

# PLAN ESTRATÉGICO DE EMPLEO 2021-2024

## PLAN OPERATIVO DE ACTUACIÓN 2023

V002 FINAL (27/01/2023)

Enero 2023



**EUSKO JAURLARITZA**  
**GOBIERNO VASCO**

LAN ETA ENPLEGU  
SAILA

DEPARTAMENTO DE TRABAJO  
Y EMPLEO

<b>1. PRESENTACIÓN GENERAL .....</b>	<b>3</b>
1.1. INTRODUCCIÓN .....	4
1.2. ESTRUCTURA GENERAL DEL PLAN ESTRATÉGICO DE EMPLEO 2021-2024 .....	5
1.2.1. MISIÓN Y OBJETIVOS ESTRATÉGICOS .....	5
1.2.2. OBJETIVOS OPERATIVOS .....	7
1.2.3. LÍNEAS ESTRATÉGICAS .....	9
1.2.4. RECURSOS ECONÓMICOS .....	11
<b>2. PLAN OPERATIVO DE ACTUACIÓN 2023.....</b>	<b>12</b>
2.1. ACTUACIONES PROGRAMADAS 2023.....	13
2.1.1. Cuantificación de las actuaciones programadas .....	13
2.1.2. Principales novedades en la programación .....	14
2.2. OBJETIVOS 2023 .....	15
2.2.1. Objetivos generales: indicadores de realización .....	15
2.2.2. Objetivos por ámbitos de actuación.....	20
2.3. RECURSOS ECONÓMICOS 2023.....	39
<b>3. DETALLE DE ACTUACIONES PROGRAMADAS EN 2023 .....</b>	<b>40</b>
3.1. ÁMBITO DE ACTUACIÓN 1: RECUPERACIÓN, MANTENIMIENTO Y CREACIÓN DE EMPLEO.....	42
3.1.1. Línea estratégica 1.1.: Fomento del emprendimiento y consolidación de empresas .....	43
3.1.2. Línea estratégica 1.2.: Fomento de empleo a nivel local .....	47
3.1.3. Línea estratégica 1.3.: Empleo público .....	48
3.1.4. Línea estratégica 1.4.: Economía Social .....	49
3.1.5. Línea estratégica 1.5.: Programas sectoriales .....	50
3.2. ÁMBITO DE ACTUACIÓN 2: CALIDAD DEL EMPLEO .....	52
3.2.1. Línea estratégica 2.1.: Diálogo social y Negociación colectiva .....	53
3.2.2. Línea estratégica 2.2.: Inspección como herramienta de protección y garantía ....	54
3.2.3. Línea estratégica 2.3.: Seguridad y salud laboral .....	55
3.2.4. Línea estratégica 2.4.: Condiciones de trabajo y estabilidad en el empleo.....	57
3.3. ÁMBITO DE ACTUACIÓN 3: EMPLEO Y FORMACIÓN EN LAS TRES TRANSICIONES: DIGITAL, VERDE Y DEMOGRÁFICA .....	58
3.3.1. Línea estratégica 3.1.: Empleo y formación para la transición digital .....	59
3.3.2. Línea estratégica 3.2.: Empleo y formación para la transición verde .....	61
3.3.3. Línea estratégica 3.3.: Empleo y formación para la transición social y demográfica .....	63
3.4. ÁMBITO DE ACTUACIÓN 4: EMPLEO Y FORMACIÓN RESILIENTE E INCLUSIVO.....	65
3.4.1. Línea estratégica 4.1.: Programas de empleo-formación para personas desempleadas y colectivos vulnerables .....	66

## Índice

3.4.2.	Línea estratégica 4.2.: Programas de recualificación y adaptación de las competencias profesionales de las personas empleadas .....	69
3.4.3.	Línea estratégica 4.3.: Implementación de la nueva Ley del SVGII .....	71
3.5.	ÁMBITO DE ACTUACIÓN 5: MODELO VASCO DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO .....	72
3.5.1.	Línea estratégica 5.1.: Mejora de los sistemas de información y prospectiva .....	73
3.5.2.	Línea estratégica 5.2.: Profundización en el diseño de planes de formación-empelo .....	74
3.6.	ÁMBITO DE ACTUACIÓN 6: LANBIDE HOBETZEN.....	75
3.6.1.	Línea estratégica 6.1.: Implantación del nuevo modelo de intervención, atención y servicios .....	76
3.6.2.	Línea estratégica 6.2.: Incrementar la cartera de servicios a empresas .....	77
3.7.	ÁMBITO DE ACTUACIÓN 7: INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y EVALUACIÓN .....	78
3.7.1.	Línea estratégica 7.1.: Diseño, desarrollo y difusión de proyectos de innovación y evaluación .....	79
3.8.	ÁMBITO DE ACTUACIÓN 8: LEY DEL SISTEMA VASCO DE EMPLEO .....	81
3.8.1.	Línea estratégica 8.1.: Desarrollo y aprobación de la Ley del Sistema Vasco de Empleo .....	82
3.9.	ÁMBITO DE ACTUACIÓN: IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL MERCADO LABORAL.....	83
3.9.1.	Línea estratégica 4.1.: Igualdad de género en el mercado laboral .....	84
3.9.2.	Línea estratégica 4.2.: Empleo joven .....	85
3.9.3.	Línea estratégica 4.3.: Empleo mayores de 45 años .....	86
3.9.4.	Línea estratégica 4.4.: Empleo inclusivo .....	86
3.9.5.	Línea estratégica 4.5.: Igualdad lingüística .....	86
<b>4.</b>	<b>VALORACIÓN GENERAL .....</b>	<b>87</b>



# **PRESENTACIÓN GENERAL**

## 1. Presentación general

### 1.1. INTRODUCCIÓN

El 12 de abril de 2022 el Consejo de Gobierno aprobó a propuesta de la Vicelehendakari y consejera de Trabajo y Empleo el Plan Estratégico de Empleo 2021-2024, un instrumento con el que se pretende contribuir al relanzamiento socioeconómico de Euskadi en la postpandemia, implementando las tres transiciones, digital, energética-climática y demográfica, así como promover un empleo inclusivo y de calidad para un nuevo contrato social.

El presente informe corresponde al Plan Operativo 2023 del Plan Estratégico de Empleo 2021-2024 y tienen como objetivo concretar las actuaciones a implementar en el segundo año de vigencia del Plan.

El informe se estructura en 3 capítulos.

- Este primer capítulo introductorio que describe la estructura general del Plan Estratégico de Empleo: Misión y objetivos estratégicos, objetivos operativos, líneas estratégicas y recursos económicos para el periodo 2021-2024.
- El capítulo 2 ofrece una información detallada de la actividad programada para 2023:
  - Cuantificación de las actuaciones programadas en 2023.
  - Principales novedades en la programación.
  - Objetivos generales y objetivos por ámbitos de actuación a cumplir en el año 2023.
  - Recursos económicos programados en 2023.
- El capítulo 3 ofrece información detallada de las actuaciones programadas en 2023 por ámbitos de actuación y líneas estratégicas.

## 1. Presentación general

### 1.2. ESTRUCTURA GENERAL DEL PLAN ESTRATÉGICO DE EMPLEO 2021-2024

#### 1.2.1. MISIÓN Y OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

La **MISIÓN** del Plan Estratégico de Empleo 2021-2024 es operativizar los objetivos de la EVE 2030 contribuyendo al relanzamiento socioeconómico en la pospandemia, a la implementación de las tres transiciones (digital, energética-climática y demográfica) y promover:

#### **UN EMPLEO INCLUSIVO Y DE CALIDAD PARA UN NUEVO CONTRATO SOCIAL,**

Entendiendo que el reto principal no sólo es generar más empleo, sino que éste sea de calidad y en condiciones que permitan la inclusión sociolaboral plena de todas las personas. Se trata de lograr los equilibrios necesarios entre los agentes sociales para que este propósito sea posible en una economía competitiva y globalizada. Por su parte, el Gobierno Vasco, en ejercicio de su responsabilidad, habrá de desarrollar las actuaciones oportunas en materia de empleo público, en su actividad normativa y la vigilancia de ésta, en políticas subvencionales, cláusulas sociales...en relación con el conjunto del mercado laboral.

Más concretamente, el Plan se propone alcanzar los siguientes **OBJETIVOS ESTRATÉGICOS**:



1. Impulsar el **incremento del empleo en el periodo pospandemia**, tanto a través de la **recuperación** del empleo perdido en la crisis generada, como de la **consolidación** del empleo existente y la **creación** de nuevo empleo.



2. Contribuir a **asegurar un trabajo de calidad para todas las personas**, reduciendo la temporalidad, la parcialidad no deseada y, en general, todas las situaciones de empleo precario y en malas condiciones laborales.



3. **Facilitar la transformación digital, energética-climática y sociodemográfica** de la economía vasca, mediante una adecuada **formación y cualificación de la población activa** que permita aprovechar las oportunidades de empleo que se van a generar, respondiendo a las necesidades del sector productivo.



4. **Promover el acceso de las personas jóvenes al mercado laboral**, reduciendo los niveles de desempleo juvenil y posibilitando unas condiciones laborales adecuadas.



5. **Combatir el desempleo de larga duración, evitando la cronificación** en el paro de colectivos especialmente afectados como las personas mayores de 45 años, en riesgo de exclusión social, personas inmigrantes, etc., en estrecha colaboración con la política social.



6. Reforzar los **mecanismos de protección frente al desempleo y las situaciones de exclusión social**.

## 1. Presentación general



**7. Favorecer la presencia de la mujer en el mercado laboral**, eliminando la brecha de género tanto en términos salariales, como ocupacionales, de calidad del empleo, etc.



**8. Impulsar la cualificación de la población activa** acorde con las necesidades del mercado de trabajo, tanto para las personas ocupadas como para aquéllas en desempleo.



**9. Gestionar el proceso de envejecimiento de la población activa**, de modo que se favorezca la adaptación de la actividad laboral de las personas de más edad, en términos de tareas desarrolladas, salud laboral, formación continua, etc., posibilitando el proceso de relevo generacional y la incorporación de las personas jóvenes.



**10. Mejorar la profesionalización de los servicios de cuidados** a lo largo de la vida a través de programas de formación innovadora y programas de inserción laboral.



**11. Apoyar el emprendimiento, el autoempleo y la economía social**, en la medida en que la solución a numerosas situaciones de desempleo puede residir en el desarrollo de iniciativas de creación de negocios y pequeñas empresas por parte de las propias personas afectadas.



**12. Optimizar la efectividad del servicio público de empleo**, a través de Lanbide Hobetzen y la innovación permanente en las políticas activas de empleo.



**13. Aprobar la Ley del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos y para la Inclusión** con el objetivo de mejorar la cobertura y el acceso a las prestaciones económicas y mejorar el acceso de la ciudadanía vasca con dificultades a servicios sociales y de empleo de calidad.



**14. Mejorar la coordinación entre las políticas activas de empleo y los mecanismos de protección** frente a situaciones de desempleo, pobreza y/o exclusión social.



**15. Aprobar la Ley del Sistema Vasco de Empleo** como marco que garantizará el derecho subjetivo a las políticas activas de empleo, así como una óptima gobernanza, alineación y coordinación de todos los agentes implicados en la política de empleo.



**16. Impulsar la cultura de coordinación y colaboración interdepartamental** y, a futuro, la **coordinación interinstitucional**, para contribuir al empleo estable y de calidad.

## 1. Presentación general

### 1.2.2. OBJETIVOS OPERATIVOS

Desde un punto de vista operacional y en línea con los objetivos estratégicos planteados, pueden destacarse los siguientes objetivos operativos del Plan Estratégico de Empleo 2021-2024. Estos objetivos operativos se articulan en torno a ocho Ámbitos de Actuación, más un noveno de carácter transversal que hacer referencia a la "Igualdad en el mercado laboral" en términos de género, edad, etc.

ÁMBITOS DE ACTUACIÓN	OBJETIVOS OPERATIVOS
<b>1. RECUPERACIÓN, MANTENIMIENTO Y CREACIÓN DE EMPLEO</b>	1. Incentivar la recuperación, creación y/o mantenimiento del empleo.
	2. Apoyo recuperación, creación y/o consolidación de empresas.
	3. Contribuir a reducir la tasa de desempleo mejorando la tasa pre-pandemia.
<b>2. CALIDAD DEL EMPLEO</b>	4. Contribuir a reducir la tasa de temporalidad de la población ocupada.
	5. Contribuir a reducir la tasa de temporalidad en el empleo público.
	6. Contribuir a reducir la tasa de parcialidad no deseada de la población ocupada.
	7. Contribuir a reducir la tasa de incidencia de accidentes laborales mortales y de enfermedades profesionales en hombres y mujeres.
<b>3. EMPLEO Y FORMACIÓN EN LAS 3 TRANSICIONES: DIGITAL, ENERGÉTICA-CLIMÁTICA Y DEMOGRÁFICA</b>	8. Contribuir a Incrementar el porcentaje de personas trabajadoras con cobertura de negociación colectiva
	9. Mejorar las capacidades profesionales de las personas desempleadas y empleadas vinculadas o reorientadas a las tres transiciones.
	10. Promover la habilitación profesional de personas ocupadas en el sector de cuidados.
	11. Incentivar la contratación de personas jóvenes a través de contratos de relevo en el sector privado.
<b>4. EMPLEO Y FORMACIÓN RESILIENTE E INCLUSIVO</b>	12. Desarrollar proyectos pilotos de reemplazo y gestión de la edad en empresas vascas.
	13. Desarrollar programas de empleo-formación para colectivos vulnerables, en exclusión o riesgo de exclusión.
	14. Desarrollar programas de formación y empleo para personas de baja cualificación en sectores tradicionales-esenciales o emergentes.
	15. Implementar la nueva Ley del SVGII.
	16. Mejorar la empleabilidad de las personas desempleadas, a través de los programas de orientación-activación, formación - capacitación y las actuaciones de acompañamiento a la inserción laboral.

## 1. Presentación general

	17. Mejorar la recualificación o la adaptación de las competencias profesionales de las personas empleadas a la evolución del entorno laboral en evolución.
<b>5. MODELO VASCO DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO</b>	18. Mejorar los sistemas de información y prospectiva para alinear la demanda de empleo o recualificación de las empresas con las competencias de las personas desempleadas o empleadas.
	19. Profundización en el diseño de planes de formación-empleo adaptados a las necesidades de empresas y las personas.
<b>6. LANBIDE HOBETZEN</b>	20. Implantación del nuevo modelo de intervención, atención y servicios en la red de oficinas de Lanbide.
	21. Incrementar la cartera de servicios a empresas (visitas prospectivas, atención personalizada, agilización en la provisión de candidaturas de empleo).
<b>7. INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y EVALUACIÓN</b>	22. Desarrollar proyectos piloto de evaluación de programas y líneas de actuación para establecer un modelo escalable de evaluación alineado con directrices españolas y europeas.
<b>8. LEY DEL SISTEMA VASCO DE EMPLEO</b>	23. Desarrollar un proceso de concertación entre las instituciones y agentes sectoriales para acordar un modelo de gobernanza colaborativa que supere la yuxtaposición de planes de empleo pre-sistémica y dé paso a un sistema ordenado, cooperativo y colaborativo.
	24. Desarrollar y aprobar la Ley del Sistema Vasco de Empleo.
<b>9. IGUALDAD EN EL MERCADO LABORAL</b>	25. Contribuir a reducir a la mitad la brecha salarial de las mujeres respecto a los hombres.
	26. Contribuir a reducir la tasa de temporalidad de la población ocupada femenina.
	27. Contribuir a reducir la tasa de parcialidad no deseada de la población ocupada femenina.
	28. Contribuir a reducir la tasa de empleo juvenil convergiendo con la UE-27.
	29. Contribuir a reducir la tasa de paro de larga duración convergiendo con la UE-27.

## 1. Presentación general

### 1.2.3. LÍNEAS ESTRATÉGICAS

Con el fin de alcanzar los objetivos estratégicos planteados en el capítulo anterior, el Plan Estratégico de Empleo 2021-2024 se estructura en torno a las siguientes **LÍNEAS ESTRATÉGICAS** articuladas en torno a los Ámbitos de Actuación presentados anteriormente. Como ya se ha indicado, se han identificado 8 Ámbitos de Actuación, más un noveno de carácter transversal que hace referencia a la “igualdad en el mercado laboral”.

ÁMBITOS DE ACTUACIÓN	LÍNEAS ESTRATÉGICAS
<b>1. RECUPERACIÓN, MANTENIMIENTO Y CREACIÓN DE EMPLEO</b>	1.1. FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO Y CONSOLIDACIÓN DE EMPRESAS
	1.2. FOMENTO DEL EMPLEO A NIVEL LOCAL
	1.3. CREACIÓN DE EMPLEO PÚBLICO
	1.4. APOYO A LA ECONOMÍA SOCIAL
	1.5. PROGRAMAS SECTORIALES
<b>2. CALIDAD DEL EMPLEO</b>	2.1. DIÁLOGO SOCIAL Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA
	2.2. INSPECCIÓN COMO HERRAMIENTA DE PROTECCIÓN Y GARANTÍA
	2.3. SEGURIDAD Y SALUD LABORAL
	2.4. CONDICIONES DE TRABAJO Y ESTABILIDAD EN EL EMPLEO
<b>3. EMPLEO Y FORMACIÓN EN LAS 3 TRANSICIONES: DIGITAL, ENERGÉTICA-CLIMÁTICA Y DEMOGRÁFICA</b>	3.1. EMPLEO Y FORMACIÓN DE PERSONAS EMPLEADAS Y DESEMPLEADAS PARA LA TRANSICIÓN DIGITAL
	3.2. EMPLEO Y FORMACIÓN DE PERSONAS EMPLEADAS Y DESEMPLEADAS PARA LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA-CLIMÁTICA
	3.3. EMPLEO Y FORMACIÓN DE PERSONAS EMPLEADAS Y DESEMPLEADAS PARA LA TRANSICIÓN SOCIAL Y DEMOGRÁFICA
<b>4. EMPLEO Y FORMACIÓN RESILIENTE E INCLUSIVO</b>	4.1. PROGRAMAS DE EMPLEO-FORMACIÓN PARA PERSONAS DESEMPLEADAS Y COLECTIVOS VULNERABLES
	4.2. PROGRAMAS DE RECUALIFICACIÓN Y ADAPTACIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES DE LAS PERSONAS EMPLEADAS
	4.3. IMPLEMENTACIÓN DE LA NUEVA LEY DEL SVGII
<b>5. MODELO VASCO DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO</b>	5.1. MEJORA DE LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN Y PROSPECTIVA
	5.2. PROFUNDIZACIÓN EN EL DISEÑO DE PLANES DE FORMACIÓN-EMPLEO
<b>6. LANBIDE</b>	6.1. IMPLANTACIÓN DEL NUEVO MODELO DE INTERVENCIÓN, ATENCIÓN Y SERVICIOS

## 1. Presentación general

<b>HOBETZEN</b>	6.2. INCREMENTAR LA CARTERA DE SERVICIOS A EMPRESAS
<b>7. INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y EVALUACIÓN</b>	7.1. DISEÑO, DESARROLLO Y DIFUSIÓN DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN Y EVALUACIÓN
<b>8. LEY DEL SISTEMA VASCO DE EMPLEO</b>	8.1. DESARROLLO Y APROBACIÓN DE LA LEY DEL SISTEMA VASCO DE EMPLEO
<b>9. IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL MERCADO LABORAL</b>	9.1. IGUALDAD DE GÉNERO EN EL EMPLEO
	9.2. EMPLEO JOVEN
	9.3. EMPLEO MAYORES DE 45 AÑOS
	9.4. EMPLEO INCLUSIVO
	9.5. IGUALDAD LINGÜÍSTICA

## 1. Presentación general

### 1.2.4. RECURSOS ECONÓMICOS

La estimación de la dotación presupuestaria del Plan Estratégico de Empleo 2021-2024 asciende a 2.071 millones de euros para el periodo 2021-2024. Su desglose por ámbitos de actuación es el siguiente:

ÁMBITOS DE ACTUACIÓN	DOTACIÓN PRESUPUESTARIA
1. RECUPERACIÓN, MANTENIMIENTO Y CREACIÓN DE EMPLEO	1.252.779.559 €
2. CALIDAD DEL EMPLEO	18.906.000 €
3. EMPLEO Y FORMACIÓN EN LAS 3 TRANSICIONES: DIGITAL, ENERGÉTICA-CLIMÁTICA Y DEMOGRÁFICA	166.105.473 €
4. EMPLEO Y FORMACIÓN RESILIENTE E INCLUSIVO	510.370.478 €
5. MODELO VASCO DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO	72.713.918 €
6. LANBIDE HOBETZEN	50.505.000 €
7. INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y EVALUACIÓN	
8. LEY DEL SISTEMA VASCO DE EMPLEO	
<b>TOTAL</b>	<b>2.071.380.428 €</b>

Es preciso subrayar que estas cifras se obtienen por agregación de las dotaciones presupuestarias para las distintas acciones incluidas en el Plan, de acuerdo con la estimación realizada por los Departamentos y entidades responsables de las mismas. Los recursos presupuestarios incorporan los presupuestos de 2021 y 2022 y las proyecciones para 2023 y 2024. En ese sentido, estos presupuestos serían revisables y actualizables a lo largo del periodo de ejecución del Plan. Se prevé que en el periodo del Plan las partidas económicas sean superiores a las especificadas y se irán incorporando los recursos de los Fondos de Recuperación y Resiliencia que aún no están cuantificados y asignados. Estos recursos extraordinarios supondrán incrementos relevantes en las actuales previsiones.



**2.**

**PLAN OPERATIVO DE ACTUACIÓN**

**2023**

## 2. Plan Operativo de Actuación 2023

### 2.1. ACTUACIONES PROGRAMADAS 2023

#### 2.1.1. Quantificación de las actuaciones programadas

El Plan Operativo de Actuación 2023 contempla la ejecución de 152 acciones que tratan de dar respuesta a los 29 operativos del Plan Estratégico del Plan de Empleo, interviniendo en 9 ámbitos de actuación (8 ámbitos y 1 ámbito transversal) y 26 líneas estratégicas.

ÁMBITOS DE ACTUACIÓN	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Acciones 2023	
		Nº	% vertical
1. RECUPERACIÓN, MANTENIMIENTO Y CREACIÓN DE EMPLEO	1.1 FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO Y CONSOLIDACIÓN DE EMPRESAS	16	10,5%
	1.2 FOMENTO DEL EMPLEO A NIVEL LOCAL	5	3,3%
	1.3 CREACIÓN DE EMPLEO PÚBLICO	1	0,7%
	1.4 APOYO A LA ECONOMÍA SOCIAL	6	4,0%
	1.5 PROGRAMAS SECTORIALES	11	7,2%
2. CALIDAD DEL EMPLEO	2.1 DIÁLOGO SOCIAL Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA	6	4,0%
	2.2 INSPECCIÓN COMO HERRAMIENTA DE PROTECCIÓN Y GARANTÍA	7	4,6%
	2.3 SEGURIDAD Y SALUD LABORAL	11	7,2%
	2.4 CONDICIONES DE TRABAJO Y ESTABILIDAD EN EL EMPLEO	3	2,0%
3. EMPLEO Y FORMACIÓN EN LAS 3 TRANSICIONES: DIGITAL, ENERGÉTICA-CLIMÁTICA Y DEMOGRÁFICA	3.1 EMPLEO Y FORMACIÓN DE PERSONAS EMPLEADAS Y DESEMPLEADAS PARA LA TRANSICIÓN DIGITAL	8	5,3%
	3.2 EMPLEO Y FORMACIÓN DE PERSONAS EMPLEADAS Y DESEMPLEADAS PARA LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA-CLIMÁTICA	5	3,3%
	3.3 EMPLEO Y FORMACIÓN DE PERSONAS EMPLEADAS Y DESEMPLEADAS PARA LA TRANSICIÓN SOCIAL Y DEMOGRÁFICA	9	5,9%
4. EMPLEO Y FORMACIÓN RESILIENTE E INCLUSIVO	4.1 PROGRAMAS DE EMPLEO-FORMACIÓN PARA PERSONAS DESEMPLEADAS Y COLECTIVOS VULNERABLES	17	11,2%
	4.2 PROGRAMAS DE RECUALIFICACIÓN Y ADAPTACIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES DE LAS PERSONAS EMPLEADAS	13	8,6%
	4.3 IMPLEMENTACIÓN DE LA NUEVA LEY DEL SVGII	2	1,3%
5. MODELO VASCO DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO	5.1 MEJORA DE LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN Y PROSPECTIVA	5	3,3%
	5.2 PROFUNDIZACIÓN EN EL DISEÑO DE PLANES DE FORMACIÓN-EMPLEO	5	3,3%
6. LANBIDE HOBETZEN	6.1 IMPLANTACIÓN DEL NUEVO MODELO DE INTERVENCIÓN, ATENCIÓN Y SERVICIOS	4	2,6%
	6.2 INCREMENTAR LA CARTERA DE SERVICIOS A EMPRESAS	2	1,3%
7. INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y EVALUACIÓN	7.1 DISEÑO, DESARROLLO Y DIFUSIÓN DE PROYECTOS DE INNOVACIÓN Y EVALUACIÓN	14	9,2%
8. LEY DEL SISTEMA VASCO DE EMPLEO	8.1 DESARROLLO Y APROBACIÓN DE LA LEY DEL SISTEMA VASCO DE EMPLEO	2	1,3%
9. IGUALDAD EN EL MERCADO LABORAL	9.1 IGUALDAD DE GÉNERO EN EL EMPLEO	12	7,9%
	9.2 EMPLEO JOVEN	16	10,5%
	9.3 EMPLEO MAYORES DE 45 AÑOS	6	3,9%
	9.4 EMPLEO INCLUSIVO	8	5,3%
	9.5 IGUALDAD LINGÜÍSTICA	2	1,3%
<b>TOTAL</b>		<b>152</b>	<b>100,0%</b>

## 2. Plan Operativo de Actuación 2023

### 2.1.2. Principales novedades en la programación

En 2023 se han programado 29 actuaciones nuevas al amparo del Plan Estratégico de Empleo (se puede ver en el capítulo 3 el detalle).

