

Informe de seguimiento 2020 y Balance global 2017-2020



PLAN ESTRATÉGICO DE EMPLEO 2017-2020

Índice

APARTADO	PÁGINA
1) Introducción. Contexto	3
2) Elementos fundamentales del Plan Estratégico de Empleo 2017-2020	6
3) Metodología de seguimiento utilizada	14
4) Visión anual y global 2017-2020 de la ejecución presupuestaria y del impacto alcanzado	18
5) Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2020	26
6) Perspectiva de género y de edad	119
7) Evolución de los indicadores generales de contexto del Plan	122
8) Conclusiones y valoración global	126





PLAN ESTRATÉGICO DE EMPLEO 2017-2020

1- Introducción. Contexto

Introducción

En la actual situación socioeconómica, y tras varios años de crisis financiera, industrial y de empleo, los indicadores macroeconómicos de la Comunidad Autónoma de Euskadi muestran una fase de recuperación, todavía incipiente, que es necesario consolidar, con el fin de que llegue a la totalidad de la sociedad vasca.

En este sentido, resulta preciso abordar, entre otros, problemas estructurales como el desempleo juvenil y el de la población de más edad, colectivos que corren un grave riesgo, si no se actúa con decisión y acierto, de cronificar esta situación en el tiempo.

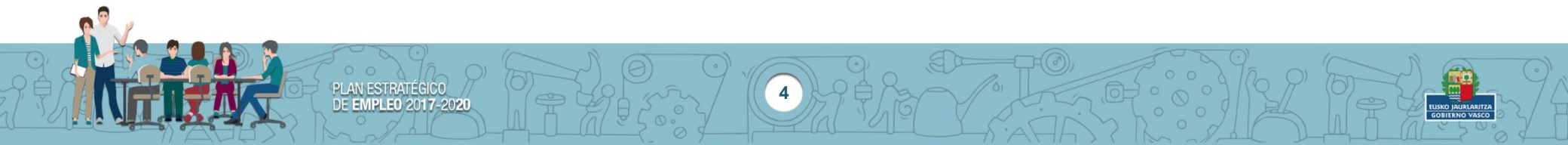
Por otro lado, nuestra sociedad se encuentra inmersa en un entorno sociolaboral y económico complejo y cambiante, resultando crucial su conocimiento y análisis en detalle para orientar la toma de decisiones sobre las políticas públicas en el ámbito del empleo.

En este contexto inciden de forma determinante factores tales como las modificaciones de los sistemas económicos como consecuencia de los procesos de globalización; la incertidumbre en la evolución y tendencias de las economías; los cambios en los modelos de gestión empresarial; los procesos demográficos; el impacto de las tecnologías de la electrónica, la información y la comunicación; el crecimiento de la sociedad del conocimiento; los cambios en los procesos de trabajo y en el contenido de los empleos, así como la necesidad de nuevas competencias técnicas y transversales, aspectos que, por su profundo impacto, deben ser abordados tras una reflexión multidisciplinar exhaustiva compartida, a la vez que se asume la dificultad de establecer hipótesis prospectivas ante elementos que en muchos casos pueden tener un carácter fuertemente disruptivo.

Sin duda, como ya se ha constatado, el empleo continúa siendo una de las cuestiones que más preocupa a la ciudadanía por su generalizado impacto social, constituyendo en consecuencia una prioridad política de primer orden.

La política de empleo requiere de un liderazgo social que compete a las instituciones y adquiere gran relevancia, por resultar crucial como parte de la estrategia de competitividad de nuestro país y por ser sus instrumentos esenciales para alcanzar un crecimiento económico sostenible y conseguir la estabilidad y cohesión sociales. Este enfoque económico y social requiere de una formulación en términos de estrategia que sirva de referencia para el conjunto de la sociedad, que propicie el marco más adecuado para el desarrollo del sistema productivo y que permita el encuentro de los distintos agentes sociales y económicos en torno a objetivos y directrices comunes de acción política, social, laboral, educativa y empresarial.

Con este objetivo, en el seno de la Mesa de Diálogo Social Tripartito de Euskadi se acordó en 2015 la necesidad de reflexionar y diseñar una nueva estrategia, una vez finalizada la vigencia de la anterior y culminado el proceso de transferencia de las políticas activas de empleo. Como consecuencia de dicho acuerdo, en el primer semestre de 2016 se desarrolló un ambicioso proceso de trabajo, de carácter ampliamente participativo, que llevó a la definición de la Estrategia Vasca de Empleo 2020 (en adelante, EVE 2020) como fruto de un amplio consenso acerca de los retos y los factores críticos sobre los que se ha de incidir; las fortalezas y oportunidades sobre los que crear más y mejor empleo; y las debilidades y amenazas frente a las que hay que actuar, todo ello en un horizonte de 2020.

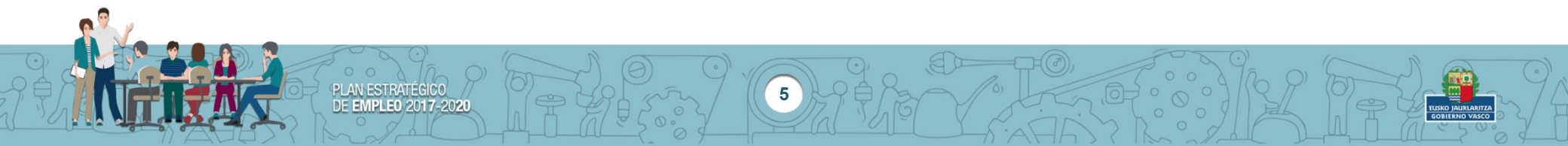


El Plan Estratégico de Empleo 2017-2020 concreta en un plano operativo las directrices definidas en la EVE 2020, al objeto de que sirvan como instrumento de trabajo de los diferentes departamentos que dentro del Gobierno Vasco ejecutan servicios y programas vinculados a la promoción del empleo, manteniendo siempre una concepción amplia del empleo, que engloba también aspectos vinculados con las dimensiones de trabajo, educación y promoción económica.

Es importante señalar también que este Plan de Empleo se integra como parte fundamental del Programa Marco por la Reactivación Económica y el Empleo 2017-2020, programa que también recoge en la dimensión de reactivación económica las líneas estratégicas básicas que el Gobierno Vasco va a desarrollar en materia de innovación, internacionalización, industrialización e inversión. Todo ello con 2 objetivos fundamentales vinculados al empleo: reducir el desempleo en Euskadi por debajo del 10% en 2020 y ofrecer una oportunidad de empleo a 20.000 jóvenes en el período 2017-2020.

Este nuevo Plan se ha concebido, por tanto, como un documento eminentemente ejecutivo, que concreta la formulación estratégica que se desarrolló en la elaboración de la EVE 2020. Al igual que la Estrategia, se ha desarrollado para su elaboración un proceso participativo, que ha contado con las aportaciones de los agentes sociales, de otras instituciones (Diputaciones Forales y Ayuntamientos) y de otros agentes específicamente vinculados al mundo del empleo.

El 28 de noviembre de 2017 se aprobó por Consejo de Gobierno el Plan Estratégico de Empleo 2017-2020. En un plano operativo, y en cuanto al despliegue y seguimiento del Plan, éste se concreta a través de Planes de Acción Operativos Anuales para los años 2018, 2019 y 2020, con objetivos específicos y presupuestos concretos que se reflejan en los Presupuestos de la CAE, manteniendo los ámbitos operativos y las líneas de actuación definidas en la estructura del Plan. El año 2017 no ha contado con un Plan Operativo Anual específico





2- Elementos fundamentales del Plan Estratégico de Empleo 2017-2020



PLAN ESTRATÉGICO
DE EMPLEO 2017-2020

Objetivos estratégicos

En coherencia con el Programa Marco por el Empleo y la Reactivación Económica 2020, con la Estrategia Vasca de Empleo 2020 y con otros aspectos programáticos y diagnósticos recogidos en este documento, **el Plan Estratégico de Empleo 2017-2020 plantea los siguientes objetivos:**

Impulsar el empleo de calidad, con un foco específico en las personas más desfavorecidas y en las y los jóvenes vascos.

Fomentar la inserción laboral a través de Planes Locales y Comarcales de Empleo.

Promover la formación para el empleo, tanto de las personas desempleadas como de las ocupadas, desde la concepción de que en la Economía del Conocimiento la capacitación es la mejor garantía de empleo.

Facilitar de manera integral el emprendimiento, poniendo en valor su importancia estratégica para nuestra sociedad.

Aprovechar la capacidad de generación de empleo derivada del desarrollo turístico sostenible, la consolidación del comercio local y la modernización del sector primario, así como del desarrollo de la economía social y del sector público.

Consignar la activación de programas “Renove” vinculados a la rehabilitación de vivienda y equipamientos públicos, desde la constatación de su realidad como actividades intensivas en la creación de empleo.

Seguir profundizando en un sistema educativo más conectado con la empresa, tanto en términos de adquisición de competencias como de facilidad para realizar el tránsito de la etapa educativa a la profesional.

Velar y generar las disposiciones y condiciones necesarias para mejorar la calidad del empleo, en términos de estabilidad, seguridad y de oportunidades de desarrollo de carreras profesionales motivadoras y satisfactorias para las y los trabajadores vascos, así como para facilitar la posibilidad de la participación de las y los trabajadores en la gestión, en los beneficios o en la propiedad

Mejorar la aportación de valor de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo como principal instrumento operativo de la política vasca de empleo, de forma que ofrezca servicios más integrados a personas y empresas, incidiendo de forma significativa en el concepto de “itinerario”.

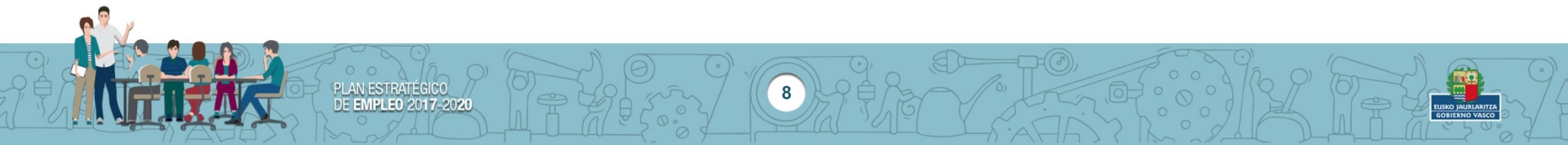
De manera transversal, el Plan Estratégico de Empleo 2017-2020 presta especial atención a la inclusión de medidas que refuercen la plena incorporación en igualdad de condiciones de las mujeres en la actividad económica y laboral.



Respecto al anterior Plan de Empleo 2014-2016, la principal novedad es la incorporación de objetivos vinculados a la mejora de la calidad del empleo y a la mejora del Sistema Vasco de Empleo, que complementan los objetivos que se mantienen en relación a la creación de empleo (“más empleo”).

Estos nuevos objetivos responden al nuevo contexto en el que se encuentra el mercado de trabajo vasco, con unas perspectivas favorables en cuanto a la creación de empleo, pero con un doble riesgo:

- Que esta creación de empleo no se traduzca a su vez en la recuperación de la calidad en el empleo, sobre todo en términos de tasas de temporalidad y parcialidad no deseada.
- Que esta creación de empleo no suponga oportunidades reales para aquellas personas que actualmente presentan una menor empleabilidad, fundamentalmente derivada de una insuficiencia u obsolescencia de sus cualificaciones, sin desdeñar la problemática de la sobrecualificación en su formación. Para conseguir que estas oportunidades lleguen efectivamente a estos colectivos es necesario, por una parte, incidir en una oferta de incentivos que les sitúen en condiciones más favorables respecto al conjunto de la población desempleada y, por otra, que el Sistema Vasco de Empleo sea capaz de ofrecerles servicios de valor, que respondan a las necesidades reales de nuestro tejido productivo, y que se ofrezcan desde una lógica de intervención personalizada y de concepto de itinerario de inserción laboral.



Cuantificación de los objetivos estratégicos

Los objetivos estratégicos antes señalados se concretan en lo cuantitativo en **3 grandes objetivos a alcanzar para el periodo 2017-2020**:

Reducir de forma sostenida la actual tasa de desempleo, hasta situarse por debajo del 10% en el último trimestre de 2020

Incentivar 58.000 empleos (*) a lo largo del periodo 2017-2020 a través de la creación de nuevas empresas, la puesta en marcha de incentivos a la contratación dirigidos a las personas con menores oportunidades de empleo, y el fomento público de la rehabilitación como sector intensivo en generación de empleo

Ofrecer una oportunidad laboral 20.000 jóvenes a lo largo del periodo 2017-2020

* Inicialmente la previsión era de 45.000 empleos incentivados. A esta previsión inicial se han añadido 13.000 empleos, que se corresponden con los puestos incorporados en las Ofertas Públicas de Empleo previstas en la Administración General, Osakidetza, Educación y Ertzaintza.



Líneas de actuación

Los 9 ámbitos operativos se despliegan en 35 líneas de actuación, cuyo esquema se presenta a continuación, y cuyos objetivos, iniciativas prioritarias e indicadores de seguimiento y evaluación se detallan en el apartado 7. La perspectiva de género queda reflejada a través de la incorporación de una línea transversal de actuación específica.

ÁMBITOS OPERATIVOS	LÍNEAS DE ACTUACIÓN
1. PYMES, ECONOMÍA SOCIAL Y DESARROLLO LOCAL	1.1- Apoyo financiero a PYMES y atención a PYMES en dificultades
	1.2- Apoyo al empleo en el comercio local
	1.3- Apoyo al empleo en el medio rural y litoral
	1.4- Apoyo al empleo en la economía social
	1.5- Apoyo al empleo en el sector turístico
	1.6- Apoyo específico al empleo en comarcas y municipios desfavorecidos
2. FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO	2.1- Apoyo al emprendimiento innovador y al intraemprendimiento
	2.2- Apoyo al autoempleo y al microemprendimiento
3. FOMENTO DEL EMPLEO JUVENIL	3.1- Transición educativo-laboral
	3.2- Programa Lehen Aukera
	3.3- Apoyo al emprendimiento juvenil
	3.4- Planes locales de empleo para jóvenes
	3.5- Programas de relevo/renovación
	3.6- Apoyo al retorno juvenil
	3.7- Talento joven
	3.8- Formación dual
	3.9- Formación juvenil para el empleo



ÁMBITOS OPERATIVOS	LÍNEAS DE ACTUACIÓN
4. FORMACIÓN PARA EL EMPLEO	4.1- Formación de personas desempleadas
	4.2- Formación con compromiso contratación
	4.3- Formación para personas ocupadas
5. INCENTIVOS A LA INSERCIÓN LABORAL	5.1- Planes locales y comarcales de empleo
	5.2- Incentivos a la inserción laboral de colectivos desfavorecidos y/o de menor empleabilidad
	5.3- Capacitación e inserción de personas en riesgo de exclusión
	5.4- Ayudas a la conciliación familiar y laboral
6. PROGRAMAS RENOVE REHABILITACIÓN	6.1- RENOVE Vivienda
	6.2- RENOVE Infraestructuras
7. EMPLEO PÚBLICO	7.1- Renovación de las administraciones públicas
8. MEJORA DE LA CALIDAD DEL EMPLEO	8.1- Fomento y participación en el Diálogo Social
	8.2- Fomento de la Responsabilidad Social y Empresarial y de la participación de las y los trabajadores en la empresa
	8.3- Apuesta por la economía social
	8.4- Empleo de calidad, empleo seguro
9. MEJORA DEL SISTEMA VASCO DE EMPLEO	9.1- Reforma y modernización de Lanbide
	9.2- Mejora de la labor de observación y prospectiva en materia de empleo
	9.3- Profundización en la evaluación de los servicios y programas vinculados al empleo
TRANSVERSAL	Mejora de la empleabilidad de las mujeres

Nota: Inicialmente el Ámbito Operativo 6. Programas Renove Rehabilitación se desplegaba en 3 líneas de actuación (6.1- Renove Vivienda; 6.2- Renove Centros Educativos; y 6.3- Renove Salud). En 2018 se determina mantener la línea "6.1 Renove Vivienda" y agrupar el resto en una única línea "6.2- Renove Infraestructuras", dando cabida de este modo a los proyectos de rehabilitación que se estén llevando a cabo en los diferentes ámbitos o infraestructuras (centros educativos, centros de salud, polígonos industriales y parques empresariales,...).



Recursos económicos

La estimación de la **dotación presupuestaria del Plan Estratégico de Empleo 2017-2020** asciende a **1.175 millones de euros para el periodo 2017-2020**, con la siguiente distribución por ámbitos operativos (*):

Ámbito operativo 1	PYMES, ECONOMÍA SOCIAL Y DESARROLLO LOCAL	63 M€
Ámbito operativo 2	FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO	86 M€
Ámbito operativo 3	FOMENTO DEL EMPLEO JUVENIL	99 M€
Ámbito operativo 4	FORMACIÓN PARA EL EMPLEO	282 M€
Ámbito operativo 5	INCENTIVOS A LA INSERCIÓN LABORAL	298 M€
Ámbito operativo 6	PROGRAMAS RENOVE REHABILITACIÓN	347 M€

(*) Los ámbitos operativos 7 (Empleo público), 8 (Mejora de la calidad del empleo) y 9 (Mejora del Sistema Vasco de Empleo) no se consideraran a efectos presupuestarios, ya que se corresponden en gran medida con presupuesto de capítulo 1, capítulo que no está contemplado en el resto de los ámbitos operativos.

La estimación de la dotación presupuestaria para 2017 es de 288 millones de euros, de acuerdo a las partidas presupuestarias efectivamente recogidas en el Programa 210 (Plan de Empleo) en los Presupuestos Generales de la CAE 2017, en el cual puede consultarse el detalle de las mismas (debe tenerse en cuenta que esta cifra no incluye la variación presupuestaria de 1,2 M€ adicionales para el año 2017, procedente de la enmienda aprobada en el debate presupuestario de junio de 2017, por seguir una coherencia con las cifras previstas en el Programa Marco por el Empleo y la Reactivación Económica 2017-2020).

En cuanto a las previsiones presupuestarias para los ejercicios 2018, 2019 y 2020, se estima un crecimiento medio anual del 1,2%, siempre sujeto a la aprobación presupuestaria de cada ejercicio. Respecto a los recursos privados movilizados, la cuantificación de los mismos se incluirá como parte de las dinámicas de seguimiento y evaluación del Plan (ver el apartado de Modelo de Gobernanza del Plan - Rendición de cuentas).



Resultados de impacto

El Plan Estratégico de Empleo 2017-2020 prevé por el impacto relevante en el mercado de trabajo vasco en términos de:

- Generación de empleo.
- Mantenimiento del empleo existente, especialmente en el caso de sectores y empresas en dificultades.
- Aumento de la empleabilidad.
- Mejora de la calidad en el empleo.
- Mejora del Sistema Vasco de Empleo, y en concreto de los servicios ofrecidos desde Lanbide.

A continuación se muestran los principales impactos cuantitativos que el Plan prevé generar en el periodo 2017-2020.

58.000 empleos incentivados (*)

6.000 nuevas empresas apoyadas

20.000 jóvenes con una oportunidad laboral

12.000 empleos generados por creación de nuevas empresas.

15.000 empleos vinculados al apoyo público a la rehabilitación de viviendas y equipamientos públicos.

18.000 personas contratadas a través de incentivos a la contratación.

13.000 plazas incluidas en Ofertas Públicas de Empleo (turno libre).

5.000 nuevas microempresas y autónomos.

1.000 nuevas empresas innovadoras.

3.000 personas jóvenes contratadas por empresas en empleos relacionados con su titulación, para una primera oportunidad laboral (Lehen Aukera).

5.000 jóvenes con una experiencia práctica de transición del mundo educativo al laboral.

3.500 nuevas y nuevos emprendedores jóvenes.

2.500 personas jóvenes contratadas a través de los Planes Locales y Comarcales de Empleo.

3.200 jóvenes sustituyendo los puestos de trabajo de las personas jubiladas de la administración pública vasca.

400 personas jóvenes beneficiarias de los contratos de relevo en el sector privado.

Apoyo al retorno juvenil de **200** jóvenes con experiencia y formación en el exterior.

1.800 personas jóvenes beneficiarias de becas para la adquisición de experiencia práctica empresarial.

400 personas jóvenes beneficiarias de programas de apoyo a la incorporación y desarrollo profesional en ámbitos específicos de oportunidad.

* Inicialmente la previsión era de 45.000 empleos incentivados. A esta previsión inicial se han añadido 13.000 empleos, que se corresponden con los puestos incorporados en las Ofertas Públicas de Empleo previstas en la Administración General, Osakidetza, Educación y Ertzaintza.





PLAN ESTRATÉGICO DE EMPLEO 2017-2020

3- Metodología de seguimiento utilizada

Metodología utilizada

El seguimiento y control de los trabajos desarrollados se ha realizado mediante peticiones de información directa y reuniones con las **Direcciones, Departamentos y/o Entidades del Gobierno Vasco** responsables de la puesta en marcha de las iniciativas. El objetivo de estas peticiones de información ha sido contrastar el **grado de desarrollo de la líneas de actuación previstas**, identificando las principales actuaciones llevadas a cabo, los resultados de impacto y la ejecución presupuestaria.

Como se ha mencionado anteriormente, el Plan Estratégico de Empleo 2017-2020 se despliega en Planes de Acción Operativos Anuales para los años 2018, 2019 y 2020, no contando con un Plan Operativo Anual para el año 2017. Esto supuso que durante 2017 las líneas de actuación no tuvieron objetivos cuantitativos específicos, motivo por el cual el seguimiento se realizó en términos de contribución a la consecución de los objetivos globales previstos para la totalidad del periodo 2017-2020. El Plan Operativo Anual 2018 fue el primer plan operativo como tal, contando con objetivos específicos anuales sobre los cuales se realizó un seguimiento y evaluación. Esta misma sistemática ha sido replicada para los años 2019 y 2020 con sus correspondientes Planes Operativos Anuales, sobre los cuales se ha llevado a cabo un seguimiento y evaluación.

Con el fin de disponer de una visión global del grado de consecución de los objetivos previstos en el Plan Estratégico de Empleo 2017-2020, se incluye una cuantificación anual de la ejecución presupuestaria y de los principales resultados alcanzados en 2017, 2018, 2019 y 2020. Esta información se acompaña de una cuantificación acumulada para el periodo 2017-2020.

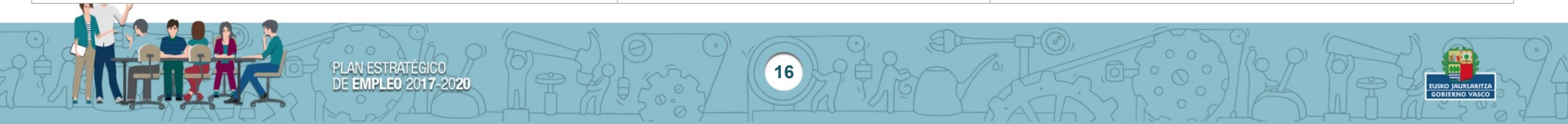
De manera adicional, se ha realizado un ejercicio de análisis del grado de desarrollo de las líneas de actuación desde la perspectiva de género y desde la perspectiva de edad, cuyo resultados se incluyen en el apartado 6. Perspectiva de Género y de Edad.

En la siguiente página se identifican las Direcciones, Departamentos y/o Áreas de Gobierno Vasco responsables de las acciones previstas en las líneas de actuación del Plan.

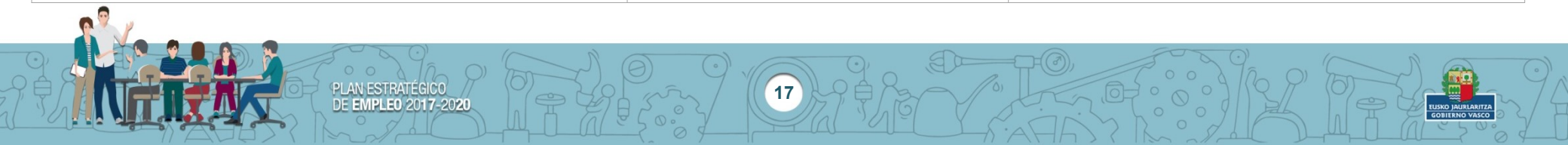


Departamentos y Direcciones responsables de cada línea de actuación

LÍNEAS DE ACTUACIÓN	DEPARTAMENTO RESPONSABLE	DIRECCIÓN RESPONSABLE
1.1- Apoyo financiero a PYMES y atención a PYMES en dificultades	Desarrollo Económico, Sostenibilidad y Medio Ambiente	Desarrollo Industrial
	Economía y Hacienda	Política Financiera y Recursos Institucionales
1.2- Apoyo al empleo en el comercio local	Turismo, Comercio y Consumo	Comercio
1.3- Apoyo al empleo en el medio rural y litoral	Desarrollo Económico, Sostenibilidad y Medio Ambiente	Desarrollo Rural y Litoral y Políticas Europeas
1.4- Apoyo al empleo en la economía social	Trabajo y Empleo	Economía Social
1.5- Apoyo al empleo en el sector turístico	Turismo, Comercio y Consumo	Turismo
1.6- Apoyo específico al empleo en comarcas y municipios desfavorecidos	Desarrollo Económico, Sostenibilidad y Medio Ambiente	Desarrollo Industrial
		Desarrollo Industrial
2.1- Apoyo al emprendimiento innovador y al intraemprendimiento	Desarrollo Económico, Sostenibilidad y Medio Ambiente - SPRI	Emprendimiento, Innovación y Sociedad de la Información - SPRI
2.2- Apoyo al autoempleo y al microemprendimiento	Trabajo y Empleo	Lanbide - Empleo
3.1- Transición educativo-laboral	Educación	Formación Profesional
		Universidades
3.2- Programa Lehen Aukera	Trabajo y Empleo	Lanbide - Empleo
3.3- Apoyo al emprendimiento juvenil	Trabajo y Empleo	Lanbide - Empleo
3.4- Planes locales de empleo para jóvenes	Trabajo y Empleo	Lanbide - Empleo
3.5- Programas de relevo/renovación	Trabajo y Empleo	Lanbide - Empleo
3.6- Apoyo al retorno juvenil	Igualdad, Justicia y Políticas Sociales	Juventud
3.7- Talento joven	Desarrollo Económico, Sostenibilidad y Medio Ambiente	Internacionalización
	Otros Departamentos	Otras Direcciones relacionadas con las iniciativas de talento joven
3.8- Formación dual	Educación	Formación Profesional
		Universidades
3.9- Formación juvenil para el empleo	Trabajo y Empleo	Lanbide - Formación



LÍNEAS DE ACTUACIÓN	DEPARTAMENTO RESPONSABLE	DIRECCIÓN RESPONSABLE
4.1- Formación de personas desempleadas	Trabajo y Empleo	Lanbide - Formación
4.2- Formación con compromiso contratación	Trabajo y Empleo	Lanbide - Formación
4.3- Formación para personas ocupadas	Trabajo y Empleo	Lanbide - Formación
5.1- Planes locales y comarcales de empleo	Trabajo y Empleo	Lanbide - Empleo
5.2- Incentivos a la inserción laboral de colectivos desfavorecidos y/o de menor empleabilidad	Trabajo y Empleo	Lanbide - Empleo
5.3- Capacitación e inserción de personas en riesgo de exclusión	Trabajo y Empleo	Lanbide - Empleo
5.4- Ayudas a la conciliación familiar y laboral	Igualdad, Justicia y Políticas Sociales	Familias e Infancia
	Trabajo y Empleo	Lanbide - Empleo
6.1- RENOVE Vivienda	Planificación Territorial, Vivienda y Transportes	Vivienda, Suelo y Arquitectura
6.2- RENOVE Infraestructuras	Educación	Recursos Materiales e Infraestructuras
	Salud	Osakidetza
	Desarrollo Económico, Sostenibilidad y Medio Ambiente	Desarrollo Industrial
7.1- Renovación de las administraciones públicas	Gobernanza Pública y Autogobierno	Función Pública
	Trabajo y Empleo	Otras Direcciones con capacidad para gestionar Ofertas Públicas de Empleo
8.1- Fomento y participación en el Diálogo Social	Trabajo y Empleo	Trabajo y Seguridad Social
8.2- Fomento de la Responsabilidad Social y Empresarial y de la participación de las y los trabajadores en la empresa	Trabajo y Empleo	Economía Social
8.3- Apuesta por la economía social	Trabajo y Empleo	Economía Social
8.4- Empleo de calidad, empleo seguro	Trabajo y Empleo - Osalan	Trabajo y Seguridad Social - Osalan
9.1- Reforma y modernización de Lanbide	Trabajo y Empleo	Lanbide
9.2- Mejora de la labor de observación y prospectiva en materia de empleo	Trabajo y Empleo	Lanbide
	Otros Departamentos	Otras Direcciones
9.3- Profundización en la evaluación de los servicios y programas vinculados al empleo	Trabajo y Empleo	Lanbide
	Otros Departamentos	Otras Direcciones





PLAN ESTRATÉGICO
DE EMPLEO 2017-2020

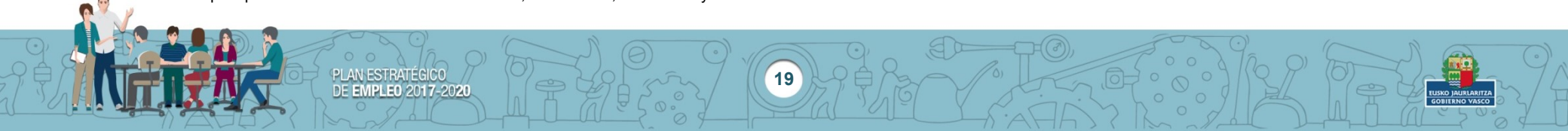
4- Visión anual 2020 y global 2017-2020 de la ejecución presupuestaria y del impacto alcanzado

Grado de consecución de los objetivos estratégicos

En relación al grado de consecución de los objetivos estratégicos, no podemos olvidar que **esta evaluación se ha realizado en un escenario en el que la emergencia sanitaria generada por la pandemia del COVID-19 ha tenido como consecuencia una importantísima crisis social y económica que está teniendo un fuerte impacto en el empleo a nivel internacional y estatal y también en el caso de Euskadi**. Un impacto que no se va a circunscribir al año 2020 y que muy probablemente tenga una importante afectación también en los próximos años.



