Bektorearen definizioa	Zk.	Adierazlea	2023ko 4. hiruh.	2022ko 4. hiruh.	2021eko 4. hiruh.	2020ko 4. hiruh.	2019ko 4. hiruh.	2019-2023 diferentziala (%)	2019-2023 diferentziala (kop.)	2022-2023 diferentziala (%)	2022-2023 diferentziala (kop.)	Oharrak	Adierazlearen definizioa	Iturria	EGUNERAKETA	ESTEKA	OHAR METODOLOGIKOAK
	1	Jarduera-tasa	55,90%	56,40%	56,30%	56,30%	56,60%	-0,70	1.200	-0,50	-3.000	**Beheranzko joera** 2023an, 2019arekin alderatuta, biztanleen jarduera-tasak 7 hamarren egin du behera, baina 1.200 pertsona gehiago daude jardunean; hala ere, 2022arekin alderatuta, 3.000 pertsona gutxiago daude, eta 5 hamarren egin du behera tasak. Egoera hori azaltzeko, kontuan izan behar dugu biztanleria, oro har, zaharragoa dela, eta, bereziki, biztanle aktiboak. Joera hori ez da irmoa; beraz, ikusi behar hurrengo ekitaldietan berresten ote den.	Talde jakin baten jarduera-tasa esaten zaio talde horretan biztanleria aktiboaren parte den pertsonen proportzioari.	Eustat	Hiru hilean behin	https://www.eustat.eus/bankupx/pxweb/es/DB/-/PX_050403_cpra_tab01.px	Jarduera-, landun-/enplegu- eta langabezia-tasak (xehetasun-aldagaien araberako desagregazioekin batera: adibidez, sexua, adina eta abar) estatistika-planetako estatistika-eragiketei dagozkie, eta estatistika-organoen ardura dira. Estatistika ofizialetan erabiltzen dira eta eremu geografikoak alderatzeko aukera ematen dute (adibidez, EUROSTAT, EBko herrialdeen araberako tasak); finean, adierazleak egiteko metodologia bakar eta homogeneo bat finkatzen dute. Adierazle hori lortzeko, hura definitzen duten iturri eta osagaiak soilik erabil daitezke.
	2	Behin-behinekotasun tasa.	17,50%	18,50%	27,10%	27,40%	29,00%	-11,50	-73.411	-1,00	-4.497	**Beheranzko joera** nabarmena: 2019arekin alderatuta, behin-behinekotasun tasa 11,5 puntu murriztu da, eta orduan baino 73.411 aldi baterako kontratu gutxiago daude. Joera hori nabarmen handitu zen 2022an, Lan Erreforma indarrean jarri zenean. 2022 eta 2023 bitartean, ehuneko puntu 1eko jaitsiera izan da, eta 4.497 pertsona gutxiago.	Erregimen Orokorrean lanaldi osoko edo lanaldi partzialeko aldi baterako kontratua duten Gizarte Segurantzako afiliatuen kopurua (hileko batezbestekoa), Erregimen Orokorrean afiliatutako pertsona guztiekiko (hileko batezbestekoa)	Gizarte Segurantza	Hilean behin	https://w6.seg-social.es/PXWeb/pxweb/es/Afiliados%20en%20alta%20laboral/Afiliados%20en%20alta%20laboral__Afiliados%20Medios/17m%20Afi.%20Med.%20por%20CCAA%20y%20T.%20Contrat	Datua egonkorra izateko, nahiago izan dugu Gizarte Segurantzaren iturria erabili. Erabiltzen dugunean, aipatu behar dugu zein iturrirekin eraikitzen den (Gizarte Segurantza). Autonomia-erkidegoak bereizita kalkulatzeko, Erregimen Orokorreko datuak erabiltzen dira; beraz, Gizarte Segurantzako erregimen horretan afiliatutako pertsonen behin-behinekotasunaren berri ematen ari gara.
	3	Partzialtasun-tasa	16,60%	15,30%	16,70%	15,80%	17,50%	-0,90	2.000	1,30	20.300	**Goranzko joera:** ehuneko 0,9 puntu murriztu da, baina 2.000 kontratu gehiago daude 2019an baino. Azken urtean, 20.300 pertsona gehiago izan dira, eta % 1,30 igo da.	Lanaldi partziala duten landunen ehunekoa biztanle landun guztiekiko.	EIN	Hiru hilean behin	https://www.ine.es/jaxiT3/Tabla.htm?t=4235	Eustatek ez du partzialtasun-datu homologagarririk ematen, ez EINen BAIren metodologiarekin, ez Eurostaten EFSren metodologiarekin; beraz, BAIren datua aukeratu dugu. Gainera, nahi gabeko partzialtasunarekin lotzeko aukera ematen digu, hori ere ez baita agertzen EUSTATen BJAren estatistiketan.
