"> Ikasle kopurua: 7.719
A.4.2.6	Garraioaren sektoreko prestakuntza: enplegurako prestakuntza- eta gaikuntza-zerbitzuak ematen dituzten erakunde eta agintarientzako laguntzak, eta ezagutzaren hedapena	Garraioa	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> Garraio-sektoreko prestakuntzan egindako inbertsioak. 	270.294,91 €	<ul style="list-style-type: none"> Gauzatutako aurrekontuaren %: % 82,8
A.4.2.7	Merkataritza-banaketan esperientzia praktikoa ematea 150 gazteri	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Ez				
A.4.2.8	800 saltokiren enpresa-lehiakortasunaren hobekuntza sustatzea, kudeaketa aurreratuko programen eta hurbileko merkataritzarako enpresa-kudeaketako prestakuntza-ekintzen bidez	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Agindua, 2021eko uztailaren 21ekoa, Turismo, Merkataritza eta Kontsumoko sailburuarena, Kalitatea Garatzeko Euskal Fundazioari (Euskalit) dirulaguntza izendun bat ematea onartzen duena, 2022ko ekitaldian merkataritzarako kudeaketa aurreratuko programa bat garatzeko 	120.000,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Parte hartu duten merkataritza-establezimenduen kopurua: Daturik gabe

A. Eranskina. 2022an garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

EKINTZAK		Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2022ko mugari garrantzitsuak	2022ko aurrekontu egikaritua	2022ko adierazleak
A.4.2.9	Turismo-sektoreko profesionalen kualifikazioaren hobekuntza erraztea, enpresen eta helmugen lehiakortasuna bultzatzen duten prestakuntza-ekintzen bidez, eta, azken batean, turismo jasangarri eta arduratsua garatuz	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Ez				
A.4.2.10	Digitalizazioaren, negozio-ereduen eta berrikuntzaren arloan gaitzeko prestakuntza-plana ezartzea merkataritzaren eta turismoaren sektorean	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Ez				
A.4.2.11	Ziurtagiriaren eta lanbide-kualifikazioaren programa sustatzea merkataritzaren eta turismoaren sektorean	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Ez				
A.4.2.12	Merkataritza-sektorerako gaitasun berriei buruzko berariazko prestakuntza-zentro aurreratua	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Ez				
A.4.2.13	Lehen sektorearen eta landa-ingurunearen lehiakortasuna eta bideragarritasuna handitzea, sektoreko 22.000 profesionalen kualifikazioari eta gaitasunen eskurapenari lagunduz	Landaren eta Itsasertzaren Garapeneko eta Europar Politiketako Zuzendaritza	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Prestakuntza-beharrak identifikatu dira eta sei hilean behingo eskaintza garatu da. 	1.160.300,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten pertsonen kopurua: 4.458
A.4.2.14	Lehen sektorean edo nekazaritzako elikagaien enpresetan lan egiten duten pertsonen edo sektorean sartzen diren nekazari gazteen lanbide-prestakuntza hobetzea, ustiatzearen eta nekazaritzako elikagaien enpresetan trukeak eginez	Landaren eta Itsasertzaren Garapeneko eta Europar Politiketako Zuzendaritza	Ez				
A.4.2.15	Nekazaritza-sektorea eta eskaintzen dituen ekintzailetza-aukerak hobeto ezagutu daitezkeen sustatzea, 100 hurbilketa-beka emanez	Landaren eta Itsasertzaren Garapeneko eta Europar Politiketako Zuzendaritza	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> Nekazaritza-enpresetara hurbiltzeko laguntza-programaren oinarriak argitaratzea eta deialdia ebaztea 		<ul style="list-style-type: none"> Hurbiltze-laguntzaren onuradun diren gazteen kopurua: aldeko ebazpena duten 7 eskaera
A.4.2.16	Enplegurako heziketa eremu behartsuetako eraikuntza-, birgaitze- eta hiri-berroneratzearen sektorean	Lurralde Plangintza eta Hiri Agenda	Daturik gabe				
A.4.2.17	Hiri-berroneratze eta -birgaitze arloan kudeatzailearen profesionaltasun-ziurtagiria	Lurralde Plangintza eta Hiri Agenda	Daturik gabe				
A.4.2.18 (Lehen A.5.2.5)	Gazteen enplegua. Lehen esperientzia profesionalak administrazio publikoetan. (493 parte-hartzaile 2022an eta 2023an)	Lanbide	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> Gazteen enplegua. Lehen esperientzia profesionalak administrazio publikoetan. BEM. Eskaera egiteko epea 2022.02.1era arte gaitzen da. Lanbideko Sustapen Zerbitzuaren jardura 	5.319.377,37 €	<ul style="list-style-type: none"> Parte hartu duten gazteen kopurua: 188

A. Eranskina. 2022an garatutako ekintzan ikuspegi xehatua
A.4.3. 4.3 Ildo estrategikoa: GDSBES lege berria inplementatzea

EKINTZAK		Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2022ko mugari garrantzitsuak	2022ko aurrekontu egikaritua	2022ko adierazleak
A.4.3.1	Diru-sarrerak Bermatzeko eta Gizarteratzeko 22-23 lege-aurreproiektua ezartzeko plangintza estrategikoa	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> Legearen aurreproiektua ezartzeko plangintza estrategikoarekin hastea 		<ul style="list-style-type: none"> -Egindako ekintza

A. Eranskina. 2022an garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

A.5. 5. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZARAKO EUSKAL EREDUA

A.5.1. 5.1 Ildo estrategikoa: Informazio- eta aurreikuspen-sistemak hobetzea

EKINTZAK		Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2022ko mugari garrantzitsuak	2022ko aurrekontu egikaritua	2022ko adierazleak
A.5.1.1	Enpleguaren arloko behaketa- eta aurreikuspen-lana indartzea, Future Lan tresna sendotuz	Lanbide	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> FUTURELAN tresna, Lanbideren Kabinete Zerbitzuaren eskumenak sartzeko 	37.631,00 €	• Egindako ekintza
A.5.1.2	Enpleguaren arloan adituak diren beste eragile batzuekin lankidetzan, aurreikuspen- eta kontraste-jardueren garapena areagotzea	Lanbide	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Millenium proiektua 	13.910,16 €	• Egindako ekintza
A.5.1.3	Kontratazioaren bilakaerari, tipologiari eta enplegu publikoari buruzko informazio estatistikoa ematea	Lanbide	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Kontratazioaren bilakaerari eta tipologiari buruzko informazio estatistikoa eskaintzen du Lanbideko Kabinete Zerbitzuak. 		• Egindako ekintza
A.5.1.4	Lanbide, profil eta lanpostura egokitzeko behar berriak modu partekatuan hautematea, beharrak, sortzen ari diren lanbide-profilak eta abar aurreikustea	Prestakuntza-premiak aztertu eta hautemateko Aholku Batzordea	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> 2022 urteko txostena egitea, prestakuntza-beharrei buruzkoa, Lanbideko Zuzendaritzatik. 	41.745,00 €	• Egindako ekintza

A. Eranskina. 2022an garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

A.5.2. 5.2 Ildo estrategikoa: Prestakuntza- eta enplegu-planen diseinuan sakontzea

EKINTZAK		Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2022ko mugari garrantzitsuak	2022ko aurrekontu egikaritua	2022ko adierazleak
A.5.2.1	Unibertsitate-hezkuntzako eta lanbide-heziketako azken ikasturteko 5.000 ikasleri hezkuntza-mundutik lan-mundurako trantsizioko esperientzia praktikoa bat erraztea (urtean 1.250)	Lanbide eta Hezkuntza-Unibertsitate Saila	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> • Hezibei programa, Lanbideko Prestakuntza Zerbitzuarena 	1.329.962,19 €	<ul style="list-style-type: none"> • Diruz lagundutako kontratu kopurua: 785
A.5.2.2	Unibertsitate-prestakuntzan eredu duala pixkanaka gehitzea	Hezkuntza-Unibertsitate Saila	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> • Unibertsitateko prestakuntza dualerako kontratua Langileen Estatuaren Legean sartzea • Prestakuntza dualaren hedapena bultzatzea EUS osoan • EU4DUAL Unibertsitate Europarra abian jartzea Mondragon Unibertsitatean • 822/2021 Errege Dekretua, irailaren 28koa, unibertsitateko irakaskuntzen antolaketa eta horien kalitatea bermatzeko prozedura ezartzen dituen. • Erkidegoko araudia Estatuko araudi berrira egokitzea 		<ul style="list-style-type: none"> • Euskal unibertsitate-sareko eredu dualeko unibertsitate-ikasleen kopurua: 1.617 • Euskal unibertsitate-sarean eredu dualean ikasten ari diren gazteen urteko % (unibertsitateko gradu eta master guztiekiko): % 0,029 • Euskal unibertsitate-sareko ikastetxeren batean eredu dualean eskaintzen diren graduen kopurua: 46 • Euskal unibertsitate-sareko zentronen batean eredu dualean eskaintzen diren graduen urteko %: % 0,15
A.5.2.3.	Prestakuntza arautuaren ondoren gazteen laneratzearen jarraipena egiteko sistemak eta azterlanak indartzea	Lanbide	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> • 5 laneratze-inkesta eta gogobetetze-inkesta 1 egin dira. 	219.7000,00 €	<ul style="list-style-type: none"> • Laneratzearen jarraipen-azterlanen kopurua: 6
A.5.2.4	460 gazteren kontratazioa sustatzea sektore pribatuko txanda-kontratuen bidez (urtean 115)	Lanbide	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> • 30 urtetik beherako 68 kontraturik eman zaie dirulaguntza. 	679.896,00 €	<ul style="list-style-type: none"> • Txanda-kontratuen kopurua: 129 • Txanda-kontratuen bidez kontratatutako gazteen kopurua: 68
A.5.2.6	Gazteen enplegua. Investigo programa. (596 parte-hartzaile 2022 eta 2023an)	Lanbide	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> • Ikerketa programa: 285 kontratu diruz lagundu dira, eta horietatik 107 mugagabeak izan dira. 	16.272.330,88 €	<ul style="list-style-type: none"> • Parte hartu duten gazteen kopurua: 285

