

Bektorearen definizioa	Zk.	Adierazlea	4 hiruh 2022	4 hiruh 2021	4 hiruh 2020	4 hiruh 2019	% 19-22 diferentziala	Kop. 19-22 diferentziala	% 21-22 diferentziala	Kop. 21-22 diferentziala	Oharra	Adierazlea zehaztea	Iturria	EGUNERAKETA	ESTEKA
1. BEKTOREA EEE 2030: Kalitatezko enplegua inklusio sozial eta giza garapena bermatzeko	1	Jarduera-tasa	56,40%	56,30%	56,30%	56,60%	-0,20	-1.000	0,10	700	Beharrezko joera 2022an hobetu da. 2022an, 2019arekin alderatuta, biztanleriaren jarduera-tasak 2 hamarren eta 1.000 pertsona egin du behera; hala ere, 2022an hamarren 1 egin du gora 2021arekin alderatuta, hau da, 2021ean baino 700 pertsona gehiago. Egoera hori azaltzen da biztanleriaren zahartzeko orokorragatik eta biztanleria aktiboaren zahartzeko espeziifikogatik, nahiz eta 2021eko datuekin alderatuta 2022ko igoera nabarmendu beharreko datua den, baina neurrikioa. Joera hori ez da irmoa, beraz, etorkizuneko ekitaldietako berrespenaren arabera izango da.	Talde jakin baten jarduera-tasa esaten zaio biztanleria aktiboaren parte den talde horretako pertsonen proportzioari.	Eustat	Hiru hilean behin	https://www.eustat.eus/bankupx/pxweb/es/DB/-/PX_050403_cpra_tab01_px
	2	Behin-behinekotasun tasa.	18,50%	27,10%	27,40%	29,00%	-10,50	-68.915	-8,60	-56.385	Beharrezko joera nabarmena, 2019arekiko aldi baterako kontratuen tasa 10 puntu baino gehiago murriztuta, orduan baino 68.915 aldi baterako kontratu gutxiagorekin. Joera hori nabarmen handitu da 2022an, Lan Erreforma indarrean sartzearekin batera, eta ia ehuneko 9 puntu jaitsi da 2021etik, eta 56.385 gutxiago aurreko urtean baino.	Erregimen Orokorrean lanaldi osoko edo lanaldi partzialeko behin-behineko kontratua duten Gizarte Segurantzako afiliatuen kopurua (hileko batez bestekoa), Erregimen Orokorrean afiliatutako pertsona guztiekiko (hileko batez bestekoa)	Gizarte Segurantza	Hilean	https://www.seg-social.es/PXWeb/pxweb/es/Afiliados%20en%20alta%20laboral/Afiliados%20en%20alta%20laboral_Afiliados%20Medios/17m%20Afi.%20Med.%20por%20CCAA%20y%20T.%20Contrat
	3	Partzialtasun-tasa	15,30%	16,70%	15,80%	17,50%	-2,20	-18.300	-1,40	-14.700	Beharrezko joera 2019an baino 2,2 puntu eta 18.300 kontratu partzial gutxiagorekin. Lanaldi osoko lan eskaintzak gora egin du, 2021eko eta 2022ko susperraldi ekonomikoarekin batera. Enpresa-ehunaren zati bat iraupen eta egonkortasun handiagoko lan-baldintzen alde egiten ari da, talentuari eusten laguntzeko. 2022k ia puntu eta erdi egin du hobera 2021arekin alderatuta, eta 14.700 kontratu gutxiago lanaldi partzialean.	Lanaldi partziala duten landunen ehunekoa biztanleria landun guztiarekiko.	EIN	Hiru hilean behin	https://www.ine.es/jaxiT3/Tabla.htm?t=4235
