

Enpleguaren Euskal Estrategia 2030

Kalitatezko enplegu inklusiboaren aldeko ituna, Euskadiren garapen ekonomiko eta sozialean lagunduko duena



2021eko adierazleen jarraipena

EEE 2030:4 bektore eta 26 gako estrategiko

1. bektorea

**Kalitatezko enplegua,
gizarteratzeko eta
giza garapenerako
funtsezko tresna**

- 1.1- Ikuskapena, lan-eskubideak benetan aplikatzen direla babesteko eta bermatzeko tresna gisa
- 1.2- Laneko segurtasun- eta osasun-estrategia, EAEko ekoizpen-eredura eta eredu soziolaboralera egokitua, lan-ingurune osasungarriak bermatzeko, laneko bizi-kalitatea hobetzeko eta baldintza seguruetan garatzeko.
- 1.3- Elkarrizketa soziala eta negoziazio kolektiboa, lan-harremanen euskal sistemaren funtsezko oinarri gisa
- 1.4- Enplegu Sistemaren koordinazio eraginkorra gizarte- eta hezkuntza-zerbitzuekin eta -politikekin
- 1.5- Pertsona erdigunean jartzen duten enpresak sendotzea eta garatzea, eta, oro har, langileek enpresan parte hartzeko kulturaren sakontzea.
- 1.6- Ekintzaitza kolektiboa sustatzea, etorkizuneko enpresa-erronkei aurre egiteko modu gisa
- 1.7- Enplegu autonomoaren kalitatea eta eskubideak defendatzea, kolektibo horrekin elkarrizketa-esparru egonkorra sortuz.
- 1.8- Administrazio Publikoaren protagonismo aktiboa kalitatezko enpleguan: enplegu publikoaren balioaren defentsa, kontratazioan klausula sozialak erabiltzea kalitatezko enplegua garatzeko tresna gisa eta behin-behinekotasuna murriztea
- 1.9- Kalitatezko enpleguaren kontzeptuari buruzko akordio bat sustatzea gizarte-eragileekin, eta partekatutako kontzeptu hori euskal enplegu-politikaren tresnen bidez garatzea.
- 1.10- Inguruan errotuta dauden enpresa-ekimenak bultzatzea

2. bektorea:

**Enplegu erresilientea,
produkzio-sistemara
egokitzen dena**

- 2.1- Euskal enplegu-politika industria-politikarekin eta garapen ekonomikoarekin erabat lerrokatuta egotea, gure produkzio-sistemaren lehiakortasunari laguntzeko
- 2.2- Prestakuntza efizienteagoa eta gure produkzio-sarearen benetako premietatik hurbilago dagoena, konpetentzia profesionalak zein zeharkakoak garatzen dituen.
- 2.3- Etengabeko ikaskuntza funtsezko erantzun estrategiko gisa, egokitzeko gaitasun handia eskatzen duen aldaketa-egoera azkar baten aurrean
- 2.4- Produkzio-sarearen beharrekin koherentea den talentuaren kudeaketa, maila profesionalean eta bizi-mailan aukera-agertoki erakargarriak eskaintzen dituen
- 2.5- Lan egiteko eta lan-denbora antolatzeke modu berriak modu ordenatuan eta bermeeekin integratzea

EEE 2030:4 bektore eta 26 gako estrategiko

3. bektorea

**Enplegu-politika
aktiboetarako
eskubide subjektiboa
eta enplegu-zerbitzu
publiko eraginkor
bihurtzea
eta kalitatea**

- 3.1- Enplegu-politika aktiboetarako eskubide subjektiboa aitortzea
- 3.2- Euskal Enplegu Sistema, behaketan, prospektiban eta ebaluazioan oinarrituta lan egiten duena, lan-merkatuko aldaketei aurrea hartzeko eta aldaketa horiei erantzungo dieten zerbitzuak eta programak diseinatzeko.
- 3.3- Euskal Enplegu Sistema, pertsoneri eta enpresei balio-zerbitzuak eskaintzen dizkiena aukera-berdintasunaren printzipiotik abiatuta
- 3.4- Euskal Enplegu Sistema, esku hartzeko ereduak pertsonalizatuz lan egiten duena eta pertsonen eta enpresen beharrei azkar erantzuten diona, langabezian kronifikazio-egoerak saihestuz.
- 3.5- Euskal Enplegu Sistema, gobernantza-eredu berri bat integratzen duena, kolaboratiboagoa, arinagoa eta efizienteagoa.
- 3.6- Lanbide hobetzea eta eraldatzea, Euskal Enplegu Sistemaren tresna publiko nuklear gisa