	4	Nahi gabeko partzialtasun-tasa	44,50%	48,30%	48,90%	50,40%	50,90%	-6,40	-9.443	-3,80	3.509	**Beheranzko joera:** nahi gabeko partzialtasuna 6,4 puntu txikiagoa da 2019an baino, eta 3,80 puntu txikiagoa, 2022an baino. Ia 10.000 pertsona gutxiagok dute nahi gabeko kontratu partziala, edo, bestela esanda, lanaldi osoko kontratuak lortu dituzte, edo nahi zuten partzialtasuna aukeratu dute. Nolanahi ere, azken urtean gora egin du lan partzial bat gogoz kontra aukeratu duen pertsonen kopuruak, nahiz eta ehunekoak behera egin duen.	Lanaldi osoa aurkitu ezin izan dutelako lanaldi partzialean lan egiten dutela alegatzen duten langileen ehunekoa, lanaldi partziala duten langile guztiekiko.	EIN: BAI mikrodatuak	Hiru hilean behin	Mikrodatuak	Eustatek ez du partzialtasun-datu homologagarririk ematen, ez EINen BAIren metodologiarekin, ez Eurostaten EFSren metodologiarekin; beraz, BAIren datua aukeratu dugu. Gainera, nahi gabeko partzialtasunarekin lotzeko aukera ematen digu, hori ere ez baita agertzen EUSTATen BJAren estatistiketan.
	5a	Lan-ikuskaritzaren urteko zuzeneko jarduketen kopurua	22.390	18.742	15.132	18.004	19.981	12,06	2.409	19,46	3.648	**Goranzko joera**. Lan Ikuskaritzako plantilla handitzeak, iruzurraren aurka borrokatzeko tresnaren erabileraren ondoriozko kanpainek eta pandemiaren eta lan-murrizketen amaierak enpresen ekoizpena leheneratzea ahalbidetu, eta Lan Ikuskaritzaren jarduketen eraginkortasuna areagotu dute.	Laneko eta Gizarte Segurantzako Ikuskaritzaren jarduketa. Lan, Migrazio eta Gizarte Segurantzako Ministerioa	Lan Ikuskaritzaren jarduketak. Lan eta Enplegu Saila. Eusko Jaurlaritza.	Urtean behin	Iturria: INTEGRA (Lan Ikuskaritzako Informazio Sistema)	
	5b (berria)	Lan-ikuskaritzan aztertutako urteko kontratuen kopurua	18.627	25.948	33.816	10.489	21.396	-12,94	-2.769	-28,21	-7.321	**Beheranzko joera.** Lan Erreformaren ondorio positiboek eta araudia betetzen dela zaintzeko iruzurraren aurka borrokatzeko tresnaren kanpainen disuasio-ondorioek eragin handia izan dute enpresetan, eta nabarmen aldatu dute iruzurrezko aldi baterako kontratazioa erabiltzeko joera; gainera, kontratu mugagabeen kopurua handitu dute, eta horrek berekin ekarri du kontratazio-modua berrikusteko premia txikiagoa izatea.	Laneko eta Gizarte Segurantzako Ikuskaritzaren jarduketa. Lan, Migrazio eta Gizarte Segurantzako Ministerioa	Lan Ikuskaritzaren jarduketak. Lan eta Enplegu Saila. Eusko Jaurlaritza.	Urtean behin	Iturria: INTEGRA (Lan Ikuskaritzako Informazio Sistema)	
1. BEKTOREA EEE 2030: Kalitatezko enplegua gizarteratzeko eta giza garapenerako funtsezko tresna gisa	6	Greban galdutako lanegunen kopurua urtean	169.836	384.459	**140.775**	59.741	391.774	-56,65	-221.938,00	-55,82	-214.623	**Beheranzko joera nabarmena**. 2019arekin alderatuta, greba-egun kopurua murriztu da. Konfliktibitate-egoerak areagotu egin ziren 2022an eta 2023an, 2020aren eta 2021aren aldean (pandemiak eta aldi baterako lan-erregulazioek markatutako urteak), baina greba laburragoak izan ziren, eta plantilla txikiagoak zituzten enpresei eta sektoreei eragin zieten, 2019ko greben aldean.	EAEn greben ondorioz galdutako lanegunak	Lan eta Gizarte Segurantza Zuzendaritza	Urtean behin	https://www.euskadi.eus/web01-s2lanju/eu/contenidos/informacion/estadisticastrabajo/eu_esttraba/index.shtml#grebak	2021ean, 134.096 lanegun galdu zirela adierazten da, baina 140.775 izan ziren (zuzenketa egin da)