	4	Nahi ez den partzialtasun-tasa	48,30%	48,90%	50,40%	50,90%	-2,60	-10.085	-0,60	-8.144	Beharrezko joera eta nahi gabeko partzialtasuna 2,6 puntu jaitsi da 2019tik, eta 0,6 puntu 2021etik. 10.000 pertsonak baino gehiago nahi gabeko kontratu partzialak izateari utzi diote, edo, bestela esanda, lanaldi osoko kontratuak lortu dituzte edo nahi zuten partzialtasuna aukeratu dute.	Lanaldi osoa aurkitu ezin izan dutelako lanaldi partzialen lan egiten dutela alegatzen duten langileen ehunekoa, lanaldi partziala duten langile guztiekiko.	EIN: BAI mikrodatuak	Hiru hilean behin	Mikrodatuak
	5a	Lan-ikuskaritzaren urteko zuzeneko jarduketaren kopurua	18.742	15.132	18.004	19.981	-6,20	-1.239	23,80	3.610	Beharrezko joera 2019arekiko, baina 2022an 2021arekiko hazkunde nabarmenarekin. 2021. urteari dagokionez, Ikuskaritzak COVIDaren osteko jarduerarik ohikoenera ekin dio berriro, baina 2019. urtearekiko beharrezko joerari eutsi dio, gero eta gehiago erabiltzen baita Iruzurraren aurka Borrokatzeko Tresna eta horrek sortzen dituen talka-planak. Horrela, Ikuskaritzaren eraginkortasuna handitu egin da Adimen Artifizialeko eta Big Datako tresnak erabiliz.	Laneko eta Gizarte Segurantzako ikuskaritzaren jarduketak. Lan, Migrazio eta Gizarte Segurantzako Ministerioa	Lan ikuskaritzaren jarduketak. Saila Lan eta Enplegu Saila. Eusko Jaurlaritzak.	Urtekoa	Iturria: INTEGRA (Lan Ikuskaritzako Informazio Sistema)
	5b (berria)	Lan-ikuskaritzaren aztertutako urteko kontratuen kopurua	25.948	33.816	10.489	21.396	21,28	4.552	-23,27	-7.868	Goranzko joera. 2019arekin alderatuta, joera goranzkoa da, nahiz eta azken urtean beherakada egon den. Izan ere, Lan Erreforma indarrean sartzeak nabarmen aldatu du kontratazioa, eta horrek ikuska daitezkeen egoerak zehazteko arauak aldatzea ekarri du, Iruzurraren aurka Borrokatzeko Tresnaren bidez.	Laneko eta Gizarte Segurantzako ikuskaritzaren jarduketak. Lan, Migrazio eta Gizarte Segurantzako Ministerioa	Lan ikuskaritzaren jarduketak. Saila Lan eta Enplegu Saila. Eusko Jaurlaritzak.	Urtekoa,	
	6	Greban galdutako lanegunen kopurua urtean	384.459,00	134.096	59.741	391.774	-1,87	-7.315,00	186,70	250.363	Arinki beharrezko joera. 2019arekin alderatuta, greba-egun kopurua murriztu da. Konfliktibitate-egoerak areagotu egin dira 2022an eta 2023an, 2020an eta 2021ean (pandemiak eta aldi baterako lan-erregulazioek markatutako urteak), baina 2019an baino txikiagoak dira.	EAEn greben ondorioz galdutako lanegunak	Lan eta Gizarte Segurantza Zuzendaritza	Urtekoa	https://www.euskadi.eus/web01-s2lanju/eu/contenidos/informacion/estadistica/trabajo/eu_estraba/index.shtml#grebak
	7	Urteko batez besteko soldata gordina (€), prezio kontagarrietan.	2022ko ekaineko azken argitalpena, 2020ari buruzkoa	2022ko ekaineko azken argitalpena, 2020ari buruzkoa	30.224,16	29.476,21 €	2,5%	747,95	100,0%	747,95	Datu eguneraturik gabe. 2022ko ekainean 22an argitaratutako INEren Soldata Inkestak, 2020ari buruzkoak, adierazten du 2020an % 2,5eko batez besteko igoera izan dela Euskadin, aurreko urtearekin alderatuta; hala ere, 2021ean eta 2022an inflazio handiko urteak izan dira, eta zailtasunak izan dira soldatetara eramateko; beraz, 2023ko ekainean datu berriak argitaratu arte itxaron beharko da joera ezartzeko.	Urteko batez besteko irabazia, langile bakoitzeko	EIN. Soldaten egiturari buruzko inkesta	Urtean, 3 urteko atzerapena	https://www.ine.es/dynt3/inebase/index.htm?padre=4563&capsel=4563
