

2020ko Ekintza Plan Operatiboa



PLAN ESTRATÉGICO
DE EMPLEO 2017-2020

Aurkibidea

ATALA

ORRIAL
DEA

1) Sarrera. Testuingurua	3
2) 2017-2020ko Enplegu Plan Estrategikoaren oinarrizko elementuak	6
3) 2020ko Ekintza Plan Operatiboa	18





PLAN ESTRATÉGICO DE EMPLEO 2017-2020

1.- Sarrera. Testuingurua

Sarrera

Egungo egoera sozioekonomikoan, eta zenbait urtetan finantza-, industria- eta enplegu-krisialdia izan ondoren, Euskal Autonomia Erkidegoko adierazle makroekonomikoek susperraldi-fasea islatzen dute. Fase hori oraindik hasiberria da, eta, beraz, sendotu egin behar da, euskal gizarte osora hel dadin.

Ilido horretatik, nahitaezkoa da, besteak beste, egitura-arazoei ekitea, hala nola gazteen eta nagusiagoen langabeziari. Erabakitasunez eta abileziaz ekiten ez bada, kolektibo horien egoera kroniko bihurtzeko arriskua handia da.

Beste alde batetik, gure gizartea inguru soziolaboral eta ekonomiko konplexu eta aldakorrean murgilduta dago. Horregatik, inguru hori ezagutu eta analisi zehatza egitea funtsezkoa da politika publikoei buruzko erabakiak hartzeko enpleguaren esparruan.

Testuinguru horretan eragin erabakigarria dute faktore hauek, esaterako: globalizazio-prozesuen ondorioz sistema ekonomikoetan gertatzen diren aldaketek; ekonomien bilakaera eta joerei buruzko ziurgabetasunak; enpresak kudeatzeko ereduen aldaketek; prozesu demografikoei; elektronika-, informazio- eta komunikazio-teknologiaren eraginak; ezagutzaren gizartearen hazkundeak; lan-prozesu eta enpleguaren edukien aldaketek, eta gaitasun tekniko eta zeharkako gaitasun berrien beharrak. Faktore horien eragin handia dela eta, beharrezkoa da horiei ekin aurretik partekatutako eta diziplina anitzeko hausnarketa sakona egitea, aldi berean onartuz zaila dela etorkizuneko hipotesiak ezartzea, kasu askotan izaera oso disruptiboa izan dezaketen elementuen aurrean.

Adierazi den bezala, zalantzarik gabe, enplegua da herritarrak gehien kezkatzen dituen arloetako bat, gizartean duen eragin orokorra dela eta; hori horrela, lehen mailako lehentasun politikoa da.

Enplegu-politikak buruzagitza soziala eskatzen du, instituzioen eskumenekoa eta garrantzi handia hartzen duena, funtsezkoa baita gure herrialdearen lehiakortasun-estrategiaren zati gisa eta haren tresnak oinarritzekoak baitira hazkuntza ekonomiko jasangarria lortzeko eta gizarte-egonkortasun eta -kohesiora iristeko. Ikuspegi ekonomiko eta sozial hori estrategia-terminoetan adierazi behar da. Estrategia horrek zeregin hauek bete behar ditu: gizarte osoarentzako erreferentzia izan, ekoizpen-sistemaren garapenerako esparrurik egokiena ahalbidetu eta gizarte- eta ekonomia-eragileen topaketa ahalbidetu helburu eta gidalerro komunengatik inguruan, gizarte, lan, hezkuntza eta enpresaren arloetan ekiteko.

Helburu horrekin, Euskadiko Hirutariko Elkarrizketa Mahaian, gogoeta egiteko eta estrategia berri bat diseinatzeko beharra adostu zen 2015ean, aurrekoaren indarraldia amaitu eta enplegu-politika aktiboen transferentzia-prozesua burutu ondoren. Akordio horren ondorioz, 2016ko lehen seihilekoan asmo handiko lan-prozesu bat garatu zen, partaidetza zabaleko ideian oinarritua. Prozesu horri esker, Enpleguaren Euskal Estrategia 2020 (aurrerantzean, EEE 2020) zehaztu zen, honako hauen emaitza gisa: azpimarratu beharreko erronka eta alderdi erabakigarriei buruzko adostasun zabala; enplegu gehiago eta hobea sortzeko oinarri diren indarrak eta aukerak, eta aurre egin beharreko ahultasun eta mehatxuak. Hori guztia 2020. urtera begira.



2017-2020ko Enplegu Plan Estrategikoak EEE 2020an finkatutako jarraibideak maila operatiboan zehazten ditu, lan-tresna moduan baliagarriak izan daitezen enpleguaren sustapenari lotutako zerbitzuak eta programak gauzaten dituzten Eusko Jaurlaritzako sailentzat, enpleguari buruz ikuspegi zabala izanda beti, lanari, hezkuntzari eta sustapen ekonomikoari lotutako alderdiak ere barne hartuta.

Azpimarratu behar da, halaber, Enplegu Plan hau 2017-2020ko Enpleguaren eta Suspertze Ekonomikoaren aldeko Esparru Programaren funtsezko osagaia dela. Programa horrek, suspertze ekonomikoaren dimentsioaren barruan, Eusko Jaurlaritzak berrikuntza-, nazioartekotze-, industrializazio- eta inbertsio-eremuetan garatuko dituen oinarrizko ildo estrategikoak ere jasotzen ditu. Horrek guztiak enpleguari lotutako oinarrizko bi helburu ditu: Euskadin langabezia % 10etik behera uztea 2020an, eta 2017-2020 aldian 20.000 gazteri enplegu-aukera ematea.

Beraz, nagusiki dokumentu betearazlea da, eta EEE 2020 lantzean garatutako formulazio estrategikoa zehazten du. Estrategia bezala, partaidetza-prozesu baten bidez landu da, hauen ekarpenei esker: gizarte-eragileak, beste instituzio batzuk (foru-aldundiak eta udalak) eta bereziki enpleguaren arloari lotutako beste eragile batzuk.

2017ko azaroaren 28an, Gobernu Kontseiluak 2017-2020ko Enplegu Plan Estrategikoa onartu zuen. Maila operatiboan, Planaren hedapen eta jarraipenari dagokionez, Plana zehazteko 2018., 2019. eta 2020. urteetarako Ekintza Plan Operatiboak definitzen dira. Plan horiek berariazko helburu eta aurrekontu zehatzak jasotzen dituzte, EAEko aurrekontuetan islatzen direnak, Planaren egituran zehaztutako eremu operatiboak eta jarduera-ildoei etsiz.





PLAN ESTRATÉGICO DE EMPLEO 2017-2020

2- 2017-2020ko Enplegu Plan Estrategikoaren oinarrizko elementuak

Jarduteko printzipioak

Plan honen printzipio orientatzaileak EEE 2020an jaso zirenen berdinak dira:

PRINTZIOA	PRINTZIOARI DATXEZKION ELEMENTUAK
1) EKITATEA	<p>Funtsezkoa da aukerak pertsona guztiengana iristea, bereziki aukera horietatik urrunen dauden kolektiboengana.</p> <p>Gainera, genero-ekitate Estrategiaren zeharkako printzipio gisa ezarri da. Horrek esan nahi du genero-ikuspegia diseinuan bertan eta garatuko diren ekintzen plangintzan jaso beharko dela, baita horien jarraipen eta ebaluazioan ere. Horrez gain, beharrezkoak diren ekintza positiboko neurriak jaso beharko dira egon daitezkeen desorekak zuzentzeko gure lan-merkatuan, enpleguaren kantitate edo kalitateari dagokionez.</p>
2) EFIZIENTZIA	<p>Gizarte-beharrak asko dira eta hala izaten jarraituko dute, eta aurrekontu publikoak mugatuak dira ezinbestean. Proposatzen diren ekintzak arrakastatsuak izatea lortu behar da, baita ekintza horiek kostu onargarri eta jasangarriekin egitea ere.</p>
3) LURRALDE-OREKA	<p>Euskadiko eskualde guztietan antzeko aukerak dituen lan-merkatu bat lortzeko lan egin behar da, enplegu-aukeren zein horiekin lotutako zerbitzuetarako sarbidearen ikuspegitik (hezkuntza, prestakuntza, orientazioa...).</p>
4) PARTAIDETZA ETA ADOSTASUNA	<p>Ezinbestekoa da gure lan-merkatuarekin zuzenean edo zeharka zerikusia duten eragile guztiek parte hartzea eta enplegu gehiago eta kalitate handiagokoa sortzeko helburua izatea. Horrez gain, instituzioak eta gizartea ados jartzea sustatu behar dugu, helburu horiek lortzearekin bat etorritik.</p>
5) GARDENTASUNA	<p>“Kontuak ematearen” garaian bizi gara. Gizartearen eskura jarri behar dugu enpleguaren arloan egiten den guztiari buruzko informazioa: nork egiten duen, zer emaitza lortzen diren, zer kosturekin...</p>



Helburu estrategikoak

2017-2020ko Enpleguaren eta Suspertze Ekonomikoaren aldeko Esparru Programarekin, Enpleguaren Euskal Estrategia 2020ekin eta dokumentu honetan jasotako beste programa- eta diagnostiko-alderdi batzuekin koherentzian, 2017-2020ko Enplegu Plan Estrategikoak helburu hauek proposatzen ditu:

Kalitatezko enplegua sustatzea, egoera ahulenean dauden pertsoneri eta EAEko gazteei garrantzi berezia emanda.

Laneratzea sustatzea, tokiko eta eskualdeko enplegu-planen bidez.

Enplegurako prestakuntza sustatzea, bai langabeena bai landunena, Ezagutzaren Ekonomian trebakuntza enplegu-bermerik onena delako usteen oinarrituta.

Osorik sustatzea ekintzailatza, nabarmenduta garrantzi estrategikoa duela gure gizartearentzat.

Enplegua sortzeko gaitasuna baliatzea turismoaren garapen iraunkorraren, toki-merkataritza finkatzearen, lehen sektorea modernizatzearen eta gizarte-ekonomia eta sektore publikoa garatzearen bidez.

Etxebizitza eta ekipamendu publikoak birgaitzeari lotutako "Renove" programen aktibazioa, enpleguaren sorreran jarduera intentsiboak direlako errealitatea egiaztatuta.

Enpresa-munduarekin lotuago egongo den hezkuntza-sistema batean sakontzen jarraitzea, bai lanbide-gaitasunak lortzeko, bai hezkuntza-mundutik lan-mundura igarotzea errazteko.

Enpleguaren kalitatea hobetzeko behar diren neurriak eta baldintzak zaindu eta sortzea, EAEko langileek egonkortasuna, segurtasuna eta ibilbide profesional motibatzaileak eta atseginak garatzeko aukerak izan ditzaten, bai eta langileek kudeaketan, irabazietan eta jabetzan parte hartzeko aukera izan dezaten ere.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak, enpleguaren euskal politikako tresna operatibo nagusia den heinean, egiten duen balio-ekarpena hobetzea, pertsoneri eta enpresei zerbitzu integratuagoak eskaintzeko, bereziki "ibilbide" kontzeptua nabarmenduta.

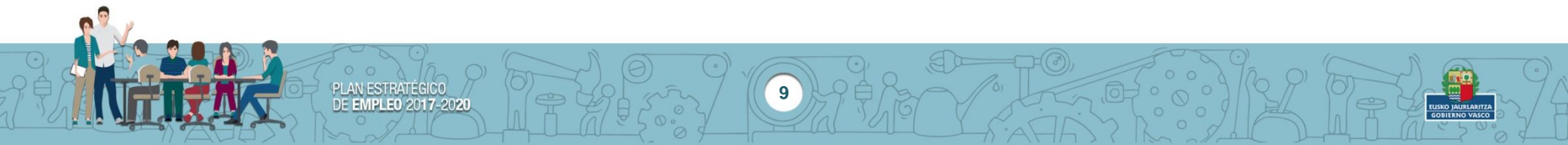
2017-2020ko Enplegu Plan Estrategikoak modu transbertsalean bultzatuko du emakumeak ekonomia- eta lan-jardueretan guztiz sartzea indartzen duten neurrien ezarpena.



Aurreko 2014-2016ko Enplegu Planari dagokionez, berritasun nagusia da enpleguaren kalitatea eta Euskal Enplegu Sistema hobetzeari lotutako helburuak jasotzen direla, enplegua sortzeko dauden helburuen osagarri baitira (“enplegu gehiago”).

Helburu berri horiek euskal lan-merkatuaren testuinguru berriari erantzuten diote, etorkizunean enplegua sortzeko itxaropen onekin, baina baita arrisku bikoitzarekin ere:

- Enplegua sortzeak berekin ez ekartzea enpleguaren kalitatea berreskuratzea, batez ere behin-behinekotasunaren eta partzialtasunaren tasei dagokienez.
- Enpleguaren sorrera horrek ez ekartzea benetako aukerarik gaur egun enplegu-aukera gutxien duten pertsonentzat, nagusiki beren kualifikazio eskas edo zaharkituagatik, albo batera utzi gabe haien prestakuntza gehiegizko trebetasuna jaso izanaren arazoa. Aukera horiek kolektibo horietara benetan irits daitezten lortzeko, alde batetik, pizgarri-eskaintza eragin behar da, pertsona horiek egoera hobean egon daitezten langabe guztien multzoarekin alderatuta, eta, bestetik, Euskal Enplegu Sistemak gauza izan behar du gure ekoizpen-egituraren benetako premiei erantzuten dieten balio-zerbitzuak emateko pertsona horiei, esku-hartze pertsonalizatuaren logikatik abiatuta eta laneratzeko ibilbidearen kontzeptua oinarri hartuta.



Helburu estrategikoen kuantifikazioa

Lehenago adierazitako helburu estrategikoak **2017-2020 aldian bete beharreko 3 helburu nagusitan zehazten dira:**

Egungo langabezia-tasa denboran zehar murriztea, 2020ko azken hiruhilekoan % 10etik beherakoa izan dadin.

2017-2020 aldian zehar 58.000 (*) enplegu sustatzea, hauen bitartez: enpresa berriak sortzea, enplegu-aukera gutxiago dituztenak kontratatzeko pizgarriak abiaraztea eta birgaikuntzaren sustapen publikoa egitea enplegu-sorrerarako sektore intentsibo gisa.

2017-2020 aldian zehar 20.000 gazteri lan-aukerak eskaintzea.

* Hasieran, 45.000 lanpostu aurreikusi ziren. Hasierako aurreikuspen horri 13.000 enplegu gehitu zaizkio, Administrazio Orokorrean, Osakidetzan, Hezkuntzan eta Ertzaintzan gehitutako lanpostuei dagozkienak.



