

PLAN ESTRATÉGICO DE EMPLEO 2021-2024

INFORME DE SEGUIMIENTO 2022

18/05/2023



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

LAN ETA ENPLEGU
SAILA

DEPARTAMENTO DE TRABAJO
Y EMPLEO

1. INTRODUCCIÓN	3
1.1. PRESENTACIÓN	4
1.2. METODOLOGÍA DEL SEGUIMIENTO	5
1.3. ESTRUCTURA DEL PLAN ESTRATÉGICO DE EMPLEO 2021-2024	6
2. PRINCIPALES RESULTADOS DE 2022	9
2.1. GRADO DE REALIZACIÓN GLOBAL.....	10
2.1.1. Grado de realización general	10
2.1.2. Grado de realización por ámbitos de actuación	12
2.1.3. Grado de realización por líneas estratégicas	14
2.2. GRADO DE REALIZACIÓN DETALLADO POR ÁMBITOS DE ACTUACIÓN Y LÍNEAS ESTRATÉGICAS	15
2.2.1. Ámbito de actuación 1: Recuperación, mantenimiento y creación de empleo	15
2.2.2. Ámbito de actuación 2: Calidad del empleo	18
2.2.3. Ámbito de actuación 3: Empleo y Formación en las tres transiciones: digital, energética-climática y demográfica	20
2.2.4. Ámbito de actuación 4: Empleo y Formación resiliente e inclusivo	22
2.2.5. Ámbito de actuación 5: Modelo vasco de formación para el empleo	24
2.2.6. Ámbito de actuación 6: Lanbide hobetzen	26
2.2.7. Ámbito de actuación 7: Investigación, innovación y evaluación de las políticas activas de empleo.....	27
2.2.8. Ámbito 8: Ley del Sistema Vasco de Empleo.....	28
2.2.9. Ámbito transversal: Igualdad de oportunidades en el mercado laboral.....	28
2.3. GRADO DE CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS.....	32
2.3.1. Objetivos generales: indicadores de realización 2022	32
2.3.2. Avance en los indicadores de impacto	41
2.4. GRADO DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA.....	42
3. VALORACIÓN GENERAL	44
 Anexo A. VISIÓN DETALLADA DE LAS ACCIONES DESARROLLADAS EN 2022	 47
A.1. ÁMBITO DE ACTUACIÓN 1: RECUPERACIÓN, MANTENIMIENTO Y CREACIÓN DE EMPLEO	48
A.2. ÁMBITO DE ACTUACIÓN 2: CALIDAD DEL EMPLEO	58
A.3. ÁMBITO DE ACTUACIÓN 3: EMPLEO Y FORMACIÓN EN LAS TRES TRANSICIONES: DIGITAL, ENERGÉTICA-CLIMÁTICA Y DEMOGRÁFICA.....	64
A.4. ÁMBITO DE ACTUACIÓN 4: EMPLEO Y FORMACIÓN RESILIENTE E INCLUSIVO	70

Índice

A.5. ÁMBITO DE ACTUACIÓN 5: MODELO VASCO DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO.....	77
A.6. ÁMBITO DE ACTUACIÓN 6: LANBIDE HOBETZEN	80
A.7. ÁMBITO DE ACTUACIÓN 7: INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y EVALUACIÓN DE LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO	82
A.8. ÁMBITO DE ACTUACIÓN 8: LEY DEL SISTEMA VASCO DE EMPLEO.....	83

Anexo B. OBJETIVOS POR ÁMBITOS DE ACTUACIÓN84

B.1. OBJETIVOS POR ÁMBITOS DE ACTUACIÓN: INDICADORES DE REALIZACIÓN	85
---	----



INTRODUCCIÓN

1. Introducción

1.1. PRESENTACIÓN

El presente informe tiene como objetivo realizar el seguimiento a las actuaciones del Plan Estratégico de Empleo en su segundo año de vigencia, en 2022. Se realiza un análisis del estado de ejecución de las actuaciones, el grado de cumplimiento de los objetivos establecidos y el gasto financiero ejecutado.

Se trata de analizar el avance en el cumplimiento de los objetivos estratégicos establecidos para el periodo 2021-2024.

La **MISIÓN** del Plan Estratégico de Empleo 2021-2024 es operativizar los objetivos de la EVE 2030 contribuyendo al relanzamiento socioeconómico en la pospandemia, a la implementación de las tres transiciones (digital, energética-climática y demográfica) y promover

UN EMPLEO INCLUSIVO Y DE CALIDAD PARA UN NUEVO CONTRATO SOCIAL

entendiendo que el reto principal no sólo es generar más empleo, sino que éste sea de calidad y en condiciones que permitan la inclusión sociolaboral plena de todas las personas. Se trata de lograr los equilibrios necesarios entre los agentes sociales para que este propósito sea posible en una economía competitiva y globalizada. Por su parte, el Gobierno Vasco en ejercicio de su responsabilidad habrá de desarrollar las actuaciones oportunas en materia de empleo público, en su actividad normativa y la vigilancia de ésta, en políticas subvencionales, cláusulas sociales en relación con el conjunto del mercado laboral.

El informe se estructura en 3 capítulos.

Tras este capítulo introductorio que detalla también la metodología de seguimiento llevada a cabo y el proceso de análisis realizado, el capítulo 2 presenta los principales resultados del seguimiento de la actividad de 2022. En concreto contiene:

- Información general sobre el volumen de actuaciones llevadas a cabo y el grado de cumplimiento con respecto a las actuaciones del Plan de Empleo. Se identifican las principales actuaciones desarrolladas en 2022.
- Análisis del grado de cumplimiento de los objetivos establecidos con carácter general y por ámbitos de actuación y avance en los indicadores de impacto establecidos para su seguimiento.
- Análisis detallado del presupuesto ejecutado en 2022 en las actuaciones contempladas por el Plan de Empleo 2021-2024.

El capítulo 3 presenta una valoración general del estado de ejecución de las actuaciones, el grado de cumplimiento de los objetivos establecidos y el gasto financiero ejecutado.

Finalmente, se aporta un anexo completo con el detalle de la situación de las actuaciones que componen el Plan Estratégico de Empleo y un anexo con datos sobre el cumplimiento de los objetivos de los indicadores de realización.

1. Introducción

1.2. METODOLOGÍA DEL SEGUIMIENTO

El objetivo global del análisis realizado consiste en valorar el grado de avance en el desarrollo de las actuaciones del Plan Estratégico de Empleo llevadas a cabo a lo largo de 2022 atendiendo al grado de realización, los objetivos perseguidos y la ejecución presupuestaria realizada.

La información presentada ha sido facilitada por las Direcciones que tienen responsabilidad en la ejecución de las actuaciones recogidas en el Plan Estratégico de Empleo 2021-2024.

De manera específica, esta evaluación persigue los siguientes objetivos:

- Conocer el grado de realización del conjunto de actuaciones.
- Conocer el grado de eficacia y de cumplimiento de los objetivos establecidos.
- Conocer el grado de ejecución presupuestaria, observando la posible existencia de desviaciones respecto al presupuesto inicialmente contemplado.

Los criterios de valoración empleados para el seguimiento de las actuaciones han sido los siguientes:

- **Valoración de la ejecución de las actuaciones:** se realiza una cuantificación de las actuaciones realizadas del Plan, incluyendo información por líneas estratégicas y se calcula el grado de realización de las actuaciones programadas.

Grado de realización (% de actuaciones realizadas sobre el total de actuaciones programadas)		
Alto	Mayor del 80%	●
Medio	Entre el 70% y el 80%	●
Bajo	Menor del 70%	●

- **Valoración de la eficacia:** se recoge información sobre los objetivos alcanzados y se calcula el grado de cumplimiento respecto de los objetivos inicialmente establecidos.

Grado de eficacia (% de cumplimiento del objetivo establecido)		
Alto	Mayor del 80%	●
Medio	Entre el 70% y el 80%	●
Bajo	Menor del 70%	●

- **Valoración de la ejecución presupuestaria:** se realiza un análisis detallado de los recursos económicos respecto de lo programado, de manera que se puedan identificar desviaciones. Y también se mide el grado de ejecución de 2022 sobre la previsión para el periodo total del Plan (2021-2024).

Grado de ejecución presupuestaria (% de presupuesto ejecutado sobre presupuesto programado)		
Alto	Mayor del 80%	●
Medio	Entre el 70% y el 80%	●
Bajo	Menor del 70%	●

1. Introducción

1.3. ESTRUCTURA DEL PLAN ESTRATÉGICO DE EMPLEO 2021-2024

El Plan Estratégico de Empleo 2021-2024 se concreta en **16 objetivos estratégicos** y **29 objetivos operativos**.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DEL PLAN ESTRATÉGICO DE EMPLEO

1. **Impulsar el incremento del empleo** en el periodo pospandemia, tanto a través de la recuperación del empleo perdido en la crisis generada, como de la **consolidación del empleo** existente y la **creación de nuevo empleo**.
2. Contribuir a **asegurar un trabajo de calidad para todas las personas**, reduciendo la temporalidad, la parcialidad no deseada y, en general, todas las situaciones de empleo precario y en malas condiciones laborales.
3. **Facilitar la transformación digital, energética-climática y sociodemográfica** de la economía vasca, mediante una adecuada **formación y cualificación de la población activa** que permita aprovechar las oportunidades de empleo que se van a generar, respondiendo a las necesidades del sector productivo.
4. **Promover el acceso de las personas jóvenes al mercado laboral**, reduciendo los niveles de desempleo juvenil y posibilitando unas condiciones laborales adecuadas.
5. **Combatir el desempleo de larga duración, evitando la cronificación** en el paro de colectivos especialmente afectados como las personas mayores de 45 años, en riesgo de exclusión social, personas inmigrantes, etc., en estrecha colaboración con la política social.
6. Reforzar los **mecanismos de protección frente al desempleo y las situaciones de exclusión social**.
7. **Favorecer la presencia de la mujer en el mercado laboral**, eliminando la brecha de género tanto en términos salariales, como ocupacionales, de calidad del empleo, etc.
8. Impulsar la **cualificación de la población activa** acorde con las necesidades del mercado de trabajo, tanto para las personas ocupadas como para aquéllas en desempleo.
9. **Gestionar el proceso de envejecimiento de la población activa**, de modo que se favorezca la adaptación de la actividad laboral de las personas de más edad, en términos de tareas desarrolladas, salud laboral, formación continua, etc. posibilitando el proceso de relevo generacional y la incorporación de las personas jóvenes.
10. **Mejorar la profesionalización de los servicios de cuidados** a lo largo de la vida a través de programas de formación innovadora y programas de inserción laboral.
11. **Apoyar el emprendimiento, el autoempleo y la economía social**, en la medida en que la solución a numerosas situaciones de desempleo puede residir en el desarrollo de iniciativas de creación de negocios y pequeñas empresas por parte de las propias personas afectadas.
12. **Optimizar la efectividad del servicio público de empleo**, a través de Lanbide Hobetzen y la innovación permanente en las políticas activas de empleo.
13. Aprobar la **Ley del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos y para la Inclusión** con el objetivo de mejorar la cobertura y el acceso a las prestaciones económicas y mejorar el acceso de la ciudadanía vasca con dificultades a servicios sociales y de empleo de calidad.
14. Mejorar la **coordinación entre las políticas activas de empleo y los mecanismos de protección** frente a situaciones de desempleo, pobreza y/o exclusión social.
15. Aprobar la **Ley del Sistema Vasco de Empleo** como marco que garantizará el derecho subjetivo a las políticas activas de empleo, así como una óptima gobernanza, alineación y coordinación de todos los agentes implicados en la política de empleo.
16. Impulsar la **cultura de coordinación y colaboración interdepartamental**, y a futuro la **coordinación interinstitucional**, para contribuir al empleo estable y de calidad.

1. Introducción

ÁMBITOS DE ACTUACIÓN	OBJETIVOS OPERATIVOS
1. RECUPERACIÓN, MANTENIMIENTO Y CREACIÓN DE EMPLEO	1. Incentivar la recuperación, creación y/o mantenimiento del empleo.
	2. Apoyo recuperación, creación y/o consolidación de empresas.
	3. Contribuir a reducir la tasa de desempleo mejorado la tasa pre-pandemia.
2. CALIDAD DEL EMPLEO	4. Contribuir a reducir la tasa de temporalidad de la población ocupada.
	5. Contribuir a reducir la tasa de temporalidad en el empleo público.
	6. Contribuir a reducir la tasa de parcialidad no deseada de la población ocupada.
	7. Contribuir a reducir la tasa de incidencia de accidentes laborales mortales y de enfermedades profesionales en hombres y mujeres.
	8. Contribuir a Incrementar el % de personas trabajadoras con cobertura de negociación colectiva
3. EMPLEO Y FORMACIÓN EN LAS 3 TRANSICIONES: DIGITAL, ENERGÉTICA-CLIMÁTICA Y DEMOGRÁFICA	9. Mejorar las capacidades profesionales de las personas desempleadas y empleadas vinculadas o reorientadas a las tres transiciones.
	10. Promover la habilitación profesional de personas ocupadas en el sector de cuidados.
	11. Incentivar la contratación de personas jóvenes a través de contratos de relevo en el sector privado.
	12. Desarrollar proyectos pilotos de reemplazo y gestión de la edad en empresas vascas.
4. EMPLEO Y FORMACIÓN RESILIENTE E INCLUSIVO	13. Desarrollar programas de empleo-formación para colectivos vulnerables, en exclusión o riesgo de exclusión.
	14. Desarrollar programas de formación y empleo para personas de baja cualificación en sectores tradicionales-esenciales o emergentes.
	15. Implementar la nueva Ley del SVGII.
	16. Mejorar la empleabilidad de las personas desempleadas, a través de los programas de orientación-activación, formación - capacitación y las actuaciones de acompañamiento a la inserción laboral.
	17. Mejorar la recualificación o la adaptación de las competencias profesionales de las personas empleadas a la evolución del entorno laboral en evolución.
5. MODELO VASCO DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO	18. Mejorar los sistemas de información y prospectiva para alinear la demanda de empleo o recualificación de las empresas con las competencias de personas desempleadas o empleadas.
	19. Profundización en el diseño de planes de formación-empleo adaptados a las necesidades de empresas y las personas.
6. LANBIDE HOBETZEN	20. Implantación del nuevo modelo de intervención, atención y servicios en la red de oficinas de Lanbide
	21. Incrementar la cartera de servicios a empresas (visitas prospectivas, atención personalizada, agilización en la provisión de candidaturas de empleo)
7. INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y EVALUACIÓN DE LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO	22. Desarrollar proyectos pilotos de evaluación de programas y líneas de actuación para establecer un modelo escalable de evaluación alineado con directrices españolas y europeas.
8. LEY DEL SISTEMA VASCO DE EMPLEO	23. Desarrollar un proceso de concertación entre las instituciones y agentes sectoriales para acordar un modelo de gobernanza colaborativa que supere la yuxtaposición de planes de empleo pre-sistémica y dé paso a un sistema ordenado, cooperativo y colaborativo.
	24. Desarrollar y aprobar la Ley del Sistema Vasco de Empleo.
9. IGUALDAD EN EL MERCADO LABORAL	25. Contribuir a reducir a la mitad la brecha salarial de las mujeres respecto a los hombres.
	26. Contribuir a reducir la tasa de temporalidad de la población ocupada femenina.
	27. Contribuir a reducir la tasa de parcialidad no deseada de la población ocupada femenina.
	28. Contribuir a reducir la tasa de empleo juvenil convergiendo con la UE-27.

1. Introducción

29. Contribuir a reducir la tasa de paro de larga duración convergiendo con la UE-27.

Con el fin de alcanzar los objetivos estratégicos planteados, el Plan Estratégico de Empleo 2021-2024 se estructura en **8 ámbitos de actuación** y un **noveno ámbito transversal** y se concreta en **26 líneas estratégicas**.

ÁMBITOS DE ACTUACIÓN	LÍNEAS ESTRATÉGICAS
1. RECUPERACIÓN, MANTENIMIENTO Y CREACIÓN DE EMPLEO	1.1. FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO Y CONSOLIDACIÓN DE EMPRESAS
	1.2. FOMENTO DEL EMPLEO A NIVEL LOCAL
	1.3. CREACIÓN DE EMPLEO PÚBLICO
	1.4. APOYO A LA ECONOMÍA SOCIAL
	1.5. PROGRAMAS SECTORIALES
2. CALIDAD DEL EMPLEO	2.1. DIÁLOGO SOCIAL Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA
	2.2. INSPECCIÓN COMO HERRAMIENTA DE PROTECCIÓN Y GARANTÍA
	2.3. SEGURIDAD Y SALUD LABORAL
	2.4. CONDICIONES DE TRABAJO Y ESTABILIDAD EN EL EMPLEO
3. EMPLEO Y FORMACIÓN EN LAS 3 TRANSICIONES: DIGITAL, ENERGÉTICA-CLIMÁTICA Y DEMOGRÁFICA	3.1. EMPLEO Y FORMACIÓN DE PERSONAS EMPLEADAS Y DESEMPLEADAS PARA LA TRANSICIÓN DIGITAL
	3.2. EMPLEO Y FORMACIÓN DE PERSONAS EMPLEADAS Y DESEMPLEADAS PARA LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA-CLIMÁTICA
	3.3. EMPLEO Y FORMACIÓN DE PERSONAS EMPLEADAS Y DESEMPLEADAS PARA LA TRANSICIÓN SOCIAL Y DEMOGRÁFICA
4. EMPLEO Y FORMACIÓN RESILIENTE E INCLUSIVO	4.1. PROGRAMAS DE EMPLEO-FORMACIÓN PARA PERSONAS DESEMPLEADAS Y COLECTIVOS VULNERABLES
	4.2. PROGRAMAS DE RECUALIFICACIÓN Y ADAPTACIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES DE LAS PERSONAS EMPLEADAS
	4.3. IMPLEMENTACIÓN DE LA NUEVA LEY DEL SVGII
5. MODELO VASCO DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO	5.1. MEJORA DE LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN Y PROSPECTIVA
	5.2. PROFUNDIZACIÓN EN EL DISEÑO DE PLANES DE FORMACIÓN-EMPLEO
6. Lanbide HOBETZEN	6.1. IMPLANTACIÓN DEL NUEVO MODELO DE INTERVENCIÓN, ATENCIÓN Y SERVICIOS
	6.2. INCREMENTAR LA CARTERA DE SERVICIOS A EMPRESAS
7. INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y EVALUACIÓN DE LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO	7.1. DISEÑO, DESARROLLO Y DIFUSIÓN DE PROYECTOS DE EVALUACIÓN
8. LEY DEL SISTEMA VASCO DE EMPLEO	8.1. DESARROLLO Y APROBACIÓN DE LA LEY DEL SISTEMA VASCO DE EMPLEO
9. IGUALDAD EN EL MERCADO LABORAL	9.1. IGUALDAD DE GÉNERO EN EL EMPLEO
	9.2. EMPLEO JOVEN
	9.3. EMPLEO MAYORES DE 45 AÑOS
	9.4. EMPLEO INCLUSIVO
	9.5. IGUALDAD LINGÜÍSTICA



PRINCIPALES RESULTADOS DE
2022

2. Principales resultados de 2022

2.1. GRADO DE REALIZACIÓN GLOBAL

2.1.1. Grado de realización general

Se realiza una revisión de la situación a cierre de 2022 de 154 acciones del Plan Estratégico de Empleo

Antes de profundizar en el análisis realizado sobre las actuaciones del Plan Estratégico de Empleo 2021-2024, dejar constancia que se ha recogido información sobre 154 actuaciones, un volumen superior al inicialmente programado para el año 2022 (143 acciones previstas). En efecto, se han incorporado a la revisión 11 acciones no previstas en el momento inicial de la programación por estar planificadas para un ejercicio posterior o se han desarrollado nuevas, pero que, sin embargo, se han realizado a lo largo de 2022:

- A.1.1.21: Desarrollo de oportunidades de empresas de Economía Social en el ámbito de cuidados y Silver Economy a partir del Proyecto ZainLab (periodo 2022 y 2023): Esta acción engloba la línea de emprendimiento del proyecto Zainlab II (acción relacionada con la A.3.3.3).
- A.3.1.9: Acciones formativas dirigidas a la población ocupada enfocadas a la adquisición de competencias tanto demandadas como transformadoras del tejido productivo en la transición digital (10.500 en el periodo 2023-2024)
- A.3.2.7: Acciones formativas dirigidas a la población ocupada enfocadas a la adquisición de competencias tanto demandadas como transformadoras del tejido productivo en la transición energética-climática (2.250 en el periodo 2023-2024)
- A.3.2.8: Formación en logística y transporte y mejora de instalaciones formativas: Estudio de necesidades formativas en el sector de logística y transporte de Araba, con proyección a Bizkaia y Gipuzkoa y la elaboración de un plan de actuación para su implementación; Implementación de un proyecto de mejora de instalaciones formativas y un plan de formación en el ámbito de la logística y el transporte en Álava-Araba
- A.3.3.8: Nuevos proyectos territoriales para el reequilibrio y la equidad de colectivos especialmente vulnerables (apoyo a 2.104 personas desempleadas entre 2022 y 2023)
- A.3.3.9: Acciones formativas dirigidas a la población ocupada enfocadas a la adquisición de competencias tanto demandadas como transformadoras del tejido productivo en la transición social y demográfica (2.250 en el periodo 2023-2024)
- A.4.1.19: Identificación de oportunidades de colaboración público-privada para impulsar el empleo inclusivo en zonas desfavorecidas y en entornos rurales de Euskadi
- A.4.1.20: Desarrollar proyectos de formación a través de planes integrados con jóvenes vulnerables (Eje 1 del Programa Beta). (Acción relacionada con la A.1.1.9)
- A.7.1.6: Evaluación de competencias para personas ocupadas mayores de 50 años (2022-2023)
- A.7.1.8: Evolución sistema Business Intelligence corporativo
- A.7.1.12: Organización de jornadas y congresos sobre empleo e inclusión

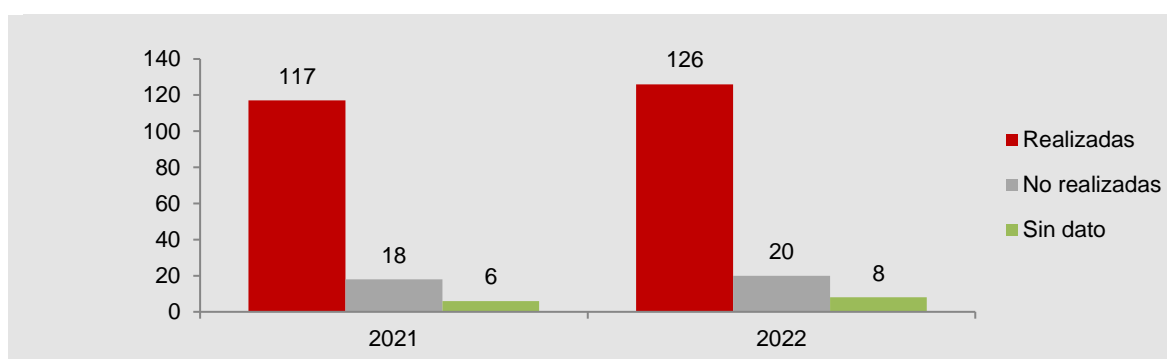
2. Principales resultados de 2022

En 2022 se han ejecutado 126 actuaciones previstas en el Plan de Empleo

De la información aportada por los agentes participantes en el Plan de Empleo, se constata que durante el año 2022 se ha avanzado en la realización de 126 acciones, lo que supone un grado de realización del 81,8%, indicador que hubiera sido del 78% si se calculase sobre el volumen de actuaciones inicialmente programado (143 actuaciones).

De la revisión realizada sobre las actuaciones de 2022 se identifican 20 actuaciones del Plan de Empleo que no se han implementado en 2022. Asimismo, cabe constatar que no se ha podido obtener información sobre la actividad desarrollada en 2022 en 8 actuaciones del Plan, a pesar de los esfuerzos realizados para obtener datos sobre ellas.

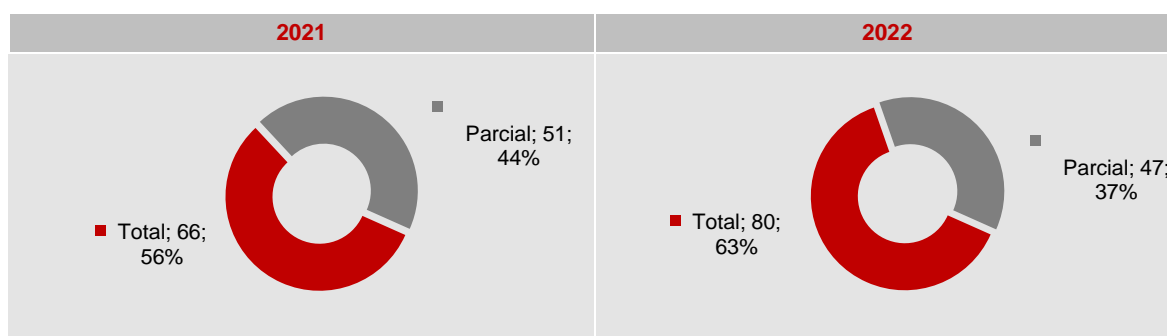
Gráfico 2.1 Volumen de actuaciones ejecutadas por el Plan Estratégico de Empleo, 2021-2022



2 de cada 3 actuaciones realizadas en 2022 se han logrado llevar a cabo en su totalidad

La consulta realizada entre los agentes implicados en el Plan Estratégico de Empleo permite comprobar que se ha logrado ejecutar de manera satisfactoria cumpliendo con la actividad prevista en su totalidad en 80 de las acciones llevadas a cabo en 2022. Por su parte, en 46 acciones se ha trabajado, pero la ejecución ha sido calificada por el personal responsable de las mismas como una intervención parcial.

Gráfico 2.2 Nivel de realización de las actuaciones ejecutadas por el Plan Estratégico de Empleo, 2021-2022



2. Principales resultados de 2022

2.1.2. Grado de realización por ámbitos de actuación

En 2022 se han realizado acciones en los 8 ámbitos de actuación del Plan de Empleo

El Plan de Empleo se concreta en 8 ámbitos de actuación y en el 2022 se ha logrado avanzar en todos ellos. Más concretamente, se han ejecutado 35 actuaciones en el ámbito de la recuperación, el mantenimiento y la creación de empleo, 25 acciones para promover la calidad del empleo y 22 acciones de empleo y formación resiliente e inclusivo. Por su parte, se ha avanzado en la ejecución de 18 acciones que buscaban mejorar la preparación de la población ocupada y desempleada en las 3 transiciones: digital, energética-climática y demográfica.

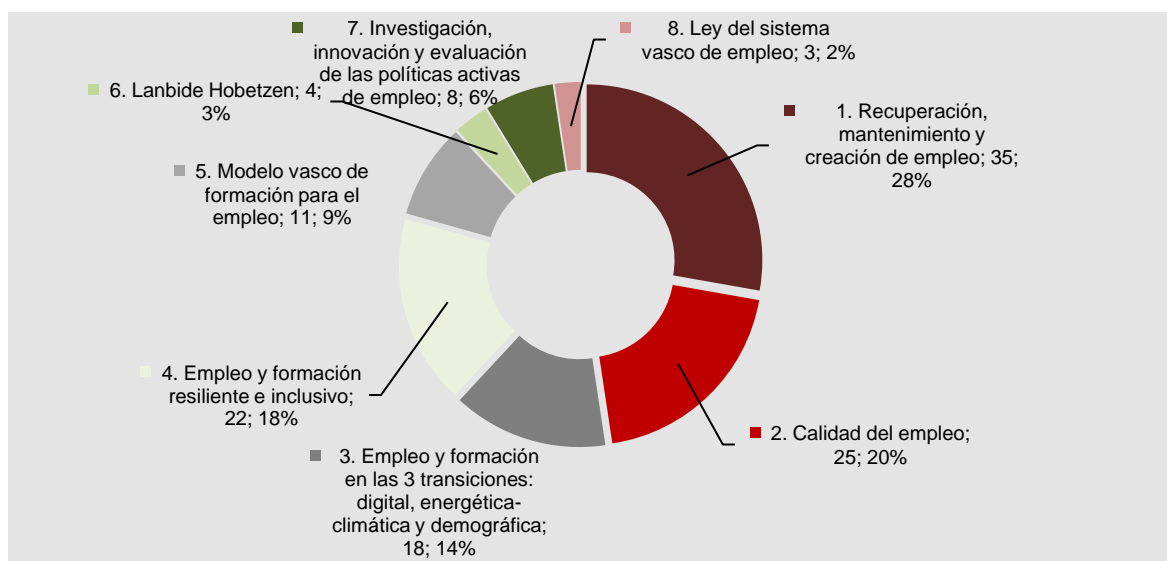
En 2022 se ha trabajado también en 11 actuaciones que permiten avanzar en el desarrollo del Modelo vasco de formación para el empleo y 3 actuaciones previstas por Lanbide Hobetzen.

Igualmente se ha avanzado en el ámbito de la Investigación, innovación y evaluación de las políticas activas de empleo, con la ejecución de 8 acciones. En el ámbito de la Ley del Sistema Vasco de Empleo se han desarrollado 3 actuaciones.