	8	90 pertzentilaren eta 10 pertzentilaren soldataren arteko erlazioa	2022ko ekaineko azken argitalpena, 2020ari buruzkoa	2022ko ekaineko azken argitalpena, 2020ari buruzkoa	4,4	4,6	-0,2	%	-0,2	%	Datu eguneraturik gabe. EINen Soldata Inkestak, 2022ko ekainean 22an argitaratuak (argitaratutako azkena), adierazten du soldata arrakala murriztu egin dela 10 eta 90 pertzentilen artean. Soldatan gehien kobratzen duten pertsonen % 10aren eta gutxien kobratzen dutenen % 90aren arteko aldea 2 hamarren murriztu da 2019tik 2020ra; hala ere, 2021etik 2022ra inflazio handiko urteak izan dira, eta zailtasunak izan dira soldatetara eramateko; beraz, 2023ko ekainean datu berriak argitaratu arte itxaron beharko da joera ezartzeko.	90 pertzentilaren eta 10 pertzentilaren soldataren arteko zatiketa	EIN: Soldata-egituraren urteko inkesta	Urtean, 3 urteko atzerapena	https://www.ine.es/jaxiT3/Tabla.htm?t=28191&l=0
	9	Lan-istripuen ondorioz hildako biztanleria landunaren %	0,00356%	0,00332%	0,00313%	0,00297%	0,00058	6	0,00024	3	Goranzko joera. 2022an 34 pertsona hil ziren; hau da, 2019an baino 6 pertsona gehiago. Joera negatiboa da oraindik ere, eta 2021eko datuekin alderatuta, handitu egin da, eta horrek enpresetan prebentzioaren ahaleginak areagotzea eskatzen du.	Lan-istripu hilgarriaren kopurua biztanleria landunaren artean	Istripuak: Osalan Landunak: Eustat	Urtekoa	https://www.osalan.euskadi.eus/cuadros-resumen-mensual-datos-acumulados-de-accidentes-de-trabajo-y-enfermedades-profesionales-en-la-cae-en-el-2021/s94
	10	Baja eragin duten lan-istripuak dituzten landunen %	3,76974%	3,57237%	3,23706%	3,94785%	-0,18%	-1.142,00	0,20	2.609,00	Beharrezko joera. Istripua izan duten pertsonen ehunekoa 0,18 puntu jaitsi da 2019an, 2019an istripua izan duten baino 1.142 pertsona gutxiagorekin. 2021etik 2022ra 0,20 puntuko gorakada txiki bat dago, hau da, 2.609 pertsona gehiago istripua izan dutenak. Datu horiek pandemia osteko lan-jardueraren hazkunderaren eta enpleguaren datu onen testuinguruan kokatu behar dira, eta, zoritzarrez, zuzendu behar diren nahi ez diren ondorio batzuk dituzte.	Baja eragin duten lan-istripuen kopurua biztanleria landunaren artean	Istripuak: Osalan Landunak: Eustat	Urtekoa	https://www.osalan.euskadi.eus/cuadros-resumen-mensual-datos-acumulados-de-accidentes-de-trabajo-y-enfermedades-profesionales-en-la-cae-en-el-2021/s94-contesta/es/
	11	Laneko gaixotasunak dituzten landunen %	0,27131%	0,25612%	0,23032%	0,30504%	-0,03%	279,00	0,02	197,00	Beharrezko joera. LG duten landunen ehunekoa 0,03 puntu jaitsi da, 2019an baino 279 pertsona gutxiago baitaude lan-bajan. 2022an gorakada txiki bat dago 2021etik, aurreko urtean baino 197 baja gehiagorekin.	Lanbide-gaixotasunen kopurua biztanleria landunaren artean	Gaixotasunak: Osalan Landunak: Eustat	Urtekoa	https://www.osalan.euskadi.eus/cuadros-resumen-mensual-datos-acumulados-de-accidentes-de-trabajo-y-enfermedades-profesionales-en-la-cae-en-el-2021/s94
