

2021-2024 ENPLEGU PLAN ESTRATEGIKOA

2021eko JARRAIPEN-TXOSTENA

2022/06/22
V03



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

LAN ETA ENPLEGU
SAILA

DEPARTAMENTO DE TRABAJO
Y EMPLEO

Aurkibidea

1. SARRERA	3
1.1. AURKEZPENA	4
1.2. JARRAIPENAREN METODOLOGIA	5
1.3. 2021-2024 ENPLEGU PLAN ESTRATEGIKOAREN EGITURA.....	6
2. 2021EKO EMAITZA NAGUSIAK.....	9
2.1. Gauzatze-maila orokorra	10
2.1.1. Gauzatze-maila orokorra	10
2.1.2. Gauzatze-maila jarduera-eremuen arabera	11
2.1.3. Lerro estrategikoen araberako gauzatze-maila	13
2.2. Gauzatze-maila, jarduera-eremuen eta ildo estrategikoen arabera.....	14
2.2.1. 1. jarduera-eremua: Enplegua berreskuratzea, mantentzea eta sortzea	14
2.2.2. 2. jarduera-eremua: Enpleguaren kalitatea	16
2.2.3. 3. jarduera eremua: Enplegua eta prestakuntza 3 trantsizioetan: digitala, energetiko-klimatikoa eta demografikoa.....	18
2.2.4. 4. jarduera eremua: Enplegu eta prestakuntza erresiliente eta inklusiboa.....	20
2.2.5. 5. jarduera-eremua: Enplegurako prestakuntzarako euskal eredua.....	22
2.2.6. 6. jarduera-eremua: Lanbide hobetzen	23
2.2.7. 7. jarduera eremua: Enplegu-politika aktiboen ebaluazioa.....	24
2.2.8. 8. jarduera eremua: Euskal Enplegu Sistemaren Legea	25
2.2.9. Zeharkako eremua: Aukera berdintasuna lan-merkatuan	25
2.3. Helburuen betetze-maila.....	29
2.3.1. Helburu orokorrak: gauzatze-adierazleak.....	29
2.3.2. Inpaktu-adierazleen aurrerapena	37
2.4. Aurrekontuaren gauzatze-maila	38
3. BALORAZIO OROKORRA.....	39
A. ERANSKINA 2021EAN GARATUTAKO EKINTZEN IKUSPEGI XEHATUA	41
A.1. 1. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGUA BERRESKURATZEA, MANTENTZEA ETA SORTZEA	42
A.2. 2. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGUAREN KALITATEA	51
A.3. 3. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA HIRU TRANTSIZIOETAN: DIGITALA, ENERGETIKO-KLIMATIKOA ETA DEMOGRAFIKOA.....	57
A.4. 4. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGU ETA PRESTAKUNTZA ERRESILIENTE ETA INKLUSIBOA.....	63
A.5. 5. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZARAKO EUSKAL EREDUA.....	69

Aurkibidea

A.6.	6. JARDUERA-EREMUA: LANBIDE HOBETZEN	72
A.7.	7. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGU-POLITIKA AKTIBOEN EBALUAZIOA	74
A.8.	8. JARDUERA-EREMUA: EUSKAL ENPLEGU SISTEMAREN LEGEA	75

B.	ERANSKINA	JARDUERA-EREMUEN	ARABERAKO	
	HELBURUAK			76
B.1.	JARDUERA-EREMUEN	ARABERAKO	HELBURUAK:	GAUZATZE-
	ADIERAZLEAK.....			77



1.

SARRERA

1. Sarrera

1.1. AURKEZPENA

Txosten honen helburua da Enpleguaren Plan Estrategikoaren indarraldiko lehen urteko jarduketaren jarraipena egitea, 2021ean. Aztertu diren alderdiak jarduketaren gauzatze-egoera, ezarritako helburuen betetze-maila eta gauzatutako finantza-gastua izan dira.

2021-2024 aldirako ezarritako helburu estrategikoen betetze-maila aztertu nahi da.

2021-2024 Enplegu Plan Estrategikoaren **XEDEA** da EEE 2030en helburuak operatibizatzea, pandemiaren ostean bultzada sozioekonomikoa emateko, hiru trantsizioak (digitala, energetiko-klimatikoa eta demografikoa) ezartzeko eta sustatzeko:

ENPLEGU INKLUSIBOA ETA KALITATEZKOA KONTRATU SOZIAL BERRI BATERAKO

Gure ustez, erronka nagusia enplegu gehiago sortzea izateaz gain, kalitatezkoa eta pertsona guztien gizareratze eta laneratze osoa ahalbidetuko duten baldintzetan izatea da. Helburua da gizarte-eragileen arteko beharrezko orekak lortzea, helburu hori posible izan dadin ekonomia lehiakor eta globalizatu batean. Bestalde, Eusko Jaurlaritzak, bere erantzukizunaz baliatuz, enplegu publikoaren arloan jarduera egokiak garatu beharko ditu, bere araugintza-jardueran eta haren zaintzan, diru-laguntzen politiketan, klausula sozialak lan-merkatu osoari dagokionez.

Txostenak 3 kapitulu ditu.

Sarrerako kapitulu honen ondoren, zeinak erabilitako jarraipen-metodologia eta egindako azterketa-prozesua zehazten baititu, 2. kapituluak 2021eko jarraipenaren emaitza nagusiak aurkezten ditu. Zehazki, honako hauek jasotzen ditu:

- Gauzatutako jarduketaren bolumenari eta aurreikusitako jarduketekiko betetze-mailari buruzko informazio orokorra. 2021ean egindako jarduketa nagusiak aipatzen dira.
- Helburuen betetze-mailari buruzko azterketa orokorra eta jarduera-eremuka, eta jarraipena egiteko ezarritako eragin-adierazleetan aurrera egitea.
- 2021ean gauzatutako aurrekontuaren azterketa xehatua Enplegu Planean jasotako jarduketei dagokienez.

3. kapituluak jarduketaren gauzatze-egoeraren, ezarritako helburuen betetze-mailaren eta gauzatutako finantza-gastuaren balorazio orokorra aurkezten du.

Azkenik, eranskin oso bat gehitzen da, Enplegu Plan Estrategikoan jasotako jarduketaren egoeraren xehetasunarekin, eta beste eranskin bat gauzatze-adierazleetan ezarritako helburuen betetze-mailari dagokienez.

1. Sarrera

1.2. JARRAIPENAREN METODOLOGIA

Azterketa honen helburu orokorra da 2021ean egindako Enpleguaren Plan Estrategikoaren jarduketaren garapenean izandako aurrerapen-maila baloratzea, gauzatze-maila, lortu nahi diren helburuak eta egindako aurrekontu-gauzatzea kontuan hartuta.

Aurkeztutako informazioa 2021-2024 Enplegu Plan Estrategikoan jasotako jarduerak gauzatzeko ardura duten zuzendaritzek eman dute.

Zehazki, ebaluazio honek honako helburu hauek ditu:

- Jarduketa guztien gauzatze-maila ezagutzea.
- Ezarritako helburuen eraginkortasun- eta betetze-maila ezagutzea.
- Aurrekontuaren gauzatze-maila ezagutzea, eta hasiera batean aurreikusitako aurrekontuarekiko desbideratzeak egon daitezkeela ikustea.

Jarduketaren jarraipena egiteko erabili diren balorazio-irizpideak honako hauek izan dira:

- **Jarduketaren deskribapen orokorra:** Planean jasotako jarduketaren kuantifikazio eta deskribapen xehatua egiten da, ildo estrategikoen arabera informazioa barne, eta programatutako jarduketaren gauzatze-maila kalkulatu da.

Gauzatze-maila (Egindako jarduketaren % programatutako jarduketa guztiekiko)		
Altua	% 80tik gora	●
Ertaina	% 70 eta % 80 artean	●
Baxua	% 70etik beherakoa	●

- **Eraginkortasunaren balorazioa:** lortutako helburuei buruzko informazioa jasotzen da, eta hasieran ezarritako helburuekiko betetze-maila kalkulatu da.

Eraginkortasun-maila (Ezarritako helburuaren betetze-mailaren ehunekoa)		
Altua	% 80tik gora	●
Ertaina	% 70 eta % 80 artean	●
Baxua	% 70etik beherakoa	●

- **Aurrekontuaren gauzatzearen balorazioa:** baliabide ekonomikoaren azterketa zehatza egiten da programatutakoari dagokionez, desbideratzeak identifikatu ahal izateko. Eta 2021eko egikaritze-maila ere neurtzen da, Planaren aldi osorako aurreikuspenaren gainean (2021-2024).

Aurrekontuaren Gauzatze-maila (Egindako jarduketaren % programatutako jarduketa guztiekiko)		
Altua	% 80tik gora	●
Ertaina	% 70 eta % 80 artean	●
Baxua	% 70etik beherakoa	●

1. Sarrera

1.3. 2021-2024 ENPLEGU PLAN ESTRATEGIKOAREN EGITURA

2021-2024 Enplegu Plan Estrategikoa **16 helburu estrategikotan eta 29 helburu operatibotan** zehazten da.

ENPLEGU-PLAN ESTRATEGIKOAREN HELBURU ESTRATEGIKOAK

1. Pandemia osteko aldiari **enpleguaren hazkundera bultzatzea**, sortutako krisian galdutako enplegua berreskuratuz, dagoen enplegua sendotuz eta enplegu berria sortuz.
2. **Pertsona guztiarentzako kalitatezko lana ziurtatzen laguntzea**, behin-behinekotasuna, nahi ez den partzialtasuna eta, oro har, enplegu prekarioko eta lan-baldintza txarreko egoera guztiak murriztuz.
3. **Euskal ekonomiaren eraldaketa digitala, energetiko-klamatikoa eta soziodemografikoa erraztea**, sortuko diren enplegu-aukerak aprobetxatzea ahalbidetuko duen biztanleria aktiboaren prestakuntza eta kualifikazio egokiaren bidez, produkzio-sektorearen beharrei erantzunez.
4. **Gazteak lan-merkatuan sar daitezela sustatzea**, gazteen langabezia-mailak murriztuz eta lan-baldintza egokiak ahalbidetuz.
5. **Iraupen luzeko langabeziari aurre egitea**, bereziki eragindako kolektiboan (45 urtetik gorakoak, gizarte-bazterkeria jasateko arriskuan daudenak, etorkinak, etab.) langabeziaren kronifikazioa saihestuz, gizarte-politikarekin lankidetzara estuan.
6. **Langabeziari eta gizarte-bazterkeriari aurre egiteko babes-mekanismoak** indartzea.
7. **Emakumearen presentzia sustatzea lan-merkatuan**, genero-arrakala ezabatuz, bai soldadari, bai okupazioari, enpleguaren kalitateari eta abarri dagokienez.
8. **Biztanleria aktiboaren kualifikazioa** sustatzea, lan-merkatuaren premiekin bat etorritik, bai landunentzat, bai langabezia daudenentzat.
9. **Biztanleria aktiboaren zahartze-prozesua kudeatzea**, adin handieneko pertsonen lan-jarduera egokitzeko laguntzeko, garatutako zereginari, lan-osasunari, etengabeko prestakuntzari eta abarri dagokienez, belaunaldi-erreleboaren prozesua eta gazteen laneratzea ahalbidetuz.
10. **Bizialdi osoko zaintza-zerbitzuen profesionalizazioa hobetzea**, prestakuntza-programa berritzaileen eta laneratze-programen bidez.
11. **Ekintzaitza, autoenplegua eta gizarte-ekonomia babestea**, langabeziako egoera ugariaren konponbidea eraginpeko pertsonen beraiek negozioak eta enpresa txikiak sortzeko ekimenak garatzea izan baitaiteke.
12. **Enplegu-zerbitzu publikoaren eraginkortasuna optimizatzea**, Lanbide Hobetzen eta enplegu-politika aktiboaren etengabeko berrikuntzaren bidez.
13. **Gizarteratzeko eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren Legea onartzea**, prestazio ekonomikoaren estaldura eta eskuragarritasuna hobetzeko eta zailtasunak dituzten euskal herritarrei kalitatezko gizarte- eta enplegu-zerbitzuetarako sarbidea hobetzeko.
14. **Enplegu-politika aktiboaren** eta langabezia-egoeretatik, pobreziazatik eta/edo gizarte-bazterketatik **babesteko mekanismoen arteko koordinazioa** hobetzea.
15. **Euskal Enplegu Sistemaren Legea onartzea**, enplegu-politika aktiboetarako eskubide subjektiboa bermatuko duen esparru gisa, bai eta enplegu-politikan inplikaturako eragile guztien gobernantza, lerrokatze eta koordinazio ezin hobearen ere.
16. **Sailen arteko koordinazioaren eta lankidetzaren kultura** bultzatzea, eta, etorkizuneari, **erakundearen arteko koordinazioa**, enplegu egonkorra eta kalitatezkoa lortzen laguntzeko.

1. Sarrera

JARDUERA-EREMUAK	HELBURU OPERATIBOAK
1. ENPLEGUA BERRESKURATzea, MANTENTZEA ETA SORTZEA	1. Enplegua berreskuratzea, sortzea eta/edo mantentzea sustatzea.
	2. Enpresak berreskuratu, sortu eta/edo finkatzeko laguntza.
	3. Langabezia tasa murrizten laguntzea pandemia aurreko tasa hobetuz.
2. ENPLEGUAREN KALITATEA	4. Biztanleria landunaren behin-behinekotasun-tasa murrizten laguntzea.
	5. Enplegu publikoaren behin-behinekotasun-tasa murrizten laguntzea.
	6. Biztanleria landunaren nahi gabeko partzialtasun-tasa murrizten laguntzea.
	7. Gizonen eta emakumeen lan-istripu hilgarrien eta lanbide-gaixotasunen intzidentzia-tasa murrizten laguntzea.
3. ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA 3 TRANTSIZIOETAN: DIGITALA, ENERGETIKO-KLIMATIKOA ETA DEMOGRAFIKOA	8. Negoziazio kolektiboko estaldura duten langileen ehunekoa handitzen laguntzea
	9. Hiru trantsizioei lotutako edo haiei bideratutako langabeen eta langileen lanbide-gaitasunak hobetzea.
	10. Zainketen sektorean diharduten pertsonen lanbide-gaikuntza sustatzea.
	11. Gazteen kontratazioa sustatzea, sektore pribatuan txanda-kontratuak eginez.
4. ENPLEGU ETA PRESTAKUNTZA ERRESILIENTE ETA INKLUSIBOA	12. Euskal enpresetan adina ordeztzeko eta kudeatzeko proiektu pilotuak garatzea.
	13. Bazterkeria-egoeran edo bazterketa-arriskuan dauden kolektibo kalteberentzako enplegu- eta prestakuntza-programak garatzea.
	14. Kualifikazio txikiko pertsonentzako prestakuntza- eta enplegu-programak garatzea, sektore tradizionaletan, funtsezkoetan edo sortzen ari direnetan.
	15. GDSBESren lege berria ezartzea.
	16. Langabeen enplegarritasuna hobetzea, orientazio-, aktibazio-, prestakuntza- eta trebakuntza-programen eta laneratzeari laguntzeko jardueren bidez.
5. ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZA-RAKO EUSKAL EREDUA	17. Enplegatuen lanbide-gaitasunen birkualifikazioa edo egokitzapena hobetzea bilakaeran dagoen lan-ingurunera.
	18. Informazio- eta prospektiba-sistemak hobetzea, enpresen enplegu-eskaera edo birkualifikazioa langabeen edo enplegatuen gaitasunekin lerrokatzeko.
6. LANBIDE HOBETZEN	19. Enpresen eta pertsonen beharretara egokitutako prestakuntza- eta enplegu-planen diseinuan sakontzea.
	20. Esku-hartze, arreta eta zerbitzuen eredu berria ezartzea Lanbideren bulego-sarean.
7. ENPLEGU-POLITIKA AKTIBOEN EBALUAZIOA	21. Enpresentzako zerbitzu-zorroa handitzea (bisita prospektiboak, arreta pertsonalizatua, enplegu-hautagaitzen hornidura bizkortzea)
	22. Programak eta jardun-ildoak ebaluatzeko proiektu pilotuak garatzea, Espainiako eta Europako jarraibideekin bat datorren ebaluazio-eredu eskalagarri bat ezartzeko.
8. EUSKAL ENPLEGU SISTEMAREN LEGEA	23. Erakundeen eta sektoreko eragileen arteko hitzarmen-prozesu bat garatzea, sistema aurreko enplegu-planen alboratzea gainditu eta sistema ordenatu, kooperatibo eta kolaboratibo bati bide emango dion elkarlaneko gobernantza-eredu bat adosteko.
	24. Euskal Enplegu Sistemaren Legea garatzea eta onartzea.
9. BERDINTASUNA LAN-MERKATUAN	25. Emakumeen eta gizonen soldata-arrakala erdira murrizten laguntzea.
	26. Emakumezko landunen behin-behinekotasun-tasa murrizten laguntzea.
	27. Emakumezko landunen nahi gabeko partzialtasun-tasa murrizten laguntzea.
	28. Gazteen enplegu-tasa murrizten laguntzea, EB-27rekin bat eginez.
	29. Iraupen luzeko langabezia-tasa murrizten laguntzea, EB-27rekin bat eginez.

1. Sarrera

Planteatutako helburu estrategikoak lortzeko, 2021-2024 aldirako Enplegu Plan Estrategikoa **8 jarduera-eremutan eta zeharkako bederatzigarren eremu batean** egituratzen da, eta **26 ildo** estrategikotan zehazten da.

JARDUERA-EREMUAK	ILDO ESTRATEGIKOAK
1. ENPLEGUA BERRESKURATzea, MANTENTZEA ETA SORTZEA	1.1. EKINTZAIETZA SUSTATZEA ETA ENPRESAK SENDOTZEA
	1.2. TOKIKO ENPLEGUA SUSTATZEA
	1.3. ENPLEGU PUBLIKOA SORTZEA
	1.4. GIZARTE-EKONOMIA BULTZATZEA
	1.5. SEKTORE-PROGRAMAK
2. ENPLEGUAREN KALITATEA	2.1. ELKARRIZKETA SOZIALA ETA NEGOZIAZIO KOLEKTIBOA
	2.2. IKUSKAPENA, BABES- ETA BERME-TRESNA GISA
	2.3. LANEKO SEGURTASUNA ETA OSASUNA
	2.4. LAN-BALDINTZAK ETA ENPLEGUAREN EGONKORTASUNA
3. ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA 3 TRANTSIZIOETAN: DIGITALA, ENERGETIKO KLIMATIKOA ETA DEMOGRAFIKOA	3.1. TRANTSIZIO DIGITALERAKO ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA LANEAN EDO LANGABEZIAN DAUDEN PERTSONENTZAT
	3.2. TRANTSIZIO ENERGETIKO-KLIMATIKORAKO ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA LANEAN EDO LANGABEZIAN DAUDEN PERTSONENTZAT
	3.3. TRANTSIZIO SOZIAL ETA DEMOGRAFIKORAKO ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA LANEAN EDO LANGABEZIAN DAUDEN PERTSONENTZAT
4. ENPLEGU ETA PRESTAKUNTZA ERRESILIENTE ETA INKLUSIBOA	4.1. LANGABEENTZAKO ETA KOLEKTIBO KALTEBERENTZAKO ENPLEGU-ETA PRESTAKUNTZA-PROGRAMAK
	4.2. ENPLEGATUEN GAITASUN PROFESIONALAK BIRKUALIFIKATZEKO ETA EGOKITZEKO PROGRAMAK
	4.3. GDSBES LEGE BERRIA INPLEMENTATZEA
5. ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZA-RAKO EUSKAL EREDUA	5.1. INFORMAZIO- ETA AURREIKUSPEN-SISTEMAK HOBETZEA
	5.2. PRESTAKUNTZA-ENPLEGU PLANEN DISEINUAN SAKONTZEA
6. LANBIDE HOBETZEN	6.1. ESKU-HARTZE, ARRETA ETA ZERBITZUEN EREDU BERRIA EZARTZEA
	6.2. ENPRESENTZAKO ZERBITZUEN ZORROA HANDITZEA
7. ENPLEGU-POLITIKA AKTIBOEN EBALUAZIOA	7.1. EBALUAZIO-PROIEKTUAK DISEINATZEA, GARATZEA ETA HEDATZEA
8. EUSKAL ENPLEGU SISTEMAREN LEGEA	8.1. EUSKAL ENPLEGU SISTEMAREN LEGEA GARATZEA ETA ONARTZEA
9. AUKERA BERDINTASUNA LAN-MERKATUAN	9.1. GENERO BERDINTASUNA LAN-MERKATUAN
	9.2. GAZTE ENPLEGUA
	9.3. 45 URTETIK GORAKOEN ENPLEGUA
	9.4. ENPLEGU INKLUSIBOA
	9.5. HIZKUNTZA-BERDINTASUNA



2.

2021EKO EMAITZA NAGUSIAK

2. 2021eko emaitza nagusiak

2.1. **Gauzatze-maila orokorra**

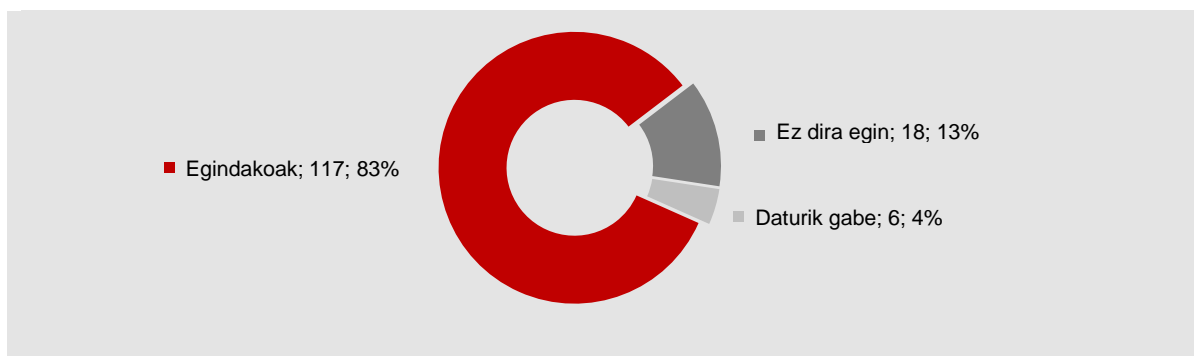
2.1.1. **Gauzatze-maila orokorra**

2021ean programatutako jarduketan gauzatze-maila handia. Aurreikusitako jarduketan % 83 gauzatu dira.

Lehenik eta behin, esan behar da 2021-2024 Enplegu Plan Estrategikoan aurreikusitako jarduketan gauzatze-maila oso altua izan dela 2021ean. Zehazki, aurreikusitako 141 jarduketetatik 117 egin ahal izan dira. Hau da, 2021ean gauzatze-maila % 83koa izan da.

2021ean, programazioan aurreikusitako 18 jarduketa soilik ez dira gauzatu, eta 6 jarduketetan ez da haien gauzatze-mailari buruzko informaziorik lortu.

2.1 grafikoa Enplegu Plan Estrategikoan 2021ean gauzaturako jarduketan bolumena



Hurrengo urteetan (2022 eta 2023) abian jarriko diren beste jarduketa batzuk ere identifikatu dira, Plan Estrategikoan aurreikusita daudenak.

2021ean aurreikusitako 2 jarduketetatik 1 osorik gauzatzea lortu da

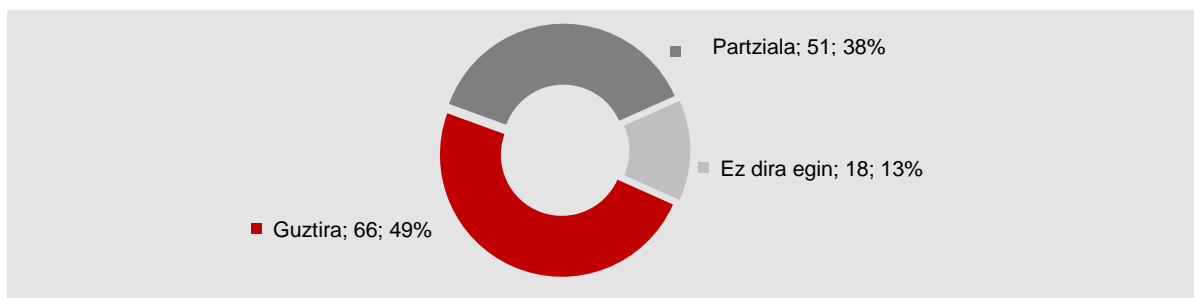
2021-2024 Enplegu Plan Estrategikoan inplikaturako zuzendaritzen artean egindako kontsultari esker egiazta daiteke modu egokian gauzatu dela 2021ean aurreikusitako jarduketan % 49 programatutako ekintza osoarekin betez.

2021a jarduketak definitzeko eta zehazteko urtea zen, abian jartzeko urtea baino gehiago. Horrela, jarduketan % 38k gauzatze partziala izan du.

Bestalde, aurreikusitako jarduketan % 13 abian jartzea lortu ez dela azpimarratu behar da.

2. 2021eko emaitza nagusiak

2.2 grafikoa Enplegu Plan Estrategikoan 2021ean aurreikusitako jarduketaren gauzatzeko-maila



2.1.2. Gauzatzeko-maila jardueraren eremuen arabera

2021ean egindako 2 jarduketetatik 1 enplegua berreskuratzera, mantentzera eta sortzera edo enplegua hobetzera bideratuta zeuden

Jardueraren eremuei dagokienez, 2021ean 34 jarduketa egitea lortu da enplegua berreskuratzeko, mantentzeko eta sortzeko, eta 25 jarduketa egin dira enpleguaren kalitatea sustatzeko.

Enpleguari eta prestakuntza erresiliente eta inklusiboari dagokienez, 21 jarduketa bultzatu dira eta 15 ekintza egin dira 3 trantsizioetan (digitala, energetiko-klimatikoa eta demografikoa) biztanleria landunaren eta langabetuaren prestakuntza hobetzeko.

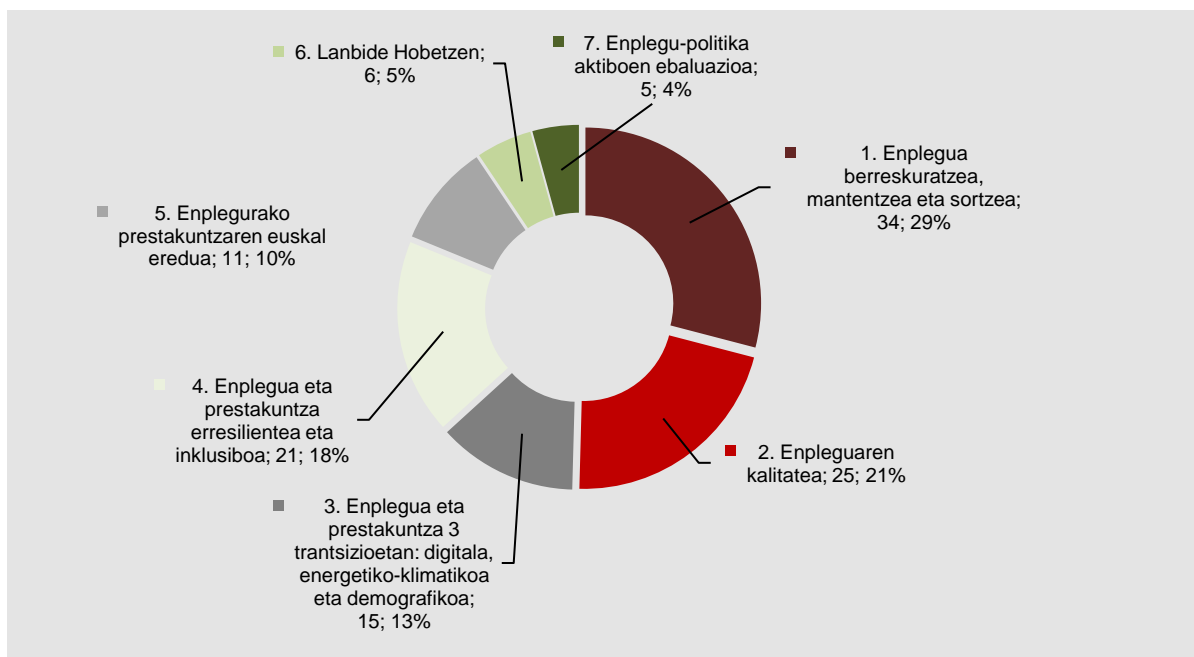
2021ean, enplegurako prestakuntzaren euskal eredua sortzen aurrera egitea ahalbidetzen duten 11 jarduketa egin dira, eta Lanbide Hobetzen atalean aurreikusitako 6 jarduketa. Halaber, egiaztatu behar da enplegu-politika aktiboen ebaluazioaren eremuan lanean ari dela, 5 neurri garatuta.

2021ean oraindik ez zegoen aurreikusita Enpleguaren Euskal Sistemaren Legearen 8. eremuan jarduketarik egitea.