ÁMBITOS DE ACTUACIÓN	Nº de actuaciones programadas		Nº de actuaciones ejecutadas		Grado de cumplimiento 2022	
	Nº	%	Nº	%		
1. Recuperación, mantenimiento y creación de empleo	43	27,9%	35	27,8%	81,4%	●
2. Calidad del empleo	26	16,9%	25	19,8%	96,2%	●
3. Empleo y formación en las 3 transiciones: digital, energética-climática y demográfica	25	16,2%	18	14,3%	72,0%	●
4. Empleo y formación resiliente e inclusivo	31	20,1%	22	17,5%	71,0%	●
5. Modelo vasco de formación para el empleo	11	7,1%	11	8,7%	100,0%	●
6. Lanbide Hobetzen	6	3,9%	4	3,2%	66,7%	●
7. Investigación, innovación y evaluación de las políticas activas de empleo	9	5,8%	8	6,3%	88,9%	●
8. Ley del sistema vasco de empleo	3	1,9%	3	2,4%	100,0%	●
Total Plan Estratégico de Empleo	154	100,0%	126	100,0%	81,8%	●

2. Principales resultados de 2022

Gráfico 2.3 Distribución de las actuaciones ejecutadas en 2022 por ámbitos de actuación



El grado de realización de las actuaciones obtiene un nivel de realización del 81%

El porcentaje que representan las actuaciones realizadas en 2022 sobre las actuaciones del Plan de Empleo es del 81,2%, lo que se califica como un grado de cumplimiento de nivel alto. Este grado de realización ha sido muy alto en los ámbitos correspondientes al desarrollo del Modelo vasco de formación para el empleo y la Ley del sistema vasco de empleo, dado que se ha trabajado en la totalidad de las acciones programadas. También ha sido alto el cumplimiento en el caso del ámbito 2 dirigido a mejorar la calidad del empleo (con actuaciones de inspección, seguridad y salud laboral...) y las acciones del ámbito de la investigación, innovación y evaluación. Por el contrario, en 2022 se ha obtenido un menor nivel de cumplimiento en cuanto a las acciones dirigidas a implantar Lanbide Hobetzen.

Gráfico 2.4 Grado de realización de las actuaciones ejecutadas respecto a las programadas en 2022 por ámbitos de actuación



2. Principales resultados de 2022

2.1.3. Grado de realización por líneas estratégicas

Se detalla en la tabla adjunta el volumen de actuaciones programadas y ejecutadas en 2022 por ámbitos de actuación y líneas estratégicas. El grado de cumplimiento de las actuaciones programadas ha sido desigual por líneas estratégicas.

ÁMBITOS DE ACTUACIÓN	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Nº de actuaciones programadas	Nº de actuaciones ejecutadas	Grado de cumplimiento 2022	
1. RECUPERACIÓN, MANTENIMIENTO Y CREACIÓN DE EMPLEO	1.1 Fomento del emprendimiento y consolidación de empresas	20	16	80,0%	●
	1.2 Fomento del empleo a nivel local	5	4	80,0%	●
	1.3 Creación de empleo público	1	1	100,0%	●
	1.4 Apoyo a la Economía Social	6	5	83,3%	●
	1.5 Programas sectoriales	11	9	81,8%	●
2. CALIDAD DEL EMPLEO	2.1 Diálogo social y negociación colectiva	6	6	100,0%	●
	2.2 Inspección como herramienta de protección y garantía	7	7	100,0%	●
	2.3 Seguridad y salud laboral	10	9	90,0%	●
	2.4 Condiciones de trabajo y estabilidad en el empleo	3	3	100,0%	●
3. EMPLEO Y FORMACIÓN EN LAS 3 TRANSICIONES: DIGITAL, ENERGÉTICA-CLIMÁTICA Y DEMOGRÁFICA	3.1 Empleo y formación de personas empleadas y desempleadas para la transición digital	9	6	66,7%	●
	3.2 Empleo y formación de personas empleadas y desempleadas para la transición energética-climática	8	7	87,5%	●
	3.3 Empleo y formación de personas empleadas y desempleadas para la transición social y demográfica	8	5	62,5%	●
4. EMPLEO Y FORMACIÓN RESILIENTE E INCLUSIVO	4.1 Programas de empleo-formación para personas desempleadas y colectivos vulnerables	12	12	100,0%	●
	4.2 Programas de recualificación y adaptación de las competencias profesionales de las personas empleadas	18	9	50,0%	●
	4.3 Implementación de la nueva Ley del SVGII	1	1	100,0%	●
5. MODELO VASCO DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO	5.1 Mejora de los sistemas de información y prospectiva	4	4	100,0%	●
	5.2 Profundización en el diseño de planes de formación-empleo	7	7	100,0%	●
6. LANBIDE HOBETZEN	6.1 Implantación del nuevo modelo de intervención, atención y servicios	4	3	75,0%	●
	6.2 Incrementar la cartera de servicios a empresas	2	1	50,0%	●
7. INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y EVALUACIÓN DE LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO	7.1 Diseño, desarrollo y difusión de proyectos de evaluación	9	8	88,9%	●
8. LEY DEL SISTEMA VASCO DE EMPLEO	8.1 Desarrollo y aprobación de la ley del sistema vasco de empleo	3	3	100,0%	●
9. IGUALDAD EN EL MERCADO LABORAL	9.1 Igualdad de género en el empleo	12	11	91,7%	●
	9.2 Empleo joven	17	15	88,2%	●
	9.3 Empleo mayores de 45 años	5	4	80,0%	●
	9.4 Empleo inclusivo	8	8	100,0%	●
	9.5 Igualdad lingüística	2	2	100,0%	●
TOTAL		154	126	81,8%	●

2. Principales resultados de 2022

En 2022 el grado de realización ha sido alto en un amplio número de líneas estratégicas. No obstante, se destacan las siguientes líneas estratégicas por obtener un nivel de cumplimiento menor:

- Línea 3.1: Empleo y formación de personas empleadas y desempleadas para la transición digital (se han ejecutado 6 de 9)
- Línea 3.3: Empleo y formación de personas empleadas y desempleadas para la transición social y demográfica (se han ejecutado 5 de 8)
- Línea 4.2: Programas de recualificación y adaptación de las competencias profesionales de las personas empleadas (se han ejecutado 10 de 19)
- Línea 6.2: Incrementar la cartera de servicios a empresas (se han ejecutado 0 de 2)

2.2. GRADO DE REALIZACIÓN DETALLADO POR ÁMBITOS DE ACTUACIÓN Y LÍNEAS ESTRATÉGICAS

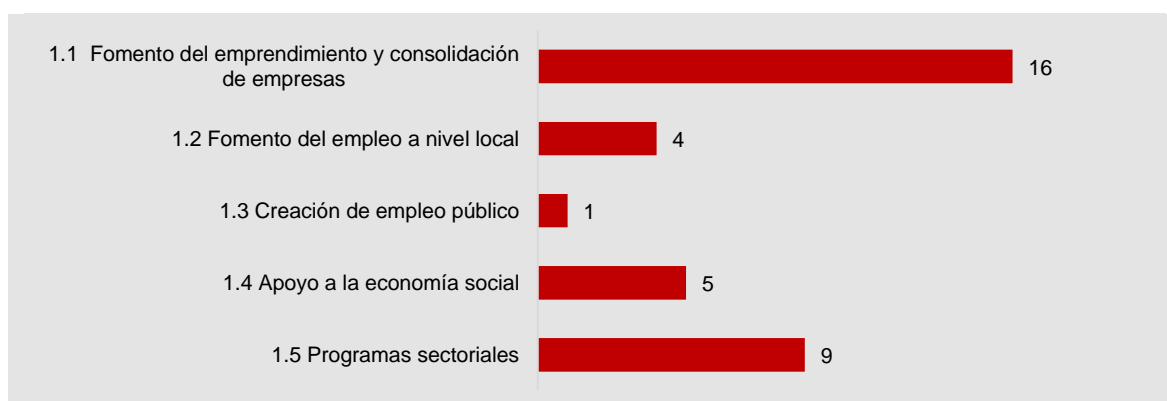
2.2.1. Ámbito de actuación 1: Recuperación, mantenimiento y creación de empleo

En 2022 se ha trabajado en el desarrollo de 35 actuaciones en el ámbito 1 de Recuperación, mantenimiento y creación de empleo, cumpliendo con el 81% de las actuaciones programadas. El grado de cumplimiento de este ámbito es considerado de nivel medio.

Por líneas estratégicas, confirmar que el mayor número de actuaciones (16) ha correspondido al emprendimiento y la consolidación de empresas y a actuaciones que abordan el apoyo desde programas sectoriales (9).

En 2022 cabe destacar la puesta en marcha de proyectos piloto dirigidos a jóvenes y proyectos de emprendimiento y microempresas a través de la búsqueda de empresas acogedoras de población beneficiaria en prácticas, acción llevada a cabo por la Dirección de Empleo e Inclusión. Mencionar igualmente la apuesta por el emprendimiento en el ámbito de cuidados y Silver Economy a partir del Proyecto ZainLab (Zainlab II).

Gráfico 2.5 Volumen de actuaciones ejecutadas en el Ámbito de actuación 1 “Recuperación, mantenimiento y creación de empleo” por líneas estratégicas



2. Principales resultados de 2022

El grado de cumplimiento de las actuaciones previstas ha sido elevado en las siguientes líneas estratégicas: fomento del empleo a nivel local, creación de empleo público, apoyo a la economía social y programas sectoriales. Las acciones dirigidas a promover el emprendimiento y consolidación de empresas obtienen un grado de cumplimiento medio.

LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Nº de actuaciones programadas	Nº de actuaciones ejecutadas	Grado de cumplimiento 2022	
1.2 Fomento del emprendimiento y consolidación de empresas	20	16	80,0%	●
1.2 Fomento del empleo a nivel local	5	4	80,0%	●
1.3 Creación de empleo público	1	1	100,0%	●
1.4 Apoyo a la economía social	6	5	83,3%	●
1.5 Programas sectoriales	11	9	81,8%	●
TOTAL ÁMBITO DE ACTUACIÓN 1	43	35	81,4%	●

Dentro del ámbito 1 cabe destacar, por haberse realizado en su totalidad, las siguientes acciones por líneas estratégicas:

1.1.: Fomento del emprendimiento y consolidación de empresas

- Programas Innobideak, Basque Digital, Innovation Hub de apoyo a la innovación y la mejora de la competitividad.
- Ayudas al emprendimiento del Servicio de Fomento de Lanbide para la puesta en marcha
- Apoyo a la consolidación de microempresas y pequeñas empresas apoyando la promoción, funcionamiento y gestión de empresas de reciente creación
- Convenios e iniciativas de colaboración con las universidades para sensibilizar sobre inserción laboral, emprendimiento y apoyar las iniciativas emprendedoras surgidas en el ámbito universitario.
- Emprendimiento de las mujeres y la incorporación de talento femenino en los órganos de dirección de las empresas y organizaciones.
- Desarrollo de proyectos piloto dirigidos a jóvenes y proyectos de emprendimiento y microempresas, con la búsqueda de empresas acogedoras de población beneficiaria en prácticas.
- Programa Urrats bat para el impulso de la cultura emprendedora entre el alumnado de formación profesional.
- Facilitación de servicios de atención, asesoramiento y apoyo a la gestión de empresas en dificultades a través de los programas Bilakatu y Bateratu.
- Apoyo financiero a la reestructuración y el relanzamiento de empresas en crisis mediante el Programa Bideratu Barria.
- Apoyo a empresas en el desarrollo de proyectos de inversión generadores de empleo en zonas desfavorecidas gracias a la convocatoria Indartu.
- Facilitar la consolidación financiera y el desarrollo de proyectos de crecimiento de empresas, contribuyendo al mantenimiento de sus puestos de trabajo.
- Desarrollo de oportunidades de empresas de Economía Social en el ámbito de cuidados y Silver Economy a partir del Proyecto ZainLab II (Línea de emprendimiento). Este proyecto además de formación ofrece apoyo para el emprendimiento en la Silver Economy.

2. Principales resultados de 2022

1.2.: Fomento de empleo a nivel local

- Promoción de la inserción laboral de personas desempleadas a través los Planes Locales y Comarcales de Empleo.
- Contratación de personas jóvenes a través de entidades locales.

1.3.: Empleo público

- Aprobación de plazas a través de las OPE de la Administración.

1.4.: Apoyo a la economía social

- Apoyo a la creación de nuevas empresas de economía social.
- Incremento de la base de socios y socias de trabajo indefinidos en las empresas de economía social.
- Apoyo a procesos de transformación de empresas en crisis a empresas de economía social.
- Facilitación del acceso a la financiación ajena de las empresas de economía social.

1.5.: Programas sectoriales

- Apoyo a la modernización de las infraestructuras y equipamientos de establecimientos comerciales.
- Facilitación de la implantación de la modalidad de comercio electrónico.
- Apoyo a la transmisión empresarial de establecimientos comerciales como medida de relevo generacional y emprendimiento en el sector.
- Apoyo a la modernización y mejora de empresas turísticas.
- Apoyo a transmisión empresarial de empresas turísticas.
- Generación de empleos en el medio rural y litoral.
- Creación de nuevos establecimientos empresariales dedicados a la actividad de la construcción.
- Aumento del valor económico de las obras en rehabilitación sobre el total de las obras del subsector de edificación residencial.

2. Principales resultados de 2022

2.2.2. Ámbito de actuación 2: Calidad del empleo

En el ámbito 2 de calidad del empleo se han llevado a cabo 25 actuaciones en 2022, logrando un cumplimiento alto con respecto a la previsión de acciones (93%).

Por líneas estratégicas, confirmar que se han realizado 9 actuaciones en materia de seguridad y salud laboral y 7 acciones distintas de inspección. También se han impulsado 6 actuaciones que trataban de fomentar el Diálogo social y Negociación colectiva y 3 acciones para mejorar las condiciones de trabajo y la estabilidad en el empleo.

Dentro de este ámbito destacar la constitución de un grupo de trabajo interinstitucional para la creación de un Modelo de Prevención de Riesgos Laborales de calidad entre los agentes implicados.

Gráfico 2.6 Volumen de actuaciones ejecutadas en el Ámbito de actuación. 2: "Calidad del empleo" por líneas estratégicas



Destaca el alto grado de cumplimiento en la realización de las cuatro líneas estratégicas de este ámbito de actuación.

LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Nº de actuaciones programadas	Nº de actuaciones ejecutadas	Grado de cumplimiento 2022
2.1 Diálogo social y negociación colectiva	6	6	100,0% ●
2.2 Inspección como herramienta de protección y garantía	7	7	100,0% ●
2.3 Seguridad y salud laboral	10	9	90,0% ●
2.4 Condiciones de trabajo y estabilidad en el empleo	3	3	100,0% ●
TOTAL ÁMBITO DE ACTUACIÓN 2	26	25	96,2% ●

Dentro del ámbito 2 cabe destacar las siguientes acciones por líneas estratégicas por haberse realizado en su totalidad:

2.1.: Diálogo social y Negociación colectiva

- Fortalecimiento del papel de la Mesa de Diálogo Social como instrumento facilitador del consenso necesario para impulsar la política vasca de empleo, y facilitar las tres transiciones, impulsando medidas que favorezcan una transición justa.
- Formación de personas vinculadas a los agentes sociales a través de ayudas concedidas para el fomento de planes de formativos.

2. Principales resultados de 2022

- Elaboración de informes con impacto de género en los convenios colectivos.
- Mejora de la capacitación y formación de las comisiones de igualdad a través de las ayudas para el desarrollo de planes de igualdad en las empresas.
- Fomento de la Auditoría Sociolaboral a través de la financiación de estudios dirigidos a la obtención del título propio en "Auditoría y consultoría sociolaboral".
- Organización de jornadas para la difusión del nuevo modelo de Relaciones Laborales a través de la Declaración de Oñati.

2.2.: Inspección como herramienta de protección y garantía

- Defensa de las condiciones laborales de los colectivos más vulnerables y/o con bajos niveles de sindicación, a través de las Oficinas de Información Socio Laboral, la potenciación del Buzón Ciudadano contra el Fraude Laboral justa.
- Campañas sobre el fraude a la contratación temporal y parcial y sobre condiciones de trabajo especialmente sensibles, tales como horario y jornadas.
- Inspección de trabajo, sus medios personales, organizativos, tecnológicos, digitales, etc. incorporando en su quehacer el asesoramiento y la promoción de planes de calidad en el empleo.
- Mecanismos de coordinación tecnológica con la Inspección de Trabajo dependiente de la A.G.E, Organismo Estatal autónomo de la ITSS, realizando en estrecha colaboración campañas y planes de choque con la información de fraude obtenida de la Herramienta de Lucha contra el Fraude (HLF).
- Transparencia de la actuación inspectora en Euskadi, difundiendo anualmente los resultados de las campañas de Inspección de Trabajo, favoreciendo el acceso a la programación de campañas por agentes sociales y la sociedad.
- Campañas de Inspección de Trabajo en materia de Igualdad de género entre mujeres y hombres. Incluir la perspectiva de género en las campañas de seguridad y salud.

2.3.: Seguridad y salud laboral

- Formación de las y los Delegados de Prevención a través de acciones anuales de formación.
- Introducción de la perspectiva de género en las campañas de seguridad y salud laboral.

2.4.: Condiciones de trabajo y estabilidad en el empleo

- Aumento del grado de sensibilización de la ciudadanía en el ámbito de la igualdad, como un paso más en conseguir empleo de calidad.
- Actuaciones para el fomento de la presencia de las mujeres en sectores masculinizados desde la Dirección de Seguridad.

2. Principales resultados de 2022

2.2.3. Ámbito de actuación 3: Empleo y Formación en las tres transiciones: digital, energética-climática y demográfica

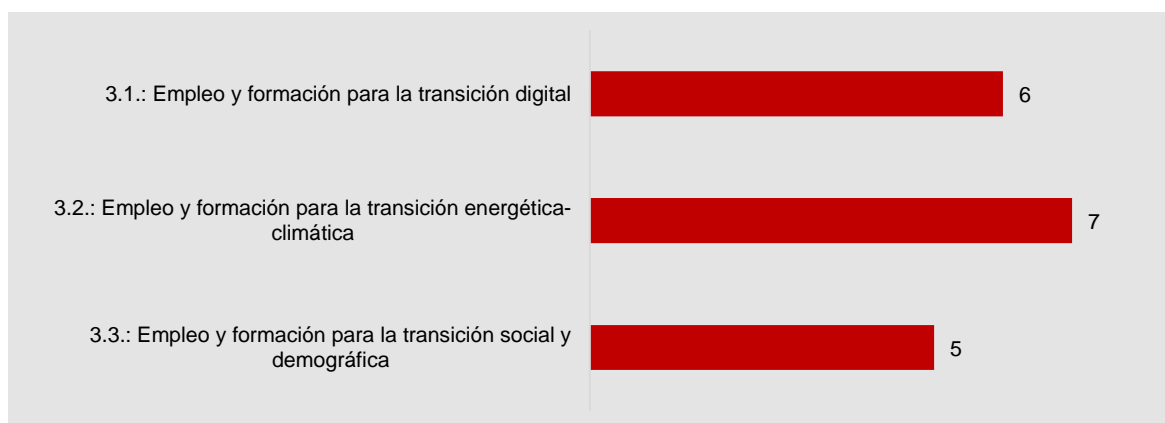
En el ámbito 3 de empleo y formación en las tres grandes transiciones se ha avanzado en la ejecución de 18 acciones. El grado de cumplimiento de las actuaciones previstas ha sido del 72%.

En concreto, se han realizado 6 acciones de apoyo a la transición digital, 7 acciones para la para transición energética-climática y 5 acciones para transición social y demográfica.

Cabe destacar en 2022 el lanzamiento desde Lanbide de acciones formativas dirigidas a la población ocupada enfocadas a la adquisición de competencias en las 3 transiciones (digital, energética-climática y social y demográfica) que inicialmente no estaban previstas en la programación de este ejercicio. También indicar que se ha avanzado en 2022 en la creación de nuevos proyectos territoriales para el reequilibrio y la equidad de colectivos especialmente vulnerables.

Mencionar igualmente una nueva acción desarrollada en 2022 orientada a la formación en logística y transporte y la mejora de instalaciones formativas. Más concretamente, se ha realizado un estudio de necesidades formativas en el sector de logística y transporte de Araba, con proyección a Bizkaia y Gipuzkoa y se ha elaborado un plan de actuación para la implementación de un proyecto de mejora de instalaciones formativas y un plan de formación en el ámbito de la logística y el transporte en Álava-Araba.

Gráfico 2.7 Volumen de actuaciones ejecutadas en el Ámbito de actuación. 3: “Empleo y formación en las tres grandes transiciones: digital, energética-climática y demográfica” por líneas estratégicas



El grado de cumplimiento ha sido de nivel alto en la línea con actuaciones de empleo y formación de personas empleadas y desempleadas para la transición social y demográfica. El cumplimiento ha sido algo inferior en el caso de las líneas de empleo y formación para la transición digital y para la transición energética y climática.

2. Principales resultados de 2022

LÍNEAS ESTRATÉGICAS		Nº de actuaciones programadas	Nº de actuaciones ejecutadas	Grado de cumplimiento 2022	
3.1	Empleo y formación de personas empleadas y desempleadas para la transición digital	9	6	66,7%	●
3.2	Empleo y formación de personas empleadas y desempleadas para la transición energética-climática	8	7	87,5%	●
3.3	Empleo y formación de personas empleadas y desempleadas para la transición social y demográfica	8	5	62,5%	●
TOTAL ÁMBITO DE ACTUACIÓN 3		25	18	72,0%	●

En el ámbito 3 destacan las siguientes acciones por líneas estratégicas por haberse ejecutado de manera total en 2022:

3.1.: Empleo y formación para la transición digital

- Plan de formación para el comercio, a través de nuevos modelos formativos y plataformas e-learning, para reforzar las competencias y en especial la transformación digital.
- Acciones formativas dirigidas a la población ocupada enfocadas a la adquisición de competencias tanto demandadas como transformadoras del tejido productivo en la transición digital.

3.2.: Empleo y formación para la transición energética-climática

- Mejora de la empleabilidad de personas desempleadas a través de acciones de formación con impacto en la transición energética-climática con compromiso de contratación por parte de las empresas.
- Acciones formativas dirigidas a la población ocupada enfocadas a la adquisición de competencias tanto demandadas como transformadoras del tejido productivo en la transición energética-climática financiadas por Lanbide.
- Formación en logística y transporte y mejora de instalaciones formativas: desde la Dirección de Empleo e Inclusión se ha promovido la realización de un estudio de necesidades formativas en el sector de logística y transporte de Araba, con proyección a Bizkaia y Gipuzkoa y la elaboración de un plan de actuación para su implementación. Asimismo se ha implementado un proyecto de mejora de instalaciones formativas y un plan de formación en el ámbito de la logística y el transporte en Álava-Araba.

3.3.: Empleo y formación para la transición social y demográfica

- Diseño e implementación de procesos de habilitación profesional en ocupaciones del sector de cuidados (ayuda a domicilio, cuidadores/as...).
- Desarrollo de un programa experimental de formación en cuidados, modelo de desarrollo de oportunidades de empresas de Economía Social en el ámbito de cuidados y Silver Economy a partir del Proyecto ZainLab II. Este proyecto consiste en la implementación y despliegue de nuevos roles y figuras profesionales en el ámbito de los cuidados. Contiene grandes focos de intervención: Profesionalización del sector; Upskillimng de profesionales en el ámbito de los cuidados y silverización de otras personas; Pilotaje de nuevos servicios y programas;

2. Principales resultados de 2022

- Acciones formativas dirigidas a la población ocupada enfocadas a la adquisición de competencias tanto demandadas como transformadoras del tejido productivo en la transición social y demográfica financiado por Lanbide.

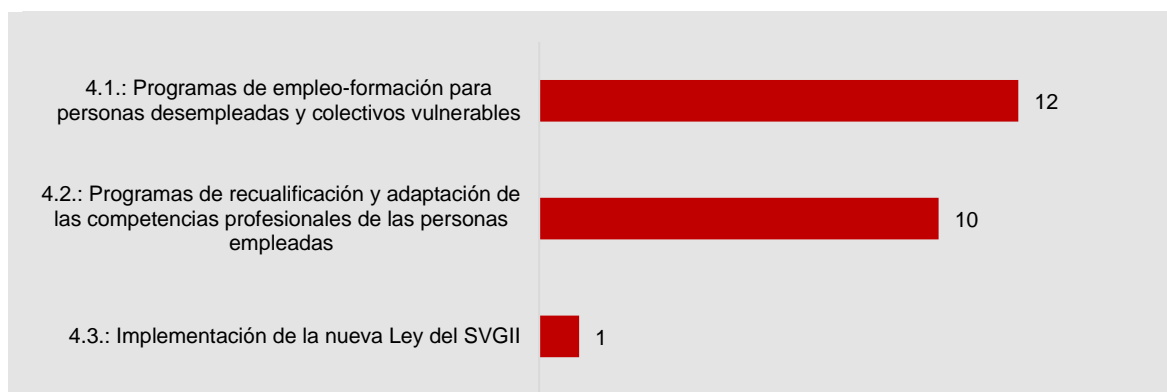
2.2.4. Ámbito de actuación 4: Empleo y Formación resiliente e inclusivo

En el ámbito 4 de empleo y formación resiliente e inclusivo se ha avanzado en la ejecución de 22 acciones en 2022. El grado de cumplimiento de las actuaciones previstas ha sido del 71%, calificándose como de nivel medio.

Por líneas estratégicas se han logrado realizar o poner en marcha 12 actuaciones de empleo-formación para personas desempleadas y colectivos vulnerables y 9 acciones de recualificación y adaptación de las competencias profesionales de las personas empleadas. En 2022 se ha iniciado con la planificación estratégica para la implementación de la nueva ley del SVGII.

Como acción destacada mencionar el desarrollo del Libro Blanco del empleo vasco y la elaboración de un documento de bases que fundamenta las políticas y la hoja de ruta en el marco de la EVE 2030. Por su parte, destacar el Programa Beta que en el Eje 4 ha logrado desarrollar proyectos de formación con jóvenes vulnerables de 16 a 29 años para entrenar competencias que mejoren su empleabilidad. Se ha trabajado también en 2022 en la identificación de oportunidades de colaboración público-privada para impulsar el empleo inclusivo en zonas desfavorecidas y en entornos rurales de Euskadi.

Gráfico 2.8 Volumen de actuaciones ejecutadas en el Ámbito de actuación. 4: “Empleo y formación resiliente e inclusivo” por líneas estratégicas



El cumplimiento con respecto a las actuaciones programadas ha sido alto en el caso de programas de empleo-formación para personas desempleadas y colectivos vulnerables, llevándose a cabo la totalidad de las acciones previstas en 2022. Lo mismo ha sucedido con la línea de implementación de la nueva ley del SVGII (Sistema Vasco de Garantía de Ingresos). El nivel de realización de los programas de recualificación y adaptación de las competencias profesionales de las personas empleadas ha sido bastante menor.

2. Principales resultados de 2022

LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Nº de actuaciones programadas	Nº de actuaciones ejecutadas	Grado de cumplimiento 2022	
4.1 Programas de empleo-formación para personas desempleadas y colectivos vulnerables	12	12	100,0%	●
4.2 Programas de recualificación y adaptación de las competencias profesionales de las personas empleadas	18	9	50,0%	●
4.3 Implementación de la nueva Ley del SVGII	1	1	100,0%	●
TOTAL ÁMBITO DE ACTUACIÓN 4	31	22	71,0%	●

Dentro de este ámbito de actuación 4 cabe destacar las siguientes actuaciones ejecutadas en su totalidad:

4.1.: Programas de empleo-formación para personas desempleadas y colectivos vulnerables

- Favorecer la capacitación y recualificación de 17.151 personas desempleadas a través de acciones de formación para el empleo adaptadas a las necesidades del mercado laboral.
- Integración del aprendizaje del euskera en la formación profesional a través de Lanbide (Convenio con Lanbide para la euskaldunización de personas desempleadas), con 826 personas desempleadas participantes en 2022.
- Mejora de la capacitación de 9.608 personas con discapacidad o en riesgo de exclusión a través del apoyo a las actividades de los Centros Especiales de Empleo y de las Empresas de Inserción.
- Apoyo a la inserción laboral de 136 personas con discapacidad o en riesgo de exclusión en empresas del mercado ordinario.
- Relanzamiento de la comarca de Oarsoaldea a través del programa Berpiztu y el Polo de Inserción social con la atención de 617 personas y el fomento de 181 puestos de trabajo. Este ambicioso proyecto, además de la contratación con ayudas a empresas, incluye proyectos de emprendimiento, formación de personas desempleadas y programas de empleo y formación con contratación.
- Elaboración del Libro Blanco del empleo vasco y un documento de bases que fundamenta las políticas y la hoja de ruta en el marco de la EVE 2030.
- Identificación de oportunidades de colaboración público-privada para impulsar el empleo inclusivo en zonas desfavorecidas y en entornos rurales de Euskadi.
- Desarrollar proyectos de formación a través de planes integrados con jóvenes vulnerables (Eje 1 del Programa Beta).

4.2.: Programas de recualificación y adaptación de las competencias profesionales de las personas empleadas

- Creación del programa Aukeraberi dirigido a sectores en crisis y desarrollo de procesos de recualificación y/o recolocación de 231 personas.
- Fomento de la cualificación de 5.247 personas jóvenes a través de su participación en acciones de formación para el empleo.
- Fomento del euskera como herramienta de incorporación al puesto de trabajo en 7.719 personas.
- Mejora de la competitividad empresarial de comercios a través de programas de gestión avanzada y de acciones formativas en gestión empresarial para el comercio de proximidad.