Con el objetivo de crear empleo la Dirección de Turismo, Comercio y Consumo incorpora una nueva actuación al Plan de Empleo de Emprendizaje, innovación y acciones de activación de economía urbana.

En el ámbito de la calidad de Empleo, Osalan incluye la organización de la Realización del V Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.

En materia de empleo y formación en las tres grandes transiciones, Lanbide contempla acciones formativas dirigidas a la población ocupada enfocadas a la adquisición de competencias tanto demandadas como transformadoras del tejido productivo en la transición digital, energética-climática y social y demográfica. Por su parte, la Dirección de Empleo e Inclusión prevé una acción formativa en logística y transporte en Araba y otra formación sobre la cualificación en cuidados a partir del proyecto experimental ZainLab 1 y 2 contribuyendo a la transición social y demográfica.

Con relación al ámbito de empleo y formación resiliente e inclusivo, en concreto en la línea de Programas de empleo-formación para personas desempleadas y colectivos vulnerables, Lanbide prevé la realización de una formación derivada del dispositivo de reconocimiento, formación en euskera en los servicios y cuidados sociosanitarios y la elaboración del Decreto de estímulos al empleo.

Por su parte, la Dirección de Empleo e Inclusión, plantea 5 medidas nuevas de empleo-formación para personas desempleadas y colectivos vulnerables. Se incorporan los Proyectos de inclusión alineados con programas de Regeneración Urbana en municipios vascos (PIE), el Proyecto de Itinerarios para facilitar la regularización en inclusión laboral de personas inmigrantes perceptoras de RGI, la elaboración del Nuevo Decreto de empresas de inserción, los Proyectos tractores del V Plan Vasco de Inclusión con 3 líneas de actuación: jóvenes, mujeres y mayores de 45 años en riesgo de exclusión y el Proyecto Diversi-Otxar - Regeneración social.

Para avanzar en la implementación de la nueva ley del SVGII, que entrará en vigor en el mes de abril, la Viceconsejería de Empleo e Inclusión se propone en 2023 crear las Bases para la elaboración del decreto regulador del Órgano de Evaluación de la LSVGII. Asimismo, acometerá el desarrollo reglamentario para la puesta en marcha de la nueva Ley.

Con el objetivo de mejorar los sistemas de información y prospectiva, Lanbide incorpora al Plan una acción de Estudios y diagnósticos supraempresariales sectoriales. La Dirección de Empleo e Inclusión prevé realizar en 2023 un estudio sobre proyectos innovadores en atracción de talento, un estudio para detectar estrategias y programas de éxito para el reequilibrio de género en ocupaciones e intensidad laboral.

En 2023 se prevé dentro del ámbito del diseño, desarrollo y difusión de proyectos de investigación y evaluación, la organización desde la Dirección de Empleo e Inclusión de diversas jornadas y congresos sobre empleo e inclusión (Jornadas sobre divulgación del Libro Blanco de Empleo y sobre Empleo futuro; VI Congreso de Empleo; Jornada sobre el empleo juvenil; III Jornada de Inclusión; Jornadas BIME, de profesionales de sectores musicales).

## 2. Plan Operativo de Actuación 2023

Finalmente, dentro del ámbito de la investigación, la innovación y la evaluación, la Dirección de Turismo, Comercio y Consumo, planifica 3 nuevas acciones en 2023: HUB Innovación comercial, Fondo tecnológico y las Oficinas Técnicas de Comercio.

### 2.2. OBJETIVOS 2023

#### 2.2.1. Objetivos generales: indicadores de realización

El Plan Operativo de Empleo de 2023 se plantea como objetivo de incentivar la **recuperación, el mantenimiento o la creación de empleo**. En concreto, se va a fomentar la creación o el mantenimiento de 53.255 empleos. Más concretamente, se establece como objetivo en el sector privado la creación de 40.794 empleos nuevos y garantizar el mantenimiento de 12.461 empleos. Por su parte, se busca la consolidación de 2.035 plazas de empleo públicas (Administración General, CC.AA.).

Aumentan en 2023 los objetivos establecidos de apoyo a empresas. Se programan acciones que ofrecerán apoyo a 10.319 empresas, bien con acciones dirigidas a la creación de nuevas empresas (6.844 empresas) o gracias a la apuesta por la consolidación y el mantenimiento de las empresas ya existentes (3.550 empresas). Igualmente se apoyarán 405 proyectos de innovación.

En el ámbito de la **calidad del empleo**, se mantendrá la actividad regular de realización de campañas sobre el fraude en la contratación temporal y parcial y sobre condiciones de trabajo especialmente sensibles, tales como horario y jornadas, acciones de formación en PRL del personal delegado de prevención y campañas de concienciación sobre Seguridad y Salud en el Trabajo. Se planea además formar a 200 personas autónomas en materia de salud laboral.

En cuanto al **empleo y la formación en las tres transiciones**, se propone realizar un esfuerzo importante en la formación en las 3 transiciones, estableciéndose como objetivo global formar a un total de 28.765 personas. En concreto, se busca formar a 21.300 personas en transición digital, 3.675 personas en transición energética-climática y 3.790 en la transición social y demográfica.

Con respecto al **empleo y formación resiliente e inclusivo**, se construye un indicador sintético de formación que aglutina los objetivos de las acciones de formación más relevantes. Se establece como objetivo formar a 66.965 personas, de las que 2.465 participará en acciones de formación con compromiso de contratación.

Se mantienen la actividad de capacitación de las personas con discapacidad o en riesgo de exclusión a través del apoyo a las actividades de los Centros Especiales de Empleo y de las Empresas de Inserción mediante el mantenimiento de 9.900 puestos de trabajo al año y favorecer la inserción laboral de 150 personas con discapacidad o en riesgo de exclusión en empresas del mercado ordinario.

Asimismo, subrayar que se trata de incorporar a las personas jóvenes como agentes y motor de construcción y transformación en las empresas y organizaciones a través de nuevos enfoques sobre aprendizaje que puedan desarrollar en ambientes de trabajo y de formación práctica, a través del Programa REACTÍVATE, que plantea 200 programas formativos a promover en 2023.

## 2. Plan Operativo de Actuación 2023

En cuanto al **Modelo Vasco de Formación para el Empleo** se mantienen acciones de anticipación, prospección y detección del déficit de profesionales. Destacar además las medidas que facilitan una experiencia práctica de transición del mundo educativo al laboral a alumnos y alumnas de último curso de educación universitaria y formación profesional (con una previsión de participación de 1.000 personas) y la apuesta por desarrollar convenios e iniciativas de colaboración con las universidades para sensibilizar sobre inserción laboral, emprendimiento y apoyar las iniciativas emprendedoras surgidas en el ámbito universitario (grados, postgrados y doctorados), con 1.450 personas universitarias participantes.

Finalmente, dejar constancia que se quiere avanzar en 2023 en el desarrollo de las acciones planteadas en los ámbitos de Lanbide Hobetzen, la investigación, innovación y evaluación en Euskadi y la Ley del Sistema Vasco de Empleo.

## 2. Plan Operativo de Actuación 2023

INDICADORES DE REALIZACIÓN 2021-2024						
ÁMBITOS DE ACTUACIÓN	Indicadores de realización	Objetivos				
		2021	2022	2023*	2024	2021-2024
<b>RECUPERACIÓN, MANTENIMIENTO Y CREACIÓN DE EMPLEO</b>	<b>Empleo total incentivado</b>	<b>21.755 empleos</b>	<b>27.639 empleos</b>	<b>53.255 empleos</b>	<b>30.610 empleos</b>	<b>103.184 empleos</b>
	Mantenimiento del empleo	12.475	14.556	12.461	11.980	21.922
	Nuevo empleo	9.280	13.083	40.794	18.630	81.262
	Empleo incentivado sector privado	19.130	25.774	51.220	28.480	94.529
	Empleo público (Administración General, CC.AA.)	2.625	1.865	2.035	2.130	8.655 empleos
	<b>Empresas totales apoyadas</b>	<b>4.355 empresas</b>	<b>4.697 empresas</b>	<b>10.319 empresas</b>	<b>4.487 empresas</b>	<b>23.796 empresas</b>
	Empresas de nueva creación	1.160	1.312	6.844	1.162	10.636
	Apoyo a la consolidación y mantenimiento de empresas	3.195	3.385	3.550	3.325	13.385
	Apoyo a proyectos de innovación	285	295	405	730	1.715
<b>CALIDAD DEL EMPLEO</b>	Campañas sobre el fraude en la contratación temporal y parcial y sobre condiciones de trabajo especialmente sensibles, tales como horario y jornadas	Realización de campañas				
	Acciones de formación en PRL del personal delegado de prevención	>90% personal formado				
	Campañas de concienciación sobre Seguridad y Salud en el Trabajo	Realización de campañas				
	Nº de personas autónomas formadas sobre salud laboral	50 personas	100 personas	200 personas	200 personas	550 personas

## 2. Plan Operativo de Actuación 2023

<b>EMPLEO Y FORMACIÓN EN LAS TRES TRANSICIONES</b>	<b>Nº de personas que mejoran su formación en las 3 transiciones</b>	<b>12.450 personas</b>	<b>27.968 personas</b>	<b>28.765 personas</b>	<b>19.430 personas</b>	<b>88.613 personas</b>
	Transición digital	4.825	18.297	21.300	10.075	54.497
	Transición energética-climática	4.750	4.750	3.675	5.875	19.050
	Transición social y demográfica	2.875	4.921	3.790	3.480	15.066
<b>EMPLEO Y FORMACIÓN RESILIENTE E INCLUSIVO</b>	<b>Nº de personas participantes en actuaciones de formación</b>	<b>48.220 personas</b>	<b>62.888 personas</b>	<b>66.965 personas</b>	<b>55.733 personas</b>	<b>230.531 personas</b>
	Nº de personas participantes en actuaciones de empleo y formación	2.295	2.703	2.465	2.295	9.758
	Nº de personas participantes en otras actuaciones de formación	45.925	60.185	64.500	53.355	220.773
	Nº de personas con discapacidad o en riesgo de exclusión social que han mejorado su capacitación a través del apoyo a las actividades de los Centros Especiales de Empleo y de las Empresas de Inserción		9.850 personas	9.900 personas		9.900 personas
	Nº de personas con discapacidad o en riesgo de exclusión con inserción laboral en empresas del mercado ordinario		240 personas	150 personas		870 personas
	Nº de personas beneficiarias del proyecto piloto de itinerarios de inclusión social			Acción realizada		Acción realizada
	Nº de personas jóvenes participantes en Empleo Joven. Primeras experiencias profesionales en las Administraciones Públicas	--	403 personas	90 personas	--	493 personas jóvenes
	Nº de programas formativos REACTÍVATE	200 jóvenes participantes en programas	800 jóvenes participantes en programas			
<b>MODELO VASCO DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO</b>	<b>Acciones de anticipación, prospección y detección de déficit de profesionales</b>	<b>Acción realizada</b>				
	Nº de estudiantes del último curso de educación universitaria y FP participantes en una experiencia práctica de transición educativa- laboral	1.250 personas	1.250 personas	1.000 personas	1.250 personas	4.750 estudiantes
	Nº de estudiantes universitarias/os participantes en iniciativas para sensibilizar sobre inserción laboral, emprendimiento y apoyo a las iniciativas emprendedoras	1.450 personas	1.450 personas	1.450 personas	1.450 personas	5.800 estudiantes universitarias/os
<b>LANBIDE HOBETZEN</b>	Nº de oficinas con el nuevo modelo de atención implantado	--	--	10 oficinas	43 oficinas	43 oficinas
	Disponer de una cartera de servicios dirigidos a las empresas	--	Acción realizada	Acción realizada	Acción realizada	Cartera de servicios a empresas definida y operativa
	Red de Centros de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el Empleo	--	Acción realizada	Acción realizada	Acción realizada	Creación y puesta en marcha de la Red con 3 centros (Vitoria-Gasteiz, Sestao, Oarsoaldea)

## 2. Plan Operativo de Actuación 2023

<b>INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y EVALUACIÓN EN EUSKADI</b>	Diseñar un modelo de recogida de información y resultados de las evaluaciones de los programas	--	Acción realizada	Acción realizada	--	Diseño del modelo
	Implementación de proyectos de evaluación de programas	--	Acción realizada	Acción realizada	--	Implementación de las evaluaciones
	Estudio sobre recursos de relevo generacional y modelos de éxito y proyectos piloto	--	Realización del estudio	Acción realizada	--	Realización del estudio
<b>LEY DEL SISTEMA VASCO DE EMPLEO</b>	Desarrollo y aprobación de la Ley del Sistema Vasco de Empleo	--	Acción realizada	Acción realizada	Acción realizada	Aprobación de la Ley en 2024

\* En 2023 se registra un importante crecimiento de los indicadores de empleo incentivado y personas participantes en actuaciones de formación gracias por un lado a la contribución de algunas actuaciones con objetivos intensivos a cumplir en 2023 y por otro, a la revisión del cálculo de indicadores realizada en 2022. Se detalla en el apartado 2.2.2 el desglose de las actuaciones que contribuyen a cada indicador.

## 2. Plan Operativo de Actuación 2023

### 2.2.2. Objetivos por ámbitos de actuación

Se recoge en este capítulo el detalle de los objetivos establecidos para el año 2023 por ámbitos de actuación de los **indicadores de seguimiento** establecidos por el Plan Estratégico de Empleo 2021-2024 y las acciones que contribuyen a cada indicador. **Se trata de avanzar en 2023 en la consecución los objetivos establecidos.**

La recogida de información sobre la Programación de 2023 introduce algunos cambios a los objetivos establecidos inicialmente.

Incremento de objetivos
Mantenimiento de objetivos
Descenso de objetivos
Sin datos / Sin programación

### Recuperación, mantenimiento y creación de empleo

#### Indicador 1: Empleo total incentivado

Acción		Indicadores de realización	2021	2022	2023	2024	2021-2024
A.1.1.1	Apoyar el desarrollo y puesta en marcha 1.200 nuevas microempresas y pequeñas empresas a través de los servicios proporcionados desde los instrumentos de la administración vasca o en colaboración con otros agentes	Nº de personas promotoras de iniciativas empresariales apoyadas	0	0	300	300	600
A.1.1.5	Nuevos proyectos territoriales para el reequilibrio y la equidad emprendimiento y microempresas (mantenimiento de 3.367 empleos entre 2022 y 2023).	Nº de iniciativas emprendedoras y de mantenimiento del empleo apoyadas	0	2.841	526	0	3.367
A.1.1.7	Apoyar el desarrollo y puesta en marcha de 1.700 nuevas empresas por parte de personas jóvenes a través de los servicios proporcionados tanto desde los propios instrumentos de la administración vasca (Lanbide, SPRI,...) como de instrumentos conveniados con otras instituciones y agentes especializados	Nº de empresas nuevas puestas en marcha por parte de personas jóvenes	425	425	90	425	1.365
A.1.1.13	Fomentar el desarrollo de 200 iniciativas de intraemprendimiento.	Nº de empleos creados (periodo 2021-2024)	50	50	50	50	200
A.1.1.19	Apoyar a 50 empresas en el desarrollo de proyectos de inversión generadores de empleo en zonas desfavorecidas, contribuyendo a la creación de 700 empleos, además de al mantenimiento del empleo existente.	Nº de empleos creados en las empresas apoyadas (periodo 2021-2024)	175	175	300	175	700
A.1.2.1	Promover la inserción laboral de 8.800 personas desempleadas a través de los Planes Locales y Comarcales de Empleo (2.200 al año)	Nº de personas contratadas a través de los Planes Locales y Comarcales de Empleo (periodo 2021-2024)	2.200	2.200	2.140	2.200	8.800
A.1.2.4	Inversión en empleo y mujer: Apoyo 503 a mujeres en los ámbitos rural y urbano entre 2022 y 2023	Nº de mujeres apoyadas en el periodo 2022 y 2023	0	469	60	0	529
A.1.3.1	Apoyar la inserción laboral de 8.655 personas en la Administración Pública vasca a través de la convocatoria de Ofertas Públicas de Empleo (OPE).	Nº de plazas aprobadas en las OPE (periodo 2021-2024)	2.625	1.865	2.035	2.130	8.655

## 2. Plan Operativo de Actuación 2023

Acción		Indicadores de realización	2021	2022	2023	2024	2021-2024
A.1.4.2	Incrementar la base de personas socias de trabajo indefinidas en las empresas de economía social, especialmente en los colectivos de personas jóvenes, mujeres, personas con discapacidad y/o dificultades de inserción, a través del apoyo a la incorporación de 800 nuevos socios y socias	Nº de contratos sociales indefinidos totales (periodo 2021-2024)	200	200	300	200	900
A.1.5.1	Creación de empleo derivado de la implementación y mejora de infraestructuras del transporte (inversión equivalente a 13.250 empleos)	% de presupuesto ejecutado (=equivalencia a 1 puesto de trabajo por cada 57.011, 40 euros invertidos en infraestructuras del transporte)	3.300	3.300	4.859	3.350	14.809
A.1.5.7	Incentivar la generación de 400 empleos en el medio rural y litoral, fomentando el espíritu empresarial y el emprendimiento, la puesta en marcha de nuevas empresas, en especial por parte de la juventud, y las inversiones en empresas para la diversificación económica de las zonas rurales	Nº de empleos creados (periodo 2021-2024)	100	100	100	100	400
A.1.5.8	Estimular la creación y/o consolidación de 28.000 empleos en el subsector de la rehabilitación a través del fomento de las obras de rehabilitación en viviendas y edificios a 2023 en el periodo del Plan Director de Vivienda	Importe destinado a la rehabilitación protegida de vivienda (€, periodo 2021-2024, incluyendo la financiación pública y la privada)	0	0	28.000	9.300	37.300
A.2.4.1	Incentivar la contratación de 180 personas al año a través del apoyo a las empresas para promover el uso de las medidas de conciliación laboral y familiar	Nº de personas contratadas a través de las ayudas a la conciliación (periodo 2021-2024)	180	180	1.550	180	2.090
A.3.1.8	Mejorar la empleabilidad de 1.400 personas desempleadas a través de acciones de formación con impacto en la transición digital con compromiso de contratación por parte de las empresas (350 al año)	Nº de personas contratadas como consecuencia de las acciones de formación con compromiso de contratación	350	350	175	350	1.225
A.3.2.6	Mejorar la empleabilidad de 1.000 personas desempleadas a través de acciones de formación con impacto en la transición energética-climática con compromiso de contratación por parte de las empresas (250 al año)	Nº de personas contratadas como consecuencia de las acciones de formación con compromiso de contratación	250	250	250	250	1.000
A.3.3.3	Desarrollar un programa experimental de formación en cuidados, modelo de desarrollo de oportunidades de empresas de Economía Social en el ámbito de cuidados y Silver Economy a partir del Proyecto ZainLab (periodo 2022 y 2023)	Nº de personas beneficiarias: 120 entre 2022 y 2023	0	90	30	0	120
A.3.3.7	Mejorar la empleabilidad de 1.000 personas desempleadas a través de acciones de formación con impacto en la transición social y demográfica con compromiso de contratación por parte de las empresas (250 al año)	Nº de personas desempleadas de larga duración, > 30 años, contratadas	250	250	125	250	875
A.3.3.8	Nuevos proyectos territoriales para el reequilibrio y la equidad de colectivos especialmente vulnerables (apoyo a	Nº de personas desempleadas apoyadas: (periodo	0	1.791	440	0	2.231

## 2. Plan Operativo de Actuación 2023

Acción		Indicadores de realización	2021	2022	2023	2024	2021-2024
	2.104 personas desempleadas entre 2022 y 2023)	2022-2023)					
A.4.1.3	Mejorar la capacitación de las personas con discapacidad o en riesgo de exclusión a través del apoyo a las actividades de los Centros Especiales de Empleo y de las Empresas de Inserción mediante el mantenimiento de 9.850 puestos de trabajo al año	Nº de personas participantes en las actividades de los Centros Especiales de Empleo y de las Empresas de Inserción cada año (periodo 2021-2024)	9.850	9.850	9.900	9.900	9.900
A.4.1.4	Favorecer la inserción laboral de 960 personas con discapacidad o en riesgo de exclusión en empresas del mercado ordinario (240 al año)	Nº de personas con discapacidad o en riesgo de exclusión contratadas en empresas del mercado ordinario (periodo 2021-2024)	240	240	150	240	870
A.4.1.6	Facilitar el acceso al mercado laboral de 780 personas paradas de larga duración a través de actuaciones integrales de acompañamiento a la inserción laboral (195 al año)	Nº de personas desempleadas de larga duración, > 30 años, contratadas	195	195	195	195	780
A.4.1.7	Desarrollar proyectos piloto de itinerarios de inclusión social para 300 personas beneficiarias	Nº de personas beneficiarias	0	0	300	0	300
A.4.1.8	Relanzar la comarca desfavorecida o zona de actuación preferente Oarsoaldea mediante el Programa Berpiztu: Polo de Inserción Laboral	Nº de puestos de trabajo	0	258	84	0	342
A.4.2.18 (Antes A.5.2.5)	Empleo joven. Primeras experiencias profesionales en las administraciones públicas. (493 personas participantes entre 2022 y 2023)	Nº de personas jóvenes participantes	0	403	90	0	493
A.5.2.1	Facilitar una experiencia práctica de transición del mundo educativo al laboral a 5.000 estudiantes de último curso de educación universitaria y formación profesional (1.250 al año)	Nº de estudiantes participantes en experiencias laborales	1.250	1.250	1.000	1.250	4.750
A.5.2.4	Incentivar la contratación de 460 personas jóvenes a través de contratos de relevo en el sector privado (115 al año)	Nº de personas jóvenes contratadas a través de contratos de relevo (periodo 2021-2024)	115	115	102	115	447
A.5.2.6	Empleo joven. Programa investigo. (596 participantes entre 2022 y 2023)	Nº de personas jóvenes participantes: 596 entre 2022 y 2023	0	492	104	0	596
<b>Empleo total incentivado</b>			<b>21.755</b>	<b>27.639</b>	<b>53.255</b>	<b>30.910</b>	<b>103.184</b>
<b>Mantenimiento del empleo (Actuaciones A.1.1.5, A.1.3.1, A.4.1.3).</b>			<b>12.475</b>	<b>14.556</b>	<b>12.461</b>	<b>11.980</b>	<b>21.922</b>
<b>Nuevo empleo</b>			<b>9.280</b>	<b>13.083</b>	<b>40.794</b>	<b>18.930</b>	<b>81.262</b>

### Indicador 2: Empleo incentivado sector privado

Indicadores de realización	2021	2022	2023	2024	2021-2024
<b>Empleo incentivado sector privado</b>	<b>19.130</b>	<b>25.774</b>	<b>51.220</b>	<b>28.780</b>	<b>94.529</b>

## 2. Plan Operativo de Actuación 2023

### Indicador 3: Empleo público (Administración General, CC.AA.)

Acción		Indicadores de realización	2021	2022	2023	2024	2021-2024
A.1.3.1	Apoyar la inserción laboral de 8.655 personas en la Administración Pública vasca a través de la convocatoria de Ofertas Públicas de Empleo (OPE)	Nº de plazas aprobadas en las OPE (periodo 2021-2024)	2.625	1.865	2.035	2.130	8.655
<b>Empleo público (Administración General, CC.AA.)</b>			<b>2.625</b>	<b>1.865</b>	<b>2.035</b>	<b>2.130</b>	<b>8.655</b>

