

2021-2024 ENPLEGU PLAN ESTRATEGIKOA

2023KO JARRAIPEN-TXOSTENA

2024/06/21



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

LAN ETA ENPLEGU
SAILA

DEPARTAMENTO DE TRABAJO
Y EMPLEO

Aurkibidea

1. SARRERA	3
1.1. AURKEZPENA	4
1.2. JARRAIPENAREN METODOLOGIA	5
1.3. 2021-2024 ENPLEGU PLAN ESTRATEGIKOAREN EGITURA.....	6
2. 2023KO EMAITZA NAGUSIAK.....	9
2.1. GAUZATZE-MAILA OROKORRA.....	10
2.1.1. Gauzatze-maila orokorra	10
2.1.2. Gauzatze-maila jarduera-eremuen arabera	12
2.1.3. Gauzatze-maila ildo estrategikoen arabera	14
2.2. GAUZATZE-MAILA, JARDUERA-EREMUEN ETA ILDO ESTRATEGIKOEN ARABERA	15
2.2.1. 1. jarduera-eremua: Enplegua berreskuratzea, mantentzea eta sortzea	15
2.2.2. 2. jarduera-eremua: Enpleguaren kalitatea	17
2.2.3. 3. jarduera eremua: Enplegua eta prestakuntza 3 trantsizioetan: digitala, energetiko-klimatikoa eta demografikoa	18
2.2.4. 4. jarduera eremua: Enplegu eta prestakuntza erresiliente eta inklusiboa.....	20
2.2.5. 5. jarduera-eremua: Enplegurako prestakuntzarako euskal eredia.....	22
2.2.6. 6. jarduera-eremua: Lanbide hobetzen	24
2.2.7. 7. jarduera eremua: Enplegu-politika aktiboen ikerketa, berrikuntza eta ebaluazioa	25
2.2.8. 8. jarduera eremua: Enpleguaren Euskal Legea	26
2.2.9. Zeharkako eremua: Aukera berdintasuna lan-merkatuan	27
2.3. HELBURUEN BETETZE-MAILA.....	30
2.3.1. Helburu orokorrak: 2023ko gauzatze-adierazleak.....	30
2.3.2. Inpaktu-adierazleen aurrerapena	37
2.4. AURREKONTUAREN GAUZATZE-MAILA	39
3. BALORAZIO OROKORRA.....	41
A. Eranskina 2023AN GARATUTAKO EKINTZEN IKUSPEGI XEHATUA.....	43
A.1. 1. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGUA BERRESKURATZEA, MANTENTZEA ETA SORTZEA	45
A.2. 2. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGUAREN KALITATEA	54
A.3. 3. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA HIRU TRANSIZIOETAN: DIGITALA, ENERGETIKO-KLIMATIKOA ETA DEMOGRAFIKOA	61
A.4. 4. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGU ETA PRESTAKUNTZA ERRESILIENTE ETA INKLUSIBOA.....	66

Aurkibidea

A.5.	5. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZARAKO EUSKAL EREDUA.....	73
A.6.	6. JARDUERA-EREMUA: LANBIDE HOBETZEN	76
A.7.	7. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGU-POLITIKA AKTIBOEN IKERKETA, BERRIKUNTZA ETA EBALUAZIOA	78
A.8.	8. JARDUERA-EREMUA: EMPLEGUAREN EUSKAL LEGEA	80
B.	Eranskina JARDUERA-EREMUEN ARABERAKO HELBURUAK.....	81
B.1.	JARDUERA-EREMUEN ARABERAKO HELBURUAK: GAUZATZE-ADIERAZLEAK.....	82



1.

SARRERA

1. Sarrera

1.1. AURKEZPENA

Txosten honen helburua da Enpleguaren Plan Estrategikoaren indarraldiko lehen urteko jarduketaren jarraipena egitea, 2023an. Aztertu diren alderdiak jarduketaren gauzatze-egoera, ezarritako helburuen betetze-maila eta gauzatutako finantza-gastua izan dira.

2021-2024 aldirako ezarritako helburu estrategikoen betetze-maila aztertu nahi da.

2021-2024 Enplegu Plan Estrategikoaren **XEDEA**, EEE 2030en helburuak operatibizatzea da, pandemiaren ostean bultzada sozioekonomikoa emateko, hiru trantsizioak (digitala, energetiko-klimatikoa eta demografikoa) ezartzeko eta sustatzeko:

ENPLEGU INKLUSIBOA ETA KALITATEZKOA KONTRATU SOZIAL BERRI BATENTZAKO

erronka nagusia enplegu gehiago sortzea izateaz gain, kalitatezkoa eta pertsona guztien gizarteratze eta laneratze osoa ahalbidetuko duten baldintzetan izatea da. Helburua da gizarte-eragileen arteko beharrezko orekak lortzea, helburu hori posible izan dadin ekonomia lehiakor eta globalizatu batean. Bestalde, Eusko Jaurlaritzak, bere erantzukizunaz baliatuz, enplegu publikoaren arloan jarduera egokiak garatu beharko ditu, bere araugintza-jardueran eta haren zaintzan, diru-laguntzen politikan, klausula sozialak lan-merkatu osoari dagokionez.

Txostenak 3 kapitulu ditu.

Sarrerako kapitulu honen ondoren, zeinak erabilitako jarraipen-metodologia eta egindako azterketa-prozesua zehazten baititu, 2. kapituluak 2023ko jarraipenaren emaitza nagusiak aurkezten ditu. Zehazki, honako hauek jasotzen ditu:

- Gauzatutako jarduketaren bolumenari eta aurreikusitako jarduketekiko betetze-mailari buruzko informazio orokorra. 2023an egindako jarduketa nagusiak aipatzen dira.
- Helburuen betetze-mailari buruzko azterketa orokorra eta jarduera-eremuka, eta jarraipena egiteko ezarritako eragin-adierazleetan aurrera egitea.
- 2023an gauzatutako aurrekontuaren azterketa xehatua 2021-2024 Enplegu Planean jasotako jarduketei dagokienez.

3. kapituluak jarduketaren gauzatze-egoeraren, ezarritako helburuen betetze-mailaren eta gauzatutako finantza-gastuaren balorazio orokorra aurkezten du.

Azkenik, eranskin oso bat gehitzen da, Enplegu Plan Estrategikoan jasotako jarduketaren egoeraren xehetasunarekin, eta beste eranskin bat gauzatze-adierazleetan ezarritako helburuen betetze-mailari dagokionez.

1. Sarrera

1.2. JARRAIPENAREN METODOLOGIA

Azterketa honen helburu orokorra da 2023an egindako Enplegu Plan Estrategikoaren jarduketaren garapenean izandako aurrerapen-maila baloratzea, gauzatze-maila, lortu nahi diren helburuak eta egindako aurrekontuen gauzatzea kontuan hartuta.

Aurkeztutako informazioa 2021-2024 Enplegu Plan Estrategikoan jasotako jarduerak gauzatzeko ardura duten zuzendaritzek eman dute.

Zehazki, ebaluazio honek honako helburu hauek ditu:

- Jarduketa guztien gauzatze-maila ezagutzea.
- Ezarritako helburuen eraginkortasun- eta betetze-maila ezagutzea.
- Aurrekontuaren gauzatze-maila ezagutzea, eta hasiera batean aurreikusitako aurrekontuarekiko desbideratzeak egon daitezkeela ikustea.

Jarduketaren jarraipena egiteko erabili diren balorazio-irizpideak honako hauek izan dira:

- **Jarduketaren gauzatzearen balorazioa:** Planean jasotako jarduketaren kuantifikazio eta deskribapen xehatua egiten da, ildo estrategikoen arabera informazioa barne, eta programatutako jarduketaren gauzatze-maila kalkulatu da.

Gauzatze-maila (Egindako jarduketaren % programatutako jarduketa guztiekiko)		
Altua	% 80tik gora	●
Ertaina	% 70 eta % 80 artean	●
Baxua	% 70etik beherakoa	●

- **Eraginkortasunaren balorazioa:** lortutako helburuei buruzko informazioa jasotzen da, eta hasieran ezarritako helburuekiko betetze-maila kalkulatu da.

Eraginkortasun-maila (Ezarritako helburuaren betetze-mailaren ehuneko)		
Altua	% 80tik gora	●
Ertaina	% 70 eta % 80 artean	●
Baxua	% 70etik beherakoa	●

- **Aurrekontuaren gauzatzearen balorazioa:** baliabide ekonomikoaren azterketa zehatza egiten da programatutakoari dagokionez, desbideratzeak identifikatu ahal izateko. Eta 2023ko egikaritze-maila ere neurtzen da, Planaren aldi osorako aurreikuspenaren gainean (2021-2024).

Aurrekontuaren Gauzatze-maila (Egindako jarduketaren % programatutako jarduketa guztiekiko)		
Altua	% 80tik gora	●
Ertaina	% 70 eta % 80 artean	●
Baxua	% 70etik beherakoa	●

1. Sarrera

1.3. 2021-2024 ENPLEGU PLAN ESTRATEGIKOAREN EGITURA

2021-2024 Enplegu Plan Estrategikoa **16 helburu estrategikotan eta 29 helburu operatibotan** zehazten da.

ENPLEGU-PLAN ESTRATEGIKOAREN HELBURU ESTRATEGIKOAK

1. Pandemia osteko aldiari **enpleguaren hazkundera bultzatzea**, sortutako krisian galdutako enplegua berreskuratuz, dagoen **enplegua sendotuz** eta **enplegu berria sortuz**.
2. **Pertsona guztientzako kalitatezko lana ziurtatzen laguntzea**, behin-behinekotasuna, nahi ez den partzialtasuna eta, oro har, enplegu prekarioko eta lan-baldintza txarreko egoera guztiak murriztuz.
3. **Euskal ekonomiaren eraldaketa digitala, energetiko-klamatikoa eta soziodemografikoa erraztea**, sortuko diren enplegu-aukerak aprobetxatzea ahalbidetuko duen biztanleria aktiboaren prestakuntza eta kualifikazio egokiaren bidez, produkzio-sektorearen beharrei erantzunez.
4. **Gazteak lan-merkatuan sar daitezen sustatzea**, gazteen langabezia-mailak murriztuz eta lan-baldintza egokiak ahalbidetuz.
5. **Iraupen luzeko langabeziari aurre egitea**, bereziki eragindako kolektiboan (45 urtetik gorakoak, gizarte-bazterkeria jasateko arriskuan daudenak, etorkinak, etab.) langabeziaren kronifikazioa saihestuz, gizarte-politikarekin lankidetzara estuan.
6. **Langabeziari eta gizarte-bazterkeriari aurre egiteko babes-mekanismoak** indartzea.
7. **Emakumearen presentzia sustatzea lan-merkatuan**, genero-arrakala ezabatuz, bai soldadari, bai okupazioari, enpleguaren kalitateari eta abarri dagokienez.
8. **Biztanleria aktiboaren kualifikazioa** sustatzea, lan-merkatuaren premiekin bat etorritik, bai landunentzat, bai langabezia daudenentzat.
9. **Biztanleria aktiboaren zahartze-prozesua kudeatzea**, adin handieneko pertsonen lan-jarduera egokitzeko laguntzeko, garatutako zereginari, lan-osasunari, etengabeko prestakuntzari eta abarri dagokienez, belaunaldi-erreleboaren prozesua eta gazteen laneratzea ahalbidetuz.
10. **Bizialdi osoko zaintza-zerbitzuen profesionalizazioa hobetzea**, prestakuntza-programa berritzaileen eta laneratze-programen bidez.
11. **Ekintzailatza, autoenplegua eta gizarte-ekonomia babestea**, langabeziako egoera ugariaren konponbidea eraginpeko pertsonen beraiek negozioak eta enpresa txikiak sortzeko ekimenak garatzea izan baitaiteke.
12. **Enplegu-zerbitzu publikoaren eraginkortasuna optimizatzea**, Lanbide Hobetzen eta enplegu-politika aktiboaren etengabeko berrikuntzaren bidez.
13. **Gizarteratzeko eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren Legea onartzea**, prestazio ekonomikoaren estaldura eta eskuragarritasuna hobetzeko eta zailtasunak dituzten euskal herritarrei kalitatezko gizarte- eta enplegu-zerbitzuetarako sarbidea hobetzeko.
14. **Enplegu-politika aktiboaren** eta langabezia-egoeretatik, pobreziazatik eta/edo gizarte-bazterketatik **babesteko mekanismoen arteko koordinazioa** hobetzea.
15. **Enpleguaren Euskal Legea onartzea**, enplegu-politika aktiboetarako eskubide subjektiboak bermatuko duen esparru gisa, bai eta enplegu-politikan inplikaturako eragile guztien gobernantza, lerrokatze eta koordinazio ezin hobea ere.
16. **Sailen arteko koordinazioaren eta lankidetzaren kultura** bultzatzea, eta, etorkizunean, **erakundeen arteko koordinazioa**, enplegu egonkorra eta kalitatezkoa lortzen laguntzeko.

1. Sarrera

JARDUERA-EREMUAK	HELBURU OPERATIBOAK
1. ENPLEGUA BERRESKURATZEA, MANTENTZEA ETA SORTZEA	1. Enplegua berreskuratzea, sortzea eta/edo mantentzea sustatzea.
	2. Enpresak berreskuratu, sortu eta/edo finkatzeko laguntza.
	3. Langabezia tasa murrizten laguntzea pandemia aurreko tasa hobetuz.
2. ENPLEGUAREN KALITATEA	4. Biztanleria landunaren behin-behinekotasun-tasa murrizten laguntzea.
	5. Enplegu publikoaren behin-behinekotasun-tasa murrizten laguntzea.
	6. Biztanleria landunaren nahi gabeko partzialtasun-tasa murrizten laguntzea.
	7. Gizonen eta emakumeen lan-istripu hilgarrien eta lanbide-gaixotasunen intzidentzia-tasa murrizten laguntzea.
3. ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA 3 TRANTSIZIOETAN: DIGITALA, ENERGETIKO-KLIMATIKOA ETA DEMOGRAFIKOA	8. Negoziazio kolektiboko estaldura duten langileen ehunekoa handitzen laguntzea
	9. Hiru trantsizioei lotutako edo haiei bideratutako langabeen eta langileen lanbide-gaitasunak hobetzea.
	10. Zaintzen sektorean diharduten pertsonen lanbide-gaikuntza sustatzea.
	11. Gazteen kontratazioa sustatzea, sektore pribatuan txanda-kontratuak eginez.
4. ENPLEGU ETA PRESTAKUNTZA ERRESILIENTE ETA INKLUSIBOA	12. Euskal enpresetan adina ordeztzeko eta kudeatzeko proiektu pilotuak garatzea.
	13. Bazterkeria-egoeran edo bazterketa-arriskuan dauden kolektibo kalteberentzako enplegu- eta prestakuntza-programak garatzea.
	14. Kualifikazio txikiko pertsonentzako prestakuntza- eta enplegu-programak garatzea, sektore tradizionaletan, funtsezkoetan edo sortzen ari direnetan.
	15. GDSBESren lege berria ezartzea.
	16. Langabeen enplegarritasuna hobetzea, orientazio-, aktibazio-, prestakuntza- eta trebakuntza-programen eta laneratzeari laguntzeko jardueren bidez.
5. ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZA-RAKO EUSKAL EREDUA	17. Enplegatuen lanbide-gaitasunen birkualifikazioa edo egokitzapena hobetzea bilakaeran dagoen lan-ingurunera.
	18. Informazio- eta prospektiba-sistemak hobetzea, enpresen enplegu-eskaera edo birkualifikazioa langabeen edo enplegatuen gaitasunekin lerrokatzeko.
6. LANBIDE HOBETZEN	19. Enpresen eta pertsonen beharretara egokitutako prestakuntza- eta enplegu-planen diseinuan sakontzea.
	20. Esku-hartze, arreta eta zerbitzuen eredu berria ezartzea Lanbideren bulego-sarean.
7. ENPLEGU-POLITIKA AKTIBOEN IKERKETA, BERRIKUNTZA ETA EBALUAZIOA	21. Enpresentzako zerbitzu-zorroa handitzea (bisita prospektiboak, arreta pertsonalizatua, enplegu-hautagaitzen hornidura bizkortzea)
	22. Programak eta jardun-ildoak ebaluatzeko proiektu pilotuak garatzea, Espainiako eta Europako jarraibideekin bat datorren ebaluazio-eredu eskalagarri bat ezartzeko.
8. EMPLEGUAREN EUSKAL LEGEA	23. Erakundeen eta sektoreko eragileen arteko hitzarmen-prozesu bat garatzea, sistema aurreko enplegu-planen alboratzea gainditu eta sistema ordenatu, kooperatibo eta kolaboratibo bati bide emango dion elkarlaneko gobernantza-eredu bat adosteko.
	24. Enpleguaren Euskal Legea garatzea eta onartzea.
9. BERDINTASUNA LAN-MERKATUAN	25. Emakumeen eta gizonen soldata-arrakala erdira murrizten laguntzea.
	26. Emakumezko landunen behin-behinekotasun-tasa murrizten laguntzea.
	27. Emakumeen biztanleria okupatuaren nahi gabeko partzialtasun-tasa murrizten laguntzea
	28. Gazteen enplegu-tasa murrizten laguntzea, EB-27rekin bat eginez.
	29. Iraupen luzeko langabezia-tasa murrizten laguntzea, EB-27rekin bat eginez.

1. Sarrera

Planteatutako helburu estrategikoak lortzeko, 2021-2024 aldirako Enplegu Plan Estrategikoa **8 jarduera-eremutan eta zeharkako bederatzigarren eremu batean** egituratzen da, eta **26 ildo** estrategikotan zehazten da.

JARDUERA-EREMUAK	ILDO ESTRATEGIKOAK
1. ENPLEGUA BERRESKURATzea, MANTENTZEA ETA SORTZEA	1.1. EKINTZAIETZA SUSTATZEA ETA ENPRESAK SENDOTZEA
	1.2. TOKIKO ENPLEGUA SUSTATZEA
	1.3. ENPLEGU PUBLIKOA SORTZEA
	1.4. GIZARTE-EKONOMIA BULTZATZEA
	1.5. SEKTORE-PROGRAMAK
2. ENPLEGUAREN KALITATEA	2.1. ELKARRIZKETA SOZIALA ETA NEGOZIAZIO KOLEKTIBOA
	2.2. IKUSKAPENA, BABES- ETA BERME-TRESNA GISA
	2.3. LANEKO SEGURTASUNA ETA OSASUNA
	2.4. LAN-BALDINTZAK ETA ENPLEGUAREN EGONKORTASUNA
3. ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA 3 TRANTSIZIOETAN: DIGITALA, ENERGETIKO KLIMATIKOA ETA DEMOGRAFIKOA	3.1. TRANTSIZIO DIGITALERAKO ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA LANEAN EDO LANGABEZIAN DAUDEN PERTSONENTZAT
	3.2. TRANTSIZIO ENERGETIKO-KLIMATIKORAKO ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA LANEAN EDO LANGABEZIAN DAUDEN PERTSONENTZAT
	3.3. TRANTSIZIO SOZIAL ETA DEMOGRAFIKORAKO ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA LANEAN EDO LANGABEZIAN DAUDEN PERTSONENTZAT
4. ENPLEGU ETA PRESTAKUNTZA ERRESILIENTE ETA INKLUSIBOA	4.1. LANGABEENTZAKO ETA KOLEKTIBO KALTEBERENTZAKO ENPLEGU-ETA PRESTAKUNTZA-PROGRAMAK
	4.2. ENPLEGATUEN GAITASUN PROFESIONALAK BIRKUALIFIKATZEKO ETA EGOKITZEKO PROGRAMAK
	4.3. GDSBES LEGE BERRIA INPLEMENTATZEA
5. ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZA-RAKO EUSKAL EREDUA	5.1. INFORMAZIO- ETA AURREIKUSPEN-SISTEMAK HOBETZEA
	5.2. PRESTAKUNTZA-ENPLEGU PLANEN DISEINUAN SAKONTZEA
6. LANBIDE HOBETZEN	6.1. ESKU-HARTZE, ARRETA ETA ZERBITZUEN EREDU BERRIA EZARTZEA
	6.2. ENPRESENTZAKO ZERBITZUEN ZORROA HANDITZEA
7. ENPLEGU-POLITIKA AKTIBOEN IKERKETA, BERRIKUNTZA ETA EBALUAZIOA	7.1. EBALUAZIO-PROIEKTUAK DISEINATZEA, GARATZEA ETA HEDATZEA
8. EMPLEGUAREN EUSKAL LEGEA	8.1. EMPLEGUAREN EUSKAL LEGEA GARATZEA ETA ONARTZEA
9. AUKERA BERDINTASUNA LAN-MERKATUAN	9.1. GENERO BERDINTASUNA LAN-MERKATUAN
	9.2. GAZTE ENPLEGUA
	9.3. 45 URTETIK GORAKOEN ENPLEGUA
	9.4. ENPLEGU INKLUSIBOA
	9.5. HIZKUNTZA-BERDINTASUNA



2023KO EMAITZA NAGUSIAK

2. 2023ko emaitza nagusiak

2.1. GAUZATZE-MAILA OROKORRA

2.1.1. Gauzatze-maila orokorra

Enplegu Plan Estrategikoko 164 ekintzaren egoera berrikusi da 2023aren amaieran

2021-2024 Enplegu Plan Estrategikoaren jarduketei buruz egindako azterketan sakondu aurretik, adierazi 164 jarduketari buruzko informazioa jaso dela, hau da, 2023rako hasieran programatutakoa baino bolumen handiagoa (aurreikusitako 152 ekintza). Izan ere, programazioaren hasieran aurreikusi ez ziren 12 ekintza sartu dira berrikuspenean, ondorengo ekitaldi baterako planifikatuta zeudelako edo berriak garatu direlako, baina, hala ere, 2023an zehar egin dira:

- A.1.1.16: Kultura desberdinetako enpresen kudeaketari arreta, aholkularitza eta laguntza emateko zerbitzuak ematea.
- A.1.1.21: Zaintzen eta Silver Economyren arloan gizarte-ekonomiako enpresek dituzten aukerak garatzea, ZainLab proiektutik abiatuta.
- A.2.4.3: Maskulinizatutako sektoreetan emakumeen presentzia sustatzea (adibidez, polizia-zerbitzuak)
- A.3.2.1: Negozio-eredu zirkular eta balio erantsi handiko berriak sustatzea 400 presatan, Ekonomia Zirkularren eta Bioekonomiaren printzipioak txertatuz.
- A.3.2.2: Ekonomia zirkularrean eta bioekonomian berrikuntza eta teknologia berriak sustatzea, BRTAn (Basque-Research Technology Alliance) ekonomia zirkularreko eta bioekonomiako berrikuntza-ildoak landuz, industria eta enplegu berriak garatzeko helburuarekin.
- A.8.1.1: Erakundeen eta sektoreko eragileen arteko hitzarmen-prozesu bat garatzea, sistema-aurreko enplegu-planak elkarren ondoan jartzea eta sistema ordenatu, kooperatibo eta kolaboratibo batera igarotzea gaitutako duen lankidetzazko gobernantza-eredu bat adosteko.
- A.3.3.18: Egoitzetako zaintzen Mentis metodologia mistoko prestakuntza.
- A.3.3.19: "Erronka demografikoa: pertsonak erakartzea eta atxikitzea Euskadin" proiektua, euskal enpresei trantsizio soziodemografikoari aurre egiten laguntzeko.
- A.4.1.23: 152/2023 Dekretua, urriaren 17koa, Euskal Autonomia Erkidegoko desgaitasuna duten pertsonen enplegarritasunarekin lotutako programak eta zerbitzuak eta Enplegu Zentro Berezien Euskal Erregistroa arautzen dituenak.
- A.4.3.3: Gizarteratzeko Erakunde arteko Batzordea arautzen duen dekretua.
- A.3.3.20: Belaunaldi-erreleboaren eta adinaren kudeaketaren programa aurkezteko jardunaldia.
- A.4.1.24: Landa-eremu behartsuetan laneratzeko enpresak eratzeko laguntza.

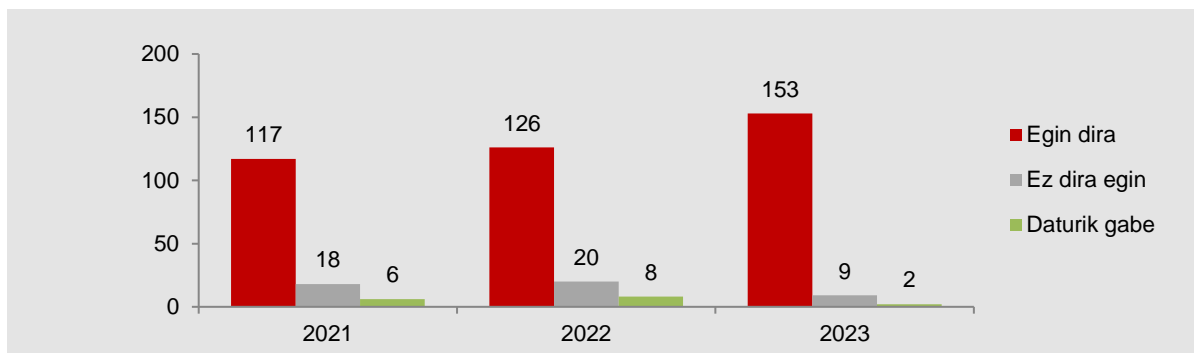
2. 2023ko emaitza nagusiak

2023an, Enplegu Planean aurreikusitako 153 jarduera gauzatu dira.

Enplegu Planean parte hartzen duten eragileek emandako informazioaren arabera, 2023an 153 ekintza egin dira, hau da, %93,3. Adierazle hori % 100,6koa izango zen hasieran programatutako jarduera-bolumenaren gainean kalkulaturik gero (152 jarduera).

2023ko jarduketaren gainean egindako berrikuspenetik, 2023an inplementatu ez diren Enplegu Planeko 9 jarduketa identifikatu dira. Era berean, Planaren 2 jarduketatan 2023an garatutako jarduerari buruzko informaziorik ezin izan dela lortu egiaztatu da, nahiz eta jarduera horiei buruzko datuak lortzeko ahaleginak egin diren.

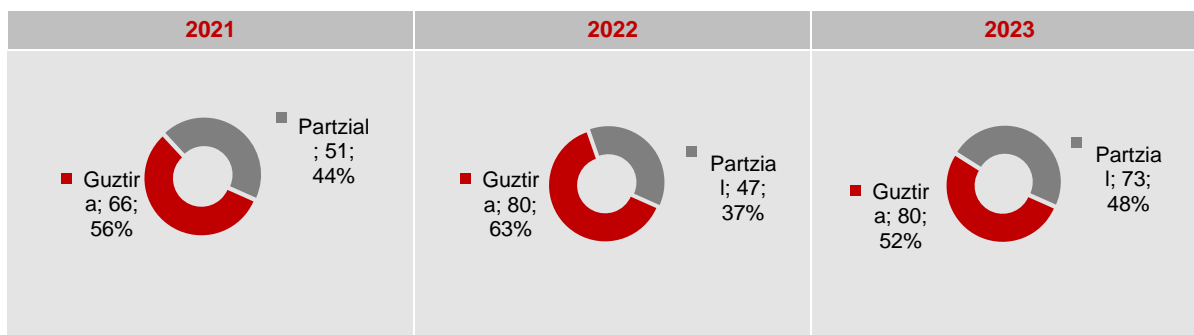
2.1 grafikoa 2021-2023 Enplegu Plan Estrategikoan gauzaturako jarduketaren bolumena



2023an egindako 2 jardueretatik 1 osorik gauzatzea lortu da

Enplegu Plan Estrategikoan inplikaturako eragileen artean egindako kontsultari esker, egiaztatu ahal izan da aurreikusitako jarduera osorik betez lortu dela 2023an egindako 80 ekintzatan. Bestalde, 73 ekintzatan lan egin da, baina ekintzen arduradunek esku-hartze partzialtzat jo dute ekintza horiek gauzatzea.

2.2 grafikoa 2021-2023 Enplegu Plan Estrategikoan gauzaturako jarduketaren gauzatze-maila



2. 2023ko emaitza nagusiak

2.1.2. Gauzatze-maila jarduera-eremuen arabera

2023an ekintzak egin dira Enplegu Planaren 8 jarduera-eremuetan

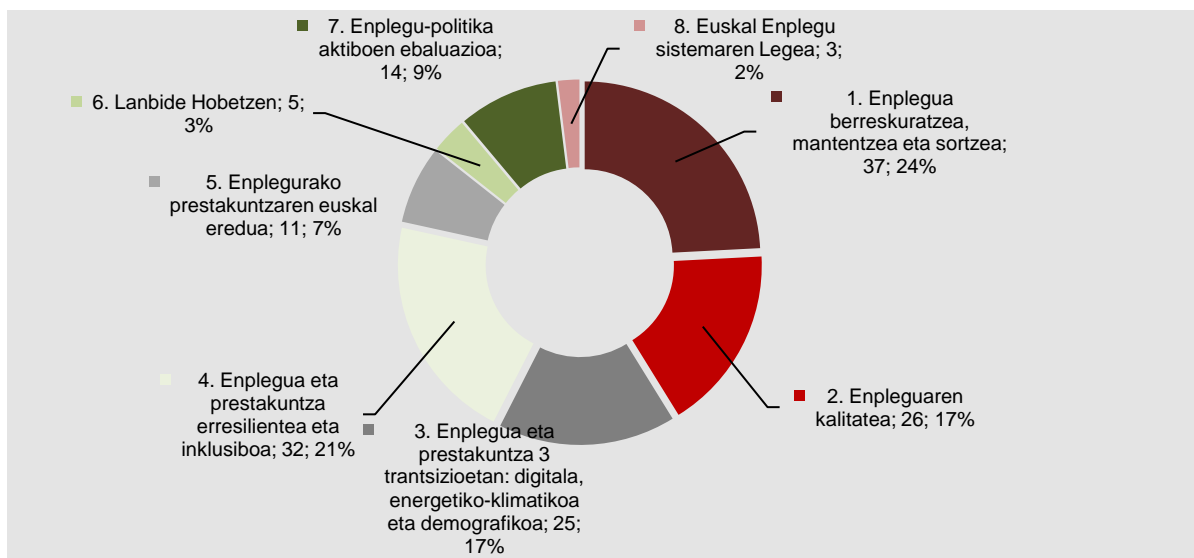
Enplegu Plana 8 jarduera-eremutan zehazten da, eta 2023an guztietan aurrera egitea lortu da. Zehazki, 37 jarduera egin dira enplegua berreskuratzeko, mantentzeko eta sortzeko, 26 ekintza enpleguaren kalitatea sustatzeko eta 32 ekintza enplegu eta prestakuntza erresiliente eta inklusiborako. Bestalde, aurrera egin da 3 trantsizioetan (digitala, energetiko-klimatikoa eta demografikoa) biztanleria landunaren eta langabearen prestakuntza hobetzeko 25 ekintza gauzatzean.

2023an, enplegurako prestakuntzaren euskal ereduaren garapenean aurrera egitea ahalbidetzen duten 11 jarduera eta Lanbide Hobetzen erakundeak aurreikusitako 5 jarduera ere landu dira. Enplegu-politika aktiboen ikerketa, berrikuntza eta ebaluazioa ere landu dira, 14 ekintza gauzatu. Enpleguari buruzko Euskal Legearen esparruan, 3 jarduera garatu dira, eta azpimarratzekoa da Enpleguaren Euskal Legea 2023ko abenduan onartu izana.

JARDUERA-EREMUAK	Programatutako jarduketaren kopurua		Gauzatutako jarduketaren kopurua		Betetze-maila 2023	
	Kopurua	%	Kopurua	%		
1. Enplegua berreskuratzea, mantentzea eta sortzea	40	24,4%	37	24,2%	92,5%	●
2. Enpleguaren kalitatea	28	17,1%	26	17,0%	92,9%	●
3. Enplegua eta prestakuntza 3 trantsizioetan: digitala, energetiko-klimatikoa eta demografikoa	27	16,5%	25	16,3%	92,6%	●
4. Enplegua eta prestakuntza erresilientea eta inklusiboa	34	20,7%	32	20,9%	94,1%	●
5. Enplegurako prestakuntzaren euskal eredu	12	7,3%	11	7,2%	91,7%	●
6. Lanbide Hobetzen	6	3,7%	5	3,3%	83,3%	●
7. Enplegu-politika aktiboen ikerketa, berrikuntza eta ebaluazioa	14	8,5%	14	9,2%	100,0%	●
8. Enpleguaren Euskal Legea	3	1,8%	3	2,0%	100,0%	●
Enplegu Plan Estrategikoa guztira	164	100,0%	153	100,0%	93,3%	●

2. 2023ko emaitza nagusiak

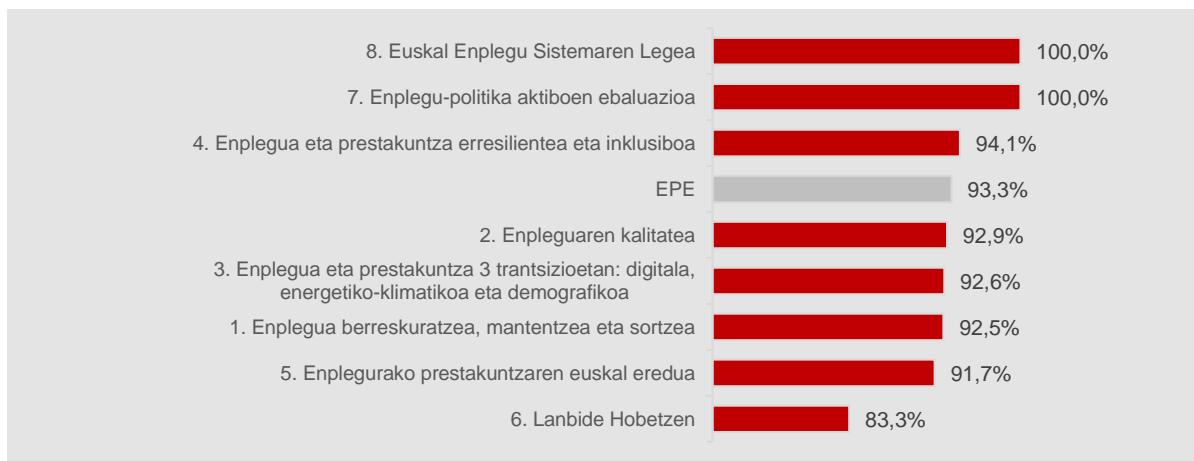
2.3 grafikoa 2023an gauzaturako jardueren banaketa jarduera-eremuen arabera



Jarduketan gauzatzeko-maila % 93koa da.

