

Definición Vector	Nº	Indicador	4 tri 2023	4 tri 2022	4 tri 2021	4 tri 2020	4 tri 2019	Diferencial 19-23%	Diferencial 19-23 nº	Diferencial 22-23%	Diferencial 22-23 nº	Observaciones	Definición indicador	Fuente	ACTUALIZACIÓN	ENLACE	COMENTARIOS METODOLÓGICOS
VECTOR 1 EVE 2030: El empleo de calidad como instrumento fundamental de inclusión social y de desarrollo humano	1	Tasa de actividad	55,90%	56,40%	56,30%	56,30%	56,60%	-0,70	1.200	-0,50	-3.000	<b>Tendencia decreciente.</b> En 2023 respecto a 2019 se observa una disminución de la tasa de actividad de la población de 7 décimas pero aumenta en 1.200 personas; sin embargo, en comparación con 2022 hay un descenso de 3.000 personas y 5 décimas. Esta situación se explica por el envejecimiento general de la población y específico de la población activa. Esta tendencia no es firme por lo que dependerá de confirmación en futuros ejercicios.	Se llama tasa de actividad de un grupo dado a la proporción de personas de ese grupo que forma parte de la población activa.	Eustat	Trimestral	<a href="https://www.eustat.eus/bankup/px/web/es/DB/-/PX_050403_cprra_tab01_px">https://www.eustat.eus/bankup/px/web/es/DB/-/PX_050403_cprra_tab01_px</a>	Las tasas de actividad, ocupación/empleo, y paro (junto con las desagregaciones de estas tasas por variables de detalle, por ejemplo sexo, edad, etc.) están atribuidas a las operaciones estadísticas que forman parte de los Planes Estadísticos, y son responsabilidad de los Órganos Estadísticos. Se utilizan en estadísticas oficiales y permiten la comparación de ámbitos geográficos, por ejemplo EUROSTAT, tasas por países de la UE, consolidando una metodología de elaboración de indicadores única y homogénea. Este indicador solo puede elaborarse con las fuentes y componentes con las que ha sido definido.
	2	Tasa de temporalidad.	17,50%	18,50%	27,10%	27,40%	29,00%	-11,50	-73.411	-1,00	-4.497	<b>Tendencia decreciente.</b> pronunciada reduciéndose 11,5 puntos la tasa de temporalidad sobre 2019 con 73.411 contratos temporales menos que entonces. Esta tendencia se incrementó sustancialmente en el 2022 con la entrada en vigor de la Reforma Laboral. Entre 2022 y 2023 se observa un descenso de 1 punto porcentual y 4.497 personas menos.	Número de personas afiliadas a la Seguridad Social (media mensual) en Régimen General con contrato temporal a tiempo completo o a tiempo parcial respecto al total de personas afiliadas en Régimen General (media mensual)	Seguridad Social	Mensual	<a href="https://www.seg-social.es/PXWeb/pxweb/es/Afilados%20en%20alta%20laboral/Afilados%20en%20alta%20laboral_Afilados%20Medios%17m%20af.%20Med.%20por%20CAA%20y%20T.%20Contrat">https://www.seg-social.es/PXWeb/pxweb/es/Afilados%20en%20alta%20laboral/Afilados%20en%20alta%20laboral_Afilados%20Medios%17m%20af.%20Med.%20por%20CAA%20y%20T.%20Contrat</a>	Por estabilidad del dato hemos preferido utilizar la fuente de Seguridad Social. Cuando la utilicemos debemos mencionar la fuente con la que se construye (Seg.Social). Para calcularla con desagregación de CAA se utilizan los datos del Régimen General, por lo que estamos informando de la temporalidad de las personas afiliadas a este Régimen de la Seguridad Social
	3	Tasa de parcialidad	16,60%	15,30%	16,70%	15,80%	17,50%	-0,90	2.000	1,30	20.300	<b>Tendencia creciente.</b> con una reducción de 0,9 puntos porcentuales pero aumento en 2.000 contratos sobre 2019. En el último año aumenta en 20.300 personas y un 1,30%.	Porcentaje de personas ocupadas en jornada de trabajo a tiempo parcial sobre total de población ocupada.	INE	Trimestral	<a href="https://www.ine.es/jaxiT3/Tabla.htm?t=4235">https://www.ine.es/jaxiT3/Tabla.htm?t=4235</a>	Eustat no ofrece un dato de parcialidad homologable ni con la metodología del la EPA del INE y ni con la de la EFS de Eurostat, por lo que hemos optado por el dato de la EPA. Además nos permite enlazar con la parcialidad no deseada que tampoco aparece en las estadísticas de la PRA del EUSTAT