### Indicador 4: Empresas totales apoyadas

Acción		Indicadores de realización	2021	2022	2023	2024	2021-2024
A.1.1.1	Apoyar el desarrollo y puesta en marcha 1.200 nuevas microempresas y pequeñas empresas a través de los servicios proporcionados desde los instrumentos de la administración vasca o en colaboración con otros agentes	Nº de empresas creadas	300	300	300	300	1.200
A.1.1.2	Facilitar la consolidación de 2.400 nuevas microempresas y pequeñas empresas apoyando la promoción, funcionamiento y gestión de empresas de reciente creación	Nº de nuevas empresas consolidadas	600	600	650	600	2.450
A.1.1.7	Apoyar el desarrollo y puesta en marcha de 1.700 nuevas empresas por parte de personas jóvenes a través de los servicios proporcionados tanto desde los propios instrumentos de la administración vasca (Lanbide, SPRI,...) como de instrumentos conveniados con otras instituciones y agentes especializados	Nº de empresas nuevas puestas en marcha por parte de personas jóvenes	425	425	90	425	1.365
A.1.1.8	Promover el emprendimiento de las mujeres y la incorporación de talento femenino en los órganos de dirección de las empresas y organizaciones.	Nº de entidades beneficiarias (periodo 2021-2024)	5	7	7	7	26
A.1.1.9	Desarrollar proyectos piloto dirigidos a jóvenes y proyectos de emprendimiento y microempresas (166 proyectos de formación-empleo y 200 proyectos de emprendimiento y microempresas)	Nº de proyectos de emprendimiento y microempresas (periodo 2021-2024)	0	100	0	0	100
A.1.1.10	Impulsar tanto la cultura emprendedora como el emprendimiento en el alumnado de la Formación Profesional Vasca (Programa Ikaerenpresa y Programa Urrats bat) <ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de proyectos: 2.850 en el periodo 2022-2024 (950 proyectos anuales)</li> <li>Nº de empresas participantes: 240 empresas en el periodo 2022-2024 (80 empresas anuales)</li> </ul>	Nº de empresas participantes (periodo 2021-2024)	0	80	85	80	240
A.1.1.11	Apoyar la innovación y la mejora de la competitividad en 870 empresas (Programas Innobideak + Basque Digital Innovation Hub)	Nº de empresas apoyadas (periodo 2021-2024)	200	210	290	240	870
A.1.1.12	Apoyar la creación y puesta en marcha de 300 nuevos proyectos empresariales innovadores de base tecnológica. Programa Ekintzaile.	Nº de nuevas empresas innovadoras creadas (periodo 2021-2024)	75	75	75	75	300
A.1.1.13	Fomentar el desarrollo de 200 iniciativas de intraemprendimiento	Nº de empresas participantes en programas de intraemprendimiento (periodo 2021-2024)	50	50	50	50	200
A.1.1.14	Facilitar el acceso al mercado de nuevas iniciativas emprendedoras de 140 startups en proyectos en colaboración con empresas tractoras	Nº de startups participantes (periodo 2021-2024)	35	35	35	35	140

## 2. Plan Operativo de Actuación 2023

Acción		Indicadores de realización	2021	2022	2023	2024	2021-2024
A.1.1.15	Favorecer la consolidación de 25 iniciativas emprendedoras a través del capital-riesgo/capital-semilla y préstamos participativos.	Nº de empresas apoyadas (periodo 2021-2024)	5	5	5	10	25
A.1.1.18	Facilitar la consolidación financiera y el desarrollo de proyectos de crecimiento de 180 empresas, contribuyendo al mantenimiento de sus puestos de trabajo	Nº de empresas apoyadas (periodo 2021-2024)	45	45	45	45	180
A.1.1.19	Apoyar a 50 empresas en el desarrollo de proyectos de inversión generadores de empleo en zonas desfavorecidas, contribuyendo a la creación de 700 empleos, además de al mantenimiento del empleo existente	Nº de empresas apoyadas (periodo 2021-2024)	10	10	40	15	50
A.1.4.1	Apoyar la creación de 600 nuevas empresas de economía social.	Nº de empresas de economía social creadas (periodo 2021-2024)	150	150	150	150	600
A.1.4.3	Apoyar procesos de transformación en 20 empresas de economía social de empresas en crisis o con dinámicas de sucesiones empresariales, como forma de continuidad empresarial y mantenimiento de los puestos de trabajo.	Nº de empresas apoyadas	5	5	10	5	25
A.1.4.4	Facilitar el acceso a la financiación ajena de las empresas de economía social, especialmente las de menor dimensión y las vinculadas con el ámbito de la inserción, en colaboración con sus organizaciones asociativas, a través de la concesión de avales a 120 empresas	Nº de empresas apoyadas por los avales concedidos (periodo 2021-2024)	30	30	50	30	120
A.1.5.2	Apoyar la modernización de las infraestructuras y equipamientos de 4.500 establecimientos comerciales, contribuyendo al mantenimiento del empleo en el sector	Nº de establecimientos comerciales modernizados (periodo 2021-2024)	1.125	1.125	1.125	1.125	4.500
A.1.5.3	Facilitar la implantación de la modalidad de comercio electrónico en 3.200 pequeños comercios	Nº de establecimientos comerciales que implantan la modalidad de comercio electrónico (periodo 2021-2024)	800	800	800	800	3.200
A.1.5.4	Apoyar la transmisión empresarial de 60 establecimientos comerciales como medida de relevo generacional y emprendimiento en el sector	Nº de establecimientos comerciales transmitidos (periodo 2021-2024)	60	60	60	60	240
A.1.5.5	Apoyar la modernización y mejora de 700 empresas turísticas, contribuyendo al mantenimiento del empleo en el sector	Nº de empresas turísticas modernizadas (periodo 2021-2024)	175	175	175	175	700
A.1.5.6	Apoyar la transmisión empresarial de empresas turísticas como medida de relevo generacional y emprendimiento en el sector	Nº de empresas turísticas transferidas (periodo 2021-2024)	60	60	2	60	240
A.1.5.9	Favorecer la creación de 6.000 nuevos establecimientos empresariales dedicados a la actividad de la construcción como resultado fundamental del incremento de la actividad y el empleo en el subsector de la rehabilitación a 2023 en el periodo del Plan Director de Vivienda	Nº de establecimientos empresariales (periodo 2021-2024. Fuente: EUSTAT, Directorio de Actividades Económicas)	0	0	6.000	0	6.000
A.4.1.8	Relanzar la comarca desfavorecida o zona de actuación preferente Oarsoalde a mediante el Programa Berpiztu: Polo de Inserción Laboral	Nº nuevas empresas apoyadas	0	150	75	0	225

## 2. Plan Operativo de Actuación 2023

Acción		Indicadores de realización	2021	2022	2023	2024	2021-2024
A.4.2.8	Fomentar la mejora de la competitividad empresarial de 800 comercios a través de programas de gestión avanzada y de acciones formativas en gestión empresarial para el comercio de proximidad	Nº de establecimientos comerciales participantes en programas de gestión avanzada y acciones formativas de gestión empresarial (periodo 2021-2024)	200	200	200	200	800
<b>Empresas totales apoyadas</b>			<b>4.355</b>	<b>4.697</b>	<b>10.319</b>	<b>4.487</b>	<b>23.796</b>

### Indicador 5: Empresas de nueva creación

Acción		Indicadores de realización	2021	2022	2023	2024	2021-2024
A.1.1.1	Apoyar el desarrollo y puesta en marcha de 1.200 nuevas microempresas y pequeñas empresas a través de los servicios proporcionados desde los instrumentos de la Administración vasca o en colaboración con otros agentes	Nº de empresas creadas	300	300	300	300	1.200
A.1.1.7	Apoyar el desarrollo y puesta en marcha de 1.700 nuevas empresas por parte de personas jóvenes a través de los servicios proporcionados tanto desde los propios instrumentos de la Administración vasca (Lanbide, SPRI,...) como de instrumentos conveniados con otras instituciones y agentes especializados	Nº de empresas nuevas puestas en marcha por parte de personas jóvenes	425	425	90	425	1.365
A.1.1.8	Promover el emprendimiento de las mujeres y la incorporación de talento femenino en los órganos de dirección de las empresas y organizaciones.	Nº de entidades beneficiarias (periodo 2021-2024)	5	7	7	7	26
A.1.1.9	Desarrollar proyectos piloto dirigidos a jóvenes y proyectos de emprendimiento y microempresas (166 proyectos de formación-empleo y 200 proyectos de emprendimiento y microempresas)	Nº de proyectos de emprendimiento y microempresas (periodo 2021-2024)	0	100	0	0	100
A.1.1.12	Apoyar la creación y puesta en marcha de 300 nuevos proyectos empresariales innovadores de base tecnológica. Programa Ekintzaile.	Nº de nuevas empresas innovadoras creadas (periodo 2021-2024)	75	75	75	75	300
A.1.1.13	Fomentar el desarrollo de 200 iniciativas de intraemprendimiento	Nº de empresas participantes en programas de intraemprendimiento (periodo 2021-2024)	50	50	50	50	200
A.1.1.14	Facilitar el acceso al mercado de nuevas iniciativas emprendedoras de 140 startups en proyectos en colaboración con empresas tractoras	Nº de startups participantes (periodo 2021-2024)	35	35	35	35	140
A.1.4.1	Apoyar la creación de 600 nuevas empresas de economía social.	Nº de empresas de economía social creadas (periodo 2021-2024)	150	150	150	150	600
A.1.5.4	Apoyar la transmisión empresarial de 60 establecimientos comerciales como medida de relevo generacional y emprendimiento en el sector	Nº de establecimientos comerciales transmitidos (periodo 2021-2024)	60	60	60	60	240
A.1.5.6	Apoyar la transmisión empresarial de empresas turísticas como medida de relevo generacional y emprendimiento en el sector	Nº de empresas turísticas transferidas (periodo 2021-2024)	60	60	2	60	240

## 2. Plan Operativo de Actuación 2023

Acción		Indicadores de realización	2021	2022	2023	2024	2021-2024
A.1.5.9	Favorecer la creación de 6.000 nuevos establecimientos empresariales dedicados a la actividad de la construcción como resultado fundamental del incremento de la actividad y el empleo en el subsector de la rehabilitación a 2023 en el periodo del Plan Director de Vivienda	Nº de establecimientos empresariales (periodo 2021-2024. Fuente: EUSTAT, Directorio de Actividades Económicas)	0	0	6.000	0	6.000
A.4.1.8	Relanzar la comarca desfavorecida o zona de actuación preferente Oarsoaldea mediante el Programa Berpiztu: Polo de Inserción Laboral	Nº nuevas empresas apoyadas	0	150	75	0	225
<b>Empresas de nueva creación</b>			<b>1.160</b>	<b>1.312</b>	<b>6.844</b>	<b>1.162</b>	<b>10.636</b>

### Indicador 6: Apoyo a la consolidación y mantenimiento de empresas

Acción		Indicadores de realización	2021	2022	2023	2024	2021-2024
A.1.1.2	Facilitar la consolidación de 2.400 nuevas microempresas y pequeñas empresas apoyando la promoción, funcionamiento y gestión de empresas de reciente creación	Nº de nuevas empresas consolidadas	600	600	650	600	2.450
A.1.1.10	Impulsar tanto la cultura emprendedora como el emprendimiento en el alumnado de la Formación Profesional Vasca (Programa Ikasenpresa y Programa Urrats bat) <ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de proyectos: 2.850 en el periodo 2022-2024 (950 proyectos anuales)</li> <li>Nº de empresas participantes: 240 empresas en el periodo 2022-2024 (80 empresas anuales)</li> </ul>	Nº de empresas participantes (periodo 2021-2024)	0	80	85	80	240
A.1.1.11	Apoyar la innovación y la mejora de la competitividad en 870 empresas (Programas Innobideak + Basque Digital Innovation Hub)	Nº de empresas apoyadas (periodo 2021-2024)	200	210	290	240	870
A.1.1.15	Favorecer la consolidación de 25 iniciativas emprendedoras a través del capital-riesgo/capital-semilla y préstamos participativos.	Nº de empresas apoyadas (periodo 2021-2024)	5	5	5	10	25
A.1.1.18	Facilitar la consolidación financiera y el desarrollo de proyectos de crecimiento de 180 empresas, contribuyendo al mantenimiento de sus puestos de trabajo	Nº de empresas apoyadas (periodo 2021-2024)	45	45	45	45	180
A.1.1.19	Apoyar a 50 empresas en el desarrollo de proyectos de inversión generadores de empleo en zonas desfavorecidas, contribuyendo a la creación de 700 empleos, además de al mantenimiento del empleo existente	Nº de empresas apoyadas (periodo 2021-2024)	10	10	40	15	50
A.1.4.3	Apoyar procesos de transformación en 20 empresas de economía social de empresas en crisis o con dinámicas de sucesiones empresariales, como forma de continuidad empresarial y mantenimiento de los puestos de trabajo.	Nº de empresas apoyadas	5	5	10	5	25
A.1.4.4	Facilitar el acceso a la financiación ajena de las empresas de economía social, especialmente las de menor dimensión y las vinculadas con el ámbito de la inserción, en colaboración con sus organizaciones asociativas, a través de la concesión de avales a 120 empresas	Nº de empresas apoyadas por los avales concedidos (periodo 2021-2024)	30	30	50	30	120

## 2. Plan Operativo de Actuación 2023

Acción		Indicadores de realización	2021	2022	2023	2024	2021-2024
A.1.5.2	Apoyar la modernización de las infraestructuras y equipamientos de 4.500 establecimientos comerciales, contribuyendo al mantenimiento del empleo en el sector	Nº de establecimientos comerciales modernizados (periodo 2021-2024)	1.125	1.125	1.125	1.125	4.500
A.1.5.3	Facilitar la implantación de la modalidad de comercio electrónico en 3.200 pequeños comercios	Nº de establecimientos comerciales que implantan la modalidad de comercio electrónico (periodo 2021-2024)	800	800	800	800	3.200
A.1.5.5	Apoyar la modernización y mejora de 700 empresas turísticas, contribuyendo al mantenimiento del empleo en el sector	Nº de empresas turísticas modernizadas (periodo 2021-2024)	175	175	175	175	700
A.4.1.8	Relanzar la comarca desfavorecida o zona de actuación preferente Oarsoaldea mediante el Programa Berpiztu: Polo de Inserción Laboral	Asesorar a autónomos empresas en materia de economía urbana	0	150	75	0	225
A.4.2.8	Fomentar la mejora de la competitividad empresarial de 800 comercios a través de programas de gestión avanzada y de acciones formativas en gestión empresarial para el comercio de proximidad	Nº de establecimientos comerciales participantes en programas de gestión avanzada y acciones formativas de gestión empresarial (periodo 2021-2024)	200	200	200	200	800
<b>Apoyo a la consolidación y mantenimiento de empresas</b>			<b>3.195</b>	<b>3.385</b>	<b>3.550</b>	<b>3.325</b>	<b>13.385</b>

### Indicador 7: Apoyo a proyectos de innovación

Acción		Indicadores de realización	2021	2022	2023	2024	2021-2024
A.1.1.11	Apoyar la innovación y la mejora de la competitividad en 870 empresas (Programas Innobideak + Basque Digital Innovation Hub)	Nº de empresas apoyadas	200	210	290	240	940
A.1.1.12	Apoyar la creación y puesta en marcha de 300 nuevos proyectos empresariales innovadores de base tecnológica. Programa Ekintzaile.	Nº de nuevas empresas innovadoras creadas (periodo 2021-2024)	75	75	75	75	300
A.1.1.19	Apoyar a 50 empresas en el desarrollo de proyectos de inversión generadores de empleo en zonas desfavorecidas, contribuyendo a la creación de 700 empleos, además de al mantenimiento del empleo existente	Nº de empresas apoyadas (periodo 2021-2024)	10	10	40	15	75
A.3.2.1	Fomento de nuevos modelos de negocio circulares y de alto valor añadido en 400 empresas incorporando los principios de Economía Circular y Bioeconomía.	Nº de empresas implicadas (periodo 2021-2024)	0	0	0	400	400
<b>Apoyo a proyectos de innovación</b>			<b>285</b>	<b>295</b>	<b>405</b>	<b>730</b>	<b>1.715</b>

## 2. Plan Operativo de Actuación 2023

### Calidad del empleo

**Indicador 8: Campañas sobre el fraude en la contratación temporal y parcial y sobre condiciones de trabajo especialmente sensibles, tales como horario y jornadas**

Acción		Indicadores de realización	2021	2022	2023	2024	2021-2024	
A.2.2.2	Campañas sobre el fraude a la contratación temporal y parcial y sobre condiciones de trabajo especialmente sensibles, tales como horario y jornadas.	Nº de campañas sobre el fraude a la contratación temporal y parcial y sobre condiciones de trabajo sensibles	Acción realizada: SI/NO					

**Indicador 9: Acciones de formación en PRL del personal delegado de prevención**

Acción		Indicadores de realización	2021	2022	2023	2024	2021-2024
A.2.3.1	Garantizar la cualificación que requiera el personal delegado de prevención a través de acciones anuales de formación.	Nº de delegadas y delegados de prevención que han recibido su formación anual: >90%	>90%	>90%	>90% 1.300 delegadas/os	>90%	>90%

**Indicador 10: Campañas de concienciación sobre Seguridad y Salud en el Trabajo**

Acción		Indicadores de realización	2021	2022	2023	2024	2021-2024	
A.2.3.2	Fomentar el conocimiento sobre la prevención de riesgos laborales en la mejora de la competitividad de las empresas a través de campañas de Seguridad y Salud en el Trabajo	Nº de campañas de concienciación en medios generalistas y en medios específicos	Aumento anual de inversión en subvenciones, jornadas, encuentros (2%)					

**Indicador 11: Nº de personas autónomas formadas sobre salud laboral**

Acción		Indicadores de realización	2021	2022	2023	2024	2021-2024
A.2.3.3	Fomentar la formación de personas trabajadoras autónomas sobre salud laboral (550 en el periodo 2021-2024)	Nº de trabajadores/as formados/as	50	100	200	200	550

### Empleo y formación en las tres transiciones

**Indicador 12: Nº de personas que mejoran su formación en las 3 transiciones**

Acción		2021	2022	2023	2024	2021-2024
Formación transición digital		4.825	18.297	21.300	10.075	54.497
Formación transición energética-climática		4.750	4.750	3.675	5.875	19.050
Formación transición social y demográfica		2.875	4.921	3.790	3.480	15.066
<b>TOTAL FORMACIÓN EN LAS 3 TRANSICIONES</b>		<b>12.450</b>	<b>27.968</b>	<b>28.765</b>	<b>19.430</b>	<b>88.613</b>

**Indicador 12.1: Nº de personas que mejoran su formación en la transición digital**

Acción		Indicadores de realización	2021	2022	2023	2024	2021-2024
A.3.1.1	Mejora de las capacidades digitales para personas desempleadas para impulsar el emprendimiento y el	Nº personas desempleadas formadas	0	13.472	10.800	0	24.272

## 2. Plan Operativo de Actuación 2023

	desarrollo rural y reducir la brecha de género (16.582 personas desempleadas formadas entre 2022 y 2023)						
A.3.1.7	Favorecer la capacitación y recualificación de 17.900 personas desempleadas a través de acciones de formación en el ámbito de la transición digital (4.475 al año)	Nº de personas en desempleo participantes en las acciones de formación para el empleo	4.475	4.475	4.700	4.475	18.125
A.3.1.8	Mejorar la empleabilidad de 1.400 personas desempleadas a través de acciones de formación con impacto en la transición digital con compromiso de contratación por parte de las empresas (350 al año)	Nº de personas desempleadas participantes en las acciones de formación para el empleo	350	350	350	350	1.400
A.3.1.9.	Acciones formativas dirigidas a la población ocupada enfocadas a la adquisición de competencias tanto demandadas como transformadoras del tejido productivo en la transición digital (10.500 en el periodo 2023-2024)	Nº de personas ocupadas participantes	0	0	5.250	5.250	10.500
A.3.1.10 (Acción nueva)	Transformación digital				200		
<b>TOTAL FORMACIÓN TRANSICIÓN DIGITAL</b>			<b>4.825</b>	<b>18.297</b>	<b>21.300</b>	<b>10.075</b>	<b>54.497</b>

### Indicador 12.2: Nº de personas que mejoran su formación en la transición energética climática

Acción		Indicadores de realización	2021	2022	2023	2024	2021-2024
A.3.2.4	Favorecer la capacitación y recualificación de 4.000 personas en desempleo a través de acciones de formación en la transición energética climática (1.000 al año)	Nº de personas en desempleo participantes en las acciones de formación para el empleo	1.000	1.000	1.300	1.000	4.300
A.3.2.5	Mejorar la empleabilidad de 14.000 personas en desempleo a través de acciones innovadoras integrales de formación y empleo (3.500 al año) en el sector agroalimentario, marino y forestal y formación en economía circular	Nº de personas desempleadas participantes en acciones innovadoras integrales de formación y empleo (periodo 2021-2024)	3.500	3.500	1.000	3.500	11.500
A.3.2.6	Mejorar la empleabilidad de 1.000 personas desempleadas a través de acciones de formación con impacto en la transición energética-climática con compromiso de contratación por parte de las empresas (250 al año)	Nº de personas desempleadas participantes en las acciones de formación para el empleo	250	250	250	250	1.000
A.3.2.7	Acciones formativas dirigidas a la población ocupada enfocadas a la adquisición de competencias tanto demandadas como transformadoras del tejido productivo en la transición energética-climática (2.250 en el periodo 2023-2024)	Nº de personas ocupadas participantes	0	0	1.125	1.125	2.250
<b>TOTAL FORMACIÓN TRANSICIÓN ENERGÉTICA-CLIMÁTICA</b>			<b>4.750</b>	<b>4.750</b>	<b>3.675</b>	<b>5.875</b>	<b>19.050</b>

## 2. Plan Operativo de Actuación 2023

### Indicador 12.3: N° de personas que mejoran su formación en la transición social y demográfica

Acción		Indicadores de realización	2021	2022	2023	2024	2021-2024
A.3.3.1	Diseño e implementación de procesos de habilitación profesional en ocupaciones del sector de cuidados (ayuda a domicilio, cuidadores/as,...).	N° de resoluciones de habilitación profesional	1.625	1.880	975	1.105	5.585
A.3.3.6	Favorecer la capacitación y recualificación de 4.000 personas desempleadas a través de acciones de formación en la transición social y demográfica (1.000 al año)	N° de personas desempleadas participantes en las acciones de formación para el empleo	1.000	1.000	1.000	1.000	4.000
A.3.3.7	Mejorar la empleabilidad de 1.000 personas desempleadas a través de acciones de formación con impacto en la transición social y demográfica con compromiso de contratación por parte de las empresas (250 al año)	N° de personas participantes en las acciones de formación con compromiso de contratación	250	250	250	250	1.000
A.3.3.8	Nuevos proyectos territoriales para el reequilibrio y la equidad de colectivos especialmente vulnerables (apoyo a 2.104 personas desempleadas entre 2022 y 2023)	N° de personas desempleadas apoyadas: (periodo 2022-2023)	0	1.791	440	0	2.104
A.3.3.9	Acciones formativas dirigidas a la población ocupada enfocadas a la adquisición de competencias tanto demandadas como transformadoras del tejido productivo en la transición social y demográfica (2.250 en el periodo 2023-2024)	N° de personas ocupadas participantes	0	0	1.125	1.125	2.250
<b>TOTAL FORMACIÓN TRANSICIÓN SOCIAL Y DEMOGRÁFICA</b>			<b>2.875</b>	<b>4.921</b>	<b>3.790</b>	<b>3.480</b>	<b>15.066</b>

## 2. Plan Operativo de Actuación 2023

### Empleo y formación resiliente e inclusivo

#### Indicador NUEVO: Nº de personas formadas

Acción		Indicadores de realización	2021	2022	2023	2024	2021-2024
A.1.1.6	Desarrollar convenios e iniciativas de colaboración con las universidades para sensibilizar sobre inserción laboral, emprendimiento y apoyar las iniciativas emprendedoras surgidas en el ámbito universitario (grados, postgrados y doctorados) (5.800 en el periodo del Plan, 1.450 personas universitarias al año)	Nº de personas universitarias sensibilizadas	1.450	1.450	1.450	1.450	5.800
A.1.1.9	Desarrollar proyectos piloto dirigidos a jóvenes y proyectos de emprendimiento y microempresas (166 proyectos de formación-empleo y 200 proyectos de emprendimiento y microempresas)	Nº de proyectos de formación-empleo (periodo 2021-2024)	0	83	0	83	166
A.2.3.3	Fomentar la formación de personas trabajadoras autónomas sobre salud laboral (550 en el periodo 2021-2024)	Nº de trabajadores/as formados/as	50	100	200	200	550
A.3.1.1	Mejora de las capacidades digitales para personas desempleadas para impulsar el emprendimiento y el desarrollo rural y reducir la brecha de género (16.582 personas desempleadas formadas entre 2022 y 2023)	Nº personas desempleadas formadas	0	13.472	10.800	0	24.272
A.3.1.7	Favorecer la capacitación y recualificación de 17.900 personas desempleadas a través de acciones de formación en el ámbito de la transición digital (4.475 al año)	Nº de personas en desempleo participantes en las acciones de formación para el empleo	4.475	4.475	4.700	4.475	18.125
A.3.1.8	Mejorar la empleabilidad de 1.400 personas desempleadas a través de acciones de formación con impacto en la transición digital con compromiso de contratación por parte de las empresas (350 al año)	Nº de personas participantes en acciones de formación con compromiso de contratación	350	350	350	350	1.400
A.3.1.9.	Acciones formativas dirigidas a la población ocupada enfocadas a la adquisición de competencias tanto demandadas como transformadoras del tejido productivo en la transición digital (10.500 en el periodo 2023-2024)	Nº de personas ocupadas participantes	0	0	5.250	5.250	10.500
A.3.2.4	Favorecer la capacitación y recualificación de 4.000 personas en desempleo a través de acciones de formación en la transición energética climática (1.000 al año)	Nº de personas en desempleo participantes en las acciones de formación para el empleo	1.000	1.000	1.300	1.000	4.300
A.3.2.5	Mejorar la empleabilidad de 14.000 personas en desempleo a través de acciones innovadoras integrales de formación y empleo (3.500 al año) en el sector agroalimentario, marino y forestal y formación en economía circular	Nº de personas desempleadas participantes en acciones innovadoras integrales de formación y empleo (periodo 2021-2024)	3.500	3.500	1.000	3.500	11.500
A.3.2.6	Mejorar la empleabilidad de 1.000 personas desempleadas a través de acciones de formación con impacto en la transición energética-climática con compromiso de contratación por parte de las empresas (250 al año)	Nº de personas contratadas como consecuencia de las acciones de formación con compromiso de contratación	250	250	250	250	1.000
A.3.2.7	Acciones formativas dirigidas a la población ocupada enfocadas a la adquisición de competencias tanto demandadas como transformadoras del tejido productivo en la transición energética-climática (2.250 en el periodo 2023-2024)	Nº de personas ocupadas participantes en acciones formativas	0	0	1.125	1.125	2.250