Zeharkako bektorea

**Aukera-berdintasuna
euskal politika
langileak**

- 4.1- Lan-eremuan genero-berdintasun eraginkorrekiko konpromisoa
- 4.2- Gazteei kalitatezko enplegua lortzen laguntzea
- 4.3- Adinaren eta oztopo kulturalen aurkako borroka enpleguan
- 4.4- Dibertsitate funtzionala duten pertsonentzako aukera-berdintasuna enpleguan, eta merkatu arruntean benetan sartzea lortzeko tresnak indartzea.
- 4.5- Kalitatezko enplegua bermatzea zaintza soziosanitarioen ekonomiaren eremuan

EEE 2030 ETA 2021-2024 ENPLEGU PLAN ESTRATEGIKOAREN ARTEKO LOTURAK

EEE 2030 BEKTOREAK	JARDUERA-EREMUAK 2024ko PLAN ESTRATEGIKOA	EEE 2030ren gako estrategikoak	2024ko EPEren JARDUKETA-ILDO ESTRATEGIKOAK
1. BEKTOREA: Kalitatezko enplegua gizarteratzeko eta giza garapenerako tresna gisa	1. ENPLEGUAREN KALITATEA	1. BEKTOREAREN (EEE 2030) 10 GAKO ESTRATEGIKO	ELKARRIZKETA SOZIALA ETA NEGOZIAZIO KOLEKTIBOA
			IKUSKAPENA BABES- ETA BERME-TRESNA GISA
			LANEKO SEGURTASUNA ETA OSASUNA
			LAN-BALDINTZAK ETA ENPLEGUAREN EGONKORTASUNA
2. BEKTOREA Enplegu erresilientea, produkzio-sistemara egokitzen dena	1. ENPLEGUA BERRESKURATZEA, MANTENTZEA ETA SORTZEA	2 EEE 2030 BEKTOREAREN 5 GAKO ESTRATEGIKO	EKINTZAILAZA SUSTATZEA ETA ENPRESAK SENDOTZEA
	1. ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA 3 TRANTSIZIOETAN:		TOKI-MAILAN ENPLEGUA SUSTATZEA
			ENPLEGU PUBLIKOA SORTZEA
			GIZARTE EKONOMIARI LAGUNTZEA
	1. PRESTAKUNTZA ETA ENPLEGU ERRESILIENTEA ETA INKLUSIBOA		PROGRAMA SEKTORIALAK
			ENPLEGATUEN ETA LANGABEEN ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA TRANTSIZIO DIGITAL-TEKNOLOGIKORAKO
			ENPLEGATUEN ETA LANGABEEN ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA TRANTSIZIO ENERGETIKO-KLIMATIKORAKO
			ENPLEGATUEN ETA LANGABEEN ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA TRANTSIZIO SOZIAL ETA DEMOGRAFIKORAKO
			LANGABEENTZAKO ETA KOLEKTIBO KALTEBERENTZAKO ENPLEGU-PRESTAKUNTZA PROGRAMAK
			LANGILEEN GAITASUN PROFESIONALAK EGUNERATZEKO ETA EGOKITZEKO PROGRAMAK
DSBE-REN LEGE BERRIAREN EZARPENA			

EEE 2030 BEKTOREAK	JARDUERA-EREMUAK 2024ko PLAN ESTRATEGIKOA	EEE 2030ren gako estrategikoak	2024ko KLPren JARDUKETA-ILDO ESTRATEGIKOAK
3. BEKTOREA: Enplegu-politika aktiboetarako eskubide subjektiboa, eta enplegu-zerbitzu publiko eraginkorra eta kalitatezkoa lortzea	1. ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZAREN EUSKAL EREDUA 1. LANBIDE HOBETZEN 1. ENPLEGU-POLITIKA AKTIBOEN EBALUAZIOA 1. EUSKAL ENPLEGU SISTEMAREN LEGEA	6. EEE 2030 3. BEKTOREAREN GAKO ESTRATEGIKOAK	INFORMAZIO- ETA PROSPEKTIBA-SISTEMAK HOBETZEA PRESTAKUNTZA ETA ENPLEGU PLANEN DISEINUAN SAKONTZEA ESKU HARTZEKO, ARRETARAKO ETA ZERBITZUETARAKO EREDU BERRIA EZARTZEA ENPRESENTZAKO ZERBITZU-ZORROA HANDITZEA EBALUAZIO-PROIEKTUAK DISEINATU, GARATU ETA HEDATZEA EUSKAL ENPLEGU SISTEMAREN LEGEA GARATU ETA ONARTZEA
ZEHARKAKO BEKTOREA Aukera-berdintasuna, euskal enplegu-politikaren funtsezko ardatz	1. BERDINTASUNA LAN-MERKATUAN	5. EEE 2030 ZEHARKAKO BEKTOREAREN GAKO ESTRATEGIKOAK	GENERO-BERDINTASUNA ENPLEGUAN GAZTEEN ENPLEGUA 45 URTETIK GORAKOEN ENPLEGUA ENPLEGU INKLUSIBOA HIZKUNTZA-BERDINTASUNA