A. Eranskina. 2022an garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

EKINTZAK	Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2022ko mugarri garrantzitsuak	2022ko aurrekontu egikaritua	2022ko adierazleak
A.5.2.7 (Lehen 4.2.19) Gazteak enpresetan eta erakundeetan eraikuntza- eta eraldaketa-eragile gisa sartzeari, lanerako eta prestakuntza praktikorako inguruneetan gara ditzaketen ikaskuntzari buruzko ikuspegi berrien bidez. Reactivate programa (2021-2024 aldian sustatutako 800 prestakuntza-programa)	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> 2021ean, Reactivate proiektuaren bidez, enpresetan enplegua lortzea eta esperientzia profesional praktikoa hartzea erraztu da, haien enplegarritasuna hobetuko duten zeharkako gaitasunak eta gaitasun teknikoak entrenatuz. Enpresen barruan eraikuntza- eta eraldaketa-motorra izango da haien ekarpena, eta berrikuntzaren kultura bultzatuko du, erakundeetan aldaketa eta eraldaketa bizkortzeko. 	807.416,10 €	<ul style="list-style-type: none"> Sintatutako beka-hitzarmenen kopurua: 155 Enpresarekin adostutako prestakuntza-planen kopurua: 215
A.5.2.8. Lehen Aukera. Gazteak lan-merkatuan (enpresetan) sartzera bideratutako ekintza, haien enplegarritasuna hobetuz eta haien laneratzea sendotzen lagunduz	Lanbide	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Lehen Aukera programa: 942 kontratu diruz lagundu dira, eta horietatik 396 mugagabeak izan dira. 	4.112.583,89 €	<ul style="list-style-type: none"> Gazteei egin beharreko praktikaldiko kontratuen kopurua: 546 Gazteei egin beharreko kontratu mugagabeen kopurua: 396 Enpresa parte-hartzaileen kopurua: 31

A. Eranskina. 2022an garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

A.6. 6. JARDUERA-EREMUA: LANBIDE HOBETZEN

A.6.1. 6.1 Ildo estrategikoa: Esku-hartze, arreta eta zerbitzuen eredu berria ezartzea

EKINTZAK		Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2022ko mugarrri garrantzitsuak	2022ko aurrekontu egikaritua	2022ko adierazleak
A.6.1.1	Esku hartze, arreta eta zerbitzuen eredu berria ezartzea Lanbideren bulego-sare osoan, Lanbide Hobetzen planteamenduarekin bat etorritik (43 bulego)	Lanbide	Bai	Partziala	Esku hartzeko eredu ezartzeko aurreiazko dokumentu bat egitea		
A.6.1.2	Lanbideren bulego-eredu berri bat diseinatzea eta Lanbideren bulego-sare osora hedatzeko plan bat ezartzea	Lanbide	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> Egungo ereduaren azterketa eta antolaketa eraldatzeko prozesuaren aurreko lanak. 	185.646,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Bulegoen eredu fisiko berria duten bulegoak izatea: prozesuan Bulego eredu berrira egokitutako bulegoen ehunekoa, sareko bulego guztiekiko: prozesuan
A.6.1.3	Enplegu-eskatzaileei laguntza integrala eta pertsonalizatua emateko zerbitzuak ematea	Lanbide	Ez				
A.6.1.4	Enplegurako Orientazio, Ekintzailtza, Laguntza eta Berrikuntza Zentroen Sarea diseinatzea: 3 zentrorerkin Sarea sortu eta abian jartzea (Vitoria-Gasteiz, Sestao, Oarsoaldea)	Lanbide eta Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> Enplegurako orientazio-, ekintzailtza-, laguntza- eta berrikuntza-zentroen sare bat diseinatzeke azterlana. BEM funtsak 301.688€.. 	301.688 €	<ul style="list-style-type: none"> Azterlana egin da

A. Eranskina. 2022an garatutako ekintzan ikuspegi xehatua
A.6.2. 6.2 Ildo estrategikoa: Enpresentzako zerbitzuen zorroa handitzea

EKINTZAK		Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2022ko mugari garrantzitsuak	2022ko aurrekontu egikaritua	2022ko adierazleak
A.6.2.1	Enpresentzako zerbitzu-zorroa handitzea	Lanbide	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> Aurrerabideren ondorioz, enpresentzako zerbitzuen zorroan zerbitzu berriak sartu dira. Eredua 2023an ezarriko dela aurreikusten da. 		<ul style="list-style-type: none"> Gauzatutako ekintza: bai
A.6.2.2	Laguntzaile publiko eta pribatuekiko eta gizarte-zerbitzuekiko harremana arautzea	Lanbide	Ez				

A. Eranskina. 2022an garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

A.7. 7. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGU-POLITIKA AKTIBOEN IKERKETA, BERRIKUNTZA ETA EBALUAZIOA**A.7.1. 7.1 Ildo estrategikoa: Ebaluazio-proiektuak diseinatzea, garatzea eta hedatzea**

EKINTZAK		Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatzemaila	2022ko mugari garrantzitsuak	2022ko aurrekontu egikaritua	2022ko adierazleak
A.7.1.1	Enpleguaren arloko programen eta deialdien ebaluazioen informazioa eta emaitzak biltzeko eredu bat diseinatzea	Lanbide	Bai	Guztira			• Egindako ekintza
A.7.1.2	Lanbideren 2022ko Ebaluazio Planaren esparruan Tokiko eta Eskualdeko Enplegu Planetatik lortutako eraginaren ebaluazioa egitea	Lanbide	Bai	Partziala	• Enplegua sustatzeko tokiko ekintzen urteko ebaluazioak egitea	69.842,50 €	• Egindako ekintza
A.7.1.3	Diseinatutako gizarteratze-ibilbideen proiektu pilotuak ebaluatzea	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Bai	Partziala	• Diseinatutako gizarteratze-ibilbideen proiektu pilotuak ebaluatzea		• Onuradun kopurua (4.1.10 ekintza): Daturik gabe
A.7.1.4	Emaitzen ebaluazioa enplegu-programa eta -zerbitzu guztietara zabaltzea	Lanbide	Ez				
A.7.1.5	Enplegu-programa eta -zerbitzu nagusien ebaluazioen emaitzak modu ulergarrian zabaltzea	Lanbide	Ez				
A.7.1.6	50 urtetik gorako landunentzako gaitasunen ebaluazioa (2022-2023)	Lanbide	Bai	Partziala	• 50 urtetik gorako landunentzako gaitasunen ebaluazioa	78.492,70 €	• Egindako ekintza
A.7.1.8	Business Intelligence sistema korporatiboaren bilakaera	Lanbide	Bai	Guztira	• Jarduera hau Business Intelligence sistema korporatiboaren bilakaera aplikazioaren garapena da.	348.297,00 €	• Egindako ekintza
A.7.1.9 (Lehen A.3.3.4)	Adinkerari buruzko azterlanak eta belaunaldiak ordezkatzeko politiketan arrakasta izan duten ereduak aztertzea eta euskal enpresetan aplikatzeko proiektu pilotu bat definitzea	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Bai	Guztira	• Landa-esperimentu baten bidez lan-merkatuan adinagatik edo adingabeagatik diskriminaziorik dagoen aztertzeko landa-azterlana • Eredu arrakastatsuen azterketa egitea	129.000,00 €	• Egindako ekintza
A.7.1.12 (Ekintza berria)	Enpleguari eta inklusioari buruzko jardunaldiak eta kongresuak antolatzea	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Bai	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	• Enpleguari buruzko V. Kongresua • Inklusioari buruzko II. Jardunaldia • Gazteen enpleguari buruzko jardunaldia • BIME jardunaldiak, musika-sektoreetako profesionalenak	177.620,00 €	• Egindako ekintza

A. Eranskina. 2022an garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

A.8. 8. JARDUERA-EREMUA: EUSKAL ENPLEGU SISTEMAREN LEGEA

A.8.1. 8.1 Ildo estrategikoa: Euskal Enplegu Sistemaren Legea garatzea eta onartzea

EKINTZAK		Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2022ko mugarri garrantzitsuak	2022ko aurrekontu egikaritua	2022ko adierazleak
A.8.1.1	Erakunde eta sektoreko eragileen arteko hitzarmen-prozesu bat garatzea, lankidetzako gobernantza-eredu bat adosteko, enplegu-plan presistemikoak elkarren ondoan jartzea eta sistema ordenatu, kooperatibo eta kolaboratibo batera igarotzea gainditzeko	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Erakunde eta eragile sektorialen arteko hitzarmen-prozesu bat garatzea 		<ul style="list-style-type: none"> Egindako ekintza
A.8.1.2	2022ko gobernantza-egituren aurreprestakuntza abian jartzea	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Enpleguaren Euskal Foroa berregituratzeko eta birbideratzeko azterlana 2022ko gobernantza-egituren aurreprestakuntza abian jartzea 	21.816,30 €	<ul style="list-style-type: none"> Egindako ekintza
A.8.1.3	Euskal Enplegu Sistemaren Legea garatzea eta onartzea: lege-proiektua EEZko eragile eta erakundeekin alderatzea eta baliozkotzea (2022)	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> Enplegu-politika aktiboetarako eskubide subjektiboari buruzko azterlana Lege-proiektua EEZko eragile eta erakundeekin alderatzea eta baliozkotzea 	14.250 €	<ul style="list-style-type: none"> Egindako ekintza



B. Eranskina

**JARDUERA-
EREMUEN
ARABERAKO
HELBURUAK**

B. Eranskina Jarduera-eremuen arabera helburuak

B.1. JARDUERA-EREMUEN ARABERAKO HELBURUAK: GAUZATZE-ADIERAZLEAK

Kapitulu honetan, Enplegu Plan Estrategikoan ezarritako jarraipen-adierazleen eta adierazle bakoitzari laguntzen dioten ekintzen xehetasuna jasotzen da, jarduera-eremuen arabera.