	12	Indarrean dagoen sektore-hitzarmenak ezarritako landunen %	45,40%	45,90%	55,40%	51,50%	-6,10	-34.001,00	-0,50	-170,00	Beharrezko joera. Ehuneko 6,1 puntu eta 34.001 puntu gutxiago, 2019ko indarreko sektoreko hitzarmenaren estaldura zuten pertsonen aldean. Gure ustez, egoera koitunturala da, eta 2023an zuzenduko da. 2022an, eta batez ere 2023an, negoziazio kolektiboa berreskuratzen ari bada ere, 2022an ez zen amaitu zenbait hitzarmen garrantzitsuren negoziazioa, hala nola Bizkaiko Metalgintzarena.	Sektoreko hitzarmenak okupatutako biztanleriaren estaldura-maila.	Iturria: Sei hilean behingo txostenak (2. taula). Lan Harremanen Kontseilua	Hiru hilean behin	0
13	Gizarte-ekonomiako formulen bidez pertsona landunen %	daturik gabe	---	9,1%	9,4%	-0,30		-30,00		Datu eguneraturik gabe. Eskuragarri dauden datuak 2018koak dira, eta 2020. urtean, 2023an, bilakaera-datuak izango ditugu; datu horiek 2021ekoak dira, ez baitago datu estatistiko konparatiborik oraingoz. 2018an "gizarte-ekonomia" osoan enplegatutako langileak enplegu guztiaren % 9,4 ziren. Ehuneko horretatik, % 6,5 Kooperatibak eta Lan Sozietateari buruzko gizarte-ekonomia erlatoari zegokion. 2020an, % 9,1 Gizarte Hezkuntza osorako da, eta % 6,6 Kooperatiba eta Lan Sozietateetarako. Nabarmenezkoa da okupazioak gizarte-ekonomiako formuletan duen pisuaren ehunekoa hiru hamarren jaitsi dela 2018arekiko, 2022ko datuaren zain, baina hamarren bat hazi da (% 6,6a arte) kooperatiben eta lan-sozietateen eremuan, eta hobeto eutsi die krisialdiei.	Gizarte-ekonomiaren bidez okupatutako enpleguak, landunen kopuruaren artean		Bi urtez behin	Gizarte Ekonomiaren Zuzendaritza. Lan eta Gizarte Segurantza Sailburuordetza. Gizarte Ekonomiaren Estatistika.	

Bektorearen definizioa	Zk.	Adierazlea	4 hiruh 2022	4 hiruh 2021	4 hiruh 2020	4 hiruh 2019	% 19-22 diferentziala	Kop. 19-22 diferentziala	% 21-22 diferentziala	Kop. 21-22 diferentziala	Oharra	Adierazlea zehaztea	Iturria	EGUNERAKETA	ESTEKA
2. BEKTOREA EEE 2030 Ekoizpen-sistemara moldatzen den enplegu erresilientea	14	Landunen kopurua. Gizarte Segurantzako afiliatutak	994.076	980.022	959.132	980.592	1,38	13.484	1,43	14.054	Goranzko joera. 2021. urtearen amaieran 2019an baino 570 landun gutxiago zeuden arren, datu hori argi eta garbi gaitu da 2022ko azken hiru hilabeteetan, pandemiaren hasieran baino 13.484 afiliatu gehiago baitaude. Bestalde, 2022an 2021arekin alderatuta izandako susperraldia nabarmena da, 14.054 pertsona okupatu gehiago baitaude 2020ari dagokionez, pandemiak markatuta, ia 35.000 afiliazio berri daude 2022aren amaieran.	Gizarte Segurantzaren afiliatutako pertsonen kopurua (hileko batez bestekoa)	Gizarte Segurantzak	Hilean	https://w6.seg-social.es/PXWeb/pxweb/es/Afiliados%20en%20alta%20laboral/Afiliados%20en%20alta%20laboral__Afiliados%20Medios/03mb.%20Por%20sexo,%20CC.AA%20y%20regimen.px/