JARDUERA-EREMUAK	Programatutako jarduketaren kopurua		Gauzaturako jarduketaren kopurua		Betetze-maila 2021 (%)	
	Kopurua	%	Kopurua	%		
1. Enplegua berreskuratzea, mantentzea eta sortzea	41	29,1	34	29,1	82,9	●
2. Enpleguaren kalitatea	27	19,1	25	21,4	92,6	●
3. Enplegua eta prestakuntza 3 trantsizioetan: digitala, energetiko-klimatikoa eta demografikoa	21	14,9	15	12,8	71,4	●
4. Enplegua eta prestakuntza erresilientea eta inklusiboa	28	19,9	21	17,9	75,0	●
5. Enplegurako prestakuntzaren euskal eredua	12	8,5	11	9,4	91,7	●
6. Lanbide Hobetzen	6	4,3	6	5,1	100,0	●
7. Enplegu-politika aktiboen ebaluazioa	6	4,3	5	4,3	83,3	●
8. Euskal Enplegu sistemaren Legea	--	--	--	--	--	--
Enplegu Plan Estrategikoa, guztira	141	100,0	117	100,0	83,0	●

2. 2021eko emaitza nagusiak

2.3 grafikoa 2021ean gauzatuak jardueren banaketa jarduera-eremuen arabera

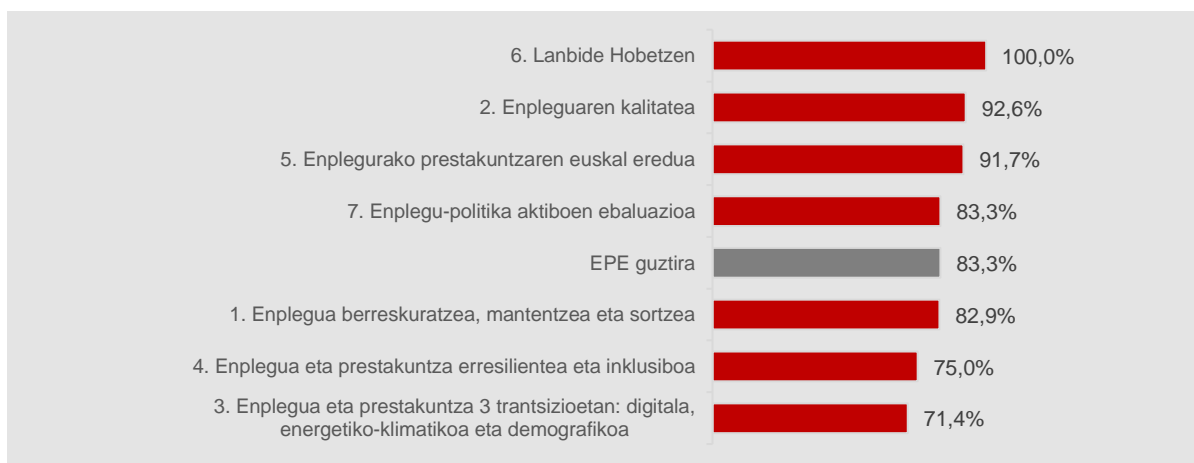


Aurreikusitako jarduketaren gauzatzeko-maila nahiko handia da jarduera-eremu gehienetan

Aurreikusitako jarduketaren gainean egindako jarduketaren ehunekoa oso handia izan da Lanbide Hobetuzen 6. eremuan, Enpleguaren kalitatearen 2. eremuan, Enplegurako prestakuntzaren euskal ereduaren 5. eremuan eta Enplegu-politika aktiboen ebaluazioaren 7. eremuan.

Gauzatzeko-maila zertxobait txikiagoa izan da enplegu eta prestakuntza erresiliente eta inklusiboaren kasuan, edo 3 trantsizioetara (digitala, energetiko-klimatikoa eta demografikoa) bideratutako enpleguaren eta prestakuntzaren kasuan.

2.4 grafikoa 2021ean programatutako jardueren aldean gauzatuak jardueren gauzatzeko-maila, jarduera-eremuen arabera



2. 2021eko emaitza nagusiak

2.1.3. Gauzatze-maila ildo estrategikoen arabera

Taula honetan, 2021ean programatutako eta gauzatutako jarduketaren bolumena zehazten da, jarduera-eremuen eta ildo estrategikoen arabera. Programatutako jarduketekiko betetze-maila heterogeneoa izan da, ildo estrategikoen arabera.

JARDUERA-EREMUAK	ILDO ESTRATEGIKOAK	Programatuta ko jarduketaren kopurua	Gauzatutako jarduketaren kopurua	Betetze-maila 2021 (%)	
1. ENPLEGUA BERRESKURATzea, MANTENTzea ETA SORTzea	1.1 EKINTZAILETZA SUSTATzea ETA ENPRESAK SENDOTzea	18	17	94,4	●
	1.2 TOKIKO ENPLEGUA SUSTATzea	5	3	60,0	●
	1.3 ENPLEGU PUBLIKOA SORTzea	1	1	100,0	●
	1.4 GIZARTE-EKONOMIA BULTZATzea	6	4	66,7	●
	1.5 SEKTORE-PROGRAMAK	11	9	81,8	●
2. ENPLEGUAREN KALITATEA	2.1 ELKARRIZKETA SOZIALA ETA NEGOZIAZIO KOLEKTIBOA	6	6	100,0	●
	2.2 IKUSKAPENA, BABES- ETA BERME- TRESNA GISA	7	7	100,0	●
	2.3 LANEKO SEGURTASUNA ETA OSASUNA	9	9	100,0	●
	2.4 LAN-BALDINTZAK ETA ENPLEGUAREN EGONKORTASUNA	5	3	60,0	●
3. ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA 3 TRANSIZIOETAN: DIGITALA, ENERGETIKO KLIMATIKOA ETA DEMOGRAFIKOA	3.1 TRANTSIZIO DIGITALERAKO ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA LANEAN EDO LANGABEZIAN DAUDEN PERTSONENTZAT	8	6	75,0	●
	3.2 TRANTSIZIO ENERGETIKO- KLIMATIKORAKO ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA LANEAN EDO LANGABEZIAN DAUDEN PERTSONENTZAT	6	4	66,7	●
	3.3 TRANTSIZIO SOZIAL ETA DEMOGRAFIKORAKO ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA LANEAN EDO LANGABEZIAN DAUDEN PERTSONENTZAT	7	5	71,4	●
4. ENPLEGU ETA PRESTAKUNTZA ERRESILIENTE ETA INKLUSIBOA	4.1 LANGABEENTZAKO ETA KOLEKTIBO KALTEBERENTZAKO ENPLEGU- ETA PRESTAKUNTZA-PROGRAMAK	11	11	100,0	●
	4.2 ENPLEGATUEN GAITASUN PROFESIONALAK BIRKUALIFIKATZEKO ETA EGOKITZEKO PROGRAMAK	17	10	58,8	●
	4.3 GDSBES LEGE BERRIA INPLEMENTATzea	0	0	--	--
5. ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZA-RAKO EUSKAL EREDUA	5.1 INFORMAZIO- ETA AURREIKUSPEN- SISTEMAK HOBETzea	4	4	100,0	●
	5.2 PRESTAKUNTZA-ENPLEGU PLANEN DISEINUAN SAKONTzea	8	7	87,5	●
6. LANBIDE HOBETZEN	6.1 ESKU-HARTZE, ARRETA ETA ZERBITZUEN EREDU BERRIA EZARTzea	4	4	100,0	●
	6.2 ENPRESENTZAKO ZERBITZUEN ZORROA HANDITzea	2	2	100,0	●
7. ENPLEGU-POLITIKA AKTIBOEN EBALUAZIOA	7.1 EBALUAZIO-PROIEKTUAK DISEINATzea, GARATzea ETA HEDATzea	6	5	83,3	●
8. EUSKAL ENPLEGU SISTEMAREN LEGEA	8.1 EUSKAL ENPLEGU SISTEMAREN LEGEA GARATzea ETA ONARTzea	0	0	--	--
GUZTIRA		141	117	83,0	●

2. 2021eko emaitza nagusiak

Ildo estrategiko guztiek % 50etik gorako betetze-maila lortzen dute. Hala ere, arreta handiena eskatzen duten ildoak honako hauek dira, ekintzen gauzatze-maila % 59tik % 67ra bitartekoa delako:

- 1.2 lerroa: Tokiko enplegua sustatzea
- 1.4 lerroa: Gizarte-ekonomia bultzatzea
- 2.4 lerroa: Lan-baldintzak eta enpleguaren egonkortasuna
- 3.2 lerroa: Trantsizio energetiko-klimatikorako enplegua eta prestakuntza lanean edo langabezia dauden pertsonentzat
- 4.2 lerroa: Enplegatuen gaitasun profesionalak birkualifikatzeko eta egokitzeko programak

2.2. Gauzatze-maila, jarduera-eremuen eta ildo estrategikoen arabera

2.2.1. 1. jarduera-eremua: Enplegua berreskuratzea, mantentzea eta sortzea

Lehenago adierazi den bezala, 2021ean 34 jarduketa egitea lortu da **1. eremuan, Enplegua berreskuratzeari, mantentzeari eta sortzeari dagokienez**, programatutako jarduketaren % 83 betez. Eredu honen betetze-maila ertaina da.

Ildo estrategikoen arabera, jarduketa gehien (17) ekintzaitzari eta enpresak sendotzeari dagokio eta sektore-programak bultzatzeko ildoan 9 jarduketa egin dira.

2.5 grafikoa Gauzatutako jarduketaren bolumena 1. jarduera-eremuan "Enplegua berreskuratzea, mantentzea eta sortzea", ildo estrategikoen arabera



2. 2021eko emaitza nagusiak

Aurreikusitako jarduketaren betetze-maila handia izan da ekintzaitza sustatzearen eta enpresak sendotzearen kasuan, bai eta enplegu publikoa sortzearen kasuan ere. Programatutako jarduketekiko betetze-maila txikiagoa izan da tokiko enpleguaren sustapenean eta Gizarte-ekonomia bultzatzea.

ILDO ESTRATEGIKOAK	Programatutako jarduketaren kopurua	Gauzaturako jarduketaren kopurua	Betetze-maila 2021 (%)	
1.1 Ekintzaitza sustatzea eta enpresak sendotzea	18	17	94,4	●
1.2 Tokiko enplegua sustatzea	5	3	60,0	●
1.3 Enplegu publikoa sortzea	1	1	100,0	●
1.4 Gizarte-ekonomia bultzatzea	6	4	66,7	●
1.5 Sekto-re-programak	11	9	81,8	●
1. JARDUERA-EREMUA, GUZTIRA	41	34	82,9	●

1. eremuaren barruan, honako ekintza hauek nabarmendu behar dira, bere osotasunean egin direlako, ildo estrategikoen arabera:

1.1.: Ekintzaitza sustatzea eta enpresak sendotzea

- Berrikuntzari eta lehiakortasunaren hobekuntzari laguntzeko Innobideak, Basque Digital eta Innovation Hub programak.
- Ekintzaile programa, oinarri teknologikoko enpresa-proiektu berritzaile berriak sortzen eta abian jartzen laguntzeko.
- Barne-ekintzaitzako ekimenen garapena sustatzea.
- Startup ekimen ekintzaile berriei merkatuan sartzen laguntzea, enpresa traktoreekin lankidetzan egindako proiektuetan.
- Zailtasunak dituzten enpresen kudeaketarako arreta-, aholkularitza- eta laguntza-zerbitzuak ematea.
- Krisian dauden enpresak berregituratzeko eta bultzatzeko finantza-laguntza.
- Finantza-konsolidazioa eta hazkunde-proiektuen garapena erraztea.
- Enpresei laguntzea eremu behartsuetan enplegua sortzen duten inbertsio-proiektuak garatzen.
- Unibertsitateekin lankidetzan aritzeko hitzarmenak eta ekimenak, laneratzeari, ekintzaitzari eta unibertsitate-eremuan sortutako ekimen ekintzaileei buruz sentsibilizatzeko.
- Emakumeen ekintzaitza eta enpresen eta erakundeen zuzendaritza-organoetan emakumeen talentua sartzeko.

1.2.: Tokiko enplegua sustatzea

- Langabeen laneratzea sustatzea Tokiko eta Eskualdeko Enplegu Planen bidez.

1.4.: Gizarte-ekonomia bultzatzea

- Gizarte-ekonomiako enpresa berriak sortzen laguntzea.
- Gizarte-ekonomiako enpresetan lan-bazkide mugagabeen oinarria handitzea.
- Gizarte-ekonomiako enpresek besteren finantzaketa eskuratzeko erraztasunak ematea.

2. 2021eko emaitza nagusiak

1.5.: Sektore-programak

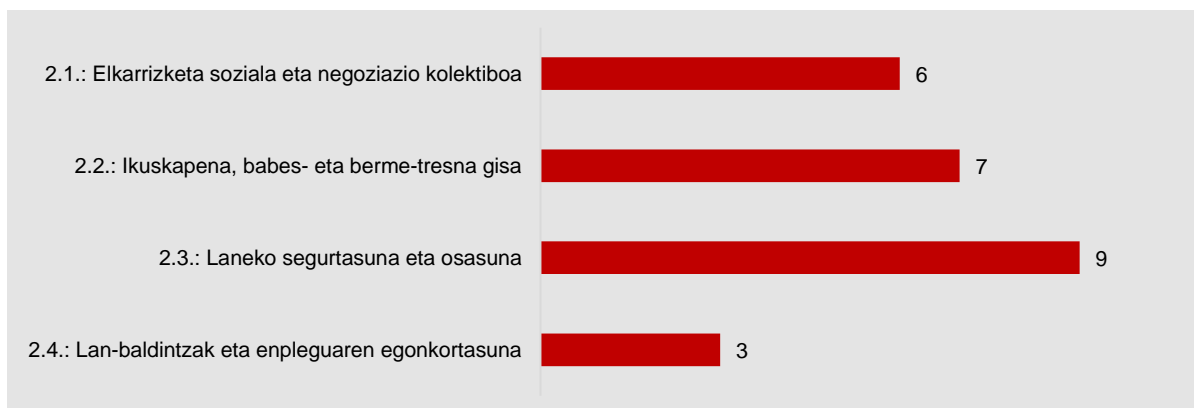
- Merkataritza-establezimenduetako azpiegiturak eta ekipamenduak modernizatzen laguntzea.
- Merkataritza elektronikoaren modalitatea ezartzen laguntzea.
- Merkataritza-establezimenduen enpresa-transmisioari laguntzea, belaunaldien arteko erreleborako eta sektoreko ekintzaitzarako neurri gisa.
- Turismo-enpresak modernizatzen eta hobetzen laguntzea.
- Turismo-enpresen enpresa-transmisioari laguntzea.
- Landa-ingurunean eta itsasertzean enpleguak sortzea.
- Eraikuntza-jarduerara bideratutako enpresa-establezimendu berriak sortzea.

2.2.2. 2. jarduera-eremua: Enpleguaren kalitatea

Enpleguaren kalitateari buruzko 2. eremuan, 25 jarduketa egin dira 2021ean, eta betetze-maila handia lortu da, %93.

Ildo estrategikoen arabera, laneko segurtasun eta osasunaren arloan 9 jarduketa egin dira eta ikuskaritzako arloan 7 ekintza gauzatu dira. Halaber, elkarriketa soziala eta negoziazio kolektiboa sustatzeko 6 jarduketa bultzatu dira, bai eta lan-baldintzak eta enpleguaren egonkortasuna hobetzeko 3 neurri ere.

2.6 grafikoa Gauzaturako jarduketaren bolumena 2. jarduera-eremuan "Enpleguaren kalitatea", ildo estrategikoen arabera



Nabarmentzekoa da jarduera-eremu horretako lehen hiru ildo estrategikoetan betetze-maila handia erregistratu dela. Lan-baldintzak eta enpleguaren egonkortasuna hobetzeko jarduketaren kasuan, betetze-maila txikiagoa izan da.

ILDO ESTRATEGIKOAK	Programaturako jardueren kopurua	Gauzaturako jardueren kopurua	Betetze-maila 2021 (%)	
2.1 Elkarrizketa soziala eta negoziazio kolektiboa	6	6	100,0	●
2.2 Ikuskapena, babes- eta berme-tresna gisa	7	7	100,0	●
2.3 Laneko segurtasuna eta osasuna	9	9	100,0	●
2.4 Lan-baldintzak eta enpleguaren egonkortasuna	5	3	60,0	●
2. JARDUERA-EREMUA, GUZTIRA	27	25	92,6	●

2. 2021eko emaitza nagusiak

2. jarduera eremuaren barruan, honako ekintza hauek nabarmendu behar dira, bere osotasunean egin direlako, ildo estrategikoen arabera:

2.1.: Elkarrizketa soziala eta negoziazio-kolektiboa

- Elkarrizketa Sozialerako Mahaiaren zeregina indartzea eta zabaltzea, enpleguari buruzko euskal politika bultzatzeko beharrezko adostasuna errazteko tresna den aldetik, eta hiru trantsizioak erraztea, bidezko trantsizioa bultzatuko duten neurriak bultzatuz.

2.2.: Ikuskapena, babes- eta berme-tresna gisa

- Kolektibo zaugarrienen eta/edo sindikazio-maila txikia dutenen lan-baldintzak defendatzea, Gizarte eta Lan Informazioko Bulegoen bidez, eta Lan Iruzuraren aurkako Herritarren Postontzia bultzatuz.
- Aldi baterako kontratazioaren eta kontratazio partzialaren iruzurrari eta bereziki sentikorrek diren lan-baldintzei, hala nola ordutegia eta lanaldiak, buruzko kanpainak.
- Lan-ikuskaritza, bere baliabide pertsonalak, antolakuntzakoak, teknologikoak, digitalak eta abar, bere zereginetan enpleguaren arloko kalitate-planen aholkularitza eta sustapena txertatuz.
- Koordinazio teknologikoko mekanismoak Estatuko Administrazio Orokorraren mendeko Lan Ikuskaritzarekin, hau da, ITSSren Estatuko erakunde autonomoarekin, lankidetzan estuan kanpainak eta talka-planak eginez Iruzuraren aurka Borrokatzeko Erremintatik (HLF) lortutako iruzur-informazioarekin.
- Euskadiko ikuskaritza-jardueraren gardentasuna, urtero Lan Ikuskaritzako kanpainen emaitzak zabalduz eta gizarte-eragileek eta gizarteak kanpainen programazioa eskura izan dezaten lagunduz.
- Emakumeen eta gizonen arteko genero-berdintasunaren arloko Lan Ikuskaritzako kanpainak. Genero-ikuspegia txertatzea segurtasun- eta osasun-kanpainetan.
- Lan-eremuan eta segurtasun- eta osasun-arloan genero-berdintasunaren arloko etengabeko prestakuntza sustatzea ikuskatzaileentzat, eta, bereziki, ordainsari-desberdintasunari, soldata-arrakala diagnostikatzeko tresnen erabilerari eta soldata-auditoretzari dagokienez.

2.3.: Laneko segurtasuna eta osasuna

- Prebentzioko ordezkarien prestakuntza, urteko prestakuntza-ekintzen bidez.
- Laneko segurtasun- eta osasun-kanpainetan genero-ikuspegia sartzea.
- Laneko arriskuen prebentzioari buruzko ezagutza sustatzea enpresen lehiakortasuna hobetzeko Laneko Segurtasun eta Osasuneko kanpainen bidez.

2.4.: Lan-baldintzak eta enpleguaren egonkortasuna

- Pertsonak kontratatzen laguntzea, lana eta familia bateragarri egiteko neurrien erabilera sustatzeko enpresei laguntza emanez.
- Herritarrek berdintasunaren arloan duten sentsibilizazio-maila handitzea, kalitatezko enplegua lortzeko beste urrats bat den aldetik.
- Segurtasun Zuzendaritzak maskulinizatutako sektoreetan emakumeen presentzia sustatzeko jarduerak.

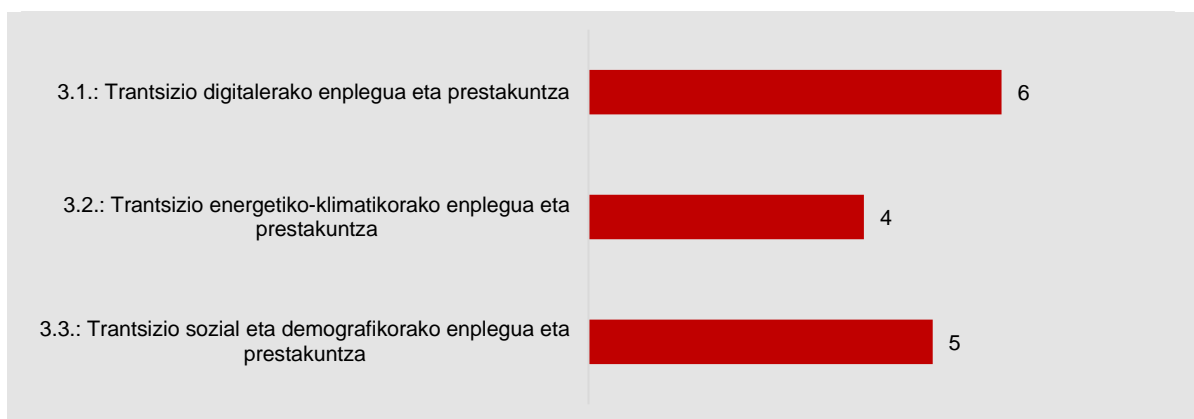
2. 2021eko emaitza nagusiak

2.2.3. 3. jarduera eremua: Enplegua eta prestakuntza 3 trantsizioetan: digitala, energetiko-klimatikoa eta demografikoa

Hiru trantsizio handietan enplegua eta prestakuntza bultzatzeari dagokion 3. eremuan, aurrera egin da 15 ekintza gauzatuz. Aurreikusitako jarduketaren betetze-maila zertxobait txikiagoa izan da, % 71,4koa (betetze-maila ertaina).

Zehazki, trantsizio digitalari laguntzeko 6 ekintza egin dira, trantsizio sozial eta demografikorako 5 ekintza eta trantsizio energetiko-klimatikorako 4 ekintza.

2.7 grafikoa Gauzatutako jarduketaren bolumena 3. jarduera-eremuan “Enplegua eta prestakuntza 3 trantsizioetan: digitala, energetiko-klimatikoa eta demografikoa”, ildo estrategikoen arabera



Betetze-maila ertaina izan da trantsizio digitalerako eta trantsizio sozial eta demografikorako enplegatuen eta langabetuen enplegu- eta prestakuntza-jarduketaren ildoetan. Trantsizio energetikorako eta klimatikorako enplegu- eta prestakuntza-ildoak betetze maila txikiagoa du.

ILDO ESTRATEGIKOAK	Programatutako jardueren kopurua	Gauzatutako jardueren kopurua	Betetze-maila 2021 (%)	
3.1 Trantsizio digitalerako enplegua eta prestakuntza lanean edo langabezian dauden pertsonentzat	8	6	75,0	●
3.2 Trantsizio energetiko-klimatikorako enplegua eta prestakuntza lanean edo langabezian dauden pertsonentzat	6	4	66,7	●
3.3 Trantsizio sozial eta demografikorako enplegua eta prestakuntza lanean edo langabezian dauden pertsonentzat	7	5	71,4	●
3. JARDUERA-EREMUA, GUZTIRA	21	15	71,4	●

2. 2021eko emaitza nagusiak

3. jarduera eremuaren barruan, honako ekintza hauek nabarmendu behar dira, bere osotasunean egin direlako, ildo estrategikoen arabera:

3.1.: Trantsizio digitalerako enplegua eta prestakuntza

- Merkataritzarako prestakuntza-plana, prestakuntza-eredu berrien eta e-learning plataformen bidez, gaitasuna eta, bereziki, eraldaketa digitala indartzeko.
- Landa-ingurunean banda zabalaren aprobetxamendua sustatzea, lanpostu berriak sortzeko, bai lanbide liberalak betetzeko, bai IKTak zerbitzu berrietarako erabiltzeko, hala nola telemedikuntzarako edo telelaguntzarako.

3.2.: Trantsizio energetiko-klimatikorako enplegua eta prestakuntza

- Negozio-eredu zirkular berriak eta balio erantsi handikoak sustatzea 205 enpresatan, Ekonomia Zirkularren eta Bioekonomiaren printzipioak txertatuz.
- Ekonomia zirkularrean eta bioekonomian berrikuntza eta teknologia berriak sustatzea, BRTAn (Basque-Research Technology Alliance) ekonomia zirkularren eta bioekonomiaren berrikuntza-ildoak bateratuz, industria eta enplegu berria garatzeko helburuarekin.
- Langabeen enplegarritasuna hobetzea, energia- eta klima-trantsizioan eragina duten eta enpresek kontratatzeko konpromisoa duten prestakuntza-ekintzen bidez.

3.3.: Trantsizio sozial eta demografikorako enplegua eta prestakuntza

- Bereziki zaugarriak diren kolektiboen artean oreka eta ekitatea lortzeko lurralde-proiektu berriak diseinatzea.
- Zaintza-sektoreko lanbideetan (etxez etxeko laguntza, zaintzaileak...) lanbide-gaikuntzako prozesuak diseinatzea eta ezartzea.

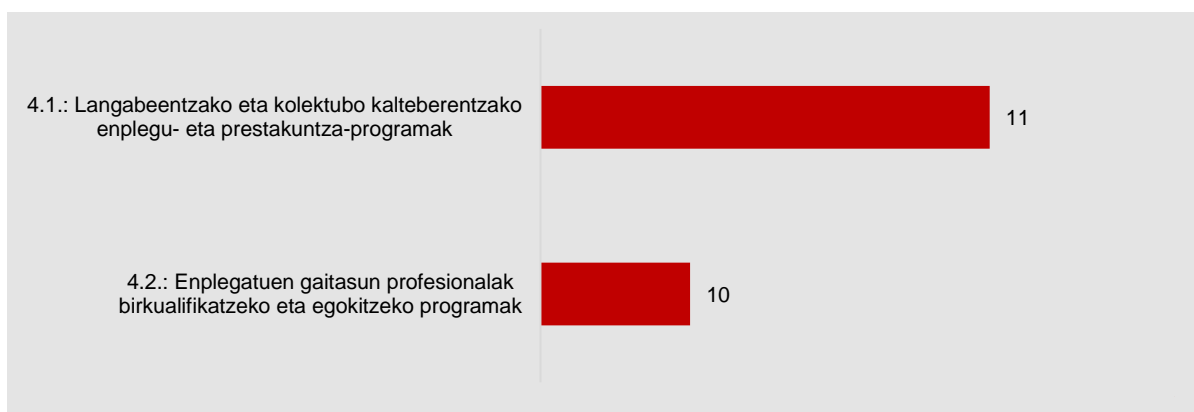
2. 2021eko emaitza nagusiak

2.2.4. 4. jarduera eremua: Enplegu eta prestakuntza erresiliente eta inklusibo

Enplegu eta prestakuntza erresiliente eta inklusiboaren 4. eremuan, aurrera egin da 21 ekintza gauzatu. Aurreikusitako jarduketaren betetze-maila zertxobait txikiagoa izan da, % 71,4koa, eta maila ertainekotzat jo da.

Ildo estrategikoen arabera, langabetuentzako eta kolektibo zaugarrientzako enplegu eta prestakuntzako 11 jarduketa egitea edo abian jartzea lortu da, bai eta enplegatuen gaitasun profesionalak birkualifikatzeko eta egokitzeko 10 ekintza ere. 2021ean, oraindik ez zen jarduketarik aurreikusi GDSBESaren lege berria ezartzeko.

2.8 grafikoa Gauzaturako jarduketaren bolumena 4. jarduera-eremuan “Enplegu eta prestakuntza erresiliente eta inklusibo”, ildo estrategikoen arabera



Programaturako jardueren betetze-maila handia izan da langabeentzako eta kolektibo kalteberentzako enplegu-prestakuntzako programen kasuan. Aitzitik, zailtasun handiagoa izan da enplegatuen gaitasun profesionalak birkualifikatzeko eta egokitzeko programen bidez aurreikusitako jarduerak abian jartzeko. 2021ean, ez zegoen jarduketarik programatuta GDSBESaren lege berria ezartzeko 4.3 ildoan.

ILDO ESTRATEGIKOAK	Programaturako jardueren kopurua	Gauzaturako jardueren kopurua	Betetze-maila 2021 (%)	
4.1 Langabeentzako eta kolektibo kalteberentzako enplegu- eta prestakuntza-programak	11	11	100,0	●
4.2 Enplegatuen gaitasun profesionalak birkualifikatzeko eta egokitzeko programak	17	10	58,8	●
4.3 Gdsbes lege berria inplementatzea	0	0	--	--
4. JARDUERA-EREMUA, GUZTIRA	28	21	75,0	●

2. 2021eko emaitza nagusiak

4. jarduera eremuaren barruan, honako ekintza hauek nabarmendu behar dira:

4.1.: Langabeentzako eta kolektibo kalteberentzako enplegu- eta prestakuntza-programak

- 20.946 langaberen gaikuntza eta birkualifikazioa bultzatzea, lan-merkatuaren beharretara egokitutako enplegurako prestakuntza-ekintzen bidez.
- Lanbide Heziketan euskararen ikaskuntza integratzea Lanbideren bidez (LANBIDE-rekin lan-hitzarmena langabetuak euskalduntzeko), 2021ean 893 langabek parte hartu baitzuten.
- Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden 10.038 pertsonen gaikuntza hobetzea, Enplegu Zentro Berezien eta Laneratzeko Enpresen jarduerari lagunduz.
- Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden 139 pertsonari merkatu arrunteko enpresetan laneratzeko laguntzea.
- Laguntza-jarduera integraletan parte hartzen duten eta baztertuta dauden 24 pertsona lan-merkatuan sartzea lortzea, laguntza-prozesuen ondoren (enplegu lagundua).

4.2.: Enplegatuen gaitasun profesionalak birkualifikatzeko eta egokitzeko programak

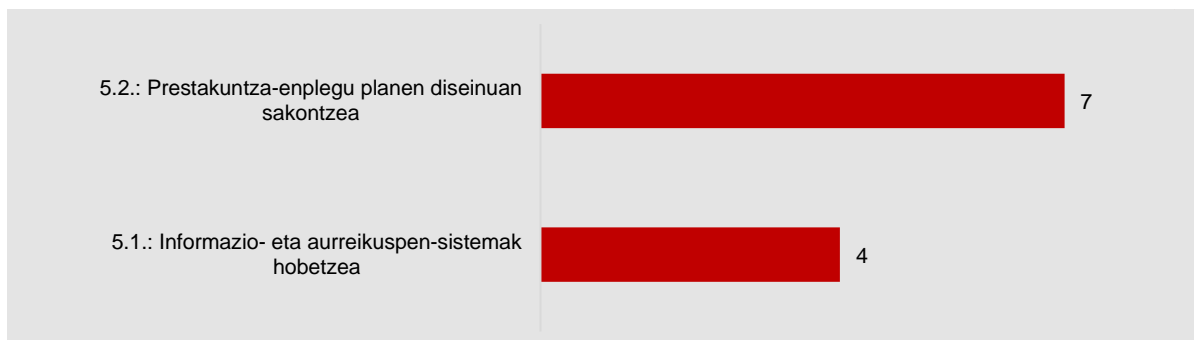
- 51.278 langileren enplegarritasuna hobetzea, enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartuz.
- Lehen sektorearen eta landa-ingurunearen lehiakortasuna eta bideragarritasuna handitzea, kualifikazioa babestuz eta gaitasunak eskuratuz.
- Lehen sektorean edo nekazaritzako elikagaien enpresetan lan egiten duten pertsonen edo sektorean sartzen diren nekazari gazteen lanbide-kualifikazioa hobetzea, ustiatzeetan eta nekazaritzako elikagaien enpresetan trukeak eginez.
- Nekazaritza-sektorea hobeto ezagutzea eta hurbilketa-bekak emanez ekintzailtza aukerak sustatzea.
- Euskara sustatzea 5.307 ikasleetan lanpostura sartzeko tresna gisa.
- Saltokien enpresa-lehiakortasuna hobetzea, kudeaketa aurreratuko programen eta hurbileko merkataritzarako enpresa-kudeaketako prestakuntza-ekintzen bidez.