Jarraipen-informazioa
Daturik gabe

Gauzatze-maila (Egindako jarduketaren % programatutako jarduketa guztiekiko)		
Altua	% 80tik gora	●
Ertaina	% 70 eta % 80 artean	●
Baxua	% 70etik beherakoa	●

Enplegua berreskuratzea, mantentzea eta sortzea

1. adierazlea: Pizgarridun enplegu osoa

Ekintza		Gauzatze-adierazleak	2022ko Helburua	Lortutako balioa 2022	Betetze-maila 2022	
A.1.1.1	1.200 mikroenpresa eta enpresa txiki berri garatzen eta abian jartzen laguntzea, euskal administrazioaren tresnen edo beste eragile batzuekin lankidetzan emandako zerbitzuen bidez	Lagundutako enpresa-ekimenen sustatzaileen kopurua	0	684	--	●
A.1.1.5	Ekintzailatzaren eta mikroenpresen arloan oreka eta ekitatea lortzeko lurralde-proiektu berriak (2022 eta 2023 bitartean 3.367 enplegu mantentzea)	Lagundutako ekimen ekintzaileen eta enpleguari eusteko ekimenen kopurua	2.841	2.117	%74,5	●
A.1.1.7	Gazteek 1.700 enpresa berri garatzen eta abian jartzen laguntzea, euskal administrazioaren tresnen bidez (Lanbide, SPRI, etab.) nahiz beste erakunde eta eragile espezializatu batzuekin hitzartutako tresnen bidez.	Gazteek abian jarritako enpresa berrien kopurua	425	75	% 17,6	●
A.1.1.13	Barne-ekintzailatzako 200 ekimenen garapena sustatzea	Sortutako enplegu kopurua (2021-2024 aldia)	50	--		
A.1.1.19	50 enpresari laguntzea eremu behartsuetan enplegua sortzen duten inbertsio-proiektuak garatzen, 700 enplegu sortzen lagunduz eta egungo enpleguari eusten lagunduz	Lagundutako enpresetan sortutako enplegu-kopurua (2021-2024 aldia)	175	300	% 171,4	●
A.1.2.1	8.800 langaberen laneratzea sustatzea Tokiko eta Eskualdeko Enplegu Planen bidez (urtean 2.200)	Tokiko eta eskualdeko enplegu-planen bidez kontratatutako pertsonen kopurua (2021-2024 aldia)	2.200	2.056	% 93,5	●
A.1.2.4	Inbertsioa enpleguan eta emakumeengan: 503 emakumeri laguntzea landa- eta hiri-eremuetan 2022 eta 2023 bitartean	2022 eta 2023 urteetan lagundutako emakumeen kopurua	469	--		

B. Eranskina Jarduera-eremuen araberako helburuak

Ekintza		Gauzatzeko-adierazleak	2022ko Helburua	Lortutako balioa 2022	Betetze-maila 2022	
A.1.3.1	EAEko Administrazio Orokorrean 8.655 pertsona laneraten laguntzea, lan-eskaintza publikoen deialdiaren bidez	EPEtan gainditutako plazen kopurua (2021-2024 aldia)	1.865	8.764	%469,9	●
A.1.4.2	Gizarte-ekonomiako enpresetan lan-bazkide mugagabeen oinarria handitzea, bereziki gazteen, emakumeen, desgaitasunen bat duten pertsonen eta/edo laneratzeko zailtasunen kolektiboetan, 800 bazkide berri sartzen lagunduz	Kontratu sozial mugagabeen guztizko kopurua (2021-2024 aldia)	200	289	% 144,5	●
A.1.5.1	Garraio-azpiegiturak ezartzearen eta hobetzearen ondorioz enplegua sortzea (13.250 enpleguren baliokidea den inbertsioa)	Gauzaturako aurrekontuaren % (= lanpostu batekiko baliokidetasuna garraio-azpiegiturretan inbertitutako 57.011, 40 euroko)	3.300	3.105	%94,1	●
A.1.5.7	Landa-ingurunean eta itsasertzean 400 enplegu sor daitezen sustatzea, enpresa-espirtua eta ekintzaitelza sustatuz, enpresa berriak abian jarritz, batez ere gazteenak, eta enpresetan inbertsioak eginez landa-eremuen dibertsifikazio ekonomikorako.	Sortutako enplegu kopurua (2021-2024 aldia)	100	119	%119,0	●
A.1.5.8	Birgaitzearen azpisektorean 28.000 enplegu sortzea eta/edo sendotzea, etxebizitzak eta eraikinak birgaitzeko obrak sustatuz 2023ra arteko Etxebizitzaren Gida Planaren aldiaren.	Etxebizitzaren birgaitze babestura bideratutako zenbatekoa (€, 2021-2024 aldia, finantzaketa publikoa eta pribatua barne)	--	--		
A.2.4.1	180 pertsonen kontratazioa sustatzea, enpresei lana eta familia bateragarri egiteko neurrien erabilera sustatzeko laguntza emanez	Kontziliaziorako laguntzen bidez kontratatutako pertsonen kopurua (2021-2024 aldia)	180	679	%377,2	●
A.3.1.8	1.400 langaberen enplegarritasuna hobetzea trantsizio digitalean eragina duten prestakuntza-ekintzen bidez, enpresek kontratatzeke konpromisoa hartuta (urtean 350)	Kontratatzeke konpromisoa duten prestakuntza-ekintzen ondorioz kontratatutako pertsonen kopurua	350	108	%30,9	●
A.3.2.6	1.000 langaberen enplegarritasuna hobetzea energia- eta klima-trantsizioan eragina duten prestakuntza-ekintzen bidez, kontratatzeke konpromisoa duten enpresekin (urtean 250)	Kontratatzeke konpromisoa duten prestakuntza-ekintzen ondorioz kontratatutako pertsonen kopurua	250	307	%122,8	●
A.3.3.3	Zainketa arloko prestakuntza-programa esperimental bat garatzea, Gizarte Ekonomiako enpresek zainketa eta Silver Economy arloan aukerak garatzeko eredia, ZainLab proiektutik abiatuta (2022 eta 2023 aldia)	Onuradunen kopurua: 120 2022 eta 2023 artean	90	73	%81,0	●
A.3.3.7	1.000 langaberen enplegarritasuna hobetzea trantsizio sozial eta demografikoan eragina duten prestakuntza-ekintzen bidez, enpresek kontratatzeke konpromisoarekin (250 urtean)	Iraupen luzeke langabeen kopurua, > 30 urte, kontratatutak	250	--		
A.3.3.8	Bereziki kalteberak diren kolektibo berronkarako eta ekitaterrako lurralde-proiektu berriak (2.104 langaberi)	Lagundutako langabetuen kopurua: (2022-2023 aldia)	1.791	--		

B. Eranskina Jarduera-eremuen araberako helburuak

Ekintza		Gauzatzeko-adierazleak	2022ko Helburua	Lortutako balioa 2022	Betetze-maila 2022	
	laguntzea 2022tik 2023ra bitartean)					
A.4.1.3	Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonen gaikuntza hobetzea, enplegurako zentro berezien eta laneratzeko enpresen jarduerari lagunduz, urtean 9.850 lanposturi eutsiz	Enplegu-zentro berezietako eta laneratzeko enpresetako jardueretan parte hartzen duten pertsonen kopurua urtero (2021-2024 aldia)	9.850	9.608	%97,5	●
A.4.1.4	Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden 960 pertsonaren laneratzeko erraztea merkatu arrunteko enpresetan (urtean 240)	Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden eta merkatu arrunteko enpresetan kontratatzen diren pertsonen kopurua (2021-2024 aldia)	240	136	% 56,7	●
A.4.1.6	Iraupen luzeko 780 langaberi lan-merkatuan sartzen laguntzea, laneratzeko jarduketaren integralen bidez (urtean 195)	Iraupen luzeko langabeen kopurua, > 30 urte, kontratatuta	195	33	%16,9	●
A.4.1.7	Gizarteratzeko ibilbideen proiektu pilotuak garatzea 300 onuradunentzat	Onuradunen kopurua	0	--		
A.4.1.8	Oarsoaldea, behar handiko eskualde edo lehentasunezko jarduketaren eremua, berrabiaraztea, Berpiztu: Laneratzeko Polorako programaren bidez	Lanpostu-kopurua	258	181	%70,2	●
A.4.2.18 (Lehen A.5.2.5)	Gazteen enplegua. Lehen esperientzia profesionalak administrazio publikoetan. (493 parte-hartzaile 2022an eta 2023an)	Parte hartu duten gazteen kopurua	403	188	%46,7	●
A.5.2.1	Unibertsitate-hezkuntzako eta lanbide-heziketako azken ikasturteko 5.000 ikasleri hezkuntza-mundutik lan-mundurako trantsizioko esperientzia praktikoa bat erraztea (urtean 1.250)	Lan-esperientzietan parte hartzen duten ikasleen kopurua	1.250	785	%62,8	●
A.5.2.4	460 gazteren kontratazioa sustatzea sektore pribatuko txanda-kontratuen bidez (urtean 115)	Txanda-kontratuen bidez kontratatutako gazteen kopurua (2021-2024 aldia)	115	68	%59,1	●
A.5.2.6	Gazteen enplegua. Investigazio programa. (596 parte-hartzaile 2022 eta 2023 bitartean)	Parte hartu duten gazteen kopurua: 596 2022 eta 2023 artean	492	285	%57,9	●
Pizgarridun enplegua guztira			27.339	29.960	%109,6	●
Enpleguari eustea (A.1.1.5, A.1.3.1, A.4.1.3 jarduketak).			14.556	20.489	%140,8	●
Enplegu berria			12.783	9.471	%74,1	●

2. adierazlea: Sektore pribatuko enplegu pizgarria

Errealizazio- adierazleak	2022ko Helburua	Lortutako balioa 2022	Betetze-maila 2022	
Sektore pribatuko enplegu pizgarria	25.474	21.196	%83,2	●