	15	Lanbiden erregistratutako langabeen kopurua	110.804	114.845	129.240	114.162	-2,94	-3.358	-3,52	-4.041	Beharrezko joera. 2022an enplegua berreskuratzen jarraitu da, eta zifrak pandemiaren aurretik zeudenak baino hobeak dira. 2022ko abenduan 110.804 langabe daude erregistratuta Lanbiden, 2019an baino 3.358 gutxiago eta 2021ean baino 4.041 gutxiago.	Datuak adierazitako aldia ixtean erregistratutako langabeziari buruzkoak dira	Lanbide	Hilean	https://www.lanbide.euskadi.eus/estadi/monitorizacion-de-la-demanda/
	16	Lanbide-heziketa eta/edo unibertsitate-heziketa duten landunen %	72,80%	72,30%	72,00%	69,00%	3,80%	47.700,00	0,50%	1.300	Goranzko joera. Belaunaldi berriak lan-merkatuan sartzearekin batera, kualifikazio-mailak igo egin dira. 2019tik (+% 0,5 2021etik) % 3,8 igo da titulazio horietan kualifikatutako pertsonen kopurua; termino absolutuetan, igoera 47.700 pertsonakoa izan da 2022an 2019tik.	Lanbide-orientazioa duten eta goi-mailako ikasketak dituzten bigarren hezkuntzako bigarren etapako ikasketak dituen bitanleria okupatuaren ehunekoa, bitanleria landun osoaren artean	EIN: BAI	Hiru hilean behin	https://www.ine.es/jaxiT3/Tabla.htm?t=6354&L=0
	17	Lanbide-heziketatik beherako ikasketamaile duten pertsonen %	16,10%	17,10%	18,00%	20,30%	-4,20%	-38.000,00	-1,00%	-11.400	Beharrezko joera. Aztertutako aldiaren nabarmen murriztu da kualifikazio-maila txikia duten pertsonen kopurua. 38.000 pertsona atera dira egoera horretatik 2019arekin alderatuta, % 4,20ko jaitsierarekin. Azken urtean gutxiago jaitzi da (11.400 pertsona) 2021ean baino, baina datu positiboak da konparazioa urteko delat eta aurreko konparazioan 3 urteko aldea zegoela kontuan hartuta. Kualifikazio txikiko langabeen prestakuntza hobetu egin da.	Landun analfabetoen, lehen mailako ikasketak osoak edo osatu gabeak dituzten eta bigarren hezkuntzako lehen etapako ikasketak dituzten ehunekoa, bitanleria landun osoaren artean	EIN: BAI	Hiru hilean behin	https://www.ine.es/jaxiT3/Tabla.htm?t=6354&L=0
	18	LANBIDEk finantzatutako prestakuntza-eta/edo enplegu-prestakuntza jarduerak barne hartzen dituzten enplegu-ibilbide pertsonalizatuaren urtero parte hartzen duten langabeen %.	8,56%	8,86%	6,35%	5,30%	3,26%	7.514	-0,30%	-843	Beharrezko joera 2022an ehuneko 3,26 puntu igo da ibilbide horietan parte hartzen duten pertsonen kopurua, 2019ko % arean aldean; hala ere, % hori 0,30 puntu jaitzi da aurreko 2021arekin alderatuta. 2019arekiko igoeraren datua arrazoizkoa da, pandemiaren urteek langabezia eta zerbitzu horien beharra handitu baitzuten pertsona gehiagori; 2022an programa horietan langabe gutxiago egoteak esan nahi du ez dutela behar izan, lan-egoerak hobera egiten duelako.	Prestakuntza-jardueretan parte hartzen duten langabeen ehunekoa (Lanbide), Lanbiden erregistratutako langabe guztiekiko	LANBIDE	Hilean	Kontuan hartutako zerbitzuak:
	19	LANBIDEk finantzatutako prestakuntza-jardueretan urtero parte hartzen duten landunen kopurua/%.	20.887	25.732	17.343	27.608	-25%	-6.721	-24%	-4.845	Beharrezko joera. Prestakuntza jaso duten landunen kopurua 6.915 jaitzi da 2019tik (-%25). 2022rekin alderatuz gero, % 24 gutxiago da 2021ean baino. Landunentzako prestakuntza-deialdiak bi urtean behin egiten dira; 18-20, 20-22, 22-24, eta ohikoa da deialdiak ateratzen diren ekitaldian pertsona gutxiago egotea, uneko ekitaldian deitu ohi baitira.	Prestakuntza-jardueretan parte hartzen duten landunen ehunekoa (Lanbide), Lanbiden erregistratutako landunen gutzikoaren gainean	LANBIDE	Hilean	
Bektorearen definizioa	Zk.	Adierazlea	4 hiruh 2022	4 hiruh 2021	4 hiruh 2020	4 hiruh 2019	% 19-22 diferentziala	Kop. 19-22 diferentziala	% 21-22 diferentziala	Kop. 21-22 diferentziala	Oharra	Adierazlea zehaztea	Iturria	EGUNERAKETA	ESTEKA
3. BEKTOREA EEE 2030 Enplegu Politika Aktiboaren Eskubide Subjektiboa eta haien betebeharrak zerbitzu publiko gisa kalitatezko enplegua sortzeko	20	Enpleguaren ibilbide pertsonalizatuaren urtero parte hartzen duten langabeen %	24,97%	20,76%	21,44%	24,23%	0,74%	2.467	4,21%	7.687	Goranzko joera. 2022an gora egin du enplegu-ibilbideak eskatzen eta horietan parte hartzen duten pertsonen kopurua, 2019. eta 2021. urteekin alderatuta. Hori pandemiaren murrizketen ondoriozko zerbitzuen eskarian ezohiko egoera baten ondorioa da. Nolanahi ere, igoera arina dago 2019tik (+2.467 pertsona) eta esanguratsua (+7.687 pertsona) 2021etik. Joera horrek adierazten du Lanbide langabezia daukan pertsonen ematen dizkien zerbitzuen gorakada orokorra.	Erreferentziako aldiaren zerbitzuen bat jaso duten langabeen ehunekoa, Lanbideren bulegoetan erregistratutako langabeen gutzikoaren gainean	LANBIDE	Hilean	Kontuan hartutako zerbitzuak:
	21	Lanbideren bidez kudeatutako urteko bitartekaritza-tasa + Lanbideren zerbitzuen eraginkortasun-tasa kontratazioan	2,56%	1,79%	1,77%		0,79		0,77	6.206	Goranzko joera. Bitartekaritza-tasa 7 hamarren hazi da 2021etik, eta 9 hamarren 2020tik. Datu hori txikiagoa da, baina Espainiako beste enplegu-zerbitzu publiko batzuen antzekoa. Beraz, nabarmen hobetu daiteke eta hobetzeko neurri berriak hartu behar dira.	Erreferentziako aldiaren Lanbiden kudeatutako lanpostuen kopurua, EAEn sinatutako kontratu guztiekiko eta EAEn helbideratutako lanpostu baterako	LANBIDE: BI	Hilean	https://bi.lanbide.lan/analytics/saw.dll?dashboard&PortalPath=%2Fshare%20Integral%2Fportal%2FCM_Cuadro%20de%20Mando%20Integral
	22	Langabeek LANBIDEk eskainitako zerbitzuekin duten urteko gogobetetasunaren batez besteko puntuazioa	7,68	7,66	7,14	7,29		0,39		0,02	Goranzko joera. Lanbidek zerbitzuen erabilzaileren langabeei egiten dien zerbitzuen kalitateari buruzko inkestak balorazio nabarmena du, eta 2022an pixka bat igo da 2021ean baino. 2019an, 4 hamarreneko aldea dago.	1etik 10erako eskalan lortutako puntuazioa	LANBIDE	Hiru hilean behin	0
