

2021-2024 ENPLEGU PLAN ESTRATEGIKOA



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

LAN ETA ENPLEGU
SAILA

DEPARTAMENTO DE TRABAJO
Y EMPLEO

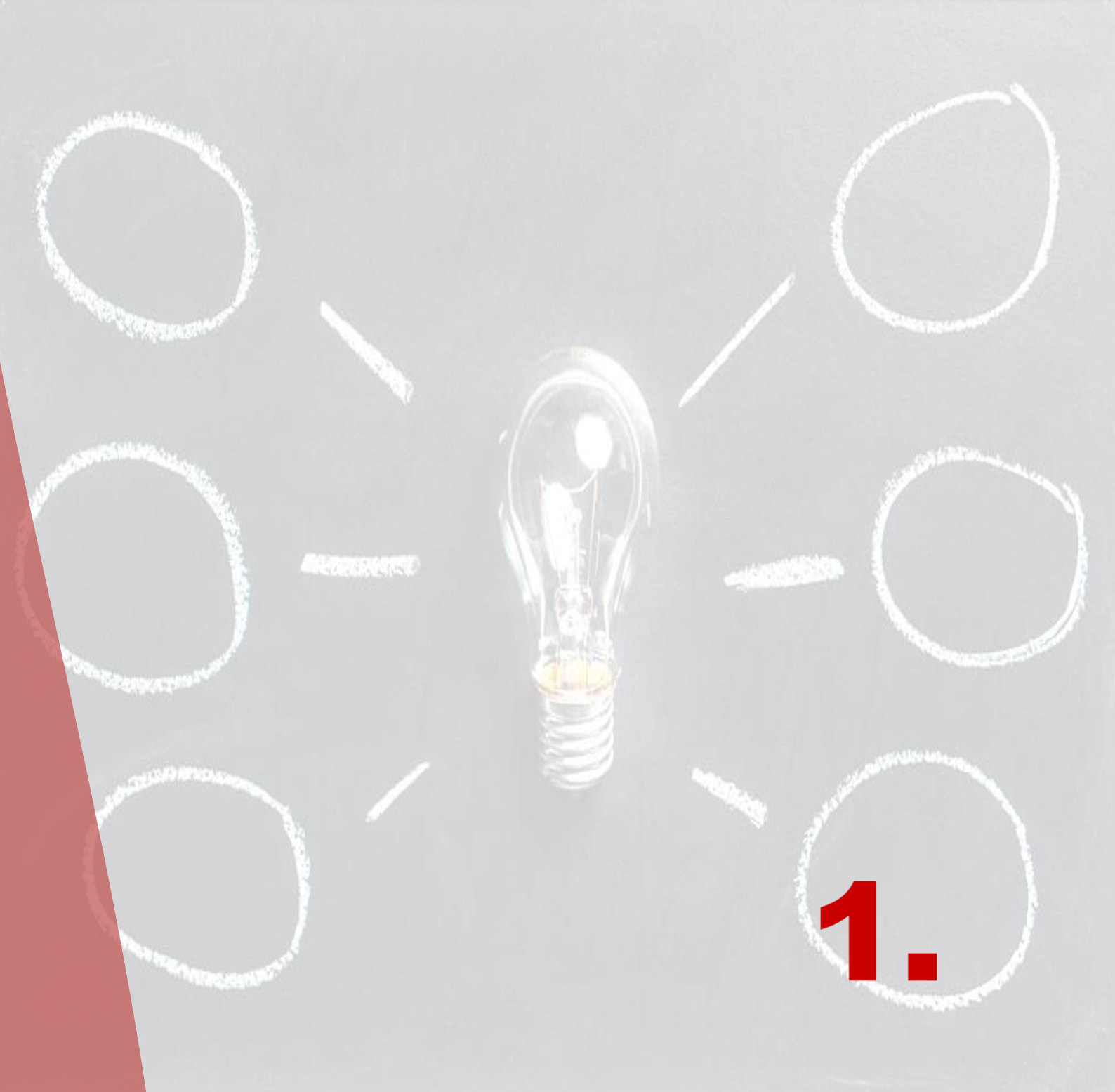
1. PLANAREN SARRERA ETA TESTUINGURUA	1
1.1. SARRERA.....	2
1.2. AURREKARIAK: ENPLEGUaren 2017-2020 PLAN ESTRATEGIKOA.....	4
2. ENPLEGUAREN DIAGNOSTIKOA EUSKADIN	7
2.1. LAN-MERKATUAREN BILAKAERA	8
2.2. ENPLEGUAREN KALITATEA.....	12
2.3. PRESTAKUNTZA ETA KUALIFIKAZIOAK.....	18
2.4. EKINTZAILTZA, AUTOENPLEGUA ETA GIZARTE-EKONOMIA	22
2.5. EAEKO EKONOMIAREN ETA ENPLEGUAREN PERSPEKTIBAK.....	23
2.6. HIRU TRANTSIZIO HANDIEN ERRONKA.....	27
2.7. ENPLEGUAREN AMIA MATRIZEA EUSKADIN	30
3. KOHERENTZIA BESTE ESTRATEGIA ETA PLAN BATZUEKIN	31
3.1. ESTRATEGIA OROKORRAK	32
3.1.1. EUSKAL ENPLEGU ESTRATEGIA 2030	32
3.1.2. ESPAINIAKO ENPLEGU-ESTRATEGIA.....	36
3.1.3. ENPLEGUKO EUROPAKO JARRAIBIDEAK, ESKUBIDE SOZIALEN EUROPAKO ZUTABEA, GJH-AK ETA 2030 AGENDA	38
3.1.4. NEXT GENERATION EU ETA EKONOMIAREN BERRESKURAPEN, ERALDAKETA ETA ERRESILIENTZIA PLANA.....	39
3.2. EUSKO JAURLARITZAREN PLANAK ETA PROGRAMAK	41
3.2.1. GOBERNU PROGRAMA 2020-2024 - XII. LEGEGINTZALDIA: "EUSKADI MARTXAN"	41
3.2.2. EUSKADIKO EKONOMIA ETA ENPLEGUA SUSPERTZEKO BERPIZTU PROGRAMA 2020-2024	42
3.2.3. SAILETAKO BESTE PLAN ETA PROGRAMA BATZUK	43
3.3. ENPLEGUAREN ARLOKO FORU-ALDUNDIEN ETA HIRIBURUETAKO UDALEN PLANAK ETA PROGRAMAK.....	44
4. JARDUTEKO PRINTZIPIOAK.....	48
5. PLANAREN XEDEA ETA HELBURUAK	50
6. ILDO ESTRATEGIKOAK.....	55
7. ILDO ESTRATEGIKOEN ARABERA GARATU BEHARREKO EKINTZAK.....	58

Aurkibidea

7.1. 1. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGUA BERRESKURATZEA, MANTENTZEA ETA SORTZEA	61
7.1.1. 1.1. Ildo estrategikoa: Ekintzaitza sustatzea eta enpresak sendotzea	62
7.1.2. 1.2. Ildo estrategikoa: Tokiko enplegua sustatzea	65
7.1.3. 1.3. Ildo estrategikoa: Enplegu publikoa sortzea	66
7.1.4. 1.4. Ildo Estrategikoa: Gizarte-ekonomia bultzatzea	67
7.1.5. 1.5. Ildo estrategikoa: Sektore-programak	68
7.2. 2. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGUAREN KALITATEA.....	70
7.2.1. 2.1. Ildo estrategikoa: Elkarriketa soziala eta negoziazio kolektiboa	71
7.2.2. 2.2. Ildo Estrategikoa: Ikuskapena, babes- eta berme-tresna gisa	72
7.2.3. 2.3. Ildo estrategikoa: Laneko segurtasuna eta osasuna	73
7.2.4. 2.4. Ildo estrategikoa: Lan-baldintzak eta enpleguaren egonkortasuna	75
7.3. 3. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA HIRU TRANTSIZIOETAN: DIGITALA, ENERGETIKO-KLIMATIKOA ETA DEMOGRAFIKOA.....	76
7.3.1. 3.1. Ildo estrategikoa: Trantsizio digitalerako enplegua eta prestakuntza lanean edo langabezian dauden pertsonentzat.....	77
7.3.2. 3.2. Ildo estrategikoa: Trantsizio energetiko-klimatikorako enplegua eta prestakuntza lanean edo langabezian dauden pertsonentzat	79
7.3.3. 3.3. Ildo estrategikoa: Trantsizio sozial eta demografikorako enplegua eta prestakuntza lanean edo langabezian dauden pertsonentzat	81
7.4. 4. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGU ETA PRESTAKUNTZA ERRESILIENTE ETA INKLUSIBOA	83
7.4.1. 4.1. Ildo estrategikoa: Langabeentzako eta kolektibo kalteberentzako enplegu- eta prestakuntza-programak.....	84
7.4.2. 4.2. Ildo estrategikoa: Enplegatuen gaitasun profesionalak birkualifikatzeko eta egokitzeko programak	86
7.4.3. 4.3. Ildo estrategikoa: GDSBES lege berria inplementatzea	88
7.5. 5. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZARAKO EUSKAL EREDUA	89
7.5.1. 5.1. Ildo estrategikoa: Informazio- eta aurreikuspen-sistemak hobetzea	90
7.5.2. 5.2. Ildo estrategikoa: Prestakuntza- eta enplegu-planen diseinuan sakontzea	91
7.6. 6. JARDUERA-EREMUA: LANBIDE HOBETZEN	92
7.6.1. 6.1. Ildo estrategikoa: Esku hartze, arreta eta zerbitzuen eredu berria ezartzea	93
7.6.2. 6.2. Ildo estrategikoa: Enpresentzako zerbitzuen zorroa handitzea	94
7.7. 7. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGU-POLITIKA AKTIBOEN EBALUAZIOA	95
7.7.1. 7.1. Ildo estrategikoa: Ebaluazio-proiektuak diseinatzea, garatzea eta hedatzea	96
7.8. 8. JARDUERA-EREMUA: EUSKAL ENPLEGU SISTEMAREN LEGEA	97
7.8.1. 8.1 Ildo estrategikoa: Euskal Enplegu Sistemaren Legea garatzea eta onartzea	98

Aurkibidea

7.9. 9. JARDUERA EREMUA: AUKERA BERDINTASUNA LAN-MERKATUAN	99
7.9.1. 4.1. Ildo estrategikoa: Genero berdintasuna lan-merkatuan	100
7.9.2. 4.2. Ildo estrategikoa: Gazteen enplegua	101
7.9.3. 4.3. Ildo estrategikoa: 45 urtetik gorakoen enplegua	102
7.9.4. 4.4. Ildo estrategikoa: Enplegu inklusiboa	102
7.9.5. 4.5. Ildo estrategikoa: Hizkuntza-berdintasuna	103
8. BALIABIDE EKONOMIKOAK.....	104
9. PLANAREN GOBERNANTZA.....	106
10. PLANAREN JARRAIPENA ETA EBALUAZIOA.....	109
10.1. AGINTE-TAULA.....	110
10.2. PLANAREN JARRAIPENA ETA EBALUAZIOA	114
10.2.1. Planaren jarraipena	114
10.2.2. Planaren ebaluazioa.....	115
A. ERANSKINA BALIABIDE EKONOMIKOAK EKINTZAREN ARABERA	117
A.1. 1. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGUA BERRESKURATZEA, MANTENTZEA ETA SORTZEA	118
A.2. 2. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGUAREN KALITATEA	128
A.3. 3. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA HIRU TRANTSIZIOETAN: DIGITALA, ENERGETIKO-KLIMATIKOA ETA DEMOGRAFIKOA	134
A.4. 4. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGU ETA PRESTAKUNTZA ERRESILIENTE ETA INKLUSIBOA.....	140
A.5. 5. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZARAKO EUSKAL EREDUA.....	146
A.6. 6. JARDUERA-EREMUA: LANBIDE HOBETZEN	149
A.7. 7. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGU-POLITIKA AKTIBOEN EBALUAZIOA	151
A.8. 8. JARDUERA-EREMUA: EUSKAL ENPLEGU SISTEMAREN LEGEA	152
B. ERANSKINA PLAN ESTRATEGIKOAREN DISEINUAN PARTE HARTZEA	154



**PLANAREN SARRERA ETA
TESTUINGURUA**

1. Planaren sarrera eta testuingurua

1.1. SARRERA

Euskal Autonomia Erkidegoak (Gernikako Estatutuaren 12.2 artikulua) eskumen betearazlea du lan-arloan, lan-arloko legeria antolatzeko, zuzentzeko eta zaintzeko ahalmena barne, lan-baldintzak gizartearen garapenera eta aurrerapenera egokitzen saiatuz, langileen kualifikazioa eta prestakuntza integrala sustatuz.

Politika publiko hori XII. Legegintzaldi honetan gauzatzeko, Enplegu eta Gizarteratze Sailburuordetzak, besteak beste, 2021-2024 aldirako Enplegu Plan Estrategikoa hornituko du, Lan eta Enplegu Sailaren egitura organikoa eta funtzionala ezartzen duen urtarrilaren 19ko 7/2021 Dekretuaren 12.1 artikuluko d) atalean ezarritakoa oinarri hartuta. Dekretu horren bidez, Sailburuordetza horri esleitzen zaio “lan arloko plangintza estrategikoa, diseinua eta enplegu arloko politika aktiboen eta lan bitartekotzaren gidalerroak prestatzea”. Era berean, artikuluko c) atalako Sailburuordetza horri esleitzen dio gizarte-eragileek enpleguaren arloko topaketa-foeetan lortutako akordioak bultzatzeko eta akordio horiek garatzen laguntzeko eginkizuna”.

Plana egiteko eskumena Lan eta Enplegu Sailarena bada ere, Plan hori sailen artekoa dela nabarmendu behar da, enplegu-politikari dagokionez eragin zuzena duten Eusko Jaurlaritzako sail guztien ekintzak barne hartzen baititu. Izaera hori Planaren gobernantza-tresnetan islatzen da. Tresna horien artean dago sail arteko Mahai bat sortzea, sail eragindunen enplegu-arloko jarduna koordinatzeko.

Aitzitik, Planak ez du erakunde arteko izaerarik, nahiz eta Foru Aldundiek eta udalek enpleguaren arloko programak eta ekimenak garatzen dituzten. Gai hori Euskal Enplegu Sistemaren Legeak zehaztuko duenaren zain geratzen da. Lege horrek sistema osatzen duten eragileak eta haien harreman-eredua zehaztuko ditu. Hala ere, Planak bere gobernantza-tresnen artean erakunde arteko Mahai bat jasotzen du, enplegu-politikan esku hartzen duten erakundeen arteko beharrezko koordinazioan aurrera egiteko, legea onartzen den arte.

2021-2024 aldirako Enplegu Plan Estrategikoa une konplexu batean sortu da euskal gizartearentzat eta ekonomiarentzat, pandemiak eta horrek maila guztietan dituen inpaktuek markatutako testuinguru batean, etorkizun hurbilerako ziurgabetasun-egoera bat irudikatzen jarraitzen baitute. Nahiz eta ekonomia- eta enplegu-adierazleak nabarmen hobetu diren azken hilabeteetan 2020ko egoera dramatikoarekin alderatuta, ezegonkortasun ekonomiko handia dago 2021aren amaieran, eta horrek enpleguan izan dezakeen eragina ezin da aurreikusi.

Bestalde, Euskadik badu zerikusirik sistema ekonomikoaren eraldaketa global sakonarekin, hiru trantsizio digital, energetiko-klamatiko eta sozio-demografikoekin, enpleguan eta, batez ere, etorkizun hurbilean sortzen ari den eta sortuko den enplegu motan eragin zuzena izaten ari baitira. Erronka garrantzitsuak planteatzen dira biztanleria aktiboak profil profesional berriekekin bat datozen gaitasunak eskura ditzen.

1. Planaren sarrera eta testuingurua

Testuinguru horretan, Covid-19ak sortu duen krisitik irteteak bidezkoa izan behar duela eta Euskadi hobe eta kohesionatuagoa egiteko balio behar duela sinetsita, Eusko Jaurlaritzako Lan eta Enplegu Saila Enplegu Zerbitzu Publikoa hobetzeko eta Enplegu Sistema berritzaile, inklusibo eta eraginkorra eraikitzeko prozesua garatzen ari da. Hori guztia lan-merkatuaren eskakizun berriei eta langileek (landunek eta langabeek) enplegua mantentzeko edo lortzeko dituzten premiei erantzuteko. Enplegu hori, 2030erako Enpleguaren Euskal Estrategian, kalitateari eta inklusioari lotuta ulertzen da, Nazio Batuen 2030 Agendaren eta Europako Enplegu Estrategiak ezartzen duen Europako Gizarte Zutabearen ildoetatik.

2017-2020 Enplegu Plan Estrategikoaren indarraldia amaitu ondoren, beharrezkoa zen 2021-2024 Enplegu Plan Estrategiko hau egitea (2021-2024 EPE), 2030erako Enpleguaren Euskal Estrategia (EEE 2030) zehaztu eta hedatzeko, 2021eko apirilean onartutakoa. EEE 2030, “kalitatezko enplegu inklusibo baten aldeko itun bat da, Euskadiko garapen ekonomiko eta sozialari lagunduko diona”, eta, beraz, Plan honen estrategia inspiratzailea da, nahiz eta egitura ez den zehazki EEEren berdina.

Plana 2020-2024, Euskadi Martxan Gobernu Programaren, Berpiztu, Ekonomia eta Enplegua Suspertzeko Sail arteko Programaren eta Enplegua Aktibatze Espainiako Estrategiaren barruan kokatzen da.

Zehazki, 2020-2024 Gobernu Programak, 1. Ardatzaren barruan (oparotasuna: enplegua eta suspertze ekonomikoa), hamabi konpromiso hartzen ditu bere gain, eta horietako batek (2. zenbakiak) Enplegu Plana bera aipatzen du, Plan honekin erabat lerrokatuta dauden ekintza-ildo batzuk barne¹:

- *Enpresa txiki eta ertainentzako eta pertsona autonomoentzako laguntza*: Enplegu Plan honen 9. helburu estrategikoan islatzen da, ekintzailtza, autoenplegua eta abar babestean oinarritzen dena, eta, zehazkiago, 1.1 ildo estrategikoan: ekintzailtza sustatzea eta enpresak sendotzea.
- *Enplegurako prestakuntza, enplegu berdea sortzea sustatuz*: Planaren 3. helburu estrategikoa eraldaketa digitala, berdea eta soziodemografikoa erraztera bideratuta dago, eta, bereziki, 3.2 ildo estrategikoa: trantsizio berderako enplegua eta prestakuntza.
- *Erronka digitalean langileak birkualifikatzeko eta egokitzeko plan pertsonalizatuak, bereziki 45 urtetik gorakoentzat*: 3. helburu estrategikoa 3.1. ildo estrategikoa ere biltzen du: trantsizio digitalerako enplegatuen eta langabeen enplegua eta prestakuntza; 9.3. lerroak, berriz, 45 urtetik gorakoan artean enplegua sustatzeko ekintza batzuk biltzen ditu.
- *Garapen ekonomikorako tokiko eta eskualdeko planak, autoenplegua eta ekintzailtza sustatuz*: adierazi bezala, Planaren 9. helburu estrategikoa ekintzailtza eta autoenplegua babestean oinarritzen da, 1.2 ildo estrategikoa barne: tokiko mailan enplegua sustatzea.
- *Gazteen enplegurako talka-plana, 30.000 gazteek lehen lan-esperientzia izan dezaten*: 4. helburu estrategikoa gazteak lan-merkatuan sar daitezen sustatzea du helburu, eta, zehazki, 9.2. lerroak gazteen enplegua sustatzeko ekintzak jasotzen ditu.

¹ 2021-2024 aldirako Enplegu Plan Estrategikoa Gobernu Programako beste konpromiso batzuekin ere lotzen da, 3.2.1 atalean adierazten den bezala.

1. Planaren sarrera eta testuingurua

Bestalde, nabarmendu behar da salbuespenezkoa dela Europar Batasunak pandemiak sortutako krisiari emandako erantzuna, Berreskuratze eta Erresilientziarako Mekanismoaren (BEM) bidez ezohiko baliabideak emanez, Europako susperraldi eta eraldaketa sozioekonomikoan laguntzeko eta kalitatezko enpleguan ere aurrera egiteko, lehiakortasun, inklusio, berdintasun, ekitate, bizi-proiektu eta kontratu sozialaren berritze faktore gisa.

Beraz, 2021-2024 EPEren helburua da Euskadiko lan-merkatuak eta enpleguak norabide horretan aurrera egitea, 2030erako Enpleguaren Euskal Estrategian definitutako gako estrategikoak zehaztuz, eta, aldi berean, Eusko Jaurlaritzako sailtako enplegua sustatzearekin lotutako zerbitzuak eta programak koordinatzeko tresna gisa balio izatea.

1.2. AURREKARIAK: ENPLEGUAREN 2017-2020 PLAN ESTRATEGIKOA

Aurreko Enplegu Plana ere mugari bat da plan berria egiteko. Duela lau urte ezarritako jarduketako ildoek espero ziren fruituak zein neurritan eman dituzten baloratu beharko da, baita gaur egun beharrezkoak izaten jarraitu dezaketen edo, aitzitik, beste orientazio bat behar duten edo jarduera mota berriak beharrezkoak diren ere, arestian aipatutako euskal lan-merkatuaren egungo egoeraren arabera.

Planak hiru helburu kuantitatibo nagusi zituen:

- Egungo langabezia-tasa modu iraunkorrean murriztea, 2020ko azken hiruhilekoan % 10etik behera geratu arte.
- 2017-2020 aldian 45.000 enplegu sustatzea, enpresa berriak sortuz, enplegu-aukera gutxien dituzten pertsonen zuzendutako kontrataziorako pizgarriak abian jarritz eta birgaitzearen sektorea enplegua sortzeko sektore intentsibo gisa sustatuz.
- 20.000 gazteri lan-aukera bat eskaintzea 2017-2020 aldian.



1. Planaren sarrera eta testuingurua

Helburu horiekin, 2017-2020 Planak bederatzizko esparru operatibotan jardun zuen:

2017-2020 ENPLEGU PLAN ESTRATEGIKOAREN EREMU OPERATIBOAK	
1. ETEak, gizarte-ekonomia eta toki-garapena	• Enpresa-sektorearentzako laguntza eta finantzaketa
2. Ekintzailtza sustatzea	• Enpresa berriak eta autoenplegua sortzea
3. Gazteen enplegua sustatzea	• Laneratzea, kualifikazioa, garapen profesionala
4. Enplegurako prestakuntza	• Etengabeko prestakuntza, etengabeko ikaskuntza
5. Laneratzeko pizgarriak	• Zailtasun handienak dituzten eta zaugarriak diren kolektiboak
6. REMOVE birgaitze-programak	• Eraikuntza sektorea, enpleguan intentsiboa dena
7. Enplegu publikoa	• Gizarte-politikekin eta beste zerbitzu batzuekin lotutako enplegua
8. Enpleguaren kalitatea hobetzea	• Prekarietatea murriztea, segurtasuna hobetzea, elkarrizketa soziala
9. Euskal Enplegu Sistema hobetzea	• Lanbide-ri bultzada berria ematea

Planaren jarduerak eta helburuen lorpena baldintzatuta geratu dira, argi eta garbi, pandemiak eta haren eraginak maila guztietan gertatu direlako 2020an, bai ondorio sozial eta ekonomikoei dagokienez (enpleguaren egoera barne), bai jarduera publikoak hain testuinguru konplexuan dituen lehentasunei eta gaitasunei dagokienez. Horregatik, beharbada, argi dago gaur egun ere bere jarduera-ildo batzuk indarrean daudela, eta, beraz, Plan berriak nahitaez hartu behar dituela kontuan.

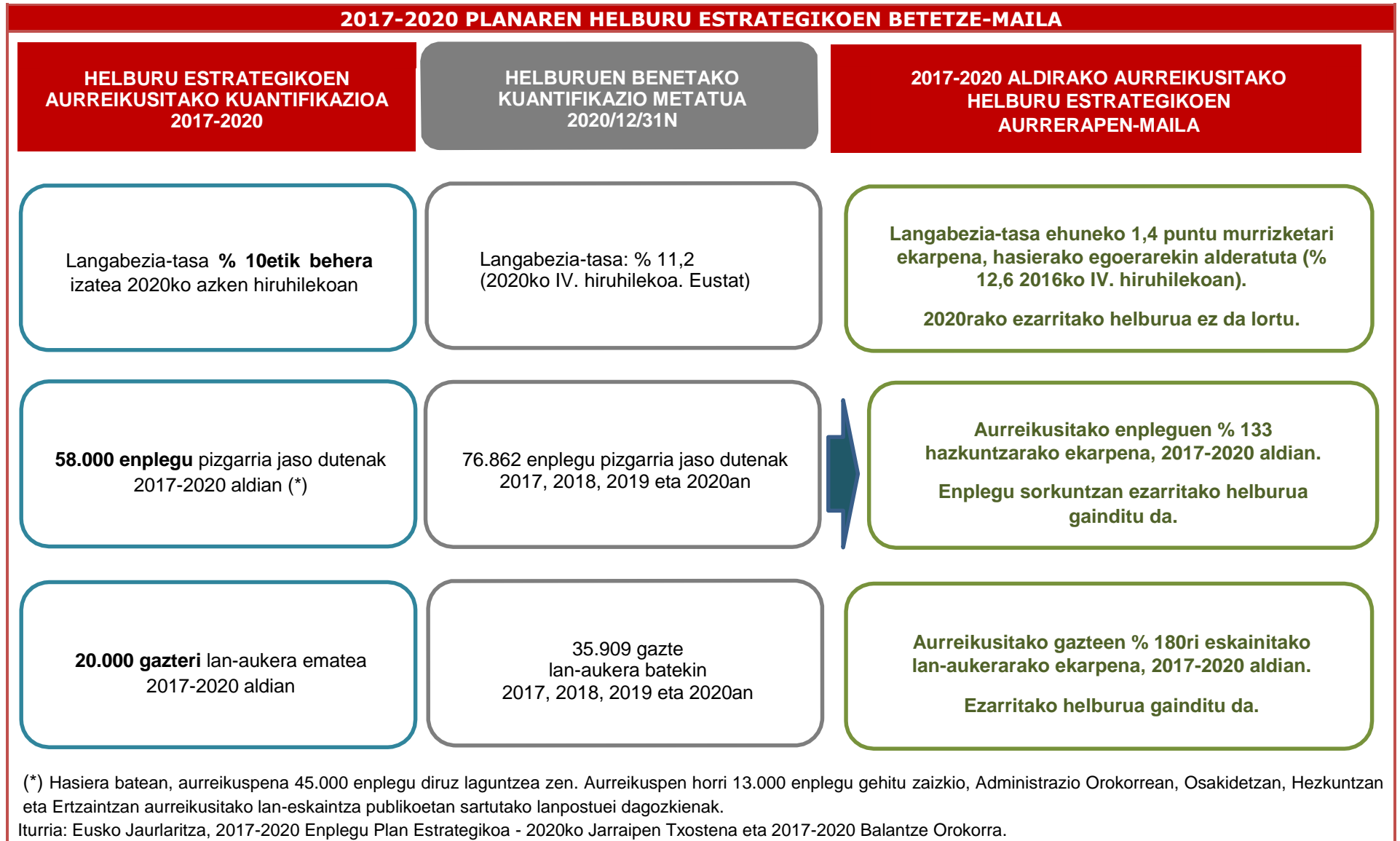
Hurrengo taulan 2017-2020 Enpleguaren Planaren helburu estrategikoak lortzeko aurrerapen nagusiak jasotzen dira, *2020ko Jarraipen Txostenaren eta 2017-2020 Balantze Globalaren* arabera. Ez da ahaztu behar ebaluazio hori Covid-19ak sortutako osasun-larrialdiak Euskadiko enpleguan eragin handia izan zuen egoera batean egin zela.

Nabarmentzekoa da langabezia-tasa % 11,2koa zela 2020ko laugarren hiruhilekoan, eta horrek esan nahi du ehuneko 1,4 puntu murriztu dela hasierako egoerarekin alderatuta (% 12,6, 2016ko IV. hiruhilekoan). Helburu hori 2020an aurreikusitakoa (% 10etik beherako tasa) baino txikiagoa zen, egoera pandemikoak eraginda. Gogoratu behar da urtebete lehenago helburua lortu zela (% 9,3ko langabezia-tasa 2019ko laugarren hiruhilekoan) eta, ondoren, 2021ean enplegu-kopuruak indarberritu egin direla (diagnostikoaren hurrengo kapituluan deskribatzen den bezala).

Era berean, Planak lan-merkatuan eragin globala izango zuela kalkulatu zen, 77.000 enplegu ingururi pizgarriak emanez, 7.350 enpresa berri sortuz eta 36.000 gazteri lan-aukera bat erraztuz.

Aurreko Enplegu Planak garatutako jardueren lorpen-maila % 133koa izan da enplegurako pizgarriei dagokienez (76.862) eta % 122koa enpresa berrien sorrerari dagokionez (7.349), 2017-2020 aldirako aurreikusitako helburuekin alderatuta. Gazteen enplegua sustatzeari erreparatuta (enpresetan gazteak kontratatzea beren titulazioarekin lotutako enpleguetan eta toki-erakundeetan, gazteen ekintzailtza, hezkuntza-mundutik lan-mundurako trantsizioko lehen esperientzia, nazioartean esperientzia praktikoa lortzeko bekak, eta plantillak berritzeko Enplegu Eskaintza Publikoen eta txanda-kontratuen bidez), 2020aren amaieran lortutako emaitzek 2017-2020rako aurreikusitako helburuen % 180 betetzen laguntzen dute (35.909 gazte).

1. Planaren sarrera eta testuingurua





2.

ENPLEGUAREN DIAGNOSTIKOA

EUSKADIN

2. Enpleguaren diagnostikoa Euskadin

2.1. LAN-MERKATUAREN BILAKAERA

Euskadiko lan-merkatuak 2020an eta 2021ean izan duen bilakaera Covid-19aren pandemiak markatu du, eta jakina denez, honek eragin garrantzitsuak izan ditu jarduera ekonomikoan eta enpleguan, mundu osoan zehar.

Euskadin, Covid-19ak sortutako krisiak eragin handia izan du enpleguan. Aurreko urteetan bilakaera positiboa izan arren, 2020an Euskadin erregistratutako langabeziak 15.000 pertsona baino gehixeago egin zuen gora, 2020ko abenduan Lanbiden langabetu gisa inskribatutako 129.000 pertsona baino gehiago izateraino, Gizarte Segurantzako afiliazio-galera are handiagoarekin, 21.500 kotizatzaile gutxiagorekin. Hori guztia, kontuan hartuta ABEEak euste-dike esanguratsua izan dira. Pandemia hasi zenetik 2021eko amaierara arte, aldi baterako enplegu-erregulazioko 2.000 espediente baino gehiago egon dira irekiak momenturen batean, eta 230.000 pertsonari baino gehiagori eragin diete².

Pandemiaren eragin ekonomiko garrantzitsu hori nahiko desberdina izan zen jarduera ekonomikoen arabera. Orkestraren 2020ko Euskadiko Lehiakortasun Txostenaren arabera, inpaktuak asimetrikoak izan ziren sektore guztietan; bereziki larriak Ostalaritzaren, Merkataritzaren eta Garraio-materialaren kasuan, eta, neurri txikiagoan bada ere, baina nabarmenak, Metalurgian eta metalezko produktuetan, Kautxuan, plastikoan eta metalikoak ez diren beste produktu batzuetan, Eraikuntzan, Garraioan eta biltegiatzean, Aisia eta kultura-jardueretan eta Hezkuntzan.

Taula 2.1 Covid-19 krisiaren hasierako eragina Euskadiko jarduera ekonomikoaren adarren arabera

Jarduera-adarrak	ABEE (eragindako pertsonak)	Sektorearen gutzizkoaren %	Gizarte Segurantzarako afiliazio-galera %, (2020ko martxoa)
Nekazaritza, abeltzaintza eta arrantza	459	3%	0%
Erauzteko industriak	145	33%	0%
Elikagaien, edarien eta tabakoaren industria	2.899	19%	12%
Ehungintza, jantzigintza, larrugintza, oinetakoak	1.089	42%	12%
Zura, papera eta arte grafikoak	2.409	21%	12%
Koke-lantegiak eta petrolioaren fintzea	—	0%	12%
Industria kimikoa eta farmazeutikoa	1.200	24%	12%
Kautxua, plastikoa eta ez-metalikoak	3.881	19%	12%
Metalurgia eta produktu metalikoak	24.457	34%	12%
Produktu informatikoak eta elektronikoak	978	14%	12%
Material eta tresneria elektrikoa	999	11%	12%
Makineria eta tresneria	7.584	34%	12%
Garraio-materiala	7.498	39%	12%
Altzariak eta bestelako manufakturrak	2.145	15%	12%
Energia elektrikoa, gasa eta lurruna	36	2%	0%
Ur-hornidura eta saneamendua	379	6%	1%
Eraikuntza	7.210	12%	11%

² <https://opendata.euskadi.eus/covid-19k-eragindako-aldi-baterako-enplegu-erregulazioko-espedienteak-abee/>

2. Enpleguaren diagnostikoa Euskadin

Jarduera-adarrak	ABEE (eragindako pertsonak)	Sektorearen gutzitzaoren %	Gizarte Segurantzarako afiliazio-galera %, (2020ko martxoa)
Merkataritza eta ibilgailuen konponketa	31.529	23%	12%
Garraioa eta biltegiatzea	6.365	14%	5%
Ostalaritza	38.462	64%	18%
Edizioa, irudia, irratia eta telebista	728	13%	2%
Telekomunikazioak	83	4%	2%
Informatika	481	4%	2%
Higiezin jarduerak	798	14%	0%
Aholkularitza eta jarduerak teknikoak	1.090	2%	5%
Ikerketa eta garapena (I+G)	433	6%	5%
Beste jarduerak profesional batzuk	2.663	22%	5%
Zerbitzu osagarriak	7.419	12%	19%
Hezkuntza	7.642	10%	10%
Osasun-jarduerak	6.199	13%	-9%
Gizarte-zerbitzuetakako jarduerak	2.270	8%	-9%
Jolas- eta kultura-jarduerak	5.805	39%	6%
Bestelako zerbitzuak	10.534	40%	4%

Iturria: Orkestra, Euskadiko Lehiakortasun Txostena 2020: erresilientzia pandemiaren aurretik, bitartean eta ondoren

Aurrekoa gorabehera, Euskadiko ekonomiaren eta enpleguaren bilakaerak susperraldi nabarmena erakutsi du 2021ean (2020ko azken hiruhilekoan hasi zen), Covid-19ak eta haren aldaera berriek, gizarte eta ekonomiaren arlo guztietan ziurgabetasun handia sortzen jarraitzen badute ere. Erregistratutako langabeziari buruzko daturik berriek hobekuntza hori islatzen dute: 2021aren amaieran, 114.845 pertsona zeuden langabezian, hau da, 2020aren amaieran baino 14.395 pertsona gutxiago eta krisi honen hasieran baino 2.392 gutxiago. Hau da, pandemiaren aurreko langabezia-mailak berreskuratu dira. Era berean, eta Gizarte Segurantzako afiliazioei dagokienez, 2021aren amaieran 980.022 pertsona zeuden afiliatuta, hau da, 2020ko abenduan baino 20.890 gehiago eta 2020ko otsailean baino 6.870 pertsona gehiago, orduan hasi baitzen pandemiak eragindako krisia.

Aldi baterako lan-erregulazioei dagokienez, eta Gizarteratze, Gizarte Segurantzak eta Migrazio Ministerioaren datuen arabera, bide horretatik babestutako langileen kopuruari dagokionez, 2020ko apirilean 152.872 pertsona ziren, urte horretako abenduan 42.073 ziren eta 2021eko abenduan 4.305, hau da, duela urtebeteko hamarrena, mekanismo hori aktibatu zeneko langileen % 3a.

Biztanleriaren Jardueraren arabera Inkestaren (BJA) datuek ere islatzen dute enpleguaren bilakaera positibo hori. Hala, 2021eko hirugarren hiruhilekoan 953.600 pertsona zeuden lanean, eta 92.700, berriz, langabezian. Zifra horiek argi eta garbi hobetzen dituzte 2020ko datuak (930.300 pertsona landun eta 110.800 langabe), zeinak, pandemiaren ondorioz, 2019koak baino nabarmen txarragoak ziren (951.200 pertsona landun eta 110.800 langabe).

Biztanleria landunari dagokionez, 2021eko hirugarren hiruhilekoan % 47,7 emakumeak ziren (454.700) eta % 52,3 gizonak (498.900). Epe luzeko bilakaerari dagokionez, 2010ean 937.800 landun zeuden, egungo kopurua baino zertxobait gutxiago. Hain zuzen ere, 2008ko ekonomia- eta

2. Enpleguaren diagnostikoa Euskadin

finantza-krisiaren ondorioz, biztanleria landunak behera egin zuen 2014ra arte, eta hortik aurrera, Euskadiko landunen guztizko kopurua handitzen hasi zen, aurreko joera negatiboa irauliz. Hala ere, 2014 eta 2019 artean hazkundea izan ondoren, zifrek behera egin zuten berriro 2020an, pandemiaren eraginaren eta murrizketen ondorioz. Badirudi 2021eko zifrek aurreko krisian baino bizkorrago berreskuratzen dituztela enplegu-zifrak.

Taula 2.2 EAEko biztanleria (milaka pertsona), jarduerarekiko harremanaren eta sexuaren arabera, 2010, 2020 eta 2021eko III. hiruhilekoa

	2010			2020			III. hiruhilekoa 2021		
	Guztira	Emakume	Gizon	Guztira	Emakume	Gizon	Guztira	Emakume	Gizon
Biztanleria aktiboa	1.032,2	459,0	573,3	1.041,1	497,5	543,5	1.046,3	499,3	547,0
Biztanleria landuna	937,8	419,7	518,2	930,3	443,9	486,4	953,6	454,7	498,9
Biztanleria langabea	94,4	39,3	55,1	110,8	53,6	57,2	92,7	44,6	48,2

Iturria: EUSTAT. Biztanleria jardueraren arabera sailkatzeko inkesta

2021eko hirugarren hiruhilekoan, Euskadiko jarduera-tasa % 55,8koa zen, eta enplegu-tasa eta langabezia-tasa, berriz, % 68,3koa eta % 8,9koa, hurrenez hurren. Enplegu-tasa txikiagoa zen emakumeen artean (% 65,2) gizonen artean baino (% 71,4); langabezia-tasa, aldiz, handiagoa zen emakumeen artean (% 8,9) gizonen artean baino (% 8,8). Zifra horiek erakusten dute enplegua lortzean genero-desberdintasunak bere horretan dirauela.

Taula 2.3 EAEko jarduera-, okupazio- eta langabezia-tasa (%), sexuaren arabera, 2010, 2020 eta 2021eko III. hiruhilekoa

	2010			2020			III. hiruhilekoa 2021		
	Guztira	Emakume	Gizon	Guztira	Emakume	Gizon	Guztira	Emakume	Gizon
Jarduera tasa	55,8	48,2	63,8	55,7	51,3	60,6	55,8	51,2	60,8
Okupazio tasa	50,7	44,1	57,7	49,8	45,7	54,2	68,3	65,2	71,4
Langabezia tasa	9,1	8,6	9,6	10,6	10,8	10,5	8,9	8,9	8,8

Iturria: EUSTAT. Biztanleria jardueraren arabera sailkatzeko inkesta

Bestalde, beste lurralde batzuekin alderatuta, esan daiteke Euskadiko okupazio-tasa EB-27koaren antzekoa dela, eta biek pareko bilakaera izan dutela azken urteotan. Espainiako okupazio-tasa nabarmen txikiagoa da.

Sektore ekonomikoka, zerbitzuen sektorea da Euskadiko biztanleria landunaren proportzio handiena metatzen duena, 689.500 pertsonarekin 2021eko hirugarren hiruhilekoan (guztizkoaren % 72,3), eta ondoren Industria sektorea dago, 202.300 pertsonarekin (% 21,2). Zerbitzuen sektorean lan egiten duen biztanleriak goranzko joera argia du azken urteetan, nahiz eta zifrak nabarmen jaitsi ziren 2020an Covid-19aren krisiaren ondorioz, nahiz eta susperraldi handia izan ondoren. Industrian, okupazio-zifrek behera egin zuten 2008 eta 2019 artean, eta joera horrekin bat egin zuen Covid-aren eraginak 2020an, eta, 2021ean susperraldi argia nabari den arren, 2010eko zifretatik (222.200 pertsona) oso urrun daude oraindik. Eraikuntzak industriaren antzeko ibilbidea du (baina 2008ko atzeraldiaren eta hurrengoaren eragina askoz handiagoa da termino erlatiboetan; hala ere, 2021eko susperraldia garrantzitsua da.

2. Enpleguaren diagnostikoa Euskadin

Taula 2.4 EAEko biztanleria landunaren (milaka pertsona) azken aldiko bilakaera, sektore ekonomikoen arabera, 2010, 2019, 2020 eta 2021eko III. hiruhilekoa

	2010	2019	2020	III. hiruhilekoa 2021
Guztira	937,8	951,3	930,3	953,6
Nekazaritza	8,6	10,0	8,2	7,8
Industria	222,2	202,6	200,0	202,3
Eraikuntza	71,6	51,6	50,1	54,0
Zerbitzuak	635,4	687,0	672,1	689,5

Iturria: EUSTAT. Biztanleria jardueraren arabera sailkatzeko inkesta

Bestalde, langabeziari buruzko datuetan arreta berezia jarritz, ikusten da Euskadiko langabezia-tasak azken aldiko maximoa markatu zuela 2014an, % 16,1era iritsiz. Ordutik aurrera, langabezia-tasak pixkanaka behera egin zuen, 2019an % 9,8ra jaitsi arte. 2020an, tasa berriro hazi zen, Covid-19aren krisiaren eraginez, eta % 10,6ra igo zen. 2021eko hirugarren hiruhilekoan langabezia-tasa % 8,9ra jaitsi zen. Etorrinen kolektiboak batez bestekoa baino langabezia-tasa askoz ere handiagoak ditu. Horrela, 2021eko hirugarren hiruhilekoan, Estatu espainarraren nazionalitatea zuten Euskadiko biztanleek % 7,5eko langabezia-tasa zuten, eta atzerriko nazionalitatea zutenek, berriz, % 21,1ekoa. Zalantzarik gabe, zifra horiek arriskuan jartzen dute pertsona migratzaileak euskal gizartean sartzea.

Adinari erreparatuz gero, ikusten da langabezia-tasa handiagoa dela talde gazteen artean, eta horrek erakusten du lana lortzeko zailtasun handiagoak dituztela. Horrela, Euskadiko 16 eta 24 urte bitarteko biztanleriak % 18,3ko langabezia-tasa zuen 2021eko hirugarren hiruhilekoan, eta tasa orokorra, berriz, % 8,9koa zen.

Taula 2.5 EAEko biztanleria langabea (milaka pertsona) eta langabezia-tasa (%), adinaren arabera, 2010, 2020 eta 2021eko III. hiruhilekoa

	2010		2020		III. hiruhilekoa 2021	
	Biztanleria langabea	Langabezia tasa	Biztanleria langabea	Langabezia tasa	Biztanleria langabea	Langabezia tasa
Guztira	94,4	9,1	110,8	10,6	92,7	8,9
16 - 24	13,6	25,0	13,5	25,7	9,9	18,3
25 - 44	55,2	9,5	57,5	12,3	45,1	10,1
45 urte edo gehiago	25,6	6,4	39,7	7,6	37,7	6,9

Iturria: EUSTAT. Biztanleria jardueraren arabera sailkatzeko inkesta

2020ko langabezia-datuei dagokienez, EB-27ko gainerako herrialdeekin alderatuta, datuek erakusten dute Euskadiko langabezia-tasa (% 10,6) EB osoko altuenen artean zegoela (urte horretako batez besteko tasa % 7,1ekoa zen), Estatuko batez bestekoa (% 15,5) baino askoz txikiagoa izan arren. Hala ere, eta adierazi den bezala, 2021eko bilakaerak erakusten du Euskadiko langabezia-tasa nabarmen murriztu dela, Europako batez bestekora hurbilduz. Gazteen langabeziari dagokionez (16-29 urteko biztanleak), berriz, 2019an Euskadik % 17,9ko langabezia-tasa zuen gazteen artean, Espainiako batez bestekoa baino txikiagoa (% 24,7), baina EBko neurria baino nabarmen handiagoa (% 11,9).

Euskadik, gainera, iraupen luzeko langabezia-tasa handia du, 2020an % 4,8koa, 2011ko maileri eutsiz (% 4,7), eta igoera handia izan zuen 2014an eta 2015ean (% 10,4 bi urteetan). 2011n, Euskadiren datua (% 4,7) ez zen EB-27koa (% 4,3) baino askoz handiagoa, baina 2008ko krisiaren

2. Enpleguaren diagnostikoa Euskadin

ondorengo urteetan langabeziak izan zuen hazkunde handiak aldeak markatzera eraman zuen. Hala, 2020an, EB-27ko iraupen luzeko langabezia-tasa % 2,5era jaitsi zen, eta Euskadikoa, berriz, % 4,8an mantendu zen. Joera horrek adierazten du Euskadin iraupen luzeko langabeziaren arazoa kroniko bihurtzeko arriskua dagoela.

Taula 2.6 Langabezia-tasa eta iraupen luzeko langabezia-tasa (orokorra eta emakumeena) Euskadin eta EB-27. 2011, 2015 eta 2020

	2011		2015		2020	
	Orokorra	Emakumeak	Orokorra	Emakumeak	Orokorra	Emakumeak
Langabezia-tasa						
EAE	10,8	10,3	15,7	15,5	10,6	10,8
EB-27	9,9	10,1	10,0	10,2	7,1	7,3
Iraupen luzeko langabezia-tasa						
EAE	4,7	4,1	10,4	10,0	4,8	5,3
EB-27	4,3	4,4	5,0	5,0	2,5	2,6

Iturria: Eustat. Egiturazko adierazleak

Aurrekoarekin lotuta, aipatzekoa da, Lanbideren datuen arabera, 2021ean Euskadin erregistratutako langabeen % 32,3k zuela langabezia-prestazioa jasotzeko eskubidea. Zehazki, guztizkoaren % 21,3k ordaindutakoaren arabera prestazioa jasotzen zuten, eta % 11k langabezia-subsidioren bat. Aurreko urtearekin alderatuta, langabezia-estalduraren tasa 2,3 puntu jaitsi zen. Langabezia-prestazioaren estaldura-tasa hori baxutzat jo daiteke, langabeen bi heren babes-sistema horretatik kanpo geratzen baitira.

2.2. ENPLEGUAREN KALITATEA

EAEko biztanleria landunaren lanbide-egoerari dagokionez, 2021eko hirugarren hiruhilekoan % 65 inguru sektore pribatuko soldatapekoak ziren, % 17 sektore publikoko soldatapekoak eta % 10,3 autonomoak. Bilakaerari dagokionez, nabarmentzekoa da 2010 eta 2021eko hirugarren hiruhilekoaren artean sektore pribatuko soldatapeko biztanleria landunaren eta autonomoaren pisu erlatiboak behera egin zuela, eta sektore publikoko soldatapeko biztanleria landunarenak eta kooperatibetako kideenak, berriz, gora.

2. Enpleguaren diagnostikoa Euskadin

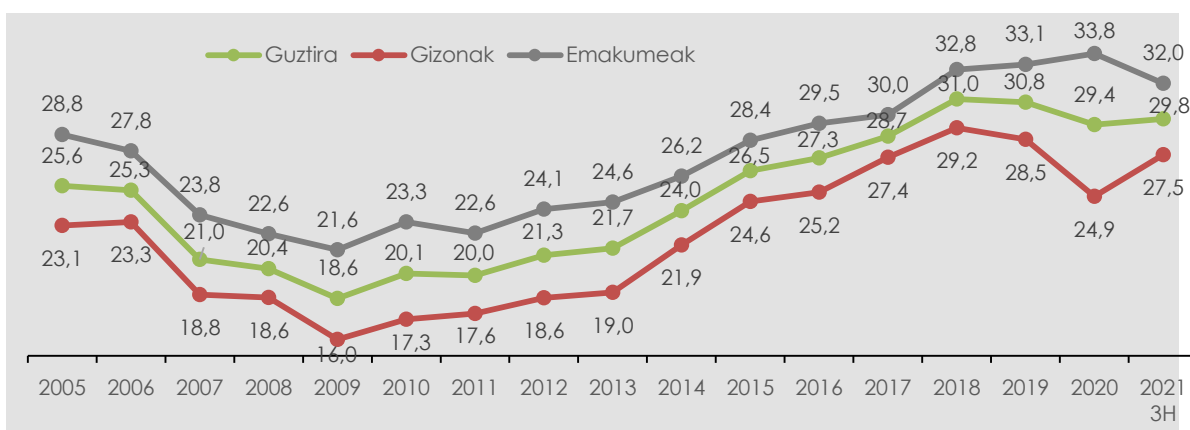
Taula 2.7 EAEko biztanleria landuna (milaka pertsona), lanbide-egoeraren arabera, 2010, 2020 eta 2021eko III. hiruhilekoa

	2010		2020		III hiruh. 2021	
	Guztira (milaka)	%	Guztira (milaka)	%	Guztira (milaka)	%
Guztira	937,8	100,0	930,3	100,0	953,6	100,0
Enplegatzaileak	29,8	3,2	32,5	3,5	33,7	3,5
Autonomoak	108,2	11,5	99,1	10,7	98,3	10,3
Familia-laguntza eta bestelakoak	2,7	0,3	9,4	1,0	10,9	1,1
Kooperatibetako kideak	22,8	2,4	30,9	3,3	30,3	3,2
Sektore publikoko soldatapekoak	151,1	16,1	155,1	16,7	162,0	17,0
Sektore pribatuko soldatapekoak	623,3	66,5	603,3	64,9	618,4	64,8

Iturria: EUSTAT. Biztanleria jardueraren arabera sailkatzeko inkesta

Kontratu-motari dagokionez, 2021eko hirugarren hiruhilekoan soldatapeko biztanleria landunaren % 29,8k aldi baterako kontratua zuen (232.200 pertsona inguru), eta kontratu mugagabea edo finkoa zuen % 69,3k. Zifra horiek erakusten dute Euskadiko lan-merkatuaren ezaugarri den behin-behinekotasun handia, enpleguaren kalitatean funtsezko elementua dena. Bilakaeraren ikuspegitik, aldi baterako kontratuak kontratu guztiekiko daukaten proportzioa etengabe hazi zen 2009tik 2018ra arte. 2020an, pandemiak eragindako krisiak eragin handiagoa izan zuen aldi baterako kontratuetan mugagabeetan baino, eta hortaz, aldi baterako kontratuen garrantzia jaitsi egin zen. Hori guztia, euskal lan-merkatuan dagoen enplegu finkoaren eta aldi baterako enpleguaren arteko dualtasunaren isla da.