	4	Tasa de parcialidad no deseada	44,50%	48,30%	48,90%	50,40%	50,90%	-6,40	-9.443	-3,80	3.509	<b>Tendencia decreciente.</b> observándose una reducción de la parcialidad no deseada de 6,4 puntos sobre 2019, y de 3,80 sobre 2022. Casi 10.000 personas han dejado de tener contratos parciales no deseados o, lo que es lo mismo, han conseguido contratos de jornada completa o han optado a parcialidad deseada. De todos modos el último año aumenta el número de personas que optan contra su voluntad por un trabajo parcial a pesar de que el porcentaje haya caído.	Porcentaje de trabajadores que alegan trabajar a tiempo parcial por no haber podido encontrar un trabajo a tiempo completo sobre el total de trabajadores con jornada parcial.	INE: microdatos EPA	Trimestral	Microdatos	Eustat no ofrece un dato de parcialidad homologable ni con la metodología del la EPA del INE y ni con la de la EFS de Eurostat, por lo que hemos optado por el dato de la EPA. Además nos permite enlazar con la parcialidad no deseada que tampoco aparece en las estadísticas de la PRA del EUSTAT
	5a	Nº de actuaciones directas anuales de la inspección de trabajo	22.390	18.742	15.132	18.004	19.981	12,06	2.409	19,46	3.648	<b>Tendencia creciente.</b> El incremento de la plantilla de la Inspección de Trabajo, unido tanto al éxito de las campañas derivadas del uso de la Herramienta de Lucha contra el Fraude, como el final de la pandemia y de las restricciones laborales, han permitido la recuperación de la producción de las empresas, aumentando la eficacia de las actuaciones de la Inspección de Trabajo.	Actividad de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social. Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social	Actuaciones de la Inspección de Trabajo. Departamento Trabajo y Empleo. Gobierno Vasco.	Anual	Fuente: INTEGRA (Sistema de Información de Inspección de Trabajo)	
	5b (nuevo)	Nº de contratos anuales analizados de la inspección de trabajo	18.627	25.948	33.816	10.489	21.396	-12,94	-2.769	-28,21	-7.321	<b>Tendencia decreciente.</b> Los efectos positivos de la Reforma Laboral y los efectos disuasorios de las campañas de la Herramienta de Lucha contra el Fraude para vigilar el cumplimiento de la normativa, han caído en las empresas y han cambiado de forma sustancial la tendencia a utilizar la contratación temporal fraudulenta, aumentando los contratos indefinidos, lo que ha implicado una menor necesidad de revisión del modo de contratación.	Actividad de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social. Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social	Actuaciones de la Inspección de Trabajo. Departamento Trabajo y Empleo. Gobierno Vasco.	Anual	Fuente: INTEGRA (Sistema de Información de Inspección de Trabajo)	
	6	Nº de jornadas anuales perdidas en huelga	169.836	384.459	140.775	59.741	391.774	-56,65	-221.938,00	-55,82	-214.623	<b>Tendencia claramente decreciente.</b> Reducción de nº de jornadas de huelga respecto a 2019. Las situaciones de conflictividad aumentaron en los años 2022 y 2023, respecto de la conflictividad en 2020 y 2021 (años marcados por la pandemia y los ERTEs) pero son huelgas más cortas y que afectan a empresas o sectores con menores plantillas que las huelgas de 2019.	Jornadas perdidas en la CAE por huelgas	Dirección de Trabajo y Seguridad Social	Anual	<a href="https://www.euskadi.eus/web01-szianju/eu/contenidos/informacion/estadisticas/traaba/esttraba/index.shtml#grebak">https://www.euskadi.eus/web01-szianju/eu/contenidos/informacion/estadisticas/traaba/esttraba/index.shtml#grebak</a>	En el año 2021 se indican 134.096 jornadas perdidas pero fueron 140.775 (se modifica)