	23	LANBIDEk eskainitako zerbitzuekin pertsona landunen urteko batez besteko gogobetetze-maila.	8,45	8,22				---		---	Goranzko joera. 2021eko puntuazioa 23 ehunekotan handitu da, eta bikainera hurbildu da. 2022 datua baliozkotzeko fasean dago, eta datorren ekainean baieztatuko da	1etik 10erako eskalan lortutako puntuazioa	LANBIDE	Hiru hilean behin	0
	24	Euskal Enplegu Sistemak eskaintzen dituen zerbitzuekin enpresek duten urteko batez besteko gogobetetze-maila	8,4	8,4	---	---	0,00	---	0,00	---	Joera iraunkorra. Eskuragarri dauden datuek 2021ean lehen aldiz eta 2022an ondoren egindako kalitate-inkestari erantzuten diote (ez dago 2019ko datuak). Inkesta bat Lanbideren zerbitzuak erabiltzen dituzten enpresei. Lortutako puntuazioa "oso ondo" da (8,4) bitartekaritza zerbitzurako, 2021eko nota errepikatuz. Hala ere, enpresa erabiltzaileek zerbitzu hori positiboki baloratzen badute ere, enpresentzako gainerako zerbitzuak garatzeko eta ezartzeko fasean daude, eta ez dute baloraziorik.	1etik 10erako eskalan lortutako puntuazioa	LANBIDE	Hiru hilean behin	Oracle Analytics-en kontrol-panel elkarreragileak - CM_IGS_empleadores (lanbide.lan)
Bektorearen definizioa	Zk.	Adierazlea	4 hiruh 2022	4 hiruh 2021	4 hiruh 2020	4 hiruh 2019	% 19-22 diferentziala	Kop. 19-22 diferentziala	% 21-22 diferentziala	Kop. 21-22 diferentziala	Oharra	Adierazlea zehaztea	Iturria	EGUNERAKETA	ESTEKA
4. BEKTOREA EEE 2030 Aukeraberdintasuna, euskal enplegu politikaren ardatz nagusia	25	Soldataren diferentziala generoaren arabera (emakumeen/gizonen soldataren %)	daturik gabe	daturik gabe	82,10%	80,50%	1,60%	-5.915	daturik gabe	daturik gabe	Datu eguneratutako gabe. Datua ez da eguneratu kontsultatutako iturrietan (INEM EUSTAT eta Emakunde). Eskura ditugun azken datuak 2020koak dira, eta bilakaera positiboa adierazten dute, diferentziala murriztuz. Arrakalaren aurkako estrategia bat adostu zenetik, Euskadi 2016an % 24 izatetik 2018an % 22,6 izatera igo da, % 19,5 2019an eta % 17,9 2020an. Hala ere, emakume baten batez besteko soldata gizonen batez besteko soldataren arteko zatidura % 82,1 zen oraindik.	Emakume baten urteko batez besteko soldataren eta gizon baten urteko batez besteko soldataren arteko zatidura	EIN: Soldata-egituraren urteko inkesta	Urtean, 3 urteko atzerapena	https://www.ine.es/dyngs/INEbase/es/operacion.htm?c=Estadistica_C&cid=1254736177025&menu=ultiDato&idp=1254735976596
	26	Enplegu-tasaren diferentziala emakumeen eta gizonen artean (ehuneko puntuak).	8,7	8,5	7,6	9	-0,3		0,2		Beharrezko joera. Diferentzial hori 0,3 puntu murriztu da 2019arekiko, baina 0,2 handitu da 2021arekiko. Gizonen eta emakumeen enplegu-tasan dagoen aldeak kalte nabarmena egiten dio oraindik ere emakumeei.	EAEko emakumeen eta gizonen enplegu-tasaren arteko kenketa Enplegu-tasa landunen kopuruaren eta lan egiteko adinean dagoen bitanleriaren arteko zatidura da.	Eustat, iturria berrikusi eta Lanbide erabili	Hiru hilean behin	https://www.eustat.eus/bankupx/pxweb/es/DB/-/PX_050403_cpra_tab01.px