Grafikoa 2.1 Aldi baterako kontratua duten pertsonen ehunekoaren bilakaera, EAEko soldatapeko biztanleria landun guztiarekiko (%), emakumeak eta gizonak. 2005-2021*



* 2021eko datua, 3. hiruhilekoari dagokio.

Iturria: EUSTAT. Biztanleria jardueraren arabera sailkatzeko inkesta

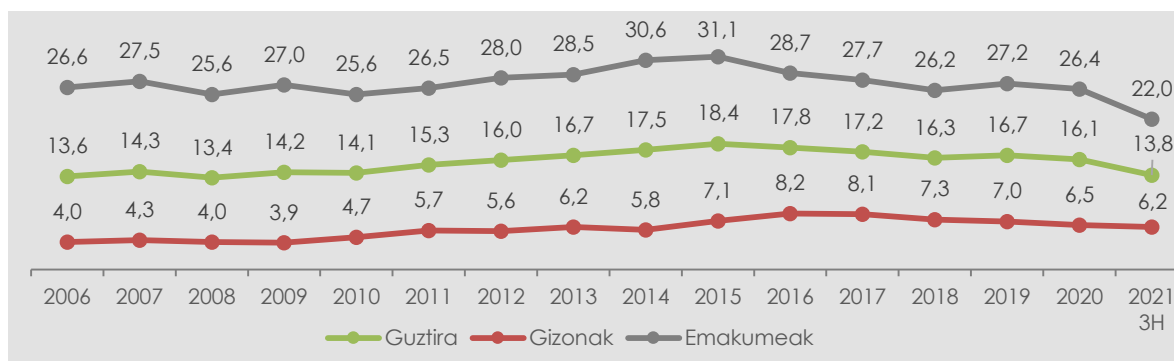
Genero-ikuspegia kontuan hartuta, 2021eko hirugarren hiruhilekoan soldatapeko emakumeen herenak aldi baterako kontratua zuen (emakumeen % 32 eta gizonen % 27,5), eta horrek erakusten du emakumeek gizonak baino gehiago pairatzen dutela behin-behinekotasuna. Bestalde, 2020an emakume langileen % 1,4 kontraturik gabe zeuden, eta gizonak, berriz, % 0,5. Horrek guztiak agerian uzten du emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunak lan-eremuan jarraitzen duela.

2. Enpleguaren diagnostikoa Euskadin

Behin-behinekotasuna bereziki handia da sektore publikoan. INEk 2021eko hirugarren hiruhilekorako emandako datuen arabera, aldi baterako kontratua duten sektore publikoko soldatapekoen ehunekoa % 42,3ra iristen da, Estatuko batez bestekoaren aldean (% 31,6). Bestalde, sektore pribatuan, behin-behinekotasuna % 19,8koa da Euskadin, eta Espainia osoan, berriz, % 24,6koa.

Lanaldi motari dagokionez, eskura dauden datuek erakusten dute 2021eko hirugarren hiruhilekoan Euskadiko biztanleria landunaren % 13,8k lanaldi partzialean lan egiten zuela. Aldagai horretan ere genero-desberdintasun handiak daude: emakume landunen % 22k lanaldi partzialeko kontratua zuen, eta gizonen kasuan, berriz, % 6,2k. Oro har, partzialtasun-zifrak bereziki handiak izan ziren 2014 eta 2017 artean, 2008ko krisiaren eta susperraldiaren lehen urteetan sortutako enpleguaren eraginagatik.

Grafikoa 2.2 EAEn lanaldi partzialean lan egiten duten pertsonen ehunekoaren bilakaera, sexuaren arabera (%), sexu bakoitzaren guztizkoaren gainean), 2006-2021*



* 2021eko datua, 3. hiruhilekoari dagokio.

Iturria: BAI, INE.

Nolanahi ere, Euskadik nahi gabeko partzialtasun-tasa handia du, eta horrek asko baldintzatzen du enpleguaren kalitatea. 2019an, tasa hori % 49,5era iristen zen. Hau da, Euskadin lanaldi partzialean lan egiten duten pertsonen ia erdiek nahiago lukete lanaldi osoan lan egin. Datu horrek ia bikoiztu egiten du EB-27ko batez bestekoa (% 25,8, 2019an), baina Estatuko batez bestekoaren azpitik dago (% 54,4).

Etorkizunari begira, kontuan hartu beharko dira, gainera, erakundeetan gertatzen ari diren aldaketak eta digitalizazioak eta aldaketa soziokulturalek eta demografikoek, telelanak, ordutegiaren malgutasunak, helburuen arabeko lanak eta abarrek bultzatutako lanpostuaren eta lanaldiaren kontzeptuen eraldaketa, aldaketa nabarmenak ekarriko baitituzte enpleguaren kalitatearen dimentsio anitzeko kontzeptua osatzen duten aldagaietan. Puntu honetan bizitza pertsonala eta lana uztartzearekin zerikusia duten gaiak ere sartuko lirake.

Bestalde, soldata-sarrerei dagokienez, 2019an langile bakoitzeko urteko batez besteko irabazi gordina 29.476,2 € zen Euskadin. Hala ere, zifra horrek alde handiak ezkututzen ditu hainbat aldagairen arabera. Esate baterako, alde nabarmena dago adinaren aldagaiaren arabera, aldagai horrek gora egin ahala soldatak pixkanaka igotzen baitira. 25 urtetik beherako pertsonen urteko batez besteko irabazia 12.939,8 €-koa da (batez bestekoa baino % 56,1 gutxiago), eta 25-34 urtekoena 23.113,0 €-koa (% 21,6 gutxiago). Gainera, bilakaerari dagokionez, adin-talde gazteenen (35 urtetik beherakoak) urteko irabazia ez da aldatu azken urteetan, edo behera ere egin du adin-talde txikienetan (25 urtetik beherakoak); gainerako taldeetan, berriz, gorakada nabari da urteen

2. Enpleguaren diagnostikoa Euskadin

joanean. Horrek guztiak desabantaila nabarmena dakarkie gazteei soldaten arloan, eta kolektibo horrentzat oso erakargarria ez den enplegu-agertoki bat marrazten du, talentua atxikitzeari eta erakartzeari dagokionez ere bai.

Taula 2.8 Urteko batez besteko irabazia langile bakoitzeko EAEn (€), sexuaren, adinaren eta sektorearen arabera. 2019

	Irabazia (€)	Batez bestekoarekiko aldea (%)
Batez bestekoa guztira	29.476,2	-
Sexua		
Emakumeak	26.197,6	-11,1
Gizonak	32.529,2	10,4
Adina		
25 urte baino gutxiago	12.939,8	-56,1
25-34 urte	23.113,0	-21,6
35-44 urte	29.783,3	1,0
45-54 urte	31.687,9	7,5
55 urte eta gehiago	32.665,9	10,8
Sektorea		
Industria	34.222,7	16,1
Eraikuntza	26.635,8	-9,6
Zerbitzuak	28.234,3	-4,2

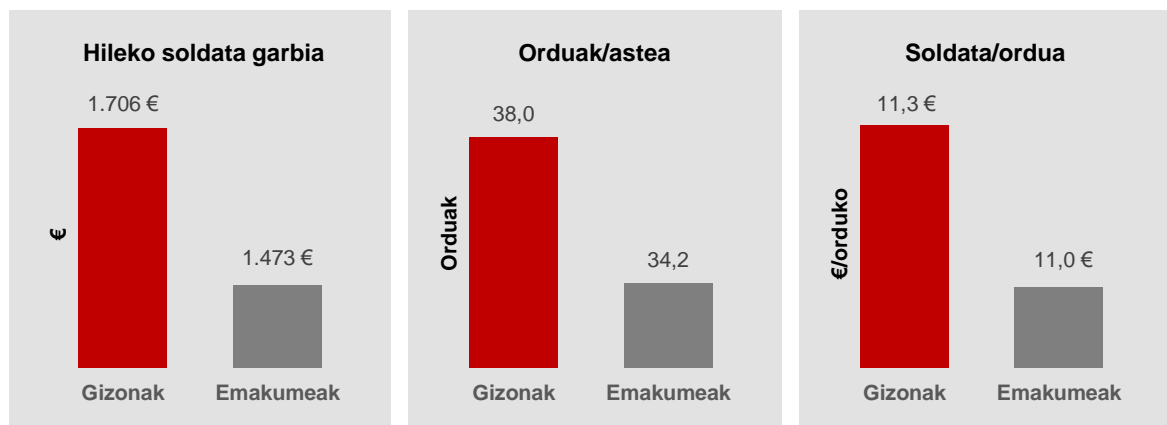
Iturria: EIN. Soldaten Egituraren Urteko Inkesta

Genero-ikuspegitik, 2019an, Euskadiko gizonen batez besteko irabazia 32.529,2 €-koa zen (batez besteko irabazia baino % 10,4 gehiago); emakumeen artean, berriz, 26.197,6 €-koa zen (batez bestekoa baino % 11,1 gutxiago), eta horrek berriro islatzen du emakumeen eta gizonen arteko desberdintasuna, oraingoan soldata-arloan. Batez besteko irabaziaren alde horrek % 19,5eko soldata-arrakala dakar (6.331,6 €).

Euskadiko Pobreziari eta Gizarte Desberdintasunei buruzko Inkestaren (PGDI 2020) datuei buruz ISEAKek 2020an egindako azterketek gai horretan sakontzen dute. Datu horien arabera, hileko soldataren arrakala % 14koa dela kalkulatu da (hau da, gizonen batez beste hileko soldata emakumeena baino % 14 handiagoa da). Hori gertatzen da, batez ere, partzialtasunak emakumeen artean duen eragin neurrigabearen ondorioz lan egindako orduetan dauden desberdintasunengatik. Era berean, gizonen eta emakumeen sektorekako bereizketa erabakigarria da orduko soldatan dagoen arrakalari dagokionez, eta uste da sexuaren araberrako okupazio-segregazioa Euskadiko orduko soldata-arrakalaren % 35aren atzean dagoela. Okupazio feminizatuak (hala nola, osasun-sektorea, hezkuntza, administrazio-jardueretako eta jendaurreko zaintzen arretarekin zerikusia dutenak) dira, hain zuzen ere, genero-arrakala handiena duten okupazioak orduko soldatan.

2. Enpleguaren diagnostikoa Euskadin

Grafikoa 2.3 Generoaren araberako soldata-arrakala Euskadin: hileko soldata garbia, lan egindako orduak eta orduko soldatak. 2020ko datuak.



Iturria: ISEAK-ek egina, Eustaten Pobreziari eta Gizarte Desberdintasunei buruzko Inkestaren (PGDI 2020) datuetan oinarrituta.

Soldata-mailari dagokionez, Euskadin oraindik ere enplegu-segmentu pobrea dagoela egiaztatu behar da; pertsona horiek, ordaindutako lana izan arren, soldata baxua jasotzen dute, eta horrek ez die uzten beren beharrian pertsonalak eta familiarrak duintasunez betetzen. Hala, 2021ean 8.301 pertsona zeuden lanean, baina Diru sarrerak Bermatzeko Errentan (DBE) jasotako lan-osagarria zuten, hau da, DBE jasotzen zuten biztanleen % 16.

Taula 2.9 DBE prestazioaren lan-osagarria jasotzen duten biztanleen azkenaldiko bilakaera, 2018-2021

	2018	2019	2020	2021
Lan-osagarria	11.020	10.418	9.860	8.301
Oinarritzkoa	44.360	42.037	44.887	44.422
Guztira DBE	55.380	52.455	54.747	52.723
Lan-osagarriaren %	19,9%	19,9%	18,0%	15,7%

Iturria: Lanbide

Bestalde, laneko segurtasunaren eta osasunaren arloan, 2020an, pandemiak markatutako urtean, lanaldian baja eragin zuten 26.817 lan-istripu jakinarazi zitzaizkion lan-agintaritzari, eta 2019an 33.029 istripu zenbatu ziren. Gizonen istripuak 24.960 izatetik 2020an 20.040 izatera jaitsi ziren, eta emakumeenak, 8.069 izatetik, 2019an, 6.777 izatera 2020an. Epe luzeko ikuspegitik, baja eragin duten istripuen kopurua gelditu egin dela egiaztatu da, 2011n guztira 32.984 izan zirela kontutan hartu (horietatik 29.697 lanaldian eta 3.287 in itinere).

Baja eragin duten lanaldiko istripuen intzidentzia-tasari dagokionez, 2019tik 2020ra bitartean, 1.000 langileko baja eragin duten istripu kopurua 35,09tik 28,94ra jaitsi da. Jaitsiera orokorrak izan dira sektore guztietan, nahiz eta gutxien murriztu duen sektorea eraikuntzarena izan (67,00tik 62,12ra mila pertsonako izan da lanaldiko intzidentzia).

2. Enpleguaren diagnostikoa Euskadin

Taula 2.10 Baja eragin duten lanaldiko/in itinere istripuen kopurua EAEn, sexuaren arabera, 2019 eta 2020

	2019		2020	
	Lanaldia	In Itinere	Lanaldia	In Itinere
Guztira	33.029	4.128	26.817	3.175
Gizonak	8.069	2.325	6.777	1.800
Emakumeak	24.960	1.803	20.040	1.375

Iturria: OSALAN

Bestalde, gaixotasun profesionalen intzidentzia-tasa oso txikia izan zen Euskadin 2020an (% 1,58), batez ere pandemiak eta haren murrizketek eragindako lan-jarduera baxuaren ondorioz. Zehazki, intzidentzia-tasa % 1,97koa zen gizonen artean, eta % 1,16koa emakumeen artean. Bilakaeraren ikuspegitik, intzidentzia-tasa bereziki handia izan zen 2011n (% 3,16), baina 2013tik pixkanaka jaisten joan da. Hala ere, aipatzekoa da jaitsiera handiena gizonen artean gertatu dela, eta emakumeen artean, berriz, tasa zertxobait geldoago egon dela.

Taula 2.11 EAEko laneko gaixotasunen intzidentzia-tasaren (%₀₀) bilakaera, sexuaren arabera, 2010-2020

	Emakumeak	Gizonak	Guztira
2010	1,44	3,90	2,83
2011	1,60	4,38	3,16
2012	1,46	4,18	2,96
2013	1,52	4,54	3,15
2014	1,39	3,62	2,53
2015	1,43	3,59	2,53
2016	1,66	3,35	2,52
2017	1,70	3,35	2,54
2018	1,86	3,30	2,60
2019	1,58	2,93	2,11
2020	1,16	1,97	1,58

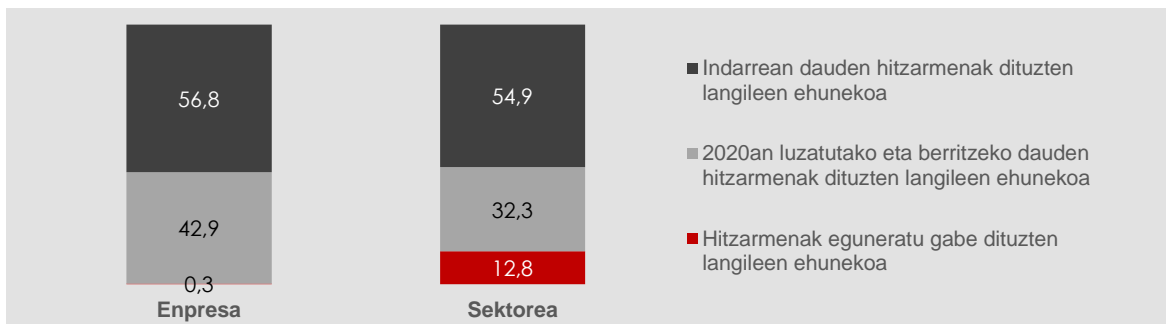
Iturria: OSALAN

Bestalde, Euskal Autonomia Erkidegoak Espainiako absentismo-tasarik altuena izan zuen 2020an, % 9ra iritsi baitzen; Estatu osoan, berriz, % 7,1era iritsi zen.

Bestalde, negoziazio kolektiboko datuei dagokienez, 2020ko abenduan langileen erdiak baino gehiagok indarrean zituzten beren lan-hitzarmenak: zehazki, enpresa-hitzarmena zuten langileen % 56,8k, eta sektoreko hitzarmena zuten langileen % 54,9k. Aldiz, sektore hitzarmena zuten langileen % 42,9k eta enpresa-hitzarmena zuten langileen % 32,3k, 2020an, beraien hitzarmenak luzatuta edo berritzeko zituzten. Gainerakoa langileek eguneratu gabe dituzte beren hitzarmenak.

2. Enpleguaren diagnostikoa Euskadin

Gráfico 2.4 EAEko negozioazio kolektiboaren egoera eremu funtzionalaren arabera (enpresa-sektorea), 2020/12/30

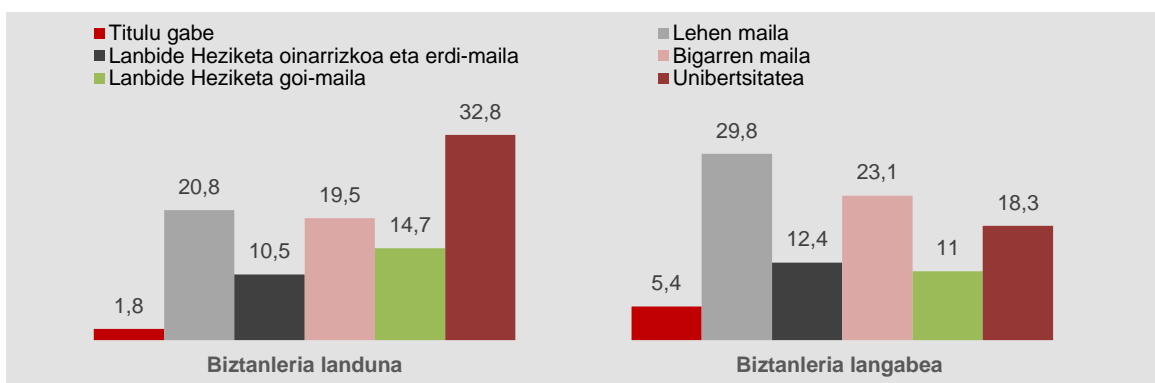


Iturria: Lan Harremanen Kontseilua, CRL-LHK

2.3. PRESTAKUNTZA ETA KUALIFIKAZIOAK

Euskadiko biztanleria landunaren eta langabearen prestakuntza-mailei dagokienez, nabarmentzekoa da 2020an unibertsitate-ikasketak dituzten landunen proportzioa % 32,8 zela, eta proportzio hori nabarmen txikiagoa zela langabeen artean, % 18,3. Ikasketa-mailari dagokionez, langabeen % 29,8k lehen mailako ikasketak zituen, eta landunen artean, berriz, ehuneko hori % 20,8ra jaisten zen. Hau da, oro har, prestakuntza-maila handiagoa da pertsona landunen artean, eta, aldi berean, langabezia-poltsa handiak daude, batik bat kualifikazio baxuko pertsoneri dagozkienak.

Grafikoa 2.5 EAEko 16 urte eta gehiagoko biztanleak, titulazioaren eta jarduerarekiko harremanaren arabera (%). 2020.



Iturria: Eustat. Hezkuntzaren udal estatistika

Ildo horretan, hainbat kolektiboren langabezia-tasa amaitutako ikasketa-mailaren arabera alderatuz gero, ikusten da 2021eko hirugarren hiru hilera langabezia-tasa batez bestekoa baino (% 8,9) altuagoa zela, lehen mailako edo gutxiagoko ikasketak dituztenen artean (% 11,6) eta bigarren mailako eta erdi-mailako ikasketak dituztenen artean (% 10,6); goi-mailako ikasketak dituztenen artean, berriz, langabezia-tasarik txikiena erregistratzen da (% 5,8).

2. Enpleguaren diagnostikoa Euskadin

Taula 2.12 EAEko biztanleriaren langabezia-tasa, amaitutako ikasketa-mailaren arabera, 2015, 2020 eta 2021eko III. hiruhilekoa

	2015	2020	III. hiruhilekoa 2021
Guztira	15,7	10,6	8,9
Lehen mailakoak eta gutxiago	21,6	13,5	11,6
Bigarren mailakoak eta bitartekoak	17,1	13,3	10,6
Goi-mailakoak	9,7	6,7	5,8

Iturria: EUSTAT. Biztanleria jardueraren arabera sailkatzeko inkesta

Hala ere, kontuan izan behar da bizitzen ari garen ekonomia-, gizarte- eta ekoizpen-aldaketek beharrezkoa den kualifikazioa eraldatzea eskatuko dutela. Enpresek lanbide-profil berriak eskatzen dituzte, kualifikazio, moldagarritasun eta espezializazio-maila handikoak, lehia globalak planteatzen dituen beharrei erantzun ahal izateko. Horrek guztiak konpetentzia-eskakizun berriak dakartza, eta, batez ere, ezegonkortasun eta ziurgabetasun handia epe ertain eta luzera eskatzen diren trebetasunei dagokienez.

Bereziki, gazteek enplegua lor dezaten bultzatzeko, funtsezkoa da hezkuntza- eta lan-eremuak koordinatzea eta lerrotzea. Zentzu horretan, matrikulazioen/graduatuaren eta titulazioen arabera laneratze-mailaren datuek (zikloak eta graduak) informazio interesgarria ematen dute. Unibertsitateko ikasketak amaitu dituzten pertsonen dagokienez (2017an), jarduera-tasa handiak (% 93) eta enplegu-tasa handiak (% 87) ikusten dira titulazioa lortu eta hiru urtera (hau da, 2020); gainera, enplegu hori, kasu gehienetan, bat dator lortutako hirugarren mailako prestakuntza-mailarekin. Zifra horiek zertxobait hobetu dira 2008an ikasketak bukatutako pertsonen ia hamar urte lehenagoko egoerarekin alderatuta, kasu guztietan adierazle apur bat txarragoak baitzituzten. Hala ere, langabezia-tasa (%13) batez bestekoa baino handiagoa da oraindik (%10,6, 2020an), eta bereziki goi-mailako tituludunen multzoari dagokion tasarekin alderatuta (% 6,7, 2020an ere). Datu horrek adierazten du ikasketak amaitu dituzten pertsonen zati batek lana aurkitzeko zailtasunak dituela. Era berean, interesgarria da ikasketak bukatutako emakumeen laneratzea batez bestekoarekin nabarmen bat datorrela egiaztatzea.

2. Enpleguaren diagnostikoa Euskadin

Taula 2.13 EAEko unibertsitateko ikasle egresatuen laneratzea, 2008ko eta 2017ko promozioak

	2008ko promozioa (2011ko IV. inkesta)		2017ko promozioa (2020ko IV. inkesta)	
	Guztira	Emakumeak	Guztira	Emakumeak
Jarduera-tasa	91%	92%	93%	93%
Enplegu-tasa	84%	83%	87%	87%
Langabezia-tasa	16%	17%	13%	13%
Enplegu ahokatua*	89%	84%	86%	85%

* Enplegu ahokatua: hirugarren mailako prestakuntzari lotutako enplegua duten landunen % (unibertsitatekoa edo goi-mailako profesionala). CNO-2011: 1 epigrafean sailkatutako lanpostuak sartzen dira.

Iturria: Lanbide, 2020ko abenduko lan-egoera.

Titulazioak jakintza-arloen arabera aztertuz gero, ikusten da titulazio guztietan hiru urteko jarduerata % 90etik gorakoa dela, zientzia esperimentaletan izan ezik (% 87), eta titulazio teknikoetan % 96tik gorakoa da. Langabezia-tasari dagokionez, alde nabarmenak daude: Humanitateetan zifra maximoak daude (% 20), ondoren Gizarte Zientziak daude (% 17), % 16 Esperimentalak eta % 12 Ekonomiko-Juridikoak. Soilik Osasun Zientziak (% 7) eta Teknikoak (% 9) daude % 10aren azpitik.

Goi-mailako lanbide-heziketako tituludunei dagokienez, eskuragarri dauden datuak ikasketak amaitu eta urtebetara lan-egoerari buruzkoak dira. Kasu horretan, 2019ko sustapenari buruzko datuek erakusten dute 2020ko azken hiruhilekoan pertsona horien % 13,8 langabezian zeudela, % 50,4 lanean eta % 35,8 ez-aktibo. Lanbide Heziketako landunen artean, erdiek baino gehiagok aldi baterako enpleguetan lan egiten zuten; era berean, % 27k soilik egiten zuten lan goi-mailako prestakuntzarekin lotutako enpleguetan; % 64k goi-mailako prestakuntzarekin zerikusirik ez zuten enpleguetan egiten zuten lan, eta % 9k kualifikaziorik gabeko enpleguetan. Aipatu behar da, azken hamar urteetako inkesten arabera, adierazle horien bilakaerak ez duela aldaketa handirik izan, antzeko mailetan gorabehera txikiekin mantenduz.

Lanbide-arloen arabera bereiziz gero, 2020ko laneratze-daturik onenak honako adar hauetan erregistratzen dira: energia eta ura (% 89, okupazio-tasa handiagoa) eta beste adar batzuk (garraioa eta ibilgailuen mantenua, osasuna edo jarduera fisikoak eta kirol-jarduerak), okupazioaren % 85etik gora baitaude. Aldiz, irudia eta soinua bezalako familiak (% 52ko okupazio-tasa, gutxieneko maila), segurtasuna eta ingurumena (% 58), turismoa (% 63), ehungintza, jantzigintza eta larrugintza (% 68) bezalako zifrak ez dira hain onak.

Bestalde, interesgarria da egiaztatzea Euskadiko biztanleria landunaren gehiengo handi batek uste duela bere prestakuntza egokia dela lanposturako (% 75,7, 2020an), baina % 17,8k adierazi du lanpostuaren eskakizunak jasotako prestakuntza baino txikiagoak direla, eta horrek esan nahi du biztanleriaren zati baten ginkualifikazio-arazo esanguratsua dagoela. Aipatzekoa da, halaber, biztanleria landunaren % 40k baino gehiagok uste duela jasotako prestakuntza akademikoaren erabilgarritasuna ertaina edo txikia dela, eta % 57,7k uste du oso erabilgarria dela.

2. Enpleguaren diagnostikoa Euskadin

Taula 2.14 EAEko biztanleria landuna: prestakuntzarekin lotutako hainbat alderdi (%). 2020

Lanpostuak prestakuntzarekiko duen egokitzapena	
Zuzena	75,7
Prestakuntza baino baxuagoa	17,8
Prestakuntzaren gaineratik	2,3
Beste prestakuntza bat beharko luke	4,2
Prestakuntza akademikoaren erabilgarritasuna	
Baxua	22,8
Ertaina	19,5
Altua	57,7

Iturria: Eustat. Lana, familia eta norberaren bizitza uztartzeari buruzko inkesta

Gai horiek etengabeko prestakuntzan jartzen dute arreta. Lana, familia eta bizitza pertsonala uztartzeari buruzko Inkestaren arabera, 2020an euskal biztanleria landunaren % 45,7k adierazi zuen bere enpresan prestakuntza-jarduerak egiten zirela, eta % 36,6k adierazi zuen prestakuntza horretan parte hartu zuela.

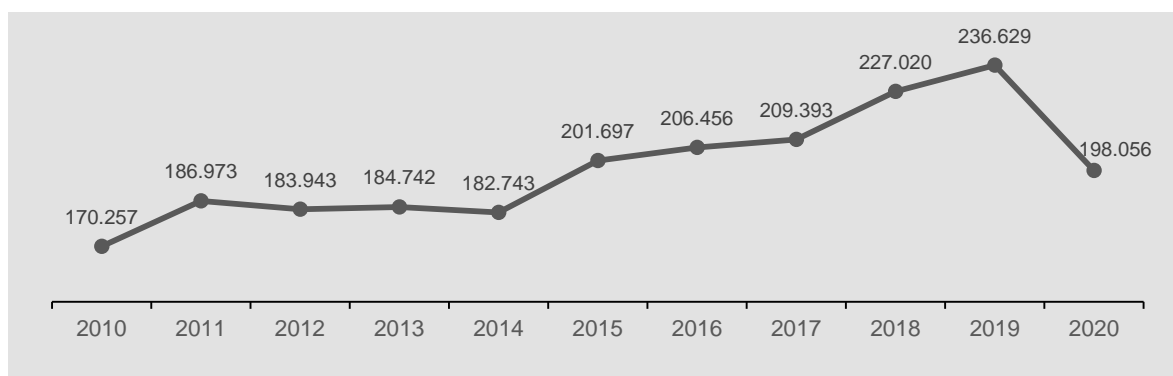
Taula 2.15 EAEko biztanleria landuna: enpresako prestakuntzarekin lotutako alderdiak (%). 2020

Enpresa-prestakuntza egotea	45,7
Enpresa-prestakuntzan parte hartzea	36,6

Iturria: Eustat. Lana, familia eta norberaren bizitza uztartzeari buruzko inkesta

Enplegurako Prestakuntzarako Estatuko Fundazioaren (FUNDAE) datuek adierazten dutenez, 2020an 198.056 pertsona prestatu ziren Euskadin Enplegurako Prestakuntza Sistemaren esparruan. Azken hamarkadan goranzko joera erakutsi duen aldagaia da, pandemiaren ondorioz 2020an bat-batean behera egin duen arren.

Grafikoa 2.6 EAEn Enplegurako Prestakuntza Sistemaren prestatutako parte-hartzaileen kopurua, 2010-2020



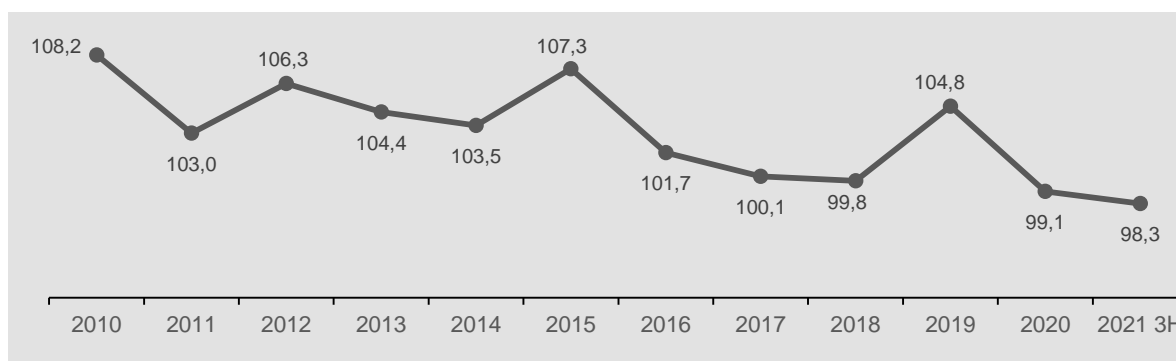
Iturria: FUNDAE

2. Enpleguaren diagnostikoa Euskadin

2.4. EKINTZAIETZA, AUTOENPLEGUA ETA GIZARTE-EKONOMIA

Autonomo gisa lan egiten zuen biztanleriari dagokionez, 2021eko hirugarren hiruhilekoan 98.300 pertsona inguru zeuden lanbide-egoera horretan Euskadin. Zehazki, 32.800 emakume eta 65.500 gizon. Oro har, nolabaiteko beheranzko joera dago Euskadin autonomo gisa lan egiten duten pertsonen kopuruan, nahiz eta zifrek gorabehera asko izan dituzten azken 10 urteetan.

Grafikoa 2.7 EAEn autonomo gisa okupatutako biztanleria (milaka pertsona), 2010-2021*



(*) 2021eko datua, 3. hiruhilekoari dagokio.

Iturria: Eustat. Biztanleria jardueraren arabera sailkatzeko inkesta

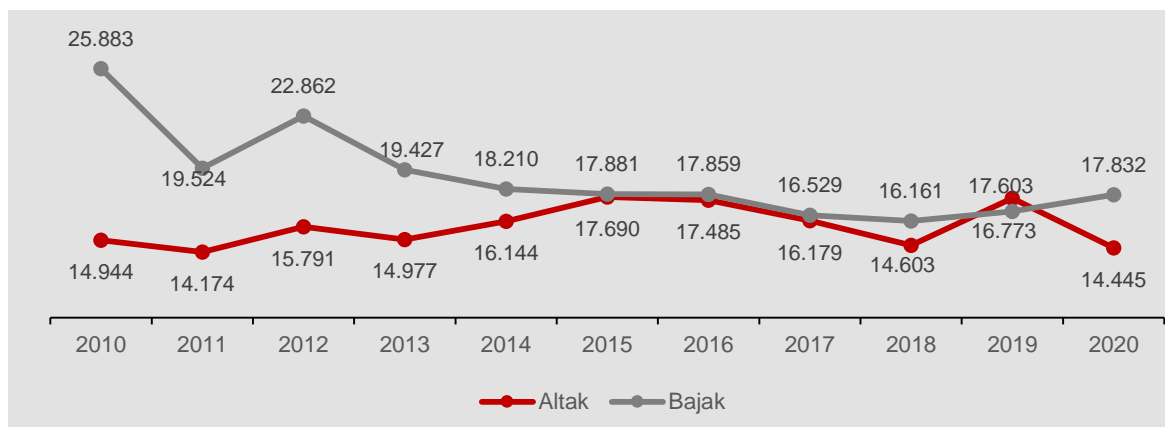
Euskadiko jarduera ekintzailearen tasa (TEA) nahiko egonkor mantendu da azken urteotan. Ekintzailetza-ekimenetan parte hartzen duten 18 eta 64 urte bitarteko biztanleen ehunekoa % 5,2 da 2020-2021ean, 2019-2020ko zifraren antzekoa (% 4,7). Hala ere, Euskadiren jarduera ekintzailea beste autonomia-erkidego batzuen azpitik dago, hala nola Kantabriaren, Kataluniaren edo Madril³ azpitik.

Euskadin alta eta baja emandako enpresei dagokienez, 2020an altak bajak baino nabarmen txikiagoak izan ziren: 17.832 baja eta 14.445 alta erregistratu ziren. 2015etik, alten eta bajen zifrak ildo beretik joan ziren gutxi gorabehera (atzeraldi handiaren ondorengo bateratze-prozesu baten ondoren), baina agerikoa da 2020an pandemiaren eraginak ondorio negatiboa izan zuela.

³ Ekintzailetzaren Euskal Behatokia, Global Entrepreneurship Monitor, GEM EAE 2020-2021.

2. Enpleguaren diagnostikoa Euskadin

Grafikoa 2.8 Alta eta baja emandako enpresak (Jarduera Ekonomikoen Direktorioa) EAEn, 2010-2020



Iturria: EUSTAT. Enpresak sortzeari eta ixteari buruzko estatistika. Jarduera Ekonomikoen Direktorioa (Dirae)

Azkenik, eta Gizarte-Ekonomiari dagokionez, esan behar da 2018an kooperatibek eta lan-sozietateek 60.609 pertsonari ematen zieten lana, guztira 3.337 establezimendutan, 2014tik aurrera suspertze-prozesu batean.

Taula 2.16 Enpleguaren eta establezimenduen bilakaera EAEko Gizarte-Ekonomian (kooperatibak eta lan-sozietateak), EAEn2008-2019*

	2008	2010	2012	2014	2016	2018	2019*
Enplegua	62.615	59.915	55.809	54.582	57.018	60.609	60.337
Establezimenduak	3.028	3.039	3.120	3.169	3.235	3.337	-

* Emaizten aurrerapena. Establezimenduen informazioa ez dago eskuragarri

Iturria: Saila Lana eta Justizia. Gizarte Ekonomiaren Estatistika 2018. 2019ko Aurrerapena.

2.5. EAEKO EKONOMIAREN ETA ENPLEGUAREN PERSPEKTIBAK

Eusko Jaurlaritzako Ekonomia eta Plangintza Zuzendaritzak 2020tik 2022ra argitaratutako Euskadiko taula makroekonomikoak 2021erako BPGren % 5,6ko hazkunde-tasa eta 2022rako % 6,7ko aurreikuspena kuantifikatzen ditu. Tasa horiek % 1,8ra eta % 1,7ra jaitsiko lirateke 2023an eta 2024an, hurrenez hurren, 2020rako euskal ekonomiarako urteko txostenaren arabera (2021eko uztaila). Hala ere, adierazi behar da aurreikuspen horiek ziurgabetasun-maila altuak markatuta jarraitzen dutela, pandemiak datozen hilabete/urteetan izango duen bilakaeraren ezjakintasunak eraginda.

2021erako eta 2022rako BPGren aurrerapenak enplegua handitzea eta langabezia-tasa jaitea aurreikusten du. Zehazki, 2021eko abenduko aurreikuspenen arabera, enpleguaren hazkundera % 5,0ekoa izango da 2021ean, eta % 3,4koa 2022an. Egoera horren arabera, enplegua aurkituko duten pertsonak 13.390 izango dira 2021ean, eta ia 11.500, 2022an. Enpleguaren bilakaera positibo honek isla izango du langabezia-tasan, % 10ekoa izango baita aurten urteko batez bestekoan, eta % 9,2ra jaitsiko da datorren urtean.

2. Enpleguaren diagnostikoa Euskadin

Egungo egoeran azpimarratu beharreko beste elementu garrantzitsu bat prezioen igoera da. Osagai eta lehengai batzuen faltak prezioa igo du, eta hori ekonomia osora hedatzen ari da. Garestitze hori KPlan eta BPGaren deflaktorean ikusten da, beste adierazle batzuetan bezala. Deflaktorearen kasuan, irailean 2021erako % 1,4ko igoera espero zen. Hala ere, gaur egun ziurtzat jotzen da prezioak kopuru horretatik gora igoko direla. Eusko Jaurlaritzak BPGaren deflaktorea % 2,4ra igo du 2022rako.

Taula 2.17. Euskadiko koadro makroekonomikoa. 2020-2022. Urte arteko aldakuntza-tasak (%)

	2020	2021	2022
BPG	-9,9	5,6	6,7
Azken kontsumoa	-8,9	5,1	5,7
KEG	-11,7	6,4	6,7
Barne-eskaria	-9,6	5,4	5,9
Enplegua (lanpostuak)	-7,7	5,0	3,4
Pertsona landunak (BJA)	-2,2	1,5	1,2
Langabezia tasa	10,6	10,0	9,2

Iturria: Ekonomia eta Plangintza Zuzendaritza. Abendua 2021

Bestalde, Eustatek egindako biztanleria-aurreikuspenei dagokienez, kalkulatzen da 2020tik 2030era bitartean 65 urtetik gorako pertsonen kolektiboak biztanleria osoan duen pisua % 22,8tik (496.674 pertsona) % 27,6ra (604.191 pertsona) igoko dela. Hamar urte horietan gora egingo duen adin-tarte bakarra da, bai unitateetan, bai ehunekoetan, eta euskal biztanleriaren zahartze progresiboaren eta biztanleria aktiboari dagokionez dituen zailtasunen berri ematen du.

Taula 2.18 EAEko biztanleria osoaren bilakaera, adin-taldean arabera (pertsonak eta %), 2020-2030.

	2020		2030	
	pertsonak	%	pertsonak	%
≥ 65 urte	496.674	22,8	604.191	27,6
20-64 urte	1.278.944	58,7	1.205.729	55,2
≤19 urte	403.380	18,5	375.396	17,2
Guztira	2.178.998	100,0	2.185.316	100,0

Iturria: Eustat. Adierazle demografikoak. Biztanleriaren proiektzioak

Bestalde, Gizarte Segurantzaren estatistikaren arabera, 2020an 17.824 erretiro-alta eman ziren Euskadin. 2019an eta 2020an erretiro-alten kopuruak apur bat behera egin duen arren, datozen urteetan erretiroen gorakada handia espero da, biztanleriaren piramideko (baby boom) adin-talde ugariak erretirora iristearekin batera. Pentsiodunen kolektiboak nabarmen egin du gora Euskadin (289.000 pertsonatik 2011. urtean 352.000ra igaro da 2020an).

Taula 2.19 Erretiroaren hasierako alden bilakaera adinaren arabera EAEn. 2017-2020

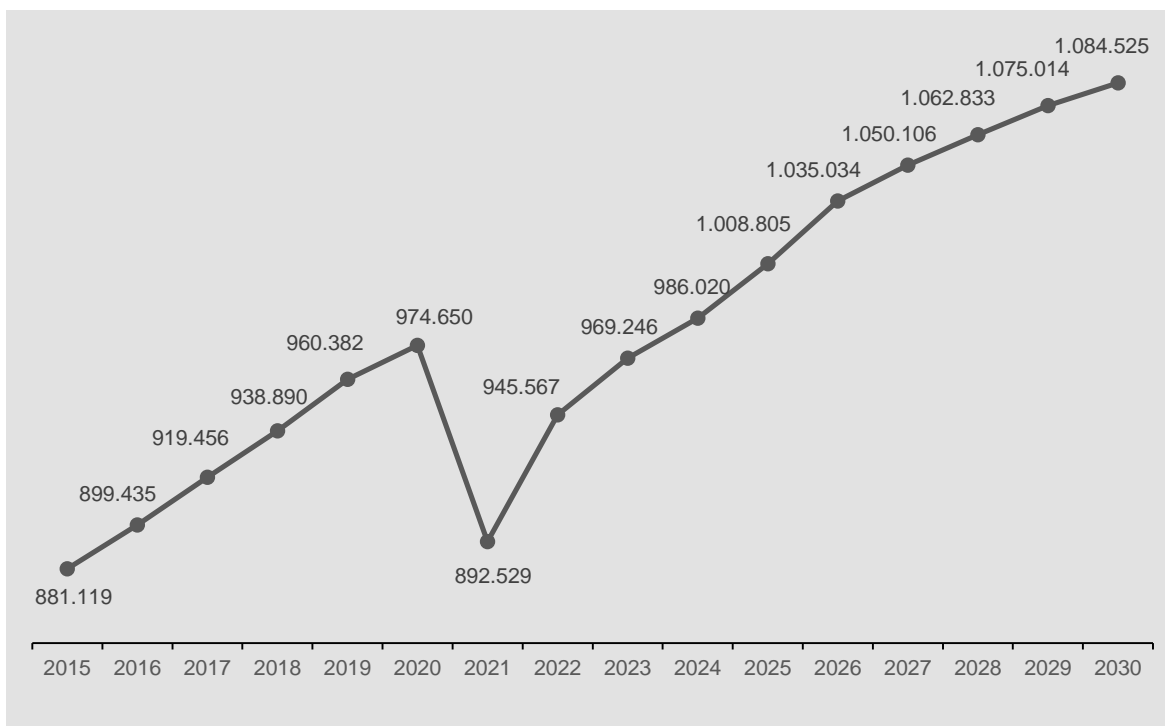
	2017	2018	2019	2020
<65 urte	11.546	12.210	10.423	9.103
≥65 urte	9.200	9.187	9.281	8.721
Altak, guztira	20.746	21.397	19.704	17.824

Iturria: Gizarte Segurantza. Espainiako Gobernu

2. Enpleguaren diagnostikoa Euskadin

Lanbidek planteatutako enplegu-proiekzioek datozen urteetan enplegua sortzeko agertoki garrantzitsua irudikatzen dute. Aurreikuspenen arabera, 2021etik 2024ra bitartean 93.490 enplegu inguru sortuko dira, guztira 986.020 enplegu 2024an. 2030era begira, zifra 1.084.525era igoko litzateke (hau da, 191.996 enplegu gehiago 2021 eta 2030 artean).

Grafikoa 2.9 Enpleguaren proiektzioak EAEn, 2015-2030

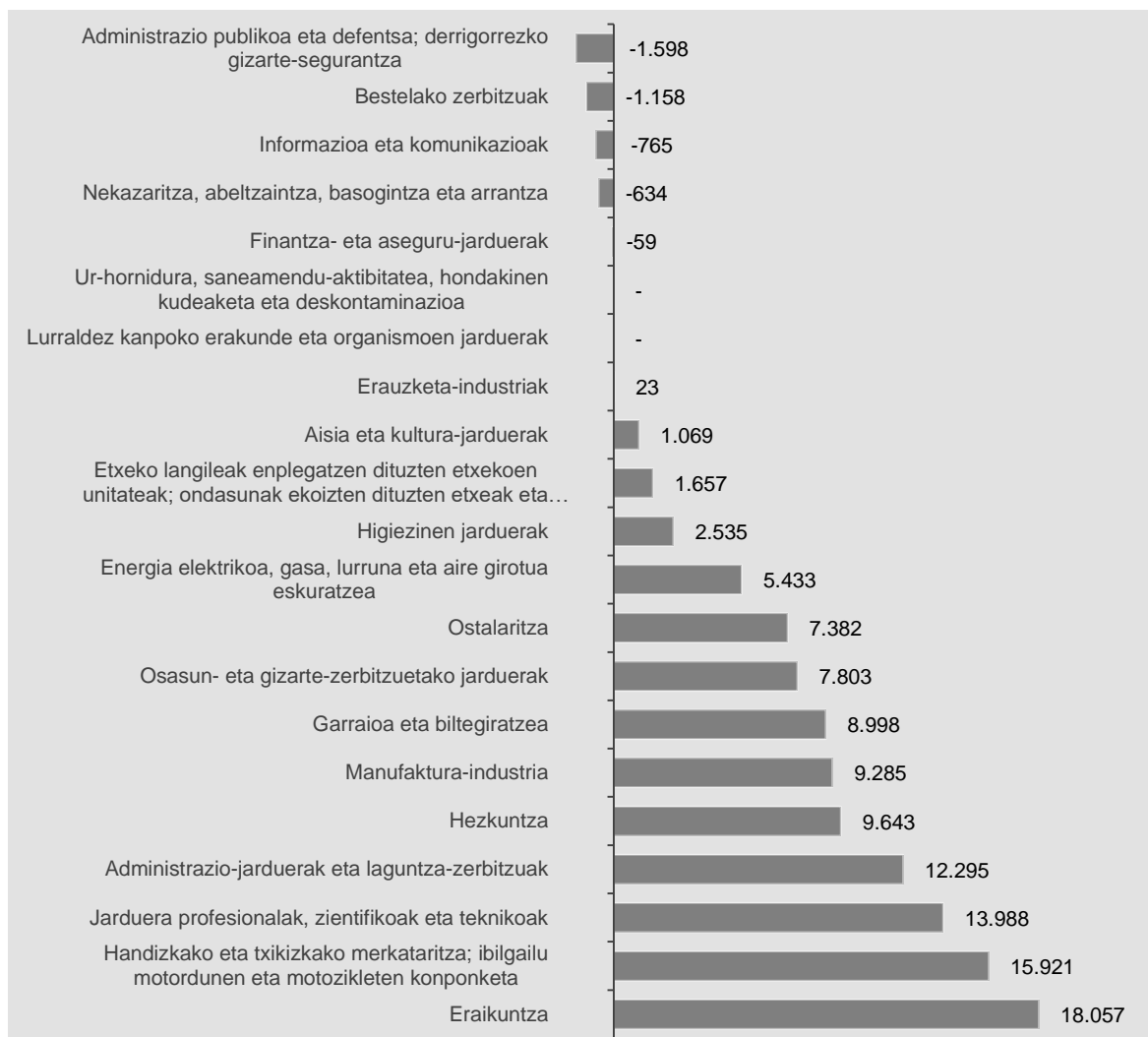


Iturria: FutureLan, Lanbide

Sektore ekonomikoetako enpleguaren aldakuntza garbiari dagokionez, hurrengo 10 urteetan enplegu gehien sortuko duten sektoreak eraikuntza, handizkako eta txikizkako merkataritza eta ibilgailuen konponketa eta jarduera profesionalak, zientifikoak eta teknikoak izatea aurreikusten da. Gainera, okupazioei dagokienez, aurreikusten da enplegua bereziki sortuko dela administrazioko kontabilitate-enplegatuen eta bulegoko beste enplegatu batzuen artean, bai eta jatetxeetako, zerbitzu pertsonaletako, babeseko eta saltzaileetako langileen artean ere.