* Inicialmente la previsión era de 45.000 empleos incentivados. A esta previsión inicial se han añadido 13.000 empleos, que se corresponden con los puestos incorporados en las Ofertas Públicas de Empleo previstas en la Administración General, Osakidetza, Educación y Ertzaintza.



Resultados generales de impacto anual 2020 y global 2017-2020

El grado de desarrollo de las diferentes líneas de actuación previstas en el Plan durante 2020 ha **contribuido a la incentivación de 18.944 empleos y a la creación de 1.736 empresas.**

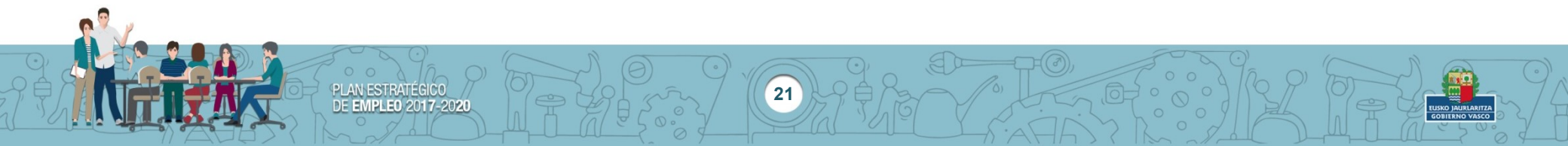
Estos resultados, unidos a los alcanzados en 2017, 2018 y 2019 (57.918 empleos incentivados y 5.613 empresas creadas), suponen una contribución a la incentivación de cerca del 133% (76.862) de los empleos previstos y al apoyo a la creación del 122% (7.349) de las nuevas empresas previstas para la totalidad del periodo 2017-2020.

El cumplimiento de los objetivos se plantea en términos de grado de contribución a la totalidad de los resultados previstos para el periodo 2017-2020, ya que el Plan de Empleo 2017-2020 realizó una previsión del impacto total para los 4 años de su vigencia temporal.



RESULTADOS DE IMPACTO PREVISTOS 2017-2020	Indicadores de impacto	Impacto previsto 2017-2020	Resultados 2017	Resultados 2018	Resultados 2019	Resultados 2020	Resultados acumulados ejecutados 2017-2020	Grado de cumplimiento 2017-2020
58.000 empleos incentivados (*)	Nº de empleos generados por la creación de nuevas empresas	12.000	3.713	3.904	3.936	3.262	14.815	123%
	Nº de empleos vinculados al apoyo público a la rehabilitación de vivienda y equipamientos públicos	15.000	3.214	3.754	6.251	4.465	17.684	118%
	Nº de empleos generados a través de incentivos a la contratación	18.000	4.651	6.324	7.106	8.679	26.760	149%
	Nº de plazas incluidas en las Ofertas Públicas de Empleo (turno libre)	13.000	4.221	4.362	6.482	2.538	17.603	135%
	Total de empleos incentivados	58.000 (*)	15.799	18.344	23.775	18.944	76.862	133%
6.000 nuevas empresas apoyadas	Nº de nuevas microempresas y personas autónomas	5.000	1.278	1.658	1.797	1.432	6.165	123%
	Nº de nuevas empresas innovadoras	1.000	279	312	289	304	1.184	118%
	Total de nuevas empresas apoyadas	6.000	1.557	1.970	2.086	1.736	7.349	122%

(*) Inicialmente la previsión era de 45.000 empleos incentivados. A esta previsión inicial se han añadido 13.000 empleos, que se corresponden con los puestos incorporados en las Ofertas Públicas de Empleo previstas en la Administración General, Osakidetza, Educación y Ertzaintza.



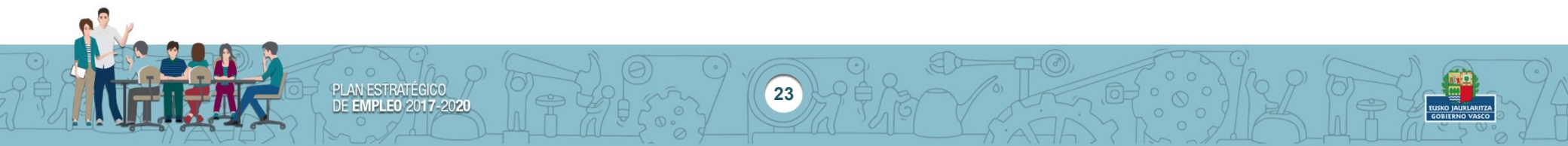
Resultados anuales 2020 y globales 2017-2020 de impacto en empleo joven

Desde el punto de vista del empleo joven, **8.102 personas jóvenes han tenido acceso a una oportunidad laboral durante 2020** través de diversos **programas**, que incluyen la contratación en empresas en empleos relacionados con su titulación, el emprendimiento joven, una primera experiencia de transición del mundo educativo al mundo laboral, becas para la adquisición de experiencia práctica en el ámbito internacional y la renovación de las plantillas a través de Ofertas Públicas de Empleo y de contratos de relevo.

Estos resultados, unidos a los alcanzados en 2017, 2018 y 2019 (27.808 personas jóvenes) suponen una contribución al cumplimiento del 180% (35.909 personas jóvenes) de los objetivos previstos para la totalidad del periodo 2017-2020.



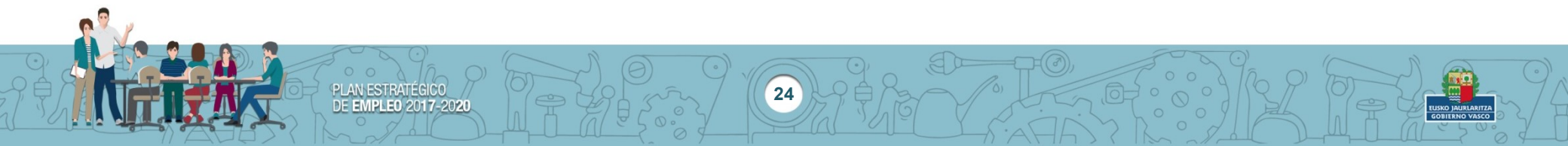
IMPACTO EN EMPLEO JOVEN PREVISTO 2017-2020	Indicadores de impacto	Impacto previsto 2017-2020	Resultados 2017	Resultados 2018	Resultados 2019	Resultados 2020	Resultados acumulados estimados 2017-2020	Grado de cumplimiento estimado 2017-2020
20.000 jóvenes con una oportunidad laboral	Nº de jóvenes contratados y contratadas a través del programa Lehen Aukera	3.000	498	309	616	308	1.731	58%
	Nº de jóvenes participantes en el programa de transición educativo-laboral	5.000	2.166	4.938	3.576	3.101	13.781	276%
	Nº de nuevos emprendedores y emprendedoras jóvenes	3.500	847	1.050	1.515	1.444	4.856	139%
	Nº de jóvenes contratados y contratadas en los Planes Locales y Comarcas de Empleo	2.500	834	1.088	1.033	1.591	4.546	182%
	Nº de plazas para personas jóvenes incluidas en las Ofertas Públicas de Empleo	3.200	1.868	2.045	3.133	1.435	8.481	265%
	Nº de jóvenes beneficiarios y beneficiarias de los contratos de relevo	400	31	47	65	64	207	52%
	Nº de jóvenes participantes en el programa de retorno juvenil	200	Inicio en 2018	6	12	10	28	14%
	Nº de jóvenes participantes en las becas de formación y empleo	1.800	612	743	710	149	2.214	123%
	Nº de jóvenes beneficiarios y beneficiarias de los programas de apoyo en sectores específicos	400	Inicio en 2018	33	33	0	66	17%
	Total de jóvenes con una oportunidad laboral	20.000	6.856	10.259	10.693	8.102	35.910	180%



Recursos económicos ejecutados en 2020 y acumulados en 2017-2020

La ejecución presupuestaria del Plan de Empleo durante 2020 ha ascendido a **262 M€**, lo cual supone un 74% del presupuesto previsto para 2020. Considerando de manera acumulada los recursos económicos ejecutados durante 2017, 2018, 2019 y 2020 (1.165 M€), **la ejecución presupuestaria global supondría un 99% del presupuesto previsto para la totalidad del periodo 2017-2020.**

Todos los ámbitos operativos reflejan un grado de ejecución presupuestaria elevado en 2020 y en el periodo global 2017-2020.



ÁMBITOS OPERATIVOS	Recursos económicos previstos 2017-2020 (M€)	Recursos económicos ejecutados 2017 (M€)	Recursos económicos ejecutados 2018 (M€)	Recursos económicos ejecutados 2019 (M€)	Recursos económicos previstos 2020 (M€)	Recursos económicos ejecutados 2020 (M€)	Grado de ejecución 2020 sobre la previsión 2020 (%)	Recursos económicos acumulados ejecutados 2017-2020 (M€)	Grado de ejecución acumulado 2017-2020 sobre la previsión 2017-2020 (%)
1. PYMES, ECONOMÍA SOCIAL Y DESARROLLO LOCAL	63 M€	14 M€	18 M€	34 M€	28 M€	19 M€	70%	86 M€	136%
2. FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO	86 M€	19 M€	19 M€	18 M€	23 M€	17 M€	76%	73 M€	84%
3. FOMENTO DEL EMPLEO JUVENIL	99 M€	20 M€	42 M€	28 M€	24 M€	19 M€	78%	108 M€	109%
4. FORMACIÓN PARA EL EMPLEO	282 M€	55 M€	65 M€	65 M€	79 M€	52 M€	65%	237 M€	84%
5. INCENTIVOS A LA INSERCIÓN LABORAL	298 M€	78 M€	82 M€	94 M€	113 M€	94 M€	83%	348 M€	118%
6. PROGRAMAS RENOVE REHABILITACIÓN	347 M€	83 M€	79 M€	89 M€	88 M€	61 M€	69%	313 M€	90%
TOTAL	1.175 M€ (*)	269 M€	305 M€	328 M€	355 M€	262 M€	74%	1.165 M€	99%

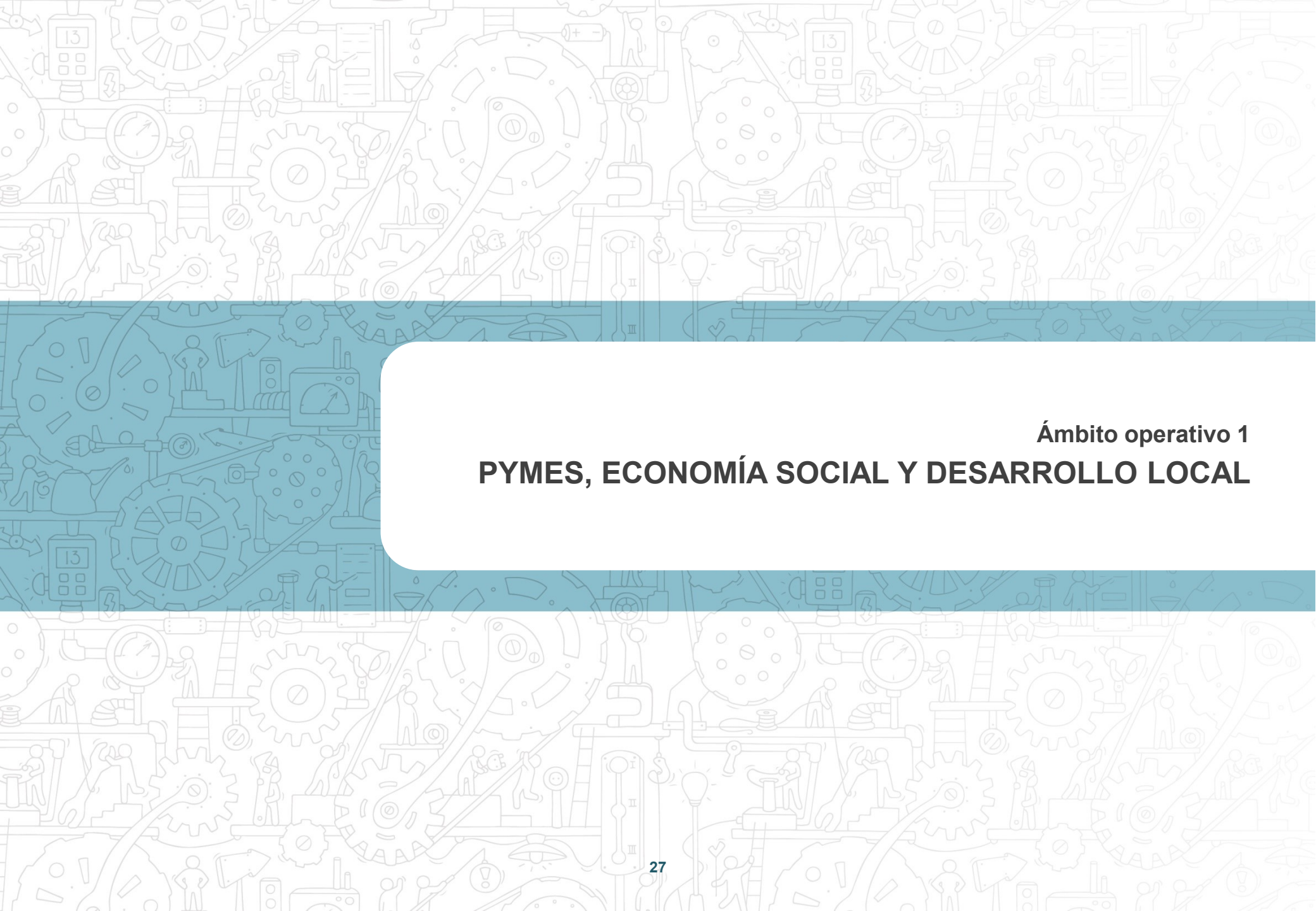
(*) La cifra de dotación presupuestaria prevista para 2017-2020 no incluye la variación presupuestaria de 1,2 M€ adicionales para el año 2017, procedente de la enmienda aprobada en el debate presupuestario de junio de 2017, por seguir una coherencia con las cifras previstas en el Programa Marco por el Empleo y la Reactivación Económica 2017-2020.





PLAN ESTRATÉGICO DE EMPLEO 2017-2020

5- Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2020



Ámbito operativo 1

PYMES, ECONOMÍA SOCIAL Y DESARROLLO LOCAL

Acciones desarrolladas	Elementos más relevantes/hitos 2020
<p>Colaboración institucional y colaboración público-privada en la atención, asesoramiento y servicios de gestión a empresas que requieren un apoyo específico para resolver situaciones y problemáticas concretas que afectan a su viabilidad.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Actuaciones, no respaldadas por programas de ayudas, en los ámbitos de las relaciones laborales, la búsqueda y puesta en contacto con inversores para reflotar empresas, el estudio de facilidades de aplazamiento de deuda fiscal, vías de refinanciación, acuerdos con acreedores y/o proveedores,... Mediante estos servicios se ha atendido y asesorado a 12 empresas, contribuyendo al mantenimiento de 1.357 empleos. De manera complementaria, se ha puesto en marcha un programa excepcional para poder dotar de liquidez a las empresa un con flujo de caja negativo. El programa estaba dotado inicialmente con 20M€, a los que se han añadido 2 M€ adicionales por la alta demanda. Se ha atendido a un total de 37 empresas con 2.456 personas trabajadoras.
<p>Programa Bideratu Berria de apoyo a las PYMES en dificultades a través del apoyo a la ejecución de medidas de reestructuración y relanzamiento de carácter industrial y financiero incluidas en los planes de reestructuración elaborados por las propias empresas en crisis con el objetivo de reestablecer su viabilidad a medio y largo plazo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Publicación en febrero de la convocatoria, manteniendo las características y la cuantía de las ayudas del programa respecto a la convocatoria del año anterior. Concesión de ayudas a 1 empresa por importe de 1 M€, con planes de reestructuración que alcanzan los 2,31 M€ y contribuyendo al mantenimiento de 120 empleos.
<p>Apoyo a la inversión y reestructuración financiera de las PYMES vinculada a Luzaro BEI, a través de la concesión de préstamos participativos para apoyar la financiación de inversiones, los proyectos de innovación tecnológica, la consolidación financiera y la financiación de activo circulante ligado a proyectos de crecimiento empresarial.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Se ha formalizado un Convenio de Colaboración financiera con Luzaro E.F.C, incorporando nuevas líneas de financiación con plazos y carencias más amplias (Luzatu). Asimismo, se han actualizado los precios del Convenio de Colaboración Financiera para el año 2020.
<p>Apoyo a la financiación de circulante y a las necesidades de liquidez de las PYMES a través convenios con la Sociedad de Garantía Recíproca Elkargi para la concesión de avales.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Se han formalizado dos Convenios de Reafianzamiento (Básico y Complementario) con Elkargi para facilitar el acceso a la financiación de pequeñas y medianas empresas en sus proyectos de inversión: Por un lado, se ha formalizado un convenio específico con Elkargi, SGR para dar cobertura a la financiación concedida por las entidades financieras, en el marco del Decreto 50/2020 de 31 de marzo, modificado por el 67/2020 de 19 de mayo. Decretos que desarrollan el programa de apoyo financiero a PYMES, personas empresarias individuales y profesionales autónomos para paliar el impacto económico de la Covid-19 en el 2020. Por otro lado, en el 2020 se ha formalizado también otro Convenio con Elkargi para fortalecer su solvencia mediante la aportación de un importe al Fondo de Provisiones Técnicas de la Entidad.



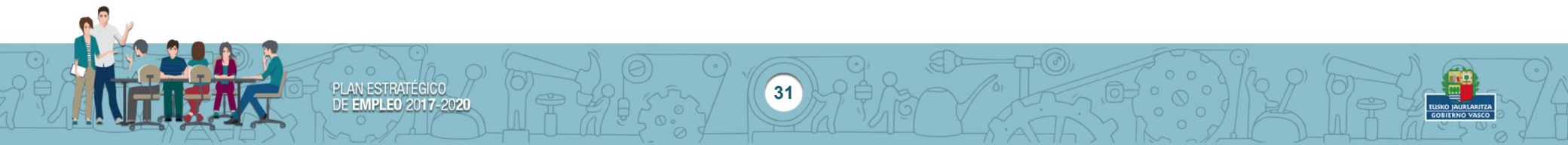
Objetivos específicos previstos para 2020	Cuantificación de los indicadores a 31/12/2020	Grado de cumplimiento de los objetivos específicos previstos para 2020
Facilitar servicios de atención, asesoramiento y apoyo a la gestión de empresas	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 12 empresas apoyadas ▪ 1.357 empleos mantenidos a través de las empresas apoyadas 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ No aplica
Apoyar financieramente la reestructuración y el relanzamiento de empresas	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 1 empresa apoyada (programa Bideratu) ▪ 120 empleos mantenidos a través de las empresas apoyadas (programa Bideratu) ▪ Operación formalizada por un importe de 1.000.000€ (programa Bideratu) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ No aplica
Facilitar la consolidación financiera y el desarrollo de proyectos de crecimiento y creación de 135 empresas, contribuyendo al mantenimiento de sus puestos de trabajo	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 90 empresas apoyadas ▪ 2.720 empleos mantenidos en las empresas apoyadas ▪ Operaciones formalizadas por un importe de 16.792.560 € (<i>cifra provisional</i>) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Cumplimiento del objetivo en un 67%
Fortalecer la estructura financiera de 750 empresas, apoyado la adquisición de activo fijo y circulante y contribuyendo al mantenimiento de sus puestos de trabajo	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 418 empresas apoyadas ▪ 10.066 empleos mantenidos en las empresas apoyadas ▪ Operaciones formalizadas por un importe de 91.243.005 € ▪ 7.240 empresas apoyadas (Programa Decreto 50/2020 del 31 de marzo) ▪ 101.329 empleos mantenidos en las empresas apoyadas (Programa Decreto 50/2020 del 31 de marzo) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 56% de las empresas previstas

LÍNEA DE ACTUACIÓN 1.2 APOYO AL EMPLEO EN EL COMERCIO LOCAL

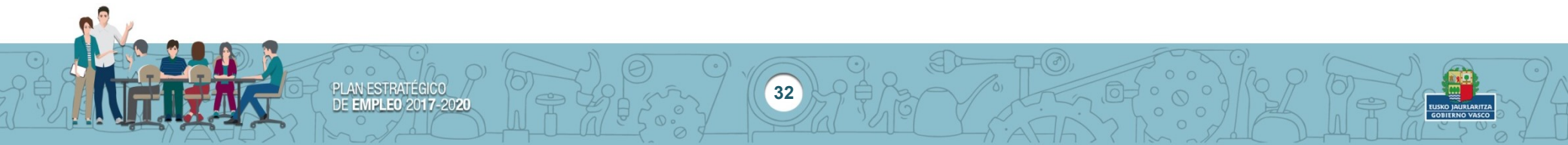
Acciones desarrolladas	Elementos más relevantes/hitos 2020
<p>Programa de modernización de establecimientos comerciales (MEC) dirigido a apoyar la mejora y modernización de las instalaciones y de los equipos de los comercios.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Publicación en junio de la convocatoria. ▪ Mantenimiento de las características y de la cuantía de las ayudas del programa respecto a la convocatoria del año anterior. ▪ Incorporación de criterios de acción positiva, incrementando la valoración de las solicitudes en 3 puntos por disponer de un Plan de Igualdad de mujeres y Hombres o ser entidad colaboradora de Emakunde o disponer de un Plan de Conciliación de la vida laboral y familiar.
<p>Programa Ecommerce de fomento de la implantación y desarrollo de la modalidad de comercio electrónico en los pequeños comercios.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Formación y asesoramiento tecnológico dirigido a dotar de herramientas y conocimientos para mejorar la competitividad de los comercios minoristas de Euskadi, favoreciendo un mayor grado de transformación digital; impulsando y consolidando el comercio electrónico; y optimizando la presencia del sector en internet. ▪ Línea específica, como respuesta a la pandemia, dirigida a asesorar a los comercios participantes en ediciones anteriores ofreciendo soluciones a problemas técnicos que disminuyan el rendimiento de sus tiendas on-line, y un servicio de consultoría para acelerar otros canales como redes sociales o tácticas de acercamiento a clientes. Se han realizado 267 intervenciones en e marco de esta línea.
<p>Contribución a la profesionalización general del sector a través de acciones formativas orientadas a la mejora de la competitividad del comercio local</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Creación y puesta en marcha de la Escuela Vasca del Retail, concebida como una plataforma de aprendizaje, flexible, personalizada y multimedia dirigida al comercio minorista, incluyendo formación para las personas que trabajan en el sector y para las que emprenden nuevos negocios; así como para el personal de las Oficinas Técnicas. ▪ El programa, diseñado en colaboración con las Cámaras de Comercio, adaptó sus actuaciones a la situación de la pandemia Covid-19, ofreciendo itinerarios formativos a 348 personas. ▪ Convenio de colaboración con Euskalit – Fundación Vasca para la Excelencia, que durante 2020 ha centrado su actividad en introducir contenidos formativos en la plataforma de la Escuela Vasca del Retail.
<p>Programa de fomento del relevo generacional del sector a través del apoyo y acompañamiento a los procesos que conllevan la transmisión empresarial.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Programa Berriz Enpresa conjunto con las 3 Cámaras de Comercio y la Dirección de Turismo. ▪ Continuidad del programa, que ha permanecido abierto durante todo el año, y valoración positiva del mismo.



Acciones desarrolladas	Elementos más relevantes/hitos 2019
Programa de apoyo al emprendimiento comercial para impulsar el emprendizaje comercial de las personas autónomas, empresas y proyectos municipales.	<ul style="list-style-type: none">▪ Convocatoria no realizada en 2020 debido a la pandemia.



Objetivos específicos previstos para 2020	Cuantificación de los indicadores a 31/12/2020	Grado de cumplimiento de los objetivos específicos previstos para 2020
Apoyar la modernización de las infraestructuras y equipamientos de 600 establecimientos comerciales, contribuyendo al mantenimiento del empleo en el sector	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 469 establecimientos comerciales modernizados ▪ 1.000 empleos mantenidos en los establecimientos modernizados (estimación) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 78% de los establecimientos comerciales previstos
Facilitar la implantación de la modalidad de comercio electrónico en 480 pequeños comercios	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 480 establecimientos han implantado la modalidad de comercio electrónico 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Cumplimiento del objetivo
Facilitar la profesionalización y la mejora de la competitividad de las y los profesionales del comercio local a través de la plataforma de aprendizaje personalizado de la Escuela Vasca del Retail	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 348 de personas participantes en las acciones formativas de la Escuela Vasca del Retail ▪ 275 asesoramientos realizados 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ No aplica
Apoyar la transmisión empresarial de 15 establecimientos comerciales como medida de relevo generacional y emprendimiento en el sector	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Información no disponible 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ No aplica
Fomentar la mejora de la competitividad empresarial de 100 comercios a través de programas de gestión avanzada y de acciones formativas en gestión empresarial para el comercio de proximidad	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La actividad de Euskalit se ha centrado en la introducción de contenido en la plataforma de la Escuela Vasca del Retail 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ No aplica
Apoyar el emprendimiento comercial favoreciendo el desarrollo de 230 nuevos negocios (iniciación y ampliación) y los proyectos de actuación promovidos por las entidades locales para favorecer la implantación y posicionamiento de nuevas empresas comerciales	<ul style="list-style-type: none"> ▪ No se ha lanzado convocatoria en 2020 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ No aplica



LÍNEA DE ACTUACIÓN 1.3 APOYO AL EMPLEO EN EL MEDIO RURAL Y LITORAL

Acciones desarrolladas	Elementos más relevantes/hitos 2020
<p>Programa de generación de actividad económica y empleo a través de la promoción, desarrollo y diversificación de las zonas rurales, apoyando la constitución de nuevas empresas, las inversiones en la ampliación y modernización de las empresas existentes y los incentivos a la contratación (zonas Leader y zonas Erein).</p>	<ul style="list-style-type: none"> Publicación de las convocatorias en el marco del Programa de Desarrollo Rural 2015-2020, para las zonas Erein a 31 de enero de 2020 y a 25 de agosto para las Leader. Mantenimiento de los criterios de acción positiva, aumentando la valoración de las solicitudes con 15 puntos adicionales para las mujeres e incrementando la cuantía de las ayudas en un 15% para la contratación de mujeres.
<p>Servicio de asesoramiento y acompañamiento integral y personalizado para las personas y/o empresas que quieran emprender o intraemprender en la cadena de valor de la alimentación y en el medio rural y litoral.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Actividad continuada del servicio de apoyo al emprendimiento Geroa, dirigido a la cadena de valor de la alimentación y de la madera en los ámbitos de la transformación y comercialización y a los proyectos que se implantan en el medio rural y litoral. Colaboración con las Diputaciones Forales para la gestión del servicio Gaztenek, de apoyo al emprendimiento en la cadena de valor de la alimentación y de la madera en el ámbito de la producción agraria.
<p>Capacitación y mejora de las y los profesionales del sector, actuales y futuros, incluyendo acciones formativas generales orientadas a conocimientos básicos sobre la cadena de valor del sector y otras acciones intensivas sobre temas específicos; y combinando la modalidad teórica con la modalidad de formación práctica.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Impartición de acciones formativas intensivas sobre temas específicos de interés social dirigidos a favorecer la incorporación de personas jóvenes al sector primario y al medio rural. Impartición de formación continuada general en el ámbito agroalimentario y del medio rural dirigida a profesionales actuales y futuros del sector, a personas que deseen incorporarse al sector a través de la puesta en marcha de nuevos proyectos empresariales y a la población del medio rural. Incorporación de criterios de acción positiva, teniendo la mujeres carácter de colectivo prioritario en determinadas acciones formativas cofinanciadas con Fondos Feader.
<p>Promoción de una primera experiencia práctica de acercamiento al sector primario a las y los jóvenes que se están incorporando al mismo, a través de becas de entre 3 y 6 meses en explotaciones y/o empresas agroalimentarias.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollo de becas de la convocatoria 2019 hasta marzo 2020 (en el marco del Programa de Desarrollo Rural 2020) y suspendida la convocatoria 2020 como consecuencia de la pandemia. Prioridad a las y los jóvenes agricultores, incluyendo asimismo a las personas mayores de 41 años con un proyecto para emprender en el sector primario o agroalimentario.
<p>Programa de apoyo al relevo generacional en el sector agrario, en la industria alimentaria y en el medio rural, dinamizando la incorporación de personas jóvenes y contribuyendo a la transferencia de conocimiento y a la continuidad de las empresas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Publicada la primera convocatoria en septiembre de 2019, resolviéndose en el primer trimestre de 2020. Debido a la crisis sanitaria no se inicia el itinerario de relevo abierto hasta finales del 2020. Dinamización de la incorporación de personas al sector agrario a través de estancias de hasta 6 meses en una empresa agraria, con el fin de favorecer el traspaso de conocimientos.