	7	Urteko batez besteko soldata gordina (€), prezio kontagarrietan.	Ez dago daturik (azken datua, 2021ekoa)	Ez dago daturik (azken datua, 2021ekoa)	31.063,68	30.224,16	29.476,21	5,4%	1.587,47	2,5%	747,95	**Ez dago 2022ko eta 2023ko daturik.** EINen 2021eko Soldata Inkestak (2023ko ekainaren 20an argitaratu zen) adierazten du soldatak batez beste % 2,5 igo zirela Euskadin, 2021ean, aurreko urtearen aldean, eta % 5,4 igo zirela, 2019-2021 aldiarekin alderatuta.	Urteko batez besteko irabazia, langile bakoitzeko	EIN. Soldaten egiturari buruzko inkesta	Urtean behin; 3 urteko atzerapena	https://www.ine.es/dynt3/inebase/index.htm?padre=4563&capsel=4563	**Azken argitalpena 2023ko ekainaren 20an egin zen, 2021ari buruz**
	8	90 pertzentilaren eta 10 pertzentilaren soldataren arteko erlazioa	Ez dago daturik (azken datua, 2021ekoa)	Ez dago daturik (azken datua, 2021ekoa)	4,1	4,4	4,6		-0,5		-0,3	**Datu eguneraturik gabe.** EINen Soldata Inkestak (2023ko ekainaren 20an argitaratu zen, eta argitaratutako azkena da) adierazten du soldata arrakala murriztu dela 10 eta 90 pertzentilen artean. Gehien kobratzen duen % 10aren eta gutxien kobratzen duen % 90aren arteko aldea 5 hamarren murriztu da, 2019 eta 2021 artean, eta % 0,3, 2020 eta 2021 artean. Hala ere, inflazio handiko urteak izan dira.	90 pertzentilaren eta 10 pertzentilaren urteko soldataren arteko zatiketa	EIN: Soldata-egituraren urteko inkesta	Urtean behin; 3 urteko atzerapena	https://www.ine.es/jaxiT3/Tabla.htm?t=28191&L=0	**Azken argitalpena 2023ko ekainaren 20an egin zen, 2021ari buruz**
	9	Lan-istripuen ondorioz hildako biztanle landunen %	0,00309%	0,00345%	0,00332%	0,00313%	0,00297%	0,00011	2	-0,00036	-3	**Joera egonkorra.** 2023an 30 pertsona hil ziren; hau da, 2019an baino 2 pertsona gehiago. Joera nahiko egonkorra da urteetan zehar: hildako-kopurua urtean 30 ingurukoa da.	Lan-istripu hilgarrien kopurua biztanle landunen artean	Istripuak: Osalan Afiliatuak: Gizarte Segurantza	Urtean behin	https://www.osalan.euskadi.eus/cuadro-resumen-mensual-datos-acumulados-de-accidentes-de-trabajo-y-enfermedades-	2022tik aurrera, parte bakarrak zenbatzen dira LI bakoitzeko; hau da, LI bererako, parte bat baino ez da zenbatzen, langileak lan egindako enpresek erregistratzen dituzten guztien artean.
	10	Baja eragin duten lan-istripuak izan dituzten landunen %	3,69588%	3,58834%	3,57237%	3,23706%	3,94785%	-0,25%	-1.266,00	0,11	1.609,00	**Beheranzko joera**. Istripua izan duten pertsonen ehunekoa 0,25 puntu jaitsi da, 2019arekin alderatuta, eta istripua izan dutenak 1.266 gutxiago izan dira 2019an baino. 2023an, berriz, istripua izandakoak 1.069 gehiago izan ziren, 2022an baino, hau da, zertxobait gora egin zuen istripua izandakoen ehunekoak (0,11), kontuan izanda Gizarte Segurantzako afiliatuak. Datu horiek pandemia osteko lan-jardueraren hazkundearen eta enpleguaren datu onen testuinguruan kokatu behar dira, eta, zoritxarrez, nahi gabeko ondorio batzuk dituzte, zuzendu behar direnak.	Baja eragin duten lan-istripuen kopurua biztanle landunen artean	Istripuak: Osalan Afiliatuak: Gizarte Segurantza	Urtean behin	https://www.osalan.euskadi.eus/cuadro-resumen-mensual-datos-acumulados-de-accidentes-de-trabajo-y-enfermedades-profesionales-en-la-cae-en-el-2021/s94-contesta/es/	2022tik aurrera, parte bakarrak zenbatzen dira LI bakoitzeko; hau da, LI bererako, parte bat baino ez da zenbatzen, langileak lan egindako enpresek erregistratzen dituzten guztien artean.