Esparru operatiboak

2017-2020ko Enplegu Plan Estrategikoa bederatzi esparru operatiboren arabera egituratzen da:

1	ETeak, GIZARTE-EKONOMIA ETA TOKIKO GARAPENA	<p>Premisa hau hartu dugu abiapuntutzat: enpresek sortzen dute enplegua. Enplegua sortu ahal izateko, beharrezkoa da gure enpresen egituran gehiengoa duten enpresa txiki eta ertainek (ETE) beren lehiakortasuna hobetzea. Aldi berean, tokiko ekonomiaren indar endogenoa baliatu behar dugu, eskualdeko eta tokiko jarduera trinkoak garatzeko (esaterako, merkataritza, turismo jasangarria eta sektore primarioko jarduerak), ETEen sarea indartze aldera.</p> <p>Gainera, gure enpresa-sarearen finantzaketari laguntza ematen jarraitu behar dugu. Finantzaketa ezinbestekoa da enpresek gaur egungo enpleguari eutsi diezaioten eta indar hori erabil dezaten. Horrez gain, gizarte-ekonomia indartzen jarraitu behar dugu, gure herrian kalitatezko enplegua sortzeko ohiko motorra izan baita.</p>
2	EKINTZAILITZA SUSTATZEA	<p>Epe luzera lan egin behar da, EAEko gizartea gero eta ekintzaileagoa izan dadin. Zehatzago esanda, gizartea ekintzaileagoa izango bada, pertsonen –banaka zein taldeka, premiek edo aukerek bultzatuta– ideiak jarduera praktiko bilakatu behar dituzte. Horrela, gizartean gero eta aintzatespen eta balio handiagoa duen ekintzailitza benetan izango da garapen ekonomikorako, kalitatezko enplegurako eta gizartearen kohesiorako palanka.</p> <p>Horretarako, ezinbestekoa da EAEn kultura ekintzailea biziberritzea, autoenpleguko eta ekintzailitzako aukerak sustatzea eta enpresa berrien sorrera bideratzeko behar diren baliabideak eskaintzea.</p>
3	GAZTEEN ENPLEGUA SUSTATZEA	<p>Gazteen laneratzea funtsezkoa da. Pertsona heldu bat gizartean guztiz integratuko bada, ezinbesteko du garapen profesionala.</p> <p>Gazteei, hain zuzen ere, bereziki eragin die azken krisialdiaren eraginak. Hortaz, beharrezkoa da gazteen laneratzea bultzatzeko konpromiso irmoa neurri zehatzen bidez praktikan jartzea, bereziki prestakuntza txikiena jaso duten edo eskola-porrotetik datozen gazteena, eta, zeharkako politika koordinatuaren bidez, enplegu- eta prestakuntza-aukerak sustatzea, gazteei lan-merkatura sartzea eta epe laburreko, ertaineko eta luzeko laneratzea bermatuko dieten gaitasunak eskuratzen laguntzeko.</p>



4	ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZA	<p>Pertsonei funtsezko gaitasunetan prestakuntza ematea, edo askotan «talentua» deiturikoa, lehiakortasunaren faktore nagusia da gizarte modernoetan. Euskal Autonomia Erkidegoko biztanle garaikideak gure historiako gaituenak dira. Eskola-porrotaren tasa oso txikia da, eta prestakuntzaren kalitate ona nazioartean onartzen da, gure sare produktiboaren beharrei erantzuten dielako.</p> <p>Hala eta guztiz ere, oraindik ere prestakuntza eskasa edo zaharkitua duten biztanle kopuru handiak ditugu. Bestalde, etengabeko prestakuntzaren mailak hobetu behar ditugu, etengabeko prestakuntza gizartean aintzat hartu eta sustatzen den dinamika izan arte. Gizarte aktiboa izate aldera, gaitasunak eskuratzea garapen pertsonal, profesional eta sozialaren zatizat hartu, eta gaitasunen garapena ezinbestekotzat jo behar dugu, EAEren aurrerapenerako.</p>
5	LANERATZEKO PIZGARRIAK	<p>Suspertze ekonomikoaren aukerak benetako lanpostu bihurtu behar ditugu.</p> <p>Horretarako, enplegua sortzen laguntzeko pizgarrien aldeko apustua egingo da; zehazki, laneratzeko zailtasun handienak dituzten pertsonak lanera sar daitezten (gazteak, 55 urtetik gorako langabeak, iraupen luzeko langabeak, desgaitasuna duten pertsonak, genero-indarkeriaren biktima diren emakumeak, egoera irregularrean dauden pertsonak, immigranteak...).</p> <p>Gainera, tokiko eta eskualdeko enplegu-planak garatzeko apustua ere sustatzen da. Plan horiek udalerrietako eta eskualdeetako premien eta aukeren arabera moldatuko dira, tokiko enplegu-politiken eragina indartze aldera, eta tokiko enplegu-aukerak guztiz ustiatzeko.</p>
6	RENOVE BIRGAITZE-PROGRAMAK	<p>Krisialdiak indar bereziz eragin dio eraikuntza-sektoreari. Eraikuntzak, ordea, aukera dauka gure testuinguru ekonomikoan bere dimentsio logikoa berreskuratzeko.</p> <p>Birgaitze-sektorean enplegua sortu nahi dugu. Arlo horretan enplegu-aukera ugari daude, eta, gainera, garapen jasagarria sustatzen du. Zehatz-mehatz, honako arlo hauek lehenetsita daude: etxebizitzaren arloa (EAEko etxebizitzaren irisgarritasuna eta efizientzia energetikoa hobetzeko jardueretan, batik bat), osasun-zentro publikoen zaharberritzea eta hezkuntza-sare publikoaren mantentze- eta birgaitze-lanak.</p>

7	ENPLEGU PUBLIKOA	<p>Enplegu publikoa sustatzeko apustua egiten dugu. Horretan, oinarritzat hartzen dugu belaunaldien arteko errelebo egokia egitea eta enplegu publikoari lehentasuna ematea gizarte-politikekin lotutako esparruetan (bereziki, osasun- eta hezkuntza-eremuetan), ezinbestekoak diren beste zerbitzu batzuei lotutako esparruetan (adibidez, segurtasunean; zehazki, Ertzaintzako belaunaldien erreleboa egitea eta langileen kopurua handitzea) eta zerbitzu orokorretako beste esparru batzuetan (zerbitzu ekonomikoetan, plangintzako zerbitzuetan eta abarretan).</p> <p>Hori guztia egin behar da pertsona guztiei enplegu publikoan sartzeko aukera berdinak emanez eta hautaketa-prozesu ezin gardenagoak eginez.</p>
8	ENPLEGUAREN KALITATEAREN HOBEKUNTZA	<p>Kalitate handiagoko enplegua eskaintzen duen lan-merkatua sortzen lagundu nahi dugu.</p> <p>Enpleguaren kalitate handiagoak hauxe bermatu behar du: enpleguaren behin-behinekotasuna eta eskatu ez den partzialtasuna murriztea, lan-segurtasuna eta -osasuna hobetzen laguntzea, enpresen erantzukizuna areagotzea eta giza baliabideen kudeaketa aurreratua edukitzea eta elkarriketa soziala eta negoziazio kolektiboa handitzea, betiere itunaren printzipio orokorrak araututako lan-harremanen berezko testuinguruan.</p>
9	EUSKAL ENPLEGU SISTEMAREN HOBEKUNTZA	<p>Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua sortzea funtsezkoa izan da, enplegu-politika aktiboen kudeaketa propioa egin ahal izateko.</p> <p>Lanbide martxan jarri eta hasierako urteak igaro ondoren, beharrezkoa da gure enplegu-zerbitzu publikoari beste bultzada bat ematea, enpleguan eragina izaten duten politika guztiak bertan biltzeko, enpresen zein pertsonen beharrei eraginkortasun eta efizientzia handiagoz –bai kontrol eta zorrotzasun handiagoz ere– erantzuten dieten zerbitzuak sartzeko, eta baliozko zerbitzuak eskaintzeko.</p>



Jarduera-ildoak

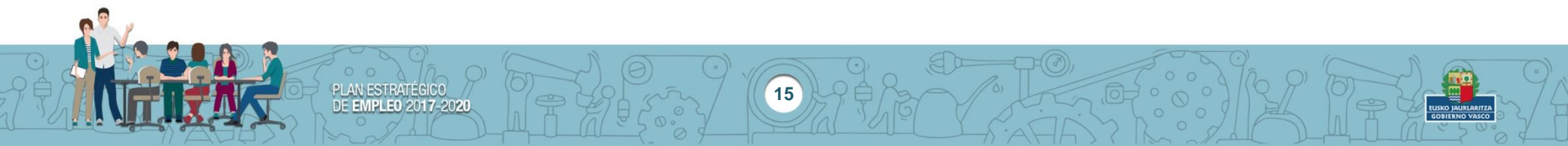
Bederatzi esparru operatiboak 35 jarduera-ildotan banatzen dira. Jarraian ikus daiteke ildo horien eskema, eta 7. atalean daude zehaztuta horien helburuak, ekimen lehenetsiak eta jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak. Genero-ikuspegiak islatuta geratzen da gehitu den zeharkako jarduera-ildo espezifikoaren bidez.

ESPARRU OPERATIBOAK	JARDUERA-ILDOAK
1. ETEak, GIZARTE-EKONOMIA ETA TOKIKO GARAPENA	1.1- ETEak finantzatzea eta zailtasunak dituzten ETEei arreta ematea
	1.2- Tokiko merkataritzan enplegua sustatzea
	1.3- Landan eta kostaldean enplegua sustatzea
	1.4- Gizarte-ekonomian enplegua sustatzea
	1.5- Turismo-sektoreko enplegua sustatzea
	1.6- Enplegua berariaz sustatzea egoera ahulagoan dauden eskualde eta udalerrietan
2. EKINTZAILETZA SUSTATZEA	2.1- Ekintzaitza berritzailea eta intraekintzaitza sustatzea
	2.2- Autoenplegua eta mikroekintzaitza sustatzea
3. GAZTEEN ENPLEGUA SUSTATZEA	3.1- Hezkuntzatik lanera igarotzea
	3.2- Lehen Aukera programa
	3.3- Gazte ekintzaileei laguntzea
	3.4- Gazteei zuzendutako tokiko enplegu-planak
	3.5- Eraberritzeko edo erreleborako programak
	3.6- Gazteen itzulera sustatzea
	3.7- Talentu gaztea
	3.8- Heziketa duala
	3.9- Gazteen enplegurako prestakuntza



ESPARRU OPERATIBOAK	JARDUERA-ILDOAK
4. ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZA	4.1- langabeen prestakuntza
	4.2- Prestakuntza, kontratatzeko konpromisoarekin
	4.3- Lanean dauden pertsonentzako prestakuntza
5. LANERATZEKO PIZGARRIAK	5.1- Tokiko eta eskualdeko enplegu-planak
	5.2- Egoera txarrean dauden edo enplegua izateko aukera gutxien duten kolektiboak laneratzeko pizgarriak
	5.3- Bazterketa-arriskuan dauden pertsonak gaitzea eta laneratzea
	5.4- Familia-bizitza eta lan-bizitza bateragarri egiteko laguntzak
6. RENOVE BIRGAITZE-PROGRAMAK	6.1- RENOVE Etxebizitza
	6.2- RENOVE Azpiegiturak
7. ENPLEGU PUBLIKOA	7.1- Administrazio publikoak eraberritzea
8. ENPLEGUAREN KALITATEAREN HOBEKUNTZA	8.1- Elkarrizketa soziala sustatzea eta bertan parte hartzea
	8.2- Gizarte- eta enpresa-erantzukizuna sustatzea eta langileek enpresan duten partaidetza sustatzea
	8.3- Gizarte-ekonomiaren aldeko apustua
	8.4- Kalitatezko enplegua, enplegu segurua
9. EUSKAL ENPLEGU SISTEMAREN HOBEKUNTZA	9.1- Lanbide eraberritu eta modernizatzea
	9.2- Enplegu-arloko behaketa- eta prospekzio-lana hobetzea
	9.3- Enpleguari lotutako zerbitzuen eta programen ebaluazio sakonagoa egitea
ZEHARKAKOA	Emakumeen enplegarritasuna hobetzea

Oharra: hasiera batean, 6. esparru operatiboak (Renove birgaitze-programak) 3 jarduera-ildo zituen: 6.1- Renove Etxebizitza; 6.2- Renove Ikastetxeak eta 6.3- Renove Osasuna). 2018an, erabaki zen "6.1- Renove Etxebizitza" ildoari eustea eta besteak ildo bakarrean biltzea: 6.2- Renove Azpiegiturak. Horrela, hainbat arlo eta azpiegituran egiten ari diren birgaitze-proiektuak sartzen dira jarduera-ildo berri horretan (ikastetxeak, osasun-zentroak, industrialdeak eta enpresa-parkeak...).



Baliabide ekonomikoak

2017-2020ko Enplegu Plan Estrategikoaren aurrekontu-zuzkiduraren zenbatespena 1.175 milioi eurokoa da 2017-2020 aldirako, esparru operatiboen arabera honela banatuta (*):

1. esparru operatiboa	ETEak, GIZARTE-EKONOMIA ETA TOKIKO GARAPENA	63 M €
2. esparru operatiboa	EKINTZAILETZA SUSTATZEA	86 M €
3. esparru operatiboa	GAZTEEN ENPLEGUA SUSTATZEA	99 M €
4. esparru operatiboa	ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZA	282 M €
5. esparru operatiboa	LANERATZEKO PIZGARRIAK	298 M €
6. esparru operatiboa	RENOVE BIRGAITZE-PROGRAMAK	347 M €

(*) 7., 8. eta 9. esparru operatiboak (Enplegu publikoa, Enpleguaren kalitatea hobetzea eta Euskal Enplegu Sistema hobetzea) ez dira kontuan hartuko aurrekontuari dagokionez; izan ere, neurri handi

batean 1. kapituluko aurrekontuarekin bat datoz, eta kapitulu hori ez da aintzat hartzen gainerako esparru operatiboetan.

2017rako aurrekontu-zuzkiduraren zenbatespena 288 milioi eurokoa da, EAEko 2017ko Aurrekontu Orokorretako 210. programan (Enplegu Plana) jasotako aurrekontu-partiden arabera; bertan, horien xehetasunak ikus daitezke (kontuan hartu behar da zifra horrek ez duela barne hartzen 2017. urterako 1,2 milioi euro gehigarriko aurrekontu-aldaketa, 2017ko ekaineko aurrekontu-eztabaidan onartutako zuzenketaren ondoriozkoa, koherentziari eutsi nahi izan zaiolako 2017-2020ko Enpleguaren eta Suspertze Ekonomikoaren aldeko Esparru Programan zehaztutako zifrekin).

2018, 2019 eta 2020 ekitaldietarako aurrekontuen aurreikuspenei dagokienez, batez besteko % 1,2ko hazkundea zenbatetsi da, betiere ekitaldi bakoitzeko aurrekontuen onarpenaren menpe. Mobilizatutako baliabide pribatuen kuantifikazioa Planaren jarraipen- eta ebaluazio-dinamiken atal gisa jasoko da (ikus "Planaren Gobernantza Eredua - Kontuak ematea" alta).