Objetivos específicos previstos para 2020	Cuantificación de los indicadores a 31/12/2020	Grado de cumplimiento de los objetivos específicos previstos para 2020
<p>Incentivar la generación de 120 empleos en el medio rural y litoral, fomentando el espíritu empresarial y el emprendimiento, la puesta en marcha de nuevas empresas, en especial por parte de la juventud, y las inversiones en empresas para la diversificación económica de las zonas rurales</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 164 nuevas empresas creadas (15 empresas del Programa Erein + 29 del Programa Leader + 50 del Programa Geroa + 70 del Programa Gaztenek) ▪ 278 empleos creados por las nuevas empresas (44 empleos del Programa Erein + 104 del Programa Leader + 55 del Programa Geroa + 75 del Programa Gaztenek) ▪ 3 empleos creado por las actividades de diversificación de empresas existentes (2 del Programa Leader y 1 de Erein) ▪ 14 personas contratadas a través de incentivos a la contratación en el medio rural y litoral (9 personas de Programa Erein + 5 del Programa Leader) ▪ 45 empresas existentes apoyadas (15 empresas del Programa Erein y 30 personas del Programa Leader) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Cumplimiento del objetivo por encima de lo previsto (232%). El grado de avance en la consecución del objetivo es muy elevado, ya que la estimación realizada inicialmente no consideraba los programas Gaztenek y Geroa.
<p>Aumentar la competitividad y la viabilidad del sector primario y del medio rural a través del apoyo a la cualificación y adquisición de competencias de 5.000 profesionales del sector</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 4.315 personas participantes en las acciones formativas (2.112 hombres y 2.203 mujeres) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 86% de las y los profesionales previstos
<p>Mejorar la cualificación profesional de 10 personas que trabajen en el sector primario o en empresas agroalimentarias o jóvenes agricultores que se incorporen al sector, a través de intercambios en explotaciones y empresas agroalimentarias</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ No se ha lanzado la convocatoria en 2020 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ No aplica

Objetivos específicos previstos para 2020	Cuantificación de los indicadores a 31/12/2020	Grado de cumplimiento de los objetivos específicos previstos para 2020
Fomentar el mejor conocimiento del sector agrario y de las posibilidades de emprendimiento que ofrece, a través de la concesión de 30 becas de acercamiento	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Suspendida la convocatoria 2020 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ No aplica
Dinamizar la incorporación de 6 personas jóvenes al sector agrario, a la industria alimentaria y al medio rural, apoyando el relevo generacional como medida para contribuir a la transferencia de conocimiento y a la continuidad de las empresas agrarias	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 4 hombres (Convocatoria 2019) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 67% de las personas previstas

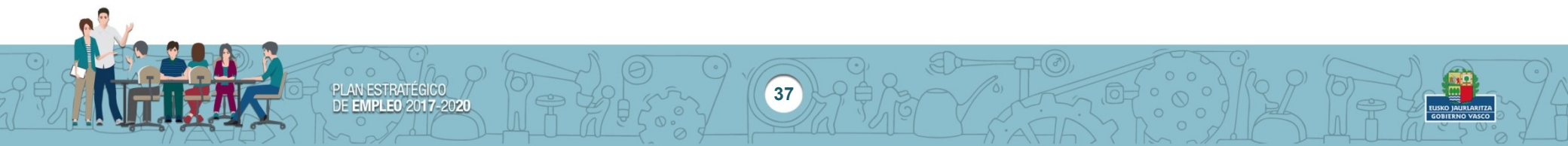


LÍNEA DE ACTUACIÓN 1.4 APOYO A LA ECONOMÍA SOCIAL

Acciones desarrolladas	Elementos más relevantes/hitos 2020
<p>Programa de apoyo integral a la constitución de empresas de economía social, asesorando y acompañando a las y los emprendedores en la definición y análisis de viabilidad del proyecto y en el posterior seguimiento de la puesta en marcha con el fin de mantener la continuidad de las empresas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Publicación el 9 de julio de la convocatoria. ▪ Mantenimiento de los criterios de las convocatorias anteriores, integrando todas las líneas de emprendizaje y promoción territorial planificada en el ámbito de la economía social. ▪ Cobertura tanto a las nuevas empresas (cooperativas y sociedades laborales) como a los supuestos de transformación de entidades con actividad empresarial ya existentes en empresas de economía social. ▪ Creación de una nueva línea de ayudas para la organización y realización de un foro específico de impulso del emprendimiento en la economía social ▪ Creación de una nueva línea de ayudas para el diseño y realización de concursos para promover el espíritu emprendedor en economía social y difundir la cultura empresarial, en la Economía Social. ▪ Incorporación de criterios de acción positiva, incrementando la cuantía de las ayudas en un importe de 1.000€ cuando la constitución de la empresa sea realizada mayoritariamente por mujeres. ▪ Programas de ayudas específicas para la consolidación de la base de las empresas de economía social afectadas por el Covid-19 (con un presupuesto de 550.000€), dirigida a las empresas de economía social fomentadas en los últimos 5 años desde la Dirección de Economía Social, con una dotación de 1.000€ por cada empleo conservado en el momento de la declaración del estado de alarma.
<p>Programa de aumento de la base societaria de las empresas de economía social, apoyando la incorporación de nuevos socios y socias y la consolidación de las y los ya existentes en indefinidos, facilitando el desembolso de la aportación al capital.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Publicación el 13 de agosto de la convocatoria. ▪ Mantenimiento de los criterios de las convocatorias anteriores, con ayudas de una cuantía de 2.000€-2.500€ por cada persona socia incorporada. ▪ Incorporación de criterios de acción positiva, incrementando la cuantía de las ayudas para las mujeres incorporadas como socias trabajadoras en un importe de 300€.
<p>Programa de apoyo a empresas (sociedades mercantiles) en crisis a través de la realización de estudios de viabilidad económica y financiera, para su transformación en empresas de economía social como vía de continuidad.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Publicación el 9 de julio de la convocatoria. ▪ Mantenimiento de los criterios de las convocatorias anteriores.



Acciones desarrolladas	Elementos más relevantes/hitos 2020
<p>Programa de mejora de la gestión empresarial de la cooperativas y de las sociedades laborales a través de la asistencia técnica en la incorporación de instrumentos de planificación y gestión avanzada</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Publicación en junio de la convocatoria. ▪ Mejora de la competitividad de 62 cooperativas y sociedades laborales a través de la implantación de herramientas de gestión cualificada como planes de gestión, cuadros de mando integrales, planes de gestión comercial, ... ▪ Programa específico de ayudas (incluido en la convocatoria de Asistencia Técnica) para las empresas afectadas por la crisis de la Covid-19 (550.000€) dirigidas a la realización de diagnósticos de situación y la definición de medidas correctoras. ▪ Programa específico de ayudas (incluido en la Asistencia Técnica) para paliar las dificultades de las cooperativas y sociedades laborales afectadas por la crisis de la Covid-19 (con un presupuesto de 1M€), mediante la cobertura de los gastos de 2 meses de cotización de las personas trabajadoras autónomas de las empresas y una dotación de 1.000€ para los gastos de alquiler de los inmuebles donde se realice la actividad económica de la empresa.
<p>Programa para fomentar la intercooperación entre las empresas de economía social de Euskadi</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Publicación de la convocatoria en agosto de 2020 ▪ Apoyo a la elaboración de proyectos de intercooperación y a la formalización de acuerdos o creación de estructuras/empresas de intercooperación.



Objetivos específicos previstos para 2020	Cuantificación de los indicadores a 31/12/2020	Grado de cumplimiento de los objetivos específicos previstos para 2020
Apoyar la creación de 150 nuevas empresas de economía social	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 134 empresas de economía social creadas ▪ 414 empleos creados en las nuevas empresas de economía social apoyadas (266 hombres y 148 mujeres) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 89% de las nuevas empresas previstas
Incrementar la base de socias y socios de trabajo indefinidos en las empresas de economía social, especialmente de mujeres, de personas jóvenes y de personas con discapacidad y/o dificultades de inserción, a través del apoyo a la incorporación de 235 nuevos socios y socias	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 263 contratos sociales indefinidos totales (176 hombres y 87 mujeres) ▪ 87 contratos sociales indefinidos de mujeres ▪ 77 contratos sociales indefinidos de personas con discapacidad y/o dificultades de inserción 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Cumplimiento del objetivo por encima de lo previsto (12% superior)
Apoyar los procesos de transformación en empresas de economía social de empresas en crisis o con dinámicas de sucesiones empresariales, como forma de continuidad empresarial y mantenimiento de los puestos de trabajo, financiando al menos 10 proyectos de transformación	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2 empresas apoyadas ▪ 45 empleos mantenidos en las empresas apoyadas (estimación) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 20% de los proyectos previstos
Facilitar el acceso a la financiación ajena de las empresas de economía social, especialmente las de menor dimensión y las vinculadas con el ámbito de la inserción, en colaboración con sus organizaciones asociativas, a través de la realización de estudios para la concesión de avales a 30 empresas	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 12 avales concedidos ▪ 12 empresas apoyadas por los avales concedidos 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 40% de las empresas previstas

LÍNEA DE ACTUACIÓN 1.5 APOYO AL EMPLEO EN EL SECTOR TURÍSTICO

Acciones desarrolladas	Elementos más relevantes/hitos 2020
<p>Programa de apoyo al emprendimiento y a la modernización y mejora de la competitividad de las empresas, apoyando la creación de nuevos modelos de negocio, la innovación a través de la implantación de soluciones tecnológicas, la mejora de la calidad de las empresas y los servicios turísticos y la adecuación de la oferta hacia un turismo sostenible, responsable y accesible.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Publicación en mayo de la convocatoria, manteniendo las dos líneas de apoyo: una al emprendimiento para la creación de nuevos negocios turísticos (empresas de menos de 3 años) y otra línea de apoyo para la mejora de la competitividad de las empresas turísticas. ▪ Mantenimiento de las condiciones y características de la convocatoria del año anterior. ▪ Incorporación de criterios de acción positiva en la línea de emprendimiento, favoreciendo con una mayor puntuación la creación de empresas por parte de las mujeres, así como la contratación de las mismas.
<p>Programa de fomento del relevo generacional del sector a través del apoyo y acompañamiento a los procesos que conllevan la transmisión empresarial.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Programa Berriz Empresa conjunto con las 3 Cámaras de Comercio y la Dirección de Comercio. ▪ Continuidad del programa, que ha permanecido abierto durante todo el año, y valoración positiva del mismo. Se han transferido 31 establecimientos de hostelería.
<p>Acciones formativas de profesionalización del sector para la mejora de la competitividad de los destinos turísticos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Formación en los ámbitos de las buenas prácticas en calidad turística (SICTED) y en la Q de Calidad Turística, el uso de las TICs y la innovación tecnológica, los sistemas de gestión medioambiental (Ecoetiqueta Europea), el Campus de Enoconocimiento y sostenibilidad turística a través del Código Ético de Turismo de Euskadi.
<p>Programa de apoyo a la creación, puesta en marcha, promoción y comercialización de nuevos productos turísticos y a la mejora de la competitividad de las empresas de los destinos turísticos (Proyectos Territoriales Turísticos).</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Publicación en mayo de la convocatoria. ▪ Modificación del apartado de las ayudas a proyectos que mejoren la competitividad y sostenibilidad de los destinos, integrando en un único modelo (Código Ético del Turismo de Euskadi) los distintos programas trabajados hasta la fecha y que han sido objeto de ayuda en programas anteriores. ▪ Este programa ha apoyado la contratación de 33 personas (5 hombres y 28 mujeres) para la gestión, seguimiento y dinamización de los proyectos y 28 personas (7 hombres y 21 mujeres) para acompañar a las empresas y entidades participantes de los distintos procesos de formación, implementación y evaluación de los proyectos.



Objetivos específicos previstos para 2020	Cuantificación de los indicadores a 31/12/2020	Grado de cumplimiento de los objetivos específicos previstos para 2020
Apoyar el emprendimiento y la modernización y mejora de 100 empresas turísticas, contribuyendo al mantenimiento del empleo en el sector	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 86 empresas turísticas modernizadas ▪ 923 empleos mantenidos en las empresas turísticas modernizadas (419 hombres y 504 mujeres) ▪ 14 nuevas empresas turísticas creadas ▪ 57 empleos creados en las nuevas empresas turísticas (31 hombres y 26 mujeres) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 86% de las empresas previstas
Apoyar la transmisión empresarial de empresas turísticas como medida de relevo generacional y emprendimiento en el sector	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 31 empresas turísticas transmitidas 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ No aplica
Facilitar la mejora de la cualificación de las y los profesionales del sector turístico a través de acciones formativas que procuren la competitividad de las empresas y destinos y en último término el desarrollo de un turismo sostenible y responsable	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 1.137 empresas formadas en buenas prácticas de calidad turística (599), Q de Calidad Turística (57), TICs (100), Ecoetiqueta Europea (35), Código ético de Turismo de Euskadi (346) ▪ 322 empresas formadas en Campus de Enocnoconocimiento 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ No aplica
Apoyar el desarrollo de proyectos territoriales turísticos que mejoren el atractivo y la experiencia turística en Euskadi, así como la competitividad y sostenibilidad de los destinos	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 346 empresas apoyadas por el PTT ▪ 61 personas contratadas para la gestión, seguimiento y dinamización de los proyectos (12 hombres y 25 mujeres) ▪ 28 personas contratadas para acompañar a las empresas participantes (7 hombres y 21 mujeres) 	

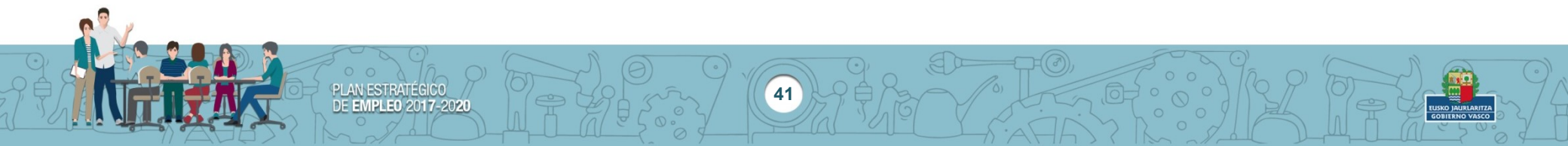
LÍNEA DE ACTUACIÓN 1.6 APOYO ESPECÍFICO EN COMARCAS Y MUNICIPIOS DESFAVORECIDOS

Acciones desarrolladas

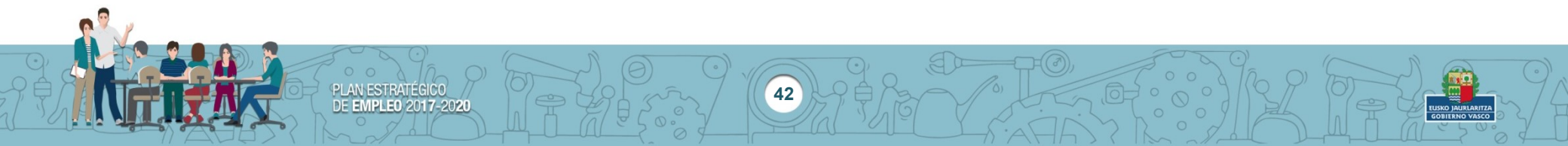
Programa Indartu de impulso a los proyectos de **inversión productiva generadores de empleo en las zonas más desfavorecidas**, dando prioridad a la inversiones ligadas con mejoras en el procesos de transformación del producto, incremento de capacidades o desarrollo de nuevas actividades.

Elementos más relevantes/hitos 2020

- Publicación en marzo de la convocatoria.
- Actuación en las zonas de la Margen Izquierda de la Ría del Nervión (Bizkia) y en Oiartzualdea (Gipuzkoa), que forman parte de las zonas elegibles declaradas por el Mapa de Ayudas Regionales aprobado por la Comisión Europea, y municipios con una tasa de desempleo superior al 20% de la media anual de la CAE.
- Requisito mínimo de inversión admitida de 1.750.000 € para las grandes empresas y de 300.000€ para las PYMEs. Si no se alcanzan estos requisitos, deben generarse un mínimo de 25 empleos en las grandes empresas y 5 empleos en las PYMEs.
- Concesión de ayudas a 30 empresas por importe de 6 M€, con una inversión admitida de 63 M€.



Objetivos específicos previstos para 2020	Cuantificación de los indicadores a 31/12/2020	Grado de cumplimiento de los objetivos específicos previstos para 2020
<p>Apoyar a 25 empresas en el desarrollo de proyectos de inversión generadores de empleo en zonas desfavorecidas, contribuyendo a la creación de 400 empleos, además de al mantenimiento del empleo existente</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 30 empresas apoyadas ▪ 156 empleos creados en las empresas apoyadas ▪ 1.300 empleos mantenidos en las empresas apoyadas 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Cumplimiento de objetivo de empresas y empleo por encima de lo previsto (120% en el caso de las empresas y 39% en el caso de los empleos)





Ámbito operativo 2
FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO

LÍNEA DE ACTUACIÓN 2.1 APOYO AL EMPRENDIMIENTO INNOVADOR Y AL INTRAEMPRENDIMIENTO

Acciones desarrolladas	Elementos más relevantes/hitos 2020
<p>Programa Ekintzaile de apoyo al desarrollo de nuevas iniciativas empresariales de carácter innovador industrial o de servicios conexos, incluyendo el acompañamiento y el asesoramiento en la fase de definición y maduración de la idea y el acceso a la financiación para la puesta en marcha del proyecto.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Convocatoria abierta de manera continua durante todo el año, manteniendo el volumen de proyectos apoyados en términos similares a años anteriores ▪ Colaboración con los BICs (Business Innovation Centres) en los 3 Territorios para la detección y canalización de las ideas emprendedoras hasta el mercado. ▪ Alineación de las líneas de emprendimiento con el Plan Interinstitucional de Emprendimiento.
<p>Programa Gauzatu Industria de apoyo a la creación y desarrollo de PYMEs industriales de base tecnológica e innovadoras, apoyando la inversión generadora de empleo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Publicación en julio de la convocatoria. ▪ Asunción de un compromiso de creación de empleo neto en un periodo máximo de 24 meses. ▪ Concesión de ayudas a 43 empresas por importe de 19 M€, con una inversión admitida de 60 M€. ▪ Valoración positiva por parte de las PYMEs, siendo un instrumento complementario a las entidades financieras.
<p>Programa Barnekintzaile de apoyo al estudio, definición y puesta en marcha de nuevos proyectos de intraemprendimiento en empresas industriales consolidadas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Convocatoria abierta de manera continua durante todo el año, manteniéndose el volumen de proyectos similar al año anterior. ▪ Valoración positiva del programa, en su quinta convocatoria, por parte de los principales agentes promotores.
<p>Programa BIND 4.0 de aceleración de startups en el ámbito de la industria 4.0, facilitando un contrato con una gran empresa industrial para cada startup y un programa personalizado de mentoring y aceleración.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Quinta convocatoria del programa. ▪ Resultados muy positivos, habiéndose presentado 748 candidaturas de 73 países diferentes, lo cual ha supuesto un incremento del 30% respecto al año anterior. Se ha acordado la realización de 540 proyectos entre 31 startups y 57 empresas tractoras, superándose los objetivos previstos. ▪ Se han presentado proyectos correspondientes a los ámbitos de la manufacturación avanzada, de la energía, de la salud y de alimentación.
<p>Apoyo a la consolidación de proyectos de emprendimiento a través del Basque Fondo y del programa Aurrera, dirigido a la potenciación del capital riesgo/capital semilla para dar respuesta a las necesidades financieras de los proyectos en la diversas fases de desarrollo y consolidación.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Convocatoria abierta de manera continua durante todo el año. ▪ Mantenimiento de las características del programa de financiación Aurrera para la concesión de préstamos a largo plazo para PYMEs de nueva creación, que desarrollen una actividad emprendedora y se comprometan a la generación de empleo.



Objetivos específicos previstos para 2020	Cuantificación de los indicadores a 31/12/2020	Grado de cumplimiento de los objetivos específicos previstos para 2020
Apoyar la creación y puesta en marcha de 70 nuevos proyectos empresariales innovadores de base tecnológica	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 115 empresas innovadoras creadas ▪ 345 empleos creados por las nuevas empresas 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Cumplimiento del objetivo por encima de lo previsto (164%)
Apoyar la puesta en marcha de proyectos innovadores de base tecnológica en 50 Pymes industriales	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 43 PYMEs apoyadas (39 empresas existentes y 4 nuevas empresas) ▪ 567 empleos creados a través de los nuevos proyectos ▪ 1.544 empleos mantenidos en las empresas apoyadas 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Cumplimiento del objetivo en un 86%
Fomentar el desarrollo de 40 iniciativas de intraemprendimiento	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 40 empresas participantes en programas de intraemprendimiento ▪ 41 empresas creadas ▪ 120 empleos creados 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 102% de las iniciativas previstas. Destaca el alto porcentaje de proyectos que se acaban convirtiendo en empresas
Facilitar el acceso al mercado de 35 startups en proyectos en colaboración con empresas tractoras	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 31 startups participantes ▪ 57 empresas tractoras participantes ▪ 40 proyectos de colaboración apoyados 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Cumplimiento del objetivo en un 89%
Favorecer la consolidación de 20 iniciativas emprendedoras a través del capital-riesgo/capital-semilla y préstamos participativos	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 10 empresas apoyadas (Programa Aurrera) ▪ 25 empleos creados/mantenidos en las empresas apoyadas (Programa Aurrera) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Cumplimiento del objetivo en un 50%

LÍNEA DE ACTUACIÓN 2.2. APOYO AL AUTOEMPLEO Y AL MICROEMPREDIMIENTO

Acciones desarrolladas	Elementos más relevantes/hitos 2020
<p>Programa de asesoramiento y acompañamiento personalizado a las personas emprendedoras en el desarrollo de nuevas ideas empresariales, en la puesta en marcha de las nuevas iniciativas y en la consolidación de las mismas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Publicación de la convocatoria en marzo. ▪ Valoración global positiva del programa por parte de las personas emprendedoras, manteniendo las 4 líneas subvencionales del ejercicio anterior. ▪ Mantenimiento de la cuantía de las ayudas respecto a la convocatoria del año anterior e incorporación de criterios de acción positiva, incrementando en un 15% la cuantía de las ayudas para las mujeres emprendedoras. ▪ Ampliación de los plazos de solicitud y subvención para las líneas subvencionales de consolidación y establecimiento. ▪ Los resultados provisionales han sido el apoyo a 242 personas en el desarrollo de su idea empresarial, a 137 en la puesta en marcha de nuevas actividades empresariales, a 372 en la consolidación de la actividad empresarial y a 103 en el establecimiento del proyecto.
<p>Programa de promoción del emprendimiento para la generación de empleo autónomo proveniente del desempleo a través de medidas que facilitan su capitalización.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Publicación de la asignación de recursos económicos para la financiación de las ayudas en marzo. ▪ 247 nuevas personas reciben la subvención a través del abono de las cuotas a la Seguridad Social en 2020, de las cuales 57 personas eran autónomas por cuenta propia y 190 socias de empresas de economía social.
<p>Colaboración con otros agentes en el desarrollo de líneas de apoyo al emprendimiento incluyendo la atención y asesoramiento a las personas emprendedoras, el apoyo a la creación de nuevas empresas y a la consolidación de los nuevos emprendimientos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aprobación en noviembre de la subvención a la Diputación Foral de Bizkaia para llevar a cabo acciones en materia de emprendimiento dirigidas a la mejora de la empleabilidad y del tejido empresarial de Bizkaia en 2020. Pendiente de firma del convenio de colaboración en el marco del programa DEMA, para el asesoramiento y acompañamiento personalizado a las personas emprendedoras, fomento de la creación de nuevas empresas y consolidación de las existente ▪ Colaboración con la Fundación Gaztempesa para apoyar iniciativas emprendedoras innovadoras, a través de servicios dirigidos fundamentalmente a la creación de nuevas empresas por parte de personas desempleadas y al desarrollo y consolidación empresarial de empresas recientemente creadas, con especial atención a la población joven y a los proyectos de inserción social.



Objetivos específicos previstos para 2020	Cuantificación de los indicadores a 31/12/2020	Grado de cumplimiento de los objetivos específicos previstos para 2020
<p>Apoyar el desarrollo y puesta en marcha 300 nuevas microempresas y pequeñas empresas a través de los servicios proporcionados desde los instrumentos de la administración vasca o en colaboración con otros agentes (sin incluir los emprendimientos de las personas jóvenes considerados en la línea 3.3)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 680 empresas creadas (55 empresas del Programa de Apoyo a Personas Emprendedoras en el tramo de edad igual o superior a 30 años + 243 del Programa Dema + 382 del Programa Gaztempresa en el tramo de edad igual o superior a 35 años) (Datos 2019. Datos 2020 no disponibles) ▪ 848 empleos creados (estimación de 54% hombres y 46% mujeres) (60 empleos del Programa de Apoyo a Personas Emprendedoras en el tramo de edad igual o superior a 30 años + 268 del Programa Dema + 520 del Programa Gaztempresa en el tramo de edad igual o superior a 35 años) (Datos 2019. Pendiente datos 2020) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Cumplimiento del objetivo por encima de lo previsto. Debe tenerse en cuenta que estos resultados incluyen las empresas apoyadas por el programa Gaztempresa (en el tramo de las personas de edad igual o superior a 35 años), las cuales estaban inicialmente consideradas en su totalidad en los objetivos previstos en la Línea 3.3. Emprendimiento Juvenil. (Datos 2019. Datos 2020 no disponibles)
<p>Facilitar la consolidación de 600 nuevas microempresas y pequeñas empresas apoyando el establecimiento, la promoción, funcionamiento y gestión de empresas de reciente creación</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 372 nuevas empresas consolidadas (datos de personas apoyadas. Pendiente dato de empresas) ▪ 103 nuevas empresas apoyadas para su establecimiento (datos de personas apoyadas. Pendiente dato de empresas) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 60% de las empresas previstas. (Datos 2019. Datos 2020 no disponibles)
<p>Facilitar la inserción laboral de 500 personas desempleadas a través del apoyo a la capitalización del desempleo para el desarrollo de proyectos de emprendimiento</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 247 personas desempleadas apoyadas (190 socios y socias y 57 personas autónomas por cuenta propia) ▪ 57 empresas creadas ▪ 190 personas desempleadas incorporadas como socios y socias de cooperativas o sociedades laborales 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 49% de las personas desempleadas previstas para facilitar su inserción laboral

Objetivos específicos previstos para 2019	Cuantificación de los indicadores a 31/12/2019	Grado de cumplimiento de los objetivos específicos previstos para 2019
<p>Mejorar los canales de colaboración con otras instituciones y entidades en materia de emprendizaje a través de un sistema de recogida de información sobre el itinerario emprendedor de las personas beneficiarias de los servicios de apoyo al emprendimiento</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Elaboradas propuestas de recogida de información desde el Servicio de Inserción Laboral y desde el Servicio de Fomento del Empleo ▪ Las personas apoyadas que cuentan con un itinerario emprendedor se cuantificarán a partir de 2020 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ No aplica
<p>Establecer una dinámica de seguimiento del mantenimiento o supervivencia de las nuevas empresas que han sido beneficiarias de los programas de apoyo al emprendimiento durante, como mínimo, los tres primeros años desde su creación</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Seguimiento de la supervivencia o mantenimiento de las nuevas empresas apoyadas: No realizado 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ No aplica



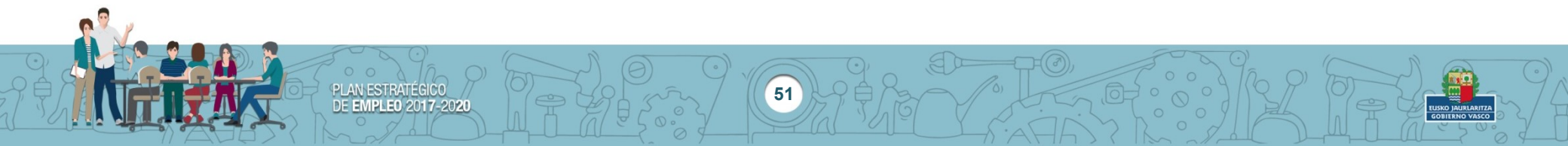
Ámbito operativo 3
FOMENTO DEL EMPLEO JUVENIL

LÍNEA DE ACTUACIÓN 3.1. TRANSICIÓN EDUCATIVO-LABORAL

Acciones desarrolladas	Elementos más relevantes/hitos 2020
<p>Programa específico de transición educativo-laboral dirigido a facilitar una primera experiencia práctica de 3 meses de duración al alumnado de estudios de grado universitario, con el fin de aumentar los conocimientos, las habilidades técnicas y las destrezas necesarias para ejercer un empleo cualificado y responder a las necesidades específicas de las empresas de los diversos sectores productivos.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Programa específico de transición educativo-laboral enfocado a facilitar prácticas de 3 meses a alumnado de grado universitario.▪ Mantenimiento del acuerdo marco establecido en 2017 entre el Gobierno Vasco y las Universidades del Sistema Universitario Vasco.▪ Cuarto año de funcionamiento del programa, en el cual han participado 1.065 alumnos y alumnas universitarios, con una evaluación positiva y superando los objetivos previstos.▪ Aplicación de un protocolo para realizar un seguimiento específico de la inserción laboral de las y los jóvenes universitarios participantes en el programa.▪ Sensibilización a las empresas sobre la importancia de su colaboración en facilitar el acceso a las personas jóvenes a primeras experiencias laborales, que facilitarán perfiles profesionales con una mayor adecuación a las necesidades reales de las empresas.
<p>Programa específico de transición educativo-laboral en el ámbito de la formación profesional dirigido a facilitar una primera experiencia laboral al alumnado no titulado que ha cursado el módulo de Formación en Centros de Trabajo.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Modificación de la orden de ayudas respecto a 2019. Se ha reservado un 10% de las becas para aquellas personas que acrediten una discapacidad igual o superior al 33%. Además, para este colectivo se permite ser beneficiario de la beca a personas de más de 30 años.▪ En 2020 se han dispuesto 394 becas en lugar de las 650 de años anteriores.
<p>Colaboración con agentes especializados para la orientación laboral y el acompañamiento a las y los jóvenes que estén cursando estudios de último curso o con estudios recientes en el ámbito universitario y/o de formación profesional.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Convenios de colaboración con la Universidad de Deusto, la Universidad del País Vasco y la Universidad de Mondragón para el desarrollo de Centros de Empleo en los campus universitarios, con recursos para la búsqueda de empleo y apoyo y acompañamiento a la inserción por parte de un orientador u orientadora.▪ Convenio de colaboración con la Fundación Novia Salcedo para la realización de acciones innovadoras dirigidas a la inserción laboral de personas jóvenes tituladas, con especial atención a la implantación de la igualdad de género y al desarrollo de la Responsabilidad Social Empresarial.