## 2. Plan Operativo de Actuación 2023

A.3.3.1	Diseño e implementación de procesos de habilitación profesional en ocupaciones del sector de cuidados (ayuda a domicilio, cuidadores/as,...).	Nº de resoluciones de solicitud de habilitación como auxiliar ayuda a domicilio (provisionales)	855	955	0	0	1.810
		Nº de resoluciones de solicitud de habilitación como auxiliar ayuda a domicilio (excepcionales)	655	755	855	955	3.220
		Nº de resoluciones de solicitud de habilitación como cuidador/a (provisionales)	55	80	0	0	135
		Nº de resoluciones de solicitud de habilitación como cuidador/a (excepcionales)	60	90	120	150	420
A.3.3.3	Desarrollar un programa experimental de formación en cuidados, modelo de desarrollo de oportunidades de empresas de Economía Social en el ámbito de cuidados y Silver Economy a partir del Proyecto ZainLab (periodo 2022 y 2023)	Nº de personas beneficiarias: 120 entre 2022 y 2023	0	90	30	0	120
A.3.3.6	Favorecer la capacitación y recualificación de 4.000 personas desempleadas a través de acciones de formación en la transición social y demográfica (1.000 al año)	Nº de personas desempleadas participantes en las acciones de formación para el empleo	1.000	1.000	1.000	1.000	4.000
A.3.3.7	Mejorar la empleabilidad de 1.000 personas desempleadas a través de acciones de formación con impacto en la transición social y demográfica con compromiso de contratación por parte de las empresas (250 al año)	Nº de personas participantes en las acciones de formación con compromiso de contratación	250	250	250	250	1.000
A.3.3.9	Acciones formativas dirigidas a la población ocupada enfocadas a la adquisición de competencias tanto demandadas como transformadoras del tejido productivo en la transición social y demográfica (2.250 en el periodo 2023-2024)	Nº de personas ocupadas participantes en acciones de formación	0	0	1.125	1.125	2.250
A.4.1.1	Favorecer la capacitación y recualificación de 48.100 personas desempleadas a través de acciones de formación para el empleo adaptadas a las necesidades del mercado laboral (12.025 al año)	Nº de personas desempleadas participantes en las acciones de formación para el empleo (periodo 2021-2024)	12.025	12.025	15.000	12.025	48.100
A.4.1.2	Integrar el aprendizaje del euskera en la formación profesional a través de Lanbide (Convenio con LANBIDE para la euskaldunización de personas desempleadas) (3.000 personas desempleadas)	Nº de personas formadas	600	700	800	900	3.000
A.4.1.6	Facilitar el acceso al mercado laboral de 780 personas paradas de larga duración a través de actuaciones integrales de acompañamiento a la inserción laboral (195 al año)	Nº de personas desempleadas de larga duración, > 30 años, contratadas	195	195	195	195	780
A.4.1.7	Desarrollar proyectos piloto de itinerarios de inclusión social para 300 personas beneficiarias	Nº de personas beneficiarias	0	0	300	0	300
A.4.1.8	Relanzar la comarca desfavorecida o zona de actuación preferente Oarsoaldea mediante el Programa Berpiztu: Polo de Inserción Laboral	Nº de personas atendidas	0	318	90	0	408

## 2. Plan Operativo de Actuación 2023

A.4.1.11 (Acción Nueva)	Formación derivada del dispositivo de reconocimiento	Nº de personas formadas			200		200
A.4.1.12 (Acción Nueva)	Formación en euskera en los servicios y cuidados sociosanitarios	Nº de personas formadas			125		125
A.4.2.1	Mejorar la cualificación de 52.000 personas trabajadoras a través de su participación en acciones de formación para el empleo	Nº de personas trabajadoras participantes en acciones de formación para el empleo (período 2021-2024)	13.000	13.000	13.000	13.000	52.000
A.4.2.2	Potenciar que 6.000 personas acrediten sus competencias profesionales adquiridas por medio de la experiencia laboral o de vías no formales de formación (1.500 al año)	Nº de personas que acreditan competencias a través de las convocatorias del procedimiento de evaluación y acreditación de competencias profesionales (2021-2024)	1.500	1.500	750	1.500	5.250
A.4.2.3	Sectores en crisis. Recualificación. AUKERABERRI (500 personas al año)	Nº de personas recualificadas	500	500	500	500	2.000
A.4.2.4	Fomentar la cualificación de 20.000 personas jóvenes a través de su participación en acciones de formación para el empleo	Nº de personas jóvenes formadas a través de acciones de formación para el empleo (período 2021-2024)	5.000	5.000	5.000	5.000	20.000
A.5.2.1	Facilitar una experiencia práctica de transición del mundo educativo al laboral a 5.000 alumnos y alumnas de último curso de educación universitaria y formación profesional (1.250 al año)	Nº de estudiantes participantes en experiencias laborales	1.250	1.250	1.000	1.250	4.750
A.4.2.19 (Antes A.5.2.7)	Incorporar a las personas jóvenes como agentes y motor de construcción y transformación en las empresas y organizaciones a través de nuevos enfoques sobre aprendizaje que puedan desarrollar en ambientes de trabajo y de formación práctica. Programa REACTÍVATE (800 programas formativos promovidos en el período 2021-2024)	Nº de jóvenes participantes en programas formativos	200	200	200	200	800
<b>TOTAL FORMACIÓN</b>			<b>48.220</b>	<b>62.888</b>	<b>66.965</b>	<b>55.733</b>	<b>230.531</b>

## 2. Plan Operativo de Actuación 2023

### Indicador NUEVO: Nº de personas participantes en acciones de formación y empleo

Acción		Indicadores de realización	2021	2022	2023	2024	2021-2024
A.3.1.8	Mejorar la empleabilidad de 1.400 personas desempleadas a través de acciones de formación con impacto en la transición digital con compromiso de contratación por parte de las empresas (350 al año)	Nº de personas participantes en acciones de formación con compromiso de contratación	350	350	350	350	1.400
A.3.2.6	Mejorar la empleabilidad de 1.000 personas desempleadas a través de acciones de formación con impacto en la transición energética-climática con compromiso de contratación por parte de las empresas (250 al año)	Nº de personas contratadas como consecuencia de las acciones de formación con compromiso de contratación	250	250	250	250	1.000
A.3.3.3	Desarrollar un programa experimental de formación en cuidados, modelo de desarrollo de oportunidades de empresas de Economía Social en el ámbito de cuidados y Silver Economy a partir del Proyecto ZainLab (periodo 2022 y 2023)	Nº de personas beneficiarias: 120 entre 2022 y 2023	0	90	30	0	120
A.3.3.7	Mejorar la empleabilidad de 1.000 personas desempleadas a través de acciones de formación con impacto en la transición social y demográfica con compromiso de contratación por parte de las empresas (250 al año)	Nº de personas participantes en las acciones de formación con compromiso de contratación	250	250	250	250	1.000
A.4.1.6	Facilitar el acceso al mercado laboral de 780 personas paradas de larga duración a través de actuaciones integrales de acompañamiento a la inserción laboral (195 al año)	Nº de personas desempleadas de larga duración, > 30 años, contratadas	195	195	195	195	780
A.4.1.7	Desarrollar proyectos piloto de itinerarios de inclusión social para 300 personas beneficiarias	Nº de personas beneficiarias	0	0	300	0	300
A.4.1.8	Relanzar la comarca desfavorecida o zona de actuación preferente Oarsoaldea mediante el Programa Berpiztu: Polo de Inserción Laboral	Nº de personas atendidas	0	318	90	0	408
A.5.2.1	Facilitar una experiencia práctica de transición del mundo educativo al laboral a 5.000 alumnos y alumnas de último curso de educación universitaria y formación profesional (1.250 al año)	Nº de estudiantes participantes en experiencias laborales	1.250	1.250	1.000	1.250	4.750
<b>TOTAL FORMACIÓN Y EMPLEO</b>			<b>2.295</b>	<b>2.853</b>	<b>2.465</b>	<b>2.295</b>	<b>9.758</b>

## 2. Plan Operativo de Actuación 2023

**Indicador 23: Nº de personas con discapacidad o en riesgo de exclusión social que han mejorado su capacitación a través del apoyo a las actividades de los Centros Especiales de Empleo y de las Empresas de Inserción**

Acción		Indicadores de realización	2021	2022	2023	2024	2021-2024
A.4.1.3	Mejorar la capacitación de las personas con discapacidad o en riesgo de exclusión a través del apoyo a las actividades de los Centros Especiales de Empleo y de las Empresas de Inserción mediante el mantenimiento de 9.850 puestos de trabajo al año	Nº de personas participantes en las actividades de los Centros Especiales de Empleo y de las Empresas de Inserción cada año (periodo 2021-2024)	9.850	9.850	9.900	9.900	9.900

**Indicador 24: Nº de personas con discapacidad o en riesgo de exclusión con inserción laboral en empresas del mercado ordinario**

Acción		Indicadores de realización	2021	2022	2023	2024	2021-2024
A.4.1.4	Favorecer la inserción laboral de 960 personas con discapacidad o en riesgo de exclusión en empresas del mercado ordinario (240 al año)	Nº de personas con discapacidad o en riesgo de exclusión con inserción laboral en empresas del mercado ordinario	240	240	150	240	870

**Indicador 26: Nº de personas beneficiarias del proyecto piloto de itinerarios de inclusión social**

Acción		Indicadores de realización	2021	2022	2023	2024	2021-2024
A.7.1.3	Evaluar los proyectos piloto de itinerarios de inclusión social diseñados	Nº de personas beneficiarias	--	--	Acción realizada	--	--

**Indicador 33: Nº de personas jóvenes participantes en Empleo Joven. Primeras experiencias profesionales en las Administraciones Públicas**

Acción		Indicadores de realización	2021	2022	2023	2024	2021-2024
A.4.2.18 (Antes A.5.2.5)	Empleo joven. Primeras experiencias profesionales en las administraciones públicas. (493 personas participantes entre 2022 y 2023)	Nº de personas jóvenes participantes	0	403	90	0	493

**Indicador 34: Nº de programas formativos REACTÍVATE**

Acción		Indicadores de realización	2021	2022	2023	2024	2021-2024
A.4.2.19	Incorporar a los jóvenes como agentes de construcción y transformación en empresas e instituciones, a través de nuevos enfoques sobre el aprendizaje, que puedan desarrollarse en ambientes laborales y formativos. Programa REACTÍVATE (800 programas formativos promovidos en el periodo 2021-2024).	Nº de programas formativos	200	200	200	200	800

## 2. Plan Operativo de Actuación 2023

### Modelo vasco de formación para el empleo

#### Indicador NUEVO: Acciones de anticipación, prospección y detección de déficit de profesionales

Acción		Indicadores de realización	2021	2022	2023	2024	2021-2024
A.5.1.1	Potenciar la labor de observación y prospectiva en materia de empleo a través de la consolidación de la herramienta Future Lan	Acción realizada					
A.5.1.2	Incrementar el desarrollo de actividades de prospección y contraste en colaboración con otros agentes expertos en el ámbito del empleo	Acción realizada					
A.5.1.3	Proveer información estadística sobre la evolución de la contratación y su tipología y del empleo público	Acción realizada					
A.5.1.4	Detección compartida de las nuevas ocupaciones, perfiles y necesidades de adaptación al puesto, anticipar necesidades, perfiles profesionales emergentes,...	Acción realizada					
<b>Realización de acciones de anticipación, prospección y detección de déficit de profesionales</b>		<b>Acción realizada</b>	<b>Acción realizada</b>	<b>Acción realizada</b>	<b>Acción realizada</b>	<b>Acción realizada</b>	<b>Acción realizada</b>

#### Indicador 31: Nº de estudiantes del último curso de educación universitaria y FP participantes en una experiencia práctica de transición educativa- laboral

Acción		Indicadores de realización	2021	2022	2023	2024	2021-2024
A.5.2.1	Facilitar una experiencia práctica de transición del mundo educativo al laboral a 5.000 alumnos y alumnas de último curso de educación universitaria y formación profesional (1.250 al año)	Nº de estudiantes participantes en experiencias laborales	1.250	1.250	1.000	1.250	4.750

#### Indicador 32: Nº de estudiantes universitarias/os participantes en iniciativas para sensibilizar sobre inserción laboral, emprendimiento y apoyo a las iniciativas emprendedoras

Acción		Indicadores de realización	2021	2022	2023	2024	2021-2024
A.1.1.6	Desarrollar convenios e iniciativas de colaboración con las universidades para sensibilizar sobre inserción laboral, emprendimiento y apoyar las iniciativas emprendedoras surgidas en el ámbito universitario (grados, postgrados y doctorados) (5.800 en el periodo del Plan, 1.450 personas universitarias al año)	Nº de personas universitarias sensibilizadas	1.450	1.450	1.450	1.450	5.800

## 2. Plan Operativo de Actuación 2023

### Lanbide hobetzen

#### Indicador 35: Nº de oficinas con el nuevo modelo de atención implantado

Acción		Indicadores de realización	2021	2022	2023	2024	2021-2024
A.6.1.1	Implantación del nuevo modelo de intervención, atención y servicios a la totalidad de la red de oficinas de Lanbide, de acuerdo con los planteamientos de Lanbide Hobetzen	Nº de oficinas con el nuevo modelo de atención implantado (periodo 2021-2024)	0	0	10	43	43

#### Indicador 36: Disponer de una cartera de servicios dirigidos a las empresas

Acción		Indicadores de realización	2021	2022	2023	2024	2021-2024
A.6.2.1	Disponer de una cartera de servicios dirigidos a las empresas	Desarrollo de una cartera de servicios dirigidos a las empresas: SÍ/NO			Acción realizada		

#### Indicador 37: Red de Centros de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el Empleo

Acción		Indicadores de realización	2021	2022	2023	2024	2021-2024
A.6.1.4	Diseñar una Red de Centros de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el Empleo: Creación y puesta en marcha de la Red con 3 centros (Vitoria-Gasteiz, Sestao, Oarsoaldea)	Nº de centros			Acción realizada	3	3

### Investigación, innovación y evaluación en Euskadi

#### Indicador 38: Diseñar un modelo de recogida de información y resultados de las evaluaciones de los programas

Acción		Indicadores de realización	2021	2022	2023	2024	2021-2024
A.7.1.1	Diseñar un modelo de recogida de información y resultados de las evaluaciones de los programas y convocatorias en el ámbito del empleo.	Realización acción (SÍ/NO)			Acción realizada		

#### Indicador 39: Implementación de proyectos de evaluación de programas

Acción		Indicadores de realización	2021	2022	2023	2024	2021-2024
A.7.1.2	Realizar una evaluación del impacto obtenido a partir de los Planes Locales y Comarcales de Empleo en el marco del Plan de Evaluación de Lanbide 2022.	Realización de evaluaciones anuales de las acciones locales de promoción del empleo (SÍ/NO)			Acción realizada		

#### Indicador 20: Proyecto piloto para el estudio de modelos de éxito en políticas de reemplazo generacional

Acción		Indicadores de realización	2021	2022	2023	2024	2021-2024
A.7.1.9 (Antes A.3.3.4)	Estudio de modelos de éxito en políticas de reemplazo generacional y definición de un proyecto piloto de aplicación en empresas vascas	Realización del estudio (SÍ/NO)			Acción realizada		

## 2. Plan Operativo de Actuación 2023

### Ley del sistema vasco de empleo

#### Indicador 40: Desarrollo y aprobación de la Ley del Sistema Vasco de Empleo

Acción		Indicadores de realización	2021	2022	2023	2024	2021-2024
A.8.1.3	Desarrollo y aprobación de la Ley del Sistema Vasco de Empleo. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Contraste y validación del proyecto de ley con agentes y entidades de SVE (2022)</li> <li>• Presentación de la ley en el Parlamento y para su aprobación (2023)</li> <li>• Entrada en vigor de la LSVE (2024)</li> </ul>	Acción realizada (SI/NO)			Acción realizada		

## 2. Plan Operativo de Actuación 2023

### 2.3. RECURSOS ECONÓMICOS 2023

La dotación presupuestaria prevista en 2023 del Plan Estratégico de Empleo es de **647.986.763 €**.

Su desglose por ámbitos de actuación es el siguiente:

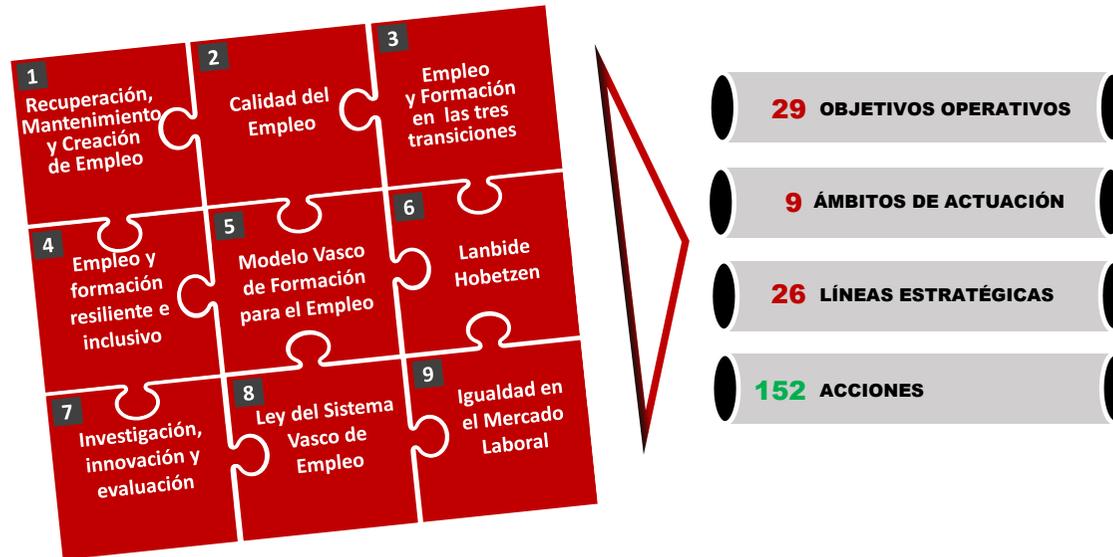
ÁMBITOS DE ACTUACIÓN	DOTACIÓN PRESUPUESTARIA 2022	DOTACIÓN PRESUPUESTARIA 2023
1. RECUPERACIÓN, MANTENIMIENTO Y CREACIÓN DE EMPLEO	259.713.903 €	434.562.145 €
2. CALIDAD DEL EMPLEO	4.793.745 €	5.615.301 €
3. EMPLEO Y FORMACIÓN EN LAS 3 TRANSICIONES: DIGITAL, ENERGÉTICA-CLIMÁTICA Y DEMOGRÁFICA	31.195.004 €	46.270.645 €
4. EMPLEO Y FORMACIÓN RESILIENTE E INCLUSIVO	137.439.856 €	134.221.394 €
5. MODELO VASCO DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO	21.885.755 €	14.106.110 €
6. LANBIDE HOBETZEN		
7. INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y EVALUACIÓN	7.826.184 €	13.211.168 €
8. LEY DEL SISTEMA VASCO DE EMPLEO		
<b>TOTAL</b>	<b>462.854.447 €</b>	<b>647.986.763 €</b>



**3.**

**DETALLE DE ACTUACIONES  
PROGRAMADAS EN 2023**

### 3. Detalle de las actuaciones programadas en 2023

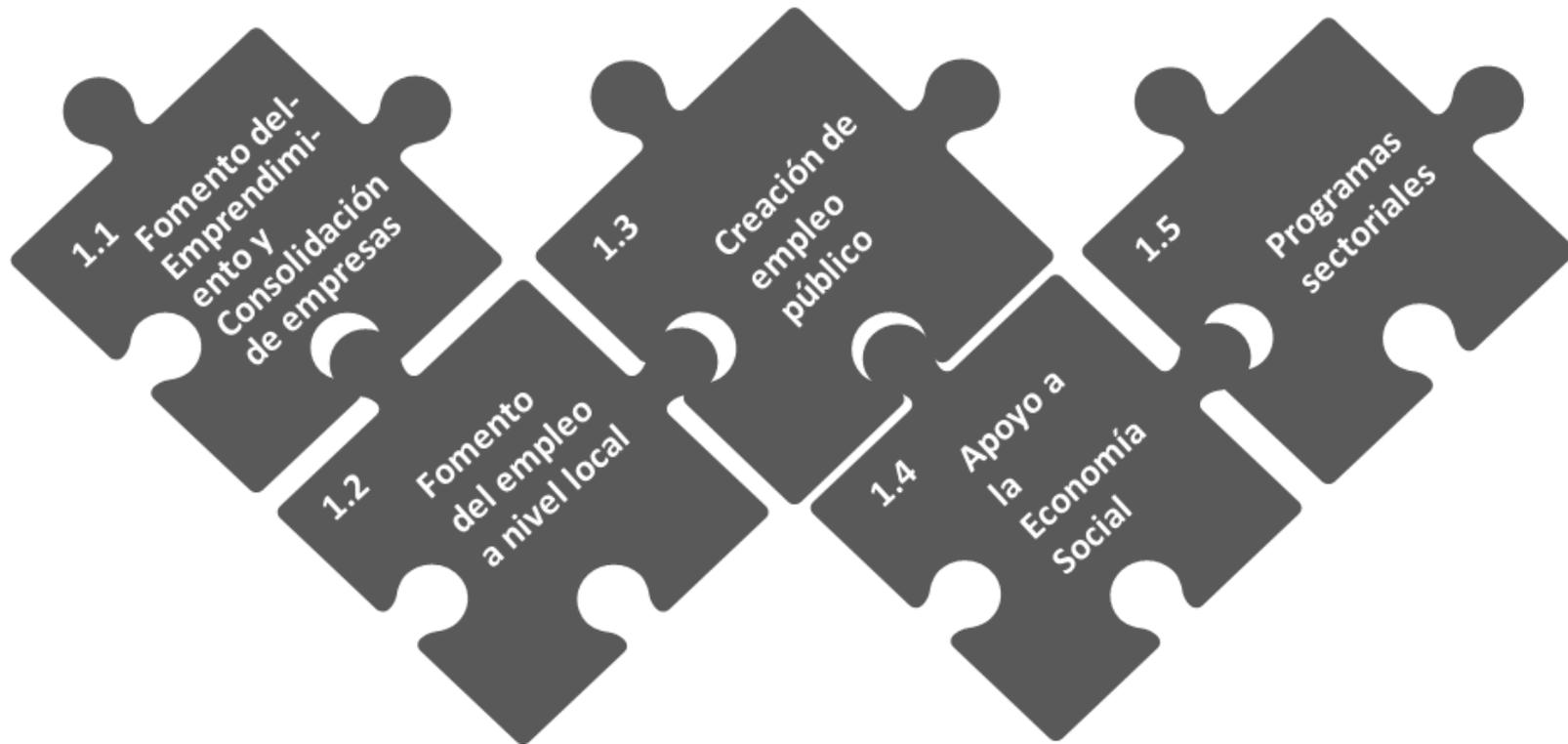


La recogida de información sobre la Programación de 2023 introduce cambios y novedades en las acciones y en los indicadores de seguimiento del Plan Estratégico de Empleo.