Inpaktuaren emaitzak

2017-2020ko Enplegu Plan Estrategikoak inpaktu hauek aurreikusten ditu euskal lan-merkatuan:

- Enplegua sortzea.
- Lehendik dagoen enpleguari eustea, bereziki zailtasunak dituzten sektoreen eta enpresen kasuan.
- Enplegarritasuna areagotzea.
- Enpleguaren kalitatea hobetzea.
- Euskal Enplegu Sistema hobetzea, bereziki Lanbidek eskainitako zerbitzuak.

Jarraian ageri dira Planak 2017-2020 aldirako aurreikusten dituen inpaktu kuantitatibo nagusiak.

58.000 lanpostu berri (*)

**Laguntza jaso duten
6.000 enpresa berri**

20.000 gazte lan-aukera batekin

12.000 lanpostu, enpresa berriak sortzeagatik.

15.000 lanpostu, etxebizitzak eta ekipamendu publikoa birgaitzeko lanei lotuta.

18.000 pertsona kontratuak egiteko pizgarrien bidez kontratatuak.

13.000 lanpostu Lan Eskaintza Publikoetan (txanda irekia).

5.000 mikroenpresa eta autonomo berri.

3.000 gazte kontratatu, haien ikasketekin bat datozen lanpostuetan, lehen lan-aukera emanda (Lehen Aukera).

5.000 gazte hezkuntza-mundutik lan-mundurako trantsizio-esperientzia praktikoarekin.

3.500 ekintzaile gazte berri.

2.500 gazte tokiko eta eskualdeko planen bidez kontratatuak.

3.200 gazte euskal administrazio publikoko pertsona erretiratuen lanpostuak ordezkatzuz.

400 gazte, sektore pribatuko errelebo-kontratu onuradunak.

Atzerrian prestakuntza eta esperientzia eskuratu dituzten **200** gazterentzako itzultzeko laguntzak.

1.800 gazte, enpresa-esperientzia praktikoa eskuratzeko beken onuradunak.

400 gazte, aukera-esparru zehatzetan sartzeko eta garapen profesionala izateko laguntza-programen onuradunak.

* Hasieran, 45.000 lanpostu aurreikusten ziren. Hasierako aurreikuspen horri 13.000 enplegu gehitu zaizkio, Administrazio Orokorrean, Osakidetzan, Hezkuntzan eta Ertzaintzan gehitutako lanpostuei dagozkienak.



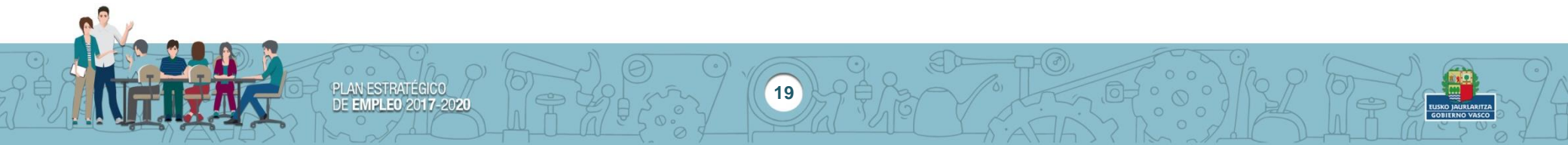


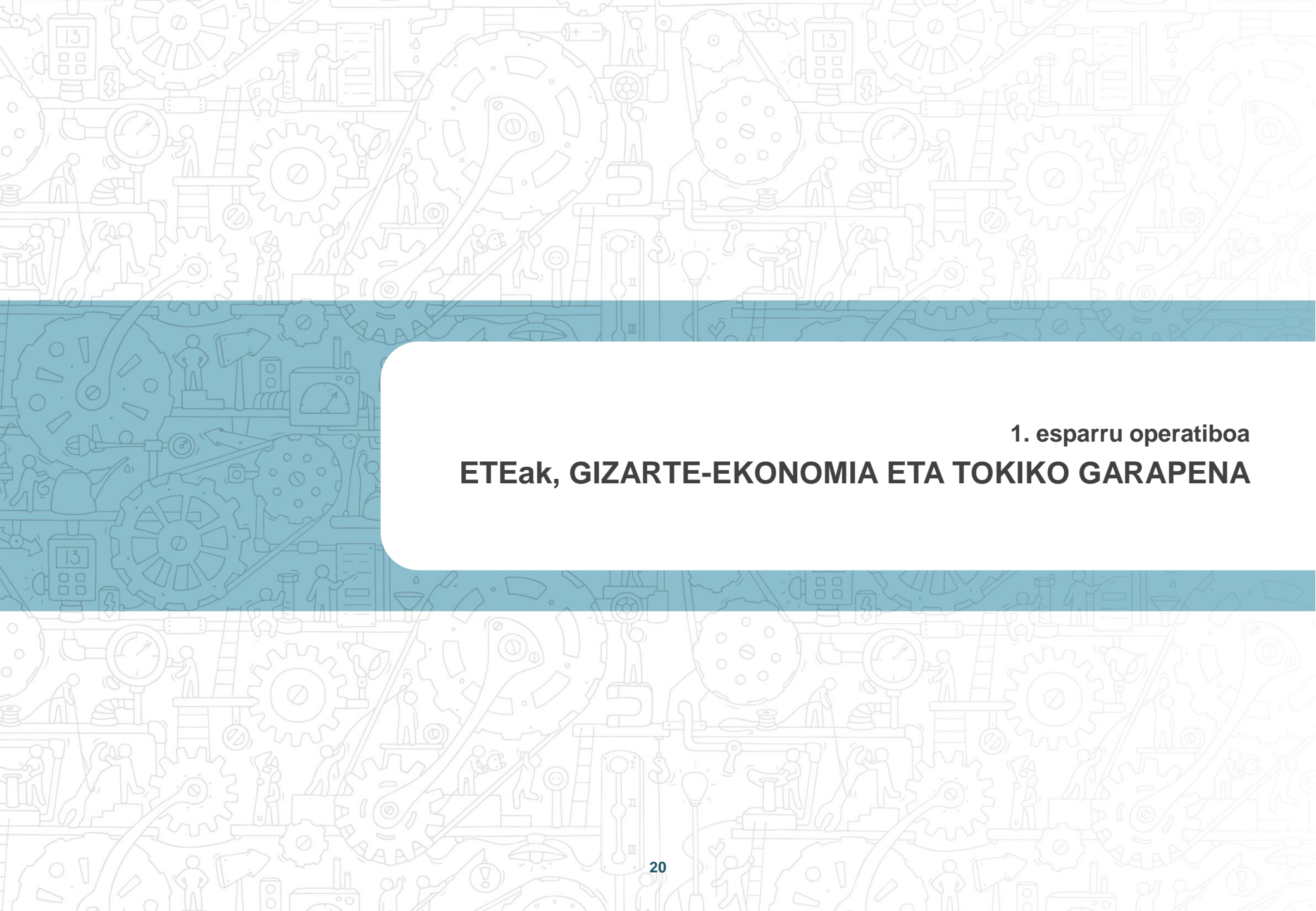
PLAN ESTRATÉGICO
DE EMPLEO 2017-2020

3- 2020ko Ekintza Plan Operatiboa

Gauzatu beharreko ekintzak

Jarraian, 2020an gauzatuko diren ekintza nagusien xehetasunak ikus daitezke, Planeko jarduera-ildo bakoitzarentzako helburu espezifikoak zehatzuz.



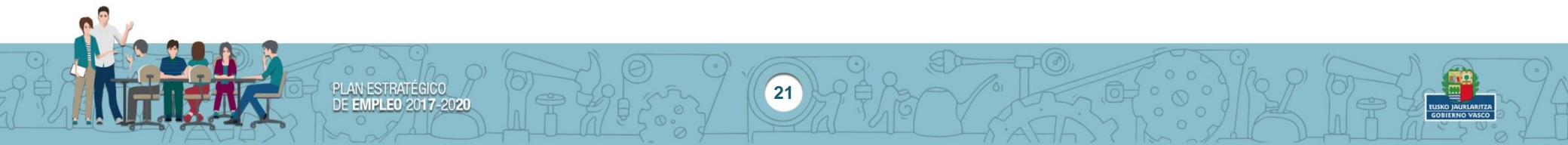


1. esparru operatiboa

ETEak, GIZARTE-EKONOMIA ETA TOKIKO GARAPENA

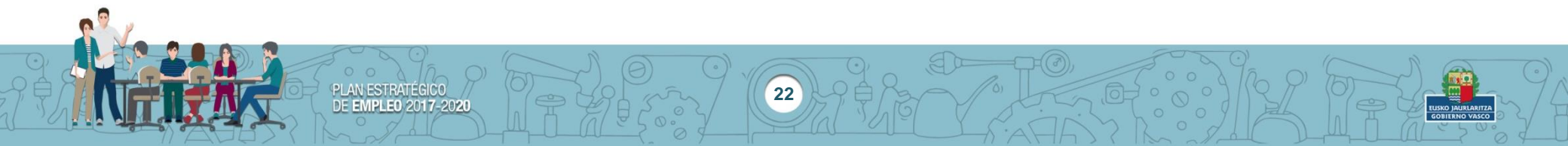
1.1- ETE-AK FINANTZATZEA ETA ZAILTASUNAK DITUZTEN ETE-EI ARRETA EMATEA

2020ko helburu espezifikoak	Adierazleak
Enpresei arreta-, aholkularitza- eta kudeaketa-laguntzak ematea	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Lagundutako enpresen kopurua (2020) ▪ Laguntza jaso duten enpresen bitartez bere horretan eutsi diren enpleguen kopurua (2020)
Dirulaguntzak ematea enpresak berregituratu eta berrabiarazteko	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Lagundutako enpresen kopurua (Bideratu, 2020) ▪ Laguntza jaso duten enpresetan bere horretan eutsi diren enpleguen kopurua (Bideratu, 2020) ▪ Emandako maileguen zenbatekoa (Bideratu, €, 2020)
135 enpresari finantzarioki indartzeko eta hazkuntza- eta sorrera-proiektuak garatzeko erraztasunak ematea, beren lanpostuei eusten lagunduz	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Lagundutako enpresen kopurua (Luzaro, 2020) ▪ Laguntza jaso duten enpresetan bere horretan eutsi diren enpleguen kopurua (Luzaro, 2020) ▪ Laguntza jaso duten 5 urte baino gutxiagoko enpresetan sortutako enpleguen kopurua (Luzaro, 2020) ▪ Emandako maileguen zenbatekoa (Luzaro, €, 2020)
750 enpresaren finantza-egitura sendotzea, aktibo finkoa eta zirkulatuzailea eskuratzeko erraztasunak emanez eta beren lanpostuei eusten lagunduz	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Elkargi-rekin egindako Birfidantzamendu Hitzarmenen bidez lagundutako enpresen kopurua (2020) ▪ Laguntza jaso duten enpresetan bere horretan eutsi diren enpleguen kopurua (2020) ▪ Emandako maileguen eta Elkargik birfidantzamendu bidez abalaturako maileguen zenbatekoa (€, 2020)



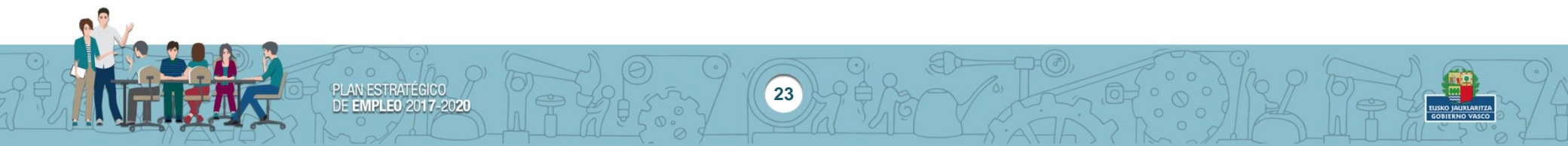
1.2 TOKIKO MERKATARITZAN ENPLEGUA SUSTATZEA

2020ko helburu espezifikoak	Adierazleak
600 merkataritza-saltokiren azpiegiturak eta ekipamenduak modernizatzen laguntzea, sektoreko enpleguari eusten laguntzeko	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Modernizatutako merkataritza-saltokien kopurua (2020) ▪ Modernizatutako merkataritza-saltokietan bere horretan eutsi diren enpleguen kopurua (2020)
Merkataritza elektronikoa ezartzen laguntzea 480 saltoki txikitan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Merkataritza elektronikoa ezarri duten merkataritza-saltokien kopurua (2020) ▪ Merkataritza elektronikoa ezarri duten merkataritza-saltokietan bere horretan eutsi diren enpleguen kopurua (2020)
Tokiko saltokietako dendariei profesionalizatzen eta lehiakortasuna hobetzen laguntzea, Retail Euskal Eskolaren ikaskuntza pertsonalizatuko plataformaren bidez	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Retail Euskal Eskolaren prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten pertsonen kopurua (2020)
15 merkataritza-saltokitan enpresa-transmisioa egiten laguntzea, sektorearen belaunaldi-aldaketarako eta ekintzailtzarako neurri gisa	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Transmittitutako merkataritza-saltokien kopurua (2020) ▪ Transmittitutako merkataritza-saltokietan sortu/bere horretan eutsi diren enpleguen kopurua (2020)
100 merkataritza-saltokiren lehiakortasuna hobetzea, gertuko saltokientzako kudeaketa aurreratuko programen eta enpresa-kudeaketan trebatzeko ekintzen bidez	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kudeaketa aurreratuko programetan eta enpresa-kudeaketan trebatzeko ekintzetan parte hartzen duten merkataritza-saltokien kopurua (2020)
Merkataritza-ekintzailtza babestea, 230 negozio berriren garapena ahalbidetuz (hasiera eta hedapena), eta merkataritza-enpresa berrien ezarpena eta posizionamendua hobetzeko helburuarekin tokiko erakundeek sustatuko jarduera-proiektuak bultzatuz	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sortutako enpresen kopurua (2020) ▪ Enpresa berrietan sortutako enpleguen kopurua (2020) ▪ Tokiko erakundeek sustatutako proiektuen kopurua (2020)



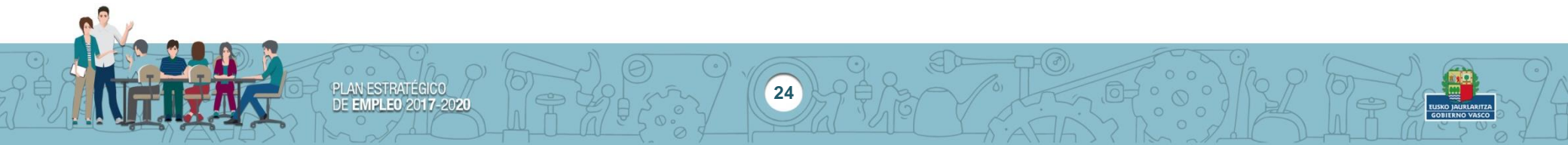
1.3 LANDAN ETA KOSTALDEAN ENPLEGUA SUSTATZEA