	7	Salario bruto medio anual (€) a precios constantes.	No hay dato (último 2021)	No hay dato (último 2021)	31.063,68	30.224,16	29.476,21	5,4%	1.587,47	2,5%	747,95	<b>Sin datos de 2022 y 2023.</b> La Encuesta Salarial del INE, publicada el 20 de junio de 2023 referida a 2021 indica un crecimiento del salario del 2,5% de media en Euskadi en el año 2021 con respecto al año anterior; y un crecimiento del 5,4% con respecto al período 2019-2021.	Ganancia media anual por trabajador	INE: Encuesta de estructura salarial	Anual 3 años de retraso	<a href="https://www.ine.es/dynt3/inebase/index.htm?padre=4563&amp;capsel=4563">https://www.ine.es/dynt3/inebase/index.htm?padre=4563&amp;capsel=4563</a>	Última publicación 20 de junio de 2023, referido a 2021
	8	Razón entre el salario del percentil 90 y del percentil 10.	No hay dato (último 2021)	No hay dato (último 2021)	4,1	4,4	4,6	-0,5	-0,3	-0,3	-0,3	<b>Sin datos actualizados.</b> La Encuesta Salarial del INE, publicada el 20 de junio de 2023 (última publicada) indica una disminución de la brecha salarial entre el percentil 10 y el 90. La diferencia en el salario del 10% de personas que más cobran y del 90% que menos cobran se ha reducido 5 décimas entre 2019 y 2021 y 0,3 entre 2020 y 2021. Sin embargo han sido años de alta inflación.	División entre el salario anual en el percentil 90 y el percentil 10	INE: Encuesta anual de estructura salarial	Anual 3 años de retraso	<a href="https://www.ine.es/jaxiT3/Tabla.htm?t=28191&amp;l=0">https://www.ine.es/jaxiT3/Tabla.htm?t=28191&amp;l=0</a>	Última publicación 20 de junio de 2023, referido a 2021
	9	% de la población ocupada fallecida por accidentes laborales	0,00309%	0,00345%	0,00332%	0,00313%	0,00297%	0,00011	2	-0,00036	-3	<b>Tendencia estable.</b> En 2023 fallecieron 30 personas; es decir, 2 personas más que en 2019. La tendencia es más o menos estable a lo largo de los años, con un número de fallecidos que oscila alrededor de los 30 anuales.	Nº de accidentes de trabajo mortales entre la población ocupada	Accidentes: Osalan Afiliados: Seguridad Social	Anual	<a href="https://www.osalan.euskadi.eus/cua-dro-resumen-mensual-datos-acumulados-de-accidentes-de-trabajo-y-enfermedades">https://www.osalan.euskadi.eus/cua-dro-resumen-mensual-datos-acumulados-de-accidentes-de-trabajo-y-enfermedades</a>	A partir de 2022 se contabilizan partes únicos por AT; es decir, para un mismo AT sólo se contabiliza un parte de entre todos los que registran las empresas para las que trabajaba la persona.
	10	% de la población ocupada con accidentes laborales con baja	3,69588%	3,58834%	3,57237%	3,23706%	3,94785%	-0,25%	-1.266,00	0,11	1.609,00	<b>Tendencia decreciente.</b> El porcentaje de personas accidentadas desciende 0,25 puntos con respecto a 2019, con 1.266 personas accidentadas menos que en 2019. En 2023 hubo 1.069 accidentados más que en 2022, lo que supone un leve repunte de 0,11 puntos en el porcentaje de accidentados (teniendo en cuenta afiliación a la Seguridad Social). Estos datos deben situarse en un contexto de incremento de la actividad laboral postpandemia y de los buenos datos de empleo que, desgraciadamente, tienen algunos efectos indeseados a corregir.	Nº de accidentes de trabajo con baja entre la población ocupada	Accidentes: Osalan Afiliados: Seguridad Social	Anual	<a href="https://www.osalan.euskadi.eus/cua-dro-resumen-mensual-datos-acumulados-de-accidentes-de-trabajo-y-enfermedades-profesionales-en-la-cae-en-el-2021/s94-contesta/es/">https://www.osalan.euskadi.eus/cua-dro-resumen-mensual-datos-acumulados-de-accidentes-de-trabajo-y-enfermedades-profesionales-en-la-cae-en-el-2021/s94-contesta/es/</a>	A partir de 2022 se contabilizan partes únicos por AT; es decir, para un mismo AT sólo se contabiliza un parte de entre todos los que registran las empresas para las que trabajaba la persona.