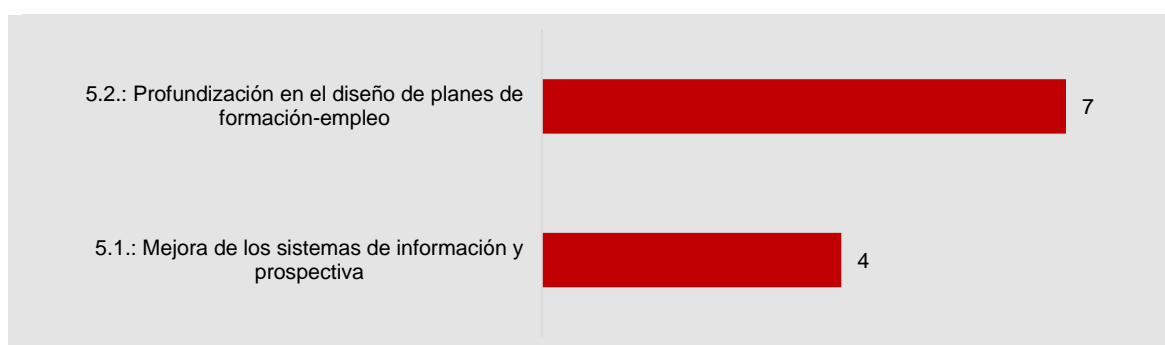
2. Principales resultados de 2022

- Aumento de la competitividad y la viabilidad del sector primario y del medio rural a través del apoyo a la cualificación y adquisición de competencias, con una participación de 4.458 personas en acciones formativas.

2.2.5. Ámbito de actuación 5: Modelo vasco de formación para el empleo

El ámbito de actuación 5, corresponde al Modelo vasco de formación para el empleo. En 2022 se han realizado 11 acciones, cumpliéndose con la totalidad de las acciones planificadas (100%).

Gráfico 2.9 Volumen de actuaciones ejecutadas en el Ámbito de actuación. 5: “modelo vasco de formación para el empleo” por líneas estratégicas



En 2022 se han realizado 4 acciones de mejora de los sistemas de información y prospectiva y 7 actuaciones que buscaban profundizar en el diseño de planes de formación-empleo. Se ha implementado satisfactoriamente las actuaciones planteadas en las dos líneas estratégicas.

LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Nº de actuaciones programadas	Nº de actuaciones ejecutadas	Grado de cumplimiento 2022	
5.1 Mejora de los sistemas de información y prospectiva	4	4	100,0%	●
5.2 Profundización en el diseño de planes de formación-empleo	7	7	100,0%	●
TOTAL ÁMBITO DE ACTUACIÓN 5	11	11	100,0%	●

2. Principales resultados de 2022

En el ámbito 5 destacan las siguientes acciones por líneas estratégicas por haberse ejecutado en su totalidad:

5.1.: Mejora de los sistemas de información y prospectiva

- Potenciar la labor de observación y prospectiva en materia de empleo a través de la consolidación de la herramienta Future Lan.
- Incremento del desarrollo de actividades de prospección y contraste en colaboración con otros agentes expertos en el ámbito del empleo.
- Proveer información estadística sobre la evolución de la contratación y su tipología y del empleo público
- Detección compartida de las nuevas ocupaciones, perfiles y necesidades de adaptación al puesto, anticipar necesidades, perfiles profesionales emergentes,...

5.2.: Profundización en el diseño de planes de formación-empleo

- Aumento progresivo del modelo dual en la formación universitaria, con la participación de 1.617 alumnos y alumnas.
- Reforzar los sistemas y estudios de seguimiento de la inserción laboral de las personas jóvenes tras la formación reglada.
- Incentivo a la contratación de personas jóvenes a través de los contratos de relevo.
- Programa investigo, con el apoyo a 285 contratos y el logro de 107 contratos indefinidos.
- Lehen Aukera. Acción dirigida a la incorporación de jóvenes al mercado de trabajo (empresas) mejorando su empleabilidad y ayudando a consolidar su inserción laboral (942 contratos subvencionados en 2022).
- Incorporación a las personas jóvenes como agentes y motor de construcción y transformación en las empresas y organizaciones a través de nuevos enfoques sobre aprendizaje que puedan desarrollar en ambientes de trabajo y de formación práctica. Programa Reactíivate, con 155 convenios de becas firmados y 215 planes formativos consensuados con la empresa en 2022.

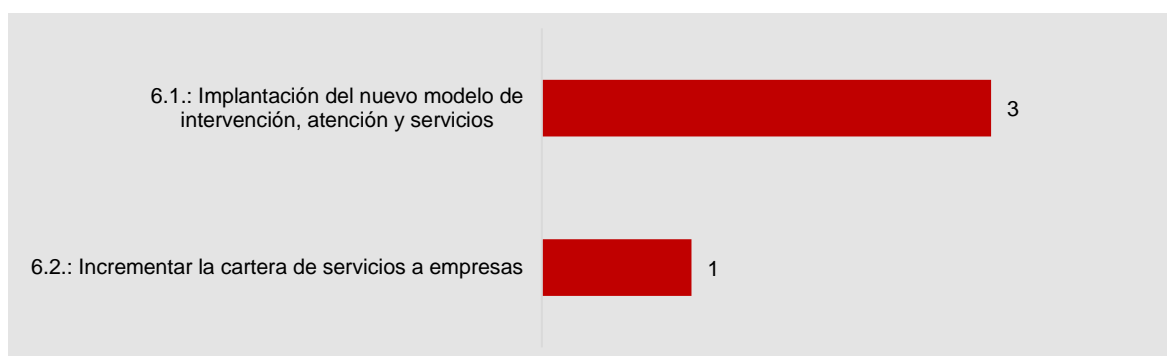
2. Principales resultados de 2022

2.2.6. Ámbito de actuación 6: Lanbide hobetzen

En 2022 se ha avanzado en la ejecución de 3 acciones en el ámbito 6 Lanbide hobetzen. Se ha trabajado en la implantación del nuevo modelo de intervención, atención y servicios, con el diseño de nuevo modelo de oficina tipo de Lanbide, aunque todavía no se ha logrado implantar en su totalidad en las oficinas de Lanbide. Por su parte, cabe destacar el diseño en 2022 de una Red de Centros de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el Empleo.

Por otro lado, indicar que en 2022 se ha trabajado en el Programa Aurrerabide y se está ajustando la cartera de servicios a empresas. Lanbide prevé abordar el próximo año 2023 la cartera de servicios “avanzada” en el marco del proyecto de “Transformación organizativa de Lanbide”.

Gráfico 2.10 Volumen de actuaciones ejecutadas en el Ámbito de actuación. 6: “Lanbide Hobetzen” por líneas estratégicas



El grado de cumplimiento con las actuaciones planificadas ha sido bajo en las dos líneas estratégicas del ámbito de actuación 6.

LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Nº de actuaciones programadas	Nº de actuaciones ejecutadas	Grado de cumplimiento 2022	
6.1 Implantación del nuevo modelo de intervención, atención y servicios	4	3	75,0%	●
6.2 Incrementar la cartera de servicios a empresas	2	1	50,0%	●
TOTAL ÁMBITO DE ACTUACIÓN 6	6	4	66,7%	●

2. Principales resultados de 2022

2.2.7. Ámbito de actuación 7: Investigación, innovación y evaluación de las políticas activas de empleo

En 2022 se han realizado 8 acciones dentro del ámbito 7 de Investigación, innovación y evaluación de las políticas activas de empleo, dando como resultado un grado de realización del 89%, calificado como alto.

En 2022 cabe destacar las siguientes actuaciones que están permitiendo avanzar en el diseño, desarrollo y difusión de proyectos de evaluación.

- Diseño de un modelo de recogida de información y resultados de las evaluaciones de los programas y convocatorias en el ámbito del empleo.
- Evolución del sistema Business Intelligence.
- Estudio de modelos de éxito en políticas de reemplazo generacional.

Por su parte, cabe mencionar especialmente la organización de diversas jornadas y congresos sobre empleo e inclusión en 2022:

- V Congreso de Empleo
- II Jornada de Inclusión
- Jornada sobre empleo juvenil
- Jornadas BIME, de profesionales de sectores musicales

Gráfico 2.11 Volumen de actuaciones ejecutadas en el Ámbito de actuación. 7: "Investigación, innovación y evaluación de las políticas activas de empleo" por líneas estratégicas



LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Nº de actuaciones programadas	Nº de actuaciones ejecutadas	Grado de cumplimiento 2022
7.1 Diseño, desarrollo y difusión de proyectos de evaluación	9	8	88,9% ●
TOTAL ÁMBITO DE ACTUACIÓN 7	9	8	88,9% ●

2. Principales resultados de 2022

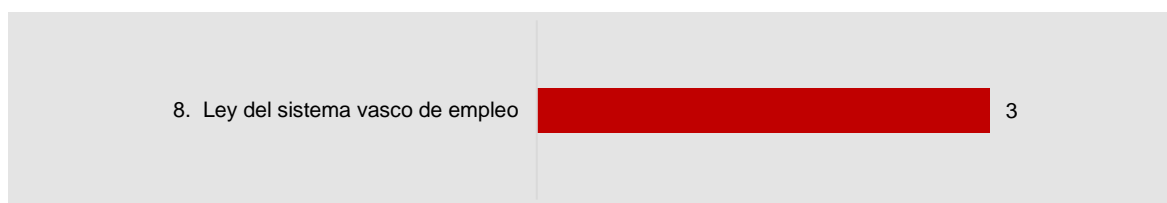
2.2.8. Ámbito 8: Ley del Sistema Vasco de Empleo

En 2022 se ponen en marcha las 3 acciones recogidas en el Plan Estratégico de Empleo en el ámbito 8 referidas a la Ley del Sistema Vasco de Empleo¹, cumpliéndose al 100% la ejecución prevista.

En 2022 destaca el avance en las siguientes acciones:

- Desarrollo de un proceso de concertación entre las instituciones y agentes sectoriales para acordar un modelo de gobernanza colaborativa que supere la yuxtaposición de planes de empleo presistémica y paso a un sistema ordenado, cooperativo y colaborativo.
- Puesta en marcha de una pre-formación de estructuras de gobernanza.
- Contraste y validación del proyecto de ley con agentes y entidades de SVE.

Gráfico 2.12 Volumen de actuaciones ejecutadas en el Ámbito 8: Ley del Sistema Vasco de Empleo



LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Nº de actuaciones programadas	Nº de actuaciones ejecutadas	Grado de cumplimiento 2022
8.1 Desarrollo y aprobación de la Ley del sistema vasco de empleo	3	3	100,0% ●
TOTAL ÁMBITO DE ACTUACIÓN 8	3	3	100,0% ●

2.2.9. Ámbito transversal: Igualdad de oportunidades en el mercado laboral

El Plan Estratégico de Empleo contempla un ámbito de carácter estratégico dirigido a fomentar la igualdad de oportunidades en el mercado laboral.

El análisis realizado en el 2022 permite indicar que se han ejecutado 11 actuaciones que buscan avanzar en materia de igualdad de género en el mercado laboral. También se han realizado 15 acciones que apuestan por el empleo joven y 4 actuaciones que buscan mejorar el empleo de la población mayor de 45 años a través de los contratos de relevo generacional. Asimismo, se han ejecutado 8 acciones a favor del empleo inclusivo y 2 relacionadas con la igualdad lingüística. El cumplimiento con las actuaciones programadas ha sido alto en el ámbito de la igualdad de oportunidades en el mercado laboral.

¹ Aprobado el anteproyecto de la Ley Vasco de Empleo el 27 de marzo de 2023.

2. Principales resultados de 2022

LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Nº de actuaciones programadas	Nº de actuaciones ejecutadas	Grado de cumplimiento 2022	
9.1 Igualdad de género en el mercado laboral	12	11	91,7%	●
9.2 Empleo joven	17	15	88,2%	●
9.3 Empleo mayores de 45 años	5	4	80,0%	●
9.4 Empleo inclusivo	8	8	100,0%	●
9.5 Igualdad lingüística	2	2	100,0%	●

Se listan a continuación las acciones previstas para 2022 dirigidas a la igualdad en el mercado laboral. Se marcan con una x roja aquellas actuaciones que no se han puesto en marcha en 2022.

Línea estratégica 9.1.: Igualdad de género en el mercado laboral

Acciones del PEE		Contribución a la igualdad de género
A.1.1.8	Promover el emprendimiento de las mujeres y la incorporación de talento femenino en los órganos de dirección de las empresas y organizaciones	✓
A.1.2.4	Inversión en empleo y mujer: Apoyo a 503 mujeres en los ámbitos rural y urbano entre 2022 y 2023	✓
A.2.1.2	Mejorar la negociación colectiva fortaleciendo su papel en la definición y aplicación de las políticas activas de empleo, seguridad y salud laboral, igualdad de género, inspección...	✓
A.2.1.3	Elaboración de informes con impacto de género en los convenios colectivos	✓
A.2.1.4	Programa de mejora de la capacitación y formación de las comisiones de igualdad, como un paso más para conseguir empleo de calidad	✓
A.2.2.6	Campañas de Inspección de Trabajo en materia de Igualdad de género entre mujeres y hombres. Incluir la perspectiva de género en las campañas de seguridad y salud	✓
A.2.2.7	Continuar impulsando la formación continua de las personas inspectoras en materia de igualdad de género en el ámbito laboral y de seguridad y salud, y especialmente en el tema de desigualdad retributiva, manejo de las herramientas de diagnóstico de brecha salarial y auditoría salarial	✓
A.2.3.10	Incluir la perspectiva de género en las campañas de seguridad y salud laboral	✓
A.2.4.1	Incentivar la contratación de 180 personas a través del apoyo a las empresas para promover el uso de las medidas de conciliación laboral y familiar	✓
A.2.4.2	Aumentar el grado de sensibilización de la ciudadanía en el ámbito de la igualdad, como un paso más para conseguir empleo de calidad	✓
A.2.4.3	Fomento de la presencia de las mujeres en sectores masculinizados (ejemplo, servicios policiales)	✗
A.3.1.1	Mejora de las capacidades digitales para personas desempleadas con objeto de impulsar el emprendimiento y el desarrollo rural y reducir la brecha de género (16.582 personas desempleadas formadas entre 2022 y 2023)	✓

2. Principales resultados de 2022

Línea estratégica 9.2.: Empleo joven

Acciones del PEE		Contribución al empleo joven
A.1.1.6	Desarrollar convenios e iniciativas de colaboración con las universidades para sensibilizar sobre inserción laboral, emprendimiento y apoyar las iniciativas emprendedoras surgidas en el ámbito universitario (grados, postgrados y doctorados). (5.800 en el periodo del Plan, 1.450 personas universitarias al año)	✓
A.1.1.7	Apoyar el desarrollo y puesta en marcha de 1.700 nuevas empresas por parte de personas jóvenes a través de los servicios proporcionados tanto desde los propios instrumentos de la Administración vasca (Lanbide, SPRI,...) como de instrumentos conveniados con otras instituciones y agentes especializados	✓
A.1.1.9	Desarrollar proyectos piloto dirigidos a jóvenes y proyectos de emprendimiento y microempresas (166 proyectos de formación-empleo y 200 proyectos de emprendimiento y microempresas)	✓
A.1.1.10	Impulsar tanto la cultura emprendedora como el emprendimiento en el alumnado de la Formación Profesional Vasca (programa Ikasempresa y programa Urrats bat)	✓
A.1.2.3	Garantizar que al menos un 30% de las personas contratadas a través de los Planes Locales y Comarcales de Empleo sean personas jóvenes menores de 35 años	✓
A.1.5.7	Incentivar la generación de 400 empleos en el medio rural y litoral, fomentando el espíritu empresarial y el emprendimiento, la puesta en marcha de nuevas empresas, en especial por parte de la juventud, y las inversiones en empresas para la diversificación económica de las zonas rurales	✓
A.4.2.4	Fomentar la cualificación de 20.000 personas jóvenes a través de su participación en acciones de formación para el empleo	✓
A.4.2.7	Proporcionar una experiencia práctica en la distribución comercial a 150 personas jóvenes	✗
A.4.2.14	Mejorar la cualificación profesional de personas que trabajen en el sector primario o en empresas agroalimentarias o jóvenes agricultores que se incorporan al sector, a través de intercambios en explotaciones y empresas agroalimentarias	✗
A.4.2.18 (Antes A.5.2.5)	Empleo joven. Primeras experiencias profesionales en las Administraciones Públicas	✓
A.5.2.7 (Antes 4.2.19)	Incorporar a las personas jóvenes como agentes y motor de construcción y transformación en las empresas y organizaciones a través de nuevos enfoques sobre aprendizaje que puedan desarrollar en ambientes de trabajo y de formación práctica. Programa Reactívalte (800 programas formativos promovidos en el periodo 2021-2024)	✓
A.5.2.3	Reforzar los sistemas y estudios de seguimiento de la inserción laboral de las personas jóvenes tras la formación reglada	✓
A.5.2.1	Facilitar una experiencia práctica de transición del mundo educativo al laboral a 5.000 alumnos y alumnas del último curso de educación universitaria y formación profesional (1.250 al año)	✓
A.5.2.2	Aumentar progresivamente la incorporación del modelo dual a la formación universitaria	✓
A.5.2.4	Incentivar la contratación de 460 personas jóvenes a través de contratos de relevo en el sector privado (115 al año)	✓
A.5.2.6	Empleo joven. Programa investigo	✓
A.5.2.8	Lehen Aukera. Acción dirigida a la incorporación de jóvenes al mercado de trabajo (empresas) mejorando su empleabilidad y ayudando a consolidar su inserción laboral	✓

2. Principales resultados de 2022

Línea estratégica 9.3.: Empleo mayores de 45 años

Acciones del PEE		Contribución al empleo mayores de 45 años
A.1.5.4	Apoyar la transmisión empresarial de 60 establecimientos comerciales como medida de relevo generacional y emprendimiento en el sector	✓
A.1.5.6	Apoyar la transmisión empresarial de empresas turísticas como medida de relevo generacional y emprendimiento en el sector	✓
A.3.3.2	Apoyo a la creación de empleo ligado a la atención de personas mayores en entornos rurales, ya que el problema del envejecimiento de la población afecta de forma especial al medio rural, debido al aislamiento de algunos de sus barrios, con respecto a los núcleos rurales	✗
A.4.1.9	Impulsar un modelo propio de intervención contra el desempleo cronificado, especialmente el desempleo de larga duración en los mayores de 45 a 60 años	✓
A.5.2.4	Incentivar la contratación de 460 personas jóvenes a través de contratos de relevo en el sector privado (115 al año)	✓

Línea estratégica 9.4.: Empleo inclusivo

Acciones del PEE		Contribución al empleo inclusivo
A.1.4.2	Incrementar la base de socios y socias de trabajo indefinidos en las empresas de economía social, especialmente en los colectivos de personas jóvenes, mujeres, personas con discapacidad y/o dificultades de inserción, a través del apoyo a la incorporación de 800 nuevos socios y socias	✓
A.1.4.4	Facilitar el acceso a la financiación ajena de las empresas de economía social, especialmente las de menor dimensión y las vinculadas con el ámbito de la inserción, en colaboración con sus organizaciones asociativas, a través de la concesión de avales a 120 empresas	✓
A.3.3.8	Nuevos proyectos territoriales para el reequilibrio y la equidad de colectivos especialmente vulnerables (apoyo a 2.104 personas desempleadas entre 2022 y 2023)	✓
A.4.1.3	Mejorar la capacitación de las personas con discapacidad o en riesgo de exclusión a través del apoyo a las actividades de los Centros Especiales de Empleo y de las Empresas de Inserción mediante el mantenimiento de 9.850 puestos de trabajo al año	✓
A.4.1.4	Favorecer la inserción laboral de 960 personas con discapacidad o en riesgo de exclusión en empresas del mercado ordinario (240 al año)	✓
A.4.1.7	Desarrollar proyectos piloto de itinerarios de inclusión social para 300 personas beneficiarias	✓
A.4.1.8	Relanzar la comarca desfavorecida o zona de actuación preferente Oarsoaldea mediante el programa Berpiztu: Polo de Inserción Laboral	✓
A.4.1.10	Impulsar la coordinación entre sistemas de inclusión social a través de mesas locales	✓

Línea estratégica 9.5.: Igualdad lingüística

Acciones del PEE		Contribución a la igualdad lingüística
A.4.2.5	Fomentar el euskera como herramienta de incorporación al puesto de trabajo	✓
A.4.1.2	Integrar el aprendizaje del euskera en la formación profesional a través de Lanbide (Convenio para la euskaldunización de personas desempleadas) (3.000 personas desempleadas en el periodo del Plan)	✓

2. Principales resultados de 2022

2.3. GRADO DE CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS

2.3.1. Objetivos generales: indicadores de realización 2022

2022 constituye el segundo año de ejecución del Plan Estratégico de Empleo 2021-2024 y se ha realizado una nueva revisión de los indicadores de realización establecidos.

En 2022 destacan los avances en el cumplimiento de objetivos en los ámbitos de la recuperación, mantenimiento y creación de empleo y de calidad del empleo y en el ámbito de empleo y formación en las tres transiciones

Ámbito de actuación 1: Recuperación, mantenimiento y creación de empleo

El Plan de Empleo se plantea el objetivo de incentivar la recuperación, el mantenimiento y la creación de empleo y se marcaba como meta la incentivación de 27.339 empleos. Las actuaciones desarrolladas en 2022 han logrado incentivar 29.960 empleos, cifra que se sitúa muy por encima del empleo incentivado en 2021 (13.264 empleos). Del total de empleos incentivados, 21.196 corresponden al sector privado y 8.764 a empleo público.

En 2022 se ha seguido desarrollando un alto número de actuaciones de apoyo al tejido empresarial. Más concretamente, se ha apoyado a 5.127 empresas (cifra también superior a la de 2021, 4.015 empresas). Se ha impulsado la creación de 957 empresas nuevas y se ha ofrecido apoyo a 3.646 empresas para la consolidación y el mantenimiento de su actividad. En 2022 se ha invertido igualmente en 333 proyectos de innovación.

Dentro de este ámbito del Plan de Empleo, cabe destacar el desarrollo de proyectos piloto dirigidos a jóvenes y proyectos de emprendimiento y microempresas, llevado a cabo por la Dirección de Empleo e Inclusión. En 2022 se ha trabajado en la búsqueda de empresas acogedoras de población beneficiaria en prácticas. Se han financiado 135 proyectos de formación-empleo y apoyado a 194 proyectos de emprendimiento y microempresas.

En 2022, prácticamente todos los indicadores de realización planteados en el ámbito de la recuperación, mantenimiento y creación de empleo han obtenido altos niveles de cumplimiento. Tan sólo el indicador asociado a la creación de nuevas empresas se ha quedado algo por debajo del objetivo previsto.

Ámbito de actuación 2: Calidad del empleo

En 2022, en el ámbito de la calidad del empleo, destacan 2 campañas sobre el fraude a la contratación temporal y parcial, dando como resultado 8.760 contratos transformados en indefinidos y a tiempo completo a requerimiento de la inspección de trabajo. Asimismo se han realizado distintas campañas de inspección de trabajo en materia de igualdad de género.

Por otro lado, cabe remarcar que se ha formado a 1.206 delegados y delegadas de prevención de riesgos laborales, logrando que el 92,8% del personal delegado de prevención de riesgos laborales cuente con formación en Prevención de Riesgos Laborales (PRL).

2. Principales resultados de 2022

En el ámbito de la calidad del empleo, se planteaba como objetivo formar en 2022 a personas autónomas en salud laboral. Según los datos disponibles, se ha formado a 29 personas autónomas, cifra que se sitúa por debajo del valor objetivo (100 personas). Siendo este indicador el que obtiene un grado de cumplimiento bajo.

Ámbito de actuación 3: Empleo y la formación en las tres transiciones

En cuanto a los objetivos en el ámbito de empleo y la formación en las tres transiciones, cabe destacar el importante esfuerzo realizado para la puesta en marcha de acciones de formación dirigidas a la población ocupada enfocada a la adquisición de competencias en las 3 transiciones. 23.814 personas han participado en este tipo de acciones formativas a lo largo de 2022.

Más concretamente, se ha formado a 10.443 personas en temas relacionados con la transición digital, a 9.706 personas en la transición energética-climática y a 3.665 personas en la transición social y demográfica.

A pesar del alto número de personas formadas, no se ha llegado a cumplir el alto objetivo de formar a 18.297 personas desempleadas en capacidades digitales.

Ámbito de actuación 4: Empleo y formación resiliente e inclusivo

Con relación al empleo y formación resiliente e inclusivo, destacar que en 2022 se ha logrado que 68.423 personas participen en acciones de formación. En las acciones que buscan ofrecer formación y oportunidades de empleo han participado 1.923 personas, quedando este indicador algo por debajo del valor previsto.

Destacar que se ha apoyado el empleo de 9.608 personas con discapacidad o en riesgo de exclusión a través de actividades en los Centros Especiales de Empleo y de las Empresas de Inserción. El acceso al mercado ordinario por parte de las personas con discapacidad o en riesgos de exclusión ha sido menor del previsto, con 136 inserciones en 2022.

Cabe subrayar que 188 jóvenes han participado en el programa Empleo Joven, que ofrece primeras experiencias profesionales en las administraciones públicas. Por su parte, se han consensuado 215 planes formativos con la empresa y se han firmado 155 convenios de becas que buscaban incorporar a las personas jóvenes como agentes de transformación en las empresas participando en el programa Reactíivate.

Ámbito de actuación 5: Modelo Vasco de Formación para el Empleo

En el ámbito del Modelo Vasco de Formación para el Empleo destacar que se siguen realizando acciones de anticipación, protección y detección de déficit de profesionales, potenciando la labor de observación prospectiva a través de la herramienta Future Lan, contrastando con expertos las nuevas ocupaciones y perfiles de necesidades y aportando información estadística sobre la evolución de la contratación.

Dentro de este ámbito de actuación, reflejar que se ha tratado de facilitar una experiencia práctica de transición del mundo educativo al laboral al alumnado de último curso de educación universitaria y formación profesional. En 2022, 785 alumnos y alumnas han participado en el programa Hezibi

2. Principales resultados de 2022

del Servicio de Formación de Lanbide que permitía formalizar un contrato de formación y aprendizaje de un año mínimo de duración.

En 2022, se han concedido subvenciones a las tres universidades (UPV, Mondragon, Deusto) para sensibilizar sobre inserción laboral, emprendimiento y apoyar las iniciativas emprendedoras surgidas en el ámbito universitario (grados, postgrados y doctorados). No obstante, no se dispone de datos del impacto que ha tenido entre el alumnado.

Ámbito de actuación 6: Lanbide Hobetzen

A lo largo de 2022, como ya se ha mencionado con anterioridad, Lanbide ha seguido trabajando para lograr la implantación del nuevo modelo de atención. No obstante, todavía no ha implantado el modelo en su red de oficinas. Lanbide prevé contar con el nuevo modelo de intervención y atención en prestaciones para 10 de las oficinas de Lanbide e implantar en 6 oficinas el modelo de intervención y atención de políticas activas e inclusión en 2023.

Inicialmente Lanbide preveía avanzar en la ampliación de la cartera de servicios avanzada dirigidos a las empresas, pero es un trabajo que finalmente ha quedado planificado para 2023, a desarrollar en el marco del proyecto de "Transformación organizativa de Lanbide".

Por otro lado, indicar que desde la Dirección de Empleo e Inclusión se ha trabajado a lo largo de 2022 en el diseño de una Red de Centros de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el Empleo en Euskadi. Es de reseñar que aunque se ha avanzado, las acciones todavía no han culminado.

Ámbito de actuación 7: Investigación, Innovación y Evaluación en Euskadi

Lanbide ha diseñado en 2022 un modelo de recogida de información y resultados de las evaluaciones de los programas. Asimismo ha realizado en 2022 evaluaciones anuales de las acciones locales de promoción del empleo. La Dirección de empleo también ha avanzado en 2022 en el estudio sobre recursos de relevo generacional y modelos de éxito y proyectos piloto.

Ámbito de actuación 8: Ley del Sistema Vasco de Empleo

Finalmente, el Plan de Empleo establecía como objetivo el desarrollo y aprobación de la Ley del Sistema Vasco de Empleo. En 2022 se ha llevado a cabo el contraste y la validación del proyecto de Ley con agentes y entidades clave. El anteproyecto de la Ley Vasca de Empleo ha sido aprobado en marzo de 2023.

