

PLAN ESTRATÉGICO DE EMPLEO 2021-2024

INFORME DE SEGUIMIENTO 2021

22/06/2022
V03



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

LAN ETA ENPLEGU
SAILA

DEPARTAMENTO DE TRABAJO
Y EMPLEO

1. INTRODUCCIÓN	3
1.1. PRESENTACIÓN	4
1.2. METODOLOGÍA DEL SEGUIMIENTO	5
1.3. ESTRUCTURA DEL PLAN ESTRATÉGICO DE EMPLEO 2021-2024	6
2. PRINCIPALES RESULTADOS DE 2021	9
2.1. Grado de realización global	10
2.1.1. Grado de realización general	10
2.1.2. Grado de realización por ámbitos de actuación	11
2.1.3. Grado de realización por líneas estratégicas	13
2.2. Grado de realización detallado por ámbitos de actuación y líneas estratégicas	14
2.2.1. Ámbito de actuación 1: Recuperación, mantenimiento y creación de empleo	14
2.2.2. Ámbito de actuación 2: Calidad del empleo	16
2.2.3. Ámbito de actuación 3: Empleo y Formación en las tres transiciones: digital, energética-climática y demográfica	18
2.2.4. Ámbito de actuación 4: Empleo y Formación resiliente e inclusivo	20
2.2.5. Ámbito de actuación 5: Modelo vasco de formación para el empleo	22
2.2.6. Ámbito de actuación 6: Lanbide hobetzen	23
2.2.7. Ámbito de actuación 7: Evaluación de las políticas activas de empleo	24
2.2.8. Ámbito 8: Ley del Sistema Vasco de Empleo	25
2.2.9. Ámbito transversal: Igualdad de oportunidades en el mercado laboral	25
2.3. Grado de cumplimiento de los objetivos	29
2.3.1. Objetivos generales: indicadores de realización	29
2.3.2. Avance en los indicadores de impacto	37
2.4. Grado de ejecución presupuestaria	38
3. VALORACIÓN GENERAL	39
Anexo A. VISION DETALLADA DE LAS ACCIONES DESARROLLADAS	
EN 2021	41
A.1. ÁMBITO DE ACTUACIÓN 1: RECUPERACIÓN, MANTENIMIENTO Y CREACIÓN DE EMPLEO	42
A.2. ÁMBITO DE ACTUACIÓN 2: CALIDAD DEL EMPLEO	51
A.3. ÁMBITO DE ACTUACIÓN 3: EMPLEO Y FORMACIÓN EN LAS TRES TRANSICIONES: DIGITAL, ENERGÉTICA-CLIMÁTICA Y DEMOGRÁFICA	57
A.4. ÁMBITO DE ACTUACIÓN 4: EMPLEO Y FORMACIÓN RESILIENTE E INCLUSIVO	63
A.5. ÁMBITO DE ACTUACIÓN 5: MODELO VASCO DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO	69

Índice

A.6. ÁMBITO DE ACTUACIÓN 6: LANBIDE HOBETZEN	72
A.7. ÁMBITO DE ACTUACIÓN 7: EVALUACIÓN DE LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO.....	74
A.8. ÁMBITO DE ACTUACIÓN 8: LEY DEL SISTEMA VASCO DE EMPLEO.....	75

Anexo B. OBJETIVOS POR ÁMBITOS DE ACTUACIÓN76

B.1. OBJETIVOS POR ÁMBITOS DE ACTUACIÓN: INDICADORES DE REALIZACIÓN	77
---	----



INTRODUCCIÓN

1. Introducción

1.1. PRESENTACIÓN

El presente informe tiene como objetivo realizar el seguimiento a las actuaciones del Plan Estratégico de Empleo en su primer año de vigencia, en 2021. Se realiza un análisis del estado de ejecución de las actuaciones, el grado de cumplimiento de los objetivos establecidos y el gasto financiero ejecutado.

Se trata de analizar el avance en el cumplimiento de los objetivos estratégicos establecidos para el periodo 2021-2024.

La **MISIÓN** del Plan Estratégico de Empleo 2021-2024 es operativizar los objetivos de la EVE 2030 contribuyendo al relanzamiento socioeconómico en la pospandemia, a la implementación de las tres transiciones (digital, energética-climática y demográfica) y promover

UN EMPLEO INCLUSIVO Y DE CALIDAD PARA UN NUEVO CONTRATO SOCIAL

entendiendo que el reto principal no sólo es generar más empleo, sino que éste sea de calidad y en condiciones que permitan la inclusión sociolaboral plena de todas las personas. Se trata de lograr los equilibrios necesarios entre los agentes sociales para que este propósito sea posible en una economía competitiva y globalizada. Por su parte, el Gobierno Vasco en ejercicio de su responsabilidad habrá de desarrollar las actuaciones oportunas en materia de empleo público, en su actividad normativa y la vigilancia de ésta, en políticas subvencionales, cláusulas sociales...en relación con el conjunto del mercado laboral.

El informe se estructura en 3 capítulos.

Tras este capítulo introductorio que detalla también la metodología de seguimiento llevada a cabo y el proceso de análisis realizado, el capítulo 2 presenta los principales resultados del seguimiento de 2021. En concreto contiene:

- Información general sobre el volumen de actuaciones llevadas a cabo y el grado de cumplimiento con respecto a las actuaciones planificadas. Se citan las principales actuaciones realizadas en 2021.
- Análisis del grado de cumplimiento de los objetivos establecidos con carácter general y por ámbitos de actuación y avance en los indicadores de impacto establecidos para su seguimiento.
- Análisis detallado del presupuesto ejecutado en 2021 en las actuaciones contempladas por el Plan de Empleo.

El capítulo 3 presenta una valoración general del estado de ejecución de las actuaciones, el grado de cumplimiento de los objetivos establecidos y el gasto financiero ejecutado.

Finalmente, se aporta un anexo completo con el detalle de la situación de las actuaciones contempladas por el Plan Estratégico de Empleo y un anexo del cumplimiento de los objetivos de los indicadores de realización.

1. Introducción

1.2. METODOLOGÍA DEL SEGUIMIENTO

El objetivo global del análisis realizado consiste en valorar el grado de avance en el desarrollo de las actuaciones del Plan Estratégico de Empleo llevadas a cabo en 2021 atendiendo al grado de realización, los objetivos perseguidos y la ejecución presupuestaria realizada.

La información presentada ha sido facilitada por las Direcciones que tienen responsabilidad en la ejecución de las actuaciones recogidas en el Plan Estratégico de Empleo 2021-2024.

De manera específica, esta evaluación persigue los siguientes objetivos:

- Conocer el grado de realización del conjunto de actuaciones.
- Conocer el grado de eficacia y de cumplimiento de los objetivos establecidos.
- Conocer el grado de ejecución presupuestaria, observando la posible existencia de desviaciones respecto al presupuesto inicialmente contemplado.

Los criterios de valoración empleados para el seguimiento de las actuaciones ha sido el siguiente:

- **Descripción global de las actuaciones:** se realiza una cuantificación y descripción detallada de las actuaciones del Plan, incluyendo información por líneas estratégicas y se calcula el grado de realización de las actuaciones programadas.

Grado de realización (% de actuaciones realizadas sobre el total de actuaciones programadas)		
Alto	Mayor del 80%	●
Medio	Entre el 70% y el 80%	●
Bajo	Menor del 70%	●

- **Valoración de la eficacia:** se recoge información sobre los objetivos alcanzados y se calcula el grado de cumplimiento respecto de los objetivos inicialmente establecidos.

Grado de eficacia (% de cumplimiento del objetivo establecido)		
Alto	Mayor del 80%	●
Medio	Entre el 70% y el 80%	●
Bajo	Menor del 70%	●

- **Valoración de la ejecución presupuestaria:** se realiza un análisis detallado de los recursos económicos respecto de lo programado, de manera que se puedan identificar desviaciones. Y también se mide el grado de ejecución de 2021 sobre la previsión para el periodo total del Plan (2021-2024).

Grado de ejecución presupuestaria (% de presupuesto ejecutado sobre presupuesto programado)		
Alto	Mayor del 80%	●
Medio	Entre el 70% y el 80%	●
Bajo	Menor del 70%	●

1. Introducción

1.3. ESTRUCTURA DEL PLAN ESTRATÉGICO DE EMPLEO 2021-2024

El Plan Estratégico de Empleo 2021-2024 se concreta en **16 objetivos estratégicos** y **29 objetivos operativos**.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DEL PLAN ESTRATÉGICO DE EMPLEO

1. Impulsar el incremento del empleo en el periodo pospandemia, tanto a través de la recuperación del empleo perdido en la crisis generada, como de la consolidación del empleo existente y la creación de nuevo empleo.
2. Contribuir a **asegurar un trabajo de calidad para todas las personas**, reduciendo la temporalidad, la parcialidad no deseada y, en general, todas las situaciones de empleo precario y en malas condiciones laborales.
3. **Facilitar la transformación digital, energética-climática y sociodemográfica** de la economía vasca, mediante una adecuada **formación y cualificación de la población activa** que permita aprovechar las oportunidades de empleo que se van a generar, respondiendo a las necesidades del sector productivo.
4. **Promover el acceso de las personas jóvenes al mercado laboral**, reduciendo los niveles de desempleo juvenil y posibilitando unas condiciones laborales adecuadas.
5. **Combatir el desempleo de larga duración, evitando la cronificación** en el paro de colectivos especialmente afectados como las personas mayores de 45 años, en riesgo de exclusión social, personas inmigrantes, etc., en estrecha colaboración con la política social.
6. Reforzar los **mecanismos de protección frente al desempleo y las situaciones de exclusión social**.
7. **Favorecer la presencia de la mujer en el mercado laboral**, eliminando la brecha de género tanto en términos salariales, como ocupacionales, de calidad del empleo, etc.
8. Impulsar la **cualificación de la población activa** acorde con las necesidades del mercado de trabajo, tanto para las personas ocupadas como para aquéllas en desempleo.
9. **Gestionar el proceso de envejecimiento de la población activa**, de modo que se favorezca la adaptación de la actividad laboral de las personas de más edad, en términos de tareas desarrolladas, salud laboral, formación continua, etc. posibilitando el proceso de relevo generacional y la incorporación de las personas jóvenes.
10. **Mejorar la profesionalización de los servicios de cuidados** a lo largo de la vida a través de programas de formación innovadora y programas de inserción laboral.
11. **Apoyar el emprendimiento, el autoempleo y la economía social**, en la medida en que la solución a numerosas situaciones de desempleo puede residir en el desarrollo de iniciativas de creación de negocios y pequeñas empresas por parte de las propias personas afectadas.
12. **Optimizar la efectividad del servicio público de empleo**, a través de Lanbide Hobetzen y la innovación permanente en las políticas activas de empleo.
13. Aprobar la **Ley del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos y para la Inclusión** con el objetivo de mejorar la cobertura y el acceso a las prestaciones económicas y mejorar el acceso de la ciudadanía vasca con dificultades a servicios sociales y de empleo de calidad.
14. Mejorar la **coordinación entre las políticas activas de empleo y los mecanismos de protección** frente a situaciones de desempleo, pobreza y/o exclusión social.
15. Aprobar la **Ley del Sistema Vasco de Empleo** como marco que garantizará el derecho subjetivo a las políticas activas de empleo, así como una óptima gobernanza, alineación y coordinación de todos los agentes implicados en la política de empleo.
16. Impulsar la **cultura de coordinación y colaboración interdepartamental**, y a futuro la **coordinación interinstitucional**, para contribuir al empleo estable y de calidad.

1. Introducción

ÁMBITOS DE ACTUACIÓN	OBJETIVOS OPERATIVOS
1. RECUPERACIÓN, MANTENIMIENTO Y CREACIÓN DE EMPLEO	1. Incentivar la recuperación, creación y/o mantenimiento del empleo.
	2. Apoyo recuperación, creación y/o consolidación de empresas.
	3. Contribuir a reducir la tasa de desempleo mejorado la tasa pre-pandemia.
2. CALIDAD DEL EMPLEO	4. Contribuir a reducir la tasa de temporalidad de la población ocupada.
	5. Contribuir a reducir la tasa de temporalidad en el empleo público.
	6. Contribuir a reducir la tasa de parcialidad no deseada de la población ocupada.
	7. Contribuir a reducir la tasa de incidencia de accidentes laborales mortales y de enfermedades profesionales en hombres y mujeres.
	8. Contribuir a Incrementar el % de personas trabajadoras con cobertura de negociación colectiva
3. EMPLEO Y FORMACIÓN EN LAS 3 TRANSICIONES: DIGITAL, ENERGÉTICA-CLIMÁTICA Y DEMOGRÁFICA	9. Mejorar las capacidades profesionales de las personas desempleadas y empleadas vinculadas o reorientadas a las tres transiciones.
	10. Promover la habilitación profesional de personas ocupadas en el sector de cuidados.
	11. Incentivar la contratación de personas jóvenes a través de contratos de relevo en el sector privado.
	12. Desarrollar proyectos pilotos de reemplazo y gestión de la edad en empresas vascas.
4. EMPLEO Y FORMACIÓN RESILIENTE E INCLUSIVO	13. Desarrollar programas de empleo-formación para colectivos vulnerables, en exclusión o riesgo de exclusión.
	14. Desarrollar programas de formación y empleo para personas de baja cualificación en sectores tradicionales-esenciales o emergentes.
	15. Implementar la nueva Ley del SVGII.
	16. Mejorar la empleabilidad de las personas desempleadas, a través de los programas de orientación-activación, formación - capacitación y las actuaciones de acompañamiento a la inserción laboral.
	17. Mejorar la recualificación o la adaptación de las competencias profesionales de las personas empleadas a la evolución del entorno laboral en evolución.
5. MODELO VASCO DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO	18. Mejorar los sistemas de información y prospectiva para alinear la demanda de empleo o recualificación de las empresas con las competencias de personas desempleadas o empleadas.
	19. Profundización en el diseño de planes de formación-empleo adaptados a las necesidades de empresas y las personas.
6. LANBIDE HOBETZEN	20. Implantación del nuevo modelo de intervención, atención y servicios en la red de oficinas de Lanbide.
	21. Incrementar la cartera de servicios a empresas (visitas prospectivas, atención personalizada, agilización en la provisión de candidaturas de empleo)
7. EVALUACIÓN DE LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO	22. Desarrollar proyectos pilotos de evaluación de programas y líneas de actuación para establecer un modelo escalable de evaluación alineado con directrices españolas y europeas.
8. LEY DEL SISTEMA VASCO DE EMPLEO	23. Desarrollar un proceso de concertación entre las instituciones y agentes sectoriales para acordar un modelo de gobernanza colaborativa que supere la yuxtaposición de planes de empleo pre-sistémica y dé paso a un sistema ordenado, cooperativo y colaborativo.
	24. Desarrollar y aprobar la Ley del Sistema Vasco de Empleo.
9. IGUALDAD EN EL MERCADO LABORAL	25. Contribuir a reducir a la mitad la brecha salarial de las mujeres respecto a los hombres.
	26. Contribuir a reducir la tasa de temporalidad de la población ocupada femenina.
	27. Contribuir a reducir la tasa de parcialidad no deseada de la población ocupada femenina.
	28. Contribuir a reducir la tasa de empleo juvenil convergiendo con la UE-27.
	29. Contribuir a reducir la tasa de paro de larga duración convergiendo con la UE-27.