Objetivos específicos previstos para 2020	Cuantificación de los indicadores a 31/12/2020	Grado de cumplimiento de los objetivos específicos previstos para 2020
Facilitar una experiencia práctica de transición del mundo educativo al laboral a 1.100 alumnos y alumnas de último curso de educación universitaria	<ul style="list-style-type: none"> 1.065 alumnos y alumnas de educación universitaria y formación profesional participantes en el programa (591 hombres y 474 mujeres) 	<ul style="list-style-type: none"> 94% de los alumnos y alumnas previstas
Facilitar una experiencia práctica de transición del mundo educativo al laboral prolongando la estancia en la empresa a 400 alumnos y alumnas de formación profesional no titulados que cursan el módulo de Formación en Centros de Trabajo	<ul style="list-style-type: none"> 394 alumnos y alumnas de educación universitaria y formación profesional participantes en el programa 	<ul style="list-style-type: none"> 98% de los alumnos y alumnas previstas

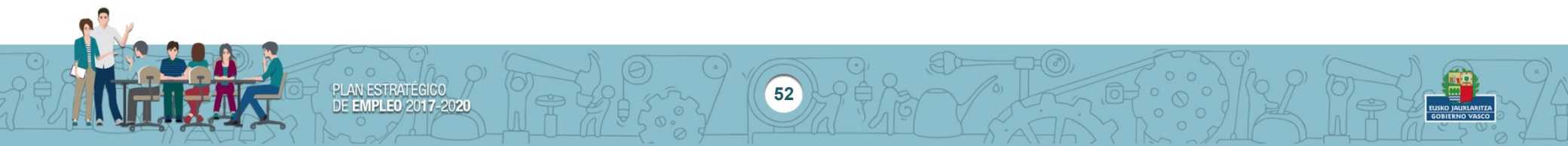


Acciones desarrolladas

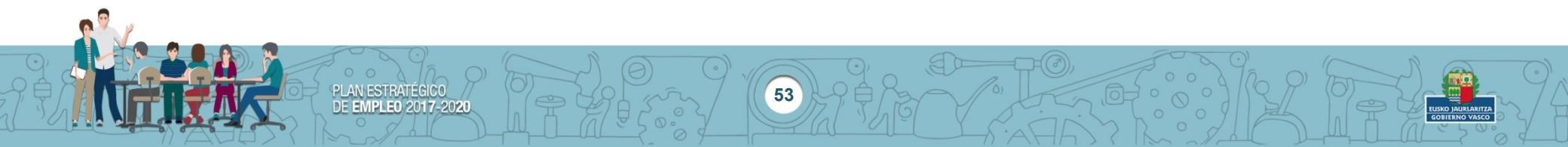
Programa dirigido a facilitar una **primera oportunidad laboral** a las personas jóvenes menores de 30 años a través de la **contratación por empresas en empleos relacionados con su titulación**.

Elementos más relevantes/hitos 2020

- Publicación en anticipada de la convocatoria en diciembre de 2019, con una previsión de financiación de 560 contratos en prácticas y 60 contratos indefinidos.
- Mantenimiento de las mejoras incorporadas al programa en 2018 respecto a las características y procedimientos de resolución del programa, con el fin de hacerlo más atractivo para las empresas, mejorando las fórmulas de selección de las y los candidatos y el momento de realización de los contratos. Asimismo, se mantienen en un solo grupo todas las titulaciones universitarias, adecuando esta distribución a la realidad de las ofertas de empleo por titulaciones del mercado laboral.
- Mantenimiento de la sistemática de seguimiento de la inserción laboral de las y los jóvenes participantes en el la convocatoria anterior del programa, dirigida a analizar la contribución de este programa al aumento de su empleabilidad.
- Se han incrementado las cuantías tanto de las subvenciones a conceder como de las remuneraciones brutas anuales mínimas que se han de abonar a los las contratadas: 18% para las titulaciones superiores, 40% para los ciclos formativos de grado superior y 25% para los ciclos formativos de grado medio, formación profesional básica y certificados de profesionalidad. Además, las cuantías de subvención se incrementan un 10% cuando los contratos se celebran con mujeres, eliminándose el requisito de que se trate de ocupaciones en las que se encuentren sub-representadas.



Objetivos específicos previstos para 2019	Cuantificación de los indicadores a 31/12/2019	Grado de cumplimiento de los objetivos específicos previstos para 2019
Facilitar una primera oportunidad laboral a 600 personas jóvenes a través de la contratación por empresas en empleos relacionados con su titulación	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 308 personas jóvenes contratadas a través del programa (Datos 2019. Datos 2020 no disponibles) (76% hombres y 24% mujeres) ▪ 514 empresas beneficiarias de las ayudas (Datos 2019. Datos 2020 no disponibles) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 51% de las personas previstas ▪ (Datos 2019. Datos 2020 no disponibles)



LÍNEA DE ACTUACIÓN 3.3. EMPRENDIMIENTO JUVENIL

Acciones desarrolladas	Elementos más relevantes/hitos 2020
<p>Programa de Becas de Emprendizaje dirigido al fomento de la cultura emprendedora en el ámbito universitario a través del desarrollo de talleres de empresa y de la promoción de nuevas empresas, incluyendo el asesoramiento, el apoyo al desarrollo de ideas y la puesta a disposición de infraestructuras.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mantenimiento del acuerdo marco establecido en 2017 entre el Gobierno Vasco y las Universidades del Sistema Universitario Vasco. Cuarto año de funcionamiento del programa en el ámbito universitario con una valoración positiva, resultando especialmente atractivo para quienes quieren desarrollar su idea empresarial. Se han presentado 172 proyectos, de los cuales 52 han sido seleccionados para su puesta en marcha, contando con la participación de 67 alumnos y alumnas. ▪ Se ha combinado la presentación de proyectos empresariales innovadores con la impartición de talleres formativos y seminarios de asesoramiento y apoyo al desarrollo de las nuevas ideas. La disposición de infraestructuras para promover la creación de tejido empresarial y en colaboración con otros programas sigue siendo uno de los aspectos más valorados.
<p>Programa de fomento de la cultura emprendedora en el ámbito de la Formación Profesional a través del desarrollo de proyectos de simulación empresarial.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Continuidad de la orden de ayudas para el fomento de la cultura emprendedora diseñada en 2018, en sustitución del acuerdo marco establecido en 2017 entre el Gobierno Vasco, la Asociación de Centros Públicos de Formación Profesional Ikaetan y la Asociación de Centros Privados de Formación Profesional de Iniciativa Social Hétel. ▪ Publicación de la tercera convocatoria del programa en septiembre de 2019, dirigida al apoyo de proyectos de simulación empresarial en el aula, desarrollados por alumnos y alumnas de segundo curso de los ciclos de Grado Medio o de Grado Superior, en centros públicos o privados concertados, del cual se han beneficiado 927 alumnos y alumnas.
<p>Programa Urrats Bat dirigido de manera específica al fomento del emprendimiento entre el alumnado de formación profesional.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Coordinación a través de Tknika. ▪ La situación generada por la pandemia ha repercutido en el programa en el año 2020, creando menos empleos respecto a los años anteriores, 110, a través de la creación también de menos empresas, 56.
<p>Programa de asesoramiento y acompañamiento personalizado a las personas emprendedoras jóvenes en el desarrollo de nuevas ideas empresariales, en la puesta en marcha de las nuevas iniciativas y en la consolidación de las mismas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Publicación en marzo de la convocatoria. ▪ Mantenimiento de la cuantía de las ayudas respecto a la convocatoria del año anterior, incorporando un incremento del 15% en la cuantía para las personas menores de 30 años y un 15% para las mujeres emprendedoras. ▪ Ampliación de los plazos de solicitud y subvención para las líneas subvencionales de consolidación y establecimiento. ▪ Los resultados provisionales han sido el apoyo a 137 personas jóvenes en el desarrollo de su idea empresarial, a 71 en la puesta en marcha de nuevas actividades empresariales y a 103 en la consolidación de la actividad empresarial y a 24 en el establecimiento del proyecto.



Acciones desarrolladas

Elementos más relevantes/hitos 2020

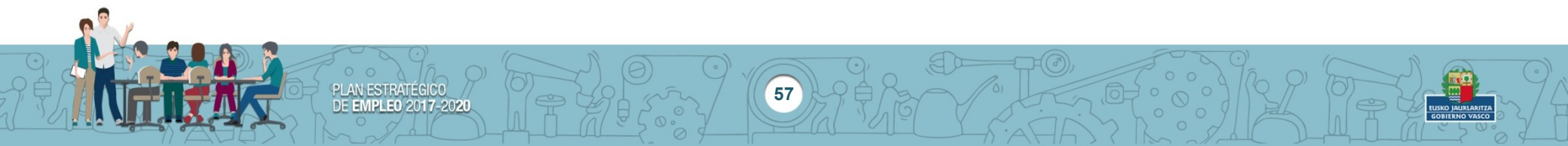
Colaboración con otros agentes en el desarrollo de líneas de apoyo al emprendimiento juvenil incluyendo la atención y asesoramiento a las personas emprendedoras, el apoyo a la creación de nuevas empresas y a la consolidación de los nuevos emprendimientos.

- Colaboración con la Fundación Gaztempresa para apoyar iniciativas emprendedoras innovadoras, a través de servicios dirigidos fundamentalmente a la creación de nuevas empresas por parte de personas desempleadas y al desarrollo y consolidación empresarial, con especial atención a la población joven y a los proyectos de inserción social.



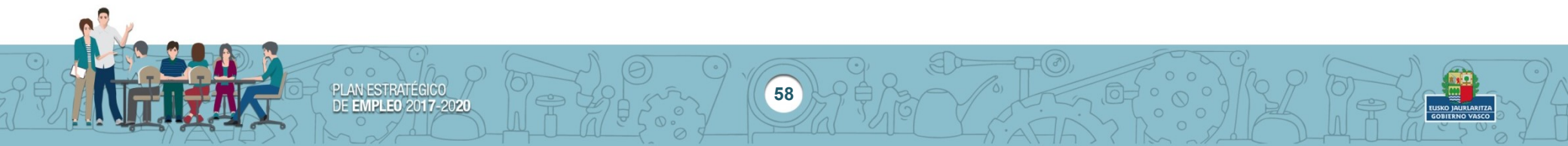
Objetivos específicos previstos para 2020	Cuantificación de los indicadores a 31/12/2020	Grado de cumplimiento de los objetivos específicos previstos para 2020
Fomentar el emprendimiento joven en el ámbito de la formación profesional, apoyando la creación de 75 empresas	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 56 empresas creadas en el ámbito de la formación profesional (Programa Urrats Bat) ▪ 110 empleos creados por los nuevos emprendimientos en el ámbito de la formación profesional (Programa Urrats Bat) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Cumplimiento del objetivo en un 75%.
Fomentar la cultura emprendedora entre el alumnado de formación profesional, apoyando el desarrollo de proyectos de simulación empresarial en las aulas, en los cuales participen 450 alumnos y alumnas de ciclos de formación profesional de grado medio o grado superior	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 927 de alumnos y alumnas de formación profesional beneficiarios de las ayudas para el fomento de la cultura emprendedora ▪ 161 proyectos apoyados en el ámbito de la formación profesional 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Cumplimiento del objetivo por encima de lo previsto (206%)
Facilitar una experiencia práctica de emprendizaje en el mundo laboral a 75 alumnos y alumnas de último curso de educación universitaria o que hayan obtenido la titulación en el curso inmediatamente anterior, a través de convenios de colaboración con las universidades	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 67 alumnos y alumnas de educación universitaria participantes en los potenciales proyectos de creación de empresas (43 hombres y 24 mujeres) ▪ 52 proyectos seleccionados en el ámbito de la educación universitaria 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Cumplimiento del objetivo en un 89%.
Apoyar el desarrollo y puesta en marcha de 425 nuevas empresas por parte de personas jóvenes a través de los servicios proporcionados tanto desde los propios instrumentos de la administración vasca (Lanbide, SPRI,...) como de instrumentos conveniados con otras instituciones y agentes especializados	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 248 empresas creadas por personas jóvenes (25 a través del Programa de Apoyo a Personas Emprendedoras en el tramo edad de menos de 30 años + 223 a través del Programa Gaztempresa en el tramo de edad de menos de 35 años) (Datos 2019. Datos 2020 no disponibles) ▪ 248 empleos creados por los emprendimientos jóvenes (estimación de 54% hombres y 46% mujeres) (25 a través del Programa de Apoyo a Personas Emprendedoras + 223 a través del Programa Gaztempresa); (185 hombres y 150 mujeres) (Datos 2019. Datos 2020 no disponibles) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 58% de las nuevas empresas creadas por personas jóvenes previstas. Debe tenerse en cuenta que estos resultados solamente incluyen las empresas apoyadas por el programa Gaztempresa en el tramo de las personas menores de 35 años (el tramo de edad igual o superior a 35 años se ha considerado en la Línea 2.2. Apoyo al autoempleo y al emprendimiento). (Datos 2019. Datos 2020 no disponibles)

Objetivos específicos previstos para 2020	Cuantificación de los indicadores a 31/12/2020	Grado de cumplimiento de los objetivos específicos previstos para 2020
Facilitar la consolidación de 100 nuevas microempresas y pequeñas empresas de personas jóvenes, apoyando la promoción, funcionamiento y gestión de empresas de reciente creación	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 24 nuevas empresas apoyadas para su establecimiento (datos de personas apoyadas. dato de empresas no disponible) ▪ 103 empresas apoyadas para su consolidación (datos de personas apoyadas. dato de empresas no disponible) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Más del 100% de las empresas previstas para su consolidación



LÍNEA DE ACTUACIÓN 3.4. PLANES LOCALES Y COMARCALES DE EMPLEO PARA JÓVENES

Acciones desarrolladas	Elementos más relevantes/hitos 2020
<p>Fomento de la contratación de personas desempleadas jóvenes a través de las Acciones Locales de Promoción del Empleo, apoyando actuaciones de fomento del empleo que mejoren la empleabilidad de las personas con dificultades especiales de inserción laboral y la contratación de personas desempleadas por parte de empresas locales.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Publicación en junio de la convocatoria (ver descripción en la línea 5.1 Planes Locales y Comarcales de Empleo)
<p>Fomento de la contratación de las personas jóvenes por entidades locales en el marco del Programa Operativo Empleo Juvenil 2014-2020, como medida para favorecer su empleabilidad a través de la adquisición de experiencia profesional.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Publicación en julio de la convocatoria.▪ Contratación por parte de las entidades locales a jornada completa por un periodo de 8 o 12 meses en actividades de utilidad pública o interés social en el ámbito local.▪ 71 entidades locales han sido beneficiarias de las ayudas para la realización de 222 contratos.▪ Incorporación de criterios de acción positiva en el proceso de selección, debiendo constar la participación de al menos una mujer entre las y los candidatos, justificando de manera expresa los casos en los que no se cumpla este requisito.



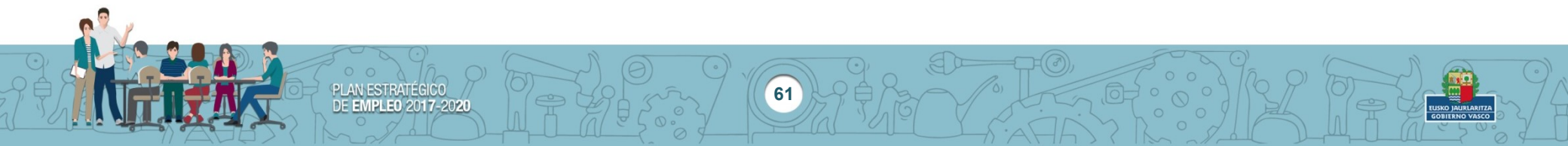
Objetivos específicos previstos para 2020	Cuantificación de los indicadores a 31/12/2020	Grado de cumplimiento de los objetivos específicos previstos para 2020
<p>Garantizar que al menos un 30% de las personas contratadas a través de los Planes Locales y Comarcas de Empleo sean personas jóvenes menores de 35 años</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 1.369 personas jóvenes contratadas a través de los Planes Locales de Empleo (dato estimado) ▪ 30% de personas jóvenes contratadas respecto al total de personas contratadas a través de los Planes Locales de Empleo (dato estimado) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Cumplimiento del objetivo
<p>Fomentar la contratación de 250 personas jóvenes (menores de 30 años) por parte de las entidades locales como medida para favorecer su empleabilidad a través de la adquisición de experiencia profesional en el marco del Programa Operativo de Empleo Juvenil</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 222 personas jóvenes contratadas por entidades locales en el marco del programa operativo de empleo juvenil (contratos concedidos a realizar por las entidades) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 89% del objetivo previsto

LÍNEA DE ACTUACIÓN 3.5. PROGRAMAS DE RELEVO-RENOVACIÓN

Acciones desarrolladas	Elementos más relevantes/hitos 2020
<p>Incentivación al rejuvenecimiento de las plantillas de las empresas a través de un programa de apoyo a los contratos de relevo que incorporen a personas jóvenes.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Publicación anticipada de la convocatoria en diciembre 2019.▪ Mantenimiento de las características generales del programa respecto a la convocatoria del año anterior, ampliando el colectivo objetivo de la subvención en 2019. Es decir, se sigue apoyando el contrato de relevo como medida de fomento del empleo juvenil y se incluye de manera adicional el colectivo de las personas desempleadas mayores de 45 años como medida de apoyo a su reincorporación al mercado laboral (ver este último punto en la Línea 5.2).▪ Se mantienen los criterios de acción positiva, incrementando la cuantía de las ayudas en un 10% cuando los contratos se celebren con mujeres.▪ Se ha incrementado el importe de la subvención pasando a ser ahora de 8.400€.
<p>Aprobación de la Oferta Pública de Empleo de 2020 para el conjunto de la Administración Pública Vasca en los ámbitos de Salud, Educación, Seguridad, y Administración General, favoreciendo el acceso a las personas jóvenes.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Aprobación por Consejo de Gobierno del 22 de diciembre de 2020 de la Oferta Pública de Empleo para 2020, con un total de 2.538 plazas.▪ Cobertura de las plazas durante 2021 estimándose que un 40% de las plazas de educación y salud y la totalidad de las plazas de seguridad sean cubiertas por personas jóvenes.▪ Incorporación de medidas de acción positiva, estableciendo como criterio el desempate a favor de las mujeres en los cuerpos o escalas en los que el porcentaje de representación de la mujer sea inferior al 40%.



Objetivos específicos previstos para 2020	Cuantificación de los indicadores a 31/12/2020	Grado de cumplimiento de los objetivos específicos previstos para 2020
Incentivar la contratación de 100 personas jóvenes a través de contratos de relevo o contratos adicionales en el sector privado	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 60 personas jóvenes contratadas a través de contratos de relevo (50 hombres y 10 mujeres) ▪ 4 hombres contratados a través de contratos adicionales 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 64% de los contratos de relevo previstos
Apoyar la inserción laboral de 1.800 jóvenes sustituyendo los puestos de trabajo de las personas jubiladas de la administración pública vasca (del total de las 3.800 plazas convocadas en OPE en 2020)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 1.435 personas jóvenes que acceden al empleo a través de Ofertas Públicas de Empleo de la administración pública vasca 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 80% de las personas jóvenes previstas



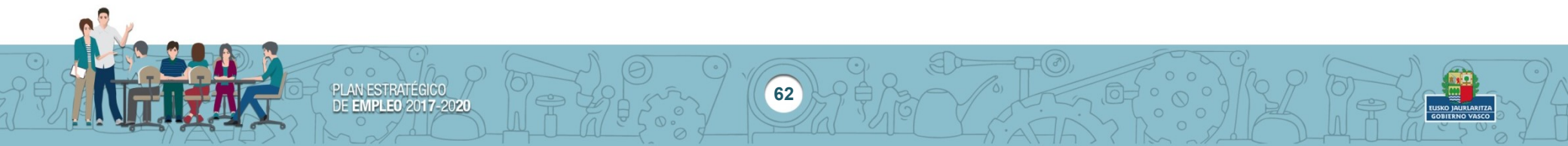
LÍNEA DE ACTUACIÓN 3.6. APOYO AL RETORNO JUVENIL

Acciones desarrolladas

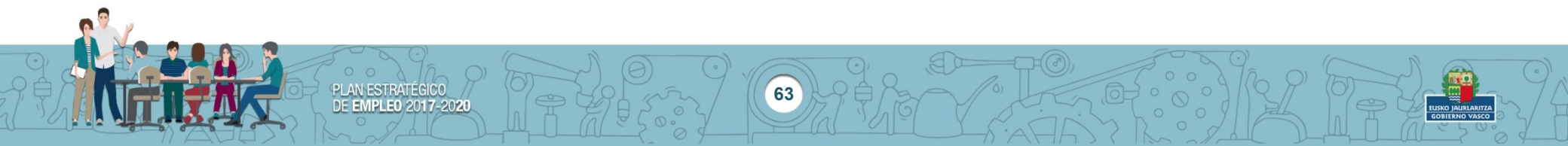
Programa de **retorno juvenil** dirigido a facilitar la inserción en el mercado laboral vasco de las personas jóvenes que deseen retornar, después de haber residido fuera de la CAE como mínimo los últimos 6 meses.

Elementos más relevantes/hitos 2020

- Publicación de la cuarta convocatoria del programa en tramitación anticipada, pudiendo las empresas presentar solicitudes desde enero hasta octubre de 2020.
- Modificación de las bases reguladoras del programa, ampliando el requisito temporal de participación, dando cabida a las personas que ya hayan retornado no habiendo transcurrido más de 6 meses desde su regreso.
- Durante el año 2020 no se han realizado nuevas acciones de difusión del programa.
- Como consecuencia de la pandemia, en comparación con 2019 el programa ha experimentado una disminución del 23% en el número de personas jóvenes que han retornado a la CAPV y cuyo contrato se ha subvencionado (10 contratos). El número de ayudas al desplazamiento también ha disminuido, en un 40% (5 solicitadas y 3 concedidas).
- El 90% de los contratos son indefinidos, de los cuales el 50% de las personas contratadas han sido mujeres.
- El número de personas inscritas en el Fichero de Retorno Juvenil a fecha de 31/12/2020 asciende a 114, lo que supone un ligero descenso del 5% respecto a 2019. Asimismo, se ha efectuado un análisis básico de la relación de personas jóvenes inscritas en el Fichero desde octubre de 2017 a diciembre de 2020. El total de personas inscritas es de 337, siendo el 60% mujeres. El 51% de las personas inscritas han regresado a la CAPV y de ellas el 96% están trabajando. El 18% de las que han regresado y trabajan lo realizan por un contrato subvencionado del programa de retorno juvenil. El 77% de estas 337 personas tienen de 29 a 35 años, edad a partir de la cual ya no pueden continuar inscritas y beneficiarse de las ayudas.
- Se constata la necesidad de reflexionar sobre el programa, en su caso reorientándolo y trabajando en red con otras entidades.

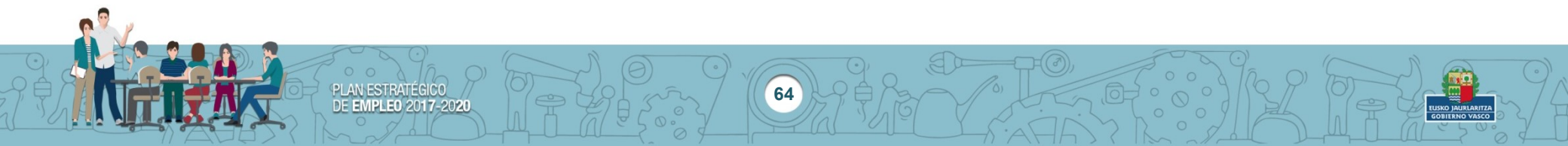


Objetivos específicos previstos para 2020	Cuantificación de los indicadores a 31/12/2020	Grado de cumplimiento de los objetivos específicos previstos para 2020
Apoyar el retorno de 50 personas jóvenes a través de los servicios de apoyo diseñados para el retorno juvenil	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 10 personas ha retornado a través de los servicios de apoyo para el retorno juvenil (5 hombres y 5 mujeres) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 20% de las personas previstas
Desarrollar nuevas líneas de colaboración con las instituciones y entidades para favorecer una difusión mayor del programa de retorno juvenil entre las empresas y las personas jóvenes que desean retornar	<ul style="list-style-type: none"> ▪ No se han desarrollado nuevas líneas de colaboración 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ No aplica



LÍNEA DE ACTUACIÓN 3.7. TALENTO JOVEN

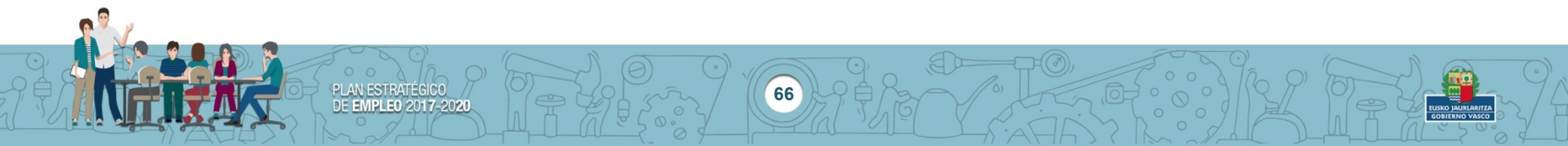
Acciones desarrolladas	Elementos más relevantes/hitos 2020
<p>Programas experienciales de becas en el extranjero, Beint y Global Training, que combinan formación teórica y de carácter práctico en empresas y entidades en el extranjero, dirigidos a titulados y tituladas universitarios y de grado de formación profesional.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Como consecuencia de la pandemia no se han convocado ni las becas BEINT ni las Global Training.
<p>Programa específico de formación en el entorno científico-tecnológico y empresarial del sector agropesquero y alimentario, a través de becas dirigidas al personal investigador y tecnólogo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Desarrollo de un nuevo Decreto Regulador de este programa (Decreto 15/2020) y publicación de la convocatoria en noviembre. ▪ Apoyo la realización de tesis doctorales y el desarrollo de proyectos de investigación, desarrollo tecnológico e innovación a través de becas de 2 a 4 años de duración.
<p>Programas de mejora de la cualificación en el ámbito educativo a través de becas de movilidad universitaria internacional (becas Erasmus) y de iniciación en las tareas de investigación (becas Ikasiker).</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Desarrollo del programa de becas Erasmus para el curso académico 2019-2020. ▪ Desarrollo del programa de becas Ikasiker para el curso académico 2019-2020, en colaboración en Grupos de Investigación del Sistema Universitario Vasco, Centros de Investigación Básica y de Excelencia (BERC), Institutos de Investigación Sanitaria (IIS) y Centros de Investigación Cooperativa (CIC).
<p>Programas experienciales para personas jóvenes en ámbitos específicos como acción exterior, cooperación para el desarrollo e investigación.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Experiencia práctica a 6 personas jóvenes a través de becas de especialización en el área de acción exterior, 4 en Vitoria-Gasteiz y 2 en la Delegación de Euskadi para la Unión Europea en Bruselas. ▪ Como consecuencia de la pandemia no se han podido convocar 4 becas con destino a las Delegaciones de Euskadi en América tras el cierre de la UE de las fronteras a terceros países.



Objetivos específicos previstos para 2020	Cuantificación de los indicadores a 31/12/2020	Grado de cumplimiento de los objetivos específicos previstos para 2020
Apoyar la participación de 500 jóvenes en programas experienciales en el extranjero	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Becas no convocadas en 2020 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ No aplica
Mejorar la empleabilidad de 22 personas jóvenes a través de su participación en proyectos de investigación en sectores concretos (becas personas jóvenes investigadoras y tecnólogas)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 20 personas participantes en programas de formación de personal investigador y tecnólogo (6 hombres y 14 mujeres) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 91% de las personas jóvenes previstas
Mejorar la cualificación de 2.289 jóvenes en el ámbito educativo a través de su participación en programas de movilidad internacional o en proyectos de colaboración en investigación	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2.108 personas participantes en programas universitarios de movilidad internacional a través de las becas Erasmus (835 hombres y 1.273 mujeres) ▪ 146 personas que participan en proyectos de investigación en el ámbito universitario a través de las becas Ikasiker (67 hombres y 78 mujeres) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Cumplimiento del objetivo en un 98%
Aumentar la colaboración de las empresas vascas implantadas en el exterior para dar acogida a las y los jóvenes en programas experienciales en el extranjero	<ul style="list-style-type: none"> ▪ No se han podido llevar a cabo las becas en 2020. 	
Facilitar una experiencia práctica a 12 personas jóvenes en a través de programas de especialización en acción exterior y en el ámbito de cooperación para el desarrollo	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 8 personas participantes en las becas de especialización en acción exterior ▪ 6 personas participantes en las becas de formación en el área de acción exterior 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Cumplimiento del objetivo por encima de lo previsto (116%)

LÍNEA DE ACTUACIÓN 3.8. FORMACIÓN DUAL

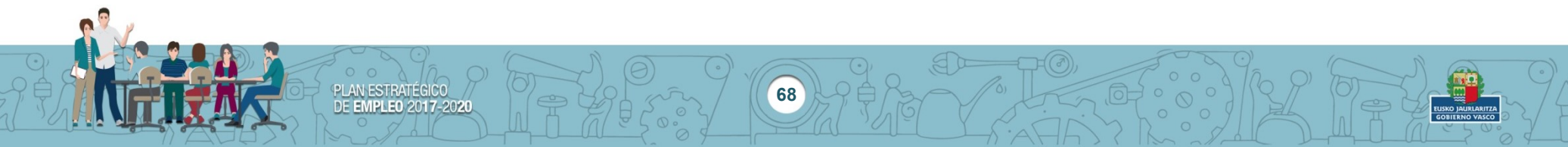
Acciones desarrolladas	Elementos más relevantes/hitos 2020
<p>Fomento del modelo de formación dual en el ámbito de la formación profesional, ampliando el alcance de los ciclos y especialidades ofrecidas en modelo dual e incentivando la participación de los centros formativos.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Apoyo en la disposición de profesorado específico en modelo dual.▪ Asesoramiento y apoyo a las empresas para fomentar su participación en el modelo de formación dual.▪ Como consecuencia de la crisis sanitaria la participación en el modelo de formación dual ha experimentado un importante descenso respecto al curso anterior.
<p>Avance en la implantación del modelo dual en el ámbito universitario a través del diseño de un sistema de certificación de títulos universitarios como formación dual, desarrollado en colaboración con la agencia de Calidad del Sistema Universitario Vasco – Unibasq.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Obtención de la mención dual en Grado y Posgrado por parte de 8 titulaciones universitarias adicionales respecto a 2019.▪ Introducción en la Ley del Estatuto de los Trabajadores del contrato para la formación dual universitaria.▪ Reconocimiento de créditos entre titulaciones de Formación Profesional de Grado Superior y titulaciones universitarias de Grado.
<p>Desarrollo de actuaciones complementarias de fomento de la relación entre el ámbito universitario y el empresarial en el marco del diseño y puesta en marcha de la Estrategia Universidad-Empresa.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Consolidación del Grupo de Trabajo del Consejo Vasco de Universidades en el ámbito Universidad-Empresa y del Clúster 4Gune de Formación Universitaria en Ingeniería, Ciencia y Tecnología de Euskadi.▪ Consolidación del Aula Universidad-Empresa en AIC (Automotive Intelligence Center).▪ Avance en el desarrollo del mapa de titulaciones Universidad-Empresa.▪ Avance en el despliegue de un programa de movilidad del alumnado específico de Universidad-Empresa.