2. Principales resultados de 2022

Se recomienda realizar un especial seguimiento a los 5 indicadores de realización que han obtenido un nivel de cumplimiento en 2022 inferior al 50% y a los 2 indicadores de los que no se ha obtenido información sobre el cumplimiento del objetivo establecido

La revisión de los indicadores de realización, permite concluir que se debe realizar un seguimiento en los próximos años al grado de avance en el cumplimiento de los siguientes indicadores de realización por obtener en 2022 un grado de cumplimiento inferior al 50% del valor previsto:

- N° de personas autónomas formadas sobre salud laboral
- N° de personas jóvenes participantes en Empleo Joven. Primeras experiencias profesionales en las Administraciones Públicas
- N° de oficinas de Lanbide con el nuevo modelo de atención implantado

También se recomienda realizar un especial seguimiento a las actuaciones que contribuyen al cumplimiento de los siguientes indicadores:

- N° de personas beneficiarias del proyecto piloto de itinerarios de inclusión social
- N° de estudiantes universitarias/os participantes en iniciativas para sensibilizar sobre inserción laboral, emprendimiento y apoyo a las iniciativas emprendedoras

2. Principales resultados de 2022

INDICADORES DE REALIZACIÓN 2022

SEGUIMIENTO DE LOS INDICADORES DE REALIZACIÓN 2022					
ÁMBITOS DE ACTUACIÓN	Indicadores de realización	Objetivo 2022	Valor alcanzado 2022	Grado de cumplimiento	
RECUPERACIÓN, MANTENIMIENTO Y CREACIÓN DE EMPLEO	Empleo total incentivado	27.339 empleos	29.960	109,6%	●
	Mantenimiento del empleo	14.556	20.489	140,8%	●
	Nuevo empleo	12.783	9.471	74,1%	●
	Empleo incentivado sector privado	25.474	21.196	83,2%	●
	Empleo público (Administración General, CC.AA.)	1.865	8.764	469,9%	●
	Empresas totales apoyadas	4.697 empresas	5.127	109,1%	●
	Empresas de nueva creación	1.412	957	67,7%	●
	Apoyo a la consolidación y mantenimiento de empresas	3.435	3.646	106,1%	●
	Apoyo a proyectos de innovación	295	333	112,9%	●
CALIDAD DEL EMPLEO	Campañas sobre el fraude en la contratación temporal y parcial y sobre condiciones de trabajo especialmente sensibles, tales como horario y jornadas	Realización de campañas	Acción realizada	100,0%	●
	Acciones de formación en PRL del personal delegado de prevención	>90% personal formado	92,76%	103,1%	●
	Campañas de concienciación sobre Seguridad y Salud en el Trabajo	Realización de campañas	Realización de campañas	100,0%	●
	Nº de personas autónomas formadas sobre salud laboral	100 personas	29	29,0%	●
EMPLEO Y FORMACIÓN EN LAS TRES TRANSICIONES	Nº de personas que mejoran su formación en las 3 transiciones	27.968 personas	23.814	85,1%	●
	Transición digital	18.297	10.443	57,1%	●
	Transición energética-climática	4.750	9.706	204,3%	●
	Transición social y demográfica	4.921	3.665	74,5%	●
EMPLEO Y FORMACIÓN RESILIENTE E INCLUSIVO	Nº de personas participantes en actuaciones de formación	62.554 personas	68.423	109,4%	●
	Nº de personas participantes en actuaciones de empleo y formación	2.703	1.923	71,1%	●
	Nº de personas participantes en otras actuaciones de formación	59.851	66.500	111,1%	●
	Nº de personas con discapacidad o en riesgo de exclusión social que han mejorado su capacitación a través del apoyo a las actividades de los Centros Especiales de Empleo y de las Empresas de Inserción	9.850 personas	9.608 personas	97,5%	●

2. Principales resultados de 2022

SEGUIMIENTO DE LOS INDICADORES DE REALIZACIÓN 2022					
ÁMBITOS DE ACTUACIÓN	Indicadores de realización	Objetivo 2022	Valor alcanzado 2022	Grado de cumplimiento	
	Nº de personas con discapacidad o en riesgo de exclusión con inserción laboral en empresas del mercado ordinario	240 personas	136	56,7%	●
	Nº de personas beneficiarias del proyecto piloto de itinerarios de inclusión social	--	(Dato no disponible)	--	
	Nº de personas jóvenes participantes en Empleo Joven. Primeras experiencias profesionales en las Administraciones Públicas	403 personas	188	46,7%	●
	Nº de programas formativos Reactíivate	166 jóvenes participantes en programas	155 jóvenes participantes en programas	93,3%	●
MODELO VASCO DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO	Acciones de anticipación, prospección y detección de déficit de profesionales	Acción realizada	Acción realizada	100,0%	●
	Nº de estudiantes del último curso de educación universitaria y FP participantes en una experiencia práctica de transición educativa- laboral	1.250 personas	785 personas	62,8%	●
	Nº de estudiantes universitarias/os participantes en iniciativas para sensibilizar sobre inserción laboral, emprendimiento y apoyo a las iniciativas emprendedoras	1.450 personas	(Dato no disponible)	--	
LANBIDE HOBETZEN	Nº de oficinas con el nuevo modelo de atención implantado	--	0	0,0%	●
	Ampliación de la cartera de servicios dirigidos a las empresas	Acción realizada	Acción realizada parcial	50,0%	●
	Red de Centros de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el Empleo	Acción realizada	Acción realizada parcial	50,0%	●
INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y EVALUACIÓN EN EUSKADI	Diseñar un modelo de recogida de información y resultados de las evaluaciones de los programas	Acción realizada	Acción realizada	100,0%	●
	Implementación de proyectos de evaluación de programas	Acción realizada	Acción realizada parcial	50,0%	●
	Estudio sobre recursos de relevo generacional y modelos de éxito y proyectos piloto	Acción realizada	Acción realizada	100,0%	●
LEY DEL SISTEMA VASCO DE EMPLEO	Desarrollo y aprobación de la Ley del Sistema Vasco de Empleo	Acción realizada	Acción realizada parcial	90,0%	●

2. Principales resultados de 2022

INDICADORES DE REALIZACIÓN 2021-2022

SEGUIMIENTO DE LOS INDICADORES DE REALIZACIÓN 2022								
ÁMBITOS DE ACTUACIÓN	Indicadores de realización	Objetivo 2021-2024	Valor alcanzado 2021	Valor alcanzado 2022	Valor alcanzado 2021-2022	Grado de cumplimiento 2021-2022		Grado de avance sobre objetivo 2024
RECUPERACIÓN, MANTENIMIENTO Y CREACIÓN DE EMPLEO	Empleo total incentivado	103.584 empleos	24.275	29.960	54.235	110,5%	●	52,4%
	Mantenimiento del empleo	21.922	14.026	20.489	34.515	127,7%	●	157,4%
	Nuevo empleo	81.662	10.249	9.471	19.720	89,4%	●	24,1%
	Empleo incentivado sector privado	94.929	20.287	21.196	41.483	93,0%	●	43,7%
	Empleo público (Administración General, CC.AA.)	8.655	3.988	8.764	12.752	284,0%	●	147,34%
	Empresas totales apoyadas	23.796 empresas	3.915	5.127	9.041	99,9%	●	38,0%
	Empresas de nueva creación	10.636	837	957	1.793	69,7%	●	16,9%
	Apoyo a la consolidación y mantenimiento de empresas	13.385	3.078	3.646	6.725	101,4%	●	50,2%
	Apoyo a proyectos de innovación	1.715	553	333	886	152,8%	●	51,7%
CALIDAD DEL EMPLEO	Campañas sobre el fraude en la contratación temporal y parcial y sobre condiciones de trabajo especialmente sensibles, tales como horario y jornadas	Realización de campañas	Acción realizada	Acción realizada	Acción realizada	100%	●	100%
	Acciones de formación en PRL del personal delegado de prevención	>90% personal formado	96,3%	92,76%	Objetivo cumplido	100%	●	100%
	Campañas de concienciación sobre Seguridad y Salud en el Trabajo	Realización de campañas	Acción realizada	Acción realizada	Acción realizada	100%	●	100%
	Nº de personas autónomas formadas sobre salud laboral	550 personas	131 personas	29	160	106,7%	●	29,1%

2. Principales resultados de 2022

SEGUIMIENTO DE LOS INDICADORES DE REALIZACIÓN 2022								
ÁMBITOS DE ACTUACIÓN	Indicadores de realización	Objetivo 2021-2024	Valor alcanzado 2021	Valor alcanzado 2022	Valor alcanzado 2021-2022	Grado de cumplimiento 2021-2022		Grado de avance sobre objetivo 2024
EMPLEO Y FORMACIÓN EN LAS TRES TRANSICIONES	Nº de personas que mejoran su formación en las 3 transiciones	88.613	1.661	23.814	25.475	63,0%	●	28,7%
	Transición digital	54.497	791	10.443	11.234	48,6%	●	20,6%
	Transición energética-climática	19.050	103	9.706	9.809	103,3%	●	51,5%
	Transición social y demográfica	15.066	767	3.665	4.432	56,8%	●	29,4%
EMPLEO Y FORMACIÓN RESILIENTE E INCLUSIVO	Nº de personas participantes en actuaciones de formación	230.531	77.807	68.423	146.230	132,0%	●	63,4%
	Nº de personas participantes en actuaciones de empleo y formación	9.758	866	1.923	2.789	55,8%	●	28,6%
	Nº de personas participantes en otras actuaciones de formación	220.773	76.941	66.500	143.441	135,6%	●	65,0%
	Nº de personas con discapacidad o en riesgo de exclusión social que han mejorado su capacitación a través del apoyo a las actividades de los Centros Especiales de Empleo y de las Empresas de Inserción (Indicador promedio anual)	9.900 personas	10.038	9.608	9.823	99,7%	●	99,2%
	Nº de personas con discapacidad o en riesgo de exclusión con inserción laboral en empresas del mercado ordinario	870 personas	139	136	275	57,3%	●	31,6%
	Nº de personas beneficiarias del proyecto piloto de itinerarios de inclusión social	300 personas	--	(Dato no disponible)	--	-	--	--
	Nº de personas jóvenes participantes en Empleo Joven. Primeras experiencias profesionales en las Administraciones Públicas	493 jóvenes participantes	0	188	188	46,7%	●	38,1%
	Nº de programas formativos	800 jóvenes participantes en programas	208	155	363	99,2%	●	45,4%

2. Principales resultados de 2022

SEGUIMIENTO DE LOS INDICADORES DE REALIZACIÓN 2022								
ÁMBITOS DE ACTUACIÓN	Indicadores de realización	Objetivo 2021-2024	Valor alcanzado 2021	Valor alcanzado 2022	Valor alcanzado 2021-2022	Grado de cumplimiento 2021-2022		Grado de avance sobre objetivo 2024
MODELO VASCO DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO	Acciones de anticipación, prospección y detección de déficit de profesionales	Acción realizada	--	Acción realizada	Acción realizada	100%	●	100%
	Nº de estudiantes del último curso de educación universitaria y FP participantes en una experiencia práctica de transición educativa- laboral	4.750 personas	693	785	1.478	59,1%	●	31,1%
	Nº de estudiantes universitarias/os participantes en iniciativas para sensibilizar sobre inserción laboral, emprendimiento y apoyo a las iniciativas emprendedoras	5.800 personas	1.450	(Dato no disponible)	--	--	--	--
LANBIDE HOBETZEN	Nº de oficinas con el nuevo modelo de atención implantado	46 oficinas	--	0	0	0%	●	0%
	Ampliación de la cartera de servicios dirigidos a las empresas	Acción realizada	--	Acción realizada parcial	Acción realizada parcial	50%	●	50%
	Red de Centros de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el Empleo	Acción realizada	--	Acción realizada parcial	Acción realizada parcial	50%	●	50%
INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y EVALUACIÓN EN EUSKADI	Diseñar un modelo de recogida de información y resultados de las evaluaciones de los programas	Acción realizada	--	Acción realizada	Acción realizada	100%	●	100%
	Implementación de proyectos de evaluación de programas	Acción realizada	--	Acción realizada parcial	Acción realizada parcial	50%	●	50%
	Estudio sobre recursos de relevo generacional y modelos de éxito y proyectos piloto	Acción realizada	--	Acción realizada	Acción realizada	100%	●	100%
LEY DEL SISTEMA VASCO DE EMPLEO	Desarrollo y aprobación de la Ley del Sistema Vasco de Empleo	Acción realizada	--	Acción realizada parcial	Acción realizada parcial	50%	●	50%

2. Principales resultados de 2022

2.3.2. Avance en los indicadores de impacto

El Plan Estratégico de Empleo 2021-2024 se planteaba también realizar un seguimiento a los indicadores de impacto relativos al mercado de trabajo. En 2022 se ha reducido la tasa de desempleo, situándose en el 8,5% a cierre de año. Se recomienda seguir realizando un seguimiento anual al resto de indicadores de impacto planteados.

SEGUIMIENTO DE LOS INDICADORES DE IMPACTO 2022						
ÁMBITO DE ACTUACIÓN	Indicadores de impacto	Objetivos para 2024	2019	2020	2021	2022
RECUPERACIÓN, MANTENIMIENTO Y CREACIÓN DE EMPLEO	Reducir la tasa de desempleo, mejorando la tasa prepandemia	Tasa inferior al 10% durante todo el periodo	9,8% (PRA 2019)	10,6% (PRA 2020)	10,0% (PRA 2021)	8,5% (PRA 2022)
	CALIDAD DEL EMPLEO	Contribuir a reducir la tasa de temporalidad de la población ocupada	Tasa inferior al 20%	29,9% (PRA IV-2019)	27,4% (PRA IV-2020)	27,1% (PRA IV-2021)
	Contribuir a reducir la tasa de temporalidad en el empleo público	Tasa inferior al 30%	36,8% (EPA 2019)	38,2% (EPA 2020)	42,4% (EPA 2021)	46,6% (EPA 2022)
	Contribuir a reducir la tasa de parcialidad de la población ocupada	Tasa inferior al 10%	17,5% (EPA IV-2019)	15,8% (EPA IV-2020)	16,7% (EPA IV-2021)	15,3% (EPA IV-2022)
	Contribuir a reducir la tasa de incidencia de accidentes laborales mortales y de enfermedades profesionales en hombres y mujeres.	Disminuir un 10% la tasa de incidencia	Índices de incidencia del año 2019 AT mortales hombres: 0,051‰ AT mortales mujeres: 0,007‰ EP hombres: 2,8‰ EP mujeres: 1,5‰ (OSALAN 2019)	--	--	Índices de incidencia del año 2022 AT mortales hombres: 0,058‰ AT mortales mujeres: 0,010‰ EP hombres: 2,4‰ EP mujeres: 1,5‰ (OSALAN 2019)
	Contribuir a incrementar el % de personas trabajadoras con cobertura de negociación colectiva	65% de la población trabajadora con convenios de empresa vigentes (actualizados)	58,2% de población trabajadora con convenios de empresa vigentes (CRL-LHK, 2019)	56,8% de población trabajadora con convenios de empresa vigentes (CRL-LHK, 2020)	46,7% de población trabajadora con convenios de empresa vigentes (CRL-LHK, 2021)	53,8% de población trabajadora con convenios de empresa vigentes (CRL-LHK, 2022)
IGUALDAD EN EL MERCADO LABORAL	Contribuir a reducir a la mitad la brecha salarial de las mujeres respecto a los hombres	Inferior al 10%	19,5% Brecha salarial según la ganancia media anual por persona trabajadora en la CAE (INE, Encuesta de Estructura Salarial, 2019)	17,9% Brecha salarial según la ganancia media anual por persona trabajadora en la CAE (INE, Encuesta de Estructura Salarial, 2020)	<i>Ganancia media anual de 2021 no disponible en INE</i>	<i>Ganancia media anual de 2022 no disponible en INE</i>
	Contribuir a reducir la tasa de temporalidad de la población ocupada femenina	Inferior al 25%	33,1% (PRA 2019)	34,0% (PRA 2020)	32,1% (PRA 2021)	29,4% (PRA 2022)
	Contribuir a reducir la tasa de parcialidad de la población ocupada femenina	Tasa inferior al 17%	27,2% (PRA 2019)	26,4% (EPA 2020)	24,5% (EPA 2021)	24,4% (EPA 2022)

2. Principales resultados de 2022

Contribuir a reducir la tasa de desempleo juvenil convergiendo con la UE-27	15%	22,2% Tasa de desempleo juvenil 16-24 años (PRA IV-2019)	23,3% Tasa de desempleo juvenil 16-24 años (PRA IV-2020)	20,9% Tasa de desempleo juvenil 16-24 años (PRA IV-2021)	19,6% Tasa de desempleo juvenil 16-24 años (PRA IV-2022)
Contribuir a reducir la tasa de paro de larga duración convergiendo con la UE-27	2,5%	4,16% (Microdatos, Eustat, IV-2019)	5,23% (Microdatos, Eustat, IV-2020)	5,17% (Microdatos, Eustat, IV-2021)	3,86% (Microdatos, Eustat, IV-2022)

2.4. GRADO DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA

En 2022 se ha ejecutado un gasto global por valor de 442 millones de euros en el Plan Estratégico de Empleo

En 2022, se calcula que el Plan Estratégico de Empleo ha efectuado un gasto de 442 millones de euros. Tomando como referencia a la información disponible se estima que se ha logrado ejecutar el 89% del presupuesto programado*.

ÁMBITOS DE ACTUACIÓN	PRESUPUESTO PROGRAMADO 2022 (€) (2)	PRESUPUESTO EJECUTADO 2022 (€) (3)	Grado de ejecución 2022 sobre previsión 2022 (%) (4=3/2) *
1. RECUPERACIÓN, MANTENIMIENTO Y CREACIÓN DE EMPLEO	266.953.366,83 €	249.054.631,43 €	95,2%
2. CALIDAD DEL EMPLEO	5.018.045,0 €	3.113.088,3 €	62,0%
3. EMPLEO Y FORMACIÓN EN LAS 3 TRANSICIONES: DIGITAL, ENERGÉTICA-CLIMÁTICA Y DEMOGRÁFICA	44.142.064,35 €	26.125.842,78 €	59,2%
4. EMPLEO Y FORMACIÓN RESILIENTE E INCLUSIVO	150.062.108,43 €	139.227.630,42 €	92,8%
5. MODELO VASCO DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO	25.767.019,45 €	23.515.175,22 €	91,3%
6. LANBIDE HOBETZEN			
7. INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y EVALUACIÓN DE LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO	7.981.434,00 €	1.326.623,0 €	16,6%
8. LEY DEL SISTEMA VASCO DE EMPLEO			
TOTAL	499.924.038,06 €	442.362.991,10 €	89,4%

* En el cálculo del grado de ejecución presupuestaria, no se han incluido 5 actuaciones sobre las que no se ha obtenido información sobre el presupuesto ejecutado.

2. Principales resultados de 2022

Entre 2021 y 2022 se ha ejecutado un gasto global por valor de 760 millones de euros en el Plan Estratégico de Empleo

En los dos años de ejecución del PEE, 2021 y 2022 se ha ejecutado un gasto global de 760 millones de euros, lo que representa el 37% de la dotación presupuestaria total del PEE para el periodo 2021-2024. Es necesario mejorar el ritmo de ejecución para cumplir con el gasto de la dotación presupuestaria prevista.

ÁMBITOS DE ACTUACIÓN	DOTACIÓN PRESUPUESTARIA 2021-2024 (1)	PRESUPUESTO EJECUTADO 2021-2022 (€) (3)	Grado de ejecución sobre previsión 2021-2024 (%) (5=3/1)
1. RECUPERACIÓN, MANTENIMIENTO Y CREACIÓN DE EMPLEO	1.252.779.559 €	426.814.350 €	34,1%
2. CALIDAD DEL EMPLEO	18.906.000 €	5.799.944 €	30,7%
3. EMPLEO Y FORMACIÓN EN LAS 3 TRANSICIONES: DIGITAL, ENERGÉTICA-CLIMÁTICA Y DEMOGRÁFICA	166.105.473 €	39.852.763 €	24,0%
4. EMPLEO Y FORMACIÓN RESILIENTE E INCLUSIVO	510.370.478 €	255.968.657 €	50,2%
5. MODELO VASCO DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO	72.713.918 €	29.739.802 €	40,9%
6. LANBIDE HOBETZEN			
7. INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y EVALUACIÓN DE LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO	50.505.000 €	1.674.922,0 €	3,3%
8. LEY DEL SISTEMA VASCO DE EMPLEO			
TOTAL	2.071.380.428 €	759.850.439 €	36,7%



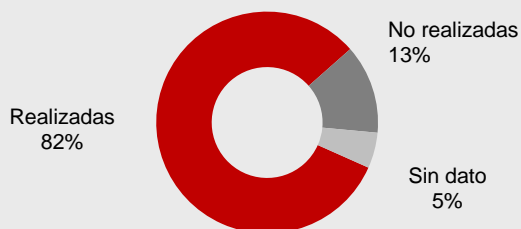
3.

VALORACIÓN GENERAL

3. Valoración general


A modo de valoración general, se presenta en la siguiente tabla el grado de cumplimiento de los tres criterios de evaluación planteados para el seguimiento (realización, ejecución presupuestaria y cumplimiento de objetivos) del segundo año de vigencia del Plan Estratégico de Empleo, año 2022.

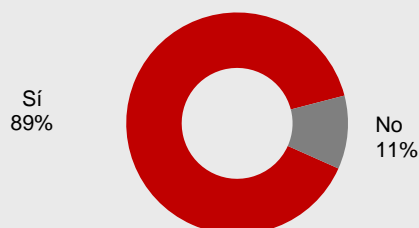

Grado de realización de las actuaciones 2022



En 2022 se han realizado 126 actuaciones en el Plan Estratégico de Empleo. El grado de realización ha sido **alto**, del 82%.





Grado de ejecución presupuestaria 2022



En 2022 se ha ejecutado un gasto global por valor de 442 millones de euros en el Plan Estratégico de Empleo. Se ha logrado ejecutar el 89% del presupuesto programado. El grado de ejecución presupuestaria ha sido **alto**.




Grado de avance presupuestario 2021-2022 sobre 2024 y sobre ejecución intermedia del 50% para los 2 primeros años

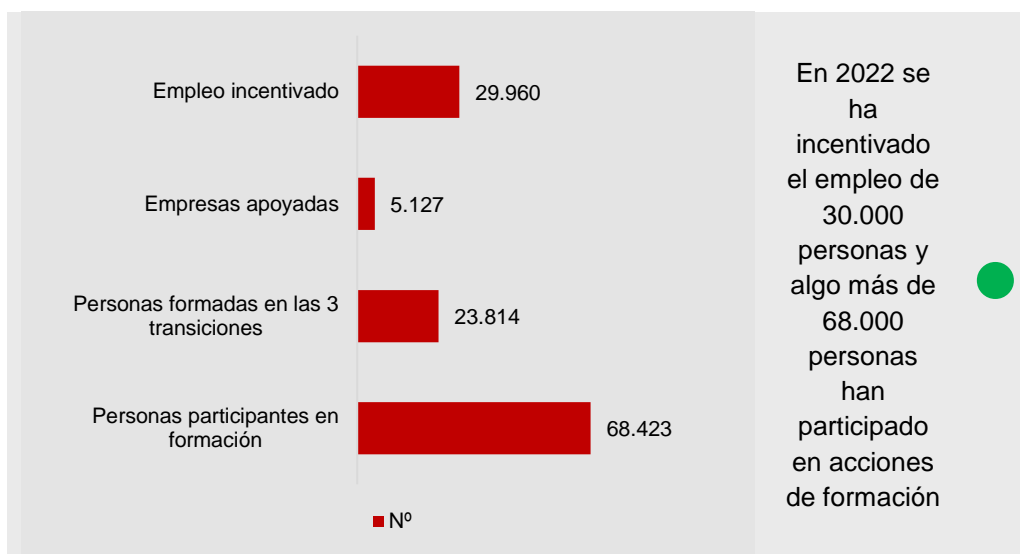


Entre 2021 y 2022 se ha ejecutado un gasto global de 760 millones de euros el 37% del presupuesto total previsto del PEE para 2021-2024. Sin embargo, en relación a la ejecución intermedia del 50% de ppto. inicial, se ejecuta el 74%

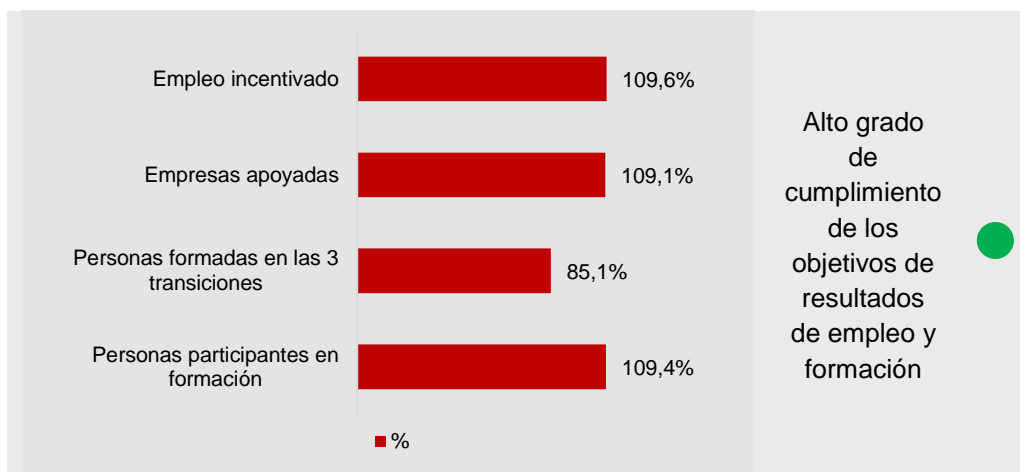


3. Valoración general

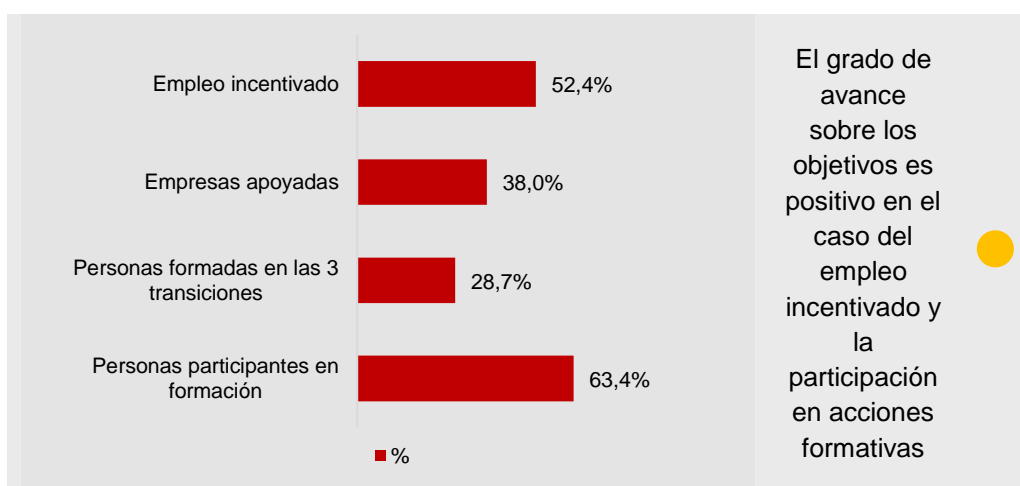
Objetivos de realización 2022



Grado de cumplimiento de los objetivos 2022



Grado de avance de los objetivos de 2021-2022 sobre 2024





Anexo A.