1. Introducción

Con el fin de alcanzar los objetivos estratégicos planteados, el Plan Estratégico de Empleo 2021-2024 se estructura en **8 ámbitos de actuación** y un **noveno ámbito transversal** y se concreta en **26 líneas estratégicas**.

ÁMBITOS DE ACTUACIÓN	LÍNEAS ESTRATÉGICAS
1. RECUPERACIÓN, MANTENIMIENTO Y CREACIÓN DE EMPLEO	1.1. FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO Y CONSOLIDACIÓN DE EMPRESAS
	1.2. FOMENTO DEL EMPLEO A NIVEL LOCAL
	1.3. CREACIÓN DE EMPLEO PÚBLICO
	1.4. APOYO A LA ECONOMÍA SOCIAL
	1.5. PROGRAMAS SECTORIALES
2. CALIDAD DEL EMPLEO	2.1. DIÁLOGO SOCIAL Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA
	2.2. INSPECCIÓN COMO HERRAMIENTA DE PROTECCIÓN Y GARANTÍA
	2.3. SEGURIDAD Y SALUD LABORAL
	2.4. CONDICIONES DE TRABAJO Y ESTABILIDAD EN EL EMPLEO
3. EMPLEO Y FORMACIÓN EN LAS 3 TRANSICIONES: DIGITAL, ENERGÉTICA-CLIMÁTICA Y DEMOGRÁFICA	3.1. EMPLEO Y FORMACIÓN DE PERSONAS EMPLEADAS Y DESEMPLEADAS PARA LA TRANSICIÓN DIGITAL
	3.2. EMPLEO Y FORMACIÓN DE PERSONAS EMPLEADAS Y DESEMPLEADAS PARA LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA-CLIMÁTICA
	3.3. EMPLEO Y FORMACIÓN DE PERSONAS EMPLEADAS Y DESEMPLEADAS PARA LA TRANSICIÓN SOCIAL Y DEMOGRÁFICA
4. EMPLEO Y FORMACIÓN RESILIENTE E INCLUSIVO	4.1. PROGRAMAS DE EMPLEO-FORMACIÓN PARA PERSONAS DESEMPLEADAS Y COLECTIVOS VULNERABLES
	4.2. PROGRAMAS DE RECUALIFICACIÓN Y ADAPTACIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES DE LAS PERSONAS EMPLEADAS
	4.3. IMPLEMENTACIÓN DE LA NUEVA LEY DEL SVGII
5. MODELO VASCO DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO	5.1. MEJORA DE LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN Y PROSPECTIVA
	5.2. PROFUNDIZACIÓN EN EL DISEÑO DE PLANES DE FORMACIÓN-EMPLEO
6. LANBIDE HOBETZEN	6.1. IMPLANTACIÓN DEL NUEVO MODELO DE INTERVENCIÓN, ATENCIÓN Y SERVICIOS
	6.2. INCREMENTAR LA CARTERA DE SERVICIOS A EMPRESAS
7. EVALUACIÓN DE LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO	7.1. DISEÑO, DESARROLLO Y DIFUSIÓN DE PROYECTOS DE EVALUACIÓN
8. LEY DEL SISTEMA VASCO DE EMPLEO	8.1. DESARROLLO Y APROBACIÓN DE LA LEY DEL SISTEMA VASCO DE EMPLEO
9. IGUALDAD EN EL MERCADO LABORAL	9.1. IGUALDAD DE GÉNERO EN EL EMPLEO
	9.2. EMPLEO JOVEN
	9.3. EMPLEO MAYORES DE 45 AÑOS
	9.4. EMPLEO INCLUSIVO
	9.5. IGUALDAD LINGÜÍSTICA



PRINCIPALES RESULTADOS DE
2021

2. Principales resultados de 2021

2.1. Grado de realización global

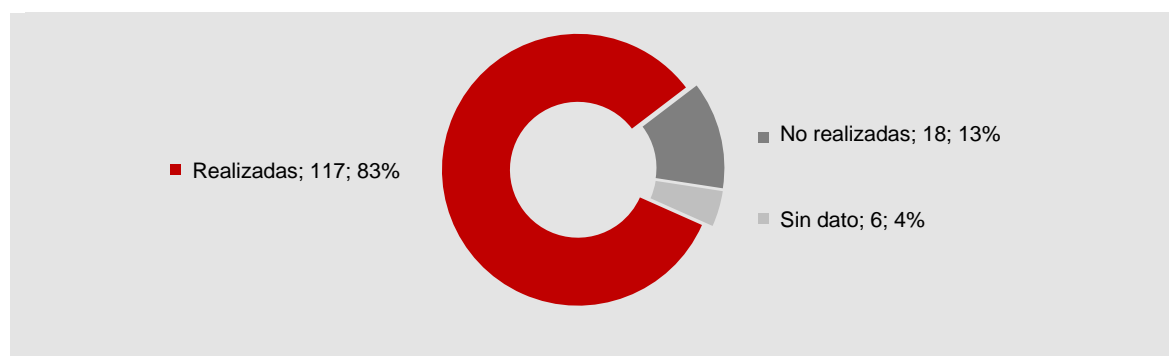
2.1.1. Grado de realización general

Alto grado de realización de las actuaciones programadas en 2021. Se han llevado a cabo el 83% de las actuaciones previstas.

En primer lugar, cabe decir que el nivel de realización de las actuaciones previstas en el Plan Estratégico de Empleo 2021-2024 ha sido muy alto en 2021. En concreto, se han podido realizar 117 actuaciones de las 141 previstas. Es decir, el grado de realización ha sido del 83% en 2021.

En 2021 tan sólo 18 actuaciones previstas en la programación, no han logrado implementarse y de 6 actuaciones no se ha obtenido información sobre su grado de ejecución.

Gráfico 2.1 Volumen de actuaciones ejecutadas en 2021 del Plan Estratégico de Empleo



También se han identificado otras actuaciones previstas en el Plan Estratégico que se pondrán en marcha en futuros años (2022 y 2023).

1 de cada 2 actuaciones previstas en 2021 se han logrado ejecutar en su totalidad

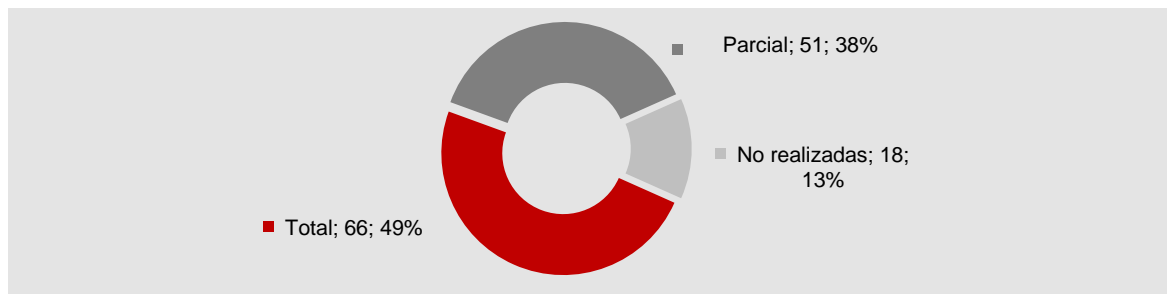
La consulta realizada entre las Direcciones implicadas en el Plan Estratégico de Empleo 2021-2024 permite comprobar que se ha logrado ejecutar de manera satisfactoria cumpliendo en su totalidad con la acción programada el 49% de las actuaciones previstas en 2021.

El año 2021 era un año de definición y concreción de las actuaciones, más que de su puesta en marcha efectiva. Así, un 38% de las actuaciones ha tenido una ejecución parcial.

Por su parte, destacar que no se ha logrado poner en marcha el 13% de las actuaciones previstas.

2. Principales resultados de 2021

Gráfico 2.2 Grado de realización de las actuaciones previstas en 2021 por el Plan Estratégico de Empleo



2.1.2. Grado de realización por ámbitos de actuación

1 de cada 2 actuaciones llevadas a cabo en 2021 estaban orientadas a la recuperación, mantenimiento y creación de empleo o la mejora del empleo

Centrando la mirada en los ámbitos de actuación, en 2021 se han logrado realizar 34 actuaciones previstas en el ámbito de la recuperación, el mantenimiento y la creación de empleo y se han realizado 25 acciones para promover la calidad del empleo.

En cuanto al empleo y la formación resiliente e inclusivo, se han impulsado 21 actuaciones y se han llevado a cabo 15 acciones que buscaban mejorar la preparación de la población ocupada y desempleada en las 3 transiciones: digital, energética-climática y demográfica.

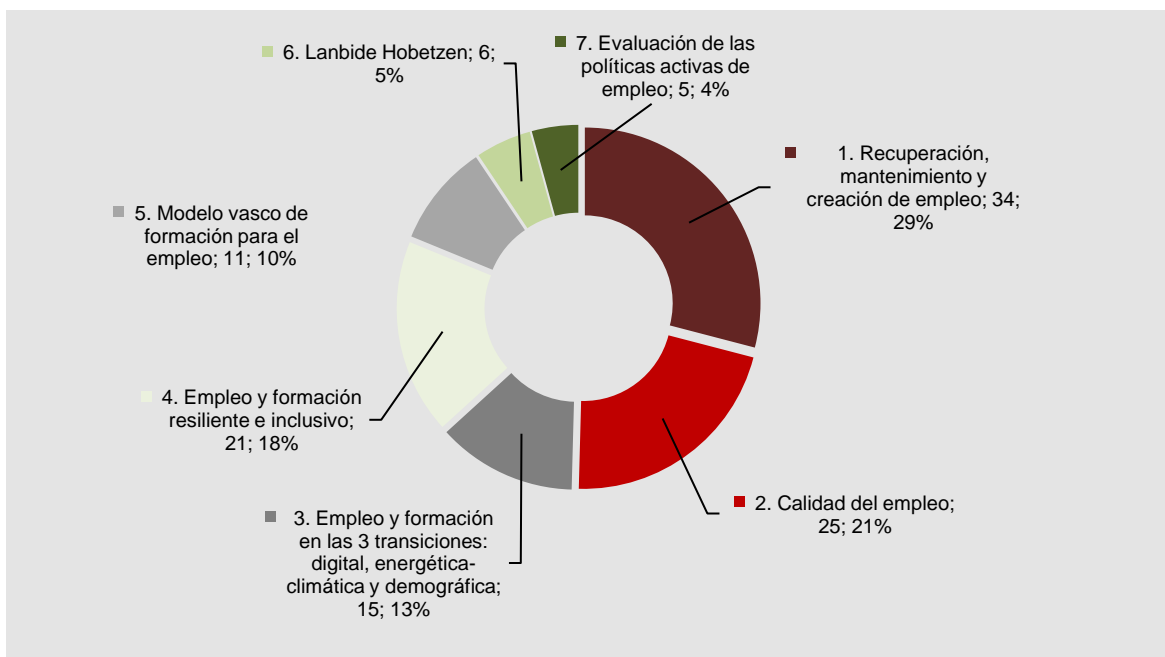
En 2021 se han realizado también 11 actuaciones que permiten avanzar en la creación del Modelo vasco de formación para el empleo y 6 actuaciones previstas por Lanbide Hobetzen. Constatar también que se está trabajando en el ámbito de la evaluación de las políticas activas de empleo, con el desarrollo de 5 medidas.

En 2021 no estaban previstas todavía actuaciones en el ámbito 8 correspondiente a la Ley del Sistema Vasco de Empleo.

ÁMBITOS DE ACTUACIÓN	Nº de actuaciones programadas		Nº de actuaciones ejecutadas		Grado de cumplimiento 2021	
	Nº	%	Nº	%		
1. Recuperación, mantenimiento y creación de empleo	41	29,1%	34	29,1%	82,9%	●
2. Calidad del empleo	27	19,1%	25	21,4%	92,6%	●
3. Empleo y formación en las 3 transiciones: digital, energética-climática y demográfica	21	14,9%	15	12,8%	71,4%	●
4. Empleo y formación resiliente e inclusivo	28	19,9%	21	17,9%	75,0%	●
5. Modelo vasco de formación para el empleo	12	8,5%	11	9,4%	91,7%	●
6. Lanbide Hobetzen	6	4,3%	6	5,1%	100,0%	●
7. Evaluación de las políticas activas de empleo	6	4,3%	5	4,3%	83,3%	●
8. Ley del sistema vasco de empleo	--	--	--	--	--	--
Total Plan Estratégico de Empleo	141	100,0%	117	100,0%	83,0%	●

2. Principales resultados de 2021

Gráfico 2.3 Distribución de las actuaciones ejecutadas en 2021 por ámbitos de actuación



El grado de realización de las actuaciones previstas es bastante elevado en la mayoría de los ámbitos de actuación

El porcentaje que representan las actuaciones realizadas sobre las actuaciones previstas ha sido muy alto en el ámbito 6 correspondiente a Lanbide Hobetzen, el ámbito 2 de calidad del empleo, ámbito 5 de Modelo Vasco de formación para el empleo y ámbito 7 de evaluación de las políticas activas de empleo.

El grado de realización ha sido algo menor en el caso del empleo y formación resiliente e inclusivo o el empleo y formación orientado a las 3 transiciones (digital, energética-climática y demográfica).

Gráfico 2.4 Grado de realización de las actuaciones ejecutadas respecto a las programadas en 2021 por ámbitos de actuación



2. Principales resultados de 2021

2.1.3. Grado de realización por líneas estratégicas

Se detalla en la tabla adjunta el volumen de actuaciones programadas y ejecutadas en 2021 por ámbitos de actuación y líneas estratégicas. El grado de cumplimiento con las actuaciones programadas ha sido algo heterogéneo por líneas estratégicas.