Acciones programadas
Acciones nuevas
Acciones no programadas
Cambios en los indicadores de seguimiento

3. Detalle de las actuaciones programadas en 2023

3.1. **ÁMBITO DE ACTUACIÓN 1: RECUPERACIÓN, MANTENIMIENTO Y CREACIÓN DE EMPLEO**



## 3. Detalle de las actuaciones programadas en 2023

3.1.1. Línea estratégica 1.1.: Fomento del emprendimiento y consolidación de empresas

ACCIONES		Responsable	Indicadores	Presupuesto 2023	Objetivo cuantitativo 2023
A.1.1.1	Apoyar el desarrollo y puesta en marcha de 1.200 nuevas microempresas y pequeñas empresas a través de los servicios proporcionados desde los instrumentos de la Administración vasca o en colaboración con otros agentes	Lanbide	Nº de personas promotoras de iniciativas empresariales apoyadas en el desarrollo de su idea empresarial Nº de personas promotoras de iniciativas empresariales apoyadas en la puesta en marcha de su proyecto empresarial Nº de personas auto-empleadas apoyadas en el establecimiento de su empresa	3.000.000 €	300 personas promotoras de iniciativas empresariales apoyadas en el desarrollo de su idea empresarial 150 de personas promotoras de iniciativas empresariales apoyadas en la puesta en marcha de su proyecto empresarial 180 personas auto-empleadas apoyadas en el establecimiento de su empresa
A.1.1.2	Facilitar la consolidación de 2.400 nuevas microempresas y pequeñas empresas apoyando la promoción, funcionamiento y gestión de empresas de reciente creación	Lanbide	Nº de personas auto-empleadas apoyadas en la consolidación de su empresa	(Presupuesto compartido con la A.1.1.1.)	650 personas auto-empleadas apoyadas en la consolidación de su empresa
A.1.1.3	Apoyar los sistemas para evitar la destrucción de empleo en tiempos de crisis (complementos de ERTES y complementos contratos relevo, etc)	Lanbide	Importe económico invertido en complementos de ERTES (€) Importe económico invertido en complementos contratos relevo (€)		

### 3. Detalle de las actuaciones programadas en 2023

<b>A.1.1.4</b>	Subvenciones para el abono de cuotas de seguridad social a las personas beneficiarias de prestaciones por desempleo en su modalidad de pago único	Lanbide	Nº de incorporaciones como socio/a a Cooperativa, Sociedad Laboral Nº de personas auto-empleadas (cotizaciones Seguridad Social)	500.000 €	200 incorporaciones 200 de personas auto-empleadas (cotizaciones Seguridad Social)
<b>A.1.1.5</b>	Nuevos proyectos territoriales para el reequilibrio y la equidad en materia de emprendimiento y microempresas (creación de 3.367 empleos entre 2022 y 2023)	Lanbide	Nº de iniciativas emprendedoras y de mantenimiento del empleo apoyadas	2.391.721 € (Fondos MRR)	526 empleos
<b>A.1.1.6</b>	Desarrollar convenios e iniciativas de colaboración con las universidades para sensibilizar sobre inserción laboral, emprendimiento y apoyar las iniciativas emprendedoras surgidas en el ámbito universitario (grados, postgrados y doctorados). (5.800 en el periodo del Plan, 1.450 personas universitarias al año)	Lanbide y Departamento de Educación-universidades	Nº de personas universitarias sensibilizadas Nº de empleos creados por los nuevos emprendimientos a partir de la colaboración con las universidades	528.969 €	1.450 personas sensibilizadas  145 contrataciones de personas atendidas
<b>A.1.1.7</b>	Apoyar el desarrollo y puesta en marcha de 1.700 nuevas empresas por parte de personas jóvenes a través de los servicios proporcionados tanto desde los propios instrumentos de la Administración vasca (Lanbide, SPRI,...) como de instrumentos conveniados con otras instituciones y agentes especializados	Lanbide y Administración Vasca	Nº de personas jóvenes promotoras de iniciativas empresariales apoyadas en el desarrollo de su idea empresarial Nº de personas jóvenes promotoras de iniciativas empresariales apoyadas en la puesta en marcha de su proyecto empresarial Nº de personas jóvenes auto-empleadas apoyadas en el establecimiento de su empresa	900.000,00 € (Estimación de dedicación del Programa a Jóvenes 30%)	90 personas jóvenes promotoras de iniciativas empresariales apoyadas en el desarrollo de su idea empresarial. 45 personas jóvenes promotoras de iniciativas empresariales apoyadas en la puesta en marcha de su proyecto empresarial 56 personas jóvenes auto-empleadas apoyadas en el establecimiento de su empresa
<b>A.1.1.8</b>	Promover el emprendimiento de las mujeres y la incorporación de talento femenino en los órganos de dirección de las empresas y organizaciones	Dirección de Empleo e Inclusión	Nº de entidades beneficiarias Nº mujeres emprendedoras	175.000 €	7 entidades beneficiarias
<b>A.1.1.9</b>	Desarrollar proyectos piloto dirigidos a jóvenes y proyectos de emprendimiento y microempresas (166 proyectos de formación-empleo y 200 proyectos de emprendimiento y microempresas)	Dirección de Empleo e Inclusión Social	Nº de proyectos de formación-empleo Nº de proyectos de emprendimiento y microempresas		

## 3. Detalle de las actuaciones programadas en 2023

<b>A.1.1.10</b>	Impulsar tanto la cultura emprendedora como el emprendimiento en el alumnado de la Formación Profesional Vasca (Programa Ikasempresa y Programa Urrats bat): <ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de proyectos: 2.850 en el periodo 2022-2024 (950 proyectos anuales)</li> <li>Nº de empresas participantes: 240 empresas en el periodo 2022-2024 (80 empresas anuales)</li> </ul>	Viceconsejería de Formación profesional	Nº de proyectos Nº de empresas participantes	159.350 €	85 empresas 1.000 proyectos
<b>A.1.1.11</b>	Apoyar la innovación y la mejora de la competitividad en 870 empresas (Programas Innobideak + Basque Digital Innovation Hub)	Dirección de Tecnología e Innovación	Nº de empresas apoyadas	2.950.000 €	290 empresas
<b>A.1.1.12</b>	Apoyar la creación y puesta en marcha de 300 nuevos proyectos empresariales innovadores de base tecnológica. Programa Ekintzaile	Dirección de Transformación Digital y Emprendimiento	Nº de nuevas empresas innovadoras creadas Nº de empleos creados por las nuevas empresas	2.500.000 €	Sin datos
<b>A.1.1.13</b>	Fomentar el desarrollo de 200 iniciativas de intraemprendimiento	Dirección de Transformación Digital y Emprendimiento	Nº de empresas participantes en programas de intraemprendimiento Nº de empresas creadas Nº de empleos creados	1.000.000 €	Sin datos
<b>A.1.1.14</b>	Facilitar el acceso al mercado de nuevas iniciativas emprendedoras de 140 startups en proyectos en colaboración con empresas tractoras	Dirección de Transformación Digital y Emprendimiento	Nº de startups participantes Nº de empresas tractoras participantes Nº de proyectos de colaboración apoyados	850.000 €	Sin datos
<b>A.1.1.15</b>	Favorecer la consolidación de 25 iniciativas emprendedoras a través del capital-riesgo/capital-semilla y préstamos participativos	Dirección de Transformación Digital y Emprendimiento	Nº de empresas apoyadas	Sin datos	Sin datos
<b>A.1.1.16</b>	Facilitar servicios de atención, asesoramiento y apoyo a la gestión de empresas en dificultades	Industria y transición energética	Nº de empresas en dificultades apoyadas Nº de empleos mantenidos a través de las empresas apoyadas		
<b>A.1.1.17</b>	Apoyar financieramente la reestructuración y el relanzamiento de empresas en crisis	Industria y transición energética	Nº de empresas en crisis apoyadas Nº de empleos mantenidos en las empresas apoyadas Importe de los préstamos concedidos (€)	1.000.000 €	3 empresas apoyadas en crisis apoyadas 200 empleos mantenidos 1.000.000 € de importe de los préstamos concedidos

### 3. Detalle de las actuaciones programadas en 2023

<b>A.1.1.18</b>	Facilitar la consolidación financiera y el desarrollo de proyectos de crecimiento de 180 empresas, contribuyendo al mantenimiento de sus puestos de trabajo	Industria y transición energética	Nº de empresas apoyadas Nº de empleos mantenidos en las empresas apoyadas Importe de los préstamos concedidos (€)	500.000 €	45 empresas
<b>A.1.1.19</b>	Apoyar a 50 empresas en el desarrollo de proyectos de inversión generadores de empleo en zonas desfavorecidas, contribuyendo a la creación de 700 empleos, además de al mantenimiento del empleo existente	Industria y transición energética	Nº de empresas apoyadas Nº de empleos creados en las empresas apoyadas Importe invertido (€)	600.000 €	40 empresas apoyadas 300 empleos creados 125.000.000€ invertidos
<b>A.1.1.20 (Acción Nueva)</b>	Emprendizaje, innovación y acciones de activación de economía urbana	Turismo, Comercio y Consumo	Nº solicitudes admitidas	1.950.000 €	50 solicitudes admitidas

### 3. Detalle de las actuaciones programadas en 2023

#### 3.1.2. Línea estratégica 1.2.: Fomento de empleo a nivel local

ACCIONES		Responsable	Indicadores	Presupuesto 2023	Objetivo cuantitativo 2023
A.1.2.1	Promover la inserción laboral de 8.800 personas desempleadas a través los Planes Locales y Comarcales de Empleo (2.200 al año)	Lanbide	Nº de acciones fomento de empleo Nº de contrataciones de fomento de empleo Nº de acciones ayudas a la contratación Nº de ayudas a la contratación	25.153.187 €	460 acciones fomento de empleo 1.260 contrataciones de fomento de empleo 15 acciones ayudas a la contratación 880 ayudas a la contratación
A.1.2.2	Estudiar la creación de nuevas estructuras de gobernanza colaborativa de la política de empleo a nivel local/territorial	Lanbide	Realización del estudio (SI/NO)		
A.1.2.3	Garantizar que al menos un 30% de las personas contratadas a través de los Planes Locales y Comarcales de Empleo sean personas jóvenes menores de 35 años	Lanbide	Nº de contrataciones fomento de empleo Nº de contrataciones ayudas a la contratación  % de personas jóvenes contratadas respecto al total de personas contratadas a través de los Planes Locales de Empleo	7.545.956 € (Estimación de dedicación del Programa a Jóvenes 30%)	378 contrataciones fomento de empleo 264 contrataciones ayudas a la contratación 30% personas jóvenes contratadas
A.1.2.4	Inversión en empleo y mujer: Apoyo a 503 mujeres en los ámbitos rural y urbano entre 2022 y 2023	Lanbide	Nº de participantes Nº de contratos	85.962 € (Fondos MRR)	300 participantes 60 contratos
A.1.2.5	Contratación de personas jóvenes	Lanbide	Nº de personas jóvenes contratadas	6.500.000 €	200 personas

### 3. Detalle de las actuaciones programadas en 2023

#### 3.1.3. Línea estratégica 1.3.: Empleo público

ACCIONES		Responsable	Indicadores	Presupuesto 2023	Objetivo cuantitativo 2023
A.1.3.1	Apoyar la inserción laboral de 8.655 personas en la Administración Pública vasca a través de la convocatoria de Ofertas Públicas de Empleo (OPE)	Función pública	Nº de plazas aprobadas en las OPE	Recursos propios	2.035 plazas

EMPLEO PÚBLICO (PLAZAS EN LAS OPES)	PLAN ESTRATÉGICO DE EMPLEO 2021-2024					
	DEPARTAMENTOS/ORGANISMOS PÚBLICOS	Previsión de empleo público				TOTAL
		2021	2022	2023	2024	
Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi	800	100	100	150	1.150	
Seguridad	300	290	310	300	1.200	
Educación	600	600	700	700	2.600	
Justicia	100	50	100	50	300	
Salud (Osakidetza)	800	800	800	900	3.300	
Otros (Sect. Pub.)	25	25	25	30	105	
<b>TOTAL</b>	<b>2.625</b>	<b>1.865</b>	<b>2.035</b>	<b>2.130</b>	<b>8.655</b>	

## 3. Detalle de las actuaciones programadas en 2023

## 3.1.4. Línea estratégica 1.4.: Economía Social

ACCIONES		Responsable	Indicadores	Presupuesto 2023	Objetivo cuantitativo 2023
A.1.4.1	Apoyar la creación de 600 nuevas empresas de economía social	Dirección de Economía Social	Nº de empresas de economía social creadas Nº empleos creados en las empresas apoyadas	3.045.000 €	150 empresas 600 empleos
A.1.4.2	Incrementar la base de personas socias de trabajo indefinidas e indefinidos en las empresas de economía social, especialmente en los colectivos de personas jóvenes, mujeres, personas con discapacidad y/o dificultades de inserción, a través del apoyo a la incorporación de 800 nuevos socios y socias	Dirección de Economía Social	Nº de contratos sociales indefinidos totales Nº de contratos sociales indefinidos de personas jóvenes Nº de contratos sociales indefinidos de mujeres Nº de contratos sociales indefinidos de personas con discapacidad y/o dificultades de inserción	500.000 €	300 contratos sociales indefinidos 150 contratos jóvenes 50 contratos indefinidos a mujeres
A.1.4.3	Apoyar procesos de transformación en 20 empresas de economía social de empresas en crisis o con dinámicas de sucesiones empresariales, como forma de continuidad empresarial y mantenimiento de los puestos de trabajo	Dirección de Economía Social	Nº de empresas apoyadas Nº de empleos en las empresas apoyadas	50.000 €	10 empresas 25 empleos
A.1.4.4	Facilitar el acceso a la financiación ajena de las empresas de economía social, especialmente las de menor dimensión y las vinculadas con el ámbito de la inserción, en colaboración con sus organizaciones asociativas, a través de la concesión de avales a 120 empresas	Dirección de Economía Social	Nº de avales concedidos Importe de los avales concedidos (€) Nº de empresas apoyadas por los avales concedidos	50.000 €	50 empresas apoyadas 50 avales 1.000.000 € de importe de los avales
A.1.4.5	Integrar y poner en valor los modelos de emprender en economía social por Lanbide y otros agentes locales y comarcales y centros educativos	Lanbide y Dirección de Economía Social (Liderado por Economía Social)	Acción realizada (SI/NO)	50.000 €	
A.1.4.6	Crear contenidos de formación para aprender con formas jurídicas de economía social (cooperativas y sociedades laborales), tanto para el propio personal de Lanbide, como para el personal de Lanbide prescriptor de estas formas jurídicas	Lanbide y Dirección de Economía Social (Liderado por Lanbide)	Manual de formación para el personal de Lanbide (Sí/NO) Manual de formación para el personal de Lanbide prescriptor (Sí/NO)	Recursos propios	

## 3. Detalle de las actuaciones programadas en 2023

3.1.5. Línea estratégica 1.5.: Programas sectoriales

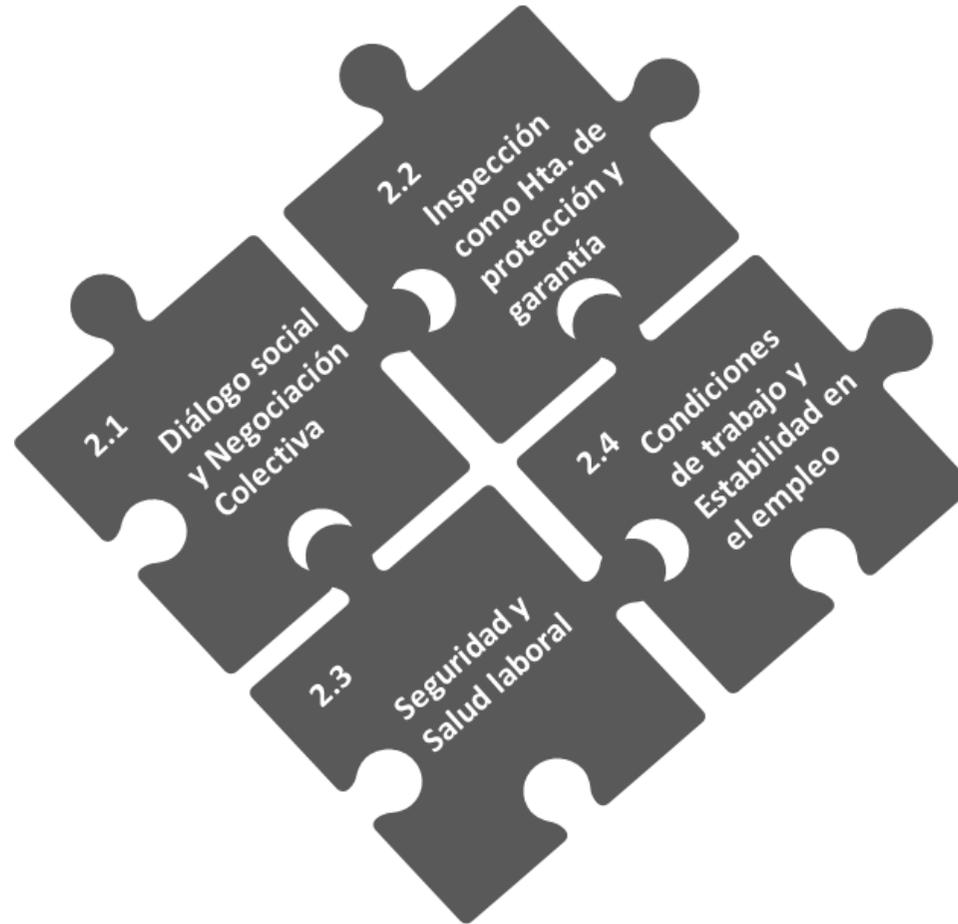
ACCIONES		Responsable	Indicadores	Presupuesto 2023	Objetivo cuantitativo 2023
A.1.5.1	Creación de empleo derivado de la implementación y mejora de infraestructuras del transporte (inversión equivalente a 13.250 empleos)	Transportes	Puestos de trabajo (equivalencia a 1 puesto de trabajo por cada 57.011, 40 euros invertidos en infraestructuras del transporte)	277.007.000 €	4.859 empleos
A.1.5.2	Apoyar la modernización de las infraestructuras y equipamientos de 4.500 establecimientos comerciales, contribuyendo al mantenimiento del empleo en el sector	Turismo, Comercio y Consumo	Nº de establecimientos comerciales modernizados Nº de empleos mantenidos en los establecimientos comerciales modernizados	4.050.000 €	1.125 establecimientos
A.1.5.3	Facilitar la implantación de la modalidad de comercio electrónico en 3.200 pequeños comercios	Turismo, Comercio y Consumo	Nº de establecimientos comerciales que implantan la modalidad de comercio electrónico Nº de empleos mantenidos en los establecimientos que implantan el comercio electrónico	1.375.000 €	800 establecimientos
A.1.5.4	Apoyar la transmisión empresarial de 60 establecimientos comerciales al año como medida de relevo generacional y emprendimiento en el sector	Turismo, Comercio y Consumo	Nº de establecimientos comerciales transmitidos Nº de empleos creados/mantenidos en los establecimientos transmitidos	200.000 €	60 establecimientos
A.1.5.5	Apoyar la modernización y mejora de 700 empresas turísticas, contribuyendo al mantenimiento del empleo en el sector	Turismo, Comercio y Consumo	Nº de empresas turísticas modernizadas Nº de empleos mantenidos en las empresas turísticas modernizadas	1.285.000 €	175 empresas 1.500 empleos
A.1.5.6	Apoyar la transmisión empresarial de empresas turísticas como medida de relevo generacional y emprendimiento en el sector	Turismo, Comercio y Consumo	Nº de empresas turísticas transferidas Nº de empleos creados/mantenidos en las empresas transferidas	83.000,00 €	2 empresas 2 empleos
A.1.5.7	Incentivar la generación de 400 empleos en el medio rural y litoral, fomentando el espíritu empresarial y el emprendimiento, la puesta en marcha de nuevas empresas, en especial por parte de la juventud, y las inversiones en empresas para la diversificación económica de las zonas rurales	Dirección de Desarrollo Rural y Litoral y Políticas Europeas	Nº de empleos creados Nº de empleos creados por las nuevas empresas Nº de empresas existentes apoyadas	2.377.000 €	100 empleos creados 71 empleos creados por las nuevas empresas 79 empresas apoyadas

## 3. Detalle de las actuaciones programadas en 2023

ACCIONES		Responsable	Indicadores	Presupuesto 2023	Objetivo cuantitativo 2023
<b>A.1.5.8</b>	Estimular la creación y/o consolidación de 28.000 empleos en el subsector de la rehabilitación a través del fomento de las obras de rehabilitación en viviendas y edificios a 2023 en el periodo del Plan Director de Vivienda	Planificación y Procesos Operativos de vivienda	Nº de empleos generados por las actividades de rehabilitación (calculados a través de la estimación de generación de empleos equivalente anuales a tiempo completo como consecuencia de las actividades de rehabilitación desarrolladas con incentivos del Gobierno Vasco. Considerada la suma del empleo generado a lo largo de los 4 años del Plan)	7.500.000 € (Fondos MRR)	28.000 (Objetivo a alcanzar en 2023)
<b>A.1.5.9</b>	Favorecer la creación de 6.000 nuevos establecimientos empresariales dedicados a la actividad de la construcción como resultado fundamental del incremento de la actividad y el empleo en el subsector de la rehabilitación a 2023 en el periodo del Plan Director de Vivienda	Planificación y Procesos Operativos de vivienda	Número de establecimientos empresariales (periodo 2021-2024. Fuente: EUSTAT, Directorio de Actividades Económicas)	Presupuesto compartido A.1.5.8	6.000 (Objetivo a alcanzar en 2023)
<b>A.1.5.10</b>	Conseguir que el valor económico de las obras en rehabilitación alcance el 55% del total de las obras del subsector de edificación residencial en el periodo del Plan Director de Vivienda, 2021-2023	Planificación y Procesos Operativos de vivienda	Peso porcentual de la facturación de las obras de rehabilitación en el total de las obras del subsector de edificación residencial (estimado a partir de Estadística de Edificación y Vivienda que elabora el Departamento de Medio Ambiente, Planificación Territorial y Vivienda)	Presupuesto compartido A.1.5.8	55% (Objetivo a alcanzar en 2023)
<b>A.1.5.11</b>	Estimular la creación y/o consolidación del empleo en el subsector de la rehabilitación a través de las obras de rehabilitación de centros educativos de carácter público	Viceconsejería de Formación Profesional	Importe destinado a la rehabilitación de centros educativos (€) Nº de empleos generados por las actividades de rehabilitación (calculados a través de la estimación de generación de empleos equivalente anuales a tiempo completo como consecuencia de las actividades de rehabilitación desarrolladas. Considerada la suma del empleo generado a lo largo de los 4 años del Plan)	79.600.000 €	634 empleos

### 3. Detalle de las actuaciones programadas en 2023

#### 3.2. **ÁMBITO DE ACTUACIÓN 2: CALIDAD DEL EMPLEO**



## 3. Detalle de las actuaciones programadas en 2023

3.2.1. Línea estratégica 2.1.: Diálogo social y Negociación colectiva

ACCIONES		Responsable	Indicadores	Presupuesto 2023	Objetivo cuantitativo 2023
A.2.1.1	Aumentar la defensa de las condiciones laborales de los colectivos más vulnerables y/o con bajos niveles de sindicación, a través de las Oficinas de Información Socio Laboral, la potenciación del Buzón Ciudadano contra el Fraude Laboral justa	Dirección de Trabajo y Seguridad Social	Acción realizada (SÍ/NO)	25.000 €	
A.2.1.2	Aumentar la formación de las personas vinculadas a los Agentes Sociales con el objeto de mejorar la negociación colectiva fortaleciendo su papel en la definición y aplicación de las políticas activas de empleo, seguridad y salud laboral, igualdad de género, inspección...	Dirección de Trabajo y Seguridad Social	Acción realizada (SÍ/NO) Nº de acciones de formación realizadas Nº de personas capacitadas	795.794 €	
A.2.1.3	Elaboración de informes con impacto de género en los convenios colectivos	Dirección de Trabajo y Seguridad Social	Nº de informes de impacto de género en los convenios colectivos	43.495 €	
A.2.1.4	Programa de mejora de la capacitación y formación de las comisiones de igualdad, como un paso más para conseguir empleo de calidad	Dirección de Trabajo y Seguridad Social	Nº de personas participantes en programas de mejora de la capacitación y formación de las comisiones de igualdad	154.500 €	
A.2.1.5	Fomento de la Auditoría Sociolaboral ("Compliance Laboral")	Dirección de Trabajo y Seguridad Social	Acción realizada (SÍ/NO)	21.012 €	
A.2.1.6	Difusión de un nuevo modelo de Relaciones Laborales a través de la divulgación de la Declaración de Oñati	Dirección de Trabajo y Seguridad Social	Acción realizada (SÍ/NO)	45.000 €	

## 3. Detalle de las actuaciones programadas en 2023

3.2.2. Línea estratégica 2.2.: Inspección como herramienta de protección y garantía

ACCIONES		Responsable	Indicadores	Presupuesto 2023	Objetivo cuantitativo 2023
A.2.2.1	Aumentar la defensa de las condiciones laborales de los colectivos laborales más vulnerables y/o con bajos niveles de sindicación, a través de las Oficinas de Información Socio-Laboral, la potenciación del Buzón Ciudadano contra el Fraude Laboral	Dirección de Trabajo y Seguridad Social	Acción realizada (SÍ/NO)	25.500 €	
A.2.2.2	Campañas sobre el fraude a la contratación temporal y parcial y sobre condiciones de trabajo especialmente sensibles, tales como horario y jornadas	Inspección de Trabajo	Nº de campañas sobre el fraude a la contratación temporal y parcial y sobre condiciones de trabajo sensibles	Recursos propios	
A.2.2.3	Reforzar la inspección de trabajo, sus medios personales, organizativos, tecnológicos, digitales, etc. incorporando en su quehacer el asesoramiento y la promoción de planes de calidad en el empleo	Inspección de Trabajo	Nº de nuevas plazas creadas Nº de unidades especiales creadas en seguridad y salud Nº de unidades especializadas de igualdad	Recursos propios	3 unidades de seguridad y salud, 3 unidades en materia de igualdad de género
A.2.2.4	Reforzar los mecanismos de coordinación tecnológica con la Inspección de Trabajo dependiente de la A.G.E, Organismo Estatal autónomo de la ITSS, realizando en estrecha colaboración campañas y planes de choque con la información de fraude obtenida de la Herramienta de Lucha contra el Fraude (HLF)	Inspección de Trabajo	Acción realizada (SÍ/NO)	Recursos propios	
A.2.2.5	Aumentar la transparencia de la actuación inspectora en Euskadi, difundiendo anualmente los resultados de las campañas de Inspección de Trabajo, favoreciendo el acceso a la programación de campañas por agentes sociales y la sociedad	Inspección de Trabajo	Acción realizada (SÍ/NO)	Recursos propios	
A.2.2.6	Campañas de Inspección de Trabajo en materia de Igualdad de género entre mujeres y hombres. Incluir la perspectiva de género en las campañas de seguridad y salud	Inspección de Trabajo	Nº de campañas de inspección de trabajo en materia de igualdad	Recursos propios	
A.2.2.7	Continuar impulsando la formación continua de las personas inspectoras en materia de igualdad de género en el ámbito laboral y de seguridad y salud, y especialmente en el tema de desigualdad retributiva, manejo de las herramientas de diagnóstico de brecha salarial y auditoría salarial	Inspección de Trabajo	Nº de personas inspectoras formadas en materia de igualdad	75.000 €	