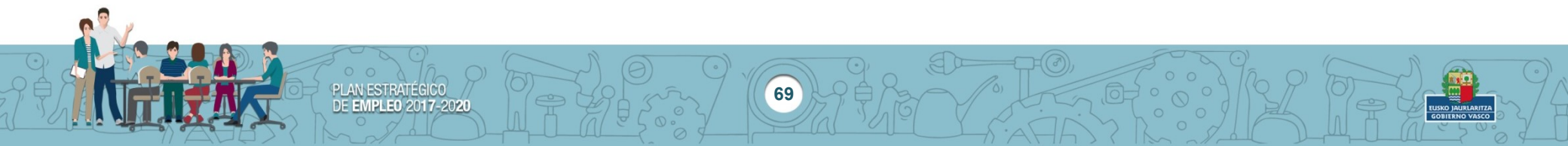
Objetivos específicos previstos para 2020	Cuantificación de los indicadores a 31/12/2020	Grado de cumplimiento de los objetivos específicos previstos para 2020
<p>Aumentar progresivamente la acreditación de una experiencia laboral del alumnado de formación profesional, de tal modo que, para el curso 2020-2021 el 50% del alumnado de formación profesional acredite dicha experiencia a través de diversos programas de formación en empresa, priorizando la formación profesional dual</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 1.447 alumnos y alumnas en formación profesional dual ▪ 24% de jóvenes estudiando en el modelo dual en la formación profesional en las especialidades industriales y 9% en las de servicios ▪ 27 grados medios, 46 grados superiores y 2 básicos de formación profesional en modelo dual ▪ 55,2% de los grados que se ofrecen en el modelo dual en alguno de los centros de la red pública o concertada 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Cerca de la mitad de los alumnos y alumnas previstas
<p>Aumentar progresivamente la incorporación del modelo dual a la formación universitaria, alcanzando como mínimo a 800 alumnos y alumnas en 36 grados y másteres universitarios en el curso 2020-2021</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 1.380 alumnos y alumnas universitarios estudiando en grados y másteres con mención dual en la red universitaria vasca ▪ 2,55% anual de jóvenes estudiando en grados y másteres con mención dual (sobre el total de grados y másteres universitarios) en la red universitaria vasca ▪ 42 grados y másteres que han obtenido la mención dual en alguno de los centros de la red universitaria vasca (25 grados y másteres en 2018 + 11 en 2019 + 6 en 2020) ▪ 10,63% de los grados y másteres han obtenido la mención dual en alguno de los centros de la red universitaria vasca (sobre el total de grados y másteres universitarios) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Cumplimiento de los objetivos por encima de lo previsto siendo un 172% superior en el caso de los alumnos y alumnas y un 116% en el número de grados y másteres con mención dual

LÍNEA DE ACTUACIÓN 3.9. FORMACIÓN JUVENIL PARA EL EMPLEO

Acciones desarrolladas	Elementos más relevantes/hitos 2020
<p>Desarrollo de acciones generales de formación para las personas jóvenes en el marco de la formación para el empleo.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Desarrollo de acciones generales de formación para las personas jóvenes en el marco de la formación para el empleo.▪ Convocatoria de formación para el empleo 2018-2020 y Encomiendas de gestión con el Departamento de Educación.▪ Incorporación de medidas de acción positiva, constituyendo un colectivo prioritario el de los jóvenes de hasta 30 años, al igual que las mujeres, al menos, en la misma proporción que tienen en el total de personas desempleadas.
<p>Desarrollo de acciones formativas específicas dirigidas a la inserción sociolaboral de las personas jóvenes desempleadas con baja cualificación</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Publicación en julio del programa específico de acciones formativas dirigidas a la activación sociolaboral de las personas jóvenes desempleadas con baja cualificación. Se trata de un programa que se implementó en 2018 dirigido a generar itinerarios de formación en competencias socio-personales y técnico.-profesionales de nivel básico que favorezcan el desarrollo personal y la inserción socioprofesional de personas jóvenes con baja cualificación, así como su acceso a certificados de nivel 2.▪ Formación específica adaptada a las necesidades de las empresas que precisan incorporar personas que se formen de manera específica en los procesos y tareas de las ocupaciones laborales que van a desempeñar en las mismas una vez sean contratadas.
<p>Programa Hezibi de formación profesional en alternancia dirigido estudiantes de formación profesional y a personas jóvenes desempleadas para mejorar sus competencia, mediante la obtención de un certificado de profesionalidad o un título de formación profesional en régimen de alternancia con la actividad laboral retribuida en la empresa.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Publicación en junio de la dotación económica anual del programa.▪ Modelo de formación profesional en alternancia, dirigido a estudiantes de formación profesional y a personas jóvenes desempleadas con el objetivo de mejorar sus competencias profesionales y obtener un Certificado de Profesionalidad o un título de Formación Profesional, mediante el desarrollo de un contrato para la formación y el aprendizaje.



Objetivos específicos previstos para 2020	Cuantificación de los indicadores a 31/12/2020	Grado de cumplimiento de los objetivos específicos previstos para 2020
<p>Fomentar la cualificación de 5.000 personas jóvenes a través de su participación en acciones de formación para el empleo (personas contabilizadas dentro del total de las personas participantes en las acciones contempladas en las líneas de actuación 4.1 y 4.2)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 3.536 personas jóvenes formadas a través de acciones de formación para el empleo (59% hombres y 41% mujeres) ▪ 24 personas jóvenes participantes en proyectos formativos específicos que combinen acciones de formación y compromiso de contratación (2020) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Cumplimiento del objetivo en un 71%
<p>Facilitar la formación de 195 jóvenes con baja cualificación que no pueden acceder a la formación profesional inicial o reglada con el fin de dotarles de competencias profesionales y personales que les permitan insertarse laboralmente y desarrollar un proyecto de vida</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 195 personas jóvenes participantes en el programa específico de formación para jóvenes con baja cualificación ▪ 13 proyectos formativos aprobados 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Cumplimiento del objetivo previsto (100%).
<p>Apoyar el desarrollo de contratos para la formación y el aprendizaje en alternancia en ciclos de formación profesional y certificados de profesionalidad</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 339 personas jóvenes participantes en el programa Hezibi 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ No aplica, ya que el Plan Operativo 2019 no planteaba ningún objetivo cuantitativo específico
<p>Colaborar con otros agentes especializados para facilitar la orientación y la inserción laboral de las personas jóvenes tituladas a través de acciones de mejora de la empleabilidad</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 1.291 personas participantes con las Universidades (792 mujeres y 499 hombres) y 596 personas contratadas (375 mujeres y 221 hombres) ▪ 252 personas participantes con la Fundación Novia Salcedo (142 mujeres y 110 hombres). 	

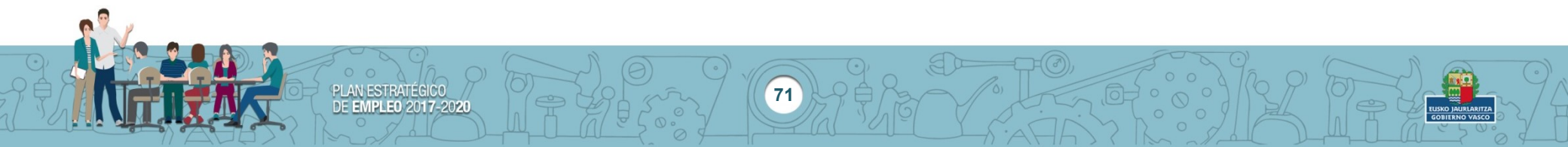




Ámbito operativo 4
FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

LÍNEA DE ACTUACIÓN 4.1. FORMACIÓN DE PERSONAS DESEMPLEADAS

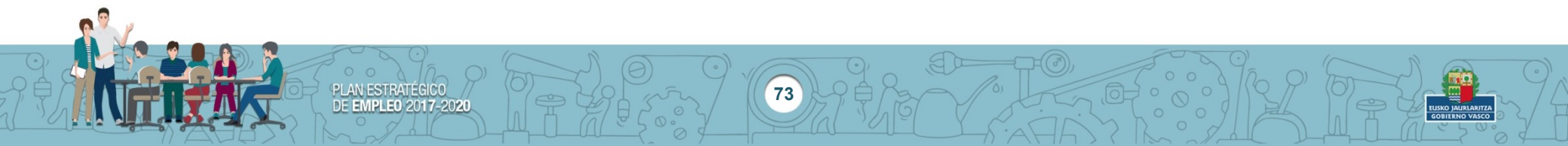
Acciones desarrolladas	Elementos más relevantes/hitos 2020
<p>Desarrollo de acciones formativas, en el marco de la Formación Profesional para el empleo, dirigidas fundamentalmente a favorecer la recualificación de las personas trabajadoras desempleadas de manera alineada con las cualificaciones y competencias demandadas en por el mercado laboral.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ejecución de la convocatoria bianual de ayudas al desarrollo de acciones formativas 2018-2020, en el marco de la Formación Profesional para el Empleo. ▪ Ejecución de los acuerdos de encomienda de gestión 2018-20 con el Departamento de Educación, para la impartición de acciones de carácter general u ordinario y para el desarrollo de acciones en el ámbito del sector primario, así como de la encomienda a Hazi 2018-20, también en el ámbito del sector primario. ▪ Inicio de los acuerdos de encomienda de gestión 2020-23 con el Departamento de Educación, para la impartición de acciones de carácter general u ordinario y para el desarrollo de acciones en el ámbito del sector primario, así como del encargo a Hazi 2020-23, también en este sector.
<p>Desarrollo de acciones innovadoras en la formación para el empleo a través de proyectos formativos en sectores específicos, dirigidos a dar respuesta a demandas concretas de las empresas en perfiles profesionales con un alto componente técnico y tecnológico.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Proyecto formativo en el sector de la automoción dentro del marco del desarrollo e implantación de un centro formativo de excelencia, que dé respuesta a la demanda global de la industria automotriz de profesionales especializados y cualificados con capacidades y competencias profesionales de alta complejidad técnica y tecnológica.
<p>Desarrollo de acciones y servicios de orientación para el empleo vinculando la formación como parte del proceso de diseño de los itinerarios integrales de inserción laboral.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Publicación en diciembre de 2018 de una única convocatoria que establece las bases reguladoras para la concesión de las ayudas para el desarrollo de acciones y servicios de orientación profesional, a ejecutar en los ejercicios 2019-2021, a través de 3 líneas de actuación: acciones y servicios de orientación general dirigidos a las personas usuarias de Lanbide; acciones y servicios de orientación dirigidos a personas pertenecientes a colectivos en desventaja; y apoyo a la actividad de los Centros de Empleo. ▪ Atención a 35.092 personas a través de las entidades colaboradoras de orientación general y de colectivos en desventaja y a 14.141 personas a través de los Centros de Empleo.
<p>Puesta en marcha de lanzaderas de empleo como medida de apoyo a la inserción laboral de las personas desempleadas a través de la mejora de sus competencias transversales y personales</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Puesta en marcha de lanzaderas de empleo como medida de apoyo a la inserción laboral de las personas desempleadas a través de la mejora de sus competencias transversales y personales. ▪ Colaboración en la puesta en marcha de 3 lanzaderas de empleo en Araba, promovidas por la Diputación Foral de Araba y realizadas con la Fundación Santa María la Real. ▪ Previsión de participación de unas 60 personas desempleadas.



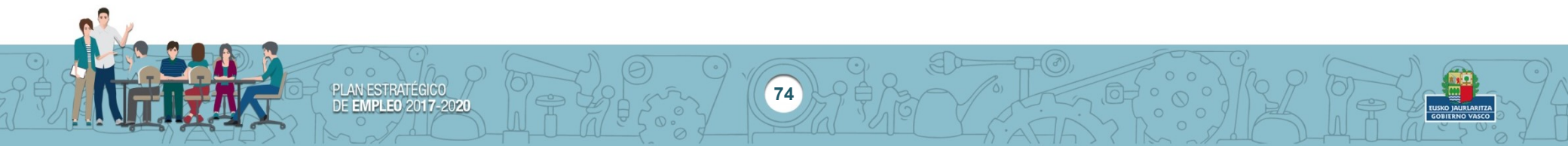
Objetivos específicos previstos para 2019	Cuantificación de los indicadores a 31/12/2019	Grado de cumplimiento de los objetivos específicos previstos para 2019
Favorecer la capacitación y recualificación de 23.000 personas desempleadas a través de acciones de formación para el empleo adaptadas a las necesidades del mercado laboral	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 9.089 personas desempleadas totales participantes en las acciones de formación para el empleo (52% hombres y 48% mujeres). 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 40% de las personas previstas. Debe tenerse en cuenta que el objetivo de 23.000 personas incluye el total de participantes, incluidas las personas jóvenes (Línea 3.9 Formación para el empleo juvenil) y que el impacto de la pandemia ha hecho que las cifras sean inferiores a los años anteriores
Mejorar la empleabilidad de 2.400 personas desempleadas a través de acciones innovadoras integrales de formación y empleo	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 18 personas desempleadas participantes en acciones innovadoras integrales de formación y empleo (72% hombres y un 28% mujeres) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Cumplimiento del objetivo por debajo de lo previsto, motivado por el impacto de la pandemia
Mejorar la capacitación de las personas desempleadas de larga duración mediante acciones de formación y recualificación, con perspectiva de género, en nichos de empleo verde con futuro (gestión forestal sostenible, agricultura ecológica, rehabilitación energética de edificios, instalación de energías renovables, turismo sostenible, ...)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ No ejecutada como consecuencia de la pandemia. 	
Facilitar el desarrollo de acciones y servicios de orientación para el empleo vinculando la formación como parte del proceso de diseño de los itinerarios integrales de inserción laboral	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 49.233 personas atendidas a través de las entidades colaboradoras de orientación y los Centros de Empleo (24.859 hombres y 24.374 mujeres) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ No aplica
Mejorar las competencias personales y transversales y la empleabilidad de las personas desempleadas, apoyándoles en su proceso de incorporación al mercado laboral mediante la figura de las lanzaderas de empleo	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 60 personas participantes en las lanzaderas de empleo (estimación) ▪ 3 lanzaderas de empleo 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ No aplica

LÍNEA DE ACTUACIÓN 4.2. FORMACIÓN CON COMPROMISO DE CONTRATACIÓN

Acciones desarrolladas	Elementos más relevantes/hitos 2020
<p>Desarrollo de acciones de formación específicas por parte de las empresas, con un compromiso de contratación de al menos la mitad de las personas participantes.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Publicación de la convocatoria el 23 de diciembre de 2019.▪ Desarrollo de acciones formativas específicas para cubrir necesidades concretas de perfiles ocupacionales que requieren un complemento de cualificación específica para su efectiva incorporación en las empresas.▪ Compromiso de contratación de al menos el 50% de las personas participantes por un periodo mínimo de 6 meses a jornada completa o el equivalente cuando sea contrato a tiempo parcial.▪ Consideración de las mujeres como uno de los colectivos prioritarios para las acciones, con el objetivo de que al menos participen en la misma proporción que tienen en el total de personas desempleadas.

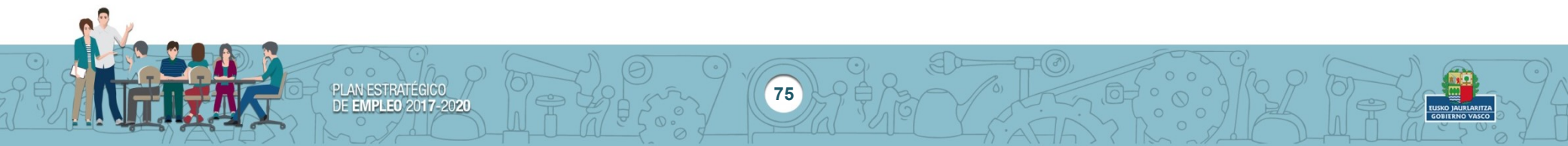


Objetivos específicos previstos para 2020	Cuantificación de los indicadores a 31/12/2020	Grado de cumplimiento de los objetivos específicos previstos para 2020
<p>Mejorar la empleabilidad de 700 personas desempleadas a través de acciones de formación con compromiso de contratación por parte de las empresas</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 508 personas participantes en las acciones de formación con compromiso de contratación (40% hombres y 60% mujeres) ▪ 254 personas contratadas 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 72% de las personas previstas

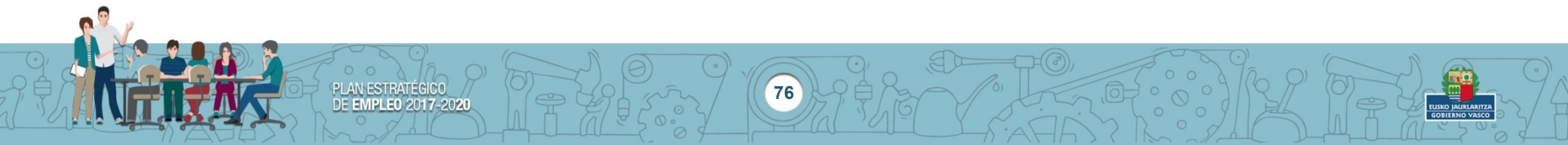


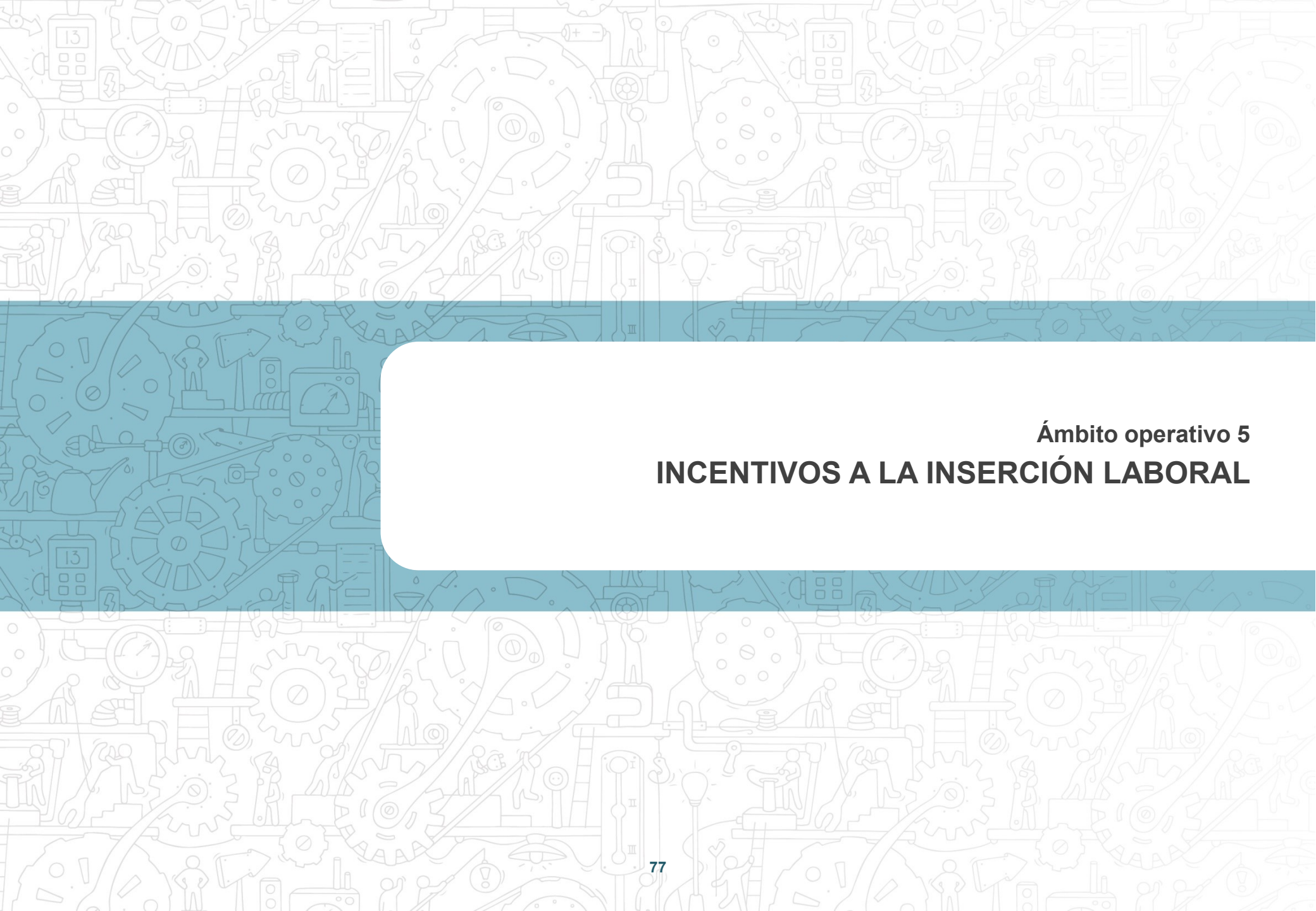
LÍNEA DE ACTUACIÓN 4.3. FORMACIÓN PARA PERSONAS OCUPADAS

Acciones desarrolladas	Elementos más relevantes/hitos 2020
<p>Desarrollo de planes de formación y acciones formativas sectoriales (competencias transversales) y/o intersectoriales (competencias específicas) dirigidas a mejorar y adecuar las competencias y cualificaciones de las personas ocupadas a los cambios que se producen en el entorno productivo y laboral.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Ejecución de la convocatoria bianual de ayudas al desarrollo de acciones formativas 2018-2020 para personas trabajadoras ocupadas.▪ Ejecución de las actuaciones formativas dirigidas prioritariamente a personas ocupadas recogidas en las encomiendas de gestión con el Departamento de Educación (tanto las acciones de carácter general como las acciones específicas para el sector primario).▪ Publicación en septiembre de la convocatoria de acciones formativas estratégicas desarrolladas por parte de las empresas, como una formación específica para los trabajadores y trabajadoras de las empresas que han agotado el crédito de formación bonificada.
<p>Fomento de la acreditación de competencias profesionales adquiridas por la experiencia laboral o vías no formales de formación a través del procedimiento de evaluación y acreditación de las competencias.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Publicación en julio de una convocatoria para acreditar unidades de competencia en un amplio abanico de cualificaciones profesionales, 2.750 plazas.▪ Materialización de la acreditación en Acreditaciones Parciales Acumulables (Unidades de Competencias) o en un Certificado de Profesionalidad completo.



Objetivos específicos previstos para 2020	Cuantificación de los indicadores a 31/12/2020	Grado de cumplimiento de los objetivos específicos previstos para 2020
Mejorar la empleabilidad de 40.000 personas trabajadoras a través de su participación en acciones de formación para el empleo (considerando la suma de las personas participantes a lo largo del año)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 26.490 personas trabajadoras participantes en acciones de formación para el empleo (46% hombres y 54% mujeres) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 66% de las personas previstas (resultado inferior a otros años como consecuencia de la pandemia).
Potenciar que 1.200 personas acrediten sus competencias profesionales adquiridas por medio de la experiencia laboral o de vías no formales de formación	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 1.418 personas que acreditan competencias a través de las convocatorias del procedimiento de evaluación y acreditación de competencias profesionales (65% hombres y 35% mujeres) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Cumplimiento del objetivo por encima de lo previsto (más de un 18%).



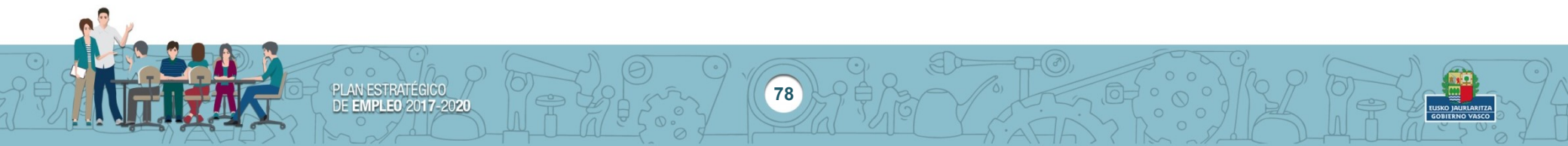


Ámbito operativo 5

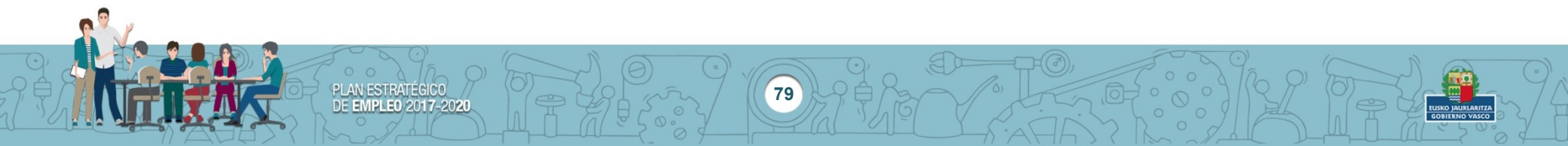
INCENTIVOS A LA INSERCIÓN LABORAL

LÍNEA DE ACTUACIÓN 5.1. PLANES LOCALES Y COMARCALES DE EMPLEO

Acciones desarrolladas	Elementos más relevantes/hitos 2020
<p>Mejora de la empleabilidad y fomento de la contratación de las personas desempleadas a través de las Acciones Locales de Promoción del Empleo, las cuales incluyen el desarrollo de actuaciones de fomento del empleo por parte de entidades locales, la incentivación a la contratación por parte de empresas de ámbito local y el desarrollo de proyectos empresariales locales estratégicos</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Publicación en junio de la convocatoria.▪ Desarrollo de actuaciones de fomento del empleo y de la contratación: se han recibido 55 solicitudes de Entidades Locales con una previsión de unos 2.189 contratos tipo 1 y 2.372 tipo 2.▪ Se han recibido 2 solicitudes de financiación de proyectos empresariales nuevos o de expansión por parte de empresas privadas locales de base tecnológica y/o innovadoras que cumplieran las características requeridas.▪ Se reorganizan las líneas subvencionales pasando a serlos Proyectos Estratégicos la línea tipo 3 en lugar de "Otras acciones de desarrollo local con incidencia en la creación de empleo dentro de las Acciones Locales de Promoción del Empleo".
<p>Mejora de la empleabilidad y fomento de la contratación de las personas desempleadas a través de las Acciones Locales de Promoción del Empleo dirigidas a zonas y municipios desfavorecidos</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ En el ejercicio 2019 se publicaron dos convocatorias de ayudas para acciones locales de promoción de empleo: la convocatoria genérica y otra dirigida especialmente a zonas y municipios desfavorecidos. Para el ejercicio 2020 se publica una única, incluyendo ambas dotaciones.