ÁMBITOS DE ACTUACIÓN	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Nº de actuaciones programadas	Nº de actuaciones ejecutadas	Grado de cumplimiento 2021	
1. RECUPERACIÓN, MANTENIMIENTO Y CREACIÓN DE EMPLEO	1.1 FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO Y CONSOLIDACIÓN DE EMPRESAS	18	17	94,4%	●
	1.2 FOMENTO DEL EMPLEO A NIVEL LOCAL	5	3	60,0%	●
	1.3 CREACIÓN DE EMPLEO PÚBLICO	1	1	100,0%	●
	1.4 APOYO A LA ECONOMÍA SOCIAL	6	4	66,7%	●
	1.5 PROGRAMAS SECTORIALES	11	9	81,8%	●
2. CALIDAD DEL EMPLEO	2.1 DIÁLOGO SOCIAL Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA	6	6	100,0%	●
	2.2 INSPECCIÓN COMO HERRAMIENTA DE PROTECCIÓN Y GARANTÍA	7	7	100,0%	●
	2.3 SEGURIDAD Y SALUD LABORAL	9	9	100,0%	●
	2.4 CONDICIONES DE TRABAJO Y ESTABILIDAD EN EL EMPLEO	5	3	60,0%	●
3. EMPLEO Y FORMACIÓN EN LAS 3 TRANSICIONES: DIGITAL, ENERGÉTICA-CLIMÁTICA Y DEMOGRÁFICA	3.1 EMPLEO Y FORMACIÓN DE PERSONAS EMPLEADAS Y DESEMPLEADAS PARA LA TRANSICIÓN DIGITAL	8	6	75,0%	●
	3.2 EMPLEO Y FORMACIÓN DE PERSONAS EMPLEADAS Y DESEMPLEADAS PARA LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA-CLIMÁTICA	6	4	66,7%	●
	3.3 EMPLEO Y FORMACIÓN DE PERSONAS EMPLEADAS Y DESEMPLEADAS PARA LA TRANSICIÓN SOCIAL Y DEMOGRÁFICA	7	5	71,4%	●
4. EMPLEO Y FORMACIÓN RESILIENTE E INCLUSIVO	4.1 PROGRAMAS DE EMPLEO-FORMACIÓN PARA PERSONAS DESEMPLEADAS Y COLECTIVOS VULNERABLES	11	11	100,0%	●
	4.2 PROGRAMAS DE RECUALIFICACIÓN Y ADAPTACIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES DE LAS PERSONAS EMPLEADAS	17	10	58,8%	●
	4.3 IMPLEMENTACIÓN DE LA NUEVA LEY DEL SVGII	0	0	--	--
5. MODELO VASCO DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO	5.1 MEJORA DE LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN Y PROSPECTIVA	4	4	100,0%	●
	5.2 PROFUNDIZACIÓN EN EL DISEÑO DE PLANES DE FORMACIÓN-EMPLEO	8	7	87,5%	●
6. LANBIDE HOBETZEN	6.1 IMPLANTACIÓN DEL NUEVO MODELO DE INTERVENCIÓN, ATENCIÓN Y SERVICIOS	4	4	100,0%	●
	6.2 INCREMENTAR LA CARTERA DE SERVICIOS A EMPRESAS	2	2	100,0%	●
7. EVALUACIÓN DE LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO	7.1 DISEÑO, DESARROLLO Y DIFUSIÓN DE PROYECTOS DE EVALUACIÓN	6	5	83,3%	●
8. LEY DEL SISTEMA VASCO DE EMPLEO	8.1 DESARROLLO Y APROBACIÓN DE LA LEY DEL SISTEMA VASCO DE EMPLEO	0	0	--	--
TOTAL		141	117	83,0%	●

2. Principales resultados de 2021

Todas las líneas estratégicas obtienen un nivel de cumplimiento superior al 50%. Ahora bien, las líneas que reclaman una mayor atención por situarse entre el 59% y 67% de grado de realización de las acciones son:

- Línea 1.2: Fomento del empleo a nivel local
- Línea 1.4: Apoyo a la economía social
- Línea 2.4: Condiciones de trabajo y estabilidad en el empleo
- Línea 3.2: Empleo y formación de personas empleadas y desempleadas para la transición energética-climática
- Línea 4.2: Programas de recualificación y adaptación de las competencias profesionales de las personas empleadas

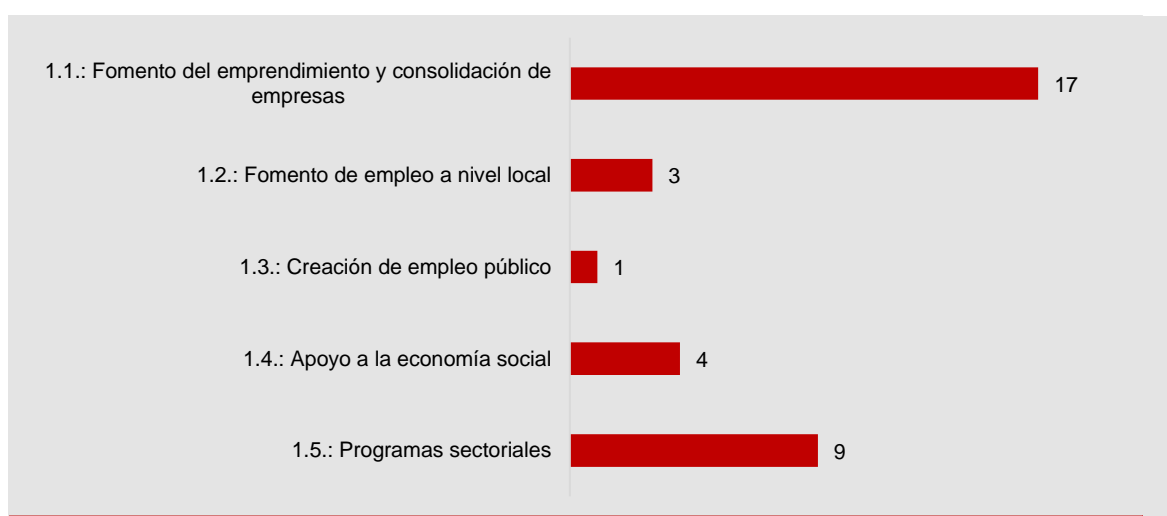
2.2. Grado de realización detallado por ámbitos de actuación y líneas estratégicas

2.2.1. Ámbito de actuación 1: Recuperación, mantenimiento y creación de empleo

Como ya se ha señalado con anterioridad, en 2021 se han logrado realizar el total de 34 actuaciones en el ámbito 1 de recuperación, el mantenimiento y la creación de empleo, cumpliendo con el 83% de las actuaciones programadas. El grado de cumplimiento de este ámbito es calificado de nivel medio.

Por líneas estratégicas, confirmar que el mayor número de actuaciones (17) ha correspondido al emprendimiento y la consolidación de empresas y 9 actuaciones de apoyo a programas sectoriales.

Gráfico 2.5 Volumen de actuaciones ejecutadas en el Ámbito de actuación 1 "Recuperación, mantenimiento y creación de empleo" por líneas estratégicas



2. Principales resultados de 2021

El grado de cumplimiento de las actuaciones previstas ha sido elevado en el caso del fomento del emprendimiento y consolidación de empresas y en cuanto a la creación de empleo público. El nivel de cumplimiento con las actuaciones programadas ha sido menor en el caso del fomento del empleo a nivel local y en el apoyo a la economía social.

LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Nº de actuaciones programadas	Nº de actuaciones ejecutadas	Grado de cumplimiento 2021	
1.2 Fomento del emprendimiento y consolidación de empresas	18	17	94,4%	●
1.2 Fomento del empleo a nivel local	5	3	60,0%	●
1.3 Creación de empleo público	1	1	100,0%	●
1.4 Apoyo a la economía social	6	4	66,7%	●
1.5 Programas sectoriales	11	9	81,8%	●
TOTAL ÁMBITO DE ACTUACIÓN 1	41	34	82,9%	●

Dentro del ámbito 1 cabe destacar por haberse realizado en su totalidad las siguientes acciones por líneas estratégicas:

1.1.: Fomento del emprendimiento y consolidación de empresas

- Los Programas Innobideak, Basque Digital, Innovation Hub de apoyo a la innovación y la mejora de la competitividad.
- El Programa Ekintzaile de apoyo a la creación y puesta en marcha de nuevos proyectos empresariales innovadores de base tecnológica.
- El fomento del desarrollo de iniciativas de intraemprendimiento.
- La facilitación del acceso al mercado de nuevas iniciativas emprendedoras startups en proyectos en colaboración con empresas tractoras.
- La facilitación de servicios de atención, asesoramiento y apoyo a la gestión de empresas en dificultades.
- El apoyo financiero a la reestructuración y el relanzamiento de empresas en crisis.
- La facilitación de la consolidación financiera y el desarrollo de proyectos de crecimiento.
- El apoyo a empresas en el desarrollo de proyectos de inversión generadores de empleo en zonas desfavorecidas.
- Los convenios e iniciativas de colaboración con las universidades para sensibilizar sobre inserción laboral, emprendimiento y apoyar las iniciativas emprendedoras surgidas en el ámbito universitario.
- El emprendimiento de las mujeres y la incorporación de talento femenino en los órganos de dirección de las empresas y organizaciones.

1.2.: Fomento de empleo a nivel local

- La promoción de la inserción laboral de personas desempleadas a través los Planes Locales y Comarcales de Empleo.

1.4.: Apoyo a la economía social

- El apoyo a la creación de nuevas empresas de economía social.
- El incremento de la base de socios y socias de trabajo indefinidos en las empresas de economía social.
- La facilitación del acceso a la financiación ajena de las empresas de economía social.

2. Principales resultados de 2021

1.5.: Programas sectoriales

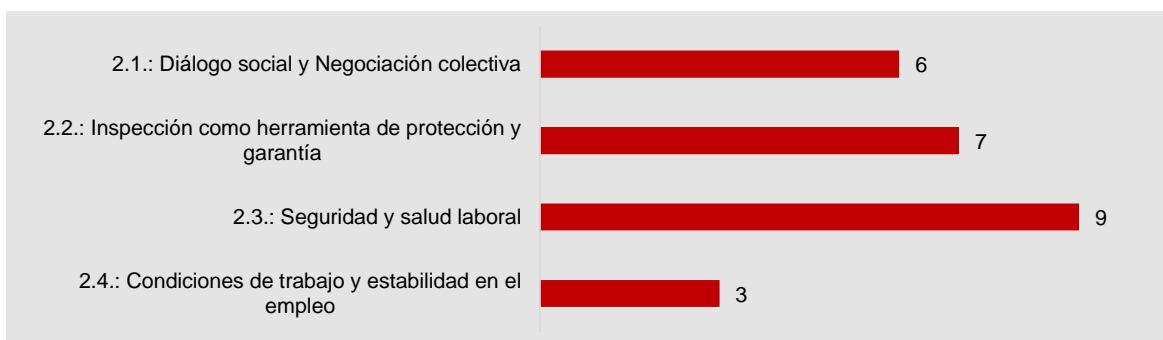
- El apoyo a la modernización de las infraestructuras y equipamientos de establecimientos comerciales.
- La facilitación de la implantación de la modalidad de comercio electrónico.
- El apoyo a la transmisión empresarial de establecimientos comerciales como medida de relevo generacional y emprendimiento en el sector.
- El apoyo a la modernización y mejora de empresas turísticas.
- El apoyo a transmisión empresarial de empresas turísticas.
- La generación de empleos en el medio rural y litoral.
- La creación de nuevos establecimientos empresariales dedicados a la actividad de la construcción.

2.2.2. Ámbito de actuación 2: Calidad del empleo

En el **ámbito 2 de calidad del empleo** se han llevado a cabo 25 actuaciones en 2021, logrando un cumplimiento alto, del 93%.

Por líneas estratégicas, confirmar que se han realizado 9 actuaciones en materia de seguridad y salud laboral y 7 acciones distintas de inspección. También se han impulsado 6 actuaciones que trataban de fomentar el Diálogo social y Negociación colectiva y 3 medidas para mejorar las condiciones de trabajo y la estabilidad en el empleo.

Gráfico 2.6 Volumen de actuaciones ejecutadas en el Ámbito de actuación. 2: "Calidad del empleo" por líneas estratégicas



Destaca el alto grado de cumplimiento en la realización de acciones de las tres primeras líneas estratégicas de este ámbito de actuación. El cumplimiento ha sido menor en el caso de las actuaciones dirigidas a mejorar las condiciones de trabajo y estabilidad del empleo.

LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Nº de actuaciones programadas	Nº de actuaciones ejecutadas	Grado de cumplimiento 2021
2.1 Diálogo social y negociación colectiva	6	6	100,0% ●
2.2 Inspección como herramienta de protección y garantía	7	7	100,0% ●
2.3 Seguridad y salud laboral	9	9	100,0% ●
2.4 Condiciones de trabajo y estabilidad en el empleo	5	3	60,0% ●
TOTAL ÁMBITO DE ACTUACIÓN 2	27	25	92,6% ●

2. Principales resultados de 2021

Dentro del ámbito 2 cabe destacar las siguientes acciones por líneas estratégicas por haberse realizado en su totalidad:

2.1.: Diálogo social y Negociación colectiva

- Fortalecer y extender el papel de la Mesa de Diálogo Social como instrumento facilitador del consenso necesario para impulsar la política vasca de empleo, y facilitar las tres transiciones, impulsando medidas que favorezcan una transición justa

2.2.: Inspección como herramienta de protección y garantía

- La defensa de las condiciones laborales de los colectivos más vulnerables y/o con bajos niveles de sindicación, a través de las Oficinas de Información Socio Laboral, la potenciación del Buzón Ciudadano contra el Fraude Laboral justa.
- Las campañas sobre el fraude a la contratación temporal y parcial y sobre condiciones de trabajo especialmente sensibles, tales como horario y jornadas.
- La inspección de trabajo, sus medios personales, organizativos, tecnológicos, digitales, etc. incorporando en su quehacer el asesoramiento y la promoción de planes de calidad en el empleo.
- Los mecanismos de coordinación tecnológica con la Inspección de Trabajo dependiente de la A.G.E, Organismo Estatal autónomo de la ITSS, realizando en estrecha colaboración campañas y planes de choque con la información de fraude obtenida de la Herramienta de Lucha contra el Fraude (HLF).
- La transparencia de la actuación inspectora en Euskadi, difundiendo anualmente los resultados de las campañas de Inspección de Trabajo, favoreciendo el acceso a la programación de campañas por agentes sociales y la sociedad.
- Las campañas de Inspección de Trabajo en materia de Igualdad de género entre mujeres y hombres. Incluir la perspectiva de género en las campañas de seguridad y salud.
- El impulso a la formación continua de las personas inspectoras en materia de igualdad de género en el ámbito laboral y de seguridad y salud, y especialmente en el tema de desigualdad retributiva, manejo de las herramientas de diagnóstico de brecha salarial y auditoría salarial.

2.3.: Seguridad y salud laboral

- La formación de las y los Delegados de Prevención a través de acciones anuales de formación.
- La introducción de la perspectiva de género en las campañas de seguridad y salud laboral.
- El fomento del conocimiento sobre la prevención de riesgos laborales en la mejora de la competitividad de las empresas a través de campañas de Seguridad y Salud en el Trabajo.

2.4.: Condiciones de trabajo y estabilidad en el empleo

- El apoyo a la contratación de personas a través del apoyo a las empresas para promover el uso de las medidas de conciliación laboral y familiar.
- El aumento del grado de sensibilización de la ciudadanía en el ámbito de la igualdad, como un paso más en conseguir empleo de calidad.
- Las Actuaciones para el fomento de la presencia de las mujeres en sectores masculinizados desde la Dirección de Seguridad.

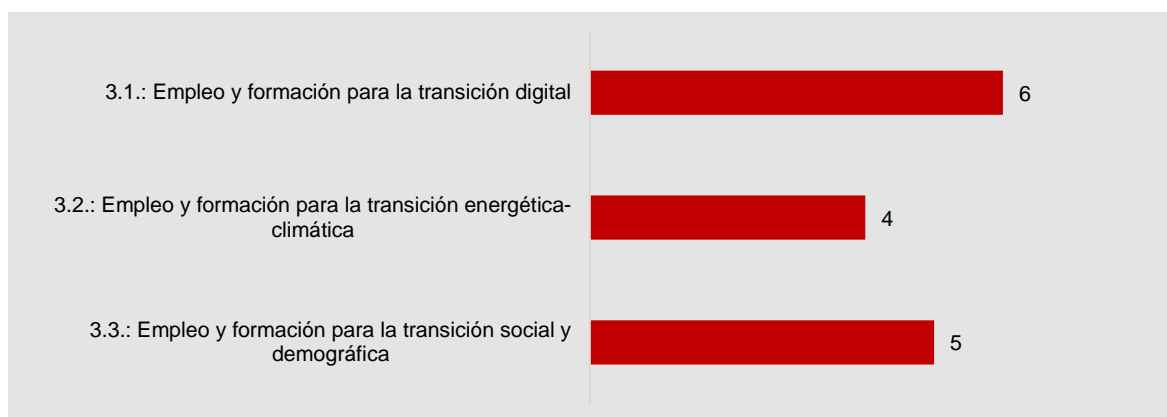
2. Principales resultados de 2021

2.2.3. Ámbito de actuación 3: Empleo y Formación en las tres transiciones: digital, energética-climática y demográfica

En el **ámbito 3 de empleo y formación en las tres grandes transiciones** se ha avanzado en la ejecución de 15 acciones. El grado de cumplimiento de las actuaciones previstas ha sido algo menor, situándose en el 71,4% (cumplimiento de nivel medio).