2020ko helburu espezifikoak	Adierazleak
<p>Landan eta kostaldean 120 enplegu sortzen laguntzea, batez ere gazteengan enpresa- eta ekintzaitza-espirtua piztuz, enpresa berriak abian jarriz eta enpresetan inbertsioak eginez, landa-inguruneen dibertsifikazio ekonomikorako</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sortutako enpresa berrien kopurua (2020) ▪ Enpresa berriek sortutako enpleguen kopurua (2020) ▪ Lehendik zeuden eta laguntza jaso duten enpresen kopurua (2020) ▪ Lehendik zeuden enpresak dibertsifikatzeko jardueren bidez sortutako enpleguen kopurua (2020) ▪ Landako eta kostaldeko inguruneetan kontratatzeko pizgarrien bidez kontratatutako pertsonen kopurua (2020)
<p>Lehen sektorearen eta landa-ingurunearen lehiakortasuna eta bideragarritasuna areagotzea, sektoreko 5.000 profesionali trebatzeko eta gaitasunak eskuratzeko laguntza emanez</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten pertsonen kopurua (2020)
<p>Lehen sektorean edo nekazaritzako elikagaien enpresetan lan egiten duten 10 pertsonaren lanbide-gaikuntza edo sektorean sartzen diren nekazari gazteena hobetzea, ustiattegietan edo nekazaritzako elikagaien enpresetan trukeak eginez</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ustiattegietako eta nekazaritzako elikagaien enpresetako trukeetan parte hartu duten pertsonen kopurua (2020)
<p>Nekazaritza-sektorea eta eskaintzen dituen ekiteko aukerak hobeto ezagut daitezela sustatzea, arlo horretara hurbiltzeko 30 beka emanez</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Hurbiltzeko beka jaso dituzten gazteen kopurua (2020)
<p>6 gazte nekazaritza-sektorerara, elikadura-industriara eta landa-ingurunera sar daitezela dinamizatzea, belaunaldi-aldaketa babesteko, ezagutzaren transferentzia eta nekazaritza-enpresen jarraipena ahalbidetzeko neurri gisa</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Errelebo irekiko programaren onuradun diren gazteen kopurua (2020)



1.4 GIZARTE-EKONOMIAN ENPLEGUA SUSTATZEA

2020ko helburu espezifikoak	Adierazleak
Gizarte-ekonomiako 150 enpresa berri sortzen laguntzea	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sortutako gizarte-ekonomiako enpresen kopurua (2020) ▪ Lagundutako gizarte-ekonomiako enpresa berrietan sortutako enpleguen kopurua (2020)
Gizarte-ekonomiako enpresetako lan-bazkide mugagabeen oinarria areagotzea, bereziki emakumeen, gazteen, desgaitasunen bat duten pertsonen edo laneratzeko zailtasunak dituzten pertsonen artean, 235 bazkide berri sartzeko laguntzak emanez.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Guztizko gizarte-kontratu mugagabeen kopurua (2020) ▪ Gazteen gizarte-kontratu mugagabeen kopurua (2020) ▪ Emakumeen gizarte-kontratu mugagabeen kopurua (2020) ▪ Desgaitasunen bat edo laneratzeko zailtasunak dituzten pertsonen gizarte-kontratu mugagabeen kopurua (2020)
Eraldaketa-prozesuak egiten laguntzea, krisialdia bizi duten gizarte-ekonomiako enpresetan edo oinordetza-dinamikak bizi dituzten enpresetan, enpresari jarraitutasuna emateko eta lanpostuei eusteko irtenbide gisa; horretarako 10 eraldaketa-proiektuk jasoko dute dirulaguntza, gutxienez	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Lagundutako enpresen kopurua (2020) ▪ Laguntza jaso duten enpresetako enpleguen kopurua (2020)
Gizarte-ekonomiako enpresek kanpoko finantzaketa lor dezatela ahalbidetzea, bereziki enpresa txikienean eta laneratzearekin lotutakoek, elkarteekin batera lan eginez eta 30 enpresarentzako abalak emateko azterketak eginez	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Abalak emateko egindako azterketen kopurua (2020) ▪ Emandako abalen kopurua (2020) ▪ Emandako abalen zenbatekoa (€, 2020) ▪ Emandako abalekin lagundutako enpresen kopurua (2020) ▪ Abalak jaso dituzten enpresetan lagundutako enpleguen kopurua (2020)



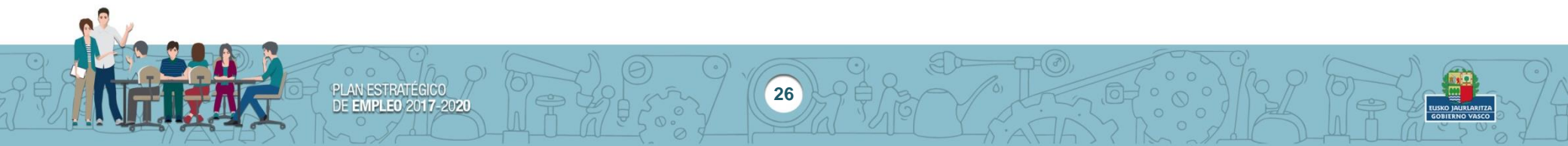
1.5 TURISMO-SEKTOREKO ENPLEGUA SUSTATZEA

2020ko helburu espezifikoak	Adierazleak
<p>100 turismo-enpresaren ekintzailera, modernizazioa eta hobekuntza ahalbidetzea, sektoreko enpleguari eusten laguntzeko</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sortutako turismo-negozio berrien kopurua (2020) ▪ Turismo-negozio berrietan sortutako enpleguen kopurua (2020) ▪ Modernizatutako turismo-enpresen kopurua (2020) ▪ Modernizatutako turismo-enpresetan bere horretan eutsi diren enpleguen kopurua (2020)
<p>Turismo-enpresen transmisioa egiten laguntzea, sektorearen belaunaldi-aldaketarako eta ekintzailerarako neurri gisa</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Transferitutako turismo-enpresen kopurua (2020) ▪ Transferitutako enpresetan sortu/bere horretan eutsi diren enpleguen kopurua (2020)
<p>Turismoaren sektoreko profesionalen trebakuntza hobetzen laguntzea, enpresen eta helmugen lehiakortasuna bultzatuko duten prestakuntza-ekintzak gauzatuz, eta, ondorioz, turismo jasangarri eta arduratsua bultzatuz</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kalitate turistikoaren jardunbide egokien, IKTen, Ecolabel-aren, energia-eraginkortasunaren eta irisgarritasunaren arloko prestakuntza jaso duten enpresen kopurua (2020) ▪ Enoezagutzaren Campusean, Anfitriones proiektuaren barnean eta Barnetegi Teknologikoetan prestakuntza jaso duten pertsonen kopurua (2020)
<p>Euskadiren erakargarritasuna, bertako turismo-esperientzia eta helmugen lehiakortasuna eta jasangarritasuna hobetuko dituzten lurraldeko turismo-proiektuen garapena babestea</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Proiektuak kudeatzeko, jarraitzeko eta dinamizatzeko kontratatutako pertsonen kopurua (2020) ▪ Helmugetako enpresa eta erakunde parte-hartzaileei proiektuen prestakuntza-, ezarpen- eta ebaluazio-prozesuetan laguntzeko kontratatutako pertsonen kopurua (2020)



1.6 ENPLEGUA BERARIAZ SUSTATZEA EGOERA AHULAGOAN DAUDEN ESKUALDE ETA UDALERRIETAN

2020ko helburu espezifikoak	Adierazleak
<p>25 enpresari laguntzea enplegua sortzeko inbertsio-proiektuak garatzen egoera ahulean dauden eremuetan, 400 lanpostu sortzen lagunduz eta lehendik zituzten lanpostuei eutsiz</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Lagundutako enpresen kopurua (Indartu, 2020)▪ Laguntza jaso duten enpresetan sortu diren enpleguen kopurua (Indartu, 2020)▪ Laguntza jaso duten enpresetan bere horretan eutsi diren enpleguen kopurua (Indartu, 2020)





2. esparru operatiboa EKINTZAIETZA SUSTATZEA

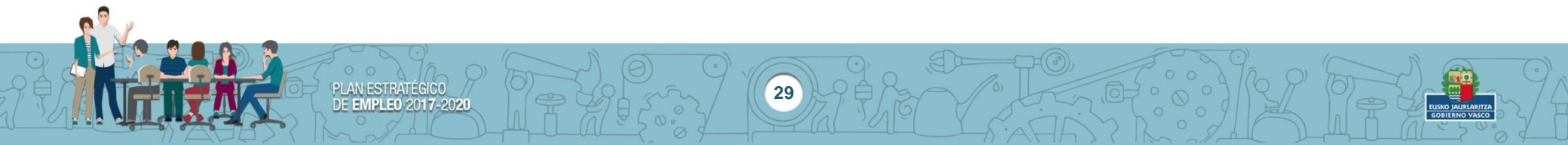
2.1 EKINTZAILETZA BERRITZAILEA ETA INTRAEKINTZAILETZA SUSTATZEA

2020ko helburu espezifikoak	Adierazleak
Oinarri teknologiko berritzailea duten 70 enpresa-proiektu berri sortu eta martxan jartzen laguntzea	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Lagundutako proiektuen kopurua (Ekintzaile, 2020) ▪ Sortutako enpresa berritzaileen kopurua (Ekintzaile, 2020) ▪ Enpresa berriek sortutako enpleguen kopurua (Ekintzaile, 2020)
Industriako 50 ETEtan, oinarri teknologikoko proiektu berritzaileak martxan jartzen laguntzea	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Lagundutako enpresen kopurua –enpresa berriak eta lehendik zeudenak– (Gauzatu Industria, 2020) ▪ Proiektu berrien bidez sortutako enpleguen kopurua (Gauzatu Industria, 2020) ▪ Laguntza jaso duten enpresetan bere horretan eutsi diren enpleguen kopurua (Gauzatu Industria, 2020) ▪ Eragindako inbertsioa (Gauzatu Industria, 2020)
Intraekintzailtzako 40 ekimenen garapena sustatzea	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Intraekintzailtzako programetan parte hartu duten enpresen kopurua (Barnekintzaile, 2020) ▪ Sortutako enpresen kopurua (Barnekintzaile, 2020) ▪ Sortutako enpleguen kopurua (Barnekintzaile, 2020)
Trakzio-enpresekiko lankidetzaproiektuen barnean, 35 startup-i merkatura ateratzen laguntzea	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Parte hartu duten startup-en kopurua (Bind 4.0, 2020) ▪ Parte hartu duten trakzio-enpresen kopurua (Bind 4.0, 2020) ▪ Lagundutako lankidetzaproiektuen kopurua (Bind 4.0, 2020)
20 ekintzailtza-ekimen sendotzen laguntzea kapital arrisku-kapitalaren/hazi-kapitalaren eta partaidetza-maileguren bitartez	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Lagundutako enpresen kopurua (Basque Funtsa eta Aurrera Programa, 2020) ▪ Lagundutako enpresetan sortutako/bere horretan eutsitako enpleguen kopurua (Basque Funtsa eta Aurrera Programa, 2020)



2.2. AUTOENPLEGUA ETA MIKROEKINTZAILAZIA SUSTATZEA

2020ko helburu espezifikoak	Adierazleak
<p>300 mikroenpresa eta enpresa txiki berri garatzen eta martxan jartzen laguntzea, euskal administrazioaren baliabideekin edo beste eragile batzuen lankidetzari esker (3.3 ildoan aipaturiko gazteen ekintzailatza barne hartu gabe)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sortutako enpresen kopurua (2020) ▪ Sortutako enpleguen kopurua (2020)
<p>600 mikroenpresa eta enpresa txiki berriren sendotzea ahalbidetzea, sortu berri diren enpresen ezarpena, sustapena, funtzionamendua eta kudeaketa bultzatuz</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ezartzeko laguntza jaso duten enpresa berrien kopurua (2020) ▪ Ezartzeko laguntza jaso duten enpresetan bere horretan eutsi diren enpleguen kopurua (2020) ▪ Sendotzeko laguntza jaso duten enpresa berrien kopurua (2020) ▪ Sendotzeko laguntza jaso duten enpresetan bere horretan eutsi diren enpleguen kopurua (2020)
<p>500 langaberi lan-munduan sartzeko erraztasunak ematea, ekintzailatza-proiektuak gauzatzeko langabeziaren kapitalizazioa babestuz</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Lagundutako langabeen kopurua guztira (2020) ▪ Sortutako enpresen kopurua (2020) ▪ Kooperatiba eta lan-sozietateetako bazkide gisa sartu diren langabeen kopurua (2020)
<p>Ekintzailatzaren arloko lankidetzak hobetzea beste instituzio eta erakunde batzuekin, ekintzailatzarako laguntza-zerbitzuen onuradunen ekintzailatza-ibilbideari buruzko informazioa biltzeko sistema bat ezarriz</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ekintzailatza-ibilbidea izanik, laguntza jaso duten pertsonen kopurua (2020)
<p>Ekintzailatzari laguntzeko programen onuradun izan diren enpresa berriek bere horretan jarraitzen duten edo biziraun duten ikusteko jarraipen-dinamika bat ezartzea, horiek sortu eta gutxienez lehen hiru urteetan</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Lagundutako enpresa berriek biziraun duten edo bere horretan jarraitzen duten ikusteko jarraipena (BAI/EZ)