	11	Gaixotasun profesionalak dituzten landunen %	0,30295%	0,26513%	0,24938%	0,23000%	0,30419%	0,00%	79,00	0,04	409,00	**Joera egonkorra.** GPak dituzten landunen ehunekoa 0.02 puntu jaitsi da 2019arekin alderatuta, nahiz eta 79 erregistro gehiago izan diren. 2023an, 409 GP gehiago aitortu ziren, 2022an baino; horrek esan nahi du 0.035 puntu igo dela GPren bat duten langileen ehunekoa.	Gaixotasun profesionalen kopurua biztanle landunen artean	Gaixotasunak: Osalan Landunak: Gizarte Segurantza	Urtean behin	https://www.osalan.euskadi.eus/cuadro-resumen-mensual-datos-acumulados-de-accidentes-de-trabajo-y-enfermedades-	
	12	Indarrean dagoen sektore-hitzarmen batek estalitako landunen %.	63,8%	45,40%	45,90%	55,40%	51,50%	12,30	-34.001,00	18,40	-170,00	**Goranzko joera.** Datu onenak dira 2012ko lan-erreformatik. 2023. urtearen amaieran, negoziazio kolektiboko akordioen mende zeuden langileen % 63,8k indarrean zituen hitzarmen kolektiboak (indar betean) eta lan-baldintzak, eguneratuta.	Sektoreko hitzarmenek okupatutako biztanleen estaldura-maila.	Iturria: Sei hilean behingo txostenak (2. taula). Lan Harremanen Kontseilua	Hiru hilean behin	https://www.crl-lhk.eus/wp-content/uploads/2022/02/CRL-Informacion-sociolaboral-noviembre-diciembre-2021-2.pdf	
	13	Gizarte-ekonomiako formulen bidez okupatutako landunen %	Ez dago daturik 2024ko maiatzaren amaierara arte	Daturik gabe	----	9,1%	9,4%	-0,30		-30,00		**Datu eguneraturik gabe.** Eskuragarri dauden datuak 2018 eta 2020koak dira. 2023an bilakaera-datuak izango ditugu; datu horiek 2021ekoak bezalakoak dira, ez baitago datu estatistiko konparatiborik oraingoz. 2018an "gizarte-ekonomia" osoan enplegatutako langileak enplegu guztiaren % 9,4 ziren. Ehuneko horretatik, % 6,5 Kooperatiba eta Lan Sozietateei buruzko gizarte-ekonomia erlatiboari zegokion. 2020an, % 9,1 Gizarte Ekonomia osoari dagokio, eta % 6,6 Kooperatiba eta Lan Sozietateei. Nabarmentzekoa da okupazioak gizarte-ekonomiako formuletan duen pisuaren ehunekoa hiru hamarren jaitsi dela 2018arekiko (2022ko datuak oraindik eman gabe daude), baina hamarren bat hazi da (% 6,6ra arte) kooperatiben eta lan-sozietateen eremuan, hobeto eutsi baitie krisialdiei.	Gizarte-ekonomiaren bidez okupatutako enpleguak, landun-kopuruaren aldean		Bi urtez behin	Gizarte Ekonomiaren Zuzendaritza. Lan eta Gizarte Segurantza Sailburuordetza. Gizarte Ekonomiaren Estatistika.	
Bektorearen definizioa	**Zk.**	**Adierazlea**	**2023ko 4. hiruh.**	**2022ko 4. hiruh.**	**2021eko 4. hiruh.**	**2020ko 4. hiruh.**	**2019ko 4. hiruh.**	**2019-2023 diferentziala (%)**	**2019-2023 diferentziala (kop.)**	**2022-2023 diferentziala (%)**	**2022-2023 diferentziala (kop.)**	**Oharrak**	**Adierazlearen definizioa**	**Iturria**	**EGUNERAKETA**	**ESTEKA**	**OHAR METODOLOGIKOAK**
	14	Landunen kopurua. Gizarte Segurantzako afiliatutak	1.012.946	994.076	980.022	959.132	980.592	3,30	32.354	1,90	18.870	**Goranzko joera.** 2021. urtearen amaieran 2019an baino 570 landun gutxiago zeuden arren, datu hori argi eta garbi gainditu da 2023ko azken hiruhilekoan, pandemiaren hasieran baino 32.354 afiliatu gehiago baitaude. Bestalde, ia 19.000 afiliazio berri daude, 2022ko amaierarekin alderatuta.	Gizarte Segurantzan afiliatutako pertsonen kopurua (hileko batezbestekoa)	Gizarte Segurantza	Hilean behin	https://w6.seg-social.es/PXWeb/pxweb/es/Afiliados%20en%20alta%20laboral/Afiliados%20en%20alta%20laboral__Afiliados%20Medios/03mb.%20Por%20sexo,%20CC.AA%20y%20regimen.px/	Afiliatuen kopurua: HILEKO BATEZBESTEKOA. Hileko azken eguneko datuak baino egonkortasun handiagoa du (datu hori administrazio-aldaketen mende dago, hilabetea ixten den asteko egunaren arabera, eta desbideratze esanguratsuak izan ditzake, bai serie historikoetan, bai hileko batez besteko datuarekiko). Bestalde, hileko azken eguneko datuaren kasuan, Gizarte Segurantzak egun batzuk gehiago behar ditu argitaratzeko, hileko batezbestekoaren aldean.