En concreto, se han realizado 6 acciones de apoyo a la transición digital, 5 acciones para la transición social y demográfica y 4 para transición energética-climática.

Gráfico 2.7 Volumen de actuaciones ejecutadas en el Ámbito de actuación. 3: “plan de empleo y formación en las tres grandes transiciones: digital, energética-climática y demográfica” por líneas estratégicas



El grado de cumplimiento ha sido de nivel medio en las líneas con actuaciones de empleo y formación de personas empleadas y desempleadas para la transición digital y para la transición social y demográfica. La línea de empleo y formación para la transición energética y climática obtiene un grado de cumplimiento menor.

LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Nº de actuaciones programadas	Nº de actuaciones ejecutadas	Grado de cumplimiento 2021
3.1 Empleo y formación de personas empleadas y desempleadas para la transición digital	8	6	75,0% ●
3.2 Empleo y formación de personas empleadas y desempleadas para la transición energética-climática	6	4	66,7% ●
3.3 Empleo y formación de personas empleadas y desempleadas para la transición social y demográfica	7	5	71,4% ●
TOTAL ÁMBITO DE ACTUACIÓN 3	21	15	71,4% ●

2. Principales resultados de 2021

En el ámbito 3 destacan las siguientes acciones por líneas estratégicas por haberse ejecutado de acuerdo a la planificación de 2021:

3.1.: Empleo y formación para la transición digital

- El plan de formación para el comercio, a través de nuevos modelos formativos y plataformas e-learning, para reforzar las competencias y en especial la transformación digital.
- El fomento del aprovechamiento de la banda ancha en el medio rural para crear nuevos puestos de trabajo tanto para el desempeño de profesiones liberales como para el uso de las TICs para nuevos servicios como la telemedicina o la teleasistencia.

3.2.: Empleo y formación para la transición energética-climática

- El fomento de nuevos modelos de negocio circulares y de alto valor añadido en 205 empresas incorporando los principios de Economía Circular y Bioeconomía.
- El fomento de la innovación y nuevas tecnologías en economía circular y bioeconomía, aunando las líneas de innovación en economía circular y bioeconomía en BRTA (Basque-Research Technology Alliance), con el objetivo de desarrollar nueva industria y empleo.
- La mejora de la empleabilidad de personas desempleadas a través de acciones de formación con impacto en la transición energética-climática con compromiso de contratación por parte de las empresas.

3.3.: Empleo y formación para la transición social y demográfica

- El diseño de nuevos proyectos territoriales para el reequilibrio y la equidad de colectivos especialmente vulnerables.
- El diseño e implementación de procesos de habilitación profesional en ocupaciones del sector de cuidados (ayuda a domicilio, cuidadores/as...).

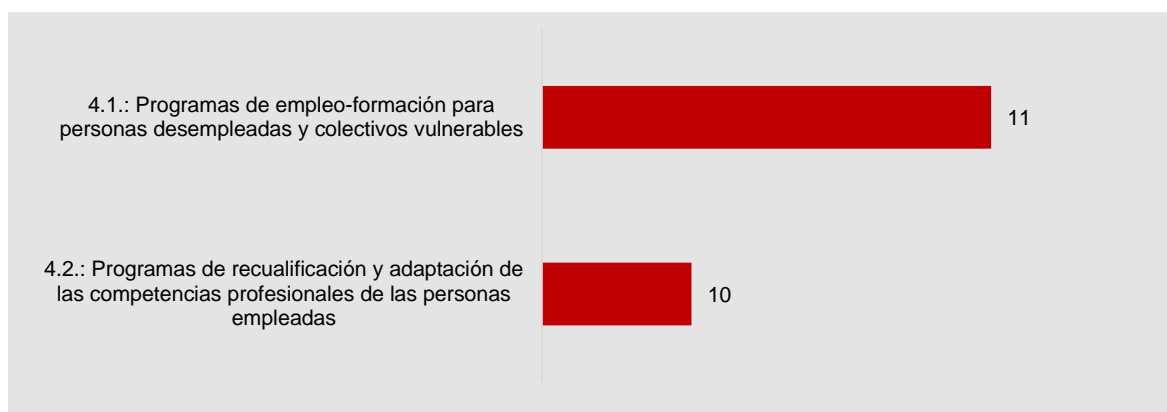
2. Principales resultados de 2021

2.2.4. Ámbito de actuación 4: Empleo y Formación resiliente e inclusivo

En el **ámbito 4 de empleo y formación resiliente e inclusivo** se ha avanzado en la ejecución de 21 acciones. El grado de cumplimiento de las actuaciones previstas ha sido algo menor, situándose en el 71,4%, calificándose como de nivel medio.

Por líneas estratégicas se han logrado realizar o poner en marcha 11 actuaciones de empleo-formación para personas desempleadas y colectivos vulnerables y 10 acciones de recualificación y adaptación de las competencias profesionales de las personas empleadas. En 2021, todavía no se contemplaban actuaciones en de implementación de la nueva ley del SVGII.

Gráfico 2.8 Volumen de actuaciones ejecutadas en el Ámbito de actuación. 4: "Empleo y formación resiliente e inclusivo" por líneas estratégicas



El cumplimiento con respecto a las actuaciones programadas ha sido alto en el caso de programas de empleo-formación para personas desempleadas y colectivos vulnerables. Por el contrario, se ha tenido más dificultad para poner en marcha las actuaciones previstas a través de los programas de recualificación y adaptación de las competencias profesionales de las personas empleadas. En 2021 no estaban programadas actuaciones en la línea 4.3 de implementación de la nueva ley del SVGII.

LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Nº de actuaciones programadas	Nº de actuaciones ejecutadas	Grado de cumplimiento 2021
4.1 Programas de empleo-formación para personas desempleadas y colectivos vulnerables	11	11	100,0% ●
4.2 Programas de recualificación y adaptación de las competencias profesionales de las personas empleadas	17	10	58,8% ●
4.3 Implementación de la nueva ley del SVGII	0	0	-- --
TOTAL ÁMBITO DE ACTUACIÓN 4	28	21	75,0% ●

2. Principales resultados de 2021

Dentro de este ámbito de actuación 4 cabe destacar las siguientes actuaciones:

4.1.: Programas de empleo-formación para personas desempleadas y colectivos vulnerables

- Favorecer la capacitación y recualificación de 20.946 personas desempleadas a través de acciones de formación para el empleo adaptadas a las necesidades del mercado laboral.
- Integración del aprendizaje del euskera en la formación profesional a través de Lanbide (Convenio con LANBIDE para la euskaldunización de personas desempleadas), con 893 personas desempleadas participantes en 2021.
- Mejora de la capacitación de 10.038 personas con discapacidad o en riesgo de exclusión a través del apoyo a las actividades de los Centros Especiales de Empleo y de las Empresas de Inserción.
- Apoyo a la inserción laboral de 139 personas con discapacidad o en riesgo de exclusión en empresas del mercado ordinario
- Conseguir que 24 personas en exclusión participantes en las actuaciones integrales de acompañamiento se incorporen al mercado laboral tras los procesos de acompañamiento (Empleo con apoyo).

4.2.: Programas de recualificación y adaptación de las competencias profesionales de las personas empleadas

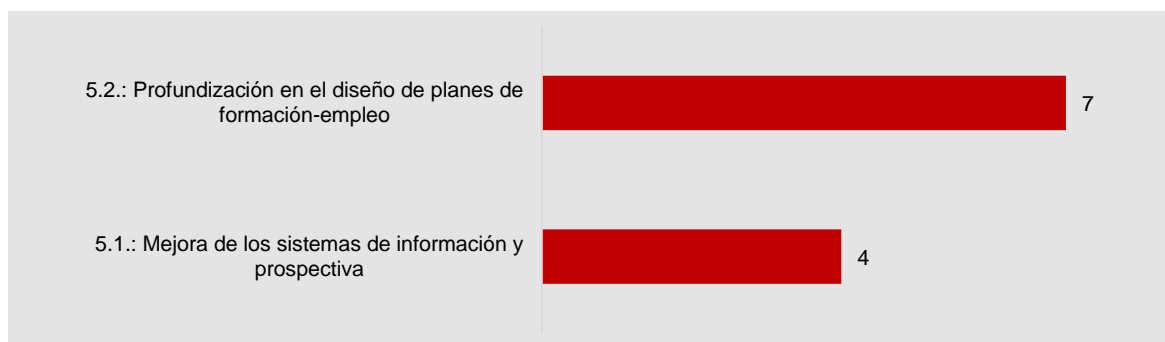
- Mejora de la empleabilidad de 51.278 personas trabajadoras a través de su participación en acciones de formación para el empleo.
- Aumento de la competitividad y la viabilidad del sector primario y del medio rural a través del apoyo a la cualificación y adquisición de competencias.
- Mejora de la cualificación profesional de personas que trabajen en el sector primario o en empresas agroalimentarias o jóvenes agricultores que se incorporan al sector, a través de intercambios en explotaciones y empresas agroalimentarias.
- Fomento del mejor conocimiento del sector agrario y de las posibilidades de emprendimiento que ofrece a través de la concesión de becas de acercamiento.
- Fomento del euskera como herramienta de incorporación al puesto de trabajo en 5.307 estudiantes.
- Mejor de la competitividad empresarial de comercios a través de programas de gestión avanzada y de acciones formativas en gestión empresarial para el comercio de proximidad.

2. Principales resultados de 2021

2.2.5. Ámbito de actuación 5: Modelo vasco de formación para el empleo

El ámbito de actuación 5, corresponde al Modelo vasco de formación para el empleo. En 2021 se han realizado 11 acciones, con un grado de realización alto (92%).

Gráfico 2.9 Volumen de actuaciones ejecutadas en el Ámbito de actuación. 5: “modelo vasco de formación para el empleo” por líneas estratégicas



En 2021 se han realizado 7 actuaciones que buscaban profundizar en el diseño de planes de formación-empleo y 4 acciones de mejora de los sistemas de información y prospectiva. Se ha implementado satisfactoriamente las actuaciones planteadas en las dos líneas estratégicas.

LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Nº de actuaciones programadas	Nº de actuaciones ejecutadas	Grado de cumplimiento 2021
5.1 Mejora de los sistemas de información y prospectiva	4	4	100,0% ●
5.2 Profundización en el diseño de planes de formación-empleo	8	7	87,5% ●
TOTAL ÁMBITO DE ACTUACIÓN 5	12	11	91,7% ●

En el ámbito 5 destacan las siguientes acciones por líneas estratégicas por haberse ejecutado en su totalidad:

5.1.: Mejora de los sistemas de información y prospectiva

- Potenciar la labor de observación y prospectiva en materia de empleo a través de la consolidación de la herramienta Future Lan.
- Incremento del desarrollo de actividades de prospección y contraste en colaboración con otros agentes expertos en el ámbito del empleo.
- Proveer información estadística sobre la evolución de la contratación y su tipología y del empleo público
- Detección compartida de las nuevas ocupaciones, perfiles y necesidades de adaptación al puesto, anticipar necesidades, perfiles profesionales emergentes,...

2. Principales resultados de 2021

5.2.: Profundización en el diseño de planes de formación-empleo

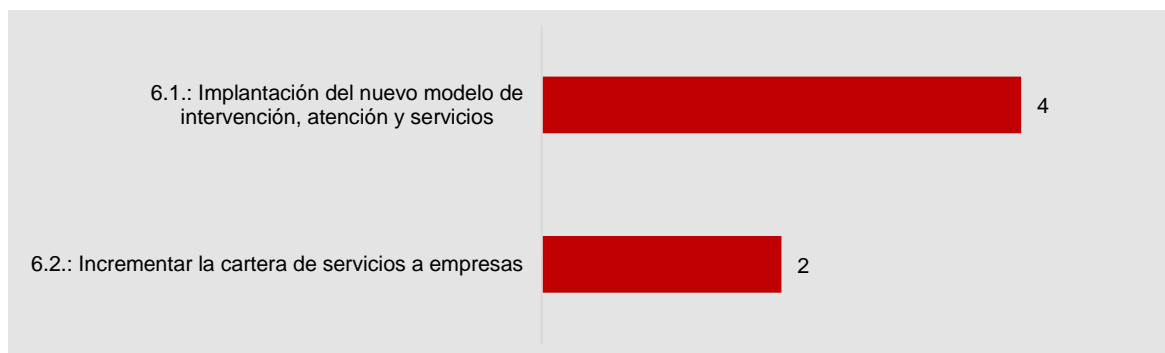
- Facilitar una experiencia práctica de transición del mundo educativo al laboral a 693 alumnos y alumnas de último curso de educación universitaria y formación profesional.
- Reforzar los sistemas y estudios de seguimiento de la inserción laboral de las personas jóvenes tras la formación reglada.
- Incorporar a las personas jóvenes como agentes y motor de construcción y transformación en las empresas y organizaciones a través de nuevos enfoques sobre aprendizaje que puedan desarrollar en ambientes de trabajo y de formación práctica. Programa REACTÍVATE (208 programas formativos promovidos en 2021).
- Lehen Aukera. Acción dirigida a la incorporación de jóvenes al mercado de trabajo (empresas) mejorando su empleabilidad y ayudando a consolidar su inserción laboral (395 contratos en prácticas realizados a jóvenes en 2021).

2.2.6. Ámbito de actuación 6: Lanbide hobetzen

En el **ámbito 6 Lanbide hobetzen** se ha avanzado en la ejecución de las 6 acciones previstas. En 2021 se ha trabajado en la implantación del nuevo modelo de intervención, atención y servicios y en el incremento de la cartera de servicios a empresas.

Se han realizado las actuaciones planteadas, no obstante, las acciones previstas se han desarrollado de manera parcial, previendo su ejecución en los años siguientes del Plan

Gráfico 2.10 Volumen de actuaciones ejecutadas en el Ámbito de actuación. 6: "Lanbide Hobetzen" por líneas estratégicas



El grado de cumplimiento con las actuaciones planificadas ha sido alto en las dos líneas estratégicas del ámbito de actuación 6.

LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Nº de actuaciones programadas	Nº de actuaciones ejecutadas	Grado de cumplimiento 2021
6.1 Implantación del nuevo modelo de intervención, atención y servicios	4	4	100,0% ●
6.2 Incrementar la cartera de servicios a empresas	2	2	100,0% ●
TOTAL ÁMBITO DE ACTUACIÓN 6	6	6	100,0% ●

2. Principales resultados de 2021

En el ámbito 6 destacan las siguientes acciones por líneas estratégicas por haberse ejecutado en su totalidad:

6.1.: Implantación del nuevo modelo de intervención, atención y servicios

- Publicado el concurso de transformación organizativa de Lanbide que permite avanzar en estas acciones:
 - Implantación del nuevo modelo de intervención, atención y servicios a la totalidad de la red de oficinas de Lanbide, de acuerdo con los planteamientos de Lanbide Hobetzen
 - Diseñar un nuevo modelo de oficina tipo de Lanbide y establecer un plan de despliegue a la totalidad de la red de oficinas de Lanbide
 - Proporcionar servicios de acompañamiento integral y personalizado a las y los demandantes de empleo

6.2.: Incrementar la cartera de servicios a empresas

- Disponer de una cartera de servicios dirigidos a las empresas.
- Protocolizar la relación con los colaboradores públicos y privados y con los servicios sociales.