B. Eranskina Jarduera-eremuen araberako helburuak

3. adierazlea: Enplegu publikoa (Administrazio Orokorra, Autonomia-erkidegoak)

Ekintza		Gauzatze- adierazleak	2022ko Helburua	Lortutako balioa 2021	Betetze-maila 2021	
A.1.3.1	EAEko Administrazio Orokorrean 8.655 pertsona laneraten laguntzea, lan-eskaintza publikoen deialdiaren bidez	Enplegu-eskaintza publikoetan onartutako lanpostuen kopurua (2021-2024 aldia)	1.865	8.764	%469,91	●
Enplegu publikoa (Administrazio Orokorra, Autonomia-erkidegoak)			1.865	8.764	%469,91	●

4. adierazlea: Lagundutako enpresa guztiak

Ekintza		Gauzatze- adierazleak	2022ko Helburua	Lortutako balioa 2022	Betetze-maila 2022	
A.1.1.1	1.200 mikroenpresa eta enpresa txiki berri garatzen eta abian jartzen laguntzea, euskal administrazioaren tresnen edo beste eragile batzuekin lankidetzan emandako zerbitzuen bidez	Sortutako enpresen kopurua (enpresak guztira)	300	684	%228,0	●
A.1.1.2	2.400 mikroenpresa eta enpresa txiki berrien sendotzea erraztea, enpresa sortu berrien sustapena, funtzionamendua eta kudeaketa bultzatuz	Finkatutako enpresa berrien kopurua	600	594	% 99,0	●
A.1.1.7	Gazteek 1.700 enpresa berri garatzen eta abian jartzen laguntzea, euskal administrazioaren tresnen bidez (Lanbide, SPRI, etab.) nahiz beste erakunde eta eragile espezializatu batzuekin hitzartutako tresnen bidez.	Lagundutako enpresen kopurua	425	397	%93,4	●
A.1.1.8	Emakumeen ekintzailtza eta enpresen eta erakundeen zuzendaritza-organoetan emakumeen talentua sartzeari sustatzea	Erakunde onuradunen kopurua (2021-2024 aldia)	7	6	% 85,7	●
A.1.1.9	Gazteentzako proiektu pilotuak, ekintzailtza-proiektuak eta mikroenpresak garatzea (166 prestakuntza- eta enplegu-proiektu eta 200 ekintzailtza-proiektu eta mikroenpresa) (BETA Proiektua, 2.ardatza)	Ekintzailtza-proiektuen eta mikroenpresen kopurua (2021-2024 aldia)	100	194	%194,0	●
A.1.1.10	Euskal Lanbide Heziketako ikasleen artean ekintzailtza-kultura eta ekintzailtza sustatzea (Ikasapresa programa eta Urrats bat programa) <ul style="list-style-type: none"> Proiektu kopurua: 2.850, 2022-2024 aldian (950 proiektu urtean). Parte hartu duten enpresen kopurua: 240 enpresa, 2022-2024 aldian (80 enpresa urtean) 	Enpresa parte-hartzaileen kopurua (2021-2024 aldia)	80	76	%95,0	●
A.1.1.11	870 enpresetan berrikuntza eta lehiakortasunaren hobekuntza bultzatzea (Innobideak + Basque Digital Innovation Hub programak)	Lagundutako enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	210	187	%89,0	●
A.1.1.12	Oinarri teknologikoko 300 enpresa-proiektu berritzaile berri sortzen eta abian jartzen laguntzea. Ekintzaile programa	Sortutako enpresa berritzaile berrien kopurua (2021-2024 aldia)	75	--		

B. Eranskina Jarduera-eremuen araberako helburuak

Ekintza		Gauzate- adierazleak	2022ko Helburua	Lortutako balioa 2022	Betetze-maila 2022	
A.1.1.13	Barne-ekintzaitzako 200 ekimenen garapena sustatzea	Barne-ekintzaitzako programetan parte hartu duten enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	50	--		
A.1.1.14	140 start-up ekintzaitza-ekimen berriei merkatuan sartzen laguntzea, enpresa traktoreekin lankidetzan egindako proiektuetan	Startup parte-hartzaileen kopurua (2021-2024 aldia)	35	--		
A.1.1.15	25 ekimen ekintzaile finkatzen laguntzea arrisku-kapitalaren/hazi-kapitalaren eta partaidetza-maileguren bidez	Lagundutako enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	5	--		
A.1.1.18	180 enpresen finantza-konsolidazioa eta hazkunde-proiektuen garapena erraztea, lanpostuei eusten lagunduz	Lagundutako enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	45	45	% 100,0	●
A.1.1.19	50 enpresari laguntzea eremu behartsuetan enplegua sortzen duten inbertsio-proiektuak garatzen, 700 enplegu sortzen lagunduz eta egungo enpleguari eusten lagunduz	Lagundutako enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	10	40	% 400,0	●
A.1.4.1	Gizarte-ekonomiako 600 enpresa berrien sorrera bultzatzea	Sortutako gizarte-ekonomiako enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	150	175	% 116,7	●
A.1.4.3	Krisian dauden edo enpresa-ondorengotzaren dinamikak dituzten enpresetako gizarte-ekonomiako 20 enpresa bihurtzeko prozesuak babestea, enpresa-jarraitutasun eta lanpostuei eusteko modu gisa	Lagundutako enpresen kopurua	5	2	% 40,0	●
A.1.4.4	Gizarte-ekonomiako enpresek, batez ere enpresa txikiek eta gizarteratzearen eremuarekin lotutakoek, kanpoko finantzazioa eskura dezaten erraztea, beren elkarteekin lankidetzan, 120 enpresari finantza-bermeak emanez	Emandako abalengatik lagundutako enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	30	45	% 150,0	●
A.1.5.2	4.500 merkataritza-establezimenduren azpiegiturak eta ekipamenduak modernizatzen laguntzea, sektorean enpleguari eusten lagunduz	Modernizatutako merkataritza-establezimenduen kopurua (2021-2024 aldia)	1.125	1.760	% 156,4	●
A.1.5.3	Merkataritza elektronikoaren modalitatea 3.200 saltoki txikitik ezartzen laguntzea	Merkataritza elektronikoaren modalitatea ezartzen duten merkataritza-establezimenduen kopurua (2021-2024 aldia)	800	479	% 59,9	●
A.1.5.4	60 merkataritza-establezimenduren enpresa-transmisioa babestea, belaunaldi-erreleborako eta sektoreko ekintzaitzarako neurri gisa	Eskualdatutako merkataritza-establezimenduen kopurua (2021-2024 aldia)	60	23	% 38,3	●
A.1.5.5	700 turismo-enpresen modernizazioa eta hobekuntza bultzatzea, sektorean enpleguari eusten lagunduz	Modernizatutako turismo-enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	175	86	% 49,1	●
A.1.5.6	Turismo-enpresen enpresa-transmisioa babestea, belaunaldi-erreleborako eta sektoreko ekintzaitzarako neurri gisa	Transferitutako turismo-enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	60	1	% 1,7	●

B. Eranskina Jarduera-eremuen araberako helburuak

Ekintza		Gauzate- adierazleak	2022ko Helburua	Lortutako balioa 2022	Betetze-maila 2022	
A.1.5.9	Eraikuntzaren jardueran diharduten 6.000 enpresa-establezimendu berri sortzen laguntzea, 2023ra arteko Etxebizitzaren Gida Planaren aldia birgaitzearen azpisektorean jarduera eta enplegua handitzearen funtsezko emailza gisa	Enpresa-establezimenduen kopurua (2021-2024 aldia. Iturria: Eustat, Jarduera Ekonomikoen Direktorioa)	0	0		
A.4.1.8	Oarsoaldea, behar handiko eskualde edo lehentasunezko jarduketa-eremua, berrabiaraztea, Berpiztu: Laneratze Polorako programaren bidez.	Lagundutako enpresa berrien kopurua	150	332	% 221,3	●
A.4.2.8	800 saltokiren enpresa-lehiakortasunaren hobekuntza sustatzea, kudeaketa aurreratuko programen eta hurbileko merkataritzarako enpresa-kudeaketako prestakuntza-ekintzen bidez	Kudeaketa aurreratuko programetan eta enpresa-kudeaketako prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten merkataritza-establezimenduen kopurua (2021-2024 aldia)	200	Daturik gabe	--	
A.4.1.19 (Ekintza berria)	Euskadiko eremu behartsuetan eta landa-inguruneetan enplegu inklusiboa sustatzeko lankidetzako publiko-pribatuko aukerak identifikatzea	Eremu behartsuetan laneratzeko enpresak sor daitezkeen sustatzea	--	1	--	
Lagundutako enpresa guztiak			4.697	5.121	109,2	●

5. adierazlea: Enpresa sortu berriak

Ekintza		Gauzate- adierazleak	2022ko Helburua	Lortutako balioa 2022	Betetze-maila 2022	
A.1.1.1	1.200 mikroenpresa eta enpresa txiki berri garatzen eta abian jartzen laguntzea, euskal administrazioaren tresnen edo beste eragile batzuekin lankidetzan emandako zerbitzuen bidez	Sortutako enpresen kopurua (enpresa-proiektua abian jartzean lagundutako enpresa-ekimeneen sustatzaileen kopurua)	300	150	% 50,0	●
A.1.1.7	Gazteek 1.700 enpresa berri garatzen eta abian jartzen laguntzea, euskal administrazioaren tresnen bidez (Lanbide, SPRI, etab.) nahiz beste erakunde eta eragile espezializatu batzuekin hitzartutako tresnen bidez.	Gazteek abian jarritako enpresa berrien kopurua	425	75	% 17,6	●
A.1.1.8	Emakumeen ekintzailtza eta enpresen eta erakunde zuzendaritza-organoetan emakumeen talentua sartzea sustatzea	Erakunde onuradunen kopurua (2021-2024 aldia)	7	6	% 85,7	●
A.1.1.9	Gazteentzako proiektu pilotuak, ekintzailtza-proiektuak eta mikroenpresak garatzea (166 prestakuntza- eta enplegu-proiektu eta 200 ekintzailtza-proiektu eta mikroenpresa) (BETA Proiektua, 2.ardatza)	Ekintzailtza-proiektuen eta mikroenpresen kopurua (2021-2024 aldia)	100	194	% 194,0	●
A.1.1.12	Oinarri teknologikoko 300 enpresa-proiektu berritzaile berri sortzen eta abian jartzen laguntzea. Ekintzaile programa	Sortutako enpresa berritzaile berrien kopurua (2021-2024 aldia)	75	--		
A.1.1.13	Barne-ekintzailtza 200 ekimeneen garapena sustatzea	Barne-ekintzailtza programetan parte	50	--		