	11	% de población ocupada con enfermedades profesionales	0,30295%	0,26513%	0,24938%	0,23000%	0,30419%	0,00%	79,00	0,04	409,00	<b>Tendencia estable.</b> El porcentaje de personas ocupadas con EP desciende 0,02 puntos con respecto a 2019, pese a haber 79 registros más. En 2023 se reconocieron 409 EP más que en 2022, lo que supone un aumento de 0,035 puntos en el porcentaje de personas trabajadoras con EP.	Nº de enfermedades profesionales entre la población ocupada	Enfermedades: Osalan Ocupados: Seguridad Social	Anual	<a href="https://www.osalan.euskadi.eus/cua-dro-resumen-mensual-datos-acumulados-de-accidentes-de-trabajo-y-enfermedades">https://www.osalan.euskadi.eus/cua-dro-resumen-mensual-datos-acumulados-de-accidentes-de-trabajo-y-enfermedades</a>	
	12	% de personas ocupadas cubiertas por convenio sectorial en vigor.	63,8%	45,40%	45,90%	55,40%	51,50%	12,30	-34.001,00	18,40	-170,00	<b>Tendencia creciente.</b> Son los mejores datos desde la reforma laboral de 2012. Al finalizar el año 2023 el 63,8% de la población trabajadora sujeta a acuerdos de negociación colectiva tenía sus convenios colectivos en vigor (vigencia plena) y sus condiciones de trabajo actualizadas.	Grado de cobertura de la población ocupada por convenios sectoriales.	Fuente: Informes semestrales (Cuadro 2). Consejo de Relaciones Laborales	Trimestral	<a href="https://www.cri-lhk.eus/wp-content/uploads/2022/02/CRL-Info-social-laboral-noviembre-diciembre-2021-2.pdf">https://www.cri-lhk.eus/wp-content/uploads/2022/02/CRL-Info-social-laboral-noviembre-diciembre-2021-2.pdf</a>	
13	% de personas ocupadas a través de fórmulas de economía social	Sin datos hasta finales de mayo de 2024	sin datos	---	9,1%	9,4%	-0,30	-30,00	-30,00	-30,00	<b>Sin datos actualizados.</b> Los datos disponibles son de 2018 y 2020. En 2023 tendremos datos de evolución, estos datos son iguales a 2021 porque no hay dato estadístico comparativo por el momento. El personal empleado en 2018 en toda la "economía social" era del 9,4% sobre el total del empleo. de ese % 6,5% correspondía a la economía social relativa Cooperativas y Sociedades Laborales. En 2020 el 9,1 % es para el conjunto de la E. Social mientras que el 6,6% se refiere a Cooperativas y Sociedades Laborales. Cabe destacar que el % del peso de la ocupación en fórmulas de economía social, decrece tres décimas sobre 2018 pendiente del dato de 2022, pero crece una décima (hasta el 6,6%) en el ámbito de la cooperativas y de las Sociedades laborales, resistiendo mejor los periodos de crisis.	Empleos ocupados a través de la economía social entre número de personas ocupadas		Bienal	Dirección de Economía Social. Viceconsejería de Trabajo y Seguridad Social. Estadística de la Economía Social.		
Definición Vector	Nº	Indicador	4 tri 2023	4 tri 2022	4 tri 2021	4 tri 2020	4 tri 2019	Diferencial 19-23%	Diferencial 19-23 nº	Diferencial 22-23%	Diferencial 22-23 nº	Observaciones	Definición indicador	Fuente	ACTUALIZACIÓN	ENLACE	COMENTARIOS METODOLÓGICOS
VECTOR 2 EVE 2030 Un empleo resiliente que se adapta al sistema productivo	14	Nº de personas ocupadas. Afiliadas a la Seguridad Social	1.012.946	994.076	980.022	959.132	980.592	3,30	32.354	1,90	18.870	<b>Tendencia creciente.</b> Aunque a finales de 2022 se observaba una disminución de 570 personas ocupadas respecto a 2019, este dato ha sido claramente superado en el último trimestre de 2023 con 32.354 afiliados más con respecto al inicio de la pandemia. Por otro lado, hay casi 19.000 nuevas afiliaciones con respecto a finales de 2022.	Número de personas afiliadas a la Seguridad Social (media mensual)	Seguridad Social	Mensual	<a href="https://w6.seg-social.es/PXWeb/pxweb/es/Afilados%20en%20alta%20laboral/Afilados%20en%20alta%20laboral_Afilados%20Medios%17m%20af.%20Med.%20por%20CAA%20y%20T.%20Regimen_px/">https://w6.seg-social.es/PXWeb/pxweb/es/Afilados%20en%20alta%20laboral/Afilados%20en%20alta%20laboral_Afilados%20Medios%17m%20af.%20Med.%20por%20CAA%20y%20T.%20Regimen_px/</a>	Número de personas afiliadas MEDIA MENSUAL. Presenta más estabilidad que el dato de último día del mes (este dato está sujeto a variaciones administrativas en función del día de la semana que cierre mes, pudiendo presentar desviaciones significativas tanto en series históricas como respecto del dato de media mensual). Por otra parte, en el caso del dato del último día del mes, la Seguridad Social tarda unos días más en publicarlo que el de la media mensual.