Objetivos específicos previstos para 2020	Cuantificación de los indicadores a 31/12/2020	Grado de cumplimiento de los objetivos específicos previstos para 2020
Promover la inserción laboral anual de 2.500 personas desempleadas a través los Planes Locales y Comarcales de Empleo	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 4.562 personas contratadas a través de los Planes Locales y Comarcales de Empleo (cifra estimada) (44% de hombres y 56% de mujeres) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Cumplimiento del objetivo por encima de lo previsto (82% superior)
Realizar una evaluación del impacto obtenido a partir de los Planes Locales y Comarcales de Empleo	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Realización de evaluaciones anuales de las acciones locales de promoción del empleo: No 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ No aplica
Promover la inserción laboral de 1.000 personas desempleadas a través de acciones locales de promoción del empleo dirigidas especialmente a zonas y municipios desfavorecidos	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 1.446 personas contratadas por entidades locales en zonas y municipios desfavorecidos (cifra estimada) (44% de hombres y 56% de mujeres) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 45% de personas más de las previstas



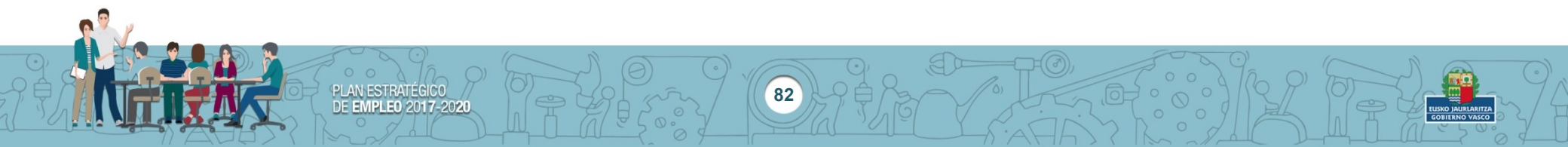
LÍNEA DE ACTUACIÓN 5.2. INCENTIVOS A LA INSERCIÓN LABORAL DE COLECTIVOS DESFAVORECIDOS Y/O DE MENOR EMPLEABILIDAD

Acciones desarrolladas	Elementos más relevantes/hitos 2020
<p>Desarrollo de proyectos combinados de mejora de la empleabilidad que incluyan actuaciones integrales de formación y activación laboral dirigidas a las personas con mayores dificultades de acceso al mercado laboral (proyectos singulares).</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Publicación en mayo de la tercera convocatoria del programa. ▪ Apoyo a proyectos que combinan acciones de formación, experiencia práctica, acompañamiento a la inserción, orientación, apoyo individualizado y otras medidas de mejora de la empleabilidad e inserción laboral. El colectivo beneficiario son las personas con mayores dificultades de inserción social o laboral y las personas ocupadas con necesidades específicas para asegurar su continuidad en el mercado laboral.
<p>Promoción de la contratación de personas mayores de 30 años y en situación de desempleo de larga duración por parte de las empresas como medida para favorecer su incorporación en el mercado laboral.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Publicación de la segunda convocatoria del programa dirigida a mitigar los efectos del desempleo de larga duración que. El objetivo del programa es el fomento de la contratación de personas mayores de 30 años desempleadas de larga duración (desempleadas e inscritas al menos 360 días en el periodo de los últimos 540 días). ▪ Los contratos subvencionados tienen a partir de 6 meses de duración, de 12 o más meses e indefinidos. Los contratos han de ser de al menos el 70% de una jornada laboral habitual. Asimismo, se establece un salario mínimo por grupo de titulación de la persona a contratar y el importe de la subvención se incrementa en función de la duración del contrato, incentivando así la calidad y estabilidad del empleo. ▪ El programa establece también una subvención adicional por la contratación de personas mayores de 45 años o mujeres (15% adicional), y/o personas que han finalizado acciones formativas con compromiso de contratación (10%). Si la persona a contratar pertenece a ambos colectivos la subvención se incrementa en un 20%. ▪ El periodo de solicitudes ha sido amplio en este segundo año, dado que la convocatoria se publicó anticipadamente en diciembre de 2019, cerrándose el plazo de presentación de solicitudes en octubre de 2020. Se han recibido 45 solicitudes, para 47 puestos, y han sido 35 los contratos finalmente subvencionados.
<p>Incentivación de la inserción laboral de los colectivos de menor empleabilidad en las plantillas de las empresas a través de un programa de apoyo a los contratos de relevo que incorporen a personas desempleadas mayores de 45 años.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Publicación anticipada de la convocatoria en diciembre. ▪ Mantenimiento de las características generales del programa de apoyo al contrato de relevo y de la línea específica de apoyo a las personas desempleadas mayores de 45 años. Se prevé mantener el apoyo a este colectivo en futuras convocatorias del programa. ▪ Incorporación de criterios de acción positiva, incrementando la cuantía de las ayudas en un 10% cuando los contratos se celebren con mujeres.



Objetivos específicos previstos para 2020	Cuantificación de los indicadores a 31/12/2020	Grado de cumplimiento de los objetivos específicos previstos para 2020
Facilitar el acceso al mercado laboral de 1.200 de personas con dificultades de inserción laboral a través de actuaciones integrales de formación y activación laboral (Proyectos Singulares)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 1.570 personas participantes en los proyectos singulares 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Cumplimiento del objetivo por encima de lo previsto (31% superior)
Conseguir que un 10% de las y los participantes en las actuaciones integrales de formación y activación laboral prosigan en itinerarios formativos a través de formaciones concatenadas	<ul style="list-style-type: none"> ▪ No disponible 	
Apoyar la inserción laboral de 125 personas mayores de 30 años en situación de desempleo de larga duración a través de su contratación en el sector privado	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 35 de personas mayores de 30 años en situación de desempleo de larga duración contratadas (19 hombres y 16 mujeres) ▪ 35 de empresas beneficiarias de las ayudas 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 28% de las personas previstas
Incentivar la contratación de 100 personas mayores de 45 años a través de contratos de relevo o contratos adicionales en el sector privado	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 44 personas mayores de 45 años contratadas a través de contratos de relevo (31 hombres y 13 mujeres) ▪ 2 hombres mayores de 45 contratadas a través de contratos adicionales 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 46% de las personas previstas
Facilitar el acceso de las mujeres a un empleo estable y de calidad en sectores altamente masculinizados a través de acciones específicas de formación y empleo	<ul style="list-style-type: none"> ▪ No realizado 	
Mejorar la empleabilidad, el reciclaje y el autoempleo en el sector cultural mediante acciones específicas de formación y empleo dirigidas a las personas con formación en este ámbito (bellas artes, audiovisuales, imagen, sonido, ...)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 109 de personas participantes en las acciones de formación y empleo en el ámbito cultural (2020) (64 mujeres y 45 hombres) 	

Objetivos específicos previstos para 2020	Cuantificación de los indicadores a 31/12/2020	Grado de cumplimiento de los objetivos específicos previstos para 2020
<p>Conseguir que un 10% de las personas en exclusión, riesgo de exclusión o situación de vulnerabilidad participantes en las actuaciones integrales de acompañamiento se incorporen al mercado laboral tras los procesos de acompañamiento</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 12% de las personas beneficiarias de la RGI participantes en las actuaciones de acompañamiento y activación que se incorporan al mercado laboral tras los procesos de acompañamiento (último dato disponible 2018) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Cumplimiento del objetivo por encima del mínimo establecido (20% superior)



LÍNEA DE ACTUACIÓN 5.3. CAPACITACIÓN E INSERCIÓN DE PERSONAS EN RIESGO DE EXCLUSIÓN

Acciones desarrolladas	Elementos más relevantes/hitos 2020
<p>Apoyo a la actividad de los Centros Especiales de Empleo como facilitadores del proceso de incorporación a un puesto de trabajo, permanencia y progresión en el mismo, de las personas con discapacidad.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Publicación en marzo 2020 de la convocatoria correspondiente al mantenimiento del empleo de las personas con discapacidad en los Centros Especiales de Empleo y a las unidades de apoyo a la actividad profesional (ayudas reguladas por el decreto 168/2019 por el que se regulan los programas y servicios relacionados con la empleabilidad de las personas con discapacidad y el Registro Vasco de Centros Especiales de Empleo). ▪ Apoyo a la actividad de 75 Centros Especiales de Empleo, con unos 9.348 puestos de trabajo y de 35 unidades de apoyo a la actividad de los Centros Especiales de Empleo compuestas por 555 profesionales (197 de perfil técnico y 358 de perfil de encargados y encargadas de apoyo) para atender a 4.686 trabajadores/as con discapacidad severa.
<p>Promoción de la actividad de las Empresas de Inserción como medida para facilitar la incorporación al mercado laboral de personas en situación de exclusión a través de un proceso de inserción socio-laboral basado en el acompañamiento.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Publicación de la convocatoria en diciembre de 2019 mediante tramitación anticipada. ▪ Apoyo al mantenimiento de la actividad de 34 Empresas de Inserción y de 650 puestos de trabajo, apoyando en concreto las actuaciones de creación y mantenimiento de puestos de trabajo destinados a personas en procesos de inserción, técnicos y técnicas de acompañamiento a la producción, técnicos y técnicas especializados en acciones de acompañamiento a la inserción, asistencia técnica y formación. ▪ En la convocatoria 2020 se han reactivado las ayudas a la creación de empresas de inserción que estaban suspendidas por motivos de racionalización de recursos.
<p>Fomento de las unidades de empleo con apoyo integradas en las entidades que trabajan para favorecer la inserción laboral de las personas con discapacidad con mayores dificultades de inserción en el mercado ordinario</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Publicación de la convocatoria en marzo. ▪ Apoyo a la inserción de 85 personas (45 hombres y 40 mujeres) mediante la metodología de empleo con apoyo, a través de la cual las personas con discapacidad cuentan con preparadores y preparadas laborales que les facilitan el acceso y la consolidación del empleo en el mercado ordinario. ▪ Mantenimiento de las características del programa respecto al año anterior. ▪ Incorporación de criterios de acción positiva, estableciendo un incremento del 10% en la cuantía de las ayudas cuando la persona con discapacidad a contratar sea mujer.
<p>Fomento de la integración laboral, personal y social de las personas con discapacidad incentivando su contratación indefinida en empresas ordinarias y facilitando la adaptación de los puestos de trabajo a sus condiciones físicas, psíquicas e intelectuales.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Publicación en marzo de la convocatoria. ▪ Apoyo a la contratación indefinida de 78 personas con discapacidad. ▪ Mantenimiento de las características del programa respecto al año anterior. ▪ Publicación en noviembre del decreto por el que se regulan los programas y servicios relacionados con la empleabilidad de las personas con discapacidad y el Registro Vasco de Centros Especiales de Empleo.



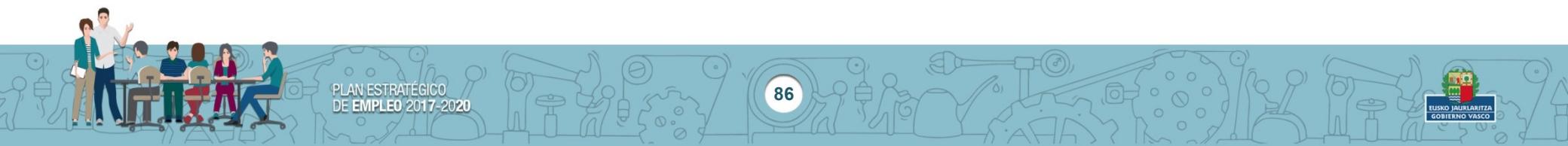
Objetivos específicos previstos para 2020	Cuantificación de los indicadores a 31/12/2020	Grado de cumplimiento de los objetivos específicos previstos para 2020
Mejorar la capacitación de las personas con discapacidad o en riesgo de exclusión a través del apoyo a las actividades de los Centros Especiales de Empleo y de las Empresas de Inserción mediante el mantenimiento de 9.500 puestos de trabajo	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 9.998 puestos de trabajo en las actividades de los Centros Especiales de Empleo (9.348) y de las Empresas de Inserción (650) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Cumplimiento del objetivo por encima de lo previsto (5% superior)
Favorecer la inserción laboral de 200 personas con discapacidad en empresas del mercado ordinario	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 85 inserciones a través del programa de empleo con apoyo (45 hombres y 40 mujeres) + 213 solicitudes aprobadas del programa de contratación indefinida (dato estimado) (62% hombres y 38% mujeres) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 43% de las personas previstas
Apoyar el mantenimiento del empleo en el mercado ordinario de 160 personas con discapacidad a través del acompañamiento y seguimiento realizado por las unidades de Empleo con Apoyo (ECA)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 192 personas (102 hombres y 90 mujeres) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Cumplimiento del objetivo en un 20% superior a lo previsto

LÍNEA DE ACTUACIÓN 5.4. AYUDAS A LA CONCILIACIÓN LABORAL Y FAMILIAR

Acciones desarrolladas	Elementos más relevantes/hitos 2020
<p>Programa de fomento de la conciliación de la vida laboral y familiar a través el apoyo directo a las empresas para incentivar la contratación de personas trabajadoras en sustitución de personas que se acojan a medidas de conciliación (excedencias o reducciones de jornada)</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Publicación en marzo de la convocatoria.▪ Se han recibido 1.465 solicitudes de las que se llevan resueltas favorablemente 1.001 correspondientes a 342 empresas, tanto para la contratación de personas nuevas en sustitución de excedencias o reducciones de jornada como para la ampliación de la jornada de personas trabajadoras ya contratadas con anterioridad a tiempo parcial.



Objetivos específicos previstos para 2020	Cuantificación de los indicadores a 31/12/2020	Grado de cumplimiento de los objetivos específicos previstos para 2020
<p>Incentivar la contratación de 1.400 personas a través del apoyo a las empresas para promover el uso de las medidas de conciliación laboral y familiar (considerando la suma de personas participantes en el año)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 1.001 ayudas concedidas por el momento ▪ 342 empresas beneficiarias de las ayudas a la conciliación por el momento 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Datos no finales

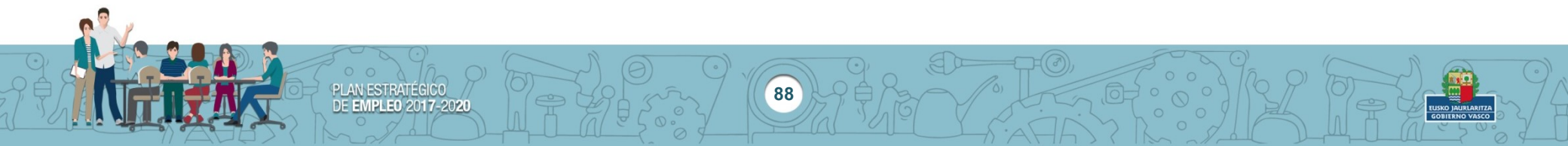




Ámbito operativo 6
PROGRAMAS RENOVE REHABILITACIÓN

LÍNEA DE ACTUACIÓN 6.1. RENOVE VIVIENDA

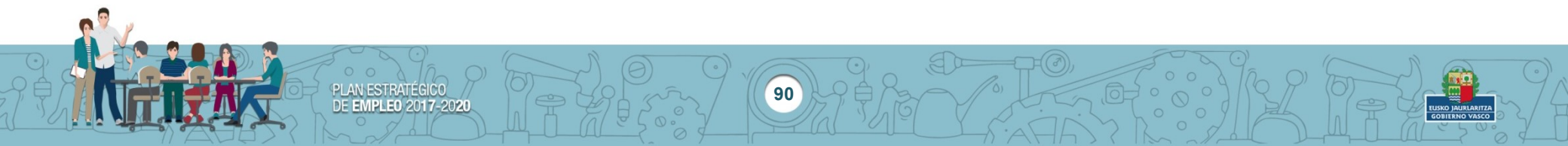
Acciones desarrolladas	Elementos más relevantes/hitos 2020
<p>Programa de apoyo a la rehabilitación eficiente de viviendas y edificios para mejorar la habitabilidad, la seguridad y las condiciones de accesibilidad y reducir el consumo energético.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Convocatoria abierta durante todo el ejercicio para la solicitud de subvenciones, a fondo perdido, de rehabilitación de edificios y viviendas puestas en marcha por particulares y comunidades de propietarios, apoyando las obras llevadas a cabo en 7.519 viviendas y 321 locales correspondientes a 1.779 comunidades, con un volumen de subvenciones de 14.168.363€ y siendo el presupuesto protegible de 359.522.311€.▪ Publicación de la convocatoria de subvenciones, a fondo perdido, de rehabilitación eficiente de viviendas y edificios para la elaboración de proyectos de intervención del patrimonio edificado, apoyando las obras llevadas a cabo en 520 viviendas correspondientes a 33 comunidades, con un volumen de subvenciones de 8.867.731€ (plurianuales 2019/2022) y siendo el presupuesto protegible de 16.247.253€.
<p>Programa de apoyo a las actuaciones de regeneración dirigidas a la mejora de la accesibilidad del entorno urbano y de los espacios públicos y a las actuaciones de rehabilitación del patrimonio urbanizado y edificado en áreas con problemáticas especiales de índole urbanístico y social.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Publicación de la convocatoria de ayudas, a fondo perdido, a ayuntamientos, entidades locales menores y entidades privadas con fines sociales de utilidad pública, para la elaboración o actualización de planes de accesibilidad y para la ejecución de obras de mejora que garanticen la accesibilidad en el entorno urbano de las edificaciones.▪ Convocatoria realizada a finales de año, estando en fase de resolución. La dotación presupuestaria para esta línea asciende a 6.300.000 plurianual 2020/2023. Se han presentado 160 solicitudes para la realización de actuaciones de mejora en espacios públicos y para el desarrollo de planes de rehabilitación en zonas degradadas o con problemática social. De ellas se han aceptado 86 solicitudes, 18 planes de rehabilitación y 68 obras de accesibilidad. El importe concedido es de 4.301.670€ plurianual 2020/2022 y la inversión en planes y en obras es de 10.579.667€.



Objetivos específicos previstos para 2020	Cuantificación de los indicadores a 31/12/2020	Grado de cumplimiento de los objetivos específicos previstos para 2020
<p>Estimular la creación y/o consolidación de 3.000 empleos en el subsector de la rehabilitación a través del fomento de las obras de rehabilitación en viviendas y edificios</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 413.686.996€ destinados a la rehabilitación protegida de vivienda (27.337.764€ de inversión pública + 386.349.232€ de inversión privada) ▪ 4.200 empleos generados por las actividades de rehabilitación (calculados a través de la estimación de generación de empleos equivalente anuales a tiempo completo como consecuencia de las actividades de rehabilitación desarrolladas con incentivos del Gobierno Vasco) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Cumplimiento del objetivo de empleo por encima de lo previsto. Debe tenerse en cuenta que se ha actualizado el multiplicador aplicado para la estimación de los empleos, pasando de 7,97 a 13,9 empleos por cada millón de inversión privada.
<p>Favorecer la creación de 300 nuevos establecimientos empresariales dedicados a la actividad de la construcción como resultado fundamental del incremento de la actividad y el empleo en el subsector de la rehabilitación</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Disminuye el nº de establecimientos en 710, y un 3% en actividad de construcción y actividades inmobiliarias (-2,57 en construcción y -5,77 en actividades inmobiliarias) 	
<p>Conseguir que el valor económico de las obras en rehabilitación alcance el 35% del total de las obras del subsector de edificación residencial</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Peso porcentual del número de licencias de obras de rehabilitación sobre el total de licencias por obras mayores en viviendas: 84,16% (1.753 licencias por obras de rehabilitación) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ El indicador se ha reformulado en función de la información disponible (inicialmente se definió como “peso porcentual de la facturación de las obras de rehabilitación en el total de las obras del subsector de edificación residencial”, si bien esta información es difícilmente accesible)

LÍNEA DE ACTUACIÓN 6.2. RENOVE INFRAESTRUCTURAS

Acciones desarrolladas	Elementos más relevantes/hitos 2020
<p>Programa de apoyo a la mejora de los centros educativos vascos de carácter público fomentando la realización de obras de rehabilitación dirigidas a cubrir las necesidades detectadas en el ámbito de la adecuación o reforma de las infraestructuras y/o para las necesidades de ampliación por motivos de escolarización.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Desarrollo de obras de rehabilitación y mejora en 29 centros educativos, lo cual supone que un 60% de las obras previstas han sido ejecutadas o tramitadas durante 2020.▪ Las obras han estado dirigidas, principalmente, a la eliminación de barreras arquitectónicas, a la ampliación y reforma de determinados espacios e instalaciones (porches, cubiertas, comedores y cocinas, vestuarios, zonas deportivas, instalaciones eléctricas, ...), a la adecuación a la normativa contraincendios y a la construcción de nuevos edificios.
<p>Programa de apoyo a la mejora de los centros públicos de salud vascos fomentando la realización de actuaciones de rehabilitación y de remodelación de los centros en función de las necesidades detectadas.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Desarrollo de obras de rehabilitación y mejora en varios centros de Centros de Salud: reforma completa de la planta de hospitalización del Hospital de Santa Marina; reforma del edificio Pescadería de la Bretxa para el nuevo Centro de Salud Alde Zaharra en Donosti; remodelación del espacio hospitalario para la reubicación de la Unidad de Terapia Metabólica del Hospital de Cruces; remodelación de los espacios hospitalarios de Debagoiena y del Centro de Salud de Arrasate; remodelación de la infraestructura eléctrica principal del Hospital de Mendaro; inicio de las obras de reforma de los Centros de Salud de Murgia y de Irala y de las fachadas del Hospital de Gorliz.▪ Mejora general de las infraestructuras de los centros de la red de Osakidetza a través de 55 actuaciones de mejora de la accesibilidad física (10 obras de adecuación de urbanización, accesos e interiores; 8 automatizaciones o modificaciones de puertas; 9 adecuaciones de aseos; 4 actuaciones de grúas de techo en habitaciones) y la instalación de 15 ascensores en 8 centros. <p>(La información descriptiva corresponde a 2019. No se dispone de las acciones realizadas para 2020)</p>



Objetivos específicos previstos para 2020	Cuantificación de los indicadores a 31/12/2020	Grado de cumplimiento de los objetivos específicos previstos para 2020
Estimular la creación y/o consolidación del empleo en el subsector de la rehabilitación a través de las obras de rehabilitación de centros educativos de carácter público	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 21.387.433€ destinados a la rehabilitación de centros educativos ▪ 170 empleos generados por las actividades de rehabilitación de centros educativos (calculados a través de la estimación de generación de empleos equivalente anuales a tiempo completo como consecuencia de las actividades de rehabilitación desarrolladas con incentivos del Gobierno Vasco) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ No aplica
Estimular la creación y/o consolidación del empleo en el subsector de la rehabilitación a través de las obras de rehabilitación de centros públicos de salud	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 11.857.400€ destinados a la rehabilitación de centros de salud educativos (datos de presupuesto 2020) ▪ 95 empleos generados por las actividades de rehabilitación de centros públicos de salud (calculados a través de la estimación de generación de empleos equivalente anuales a tiempo completo como consecuencia de las actividades de rehabilitación desarrolladas con incentivos del Gobierno Vasco) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ No aplica



Ámbito operativo 7
EMPLEO PÚBLICO

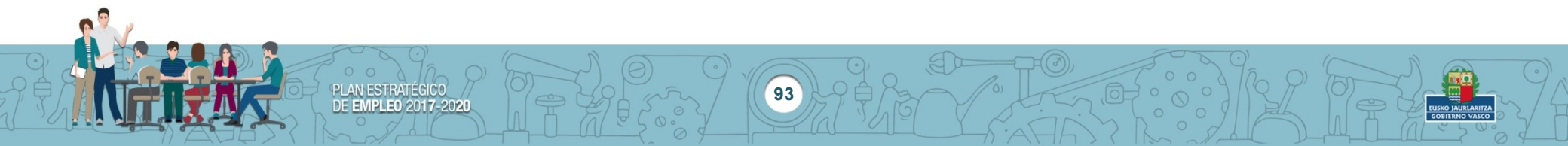
LÍNEA DE ACTUACIÓN 7.1 EMPLEO PÚBLICO

Acciones desarrolladas

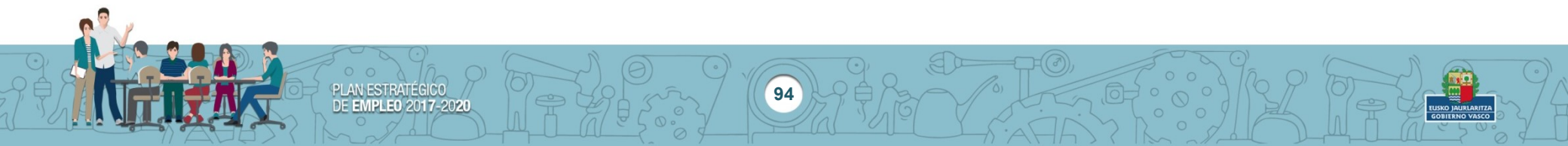
Aprobación de la **Oferta Pública de Empleo de 2020** para el conjunto de la Administración Pública Vasca en los ámbitos de salud, educación, seguridad y administración general.

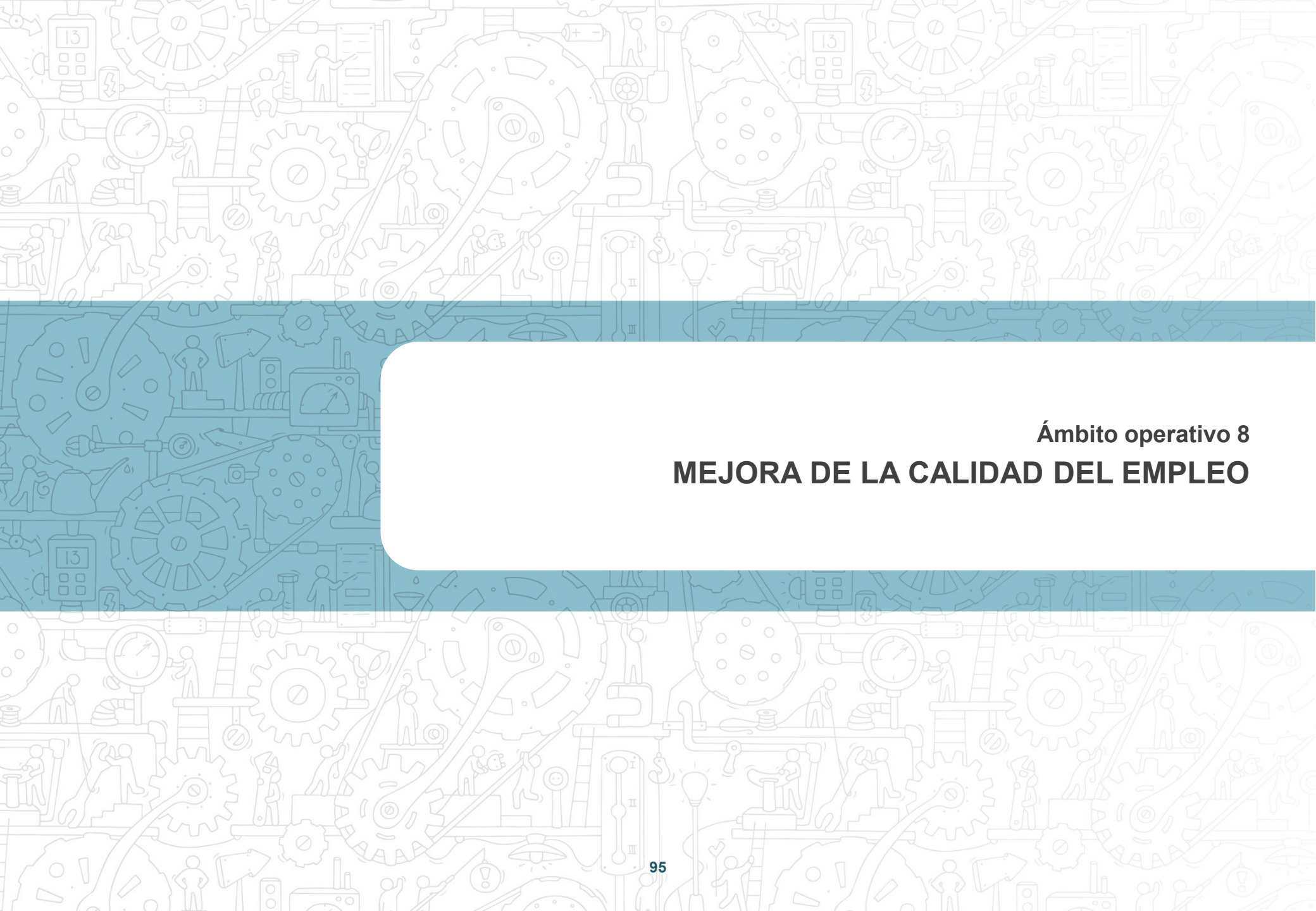
Elementos más relevantes/hitos 2020

- Aprobación por Consejo de Gobierno del 22 de diciembre de 2020 de la Oferta Pública de Empleo para 2020, con un total de 2.538 plazas.
- Cobertura de las plazas durante 2021, correspondiendo 836 a Educación, 1.002 a Salud, 700 a Seguridad.
- Incorporación de medidas de acción positiva, estableciendo como criterio el desempate a favor de las mujeres en los cuerpos o escalas en los que el porcentaje de representación de la mujer sea inferior al 40%.



Objetivos específicos previstos para 2020	Cuantificación de los indicadores a 31/12/2020	Grado de cumplimiento de los objetivos específicos previstos para 2020
<p>Apoyar la inserción laboral de 3.800 personas sustituyendo los puestos de trabajo de las personas jubiladas y estabilizando puestos temporales de la administración pública vasca a través de la convocatoria de Ofertas Públicas de Empleo (OPE)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2.538 plazas convocadas en las OPE (Seguridad 700 , Educación 836 y Salud 1.002) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Cumplimiento del objetivo en un 67%.