2023an Enplegu Planeko jarduketan gainean egindako jarduketan ehunekoa % 93 da, hau da, betetze-maila altua. Gauzatzeko-maila handi hori nahiko orokorra da jarduera-eremuen arabera.

2.4 grafikoa 2023an programaturako jardueren aldean gauzaturako jardueren gauzatzeko-maila, jarduera-eremuen arabera



2. 2023ko emaitza nagusiak

2.1.3. Gauzatze-maila ildo estrategikoen arabera

Taula honetan, 2023an programatutako eta gauzatutako jarduketaren bolumena zehazten da, jarduera-eremuen eta ildo estrategikoen arabera.

JARDUERA-EREMUAK	ILDO ESTRATEGIKOAK	Programatuta ko jarduketaren kopurua	Gauzatutako jarduketaren kopurua	Betetze-maila 2023	
1. ENPLEGUA BERRESKURATZEA, MANTENTZEA ETA SORTZEA	1.1 Ekintzailatza sustatzea eta enpresak sendotzea	18	16	88,9%	●
	1.2 Tokiko enplegua sustatzea	5	4	80,0%	●
	1.3 Enplegu publikoa sortzea	1	1	100,0%	●
	1.4 Gizarte-ekonomia bultzatzea	6	6	100,0%	●
	1.5 Sektore-programak	10	10	100,0%	●
2. ENPLEGUAREN KALITATEA	2.1 Elkarriketa soziala eta negoziazio kolektiboa	6	5	83,3%	●
	2.2 Ikusapena, babes- eta berme-tresna gisa	7	7	100,0%	●
	2.3 Laneko segurtasuna eta osasuna	11	10	90,9%	●
	2.4 Lan-baldintzak eta enpleguaren egonkortasuna	4	4	100,0%	●
3. ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA 3 TRANTSIZIOETAN: DIGITALA, ENERGETIKO KLIMATIKOA ETA DEMOGRAFIKOA	3.1 Trantsizio digitalerako enplegua eta prestakuntza lanean edo langabezia dauzen pertsonentzat	8	8	100,0%	●
	3.2 Trantsizio energetiko-klimatikorako enplegua eta prestakuntza lanean edo langabezia dauzen pertsonentzat	7	7	100,0%	●
	3.3 Trantsizio sozial eta demografikorako enplegua eta prestakuntza lanean edo langabezia dauzen pertsonentzat	12	10	83,3%	●
4. ENPLEGU ETA PRESTAKUNTZA ERRESILIENTE ETA INKLUSIBOA	4.1 Langabeentzako eta kolektibo kalteberentzako enplegu- eta prestakuntza-programak	19	19	100,0%	●
	4.2 Enplegatuen gaitasun profesionalak birkualifikatzeko eta egokitzeko programak	13	11	84,6%	●
	4.3 GDSBES lege berria inplementatzea	2	2	100,0%	●
5. ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZAREN EUSKAL EREDUA	5.1 Informazio- eta aurreikuspen-sistemak hobetzea	5	4	80,0%	●
	5.2 Prestakuntza-enplegu planen diseinuan sakontzea	7	7	100,0%	●
6. LANBIDE HOBETZEN	6.1 Esku-hartze, arreta eta zerbitzuen eredu berria ezartzea	4	3	75,0%	●
	6.2 Enpresentzako zerbitzuen zorroa handitzea	2	2	100,0%	●
7. ENPLEGU-POLITIKA AKTIBOEN IKERKETA, BERRIKUNTZA ETA EBALUAZIOA	7.1 Ebaluazio-proiektuak diseinatzea, garatzea eta hedatzea	14	14	100,0%	●
8. EMPLEGUAREN EUSKAL LEGEA	8.1 Enpleguaren Euskal Legea garatzea eta onartzea	3	3	100,0%	●
9. BERDINTASUNA LAN-MERKATUAN	9.1 Genero-berdintasuna enpleguan	12	12	100,0%	●
	9.2 Gazteen enplegua	14	13	92,8%	●
	9.3 45 urtetik gorako enplegua	4	3	75,0%	●
	9.4 Enplegu inklusiboa	8	8	100,0%	●
	9.5 Hizkuntza-berdintasuna	2	2	100,0%	●
GUZTIRA		164	153	93,3%	●

2. 2023ko emaitza nagusiak

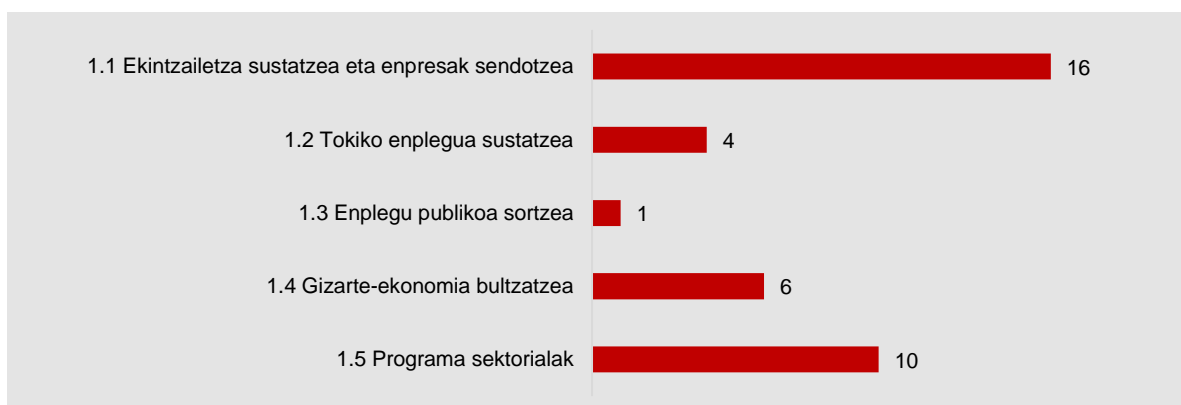
2.2. GAUZATZE-MAILA, JARDUERA-EREMUEN ETA ILDO ESTRATEGIKOEN ARABERA

2.2.1. 1. jarduera-eremua: Enplegua berreskuratzea, mantentzea eta sortzea

2023an 37 jarduketa egitea lortu da 1. eremuan, Enplegua berreskuratzeari, mantentzeari eta sortzeari dagokienez, programatutako jarduketaren % 92,5 betez. Eremu honen betetze-maila altua da.

Ildo estrategikoen arabera, baieztatu behar da jarduera gehien (16) ekintzaitzari eta enpresen sendotzeari egokitu zaiela. Era berean, gizarte-ekonomiari laguntzeko 6 jarduera egin dira, bai eta programa sektorialetatik laguntza emateko 10 jarduera ere.

2.5 grafikoa Gauzaturako jarduketaren bolumena 1. jarduera-eremuan "Enplegua berreskuratzea, mantentzea eta sortzea", ildo estrategikoen arabera



Aurreikusitako jardueren betetze-maila handia izan da eremu horretako ildo estrategiko guztietan.

ILDO ESTRATEGIKOAK	Programatutako jarduketaren kopurua	Gauzaturako jarduketaren kopurua	Betetze-maila 2023	
			Porzentaia	Ikonoa
1.1 Ekintzaitzeta sustatzea eta enpresak sendotzea	18	16	88,9%	●
1.2 Tokiko enplegua sustatzea	5	4	80,0%	●
1.3 Enplegu publikoa sortzea	1	1	100,0%	●
1.4 Gizarte-ekonomia bultzatzea	6	6	100,0%	●
1.5 Programa sektorialak	10	10	100,0%	●
1. JARDUERA-EREMUA, GUZTIRA	40	37	92,5%	●

2. 2023ko emaitza nagusiak

1. eremuaren barruan, honako ekintza hauek nabarmendu behar dira, bere osotasunean egin direlako, ildo estrategikoen arabera:

1.1.: Ekintzailletza sustatzea eta enpresak sendotzea

- Emakumeen ekintzailletza eta emakumeen talentua enpresa eta erakundeetako zuzendaritza-organoetan sartzea sustatzea.
- Oinarri teknologikoko enpresa-proiektu berritzaile berriak sortzen eta abian jartzen laguntzea. Ekintzaile programa.
- Barne-ekintzailletzako 200 ekimenen garapena sustatzea.
- Startup ekimen ekintzaile berrien merkaturako sarbidea erraztea, enpresa traktoreekin lankidetzan egindako proiektuetan.
- Enpresei laguntza ematea eremu behartsuetan enplegua sortzen duten inbertsio-proiektuak garatzen, enpleguak sortzen lagunduz eta egungo enpleguari eusten lagunduz.
- Zainketen eta Silver Economyren arloan gizarte-ekonomiako enpresek dituzten aukerak garatzea, ZainLab proiektutik abiatuta.
- Berronkarako eta ekitaterrako lurralde-proiektu berriak, ekintzailletza eta mikroenpresak.
- Unibertsitateekin lankidetzak-hitzarmenak eta -ekimenak garatzea, laneratzeari eta ekintzailletzari buruz sensibilizatzeko eta unibertsitatearen esparruan sortutako ekimen ekintzaileei laguntzeko (graduak, graduondokoak eta doktoregoak).

1.2.: Tokiko enplegua sustatzea

- Langabeen laneratzea sustatzea Tokiko eta Eskualdeko Enplegu Planen bidez.
- Tokiko eta eskualdeko enplegu-planen bidez kontratatutako pertsonen % 30 gutxienez 35 urtetik beherako gazteak direla bermatzea.
- Gazteak toki-erakunde bidez kontratatzea.

1.3.: Enplegu publikoa

- Pertsonak EAEko Administrazio Orokorrean laneratzen laguntzea, Lan Eskaintza Publikoen (EPE) deialdiaren bidez.

1.4.: Gizarte-ekonomia bultzatzea

- Gizarte-ekonomiako enpresa berriak sortzen laguntzea.
- Gizarte-ekonomiako enpresetan lan-bazkide mugagabeen oinarria handitzea.
- Krisian dauden enpresak gizarte-ekonomiako enpresetara aldatzeko prozesuei laguntzea.
- Gizarte-ekonomiako enpresek besteren finantzaketa eskuratzeko erraztasunak ematea.

1.5.: Programa sektorialak

- Landa- eta itsasertz-ingurunean enpleguak sortzea.
- Eraikuntza-jardueran jardungo duten enpresa-establezimendu berriak sortzea.
- Birgaitzeko obren balio ekonomikoa handitzea bizitegi-eraikuntzaren azpisektoreko obra guztiekiko.
- Birgaitzeko obren balio ekonomikoa bizitegi-eraikuntzaren azpisektoreko obra guztien % 55 izatea lortzea, Etxebizitza Plan Zuzentzailearen (2021-2023) aldian.
- Ekintzailletzari eta turismo-enpresen lehiakortasunaren hobekuntzari laguntzea, sektorean enplegua sortzen eta mantentzen lagunduz.

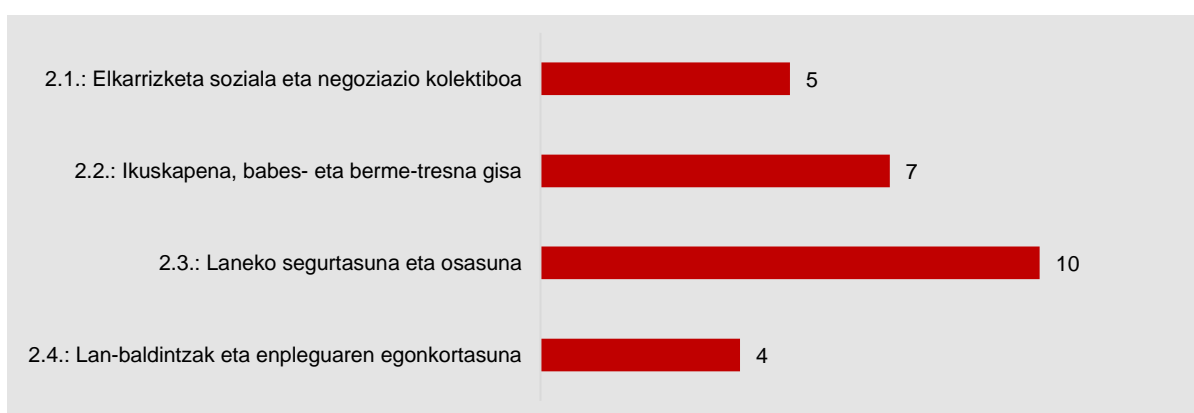
2. 2023ko emaitza nagusiak

2.2.2. 2. jarduera-eremua: Enpleguaren kalitatea

Enpleguaren kalitateari buruzko 2. eremuan, 26 jarduketa egin dira 2023an, eta betetze-maila handia lortu da (%93).

Ildo estrategikoen arabera, laneko segurtasun eta osasunaren arloan 10 jarduketa egin dira eta ikuskaritzako arloan 7 ekintza gauzatu dira. Halaber, elkarrizketa soziala eta negoziazio kolektiboa sustatzeko 5 jarduketa bultzatu dira, bai eta lan-baldintzak eta enpleguaren egonkortasuna hobetzeko 4 neurri ere.

2.6 grafikoa 2. jarduera-eremuan gauzatutako jarduketan bolumena: 2. jarduera-eremuan "Enpleguaren kalitatea", ildo estrategikoen arabera



Nabarmenezkoa da jarduera-eremu honetako lau ildo estrategikoen betetze-maila handia izan dela.

ILDO ESTRATEGIKOAK	Programatutako jardueren kopurua	Gauzatutako jardueren kopurua	Betetze-maila 2023	
2.1 Elkarrizketa soziala eta negoziazio kolektiboa	6	5	83,3%	●
2.2 Ikuskapena, babes- eta berme-tresna gisa	7	7	100,0%	●
2.3 Laneko segurtasuna eta osasuna	11	10	90,9%	●
2.4 Lan-baldintzak eta enpleguaren egonkortasuna	4	4	100,0%	●
2. JARDUERA-EREMUA, GUZTIRA	28	26	92,9%	●

2. jarduera eremuaren barruan, honako ekintza hauek nabarmendu behar dira, bere osotasunean egin direlako, ildo estrategikoen arabera:

2.1.: Elkarrizketa soziala eta negoziazio-kolektiboa

- Elkarrizketa Sozialerako Mahaiaren zeregina indartzea eta zabaltzea, enpleguari buruzko euskal politika bultzatzeko beharrezko adostasuna errazteko tresna den aldetik, eta hiru trantsizioak erraztea, bidezko trantsizioa bultzatuko duten neurriak bultzatuz.
- Gizarte-eragileekin lotutako pertsonen prestakuntza, prestakuntza-planak sustatzeko emandako laguntzen bidez.
- Hitzarmen kolektiboetan genero-eragina duten txostenak egitea.
- Auditoria soziolaborala sustatzea, "Auditoria eta aholkularitza soziolaborala" titulu propioa lortzera bideratutako azterlanak finantzatzuz.

2. 2023ko emaitza nagusiak

- Lan Harremanen eredu berria zabaltzeko jardunaldiak antolatzea, Oñatiko Adierazpenaren bidez.

2.2.: Ikuskapena, babes- eta berme-tresna gisa

- Kolektibo ahulenen eta/edo sindikatu-maila txikia dutenen lan-baldintzak defendatzea, Informazio Soziolaboraleko Bulegoen bidez, eta bidezko lan-iruzurraren aurkako Herritarren Postontzia indartzea.

2.3.: Laneko segurtasuna eta osasuna

- Prebentzioko ordezkarien prestakuntza, urteko prestakuntza-ekintzen bidez.
- Genero-ikuspegia sartzea laneko segurtasun eta osasuneko kanpainen.
- Laneko Segurtasun eta Osasunari buruzko Nazioarteko Kongresua egitea.
- Laneko arriskuen prebentzioari buruzko ezagutza sustatzea, enpresen lehiakortasuna hobetzeko, laneko segurtasun eta osasuneko kanpainen bidez.
- Langile autonomoen lan-osasunari buruzko prestakuntza sustatzea.
- Topagune bat sortzea (plataforma, prestakuntza) langile autonomoen kolektiboan prestakuntza hobetzeko eta prebentzioa abian jartzeko.

2.4.: Lan-baldintzak eta enpleguaren egonkortasuna

- Herritarrek berdintasunaren arloan duten sentsibilizazio-maila handitzea, kalitatezko enplegua lortzeko beste urrats bat baita.
- Kontratazioa sustatzeko irizpideen berrikuspena aztertzea

2.2.3. 3. jarduera eremua: Enplegua eta prestakuntza 3 trantsizioetan: digitala, energetiko-klimatikoa eta demografikoa

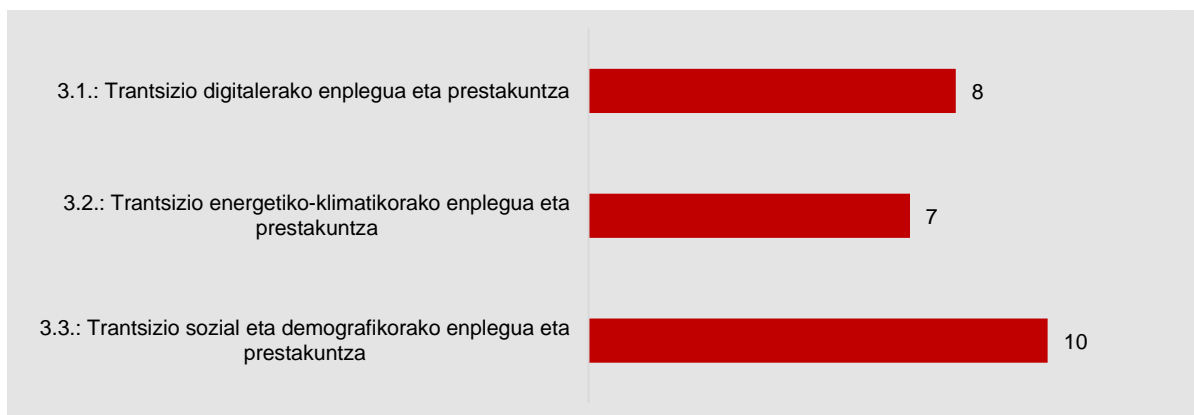
Enpleguko eta prestakuntzako 3. eremuan, hiru trantsizio handietan, 25 ekintza gauzatzeko bidean aurrera egin da. Aurreikusitako jardueren betetze-maila % 92,6ekoa izan da.

Zehazki, trantsizio digitalari laguntzeko 8 ekintza egin dira, trantsizio energetiko-klimatikorako 7 ekintza eta trantsizio sozial eta demografikorako 10 ekintza.

Azpimarratzekoa da 2022az geroztik Lanbidek biztanleria landunari zuzendutako prestakuntza-ekintzak egiten dituela, 3 trantsizioetan (digitala, energetiko-klimatikoa, soziala eta demografikoa) gaitasunak eskuratzeko begira, eta jarduera-plan bat prestatu da, prestakuntza-instalazioak hobetzeko proiektu bat eta Arabako logistikaren eta garraioaren arloko prestakuntza-plan bat ezartzeko.

2. 2023ko emaitza nagusiak

2.7 grafikoa 3. jarduera-eremuan gauzatutako jarduketan bolumena: “Enplegua eta prestakuntza 3 trantsizioetan: digitala, energetiko-klimatikoa eta demografikoa”, ildo estrategikoen arabera



Betetze-maila altua izan da hiru trantsizioetako enplegatuen eta langabeen enplegu- eta prestakuntza-lerroetan.

ILDO ESTRATEGIKOAK	Programatutako jardueren kopurua	Gauzatutako jardueren kopurua	Betetze-maila 2023	
3.1 Trantsizio digitalerako enplegua eta prestakuntza lanean edo langabezian dauden pertsonentzat	8	8	100,0%	●
3.2 Trantsizio energetiko-klimatikorako enplegua eta prestakuntza lanean edo langabezian dauden pertsonentzat	7	7	100,0%	●
3.3 Trantsizio sozial eta demografikorako enplegua eta prestakuntza lanean edo langabezian dauden pertsonentzat	12	10	83,3%	●
3. JARDUERA-EREMUA, GUZTIRA 3	27	25	92,6%	●

3. jarduera eremuaren barruan, honako ekintza hauek nabarmendu behar dira, bere osotasunean egin direlako, ildo estrategikoen arabera:

3.1.: Trantsizio digitalerako enplegua eta prestakuntza

- Gaitasun digitaletan prestatzea enplegurik gabeko pertsonak. KZLAGUNEren gomendioa.
- Merkataritzarako prestakuntza-plana, prestakuntza-eredu berrien eta e-learning plataformen bidez, gaitasunak eta, bereziki, eraldaketa digitala indartzeko.

3.2.: Trantsizio energetiko-klimatikorako enplegua eta prestakuntza

- Enprestan negozio-eredu zirkular eta balio erantsi handiko berriak sustatzea, Ekonomia Zirkularren eta Bioekonomiaren printzipioak txertatuz.
- Ekonomia zirkularrean eta bioekonomian berrikuntza eta teknologia berriak sustatzea, BRTAn (Basque-Research Technology Alliance) ekonomia zirkularreko eta bioekonomiako berrikuntza-ildoak bateratuz, industria eta enplegu berria garatzeko helburuarekin.
- Logistika eta garraioko prestakuntza Araban.

2. 2023ko emaitza nagusiak

3.3.: Trantsizio sozial eta demografikorako enplegua eta prestakuntza

- Zaintza-sektoreko lanbideetan (etxeko laguntza, zaintzaileak...) lanbide-gaikuntzako prozesuak diseinatzea eta ezartzea.
- Zainketei buruzko prestakuntzako programa esperimantal bat garatzea, Gizarte Ekonomiako enpresek zainketen arloan aukerak garatzeko eredia eta Silver Economy, ZainLab II Proiektutik abiatuta. Proiektu hau zainketen arloan rol eta figura profesional berriak inplementatzean eta hedatzean datza. Esku hartzeko gune handiak ditu: sektorearen profesionalizazioa; profesionalen upskillimng, beste pertsona batzuen zaintzaren eta silverizazioaren esparruan; zerbitzu eta programa berrien pilotajea;
- Zainketako prestakuntza, ZainLab 1 eta 2 proiektu esperimentaletik abiatuta.
- Egoitzetako zainketen Mentis metodologia mistoko prestakuntza.
- "Erronka demografikoa: pertsonak erakartzea eta atxikitzea Euskadin" proiektua, euskal enpresei trantsizio soziodemografikoari aurre egiten laguntzeko.
- Belaunaldi-erreleborako eta adinaren kudeaketarako programaren aurkezpen-jardunaldia

2.2.4. 4. jarduera eremua: Enplegu eta prestakuntza erresiliente eta inklusiboa

Enpleguaren eta prestakuntza erresiliente eta inklusiboaren 4. eremuan aurrera egin da 2023an 32 ekintza gauzatzeko bidean. Aurreikusitako jardueren betetze-maila % 94,1ekoa izan da.

Ildo estrategikoen bidez, langabetuentzako eta egoera ahulean dauden pertsona kolektiboentzako 19 enplegu- eta prestakuntza-jarduerak egitea edo abian jartzea lortu da, bai eta enplegatuen lanbide-gaitasunak birkualifikatzeko eta egokitzeko 11 ekintza ere. 2023an 2 ekintza egin dituzte GZESaren lege berria ezartzeko.

2.8 grafikoa 4. jarduera-eremuan gauzaturako jarduketaren bolumena: "Enplegu eta prestakuntza erresiliente eta inklusiboa", ildo estrategikoen arabera



Programatutako jarduketekiko betetze-maila handia izan da langabeentzako eta kolektibo kalteberentzako enplegu- eta prestakuntza-programen kasuan, etaertaina enplegatuen lanbide-gaitasunak birkualifikatzeko eta egokitzeko programen kasuan.

2. 2023ko emaitza nagusiak

GZESaren lege berria ezartzeko ildoan, Enplegu Politika Publikoen Ebaluazio Organoa arautzeko dekretu bat sortzea aurreikusita zegoen. Azkenik, erabaki da ez zela beharrezkoa dekretu hori egitea; izan ere, 2023an ebaluazio-organoa sortu da, irailaren 26ko 137/2023 Dekretuaren bidez. Dekretu horren bidez, Lan eta Enplegu Sailaren egitura organikoa eta funtzionala ezartzen duen Dekretua hirugarren aldiz aldatu zen (2023ko urriaren 10eko EHAA). Gizarteratzeko eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren abenduaren 22ko 14/2022 Legean ezartzen da organo horren sorrera. Organo hori administrazio-organo espezializatua da, eta Diru-sarrerak Bermatzeko eta Gizarteratzeko Euskal Sistemaren berrikuntza eta ikerketa ebaluatzea eta sustatzea du esku-men-eremu.

ILDO ESTRATEGIKOAK	Programatutako jardueren kopurua	Gauzatutako jardueren kopurua	Betetze-maila 2023	
4.1 Langabeentzako eta kolektibo kalteberentzako enplegu- eta prestakuntza-programak	19	19	100,0%	●
4.2 Enplegatuen gaitasun profesionalak birkualifikatzeko eta egokitzeko programak	13	11	84,6%	●
4.3 IDSBES lege berria inplementatzea	2	2	100,0%	●
4. JARDUERA-EREMUA, GUZTIRA	34	32	94,1%	●

4. jarduera eremuaren barruan, honako ekintza hauek nabarmendu behar dira:

4.1.: Langabeentzako eta kolektibo kalteberentzako enplegu- eta prestakuntza-programak

- Azterketa egitetik eratorritako prestakuntza.
- EAEko udalerrietako hiri-berroneratze programekin bat datozen gizarteratze-proiektuak.
- Laneratze enpresei buruzko dekretu berria diseinatzea.
- Gizarteratzeko V. Euskal Planaren proiektu bultzatzaileak garatzeko dirulaguntzen Agindua, 3 jarduera-ildorekin: gazteak, emakumeak eta gizarteratzeko arriskuan dauden 45 urtetik gorakoak. Hainbat proiektu esperimantal abian jartzea ekarri du:
 - "Espacio Concilia" proiektu esperimental
 - "Albergue-UBA eskola" proiektu esperimental
 - "Aurkigune" proiektu esperimental
 - "Emakumeak Sarean Indartuz" proiektu esperimental
 - "Desgaitasun psikikoa edo intelektuala duten artista plastikoak gizarteratzea eta laneratzea" proiektu esperimental
 - "Itsaslur Capacita" proiektu esperimental
 - "Elkarrekin gehiago gara" proiektu esperimental
 - "Festival Nomada Jaialdia" proiektu esperimental
 - "Sistema eta prozesu soziosanitarioen interkonexioa, osasun mentaleko eta adikzioetako arazoak dituen pertsona arriskuan edo/eta gizarte-bazterketako egoeran dagoena ardatz duen arreta integralerako" proiektu esperimental.
 - Diversi-Otxar proiektua: Gizartea birsortzea
- Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonen trebakuntza hobetzea, Enplegu Zentro Berezien eta Laneratze Enpresen jarduerak lagunduz, urtean lanpostuak mantenduz.

2. 2023ko emaitza nagusiak

- Iraupen luzeko langabeei lan-merkatuan sartzen laguntzea, laneratzen laguntzeko jarduera integralen bidez.
- Oarsoaldea eskualde behartsua edo lehentasunezko jarduera-eremua berrindartzea, Berpiztu Programaren bidez: Laneratzeko Gunea.
- Gizarteratzeko sistemen arteko koordinazioa bultzatzea, tokiko mahaien bidez.
- 152/2023 Dekretua, urriaren 17koa, Euskal Autonomia Erkidegoko desgaitasuna duten pertsonen enplegarritasunarekin lotutako programak eta zerbitzuak eta Enplegu Zentro Berezien Euskal Erregistroa arautzen dituena.
- Landa-eremu behartsuetan laneratzeko enpresak eratzeko laguntza

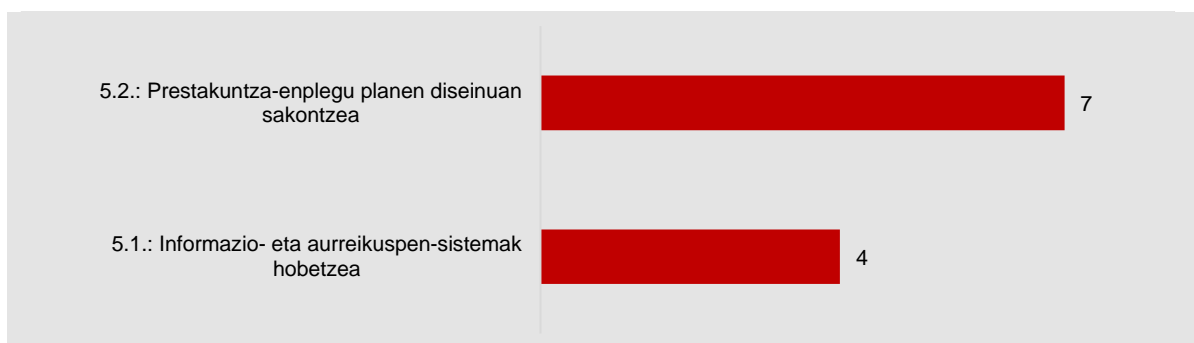
4.2.: Enplegatuen gaitasun profesionalak birkualifikatzeko eta egokitzeko programak

- Lehen sektorearen eta landa-ingurunearen lehiakortasuna eta bideragarritasuna handitzea, sektoreko profesionalen kualifikazioari eta gaitasunak eskuratzeari lagunduz.
- Lehen sektorean edo nekazaritzako elikagaien enpresetan edo sektorean sartzen diren nekazari gazteen lanbide-kualifikazioa hobetzea, nekazaritzako elikagaien ustiatzietan eta enpresetan trukeak eginez.
- Euskara sustatzea, lanpostuan sartzeko tresna gisa
- Gazteak enpresetan eta erakundeetan eraikitzeke eta eraldatzeko eragile eta eragile gisa sartzeko, lanerako eta prestakuntza praktikorako inguruneetan gara ditzaketen ikaskuntzari buruzko ikuspegi berrien bidez. REACTÍVATE programa.
- Saltokien enpresa-lehiakortasunaren hobekuntza sustatzea, kudeaketa aurreratuko programen eta hurbileko merkataritzarako enpresa-kudeaketako prestakuntza-ekintzen bidez.

2.2.5. 5. jarduera-eremua: Enplegurako prestakuntzarako euskal eredia

5. jarduera-eremua enplegurako prestakuntzaren euskal ereduari dagokio. 2023an 11 ekintza egin dira, eta planifikatutako ekintza guztiak bete dira (% 83).

2.9 grafikoa 5. jarduera-eremuan gauzatutako jarduketan bolumena: "Enplegurako prestakuntzarako euskal eredia", ildo estrategikoen arabera



2. 2023ko emaitza nagusiak

2023an 7 jarduketa egin dira prestakuntza- eta enplegu-planen diseinuan sakontzeko eta 4 ekintza informazio- eta prospekzio-sistemak hobetzeko. Prestakuntza- eta enplegu-planen diseinuan sakontzeko planteatutako jarduerak behar bezala inplementatu dira. Azkenik, informazio- eta prospektiba-sistemak hobetzeko egindako ekintzen kopurua ere ona izan da.

ILDO ESTRATEGIKOAK	Programatutako jardueren kopurua	Gauzatutako jardueren kopurua	Betetze-maila 2023	
5.1 Informazio- eta aurreikuspen-sistemak hobetzea	5	4	80,0%	●
5.2 Prestakuntza enplegu planen diseinuan sakontzea	7	7	100,0%	●
5. JARDUERA-EREMUA, GUZTIRA	12	11	91,7%	●

5. jarduera eremuaren barruan, honako ekintza hauek nabarmendu behar dira, bere osotasunean egin direlako, ildo estrategikoen arabera:

5.1.: Informazio- eta aurreikuspen-sistemak hobetzea

- Enpleguaren arloko behaketa- eta prospekzio-lana indartzea, Future Lan tresna sendotuz.
- Kontratazioaren bilakaerari, tipologiari eta enplegu publikoari buruzko informazio estatistikoa ematea.