2. Enpleguaren diagnostikoa Euskadin

Grafikoa 2.10 Enpleguaren aldakuntza garbia EAEko sektore ekonomikoetan, 2020-2030



Iturria: FutureLan, Lanbide

Aurrekoa gorabehera, kontuan izan behar da enpleguaren aurreko hazkunde-/beherakada-zifra garbiez gain, enplegu-aukera gehiago sortuko direla erretiro-adinera iritsiko diren belaunaldiak ordeztearen ondorioz. Ildo horretan, Futurelanek 2030era arte aurreikusitako enplegu-aukerak 600.000 lanpostu baino gehiago dira. Ordezkapenaren osagaia nabarmentzen da (zifra absolutuetan) hainbat sektoretan, hala nola manufaktura-industrian, administrazio-jardueretan eta zerbitzu osagarrietan, jardura profesional, zientifiko eta teknikoetan, handizkako eta txikizkako merkataritzan, osasun- eta gizarte-zerbitzuetako jardueretan eta hezkuntzan, hurrengo taulan ikus daitekeenez.

2. Enpleguaren diagnostikoa Euskadin

Taula 2.20 Enplegu-aukera garbiak, sektoreka. EAE. 2020-2030

Sektoreak	2020	2030	Aldaketa	%	Ordezka-pena	Aukera garbiak
Manufaktura-industria	197.385	206.670	9.285	4%	95.706	104.991
Administrazio-jarduerak eta zerbitzu lagungarriak	67.198	79.493	12.295	18%	54.779	67.074
Jarduera profesionalak, zientifikoak eta teknikoak	69.087	83.075	13.988	20%	51.844	65.832
Handizkako eta txikizkako merkataritza; ibilg. motordunen-motozikl. konponketa	125.225	141.146	15.921	12%	46.312	62.233
Osasun- eta gizarte-zerbitzuak	76.865	84.668	7.803	10%	46.659	54.462
Hezkuntza	71.920	81.563	9.643	13%	32.341	41.984
Eraikuntza	59.971	78.028	18.057	30%	21.735	39.792
Administrazio publikoa eta defentsa; derrigorrezko gizarte-segurantza	55.549	53.951	-1.598	-2%	36.522	34.924
Ostalaritza	62.291	69.673	7.382	11%	22.108	29.490
Garraioa eta biltegiatzea	46.859	55.857	8.998	19%	19.882	28.880
Etxeetako jarduerak etxeko langileen enplegatzaile gisa; etxeetako jarduerak norberaren erabilerarako ondasunen eta zerbitzuen ekoizle gisa	31.786	33.443	1.657	5%	19.051	20.708
Informazioa eta komunikazioak	22.607	21.842	-765	-3%	12.985	12.220
Energia elektrikoa, gasa, lurruna eta aire girotua eskuratzea	10.404	15.837	5.433	52%	5.117	10.550
Bestelako zerbitzuak	24.573	23.415	-1.158	-4%	11.537	10.379
Higiezin jarduerak	7.189	9.724	2.535	35%	6.363	8.898
Finantza- eta aseguru-jarduerak	17.621	17.562	-59	0%	7.378	7.319
Jolas- eta kultura-jarduerak.	15.113	16.182	1.069	7%	4.713	5.782
Nekazaritza, abeltzaintza, basogintza eta arrantza	12.510	11.876	-634	-5%	4.508	3.874
Erauzteko industriak	497	520	23	4%	514	537
Guztira	974.650	1.084.525	109.875	11%	500.054	609.929

Iturria: Lanbide, FutureLan

2.6. HIRU TRANTSIZIO HANDIEN ERRONKA

Berpiztu programan adierazten den bezala, nazioarteko testuinguru sozioekonomikoa joera batzuek markatzen dute gaur egun, eta horiek erronka bat dira, bai mundu mailan, bai euskal errealtatean. Trantsizio digital, energetiko-klimatiko eta sozio-demografiko hirukoitza gertatzen ari da, herrialdeen, negozioen, industrien, gizartearen eta pertsonen etorkizuna eraldatzeko gaitasuna duena, baina enplegua sortzeko aukera ere izan daitekeena; horretarako, beharrezkoa da pertsona prestatuak izatea.

Lehenik eta behin, eraldaketa digitala, zeharkakoa, ekoizpen-sektore guztiei eragingo diena, bereziki Euskadiko errealtate ekonomikoan funtsezkoak diren sektore batzuei (industrialak bereziki), trantsizio-prozesu batean baitaude Adimen Artifizialeko, Big Datako, IoT-ko, sentsorikako, zibersegurtasuneko, robotikako, blockchaineiko eta abarreko teknologiak aplikatuta.

Testuinguru horretan, iraultza digitalak aldaketa nabarmenak eragin ditu lan-munduan. Lanpostu batzuek galtzeko arriskuan daude, berriak sortzen diren bitartean, eta beste batzuek eraldatzen ari dira: teknologia digitalek aldatu egiten dute pertsonen lanean egiten dutena eta nola egiten duten.

2. Enpleguaren diagnostikoa Euskadin

Ondorioz, behar diren trebetasunak aldatzen ari dira, eta horrek prestakuntza-premia berriak dakartza berekin, bai pertsona landunak eraldatzen ari diren lanpostu batzuen eskakizun berrietara egokitu daitezzen, bai langabeek enplegu berrietara iristeko beharrezko kualifikazioak eta trebetasunak izan ditzaten.

Aldi berean, enplegu-modu berriak sortzen dira, okupazio-egiturak aldatzen ari diren heinean. Horrela, digitalizazioak pizgarriak ematen ditu enplegatzaileek lana azpikontrata dezaten, eta langileei urrutitik lan egiteko aukera ematen die, bai enplegatu gisa, bai autonomo gisa, plataforma digitalen bidez (freelancers). Datu frogagarri gutxi dauden arren, plataforma digitaletan egiten den lana txikia da oraindik, baina esanguratsua eta gero eta handiagoa da (EBko biztanleria aktiboaren % 1,4, gutxi gorabehera), eta argi eta garbi erakusten du eraldaketa digitalak lan-aukera berriak eskain ditzakeela eta, aldi berean, erronka berriak sor ditzakeela.

Zentzu horretan, oro har, plataformetako langileek lan-egoera ez oso argia izateko arrisku handia dute, nahiz eta haien lan-baldintzak asko aldatzen diren lan-motaren arabera. Adibidez, zerbitzu profesionalak eskaintzen dituzten plataformetako langileak ondo ordainduta egoten dira; aitzitik, Interneteko plataformetako langile ez-profesionalek aukera handiagoa dute soldata baxuagoak eta ikasteko aukera mugatuak izateko. Horrek guztiak enpleguan eta soldatetan polarizazioa eragin dezake, desberdintasunak areagotzeko arrisku argiarekin.

Bigarrenik, energia- eta klima-trantsizioa erregai fosiletan oinarritutako ekoizpen- eta garraio-eredu batek eragindako klima-aldaketarekiko eta ingurumen- eta gizarte-arazoekiko kezkatik dator. Eragozpen horien ondorioz, efektu horiek arintzen eta karbono-ekonomia neutroa lortzeko bidean aurrera egiten lagunduko duten alternatibak bilatu dira. Hori dela eta, EAEko erakundeek energia-eraginkortasunaren, ekonomia zirkularraren, materialen erabilera eraginkorraren eta ekoberrikuntzaren aldeko apustua egin dute beren plan eta estrategia sektorialetan, bai eta Garapen Iraunkorrerako Helburuekin (GIH) ahaleginak lerrokatzeko konpromisoa ere.

Ekonomia deskarbonizatu baterako trantsizioa hazkunde ekonomikoko motor bat ere bada, enplegu berde berriak sortzeko potentziala duena, hau da, ingurumena zuzenean babestera bideratutako lanak zein lehendik dauden edo sortu berri diren jardueren inpaktuak minimizatzea bilatzen duten beste batzuk. Hala ere, ekonomia berderako trantsizioak, ezinbestean, enplegua galtzea ekarriko du sektore jakin batzuetan, emisio-maila handia eta baliabideen erabilera handia duten industriak murrizten doazen heinean. Aurreikuspenen arabera, enplegu-galera horiek lan-aukera berriei konpentsatuko dira, eta, beraz, lanpostuen kopuruan izango duen eragin garbia positiboa izango da. Lanaren Nazioarteko Erakundearen (LNE) txosten baten arabera, 2030erako energia ekoizteko eta erabiltzeko hartutako neurriek 6 milioi lanpostu inguru galtzea eta 24 milioi lanpostu inguru sortzea eragingo dute. Jardunbide jasangarriak hartzeak, bereziki, energia-iturrien konbinazioan izandako aldaketek, ibilgailu elektrikoaren erabilerekin aurreikusitako hazkundeak eta lehendik dauden eta etorkizuneko eraikinen energia-eraginkortasunaren gehikuntzak 18 milioi lanpostu inguruko hazkunde garbia ekarriko dute munduan.

Trantsizioa bidezkoa izan dadin, ekonomia berdea sustatzeko ekimenekin batera, prestakuntza-politikak garatu behar dira, langileei beharrezko gaitasunak errazteko, bai berariaz berdeak diren enpleguetarako, bai iraunkortasun-koordinatu berrietara egokitu behar diren egungo enpleguetarako. Era berean, trantsizio digitalarekin bezala, ekoizpen-ereldaketen ondorioz desagertuko diren enpleguetan lanean ari diren pertsonen birkokatzea aurreikusi beharko da, tokiko eremuan lanpostu egokietarako aukerak bermatuz. LNEk elkarrizketa sozialaren garrantzia azpimarratzen du, ekonomiaren trantsizio ekologikoa bidezko trantsizioa izan dadin laguntzeko.

2. Enpleguaren diagnostikoa Euskadin

Hirugarrenik, biztanleriaren zahartzeari lotutako trantsizio sozio-demografikoa erronka handia da, eta, aldi berean, aukera handia. Euskadin lan egiteko adinean dagoen biztanleria murrizten ari da, eta horrek erronka bat planteatzen du: hazkunde ekonomikoari eustea, eskatzen diren lanpostuetan pertsona gehiago sartuz eta produktibitatea handituz. Lehenengoari dagokionez, emakumeen enplegu-tasa sustatzea oso garrantzitsua izango da (horri lotuta dago lana eta familia-bizitza uztartzeko erronka), bai eta erakundeetan adina kudeatzea eta enpleguaren eta erretiroaren arteko trantsizioa modu eraginkorrean antolatzea ere. Era berean, jatorri desberdinetako pertsona gehiago enplegura erakartzea, desgaitasuna duten pertsonen lan-merkatua gehiago irekitzea eta, oro har, lan-merkatu zabalagoa eta inklusiboagoa izatea, diskriminazio-modu guztiei aurre eginez (sexuagatik, arraza edo jatorri etnikoagatik, erlijioagatik edo sinesmenengatik, desgaitasunagatik, adinagatik edo sexu-orientazioagatik).

Aldi berean, gizartearen zahartzeari aurre egiteko, osasun-sistemak eta pertsonari arreta emateko sistemak egokitu egin beharko dira. Prozesu honek egungo zaintza ereduaren krisia agerian uzten du, Covid-19ak eragindako egoerak bizkortuta. Eredu hori gizarte- eta osasun-eremuetatik birpentsatzeak, sistema horien arteko sinergiak ezarriz, enplegua sortzeko eremu garrantzitsua sor dezake, bai zuzeneko arretan, bai arreta pertsonala osatuko duten tresna teknologikoen garapenean. Sortzen ari den “zilar ekonomiak” aukerak eman diezazkieke osasunaren eta epe luzeko zainketen sektoreei.

Aldaketa demografikoak eta trantsizio-biki berde eta digitalak elkarri eragiten diote eta elkarri lotuta daude. Ekonomia digital eta klimatikoki neutro baterako trantsizioak produktibitatea bultzatzen lagun dezake. Trantsizio bikiak berrikuntza eta hedapen teknologikoa eskatuko dute, ekonomia zirkular eta digitalago batekin, negozio-eredu berriak eta lan egiteko moduak sortuz. Beraz, baterako ikuspegi estrategikoa behar da, Euskadi erresilienteagoa, iraunkorragoa eta bidezkoagoa berreskuratzeko eta eraikitzeko.

Oro har, beharrezkoa izango da hezkuntza-maila baxua duten pertsonen kualifikazioan inbertitzea, funtsezkoa izaten jarraituko baitu. Kualifikazio handiko eskulan bat behar da, ondo prestatua eta moldagarria, eta biztanleria aktiboaren kualifikazioaren eta enpresen beharren arteko desorekak saihestea hiru trantsizioei lotutako profiletan. Etengabeko ikaskuntza guztiontzako errealitate bihurtzea are garrantzitsuagoa izango da, biztanleria aktiboak bere kualifikazioak hobetu baititzake edo arlo berrietan birgaitu.

ZALANTZA EKONOMIKOAK 2021EKO AZKEN HIRUHILEKOAN

Hala ere, eta azken gogoeta gisa, azpimarratu behar da pandemiaren ondorioz Euskadiko, Europako eta munduko ekonomiak gaur egun bizi duten ziurgabetasun-testuingurua. 2021ean izandako susperraldia gorabehera, Covid-aren azken agerraldiek, herrialde askotako egoera epidemiologiko zailak eta pandemia erabat gainditzeko atzerapen mugagabeak zaila egiten dute epe labur eta ertainerako enpleguaren bilakaera aurreikustea. Horri beste faktore batzuk gehitu behar zaizkio, hala nola hornidura-krisia, energiaren prezioen gorakada, eragindako inflazioa, etab. Horiek, hasiera batean koiunturalak diruditen arren, zalantza berriak sortzen dituzte ekonomiaren eta enpleguaren susperraldiaren ikuspegietan, eta konplexutasun handiko eta erronka garrantzitsuko egoera eratzen dute 2021-2024 Enplegu Plan Estrategikorako.

2. Enpleguaren diagnostikoa Euskadin

2.7. ENPLEGUAREN AMIA MATRIZEA EUSKADIN

AHULEZIAK	MEHATXUAK
<ul style="list-style-type: none"> Jarduera-tasa txikia eta biztanleria aktiboaren zahartzea. Behin-behinekotasun eta dualtasun handia enplegu finkoaren eta aldi baterako enpleguaren artean. Nahi ez den partzialtasun handia, bereziki emakumeei eragiten diena. “Enplegu pobreen” hazkundea. Iraupen luzeko langabeziaren kronifikazioa, adinarekin gero eta handiagoa eta hezkuntza-mailarekin gero eta txikiagoa. Langabeziagatiko babes-tasa txikia Gazteen egiturazko langabezia-tasa handia eta lan-egoera ez da oso erakargarria gazteentzat (kalitate gutxiko enpleguak, soldata txikiak, etab.). Genero-desberdintasuna lan-eremuan, maila guztietan (okupazio-tasa, soldata-aldeak, partzialtasuna, kontziliazio-zailtasunak, etab.) Langabezia poltsa garrantzitsuak, neurri handi batean kualifikazio baxuko pertsonekin bat datozenak. Biztanleria aktiboaren kualifikazioaren eta enpresen beharren arteko desorekak, bereziki hiru trantsizioei lotutako profiletan. Jarduera ekintzailearen tasa txikia. Lanbideren hobekuntza-beharrak, bai pertsoneri arreta eta zerbitzua emateko ereduari, bai enpresetarakoetan. Enplegu-agente ugari, lerrokadura eta koordinazio nahikorik gabe. 	<ul style="list-style-type: none"> Pandemiaren ondoriozko ziurgabetasun ekonomikoa maila globalean, enpleguan eragin negatibo posibleekin. Enplegua galtzeko arriskua, digitalizazioaren aurrerapen azkarraren ondorioz. Biztanleria aktiboa murriztea. Lan-merkatuko belaunaldi-erreleboari buruzko ziurgabetasuna. Talentu kualifikatuaren aldeko lehia globala. Kualifikazio berrien beharrei erantzun egokirik ez emateko arriskua. Migratzaileak lan-merkatuan gutxiegi integratzeko arriskua.
A	M
I	A
INDARGUNEAK	AUKERAK
<ul style="list-style-type: none"> EAEko enpresa-sarearen sendotasuna eta, bereziki, industria-sektorearena. Kualifikazio-maila global handia duten biztanleak. Lanbide-heziketako sistemaren kalitate handia. Ekonomia sustatzeko politika indartsua eta iraunkorra. Gizarte-ekonomiaren pisu diferentziala. Enpleguarekin lotutako eragileak, esperientzia eta gaitasun handikoak. 	<ul style="list-style-type: none"> Datozen urteetan enplegua sortzea aurreikusten da. Ekonomia berdeak, eremu soziosanitarioak, zainketen eta ekonomia digitalaren ekonomiak eta RIS3 Euskadiko sektoreek enplegua sortzeko duten potentziala baliatzea. Belaunaldien arteko ordezkapen garrantzitsua aprobetxatzea gure erakundeetan kultura-aldaketa bati ekiteko. Pertsona guztien lan-ekarpenaren potentziala erabat aprobetxatzea. Talentua atxiki, garatu eta erakartzeko estrategia adimenduna garatzea.



3.

**KOHERENTZIA BESTE ESTRATEGIA
ETA PLAN BATZUEKIN**

3. Koherentzia beste estrategia eta plan batzuekin

3.1. ESTRATEGIA OROKORRAK

2021-2024 Enplegu Plan Estrategikoa enplegu eta ekonomia suspertzeko estrategien eta politiken multzo baten barruan sartzen da, bai Euskadin, bai Estatuan eta Europan, eta kontuan hartu behar da estrategia eta politika horiekiko koherentzia bermatzeko. Horien artean, honako hauek nabarmendu behar dira:

- **Enpleguaren Euskal Estrategia 2030**
- **Enplegua Aktibatzekeo Espainiako Estrategia**
- **Enplegukeo Europako Jarraibideak, Eskubide Sozialen Europako Zutabea, Garapen Iraunkorrekeo Helburuak (GIH) eta 2030 Agenda.**
- **Next Generation EU eta Ekonomiaren Berreskuratze, Eraldaketa eta Erresilientzia Plana**

3.1.1. EUSKAL ENPLEGU ESTRATEGIA 2030

2021-2024 Enplegu Plan Estrategikoa 2030erako Enpleguaren Euskal Estrategiaren⁴ lehen kate-maila da. 2021eko apirilean onartu zen estrategia hori, eta aro berri bati ekin dio kalitatera, gizarteratzerara eta berdintasunera bideratutako enplegu-politiketan. Gainera, prestakuntzarako eta aktibaziorako eskubide subjektiboa aitortzen du, enplegua Euskadiren aurrerapenerako eta gizarte-kohesiorako baliagarria izan dadin.



Estrategia bat dator Gobernu Programaren ardatzekin, Berpiztu programarekin, Espainiako Gobernu diseinatzen ari den Estrategiarekin, Next Generation EU proiektuarekin eta Nazio Batuen Garapen Iraunkorrerako Helburuekin, bereziki lan duinarekin eta hazkunde ekonomikoarekin lotuta; izan ere, lan horrek enplegurako zerbitzu publiko aktibatzaileak diseinatzeko, elkarrizketa soziala eta negoziazio kolektiboa sustatzeko, lan-harreman kolaboratiboen alde egiteko, eta formula ekonomiko berritzaileen, jasangarrien eta inklusiboen alde egiteko, kalitatezko enpleguak bermatuz.

Estrategiak lan-merkatu bat eratu nahi du, Euskadiren garapen sozial eta ekonomikoa, iraunkorra eta berdintasunezkoa lortzen lagunduko duena, eta kalitatezko enplegu-aukerak eskainiko dituen ekitatea, gizarteratzea eta giza garapena oinarri hartuta.

⁴ https://www.lanbide.euskadi.eus/contenidos/informacion/informacion_corporativa/es_def/adjuntos/EEE_Estrategia.pdf

3. Koherentzia beste estrategia eta plan batzuekin

2030ERAKO ENPLEGUAREN EUSKAL ESTRATEGIAREN IKUSPEGIA ETA HELBURUAK	
IKUSPEGIA	HELBURUAK
<p>Euskadiren garapen sozial eta ekonomiko jasangarria eta berdintsuaren alde egiten duen lan merkatua. Horrez gain, kalitatezko enplegu-aukera berdinak, inklusio soziala eta gizagarapena defendatzen dituena, Enplegu Politika Aktiboak eskubide subjektibotzat joz eta eskubide horren ondorioz, Euskal Enplegu Sistemako enplegu eskaera-eskaintzei erantzun arin eta eraginkorrak emanez eta enpresa eta pertsonen beharrianak kontuan hartuz.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kalitatezko enpleguan sakontzea, gizarteratzeko eta giza garapenerako funtsezko tresna den aldetik. 2. Euskadiren garapen sozial eta ekonomikoari laguntzea, enplegu erresiliente baten bidez. Enplegu hori gure produkzio-sisteman gertatzen diren aldaketetara egokitzeko gaitasun handia eta iraunkorra duten pertsonen eta maila profesionalen eta bizitzan aukera-agertoki erakargarriak eskaintzen dituzten enpresek osatuko dute. Lana behar bezala aktibatzea eta talentua kudeatzeko beharrezko neurriak ezartzea sustatuz, gure produkzio-sektorea garatzeko aukerei erantzuteko. 3. Enplegu Politika Aktiboetarako Eskubidea ezartzea, eskubide subjektibo gisa, eta eskubide hori enplegu-zerbitzu publiko eraginkor eta kalitatezkoa izan dadin lortzea, erantzun egokiak eta azkarrak emateko gai izango dena, enplegua ahalik eta gutxien galtzeko eta susperraldia bizkortzeko, krisi edo eraldaketa sistemiko edo sektorialen aurrean. 4. Enpleguari dagokionez, aukera-berdintasun eraginkorra bermatzea.

ENPLEGUAREN EUSKAL ESTRATEGIAREN BEKTOREAK 2030



3. Koherentzia beste estrategia eta plan batzuekin

Estrategiak hainbat **proiektu traktore** identifikatzen ditu eta horiek martxan jartzea lehenesten da, Enpleguaren Plan Estrategikorako duten garrantziagatik:

1. Proiektu Traktorea: Euskal Enplegu Sistemaren Legea. Lege horren bidez, Euskadik behar dituen kalitatezko enplegu politikak planifikatu eta garatuko dira. Politika horiek enplegu politika aktiboaren eskubide subjektiboaren printzipioan azaltzen dira. Beste alor batzuetan, lege horrek ondorengoa ezarriko du:

- Euskal Enplegu Sistema osatzen duten eragileak eta horien erlazio-eredua.
- Euskal Enplegu Sistemako zerbitzuak eta pertsona eta eragile onuradunak.
- Euskal Enplegu Sistemaren parte-hartze ereduak eta horien planifikazio tresnak.

2. Proiektu Traktorea: 4/2011 Legearen erreforma, Gizarteratzeko eta Diru Sarrerak Bermatzeko Legea aldatzen duena. Gizarteratzeko eta Diru Sarrerak Bermatzeko Legea Euskadi mailan eskubide sozialen alde egin den aurrerapen handienetako bat da. Hori indarrean hamarkada bat baino gehiago egon ondoren, eguneratu egingo da lan aktibazioarekin eta enplegu politika aktiboekin eta beste sistema batzuekin (politika sozialak, soziosanitarioak, hezkuntza eta osasun politikak...) duen lotura indartuz, onuradunek babes integralagoa eta koordinatuagoa jaso dezaten.

3. Proiektu Traktorea: Lanbide Hobetzen. Euskal Enplegu Sistemaren tresna publikoa da Lanbide eta hori hobetzeko proiektu traktore bat dago euskal enplegu politikaren aro berri honetan. Proiektu hori hainbat azpiproiektuk osatzen dute, garrantzitsuenak ondoren azaltzen dira:

- Lanbideren antolakuntza eta lege eraldaketa, erantzun malguak eta azkarrak emateko gai den zerbitzu publiko bat izan dadin.
- Bulego Birtuala (e-Lanbide). Lanbideren barruko (kudeaketari dagokionez) eta kanpoko (arreta eta zerbitzuak) digitalizazioaren aldeko apustua.
- Lanbide Sarea, erakunde laguntzaileen sare bat eratzearen eta dinamizatzearen alde eginez, Euskal Enplegu Sistema osatzen duten eragileen gaitasunak aprobetxatzeko eta eraginkortasunaren eta efizientziaren printzipioetatik balio-zerbitzurik onenak eskaintzeko.
- Lanbide Irekia, gobernantza irekiago baten alde egin, gardentasuna, kontu ematea eta datuak erakustea Lanbideren antolaketa kulturaren elementu nagusitzat jotz.
- Enpresentzako Zerbitzuen Zerrenda garatu, enpresak ere Lanbideren “bezero” garrantzitsutzat hartuz.
- Langileei zuzendutako Zerbitzuen Zerrenda garatu, landunentzako etengabeko ikaskuntzarako orientazioan eta laguntzan sakonduz, gaikuntzatik abiatuta haien garapen pertsonala eta profesionala errazteko, eta gaitasun ez-formalak aitortzea ahalbidetzen duten mekanismoak azpimarratuz.

3. Koherentzia beste estrategia eta plan batzuekin

4. Proiektu Traktorea: Enplegurako Trebakuntzaren Euskal Esparruaren eraldaketa.

Enplegurako Trebakuntzaren Euskal Esparruaren eraldaketa, horretarako, sistema propio bat garatuz euskal enpresa eta langileen beharrezko erantzuteko kalitate, aurreikuspen eta berrikuntza printzipioak aintzat hartuz. Hori guztia zeregin prospektiboa duten eragile sozialekin lan eginez, Trebakuntza Beharrezko Prosektzioa eta Hautematea indartzeko.

5. Proiektu Traktorea: Enplegu eta Trebakuntza Plana 3 trantsizio handiak kontuan hartuta.

Enplegu eta trebakuntza plan handi baten garapena, ekonomi sistema pairatzen ari den 3 trantsizioek (teknologiko-digitala, energetiko-klimatiko eta sozio-sanitarioa) eragindako beharrei aurre egiteko. Helburu nagusia pertsonen beharrezko eta aukera berrietara moldatzeko baliabideak ematea da.

6. Proiektu Traktorea: Erresilientzia programa Enplegua sekore tradizionaletan.

Sektore garrantzitsu tradizionaletan trebakuntza eta enplegu programa baten garapena ekonomia berrira moldatzeko. Hau da, sektore horietan lan egiten duten pertsonen aktibazioa, orientazioa, trebakuntza eta enplegua babestu, haien profil profesionalak testuinguru sozioekonomiko berriko beharrezkoetara eta aldaketetara moldatzeko.

7. Proiektu Traktorea: COVID-19 talka-plana. Covid-19aren ondorioz galdutako enplegua berreskuratzeko talka-plana. Bereziki egoera horren ondorio latzenak pairatu dituzten giza-taldeak (gazteak eta pertsona nagusiak) eta eskualdeak gailendu.

8. Proiektu Traktorea: Euskadiko enplegu-politika aktiboen ebaluazio-sistema.

Euskal gizarteak enplegu politika aktiboetan izugarritzko inbertsioa egiten du urtero, beraz, Euskadiko enplegu politika aktiboen ebaluaziorako sistema bat diseinatzea eta ezartzea estrategia-proiektutzat jotzen da. Sistema horrek ondorengo elementuak kontuan hartzen dituen ebaluazio aurreratu bat bermatu beharko du:

- Erabilzaileak (pertsonak eta enpresak) eta parte hartzen duten eragileak barne hartzen dituen 360º-ko ebaluazio bat, Euskadiko Elkarrizketa Sozialaren Mahaian ordezkapena duten eragileen rola bereziki gailenduz.
- Eraginkortasuna eta hainbat zerbitzu eta programaren eragina kontuan hartzen dituen ebaluazioa.
- Jarduerara zuzendutako ebaluazioa.
- Ebaluazio gardena.

3. Koherentzia beste estrategia eta plan batzuekin

3.1.2. ESPAINIAKO ENPLEGU-ESTRATEGIA

2021-2024 Enplegurako Laguntza Aktiboaren Espainiako Estrategia autonomia-erkidegoekin eta gizarte-solaskideekin egindako partaidetza-prozesu baten bidez landu da, eta pertsonengan eta produkzio-sarean oinarritutako ikuspegia du, ibilbide pertsonalizatuaren eta enpresei zuzendutako zerbitzu espezializatuaren bidez, laguntza lortzeko.

Enpleguaren Legeak ezartzen duen bezala, Estrategia Enplegu Sistema Nazionala koordinatzeko hiru tresnetako bat da, eta Estatu osoan garatzen diren enplegu- eta bitartekotza-politika aktiboak islatzen ditu. Estrategiak barne hartzen ditu enplegu-zerbitzu publikoek estatu-funtsekin egiten dituzten zerbitzuak eta programak, bai eta autonomia-erkidegoek baliabide ekonomiko propioekin egiten dituztenak ere.

2021-2024 Estrategia bost ardatz bereizi eta osagarriren inguruan egituratzen da:

1. Pertsonak eta enpresak ardatz dituen ikuspegia.
2. Produkzio-eraldaketarekiko koherentzia.
3. Emaitzetara bideratzea.
4. Enplegu-zerbitzu publikoen gaitasunak hobetzea.
5. EESen gobernantza eta kohesioa.

Politika aktiboek ez dute berez enplegua sortzen, baina enplegarritasun iraunkorra dute helburu, eta, beraz, koherenteak izango dira ekoizpen-eraldaketaren prozesuarekin. Enplegu-politika aktibo berri guztiak emaitzetara bideratuta daude, eta, beraz, horiek eta haien eragina ebaluatzeko benetako sistema bat egituratzen da.

2021eko irailean, Estatu osoan enplegurako aktibazio-programa komunak arautzen dituen Errege Dekretua⁵ onartu zen, Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoaren (SEPE) eta autonomia-erkidegoen bidez, beren eskumen-eremuaren arabera.

Errege Dekretuak kudeaketa sinplifikatzeko eta dauden programak eguneratzeko beharrari erantzuten dio, lan-merkatuaren behar aldakorretara eta lurralde bakoitzaren berezitasunetara egokitu daitezkeen. Horrela, Enpleguko Politika Aktiboaren eraginkortasuna handitzen da, eta eskatzaile bakoitzaren profilerara egokitzea bultzatzen da.

Dauden programa komunek ikuspegi berri bat dute, eta beste berri batzuk jasotzen dira, egungo aurrekontu-esparruaren barruan programak berritzeko, integratzeko eta eguneratzeko prozesu batean. Guztira, 17 programa arautzen dira, eta horietatik 7 enplegu-zerbitzu publikoen ekarpenekin diseinatutako programa berriak dira, hurbiltasunagatik kudeaketa-esperientzia oso aurreratua dutenak eta lurralde bakoitzaren errealitatea eta premiak ezagutzen dituztenak.

⁵ https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-9038

3. Koherentzia beste estrategia eta plan batzuekin

Programa berriek kalitatezko enplegua mantentzearen eta sortzearen aldeko apustua indartzen dute, banakako orientazioarekin, eta, gainera, arreta berezia jartzen diete kolektibo ahulei eta berdintasuna bultzatzeari, baita enplegu-aukerak lortzeari dagokionez ere. Programa horiek, gainera, gizarte-ekonomiarekiko konpromisoa dakarte, gizarte-garapenerako eta garapen inklusiborako funtsezko tresna baita, bai eta enplegu-politiken tokiko dimentsioarekiko ere.

- Adinagatiko diskriminazioa saihesteko programa: programa honetan 45 urtetik gorako enplegu-eskatzailen eta zerbitzuen berraktibazioa eta laneratzea erraztuko duten ekintzak jasotzen dira, ahal dela iraupen luzeko langabeenak. Horrela, haien parte-hartzea lehentasunezkoa izango da enplegu-politika aktiboen hainbat programatan, eta lehentasuna izango dute haien kontratazioa eta norberaren konturako jardura baten ekintzailtza sustatzen duten diru-laguntza publikoetan.
- Enplegu-prestakuntzako programa publikoak: Enplegu eta prestakuntzako ekimen publiko mistoak dira, lanpostuan ikaskuntza formala eta praktika profesionala bateragarri egitea ahalbidetuko dutenak. 12 hilabetera arteko iraupena izango du, eta luzeagoa izan daiteke bereziki ahulak diren pertsonak artatzen badira edo orientazio-zerbitzu bat barne hartzen badute.
- Gizarte-bazterkeriako arriskuan edo egoeran dauden pertsonak laneratzeko programa: laneratzeko ibilbide pertsonalizatu bidez, laneratzeko enpresekin eta haien erakunde sustatzaileekin, irabazi-asmorik gabeko erakundeekin eta enpresa kontratatzaileekin lankidetzan.
- Mugikortasun geografikoari laguntzeko programa: programa honen bidez, joan-etorrien gastuak diruz lagunduko dira, eta talentua itzultzeko kontratazioa sustatuko da. Era berean, genero-indarkeriaren biktimak lekualdatzeko aukera emango du, eta, oro har, landa-eremu hustuetan edo despopulazio-arriskuan daudenetan lan egitea edo ekitea erabakitzen dutenei.
- Gizonen eta emakumeen arteko berdintasunerako programa: berdintasuna, enplegua lortzea eta mantentzea, lan-baldintzak eta bizitza pertsonala, familia eta lana bateragarri egitea eta erantzunkidetasuna sustatzeko neurriak. Aukera emango du, besteak beste, enpresetan berdintasun-planak ezartzeko, orientazio-programetan edo enplegarritasuna hobetzeko programetan emakumeen parte-hartzea areagotzeko, kontziliazioa bultzatzeko eta kontratazio mugagabea sustatzeko.
- Genero-indarkeriaren biktima diren emakumeentzako gizarteratze- eta laneratze-programa: % 10eraino handitu ahal izango dira parte har dezaketen beste programa komun batzuetan aurreikusitako diru-laguntzak. Lan-arloko orientazio eta informazio espezializatua ere jasoko dute, eta berriazko prestakuntza emango zaie eginkizun horiek betetzen dituzten langileei.
- Orientazioko, Ekintzailtze eta Enplegurako Berrikuntzako Programak: haren helburua izango da enplegu-zerbitzu publikoek funtzioak garatzea orientazioaren, lan-prospekzioaren eta -bitartekaritzaren eta ekintzailtzearen eremuetan.

3. Koherentzia beste estrategia eta plan batzuekin

3.1.3. **ENPLEGUKO EUROPAKO JARRAIBIDEAK, ESKUBIDE SOZIALEN EUROPAKO ZUTABEA, GJH-AK ETA 2030 AGENDA**

Europako Enplegu Gidalerroak 2010ean hartu ziren lehenengoz pakete integratu gisa, Europa 2020 estrategiaren oinarria izanik, eta urtero berrikusten dira. 2020an, jarraibideak bat etorri ziren Covid-19aren krisiaren ondorioekin, trantsizio berde eta digital bikoitzarekin eta NBEren Garapen Iraunkorrerako Helburuekin lotutako elementuak integratzeko.

2021eko ekainean⁶, «Enplegu-politiketarako orientabide» horiek berretsi dira, baliozkoak izaten jarraitzen dutela iritzita:

- 5. orientazioa: eskulanaren eskaria bultzatzea
- 6. orientazioa: lan-eskaintza handitzea eta lanerako sarbidea, gaitasunak eta kompetentziak hobetzea.
- 7. orientazioa: lan-merkatuen funtzionamendua eta elkarrizketa sozialaren eraginkortasuna hobetzea
- 8. orientazioa: guztiontzako aukera-berdintasuna bultzatzea, gizarteratzea sustatzea eta pobrezia aurre egitea

Bestalde, Gizarte Eskubideen Europako Zutabeak (EPSR) hogeitaz printzipio eta eskubide ezartzen ditu, hiru kategoriatan egituratzen direnak: aukera-berdintasuna eta lan-merkatutarako sarbidea, bidezko lan-baldintzak, eta gizarte-babesa eta -inklusioa. Lan-baldintzei buruzko 5. kapituluak eskubideak barne hartzen ditu enplegu seguru eta moldagarriari, soldatei, kaleratze kasuetarako babesari, elkarrizketa sozialari, parte-hartzeari, etab. dagokienez. Era berean, EPSRen 2. printzipioak lan-merkatuko genero-berdintasunari egiten dio erreferentzia, enplegu-terminoen eta -baldintzen parekatzea eta lanbide-garapena barne.

2021ean⁷ onartutako Ekintza Planak azpimarratzen du beharrezkoa dela lan-baldintzak etorkizunera egokitzea hainbat esparru espezifikotan:

- Gutxieneko soldata egokiak, bizi-baldintza duinak bermatzeko eta desberdintasun sozialak eta pobrezia saihesteko.
- On-line lan egiten duten pertsonak babestea, bereziki plataforma digitalen bidez lan egiten dutenak.
- Lan-mundu berrira egokitutako laneko segurtasun- eta osasun-arauak.
- Enpleguan genero-aldea gutxienez erdira murriztea (2019arekin alderatuta).

⁶ Kontseiluaren erabaki-proposamena, estatu kideen enplegu-politiketarako orientabideei buruzkoa, Brusela, 2020-02-26, COM (2020) 70 azkena, <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/HTML/?uri=CELEX:52020PC0070&from=EN>

⁷ https://ec.europa.eu/info/strategy/priorities-2019-2024/economy-works-people/jobs-growth-and-investment/european-pillar-social-rights/european-pillar-social-rights-action-plan_es

3. Koherentzia beste estrategia eta plan batzuekin

Europako Jarraibideek bat egiten dute Nazio Batuen Garapen Jasangarrirako Helburuekin (GJH), zeinak 2015eko irailean onartu baitziren, eta Agenda 2030 delakoa osatzen baitute, honako helburu hauek barne: muturreko pobrezia eta gosea desagerraraztea, desberdintasunari eta klima-aldaketari aurre egitea, genero-berdintasuna eta emakumeen giza eskubideak bermatzea eta osasun-zerbitzuetarako eta kalitatezko hezkuntzarako sarbide unibertsala bermatzea, besteak beste.



LNEren (Lanaren Nazioarteko Erakundea) lan duinaren programaren (enplegua sortzea, gizarte-babesa, lan-eskubideak eta gizarte-elkarrizketa) lau zutabeak Garapen Iraunkorrerako 2030 Agenda berriaren elementu integralak bihurtu ziren⁸. Horrela, 8. helburua – Hazkunde ekonomiko inklusiboa eta jasangarria, enplegua eta pertsona guztientzako lan duina sustatzea – Pertsona guztiek diru-sarrerara justua, laneko segurtasuna eta familientzako gizarte-babesa ekarriko dituen produkzio-jarduera bat egiteko aukera izan dezaten sustatzea da, garapen pertsonalerako ikuspegi hobekak eskainiko dituen eta gizarteratzea erraztuko duena; halaber, emakume eta gizon guztiek lantokian aukera berdina izango dituztela bermatzea du helburu. Gobernuak ekonomia dinamikoak, iraunkorrak, berritzaileak eta pertsonengan zentratuak eraikitzeke lan egin behar dute, bereziki gazteen enplegua eta emakumeen ahalduzko ekonomia sustatuz.

3.1.4. NEXT GENERATION EU ETA EKONOMIAREN BERRESKURAPEN, ERALDAKETA ETA ERRESILIENTZIA PLANA

NextGenerationEU⁹ Europako Batzordearen susperraldirako aldi baterako tresna bat da, 750.000 milioi eurokoa, koronabirusaren pandemiak eragindako berehalako kalte ekonomiko eta sozialak konpontzen eta EBko herrialdeek hasitako erreformak eta inbertsioak babesten lagunduko duena.



Europako Berreskuratze eta Erresilientzia Mekanismoa da NextGenerationEUren elementu nagusia, 723.800 milioi €-ko mailegu eta diru-laguntzekin. Pandemiaren eragin ekonomiko eta soziala arintzeaz gain, helburua da Europako ekonomiak eta gizarteak jasangarriagoak eta erresilienteagoak izatea eta trantsizio ekologiko eta digitalen erronka eta aukeratarako hobeto prestatuta egotea. Estatu kideak beren berreskuratze- eta erresilientzia-planak lantzen ari dira funtsak eskuratzeko, Berreskuratze eta Erresilientzia Mekanismoaren esparruan.

Espainiaren kasuan, dagoeneko egin da Ekonomia Berreskuratze, Eraldatzeko eta Erresilientziatzeko Plana¹⁰, datozen urteetan Espainiara bideratutako funtsen gauzatzea gidatuko duena. Plana lau gidalerroren inguruan egituratzen da (trantsizio ekologikoa, eraldaketa digitala, genero-berdintasuna eta gizarte- eta lurralde-koherentsia), eta hamar politika bultzatzailek zuzenean eragingo dute ehun ekonomiko eta soziala eraldatzeko gaitasun handiena duten produkzio-sektoreetan.



⁸ <https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/economic-growth/>

⁹ https://ec.europa.eu/info/strategy/recovery-plan-europe_es#nextgenerationeu

¹⁰ <https://www.lamoncloa.gob.es/presidente/actividades/Paginas/2020/espana-puede.aspx>

3. Koherentzia beste estrategia eta plan batzuekin

8. politika zainketen eta enplegu-politiken ekonomia berriari buruzkoa da, eta bi osagaitan garatzen da (guztira 30 dira plan osorako); horietako batek lan-merkatu dinamiko, erresiliente eta inklusibo baterako politika publiko berriak aipatzen ditu. Osagai horrek lan-merkatuaren erreforma bultzatuko du, egungo beharretara egokitzeko, egiturazko ahuleziak zuzendu ahal izateko.

Erreforma hori elkarrizketa sozialaren esparruan egingo da, egiturazko langabezia eta gazteen langabezia murrizteko, dualtasuna zuzentzeko, giza kapitala hobetzeko, negozioak kolektiboak modernizatzeko eta enplegu-politika publikoen eraginkortasuna handitzeko. Gainera, enplegu-politika aktiboak bultzatuko dira, gure ekonomiak eskatzen dituen eraldaketak eskatzen dituzten arloetan langileak trebatzera bideratuz. Osagai horretarako 1.965 milioi euroko inbertsioa egingo da guztira, eta horietatik 70 milioi inguru Euskadiri dagozkie. Osagai honetan jasotako ekintza-ildoak ondorengo taulan zehazten dira.

Berreskuratze eta Erresilientzia Plana - Lan-merkatu dinamiko, erresiliente eta inklusibo baterako politika publiko berrien 23. osagaia.

- C23.I1. Gazteen enplegua
- C23.I2. Emakumeen enplegua eta genero-zeharkakotasuna enplegurako aktibazioa babesteko politika publikoetan
- C23.I3. Transformazio digital, berde eta produktiborako gaitasun berriak eskuratzea
- C23.I4. Berronberriak eta ekitaterako lurralde-proiektu berriak
- C23.I5. Enplegua aktibatzen laguntzeko politikak gobernatzea eta bultzatzea

3. Koherentzia beste estrategia eta plan batzuekin

3.2. EUSKO JAURLARITZAREN PLANAK ETA PROGRAMAK

Enpleguan eragina duten Eusko Jaurlaritzaren plan eta programen artean, honako hauek nabarmendu behar dira:

- **Gobernu Programa 2020-2024 - XII. Legealdia: “Euskadi martxan”**
- **Ekonomia eta Enplegua Suspertzeko Berpiztu Programa 2020-2024**
- **Sailetako beste programa batzuk**

3.2.1. GOBERNU PROGRAMA 2020-2024 - XII. LEGEGINTZALDIA: “EUSKADI MARTXAN”

2020-2024 Gobernu Programaren printzipio nagusietako bat **ekonomia eta enplegua suspertzea** da. Programak egiaztatu duenez, pandemiak eragin negatiboa izan du Euskadiko ekonomian eta enpleguan, eta, beraz, horiek suspertu egin behar dira, aurreko egoerara itzultzeko eta, aldi berean, erronka eta behar berrietara egokitzeko.

Programa lau ardatzen inguruan garatzen da:

- 1. ardatza. Oparotasuna: enplegua eta suspertze ekonomikoa.
- 2. ardatza. Pertsonak: osasuna, hezkuntza, zerbitzu publikoak, berdintasuna, gizarte- eta kultura-politikak, bizikidetzeta eta giza eskubideak
- 3. ardatza. Planeta: trantsizio energetiko eta klimatiko justua.
- 4. ardatza. Autogobernua: autogobernu gehiago eta hobea.

1. ardatzak enplegua ezartzen du bere lehentasunetako bat bezala, eta hamabi konpromiso hartzen ditu horri dagokionez. Konpromiso horiek Enplegu Plan Estrategiko honetan islatzen dira (izan ere, horietako bat da).



GOBERNU PROGRAMA 2020-2024

1. ARDATZEKO KONPROMISOAK. OPAROTASUNA LEHENTASUN BAT: ENPLEGUA

1. Susperraldi Ekonomikorako eta Enplegurako Sail arteko Esparru Programa
2. Enpleguko Plana
3. Enplegu-sistema publikoa, Lanbide ardatz egituratzailea delarik
4. Enpleguaren kalitatearen hobekuntza
5. Mikro-ekintzaitzaren sustapena eta autonomoei eta mikroenpresa txiki eta ertainei babestea
6. Gizarte-Ekonomia indartzea
7. Zailtasun handiagoak dituzten langabeen laneratzea sustatzea
8. Gizarte-elkarrizketa eta euskal enpresa inklusibo eta parte-hartzailearen eredia
9. Lan-iruzurraren aurka borrokatzea eta Laneko Ikuskailtza indartzea
10. Lan-osasuna eta prebentzioa
11. Gizarte-bazterkeriaren aurkako DSBE sistema
12. Gizarteratzeko V. Euskal Plana 2022-2025

3. Koherentzia beste estrategia eta plan batzuekin

3.2.2. EUSKADIKO EKONOMIA ETA ENPLEGUA SUSPERTZEKO BERPIZTU PROGRAMA 2020-2024

2020-2024 aldirako Euskadiko Ekonomia eta Enplegua Suspertzeko Berpiztu Programa¹¹ euskal erakundeen (Eusko Jaurlaritza eta Foru Aldundien) erantzuna da Covid-19aren osasun-pandemiak sortutako ekonomia- eta enplegu-krisia gainditzeko, ekonomia suspertzeko eta galdutako enplegua berreskuratzeko (130.000 enplegu sustatuz) eta langabezia-tasa % 10etik behera kokatzeko 2020an ezarritako denbora-epe batean.



Berpiztuk erantzun propioa ematen dio egungo krisiari; izan ere, aurrekontu-baliabide propioak hartzen ditu abiapuntutzat, Europako funts gehigarri posibleak aintzat hartu gabe. 13.250 milioi euro bideratzea aurreikusten da, aurrekontu-baliabideen eta abal publikoen artean. Inbertsio publikoen programa honek jarduera ekonomikorako azpiegiturei, ikerketari, berrikuntzari eta eraldaketa digitalari, energia- eta ingurumen-trantsizioari eta osasun- eta gizarte-erlaketari eragiten dietenak hartzen ditu esanguratsuentzat.




Programa bi ardatz bertikaletan egituratzen da: ekonomia suspertzeko lehen ardatz bat eta enplegua dinamizatzeko bigarren ardatz bat. Gainera, zeharkako hirugarren ardatz bat gehitu da: enpleguaren kalitatea eta genero-berdintasuna.

I. ARDATZA EKONOMIA SUSPERTZEA	II. ARDATZA ENPLEGUA SORTZEA	ZEHARKAKO EREMUA: ENPLEGUAREN KALITATEAREN HOBEKUNTZA ETA GENERO-BERDINTASUNA
<ol style="list-style-type: none"> 1. Azpiegitura publiko ekonomiko eta sozialen gaineko inbertsioa. 2. Ikerketa, Berrikuntza eta Eraldaketa Digitala. 3. Energia- eta ingurumen-trantsizioa. 4. Industria eta ETEak, Zerbitzu Aurreratuak, Sormen Industriak eta Nazioartekotzea. 5. Elikagaigintza. 6. Merkataritza eta Turismo eta Kultura Industria. 	<ol style="list-style-type: none"> 7. Ekintzailletza. Enpresa berriak. 8. Enplegurako prestakuntza. 9. Laneratzea. Tokiko eta eskualdeko enplegu-planak. 10. Renove programak. Eraikuntzaren birgaikuntza. 11. Enplegu publikoaren eskaintzak. 12. Gazteen enplegua sustatzeko Talka-plana. 	<ul style="list-style-type: none"> • Gizonen eta emakumeen arteko soldata-arrakala murriztea • Prekaritatea murriztea (aldi baterako kontratuak eta lanaldi partzialekoak) • Prebentzioa eta lan-segurtasuna areagotzea • Lan-ikuskaritza indartzea • Erantzukidetasuna eta lanaren eta familiaren kontziliazioa sustatzea • Enpresa-eredu inklusiboagoak eta partaideagoak lortzeko aurrera egitea • Elkarrizketa soziala eta lan-harremanen esparru autonomoa bultzatzea

Berpiztu programa irekia eta malgua da, eta Euskadi eraldatzeko lau urterako apustua, 3 trantsizio globalei erantzuna emanez, Europar Batasunaren estrategiaren ildotik.