B. Eranskina Jarduera-eremuen araberako helburuak

Ekintza		Gauzate-adierazleak	2022ko Helburua	Lortutako balioa 2022	Betetze-maila 2022	
		hartu duten enpresen kopurua (2021-2024 aldia)				
A.1.1.14	140 start-up ekintzailtza-ekimen berriei merkatuan sartzen laguntzea, enpresa traktoreekin lankidetzan egindako proiektuetan	Startup parte-hartzaileen kopurua (2021-2024 aldia)	35			
A.1.4.1	Gizarte-ekonomiako 600 enpresa berrien sorrera bultzatzea.	Sortutako gizarte-ekonomiako enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	150	175	% 116,7	●
A.1.5.4	60 merkataritza-establezimenduren enpresa-transmisioa babestea, belaunaldi-erleborako eta sektoreko ekintzailtzarako neurri gisa	Eskualdatutako merkataritza-establezimenduen kopurua (2021-2024 aldia)	60	23	% 38,3	●
A.1.5.6	Turismo-enpresen enpresa-transmisioa babestea, belaunaldi-erleborako eta sektoreko ekintzailtzarako neurri gisa	Transferitutako turismo-enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	60	1	% 1,7	●
A.1.5.9	Eraikuntzaren jardueran diharduten 6.000 enpresa-establezimendu berri sortzen laguntzea, 2023ra arteko Etxebizitzaren Gida Planaren aldiaren birgaitzearen azpisektorean jarduera eta enplegua handitzearen funtsezko emaitza gisa	Enpresa-establezimenduen kopurua (2021-2024 aldia). Iturria: Eustat, Jarduera Ekonomikoen Direktorioa)	0	0	--	
A.4.1.8	Oarsoaldea, behar handiko eskualde edo lehenetsuneko jarduketa-eremua, berrabiaraztea, Bepiztu: Laneratze Polorako programaren bidez.	Lagundutako enpresa berrien kopurua	150	332	%221,3	●
A.4.1.19 (Ekintza berria)	Euskadiko eremu behartsuetan eta landa-inguruneetan enplegu inklusiboa sustatzeko lankidetzak publiko-pribatuko aukerak identifikatzea	Eremu behartsuetan laneratzeko enpresak sor daitezkeen sustatzea	--	1	--	
Enpresa sortu berriak			1.412	957	%67,8	●

6. adierazlea: Enpresak sendotzeko eta mantentzeko laguntza

Ekintza		Gauzate-adierazleak	2022ko Helburua	Lortutako balioa 2022	Betetze-maila 2022	
A.1.1.2	2.400 mikroenpresa eta enpresa txiki berrien sendotzea erraztea, enpresa sortu berrien sustapena, funtzionamendua eta kudeaketa bultzatuz	Finkatutako enpresa berrien kopurua	600	594	% 99	●
A.1.1.10	Euskal Lanbide Heziketako ikasleen artean ekintzailtza-kultura eta ekintzailtza sustatzea (Ikasapresa programa eta Urrats bat programa) <ul style="list-style-type: none"> • Proiektu kopurua: 2.850, 2022-2024 aldiaren (950 proiektu urtean). • Parte hartu duten enpresen kopurua: 240 enpresa, 2022-2024 aldiaren (80 enpresa urtean) 	Enpresa parte-hartzaileen kopurua (2021-2024 aldia)	80	76	%95	●
A.1.1.11	870 enpresetan berrikuntza eta lehiakortasunaren hobekuntza bultzatzea (Innobideak + Basque Digital Innovation Hub programak)	Lagundutako enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	210	187	%89,0	●
A.1.1.15	25 ekimen ekintzaile finkatzen	Lagundutako enpresen	5	--		

B. Eranskina Jarduera-eremuen arabera helburuak

Ekintza		Gauzate-adierazleak	2022ko Helburua	Lortutako balioa 2022	Betetze-maila 2022	
	laguntzea arrisku-kapitalaren/hazi-kapitalaren eta partaidetza-maileguen bidez	kopurua (2021-2024 aldia)				
A.1.1.18	180 enpresen finantza-konsolidazioa eta hazkunde-proiektuen garapena erraztea, lanpostuei eusten lagunduz	Lagundutako enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	45	45	% 100,0	●
A.1.1.19	50 enpresari laguntzea eremu behartsuetan enplegua sortzen duten inbertsio-proiektuak garatzen, 700 enplegu sortzen lagunduz eta egungo enpleguari eusten lagunduz	Lagundutako enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	10	40	% 400,0	●
A.1.4.3	Krisian dauden edo enpresa-ondorengotzaren dinamikak dituzten enpresetako gizarte-ekonomiako 20 enpresa bihurtzeko prozesuak babestea, enpresa-jarraitutasun eta lanpostuei eusteko modu gisa	Lagundutako enpresen kopurua	5	2	% 40,0	●
A.1.4.4	Gizarte-ekonomiako enpresek, batez ere enpresa txikiek eta gizarteratzearen eremuarekin lotutakoek, kanpoko finantzazioa eskura dezaten erraztea, beren elkarrekin lankidetzan, 120 enpresari finantza-bermeak emanez	Emandako abalengatik lagundutako enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	30	45	% 150,0	●
A.1.5.2	4.500 merkataritza-establezimenduren azpiegiturak eta ekipamenduak modernizatzen laguntzea, sektorean enpleguari eusten lagunduz	Modernizatutako merkataritza-establezimenduen kopurua (2021-2024 aldia)	1.125	1.760	%156,4	●
A.1.5.3	Merkataritza elektronikoen modalitatea 3.200 saltoki txikitan ezartzen laguntzea	Merkataritza elektronikoen modalitatea ezartzen duten merkataritza-establezimenduen kopurua (2021-2024 aldia)	800	479	% 59,9	●
A.1.5.5	700 turismo-enpresen modernizazioa eta hobekuntza bultzatzea, sektorean enpleguari eusten lagunduz	Modernizatutako turismo-enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	175	86	% 49,1	●
A.4.1.8	Oarsoaldea, behar handiko eskualde edo lehentasunezko jarduketaren eremua, berrabiaraztea, Berpiztu: Laneratze Polorako programaren bidez.	Enpresa autonomoei hiri-ekonomiaren arloan aholkatzea	150	332	%221,3	●
A.4.2.8	800 saltokiren enpresa-lehiakortasunaren hobekuntza sustatzea, kudeaketa aurreratuko programen eta hurbileko merkataritzarako enpresa-kudeaketako prestakuntza-ekintzen bidez	Kudeaketa aurreratuko programetan eta enpresa-kudeaketako prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten merkataritza-establezimenduen kopurua (2021-2024 aldia)	200	--	--	
Enpresak sendotzeko eta mantentzeko laguntza			3.435	3.646	%106,1	●

B. Eranskina Jarduera-eremuen arabera helburuak

7. adierazlea: Berrikuntza-proiektuetarako laguntza

Ekintza		Gauzatze-adierazleak	2022ko Helburua	Lortutako balioa 2022	Betetze-maila 2022	
A.1.1.11	870 enpresetan berrikuntza eta lehiakortasunaren hobekuntza bultzatzea (Innobideak + Basque Digital Innovation Hub programak)	Lagundutako enpresen kopurua	210	187	% 89,0	●
A.1.1.12	Oinarri teknologikoko 300 enpresa-proiektu berritzaile berri sortzen eta abian jartzen laguntzea. Ekintzaile programa	Sortutako enpresa berritzaile berrien kopurua (2021-2024 aldia)	75	--		
A.1.1.19	50 enpresari laguntzea eremu behartsuetan enplegua sortzen duten inbertsio-proiektuak garatzen, 700 enplegu sortzen lagunduz eta egungo enpleguari eusten lagunduz	Lagundutako enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	10	40	% 400,0	●
A.3.2.1	Negozio-eredu zirkular berriak eta balio erantsi handikoak sustatzea 400 enpresatan, Ekonomia Zirkularren eta Bioekonomiaren printzipioak txertatuz	Inplikaturako enpresen kopurua (2021- 2024 aldia)	0	106	--	●
Berrikuntza-proiektuetarako laguntza			295	333	%112,9	●

Enpleguaren kalitatea

8. adierazlea: Aldi baterako kontratazioaren eta kontratazio partzialaren iruzurrari eta bereziki sentikorrek diren lan-baldintzei buruzko kanpainak, hala nola ordutegia eta lanaldiak

Ekintza		Gauzatze-adierazleak	2022ko Helburua	Lortutako balioa 2022	Betetze-maila 2022	
A.2.2.2	Aldi baterako kontratazioaren eta kontratazio partzialaren iruzurrari eta bereziki kalteberak diren lan-baldintzei buruzko kanpainak, hala nola, ordutegia eta lanaldiak	Aldi baterako kontratazioaren eta kontratazio partzialaren iruzurrari eta lan-baldintza sentikorrei buruzko kanpainen kopurua	Egindako ekintza: BAI			

9. adierazlea: Prebentzio-delegatuen laneko arriskuen prebentzioari buruzko prestakuntza-ekintzak