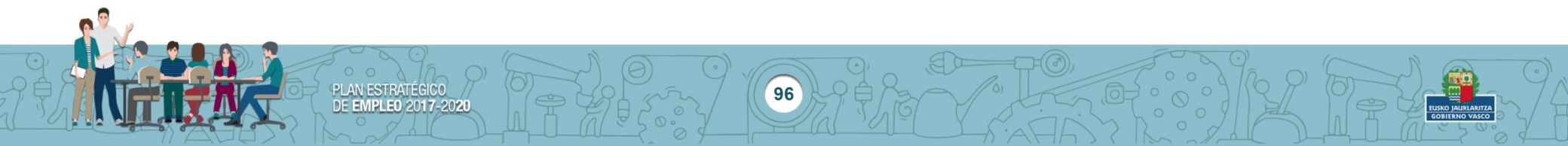


Ámbito operativo 8

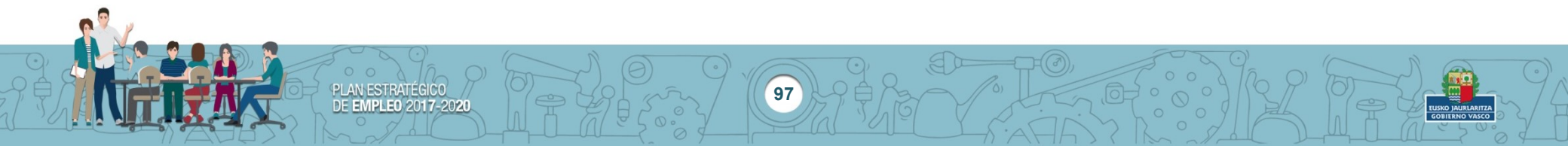
MEJORA DE LA CALIDAD DEL EMPLEO

LÍNEA DE ACTUACIÓN 8.1 FOMENTO DE LA PARTICIPACIÓN EN EL DIÁLOGO SOCIAL

Acciones desarrolladas	Elementos más relevantes/hitos 2020
<p>Avance en la creación de un Órgano permanente del Diálogo Social integrado por representantes del Gobierno Vasco y de las organizaciones sindicales y empresariales más representativas que manifiesten su voluntad de participar institucionalmente en el mismo</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Tras la entrada en vigor del Decreto 3/2019, de 15 de enero, de creación de la Mesa de Diálogo Social de Euskadi, y constituida la Mesa de Diálogo Social conforme a lo previsto en el mismo, como órgano permanente de Diálogo Social, ésta se ha reunido dos veces a fin de desarrollar las funciones que le vienen atribuidas.▪ Se han constituido diferentes grupos de trabajo: Igualdad, Salud Laboral, Industria, Empleo, y Formación Profesional, que se han reunido a lo largo de 2020 para preparar los asuntos a presentar para su consideración y acuerdo.
<p>Coordinación interdepartamental en la participación institucional de los departamentos y áreas afectadas en materia de relaciones laborales.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Continuidad en la coordinación con el Departamento de Desarrollo Económico e Infraestructuras en temas vinculados con la industria 4.0 y sus consecuencias sobre las personas trabajadoras.▪ Continuidad en la coordinación con el Departamento de Empleo y Políticas Sociales en el ámbito de la conciliación, a través de la participación de la Mesa de Diálogo Social en el IV Plan por la Infancia y la Familia, y en el ámbito de la reforma y modernización de Lanbide.▪ Continuidad en la coordinación con Emakunde para informar a la Mesa de Diálogo Social sobre la elaboración y posterior ejecución de las medidas previstas en la Estrategia y Plan Operativo de Acción para reducir la Brecha Salarial en Euskadi.▪ Continuidad en la coordinación con el Departamento de Educación para el traslado, a los trabajos de la Mesa de Diálogo Social, de las medidas relacionadas con el desarrollo de la Ley 4/2018, de 28 de junio, de Formación Profesional del País Vasco.



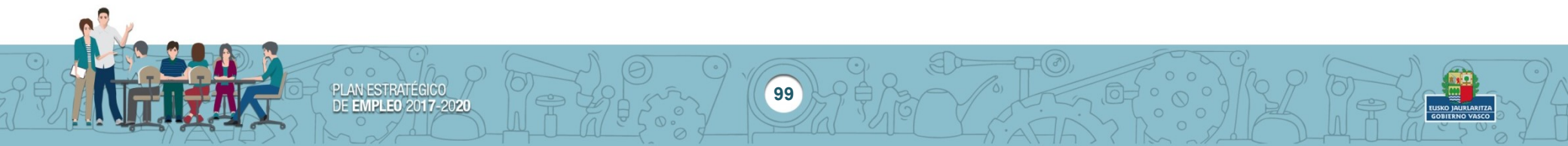
Objetivos específicos previstos para 2020	Cuantificación de los indicadores a 31/12/2020	Grado de cumplimiento de los objetivos específicos previstos para 2020
<p>Consolidar el papel referente de la Mesa de Diálogo Social como instrumento facilitador del consenso necesario para impulsar la política vasca de empleo</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2 reuniones de la Mesa de Diálogo Social ▪ Reuniones de Grupos: 1 de Igualdad, 4 de Salud Laboral, 3 de Industria, 5 de Empleo y 1 de Formación profesional. ▪ 1 reunión conjunta de Industria y Empleo ▪ 4 reuniones de coordinación 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ No aplica



LÍNEA DE ACTUACIÓN 8.2 FOMENTO DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL Y EMPRESARIAL Y DE LA PARTICIPACIÓN DE LAS Y LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA

Acciones desarrolladas	Elementos más relevantes/hitos 2020
<p>Fomento de la integración de la responsabilidad social empresarial a nivel interno de los Departamentos del Gobierno Vasco de manera estructurada.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Identificación de las y los interlocutores a nivel interno de los Departamentos en el ámbito de la responsabilidad social empresarial. ▪ Diseño de un Plan de Responsabilidad Social Empresarial.
<p>Difusión de la responsabilidad social empresarial entre las empresas y apoyo a la implantación de medidas de medición y mejora en las mismas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Publicación en junio de la convocatoria de ayudas para la difusión e implantación de la responsabilidad social empresarial en las empresas. ▪ Apoyo a las empresas a través de las siguientes líneas de actuación: <ul style="list-style-type: none"> – Elaboración de metodologías formativas de la responsabilidad social empresarial. – Estudios para el conocimiento de la realidad de la Responsabilidad en la sociedad vasca y estudios para el impulso y fomento de la misma. – Implantación de la Responsabilidad Social Empresarial en las empresas mediante la elaboración de las memorias de sostenibilidad, siguiendo las metodologías GRI (Global Reporting Initiative), SGE21, ISO2300 o similares. – Actividades de difusión de la cultura de la RSE en ámbitos públicos, empresariales y corporativos
<p>Promover la participación de las y los trabajadores en la gestión y en el capital de las empresas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Publicación en junio de la convocatoria ayudas a la participación efectiva de las personas trabajadoras en las empresas, fomentando tanto la participación en los órganos de decisión como en el ámbito financiero en el capital social (suscripción de acciones, instrumentos de participación financiera,...). ▪ Apoyo a la participación en empresas de economía social a través de las siguientes líneas: <ul style="list-style-type: none"> – Desarrollo e implantación de métodos y herramientas que faciliten y mejoren la participación de las personas trabajadoras en la gestión y en los órganos de las empresas – Difusión de buenas prácticas en la implantación de la participación de las personas trabajadoras. ▪ Apoyo a la participación en empresas que no son economía social a través de las siguientes líneas: <ul style="list-style-type: none"> – Elaboración e implantación de un plan de participación de las personas trabajadoras. – Suscripción de acciones o participaciones por las personas trabajadoras por cuenta ajena. – Realización de estudios de desarrollos normativos que faciliten y mejoren la participación de las personas trabajadoras. – Difusión de buenas prácticas en la implantación de la participación de las personas trabajadoras.

Objetivos específicos previstos para 2020	Cuantificación de los indicadores a 31/12/2020	Grado de cumplimiento de los objetivos específicos previstos para 2020
<p>Analizar la situación de la Responsabilidad Social Empresarial en el Gobierno Vasco para concluir con un plan de mejora y de difusión y mayor visibilidad, promoviendo específicamente la incorporación de las cláusulas sociales, laborales y medioambientales</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Realización del estudio (SÍ/NO) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ No aplica
<p>Facilitar la coordinación del fomento de la responsabilidad social empresarial con las Diputaciones Forales y las entidades locales a través del establecimiento de un foro interinstitucional vasco de la responsabilidad social empresarial</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Creación de un foro interinstitucional vasco de la responsabilidad social empresarial: No 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ No aplica
<p>Apoyar la implantación de metodologías de medición y mejora de la responsabilidad social empresarial las empresas vascas (modelos de excelencia)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 7 empresas apoyadas en la implantación de modelos de excelencia en responsabilidad social empresarial ▪ 500 empleos de las empresas apoyadas en la implantación de modelos de excelencia en responsabilidad social empresarial (estimación) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ No aplica
<p>Promover la participación de las y los trabajadores en la gestión y en el capital de las empresas facilitando instrumentos de participación en los órganos de gestión y apoyando la adquisición de participación societaria en las empresas</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 1 plan de participación de las personas trabajadoras en la gestión y en los órganos de decisión de las empresas apoyadas ▪ 4 personas trabajadoras beneficiarias de las ayudas para la adquisición de participación societaria en las empresas 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ No aplica



LÍNEA DE ACTUACIÓN 8.3 APUESTA POR LA ECONOMÍA SOCIAL

Acciones desarrolladas	Elementos más relevantes/hitos 2020
<p>Fomento de la formación en economía social a través de actividades formativas en todos los niveles y ámbitos educativos y en las propias empresas de economía social a través de sus entidades representativas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Publicación en agosto de la convocatoria del programa de apoyo a la formación en economía social. ▪ Desarrollo de acciones formativas específicas para iniciar, perfeccionar o cualificar el conocimiento sobre el cooperativismo y las sociedades laborales en el ámbito universitario y/o societario.
<p>Sensibilización sobre los principios y valores de la economía social a través del diseño de acciones de difusión dirigidas la sociedad en general.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Publicación en agosto de la convocatoria del programa de apoyo a la formación en economía social, en la cual se incluye una línea específica de apoyo a la difusión. ▪ Actividades de difusión a través de la edición de publicaciones periódicas sobre cooperativas y sociedades laborales; de la celebración de jornadas y eventos especializados; y de la realización de actividades de difusión generales a través de los medios de comunicación (radio, prensa, televisión, internet y multimedia).
<p>Fomento y promoción de la economía social a través de actividades de investigación específicas en este ámbito.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Publicación en agosto de la convocatoria del programa de apoyo a la formación en economía social, en la cual se incluye, como novedad en 2019, una línea específica de apoyo a las investigaciones. ▪ Actividades de investigación en economía social novedosas, con prioridad a los ámbitos de juventud y medioambiente, y elaboración de unidades didácticas para su difusión en centros de enseñanza. ▪ Elaboración de unidades didácticas para todas las etapas de la enseñanza.
<p>Programa de fomento del asociacionismo en la economías social, a través del fortalecimiento de las entidades asociativas de las empresas de economía social.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Publicación en agosto de la convocatoria para la consolidación de las estructuras asociativas de las empresas y entidades de economía social. ▪ Fomento de la generación de un entorno que apoya a entidades asociativas de sociedades laborales y cooperativas, entidades asociativas de carácter confederal, entidades asociativas de la economía solidaria, asociaciones de los centros especiales de empleo y asociaciones de personas trabajadoras autónomas.



Objetivos específicos previstos para 2020	Cuantificación de los indicadores a 31/12/2020	Grado de cumplimiento de los objetivos específicos previstos para 2020
Incrementar la formación en economía social en el tejido educativo universitario y preuniversitario	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 500 alumnos y alumnas del ámbito universitario y preuniversitario participantes en acciones de formación en economía social (<ul style="list-style-type: none"> ▪ No aplica
Incrementar la formación en economía social en las empresas de economía social a través de sus entidades asociativas	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 500 trabajadoras y trabajadores de empresas de economía social formados y formadas 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ No aplica
Potenciar la presencia de la economía social en el tejido institucional de carácter económico social vasco, en sus medios de comunicación y en sus foros de debate	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 26 jornadas de difusión de economía social realizadas 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ No aplica
Divulgar y difundir la realidad de la economía social a la sociedad en general a través de publicaciones específicas	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 19 publicaciones en libros y revistas especializadas en economía social apoyados 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ No aplica
Fomentar las actividades de investigación en materia de economía social	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nº de trabajo de investigación apoyados (no disponible) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ No aplica
Consolidar la colaboración público-privada para la promoción de la economía social en Euskadi a través de la suscripción de, al menos, 2 acuerdos de intenciones y colaboración entre los poderes públicos vascos y las entidades más representativas de la economía social vasca, y con el movimiento cooperativo y con las sociedades laborales	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ningún acuerdo suscrito 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ No aplica
Facilitar la adaptación de las empresas de economía social a las nuevas exigencias de gestión empresarial de este tipo de empresas, a través de actividades de información y formación específicas desarrolladas por las entidades representativas del sector	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 6 sociedades laborales en las que se implanta un nuevo modelo de gobierno corporativo 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ No aplica



Objetivos específicos previstos para 2018	Cuantificación de los indicadores a 31/12/2018	Grado de cumplimiento de los objetivos específicos previstos para 2018
Fortalecer el asociacionismo en la economía social, a través del apoyo al mantenimiento de las entidades asociativas de las empresas de economía social	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 8 entidades asociativas apoyadas 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ No aplica
Fomentar la intercooperación entre las empresas de economía social apoyando la realización de estudios para su viabilidad y para la definición de los mecanismos de colaboración	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 4 estudios realizados ▪ 4 de acuerdos de intercooperación firmados 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ No aplica



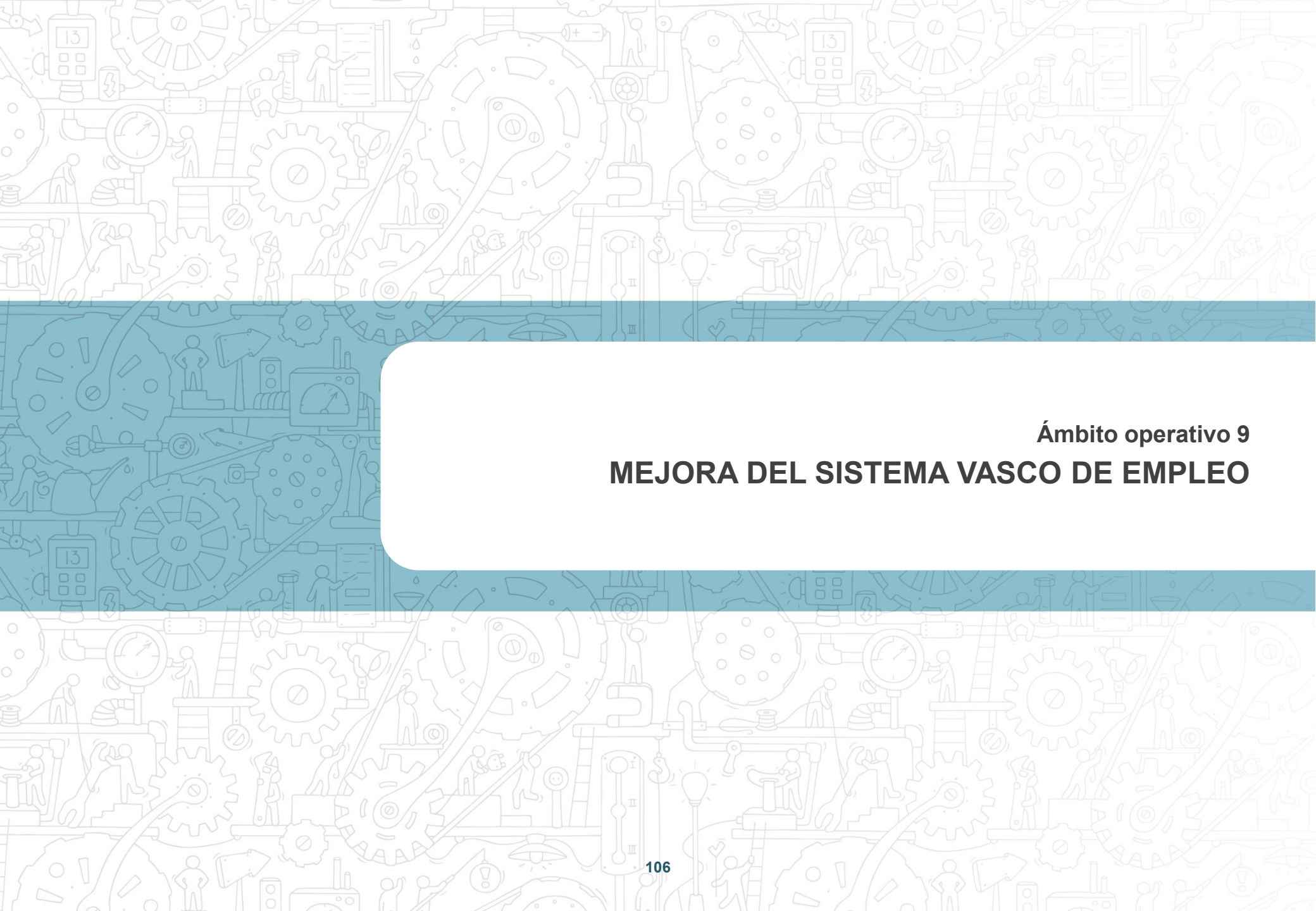
Acciones desarrolladas	Elementos más relevantes/hitos 2020
<p>Refuerzo de la lucha contra el fraude laboral intensificando la vigilancia sobre las condiciones laborales en los centros de trabajo y reforzando los servicios de inspección.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Incremento de las campañas de inspección de trabajo a través del reforzamiento de los medios humanos de la Inspección de Trabajo: en 2020 se ha comenzado la cobertura de las plazas creadas en 2018. Asimismo, en diciembre de 2020 se ha iniciado el proceso de creación de las tres primeras plazas de las 10 que se han planificado crear. Además, se van a crear unidades especializadas en Igualdad en las tres inspecciones de Trabajo Territoriales. ▪ Como consecuencia de la pandemia todos los efectivos se han destinado a la realización de las 5 campañas específicas en materia de Igualdad, por lo que no se ha podido realizar formación en dicha materia, y se prevé retomarla en 2021 mediante cursos específicos. Estas 5 campañas realizadas tienen que ver con el control de las medidas de los Planes de Igualdad y otras obligaciones de la Ley de Igualdad, con la brecha salarial de género, con la conciliación entre la vida personal y laboral, con la prevención de riesgos laborales con perspectiva de género, así como con el acoso sexual y por razón de sexo. ▪ Constatación de la existencia de medidas de acción positiva en el ámbito de la igualdad en ciertas campañas de inspección generales: campaña contra el fraude en la contratación, y especialmente en la lucha contra la contratación temporal y a tiempo parcial fraudulenta.
<p>Promoción de la cultura de prevención de riesgos laborales a través de diversas acciones divulgativas que comprenden la formación, la organización de jornadas y eventos y la realización de campañas de comunicación en los medios.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Realización de 15 entrevistas (8 en radio, 2 televisión, 5 prensa escrita) , 1 rueda de prensa, 15 notas de prensa y 7 reportajes (artículos, atención a medios, etc.). ▪ Campaña de divulgación en el entorno del Día Internacional de la Seguridad y Salud en el Trabajo, con el lema “Trabajar en equipo para parar el virus”; sobre prevención de trastornos musculoesqueléticos dentro de la Semana Europea de Seguridad y Salud Laboral; campaña en redes sociales para la prevención de la COVID-19 en el ámbito laboral; organización del X Curso de Seguridad y Salud en el Trabajo de los cursos de la EHU/UPV ▪ Desarrollo de la estrategia sectorial de seguridad y salud laboral para la cadena de valor alimentaria y de la madera Euskadi 2019-2025. ▪ Diversos cursos formativos: formación básica del personal Delegado de Prevención (848 personas), y de 3 personas del grado de enfermería; formación al personal técnico superior de PRL y del personal médico de trabajo: 30 horas en el máster de seguridad y salud en el trabajo EHU/UPV; una serie de talleres de formación a personal de Osakidetza, a personal sanitario de los servicios de prevención y al alumnado de formación profesional; programa ADI para la difusión de la PRL entre el alumnado de Formación Profesional (356 personas).
<p>Desarrollo de acciones divulgativas específicas sobre la integración de la perspectiva de género en la prevención de riesgos laborales</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Elaboración y difusión de una base de datos con personas y equipos de investigación que han trabajado sobre seguridad y salud laboral y género. ▪ Difusión a través de la web y de la newsletter externa de Osalan de los vídeos sobre “12 pasos para incorporar en tu empresa la perspectiva de género en la PRL (en versión castellano, euskera e inglés).



Objetivos específicos previstos para 2020	Cuantificación de los indicadores a 31/12/2020	Grado de cumplimiento de los objetivos específicos previstos para 2020
Alcanzar una tasa de cobertura de la negociación colectiva del 75% a finales de 2020	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 335.122 trabajadores y trabajadoras con convenios colectivos vigentes (210.619 personas trabajadoras con convenios colectivos prorrogados y 59.243 con decaídos) ▪ 55,4% de trabajadores y trabajadoras con convenios colectivos vigentes sobre el total (34,8% con convenios colectivos prorrogados y 9,8 con decaídos) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Cumplimiento del 74% de la tasa de cobertura prevista
Garantizar la cualificación que requieran las y los Delegados de Prevención a través de acciones anuales de formación	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 846 Delegados y Delegadas de Prevención formadas (595 hombres y 251 mujeres) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ No aplica
Fomentar el conocimiento sobre la prevención de riesgos laborales en la mejora de la competitividad de las empresas	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Realización de campañas anuales de concienciación en medios generalistas y en medios específicos: Sí 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ No aplica
Reforzar la vigilancia de las condiciones laborales de los centros de trabajo a través de la realización de inspecciones de trabajo y de un incremento del 15% de las actuaciones respecto a 2018	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 37.769 inspecciones realizadas en centros de trabajo ▪ -9,24% de inspecciones respecto a 2019 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ No se ha podido cumplir con el objetivo
Mejorar los resultados de las campañas de inspección en materia de contratación y tiempo de trabajo a través de la revisión del 100% de los contratos a tiempo parcial a finales de 2020	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 10.489 contratos revisados ▪ 29,05% de contratos convertidos sobre los revisados 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ No se ha podido cumplir con el objetivo
Difundir anualmente los resultados de las campañas de inspección desarrolladas a los agentes sociales y a la sociedad	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Difusión regular de los resultados de las campañas de inspección: Sí 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ No aplica
Facilitar el acceso a la inspección de colectivos con bajos niveles de sindicación a través del Buzón Ciudadano contra el Fraude Laboral y ampliarlo a otros canales de comunicación	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 272 denuncias recibidas (138 hombres y 134 mujeres) ▪ Disponibilidad del Buzón Ciudadano contra el Fraude Laboral a través del canal telefónico: Sí 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ No aplica



Objetivos específicos previstos para 2020	Cuantificación de los indicadores a 31/12/2020	Grado de cumplimiento de los objetivos específicos previstos para 2020
Definir el plan de trabajo anual derivado del convenio de colaboración establecido con Emakunde para promover la Igualdad de Mujeres y Hombres en las empresas	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Elaboración del plan de trabajo anual para la promoción de la Igualdad de Mujeres y Hombres en las Empresas: Sí 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ No aplica
Reforzar la formación del personal de la Inspección de Trabajo en materia de Igualdad entre hombres y mujeres y en particular sobre la no discriminación en materia salarial	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Toda la plantilla está formada en 2020, sin perjuicio del reforzamiento resultante de la formación continua anual. 	
Fomentar la realización de Planes de Igualdad de Mujeres y Hombres en las empresas	<ul style="list-style-type: none"> ▪ No disponible 	
Impulso de la perspectiva de género en las labores de vigilancia y control de las condiciones de trabajo llevadas a cabo por la Inspección de Trabajo a través de campañas de seguimiento de la ejecución de los planes de igualdad, de control de las condiciones de seguridad de las trabajadoras embarazadas y de discriminación salarial por razón de género	<ul style="list-style-type: none"> ▪ No disponible 	



Ámbito operativo 9

MEJORA DEL SISTEMA VASCO DE EMPLEO

LÍNEA DE ACTUACIÓN 9.1 REFORMA Y MODERNIZACIÓN DE LANBIDE

Acciones desarrolladas	Elementos más relevantes/hitos 2020
Homogeneización de la prestación de los servicios y de los procesos de atención y organización de recursos personales.	<ul style="list-style-type: none">▪ Implantación del nuevo modelo de atención en las 42 oficinas de empleo, es decir en la totalidad de la red.▪ Homogeneización de los procesos de atención de los distintos servicios para ciudadanía y empresas, organizando las tareas en 2 niveles de atención: personal administrativo (nivel 1) y personal técnico (nivel 2).
Desarrollo de acciones de apoyo dirigidas a la modernización de Lanbide.	<ul style="list-style-type: none">▪ Avance en la implantación del registro digitalizado de la documentación tramitada en las oficinas de empleo. La implantación de ha finalizado en 30 oficinas y ha sido iniciada en 15 (considerando asimismo las oficinas territoriales).▪ Implantación de la modalidad de firma digital a través de dispositivos “tablet” en todos los documentos que requerían una firma manuscrita y puesta en marcha de la recogida de datos biométricos con carácter voluntario en 10 oficinas.▪ Creación de un nuevo gestor de citas integrado con el gestor de espera.▪ Proyecto de identificación biométrico mediante datos biométricos se interrumpió en febrero de 2020, pero en su última fase estaban operativos 22 puestos de registro en diferentes oficinas.▪ El portal web de Lanbide se ha modernizado a través de un cambio de imagen del look and feel, y de la mejora de la gestión documental.



Objetivos específicos previstos para 2019	Cuantificación de los indicadores a 31/12/2019	Grado de cumplimiento de los objetivos específicos previstos para 2019
Proporcionar servicios de acompañamiento integral y personalizado a las y los demandantes de empleo	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 110.365 personas participantes en itinerarios personalizados de inserción (53.305 hombres y 57.065 mujeres) ▪ 45,81% de personas participantes en itinerarios personalizados de inserción en relación al total de personas desempleadas 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ No aplica
Disponer de una cartera de servicios dirigidos a las empresas	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Desarrollo de una cartera de servicios dirigidos a las empresas: Sí 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ No aplica
Protocolizar la relación con los colaboradores públicos y privados y con los servicios sociales	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pendiente 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ No aplica
Desplegar el nuevo modelo de oficina tipo de Lanbide a la totalidad de la red de oficinas de Lanbide	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 42 oficinas adaptadas al nuevo modelo de oficina tipo ▪ 100% de oficinas adaptadas al nuevo modelo de oficina tipo sobre el total de oficinas de la red 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ No aplica
Implantar el registro digitalizado para todos los programas y servicios de Lanbide en la totalidad de la red de oficinas	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 42 oficinas con registro digitalizado implantado (incluidas las oficinas territoriales) 	<ul style="list-style-type: none"> • 100% de las oficinas previstas
Implantar la identificación de las personas usuarias de Lanbide mediante datos biométricos (huella digital)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 22 puestos con identificación mediante datos biométricos (proyecto interrumpido en febrero 2020) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ No aplica
Facilitar la modalidad de formación on-line para los cursos internos de Lanbide	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 77 de cursos de formación impartidos en modalidad on-line (81% de los cursos sobre el total de cursos de impartidos) ▪ 6 cursos de formación impartidos en modalidad mixta (on-line y presencial) (6% de los cursos sobre el total de cursos de impartidos) ▪ 12 cursos de formación impartidos en modalidad presencial (12% de los cursos sobre el total de cursos de impartidos) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ No aplica



Objetivos específicos previstos para 2019	Cuantificación de los indicadores a 31/12/2019	Grado de cumplimiento de los objetivos específicos previstos para 2019
Modernizar y mejorar el portal web corporativo actualizando los contenidos y desarrollando nuevas funcionalidades (versión en euskera, nuevas imágenes de la página principal y plataforma de formación)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Actualización de la versión en euskera: Sí ▪ Actualización de la las imágenes de la página principal del portal: Sí ▪ Actualización de la plataforma de formación: Sí 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ No aplica



LÍNEA DE ACTUACIÓN 9.2 MEJORA DE LA LABOR DE OBSERVACIÓN Y PROSPECTIVA EN MATERIA DE EMPLEO

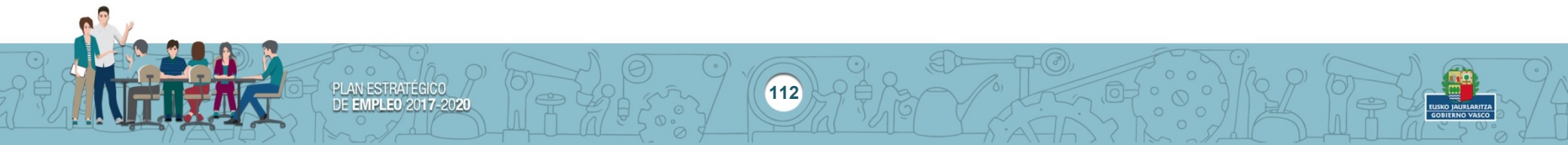
Acciones desarrolladas	Elementos más relevantes/hitos 2020
<p>Consolidación de la herramienta de prospectiva Future Lan, como el sistema de información y prospección integrado.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Continuidad en la revisión del modelo econométrico de Future Lan, incorporando al modelo datos actualizados del censo del mercado de trabajo, del Registro de Contratos, de proyecciones demográficas y de los efectos en la demanda y oferta de empleo. ▪ Se han realizados dos proyecciones cuantitativas sobre el modelo de proyecciones pro grupos formativos de Formación Profesional y de Estudios Universitarios para 22 segmentaciones. ▪ Revisión de la parte cualitativa de Future Lan, incluyendo la realización de encuestas a agrupaciones empresariales sectoriales y a clusters y la divulgación de informes de anticipación del futuro. Asimismo, se ha realizado un Delphi a agrupaciones empresariales. ▪ Desarrollo de un sistema de información que relacione los 62 grupos ocupacionales de Futurelan con las competencias ESCO, obtenidas del proyecto europeo OVATE. ▪ Realización de proyecciones de la demanda de empleo 2030. ▪ Continuidad en la revisión de la parte cualitativa de Future Lan, incluyendo la realización de encuestas a agrupaciones empresariales sectoriales y a clusters y la divulgación de informes de anticipación del futuro. ▪ Mejoras en el formato de la web de Future Lan. ▪ Análisis de los efectos del envejecimiento de la población activa en relación a la demanda de empleo por sustitución.
<p>Desarrollo de actividades prospección y contraste en colaboración con otros agentes expertos en el ámbito del empleo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Continuidad del proyecto Millenium, basado en la metodología de identificación de escenarios. ▪ No se han podido realizar contrastes mediante reuniones con agentes regionales sobre estrategias a desarrollar en los escenarios tendenciales como consecuencia de la crisis sanitaria.
<p>Actividades de sensibilización dirigidas a poner en valor la importancia de la sistemática de vigilancia e inteligencia estratégica en la planificación de las estrategias y políticas en materia de empleo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Participación en el desarrollo de instrumentos de apoyo del V Plan de Formación Profesional, en el ámbito de las proyecciones de las necesidades formativas por familias profesionales. ▪ No se ha podido llevar a cabo la participación con la SPRI en la colaboración con los clusters y las agrupaciones empresariales sectoriales como consecuencia de la pandemia. ▪ Participación en Congresos, Foros y Eventos difundiendo el servicio Future Lan.