¹¹ [Berpiztu_es.pdf \(euskadi.eus\)](#)

3. Koherentzia beste estrategia eta plan batzuekin

 Euskadi Digitala	 Euskadi Berdea	 Euskadi Inklusiboa
TRANSIZIO TEKNOLOGIKO-DIGITALA	TRANSIZIO ENERGETIKO-KLIMATIKOA	TRANSICIÓN SOCIAL Y SANITARIA
<p>Digitalizazioa.</p> <p>Adimen artifiziala eta Big Data.</p> <p>Teknologia, herritarren zerbitzura.</p> <p>Automatizazioa.</p> <p>Zibersegurtasuna.</p> <p>Bidezko ekonomia digital eta lehiakorraren sustapena.</p>	<p>Neutraltasun klimatikoa.</p> <p>Energia-sistemaren deskarbonizazioa.</p> <p>Baliabideen eta energiaren erabilera efizientea –ekonomia zirkularra–</p> <p>Mugikortasun jasangarria eta adimenduna.</p> <p>Bidezko trantsizio energetikoa.</p> <p>From farm to fork.</p>	<p>Osasun-sistema eta arrisku pandemikoak.</p> <p>Demografia eta zahartze osasuntsua.</p> <p>Migrazioa.</p> <p>Genero-berdintasuna.</p> <p>Zainketa-eredu berriak.</p> <p>Gizarte- eta lurralde-kohesioa.</p>

3.2.3. SAILETAKO BESTE PLAN ETA PROGRAMA BATZUK

Eusko Jaurlaritzaren sailtako plan ugari ere eragina eta inplikazioa dute enpleguan. Horien artean, honako hauek nabarmendu behar dira:

SAILA	PLANAK ETA PROGRAMAK
LANA ETA ENPLEGUA	<ul style="list-style-type: none"> • Euskal Enplegu Sistemaren Legea (egiten ari da) • Gizarteratzeko eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren Legea (egiten ari da) • REACTIVATE programa • Gizarte Ekonomiaren Plan Estrategikoa 2021-2024 (egiten ari da) • Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Estrategia 2021-2026 (egiten ari da)
GARAPEN EKONOMIKOA, JASANGARRITASUNA ETA INGURUMENA	<ul style="list-style-type: none"> • Industria Garatzeko eta Nazioartekotzeko Plana 2021-2024 • Euskadiko Erakunde arteko Ekintzailtza Plana PIE 2024 • GAUZATU INDUSTRIA programa 2021 • INDARTU programa 2021 • BILAKATU programa 2021 • BATERATU programa 2021 • BIDERATU BERRIA programa 2021 • Eraldaketa Digitalerako Estrategia Euskadi 2025 • BIKAINTEK programa, enpresetan doktoreak eta doktoregaiak sartzea • LEADER programa • EREIN programa • Trantsizio energetikoaren eta klima-aldaketaren plana 2024 • Ekonomia zirkularren eta bioekonomiaren plana 2024 • Hondakinen plana 2030

3. Koherentzia beste estrategia eta plan batzuekin

LEHENDAKARITZA	<ul style="list-style-type: none"> • Erronka Demografikorako 2030erako Euskal Estrategia
BERDINTASUNA, JUSTIZIA ETA GIZARTE-POLITIKAK	<ul style="list-style-type: none"> • Ekintzailletza sustatzeko programa • Hezkuntza-mundutik lan-mundura igarotzeko programa • Euskarri estrategia
HEZKUNTZA	<ul style="list-style-type: none"> • Lanbide Heziketako 6. Euskal Plana • STEAM Plana • Hezkidetzako II. Plana
TURISMOA, MERKATARITZA ETA KONTSUMOA	<ul style="list-style-type: none"> • Turismo Iraunkorraren Euskal Estrategia 2030 • Merkataritza Estrategia 2030
SEGURTASUNA	<ul style="list-style-type: none"> • Euskadiko Segurtasun Publikoaren Plan Orokorra 2020-2025

3.3. ENPLEGUAREN ARLOKO FORU-ALDUNDIEN ETA HIRIBURUETAKO UDALEN PLANAK ETA PROGRAMAK

Euskadin, administrazio-maila guztien arteko ahalegin publikoak bateratzen ari dira, garapen sozial eta ekonomikoa modu iraunkorrean eta berdintasunean lagunduko duen lan-merkatua lortzeko. Foru-aldundiak eta udal askok dagoeneko bultzatzen dituzte 2030erako Enpleguaren Euskal Estrategiak ezarritako helburuak lortzera bideratutako jarduerak.

Hala, **Arabako Foru Aldundiak** kalitatezko enplegua sustatu nahi du, gizarteratzeko eta giza garapenerako funtsezko tresna gisa, lanaldi osoko kontratazioa eta kontratazio mugagabea sustatuz, laguntzetan diskriminazio positiboa eginez. Era berean, foru-erakundearen laguntza-programetan parte hartzeko enpresetako batez besteko plantillak mantentzea derrigorrezkoa dela ezartzen du.

Enplegu erresilientearen jarduera-eremuan, Arabako Foru Aldundiak enplegurako prestakuntza eskaintzen du, jarraitua zein okupazionala, langileen beharriari buruzko aurretiazko diagnostikoetan eta prestakuntzan oinarritua, lanbide-profil prestatuak eta ziurtatuak eskatzen dituzten lanbideetan (mendekotasuna duten pertsonentzako laguntza, egoitzak eta bizilekuak). Lanzaderas programa ere badu, eta orientazio profesional pertsonalizatua eta unibertsalak eskaintzen du, bi norabidetan: hezkuntzan eta arlo profesionalean. Era berean, prestakuntza-planak eta aldizkako txostenak egiten ditu Arabako enpresen aldetik, SEArekin lankidetzan.

Bestalde, **Bizkaiko Foru Aldundia** jarduera zehatzak garatzen ari da EEEren 1. Bektorearekin lotuta, kalitatezko enpleguari dagokionez, gizarteratzeko eta giza garapenerako funtsezko tresna den aldetik. Foru erakundeak enpleguan kalitate handiagoa duten sektoreen aldeko apustua egiten du, langabeei sektore horietara laguntzea sustatuz (Lanberri, Enplegu Gaztea, Gazte On eta 3R enpresa). Nabarmenezkoa da, halaber, kualifikazio handiko gazteei zuzendutako 3R Gaztea programa. Era berean, laguntza-prozesuei lotutako kontrataziorako pizgarriak eskaintzen dira, kalitatezko enplegu gehien duten eta kontratuen denborari eta gutxieneko soldatei dagokienez kalitate-klausulak dituzten sektoreak lehenetsiz (Kontrata eta Kontrata 30 programa). Era berean, aldi baterako kontratuak kontratu mugagabe bihurtzea sustatu nahi da Manten Programaren bidez.

3. Koherentzia beste estrategia eta plan batzuekin

Era berean, Bizkaiko Foru Aldundia enplegu erresilientearen eta produkzio-sisteman eta enpresetan antzemandako beharrezanekiko loturaren esparruan ari da lanean. Arlo horretan, aipatzekoak dira Okupagarritasun Dekretuaren programak, Gazte on programa, Laborlan programa eta Ekimen Ekintzaileen programa. Programa horrek negozio berriak sortzeko eta langileak eskatzen dituzten produkzio-sektoreetan enpresa-transmisorako laguntzak ditu. Enplegu Politika Aktiboetarako Eskubide Subjektiboari eta hori kalitatezko enplegu-zerbitzu publiko eraginkor batean itzultzeari dagokienez, foru-erakundeak enplegurako bidean laguntzeko programen multzo bat du, eta, horrela, Gizarte Eskubideen Europako Zutabeak ezartzen duen laguntza aktiborako eskubidea garatzen du.

Bestalde, **Gipuzkoako Foru Aldundiak** hainbat proiektu estrategiko ditu Enpleguaren Euskal Estrategiak planteatutako helburuak lortzen laguntzeko. Ildo horretan, aipatzekoak dira Elkar-Ekin Lanean, Gipuzkoan baztertuta dauden kolektiboak kalitateko enpleguaren bidez gizarteratzeko estrategia, edo Adinberri estrategia, zahartze osasungarriarena eta zainketa-eredu berriena. Bestalde, adierazi behar da Gipuzkoako Foru Aldundiak proiektu berezi bat diseinatu duela profesionaltasun-ziurtagiri berriak abian jartzeko, Pertsonarengan zentratutako arreta oinarri hartuta.

Oro har, hiru foru-aldundiak aukera-berdintasunaren aldeko apustua egiten dute, genero-ikuspegia txertatuta, emakumeek laguntza-programetan parte har dezaten bultzatuz, eta emakumeak sektore maskulinizatuetan gaitzea eta gizonak sektore feminizatuetan gaitzea sustatuz. Gazteen enplegua ere babesten da, enpresetan talentu gaztea sartzeko eta 45 urtetik gorako pertsonak, iraupen luzeko langabeak eta dibertsitate funtzionala duten pertsonak laneratzea bultzatuz, talentu hori produkzio-sisteman txertatzen saiatuz eta horrekin garapen ekonomikoa bultzatuz.

Bestalde, **toki-erakundeek** ere beren ekintzak dituzte enpleguaren arloan, hala nola prestakuntza-jarduerak sustatzea edo kontratazioari eta laneratzeari laguntzea, kasu askotan lehentasunezko kolektiboetan arreta jarriz. Ildo horretan, hainbat toki-erakundek parte hartu dute Lanbideek sustatutako gizarteratze- eta laneratze-proiektu berezietan, enplegua lortzeko edo mantentzeko zailtasunak dituzten langile landun eta langabeei zuzenduta.

Euskal hiriburuetan garatutako ekintza zehatzei dagokienez, aipatzekoa da, adibidez, **Bilboko Udalak** duela gutxi abian jarri duela Gazte Enplegurako Plana, zeinaren bidez zuzenean kontratazioak egiten baitituzte Udalak edo beste udal-erakunde batzuek gazteen artean, edo Enplegu Plan Arrunta, Bilbao Ekintzaren eskutik. Gainera, gizarte-kohesioa eta tokiko ekonomia bidezkoagoa, inklusiboagoa eta iraunkorragoa sustatzeko helburuarekin, Erosketa Publiko Arduratsuko politika eta praktika bat garatu da.

Bestalde, **Donostiako Udalak**, Sustapen Sozietatearen bitartez, babesa ematen die gazteei, Global Training nazioarteko mugikortasun-beken bidez, edo Talentu Berritzaile Programaren bidez. Programa horrek tokiko proiektu berritzaileen garapena sustatzen du, gazteak kontratatuz, eta 45 urtetik gorako langabeen laneratzea ere sustatzen du, hainbat zerbitzu espezifikoren bidez. Halaber, ekintzailatzarako eta enpresak sortzeko laguntza-programak ditu, besteak beste.

3. Koherentzia beste estrategia eta plan batzuekin

Bestalde, **Gasteizko Udalak** Eskualdeko Enplegu Planaren eta Gazteak Kontratzeko Enplegu Planaren (GEPO) barruan kokatzen du bere jarduera. Arabako hiriburuak hainbat laguntza-pakete eskaintzen ditu, hala nola SAREGUNE proiektua, hiriko alde zaharreko biztanleen integrazio digitalerako proiektua, Hazia 23 proiektua, lanik ez duten 23 urtetik beherako gazteei zuzendua, edo aurrez aurreko eta on line prestakuntza mistoko gela birtualaren proiektua eta autoprestakuntzako programak. Gasteizek udalerrian erroldatuta dauden langabeak kontratzeko laguntzak eta ekiteko bekak ere baditu. Arabako hiriburuko Udalaren beste adibide batzuk dira eraikuntzaren eta birgaitzearen arloko prestakuntza, jardunaldiak eta teknologiaren arloko prestakuntza.

Erakundea	Jarduera nabarmenak
Arabako Foru Aldundia	<ul style="list-style-type: none"> • Lanzaderas programa • Gizarteratzeko programa, Caritasekin lankidetzan • Arabako enpresetako eskulan-premiei buruzko txostenak, SEA • Enplegurako prestakuntza (jarraitua eta okupazionala) • Etxeko laguntzaile geriatrikoari buruzko prestakuntza
Bizkaiko Foru Aldundia	<ul style="list-style-type: none"> • Bizkaiko Enplegu Plana • Lanberri • Gazteen enplegua • Gazte on • 3R enpresa • 3R Gaztea • Kontrata programa; Kontrata 30 programa • Manten programa • Laborlan programa • Ekimen ekintzaileen programa
Gipuzkoako Foru Aldundia	<ul style="list-style-type: none"> • Estrategia Elkar-Ekin Lanean: enplegarritasuna eta aktibazio inklusiboa • Partaidetza, BOZI enpresa, BOZI hezkuntza • Txekin, Txekintek, Emekin, Barnetekin, Inkubategiak, Autoenpleguaren homologazioa • Gipuzkoa Talent • Proiektu estrategikoak (Adinberri, etab.)
Bilboko Udala	<ul style="list-style-type: none"> • Eskualdeko Enplegu Plana • Proiektu bereziak • Gazteak kontratzeko enplegu-planak • Prestakuntza eremu digitalean. Eskaintzaren eta eskariaren azterketa digitalizazioaren eremuan • Erosketa publiko arduratsua
Donostiako Udala	<ul style="list-style-type: none"> • Enplegu Zerbitzua: eskualdeko Enplegu Plana, Gazte Enplegurako Plan Operatiboa, Orientazio Zerbitzua eta ibilbideak; Reactivate Programa eta Reactivate +45 Programa; Kontrataziorako laguntzak; Nazioarteko Mugikortasun Bekak; Talenturako Harrera Plana - Talent House • Ekintzailetza-estrategia: ekintzaileentzako orientazio- eta prestakuntza-zerbitzuak (orokorra); Inkubagailua; Explorer Ekintzailetza-Sustapen programa; EKIN+; Laguntza ekonomikoak

3. Koherentzia beste estrategia eta plan batzuekin

Gasteizko Udala	<ul style="list-style-type: none">• Saregune proiektua, hiriko alde zaharreko biztanleen integrazio digitalerak• Eraikuntzaren eta birgaitzearen arloko prestakuntza• Prestakuntza misto presentzialeko gela birtualaren proiektua Informazioaren teknologien eta sare sozialen prestakuntza• Hazia 23 Proiektua• Eskualdeko Enplegu Plana• Gazteak kontratatzeke Enplegu Plan Operatiboa (GEPO)• Pertsonak kontratatzeke eta ekintzaileei laguntzeke laguntzak• Ekiteko bekek
------------------------	---



4.

JARDUTEKO PRINTZIOAK

4. Jarduteko Printzipioak

Plan honen printzipio orientatzaileak 2030erako Enpleguaren Euskal Estrategian zehaztutako printzipioak dira.

- 1. AUKERA BERDINTASUNA** eta enplegua lortzeko zailtasun gehien dituzten giza-taldeei zuzendutako arreta eta zerbitzu bereziak. Berezi konpromisoa hartu enplegu-aukera berdintasuna bermatzeko eta emakumezkoen eta gizezkoen lanari parekatua lortzeko.
- 2. AURRE-HARTZEA, BERRIKUNTZA, ERANTZUN-AZKARRA ETA ERRESILIENTZIA**, etengabe aldatzen ari den lan merkatuak ezartzen dituen erronkei aurre egiteko
- 3. LURRALDEEN ARTEKO OREKA** eskualde eta herri guztietan egon daitezen lan aukerak.
- 4. ADOSTASUNA ETA ELKARLANA**, Euskal Enplegu Sistema osatzen duten eragileen gaitasunak baliatuz.
- 5. GOBERNANTZA IREKIA ETA MAILAKATUA**, buruzagitza publiko bat duena eta eragile sozialak erdian jartzen dituena.



5.

PLANAREN XEDEA ETA

HELBURUAK

5. Planaren Xedea eta Helburuak

5.1. XEDEA ETA HELBURU ESTRATEGIKOAK

2021-2024 Enplegu Plan Estrategikoaren **XEDEA** da EEE 2030en helburuak operatibizatzea, pandemiaren ostean bultzada sozioekonomikoa emateko, hiru trantsizioak (digitala, energetiko-klimatikoa eta demografikoa) ezartzeko eta sustatzeko:

ENPLEGU INKLUSIBOA ETA KALITATEZKOA KONTRATU SOZIAL BERRI BATERAKO,

Gure ustez, erronka nagusia enplegu gehiago sortzea izateaz gain, kalitatezkoa eta pertsona guztien gizarteratze eta laneratze osoa ahalbidetuko duten baldintzetan izatea da. Helburua da gizarte-eragileen arteko beharrezko orekak lortzea, helburu hori posible izan dadin ekonomia lehiakor eta globalizatu batean. Bestalde, Eusko Jaurlaritzak, bere erantzukizunaz baliatuz, enplegu publikoaren arloan jarduera egokiak garatu beharko ditu, bere araugintza-jardueran eta haren zaintzan, diru-laguntzen politketan, klausula sozialak lan-merkatu osoari dagokionez.

Zehatzago esanda, planak HELBURU ESTRATEGIKO hauek lortu nahi ditu:



1. Pandemia osteko aldirian **enpleguaren hazkundera bultzatzea**, sortutako krisian galdutako enplegua berreskuratuz, dagoen enplegua sendotuz eta enplegu berria sortuz.



2. **Pertsona guztientzako kalitatezko lana ziurtatzen laguntzea**, behin-behinekotasuna, nahi ez den partzialtasuna eta, oro har, enplegu prekarioko eta lan-baldintza txarreko egoera guztiak murriztuz.



3. **Euskal ekonomiaren eraldaketa digitala, energetiko-klimatikoa eta soziodemografikoa erraztea**, sortuko diren enplegu-aukerak aprobetxatzea ahalbidetuko duen biztanleria aktiboaren prestakuntza eta kualifikazio egokiaren bidez, produkzio-sektorearen beharrei erantzunez.



4. **Gazteak lan-merkatuan sar daitezela sustatzea**, gazteen langabezia-mailak murriztuz eta lan-baldintza egokiak ahalbidetuz.



5. **Iraupen luzeko langabeziari aurre egitea**, bereziki eragindako kolektiboen (45 urtetik gorakoak, gizarte-bazterkeria jasateko arriskuan daudenak, etorkinak, etab.) langabeziaren kronifikazioa saihestuz, gizarte-politikarekin lankidetzan estuan.



6. **Langabeziari eta gizarte-bazterkeriako egoerei aurre egiteko babes-mekanismoak indartzea.**



7. **Emakumearen presentzia sustatzea lan-merkatuan**, genero-arrakala ezabatuz, bai soldadari, bai okupazioari, enpleguaren kalitateari eta abarri dagokienez.

5. Planaren Xedea eta Helburuak



8. Biztanleria aktiboaren kualifikazioa sustatzea, lan-merkatuaren premiekin bat etorritik, bai landunentzat, bai langabezia daudenentzat.



9. Biztanleria aktiboaren zahartze-prozesua kudeatzea, adin handieneko pertsonen lan-jarduera egokitzen laguntzeko, garatutako zereginei, lan-osasunari, etengabeko prestakuntzari eta abarri dagokienez, belaunaldi-erreleboaren prozesua eta gazteen laneratzea ahalbidetuz.



10. Bizialdi osoko zaintza-zerbitzuen profesionalizazioa hobetzea, prestakuntza-programa berritzaileen eta laneratze-programen bidez.



11. Ekintzaitza, autoenplegua eta gizarte-ekonomia babestea, langabeziako egoera ugariaren konponbidea eraginpeko pertsonak beraiek negozioak eta enpresa txikiak sortzeko ekimenak garatzea izan baitaiteke.



12. Enplegu-zerbitzu publikoaren eraginkortasuna optimizatzea, Lanbide Hobetzen eta enplegu-politika aktiboaren etengabeko berrikuntzaren bidez.



13. Gizarteratzeko eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren Legea onartzea, prestazio ekonomikoaren estaldura eta eskuragarritasuna hobetzeko eta zailtasunak dituzten euskal herritarrei kalitatezko gizarte-eta enplegu-zerbitzuetarako sarbidea hobetzeko.



14. Enplegu-politika aktiboaren eta langabezia-egoeretatik, pobreziazatik eta/edo gizarte-bazterketatik babesteko mekanismoen arteko koordinazioa hobetzea.



15. Euskal Enplegu Sistemaren Legea onartzea, enplegu-politika aktiboetarako eskubide subjektiboa bermatuko duen esparru gisa, bai eta enplegu-politikan inplikaturako eragile guztien gobernantza, lerrokatze eta koordinazio ezin hobearen ere.



16. Sailen arteko koordinazioaren eta lankidetzaren kultura bultzatzea, eta, etorkizunean, **erakundeen arteko koordinazioa**, enplegu egonkorra eta kalitatezkoa lortzen laguntzeko.

5. Planaren Xedea eta Helburuak

5.2. HELBURU OPERATIBOAK

Ikuspegi operatibotik eta planteatutako helburu estrategikoekin bat etorriz, 2021-2024 Enplegu Plan Estrategikoaren helburu operatibo hauek azpimarra daitezke. Helburu operatibo horiek zortzi jarduera-eremuren inguruan egituratzen dira, gehi zeharkako bederatzigarren bat “lan-merkatuko berdintasunari” erreferentzia egiteko, generoari, adinari eta abarri dagokienez.

JARDUERA-EREMUAK	HELBURU OPERATIBOAK
1. ENPLEGUA BERRESKURATzea, MANTENTzea ETA SORTzea	1. Enplegua berreskuratzea, sortzea eta/edo mantentzea sustatzea.
	2. Enpresak berreskuratu, sortu eta/edo finkatzeko laguntza.
	3. Langabezia tasa murrizten laguntzea pandemia aurreko tasa hobetuz.
2. ENPLEGUAREN KALITATEA	4. Biztanleria landunaren behin-behinekotasun-tasa murrizten laguntzea.
	5. Enplegu publikoaren behin-behinekotasun-tasa murrizten laguntzea.
	6. Biztanleria landunaren nahi gabeko partzialtasun-tasa murrizten laguntzea.
	7. Gizonen eta emakumeen lan-istripu hilgarrien eta lanbide-gaixotasunen intzidentzia-tasa murrizten laguntzea.
	8. Negoziazio kolektiboko estaldura duten langileen ehunekoa handitzen laguntzea
3. ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA 3 TRANTSIZIOETAN: DIGITALA, ENERGETIKO-KLIMATIKOA ETA DEMOGRAFIKOA	9. Hiru trantsizioei lotutako edo haiei bideratutako langabeen eta langileen lanbide-gaitasunak hobetzea.
	10. Zainketen sektorean diharduten pertsonen lanbide-gaikuntza sustatzea.
	11. Gazteen kontratazioa sustatzea, sektore pribatuan txanda-kontratuak eginez.
	12. Euskal enpresetan adina ordeztako eta kudeatzeko proiektu pilotuak garatzea.
4. ENPLEGU ETA PRESTAKUNTZA ERRESILIENTE ETA INKLUSIBOA	13. Bazterkeria-egoeran edo bazterketa-arriskuan dauden kolektibo kalteberentzako enplegu- eta prestakuntza-programak garatzea.
	14. Kualifikazio txikiko pertsonentzako prestakuntza- eta enplegu-programak garatzea, sektore tradizionaletan, funtsezkoetan edo sortzen ari direnetan.
	15. GDSBESren lege berria ezartzea.
	16. Langabeen enplegarritasuna hobetzea, orientazio-, aktibazio-, prestakuntza- eta trebakuntza-programen eta laneratzeari laguntzeko jardueren bidez.
	17. Enplegatuen lanbide-gaitasunen birkualifikazioa edo egokitzea hobetzea bilakaeran dagoen lan-ingurunera.

5. Planaren Xedea eta Helburuak

5. ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZA-RAKO EUSKAL EREDUA	18. Informazio- eta prospektiba-sistemak hobetzea, enpresen enplegu-eskaera edo birkualifikazioa langabeen edo enplegatuen gaitasunekin lerrokatzeko.
	19. Enpresen eta pertsonen beharretara egokitutako prestakuntza-eta enplegu-planen diseinuan sakontzea.
6. LANBIDE HOBETZEN	20. Esku-hartze, arreta eta zerbitzuen eredu berria ezartzea Lanbideren bulego-sarean.
	21. Enpresentzako zerbitzu-zorroa handitzea (bisita prospektiboak, arreta pertsonalizatua, enplegu-hautagaitzen hornidura bizkortzea)
7. ENPLEGU-POLITIKA AKTIBOEN EBALUAZIOA	22. Programak eta jardun-ildoak ebaluatzeko proiektu pilotuak garatzea, Espainiako eta Europako jarraibideekin bat datorren ebaluazio-eredu eskalagarri bat ezartzeko.
8. EUSKAL ENPLEGU SISTEMAREN LEGEA	23. Erakundeen eta sektoreko eragileen arteko hitzarmen-prozesu bat garatzea, sistema aurreko enplegu-planen alboratzea gainditu eta sistema ordenatu, kooperatibo eta kolaboratibo bati bide emango dion elkarlaneko gobernantza-eredu bat adosteko.
	24. Euskal Enplegu Sistemaren Legea garatzea eta onartzea.
9. BERDINTASUNA LAN-MERKATUAN	25. Emakumeen eta gizonen soldata-arrakala erdira murrizten laguntzea.
	26. Emakumezko landunen behin-behinekotasun-tasa murrizten laguntzea.
	27. Emakumezko landunen nahi gabeko partzialtasun-tasa murrizten laguntzea.
	28. Gazteen enplegu-tasa murrizten laguntzea, EB-27rekin bat eginez.
	29. Iraupen luzeko langabezia-tasa murrizten laguntzea, EB-27rekin bat eginez.



6.

ILDO ESTRATEGIKOAK

6. Ildo Estrategikoak

Aurreko kapituluaren finkatutako helburu estrategikoak lortze aldera, 2021-2024 Enplegu Plan Estrategikoa honako **ILDO ESTRATEGIKO** hauen inguruan egituratzen da, lehenago aurkeztutako jarduera-eremuen inguruan egituratuta. Adierazi den bezala, 8 jarduera-eremu identifikatu dira, gehi zeharkako bederatzigarren bat, lan-merkatuko berdintasunari erreferentzia egiten diona.

JARDUERA-EREMUAK	ILDO ESTRATEGIKOAK
1. ENPLEGUA BERRESKURATZEA, MANTENTZEA ETA SORTZEA	1.1. EKINTZAILTZEA SUSTATZEA ETA ENPRESAK SENDOTZEA
	1.2. TOKIKO ENPLEGUA SUSTATZEA
	1.3. ENPLEGU PUBLIKOA SORTZEA
	1.4. GIZARTE-EKONOMIA BULTZATZEA
	1.5. SEKTORE-PROGRAMAK
2. ENPLEGUAREN KALITATEA	2.1. ELKARRIZKETA SOZIALA ETA NEGOZIAZIO KOLEKTIBOA
	2.2. IKUSKAPENA, BABES- ETA BERME-TRESNA GISA
	2.3. LANEKO SEGURTASUNA ETA OSASUNA
	2.4. LAN-BALDINTZAK ETA ENPLEGUAREN EGONKORTASUNA
3. ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA 3 TRANTSIZIOETAN: DIGITALA, ENERGETIKO KLIMATIKOA ETA DEMOGRAFIKOA	3.1. TRANTSIZIO DIGITALERAKO ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA LANEAN EDO LANGABEZIAN DAUDEN PERTSONENTZAT
	3.2. TRANTSIZIO ENERGETIKO-KLIMATIKORAKO ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA LANEAN EDO LANGABEZIAN DAUDEN PERTSONENTZAT
	3.3. TRANTSIZIO SOZIAL ETA DEMOGRAFIKORAKO ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA LANEAN EDO LANGABEZIAN DAUDEN PERTSONENTZAT
4. ENPLEGU ETA PRESTAKUNTZA ERRESILIENTE ETA INKLUSIBOA	4.1. LANGABEENTZAKO ETA KOLEKTIBO KALTEBERENTZAKO ENPLEGU- ETA PRESTAKUNTZA-PROGRAMAK
	4.2. ENPLEGATUEN GAITASUN PROFESIONALAK BIRKUALIFIKATZEKO ETA EGOKITZEKO PROGRAMAK
	4.3. GDSBES LEGE BERRIA INPLEMENTATZEA
5. ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZA-RAKO EUSKAL EREDUA	5.1. INFORMAZIO- ETA AURREIKUSPEN-SISTEMAK HOBETZEA
	5.2. PRESTAKUNTZA-ENPLEGU PLANEN DISEINUAN SAKONTZEA
6. LANBIDE HOBETZEN	6.1. ESKU-HARTZE, ARRETA ETA ZERBITZUEN EREDU BERRIA EZARTZEA
	6.2. ENPRESENTZAKO ZERBITZUEN ZORROA HANDITZEA
7. ENPLEGU-POLITIKA AKTIBOEN EBALUAZIOA	7.1. EBALUAZIO-PROIEKTUAK DISEINATZEA, GARATZEA ETA HEDATZEA

6. Ildo Estrategikoak

8. EUSKAL ENPLEGU SISTEMAREN LEGEA	8.1. EUSKAL ENPLEGU SISTEMAREN LEGEA GARATZEA ETA ONARTZEA
9. AUKERA BERDINTASUNA LAN-MERKATUAN	9.1. GENERO BERDINTASUNA LAN-MERKATUAN
	9.2. GAZTE ENPLEGUA
	9.3. 45 URTETIK GORAKOEN ENPLEGUA
	9.4. ENPLEGU INKLUSIBOA
	9.5. HIZKUNTZA-BERDINTASUNA

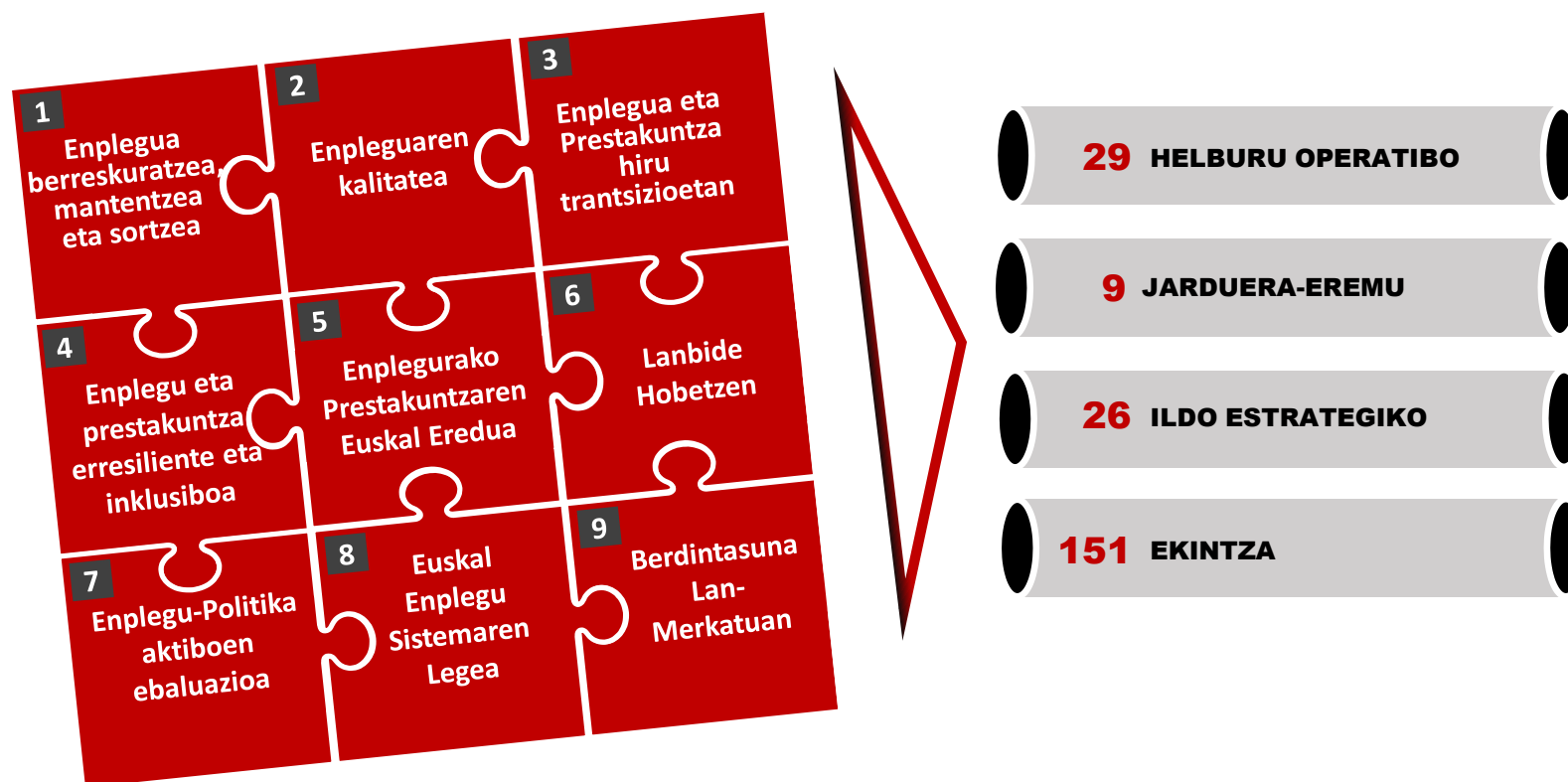


7.

**ILDO ESTRATEGIKOEN ARABERA
GARATU BEHARREKO EKINTZAK**

7. Ildo estrategikoen arabera garatu beharreko ekintzak

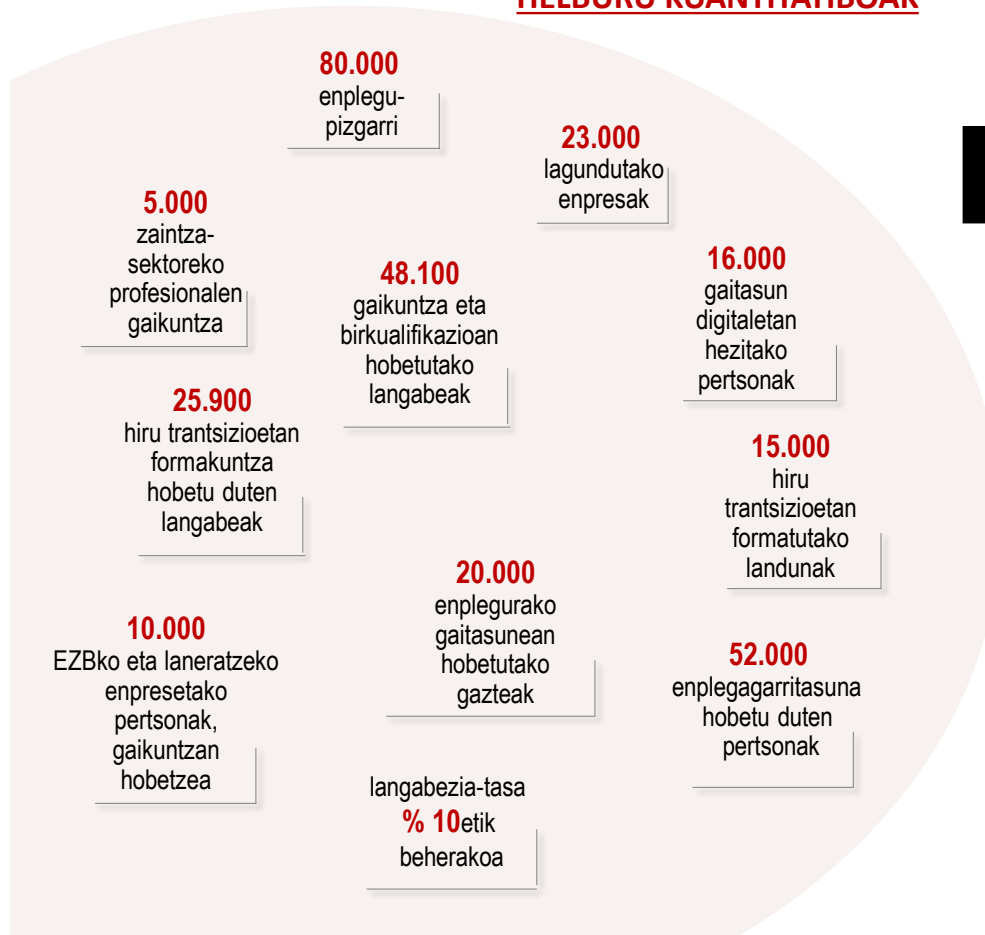
Kapitulu honek zehatz-mehatz jasotzen ditu 2021-2024 Enplegu Plan Estrategikoan jarduera-eremu bakoitzerako zehaztutako ildo estrategikoak garatzeko aurreikusitako ekintzak. Lehen adierazi den bezala, 9. Eremuak -Berdintasuna lan-merkatuan- zeharkako izaera dauka, eta, beraz, dagozkion ekintzak gainerako eremuetan banatuta daude. Hala ere, ekintza horiek dagozkion atalean ere errepikatzen dira, hauen ikuspegi bateratua errazteko.



7. Ildo estrategikoen arabera garatu beharreko ekintzak

2021-2024 ENPLEGU PLAN ESTRATEGIKOAREN ZIFRA ETA HELBURU NAGUSIAK

HELBURU KUANTITATIBOAK

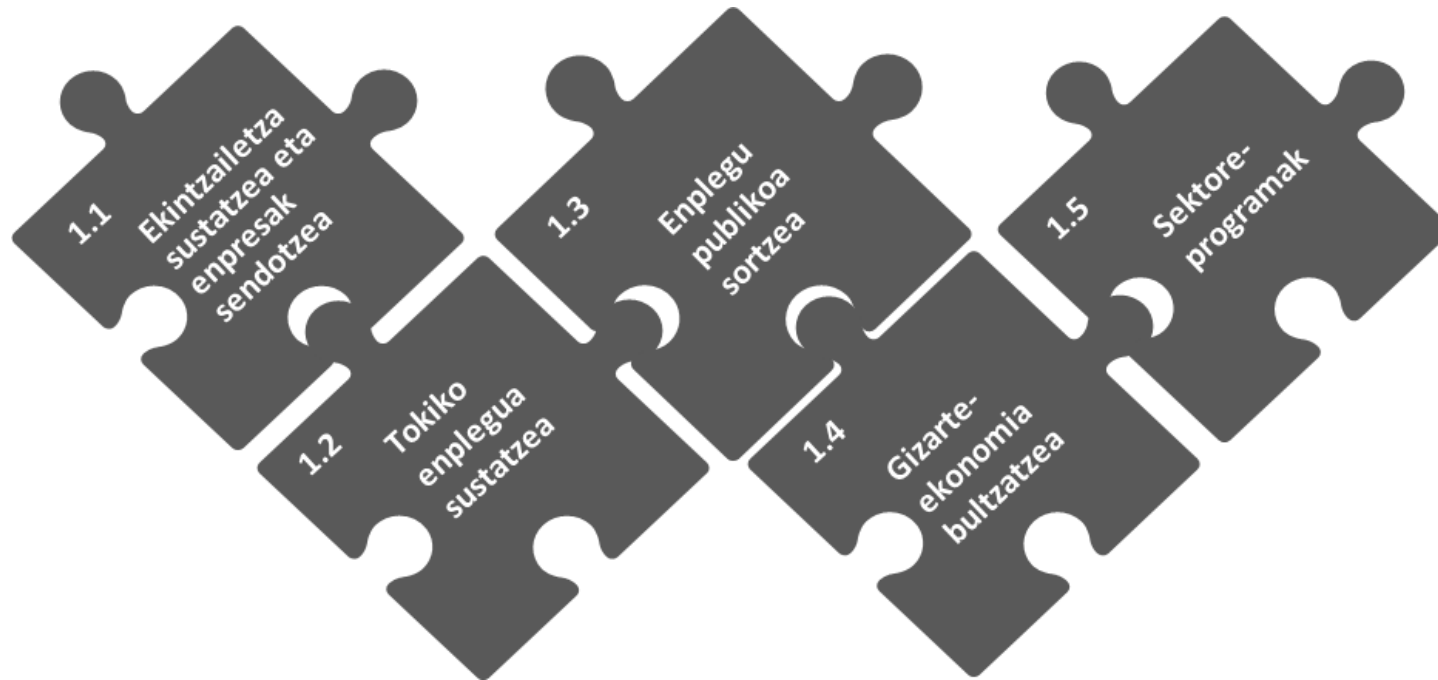


HELBURU KUALITATIBOAK

- ✓ Enpleguaren behin-behinekotasuna murrizten laguntzea
 - ✓ Nahi ez den partzialtasuna murrizten laguntzea
 - ✓ Lan-istripuak murrizten laguntzea
 - ✓ Genero-berdintasunaren sustapena lan-merkatuan
 - ✓ Gazteen enpleguaren sustapena
 - ✓ Iraupen luzeko langabezia murrizten laguntzea
 - ✓ Landunen eta langabetuen enpleguari eta prestakuntzari laguntzea 3 trantsizioetarako
 - ✓ Kolektibo zaugarriei laguntzea
 - ✓ Enplegurako orientazio-, ekintzailtza-, laguntza- eta berrikuntza-zentroen sarea
 - ✓ Esku-hartzeko, arretarako eta zerbitzuak emateko eredu berria Lanbiden
 - ✓ Laneratzeko ibilbide pertsonalizatuak garatzea
 - ✓ Enpresei eskainitako Lanbideren zerbitzu-zorria
- ✓ Euskal Enplegu Legea egitea**

7. Ildo estrategikoen arabera garatu beharreko ekintzak

7.1. 1. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGUA BERRESKURATZEA, MANTENTZEA ETA SORTZEA



7. Ildo estrategikoen arabera garatu beharreko ekintzak

7.1.1. 1.1. Ildo estrategikoa: Ekintzailtza sustatzea eta enpresak sendotzea

Ildo estrategiko horrek ekintzailtza sustatzeko ekintzak biltzen ditu, jarduera berriak eta enplegu jasangarria sortzeko oinarri gisa, bai mikroenpresen eta enpresa txikien bidez (eta, ondoren, haien funtzionamendua eta sendotzea), bai oinarri teknologikoa duten enpresa-proiektu berritzaileen bidez, start-up-en bidez, arrisku-kapitalaren bidez, barne-ekintzailtza bidez eta abar. Lehendik dauden enpresak sendotzea ere lortu nahi da, zailtasunak dituzten enpresak, berregituraketa eta birsustapena, lehiakortasunaren hobekuntza eta abarretan lagunduz, bai eta krisi-garaian enplegua suntsitzea saihesteko sistemak ezartzea ere. Era berean, hezkuntza-eremuan (LH eta Unibertsitateak) ekintzailtza-kultura eta ekintzailtza sustatzeko ekintzak planteatzen dira. Langabezia-prestazioen onuradunei ordainketa bakarrek modalitatean gizarte-segurantzako ekarpenak ordaintzeko diru-laguntzak ere jasotzen dira. Beste ekintza batzuk honako hauek dira: kolektibo espezifikoek (emakumeak, gazteak, etab.) edo eremu behartsuetan ekintzailtza sustatzea eta ekintzailtza berritzaileen eta mikroenpresen arloan oreka eta ekitatea lortzeko lurralde-proiektu berriak sustatzea.

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak
A.1.1.1	1.200 mikroenpresa eta enpresa txiki berri garatzen eta abian jartzen laguntzea, euskal administrazioaren tresnen edo beste eragile batzuekin lankidetzan emandako zerbitzuen bidez	Lanbide	Sortutako enpresen kopurua Sortutako lanpostuen kopurua
A.1.1.2	2.400 mikroenpresa eta enpresa txiki berrien sendotzea erraztea, enpresa sortu berrien sustapena, funtzionamendua eta kudeaketa bultzatuz	Lanbide	Sendotutako enpresa berrien kopurua Sendotutako enpresetan mantendutako lanpostu kopurua
A.1.1.3	Krisi-garaian enplegua suntsitzea saihesteko sistemak babestea (aldi baterako lan-erregulazioen osagarriak eta txanda-kontratuen osagarriak, etab.)	Lanbide	ABEEE-tan inbertitutako zenbateko ekonomikoa (€) Txanda-kontratuak osagarrietan inbertitutako zenbateko ekonomikoa
A.1.1.4	Langabezia-prestazioen onuradunei ordainketa bakarrek modalitatean Gizarte Segurantzako kuotak ordaintzeko diru-laguntzak	Lanbide	Kuotak ordaintzeko diru-laguntzen zenbateko ekonomikoa (€)
A.1.1.5	Ekintzailtza berritzaileen eta mikroenpresen arloan oreka eta ekitatea lortzeko lurralde-proiektu berriak (2022 eta 2023 bitartean 3.367 enplegu mantentzea)	Lanbide	Ekintzailtza berritzaileentzat eta enplegua mantentzeko bultzatutako ekimen kopurua
A.1.1.6	Unibertsitateekin lankidetzaren hitzarmenak eta -ekimenak garatzea, laneratzeari, ekintzailtza berritzaileei eta unibertsitate-eremuan sortutako ekimen ekintzaileei (graduak, graduondokoak eta doktoretzak) buruz sentsibilizatzeko (5.800, Planaren aldirian, urtean 1.450 unibertsitateko ikasle)	Lanbide eta Hezkuntza- Unibertsitateen saila	Sentsibilizatutako unibertsitate-ikasleen kopurua Sortutako enpresen kopurua unibertsitateekin lankidetzaren bidez Ekintzailtza berritzaileentzat sortutako enplegu-kopurua unibertsitateekin lankidetzaren bidez
A.1.1.7	Gazteek 1.700 enpresa berri garatzen eta abian jartzen laguntzea, euskal administrazioaren tresnen bidez (Lanbide, SPRI, etab.) nahiz beste erakunde eta eragile espezializatu batzuekin hitzartutako tresnen bidez	Lanbide eta Euskal Administrazioa	Gazte ekintzaileek abian jarritako enpresa berrien kopurua

7. Ildo estrategikoen arabera garatu beharreko ekintzak

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak
A.1.1.8	Emakumeen ekintzailtza eta enpresen eta erakundeen zuzendaritza-organoetan emakumeen talentua sartzeari sustatzea	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Erakunde onuradunen kopurua Emakume ekintzaileen kopurua
A.1.1.9	Gazteentzako proiektu pilotuak, ekintzailtza-proiektuak eta mikroenpresak garatzea (166 prestakuntza- eta enplegu-proiektu eta 200 ekintzailtza-proiektu eta mikroenpresa)	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Heziketa- eta enplegu-proiektuen kopurua Ekintzailtza-proiektu eta mikroenpresen kopurua
A.1.1.10	Euskal Lanbide Heziketako ikasleen artean ekintzailtza-kultura eta ekintzailtza sustatzea (Ikasapresa programa eta Urrats bat programa) <ul style="list-style-type: none"> • Proiektu kopurua: 2.850, 2022-2024 aldian (950 proiektu urtean) • Parte hartu duten enpresen kopurua: 240 enpresa, 2022-2024 aldian (80 enpresa urtean) 	Lanbide Heziketako Sailburuordetza	Proiektu kopurua Parte hartu duten enpresen kopurua
A.1.1.11	870 enpresetan berrikuntza eta lehiakortasunaren hobekuntza bultzatzea (Innobideak + Basque Digital Innovation Hub programak)	Teknologia eta Berrikuntza Zuzendaritza	Bultzatutako proiektuen kopurua
A.1.1.12	Oinarri teknologikoko 300 enpresa-proiektu berritzaile berri sortzen eta abian jartzen laguntzea. Ekintzaile programa	Eraldaketa Digitalaren eta Ekintzailtza Zuzendaritza	Sortutako enpresa berritzaile berrien kopurua Enpresa berriek sortutako lanpostuen kopurua
A.1.1.13	Barne-ekintzailtza 200 ekimenen garapena sustatzea	Eraldaketa Digitalaren eta Ekintzailtza Zuzendaritza	Barne-ekintzailtza programetan parte hartu duten enpresen kopurua Sortutako enpresen kopurua Sortutako lanpostuen kopurua
A.1.1.14	140 start-up ekintzailtza-ekimen berriei merkatuan sartzen laguntzea, enpresa traktoreekin lankidetzan egindako proiektuetan	Eraldaketa Digitalaren eta Ekintzailtza Zuzendaritza	Parte hartu duten start-upen kopurua Sortutako trakzio-enpresen kopurua Bultzatutako lankidetzako proiektu kopurua
A.1.1.15	25 ekimen ekintzaile finkatzen laguntzea arrisku-kapitalaren/hazi-kapitalaren eta partaidetza-maileguren bidez	Eraldaketa Digitalaren eta Ekintzailtza Zuzendaritza	Bultzatutako enpresen kopurua
A.1.1.16	Zailtasunak dituzten enpresen kudeaketarako arreta-, aholkularitza- eta laguntza-zerbitzuak ematea	Industria eta energia trantsizioa	Zailtasunak dituzten bultzatutako enpresen kopurua Bultzatutako enpresen bitartez mantendutako lanpostuen kopurua

7. Ildo estrategikoen arabera garatu beharreko ekintzak

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak
A.1.1.17	Krisian dauden enpresak berregituratzen eta bultzada berria ematen laguntzea	Industria eta energia trantsizioa	Krisian dauden bultzatutako enpresen kopurua Bultzatutako enpresetan mantendutako lanpostuen kopurua Emandako maileguen zenbatekoa (€)
A.1.1.18	180 enpresen finantza-kontsolidazioa eta hazkunde-proiektuen garapena erraztea, lanpostuei eusten lagunduz	Industria eta energia trantsizioa	Bultzatutako enpresen kopurua Bultzatutako enpresetan mantendutako lanpostuen kopurua Emandako maileguen zenbatekoa (€)
A.1.1.19	50 enpresari laguntzea eremu behartsuetan enplegua sortzen duten inbertsio-proiektuak garatzen, 700 enplegu sortzen lagunduz eta egungo enpleguari eusten lagunduz	Industria eta energia trantsizioa	Bultzatutako enpresen kopurua Bultzatutako enpresetan sortutako enpleguen kopurua Bultzatutako enpresetan mantendutako lanpostuen kopurua

7. Ildo estrategikoen arabera garatu beharreko ekintzak

7.1.2. 1.2. Ildo estrategikoa: Tokiko enplegua sustatzea

Ildo estrategiko honek jarduera ekonomikoaren eta ingurunean errotutako enpleguaren alde egiten duten proiektuak bultzatzeko ekintzak biltzen ditu, tokiko lankidetzaren sareak sortzen dituzten enprekin eta gizarteak garapen jasangarriari egiten dioten ekarpenegatik aintzatesten dituenak. Horrela, tokiko eta eskualdeko enplegu-planak eta kolektibo zaugarrientzako beste lurralde-proiektu batzuk sustatzen dira. Tokiko/lurraldeko enplegu-politikaren lankidetzaren gobernanzarako egitura berriak sortzeko aukera aztertuko da.