5.2.: Prestakuntza-enplegu planen diseinuan sakontzea

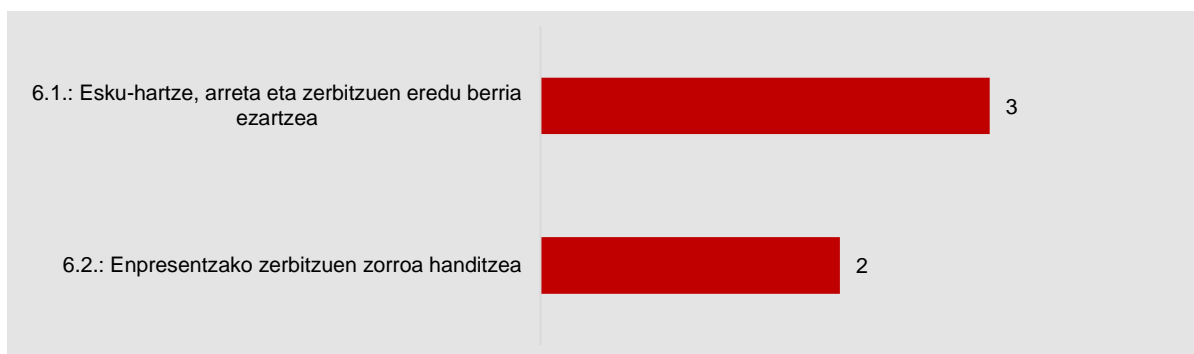
- Hezkuntza-mundutik lan-mundurako trantsizioko esperientzia praktikoa erraztea unibertsitate-hezkuntzako eta lanbide-heziketako azken ikasturteko ikasleei.
- Unibertsitate-prestakuntzan eredu duala pixkanaka handitzea.
- Prestakuntza aratuaren ondoren, gazteen laneratzearen jarraipena egiteko sistemak eta azterlanak indartzea.

2. 2023ko emaitza nagusiak

2.2.6. 6. jarduera-eremua: Lanbide hobetzen

2023an Lanbide hobetzen 6. eremuan, aurreikusitako 5 ekintzak gauzatzeko prozesuan aurrera egin da. Esku hartzeko, arreta emateko eta zerbitzuak emateko eredu berria ezartzeko lan egin da, Lanbideren bulego-eredu berria diseinatu. Bestalde, 2023an enpresentzako zerbitzu-zorroaren diseinuan lan egin da.

2.10 grafikoa 6. jarduera-eremuan gauzaturako jarduketaren bolumena: "Lanbide-hobetzen", ildo estrategikoen arabera



Planifikaturako jarduketekiko betetze-maila handia izan da enpresentzako zerbitzu-zorroa handitzeko leerroaren kasuan. Betetze-maila ere positiboa izan da, baina zertxobait txikiagoa, esku-hartzearen, arretaren eta zerbitzuen eredu berria ezartzearen kasuan.

ILDO ESTRATEGIKOAK	Programaturako jardueren kopurua	Gauzaturako jardueren kopurua	Betetze-maila 2023	
6.1 Esku-hartze, arreta eta zerbitzuen eredu berria ezartzea	4	3	75,0%	●
6.2 Enpresentzako zerbitzuen zorroa handitzea	2	2	100,0%	●
6. JARDUERA-EREMUA, GUZTIRA	6	5	83,3%	●

2. 2023ko emaitza nagusiak

2.2.7. 7. jarduera eremua: Enplegu-politika aktiboen ikerketa, berrikuntza eta ebaluazioa

2023an, enplegu-politika aktiboen ikerketa, berrikuntza eta ebaluazioaren 7. eremuan, 14 ekintza egin dira, eta ondorioz, % 100ko gauzatze-maila lortu da.

2023an, honako jarduera hauek nabarmendu behar dira, ebaluazio-proiektuen diseinuan, garapenean eta hedapenean aurrera egitea ahalbidetzen dutenak:

- Enpleguaren arloko programen eta deialdien ebaluazioen emaitzak eta informazioa biltzeko eredu bat diseinatzea.
- Business Intelligence sistema korporatiboaren bilakaera.
- Talentua erakartzeko proiektu berritzaileei buruzko azterlana.
- Lanbideetan eta lan-intentsitatean generoa berrorekatzeko estrategia eta programa arrakastatsuak detektatzeko azterketa.
- Lanbideren Ebaluazio Planaren esparruan Tokiko eta Eskualdeko Enplegu Planetan oinarrituta lortutako eraginaren ebaluazioa egitea.
- Enplegu-programa eta -zerbitzu nagusien ebaluazioen emaitzak modu ulergarrian zabaltzea.
- Lan-merkatuan irauteko beharrezkoak diren gaitasunen ebaluazioa, biztanleria aktiboari zuzendua, eta ebaluazioaren emaitzak Enplegu Zerbitzu Publikoak ebaluazioaren urtean eskaini beharreko enplegagarritasuna hobetzeko zerbitzuekin lotzea.

Bestalde, bereziki aipatu behar da 2023an enpleguari eta gizarteratzeari buruzko hainbat jardunaldi eta kongresu antolatu direla:

- Enpleguari buruzko VI. Kongresua
- Inklusioari buruzko III. Jardunaldia
- Gazteen enpleguari buruzko jardunaldia
- BIME jardunaldiak, musika-sektoreetako profesionalenak
- Enpleguaren Liburu Zuriaren zabalkundeari eta etorkizuneko enpleguari buruzko jardunaldiak

2.11 grafikoa 7. jarduera-eremuan gauzaturako jarduketaren bolumena: “Enplegu-politika aktiboen ikerketa, berrikuntza eta ebaluazioa ebaluazioa”, ildo estrategikoen arabera



ILDO ESTRATEGIKOAK	Programatutako jardueren kopurua	Gauzaturako jardueren kopurua	Betetze-maila 2023	
7.1 Ebaluazio-proiektuak diseinatzea, garatzea eta hedatzea	14	14	100,10%	●
7.JARDUERA-EREMUA, GUZTIRA	14	14	100,0%	●

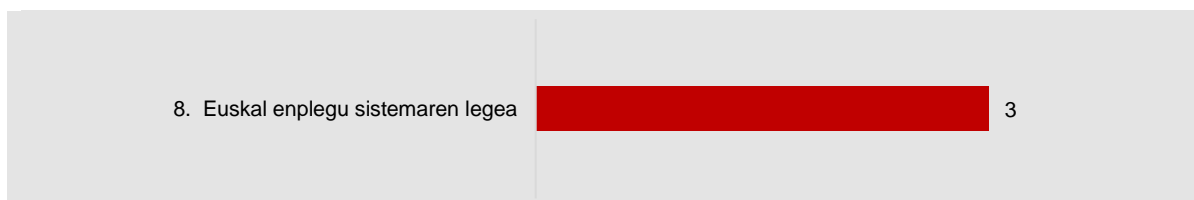
2. 2023ko emaitza nagusiak

2.2.8. 8. jarduera eremua: Enpleguaren Euskal Legea

2023an, Enpleguaren Plan Estrategikoan Enpleguaren Euskal Legeari¹ buruzko 8. eremuan jasotako 3 ekintzak jarri ziren abian, eta aurreikusitako betearazpena % 100ean bete zen.

2023an, nabarmentzekoa da Enpleguari buruzko abenduaren 21eko 15/2023 Legea onartu eta argitaratu izana. Lege honen helburua, euskal enplegu publikoa kudeatzeko tresnak antolatzea, araubide juridikoa definitzea eta arautzea dira. Lege honen aplikazio-eremuan jasotako edozein administrazio publiko, erakunde eta organotan ordaindutako zerbitzu profesionalak ematen dituzten lanpostuen multzoa da euskal enplegu publikoa. Lege berriaren helburua, halaber, euskal enplegu publikoa arautzea eta hura osatzen duten langileen araubide juridikoa zehaztea da, lege honetako xedapenek eta lege hau garatzen duten erregelamendu-xedapenek definituta.

2.12 grafikoa 8. jarduera-eremuan gauzaturako jarduketan bolumena: "Enpleguaren Euskal Legea", ildo estrategikoen arabera



ILDO ESTRATEGIKOAK	Programatutako jardueren kopurua	Gauzaturako jardueren kopurua	Betetze-maila 2023
8.1 Enpleguaren Euskal Legea garatzea eta onartzea	3	3	%100,0 ●
8.JARDUERA-EREMUA, GUZTIRA	3	3	%100,0 ●

¹ https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2024-899

2. 2023ko emaitza nagusiak

2.2.9. Zeharkako eremua: Aukera berdintasuna lan-merkatuan

Enplegu Plan Estrategikoak lan-merkatuan aukera-berdintasuna sustatzera bideratutako eremu estrategiko bat jasotzen du.

2023an egindako azterketari esker, lan-merkatuan genero-berdintasunaren arloan aurrera egitea helburu duten 12 jarduera gauzatu direla adieraz daiteke. Gazteen enpleguaren aldeko 13 ekintza ere egin dira eta 45 urtetik gorakoentzako 3 enplegu-ekintza. Era berean, enplegu inklusiboaren aldeko 8 ekintza gauzatu dira, eta hizkuntza-berdintasunarekin lotutako 2. Programatutako jarduerak asko bete dira lan-merkatuko aukera-berdintasunaren esparruan.

ILDO ESTRATEGIKOAK	Programatutako jardueren kopurua	Gauzaturako jardueren kopurua	Betetze-maila 2023 (%)	
9.1 Genero berdintasuna lan-merkatuan	12	12	100,0%	●
9.2 Gazteen enplegua	14	13	92,8%	●
9.3 45 urtetik gorakoen enplegua	4	3	75,0%	●
9.4 Enplegu inklusiboa	8	8	100,0%	●
9.5 Hizkuntza-berdintasuna	2	2	100,0%	●

Jarraian, 2023an lan-merkatuan berdintasuna lortzera bideratutako ekintzak zehazten dira.

9.1. ildo estrategikoa: Genero berdintasuna lan-merkatuan

EPE-ko ekintzak		Genero-berdintasunari egindako ekarpena
A.1.1.8	Emakumeen ekintzailtza eta enpresen eta erakundeen zuzendaritza-organoetan emakumeen talentua sartzeari sustatzea	✓
A.1.2.4	Inbertsioa enpleguan eta emakumeengan: 503 emakumeri laguntzea landa- eta hiri-eremuetan 2022 eta 2023 bitartean	✓
A.2.1.2	Gizarte-eragileei lotutako pertsonen prestakuntza handitzea, negoziazio kolektiboa hobetzeko, enpleguko, laneko segurtasun eta osasuneko, genero-berdintasuneko, ikuskaritzako eta abarrek politikak aktiboaren definizioan eta aplikazioan duten zeregina sendotuz	✓
A.2.1.3	Hitzarmen kolektiboetan genero-eragina duten txostenak egitea	✓
A.2.1.4	Berdintasun-batzordeen trebakuntza eta heziketa hobetzeko programa, kalitatezko enplegua lortzeko beste urrats bat bezala	✓
A.2.2.6	Lan ikuskaritzaren kanpainak emakumeen eta gizonen arteko genero-berdintasunaren arloan. Genero-ikuspegia sartzeari segurtasun- eta osasun-kanpainetan	✓
A.2.2.7	Ikuskatzaileen etengabeko prestakuntza bultzatzen jarraitzea, lan-arloan eta segurtasun- eta osasun-arloan genero-berdintasunaren arloan, eta, bereziki, ordainsari-desberdintasunaren gaian, soldata-arraila diagnostikatzeko tresnak maneiatzean eta soldata-auditorian	✓
A.2.3.10	Laneko segurtasun- eta osasun-kanpainetan genero-ikuspegia barne hartzea	✓
A.2.4.1	180 pertsonen kontratazioa sustatzea, enpresei lana eta familia bateragarri egiteko neurrien erabilera sustatzeko laguntza emanez	✓
A.2.4.2	Herritarrek berdintasunaren arloan duten sentsibilizazio-maila handitzea, kalitatezko enplegua lortzeko beste urrats bat baita	✓
A.2.4.3	Maskulinizatutako sektoreetan emakumeen presentzia sustatzea (adibidez, polizia-zerbitzuak)	✓
A.3.1.1	Langabeentzako gaitasun digitalak hobetzea, ekintzailtza eta landa-garapena bultzatzeko eta genero-arrakala murrizteko (2022 eta 2023 bitartean prestatutako 16.582 langabe)	✓

2. 2023ko emaitza nagusiak

9.2. ildo estrategikoa: Gazteen enplegua

EPE-ko ekintzak		Gazteen enpleguari egindako ekarpena
A.1.1.6	Unibertsitateekin lankidetzaz hitzarmenak eta -ekimenak garatzea, laneratzeari, ekintzaitzari eta unibertsitate-eremuan sortutako ekimen ekintzaitzari (graduak, graduondokoak eta doktoitzak) buruz sentsibilizatzeko (5.800, Planaren aldirian, urtean 1.450 unibertsitateko ikasle)	✓
A.1.1.7	Gazteek 1.700 enpresa berri garatzen eta abian jartzen laguntzea, euskal administrazioaren tresnen bidez (Lanbide, SPRI, etab.) nahiz beste erakunde eta eragile espezializatu batzuekin hitzartutako tresnen bidez.	✓
A.1.2.3	Tokiko eta Eskualdeko Enplegu Planen bidez kontratatutako pertsonen % 30 gutxienez 35 urteko behariko gazteak direla bermatzea	✓
A.1.5.7	Landa-ingurunean eta itsasertzean 400 enplegu sor daitezkeen sustatzea, enpresa-espirtua eta ekintzaitzari sustatuz, enpresa berriak abian jarri, batez ere gazteenak, eta enpresetan inbertsioak eginez landa-eremuen dibertsifikazio ekonomikorako.	✓
A.4.2.14	Lehen sektorean edo nekazaritzako elikagaien enpresetan lan egiten duten pertsonen edo sektorean sartzen diren nekazari gazteen lanbide-prestakuntza hobetzea, ustategietan eta nekazaritzako elikagaien enpresetan trukeak eginez	✓
A.4.2.18 (Lehen A.5.2.5)	Gazteen enplegua. Lehen esperientzia profesionalak administrazio publikoetan.	✓
A.5.2.7 (Lehen 4.2.19)	Gazteak enpresetan eta erakundeetan eraikuntza- eta eraldaketa-eragile gisa sartzeari, lanerako eta prestakuntza praktikorako inguruneetan gara ditzaketen ikaskuntzari buruzko ikuspegi berrien bidez. Reactivate programa (2021-2024 aldirian sustatutako 800 prestakuntza-programa)	✓
A.5.2.3	Prestakuntza arautuaren ondoren, gazteen laneratzearen jarraipenerako sistemak eta azterlanak indartzea	✓
A.5.2.1	Unibertsitate-hezkuntzako eta lanbide-heziketako azken ikasturteko 5.000 ikasleri hezkuntza-mundutik lan-mundurako trantsizioko esperientzia praktikoa bat erraztea (urtean 1.250)	✓
A.5.2.2	Unibertsitateko prestakuntzan eredu duala pixkanaka gehitzea	✓
A.5.2.4	460 gazteren kontratazioa sustatzea sektore pribatuko txanda-kontratuen bidez (urtean 115)	✓
A.5.2.6	Gazteen enplegua. Ikerketa-programa	✓
A.5.2.8	Lehen Aukera. Gazteak lan-merkatuan (enpresetan) sartzera bideratutako ekintza, haien enplegarritasuna hobetuz eta haien laneratzea sendotzen lagunduz	✓

2. 2023ko emaitza nagusiak

9.3. ildo estrategikoa: 45 urtetik gorako enplegua

EPE-ko ekintzak		45 urtetik gorako enpleguari egindako ekarpena
A.1.5.4	60 merkataritza-establezimenduren enpresa-transmisioa babestea, belaunaldi-erreleborako eta sektoreko ekintzaitzarako neurri gisa	✓
A.3.3.20	Belaunaldi-erreleboaren eta adinaren kudeaketaren programa aurkezteko jardunaldia	✓
A.7.1.6	50 urtetik gorako landunentzako gaitasunen ebaluazioa (2022-2023)	✓

9.4. ildo estrategikoa: Enplegu inklusiboa

EPE-ko ekintzak		Enplegu inklusiboari egindako ekarpena
A.1.4.2	Gizarte-ekonomiako enpresetan lan-bazkide mugagabeen oinarria handitzea, bereziki gazteen, emakumeen, desgaitasunen bat duten pertsonen eta/edo laneratzeko zailtasunen kolektiboetan, 800 bazkide berri sartzen lagunduz	✓
A.1.4.4	Gizarte-ekonomiako enpresek, batez ere enpresa txikiek eta gizarteratzearen eremuarekin lotutakoek, kanpoko finantzazioa eskura dezaten erraztea, beren elkarrekin lankidetzan, 120 enpresari finantza-bermeak emanez	✓
A.3.3.8	Bereziki kalteberak diren kolektiboen berrorekarako eta ekitaterako lurralde-proiektu berriak (2.104 langaberi laguntzea 2022tik 2023ra bitartean)	✓
A.4.1.3	Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonen gaikuntza hobetzea, enplegurako zentro berezien eta laneratzeko enpresen jardueri lagunduz, urtean 9.850 lanposturi eutsiz	✓
A.4.1.4	Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden 960 pertsonaren laneratzeari erraztea merkatu arrunteko enpresetan (urtean 240)	✓
A.4.1.7	Gizarteratzeko ibilbideen proiektu pilotuak garatzea 300 onuradunentzat	✓
A.4.1.8	Oarsoaldea, behar handiko eskualde edo lehentasunezko jarduketa-eremua, berrabiaraztea, Berpiztu: Laneratze Polorako programaren bidez.	✓
A.4.1.10	Gizarteratzeko sistemen arteko koordinazioa bultzatzea tokiko mahaien bidez	✓

9.5. ildo estrategikoa: Hizkuntza-berdintasuna

EPE-ko ekintzak		Hizkuntza-berdintasunari egindako ekarpena
A.4.2.5	Euskara sustatzea, lanpostuan sartzeko tresna gisa	✓
A.4.1.2	Lanbide Heziketan euskararen ikaskuntza integratzea Lanbideren bidez (langabeak euskalduntzeko hitzarmena; 3.000 langabe planaren aldian)	✓

2. 2023ko emaitza nagusiak

2.3. HELBURUEN BETETZE-MAILA

2.3.1. Helburu orokorrak: 2023ko gauzatze-adierazleak

2023.urtea, 2021-2024 Enplegu Plan Estrategikoa gauzatzeko hriugarren urtea da, eta ezarritako egikaritze-adierazleen beste berrikuspen bat egin da.

Enplegua sortzearen eta enpresei laguntzearen arloko helburuak betetzeari buruzko datuak falta dira 2023an egindako jarduera batzuetan, eta, beraz, espero izatekoa da gauzatze-maila txosten honetan jasotakoa baino askoz handiagoa izatea.

2023an, Enpleguari buruzko abenduaren 21eko 15/2023 Legea onartu zen.

1. jarduera-eremua: Enplegua berreskuratzea, mantentzea eta sortzea

Eskura dagoen informazioa kontuan hartuta, esan daiteke 2023an egindako jarduketek 25.578 enplegu berreskuratu, mantendu edo sortzea lortu dutela. Sustatutako enplegu guztietatik 22.568 sektore pribatukoak dira eta 3.010 enplegu publikokoak.

2023an 9.618 enpresari eman zaie laguntza. 7.094 enpresa berri sortzea bultzatu da, eta 2.484 enpresari laguntza eskaini zaie jarduera sendotu eta mantentzeko. 2023an ere 1.382 berrikuntza-proiektutan inbertitu da.

2. jarduera-eremua: Enpleguaren kalitatea

2023an, enpleguaren kalitatearen eremuan, aldi baterako kontratazioaren eta kontratazio partzialaren iruzurrari buruzko 2 kanpaina nabarmentzen dira. Lanaldi partzialeko 11.436 kontratu eta aldi baterako 25.948 kontratu berrikusi dira.

Era berean, nabarmendu behar da genero-berdintasunaren arloan hainbat lan-ikuskaritzako kanpaina egin direla. Zehazki, 374 ikuskapen-jarduera egin dira berdintasunaren arloan, 194 berdintasun-planen kontrol-kanpaina eta 60 jazarpen-protokoloko kanpaina. Gainera, hitzarmen kolektiboe-tan genero-eraginari buruzko 257 txosten egin dira, eta genero-eraginari buruzko 20 txosten berdintasun-planetan.

2023an, prebentzioko 1.300 ordezkari jaso dute laneko arriskuen prebentzioaren arloko prestakuntza.

Enpleguaren kalitatearen esparruan, 2023an pertsona autonomoak lan-osasunaren arloan prestakuntza zen helburua. Eskura ditugun datuen arabera, 114 autonomori eman zaie prestakuntza, eta kopuru hori helburu-balioaren azpitik dago (200 pertsona). Adierazle hori da betetze-maila baxua lortzen duena.

3. jarduera eremua: Enplegua eta prestakuntza 3 trantsizioetan

Hiru trantsizioetako enpleguaren eta prestakuntzaren arloko helburuei dagokienez, 24.000 pertsonak parte hartu dute prestakuntza-ekintza mota horietan 2023an. 9.317 pertsona trebatu dira trantsizio digitalarekin lotutako gaietan, 9.751 pertsona trantsizio energetiko-klimatikoan eta 4.932 pertsona trantsizio sozial eta demografikoan.

2. 2023ko emaitza nagusiak

4. jarduera eremua: Enplegu eta prestakuntza erresiliente eta inklusiboa

Enplegu eta prestakuntza erresiliente eta inklusiboari dagokionez, 2023an 83.891 pertsonak prestakuntza-ekintzetan parte hartzea lortu da, aurreikusitako helburua gaindituz. Prestakuntza eta enplegu-aukerak eskaini nahi dituzten ekintzetan 1.400 pertsonak hartu dute parte.

Nabarmentzekoa da desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden 11.326 pertsonen enplegua babestu dela enplegu-zentro berezietako eta laneratzeko enpresetako jardueren bidez.

2023an 389 gaztek parte hartu dute administrazio publikoetan lehen esperientzia profesionalak eskaintzen dituen Gazte Enplegua programan. Bestalde, 164 prestakuntza-plan adostu dira enpresarekin Reactivate programan.

5. jarduera-eremua: Enplegurako Prestakuntzarako Euskal eredua

Enplegurako Prestakuntzako Euskal Ereduaren esparruan, nabarmendu behar da profesionalen defizita aurreikusteko, babesteko eta detektatzeko ekintzak egiten jarraitzen dela, Future Lan tresnaren bidez behaketa prospektiboko lana indartuz, okupazio berriak eta premien profilak adituekin kontrastatuz eta kontratazioaren bilakaerari buruzko informazio estatistikoa emanaz.

Jarduera-eremu horren barruan, unibertsitate-hezkuntzako eta lanbide-heziketako azken mailako ikasleei hezkuntza-mundutik lan-mundurako trantsizioko esperientzia praktikoa errazteko ahalegina egin dela islatzea. 2023an, unibertsitateko eta LH-ko azken ikasturteko 916 ikaslek parte hartu dute hezkuntza- eta lan-trantsizioko esperientzia praktikoko batean, eta unibertsitateko 1.499 ikaslek parte hartu dute laneratzeari, ekintzaitzari eta ekimen ekintzaileak babesteari buruz sentsibilizatzeko ekimenetan.

6. jarduera-eremua: Lanbide hobetzen

2023an zehar, Lanbidek arreta-eredu berria ezartzeko lan egin du, eta enpresei zuzendutako zerbitzu-zorro aurreratua zabaltzea lortu du, "Lanbideren antolaketa-eraldaketa" proiektuaren esparruan.

Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzak Euskadin Enplegurako Orientazio, Ekintzaitza, Laguntza eta Berrikuntza Zentroen Sarea diseinatzeko lan egin du..

7. jarduera-eremua: Enplegu-politika aktiboaren ebaluazioa

2023an, Lanbidek programen ebaluazioen emaitzak eta informazioa biltzeko eredu bat diseinatu du, eta programak ebaluatzeko proiektuak inplementatu ditu. Azpimarratzekoa da, halaber, azterlan bat egin dela lan-intentsitateko lanbideetan generoa aztertzekeo estrategia eta programa arakastatsuek detektatzeko.

8. jarduera-eremua: Empleguaren Euskal Legea

Azkenik, azpimarratu behar da abenduaren 21ean Enpleguari buruzko 15/2023 Legea onartu zela.

2. 2023ko emaitza nagusiak

2023KO GAUZATZE ADIERAZLEAK

2023KO GAUZATZE-ADIERAZLEEN JARRAIPENA					
JARDUERA-EREMUAK	Gauzatze-adierazleak	2023ko helburua	2023ko balioa	Betetze maila	
ENPLEGUA BERRESKURATZEA, MANTENTZEA ETA SORTZEA	Pizgarria jaso duen enplegua guztira	53.255 enplegu	25.578	48%	●
	Enpleguari eustea	12.461	14.814	118,9%	●
	Enplegu berria	40.794	10.764	26,4%	●
	Sektore pribatuan pizgarria jaso duen enplegua	51.220	22.568	44,1%	●
	Enplegu publikoa (autonomia-erkidegoko Administrazio Orokorra)	2.035	3.010	148%	●
	Lagundutako enpresak, guztira	10.317 enpresas	9.618	93,2%	■
	Enpresa sortu berriak	6.842	7.094	103,2%	●
	Enpresak sendotzeko eta mantentzeko laguntza	3.550	2.484	70,0%	■
	Berrikuntza-proiektuak babestea	405	1.382	341%	●
ENPLEGUAREN KALITATEA	Aldi baterako kontratazioaren eta kontratazio partzialaren iruzurrari eta bereziki sentikorrek diren lan-baldintzei, hala nola ordutegia eta lanaldia, buruzko kanpainak	Kanpainak egitea	Egindako ekintza	100,0%	●
	Prebentzio-ordetzari laneko arriskuen prebentzioari buruzko prestakuntza-ekintzak	>90% langile prestatuak	Egindako ekintza	100,0%	●
	Laneko segurtasunari eta osasunari buruzko kontzientziazio-kanpainak	Kanpainak egitea	Kanpainak egitea	100,0%	●
	Lan-osasunari buruz prestatutako pertsona autonomoen kopurua	200 pertsona	114	57,0%	●
ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA HIRU TRANSIZIOETAN	3 trantsizioetan prestakuntza hobetu duten langabeen kopurua	28.765 pertsona	24.000	83,4%	●
	Trantsizio digitala	21.300	9.317	43,7%	●
	Trantsizio energetiko-klimatikoa	3.675	9.751	265,3%	●
	Trantsizio sozial eta demografikoa	3.790	4.932	130,1%	●
ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA ERRESILIENTE ETA INKLUSIBOA	Prestakuntza jardueretan parte hartu duten pertsonen kopurua	66.965 pertsona	83.891	125,3%	●
	Enplegu eta prestakuntzako jardueretan parte hartu duten pertsonen kopurua	2.465	1.400	56,8%	●
	Beste prestakuntza-jardueren batzuetan parte hartu duten pertsonen kopurua	64.500	82.491	127,9%	●
	Enplegu Zentro Berezien eta Laneratzeko Enpresen jarduerak babestuz gaikuntza hobetu duten desgaitasunen bat duten edo gizarte-bazterketako arriskuan dauden pertsonen kopurua	9.900 pertsona	11.326	114%	●
	Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonen kopurua, merkatu arrunteko enpresetan lanerata	150 pertsona	132	88%	●

2. 2023ko emaitza nagusiak

2023KO GAUZATZE-ADIERAZLEEN JARRAIPENA					
JARDUERA-EREMUAK	Gauzatze-adierazleak	2023ko helburua	2023ko balioa	Betetze maila	
	Gizarteratzeko ibilbideen proiektu pilotuaren onuradunen kopurua	Egindako ekintza	Egindako ekintza	100,0%	●
	Gazte-enpleguan parte hartzen duten gazteen kopurua. Administrazio publikoetako lehen esperientzia profesionalak	90	389	432%	●
	Reactive prestakuntza-programen kopurua	200	164	82%	●
ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZARAKO EUSKAL EREDUA	Profesionalen defizita aurreikusteko, aztertze eta detektatzeko ekintzak	Egindako ekintza	Egindako ekintza	100,0%	●
	Hezkuntza- eta lan-transizioeko esperientzia praktikoa batean parte hartu duten unibertsitate-hezkuntzako eta LHko azken ikasturteko ikasleen kopurua	1.000 pertsona	916	91,6%	●
	Laneratzeari, ekintzailtzari eta ekimen ekintzaileei laguntzeari buruz sentsibilizatzeko ekimenetan parte hartu duten unibertsitateko ikasleen kopurua	1.450 pertsona	1.499	103%	●
LANBIDE HOBETZEN	Arreta-eredu berria ezarrita duten bulegoen kopurua	10	6	60%	●
	Enpresei zuzendutako zerbitzu-zorroa handitzea	Egindako ekintza	Egindako ekintza	100,0%	●
	Enplegurako Orientazio, Ekintzailtza, Laguntza eta Berrikuntza Zentroen Sarea	Egindako ekintza	Egindako ekintza	100,0%	●
ENPLEGU POLITIKA AKTIBOEN EBALUAZIOA	Programen ebaluazioen emaitzak eta informazioa biltzeko eredu bat diseinatzea	Egindako ekintza	Egindako ekintza	100,0%	●
	Programak ebaluatzeko proiektuak ezartzea	Egindako ekintza	Egindako ekintza	100,0%	●
	Belaunaldi-erreeboko baliabideei, arrakasta-ereduei eta proiektu pilotuei buruzko azterlanak	--	--	--	--
EMPLEGUAREN EUSKAL LEGEA	Empleguaren Euskal Legea garatzea eta onartzea	Egindako ekintza	Egindako ekintza	100,0%	●

2. 2023ko emaitza nagusiak

2021-2023ALDIKO GAUZATZE-ADIERAZLEAK

JARDUERA-EREMUAK	Gauzatze-adierazleak	2021-2024 helburua	2021ko balioa	2022ko balioa	2023ko balioa	2021-2023 lortutako balioa	2024ko helburuekin izandako aurrerapen-maila
ENPLEGUA BERRESKURATZEA, MANTENTZEA ETA SORTZEA	Pizgarria jaso duen enplegua guztira	103.584 lanpostu	24.275	29.960	25.578	79.813	77,05%
	Enpleguari eustea	21.922	14.026	20.489	14.814	49.329	225,0%
	Enplegu berria	81.662	10.249	9.471	10.764	30.484	37,3%
	Sektore pribatuan pizgarria jaso duen enplegua	94.929	20.287	21.196	22.568	64.051	67,5%
	Enplegu publikoa (autonomia-erkidegoko Administrazio Orokorra)	8.655	3.988	8.764	3.010	15.762	182,1%
	Lagundutako enpresak, guztira	23.796 enpresa	3.915	5.127	9.618	18.660	78,42%
	Enpresa sortu berriak	10.636	837	957	7.094	8.888	83,57%
	Enpresak sendotzeko eta mantentzeko laguntza	13.385	3.078	3.646	2.484	9.208	68,79%
Berrikuntza-proiektuak babestea	1.715	553	333	1.382	2.268	132,2%	
ENPLEGUAREN KALITATEA	Aldi baterako kontratazioaren eta kontratazio partzialaren iruzurrari eta bereziki sentikorrak diren lan-baldintzei, hala nola ordutegia eta lanaldia, buruzko kanpainak	Kanpainak egitea	Egindako ekintza	Egindako ekintza	Egindako ekintza	Helburua beteta	% 100
	Prebentzio-ordezkariek laneko arriskuen prebentzioari buruzko prestakuntza-ekintzak	>90% prestatutako langilean	96,3%	92,76%	Egindako ekintza	Helburua Beteta	% 100
	Laneko segurtasunari eta osasunari buruzko kontzientziazio-kanpainak	Kanpainak egitea	Egindako ekintza	Egindako ekintza	Egindako kanpainak	Egindako ekintza	% 100
	Lan-osasunari buruz prestatutako pertsona autonomoen kopurua	550 pertsona	131 pertsona	29	114	274	49,8%
ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA HIRU TRANTSIZIOETAN	3 trantsizioetan prestakuntza hobetu duten langabeen kopurua	88.613	1.661	23.814	24.000	49.475	55,8%
	Trantsizio digitala	54.497	791	10.443	9.317	20.551	37,7%
	Trantsizio energetiko-klimatikoa	19.050	103	9.706	9.751	19.560	102,7%
	Trantsizio sozial eta demografikoa	15.066	767	3.665	4.932	9.364	62,2%

2. 2023ko emaitza nagusiak

JARDUERA-EREMUAK	Gauzatze-adierazleak	2021-2024 helburua	2021ko balioa	2022ko balioa	2023ko balioa	2021-2023 lortutako balioa	2024ko helburuekin izandako aurrerapen-maila
ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA ERRESILIENTE ETA INKLUSIBOA	Prestakuntza jardueretan parte hartu duten pertsonen kopurua	230.531	77.807	68.423	83.891	230.121	99,8%
	Enplegu eta prestakuntzako jardueretan parte hartu duten pertsonen kopurua	9.758	866	1.923	1.400	4.189	42,9%
	Beste prestakuntza-jarduera batzuetan parte hartu duten pertsonen kopurua	220.773	76.941	66.500	82.491	225.932	102,3%
	Enplegu Zentro Berezien eta Laneratzeko Enpresen jarduerak babestuz gaikuntza hobetu duten desgaitasunen bat duten edo gizarte-bazterketako arriskuan dauden pertsonen kopurua	9.900 pertsona	10.038	9.608	11.326	11.326	114,4%
	Desgaitasuna duten edo baztertua geratzeko arriskuan dauden pertsonen kopurua, merkatu arrunteko enpresetan laneratuta	870 pertsona	139	136	132	407	46,8%
	Gizarteratzeko ibilbideen proiektu pilotuaren onuradunen kopurua	300 pertsona	--	(Datu ez-erabilgarri)	Egindako ekintza	-	--
	Gazte-enpleguan parte hartzen duten gazteen kopurua. Administrazio publikoetako lehen esperientzia profesionalak	493 gazte parte-hartzaile	0	188	389	577	117,0%
	Reactivate prestakuntza-programen kopurua	800 gaztek parte hartu dute programetan	208	155	164	527	65,9%
ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZARA KO EUSKAL EREDUA	Profesionalen defizita aurreikusteko, aztertze eta detektatzeko ekintzak	Egindako ekintza	--	Egindako ekintza	Egindako ekintza	Egindako ekintza	% 100
	Hezkuntza- eta lan-trantsizioko esperientzia praktikoa batean parte hartu duten unibertsitate-hezkuntzako eta LHko azken ikasturteko ikasleen kopurua	4.750 pertsona	693	785	916	2.394	50,4%
	Laneratzeari, ekintzaitzeari eta ekimen ekintzaileei laguntzeari buruz sentsibilizatzeko ekimenetan parte hartu duten unibertsitateko ikasleen kopurua	5.800 pertsona	1.450	(Datu ez-erabilgarri)	1.499	2.949	50,8%
LANBIDE HOBETZEN	Arreta-eredu berria ezarrita duten bulegoen kopurua	46 bulego	--	0	6	6	13,0%
	Enpresei zuzendutako zerbitzu-zorroa handitzea	Egindako ekintza	--	Egindako ekintza partziala	Egindako ekintza	Egindako ekintza	100,0%
	Enplegurako Orientazio, Ekintzaitza, Laguntza eta Berrikuntza Zentroen Sarea	Egindako ekintza	--	Egindako ekintza partziala	Egindako ekintza	Egindako ekintza	100,0%

2. 2023ko emaitza nagusiak

JARDUERA-EREMUAK	Gauzatze-adierazleak	2021-2024 helburua	2021ko balioa	2022ko balioa	2023ko balioa	2021-2023 lortutako balioa	2024ko helburuekin izandako aurrerapen-maila
ENPLEGU POLITIKA AKTIBOEN EBALUAZIOA	Programen ebaluazioen emaitzak eta informazioa biltzeko eredu bat diseinatzea	Egindako ekintza	--	Egindako ekintza	Egindako ekintza	Egindako ekintza	100,0%
	Programak ebaluatzeko proiektuak ezartzea	Egindako ekintza	--	Egindako ekintza partziala	Egindako ekintza	Egindako ekintza	100,0%
	Belaunaldi-erreboko baliabideei, arrakasta-ereduei eta proiektu pilotuei buruzko azterlana	Egindako ekintza	--	Egindako ekintza	--	Egindako ekintza	100%
EMPLEGUAREN EUSKAL LEGEA	Empleguaren Euskal Legea garatzea eta onartzea	Egindako ekintza	--	Egindako ekintza partziala	Egindako ekintza	Egindako ekintza	100%

2. 2023ko emaitza nagusiak

2.3.2. **Inpaktu-adierazleen aurrerapena**

2021-2024 Enplegu Plan Estrategikoak lan-merkatuari buruzko eragin-adierazleen jarraipena egitea ere planteatu zuen. 2023an langabezia-tasa murriztu egin da, eta urtea ixtean % 7,6koa izan da. Proposatzen diren gainerako inpaktu-adierazleen jarraipena urtero egiten jarraitzea gomendatzen da. Soldata-arraila % 16,7ra jaitsi da EAEn 2021ean, azken ekitaldi horretan eskuragarri baitaude datuak, hiru urtean sei puntu murriztu ondoren.