VISIÓN DETALLADA DE LAS ACCIONES DESARROLLADAS EN 2022

Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2022

A.1. ÁMBITO DE ACTUACIÓN 1: RECUPERACIÓN, MANTENIMIENTO Y CREACIÓN DE EMPLEO**A.1.1. Línea estratégica 1.1.: Fomento del emprendimiento y consolidación de empresas**

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2022	Presupuesto ejecutado 2022	Indicadores 2022
A.1.1.1	Apoyar el desarrollo y puesta en marcha de 1.200 nuevas microempresas y pequeñas empresas a través de los servicios proporcionados desde los instrumentos de la Administración vasca o en colaboración con otros agentes	Lanbide	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Ayudas al emprendimiento (Creación) del Servicio de Fomento de Lanbide: 684 personas beneficiarias 	1.495.087,5 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº de personas promotoras de iniciativas empresariales apoyadas en el desarrollo de su idea empresarial: 355 Nº de personas promotoras de iniciativas empresariales apoyadas en la puesta en marcha de su proyecto empresarial: 150 Nº de personas auto-empleadas apoyadas en el establecimiento de su empresa: 179 Nº de entidades colaboradoras en el acompañamiento y tutorización a personas emprendedoras: 26
A.1.1.2	Facilitar la consolidación de 2.400 nuevas microempresas y pequeñas empresas apoyando la promoción, funcionamiento y gestión de empresas de reciente creación	Lanbide	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Ayudas al emprendimiento (consolidación) del Servicio de Fomento de Lanbide: 594 personas beneficiarias 	664.950,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº de personas auto-empleadas apoyadas en la consolidación de su empresa: 594
A.1.1.3	Apoyar los sistemas para evitar la destrucción de empleo en tiempos de crisis (complementos de ERTES y complementos contratos relevo, etc)	Lanbide	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> Ayudas extraordinarias para personas en situación de ERTES. Obligaciones adquiridas de ejercicios anteriores 	712.294,00 €	
A.1.1.4	Subvenciones para el abono de cuotas de seguridad social a las personas beneficiarias de prestaciones por desempleo en su modalidad de pago único	Lanbide	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> Subvenciones para el abono de cuotas de seguridad social a las personas beneficiarias de prestaciones por desempleo en su modalidad de pago único del Servicio de Fomento: 780 subvenciones concedidas 	262.331,17 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº de incorporaciones como socio/a Cooperativa, Sociedad Laboral: 184 Nº de personas auto-empleadas (cotizaciones Seguridad Social): 138
A.1.1.5	Nuevos proyectos territoriales para el reequilibrio y la equidad en materia de emprendimiento y microempresas (mantenimiento de 3.367 empleos entre 2022 y 2023)	Lanbide	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> Nuevos proyectos territoriales para el reequilibrio y la equidad: emprendimiento y microempresas. MRR: se ha agotado la línea de 	1.793.790,75 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº de iniciativas emprendedoras y de mantenimiento del empleo apoyadas: 2.117

Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2022

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2022	Presupuesto ejecutado 2022	Indicadores 2022
					ayuda digital y ecológica del Servicio de Empresas		
A.1.1.6	Desarrollar convenios e iniciativas de colaboración con las universidades para sensibilizar sobre inserción laboral, emprendimiento y apoyar las iniciativas emprendedoras surgidas en el ámbito universitario (grados, postgrados y doctorados). (5.800 en el periodo del Plan, 1.450 personas universitarias al año)	Lanbide y Departamento de Educación-universidades	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Subvenciones a las tres universidades (UPV, Mondragón, Deusto): Cumplimiento de objetivos de las subvenciones nominativas 	258.034 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº de personas atendidas: Sin dato Contratación de personas atendidas: Sin dato
A.1.1.7	Apoyar el desarrollo y puesta en marcha de 1.700 nuevas empresas por parte de personas jóvenes a través de los servicios proporcionados tanto desde los propios instrumentos de la Administración vasca (Lanbide, SPRI,...) como de instrumentos conveniados con otras instituciones y agentes especializados	Lanbide y Administración Vasca	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> Ayudas al emprendimiento (Dentro de convocatoria emprendimiento parte jóvenes) del Servicio de Fomento de Lanbide: 617 subvenciones concedidas a personas jóvenes menores de 25 años 	675.675,00 € (Partida incluida dentro del presupuesto de la A.1.1.1)	<ul style="list-style-type: none"> Nº de personas promotoras de iniciativas empresariales apoyadas en el desarrollo de su idea empresarial: 136 Nº de personas promotoras de iniciativas empresariales apoyadas en la puesta en marcha de su proyecto empresarial: 75 Nº de personas auto-empleadas apoyadas en el establecimiento de su empresa: 40 Nº de personas auto-empleadas apoyadas en la consolidación de su empresa: 140
A.1.1.8	Promover el emprendimiento de las mujeres y la incorporación de talento femenino en los órganos de dirección de las empresas y organizaciones	Dirección de Empleo e Inclusión	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Orden de subvenciones dirigidas a entidades entre cuyos fines figure el promover el emprendimiento de las mujeres y la incorporación de talento femenino en los órganos de dirección de las empresas y organizaciones: Incremento del presupuesto y de las entidades beneficiarias 	147.366,34 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº de entidades beneficiarias: 6
A.1.1.9	Desarrollar proyectos piloto dirigidos a jóvenes y proyectos de emprendimiento y microempresas (166 proyectos de formación-empleo y 200 proyectos de emprendimiento y microempresas)	Dirección de Empleo e Inclusión	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Fortalecer y/o crear nuevos empleos a través del desarrollo de planes de transformación y/o mejora en microempresas y personas autónomas (Eje 2 del Programa Beta) 	892.315,27 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº de proyectos de emprendimiento y microempresas: 194

Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2022

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2022	Presupuesto ejecutado 2022	Indicadores 2022
	(Proyecto BETA Eje 2) (Acción relacionada con la A.4.1.20.)				<ul style="list-style-type: none"> Búsqueda de empresas acogedora de población beneficiaria en prácticas. 		
A.1.1.10	Impulsar tanto la cultura emprendedora como el emprendimiento en el alumnado de la Formación Profesional Vasca (programa Ikasempresa y programa Urrats bat): Nº de proyectos: 2.850 en el periodo 2022-2024 (950 proyectos anuales) Nº de empresas participantes: 240 empresas en el periodo 2022-2024 (80 empresas anuales)	Viceconsejería de Formación profesional	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Programa Urrats bat 	163.000,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº empresas: 76 Nº de proyectos: 1.052
A.1.1.11	Apoyar la innovación y la mejora de la competitividad en 870 empresas (Programas Innobideak + Basque Digital Innovation Hub)	Dirección de Tecnología e Innovación	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Programas Innobideak Basque Digital Innovation Hub 	3.131.226,90 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº de empresas apoyadas: 187
A.1.1.12	Apoyar la creación y puesta en marcha de 300 nuevos proyectos empresariales innovadores de base tecnológica. Programa Ekintzaile	Dirección de Transformación Digital y Emprendimiento	Sin dato	--	<ul style="list-style-type: none"> Programa Ekintzaile 	--	
A.1.1.13	Fomentar el desarrollo de 200 iniciativas de intraemprendimiento	Dirección de Transformación Digital y Emprendimiento	Sin dato	--	<ul style="list-style-type: none"> Programa Ekintzaile 	--	
A.1.1.14	Facilitar el acceso al mercado de nuevas iniciativas emprendedoras de 140 startups en proyectos en colaboración con empresas tractoras	Dirección de Transformación Digital y Emprendimiento	Sin dato	--	<ul style="list-style-type: none"> Programa BIND 4.0 	--	
A.1.1.15	Favorecer la consolidación de 25 iniciativas emprendedoras a través del capital-riesgo/capital-semilla y préstamos participativos	Dirección de Transformación Digital y Emprendimiento	Sin dato	--	<ul style="list-style-type: none"> Favorecer la consolidación de iniciativas emprendedoras a través del capital-riesgo/capital-semilla y préstamos participativos 	--	
A.1.1.16	Facilitar servicios de atención, asesoramiento y apoyo a la gestión de empresas en dificultades	Industria y transición energética	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Publicación en el ejercicio 2022 de la convocatoria para los programas Bilakatu y Bateratu. 	Total: 2.619.637,30 € Bilakatu: 2.599.231,68 € Bateratu: 20.405,62 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº de empresas en dificultades apoyadas (periodo 2021-2022): Sin dato Nº de empleos mantenidos a través de las empresas apoyadas: sin datos
A.1.1.17	Apoyar financieramente la reestructuración y el relanzamiento de empresas en crisis	Industria y transición energética	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Programa Bideratu Berria. Resolución de 22 de febrero de 2022 (BOPV 03/03/2022 Nº 45), del Viceconsejero de Industria, por la que se hace pública la convocatoria, para el 	--	<ul style="list-style-type: none"> Nº de empresas en crisis apoyadas: 3

Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2022

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2022	Presupuesto ejecutado 2022	Indicadores 2022
					ejercicio 2022, de las ayudas destinadas a la Reestructuración y Relanzamiento de empresas en crisis.		<ul style="list-style-type: none"> Nº de empleos mantenidos en las empresas apoyadas: 200 Importe de los préstamos concedidos: 1.000.000 €
A.1.1.18	Facilitar la consolidación financiera y el desarrollo de proyectos de crecimiento de 180 empresas, contribuyendo al mantenimiento de sus puestos de trabajo	Industria y transición energética	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Apoyo a empresas para la consolidación financiera 	--	<ul style="list-style-type: none"> Nº de empresas apoyadas: 45
A.1.1.19	Apoyar a 50 empresas en el desarrollo de proyectos de inversión generadores de empleo en zonas desfavorecidas, contribuyendo a la creación de 700 empleos, además de al mantenimiento del empleo existente	Industria y transición energética	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Convocatoria del Programa Indartu. (Orden de 8 de junio de 2022, BOPV 22/06/2022 N° 121). 	603.262,35 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº de empresas apoyadas: 40 Nº de empleos creados en las empresas apoyadas: 300
A.1.1.21 (Acción nueva)	Desarrollar de oportunidades de empresas de Economía Social en el ámbito de cuidados y Silver Economy a partir del Proyecto ZainLab (periodo 2022 y 2023). Esta acción engloba la línea de emprendimiento del proyecto Zainlab II (acción relacionada con la A.3.3.3)	Dirección de Empleo e Inclusión	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Proyecto Zainlab II: Línea de emprendimiento 	40.904 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº de proyectos que han recibido la mentorización grupal: 12

Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2022

A.1.2. Línea estratégica 1.2.: Fomento de empleo a nivel local

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2022	Presupuesto ejecutado 2022	Indicadores 2022
A.1.2.1	Promover la inserción laboral de 8.800 personas desempleadas a través los Planes Locales y Comarcales de Empleo (2.200 al año)	Lanbide	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Proyectos de desarrollo y creación de empleo local del Servicio de Fomento de Lanbide: Prevista la contratación de 2.056 personas 	9.894.384,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº de Acciones Fomento de Empleo: 384 Nº contrataciones Fomento de Empleo: 1.176 Nº de Acciones Ayudas a la contratación: 14 Nº de contrataciones Ayudas a la Contratación: 880
A.1.2.2	Estudiar la creación de nuevas estructuras de gobernanza colaborativa de la política de empleo a nivel local/territorial	Lanbide	No				
A.1.2.3	Garantizar que al menos un 30% de las personas contratadas a través de los Planes Locales y Comarcales de Empleo sean personas jóvenes menores de 35 años	Lanbide	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> Proyectos de desarrollo y creación de empleo local contemplado dentro de la convocatoria empleo local-jóvenes del Servicio de Fomento de Lanbide 		<ul style="list-style-type: none"> Nº de contrataciones Fomento de Empleo: 384 Nº contrataciones Fomento de Empleo: 353 Nº de acciones de ayudas a la contratación: 14 Nº de contrataciones Ayudas a la Contratación: 264
A.1.2.4	Inversión en empleo y mujer: Apoyo a 503 mujeres en los ámbitos rural y urbano entre 2022 y 2023	Lanbide	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> Publicación y adjudicación de un proyecto dentro de la línea de trabajo INVERSIÓN EMPLEO MUJER-«Programa de Apoyo a mujeres en los ámbitos rural y urbano "MRR" del Servicio de Formación de Lanbide 	121.825,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº de mujeres apoyadas en el periodo 2022 y 2023: 0 Nº de contratos comprometidos: 0
A.1.2.5	Contratación de personas jóvenes	Lanbide	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Contratación de jóvenes: 19 entidades locales beneficiarias y se ha realizado la contratación de 197 personas jóvenes 	6.410.601,35 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº de personas jóvenes contratadas: 197 Nº municipios participantes: 19

Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2022

A.1.3. Línea estratégica 1.3.: Empleo público

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2022	Presupuesto ejecutado 2022	Indicadores 2022
A.1.3.1	Apoyar la inserción laboral de 8.655 personas en la Administración Pública vasca a través de la convocatoria de Ofertas Públicas de Empleo (OPE)	Función pública	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Ofertas de Empleo a través de convocatorias de consolidación al 31-12-2022. 		<ul style="list-style-type: none"> Nº de plazas aprobadas en las OPE de la Administración (Previsión): 8.764 (Datos provisionales)

Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2022

A.1.4. Línea estratégica 1.4.: Economía Social

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2022	Presupuesto ejecutado 2022	Indicadores 2022
A.1.4.1	Apoyar la creación de 600 nuevas empresas de economía social	Dirección de Economía Social	Sí	Total	• Ayudas para la creación de nuevas empresas de economía social	5.034.493,56 €	<ul style="list-style-type: none"> • Nº de empresas de economía social creadas: 175 • Nº empleos creados en las nuevas empresas de economía social apoyadas: 594
A.1.4.2	Incrementar la base de personas socias de trabajo indefinidas en las empresas de economía social, especialmente en los colectivos de personas jóvenes, mujeres, personas con discapacidad y/o dificultades de inserción, a través del apoyo a la incorporación de 800 nuevos socios y socias	Dirección de Economía Social	Sí	Total	• Ayudas para incrementar la base de socios y socias de trabajo indefinidos en las empresas de economía social	418.735,00 €	<ul style="list-style-type: none"> • Nº de contratos sociales indefinidos totales: 289 • Nº de contratos sociales indefinidos de personas jóvenes: 246 • Nº de contratos sociales indefinidos de mujeres: 74 • Nº de contratos sociales indefinidos de personas con discapacidad y/o dificultades de inserción: 48
A.1.4.3	Apoyar procesos de transformación en 20 empresas de economía social de empresas en crisis o con dinámicas de sucesiones empresariales, como forma de continuidad empresarial y mantenimiento de los puestos de trabajo	Dirección de Economía Social	Sí	Total	• Ayudas para procesos de transformación	50.000,00 €	• Nº de empresas apoyadas: 2
A.1.4.4	Facilitar el acceso a la financiación ajena de las empresas de economía social, especialmente las de menor dimensión y las vinculadas con el ámbito de la inserción, en colaboración con sus organizaciones asociativas, a través de la concesión de avales a 120 empresas	Dirección de Economía Social	Sí	Total	• Concesión de avales a empresas	31.000,00 €	• Nº de empresas apoyadas por los avales concedidos: 45
A.1.4.5	Integrar y poner en valor los modelos de emprender en economía social por Lanbide y otros agentes locales y comarcales y centros educativos	Dirección de Economía Social	No				
A.1.4.6	Crear contenidos de formación para aprender con formas jurídicas de economía social (cooperativas y sociedades laborales), tanto para el propio personal de Lanbide, como para el personal de Lanbide prescriptor de estas formas jurídicas	Dirección de Economía Social	Sí	Parcial	• Preparación de la licitación para la elaboración de un manual sobre formas jurídicas de economía social		

Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2022

A.1.5. Línea estratégica 1.5.: Programas sectoriales

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2022	Presupuesto ejecutado 2022	Indicadores 2022
A.1.5.1	Creación de empleo derivado de la implementación y mejora de infraestructuras del transporte (inversión equivalente a 13.250 empleos)	Transportes	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> Actuaciones de inversión en infraestructuras del transporte 	177.036.024,03 €	<ul style="list-style-type: none"> Puestos de trabajo (equivalencia a 1 puesto de trabajo por cada 57.011, 40 euros invertidos en infraestructuras del transporte): 3.105
A.1.5.2	Apoyar la modernización de las infraestructuras y equipamientos de 4.500 establecimientos comerciales, contribuyendo al mantenimiento del empleo en el sector	Turismo, Comercio y Consumo	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Publicación de la ORDEN de 10 de mayo de 2022, del Consejero de Turismo, Comercio y Consumo, por la que se regula y convoca, para el ejercicio 2022, el programa de apoyo a la modernización de establecimientos comerciales y de determinados servicios relacionados con la actividad comercial - MEC. Publicación de Corrección de errores de la Orden de 10 de mayo de 2022, del Consejero de Turismo, Comercio y Consumo, por la que se regula y convoca, para el ejercicio 2022, el programa de apoyo a la modernización de establecimientos comerciales y de determinados servicios relacionados con la actividad comercial – MEC. 	3.345.468,91 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº de establecimientos comerciales modernizados: 1.760 Nº de empleos mantenidos: Sin datos
A.1.5.3	Facilitar la implantación de la modalidad de comercio electrónico en 3.200 pequeños comercios	Turismo, Comercio y Consumo	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Convenio de colaboración suscrito el 2 de diciembre de 2022 entre la Administración General de la CAE y las Cámaras de Comercio, Industria, Servicios y Navegación de Bilbao, Gipuzkoa y Araba para el desarrollo del programa de formación y asesoramiento tecnológico para los establecimientos comerciales y de servicios relacionados con la actividad comercial urbana al objeto de impulsar el comercio electrónico y la transformación digital (EUS-COM-MERCE). 	1.360.000,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº de establecimientos comerciales que implantan la modalidad de comercio electrónico: 479
A.1.5.4	Apoyar la transmisión empresarial de 60 establecimientos comerciales como medida de relevo generacional y emprendimiento en el sector	Turismo, Comercio y Consumo	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Convenio de colaboración suscrito el 28 de diciembre de 2022 entre la Administración General de la CAE y las Cámaras de Comercio, Industria, Servicios y Navegación de Bilbao, Gipuzkoa y Araba para el desarrollo del programa "BERRIZ ENPRESA". 	200.000 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº de establecimientos comerciales transmitidos: 23

Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2022

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2022	Presupuesto ejecutado 2022	Indicadores 2022
A.1.5.5	Apoyar la modernización y mejora de 700 empresas turísticas, contribuyendo al mantenimiento del empleo en el sector	Turismo, Comercio y Consumo	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Publicación Orden de 14 de abril de 2022, del Consejero de Turismos, Comercio y Consumo, por la que se convocan las ayudas al emprendimiento y a la mejora de la competitividad de las empresas turísticas para el ejercicio 2022 (BOPV del 6 de abril de 2022) 	652.000,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº de empresas turísticas modernizadas: 86 Nº de empleos mantenidos: 654
A.1.5.6	Apoyar la transmisión empresarial de empresas turísticas como medida de relevo generacional y emprendimiento en el sector	Turismo, Comercio y Consumo	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Convenio con las Cámaras para el Desarrollo del Programa "Berriz Enpresa" (Plurianual) 	83.000,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº de empresas turísticas transferidas: 1
A.1.5.7	Incentivar la generación de 400 empleos en el medio rural y litoral, fomentando el espíritu empresarial y el emprendimiento, la puesta en marcha de nuevas empresas, en especial por parte de la juventud, y las inversiones en empresas para la diversificación económica de las zonas rurales	Dirección de Desarrollo Rural y Litoral y Políticas Europeas	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Programas GAZTENEK y Programa GEROA 	642.900,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº de empleos creados: 119
A.1.5.8	Estimular la creación y/o consolidación de 28.000 empleos en el subsector de la rehabilitación a través del fomento de las obras de rehabilitación en viviendas y edificios a 2023 en el periodo del Plan Director de Vivienda	Planificación y Procesos Operativos de vivienda	No				
A.1.5.9	Favorecer la creación de 6.000 nuevos establecimientos empresariales dedicados a la actividad de la construcción como resultado fundamental del incremento de la actividad y el empleo en el subsector de la rehabilitación a 2023 en el periodo del Plan Director de Vivienda	Planificación y Procesos Operativos de vivienda	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Convocatoria abierta durante todo el ejercicio para la solicitud de subvenciones, a fondo perdido, de rehabilitación de edificios y viviendas puestas en marcha por particulares y comunidades de propietarios. Convocatoria abierta durante todo el ejercicio de ayudas a la rehabilitación integral de viviendas y edificios para la elaboración de proyectos de intervención del patrimonio edificado y la ejecución de las obras de rehabilitación. 	31.000.000 €	<ul style="list-style-type: none"> Incremento construcción y actividades inmobiliarias: 6,7% Aumento en el empleo en actividades inmobiliarias y en construcción: 6,7% Licencias y obras de rehabilitación: 84% del total de las licencias de obras de construcción Incremento de las licencias de obras de rehabilitación: 18% Decremento en el nº de establecimientos, tanto en construcción -0,86% como en actividades inmobiliaria-1,78%. Sigue la tendencia del total de actividad que también disminuye en -0,83%.
A.1.5.10	Conseguir que el valor económico de las obras en rehabilitación alcance el 55% del total de las obras del subsector de edificación residencial en el periodo del Plan Director de Vivienda, 2021-2023	Planificación y Procesos Operativos de vivienda	Sí	Total			

Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2022

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2022	Presupuesto ejecutado 2022	Indicadores 2022
A.1.5.11	Estimular la creación y/o consolidación del empleo en el subsector de la rehabilitación a través de las obras de rehabilitación de centros educativos de carácter público	Educación	Sin datos				

Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2022

A.2. ÁMBITO DE ACTUACIÓN 2: CALIDAD DEL EMPLEO**A.2.1. Línea estratégica 2.1.: Diálogo social y Negociación colectiva**

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2022	Presupuesto ejecutado 2022	Indicadores 2022
A.2.1.1	Fortalecer y extender el papel de la Mesa de Diálogo Social como instrumento facilitador del consenso necesario para impulsar la política vasca de empleo, y facilitar las tres transiciones, impulsando medidas que favorezcan una transición justa	Dirección de Trabajo y Seguridad Social	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Reuniones regulares de la Mesa de Diálogo Social y de los grupos de trabajo 		<ul style="list-style-type: none"> Acción realizada de forma permanente
A.2.1.2	Aumentar la formación de las personas vinculadas a los Agentes Sociales con el objeto de mejorar la negociación colectiva fortaleciendo su papel en la definición y aplicación de las políticas activas de empleo, seguridad y salud laboral, igualdad de género, inspección...	Dirección de Trabajo y Seguridad Social	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Ayudas previstas en el Decreto 232/2021, a organizaciones sindicales y empresariales para el desarrollo de planes formativos dirigidos a mejorar la cualificación de las personas a ellas vinculadas en temas propios de sus ámbitos de actividad 2022 	771.645,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº de acciones de formación realizadas: 897
A.2.1.3	Elaboración de informes con impacto de género en los convenios colectivos	Dirección de Trabajo y Seguridad Social	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Informes de impacto de género en los convenios colectivos 	27.222 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº de informes de impacto de género en los convenios colectivos: 185
A.2.1.4	Programa de mejora de la capacitación y formación de las comisiones de igualdad, como un paso más para conseguir empleo de calidad	Dirección de Trabajo y Seguridad Social	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Ayudas para el desarrollo de los planes de igualdad en las empresas de la CAPV a través de la capacitación de las comisiones de igualdad 	150.000,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº de personas participantes en programas de mejora de la capacitación y formación de las comisiones de igualdad: Sin datos
A.2.1.5	Fomento de la Auditoría Sociolaboral ("Compliance Laboral")	Dirección de Trabajo y Seguridad Social	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Subvención a la EHU/UPV para el desarrollo de los estudios dirigidos a la obtención del título propio en "Auditoría y consultoría sociolaboral" 	20.400,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Acción realizada
A.2.1.6	Difusión de un nuevo modelo de Relaciones Laborales a través de la divulgación de la Declaración de Oñati	Dirección de Trabajo y Seguridad Social	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Subvención al IISJ de Oñati para la organización de las II Jornadas de Impulso de la Declaración de Oñati 	45.000 €	<ul style="list-style-type: none"> Acción realizada

Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2022

A.2.2. Línea estratégica 2.2.: Inspección como herramienta de protección y garantía

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2022	Presupuesto ejecutado 2022	Indicadores 2022
A.2.2.1	Aumentar la defensa de las condiciones laborales de los colectivos laborales más vulnerables y/o con bajos niveles de sindicación, a través de las Oficinas de Información Socio-Laboral y la potenciación del Buzón Ciudadano contra el Fraude Laboral	Dirección de Trabajo y Seguridad Social	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Actividades de defensa de las condiciones laborales de los colectivos 		<ul style="list-style-type: none"> Acción realizada
A.2.2.2	Campañas sobre el fraude a la contratación temporal y parcial y sobre condiciones de trabajo especialmente sensibles, tales como horario y jornadas	Inspección de Trabajo	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Revisión de contratos en el marco de campañas sobre el fraude a la contratación temporal y parcial teniendo como resultado 8.760 contratos transformados en indefinidos y a tiempo completo a requerimiento de la inspección de trabajo a través de la realización de 2 campañas 	--	<ul style="list-style-type: none"> Contratos transformados en indefinidos y a tiempo completo: 8.760
A.2.2.3	Reforzar la inspección de trabajo, sus medios personales, organizativos, tecnológicos, digitales, etc. incorporando en su quehacer el asesoramiento y la promoción de planes de calidad en el empleo	Inspección de Trabajo	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Creación de 4 puestos de Inspector/a y 3 de Subinspector/a Creación de 3 unidades especiales de seguridad y salud 	--	<ul style="list-style-type: none"> Nuevas plazas de inspector/a trabajo y seguridad social creadas: 4. Nuevas plazas de subinspector/a trabajo y seguridad social creadas: 3. Unidades especiales creadas en seguridad y salud: 3
A.2.2.4	Reforzar los mecanismos de coordinación tecnológica con la Inspección de Trabajo dependiente de la A.G.E, Organismo Estatal autónomo de la ITSS, realizando en estrecha colaboración campañas y planes de choque con la información de fraude obtenida de la Herramienta de Lucha contra el Fraude (HLF)	Inspección de Trabajo	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollo de planes de choque contra la contratación temporal y contra la contratación parcial 	--	<ul style="list-style-type: none"> Acción realizada
A.2.2.5	Aumentar la transparencia de la actuación inspectora en Euskadi, difundiendo anualmente los resultados de las campañas de Inspección de Trabajo, favoreciendo el acceso a la programación de campañas por agentes sociales y la sociedad	Inspección de Trabajo	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Rueda de prensa para divulgación y mayor transparencia de los datos de la Inspección de Trabajo del 2022 y publicación en página web de la estadística correspondiente 	--	<ul style="list-style-type: none"> Acción realizada

Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2022

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2022	Presupuesto ejecutado 2022	Indicadores 2022
A.2.2.6	Campañas de Inspección de Trabajo en materia de Igualdad de género entre mujeres y hombres. Incluir la perspectiva de género en las campañas de seguridad y salud	Inspección de Trabajo	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> 374 actuaciones en las diferentes campañas de esta área (campañas de control y seguimiento de planes de igualdad; campañas sobre seguridad y salud y demás condiciones de trabajo de mujeres trabajadoras, embarazadas y madres lactantes; campañas de discriminación por razón de sexo; campaña de desigualdad retributiva o brecha salarial; actuaciones en materia de acoso sexual y violencia de género;...) 	--	<ul style="list-style-type: none"> Nº actuaciones: 374
A.2.2.7	Continuar impulsando la formación continua de las personas inspectoras en materia de igualdad de género en el ámbito laboral y de seguridad y salud, y especialmente en el tema de desigualdad retributiva, manejo de las herramientas de diagnóstico de brecha salarial y auditoría salarial	Inspección de Trabajo	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> Realización de actuaciones de formación a través de la Escuela de Formación de la Inspección de Trabajo 	--	<ul style="list-style-type: none"> Nº personas formadas: Sin datos

Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2022

A.2.3. Línea estratégica 2.3.: Seguridad y salud laboral

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2022	Presupuesto ejecutado 2022	Indicadores 2022
A.2.3.1	Garantizar la cualificación que requiera el personal delegado de prevención a través de acciones anuales de formación (Objetivo del 90%)	Osalan	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Se han realizado 81 cursos de formación a delegados/as de prevención de riesgos laborales 	173.413,15 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº de delegadas y delegados de prevención que han recibido su formación anual: >90%: 1.206 delegados/as de prevención, el 92,76%
A.2.3.2	Fomentar el conocimiento sobre la prevención de riesgos laborales en la mejora de la competitividad de las empresas a través de campañas de Seguridad y Salud en el Trabajo	Osalan	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> Se han concedido subvenciones a diversos proyectos de Prevención de Riesgos Laborales (Observatorio, APD, SEA, ASTI) 	509.753,37 €	<ul style="list-style-type: none"> Aumento anual de inversión en subvenciones, jornadas, encuentros (2%)
A.2.3.3	Fomentar la formación de las personas trabajadoras autónomas sobre salud laboral (550 en el periodo 2021-2024)	Osalan	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> Se han concedido subvenciones a tres entidades y se ha formado a 29 trabajadores/as 	9.375,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº de trabajadores/as formados/as: 29
A.2.3.4	Fomentar planes de seguridad vial en las empresas que contemplen la movilidad segura, sostenible e inteligente	Osalan	No				
A.2.3.5	Crear un sitio de encuentro (plataforma, formación) para mejorar la formación y la puesta en marcha de la prevención en el colectivo de personas trabajadoras autónomas	Osalan	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> Diseño de una plataforma de encuentro 	30.000,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Acción iniciada
A.2.3.6	Buscar una PRL integrada en la gestión y organización de la empresa, con herramientas de calidad para la prevención y con la formación necesaria de las nuevas personas empleadas	Osalan	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> Creación del grupo de trabajo interinstitucional para la creación de un modelo de Prevención de Riesgos Laborales de calidad, en colaboración con los agentes implicados 		<ul style="list-style-type: none"> Acción iniciada
A.2.3.7	Adaptar el modelo de gestión de la prevención de riesgos laborales (PRL) y sus herramientas para la prevención a empresas de menos de 25 personas empleadas	Osalan	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> Creación del grupo de trabajo interinstitucional para la creación de un modelo de Prevención de Riesgos Laborales de calidad, en colaboración con los agentes implicados 		<ul style="list-style-type: none"> Acción iniciada
A.2.3.8	Conocer y resolver las dificultades que algunos colectivos (con especial foco en el género) tienen para implantar una gestión de PRL de calidad	Osalan	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> Se ha iniciado el trabajo para definir la calidad en prevención de riesgos laborales 		<ul style="list-style-type: none"> Acción iniciada

Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2022

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2022	Presupuesto ejecutado 2022	Indicadores 2022
A.2.3.9	Incorporar medidas pertinentes para la prevención en todos los centros de trabajo ante emergencias de salud, epidemias, y ante nuevas oleadas de la Covid-19, a través de la participación y de los acuerdos entre los servicios de prevención de cada empresa, las y los representantes de las personas trabajadoras, y organizaciones empresariales y sindicales, con la colaboración de Osalan, la inspección de trabajo y la autoridad laboral	Osalan	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> Se ha creado un grupo de trabajo para lograr una colaboración y un intercambio de información entre los diferentes agentes implicados. En concreto entre la dirección de salud pública y los servicios de prevención 		<ul style="list-style-type: none"> Mantener un grupo de trabajo que logre una colaboración y un intercambio de información entre los diferentes agentes implicados en la prevención: Se han creado los grupos
A.2.3.10	Incluir la perspectiva de género en las campañas de seguridad y salud laboral	Osalan	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Se han realizado 2 campañas de seguridad y salud laboral con perspectiva de género 	280.079,83 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº de campañas realizadas con perspectiva de género: 2

Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2022

A.2.4. Línea estratégica 2.4.: Condiciones de trabajo y estabilidad en el empleo

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2022	Presupuesto ejecutado 2022	Indicadores 2022
A.2.4.1	Incentivar la contratación de 180 personas a través del apoyo a las empresas para promover el uso de las medidas de conciliación laboral y familiar	Lanbide	Si	Total	<ul style="list-style-type: none"> Decreto 177/2010 Ayudas a la conciliación de la vida familiar y laboral: 679 subvenciones concedidas a la contratación 	1.006.551,50 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº de contrataciones subvencionadas: 679
A.2.4.2	Aumentar el grado de sensibilización de la ciudadanía en el ámbito de la igualdad, como un paso más para conseguir empleo de calidad	Dirección de Trabajo y Seguridad Social	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Organización del I Congreso Internacional sobre brecha salarial 	89.648,90 €	<ul style="list-style-type: none"> Acción realizada
A.2.4.3	Fomento de la presencia de las mujeres en sectores masculinizados (ejemplo servicios policiales)	Emakunde	Sin datos	--	--		
		Departamento de Seguridad	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Publicado el I Plan de Promoción de las Mujeres en el ingreso a la categoría de agente de la escala básica de la Ertzaintza 		<ul style="list-style-type: none"> % de mujeres en sectores feminizados antes del plan 16,5 % mujeres en la plantilla total Ertzaintza. Actualmente un 30 % son mujeres en los procesos selectivos

Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2022

A.3. ÁMBITO DE ACTUACIÓN 3: EMPLEO Y FORMACIÓN EN LAS TRES TRANSICIONES: DIGITAL, ENERGÉTICA-CLIMÁTICA Y DEMOGRÁFICA

A.3.1. Línea estratégica 3.1.: Empleo y formación de personas empleadas y desempleadas para la transición digital

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2022	Presupuesto ejecutado 2022	Indicadores 2022
A.3.1.1	Mejora de las capacidades digitales para personas desempleadas para impulsar el emprendimiento y el desarrollo rural y reducir la brecha de género (16.582 personas desempleadas formadas entre 2022 y 2023)	Lanbide	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> Programación formativa para la mejora de las capacidades digitales de las personas desempleadas con objeto de impulsar el emprendimiento y el desarrollo rural, así como reducir la brecha de género. MRR: Se tramita y aprueba una convocatoria específica. 	2.822.560,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº personas desempleadas formadas: 2.094
A.3.1.2	Formar en Competencias Digitales a las personas sin empleo. Encomienda KZLAGUNE	Lanbide	No				
A.3.1.3	Identificación temprana de necesidades de perfiles digitales – tecnológicos para la industria.	Industria y transición energética	No				
A.3.1.4	Plan de formación para el comercio, a través de nuevos modelos formativos y plataformas e-learning, para reforzar las competencias y en especial la transformación digital	Turismo, Comercio y Consumo	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Convenio de colaboración suscrito el 23 de diciembre de 2022 entre la Administración General de la CAE y las Cámaras de Comercio, Industria, Servicios y Navegación de Bilbao, Gipuzkoa y Araba para el desarrollo del programa de formación Escuela Vasca de Retail. 	800.000,00 €	Acción realizada
A.3.1.5	Transformación digital del sistema de transporte de Euskadi: evolución a una oferta de transporte conectada, más eficiente y accesible para las personas viajeras, que fomente la igualdad en el traslado a los puestos de trabajo y elimine barreras en materia de accesibilidad, en el marco de una movilidad sostenible	Transportes	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> Inversiones para la transformación digital del sistema de transporte de Euskadi 	614.012,93 €	<ul style="list-style-type: none"> % de ejecución del presupuesto: Sin datos

Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2022

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2022	Presupuesto ejecutado 2022	Indicadores 2022
A.3.1.6	Fomentar el aprovechamiento de la banda ancha en el medio rural para crear nuevos puestos de trabajo tanto para el desempeño de profesiones liberales como para el uso de Las TICs para nuevos servicios como la telemedicina o la teleasistencia	Dirección de Desarrollo Rural y Litoral y Políticas Europeas	No				
A.3.1.7	Favorecer la capacitación y recualificación de 17.900 personas desempleadas a través de acciones de formación en el ámbito de la transición digital (4.475 al año)	Lanbide	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> Convocatoria de subvenciones para la realización de acciones formativas de competencias profesionales en el ámbito de los Nuevos Nichos de Empleo (NNE), Bloque A-Competencias Digitales. Acciones formativas de este ámbito de la Convocatoria dirigida a personas desempleadas. 	5.417.663,41 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº de personas desempleadas participantes en las acciones de formación para el empleo: 3.270
A.3.1.8	Mejorar la empleabilidad de 1.400 personas desempleadas a través de acciones de formación con impacto en la transición digital con compromiso de contratación por parte de las empresas (350 al año)	Lanbide	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> Convocatoria de compromiso de contratación, acciones formativas vinculadas a las familias profesionales del ámbito de transición digital del Servicio de Formación de Lanbide. 	284.884,71 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº de personas participantes en las acciones de formación con compromiso de contratación: 108
A.3.1.9	Acciones formativas dirigidas a la población ocupada enfocadas a la adquisición de competencias tanto demandadas como transformadoras del tejido productivo en la transición digital (10.500 en el periodo 2023-2024)	Lanbide	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Parte de la convocatoria de oferta de formación para personas ocupadas y encomienda de gestión con CC.PP de FP para personas ocupadas del Servicio de Formación de Lanbide. 	1.919.734,38 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº de personas ocupadas participantes: 4.971

Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2022

A.3.2. Línea estratégica 3.2.: Empleo y formación de personas empleadas y desempleadas para la transición energética-climática

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2022	Presupuesto ejecutado 2022	Indicadores 2022
A.3.2.1	Fomento de nuevos modelos de negocio circulares y de alto valor añadido en 400 empresas incorporando los principios de Economía Circular y Bioeconomía	Dirección de sostenibilidad ambiental – Ihobe/ Viceconsejería de Agricultura, Pesca y Alimentación	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> Puesta en marcha de la iniciativa PYME Circular Euskadi con 25 agentes intermedios de la economía vasca para la aplicación de los principios de la economía circular en PYMEs y nueva convocatoria del programa de ayudas PYME Circular 	1.000.000,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº de Empresas implicadas: 106 Nº de Jóvenes implicados en proyectos de empresa: 79 Empleabilidad de los/as jóvenes (%): 58,8%
A.3.2.2	Fomento de la innovación y nuevas tecnologías en economía circular y bioeconomía, aunando las líneas de innovación en economía circular y bioeconomía en BRTA (Basque-Research Technology Alliance), con el objetivo de desarrollar nueva industria y empleo	Dirección de sostenibilidad ambiental - Ihobe	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> Trabajo técnico desarrollado en el marco del PCTI para la definición conjunta de las líneas de ecoinnovación y nueva convocatoria programa de ayudas en Ecoinnovación circular 	500.000,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº de Proyectos: 10 Nº de Empleo potencial a crear: 91 Mº de nuevas líneas de negocio previstas: 4
A.3.2.3	Fortalecer las oportunidades de la bioeconomía circular a través del impulso a la formación en el sector agroalimentario, marino y forestal, implementando programas de formación ad-hoc que impulsen el desarrollo del emprendimiento rural en materia de bioeconomía circular, en colaboración con el resto de administraciones y organizaciones	Viceconsejería de Agricultura, Pesca y Alimentación	Sin datos				
A.3.2.4	Favorecer la capacitación y recualificación de 4.000 personas desempleadas a través de acciones de formación en la transición energética climática (1.000 al año)	Lanbide	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> Convocatoria de subvenciones para la realización de acciones formativas de competencias profesionales en el ámbito de los Nuevos Nichos de Empleo (NNE), Bloque C-Transición energética-Ecológica. Acción del Servicio de Formación de Lanbide. 	1.619.164,81 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº de personas desempleadas participantes en las acciones de formación para el empleo: 1.705
A.3.2.5	Mejorar la empleabilidad de 14.000 personas en desempleo a través de acciones innovadoras integrales de formación y empleo (3.500 al año) en el sector agroalimentario, marino y forestal y formación en economía circular	Lanbide	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> Encomienda de gestión con CC.PP. de F.P. Departamento Educación para la capacitación agraria, marítimo - pesquera y alimentaria de personas trabajadoras desempleadas. Encargo a la Fundación HAZI programación formativa para la capacitación agromarítimo-pesquera y alimentaria dirigida a personas trabajadoras desempleadas, del Servicio de Formación de Lanbide 	812.612,33 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº de personas desempleadas participantes en acciones innovadoras integrales de formación y empleo: 615

Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2022

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2022	Presupuesto ejecutado 2022	Indicadores 2022
A.3.2.6	Mejorar la empleabilidad de 1.000 personas desempleadas a través de acciones de formación con impacto en la transición energética-climática con compromiso de contratación por parte de las empresas (250 al año)	Lanbide	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Convocatoria de compromiso de contratación, acciones formativas vinculadas a las familias profesionales del ámbito de transición energética-climática del Servicio de Formación de Lanbide 	783.787 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº de personas participantes en las acciones de formación con compromiso de contratación: 307
A.3.2.7	Acciones formativas dirigidas a la población ocupada enfocadas a la adquisición de competencias tanto demandadas como transformadoras del tejido productivo en la transición energética-climática (2.250 en el periodo 2023-2024)	Lanbide	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Parte de la convocatoria de oferta de formación para personas ocupadas y encomienda de gestión con CC.PP de FP para personas ocupadas del Servicio de Formación de Lanbide 	2.797.294,91 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº de personas ocupadas participantes: 7.079
A.3.2.8 (Acción nueva)	Formación en logística y transporte y mejora de instalaciones formativas	Dirección de Empleo e Inclusión	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Estudio de necesidades formativas en el sector de logística y transporte de Araba, con proyección a Bizkaia y Gipuzkoa y la elaboración de un plan de actuación para su implementación Implementación de un proyecto de mejora de instalaciones formativas y un plan de formación en el ámbito de la logística y el transporte en Álava-Araba 	742.851,47 €	<ul style="list-style-type: none"> Acción realizada

Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2022

A.3.3. Línea estratégica 3.3.: Empleo y formación de personas empleadas y desempleadas para la transición social y demográfica

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2022	Presupuesto ejecutado 2022	Indicadores 2022
A.3.3.1	Diseño e implementación de procesos de habilitación profesional en ocupaciones del sector de cuidados (ayuda a domicilio, personas cuidadoras,...)	Lanbide/ Dirección de Servicios Sociales	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Resolver el 100% de las solicitudes de habilitación profesional en tiempo y plazo 		<ul style="list-style-type: none"> Nº resoluciones provisionales auxiliar: 163 Nº resoluciones excepcionales auxiliar: 420 Nº resoluciones provisionales cuidador: 36 Nº resoluciones excepcionales cuidador: 53
A.3.3.2	Apoyo a la creación de empleo ligado a la atención de personas mayores en entornos rurales, ya que el problema del envejecimiento de la población afecta de forma especial al medio rural, debido al aislamiento de algunos de sus barrios, con respecto a los núcleos rurales	Dirección de Desarrollo Rural y Litoral y Políticas Europeas	No				
A.3.3.3	Desarrollar un programa experimental de formación en cuidados, modelo de desarrollo de oportunidades de empresas de Economía Social en el ámbito de cuidados y Silver Economy a partir del Proyecto ZainLab (periodo 2022 y 2023)	Dirección de Empleo e Inclusión	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Proyecto Zainlab para la identificación de nuevos perfiles profesionales y nuevos roles para hacer frente al reto de los cuidados Proyecto Zainlab II: Implementación y despliegue de nuevos roles y figuras profesionales en el ámbito de los cuidados (Línea de formación e innovación) 	672.000 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº de personas participantes en MENTSAD: 73 Personas con titulación MENTSAD: 20 Personas con CP del IVAC: 15
A.3.3.5	Abordar la gestión de la edad en las empresas (flexibilización de jornadas y horarios, adaptación de tareas, organización del relevo, etc.)	Lanbide	No				
A.3.3.6	Favorecer la capacitación y recualificación de 4.000 personas desempleadas a través de acciones de formación en la transición social y demográfica (1.000 al año)	Lanbide	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> Convocatoria de Nuevos Nichos de Empleo 2021 del Servicio de Formación de Lanbide 	999.178,51 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº de personas desempleadas participantes en las acciones de formación para el empleo: 958
A.3.3.7	Mejorar la empleabilidad de 1.000 personas desempleadas a través de acciones de formación con impacto en la transición social y demográfica con compromiso de contratación por parte de las empresas (250 al año)	Lanbide	No				

Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2022

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2022	Presupuesto ejecutado 2022	Indicadores 2022
A.3.3.8	Nuevos proyectos territoriales para el reequilibrio y la equidad de colectivos especialmente vulnerables (apoyo a 2.104 personas desempleadas entre 2022 y 2023)	Lanbide	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> Nuevos proyectos territoriales para el reequilibrio y la equidad de colectivos especialmente vulnerables. MRR del Servicio de Inserción de Lanbide 	2.886.778 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº de personas desempleadas apoyadas: Sin datos
A.3.3.9	Acciones formativas dirigidas a la población ocupada enfocadas a la adquisición de competencias tanto demandadas como transformadoras del tejido productivo en la transición social y demográfica (2.250 en el periodo 2023-2024)	Lanbide	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Parte de la convocatoria de oferta de formación para personas ocupadas y encomienda de gestión con CC.PP de FP para personas ocupadas del Servicio de Formación de Lanbide 	1.453.320 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº de personas ocupadas participantes: 2.035

Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2022

A.4. ÁMBITO DE ACTUACIÓN 4: EMPLEO Y FORMACIÓN RESILIENTE E INCLUSIVO**A.4.1. Línea estratégico 4.1.: Programas de empleo-formación para personas desempleadas y colectivos vulnerables**

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2022	Presupuesto ejecutado 2022	Indicadores 2022
A.4.1.1	Favorecer la capacitación y recualificación de 48.100 personas desempleadas a través de acciones de formación para el empleo adaptadas a las necesidades del mercado laboral (12.025 al año)	Lanbide	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> Encomienda de gestión con CC.PP. de F.P. Departamento Educación para formación personas desempleadas Convocatoria para formación en centros privados y públicos 2020-2023 Convocatoria para formación en centros privados y públicos. 2022-2024. 	37.879.746,79 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº de personas desempleadas participantes en las acciones de formación para el empleo: 17.151
A.4.1.2	Integrar el aprendizaje del euskera en la formación profesional a través de Lanbide (Convenio con Lanbide para la euskaldunización de personas desempleadas) (3.000 personas desempleadas)	HABE/ Lanbide	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Encomienda HABE-Programa Hizkuntza Lanera 	Habe: 217.650,25 € Lanbide:: 217.516,50 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº personas desempleadas participantes en formación en euskera: 826
A.4.1.3	Mejorar la capacitación de las personas con discapacidad o en riesgo de exclusión a través del apoyo a las actividades de los Centros Especiales de Empleo y de las Empresas de Inserción mediante el mantenimiento de 9.850 puestos de trabajo al año	Lanbide	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Centros Especiales de Empleo (CEE) y Empresas de Inserción: 10.275 personas beneficiarias 	68.992.181,77 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº de personas participantes en las actividades de los Centros Especiales de Empleo cada año: 9.608 Nº de personas participantes en las actividades de las Empresas de Inserción cada año: 667 UAAPs a subvencionar por Lanbide: 35 Personas con discapacidad usuarias de las UAAPs : 4.700
A.4.1.4	Favorecer la inserción laboral de 960 personas con discapacidad o en riesgo de exclusión en empresas del mercado ordinario (240 al año)	Lanbide	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Ayudas a la contratación indefinida de personas con discapacidad en empresa ordinaria 	497.538 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº de personas con discapacidad o en riesgo de exclusión contratadas en empresas del mercado ordinario: 136

Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2022

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2022	Presupuesto ejecutado 2022	Indicadores 2022
A.4.1.5	Conseguir que un 10% de las personas en exclusión participantes en las actuaciones integrales de acompañamiento se incorporen al mercado laboral tras los procesos de acompañamiento	Lanbide	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> Empleo de apoyo (Resolución de la ayuda: 16 de diciembre de 2022) 	600.000,00 €	<ul style="list-style-type: none"> % de personas en exclusión participantes en las actuaciones de acompañamiento que se incorporan al mercado laboral tras los procesos de acompañamiento: Sin datos Nº de personas con discapacidad que obtienen un contrato de trabajo: Sin datos Nº de personas con discapacidad a las que se acompaña en el mantenimiento del empleo (seguimiento): Sin datos
A.4.1.6	Facilitar el acceso al mercado laboral de 780 personas paradas de larga duración a través de actuaciones integrales de acompañamiento a la inserción laboral (195 al año)	Lanbide	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> Convocatoria de ayudas a la contratación de personas desempleadas de larga duración de edad igual o superior a 30 años (Publicación en BOPV el 22 junio de 2022) 	317.075,38 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº de personas desempleadas de larga duración, > 30 años, contratadas: 33
A.4.1.7	Desarrollar proyectos piloto de itinerarios de inclusión social para 300 personas beneficiarias	Dirección de Empleo e Inclusión / Lanbide	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> Se ha trabajado en la puesta en marcha de los proyectos piloto 	3.060.861 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº de personas beneficiarias: Sin datos
A.4.1.8	Relanzar la comarca desfavorecida o zona de actuación preferente Oarsoaldea mediante el Programa Berpiztu: Polo de Inserción Laboral	Dirección de Empleo e Inclusión	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Programa Berpiztu y Polo de Inserción Laboral en la comarca de Oarsoaldea 		<ul style="list-style-type: none"> Nº de puestos de trabajo: 181 Nº nuevas empresas apoyadas: 332 Nº de personas atendidas: 617
A.4.1.9	Impulsar un modelo propio de intervención contra el desempleo cronicado, especialmente el desempleo de larga duración en las personas mayores de 45 a 60 años: Libro Blanco del empleo vasco. Elaboración de un documento de bases que fundamente las políticas y la hoja de ruta en el marco de la EVE 2030	Dirección de Empleo e Inclusión	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Libro Blanco del empleo vasco. Elaboración de un documento de bases que fundamenta las políticas y la hoja de ruta en el marco de la EVE 2030. 	100.000 €	<ul style="list-style-type: none"> Acción realizada

Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2022

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2022	Presupuesto ejecutado 2022	Indicadores 2022
A.4.1.10	Impulsar la coordinación entre sistemas de inclusión social a través de mesas locales	Dirección de Empleo e Inclusión	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> El Proyecto de Mesas Locales de Coordinación entre Sistemas de Inclusión Social se enmarca en el 3er eje del IV Plan Vasco de Inclusión 2017-2021, referido a la "Articulación y Coordinación del Sistema", cuyos objetivos estratégicos son: la mejora de la coordinación intersectorial; el desarrollo de un modelo común de intervención; el impulso de la gestión del conocimiento; y el avance en la articulación interna del sistema vasco para la inclusión social. 	120.000 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº de mesas locales de coordinación: 15
A.4.1.19 (Acción nueva)	Identificación de oportunidades de colaboración público-privada para impulsar el empleo inclusivo en zonas desfavorecidas y en entornos rurales de Euskadi	Dirección de Empleo e Inclusión	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Identificación de oportunidades de colaboración público-privada para impulsar el empleo inclusivo en zonas desfavorecidas y en entornos rurales de Euskadi 	50.000 €	<ul style="list-style-type: none"> Fomento de la creación de empresas de inserción en zonas desfavorecidas: 1 empresa creada
A.4.1.20 (Acción nueva)	Desarrollar proyectos de formación a través de planes integrados con jóvenes vulnerables (Eje 1 del Programa Beta). (Acción relacionada con la A.1.1.9)	Dirección de Empleo e Inclusión	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Objetivo: realizar planes integrados con jóvenes vulnerables de 16 a 29 años para entrenar competencias que mejoren su empleabilidad, a través de planes formativos (Eje 1 del Programa Beta) 	512.910,40 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº de proyectos de formación-empleo: 135

Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2022

A.4.2. Línea estratégica 4.2.: Programas de recualificación y adaptación de las competencias profesionales de las personas empleadas

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2022	Presupuesto ejecutado 2022	Indicadores 2022
A.4.2.1	Mejorar la empleabilidad de 52.000 personas trabajadoras a través de su participación en acciones de formación para el empleo	Lanbide	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> Oferta de formación para el empleo: personas ocupadas 2020-2023. Oferta de formación para el empleo: personas ocupadas 2022-2024. Encomienda de gestión con CC.PP. de F.P. Departamento Educación para formación personas ocupadas 2020. Encomienda de gestión con CC.PP. de F.P. Departamento Educación para la capacitación agraria, marítimo- pesquera y alimentaria de personas trabajadoras ocupadas 2020. Encargo a la Fundación HAZI programación formativa para la capacitación agraria, marítimo-pesquera y alimentaria dirigida a personas trabadoras ocupadas. Actuaciones del Servicio de Formación de Lanbide. 	7.968.423,82 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº de personas trabajadoras participantes en acciones de formación para el empleo: 19.327
A.4.2.2	Potenciar que 6.000 personas acrediten sus competencias profesionales adquiridas por medio de la experiencia laboral o de vías no formales de formación (1.500 al año)	Lanbide	No				
A.4.2.3	Sectores en crisis. Recualificación. AUKERABERRI (500 personas al año)	Lanbide	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Creación del programa Aukeraberi (configuración del equipo, diseño de la aplicación informática, procedimientos y procesos) Se han realizado acciones con personas y empresas desde el Servicio de Empresas de Lanbide. 	17.631€	<ul style="list-style-type: none"> Nº de personas recualificadas y/o recolocadas: 231
A.4.2.4	Fomentar la cualificación de 20.000 personas jóvenes a través de su participación en acciones de formación para el empleo	Educación	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Encomienda de gestión de Lanbide para ofrecer formación profesional a personas jóvenes en centros públicos 	10.793.639 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº de personas jóvenes formadas a través de acciones de formación para el empleo: 5.247

Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2022

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2022	Presupuesto ejecutado 2022	Indicadores 2022
A.4.2.5	Fomentar el euskera como herramienta de incorporación al puesto de trabajo	HABE	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> • Aprendizaje del euskara para personas adultas (se ofrecen subvenciones al alumnado que supera el nivel) • Reforzar los sistemas de autoaprendizaje y matricular a más alumnos en los euskaltegis: Se ha diseñado el proyecto: Diseño y bases de la solución técnica para el desarrollo de la plataforma de aprendizaje de euskera por Internet. • Fomentar el empleo de calidad en los euskaltegis privados: acercarse a las condiciones laborales del profesorado de los euskaltegis municipales (hasta un 5%): Se desarrollará progresivamente a lo largo de cuatro cursos desde 2021-22. • Euskaldunización de la población inmigrante. • Convenio con el Departamento de Igualdad, Justicia y Políticas Sociales para la impartición de cursos de acogida a población inmigrante (AISA). 	--	• Nº población estudiantil: 7.719
A.4.2.6	Formación en el sector del transporte: ayudas a entidades y autoridades que prestan servicios de formación y preparación para el empleo y difusión del conocimiento	Transportes	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> • Inversiones en formación en el sector del transporte. 	270.294,91 €	• % de presupuesto ejecutado: 82,8%
A.4.2.7	Proporcionar una experiencia práctica en la distribución comercial a 150 personas jóvenes	Turismo, Comercio y Consumo	No				
A.4.2.8	Fomentar la mejora de la competitividad empresarial de 800 comercios a través de programas de gestión avanzada y de acciones formativas en gestión empresarial para el comercio de proximidad	Turismo, Comercio y Consumo	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> • Orden de 21 de julio de 2022, del Consejero de Turismo, Comercio y Consumo, por la que se aprueba la concesión de una subvención nominativa a La Fundación Vasca para el Desarrollo de la Calidad-EUSKALIT- para el desarrollo de un programa de gestión avanzada para el comercio, en el ejercicio 2022 	120.000,00 €	• Nº establecimientos comerciales participantes: Sin datos

Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2022

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2022	Presupuesto ejecutado 2022	Indicadores 2022
A.4.2.9	Facilitar la mejora de la cualificación de profesionales del sector turístico a través de acciones formativas que procuren la competitividad de las empresas y destinos y en último término el desarrollo de un turismo sostenible y responsable	Turismo, Comercio y Consumo	No				
A.4.2.10	Implantar un plan formativo de capacitación en materia de digitalización, modelos de negocio, innovación en el sector del comercio y del turismo	Turismo, Comercio y Consumo	No				
A.4.2.11	Promover un programa de certificaciones y cualificación profesional en el sector del comercio y del turismo	Turismo, Comercio y Consumo	No				
A.4.2.12	Centro de Formación avanzada específico en nuevas competencias para el sector comercial	Turismo, Comercio y Consumo	No				
A.4.2.13	Aumentar la competitividad y la viabilidad del sector primario y del medio rural a través del apoyo a la cualificación y adquisición de competencias de 22.000 profesionales del sector	Dirección de Desarrollo Rural y Litoral y Políticas Europeas	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Se ha realizado una identificación de necesidades formativas y el desarrollo oferta semestral 	1.160.300,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº de personas participantes en las acciones formativas: 4.458
A.4.2.14	Mejorar la cualificación profesional de personas que trabajen en el sector primario o en empresas agroalimentarias o jóvenes agricultores que se incorporan al sector, a través de intercambios en explotaciones y empresas agroalimentarias	Dirección de Desarrollo Rural y Litoral y Políticas Europeas	No				
A.4.2.15	Fomentar el mejor conocimiento del sector agrario y de las posibilidades de emprendimiento que ofrece a través de la concesión de 100 becas de acercamiento	Dirección de Desarrollo Rural y Litoral y Políticas Europeas	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> Publicación de las bases del Programa de ayudas para el acercamiento a empresas agrarias y resolución de la convocatoria 		<ul style="list-style-type: none"> Nº de personas jóvenes beneficiarias de las Ayuda de acercamiento: 7 solicitudes con resolución positiva
A.4.2.16	Formación para el empleo en el sector de la construcción, la rehabilitación y la regeneración urbana de zonas desfavorecidas	Planificación territorial y agenda urbana	Sin datos				
A.4.2.17	Certificado de profesionalidad de gestor/a en regeneración y rehabilitación urbana.	Planificación territorial y agenda urbana	Sin datos				
A.4.2.18 (Antes A.5.2.5)	Empleo Joven. Primeras experiencias profesionales en las Administraciones Públicas. (493 personas participantes en 2022 y 2023)	Lanbide	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> Empleo joven. Primeras experiencias profesionales en las administraciones públicas. MRR. Se habilita el plazo de solicitud hasta el 01.02.2022. Actuación del Servicio de Fomento de Lanbide 	5.319.377,37 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº de personas jóvenes participantes: 188

Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2022

A.4.3. Línea estratégica 4.3.: Implementación de la nueva Ley del SVGII

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2022	Presupuesto ejecutado 2022	Indicadores 2022
A.4.3.1	Planificación estratégica para la implementación del anteproyecto de ley del SVGII 22-23	Dirección de Empleo e Inclusión	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> Inicio con la planificación estratégica para la implantación del anteproyecto de la ley 		<ul style="list-style-type: none"> Acción realizada

Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2022

A.5. ÁMBITO DE ACTUACIÓN 5: MODELO VASCO DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO**A.5.1. Línea estratégica 5.1.: Mejora de los sistemas de información y prospectiva**

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2022	Presupuesto ejecutado 2022	Indicadores 2022
A.5.1.1	Potenciar la labor de observación y prospectiva en materia de empleo a través de la consolidación de la herramienta Future Lan	Lanbide	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Herramienta FUTURELAN para la incorporación de competencias del Servicio de Gabinete de Lanbide 	37.631,00 €	• Acción realizada
A.5.1.2	Incrementar el desarrollo de actividades de prospección y contraste en colaboración con otros agentes expertos en el ámbito del empleo	Lanbide	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Proyecto Millenium 	13.910,16 €	• Acción realizada
A.5.1.3	Proveer información estadística sobre la evolución de la contratación y su tipología y del empleo público	Lanbide	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Se ofrece información estadística sobre la evolución de la contratación y su tipología desde el Servicio de Gabinete de Lanbide 		• Acción realizada
A.5.1.4	Detección compartida de las nuevas ocupaciones, perfiles y necesidades de adaptación al puesto, anticipar necesidades, perfiles profesionales emergentes,...	Comisión Asesora para la prospección y detección de necesidades formativas	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Elaboración del Informe anual 2022 recomendaciones sobre necesidades de formación desde la Dirección de Lanbide 	41.745,00 €	• Acción realizada

Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2022

A.5.2. Línea estratégica 5.2.: Profundización en el diseño de planes de formación-empleo

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2022	Presupuesto ejecutado 2022	Indicadores 2022
A.5.2.1	Facilitar una experiencia práctica de transición del mundo educativo al laboral a 5.000 alumnos y alumnas del último curso de educación universitaria y formación profesional (1.250 al año)	Lanbide y Departamento de Educación-universidades	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> Programa Hezibi del Servicio de Formación de Lanbide 	1.329.962,19 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº de contratos subvencionados: 785
A.5.2.2	Aumentar progresivamente la incorporación del modelo dual a la formación universitaria	Departamento de Educación	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Inclusión en la Ley del Estatuto de los Trabajadores el contrato para la formación dual universitaria Impulso de la extensión de la formación dual en todo el SUV Puesta en marcha de la Universidad Europea EU4DUAL en Mondragón Unibertsitatea Publicación del Real Decreto 822/2021, de 28 de septiembre, por el que se establece la organización de las enseñanzas universitarias y del procedimiento de aseguramiento de su calidad Adecuación de la normativa autonómica a la nueva normativa estatal 		<ul style="list-style-type: none"> Nº de alumnos y alumnas universitarios en modelo dual en la red universitaria vasca: 1.617 % anual de jóvenes estudiando en el modelo dual (sobre el total de grados y másteres universitarios) en la red universitaria vasca: 0,029% Nº de grados que se ofrecen en el modelo dual en alguno de los centros de la red universitaria vasca: 46 % anual de grados que se ofrecen en el modelo dual en alguno de los centros de la red universitaria vasca: 0,15%
A.5.2.3	Reforzar los sistemas y estudios de seguimiento de la inserción laboral de las personas jóvenes tras la formación reglada.	Lanbide	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Se han realizado 5 de encuestas de inserción laboral y 1 encuesta de satisfacción 	219.7000,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº estudios de seguimiento de la inserción laboral: 6
A.5.2.4	Incentivar la contratación de 460 personas jóvenes a través de contratos de relevo en el sector privado (115 al año)	Lanbide	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Se han subvencionado 68 contratos de menores de 30 años 	679.896,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº contratos de relevo: 129 Nº contratos relevo a personas jóvenes: 68
A.5.2.6	Empleo Joven. Programa Investigo. (596 participantes en 2022 y 2023)	Lanbide	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Programa Investigo: 285 contratos subvencionados de los que 107 han sido indefinidos 	16.272.330,88 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº de personas jóvenes participantes: 285

Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2022

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2022	Presupuesto ejecutado 2022	Indicadores 2022
A.5.2.7 (Antes 4.2.19)	Incorporar a las personas jóvenes como agentes y motor de construcción y transformación en las empresas y organizaciones a través de nuevos enfoques sobre aprendizaje que puedan desarrollar en ambientes de trabajo y de formación práctica. Programa Reactivate (800 programas formativos promovidos en el periodo 2021-2024)	Dirección de Empleo e Inclusión	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> En 2021 a través del proyecto Reactivate se ha facilitado el acceso al empleo y la adquisición de experiencia profesional práctica en empresas, entrenando competencias transversales y técnicas que mejoren su empleabilidad. Su aportación será motor de construcción y transformación en el interior de las empresas, impulsando a éstas a una cultura de innovación para acelerar el cambio y la transformación en las organizaciones. 	807.416,10 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº de convenios de beca firmados: 155 Nº de planes formativos consensuados con la empresa: 215
A.5.2.8.	Lehen Aukera. Acción dirigida a la incorporación de jóvenes al mercado de trabajo (empresas) mejorando su empleabilidad y ayudando a consolidar su inserción laboral	Lanbide	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Programa Lehen Aukera: 942 contratos subvencionados de los cuales 396 han sido indefinidos 	4.112.583,89 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº contratos en prácticas a realizar a jóvenes: 546 Nº contratos indefinidos a realizar a jóvenes: 396 Nº entidades colaboras: 31

Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2022

A.6. ÁMBITO DE ACTUACIÓN 6: LANBIDE HOBETZEN**A.6.1. Línea estratégica 6.1.: Implantación del nuevo modelo de intervención, atención y servicios**

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2022	Presupuesto ejecutado 2022	Indicadores 2022
A.6.1.1	Implantación del nuevo modelo de intervención, atención y servicios a la totalidad de la red de oficinas de Lanbide, de acuerdo con los planteamientos de Lanbide Hobetzen (43 oficinas)	Lanbide	Sí	Parcial	Elaboración de un documento previo para la implantación del modelo de intervención		
A.6.1.2	Diseñar un nuevo modelo de oficina tipo de Lanbide y establecer un plan de despliegue a la totalidad de la red de oficinas de Lanbide	Lanbide	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> Análisis del modelo actual y trabajos previos al proceso de transformación organizativa 	185.646,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Contar con oficinas con el nuevo modelo "físico" de oficinas: en proceso % de oficinas adaptadas al nuevo modelo de oficina tipo sobre el total de oficinas de la red: en proceso
A.6.1.3	Proporcionar servicios de acompañamiento integral y personalizado a las personas demandantes de empleo	Lanbide	No				
A.6.1.4	Diseñar una Red de Centros de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el Empleo: Creación y puesta en marcha de la Red con 3 centros (Vitoria-Gasteiz, Sestao, Oarsoaldea)	Lanbide y Dirección de Empleo e Inclusión	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> Estudio para el Diseño de una Red de Centros de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el Empleo. Fondos MRR. 	301.688 €	<ul style="list-style-type: none"> Estudio realizado

Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2022
A.6.2. Línea estratégica 6.2.: Incrementar la cartera de servicios a empresas

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2022	Presupuesto ejecutado 2022	Indicadores 2022
A.6.2.1	Ampliar la cartera de servicios dirigida a empresas	Lanbide	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> Se han incorporado nuevos servicios a la cartera de servicios a empresas a consecuencia de Aurrerabide. Se prevé un cambio sustancial con la implantación del modelo en 2023. 		<ul style="list-style-type: none"> Acción realizada: Sí
A.6.2.2	Protocolizar la relación con colaboradores públicos y privados y con los servicios sociales	Lanbide	No				

Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2022

A.7. ÁMBITO DE ACTUACIÓN 7: INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y EVALUACIÓN DE LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO

A.7.1. Línea estratégica 7.1.: Diseño, desarrollo y difusión de proyectos de investigación y evaluación

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2022	Presupuesto ejecutado 2022	Indicadores 2022
A.7.1.1	Diseñar un modelo de recogida de información y resultados de las evaluaciones de los programas y convocatorias en el ámbito del empleo	Lanbide	Sí	Total			• Acción realizada
A.7.1.2	Realizar una evaluación del impacto obtenido a partir de los Planes Locales y Comarcales de Empleo en el marco del Plan de Evaluación de Lanbide 2022	Lanbide	Sí	Parcial	• Realización de evaluaciones anuales de las acciones locales de promoción del empleo	69.842,50 €	• Acción realizada
A.7.1.3	Evaluar los proyectos piloto de itinerarios de inclusión social diseñados	Dirección de Empleo e Inclusión	Sí	Parcial	• Evaluar los proyectos piloto de itinerarios de inclusión social diseñados		• Nº de personas beneficiarias (Acción 4.1.10): Sin datos
A.7.1.4	Extender la evaluación de resultados al conjunto de programas y servicios de empleo	Lanbide	No				
A.7.1.5	Difundir de manera comprensible los resultados de las evaluaciones de los principales programas y servicios de empleo	Lanbide	No				
A.7.1.6	Evaluación de competencias para personas ocupadas mayores de 50 años (2022-2023)	Lanbide	Sí	Parcial	• Evaluación de competencias para personas ocupadas mayores de 50 años	78.492,70 €	• Acción realizada
A.7.1.8	Evolución sistema Business Intelligence corporativo	Lanbide	Sí	Total	• Esta actuación es el desarrollo de la aplicación Evolución sistema Business Intelligence corporativo	348.297,00 €	• Acción realizada
A.7.1.9 (Antes A.3.3.4)	Estudios sobre edadismo y modelos de éxito en políticas de reemplazo generacional y definición de un proyecto piloto de aplicación en empresas vascas.	Dirección de Empleo e Inclusión	Sí	Total	• Estudio de campo para el análisis de la existencia de discriminación por motivos de edad o "edadismo" en el mercado laboral mediante un experimento de campo • Realización del estudio de modelos de éxito	129.000,00 €	• Acción realizada
A.7.1.12 (Acción nueva)	Organización de jornadas y congresos sobre empleo e inclusión	Dirección de Empleo e Inclusión	Sí	Total	• V Congreso de Empleo • II Jornada de Inclusión • Jornada sobre empleo juvenil • Jornadas BIME, de profesionales de sectores musicales	177.620,00 €	• Acción realizada

Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2022

A.8. ÁMBITO DE ACTUACIÓN 8: LEY DEL SISTEMA VASCO DE EMPLEO**A.8.1. Línea estratégica 8.1.: Desarrollo y aprobación de la Ley del Sistema Vasco de Empleo**

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2022	Presupuesto ejecutado 2022	Indicadores 2022
A.8.1.1	Desarrollar un proceso de concertación entre las instituciones y agentes sectoriales para acordar un modelo de gobernanza colaborativa que supere la yuxtaposición de planes de empleo presistémica y paso a un sistema ordenado, cooperativo y colaborativo	Dirección de Empleo e Inclusión	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollar un proceso de concertación entre las instituciones y agentes sectoriales 		Acción realizada
A.8.1.2	Puesta en marcha de una pre-formación de estructuras de gobernanza	Dirección de Empleo e Inclusión	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Estudio para la reestructuración y reorientación Foro Vasco de Empleo Puesta en marcha de una pre-formación de estructuras de gobernanza 2022 	21.816,30 €	Acción realizada
A.8.1.3	Desarrollo y aprobación de la Ley del Sistema Vasco de Empleo: Contraste y validación del proyecto de ley con agentes y entidades de SVE (2022)	Dirección de Empleo e Inclusión	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> Estudio sobre el derecho subjetivo a las políticas activas de empleo Contraste y validación del proyecto de ley con agentes y entidades de SVE 	14.250 €	Acción realizada



Anexo B.

OBJETIVOS POR ÁMBITOS DE ACTUACIÓN

Anexo B. Objetivos por ámbitos de actuación

B.1. OBJETIVOS POR ÁMBITOS DE ACTUACIÓN: INDICADORES DE REALIZACIÓN

Se recoge en este capítulo el detalle por ámbitos de actuación de los indicadores de seguimiento establecidos por el Plan Estratégico de Empleo y las acciones que contribuyen a cada indicador.

Información de seguimiento
Sin datos

Grado de realización (% de actuaciones realizadas sobre el total de actuaciones programadas)		
Alto	Mayor del 80%	●
Medio	Entre el 70% y el 80%	●
Bajo	Menor del 70%	●

Recuperación, mantenimiento y creación de empleo

Indicador 1: Empleo total incentivado

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2022	Valor alcanzado 2022	Grado de cumplimiento 2022	
A.1.1.1	Apoyar el desarrollo y puesta en marcha 1.200 nuevas microempresas y pequeñas empresas a través de los servicios proporcionados desde los instrumentos de la administración vasca o en colaboración con otros agentes	Nº de personas promotoras de iniciativas empresariales apoyadas	0	684	--	●
A.1.1.5	Nuevos proyectos territoriales para el reequilibrio y la equidad emprendimiento y microempresas (mantenimiento de 3.367 empleos entre 2022 y 2023).	Nº de iniciativas emprendedoras y de mantenimiento del empleo apoyadas	2.841	2.117	74,5%	●
A.1.1.7	Apoyar el desarrollo y puesta en marcha de 1.700 nuevas empresas por parte de personas jóvenes a través de los servicios proporcionados tanto desde las propios instrumentos de la administración vasca (Lanbide, SPRI,...) como de instrumentos conveniados con otras instituciones y agentes especializados	Nº de empresas nuevas puestas en marcha por parte de personas jóvenes	425	75	17,6%	●
A.1.1.13	Fomentar el desarrollo de 200 iniciativas de intraemprendimiento.	Nº de empleos creados (periodo 2021-2024)	50	--		
A.1.1.19	Apoyar a 50 empresas en el desarrollo de proyectos de inversión generadores de empleo en zonas desfavorecidas, contribuyendo a la creación de 700 empleos, además de al mantenimiento del empleo existente.	Nº de empleos creados en las empresas apoyadas (periodo 2021-2024)	175	300	171,4%	●
A.1.2.1	Promover la inserción laboral de 8.800 personas desempleadas a través de los Planes Locales y Comarcales de Empleo (2.200 al año)	Nº de personas contratadas a través de los Planes Locales y Comarcales de Empleo (periodo 2021-2024)	2.200	2.056	93,5%	●
A.1.2.4	Inversión en empleo y mujer: Apoyo 503 a mujeres en los ámbitos rural y urbano entre 2022 y 2023	Nº de mujeres apoyadas en el periodo 2022 y 2023	469	--		

Anexo B. Objetivos por ámbitos de actuación

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2022	Valor alcanzado 2022	Grado de cumplimiento 2022	
A.1.3.1	Apoyar la inserción laboral de 8.655 personas en la Administración Pública vasca a través de la convocatoria de Ofertas Públicas de Empleo (OPE).	Nº de plazas aprobadas en las OPE (periodo 2021-2024)	1.865	8.764	469,9%	●
A.1.4.2	Incrementar la base de personas socias de trabajo indefinidas en las empresas de economía social, especialmente en los colectivos de personas jóvenes, mujeres, personas con discapacidad y/o dificultades de inserción, a través del apoyo a la incorporación de 800 nuevos socios y socias	Nº de contratos sociales indefinidos totales (periodo 2021-2024)	200	289	144,5%	●
A.1.5.1	Creación de empleo derivado de la implementación y mejora de infraestructuras del transporte (inversión equivalente a 13.250 empleos)	% de presupuesto ejecutado (=equivalencia a 1 puesto de trabajo por cada 57.011, 40 euros invertidos en infraestructuras del transporte)	3.300	3.105	94,1%	●
A.1.5.7	Incentivar la generación de 400 empleos en el medio rural y litoral, fomentando el espíritu empresarial y el emprendimiento, la puesta en marcha de nuevas empresas, en especial por parte de la juventud, y las inversiones en empresas para la diversificación económica de las zonas rurales	Nº de empleos creados (periodo 2021-2024)	100	119	119,0%	●
A.1.5.8	Estimular la creación y/o consolidación de 28.000 empleos en el subsector de la rehabilitación a través del fomento de las obras de rehabilitación en viviendas y edificios a 2023 en el periodo del Plan Director de Vivienda	Importe destinado a la rehabilitación protegida de vivienda (€, periodo 2021-2024, incluyendo la financiación pública y la privada)	--	--		
A.2.4.1	Incentivar la contratación de 180 personas al año a través del apoyo a las empresas para promover el uso de las medidas de conciliación laboral y familiar	Nº de personas contratadas a través de las ayudas a la conciliación (periodo 2021-2024)	180	679	377,2%	●
A.3.1.8	Mejorar la empleabilidad de 1.400 personas desempleadas a través de acciones de formación con impacto en la transición digital con compromiso de contratación por parte de las empresas (350 al año)	Nº de personas contratadas como consecuencia de las acciones de formación con compromiso de contratación	350	108	30,9%	●
A.3.2.6	Mejorar la empleabilidad de 1.000 personas desempleadas a través de acciones de formación con impacto en la transición energética-climática con compromiso de contratación por parte de las empresas (250 al año)	Nº de personas contratadas como consecuencia de las acciones de formación con compromiso de contratación	250	307	122,8%	●
A.3.3.3	Desarrollar un programa experimental de formación en cuidados, modelo de desarrollo de oportunidades de empresas de Economía Social en el ámbito de cuidados y Silver Economy a partir del Proyecto ZainLab (periodo 2022 y 2023)	Nº de personas beneficiarias: 120 entre 2022 y 2023	90	73	81%	●
A.3.3.7	Mejorar la empleabilidad de 1.000 personas desempleadas a través de acciones de formación con impacto en la transición social y demográfica con compromiso de contratación por parte de las empresas (250 al año)	Nº de personas desempleadas de larga duración, > 30 años, contratadas	250	--		

Anexo B. Objetivos por ámbitos de actuación

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2022	Valor alcanzado 2022	Grado de cumplimiento 2022	
A.3.3.8	Nuevos proyectos territoriales para el reequilibrio y la equidad de colectivos especialmente vulnerables (apoyo a 2.104 personas desempleadas entre 2022 y 2023)	Nº de personas desempleadas apoyadas: (periodo 2022-2023)	1.791	--		
A.4.1.3	Mejorar la capacitación de las personas con discapacidad o en riesgo de exclusión a través del apoyo a las actividades de los Centros Especiales de Empleo y de las Empresas de Inserción mediante el mantenimiento de 9.850 puestos de trabajo al año	Nº de personas participantes en las actividades de los Centros Especiales de Empleo y de las Empresas de Inserción cada año (periodo 2021-2024)	9.850	9.608	97,5%	●
A.4.1.4	Favorecer la inserción laboral de 960 personas con discapacidad o en riesgo de exclusión en empresas del mercado ordinario (240 al año)	Nº de personas con discapacidad o en riesgo de exclusión contratadas en empresas del mercado ordinario (periodo 2021-2024)	240	136	56,7%	●
A.4.1.6	Facilitar el acceso al mercado laboral de 780 personas paradas de larga duración a través de actuaciones integrales de acompañamiento a la inserción laboral (195 al año)	Nº de personas desempleadas de larga duración, > 30 años, contratadas	195	33	16,9%	●
A.4.1.7	Desarrollar proyectos piloto de itinerarios de inclusión social para 300 personas beneficiarias	Nº de personas beneficiarias	0	--		
A.4.1.8	Relanzar la comarca desfavorecida o zona de actuación preferente Oarsoaldea mediante el Programa Berpiztu: Polo de Inserción Laboral	Nº de puestos de trabajo	258	181	70,2%	●
A.4.2.18 (Antes A.5.2.5)	Empleo joven. Primeras experiencias profesionales en las administraciones públicas. (493 personas participantes entre 2022 y 2023)	Nº de personas jóvenes participantes	403	188	46,7%	●
A.5.2.1	Facilitar una experiencia práctica de transición del mundo educativo al laboral a 5.000 estudiantes de último curso de educación universitaria y formación profesional (1.250 al año)	Nº de estudiantes participantes en experiencias laborales	1.250	785	62,8%	●
A.5.2.4	Incentivar la contratación de 460 personas jóvenes a través de contratos de relevo en el sector privado (115 al año)	Nº de personas jóvenes contratadas a través de contratos de relevo (periodo 2021-2024)	115	68	59,1%	●
A.5.2.6	Empleo joven. Programa investigo. (596 participantes entre 2022 y 2023)	Nº de personas jóvenes participantes: 596 entre 2022 y 2023	492	285	57,9%	●
Empleo total incentivado			27.339	29.960	109,6%	●
Mantenimiento del empleo (Actuaciones A.1.1.5, A.1.3.1, A.4.1.3).			14.556	20.489	140,8%	●
Nuevo empleo			12.783	9.471	74,1%	●

Indicador 2: Empleo incentivado sector privado

Indicadores de realización	Objetivo 2022	Valor alcanzado 2022	Grado de cumplimiento 2022	
Empleo incentivado sector privado	25.474	21.196	83,2%	●

Anexo B. Objetivos por ámbitos de actuación

Indicador 3: Empleo público (Administración General, CC.AA.)

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2022	Valor alcanzado 2022	Grado de cumplimiento 2022	
A.1.3.1	Apoyar la inserción laboral de 8.655 personas en la Administración Pública vasca a través de la convocatoria de Ofertas Públicas de Empleo (OPE)	Nº de plazas aprobadas en las OPE (periodo 2021-2024)	1.865	8.764	469,91%	●
Empleo público (Administración General, CC.AA.)			1.865	8.764	469,91%	●

Indicador 4: Empresas totales apoyadas

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2022	Valor alcanzado 2022	Grado de cumplimiento 2022	
A.1.1.1	Apoyar el desarrollo y puesta en marcha 1.200 nuevas microempresas y pequeñas empresas a través de los servicios proporcionados desde los instrumentos de la administración vasca o en colaboración con otros agentes	Nº de empresas creadas (Total empresas))	300	684	228,0%	●
A.1.1.2	Facilitar la consolidación de 2.400 nuevas microempresas y pequeñas empresas apoyando la promoción, funcionamiento y gestión de empresas de reciente creación	Nº de nuevas empresas consolidadas	600	594	99,0%	●
A.1.1.7	Apoyar el desarrollo y puesta en marcha de 1.700 nuevas empresas por parte de personas jóvenes a través de los servicios proporcionados tanto desde los propios instrumentos de la administración vasca (Lanbide, SPRI,...) como de instrumentos conveniados con otras instituciones y agentes especializados	Nº de empresas apoyadas	425	397	93,4%	●
A.1.1.8	Promover el emprendimiento de las mujeres y la incorporación de talento femenino en los órganos de dirección de las empresas y organizaciones.	Nº de entidades beneficiarias (periodo 2021-2024)	7	6	85,7%	●
A.1.1.9	Desarrollar proyectos piloto dirigidos a jóvenes y proyectos de emprendimiento y microempresas (166 proyectos de formación-empleo y 200 proyectos de emprendimiento y microempresas) (Proyecto BETA Eje 2)	Nº de proyectos de emprendimiento y microempresas (periodo 2021-2024)	100	194	194,0%	●
A.1.1.10	Impulsar tanto la cultura emprendedora como el emprendimiento en el alumnado de la Formación Profesional Vasca (Programa Ikaenpresa y Programa Urrats bat) <ul style="list-style-type: none"> Nº de proyectos: 2.850 en el periodo 2022-2024 (950 proyectos anuales) Nº de empresas participantes: 240 empresas en el periodo 2022-2024 (80 empresas anuales) 	Nº de empresas participantes (periodo 2021-2024)	80	76	95,0%	●
A.1.1.11	Apoyar la innovación y la mejora de la competitividad en 870 empresas (Programas Innobideak + Basque Digital Innovation Hub)	Nº de empresas apoyadas (periodo 2021-2024)	210	187	89,0%	●
A.1.1.12	Apoyar la creación y puesta en marcha de 300 nuevos proyectos empresariales	Nº de nuevas empresas innovadoras creadas (periodo 2021-2024)	75	--		

Anexo B. Objetivos por ámbitos de actuación

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2022	Valor alcanzado 2022	Grado de cumplimiento 2022	
	innovadores de base tecnológica. Programa Ekintzaile.					
A.1.1.13	Fomentar el desarrollo de 200 iniciativas de intraemprendimiento	Nº de empresas participantes en programas de intraemprendimiento (periodo 2021-2024)	50	--		
A.1.1.14	Facilitar el acceso al mercado de nuevas iniciativas emprendedoras de 140 startups en proyectos en colaboración con empresas tractoras	Nº de startups participantes (periodo 2021-2024)	35	--		
A.1.1.15	Favorecer la consolidación de 25 iniciativas emprendedoras a través del capital-riesgo/capital-semilla y préstamos participativos.	Nº de empresas apoyadas (periodo 2021-2024)	5	--		
A.1.1.18	Facilitar la consolidación financiera y el desarrollo de proyectos de crecimiento de 180 empresas, contribuyendo al mantenimiento de sus puestos de trabajo	Nº de empresas apoyadas (periodo 2021-2024)	45	45	100,0%	●
A.1.1.19	Apoyar a 50 empresas en el desarrollo de proyectos de inversión generadores de empleo en zonas desfavorecidas, contribuyendo a la creación de 700 empleos, además de al mantenimiento del empleo existente	Nº de empresas apoyadas (periodo 2021-2024)	10	40	400,0%	●
A.1.4.1	Apoyar la creación de 600 nuevas empresas de economía social.	Nº de empresas de economía social creadas (periodo 2021-2024)	150	175	116,7%	●
A.1.4.3	Apoyar procesos de transformación en 20 empresas de economía social de empresas en crisis o con dinámicas de sucesiones empresariales, como forma de continuidad empresarial y mantenimiento de los puestos de trabajo.	Nº de empresas apoyadas	5	2	40,0%	●
A.1.4.4	Facilitar el acceso a la financiación ajena de las empresas de economía social, especialmente las de menor dimensión y las vinculadas con el ámbito de la inserción, en colaboración con sus organizaciones asociativas, a través de la concesión de avales a 120 empresas	Nº de empresas apoyadas por los avales concedidos (periodo 2021-2024)	30	45	150,0%	●
A.1.5.2	Apoyar la modernización de las infraestructuras y equipamientos de 4.500 establecimientos comerciales, contribuyendo al mantenimiento del empleo en el sector	Nº de establecimientos comerciales modernizados (periodo 2021-2024)	1.125	1.760	156,4%	●
A.1.5.3	Facilitar la implantación de la modalidad de comercio electrónico en 3.200 pequeños comercios	Nº de establecimientos comerciales que implantan la modalidad de comercio electrónico (periodo 2021-2024)	800	479	59,9%	●
A.1.5.4	Apoyar la transmisión empresarial de 60 establecimientos comerciales como medida de relevo generacional y emprendimiento en el sector	Nº de establecimientos comerciales transmitidos (periodo 2021-2024)	60	23	38,3%	●
A.1.5.5	Apoyar la modernización y mejora de 700 empresas turísticas, contribuyendo	Nº de empresas turísticas modernizadas (periodo 2021-2024)	175	86	49,1%	●

Anexo B. Objetivos por ámbitos de actuación

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2022	Valor alcanzado 2022	Grado de cumplimiento 2022	
	al mantenimiento del empleo en el sector					
A.1.5.6	Apoyar la transmisión empresarial de empresas turísticas como medida de relevo generacional y emprendimiento en el sector	Nº de empresas turísticas transferidas (periodo 2021-2024)	60	1	1,7%	●
A.1.5.9	Favorecer la creación de 6.000 nuevos establecimientos empresariales dedicados a la actividad de la construcción como resultado fundamental del incremento de la actividad y el empleo en el subsector de la rehabilitación a 2023 en el periodo del Plan Director de Vivienda	Nº de establecimientos empresariales (periodo 2021-2024. Fuente: EUSTAT, Directorio de Actividades Económicas)	0	0		
A.4.1.8	Relanzar la comarca desfavorecida o zona de actuación preferente Oarsoaldea mediante el Programa Berpiztu: Polo de Inserción Laboral	Nº nuevas empresas apoyadas	150	332	221,3%	●
A.4.2.8	Fomentar la mejora de la competitividad empresarial de 800 comercios a través de programas de gestión avanzada y de acciones formativas en gestión empresarial para el comercio de proximidad	Nº de establecimientos comerciales participantes en programas de gestión avanzada y acciones formativas de gestión empresarial (periodo 2021-2024)	200	Sin datos	--	
A.4.1.19 (Acción nueva)	Identificación de oportunidades de colaboración público-privada para impulsar el empleo inclusivo en zonas desfavorecidas y en entornos rurales de Euskadi	Fomento de la creación de empresas de inserción en zonas desfavorecidas	--	1	--	
Empresas totales apoyadas			4.697	5.121	109,2	●

Indicador 5: Empresas de nueva creación

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2022	Valor alcanzado 2022	Grado de cumplimiento 2022	
A.1.1.1	Apoyar el desarrollo y puesta en marcha 1.200 nuevas microempresas y pequeñas empresas a través de los servicios proporcionados desde los instrumentos de la Administración vasca o en colaboración con otros agentes	Nº de empresas creadas (Nº de personas promotoras de iniciativas empresariales apoyadas en la puesta en marcha de su proyecto empresarial)	300	150	50,0%	●
A.1.1.7	Apoyar el desarrollo y puesta en marcha de 1.700 nuevas empresas por parte de personas jóvenes a través de los servicios proporcionados tanto desde los propios instrumentos de la Administración vasca (Lanbide, SPRI,...) como de instrumentos conveniados con otras instituciones y agentes especializados	Nº de empresas nuevas puestas en marcha por parte de personas jóvenes	425	75	17,6%	●
A.1.1.8	Promover el emprendimiento de las mujeres y la incorporación de talento femenino en los órganos de dirección de las empresas y organizaciones.	Nº de entidades beneficiarias (periodo 2021-2024)	7	6	85,7%	●
A.1.1.9	Desarrollar proyectos piloto dirigidos a jóvenes y proyectos de emprendimiento y microempresas (166 proyectos de	Nº de proyectos de emprendimiento y	100	194	194,0%	●

Anexo B. Objetivos por ámbitos de actuación

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2022	Valor alcanzado 2022	Grado de cumplimiento 2022	
	formación-empleo y 200 proyectos de emprendimiento y microempresas) (Proyecto BETA Eje 2)	microempresas (periodo 2021-2024)				
A.1.1.12	Apoyar la creación y puesta en marcha de 300 nuevos proyectos empresariales innovadores de base tecnológica. Programa Ekintzaile.	Nº de nuevas empresas innovadoras creadas (periodo 2021-2024)	75	--		
A.1.1.13	Fomentar el desarrollo de 200 iniciativas de intraemprendimiento	Nº de empresas participantes en programas de intraemprendimiento (periodo 2021-2024)	50	--		
A.1.1.14	Facilitar el acceso al mercado de nuevas iniciativas emprendedoras de 140 startups en proyectos en colaboración con empresas tractoras	Nº de startups participantes (periodo 2021-2024)	35	--		
A.1.4.1	Apoyar la creación de 600 nuevas empresas de economía social.	Nº de empresas de economía social creadas (periodo 2021-2024)	150	175	116,7%	●
A.1.5.4	Apoyar la transmisión empresarial de 60 establecimientos comerciales como medida de relevo generacional y emprendimiento en el sector	Nº de establecimientos comerciales transmitidos (periodo 2021-2024)	60	23	38,3%	●
A.1.5.6	Apoyar la transmisión empresarial de empresas turísticas como medida de relevo generacional y emprendimiento en el sector	Nº de empresas turísticas transferidas (periodo 2021-2024)	60	1	1,7%	●
A.1.5.9	Favorecer la creación de 6.000 nuevos establecimientos empresariales dedicados a la actividad de la construcción como resultado fundamental del incremento de la actividad y el empleo en el subsector de la rehabilitación a 2023 en el periodo del Plan Director de Vivienda	Nº de establecimientos empresariales (periodo 2021-2024. Fuente: EUSTAT, Directorio de Actividades Económicas)	0	0	--	
A.4.1.8	Relanzar la comarca desfavorecida o zona de actuación preferente Oarsoaldea mediante el Programa Berpiztu: Polo de Inserción Laboral	Nº nuevas empresas apoyadas	150	332	221,3%	●
A.4.1.19 (Acción nueva)	Identificación de oportunidades de colaboración público-privada para impulsar el empleo inclusivo en zonas desfavorecidas y en entornos rurales de Euskadi	Fomento de la creación de empresas de inserción en zonas desfavorecidas	--	1	--	
Empresas de nueva creación			1.412	957	67,8%	●

Indicador 6: Apoyo a la consolidación y mantenimiento de empresas

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2022	Valor alcanzado 2022	Grado de cumplimiento 2022	
A.1.1.2	Facilitar la consolidación de 2.400 nuevas microempresas y pequeñas empresas apoyando la promoción, funcionamiento y gestión de empresas de reciente creación	Nº de nuevas empresas consolidadas	600	594	99%	●
A.1.1.10	Impulsar tanto la cultura emprendedora como el emprendimiento en el alumnado de la Formación Profesional Vasca	Nº de empresas participantes (periodo 2021-2024)	80	76	95%	●