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak
A.1.2.1	8.800 langaberen laneratzea sustatzea Tokiko eta Eskualdeko Enplegu Planen bidez (urtean 2.200)	Lanbide	Tokiko eta Eskualdeko Enplegu-Planen bidez kontratatutako persona kopurua
A.1.2.2	Tokiko/lurraldeko enplegu-politikaren lankidetzaren gobernanzarako egitura berrien sorrera aztertzea	Lanbide	Azterketa egitea (BAI/EZ)
A.1.2.3	Tokiko eta Eskualdeko Enplegu Planen bidez kontratatutako pertsonen % 30 gutxienez 35 urtetik beherako gazteak direla bermatzea	Lanbide	Kontratutako gazteen kopurua Tokiko Enplegu-Planen bidez kontratatutako gazteen %-a, kontratatutako persona guztiekiko
A.1.2.4	Inbertsioa enpleguan eta emakumeengan: 503 emakumeri laguntzea landa- eta hiri-eremuetan 2022 eta 2023 bitartean	Lanbide	Lagundutako emakumeen kopurua (2022 eta 2023 aldia)
A.1.2.5	Gazteen kontratazioa	Lanbide	Kontratutako gazteen kopurua

7. Ildo estrategikoen arabera garatu beharreko ekintzak

7.1.3. 1.3. Ildo estrategikoa: Enplegu publikoa sortzea

Ildo estrategiko horrek, funtsean, EAEko Administrazio Orokorrean 8.655 pertsona laneratzeko aurreikuspena biltzen du, dagozkion lan-eskaintza publikoen deialdiaren bidez. Testuinguru horretan, jarraipena emango zaie euskal administrazio publikoetako plantillak egonkortzeko eta finkatzeko prozesuei, enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzko uztailaren 6ko 14/2021 Errege Lege Dekretuan aurreikusitakoei.

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak
A.1.3.1	EAEko Administrazio Orokorrean 8.655 pertsona laneraten laguntzea, lan-eskaintza publikoen deialdiaren bidez	Funtzio publikoa	EEP-tan onartutako plaza kopurua

ENPLEGU PUBLIKOA (EEP-TAKO PLAZAK)	2021-2024 ENPLEGU PLAN ESTRATEGIKOA				
	Enplegu publikoaren aurreikuspena				GUZTIRA
	2021	2022	2023	2024	
SAILAK/ERAKUNDE PUBLIKOAK					
Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorra	800	100	100	150	1.150
Segurtasuna	300	290	310	300	1.200
Hezkuntza	600	600	700	700	2.600
Justizia	100	50	100	50	300
Osasuna (Osakidetza)	800	800	800	900	3.300
Bestelakoak (Sekt. Pub.)	25	25	25	30	105
GUZTIRA	2.625	1.865	2.035	2.130	8.655

7. Ildo estrategikoen arabera garatu beharreko ekintzak

7.1.4. 1.4. Ildo Estrategikoa: Gizarte-ekonomia bultzatzea

Ildo estrategiko horrek Gizarte Ekonomia sustatzera bideratutako ekintzak biltzen ditu, Gizarte Ekonomiaren 2021-2024 Plan Estrategikoaren esparruan, bai GEko enpresa berriak sortzeko laguntza, bai lehendik dauden enpresak GERantz eraldatzeko prozesuak barne. Era berean, enpresa horietan lan-bazkide mugagabeen oinarria handitu nahi da, bai eta besteren finantzaketarako sarbidea erraztu ere, batez ere tamaina txikiko enpresetan eta laneratzearen eremuari lotutakoetan. Azkenik, gizarte-ekonomiako ereduak integratzeko eta balioesteko ekintzak sartzen dira.

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak
A.1.4.1	Gizarte-ekonomiako 600 enpresa berrien sorrera bultzatzea	Gizarte Ekonomia Zuzendaritza	Sortutako gizarte-ekonomiako enpresen kopurua Bultzatutako enpresetan sortutako lanpostuen kopurua
A.1.4.2	Gizarte-ekonomiako enpresetan lan-bazkide mugagabeen oinarria handitzea, bereziki gazteen, emakumeen, desgaitasunen bat duten pertsonen eta/edo laneratzeko zailtasunen kolektiboetan, 800 bazkide berri sartzen lagunduz	Gizarte Ekonomia Zuzendaritza	Gizarte kontratu mugagabeen guztizko kopurua Gazteen gizarte kontratu mugagabeen kopurua Emakumeen gizarte kontratu mugagabeen kopurua Desgaitasuna eta/edo laneratzeko zailtasunak dituzten pertsonen gizarte kontratu mugagabeen kopurua
A.1.4.3	Krisian dauden edo enpresa-ondorengotzaren dinamikak dituzten enpresetako gizarte-ekonomiako 20 enpresa bihurtzeko prozesuak babestea, enpresa-jarraitutasun eta lanpostuei eusteko modu gisa	Gizarte Ekonomia Zuzendaritza	Bultzatutako enpresen kopurua Bultzatutako enpresetan lanpostuen kopurua
A.1.4.4	Gizarte-ekonomiako enpresek, batez ere enpresa txikiek eta gizarteratzearen eremuarekin lotutakoek, kanpoko finantzazioa eskura dezaten erraztea, beren elkarrekin lankidetzan, 120 enpresari finantza-bermeak emanaz	Gizarte Ekonomia Zuzendaritza	Emandako abalen kopurua Emandako abalen zenbatekoa (€) Emandako finantza-bermeek bultzatutako enpresen kopurua
A.1.4.5	Lanbidek, tokiko eta eskualdeko beste eragile batzuek eta ikastetxeek gizarte-ekonomiako ekintzailatza-ereduak integratzea eta balioestea	Lanbide eta Gizarte Ekonomia Zuzendaritza	Egindako ekintza (BAI/EZ)
A.1.4.6	Prestakuntza-edukiak sortzea gizarte-ekonomiako forma juridikoekin ikasteko (kooperatibak eta lan-sozietateak), bai Lanbideko langileentzat, bai forma juridiko horiek agintzen dituzten Lanbideko langileentzat	Lanbide eta Gizarte Ekonomia Zuzendaritza	Egindako ekintza (BAI/EZ)

7. Ildo estrategikoen arabera garatu beharreko ekintzak

7.1.5. 1.5. Ildo estrategikoa: Sektore-programak

Ildo estrategiko honek hazteko ahalmena duten euskal ekonomiaren beste sektore batzuetan enplegu-aukerak indartu, sortu eta aprobetxatzera bideratutako ekintzak biltzen ditu: merkataritza-sektorea, turismo-sektorea, garraioa, nekazaritzako elikagaien sektorea, hiri-eraikuntza, -birgaikuntza eta -berronertzea, etab.

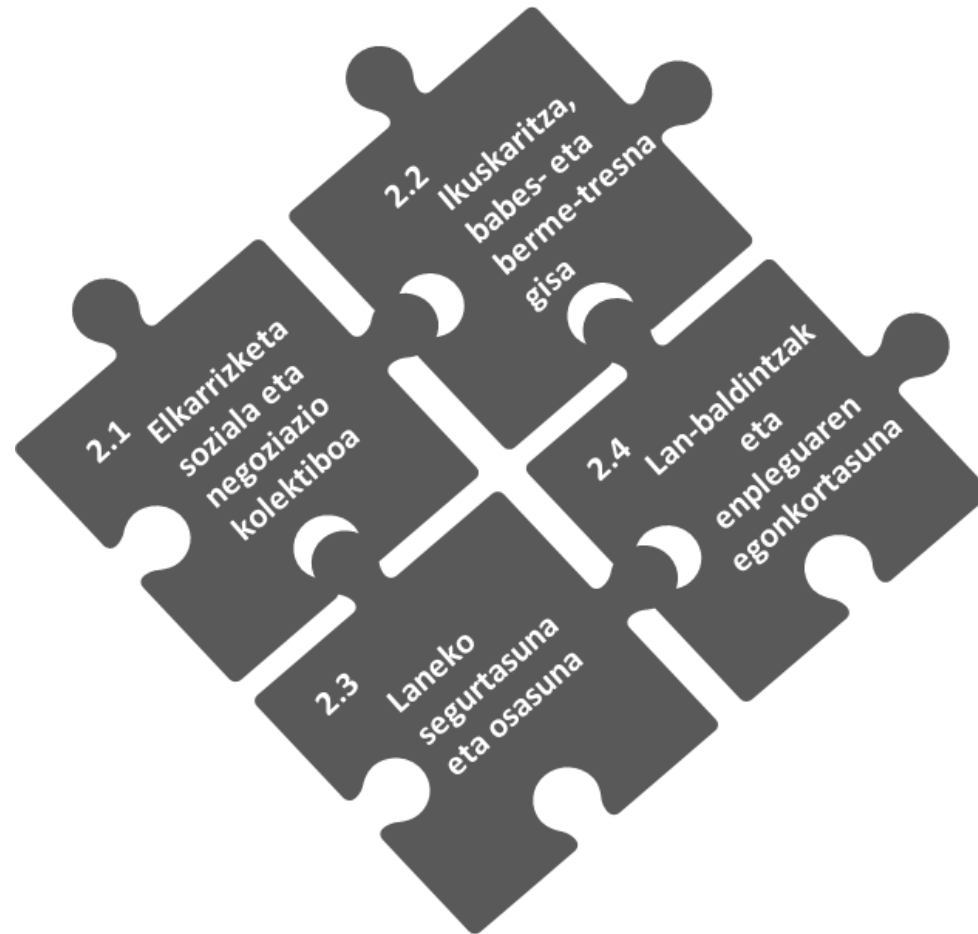
EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak
A.1.5.1	Garraio-azpiegiturak ezartzearen eta hobetzearen ondorioz enplegua sortzea (13.250 enpleguren baliokidea den inbertsioa)	Garraioa	Gauzatutako aurrekontuaren % (lanpostu baten baliokidea garraio-azpiegituretan inbertitutako 57.011,40 euroko)
A.1.5.2	4.500 merkataritza-establezimenduren azpiegiturak eta ekipamenduak modernizatzen laguntzea, sektorean enpleguari eusten lagunduz	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Modernizatutako merkataritza-establezimenduen kopurua Modernizatutako merkataritza-establezimenduetan mantendutako lanpostuen kopurua
A.1.5.3	Merkataritza elektronikoaren modalitatea 3.200 saltoki txikitik ezartzen laguntzea	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Merkataritza elektronikoaren modalitatea ezarri duten merkataritza-establezimenduen kopurua Merkataritza elektronikoa ezartzen duten establezimenduek mantendutako lanpostuen kopurua
A.1.5.4	60 merkataritza-establezimenduren enpresa-transmisioa babestea, belaunaldi-erleborako eta sektoreko ekintzailtzarako neurri gisa	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Eskualdatutako merkataritza-establezimenduen kopurua Eskualdatutako establezimenduetan sortutako/mantendutako lanpostuen kopurua
A.1.5.5	700 turismo-enpresen modernizazioa eta hobekuntza bultzatzea, sektorean enpleguari eusten lagunduz	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Modernizatutako turismo-enpresen kopurua Modernizatutako turismo-enpresetan mantendutako lanpostuen kopurua
A.1.5.6	Turismo-enpresen enpresa-transmisioa babestea, belaunaldi-erleborako eta sektoreko ekintzailtzarako neurri gisa	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Transferitutako turismo-enpresen kopurua Transferitutako enpresetan sortutako/mantendutako lanpostuen kopurua
A.1.5.7	Landa-ingurunean eta itsasertzean 400 enplegu sor daitezen sustatzea, enpresa-espirtua eta ekintzailtza sustatuz, enpresa berriak abian jarritz, batez ere gazteenak, eta enpresetan inbertsioak eginez landa-eremuen dibertsifikazio ekonomikorako	Landaren eta Itsasertzaren Garapenerako eta Europar Politiketako Zuzendaritza	Sortutako enpresa berrien kopurua Enpresa berriek sortutako lanpostuen kopurua Bultzatutako enpresen kopurua Enpresen dibertsifikazio jarduerak sortutako lanpostuen kopurua Landa-ingurunean eta itsasertzean kontratazio pizgarrien bidez kontratatutako pertsona kopurua

7. Ildo estrategikoen arabera garatu beharreko ekintzak

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak
A.1.5.8	Birgaitzearen azpisektorean 28.000 enplegu sortzea eta/edo sendotzea, etxebizitzak eta eraikinak birgaitzeko obrak sustatuz 2023ra arteko Etxebizitzaren Gida Planaren aldiari	Etxebizitzako Plangintza eta Prozesu Eragileak	Etxebizitzen birgaitze babestura bideratutako zenbatekoa (finantzaketa publikoa eta pribatua barne, €) Birgaitze-jarduerak sortutako enplegu kopurua (Eusko Jaurlaritzaren pizgarriekin garatutako birgaitze-jardueren ondorioz urtean lanaldi osoko enplegu baliokideak sortzeko kalkularen bidez kalkulatu). Planaren 4 urteetan sortutako enpleguaren batura)
A.1.5.9	Eraikuntzaren jardueran diharduten 6.000 enpresa-establezimendu berri sortzen laguntzea, 2023ra arteko Etxebizitzaren Gida Planaren aldiari birgaitzearen azpisektorean jardura eta enplegua handitzearen funtsezko emaitza gisa	Etxebizitzako Plangintza eta Prozesu Eragileak	Enpresa-establezimenduen kopuruaren hazkundea (Iturria: EUSTAT, Jarduera Ekonomikoen Gidazerranda)
A.1.5.10	Birgaitzeko obren balio ekonomikoa bizitegi-eraikuntzako azpisektoreko obra guztien % 55 izatea lortzea 2021-2023 Etxebizitzaren Gida Planaren aldiari	Etxebizitzako Plangintza eta Prozesu Eragileak	Birgaitze-obren fakturazioaren ehuneko pisua bizitegi-eraikuntzako azpisektoreko obra guztien gainean (Ingurumen, Lurralde Plangintza eta Etxebizitza Sailak egiten duen Eraikuntza eta Etxebizitza Estatistikaren arabera zenbatetsia)
A.1.5.11	Birgaitzearen azpisektorean enpleguaren sorrera eta/edo sendotzea sustatzea, ikastetxe publikoak birgaitzeko obren bidez	Hezkuntza	Ikastetxeak birgaitzeko bideratutako zenbatekoa (€) Birgaitze-jarduerak sortutako enpleguaren kopurua (garatutako birgaitze-jardueren ondorioz urtean lanaldi osoko enplegu baliokideak sortzeko kalkularen bidez zenbatetsia. Planaren 4 urteetan sortutako enpleguaren batura)

7. Ildo estrategikoen arabera garatu beharreko ekintzak

7.2. 2. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGUAREN KALITATEA



7. Ildo estrategikoen arabera garatu beharreko ekintzak

7.2.1. 2.1. Ildo estrategikoa: Elkarrizketa soziala eta negoziazio kolektiboa

Ildo estrategiko honek elkarrizketa soziala eta negoziazio kolektiboa indartzeari buruzko ekintzak barne hartzen ditu, gizarte-eragileen ikuspegia aintzat hartuko duen enplegu-politika adostuaren oinarritzko elementu gisa. Ildo horretan, garrantzitsutzat jotzen da gizarte-eragileen zeregina indartzea ekoizpen-sektoreen eta hiru trantsizioetatik (digitalizazioa, energetiko-klimatikoa, demografikoa) eratorritako enpresen eraldaketa-prozesuetan. Ildo horretan, genero-ikuspegiari eta berdintasun-batzordeen trebakuntzari buruzko ekintzak ere jasotzen dira.

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak
A.2.1.1	Elkarrizketa Sozialerako Mahaiaren zeregina indartzea eta zabaltzea, enpleguari buruzko euskal politika bultzatzeko beharrezko adostasuna errazteko tresna bezala, eta hiru trantsizioak erraztea, bidezko trantsizioak bultzatuko dituzten neurriak bultzatuz	Lan eta Gizarte Segurantzza Zuzendaritza	Egindako ekintza (BAI/EZ)
A.2.1.2	Gizarte-eragileei lotutako pertsonen prestakuntza handitzea, negoziazio kolektiboa hobetzeko, enpleguko, laneko segurtasun eta osasuneko, genero-berdintasuneko, ikuskaritzako eta abarreko politika aktiboen definizioan eta aplikazioan duten zeregina sendotuz	Lan eta Gizarte Segurantzza Zuzendaritza	Egindako ekintza (BAI/EZ) Gauzatutako prestakuntza-ekintzen kopurua Gaitutako pertsonen kopurua
A.2.1.3	Hitzarmen kolektiboetan genero-eragina duten txostenak egitea	Lan eta Gizarte Segurantzza Zuzendaritza	Genero-eraginari buruzko txostenen kopurua hitzarmen kolektiboetan
A.2.1.4	Berdintasun-batzordeen trebakuntza eta heziketa hobetzeko programa, kalitatezko enplegua lortzeko beste urrats bat bezala	Lan eta Gizarte Segurantzza Zuzendaritza	Berdintasun-batzordeetako trebakuntza eta heziketa hobetzeko programetan parte hartu duten pertsonen kopurua
A.2.1.5	Gizarte eta Lan Auditoretza Sustatzea ("Compliance Laboral")	Lan eta Gizarte Segurantzza Zuzendaritza	Egindako ekintza (BAI/EZ)
A.2.1.6	Lan Harremanen eredu berri bat zabaltzea Oñatiko Adierazpena zabalduz	Lan eta Gizarte Segurantzza Zuzendaritza	Egindako ekintza (BAI/EZ)

7. Ildo estrategikoen arabera garatu beharreko ekintzak

7.2.2. 2.2. Ildo Estrategikoa: Ikuskapena, babes- eta berme-tresna gisa

Ildo estrategiko horrek barne hartzen ditu hainbat mailatan (giza baliabideak, antolakuntzakoak, teknologikoak, digitalak, etab.) lan-ikuskaritza indartzeari buruzko ekintzak, lan-eskubideen aplikazio eraginkorra babesteko eta bermatzeko tresna gisa, eta lan-talde zaurgarrietara hurbiltzea. Bere jardueraren gardentasuna hobetzea planteatzen da, bai eta Laneko Ikuskaritzaren eta Gizarte Segurantzaren Estatuko Erakundearekin koordinatzea ere. Azkenik, laneko iruzurraren aurkako eta genero-berdintasunaren eta abarren aldeko kanpainak sartzen dira.

EKINTZA		Arduraduna	Adierazleak
A.2.2.1	Lan-kolektibo zaurgarrienen eta/edo sindikazio-maila txikia dutenen lan-baldintzen defentsa areagotzea, Gizarte eta Lan Informazioko Bulegoen bidez, eta Lan Iruzurraren aurkako Herritarren Postontzia indartuz	Lan eta Gizarte Segurantza Zuzendaritza	Egindako ekintza (BAI/EZ)
A.2.2.2	Aldi baterako kontratazioaren eta kontratazio partzialaren iruzurrari eta bereziki kalteberak diren lan-baldintzei (hala nola, ordutegia eta lanaldiak) buruzko kanpainak	Lan ikuskaritza	Aldi baterako kontratazioaren eta kontratazio partzialaren iruzurrari eta lan-baldintza kalteberei buruzko kanpainen kopurua
A.2.2.3	Lan-ikuskaritza eta haren baliabide pertsonalak, antolakuntzakoak, teknologikoak, digitalak eta abar indartzea, eta, horretarako, enpleguaren arloko kalitate-planen aholkularitza eta sustapena sartzera bere zereginetan	Lan ikuskaritza	Sortutako plaza berrien kopurua Segurtasunean eta osasunean sortutako unitate berezien kopurua Berdintasunerako unitate espezializatuen kopurua
A.2.2.4	Koordinazio teknologikoko mekanismoak indartzea E.A.O.-ren mendeko Lan Ikuskaritzarekin, hau da, ITSSren Estatuko erakunde autonomoarekin, lankidetzan estuan, Iruzurraren aurka Borrokatzeko Erremintatik (HLF) lortutako iruzur-informazioarekin talka egiteko kanpainak eta planak eginez	Lan ikuskaritza	Egindako ekintza (BAI/EZ)
A.2.2.5	Euskadin ikuskaritza-jardueraren gardentasuna handitzea, urtero Lan Ikuskaritzako kanpainen emaitzak zabalduz eta gizarte-eragileek eta gizarteak kanpainen programaziorako duten sarbidea erraztuz	Lan ikuskaritza	Egindako ekintza (BAI/EZ)
A.2.2.6	Emakumeen eta gizonen arteko genero-berdintasunaren arloko Lan Ikuskaritzako kanpainak. Genero-ikuspegia txertatzea segurtasun- eta osasun-kanpainetan	Lan ikuskaritza	Berdintasunaren arloko lan-ikuskaritzako kanpainen kopurua
A.2.2.7	Genero-berdintasunaren arloko ikuskatzaileen etengabeko prestakuntza bultzatzen jarraitzea lan-eremuan eta segurtasun- eta osasun-eremuan, eta, bereziki, ordainsari-desberdintasunari, soldata-arrakala diagnostikatzeko tresnen erabilerrari eta soldata-auditoretzari dagokienez	Lan ikuskaritza	Berdintasunaren arloko lan-ikuskaritzako kanpainen kopurua

7. Ildo estrategikoen arabera garatu beharreko ekintzak

7.2.3. 2.3. Ildo estrategikoa: Laneko segurtasuna eta osasuna

Ildo estrategiko horrek laneko segurtasunari eta osasunari buruzko ekintzak biltzen ditu, euskal eredu produktibo eta soziolaboralera egokituta, laneko bizikaltatea eta haren garapena baldintza seguruetan erraztuko duten lan-ingurune osasungarriak bermatzeko, 2021-2026 Laneko Segurtasun eta Osasunaren Euskal Estrategiarekin bat etorritz. Prebentzio-ordezkariei eta, oro har, enpresetako langile guztien kualifikazioa hobetzeko ekintzak planteatzen dira, eta arreta berezia jartzen zaie segmentu espezifikoari, hala nola langile autonomoari eta 25 langile baino gutxiagoko enpresei. Gainera, enpresaren kudeaketan eta antolaketan integratutako LAPa lortzeko bidean aurrera egin nahi da, prebentziorako kalitatezko tresnekin eta enplegatu berrien beharrezko prestakuntzarekin. Baita kolektibo eta sektore batzuek Laneko Arriskuen Prebentzioa ezartzeko dituzten zailtasunak ezagutzeko eta konpontzeko ere, betiere generoan arreta berezia jarrita. Egungo egoeran, prebentzio-neurri egokiak hartu behar dira lantoki guztietan osasun-larrialdien, epidemien eta Covid-19aren jasoaldi berrien aurrean.

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak
A.2.3.1	Prebentzio-ordezkariek behar duten kualifikazioa bermatzea, urteko prestakuntza-ekintzen bidez (% 90eko helburua)	Osalan	Urteko heziketa jaso duten prebentzio-ordezkarien kopurua
A.2.3.2	Laneko arriskuen prebentzioari buruzko ezagutza sustatzea, enpresen lehiakortasuna hobetzeko, Laneko Segurtasun eta Osasuneko kanpainen bidez	Osalan	Hedabide orokorretan eta espezifikoetan egindako kontzientziazio-kanpainen kopurua
A.2.3.3	Langile autonomoen lan-osasunari buruzko prestakuntza sustatzea (550, 2021-2024 aldian)	Osalan	Hezitako langileen kopurua
A.2.3.4	Mugikortasun segurua, iraunkorra eta adimenduna aintzat hartzen duten enpresetan bide-segurtasuneko planak sustatzea	Osalan	Egindako ekintza (BAI/EZ)
A.2.3.5	Langile autonomoen kolektiboan prestakuntza hobetzeko eta prebentzioa abian jartzeko topagune bat sortzea (plataforma, prestakuntza)	Osalan	Egindako ekintza (BAI/EZ)
A.2.3.6	Laneko arriskuen prebentzioa integratzea enpresaren kudeaketan eta antolamenduan, prebentziorako kalitate-tresnekin eta langile berrien beharrezko prestakuntzarekin	Osalan	Egindako ekintza (BAI/EZ)
A.2.3.7	Laneko arriskuen prebentzioaren kudeaketa-eredua eta prebentziorako dituen tresnak 25 langile baino gutxiagoko enpresetara egokitzea	Osalan	Egindako ekintza (BAI/EZ)
A.2.3.8	Kolektibo batzuek (generoan arreta berezia jarrita) Laneko Arriskuen Prebentzioaren kalitatezko kudeaketa ezartzeko dituzten zailtasunak ezagutzeko eta konpontzea	Osalan	Laneko arriskuen prebentzioa aintzat hartzen duten berdintasun-planen ehunekoa (%) Prestakuntza- eta dibulgazio-materiala egitea, berdintasun-planetan LAP sar dadin sustatzeko (argitalpen-kopurua)

7. Ildo estrategikoen arabera garatu beharreko ekintzak

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak
A.2.3.9	Osasun-larrialdien, epidemien eta Covid-19aren jasoaldi berrien aurrean prebentzio-neurri egokiak ezartzea lantoki guztietan, enpresa bakoitzeko prebentzio-zerbitzuen, langileen ordezkarien eta enpresaburuen eta sindikatuen arteko partaidetzaren eta akordioen bidez, Osalanen, lan-ikuskaritzaren eta lan-agintaritzaren laguntzarekin	Osalan	Prebentzioan inplikaturako eragileen arteko lankidetzaren eta informazio-trukea lortzen duen lantaldea: enpresak, enpresa-erakundeak eta sindikatuak, prebentzio-zerbitzuak, Osalan, Lan Zuzendaritza, Lan Ikuskaritza, Osasun Publikoa.
A.2.3.10	Laneko segurtasun- eta osasun-kanpainetan genero-ikuspegia barne hartzea	Osalan	Genero-ikuspegiarekin gauzaturako kanpainen kopurua

7. Ildo estrategikoen arabera garatu beharreko ekintzak

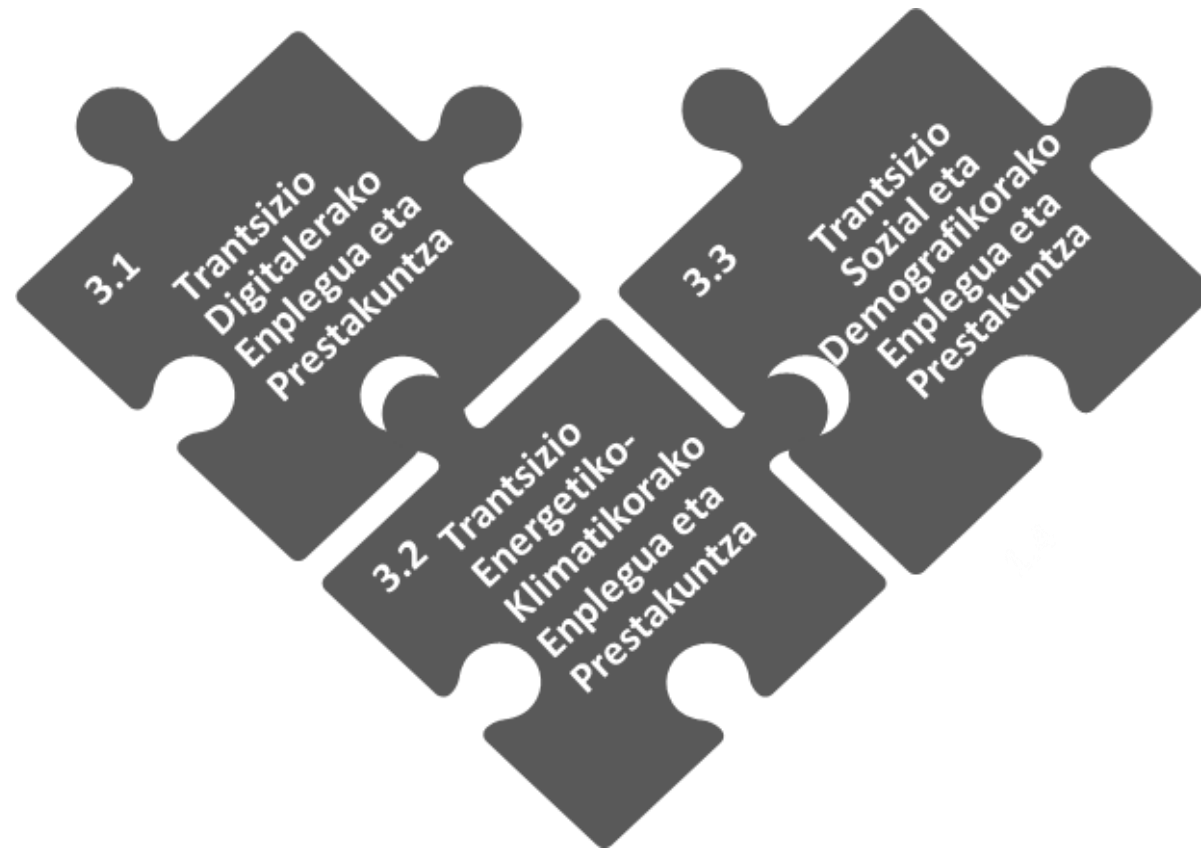
7.2.4. 2.4. Ildo estrategikoa: Lan-baldintzak eta enpleguaren egonkortasuna

Ildo estrategiko horrek lan-baldintza egokiak eta enpleguaren egonkortasuna sustatzera bideratutako ekintzak biltzen ditu, kalitatezko enplegua eskaintzen duten enpresak sustatzeko moduak aztertuz, aldi baterako kontratuak mugagabe bihurtzea sustatuz, eta kontratazioa bultzatuz, kontziliazio-neurriak eta lan-denboraren antolaketari buruzko neurriak erabiltzen lagunduz. Genero-ikuspegia zeharkako elementua izango da neurri horietan, maskulinizatutako sektoreetan emakumeen presentzia sustatuz.

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak
A.2.4.1	180 pertsonen kontratazioa sustatzea, enpresei lana eta familia bateragarri egiteko neurrien erabilera sustatzeko laguntza emanez	Lanbide	Kontziliazio-laguntzen bidez kontratatutako pertsonen kopurua Kontziliazio-laguntzen enpresa onuradunen kopurua
A.2.4.2	Herritarrek berdintasunaren arloan duten sentsibilizazio-maila handitzea, kalitatezko enplegua lortzeko beste urrats bat baita	Lan eta Gizarte Segurantzaren Zuzendaritza	Egindako ekintza (BAI/EZ)
A.2.4.3	Maskulinizatutako sektoreetan emakumeen presentzia sustatzea (adibidez, polizia-zerbitzuak)	Emakunde eta Segurtasun Saila	Emakumeen % maskulinizatutako sektoreetan
A.2.4.4	Kontratazioarako pizgarrien irizpideen berrikuspena aztertzea	Lanbide	Egindako ekintza (BAI/EZ)

7. Ildo estrategikoen arabera garatu beharreko ekintzak

7.3. 3. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA HIRU TRANTSIZIOETAN: DIGITALA, ENERGETIKO-KLIMATIKOA ETA DEMOGRAFIKOA



7. Ildo estrategikoen arabera garatu beharreko ekintzak

7.3.1. 3.1. Ildo estrategikoa: Trantsizio digitalerako enplegua eta prestakuntza lanean edo langabezia dauden pertsonentzat

Berpiztu programak adierazten duen bezala, testuinguru ekonomiko eta soziala megajoera batzuek markatzen dute mundu mailan, eta horien artean trantsizio teknologiko-digitala nabarmentzen da. Trantsizio horrek herrialdeen, negozioen, industrien, gizarteen eta pertsonen etorkizuna eraldatzeko ahalmena du, baina enplegua sortzeko aukera ere izan daiteke; horretarako, Euskadik behar bezalako kualifikazioa duten pertsonak izan behar ditu. Ildo estrategiko honek gaitasun eta profil digitalei buruzko prestakuntza proposatzen du, bai langabetuei, bai edozein jardura-sektoretan lanean ari direnei dagokienez; horrela, langile bakar bat ere ez da geratuko eraldaketa digitaleko prozesuetatik kanpo, eta enpresen beharrak asetzen dira, sortutako enplegu-aukerak aprobetxatuz.

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak
A.3.1.1	Langabeentzako gaitasun digitalak hobetzea, ekintzailtza eta landa-garapena bultzatzeko eta genero-arrakala murrizteko (2022 eta 2023 bitartean prestatutako 16.582 langabe)	Lanbide	Prestakuntza jaso duten langabeen kopurua
A.3.1.2	Enplegurik gabeko pertsonak konpetentzia digitaletan hezitzea. KZLAGUNE agindua	Lanbide	Konpetentzia digitaletan hezitako pertsonen kopurua
A.3.1.3	Industriarako profil digital-teknologikoen beharrak garatuz identifikatzea	Industria eta Energia Trantsizioa	Egindako ekintza (BAI/EZ)
A.3.1.4	Merkataritzarako prestakuntza-plana, prestakuntza-eredu berrien eta e-learning plataformen bidez, gaitasunak eta, bereziki, eraldaketa digitala indartzeko	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Egindako ekintza (BAI/EZ)
A.3.1.5	Euskadiko garraio-sistemaren eraldaketa digitala: bidaiarientzako garraio-eskaintza konektatu, eraginkorrago eta eskuragarriago baterako bilakaera, lanerako bidean berdintasuna sustatuko duena eta irisgarritasunaren arloko oztopoak ezabatuko dituen, mugikortasun iraunkorraren esparruan	Garraioa	Aurrekontuen betearazpena % Euskadiko garraio publikoaren bidaiarien hazkundera Ezarpenerako aplikazio eta sistema digitalen erabilzaileen kopurua
A.3.1.6	Landa-ingurunean banda zabalaren aprobetxamendua sustatzea, lanpostu berriak sortzeko, bai lanbide liberaletan jarduteko, bai IKTak zerbitzu berrietarako (telemedikuntza edo telelaguntza) erabiltzeko	Landaren eta Itsasertzaren Garapenerako eta Europar Politiketako Zuzendaritza	Egindako ekintza (BAI/EZ)
A.3.1.7	17.900 langaberen gaikuntza eta birkualifikazioa bultzatzea, trantsizio digitalaren eremuko prestakuntza-ekintzen bidez (4.475 urtean)	Lanbide	Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten langabeen kopurua

7. Ildo estrategikoen arabera garatu beharreko ekintzak

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak
A.3.1.8	1.400 langaberen enplegagarritasuna hobetzea trantsizio digitalean eragina duten prestakuntza-ekintzen bidez, enpresek kontratatzeke konpromisoa hartuta (urtean 350)	Lanbide	Kontratatzeke konpromisoa duten prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten pertsonen kopurua Kontratatzeke konpromisoa duten prestakuntza-ekintzen ondorioz kontratatutako pertsonen kopurua
A.3.1.9	Trantsizio digitalean produkzio-sarea eraldatzeko eta eskatutako gaitasunak eskuratzera bideratutako prestakuntza-ekintzak (10.500, 2023-2024 epealdian)	Lanbide	Parte hartu duten landunen kopurua

7. Ildo estrategikoen arabera garatu beharreko ekintzak

7.3.2. 3.2. Ildo estrategikoa: Trantsizio energetiko-klimatikorako enplegua eta prestakuntza lanean edo langabezia dauden pertsonentzat

Energia- eta klima-trantsizioa, erregai fosiletan oinarritutako ekoizpen- eta garraio-eredu bat orokortzeak eragindako klima-aldaketarekiko eta ingurumen- eta gizarte-arazoekiko dagoen kezka ondorio da, eta eredu hori eraldatu egin behar da. Ildo estrategiko honetako ekintzek enplegu-politikatik erantzun eraginkorra eman nahi diote enplegu-aukera berriak eskainiko dituen ekonomia berdeago baten gizarte-eskaerari: hau aprobetxatzeko, gure produkzio-sektorean eta prestakuntza espezifikoko sektorean potentziala duten jardura-nitxoak identifikatu eta babestu behar dira (ekonomia zirkularrean, bioekonomian, etab.), bai pertsona landunentzat, bai langabeentzat. Lanbide langabeen enplegagarritasuna hobetzea planteatzen du, prestakuntzako eta enpleguko ekintza berritzaile integralen bidez, nekazaritzako elikagaien sektorean, itsas elikagaien eta basogintzaren sektorean, eta ekonomia zirkularreko prestakuntzaren bidez. Biztanleria landunari eta langabeei zuzendutako energia- eta klima-trantsizioaren eremuko gaitasunei buruzko beste prestakuntza-ekintza batzuk ere egingo dira.

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak
A.3.2.1	Negoio-eredu zirkular berriak eta balio erantsi handikoak sustatzea 400 enpresatan, Ekonomia Zirkularrean eta Bioekonomiaren printzipioak txertatuz	Ingurumen Jasangarritasuneko Zuzendaritza – Ihobe/Nekazaritza, Arrantza eta Elikadura Sailburuordetza	Inplikaturako pertsonen kopurua
A.3.2.2	Ekonomia zirkularrean eta bioekonomian berrikuntza eta teknologia berriak sustatzea, BRTAn (Basque Research & Technology Alliance) ekonomia zirkularrean eta bioekonomiaren berrikuntza-ildoak bateratuz, industria eta enplegu berria garatzeko helburuarekin	Ingurumen Jasangarritasuneko Zuzendaritza – Ihobe	Egindako ekintza (BAI/EZ)
A.3.2.3	Bioekonomia zirkularrean aukerak indartzea, nekazaritzako elikagaien, itsas elikagaien eta basogintzaren sektoreko prestakuntza bultzatuz, ad hoc prestakuntza-programak ezarriz, bioekonomia zirkularrean arloko landa-ekintzailetzaren garapena bultzatzeko, gainerako administrazio eta erakundeekin lankidetzan	Nekazaritza, Arrantza eta Elikadura Sailburuordetza	Bioekonomia zirkularrean aukerak indartzea (BAI/EZ)
A.3.2.4	4.000 langabetu gaitzen eta birkualifikatzen laguntzea, klima-trantsizio energetikoari buruzko prestakuntza-ekintzen bidez (urtean 1.000)	Lanbide	Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten langabeen kopurua

7. Ildo estrategikoen arabera garatu beharreko ekintzak

A.3.2.5	14.000 langaberen enplegagarritasuna hobetzea, prestakuntzako eta enpleguko ekintza berritzaile integralen bidez (urtean 3.500), nekazaritzako elikagaien, itsas elikagaien eta basogintzaren sektorean eta ekonomia zirkularreko prestakuntzaren sektorean	Lanbide	Prestakuntzako eta enpleguko ekintza berritzaile integraletan parte hartu duten langabeen kopurua
A.3.2.6	1.000 langaberen enplegagarritasuna hobetzea energia- eta klima-trantsizioan eragina duten prestakuntza-ekintzen bidez, kontratatze konpromisoa duten enpresekin (urtean 250)	Lanbide	Kontratatze konpromisoa duten prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten pertsonen kopurua Kontratatze konpromisoa duten prestakuntza-ekintzen ondorioz kontratatutako pertsonen kopurua
A.3.2.7	Biztanleria landunari zuzendutako prestakuntza-ekintzak, trantsizio energetiko-klimatikoan eskatutako gaitasunak eta produkzio-ehuna eraldatzen dutenak eskuratzera bideratuak (2.250, 2023-2024 aldian)	Lanbide	Parte hartu duten landunen kopurua

7. Ildo estrategikoen arabera garatu beharreko ekintzak

7.3.3. 3.3. Ildo estrategikoa: Trantsizio sozial eta demografikorako enplegua eta prestakuntza lanean edo langabezia dauden pertsonentzat

Biztanleriaren zahartzea erronka handia da, eta, aldi berean, aukera handia. Euskadin bereziki nabarmena den prozesu horrek agerian uzten du egungo zaintza-ereduaren krisia; COVID-19ak eragindako egoerak bizkortutako krisia. Eredu hori gizarte- eta osasun-eremuetatik birpentsatzeak, sistema horien arteko sinergiak ezarriz eta genero-ikuspegia eta berrikuntza txertatuz, enplegua sortzeko eremu garrantzitsua sor dezake, bai zuzeneko arretan, bai arreta pertsonala osatuko duten tresna teknologikoen garapenean (silver economy). Helburu horrekin, ildo estrategiko honek zainketen ekonomian ekintzailtza bultzatzeko, prestakuntza hobetzeko eta sektore horietan lan egiten duten pertsonen gaikuntza profesionala ahalbidetzeko ekintzak proposatzen ditu. Era berean, belaunaldi-ordezkapeneko politiketan arrakasta-ereduak aztertzea eta enpresetan adinaren kudeaketa garatzea lortu nahi da. Lanbidek lurralde-proiektu berriak jarriko ditu abian, trantsizio sozial eta demografikoan eragina duten kolektibo kalteberak laneratzeko berrorka eta ekitatea lortzeko. Gainera, Lanbidek konpetentziei buruzko prestakuntza-ekintzak bultzatuko ditu trantsizio sozio-demografikoaren eremuan, biztanleria landunari eta langabeei zuzenduta.

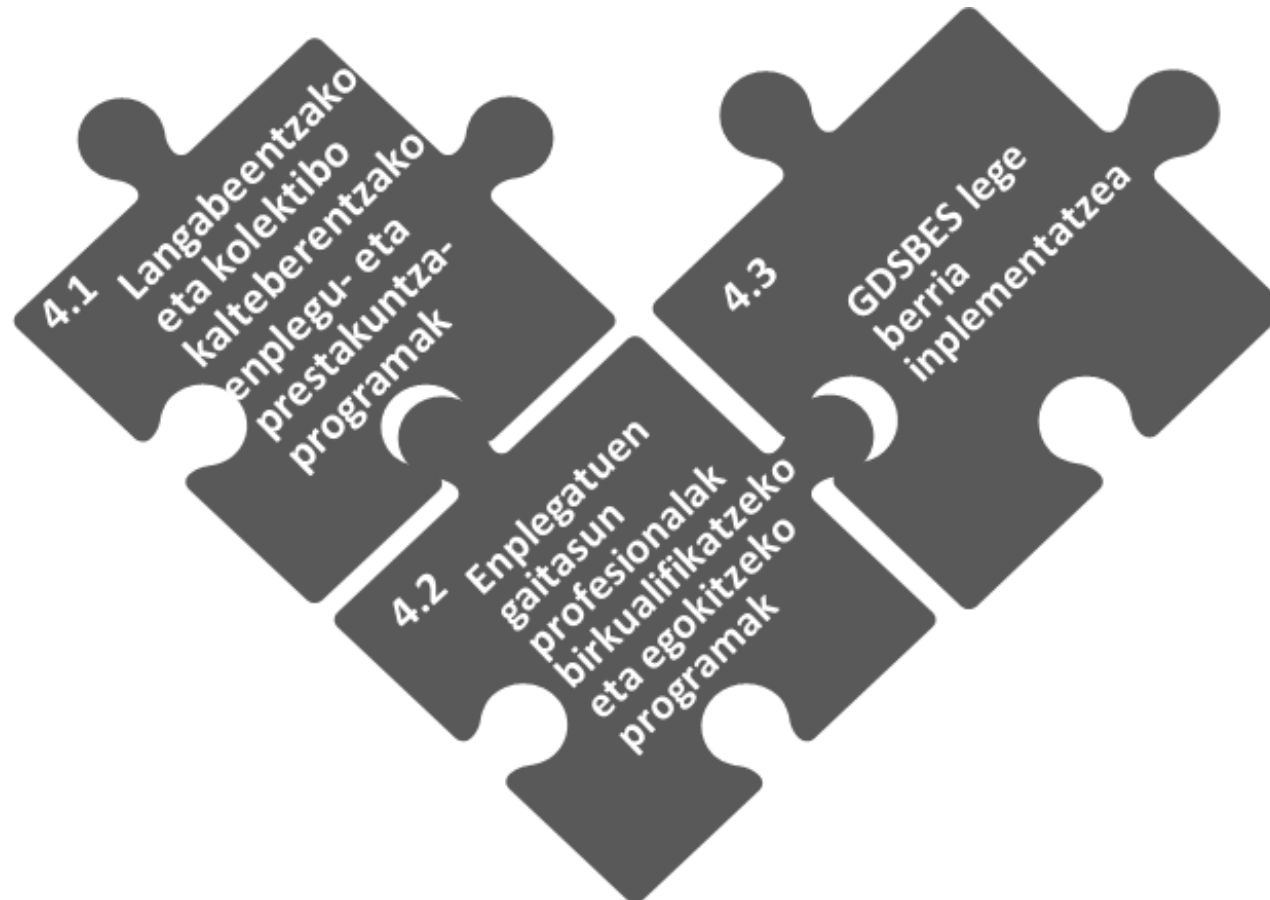
EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak
A.3.3.1	Zaintza-sektoreko lanbideetan (etxez etxeko laguntza, zaintzaileak eta abar) lanbide-gaikuntzako prozesuak diseinatzea eta ezartzea (Etxez etxeko laguntzaile izateko gaikuntza-eskaeren ebazpenen kopurua: 1.810 behin-behineko ebazpen eta 3.220 salbuespenezko gaikuntza; zaintzaile izateko gaikuntza-eskaeren ebazpenen kopurua: 135 behin-behineko eta 420 salbuespenezko)	Lanbide / Gizarte Zerbitzuen Zuzendaritza	Etxez etxeko laguntzaile izateko gaikuntza-eskaeren ebazpenen kopurua Zaintzaile izateko gaikuntza-eskaeren ebazpenen kopurua
A.3.3.2	Landa-inguruneetan adinekoei arreta ematearekin lotutako enplegua sortzen laguntzea; izan ere, biztanleriaren zahartzearen arazoak bereziki eragiten dio landa-inguruneari, auzo batzuk landa-guneekiko isolatuta daudelako	Landaren eta Itsasertzaren Garapeneko eta Europar Politiketako Zuzendaritza	Egindako ekintza (BAI/EZ)
A.3.3.3	Zainketan prestatzeko programa esperimentalak garatzea, zaintzaren eta Silver Economyren esparruan gizarte-ekonomiako enpresen aukerak garatzeko ereduak, ZainLab Proiektutik abiatuta (2022 eta 2023 bitartean)	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Onuradunen kopurua
A.3.3.4	Belaunaldiak ordezteko politiketako eredu arrakastatsuen azterketa eta euskal enpresetan aplikatzeko proiektu pilotu baten definizioa	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Egindako azterlana (BAI/EZ)
A.3.3.5	Enpresetan adinaren kudeaketari ekitea (lanaldiak eta ordutegiak malgutzea, zereginak egokitzea, ordezkapena antolatzea, etab.)	Lanbide	Adinaren kudeaketa landu duten enpresen kopurua

7. Ildo estrategikoen arabera garatu beharreko ekintzak

A.3.3.6	4.000 langaberen gaikuntza eta birkualifikazioa bultzatzea, trantsizio sozial eta demografikorako prestakuntza-ekintzen bidez (urtean 1.000)	Lanbide	Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten langabeen kopurua
A.3.3.7	1.000 langaberen enplegagarritasuna hobetzea trantsizio sozial eta demografikoan eragina duten prestakuntza-ekintzen bidez, kontratatze konpromisoa duten enpresekin (urtean 250)	Lanbide	Kontratatze konpromisoa duten prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten pertsonen kopurua Kontratatze konpromisoa duten prestakuntza-ekintzen ondorioz kontratatutako pertsonen kopurua
A.3.3.8	Bereziki zaugarriak diren kolektiboak berrorekatze eta ekitatea lortzeko lurralde-proiektu berriak (2022tik 2023ra bitartean 2.104 langaberi laguntzea), trantsizio demografikoan eragina dutenak	Lanbide	Babestutako langabeen kopurua
A.3.3.9	Biztanleria landunari zuzendutako prestakuntza-ekintzak, trantsizio sozial eta demografikoan eskatutako gaitasunak eta produkzio-ehuna eraldatzen dutenak eskuratzera bideratuak (2.250, 2023-2024 aldian)	Lanbide	Parte hartu duten landunen kopurua

7. Ildo estrategikoen arabera garatu beharreko ekintzak

7.4. **4. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGU ETA PRESTAKUNTZA ERRESILIENTE ETA INKLUSIBOA**



7. Ildo estrategikoen arabera garatu beharreko ekintzak

7.4.1. 4.1. Ildo estrategikoa: Langabeentzako eta kolektibo kalteberentzako enplegu- eta prestakuntza-programak

Jarduera-ildo horren helburua langabeen enplegarritasuna hobetzea da, langabeentzako eta kolektibo zaurgarrientzako, bazterkerian edo bazterkeria-arriskuan daudenentzako enplegu- eta prestakuntza-programen bidez. Langabeen gaikuntza eta birkualifikazioa bultzatzeko ekintzen artean sartzen dira, besteak beste, desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonak gaitzeko ekintzak, enplegu-zentro berezien eta laneratzeko enpresen jardueri lagunduz, bereziki kalteberak diren kolektiboak berrorekatzeko eta ekitatea lortzeko lurralde-proiektu berriak. Era berean, epe luzeko langabeei, gizarte-bazterkeria jasateko arriskuan dauden pertsonari, migratzaileei eta abarri enplegua lortzen laguntzea. Azkenik, langabezia kronifikatuaren aurka esku hartzeko eredu propioa sustatzea planteatzen da, bai eta Euskal Enpleguaren Liburu Zuria eta horrekin lotutako beste azterlan batzuk egitea ere.