	15	Nº de personas desempleadas registradas en Lanbide	107.779	110.804	114.845	129.240	114.162	-5,59	-6.383	-2,73	-3.025	<b>Tendencia decreciente.</b> En 2023 se ha seguido recuperando empleo y las cifras ya mejoran a las que había antes de la pandemia. En diciembre de 2023 hay 107.779 personas desempleadas registradas en Lanbide, 6.383 menos que en 2019 y 3.025 menos que en 2022.	Los datos son de paro registrado a cierre del periodo señalado	Lanbide	Mensual	<a href="https://www.lanbide.euskadi.eus/es/tadi/monitorizacion-de-la-demanda/">https://www.lanbide.euskadi.eus/es/tadi/monitorizacion-de-la-demanda/</a>	
	16	% de personas ocupadas con formación profesional y/o universitaria	71,10%	71,20%	72,30%	72,00%	69,00%	2,10%	84.700,00	-0,10%	39.600	<b>Tendencia creciente.</b> La incorporación de las nuevas generaciones al mercado de trabajo vienen acompañada de incrementos de los niveles de cualificación. Aumenta un 2,10% desde el año 2019, el número de personas cualificadas en estas titulaciones, en términos absolutos el aumento es de 84.700 personas en 2022 sobre 2019. Aumenta en 39.600 desde el 2022 en números absolutos pero desciende porcentualmente en 0,10 puntos.	Porcentaje de la población ocupada con estudios de segunda etapa de educación secundaria con orientación profesional y con estudios de educación superior, entre el total de la población ocupada	INE: EPA	Trimestral	<a href="https://www.ine.es/jaxiT3/Tabla.htm?t=6354&amp;l=0">https://www.ine.es/jaxiT3/Tabla.htm?t=6354&amp;l=0</a>	Se ha optado por la fuente EPA del INEya que la desagregación de nivel formativo de la PRA del EUSTAT es insuficiente para el nivel de información requerido para este indicador
	17	% de personas con nivel de estudios inferior a la formación profesional	18,1%	17,10%	17,10%	18,00%	20,30%	-2,20%	-4.900,00	1,00%	20.100	<b>Tendencia decreciente.</b> En el periodo analizado se reduce el nº de personas con bajo nivel de cualificación. 4.900 personas salen de esta situación respecto a 2019, con una disminución del 2,20% El último año asciende en 20.100 personas y 1 punto porcentual.	Porcentaje de la población ocupada analfabeta, con estudios primarios completos o incompletos y con estudios de primera etapa de educación secundaria, entre el total de la población ocupada	INE: EPA	Trimestral	<a href="https://www.ine.es/jaxiT3/Tabla.htm?t=6354&amp;l=0">https://www.ine.es/jaxiT3/Tabla.htm?t=6354&amp;l=0</a>	Se ha optado por la fuente EPA del INEya que la desagregación de nivel formativo de la PRA del EUSTAT es insuficiente para el nivel de información requerido para este indicador