Anexo B. Objetivos por ámbitos de actuación

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2022	Valor alcanzado 2022	Grado de cumplimiento 2022	
	(Programa Ikašenpresa y Programa Urrats bat) <ul style="list-style-type: none"> Nº de proyectos: 2.850 en el periodo 2022-2024 (950 proyectos anuales) Nº de empresas participantes: 240 empresas en el periodo 2022-2024 (80 empresas anuales) 					
A.1.1.11	Apoyar la innovación y la mejora de la competitividad en 870 empresas (Programas Innobideak + Basque Digital Innovation Hub)	Nº de empresas apoyadas (periodo 2021-2024)	210	187	89,0%	●
A.1.1.15	Favorecer la consolidación de 25 iniciativas emprendedoras a través del capital-riesgo/capital-semilla y préstamos participativos.	Nº de empresas apoyadas (periodo 2021-2024)	5	--		
A.1.1.18	Facilitar la consolidación financiera y el desarrollo de proyectos de crecimiento de 180 empresas, contribuyendo al mantenimiento de sus puestos de trabajo	Nº de empresas apoyadas (periodo 2021-2024)	45	45	100,0%	●
A.1.1.19	Apoyar a 50 empresas en el desarrollo de proyectos de inversión generadores de empleo en zonas desfavorecidas, contribuyendo a la creación de 700 empleos, además de al mantenimiento del empleo existente	Nº de empresas apoyadas (periodo 2021-2024)	10	40	400,0%	●
A.1.4.3	Apoyar procesos de transformación en 20 empresas de economía social de empresas en crisis o con dinámicas de sucesiones empresariales, como forma de continuidad empresarial y mantenimiento de los puestos de trabajo.	Nº de empresas apoyadas	5	2	40,0%	●
A.1.4.4	Facilitar el acceso a la financiación ajena de las empresas de economía social, especialmente las de menor dimensión y las vinculadas con el ámbito de la inserción, en colaboración con sus organizaciones asociativas, a través de la concesión de avales a 120 empresas	Nº de empresas apoyadas por los avales concedidos (periodo 2021-2024)	30	45	150,0%	●
A.1.5.2	Apoyar la modernización de las infraestructuras y equipamientos de 4.500 establecimientos comerciales, contribuyendo al mantenimiento del empleo en el sector	Nº de establecimientos comerciales modernizados (periodo 2021-2024)	1.125	1.760	156,4%	●
A.1.5.3	Facilitar la implantación de la modalidad de comercio electrónico en 3.200 pequeños comercios	Nº de establecimientos comerciales que implantan la modalidad de comercio electrónico (periodo 2021-2024)	800	479	59,9%	●
A.1.5.5	Apoyar la modernización y mejora de 700 empresas turísticas, contribuyendo al mantenimiento del empleo en el sector	Nº de empresas turísticas modernizadas (periodo 2021-2024)	175	86	49,1%	●
A.4.1.8	Relanzar la comarca desfavorecida o zona de actuación preferente Oarsoaldea mediante el Programa Berpiztu: Polo de Inserción Laboral	Asesorar a autónomos empresas en materia de economía urbana	150	332	221,3%	●
A.4.2.8	Fomentar la mejora de la competitividad empresarial de 800 comercios a través de programas de gestión avanzada y de acciones formativas en gestión	Nº de establecimientos comerciales participantes en programas de gestión	200	--	--	

Anexo B. Objetivos por ámbitos de actuación

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2022	Valor alcanzado 2022	Grado de cumplimiento 2022	
	empresarial para el comercio de proximidad	avanzada y acciones formativas de gestión empresarial (periodo 2021-2024)				
Apoyo a la consolidación y mantenimiento de empresas			3.435	3.646	106,1%	●

Indicador 7: Apoyo a proyectos de innovación

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2022	Valor alcanzado 2022	Grado de cumplimiento 2022	
A.1.1.11	Apoyar la innovación y la mejora de la competitividad en 870 empresas (Programas Innobideak + Basque Digital Innovation Hub)	Nº de empresas apoyadas	210	187	89,0%	●
A.1.1.12	Apoyar la creación y puesta en marcha de 300 nuevos proyectos empresariales innovadores de base tecnológica. Programa Ekintzaile.	Nº de nuevas empresas innovadoras creadas (periodo 2021-2024)	75	--		
A.1.1.19	Apoyar a 50 empresas en el desarrollo de proyectos de inversión generadores de empleo en zonas desfavorecidas, contribuyendo a la creación de 700 empleos, además de al mantenimiento del empleo existente	Nº de empresas apoyadas (periodo 2021-2024)	10	40	400,0%	●
A.3.2.1	Fomento de nuevos modelos de negocio circulares y de alto valor añadido en 400 empresas incorporando los principios de Economía Circular y Bioeconomía.	Nº de empresas implicadas (periodo 2021- 2024)	0	106	--	●
Apoyo a proyectos de innovación			295	333	112,9%	●

Calidad del empleo

Indicador 8: Campañas sobre el fraude en la contratación temporal y parcial y sobre condiciones de trabajo especialmente sensibles, tales como horario y jornadas

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2022	Valor alcanzado 2022	Grado de cumplimiento 2022	
A.2.2.2	Campañas sobre el fraude a la contratación temporal y parcial y sobre condiciones de trabajo especialmente sensibles, tales como horario y jornadas.	Nº de campañas sobre el fraude a la contratación temporal y parcial y sobre condiciones de trabajo sensibles			Acción realizada: SI	

Indicador 9: Acciones de formación en PRL del personal delegado de prevención

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2022	Valor alcanzado 2022	Grado de cumplimiento 2022	
A.2.3.1	Garantizar la cualificación que requiera el personal delegado de prevención a través de acciones anuales de formación.	Nº de delegadas y delegados de prevención que han recibido su formación anual: >90%	>90%	1.206 Delegados/s de Prevención 92,76%	103,1%	●

Anexo B. Objetivos por ámbitos de actuación

Indicador 10: Campañas de concienciación sobre Seguridad y Salud en el Trabajo

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2022	Valor alcanzado 2022	Grado de cumplimiento 2022	
A.2.3.2	Fomentar el conocimiento sobre la prevención de riesgos laborales en la mejora de la competitividad de las empresas a través de campañas de Seguridad y Salud en el Trabajo	Nº de campañas de concienciación en medios generalistas y en medios específicos			Aumento anual de inversión en subvenciones, jornadas, encuentros (2%)	

Indicador 11: Nº de personas autónomas formadas sobre salud laboral

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2022	Valor alcanzado 2022	Grado de cumplimiento 2022	
A.2.3.3	Fomentar la formación de personas trabajadoras autónomas sobre salud laboral (550 en el periodo 2021-2024)	Nº de trabajadores/as formados/as	100	29	29,0%	●

Empleo y formación en las tres transiciones

Indicador 12: Nº de personas que mejoran su formación en las 3 transiciones

Acción	Objetivo 2022	Valor alcanzado 2022	Grado de cumplimiento 2022	
Formación transición digital	18.297	10.443	57,1%	●
Formación transición energética-climática	4.750	9.706	204,3%	●
Formación transición social y demográfica	4.921	3.665	74,5%	●
TOTAL FORMACIÓN EN LAS 3 TRANSICIONES	27.968	23.814	85,1%	●

Indicador 12.1: Nº de personas que mejoran su formación en la transición digital

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2022	Valor alcanzado 2022	Grado de cumplimiento 2022	
A.3.1.1	Mejora de las capacidades digitales para personas desempleadas para impulsar el emprendimiento y el desarrollo rural y reducir la brecha de género (16.582 personas desempleadas formadas entre 2022 y 2023)	Nº personas desempleadas formadas	13.472	2.094	15,54%	●
A.3.1.7	Favorecer la capacitación y recualificación de 17.900 personas desempleadas a través de acciones de formación en el ámbito de la transición digital (4.475 al año)	Nº de personas en desempleo participantes en las acciones de formación para el empleo	4.475	3.270	73,07%	●
A.3.1.8	Mejorar la empleabilidad de 1.400 personas desempleadas a través de acciones de formación con impacto en la transición digital con compromiso de contratación por parte de las empresas (350 al año)	Nº de personas desempleadas participantes en las acciones de formación para el empleo	350	108	30,85%	●

Anexo B. Objetivos por ámbitos de actuación

A.3.1.9.	Acciones formativas dirigidas a la población ocupada enfocadas a la adquisición de competencias tanto demandadas como transformadoras del tejido productivo en la transición digital (10.500 en el periodo 2023-2024)	Nº de personas ocupadas participantes	0	4.971	--	●
A.3.1.10 (Acción nueva)	Transformación digital	--	--	--	--	
TOTAL FORMACIÓN TRANSICIÓN DIGITAL			18.297	10.443	57,1%	●

Indicador 12.2: Nº de personas que mejoran su formación en la transición energética climática

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2022	Valor alcanzado 2022	Grado de cumplimiento 2022	
A.3.2.4	Favorecer la capacitación y recualificación de 4.000 personas en desempleo a través de acciones de formación en la transición energética climática (1.000 al año)	Nº de personas en desempleo participantes en las acciones de formación para el empleo	1.000	1.705	170,5%	●
A.3.2.5	Mejorar la empleabilidad de 14.000 personas en desempleo a través de acciones innovadoras integrales de formación y empleo (3.500 al año) en el sector agroalimentario, marino y forestal y formación en economía circular	Nº de personas desempleadas participantes en acciones innovadoras integrales de formación y empleo (periodo 2021-2024)	3.500	615	17,6%	●
A.3.2.6	Mejorar la empleabilidad de 1.000 personas desempleadas a través de acciones de formación con impacto en la transición energética-climática con compromiso de contratación por parte de las empresas (250 al año)	Nº de personas desempleadas participantes en las acciones de formación para el empleo	250	307	122,8%	●
A.3.2.7	Acciones formativas dirigidas a la población ocupada enfocadas a la adquisición de competencias tanto demandadas como transformadoras del tejido productivo en la transición energética-climática (2.250 en el periodo 2023-2024)	Nº de personas ocupadas participantes	0	7.079	--	●
TOTAL FORMACIÓN TRANSICIÓN ENERGÉTICA-CLIMÁTICA			4.750	9.706	204,3%	●

Indicador 12.3: Nº de personas que mejoran su formación en la transición social y demográfica

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2022	Valor alcanzado 2022	Grado de cumplimiento 2022	
A.3.3.1	Diseño e implementación de procesos de habilitación profesional en ocupaciones del sector de cuidados (ayuda a domicilio, cuidadores/as,...).	Nº de resoluciones de habilitación profesional	1.880	672	35,7%	●
A.3.3.6	Favorecer la capacitación y recualificación de 4.000 personas desempleadas a través de acciones de formación en la transición social y demográfica (1.000 al año)	Nº de personas desempleadas participantes en las acciones de formación para el empleo	1.000	958	95,8%	●
A.3.3.7	Mejorar la empleabilidad de 1.000 personas desempleadas a través de	Nº de personas participantes en las acciones	250	--	--	

Anexo B. Objetivos por ámbitos de actuación

	acciones de formación con impacto en la transición social y demográfica con compromiso de contratación por parte de las empresas (250 al año)	de formación con compromiso de contratación				
A.3.3.8	Nuevos proyectos territoriales para el reequilibrio y la equidad de colectivos especialmente vulnerables (apoyo a 2.104 personas desempleadas entre 2022 y 2023)	Nº de personas desempleadas apoyadas: (periodo 2022-2023)	1.791	--		
A.3.3.9	Acciones formativas dirigidas a la población ocupada enfocadas a la adquisición de competencias tanto demandadas como transformadoras del tejido productivo en la transición social y demográfica (2.250 en el periodo 2023-2024)	Nº de personas ocupadas participantes	0	2.035		●
TOTAL FORMACIÓN TRANSICIÓN SOCIAL Y DEMOGRÁFICA			4.921	3.665	74,5%	●

Empleo y formación resiliente e inclusivo

Indicador 13: Nº de personas formadas

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2022	Valor alcanzado 2022	Grado de cumplimiento 2022	
A.1.1.6	Desarrollar convenios e iniciativas de colaboración con las universidades para sensibilizar sobre inserción laboral, emprendimiento y apoyar las iniciativas emprendedoras surgidas en el ámbito universitario (grados, postgrados y doctorados) (5.800 en el periodo del Plan, 1.450 personas universitarias al año)	Nº de personas universitarias sensibilizadas	1.450	--		
A.4.1.20 (Antes incluido en la A.1.1.9)	Desarrollar proyectos de formación a través de planes integrados con jóvenes vulnerables (Eje 1 del Programa Beta). (Acción relacionada con la A.1.1.9)	Nº de proyectos de formación-empleo (periodo 2021-2024)	83	135	162,7%	●
A.2.3.3	Fomentar la formación de personas trabajadoras autónomas sobre salud laboral (550 en el periodo 2021-2024)	Nº de trabajadores/as formados/as	100	29	29,0%	●
A.3.1.1	Mejora de las capacidades digitales para personas desempleadas para impulsar el emprendimiento y el desarrollo rural y reducir la brecha de género (16.582 personas desempleadas formadas entre 2022 y 2023)	Nº personas desempleadas formadas	13.472	2.094	15,5%	●
A.3.1.7	Favorecer la capacitación y recualificación de 17.900 personas desempleadas a través de acciones de formación en el ámbito de la transición digital (4.475 al año)	Nº de personas en desempleo participantes en las acciones de formación para el empleo	4.475	3.270	73,1%	●
A.3.1.8	Mejorar la empleabilidad de 1.400 personas desempleadas a través de acciones de formación con impacto en la transición digital con compromiso de contratación por parte de las empresas (350 al año)	Nº de personas participantes en acciones de formación con compromiso de contratación	350	108	30,9%	●

Anexo B. Objetivos por ámbitos de actuación

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2022	Valor alcanzado 2022	Grado de cumplimiento 2022	
A.3.1.9.	Acciones formativas dirigidas a la población ocupada enfocadas a la adquisición de competencias tanto demandadas como transformadoras del tejido productivo en la transición digital (10.500 en el periodo 2023-2024)	Nº de personas ocupadas participantes	0	4.971	--	●
A.3.2.4	Favorecer la capacitación y recualificación de 4.000 personas en desempleo a través de acciones de formación en la transición energética climática (1.000 al año)	Nº de personas en desempleo participantes en las acciones de formación para el empleo	1.000	1.705	170,5%	●
A.3.2.5	Mejorar la empleabilidad de 14.000 personas en desempleo a través de acciones innovadoras integrales de formación y empleo (3.500 al año) en el sector agroalimentario, marino y forestal y formación en economía circular	Nº de personas desempleadas participantes en acciones innovadoras integrales de formación y empleo (periodo 2021-2024)	3.500	615	17,6%	●
A.3.2.6	Mejorar la empleabilidad de 1.000 personas desempleadas a través de acciones de formación con impacto en la transición energética-climática con compromiso de contratación por parte de las empresas (250 al año)	Nº de personas contratadas como consecuencia de las acciones de formación con compromiso de contratación	250	307	122,8%	●
A.3.2.7	Acciones formativas dirigidas a la población ocupada enfocadas a la adquisición de competencias tanto demandadas como transformadoras del tejido productivo en la transición energética-climática (2.250 en el periodo 2023-2024)	Nº de personas ocupadas participantes en acciones formativas	0	7.079	--	●
A.3.3.1	Diseño e implementación de procesos de habilitación profesional en ocupaciones del sector de cuidados (ayuda a domicilio, cuidadores/as,...).	Nº de resoluciones de solicitud de habilitación como auxiliar ayuda a domicilio (provisionales)	955	163	17,1%	●
		Nº de resoluciones de solicitud de habilitación como auxiliar ayuda a domicilio (excepcionales)	755	420	55,6%	●
		Nº de resoluciones de solicitud de habilitación como cuidador/a (provisionales)	80	36	45,0%	●
		Nº de resoluciones de solicitud de habilitación como cuidador/a (excepcionales)	90	53	58,9%	●
A.3.3.3	Desarrollar un programa experimental de formación en cuidados, modelo de desarrollo de oportunidades de empresas de Economía Social en el ámbito de cuidados y Silver Economy a partir del Proyecto ZainLab (periodo 2022 y 2023)	Nº de personas beneficiarias: 120 entre 2022 y 2023	90	73	81%	●
A.3.3.6	Favorecer la capacitación y recualificación de 4.000 personas desempleadas a través de acciones de formación en la transición social y demográfica (1.000 al año)	Nº de personas desempleadas participantes en las acciones de formación para el empleo	1.000	958	95,8%	●

Anexo B. Objetivos por ámbitos de actuación

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2022	Valor alcanzado 2022	Grado de cumplimiento 2022	
A.3.3.7	Mejorar la empleabilidad de 1.000 personas desempleadas a través de acciones de formación con impacto en la transición social y demográfica con compromiso de contratación por parte de las empresas (250 al año)	Nº de personas participantes en las acciones de formación con compromiso de contratación	250	--		
A.3.3.9	Acciones formativas dirigidas a la población ocupada enfocadas a la adquisición de competencias tanto demandadas como transformadoras del tejido productivo en la transición social y demográfica (2.250 en el periodo 2023-2024)	Nº de personas ocupadas participantes en acciones de formación	0	2.035	--	●
A.4.1.1	Favorecer la capacitación y recualificación de 48.100 personas desempleadas a través de acciones de formación para el empleo adaptadas a las necesidades del mercado laboral (12.025 al año)	Nº de personas desempleadas participantes en las acciones de formación para el empleo (periodo 2021-2024)	12.025	17.151	142,6%	●
A.4.1.2	Integrar el aprendizaje del euskera en la formación profesional a través de Lanbide (Convenio con Lanbide para la euskaldunización de personas desempleadas) (3.000 personas desempleadas)	Nº de personas formadas	700	826	118,0%	●
A.4.1.6	Facilitar el acceso al mercado laboral de 780 personas paradas de larga duración a través de actuaciones integrales de acompañamiento a la inserción laboral (195 al año)	Nº de personas desempleadas de larga duración, > 30 años, contratadas	195	33	16,9%	●
A.4.1.7	Desarrollar proyectos piloto de itinerarios de inclusión social para 300 personas beneficiarias	Nº de personas beneficiarias	0	--		
A.4.1.8	Relanzar la comarca desfavorecida o zona de actuación preferente Oarsoalde mediante el Programa Berpiztu: Polo de Inserción Laboral	Nº de personas atendidas	318	617	194,02%	●
A.4.1.11 (Acción Nueva)	Formación derivada del dispositivo de reconocimiento	Nº de personas formadas	--	--		
A.4.1.12 (Acción Nueva)	Formación en euskera en los servicios y cuidados sociosanitarios	Nº de personas formadas	--	--		
A.4.2.1	Mejorar la cualificación de 52.000 personas trabajadoras a través de su participación en acciones de formación para el empleo	Nº de personas trabajadoras participantes en acciones de formación para el empleo (periodo 2021-2024)	13.000	19.327	148,7%	●
A.4.2.2	Potenciar que 6.000 personas acrediten sus competencias profesionales adquiridas por medio de la experiencia laboral o de vías no formales de formación (1.500 al año)	Nº de personas que acreditan competencias a través de las convocatorias del procedimiento de evaluación y acreditación de competencias profesionales (2021-2024)	1.500	--		
A.4.2.3	Sectores en crisis. Recualificación. AU-KERABERRI (500 personas al año)	Nº de personas recualificadas	500	231	46,2%	●

Anexo B. Objetivos por ámbitos de actuación

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2022	Valor alcanzado 2022	Grado de cumplimiento 2022	
A.4.2.4	Fomentar la cualificación de 20.000 personas jóvenes a través de su participación en acciones de formación para el empleo	Nº de personas jóvenes formadas a través de acciones de formación para el empleo (periodo 2021-2024)	5.000	5.247	104,9%	●
A.5.2.1	Facilitar una experiencia práctica de transición del mundo educativo al laboral a 5.000 alumnos y alumnas de último curso de educación universitaria y formación profesional (1.250 al año)	Nº de estudiantes participantes en experiencias laborales	1.250	785	62,8%	●
A.5.2.7 (Antes 4.2.19)	Incorporar a las personas jóvenes como agentes y motor de construcción y transformación en las empresas y organizaciones a través de nuevos enfoques sobre aprendizaje que puedan desarrollar en ambientes de trabajo y de formación práctica. Programa Reactivate (800 programas formativos promovidos en el periodo 2021-2024)	Nº de jóvenes participantes en programas formativos	166	155	93,3%	●
TOTAL FORMACIÓN			62.554	68.423	109,4	●

Indicador 14: Nº de personas participantes en acciones de formación y empleo

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2022	Valor alcanzado 2022	Grado de cumplimiento 2022	
A.3.1.8	Mejorar la empleabilidad de 1.400 personas desempleadas a través de acciones de formación con impacto en la transición digital con compromiso de contratación por parte de las empresas (350 al año)	Nº de personas participantes en acciones de formación con compromiso de contratación	350	108	30,9%	●
A.3.2.6	Mejorar la empleabilidad de 1.000 personas desempleadas a través de acciones de formación con impacto en la transición energética-climática con compromiso de contratación por parte de las empresas (250 al año)	Nº de personas contratadas como consecuencia de las acciones de formación con compromiso de contratación	250	307	122,8%	●
A.3.3.3	Desarrollar un programa experimental de formación en cuidados, modelo de desarrollo de oportunidades de empresas de Economía Social en el ámbito de cuidados y Silver Economy a partir del Proyecto ZainLab (periodo 2022 y 2023)	Nº de personas beneficiarias: 120 entre 2022 y 2023	90	73	81%	●
A.3.3.7	Mejorar la empleabilidad de 1.000 personas desempleadas a través de acciones de formación con impacto en la transición social y demográfica con compromiso de contratación por parte de las empresas (250 al año)	Nº de personas participantes en las acciones de formación con compromiso de contratación	250	--		
A.4.1.6	Facilitar el acceso al mercado laboral de 780 personas paradas de larga duración a través de actuaciones integrales de acompañamiento a la inserción laboral (195 al año)	Nº de personas desempleadas de larga duración, > 30 años, contratadas	195	33	16,9%	●
A.4.1.7	Desarrollar proyectos piloto de itinerarios de inclusión social para 300 personas beneficiarias	Nº de personas beneficiarias	0	--		

Anexo B. Objetivos por ámbitos de actuación

A.4.1.8	Relanzar la comarca desfavorecida o zona de actuación preferente Oarsoaldea mediante el Programa Berpiztu: Polo de Inserción Laboral	Nº de personas atendidas	318	617	194,0%	●
A.5.2.1	Facilitar una experiencia práctica de transición del mundo educativo al laboral a 5.000 alumnos y alumnas de último curso de educación universitaria y formación profesional (1.250 al año)	Nº de estudiantes participantes en experiencias laborales	1.250	785	62,8%	●
TOTAL FORMACIÓN Y EMPLEO			2.703	1.923	71,7%	●

Indicador 15: Nº de personas con discapacidad o en riesgo de exclusión social que han mejorado su capacitación a través del apoyo a las actividades de los Centros Especiales de Empleo y de las Empresas de Inserción

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2022	Valor alcanzado 2022	Grado de cumplimiento 2022	
A.4.1.3	Mejorar la capacitación de las personas con discapacidad o en riesgo de exclusión a través del apoyo a las actividades de los Centros Especiales de Empleo y de las Empresas de Inserción mediante el mantenimiento de 9.850 puestos de trabajo al año	Nº de personas participantes en las actividades de los Centros Especiales de Empleo y de las Empresas de Inserción cada año (periodo 2021-2024)	9.850	9.608	97,5%	●

Indicador 16: Nº de personas con discapacidad o en riesgo de exclusión con inserción laboral en empresas del mercado ordinario

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2022	Valor alcanzado 2022	Grado de cumplimiento 2022	
A.4.1.4	Favorecer la inserción laboral de 960 personas con discapacidad o en riesgo de exclusión en empresas del mercado ordinario (240 al año)	Nº de personas con discapacidad o en riesgo de exclusión con inserción laboral en empresas del mercado ordinario	240	136	56,7%	●

Indicador 17: Nº de personas beneficiarias del proyecto piloto de itinerarios de inclusión social

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2022	Valor alcanzado 2022	Grado de cumplimiento 2022	
A.7.1.3	Evaluar los proyectos piloto de itinerarios de inclusión social diseñados	Nº de personas beneficiarias	300	Dato no disponible	--	--

Indicador 18: Nº de personas jóvenes participantes en Empleo Joven. Primeras experiencias profesionales en las Administraciones Públicas

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2022	Valor alcanzado 2022	Grado de cumplimiento 2022	
A.4.2.18 (Antes A.5.2.5)	Empleo joven. Primeras experiencias profesionales en las administraciones públicas. (493 personas participantes entre 2022 y 2023)	Nº de personas jóvenes participantes	403	188	46,7%	●

Anexo B. Objetivos por ámbitos de actuación

Indicador 19: N° de programas formativos Reactíivate

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2022	Valor alcanzado 2022	Grado de cumplimiento 2022	
A.5.2.7 (Antes 4.2.19)	N° de personas formadas	N° de personas formadas	166	155	93,3%	●

Modelo vasco de formación para el empleo**Indicador 20: Acciones de anticipación, prospección y detección de déficit de profesionales**

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2022	Valor alcanzado 2022	Grado de cumplimiento 2022	
A.5.1.1	Potenciar la labor de observación y prospectiva en materia de empleo a través de la consolidación de la herramienta Future Lan	Acción realizada	Acción realizada	Acción realizada	100,0%	●
A.5.1.2	Incrementar el desarrollo de actividades de prospección y contraste en colaboración con otros agentes expertos en el ámbito del empleo	Acción realizada	Acción realizada	Acción realizada	100,0%	●
A.5.1.3	Proveer información estadística sobre la evolución de la contratación y su tipología y del empleo público	Acción realizada	Acción realizada	Acción realizada	100,0%	●
A.5.1.4	Detección compartida de las nuevas ocupaciones, perfiles y necesidades de adaptación al puesto, anticipar necesidades, perfiles profesionales emergentes,...	Acción realizada	Acción realizada	Acción realizada	100,0%	●
Realización de acciones de anticipación, prospección y detección de déficit de profesionales		Acción realizada	Acción realizada	Acción realizada	Acción realizada	●

Indicador 21: N° de estudiantes del último curso de educación universitaria y FP participantes en una experiencia práctica de transición educativa- laboral

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2022	Valor alcanzado 2022	Grado de cumplimiento 2022	
A.5.2.1	Facilitar una experiencia práctica de transición del mundo educativo al laboral a 5.000 alumnos y alumnas de último curso de educación universitaria y formación profesional (1.250 al año)	N° de estudiantes participantes en experiencias laborales	1.250	785	62,8%	●

Indicador 22: N° de estudiantes universitarias/os participantes en iniciativas para sensibilizar sobre inserción laboral, emprendimiento y apoyo a las iniciativas emprendedoras

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2022	Valor alcanzado 2022	Grado de cumplimiento 2022	
A.1.1.6	Desarrollar convenios e iniciativas de colaboración con las universidades para sensibilizar sobre inserción laboral, emprendimiento y apoyar las	N° de personas universitarias sensibilizadas	1.450	--		

Anexo B. Objetivos por ámbitos de actuación

	iniciativas emprendedoras surgidas en el ámbito universitario (grados, postgrados y doctorados) (5.800 en el periodo del Plan, 1.450 personas universitarias al año)					
--	--	--	--	--	--	--

Lanbide hobetzen

Indicador 23: Nº de oficinas con el nuevo modelo de atención implantado

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2022	Valor alcanzado 2022	Grado de cumplimiento 2022	
A.6.1.1	Implantación del nuevo modelo de intervención, atención y servicios a la totalidad de la red de oficinas de Lanbide, de acuerdo con los planteamientos de Lanbide Hobetzen	Nº de oficinas con el nuevo modelo de atención implantado (periodo 2021-2024)	Todas las oficinas	0	0%	●

Indicador 24: Disponer de una cartera de servicios dirigidos a las empresas

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2022	Valor alcanzado 2022	Grado de cumplimiento 2022	
A.6.2.1	Ampliar la cartera de servicios dirigida a empresas	Desarrollo de una cartera de servicios dirigidos a las empresas: Sí/NO	Acción realizada	Acción realizada parcial	50%	●

Indicador 25: Red de Centros de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el Empleo

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2022	Valor alcanzado 2022	Grado de cumplimiento 2022	
A.6.1.4	Diseñar una Red de Centros de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el Empleo: Creación y puesta en marcha de la Red con 3 centros (Vitoria-Gasteiz, Sestao, Oarsoaldea)	Realización acción (SI/NO)	Acción realizada	Acción realizada parcial	50,0%	●

Investigación, innovación y evaluación en Euskadi

Indicador 26: Diseñar un modelo de recogida de información y resultados de las evaluaciones de los programas

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2022	Valor alcanzado 2022	Grado de cumplimiento 2022	
A.7.1.1	Diseñar un modelo de recogida de información y resultados de las evaluaciones de los programas y convocatorias en el ámbito del empleo.	Realización acción (SI/NO)	Acción realizada	Acción realizada	100,0%	●

Indicador 27: Implementación de proyectos de evaluación de programas

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2022	Valor alcanzado 2022	Grado de cumplimiento	

Anexo B. Objetivos por ámbitos de actuación

					2022	
A.7.1.2	Realizar una evaluación del impacto obtenido a partir de los Planes Locales y Comarcales de Empleo en el marco del Plan de Evaluación de Lanbide 2022.	Realización de evaluaciones anuales de las acciones locales de promoción del empleo (SÍ/NO)	Acción realizada	Acción realizada parcial	50,0%	●

Indicador 28: Proyecto piloto para el estudio de modelos de éxito en políticas de reemplazo generacional

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2022	Valor alcanzado 2022	Grado de cumplimiento 2022	
A.7.1.9 (Antes A.3.3.4)	Estudio de modelos de éxito en políticas de reemplazo generacional y definición de un proyecto piloto de aplicación en empresas vascas	Realización del estudio (SÍ/NO)	Acción realizada	Acción realizada	100,0%	●

Ley del sistema vasco de empleo

Indicador 29: Desarrollo y aprobación de la Ley del Sistema Vasco de Empleo

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2022	Valor alcanzado 2022	Grado de cumplimiento 2022	
A.8.1.3	Desarrollo y aprobación de la Ley del Sistema Vasco de Empleo. <ul style="list-style-type: none"> ● Contraste y validación del proyecto de ley con agentes y entidades de SVE (2022) 	Acción realizada (SI/NO)	Acción realizada	Acción realizada parcial	50,0%	●