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak
A.4.1.1	48.100 langaberen gaikuntza eta birkualifikazioa bultzatzea, lan-merkatuaren beharretara egokitutako enplegurako prestakuntza-ekintzen bidez (urtean 12.025)	Lanbide	Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten langabeen kopurua
A.4.1.2	Lanbide Heziketan euskararen ikaskuntza integratzea Lanbideren bidez (langabeak euskalduntzeko hitzarmena; 3.000 langabe planaren aldia)	HABE eta Lanbide	Euskarazko prestakuntzan parte hartu duten langabeen kopurua
A.4.1.3	Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonen gaikuntza hobetzea, enplegurako zentro berezien eta laneratzeko enpresen jardueri lagunduz, urtean 9.850 lanposturi eutsiz	Lanbide	Enplegu-zentro berezien eta laneratzeko enpresen jardueretan parte hartu duten pertsonen kopurua, urtero
A.4.1.4	Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden 960 pertsonaren laneratzeta erraztea merkatu arrunteko enpresetan (urtean 240)	HABE eta Lanbide	Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden eta merkatu arrunteko enpresetan kontratatzen diren pertsonen kopurua
A.4.1.5	Laguntza-jarduera integraletan parte hartzen duten eta bazterkeria-egoeran dauden pertsonen % 10 lan-merkatuan sartzea lortzea, laguntza-prozesuen ondoren	Lanbide	Laguntza-prozesuen ondoren lan-merkatuan sartzen diren laguntza-jarduketetan parte hartzen duten eta baztertuta dauden pertsonen %
A.4.1.6	Iraupen luzeko 780 langaberi lan-merkatuan sartzen laguntzea, laneratzeko jarduketara integratzen bidez (urtean 195)	Lanbide	30 urtetik gorako iraupen luzeko langabetuen kopurua
A.4.1.7	Gizarteratze-ibilbideekin lotutako proiektu pilotuak garatzea 300 onuradunentzat	Lanbide eta Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Onuradunen kopurua

7. Ildo estrategikoen arabera garatu beharreko ekintzak

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak
A.4.1.8	Oarsoaldea, behar handiko eskualde edo lehentasunezko jarduketaren eremua, berrabiaraztea, Bepiztu: Laneratze Polorako programaren bidez	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Lanpostuen kopurua Gizarteratzeko eta laneratze proiektuen kopurua Artatutako pertsonen kopurua Erakarrirako eta kudeatutako lanpostu-eskaintzen kopurua Kontratazio pribatuen kopurua Bultzatutako enpresa berrien kopurua
A.4.1.9	Langabezia kronifikatuaren aurka esku hartzeko eredu propioa sustatzea, batez ere iraupen luzeko langabezia 45-60 urte bitartekoen artean	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Egindako ekintza (BAI/EZ)
A.4.1.10	Gizarteratzeko sistemen arteko koordinazioa bultzatzea tokiko mahaien bidez	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Koordinaziorako tokiko mailen kopurua

7. Ildo estrategikoen arabera garatu beharreko ekintzak

7.4.2. 4.2. Ildo estrategikoa: Enplegatuen gaitasun profesionalak birkualifikatzeko eta egokitzeko programak

Ildoaren helburua da enplegatuen gaitasun profesionalak etengabe aldatzen ari den lan-ingurunearen bilakaerara egokitzea edo birkualifikatzea. Langileei zuzendutako enplegurako prestakuntzaren lehentasunezko helburuetako bat izango da, halaber, hiru trantsizioetatik eratorritako kualifikazio-premiei erantzutea, prestakuntza-beharren aurreikuspenari eta hautemateari buruz Aholku Batzordeak egindako azterketen arabera. Bestalde, krisian dauden sektoreetatik datozen pertsonak Aukeraberi programaren bidez sektore berrietara birkualifikatzera eta birkokatzerara bideratutako ekintzak aurreikusten dira, bai eta kualifikazio baxuko pertsonentzako prestakuntza- eta enplegu-programak garatzea ere sektore tradizional-funtsezkoetan edo azaleratzen ari direnetan (merkataritza, turismoa, garraioa, lehen sektorea, hiri-birgaitzea eta -berroneratzea, etab.).

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak
A.4.2.1	52.000 langileren enplegagarritasuna hobetzea, enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartuz	Lanbide	Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten langileen kopurua
A.4.2.2	6.000 pertsonak lan-esperientziaren edo prestakuntza-bide ez-formalen bidez eskuratutako lanbide-gaitasunak egiazta ditzaten sustatzea (1.500 urtean)	Lanbide	Konpetentzia profesionalak ebaluatzeko eta egiaztatzeko prozeduraren deialdien bidez gaitasunak egiaztatzen dituzten pertsonen kopurua
A.4.2.3	Krisian dauden sektoreak. Birkualifikazioa. AUKERABERRI (500 pertsona urtean)	Lanbide	Birkualifikatutako pertsonen kopurua
A.4.2.4	20.000 gazteren prestakuntza sustatzea, enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartuz	Hezkuntza	Enplegurako prestakuntza-ekintzen bidez hezitako gazteen kopurua
A.4.2.5	Euskara sustatzea lanpostura sartzeko tresna gisa: <ul style="list-style-type: none"> • Helduen euskara-ikaskuntza (35.000 ikasle) • Autoikaskuntza-sistemak indartzea eta euskaltegiaren ikasle gehiago matrikulatzea • Euskaltegi pribatuetan kalitatezko enplegua sustatzea: udal euskaltegiaren irakasleen lan-baldintzetara hurbiltzea (% 5 arte) • Etorकिन euskalduntzea (9.855 ikasle atzeritar jatorrikoak) 	HABE	Ikasle kopurua
A.4.2.6	Garraioaren sektoreko prestakuntza: enplegurako prestakuntza- eta gaikuntza-zerbitzuak ematen dituzten erakunde eta agintarientzako laguntzak, eta ezagutzaren hedapena	Garraioa	Aurrekontuen betearazpenaren %
A.4.2.7	Merkataritza-banaketan esperientzia praktikoa ematea 150 gazteri	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Merkataritza-banaketan prestatzeko beken onuradun diren gazteen kopurua
A.4.2.8	800 saltokiren enpresa-lehiakortasunaren hobekuntza sustatzea, kudeaketa aurreratuko programen eta hurbileko merkataritzarako enpresa-kudeaketako prestakuntza-ekintzen bidez	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Kudeaketa aurreratuko programetan eta enpresa-kudeaketako prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten merkataritza-establezimenduen kopurua
A.4.2.9	Turismo-sektoreko profesionalen kualifikazioaren hobekuntza erraztea, enpresen eta helmugen lehiakortasuna bultzatzen duten prestakuntza-ekintzen bidez, eta, azken batean, turismo jasangarri eta arduratsua garatuz	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Kalitate turistikoko jardunbide egokietan, IKTetan eta Ecolabel-en inguruan prestatutako enpresen kopurua "Xehetasunen kulturaren" eta berrikuntza teknologikoan prestatutako pertsonen kopurua

7. Ildo estrategikoen arabera garatu beharreko ekintzak

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak
A.4.2.10	Digitalizazioaren, negozio-ereduen eta berrikuntzaren arloan gaitzeko prestakuntza-plana ezartzea merkataritzaren eta turismoaren sektorean	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Egindako ekintza (BAI/EZ)
A.4.2.11	Ziurtagirien eta lanbide-kualifikazioaren programa sustatzea merkataritzaren eta turismoaren sektorean	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Egindako ekintza (BAI/EZ)
A.4.2.12	Merkataritza-sektorerako gaitasun berriei buruzko berariazko prestakuntza-zentro aurreratua	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Egindako ekintza (BAI/EZ)
A.4.2.13	Lehen sektorearen eta landa-ingurunearen lehiakortasuna eta bideragarritasuna handitzea, sektoreko 22.000 profesionalen kualifikazioari eta gaitasunen eskurapenari lagunduz	Landaren eta Itsasertzaren Garapeneko eta Europar Politiketako Zuzendaritza	Prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten pertsonen kopurua
A.4.2.14	Lehen sektorean edo nekazaritzako elikagaien enpresetan lan egiten duten pertsonen edo sektorean sartzen diren nekazari gazteen lanbide-prestakuntza hobetzea, ustiatzietan eta nekazaritzako elikagaien enpresetan trukeak eginez	Landaren eta Itsasertzaren Garapeneko eta Europar Politiketako Zuzendaritza	Ustiatzietako eta nekazaritzako elikagaien enpresetako trukeetan parte hartu duten pertsonen kopurua
A.4.2.15	Nekazaritza-sektorea eta eskaintzen dituen ekintzailtza-aukerak hobeto ezagutu daitezzen sustatzea, 100 hurbilketa-beka emanez	Landaren eta Itsasertzaren Garapeneko eta Europar Politiketako Zuzendaritza	Hurbiltze-beken onuradun diren gazteen kopurua
A.4.2.16	Enplegurako heziketa eremu behartsuetako eraikuntza-, birgaitze- eta hiri-berroneratzearen sektorean	Lurralde Plangintza eta Hiri Agenda	Parte-hartzaileen kopurua
A.4.2.17	Hiri-berroneratze eta -birgaitze arloan kudeatzailearen profesionaltasun-ziurtagiria	Lurralde Plangintza eta Hiri Agenda	Profesionaltasun-ziurtagirien kopurua

7. Ildo estrategikoen arabera garatu beharreko ekintzak

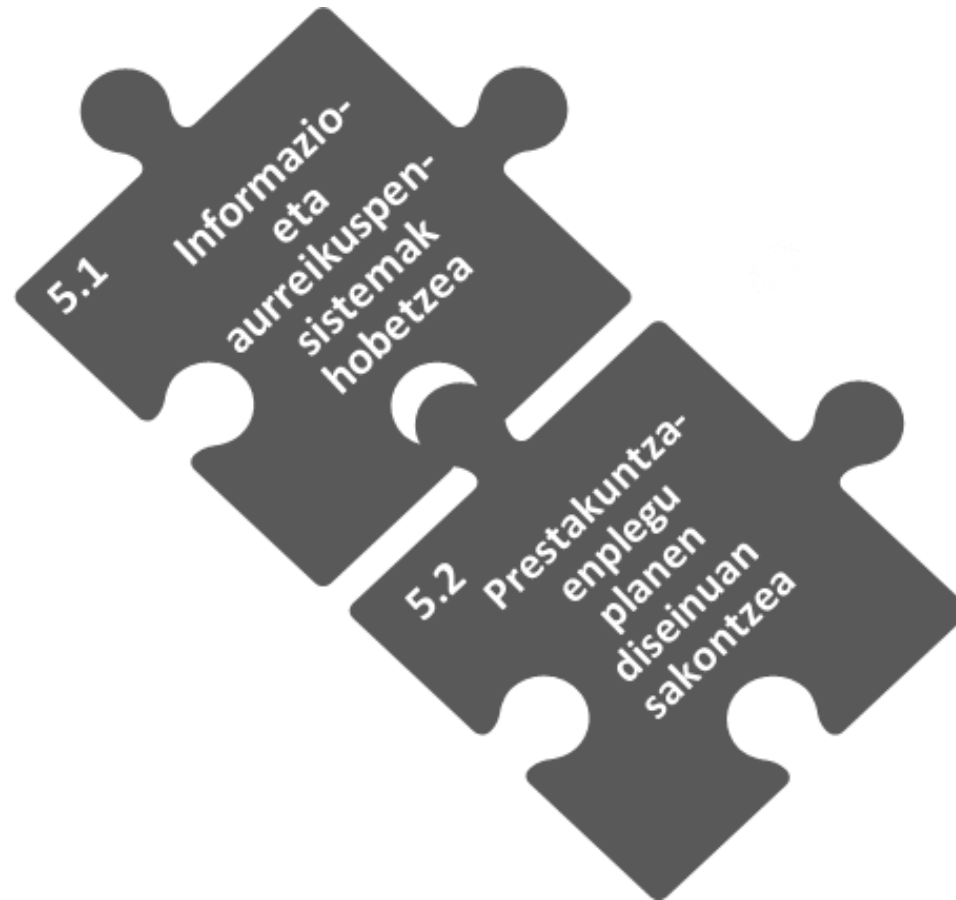
7.4.3. 4.3. Ildo estrategikoa: GDSBES lege berria inplementatzea

Ildo estrategiko horrek Diru-sarrerak Bermatzeko eta Gizarteratzeko Lege berria inplementatzeari egiten dio erreferentzia. Lege hori mugarrietako bat da Euskadin gizarte-eskubideen arloan aurrera egiteko, eta lotura sendotzen du lan-aktibazioarekin eta enplegu-politika aktiboekin, bai eta beste sistema batzuekin ere, tresna horren onuradunei laguntza integrala eta koordinatuagoa bermatzeko. Politika aktiboen eta pasiboen arteko koordinazioa hobetu nahi da, bai eta gizarte-babesekoa ere, langabezia-egoeren, pobrezia-egoeren eta/edo gizarte-bazterkeriaren aurrean. Lege-aurreproiektuaren ezarpena modu estrategikoan planifikatu nahi da.

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak
A.4.3.1	Diru-sarrerak Bermatzeko eta Gizarteratzeko 22-23 lege-aurreproiektua ezartzeko plangintza estrategikoa	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Egindako ekintza (BAI/EZ)

7. Ildo estrategikoen arabera garatu beharreko ekintzak

7.5. 5. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZARAKO EUSKAL EREDUA



7. Ildo estrategikoen arabera garatu beharreko ekintzak

7.5.1. 5.1. Ildo estrategikoa: Informazio- eta aurreikuspen-sistemak hobetzea

Ildo honen helburua Enplegurako Prestakuntzaren Euskal Esparrua eraldatzen laguntzea da, euskal enpresen eta langileen behar espezifikoetara egokitu dadin eta kalitate-, aurrerapen- eta berrikuntza-printzipioen arabera jardun dezan lortzeko sistema propio bat eratu. Informazio- eta aurreikuspen-sistemak hobetzea planteatzen da, enpresen enplegu-eskaria edo birkualifikazioa langabeen edo enplegatuen eskumenekin lerrotzeko. Lan-merkatuaren behaketak eta etorkizuneko bilakaeraren aurreikuspenak programazioa eta prestakuntza-ibilbideak markatu behar dituzte, pertsonak zein enpresek hautemandako premiei eta eskaerei erantzuteko. Ondorioz, ildo estrategiko honek Lanbideren Future Lan tresna sendotzeko ekintzak planteatzen ditu, aurreikuspen-jarduerak beste eragile batzuekin lankidetzan zabalduz, eskatutako okupazio eta profil berriak modu partekatuan hautemanez. Era berean, informazio- eta aurreikuspen-sistemak, besteak beste, lan-pobreziako egoerak eta plataforma digitaletan nahiz ekoizpen-antolaketako beste modu berri batzuetan sortutako ezohiko enpleguak aztertzea eta horien jarraipena egitea bilatuko dute. Unibertsitateko eta LHko tituludunen eta enplegurako prestakuntzatik datozen ikasleen laneratzeari buruzko ikasketei jarraipena emango zaie.

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak
A.5.1.1	Enpleguaren arloko behaketa- eta aurreikuspen-lana indartzea, Future Lan tresna sendotuz	Lanbide	Egindako ekintza (BAI/EZ)
A.5.1.2	Enpleguaren arloan adituak diren beste eragile batzuekin lankidetzan, aurreikuspen- eta kontraste-jardueren garapena areagotzea	Lanbide	Egindako ekintza (BAI/EZ)
A.5.1.3	Kontratazioaren bilakaerari, tipologiari eta enplegu publikoari buruzko informazio estatistikoa ematea	Lanbide	Egindako ekintza (BAI/EZ)
A.5.1.4	Lanbide, profil eta lanpostura egokitzeko behar berriak modu partekatuan hautematea, beharrak, sortzen ari diren lanbide-profilak eta abar aurreikustea	Prestakuntza-premiak aztertu eta hautemateko Aholku Batzordea	Egindako ekintza (BAI/EZ)

7. Ildo estrategikoen arabera garatu beharreko ekintzak

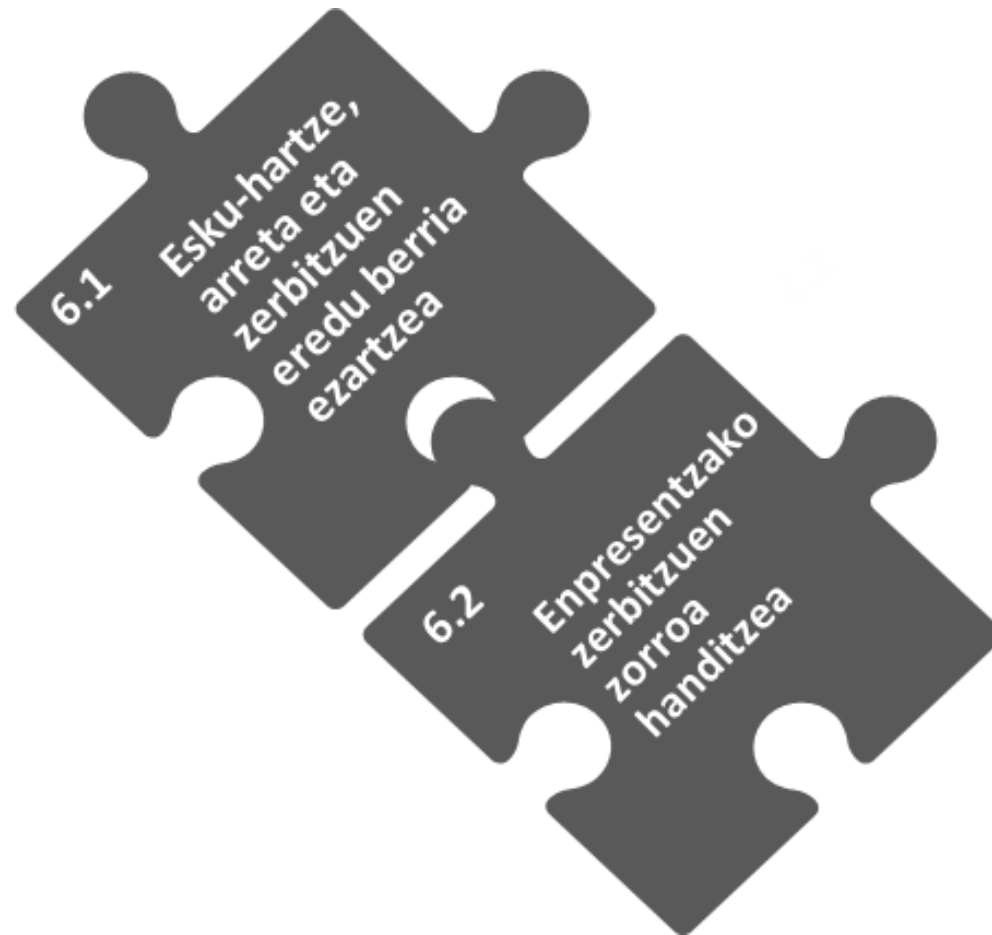
7.5.2. 5.2. Ildo estrategikoa: Prestakuntza- eta enplegu-planen diseinuan sakontzea

Pertsonalizazioa laneratzeko eta orientatzeko eredu berriaren eta haren emaitzen arrakastaren funtsezko zutabe gisa ulertzen da, eta beharrezkoa da modu erabakigarrian aurrera egitea kolektibo desberdinen beharretara egokitutako prestakuntza- eta enplegu-planen diseinuan, bereziki gazteen beharretara egokitutakoetan. Ildo estrategiko honetan bildutako ekintzen helburua da, beraz, ikasle gazteak lan-mundura igartzeko esperientzia praktikoak, lehen enplegu-aukerak, laneratzearen jarraipen-sistemak, errelebo-kontratuak eta beste enplegu-programa batzuk eskaintzea.

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak
A.5.2.1	Unibertsitate-hezkuntzako eta lanbide-heziketako azken ikasturteko 5.000 ikasleri hezkuntza-mundutik lan-mundurako trantsizioko esperientzia praktiko bat erraztea (urtean 1.250)	Lanbide eta Hezkuntza-Unibertsitate Saila	Ikasle kopurua
A.5.2.2	Unibertsitate-prestakuntzan eredu duala pixkanaka gehitzea	Hezkuntza-Unibertsitate Saila	Euskal unibertsitate-sarean eredu dualean dauden unibertsitate-ikasleen kopurua
A.5.2.3	Prestakuntza arautuaren ondoren gazteen laneratzearen jarraipena egiteko sistemak eta azterlanak indartzea (6, ikasketa Planaren aldian)	Lanbide	Laneratzearen jarraipen-azterlanen kopurua
A.5.2.4	460 gazteren kontratazioa sustatzea sektore pribatuko txanda-kontratuen bidez (urtean 115)	Lanbide	Txanda-kontratuen bidez kontratatutako gazteen kopurua
A.5.2.5	Gazteen enplegua. Lehen esperientzia profesionalak administrazio publikoetan. (493 parte-hartzaile 2022 eta 2023an)	Lanbide	Parte hartu duten gazteen kopurua
A.5.2.6	Gazteen enplegua. Investigo programa. (596 parte-hartzaile 2022 eta 2023an)	Lanbide	Parte hartu duten gazteen kopurua
A.5.2.7	Gazteak enpresetan eta erakundeetan eraikuntza- eta eraldaketa-eragile eta eragile gisa sartzera, ikaskuntzari buruzko ikuspegi berrien bidez, lan- eta prestakuntza-giroetan gara daitezkeenak. Reactivate programa (800 prestakuntza-programa, 2021-2024 aldian sustatuak)	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Prestakuntza-programen kopurua
A.5.2.8	Lehen Aukera. Gazteak lan-merkatuan (enpresetan) sartzera bideratutako ekintza, haien enplegarritasuna hobetuz eta haien laneratzea sendotzen lagunduz	Lanbide	Parte-hartu duten pertsonen kopurua

7. Ildo estrategikoen arabera garatu beharreko ekintzak

7.6. 6. JARDUERA-EREMUA: LANBIDE HOBETZEN



7. Ildo estrategikoen arabera garatu beharreko ekintzak

7.6.1. 6.1. Ildo estrategikoa: Esku hartze, arreta eta zerbitzuen eredu berria ezartzea

Ildo estrategiko honek Lanbideren eredu berri bat eratzeko ekintzak biltzen ditu. Eredu horren helburua da laneratzean laguntzea, enplegarritasuna eta bitartekaritza hobetzea, eragile publiko eta pribatuekin partekatutako gobernantza-eredu berri baten bidez, hitzarmen eta itunen bidez, eraginkorragoa izateko, eta sareko partaidetza eta lankidetzaren bidez. Enplegu-zerbitzu publiko bat, proaktibitate eta erantzun azkarretik jarduten duena, eta lana galdu duten edo profesionalki garatu nahi duten pertsonen irtenbide eraginkor eta efizienteak ematen dizkiena. Era berean, enpresen beharrei erantzun behar zaie, eta, aldi berean, kalitatezko enpleguarekin konprometitu behar dira beraien beharrek bat datozen enpleguak lortuz, eta batera egin behar dute aurrera kualifikazio handiagoko enplegu-eredu baterantz, prestakuntza-maila handiagoa eskatuko duena, enplegu berriek beharko duten prestakuntzara eta egungo enpleguak errealitate berrira egokituz. Hemen sartutako ekintzek Lanbideren bulego-sare osorako esku-hartze, arreta eta zerbitzuen eredu berria ezartzea planteatzen dute, baita bulego-eredu mota berri bat diseinatzea eta hedatzea ere. Lanbidek bere plantillaren dimentsionamendua aztertuko du, arreta- eta esku-hartzeko eredu berria ezartzeko. Halaber, Enplegurako Orientazio, Ekintzailtza, Laguntza eta Berrikuntza Zentroen Sarea diseinatu eta abian jartzea aurreikusten da.

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazlea
A.6.1.1	Esku hartze, arreta eta zerbitzuen eredu berria ezartzea Lanbideren bulego-sare osoan, Lanbide Hobetzen planteamenduekin bat (43 bulego)	Lanbide	Arreta eredu berria ezarria duten bulegoen kopurua Arreta-eredu berria duten bulegoen %, sareko bulego guztiekiko
A.6.1.2	Lanbideren bulego-eredu berri bat diseinatzea eta Lanbideren bulego-sare osora hedatzeko plan bat ezartzea	Lanbide	Bulego-eredu berrira egokitutako bulego-kopurua Bulego eredu berrira egokitutako bulegoen %, sareko bulego guztiekiko
A.6.1.3	Enplegu-eskatzaileei laguntza integrala eta pertsonalizatua emateko zerbitzuak ematea	Lanbide	Gizarteratzeko ibilbide pertsonalizatuetan parte hartu duten pertsonen kopurua Laneratzeko ibilbide pertsonalizatuetan parte hartu duten pertsonen %, langabeen guztizkoari dagokionez
A.6.1.4	Enplegurako Orientazio, Ekintzailtza, Laguntza eta Berrikuntza Zentroen Sarea diseinatzea: 3 zentrorekin Sarea sortu eta abian jartzea (Vitoria-Gasteiz, Sestao, Oarsoaldea)	Lanbide eta Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Egindako ekintza (BAI/EZ)

7. Ildo estrategikoen arabera garatu beharreko ekintzak

7.6.2. 6.2. Ildo estrategikoa: Enpresentzako zerbitzuen zorroa handitzea

Ildo honen helburua enpresentzako zerbitzu-zorroa handitzea da (bisita prospektiboak, arreta pertsonalizatua, enplegu-hautagaitzen hornikuntza arintzea).

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazlea
A.6.2.1	Enpresentzako zerbitzu-zorro bat izatea	Lanbide	Egindako ekintza (BAI/EZ)
A.6.2.2	Laguntzaile publiko eta pribatuekiko eta gizarte-zerbitzuekiko harremana arautzea	Lanbide	Adostatutako protokoloa duten agenteen kopurua Parte hartu duten agenteen %

7. Ildo estrategikoen arabera garatu beharreko ekintzak

7.7. 7. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGU-POLITIKA AKTIBOEN EBALUAZIOA



7. Ildo estrategikoen arabera garatu beharreko ekintzak

7.7.1. 7.1. Ildo estrategikoa: Ebaluazio-proiektuak diseinatzea, garatzea eta hedatzea

Ildo horrek Euskadiko enplegu-politika aktiboen ebaluazioan aurrera egitearen aldeko apustua egiten du, enpleguaren eremuko programen eta deialdien ebaluazioa zabalduz eta sistematizatuz. Horretarako, programak eta jardun-ildoak ebaluatzeko proiektu pilotuak garatzea planteatzen da (Lehen Aukeraren ebaluazioa, ekintzaitza-programen ebaluazioa, Prestakuntza-Enplegua proiektuaren kontratu-ebaluazioa Gizarteratze Ministerioarekin, etab.), Espainiako eta Europako jarraibideekin bat datorren ebaluazio-eredu eskalagarri bat ezartzeko. Jarduketaren gardentasun-printzipioekin bat etorritik, ebaluazioen emaitzak zabaltzea planteatzen da.

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak
A.7.1.1	Enpleguaren arloko programen eta deialdien ebaluazioen informazioa eta emaitzak biltzeko eredu bat diseinatzea	Lanbide	Egindako ekintza (BAI/EZ)
A.7.1.2	Lanbideren 2022ko Ebaluazio Planaren esparruan Tokiko eta Eskualdeko Enplegu Planetatik lortutako eraginaren ebaluazioa egitea	Lanbide	Egindako ekintza (BAI/EZ)
A.7.1.3	Diseinatutako gizarteratze-ibilbideen proiektu pilotuak ebaluatzea	Lanbide eta Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Onuradunen kopurua
A.7.1.4	Emaitzen ebaluazioa enplegu-programa eta -zerbitzu guztietara zabaltzea	Lanbide	Egindako ekintza (BAI/EZ)
A.7.1.5	Enplegu-programa eta -zerbitzu nagusien ebaluazioen emaitzak modu ulergarrian zabaltzea	Lanbide	Egindako ekintza (BAI/EZ)
A.7.1.6	50 urtetik gorako landunentzako gaitasunen ebaluazioa	Lanbide	Egindako ekintza (BAI/EZ)
A.7.1.7	Lan-merkatuan irauteko beharrezkoak diren gaitasunen ebaluazioa, biztanleria aktiboari zuzendua, eta ebaluazioaren emaitzak Enplegu Zerbitzu Publikoak ebaluazio-urtean eskaini beharreko enplegarritasuna hobetzeko zerbitzuekin lotzea	Lanbide	Egindako ekintza (BAI/EZ)
A.7.1.8	Business Intelligence sistema korporatiboaren bilakaera	Lanbide	Egindako ekintza (BAI/EZ)

7. Ildo estrategikoen arabera garatu beharreko ekintzak

7.8. 8. JARDUERA-EREMUA: EUSKAL ENPLEGU SISTEMAREN LEGEA



7. Ildo estrategikoen arabera garatu beharreko ekintzak

7.8.1. 8.1 Ildo estrategikoa: Euskal Enplegu Sistemaren Legea garatzea eta onartzea

Euskal Enplegu Sistemaren Legeak arautu eta antolatu beharko ditu enplegu-politika aktiboak antolatzea eta garatzea ahalbidetzen duten egiturak eta tresnak, eskubide subjektiboaren printzipioa oinarri hartuta. Bestek beste, honako eremu hauek bete beharko ditu lege honek:

- Sistema osatzen duten eragileak eta haien harreman-eredua definitzea
- Enplegu Sistemaren zerbitzu, pertsona eta eragile onuradunak definitzea
- Partaidetza-organoak eta Euskal Enplegu Sistemako organoak ezartzea eta haien plangintza-tresnak definitzea

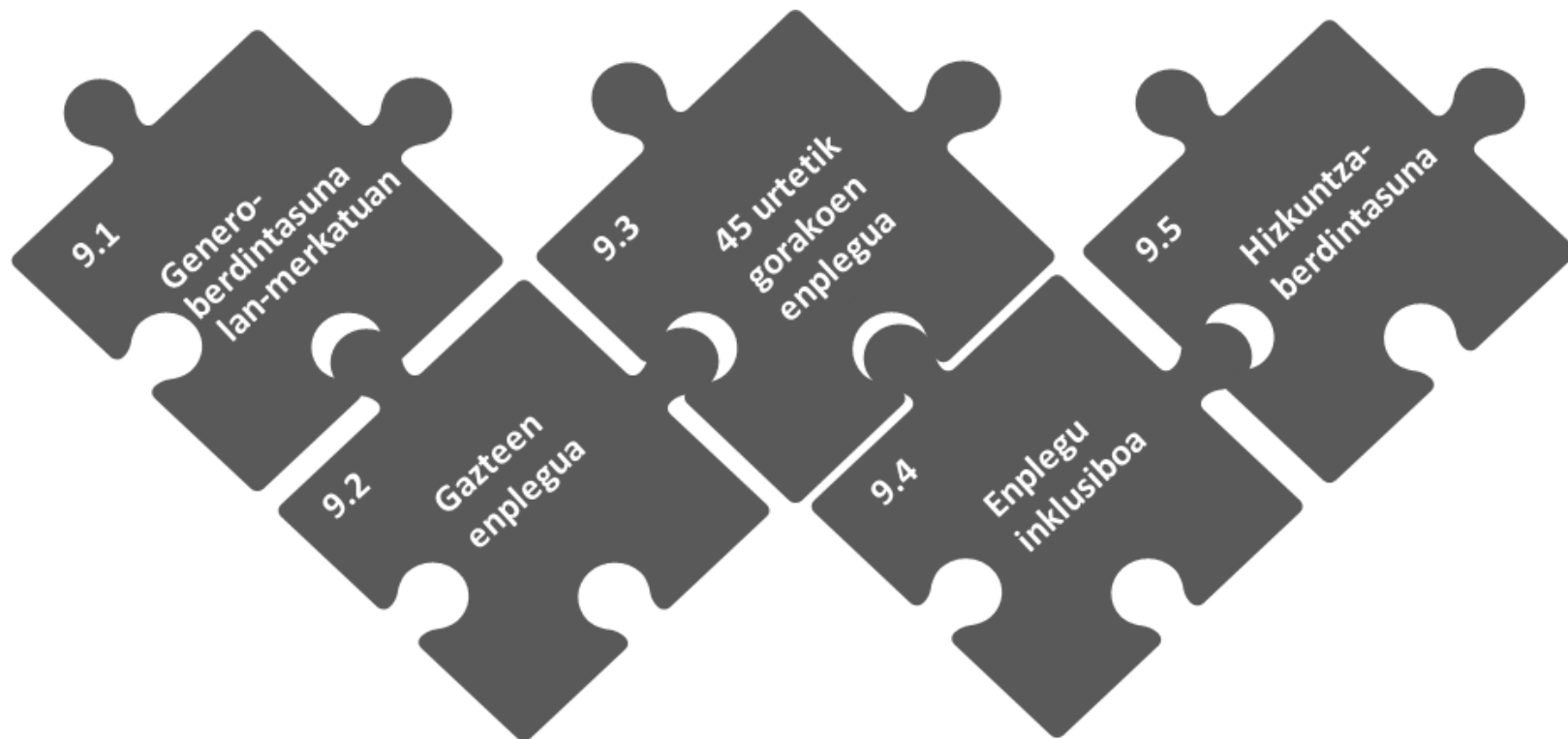
Ildo horretan, kontuan hartutako ekintzen arabera, erakundeen eta sektoreko eragileen arteko hitzarmen-prozesu bat garatu behar da, lankidetzako gobernantza-eredu bat adosteko, enplegu-plan presistemikoak elkarren ondoan jartzea eta sistema ordenatu, kooperatibo eta kolaboratibo batera igarotzea gainditzeko, 2022an gobernantza-egituren aurre-eraketa abian jartzeko, eta, azkenik, Legea garatzeko eta onartzeko.

ACCIONES		Responsable	Indicadores
A.8.1.1	Erakundeen eta sektoreko eragileen arteko hitzarmen-prozesu bat garatzea, lankidetzako gobernantza-eredu bat adosteko, enplegu-plan presistemikoak elkarren ondoan jartzea eta sistema ordenatu, kooperatibo eta kolaboratibo batera igarotzea gainditzeko	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Egindako ekintza (BAI/EZ)
A.8.1.2	2022ko gobernantza-egituren aurre-prestakuntza abian jartzea	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Egindako ekintza (BAI/EZ)
A.8.1.3	Euskal Enplegu Sistemaren Legea garatzea eta onartzea: <ul style="list-style-type: none"> • Lege-proiektua EEZko eragile eta erakundeekin alderatzea eta baliozkotzea (2022) • Legea Legebiltzarrean aurkeztea eta onestea (2023) • EESL indarrean jartzea (2024) 	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Egindako ekintza (BAI/EZ)

7. Ildo estrategikoen arabera garatu beharreko ekintzak

7.9. 9. JARDUERA EREMUA: AUKERA BERDINTASUNA LAN-MERKATUAN

Jarduera-eremu hori zeharkakoa da, eta lan-merkatuan berdintasuna lortzera bideratutako ekintzak jasotzen ditu, aurrez beren jarduera-eremuetan deskribatutakoak, dagokion arduradunekin eta adierazleekin. Hemen jasotzen dira berriro laburbiltzeko.



7. Ildo estrategikoen arabera garatu beharreko ekintzak

7.9.1. 4.1. Ildo estrategikoa: Genero berdintasuna lan-merkatuan

Zeharkako ildo estrategiko honek aurrez azaldutako ekintzak biltzen ditu, eta lan-merkatuan genero-berdintasunean aurrera egiten jarraitzeko beharra azpimarratzen du, dimentsio guztietan: aukera-berdintasuna enplegua lortzeko eta garapen profesionalerako, berdintasuna kontratazio motetan, ordainsari-berdintasuna eta soldata-arrakala ezabatzea, lana eta familia bateragarri egitea, eta abar, betiere emakumeen talde eta kolektibo desberdinen errealitate berezia kontuan hartuta.

A.1.1.8	Emakumeen ekintzailtza eta enpresen eta erakundeen zuzendaritza-organoetan emakumeen talentua sartzeari sustatzea
A.1.2.4	Inbertsioa enpleguan eta emakumeengan: 503 emakumeri laguntzea landa- eta hiri-eremuetan 2022 eta 2023 bitartean
A.2.1.2	Gizarte-eragileei lotutako pertsonen prestakuntza handitzea, negozioazio kolektiboa hobetzeko, enpleguko, laneko segurtasun eta osasuneko, genero-berdintasuneko, ikuskaritzako eta abarreko politika aktiboen definizioan eta aplikazioan duten zeregina sendotuz
A.2.1.3	Hitzarmen kolektiboetan genero-eragina duten txostenak egitea
A.2.1.4	Berdintasun-batzordeen trebakuntza eta heziketa hobetzeko programa, kalitatezko enplegua lortzeko beste urrats bat bezala
A.2.2.6	Emakumeen eta gizonen arteko genero-berdintasunaren arloko Lan Ikuskaritzako kanpainak. Genero-ikuspegia txertatzea segurtasun- eta osasun-kanpainetan
A.2.2.7	Genero-berdintasunaren arloko ikuskatzaileen etengabeko prestakuntza bultzatzen jarraitzea lan-eremuan eta segurtasun- eta osasun-eremuan, eta, bereziki, ordainsari-desberdintasunari, soldata-arrakala diagnostikatzeko tresnen erabilera sustatzeko laguntza emanez
A.2.3.10	Laneko segurtasun- eta osasun-kanpainetan genero-ikuspegia barne hartzea
A.2.4.1	180 pertsonen kontratazioa sustatzea, enpresei lana eta familia bateragarri egiteko neurrien erabilera sustatzeko laguntza emanez
A.2.4.2	Herritarrek berdintasunaren arloan duten sentsibilizazio-maila handitzea, kalitatezko enplegua lortzeko beste urrats bat baita.
A.2.4.3	Maskulinizatutako sektoreetan emakumeen presentzia sustatzea (adibidez, polizia-zerbitzuak)
A.3.1.1	Langabeentzako gaitasun digitalak hobetzea, ekintzailtza eta landa-garapena bultzatzeko eta genero-arrakala murrizteko (2022 eta 2023 bitartean prestatutako 16.582 langabe)

7. Ildo estrategikoen arabera garatu beharreko ekintzak

7.9.2. 4.2. Ildo estrategikoa: Gazteen enplegua

Zeharkako ildo estrategiko honetan, halaber, aurretik azaldutako ekintzak jasotzen dira, gazteei kalitatezko enplegua lortzea erraztera bideratuak. Hainbat dimentsiotako ekintzak dira, hezkuntza-mundutik lan-mundurako trantsiziorako beharrezkoak diren kualifikazioa, gaitasunak eta esperientziak eskuratzeko aukera ematen dietenak, enplegu- eta prestakuntza-aukerak konbinatuz, enpresetako kontratazioa, gazteen ekintzailtza, lehen lan-esperientzia eta abar erraztuz.

A.1.1.6	Unibertsitateekin lankidetzeta-hitzarmenak eta -ekimenak garatzea, laneratzeari, ekintzailtzari eta unibertsitate-eremuan sortutako ekimen ekintzailteei (graduak, graduondokoak eta doktoretzak) buruz sentsibilizatzeko (5.800, Planaren aldian, urtean 1.450 unibertsitateko ikasle)
A.1.1.7	Gazteek 1.700 enpresa berri garatzen eta abian jartzen laguntzea, euskal administrazioaren tresnen bidez (Lanbide, SPRI, etab.) nahiz beste erakunde eta eragile espezializatu batzuekin hitzartutako tresnen bidez.
A.1.1.9	Gazteentzako proiektu pilotuak, ekintzailtza-proiektuak eta mikroenpresak garatzea (166 prestakuntza- eta enplegu-proiektu eta 200 ekintzailtza-proiektu eta mikroenpresa)
A.1.1.10	Euskal Lanbide Heziketako ikasleen artean ekintzailtza-kultura eta ekintzailtza sustatzea (Ikasenpresa programa eta Urrats bat programa)
A.1.2.3	Tokiko eta Eskualdeko Enplegu Planen bidez kontratatutako pertsonen % 30 gutxienez 35 urtetik beherako gazteak direla bermatzea
A.1.5.7	Landa-ingurunean eta itsasertzean 400 enplegu sor daitezzen sustatzea, enpresa-espirtua eta ekintzailtza sustatuz, enpresa berriak abian jarritz, batez ere gazteenak, eta enpresetan inbertsioak eginez landa-eremuen dibertsifikazio ekonomikorako.
A.4.2.4	20.000 gazteren prestakuntza sustatzea, enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartuz
A.4.2.7	Merkataritza-banaketan esperientzia praktikoa ematea 150 gazteri
A.4.2.14	Lehen sektorean edo nekazaritzako elikagaien enpresetan lan egiten duten pertsonen edo sektorean sartzen diren nekazari gazteen lanbide-prestakuntza hobetzea, ustiatzietan eta nekazaritzako elikagaien enpresetan trukeak eginez
A.5.2.1	Unibertsitate-hezkuntzako eta lanbide-heziketako azken ikasturteko 5.000 ikasleri hezkuntza-mundutik lan-mundurako trantsizioko esperientzia praktikoa bat erraztea (urtean 1.250)
A.5.2.2	Unibertsitate-prestakuntzan eredu duala pixkanaka gehitzea
A.5.2.3	Prestakuntza arautuaren ondoren, gazteen laneratzearen jarraipena egiteko sistemak eta azterlanak indartzea
A.5.2.4	460 gazteren kontratazioa sustatzea sektore pribatuko txanda-kontratuen bidez (urtean 115)
A.5.2.5	Gazteen enplegua. Lehen esperientzia profesionalak administrazio publikoetan. (493 parte-hartzaile 2022 eta 2023an)
A.5.2.6	Gazteen enplegua. Investigo programa. (596 parte-hartzaile 2022 eta 2023an)
A.5.2.7	Gazteak enpresetan eta erakundeetan eraikuntza- eta eraldaketa-eragile eta eragile gisa sartzeko, ikaskuntzari buruzko ikuspegi berrien bidez, lan- eta prestakuntza-giroetan gara daitezkeenak. Reactivate programa (800 prestakuntza-programa, 2021-2024 aldian sustatuak)
A.5.2.8	Lehen Aukera. Gazteak lan-merkatuan (enpresetan) sartzera bideratutako ekintza, haien enplegarritasuna hobetuz eta haien laneratzea sendotzen lagunduz

7. Ildo estrategikoen arabera garatu beharreko ekintzak

7.9.3. 4.3. Ildo estrategikoa: 45 urtetik gorako enplegua

Zeharkako beste ildu estrategiko bat da. Adina lan-merkatuan sartzeko edo birsartzeko beste aldagai diskriminatzaile bat bihurtzen ari da. Langabeziaren kronifikazioa oso arrisku handia bihurtu da 45-50 urtetik gorakoentzat, lan-merkatura itzultzeko aukerak gero eta gehiago murrizten ari direla ikusten baitute. Evidentzia horren aurrean, beharrezkoa da gizarte-hesi hori hausten duten eta pertsona horien lan-ekarpenaren potentziala aprobetxatzen duten programak garatzea. Are gehiago, zahartzen ari den eta enpresetan adina kudeatzeko ekintzak ere behar dituen biztanleria aktiboaren testuinguruan.

A.1.5.4	60 merkataritza-establezimenduren enpresa-transmisioa babestea, belaunaldi-erreleborako eta sektoreko ekintzaitzarako neurri gisa
A.1.5.6	Turismo-enpresen enpresa-transmisioa babestea, belaunaldi-erreleborako eta sektoreko ekintzaitzarako neurri gisa
A.3.3.2	Landa-inguruneetan adinekoei arreta ematearekin lotutako enplegua sortzen laguntzea; izan ere, biztanleriaren zahartzearen arazoak bereziki eragiten dio landa-inguruneari, auzo batzuk landa-guneekiko isolatuta daudelako
A.4.1.9	Langabezia kronifikatuaren aurka esku hartzeko eredu propioa sustatzea, batez ere iraupen luzeko langabezia 45-60 urte bitartekoen artean
A.5.2.4	460 gazteren kontratazioa sustatzea sektore pribatuko txanda-kontratuen bidez (urtean 115)

7.9.4. 4.4. Ildo estrategikoa: Enplegu inklusiboa

Zeharkako ildu estrategiko honek hainbat ekintza biltzen ditu dibertsitate funtzionala duten pertsonak lan-merkatuan sartzeko, gizarte-bazterkeria jasateko arriskua dutenak, etab.

A.1.4.2	Gizarte-ekonomiako enpresetan lan-bazkide mugagabeen oinarria handitzea, bereziki gazteen, emakumeen, desgaitasunen bat duten pertsonen eta/edo laneratzeko zailtasunen kolektiboetan, 800 bazkide berri sartzeko lagunduz
A.1.4.4	Gizarte-ekonomiako enpresek, batez ere enpresa txikiek eta gizarteratzearen eremuarekin lotutakoek, kanpoko finantzazioa eskura dezaten erraztea, beren elkarteekin lankidetzan, 120 enpresari finantza-bermeak emanaz
A.3.3.8	Bereziki zaugarriak diren kolektiboak berrorekatzeko eta ekitatea lortzeko lurralde-proiektu berriak (2022tik 2023ra bitartean 2.104 langaberi laguntzea), trantsizio demografikoan eragina dutenak
A.4.1.3	Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonen gaikuntza hobetzea, enplegurako zentro berezien eta laneratze enpresen jarduerari lagunduz, urtean 9.850 lanposturi eutsiz
A.4.1.4	Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden 960 pertsonaren laneratzea erraztea merkatu arrunteko enpresetan (urtean 240)
A.4.1.7	Gizarteratze-ibilbideekin lotutako proiektu pilotuak garatzea 300 onuradunentzat
A.4.1.8	Oarsoaldea, behar handiko eskualde edo lehentasunezko jarduketaren eremua, berrabiaraztea, Berpiztu: Laneratze Polorako programaren bidez.
A.4.1.10	Gizarteratze sistemaren arteko koordinazioa bultzatzea tokiko mahaien bidez

7. Ildo estrategikoen arabera garatu beharreko ekintzak

7.9.5. 4.5. Ildo estrategikoa: Hizkuntza-berdintasuna

Ildo estrategiko honek euskara sustatzeko ekintzak planteatzen ditu, laneratzeko eta lanpostuan sartzeko tresna gisa.

A.4.1.2	Lanbide Heziketan euskararen ikaskuntza txertatzea (langabeak euskalduntzeko hitzarmena) (3.000 langabe Planaren aldian)
A.4.2.5	Euskara sustatzea, lanpostuan sartzeko tresna gisa: <ul style="list-style-type: none"> • Helduek euskara ikastea (25.500 ikasle) • Autoikaskuntzako sistemak indartzea eta euskaltegietan ikasle gehiago matrikulatzea (13.200 ikasle) • Euskaltegi pribatuetan kalitatezko enplegua sustatzea: udal-euskaltegietako irakasleen lan-baldintzetara hurbiltzea (%5, gehienez) • Etorchinen euskalduntzea (9.855 ikasle atzerritar jatorrikoak)



8

BALIABIDE EKONOMIKOAK

8. Baliabide ekonomikoak

2021-2024 Enplegu Plan Estrategikoaren aurrekontu-zuzkiduraren zenbatespena 2.071 milioi eurokoa da 2021-2024 aldirako. Hona hemen, jarduera-eremuen arabera banatuta:

JARDUERA-EREMUAK	AURREKONTU-ZUZKIDURA
1. ENPLEGUA BERRESKURATZEA, MANTENTZEA ETA SORTZEA	1.252.779.559 €
2. ENPLEGUAREN KALITATEA	18.906.000 €
3. ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA 3 TRANTSIZIOETAN: DIGITALA, ENERGETIKO-KLIMATIKOA ETA DEMOGRAFIKOA	166.105.473 €
4. ENPLEGU ETA PRESTAKUNTZA ERRESILIENTE ETA INKLUSIBOA	510.370.478 €
5. ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZARAKO EUSKAL EREDUA	72.713.918 €
6. LANBIDE HOBETZEN	50.505.000 €
7. ENPLEGU-POLITIKA AKTIBOEN EBALUAZIOA	
8. EUSKAL ENPLEGU SISTEMAREN LEGEA	
GUZTIRA	2.071.380.428 €

Azpimarratu behar da zifra horiek planean sartutako ekintzailtzarako aurrekontu-zuzkidurak gehituta lortzen direla, horien ardura duten sailek eta erakundeek egindako zenbatespenaren arabera. Aurrekontu-baliabideek 2021eko eta 2022ko aurrekontuak eta 2023rako eta 2024rako aurreikuspenak jasotzen dituzte. Ildo horretan, aurrekontu horiek berrikusi eta eguneratu ahal izango lirakeke Plana gauzatzeko epean. Planaren epealdian partida ekonomikoak zehaztutakoak baino handiagoak izatea aurreikusten da, eta oraindik kuantifikatu eta esleitu gabe dauden Berreskuratze eta Erresilientzia Funtsetako baliabideak gehitzen joango dira. Ezohiko baliabide horiek gehikuntza nabarmenak ekarriko dituzte egungo aurreikuspenetan.