	15	Lanbiden erregistratutako langabeen kopurua	107.779	110.804	114.845	129.240	114.162	-5,59	-6.383	-2,73	-3.025	**Beheranzko joera.** 2023an enplegua berreskuratzen jarraitu da, eta zifrak hobeak dira pandemiaren aurrekoak baino. 2023ko abenduan, 107.779 langabe zeuden erregistratuta Lanbiden, 2019an baino 6.383 gutxiago eta 2022an baino 3.025 gutxiago.	Datuak adierazitako aldia ixtean erregistratutako langabeziari buruzkoak dira	Lanbide	Hilean behin	https://www.lanbide.euskadi.eus/estadi/-/monitorizacion-de-la-demanda/	
2. BEKTOREA EEE 2030 Ekoizpen-sistemara moldatzen den enplegu erresilientea	16	Lanbide-heziketa eta/edo unibertsitate-heziketa duten landunen %	71,10%	71,20%	72,30%	72,00%	69,00%	2,10%	84.700,00	-0,10%	39.600	**Goranzko joera.** Belaunaldi berriak lan-merkatuan sartzearekin batera, kualifikazio-mailak igo egin dira. 2019. urtetik, % 2,10 igo da titulazio horietan kualifikatutako pertsona-kopurua; termino absolutuetan, 84.700 pertsona gehiago dira 2022an, 2019an baino. 2022tik, berriz, 39.600 pertsona gehiago dira, termino absolutuetan, baina, ehunekotan 0,10 puntu jaitsi da kopuru hori.	Lanbide-orientazioa duten bigarren hezkuntzako bigarren etapako ikasketak dituzten eta goi-mailako ikasketak dituzten biztanle okupatuen ehunekoa, biztanle landun guztien artean	EIN: BAI	Hiru hilean behin	https://www.ine.es/jaxiT3/Tabla.htm?t=6354&L=0	EINen BAI iturria aukeratu da. Izan ere, EUSTATen BJAren prestakuntza-mailaren desagregazioa ez da nahikoa, adierazle honetarako behar den informazio-mailarako
	17	Lanbide-heziketatik beherako ikasketa-maila duten pertsonen %	% 18,1	17,10%	17,10%	18,00%	20,30%	-2,20%	-4.900,00	1,00%	20.100	**Beheranzko joera.** Aztertutako aldian, kualifikazio-maila txikia duten pertsonen kopurua murriztu egin da. 4.900 pertsona atera dira egoera horretatik, 2019arekin alderatuta, hau da, % 2,20 jaitsi da. Azken urtean, berriz, 20.100 pertsona gehiago dira, hau da, ehuneko puntu bat igo da.	Landun analfabetoen, lehen mailako ikasketa osoak edo osatu gabeak dituztenen edo bigarren hezkuntzako lehen etapako ikasketak dituztenen ehunekoa, biztanleria landun osoaren artean	EIN: BAI	Hiru hilean behin	https://www.ine.es/jaxiT3/Tabla.htm?t=6354&L=0	EINen BAI iturria aukeratu da. Izan ere, EUSTATen BJAren prestakuntza-mailaren desagregazioa ez da nahikoa adierazle honetarako behar den informazio mailarako.