## 3. Detalle de las actuaciones programadas en 2023

3.2.3. Línea estratégica 2.3.: Seguridad y salud laboral

ACCIONES		Responsable	Indicadores	Presupuesto 2023	Objetivo cuantitativo 2023
A.2.3.1	Garantizar la cualificación que requiera el personal delegado de prevención a través de acciones anuales de formación (Objetivo del 90%)	Osalan	Nº de delegadas y delegados de prevención que han recibido su formación anual	300.000 €	1.300 delegadas/os
A.2.3.2	Fomentar el conocimiento sobre la prevención de riesgos laborales en la mejora de la competitividad de las empresas a través de campañas de Seguridad y Salud en el Trabajo	Osalan	Nº de campañas de concienciación en medios generalistas y en medios específicos	861.000 €	Aumento anual del 2% en inversión en subvenciones, jornadas y encuentros
A.2.3.3	Fomentar la formación de las personas autónomas sobre salud laboral (550 en el periodo 2021-2024)	Osalan	Nº de trabajadores/as autónomos/as formados/as	40.000 €	200 personas formadas
A.2.3.4	Fomentar planes de seguridad vial en las empresas que contemplen la movilidad segura, sostenible e inteligente	Osalan	Acción realizada (SI/NO)	Recursos propios	Reuniones del comité
A.2.3.5	Crear un sitio de encuentro (plataforma, formación) para mejorar la formación y la puesta en marcha de la prevención en el colectivo de personas trabajadoras autónomas	Osalan	Acción realizada (SI/NO)	40.000 €	1 plataforma en funcionamiento
A.2.3.6	Buscar una PRL integrada en la gestión y organización de la empresa, con herramientas de calidad para la prevención y con la formación necesaria de las nuevas personas empleadas	Osalan	Acción realizada (SI/NO)	180.000 €	Desarrollo de herramientas de fomento de integración, fomento de buenas prácticas en PRL
A.2.3.7	Adaptar el modelo de gestión de la prevención de riesgos laborales (PRL) y sus herramientas para la prevención a empresas de menos de 25 personas empleadas	Osalan	Acción realizada (SI/NO)	Recursos propios	1 grupo modelo de calidad
A.2.3.8	Conocer y resolver las dificultades que algunos colectivos (con especial foco en el género) tienen para implantar una gestión de PRL de calidad	Osalan	Porcentaje de planes de igualdad que contemplan la prevención de riesgos laborales (%) Elaboración de material formativo y divulgativo para fomentar la incorporación de la PRL en los planes de igualdad (Nº de publicaciones)	Recursos propios	1 grupo modelo de calidad

### 3. Detalle de las actuaciones programadas en 2023

ACCIONES		Responsable	Indicadores	Presupuesto 2023	Objetivo cuantitativo 2023
<b>A.2.3.9</b>	Incorporar medidas pertinentes para la prevención en todos los centros de trabajo ante emergencias de salud, epidemias, y ante nuevas oleadas de la Covid-19, a través de la participación y de los acuerdos entre los servicios de prevención de cada empresa, las y los representantes de personas trabajadoras, y organizaciones empresariales y sindicales, con la colaboración de Osalan, la inspección de trabajo y la autoridad laboral	Osalan	Grupo de trabajo que logre una colaboración y un intercambio de información entre los diferentes agentes implicados en la prevención: empresas, organizaciones empresariales y sindicales, servicios de prevención, OSALAN, Dirección de Trabajo, Inspección de Trabajo, Salud Pública.	Recursos propios	1 grupo de coordinación Departamento de salud
<b>A.2.3.10</b>	Incluir la perspectiva de género en las campañas de seguridad y salud laboral	Osalan	Nº de campañas realizadas con perspectiva de género	250.000,00 €	2 campañas
<b>A.2.3.11 (Acción Nueva)</b>	Realización del V Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo	Osalan	Acción realizada (SI/NO) Nº de participantes Fomento de la formación y divulgación de la PRL	400.000 €	

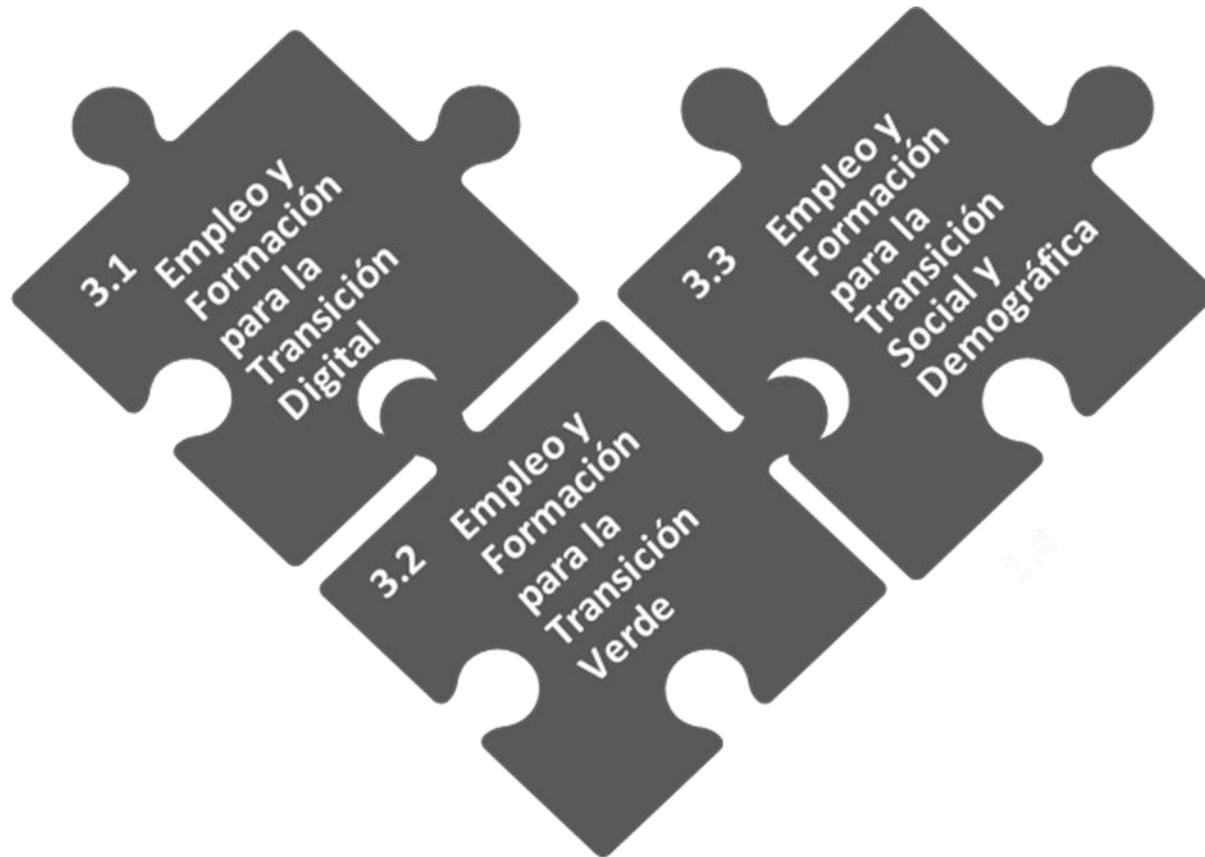
### 3. Detalle de las actuaciones programadas en 2023

#### 3.2.4. Línea estratégica 2.4.: Condiciones de trabajo y estabilidad en el empleo

ACCIONES		Responsable	Indicadores	Presupuesto 2023	Objetivo cuantitativo 2023
A.2.4.1	Incentivar la contratación de 180 personas a través del apoyo a las empresas para promover el uso de las medidas de conciliación laboral y familiar	Lanbide	Nº de personas contratadas a través de las ayudas a la conciliación	2.200.000 €	1.550 personas contratadas a través de las ayudas a la conciliación
A.2.4.2	Aumentar el grado de sensibilización de la ciudadanía en el ámbito de la igualdad, como un paso más para conseguir empleo de calidad	Dirección de Trabajo y Seguridad Social	Realización de campañas de comunicación para la sensibilización de la ciudadanía	159.000,00 €	
A.2.4.3	Fomento de la presencia de las mujeres en sectores masculinizados (ejemplo servicios policiales)	Emakunde Departamento de Seguridad	% de mujeres en sectores masculinizados	Sin datos	Sin datos
A.2.4.4	Estudiar la revisión de los criterios de incentivos a la contratación	Lanbide	Acción realizada (SÍ/NO)	Recursos propios	

3. Detalle de las actuaciones programadas en 2023

**3.3. ÁMBITO DE ACTUACIÓN 3: EMPLEO Y FORMACIÓN EN LAS TRES TRANSICIONES: DIGITAL, VERDE Y DEMOGRÁFICA**



## 3. Detalle de las actuaciones programadas en 2023

3.3.1. Línea estratégica 3.1.: Empleo y formación para la transición digital

ACCIONES		Responsable	Indicadores	Presupuesto 2023	Objetivo cuantitativo 2023
A.3.1.1	Mejora de las capacidades digitales para personas desempleadas para impulsar el emprendimiento y el desarrollo rural y reducir la brecha de género (16.582 personas desempleadas formadas entre 2022 y 2023)	Lanbide	Nº personas desempleadas formadas	1.616.641 € (Fondos MRR)	10.800 participantes
A.3.1.2	Formar en Competencias Digitales a las personas sin empleo. Encomienda KZLAGUNE	Lanbide	Nº de personas formadas en competencias digitales	360.000 €	1.050 personas formadas
A.3.1.3	Identificación temprana de necesidades de perfiles digitales – tecnológicos para la industria.	Industria y transición energética	Acción realizada (SI/NO)		
A.3.1.4	Plan de formación para el comercio, a través de nuevos modelos formativos y plataformas e-learning, para reforzar las competencias y en especial la transformación digital	Turismo, Comercio y Consumo	Acción realizada (SI/NO)	820.000 €	
A.3.1.5	Transformación digital del sistema de transporte de Euskadi: evolución a una oferta de transporte conectada, más eficiente y accesible para las personas viajeras, que fomente la igualdad en el traslado a los puestos de trabajo y elimine barreras en materia de accesibilidad, en el marco de una movilidad sostenible	Transportes	% de ejecución del presupuesto	1.914.324 € (Fondos MRR)	1% de ejecución del presupuesto
A.3.1.6	Fomentar el aprovechamiento de la banda ancha en el medio rural para crear nuevos puestos de trabajo tanto para el desempeño de profesiones liberales como para el uso de Las TICs para nuevos servicios como la telemedicina o la teleasistencia	Dirección de Desarrollo Rural y Litoral y Políticas Europeas	Acción realizada (SI/NO)		
A.3.1.7	Favorecer la capacitación y recualificación de 17.900 personas desempleadas a través de acciones de formación en el ámbito de la transición digital (4.475 al año)	Lanbide	Nº de personas desempleadas participantes en las acciones de formación para el empleo	2.804.932,45 €	4.700 personas desempleadas participantes en las acciones de formación
A.3.1.8	Mejorar la empleabilidad de 1.400 personas desempleadas a través de acciones de formación con impacto en la transición digital con compromiso de contratación por parte de las empresas (350 al año)	Lanbide	Nº de personas participantes en las acciones de formación con compromiso de contratación Nº de personas contratadas como consecuencia de las acciones de formación con compromiso de contratación	600.000 €	350 participantes 175 personas contratadas

### 3. Detalle de las actuaciones programadas en 2023

ACCIONES		Responsable	Indicadores	Presupuesto 2023	Objetivo cuantitativo 2023
<b>A.3.1.9</b>	Acciones formativas dirigidas a la población ocupada enfocadas a la adquisición de competencias tanto demandadas como transformadoras del tejido productivo en la transición digital (10.500 en el periodo 2023-2024)	Lanbide	Nº de personas ocupadas participantes	8.750.000 €	5.250 participantes
<b>A.3.1.10 (Acción nueva)</b>	Transformación digital	Lanbide	Nº de participantes	500.000 €	200 participantes

### 3. Detalle de las actuaciones programadas en 2023

#### 3.3.2. Línea estratégica 3.2.: Empleo y formación para la transición verde

ACCIONES		Responsable	Indicadores	Presupuesto 2023	Objetivo cuantitativo 2023
<b>A.3.2.1</b>	Fomento de nuevos modelos de negocio circulares y de alto valor añadido en 400 empresas incorporando los principios de Economía Circular y Bioeconomía	Dirección de sostenibilidad ambiental – Ihobe / Viceconsejería de Agricultura, Pesca y Alimentación	Nº de empresas implicadas	Sin datos	Sin datos
<b>A.3.2.2</b>	Fomento de la innovación y nuevas tecnologías en economía circular y bioeconomía, aunando las líneas de innovación en economía circular y bioeconomía en BRTA (Basque-Research Technology Alliance), con el objetivo de desarrollar nueva industria y empleo	Dirección de sostenibilidad ambiental - Ihobe	Acción realizada (SI/NO)	Sin datos	Sin datos
<b>A.3.2.3</b>	Fortalecer las oportunidades de la bioeconomía circular a través del impulso a la formación en el sector agroalimentario, marino y forestal, implementando programas de formación ad-hoc que impulsen el desarrollo del emprendimiento rural en materia de bioeconomía circular, en colaboración con el resto de administraciones y organizaciones	Viceconsejería de Agricultura, Pesca y Alimentación	Fortalecimiento de oportunidades de la bioeconomía circular (SÍ/NO)	Sin datos	Sin datos
<b>A.3.2.4</b>	Favorecer la capacitación y recualificación de 4.000 personas desempleadas a través de acciones de formación en la transición energética climática (1.000 al año)	Lanbide	Nº de personas en desempleo participantes en las acciones de formación para el empleo	2.600.000 €	1.300 personas desempleadas participantes
<b>A.3.2.5.</b>	Mejorar la empleabilidad de 14.000 personas en desempleo a través de acciones innovadoras integrales de formación y empleo (3.500 al año) en el sector agroalimentario, marino y forestal y formación en economía circular	Lanbide	Nº de personas en desempleo participantes en acciones innovadoras integrales de formación y empleo	820.505 €	1.000 personas participantes

### 3. Detalle de las actuaciones programadas en 2023

ACCIONES		Responsable	Indicadores	Presupuesto 2023	Objetivo cuantitativo 2023
<b>A.3.2.6</b>	Mejorar la empleabilidad de 1.000 personas desempleadas a través de acciones de formación con impacto en la transición energética-climática con compromiso de contratación por parte de las empresas (250 al año)	Lanbide	Nº de personas participantes en las acciones de formación con compromiso de contratación Nº de personas contratadas como consecuencia de las acciones de formación con compromiso de contratación	450.000 €	250 participantes 1.000 personas desempleadas participantes
<b>A.3.2.7</b>	Acciones formativas dirigidas a la población ocupada enfocadas a la adquisición de competencias tanto demandadas como transformadoras del tejido productivo en la transición energética-climática (2.250 en el periodo 2023-2024)	Lanbide	Nº de personas ocupadas participantes	1.875.000 €	1.125 personas ocupadas participantes
<b>A.3.2.8 (Acción nueva)</b>	Formación en logística y transporte en Araba	Dirección de Empleo e Inclusión	Número de empresas logísticas y cargadoras encuestadas Realización de entrevistas a responsables de logística y directivos/as de empresas	560.000,00 €	300 empresas logísticas y cargadoras encuestadas 50 entrevistas a responsables de logística y directivos de empresas

## 3. Detalle de las actuaciones programadas en 2023

3.3.3. Línea estratégica 3.3.: Empleo y formación para la transición social y demográfica

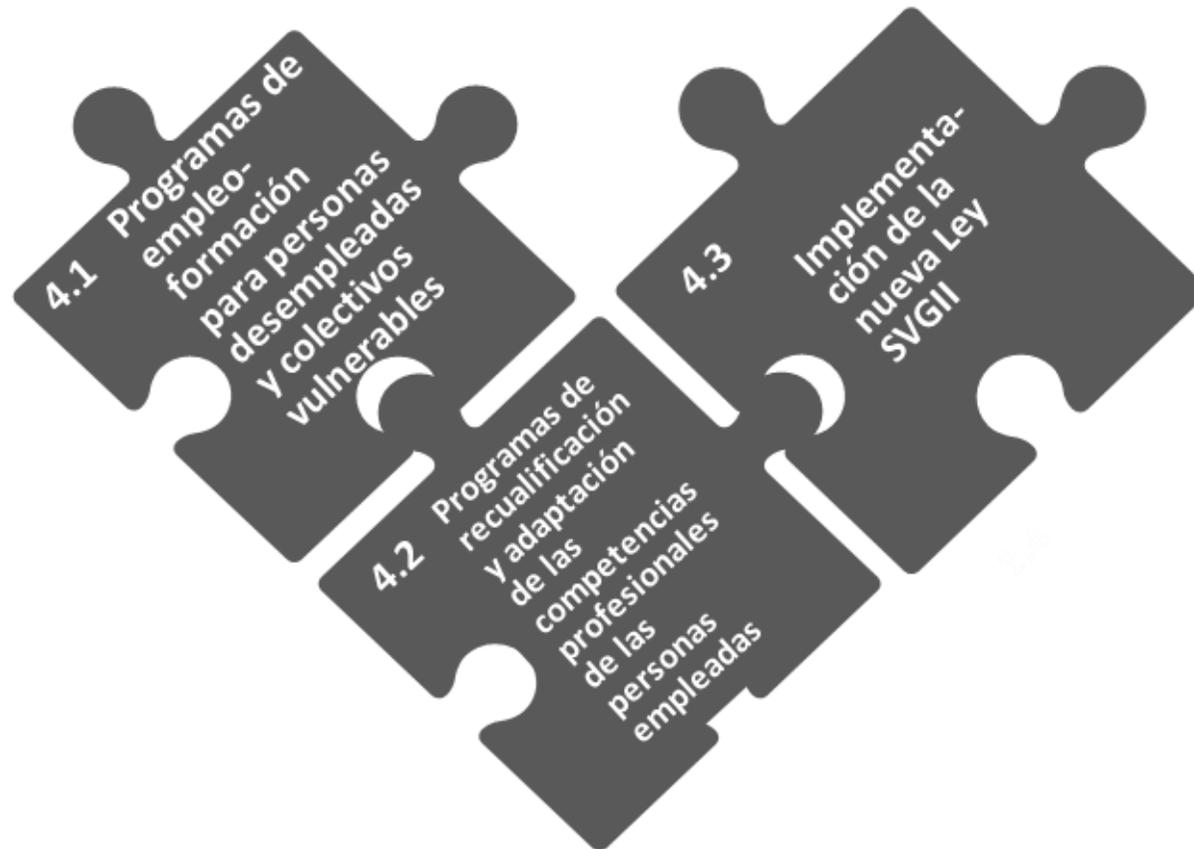
ACCIONES		Responsable	Indicadores	Presupuesto 2023	Objetivo cuantitativo 2023
A.3.3.1	Diseño e implementación de procesos de habilitación profesional en ocupaciones del sector de cuidados (ayuda a domicilio, personas cuidadoras,...) (Nº de resoluciones de solicitud de habilitación como auxiliar de ayuda a domicilio: 1.810 resoluciones provisionales y 3.220 de habilitación excepcional; Nº de resoluciones de solicitud de habilitación como persona cuidadora: 135 provisional y 420 excepcional)	Lanbide / Dirección de Servicios Sociales	Nº de resoluciones de solicitud de habilitación como auxiliar ayuda a domicilio (excepcionales) Nº de resoluciones de solicitud de habilitación como cuidador/a (excepcionales)	Recursos propios	855 resoluciones de solicitud de habilitación como auxiliar ayuda a domicilio (excepcionales) 120 resoluciones de solicitud de habilitación como cuidador/a (excepcionales)
A.3.3.2	Apoyo a la creación de empleo ligado a la atención de personas mayores en entornos rurales, ya que el problema del envejecimiento de la población afecta de forma especial al medio rural, debido al aislamiento de algunos de sus barrios, con respecto a los núcleos rurales	Dirección de Desarrollo Rural y Litoral y Políticas Europeas	Acción realizada (SÍ/NO)	Recursos propios	
A.3.3.3	Desarrollar un programa experimental de formación en cuidados, modelo de desarrollo de oportunidades de empresas de Economía Social en el ámbito de cuidados y Silver Economy a partir del Proyecto ZainLab (periodo 2022 y 2023)	Dirección de Empleo e Inclusión	Nº de personas beneficiarias	540.000 €	30 personas beneficiarias
A.3.3.5	Abordar la gestión de la edad en las empresas (flexibilización de jornadas y horarios, adaptación de tareas, organización del relevo, etc.) - Cluster-Empresas Asociadas- Proyecto ITV	Lanbide	Acción realizada SI/NO	Recursos propios	
A.3.3.6	Favorecer la capacitación y recualificación de 4.000 personas desempleadas a través de acciones de formación en la transición social y demográfica (1.000 al año)	Lanbide	Nº de personas desempleadas participantes en las acciones de formación para el empleo	2.095.067,55 €	1.000 personas desempleadas participantes
A.3.3.7	Mejorar la empleabilidad de 1.000 personas desempleadas a través de acciones de formación con impacto en la transición social y demográfica con compromiso de contratación por parte de las empresas (250 al año)	Lanbide	Nº de personas participantes en las acciones de formación con compromiso de contratación Nº de personas contratadas como consecuencia de las acciones de formación con compromiso de contratación	450.000 €	250 participantes, 125 personas contratadas
A.3.3.8	Nuevos proyectos territoriales para el reequilibrio y la equidad de colectivos especialmente vulnerables (apoyo a 2.104 personas desempleadas entre 2022 y 2023)	Lanbide	Nº de personas beneficiarias	17.409.175 € (En parte Fondos MRR)	440 personas beneficiarias

### 3. Detalle de las actuaciones programadas en 2023

ACCIONES		Responsable	Indicadores	Presupuesto 2023	Objetivo cuantitativo 2023
<b>A.3.3.9</b>	Acciones formativas dirigidas a la población ocupada enfocadas a la adquisición de competencias tanto demandadas como transformadoras del tejido productivo en la transición social y demográfica (2.250 en el periodo 2023-2024)	Lanbide	Nº de personas ocupadas participantes	1.875.000 €	1.125 personas ocupadas participantes
<b>.3.10 (Acción nueva)</b>	Cualificación en cuidados a partir del proyecto experimental ZainLab 1 y 2	Dirección de Empleo e Inclusión	Acción realizada (SI/NO)	230.000 €	

3. Detalle de las actuaciones programadas en 2023

3.4. **ÁMBITO DE ACTUACIÓN 4: EMPLEO Y FORMACIÓN RESILIENTE E INCLUSIVO**



## 3. Detalle de las actuaciones programadas en 2023

3.4.1. Línea estratégico 4.1.: Programas de empleo-formación para personas desempleadas y colectivos vulnerables

ACCIONES		Responsable	Indicadores	Presupuesto 2023	Objetivo cuantitativo 2023
A.4.1.1	Favorecer la capacitación y recualificación de 48.100 personas desempleadas a través de acciones de formación para el empleo adaptadas a las necesidades del mercado laboral (12.025 al año)	Lanbide	Nº de personas desempleadas participantes en las acciones de formación para el empleo	39.923.209 €	15.000 personas desempleadas participantes
A.4.1.2	Integrar el aprendizaje del euskera en la formación profesional a través de Lanbide (Convenio para la euskaldunización de personas desempleadas) (3.000 personas desempleadas en el periodo del Plan)	HABE y Lanbide	Nº de personas desempleadas participantes en formación en euskera	400.000 €	800 personas participantes
A.4.1.3	Mejorar la capacitación de las personas con discapacidad o en riesgo de exclusión a través del apoyo a las actividades de los Centros Especiales de Empleo y de las Empresas de Inserción mediante el mantenimiento de 9.850 puestos de trabajo al año	Lanbide	Nº de personas participantes en las actividades de los Centros Especiales de Empleo y de las Empresas de Inserción cada año	70.690.000 €	9.900 participantes
A.4.1.4	Favorecer la inserción laboral de 960 personas con discapacidad o en riesgo de exclusión en empresas del mercado ordinario (240 al año)	Lanbide	Nº de personas con discapacidad o en riesgo de exclusión contratadas en empresas del mercado ordinario	850.000 €	150 personas con discapacidad contratadas
A.4.1.5	Conseguir que un 10% de las personas en exclusión participantes en las actuaciones integrales de acompañamiento se incorporen al mercado laboral tras los procesos de acompañamiento	Lanbide	Nº de personas con discapacidad contratadas Nº de personas con discapacidad a las que se le realiza un seguimiento	1.300.000 €	65 personas con discapacidad contratadas 200 personas con discapacidad a las que se le realiza un seguimiento
A.4.1.6	Facilitar el acceso al mercado laboral de 780 personas paradas de larga duración a través de actuaciones integrales de acompañamiento a la inserción laboral (195 al año)	Lanbide	Nº de personas participantes en las actuaciones integrales de acompañamiento a la inserción laboral	1.410.000 €	195 personas desempleadas de larga duración contratadas
A.4.1.7	Desarrollar proyectos piloto de itinerarios de inclusión social para 300 personas beneficiarias	Lanbide y Dirección de Empleo e Inclusión (Liderado por Lanbide)	Nº de personas beneficiarias	1.328.130 € (Fondos MRR)	300 personas beneficiarias