Objetivos específicos previstos para 2020	Cuantificación de los indicadores a 31/12/2020	Grado de cumplimiento de los objetivos específicos previstos para 2020
Potenciar la labor de observación y prospectiva en materia de empleo a través de mejora continua de la herramienta Future Lan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Realización de revisiones anuales de los datos cuantitativos establecidos para el modelo y herramienta Future Lan: Sí 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ No aplica
Desarrollar y publicar fichas descriptivas con información cualitativa y cuantitativa para los 64 grupos ocupacionales	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 62 fichas ocupacionales publicadas 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Cumplimiento del objetivo por encima de lo previsto (3% superior)
Desarrollar un nuevo componente prospectivo en el ámbito de las necesidades formativas a través de la realización proyecciones de 25 familias profesionales y 26 campos de estudio universitarios	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 22 proyecciones de familias profesionales ▪ 22 proyecciones de campos de estudio universitarios 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ No aplica
Incrementar el desarrollo de actividades de prospección y contraste en colaboración con otros agentes expertos en el ámbito del empleo	<ul style="list-style-type: none"> ▪ No se ha realizado informe de benchmarking y resultados adaptados a la CAE del proyecto Millenium 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ No aplica
Potenciar la difusión de los resultados del trabajo prospectivo realizado por Lanbide y por otros agentes relevantes de carácter territorial y/o sectorial, al objeto de que todos los agentes relevantes del mercado de trabajo puedan conocer las tendencias y oportunidades de empleo cara a definir y planificar estrategias y planes coherentes con dichas tendencias y oportunidades	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Difusión anual de los resultados del trabajo prospectivo: Sí 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ No aplica
Mantener actualizada la línea específica vinculada con la identificación y difusión de oportunidades que puedan ser aprovechadas por la vía de la generación de nuevas iniciativas empresariales, tanto de mercado como con un carácter social.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Actualización de la línea de identificación y difusión oportunidades como parte de la herramienta Future Lan: Sí 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ No aplica



Objetivos específicos previstos para 2020	Cuantificación de los indicadores a 31/12/2020	Grado de cumplimiento de los objetivos específicos previstos para 2020
<p>Informar de los efectos del envejecimiento de la población activa en términos de saldos netos de empleo en el mercado de trabajo, diferenciando en sus componentes de empleo de sustitución y empleo de nueva creación, para las principales ramas de actividad y grupos ocupacionales</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Realización de un informe anual de los efectos del envejecimiento de la población activa en relación a los saldos netos de empleo: Sí 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ No aplica
<p>Desarrollar componentes de prospectiva cualitativa que enriquezcan la información de anticipación cuantitativa y que tengan su origen en modelos de participación activa de agentes sociales, representantes de sectores productivos, instituciones y expertos y expertas internacionales</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Participación en foros en el ámbito de la prospectiva con agentes sociales y representantes de los sectores productivos: Sí (participación en 5 foros) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ No aplica



LÍNEA DE ACTUACIÓN 9.3 PROFUNDIZACIÓN EN LA EVALUACIÓN DE LOS SERVICIOS Y PROGRAMAS VINCULADOS AL EMPLEO

Acciones desarrolladas

Fomento de la realización de evaluaciones en los servicios o programas vinculados al empleo

Elementos más relevantes/hitos 2020

- Avance en la implantación del modelo de gestión avanzada del Gobierno Vasco en Lanbide así como de su sistema de seguimiento, control y evaluación.
- Continuidad en el desarrollo de iniciativas de evaluación en los siguientes ámbitos:
 - Programas de formación para el empleo dirigidos preferentemente a personas desempleadas.
 - Programas de servicios dirigidos a empresas.
 - Programas de formación universitaria y reglada profesional.
 - Orientación laboral.
 - Satisfacción con los servicios recibidos en las Oficinas de Empleo.
 - Plan Anual de Políticas de Empleo (PAPE).
- Continuidad en la aplicación del Programa EVADES, a través del cual se realiza una evaluación de los factores que inciden en desempeño de Lanbide.
- Seguimiento y aplicación de las recomendaciones y buenas prácticas definidas por Airef (Autoridad Independiente de Responsabilidad Fiscal) como parte de los resultados de su informe de evaluación de las Políticas Activas de Empleo.



Objetivos específicos previstos para 2020	Cuantificación de los indicadores a 31/12/2020	Grado de cumplimiento de los objetivos específicos previstos para 2020
<p>Extender la evaluación de resultados al conjunto de programas y servicios de empleo</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 10 programas y servicios evaluados ▪ 100% de los servicios de las oficinas de empleo con evaluación de la satisfacción 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ No aplica
<p>Difundir de manera comprensible los resultados de las evaluaciones de los principales programas y servicios de empleo</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Difusión generalizada de las evaluaciones realizadas: SÍ, publicación en la intranet 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ No aplica
<p>Incorporar una evaluación específica del impacto de las actuaciones desarrolladas en el marco del Plan Estratégico de Empleo 2017-2020, dirigidas a las personas con discapacidad, a las personas beneficiarias de RGI y a las personas mayores de 45 años.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 9.012 personas con discapacidad participantes en las actuaciones del Plan Operativo de Empleo (5.291 hombres y 3.721 mujeres). ▪ 35.375 personas beneficiarias de RGI participantes en las actuaciones del Plan Operativo de Empleo 2019 (16.596 hombres y 18.779 mujeres) ▪ 46.593 personas mayores de 45 años participantes en las actuaciones del Plan Operativo de Empleo 2019 (22.986 hombres y 23.607 mujeres) <p>(Nota: Se han cuantificado las personas que han recibido algún servicio o que han participado en alguna línea de ayudas de Lanbide)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ No aplica
<p>Definir en Lanbide un sistema de información de buenas prácticas y programas piloto desarrollados por integrantes de la red europea de servicios de empleo y los servicios de empleo del Sistema Nacional de Empleo</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mantenimiento del sistema de información de buenas prácticas y programas piloto en 2019: Sí 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ No aplica



Objetivos específicos previstos para 2019	Cuantificación de los indicadores a 31/12/2019	Grado de cumplimiento de los objetivos específicos previstos para 2019
Aplicar un sistema de evaluación de la satisfacción y seguimiento a todas las actuaciones enmarcadas en las políticas activas desarrolladas por Lanbide	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 33% de las actuaciones de las políticas activas de empleo evaluadas respecto al total de actuaciones 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ No aplica
Poner en marcha el programa de Bono de Impacto Social dirigido a atender a las personas desempleadas de larga duración	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Se ha desistido la puesta en marcha del programa de Bono de Impacto Social 	





Ámbito transversal
IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES

Acciones desarrolladas

Incorporación de **criterios de acción positiva** vinculados a la mejora de la empleabilidad de las mujeres en diversos programas de apoyo al empleo

Elementos más relevantes/hitos 2020

- Incremento de hasta un 10% en la cuantía de las ayudas de algunas líneas de apoyo a la contratación de mujeres, como el programa Lehen Aukera, el programa de retorno juvenil, los contratos de relevo o el de empleo con apoyo para la contratación de personas con discapacidad. Por su parte, la cuantía de las ayudas por la incorporación de mujeres como socias en empresas de economía social se ha incrementado en un 15%, así como en la contratación de mujeres paradas de larga duración.
- Fomento del emprendimiento femenino, incrementado las ayudas hasta en un 15% para el desarrollo de una idea, puesta en marcha y/o consolidación de nuevas actividades empresariales en el marco del programa de Apoyo a las Personas Emprendedoras; o destinando un importe específico de las ayudas para los emprendimientos comerciales cuyos titulares sean mujeres y en los emprendimientos en economía social.
- Establecimiento de un requisito de un 40% de cupo mínimo a favor de la contratación de mujeres, como en las Acciones Locales de Promoción del Empleo y en las Acciones Locales en zonas y municipios desfavorecido. En esta misma línea, el Programa Operativo de Empleo Juvenil establece el requisito de que al menos una mujer debe participar en todos los procesos de selección que se lleven a cabo para la contratación de personas jóvenes por parte de las entidades locales.
- Por otro lado, las Ofertas Públicas de Empleo convocadas establecen como criterio el desempate a favor de las mujeres en los cuerpos o escalas en los que el porcentaje de representación de la mujer sea inferior al 40%.
- Consideración de las mujeres como colectivo prioritario en las acciones de formación para el empleo y en los proyectos singulares, con el objetivo de que participen, al menos, en la misma proporción que tienen en el total de personas desempleadas.
- Aumento de la valoración otorgada a las solicitudes presentadas por mujeres en algunos programas de apoyo a la generación de actividad económica y empleo en las zonas rurales, pudiendo incrementarse la cuantía de las ayudas hasta un 15%.
- Puesta en valor de la existencia de un Plan de Igualdad de mujeres y hombres, así como de ser entidad colaboradora de Emakunde, en algunos ámbitos de desarrollo local como el turismo y el comercio, en los cuales las empresas que solicitan ayudas para su modernización y mejora cumpliendo alguno de estos requisitos cuentan con un incremento de 3 puntos (sobre 100) en la valoración de sus solicitudes.



Objetivos específicos previstos para 2020	Cuantificación de los indicadores a 31/12/2020	Grado de cumplimiento de los objetivos específicos previstos para 2020
<p>Garantizar que al menos un 40% de las personas contratadas a través de los Planes Locales y Comarcales de Empleo sean mujeres</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2.554 mujeres contratadas a través de los Planes Locales de Empleo (dato estimado) ▪ 56% de mujeres contratadas respecto al total de personas contratadas a través de los Planes Locales de Empleo (dato estimado) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Cumplimiento, por encima de objetivo previsto (40% superior) (dato estimado)
<p>Consolidar la acción positiva, con incrementos mínimos de un 10% en las ayudas económicas, en determinados programas de incentivos a la contratación y de apoyo al emprendimiento</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 3.690 mujeres contratadas a través de los programas de incentivos a la contratación que cuentan con medidas de acción positiva (74 del Programa Lehen Aukera + 5 del programa de retorno juvenil + 23 del contrato de relevo + 16 mujeres paradas de larga duración + 2.554 de los Planes Locales de Empleo y de + 810 de acciones locales en zonas y municipios desfavorecidos+ 87 del programa de incorporación de socios y socias en empresas de economía social + 40 del programa de empleo con apoyo a las personas con discapacidad + 81 del programa de acompañamiento de personas con discapacidad al mercado ordinario ▪ 54% de las nuevas empresas creadas a través de los programas de apoyo al emprendimiento, que cuentan con medidas de acción positiva, lideradas por mujeres (dato 2019) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ No aplica



PLAN ESTRATÉGICO DE EMPLEO 2017-2020

6- Perspectiva de género y edad

Perspectiva de género

Analizando el grado de desarrollo de las líneas de actuación previstas en el Plan Operativo Anual 2020, se concluye que **el impacto medio global del conjunto de iniciativas ha sido similar en los hombres (51%) y en las mujeres (49%)**, detectándose tendencias diferentes en determinados ámbitos o actuaciones con una mayor presencia de los hombres (como el apoyo al empleo en el medio rural y litoral o en la economía social) o de las mujeres (como las ayudas a la conciliación de la vida familiar y laboral).



Debe tenerse en cuenta que el análisis de la perspectiva de género se ha basado en las acciones que están dirigidas de manera específica a las personas (como las becas, los apoyos directos a la contratación, los apoyos al empleo protegido, las acciones de formación y las acciones de emprendimiento), considerando la disponibilidad real de los datos desagregados por sexo.

Desde el punto de vista de los resultados por ámbitos operativos, se ha detectado una **tendencia ligeramente superior al autoempleo y al microemprendimiento por parte de los hombres (54%)**, que queda reflejada en programas como el de Apoyo a las Personas Emprendedoras, Gaztempresa o las líneas de ayudas en colaboración con otros agentes como el programa Dema. Esta tendencia se acentúa para los emprendimientos sociales, en los cuales la participación de los hombres resulta mayoritaria (62%).

En el ámbito del **empleo joven, la presencia de hombres y mujeres resulta equilibrada en términos generales** en las diferentes líneas de actuación, se sigue apreciando una mayor presencia de los hombres en programas como la transición del mundo educativo al laboral en el ámbito universitario (55%), en cambio, en algunos programas educativos de movilidad internacional hay mayor presencia de mujeres, como en las Becas Erasmus (60%). En relación a los incentivos a la contratación de personas jóvenes, programas como Lehen Aukera o el apoyo al contrato de relevo han reflejado una participación mayoritaria de hombres (76% y 68% respectivamente), a pesar de contar con medidas de acción positiva para la contratación de mujeres.

En relación a la **Formación para la Empleo, la presencia de los hombres resulta ligeramente superior (53%)** en el caso de las **acciones dirigidas a personas desempleadas**, mientras que en el caso de las acciones dirigidas a las personas ocupadas la participación de las mujeres es ligeramente superior (54%). De manera análoga, se aprecia una mayor participación de las mujeres en las acciones formativas con compromiso de contratación (63%). Esta tendencia se invierte en la acreditación de competencias profesionales, contando con una presencia mayoritaria de hombres (65%).

Respecto a las acciones de apoyo a la inserción laboral y a la mejora de la empleabilidad de los colectivos con especiales dificultades de inserción, la **presencia de las mujeres resulta superior (56%) en programas de impacto significativo como los Planes Locales y Comarcales de Empleo**. Debe tenerse en cuenta, en este sentido, que este programa establece un requisito mínimo del 40% a favor de la contratación de mujeres respecto al total de personas contratadas. La presencia de las mujeres resulta mayoritaria (84%) en las contrataciones apoyadas para promover la conciliación de la vida familiar y laboral en las empresas. La participación resulta más equilibrada en las acciones de apoyo a la contratación de personas paradas de larga duración (45% mujeres) y en los proyectos singulares que combinan acciones de formación y activación laboral (44% mujeres).

Por su parte, los programas de apoyo a la **capacitación de personas con discapacidad o en riesgo de exclusión** cuentan con una **mayor participación de hombres (62%)**. Esta tendencia se acentúa en los Centros Especiales de Empleo, en los cuales la presencia de mujeres es minoritaria (35%).



Perspectiva de edad



La perspectiva de la edad se **aborda de manera integral en el Plan Operativo de Actuación 2020 en función de los diferentes ámbitos y programas**, pudiendo determinarse la consideración de **grandes colectivos con medidas de apoyo específicas**, que son las personas jóvenes y las personas mayores de 45 años.

De este modo, la **personas jóvenes** cuentan con un ámbito operativo propio de entre los 9 ámbitos previstos en Plan, “**Ámbito Operativo 3. Fomento del Empleo Juvenil**”, en el cual se definen líneas de actuación concretas dirigidas a facilitar su acceso al empleo a través de diferentes programas de apoyo. Estos programas han incluido **medidas de incentivación específicas a la contratación** de las personas jóvenes, facilitando su transición del mundo educativo al mundo laboral, proporcionando una primera oportunidad laboral en empleos relacionados con su titulación, promoviendo el empleo de sustitución por relevo generacional en las empresas o en la propia administración pública, la participación en proyectos locales de promoción del empleo y en otros proyectos de las entidades locales en el marco del Programa Operativo por el Empleo Juvenil 2014-2020 y el retorno de aquellas personas jóvenes que han desarrollado su experiencia laboral fuera de la Comunidad Autónoma de Euskadi.

Asimismo, se ha potenciado la **cualificación y la capacitación** de las personas jóvenes a través de programas experienciales en el extranjero y las acciones e iniciativas formativas mixtas de empleo y formación, como el modelo de formación dual en el ámbito universitario y de la formación profesional. Por otro lado, se han puesto en marcha acciones formativas específicas para la activación sociolaboral de las personas jóvenes con baja cualificación y se han establecido convenios de colaboración con otros agentes (Fundación Novia Salcedo y Universidades) para el acompañamiento y el desarrollo de acciones innovadoras que faciliten su inserción laboral.

La cultura emprendedora y el **emprendimiento juvenil** se fomentan también de manera específica, abarcando el ámbito universitario y de la formación profesional y apoyando el desarrollo de nuevas ideas, su puesta en marcha y la consolidación de los nuevos emprendimientos jóvenes. Por otro lado, algunos programas vinculados al ámbito operativo del desarrollo local han apoyado de manera específica el emprendimiento juvenil y la adquisición de experiencia práctica en el medio rural y litoral o la profesionalización de sectores como el comercio a través de acciones específicas de cualificación de las personas jóvenes.

En relación a las **personas mayores de 45 años**, han sido consideradas como un colectivo prioritario en diversas actuaciones dirigidas fundamentalmente hacia la **mejora de su empleabilidad a través de acciones formativas, acciones integrales de asesoramiento y acompañamiento a la inserción en el mercado laboral e incentivos a su contratación en proyectos de ámbito local**. Estas actuaciones han incluido acciones de formación dirigidas a la recualificación de las personas desempleadas de manera alineada con las cualificaciones y competencias demandadas por el mercado laboral; acciones innovadoras integrales de formación y activación laboral (proyectos singulares); o la mejora de sus competencias transversales y personales a través de figuras como las lanzaderas de empleo.

Desde el ámbito de los incentivos a la contratación, se ha promovido la contratación de personas mayores de 45 años en el marco de las Acciones Locales de Promoción del Empleo, considerándolo como uno de los colectivos beneficiarios prioritarios. Asimismo, se han puesto en marcha **nuevas medidas específicas de apoyo a la contratación de este colectivo a través de los contratos de relevo y del apoyo a la contratación de personas desempleadas de larga duración**.





PLAN ESTRATÉGICO DE EMPLEO 2017-2020

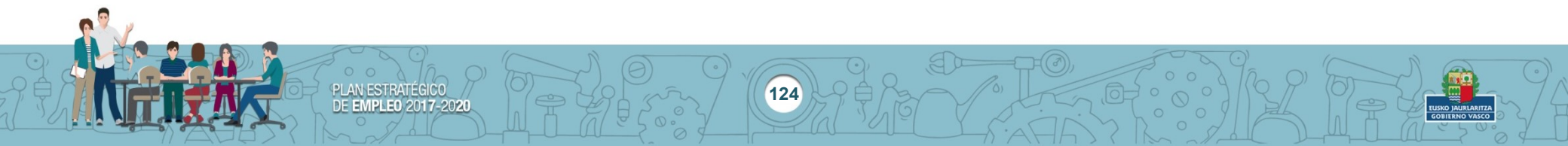
7- Indicadores generales de contexto

INDICADORES GENERALES DE CONTEXTO

INDICADORES ECONÓMICOS GENERALES	SITUACIÓN DE PARTIDA (2016)	SITUACIÓN 2017	SITUACIÓN 2018	SITUACIÓN 2019	SITUACIÓN 2020	FECHA Y FUENTE	EVOLUCIÓN 2020-2016
Crecimiento anual del PIB (%)	3,1%	2,9%	2,8%	2,1%	-7,5%	Interanual 2015-2016; 2016-2017; 2017-2018; 2018-2019, 2019-2020 (III) Eustat	▼
Saldo neto de establecimientos empresariales (altas - bajas)	-710	-281	-1.544	922	-3.400	Interanual 2015-2016; 2016-2017; 2017-2018; 2018-2019; 2019-2020(datos a fecha 1 de enero de 2020). Eustat	▼
Nº de establecimientos empresariales creados	16.045	15.015	13.550	16.472	13.374	2016; 2017; 2018; 2019; 2020 (datos a fecha 1 de enero 2020). Eustat	▼
Volumen anual de exportaciones (millones de €)	21.596	23.857	25.487	25.397	20.864	2016; 2017; 2018; 2019; 2020 Eustat	▼
Gasto en I+D sobre el PIB (%)	1,84%	1,82%	1,85%	1,86% (dato provisional)	-	2015; 2016; 2017; 2018. Eustat	▲



INDICADORES DEL MERCADO DE TRABAJO DE LA CAE	SITUACIÓN DE PARTIDA (2016)	SITUACIÓN 2017	SITUACIÓN 2018	SITUACIÓN 2019	SITUACIÓN 2020	FECHA Y FUENTE	EVOLUCIÓN 2020-2016
Población activa (miles de personas, PRA)	1.041,5	1.039,7	1.049	1.048,6	1.047,4	IV Trimestre 2016; 2017; 2018; 2019; 2020 Eustat	▲
Tasa de actividad 16 y más años (% , PRA)	56,8%	56,5%	56,9%	56,4%	56,1%	IV Trimestre 2016; 2017; 2018; 2019.; 2020. Eustat	▼
Personas ocupadas (miles, PRA)	906,4	921,2	939,1	949,1	930,5	IV Trimestre 2016; 2017; 2018; 2019. Eustat	▲
Personas afiliadas a la Seguridad Social (miles de personas; media del mes)	925,3	943,98	962,1	980,6	959,1	Diciembre 2016; 2017; 2018; 2019; spetiembre 2020 (media del mes). Seguridad Social	▲
Tasa de empleo 16 - 64 años (% , PRA)	65,9%	66,5%	68%	68,6%	66,9%	IV Trimestre 2016; 2017; 2018; 2019; 2020. Eustat	▲
Personas en desempleo (miles de personas, PRA)	130,1	114,8	107,3	97,1	116,9	IV Trimestre 2016; 2017; 2018; 2019. Eustat	▲
Tasa de paro (% , PRA)	12,6%	11,2%	10,3%	9,3%	11,,2%	IV Trimestre 2016; 2017; 2018; 2019; 2020. Eustat	▲



INDICADORES DEL MERCADO DE TRABAJO DE LA CAE	SITUACIÓN DE PARTIDA (2016)	SITUACIÓN 2017	SITUACIÓN 2018	SITUACIÓN 2019	SITUACIÓN 2020	FECHA Y FUENTE	EVOLUCIÓN 2020-2016
Desempleo registrado (miles de personas, Lanbide)	136 ,2	127,5	119,7	114,1	129,2	Diciembre 2016; 2017; 2018; 2019; 2020. Lanbide	▲
Nº de personas afectadas por EREs (total)	6.283	4.342	3.187	2.449	171.533	Datos anuales acumulados 2016; 2017; 2018; 2019; 2020. Dpto. de Trabajo	▼
Nº de personas afectadas por EREs de rescisión (total)	638	997	533	297	1.188	Datos anuales acumulados 2016; 2017; 2018; 2019. Dpto. de Trabajo	▼
Nº de EREs autorizados y/o comunicados (total)	446	266	187	173	23.786	Datos anuales acumulados 2016; 2017; 2018; 2019. Dpto. de Trabajo	▼
Diferencial de tasa de actividad femenina sobre la masculina (p.p, PRA)	-9,50	-9,40	-9,6	-9,2	-9,1	IV Trimestre 2016; 2017; 2018; 2019. Eustat	▲
Diferencial de tasa de paro femenina sobre la masculina (p.p, PRA)	0,06	0,05	0,04	1,7	-0,7	IV Trimestre 2016; 2017; 2018; 2019. Eustat	▲
Personas desempleadas menores de 35 años inscritas como demandantes de empleo en Lanbide (miles)	34,6	30,67	28,91	28,28	34,7	Diciembre 2016; 2017; 2018; 2019; 2020. Lanbide	▼
Personas desempleadas de larga duración (mayores de 25 años que llevan 1 ó más años desempleadas y menores de 25 años que llevan 6 ó más meses desempleadas) demandantes de empleo en Lanbide (miles)	72,5	67,5	61,1	55,3	67,5	Diciembre 2016; 2017; 2018; 2019; septiembre 2020. Lanbide	▲
Tasa de contratación temporal (% , EPA)	23,4%	26,1%	26,5%	24%	22,6%	IV Trimestre 2016; 2017; 2018; 2019;2020. INE	▲
Tasa de contratación a tiempo parcial (% ,EPA)	17,7%	16,8%	16,4%	17,5%	15,8%	IV Trimestre 2016; 2017; 2018; 2019. INE	▲
Índice de incidencia de accidentes de trabajo con baja en jornada laboral (por mil)	2,8	2,8	2,6	2,7	2,4	Diciembre 2016; 2017; 2018; 2019 (índice mensual). Osalan	▲





PLAN ESTRATÉGICO DE EMPLEO 2017-2020

8- Conclusiones y valoración global

Conclusiones y valoración global

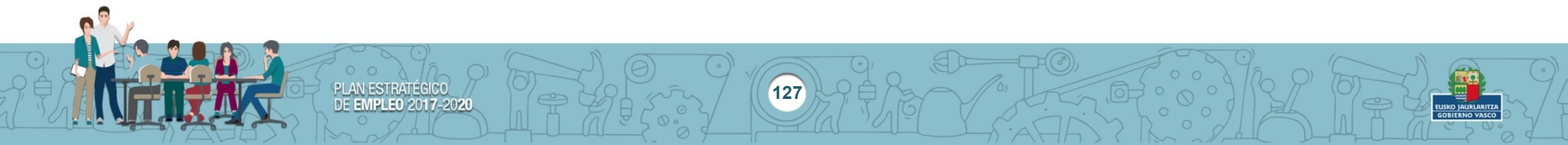
El Plan Estratégico de Empleo 2017-2020 se diseñó como un plan operativo dirigido a concretar la formulación estratégica de las directrices definidas en la EVE 2020 (Estrategia Vasca de Empleo 2020), pretendiendo servir al mismo tiempo como un instrumento de coordinación de los servicios y programas vinculados a la promoción del empleo de los diferentes departamentos del Gobierno Vasco. Todo ello desde una concepción amplia del empleo, considerando también aspectos relativos a las dimensiones de trabajo, educación y promoción económica. Por otro lado, el Plan Estratégico de Empleo se integra como uno de los 2 ejes del Programa Marco por la Reactivación Económica y el Empleo 2017-2020, junto con la dimensión de reactivación económica.

A nivel operativo, el Plan Estratégico de Empleo se despliega en **Planes de Acción Anuales para los años 2018, 2019 y 2020**, con sus correspondientes con objetivos específicos anuales, sobre los cuales se ha llevado a cabo un seguimiento y evaluación anual, y un posterior balance global.

La dotación presupuestaria prevista para la puesta en marcha del Plan asciende a 1.175 M€ para el periodo 2017-2020, de los cuales en los Presupuestos de 2020 se aprobó una dotación de 355 M€. **El desarrollo de las líneas de actuación previstas en el Plan durante 2020 ha tenido como resultado una ejecución presupuestaria de 262 M€**, lo cual supone un **74% del presupuesto previsto para 2020**. **Considerando de manera acumulada los recursos económicos ejecutados durante 2017, 2018, 2019 y 2020 (1.165 M€), la ejecución presupuestaria supondría un 99% del presupuesto previsto para la totalidad del periodo 2017-2020**. Todos los ámbitos operativos reflejan un grado de ejecución presupuestaria elevado en 2020 y en el periodo global 2017-2020.

Desde el punto de vista de los resultados cuantitativos, el Plan estimó un impacto global en el mercado de trabajo que se concretaba en la incentivación de 58.000 empleos, en la creación de 6.000 nuevas empresas y en facilitar una oportunidad laboral a 20.000 personas jóvenes. Las actuaciones desarrolladas durante 2020 se han concretado, por un lado, **en la incentivación de 18.944 empleos y en la creación de 1.736 empresas**. **Estos resultados, unidos a los alcanzados en 2017, 2018 y 2019 (57.918 empleos incentivados y 5.613 empresas creadas), suponen una contribución a la incentivación de cerca del 133% (76.862) de los empleos previstos y al apoyo a la creación del 122% (7.349) de las nuevas empresas previstas para la totalidad del periodo 2017-2020**.

En relación al apoyo al empleo joven, **8.102 personas jóvenes han tenido acceso a una oportunidad laboral durante 2020 a través de diversos programas**, que han incluido la contratación en empresas en empleos relacionados con su titulación y en entidades locales, el emprendimiento joven, una primera experiencia de transición del mundo educativo al mundo laboral, becas para la adquisición de experiencia práctica en el ámbito internacional y la renovación de las plantillas a través de Ofertas Públicas de Empleo y de contratos de relevo. **Estos resultados, unidos a los alcanzados en 2017, 2018 y 2019 (27.808 personas jóvenes) suponen una contribución al cumplimiento del 180% (35.909 personas jóvenes) de los objetivos previstos para la totalidad del periodo 2017-2020**.



Estos resultados de impacto dan respuesta a 2 de los grandes objetivos estratégicos planteados en el Plan. El tercer objetivo hacía referencia a la reducción sostenida de la tasa de desempleo hasta situarse por debajo del 10% en el último trimestre de 2020. **La tasa de paro se ha situado en un valor del 11,2% en el cuarto trimestre de 2020**, lo cual supone un avance en la reducción de dicha tasa en 1,4 puntos respecto a la situación de partida (12,6% en el IV Trimestre de 2016).

En relación al grado de consecución de los objetivos estratégicos, no podemos olvidar que **esta evaluación se ha realizado en un escenario en el que la emergencia sanitaria generada por la pandemia del COVID-19 ha tenido como consecuencia una importantísima crisis social y económica que está teniendo un fuerte impacto en el empleo a nivel internacional y estatal y también en el caso de Euskadi**. Un impacto que no se va a circunscribir al año 2020 y que muy probablemente tenga una importante afectación también en los próximos años.