4

ADIERAZLEEN JARRAIPENA 2019 - 2021

SARRERA



- 2030erako EEEk 2021etik 2030era bitarteko jardueren jarraipena eta ebaluazioa egiteko 30 adierazle definitzen ditu.
- Adierazle horiek 4 sektore/jarduketa-ardatzetan biltzen dira, eta lan-merkatuaren bilakaera eta EEE 2030en ildo estrategikoen jardueren eragina ebaluatzen dituzte.
- 30 adierazleek 2 emaitza mota dituzte:
 - 1. Testuinguruari buruzko informazioa: Euskadiko lan-merkatuko aldagai esanguratsuen eta beste aldagai sozioekonomiko batzuen bilakaeraren monitorizazioa.**
 - 2. Gauzatzeari eta inpaktuari buruzko informazioa: egindako jardueri buruzko datuak, eta horiek enpleguan, kualifikazioan eta abarretan duten eragina.**

EEEren 30 adierazleetan ez dira sartzen jarduerak gauzatzearen edo aurreikusitako guztiak. Gainerakoa 2024ko EPEren jarraipenean zehazten da, testuinguruaren edo inpaktuaren beste adierazle batzuekin batera.

30 EEE 2030 ADIERAZLEAK

1. bektorea

**Kalitatezko enplegua,
gizarteratzeko eta
giza garapenerako
funtsezko tresna**

- Jarduera-tasa
- Behin-behinekotasun tasa
- Partzialtasun-tasa
- Nahi gabeko partzialtasun-tasa
- Laneko ikuskaritzaren urteko jarduketaren kopurua
- Greban galdutako urteko lanaldien kopurua
- Urteko batez besteko soldata gordina (€), prezio konstanteetan
- 90. pertzentilaren eta 10. pertzentilaren soldataren arteko erlazioa
- Lan-istripuengatik hildako biztanleria landunaren %
- Baja eragin duten lan-istripuak izan dituzten landunen %
- Laneko gaixotasunak dituen biztanleria okupatuaren %
- Indarrean dagoen sektore-hitzarmen batek estalitako landunen %
- Gizarte-ekonomiako formulen bidez okupatutako pertsonen %

2. bektorea:

**Enplegu erresilientea,
produktzio-sistemara
egokitzen dena**

- Pertsona landunen kopurua
- Langabeen kopurua
- Lanbide-heziketa eta/edo unibertsitate-prestakuntza duten landunen %
- Lanbide-heziketak baino ikasketa-maila txikiagoa duten pertsonen %
- Euskal Enplegu Sistemak finantzatutako prestakuntza-jarduerak eta/edo enplegu-prestakuntza barnean hartzen dituzten enplegu-ibilbide personalizatuetan urtero parte hartzen duten langabeen %
- Euskal Enplegu Sistemak finantzatutako prestakuntza-jardueretan urtero parte hartzen duten landunen %

EEE 2030 ADIERAZLEAK: 30 ADIERAZLE

3. bektorea

**Enplegu-politika
aktiboetarako
eskubide subjektiboa
eta enplegu-zerbitzu
publiko eraginkor
bihurtzea
eta kalitatea**

- Enplegu-ibilbide pertsonalizatuetan urtero parte hartzen duten langabeen %
- Euskal Enplegu Sistemaren bidez kudeatutako urteko bitartekotza-tasa
- Euskal Enplegu Sistemak eskaintzen dituen zerbitzuekiko langabeen urteko batez besteko gogobetetze-maila
- Landunek Euskal Enplegu Sistemak eskaintzen dituen zerbitzuekiko duten urteko batez besteko gogobetetze-maila
- Enpresek Euskal Enplegu Sistemak eskaintzen dituen zerbitzuekiko duten urteko batez besteko gogobetetze-maila