PLANAREN GOBERNANTZA

9. Planaren Gobernantza

2030erako Enpleguaren Euskal Estrategiak eta Berpiztu programak gobernantza irekia, erakundeen arteko koordinazioa eta enplegu-politikaren hainbat eremutan jarduten duten eragile ugarietako koordinazioa sustatzen dute. Bi kasuetan garrantzia emanez adostasunari eta lankidetzari, euskal enplegu-sistema osatzen duten eragile guztien gaitasun guztiak aprobetxatu ahal izateko.

Era berean, hurrengo Euskal Enplegu Sistemaren Legea lantzeari dagokionez, Euskadin enplegu-politikarekin lotutako eragile instituzional, sozial eta ekonomikoen artean egindako kontsulta publikoak adierazten du elkarlaneko gobernantza eraginkorra behar dela. Plan hau egiteko Eusko Jaurlaritzako sailei, foru-aldundiei eta tokiko erakundeei egindako kontsultek ere lehentasunezko zat jo dute koordinazio-premia hori. Kontua da hainbat erakundek, eskualdeko garapen-agentziek, klusterrek, zientzia eta teknologiako sareak edo hirugarren sektoreak eta enpresek gai horretan ekimenak dituztela, eta horrek konplexutasuna dakar enplegu-politiken egikaritzean, bai eta gainjartzeak, koordinazio eskasa eta, azken batean, eraginkortasun txikiagoa. Hala, Legeak euskal enplegu-sistema antolatzea aurreikusten du, hainbat instantziatatik egiten den guztia lerrokatuta eta politika aktiboetan berrituta, emaitzak lortzera, pertsonengana eta enpresetara bideratzeko.

Plan Estrategiko honetarako proposatutako gobernantzak norabide horretan aurrera egitea planteatzen du, hura gauzatzeko elkarlaneko gobernantzarentz urratsak emanez, Legea onartu arte eta Legeak horri buruz xedatzen duenaren zain. Ildo horretan, honako tresna hauek planteatzen dira Planaren lankidetzazko gobernantzaren elementu nagusi gisa, erakunde sustatzailea Lan eta Enplegu Saila izanik.



9. Planaren Gobernantza

Sailarteko Mahaia

- Helburua: Jaurlaritzako sail eta erakunde desberdinen arteko koordinazioa Enplegu Planean jasotako ekintzekin.
- Egitura: Planean zuzeneko inplikazioa duten sailak eta zuzendaritzak, Enplegu eta Lan Sailaren sustapenaren eta lidergoaren bidez.
- Funtzioak: lanerako eta hausnarketarako gunea, Planaren ezarpenean izandako aurrerapen-maila, jarraipena eta emaitza nagusiak bateratzeko, eta planaren hedapenean eman beharreko urratsak kontrastatzeko, betiere ezarritako neurrien eta programen koordinazio eraginkorra bermatuz.
- Bileren maiztasuna:
 - Sei hilean behin eta/edo urtean behin egiten diren bilerak.
 - Ad hoc batzorde teknikoak, aldizkakotasun aldakorreko proiektu/programa espezifikoetarako.

Erakunde arteko Mahaia

- Helburua: Enpleguaren arloan inplikaturik dauden erakundearen koordinazioa.
- Egitura: Arabako Foru Aldundia, Bizkaiko Foru Aldundia, Gipuzkoako Foru Aldundia, Eudel eta toki-erakundeak.
- Funtzioak: Garatutako estrategiak eta jarduerak partekatzeko gunea, sinergiak eta koordinazioa bilatuz, enplegu-helburuetarantz elkarrekin Aurrera egiteko.
- Bileren maiztasuna: Urtekoa.

Elkarrizketa Sozialeko Mahaia

- Helburua: Gizarte-eragileei Planaren aurrerapen-mailaren berri ematea eta, hala badagokio, plana ezartzeko ekarpenak eta proposamenak jasotzea.
- Eginkizunak: Enplegu Planak lan-merkatuan izan ditzakeen aldaketa nagusiei buruzko eztabaidan parte hartzea, Planaren esparruan garatutako ekimenak eta ekintzak aztertzea eta plana hobetzeko proposamenak eta iradokizunak egitea.
- Bileren maiztasuna: Urteko planaren jarraipena.



10.

**PLANAREN JARRAIPENA ETA
EBALUAZIOA**

10. Planaren Jarraipena eta Ebaluaketa

10.1. AGINTE-TAULA

Jarraian, 2021-2024 Enplegu Plan Estrategikoaren jarraipena eta ebaluazioa egiteko adierazleen aginte-taula aurkezten da. Sartutako adierazleak bi multzotan biltzen dira:

- **Gauzatze-adierazleak:**

Adierazle hauek Planean jasotako ekintza nagusiak gauzatzeari buruzkoak dira. Horietako bakoitzerako adierazle bat zehazten da, kuantitatiboa edo kualitatiboa izan daitekeena. Adierazle kuantitatiboen kasuan, 2021-2024 aldirako gauzatze-balio objektibo bat ezartzen da; adierazle kualitatiboen kasuan, ekintza egitea planteatzen da helburutzat.

- **Inpaktu-adierazleak:**

Adierazle hauek izaera finalista dute, hau da, Planak bere ekintza-multzoaren bidez lortu nahi dituen lan-merkatuari buruzko helburuei buruzkoak dira (langabezia-tasa, behin-behinekotasuna, etab.). Haientzat, beraz, Plana amaitzean lortu beharreko helburu kuantitatiboak planteatzen dira (langabezia-tasa murriztekoa izan ezik, hau aldi osorako zehazten baita). Helburu horiek eremu hauetako egungo egoera kontuan hartuta definitu dira, eta EB-27ko batez bestekoekin bat egiten dutelarik.

Ezarritako adierazle-multzoa zerbait “bizia” izango da, eta lan-merkatuaren bilakaerara eta gai berriei (plataforma digitalak, etab.) buruzko informazioaren eskuragarritasunera egokitu ahal izango da.

10. Planaren Jarraipena eta Ebaluaketa

AGINTE-TAULA: GAUZATZE-ADIERAZLEAK		
JARDUERA-EREMUAK	Gauzatze-adierazleak	2021-2024 helburua
ENPLEGUA BERRESKURATZE A, MANTENTZEA ETA SORTZEA	Pizgarria jaso duen enplegua guztira	82.592 enplegu
	Sektore pribatuan pizgarria jaso duen enplegua	73.937 enplegu
	Enplegu publikoa (autonomia-erkidegoko Administrazio Orokorra)	8.655 enplegu
	Lagundutako enpresak, guztira	23.826 enpresa
	Enpresa sortu berriak	10.421 enpresa
	Enpresak sendotzeko eta mantentzeko laguntza	11.995 enpresa
	Berrikuntza-proiektuak babestea	1.620 enpresa
ENPLEGUAREN KALITATEA	Aldi baterako kontratazioaren eta kontratazio partzialaren iruzurrari eta bereziki sentikorrek diren lan-baldintzei, hala nola ordutegia eta lanaldia, buruzko kanpainak	Kanpainiak egitea
	Prebentzio-ordezkariek laneko arriskuen prebentzioari buruzko prestakuntza-ekintzak	Ekintzak egitea
	Laneko segurtasunari eta osasunari buruzko kontzientziazio-kanpainak	Kanpainiak egitea
	Lan-osasunari buruz prestatutako pertsona autonomoen kopurua	Prestakuntza jaso duten 550 pertsona
ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA HIRU TRANTSIZIOETAN	3 trantsizioetan prestakuntza hobetu duten langabeen kopurua	25.900 pertsona
	• Trantsizio digitala	17.900 pertsona
	• Trantsizio energetiko-klimatikoa	4.000 pertsona
	• Trantsizio sozial eta demografikoa	4.000 pertsona
	Hiru trantsizioetan konpetentziak eskuratu dituzten landunen kopurua	15.000 pertsona
	• Trantsizio digitala	10.500 pertsona
	• Trantsizio energetiko-klimatikoa	2.250 pertsona
	• Trantsizio sozial eta demografikoa	2.250 pertsona
	Hiru trantsizioen inguruko prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten langabeak, kontratatzeko konpromisoa duten enpresetan	3.400 langabe
	Gaitasun digitaletan hezitako langabeen kopurua	16.582 hezitako pertsona, 2022 eta 2023 bitartean
	Nekazaritzako elikagaien, itsasoko elikagaien eta basogintzaren sektoreko prestakuntza- eta enplegu-ekintza berritzaile integraletan eta ekonomia zirkularreko prestakuntzan parte hartu duten langabeak	14.000 langabe
	Zaintza-sektoreko lanbide-gaikuntzen kopurua	5.585 behin-behineko eta/edo salbuespenezko gaikuntzak
	Sektore pribatuan errelebo-kontratuen bidez kontratatutako gazteen kopurua	115 gazte kontratuta urtean 460, 2021-2024 artean
Trantsizio demografikoan eragina duten kolektibo bereziki zaugarrien berrorketa eta ekitatea lortzeko lurralde-proiektu berrien bidez lagundutako pertsonen kopurua	2.104 langaberi laguntzea, 2022 eta 2023 artean	
Proiektu pilotua, belaunaldiak ordeztzeko politiketan eredu arrakastatsua aztertzeko	Proiektua egitea	

10. Planaren Jarraipena eta Ebaluaketa

ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA ERRESILIENTE ETA INKLUSIBOA	Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten langileen kopurua	52.000 langile
	Enplegurako prestakuntza-ekintzen bidez gaikuntza eta birkualifikazioa hobetu duten langabeak	48.100 langabe
	Enplegu-zentro berezien eta laneratzeko enpresen jardueri lagunduz beren gaitasuna hobetu duten pertsona desgaituen edo gizarte-bazterketako arriskuan daudenen kopurua	9.850 pertsona
	Desgaitasuna duten edo bazterkeria-arriskuan dauden eta merkatu arrunteko enpresetan laneratzaren diren pertsonen kopurua	960 pertsona
	Berpiztu Oarsoaldea Programako parte-hartzaileen kopurua. Laneratzeko poloa	300 parte-hartzaile
	Gizarte-ibilbideen proiektu pilotuaren onuradunen kopurua	300 pertsona 2022an
	Lanbideren bidez euskarazko lanbide-heziketan parte hartu duten langabeen kopurua	3.000 langabe
	Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartzeagatik prestakuntza hobetu duten gazteen kopurua	20.000 gazte
	Lan-esperientziaren edo prestakuntza-bide ez-formalen bidez eskuratutako lanbide-gaitasunak egiaztatu dituzten pertsonen kopurua	6.000 pertsona
	Krisian dauden sektoreetan birkualifikatutako pertsonen kopurua (Aukeraberri)	2.000 pertsona
ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZA-RAKO EUSKAL EREDUA	Hezkuntza- eta lan-trantsizioko esperientzia praktikoa batean parte hartu duten unibertsitate-hezkuntzako eta LHko azken ikasturteko ikasleen kopurua	5.000 ikasle
	Laneratzeari, ekintzaitzari eta ekimen ekintzaileei laguntzeari buruz sentsibilizatzeko ekimenetan parte hartu duten unibertsitateko ikasleen kopurua	5.800 unibertsitate-ikasle
	Gazteen Enpleguan parte hartzen duten gazteen kopurua. Lehen esperientzia profesionalak administrazio publikoetan	493 gazte
	REACTIVATE prestakuntza-programen kopurua	800 prestakuntza-programa
LANBIDE HOBETZEN	Arreta-eredu berria ezarrita duten bulegoen kopurua	43 bulego 2021-2024 aldirian
	Enpresentzako zerbitzu-zorro bat izatea	Enpresentzako zerbitzu-zorro definitua eta operatiboa
	Enplegurako Orientazio, Ekintzaitza, Laguntza eta Berrikuntza Zentroen Sarea	Sarea sortzea eta abian jartzea, 3 zentroekin (Vitoria-Gasteiz, Sestao, Oarsoaldea)
ENPLEGU-POLITIKA AKTIBOEN EBALUAZIOA	Programen ebaluazioen emaitzak eta informazioa biltzeko eredu bat diseinatzea	Ereduaren diseinua
	Programak ebaluatzeko proiektuak ezartzea	Ebaluazioak inplementatzea
EUSKAL ENPLEGU SISTEMAREN LEGEA	Euskal Enplegu Sistemaren Legea garatzea eta onartzea	Legea 2024an onartzea

10. Planaren Jarraipena eta Ebaluaketa

AGINTE-TAULA: INPAKTU-ADIERAZLEAK			
JARDUERA-EREMUA	Inpaktu-adierazleak	2024rako helburuak	Abiapuntuko datuak*
ENPLEGUA BERRESKURATZEA, MANTENTZEA ETA SORTZEA	Langabezia-tasa murriztea, pandemia aurreko tasa hobetuz	% 10etik beherako tasa aldi osoan	% 10,6 (BJA 2020)
ENPLEGUAREN KALITATEA	Biztanleria landunaren behin-behinekotasun-tasa murrizten laguntzea	% 20tik beherako tasa	% 29,4 (BJA 2020)
	Enplegu publikoan behin-behinekotasun-tasa murrizten laguntzea	% 30etik beherako tasa	% 38,2 (BAI 2020)
	Biztanleria landunaren partzialtasun-tasa murrizten laguntzea	% 10etik beherako tasa	%16,1 (BAI 2020)
	Lan-istripu hilgarrien eta gaixotasun profesionalen intzidentzia-tasa murrizten laguntzea gizonengan eta emakumeengan	Intzidentzia-tasa % 10 jaistea	2019ko intzidentzia tasa* LI hilgarriak gizonak: ‰ 5,1 LI hilgarriak emakumeak: ‰ 0,7 GP gizonak: ‰ 2,8 GP emakumeak: ‰ 1,5 (OSALAN 2019) *2019ko datuak dira. 2020. urtea ez da konparagarria, pandemiaren ondorioz lan-jarduerak behera egin zuelako.
	Negoiazio kolektiboaren estaldura duten langileen ehunekoa handitzen laguntzea	Indarrean dauden hitzarmenak (eguneratuak) dituzten langileen % 65	Langileen % 56,8 indarrean dauden hitzarmenekin (CRL-LHK, 2020)
AUKERA BERDINTASUNA LAN-MERKATUAN	Emakumeen eta gizonen arteko soldata-arrakala erdira murrizten laguntzea	% 10etik behera	% 19,5 Soldata-arrakala. EAEko langile bakoitzeko urteko batez besteko irabaziaren arabera (EIN, Soldata Egituraren Inkesta, 2019)
	Emakume landunen behin-behinekotasun tasa murrizten laguntzea	% 25etik behera	% 33,8 (BJA 2020)
	Emakume landunen partzialtasun-tasa murrizten laguntzea	% 17tik behera	% 26,4 (BAI 2020)
	Gazteen langabezia-tasa murrizten laguntzea, EB-27rekin bat eginez	% 15	% 25,7 16-24 urteko gazteen langabezia-tasa (BJA 2020)
	Iraupen luzeko langabezia-tasa murrizten laguntzea, EB-27rekin bat eginez	% 2,5	% 4,8 (egiturazko adierazleak, Eustat, 2020)

* Abiapuntuko datuak 2020. urtekoak dira, edo, bestela, eskuragarri dagoen daturik berriena.

10. Planaren Jarraipena eta Ebaluaketa

10.2. PLANAREN JARRAIPENA ETA EBALUAZIOA

2021-2024 Enplegu Plan Estrategikoa garrantzi berezia ematen dio 2021-2024 aldirako ezarritako helburuen eta jardueren betetze-mailaren plangintza-, jarraipen- eta ebaluazio-prozesuari. Beraz, urteko plan operatiboak, urteko jarraipen-txostenak, Planaren betearazpenaren behin-behineko bi ebaluazio eta 2021-2024 aldiko Enplegu Planaren ebaluazio orokorra egitea planteatzen da.

PLANAREN JARRAIPENA ETA EBALUAZIOA	
Plan operatiboak	2022ko plan operatiboa
	2023ko plan operatiboa
	2024ko plan operatiboa
Jarraipena	2021eko Jarraipen Txostena
	2022ko Jarraipen Txostena
	2023ko Jarraipen Txostena
Ebaluazioa	2022ko Behin-Behineko Ebaluazioa
	2023ko Behin-Behineko Ebaluazioa
	Ebaluazio Orokorra 2021-2024

10.2.1. Planaren jarraipena

2021, 2022 eta 2023ko **urteko jarraipen-txostenak** egitea aurreikusten da. Txosten horien helburua da Planak proposatutako ekintza guztien gauzatze-maila ezagutzea eta plana ezartzean izan daitezkeen zailtasunak eta desbideratzeak hautematea, neurri zuzentzaile egokiak hartu ahal izateko.

Planeari aurreikusitako **jardueren jarraipena egiteko adierazle-sistema** bat aurreikusten da, garatu beharreko ekintzen 7. Kapituluari zehaztua. Jarduketari bakoitzaren jarraipen-taula bat eraikiko da, helburu operatiboari, jarduketaren adierazleari eta 2021-2024 aldirako aurreikusitako aurrekontuari buruzko informazioarekin. Urtero, gauzatze-adierazleen aginte-taularen, inpaktu- eta testuinguru-adierazleen jarraipena egingo da.

Jarraipen-txostenek honako hauek jasoko dituzte:

- Egindako jardueren nagusien laburpena, Enplegu Plan Estrategikoaren jardueren-eremuen arabera
- Gauzatze-adierazleen, inpaktu-adierazleen eta testuinguru-adierazleen aginte-taula betetzea
- Enplegu Plan Estrategikoaren jardueren-ildoen gauzatze-egoera, hasieran aurreikusitako aurrerapen-maila eta aurreikusitako azken aurrerapen-maila zehaztuta
- Ekimenak gauzatzean edo ezartzean izandako gorabehera nabarmenenak eta horiek emaitzetan izan dezaketen eragina baloratzea

10. Planaren Jarraipena eta Ebaluaketa

10.2.2. Planaren ebaluazioa

2021-2024 aldirako Enplegu Plan Estrategikoaren gauzatze-mailaren behin-behineko bi ebaluazio egingo dira, 2022 eta 2023 urteei dagozkienak, bai eta gauzatze osoaren ebaluazio orokor bat ere. Ebaluazio-prozesuaren hasieran ezarri beharreko ebaluazio-metodologia zehaztuko da.

Ebaluazio horietan honako hauei buruzko ondorioak jasoko dira: espero diren emaitzen irismen-maila, Enplegu Plan Estrategikoan jasotako jardueren eraginkortasuna eta efizientzia, sailen arteko koordinazioaren azterketa eta jarraipen-sistemaren beraren azterketa.

EBALUAZIO-IRIZPIDEAK	GALDERAK
EZARPENA-KUDEAKETA	Abian jarri al dira neurriak ezartzeko beharrezkoak diren baliabideak?
ERAGINKORTASUNA	Jarduketaren ezarpen-mailak aukera ematen al du zehaztutako helburu estrategikoak lortzeko?
ESTALDURA	Zein da xede-biztanleria jakin baten gaineko esku-hartzearen estaldura-maila?
KOORDINAZIOA	Zer koordinazio/lankidetzeta elementu diseinatu dira esku-hartzean?

Ebaluazio-prozesua egiteko, Planean aurreikusitako jarduera bakoitzerako fitxa bat beteko da, planaren ekintzen aurrerapen-maila baloratu ahal izateko funtsezko alderdiak jasoko dituen. Fitxa honek bi bloke bereiziko ditu: lehenengoa, Planean bertan jasotako adierazleak neurtzeari eta kuantifikatzeari buruzkoa da, ekintzaren gauzatze-maila eta aurrekontuaren betetze-maila neurtzeko aukera emango duena, eta bigarrena, berriz, gai kualitatiboetara bideratua egongo da: aurkitutako oztopoak, koordinazioa, ekintzaren operatiba.

EPE-KO EKINTZAK EBALUATZEKO FITXA-EREDUA		
EKINTZA	Ekintza Zk.	
ARDURADUNA		
HELBURU OPERATIBOA		
ADIERAZLEA		
LORTUTAKO EMAITZAK AZALTZEKO EBALUAZIO KUALITATIBOA		
Jarraitutako helburuak errealistak al dira?		
Zer eragin izan du ekintzak?		
Ba al dago koherentziarik aurreikusitako helburuaren eta garatutako ekintzaren artean?		
Ezarritako zereginen eta eskumenen banaketa argia al dago?		
Koordinazio-mekanismoak egokiak dira?		
Informazio-fluxuak egokiak dira?		
Baliabide nahikoak al daude: giza baliabideak, baliabide teknikoak, baliabide ekonomikoak?		
Errespetatu al dira aurreikusitako kronograma eta epeak?		
Inplementazio-prozesuan aurkitutako beste zailtasun batzuk...		

10. Planaren Jarraipena eta Ebaluaketa

Egin beharreko ebaluazioetan, helburu horien betetze-maila aztertuko da, eraginkortasun- eta efizientzia-irizpideak kontutan hartuta, eta horrez gain, ekitatearen azterketa egingo da, gauzatutako ekintzaren generoaren arabera banaketaren arabera. Ebaluazioak, ahal den neurrian, beste analisi-elementu batzuk izango ditu, hala nola gogobetetzea, erabilera, sailen arteko koordinazioa, aurkitutako oztopoak eta neurri zuzentzaileak, hala badagokio.

Eraginkortasun-adierazleak				
Helburua	HELBURU OPERATIBOAK		JARRAIPENA ETA EBALUAZIOA	
	Gauzatze-adierazlea	2021-2024 helburu kuantitatiboa (2)	Gauzatzea (1)	Eraginkortasun-adierazlea: (3)= (1)/(2)



A. ERANSKINA

**BALIABIDE EKONOMIKOAK
EKINTZAREN ARABERA**

A.Eranskina. Baliabide ekonomikoak ekintzaren arabera

A.1. 1. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGUA BERRESKURATZEA, MANTENTZEA ETA SORTZEA**A.1.1. 1.1. Ildo estrategikoa: Ekintzailletza sustatzea eta enpresak sendotzea**

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak	Aurrekontu-zuzkidura (2021-2024 aldia)	2022ko aurrekontu-partida. Zenbatekoa	Berdindu programako 2. ardatzarekiko harremana: ENPLEGUA SORTZEA
A.1.1.1	1.200 mikroenpresa eta enpresa txiki berri garatzen eta abian jartzen laguntzea, euskal administrazioaren tresnen edo beste eragile batzuekin lankidetzan emandako zerbitzuen bidez	Lanbide	Sortutako enpresen kopurua Sortutako lanpostuen kopurua	14.824.438 €	3.006.438 € 700.000 €	7. politika: Ekintzailletza. Enpresa berriak. MikroETEak eta autonomo sortu berriak
A.1.1.2	2.400 mikroenpresa eta enpresa txiki berriren sendotzea erraztea, enpresa sortu berrien sustapena, funtzionamendua eta kudeaketa bultzatuz	Lanbide	Finkatutako enpresa berrien kopurua Finkatutako enpresetan mantentutako lanpostuen kopurua	Ekintzailletza-deialdiaren barruan (ikusit A.1.1.1)		7. politika: Ekintzailletza. Enpresa berriak. MikroETEak eta pertsona autonomo sortu berriak
A.1.1.3	Krisi-garaian enplegua suntsitzea saihesteko sistemak babestea (aldi baterako lan-erregulazioen osagarriak eta txanda-kontratuen osagarriak, etab.)	Lanbide	ABEEE-tan inbertitutako zenbateko ekonomikoa (€) Txanda-kontratuetako osagarrietan inbertitutako zenbateko ekonomikoa	2.550.000 €	2.500.000 €	
A.1.1.4	Langabezia-prestazioen onuradunei ordainketa bakarreko modalitatean Gizarte Segurantzako kuotak ordaintzeko diru-laguntzak	Lanbide	Kuotak ordaintzeko diru-laguntzen zenbateko ekonomikoa (€)	2.000.000 €	500.000 €	7. politika: Ekintzailletza. Enpresa berriak. MikroETEak eta autonomo sortu berriak
A.1.1.5	Ekintzailletzaren eta mikroenpresen arloan oreka eta ekitatea lortzeko lurralde-proiektu berriak (2022 eta 2023 bitartean 3.367 enplegu mantentzea)	Lanbide	Ekintzailletzarako eta enplegua mantentzeko bultzatutako ekimen kopurua	15.307.013 €	Berreskuratze eta Erresilientzia Mekanismoko Funtsak 2.391.721 €	7. politika: Ekintzailletza. Enpresa berriak. MikroETEak eta autonomo sortu berriak

A.Eranskina. Baliabide ekonomikoak ekintzaren arabera

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak	Aurrekontu-zuzkidura (2021-2024 aldia)	2022ko aurrekontu-partida. Zenbatekoa	Berdindu programako 2. ardatzarekiko harremana: ENPLEGUA SORTZEA
A.1.1.6	Unibertsitateekin lankidetzahitzarmenak eta -ekimenak garatzea, laneratzeari, ekintzailtzari eta unibertsitate-eremuan sortutako ekimen ekintzailteei (graduak, graduondokoak eta doktoitzak) buruz sentsibilizatzeke (5.800, Planaren aldiari, urtean 1.450 unibertsitateke ikasle)	Lanbide eta Hezkuntza-Unibertsitateen saila	Sentsibilizatutako unibertsitate-ikasleen kopurua Sortutako enpresen kopurua unibertsitateekike lankidetzaren bidez Ekintzailtza berriek sortutako enplegu-kopurua unibertsitateekike lankidetzaren bidez	2.064.272 €	131.224 € 83.069 € 43.741 €	12. politika: Talka-plana. Gazteen enplegua. Gazteak gizarteratzeko ekintza berritzaileak
A.1.1.7	Gazteek 1.700 enpresa berri garatzen eta abian jartzen laguntzea, euskal administrazioaren tresnen bidez (Lanbide, SPRI, etab.) nahiz beste erakunde eta eragile espezializatu batzuekin hitzartutako tresnen bidez.	Lanbide eta Euskal Administrazioa	Gazte ekintzaileek abian jarritako enpresa berrien kopurua	Ekintzailtza-deialdiaren barruan (ikusit A.1.1.1)		
A.1.1.8	Emakumeen ekintzailtza eta enpresen eta erakundeen zuzendaritza-organoetan emakumeen talentua sartzea sustatzea	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Erakunde onuradunen kopurua Emakume ekintzaileen kopurua	550.000 €		7. politika: Ekintzailtza. Enpresa berriak. MikroETEak eta autonomoak.
A.1.1.9	Gazteentzako proiektu pilotuak, ekintzailtza-proiektuak eta mikroenpresak garatzea (166 prestakuntza- eta enplegu-proiektu eta 200 ekintzailtza-proiektu eta mikroenpresa)	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Heziketa- eta enplegu-proiektuen kopurua Ekintzailtza-proiektu eta mikroenpresen kopurua	2.000.000 €		7. politika: Ekintzailtza. Enpresa berriak. MikroETEak eta autonomo sortu berriak 8. politika. Enplegurako prestakuntza. Gizarteratzeko prestakuntza Langabeak

A.Eranskina. Baliabide ekonomikoak ekintzaren arabera

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak	Aurrekontu-zuzkidura (2021-2024 aldia)	2022ko aurrekontu-partida. Zenbatekoa	Berdindu programako 2. ardatzarekiko harremana: ENPLEGUA SORTZEA
A.1.1.10	Euskal Lanbide Heziketako ikasleen artean ekintzailtza-kultura eta ekintzailtza sustatzea (Ikasapresa programa eta Urrats bat programa) <ul style="list-style-type: none"> • Proiektu kopurua: 2.850, 2022-2024 aldian (950 proiektu urtean) • Parte hartu duten enpresen kopurua: 240 enpresa, 2022-2024 aldian (80 enpresa urtean) 	Lanbide Heziketako Sailburuordetza	Proiektu kopurua Parte hartu duten enpresen kopurua			7. politika. Ekintzailtza. Enpresa berriak.
A.1.1.11	870 enpresetan berrikuntza eta lehiakortasunaren hobekuntza bultzatzea (Innobideak + Basque Digital Innovation Hub programak)	Teknologia eta Berrikuntza Zuzendaritza	Bultzatutako proiektuen kopurua	18.000.000 €	3.801.311 €	7. politika. Ekintzailtza. Enpresa berriak.
A.1.1.12	Oinarri teknologikoko 300 enpresa-proiektu berritzaile berri sortzen eta abian jartzen laguntzea. Ekintzaile programa	Eraldaketa Digitalaren eta Ekintzailtza Zuzendaritza	Sortutako enpresa berritzaile berrien kopurua Enpresa berriek sortutako lanpostuen kopurua	11.000.000 €	5.300.000 €	7. politika. Ekintzailtza. Enpresa berriak.
A.1.1.13	Barne-ekintzailtza 200 ekimenen garapena sustatzea	Eraldaketa Digitalaren eta Ekintzailtza Zuzendaritza	Barne-ekintzailtza programetan parte hartu duten enpresen kopurua Sortutako enpresen kopurua Sortutako lanpostuen kopurua	5.000.000 €		
A.1.1.14	140 start-up ekintzailtza-ekimen berriei merkatuan sartzen laguntzea, enpresa traktoreekin lankidetzan egindako proiektuetan	Eraldaketa Digitalaren eta Ekintzailtza Zuzendaritza	Parte hartu duten start-upen kopurua Sortutako trakzio-enpresen kopurua Bultzatutako lankidetzaproiektu kopurua	3.200.000 €		7. politika. Ekintzailtza. Enpresa berriak.
A.1.1.15	25 ekimen ekintzaile finkatzen laguntzea arrisku-kapitalaren/hazi-kapitalaren eta partaidetza-maileguen bidez	Eraldaketa Digitalaren eta Ekintzailtza Zuzendaritza	Bultzatutako enpresen kopurua			7. politika. Ekintzailtza. Enpresa berriak.

A.Eranskina. Baliabide ekonomikoak ekintzaren arabera

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak	Aurrekontu-zuzkidura (2021-2024 aldia)	2022ko aurrekontu-partida. Zenbatekoa	Berdindu programako 2. ardatzarekiko harremana: ENPLEGUA SORTZEA
A.1.1.16	Zailtasunak dituzten enpresen kudeaketarako arreta-, aholkularitza- eta laguntza-zerbitzuak ematea	Industria eta energia trantsizioa	Zailtasunak dituzten bultzatutako enpresen kopurua Bultzatutako enpresen bitartez mantendutako lanpostuen kopurua			7. politika. Ekintzailletza. Enpresa berriak.
A.1.1.17	Krisian dauden enpresak berregituratzen eta bultzada berria ematen laguntzea	Industria eta energia trantsizioa	Krisian dauden bultzatutako enpresen kopurua Bultzatutako enpresetan mantendutako lanpostuen kopurua Emandako maileguren zenbatekoa (€)	15.500.000 €	3.500.000 €	7. politika. Ekintzailletza. Enpresa berriak. 9. politika. Laneratzea. Tokiko eta eskualdeko enplegu-planak
A.1.1.18	180 enpresen finantza-kontsolidazioa eta hazkunde-proiektuen garapena erraztea, lanpostuei eusten lagunduz	Industria eta energia trantsizioa	Bultzatutako enpresen kopurua Bultzatutako enpresetan mantendutako lanpostuen kopurua Emandako maileguren zenbatekoa (€)	800.000 €	450.000 €	7. politika. Ekintzailletza. Enpresa berriak. 9. politika. Laneratzea. Tokiko eta eskualdeko enplegu-planak
A.1.1.19	50 enpresari laguntzea eremu behartsuetan enplegua sortzen duten inbertsio-proiektuak garatzen, 700 enplegu sortzen lagunduz eta egungo enpleguari eusten lagunduz	Industria eta energia trantsizioa	Bultzatutako enpresen kopurua Bultzatutako enpresetan sortutako enpleguen kopurua Bultzatutako enpresetan mantendutako lanpostuen kopurua	97.000.000 €	1.000.000 €	7. politika. Ekintzailletza. Enpresa berriak. 9. politika. Laneratzea. Tokiko eta eskualdeko enplegu-planak

A.Eranskina. Baliabide ekonomikoak ekintzaren arabera

A.1.2. 1.2 ildo estrategikoa: Tokiko enplegua sustatzea

EKINTZAK	Arduraduna	Adierazleak	Aurrekontu zuzkidura (2021-2024 aldia)	2022ko aurrekontu partida. Zenbatekoa	Berdinu programako 2. ardatzarekiko harremana: ENPLEGUA SORTZEA	
A.1.2.1	8.800 langaberen laneratzea sustatzea Tokiko eta Eskualdeko Enplegu Planen bidez (urtean 2.200)	Lanbide	Tokiko eta Eskualdeko Enplegu-Planen bidez kontratatutako pertsona kopurua	98.000.000 €	24.553.087 €	9. politika. Laneratzea. Tokiko eta eskualdeko enplegu-planak
A.1.2.2	Tokiko/lurraldeko enplegu-politikaren lankidetzagobernantzako egitura berrien sorrera aztertzea	Lanbide	Azterketa egitea (BAI/EZ)			
A.1.2.3	Tokiko eta Eskualdeko Enplegu Planen bidez kontratatutako pertsonen % 30 gutxienez 35 urtetik beherako gazteak direla bermatzea.	Lanbide	Kontratutako gazteen kopurua Tokiko Enplegu-Planen bidez kontratatutako gazteen %-a, kontratatutako pertsona guztiekiko	29.400.400 €	8.000.000 € Programak gazteei eskaintzen dien dedikazioaren estimazioa 24.500 €-ren % 30	12. politika: Talka-plana. Gazteen enplegua.
A.1.2.4	Inbertsioa enpleguan eta emakumeengan: 503 emakumeri laguntzea landa- eta hiri-eremuetan 2022 eta 2023 bitartean (Emakumeen enplegua. Genero-indarkeriaren edo sexu-salerosketaren edo sexu-esplotazioaren biktima diren eta kontratatzeke konpromisoa duten emakumeentzako prestakuntza-eta gizarteratze-programak. Emakumeen enpleguan inbertitzea. Emakumeei laguntzea landa- eta hiri-eremuetan.)	Lanbide	Lagundutako emakumeen kopurua (2022 eta 2023 aldia)	1.289.436 €	Berreskuratze eta Erresilientzia Mekanismoko Funtsak 429.812 €	
A.1.2.5	Gazteen kontratazioa	Lanbide	Kontratutako gazteen kopurua	26.000.000 €	6.500.000 €	12. politika: Talka-plana. Gazteen enplegua. 9. politika: Laneratzea. Tokiko eta eskualdeko enplegu-planak

A.Eranskina. Baliabide ekonomikoak ekintzaren arabera

A.1.3. 1.3 Ido estrategikoa: Enplegu publikoa sortzea

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak	Aurrekontu zuzkidura (2021-2024 aldia)	2022ko aurrekontu partida. Zenbatekoa	Berdindu programako 2. ardatzarekiko harremana: ENPLEGUA SORTZEA
A.1.3.1	EAEko Administrazio Orokorrean 8.655 pertsona laneratzen laguntzea, lan-eskaintza publikoen deialdiaren bidez	Funtzio publikoa	EEP-tan onartutako plaza kopurua			11. politika: Enplegu publikoaren eskaintza

ENPLEGU PUBLIKOA (EEP-TAKO PLAZAK)	2021-2024 ENPLEGU PLAN ESTRATEGIKOA				
	Enplegu publikoaren aurreikuspena				GUZTIRA
	2021	2022	2023	2024	
SAILAK/ERAKUNDE PUBLIKOAK					
Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorra	800	100	100	150	1.150
Segurtasuna	300	290	310	300	1.200
Hezkuntza	600	600	700	700	2.600
Justizia	100	50	100	50	300
Osasuna (Osakidetza)	800	800	800	900	3.300
Bestelakoak (Sekt. Pub.)	25	25	25	30	105
GUZTIRA	2.625	1.865	2.035	2.130	8.655

A.Eranskina. Baliabide ekonomikoak ekintzaren arabera

A.1.4. 1.4 Ildo estrategikoa: Gizarte-ekonomia bultzatzea

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak	Aurrekontu zuzkidura (2021-2024 aldia)	2022ko aurrekontu partida. Zenbatekoa	Berdinu programako 2. ardatzarekiko harremana: ENPLEGUA SORTZEA
A.1.4.1	Gizarte-ekonomiako 600 enpresa berrien sorrera bultzatzea	Gizarte Ekonomia Zuzendaritza	Sortutako gizarte-ekonomiako enpresen kopurua Bultzatutako enpresetan sortutako lanpostuen kopurua	12.000.000 €	3.045.000 €	7. Politika: Ekintzaitza. Enpresa berriak.
A.1.4.2	Gizarte-ekonomiako enpresetan lan-bazkide mugagabeen oinarria handitzea, bereziki gazteen, emakumeen, desgaitasunen bat duten pertsonen eta/edo laneratzeko zailtasunen kolektiboetan, 800 bazkide berri sartzen lagunduz	Gizarte Ekonomia Zuzendaritza	Gizarte kontratu mugagabeen guztizko kopurua Gazteen gizarte kontratu mugagabeen kopurua Emakumeen gizarte kontratu mugagabeen kopurua Desgaitasuna eta/edo laneratzeko zailtasunak dituzten pertsonen gizarte kontratu mugagabeen kopurua	2.000.000 €	500.000 €	
A.1.4.3	Krisian dauden edo enpresa-ondorengotzaren dinamikak dituzten enpresetako gizarte-ekonomiako 20 enpresa bihurtzeko prozesuak babestea, enpresa-jarraitutasun eta lanpostuei eusteko modu gisa	Gizarte Ekonomia Zuzendaritza	Bultzatutako enpresen kopurua Bultzatutako enpresetan lanpostuen kopurua	200.000 €	50.000 €	
A.1.4.4	Gizarte-ekonomiako enpresek, batez ere enpresa txikiek eta gizarteratzearen eremuarekin lotutakoek, kanpoko finantzazioa eskura dezaten erraztea, beren elkarteekin lankidetzan, 120 enpresari finantza-bermeak emanez	Gizarte Ekonomia Zuzendaritza	Emandako abalen kopurua Emandako abalen zenbatekoa (€) Emandako finantza-bermeek bultzatutako enpresen kopurua	200.000 €	50.000 €	
A.1.4.5	Lanbidek, tokiko eta eskualdeko beste eragile batzuek eta ikastetxeek gizarte-ekonomiako ekintzaitza-ereduak integratzea eta balioestea	Lanbide / Gizarte Ekonomia Zuzendaritza	Egindako ekintza (BAI/EZ)	50.000 €		
A.1.4.6	Prestakuntza-edukiak sortzea gizarte-ekonomiako forma juridikoekin ikasteko (kooperatibak eta lan-sozietateak), bai Lanbideko langileentzat, bai forma juridiko horiek agintzen dituzten Lanbideko langileentzat	Lanbide / Gizarte Ekonomia Zuzendaritza	Egindako ekintza (BAI/EZ)	60.000 €		

A.Eranskina. Baliabide ekonomikoak ekintzaren arabera

A.1.5. 1.5 ildo estrategikoa: Sektore-programak

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak	Aurrekontu zuzkidura (2021-2024 aldia)	2022ko aurrekontu partida. Zenbatekoa	Berdinu programako 2. ardatzarekiko harremana: ENPLEGUA SORTZEA
A.1.5.1	Garraio-azpiegiturak ezartzearen eta hobetzearen ondorioz enplegua sortzea (13.250 enpleguren baliokidea den inbertsioa)	Garraioa	Gauzaturako aurrekontuaren % (lanpostu baten baliokidea garraio-azpiegiturretan inbertitutako 57.011,40 euroko)	755.401.000 €	185.401.000 €	
A.1.5.2	4.500 merkataritza-establezimenduren azpiegiturak eta ekipamenduak modernizatzen laguntzea, sektorean enpleguari eusten lagunduz	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Modernizatutako merkataritza-establezimenduen kopurua Modernizatutako merkataritza-establezimenduetan mantendutako lanpostuen kopurua	1.350.000 €	3.350.000 €	7. politika: Ekintzailletza.
A.1.5.3	Merkataritza elektronikoen modalitatea 3.200 saltoki txikitzen ezartzen laguntzea	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Merkataritza elektronikoen modalitatea ezarri duten merkataritza-establezimenduen kopurua Merkataritza elektronikoa ezartzen duten establezimenduek mantendutako lanpostuen kopurua	1.350.000 €	1.280.000 €	8. politika: Enplegurako prestakuntza.
A.1.5.4	60 merkataritza-establezimenduren enpresa-transmisioa babestea, belaunaldi-erleborako eta sektoreko ekintzailletzarako neurri gisa	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Eskualdatutako merkataritza-establezimenduen kopurua Eskualdatutako establezimenduetan sortutako/mantendutako lanpostuen kopurua	150.000 €	190.000 €	7. politika: Ekintzailletza.
A.1.5.5	700 turismo-enpresen modernizazioa eta hobekuntza bultzatzea, sektorean enpleguari eusten lagunduz	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Modernizatutako turismo-enpresen kopurua Modernizatutako turismo-enpresetan mantendutako lanpostuen kopurua	1.450.000 €	850.000 €	7. politika: Ekintzailletza.
A.1.5.6	Turismo-enpresen enpresa-transmisioa babestea, belaunaldi-erleborako eta sektoreko ekintzailletzarako neurri gisa	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Transferitutako turismo-enpresen kopurua Transferitutako enpresetan sortutako/mantendutako lanpostuen kopurua	83.000 €	83.000 €	7. politika: Ekintzailletza. 12. politika: Talka-plana. Gazteen enplegua

A.Eranskina. Baliabide ekonomikoak ekintzaren arabera

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak	Aurrekontu zuzkidura (2021-2024 aldia)	2022ko aurrekontu partida. Zenbatekoa	Berdinu programako 2. ardatzarekiko harremana: ENPLEGUA SORTZEA
A.1.5.7	Landa-ingurunean eta itsasertzean 400 enplegu sor daitezten sustatzea, enpresa-espirtua eta ekintzailtza sustatuz, enpresa berriak abian jarritz, batez ere gazteenak, eta enpresetan inbertsioak eginez landa-eremuen dibertsifikazio ekonomikorako.	Landaren eta Itsasertzaren Garapeneko eta Europar Politiketako Zuzendaritza	Sortutako enpresa berrien kopurua Enpresa berriek sortutako lanpostuen kopurua Bultzatutako enpresen kopurua Enpresen dibertsifikazio jarduerak sortutako lanpostuen kopurua Landa-ingurunean eta itsasertzean kontratazio pizgarrien bidez kontratatutako pertsona kopurua			
A.1.5.8	Birgaitzearen azpisektorean 28.000 enplegu sortzea eta/edo sendotzea, etxebizitzak eta eraikinak birgaitzeko obrak sustatuz 2023ra arteko Etxebizitzaren Gida Planaren aldian.	Etxebizitzako Plangintza eta Prozesu Eragileak	Etxebizitzaren birgaitze babestura bideratutako zenbatekoa (finantzaketa publikoa eta pribatua barne, €) Birgaitze-jarduerak sortutako enplegu kopurua (Eusko Jaurlaritzaren pizgarriekin garatutako birgaitze-jardueren ondorioz urtean lanaldi osoko enplegu baliokideak sortzeko kalkuluaren bidez kalkulatuta). Planaren 4 urteetan sortutako enpleguaren batura)	146.000.000 €	10.000.000 €	10. politika: Renove programak. Birgaitzea eraikuntzan.
A.1.5.9	Eraikuntzaren jardueran diharduten 6.000 enpresa-establezimendu berri sortzen laguntzea, 2023ra arteko Etxebizitzaren Gida Planaren aldian birgaitzearen azpisektorean jarduera eta enplegua handitzearen funtsezko emaitza gisa	Etxebizitzako Plangintza eta Prozesu Eragileak	Enpresa-establezimenduen kopuruaren hazkundea (Iturria: EUSTAT, Jarduera Ekonomikoen Gidazerrenda)			10. politika: Renove programak. Birgaitzea eraikuntzan.
A.1.5.10	Birgaitzeko obren balio ekonomikoa bizitegi-eraikuntzako azpisektoreko obra guztien % 55 izatea lortzea 2021-2023 Etxebizitzaren Gida Planaren aldian.	Etxebizitzako Plangintza eta Prozesu Eragileak	Birgaitze-obren fakturazioaren ehuneko pisua bizitegi-eraikuntzako azpisektoreko obra guztien gainean (Ingurumen, Lurralde Plangintza eta Etxebizitza Sailak egiten duen Eraikuntza eta Etxebizitza Estatistikaren arabera zenbatetsia)			10. politika: Renove programak. Birgaitzea eraikuntzan.