3. esparru operatiboa
GAZTEEN ENPLEGUA SUSTATZEA

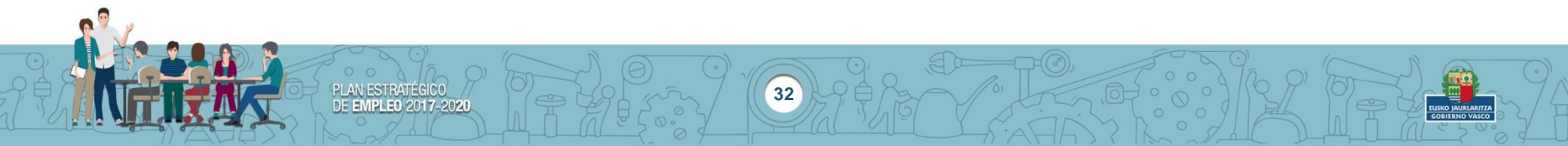
3.1 HEZKUNTZATIK LANERA IGAROTZEA

2020ko helburu espezifikoak	Adierazleak
<p>Hezkuntza-mundutik lan-mundura igarotzeko esperientzia praktikoa ematea unibertsitateko azken mailako 1.100 ikasleri</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Programan parte hartu duten unibertsitateko ikasleen kopurua (2020) ▪ Enpresan egon ondoren sinatutako sei hilabete edo gehiagoko kontratuen edo praktika-luzapenen kopurua
<p>Hezkuntza-mundutik lan-mundura igarotzeko esperientzia praktikoa ematea Lantokiko Prestakuntza modulua egiten ari diren eta oraindik titulurik ez duten Lanbide Heziketako 400 ikasleri, enpresetan egindako egonaldia luzatuz</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Programan parte hartu duten Lanbide Heziketako ikasleen kopurua (2020) ▪ Enpresan egon ondoren sinatutako sei hilabete edo gehiagoko kontratuen edo praktika-luzapenen kopurua
<p>Araututako hezkuntzaren ondoren gazteen laneratzearen jarraipena egiteko sistemak eta azterketak sendotzea</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ikasketak bukatu eta 6 hileko epean lan-kontratua lortzen duten gazteen %a, araututako ikasketa amaitzen dituzten ikasle guztien artean (2020)
<p>Hezkuntza-mundutik lan-mundura igarotzeko programaren ezaugarri eta barne-prozedurak berrikustea, beren lan-modua errazteko, enpresentzat erakargarriagoa izateko eta bazterketa-arriskuan dauden pertsonen enplegarritasuna hobetzeko</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Programaren oinarri arautzaileen berrikuspenera (BAI/EZ)



3.2. LEHEN AUKERA PROGRAMA

2020ko helburu espezifikoak	Adierazleak
600 gazteri lehendabiziko lan-aukera eskaintzea, euren titulazioarekin lotutako lanpostuetan, enpresek kontratatuta	<ul style="list-style-type: none">▪ Programaren bitartez kontratatutako gazteen kopurua (2020)▪ Laguntzak jaso dituzten enpresen kopurua (2020)



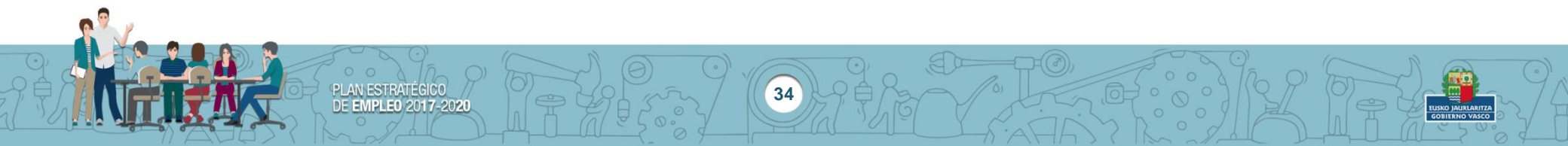
3.3 GAZTE EKINTZAILEEI LAGUNTZEA

2020ko helburu espezifikoak	Adierazleak
<p>Gazteen ekintzailatza sustatzea Lanbide Heziketaren esparruan, 75 enpresa sortzen lagunduz</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Lanbide Heziketaren esparruan sortutako enpresen kopurua (Urrats Bat, 2020) ▪ Lanbide Heziketaren esparruko ekintzailatza-proiektu berrien bidez sortutako enpleguen kopurua (Urrats Bat, 2020)
<p>Lanbide Heziketako ikasleen artean kultura ekintzailea sustatzea; horretarako, enpresa-simulazioko proiektuak egingo dira geletan, zeinetan erdi- eta goi-mailako heziketa-zikloetako 450 ikaslek parte hartuko duten</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Enpresak sortzeko egon daitezkeen proiektuetan parte hartu duten Lanbide Heziketako ikasleen kopurua (2020) ▪ Lagundutako enpresa-simulazioko proiektuen kopurua (2020)
<p>Lan-munduan ekiteko esperientzia praktikoa ematea unibertsitateko azken urtean dauden edo aurreko ikasturtean titulua eskuratu duten 75 ikasleri, unibertsitateekiko lankidetzeta-hitzarmenen bidez</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Enpresak sortzeko egon daitezkeen proiektuetan parte hartu duten unibertsitateko ikasleen kopurua (2020) ▪ Unibertsitate-hezkuntzaren esparruan sortutako enpresen kopurua ▪ Unibertsitateekiko lankidetzari esker izandako ekintzailatza-proiektu berrien bidez sortutako enpleguen kopurua (2020)
<p>Gazteek garatutako eta abiarazitako 425 enpresa berriri laguntzea, bai euskal administrazioaren bitartekoen bidez (Lanbide, SPRI...), bai beste erakunde batzuekin eta eragile espezializatuekin hitzartutako tresnen bidez</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Garapenerako eta abiarazteko laguntza-prozesuetan parte hartu duten gazte ekintzaileen kopurua (2020) ▪ Azkenik enpresa bat sortu duten pertsona ekintzaileen %a (2020) ▪ Gazteek sortutako enpresen kopurua (2020) ▪ Gazteen ekintzailatza-proiektuek sortutako enpleguen kopurua (2020)
<p>Gazteen 100 mikroenpresa eta enpresa txiki berri sendotzea ahalbidetzea, sortu berri diren enpresen sustapena, funtzionamendua eta kudeaketa bultzatuz</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ezartzeko laguntza jaso duten enpresa berrien kopurua (2020) ▪ Ezartzeko laguntza jaso duten enpresetan bere horretan eutsi diren enpleguen kopurua (2020) ▪ Sendotzeko laguntza jaso duten enpresa berrien kopurua (2020) ▪ Sendotzeko laguntza jaso duten enpresetan bere horretan eutsi diren enpleguen kopurua (2020)



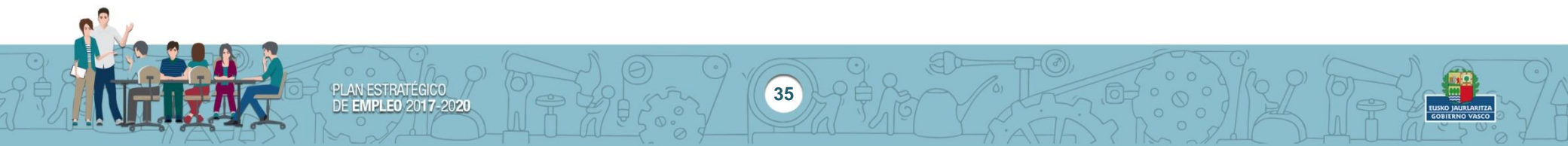
3.4- GAZTEEI ZUZENDUTAKO TOKIKO ETA ESKUALDEKO ENPLEGU-PLANAK

2020ko helburu espezifikoak	Adierazleak
<p>Tokiko eta eskualdeko enplegu-planen bidez kontratatutako pertsonen % 30, gutxienez, 35 urtetik beherako gazteak izan daitezela bermatzea</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Tokiko enplegu-planen bitartez kontratatutako gazteen kopurua (2020)▪ Tokiko enplegu-planen bitartez kontratatutako gazteen %a, horien bitartez kontratatutako pertsona guztiekin alderatuta (2020)
<p>Tokiko erakundeek 250 gazte (30 urtetik beherakoak) kontrata ditzatela sustatzea, Gazte Enplegurako Programa Operatiboaren esparruan, laneko esperientzia eskuratzearen bidez beren enplegarritasuna hobetzeko neurri gisa</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Gazte Enplegurako Programa Operatiboaren esparruan tokiko erakundeek kontratatutako gazteen kopurua (2020)



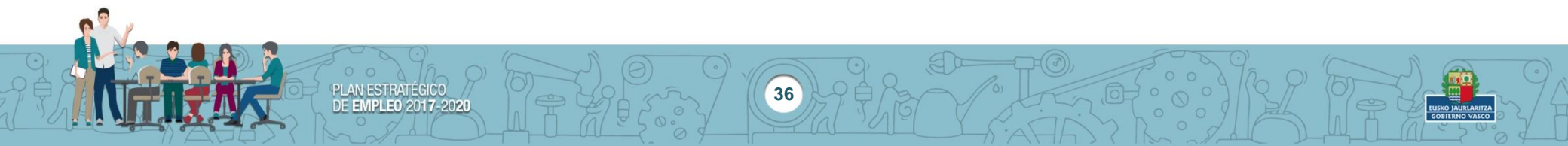
3.5- ERABERRITZEKO EDO ERRELEBORAKO PROGRAMAK

2020ko helburu espezifikoak	Adierazleak
100 gazteren kontratazioa sustatzea, sektore pribatuko errelebo-kontratuen edo kontratu osagarrien bidez	<ul style="list-style-type: none">▪ Errelebo-kontratuen bitartez kontratatutako gazteen kopurua (2020)▪ Kontratu osagarrien bitartez kontratatutako gazteen kopurua (2020)
1.800 gazte laneratzeko babesa eskaintzea, euskal administrazio publikoan erretiratutako pertsonen lanpostuak ordezkaturata (2020ko LEPea guztira deitutako 3.800 lanpostuetatik)	<ul style="list-style-type: none">▪ Euskal administrazio publikoaren Lan Eskaintza Publikoen bitartez enplegua lortu duten gazteen kopurua (2020)



3.6. GAZTEEN ITZULERA SUSTATZEA

2020ko helburu espezifikoak	Adierazleak
50 gazte itzultzeko laguntzak ematea, gazteen itzulerarako diseinatutako babes-zerbitzuen bitartez	<ul style="list-style-type: none">▪ Babes-zerbitzuen bitartez itzuli diren pertsonen kopurua (2020)
Erakunde eta instituzioekin lankidetzaz-ildo berriak garatzea, gazteen itzulerarako programaren hedapen handiagoa lortzeko enpresen eta itzuli nahi duten gazteen artean	<ul style="list-style-type: none">▪ Beste erakunde eta instituzio batzuekin lankidetzarako dinamika sortzea, programaren hedapena eta ezagutza sustatzeko (BAI/EZ)



3.7 TALENTU GAZTEA

2020ko helburu espezifikoak	Adierazleak
500 gazteri atzerriko esperientzia-programetan parte hartzen laguntzea	<ul style="list-style-type: none"> ▪ BEINT nazioartekotze-beken programan parte hartu duten pertsonen kopurua (2020) ▪ Global Training programan parte hartu duten pertsonen kopurua (2020)
22 gazteren enplegarritasuna hobetzea, sektore jakinetako ikerketa-proiektuetan parte hartzearen bidez (ikertzaile eta teknologo gazteentzako bekak)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ikertzaileak eta teknologoak trebatzeko programetan parte hartu duten pertsonen kopurua (2020)
Hezkuntza-arloan, 2.289 gazteren prestakuntza hobetzea, nazioarteko mugikortasun-programetan edo ikerketa-lankidetzarako proiektuetan parte hartzearen bidez	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nazioarteko mugikortasunerako unibertsitate-programetan parte hartu duten pertsonen kopurua (Erasmus bekak, 2020) ▪ Unibertsitate-esparruko ikerketa-proiektuetan parte hartu duten pertsonen kopurua (Ikasiker bekak, 2020)
Atzerrian finkatutako euskal enpresen lankidetzaren areagotzea, gazteei atzerriko esperientzia-programetan harrera egiteko	<ul style="list-style-type: none"> ▪ BEINT nazioartekotze-beken programan laguntzaile gisa parte hartu duten euskal enpresen kopurua (2020)
12 gazteri esperientzia praktikoa ematea, kanpo-harremanen eta garapenerako lankidetzaren esparruko espezializazio-programen bidez	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kanpo-harremanen arloko espezializazio-beketan parte hartu duten pertsonen kopurua (2020) ▪ Garapenerako lankidetzaren arloko espezializazio-beketan parte hartu duten pertsonen kopurua (2020)



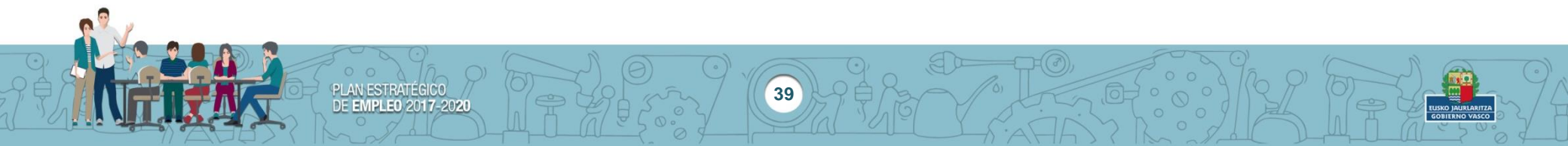
3.8 HEZIKETA DUALA

2020ko helburu espezifikoak	Adierazleak
<p>Lanbide Heziketako ikasleen lan-esperientziaren egiaztapena poliki-poliki handitzen joatea, 2020-2021 ikasturterako, Lanbide Heziketako ikasleen % 50ek esperientzia hori enpresako prestakuntzako hainbat programaren bidez egiaztatuta eduki dezaten, Lanbide Heziketa Duala lehenetsita</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Lanbide Heziketa Dualeko ikasleen kopurua (2020)▪ Lanbide Heziketan eredu dualean ikasten duten gazteen urteko % (2020)▪ Eredu dualean dauden Lanbide Heziketako erdi- eta goi-mailako graduen kopurua (2020)▪ Sare publiko edo itunduko ikastetxe batzuetan eredu dualean eskaintzen diren graduatuen urteko % (2020)
<p>Eredu duala unibertsitateko heziketan poliki-poliki zabaltzen joatea, eta gutxienez 36 unibertsitate-gradu eta -masterretako 800 ikaslerengana iristea 2020-2021 ikasturtean</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Euskal unibertsitate-sarean dualaren aipamena duten graduak edo masterrak ikasten ari diren unibertsitateko ikasleen kopurua (2020)▪ Euskal unibertsitate-sarean dualaren aipamena duten graduak edo masterrak ikasten ari diren gazteen urteko %a, unibertsitateko gradu eta master guztiekin alderatuta (2020)▪ Euskal unibertsitate-sareko ikastetxeren batean dualaren aipamena jaso duten graduen eta masterren kopurua (2020)▪ Euskal unibertsitate-sareko ikastetxeren batean dualaren aipamena jaso duten graduen eta masterren urteko %a, unibertsitateko gradu eta master guztiekin alderatuta (2020)