Zeharkako bektorea

**Aukera-berdintasuna
euskal politika
langileak**

- Soldataren diferentziala generoaren arabera (emakumeen/gizonen soldataren %)
- Enplegu-tasaren diferentziala emakumeen eta gizonen artean (portzentajezko puntuak)
- Iraupen luzeko langabezia-tasa
- 25 urtetik beherakoen langabezia-tasa
- 50 urtetik gorakoen langabezia-tasa
- Dibertsitate funtzionala duten pertsonen langabezia-tasa

DATUAK AZTERTZEKO METODOLOGIA

- Jarraian aurkezten ditugun **datuak estatistika-iturri ofizialetatik eta eragindako sail edo zerbitzuen informaziotik ateratzen dira.**
- **Bilakaerak 2019ko azken hiruhilekoko datu kuantitatiboak 2021eko azken hiruhilekokoekin alderatzen ditu, ekitaldi normalizatuagoak direla uste baitugu.**
- **2030erako EEE 2020an hasi zen, urte disruptiboa, PANDEMIAK baldintzatua, zeinak izugarri desitxuratzen baitu serie estatistikoa; hala ere, datuak ematen ditugu hain denbora-tarte laburrean susperraldiaren indarra egiaztatzeko.**
- **EEE 2030 2021eko maiatzean onartu zen. Aurtengo jarduerak ez ziren ESTRATEGIAREN arabera planifikatu aldi baterako arrazoiengatik.** 2022an, HARREMANA ZUZENAGOA IZANGO DA.
- **Salbuespenezko egoeretan gaude oraindik (azken olatuen pandemia eta Ukrainako gerra), baina emaitzak positiboak izaten ari dira susperraldi sozioekonomikoan eta enplegu-sorkuntzan.**

1. bektorea
Kalitatez ko enplegu a, gizartera tze ko eta giza garapen erako funtsezko tresna

Kop.	Adierazlea	4 hir 2021	4 hir 2020	4 hir 2019	Diferentziala %	Diferentzial zk.	Oharrik
1	Jarduera-tasa	%56,30	%56,30	%56,60	-0,30	-4.600	Beheranzko joera. Aldi horretan, biztanleria osoaren jarduera-tasa 3 hamarren jaitsi da, eta 2019an baino 4.600 pertsona gutxiago. Egoera hori biztanleriaren zahartze orokorrak eta biztanleria aktiboaren zahartze espezifikoak eragin dute, eta, ondorioz, biztanleria horren saldoa okertu egin da aztertutako aldian. Hala ere, nabarmentzekoa da 2022ko maiatzean lortu zela Gizarte Segurantzaren kotizatzaileen gehieneko historikoa, nahiz eta biztanleria ez den handitu, eta 85.000 pentsiodun gehiago daudela aurreko zifra historikoa (2008ko uztaila) apaldu zenean baino.
2	Behin-behinekotasun tasa.	%27,10	%27,40	%29,00	-1,90	-14.178	Beheranzko joera, 2019ko tasa ia 2 puntu murriztuta eta orduan baino aldi baterako 14.178 kontratu gutxiagorekin. Behin-behinekotasuna murrizteko joera hori nabarmen handitu da 2022ko lehen seihilekoan, Lan Erreforma indarrean jarri zenetik.
3	Partzialtasun-tasa	%16,70	%15,80	%17,50	-0,80	-3300	Beheranzko joera, 2019an baino 0,8 puntu gutxiago eta 3.300 kontratu partzial gutxiago. Lanaldi osoko enplegu-eskaintzak gora egin du, 2021eko susperraldi ekonomikoarekin batera, eta enpresa-sarearen zati batek iraupen eta egonkortasun handiagoko lan-baldintzak aukeratu ditu, talentua atxikitzen laguntzeko.
4	Nahi gabeko partzialtasun-tasa	%48,90	%50,40	%50,90	-2,00	-4.918	Beheranzko joera, nahi gabeko partzialtasuna 2 puntu murriztu baita 2019tik, eta ia 5.000 pertsonak nahi gabeko kontratu partzialak izateari utzi diote, edo, bestela esanda, lanaldi osoko kontratuak lortu dituzte edo nahi den partzialtasuna aukeratu dute.
5a	Laneko ikuskaritzaren urteko jarduketaren kopurua	15.132	18.004	19.981	-24,27	-4.849	Beheranzko joera. Ikuskaritzaren urteko zuzeneko jarduketaren kopurua ia % 25 jaitsi da 2019arekin alderatuta, egoera pandemikoak eraginda.
5b banaketa	Laneko ikuskaritzaren urteko kontratu kopurua	33.816	10.489	21.396	58,04	12.420	Goranzko joera. Baina, aitzitik, jarduketa sistematikoek gora egin dute 2021ean lruzuraren aurka Borrokatzeko Tresna erabiltzearen ondorioz, eta, horren ondorioz, 18.004 zuzeneko jarduketei kontratuen beste 15.650 berriak gehitu zaizkie. 2022an adierazle hori hobetzea espero da, baliabide berriak gehituta.
6	Greban galdutako urteko lanaldien kopurua	134.096	59.741	391.774	-34,23	-257.678,00	Beheranzko joera. Greba-egunen kopurua nabarmen murriztea 2019arekin alderatuta (-257.678). Komeni da gogoraraztea 2019an gatazka-egoerak izan zirela hezkuntza-sektorean eta metalean, eta horrek azaltzen duela 2019 eta 2021 arteko diferentzial hori.
7	Urteko batez besteko soldata gordina (€) prezio konstanteetan.	---	30.224,16	29.476,21 €	2,5%	747,95	Goranzko joera. EInen Soldata Inkestak (2022ko ekainaren 22an argitaratua) adierazten du soldata % 2,5 igo dela batez beste Euskadin 2020an, aurreko urtearekin alderatuta. Soldata-igoeraren joera horrek ez du nahitaez esan nahi laneko errentek partaidetza handiagoa dutenik sortutako aberastasunaren banaketan; izan ere, partaidetza hori narriatzen ari da azken urteetan.