2. 2021eko emaitza nagusiak

2.2.5. 5. jarduera-eremua: Enplegurako prestakuntzarako euskal eredua

5. jarduera-eremua enplegurako prestakuntzaren euskal ereduari dagokio. 2021ean 11 ekintza egin dira, eta gauzatze-maila altua izan da (% 92).

2.9 grafikoa Gauzatutako jarduketan bolumena 5. jarduera-eremuan "Enplegurako prestakuntzarako euskal eredua", ildo estrategikoen arabera



2021ean 7 jarduketa egin dira prestakuntza- eta enplegu-planen diseinuan sakontzeko eta 4 ekintza informazio- eta prosekzio-sistemak hobetzeko. Bi ildo estrategikoetan planteatutako jarduerak behar bezala inplementatu dira.

ILDO ESTRATEGIKOAK	Programatutako jardueren kopurua	Gauzatutako jardueren kopurua	Betetze-maila 2021 (%)	
5.1 Informazio- eta aurreikuspen-sistemak hobetzea	4	4	100,0	●
5.2 Prestakuntza enplegu planen diseinuan sakontzea	8	7	87,5	●
5. JARDUERA-EREMUA, GUZTIRA	12	11	91,7	●

5. jarduera eremuaren barruan, honako ekintza hauek nabarmendu behar dira, bere osotasunean egin direlako, ildo estrategikoen arabera:

5.1.: Informazio- eta aurreikuspen-sistemak hobetzea

- Enpleguaren arloko behaketa- eta prosekzio-lana indartzea, Future Lan tresna sendotuz.
- Enpleguaren arloan adituak diren beste eragile batzuekin lankidetzan, prosekzio- eta kontraste-jardueren garapena areagotzea.
- Kontratazioaren bilakaerari, tipologiari eta enplegu publikoari buruzko informazio estatistikoa ematea.
- Lanbide, profil eta lanpostura egokitzeko behar berriak modu partekatuan hautematea, premiak aurreikustea, sortzen ari diren lanbide-profilak,...

2. 2021eko emaitza nagusiak

5.2.: Prestakuntza-enplegu planen diseinuan sakontzea

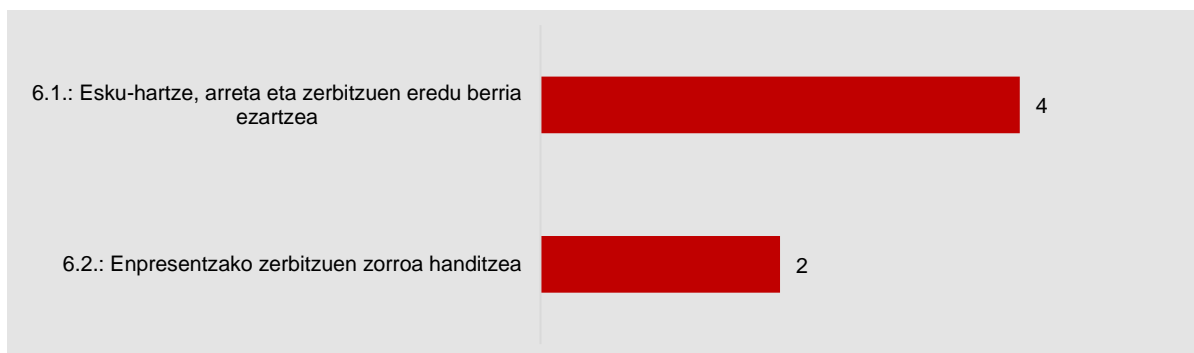
- Unibertsitate-hezkuntzako eta lanbide-heziketako azken ikasturteko 693 ikasleri hezkuntza-mundutik lan-mundurako trantsizioko esperientzia praktiko bat erraztea.
- Prestakuntza arautuaren ondoren, gazteen laneratzearen jarraipena egiteko sistemak eta azterlanak indartzea.
- Gazteak enpresetan eta erakundeetan sartzera eraikuntza- eta eraldaketa-eragile gisa, ikaskuntzari buruzko ikuspegi berrien bidez, lan- eta prestakuntza-giroetan gara daitezkeenak. REACTÍVATE programa (208 prestakuntza-programa, 2021ean sustatuak).
- Lehen Aukera. Gazteak lan-merkatuan (enpresetan) sartzeko ekintza, haien enplegarritasuna hobetuz eta haien laneratzea sendotuz (395 praktika-kontratu 2021ean).

2.2.6. 6. jarduera-eremua: Lanbide hobetzen

Lanbide hobetzen 6. eremuan, aurreikusitako 6 ekintzak gauzatzeko prozesuan aurrera egin da. 2021ean esku-hartze, arreta eta zerbitzuen eredu berria ezartzeko eta enpresentzako zerbitzuen zorroa handitzeko lan egin da.

Planteatutako jarduketak egin dira, baina aurreikusitako ekintzak partzialki garatu dira, eta Planaren hurrengo urteetan gauzatzea aurreikusi da.

2.10 grafikoa Gauzatatutako jarduketaren bolumena 6. jarduera-eremuan "Lanbide-hobetzen", ildo estrategikoen arabera



Planifikatutako jarduketekiko betetze-maila altua izan da 6. jarduera-eremuko bi ildo estrategikoetan.

ILDO ESTRATEGIKOAK	Programatutako jardueren kopurua	Gauzatatutako jardueren kopurua	Betetze-maila 2021 (%)	
6.1 Esku-hartze, arreta eta zerbitzuen eredu berria ezartzea	4	4	100,0	●
6.2 Enpresentzako zerbitzuen zorroa handitzea	2	2	100,0	●
6. JARDUERA-EREMUA, GUZTIRA	6	6	100,0	●

2. 2021eko emaitza nagusiak

6. jarduera eremuaren barruan, honako ekintza hauek nabarmendu behar dira, bere osotasunean egin direlako, ildo estrategikoen arabera:

6.1.: Esku-hartze, arreta eta zerbitzuen eredu berria ezartzea

- Lanbideren antolaketa-ereldaketako lehiaketa argitaratu da, ekintza hauetan aurrera egiteko:
 - Lanbideko bulego-sare osorako esku-hartze, arreta eta zerbitzuen eredu berria ezartzea, Lanbide Hobetzen planteamenduekin bat etorritz.
 - Lanbideko bulego-eredu berri bat diseinatzea eta Lanbideren bulego-sare osora hedatzeko plan bat ezartzea.
 - Laguntza integral eta pertsonalizatuko zerbitzuak ematea enplegu-eskatzaileei.

6.2.: Enpresentzako zerbitzuen zorroa-handitzea

- Enpresentzako zerbitzu-zorro bat izatea.
- Laguntzaile publiko eta pribatuekiko eta gizarte-zerbitzuekiko harremana protokolizatzea.

2.2.7. 7. jarduera eremua: Enplegu-politika aktiboen ebaluazioa

Enplegu-politika aktiboen ebaluazioaren 7. eremuan, 5 ekintza egin dira, 2021ean programatutako jardueren % 83 betez.

2.11 grafikoa Gauzatutako jarduketan bolumena 7. jarduera-eremuan “Enplegu-politika aktiboen ebaluazioa”, ildo estrategikoen arabera



ILDO ESTRATEGIKOAK	Programatutako jardueren kopurua	Gauzatutako jardueren kopurua	Betetze-maila 2021 (%)	
7.1 Ebaluazio-proiektuak diseinatzea, garatzea eta hedatzea	6	5	83,3	●
7.JARDUERA-EREMUA, GUZTIRA	6	5	83,3	●

Eremu honetako jarduketa gehienek ibilbide luzeagoa dute. Hala ere, 2021ean egindako aurrerapen hauek nabarmendu behar dira:

2. 2021eko emaitza nagusiak

7.1.: Ebaluazio-proiektuak diseinatzea, garatzea eta hedatzea

- Lanbide-ren enplegu programa eta zerbitzu guztietarako emaitzak ebaluatzeko eredu bat diseinatzea.
- Business Intelligence sistema korporatiboaren bilakaera aplikazioa garatu da.

2.2.8. 8. jarduera eremua: Euskal Enplegu Sistemaren Legea

Enplegu Plan Estrategikoko 8. eremuan jasotako jarduketak, Euskal Enplegu Sistemaren Legeari buruzkoak, ez zeuden programatuta 2021ean.

2.2.9. Zeharkako eremua: Aukera berdintasuna lan-merkatuan

Enplegu Plan Estrategikoak zeharkako jarduera-eremu bat ere planteatzen du, gainerako eremuetan dagoeneko jasotzen ziren ekimenak jasotzen dituenak. 2021ean egindako jardueren berrikuspenetik, aipatzekoa da 11 jarduera egin direla lan-merkatuan genero-berdintasunaren arloan aurrera egiteko.

Horrez gain, 11 ekintza egin dira gazteen enpleguaren alde, eta 45 urtetik gorako biztanleen enplegua hobetzea helburu duten 3 jarduera egin dira belaunaldi-erreeboko kontratuen bidez. Era berean, enplegu inklusiboaren aldeko 8 neurri eta hizkuntza-berdintasunarekin lotutako 2 neurri gauzatzen ari dira.

Programatutako jardueren betetze-maila handia izan da genero-berdintasunaren, enplegu inklusiboaren eta hizkuntza-berdintasunaren kasuan, eta txikiagoa, berriz, gazteen enpleguaren eta 45 urtetik gorakoen enpleguaren kasuan.

ILDO ESTRATEGIKOAK	Programatutako jardueren kopurua	Gauzatutako jardueren kopurua	Betetze-maila 2021 (%)	
9.1 Genero berdintasuna lan-merkatuan	12	11	91,7	●
9.2 Gazteen enplegua	17	11	64,7	●
9.3 45 urtetik gorakoen enplegua	5	3	60,0	●
9.4 Enplegu inklusiboa	8	8	100,0	●
9.5 Hizkuntza-berdintasuna	2	2	100,0	●

2. 2021eko emaitza nagusiak

Jarraian, 2021ean lan-merkatuan berdintasuna lortzera bideratutako ekintzak zehazten dira. X gorri batez markatzen dira 2021ean abian jarri ez diren jarduerak.

9.1. ildo estrategikoa: Genero berdintasuna lan-merkatuan

EPE-ko ekintzak		Genero-berdintasunari egindako ekarpena
A.1.1.8	Emakumeen ekintzailtza eta enpresen eta erakundeen zuzendaritza-organoetan emakumeen talentua sartzeari sustatzea	✓
A.1.2.4	Inbertsioa enpleguan eta emakumeengan: 503 emakumeri laguntzea landa- eta hiri-eremuetan 2022 eta 2023 bitartean	✓
A.2.1.2	Gizarte-eragileei lotutako pertsonen prestakuntza handitzea, negoziazio kolektiboa hobetzeko, enpleguko, laneko segurtasun eta osasuneko, genero-berdintasuneko, ikuskaritzako eta abarreko politika aktiboen definizioan eta aplikazioan duten zeregina sendotuz	✓
A.2.1.3	Hitzarmen kolektiboetan genero-eragina duten txostenak egitea	✓
A.2.1.4	Berdintasun-batzordeen trebakuntza eta heziketa hobetzeko programa, kalitatezko enplegua lortzeko beste urrats bat bezala	✓
A.2.2.6	Emakumeen eta gizonen arteko genero-berdintasunaren arloko Lan Ikuskaritzako kanpainak. Genero-ikuspegia txertatzea segurtasun- eta osasun-kanpainetan	✓
A.2.2.7	Genero-berdintasunaren arloko ikuskatzailen etengabeko prestakuntza bultzatzen jarraitzea lan-eremuan eta segurtasun- eta osasun-eremuan, eta, bereziki, ordainsari-desberdintasunari, soldata-arrakala diagnostikatzeko tresnen erabilerari eta soldata-auditoretzari dagokienez	✓
A.2.3.10	Laneko segurtasun- eta osasun-kanpainetan genero-ikuspegia barne hartzea	✓
A.2.4.1	180 pertsonen kontratazioa sustatzea, enpresei lana eta familia bateragarri egiteko neurrien erabilera sustatzeko laguntza emanez	✓
A.2.4.3	Herritarrek berdintasunaren arloan duten sentsibilizazio-maila handitzea, kalitatezko enplegua lortzeko beste urrats bat baita.	✓
A.2.4.4	Maskulinizatutako sektoreetan emakumeen presentzia sustatzea (adibidez, polizia-zerbitzuak)	✗
A.3.1.1	Langabeentzako gaitasun digitalak hobetzea, ekintzailtza eta landa-garapena bultzatzeko eta genero-arrakala murrizteko (2022 eta 2023 bitartean prestatutako 16.582 langabe)	✓

9.2. ildo estrategikoa: Gazteen enplegua

EPE-ko ekintzak		Gazteen enpleguari egindako ekarpena
A.1.1.6	Unibertsitateekin lankidetzak-hitzarmenak eta -ekimenak garatzea, laneratzeari, ekintzailtzeari eta unibertsitate-eremuan sortutako ekimen ekintzailtzei (graduak, graduondokoak eta doktoretzak) buruz sentsibilizatzeko (5.800, Planaren aldirian, urtean 1.450 unibertsitateko ikasle)	✓
A.1.1.7	Gazteek 1.700 enpresa berri garatzen eta abian jartzen laguntzea, euskal administrazioaren tresnen bidez (Lanbide, SPRI, etab.) nahiz beste erakunde eta eragile espezializatu batzuekin hitzartutako tresnen bidez.	✓
A.1.1.9	Gazteentzako proiektu pilotuak, ekintzailtza-proiektuak eta mikroenpresak garatzea (166 prestakuntza- eta enplegu-proiektu eta 200 ekintzailtza-proiektu eta mikroenpresa)	✗
A.1.1.10	Euskal Lanbide Heziketako ikasleen artean ekintzailtza-kultura eta ekintzailtza sustatzea (Ikasenpresa programa eta Urrats bat programa)	✗
A.1.2.3	Tokiko eta Eskualdeko Enplegu Planen bidez kontratatutako pertsonen % 30 gutxienez 35 urtetik beherako gazteak direla bermatzea	✗
A.1.5.7	Landa-ingurunean eta itsasertzean 400 enplegu sor daitezkeen sustatzea, enpresa-espiritua eta ekintzailtza sustatuz, enpresa berriak abian jarri, batez ere gazteenak,	✓

2. 2021eko emaitza nagusiak

	eta enpresetan inbertsioak eginez landa-eremuen dibertsifikazio ekonomikorako.	
A.4.2.4	20.000 gazteren prestakuntza sustatzea, enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartuz	✘
A.4.2.7	Merkataritza-banaketan esperientzia praktikoa ematea 150 gazteri	✘
A.4.2.14	Lehen sektorean edo nekazaritzako elikagaien enpresetan lan egiten duten pertsonen edo sektorean sartzen diren nekazari gazteen lanbide-prestakuntza hobetzea, ustiatagietan eta nekazaritzako elikagaien enpresetan trukeak eginez	✓
A.5.2.3	Unibertsitate-hezkuntzako eta lanbide-heziketako azken ikasturteko 5.000 ikasleri hezkuntza-mundutik lan-mundurako trantsizioko esperientzia praktikoa bat erraztea (urtean 1.250)	✓
A.5.2.1	Unibertsitate-prestakuntzan eredu duala pixkanaka gehitzea	✓
A.5.2.2	Prestakuntza arautuaren ondoren, gazteen laneratzearen jarraipena egiteko sistemak eta azterlanak indartzea	✘
A.5.2.4	460 gazteren kontratazioa sustatzea sektore pribatuko txanda-kontratuen bidez (urtean 115)	✓
A.5.2.5	Gazteen enplegua. Lehen esperientzia profesionalak administrazio publikoetan. (493 parte-hartzaile 2022 eta 2023an)	✓
A.5.2.6	Gazteen enplegua. Investigo programa. (596 parte-hartzaile 2022 eta 2023an)	✓
A.5.2.7	Gazteak enpresetan eta erakundeetan eraikuntza- eta eraldaketa-eragile eta eragile gisa sartzera, ikaskuntzari buruzko ikuspegi berrien bidez, lan- eta prestakuntza-giroetan gara daitezkeenak. Reactivate programa (800 prestakuntza-programa, 2021-2024 aldian sustatuak)	✓
A.5.2.8.	Lehen Aukera. Gazteak lan-merkatuan (enpresetan) sartzera bideratutako ekintza, haien enplegarritasuna hobetuz eta haien laneratzea sendotzen lagunduz	✓

9.3. ildo estrategikoa: 45 urtetik gorako enplegua

EPE-ko ekintzak		45 urtetik gorako enpleguari egindako ekarpena
A.1.5.4	60 merkataritza-establezimenduren enpresa-transmisioa babestea, belaunaldi-erleborako eta sektoreko ekintzailtzarako neurri gisa	✓
A.1.5.6	Turismo-enpresen enpresa-transmisioa babestea, belaunaldi-erleborako eta sektoreko ekintzailtzarako neurri gisa	✓
A.3.3.2	Landa-inguruneetan adinekoei arreta ematearekin lotutako enplegua sortzen laguntzea; izan ere, biztanleriaren zahartzearen arazoak bereziki eragiten dio landa-inguruneari, auzo batzuk landa-guneekiko isolatuta daudelako	✘
A.4.1.9	Langabezia kronifikatuaren aurka esku hartzeko eredu propioa sustatzea, batez ere iraupen luzeko langabezia 45-60 urte bitarteko artean	✘
A.5.2.4	460 gazteren kontratazioa sustatzea sektore pribatuko txanda-kontratuen bidez (urtean 115)	✓

2. 2021eko emaitza nagusiak

9.4. ildo estrategikoa: Enplegu inklusiboa

EPE-ko ekintzak		Enplegu inklusiboari egindako ekarpena
A.1.4.2	Gizarte-ekonomiako enpresetan lan-bazkide mugagabeen oinarria handitzea, bereziki gazteen, emakumeen, desgaitasunen bat duten pertsonen eta/edo laneratzeko zailtasunen kolektiboetan, 800 bazkide berri sartzen lagunduz	✓
A.1.4.4	Gizarte-ekonomiako enpresek, batez ere enpresa txikiek eta gizarteratzearen eremuarekin lotutakoek, kanpoko finantzazioa eskura dezaten erraztea, beren elkarrekin lankidetzan, 120 enpresari finantza-bermeak emanez	✓
A.3.3.8	Bereziki zaugarriak diren kolektiboak berrorekatzeko eta ekitatea lortzeko lurralde-proiektu berriak (2022tik 2023ra bitartean 2.104 langaberi laguntzea), trantsizio demografikoan eragina dutenak	✓
A.4.1.3	Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonen gaikuntza hobetzea, enplegurako zentro berezien eta laneratzeko enpresen jardueri lagunduz, urtean 9.850 lanposturi eutsiz	✓
A.4.1.4	Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden 960 pertsonaren laneratzeari erraztea merkatu arrunteko enpresetan (urtean 240)	✓
A.4.1.7	Gizarteratze-ibilbideekin lotutako proiektu pilotuak garatzea 300 onuradunentzat	✓
A.4.1.8	Oarsoaldea, behar handiko eskualde edo lehentasunezko jarduketa-eremua, berrabiaraztea, Berpiztu: Laneratzeko Polorako programaren bidez.	✓
A.4.1.10	Gizarteratzeko sistemen arteko koordinazioa bultzatzea tokiko mahaien bidez	✓

9.5. ildo estrategikoa: Hizkuntza-berdintasuna

EPE-ko ekintzak		Hizkuntza-berdintasunari egindako ekarpena
A.2.6.17	Euskara sustatzea, lanpostuan sartzeko tresna gisa	✓
A.4.1.2	Lanbide Heziketan euskararen ikaskuntza txertatzea (langabeak euskalduntzeko hitzarmena) (3.000 langabe Planaren aldian)	✓

2. 2021eko emaitza nagusiak

2.3. Helburuen betetze-maila

2.3.1. Helburu orokorrak: gauzatze-adierazleak

Enplegu Plan Estrategikoak 2021-2024 aldian bete beharreko helburu zehatzak ezarri zituen, bai eta 2021erako helburu zehatzak ere.

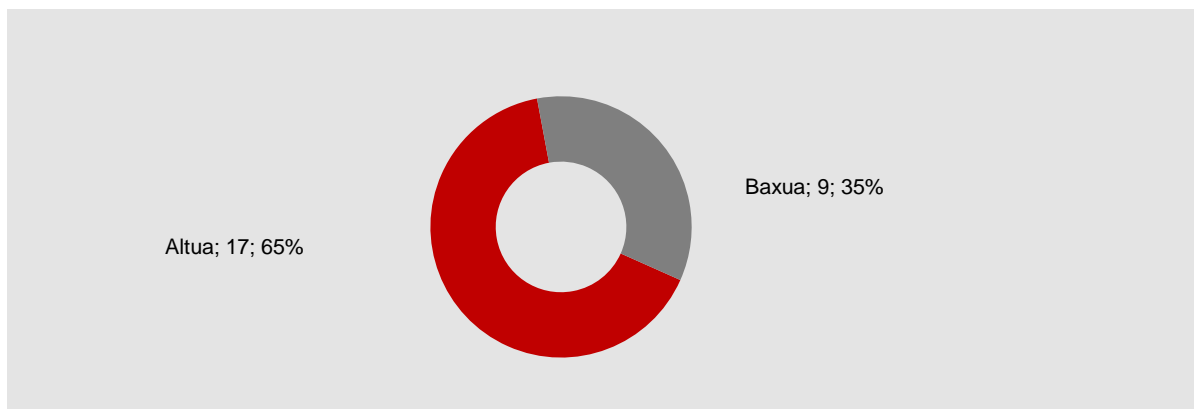
2021ean burutze helburuak ezarri dira 26 jarraipen-adierazletan

2021-2024 Enplegu Plan Estrategikoa gauzatu den lehen urtea izan da 2021, eta helburuak ezarri ziren 26 jarraipen-adierazletan, Enpleguaren Plan Estrategikoan ezarritako 40 gauzatze-adierazleetatik. Plana gauzatzeko eta datozen urteetan ezarri beharreko jarduerak zehazteko eta egokitze urtea izan da, eta, beraz, ez zen emaitzen helbururik ezarri 14 adierazletan.

Helburuen betetze-maila orokorra % 65ekoa da: Helburuen betetze-maila orokorra baxua izan da. 17 gauzatze-adierazlek betetze-maila altua lortu dute, eta 9 adierazlek maila baxua

Laburbilduz, 2021-2024 Enplegu Plan Estrategikoak proposatutako 40 gauzatze-adierazleetatik, 26 adierazletan ezarri ziren 2021eko helburu kuantitatiboak; horietatik 17k betetze-maila altua lortu dute, eta 9k betetze-maila baxua.

2.12 grafikoa Enplegu Plan Estrategikoaren gauzatze-adierazleen betetze-maila



2. 2021eko emaitza nagusiak

Jarduera-eremuen arabera, 2021ean betetze-maila desberdinak erregistratu dira: betetze-maila handia enplegua berreskuratzearen, mantentzearen eta sortzearen eta enpleguaren kalitatearen eremuan, eta zailtasunak enpleguaren eta prestakuntzaren eremua betetzeko hiru trantsizioetan

1. jarduera-eremua: Enplegua berreskuratzea, mantentzea eta sortzea

Lehenik eta behin, adierazi behar da Enplegu Planaren xedea **enplegua berreskuratzea, mantentzea edo sortzea sustatzea** dela, eta 9.805 enplegu sustatzea zela helburua. 2021ean garatutako jarduketan bidez 13.264 enplegu sustatzea lortu da, eta horietatik 9.276 sektore pribatuari dagozkio. 2021ean 3.988 plaza onartu dira Euskal Administrazio Publikoaren LEPetan.

Bestalde, guztira 4.015 enpresari lagundu dieten jarduketa-sorta zabala dago. 713 enpresa berri sortzen lagundu da, eta 2.901 enpresari laguntza eskaini zaie beren jarduera sendotzeko eta mantentzeko. 553 berrikuntza-proiektuari ere eman zaie laguntza.

Jarduera-eremu honetan planteatu diren 7 gauzatzeko-adierazleetatik 6k betetze-maila altua lortu dute, eta 2021eko ekitaldirako hasieran ezarritako balioak gainditzea ere lortu dute.

Enpresa berriak sortzeko adierazlea soilik geratu da betetze-maila zertxobait txikiagoan. Enpresa berriak garatzen eta abian jartzen laguntzeko edo enpresa-transmisioa sustatzeko ekintza batzuek ez dituzte lortu 2021ean ezarritako helburuak.

2. jarduera-eremua: Enpleguaren kalitatea

Enpleguaren kalitatearen arloan, 2021ean 33.816 kontratu berrikusi dira, aldi baterako kontratazioaren eta kontratazio partzialaren iruzurrari buruzko kanpainen esparruan. Horren ondorioz, 16.494 kontratu mugagabe bihurtu dira, eta 1.501 ikuskapen-jarduketa egin dira lan-baldintza sentikorren gainean.

Era berean, 15 kontzientziazio-kanpaina egin dira laneko segurtasun eta osasunari buruz, eta 131 pertsona autonomo prestatu dira lan-osasunari buruz. Enpleguaren kalitatearen esparruarekin jarraituz, nabarmendu behar da 80 ikastaro egin direla, eta laneko arriskuen prebentzioko ordezkarien % 96,3k Laneko Arriskuen Prebentzioari (LAP) buruzko prestakuntza izatea lortu dela.

Enpleguaren kalitatearen esparruko 4 errealizazio-adierazleek betetze-maila altua lortu dute, eta nabarmentzekoa da lan-osasunari buruzko prestakuntza jaso duten pertsona autonomoen kopurua, 2021erako ezarritako helburua gainditu baitute.

2. 2021eko emaitza nagusiak

3. jarduera eremua: Enplegua eta prestakuntza 3 trantsizioetan: digitala, energetiko-klimatikoa eta demografikoa

Enplegua eta prestakuntza hiru trantsizioetan ezarritako helburuen betetze-maila txikiagoa izan da. Ez dira lortu Enplegu Plana gauzatzen den lehen urterako ezarritako helburuak. Hala ere, azpimarratu behar da Enplegu Plana gauzatu den lehen urte hau 2030erako Enpleguaren Euskal Estrategia zehaztearekin eta 2021-2024 Enplegu Plana definitzearekin batera gauzatu dela, eta, beraz, proposatutako jarduerak oraindik ez zutela aurreikusten 3 trantsizioetara bideratzea. Jarduera horiek 2022tik aurrera nola garatuko diren aztertu beharko da, hiru trantsizioetan enplegu- eta prestakuntza-jarduketetan ezarritako helburuak bete diren baloratzeko.

Hala ere, nabarmendu behar da 2021ean 791 langabeturi prestakuntza eman zaiela gaitasun digitaletan, eta 103 langabetuk parte hartzea lortu dela enpresek kontratatzeko konpromisoa duten hiru trantsizioetan eragina duten prestakuntza-ekintzetan. 2021ean, halaber, 767 pertsona gaitzea lortu da zaintzaren sektorean, eta 67 gazte kontratatu dira sektore pribatuko txanda-kontratuen bidez.

2021ean, 3.500 langabek nekazaritzako elikagaien, itsas elikagaien eta basogintzaren sektorean eta ekonomia zirkularreko prestakuntza eta enplegu ekintza berritzaile integraletan parte hartzea proposatu zen, baina jarduera hori oraindik ez da abian jarri.

4. jarduera eremua: Enplegu eta prestakuntza erresiliente eta inklusiboa

Enplegu eta prestakuntza erresiliente eta inklusiboari dagokionez, nabarmentzekoa da 51.278 langilek enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartzea lortu dela, eta 20.946 langabek beren gaikuntza eta birkualifikazioa hobetu dutela enplegurako prestakuntza-ekintzen bitartez.

Bestalde, desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden 10.038 pertsonak beren gaikuntza hobetu dute Enplegu Zentro Berezien eta Laneratzeko Enpresen jarduerak lagunduz, eta desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden 139 pertsona laneratzea lortu da merkatu arrunteko enpresetan. Nabarmentzekoa da, halaber, krisian dauden sektoreetako 477 pertsonen birkualifikazioa.

2021ean, 893 langabetuk ikasi dute euskara Lanbide Heziketan, eta euskara sustatu da lanpostuan hasteko tresna gisa, 5.307 ikasleren artean.

2021ean helburuak ezarri dituzten 7 emaitza-adierazleetatik, 5ek lortu dute ezarritako balioa behar bezala betetzea, eta kasu batzuetan prestakuntza jaso duten pertsonen bolumena ere gainditu dute. Aitzitik, desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonen laneratzeak uste baino betetze-maila txikiagoa lortu du.

Eremu horren barruan, egiaztatu behar da ez dela bete lan-esperientziaren edo prestakuntza-bide ez-formalen bidez eskuratutako lan-gaitasunak egiaztatzeko adierazlea, 2021ean ez baita lortu neurri hori abian jartzea.