Ekintza		Gauzatze-adierazleak	2022ko Helburua	Lortutako balioa 2022	Betetze-maila 2022	
A.2.3.1	Prebentzio-ordezkariek behar duten kualifikazioa bermatzea, urteko prestakuntza-ekintzen bidez	Urteko prestakuntza jaso duten prebentzio-ordezkarien kopurua: >%90	>90%	1.206 Prebentzioko ordezkariek % 92,76	% 103,1	●

10. adierazlea: Laneko segurtasunari eta osasunari buruzko kontzientziazio-kanpainak

Ekintza		Gauzatze-adierazleak	2022ko Helburua	Lortutako balioa 2022	Betetze-maila 2022	
A.2.3.2	Laneko arriskuen prebentzioari buruzko ezagutza sustatzea, enpresen lehiakortasuna hobetzeko, Laneko Segurtasun eta Osasuneko kanpainen bidez	Komunikabide orokorretan eta hedabide espezifikoeetan egindako kontzientziazio-kanpainen kopurua	Dirulaguntzetan, jardunaldietan, topaketetan egindako inbertsioaren urteko igoera (% 2)			

B. Eranskina Jarduera-eremuen arabera helburuak**11. adierazlea: Lan-osasunari buruz prestatutako pertsona autonomoen kopurua**

Ekintza		Errealizazio-adierazleak	2022ko Helburua	Lortutako balioa 2022	Betetze-maila 2022	
A.2.3.3	Langile autonomoen lan-osasunari buruzko prestatutako sustatzea (550, 2021-2024 aldian)	Prestakuntza jaso duten langileen kopurua	100	29	%29,0	●

Enplegua eta prestatutako hiru trantsizioetan**12. adierazlea: 3 trantsizioetan prestatutako hobetu duten langabeen kopurua**

Ekintza		2022ko Helburua	Lortutako balioa 2021	Betetze-maila 2021	
A.3.1.7	Trantsizio digitalerako prestatutako	18.297	10.443	%57,1	●
A.3.2.4	Trantsizio energetiko-klimatikoaren prestatutako	4.750	9.706	%204,3	●
A.3.3.6	Trantsizio sozial eta demografikorako prestatutako	4.921	3.665	%74,5	●
PRESTATUTAKO GUZTIRA 3 TRANTSIZIOETAN		27.968	23.814	85,1%	●

12.1 adierazlea: trantsizio digitalean prestatutako hobetzen duten pertsonen kopurua

Ekintza		Gauzate-adierazleak	2022ko Helburua	Lortutako balioa 2022	Betetze-maila 2022	
A.3.1.1	Langabeentzako gaitasun digitalak hobetzea, ekintzailatza eta landa-garapena bultzatzeko eta genero-arrakala murrizteko (2022 eta 2023 bitartean 16.582 langabe)	Prestakuntza jaso duten langabeen kopurua	13.472	2.094	%15,54	●
A.3.1.7	17.900 langaberen gaikuntza eta birkualifikazioa bultzatzea, trantsizio digitalean eremuko prestatutako-ekintzen bidez (4.475 urtean)	Enplegurako prestatutako-ekintzetan parte hartzen duten langabeen kopurua	4.475	3.270	%73,07	●
A.3.1.8	1.400 langaberen enplegarritasuna hobetzea trantsizio digitalean eragina duten prestatutako-ekintzen bidez, enpresek kontratatze konpromisoa hartuta (urtean 350)	Enplegurako prestatutako-ekintzetan parte hartzen duten langabeen kopurua	350	108	%30,85	●
A.3.1.9.	Trantsizio digitalean produkzio-sarea eraldatzeko eta eskatutako gaitasunak eskuratzera bideratutako prestatutako-ekintzak (10.500, 2023-2024 epealdian)	Parte-hartu duten landunen kopurua	0	4.971	--	●
A.3.1.10 (Ekintza berria)	Transformazio digitala	--	--	--	--	
TRANTSIZIO DIGITALEKO PRESTATUTAKO GUZTIRA			18.297	10.443	57,1%	●

B. Eranskina Jarduera-eremuen arabera helburuak**12.2 adierazlea: Trantsizio energetiko klimatikoan prestakuntza hobetzen duten pertsonen kopurua**

Ekintza		Gauzate-adierazleak	2022ko Helburua	Lortutako balioa 2022	Betetze-maila 2022	
A.3.2.4	4.000 langabetu gaitzen eta birkualifikatzen laguntzea, klima-trantsizio energetikoari buruzko prestakuntza-ekintzen bidez (urtean 1.000)	Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten langabeen kopurua	1.000	1.705	%170,5	●
A.3.2.5	14.000 langaberen enplegarritasuna hobetzea, prestakuntzako eta enplegu-ekintza berritzaile integralen bidez (urtean 3.500), nekazaritzako elikagaien, itsas elikagaien eta basogintzaren sektorean eta ekonomia zirkularreko prestakuntzaren sektorean	Prestakuntza- eta enplegu-ekintza berritzaile integraletan parte hartu duten langabeen kopurua (2021-2024 aldian)	3.500	615	%17,6	●
A.3.2.6	1.000 langaberen enplegarritasuna hobetzea energia- eta klima-trantsizioan eragina duten prestakuntza-ekintzen bidez, kontratatze konpromisoa duten enpreekin (urtean 250)	Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartzen duten langabeen kopurua	250	307	%122,8	●
A.3.2.7	Biztanleria landunari zuzendutako prestakuntza-ekintzak, trantsizio energetiko-klimatikoan eskatutako gaitasunak eta produkzio-ehuna eraldatzen dutenak eskuratzera bideratuak (2.250, 2023-2024 aldian)	Parte hartu duten landunen kopurua	0	7.079	--	●
TRANSIZIO ENERGETIKO-KLIMATIKOAREN PRESTAKUNTZA GUZTIRA			4.750	9.706	%204,3	●

12.3 adierazlea: Trantsizio sozial eta demografikoan prestakuntza hobetzen duten pertsonen kopurua

Ekintza		Gauzate-adierazleak	2022ko Helburua	Lortutako balioa 2022	Betetze-maila 2022	
A.3.3.1	Zaintza-sektoreko lanbideetan (etxeko laguntza, zaintzaileak eta abar) lanbide-gaikuntzako prozesuak diseinatzea eta ezartzea.	Lanbide-gaikuntzako ebazpenen kopurua	1.880	672	%35,7	●
A.3.3.6	4.000 langabetu gaitzen eta birkualifikatzen laguntzea, trantsizio sozial eta demografikorako prestakuntza-ekintzen bidez (1.000 urtean)	Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartzen duten langabeen kopurua	1.000	958	%95,8	●
A.3.3.7	1.000 langaberen enplegarritasuna hobetzea trantsizio sozial eta demografikoan eragina duten prestakuntza-ekintzen bidez, enpresek kontratatze konpromisoarekin (250 urtean)	Kontratazio-konpromisoa duten prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten pertsonen kopurua	250	--		
A.3.3.8	Bereziki kalteberak diren kolektiboen berrorekarako eta ekitaterako lurralde-proiektu berriak (2.104 langaberi laguntzea 2022tik 2023ra bitartean)	Lagundutako langabeen kopurua: (2022-2023 aldian)	1.791	--		
A.3.3.9	Biztanleria landunari zuzendutako prestakuntza-ekintzak, trantsizio sozial eta demografikoan produkzio-ehuna eskatzen eta eraldatzen duten gaitasunak eskuratzera bideratuak (2.250 2023-2024 aldian)	Parte hartu duten landunen kopurua	0	2.035		●
TRANSIZIO SOZIAL ETA DEMOGRAFIKOKO PRESTAKUNTZA GUZTIRA			4.921	3.665	%74,5	●

B. Eranskina Jarduera-eremuen arabera helburuak

Enplegu eta prestakuntza erresiliente eta inklusiboa

13. adierazlea: Prestatutako pertsonen kopurua

Ekintza		Gauzate-adierazleak	2022ko Helburua	Lortutako balioa 2022	Betetze-maila 2022	
A.1.1.6	Unibertsitateekin lankidetzak-hitzarmenak eta -ekimenak garatzea, laneratzeari, ekintzailetzari eta unibertsitate-eremuan sortutako ekimen ekintzaileei (graduak, graduondokoak eta doktoretzak) buruz sentsibilizatzeko (5.800, Planaren aldirian, urtean 1.450 unibertsitateko ikasle)	Sentsibilizatutako unibertsitateen kopurua	1.450	--		
A.4.1.20 (Lehen A.1.1.9n sartuta zegoen)	Prestakuntza-proiektuak garatzea gazte kalteberekin integratutako planen bidez (Beta Programaren 1. ardatza). (A.1.1.9 ekintzarekin lotutako ekintza)	Prestakuntza-enplegu proiektuen kopurua (2021-2024 aldiria)	83	135	%162,7	●
A.2.3.3	Langile autonomoen lan-osasunari buruzko prestakuntza sustatzea (550 2021-2024 aldirian)	Prestakuntza jaso duten langileen kopurua	100	29	%29,0	●
A.3.1.1	Langabeentzako gaitasun digitalak hobetzea, ekintzailetza eta landa-garapena bultzatzeko eta genero-arrakala murrizteko (2022 eta 2023 bitartean prestatutako 16.582 langabe)	Prestakuntza jaso duten langabeen kopurua	13.472	2.094	%15,5	●
A.3.1.7	17.900 langaberen gaikuntza eta birkualifikazioa bultzatzea, trantsizio digitalaren eremuko prestakuntza-ekintzen bidez (4.475 urtean)	Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartzen duten langabeen kopurua	4.475	3.270	%73,1	●
A.3.1.8	1.400 langaberen enplegarritasuna hobetzea trantsizio digitalean eragina duten prestakuntza-ekintzen bidez, enpresek kontratatze konpromisoa hartuta (urtean 350)	Kontratazio-konpromisoa duten prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten pertsonen kopurua	350	108	%30,9	●
A.3.1.9.	Trantsizio digitalean produkzio-sarea eraldatzeko eta eskatutako gaitasunak eskuratzera bideratutako prestakuntza-ekintzak (10.500, 2023-2024 epealdian)	Parte hartu duten landunen kopurua	0	4.971	--	●
A.3.2.4	4.000 langabetu gaitzen eta birkualifikatzen laguntzea, klima-trantsizio energetikoari buruzko prestakuntza-ekintzen bidez (urtean 1.000)	Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartzen duten langabeen kopurua	1.000	1.705	%170,5	●
A.3.2.5	14.000 langaberen enplegarritasuna hobetzea, prestakuntzako eta enplegu-ekintza berritzaile integralen bidez (urtean 3.500), nekazaritzako elikagaien, itsas elikagaien eta basogintzaren sektorean eta ekonomia zirkularreko prestakuntzaren sektorean	Prestakuntza- eta enplegu-ekintza berritzaile integraletan parte hartu duten langabeen kopurua (2021-2024 aldiria)	3.500	615	%17,6	●
A.3.2.6	1.000 langaberen enplegarritasuna hobetzea energia- eta klima-trantsizioan eragina duten prestakuntza-ekintzen bidez, kontratatze konpromisoa duten enpresekin (urtean 250)	Kontratatze konpromisoa duten prestakuntza-ekintzetan ondorioz kontratatutako pertsonen kopurua	250	307	%122,8	●
A.3.2.7	Biztanleria landunari zuzendutako prestakuntza-ekintzak, trantsizio energetiko-klimatikoan eskatutako gaitasunak eta produkzio-ehuna eraldatzen dutenak eskuratzera bideratuak (2.250, 2023-	Prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten landunen kopurua	0	7.079	--	●