1. bektorea
Kalitatez ko enplegu a, gizartera tzeko eta giza garapen erako funtsezko tresna

Kop.	Adierazlea	4 hir 2021	4 hir 2020	4 hir 2019	Diferentziala %	Diferentzial zk.	Oharra
8	90. pertzentilaren eta 10. pertzentilaren soldataren arteko erlazioa.	---	4,4	4,6	-0,2		Beherazko joera. Elnen Soldata Inkestak (2022ko ekainaren 22an argitaratua) adierazten du 10. pertzentilaren eta 90. pertzentilaren arteko soldata-arrakala murriztu egin dela. Soldatan, gehien kobratzen duten pertsonen eta gutxien kobratzen dutenen arteko aldea (% 10 eta % 90, hurrenez hurren) 2 hamarren murriztu da 2019tik 2020ra.
9	Lan-istripuengatik hildako biztanleria landunaren %	%0,00374	%0,00291	%0,00319	0,00055		Goranzko joera. 2021ean 35 pertsona hil ziren, hau da, 2019an baino 5 pertsona gehiago. 2020an, istripu hilgarri gutxiago izan ziren, pandemiaren ondorioz lan-jarduera nabarmen murriztearen ildotik.
10	Baja eragin duten lan-istripuak izan dituzten landunen %	%3,7	%3,2	%3,9	-0,20	-2.255,00	Beherazko joera. Ehunekoa bi hamarren jaitsi da 2019arekin alderatuta, 2.255 pertsona gutxiago izan baitira istripua izan dutenak. 2020an, istripu hilgarri gutxiago izan ziren, pandemiaren ondorioz lan-jarduera nabarmen murriztu baitzen.
11	Laneko gaixotasunak dituen biztanleria okupatuaren %	%0,14	%0,13	%0,33	-0,19	-1.811,00	Beherazko joera. Adierazle horrek hobera egin du 2019arekin alderatuta, laneko gaixotasunak dituzten 1.811 pertsona gutxiago baitaude lanean.
12	Indarrean dagoen sektore-hitzarmenak estaltzen dituen landunen %.	%45,90	%55,40	%51,50	-5,60	-34.001,00	Beherazko joera. Ehuneko 5,6 puntu murriztea sektoreko hitzarmena indarrean duten pertsonen estaldura-maila. Gure ustez, egoera koiunturala da, eta 2022an zehar zuzenduko da. Kasu batzuetan, 2021ean lan-erreforma indarrean jarri arte atzeratu da hitzarmenaren negoziazioa, eta, beste alde batetik, 2022ko epemuga edo ondorengo urteak dituzten hitzarmenak daude, hurrengo egunetan adostu beharko direnak.
13	Gizarte-ekonomiako formulen bidez okupatutako pertsonen %	---	%9,1	%9,4	-0,30		Beherazko joera. Eskuragarri dauden datuak 2018koak eta 2020koak dira. "Gizarte-ekonomia" osoan 2018an enplegatutako langileak enplegu guztiaren % 9,4 ziren. % horretatik, %6,5 Kooperatibak eta Lan Sozietateak gizarte-ekonomia erlatiboari zegokion. 2020an, % 9,1 Gizarte Segurantza osorako da, eta % 6,5 Kooperatibei eta Lan Sozietateei dagokie. Azpimarratu behar da enpleguak gizarte-ekonomiako formuletan duen pisuaren ehunekoak hiru hamarren egin duela behera 2018arekin alderatuta, baina % 6,5 egonkor mantendu dela kooperatiben eta lan-sozietateen esparruan, eta krisialdiei hobeto eutsi diela.