3.9 GAZTEEN ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZA

2020ko helburu espezifikoak	Adierazleak
<p>5.000 gazteren gaikuntza sustatzea, enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartuz (4.1 eta 4.2 jarduera-ildoetan zehaztutako ekintzetan parte hartu duten gazteen artean zenbatuta)</p>	<ul style="list-style-type: none"> Enplegurako prestakuntza-ekintzen bitartez trebatutako gazteen kopurua (2020) Prestakuntza-ekintzak eta kontratatzeko konpromisoa bateratzen dituzten prestakuntza-proiektu espezifikoetan parte hartu duten gazteen kopurua (2020)
<p>Prestakuntza baxua duten eta hasierako edo araututako lanbide-heziketara sartu ezin duten 195 gazteren prestakuntza ahalbidetzea. Helburua da lan-munduan sar daitezkeen ahalbidetzea eta bizi-proiektu bat garatzea ahalbidetuko dieten gaitasun profesionalak zein pertsonalak ematea</p>	<ul style="list-style-type: none"> Prestakuntza baxua duten gazteei zuzendutako prestakuntza-programa espezifikoan parte hartu duten gazteen kopurua (2020)
<p>Lanbide Heziketako zikloetan eta profesionaltasun-ziurtagirietan txandakako prestakuntza eta ikaskuntza jasotzeko kontratuen garapena sustatzea</p>	<ul style="list-style-type: none"> Txandakako prestakuntza- eta ikaskuntza-kontratuak dituzten lagundutako gazteen kopurua (Hezibi, 2020)
<p>Espezializatutako beste eragile batzuekin lankidetzan aritzea, titulazioa duten gazteen orientazioa eta laneratzea errazteko, beren enplegagarritasuna hobetzeko ekintzen bidez</p>	<ul style="list-style-type: none"> Enplegagarritasuna hobetzeko asmoz Novia Salcedo fundazioarekin eta unibertsitateekin lankidetzan egindako ekintzetan parte hartu duten gazteen kopurua (2020)

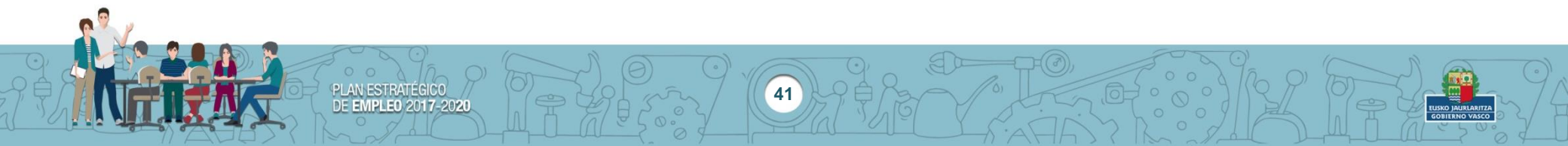




4. esparru operatiboa
ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZA

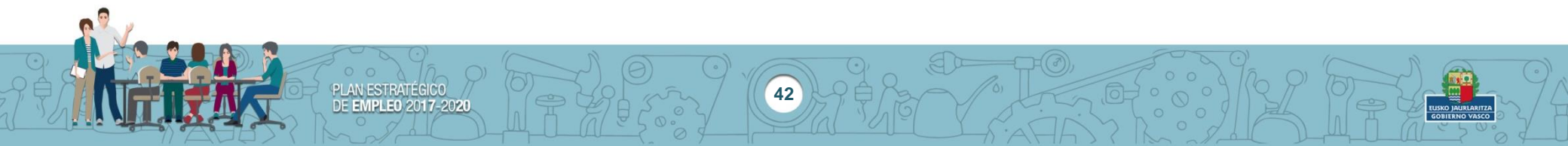
4.1. LANGABEEN PRESTAKUNTZA

2020ko helburu espezifikoak	Adierazleak
Langabezian dauden 23.000 pertsonaren gaikuntza eta prestakuntza ahalbidetzea, lan-merkatuko beharretara egokitutako enplegurako prestakuntza-ekintzen bitartez	<ul style="list-style-type: none"> Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten pertsonen kopurua (2020)
2.400 langaberen enplegarritasuna hobetzea, prestakuntza eta enpleguko berrikuntzarako ekintza integralen bitartez	<ul style="list-style-type: none"> Prestakuntza eta enpleguko berrikuntzarako ekintza integralean parte hartu duten pertsonen kopurua (2020)
Mejorar la capacitación de las personas desempleadas de larga duración mediante acciones de formación y recualificación, con perspectiva de género, en nichos de empleo verde con futuro (gestión forestal sostenible, agricultura ecológica, rehabilitación energética de edificios, instalación de energías renovables, turismo sostenible, ...)	<ul style="list-style-type: none"> Nº de personas desempleadas participantes en las acciones de recualificación en nichos de empleo verde (2020)
Enplegurako ekintzen eta orientazio-zerbitzuen garapena erraztea, prestakuntza laneratze-ibilbide integralak diseinatzeko prozesuaren parte gisa hartuta	<ul style="list-style-type: none"> Enplegurako orientazio-zerbitzuek artatutako pertsonen kopurua (2020)
Langabeen zeharkako gaitasunak eta gaitasun pertsonalak hobetzea, baita haien enplegarritasuna ere. Horretarako, enplegurako anezken bidez, lan-merkatura sartzeko prozesuan lagunduko zaie	<ul style="list-style-type: none"> Enplegurako anezketan parte hartu duten pertsonen kopurua (2020) Enplegurako anezken kopurua (2020)



4.2. PRESTAKUNTZA, KONTRATATZEKO KONPROMISOAREKIN

2020ko helburu espezifikoak	Adierazleak
700 langaberen enplegagarritasuna hobetzea, enpresen kontratatzeke konpromisoa duten prestakuntza-ekintzen bidez	<ul style="list-style-type: none">▪ Kontratatzeke konpromisodun prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten pertsonen kopurua (2020)▪ Kontratatzeke konpromisodun prestakuntza-ekintzen ondorioz kontratatutako pertsonen kopurua (2020)



4.3. LANEAN DAUDEN PERTSONENTZAKO PRESTAKUNTZA

2020ko helburu espezifikoak	Adierazleak
40.000 langileren enplegagarritasuna hobetzea, enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartzea sustatuz (urtean zehar parte hartuko duten pertsonen batura kontuan hartuta)	<ul style="list-style-type: none">▪ Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten langileen kopurua (2020)▪ Enpresek antolatutako prestakuntza-ekintza estrategikoetan parte hartu duten pertsonen kopurua (2020)
1.200 pertsonak lan-esperientziaren edo prestakuntzako bide ez-formalen bitartez lortu dituzten gaitasunak egiazta ditzatela sustatzea	<ul style="list-style-type: none">▪ Gaitasun profesionalak ebaluatzeko eta egiaztatzeko prozedurarako deialdien bidez gaitasunak egiaztatu dituzten pertsonen kopurua (2020)

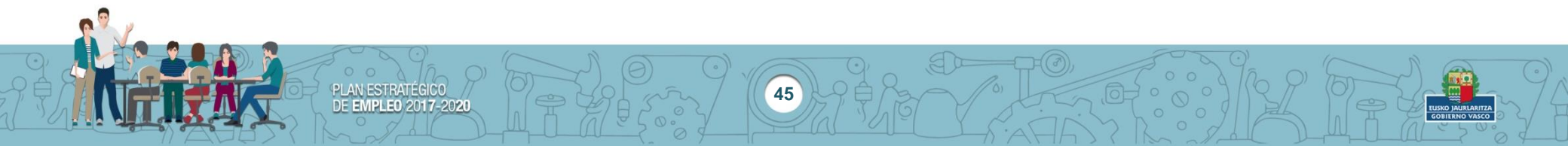




5. esparru operatiboa **LANERATZEKO PIZGARRIAK**

5.1 TOKIKO ETA ESKUALDEKO ENPLEGU-PLANAK

2020ko helburu espezifikoak	Adierazleak
2.500 langabe lan-munduan sar daitezela sustatzea, tokiko eta eskualdeko enplegu-planen bidez	<ul style="list-style-type: none">▪ Tokiko eta eskualdeko enplegu-planen bitartez kontratatutako pertsonen kopurua (2020)
Tokiko eta eskualdeko enplegu-planen bidez lortutako inpaktuaren ebaluazioa egitea	<ul style="list-style-type: none">▪ Enplegua sustatzeko tokiko ekintzen urteko ebaluazioak egitea (BAI/EZ)
1.000 langabe lan-munduan sar daitezela sustatzea, egoera ahulagoan dauden gunee eta udalerrietara zuzendutako enpleguaren sustapenerako tokiko ekintzen bidez	<ul style="list-style-type: none">▪ Egoera ahulagoan dauden gunee eta udalerrietako tokiko erakundeek kontratatutako pertsonen kopurua (2020)



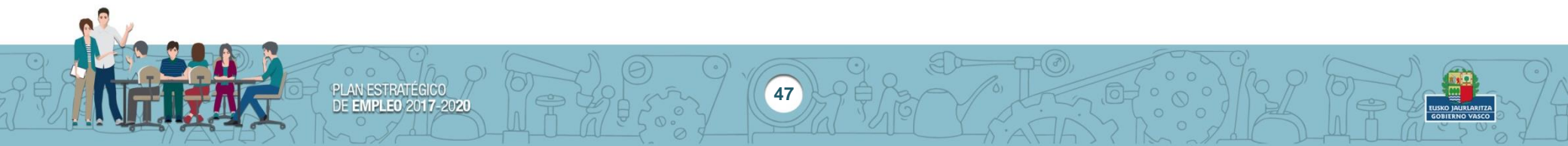
5.2 EGOERA TXARREAN DAUDEN EDO ENPLEGUA IZATEKO AUKERA GUTXIEN DUTEN KOLEKTIBOAK LANERATZEKO PIZGARRIAK

2020ko helburu espezifikoak	Adierazleak
Lan-munduan sartzeko zailtasunak dituzten 1.200 pertsonari horretan laguntzea, prestakuntza eta lan-aktibazioko ekintza integralen bidez (proiektu bereziak)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Proiektu berezietan parte hartu duten pertsonen kopurua (2020) ▪ Proiektuetan parte hartu duten pertsonen laneratzearen %a (2020)
Prestakuntza eta lan-aktibazioko ekintza integraletan parte hartu duten pertsonen % 10ak prestakuntza-ibilbidearekin jarrai dezatela lortzea, elkarren segidako prestakuntzen bidez	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Beren garapen pertsonal eta profesionala hobetzen duten beste prestakuntza-ekintza batzuetan matrikulatzen diren parte-hartzaileen %a (2020)
Iraupen luzeko langabezian dauden 30 urtetik gorako 125 pertsonari lan-munduan sartzen laguntzea, sektore pribatuan kontrata ditzatela lortuz	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kontratatuak izan diren 30 urtetik gorako iraupen luzeko langabeen kopurua (2020) ▪ Laguntzak jaso dituzten enpresen kopurua (2020)
Sektore pribatuan 45 urtetik gorako 100 pertsona kontrata daitezela sustatzea, errelebo-kontratuen edo kontratu osagarrien bidez	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Errelebo-kontratuen bitartez kontratatutako 45 urtetik gorako pertsonen kopurua (2020) ▪ Kontratu osagarrien bitartez kontratatutako 45 urtetik gorako pertsonen kopurua (2020)
Facilitar el acceso de las mujeres a un empleo estable y de calidad en sectores altamente masculinizados a través de acciones específicas de formación y empleo	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nº de mujeres participantes en las acciones de formación y empleo en sectores altamente masculinizados (2020) ▪ % de inserción de las mujeres participantes en las acciones de formación y empleo en sectores altamente masculinizados (2020)
Mejorar la empleabilidad, el reciclaje y el autoempleo en el sector cultural mediante acciones específicas de formación y empleo dirigidas a las personas con formación en este ámbito (bellas artes, audiovisuales, imagen, sonido, ...)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nº de personas participantes en las acciones de formación y empleo en el ámbito cultural (2020) ▪ % de inserción de las personas participantes en las acciones de formación y empleo en el ámbito cultural (2020)
Laguntzarako ekintza integraletan parte hartzen duten eta bazterketa-egoeran, bazterketa-arriskuan edo ahultasun-egoeran dauden pertsonen % 10 lan-merkatuan sar dadila lortzea, laguntza-prozesuen ondoren	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Laguntza- eta aktibazio-ekintzetan parte hartu duten eta laguntza-prozesuen ondoren lan-munduan sartu diren DSBEren onuradunen %a (2020)



5.3 BAZTERKETA-ARRISKUAN DAUDEN PERTSONAK GAITZEA ETA LANERATZEA

2020ko helburu espezifikoak	Adierazleak
<p>Desgaitasunen bat duten edo bazterketa-arriskuan dauden pertsonen gaikuntza hobetzea, enplegu-zentro berezien eta laneratze-enpresen jarduerak babestuz, eta horietan 9.500 lanposturi eutsiz</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Urtero enplegu-zentro berezien jardueretan parte hartu duten pertsonen kopurua (2020) ▪ Urtero laneratze-enpresen jardueretan parte hartu duten pertsonen kopurua (2020)
<p>Desgaitasunen bat duten 200 pertsona merkatu arrunteko enpresetan sartzeko erraztasunak ematea</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Desgaitasuna duten eta kontratazio mugagaberako laguntzen bidez merkatu arrunteko enpresetan kontratatu diren pertsonen kopurua (2020) ▪ Desgaitasuna duten eta enplegu lagunduaren programaren bidez merkatu arrunteko enpresetan kontratatu diren pertsonen kopurua (2020)
<p>Desgaitasunen bat duten 160 pertsonen merkatu arrunteko enpleguari bere horretan eustea, enplegu lagunduaren programako unitateek eginiko laguntza- eta jarraipen-ekintzen bidez</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Desgaitasuna duten eta enplegu lagunduaren programako unitateek egindako laguntza- eta jarraipen-prozesuen bidez merkatu arruntean kontratatu diren pertsonen kopurua (2020)



5.4 FAMILIA-BIZITZA ETA LAN-BIZITZA BATERAGARRI EGITEKO LAGUNTZAK

2020ko helburu espezifikoak	Adierazleak
<p>Lan-bizitza eta familia-bizitza bateragarri egiteko neurrien erabilera sustatzeko, enpresen laguntzarekin 1.400 pertsona kontrata daitezela sustatzea (urtean zehar parte hartuko duten pertsonen batura kontuan hartuta)</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Lana eta familia bateragarri egiteko laguntzen bitartez kontratatutako pertsonen kopurua (2020)▪ Lana eta familia bateragarri egiteko laguntzak jaso dituzten enpresen kopurua (2020)