2.2.7. Ámbito de actuación 7: Evaluación de las políticas activas de empleo

En el **ámbito 7 de Evaluación de las políticas activas de empleo** se ha avanzado en la realización de 5 acciones, cumpliendo con el 83% de las actuaciones programadas en 2021.

Gráfico 2.11 Volumen de actuaciones ejecutadas en el Ámbito de actuación. 7: "Evaluación de las políticas activas de empleo" por líneas estratégicas



LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Nº de actuaciones programadas	Nº de actuaciones ejecutadas	Grado de cumplimiento 2021
7.1 Diseño, desarrollo y difusión de proyectos de evaluación	6	5	83,3% ●
TOTAL ÁMBITO DE ACTUACIÓN 7	6	5	83,3% ●

2. Principales resultados de 2021

La mayor parte de las actuaciones de este ámbito, tienen un recorrido más largo. No obstante, cabe destacar los siguientes avances realizados en 2021:

7.1.: Diseño, desarrollo y difusión de proyectos de evaluación

- Diseñar un modelo de evaluación de resultados al conjunto de programas y servicios de empleo Lanbide.
- Se ha desarrollado la aplicación Evolución sistema Business Intelligence corporativo.

2.2.8. Ámbito 8: Ley del Sistema Vasco de Empleo

Las actuaciones recogidas en el Plan Estratégico de Empleo en el ámbito 8 referidas a la Ley del Sistema Vasco de Empleo no estaban programadas en 2021.

2.2.9. Ámbito transversal: Igualdad de oportunidades en el mercado laboral

El Plan Estratégico de Empleo plantea también un ámbito de actuación de carácter transversal que recogía actuaciones ya recogidas en el resto de ámbitos. De la revisión de las actuaciones desarrolladas en 2021, cabe destacar que se han realizado 11 actuaciones que buscan avanzar en materia de igualdad de género en el mercado laboral.

También se han realizado 11 acciones que apuestan por el empleo joven y 3 actuaciones que buscan mejorar el empleo de la población mayor de 45 años a través de los contratos de relevo generacional. Asimismo, se están ejecutando 8 medidas a favor del empleo inclusivo y 2 relacionadas con la igualdad lingüística.

El cumplimiento con las actuaciones programadas ha sido alto en el caso de la igualdad de género, empleo inclusivo e igualdad lingüística y menor en el caso del empleo joven y empleo de mayores de 45 años.

LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Nº de actuaciones programadas	Nº de actuaciones ejecutadas	Grado de cumplimiento 2021	
9.1 Igualdad de género en el mercado laboral	12	11	91,7%	●
9.2 Empleo joven	17	11	64,7%	●
9.3 Empleo mayores de 45 años	5	3	60,0%	●
9.4 Empleo inclusivo	8	8	100,0%	●
9.5 Igualdad lingüística	2	2	100,0%	●

2. Principales resultados de 2021

Se marcan a continuación las acciones llevadas a cabo en 2021 dirigidas a la igualdad en el mercado laboral. Se marcan con una x roja aquellas actuaciones que no se han puesto en marcha en 2021.

Línea estratégica 9.1.: Igualdad de género en el mercado laboral

Acciones del PEE		Contribución a la igualdad de género
A.1.1.8	Promover el emprendimiento de las mujeres y la incorporación de talento femenino en los órganos de dirección de las empresas y organizaciones	✓
A.1.2.4	Inversión en empleo y mujer: Apoyo a 503 mujeres en los ámbitos rural y urbano entre 2022 y 2023	✓
A.2.1.2	Mejorar la negociación colectiva fortaleciendo su papel en la definición y aplicación de las políticas activas de empleo, seguridad y salud laboral, igualdad de género, inspección...	✓
A.2.1.3	Elaboración de informes con impacto de género en los convenios colectivos	✓
A.2.1.4	Programa de mejora de la capacitación y formación de las comisiones de igualdad, como un paso más para conseguir empleo de calidad	✓
A.2.2.6	Campañas de Inspección de Trabajo en materia de Igualdad de género entre mujeres y hombres. Incluir la perspectiva de género en las campañas de seguridad y salud	✓
A.2.2.7	Continuar impulsando la formación continua de las personas inspectoras en materia de igualdad de género en el ámbito laboral y de seguridad y salud, y especialmente en el tema de desigualdad retributiva, manejo de las herramientas de diagnóstico de brecha salarial y auditoría salarial	✓
A.2.3.10	Incluir la perspectiva de género en las campañas de seguridad y salud laboral	✓
A.2.4.1	Incentivar la contratación de 180 personas a través del apoyo a las empresas para promover el uso de las medidas de conciliación laboral y familiar	✓
A.2.4.3	Aumentar el grado de sensibilización de la ciudadanía en el ámbito de la igualdad, como un paso más para conseguir empleo de calidad	✓
A.2.4.4	Fomento de la presencia de las mujeres en sectores masculinizados (ejemplo, servicios policiales)	✗
A.3.1.1	Mejora de las capacidades digitales para personas desempleadas con objeto de impulsar el emprendimiento y el desarrollo rural y reducir la brecha de género (16.582 personas desempleadas formadas entre 2022 y 2023)	✓

Línea estratégica 9.2.: Empleo joven

Acciones del PEE		Contribución al empleo joven
A.1.1.6	Desarrollar convenios e iniciativas de colaboración con las universidades para sensibilizar sobre inserción laboral, emprendimiento y apoyar las iniciativas emprendedoras surgidas en el ámbito universitario (grados, postgrados y doctorados). (5.800 en el periodo del Plan, 1.450 personas universitarias al año)	✓
A.1.1.7	Apoyar el desarrollo y puesta en marcha de 1.700 nuevas empresas por parte de personas jóvenes a través de los servicios proporcionados tanto desde los propios instrumentos de la Administración vasca (Lanbide, SPRI,...) como de instrumentos conveniados con otras instituciones y agentes especializados	✓
A.1.1.9	Desarrollar proyectos piloto dirigidos a jóvenes y proyectos de emprendimiento y microempresas (166 proyectos de formación-empleo y 200 proyectos de emprendimiento y microempresas)	✗
A.1.1.10	Impulsar tanto la cultura emprendedora como el emprendimiento en el alumnado de la Formación Profesional Vasca (Programa Ikasenpresa y Programa Urrats bat)	✗
A.1.2.3	Garantizar que al menos un 30% de las personas contratadas a través de los Planes Locales y Comarcales de Empleo sean personas jóvenes menores de 35 años	✗
A.1.5.7	Incentivar la generación de 400 empleos en el medio rural y litoral, fomentando el espíritu empresarial y el emprendimiento, la puesta en marcha de nuevas empresas,	✓

2. Principales resultados de 2021

	en especial por parte de la juventud, y las inversiones en empresas para la diversificación económica de las zonas rurales	
A.4.2.4	Fomentar la cualificación de 20.000 personas jóvenes a través de su participación en acciones de formación para el empleo	✘
A.4.2.7	Proporcionar una experiencia práctica en la distribución comercial a 150 personas jóvenes	✘
A.4.2.14	Mejorar la cualificación profesional de personas que trabajen en el sector primario o en empresas agroalimentarias o jóvenes agricultores que se incorporan al sector, a través de intercambios en explotaciones y empresas agroalimentarias	✓
A.5.2.3	Reforzar los sistemas y estudios de seguimiento de la inserción laboral de las personas jóvenes tras la formación reglada	✓
A.5.2.1	Facilitar una experiencia práctica de transición del mundo educativo al laboral a 5.000 alumnos y alumnas del último curso de educación universitaria y formación profesional (1.250 al año)	✓
A.5.2.2	Aumentar progresivamente la incorporación del modelo dual a la formación universitaria	✘
A.5.2.4	Incentivar la contratación de 460 personas jóvenes a través de contratos de relevo en el sector privado (115 al año)	✓
A.5.2.5	Empleo joven. Primeras experiencias profesionales en las Administraciones Públicas	✓
A.5.2.6	Empleo joven. Programa investigo	✓
A.5.2.7	Incorporar a las personas jóvenes como agentes y motor de construcción y transformación en las empresas y organizaciones a través de nuevos enfoques sobre aprendizaje que puedan desarrollar en ambientes de trabajo y de formación práctica. Programa REACTIVATE (800 programas formativos promovidos en el periodo 2021-2024)	✓
A.5.2.8.	Lehen Aukera. Acción dirigida a la incorporación de jóvenes al mercado de trabajo (empresas) mejorando su empleabilidad y ayudando a consolidar su inserción laboral	✓

Línea estratégica 9.3.: Empleo mayores de 45 años

Acciones del PEE		Contribución al empleo mayores de 45 años
A.1.5.4	Apoyar la transmisión empresarial de 60 establecimientos comerciales como medida de relevo generacional y emprendimiento en el sector	✓
A.1.5.6	Apoyar la transmisión empresarial de empresas turísticas como medida de relevo generacional y emprendimiento en el sector	✓
A.3.3.2	Apoyo a la creación de empleo ligado a la atención de personas mayores en entornos rurales, ya que el problema del envejecimiento de la población afecta de forma especial al medio rural, debido al aislamiento de algunos de sus barrios, con respecto a los núcleos rurales	✘
A.4.1.9	Impulsar un modelo propio de intervención contra el desempleo cronificado, especialmente el desempleo de larga duración en los mayores de 45 a 60 años	✘
A.5.2.4	Incentivar la contratación de 460 personas jóvenes a través de contratos de relevo en el sector privado (115 al año)	✓

2. Principales resultados de 2021

Línea estratégica 9.4.: Empleo inclusivo

Acciones del PEE		Contribución al empleo inclusivo
A.1.4.2	Incrementar la base de socios y socias de trabajo indefinidos en las empresas de economía social, especialmente en los colectivos de personas jóvenes, mujeres, personas con discapacidad y/o dificultades de inserción, a través del apoyo a la incorporación de 800 nuevos socios y socias	✓
A.1.4.4	Facilitar el acceso a la financiación ajena de las empresas de economía social, especialmente las de menor dimensión y las vinculadas con el ámbito de la inserción, en colaboración con sus organizaciones asociativas, a través de la concesión de avales a 120 empresas	✓
A.3.3.8	Nuevos proyectos territoriales para el reequilibrio y la equidad de colectivos especialmente vulnerables (apoyo a 2.104 personas desempleadas entre 2022 y 2023)	✓
A.4.1.3	Mejorar la capacitación de las personas con discapacidad o en riesgo de exclusión a través del apoyo a las actividades de los Centros Especiales de Empleo y de las Empresas de Inserción mediante el mantenimiento de 9.850 puestos de trabajo al año	✓
A.4.1.4	Favorecer la inserción laboral de 960 personas con discapacidad o en riesgo de exclusión en empresas del mercado ordinario (240 al año)	✓
A.4.1.7	Desarrollar proyectos piloto de itinerarios de inclusión social para 300 personas beneficiarias	✓
A.4.1.8	Relanzar la comarca desfavorecida o zona de actuación preferente Oarsoaldea mediante el Programa Berpiztu: Polo de Inserción Laboral	✓
A.4.1.10	Impulsar la coordinación entre sistemas de inclusión social a través de mesas locales	✓

Línea estratégica 9.5.: Igualdad lingüística

Acciones del PEE		Contribución a la igualdad lingüística
A.2.6.17	Fomentar el euskera como herramienta de incorporación al puesto de trabajo:	✓
A.4.1.2	Integrar el aprendizaje del euskera en la formación profesional a través de Lanbide (Convenio para la euskaldunización de personas desempleadas) (3.000 personas desempleadas en el periodo del Plan)	✓

2. Principales resultados de 2021

2.3. Grado de cumplimiento de los objetivos

2.3.1. Objetivos generales: indicadores de realización

El Plan Estratégico de Empleo se marcaba objetivos concretos a cumplir en el periodo de 2021-2024 y establecía objetivos concretos para el año 2021.

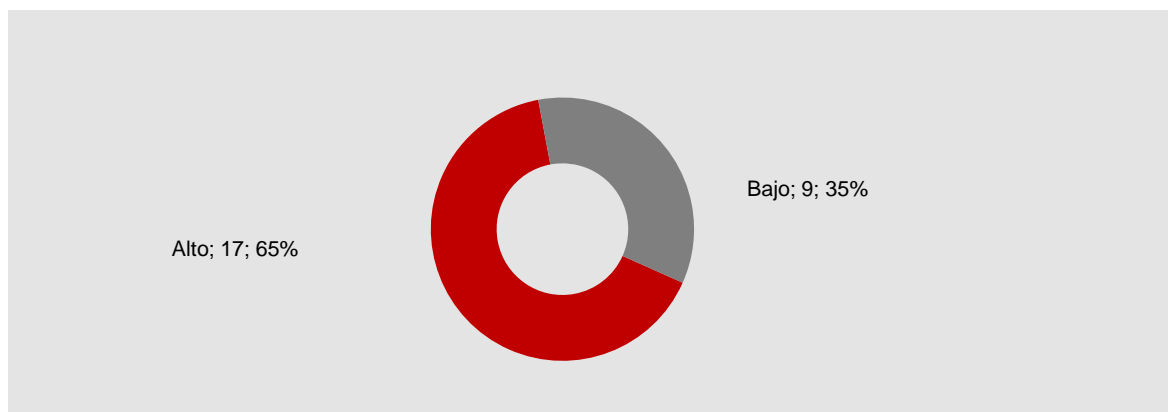
En 2021 se han marcado objetivos de realización en 26 indicadores de seguimiento

2021 ha sido el primer año de ejecución del Plan Estratégico de Empleo 2021-2024 y se establecían objetivos en 26 indicadores de seguimiento, de los 40 indicadores de realización establecidos en el Plan Estratégico de Empleo. Ha sido un año para la concreción y adecuación de las actuaciones a implantar en los siguientes años de ejecución del Plan y por tanto no se marcaban objetivos de resultados en 14 indicadores.

El grado de cumplimiento global de los objetivos se sitúa en el 65%: 17 indicadores de realización han logrado un cumplimiento alto y 9 indicadores un nivel bajo.

En resumen, de los 40 indicadores de realización planteados por el Plan Estratégico de Empleo 2021-2024, se habían marcado objetivos en 2021 en 26 indicadores, de los que 17 han obtenido un grado de cumplimiento alto y 9 un grado de cumplimiento bajo.

Gráfico 2.12 Cumplimiento de los indicadores de realización del Plan Estratégico de Empleo



2. Principales resultados de 2021

Por ámbitos de actuación se registran en 2021 niveles de cumplimientos desiguales: alto cumplimiento en el ámbito de la recuperación, mantenimiento y creación de empleo y de calidad del empleo y dificultades en el cumplimiento del ámbito de empleo y formación en las tres transiciones

Ámbito de actuación 1: Recuperación, mantenimiento y creación de empleo

En primer lugar, indicar que el Plan de Empleo se plantea el objetivo de **incentivar la recuperación, el mantenimiento o la creación de empleo** y se marcaba como meta la incentivación de 9.805 empleos. A través de las actuaciones desarrolladas en 2021 se ha logrado incentivar 13.264 empleos, de los que 9.276 corresponden al sector privado. En 2021 se han aprobado 3.988 plazas en las OPEs de la Administración Pública vasca.

Por su parte, existe una amplia batería de actuaciones que han dado apoyo a un total de 4.015 empresas. Se ha apoyado la creación de 713 empresas nuevas y se ha ofrecido apoyo a 2.901 empresas para la consolidación y el mantenimiento de su actividad. Se ha ofrecido apoyo también a 553 proyectos de innovación.