B. Eranskina Jarduera-eremuen arabera helburuak

Ekintza		Gauzate- adierazleak	2022ko Helburua	Lortutako balioa 2022	Betetze-maila 2022	
	2024 aldia)					
A.3.3.1	Zaintza-sektoreko lanbideetan (etxez etxeko laguntza, zaintzaileak eta abar) lanbide-gaikuntzako prozesuak diseinatzea eta ezartzea.	Etxez etxeko laguntzaile gisa gaitzeko eskaera-ebazpenen kopurua (behin-behinekoak) Etxez etxeko laguntzaile gisa gaitzeko eskaera-ebazpenen kopurua (salbuespenezkoak) Zaintzaile gisa gaitzeko eskaera-ebazpenen kopurua (behin-behinekoak) Zaintzaile gisa gaitzeko eskaera-ebazpenen kopurua (salbuespenezkoak)	955 755 80 90	163 420 36 53	%17,1 %55,6 %45,0 %58,9	● ● ● ●
A.3.3.3	Zainketa arloko prestakuntza-programa esperimental bat garatzea, Gizarte Ekonomiako enpresek zainketa eta Silver Economy arloan aukerak garatzeko ereduak, ZainLab proiektutik abiatuta (2022 eta 2023 aldia)	Onuradun kopurua: 120, 2022 eta 2023 artean	90	73	%81,0	●
A.3.3.6	4.000 langabetu gaitzen eta birkualifikatzen laguntzea, trantsizio sozial eta demografikorako prestakuntza-ekintzen bidez (1.000 urtean)	Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartzen duten langabeen kopurua	1.000	958	%95,8	●
A.3.3.7	1.000 langaberen enplegarritasuna hobetzea trantsizio sozial eta demografikoan eragina duten prestakuntza-ekintzen bidez, enpresek kontratatzeke konpromisoarekin (250 urtean)	Kontratazio-konpromisoa duten prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten pertsonen kopurua	250	--		
A.3.3.9	Biztanleria landunari zuzendutako prestakuntza-ekintzak, trantsizio sozial eta demografikoan produkzio-ehuna eskatzen eta eraldatzen duten gaitasunak eskuratzera bideratuak (2.250 2023-2024 aldia)	Prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten landunen kopurua	0	2.035	--	●
A.4.1.1	48.100 langaberen gaikuntza eta birkualifikazioa bultzatzea, lan-merkatuaren beharretara egokitutako enplegurako prestakuntza-ekintzen bidez (urtean 12.025)	Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten langabeen kopurua (2021-2024 aldia)	12.025	17.151	%142,6	●
A.4.1.2	Lanbide Heziketan euskararen ikaskuntza integratzea Lanbideren bidez (langabeak euskalduntzeko hitzarmena; 3.000 langabe planaren aldia)	Prestakuntza jaso duten pertsonen kopurua	700	826	%118,0	●
A.4.1.6	Iraupen luzeko 780 langaberi lan-merkatuan sartzen laguntzea, laneratzen laguntzeko jarduketara integralen bidez (urtean 195)	Iraupen luzeko langabeen kopurua, > 30 urte, kontratatuta	195	33	%16,9	●
A.4.1.7	Gizarteratzeko ibilbideen proiektu pilotuak garatzea 300 onuradunentzat	Onuradunen kopurua	0	--		

B. Eranskina Jarduera-eremuen araberako helburuak

Ekintza		Gauzatze-adierazleak	2022ko Helburua	Lortutako balioa 2022	Betetze-maila 2022	
A.4.1.8	Oarsoaldea, behar handiko eskualde edo lehentasunezko jarduketa-eremua, berrabiaraztea, Berpiztu: Laneratze Polorako programaren bidez.	Artatutako pertsonen kopurua	318	617	%194,02	●
A.4.1.11 (Ekintza berria)	Azterketa egitetik eratorritako prestakuntza	Prestakuntza jaso duten pertsonen kopurua	--	--		
A.4.1.12 (Ekintza berria)	Euskarazko prestakuntza zerbitzu eta zaintza soziosanitarioetan	Prestakuntza jaso duten pertsonen kopurua	--	--		
A.4.2.1	52.000 langileren enplegarritasuna hobetzea, enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartuz	Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten langileen kopurua (2021-2024 aldia)	13.000	19.327	%148,7	●
A.4.2.2	6.000 pertsonak lan-esperientziaren edo prestakuntza-bide ez-formalen bidez eskuratutako lanbide-gaitasunak egiazta ditzaten sustatzea (1.500 urtean)	Kompetentzia profesionalak ebaluatzeko eta egiaztatzeko prozeduraren deialdien bidez gaitasunak egiaztatzen dituzten pertsonen kopurua (2021-2024)	1.500	--		
A.4.2.3	Krisian dauden sektoreak. Birkualifikazioa. AUKERABERRI (500 pertsona urtean)	Birkualifikatutako pertsonen kopurua	500	231	%46,2	●
A.4.2.4	20.000 gazteren prestakuntza sustatzea, enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartuz	Enplegurako prestakuntza-ekintzen bidez prestatutako gazteen kopurua (2021-2024 aldia)	5.000	5.247	%104,9	●
A.5.2.1	Unibertsitate-hezkuntzako eta lanbide-heziketako azken ikasturteko 5.000 ikasleri hezkuntza-mundutik lan-mundurako trantsizioko esperientzia praktikoa bat erraztea (urtean 1.250)	Lan-esperientzietan parte hartu duten ikasleen kopurua	1.250	785	%62,8	●
A.5.2.7 (Lehen A.2.19)	Gazteak enpresetan eta erakundeetan eraikuntza- eta eraldaketa-eragile gisa sartzeko, lanerako eta prestakuntza praktikorako inguruneetan gara ditzaketen ikaskuntzari buruzko ikuspegi berrien bidez. Reactivate programa (2021-2024 aldian sustatutako 800 prestakuntza-programa)	Prestakuntza-programetan parte hartzen duten gazteen kopurua	166	155	%93,3	●
PRESTAKUNTZA GUZTIRA			62.554	68.423	109,4	●

B. Eranskina Jarduera-eremuen araberako helburuak

14. adierazlea: Prestakuntza- eta enplegu-ekintzetan parte hartu duten pertsonen kopurua

Ekintza		Gauzatze- adierazleak	2022ko Helburua	Lortutako balioa 2022	Betetze-maila 2022	
A.3.1.8	1.400 langaberen enplegarritasuna hobetzea trantsizio digitalean eragina duten prestakuntza-ekintzen bidez, enpresek kontratatze konpromisoa hartuta (urtean 350)	Kontratazio-konpromisoa duten prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten pertsonen kopurua	350	108	%30,9	●
A.3.2.6	1.000 langaberen enplegarritasuna hobetzea energia- eta klima-trantsizioan eragina duten prestakuntza-ekintzen bidez, kontratatze konpromisoa duten enpresekin (urtean 250)	Kontratatze konpromisoa duten prestakuntza-ekintzen ondorioz kontratatutako pertsonen kopurua	250	307	%122,8	●
A.3.3.3	Zainketen arloko prestakuntza-programa esperimental bat garatzea, Gizarte Ekonomiako enpresek zainketen eta Silver Economy arloan aukerak garatzeko eredu, ZainLab proiektutik abiatuta (2022 eta 2023 aldia)	Onuradun kopurua: 120, 2022 eta 2023 artean	90	73	%81,0	●
A.3.3.7	1.000 langaberen enplegarritasuna hobetzea trantsizio sozial eta demografikoan eragina duten prestakuntza-ekintzen bidez, enpresek kontratatze konpromisoarekin (250 urtean)	Kontratazio-konpromisoa duten prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten pertsonen kopurua	250	--		
A.4.1.6	Iraupen luzeko 780 langaberi lan-merkatuan sartzen laguntzea, laneraten laguntzeko jarduketan integralen bidez (urtean 195)	Iraupen luzeko langabeen kopurua, > 30 urte, kontratatuta	195	33	%16,9	●
A.4.1.7	Gizarteratzeko ibilbideen proiektu pilotuak garatzea 300 onuradunentzat	Onuradunen kopurua	0	--		
A.4.1.8	Oarsoaldea, behar handiko eskualde edo lehentasuneko jarduketaren eremua, berrabiaraztea, Berpiztu: Laneratze Polorako programaren bidez.	Artatutako pertsonen kopurua	318	617	%194,0	●
A.5.2.1	Unibertsitate-hezkuntzako eta lanbide-heziketako azken ikasturteko 5.000 ikasleri hezkuntza-mundutik lan-mundurako trantsizioko esperientzia praktikoa bat erraztea (urtean 1.250)	Lan-esperientzietan parte hartu duten ikasleen kopurua	1.250	785	%62,8	●
PRESTAKUNTZA ETA ENPLEGUA GUZTIRA			2.703	1.923	%71,1	●