2. 2021eko emaitza nagusiak

5. jarduera-eremua: Enplegurako prestakuntzarako euskal eredia

Enplegurako Prestakuntzako Euskal Ereduaren esparruan, hezkuntza-mundutik lan-mundurako trantsizioeko esperientzia praktikoa eskaini zaie unibertsitate-hezkuntzako eta lanbide-heziketako azken mailako 693 ikasleri, eta unibertsitateko 1.450 ikaslek parte hartu dute unibertsitateekiko lankidetzak-ekimenetan, laneratzeari eta ekintzaitzari buruz sentsibilizatzeko eta unibertsitate-eremuan sortutako ekimen ekintzaileei laguntzeko (graduak, graduondokoak eta doktoregoak).

Eta, azkenik, nabarmendu behar da helburua gazteak enpresetan eta erakundeetan eraikuntza-eta eraldaketa-eragile gisa sartzea zela, laneko eta prestakuntza praktikoko inguruneetan ikaskuntza-ikuspegi berrien bidez, REACTÍVATE programaren bidez. Programa horrek 208 prestakuntza-programa gauzatu ditu 2021ean.

2021ean egindako berrikuspenari esker, ikusi da Enplegurako Prestakuntzaren Euskal Ereduaren 5. jarduera-eremuaren jarraipenerako ezarritako gauzatze-adierazleak ez direla lortu nahi diren helburuen adierazgarri. Beraz, 2022ko Programa Operatiboan sartu beharreko jarduera-eremu horren jarraipen-adierazle berriak ezartzea gomendatzen da.

2021ean, ez zen gauzatze-helbururik programatu 6., 7. eta 8. eremuetako jardueretarako.

2021ean % 50etik beherako betetze-maila lortu duten 5 gauzatze-adierazleren jarraipen berezia egitea gomendatzen da.

2021eko ekitaldiko gauzatze-adierazleen berrikuspenari esker ondoriozta daiteke hurrengo urteetan jarraipena egin behar zaiola honako gauzatze-adierazle hauen betetze-mailari, 2021ean aurreikusitako balioaren % 50etik beherako betetze-maila lortzeagatik:

- 12. adierazlea: 3 trantsizioetan prestakuntza hobetu duten langabeen kopurua
- 14. adierazlea: Enpresek kontratatuzeko konpromisoa duten hiru trantsizioetan eragina duten prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten langabeak
- 16. adierazlea: Nekazaritzako elikagaien, itsas elikagaien eta basogintzaren sektoreko prestakuntza- eta enplegu-ekintza berritzaile integraletan eta ekonomia zirkularreko prestakuntzan parte hartu duten langabeak
- 17. adierazlea: Zaintza-sektoreko lanbide-gaikuntzen kopurua
- 29. adierazlea: lan-esperientziaren edo prestakuntza-bide ez formalen bidez eskuratutako lanbide-gaitasunak egiaztatu dituzten pertsonen kopurua

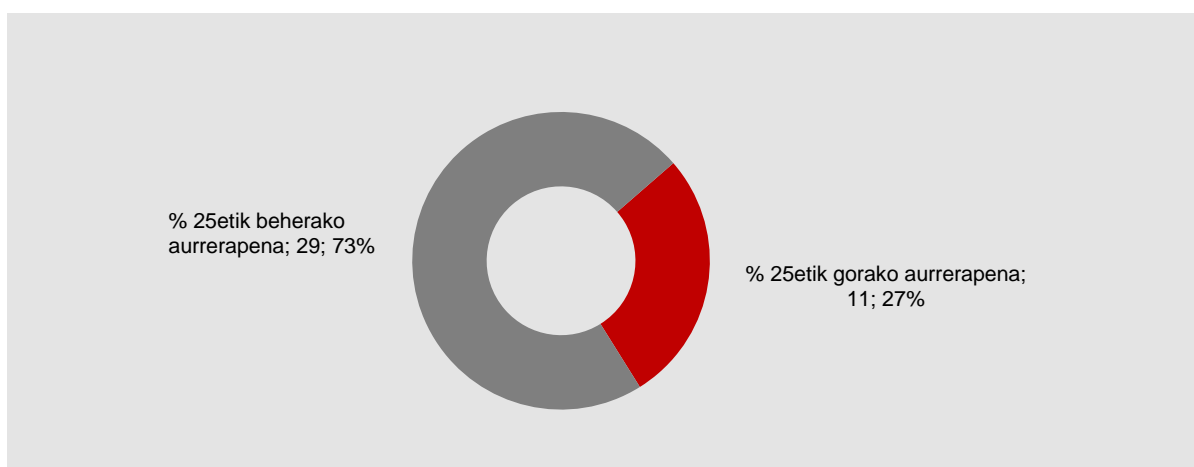
2. 2021eko emaitza nagusiak

Lau gauzatze-adierazletik batek Enpleguaren Plan Estrategikoaren aldirako ezarritako helburuen betetze-mailaren % 25 gainditzen du, 2021-2024

Azkenik, 40 gauzatze-adierazleak kontuan hartuta, ikusten da 11 adierazlek Planaren aldirako aurreikusitako betetze-mailaren % 25 gainditzen dutela (2021-2024).

- Enplegu publikoa (autonomia-erkidegoko Administrazio Orokorra)
- Berrikuntza-proiektuak babestea
- Aldi baterako kontratazioaren eta kontratazio partzialaren iruzurrari eta bereziki senti-korrek diren lan-baldintzei, hala nola ordutegia eta lanaldia, buruzko kanpainak
- Prebentzio-ordezkariek laneko arriskuen prebentzioari buruzko prestakuntza-ekintzak
- Laneko segurtasunari eta osasunari buruzko kontzientziazio-kanpainak
- Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten langileen kopurua
- Enplegurako prestakuntza-ekintzen bidez gaikuntza eta birkualifikazioa hobetu duten langabeak
- Enplegu-zentro berezien eta laneratzeko enpresen jarduerari lagunduz beren gaitasuna hobetu duten pertsona desgaituen edo gizarte-bazterketako arriskuan daudenen kopurua
- Lanbideren bidez euskarazko lanbide-heziketan parte hartu duten langabeen kopurua
- Laneratzeari, ekintzailtzari eta ekimen ekintzaileei laguntzeari buruz sentsibilizatzeko ekimenetan parte hartu duten unibertsitateko ikasleen kopurua
- REACTÍVATE prestakuntza-programen kopurua

2.13 grafikoa 2024rako Enpleguaren Plan Estrategikoa egiteko adierazleen betetze-prozesuan aurrera egitea



Erantsitako taulan 2021erako ezarritako helburuak eta horien betetze-maila zehazten dira.

2. 2021eko emaitza nagusiak

2021EKO GAUZATZE-ADIERAZLEEN JARRAIPENA								
JARDUERA-EREMUAK	Gauzatze-adierazleak		2024eko helburua	2021eko helburua	2021eko balioa	Betetze-maila 2021 (%)		Aurreikuspe naren gaineko gauzatze-maila 2021-2024 (%)
ENPLEGUA BERRESKURATzea, MANTENTZEA ETA SORTZEA	1.	Pizgarria jaso duen enplegua guztira	82.592 enplegu	9.805 enplegu	13.264	135,3	●	16,1
	2.	Sektore pribatuan pizgarria jaso duen enplegua	73.937 enplegu	7.180 enplegu	9.276	129,2	●	12,6
	3.	Enplegu publikoa (autonomia-erkidegoko Administrazio Orokorra)	8.655 enplegu	2.625 enplegu	3.988	151,9	●	46,1
	4.	Lagundutako enpresak, guztira	23.826 enpresa	4.355 enpresa	4.015	92,2	●	16,9
	5.	Enpresa sortu berriak	10.421 enpresa	1.085 enpresa	713	65,7	●	6,8
	6.	Enpresak sendotzeko eta mantentzeko laguntza	11.995 enpresa	2.995 enpresa	2.901	96,9	●	24,2
	7.	Berrikuntza-proiektuak babestea	1.620 enpresa	285 enpresa	553	194,0	●	34,1
ENPLEGUAREN KALITATEA	8.	Aldi baterako kontratazioaren eta kontratazio partzialaren iruzurrari eta bereziki sentikorrek diren lan-baldintzei, hala nola ordutegia eta lanaldia, buruzko kanpainak	Kanpainak egitea	Kanpainak egitea	Egindako ekintza (33.816 kontratu berrikusi dira)	100,0	●	100,0
	9.	Prebentzio-ordezkariek laneko arriskuen prebentzioari buruzko prestakuntza-ekintzak	> % 90	>% 90	%96,3	107,0	●	107,0
	10.	Laneko segurtasunari eta osasunari buruzko kontzientziatio-kanpainak	Kanpainak egitea	Kanpainak egitea	Egindako ekintza (15 kanpainak)	100,0	●	100,0
	11.	Lan-osasunari buruz prestatutako pertsona autonomoen kopurua	Prestakuntza jaso duten 550 pertsona	50 pertsona	131	262,0	●	23,8
ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA HIRU TRANTSIZIOETAN	12.	3 trantsizioetan prestakuntza hobetu duten langabeen kopurua	25.900 pertsona	6.475 pertsona	791	12,2	●	3,1
	12.1	Trantsizio digitala	17.900 pertsona	4.475 pertsona	781	17,7	●	4,4
	12.2	Trantsizio energetiko-klimatikoa	4.000 pertsona	1.000 pertsona	0	0,0	●	0,0
	12.3	Trantsizio sozial eta demografikoa	4.000 pertsona	1.000 pertsona	0	0,0	●	0,0
	13.	Hiru trantsizioetan konpetentziak eskuratu dituzten landunen kopurua	15.000 pertsona	--	--	--	--	0,0%
	13.1	Trantsizio digitala	10.500 pertsona	--	--	--	--	0,0
	13.2	Trantsizio energetiko-klimatikoa	2.250 pertsona	--	--	--	--	0,0
13.3	Trantsizio sozial eta demografikoa	2.250 pertsona	--	--	--	--	0,0	
14.	Hiru trantsizioen inguruko prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten langabeak, kontratatzeko konpromisoa duten enpresetan	3.400 langabe	850 pertsona	103	12,1	●	3,0	

2. 2021eko emaitza nagusiak

JARDUERA-EREMUAK	Gauzatze-adierazleak		2024eko helburua	2021eko helburua	2021eko balioa	Betetze-maila 2021 (%)		Aurreikuspe naren gaineko gauzatze-maila 2021-2024 (%)
	15.	Gaitasun digitaletan hezitako langabeen kopurua	16.582 pertsona	2021ean programatu gabeko helburua	--	--	--	0,0
	16.	Nekazaritzako elikagaien, itsasoko elikagaien eta basogintzaren sektoreko prestakuntza- eta enplegu-ekintza berritzaile integraletan eta ekonomia zirkularreko prestakuntzan parte hartu duten langabeak	14.000 pertsona	3.500 pertsona	0 (2021ean egin ez den ekintza)	0,0	●	0,0
	17.	Zaintza-sektoreko lanbide-gaikuntzen kopurua	5.585 behin-behineko eta/edo salbuespenezko gaikuntzak	1.625 gaikuntza	767	47,2	●	13,7
	18.	Sektore pribatuan errelebo-kontratuen bidez kontratatutako gazteen kopurua	460 gazte	115 pertsona	67	58,3	●	14,6
	19.	Trantsizio demografikoan eragina duten kolektibo bereziki zaugarrien berronena eta ekitate lortzeko lurralde-proiektu berrien bidez lagundutako pertsonen kopurua	2.104 pertsona	2021ean programatu gabeko helburua	--	--	--	0,0
	20.	Proiektu pilotua, belaunaldiak ordeztzeko politiketan eredu arrakastatsuak aztertzeko	Proiektua egitea	2021ean programatu gabeko helburua	--	--	--	0,0
ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA ERRESILIENTE ETA INKLUSIBOA	21.	Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten langileen kopurua	52.000 pertsona	13.000 pertsona	51.278	394,4	●	98,6
	22.	Enplegurako prestakuntza-ekintzen bidez gaikuntza eta birkualifikazioa hobetu duten langabeak	48.100 pertsona	12.025 pertsona	20.946	174,2	●	43,6
	23.	Enplegu-zentro berezien eta laneratzeko enpresen jardueri lagunduz beren gaitasuna hobetu duten pertsona desgaituen edo gizarte-bazterketako arriskuan dauden kopurua	9.850 pertsona	9.850 pertsona	10.038	101,9	●	101,9
	24.	Desgaitasuna duten edo bazterkeria-arriskuan dauden eta merkatu arrunteko enpresetan laneratzaren diren pertsonen kopurua	960 pertsona	240 pertsona	139	57,9	●	14,5
	25.	Berpiztu Oarsoaldea Programako parte-hartzaileen kopurua. Laneratzeko poloa	300 parte-hartzaile	2021ean programatu gabeko helburua	--	--	--	0,0
	26.	Gizarte-ibilbideen proiektu pilotuaren onuradunen kopurua	300 pertsona	2021ean programatu gabeko helburua	--	--	--	0,0
	27.	Lanbideren bidez euskarazko lanbide-heziketan parte hartu duten langabeen kopurua	3.000 langabe	600 pertsona	893	148,8	●	29,8
	28.	Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartzeagatik prestakuntza hobetu duten gazteen kopurua	20.000 gazte	5.000 pertsona	Daturik gabe	--	--	0,0

2. 2021eko emaitza nagusiak

JARDUERA-EREMUAK	Gauzatze-adierazleak		2024eko helburua	2021eko helburua	2021eko balioa	Betetze-maila 2021 (%)		Aurreikuspe naren gaineko gauzatze-maila 2021-2024 (%)
	29.	Lan-esperenziaren edo prestakuntza-bide ez-formalen bidez eskuratutako lanbide-gaitasunak egiaztatu dituzten pertsonen kopurua	6.000 pertsona	1.500 pertsona	0 (2021ean egin ez den ekintza)	%0	●	0,0
	30.	Krisian dauden sektoreetan birkualifikatutako pertsonen kopurua (Aukeraberi)	2.000 pertsona	500 pertsona	477	95,4	●	23,9
ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZARA KO EUSKAL EREDUA	31.	Hezkuntza- eta lan-trantsizioko esperientzia praktikoa batean parte hartu duten unibertsitate-hezkuntzako eta LHko azken ikasturteko ikasleen kopurua	5.000 ikasle	1.250 pertsona	693	55,4	●	13,9
	32.	Laneratzeari, ekintzaitzari eta ekimen ekintzaileei laguntzari buruz sentsibilizatzeko ekimenetan parte hartu duten unibertsitateko ikasleen kopurua	5.800 unibertsitate-ikasle	1.450 pertsona	1.450	100,0	●	25,2
	33.	Gazteen Enpleguan parte hartzen duten gazteen kopurua. Lehen esperientzia profesionalak administrazio publikoetan	493 gazte	2021ean programatu gabeko helburua	--	--	--	0,0
	34.	REACTÍVATE prestakuntza-programen kopurua	800 prestakuntza-programa	200 programa	208	104,9	●	26,0
LANBIDE HOBETZEN	35.	Arreta-eredu berria ezarrita duten bulegoen kopurua	43 bulego	2021ean programatu gabeko helburua	--	--	--	0,0
	36.	Enpresentzako zerbitzu-zorro bat izatea	Enpresentzako zerbitzu-zorro definitua eta operatiboa	2021ean programatu gabeko helburua	--	--	--	0,0
	37.	Enplegurako Orientazio, Ekintzaitzeta, Laguntza eta Berrikuntza Zentroen Sarea	Sarea sortzea eta abian jartzea, 3 zentroekin (Vitoria-Gasteiz, Sestao, Oarsoaldea)	2021ean programatu gabeko helburua	--	--	--	0,0
ENPLEGU POLITIKA AKTIBOEN EBALUAZIOA	38.	Programen ebaluazioen emaitzak eta informazioa biltzeko eredu bat diseinatzea	Ereduaren diseinua	2021ean programatu gabeko helburua	--	--	--	0,0
	39.	Programak ebaluatzeko proiektuak ezartzea	Ebaluazioak implementatzea	2021ean programatu gabeko helburua	--	--	--	0,0
EUSKAL ENPLEGU SISTEMAREN LEGEA	40.	Euskal Enplegu Sistemaren Legea garatzea eta onartzea	Legea 2024an onartzea	2021ean programatu gabeko helburua	--	--	--	0,0

* 14 gauzatze-adierazletan ez zen helburu kuantitatiborik ezarri 2021eko ekitaldian.

2. 2021eko emaitza nagusiak

2.3.2. Inpaktu-adierazleen aurrerapena

2021-2024 Enplegu Plan Estrategikoak lan-merkatuari buruzko inpaktu-adierazleen jarraipena egitea ere planteatzen zuen. 2021ean langabezia-tasa % 10era murriztu da urte amaieran. Proposatutako gainerako inpaktu-adierazleen jarraipena egiten jarraitzea gomendatzen da urtero.

AGINTE-TAULA: INPAKTU ADIERAZLEAK					
JARDUERA-EREMUA	Inpaktu-adierazleak	2024rako helburuak	2019	2020	2021
ENPLEGUA BERRESKURATzea, MANTENTzea ETA SORTzea	Langabezia-tasa murriztea, pandemia aurreko tasa hobetuz	% 10etik beherako tasa aldi osoan	% 9,8 (BJA 2019)	% 10,6 (BJA 2020)	% 10,0 (BJA 2021)
ENPLEGUAREN KALITATEA	Biztanleria landunaren behin-behinekotasun-tasa murrizten laguntzea	% 20tik beherako tasa	% 30,8 (BJA 2019)	% 29,4 (BJA 2020)	% 29,1 (BJA 2021)
	Enplegu publikoan behin-behinekotasun-tasa murrizten laguntzea	% 30etik beherako tasa	% 36,8 (BAI 2019)	% 38,2 (BAI 2020)	% 42,4 (BAI 2021)
	Biztanleria landunaren partzialtasun-tasa murrizten laguntzea	% 10etik beherako tasa	% 16,7 (BAI 2020)	% 16,1 (BAI 2020)	% 15,3 (BAI 2021)
	Lan-istripu hilgarrien eta gaixotasun profesionalen intzidentzia-tasa murrizten laguntzea gizonengan eta emakumeengan	Intzidentzia-tasa % 10 jaistea	2019ko intzidentzia tasa LI hilgarriak gizonak: ‰ 5,1 LI hilgarriak emakumeak: ‰ 0,7 GP gizonak: ‰ 2,8 GP emakumeak: ‰ 1,5 (OSALAN 2019)	--	2021eko txostena ez dago eskuragarri
	Negoiazio kolektiboaren estaldura duten langileen ehunekoa handitzen laguntzea	Indarrean dauden hitzarmenak (eguneratuak) dituzten langileen % 65	Langileen % 58,2 indarrean dauden hitzarmenekin (CRL-LHK, 2019)	Langileen % 56,8 indarrean dauden hitzarmenekin (CRL-LHK, 2020)	Langileen % 46,7 indarrean dauden hitzarmenekin (CRL-LHK, 2021)
AUKERA BERDINTASUNA LAN-MERKATUAN	Emakumeen eta gizonen arteko soldata-arrakala erdira murrizten laguntzea	% 10etik behera	% 19,5 Soldata-arrakala. EAEko langile bakoitzeko urteko batez besteko irabaziaren arabera (EIN, Soldata Egituraren Inkestata, 2019)	--	2020ko urteko batez besteko irabazia ez dago eskuragarri EIN-en
	Emakume landunen behin-behinekotasun tasa murrizten laguntzea	% 25etik behera	% 33,1 (BJA 2019)	% 33,8 (BJA 2020)	% 32,1 (BJA 2021)
	Emakume landunen partzialtasun-tasa murrizten laguntzea	% 17tik behera	% 27,2 (BAI 2019)	% 26,4 (BAI 2020)	% 24,5 (BAI 2020)
	Gazteen langabezia-tasa murrizten laguntzea, EB-27rekin bat eginez	% 15	% 20,9 16-24 urteko gazteen langabezia-tasa (BJA 2019)	% 25,3 16-24 urteko gazteen langabezia-tasa (BJA 2020)*	% 21,8 16-24 urteko gazteen langabezia-tasa (BJA 2021)
	Iraupen luzeko langabezia-tasa murrizten laguntzea, EB-27rekin bat eginez	% 2,5	% 4,8 (egiturazko adierazleak, Eustat, 2019)	% 4,8 (egiturazko adierazleak, Eustat, 2020)	% 5,5 (egiturazko adierazleak, Eustat, 2021)

* 2022ko ekainean 2020ari dagokion datua eguneratzen da % 25,3ra.

2. 2021eko emaitza nagusiak

2.4. Aurrekontuaren gauzatze-maila

2021ean 317,5 milioi euroko gastu globala gauzatu da Enpleguaren Plan Estrategikoan

Jarraian, 2021eko Enpleguaren Plan Estrategikoaren jarduera-maila aztertzen da, hasieran aurreikusitako aurrekontura zenbateraino egokitu den kontuan hartuta. Egindako azterketaren emaitzak adierazten duenez, 2021eko ekitaldia amaitu ondoren, programaturako aurrekontuaren % 74 gauzatzea lortu da egindako jarduketaren bidez, 2022ko maiatzaren 31ko datuekin. Zehazki, 317,5 milioi euroko gastu globala gauzatu da, hau da, 2021-2024 aldirako EPE-ren guztizko aurrekontu-zuzkiduraren % 15.

Adierazi behar da jarduketa batzuek ez dutela lortu programaturako aurrekontua gauzatzea, baina beste batzuetan programazioan aurreikusitakoa baino askoz gehiago gauzatu dela (esaterako, ekonomia zirkularrean eta bioekonomian berrikuntza eta teknologia berriak sustatzea, garraioaren sektoreko formazioa edo Future Lan tresna). Aipatu behar da jarduketa batzuk 2021eko amaieran jarri direla abian, 2022an gauzatu direla eta oraindik ez dutela gasturik eragin. Gainera, adierazi behar da benetako aurrekontua handiagoa izango litzatekeela, ekintza askok ez baitakarte aurrekontu zehatz bat esleituta, baliabide propioekin egiten baita gastu orokorren bidez, eta ezin dira zenbatetsi.

JARDUERA-EREMUAK	AURREKONTU-ZUZKIDURA 2021-2024 (1)	PROGRAMATURAKO AURREKONTUA 2021(€) (2)	GAUZATUTAKO AURREKONTUA 2021 (€) (3)	2021eko betetze-maila 2021eko programazioaren gainean (%) (4=3/2)	Programazioaren gaineko gauzatze-maila 2021-2024 (%) (5=3/1)
1. ENPLEGUA BERRESKURATZEA, MANTENTZEA ETA SORTZEA	1.252.779.559 €	287.736.408 €	177.759.719 €	% 61,8	% 14,2
2. ENPLEGUAREN KALITATEA	18.906.000 €	4.377.789 €	2.686.856 €	% 61,4	% 14,2
3. ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA 3 TRANTZISIOETAN: DIGITALA, ENERGETIKO- KLIMATIKOA ETA DEMOGRAFIKOA	166.105.473 €	12.281.418 €	13.726.920 €	% 111,8	% 8,3
4. ENPLEGU ETA PRESTAKUNTZA ERRESILIENTE ETA INKLUSIBOA	510.370.478 €	118.721.671 €	116.741.027 €	% 98,3	% 22,9
5. ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZARAKO EUSKAL EREDUA	72.713.918 €	7.181.584 €	6.224.627 €	% 86,7	% 8,6
6. LANBIDE HOBETZEN					
7. ENPLEGU-POLITIKA AKTIBOEN EBALUAZIOA	50.505.000 €	350.000 €	348.299 €	% 99,5	% 0,7
8. EUSKAL ENPLEGU SISTEMAREN LEGEA					
GUZTIRA	2.071.380.428 €	430.648.869 €	317.487.448 €	% 73,7	% 15,3



3.

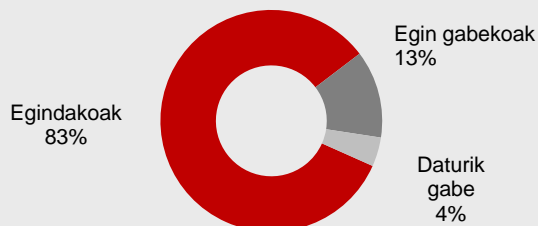
BALORAZIO OROKORRA

3. Balorazio orokorra

Balorazio orokor gisa, taula honetan Enpleguaren Plan Estrategikoaren indarraldiko lehen urtearen jarraipena egiteko planteatutako hiru ebaluazio-irizpideen betetze-maila (jarduketan gauzatze-maila, aurrekontuaren gauzatze-maila eta helburuen betetze-maila) aurkezten da, 2021eko datuekin.



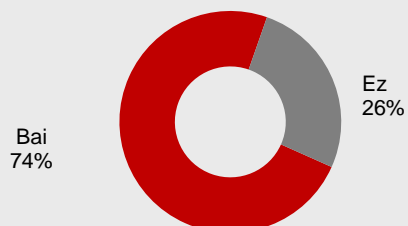
Jarduketan gauzatze-maila



2021ean 117 jarduera egin dira Enplegu Plan Estrategikoan. Betetze-maila **altua** izan da, % 83koa.



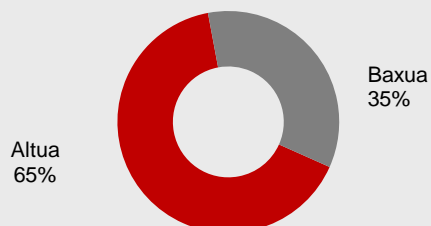

Aurrekontuaren gauzatze-maila



2021ean 317,5 milioi euroko gastu globala egikaritu da Enplegu Plan Estrategikoan. Programatutako aurrekontuaren % 74 gauzatzeari lotu da. Aurrekontuaren betetze-maila **ertaina** izan da.




Helburuen betetze-maila



2021erako planteatutako 26 gauzatze-adierazleetatik, 17k betetze-maila altua lortu dute, eta 9k txikia. Betetze-maila orokorra **baxua** da.