2023KO INPAKTU-ADIERAZLEEN JARRAIPENA							
JARDUERA-EREMUA	Inpaktu-adierazleak	2024rako helburuak	2019	2020	2021	2022	2023
ENPLEGUA BERRISKURATZEA, MANTENTZEA ETA SORTZEA	Langabezia-tasa murriztea, pandemia aurreko tasa hobetuz	% 10etik beherako tasa aldi osoan	% 9,8 (BJA 2019)	% 10,6 (BJA 2020)	% 10,0 (BJA 2021)	% 8,5 (BJA 2022)	7,6% (BJA 2023)
ENPLEGUAREN KALITATEA	Biztanleria landunaren behin-behinekotasun-tasa murrizten laguntzea	% 20tik beherako tasa	% 29,9 (BJA IV-2019)	% 27,4 (BJA IV-2020)	% 27,1 (BJA IV-2021)	% 18,5 (BJA IV-2022)	17,5% (Gizarte segurantzaren IV-2023)
	Enplegu publikoan behin-behinekotasun-tasa murrizten laguntzea	% 30etik beherako tasa	% 36,8 (BAI 2019)	% 38,2 (BAI 2020)	% 42,4 (BAI 2021)	% 46,6 (BAI 2022)	--
	Biztanleria landunaren partzialtasun-tasa murrizten laguntzea	% 10etik beherako tasa	% 17,5 (BAI IV-2019)	% 15,8 (BAI IV-2020)	% 16,7 (BAI IV-2021)	% 15,3 (BAI IV-2022)	16,6% (BAI IV-2023)
	Lan-istripu hilgarrien eta gaixotasun profesionalen intzidentzia-tasa murrizten laguntzea gizonengan eta emakumeengan	Intzidentzia-tasa % 10 jaistea	2019ko intzidentzia tasa Gizonen LI hilgarriak: ‰0,05,1 Emakumeen LI hilgarriak: ‰0,007 GP gizonak: ‰2,8 GP emakumeak: ‰1,5 (OSALAN 2019)	--	--	2022ko intzidentzia-tasak Gizonen LI hilgarriak: ‰0,058 Emakumeen LI hilgarriak: ‰0,010 Gizonen LH: ‰2,4 Emakumeen LH: ‰1,5 (OSALAN 2022)	--
	Negoiazio kolektiboaren estaldura duten langileen ehunekoa handitzen laguntzea	Indarrean dauden hitzarmenak (eguneratuak) dituzten langileen % 65	Langileen % 58,2 indarrean dauden hitzarmenekin (CRL-LHK, 2019)	Langileen % 56,8 indarrean dauden hitzarmenekin (CRL-LHK, 2020)	Langileen % 46,7 indarrean dauden hitzarmenekin (CRL-LHK, 2021)	Langileen % 53,8 indarrean dauden hitzarmenekin (CRL-LHK, 2022)	Langileen %60,3 indarrean dauden hitzarmenekin (CRL-LHK, 2023)
AUKERA BERTINTASUNA LAN-MERKATUAN	Emakumeen eta gizonen arteko soldata-arrakala erdira murrizten laguntzea	% 10etik behera	% 19,5 Soldata-arrakala. EAeko langile bakoitzeko urteko batez besteko irabaziaren arabera (INE, Soldata Egituraren Inkesta, 2019)	% 17,9 Soldata-arrakala. EAeko langile bakoitzeko urteko batez besteko irabaziaren arabera (INE, Soldata Egituraren Inkesta, 2020)	2021eko urteko batez besteko irabazia ez dago eskuragarri INE-en	2022ko urteko batez besteko irabazia ez dago eskuragarri INE-en	2023ko urteko batez besteko irabazia ez dago eskuragarri INE-en
	Emakume landunen behin-	% 25etik behera	% 33,1 (BJA 2019)	% 34 (BJA 2020)	% 32,1 (BJA 2021)	% 29,4 (BJA 2022)	24,9%

2. 2023ko emaitza nagusiak

2023KO INPAKTU-ADIERAZLEEN JARRAIPENA							
JARDUERA-EREMUA	Inpaktu-adierazleak	2024rako helburuak	2019	2020	2021	2022	2023
	behinekotasun tasa murrizten laguntzea						(BJA 2023)
	Emakume landunen partzialtasun-tasa murrizten laguntzea	% 17tik behera	% 27,2 (BAI 2019)	% 26,4 (BAI 2020)	% 24,5 (BAI 2021)	% 24,4 (BAI 2022)	--
	Gazteen langabezia-tasa murrizten laguntzea, EB-27rekin bat eginez	% 15	% 22,2 16-24 urteko gazteen langabezia-tasa (BJA IV-2019)	% 23,3 16-24 urteko gazteen langabezia-tasa (BJA IV-2020)*	% 20,9 16-24 urteko gazteen langabezia-tasa (BJA IV-2021)	% 19,6 16-24 urteko gazteen langabezia-tasa (BJA IV-2022)	% 14,8 16-24 urteko gazteen langabezia-tasa (BJA IV-2023)
	Iraupen luzeko langabezia-tasa murrizten laguntzea, EB-27rekin bat eginez	% 2,5	% 4,16 (Mikrodatuak, Eustat, IV-2019)	% 5,23 (Mikrodatuak, Eustat, IV-2020)	% 5,17 (Mikrodatuak, Eustat, IV-2021)	% 3,86 (Mikrodatuak, Eustat, IV-2022)	3,52 % (Microdatuak, Eustat, IV-2023)

2. 2023ko emaitza nagusiak

2.4. AURREKONTUAREN GAUZATZE-MAILA

2023an 610 milioi euroko gastu globala gauzatu da Enplegu Plan Estrategikoan

2023an, Enplegu Plan Estrategikoak **623** milioi euroko gastua egin duela kalkulatu da. Eskura dagoen informazioa erreferentziatzat hartuta, programatutako aurrekontuaren* %95,5 exekutatzea lortu dela uste da.

JARDUERA-EREMUAK	PROGRAMATUTAKO AURREKONTUA 2023(€) (2)	GAUZATUTAKO AURREKONTUA 2023 (€) (3)	2023ko betetze-maila 2023ko programazioaren gainean (%) (4=3/2)
1. ENPLEGUA BERRESKURATZEA, MANTENTZEA ETA SORTZEA	436.598.684,00 €	411.038.209,02 €	94,2%
2. ENPLEGUAREN KALITATEA	5.690.301,00 €	3.759.276,07 €	66,1%
3. ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA 3 TRANTZISIOETAN: DIGITALA, ENERGETIKO-KLIMATIKOA ETA DEMOGRAFIKOA	49.622.843,75 €	20.387.723,81 €	41,1%
4. ENPLEGU ETA PRESTAKUNTZA ERRESILIENTE ETA INKLUSIBOA	133.332.600,39 €	150.682.104,88 €	113,0%
5. ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZARAKO EUSKAL EREDUA	15.379.959,00 €	26.905.942,43 €	174,9%
6. LANBIDE HOBETZEN	12.328.168,0 €	10.661.148,4 €	86,5%
7. ENPLEGU-POLITIKA AKTIBOEN IKERKETA, BERRIKUNTZA ETA EBALUAZIOA			
8. EMPLEGUAREN EUSKAL LEGEA			
GUZTIRA	652.952.556,14 €	623.434.404,66 €	95,5%

* Aurrekontua gauzatzeari buruzko informazioa duten jarduketak kontuan hartuta kalkulatu da.

2. 2023ko emaitza nagusiak

2021-2023 aldian 1.383 milioi euroko gastu globala gauzatu da Enplegu Plan Estrategikoan

EPE gauzatu den hiru urteetan, 1.383 milioi euroko gastu globala gauzatu da, hau da, 2021-2024 aldirako EPEren aurrekontu-zuzkidura osoaren % 66,8.

JARDUERA-EREMUAK	AURREKONTU-ZUZKIDURA 2021-2024 (1)	GAUZATUTAKO AURREKONTUA 2021-2023 (€) (3)	Programazioaren gaineko gauzatze- maila 2021-2024 (%) (5=3/1)
1. ENPLEGUA BERRESKURATZEA, MANTENTZEA ETA SORTZEA	1.252.779.559 €	837.852.559 €	66,9%
2. ENPLEGUAREN KALITATEA	18.906.000 €	9.559.220 €	50,6%
3. ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA 3 TRANTZISIOETAN: DIGITALA, ENERGETIKO-KLIMATIKOA ETA DEMOGRAFIKOA	166.105.473 €	60.240.487 €	36,3%
4. ENPLEGU ETA PRESTAKUNTZA ERRESILIENTE ETA INKLUSIBOA	510.370.478 €	406.650.762 €	79,7%
5. ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZARAKO EUSKAL EREDUA	72.713.918 €	56.645.744 €	77,9%
6. LANBIDE HOBETZEN 7. ENPLEGU-POLITIKA AKTIBOEN IKERKETA, BERRIKUNTZA ETA EBALUAZIOA	50.505.000 €	12.336.070 €	24,4%
8. EMPLEGUAREN EUSKAL LEGEA			
GUZTIRA	2.071.380.428 €	1.383.284.843 €	66,8%



3.

BALORAZIO OROKORRA

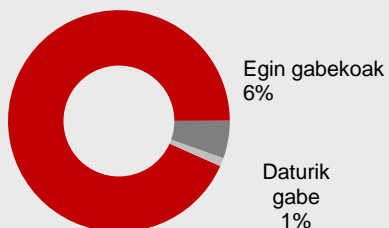
3. Balorazio orokorra

Balorazio orokor gisa, taula honetan Enplegu Plan Estrategikoaren indarraldiko hirugarren urtearen jarraipena egiteko planteatutako hiru ebaluazio-irizpideen betetze-maila (jarduketan gauzatze-maila, aurrekontuaren gauzatze-maila eta helburuen betetze-maila) aurkezten da, 2023ko datuekin.



2023ko jarduketan gauzatze-maila

Egindakoak
93%

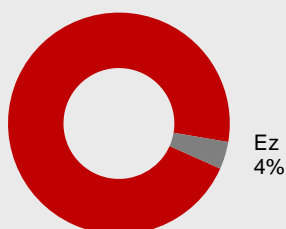


2023an 153 jarduera egin dira Enplegu Plan Estrategikoan. Betetze-maila **altua** izan da, % 93koa.



2023ko aurrekontuaren gauzatze-maila

Bai
96%



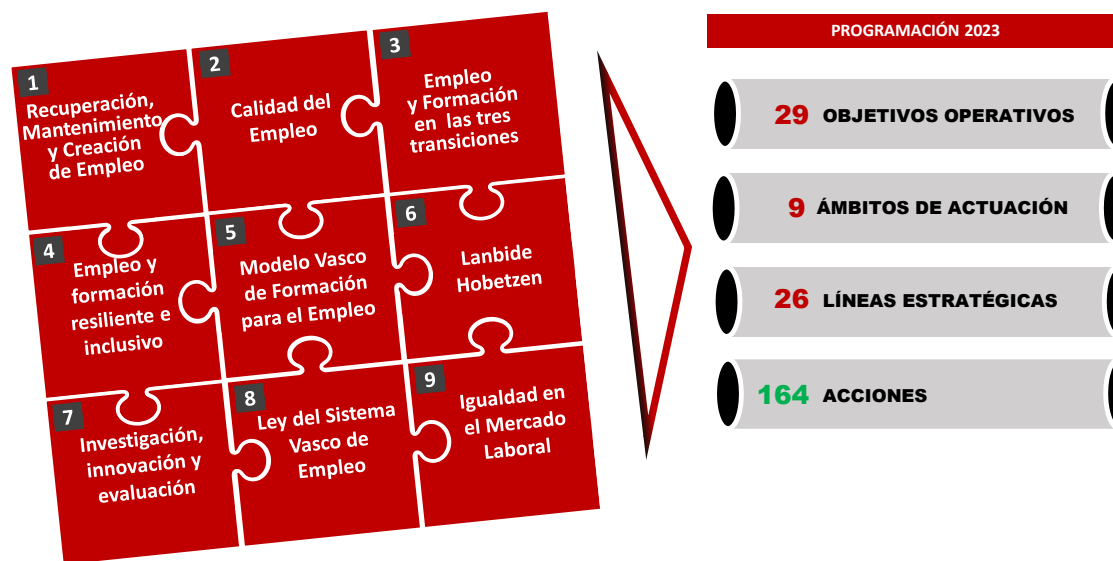
2023an 623 milioi euroko gastu globala egikaritu da Enplegu Plan Estrategikoan. Eskura dagoen informazioa erreferentziatzat hartuta, Programatutako aurrekontuaren % 96 gauzatzea lortu dela usten da.



A. Eranskina

**2023AN
GARATUTAKO
EKINTZEN IKUSPEGI
XEHATUA**

A. Eranskina. 2023an garatutako ekintzan ikuspegi xehatua



Jarraian, Enplegu Plan Estrategikokoaren 2023ko Programazioan jasotako ekintzen egoera aurkezten da, **2023ko abendu**ko itxierako datuekin.

Jarraipen-sistema hau erabiltzen da:

Egindako ekintzak
Egin gabeko ekintzak
Informazio gabeko ekintzak

A. Eranskina. 2023an garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

A.1. 1. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGUA BERRESKURATZEA, MANTENTZEA ETA SORTZEA

A.1.1. 1.1. Ildo estrategikoa: Ekintzailtza sustatzea eta enpresak sendotzea

EKINTZAK		Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2023ko mugarrri garrantzitsuak	2023ko aurrekontu egikarritua	2023ko adierazleak
A.1.1.1	1.200 mikroenpresa eta enpresa txiki berri garatzen eta abian jartzen laguntzea, euskal administrazioaren tresnen edo beste eragile batzuekin lankidetzan emandako zerbitzuen bidez	Lanbide	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Lanbideren Sustapen Zerbitzuaren ekintzailtzarako (Sorkuntza) laguntzak: 684 onuradun 	1.534.425 €	<ul style="list-style-type: none"> Ekimenak sustatzen dituzten pertsonen kopurua enpresa-ideiaren garapenean oinarrituta: 384 Ekimenak sustatzen dituzten pertsonen kopurua errunaldian oinarritutako enpresa-bere enpresa-proiektuaren martxa: 180 Ekintzaileei laguntzeko eta tutoretza emateko erakunde laguntzaileen kopurua: 27
A.1.1.2	2.400 mikroenpresa eta enpresa txiki berriren sendotzea erraztea, enpresa sortu berrien sustapena, funtzionamendua eta kudeaketa bultzatuz	Lanbide	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> Lanbideren Sustapen Zerbitzuaren ekintzailtzarako (sendotzeko) laguntzak: 594 onuradun 	760.200,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Enpresa sendotzeko laguntza jaso duten auto-enplegatuen kopurua: 684
A.1.1.4	Langabezia-prestazioen onuradunei ordainketa bakarreko modalitatean Gizarte Segurantzako kuotak ordaintzeko dirulaguntzak	Lanbide	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> Kotizazioetan egindako aldaketen ondorioz zenbateko txikiagoko dirulaguntzak 	249.918,25 €	<ul style="list-style-type: none"> Kooperatiba-bazkide gisa sartu direnen kopurua: 294 Auto-enplegatuen kopurua (Gizarte Segurantzako kotizazioak): 151
A.1.1.5	Ekintzailtzaren eta mikroenpresen arloan oreka eta ekitatea lortzeko lurralde-proiektu berriak (2022 eta 2023 bitartean 3.367 enplegu mantentzea)	Lanbide	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> Emakida-ebazpenei berriro ekitea maiatzean hasiko da, kreditu-gehikuntza iragarri odoren. Ahalik eta azkarren ebatzi nahi da; izan ere, laguntza jaso eta 6 hilabetera enpleguari eusten zaiola egiaztatu behar da, eta espedienteak 2023ko abendurako itxita egon behar dira. 	2.390.000 €	<ul style="list-style-type: none"> Lagundutako ekimen ekintzaileen eta enpleguari eusteko ekimenen kopurua: 478
A.1.1.6	Unibertsitateekin lankidetzak-hitzarmenak eta -ekimenak garatzea, laneratzeari, ekintzailtzari eta unibertsitate-eremuan sortutako ekimen ekintzaileei (graduak, graduondokoak eta doktoretzak) buruz sentsibilizatzeke (5.800, Planaren aldian, urtean 1.450 unibertsitateko ikasle)	Lanbide eta Hezkuntza-Unibertsitateen saila	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> UPV/EHUK programa-kontratuen esparruan garatutako sentsibilizazio-ekintzak MUK programa-kontratuen esparruan garatutako sentsibilizazio-ekintzak DEUSTUKO Unibertsitateak programa-kontratuen esparruan garatutako 	528.969 €	<ul style="list-style-type: none"> Sentsibilizatutako unibertsitarioren kopurua: 1.499

A. Eranskina. 2023an garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

EKINTZAK		Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2023ko mugari garrantzitsuak	2023ko aurrekontu egikaritua	2023ko adierazleak
					sentsibilizazio-ekintzak		
A.1.1.7	Gazteek 1.700 enpresa berri garatzen eta abian jartzen laguntzea, euskal administrazioaren tresnen bidez (Lanbide, SPRI, etab.) nahiz beste erakunde eta eragile espezializatu batzuekin hitzartutako tresnen bidez.	Lanbide eta Euskal Administrazioa	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> Ekintzaitzarako laguntzak (Lanbideren Zerbitzuaren ekintzaitzaldeialdiaren barruan) 	688.387,50 €	<ul style="list-style-type: none"> Enpresa-ideiaren garapenean lagundutako enpresa-ekimenak sustatzen dituzten gazteen kopurua: 153 Enpresa-proiektua abian jartzen lagundutako enpresa-ekimenak sustatzen dituzten gazteen kopurua: 73 Ekintzaileei laguntzeko eta tutoretza emateko erakunde laguntzaileen kopurua: 27
A.1.1.8	Emakumeen ekintzaitza eta enpresen eta erakunde zuzendaritza-organoetan emakumeen talentua sartzeari sustatzea	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Emakumeen ekintzaitza sustatzea eta enpresetako eta erakundeetako zuzendaritza-organoetan emakumeen talentua sartzeari helburu duten erakunde zuzendutako dirulaguntzen agindua: aurreko urtearekin alderatuta, aurrekontua eta erakunde onuradunak handitzea. 	175.000 €	<ul style="list-style-type: none"> Erakunde onuradunen kopurua: 7
A.1.1.10	Euskal Lanbide Heziketako ikasleen artean ekintzaitza-kultura eta ekintzaitza sustatzea (Ikasenpresa programa eta Urrats bat programa) Proiektu kopurua: 2.850, 2022-2024 aldian (950 proiektu urtean). Parte hartu duten enpresen kopurua: 240 enpresa, 2022-2024 aldian (80 enpresa urtean)	Lanbide Heziketako Sailburuordetza	Daturik gabe	Daturik gabe	<ul style="list-style-type: none"> Daturik gabe 	Daturik gabe	<ul style="list-style-type: none"> Daturik gabe

A. Eranskina. 2023an garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

EKINTZAK		Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2023ko mugari garrantzitsuak	2023ko aurrekontu egikaritua	2023ko adierazleak
A.1.1.11	870 enpresetan berrikuntza eta lehiakortasunaren hobekuntza bultzatzea (Innobideak + Basque Digital Innovation Hub programak)	Teknologia eta Berrikuntza Zuzendaritza	Bai	Guztira	• 2023ko EHAAan argitaratzea: Innobideak maiatzaren 29an eta BDIH irailaren 4an.	3.131.226,90 € Innobideak: 2.247.725,00 € BDIH: 968.960,00 €	• Lagundutako enpresen kopurua: 186
A.1.1.12	Oinarri teknologikoko 300 enpresa-proiektu berritzaile berri sortzen eta abian jartzen laguntzea. Ekintzaile programa	Eraldaketa Digitalaren eta Ekintzailetzaren Zuzendaritza	Bai	Guztira	• Ekintzaile programa	2.700.000 €	• Sortutako enpresa berrien kopurua: daturik gabe • Enpresa berriek sortutako enplegu kopurua: daturik gabe
A.1.1.13	Barne-ekintzailetzako 200 ekimenen garapena sustatzea	Eraldaketa Digitalaren eta Ekintzailetzaren Zuzendaritza	Bai	Guztira	• Ekintzaile programa	800.000 €	• Enpresa parte-hartzaileen kopurua: daturik gabe • Sortutako enplegu kopurua: daturik gabe
A.1.1.14	140 start-up ekintzaile-tza-ekimen berriei merkatuan sartzen laguntzea, enpresa traktoreekin lankidetzan egindako proiektuetan	Eraldaketa Digitalaren eta Ekintzailetzaren Zuzendaritza	Bai	Guztira	• BIND 4.0 programa	850.000 €	• Parte hartu duten startup kopurua: daturik gabe • Parte hartu duten enpresa traktoreen kopurua: daturik gabe • Lagundutako proiektuen kopurua
A.1.1.16	Zailtasunak dituzten enpresen kudeaketarako arreta-, aholkularitza- eta laguntza-zerbitzuak ematea	Industria eta energia trantsizioa	Bai	Partziala	• Bilakatu y Bateratu programak	19.119.754 €	• Daturik gabe
A.1.1.17	Krisian dauden enpresak berregituratzen eta bultzada berria ematen laguntzea	Industria eta energia trantsizioa	Bai	Guztira	• Bilakatu y Bateratu programak	400.000 €	• Lagundutako krisi-enpresen kopurua: 1 • Lagundutako enpresetan mantendutako enpleguak: 30 Emandako maileguen zenbatekoa (€, 2021-2024 aldia): 1.100.000 €
A.1.1.18	180 enpresen finantza-konsolidazioa eta hazkunde-proiektuen garapena erraztea, lanpostuei eusten lagunduz	Industria eta energia trantsizioa	Bai	Guztira	• Enpresei finantza-konsolidaziorako laguntza, aholkularitza eta jarraipena ematea	Baliabide propioak	• Daturik gabe

A. Eranskina. 2023an garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

EKINTZAK		Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2023ko mugarri garrantzitsuak	2023ko aurrekontu egikaritua	2023ko adierazleak
A.1.1.19	50 enpresari laguntzea eremu behartsuetan enplegua sortzen duten inbertsio-proiektuak garatzen, 700 enplegu sortzen lagunduz eta egungo enpleguari eusten lagunduz	Industria eta energia trantsizioa	Bai	Guztira	•	849.982 €	<ul style="list-style-type: none"> • Lagundutako enpresen kopurua: 68 • Lagundutako enpresetan sortutako enplegu kopurua: 260 • Lagundutako enpresetan mantendutako enplegu kopurua: 1.955
A.1.1.20 (Ekintza berria)	Ekintzailletza, berrikuntza eta hiri-ekonomia aktibatzeako ekintzak	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Ez		•		
A.1.21 (Ekintza berria 2023)	Zainketen eta Silver Economyren eremuan gizarte-ekonomiako enpresen aukerak garatzea, ZainLab proiektutik abiatuta (2022 eta 2023 aldia). Ekintza honek Zainlab II proiektuaren ekintzailletza-ildoan barne hartzen du (A.3.3.3rekin lotutako ekintza)	Enplegu eta Gizarte Zuzendaritza	Bai	Guztira	• Zainlab proiektua, zainketen erronkari aurre egiteko profil profesional eta rol berriak identifikatzeko		<ul style="list-style-type: none"> • Ikastaro kopurua: 12 • Parte-hartzaileen kopurua: 167

A. Eranskina. 2023an garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

A.1.2. 1.2 Ildo estrategikoa: Tokiko enplegua sustatzea

EKINTZAK		Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2023ko mugari garrantzitsuak	2023ko aurrekontu egikaritua	2023ko adierazleak
A.1.2.1	8.800 langaberen laneratzea sustatzea Tokiko eta Eskualdeko Enplegu Planen bidez (urtean 2.200)	Lanbide	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Lanbideren Sustapen Zerbitzuaren tokiko enplegua garatzeko eta sortzeko proiektuak: 2.056 pertsona kontratatzea aurreikusi da 	10.148.936€	<ul style="list-style-type: none"> Enplegu-sustapenerako kontratatutako pertsonen kopurua: 1.273 Kontratatzeoko laguntzak kontratatu diren pertsonen kopurua: 743 Enplegua sustatzeko ekintzen kopurua: 385
A.1.2.2	Tokiko/lurraldeko enplegu-politikaren lankidetzaren gobernanzako egitura berrien sorrera aztertzea	Lanbide	Ez				
A.1.2.3	Tokiko eta Eskualdeko Enplegu Planen bidez kontratatutako pertsonen % 30 gutxienez 35 urtetik beherako gazteak direla bermatzea.	Lanbide	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Tokiko enplegua garatzeko eta sortzeko proiektuak, Lanbideren Sustapen Zerbitzuaren enplegu lokal-gazteen deialdian jasotakoak. 	3.044.681 €	<ul style="list-style-type: none"> Enplegu-sustapenerako kontratatutako gazteen kopurua: 382 Kontratatzeoko laguntzak kontratatu dituzten gazteen kopurua: 223 Enplegua sustatzeko ekintzen kopurua: 385
A.1.2.4	Inbertsioa enpleguan eta emakumeengan: 503 emakumeri laguntzea landa- eta hiri-eremuetan 2022 eta 2023 bitartean	Lanbide	Bai	Partziala		48.730 €	<ul style="list-style-type: none"> 2022 eta 2023 urteetan lagundutako emakumeen kopurua: 51
A.1.2.5	Gazteak kontratatzea	Lanbide	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Gazteak toki-erakundeetan kontratatzea 	7.990.360 €	<ul style="list-style-type: none"> Kontratatutako gazteen kopurua: 276 Udalerrri parte-hartzaileen kopurua: 31

A. Eranskina. 2023an garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

A.1.3. 1.3 lldo estrategikoa: Enplegu publikoa sortzea

EKINTZAK		Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2023ko mugarri garrantzitsuak	2023ko aurrekontu egikaritua	2023ko adierazleak
A.1.3.1	EAEko Administrazio Orokorrean 8.655 pertsona laneratzen laguntzea, lan-eskaintza publikoen deialdiaren bidez	Funtzio publikoa	Bai	Guztira		Baliabide propioal	<ul style="list-style-type: none"> Administrazioaren EPEetan onartutako plazen kopurua (aurreikuspena): 3.010

A. Eranskina. 2023an garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

A.1.4. 1.4 Ildo estrategikoa: Gizarte-ekonomia bultzatzea

EKINTZAK		Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2023ko mugarri garrantzitsuak	2023ko aurrekontu egikaritua	2023ko adierazleak
A.1.4.1	Gizarte-ekonomiako 600 enpresa berrien sorrera bultzatzea	Gizarte Ekonomia Zuzendaritza	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Gizarte-ekonomiako enpresa berriak sortzeko laguntzak 	1.550.160,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Sortutako enpresa kopurua: 133 Gazteen gizarte-kontratu mugagabeen kopurua: daturik gabe Emakumeen gizarte-kontratu mugagabeen kopurua: 150/443 Desgaitasuna eta/edo gizarteratzeko zailtasunak dituzten pertsonen kontratu sozial mugagabeen kopurua: daturik gabe
A.1.4.2	Gizarte-ekonomiako enpresetan lan-bazkide mugagabeen oinarria handitzea, bereziki gazteen, emakumeen, desgaitasunen bat duten pertsonen eta/edo laneratzeko zailtasunen kolektiboetan, 800 bazkide berri sartzen lagunduz	Gizarte Ekonomia Zuzendaritza	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Gizarte-ekonomiako enpresetan lan-bazkide mugagabeen oinarria handitzeko laguntzak 	395.000,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Lagundutako enpresetako enplegu kopurua: 275 Lagundutako enpresen kopurua 67 Emakumeen gizarte-kontratu mugagabeen kopurua: 275 Desgaitasuna eta/edo laneratzeko zailtasunak dituzten pertsonen kontratu sozial mugagabeen kopurua: 48
A.1.4.3	Krisian dauden edo enpresa-ondorengotzaren dinamikak dituzten enpresetako gizarte-ekonomiako 20 enpresa bihurtzeko prozesuak babestea, enpresa-jarraitutasun eta lanpostuei eusteko modu gisa	Gizarte Ekonomia Zuzendaritza	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Eraldaketa-prozesuetarako laguntzak 	45.000,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Egoera kritikoan dauden enpresen bideragarritasun-azterketen kopurua, gizarte-ekonomiako enpresa gisa berreraikitzeko: 9
A.1.4.4	Gizarte-ekonomiako enpresek, batez ere enpresa txikiak eta gizarteratzearen eremuarekin lotutakoek, kanpoko finantzazioa eskura dezaten erraztea, beren elkarrekin lankidetzan, 120 enpresari finantza-bermeak emanez	Gizarte Ekonomia Zuzendaritza	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Enpresei abalak ematea 	32.500,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Emandako abalen kopurua: 25 Emandako abalek lagundutako enpresen kopurua: Daturik gabe Emandako abalen zenbatekoa (€, 2021-2024 aldia): Daturik gabe

A. Eranskina. 2023an garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

EKINTZAK		Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2023ko mugari garrantzitsuak	2023ko aurrekontu egikarritua	2023ko adierazleak
A.1.4.5	Lanbidek, tokiko eta eskualdeko beste eragile batzuek eta ikastetxeek gizarte-ekonomiako ekintzailtza-ereduak integratzea eta balioestea	Lanbide / Gizarte Ekonomia Zuzendaritza	Bai	Partziala			<ul style="list-style-type: none"> Lanbideren, tokiko eta eskualdeko beste eragile batzuen eta ikastetxeen gizarte-ekonomiako ekintzailtza-ereduak integratzea eta balioestea: Bai
A.1.4.6	Prestakuntza-edukiak sortzea gizarte-ekonomiako forma juridikoekin ikasteko (kooperatibak eta lan-sozietateak), bai Lanbideko langileentzat, bai forma juridiko horiek agintzen dituzten Lanbideko langileentzat	Lanbide / Gizarte Ekonomia Zuzendaritza	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> Gizarte-ekonomiako forma juridikoei buruzko eskuliburua egiteko lizitazioa prestatzea 		<ul style="list-style-type: none"> Lanbideko langileentzako prestakuntza-eskuliburua