	27	Iraupen luzeko langabezia-tasa	3,86%	5,17%	5,23%	4,16%	-0,3	-2.861	-1,37	-14.094	Beharrezko joera. Iraupen luzeko langabezia-tasa 3 hamarren jaitzi da 2019tik, eta 1,37 hamarren 2021etik. Langabeziaren bilakaera onak eragin positiboa izan du iraupen luzeko langabezia, nahiz eta jarduteko lehentasunezko helburua izaten jarraitzen duen.	Iraupen luzeko langabeak (12 hilabete baino gehiago), 16-64 urte bitarteko gutziko bitanleria aktiboaren ehunekoari dagokionez	Eustaten mikrodatuak	Hiru hilean behin	EUSTATen mikrodatuak
	28	25 urtetik beherako langileen langabezia-tasa	19,60%	20,90%	23,30%	22,20%	-2,6	1.000	-1,3	-400	Beharrezko joera. Ehuneko 2,6 puntu murriztu da 2019arekiko, eta 1,3 puntu hobetu da, 2021. urtearekiko, serieko datu positiboak, nahiz eta gazteen segmentu horretako langabezia handia izaten jarraitzen duen 2022ko azken hiru hilabeteetako batez besteko langabezia-tasarekiko (% 19,6).	Langabeak, 25 urtetik beherako bitanleria aktibo osoaren ehunekoari dagokionez	Eustat	Hiru hilean behin	https://www.eustat.eus/bankupx/pxweb/es/DB/-/PX_050403_cpra_tab02.px

Bektorearen definizioa	Zk.	Adierazlea	4 hiruh 2022	4 hiruh 2021	4 hiruh 2020	4 hiruh 2019	% 19-22 diferentziala	Kop. 19-22 diferentziala	% 21-22 diferentziala	Kop. 21-22 diferentziala	Oharrak	Adierazlea zehaztea	Iturria	EGUNERAKETA	ESTEKA
	29	50 urtetik gorako langileen langabezia-tasa	6,80%	7,75%	8,51%	6,85%	0,05%	1.812	-0,95	-3.670	Beharazko joera. 50 urtetik gorako pertsonak izan dira zailtasun gehien izan dituztenak krisi pandemikoaren ondoren enplegua berreskuratuzeko, baina azken urtean bilakaera oso positiboa izan dute. 2022a amaitzean, adin horretako 3.670 pertsona gutxiago zeuden langabezian 2021. urtearen amaieran baino. Kontratazioko "edadismo" faktorearen aurrean, lehentasunezko biztanleria-taldea izaten jarraitzen du.	Langabeak, 50 urtetik gorako biztanleria aktibo osoaren ehunekoari dagokionez	Eustaten mikrodatuak	Hiru hilean behin	EUSTATen mikrodatuak
	30	Dibertsitate funtzionala duten pertsonen langabezia-tasa	---	---	12,80%	---		Aktiboak 18.800 Landunak 16.400 Langabeak 2.400			Datu eguneraturik gabe. Adierazleak ez du aldizkakotasun erregularrik. Serie honekin pareka daitekeen azken inkesta 2008koa da, eta aurrekoa 1999koa. EINEk desgaitasun, autonomia pertsonal eta mendekotasun egoeren inkestari buruz argitaratutako azken datua 2020koa da. Eragiketa horren arabera, desgaitasunen bat duten 2.400 pertsona daude langabezian, baina, emaitzen argitalpenean ikus daitekeenez, 5 mila pertsona baino gutxiago dituzten gelaxken datuak kontuz hartu behar dira, laginketa-akats handiak izan baititzakete.	Dibertsitate funtzionala duten langabeak, dibertsitate funtzionala duten biztanleria aktibo osoaren ehunekoari dagokionez	EIN: Desgaitasunari, autonomia pertsonalari eta mendekotasun-egoerei buruzko inkesta	Aldizkakotasun irregularreko estatistika	https://www.ine.es/dynt3/inebase/index.htm?padre=2589&capsel=8494#