A. ERANSKINA

**2021EAN
GARATUTAKO
EKINTZEN IKUSPEGI
XEHATUA**

A. Eranskina. 2021ean garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

A.1. 1. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGUA BERRESKURATzea, MANTENTZEA ETA SORTZEA**A.1.1. 1.1. Ildo estrategikoa: Ekintzailtza sustatzea eta enpresak sendotzea**

EKINTZAK		ARDURA-DUNA	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2021eko mugarrigarrantzitsuak	2021eko aurrekontu egikaritua	2021eko adierazleak
A.1.1.1	1.200 mikroenpresa eta enpresa txiki berri garatzen eta abian jartzen laguntzea, euskal administrazioaren tresnen edo beste eragile batzuekin lankidetzan emandako zerbitzuen bidez	Lanbide	Bai	Partziala	• Deialdia argitaratzea: 1.435 diru-laguntza eman dira 4 laguntza-lerroen artean (379 ideiak, 204 jarduerak, 177 establezimendu eta 675 sendotzea)	2.305.000,00 €	• Sortutako enpresen kopurua: 177
A.1.1.2	2.400 mikroenpresa eta enpresa txiki berriren sendotzea erraztea, enpresa sortu berrien sustapena, funtzionamendua eta kudeaketa bultzatuz	Lanbide	Bai	Partziala	• Ekintzailtzarako laguntzak (bateratuta): 675 enpresa proiektu bateratzeko emandako diru-laguntzak	1.880.125,00 €	• Bateratutako enpresa berrien kopurua: 675
A.1.1.3	Krisi-garaian enplegua suntsitzea saihesteko sistemak babestea (aldi baterako lan-erregulazioen osagarriak eta txanda-kontratuen osagarriak, etab.)	Lanbide	Bai	Partziala	• Aldi baterako lan-erregulazioko egoeran dauden pertsonentzako aparteko laguntzak. Aldi baterako lan-erregulazioko osagarrien bi deialdi egin dira 2021ean. Guztira 2.683 eskaera egin dira, eta 2.201 eman dira.	872.995,00 €	• Aldi baterako lan-erregulazioko osagarrietan inbertitutako zenbateko ekonomikoa (ABEEE): 872.995,00 €
A.1.1.4	Langabezia-prestazioen onuradunei ordainketa bakarreko modalitatean Gizarte Segurantzako kuotak ordaintzeko diru-laguntzak	Lanbide	Bai	Partziala	• Langabezia-prestazioen onuradunei ordainketa bakarreko modalitatean gizarte-segurantzako kuotak ordaintzeko diru-laguntzak: 538 diru-laguntza eman dira	161.516,73 €	• Kooperatiban bazkide gisa sartu diren kopurua: 538
A.1.1.5	Ekintzailtzaileen eta mikroenpresen arloan oreka eta ekitatea lortzeko lurralde-proiektu berriak (2022 eta 2023 bitartean 3.367 enplegu mantentzea)	Lanbide	Bai	Partziala	• Berrrokarako eta ekitaterako lurralde-proiektu berriak: ekintzailtza eta mikroenpresak. SEM: laguntzen deialdia argitaratzea 2021eko abenduaren 31n.	--	• Enpleguari eustea: 0
A.1.1.6	Unibertsitateekin lankidetzak-hitzarmenak eta -ekimenak garatzea, laneratzeari, ekintzailtzaile eta unibertsitate-eremuan sortutako ekimen ekintzaileei (graduak, graduondokoak eta doktoretzak) buruz sentsibilizatzeko (5.800, Planaren aldirian, urtean 1.450 unibertsitateko ikasle)	Lanbide eta Hezkuntza-Unibertsitateen saila	Bai	Total	• Hiru unibertsitateentzako diru-laguntzak (EHU, Mondragon, Deustu): 2020ko diru-laguntza izendunen helburuak betetzea eta 2021ekoak sinatzea	350.088,75 €	• Sentsibilizatutako unibertsitarioen kopurua: 1.450 pertsona • Artatutako pertsonak kontratatzea: 145

A. Eranskina. 2021ean garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

AKTIBOAK	ARDURA-DUNA	Egindako jarduna/	Gauzatzemaila	2021eko mugarrigarrantzitsuak	2021eko aurrekontu egikarritua	2021eko adierazleak
A.1.1.7 Gazteek 1.700 enpresa berri garatzen eta abian jartzen laguntzea, euskal administrazioaren tresnen bidez (Lanbide, SPRI, etab.) nahiz beste erakunde eta eragile espezializatu batzuekin hitzartutako tresnen bidez.	Lanbide eta Euskal Administrazioa	Bai	Partziala	• Ekintzaitzarako laguntzak (GAZTE batzuk ekintzaitzarako deialdiaren barruan): 378 diru-laguntza 30 urtetik beherako gazteei (137 ideiak, 71 jarduerak, 35 establezimendua eta 145 finkatzea)		• Enpresa berrien kopurua: 251
A.1.1.8 Emakumeen ekintzaitza eta enpresen eta erakunde zuzendaritza-organoen emakumeen talentua sartzeko sustatzea	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Bai	Guztira	• Emakumeen ekintzaitza sustatzea eta enpresetako eta erakundeetako zuzendaritza-organoen emakumeen talentua sartzeko helburu duten erakundeetako diru-laguntzen agindua	100.000,00 €	• Erakunde onuradunen kopurua: 5
A.1.1.9 Gazteentzako proiektu pilotuak, ekintzaitza-proiektuak eta mikroenpresak garatzea (166 prestakuntza- eta enplegu-proiektu eta 200 ekintzaitza-proiektu eta mikroenpresa)		2021ean programatu gabea	--	--	--	--
A.1.1.10 Euskal Lanbide Heziketako ikasleen artean ekintzaitza-kultura eta ekintzaitza sustatzea (Ikasne programak eta Urrats bat programa) • Proiektu kopurua: 2.850, 2022-2024 aldian (950 proiektu artean) • Parte hartu duten enpresen kopurua: 240 enpresa, 2022-2024 aldian (80 enpresa artean)	Lanbide Heziketako Sailburuordetza	Daturik gabe	--	--	--	--
A.1.1.11 870 enpresetan berrikuntza eta lehiakortasunaren hobekuntza bultzatzea (Innobideak + Basque Digital Innovation Hub programak)	Teknologia eta Berrikuntza Zuzendaritza	Bai	Guztira	• Innobideak programak • Basque Digital Innovation Hub	3.727.144,49 €	• Lagundutako enpresen kopurua: 277
A.1.1.12 Oinarri teknologikoko 300 enpresa-proiektu berritzaile berri sortzen eta abian jartzen laguntzea. Ekintzaile programa	Eraldaketa Digitalaren eta Ekintzaitzaren Zuzendaritza	Bai	Guztira	• Ekintzaile programa	2.169.000,00 €	• Sortutako enpresa berritzaile berrien kopurua: 124
A.1.1.13 Barne-ekintzaitzako 200 ekimenen garapena sustatzea	Eraldaketa Digitalaren eta Ekintzaitzaren Zuzendaritza	Bai	Guztira	• Ekintzaile programa	1.073.000,00 €	• Barne-ekintzaitzako programetan parte hartzen duten enpresen kopurua: 51 • Sortutako lanpostuen kopurua: 51

A. Eranskina. 2021ean garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

EKINTZAK		ARDURA-DUNA	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2021eko mugarrigarrantzitsuak	2021eko aurrekontu egikarritua	2021eko adierazleak
A.1.1.14	140 start-up ekintzaitza-ekimen berriei merkatuan sartzen laguntzea, enpresa traktoreekin lankidetzan egindako proiektuetan	Eraldaketa Digitalaren eta Ekintzaitzaren Zuzendaritza	Bai	Guztira	• BIND 4.0 programa	528.437,00 €	<ul style="list-style-type: none"> • Startups parte-hartzaileen kopurua: 29 • Trakzio-enpresa parte-hartzaileen kopurua: 65 • Lagundutako lankidetzaproiektuen kopurua: 33
A.1.1.15	25 ekimen ekintzaile finkatzen laguntzea arrisku-kapitalaren/hazi-kapitalaren eta partaidetza-maileguren bidez	Eraldaketa Digitalaren eta Ekintzaitzaren Zuzendaritza	Bai	Guztira	• Ekimen ekintzaileak finkatzen laguntzea arrisku-kapitalaren/hazi-kapitalaren eta partaidetza-maileguren bidez	200.000 €	<ul style="list-style-type: none"> • Lagundutako enpresen kopurua: 2
A.1.1.16	Zailtasunak dituzten enpresen kudeaketarako arreta-, aholkularitza- eta laguntza-zerbitzuak ematea	Industria eta energia trantsizioa	Bai	Guztira	• Laguntza-programek babesten ez dituzten jarduketak, lan-harremanen esparruetan, enpresak berriz flotarazteko inbertitzaileekin harremanetan jartzea eta bilatzea, zerga-zorra geroratzeko erraztasunak aztertzea, birfinantzaketa-bideak, hartzekodun eta/edo hornitzaileekin akordioak lortzea... EBko Aldi Baterako Esparrua argitaratu ondoren, COVID 19 gaiagatik, BILAKATU eta BATERATU programa berri bi argitaratu ziren covid 19k eragindako enpresarentzat.	2.254.229,08 €	<ul style="list-style-type: none"> • Lagundutako enpresen kopurua: 124 • Lagundutako enpresen bitartez mantendutako enplegu kopurua: 14.324
A.1.1.17	Krisian dauden enpresak berregituratzen eta bultzada berria ematen laguntzea	Industria eta energia trantsizioa	Bai	Guztira	• Ebazpena, 2021eko martxoaren 3koa (2021eko martxoaren 9ko EHAA, 49. zk.), Industriako sailburuordearena, 2021eko ekitaldirako krisian dauden enpresak berregituratzeko eta berrantolatzeko laguntzen deialdia argitaratzen duena.	700.000,00 €	<ul style="list-style-type: none"> • Krisian dauden eta laguntza jaso duten enpresen kopurua: 1 • Lagundutako enpresetan mantendutako enplegu kopurua: 69 • Emandako maileguren zenbatekoa: 700.000 (€)
A.1.1.18	180 enpresen finantza-konsolidazioa eta hazkunde-proiektuen garapena erraztea, lanpostuei eusten lagunduz	Industria eta energia trantsizioa	Bai	Guztira	• Enpresentzako laguntza, finantza bateratzeko	421.490,00 €	<ul style="list-style-type: none"> • Lagundutako enpresen koputua: 22 • Maileguren zenbatekoa: 421.490 €

A. Eranskina. 2021ean garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

EKINTZAK	ARDURA-DUNA	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2021eko mugari garrantzitsuak	2021eko aurrekontu egikaritua	2021eko adierazleak	
A.1.1.19	0 enpresari laguntzea eremu behartsuetan enplegua sortzen duten inbertsio-proiektuak garatzen, 700 enplegu sortzen lagunduz eta egungo enpleguari eusten lagunduz	Industria eta energia trantsizioa	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Agindua, 2021eko ekainaren 9koa (2021eko ekainaren 18ko EHAA, 116. zk.). Indartu programarako laguntzen deialdia egin da. 	1.073.836,27 €	<ul style="list-style-type: none"> Lagundutako enpresen kopurua: 47 Lagundutako enpresetan sortutako enplegu kopurua: 281 Lagundutako enpresetan mantendutako enplegu kopurua: 3.302 Inbertitutako zenbatekoa: 236.772.488,38 €

A. Eranskina. 2021ean garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

A.1.2. 1.2 Ildo estrategikoa: Tokiko enplegua sustatzea

EKINTZAK		ARDURA-DUNA	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2021eko mugarri garrantzitsuak	2021eko aurrekontu egikaritua	2021eko adierazleak
A.1.2.1	8.800 langaberen laneratzea sustatzea Tokiko eta Eskualdeko Enplegu Planen bidez (urtean 2.200)	Lanbide	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Tokiko enplegua garatzeko eta sortzeko proiektuak: 49 toki-erakunde onuradun eta aurreikusitako 4.095 kontratu 	17.539.270,30 €	<ul style="list-style-type: none"> Ekintzak aurkezten dituzten udalerrien eta/edo mankomunitateen kopurua: 49 Proposatutako ekintzen kopurua: 774 Laneratutako pertsonen kopurua: 5.900
A.1.2.2	Tokiko/lurraldeko enplegu-politikaren lankidetzeta-gobernantzako egitura berrien sorrera aztertzea	Lanbide	Ez	Ez da egin	--	--	--
A.1.2.3	Tokiko eta Eskualdeko Enplegu Planen bidez kontratatutako pertsonen % 30 gutxienez 35 urtetik beherako gazteak direla bermatzea.	Lanbide	Ez	Ez da egin	--	--	--
A.1.2.4	Inbertsioa enpleguan eta emakumeengan: 503 emakumeri laguntzea landa- eta hiri-eremuetan 2022 eta 2023 bitartean		Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> Landa-eremuetan eta hiri-eremuetan emakumeei laguntzeko programa» definitzea 	(2021ean ez da exekututzen. 2022ko aurrekontura pasatzen da)	--
A.1.2.5	(Emakumeen enplegua. Genero-indarkeriaren edo sexu-salerosketaren eta sexu-esplotazioaren biktima diren eta kontratatzeko konpromisoa duten emakumeentzako prestakuntza- eta gizarteratze-programak.		Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> Gazteak kontratatzea: 38 toki-erakunde onuradun 250 kontratu aurreikusi dira 	4.983.280,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Gazteak kontratatzea: 208

A. Eranskina. 2021ean garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

A.1.3. 1.3 lido estrategikoa: Enplegu publikoa sortzea

EKINTZAK		ARDURA-DUNA	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2021eko mugari garrantzitsuak	2021eko aurrekontu egikaritua	2021eko adierazleak
A.1.3.1	EAEko Administrazio Orokorrean 8.655 pertsona laneratan laguntzea, lan-eginkaintza publikoen deialdiaren bidez	Funtzio publikoa	Bai	Partziala	• Lan-eginkaintzak onartzea. % 40 betetzea.	--	• LEPetan gairiditutako plazen kopurua: 3.988

ENPLEGU PUBLIKOA (LEPETAKO PLAZAK)	
SAILAK/ERAKUNDE PUBLIKOAK	
	2021
Administrazio Orokorra	435
Osasuna	1.273
Ertzaintza	424
Hezkuntza	1.856
GUZTIRA	3.988

A. Eranskina. 2021ean garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

A.1.4. 1.4 lido estrategikoa: Gizarte-ekonomia bultzatzea

EKINTZAK		ARDURA-DUNA	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2021eko mugarrigarrantzitsuak	2021eko aurrekontu egikaritua	2021eko adierazleak
A.1.4.1	Gizarte-ekonomiako 600 enpresa berrien sorrera bultzatzea	Gizarte Ekonomia Zuzendaritza	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Gizarte-ekonomiako enpresa berriak sortzeko laguntzak 	2.788.268,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Sortutako gizarte-ekonomiako enpresen kopurua: 175 Lagundutako gizarte-ekonomiako enpresa berrietan sortutako enplegu kopurua: 594
A.1.4.2	Gizarte-ekonomiako enpresetan lan-bazkide mugagabeen oinarria handitzea, bereziki gazteen, emakumeen, desgaitasunen bat duten pertsonen eta/edo laneratzeko zailtasunen kolektiboetan, 800 bazkide berri sartzen lagunduz	Gizarte Ekonomia Zuzendaritza	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Gizarte-ekonomiako enpresetan lan-bazkide mugagabeen oinarria handitzeko laguntzak 	395.465,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Kontratu sozial mugagabeen kopurua guztira: 246 Emakumeen kontratu sozial mugagabeen kopurua: 74 Desgaitasuna eta/edo laneratzeko zailtasunak dituzten pertsonen kontratu sozial mugagabeen kopurua: 48
A.1.4.3	Krisian dauden edo enpresa-ondorengotzaren dinamikak dituzten enpresetako gizarte-ekonomiako 20 enpresa bihurtzeko prozesuak babestea, enpresa-jarraitutasun eta lanpostuei eusteko modu gisa	Gizarte Ekonomia Zuzendaritza	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> Eraldaketa-prozesuetarako laguntzak 	5.502,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Lagundutako enpresen kopurua: 1 Emandako abalengatik lagundutako enpresen kopurua: 22
A.1.4.4	Gizarte-ekonomiako enpresek, batez ere enpresa txikiek eta gizarteratzearen eremuarekin lotutakoek, kanpoko finantzazioa eskura dezaten erraztea, beren elkarteekin lankidetzan, 120 enpresari finantza-bermeak emanez	Gizarte Ekonomia Zuzendaritza	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Enpresei abalak ematea 	31.000,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Lagundutako enpresen kopurua: 1 Emandako abalengatik lagundutako enpresen kopurua: 22
A.1.4.5	Lanbidek, tokiko eta eskualdeko beste eragile batzuek eta ikastetxeek gizarte-ekonomiako ekintzailtza-ereduak integratzea eta balioestea	Lanbide / Gizarte Ekonomia Zuzendaritza	Ez	Ez da egin	--	--	--
A.1.4.6	Prestakuntza-edukiak sortzea gizarte-ekonomiako forma juridikoekin ikasteko (kooperatibak eta lan-sozietateak), bai Lanbideko langileentzat, bai forma juridiko horiek agintzen dituzten Lanbideko langileentzat	Lanbide / Gizarte Ekonomia Zuzendaritza	Ez	Ez da egin	--	--	--

A. Eranskina. 2021ean garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

A.1.5. 1.5 ildo estrategikoa: Sektore-programak

EKINTZAK		ARDURA-DUNA	Egindako jarduna/	Gauzatzemailea	2021eko mugarrigarrantzitsuak	2021eko aurrekontu egikaritua	2021eko adierazleak
A.1.5.1	Garraio-azpiegiturak ezartzearen eta hobetzearen ondorioz enplegua sortzea (13.250 enpleguren baliokidea den inbertsioa)	Garraioa	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> Garraio-azpiegiturretan inbertitzeko jarduerak 	104.364.333,87 €	<ul style="list-style-type: none"> Gauzatzutako aurrekontuaren % (= lanpostu batekiko baliokidetasuna garraio-azpiegiturretan inbertitutako 57.011,40 €bakoitzeko): % 0,6316 Enplegu kopurua: 1.831
A.1.5.2	4.500 merkataritza-establezimenduren azpiegiturak eta ekipamenduak modernizatzen laguntzea, sektorean enpleguari eusten lagunduz	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Agindua, 2021eko maiatzaren 18koa, Turismo, Merkataritza eta Kontsumoko sailburuarena, COVID-19aren aurrean merkataritza-establezimenduak modernizatzen laguntza-programa arautzen eta deitzen duena 2021erako. (2021eko maiatzaren 26ko EHAA). Kreditua handitu egin da, eskaera asko egin baitira. 	2.950.737,37 €	<ul style="list-style-type: none"> Modernizatutako merkataritza-establezimenduen kopurua: 1.464 Mantendutako enpleguen kopurua: 9.416
A.1.5.3	Merkataritza elektronikoaren modalitatea 3.200 saltoki txikitik ezartzen laguntzea	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> EAEko Administrazio Orokorraren eta Bilboko, Gipuzkoako eta Arabako Merkataritza, Industria, Zerbitzu eta Nabigazioko Ganberen artean 2021eko abenduaren 2an sinatutako lankidetzahitzarmena, hiriko merkataritza-jarduerarekin lotutako merkataritza eta zerbitzuetako establezimenduetarako prestakuntza eta aholkularitza teknologikoko programa garatzeko, merkataritza elektronikoa eta eraldaketa digitala bultzatzeko (EUS-COMMERCE). 	1.000.000,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Merkataritza elektronikoaren modalitatea ezartzen duten merkataritza-establezimenduen kopurua: 480
A.1.5.4	60 merkataritza-establezimenduren enpresa-transmisioa babestea, belaunaldi-erreleborako eta sektoreko ekintzailetzarako neurri gisa	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> EAEko Administrazio Orokorraren eta Bilboko, Gipuzkoako eta Arabako Merkataritza, Industria, Zerbitzu eta Nabigazioko ganberen artean 2021eko abenduaren 9an sinatutako lankidetzahitzarmena, «BERRIZ ENPRESA» programa garatzeko. 	150.000,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Eskualdatutako merkataritza-establezimenduen kopurua: 23

A. Eranskina. 2021ean garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

EKINTZAK		ARDURA-DUNA	Egindako jarduna/	Gauzatzemaila	2021eko mugarrigarrantzitsuak	2021eko aurrekontu egikarritua	2021eko adierazleak
A.1.5.5	00 turismo-enpresen modernizazioa eta hobekuntza bultzatzea, sektorean enpleguari eusten lagunduz	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Turismo, Merkataritza eta Kontsumoko sailburuaren 2022ko apirilaren 14ko Agindua, turismo-enpresen ekintzailetzarako eta lehiakortasuna hobetzeko laguntzetarako deialdia egiten duena 2021eko ekitaldirako (2021eko maiatzaren 11ko EHAA). 	652.000,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Modernizatutako turismo-enpresen kopurua: 96 Mantendutako enplegu kopurua: 667
A.1.5.6	Turismo-enpresen enpresa-transmisioa babestea, belaunaldi-erleborako eta sektoreko ekintzailetzarako neurri gisa	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> "Berriz Enpresa" programa garatzeko hitzarmena ganbarekin 	83.000,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Transferitutako turismo-enpresen kopurua: 2 Sortutako/mantendutako enplegu kopurua: 2
A.1.5.7	Landa-ingurunean eta itsasertzean 400 enplegu sor daitezen sustatzea, enpresa-espiritua eta ekintzailetza sustatuz, enpresa berriak abian jarriz, batez ere gazteenak, eta enpresetan inbertsioak eginez landa-eremuen dibertsifikazio ekonomikorako.	Landaren eta Itsasertzearen Garapenerako eta Europar Politiketako Zuzendaritza	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Gaztenek-Geroa 	400.000,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Sortutako lanpostuen kopurua: 150 Sortutako lanpostuen kopurua: 71 Lagundutako enpresa kopurua: 79
A.1.5.8	Birgaitzearen azpisektorean 28.000 enplegu sortzea eta/edo sendotzea, etxebizitzak eta eraikinak birgaitzeko obrak sustatuz 2023ra arteko Etxebizitzaren Gida Planaren aldirian.	Etxebizitzako Plangintza eta Prozesu Eragileak	Ez	Ez da egin	--	--	--
A.1.5.9	Eraikuntzaren jardueran diharduten 6.000 enpresa-establezimendu berri sortzen laguntzea, 2023ra arteko Etxebizitzaren Gida Planaren aldirian birgaitzearen azpisektorean jardura eta enplegua handitzearen funtsezko emaitza gisa	Etxebizitzako Plangintza eta Prozesu Eragileak	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> 2021eko ekitaldian, birgaitzeko obretarako lizentzien kopurua % 18 handitu da, birgaitzeko obra handiekin bat etorritik. Establezimendu-kopurua % 1,39 igo da, bai eraikuntzan, bai higiezin-jardueretan; azken horietan igoera handiagoa izan da, % 4,67koa. Birgaitze-obregatikoko lizentzien % 82,6 eraikuntza-obra guztien artean 	24.600.000,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Establezimendu-kopuruaren hazkundera: % 1,39. Eraikuntzaren eta higiezin-jardueren hazkundera: % 4,67 Lizentziak eta birgaitzeko obrak: eraikuntza-obretarako lizentzia guztien % 82,6
A.1.5.10	Birgaitzeko obren balio ekonomikoa bizitegi-eraikuntzako azpisektoreko obra guztien % 55 izatea lortzea 2021-2023 Etxebizitzaren Gida Planaren aldirian.	Etxebizitzako Plangintza eta Prozesu Eragileak	Bai	Partziala			
A.1.5.11	Birgaitzearen azpisektorean enpleguaren sorrera eta/edo sendotzea sustatzea, ikastetxe publikoak birgaitzeko obren bidez	Hezkuntza	Daturik gabe	--	--	--	--

A. Eranskina. 2021ean garatutako ekintzan ikuspegi xehatua
A.2. 2. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGUAREN KALITATEA
A.2.1. 2.1 Ildo estrategikoa: Elkarrizketa soziala eta negoziazio kolektiboa

EKINTZAK		ARDURA-DUNA	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2021eko mugari garrantzitsuak	2021eko aurrekontu egikaritua	2021eko adierazleak
A.2.1.1	Elkarrizketa Sozialerako Mahaiaren zeregina indartzea eta zabaltzea, enpleguari buruzko euskal politika bultzatzeko beharrezko adostasuna errazteko tresna bezala, eta hiru trantsizioak erraztea, bidezko trantsizioak bultzatuko dituzten neurriak bultzatuz.	Lan eta Gizarte Segurantzza Zuzendaritza	Bai	Guztira	• Elkarrizketa Sozialeko Mahaiaren ohiko bilerak	25.000,00 €	• Modu iraunkorrean egindako ekintza
A.2.1.2	Gizarte-eragileei lotutako pertsonen prestakuntza handitzea, negoziazio kolektiboa hobetzeko, enpleguko, laneko segurtasun eta osasuneko, genero-berdintasuneko, ikuskaritzako eta abarreko politika aktiboen definizioan eta aplikazioan duten zeregina sendotuz.	Lan eta Gizarte Segurantzza Zuzendaritza	Bai	Partziala	--	525.790,00 €	--
A.2.1.3	Hitzarmen kolektiboetan genero-eragina duten txostenak egitea	Lan eta Gizarte Segurantzza Zuzendaritza	Bai	Partziala	--	43.978,00 €	• Genero-eraginari buruzko txostenen kopurua hitzarmen kolektiboetan 2021ean: 0
A.2.1.4	Berdintasun-batzordeen trebakuntza eta heziketa hobetzeko programa, kalitatezko enplegua lortzeko beste urrats bat bezala	Lan eta Gizarte Segurantzza Zuzendaritza	Bai	Partziala	--	--	--
A.2.1.5	Gizarte eta Lan Auditoretza Sustatzea ("Compliance Laboral")	Lan eta Gizarte Segurantzza Zuzendaritza	Bai	Partziala	• Ekintza gauzatze-prozesuan	--	--
A.2.1.6	Lan Harremanen eredu berri bat zabaltzea Oñatiko Adierazpena zabalduz	Lan eta Gizarte Segurantzza Zuzendaritza	Bai	Partziala	• Ekintza gauzatze-prozesuan	--	--

A. Eranskina. 2021ean garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

A.2.2. 2.2 lido estrategikoa: Ikuskapena, babes- eta berme-tresna gisa

EKINTZAK		ARDURA-DUNA	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2021eko mugari garrantzitsuak	2021eko aurrekontu egikaritua	2021eko adierazleak
A.2.2.1	Lan-kolektibo zaugarrienen eta/edo sindikazio-maila txikia dutenen lan-baldintzen defentsa areagotzea, Gizarte eta Lan Informazioko Bulegoen bidez, eta Lan Iruzuraren aurkako Herritarren Postontzia indartuz	Lan eta Gizarte Segurantzza Zuzendaritza	Bai	Guztira	--	--	• Egindako ekintza: bai
A.2.2.2	Aldi baterako kontratazioaren eta kontratazio partzialaren iruzurrari eta bereziki kalteberak diren lan-baldintzei (hala nola, ordutegia eta lanaldiak) buruzko kanpainak	Lan ikuskaritza	Bai	Guztira	• Kontratuak berrikustea, aldi baterako kontratazioaren eta kontratazio partzialaren iruzurrari buruzko kanpainen esparruan. Horren ondorioz, 16.494 kontratu mugagabe eta lanaldi osokoak bihurtu dira, lan-ikuskaritzak eskatuta, eta 1.501 ikuskapen-jarduketa egin dira lan-baldintza sentikorren gainean.	--	• Berrikusitako kontratuak: 33.816 • Kontratu mugagabe eta lanaldi osokoak: 16.494 • Lan-baldintza sentikorren gaineko ikuskapen-jarduerak: 1.501
A.2.2.3	Lan-ikuskaritza eta haren baliabide pertsonalak, antolakuntzakoak, teknologikoak, digitalak eta abar indartzea, eta, horretarako, enpleguaren arloko kalitate-planen aholkularitza eta sustapena sartzera bere zereginetan.	Lan ikuskaritza	Bai	Guztira	• Laneko eta Gizarte Segurantzako 4 ikuskatzaile lanpostu berri sortu dira. Enpleguko ikuskatzaileordearen 3 plaza segurtasuneko eta agurreko ikuskatzaileorde bihurtzea. Lan Ikuskaritzaren 2022-2024 kudeaketa-plana egitea bultzatzea. Lan Ikuskaritza indartzea bisitak hobetzeko baliabide materialekin, ikuskatzaile guztiei konektibitatea eta egiaztapena duten tablet motako gailu informatikoak emanez.	--	• Sortutako lan eta Gizarte Segurantzako ikuskatzaile plaza berriak: 4. • Segurtasunean eta osasunean sortutako unitate bereziak: 3
A.2.2.4	Koordinazio teknologikoko mekanismoak indartzea E.A.O.-ren mendeko Lan Ikuskaritzarekin, hau da, ITSSren Estatuko erakunde autonomoarekin, lankidetzan estuan, Iruzuraren aurka Borrokatzeko Erremintatik (HLF) lortutako iruzur-informazioarekin talka egiteko kanpainak eta planak eginez.	Lan ikuskaritza	Bai	Guztira	• Lan Ikuskaritzaren Estatuko erakunde autonomoarekin egindako koordinazio teknologikoa. Lan-kontratuak berrikusteko 22.852 jarduera egin dira 2022ko martxoko eta urriko HLFren informazioa duten bi talka-planen esparruan. Bi talka-planen ondorioz, 14.152 lan-kontratu aldatu ziren Euskadin. GSLAZZrekin lankidetzan eta koordinazio estua izatea, ordainsari-desberdintasuneko edo soldata-arrakaleko kanpainan 41 ikuskapen-jarduera planifikatzeko HLF erabiliz.	--	• Egindako ekintza: bai • Lan-kontratuak berrikusteko jarduerak: 22.852
A.2.2.5	Euskadin ikuskaritza-jardueraren gardentasuna handitzea, urtero Lan		Bai	Guztira	• 2021eko Lan Ikuskaritzaren datuak zabaltzeko eta gardentasun handiagoa	--	• Egindako ekintza: bai

A. Eranskina. 2021ean garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

EKINTZAK		ARDURA-DUNA	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2021eko mugari garrantzitsuak	2021eko aurrekontu egikaritua	2021eko adierazleak
	Ikuskaritzako kanpainen emaitzak zabalduz eta gizarte-eragileek eta gizarteak kanpainen programaziorako duten sarbidea erraztuz				izateko prentsaurrekoa, 2022ko otsailaren 22an. Aldizkako bilerak gizarte-eragileekin, lan-ikuskaritzaren kanpainak eta emaitzak aurkezteko.		
A.2.2.6		Lan ikuskaritza	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> 36 ikuskapen-jardura eta 17 errekerimendu berdintasun-planen kontrol- eta jarraipen-kanpainetan. 42 ikuskapen-jarduketa segurtasunaren eta osasunaren arloan, eta emakume langileen, haurdunen eta bularreko amen gainerako lan-baldintzak. 41 ikuskapen-jarduketa sexuagatiko diskriminazio-kanpainetan. 41 jarduketa ordainsari-desberdintasuneko edo soldata-arraileko kanpainan, eta 8 zuzenketa-errekerimendu. 5 jarduketa sexu-jazarpenaren eta genero-indarkeriaren arloan. Ostalaritzako logelak garbitzeko sektore feminizatuaren kanpaina integraleko 5 jarduketa. 	--	<ul style="list-style-type: none"> Jarduketa kopurua: 162
A.2.2.7	Emakumeen eta gizonen arteko genero-berdintasunaren arloko Lan Ikuskaritzako kanpainak. Genero-ikuspegia txertatzea segurtasun- eta osasun-kanpainetan	Lan ikuskaritza	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Eusko Jaurlaritzako Lan Ikuskaritzako 50 pertsonak berdintasunari buruzko prestakuntza jaso dute 4 jardunalditan (ekaina, urria, azaroa eta abendua). 	--	<ul style="list-style-type: none"> Prestatutako pertsonen kopurua: 50

A. Eranskina. 2021ean garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

A.2.3. 2.3 lido estrategikoa: Laneko segurtasuna eta osasuna

EKINTZAK		ARDURA-DUNA	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2021eko mugarrigarrantzitsuak	2021eko aurrekontu egikaritua	2021eko adierazleak
A.2.3.1	Prebentzio-ordezkariek behar duten kualifikazioa bermatzea, urteko prestakuntza-ekintzen bidez (% 90eko helburua)	Osalan	Bai	Guztira	• 83 prestakuntza-ikastaro egin dira laneko arriskuen prebentzioko ordezkariarentzat.	168.608,28 €	• Egindako ikastaroak: 80 • Helburua: % 96,3
A.2.3.2	Laneko arriskuen prebentzioari buruzko ezagutza sustatzea, enpresen lehiakortasuna hobetzeko, Laneko Segurtasun eta Osasuneko kanpainen bidez	Osalan	Bai	Guztira	• 15 kontzientziazio-kanpaina egin dira komunikabide orokorretan eta berariazko bitartekoetan	524.989,86 €	• Kontzientziazio-kanpainen kopurua: 15
A.2.3.3	Langile autonomoen lan-osasunari buruzko prestakuntza sustatzea (550, 2021-2024 aldian)	Osalan	Bai	Partziala	• 2 jardunaldi egin dira, eta lan-osasunari buruzko 131 langile autonomok hartu dute parte.	1.200,00 €	• Prestatutako langileen kopurua: 131
A.2.3.4	Mugikortasun segurua, iraunkorra eta adimenduna aintzat hartzen duten enpresetan bide-segurtasuneko planak sustatzea	Osalan	Bai	Partziala	• Batzorde tekniko bat sortu da OSALAN Segurtasun Saileko Trafiko Zuzendaritzaren artean, eta lehen bilera egin du.	--	• Egindako ekintza: bai
A.2.3.5	Langile autonomoen kolektiboan prestakuntza hobetzeko eta prebentzioa abian jartzeko topagune bat sortzea (plataforma, prestakuntza)	Osalan	Bai	Partziala	• Topaketa-plataforma bat diseinatzea (diseinu partziala)	12.221,00 €	• Egindako ekintza: bai
A.2.3.6	Laneko arriskuen prebentzioa integratzea enpresaren kudeaketan eta antolamenduan, prebentziorako kalitate-tresnekin eta langile berrien beharrezko prestakuntzarekin	Osalan	Bai	Partziala	• Laneko arriskuen prebentziorako kalitatezko eredu bat sortzeko lantaldearen prestakuntza, inplikaturako eragileekin lankidetzan	--	• Egindako ekintza: bai
A.2.3.7	Laneko arriskuen prebentzioaren kudeaketa-eredua eta prebentziorako dituen tresnak 25 langile baino gutxiagoko enpresetara egokitzea	Osalan	2021ean programatu gabea	--	--	--	--
A.2.3.8	Kolektibo batzuek (generoan arreta berezia jarrita) Laneko Arriskuen Prebentzioaren kalitatezko kudeaketa ezartzeko dituzten zailtasunak ezagutzea eta konpontzea	Osalan	Bai	Partziala	• Prestakuntza- eta dibulgazio-materiala egin da, berdintasun-planetan LAP sar dadin sustatzeko: argitalpen 1, 16 aipamen (newsletter), 5 hitzaldi	--	• Informazio-iturria ez da osatu • Argitalpen kopurua: 1 • Aipamenak: 16 (newsletter), Hitzaldiak: 5