A.1.5. 1.5 ildo estrategikoa: Sektore-programak

EKINTZAK		Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2023ko mugari garrantzitsuak	2023ko aurrekontu egikarritua	2023ko adierazleak
A.1.5.1	Garraio-azpiegiturak ezartzearen eta hobetzearen ondorioz enplegua sortzea (13.250 enpleguren baliokidea den inbertsioa)	Garraioa	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> Garraio-azpiegiturretan inbertitzeko jarduerak 	209.501.160 €	<ul style="list-style-type: none"> Lanpostuak (lanpostu baten baliokidetasuna, garraio-azpiegiturretan inbertitutako 57.011, 40 euro bakoitzeko): 3.105
A.1.5.2	4.500 merkataritza-establezimenduren azpiegiturak eta ekipamenduak modernizatzen laguntzea, sektorean enpleguari eusten lagunduz	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> AGINDUA, 2023ko ekainaren 13koa, Turismo, Merkataritza eta Kontsumoko sailburuarena, merkataritza-establezimenduak eta merkataritza-jarduerarekin lotutako zenbait zerbitzu modernizatzeko laguntza-programa (MEC) arautu eta deialdia egiten duena 2023ko ekitaldirako. 	3.209.180,99 €	<ul style="list-style-type: none"> Modernizatutako merkataritza-establezimenduen kopurua: 1.169
A.1.5.3	Merkataritza elektronikoaren modalitatea 3.200 saltoki txikitzen ezartzen laguntzea	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> 2022ko abenduaren 2an EAEko Administrazio Orokorrek eta Bilboko, Gipuzkoako eta Arabako Merkataritza, Industria, Zerbitzu eta Nabigazioko Ganberek sinatutako lankidetzahitzarmena, "eus-commerce" programa garatzeko. 2023rako luzapen- eta aldaketa-gehirria. 	1.373.887,68 €	<ul style="list-style-type: none"> Merkataritza elektronikoaren modalitatea ezartzen duten merkataritza-establezimenduen kopurua: daturik gabe
A.1.5.4	60 merkataritza-establezimenduren enpresa-transmisioa babestea, belaunaldi-	Turismoa, Merkataritza eta	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> 2022ko abenduaren 28an EAEko Administrazio Orokorrek eta Bilboko, 	199.213,87 €	<ul style="list-style-type: none"> Eskualdatutako merkataritza-

A. Eranskina. 2023an garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

EKINTZAK		Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2023ko mugari garrantzitsuak	2023ko aurrekontu egikaritua	2023ko adierazleak
	erreleborako eta sektoreko ekintzailtzarako neurri gisa	Kontsumoa			Gipuzkoako eta Arabako Merkataritza, Industria, Zerbitzu eta Nabigazioko Ganberek sinatutako lankidetzahitzarmena, "Berriz enpresa" programa garatzeko. 2023rako lankidetzahitzarmena luzatzeko eta aldatzeko gehigarria.		establezimenduen kopurua: 18 • Transmittutako establezimenduetan sortutako/mantendutako enpleguen kopurua: 32
A.1.5.5	Ekintzailtzari eta turismo-enpresen lehiakortasunaren hobekuntzari laguntzea, sektorean enplegua sortzen eta mantentzen lagunduz	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Bai	Guztira		1.061.024,94 €	• Lagundutako turismo-enpresen kopurua: 142 • Turismo-enpresa modernizatueta mantendutako enplegu-kopurua: 2.043
A.1.5.7	Landa-ingurunean eta itsasertzean 400 enplegu sor daitezen sustatzea, enpresa-espirtua eta ekintzailtza sustatuz, enpresa berriak abian jarritz, batez ere gazteenak, eta enpresetan inbertsioak eginez landa-eremuen dibertsifikazio ekonomikorako.	Landaren eta Itsasertzearen Garapeneko eta Europar Politiketako Zuzendaritza	Bai	Guztira	• GAZTENEK eta GEROA programak	550.000 €	• Sortutako lanpostuen kopurua: 119
A.1.5.8	Birgaitzearen azpisektorean 28.000 enplegu sortzea eta/edo sendotzea, etxebizitzak eta eraikinak birgaitzeko obrak sustatuz 2023ra arteko Etxebizitzaren Gida Planaren aldia.	Etxebizitzako Plangintza eta Prozesu Eragileak	Bai	Guztira	• Deialdi irekia, ekitaldi osoan zehar, itzuli beharrik gabeko dirulaguntzak eskatzeko, partikularrek eta jabeen erkidegoek (L1 eta L2) abian jarritako eraikinak eta etxebizitzak birgaitzeko. Horretarako, 21.621 etxebizitza eta 1.399 erkidegori dagozkien 4.763 lokal babestuko dira, 33,59Mko dirulaguntza bolumenarekin, eta 211,41Mko aurrekontu babesgarria izango da.	85.630.000 €	• Etxebizitzen birgaitze babestura bideratutako zenbatekoa (€, 2021-2024 aldia, finantzaketa publikoa eta pribatua barne): 82,08 M • Birgaitze-jarduerek sortutako enplegu-kopurua: informazio ez-erabilgarria
A.1.5.9	Eraikuntzaren jardueran diharduten 6.000 enpresa-establezimendu berri sortzen laguntzea, 2023ra arteko Etxebizitzaren Gida Planaren aldia birgaitzearen azpisektorean jarduera eta enplegua handitzearen funtsezko emaitza gisa	Etxebizitzako Plangintza eta Prozesu Eragileak	Bai	Guztira	• Deialdi irekia ekitaldi osoan (2021eko Birgaitze Agindu berriarekin, 1,2 eta 3 lineak sartu dira, eta jada ez dago urteko deialdirik), etxebizitzak eta eraikinak osorik birgaitzeko laguntzak, eraikitako ondarean esku hartzeko proiektuak egiteko eta birgaitze-obrak gauzatzeko. Guztira 388 etxebizitza	31.000,00 €	• Establezimendu kopurua: eraikuntzaren sektoreko eta higiezinaren sektoreko 22.554 establezimendu • Eraikuntzaren sektoreko establezimendu altuak 2021-2023 bitartean: 6.570

A. Eranskina. 2023an garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

EKINTZAK		Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2023ko mugari garrantzitsuak	2023ko aurrekontu egikaritua	2023ko adierazleak
A.1.5.10	Birgaitzeko obren balio ekonomikoa bizitegi-eraikuntzako azpisektoreko obra guztien % 55 izatea lortzea 2021-2023 Etxebizitzaren Gida Planaren aldiaren.	Etxebizitzako Plangintza eta Prozesu Eragileak	Bai	Guztira	birgaitu dira, 7,2 metroko dirulaguntza bolumenarekin. • Eraldaketa, Errehabilitazio eta Erresilientzia Programako MRR funtsen laguntzak, 2. osagaia, 3,4,5 eta 6 programak. 2023ko ekitaldian 5.480 etxebizitzarako laguntzak ebatzi dira, 44,84Mko dirulaguntzarekin eta 249,91Mko aurrekontu babesgarriarekin.		• Birgaitze-obren fakturazioaren pisu portzentuala bizitegi-eraikuntzaren azpisektoreko obra guztietan: % 88
A.1.5.11	Birgaitzearen azpisektorean enpleguaren sorrera eta/edo sendotzea sustatzea, ikastetxe publikoak birgaitzeko obren bidez	Hezkuntza	Bai	Partziala	• Birgaitzearen azpisektorean enplegua sortzea eta/edo sendotzea sustatzea, ikastetxe publikoak birgaitzeko obren bidez.	51.995.053,74 €	• Birgaitze-jarduerak sortutako enplegu-kopurua: 414

A.2. 2. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGUAREN KALITATEA

A.2.1. 2.1 Ildo estrategikoa: Elkarrizketa soziala eta negoziazio kolektiboa

EKINTZAK		Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2023ko mugari garrantzitsuak	2023ko aurrekontu egikaritua	2023ko adierazleak
A.2.1.1	Elkarrizketa Sozialerako Mahaiaren zeregina indartzea eta zabaltzea, enpleguari buruzko euskal politika bultzatzeko beharrezko adostasuna errazteko tresna bezala, eta hiru trantsizioak erraztea, bidezko trantsizioak bultzatuko dituzten neurriak bultzatuz.	Lan eta Gizarte Segurantzza Zuzendaritza	Bai	Guztira	• Elkarrizketa Sozialeko Mahaiaren ohiko bilerak/Web orria mantentzea	Baliabide propioak	• Elkarrizketa Sozialerako Mahaiaren bilera-kopurua: 1 • Gizarte Elkarrizketarako Mahaiko lantaldeen bilera-kopurua: 33
A.2.1.2	Gizarte-eragileei lotutako pertsonen prestakuntza handitzea, negoziazio kolektiboa hobetzeko, enplegu, laneko segurtasun eta osasuneko, genero-berdintasuneko, ikuskaritzako eta abarreko politika aktiboen definizioan eta	Lan eta Gizarte Segurantzza Zuzendaritza	Bai	Guztira	• 232/2021 Dekretuan aurreikusitako laguntzak sindikatuentzat eta enpresaburuentzat, haiei lotutako pertsonen kualifikazioa hobetzeko prestakuntza-planak garatzeko, beren jardueraren eremuei dagozkien	777.044,00	• Egindako prestakuntza-ekintzen kopurua: 918

A. Eranskina. 2023an garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

EKINTZAK		Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2023ko mugari garrantzitsuak	2023ko aurrekontu egikaritua	2023ko adierazleak
	aplikazioan duten zeregina sendotuz.				gaietan.		
A.2.1.3	Hitzarmen kolektiboetan genero-eragina duten txostenak egitea	Lan eta Gizarte Segurantzza Zuzendaritza	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Genero-eraginari buruzko txostenak hitzarmen kolektiboetan 	18.158,34	<ul style="list-style-type: none"> Hitzarmen kolektiboetan genero-eraginari buruzko txostenen kopurua: 257 Genero-eraginari buruzko txostenen kopurua berdintasun-planetan: 20
A.2.1.4	Berdintasun-batzordeen trebakuntza eta heziketa hobetzeko programa, kalitatezko enplegua lortzeko beste urrats bat bezala	Lan eta Gizarte Segurantzza Zuzendaritza	Ez				<ul style="list-style-type: none">
A.2.1.5	Gizarte eta Lan Auditoretza Sustatzea ("Compliance Laboral")	Lan eta Gizarte Segurantzza Zuzendaritza	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Dirulaguntza EHUri, "Auditoria eta aholkularitza soziolaborala" izeneko berezko titulua lortzeko ikasketak egin ditzan. 	21.012,00	<ul style="list-style-type: none"> Egindako ekintza
A.2.1.6	Lan Harremanen eredu berri bat zabaltzea Oñatiko Adierazpena zabalduz	Lan eta Gizarte Segurantzza Zuzendaritza	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Oñatiko IISJri dirulaguntza, Oñatiko Adierazpena Bultzatzeko II. Jardunaldiak antolatzeKO 	45.000 €	<ul style="list-style-type: none"> Egindako ekintza

A. Eranskina. 2023an garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

A.2.2. 2.2 lido estrategikoa: Ikuskapena, babes- eta berme-tresna gisa

EKINTZAK		Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2023ko mugari garrantzitsuak	2023ko aurrekontu egikaritua	2023ko adierazleak
A.2.2.1	Lan-kolektibo zaurgarrienen eta/edo sindikazio-maila txikia dutenen lan-baldintzen defentsa areagotzea, Gizarte eta Lan Informazioko Bulegoen bidez, eta Lan Iruzuraren aurkako Herritarren Postontzia indartuz	Lan eta Gizarte Segurantz Zuzendaritza	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> • Dirulaguntza izenduna Euskal Autonomia Erkidegoko Lan Harremanetako Graduatuen Kontseiluari, informazio soziolaboraleko bulegoari arreta emateko. • Iruzuraren postontzia 	25.500,00€	<ul style="list-style-type: none"> • Egindako ekintza
A.2.2.2	Aldi baterako kontratazioaren eta kontratazio partzialaren iruzurrari eta bereziki kalteberak diren lan-baldintzei (hala nola, ordutegia eta lanaldiak) buruzko kanpainak	Lan ikuskaritza	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> • Kontratuak berrikustea, aldi baterako kontratazioari eta kontratazio partzialari egindako iruzurrari buruzko kanpainen esparruan. Horren ondorioz, kontratu mugagabe bihurtu dira, eta lanaldi osokoak, lan-ikuskaritzak eskatuta, kanpainak eginez. 	--	<ul style="list-style-type: none"> • Aldi baterako kontratazioaren eta kontratazio partzialaren iruzurrari eta lan-baldintza ahulei buruzko kanpainen kopurua: 2 • Berrikusitako lanaldi partzialeko kontratuen kopurua: 11.436 • Berrikusitako aldi baterako kontratuen kopurua: 28.948
A.2.2.3	Lan-ikuskaritza eta haren baliabide pertsonalak, antolakuntzakoak, teknologikoak, digitalak eta abar indartzea, eta, horretarako, enpleguaren arloko kalitate-planen aholkularitza eta sustapena sartzera bere zereginetan.	Lan ikuskaritza	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> • Ikuskatzaile eta ikuskatzaileorde lanpostuak sortzea 	--	<ul style="list-style-type: none"> • Sortutako lan-ikuskatzaile eta gizarte-segurantzako plaza berriak: 7. • Sortutako lan-ikuskariorde eta gizarte-segurantzako lanpostu berriak: 6.
A.2.2.4	Koordinazio teknologikoko mekanismoak indartzea E.A.O.-ren mendeko Lan Ikuskaritzarekin, hau da, ITSSren Estatuko erakunde autonomoarekin, lankidetzan estuan, Iruzuraren aurka Borrokatzeko Erremintatik (HLF) lortutako iruzur-informazioarekin talka egiteko kanpainak eta planak eginez.	Lan ikuskaritza	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> • Aldi baterako kontratazioaren eta kontratazio partzialaren aurkako talka-planak garatzea 	--	<ul style="list-style-type: none"> • Egindako ekintza

A. Eranskina. 2023an garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

EKINTZAK		Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2023ko mugarrri garrantzitsuak	2023ko aurrekontu egikaritua	2023ko adierazleak
A.2.2.5	Euskadin ikuskaritza-jardueraren gardentasuna handitzea, urtero Lan Ikuskaritzako kanpainen emaitzak zabalduz eta gizarte-eragileek eta gizarteak kanpainen programaziorako duten sarbidea erraztuz	Lan ikuskaritza	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> • Prentsaurrekoa, Lan Ikuskaritzaren datuak zabaldu eta gardenago egiteko eta dagokion estatistika web-orrian argitaratzeko. 	--	<ul style="list-style-type: none"> • Egindako ekintza
A.2.2.6	Lan Ikuskaritzaren kanpainak emakumeen eta gizonen arteko genero-berdintasunaren arloan. Genero-ikuspegia sartzea segurtasun- eta osasun-kanpainetan	Lan ikuskaritza	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> • Prentsaurrekoa, Lan Ikuskaritzaren datuak zabaltzeko eta gardenago egiteko, eta arlo horretako kanpainetako jarduerak web-orrian argitaratzeko (berdintasun-planen kontrol- eta jarraipen-kanpainak; emakume langileen, haurdun daudenen eta bularreko amen segurtasunari eta osasunari buruzko kanpainak eta gainerako lan-baldintzak; sexuagatiko diskriminazio-kanpainak; ordainsari-desberdintasuneko kanpaina edo soldata-arrakala; sexu-jazarpeneko eta genero-indarkeriako jarduerak...). 	--	<ul style="list-style-type: none"> • Berdintasun-materialeko ikuskapen-jarduketan kopurua: 374 • Berdintasun-planak kontrolatzeko kanpaina: 194 • Jazarpen-protokoloen kanpainako jarduketan kopurua: 60
A.2.2.7	Ikuskatzaileen etengabeko prestakuntza bultzatzen jarraitzea, lan-arloan eta segurtasun- eta osasun-arloan genero-berdintasunaren arloan, eta, bereziki, ordainsari-desberdintasunaren gaian, soldata-arraila diagnostikatzeko tresnak maneiatzean eta soldata-auditorian.	Lan ikuskaritza	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> • Prestakuntza-jarduerak egitea Lan Ikuskaritzako Prestakuntza Eskolaren bitartez 	--	<ul style="list-style-type: none"> • Berdintasunaren arloan prestatutako ikuskatzaileen kopurua: 5

A. Eranskina. 2023an garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

A.2.3. 2.3 lido estrategikoa: Laneko segurtasuna eta osasuna

EKINTZAK		Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2023ko mugari garrantzitsuak	2023ko aurrekontu egikaritua	2023ko adierazleak
A.2.3.1	Prebentzio-ordezkariek behar duten kualifikazioa bermatzea, urteko prestakuntza-ekintzen bidez (% 90eko helburua)	Osalan	Bai	Guztira	• Prestakuntza-ikastaroak egin dira laneko arriskuen prebentzioko ordezkarientzat	242.275,21 €	• Urteko prestakuntza jaso duten prebentzioko ordezkarien kopurua: 1.802
A.2.3.2	Laneko arriskuen prebentzioari buruzko ezagutza sustatzea, enpresen lehiakortasuna hobetzeko, Laneko Segurtasun eta Osasuneko kanpainen bidez	Osalan	Bai	Guztira	• Dirulaguntzak eman zaizkie Laneko Arriskuen Prebentzioko hainbat proiekturi (Behatokia, APD, SEA, ASTI).	841.000€	• Dirulaguntzetan, jardunaldietan, topaketetan egindako inbertsioaren urteko igoera (% 2): Eginda
A.2.3.3	Langile autonomoen lan-osasunari buruzko prestakuntza sustatzea (550, 2021-2024 aldian)	Osalan	Bai	Guztira	• Hiru erakunderi eman zaizkie dirulaguntzak eta 29 langileri eman zaie prestakuntza.	3.250€	• Prestatutako langileen kopurua: 114
A.2.3.4	Mugikortasun segurua, iraunkorra eta adimenduna aintzat hartzen duten enpresetan bide-segurtasuneko planak sustatzea	Osalan	Ez				
A.2.3.5	Langile autonomoen kolektiboan prestakuntza hobetzeko eta prebentzioa abian jartzeko topagune bat sortzea (plataforma, prestakuntza)	Osalan	Bai	Guztira	• Elkartzeko plataforma bat diseinatzea	Baliabide propioak	• Egindako ekintza
A.2.3.6	Laneko arriskuen prebentzioa integratzea enpresaren kudeaketan eta antolamenduan, prebentziorako kalitate-tresnekin eta langile berrien beharrezko prestakuntzarekin	Osalan	Bai	Partziala	• Erakunde arteko lantaldea sortzea, laneko arriskuen prebentziorako kalitatezko eredu bat sortzeko, inplikaturako eragileekin lankidetzan.	Baliabide propioak	• Hasitako ekintza
A.2.3.7	Laneko arriskuen prebentzioaren kudeaketa-eredua eta prebentziorako dituen tresnak 25 langile baino gutxiagoko enpresetara egokitzea	Osalan	Bai	Partziala	• Erakunde arteko lantaldea sortzea, laneko arriskuen prebentziorako kalitatezko eredu bat sortzeko, inplikaturako eragileekin lankidetzan.	Baliabide propioak	• Hasitako ekintza
A.2.3.8	Kolektibo batzuek (generoan arreta berezia jarrita) Laneko Arriskuen Prebentzioaren kalitatezko kudeaketa ezartzeko dituzten zailtasunak ezagutzea eta konpontzea	Osalan	Bai	Partziala	• Laneko arriskuen prebentzioaren kalitatea zehazteko lanari ekin zaio.	Baliabide propioak	• Lan-arriskuen prebentzioa aintzat hartzen duten berdintasun-planen ehunekoa (%): Daturik gabe

A. Eranskina. 2023an garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

EKINTZAK		Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2023ko mugari garrantzitsuak	2023ko aurrekontu egikaritua	2023ko adierazleak
A.2.3.9	Osasun-larrialdien, epidemien eta Covid-19aren jasoaldi berrien aurrean prebentzio-neurri egokiak ezartzea lantoki guztietan, enpresa bakoitzeko prebentzio-zerbitzuen, langileen ordezkarien eta enpresaburuen eta sindikatuen arteko partaidetzaren eta akordioen bidez, Osalanen, lan-ikuskaritzaren eta lan-agintaritzaren laguntzarekin.	Osalan	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> Lantalde bat sortu da inplikaturako eragileen arteko lankidetzaren eta informazio-trukea lortzeko. Zehazki, osasun publikoko zuzendaritzaren eta prebentzio-zerbitzuen artean 	Baliabide propioak	<ul style="list-style-type: none"> Ekintza hasita
A.2.3.10	Laneko segurtasun- eta osasun-kanpainetan genero-ikuspegia barne hartzea	Osalan	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Laneko segurtasun eta osasuneko 2 kanpaina egin dira genero-ikuspegiarekin 	349.899,99€	<ul style="list-style-type: none"> Genero-ikuspegiarekin egindako kanpainen kopurua: 2
A.2.3.11	Laneko Segurtasun eta Osasunari buruzko Nazioarteko V. Kongresua egitea	Osalan	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Laneko Segurtasun eta Osasunari buruzko Nazioarteko V. Kongresua egitea 	379.660,21€	<ul style="list-style-type: none"> Egindako ekintza

A. Eranskina. 2023an garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

A.2.4. 2.4 Ildo estrategikoa: Lan-baldintzak eta enplegu-egonkortasuna

EKINTZAK		Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2023ko mugari garrantzitsuak	2023ko aurrekontu egikaritua	2023ko adierazleak
A.2.4.1	180 pertsonen kontratazioa sustatzea, enpresei lana eta familia bateragarri egiteko neurrien erabilera sustatzeko laguntza emanez	Lanbide	Bai	partziala	• 177/2010 Dekretua, Lana eta familia bateragarri egiteko laguntzak	810.555,63 €	• Kontziliaziorako laguntzen bidez kontratatutako pertsonen kopurua: 532
A.2.4.2	Herritarrek berdintasunaren arloan duten sentsibilizazio-maila handitzea, kalitatezko enplegua lortzeko beste urrats bat baita	Lan eta Gizarte Segurantzza Zuzendaritza	Bai	Guztira	• Soldata-arrakalari buruzko Nazioarteko II. Kongresua/Berdintzeko batuketa-kanpaina/23.02.22ko Jardunaldia	170.920,69 €	• Herritarrak sentsibilizatzeko komunikazio-kanpainak egitea: Bai
A.2.4.3	Maskulinizatutako sektoreetan emakumeen presentzia sustatzea (adibidez, polizia-zerbitzuak)	Emakunde	Daturik gabe	Daturik gabe	• Daturik gabe	Daturik gabe	• Daturik gabe
		Seguratasun Saila	Bai	Partziala	• Ertzaintzaren Oinarriko Eskalako Agente kategorian emakumeak sartzea sustatzeko I. Plana onartzea.	75.000€	• Emakumeen %17a
A.2.4.4	Kontratazioa sustatzeko irizpideen berrikuspena aztertzea	Lanbide	Bai	Guztira		Baliabide propioak	• Egindako ekintza

A. Eranskina. 2023an garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

A.3. 3. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA HIRU TRANTSIZIOETAN: DIGITALA, ENERGETIKO-KLIMATIKOA ETA DEMOGRAFIKOA

A.3.1. 3.1 Ildo estrategikoa: trantsizio digitalerako enplegua eta prestakuntza

EKINTZAK		Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2023ko mugari garrantzitsuak	2023ko aurrekontu egikarituak	2023ko adierazleak
A.3.1.1	Langabeentzako gaitasun digitalak hobetzea, ekintzailatza eta landa-garapena bultzatzeko eta genero-arrakala murrizteko (2022 eta 2023 bitartean prestatutako 16.582 langabe)	Lanbide	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> EHAAn argitaratzea 2023ko kredituaren eta 2021eko eta 2022ko kredituen programako geldikinen eskabideak egiteko epe berria. 	816.400 €	<ul style="list-style-type: none"> Prestakuntza jaso duten langabeen kopurua: 1.818
A.3.1.2	Enplegurik gabeko pertsonak kompetentzia digitaletan hezitzea. KZLAGUNE agindua	Lanbide	Bai	Guztira	KZLAGUNE agindua	111.781,64 €	<ul style="list-style-type: none"> Gaitasun digitaletan prestatutako pertsonen kopurua: 447
A.3.1.4	Merkataritzarako prestakuntza-plana, prestakuntza-eredu berrien eta e-learning plataformen bidez, gaitasunak eta, bereziki, eraldaketa digitala indartzeko	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> 	820.000 €	<ul style="list-style-type: none"> Egindako ekintza
A.3.1.5	Euskadiko garraio-sistemaren eraldaketa digitala: bidaiarientzako garraio-eskaintza konektatu, eraginkorrago eta eskuragarriago baterako bilakaera, lanerako bidean berdintasuna sustatuko duena eta irisgarritasunaren arloko oztipoak ezabatuko dituena, mugikortasun iraunkorraren esparruan	Garraioa	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> MovEuskadi bidaiak planifikatzeko app-a (webgunea + gailu mugikorrak) argitaratzea 	1.000.000€	<ul style="list-style-type: none"> Aurrekontuaren gauzatzearen ehunekoa: % 50,30 Bidaiarien gorakada Euskadiko garraio publikoan: Ezin da zenbatu Proiektuaren ezarpen berriko aplikazio eta sistema digitalen erabiltzaileen kopurua: MovEuskadi apparen 24.609 deskarga
A.3.1.7	17.900 langaberen gaikuntza eta birkualifikazioa bultzatzea, trantsizio digitalaren eremuko prestakuntza-ekintzen bidez (4.475 urtean)	Lanbide	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> Enplegu Nitxo Berrien (NNE) eremuan gaitasun profesionalen prestakuntza-ekintzak egiteko dirulaguntzen deialdia, A-Competentzia Digitalak blokea. Langabetuentzako deialdiaren eremu honetako prestakuntza-ekintzak. 	2.209.407 €	<ul style="list-style-type: none"> Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten langabeen kopurua: 3.447

A. Eranskina. 2023an garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

EKINTZAK		Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2023ko mugari garrantzitsuak	2023ko aurrekontu egikarritua	2023ko adierazleak
A.3.1.8	1.400 langaberen enplegagarritasuna hobetzea trantsizio digitalean eragina duten prestakuntza-ekintzen bidez, enpresek kontratatze konpromisoa hartuta (urtean 350)	Lanbide	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> Kontratatze konpromisorako deialdia: Lanbideren Prestakuntza Zerbitzuaren trantsizio digitalaren eremuko lanbide-arloei lotutako prestakuntza-ekintzak. 	32.598 €	<ul style="list-style-type: none"> Kontratazio-konpromisoa duten prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten pertsonen kopurua: 16
A.3.1.9	Trantsizio digitalean produkzio-sarea eraldatzeko eta eskatutako gaitasunak eskuratzera bideratutako prestakuntza-ekintzak (10.500, 2023-2024 epealdian)	Lanbide	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> Landunentzako prestakuntza-eskaintzaren deialdiaren eta LHko CCPPrekiko kudeaketa-gomendioaren zati bat, Lanbideko Prestakuntza Zerbitzuan diharduten pertsonentzat. 	1.295.511 €	<ul style="list-style-type: none"> Parte hartu duten landunen kopurua: 4.036
A.3.1.10	Transformazio digitala	Lanbide	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> Kontratuaren lizitazioa 	676.748 €	<ul style="list-style-type: none"> Parte-hartzaile kopurua: Daturik gabe

A. Eranskina. 2023an garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

A.3.2. 3.2 Ildo estrategikoa: Trantsizio energetiko-klimatikorako enplegua eta prestakuntza lanean edo langabezia dauden pertsonentzat

Ekintzak	Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2023ko mugari garrantzitsuak	2023ko aurrekontu egikarritua	2023ko adierazleak
A.3.2.1 Negozio-eredu zirkular berriak eta balio erantsi handikoak sustatzea 400 enpresatan, Ekonomia Zirkularren eta Bioekonomiaren printzipioak txertatuz	Ingurumen Jasangarritasune ko Zuzendaritza – Ihobe/Nekazaritza , Arrantza eta Elikadura Sailburuordetza	Bai	Guztira	• 470902 eta 470905 proiektuak	1.167.079 €	<ul style="list-style-type: none"> • Inplikaturako enpresen kopurua: 106 • Enpresa-proiektuetan parte hartzen duten gazteen kopurua: 79 • Gazteen enplegarritasuna (%): % 58,8
A.3.2.2 Ekonomia zirkularrean eta bioekonomian berrikuntza eta teknologia berriak sustatzea, BRTAn (Basque Research & Technology Alliance) ekonomia zirkularren eta bioekonomiaren berrikuntza-ildoak bateratuz, industria eta enplegu berria garatzeko helburuarekin	Ingurumen Jasangarritasune ko Zuzendaritza – Ihobe	Bai	Guztira	• Ekoberrikuntzako eta ekonomia zirkularreko proiektuak	1.500.000 €	<ul style="list-style-type: none"> • Proiektu kopurua: 10 • Sor daitekeen enplegu-kopurua: 91 • Aurreikusitako negozio-lerro berrien kopurua: 4
A.3.2.4 4.000 langabetu gaitzen eta birkualifikatzen laguntzea, klima-trantsizio energetikoari buruzko prestakuntza-ekintzen bidez (urtean 1.000)	Lanbide	Bai	Partziala	• Dirulaguntzen deialdia, Enplegu Nitxo Berrien (NNE) eremuan gaitasun profesionalen prestakuntza-ekintzak egiteko, C-Trantsizio energetikoa-Ekologikoa blokea. Lanbideko Prestakuntza Zerbitzuaren ekintza.	2.600.000 €	<ul style="list-style-type: none"> • Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten langabeen kopurua: 1.705
A.3.2.5 14.000 langaberen enplegarritasuna hobetzea, prestakuntzako eta enplegu-ekintza berritzaile integralen bidez (urtean 3.500), nekazaritzako elikagaien, itsas elikagaien eta basogintzaren sektorean eta ekonomia zirkularreko prestakuntzaren sektorean	Lanbide	Bai	Partziala	•	154.665 €	<ul style="list-style-type: none"> • Prestakuntza- eta enplegu-ekintza berritzaile integraletan parte hartu duten langabeen kopurua: 615
A.3.2.6 1.000 langaberen enplegarritasuna hobetzea energia- eta klima-trantsizioan eragina duten prestakuntza-ekintzen bidez, kontratatze konpromisoa duten enprekin (urtean 250)	Lanbide	Bai	Partziala	• Kontratatze konpromisoaren deialdia, Lanbideko Prestakuntza Zerbitzuaren trantsizio energetiko-klimatikoaren eremuko lanbide-arloei lotutako prestakuntza-ekintzak	254.671 €	<ul style="list-style-type: none"> • Kontratatze konpromisoa duten prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten pertsonen kopurua: 307
A.3.2.7 Biztanleria landunari zuzendutako prestakuntza-ekintzak, trantsizio energetiko-klimatikoan eskatutako gaitasunak eta produkzio-ehuna eraldatzen dutenak eskuratzera bideratuak (2.250, 2023-2024 aldian)	Lanbide	Bai	Partziala	• Landunentzako prestakuntza-eskaintzaren deialdiaren eta LHko CCPPrekiko kudeaketa-gomendioaren zati bat, Lanbideko Prestakuntza Zerbitzuan diharduten pertsonentzat.	2.560.207 €	<ul style="list-style-type: none"> • Parte hartu duten landunen kopurua: 7.079
A.3.2.8 (Ekintza) Logistika eta garraioko prestakuntza eta prestakuntza-instalazioen hobekuntza	Enplegu eta Gizarteratze	Bai	Guztira	• Landunentzako prestakuntza-eskaintzaren deialdiaren eta LHko	451.151,46 €	<ul style="list-style-type: none"> • Ekintza gauzatu da

A. Eranskina. 2023an garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

EKINTZAK		Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2023ko mugari garrantzitsuak	2023ko aurrekontu egikaritua	2023ko adierazleak
berria (2023)		Zuzendaritza			CCPPrekiko kudeaketa-gomendioaren zati bat, Lanbideko Prestakuntza Zerbitzuan diharduten pertsonentzat. <ul style="list-style-type: none"> Logistikaren eta garraioaren arloko 83 ikastaro ematea Araban. Logistikako prestakuntza-espazioa egokitzea eta homologatzea 		

A.3.3. 3.3 Ildo estrategikoa: Trantsizio sozial eta demografikorako enplegua eta prestakuntza lanean edo langabezia dauden pertsonentzat