6. esparru operatiboa
RENOVE BIRGAITZE-PROGRAMAK

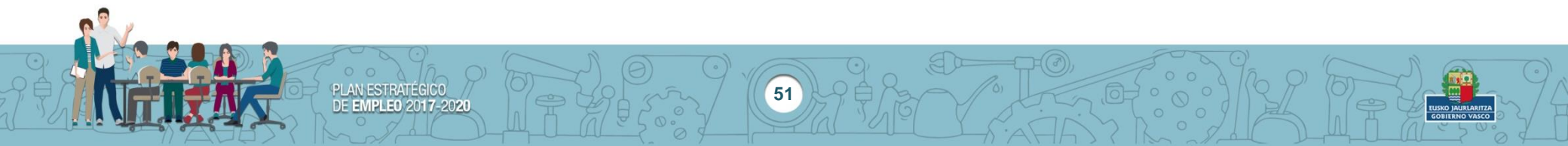
6.1 RENOVE ETXEBIZITZA

2020ko helburu espezifikoak	Adierazleak
Etxebizitza eta eraikinen birgaitze-lanak sustatzearen bitartez, birgaikuntzaren azpisektorean 3.000 enplegu sortzen edo sendotzen laguntzea	<ul style="list-style-type: none">▪ Etxebizitzaren birgaitze-lan babestura zuzendutako zenbatekoa (€, 2020, finantzaketa publikoa eta pribatua barne)▪ Birgaitze-lanen ondorioz sortutako enpleguen kopurua (2020), Eusko Jaurlaritzaren pizgarriekin egin diren birgaitze-jardueren ondorioz sortu diren lanaldi osoko urteko enplegu baliokideen zenbatespenaren bidez kalkulatuta (urtean zehar sortutako enpleguaren batura kontuan hartuta)
Eraikuntzaren sektorean jardungo duten 300 enpresa-establezimendu berri sortzen laguntzea, birgaikuntzaren azpisektoreko jarduera eta enplegua areagotzearen funtsezko emaitza gisa	<ul style="list-style-type: none">▪ Enpresa-establezimenduen kopuruaren gorakada (2020. Iturria: EUSTAT, Jarduera Ekonomikoen Direktorioa)
Birgaitze-lanen balio ekonomikoa bizilekuen eraikuntzaren azpisektoreko lanen % 35era irits dadila lortzea	<ul style="list-style-type: none">▪ Birgaitze-lanen fakturazioaren pisua, bizilekuen eraikuntzaren azpisektoreko lan guztiekin alderatuta (2020, Ingurumen, Lurralde Plangintza eta Etxebizitza Sailak egiten duen Eraikuntzaren eta Etxebizitzen Estatistikatik ateratako datuen bidez kalkulatua)



6.2 RENOVE AZPIEGITURAK

2020ko helburu espezifikoak	Adierazleak
Enplegua sortu edo sendotu dadila sustatzea birgaikuntzaren azpisektorean, ikastetxe publikoetako birgaitze-lanen bitartez	<ul style="list-style-type: none">▪ Ikastetxeak birgaitzera bideratutako zenbatekoa (€, 2020)▪ Birgaitze-lanen ondorioz sortutako enpleguen kopurua (2020), birgaitze-jardueren ondorioz sortu diren lanaldi osoko urteko enplegu baliokideen zenbatespenaren bidez kalkulatuta (urtean zehar sortutako enpleguaren batura kontuan hartuta)
Enplegua sortu edo sendotu dadila sustatzea birgaikuntzaren azpisektorean, osasun-zentro publikoetako birgaitze-lanen bitartez	<ul style="list-style-type: none">▪ Osasun-zentroak birgaitzera bideratutako zenbatekoa (€, 2020)▪ Birgaitze-lanen ondorioz sortutako enpleguen kopurua (2020), birgaitze-jardueren ondorioz sortu diren lanaldi osoko urteko enplegu baliokideen zenbatespenaren bidez kalkulatuta (urtean zehar sortutako enpleguaren batura kontuan hartuta)





7. esparru operatiboa
ENPLEGU PUBLIKOA

7.1 ENPLEGU PUBLIKOA

2020ko helburu espezifikoak	Adierazleak
3.800 pertsona laneratzeko babesa eskaintzea, euskal administrazio publikoan erretiratutako pertsonen lanpostuak ordezkatzuz eta behin-behineko lanpostuak egonkortuz, Lan Eskaintza Publikoko (LEP) deialdien bidez	<ul style="list-style-type: none">▪ LEPetan atera diren lanpostuen kopurua (2020)
Zerbitzu publikoaren beharren eskariaren azterketa amaitzea	<ul style="list-style-type: none">▪ Txostenaren azken ondorioak ateratzea (BAI/EZ)





8. esparru operatiboa

ENPLEGUAREN KALITATEAREN HOBEKUNTZA

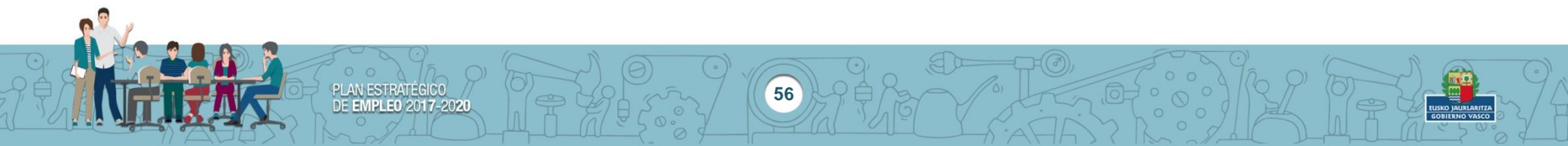
8.1 ELKARRIZKETA SOZIALA SUSTATZEA ETA BERTAN PARTE HARTZEA

2020ko helburu espezifikoak	Adierazleak
Elkarrizketa Sozialaren Mahaia erreferentzia gisa sendotzea, euskal enplegu-politika sustatzeko beharrezkoa den adostasuna lortzeko tresna gisa	<ul style="list-style-type: none"><li data-bbox="1011 247 1446 275">▪ Lantaldeen bileren kopurua (2020)



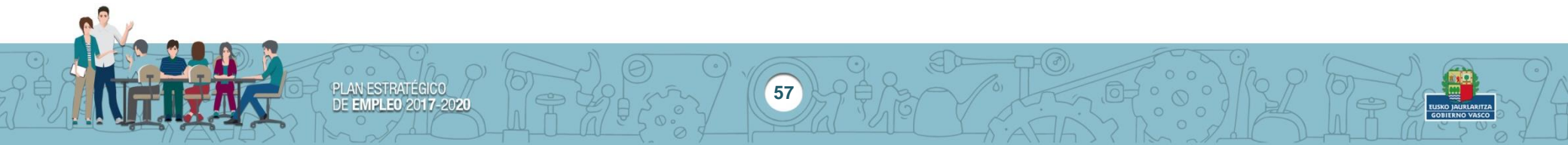
8.2 GIZARTE- ETA ENPRESA-ERANTZUKIZUNA SUSTATZEA ETA LANGILEEK ENPRESAN DUTEN PARTAIDETZA SUSTATZEA

2020ko helburu espezifikoak	Adierazleak
<p>Eusko Jaurlaritzaren enpresako gizarte-erantzukizunaren egoera aztertzea, eta, ondoren, hobekuntza, hedapen eta ikusgaitasun handiagorako plan bat egitea, berariaz sustatuz gizarte-, lan- eta ingurumen-klausulak txerta daitezela</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Azterketa egitea (BAI/EZ)
<p>Enpresen gizarte-erantzukizunaren sustapena koordinatzea foru-aldundiekin eta tokiko erakundeekin, enpresen gizarte-erantzukizunaren erakundearteko euskal foro bat ezarriz</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Enpresaren gizarte-erantzukizunaren erakundearteko euskal foroak egindako bileren kopurua (2020)
<p>Euskal enpresen gizarte-erantzukizuna neurtu eta hobetzeko metodoak ezartzen laguntzea (bikaintasun-ereduak)</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Enpresaren gizarte-erantzukizuneko bikaintasun-ereduak ezartzeko laguntzak jaso dituzten enpresen kopurua (2020)▪ Enpresaren gizarte-erantzukizuneko bikaintasun-ereduak ezartzeko laguntzak jaso dituzten enpresetako enpleguen kopurua (2020)
<p>Langileek enpresetako kudeaketan eta kapitalean parte hartzea sustatzea, kudeaketa-organoetan parte hartzeko tresnak eskainiz eta enpresetan sozietateko partaidetza eskuratzea babestuz</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Langileek enpresetako kudeaketan eta erabaki-organoetan parte hartzeko laguntza jaso duten planen kopurua (2020)▪ Enpresetan sozietateko partaidetza eskuratzeko laguntzak jaso dituzten langileen kopurua (2020)



8.3 GIZARTE-EKONOMIAREN ALDEKO APUSTUA

2020ko helburu espezifikoak	Adierazleak
Unibertsitateko eta unibertsitate aurreko hezkuntza-sarean gizarte-ekonomiaren inguruko prestakuntza areagotzea	<ul style="list-style-type: none"> Gizarte-ekonomiako prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten unibertsitateko eta unibertsitate aurreko ikasleen kopurua (2020)
Gizarte-ekonomiako prestakuntza areagotzea gizarte-ekonomiako enpresetan, beren elkarte-erakundeen bitartez	<ul style="list-style-type: none"> Prestakuntza jaso duten gizarte-ekonomiako enpresetako langileen kopurua (2020)
Gizarte-ekonomiaren presentzia indartzea euskal gizarte-ekonomiaren ezaugarriak dituzten erakundeen sarean, hedabideetan eta eztabaida-foroetan	<ul style="list-style-type: none"> Egin diren gizarte-ekonomiako eztabaiden kopurua (2020)
Gizarte-ekonomiaren errealitatea gizarte orokorrari zabaltzea eta dibulgatzea, argitalpen espezifikoaren bidez	<ul style="list-style-type: none"> Laguntza jaso duten gizarte-ekonomiako argitalpen espezifikoaren kopurua (2020)
Gizarte-ekonomiako gaietan ikerketa-jarduerak sustatzea	<ul style="list-style-type: none"> Laguntza jaso duten ikerketa-lanen kopurua (2020)
Erakunde publiko eta pribatuen arteko lankidetzaren sendotzea, Euskadiko gizarte-ekonomia sustatzeko. Horretarako, gutxienez bi asmo- eta lankidetzaren hitzarmen sinatuko dira euskal agintari publikoen eta euskal gizarte-ekonomiako erakunde, mugimendu kooperatibo eta lan-sozietate aipagarrien artean	<ul style="list-style-type: none"> Sinatutako hitzarmenen kopurua (2020)
Gizarte-ekonomiako enpresei halako enpresen kudeaketaren betekizun berrietara egokitzen laguntzea; horretarako, sektoreko erakunde aipagarriek informazio- eta prestakuntza-jarduera espezifikoak burutuko dituzte	<ul style="list-style-type: none"> Gobernu korporatiboaren eredu berria ezarri duten enpresen kopurua (2020)
Gizarte-ekonomiaren arloko elkarteak sortzeko joera indartzea, gizarte-ekonomiako enpresetako elkarte-erakundeek beren horretan eusten lagunduz	<ul style="list-style-type: none"> Lagundutako elkarte-erakundeek beren horretan eusten lagunduz
Gizarte-ekonomiako enpresen arteko lankidetzaren sustatzea, bideragarritasuna aztertze eta lankidetzaren mekanismoak definitzeko azterketak egiteko laguntzak emanez	<ul style="list-style-type: none"> Egindako azterketen kopurua (2020) Enpresen artean sinatutako lankidetzaren hitzarmenen kopurua (2020)



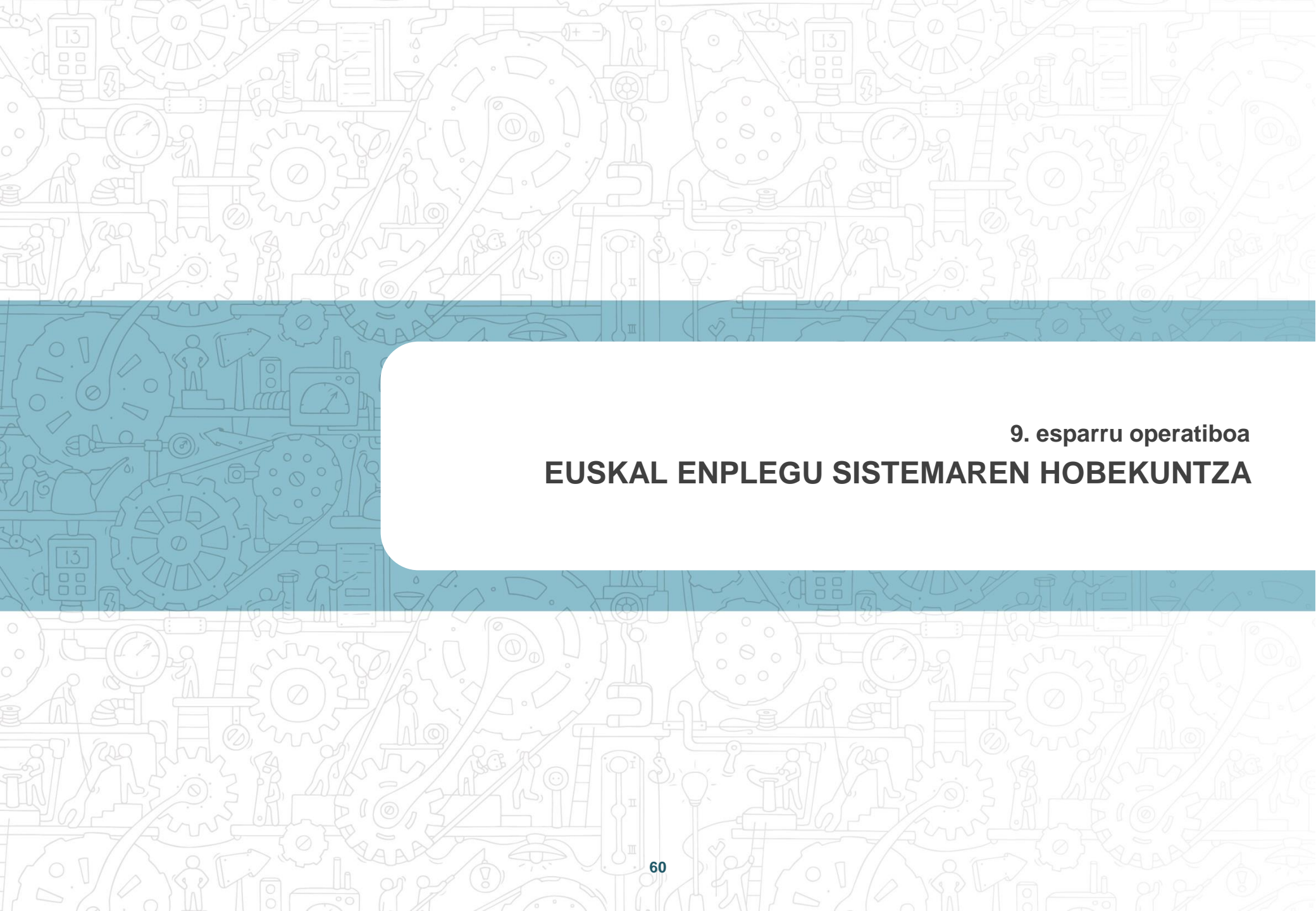
8.4 KALITATEZKO ENPLEGUA, ENPLEGU SEGURUA