A. Eranskina. 2021ean garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

EKINTZAK		ARDURA-DUNA	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2021eko mugarri garrantzitsuak	2021eko aurrekontu egikaritua	2021eko adierazleak
A.2.3.9	Osasun-larrialdien, epidemien eta Covid-19aren jasoaldi berrien aurrean prebentzio-neurri egokiak ezartzea lantoki guztietan, enpresa bakoitzeko prebentzio-zerbitzuen, langileen ordezkarien eta enpresaburuen eta sindikatuen arteko partaidetzaren eta akordioen bidez, Osalanen, lan-ikuskaritzaren eta lan-agintaritzaren laguntzarekin.	Osalan	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> Lantalde bat dinamizatu da, prebentzioan inplikaturako eragileen arteko lankidetzeta eta informazio-trukea lortzeko: enpresak, enpresa-erakundeak eta sindikatuak, prebentzio-zerbitzuak, OSALAN, Lan Zuzendaritza, Lan Ikuskaritza, Osasun Publikoa. 	--	<ul style="list-style-type: none"> Egindako ekintza: bai
A.2.3.10	Laneko segurtasun- eta osasun-kanpainetan genero-ikuspegia barne hartzea	Osalan	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Laneko segurtasun eta osasuneko 2 kanpaina egin dira genero-ikuspegiarekin 	219.408,40 €	<ul style="list-style-type: none"> Genero-ikuspegiarekin egindako kanpainen kopurua: 2

A. Eranskina. 2021ean garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

A.2.4. 2.4 lido estrategikoa: Lan-baldintzak eta enplegu-egonkortasuna

EKINTZAK		ARDURA-DUNA	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2021eko mugarrigarrantzitsuak	2021eko aurrekontu egikaritua	2021eko adierazleak
A.2.4.1	180 pertsonen kontratazioa sustatzea, enpresei lana eta familia bateragarri egiteko neurrien erabilera sustatzeko laguntza emanez	Lanbide	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> 177/2010 Dekretua, familia eta lana bateragarri egiteko laguntzak: 853 diru-laguntza eman dira (290 kontratazio berriei dagozkie eta 563 lehendik dauden kontratazioen luzapenei eta/edo lanaldia luzatzeari) 	1.142.660,36 €	<ul style="list-style-type: none"> Kontratazio berriak: 290 Lehendik dauden kontratazioen luzapenak eta/edo lanaldia luzatzea: 563
A.2.4.2	Herritarrek berdintasunaren arloan duten sentsibilizazio-maila handitzea, kalitatezko enplegua lortzeko beste urrats bat baita	Lan eta Gizarte Segurantzazuzendaritza	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Egindako publizitate-kanpainak 	--	<ul style="list-style-type: none"> Egindako publizitate-kanpainak: bai
A.2.4.3	Maskulinizatutako sektoreetan emakumeen presentzia sustatzea (adibidez, polizia-zerbitzuak) eta Segurtasun Saila	Emakunde	Daturik gabe Bai	-- Guztira	-- <ul style="list-style-type: none"> Ertzaintzan sartzeko deialdien publizitate-kanpainaren ebaluazioa, Komunikazioko zuzendaria Ertzaintzan sartzeko emakumeak sustatzeko plana diseinatzea, Kabineteko zuzendaria Ertzaintzan sartzea. Hautaketa- eta prestakuntza-prozesua. Emakumeen %, Arkauteko zuzendari nagusia 	23.000,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Emakumeen % Ertzaintzan: % 14,68 Emakumeen % sarbidean/deialdietan: % 30,5
A.2.4.4	Kontrataziorako pizgarrien irizpideen berrikuspena aztertzea.	Lanbide	Ez	Ez da egin	--	--	--

A. Eranskina. 2021ean garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

A.3. 3. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA HIRU TRANTSIZIOETAN: DIGITALA, ENERGETIKO-KLIMATIKOA ETA DEMOGRAFIKOA**A.3.1. 3.1 lido estrategikoa: trantsizio digitalerako enplegua eta prestakuntza**

EKINTZAK		ARDURA-DUNA	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2021eko mugarri garrantzitsuak	2021eko aurrekontu egikaritua	2021eko adierazleak
A.3.1.1	Langabeentzako gaitasun digitalak hobetzea, ekintzailatza eta landa-garapena bultzatzeko eta genero-arrakala murrizteko (2022 eta 2023 bitartean prestatutako 16.582 langabe)	Lanbide	Bai	Partziala	• Langabeen gaitasun digitalak hobetzeko prestakuntza-programazioa, ekintzailatza eta landa-garapena bultzatzeko eta genero-arrakala murrizteko. SEM: 2021ean izapidetu eta onartzen da, 2022an gauzatzeko. Ez da 2021eko aurrekontuaren kargura egin. 2022ko aurrekontura pasatzen da.	--	• Langabetu kopurua: 0
A.3.1.2	Enplegurik gabeko pertsonak konpetentzia digitaletan hezitzea. KZLAGUNE agindua	Lanbide	Ez	Ez da egin	--	--	--
A.3.1.3	Industriarako profil digital-teknologikoen beharrak garaiz identifikatzea	Industria eta Energia Trantsizioa	Bai	Guztira		--	• Egindako ekintza: bai
A.3.1.4	Merkataritzarako prestakuntza-plana, prestakuntza-eredu berrien eta e-learning plataformen bidez, gaitasunak eta, bereziki, eraldaketa digitala indartzeko	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Bai	Guztira	• EAEko Administrazio Orokorraren eta Bilboko, Gipuzkoako eta Arabako Merkataritza, Industria, Zerbitzu eta Nabigazioko ganberen artean 2021eko abenduaren 7an sinatutako lankidetzaren hitzarmena, Retaileko Euskal Eskola prestakuntza-programa garatzeko	750.000,00 €	• Egindako ekintza: bai
A.3.1.5	Euskadiko garraio-sistemaren eraldaketa digitala: bidaiarientzako garraio-eskaintza konektatu, eraginkorrago eta eskuragarriago baterako bilakaera, lanerako bidean berdintasuna sustatuko duena eta irisgarritasunaren arloko oztopoak ezabatuko dituen, mugikortasun iraunkorraren esparruan	Garraioa	Bai	Partziala	• Euskadiko garraio-sistemaren eraldaketa digitalerako inbertsioak	2.222.807,00 €	• Aurrekontuaren exekuzioaren %: daturik gabe (ezin da zenbatu ekintza amaitu arte)

A. Eranskina. 2021ean garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

EKINTZAK		ARDURA-DUNA	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2021eko mugarri garrantzitsuak	2021eko aurrekontu egikarritua	2021eko adierazleak
A.3.1.6	Landa-ingurunean banda zabalaren aprobetxamendua sustatzea, lanpostu berriak sortzeko, bai lanbide liberaletan jarduteko, bai IKTak zerbitzu berrietarako (telemedikuntza edo telelaguntza) erabiltzeko	Landaren eta Itsasertzaren Garapenerako eta Europar Politiketako Zuzendaritza	Bai	Guztira	• Ostegunean ekintzailatza eta komunitatea	250.000,00 €	• Egindako ekintza: bai
A.3.1.7	17.900 langaberen gaikuntza eta birkualifikazioa bultzatzea, trantsizio digitalaren eremuko prestakuntza-ekintzen bidez (4.475 urtean)	Lanbide	Bai	Partziala	• 2021. urterako diru-laguntzen deialdia, enplegu-nitxo berrien (NNE) eremuan lanbide-gaitasunen prestakuntza-ekintzak egiteko, A-kompetentzia digitalak blokea. Deialdiaren eremu honetako prestakuntza-ekintzak langabetuentzat. 2021ean NNE deialdia onartu zen.	3.475.330,95 €	• Pertsona kopurua: 791
A.3.1.8	1.400 langaberen enplegarritasuna hobetzea trantsizio digitalean eragina duten prestakuntza-ekintzen bidez, enpresek kontratatzeke konpromisoa hartuta (urtean 350)	Lanbide	Ez	Ez da egin	--	--	--
A.3.1.9	Trantsizio digitalean produkzio-sarea eraldatzeko eta eskatutako gaitasunak eskuratzera bideratutako prestakuntza-ekintzak (10.500, 2023-2024 epealdian)	Lanbide	2021ean programatu gabea	--	--	--	--

A. Eranskina. 2021ean garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

A.3.2. 3.2 lido estrategikoa: Trantsizio energetiko-klimatikorako enplegua eta prestakuntza lanean edo langabezia dauden pertsonentzat

EKINTZAK		ARDURA-DUNA	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2021eko mugarri garrantzitsuak	2021eko aurrekontu egikarritua	2021eko adierazleak
A.3.2.1	Negozio-eredu zirkular berriak eta balio erantsi handikoak sustatzea 400 enpresatan, Ekonomia Zirkularren eta Bioekonomiaren printzipioak txertatuz	Ingurumen Jasangarritasune ko Zuzendaritza – Ihobe/Nekazaritza , Arrantza eta Elikadura Sailburuordetza	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> • 2021eko Berrindartzea Programa Zirkularra (berrikuntza), aurrez prestatutako eta tutorizatutako praktiketako gazteek enpresetan garatutako proiektu berdeei buruzkoa • ETE Zirkularren laguntza-programa 2021 (berritasuna) • Basque Ecodesign Center - BEdC (jarraipena), enpresa handien plataforma, gainerakoak bultzatzen zuzendutako metodo berritzaileak gidatzeko • Hub Ekonomia Zirkularra (jarraipena) • EHUko masterra ekonomia zirkularrean (berrikuntza, Ihobe-BEdC laguntzarekin) 	1.350.000,00 €	<ul style="list-style-type: none"> • Inplikaturako enpresak: 205
A.3.2.2	Ekonomia zirkularrean eta bioekonomian berrikuntza eta teknologia berriak sustatzea, BRTAn (Basque Research & Technology Alliance) ekonomia zirkularren eta bioekonomiaren berrikuntza-ildoak bateratuz, industria eta enplegu berria garatzeko helburuarekin	Ingurumen Jasangarritasune ko Zuzendaritza – Ihobe	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> • Ekoberrikuntza Zirkularreko Programa 2021 (jarraipena): ekodiseinuko, ekonomia zirkularren erakustaldiko eta ekoberrikuntza estrategikoko proiektuetarako aktibazioa, bultzada eta laguntzak; 2021ean, berrikuntza gisa, "Ekonomia zirkularreko proiektu erretatzaileak aktibatzen" zabaldu da. • Negozio-eredu zirkularren kontrastea: ETEen trebakuntza eta modeloaren eta negozio-planaren kontraste estrategikoak icos de modelo y plan de negocio 	2.016.265,00 €	<ul style="list-style-type: none"> • Egindako ekintza: bai
A.3.2.3	Bioekonomia zirkularren aukerak indartzea, nekazaritzako elikagaien, itsas elikagaien eta basogintzaren sektoreko prestakuntza bultzatuz, ad hoc prestakuntza-programak ezarri, bioekonomia zirkularren arloko landa-ekintzailetzaren garapena bultzatzeko, gainerako administrazio eta erakundeekin lankidetzan	Nekazaritza, Arrantza eta Elikadura Sailburuordetza	Daturik gabe	--	--	--	--

A. Eranskina. 2021ean garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

EKINTZAK		ARDURA-DUNA	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2021eko mugarri garrantzitsuak	2021eko aurrekontu egikarritua	2021eko adierazleak
A.3.2.4	4.000 langabetu gaitzen eta birkualifikatzen laguntzea, klima-trantsizio energetikoari buruzko prestakuntza-ekintzen bidez (urtean 1.000)	Lanbide	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> Enplegu Nitxo Berrien (NNE), C-Trantsizio energetiko-ekologikoaren eremuan gaitasun profesionalen prestakuntza-ekintzak egiteko diru-laguntzen 2021erako deialdia. 2021ean Hitzarmena onartzen da. NNE 	1.306.176,65 €	<ul style="list-style-type: none"> Langabetu kopurua: 0
A.3.2.5	14.000 langaberen enplegarritasuna hobetzea, prestakuntzako eta enpleguko ekintza berritzaile integralen bidez (urtean 3.500), nekazaritzako elikagaien, itsas elikagaien eta basogintzaren sektorean eta ekonomia zirkularreko prestakuntzaren sektorean	Lanbide	Ez	Ez da egin	--	--	--
A.3.2.6	1.000 langaberen enplegarritasuna hobetzea energia- eta klima-trantsizioan eragina duten prestakuntza-ekintzen bidez, kontratatze konpromisoa duten enpresekin (urtean 250)	Lanbide	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Kontratatze konpromisoaren deialdia, energia- eta klima-trantsizioaren eremuko lanbide-arloei lotutako prestakuntza-ekintzak. 	631.961,03 €	<ul style="list-style-type: none"> Parte-hartzaile kopurua: 287 Kontratutako pertsonen kopurua: 103
A.3.2.7	Biztanleria landunari zuzendutako prestakuntza-ekintzak, trantsizio energetiko-klimatikoan eskatutako gaitasunak eta produkzio-ehuna eraldatzen dutenak eskuratzera bideratuak (2.250, 2023-2024 aldian)	Lanbide	2021ean programatu gabea	--	--	--	--

A. Eranskina. 2021ean garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

A.3.3. 3.3 lido estrategikoa: Trantsizio sozial eta demografikorako enplegua eta prestakuntza lanean edo langabezia dauden pertsonentzat

EKINTZAK		ARDURA-DUNA	Egindako jarduna/	Gauzatzemaila	2021eko mugarrigarrantzitsuak	2021eko aurrekontu egikarritua	2021eko adierazleak
A.3.3.1	Zaintza-sektoreko lanbideetan (etxez etxeko laguntza, zaintzaileak eta abar) lanbide-gaikuntzako prozesuak diseinatzea eta ezartzea.		Bai	Guztira	• Lanbide-gaikuntzarako eskaeren % 100 epe eta epean ebaztea	--	<ul style="list-style-type: none"> Behin-behineko ebazpen laguntzaileen kopurua: 438 Salbuespenezko ebazpen osagarrien kopurua: 214 Zaintzailearen behin-behineko ebazpenen kopurua: 55 Zaintzailearen ohiz kanpoko ebazpenen kopurua: 60
A.3.3.2	(Etxez etxeko laguntzaile izateko gaikuntza-eskaeren ebazpenen kopurua: 1.810 behin-behineko ebazpen eta 3.220 salbuespenezko gaikuntza; zaintzaile izateko gaikuntza-eskaeren ebazpenen kopurua: 135 behin-behineko eta 420 salbuespenezko)	Lanbide / Gizarte Zerbitzuen Zuzendaritza	Ez	Ez da egin	--	--	--
A.3.3.3	Landa-inguruneetan adinekoei arreta ematearekin lotutako enplegua sortzen laguntzea; izan ere, biztanleriaren zahartzearen arazoak bereziki eragiten dio landa-inguruneari, auzo batzuk landa-guneekiko isolatuta daudelako.	Landaren eta Itsasertzaren Garapeneko eta Europar Politiketako Zuzendaritza	Bai	Partziala	• Zainlab proiektua abian jartzea, zainketen erronkari aurre egiteko profil profesional berriak eta rol berriak identifikatzeko.	200.000,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Egindako ekintza: bai Pertsona kopurua: daturik gabe
A.3.3.4	Zainketan prestatzeko programa esperimentalak garatzea, zaintzaren eta Silver Economyren esparruan gizarte-ekonomiako enpresen aukerak garatzeko ereduak, ZainLab Proiektutik abiatuta (2022 eta 2023 bitartean)	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	2021ean programatu gabea	--	--	--	--
A.3.3.5	Belaunaldiak ordeztzeko politiketako eredu arrakastatsuen azterketa eta euskal enpresetan aplikatzeko proiektu pilotu baten definizioa	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Bai	Partziala	• Proiektua diseinatzea Innobasque bezalako erakundeekin lankidetzan	381.150,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Enpresa kopurua: daturik gabe
A.3.3.6	Enpresetan adinaren kudeaketari ekitea (lanaldiak eta ordutegiak malgutzea, zereginak egokitzea, ordezkapena antolatzea, etab.)	Lanbide	Bai	Partziala	• 2021eko Enplegu Nitxo Berrien Deialdia. 2021ean onartzen da NNE	1.143.229,61 €	<ul style="list-style-type: none"> Pertsona kopurua: 0
A.3.3.7	4.000 langaberen gaikuntza eta birkualifikazioa bultzatzea, trantsizio sozial	Lanbide	Ez	Ez da egin	--	--	--

A. Eranskina. 2021ean garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

EKINTZAK		ARDURA-DUNA	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2021eko mugari garrantzitsuak	2021eko aurrekontu egikaritua	2021eko adierazleak
	eta demografikorako prestakuntza-ekintzen bidez (urtean 1.000)						
A.3.3.8	1.000 langaberen enplegagarritasuna hobetzea trantsizio sozial eta demografikoan eragina duten prestakuntza-ekintzen bidez, kontratatze konpromisoa duten enpresekin (urtean 250)	Lanbide	Bai	Guztira	• Bereziki kalteberak diren kolektiboen berrorekarako eta ekitaterako lurralde-proiektu berriak. SEM. Deialdia egitea eta argitaratzea	--	
A.3.3.9	Bereziki zaugarriak diren kolektiboak berrorekatze eta ekitatea lortzeko lurralde-proiektu berriak (2022tik 2023ra bitartean 2.104 langaberi laguntzea), trantsizio demografikoan eragina dutenak.	Lanbide	2021ean programatu gabea	--	--	--	--

A. Eranskina. 2021ean garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

A.4. 4. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGU ETA PRESTAKUNTZA ERRESILIENTE ETA INKLUSIBOA**A.4.1. 4.1 Ildo estrategikoa: Langabeentzako eta kolektibo kalteberentzako enplegu- eta prestakuntza-programak**

EKINTZAK	ARDURA-DUNA	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2021eko mugari garrantzitsuak	2021eko aurrekontu egikaritua	2021eko adierazleak
A.4.1.1 48.100 langaberen gaikuntza eta birkualifikazioa bultzatzea, lan-merkatuaren beharretara egokitutako enplegurako prestakuntza-ekintzen bidez (urtean 12.025)	Lanbide	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Kudeaketa-gomendioa Hezkuntza Saileko LH PP-rekin, langabetuak nekazaritza, itsaso, arrantza eta elikagaien arloan gaitzeko 2020. Hazi Fundazioari enkargua, nekazaritzako, itsasoko, arrantzako eta elikagaigintzako gaikuntzarako prestakuntza-programazioa, langabetuei zuzendua Kudeaketa-gomendioa Hezkuntza Saileko LHko PPKrekin, langabetuen prestakuntzarako Ikastetxe pribatu eta publikoetan prestatzeko deialdia 2020-2023 Ikastetxe pribatu eta publikoetan prestatzeko deialdia. 2022-2024. 	39.474.370,49€	<ul style="list-style-type: none"> Pertsonen kopurua: 20.946
A.4.1.2 Lanbide Heziketan euskararen ikaskuntza integratzea Lanbideren bidez (langabeak euskalduntzeko hitzarmena; 3.000 langabe planaren aldian)	HABE eta Lanbide	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Ikasleak inskribatzeko prozedura berri bat diseinatu du. HABEren gomendioa-Hizkuntza Lanera programa 	Habe: 154.782,00 € Lanbide: 244.605,2 €	<ul style="list-style-type: none"> Euskarazko prestakuntzan parte hartu duten langabeen kopurua: 893
A.4.1.3 Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonen gaikuntza hobetzea, enplegurako zentro berezien eta laneratzeko enpresen jardueri lagunduz, urtean 9.850 lanposturi eutsiz	Lanbide	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Enplegu Zentro Bereziak (EEE) Laneratzeko enpresak 	55.100.000,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Parte-hartzaileen kopurua: 10.038
A.4.1.4 Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden 960 pertsonaren laneratzeari erraztea merkatu arrunteko enpresetan (urtean 240)	HABE eta Lanbide	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Desgaitasuna duten pertsonen enpresa arruntean kontratu mugagabeak egiteko laguntzak 	505.320,68 €	<ul style="list-style-type: none"> Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden kontratatutako pertsonen kopurua: 139

A. Eranskina. 2021ean garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

EKINTZAK		ARDURA-DUNA	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2021eko mugari garrantzitsuak	2021eko aurrekontu egikaritua	2021eko adierazleak
A.4.1.5	Laguntza-jarduera integraletan parte hartzen duten eta bazterkeria-egoeran dauden pertsonen % 10 lan-merkatuan sartzea lortzea, laguntza-prozesuen ondoren	Lanbide	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Laguntzako enplegua (Laguntzen deialdia 2021/05/17an argitaratzea) 	500.000,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Baztertutako parte-hartzaileen kopurua: 24 Lan-kontratua lortu duten desgaitasuna duten pertsonen kopurua: 77 Enpleguari eusten laguntzen zaien desgaitasunen bat duten pertsonen kopurua: 180
A.4.1.6	Iraupen luzeko 780 langaberi lan-merkatuan sartzen laguntzea, laneratzen laguntzeko jarduketa integralen bidez (urtean 195)		Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> 30 urte edo gehiago dituzten langabeak kontratatzeko laguntzen deialdia. 	586.644,30 €	<ul style="list-style-type: none"> Kontratutako pertsonen kopurua: 70
A.4.1.7		Lanbide	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> Prozedura diseinatzea eta Ministerioarekin hitzarmena sinatzea 	--	<ul style="list-style-type: none"> Proiektu kopurua: 0
A.4.1.8	Gizarteratze-ibilbideekin lotutako proiektu pilotuak garatzea 300 onuradunentzat	Lanbide eta Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> Berpiztu Programa eta Laneratzeko Poloa Oarsoaldean 	--	<ul style="list-style-type: none"> Informaziorik gabe
A.4.1.9	Oarsoaldea, behar handiko eskualde edo lehentasunezko jarduketa-eremua, berrabiaraztea, Berpiztu: Laneratze Polorako programaren bidez.	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	2021ean programatu gabea	--	--	--	--
A.4.1.10	Langabezia kronifikatuaren aurka esku hartzeko eredu propioa sustatzea, batez ere iraupen luzeko langabezia 45-60 urte bitartekoen artean	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> Gizarteratzeko Sistemen arteko Koordinaziorako Tokiko Mahaien Proiektu Pilotua Gizarteratzeko IV. Euskal Planaren (2017-2021) 3. ardatzean kokatzen da. Plan horren helburu estrategikoak honako hauek dira: sektoreen arteko koordinazioa hobetzea; esku hartzeko eredu komun bat garatzea; ezagutzaren kudeaketa bultzatzea; eta gizarteratzeko euskal sistemaren barne-artikulazioan aurrera egitea. 	60.000,00 €	

A. Eranskina. 2021ean garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

A.4.2. 4.2 Ildo estrategikoa: Enplegatuen gaitasun profesionalak birkualifikatzeko eta egokitzeko programak

EKINTZAK		ARDURA-DUNA	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2021eko mugarri garrantzitsuak	2021eko aurrekontu egikaritua	2021eko adierazleak
A.4.2.1	52.000 langileren enplegarritasuna hobetzea, enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartuz	Lanbide	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Enplegurako prestakuntza-ekaintza: pertsona okupatuak 2020-2023. Enplegurako prestakuntza-ekaintza: okupatuak 2022-2024. Kudeaketa-gomendioa Lanbide Heziketako PPKrekin (Hezkuntza Departamentua, landunen prestakuntzarako). Kudeaketa-gomendioa Lanbide Heziketako PPKrekin (Hezkuntza Saila, landunen nekazaritza, itsaso, arrantza eta elikadurarako gaikuntzarako) 2020. Hazi Fundazioari enkargua, nekazaritzan, itsasoan, arrantzan eta elikagaietan trebatzeko prestakuntza-programazioa egiteko, lanean ari diren pertsoneri zuzendua. 	18.638.801,14 €	<ul style="list-style-type: none"> Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten langileen kopurua: 51.278
A.4.2.2	6.000 pertsonak lan-esperientziaren edo prestakuntza-bide ez-formalen bidez eskuratutako lanbide-gaitasunak egiazta ditzaten sustatzea (1.500 urtean)	Lanbide	Ez	Ez da egin	--	--	--
A.4.2.3	Krisian dauden sektoreak. Birkualifikazioa. AUKERABERRI (500 pertsona urtean)	Lanbide	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> Aukeraberri: programa, ekipoa, aplikazio informatikoa, prozedurak eta prozesuak sortzea. Pertsonekin eta enpresekin ekintzak egin ditu. Programaren sorrera haren aplikazioarekin konbinatu du. 	77.903,43 €	<ul style="list-style-type: none"> Birkualifikatutako eta/edo birkolokatutako pertsonen kopurua: 477 Kontaktatutako enpresen kopurua: 158 Kudeatutako enplegu-ekaintzen kopurua: 173 lan-ekaintza/ 254 lanpostu, ekaintza horietan
A.4.2.4	20.000 gazteren prestakuntza sustatzea, enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartuz	Hezkuntza	Daturik gabe	--	--	--	--

A. Eranskina. 2021ean garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

EKINTZAK		ARDURA-DUNA	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2021eko mugarrigarrantzitsuak	2021eko aurrekontu egikaritua	2021eko adierazleak
A.4.2.5	Euskara sustatzea lanpostura sartzeko tresna gisa:	HABE	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Helduentzako euskara ikastea (35.000 ikasle): maila gainditzen duten ikasleei diru-laguntzak eskaintzen zaizkie. Euskaltegien autoikaskuntza-sistemak indartzea eta ikasle gehiago matrikulatzea: proiektua diseinatu da. Euskaltegi pribatuetan kalitatezko enplegua sustatzea: udal euskaltegiatiko irakasleen lan-baldintzetara hurbiltzea (% 5 arte): 2021-22tik lau ikasturtetan zehar egingo da pixkanaka. Etorkinen euskalduntzea (atzerritar jatorriko 9.855 ikasle): Etorkinei harrera egiteko ikastaroak (AISA) emateko Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politiketako Sailarekin sinatutako hitzarmena berritzeari ekin zaio. 	--	<ul style="list-style-type: none"> Ikasle kopurua: 5.307
A.4.2.6	Garraioaren sektoreko prestakuntza: enplegurako prestakuntza- eta gaikuntza-zerbitzuak ematen dituzten erakunde eta agintarientzako laguntzak, eta ezagutzaren hedapena	Garraioa	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> Garraioko prestakuntzarako inbertsioak. Bilboko Merkataritza Ganberako diru-laguntza bat sartu da. 	354.600,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Gauzatutako aurrekontuaren %: % 0,99
A.4.2.7	Merkataritza-banaketan esperientzia praktikoa ematea 150 gazteri	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Ez	Ez da egin	--	--	--
A.4.2.8	800 saltokiren enpresa-lehiakortasunaren hobekuntza sustatzea, kudeaketa aurreratuko programen eta hurbileko merkataritzarako enpresa-kudeaketako prestakuntza-ekintzen bidez	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Agindua, 2021eko ekainaren 10eko, Turismo, Merkataritza eta Kontsumoko sailburuarena, Kalitatea Garatzeko Euskal Fundazioari (Euskalit) 2021ean merkataritzarako kudeaketa aurreratuko programa bat garatzeko diru-laguntza izenduna ematea onartzen duena. 	120.000,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Parte hartu duten merkataritza-establezimenduen kopurua: 92
A.4.2.9	Turismo-sektoreko profesionalen kualifikazioaren hobekuntza erraztea, enpresen eta helmugen lehiakortasuna bultzatzen duten prestakuntza-ekintzen bidez, eta, azken batean, turismo jasangarri eta arduratsua garatuz	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Ez	Ez da egin	--	--	--
A.4.2.10	Digitalizazioaren, negozio-ereduen eta	Turismoa,	Ez	Ez da egin	--	--	--