EKINTZAK		Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2023ko mugari garrantzitsuak	2023ko aurrekontu egikaritua	2023ko adierazleak
A.3.3.1	Zaintza-sektoreko lanbideetan (etxez etxeko laguntza, zaintzaileak eta abar) lanbide-gaikuntzako prozesuak diseinatzea eta ezartzea.	Lanbide / Gizarte Zerbitzuen Zuzendaritza	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Eskaera guztiei erantzun zaie 	Baliabide propioak	<ul style="list-style-type: none"> Etxez etxeko laguntzaile gisa gaitzeko eskabide-ebazpenen kopurua (behin-behinekoak): 65 Etxez etxeko laguntzaile gisa gaitzeko eskaera-ebazpenen kopurua (salbuespenekoak): 606 Zaintzaile izateko gaikuntza eskatzeko ebazpenen kopurua (behin-behinekoak): 0 Zaintzaile gisa gaitzeko eskaera-ebazpenen kopurua (salbuespenekoak): 24
A.3.3.2	Landa-inguruneetan adinekoei arreta emateari lotutako enplegua sortzen laguntzea; izan ere, biztanleriaren zahartzearen arazoak landa-inguruneari eragiten dio bereziki, auzo batzuk landa-guneetatik isolatuta daudelako.	Landaren eta Itsasertzaren Garapenerako eta Europar Politiketako Zuzendaritza	Daturik gabe	Daturik gabe	<ul style="list-style-type: none"> Daturik gabe 	Daturik gabe	Daturik gabe
A.3.3.3	Zainketen arloko prestakuntza-programa esperimental bat garatzea, Gizarte Ekonomiako enpresek zainketen eta	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Zainlab proiektua garatzea, zainketen erronkari aurre egiteko profil profesional eta rol berriak 	560.000,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Onuradun kopurua: 114

A. Eranskina. 2023an garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

EKINTZAK		Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2023ko mugarrri garrantzitsuak	2023ko aurrekontu egikarritua	2023ko adierazleak
	Silver Economy arloan aukerak garatzeko eredu, ZainLab proiektutik abiatuta (2022 eta 2023 aldia)				identifikatzeko		
A.3.3.5	Enpresetan adinaren kudeaketari ekitea (lanaldiak eta ordutegiak malgutzea, zereginak egokitzea, erreleboa antolatzea, etab.)	Lanbide	Ez				
A.3.3.6	4.000 langabetu gaitzen eta birkualifikatzen laguntzea, trantsizio sozial eta demografikorako prestakuntza-ekintzen bidez (1.000 urtean)	Lanbide	Bai	Partziala	•	626.581 €	• Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten langabeen kopurua: 1.020
A.3.3.7	1.000 langaberen enplegarritasuna hobetzea trantsizio sozial eta demografikoan eragina duten prestakuntza-ekintzen bidez, enpresek kontratatze konpromisoarekin (250 urtean)	Lanbide	Bai	Partziala	• Daturik gabe	Daturik gabe	Daturik gabe
A.3.3.8	Bereziki kalteberak diren kolektiboen berronkarako eta ekiteko lurralde-proiektu berriak (2.104 langaberi laguntzea 2022tik 2023ra bitartean)	Lanbide	Bai	Partziala	• Eskaren epea luzatzea, aurreikusitako aurrekontua gehiago gauzatzeko.	2.368.934 €	• Lagundutako langabeen kopurua: 440
A.3.3.9	Biztanleria landunari zuzendutako prestakuntza-ekintzak, trantsizio sozial eta demografikoan produkzio-ehuna eskatzen eta eraldatzen duten gaitasunak eskuratzera bideratuak (2.250 2023-2024 aldian)	Lanbide	Bai	Partziala	• Landunentzako prestakuntza-ekintzen deialdiaren eta LHko CCPPrekiko kudeaketa-gomendioaren zati bat, Lanbideko Prestakuntza Zerbitzuan diharduten pertsonentzat.	891.386 €	• Parte hartu duten landunen kopurua: 2.777
A.3.3.10 (Ekintza berria 2023)	Zaintzen arloko prestakuntza, ZainLab 1 eta 2 proiektu esperimentaletik abiatuta	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Bai	Guztira	• Zaintzen arloko kualifikaziorako dirulaguntza ematea, Zainlab proiektu esperimentaletik abiatuta, AFari, BFari, GFari	230.000,00 €	• Parte-hartzaileen kopurua: 20 • Kualifikazioa lortzen duten pertsonen kopurua: 0
A.3.3.18 (Ekintza berria 2023)	Prestakuntza metodologia mistoarekin Zaintza-mentisa egoitzetan	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Bai	Guztira	• SSI taldeari zuzeneko dirulaguntza ematea, egoitzetako zaintza-metodologia mistoko prestakuntza diseinatu eta garatzeko.	27.404,00 €	• Egindako ekintza
A.3.3.19 (Ekintza berria 2023)	"Erronka demografikoa: pertsonak erakartzea eta atxikitzea Euskadin" proiektua, euskal enpresei trantsizio soziodemografikoari aurre egiten laguntzeko.	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Bai	Guztira	• Dirulaguntza zuzena ematea Confebaski, Euskadin langileak atxikitze eta erakartzeko proiektua egin dezan.	33.200,00 €	• Sentsibilizazio- eta dibulgazio-ekintzen kopurua: 17 • Materialak egitea: 9 zirkular eta 2 inkesta
A.3.3.20 (Ekintza berria 2023)	Belaunaldi-erreleboaren eta adinaren kudeaketaren programaren aurkezpen-jardunaldia	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Bai	Guztira	• Belaunaldi-erreleboaren eta adinaren kudeaketaren programaren aurkezpen-jardunaldia Bilboko Yimby aretoan 2023/06/21ean	Baliabide propioak	• Egindako ekintza

A. Eranskina. 2023an garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

A.4. 4. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGU ETA PRESTAKUNTZA ERRESILIENTE ETA INKLUSIBOA

A.4.1. 4.1 Ildo estrategikoa: Langabeentzako eta kolektibo kalteberentzako enplegu- eta prestakuntza-programak

EKINTZAK		Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatze -maila	2023ko mugarri garrantzitsuak	2023ko aurrekontu egikaritua	2023ko adierazleak
A.4.1.1	48.100 langaberen gaikuntza eta birkualifikazioa bultzatzea, lan-merkatuaren beharretara egokitutako enplegurako prestakuntza-ekintzen bidez (urtean 12.025)	Lanbide	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> Kudeaketa gomendioa Hezkuntza Saileko Lanbide Heziketako Ikastetxe Publikoarekin, langabetuen prestakuntzarako Ikastetxe pribatu eta publikoetan prestakuntza jasotzeko deialdia 2020-2023 Ikastetxe pribatu eta publikoetan prestakuntza jasotzeko deialdia. 2022-2024. 	34.849.347 €	<ul style="list-style-type: none"> Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten langabeen kopurua: 19.501
A.4.1.2	Lanbide Heziketan euskararen ikaskuntza integratzea Lanbideren bidez (langabeak eskalduntzeko hitzarmena; 3.000 langabe planaren aldian)	HABE eta Lanbide	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> HABEren gomendioa-Hizkuntza Lanera programa 	Habe: 35.000€ Lanbide: 227.897 €	<ul style="list-style-type: none"> Euskarazko prestakuntzan parte hartu duten langabeen kopurua: Habe: 271 Lanbide: 313
A.4.1.3	Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonen gaikuntza hobetzea, enplegurako zentro berezien eta laneratzeko enpresen jarduerari lagunduz, urtean 9.850 lanposturi eutsiz	Lanbide	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> EEIletarako laguntzak gauzatzeko kreditua handitzea 	87.146.296 €	<ul style="list-style-type: none"> Enplegu-zentro berezietako eta laneratzeko enpresetako jardueretan parte hartzen duten pertsonen kopurua urte bakoitzean: 11.326
A.4.1.4	Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden 960 pertsonaren laneratzeari erraztea merkatu arrunteko enpresetan (urtean 240)	Lanbide	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> Desgaitasuna duten pertsonen enpresa arruntean kontratu mugagabeak egiteko laguntzak 	520.017,53 €	<ul style="list-style-type: none"> Merkatu arrunteko enpresetan kontratatutako desgaitasuna duten edo baztertutako arriskuan dauden pertsonen kopurua: 132

A. Eranskina. 2023an garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

EKINTZAK		Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2023ko mugarri garrantzitsuak	2023ko aurrekontu egikarritua	2023ko adierazleak
A.4.1.5	Laguntza-jarduera integraletan parte hartzen duten eta bazterkeria-egoeran dauden pertsonen % 10 lan-merkatuan sartzea lortzea, laguntza-prozesuen ondoren	Lanbide	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> 152/2023 Dekretua, urriaren 17koa, Euskal Autonomia Erkidegoko desgaitasuna duten pertsonen enplegagarritasunarekin lotutako programak eta zerbitzuak eta Enplegu Zentro Berezien Euskal Erregistroa arautzen dituena. 	616.989,56 €	<ul style="list-style-type: none"> Laguntza-prozesuen ondoren lan-merkatuan sartzen diren laguntza-jardueretan parte hartzen duten eta baztertuta dauden pertsonen %: 87 Lan-kontratua lortu duten desgaitasuna duten pertsonen kopurua: 87 Enpleguari eusteko laguntzen zaien pertsona desgaituen kopurua (jarraipena): Daturik gabe
A.4.1.6	Iraupen luzeko 780 langaberi lan-merkatuan sartzen laguntzea, laneratzen laguntzeko jarduketa integralen bidez (urtean 195)	Lanbide	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> 2023ko laguntzen deialdia 2023ko ekainaren 27ko EHAA (121. zk.) argitaratzea. 	130.079,62 €	<ul style="list-style-type: none"> Iraupen luzeko, > 30 urteko eta kontratatutako langabeen kopurua: 25
A.4.1.7	Gizarteratzeko ibilbideen proiektu pilotuak garatzea 300 onuradunentzat	Lanbide eta Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> 15 proiektu pilotu abiaraztea 	Daturik gabe (justifikazio ekonomikoaren likidazio-aldian)	<ul style="list-style-type: none"> Onuradunen kopurua: Daturik gabe
A.4.1.8	Oarsoaldea, behar handiko eskualde edo lehenetsuneko jarduketa-eremua, berrabiaraztea, Berpiztu: Laneratze Polorako programaren bidez.	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> "Berpiztu Programaren 1., 3. eta 4. lineak eta Gizarteratzeko Poloak amaitzea. Oarsoaldeko Eskualdeko Lan Arlokoa 	896.276,40 €	<ul style="list-style-type: none"> Lanpostu kopurua: 225 Lagundutako enpresa berrien kopurua: 99 Artatutako pertsonen kopurua: 204 Atzemandako eta kudeatutako lan-eskaintzen kopurua: 100
A.4.1.10	Gizarteratzeko sistemen arteko koordinazioa bultzatzea tokiko mahaien bidez	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Tokiko 15 mahaiak mantentzea, inklusio- eta triaje-ibilbide mistoen metodologiak aplikatuta 	100.000,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Koordinaziorako tokiko mahaiak: 15
A.4.1.11	Azterketa egitetik eratorritako prestakuntza	Lanbide	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> 	161.769 €	<ul style="list-style-type: none"> Parte-hartzaileen kopurua: 72
A.4.1.12	Euskarazko prestakuntza zerbitzu eta zaintza soziosanitarioetan	Lanbide	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> Deialdiaren argitalpena 	Baliabide propioak	<ul style="list-style-type: none"> Parte-hartzaileen kopurua: 0
A.4.1.13	Enplegurako pizgarrien dekretua	Lanbide	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> Enplegurako pizgarrien dekretua prestatzea 	Baliabide propioak	<ul style="list-style-type: none"> Egindako ekintza (BAI/EZ): Bai
4.1.14 (Ekintza)	EAEko udalerrietako hiri-berroneratze programekin bat datozen gizarteratze-	Enplegu eta Gizarteratze	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Proiektu guztietan hasierako prestakuntza abian jartzea eta 	1.643.883,06 €	<ul style="list-style-type: none"> Enplegu eta prestakuntzako programen kopurua: 13

A. Eranskina. 2023an garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

EKINTZAK		Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatze -maila	2023ko mugarri garrantzitsuak	2023ko aurrekontu egikaritua	2023ko adierazleak
berria 2023)	proiektuak	Zuzendaritza			amaitzea.		
4.1.15 (Ekintza berria 2023)	W proiektua: DSBE jasotzen duten etorkinak laneratzea erregularizatzen laguntzeko ibilbideak	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Bai	Partzila	• SARTU ARABArri dirulaguntza ematea. Etorkinak erregularizatzea, lanpostuko prestakuntza-kontratuaren eta ondorengo kontratazioaren bidez.	344.264,59 €	• Kontratututako eta erregularizatutako pertsonak: 26 (16 Araban eta 10 Bizkaian)
4.1.16 (Ekintza berria 2023)	Laneratzeke enpresen dekretu berria	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Bai	Guztira	• Gobernu Kontseiluak 2023/10/31n onartua.	Baliabide propioak	• Egindako ekintza
A.4.1.17 (Ekintza berria 2023)	Gizarteratzeko V. Euskal Plana bultzatzen duten proiektuak, 3 jarduera-ildo dituztenak: gazteak, emakumeak eta baztertuta geratzeko arriskuan dauden 45 urtetik gorakoak	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Bai	Guztira	• Gizarteratzeko V. Euskal Planaren proiektu bultzatzaileak garatzeko dirulaguntzen Agindua, 3 jarduera-ildorekin: gazteak, emakumeak eta gizarteratzeko arriskuan dauden 45 urtetik gorakoak. 10 proiektu esperimental abian jartzea.	903.350,69 €	•
	"Espacio Concilia" proiektu esperimental	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Bai	Guztira	• Gasteizko Udalarri dirulaguntza ematea. Proiektua abian jartzea.	125.592,18 €	• Espazioa erabili duten adingabeen kopurua: 79 • Familia onuradunen kopurua: 61
	"Albergue-UBA eskola" proiektu esperimental	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Bai	Guztira	• Donostiako Udalarri dirulaguntza ematea. Proiektua abian jartzea.	115.554,69 €	• Prestakuntza egiten duten pertsonen kopurua: 10 • Laneratze-kontratuak: 13
	"Emakumeak, Talentua eta Aukerak" proiektu esperimental	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Bai	Guztira	• SARTUari dirulaguntza ematea. Proiektua abian jartzea.	150.000,00 €	• Parte-hartzaileen kopurua: 217
	"AURKIGUNE" proiektu esperimental	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Bai	Guztira	• BIZITEGUri dirulaguntza ematea. Proiektua abian jartzea.	129.509,51 €	• Parte-hartzaileen kopurua: 31
	Proyecto experimental "FORTALECIENDO A LAS MUJERES EN LA RED"	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Bai	Guztira	• MARGOTUri dirulaguntza ematea. Proiektua abian jartzea.	70.400,00 €	• Parte-hartzaileen kopurua: 82
	"Desgaitasun psikikoa edo intelektuala duten artista plastikoak gizarteratzea eta laneratzea" proiektu esperimental.	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Bai	Guztira	• Nahiarte Factory SLri dirulaguntza ematea. Proiektua abian jartzea.	96.000,00 €	• Parte-hartzaileen kopurua: 14
	"ITSASLUR Capacita" proiektu esperimental	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Bai	Guztira	• Siderurgia Integraleko Langileen Fundazioari dirulaguntza ematea. Proiektua abian jartzea.	32.000,00 €	• Egindako gizarteratzeko plan pertsonalen kopurua: 12 • Kualifikazio-prestakuntzako eta gaitasun-garapeneko parte-hartzaileen kopurua: 12
	Proyecto experimental "ELKARREKIN	Enplegu eta	Bai	Guztira	• ABARKAari dirulaguntza ematea.	80.616,89 €	• Parte-hartzaileen kopurua:

A. Eranskina. 2023an garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

Ekintzak	Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2023ko mugarrigarrantzitsuak	2023ko aurrekontuegikaritua	2023ko adierazleak	
GEHIAGO GARA"	Gizareratze Zuzendaritza			Proiektua abian jartzea.		22	
"Festival Nomada Jaialdia" proiektu esperimentalak	Enplegu eta Gizareratze Zuzendaritza	Bai	Guztira	• Emaús Gizarte Fundazioari dirulaguntza ematea. Proiektua abian jartzea.	59.677,42 €	• Parte-hartzaileen kopurua: 114 • Implikatutako kultur-eragileen kopurua: 11	
Proiektu esperimentalak: "Sistema eta prozesu soziosanitarioren interkonexioa, osasun mentaleko eta adikzioetako arazoak dituen pertsona edo/eta gizarte-bazterkeriako egoeran dagoena ardatz duen arreta integralerako"	Enplegu eta Gizareratze Zuzendaritza	Bai	Guztira	• Etorikintza Fundazioari dirulaguntza ematea. Proiektua abian jartzea.	44.000,00 €	• Parte-hartzaileen kopurua: 11	
4.1.18 (Ekintza berria 2023)	Euskadiko eremu behartsuetan eta landa-inguruneetan enplegu inklusiboa sustatzeko lankidetzak publiko-pribatuko aukerak identifikatzea	Enplegu eta Gizareratze Zuzendaritza	Bai	Guztira	• Tendeli dirulaguntza ematea, Bilboko Otxarkoaga auzoan garapen komunitarioko eta esku-hartze sozio-pertsonal prebentiboetako proiektu baterako.	60.000,00 €	• Otxarkoaga auzoko haur eta gazteentzako jarduerak eta espazioak: Espazio kopurua: 3 Programa kopurua: 5 Parte-hartzaile kopurua: 184
A.4.1.23 (Ekintza berria 2023)	Prestakuntza-proiektuak garatzea, gazte kalteberekiko plan integratuen bidez (Beta Programaren 1.ardatza). (A.1.1.9rekin lotutako ekintza)	Enplegu eta Gizareratze Zuzendaritza	Bai	Guztira	• Gobernu Kontseiluak 2023ko urriaren 17an onartua, 152/2023 Dekretua.	Baliabide propioak	• Egindako ekintza
A.4.1.24 (Ekintza berria 2023)	Landa-eremu behartsuetan laneratzeko enpresak eratzen laguntzea	Enplegu eta Gizareratze Zuzendaritza	Bai	Guztira	• GIZATEAri dirulaguntza ematea, 2022ko azterlanean hautemandako laneratzee-npresen aukerak ezartzeko	50.000 €	• N° proyectos empresas inserción acompañados: 6 • N.º personas participantes en el programa formativo de creación y gestión de empresas de inserción: 15

A. Eranskina. 2023an garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

A.4.2. 4.2 lido estrategikoa: Enplegatuen gaitasun profesionalak birkualifikatzeko eta egokitzeko programak

EKINTZAK		Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2023ko mugarri garrantzitsuak	2023ko aurrekontu egikarritua	2023ko adierazleak
A.4.2.1	52.000 langileren enplegaeritasuna hobetzea, enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartuz	Lanbide	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> Enplegurako prestakuntza-eskaintza: 2020-2023. Enplegurako prestakuntza-eskaintza: landunak 2022-2024. Lanbideko Prestakuntza Zerbitzuaren jarduerak. 	9.659.197 €	<ul style="list-style-type: none"> Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten langileen kopurua: 30.390
A.4.2.2	6.000 pertsonak lan-esperientziaren edo prestakuntza-bide ez-formalen bidez eskuratutako lanbide-gaitasunak egiazta ditzaten sustatzea (1.500 urtean)	Lanbide	Bai	Partziala		500.000 €	<ul style="list-style-type: none"> Konpetentzia profesionalak ebaluatzeko eta egiaztatzeko prozeduraren deialdien bidez gaitasunak egiaztatzen dituzten pertsonen kopurua (2021-2024): 7507
A.4.2.3	Krisian dauden sektoreak. Birkualifikazioa. AUKERABERRI (500 pertsona urtean)	Lanbide	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> Aukeraberri programa sortzea (taldearen konfigurazioa, aplikazio informatikoaren diseinua, prozedurak eta prozesuak) 	Baliabide propioak	<ul style="list-style-type: none"> Birkualifikatutako eta/edo birkokatutako pertsonen kopurua: 245 Kontaktatutako enpresen kopurua: 463 Kudeatutako lan-eskaintzen kopurua: 555

A. Eranskina. 2023an garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

EKINTZAK		Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2023ko mugari garrantzitsuak	2023ko aurrekontu egikaritua	2023ko adierazleak
A.4.2.5	Euskara sustatzea lanpostura sartzeko tresna gisa:	HABE	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Euskara sustatzea, lanpostuan sartzeko tresna gisa. Helduentzako euskara ikastea (35.000 ikasle) Euskara sustatzea lanpostuan sartzeko tresna gisa: autoikaskuntza-sistemak indartzea eta ikasle gehiago matrikulatzea euskaltegietan... Euskara sustatzea, lanpostuan sartzeko tresna gisa: kalitatezko enplegua sustatzea euskaltegi pribatuetan eta euskararen autoikaskuntzarako zentro homologatuetan, udal euskaltegietako irakasleen lan-baldintzetara hurbilduz (95 urte arte. Euskara sustatzea lanpostuan sartzeko tresna gisa: Etorrinak euskalduntzea, % 10.000 inguru atzerriar jatorriko ikasleak) 		<ul style="list-style-type: none"> Ikasle kopurua: 7.549
A.4.2.6	Garraioaren sektoreko prestakuntza: enplegurako prestakuntza- eta gaikuntza-zerbitzuak ematen dituzten erakunde eta agintarientzako laguntzak, eta ezagutzaren hedapena	Garraioa	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> Garraio-sektoreko prestakuntzan egindako inbertsioak. 	308.644,05 €	<ul style="list-style-type: none"> Gauzatutako aurrekontuaren %: % 94,5
A.4.2.8	800 saltokiren enpresa-lehiakortasunaren hobekuntza sustatzea, kudeaketa aurreratuko programen eta hurbileko merkataritzarako enpresa-kudeaketako prestakuntza-ekintzen bidez	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Bai	Totala	<ul style="list-style-type: none"> 	155.000 €	<ul style="list-style-type: none"> Kudeaketa aurreratuko programetan eta enpresa-kudeaketako prestakuntza-ekintzetan parte hartzen duten merkataritza-establezimenduen kopurua: 102
A.4.2.10	Digitalizazioaren, negozio-ereduen eta berrikuntzaren arloan gaitzeko prestakuntza-plana ezartzea merkataritzaren eta turismoaren sektorean	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Ez				<ul style="list-style-type: none">
A.4.2.11	Ziurtagirien eta lanbide-kualifikazioaren programa sustatzea merkataritzaren eta turismoaren sektorean	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Ez				<ul style="list-style-type: none">

A. Eranskina. 2023an garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

EKINTZAK		Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2023ko mugari garrantzitsuak	2023ko aurrekontu egikaritua	2023ko adierazleak
A.4.2.13	Lehen sektorearen eta landa-ingurunearen lehiakortasuna eta bideragarritasuna handitzea, sektoreko 22.000 profesionalen kualifikazioari eta gaitasunen eskurapenari lagunduz	Landaren eta Itsasertzaren Garapeneko eta Europar Politiketako Zuzendaritza	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> FEADER programa, Lanbideren, biztanleria landunaren, FUNDAEren eta FMPren lankidetzarekin. 	1.150.00 €	<ul style="list-style-type: none"> Prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten pertsonen kopurua: 3.630
A.4.2.14	Lehen sektorean edo nekazaritzako elikagaien enpresetan lan egiten duten pertsonen edo sektorean sartzen diren nekazari gazteen lanbide-prestakuntza hobetzea, ustiatzearen eta nekazaritzako elikagaien enpresetan trukeak eginez	Landaren eta Itsasertzaren Garapeneko eta Europar Politiketako Zuzendaritza	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Praktiketako egonaldia finantzatzea 	80.000 €	<ul style="list-style-type: none"> Nekazaritzako elikagaien ustiatze eta enpresetan trukeetan parte hartzen duten pertsonen kopurua: aurkeztutako 2 eskaera
A.4.2.16	Enplegurako heziketa eremu behartsuetako eraikuntza-, birgaitze- eta hiri-berroneratzearen sektorean	Lurralde Plangintza eta Hiri Agenda	Bai	Guztira			<ul style="list-style-type: none"> Parte-hartzaileen kopurua:
A.4.2.17	Hiri-berroneratze eta -birgaitze arloan kudeatzailearen profesionaltasun-ziurtagiria	Lurralde Plangintza eta Hiri Agenda	Bai	Partziala			<ul style="list-style-type: none"> Profesionaltasun-ziurtagirien kopurua: daturik gabe
A.4.2.18 (Lehen A.5.2.5)	Gazteen enplegua. Lehen esperientzia profesionalak administrazio publikoetan. (493 parte-hartzaile 2022an eta 2023an)	Lanbide	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> Beste deialdi batzuekin bat egitea Dirulaguntzen moduluak handitzea 	11.132.845,96 €	<ul style="list-style-type: none"> Parte hartu duten gazteen kopurua: 389

A.4.3. 4.3 Ildo estrategikoa: GDSBES lege berria inplementatzea

EKINTZAK		Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2023ko mugari garrantzitsuak	2023ko aurrekontu egikaritua	2023ko adierazleak
A.4.3.1	Diru-sarrerak Bermatzeko eta Gizarteratzeko 22-23 lege-aurreproiektua ezartzeko plangintza estrategikoa	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> SVGII Erregelamendua argitaratzea 	46.247,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Inplementaziorako plangintza estrategikoa: egindako ekintza
A.4.3.3 (Ekintza berria 2023)	Gizarteratzeko Erakunde arteko Batzordea arautzen duen dekretua	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Gobernu Kontseiluak onartua, 2024ko urtarrilaren 23an, Gizarteratzeko Erakunde arteko Batzordea arautzen duen dekretuarena 	Baliabide propioak	<ul style="list-style-type: none"> Egindako ekintza

A. Eranskina. 2023an garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

A.5. 5. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZARAKO EUSKAL EREDUA

A.5.1. 5.1 Ildo estrategikoa: Informazio- eta aurreikuspen-sistemak hobetzea

EKINTZAK		Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2023ko mugari garrantzitsuak	2023ko aurrekontu egikaritua	2023ko adierazleak
A.5.1.1	Enpleguaren arloko behaketa- eta aurreikuspen-lana indartzea, Future Lan tresna sendotuz	Lanbide	Bai	Guztira	• FUTURELAN tresna, Lanbideren Kabinete Zerbitzuaren eskumenak sartzeko	38.500 €	• Egindako ekintza
A.5.1.2	Enpleguaren arloan adituak diren beste eragile batzuekin lankidetzan, aurreikuspen- eta kontraste-jardueren garapena areagotzea	Lanbide	Ez				
A.5.1.3	Kontratazioaren bilakaerari, tipologiari eta enplegu publikoari buruzko informazio estatistikoa ematea	Lanbide	Bai	Guztira		Baliabide propioak	• Egindako ekintza
A.5.1.4	Lanbide, profil eta lanpostura egokitzeko behar berriak modu partekatuan hautematea, beharrak, sortzen ari diren lanbide-profilak eta abar aurreikustea	Prestakuntza-premiak aztertu eta hautemateko Aholku Batzordea	Bai	Guztira	• Kontratazioaren bilakaerari eta tipologiari buruzko informazio estatistikoa eskaintzen du Lanbideko Kabinete Zerbitzuak.	Baliabide propioak	• Egindako ekintza
A.5.1.5 (Ekintza berria 2023)	Enpresaz gaindiko azterlan eta diagnostiko sektorialak	Lanbide	Bai	Partziala	• Deialdiaren argitalpena	195.161 €	• Azterlan/diagnostiko kopurua: 10

A. Eranskina. 2023an garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

A.5.2. 5.2 Ildo estrategikoa: Prestakuntza- eta enplegu-planen diseinuan sakontzea

EKINTZAK		Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2023ko mugari garrantzitsuak	2023ko aurrekontu egikaritua	2023ko adierazleak
A.5.2.1	Unibertsitate-hezkuntzako eta lanbide-heziketako azken ikasturteko 5.000 ikasleri hezkuntza-mundutik lan-mundurako trantsizioko esperientzia praktikoa bat erraztea (urtean 1.250)	Hezkuntza-Unibertsitate Saila	Bai	Guztira	• Hezibei programa, Lanbideko Prestakuntza Zerbitzuarena	252.000 €	• Ikasle kopurua: 52
		Lanbide		Partziala		1.476.602	• Ikasle kopurua: 864
A.5.2.2	Unibertsitate-prestakuntzan eredu duala pixkanaka gehitzea	Hezkuntza-Unibertsitate Saila	Bai	Guztira	• Unibertsitateekiko programa-kontratueta prestakuntza duala areagotzeko jasotako ekintzak		<ul style="list-style-type: none"> • Euskal unibertsitate-sareko eredu dualeko unibertsitate-ikasleen kopurua: 1.750 • Euskal unibertsitate-sarean eredu dualean ikasten ari diren gazteen urteko % (unibertsitateko gradu eta master guztiekiko): % 3,43 • Euskal unibertsitate-sareko zentzoren batean eredu dualean eskaintzen diren gradu eta masterren kopurua: 46 • Euskal unibertsitate-sareko zentzoren batean eredu dualean eskaintzen diren gradu eta masterren urteko %: % 15,79%; % 0,15
A.5.2.3.	Prestakuntza arautuaren ondoren gazteen laneratzearen jarraipena egiteko sistemak eta azterlanak indartzea	Lanbide	Bai	Guztira	• Laneratzeari eta gogobetetzeari buruzko inkestak egin dira	237.952 €	• Laneratzearen jarraipen-azterlanen kopurua: 6
A.5.2.4	460 gazteren kontratazioa sustatzea sektore pribatuko txanda-kontratuen bidez (urtean 115)	Lanbide	Bai	Partziala	• 30 urtetik beherako kontratuei dirulaguntza eman zaie.	717.696,00 €	• Txanda-kontratuen bidez kontratatutako gazteen kopurua: 78
A.5.2.6	Gazteen enplegua. Investigo programa. (596 parte-hartzaile 2022 eta 2023an)	Lanbide	Bai	Partziala	• Ez da lortu kudeaketa-helburua, kontratu gehienak B motakoak eta 24 hilabetekoak edo mugagabeak baitira.	19.744.619,77 €	• Parte hartu duten gazteen kopurua: 285

A. Eranskina. 2023an garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

EKINTZAK		Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2023ko mugarrri garrantzitsuak	2023ko aurrekontu egikaritua	2023ko adierazleak
A.5.2.7 (Lehen 4.2.19)	Gazteak enpresetan eta erakundeetan eraikuntza- eta eraldaketa-eragile gisa sartzera, lanerako eta prestakuntza praktikorako inguruneetan gara ditzaketen ikaskuntzari buruzko ikuspegi berrien bidez. Reactivate programa (2021-2024 aldian sustatutako 800 prestakuntza-programa)	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Enpresetan enplegua lortzea eta esperientzia profesional praktikoa hartzea erraztu da, haien enplegarritasuna hobetuko duten zeharkako kompetentziak eta konpetentzia teknikoak entrenatuz. Enpresen barruan eraikuntza- eta eraldaketa-motorra izango da haien ekarpena, eta berrikuntzaren kultura bultzatuko du, erakundeetan aldaketa eta eraldaketa bizkortzeko. 	673.464,04 €	<ul style="list-style-type: none"> Enpresarekin adostutako prestakuntza-planen kopurua: 164
A.5.2.8.	Lehen Aukera. Gazteak lan-merkatuan (enpresetan) sartzera bideratutako ekintza, haien enplegarritasuna hobetuz eta haien laneratzea sendotzen lagunduz	Lanbide	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> Lehen Aukera programa 	3.569.947,63 €	<ul style="list-style-type: none"> Gazteei egin beharreko praktikaldiko kontratuen kopurua: 383 Gazteei egin beharreko kontratu mugagabeen kopurua: 410 Enpresa parte-hartzaileen kopurua: 552

A. Eranskina. 2023an garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

A.6. 6. JARDUERA-EREMUA: LANBIDE HOBETZEN

A.6.1. 6.1 Ildo estrategikoa: Esku-hartze, arreta eta zerbitzuen eredu berria ezartzea

EKINTZAK		Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2023ko mugari garrantzitsuak	2023ko aurrekontu egikarritua	2023ko adierazleak
A.6.1.1	Esku hartze, arreta eta zerbitzuen eredu berria ezartzea Lanbideren bulego-sare osoan, Lanbide Hobetzen planteamenduarekin bat etorritik (43 bulego)	Lanbide	Bai	Partziala	Pilotajea 6 bulegotan jarri da martxan (Antigua, Lasarte, Salburua, Gurutzeta, Txurdinaga, Errekalde)	Baliabide propioak	<ul style="list-style-type: none"> Ezarritako arreta-eredu berria duten bulegoen kopurua: 6 Arreta-eredu berria duten bulegoen ehunekoa, sareko bulego guztiekiko: 14.3
A.6.1.2	Lanbideren bulego-eredu berri bat diseinatzea eta Lanbideren bulego-sare osora hedatzeko plan bat ezartzea	Lanbide	Ez				
A.6.1.3	Enplegu-eskatzailaiei laguntza integrala eta pertsonalizatua emateko zerbitzuak ematea	Lanbide	Bai	Partziala		Baliabide propioak	<ul style="list-style-type: none"> Gizarteratzeko ibilbide pertsonalizatueta parte hartu duten pertsonen kopurua: Daturik gabe Laneratzeko ibilbide pertsonalizatueta parte hartzen duten pertsonen %-a, langabeen guztizkoari dagokionez: Daturik gabe
A.6.1.4	Enplegurako Orientazio, Ekintzailtza, Laguntza eta Berrikuntza Zentroen Sarea diseinatzea: 3 zentrorrekin Sarea sortu eta abian jartzea (Vitoria-Gasteiz, Sestao, Oarsoaldea)	Lanbide	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> Enplegurako orientazio-, ekintzailtza-, laguntza- eta berrikuntza-zentroen sare bat diseinatzeaz azterlana. MRR funtsak. 	2.448.000 €	<ul style="list-style-type: none"> Azterlana egin da
		Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Bai	Partziala	<ul style="list-style-type: none"> Jardunbide egoki berritzaileen proiektu batzuk amaitzea. 	- €	<ul style="list-style-type: none"> Egindako ekintza: 3