	18	% de personas desempleadas que participan anualmente itinerarios personalizados de empleo que incluyen actividades formación y/o empleo-formación financiadas por LANBIDE.	8,28%	8,56%	8,86%	6,35%	5,30%	2,98%	5.469	-0,28%	-2.888	<b>Tendencia decreciente.</b> En 2023 se reduce en 0,28 puntos porcentuales el nº de personas que participan en estos itinerarios sobre el % de 2022.; sin embargo este % asciende este año respecto a 2019 en casi 3 puntos. El dato de incremento sobre 2019 es razonable dado que los años de pandemia incrementaron desempleo y necesidad de estos servicios a mas personas, el hecho de que en 2022 haya menos personas desempleadas en estos programas significa que no los han necesitado porque su situación laboral mejora.	Porcentaje de personas desempleadas que participan en actividades de formación (Lanbide) sobre el total de personas desempleadas registradas en Lanbide	LANBIDE	Mensual	Servicios tenidos en cuenta:	Formación, los que el código de servicio recibido empieza por 3
19	Nº / % Personas ocupadas que participan anualmente en actividades de formación financiadas por LANBIDE.	20.396	20.887	25.732	17.343	27.608	-26%	-7.212	-2%	-491	<b>Tendencia decreciente.</b> El número de personas ocupadas formadas ha descendido en 7.212 sobre 2019 (-26%). Si comparamos con 2023 es el 2% menos que en 2022 (-491 personas).	Número de personas ocupadas que participan en actividades de formación (Lanbide) sobre el total de personas ocupadas registradas en Lanbide	LANBIDE	Mensual		Opción B	
Definición Vector	Nº	Indicador	4 tri 2023	4 tri 2022	4 tri 2021	4 tri 2020	4 tri 2019	Diferencial 19-23%	Diferencial 19-23 nº	Diferencial 22-23%	Diferencial 22-23 nº	Observaciones	Definición indicador	Fuente	ACTUALIZACIÓN	ENLACE	COMENTARIOS METODOLÓGICOS

Definición Vector	Nº	Indicador	4 tri 2023	4 tri 2022	4 tri 2021	4 tri 2020	4 tri 2019	Diferencial 19-23%	Diferencial 19-23 nº	Diferencial 22-23%	Diferencial 22-23 nº	Observaciones	Definición indicador	Fuente	ACTUALIZACIÓN	ENLACE	COMENTARIOS METODOLÓGICOS
VECTORES 3 EVE 2030 El Derecho Subjetivo a las Políticas Activas de Empleo y su traducción en un servicio público de empleo eficiente y de calidad	20	% de personas desempleadas que participan anualmente itinerarios personalizados empleo	27,86%	24,97%	20,76%	21,44%	24,23%	3,62%	4.220	2,89%	1.753	<b>Tendencia creciente.</b> En 2023 asciende el nº de personas que solicitan y participan en itinerarios de empleo respecto a 2019 y 2022. Esta tendencia indica un incremento general de servicios de Lanbide a personas en desempleo.	Porcentaje de personas desempleadas que han recibido algún servicio en el periodo de referencia sobre el total de personas desempleadas registradas en las oficinas de Lanbide	LANBIDE	Mensual	Servicios tenidos en cuenta:	Se toma en consideración las personas que han estado en situación de paro registrado en algún momento del año y de estas cuantas han participado en procesos de orientación hasta el código de inicio 147 (se eliminan las actualizaciones de la demanda, las encuestas de satisfacción, las derivaciones, las entrevistas iniciales, ... las que empiezan por 149. Se toman en consideración aquellos procesos más de gestión que de valor añadido en el diseño de itinerarios de inserción.