2. bektorea:
Enplegu erresilientea, produktio-sistemara egokitzen dena

Ind. Kop.	Adierazlea	4 tri 2021	4 tri 2020	4 tri 2019	Diferentziala %	Diferentzial zk.	Oharrak
14	Pertsona landunen kopurua. Gizarte Segurantzako afiliatuak	980.022	959.132	980.592	%-0,06	-570	Goranzko joera. 2021. urtearen amaieran 570 pertsona gutxiago zeuden lanean 2019. urtearekin alderatuta, baina datu hori argi eta garbi gainditu da 2022ko lehen sei hilabetean, eta ekainean lortu da Gizarte Segurantzaren afiliatutako pertsona landunen gehieneko historikoa. Bestalde, pandemiak markatutako 2020ko susperraldia 20.000 afiliazio baino gehiagokoa da 2021ean.
15	Lanbiden erregistratutako langabeen kopurua	114.845	129.240	114.162	%0,06	683	Beharrezko joera. Nahiz eta 2021ean langabeziak apur bat gora egin duen 2019aren aldean, nabarmendu behar da pandemiaren ondoriozko enpleguak susperraldi handia izan duela 2021eko azken ekitaldian. Zehazki, ia 15.000 enplegu berreskuratu dira 2020aren aldean. Horri gehitu behar zaio 2022ko lehen sei hilabetean enplegua sortzeko joera argi eta garbi positiboa izan dela, 3.000 langabe baino gehiago gutxiago baitaude 2021eko azken hiruhilabetearen aldean. 2022ko ekainean 111.642 langabe zeuden erregistratuta Lanbiden, eta 2019an 3.500 pertsona zeuden langabezia.
16	Lanbide-heziketa eta/edo unibertsitate-prestakuntza duten landunen %	%72,30	%72,00	%69,00	%3,30	49.300,00	Goranzko joera. Belaunaldi berriak lan-merkatuan sartzearekin batera, kualifikazio-mailak ere igo egin dira. Titulazio horietan kualifikatutako pertsonen kopurua % 3,7 igo da, zifra absolutuetan 49.300 pertsona.
17	Lanbide-heziketak baino ikasketak maila txikiagoa duten pertsonen % -a	%17,10	%18,00	%20,30	%-3,20	-26.900,00	Beharrezko joera. Aztertutako aldiaren nabarmen murriztu da kualifikazio-maila txikia duten pertsonen kopurua. 26.900 pertsona atera dira egoera horretatik, % 3,2ko murrizketarekin. Biztanleek ahalegina egin dute prestakuntzaren bidez beren enplegarritasuna hobetzeko. Pandemiak langabezia eragin du, batez ere kualifikazio-maila horietan, eta kualifikazio txikiak langabeek beren prestakuntza hobetu dute.
18	Urtero LANBIDEk finantzatutako prestakuntza-jarduerak eta/edo enplegua/prestakuntza biltzen dituzten enplegu-ibilbide pertsonalizatuaren parte hartzen duten langabeen %.	%8,86	%6,35	%5,30	%3,56	8.808	Goranzko joera. %3,56 puntuko aldakuntza positiboa adierazle honetan. 2021ean, pertsona bakoitzeko 20.712 jarduerak eskaini ziren ibilbideetan prestatzeko, 2019an baino 8.808 gehiago. 2021ean, pertsona gehiago prestatu ziren, urte horretan Hobetuzen prestakuntza-ekintzetan parte hartzen zuten langabeak jasotzen zituelako prestakuntzaren aplikazioan, eta langabeen % 30 ere onartzen zituelako. Aurreko urteetan Hobetuzen datuak ez zeuden integratuta.
19	LANBIDEk finantzatutako prestakuntza-jardueretan urtero parte hartzen duten pertsona landunen %.	25.732	17.343	27.608	-6,8	-1.876,00	Beharrezko joera. Prestatutako pertsona landunen kopurua 1.876 jaitsi da 2019aren aldean (-% 6,8). Beharrezko hori pandemiaren ondoriozko ondoko olatuen ondorioz ikastaroetan aurrez aurre parte hartzeko zailtasunekin lotzen da, eta enpresek eskaeren zorroa berreskuratzea beste lehentasun batzuen gainetik lehenetsi duten egoera kointuz gisa ere azaltzen da.