	18	LANBIDEk finantzatutako prestakuntza-jarduerak edo enplegu-prestakuntzako jarduerak barne hartzen dituzten enplegu-ibilbide pertsonalizatuetan urtero parte hartzen duten langabeen %.	8,28%	8,56%	8,86%	6,35%	5,30%	2,98%	5.469	-0,28%	-2.888	**Beheranzko joera** 2023an, ehuneko 0,28 puntu murriztu da ibilbide horietan parte hartzen duten pertsonen kopurua, 2022ko ehunekoaren aldean; hala ere, ehuneko hori 3 puntu igo da 2023an, 2019arekin alderatuta. 2019arekiko igoeraren datua arrazoizkoa da, pandemiaren urteetan handitu baitziren langabezia eta zerbitzu horien beharra zuten pertsonen kopurua; 2022an programa horietan langabe gutxiago egoteak esan nahi du ez dutela zerbitzu horien beharrik izan, lan-egoerak hobera egiten duelako.	Prestakuntza-jardueretan parte hartzen duten langabeen ehunekoa (Lanbide), Lanbiden erregistratutako langabe guztiekiko	LANBIDE	Hilean behin	Kontuan hartutako zerbitzuak:	Prestakuntza: 3 zenbakiarekin hasitako kodea duen zerbitzua
	19	LANBIDEk finantzatutako prestakuntza-jardueretan urtero parte hartzen duten landunen kopurua / %.	20.396	20.887	25.732	17.343	27.608	-26%	-7.212	-2%	-491	**Beheranzko joera.** 7.212 landun gutxiagok jaso dute prestakuntza, 2019an baino (-% 26). % 2 gutxiago da, 2022an baino (-491 pertsona).	Prestakuntza-jardueretan parte hartzen duten landunen kopurua (Lanbide), Lanbiden erregistratutako landun guztiekiko	LANBIDE	Hilean behin		B aukera
Bektorearen definizioa	**Zk.**	**Adierazlea**	**2023ko 4. hiruh.**	**2022ko 4. hiruh.**	**2021eko 4. hiruh.**	**2020ko 4. hiruh.**	**2019ko 4. hiruh.**	**2019-2023 diferentziala (%)**	**2019-2023 diferentziala (kop.)**	**2022-2023 diferentziala (%)**	**2022-2023 diferentziala (kop.)**	**Oharrak**	**Adierazlearen definizioa**	**Iturria**	**EGUNERAKETA**	**ESTEKA**	**OHAR METODOLOGIKOAK**

Bektorearen definizioa	Zk.	Adierazlea	2023ko 4. hiruh.	2022ko 4. hiruh.	2021eko 4. hiruh.	2020ko 4. hiruh.	2019ko 4. hiruh.	2019-2023 diferentziala (%)	2019-2023 diferentziala (kop.)	2022-2023 diferentziala (%)	2022-2023 diferentziala (kop.)	Oharrak	Adierazlearen definizioa	Iturria	EGUNERAKETA	ESTEKA	OHAR METODOLOGIKOAK
3. BEKTOREA EEE 2030 Enplegu Politika Aktiboetarako Eskubide Subjektiboa, eskubide hori kalitatezko enplegu zerbitzu publiko efizientea bihurtuta	20	Enpleguaren ibilbide pertsonalizatuetan urtero parte hartzen duten langabeen %	27,86%	24,97%	20,76%	21,44%	24,23%	3,62%	4.220	2,89%	1.753	**Goranzko joera.** 2023an gora egin du enplegu-ibilbideak eskatzen eta haietan parte hartzen duten pertsonen kopuruak, 2019. eta 2022. urteekin alderatuta. Joera horrek adierazten du Lanbidek langabezian dauden pertsonei ematen dizkien zerbitzuen gorakada orokorra.	Erreferentziazko aldian zerbitzuren bat jaso duten langabeen ehunekoa, Lanbideren bulegoetan erregistratutako langabeen guztizkoaren gainean	LANBIDE	Hilean behin	Kontuan hartutako zerbitzuak:	Kontuan hartzen dira urteko uneren batean erregistratutako langabezia-egoeran egon diren pertsonak, eta, kopuru horretatik, 147 hasiera-kodera arteko orientazio-prozesuetan parte hartu dutenak (bazter utzi dira eskaeraren eguneratzeak, gogobetetasun-inkestak, deribazioak, hasierako elkarrizketak,..., 149 zenbakiarekin hasten direnak). Gizarteratze-ibilbideen diseinuan, kudeaketa-prozesuak gehiago hartu dira kontuan, balio erantsia baino.