2020ko helburu espezifikoak	Adierazleak
Negoziazio kolektiboaren estaldura-tasa % 75ekoa izatea 2020aren amaieran	<ul style="list-style-type: none"> 2020aren amaieran hitzarmen kolektiboak dituzten langileen kopurua 2020aren amaieran hitzarmen kolektiboak dituzten langileen %a, langile guztiekin alderatuta
Prebentzioko ordezkariak behar duten kualifikazioa izan dezatela bermatzea, urteko prestakuntza-ekintzen bidez	<ul style="list-style-type: none"> Prestakuntza jaso duten prebentzio-ordezkarien kopurua (2020)
Laneko arriskuen prebentzioari buruzko ezagutza sustatzea, enpresen lehiakortasuna hobetzeko	<ul style="list-style-type: none"> Urteko kontzientziazio-kanpainak egitea hedabide orokorretan eta bitarteko espezifikoetan (BAI/EZ)
Lantokietako lan-baldintzen zaintza indartzea, lan-ikuskapenak eginez eta jarduketak % 15 handituz 2019koen aldean	<ul style="list-style-type: none"> Lantokietan egindako ikuskapenen kopurua (2020) Ikuskapenen gorakadaren %a, 2019. urtearekin alderatuta
Kontratazioaren eta lan-denboraren arloko ikuskapen-kanpainen emaitzak hobetzea, 2020aren amaieran lanaldi partzialeko kontratuen % 100 berrikusita	<ul style="list-style-type: none"> Berrikusitako kontratuen kopurua (2020) Berrikusitako kontratuetatik bihurtutakoen %a (2020)
Egindako ikuskapen-kanpainen emaitzak gizarte-eragileei eta gizarteari zabaltzea urtero	<ul style="list-style-type: none"> Ikuskapen-kanpainen emaitzak erregulartasunez zabaltzea (BAI/EZ)
Erraztea sindikatzeko-maila txikia duten kolektiboen ikuskapenerako irispidea, Laneko Iruzuraren aurkako Herritarren Postontziaren bidez	<ul style="list-style-type: none"> Jasotako salaketan kopurua (2020)
Urteko lan-plana definitzea, enpresetan emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzeko Emakunderekin sinatutako lankidetzahitzarmenetik eratorritakoa	<ul style="list-style-type: none"> Enpresetan emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzeko urteko lan-plana egitea (BAI/EZ)
Lan Ikuskaritzako langileen prestakuntza indartzea gizonen eta emakumeen arteko berdintasunaren arloan, bereziki soldata-diskriminaziorik ezari dagokionez	<ul style="list-style-type: none"> Prestakuntza jaso duten pertsonen kopurua (2020)



2020ko helburu espezifikoak	Adierazleak
<p>Enpresetan emakumeen eta gizonen berdintasunerako planak egin daitezela sustatzea</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Erregistratutako berdintasun-plan berrien kopurua (2020)
<p>Genero-ikuspegia sustatzea Lan Ikuskaritzak gauzatutako lan-baldintzen zaintza- eta kontrol-lanetan; horretarako, berdintasun-planen gauzatze-mailaren jarraipena egin behar da, haurdun dauden langileen segurtasun-baldintzak kontrolatu behar dira eta generoagatiko soldata-diskriminazioa zaindu behar da</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ikuskapen-kanpainetan hautemandako jarduketan, errekerimenduen eta arau-hausteen kopurua (2020)





9. esparru operatiboa

EUSKAL ENPLEGU SISTEMAREN HOBEKUNTZA

9.1 LANBIDE ERABERRITU ETA MODERNIZATZEA

2020ko helburu espezifikoak	Adierazleak
Enplegu-eskatzailleei laguntza integral eta pertsonalizatua ematea	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Laneratze-ibilbide pertsonalizatueta parte hartu duten pertsonen kopurua (2020) ▪ Laneratze-ibilbide pertsonalizatueta parte hartu duten pertsonen %a, langabe guztien artean (2020)
Enpresei zuzendutako zerbitzu-zorroa izatea	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Enpresei zuzendutako zerbitzu-zorroa garatzea (BAI/EZ)
Lankide publiko eta pribatuekin eta gizarte-zerbitzuekin dituen harremanetarako protokoloak sortzea	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Protokolo adostu bat duten eragileen kopurua (2020) ▪ Protokolo adostu bat duten eragileen %a, esku-hartzaileen guztizkoarekin alderatuta (2020)
Lanbide zerbitzuaren bulego-eredu berria Lanbide bulegoen sare osora hedatzea	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bulego-eredu berrira egokitutako bulegoen kopurua (2020) ▪ Bulego-eredu berrira egokitutako bulegoen %a, sareko bulegoen guztizkoarekin alderatuta (2020)
Lanbideko programa eta zerbitzu guztietan erregistro digitalizatua ezartzea, Lanbideko bulegoen sare osoan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Erregistro digitalizatua ezarrita duten bulegoen kopurua (2020) ▪ Erregistro digitalizatua ezarrita duten bulegoen %a, sareko bulegoen guztizkoarekin alderatuta (2020)
Datu biometrikoen bidezko (aztarna digitala) Lanbideko erabiltzaileen identifikazioa ezartzea	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Datu biometrikoen bidezko identifikazioa duten bulegoen kopurua ▪ Datu biometrikoen bidezko identifikazioa duten bulegoen %a, sareko bulegoen guztizkoarekin alderatuta (2020)
Lanbideko barne-ikastaroak online egiteko aukera ematea	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Online modalitatean emandako prestakuntza-ikastaroen kopurua (2020) ▪ Online modalitatean emandako prestakuntza-ikastaroen %a, emandako prestakuntza-ikastaro guztiekin alderatuta (2020) ▪ Modalitate mistoan (online eta aurrez aurre) emandako prestakuntza-ikastaroen kopurua (2020) ▪ Modalitate mistoan (online eta aurrez aurre) emandako prestakuntza-ikastaroen %a, emandako prestakuntza-ikastaro guztiekin alderatuta (2020)
Web-atari korporatiboa modernizatzea eta hobetzea, edukiak eguneratuz eta funtzionalitate berriak garatuz (euskarazko bertsioa, irudi berriak orri nagusian eta prestakuntza-plataforma)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Euskarazko bertsioa eguneratzea (BAI/EZ) ▪ Atariko orri nagusiko irudiak eguneratzea (BAI/EZ) ▪ Prestakuntza-plataforma eguneratzea (BAI/EZ)

9.2 ENPLEGU-ARLOKO BEHAKETA- ETA PROSPEKZIO-LANA HOBETZEA

2020ko helburu espezifikoak	Adierazleak
Enpleguaren arloko behaketa- eta prospekzio-lana sustatzea, Future Lan tresna etengabe hobetzearen bidez	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Eredurako ezarritako datu kuantitatiboak aztertzea urtero (BAI/EZ)
64 talde okupazionaletarako informazio kualitatiboa eta kuantitatiboa duten deskribapen-fitxak egitea eta argitaratzea	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Argitaratutako fitxa okupazionalen kopurua (2020)
Prestakuntza-beharren arloan prospekzio-osagai berri bat garatzea, 25 lanbide-familiaren eta unibertsitateko 26 ikasketa-arloen proiektzioak eginez	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Egindako lanbide-familien proiektzioen kopurua (2020) ▪ Egindako unibertsitateko ikasketa-arloen proiektzioak (2020)
Prospekzio- eta alderatze-ekintza gehiago egitea, enpleguaren arloko beste eragile aditu batzuekin lankidetzan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Benchmarking-txostenen eta EAera egokitutako Millenium proiektuaren emaitzen kopurua (2020) ▪ Enpresa-elkarte adierazgarriekin eginiko proiektioan eskuratutako datu-alderaketan kopurua (2020)
Lanbidek eta lurralde- edo sektore-mailako beste eragile garrantzitsu batzuek egindako prospekzio-lanaren emaitzak zabal daitezela sustatzea, enplegu-joerak eta -aukerak ezagutzera emateko, horiekin bat datozen estrategiak eta planak definitu eta planifikatze aldera	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Prospekzio-lanaren emaitzen urteko hedapena egitea (BAI/EZ)
Enpresa-ekimen berriak (merkatukoak eta gizarte-izaerakoak) sortzeko aprobetxa daitezkeen aukerak identifikatu eta zabaltzarekin lotutako ildo espezifikoak eguneratuta izatea	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Future Lan tresnaren zati gisa aukerak identifikatu eta zabaltzeko ildoak eguneratzea (BAI/EZ)
Biztanleria aktiboaren zahartze-prozesuaren ondorioen berri ematea, lan-merkatuko enplegu-saldo garbiei dagokienez, ordezkapen-enpleguak eta enplegu sortu berriak bereizita eta jarduera-adar eta okupazio-talde nagusiak aintzat hartuta	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Biztanleria aktiboaren zahartze-prozesuaren ondorioen urteko txosten bat egitea, enplegu-saldo garbiei dagokienez (BAI/EZ)
Prospekzio kualitatiboko osagaiak garatzea, 10 foro edo partaidetza-espazio eginez gizarte-eragileekin eta ekoizpen-sektoreetako ordezkariekin	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Prospekzioaren esparruko partaidetza-foro edo -espazioen kopurua (2020)



9.3 ENPLEGUARI LOTUTAKO ZERBITZUEN ETA PROGRAMEN EBALUAZIO SAKONAGOA EGITEA

2020ko helburu espezifikoak	Adierazleak
Emaizten ebaluazioa enplegu-programa eta -zerbitzu guztietara hedatzea	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ebaluazioa sartzea Lanbideren Zerbitzu Orokorretako zerbitzu funtzionalen antolakuntzan eta egituran (BAI/EZ) ▪ Ebaluatutako programa eta zerbitzuen identifikazioa (2020) ▪ Ebaluazioa egin zaien zerbitzuen %a (2020)
Enplegu-programa eta -zerbitzu nagusien ebaluazioen emaitzak modu ulergarrian hedatzea	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Egindako ebaluazioen hedapen orokorra (BAI/EZ)
2017-2020ko Enplegu Plan Estrategikoaren esparruan, desgaitasuna dutenentzat, DSBEren onuradunentzat eta 45 urtetik gorakoentzat eginiko jardueren eraginaren berariazko ebaluazioa sartzea	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Desgaitasuna duten eta 2020ko Enplegu Plan Operatiboko jardueretan parte hartu duten pertsonen kopurua ▪ 2020ko Enplegu Plan Operatiboaren barruan desgaitasuna dutenentzat eginiko jardueren eragina ebaluatzea (BAI/EZ) ▪ DSBE jasotzen duten eta 2020ko Enplegu Plan Operatiboko jardueretan parte hartu duten pertsonen kopurua ▪ 2020ko Enplegu Plan Operatiboaren barruan DSBEren onuradunentzat eginiko jardueren eragina ebaluatzea (BAI/EZ) ▪ 45 urte baino gehiago dituzten eta 2020ko Enplegu Plan Operatiboko jardueretan parte hartu duten pertsonen kopurua ▪ 2020ko Enplegu Plan Operatiboaren barruan 45 urtetik gorakoentzat eginiko jardueren eragina ebaluatzea (BAI/EZ)
Enplegu-zerbitzuen Europako sareko kideek eta Enplegu Sistema Nazionaleko enplegu-zerbitzuek garatutako jardunbide egokiei eta programa pilotuei buruzko informazio-sistema bat definitzea Lanbiden	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Jardunbide egokiei eta programa pilotuei buruzko informazio-sistema bat abian jartzea 2020an (BAI/EZ)
Lanbidek gauzatutako politika aktiboen barnean eginiko jarduera guztien asebetetzea ebaluatzeke eta jarraipena egiteko sistema bat aplikatzea	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ebaluatu diren enplegu-politika aktiboetako jardueren %a, jarduera guztiekin alderatuta (2020)
Gizarte Inpaktuko Bonua programa martxan jartzea, iraupen luzeko langabeak artatzeko	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Gizarte Inpaktuko Bonua martxan jartzea (BAI/EZ)

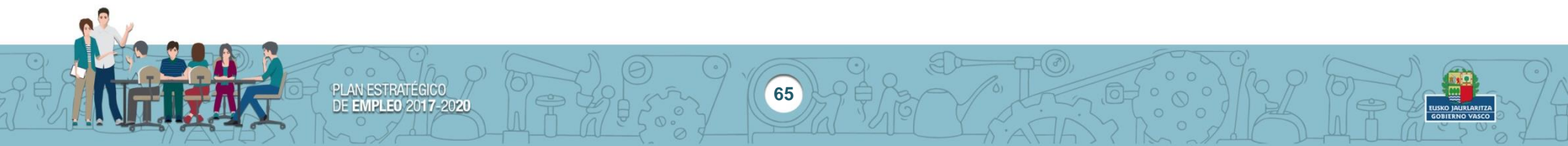




Zeharkako esparrua
EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNA

Zeharkako jarduera-ildoak: EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNA

2020ko helburu espezifikoak	Adierazleak
Tokiko eta eskualdeko enplegu-planen bidez kontratatutako pertsonen % 40, gutxienez, emakumeak izan daitezela bermatzea	<ul style="list-style-type: none">▪ Tokiko enplegu-planen bitartez kontratatutako emakumeen kopurua (2020)▪ Tokiko enplegu-planen bitartez kontratatutako emakumeen %a, horien bitartez kontratatutako pertsona guztiekin alderatuta (2020)
Ekintza positiboa indartzea, gutxienez % 10 areagotuz kontratazioa sustatzeko eta ekintzailatza babesteko programa jakin batzuetako dirulaguntzak	<ul style="list-style-type: none">▪ Ekintza positiboko neurriak dituzten kontratazioak sustatzeko programen bidez kontratatutako emakumeen kopurua (2020)▪ Ekintza positiboko neurriak dituzten kontratazioak sustatzeko programen bidez sortu diren eta emakumeak buru dituzten enpresen kopurua (2020)





Aurreikusitako baliabide ekonomikoak

Baliabide ekonomikoak

2020ko Enplegu Plan Estrategikoaren aurrekontu-zuzkiduraren zenbatespena **355 milioi eurokoa da**, esparru operatiboen arabera honela banatuta (*):

1. esparru operatiboa	ETEak, GIZARTE-EKONOMIA ETA TOKIKO GARAPENA	27,9 M €
2. esparru operatiboa	EKINTZAILETZA SUSTATZEA	22,8 M €
3. esparru operatiboa	GAZTEEN ENPLEGUA SUSTATZEA	23,9 M €
4. esparru operatiboa	ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZA	79,6 M €
5. esparru operatiboa	LANERATZEKO PIZGARRIAK	112,7 M €
6. esparru operatiboa	RENOVE BIRGAITZE-PROGRAMAK	88,0 M €

(*) 7., 8. eta 9. esparru operatiboak (Enplegu publikoa, Enpleguaren kalitatea hobetzea eta Euskal Enplegu Sistema hobetzea) ez dira kontuan hartuko aurrekontuari dagokionez; izan ere, neurri handi batean 1. kapituluko aurrekontuarekin bat datoz, eta kapitulu hori ez da aintzat hartzen gainerako esparru operatiboetan.