3. bektorea
Enplegu-politika aktiboet arako eskubide subjektiboak eta enplegu-zerbitzu publiko eraginkor bihurtzea eta kalitatea

Ind. Kop.	Adierazlea	4 hir 2021	4 hir 2020	4 hir 2019	Diferentziala %	Diferentzial zk.	Oharra
20	Urtero enplegu-ibilbide pertsonalizatueta parte hartzen duten langabeen %	%20,76	%21,44	%23,78	%-3,02	-5.190	Beherezko joera. 2021ean behera egin du enplegu-ibilbideak eskatzen dituzten eta horietan parte hartzen duten pertsonen kopuruak, 2019arekin alderatuta. Hori pandemiaren murrizketen ondoriozko zerbitzu-eskariaren ezohiko egoera baten ondorioa da. 2019an baino 5.190 ibilbide pertsonal gutxiago egin dira.
21	Lanbideren bidez kudeatutako urteko bitartekaritza-tasa + Lanbideren zerbitzuen eraginkortasun-tasa kontratazioan	%1,79	%1,77		0,02	3.337	Goranzko joera. Bitartekaritza-tasa apur bat hazi da 2020rekin alderatuta, eta Espainiako EZP guztien antzekoa da. Termino absolutuetan, 2021ean 3.377 lanpostu gehiago kudeatu ditu Lanbidek 2020. urtearekin alderatuta. 2019ko datua ez da kontuan hartu, EZPen multzoan estandarrez bestelako kuantifikazio-irizpideak erabili zituelako eta serie historikoa desitxuratu duelako. Lanbideren kontratazioarako jarduketan Eraginkortasun Indizeari dagokionez, ikusten da ehuneko antzekoa dela 2019 eta 2021 artean, % 25ean baitago; hau da, Lanbidek egindako 4 kontratutik 1ean eman die zerbitzua pertsonari kontratatu aurreko 6 hilabeteetan.
22	Langabeen urteko batez besteko gogobetetze-maila LANBIDEk eskaintzen dituen zerbitzuekiko	7,66	7,14	7,29	0,37	---	Goranzko joera. Lanbidek zerbitzuen erabiltzaile diren langabeei egiten dien zerbitzuen kalitateari buruzko inkestak balorazio nabarmena du, eta apur bat igo da 2021ean, 2019arekin alderatuta.
23	Landunen urteko batez besteko gogobetetze-maila LANBIDEk eskaintzen dituen zerbitzuekiko.	8,22				---	Joerarik gabe, segida historikoaren faltagatik. Eskuragarri dauden datuak oso positiboak dira, eta 2020ko datuak dira, 2018-2020 aldiko landunentzako prestakuntza-deialdiaren balorazioari dagokionez. Kalitateari buruzko inkestaren batez besteko nota 8,22 da. Datu horrek LANBIDEren prestakuntza-zerbitzuak erabiltzen dituzten landunen balorazioa islatzen du.
24	Enpresek Euskal Enplegu Sistemak eskaintzen dituen zerbitzuekiko duten urteko batez besteko gogobetetze-maila	8,4	---	---		---	Joerarik gabe, segida historikoaren faltagatik. Eskura ditugun datuak 2021ean lehen aldiz egindako kalitate-inkestari dagozkio. Lanbideren zerbitzuak erabiltzen dituzten enpresei egindako inkesta bat. Lortutako puntuazioa oso altua da (8,4) bitartekaritza-zerbitzurako eta (8,5) lineako aholkularitzarako. Hala ere, zerbitzuen kalitatea positiboki baloratzen bada ere, enpresa erabiltzaileen eta enpresetarako zerbitzuen kopurua nabarmen hobetu daiteke, batez ere bitartekaritzari dagokionez.