## 3. Detalle de las actuaciones programadas en 2023

ACCIONES		Responsable	Indicadores	Presupuesto 2023	Objetivo cuantitativo 2023
A.4.1.8	Relanzar la comarca desfavorecida o zona de actuación preferente Oarsoalde mediante el Programa Berpiztu: Polo de Inserción Laboral	Dirección de Empleo e Inclusión	Nº de puestos de trabajo	900.000 €	84 puestos de trabajo
			Nº de proyectos de inserción sociolaboral		
			Nº de personas atendidas		90 personas
			Nº ofertas de empleo captadas y gestionadas		50 ofertas de empleo
			Nº de contrataciones privadas		
			Nº nuevas empresas apoyadas		75 nuevas empresas
A.4.1.9	Impulsar un modelo propio de intervención contra el desempleo cronificado, especialmente el desempleo de larga duración en las personas mayores de 45 a 60 años <ul style="list-style-type: none"> <li>Libro Blanco del empleo vasco. Elaboración de un documento de bases que fundamente las políticas y la hoja de ruta en el marco de la EVE 2030.</li> </ul>	Dirección de Empleo e Inclusión	Acción realizada (SI/NO)		
A.4.1.10	Impulsar la coordinación entre sistemas de inclusión social a través de mesas locales	Dirección de Empleo e Inclusión	Nº de mesas locales de coordinación	100.000 €	
A.4.1.11 (Acción Nueva)	Formación derivada del dispositivo de reconocimiento	Lanbide	Nº de participantes	500.000€	200 participantes
A.4.1.12 (Acción Nueva)	Formación en euskera en los servicios y cuidados sociosanitarios	Lanbide	Nº de participantes	250.000 €	125 participantes
A.4.1.13 (Acción Nueva)	Estímulos al empleo	Lanbide	Acción realizada (SI/NO)	Recursos propios	
A.4.1.14 (Acción Nueva)	Proyectos de inclusión alineados con programas de Regeneración Urbana en municipios vascos (PIE)	Dirección de Empleo e Inclusión	Número de programas de empleo formación Número de personas para las que se implementa un itinerario de inclusión	1.778.230,50 €	13 programas de empleo formación 179 personas para las que se implementa un itinerario de inclusión
A.4.1.15 (Acción Nueva)	Proyecto W: Itinerarios para facilitar la regularización en inclusión laboral de personas inmigrantes perceptoras de RGI	Dirección de Empleo e Inclusión	Personas contratadas y regularizada Nº de empresas prospectadas	412.121€	Personas contratadas y regularizada (Álava: 25, Bizkaia: 50) Nº de empresas prospectadas (Álava: 50, Bizkaia: 140)

### 3. Detalle de las actuaciones programadas en 2023

ACCIONES		Responsable	Indicadores	Presupuesto 2023	Objetivo cuantitativo 2023
<b>A.4.1.16 (Acción Nueva)</b>	Nuevo Decreto de empresas de inserción	Dirección de Empleo e Inclusión	Acción realizada (SI/NO)	Recursos propios	
<b>A.4.1.17 (Acción Nueva)</b>	Proyectos tractores del V Plan Vasco de Inclusión con 3 líneas de actuación: jóvenes, mujeres y mayores de 45 años en riesgo de exclusión	Dirección de Empleo e Inclusión	Acción realizada (SI/NO)	1.000.000 €	
<b>A.4.1.18 (Acción Nueva)</b>	Proyecto Diversi-Otxar: Regeneración social	Dirección de Empleo e Inclusión	Acción realizada (SI/NO)	60.000 €	

## 3. Detalle de las actuaciones programadas en 2023

**3.4.2. Línea estratégica 4.2.: Programas de recualificación y adaptación de las competencias profesionales de las personas empleadas**

ACCIONES		Responsable	Indicadores	Presupuesto 2023	Objetivo cuantitativo 2023
A.4.2.1	Mejorar la empleabilidad de 52.000 personas trabajadoras a través de su participación en acciones de formación para el empleo	Lanbide	Nº de personas trabajadoras participantes en acciones de formación para el empleo	5.477.481,47 €	13.000 personas trabajadoras participantes
A.4.2.2	Potenciar que 6.000 personas acrediten sus competencias profesionales adquiridas por medio de la experiencia laboral o de vías no formales de formación (1.500 al año)	Lanbide	Nº de personas que acreditan competencias a través de las convocatorias del procedimiento de evaluación y acreditación de competencias profesionales	500.000 €	750 personas
A.4.2.3	Sectores en crisis. Recualificación. AUKERABERRI (500 personas al año)	Lanbide	Nº de personas recualificadas y/o recolocadas	2.100.000 €	500 personas recualificadas y/o recolocadas 500 empresas contactadas
A.4.2.4	Fomentar la cualificación de 20.000 personas jóvenes a través de su participación en acciones de formación para el empleo	Educación. Viceconsejería de administración y servicios	Nº de personas jóvenes formadas a través de acciones de formación para el empleo	Sim datos	Sim datos
A.4.2.5	Fomentar el euskera como herramienta de incorporación al puesto de trabajo	HABE	Nº de población estudiante (periodo 2021-2024) Población estudiante de origen extranjero	(Presupuesto Habe)	35.000 estudiantes 10.000 estudiantes de origen extranjero
	Aprendizaje del euskara para personas adultas (35.000 estudiantes)				
	Euskaldunización de la población inmigrante				
A.4.2.6	Formación en el sector del transporte: ayudas a entidades y autoridades que prestan servicios de formación y preparación para el empleo y difusión del conocimiento	Transportes	% de presupuesto ejecutado	326.600 €	1% de presupuesto ejecutado
A.4.2.7	Proporcionar una experiencia práctica en la distribución comercial a 150 personas jóvenes	Turismo, Comercio y Consumo	Nº de personas jóvenes beneficiarias de las becas de formación en distribución comercial		
A.4.2.8	Fomentar la mejora de la competitividad empresarial de 800 comercios a través de programas de gestión avanzada y de acciones formativas en gestión empresarial para el comercio de proximidad	Turismo, Comercio y Consumo	Nº de establecimientos comerciales participantes en programas de gestión avanzada y acciones formativas de gestión empresarial	155.000 €	200 establecimientos comerciales participantes
A.4.2.9	Facilitar la mejora de la cualificación de profesionales del sector turístico a través de acciones formativas que procuren la competitividad de las empresas y destinos y en último término el desarrollo de un turismo sostenible y	Turismo, Comercio y Consumo	Nº de empresas formadas en buenas prácticas de calidad turística, TICs y Ecolabel Nº de personas formadas en la		

## 3. Detalle de las actuaciones programadas en 2023

ACCIONES		Responsable	Indicadores	Presupuesto 2023	Objetivo cuantitativo 2023
	responsable		"cultura del detalle" y en innovación tecnológica		
<b>A.4.2.10</b>	Implantar un plan formativo de capacitación en materia de digitalización, modelos de negocio, innovación en el sector del comercio y del turismo	Turismo, Comercio y Consumo	Acción realizada (SI/NO)		
<b>A.4.2.11</b>	Promover un programa de certificaciones y cualificación profesional en el sector del comercio y del turismo	Turismo, Comercio y Consumo	Acción realizada (SI/NO)		
<b>A.4.2.12</b>	Centro de Formación avanzada específico en nuevas competencias para el sector comercial	Turismo, Comercio y Consumo	Acción realizada (SI/NO)		
<b>A.4.2.13</b>	Aumentar la competitividad y la viabilidad del sector primario y del medio rural a través del apoyo a la cualificación y adquisición de competencias de 22.000 profesionales del sector	Dirección de Desarrollo Rural y Litoral y Políticas Europeas	Nº de personas participantes en las acciones formativas	704.000€	5500 personas participantes
<b>A.4.2.14</b>	Mejorar la cualificación profesional de personas que trabajen en el sector primario o en empresas agroalimentarias o jóvenes agricultores que se incorporan al sector, a través de intercambios en explotaciones y empresas agroalimentarias	Dirección de Desarrollo Rural y Litoral y Políticas Europeas	Nº de personas participantes en intercambios en explotaciones y empresas agroalimentarias	110.000 €	
<b>A.4.2.15</b>	Fomentar el mejor conocimiento del sector agrario y de las posibilidades de emprendimiento que ofrece a través de la concesión de 100 becas de acercamiento	Dirección de Desarrollo Rural y Litoral y Políticas Europeas	Nº de personas jóvenes beneficiarias de las becas de acercamiento	110.000 €	25 jóvenes beneficiarios
<b>A.4.2.16</b>	Formación para el empleo en el sector de la construcción, la rehabilitación y la regeneración urbana de zonas desfavorecidas	Planificación territorial y agenda urbana	Nº de personas participantes	Recursos propios	
<b>A.4.2.17</b>	Certificado de profesionalidad de la persona gestora en regeneración y rehabilitación urbana	Planificación territorial y agenda urbana	Nº de certificados de profesionalidad	Recursos propios	
<b>A.4.2.18 (Antes A.5.2.5)</b>	Empleo Joven. Primeras experiencias profesionales en las Administraciones Públicas. (493 personas participantes en 2022 y 2023)	Lanbide	Nº de personas jóvenes participantes	2.818.622 € (Fondos MRR)	90 personas jóvenes participantes
<b>A.4.2.19 (Antes A.5.2.7)</b>	Incorporar a las personas jóvenes como agentes y motor de construcción y transformación en las empresas y organizaciones a través de nuevos enfoques sobre aprendizaje que puedan desarrollar en ambientes de trabajo y de formación práctica. Programa REACTIVATE (800 programas formativos promovidos en el periodo 2021-2024)	Dirección de Empleo e Inclusión	Nº de programas formativos	1.000.000 €	200 programas formativos

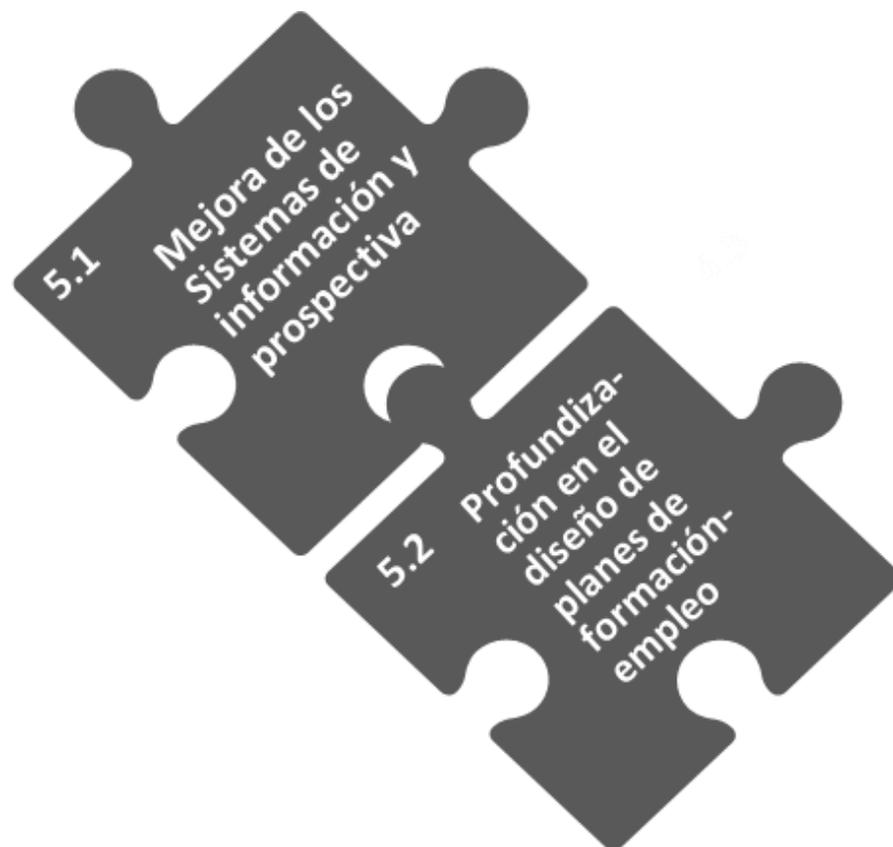
### 3. Detalle de las actuaciones programadas en 2023

#### 3.4.3. Línea estratégica 4.3.: Implementación de la nueva Ley del SVGII

ACCIONES		Responsable	Indicadores	Presupuesto 2023	Objetivo cuantitativo 2023
A.4.3.1	Planificación estratégica para la implementación del anteproyecto de ley del SVGII 22-23	Dirección de Empleo e Inclusión	Acción realizada (SÍ/NO)	46.247 €	
A.4.3.2 (Acción nueva)	Bases para la elaboración del decreto regulador del Órgano de Evaluación de la LSVGII	Dirección de Empleo e Inclusión	Acción realizada (SÍ/NO)	18.000 €	

3. Detalle de las actuaciones programadas en 2023

**3.5. ÁMBITO DE ACTUACIÓN 5: MODELO VASCO DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO**



### 3. Detalle de las actuaciones programadas en 2023

#### 3.5.1. Línea estratégica 5.1.: Mejora de los sistemas de información y prospectiva

ACCIONES		Responsable	Indicadores	Presupuesto 2023	Objetivo cuantitativo 2023
A.5.1.1	Potenciar la labor de observación y prospectiva en materia de empleo a través de la consolidación de la herramienta Future Lan	Lanbide	Acción realizada (SÍ/NO)	38.500 €	Acción realizada
A.5.1.2	Incrementar el desarrollo de actividades de prospección y contraste en colaboración con otros agentes expertos en el ámbito del empleo	Lanbide	Acción realizada (SÍ/NO)	16.500 €	Acción realizada
A.5.1.3	Proveer información estadística sobre la evolución de la contratación y su tipología y del empleo público	Lanbide	Acción realizada (SÍ/NO)	Recursos propios	Acción realizada
A.5.1.4	Detección compartida de las nuevas ocupaciones, perfiles y necesidades de adaptación al puesto, anticipar necesidades, perfiles profesionales emergentes,...	Comisión Asesora para la prospección y detección de necesidades formativas	Acción realizada (SÍ/NO)	Sin datos	Acción realizada
A.5.1.5 (Acción nueva)	Estudios y diagnósticos supraempresariales sectoriales	Lanbide	Acción realizada (SÍ/NO)	1.000.000 €	Acción realizada

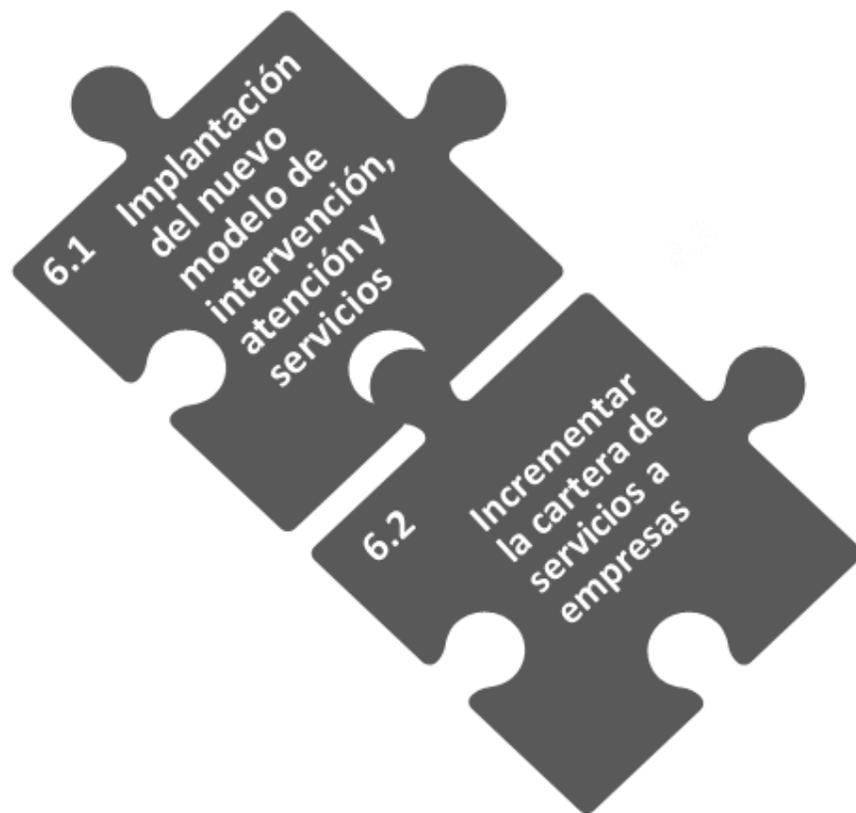
## 3. Detalle de las actuaciones programadas en 2023

3.5.2. Línea estratégica 5.2.: Profundización en el diseño de planes de formación-empleo

ACCIONES		Responsable	Indicadores	Presupuesto 2023	Objetivo cuantitativo 2023
A.5.2.1	Facilitar una experiencia práctica de transición del mundo educativo al laboral a 5.000 estudiantes del último curso de educación universitaria y formación profesional (1.250 al año)	Lanbide y Departamento de Educación-universidades	Nº de contratos subvencionados Nº de personas jóvenes tituladas que realizan prácticas no laborales	3.000.000,00 €	1.000 contratos subvencionados 200 personas jóvenes tituladas que realizan prácticas no laborales
A.5.2.2	Aumentar progresivamente la incorporación del modelo dual a la formación universitaria	Departamento de Educación	Nº de estudiantes universitarios en modelo dual en la red universitaria vasca	Recursos propios	
A.5.2.3	Reforzar los sistemas y estudios de seguimiento de la inserción laboral de las personas jóvenes tras la formación reglada (6 estudios en el periodo del Plan)	Lanbide	Nº estudios de seguimiento de la inserción laboral Nº de informes elaborados	281.600 €	120 informes elaborados
A.5.2.4	Incentivar la contratación de 460 personas jóvenes a través de contratos de relevo en el sector privado (115 al año)	Lanbide	Nº de personas jóvenes contratadas a través de contratos de relevo	649.600,00 € (Estimación de dedicación del Programa a Jóvenes 58%)	102 jóvenes contratados
A.5.2.6	Empleo Joven. Programa investigo. (596 participantes en 2022 y 2023)	Lanbide	Nº de personas jóvenes participantes	3.447.509 € (Fondos MRR)	104 participantes
A.5.2.8	Lehen Aukera. Acción dirigida a la incorporación de jóvenes al mercado de trabajo (empresas) mejorando su empleabilidad y ayudando a consolidar su inserción laboral	Lanbide	Nº de personas participantes	5.626.154 €	460 contratos de prácticas a jóvenes 340 contratos indefinidos a jóvenes 650 empresas participantes

3. Detalle de las actuaciones programadas en 2023

**3.6. ÁMBITO DE ACTUACIÓN 6: LANBIDE HOBETZEN**



## 3. Detalle de las actuaciones programadas en 2023

3.6.1. Línea estratégica 6.1.: Implantación del nuevo modelo de intervención, atención y servicios

ACCIONES		Responsable	Indicadores	Presupuesto 2023	Objetivo cuantitativo 2023
A.6.1.1	Implantación del nuevo modelo de intervención, atención y servicios a la totalidad de la red de oficinas de Lanbide, de acuerdo con los planteamientos de Lanbide Hobetzen (43 oficinas)	Lanbide	Nº de oficinas con el nuevo modelo de atención implantado	Recursos propios	Modelo de intervención y atención en prestaciones implantado en 10 de las oficinas Modelo de intervención y atención de políticas activas e inclusión implantado en 6 oficinas
A.6.1.2	Diseñar un nuevo modelo de oficina tipo de Lanbide y establecer un plan de despliegue a la totalidad de la red de oficinas de Lanbide	Lanbide	Nº de oficinas adaptadas al nuevo modelo de oficina tipo % de oficinas adaptadas al nuevo modelo de oficina tipo sobre el total de oficinas de la red	Recursos propios	3 oficinas con el nuevo modelo "físico" de oficinas
A.6.1.3	Proporcionar servicios de acompañamiento integral y personalizado a las personas demandantes de empleo	Lanbide	Nº de personas participantes en itinerarios personalizados de inserción, con origen en la inclusión de prestaciones Nº de personas participantes en itinerarios personalizados de inserción, con origen en la red de entidades colaboradoras a las que se han derivado	Recursos propios	
A.6.1.4	Diseñar una Red de Centros de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el Empleo: Creación y puesta en marcha de la Red con 3 centros (Vitoria-Gasteiz, Sestao, Oarsoaldea)	Lanbide y Dirección de Empleo e Inclusión (Liderada por Lanbide)	Acción realizada (SÍ/NO)	1.848.400 € (Fondos MRR)	3 acciones realizadas

### 3. Detalle de las actuaciones programadas en 2023

#### 3.6.2. Línea estratégica 6.2.: Incrementar la cartera de servicios a empresas

ACCIONES		Responsable	Indicadores	Presupuesto 2023	Objetivo cuantitativo 2023
A.6.2.1	Disponer de una cartera de servicios dirigidos a las empresas	Lanbide	Acción realizada (Sí/NO)	Recursos propios	Desarrollo de una cartera de servicios dirigidos a las empresas
A.6.2.2	Protocolizar la relación con los colaboradores públicos y privados y con los servicios sociales	Lanbide	Número de agentes con protocolo acordado % de agentes sobre el total de intervinientes	2.000.000 €	

3. Detalle de las actuaciones programadas en 2023

**3.7. ÁMBITO DE ACTUACIÓN 7: INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y EVALUACIÓN**



### 3. Detalle de las actuaciones programadas en 2023

#### 3.7.1. Línea estratégica 7.1.: Diseño, desarrollo y difusión de proyectos de innovación y evaluación

ACCIONES		Responsable	Indicadores	Presupuesto 2023	Objetivo cuantitativo 2023
A.7.1.1	Diseñar un modelo de recogida de información y resultados de las evaluaciones de los programas y convocatorias en el ámbito del empleo	Lanbide	Acción realizada (SÍ/NO)	Recursos propios	
A.7.1.2	Realizar una evaluación del impacto obtenido a partir de los Planes Locales y Comarcas de Empleo en el marco del Plan de Evaluación de Lanbide 2022	Lanbide	Acción realizada (SÍ/NO)	60.000 €	
A.7.1.3	Evaluar los proyectos piloto de itinerarios de inclusión social diseñados	Lanbide y Dirección de Empleo e Inclusión (Liderada por Lanbide)	Acción realizada (SÍ/NO)	40.000 €	
A.7.1.4	Extender la evaluación de resultados al conjunto de programas y servicios de empleo	Lanbide	Acción realizada (SÍ/NO)	7.500 €	
A.7.1.5	Difundir de manera comprensible los resultados de las evaluaciones de los principales programas y servicios de empleo	Lanbide	Acción realizada (SÍ/NO)	7.500 €	
A.7.1.6	Evaluación de competencias para personas ocupadas mayores de 50 años (2022-2023)	Lanbide	Acción realizada (SÍ/NO)	80.000 €	
A.7.1.7	Evaluación de competencias necesarias para la permanencia en el mercado de trabajo, dirigido a la población activa y vinculación de resultados de la evaluación a servicios de mejora de la empleabilidad a ofertar desde el Servicio Público de Empleo en el año de la evaluación (2024)	Lanbide	Acción realizada (SÍ/NO)	500.000 €	
A.7.1.8	Evolución sistema Business Intelligence corporativo	Lanbide	Acción realizada (SÍ/NO)	350.000 €	
A.7.1.9 (Antes A.3.3.4)	Estudio de modelos de éxito en políticas de reemplazo generacional y definición de un proyecto piloto de aplicación en empresas vascas	Dirección de Empleo e Inclusión	Realización del estudio (SÍ/NO)		
A.7.1.10 (Acción nueva)	Estudio sobre proyectos innovadores en atracción de talento	Dirección de Empleo e Inclusión	Realización del estudio (SÍ/NO)	80.000,00 €	
A.7.1.11 (Acción nueva)	Estudio para detectar estrategias y programas de éxito para el reequilibrio de género en ocupaciones e intensidad laboral	Dirección de Empleo e Inclusión	Realización del estudio (SÍ/NO)	150.000,00 €	