De los 7 indicadores de realización planteados en este ámbito de actuación, 6 han obtenido un grado de cumplimiento alto, logrando incluso superar los valores establecidos inicialmente para el ejercicio de 2021.

Tan sólo el indicador de creación de nuevas empresas se ha quedado en un nivel de cumplimiento algo menor. Algunas acciones de apoyo al desarrollo y puesta en marcha nuevas empresas o de fomento de la transmisión empresarial no han logrado los objetivos marcados en 2021.

Ámbito de actuación 2: Calidad del empleo

En el ámbito de la **calidad del empleo**, en 2021 se han revisado 33.816 contratos en el marco de campañas sobre el fraude a la contratación temporal y parcial teniendo como resultado 16.494 contratos transformados en indefinidos y se han realizado 1.501 actuaciones inspectoras sobre condiciones de trabajo sensibles.

Asimismo se han realizado 15 campañas de concienciación sobre seguridad y salud en el trabajo y se ha formado a 131 personas autónomas sobre salud laboral. Continuando con el ámbito de la calidad del empleo, destacar que se han realizado 80 cursos, logrando que el 96,3% del personal delegado de prevención de riesgos laborales cuente con formación en Prevención de Riesgos Laborales (PRL).

Los 4 indicadores de realización del ámbito de la calidad del empleo han obtenido un cumplimiento alto, destacando el número de personas autónomas formadas sobre salud laboral, que ha superado el objetivo establecido para 2021.

2. Principales resultados de 2021

Ámbito de actuación 3: Empleo y la formación en las tres transiciones

El cumplimiento de los objetivos en el ámbito de **empleo y la formación en las tres transiciones** ha sido menor. No se ha logrado alcanzar los objetivos establecidos para el primer año de ejecución del Plan de Empleo. Si bien es necesario remarcar que este primer año de ejecución del Plan de Empleo se ha llevado a cabo de forma simultánea a la concreción de la Estrategia Vasca de Empleo 2030 y la definición del Plan de Empleo 2021-2024 y por tanto las actuaciones planteadas todavía no contemplaban la orientación hacia las 3 transiciones. Será necesario analizar al desarrollo de estas actuaciones a partir de 2022 para valorar el cumplimiento de los objetivos establecidos de las actuaciones de empleo y formación en las tres transiciones.

No obstante, cabe destacar que en 2021 se ha formado a 791 personas desempleadas en capacidades digitales y se ha logrado que 103 personas desempleadas participen en acciones de formación con impacto en las tres transiciones con compromiso de contratación por parte de las empresas. También en 2021 se ha logrado habilitar a 767 personas en el sector de los cuidados y 67 personas jóvenes han sido contratadas a través de contratos de relevo en el sector privado.

En 2021 se planteaba como objetivo que 3.500 personas desempleadas participasen en acciones innovadoras integrales de formación y empleo en el sector agroalimentario, marino y forestal y formación en economía circular, sin embargo, esta actuación todavía no se ha puesto en marcha.

Ámbito de actuación 4: Empleo y formación resiliente e inclusivo

Con respecto al **empleo y formación resiliente e inclusivo**, destacar que se ha logrado que 51.278 personas trabajadoras participen en acciones de formación para el empleo y 20.946 personas desempleadas han mejorado su capacitación y recualificación a través de acciones de formación para el empleo.

Por su parte, 10.038 personas con discapacidad o en riesgo de exclusión han mejorado su capacitación a través del apoyo a las actividades de los Centros Especiales de Empleo y de las Empresas de Inserción y se ha logrado la inserción laboral de 139 personas con discapacidad o en riesgo de exclusión en empresas del mercado ordinario. Cabe destacar también la recualificación de 477 personas de sectores en crisis.

En 2021 se ha integrado el aprendizaje del euskera en la formación profesional a través de Lanbide en 893 personas desempleadas y se ha fomentado el euskera como herramienta de incorporación al puesto de trabajo entre 5.307 estudiantes.

De los 7 indicadores de resultados con objetivos marcadas en 2021, 5 han logrado cumplir satisfactoriamente el valor establecido, superando incluso en algunos casos el volumen de personas formadas. Por el contrario, la inserción laboral de personas con discapacidad o en riesgo de exclusión ha obtenido un nivel de cumplimiento menor de lo esperado.

Dentro de este ámbito, se debe constatar que no se ha cumplido con el indicador de acreditación de competencias profesionales adquiridas por medio de la experiencia laboral o de vías no formales de formación, dado que en 2021 no se ha logrado poner en marcha dicha medida.

2. Principales resultados de 2021

Ámbito de actuación 5: Modelo Vasco de Formación para el Empleo

En el marco del **Modelo Vasco de Formación para el Empleo** se ha ofrecido una experiencia práctica de transición del mundo educativo al laboral a 693 alumnos y alumnas de último curso de educación universitaria y formación profesional y 1.450 estudiantes universitarios han participado en iniciativas de colaboración con las universidades para sensibilizar sobre inserción laboral, emprendimiento y apoyar las iniciativas emprendedoras surgidas en el ámbito universitario (grados, postgrados y doctorados).

Y por último, destacar que se trataba de incorporar a las personas jóvenes como agentes y motor de construcción y transformación en las empresas y organizaciones a través de nuevos enfoques sobre aprendizaje que puedan desarrollar en ambientes de trabajo y de formación práctica, a través del Programa REACTÍVATE, que ha llevado a cabo 208 programas formativos en 2021.

La revisión realizada de 2021 ha permitido detectar que los indicadores de realización establecidos para el seguimiento del ámbito de actuación 5 del Modelo vasco de Formación para el Empleo no son representativos de los objetivos perseguidos. Se recomienda por tanto establecer nuevos indicadores de seguimiento de este ámbito de actuación a incorporar en el Programa Operativo 2022.

En 2021, no se programaban objetivos de realización para las actuaciones de los ámbitos 6, 7 y 8.

Se recomienda realizar un especial seguimiento a 5 indicadores de realización que han obtenido un nivel de cumplimiento en 2021 inferior al 50%

La revisión de los indicadores de realización del ejercicio 2021, permite concluir que se debe realizar un seguimiento en los próximos años al grado de avance en el cumplimiento de los siguientes indicadores de realización por obtener en 2021 un grado de cumplimiento inferior al 50% del valor previsto:

- Indicador 12. Nº de personas desempleadas que mejoran su formación en las 3 transiciones
- Indicador 14. Personas desempleadas participantes en acciones de formación con impacto en las tres transiciones con compromiso de contratación por parte de las empresas
- Indicador 16. Personas desempleadas participantes en acciones innovadoras integrales de formación y empleo en el sector agroalimentario, marino y forestal y formación en economía circular
- Indicador 17. Nº de habilitaciones profesionales en el sector de los cuidados
- Indicador 29. Nº de personas con acreditación de sus competencias profesionales adquiridas por medio de la experiencia laboral o de vías no formales de formación

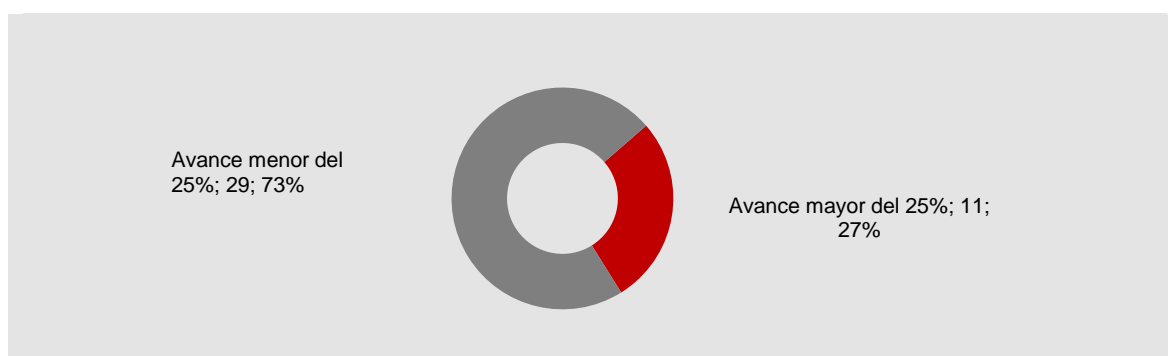
2. Principales resultados de 2021

Uno de cada cuatro indicadores de realización supera el 25% del cumplimiento de los objetivos establecidos para el periodo del Plan Estratégico de Empleo, 2021-2024

Finalmente, teniendo en cuenta los 40 indicadores de realización planteados por el Plan Estratégico de Empleo 2021-2024, se observa que hay 11 indicadores que superan el 25% del cumplimiento previsto a 2024.

- Empleo público (Administración General CC.AA.)
- Apoyo a proyectos de innovación
- Campañas sobre el fraude en la contratación temporal y parcial y sobre condiciones de trabajo especialmente sensibles, tales como horario y jornadas
- Acciones de formación en PRL del personal delegado de prevención
- Campañas de concienciación sobre Seguridad y Salud en el Trabajo
- Personas trabajadoras participantes en acciones de formación para el empleo
- Personas desempleadas que han mejorado su capacitación y recualificación a través de acciones de formación para el empleo
- Personas con discapacidad o en riesgo de exclusión social que han mejorado su capacitación a través del apoyo a las actividades de los Centros Especiales de Empleo y de las Empresas de Inserción
- Nº de personas desempleadas participantes en formación profesional en euskera a través de Lanbide
- Estudiantes universitarias/os participantes en iniciativas para sensibilizar sobre inserción laboral, emprendimiento y apoyo a las iniciativas emprendedoras
- Programas formativos REACTÍVATE

Gráfico 2.13 Avance en el cumplimiento de los indicadores de realización del Plan Estratégico de Empleo a 2024



Se detalla en la tabla adjunta los objetivos marcados para el 2021, el cumplimiento de los mismos en 2021 y el grado de avance a 2024¹.

¹ Para más detalle de los indicadores de realización ver anexo b.

3. Principales resultados de 2021

SEGUIMIENTO DE LOS INDICADORES DE REALIZACIÓN 2021

ÁMBITOS DE ACTUACIÓN	Indicadores de realización	Objetivo 2024	Objetivo 2021*	Valor alcanzado 2021	Grado de cumplimiento 2021	Grado de ejecución sobre previsión 2021-2024 (%)
RECUPERACIÓN, MANTENIMIENTO Y CREACIÓN DE EMPLEO	1. Empleo total incentivado	82.592 empleos	9.805 empleos	13.264	135,3%	● 16,1%
	2. Empleo incentivado sector privado	73.937 empleos	7.180 empleos	9.276	129,2%	● 12,6%
	3. Empleo público (Administración General CC.AA.)	8.655 empleos	2.625 empleos	3.988	151,9%	● 46,1%
	4. Empresas totales apoyadas	23.826 empresas	4.355 empresas	4.015	92,2%	● 16,9%
	5. Empresas de nueva creación	10.421 empresas	1.085 empresas	713	65,7%	● 6,8%
	6. Apoyo a la consolidación y mantenimiento de empresas	11.995 empresas	2.995 empresas	2.901	96,9%	● 24,2%
	7. Apoyo a proyectos de innovación	1.620 empresas	285 empresas	553	194,0%	● 34,1%
CALIDAD DEL EMPLEO	8. Campañas sobre el fraude en la contratación temporal y parcial y sobre condiciones de trabajo especialmente sensibles, tales como horario y jornadas	Realización de campañas	Realización de campañas	Acción realizada (33.816 contratos revisados)	100,0%	● 100,0%
	9. Acciones de formación en PRL del personal delegado de prevención	>90% personal formado	>90%	96,3%	107,0%	● 107,0%
	10. Campañas de concienciación sobre Seguridad y Salud en el Trabajo	Realización de campañas	Realización de campañas	Acción realizada (15 campañas)	100,0%	● 100,0%
	11. Nº de personas autónomas formadas sobre salud laboral	550 personas formadas	50 personas	131	262,0%	● 23,8%
EMPLEO Y FORMACIÓN EN LAS TRES TRANSICIONES	12. Nº de personas desempleadas que mejoran su formación en las 3 transiciones	25.900 personas	6.475 personas	791	12,2%	● 3,1%
	12.1 Transición digital	17.900 personas	4.475 personas	781	17,7%	● 4,4%
	12.2 Transición energética-climática	4.000 personas	1.000 personas	0	0%	● 0,0%
	12.3 Transición social y demográfica	4.000 personas	1.000 personas	0	0%	● 0,0%
	13. Nº de personas ocupadas que adquieren competencias en las 3 transiciones	15.000 personas	Objetivo no programado en 2021	--	--	-- 0,0%
	13.1 Transición digital	10.500 personas	Objetivo no programado en 2021	--	--	-- 0,0%
	13.2 Transición energética-climática	2.250 personas	Objetivo no programado en 2021	--	--	-- 0,0%
13.3 Transición social y demográfica	2.250 personas	Objetivo no programado en 2021	--	--	-- 0,0%	
14. Personas desempleadas participantes en acciones de formación con impacto en las tres transiciones con compromiso de contratación por parte de las empresas	3.400 personas desempleadas	850 personas	103	12,1%	● 3,0%	

3. Principales resultados de 2021

ÁMBITOS DE ACTUACIÓN	Indicadores de realización	Objetivo 2024	Objetivo 2021*	Valor alcanzado 2021	Grado de cumplimiento 2021		Grado de ejecución sobre previsión 2021-2024 (%)
	15. Nº de personas desempleadas formadas en capacidades digitales	16.582 personas	Objetivo no programado en 2021	--	--	--	0,0%
	16. Personas desempleadas participantes en acciones innovadoras integrales de formación y empleo en el sector agroalimentario, marino y forestal y formación en economía circular	14.000 personas	3.500 personas	0 (Acción no realizada en 2021)	0,0%	●	0,0%
	17. Nº de habilitaciones profesionales en el sector de los cuidados	5.585 habilitaciones provisionales y/o excepcionales	1.625 habilitaciones	767	47,2%	●	13,7%
	18. Nº personas jóvenes contratadas a través de contratos de relevo en el sector privado	460 personas jóvenes	115 personas	67	58,3%	●	14,6%
	19. Nº de personas apoyadas a través de los nuevos proyectos territoriales para el reequilibrio y la equidad de colectivos especialmente vulnerables con impacto en la transición demográfica	2.104 personas	Objetivo no programado en 2021	--	--	--	0,0%
	20. Proyecto piloto para el estudio de modelos de éxito en políticas de reemplazo generacional	Realización del proyecto	Objetivo no programado en 2021	--	--	--	0,0%
EMPLEO Y FORMACIÓN RESILIENTE E INCLUSIVO	21. Nº de personas trabajadoras participantes en acciones de formación para el empleo	52.000 personas	13.000 personas	51.278	394,4%	●	98,6%
	22. Personas desempleadas que han mejorado su capacitación y recualificación a través de acciones de formación para el empleo	48.100 personas	12.025 personas	20.946	174,2%	●	43,6%
	23. Nº de personas con discapacidad o en riesgo de exclusión social que han mejorado su capacitación a través del apoyo a las actividades de los Centros Especiales de Empleo y de las Empresas de Inserción	9.850 personas	9.850 personas	10.038	101,9%	●	101,9%
	24. Nº de personas con discapacidad o en riesgo de exclusión con inserción laboral en empresas del mercado ordinario	960 personas	240 personas	139	57,9%	●	14,5%
	25. Nº de participantes en el Programa Berpiztu Oarsoladea. Polo de Inserción Laboral	300 participantes	Objetivo no programado en 2021	--	--	--	0,0%
	26. Nº de personas beneficiarias del proyecto piloto de itinerarios de inclusión social	300 personas	Objetivo no programado en 2021	--	--	--	0,0%
	27. Nº de personas desempleadas participantes en formación profesional en euskera a través de Lanbide	3.000 personas desempleadas	600 personas	893	148,8%	●	29,8%
	28. Nº de personas jóvenes que han mejorado su cualificación por participar en acciones de formación para el empleo	20.000 personas jóvenes	5.000 personas	Sin dato	--	--	0,0%