	21	Nivel de intermediación anual gestionada a través Lanbide	3,44%	3,03%	2,15%	2,15%	3,70%	-0,26%	.....	0,41%	.....	<b>Tendencia sostenida.</b> La tasa de intermediación crece 4 décimas sobre 2022 y baja 3 décimas sobre 2019. Sin embargo desde 2020 va creciendo.	número de puestos ofertados/nº de contratos (acumulado año)	LANBIDE: BI	Mensual	<a href="https://bi.lanbide.lan/analytics/saw.dll?dashboard&amp;PortalPath=%2Fshare_d%2FCM_Cuadro%20de%20Mando%20Integral%2F_portal%2FCM_Cuadro%20de%20Mando%20Integral">https://bi.lanbide.lan/analytics/saw.dll?dashboard&amp;PortalPath=%2Fshare_d%2FCM_Cuadro%20de%20Mando%20Integral%2F_portal%2FCM_Cuadro%20de%20Mando%20Integral</a>	Se propone el uso del indicador Nivel de Intermediación recogido en el cuadro de Mando Integral del BI. Existen datos de toda la serie (2019-2023)
	22	Puntuación media de satisfacción anual de las personas desempleadas con los servicios ofrecidos desde LANBIDE	7,95	7,68	7,66	7,14	7,35	.....	0,6	.....	0,27	<b>Tendencia creciente.</b> La encuesta de calidad de servicios que hace Lanbide a las personas desempleadas usuarias de servicios, tiene una valoración notable y se va incrementando todos los años salvo en 2020 (año de la pandemia).	Puntuación en una escala del 1 al 10	LANBIDE	Mensu	0	
	23	Nivel de satisfacción media anual de las personas ocupadas con los servicios ofrecidos desde LANBIDE.	8,90	8,45	8,22	Sin dato	Sin dato					<b>Tendencia creciente.</b> La encuesta de calidad que hace Lanbide a las personas ocupadas en cursos de formación marca una tendencia ascendente en los tres años que llevan haciéndose las encuestas.	Puntuación en una escala del 1 al 10	LANBIDE	Trimestral		Los datos disponibles corresponden a 2020 sobre la valoración de la convocatorias de formación para personas ocupadas.
	24	Nivel de satisfacción media anual de las empresas con los servicios ofrecidos desde el Sistema Vasco de Empleo	8,53	8,4	8,4	---	---	0,00	---	0,00	---	<b>Tendencia creciente.</b> Los datos disponibles responden a la encuesta de calidad realizada por primera vez en 2021 y después en 2022 y 2023 (no hay del 2019). Una encuesta a las empresas usuarias de servicios de Lanbide. La puntuación alcanzada es de un notable alto (8,53) aumentando la nota del 2021 y 2022.	Puntuación en una escala del 1 al 10	LANBIDE	Trimestral	Paneles de control interactivos de Oracle Analytics - CM_IGS_empleadores (lanbide.lan)	
Definición Vector	Nº	Indicador	4 tri 2023	4 tri 2022	4 tri 2021	4 tri 2020	4 tri 2019	Diferencial 19-23%	Diferencial 19-23 nº	Diferencial 22-23%	Diferencial 22-23 nº	Observaciones	Definición indicador	Fuente	ACTUALIZACIÓN	ENLACE	COMENTARIOS METODOLÓGICOS
VECTORES 4 EVE 2030 La igualdad de oportunidades como eje fundamental de la política vasca de empleo	25	Diferencial del salario por género (% salario mujer/hombre)	No hay dato (último 2021)	No hay dato (último 2021)	83,33%	82,10%	80,50%	2,83%	-709,17	1,23%	-291,40	<b>Tendencia decreciente.</b> Sin datos de 2022 y 2023. La Encuesta Salarial del INE, publicada el 20 de junio de 2023 referida a 2021 indica una leve disminución en la brecha salarial entre hombres y mujeres de 709,17 euros entre 2019 y 2021. Porcentualmente baja la diferencia un 2,83%. En 2021 el cociente entre los salarios medios es del 83%.	Cociente entre el salario medio anual de una mujer y el salario medio anual de un hombre	INE: Encuesta anual de estructura salarial	Anual 3 años de retraso	<a href="https://www.ine.es/dyngs/INEbase/es/operacion.htm?c=Estadistica_C&amp;cid=1254736177025&amp;menu=ultiDatos&amp;idp=1254735976596">https://www.ine.es/dyngs/INEbase/es/operacion.htm?c=Estadistica_C&amp;cid=1254736177025&amp;menu=ultiDatos&amp;idp=1254735976596</a>	Todas las publicaciones de rigor que se refieren a este nivel de información se apoyan en la Encuesta Anual de Estructura Salarial del INE. El problema es que para cuando los datos están listos suele pasar un periodo de tiempo largo. A abril de 2024 el último dato disponible es el de la Encuesta anual 2021 publicado el 20 del 06 de 2023.