A. Eranskina. 2021ean garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

EKINTZAK		ARDURA-DUNA	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2021eko mugarrigarrantzitsuak	2021eko aurrekontu egikaritua	2021eko adierazleak
	berrikuntzaren arloan gaitzeko prestakuntza-plana ezartzea merkataritzaren eta turismoaren sektorean	Merkataritza eta Kontsumoa					
A.4.2.11	Ziurtagirien eta lanbide-kualifikazioaren programa sustatzea merkataritzaren eta turismoaren sektorean	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Ez	Ez da egin	--	--	--
A.4.2.12	Merkataritza-sektorerako gaitasun berriei buruzko berriazko prestakuntza-zentro aurreratua	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Ez	Ez da egin	--	--	--
A.4.2.13	Lehen sektorearen eta landa-ingurunearen lehiakortasuna eta bideragarritasuna handitzea, sektoreko 22.000 profesionalen kualifikazioari eta gaitasunen eskurapenari lagunduz	Landaren eta Itsasertzaren Garapeneko eta Europar Politiketako Zuzendaritza	Bai	Guztira	• FPE	704.000 €	• Prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten pertsonen kopurua: 5.500
A.4.2.14	Lehen sektorean edo nekazaritzako elikagaien enpresetan lan egiten duten pertsonen edo sektorean sartzen diren nekazari gazteen lanbide-prestakuntza hobetzea, ustiatzeetan eta nekazaritzako elikagaien enpresetan trukeak eginez	Landaren eta Itsasertzaren Garapeneko eta Europar Politiketako Zuzendaritza	Bai	Guztira	• Nekazaritza-enpresetara hurbiltzeko laguntza-programa	110.000 €	•
A.4.2.15	Nekazaritza-sektorea eta eskaintzen dituen ekintzailatza-aukerak hobeto ezagutu daitezzen sustatzea, 100 hurbilketa-beka emanez	Landaren eta Itsasertzaren Garapeneko eta Europar Politiketako Zuzendaritza	Bai	Guztira	• Nekazaritza-enpresetara hurbiltzeko laguntza-programa	110.000 €	• Daturik gabe
A.4.2.16	Enplegurako heziketa eremu behartsuetako eraikuntza-, birgaitze- eta hiri-berroneratzearen sektorean	Lurralde Plangintza eta Hiri Agenda	Bai	Partziala	• "Hiria Birgaitzeko eta Berroneratzeko Kudeaketa" ikastaroa eman da IVAPekin	--	--
A.4.2.17	Hiri-berroneratze eta -birgaitze arloan kudeatzailearen profesionaltasun-zurtagiria	Lurralde Plangintza eta Hiri Agenda	Bai	Partziala	• Ikastaroa diseinatu eta prestakuntza-zentroa hautatu	--	--

A. Eranskina. 2021ean garatutako ekintzan ikuspegi xehatua
A.4.3. 4.3 lido estrategikoa: GDSBES lege berria inplementatzea

EKINTZAK		ARDURA-DUNA	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2021eko mugari garrantzitsuak	2021eko aurrekontu egikaritua	2021eko adierazleak
A.4.3.1	Diru-sarrerak Bermatzeko eta Gizarteratzeko 22-23 lege-aurreproiektua ezartzeko plangintza estrategikoa	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	2021ean programatu gabea	--	--	--	

A. Eranskina. 2021ean garatutako ekintzan ikuspegi xehatua
A.5. 5. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZARAKO EUSKAL EREDUA
A.5.1. 5.1 Ildo estrategikoa: Informazio- eta aurreikuspen-sistemak hobetzea

EKINTZAK		ARDURA-DUNA	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2021eko mugari garrantzitsuak	2021eko aurrekontu egikaritua	2021eko adierazleak
A.5.1.1	Enpleguaren arloko behaketa- eta aurreikuspen-lana indartzea, Future Lan tresna sendotuz	Lanbide	Bai	Guztira	• Futurelan Eskumenak txertatzea	43.548,00 €	• Egindako ekintza: bai
A.5.1.2	Enpleguaren arloan adituak diren beste eragile batzuekin lankidetzan, aurreikuspen- eta kontraste-jardueren garapena areagotzea	Lanbide	Bai	Guztira	• Millenium proiektua	14.999,00 €	• Egindako ekintza: bai
A.5.1.3	Kontratazioaren bilakaerari, tipologiari eta enplegu publikoari buruzko informazio estatistikoa ematea	Lanbide	Bai	Guztira	--	--	• Egindako ekintza: bai
A.5.1.4	Lanbide, profil eta lanpostura egokitzeko behar berriak modu partekatuan hautematea, beharrak, sortzen ari diren lanbide-profilak eta abar aurreikustea	Prestakuntza-premiak aztertu eta hautemateko Aholku Batzordea	Bai	Guztira	• Batzordeak urtean zehar apirilean, ekainean eta abenduan egindako 3 bilera	--	• Egindako ekintza: bai

A. Eranskina. 2021ean garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

A.5.2. 5.2 Ildo estrategikoa: Prestakuntza- eta enplegu-planen diseinuan sakontzea

EKINTZAK		ARDURA-DUNA	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2021eko mugari garrantzitsuak	2021eko aurrekontu egikaritua	2021eko adierazleak
A.5.2.1	Unibertsitate-hezkuntzako eta lanbide-heziketako azken ikasturteko 5.000 ikasleri hezkuntza-mundutik lan-mundurako trantsizioko esperientzia praktikoa bat erraztea (urtean 1.250)	Lanbide eta Hezkuntza-Unibertsitate Saila	Bai	Guztira	• Hezibi	862.704,95 €	• Ikasle kopurua: 693
A.5.2.2	Unibertsitate-prestakuntzan eredu duala pixkanaka gehitzea	Hezkuntza-Unibertsitate Saila	Daturik gabe	--	--	--	--
A.5.2.3.	Prestakuntza arautuaren ondoren gazteen laneratzearen jarraipena egiteko sistemak eta azterlanak indartzea (6, ikasketa Planaren aldian)	Lanbide	Bai	Guztira	• 5 laneratze-inkesta eta gogobetetze-inkesta 1 egin dira.	247.335,46 €	• Laneratzearen jarraipen-azterlanen kopurua: 6
A.5.2.4	460 gazteren kontratazioa sustatzea sektore pribatuko txanda-kontratuen bidez (urtean 115)	Lanbide	Bai	Guztira	• Txanda-kontratua: 116 diru-laguntza eman dira	997.080,00 €	• Txanda-kontratuen bidez kontratatutako gazteen kopurua: 67
A.5.2.5	Gazteen enplegua. Lehen esperientzia profesionalak administrazio publikoetan. (493 parte-hartzaile 2022 eta 2023an)	Lanbide	Bai	Partziala	• Gazteen enplegua. Lehen esperientzia profesionalak administrazio publikoetan. SEM. Deialdia 2021.012.31n argitaratu zen eta eskaera egiteko epea 2022.02.01ean ireki zen, 2022an burutuko da.	--	• Pertsona kopurua: 0
A.5.2.6	Gazteen enplegua. Investigo programa. (596 parte-hartzaile 2022 eta 2023an)	Lanbide	Bai	Partziala	• Gazteen enplegua. Ikerketa-programa. SEM. Deialdia 2021.012.31n argitaratu zen, eta eskaera egiteko epea 2022.02.01ean ireki zen; beraz, 2021ean ez zen programa hori gauzatu.	--	--
A.5.2.7	Gazteak enpresetan eta erakundeetan eraikuntza- eta eraldaketa-eragile eta eragile gisa sartzeko, ikaskuntzari buruzko ikuspegi berrien bidez, lan- eta prestakuntza-giroetan gara daitezkeenak. Reactivate programa (800 prestakuntza-programa, 2021-2024 aldian sustatuak)	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Bai	Guztira	• 2021ean, Reactivate proiektuaren bidez, enplegua lortzea eta enpresetan lanbide-esperientzia praktikoa lortzea erraztu da, zeharkako gaitasunak eta gaitasun teknikoak trebatuz, enplegarritasuna hobetzeko. Enpresen barruan eraikitze eta eraldatzeko eragile izango da, eta enpresak berrikuntza-kulturara bultzatuko ditu, erakundeetan aldaketa eta eraldaketa bizkortzeko.	897.608,27 €	• Prestakuntza-programen kopurua: 208

A. Eranskina. 2021ean garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

EKINTZAK		ARDURA-DUNA	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2021eko mugari garrantzitsuak	2021eko aurrekontu egikaritua	2021eko adierazleak
A.5.2.8.	Lehen Aukera. Gazteak lan-merkatuan (enpresetan) sartzera bideratutako ekintza, haien enplegarritasuna hobetuz eta haien laneratzea sendotzen lagunduz.	Lanbide	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Lehen Aukera. Aurrekontua agortzea 	3.161.351,52 €	<ul style="list-style-type: none"> Gazteei egin beharreko praktikaldiko kontratuen kopurua: 395 Gazteei egin beharreko kontratu mugagabeen kopurua: 130 Enpresa parte-hartzaileen kopurua: 450

A. Eranskina. 2021ean garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

A.6. 6. JARDUERA-EREMUA: LANBIDE HOBETZEN**A.6.1. 6.1 Ildo estrategikoa: Esku-hartze, arreta eta zerbitzuen eredu berria ezartzea**

EKINTZAK		ARDURA-DUNA	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2021eko mugari garrantzitsuak	2021eko aurrekontu egikaritua	2021eko adierazleak
A.6.1.1	Esku hartze, arreta eta zerbitzuen eredu berria ezartzea Lanbideren bulego-sare osoan, Lanbide Hobetzen planteamendurekin bat (43 bulego)	Lanbide	Bai	Partziala	• Argitaratuta antolaketa eraldatzeko lehiaketa	---	--
A.6.1.2	Lanbideren bulego-eredu berri bat diseinatzea eta Lanbideren bulego-sare osora hedatzeko plan bat ezartzea	Lanbide	Bai	Partziala	• Argitaratuta antolaketa eraldatzeko lehiaketa	---	--
A.6.1.3	Enplegu-eskatzaileei laguntza integrala eta pertsonalizatua emateko zerbitzuak ematea	Lanbide	Bai	Partziala	• Argitaratuta antolaketa eraldatzeko lehiaketa	---	--
A.6.1.4	Enplegurako Orientazio, Ekintzailtza, Laguntza eta Berrikuntza Zentroen Sarea diseinatzea: 3 zentrotan Sarea sortu eta abian jartzea (Vitoria-Gasteiz, Sestao, Oarsoaldea) Esku hartze, arreta eta zerbitzuen eredu berria ezartzea Lanbideren bulego-sare osoan, Lanbide Hobetzen planteamendurekin bat (43 bulego)	Lanbide eta Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Bai	Partziala	• Enplegurako orientazio-, ekintzailtza-, laguntza- eta berrikuntza-zentroen sarea diseinatzeko lehen fasea	---	• Egindako ekintza: bai
		Lanbide	Bai	Partziala	--	--	--

A. Eranskina. 2021ean garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

A.6.2. 6.2 Ildo estrategikoa: Enpresentzako zerbitzuen zorroa handitzea

EKINTZAK		ARDURA-DUNA	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2021eko mugari garrantzitsuak	2021eko aurrekontu egikaritua	2021eko adierazleak
A.6.2.1	Enpresentzako zerbitzu-zorro bat izatea	Lanbide	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> Enpresentzako zerbitzuak gehitu dira: enpresen beharren prospekzioa, prospekzio-zerbitzuen bidez (160 enpresa), pertsona landunen prestakuntza-aukera berriak. Berehalako enplegarritasuna duten pertsonak identifikatzen dira enpresentzat (Aukeraberi programa). Hobekuntzak hedapenean: edizio digitala eta enpresentzako zerbitzuen papera Enpresentzako Zerbitzuen Zorroaren bidez. 	--	<ul style="list-style-type: none"> Egindako ekintza: bai
A.6.2.2	Laguntzaile publiko eta pribatuekiko eta gizarte-zerbitzuekiko harremana arautzea	Lanbide	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> Bost hitzarmen sinatu dituzte Bizkaiko Foru Aldundiak, Lanbidek eta 5 klusterrek edo sektoreko enpresa-elkarteak (Gaia, Elikadura, Eraikune, FVEM, Aclima). Enpleguaren eta prestakuntzaren arloko erakundeetara hurbiltzea, Aukeraberi programa ezagut dezaten. 	--	<ul style="list-style-type: none"> Adostutako protokoloa duten agenteen kopurua: 5

A. Eranskina. 2021ean garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

A.7. 7. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGU-POLITIKA AKTIBOEN EBALUAZIOA**A.7.1. 7.1 Ildo estrategikoa: Ebaluazio-proiektuak diseinatzea, garatzea eta hedatzea**

EKINTZAK		ARDURA-DUNA	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2021eko mugari garrantzitsuak	2021eko aurrekontu egikaritua	2021eko adierazleak
A.7.1.1	Enpleguaren arloko programen eta deialdien ebaluazioen informazioa eta emaitzak biltzeko eredu bat diseinatzea	Lanbide	Bai	Partziala	• Zerbitzuen katalogo bat egitea	--	• Egindako ekintza: bai
A.7.1.2	Lanbideren 2022ko Ebaluazio Planaren esparruan Tokiko eta Eskualdeko Enplegu Planetatik lortutako eraginaren ebaluazioa egitea	Lanbide	2021ean programatu gabea	--	--	--	--
A.7.1.3	Diseinatutako gizarteratze-ibilbideen proiektu pilotuak ebaluatzea	Lanbide eta Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Bai	Partziala	• Ebaluazio-eredua diseinatzen	--	--
A.7.1.4	Emaitzen ebaluazioa enplegu-programa eta -zerbitzu guztietara zabaltzea	Lanbide	Bai	Partziala		--	• Egindako ekintza: bai
A.7.1.5	Enplegu-programa eta -zerbitzu nagusien ebaluazioen emaitzak modu ulergarrian zabaltzea	Lanbide	Bai	Partziala		--	• Egindako ekintza: bai
A.7.1.6	50 urtetik gorako landunentzako gaitasunen ebaluazioa	Lanbide	2021ean programatu gabea	--	--	--	--
A.7.1.7	Lan-merkatuan irateko beharrezkoak diren gaitasunen ebaluazioa, biztanleria aktiboari zuzendua, eta ebaluazioaren emaitzak Enplegu Zerbitzu Publikoak ebaluazio-urtean eskaini beharreko enplegarritasuna hobetzeko zerbitzuekin lotzea	Lanbide	Ez	Ez da egin	--	--	--
A.7.1.8	Business Intelligence sistema korporatiboaren bilakaera	Lanbide	Bai	Guztira	• Jarduera hau Business Intelligence sistema korporatiboaren bilakaera aplikazioaren garapena da	348.298,50 €	--

A. Eranskina. 2021ean garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

A.8. 8. JARDUERA-EREMUA: EUSKAL ENPLEGU SISTEMAREN LEGEA**A.8.1. 8.1 Ildo estrategikoa: Euskal Enplegu Sistemaren Legea garatzea eta onartzea**

EKINTZAK		ARDURA-DUNA	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2021eko mugari garrantzitsuak	2021eko aurrekontu egikaritua	2021eko adierazleak
A.8.1.1	Erakundeen eta sektoreko eragileen arteko hitzarmen-prozesu bat garatzea, lankidetzako gobernantza-eredu bat adosteko, enplegu-plan presistemikoak elkarren ondoan jartzea eta sistema ordenatu, kooperatibo eta kolaboratibo batera igarotzea gainditzeko	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	2021ean programatu gabea	--	--	--	--
A.8.1.2	2022ko gobernantza-egituren aurre-prestakuntza abian jartzea	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	2021ean programatu gabea	--	--	--	--
A.8.1.3	Euskal Enplegu Sistemaren Legea garatzea eta onartzea: <ul style="list-style-type: none"> • Lege-proiektua EEZko eragile eta erakundeekin alderatzea eta baliozkotzea (2022) • Legea Legebiltzarrean aurkeztea eta onestea (2023) • EESL indarrean jartzea (2024) 	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	2021ean programatu gabea	--	--	--	--



B. ERANSKINA

**JARDUERA-
EREMUEN
ARABERAKO
HELBURUAK**

B. Eranskina Jarduera-eremuen arabera helburuak

B.1. JARDUERA-EREMUEN ARABERAKO HELBURUAK: GAUZATZE-ADIERAZLEAK

Kapitulu honetan, Enpleguaren Plan Estrategikoak ezarritako 40 jarraipen-adierazleen eta adierazle bakoitzari laguntzen dioten ekintzen xehetasunak jaso dira, jarduera-eremuen arabera..

Enplegua berreskuratzea, mantentzea eta sortzea**1. adierazlea: Pizgarridun enplegu osoa**

Ekintza		Errealizazio-adierazleak	2021eko Helburua	Lortutako balioa 2021	Betetze-maila 2021	
A.1.1.5	Berrorekarako eta ekilaterako lurralde-proiektu berriak, ekintzailatza eta mikroenpresak (2022tik 2023ra 3.367 enplegu mantentzea).	Lagundutako ekimen ekintzaileen eta enpleguari eusteko kopurua	--	--	--	--
A.1.1.7	Gazteek 1.700 enpresa berri garatzen eta abian jartzen laguntzea, euskal administrazioaren tresnetatik bertatik (Lanbide, SPRI) nahiz beste erakunde eta eragile espezializatu batzuekin hitzartutako tresnen bitartez.	Gazteek abian jarritako enpresa berrien kopurua	425	251	% 59,1	●
A.1.1.9	Gazteentzako proiektu pilotuak, ekintzailatza-proiektuak eta mikroenpresak garatzea (166 prestakuntza- eta enplegu-proiektu eta 200 ekintzailatza-proiektu eta mikroenpresa)	Prestakuntza- eta enplegu-proiektuen kopurua (2021-2024 aldia)	--	--	--	--
		Ekintzailatza-proiektuen eta mikroenpresen kopurua (2021-2024 aldia)	--	--	--	--
A.1.1.13	Barne-ekintzailatzako 200 ekimenen garapena sustatzea.	Sortutako enplegu kopurua (2021-2024 aldia)	50	51	% 102,0	●
A.1.1.19	50 enpresari laguntzea eremu behartsuetan enplegua sortzen duten inbertsio-proiektuak garatzen, 700 enplegu sortzen eta egungo enpleguari eusten lagunduz.	Lagundutako enpresetan sortutako enplegu-kopurua (2021-2024 aldia)	175	281	% 160,6	●
A.1.2.1	8.800 langaberen laneratzea sustatzea Tokiko eta Eskualdeko Enplegu Planen bidez (2.200 urtean)	Tokiko eta eskualdeko enplegu-planen bidez kontratatutako pertsonen kopurua (2021-2024 aldia)	2.200	5.900	% 268,2	●
A.1.2.4	Inbertsioa enpleguan eta emakumeen: 503 laguntza, 2022tik 2023ra bitarteko landa-eremuetan eta hiri-eremuetan	2022 eta 2023 urteetan lagundutako emakumeen kopurua	--	--	--	--
A.1.3.1	Euskal Administrazio Publikoan 8.655 pertsona laneratzen laguntzea, Lan Eskaintza Publikoan (EPE) deialdiaren bidez.	LEPetan gainditutako plazen kopurua (2021-2024 aldia)	2.625	3.988	% 151,9	●
A.1.4.2	Gizarte-ekonomiako enpresetan lan-bazkide mugagabeen oinarria handitzea, bereziki gazteen, emakumeen, desgaitasun bat duten pertsonen eta/edo laneratzeko zailtasunen kolektiboetan, 800 bazkide berri sartzen lagunduz.	Kontratu sozial mugagabeen guztizko kopurua (2021-2024 aldia)	200	246	% 123,0	●
A.1.5.1	Garraio-azpiegiturak ezartzearen eta hobetzearen ondorioz enplegua sortzea (13.250 enpleguen baliokidea den inbertsioa)	Gauzatutako aurrekontuaren % (= lanpostu batekiko baliokidetasuna garraio-azpiegiturretan inbertitutako 57.011, 40 euroko)	3.300	1.831	% 55,5	●

B. Eranskina Jarduera-eremuen araberako helburuak

A.1.5.7	Landa-ingurunean eta itsasertzean 400 enplegu sor daitezzen sustatzea, enpresa-espirtua eta ekintzailatza sustatuz, enpresa berriak abian jarriz, batez ere gazteek, eta enpresetan inbertsioak eginez landa-eremuen dibertsifikazio ekonomikorako.	Sortutako enplegu kopurua (2021-2024 aldia)	100	150	% 150,0	●
A.1.5.8	Birgaitzearen azpisektorean 28.000 enplegu sortzea eta/edo sendotzea sustatzea, 2023an etxebizitzak eta eraikinak birgaitzeko obrak sustatuz Etxebizitzaren Plan Zuzentzailearen aldia.	Etxebizitzaren birgaitze babestura bideratutako zenbatekoa (€, 2021-2024 aldia, finantzaketa publikoa eta pribatua barne)	--	--	--	--
A.2.4.1	Urtean 180 pertsonaren kontratazioa sustatzea, lana eta familia bateragarri egiteko neurrien erabilera sustatzeko enpresei laguntza emanez	Kontziliatorako laguntzen bidez kontratatutako pertsonen kopurua (2021-2024 aldia)	180	290	% 161,1	●
A.3.3.3	Zainketan prestatzeko programa esperimentalak garatzea, zaintzaren eta Silver Economyren esparruan gizarte-ekonomiako enpresen aukerak garatzeko ereduak, ZainLab Proiektutik abiatuta (2022 eta 2023 bitartean)	Onuradunen kopurua: 120 2022 eta 2023 artean	--	--	--	--
A.3.3.8	Bereziki kalteberak diren kolektiboak berrorekatzeko eta ekitatea lortzeko lurralde-proiektu berriak (2022 eta 2023 bitartean 2.104 langaberi laguntzea)	Lagundutako langabetuen kopurua: (2022-2023 aldia)	--	--	--	--
A.4.1.4	Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden 960 pertsonaren laneratzea erraztea merkatu arrunteko enpresetan (240 urtean)	Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden eta merkatu arrunteko enpresetan kontratatzen diren pertsonen kopurua (2021-2024 aldia)	240	139	% 57,9	●
A.4.1.6	Iraupen luzeko 780 langaberi lan-merkatuan sartzen laguntzea, laneratzen laguntzeko jarduketa integralen bidez (195 urtean)	Laneratzen laguntzeko jarduketa integralen parte hartu duten pertsonen kopurua (2021-2024 aldia)	195	70	% 35,9	●
A.4.1.7	Gizarteratze-ibilbideen proiektu pilotuak garatzea 300 onuradunentzat	Onuradunen kopurua	0	0	--	--
A.4.1.8	Eskualde behartsua edo Oarsoaldea lehentasunezko jarduketa-eremua berrabiaraztea, Bepiztu: laneratzeke Poloa programaren bidez.	Lanpostu-kopurua	0	0	--	--
A.5.2.4	460 gazteren kontratazioa sustatzea sektore pribatuko txanda-kontratuen bidez (115 urtean)	Txanda-kontratuen bidez kontratatutako gazteen kopurua (2021-2024 aldia)	115	67	% 58,3	●
A.5.2.5	Gazteen enplegua. Lehen esperientzia profesionalak administrazio publikoetan. (493 parte-hartzaile 2022 eta 2023 bitartean)	Parte hartu duten gazteen kopurua	--	--	--	--
A.5.2.6	Gazteen enplegua. Ikerketa-programa. (596 parte-hartzaile 2022 eta 2023 bitartean)	Parte hartu duten gazteen kopurua: 596 2022 eta 2023 artean	--	--	--	--
Pizgarridun enplegua guztira			9.805	13.264	% 135,3	●

B. Eranskina Jarduera-eremuen arabera helburuak

2. adierazlea: Sektore pribatuko enplegu pizgarria

Ekintza	Errealizazio- adierazleak	2021eko Helburua	Lortutako balioa 2021	
Sektore pribatuko enplegu pizgarria	7.180	9.276	% 129,2	●

3. adierazlea: Enplegu publikoa (Administrazio Orokorra, Autonomia-erkidegoak)

Ekintza		Errealizazio- adierazleak	2021eko Helburua	Lortutako balioa 2021	Betetze-maila 2021	
A.1.3.1	Euskal Administrazio Publikoan 8.655 pertsona laneratzen laguntzea, lan-eskaintza publikoen deialdiaren bidez (LEP).	Lan-eskaintza publikoetan onartutako lanpostuen kopurua (2021-2024 aldia)	2.625	3.988	% 151,9	●
Enplegu publikoa (Administrazio Orokorra, Autonomia-erkidegoak)			2.625	3.988	% 151,9	●

B. Eranskina Jarduera-eremuen arabera helburuak

4. adierazlea: Lagundutako enpresa guztiak

Ekintza		Errealizazio- adierazleak	2021eko Helburua	Lortutako balioa 2021	Betetze-maila 2021	
A.1.1.1	1.200 mikroenpresa eta enpresa txiki berri garatzen eta abian jartzen laguntzea, euskal administrazioaren tresnetatik edo beste eragile batzuekin lankidetzan emandako zerbitzuen bidez	Sortutako enpresen kopurua	300	177	% 59,0	●
A.1.1.2	2.400 mikroenpresa eta enpresa txiki berriren sendotzea erraztea, enpresa sortu berrien sustapena, funtzionamendua eta kudeaketa lagunduz	Finkatutako enpresa berrien kopurua	600	675	% 112,5	●
A.1.1.7	Gazteek 1.700 enpresa berri garatzen eta abian jartzen laguntzea, euskal administrazioaren tresnetatik bertatik (Lanbide, SPRI) nahiz beste erakunde eta eragile espezializatu batzuekin hitzartutako tresnen bitartez.	Gazteek abian jarritako enpresa berrien kopurua	425	251	% 59,1	●
A.1.1.8	Emakumeen ekintzaitza sustatzea eta enpresen eta erakunde zuzendaritza-organoetan emakumeen talentua sartzeara.	Erakunde onuradunen kopurua (2021-2024 aldia)	5	5	% 100,0	●
A.1.1.10	Euskal Lanbide Heziketako ikasleen kultura ekintzailea eta ekintzaitza bultzatzea (Ikasapena programa eta Urrats bat programa) <ul style="list-style-type: none"> Proiektu kopurua: 2.850 2022-2024 aldira (950 proiektu urtean) Enpresa parte-hartzaileen kopurua: 240 enpresa 2022-2024 aldira (80 enpresa urtean) 	Enpresa parte-hartzaileen kopurua (2021-2024 aldia)	--	--	--	--
A.1.1.11	870 enpresatan berrikuntza eta lehiakortasunaren hobekuntza bultzatzea (Innobideak + Basque Digital Innovation Hub programak)	Lagundutako enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	200	277	% 138,5	●
A.1.1.12	Oinarri teknologikoko 300 enpresa-proiektu berritzaile berri sortzen eta abian jartzen laguntzea. Ekintzaile programa.	Sortutako enpresa berritzaile berrien kopurua (2021-2024 aldia)	75	124	% 165,3	●
A.1.1.13	Barne-ekintzaitzako 200 ekimenen garapena sustatzea	Barne-ekintzaitzako programetan parte hartu duten enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	50	51	% 102,0	●
A.1.1.14	140 startup ekimen ekintzaile berri merkaturatu sartzeko laguntzea, enpresa traktoreekin lankidetzan egindako proiektuetan	Startup parte-hartzaileen kopurua (2021-2024 aldia)	35	29	% 82,9	●
A.1.1.15	25 ekimen ekintzaile finkatzen laguntzea arrisku-kapitalaren/hazi-kapitalaren eta partaidetza-maileguren bidez.	Lagundutako enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	5	2	% 40,0	●
A.1.1.18	180 enpresaren finantza-kontsolidazioa eta hazkunde-proiektuen garapena erraztea, lanpostuei eusten lagunduz	Lagundutako enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	45	22	% 48,9	●
A.1.1.19	50 enpresari laguntzea eremu behartsuetan enplegua sortzen duten inbertsio-proiektuak garatzen, 700 enplegu sortzen lagunduz eta egungo enpleguari eusten lagunduz	Lagundutako enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	10	47	% 470,0	●

B. Eranskina Jarduera-eremuen araberako helburuak

A.1.4.1	Gizarte-ekonomiako 600 enpresa berri sortzen laguntzea.	Sortutako gizarte-ekonomiako enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	150	175	% 116,7	●
A.1.4.3	Krisian dauden edo enpresa-ondorengotzaren dinamikak dituzten enpresetako gizarte-ekonomiako 20 enpresa bihurtzeko prozesuak babestea, enpresa-jarraitutasun eta lanpostuei eusteko modu gisa.	Lagundutako enpresen kopurua	5	1	% 20,0	●
A.1.4.4	Gizarte; ekonomiako enpresek, batez ere enpresa txikiek eta gizarteratzearen eremuarekin lotutakoek, kanpoko finantzazioa eskura dezaten erraztea, beren elkarrekin lankidetzan, 120 enpresari abalak emanaz.	Emandako abalengatik lagundutako enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	30	22	% 73,3	●
A.1.5.2	4.500 merkataritza-establezimenduren azpiegiturak eta ekipamenduak modernizatzen laguntzea, sektorean enpleguari eusten lagunduz	Modernizatutako merkataritza-establezimenduen kopurua (2021-2024 aldia)	1.125	1.464	% 130,1	●
A.1.5.3	Merkataritza elektronikoaren modalitatea 3.200 saltoki txikitzen ezartzen laguntzea	Merkataritza elektronikoaren modalitatea ezartzen duten merkataritza-establezimenduen kopurua (2021-2024 aldia)	800	480	% 60,0	●
A.1.5.4	60 merkataritza-establezimenduren enpresa-transmisioa babestea, belaunaldi-erreleborako eta sektoreko ekintzailetzarako neurri gisa	Eskualdatutako merkataritza-establezimenduen kopurua (2021-2024 aldia)	60	23	% 38,3	●
A.1.5.5	700 turismo-enpresa modernizatzen eta hobetzen laguntzea, sektorean enpleguari eusten lagunduz	Modernizatutako turismo-enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	175	96	% 54,9	●
A.1.5.6	Turismo-enpresen enpresa-transmisioa babestea, belaunaldi-erreleborako eta sektoreko ekintzailetzarako neurri gisa	Transferitutako turismo-enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	60	2	% 3,3	●
A.1.5.9	Eraikuntzaren jardueran diharduten 6.000 enpresa-establezimendu berri sortzen laguntzea, Etxebizitzaren Plan Zuzentzailearen aldia 2023ra arteko birgaitzearen azpisektorean jarduera eta enplegua handitzearen funtsezko emaitza gisa	Enpresa-establezimenduen kopurua (2021-2024 aldia. Iturria: Eustat, Jarduera Ekonomikoen Direktoria)	--	--	--	--
A.4.1.8	Eskualde behartsua edo Oarsoaldea lehentasunezko jarduketa-eremua berrabiaraztea, Berpiztu: laneratzeko Polo programaren bidez.	Lagundutako enpresa berrien kopurua	--	--	--	-
A.4.2.8	800 saltokiren enpresa-lehiakortasunaren hobekuntza sustatzea, kudeaketa aurreratuko programen eta hurbileko merkataritzarako enpresa-kudeaketako prestakuntza-ekintzen bidez	Kudeaketa aurreratuko programetan eta enpresa-kudeaketako prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten merkataritza-establezimenduen kopurua (2021-2024 aldia)	200	92	% 46,0	●
4. adierazlea: lagundutako enpresa guztiak			4.355	4.015	% 92,2	●