	21	Lanbideren bidez kudeatutako urteko bitartekaritza-maila	3,44%	3,03%	2,15%	2,15%	3,70%	-0,26%	....	0,41%	....	**Joera iraunkorra**. Bitartekaritza-tasa 4 hamarren igo da 2022aren aldean, eta 3 hamarren 2019aren aldean. Hala ere, 2020tik aurrera goraka doa.	Eskainitako lanpostu kopurua / kontratu kopurua(urtean metatua)	LANBIDE: BI	Hilean behin	https://bi.lanbide.lan/analytics/saw.dll?dashboard&PortalPath=%2Fshared%2FCM_Cuadro%20de%20Mando%20Integral%2F_portal%2FCM_Cuadro%20de%20Mando%20Integral	Proposatzen da Bitartekaritza Maila adierazlea erabiltzea, BIren Aginte Taula Integralean jasota dagoena. Serie osoko datuak daude (2019-2023)
	22	Langabeek LANBIDEren zerbitzuekin duten gogobetetasun-mailaren urteko batez besteko puntuazioa	7,95	7,68	7,66	7,14	7,35	....	0,6	....	0,27	**Goranzko joera.** Lanbidek zerbitzuen erabiltzaile diren langabeei egiten dien zerbitzuen kalitateari buruzko inkestak balorazio ona du, eta goraka doa urtero, 2020an izan ezik (pandemiaren urtea).	1etik 10erako eskalan lortutako puntuazioa	LANBIDE	Hilean behin	0	
	23	LANBIDEk eskainitako zerbitzuekin pertsona landunen urteko batez besteko gogobetetasun-maila.	8,90	8,45	8,22	Daturik gabe	Daturik gabe					**Goranzko joera.** Prestakuntza-ikastaroetan parte hartzen duten pertsona landunei Lanbidek egiten dien kalitate-inkestak goranzko joera adierazten du, inkestak egin diren hiru urteetan.	1etik 10erako eskalan lortutako puntuazioa	LANBIDE	Hiru hilean behin		Landunentzako prestakuntza-deialdien balorazioari buruz eskuragarri dauden datuak 2020koak dira.
	24	Euskal Enplegu Sistemak eskaintzen dituen zerbitzuekin enpresek duten urteko batez besteko gogobetetasun-maila	8,53	8,4	8,4	----	----	0,00	----	0,00	----	**Goranzko joera.** Eskuragarri dauden datuek 2021ean lehen aldiz eta 2022an eta 2023an ondoren egindako kalitate-inkestari erantzuten diote (ez dago 2019ko daturik). Inkesta bat Lanbideren zerbitzuak erabiltzen dituzten enpresei. Lortutako puntuazioa oso ondo altua da (8,53), 2021eko eta 2022ko notak gaindituta.	1etik 10erako eskalan lortutako puntuazioa	LANBIDE	Hiru hilean behin	Oracle Analytics-en kontrol-panel elkarreragileak - CM_IGS_enplegatzaileak (lanbide.lan)	

Bektorearen definizioa	Zk.	Adierazlea	2023ko 4. hiruh.	2022ko 4. hiruh.	2021eko 4. hiruh.	2020ko 4. hiruh.	2019ko 4. hiruh.	2019-2023 diferentziala (%)	2019-2023 diferentziala (kop.)	2022-2023 diferentziala (%)	2022-2023 diferentziala (kop.)	Oharrak	Adierazlearen definizioa	Iturria	EGUNERAKETA	ESTEKA	OHAR METODOLOGIKOAK
4. BEKTOREA EEE 2030 Aukera-berdintasuna, euskal enplegu politikaren ardatz nagusia	25	Soldataren diferentziala generoaren arabera (emakumeen/gizonen soldataren %)	Ez dago daturik (azken datua, 2021ekoa)	Ez dago daturik (azken datua, 2021ekoa)	83,33%	82,10%	80,50%	2,83%	-709,17	1,23%	-291,40	**Beheranzko joera**. Ez dago 2022ko eta 2023ko daturik. Estatistikako Institutu Nazionalaren Soldata Inkestak (2023ko ekainaren 20an argitaratua, 2021ari buruzkoa) adierazten du gizonen eta emakumeen arteko soldata-arrakala 709,17 euro jaitsi dela 2019tik 2021era bitartean. Ehunekotan, % 2,83 jaitsi da aldea. 2021ean, batez besteko soldaten arteko zatidura % 83 da.	Emakume baten urteko batez besteko soldataren eta gizon baten urteko batez besteko soldataren arteko zatidura	EIN: Soldata-egituraren urteko inkesta	Urtean behin; 3 urteko atzerapena	https://www.ine.es/dyngs/INEbase/es/operacion.htm?c=Estadistica_C&cid=1254736177025&menu=ultiDatos&idp=1254735976596	Informazio-maila horri buruzko argitalpen zorrotz guztiak EINen Soldata Egituraren Urteko Inkestan oinarritzen dira. Arazoa da datuak prest egoterako denbora luzea pasatu dela. 2024ko apirilean eskuragarri dagoen azken datua 2021eko urteko inkestakoa da, 2023ko ekainaren 20an argitaratu zena.