A.Eranskina. Baliabide ekonomikoak ekintzaren arabera

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak	Aurrekontu zuzkidura (2021-2024 aldia)	2022ko aurrekontu partida. Zenbatekoa	Berdindu programako 2. ardatzarekiko harremana: ENPLEGUA SORTZEA
A.1.5.11	Birgaitzearen azpisektorean enpleguaren sorrera eta/edo sendotzea sustatzea, ikastetxe publikoak birgaitzeko obren bidez	Hezkuntza	Ikastetxeak birgaitzeko bideratutako zenbatekoa (€) Birgaitze-jarduerak sortutako enpleguen kopurua (garatutako birgaitze-jardueren ondorioz urtean lanaldi osoko enplegu baliokideak sortzeko kalkuluaren bidez zenbatetsia. Planaren 4 urteetan sortutako enpleguaren batura)			

A.Eranskina. Baliabide ekonomikoak ekintzaren arabera

A.2. 2. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGUAREN KALITATEA**A.2.1. 2.1. Ildo estrategikoa: Elkarrizketa soziala eta negoziazio kolektiboa**

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak	Aurrekontu zuzkidura (2021-2024 aldia)	2022ko aurrekontu partida. Zenbatekoa	Berdindu programako 2. ardatzarekiko Harremana: ENPLEGUA SORTZEA
A.2.1.1	Elkarrizketa Sozialerako Mahaiaren zeregina indartzea eta zabaltzea, enpleguari buruzko euskal politika bultzatzeko beharrezko adostasuna errazteko tresna bezala, eta hiru trantsizioak erraztea, bidezko trantsizioak bultzatuko dituzten neurriak bultzatuz.	Lan eta Gizarte Segurantza Zuzendaritza	Egindako ekintza (BAI/EZ)			
A.2.1.2	Gizarte-eragileei lotutako pertsonen prestakuntza handitzea, negoziazio kolektiboa hobetzeko, enpleguko, laneko segurtasun eta osasuneko, genero-berdintasuneko, ikuskaritzako eta abarreko politika aktiboen definizioan eta aplikazioan duten zeregina sendotuz.	Lan eta Gizarte Segurantza Zuzendaritza	Egindako ekintza (BAI/EZ) Gauzatutako prestakuntza-ekintzen kopurua Gaitutako pertsonen kopurua	3.100.000 €	771.645 €	
A.2.1.3	Hitzarmen kolektiboetan genero-eragina duten txostenak egitea	Lan eta Gizarte Segurantza Zuzendaritza	Genero-eraginari buruzko txostenen kopurua hitzarmen kolektiboetan	120.000 €	30.000 €	
A.2.1.4	Berdintasun-batzordeen trebakuntza eta heziketa hobetzeko programa, kalitatezko enplegua lortzeko beste urrats bat bezala	Lan eta Gizarte Segurantza Zuzendaritza	Berdintasun-batzordeetako trebakuntza eta heziketa hobetzeko programetan parte hartu duten pertsonen kopurua	600.000 €	150.000 €	
A.2.1.5	Gizarte eta Lan Auditoretza Sustatzea ("Compliance Laboral")	Lan eta Gizarte Segurantza Zuzendaritza	Egindako ekintza (BAI/EZ)	82.000 €	20.400 €	
A.2.1.6	Lan Harremanen eredu berri bat zabaltzea Oñatiko Adierazpena zabalduz	Lan eta Gizarte Segurantza Zuzendaritza	Egindako ekintza (BAI/EZ)	360.000 €	90.000 €	

A.Eranskina. Baliabide ekonomikoak ekintzaren arabera

A.2.2. 2.2. Ildo estrategikoa: Ikuskapena, babes- eta berme-tresna gisa

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak	Aurrekontu zuzkidura (2021-2024 aldia)	2022ko aurrekontu partida. Zenbatekoa	Berdindu programako 2. ardatzarekiko harremana: ENPLEGUA SORTZEA
A.2.2.1	Lan-kolektibo zaugarrienen eta/edo sindikazio-maila txikia dutenen lan-baldintzen defentsa areagotzea, Gizarte eta Lan Informazioko Bulegoen bidez, eta Lan Iruzuraren aurkako Herritarren Postontzia indartuz	Lan eta Gizarte Segurantzaren Zuzendaritza	Egindako ekintza (BAI/EZ)	120.000 €	25.500 €	
A.2.2.2	Aldi baterako kontratazioaren eta kontratazio partzialaren iruzurrari eta bereziki kalteberak diren lan-baldintzei (hala nola, ordutegia eta lanaldiak) buruzko kanpainak	Lan ikuskaritza	Aldi baterako kontratazioaren eta kontratazio partzialaren iruzurrari eta lan-baldintza kalteberei buruzko kanpainen kopurua			
A.2.2.3	Lan-ikuskaritza eta haren baliabide pertsonalak, antolakuntzakoak, teknologikoak, digitalak eta abar indartzea, eta, horretarako, enpleguaren arloko kalitate-planen aholkularitza eta sustapena sartzera bere zereginetan.	Lan ikuskaritza	Sortutako plaza berrien kopurua Segurtasunean eta osasunean sortutako unitate berezien kopurua Berdintasunerako unitate espezializatuen kopurua			
A.2.2.4	Koordinazio teknologikoko mekanismoak indartzea E.A.O.-ren mendeko Lan Ikuskaritzarekin, hau da, ITSSren Estatuko erakunde autonomoarekin, lankidetzaren estuan, Iruzuraren aurka Borrokatzeko Erremintatik (HLF) lortutako iruzur-informazioarekin talka egiteko kanpainak eta planak eginez.	Lan ikuskaritza	Egindako ekintza (BAI/EZ)			
A.2.2.5	Euskadin ikuskaritza-jardueraren gardentasuna handitzea, urtero Lan Ikuskaritzako kanpainen emaitzak zabalduz eta gizarte-eragileek eta gizarteak kanpainen programaziorako duten sarbidea erraztuz	Lan ikuskaritza	Egindako ekintza (BAI/EZ)			

A.Eranskina. Baliabide ekonomikoak ekintzaren arabera

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak	Aurrekontu zuzkidura (2021-2024 aldia)	2022ko aurrekontu partida. Zenbatekoa	Berdindu programako 2. ardatzarekiko harremana: ENPLEGUA SORTZEA
A.2.2.6	Emakumeen eta gizonen arteko genero-berdintasunaren arloko Lan Ikuskaritzako kanpainak. Genero-ikuspegia txertatzea segurtasun- eta osasun-kanpainetan	Lan ikuskaritza	Berdintasunaren arloko lan-ikuskaritzako kanpainen kopurua			
A.2.2.7	Genero-berdintasunaren arloko ikuskatzaileen etengabeko prestakuntza bultzatzen jarraitzea lan-eremuan eta segurtasun- eta osasun-eremuan, eta, bereziki, ordainsari-desberdintasunari, soldata-arrakala diagnostikatzeko tresnen erabilerari eta soldata-auditoretzari dagokienez.	Lan ikuskaritza	Berdintasunaren arloko lan-ikuskaritzako kanpainen kopurua	100.000 €	100.000 €	

A.Eranskina. Baliabide ekonomikoak ekintzaren arabera

A.2.3. **2.3. Ildo estrategikoa: Laneko segurtasuna eta osasuna**

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak	Aurrekontu zuzkidura (2021-2024 aldia)	2022ko aurrekontu partida. Zenbatekoa	Berdinu programako 2. ardatzarekiko harremana: ENPLEGUA SORTZEA
A.2.3.1	Prebentzio-ordezkariek behar duten kualifikazioa bermatzea, urteko prestakuntza-ekintzen bidez (% 90eko helburua)	Osalan	Urteko heziketa jaso duten prebentzio- ordezkarien kopurua	1.200.000 €	300.000 €	
A.2.3.2	Laneko arriskuen prebentzioari buruzko ezagutza sustatzea, enpresen lehiakortasuna hobetzeko, Laneko Segurtasun eta Osasuneko kanpainen bidez	Osalan	Hedabide orokorretan eta espezifikoetan egindako kontzientziazio-kanpainen kopurua	3.184.000 €	796.000 €	
A.2.3.3	Langile autonomoen lan-osasunari buruzko prestakuntza sustatzea (550, 2021-2024 aldian)	Osalan	Hezitako langileen kopurua	160.000 €	40.000 €	
A.2.3.4	Mugikortasun segurua, iraunkorra eta adimenduna aintzat hartzen duten enpresetan bide-segurtasuneko planak sustatzea	Osalan	Egindako ekintza (BAI/EZ)			
A.2.3.5	Langile autonomoen kolektiboan prestakuntza hobetzeko eta prebentzioa abian jartzeko topagune bat sortzea (plataforma, prestakuntza)	Osalan	Egindako ekintza (BAI/EZ)	160.000 €	40.000 €	
A.2.3.6	Laneko arriskuen prebentzioa integratzea enpresaren kudeaketan eta antolamenduan, prebentziorako kalitate-tresnekin eta langile berrien beharrezko prestakuntzarekin	Osalan	Egindako ekintza (BAI/EZ)			
A.2.3.7	Laneko arriskuen prebentzioaren kudeaketa-eredua eta prebentziorako dituen tresnak 25 langile baino gutxiagoko enpresetara egokitzea	Osalan	Egindako ekintza (BAI/EZ)			

A.Eranskina. Baliabide ekonomikoak ekintzaren arabera

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak	Aurrekontu zuzkidura (2021-2024 aldia)	2022ko aurrekontu partida. Zenbatekoa	Berdindu programako 2. ardatzarekiko harremana: ENPLEGUA SORTZEA
A.2.3.8	Kolektibo batzuek (generoan arreta berezia jarrita) Laneko Arriskuen Prebentzioaren kalitatezko kudeaketa ezartzeko dituzten zailtasunak ezagutzea eta konpontzea	Osalan	Laneko arriskuen prebentzioa aintzat hartzen duten berdintasun-planen ehunekoa (%) Prestakuntza- eta dibulgazio-materiala egitea, berdintasun-planetan LAP sar dadin sustatzeko (argitalpen-kopurua)			
A.2.3.9	Osasun-larrialdien, epidemien eta Covid-19aren jasoaldi berrien aurrean prebentzio-neurri egokiak ezartzea lantoki guztietan, enpresa bakoitzeko prebentzio-zerbitzuen, langileen ordezkarien eta enpresaburuen eta sindikatuen arteko partaidetzaren eta akordioen bidez, Osalanen, lan-ikuskaritzaren eta lan-agintaritzaren laguntzarekin.	Osalan	Prebentzioan inplikaturako eragileen arteko lankidetzaren eta informazio-trukea lortzen duen lantaldea: enpresak, enpresa-erakundeak eta sindikatuak, prebentzio-zerbitzuak, Osalan, Lan Zuzendaritza, Lan Ikuskaritza, Osasun Publikoa.			
A.2.3.10	Laneko segurtasun- eta osasun-kanpainetan genero-ikuspegia barne hartzea	Osalan	Genero-ikuspegiarekin gauzaturako kanpainen kopurua			

A.Eranskina. Baliabide ekonomikoak ekintzaren arabera

A.2.4. 2.4 Ildo estrategikoa: Lan-baldintzak eta enplegu-egonkortasuna

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak	Aurrekontu zuzkidura (2021-2024 aldia)	2022ko aurrekontu partida. Zenbatekoa	Berdinu programako 2. ardatzarekiko harremana: ENPLEGUA SORTZEA
A.2.4.1	180 pertsonen kontratazioa sustatzea, enpresei lana eta familia bateragarri egiteko neurrien erabilera sustatzeko laguntza emanez	Lanbide	Bateragarritasunerako laguntzen bidez kontratatutako pertsonen kopurua Bateragarritasunerako laguntzen enpresa onuradunen kopurua	8.800.000 €	2.200.200 €	9. politika: Laneratzea. Tokiko eta eskualdeko enplegu-planak. Kontziliazioan dauden pertsonak ordezkatzeko kontratazioa.
A.2.4.2	Herritarrek berdintasunaren arloan duten sentsibilizazio-maila handitzea, kalitatezko enplegua lortzeko beste urrats bat baita	Lan eta Gizarte Segurantza Zuzendaritza	Egindako ekintza (BAI/EZ)	920.000 €	230.000€	
A.2.4.3	Maskulinizatutako sektoreetan emakumeen presentzia sustatzea (adibidez, polizia-zerbitzuak)	Emakunde eta Segurtasun Saila	Emakumeen % maskulinizatutako sektoreetan			
A.2.4.4	Kontrataziorako pizgarrien irizpideen berrikuspena aztertzea.	Lanbide	Egindako ekintza (BAI/EZ)			

A.Eranskina. Baliabide ekonomikoak ekintzaren arabera

A.3. 3. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA HIRU TRANTSIZIOETAN: DIGITALA, ENERGETIKO-KLIMATIKOA ETA DEMOGRAFIKOA**A.3.1. 3.1 Ildo estrategikoa: trantsizio digitalerako enplegua eta prestakuntza**

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak	Aurrekontu zuzkidura (2021-2024 aldia)	2022ko aurrekontu partida. Zenbatekoa	Berdinu programako 2. ardatzarekiko harremana: ENPLEGUA SORTZEA
A.3.1.1	Langabeentzako gaitasun digitalak hobetzea, ekintzailletza eta landa-garapena bultzatzeko eta genero-arrakala murrizteko (2022 eta 2023 bitartean prestatutako 16.582 langabe)	Lanbide	Prestakuntza jaso duten langabeen kopurua	8.622.085 €	Berreskuratze eta Erresilientzia Mekanismoko Funtsak 1.670.529 €	7. politika: Ekintzailletza. Enpresa berriak
A.3.1.2	Enplegurik gabeko pertsonak konpetentzia digitaletan hezitzea. KZLAGUNE agindua	Lanbide	Konpetentzia digitaletan hezitako pertsonen kopurua	1.440.000 €	360.000 €	8. politika. Enplegurako prestakuntza. Langabeak gizarteratzeko prestakuntza
A.3.1.3	Industriarako profil digital-teknologikoen beharrak garaiz identifikatzea	Industria eta Energia Trantsizioa	Egindako ekintza (BAI/EZ)			7. politika: Ekintzailletza. Enpresa berriak 9. politika: Laneratzea. Tokiko eta eskualdeko enplegu-planak
A.3.1.4	Merkataritzarako prestakuntza-plana, prestakuntza-eredu berrien eta e-learning plataformen bidez, gaitasunak eta, bereziki, eraldaketa digitala indartzeko	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Egindako ekintza (BAI/EZ)	790.000 €	790.000 €	8. politika. Enplegurako prestakuntza
A.3.1.5	Euskadiko garraio-sistemaren eraldaketa digitala: bidaiarientzako garraio-eskaintza konektatu, eraginkorrago eta eskuragarriago baterako bilakaera, lanerako bidean berdintasuna sustatuko duena eta irisgarritasunaren arloko oztopoak ezabatuko dituena, mugikortasun iraunkorraren esparruan	Garraioa	Aurrekontuen betearazpena % Euskadiko garraio publikoaren bidaiarien hazkundera Ezarpen berriko aplikazio eta sistema digitalen erabiltzaileen kopurua	Lanbide		

A.Eranskina. Baliabide ekonomikoak ekintzaren arabera

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak	Aurrekontu zuzkidura (2021-2024 aldia)	2022ko aurrekontu partida. Zenbatekoa	Berdinu programako 2. ardatzarekiko harremana: ENPLEGUA SORTZEA
A.3.1.6	Landa-ingurunean banda zabalaren aprobetxamendua sustatzea, lanpostu berriak sortzeko, bai lanbide liberaletan jarduteko, bai IKTak zerbitzu berrietarako (telemedikuntza edo telelaguntza) erabiltzeko	Landaren eta ltsasertzaren Garapeneko eta Europar Politiketako Zuzendaritza	Egindako ekintza (BAI/EZ)	Lanbide		
A.3.1.7	17.900 langaberen gaikuntza eta birkualifikazioa bultzatzea, trantsizio digitalaren eremuko prestakuntza-ekintzen bidez (4.475 urtean)	Lanbide	Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten langabeen kopurua	Industria eta Energia Trantsizioa	9.776.982 €	
A.3.1.8	1.400 langaberen enplegarritasuna hobetzea trantsizio digitalean eragina duten prestakuntza-ekintzen bidez, enpresek kontratatzeke konpromisoa hartuta (urtean 350)	Lanbide	Kontratatzeke konpromisoa duten prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten pertsonen kopurua Kontratatzeke konpromisoa duten prestakuntza-ekintzen ondorioz kontratatutako pertsonen kopurua	8.400.000 €	2.100.000 €	8. politika: Enplegurako prestakuntza Kontratatzeke konpromisoa duen prestakuntza
A.3.1.9.	Trantsizio digitalean produkzio-sarea eraldatzeko eta eskatutako gaitasunak eskuratzera bideratutako prestakuntza-ekintzak (10.500, 2023-2024 epealdian)	Lanbide	Parte hartu duten landunen kopurua	17.500.000 €		

A.Eranskina. Baliabide ekonomikoak ekintzaren arabera

A.3.2. 3.2. Ildo estrategikoa: Trantsizio energetiko-klimatorako enplegua eta prestakuntza lanean edo langabezia dauden pertsonentzat

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak	Aurrekontu zuzkidura (2021-2024 aldia)	2022ko aurrekontu partida. Zenbatekoa	Berdindu programako 2. ardatzarekiko harremana: ENPLEGUA SORTZEA
A.3.2.1	Negozio-eredu zirkular berriak eta balio erantsi handikoak sustatzea 400 enpresatan, Ekonomia Zirkularren eta Bioekonomiaren printzipioak txertatuz	Ingurumen Jasangarritasuneko Zuzendaritza – Ihobe/Nekazaritza, Arrantza eta Elikadura Sailburuordetza	Inplikaturako pertsonen kopurua	3.975.000 € *	1.100.000 € *	7. politika: Ekintzailtza. Enpresa berriak. Enpresa berritzaile berriak prestatzeko laguntza eta lehen sektoreko enpresa txiki eta ertaintzako laguntza sartzen dira.
A.3.2.2	Ekonomia zirkularrean eta bioekonomian berrikuntza eta teknologia berriak sustatzea, BRTAn (Basque Research & Technology Alliance) ekonomia zirkularren eta bioekonomiaren berrikuntza-ildoak bateratuz, industria eta enplegu berria garatzeko helburuarekin	Ingurumen Jasangarritasuneko Zuzendaritza – Ihobe	Egindako ekintza (BAI/EZ)			7. politika: Ekintzailtza. Enpresa berriak.
A.3.2.3	Bioekonomia zirkularren aukerak indartzea, nekazaritzako elikagaien, itsas elikagaien eta basogintzaren sektoreko prestakuntza bultzatuz, ad hoc prestakuntza-programak ezarriz, bioekonomia zirkularren arloko landa-ekintzailtzaren garapena bultzatzeko, gainerako administrazio eta erakundeekin lankidetzan	Nekazaritza, Arrantza eta Elikadura Sailburuordetza	Bioekonomia zirkularren aukerak indartzea (BAI/EZ)	1.250.000 €**	500.000 €**	7. politika: Ekintzailtza. Enpresa berriak. Enpresa berritzaile berriak prestatzeko laguntza eta lehen sektoreko enpresa txiki eta ertaintzako laguntza sartzen dira. 8. politika: Enplegurako prestakuntza. Nekazaritzako eta arrantzako gaikuntza barne hartzen du.
A.3.2.4	4.000 langabetu gaitzen eta birkualifikatzen laguntzea, klima-trantsizio energetikoari buruzko prestakuntza-ekintzen bidez (urtean 1.000)	Lanbide	Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten langabeen kopurua	8.380.270€	2.095.068€	

A.Eranskina. Baliabide ekonomikoak ekintzaren arabera

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak	Aurrekontu zuzkidura (2021-2024 aldia)	2022ko aurrekontu partida. Zenbatekoa	Berdindu programako 2. ardatzarekiko harremana: ENPLEGUA SORTZEA
A.3.2.5	14.000 langaberen enplegarritasuna hobetzea, prestakuntzako eta enpleguko ekintza berritzaile integralen bidez (urtean 3.500), nekazaritzako elikagaien, itsas elikagaien eta basogintzaren sektorean eta ekonomia zirkularreko prestakuntzaren sektorean	Lanbide	Prestakuntzako eta enpleguko ekintza berritzaile integraletan parte hartu duten langabeen kopurua	8.380.270 €	2.095.068 €	
A.3.2.6	1.000 langaberen enplegarritasuna hobetzea energia- eta klima-trantsizioan eragina duten prestakuntza-ekintzen bidez, kontratatze konpromisoa duten enpresekin (urtean 250)	Lanbide	Kontratatze konpromisoa duten prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten pertsonen kopurua Kontratatze konpromisoa duten prestakuntza-ekintzen ondorioz kontratatutako pertsonen kopurua	1.800.000 €	450.000 €	
A.3.2.7	Biztanleria landunari zuzendutako prestakuntza-ekintzak, trantsizio energetiko-klimatikoan eskatutako gaitasunak eta produkzio-ehuna eraldatzen dutenak eskuratzera bideratuak (2.250, 2023-2024 aldian)	Lanbide	Parte hartu duten landunen kopurua	3.750.000 €		

* Ekonomia Zirkularren eta Bioekonomiaren 2024ko Plan Estrategikoaren 1. jarduera-ildoari (Negozio-eredu zirkular berriak) dagokion aurrekontua. Jarduera-ildo horrek eta hari lotutako aurrekontuak hemen jasotakoaz gain, beste sei ekintza barne hartzen ditu.

** Ekonomia Zirkularren eta Bioekonomiaren 2024ko Plan Estrategikoaren 6. jarduera-ildoari dagokion aurrekontua. Jarduera-ildo horrek eta hari lotutako aurrekontuak hiru ekintza gehigarri ditu, hemen jasotakoaz gain.

A.Eranskina. Baliabide ekonomikoak ekintzaren arabera

A.3.3. 3.3. Ildo estrategikoa: Trantsizio sozial eta demografikorako enplegua eta prestakuntza lanean edo langabezia dauden pertsonentzat

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak	Aurrekontu zuzkidura (2021-2024 aldia)	2022ko aurrekontu partida. Zenbatekoa	Berdindu programako 2. ardatzarekiko harremana: ENPLEGUA SORTZEA
A.3.3.1	Zaintza-sektoreko lanbideetan (etxez etxeko laguntza, zaintzaileak eta abar) lanbide-gaikuntzako prozesuak diseinatzea eta ezartzea. (Etxez etxeko laguntzaile izateko gaikuntza-eskaeren ebazpenen kopurua: 1.810 behin-behineko ebazpen eta 3.220 salbuespenezko gaikuntza; zaintzaile izateko gaikuntza-eskaeren ebazpenen kopurua: 135 behin-behineko eta 420 salbuespenezko)	Lanbide / Gizarte Zerbitzuen Zuzendaritza	Etxez etxeko laguntzaile izateko gaikuntza-eskaeren ebazpenen kopurua Zaintzaile izateko gaikuntza-eskaeren ebazpenen kopurua			
A.3.3.2	Landa-inguruneetan adinekoei arreta ematearekin lotutako enplegua sortzen laguntzea; izan ere, biztanleriaren zahartzearen arazoak bereziki eragiten dio landa-inguruneari, auzo batzuk landa-guneekiko isolatuta daudelako.	Landaren eta Itsasertzaren Garapeneko eta Europar Politiketako Zuzendaritza	Egindako ekintza (BAI/EZ)			
A.3.3.3	Zaintzetan prestatzeko programa esperimentalak garatzea, zaintzaren eta Silver Economyren esparruan gizarte-ekonomiako enpresen aukerak garatzeko ereduak, ZainLab Proiektutik abiatuta (2022 eta 2023 bitartean)	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Onuradunen kopurua	Aldia 2022-2023: 1.600.000€ 2021:200.000€ 2022: 840.000€ 2023:560.000€	840.000€	8. politika. Enplegurako prestakuntza. Landunen birziklapenerako prestakuntza.
A.3.3.4	Belaunaldiak ordeztzeko politiketako eredu arrakastatsuen azterketa eta euskal enpresetan aplikatzeko proiektu pilotu baten definizioa	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Egindako azterlana (BAI/EZ)	84.000 €	84.000 €	
A.3.3.5	Enpresetan adinaren kudeaketari ekitea (lanaldiak eta ordutegiak malgutzatzea, zereginak egokitzea, ordezkapena antolatzea, etab.)	Lanbide	Adinaren kudeaketa landu duten enpresen kopurua			

A.Eranskina. Baliabide ekonomikoak ekintzaren arabera

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak	Aurrekontu zuzkidura (2021-2024 aldia)	2022ko aurrekontu partida. Zenbatekoa	Berdindu programako 2. ardatzarekiko harremana: ENPLEGUA SORTZEA
A.3.3.6	4.000 langaberen gaikuntza eta birkualifikazioa bultzatzea, trantsizio sozial eta demografikorako prestakuntza-ekintzen bidez (urtean 1.000)	Lanbide	Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten langabeen kopurua	55.868.469 €	13.967.117 €	
A.3.3.7	1.000 langaberen enplegarritasuna hobetzea trantsizio sozial eta demografikoan eragina duten prestakuntza-ekintzen bidez, kontratatze konpromisoa duten enpresekin (urtean 250)	Lanbide	Kontratatze konpromisoa duten prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten pertsonen kopurua Kontratatze konpromisoa duten prestakuntza-ekintzen ondorioz kontratatutako pertsonen kopurua	1.800.000 €	450.000 €	
A.3.3.8	Bereziki zaugarriak diren kolektiboak berrorekatzeko eta ekitatea lortzeko lurralde-proiektu berriak (2022tik 2023ra bitartean 2.104 langaberi laguntzea), trantsizio demografikoan eragina dutenak.	Lanbide	Babestutako langabeen kopurua	Lanbide: 28.000.028 € Berreskuratze eta Erresilientzia Mekanismoko Funtsak 11.475.891 €	Berreskuratze eta Erresilientzia Mekanismoko Funtsak 4.883.358 €	9. politika: Laneratzea Tokiko eta eskualdeko enplegu-planak.
A.3.3.9	Biztanleria landunari zuzendutako prestakuntza-ekintzak, trantsizio sozial eta demografikoan eskatutako gaitasunak eta produkzio-ehuna eraldatzen dutenak eskuratzera bideratuak (2.250, 2023-2024 aldian)	Lanbide	Parte hartu duten landunen kopurua	3.750.000 €		

A.Eranskina. Baliabide ekonomikoak ekintzaren arabera

A.4. 4. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGU ETA PRESTAKUNTZA ERRESILIENTE ETA INKLUSIBOA**A.4.1. 4.1. Ildo estrategikoa: Langabeentzako eta kolektibo kalteberentzako enplegu- eta prestakuntza-programak**

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak	Aurrekontu zuzkidura (2021-2024 aldia)	2022ko aurrekontu partida. Zenbatekoa	Berdinu programako 2. ardatzarekiko harremana: enplegua SORTZEA
A.4.1.1	48.100 langaberen gaikuntza eta birkualifikazioa bultzatzea, lan-merkatuaren beharretara egokitutako enplegurako prestakuntza-ekintzen bidez (urtean 12.025)	Lanbide	Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten langabeen kopurua	103.755.727 €	25.938.932 €	8. politika. Enplegurako prestakuntza. Gizarteratzeko prestakuntza Langabeak
A.4.1.2	Lanbide Heziketan euskararen ikaskuntza integratzea Lanbideren bidez (langabeak euskalduntzeko hitzarmena; 3.000 langabe planaren aldia)	HABE eta Lanbide	Euskarazko prestakuntzan parte hartu duten langabeen kopurua	1.000.000 €	300.000 €	
A.4.1.3	Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonen gaikuntza hobetzea, enplegurako zentro berezien eta laneratzeko enpresen jardueri lagunduz, urtean 9.850 lanposturi eutsiz	Lanbide	Enplegu-zentro berezien eta laneratzeko enpresen jardueretan parte hartu duten pertsonen kopurua, urtero	294.756.740€	Guztira:73.689.185 € Partidak: 64.000.000 € 9.689.185 €	9. politika: Laneratzea. Tokiko eta eskualdeko enplegu-planak. Desgaitasuna duten pertsonak kontratatzea.
A.4.1.4	Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden 960 pertsonaren laneratzea erraztea merkatu arrunteko enpresetan (urtean 240)	HABE eta Lanbide	Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden eta merkatu arrunteko enpresetan kontratatzen diren pertsonen kopurua	2.800.000 €	700.000 €	9. politika: Laneratzea. Tokiko eta eskualdeko enplegu-planak. Desgaitasuna duten pertsonak kontratatzea.
A.4.1.5	Laguntza-jarduera integraletan parte hartzen duten eta bazterkeria-egoeran dauden pertsonen % 10 lan-merkatuan sartzea lortzea, laguntza-prozesuen ondoren	Lanbide	Laguntza-prozesuen ondoren lan-merkatuan sartzen diren laguntza-jarduketan parte hartzen duten eta baztertuta dauden pertsonen %	4.400.000 €	1.100.000 €	

A.Eranskina. Baliabide ekonomikoak ekintzaren arabera

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak	Aurrekontu zuzkidura (2021-2024 aldia)	2022ko aurrekontu partida. Zenbatekoa	Berdinu programako 2. ardatzarekiko harremana: enplegua SORTZEA
A.4.1.6	Iraupen luzeko 780 langaberi lan-merkatuan sartzen laguntzea, laneratzen laguntzeko jarduketa integralen bidez (urtean 195)	Lanbide	30 urtetik gorako iraupen luzeko langabetuen kopurua	5.640.000 €	1.410.000 €	9. politika: Laneratzea. Tokiko eta eskualdeko enplegu-planak. Desgaitasuna duten pertsonak kontratatzea
A.4.1.7	Gizarteratze-ibilbideekin lotutako proiektu pilotuak garatzea 300 onuradunentzat	Lanbide eta Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Onuradunen kopurua	6.590.611 €	Berreskuratze eta Erresilientzia Mekanismoko Funtsak 6.590.611 €	9. politika: Laneratzea. Tokiko eta eskualdeko enplegu-planak.
A.4.1.8	Oarsoaldea, behar handiko eskualde edo lehentasunezko jarduketa-eremua, berrabiaraztea, Berpiztu: Laneratze Polorako programaren bidez.	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Lanpostuen kopurua Gizarteratzeko eta laneratzeko proiektuen kopurua Artatutako pertsonen kopurua Erakarritako eta kudeatutako lanpostu-eskaintzen kopurua Kontratazio pribatuen kopurua Bultzatutako enpresa berrien kopurua	6.000.000 €	84.000 €	9. politika: Laneratzea. Tokiko eta eskualdeko enplegu-planak.
A.4.1.9	Langabezia kronifikatuaren aurka esku hartzeko eredu propioa sustatzea, batez ere iraupen luzeko langabezia 45-60 urte bitarteko artean	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Egindako ekintza (BAI/EZ)	205.000 €	60.000 €	8. politika: Enplegurako prestakuntza. Lan-orientazioko programak.
A.4.1.10	Gizarteratzeko sistemen arteko koordinazioa bultzatzea tokiko mahaien bidez	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Koordinaziorako tokiko mailen kopurua	170.000 €	50.000 €	

A.Eranskina. Baliabide ekonomikoak ekintzaren arabera

A.4.2. **4.2 ildo estrategikoa: Enplegatuen gaitasun profesionalak birkualifikatzeko eta egokitzeko programak**

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak	Aurrekontu zuzkidura (2021-2024 aldia)	2022ko aurrekontu partida. Zenbatekoa	Berdinu programako 2. ardatzarekiko harremana: ENPLEGUA SORTZEA
A.4.2.1	52.000 langileren enplegarritasuna hobetzea, enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartuz	Lanbide	Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten langileen kopurua	69.792.000 €	Guztira: 17.488.170 € Partidak: 7.151.057 € 7.151.285 € 3.088.560 € 66.872 € 30.396 €	8. politika: Enplegurako prestakuntza. Prestakuntza Pertsona landunak
A.4.2.2	6.000 pertsonak lan-esperientziaren edo prestakuntza-bide ez-formalen bidez eskuratutako lanbide-gaitasunak egiazta ditzaten sustatzea (1.500 urtean)	Lanbide	Konpetentzia profesionalak ebaluatzeko eta egiaztatzeko prozeduraren deialdien bidez gaitasunak egiaztatzen dituzten pertsonen kopurua	4.000.000 €	1.000.000 €	8. politika: Enplegurako prestakuntza.
A.4.2.3	Krisian dauden sektoreak. Birkualifikazioa. AUKERABERRI (500 pertsona urtean)	Lanbide	Birkualifikatutako pertsonen kopurua	8.000.000 €	2.000.000 €	8. politika: Enplegurako prestakuntza.
A.4.2.4	20.000 gazteren prestakuntza sustatzea, enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartuz	Hezkuntza	Enplegurako prestakuntza-ekintzen bidez hezitako gazteen kopurua			
A.4.2.5	Euskara sustatzea lanpostura sartzeko tresna gisa: <ul style="list-style-type: none"> • Helduen euskara-ikaskuntza (35.000 ikasle) • Autoikaskuntza-sistemak indartzea eta euskaltegietan ikasle gehiago matrikulatzea • Euskaltegi pribatuetan kalitatezko enplegua sustatzea: udal euskaltegietako irakasleen lan-baldintzetara hurbiltzea (% 5 arte) • Etorkinen euskalduntzea (9.855 ikasle atzeritar jatorrikoak) 	HABE	Ikasle kopurua			

A.Eranskina. Baliabide ekonomikoak ekintzaren arabera

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak	Aurrekontu zuzkidura (2021-2024 aldia)	2022ko aurrekontu partida. Zenbatekoa	Berdinu programako 2. ardatzarekiko harremana: ENPLEGUA SORTZEA
A.4.2.6	Garraioaren sektoreko prestakuntza: enplegurako prestakuntza- eta gaikuntza-zerbitzuak ematen dituzten erakunde eta agintarientzako laguntzak, eta ezagutzaren hedapena	Garraioa	Aurrekontuen betearazpenaren %	1.306.400 €	326.600 €	
A.4.2.7	Merkataritza-banaketan esperientzia praktikoa ematea 150 gazteri	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Merkataritza-banaketan prestatzeko beken onuradun diren gazteen kopurua	1.600.000 €	1.600.000 €	12. politika: Talka plana. Gazteen enplegua.
A.4.2.8	800 saltokiren enpresa-lehiakortasunaren hobekuntza sustatzea, kudeaketa aurreratuko programen eta hurbileko merkataritzarako enpresa-kudeaketako prestakuntza-ekintzen bidez	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Kudeaketa aurreratuko programetan eta enpresa-kudeaketako prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten merkataritza-establezimenduen kopurua	144.000 €	144.000 €	7. politika: Ekintzailletza.
A.4.2.9	Turismo-sektoreko profesionalen kualifikazioaren hobekuntza erraztea, enpresen eta helmugan lehiakortasuna bultzatzen duten prestakuntza-ekintzen bidez, eta, azken batean, turismo jasangarri eta arduratsua garatuz	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Kalitate turistikoko jardunbide egokietan, IKTetan eta Ecolabel-en inguruan prestatutako enpresen kopurua "Xehetasunen kulturaren" eta berrikuntza teknologikoan prestatutako pertsonen kopurua	25.000 €	25.000 €	8. politika: Enplegurako prestakuntza.
A.4.2.10	Digitalizazioaren, negozio-ereduen eta berrikuntzaren arloan gaitzeko prestakuntza-plana ezartzea merkataritzaren eta turismoaren sektorean	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Egindako ekintza (BAI/EZ)			8. politika: Enplegurako prestakuntza.
A.4.2.11	Ziurtagiriaren eta lanbide-kualifikazioaren programa sustatzea merkataritzaren eta turismoaren sektorean	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Egindako ekintza (BAI/EZ)			8. politika: Enplegurako prestakuntza.
A.4.2.12	Merkataritza-sektorerako gaitasun berriei buruzko berriazko prestakuntza-zentro aurreratua	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Egindako ekintza (BAI/EZ)	50.000 €	50.000 €	8. politika: Enplegurako prestakuntza.

A.Eranskina. Baliabide ekonomikoak ekintzaren arabera

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak	Aurrekontu zuzkidura (2021-2024 aldia)	2022ko aurrekontu partida. Zenbatekoa	Berdindu programako 2. ardatzarekiko harremana: ENPLEGUA SORTZEA
A.4.2.13	Lehen sektorearen eta landa-ingurunearen lehiakortasuna eta bideragarritasuna handitzea, sektoreko 22.000 profesionalen kualifikazioari eta gaitasunen eskurapenari lagunduz	Landaren eta Itsasertzaren Garapeneko eta Europar Politiketako Zuzendaritza	Prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten pertsonen kopurua			
A.4.2.14	Lehen sektorean edo nekazaritzako elikagaien enpresetan lan egiten duten pertsonen edo sektorean sartzen diren nekazari gazteen lanbide-prestakuntza hobetzea, ustiategietan eta nekazaritzako elikagaien enpresetan trukeak eginez	Landaren eta Itsasertzaren Garapeneko eta Europar Politiketako Zuzendaritza	Ustiategietako eta nekazaritzako elikagaien enpresetako trukeetan parte hartu duten pertsonen kopurua			
A.4.2.15	Nekazaritza-sektorea eta eskaintzen dituen ekintzailetza-aukerak hobeto ezagutu daitezen sustatzea, 100 hurbilketa-beka emanez	Landaren eta Itsasertzaren Garapeneko eta Europar Politiketako Zuzendaritza	Hurbiltze-beken onuradun diren gazteen kopurua			
A.4.2.16	Enplegurako heziketa eremu behartsuetako eraikuntza-, birgaitze- eta hiri-berroneratzearen sektorean	Lurralde Plangintza eta Hiri Agenda	Parte-hartzaileen kopurua			
A.4.2.17	Hiri-berroneratze eta -birgaitze arloan kudeatzailearen profesionaltasun-ziurtagiria	Lurralde Plangintza eta Hiri Agenda	Profesionaltasun-ziurtagirien kopurua			

A.Eranskina. Baliabide ekonomikoak ekintzaren arabera

A.4.3. 4.3 ildo estrategikoa: GDSBES lege berria inplementatzea

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak	Aurrekontu zuzkidura (2021-2024 aldia)	2022ko aurrekontu partida. Zenbatekoa	Berdindu programako 2. ardatzarekiko harremana: ENPLEGUA SORTZEA
A.4.3.1	Diru-sarrerak Bermatzeko eta Gizarteratzeko 22-23 lege-aurreproiektua ezartzeko plangintza estrategikoa	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Egindako ekintza (BAI/EZ)	135.000 €		

A.5. 5. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZARAKO EUSKAL EREDUA**A.5.1. 5.1 ildo estrategikoa: Informazio- eta aurreikuspen-sistemak hobetzea**

EKINTZAK	Arduraduna	Adierazleak	Aurrekontu zuzkidura (2021-2024 aldia)	2022ko aurrekontu partida. Zenbatekoa	Berdinu programako 2. ardatzarekiko harremana: ENPLEGUA SORTZEA
A.5.1.1 Enpleguaren arloko behaketa- eta aurreikuspen-lana indartzea, Future Lan tresna sendotuz	Lanbide	Egindako ekintza (BAI/EZ)			
A.5.1.2 Enpleguaren arloan adituak diren beste eragile batzuekin lankidetzan, aurreikuspen- eta kontraste-jardueren garapena areagotzea	Lanbide	Egindako ekintza (BAI/EZ)			
A.5.1.3 Kontratazioaren bilakaerari, tipologiari eta enplegu publikoari buruzko informazio estatistikoa ematea	Lanbide	Egindako ekintza (BAI/EZ)			
A.5.1.4 Lanbide, profil eta lanpostura egokitzeko behar berriak modu partekatuan hautematea, beharrak, sortzen ari diren lanbide-profilak eta abar aurreikustea	Prestakuntza-premiak aztertu eta hautemateko Aholku Batzordea	Egindako ekintza (BAI/EZ)			

A.Eranskina. Baliabide ekonomikoak ekintzaren arabera

A.5.2. 5.2 ildo estrategikoa: Prestakuntza- eta enplegu-planen diseinuan sakontzea

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak	Aurrekontu zuzkidura (2021-2024 aldia)	2022ko aurrekontu partida. Zenbatekoa	Berdinu programako 2. ardatzarekiko harremana: ENPLEGUA SORTZEA
A.5.2.1	Unibertsitate-hezkuntzako eta lanbide-heziketako azken ikasturteko 5.000 ikasleri hezkuntza-mundutik lan-mundurako trantsizioko esperientzia praktikoa bat erraztea (urtean 1.250)	Lanbide eta Hezkuntza-Unibertsitate Saila	Ikasle kopurua	12.440.000 €	3.110.000 €	12. politika: Talka-plana Gazteen enplegua Hezkuntza-mundutik lan-mundurako trantsizio-programak
A.5.2.2	Unibertsitate-prestakuntzan eredu duala pixkanaka gehitzea	Hezkuntza-Unibertsitate Saila	Euskal unibertsitate-sarean eredu dualean dauden unibertsitate-ikasleen kopurua			
A.5.2.3	Prestakuntza arautuaren ondoren gazteen laneratzearen jarraipena egiteko sistemak eta azterlanak indartzea (6. ikasketa Planaren aldia)	Lanbide	Laneratzearen jarraipen-azterlanen kopurua	1.440.000 €	350.000 €	12. politika: Talka-plana Gazteen enplegua
A.5.2.4	460 gazteren kontratazioa sustatzea sektore pribatuko txanda-kontratuen bidez (urtean 115)	Lanbide	Txanda-kontratuen bidez kontratatutako gazteen kopurua	4.000.000 €	1.000.000 €	12. politika: Talka-plana Gazteen enplegua Txanda-kontrata
A.5.2.5	Gazteen enplegua. Lehen esperientzia profesionalak administrazio publikoetan. (493 parte-hartzaile 2022 eta 2023an)	Lanbide	Parte hartu duten gazteen kopurua	16.579.096 €	Berreskuratze eta Erresilientzia Mekanismoko Funtsak 6.244.148 €	11. politika: Lan-eskaintza publikoak 12. politika: Talka-plana Gazteen enplegua
A.5.2.6	Gazteen enplegua. Investigo programa. (596 parte-hartzaile 2022 eta 2023an)	Lanbide	Parte hartu duten gazteen kopurua	19.744.822 €	Berreskuratze eta Erresilientzia Mekanismoko Funtsak 6.581.607 €	12. politika: Talka-plana Gazteen enplegua

A.Eranskina. Baliabide ekonomikoak ekintzaren arabera

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak	Aurrekontu zuzkidura (2021-2024 aldia)	2022ko aurrekontu partida. Zenbatekoa	Berdindu programako 2. ardatzarekiko harremana: ENPLEGUA SORTZEA
A.5.2.7	Gazteak enpresetan eta erakundeetan eraikuntza- eta eraldaketa-eragile eta eragile gisa sartzeari buruzko ikuspegi berrien bidez, lan- eta prestakuntza-giroetan gara daitezkeenak. Reactivate programa (800 prestakuntza-programa, 2021-2024 aldian sustatuak)	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Prestakuntza-programen kopurua	3.950.000 €	950.000 €	
A.5.2.8	Lehen Aukera. Gazteak lan-merkatuan (enpresetan) sartzera bideratutako ekintza, haien enplegarritasuna hobetuz eta haien laneratzea sendotzen lagunduz	Lanbide	Parte-hartu duten pertsonen kopurua	16.000.000 €	4.000.000 €	

A.Eranskina. Baliabide ekonomikoak ekintzaren arabera

A.6. 6. JARDUERA-EREMUA: LANBIDE HOBETZEN**A.6.1. 6.1 Ildo estrategikoa: Esku-hartze, arreta eta zerbitzuen eredu berria ezartzea**

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak	Aurrekontu zuzkidura (2021-2024 aldia)	2022ko aurrekontu partida. Zenbatekoa	Berdinu programako 2. ardatzarekiko harremana: ENPLEGUA SORTZEA
A.6.1.1	Esku hartze, arreta eta zerbitzuen eredu berria ezartzea Lanbideren bulego-sare osoan, Lanbide Hobetzen planteamenduarekin bat (43 bulego)	Lanbide	Arreta eredu berria ezarria duten bulegoen kopurua Arreta-eredu berria duten bulegoen %, sareko bulego guztiekiko			
A.6.1.2	Lanbideren bulego-eredu berri bat diseinatzea eta Lanbideren bulego-sare osora hedatzeko plan bat ezartzea	Lanbide	Bulego-eredu berrira egokitutako bulego-kopurua Bulego eredu berrira egokitutako bulegoen %, sareko bulego guztiekiko	24.500.000 €	6.801.184 €	10. politika: Renove programak. Birgaitzea eraikuntzan.
A.6.1.3	Enplegu-eskatzaileei laguntza integrala eta pertsonalizatua emateko zerbitzuak ematea	Lanbide	Gizareratze ibilbide pertsonalizatuetan parte hartu duten pertsonen kopurua Laneratzeko ibilbide pertsonalizatuetan parte hartu duten pertsonen %, langabeen guztizkoari dagokionez			
A.6.1.4	Enplegurako Orientazio, Ekintzailtza, Laguntza eta Berrikuntza Zentroen Sarea diseinatzea: 3 zentrorekin Sarea sortu eta abian jartzea (Vitoria-Gasteiz, Sestao, Oarsoaldea)	Lanbide eta Enplegu eta Gizareratze Zuzendaritza	Egindako ekintza (BAI/EZ)	2.390.000 € 85.000 €	Berreskuratze eta Erresilientzia Mekanismoko Funtzak Guztira 675.000 € Partidak: 85.000 € 590.000 €	9. politika: Laneratzeko. Tokiko eta eskualdeko enplegu-planak 10. politika: Renove programak. Birgaitzea eraikuntzan.

A.Eranskina. Baliabide ekonomikoak ekintzaren arabera

A.6.2. **6.2 ildo estrategikoa: Enpresentzako zerbitzuen zorroa handitzea**

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak	Aurrekontu zuzkidura (2021-2024 aldia)	2022ko aurrekontu partida. Zenbatekoa	Berdindu programako 2. ardatzarekiko harremana: ENPLEGUA SORTZEA
A.6.2.1	Enpresentzako zerbitzu-zorro bat izatea	Lanbide	Egindako ekintza (BAI/EZ)			
A.6.2.2	Laguntzaile publiko eta pribatuekiko eta gizarte-zerbitzuekiko harremana arautzea	Lanbide	Adostatutako protokoloa duten agenteen kopurua Parte hartu duten agenteen %			

A.Eranskina. Baliabide ekonomikoak ekintzaren arabera

A.7. 7. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGU-POLITIKA AKTIBOEN EBALUAZIOA**A.7.1. 7.1 Ildo estrategikoa: Ebaluazio-proiektuak diseinatzea, garatzea eta hedatzea**

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak	Aurrekontu zuzkidura (2021-2024 aldia)	2022ko aurrekontu partida. Zenbatekoa	Berdinu programako 2. ardatzarekiko harremana: enplegua SORTZEA
A.7.1.1	Enpleguaren arloko programen eta deialdien ebaluazioen informazioa eta emaitzak biltzeko eredu bat diseinatzea	Lanbide	Egindako ekintza (BAI/EZ)			
A.7.1.2	Lanbideren 2022ko Ebaluazio Planaren esparruan Tokiko eta Eskualdeko Enplegu Planetatik lortutako eraginaren ebaluazioa egitea	Lanbide	Egindako ekintza (BAI/EZ)			
A.7.1.3	Diseinatutako gizarteratze-ibilbideen proiektu pilotuak ebaluatzea	Lanbide eta Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Onuradunen kopurua			
A.7.1.4	Emaitzen ebaluazioa enplegu-programa eta -zerbitzu guztietara zabaltzea	Lanbide	Egindako ekintza (BAI/EZ)			
A.7.1.5	Enplegu-programa eta -zerbitzu nagusien ebaluazioen emaitzak modu ulergarrian zabaltzea	Lanbide	Egindako ekintza (BAI/EZ)			
A.7.1.6	50 urtetik gorako landunentzako gaitasunen ebaluazioa	Lanbide	Egindako ekintza (BAI/EZ)	290.000 €		
A.7.1.7	Lan-merkatuan irauteko beharrezkoak diren gaitasunen ebaluazioa, biztanleria aktiboari zuzendua, eta ebaluazioaren emaitzak Enplegu Zerbitzu Publikoak ebaluazio-urtean eskaini beharreko enplegarritasuna hobetzeko zerbitzuekin lotzea	Lanbide	Egindako ekintza (BAI/EZ)	20.000.000 €		
A.7.1.8	Business Intelligence sistema korporatiboaren bilakaera	Lanbide	Egindako ekintza (BAI/EZ)			

A.Eranskina. Baliabide ekonomikoak ekintzaren arabera

A.8. 8. JARDUERA-EREMUA: EUSKAL ENPLEGU SISTEMAREN LEGEA**A.8.1. 8.1 Ildo estrategikoa: Euskal Enplegu Sistemaren Legea garatzea eta onartzea**

EKINTZAK	Arduraduna	Adierazleak	Aurrekontu zuzkidura (2021-2024 aldia)	2022ko aurrekontu partida. Zenbatekoa	Berdindu programako 2. ardatzarekiko harremana: enplegua SORTZEA
A.8.1.1 Erakundeen eta sektoreko eragileen arteko hitzarmen-prozesu bat garatzea, lankidetzako gobernantza-eredu bat adosteko, enplegu-plan presistemikoak elkarren ondoan jartzea eta sistema ordenatu, kooperatibo eta kolaboratibo batera igarotzea gainditzeko	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Egindako ekintza (BAI/EZ)			
A.8.1.2 2022ko gobernantza-egituren aurre-prestakuntza abian jartzea	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Egindako ekintza (BAI/EZ)			
A.8.1.3 Euskal Enplegu Sistemaren Legea garatzea eta onartzea: <ul style="list-style-type: none"> • Lege-proiektua EEZko eragile eta erakundeekin alderatzea eta baliozkotzea (2022) • Legea Legebiltzarrean aurkeztea eta onestea (2023) • EESL indarrean jartzea (2024) 	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Egindako ekintza (BAI/EZ)			

EGUNGO AURREKONTUA

JARDUERA-EREMUAK	AURREKONTU-ZUZKIDURA 2021-2024 ALDIA	AURREKONTU ZUZKIDURA 2022
1. ENPLEGUA BERRESKURATZEA, MANTENTZEA ETA SORTZEA	1.252.779.559 €	259.713.903 €
2. ENPLEGUAREN KALITATEA	18.906.000 €	4.793.745 €
3. ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA 3 TRANTSIZIOETAN: DIGITALA, ENERGETIKO-KLIMATIKOA ETA DEMOGRAFIKOA	166.105.473 €	31.195.004 €
4. ENPLEGU ETA PRESTAKUNTZA ERRESILIENTE ETA INKLUSIBOA	510.370.478 €	137.439.856 €
5. ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZARAKO EUSKAL EREDUA	72.713.918 €	21.885.755 €
6. LANBIDE HOBETZEN		
7. ENPLEGU-POLITIKA AKTIBOEN EBALUAZIOA	50.505.000 €	7.826.184 €
8. EUSKAL ENPLEGU SISTEMAREN LEGEA		
GUZTIRA	2.071.380.428 €	462.854.447 €



B. ERANSKINA

**PLAN ESTRATEGIKOAREN
DISEINUAN PARTE
HARTZEA**

B. Eranskina Plan estrategikoaren diseinuan parte hartzea

2021-2024 Enplegu Plan Estrategikoa Gizarte Elkarrizketarako Mahaiaren, euskal erakunde nagusien eta Eusko Jaurlaritzako sailen parte-hartzearekin egin da. Hainbat bilera egin dira eta lehenetsun estrategikoari eta ekarpenak biltzeari buruzko galdetegiak ezarri dira Planean jasotako ekintzak zehazteko.

Era berean, elkarrizketa sakonak egin dira Euskadiko lan-merkatuaren ikuspegi orokorra duten adituekin eta/edo sektoreko adituekin (hiru trantsizioei dagokienez).

ENPLEGU-PLAN ESTRATEGIKOAREN DISEINUAN PARTE HARTU DUTENAK	
ELKARRIZKETA SOZIALEKO MAHAIA	Confebask
	CCOO
	UGT
ERAKUNDE-MAHAIA	Arabako Foru Aldundia
	Bizkaiko Foru Aldundia
	Gipuzkoako Foru Aldundia
	Eudel
	Bilboko Udala
	Donostiako Udala
Vitoria-Gasteizko Udala	
EUSKO JAURLARITZAREN SAILARTEKO MAHAIA	Lehendakaritza
	Lana eta Enplegua
	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politikak
	Ekonomia eta Ogasuna
	Ekonomiaren Garapena, Iraunkortasuna eta Ingurumena
	Lurralde Plangintza, Etxebizitza eta Garraioa
	Hezkuntza eta Unibertsitateak
	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa
	Segurtasuna
	Osasuna
	Kultura eta Hizkuntza Politika
	Osalan
Lanbide	
ELKARRIZKETATUTAKO ADITUAK	Aclima, Olga Martin eta Raquel Reyes
	BIC-Gipuzkoa, Marisa Arriola
	Gaia, Tomas Iriondo eta Cristina Urtiaga
	ISEAK, Sara de la Rica
	Lanbide, Javier Ramos
	SIIS - Dokumentazio eta Ikerketa Zentroa, Joseba Zalakain