	26	Diferencial de tasa de empleo entre mujeres y hombres (puntos porcentuales).	8,4	8,7	8,5	7,6	9	-0,6		-0,3		<b>Tendencia decreciente.</b> Este diferencial se reduce en 0,6 puntos respecto a 2019, y en 0,3 con respecto a 2022. La brecha en la tasa de empleo entre hombres y mujeres sigue perjudicando claramente a las mujeres.	Resta entre la tasa de empleo de las mujeres y el de hombres en la CAE. Tasa de empleo, es el cociente entre el número de ocupados, y la población en edad de trabajar.	Eustat revisar fuente y usar Lanbide	Trimestral	<a href="https://www.eustat.eus/bankup/pxweb/es/DB/-/PX_050403_cprra_tab01.px">https://www.eustat.eus/bankup/pxweb/es/DB/-/PX_050403_cprra_tab01.px</a>	La tasa de empleo se elabora por los organos estadísticos (definición en la columna "Definición"). Revisar y construir uno específico (con nombre diferente) con fuente LANBIDE, o bien otra fuente, es complicado. Por ejemplo, utilizando para las personas ocupadas la Seg. Social, tendría en el numerador las personas afiliadas a la Seguridad Social, y en denominador habría que recurrir a la población de 16 a 64 años de EUSTAT, diferenciarlo por sexo para poder calcular el diferencial. Un pequeño frankenstein
	27	Tasa de desempleo de larga duración	3,55%	3,86%	5,17%	5,23%	4,16%	-0,61%	-6.660	-0,31%	-3.799	<b>Tendencia decreciente.</b> Descenso en 6 décimas en la tasa de paro de larga duración sobre 2019 y de 3 sobre el 2022. La buena evolución del paro ha influido favorablemente en el desempleo de larga duración aunque sigue siendo un objetivo prioritario de actuación.	Desempleados de larga duración (más de 12 meses) con relación al porcentaje de la población activa total con edades entre 16 a 64 años	Microdatos Eustat	Trimestral	Microdatos EUSTAT	
	28	Tasa de desempleo de las personas menores de 25 años	14,80%	19,60%	20,90%	23,30%	22,20%	-7,40%		-4,80%		<b>Tendencia decreciente.</b> Se ha reducido en 7,4 puntos porcentuales sobre 2019 y se ha mejorado en 4,8 puntos con respecto al 2022. Es destacable la mejoría del último año.	Desempleados con relación al porcentaje de la población activa total con edades menores de 25 años	Eustat	Trimestral	<a href="https://www.eustat.eus/bankup/pxweb/es/DB/-/PX_050403_cprra_tab02.px">https://www.eustat.eus/bankup/pxweb/es/DB/-/PX_050403_cprra_tab02.px</a>	
	29	Tasa de desempleo de las personas mayores de 50 años	5,60%	6,80%	7,75%	8,51%	6,85%	1,25%	-1.258	-1,20%	-3.070	<b>Tendencia decreciente.</b> Las personas mayores de 50 años han sido las que más dificultades han tenido para incorporarse a la recuperación del empleo tras la crisis pandémica, pero en el último año han tenido una evolución muy positiva. Al finalizar 2023 se contabilizan 3.070 personas de estas edades menos en paro que al cierre de 2022. Siendo un grupo de población prioritaria ante el factor "edadismo" en la contratación	Desempleados con relación al porcentaje de la población activa total con edades mayores de 50 años	Microdatos Eustat	Trimestral	Microdatos EUSTAT	
30	Tasa de desempleo de las personas con diversidad funcional	Sin dato	---	---	12,80%	---		Activos 18.800 Ocupados 16.400 Parados 2.400			<b>Sin datos actualizados.</b> El indicador no dispone de una periodicidad regular. La última encuesta asimilable a esta serie es de 2008 y la anterior de 1999. El último dato publicado por el INE de la encuesta de discapacidad, autonomía personal y situaciones de dependencia es el de 2020. Según esta operación se contabilizan 2.400 personas con alguna discapacidad en paro, pero, como se advierte en la publicación de resultados, los datos correspondientes a celdas con menos de 5 mil personas han de ser tomados con precaución, ya que pueden estar afectados de elevados errores de muestreo.	Desempleados con diversidad funcional con relación al porcentaje de la población activa total con diversidad funcional	INE: Encuesta de discapacidad, autonomía personal y situaciones de dependencia	Estadística con periodicidad irregular	<a href="https://www.ine.es/dynt3/inebase/index.htm?padre=2589&amp;capel=8494#">https://www.ine.es/dynt3/inebase/index.htm?padre=2589&amp;capel=8494#</a>	Recomendación: dado que el dato puede estar sujeto a grandes variaciones por errores de muestreo se recomienda precaución a la hora de utilizar este indicador.	