	26	Enplegu-tasaren diferentziala emakumeen eta gizonen artean (ehuneko puntuak).	8,4	8,7	8,5	7,6	9	-0,6		-0,3		**Beheranzko joera**. Diferentzial hori 0,6 puntu murriztu da 2019arekiko, eta 0,3 puntu 2022arekiko. Gizonen eta emakumeen enplegu-tasan dagoen arrakalak kalte nabarmena egiten die oraindik ere emakumeei.	EAEko emakumeen eta gizonen enplegu-tasaren arteko kenketa Enplegu-tasa landunen kopuruaren eta lan egiteko adinean dagoen biztanleen arteko zatidura da.	Eustat, iturria berrikusi, eta Lanbide erabili	Hiru hilean behin	https://www.eustat.eus/bankupx/pxweb/es/DB/-/PX_050403_cpra_tab01.px	Enplegu-tasa estatistika-organoek egiten dute (definizioa "Definizioa" zutabean). Zaila da espezifiko bat (izen desberdinarekin) berrikustea eta eraikitzea LANBIDE iturriarekin edo beste iturri batekin. Adibidez, pertsona landunentzat Gizarte Segurantza erabiliz, zenbakitzailean Gizarte Segurantzan afiliatutako pertsonak izango lituzke, eta izendatzailean EUSTATen 16-64 urte arteko biztanleria erabili beharko litzateke, eta sexuaren arabera bereizi, diferentziala kalkulatu ahal izateko. Frankenstein txiki bat
	27	Iraupen luzeko langabezia-tasa	3,55%	3,86%	5,17%	5,23%	4,16%	-0,61%	-6.660	-0,31%	-3.799	**Beheranzko joera.** Iraupen luzeko langabezia-tasa 6 hamarren jaitsi da 2019tik, eta 3 hamarren 2022tik. Langabeziaren bilakaera onak eragin positiboa izan du iraupen luzeko langabezian, nahiz eta jarduteko lehentasunezko helburua izaten jarraitzen duen.	Iraupen luzeko langabeak (12 hilabete baino gehiago), 16-64 urte bitarteko guztizko biztanleria aktiboaren ehunekoari dagokionez	Eustaten mikrodatuak	Hiru hilean behin	EUSTATen mikrodatuak	
	28	25 urtetik beherako langileen langabezia-tasa	14,80%	19,60%	20,90%	23,30%	22,20%	-7,40%		-4,80%		**Beheranzko joera.** Ehuneko 7,4 puntu murriztu da 2019arekin alderatuta, eta 4,8 puntu hobetu da 2022arekin alderatuta. Nabarmentzekoa da azken urtean izandako hobekuntza.	Langabeak, 25 urtetik beherako biztanleria aktibo osoaren ehunekoari dagokionez	Eustat	Hiru hilean behin	https://www.eustat.eus/bankupx/pxweb/es/DB/-/PX_050403_cpra_tab02.px	
	29	50 urtetik gorako langileen langabezia-tasa	5,60%	6,80%	7,75%	8,51%	6,85%	1,25%	-1.258	-1,20%	-3.070	**Beheranzko joera**. 50 urtetik gorako pertsonak izan dira zailtasun gehien izan dituztenak krisi pandemikoaren ondoren enplegua berreskuratzeko, baina azken urtean bilakaera oso positiboa izan dute. 2023aren bukaeran, adin horretako 3.070 pertsona gutxiago zeuden langabezian 2022ko amaieran baino. Izan ere, lehentasunezko biztanleria-taldea da, kontratazioan dagoen "adinkeria" faktorea dela-eta	Langabeak, 50 urtetik gorako biztanleria aktibo osoaren ehunekoari dagokionez	Eustaten mikrodatuak	Hiru hilean behin	EUSTATen mikrodatuak	
	30	Dibertsitate funtzionala duten pertsonen langabezia-tasa	Daturik gabe	----	----	12,80%	----		Aktiboak: 18.800 Landunak: 16.400 Langabeak: 2.400			**Datu eguneraturik gabe.** Adierazleak ez du aldizkakotasun erregularrik. Serie honekin pareka daitekeen azken inkesta 2008koa da, eta aurrekoa 1999koa. EINek desgaitasun, autonomia pertsonal eta mendekotasun egoeren inkestari buruz argitaratutako azken datua 2020koa da. Eragiketa horren arabera, desgaitasunen bat duten 2.400 pertsona daude langabezian, baina, emaitzen argitalpenean ikus daitekeenez, 5 mila pertsona baino gutxiago dituzten gelaxken datuak kontuz hartu behar dira, laginketa-akats handiak izan baititzakete.	Dibertsitate funtzionala duten langabeak, dibertsitate funtzionala duten biztanleria aktibo osoaren ehunekoari dagokionez	EIN: Desgaitasunari, autonomia pertsonalari eta mendekotasun-egoerei buruzko inkesta	Aldizkakotasun irregularreko estatistika	https://www.ine.es/dynt3/inebase/index.htm?padre=2589&capsel=8494#	Gomendioa: datuak laginketa-akatsengatik aldaketa handiak izan ditzakeenez, adierazle hori erabiltzerakoan kontuz ibiltzea gomendatzen da.