A. Eranskina. 2023an garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

A.6.2. 6.2 Ildo estrategikoa: Enpresentzako zerbitzuen zorroa handitzea

EKINTZAK		Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2023ko mugari garrantzitsuak	2023ko aurrekontu egikaritua	2023ko adierazleak
A.6.2.1	Enpresentzako zerbitzu-zorroa handitzea	Lanbide	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Zerbitzu-zorroa garatzeko lantaldeak egitea 	Baliabide propioak	<ul style="list-style-type: none"> Enpresei zuzendutako zerbitzu-zorroa garatzea: BAI/EZ: Bai
A.6.2.2	Laguntzaile publiko eta pribatuekiko eta gizarte-zerbitzuekiko harremana arautzea	Lanbide	Bai	Partziala		834.035,33 €	<ul style="list-style-type: none"> Adostutako protokoloa duten agenteen kopurua: Prozesuan. Gaur egun 36 eragile/erakunde daude inplikaturata martxan jarritako 14 proiektuetan. Agenteen %, esku-hartzaileen guztizkoaren gainean: % 100

A. Eranskina. 2023an garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

A.7. 7. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGU-POLITIKA AKTIBOEN IKERKETA, BERRIKUNTZA ETA EBALUAZIOA

A.7.1. 7.1 Ildo estrategikoa: Ebaluazio-proiektuak diseinatzea, garatzea eta hedatzea

EKINTZAK		Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatzemaila	2023ko mugari garrantzitsuak	2023ko aurrekontu egikaritua	2023ko adierazleak
A.7.1.1	Enpleguaren arloko programen eta deialdien ebaluazioen informazioa eta emaitzak biltzeko eredu bat diseinatzea	Lanbide	Bai	Guztira		Baliabide porpioak	• Egindako ekintza
A.7.1.2	Lanbideren 2022ko Ebaluazio Planaren esparruan Tokiko eta Eskualdeko Enplegu Planetatik lortutako eraginaren ebaluazioa egitea	Lanbide	Bai	Guztira	• Enplegua sustatzeko tokiko ekintzen urteko ebaluazioak egitea	Baliabide porpioak	• Egindako ekintza
A.7.1.3	Diseinatutako gizarteratze-ibilbideen proiektu pilotuak ebaluatzea	Lanbide eta Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza (Lanbide buru)	Bai	Partziala	• Diseinatutako gizarteratze-ibilbideen proiektu pilotuak ebaluatzea	Baliabide porpioak	• Onuradun kopurua 372
A.7.1.4	Emaitzen ebaluazioa enplegu-programa eta -zerbitzu guztietara zabaltzea	Lanbide	Bai	Partziala	•	Baliabide porpioak	• Egindako ekintza • Parte-hartzaileak: 10
A.7.1.5	Enplegu-programa eta -zerbitzu nagusien ebaluazioen emaitzak modu ulergarrian zabaltzea	Lanbide	Bai	Guztira	•	Baliabide porpioak	• Egindako ekintza • Parte-hartzaileak: 20
A.7.1.6	50 urtetik gorako landunentzako gaitasunen ebaluazioa (2022-2023)	Lanbide	Bai	Partziala	• 50 urtetik gorako landunentzako gaitasunen ebaluazioa	Baliabide porpioak	• Egindako ekintza
A.7.1.7	Lan-merkatuan irauteko beharrezkoak diren gaitasunen ebaluazioa, biztanleria aktiboari zuzendua, eta ebaluazioaren emaitzak ebaluazioaren urtean Enplegu Zerbitzu Publikoak eskaini beharreko enplegagarritasuna hobetzeko zerbitzuekin lotzea (2024)	Lanbide	Bai	Partziala	•	500.000 €	• Egindako ekintza
A.7.1.8	Business Intelligence sistema korporatiboaren bilakaera	Lanbide	Bai	Guztira	• Jarduera hau Business Intelligence sistema korporatiboaren bilakaera aplikazioaren garapena da.	Baliabide porpioak	• Laneratzearen jarraipenari buruzko azterlanen kopurua: Daturik gabe
A.7.1.10 (Ekintza berria 2023)	Adinkerari buruzko azterlanak eta belaunaldiak ordezkatzeko politikan arrakasta izan duten ereduak aztertzea eta euskal enpresetan aplikatzeko proiektu pilotu bat definitzea	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Bai	Guztira	• Orkestrari dirulaguntza ematea. Talentua erakartzeko proiektu berritzaileak aztertzea "	80.000 €	• Egindako ekintza
A.7.1.11 (Ekintza)	Lanbideetan eta lan-intentsitatean generoa berronertzeko estrategia eta	Enplegu eta Gizarteratze	Bai	Guztira	• ISEAKi dirulaguntza ematea. Garapen bidean dagoen azterlana,	150.000,00 €	• Egindako ekintza

A. Eranskina. 2023an garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

EKINTZAK		Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2023ko mugari garrantzitsuak	2023ko aurrekontu egikaritua	2023ko adierazleak
berria 2023)	programa arrakastatsua detektatzeko azterketa	Zuzendaritza			bi jarduera-ildorekin: 1) Lanbide-bereizketa generoaren arabera. 2) Nahi gabeko partzialtasuna.		
A.7.1.12 (Ekintza berria)	Enpleguari eta inklusioari buruzko jardunaldiak eta kongresuak antolatzea	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Bai	Guztira			• Egindako ekintza
	Gizarteratzeko III. Jardunaldia	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Bai	Guztira	• III. Gizarteratze Jardunaldia Gasteizen (ekainaren 27an)	53.927,27 €	• Egindako ekintza
	Gazteen enpleguari buruzko jardunaldia	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Bai	Guztira	• BYEFen X. edizioaren ospakizuna Bilbon (azaroaren 7an)	45.000,00 €	• Egindako ekintza
	Enpleguari buruzko VI. Kongresua	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Bai	Guztira	• Enpleguari buruzko VI. Kongresua Bilboko Euskalduna Jauregian (azaroaren 9an eta 10ean)	114.668,11 €	• Egindako ekintza
	Musika-sektoreetako profesionalen BIME jardunaldiak	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Bai	Guztira	• Nazioarteko musika topaketa, urriak 25-28 sortua (Euskalduna Jauregia Bilbao)	18.000,00 €	• Egindako ekintza
	Enpleguaren Liburu Zuriaren zabalkundeari eta etorkizuneko enpleguari buruzko jardunaldiak	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Bai	Guztira	• Liburu Zuria otsailean Euskalduna Jauregian (Bilbo)	240.000,00 €	• Egindako ekintza
A.7.1.13 (Acción nueva)	HUB Innovación comercia	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Bai	Partziala		107.300 €	• Aurkeztutako proiektuen kopurua: 2
A.7.1.14 (Acción nueva)	Fondo tecnológico	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Bai	Partziala		4.033.057,07 €	• Onartutako eskaeren kopurua: 279
A.7.1.15 (Acción nueva)	Oficinas Técnicas de Comercio	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Bai	Partziala		1.982.160,66 €	• Emandako OTC kopurua: 50

A. Eranskina. 2023an garatutako ekintzan ikuspegi xehatua

A.8. 8. JARDUERA-EREMUA: EMPLEGUAREN EUSKAL LEGEA

A.8.1. 8.1 Ildo estrategikoa: Enpleguaren Euskal Legea garatzea eta onartzea

EKINTZAK		Arduraduna	Egindako jarduna/	Gauzatze-maila	2023ko mugarri garrantzitsuak	2023ko aurrekontu egikaritua	2023ko adierazleak
A.8.1.1	Erakundeen eta sektoreko eragileen arteko hitzarmen-prozesu bat garatzea, lankidetzako gobernantza-eredu bat adosteko, enplegu-plan presistemikoak elkarren ondoan jartzea eta sistema ordenatu, kooperatibo eta kolaboratibo batera igarotzea gainditzeko	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Enpleguaren Euskal Legearen aurreproiektua onartzea 	Baliabide propioak	<ul style="list-style-type: none"> Egindako ekintza
A.8.1.2	Gobernantza-egituren aurreprestakuntza abian jartzea (Enplegu Foro zabaldua eta egituratua dinamizatzea. Enpleguaren arloko erakunde berritzaileen taldearen artikulazioa eta jarduera-programa)	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Elkarrizketa Sozialerako Mahaiarekin idatzitako eta adostutako itunaren zirriborroa. Enplegurako Itun Sozialean ekarpenak egingo dituzten erakundeekiko elkarrekintza hastea. Enpleguaren Euskal Foroa osatzen duten pertsonen proposamena. 	55.000,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Egindako ekintza
A.8.1.3	Enpleguaren Euskal Legea garatzea eta onartzea	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Bai	Guztira	<ul style="list-style-type: none"> Enpleguaren Euskal Legea 2023ko abenduan onartzea. 	Baliabide propioak	<ul style="list-style-type: none"> Egindako ekintza



B. Eranskina

**JARDUERA-
EREMUEN
ARABERAKO
HELBURUAK**

B. Eranskina Jarduera-eremuen arabera helburuak

B.1. JARDUERA-EREMUEN ARABERAKO HELBURUAK: GAUZATZE-ADIERAZLEAK

Kapitulu honetan, Enplegu Plan Estrategikoan ezarritako jarraipen-adierazleen eta adierazle bakoitzari laguntzen dioten ekintzen xehetasuna jasotzen da, jarduera-eremuen arabera.

Jarraipen-informazioa
Daturik gabe

Gauzatze-maila (Egindako jarduketan % programatutako jarduketa guztiekiko)		
Altua	% 80tik gora	●
Ertaina	% 70 eta % 80 artean	●
Baxua	% 70etik beherakoa	●

Enplegua berreskuratzea, mantentzea eta sortzea

1. adierazlea: Pizgarridun enplegu osoa

Ekintza		Gauzatze-adierazleak	2023ko Helburua	Lortutako balioa 2023	Betetze-maila 2023	
A.1.1.1	1.200 mikroenpresa eta enpresa txiki berri garatzen eta abian jartzen laguntzea, euskal administrazioaren tresnen edo beste eragile batzuekin lankidetzan emandako zerbitzuen bidez	Lagundutako enpresa-ekimenen sustatzaileen kopurua	300	384	128%	●
A.1.1.5	Ekintzailatzaren eta mikroenpresen arloan oreka eta ekitatea lortzeko lurralde-proiektu berriak (2022 eta 2023 bitartean 3.367 enplegu mantentzea)	Lagundutako ekimen ekintzaileen eta enpleguari eusteko ekimenen kopurua	526	478	91%	●
A.1.1.7	Gazteek 1.700 enpresa berri garatzen eta abian jartzen laguntzea, euskal administrazioaren tresnen bidez (Lanbide, SPRI, etab.) nahiz beste erakunde eta eragile espezializatu batzuekin hitzartutako tresnen bidez.	Gazteek abian jarritako enpresa berrien kopurua	90	226	251,1%	●
A.1.1.13	Barne-ekintzailatzako 200 ekimenen garapena sustatzea	Sortutako enplegu kopurua (2021-2024 aldia)	50			
A.1.1.19	50 enpresari laguntzea eremu behartsuetan enplegua sortzen duten inbertsio-proiektuak garatzen, 700 enplegu sortzen lagunduz eta egungo enpleguari eusten lagunduz	Lagundutako enpresetan sortutako enplegu-kopurua (2021-2024 aldia)	300	260	87%	●
A.1.2.1	8.800 langaberen laneratzea sustatzea Tokiko eta Eskualdeko Enplegu Planen bidez (urtean 2.200)	Tokiko eta eskualdeko enplegu-planen bidez kontratatutako pertsonen kopurua (2021-2024 aldia)	2.140	2.401	112,2%	●
A.1.2.4	Inbertsioa enpleguan eta emakumeengan: 503 emakumeri laguntzea landa- eta hiri-eremuetan 2022 eta 2023 bitartean	2022 eta 2023 urteetan lagundutako emakumeen kopurua	60	51	85%	●

B. Eranskina Jarduera-eremuen araberako helburuak

Ekintza		Gauzatzeko-adierazleak	2023ko Helburua	Lortutako balioa 2023	Betetze-maila 2023	
A.1.3.1	EAEko Administrazio Orokorrean 8.655 pertsona laneraten laguntzea, lan-eskaintza publikoen deialdiaren bidez	EPEetan gainditutako plazen kopurua (2021-2024 aldia)	2.035	3.010	148%	●
A.1.4.2	Gizarte-ekonomiako enpresetan lan-bazkide mugagabeen oinarria handitzea, bereziki gazteen, emakumeen, desgaitasunen bat duten pertsonen eta/edo laneratzeko zailtasunen kolektiboetan, 800 bazkide berri sartzen lagunduz	Kontratu sozial mugagabeen guztizko kopurua (2021-2024 aldia)	300	323	107,7%	●
A.1.5.1	Garraio-azpiegiturak ezartzearen eta hobetzearen ondorioz enplegua sortzea (13.250 enpleguren baliokidea den inbertsioa)	Gauzaturako aurrekontuaren % (= lanpostu batekiko baliokidetasuna garraio-azpiegiturretan inbertitutako 57.011, 40 euroko)	4.859	3.674,73	75,6%	●
A.1.5.7	Landa-ingurunean eta itsasertzean 400 enplegu sor daitezen sustatzea, enpresa-espirtua eta ekintzaitelza sustatuz, enpresa berriak abian jarri, batez ere gazteenak, eta enpresetan inbertsioak eginez landa-eremuen dibertsifikazio ekonomikorako.	Sortutako enplegu kopurua (2021-2024 aldia)	100	104	104%	●
A.1.5.8	Birgaitzearen azpisektorean 28.000 enplegu sortzea eta/edo sendotzea, etxebizitzak eta eraikinak birgaitzeko obrak sustatuz 2023ra arteko Etxebizitzaren Gida Planaren aldiaren.	Etxebizitzaren birgaitze babestura bideratutako zenbatekoa (€, 2021-2024 aldia, finantzaketa publikoa eta pribatua barne)	28.000			
A.2.4.1	180 pertsonen kontratazioa sustatzea, enpresei lana eta familia bateragarri egiteko neurrien erabilera sustatzeko laguntza emanez	Kontziliaziorako laguntzen bidez kontratatutako pertsonen kopurua (2021-2024 aldia)	1.550	532	34,3%-	●
A.3.1.8	1.400 langaberen enplegarritasuna hobetzea trantsizio digitalean eragina duten prestakuntza-ekintzen bidez, enpresek kontratatzeke konpromisoa hartuta (urtean 350)	Kontratatzeke konpromisoa duten prestakuntza-ekintzen ondorioz kontratatutako pertsonen kopurua	175	16	9,1%	●
A.3.2.6	1.000 langaberen enplegarritasuna hobetzea energia- eta klima-trantsizioan eragina duten prestakuntza-ekintzen bidez, kontratatzeke konpromisoa duten enpresek (urtean 250)	Kontratatzeke konpromisoa duten prestakuntza-ekintzen ondorioz kontratatutako pertsonen kopurua	250			
A.3.3.3	Zainketa arloko prestakuntza-programa esperimental bat garatzea, Gizarte Ekonomiako enpresek zainketa eta Silver Economy arloan aukerak garatzeko eredia, ZainLab proiektutik abiatuta (2022 eta 2023 aldia)	Onuradunen kopurua: 120 2022 eta 2023 artean	30	114	380%	●
A.3.3.7	1.000 langaberen enplegarritasuna hobetzea trantsizio sozial eta demografikoan eragina duten prestakuntza-ekintzen bidez, enpresek kontratatzeke konpromisoarekin (250 urtean)	Iraupen luzeko langabeen kopurua, > 30 urte, kontratatuak	125			
A.3.3.8	Bereziki kalteberak diren kolektiboen berrerekarako eta ekitaterrako lurralde-proiektu berriak (2.104 langaberi)	Lagundutako langabetuen kopurua: (2022-2023 aldia)	440	440	100%	●

B. Eranskina Jarduera-eremuen arabera helburuak

Ekintza		Gauzatzeko-adierazleak	2023ko Helburua	Lortutako balioa 2023	Betetze-maila 2023	
	laguntzea 2022tik 2023ra bitartean)					
A.4.1.3	Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonen gaikuntza hobetzea, enplegurako zentro berezien eta laneratzeko enpresen jarduerari lagunduz, urtean 9.850 lanposturi eutsiz	Enplegu-zentro berezietako eta laneratzeko enpresetako jardueretan parte hartzen duten pertsonen kopurua urtero (2021-2024 aldia)	9.900	11.326	114%	●
A.4.1.4	Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden 960 pertsonaren laneratzeko erraztea merkatu arrunteko enpresetan (urtean 240)	Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden eta merkatu arrunteko enpresetan kontratatzen diren pertsonen kopurua (2021-2024 aldia)	150	132	88%	●
A.4.1.6	Iraupen luzeko 780 langaberi lan-merkatuan sartzen laguntzea, laneratzeko jarduketaren integralen bidez (urtean 195)	Iraupen luzeko langabeen kopurua, > 30 urte, kontratatuta	195	25	12,8%	●
A.4.1.7	Gizarteratzeko ibilbideen proiektu pilotuak garatzea 300 onuradunentzat	Onuradunen kopurua	300			
A.4.1.8	Oarsoaldea, behar handiko eskualde edo lehentasuneko jarduketaren eremua, berrabiaraztea, Berpiztu: Laneratzeko Polorako programaren bidez	Lanpostu-kopurua	84	225	268%	●
A.4.2.18 (Lehen A.5.2.5)	Gazteen enplegua. Lehen esperientzia profesionalak administrazio publikoetan. (493 parte-hartzaile 2022an eta 2023an)	Parte hartu duten gazteen kopurua	90	389	432%	●
A.5.2.1	Unibertsitate-hezkuntzako eta lanbide-heziketako azken ikasturteko 5.000 ikasleri hezkuntza-mundutik lan-mundurako trantsizioko esperientzia praktikoa bat erraztea (urtean 1.250)	Lan-esperientzietan parte hartzen duten ikasleen kopurua	1.000	916	91,6%	●
A.5.2.4	460 gazteren kontratazioa sustatzea sektore pribatuko txanda-kontratuen bidez (urtean 115)	Txanda-kontratuen bidez kontratatutako gazteen kopurua (2021-2024 aldia)	102	78	76%	●
A.5.2.6	Gazteen enplegua. Investigazio programa. (596 parte-hartzaile 2022 eta 2023 bitartean)	Parte hartu duten gazteen kopurua: 596 2022 eta 2023 artean	104	348	335%	●
Pizgarridun enplegua guztira			53.255	25.578	48,0%	●
Enpleguari eustea (A.1.1.5, A.1.3.1, A.4.1.3 jarduketak).			12.461	14.814	118,9%	●
Enplegu berria			40.794	10.764	26,4%	●

2. adierazlea: Sektore pribatuko enplegu pizgarria

Errealizazio- adierazleak	2023ko Helburua	Lortutako balioa 2023	Betetze-maila 2023	
Sektore pribatuko enplegu pizgarria	51.220	22.568	44,1%	●

B. Eranskina Jarduera-eremuen araberako helburuak

3. adierazlea: Enplegu publikoa (Administrazio Orokorra, Autonomia-erkidegoak)

Ekintza		Gauzatze- adierazleak	2023ko Helburua	Lortutako balioa 2023	Betetze-maila 2023	
A.1.3.1	EAEko Administrazio Orokorrean 8.655 pertsona laneratzen laguntzea, lan-eskaintza publikoen deialdiaren bidez	Enplegu-eskaintza publikoetan onartutako lanpostuen kopurua (2021-2024 aldia)	2.035	3.010	148%	●
Enplegu publikoa (Administrazio Orokorra, Autonomia-erkidegoak)			2.035	3.010	148%	●

4. adierazlea: Lagundutako enpresa guztiak

Ekintza		Gauzatze- adierazleak	2023ko Helburua	Lortutako balioa 2023	Betetze-maila 2023	
A.1.1.1	1.200 mikroenpresa eta enpresa txiki berri garatzen eta abian jartzen laguntzea, euskal administrazioaren tresnen edo beste eragile batzuekin lankidetzan emandako zerbitzuen bidez	Sortutako enpresen kopurua (enpresak guztira)	300	180	60,0%	●
A.1.1.2	2.400 mikroenpresa eta enpresa txiki berrien sendotzea erraztea, enpresa sortu berrien sustapena, funtzionamendua eta kudeaketa bultzatuz	Finkatutako enpresa berrien kopurua	650	684	105%	●
A.1.1.7	Gazteek 1.700 enpresa berri garatzen eta abian jartzen laguntzea, euskal administrazioaren tresnen bidez (Lanbide, SPRI, etab.) nahiz beste erakunde eta eragile espezializatu batzuekin hitzartutako tresnen bidez.	Lagundutako enpresen kopurua	90	226	251,1%	●
A.1.1.8	Emakumeen ekintzailtza eta enpresen eta erakundeen zuzendaritza-organoetan emakumeen talentua sartzeari sustatzea	Erakunde onuradunen kopurua (2021-2024 aldia)	7	7	100%	●
A.1.1.9	Gazteentzako proiektu pilotuak, ekintzailtza-proiektuak eta mikroenpresak garatzea (166 prestakuntza- eta enplegu-proiektu eta 200 ekintzailtza-proiektu eta mikroenpresa) (BETA Proiektua, 2.ardatza)	Ekintzailtza-proiektuen eta mikroenpresen kopurua (2021-2024 aldia)	--	--	--	--
A.1.1.10	Euskal Lanbide Heziketako ikasleen artean ekintzailtza-kultura eta ekintzailtza sustatzea (Ikasapresa programa eta Urrats bat programa) <ul style="list-style-type: none"> Proiektu kopurua: 2.850, 2022-2024 aldian (950 proiektu urtean). Parte hartu duten enpresen kopurua: 240 enpresa, 2022-2024 aldian (80 enpresa urtean) 	Enpresa parte-hartzaileen kopurua (2021-2024 aldia)	85			
A.1.1.11	870 enpresetan berrikuntza eta lehiakortasunaren hobekuntza bultzatzea (Innobideak + Basque Digital Innovation Hub programak)	Lagundutako enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	290	186	64,1%	●
A.1.1.12	Oinarri teknologikoko 300 enpresa-proiektu berritzaile berri sortzen eta abian jartzen laguntzea. Ekintzaile programa	Sortutako enpresa berritzaile berrien kopurua (2021-2024 aldia)	75			

B. Eranskina Jarduera-eremuen araberako helburuak

Ekintza		Gauzate-adierazleak	2023ko Helburua	Lortutako balioa 2023	Betetze-maila 2023	
A.1.1.13	Barne-ekintzaitzako 200 ekimenen garapena sustatzea	Barne-ekintzaitzako programetan parte hartu duten enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	50			
A.1.1.14	140 start-up ekintzaitza-ekimen berriei merkatuan sartzen laguntzea, enpresa traktoreekin lankidetzan egindako proiektuetan	Startup parte-hartzaileen kopurua (2021-2024 aldia)	35			
A.1.1.15	25 ekimen ekintzaile finkatzen laguntzea arrisku-kapitalaren/hazi-kapitalaren eta partaidetza-maileguren bidez	Lagundutako enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	5			
A.1.1.18	180 enpresen finantza-konsolidazioa eta hazkunde-proiektuen garapena erraztea, lanpostuei eusten lagunduz	Lagundutako enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	45			
A.1.1.19	50 enpresari laguntzea eremu behartsuetan enplegua sortzen duten inbertsio-proiektuak garatzen, 700 enplegu sortzen lagunduz eta egungo enpleguari eusten lagunduz	Lagundutako enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	40	68	170%	●
A.1.4.1	Gizarte-ekonomiako 600 enpresa berrien sorrera bultzatzea	Sortutako gizarte-ekonomiako enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	150	133	89%	●
A.1.4.3	Krisian dauden edo enpresa-ondorengotzaren dinamikak dituzten enpresetako gizarte-ekonomiako 20 enpresa bihurtzeko prozesuak babestea, enpresa-jarraitutasun eta lanpostuei eusteko modu gisa	Lagundutako enpresen kopurua	10	9	90%	●
A.1.4.4	Gizarte-ekonomiako enpresek, batez ere enpresa txikiek eta gizareratzearen eremuarekin lotutakoek, kanpoko finantzazioa eskura dezaten erraztea, beren elkarteekin lankidetzan, 120 enpresari finantza-bermeak emanez	Emandako abalengatik lagundutako enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	50	25	50%	●
A.1.5.2	4.500 merkataritza-establezimenduren azpiegiturak eta ekipamenduak modernizatzen laguntzea, sektorean enpleguari eusten lagunduz	Modernizatutako merkataritza-establezimenduen kopurua (2021-2024 aldia)	1.125	1.169	103,9%	●
A.1.5.3	Merkataritza elektronikoaren modalitatea 3.200 saltoki txikitik ezartzen laguntzea	Merkataritza elektronikoaren modalitatea ezartzen duten merkataritza-establezimenduen kopurua (2021-2024 aldia)	800			
A.1.5.4	60 merkataritza-establezimenduren enpresa-transmisioa babestea, belaunaldi-erreleborako eta sektoreko ekintzaitzarako neurri gisa	Eskualdatutako merkataritza-establezimenduen kopurua (2021-2024 aldia)	60	18	30,0%	●
A.1.5.5	Ekintzaitzari eta turismo-enpresen lehiakortasunaren hobekuntzari laguntzea, sektorean enplegua sortzen eta mantentzen lagunduz	Modernizatutako turismo-enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	175	142	81,1%	●
A.1.5.9	Eraikuntzaren jardueran diharduten 6.000 enpresa-establezimendu berri sortzen laguntzea, 2023ra arteko Etxebizitzaren Gida Planaren aldi	Enpresa-establezimenduen kopurua (2021-2024 aldia. Iturria: Eustat,	6.000	6.570	109,5%	●

B. Eranskina Jarduera-eremuen araberako helburuak

Ekintza		Gauzate- adierazleak	2023ko Helburua	Lortutako balioa 2023	Betetze-maila 2023	
	birgaitzearen azpisektorean jarduera eta enplegua handitzearen funtsezko emaitza gisa	Jarduera Ekonomikoen Direktorioa)				
A.4.1.8	Oarsoaldea, behar handiko eskualde edo lehentasunezko jarduketa-eremua, berrabiaraztea, Berpiztu: Laneratze Polorako programaren bidez.	Lagundutako enpresa berrien kopurua	75	99	132%	●
A.4.2.8	800 saltokiren enpresa-lehiakortasunaren hobekuntza sustatzea, kudeaketa aurreratuko programen eta hurbileko merkataritzarako enpresa-kudeaketako prestakuntza-ekintzen bidez	Kudeaketa aurreratuko programetan eta enpresa-kudeaketako prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten merkataritza-establezimenduen kopurua (2021-2024 aldia)	200	102	51,0%	●
Lagundutako enpresa guztiak			10.317	9.618	93,2%	●

5. adierazlea: Enpresa sortu berriak

Ekintza		Gauzate- adierazleak	2023ko Helburua	Lortutako balioa 2023	Betetze-maila 2023	
A.1.1.1	1.200 mikroenpresa eta enpresa txiki berri garatzen eta abian jartzen laguntzea, euskal administrazioaren tresnen edo beste eragile batzuekin lankidetzan emandako zerbitzuen bidez	Sortutako enpresen kopurua (enpresa-proiektua abian jartzean lagundutako enpresa-ekimenen sustatzaileen kopurua)	300	180	60,0%	●
A.1.1.7	Gazteek 1.700 enpresa berri garatzen eta abian jartzen laguntzea, euskal administrazioaren tresnen bidez (Lanbide, SPRI, etab.) nahiz beste erakunde eta eragile espezializatu batzuekin hitzartutako tresnen bidez.	Gazteek abian jarritako enpresa berrien kopurua	90	73	81,1%	●
A.1.1.8	Emakumeen ekintzailtza eta enpresen eta erakundeen zuzendaritza-organoetan emakumeen talentua sartzeko sustatzea	Erakunde onuradunen kopurua (2021-2024 aldia)	7	7	100%	●
A.1.1.9	Gazteentzako proiektu pilotuak, ekintzailtza-proiektuak eta mikroenpresak garatzea (166 prestakuntza- eta enplegu-proiektu eta 200 ekintzailtza-proiektu eta mikroenpresa) (BETA Proiektua, 2.ardatza)	Ekintzailtza-proiektuen eta mikroenpresen kopurua (2021-2024 aldia)	--	--	--	--
A.1.1.12	Oinarri teknologikoko 300 enpresa-proiektu berritzaile berri sortzen eta abian jartzen laguntzea. Ekintzailtza programa	Sortutako enpresa berritzaile berrien kopurua (2021-2024 aldia)	75			
A.1.1.13	Barne-ekintzailtza 200 ekimenen garapena sustatzea	Barne-ekintzailtza programetan parte hartu duten enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	50			
A.1.1.14	140 start-up ekintzailtza-ekimen berriei merkatuan sartzeko laguntzea, enpresa traktoreekin lankidetzan egindako proiektuetan	Startup parte-hartzaileen kopurua (2021-2024 aldia)	35			
A.1.4.1	Gizarte-ekonomiako 600 enpresa berrien sorrera bultzatzea.	Sortutako gizarte-ekonomiako enpresen	150	133	89%	●

B. Eranskina Jarduera-eremuen araberako helburuak

Ekintza		Gauzate- adierazleak	2023ko Helburua	Lortutako balioa 2023	Betetze-maila 2023	
		kopurua (2021-2024 aldia)				
A.1.5.4	60 merkataritza-establezimenduren enpresa-transmisioa babestea, belaunaldi-erreleborako eta sektoreko ekintzaitzarako neurri gisa	Eskualdatutako merkataritza-establezimenduen kopurua (2021-2024 aldia)	60	18	30,0%	●
A.1.5.9	Eraikuntzaren jardueran diharduten 6.000 enpresa-establezimendu berri sortzen laguntzea, 2023ra arteko Etxebizitzaren Gida Planaren aldiaren birgaitzearen azpisektorean jarduera eta enplegua handitzearen funtsezko emaitza gisa	Enpresa-establezimenduen kopurua (2021-2024 aldia). Iturria: Eustat, Jarduera Ekonomikoen Direktoria))	6.000	6.570	109,5%	●
A.4.1.8	Oarsoaldea, behar handiko eskualde edo lehentasunezko jarduketa-eremua, berrabiaraztea, Berpiztu: Laneratze Polorako programaren bidez.	Lagundutako enpresa berrien kopurua	75	99	132%	●
Enpresa sortu berriak			6.842	7.094	103,2%	●

6. adierazlea: Enpresak sendotzeko eta mantentzeko laguntza

Ekintza		Gauzate- adierazleak	2023ko Helburua	Lortutako balioa 2023	Betetze-maila 2023	
A.1.1.2	2.400 mikroenpresa eta enpresa txiki berrien sendotzea erraztea, enpresa sortu berrien sustapena, funtzionamendua eta kudeaketa bultzatuz	Finkatutako enpresa berrien kopurua	650	684	105%	●
A.1.1.10	Euskal Lanbide Heziketako ikasleen artean ekintzaitzeta-kultura eta ekintzaitzeta sustatzea (Ikasapresa programa eta Urrats bat programa) <ul style="list-style-type: none"> • Proiektu kopurua: 2.850, 2022-2024 aldiaren (950 proiektu urtean). • Parte hartu duten enpresen kopurua: 240 enpresa, 2022-2024 aldiaren (80 enpresa urtean) 	Enpresa parte-hartzaileen kopurua (2021-2024 aldia)	85			
A.1.1.11	870 enpresetan berrikuntza eta lehiakortasunaren hobekuntza bultzatzea (Innobideak + Basque Digital Innovation Hub programak)	Lagundutako enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	290	186	64,1%	●
A.1.1.15	25 ekimen ekintzaile finkatzen laguntzea arrisku-kapitalaren/hazi-kapitalaren eta partaidetza-maileguren bidez	Lagundutako enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	5			
A.1.1.18	180 enpresen finantza-kontsolidazioa eta hazkunde-proiektuen garapena erraztea, lanpostuei eusten lagunduz	Lagundutako enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	45			
A.1.1.19	50 enpresari laguntzea eremu behartsuetan enplegua sortzen duten inbertsio-proiektuak garatzen, 700 enplegu sortzen lagunduz eta egungo enpleguari eusten lagunduz	Lagundutako enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	40	68	170%	●
A.1.4.3	Krisian dauden edo enpresa-ondorengotzaren dinamikak dituzten enpresetako gizarte-ekonomiako 20 enpresa bihurtzeko prozesuak babestea, enpresa-jarraitutasun eta lanpostuei eusteko modu gisa	Lagundutako enpresen kopurua	10	9	90%	●