**Zeharka
ko
bektorea**

Aukera-berdintasuna, euskal enplegu-politikaren funtsezko ardatz gisa

Ind. Kop.	Adierazlea	4 tri 2021	4 tri 2020	4 tri 2019	Diferentziala %	Diferentzial zk.	Oharrak
25	Soldataren diferentziala generoaren arabera (emakumezkoen/gizonezkoen soldataren %)	---	%82,10	%80,50	%1,60	-5.915	Beheranzko joera. Eskuragarri dauden azken datuak 2020koak dira, eta diferentzialaren murrizketan bilakaera positiboa adierazten dute. Arrakalaren aurkako estrategia adostu zenetik, Euskadi 2016an % 24 izatetik 2018an % 22,6 izatera igaro da, 2019an % 19,5 eta 2020an % 17,9. Hala ere, emakume baten batez besteko soldata gizon batena baino % 82,1 handiagoa da oraindik. 2020an, diferentzial hori urtean 5.915 eurokoa zen.
26	Enplegu-tasaren diferentziala emakumezkoen eta gizonezkoen artean (portzentajezko puntuak).	-8,5	-7,6	-9	0,5		Beheranzko joera. Diferentzial hori 0,5 puntu murriztu da 2019arekin alderatuta. Gizonezkoen eta emakumeen arteko enplegu-tasaren arrakalak nabarmen kaltetzen du oraindik ere emakumezkoengan. 2021. urtearen amaieran oraindik ere diferentzial negatiboa zuen (-% 8,5) gizonen aldean.
27	Iraupen luzeko langabezia-tasa	%5,50	%4,80	%4,80	0,7		Goranzko joera. Iraupen luzeko langabezia-tasak 7 hamarren egin du gora 2019arekin alderatuta. Adierazle horrek joera negatiboari eutsi dio, eta bilakaera zertxobait okertu da.
28	25 urtetik beherako langabezia-tasa	%20,90	%23,30	%22,20	-1,3	-1.300,00	Beheranzko joera. Ehuneko 1,3 puntu murriztu da 2019aren aldean, eta bereziki hobetu da 2020aren aldean (pandemia); hala ere, % 20,9k altua izaten jarraitzen du 2021eko azken hiru hilabeteetako batez besteko langabezia-tasarekin alderatuta (% 9,9).
29	50 urtetik gorako langabezia-tasa	%9,50	%6,50	%8,20	1,3	1.708,00	Goranzko joera. 50 urtetik gorakoak izan dira pandemia-krisiaren ondoren enplegua berreskuratzeko zailtasun handienak izan dituztenak. Gazteen langabezia-tasa gazteena baino txikiagoa bada ere, lana aurkitzeko aukerak txikiagoak dira. 2021ean langabezia-maila orokorra jaisten zen bitartean, kolektibo hori geldituta zegoen eta langabezia-tasa globalarekiko proportzioak gora egin zuen. Hala ere, 2022ko lehen hilabeteetan tasa 2019an zegoena baino txikiagoa da.
30	Dibertsitate funtzionala duten pertsonen langabezia-tasa	---	%12,80	---			Joerarik gabe, segida historikoaren faltagatik. Adierazleak ez du Aktiboak aldizkakotasun erregularrik. Serie honekin pareka daitekeen azken inkesta 18.800.2008koa da, eta aurrekoa 1999koa. EINEk desgaitasunari, autonomia Landunak pertsonalari eta mendekotasun-egoerei buruzko inkestari buruz argitaratutako gutxienez azken datua 2020koa da. Eragiketa horren arabera, desgaitasunen bat duten 16.400.2.400 pertsona daude langabezian, baina, emaitzen argitalpenean Langabeak ohartarazten denez, 5 mila pertsona baino gutxiagoko gelaxkei buruzko 2.400 datuak kontuz hartu behar dira, laginketa-akats handiak izan baitituzakete.

8 EEEren proiektu traktoreak: gauzatze-egoera

Proiektu horiek aukeratu dira, bai zuzeneko inpaktu handia duten proiektuak direlako, bai zehaztutako helburuetan beste aurrerapen batzuk errazteko beharrezkoak diren jarduketak direlako.

1. **Enpleguaren Euskal Legea.** EEL legearen aurreproiektua egin da: **onartzeko aginduaren fasean.**
2. Diru-sarrerak Bermatzeko eta Gizarteratzeko **4/2011 Legearen erreforma.** **Gizarteratzeko eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren Legearen aurreproiektua egin da: Legebiltzarrean izapidetzen ari da**
3. **Lanbide Hobetzen.** **Hasita**
4. **Enplegurako Prestakuntzaren Euskal Esparruaren eraldaketa:** **Lanbide Heziketaren Estatuko Lege berrira egokitzeko prozesuan**
5. **Enplegu eta Prestakuntza Plana, 3 trantsizio handiei dagokienez:** **hasita**
6. **Erresilientzia programa: enplegua sektore tradizionaletan.** **Hasita**
7. **COVID-19 talka-plana.** **Hasita**
8. **Euskadiko enplegu-politika aktiboak ebaluatzeko sistema:** **hasita**