B. Eranskina Jarduera-eremuen araberako helburuak

5. adierazlea: Enpresa sortu berriak

Ekintza		Errealizazio-adierazleak	2021eko Helburua	Lortutako balioa 2021	Betetze-maila 2021	
A.1.1.1	1.200 mikroenpresa eta enpresa txiki berri garatzen eta abian jartzen laguntzea, euskal administrazioaren tresnetatik edo beste eragile batzuekin lankidetzan emandako zerbitzuen bidez	Sortutako enpresen kopurua	300	177	% 59,0	●
A.1.1.7	Gazteek 1.700 enpresa berri garatzen eta abian jartzen laguntzea, euskal administrazioaren tresnen bidez (Lanbide, SPRI, etab.) nahiz beste erakunde eta eragile espezializatu batzuekin hitzartutako tresnen bidez.	Gazteek abian jarritako enpresa berrien kopurua	425	251	% 59,1	●
A.1.1.8	Emakumeen ekintzailatza sustatzea eta enpresen eta erakundeen zuzendaritza-organoetan emakumeen talentua sartzeta.	Erakunde onuradunen kopurua (2021-2024 aldia)	5	5	% 100,0	●
A.1.1.13	Barne-ekintzailatzako 200 ekimenen garapena sustatzea	Barne-ekintzailatzako programetan parte hartu duten enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	50	51	% 102,0	●
A.1.1.14	140 startup ekimen ekintzailatza berriei merkatuan sartzen laguntzea, enpresa traktoreekin lankidetzan egindako proiektuetan	Startup parte-hartzaileen kopurua (2021-2024 aldia)	35	29	% 82,9	●
A.1.4.1	Gizarte-ekonomiako 600 enpresa berri sortzen laguntzea.	Sortutako gizarte-ekonomiako enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	150	175	% 116,7	●
A.1.5.4	60 merkataritza-establezimenduren enpresa-transmisioa babestea, belaunaldi-erleborako eta sektoreko ekintzailatzarako neurri gisa	Eskualdatutako merkataritza-establezimenduen kopurua (2021-2024 aldia)	60	23	% 38,3	●
A.1.5.6	Turismo-enpresen enpresa-transmisioa babestea, belaunaldi-erleborako eta sektoreko ekintzailatzarako neurri gisa	Transferitutako turismo-enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	60	2	% 3,3	●
A.1.5.9	Eraikuntzaren jardueran diharduten 6.000 enpresa-establezimendu berri sortzen laguntzea, Etxebizitzaren Plan Zuzentzailearen aldia 2023ra arteko birgaitzearen azpisektorean jarduera eta enplegua handitzearen funtsezko emaitza gisa	Enpresa-establezimenduen kopurua (2021-2024 aldia. Iturria: Eustat, Jarduera Ekonomikoen Direktoria)	0	0	--	--
A.4.1.8	Eskualde behartsua edo Oarsoaldea lehentasunezko jarduketa-eremua berrabiaraztea, Bepiztu: laneratzeko Poloa programaren bidez.	Lagundutako enpresa berrien kopurua	0	0	--	--
Enpresa sortu berriak			1.085	713	% 65,7	●

B. Eranskina Jarduera-eremuen arabera helburuak

6. adierazlea: Enpresak sendotzeko eta mantentzeko laguntza

Ekintza		Errealizazio-adierazleak	2021eko Helburua	Lortutako balioa 2021	Betetze-maila 2021	
A.1.1.2	2.400 mikroenpresa eta enpresa txiki berriren sendotzea erraztea, enpresa sortu berrien sustapena, funtzionamendua eta kudeaketa lagunduz	Finkatutako enpresa berrien kopurua	600	675	% 112,5	●
A.1.1.15	25 ekimen ekintzaile finkatzen laguntzea arrisku-kapitalaren/hazi-kapitalaren eta partaidetza-maileguen bidez.	Lagundutako enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	5	2	% 40,0	●
A.1.1.18	180 enpresaren finantza-konsolidazioa eta hazkunde-proiektuen garapena erraztea, lanpostuei eusten lagunduz	Lagundutako enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	45	22	% 48,9	●
A.1.1.19	50 enpresari laguntzea eremu behartsuetan enplegua sortzen duten inbertsio-proiektuak garatzen, 700 enplegu sortzen lagunduz eta egungo enpleguari eusten lagunduz	Lagundutako enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	10	47	% 470,0	●
A.1.4.3	Krisian dauden edo enpresa-ondorengotzaren dinamikak dituzten enpresetako gizarte-ekonomiako 20 enpresa bihurtzeko prozesuak babestea, enpresa-jarraitutasun eta lanpostuei eusteko modu gisa.	Lagundutako enpresen kopurua	5	1	% 20,0	●
A.1.4.4	Gizarte eta ekonomiako enpresek, batez ere enpresa txikiek eta gizarteratzearen eremuarekin lotutakoek, kanpoko finantzazioa eskura dezaten erraztea, beren elkarrekin lankidetzan, 120 enpresari abalak emanez.	Emandako abalengatik lagundutako enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	30	22	% 73,3	●
A.1.5.2	4.500 merkataritza-establezimenduren azpiegiturak eta ekipamenduak modernizatzen laguntzea, sektorean enpleguari eusten lagunduz	Modernizatutako merkataritza-establezimenduen kopurua (2021-2024 aldia)	1.125	1.464	% 130,1	●
A.1.5.3	Merkataritza elektronikoaren modalitatea 3.200 saltoki txikitik ezartzen laguntzea	Merkataritza elektronikoaren modalitatea ezartzen duten merkataritza-establezimenduen kopurua (2021-2024 aldia)	800	480	% 60,0	●
A.1.5.5	700 turismo-enpresa modernizatzen eta hobetzen laguntzea, sektorean enpleguari eusten lagunduz	Modernizatutako turismo-enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	175	96	% 54,9	●
A.4.2.8	800 saltokiren enpresa-lehiakortasunaren hobekuntza sustatzea, kudeaketa aurreratuko programen eta hurbileko merkataritzarako enpresa-kudeaketako prestakuntza-ekintzen bidez	Kudeaketa aurreratuko programetan eta enpresa-kudeaketako prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten merkataritza-establezimenduen kopurua (2021-2024 aldia)	200	92	% 46,0	●
Enpresak sendotzeko eta mantentzeko laguntza			2.995	2.901	% 96,9	●

B. Eranskina Jarduera-eremuen arabera helburuak

7. adierazlea: Berrikuntza-proiektuetarako laguntza

Ekintza		Errealizazio-adierazleak	2021eko Helburua	Lortutako balioa 2021	Betetze-maila 2021	
A.1.1.1	1.200 mikroenpresa eta enpresa txiki berri garatzen eta abian jartzen laguntzea, euskal administrazioaren tresnetatik edo beste eragile batzuekin lankidetzan emandako zerbitzuen bidez	Sortutako enpresen kopurua	200	177	% 88,5	●
A.1.1.12	Oinarri teknologikoko 300 enpresa-proiektu berritzaile berri sortzen eta abian jartzen laguntzea. Ekintzaile programa.	Sortutako enpresa berritzaile berrien kopurua (2021-2024 aldia)	75	124	% 165,3	●
A.1.1.19	50 enpresari laguntzea eremu behartsuetan enplegua sortzen duten inbertsio-proiektuak garatzen, 700 enplegu sortzen lagunduz eta egungo enpleguari eusten lagunduz	Lagundutako enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	10	47	% 470,0	●
A.3.2.1	Negozio-eredu zirkular berriak eta balio erantsi handikoak sustatzea 400 enpresatan, Ekonomia Zirkularraren eta Bioekonomiaren printzipioak txertatuz.	Inplikaturako enpresen kopurua (2021- 2024 aldia)	0	205	--	●
Berrikuntza-proiektuetarako laguntza			285	553	% 194,0	●

Enpleguaren kalitatea

8. adierazlea: Aldi baterako kontratazioaren eta kontratazio partzialaren iruzurrari eta bereziki sentikorrek diren lan-baldintzei buruzko kanpainak, hala nola ordutegia eta lanaldiak

Ekintza		Errealizazio-adierazleak	2021eko Helburua	Lortutako balioa 2021	Betetze-maila 2021	
A.2.2.2	Aldi baterako kontratazioaren eta kontratazio partzialaren iruzurrari buruzko kanpainak eta bereziki sentikorrek diren lan-baldintzei buruzkoak, hala nola ordutegia eta lanaldiak.	Aldi baterako kontratazioaren eta kontratazio partzialaren iruzurrari eta lan-baldintza sentikorrei buruzko kanpainen kopurua	Egindako ekintza: Bai/Ez	Egindako ekintza (berrikusitako kontratuen kopurua: 33.816)	--	●

9. adierazlea: Pprebentzio-delegatuen laneko arriskuen prebentzioari buruzko prestakuntza-ekintzak

Ekintza		Errealizazio-adierazleak	2021eko Helburua	Lortutako balioa 2021	Betetze-maila 2021	
A.2.3.1	Prebentzioko delegatuek eskatzen duten kualifikazioa bermatzea, urteko prestakuntza-ekintzen bidez.	Urteko prestakuntza jaso duten prebentzio-ordezkarien kopurua: >%90	>90%	96,30%	% 107,0	●

B. Eranskina Jarduera-eremuen araberako helburuak

10. adierazlea: Laneko segurtasunari eta osasunari buruzko kontzientziazio-kanpainak

Ekintza		Errealizazio-adierazleak	2021eko Helburua	Lortutako balioa 2021	Betetze-maila 2021	
A.2.3.2	Laneko arriskuen prebentzioari buruzko ezagutza sustatzea enpresen lehiakortasuna hobetzeko Laneko Segurtasun eta Osasuneko kanpainen bidez	Komunikabide orokorretan eta hedabide espezifikoetan egindako kontzientziazio-kanpainen kopurua	Komunikabide orokorretan eta hedabide espezifikoetan egindako kontzientziazio-kanpainen kopurua	15	--	●

Indicador 11: Lan-osasunari buruz prestatutako pertsona autonomoen kopurua

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2021	Valor alcanzado 2021	Grado de cumplimiento 2021	
A.2.3.3	Langile autonomoen lan-osasunari buruzko prestakuntza sustatzea (550 2021-2024 aldian)	Prestatutako langileen kopurua	50	131	% 262,0	●

Enplegua eta prestakuntza hiru trantsizioetan

12. adierazlea: 3 trantsizioetan prestakuntza hobetu duten langabeen kopurua

Ekintza		Errealizazio-adierazleak	2021eko Helburua	Lortutako balioa 2021	Betetze-maila 2021	
A.3.1.7	17.900 langaberen gaikuntza eta birkualifikazioa bultzatzea, trantsizio digitalaren eremuko prestakuntza-ekintzen bidez (4.475 urtean)	Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten langabeen kopurua	4.475	791	% 17,7	●
A.3.2.4	Langabezian dauden 4.000 pertsona gaitzen eta birkualifikatzen laguntzea, trantsizio energetiko klimatikoari buruzko prestakuntza-ekintzen bidez (1.000 urtean)	Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten langabeen kopurua	1.000	0	% 0	●
A.3.3.6	4.000 langaberen gaikuntza eta birkualifikazioa bultzatzea, gizarte- eta demografia-trantsizioko prestakuntza-ekintzen bidez (1.000 urtean)	Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten langabeen kopurua	1.000	0	% 0	●
Langabeen gaikuntza eta birkualifikazioa hiru trantsizioetan			6.475	791	% 12,2	●

B. Eranskina Jarduera-eremuen araberako helburuak

13. adierazlea: 3 trantsizioetan gaitasunak eskuratzen dituzten pertsona landunen kopurua

Ekintza		Errealizazio- adierazleak	2021eko Helburua	Lortutako balioa 2021	Betetze-maila 2021	
A.3.1.9.	Trantsizio digitalean (10.500 2023-2024 epealdian) produkzio-sarea eraldatzeko eta eskatutako gaitasunak eskuratzera bideratutako prestakuntza-ekintzak.	Parte hartu duten landunen kopurua	--	--	--	
A.3.2.7	Biztanleria landunari zuzendutako prestakuntza-ekintzak, energia-klimaren trantsizioan produkzio-ehuna eraldatzeko nahiz eskatutako gaitasunak eskuratzera bideratuak (2.250, 2023-2024 aldian)	Parte hartu duten landunen kopurua	--	--	--	
A.3.3.9	Biztanleria landunari zuzendutako prestakuntza-ekintzak, trantsizio sozial eta demografikoan produkzio-sarea eraldatzeko nahiz eskatutako gaitasunak eskuratzera bideratuak (2.250 2023-2024 aldian)	Parte hartu duten landunen kopurua	--	--	--	
Biztanleria landunaren gaitasunak eskuratzera hiru trantsizioetan			--	--	--	

14. adierazlea: Enpresek kontratatze konpromisoa duten prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten langabeak

Ekintza		Errealizazio- adierazleak	2021eko Helburua	Lortutako balioa 2021	Betetze-maila 2021	
A.3.1.8	1.400 langaberen enplegarritasuna hobetzea trantsizio digitalean eragina duten prestakuntza-ekintzen bidez, enpresek kontratatze konpromisoa hartuta (350 urtean)	Kontratatze konpromisoa duten prestakuntza-ekintzen ondorioz kontratatutako pertsonen kopurua	350	0	% 0	●
A.3.2.6	Langabeen enplegarritasuna hobetzea energia- eta klima-trantsizioan eragina duten prestakuntza-ekintzen bidez, enpresek kontratatze konpromisoa hartuta (250 urtean).	Kontratatze konpromisoa duten prestakuntza-ekintzen ondorioz kontratatutako pertsonen kopurua	250	103	% 41,2	●
A.3.3.7	1.000 langaberen enplegarritasuna hobetzea trantsizio sozial eta demografikoan eragina duten prestakuntza-ekintzen bidez, enpresek kontratatze konpromisoa hartuta (250 urtean)	Kontratatze konpromisoa duten prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten pertsonen kopurua	250	0	% 0	●
Enpresek kontratatze konpromisoa duten prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten langabeak			850	103	% 12,1	●

B. Eranskina Jarduera-eremuen arabeko helburuak**15. adierazlea: Gaitasun digitaletan prestakuntza jaso duten langabeen kopurua**

Ekintza		Errealizazio-adierazleak	2021eko Helburua	Lortutako balioa 2021	Betetze-maila 2021	
A.3.1.1	Langabeentzako gaitasun digitalak hobetzea, ekintzailatza eta landa-garapena bultzatzeko eta genero-arrakala murrizteko (2022 eta 2023 bitartean prestatutako 16.582 langabe)	Prestatutako langabetuen kopurua	--	--	--	--

16. adierazlea: Prestakuntzako eta enpleguko ekintza berritzaile integraletan parte hartu duten langabeak

Ekintza		Errealizazio-adierazleak	2021eko Helburua	Lortutako balioa 2021	Betetze-maila 2021	
A.3.2.5	Langabezia dauden 14.000 pertsonaren enplegarritasuna hobetzea, prestakuntzako eta enpleguko ekintza berritzaile integralen bidez (3.500 urtean), nekazaritzako elikagaien, itsas elikagaien eta basogintzaren sektorean, eta ekonomia zirkularreko prestakuntzaren bidez	Prestakuntzako eta enpleguko ekintza berritzaile integraletan parte hartu duten langabeen kopurua (2021-2024 aldia)	3.500	0	% 0	--

17. adierazlea: Zaintza-sektoreko lanbide-gaikuntzen kopurua

Ekintza		Errealizazio-adierazleak	2021eko Helburua	Lortutako balioa 2021	Betetze-maila 2021	
A.3.3.1	Zaintza-sektoreko lanbideetan (etxez etxeko laguntza, zaintzaileak, etab.) lanbide-gaikuntzako prozesuak diseinatzea eta ezartzea.	Etxez etxeko laguntzaile izateko gaikuntza eskatzeko ebazpenen kopurua (behin-behinekoak)	855	438	% 51,2	●
		Etxez etxeko laguntzaile izateko gaikuntza eskatzeko ebazpenen kopurua (salbuespenekoak)	655	214	% 32,7	●
		Zaintzaile izateko gaikuntza eskatzeko ebazpenen kopurua (behin-behinekoak)	55	55	% 100,0	●
		Zaintzaile izateko gaikuntza eskatzeko ebazpenen kopurua (salbuespenekoak)	60	60	% 100,0	●
Zaintza-sektoreko lanbide-gaikuntzen kopurua			1.625	767	% 47,2	●

18. adierazlea: sektore pribatuan txanda-kontratuen bidez kontratatutako gazteen kopurua

Ekintza		Errealizazio-adierazleak	2021eko Helburua	Lortutako balioa 2021	Betetze-maila 2021	
A.5.2.4	460 gazteren kontratazioa sustatzea sektore pribatuko txanda-kontratuen bidez (115 urtean)	Txanda-kontratuen bidez kontratatutako gazteen kopurua (2021-2024 aldia)	115	67	% 58,3	●

B. Eranskina Jarduera-eremuen arabeko helburuak

19. adierazlea: Trantsizio demografikoan eragina duten kolektibo bereziki kalteberen berrorekarako eta ekitaterako lurralde-proiektu berrien bidez lagundutako pertsonen kopurua

Ekintza		Ekintza-adierazleak	2021eko helburua	2021ean lortutako balioa	2021eko betetze-maila	
A.3.3.8	Bereziki ahulak diren kolektiboen berrorekarako eta ekitaterako lurralde-proiektu berriak (2022tik 2023 bitartera 2.104 langabeei laguntzea).	Lagundutako langabeen kopurua: (2022-2023 aldia)	--	--	--	--

20. adierazlea: Belaunaldiak ordeztzeko politiketan arrakasta izateko ereduak aztertzeko proiektu pilotua

Ekintza		Ekintza-adierazleak	2021eko helburua	2021ean lortutako balioa	2021eko betetze-maila	
A.3.3.4	Belaunaldiak ordeztzeko politiken arrakasta-ereduak aztertzea eta euskal enpresetan aplikatzeko proiektu pilotu bat definitzea.	Azterlana gauzatzea (BAI/EZ)	--	--	--	--

Enplegu eta prestakuntza erresilientea eta inklusiboa

21. adierazlea: Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten langileen kopurua

Ekintza		Ekintza-adierazleak	2021eko helburua	2021ean lortutako balioa	2021eko betetze-maila	
A.4.2.1	52.000 langileren enplegarritasuna hobetzea, enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartuz.	Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten langileen kopurua (2021-2024 aldia)	13.000	51.278	% 394,4	●

22. adierazlea: Enplegurako prestakuntza-ekintzen bidez beren gaikuntza eta birkualifikazioa hobetu duten langabeak

Ekintza		Ekintza-adierazleak	2021eko helburua	2021ean lortutako balioa	2021eko betetze-maila	
A.4.1.1	48.100 langaberen gaikuntza eta birkualifikazioa bultzatzea, lan-merkatuaren beharretara egokitutako enplegurako prestakuntza-ekintzen bidez (12.025 urtean).	Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten langabeen kopurua (2021-2024 aldia)	12.025	20.946	% 174,2	●

B. Eranskina Jarduera-eremuen araberako helburuak

23. adierazlea: Desgaitasuna duten edo gizarte-bazterkeria jasateko arriskuan dauden pertsonen kopurua, Enplegu Zentro Berezien eta Laneratzeko Enpresen jarduerak lagunduz beren gaikuntza hobetu dutenak

Ekintza		Ekintza-adierazleak	2021eko helburua	2021ean lortutako balioa	2021eko betetze-maila	
A.4.1.3	Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonen gaikuntza hobetzea, Enplegu Zentro Berezien eta Laneratzeko Enpresen jarduerak lagunduz, urtean 9.850 lanposturi eutsiz.	Enplegu Zentro Berezien eta Laneratzeko Enpresen jardueretan parte hartzen duten pertsonen kopurua (2021-2024 aldia)	9.850	10.038	% 101,9	●

24. adierazlea: Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden eta merkatu arrunteko enpresetan sartzen diren pertsonen kopurua

Ekintza		Ekintza-adierazleak	2021eko helburua	2021ean lortutako balioa	2021eko betetze-maila	
A.4.1.4	Desgaitasuna duten edo bazterketa-arriskuan dauden 960 pertsonari laneratzeko laguntzea merkatu arrunteko enpresetan (240 urtean).	Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden eta merkatu arrunteko enpresetan sartzen diren pertsonen kopurua	240	139	% 57,9	●

25. adierazlea: Bepiztu Oarsoaldea programako parte-hartzaileen kopurua. Laneratzeko Poloa

Ekintza		Ekintza-adierazleak	2021eko helburua	2021ean lortutako balioa	2021eko betetze-maila	
A.4.1.8	Oarsoaldea eskualde behartsua eta lehentasunezko jarduera-eremua berrabiaraztea, Bepiztu programaren bidez: Laneratzeko Poloa.	Artatutako pertsonen kopurua	--	--	--	--

26. adierazlea: Gizarteratze-ibilbideen proiektu pilotuaren onuradunen kopurua

Ekintza		Ekintza-adierazleak	2021eko helburua	2021ean lortutako balioa	2021eko betetze-maila	
A.7.1.3	Diseinatutako gizarteratze-ibilbideen proiektu pilotuak ebaluatzea.	Onuradunen kopurua	--	--	--	--

B. Eranskina Jarduera-eremuen arabera helburuak**27. adierazlea: Lanbideren bidez euskarazko lanbide-heziketan parte hartu duten langabeen kopurua**

Ekintza		Ekintza- adierazleak	2021eko helburua	2021ean lortutako balioa	2021eko betetze- maila	
A.4.1.2	Lanbide Heziketan euskararen ikaskuntza txertatzea, Lanbideren bidez (LANBIDE-rekin hitzarmena, langabeak euskalduntzeko) (3.000 langabe).	Prestatutako pertsonen kopurua	600	893	% 148,8	●

28. adierazlea: Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartzeagatik kualifikazioa hobetu duten gazteen kopurua

Ekintza		Ekintza- adierazleak	2021eko helburua	2021ean lortutako balioa	2021eko betetze- maila	
A.4.2.4	20.000 gazteren kualifikazioa sustatzea, enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartuz.	Enplegurako prestakuntza-ekintzen bidez prestatutako gazteen kopurua	5.000	Daturik gabe	--	--

29. adierazlea: Lan-esperientziaren bidez edo prestakuntzako bide ez-formalen bidez eskuratutako lanbide-gaitasunak egiaztatzen dituzten pertsonen kopurua

Ekintza		Ekintza- adierazleak	2021eko helburua	2021ean lortutako balioa	2021eko betetze- maila	
A.4.2.2	6.000 pertsonak lan-esperientziaren bidez edo prestakuntzako bide ez-formalen bidez eskuratutako lanbide-gaitasunak egiaztatu dituzten pertsonen kopurua (1.500 urtean).	Konpetentzia profesionalak ebaluatzeko eta egiaztatzeko prozeduraren deialdien bidez gaitasuna egiaztatzen dituzten pertsonen kopurua (2021-2024 aldian)	1.500	0	% 0	●

B. Eranskina Jarduera-eremuen araberako helburuak

30. adierazlea: Krisian dauden sektoreetako pertsonen kopurua (Aukeraberi)

Ekintza		Ekintza-adierazleak	2021eko helburua	2021ean lortutako balioa	2021eko betetze-maila	
A.4.2.3	Krisian dauden sektoreak. Birkualifikazioa. AUKERABERRI (500 pertsona urtean).	Birkualifikatutako pertsonen kopurua	500	477	% 95,4	●

Enplegurako prestakuntzaren euskal eredua

31. adierazlea: Hezkuntza eta lan trantsizioko esperientzia praktiko batean parte hartu duten unibertsitate-hezkuntzako eta LHko azken ikasturteko ikasleen kopurua

Ekintza		Ekintza-adierazleak	2021eko helburua	2021ean lortutako balioa	2021eko betetze-maila	
A.5.2.1	Hezkuntza-mundutik lan-mundurako trantsizioko esperientzia praktikoa erraztea unibertsitate-hezkuntzako eta lanbide-heziketako azken mailako 5.000 ikasleri (urtean 1.250).	Ikasle-kopurua	1.250	693	% 55,4	●

32. adierazlea: Laneratzeari, ekintzailetzari eta ekimen ekintzaileetarako laguntzari buruz sentsibilizatzeke ekimenetan parte hartu duten unibertsitate-ikasleen kopurua

Ekintza		Ekintza-adierazleak	2021eko helburua	2021ean lortutako balioa	2021eko betetze-maila	
A.1.1.6	Unibertsitateekin lankidetzaz hitzarmenak eta ekimenak garatzea, laneratzeari eta ekintzailetzari buruz sentsibilizatzeke eta unibertsitate-eremuan sortutako ekimen ekintzaileak babesteko (graduak, graduondokoak eta doktoregoak) (5.800 planaren aldirian, 1.450 unibertsitate-pertsona urtean).	Sentsibilizatutako unibertsitate-pertsonen kopurua	1.450	1.450	% 100,0	●

33. adierazlea: Gazte enpleguan parte hartzen duten gazteen kopurua. Administrazio publikoetako lehen esperientzia profesionalak

Ekintza		Ekintza-adierazleak	2021eko helburua	2021ean lortutako balioa	2021eko betetze-maila	
A.5.2.5	Gazteen enplegua. Administrazio publikoetako lehen esperientzia profesionalak. (493 parte-hartzaile 2022tik 2023ra)	Parte-hartu duten gazteen kopurua	--	--	--	--

B. Eranskina Jarduera-eremuen araberako helburuak

34. adierazlea: REACTÍVATE prestakuntza-programen kopurua

Ekintza		Ekintza-adierazleak	2021eko helburua	2021ean lortutako balioa	2021eko betetze-maila	
A.5.2.7	Gazteak enpresetan eta erakundeetan eraikuntza- eta eraldaketa-eragile gisa sartzeari, ikaskuntzari buruzko ikuspegi berrien bidez, lan- eta prestakuntza-giroetan gara daitezkeenak. REACTÍVATE programa (800 prestakuntza-programa, 2021-2024 aldian sustatuak).	Prestakuntza-programen kopurua	200	208	% 104,0	●

Lanbide hobetzen

35. adierazlea: Arreta-eredu berria ezarrita duten bulegoen kopurua

Ekintza		Ekintza-adierazleak	2021eko helburua	2021ean lortutako balioa	2021eko betetze-maila	
A.6.1.1	Esku hartzeko, arreta emateko eta zerbitzuak emateko eredu berria ezartzea Lanbideren bulego-sare osoan, Lanbideren planteamenduekin bat etorritik.	Arreta-eredu berria ezarrita duten bulegoen kopurua (2021-2024 aldia)	--	--	--	--

36. adierazlea: Enpresentzako zerbitzu-zorro bat izatea

Ekintza		Ekintza-adierazleak	2021eko helburua	2021ean lortutako balioa	2021eko betetze-maila	
A.6.2.1	Enpresentzako zerbitzu-zorro bat izatea.	Enpresentzako zerbitzu-zorroa garatzea: BAI/EZ	--	--	--	--

37. adierazlea: Enplegurako Orientazio, Ekintzailtza, Laguntza eta Berrikuntza Zentroen Sarea

Ekintza		Ekintza-adierazleak	2021eko helburua	2021ean lortutako balioa	2021eko betetze-maila	
A.6.1.4	Enplegurako Orientazio, Ekintzailtza, Laguntza eta Berrikuntza Zentroen Sarea diseinatzea: sarea sortzea eta abian jartzea 3 zentrotan (Vitoria-Gasteiz, Sestao, Oarsoaldea).	Zentro-kopurua	--	--	--	--

B. Eranskina Jarduera-eremuen araberako helburuak

Euskadiko enplegu-politika aktiboen ebaluazioa

38. adierazlea: Programen ebaluazioen emaitzak eta informazioa biltzeko eredu bat diseinatzea

Ekintza		Ekintza-adierazleak	2021eko helburua	2021ean lortutako balioa	2021eko betetze-maila	
A.7.1.1	Enpleguaren arloko programen eta deialdien ebaluazioen emaitzak eta informazioa biltzeko eredu bat diseinatzea.	Ekintza gauzatzea (BAI/EZ)	---	--	--	--

39. adierazlea: Programak ebaluatzeko proiektuak inplementatzea

Ekintza		Ekintza-adierazleak	2021eko helburua	2021ean lortutako balioa	2021eko betetze-maila	
A.7.1.2	Tokiko eta eskualdeko enplegu-planetatik lortutako inpaktuaren ebaluazioa egitea, Lanbideren 2022ko ebaluazio-planaren esparruan.	Enplegua sustatzeko tokiko ekintzen urteko ebaluazioak egitea (BAI/EZ)	--	--	--	--

Euskal Enplegu Sistemaren Legea

40. adierazlea: Euskal Enplegu Sistemaren Legea garatzea eta onartzea

Ekintza		Ekintza-adierazleak	2021eko helburua	2021ean lortutako balioa	2021eko betetze-maila	
A.8.1.3	Euskal Enplegu Sistemaren Legea garatzea eta onartzea. <ul style="list-style-type: none"> Lege-proiektua EBZko eragile eta erakundeekin kontrastatzea eta baliozkotzea (2022) Legea Legebiltzarrean aurkeztea eta onartzea (2023) EEL indarrean jartzea (2024) 	Ekintza gauzatzea (BAI/EZ)	--	--	--	--