B. Eranskina Jarduera-eremuen arabera helburuak

15. adierazlea: Enplegu Zentro Berezien eta Laneratzeko Enpresen jarduerak babestuz gaikuntza hobetu duten desgaitasunen bat duten edo gizarte-bazterketako arriskuan dauden pertsonen kopurua

Ekintza		Gauzatze-adierazleak	2022ko Helburua	Lortutako balioa 2022	Betetze-maila 2022	
A.4.1.3	Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonen gaikuntza hobetzea, enplegurako zentro berezien eta laneratzeko enpresen jarduerari lagunduz, urtean 9.850 lanposturi eutsiz	Enplegu-zentro berezietako eta gizarteratzeko enpresetako jardueretan parte hartzen duten pertsonen kopurua urtero (2021-2024 epealdia)	9.850	9.608	%97,5	●

16. adierazlea: Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonen kopurua, merkatu arrunteko enpresetan laneratuta

Ekintza		Gauzatze-adierazleak	2022ko Helburua	Lortutako balioa 2022	Betetze-maila 2022	
A.4.1.4	Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden 960 pertsonaren laneratzea erraztea merkatu arrunteko enpresetan (urtean 240)	Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonen kopurua, merkatu arrunteko enpresetan laneratuta	240	136	%56,7	●

17. adierazlea: Gizarteratzeko ibilbideen proiektu pilotuaren onuradunen kopurua

Ekintza		Gauzatze-adierazleak	2022ko Helburua	Lortutako balioa 2022	Betetze-maila 2022	
A.7.1.3	Diseinatutako gizarteratze-ibilbideen proiektu pilotuak ebaluatzea	Onuradunen kopurua	300	Daturik gabe	--	--

18. adierazlea: Gazte-enpleguan parte hartzen duten gazteen kopurua. Administrazio publikoetako lehen esperientzia profesionalak

Ekintza		Gauzatze-adierazleak	2022ko Helburua	Lortutako balioa 2022	Betetze-maila 2022	
A.4.2.18 (Lehen A.5.2.5)	Gazteen enplegua. Lehen esperientzia profesionalak administrazio publikoetan. (493 parte-hartzaile 2022 eta 2023 artean)	Parte hartu duten gazteen kopurua	403	188	%46,7	●

19. adierazlea: Reactivate prestakuntza-programen kopurua

Ekintza		Gauzatze-adierazleak	2022ko Helburua	Lortutako balioa 2022	Betetze-maila 2022	
A.5.2.7 (lehen A.2.19)	Prestatutako pertsonen kopurua	Prestakuntza jaso duten pertsonen kopurua	166	155	%93,3	●

B. Eranskina Jarduera-eremuen arabera helburuak**Enplegurako prestakuntzaren euskal eredua****20. adierazlea: Profesionalen defizita aurreikusteko, aztertze eta detektatzeko ekintzak**

Ekintza		Gauzatze-adierazleak	2022ko Helburua	Lortutako balioa 2022	Betetze-maila 2022	
A.5.1.1	Enpleguaren arloko behaketa- eta aurreikuspen-lana indartzea, Future Lan tresna sendotuz	Egindako ekintza	Egindako ekintza	Egindako ekintza	%100,0	●
A.5.1.2	Enpleguaren arloan adituak diren beste eragile batzuekin lankidetzan, aurreikuspen- eta kontraste-jardueren garapena areagotzea	Egindako ekintza	Egindako ekintza	Egindako ekintza	%100,0	●
A.5.1.3	Kontratazioaren bilakaerari, tipologiari eta enplegu publikoari buruzko informazio estatistikoa ematea	Egindako ekintza	Egindako ekintza	Egindako ekintza	%100,0	●
A.5.1.4	Lanbide, profil eta lanpostura egokitzeko behar berriak modu partekatuan hautematea, beharrak, sortzen ari diren lanbide-profilak eta abar aurreikustea	Egindako ekintza	Egindako ekintza	Egindako ekintza	%100,0	●
Profesionalen defizita aurreikusi, aztertu eta antzemateko ekintzak egitea		Egindako ekintza	Egindako ekintza	Egindako ekintza	Egindako ekintza	●

21. adierazlea: Hezkuntza- eta lan-trantsizioko esperientzia praktiko batean parte hartu duten unibertsitate-hezkuntzako eta LHko azken ikasturteko ikasleen kopurua

Ekintza		Gauzatze-adierazleak	2022ko Helburua	Lortutako balioa 2022	Betetze-maila 2022	
A.5.2.1	Unibertsitate-hezkuntzako eta lanbide-heziketako azken ikasturteko 5.000 ikasleri hezkuntza-mundutik lan-mundurako trantsizioko esperientzia praktiko bat erraztea (urtean 1.250)	Lan-esperientzietan parte hartu duten ikasleen kopurua	1.250	785	%62,8	●

22. adierazlea: Laneratzeari, ekintzailetzari eta ekimen ekintzaileak babesteari buruz sentsibilizatze ekimenetan parte hartu duten unibertsitate-ikasleen kopurua

Ekintza		Gauzatze-adierazleak	2022ko Helburua	Lortutako balioa 2022	Betetze-maila 2022	
A.1.1.6	Unibertsitateekin lankidetzahitzarmenak eta -ekimenak garatzea, laneratzeari, ekintzailetzari eta unibertsitate-eremuan sortutako ekimen ekintzaileei (graduak, graduondokoak eta doktoretzak) buruz sentsibilizatze (5.800, Planaren aldirian, urtean 1.450 unibertsitateko ikasle)	Sentsibilizatutako unibertsitarioen kopurua	1.450	--		

B. Eranskina Jarduera-eremuen arabera helburuak

Lanbide hobetzen

23. adierazlea: Ezarritako arreta-eredu berria duten bulegoen kopurua

Ekintza		Gauzatze-adierazleak	2022ko Helburua	Lortutako balioa 2022	Betetze-maila 2022	
A.6.1.1	Esku hartze, arreta eta zerbitzuen eredua berria ezartzea Lanbideren bulego-sare osoan, Lanbide Hobetzen planteamenduekin bat	Ezarritako arreta-eredu berria duten bulegoen kopurua (2021-2024 aldia)	Bulego guztiak	0	%0	●

24. adierazlea: Enpresei zuzendutako zerbitzu-zorria edukitzea

Ekintza		Gauzatze-adierazleak	2022ko Helburua	Lortutako balioa 2022	Betetze-maila 2022	
A.6.2.1	Enpresentzako zerbitzu-zorria handitzea	Enpresei zuzendutako zerbitzu-zorria garatzea: BAI/EZ	Egindako ekintza	Egindako ekintza partziala	%50,0	●

25. adierazlea: Enplegurako Orientazio, Ekintzailtza, Laguntza eta Berrikuntza Zentroen Sarea

Ekintza		Gauzatze-adierazleak	2022ko Helburua	Lortutako balioa 2022	Betetze-maila 2022	
A.6.1.4	Enplegurako Orientazio, Ekintzailtza, Laguntza eta Berrikuntza Zentroen Sarea diseinatzea: 3 zentrorekin Sarea sortu eta abian jartzea (Vitoria-Gasteiz, Sestao, Oarsoaldea)	Ekintza gauzatzea (BAI/EZ)	Egindako ekintza	Egindako ekintza partziala	%50,0	●

Ikerketa, berrikuntza eta ebaluazioa Euskadin

26. adierazlea: Programen ebaluazioen emaitzak eta informazioa biltzeko eredu bat diseinatzea

Ekintza		Gauzatze-adierazleak	2022ko Helburua	Lortutako balioa 2022	Betetze-maila 2022	
A.7.1.1	Enpleguaren arloko programen eta deialdien ebaluazioen informazioa eta emaitzak biltzeko eredu bat diseinatzea	Ekintza gauzatzea (BAI/EZ)	Egindako ekintza	Egindako ekintza	%100,0	●

27. adierazlea: Programak ebaluatzeko proiektuak inplementatzea

Ekintza		Gauzatze-adierazleak	2022ko Helburua	Lortutako balioa 2022	Betetze-maila 2022	
A.7.1.2	Lanbideren 2022ko Ebaluazio Planaren esparruan Tokiko eta Eskualdeko Enplegu Planetatik lortutako eraginaren ebaluazioa egitea	Enplegua sustatzeko tokiko ekintzen urteko ebaluazioak egitea (BAI/EZ)	Egindako ekintza	Egindako ekintza partziala	%50,0	●

B. Eranskina Jarduera-eremuen arabera helburuak

28. adierazlea: Belaunaldi-ordezkapeneko politikan arrakasta-ereduak aztertzeko proiektu pilotua

Ekintza		Gauzate-adierazleak	2022ko Helburua	Lortutako balioa 2022	Betetze-maila 2022	
A.7.1.9 (Lehen A.3.3.4)	Belaunaldiak ordezkatze politiketan arrakasta izan duten ereduak aztertzea eta euskal enpresetan aplikatzeko proiektu pilotu bat definitzea	Ekintza gauzatzea (BAI/EZ)	Egindako ekintza	Egindako ekintza	%100,0	●

Euskal Enplegu Sistemaren Legea

29. adierazlea: Euskal Enplegu Sistemaren Legea garatzea eta onartzea

Ekintza		Gauzate-adierazleak	2022ko Helburua	Lortutako balioa 2022	Betetze-maila 2022	
A.8.1.3	Euskal Enplegu Sistemaren Legea garatzea eta onartzea: <ul style="list-style-type: none"> • lege-proiektua EEZko eragile eta erakundeekin alderatzea eta baliozkotzea (2022) 	Ekintza gauzatzea (BAI/EZ)	Egindako ekintza	Egindako ekintza partziala	%50,0	●