B. Eranskina Jarduera-eremuen araberako helburuak

Ekintza		Gauzatze-adierazleak	2023ko Helburua	Lortutako balioa 2023	Betetze-maila 2023	
A.1.4.4	Gizarte-ekonomiako enpresek, batez ere enpresa txikiek eta gizarteratzearen eremuarekin lotutakoek, kanpoko finantzazioa eskura dezaten erraztea, beren elkarrekin lankidetzan, 120 enpresari finantza-bermeak emanez	Emandako abalengatik lagundutako enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	50	25	50%	●
A.1.5.2	4.500 merkataritza-establezimenduren azpiegiturak eta ekipamenduak modernizatzen laguntzea, sektorean enpleguari eusten lagunduz	Modernizatutako merkataritza-establezimenduen kopurua (2021-2024 aldia)	1.125	1.169	103,9%	●
A.1.5.3	Merkataritza elektronikoaren modalitatea 3.200 saltoki txikitan ezartzen laguntzea	Merkataritza elektronikoaren modalitatea ezartzen duten merkataritza-establezimenduen kopurua (2021-2024 aldia)	800			
A.1.5.5	Ekintzailtzari eta turismo-enpresen lehiakortasunaren hobekuntzari laguntzea, sektorean enplegua sortzen eta mantentzen lagunduz	Modernizatutako turismo-enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	175	142	81,1%	●
A.4.1.8	Oarsoaldea, behar handiko eskualde edo lehentasunezko jarduketaren eremua, berrabiaraztea, Berpiztu: Laneratze Polorako programaren bidez.	Enpresa autonomoei hiri-ekonomiaren arloan aholkatzea	75	204	272%	●
A.4.2.8	800 saltokiren enpresa-lehiakortasunaren hobekuntza sustatzea, kudeaketa aurreratuko programen eta hurbileko merkataritzarako enpresa-kudeaketako prestakuntza-ekintzen bidez	Kudeaketa aurreratuko programetan eta enpresa-kudeaketako prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten merkataritza-establezimenduen kopurua (2021-2024 aldia)	200	102	51,0%	●
Enpresak sendotzeko eta mantentzeko laguntza			3.550	2.484	70,0%	●

B. Eranskina Jarduera-eremuen araberako helburuak

7. adierazlea: Berrikuntza-proiektuetarako laguntza

Ekintza		Gauzate-adierazleak	2023ko Helburua	Lortutako balioa 2023	Betetze-maila 2023	
A.1.1.11	870 enpresetan berrikuntza eta lehiakortasunaren hobekuntza bultzatzea (Innobideak + Basque Digital Innovation Hub programak)	Lagundutako enpresen kopurua	290	186	64,1%	●
A.1.1.12	Oinarri teknologikoko 300 enpresa-proiektu berritzaile berri sortzen eta abian jartzen laguntzea. Ekintzaile programa	Sortutako enpresa berritzaile berrien kopurua (2021-2024 aldia)	75			
A.1.1.19	50 enpresari laguntzea eremu behartsuetan enplegua sortzen duten inbertsio-proiektuak garatzen, 700 enplegu sortzen lagunduz eta egungo enpleguari eusten lagunduz	Lagundutako enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	40	68	170%	●
A.3.2.1	Negozio-eredu zirkular berriak eta balio erantsi handikoak sustatzea 400 enpresatan, Ekonomia Zirkularren eta Bioekonomiaren printzipioak txertatuz	Inplikaturako enpresen kopurua (2021- 2024 aldia)	0	1.128	--	●
Berrikuntza-proiektuetarako laguntza			405	1.382	341%	●

Enpleguaren kalitatea

8. adierazlea: Aldi baterako kontratazioaren eta kontratazio partzialaren iruzurrari eta bereziki sentikorrek diren lan-baldintzei buruzko kanpainak, hala nola ordutegia eta lanaldiak

Ekintza		Gauzate-adierazleak	2023ko Helburua	Lortutako balioa 2023	Betetze-maila 2023	
A.2.2.2	Aldi baterako kontratazioaren eta kontratazio partzialaren iruzurrari eta bereziki kalteberak diren lan-baldintzei buruzko kanpainak, hala nola, ordutegia eta lanaldiak	Aldi baterako kontratazioaren eta kontratazio partzialaren iruzurrari eta lan-baldintza sentikorrei buruzko kanpainen kopurua	Egindako ekintza: BAI			

9. adierazlea: Prebentzio-delegatuen laneko arriskuen prebentzioari buruzko prestakuntza-ekintzak

Ekintza		Gauzate-adierazleak	2023ko Helburua	Lortutako balioa 2023	Betetze-maila 2023	
A.2.3.1	Prebentzio-ordezkariek behar duten kualifikazioa bermatzea, urteko prestakuntza-ekintzen bidez	Urteko prestakuntza jaso duten prebentzio-ordezkarien kopurua: >%90	1300 delegatu	1.802	% 139	●

10. adierazlea: Laneko segurtasunari eta osasunari buruzko kontzientziazio-kanpainak

Ekintza		Gauzate-adierazleak	2023ko Helburua	Lortutako balioa 2023	Betetze-maila 2023	
A.2.3.2	Laneko arriskuen prebentzioari buruzko ezagutza sustatzea, enpresen lehiakortasuna hobetzeko, Laneko Segurtasun eta Osasuneko kanpainen bidez	Komunikabide orokorretan eta hedabide espezifikoetan egindako kontzientziazio-kanpainen kopurua	Dirulaguntzetan, jardunaldietan, topaketetan egindako inbertsioaren urteko igoera (% 2)			

B. Eranskina Jarduera-eremuen arabera helburuak

11. adierazlea: Lan-osasunari buruz prestatutako pertsona autonomoen kopurua

Ekintza		Errealizazio-adierazleak	2023ko Helburua	Lortutako balioa 2023	Betetze-maila 2023	
A.2.3.3	Langile autonomoen lan-osasunari buruzko prestakuntza sustatzea (550, 2021-2024 aldian)	Prestakuntza jaso duten langileen kopurua	200	114	57,0%	●

Enplegua eta prestakuntza hiru trantsizioetan

12. adierazlea: 3 trantsizioetan prestakuntza hobetu duten langabeen kopurua

Ekintza		2023ko Helburua	Lortutako balioa 2023	Betetze-maila 2023	
A.3.1.7	Trantsizio digitalerako prestakuntza	21.300	9.317	43,7%	●
A.3.2.4	Trantsizio energetiko-klimatikoaren prestakuntza	3.675	9.751	265,3%	●
A.3.3.6	Trantsizio sozial eta demografikorako prestakuntza	3.790	4.932	130,1%	●
PRESTAKUNTZA GUZTIRA 3 TRANTSIZIOETAN		28.765	24.000	83,4%	●

12.1 adierazlea: trantsizio digitalean prestakuntza hobetzen duten pertsonen kopurua

Ekintza		Gauzatze-adierazleak	2023ko Helburua	Lortutako balioa 2023	Betetze-maila 2023	
A.3.1.1	Langabeentzako gaitasun digitalak hobetzea, ekintzailtza eta landa-garapena bultzatzeko eta genero-arrakala murrizteko (2022 eta 2023 bitartean 16.582 langabe)	Prestakuntza jaso duten langabeen kopurua	10.800	1818	17%	●
A.3.1.7	17.900 langaberen gaikuntza eta birkualifikazioa bultzatzea, trantsizio digitalaren eremuko prestakuntza-ekintzen bidez (4.475 urtean)	Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartzen duten langabeen kopurua	4.700	3.447	73%	●
A.3.1.8	1.400 langaberen enplegarritasuna hobetzea trantsizio digitalean eragina duten prestakuntza-ekintzen bidez, enpresek kontratatze konpromisoa hartuta (urtean 350)	Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartzen duten langabeen kopurua	350	16	4,6%	●
A.3.1.9.	Trantsizio digitalean produkzio-sarea eraldatzeko eta eskatutako gaitasunak eskuratzera bideratutako prestakuntza-ekintzak (10.500, 2023-2024 epealdian)	Parte-hartu duten landunen kopurua	5.250	4.036	77%	●
A.3.1.10 (Ekintza berria)	Transformazio digitala	--	200			
TRANTSIZIO DIGITALEKO PRESTAKUNTZA GUZTIRA			21.300	9.317	43,7%	●

B. Eranskina Jarduera-eremuen arabera helburuak

12.2 adierazlea: Trantsizio energetiko klimatikoan prestakuntza hobetzen duten pertsonen kopurua

Ekintza		Gauzate-adierazleak	2023ko Helburua	Lortutako balioa 2023	Betetze-maila 2023	
A.3.2.4	4.000 langabetu gaitzen eta birkualifikatzen laguntzea, klima-trantsizio energetikoari buruzko prestakuntza-ekintzen bidez (urtean 1.000)	Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten langabeen kopurua	1.300	1.348	104%	●
A.3.2.5	14.000 langaberen enplegarritasuna hobetzea, prestakuntzako eta enplegu-ekintza berritzaile integralen bidez (urtean 3.500), nekazaritzako elikagaien, itsas elikagaien eta basogintzaren sektorean eta ekonomia zirkularreko prestakuntzaren sektorean	Prestakuntza- eta enplegu-ekintza berritzaile integraletan parte hartu duten langabeen kopurua (2021-2024 aldian)	1.000	302	30%	●
A.3.2.6	1.000 langaberen enplegarritasuna hobetzea energia- eta klima-trantsizioan eragina duten prestakuntza-ekintzen bidez, kontratatze konpromisoa duten enpreekin (urtean 250)	Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartzen duten langabeen kopurua	250	125	50%	●
A.3.2.7	Biztanleria landunari zuzendutako prestakuntza-ekintzak, trantsizio energetiko-klimatikoan eskatutako gaitasunak eta produkzio-ehuna eraldatzen dutenak eskuratzera bideratuak (2.250, 2023-2024 aldian)	Parte hartu duten landunen kopurua	1.125	7.976	709%	●
TRANSIZIO ENERGETIKO-KLIMATIKOAREN PRESTAKUNTZA GUZTIRA			3.675	9.751	265,3%	●

12.3 adierazlea: Trantsizio sozial eta demografikoan prestakuntza hobetzen duten pertsonen kopurua

Ekintza		Gauzate-adierazleak	2023ko Helburua	Lortutako balioa 2023	Betetze-maila 2023	
A.3.3.1	Zaintza-sektoreko lanbideetan (etxeko laguntza, zaintzaileak eta abar) lanbide-gaikuntzako prozesuak diseinatzea eta ezartzea.	Lanbide-gaikuntzako ebazpenen kopurua	975	695	71%	●
A.3.3.6	4.000 langabetu gaitzen eta birkualifikatzen laguntzea, trantsizio sozial eta demografikorako prestakuntza-ekintzen bidez (1.000 urtean)	Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartzen duten langabeen kopurua	1.000	1.020	102%	●
A.3.3.7	1.000 langaberen enplegarritasuna hobetzea trantsizio sozial eta demografikoan eragina duten prestakuntza-ekintzen bidez, enpresek kontratatze konpromisoarekin (250 urtean)	Kontratazio-konpromisoa duten prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten pertsonen kopurua	250			
A.3.3.8	Bereziki kalteberak diren kolektiboen berrorekarako eta ekitaterrako lurralde-proiektu berriak (2.104 langaberi laguntzea 2022tik 2023ra bitartean)	Lagundutako langabeen kopurua: (2022-2023 aldian)	440	440	100%	●
A.3.3.9	Biztanleria landunari zuzendutako prestakuntza-ekintzak, trantsizio sozial eta demografikoan produkzio-ehuna eskatzen eta eraldatzen duten gaitasunak eskuratzera bideratuak (2.250 2023-2024 aldian)	Parte hartu duten landunen kopurua	1.125	2.777	247%	●
TRANSIZIO SOZIAL ETA DEMOGRAFIKOKO PRESTAKUNTZA GUZTIRA			3.790	4.932	130,1%	●

Enplegu eta prestakuntza erresiliente eta inklusiboa

B. Eranskina Jarduera-eremuen arabera helburuak

13. adierazlea: Prestatutako pertsonen kopurua

Ekintza		Gauzatze- adierazleak	2023ko Helburua	Lortutako balioa 2023	Betetze-maila 2023	
A.1.1.6	Unibertsitateekin lankidetzak-hitzarmenak eta -ekimenak garatzea, laneratzeari, ekintzaitzari eta unibertsitate-eremuan sortutako ekimen ekintzaileei (graduak, graduondokoak eta doktoretzak) buruz sentsibilizatzeko (5.800, Planaren aldirian, urtean 1.450 unibertsitateko ikasle)	Sentsibilizatutako unibertsitarioen kopurua	1450	1.499	103,4%	●
A.4.1.20 (Lehen A.1.1.9n sartuta zegoen)	Prestakuntza-proiektuak garatzea gazte kalteberek integratutako planen bidez (Beta Programaren 1. ardatza). (A.1.1.9 ekintzarekin lotutako ekintza)	Prestakuntza-enplegu proiektuen kopurua (2021-2024 aldiria)	--	--	--	--
A.2.3.3	Langile autonomoen lan-osasunari buruzko prestakuntza sustatzea (550 2021-2024 aldirian)	Prestakuntza jaso duten langileen kopurua	200	114	57,0%	●
A.3.1.1	Langabeentzako gaitasun digitalak hobetzea, ekintzaitzari eta landa-garapena bultzatzeko eta genero-arrakala murrizteko (2022 eta 2023 bitartean prestatutako 16.582 langabe)	Prestakuntza jaso duten langabeen kopurua	10.800	1.818	17%	●
A.3.1.7	17.900 langaberen gaikuntza eta birkualifikazioa bultzatzea, trantsizio digitalaren eremuko prestakuntza-ekintzen bidez (4.475 urtean)	Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartzen duten langabeen kopurua	4.700	3.447	73%	●
A.3.1.8	1.400 langaberen enplegarritasuna hobetzea trantsizio digitalean eragina duten prestakuntza-ekintzen bidez, enpresek kontratatatzeko konpromisoa hartuta (urtean 350)	Kontratazio-konpromisoa duten prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten pertsonen kopurua	350	16	4,6%	●
A.3.1.9.	Trantsizio digitalean produkzio-sarea eraldatzeko eta eskatutako gaitasunak eskuratzera bideratutako prestakuntza-ekintzak (10.500, 2023-2024 epealdian)	Parte hartu duten landunen kopurua	5.250	4.036	77%	●
A.3.2.4	4.000 langabetu gaitzen eta birkualifikatzen laguntzea, klima-trantsizio energetikoari buruzko prestakuntza-ekintzen bidez (urtean 1.000)	Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartzen duten langabeen kopurua	1.300	1.348	104%	●
A.3.2.5	14.000 langaberen enplegarritasuna hobetzea, prestakuntzako eta enplegu-ekintza berritzaile integralen bidez (urtean 3.500), nekazaritzako elikagaien, itsas elikagaien eta basogintzaren sektorean eta ekonomia zirkularreko prestakuntzaren sektorean	Prestakuntza- eta enplegu-ekintza berritzaile integralen parte hartu duten langabeen kopurua (2021-2024 aldiria)	1.000	302	30%	●
A.3.2.6	1.000 langaberen enplegarritasuna hobetzea energia- eta klima-trantsizioaren eragina duten prestakuntza-ekintzen bidez, kontratatatzeko konpromisoa duten enpresekin (urtean 250)	Kontratatatzeko konpromisoa duten prestakuntza-ekintzen ondorioz kontratatutako pertsonen kopurua	250	125	50%	●
A.3.2.7	Biztanleria landunari zuzendutako prestakuntza-ekintzak, trantsizio energetiko-klimatikoan eskatutako gaitasunak eta produkzio-ehuna eraldatzen dutenak eskuratzera bideratuak (2.250, 2023-2024 aldirian)	Prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten landunen kopurua	1.125	7.976	709%	●

B. Eranskina Jarduera-eremuen arabera helburuak

Ekintza		Gauzate- adierazleak	2023ko Helburua	Lortutako balioa 2023	Betetze-maila 2023	
A.3.3.1	Zaintza-sektoreko lanbideetan (etxez etxeko laguntza, zaintzaileak eta abar) lanbide-gaikuntzako prozesuak diseinatzea eta ezartzea.	Etxez etxeko laguntzaile gisa gaitzeko eskaera-ebazpenen kopurua (behin-behinekoak)	0	65	--	●
		Etxez etxeko laguntzaile gisa gaitzeko eskaera-ebazpenen kopurua (salbuespenezkoak)	855	606	71%	●
		Zaintzaile gisa gaitzeko eskaera-ebazpenen kopurua (behin-behinekoak)	--	--	--	--
		Zaintzaile gisa gaitzeko eskaera-ebazpenen kopurua (salbuespenezkoak)	120	24	20%	●
A.3.3.3	Zainketen arloko prestakuntza-programa esperimental bat garatzea, Gizarte Ekonomiako enpresek zainketen eta Silver Economy arloan aukerak garatzeko erredua, ZainLab proiektutik abiatuta (2022 eta 2023 aldian)	Onuradun kopurua: 120, 2022 eta 2023 artean	30	114	380%	●
A.3.3.6	4.000 langabetu gaitzen eta birkualifikatzen laguntzea, trantsizio sozial eta demografikorako prestakuntza-ekintzen bidez (1.000 urtean)	Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartzen duten langabeen kopurua	1.000	1.020	102%	●
A.3.3.7	1.000 langaberen enplegarritasuna hobetzea trantsizio sozial eta demografikoan eragina duten prestakuntza-ekintzen bidez, enpresek kontratatzeke konpromisoarekin (250 urtean)	Kontratazio-konpromisoa duten prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten pertsonen kopurua	250			
A.3.3.9	Biztanleria landunari zuzendutako prestakuntza-ekintzak, trantsizio sozial eta demografikoan produkzio-ehuna eskatzen eta eraldatzen duten gaitasunak eskuratzera bideratuak (2.250 2023-2024 aldian)	Prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten landunen kopurua	1.125	2.777	247%	●
A.4.1.1	48.100 langaberen gaikuntza eta birkualifikazioa bultzatzea, lan-merkatuaren beharretara egokitutako enplegurako prestakuntza-ekintzen bidez (urtean 12.025)	Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten langabeen kopurua (2021-2024 aldian)	15.000	19.051	127%	●
A.4.1.2	Lanbide Heziketan euskararen ikaskuntza integratzea Lanbideren bidez (langabeak euskalduntzeko hitzarmena; 3.000 langabe planaren aldian)	Prestakuntza jaso duten pertsonen kopurua	800			
A.4.1.6	Iraupen luzeko 780 langaberi lan-merkatuan sartzen laguntzea, laneratzen laguntzeko jarduketa integralen bidez (urtean 195)	Iraupen luzeko langabeen kopurua, > 30 urte, kontratatuta	195	25	12,8%	●
A.4.1.7	Gizarteratzeko ibilbideen proiektu pilotuak garatzea 300 onuradunentzat	Onuradunen kopurua	300			

B. Eranskina Jarduera-eremuen araberako helburuak

Ekintza		Gauzatze-adierazleak	2023ko Helburua	Lortutako balioa 2023	Betetze-maila 2023	
A.4.1.8	Oarsoaldea, behar handiko eskualde edo lehentasunezko jarduketa-eremua, berrabiaraztea, Berpiztu: Laneratze Polorako programaren bidez.	Artatutako pertsonen kopurua	90	204	227%	●
A.4.1.11 (Ekintza berria)	Azterketa egitekin eratorritako prestakuntza	Prestakuntza jaso duten pertsonen kopurua	200	72	36%	●
A.4.1.12 (Ekintza berria)	Euskarazko prestakuntza zerbitzu eta zaintza soziosanitarioetan	Prestakuntza jaso duten pertsonen kopurua	125	0	0%	●
A.4.2.1	52.000 langileren enplegagarritasuna hobetzea, enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartuz	Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten langileen kopurua (2021-2024 aldia)	13.000	30.390	233,8%	●
A.4.2.2	6.000 pertsonak lan-esperientziaren edo prestakuntza-bide ez-formalen bidez eskuratutako lanbide-gaitasunak egiazta ditzaten sustatzea (1.500 urtean)	Kompetentzia profesionalak ebaluatzeko eta egiaztatzeko prozeduraren deialdien bidez gaitasunak egiaztatzen dituzten pertsonen kopurua (2021-2024)	750	7.507	1001%	●
A.4.2.3	Krisian dauden sektoreak. Birkualifikazioa. AUKERABERRI (500 pertsona urtean)	Birkualifikatutako pertsonen kopurua	500	245	49%	●
A.4.2.4	20.000 gazteren prestakuntza sustatzea, enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartuz	Enplegurako prestakuntza-ekintzen bidez prestatutako gazteen kopurua (2021-2024 aldia)	5.000			
A.5.2.1	Unibertsitate-hezkuntzako eta lanbide-heziketako azken ikasturteko 5.000 ikasleri hezkuntza-mundutik lan-mundurako trantsizioko esperientzia praktikoa bat erraztea (urtean 1.250)	Lan-esperientzietan parte hartu duten ikasleen kopurua	1.000	916	91,6%	●
A.5.2.7 (Lehen A.2.19)	Gazteak enpresetan eta erakundeetan eraikuntza- eta eraldaketa-eragile gisa sartzeko, lanerako eta prestakuntza praktikorako inguruneetan gara ditzaketen ikaskuntzari buruzko ikuspegi berrien bidez. Reactivate programa (2021-2024 aldian prestatutako 800 prestakuntza-programa)	Prestakuntza-programetan parte hartzen duten gazteen kopurua	200	194	97%	●
PRESTAKUNTZA GUZTIRA			66.965	83.891	125,3%	●

B. Eranskina Jarduera-eremuen araberako helburuak

14. adierazlea: Prestakuntza- eta enplegu-ekintzetan parte hartu duten pertsonen kopurua

Ekintza		Gauzate- adierazleak	2023ko Helburua	Lortutako balioa 2023	Betetze-maila 2023	
A.3.1.8	1.400 langaberen enplegagarritasuna hobetzea trantsizio digitalean eragina duten prestakuntza-ekintzen bidez, enpresek kontratatze konpromisoa hartuta (urtean 350)	Kontratazio-konpromisoa duten prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten pertsonen kopurua	350	16	4,6%	●
A.3.2.6	1.000 langaberen enplegagarritasuna hobetzea energia- eta klima-trantsizioan eragina duten prestakuntza-ekintzen bidez, kontratatze konpromisoa duten enpresekin (urtean 250)	Kontratatze konpromisoa duten prestakuntza-ekintzen ondorioz kontratatutako pertsonen kopurua	250	125	50%	●
A.3.3.3	Zainketen arloko prestakuntza-programa esperimental bat garatzea, Gizarte Ekonomiako enpresek zainketen eta Silver Economy arloan aukerak garatze-ko eredu, ZainLab proiektutik abiatuta (2022 eta 2023 aldia)	Onuradun kopurua: 120, 2022 eta 2023 artean	30	114	380%	●
A.3.3.7	1.000 langaberen enplegagarritasuna hobetzea trantsizio sozial eta demografikoan eragina duten prestakuntza-ekintzen bidez, enpresek kontratatze konpromisoarekin (250 urtean)	Kontratazio-konpromisoa duten prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten pertsonen kopurua	250	0	0%	●
A.4.1.6	Iraupen luzeko 780 langaberi lan-merkatuan sartzen laguntzea, laneratzeko jarduketara integralen bidez (urtean 195)	Iraupen luzeko langabeen kopurua, > 30 urte, kontratatuta	195	25	12,8%	●
A.4.1.7	Gizarteratzeko ibilbideen proiektu pilotuak garatzea 300 onuradunentzat	Onuradunen kopurua	300			
A.4.1.8	Oarsoaldea, behar handiko eskualde edo lehentasunezko jarduketa-eremua, berrabiaraztea, Berpiztu: Laneratzeko Polorako programaren bidez.	Artatutako pertsonen kopurua	90	204	227%	●
A.5.2.1	Unibertsitate-hezkuntzako eta lanbide-heziketako azken ikasturteko 5.000 ikasleri hezkuntza-mundutik lan-mundurako trantsizioko esperientzia praktikoa bat erraztea (urtean 1.250)	Lan-esperientzietan parte hartu duten ikasleen kopurua	1.000	916	91,6%	●
PRESTAKUNTZA ETA ENPLEGUA GUZTIRA			2.465	1.400	56,8%	●

B. Eranskina Jarduera-eremuen arabera helburuak

15. adierazlea: Enplegu Zentro Berezien eta Laneratzeko Enpresen jarduerak babestuz gaikuntza hobetu duten desgaitasunen bat duten edo gizarte-bazterketako arriskuan dauden pertsonen kopurua

Ekintza		Gauzatze-adierazleak	2023ko Helburua	Lortutako balioa 2023	Betetze-maila 2023	
A.4.1.3	Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonen gaikuntza hobetzea, enplegurako zentro berezien eta laneratzeko enpresen jarduerari lagunduz, urtean 9.850 lanposturi eutsiz	Enplegu-zentro berezietako eta gizarteratzeko enpresetako jardueretan parte hartzen duten pertsonen kopurua urtero (2021-2024 epealdia)	9.900	11.326	114%	●

16. adierazlea: Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonen kopurua, merkatu arrunteko enpresetan laneratuta

Ekintza		Gauzatze-adierazleak	2023ko Helburua	Lortutako balioa 2023	Betetze-maila 2023	
A.4.1.4	Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden 960 pertsonaren laneratzea erraztea merkatu arrunteko enpresetan (urtean 240)	Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonen kopurua, merkatu arrunteko enpresetan laneratuta	150	132	88%	●

17. adierazlea: Gizarteratzeko ibilbideen proiektu pilotuaren onuradunen kopurua

Ekintza		Gauzatze-adierazleak	2023ko Helburua	Lortutako balioa 2023	Betetze-maila 2023	
A.7.1.3	Diseinatutako gizarteratze-ibilbideen proiektu pilotuak ebaluatzea	Onuradunen kopurua	Egindako ekintza	Egindako ekintza	100,0%	●

18. adierazlea: Gazte-enpleguan parte hartzen duten gazteen kopurua. Administrazio publikoetako lehen esperientzia profesionalak

Ekintza		Gauzatze-adierazleak	2023ko Helburua	Lortutako balioa 2023	Betetze-maila 2023	
A.4.2.18 (Lehen A.5.2.5)	Gazteen enplegua. Lehen esperientzia profesionalak administrazio publikoetan. (493 parte-hartzaile 2022 eta 2023 artean)	Parte hartu duten gazteen kopurua	90	389	432%	●

19. adierazlea: Reactivate prestakuntza-programen kopurua

Ekintza		Gauzatze-adierazleak	2023ko Helburua	Lortutako balioa 2023	Betetze-maila 2023	
A.5.2.7 (lehen A.2.19)	Prestatutako pertsonen kopurua	Prestakuntza jaso duten pertsonen kopurua	200	164	82%	●

B. Eranskina Jarduera-eremuen arabera helburuak

Enplegurako prestakuntzaren euskal eredua

20. adierazlea: Profesionalen defizita aurreikusteko, aztertze eta detektatzeko ekintzak

Ekintza		Gauzatze-adierazleak	2023ko Helburua	Lortutako balioa 2023	Betetze-maila 2023	
A.5.1.1	Enpleguaren arloko behaketa- eta aurreikuspen-lana indartzea, Future Lan tresna sendotuz	Egindako ekintza	Egindako ekintza	Egindako ekintza	%100,0	●
A.5.1.2	Enpleguaren arloan adituak diren beste eragile batzuekin lankidetzan, aurreikuspen- eta kontraste-jardueren garapena areagotzea	Egindako ekintza	Egindako ekintza	Egin gabeko ekintza	%0	●
A.5.1.3	Kontratazioaren bilakaerari, tipologiari eta enplegu publikoari buruzko informazio estatistikoa ematea	Egindako ekintza	Egindako ekintza	Egindako ekintza	%100,0	●
A.5.1.4	Lanbide, profil eta lanpostura egokitzeko behar berriak modu partekatuan hautematea, beharrak, sortzen ari diren lanbide-profilak eta abar aurreikustea	Egindako ekintza	Egindako ekintza	Egindako ekintza	%100,0	●
Profesionalen defizita aurreikusi, aztertu eta antzemateko ekintzak egitea		Egindako ekintza	Egindako ekintza	Egindako ekintza	Egindako ekintza	●

21. adierazlea: Hezkuntza- eta lan-trantsizioko esperientzia praktiko batean parte hartu duten unibertsitate-hezkuntzako eta LHko azken ikasturteko ikasleen kopurua

Ekintza		Gauzatze-adierazleak	2023ko Helburua	Lortutako balioa 2023	Betetze-maila 2023	
A.5.2.1	Unibertsitate-hezkuntzako eta lanbide-heziketako azken ikasturteko 5.000 ikasleri hezkuntza-mundutik lan-mundurako trantsizioko esperientzia praktiko bat erraztea (urtean 1.250)	Lan-esperientzietan parte hartu duten ikasleen kopurua	1.000	916	91,6%	●

22. adierazlea: Laneratzeari, ekintzailetzari eta ekimen ekintzaileak babesteari buruz sentsibilizatze ekimenetan parte hartu duten unibertsitate-ikasleen kopurua

Ekintza		Gauzatze-adierazleak	2023ko Helburua	Lortutako balioa 2023	Betetze-maila 2023	
A.1.1.6	Unibertsitateekin lankidetzahitzarmenak eta -ekimenak garatzea, laneratzeari, ekintzailetzari eta unibertsitate-eremuan sortutako ekimen ekintzaileei (graduak, graduondokoak eta doktoretzak) buruz sentsibilizatze (5.800, Planaren aldirian, urtean 1.450 unibertsitateko ikasle)	Sentsibilizatutako unibertsitarioen kopurua	1.450	1.499	103%	●

B. Eranskina Jarduera-eremuen arabera helburuak

Lanbide hobetzen

23. adierazlea: Ezarritako arreta-eredu berria duten bulegoen kopurua

Ekintza		Gauzatze-adierazleak	2023ko Helburua	Lortutako balioa 2023	Betetze-maila 2023	
A.6.1.1	Esku hartze, arreta eta zerbitzuen eredua ezartzea Lanbideren bulego-sare osoan, Lanbide Hobetzen planteamenduekin bat	Ezarritako arreta-eredu berria duten bulegoen kopurua (2021-2024 aldia)	10	6	60%	●

24. adierazlea: Enpresei zuzendutako zerbitzu-zorria edukitzea

Ekintza		Gauzatze-adierazleak	2023ko Helburua	Lortutako balioa 2023	Betetze-maila 2023	
A.6.2.1	Enpresentzako zerbitzu-zorria handitzea	Enpresei zuzendutako zerbitzu-zorria garatzea: BAI/EZ	Egindako ekintza	Egindako ekintza	100%	●

25. adierazlea: Enplegurako Orientazio, Ekintzaitza, Laguntza eta Berrikuntza Zentroen Sarea

Ekintza		Gauzatze-adierazleak	2023ko Helburua	Lortutako balioa 2023	Betetze-maila 2023	
A.6.1.4	Enplegurako Orientazio, Ekintzaitza, Laguntza eta Berrikuntza Zentroen Sarea diseinatzea: 3 zentrorerkin Sarea sortu eta abian jartzea (Vitoria-Gasteiz, Sestao, Oarsoaldea)	Ekintza gauzatzea (BAI/EZ)	Egindako ekintza	Egindako ekintza	100%	●

Ikerketa, berrikuntza eta ebaluazioa Euskadin

26. adierazlea: Programen ebaluazioen emaitzak eta informazioa biltzeko eredu bat diseinatzea

Ekintza		Gauzatze-adierazleak	2023ko Helburua	Lortutako balioa 2023	Betetze-maila 2023	
A.7.1.1	Enpleguaren arloko programen eta deialdien ebaluazioen informazioa eta emaitzak biltzeko eredu bat diseinatzea	Ekintza gauzatzea (BAI/EZ)	Egindako ekintza	Egindako ekintza	%100,0	●

27. adierazlea: Programak ebaluatzeko proiektuak inplementatzea

Ekintza		Gauzatze-adierazleak	2023ko Helburua	Lortutako balioa 2023	Betetze-maila 2023	
A.7.1.2	Lanbide-Euskal Enplegu Planaren esparruan, tokiko eta eskualdeko enplegu-planetatik lortutako eraginaren ebaluazioa egitea.	Enplegua sustatzeko tokiko ekintzen urteko ebaluazioak egitea (BAI/EZ)	Egindako ekintza	Egindako ekintza	%100,0	●

B. Eranskina Jarduera-eremuen araberako helburuak**28. adierazlea: Belaunaldi-ordezkapeneko politikan arrakasta-ereduak aztertzeko proiektu pilotua**

Ekintza		Gauzatze-adierazleak	2023ko Helburua	Lortutako balioa 2023	Betetze-maila 2023	
A.7.1.9 (Lehen A.3.3.4)	Belaunaldiak ordezkatzeko politikan arrakasta izan duten ereduak aztertzea eta euskal enpresetan aplikatzeko proiektu pilotu bat definitzea	Ekintza gauzatzea (BAI/EZ)	--	--	--	--

Enpleguaren Euskal Legea**29. adierazlea: Enpleguaren Euskal Legea garatzea eta onartzea**

Ekintza		Gauzatze-adierazleak	2023ko Helburua	Lortutako balioa 2023	Betetze-maila 2023	
A.8.1.3	<ul style="list-style-type: none"> Enpleguaren Euskal Legea garatzea eta onartzea. 	Ekintza gauzatzea (BAI/EZ)	Egindako ekintza	Egindako ekintza	%100,0	●