### 3. Detalle de las actuaciones programadas en 2023

ACCIONES		Responsable	Indicadores	Presupuesto 2023	Objetivo cuantitativo 2023
<b>A.7.1.12 (Acción nueva)</b>	Organización de jornadas y congresos sobre empleo e inclusión <ul style="list-style-type: none"> <li>• Jornadas sobre divulgación del Libro Blanco de Empleo y sobre Empleo futuro</li> <li>• VI Congreso de Empleo</li> <li>• Jornada sobre el empleo juvenil</li> <li>• III Jornada de Inclusión</li> <li>• Jornadas BIME, de profesionales de sectores musicales</li> </ul>	Dirección de Empleo e Inclusión	Realización del estudio (SÍ/NO)	Total: 453.000 € 240.000 € 120.000 € 45.000 € 30.000 € 18.000€	
<b>A.7.1.13 (Acción nueva)</b>	HUB Innovación comercial	Turismo, Comercio y Consumo	Nº proyectos presentados	750.000,00 €	3 proyectos presentados
<b>A.7.1.14 (Acción nueva)</b>	Fondo tecnológico	Turismo, Comercio y Consumo	Nº solicitudes admitidas	4.151.768 € (Fondos MRR)	700 solicitudes
<b>A.7.1.15 (Acción nueva)</b>	Oficinas Técnicas de Comercio	Turismo, Comercio y Consumo	Nº OTC concedidas	2.000.000 €	50 OTC concedidas

3. Detalle de las actuaciones programadas en 2023

**3.8. ÁMBITO DE ACTUACIÓN 8: LEY DEL SISTEMA VASCO DE EMPLEO**



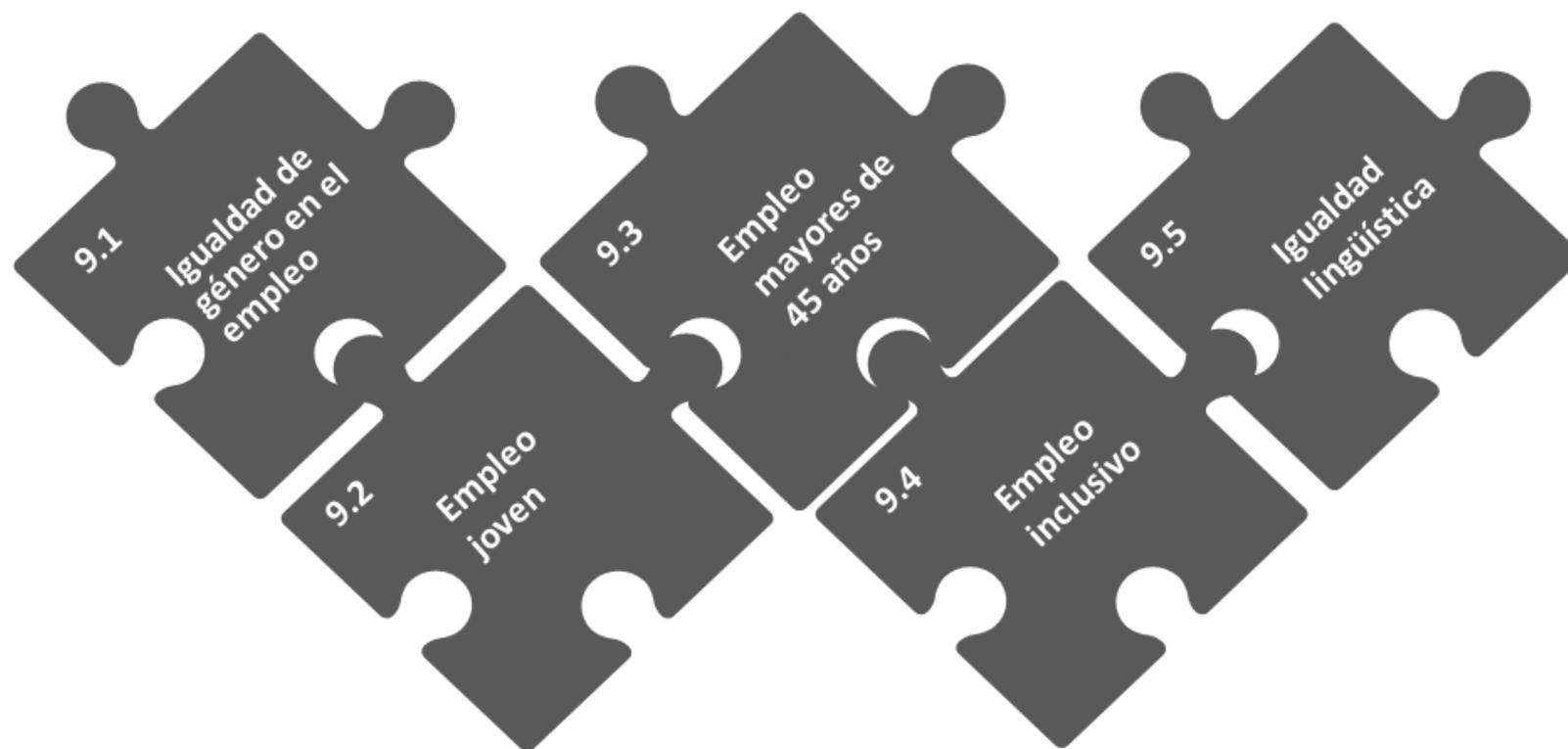
### 3. Detalle de las actuaciones programadas en 2023

#### 3.8.1. Línea estratégica 8.1.: Desarrollo y aprobación de la Ley del Sistema Vasco de Empleo

ACCIONES		Responsable	Indicadores	Presupuesto 2023	Objetivo cuantitativo 2023
A.8.1.1	Desarrollar un proceso de concertación entre las instituciones y agentes sectoriales para acordar un modelo de gobernanza colaborativa que supere la yuxtaposición de planes de empleo presistémica y paso a un sistema ordenado, cooperativo y colaborativo	Dirección de Empleo e Inclusión	Acción realizada (SÍ/NO)		
A.8.1.2	Puesta en marcha de una pre-formación de estructuras de gobernanza 2022 <ul style="list-style-type: none"> <li>Dinamización del Foro de Empleo ampliado y estructurado. Articulación y programa de actividades del grupo de entidades innovadoras en materia de empleo</li> </ul>	Dirección de Empleo e Inclusión	Acción realizada (SÍ/NO)	110.000 €	
A.8.1.3	Desarrollo y aprobación de la Ley del Sistema Vasco de Empleo: <ul style="list-style-type: none"> <li>Elaboración de las bases para el desarrollo estratégico, normativa, instrumental y procedimental de la Ley Vasca de Empleo</li> <li>Presentación de la Ley en el Parlamento para su aprobación</li> </ul>	Dirección de Empleo e Inclusión	Acción realizada (SÍ/NO)	95.000 €	

3. Detalle de las actuaciones programadas en 2023

**3.9. ÁMBITO DE ACTUACIÓN: IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL MERCADO LABORAL**



### 3. Detalle de las actuaciones programadas en 2023

#### 3.9.1. Línea estratégica 4.1.: Igualdad de género en el mercado laboral

<b>A.1.1.8</b>	Promover el emprendimiento de las mujeres y la incorporación de talento femenino en los órganos de dirección de las empresas y organizaciones
<b>A.1.2.4</b>	Inversión en empleo y mujer: Apoyo a 503 mujeres en los ámbitos rural y urbano entre 2022 y 2023
<b>A.2.1.2</b>	Mejorar la negociación colectiva fortaleciendo su papel en la definición y aplicación de las políticas activas de empleo, seguridad y salud laboral, igualdad de género, inspección...
<b>A.2.1.3</b>	Elaboración de informes con impacto de género en los convenios colectivos
<b>A.2.1.4</b>	Programa de mejora de la capacitación y formación de las comisiones de igualdad, como un paso más para conseguir empleo de calidad
<b>A.2.2.6</b>	Campañas de Inspección de Trabajo en materia de Igualdad de género entre mujeres y hombres. Incluir la perspectiva de género en las campañas de seguridad y salud
<b>A.2.2.7</b>	Continuar impulsando la formación continua de las personas inspectoras en materia de igualdad de género en el ámbito laboral y de seguridad y salud, y especialmente en el tema de desigualdad retributiva, manejo de las herramientas de diagnóstico de brecha salarial y auditoría salarial
<b>A.2.3.10</b>	Incluir la perspectiva de género en las campañas de seguridad y salud laboral
<b>A.2.4.1</b>	Incentivar la contratación de 180 personas a través del apoyo a las empresas para promover el uso de las medidas de conciliación laboral y familiar
<b>A.2.4.3</b>	Aumentar el grado de sensibilización de la ciudadanía en el ámbito de la igualdad, como un paso más para conseguir empleo de calidad
<b>A.2.4.4</b>	Fomento de la presencia de las mujeres en sectores masculinizados (ejemplo servicios policiales)
<b>A.3.1.1</b>	Mejora de las capacidades digitales para personas desempleadas para impulsar el emprendimiento y el desarrollo rural y reducir la brecha de género (16.582 personas desempleadas formadas entre 2022 y 2023)

### 3. Detalle de las actuaciones programadas en 2023

#### 3.9.2. Línea estratégica 4.2.: Empleo joven

<b>A.1.1.6</b>	Desarrollar convenios e iniciativas de colaboración con las universidades para sensibilizar sobre inserción laboral, emprendimiento y apoyar las iniciativas emprendedoras surgidas en el ámbito universitario (grados, postgrados y doctorados). (5.800 en el periodo del Plan, 1.450 personas universitarias al año)
<b>A.1.1.7</b>	Apoyar el desarrollo y puesta en marcha de 1.700 nuevas empresas por parte de personas jóvenes a través de los servicios proporcionados tanto desde los propios instrumentos de la Administración vasca (Lanbide, SPRI,...) como de instrumentos conveniados con otras instituciones y agentes especializados
<b>A.1.1.9</b>	Desarrollar proyectos piloto dirigidos a jóvenes y proyectos de emprendimiento y microempresas (166 proyectos de formación-empleo y 200 proyectos de emprendimiento y microempresas)
<b>A.1.1.10</b>	Impulsar tanto la cultura emprendedora como el emprendimiento en el alumnado de la Formación Profesional Vasca (Programa Ika-enpresa y Programa Urrats bat)
<b>A.1.2.3</b>	Garantizar que al menos un 30% de las personas contratadas a través de los Planes Locales y Comarcales de Empleo sean personas jóvenes menores de 35 años
<b>A.1.5.7</b>	Incentivar la generación de 400 empleos en el medio rural y litoral, fomentando el espíritu empresarial y el emprendimiento, la puesta en marcha de nuevas empresas, en especial por parte de la juventud, y las inversiones en empresas para la diversificación económica de las zonas rurales
<b>A.4.2.4</b>	Fomentar la cualificación de 20.000 personas jóvenes a través de su participación en acciones de formación para el empleo
<b>A.4.2.7</b>	Proporcionar una experiencia práctica en la distribución comercial a 150 personas jóvenes
<b>A.4.2.14</b>	Mejorar la cualificación profesional de personas que trabajen en el sector primario o en empresas agroalimentarias o jóvenes agricultores que se incorporan al sector, a través de intercambios en explotaciones y empresas agroalimentarias
<b>A.5.2.1</b>	Facilitar una experiencia práctica de transición del mundo educativo al laboral a 5.000 estudiantes del último curso de educación universitaria y formación profesional (1.250 al año)
<b>A.5.2.2</b>	Aumentar progresivamente la incorporación del modelo dual a la formación universitaria
<b>A.5.2.3</b>	Reforzar los sistemas y estudios de seguimiento de la inserción laboral de las personas jóvenes tras la formación reglada
<b>A.5.2.4</b>	Incentivar la contratación de 460 personas jóvenes a través de contratos de relevo en el sector privado (115 al año)
<b>A.4.2.18 (Antes A.5.2.5)</b>	Empleo joven. Primeras experiencias profesionales en las Administraciones Públicas (493 participantes en 2022 y 2023)
<b>A.5.2.6</b>	Empleo joven. Programa investigo (596 participantes en 2022 y 2023)
<b>A.4.2.19 (Antes A.5.2.7)</b>	Incorporar a las personas jóvenes como agentes y motor de construcción y transformación en las empresas y organizaciones a través de nuevos enfoques sobre aprendizaje que puedan desarrollar en ambientes de trabajo y de formación práctica. Programa REACTÍVATE (800 programas formativos promovidos en el periodo 2021-2024)

### 3. Detalle de las actuaciones programadas en 2023

#### 3.9.3. Línea estratégica 4.3.: Empleo mayores de 45 años

A.1.5.4	Apoyar la transmisión empresarial de 60 establecimientos comerciales como medida de relevo generacional y emprendimiento en el sector
A.1.5.6	Apoyar la transmisión empresarial de empresas turísticas como medida de relevo generacional y emprendimiento en el sector
A.3.3.2	Apoyo a la creación de empleo ligado a la atención de personas mayores en entornos rurales, ya que el problema del envejecimiento de la población afecta de forma especial al medio rural, debido al aislamiento de algunos de sus barrios, con respecto a los núcleos rurales
A.4.1.9	Impulsar un modelo propio de intervención contra el desempleo cronicado, especialmente el desempleo de larga duración en los mayores de 45 a 60 años
A.4.1.17 (Acción Nueva)	Proyectos tractores del V Plan Vasco de Inclusión con 3 líneas de actuación: jóvenes, mujeres y mayores de 45 años en riesgo de exclusión
A.5.2.4	Incentivar la contratación de 460 personas jóvenes a través de contratos de relevo en el sector privado (115 al año)

#### 3.9.4. Línea estratégica 4.4.: Empleo inclusivo

A.1.4.2	Incrementar la base de socios y socias de trabajo indefinidos en las empresas de economía social, especialmente en los colectivos de personas jóvenes, mujeres, personas con discapacidad y/o dificultades de inserción, a través del apoyo a la incorporación de 800 nuevos socios y socias
A.1.4.4	Facilitar el acceso a la financiación ajena de las empresas de economía social, especialmente las de menor dimensión y las vinculadas con el ámbito de la inserción, en colaboración con sus organizaciones asociativas, a través de la concesión de avales a 120 empresas
A.3.3.8	Nuevos proyectos territoriales para el reequilibrio y la equidad de colectivos especialmente vulnerables (apoyo a 2.104 personas desempleadas entre 2022 y 2023)
A.4.1.3	Mejorar la capacitación de las personas con discapacidad o en riesgo de exclusión a través del apoyo a las actividades de los Centros Especiales de Empleo y de las Empresas de Inserción mediante el mantenimiento de 9.850 puestos de trabajo al año
A.4.1.4	Favorecer la inserción laboral de 960 personas con discapacidad o en riesgo de exclusión en empresas del mercado ordinario (240 al año)
A.4.1.7	Desarrollar proyectos piloto de itinerarios de inclusión social para 300 personas beneficiarias
A.4.1.8	Relanzar la comarca desfavorecida o zona de actuación preferente Oarsoaldea mediante el Programa Berpiztu: Polo de Inserción Laboral
A.4.1.10	Impulsar la coordinación entre sistemas de inclusión social a través de mesas locales

#### 3.9.5. Línea estratégica 4.5.: Igualdad lingüística

A.2.6.17	Fomentar el euskera como herramienta de incorporación al puesto de trabajo: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aprendizaje del euskera para personas adultas (25.500 estudiantes)</li> <li>• Reforzar los sistemas de autoaprendizaje y matricular a más estudiantes en los euskaltegis (13.200 estudiantes)</li> <li>• Fomentar el empleo de calidad en los euskaltegis privados: acercarse a las condiciones laborales del profesorado de los euskaltegis municipales (hasta un 5%)</li> <li>• Euskaldunización de la población inmigrante (9.855 estudiantes de origen extranjero)</li> </ul>
A.4.1.2	Integrar el aprendizaje del euskera en la formación profesional a través de Lanbide (Convenio para la euskaldunización de personas desempleadas) (3.000 personas desempleadas en el periodo del Plan)



4.

## VALORACIÓN GENERAL

## 4. Valoración General

### VALORACIÓN DE LAS ACTUACIONES PROGRAMADAS

#### **AUMENTO DE LAS ACTUACIONES PROGRAMADAS EN 2023 CON RESPECTO A 2022**

- En 2023 se programan 152 actuaciones, frente a las 141 programadas en 2022.
- Destaca los incrementos observados en las siguientes 2 líneas:
  - La línea 4.1 de programas de empleo-formación para personas desempleadas y colectivos vulnerables: 17 actuaciones programadas, frente a 10 en 2022.
  - La línea 7.1 de diseño, desarrollo y difusión de proyectos de innovación, investigación y evaluación: 14 actuaciones programadas, frente a 5 en 2022.

#### **29 ACTUACIONES NUEVAS PROGRAMADAS en 2023 EN EL PLAN DE EMPLEO**

- Emprendizaje, innovación y acciones de activación de economía urbana.
- Realización del V Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Acciones formativas dirigidas a la población ocupada enfocadas a la adquisición de competencias tanto demandadas como transformadoras del tejido productivo en la transición digital.
- Transformación digital.
- Acciones formativas dirigidas a la población ocupada enfocadas a la adquisición de competencias tanto demandadas como transformadoras del tejido productivo en la transición energética-climática.
- Formación en logística y transporte en Araba.
- Nuevos proyectos territoriales para el reequilibrio y la equidad de colectivos especialmente vulnerables.
- Acciones formativas dirigidas a la población ocupada enfocadas a la adquisición de competencias tanto demandadas como transformadoras del tejido productivo en la transición social y demográfica.
- Cualificación en cuidados a partir del proyecto experimental ZainLab 1 y 2.
- Formación derivada del dispositivo de reconocimiento.
- Formación en euskera en los servicios y cuidados sociosanitarios.
- Decreto de estímulos al empleo.
- Proyectos de inclusión alineados con programas de Regeneración Urbana en municipios vascos (PIE).
- Proyecto W: Itinerarios para facilitar la regularización en inclusión laboral de personas inmigrantes perceptoras de RGI.
- Nuevo Decreto de empresas de inserción.
- Proyectos tractores del V Plan Vasco de Inclusión con 3 líneas de actuación: jóvenes, mujeres y mayores de 45 años en riesgo de exclusión.
- Proyecto Diversi-Otxar: Regeneración social.
- Empleo joven. Primeras experiencias profesionales en las administraciones públicas.
- Bases para la elaboración del decreto regulador del Órgano de Evaluación de la LSVG.
- Estudios y diagnósticos supraempresariales sectoriales.
- Evaluación de competencias para personas ocupadas mayores de 50 años (2022-2023).
- Evaluación de competencias necesarias para la permanencia en el mercado de trabajo, dirigido a la población activa y vinculación de resultados de la evaluación a servicios de mejora de la empleabilidad.
- Evolución sistema Business Intelligence corporativo.
- Estudio sobre proyectos innovadores en atracción de talento.
- Estudio para detectar estrategias y programas de éxito para el reequilibrio de género en ocupaciones e intensidad laboral.
- Organización de jornadas y congresos sobre empleo e inclusión.
- HUB Innovación comercial
- Fondo tecnológico
- Oficinas Técnicas de Comercio

## 4. Valoración General

### **11 ACTUACIONES PROGRAMADAS EN 2023 CON FONDOS MRR**

- Nuevos proyectos territoriales para el reequilibrio y la equidad emprendimiento y microempresas.
- Inversión en empleo y mujer: Apoyo 503 a mujeres en los ámbitos rural y urbano.
- Estimular la creación y/o consolidación de empleos en el subsector de la rehabilitación a través del fomento de las obras de rehabilitación en viviendas y edificios a 2023 en el periodo del Plan Director de Vivienda.
- Mejora de las capacidades digitales para personas desempleadas para impulsar el emprendimiento y el desarrollo rural y reducir la brecha de género.
- Transformación digital del sistema de transporte de Euskadi: evolución a una oferta de transporte conectada, más eficiente y accesible para las personas viajeras, que fomente la igualdad en el traslado a los puestos de trabajo y elimine barreras en materia de accesibilidad, en el marco de una movilidad sostenible.
- Nuevos proyectos territoriales para el reequilibrio y la equidad de colectivos especialmente vulnerables.
- Desarrollar proyectos piloto de itinerarios de inclusión social.
- Empleo joven. Primeras experiencias profesionales en las administraciones públicas.
- Empleo joven. Programa investigo.
- Diseñar una Red de Centros de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el Empleo.
- Fondo tecnológico de la Dirección de Turismo, Comercio y Consumo.

#### 4. Valoración General

##### VALORACIÓN DE LOS OBJETIVOS

##### **MAYOR AMBICIÓN EN LOS OBJETIVOS PREVISTOS DE EMPLEO INCENTIVADO**

	2023		2021-2024	
	Objetivo inicial	Objetivo actual	Objetivo inicial	Objetivo actual
- Mantenimiento del empleo	12.411	12.461	21.872	21.922
- Nuevo empleo	37.935	40.794	78.928	81.262
Empleo total incentivado	50.346	53.255	100.800	103.184

##### **LIGERO DESCENSO DE LOS OBJETIVOS PREVISTOS DE EMPRESAS APOYADAS**

	2023		2021-2024	
	Objetivo inicial	Objetivo actual	Objetivo inicial	Objetivo actual
Empresas totales apoyadas	10.637	10.319	24.176	23.796

##### **AUMENTO DE LOS OBJETIVOS PREVISTOS DE PERSONAS FORMADAS**

	2023		2021-2024	
	Objetivo inicial	Objetivo actual	Objetivo inicial	Objetivo actual
Total Formación	58.733	66.965	225.491	230.531

##### **AUMENTO DE LOS OBJETIVOS PREVISTOS DE FORMACIÓN DE PERSONAS EN LA TRANSICIÓN DIGITAL Y SOCIAL Y DEMOGRÁFICA Y DESCENSO DE LA FORMACIÓN EN LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA-CLIMÁTICA**

	2023		2021-2024	
	Objetivo inicial	Objetivo actual	Objetivo inicial	Objetivo actual
Formación en la transición digital	13.185	21.300	46.382	54.497
Formación en la transición energética-climática	5.875	3.675	21.250	19.050
Formación en la transición social y demográfica	3.663	3.790	14.939	15.066
TOTAL	22.723	28.765	82.571	88.613

##### **AUMENTO DE OBJETIVOS DE PARTICIPANTES EN ACCIONES DE FORMACIÓN Y EMPLEO**

	2023		2021-2024	
	Objetivo inicial	Objetivo actual	Objetivo inicial	Objetivo actual
Total Formación y Empleo	2.365	2.465	9.808	9.758

## 4. Valoración General

**VALORACIÓN DEL PRESUPUESTO PROGRAMADO**

**FUERTE INCREMENTO DEL PRESUPUESTO PROGRAMADO EN 2023 RESPECTO DEL PROGRAMADO EN 2022**

**LA DOTACIÓN PRESUPUESTARIA EJECUTADA EN 2021 Y LA PROGRAMADA EN 2022 Y 2023 DEBE PERMITIR CUMPLIR CON EL 69% DE LA DOTACIÓN PRESUPUESTARIA PREVISTA DEL PLAN DE EMPLEO (2021-2024)**

**DE CUMPLIRSE LA PROGRAMACIÓN DEL GASTO EN 2022 Y 2023, LOS MAYORES NIVELES DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA CORRESPONDERÍAN AL ÁMBITO 1 (RECUPERACIÓN, MANTENIMIENTO Y CREACIÓN DE EMPLEO), AL ÁMBITO 2 (CALIDAD DEL EMPLEO) Y AL ÁMBITO 4 (EMPLEO Y FORMACIÓN RESILIENTE E INCLUSIVO)**

ÁMBITOS DE ACTUACIÓN	DOTACIÓN PRESUPUESTARIA				% sobre el total programado	PEE 2021-2024
	Ejecutado 2021	Programado 2022	Programado 2023	Σ 2021-2023		
1. RECUPERACIÓN, MANTENIMIENTO Y CREACIÓN DE EMPLEO	177.759.719 €	259.713.903 €	434.562.145 €	872.035.767 €	70%	1.252.779.559 €
2. CALIDAD DEL EMPLEO	2.686.856 €	4.793.745 €	5.615.301 €	13.095.902 €	69%	18.906.000 €
3. EMPLEO Y FORMACIÓN EN LAS 3 TRANSICIONES: DIGITAL, ENERGÉTICA-CLIMÁTICA Y DEMOGRÁFICA	13.726.920 €	31.195.004 €	46.270.645 €	91.192.569 €	55%	166.105.473 €
4. EMPLEO Y FORMACIÓN RESILIENTE E INCLUSIVO	116.741.027 €	137.439.856 €	134.221.394 €	388.402.277 €	76%	510.370.478 €
5. MODELO VASCO DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO	6.224.627 €	21.885.755 €	14.106.110 €	42.216.492 €	58%	72.713.918 €
6. LANBIDE HOBETZEN 7. INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y EVALUACIÓN 8. LEY DEL SISTEMA VASCO DE EMPLEO	348.299 €	7.826.184 €	13.211.168 €	21.385.651 €	42%	50.505.000 €
<b>TOTAL</b>	<b>317.487.448 €</b>	<b>462.854.447 €</b>	<b>647.986.763 €</b>	<b>1.428.328.658 €</b>	<b>69%</b>	<b>2.071.380.428 €</b>