3. Principales resultados de 2021

ÁMBITOS DE ACTUACIÓN	Indicadores de realización	Objetivo 2024	Objetivo 2021*	Valor alcanzado 2021	Grado de cumplimiento 2021		Grado de ejecución sobre previsión 2021-2024 (%)
	29. Nº de personas con acreditación de sus competencias profesionales adquiridas por medio de la experiencia laboral o de vías no formales de formación	6.000 personas	1.500 personas	0 (Acción no realizada en 2021)	0%	●	0,0%
	30. Nº de personas de sectores en crisis recualificadas (Aukeraberi)	2.000 personas	500 personas	477	95,4%	●	23,9%
MODELO VASCO DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO	31. Nº de estudiantes del último curso de educación universitaria y FP participantes en una experiencia práctica de transición educativa- laboral	5.000 estudiantes	1.250 personas	693	55,4%	●	13,9%
	32. Nº de estudiantes universitarias/os participantes en iniciativas para sensibilizar sobre inserción laboral, emprendimiento y apoyo a las iniciativas emprendedoras	5.800 estudiantes universitarias/os	1.450 personas	1.450	100,0%	●	25,2%
	33. Nº de personas jóvenes participantes en Empleo Joven. Primeras experiencias profesionales en las Administraciones Públicas	493 personas jóvenes	Objetivo no programado en 2021	--	--	--	0,0%
	34. Nº de programas formativos REACTÍVATE	800 programas formativos	200 programas	208	104,9%	●	26,0%
LANBIDE HOBETZEN	35. Nº de oficinas con el nuevo modelo de atención implantado	43 oficinas	Objetivo no programado en 2021	--	--	--	0,0%
	36. Disponer de una cartera de servicios dirigidos a las empresas	Cartera de servicios a empresas definida y operativa	Objetivo no programado en 2021	--	--	--	0,0%
	37. Red de Centros de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el Empleo	Creación y puesta en marcha de la Red con 3 centros (Vitoria-Gasteiz, Sestao, Oarsoaldea)	Objetivo no programado en 2021	--	--	--	0,0%
EVALUACIÓN DE LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO EN EUSKADI	38. Diseñar un modelo de recogida de información y resultados de las evaluaciones de los programas	Diseño del modelo	Objetivo no programado en 2021	--	--	--	0,0%
	39. Implementación de proyectos de evaluación de programas	Implementación de las evaluaciones	Objetivo no programado en 2021	--	--	--	0,0%
LEY DEL SISTEMA VASCO DE EMPLEO	40. Desarrollo y aprobación de la Ley del Sistema Vasco de Empleo	Aprobación de la Ley en 2024	Objetivo no programado en 2021	--	--	--	0,0%

* En 14 indicadores de realización no se marcaba objetivo cuantitativo en el ejercicio 2021.

2. Principales resultados de 2021

2.3.2. Avance en los indicadores de impacto

El Plan Estratégico de Empleo 2021-2024 se planteaba también realizar un seguimiento a los indicadores de impacto relativos al mercado de trabajo. En 2021 se ha reducido la tasa de desempleo, situándose en el 10% a cierre de año. Se recomienda seguir realizando un seguimiento anual al resto de indicadores de impacto planteados.

SEGUIMIENTO DE LOS INDICADORES DE IMPACTO 2021					
ÁMBITO DE ACTUACIÓN	Indicadores de impacto	Objetivos para 2024	2019	2020	2021
RECUPERACIÓN, MANTENIMIENTO Y CREACIÓN DE EMPLEO	Reducir la tasa de desempleo, mejorando la tasa prepandemia	Tasa inferior al 10% durante todo el periodo	9,8% (PRA 2019)	10,6% (PRA 2020)	10,0% (PRA 2021)
CALIDAD DEL EMPLEO	Contribuir a reducir la tasa de temporalidad de la población ocupada	Tasa inferior al 20%	30,8% (PRA 2019)	29,4% (PRA 2020)	29,1% (PRA 2021)
	Contribuir a reducir la tasa de temporalidad en el empleo público	Tasa inferior al 30%	36,8% (EPA 2019)	38,2% (EPA 2020)	42,4% (EPA 2021)
	Contribuir a reducir la tasa de parcialidad de la población ocupada	Tasa inferior al 10%	16,7% (EPA 2019)	16,1% (EPA 2020)	15,3% (EPA 2021)
	Contribuir a reducir la tasa de incidencia de accidentes laborales mortales y de enfermedades profesionales en hombres y mujeres.	Disminuir un 10% la tasa de incidencia	Índices de incidencia del año 2019 AT mortales hombres: 5,1‰ AT mortales mujeres: 0,7‰ EP hombres: 2,8‰ EP mujeres: 1,5‰ (OSALAN 2019)	--	<i>Informe 2021 no disponible</i>
	Contribuir a incrementar el % de personas trabajadoras con cobertura de negociación colectiva	65% de la población trabajadora con convenios de empresa vigentes (actualizados)	58,2% de población trabajadora con convenios de empresa vigentes (CRL-LHK, 2019)	56,8% de población trabajadora con convenios de empresa vigentes (CRL-LHK, 2020)	46,7% de población trabajadora con convenios de empresa vigentes (CRL-LHK, 2021)
IGUALDAD EN EL MERCADO LABORAL	Contribuir a reducir a la mitad la brecha salarial de las mujeres respecto a los hombres	Inferior al 10%	19,5% Brecha salarial según la ganancia media anual por persona trabajadora en la CAE (INE, Encuesta de Estructura Salarial, 2019)	--	<i>Ganancia media anual de 2020 no disponible en INE</i>
	Contribuir a reducir la tasa de temporalidad de la población ocupada femenina	Inferior al 25%	33,1% (PRA 2019)	33,8% (PRA 2020)	32,1% (PRA 2021)
	Contribuir a reducir la tasa de parcialidad de la población ocupada femenina	Tasa inferior al 17%	27,2% (PRA 2019)	26,4% (EPA 2020)	24,5% (EPA 2020)
	Contribuir a reducir la tasa de desempleo juvenil convergiendo con la UE-27	15%	20,9% Tasa de desempleo juvenil 16-24 años (PRA 2019)	25,3% Tasa de desempleo juvenil 16-24 años (PRA 2020)*	21,8% Tasa de desempleo juvenil 16-24 años (PRA 2021)
	Contribuir a reducir la tasa de paro de larga duración convergiendo con la UE-27	2,5%	4,8% (Indicadores estructurales, Eustat, 2019)	4,8% (Indicadores estructurales, Eustat, 2020)	5,5% (Indicadores estructurales, Eustat, 2021)

* En junio 2022 se actualiza el dato correspondiente a 2020 a 25,3%.

3. Principales resultados de 2021

2.4. Grado de ejecución presupuestaria

En 2021 se ha ejecutado un gasto global por valor de 317,5 millones de euros en el Plan Estratégico de Empleo

A continuación se analiza el nivel de desempeño del Plan Estratégico de Empleo durante el año 2021 desde la perspectiva de adecuación al presupuesto inicialmente previsto. El resultado del análisis efectuado indica que, una vez finalizado el ejercicio 2021, se ha logrado ejecutar el 74% del presupuesto programado a través de las actuaciones realizadas, con datos de 31 de mayo de 2022. En concreto, se ha ejecutado un gasto global de 317,5 millones de euros, lo que representa el 15% de la dotación presupuestaria de total el PEE para el periodo 2021-2024.

Indicar que si bien algunas actuaciones no han logrado ejecutar el presupuesto programado, en otras en cambio se ha ejecutado muy por encima de lo previsto en la programación (tales el caso del fomento de la innovación y nuevas tecnologías en economía circular y bioeconomía, la formación en el sector del transporte o la herramienta Future Lan). Constatar que algunas actuaciones se han puesto en marcha a finales de 2021 y van a ser ejecutadas en el año 2022 y no han supuesto todavía gasto. Además, cabe señalar que el presupuesto real sería superior, ya que hay muchas acciones que no llevan explicitado un presupuesto concreto, ya que se efectúa con recursos propios a través de gastos generales sin que se puedan cifrar.

ÁMBITOS DE ACTUACIÓN	DOTACIÓN PRESUPUESTARIA 2021-2024 (1)	PRESUPUESTO PROGRAMADO 2021 (€) (2)	PRESUPUESTO EJECUTADO 2021 (€) (3)	Grado de ejecución 2021 sobre previsión 2021 (%) (4=3/2)	Grado de ejecución sobre previsión 2021- 2024 (%) (5=3/1)
1. RECUPERACIÓN, MANTENIMIENTO Y CREACIÓN DE EMPLEO	1.252.779.559 €	287.736.408 €	177.759.719 €	61,8%	14,2%
2. CALIDAD DEL EMPLEO	18.906.000 €	4.377.789 €	2.686.856 €	61,4%	14,2%
3. EMPLEO Y FORMACIÓN EN LAS 3 TRANSICIONES: DIGITAL, ENERGÉTICA-CLIMÁTICA Y DEMOGRÁFICA	166.105.473 €	12.281.418 €	13.726.920 €	111,8%	8,3%
4. EMPLEO Y FORMACIÓN RESILIENTE E INCLUSIVO	510.370.478 €	118.721.671 €	116.741.027 €	98,3%	22,9%
5. MODELO VASCO DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO	72.713.918 €	7.181.584 €	6.224.627 €	86,7%	8,6%
6. LANBIDE HOBETZEN					
7. EVALUACIÓN DE LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO	50.505.000 €	350.000 €	348.299 €	99,5%	0,7%
8. LEY DEL SISTEMA VASCO DE EMPLEO					
TOTAL	2.071.380.428 €	430.648.869 €	317.487.448 €	73,7%	15,3%



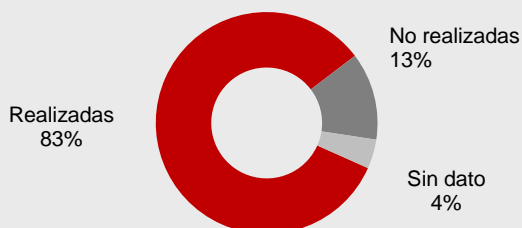
3.

VALORACIÓN GENERAL

3. Valoración general

A modo de valoración general, se presenta en la siguiente tabla el grado de cumplimiento de los tres criterios de evaluación planteados para el seguimiento (realización, ejecución presupuestaria y cumplimiento de objetivos) del primer año de vigencia del Plan Estratégico de Empleo, año 2021.

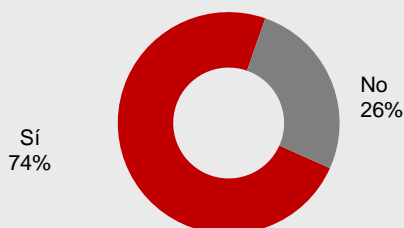
Grado de realización de las actuaciones



En 2021 se han realizado 117 actuaciones en el Plan Estratégico de Empleo. El grado de realización ha sido **alto**, del 83%.



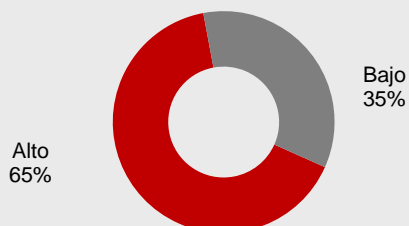
Grado de ejecución presupuestaria



En 2021 se ha ejecutado un gasto global por valor de 317,5 millones de euros en el Plan Estratégico de Empleo. Se ha logrado ejecutar el 74% del presupuesto programado. El grado de ejecución presupuestaria ha sido **medio**.



Grado de cumplimiento de los objetivos



De los 26 indicadores de realización planteados para 2021, 17 han obtenido un grado de cumplimiento alto y 9 un grado de cumplimiento bajo. El nivel de cumplimiento general se califica de **bajo**.





Anexo A.

**VISIÓN DETALLADA
DE LAS ACCIONES
DESARROLLADAS EN
2021**

Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2021

A.1. ÁMBITO DE ACTUACIÓN 1: RECUPERACIÓN, MANTENIMIENTO Y CREACIÓN DE EMPLEO**A.1.1. Línea estratégica 1.1.: Fomento del emprendimiento y consolidación de empresas**

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2021	Presupuesto ejecutado 2021	Indicadores 2021
A.1.1.1	Apoyar el desarrollo y puesta en marcha de 1.200 nuevas microempresas y pequeñas empresas a través de los servicios proporcionados desde los instrumentos de la Administración vasca o en colaboración con otros agentes	Lanbide	Sí	Parcial	• Publicación de la convocatoria: 1.435 subvenciones concedidas entre las 4 líneas de ayudas (ideas 379, actividades 204, establecimiento 177 y consolidación 675)	2.305.000,00 €	• Nº de empresas creadas: 177
A.1.1.2	Facilitar la consolidación de 2.400 nuevas microempresas y pequeñas empresas apoyando la promoción, funcionamiento y gestión de empresas de reciente creación	Lanbide	Sí	Parcial	• Ayudas al emprendimiento (consolidación): 675 Subvenciones concedidas a la consolidación del proyecto empresarial	1.880.125,00 €	• Nº de nuevas empresas consolidadas: 675
A.1.1.3	Apoyar los sistemas para evitar la destrucción de empleo en tiempos de crisis (complementos de ERTES y complementos contratos relevo, etc)	Lanbide	Sí	Parcial	• Ayudas extraordinarias para personas en situación de ERTE. Se han realizado dos convocatorias de complementos ERTE en 2021. Ha habido un total de 2.683 solicitudes de las que se han concedido 2.201.	872.995,00 €	• Importe económico invertido en complementos de ERTES: 872.995,00 €
A.1.1.4	Subvenciones para el abono de cuotas de seguridad social a las personas beneficiarias de prestaciones por desempleo en su modalidad de pago único	Lanbide	Sí	Parcial	• Subvenciones para el abono de cuotas de seguridad social a las personas beneficiarias de prestaciones por desempleo en su modalidad de pago único: 538 subvenciones concedidas	161.516,73 €	• Nº de incorporaciones como socio a Cooperativa: 538
A.1.1.5	Nuevos proyectos territoriales para el reequilibrio y la equidad en materia de emprendimiento y microempresas (mantenimiento de 3.367 empleos entre 2022 y 2023)	Lanbide	Sí	Parcial	• Nuevos proyectos territoriales para el reequilibrio y la equidad: emprendimiento y microempresas. MRR: Publicación de la convocatoria de ayudas a 31 de diciembre de 2021.	--	• Mantenimiento del empleo: 0
A.1.1.6	Desarrollar convenios e iniciativas de colaboración con las universidades para sensibilizar sobre inserción laboral, emprendimiento y apoyar las iniciativas emprendedoras surgidas en el ámbito universitario (grados, postgrados y doctorados). (5.800 en el periodo del Plan, 1.450 personas universitarias al año)	Lanbide y Departamento de Educación-universidades	Sí	Total	• Subvenciones a las tres universidades (UPV, Mondragón, Deusto): Cumplimiento de objetivos de las subvenciones nominativas de 2020 y firma de las de 2021	350.088,75 €	• Nº de personas universitarias sensibilizadas: 1.450 personas • Contratación de personas atendidas: 145

Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2021

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2021	Presupuesto ejecutado 2021	Indicadores 2021
A.1.1.7	poyar el desarrollo y puesta en marcha de 1.700 nuevas empresas por parte de personas jóvenes a través de los servicios proporcionados tanto desde los propios instrumentos de la Administración vasca (Lanbide, SPRI,...) como de instrumentos conveniados con otras instituciones y agentes especializados	Lanbide y Administración Vasca	Sí	Parcial	• Ayudas al emprendimiento (Dentro de convocatoria emprendimiento parte JOVENES): 378 subvenciones concedidas a personas jóvenes menores de 30 años (Ideas 137, Actividades 71, Establecimiento 35 y Consolidación 145)		• Nº de empresas nuevas: 251
A.1.1.8	Promover el emprendimiento de las mujeres y la incorporación de talento femenino en los órganos de dirección de las empresas y organizaciones	Dirección de Empleo e Inclusión	Sí	Total	• Orden de subvenciones dirigidas a entidades entre cuyos fines figure el promover el emprendimiento de las mujeres y la incorporación de talento femenino en los órganos de dirección de las empresas y organizaciones	100.000,00 €	• Nº de entidades beneficiarias: 5
A.1.1.9	Desarrollar proyectos piloto dirigidos a jóvenes y proyectos de emprendimiento y microempresas (166 proyectos de formación-empleo y 200 proyectos de emprendimiento y microempresas)	Dirección de Empleo e Inclusión	No programada en 2021	--	--	--	--
A.1.1.10	Impulsar tanto la cultura emprendedora como el emprendimiento en el alumnado de la Formación Profesional Vasca (Programa Ikasempresa y Programa Urrats bat): Nº de proyectos: 2.850 en el periodo 2022-2024 (950 proyectos anuales) Nº de empresas participantes: 240 empresas en el periodo 2022-2024 (80 empresas anuales)	Viceconsejería de Formación profesional	Sin dato	--	--	--	--
A.1.1.11	Apoyar la innovación y la mejora de la competitividad en 870 empresas (Programas Innobideak + Basque Digital Innovation Hub)	Dirección de Tecnología e Innovación	Sí	Total	• Programas Innobideak • Basque Digital Innovation Hub	3.727.144,49 €	• Nº de empresas apoyadas: 277
A.1.1.12	Apoyar la creación y puesta en marcha de 300 nuevos proyectos empresariales innovadores de base tecnológica. Programa Ekintzaile	Dirección de Transformación Digital y Emprendimiento	Sí	Total	• Programa Ekintzaile	2.169.000,00 €	• Nº de nuevas empresas innovadoras creadas: 124
A.1.1.13	Fomentar el desarrollo de 200 iniciativas de intraemprendimiento	Dirección de Transformación Digital y Emprendimiento	Sí	Total	• Programa Ekintzaile	1.073.000,00 €	• Nº de empresas participantes en programas de intraemprendimiento: 51 • Nº de empleos creados: 51

Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2021

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2021	Presupuesto ejecutado 2021	Indicadores 2021
A.1.1.14	Facilitar el acceso al mercado de nuevas iniciativas emprendedoras de 140 startups en proyectos en colaboración con empresas tractoras	Dirección de Transformación Digital y Emprendimiento	Sí	Total	• Programa BIND 4.0	528.437,00 €	<ul style="list-style-type: none"> • Nº de startups participantes: 29 • Nº de empresas tractoras participantes: 65 • Nº de proyectos de colaboración apoyados: 33
A.1.1.15	Favorecer la consolidación de 25 iniciativas emprendedoras a través del capital-riesgo/capital-semilla y préstamos participativos	Dirección de Transformación Digital y Emprendimiento	Sí	Parcial	• Favorecer la consolidación de iniciativas emprendedoras a través del capital-riesgo/capital-semilla y préstamos participativos	200.000 €	<ul style="list-style-type: none"> • Nº de empresas apoyadas: 2
A.1.1.16	Facilitar servicios de atención, asesoramiento y apoyo a la gestión de empresas en dificultades	Industria y transición energética	Sí	Total	• Actuaciones, no respaldadas por programas de ayudas, en los ámbitos de las relaciones laborales, la búsqueda y puesta en contacto con inversores para reflotar empresas, el estudio de facilidades de aplazamiento de deuda fiscal, vías de refinanciación, acuerdos con acreedores y/o proveedores, ... Tras la publicación del Marco Temporal de la UE, por tema COVID 19, se publicaron dos programas nuevos BILAKATU y BATERATU para empresa afectadas por covid 19.	2.254.229,08 €	<ul style="list-style-type: none"> • Nº de empresas apoyadas: 124 • Nº de empleos mantenidos a través de las empresas apoyadas: 14.324
A.1.1.17	Apoyar financieramente la reestructuración y el relanzamiento de empresas en crisis	Industria y transición energética	Sí	Total	• Resolución de 3 de marzo de 2021 (BOPV 09/03/2021 Nº 49), del Viceconsejero de Industria, por la que se hace pública la convocatoria, para el ejercicio 2021, de las ayudas destinadas a la Reestructuración y Relanzamiento de empresas en crisis	700.000,00 €	<ul style="list-style-type: none"> • Nº de empresas en crisis apoyadas: 1 • Nº de empleos mantenidos en las empresas apoyadas: 69 • Importe de los préstamos concedidos: 700.000 (€)
A.1.1.18	Facilitar la consolidación financiera y el desarrollo de proyectos de crecimiento de 180 empresas, contribuyendo al mantenimiento de sus puestos de trabajo	Industria y transición energética	Sí	Total	• Apoyo a empresas para la consolidación financiera	421.490,00 €	<ul style="list-style-type: none"> • Nº de empresas apoyadas: 22 • Importe de los préstamos: 421.490 €

Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2021

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2021	Presupuesto ejecutado 2021	Indicadores 2021
A.1.1.19	<p>Apoyar a 50 empresas en el desarrollo de proyectos de inversión generadores de empleo en zonas desfavorecidas, contribuyendo a la creación de 700 empleos, además de al mantenimiento del empleo existente</p>	<p>Industria y transición energética</p>	<p>Sí</p>	<p>Total</p>	<ul style="list-style-type: none"> Orden de 9 de junio de 2021 (BOPV 18/06/2021 N° 116). Se convoca ayudas para el programa INDARTU 	<p>073.836,27 €</p>	<ul style="list-style-type: none"> Nº de empresas apoyadas: 47 Nº de empleos creados en las empresas apoyadas: 281 Nº de empleos mantenidos en las empresas apoyadas: 3.302 Importe invertido: 236.772.488,38 €

Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2021
A.1.2. Línea estratégica 1.2.: Fomento de empleo a nivel local

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2021	Presupuesto ejecutado 2021	Indicadores 2021
A.1.2.1	Promover la inserción laboral de 8.800 personas desempleadas a través los Planes Locales y Comarcales de Empleo (2.200 al año)	Lanbide	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Proyectos de desarrollo y creación de empleo local: 49 entidades locales beneficiarias y 4.095 contratos previstos 	17.539.270,30 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº municipios y/o mancomunidades que presentan acciones: 49 Nº acciones propuestas: 774 Nº personas insertadas: 5.900
A.1.2.2	Estudiar la creación de nuevas estructuras de gobernanza colaborativa de la política de empleo a nivel local/territorial	Lanbide	No	No realizada	--	--	--
A.1.2.3	Garantizar que al menos un 30% de las personas contratadas a través de los Planes Locales y Comarcales de Empleo sean personas jóvenes menores de 35 años	Lanbide	No	No realizada	--	--	--
A.1.2.4	Inversión en empleo y mujer: Apoyo a 503 mujeres en los ámbitos rural y urbano entre 2022 y 2023	Lanbide	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> Definición del «Programa de Apoyo a mujeres en los ámbitos rural y urbano» 	(No se ejecuta en 2021. Se pasa al presupuesto de 2022)	--
A.1.2.5	Contratación de personas jóvenes	Lanbide	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> Contratación de jóvenes: 38 entidades locales beneficiarias 250 contratos previstos 	4.983.280,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Contratación de jóvenes: 208

Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2021
A.1.3. Línea estratégica 1.3.: Empleo público

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2021	Presupuesto ejecutado 2021	Indicadores 2021
A.1.3.1	Apoyar la inserción laboral de 8.655 personas en la Administración Pública vasca a través de la convocatoria de Ofertas Públicas de Empleo (OPE)	Función pública	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> Aprobación de las ofertas de empleo. Cumplimiento del 40%. 	--	<ul style="list-style-type: none"> Nº de plazas aprobadas en las OPE : 3.988

EMPLEO PÚBLICO (PLAZAS EN LAS OPES)	2021
DEPARTAMENTOS/ORGANISMOS PÚBLICOS	
Administración general	435
Sanidad	1.273
Ertzaintza	424
Educación	1.856
TOTAL	3.988

Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2021

A.1.4. Línea estratégica 1.4.: Economía Social

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2021	Presupuesto ejecutado 2021	Indicadores 2021
A.1.4.1	Apoyar la creación de 600 nuevas empresas de economía social	Dirección de Economía Social	Sí	Total	• Ayudas para la creación de nuevas empresas de economía social	2.788.268,00 €	<ul style="list-style-type: none"> • Nº de empresas de economía social creadas: 175 • Nº empleos creados en las nuevas empresas de economía social apoyadas: 594
A.1.4.2	Incrementar la base de personas socias de trabajo indefinidas en las empresas de economía social, especialmente en los colectivos de personas jóvenes, mujeres, personas con discapacidad y/o dificultades de inserción, a través del apoyo a la incorporación de 800 nuevos socios y socias	Dirección de Economía Social	Sí	Total	• Ayudas para incrementar la base de socios y socias de trabajo indefinidos en las empresas de economía social	395.465,00 €	<ul style="list-style-type: none"> • Nº de contratos sociales indefinidos totales: 246 • Nº de contratos sociales indefinidos de mujeres: 74 • Nº de contratos sociales indefinidos de personas con discapacidad y/o dificultades de inserción: 48
A.1.4.3	Apoyar procesos de transformación en 20 empresas de economía social de empresas en crisis o con dinámicas de sucesiones empresariales, como forma de continuidad empresarial y mantenimiento de los puestos de trabajo	Dirección de Economía Social	Sí	Parcial	• Ayudas para procesos de transformación	5.502,00 €	<ul style="list-style-type: none"> • Nº de empresas apoyadas: 1
A.1.4.4	Facilitar el acceso a la financiación ajena de las empresas de economía social, especialmente las de menor dimensión y las vinculadas con el ámbito de la inserción, en colaboración con sus organizaciones asociativas, a través de la concesión de avales a 120 empresas	Dirección de Economía Social	Sí	Total	• Concesión de avales a empresas	31.000,00 €	<ul style="list-style-type: none"> • Nº de empresas apoyadas por los avales concedidos: 22
A.1.4.5	Integrar y poner en valor los modelos de emprender en economía social por Lanbide y otros agentes locales y comarcales y centros educativos	Dirección de Economía Social	No	No realizada	--	--	--
A.1.4.6	Crear contenidos de formación para aprender con formas jurídicas de economía social (cooperativas y sociedades laborales), tanto para el propio personal de Lanbide, como para el personal de Lanbide prescriptor de estas formas jurídicas	Dirección de Economía Social	No	No realizada	--	--	--

Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2021

A.1.5. Línea estratégica 1.5.: Programas sectoriales

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2021	Presupuesto ejecutado 2021	Indicadores 2021
A.1.5.1	Creación de empleo derivado de la implementación y mejora de infraestructuras del transporte (inversión equivalente a 13.250 empleos)	Transportes	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> Actuaciones de inversión en infraestructuras del transporte 	104.364.333,87 €	<ul style="list-style-type: none"> % presupuesto ejecutado (=equivalencia a 1 puesto de trabajo por cada 57.011,40 € invertidos en infraestructuras del transporte): 0,6316% Nº empleos: 1.831
A.1.5.2	Apoyar la modernización de las infraestructuras y equipamientos de 4.500 establecimientos comerciales, contribuyendo al mantenimiento del empleo en el sector	Turismo, Comercio y Consumo	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Publicación ORDEN de 18 de mayo de 2021, del Consejero de Turismo, Comercio y Consumo, por la que se regula y convoca para el ejercicio 2021, el programa de apoyo a la Modernización de Establecimientos Comerciales ante la COVID-19. (BOPV de 26 de mayo de 2021). Se ha realizado una ampliación de crédito, dado el gran número de solicitudes 	2.950.737,37 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº de establecimientos comerciales modernizados: 1.464 Nº de empleos mantenidos: 9.416
A.1.5.3	Facilitar la implantación de la modalidad de comercio electrónico en 3.200 pequeños comercios	Turismo, Comercio y Consumo	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Convenio de colaboración suscrito el 2 de diciembre de 2021 entre la Administración General de la CAE y las Cámaras de Comercio, Industria, Servicios y Navegación de Bilbao, Gipuzkoa y Araba para el desarrollo del programa de formación y asesoramiento tecnológico para los establecimientos comerciales y de servicios relacionados con la actividad comercial urbana al objeto de impulsar el comercio electrónico y la transformación digital (EUS-COMMERCE). 	1.000.000,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº de establecimientos comerciales que implantan la modalidad de comercio electrónico: 480
A.1.5.4	Apoyar la transmisión empresarial de 60 establecimientos comerciales como medida de relevo generacional y emprendimiento en el sector	Turismo, Comercio y Consumo	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Convenio de colaboración suscrito el 9 de diciembre de 2021 entre la Administración General de la CAE y las Cámaras de Comercio, Industria, Servicios y Navegación de Bilbao, Gipuzkoa y Araba para el desarrollo del programa "BERRIZ ENPRESA" 	150.000,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº de establecimientos comerciales transmitidos: 23

Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2021

ACCIONES	Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2021	Presupuesto ejecutado 2021	Indicadores 2021
A.1.5.5 Apoyar la modernización y mejora de 700 empresas turísticas, contribuyendo al mantenimiento del empleo en el sector	Turismo, Comercio y Consumo	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Publicación Orden de 14 de abril de 2022, del Consejero de Turismos, Comercio y Consumo, por la que se convocan las ayudas al emprendimiento y a la mejora de la competitividad de las empresas turísticas para el ejercicio 2021 (BOPV de 11 de mayo de 2021) 	652.000,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº de empresas turísticas modernizadas: 96 Nº de empleos mantenidos: 667
A.1.5.6 Apoyar la transmisión empresarial de empresas turísticas como medida de relevo generacional y emprendimiento en el sector	Turismo, Comercio y Consumo	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Convenio con las Cámaras para el Desarrollo del Programa "Berriz Enpresa" 	83.000,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº de empresas turísticas transferidas: 2 Nº de empleos creados/mantenidos: 2
A.1.5.7 Incentivar la generación de 400 empleos en el medio rural y litoral, fomentando el espíritu empresarial y el emprendimiento, la puesta en marcha de nuevas empresas, en especial por parte de la juventud, y las inversiones en empresas para la diversificación económica de las zonas rurales	Dirección de Desarrollo Rural y Litoral y Políticas Europeas	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Gaztenek-Geroa 	400.000,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº de empleos creados: 150 Nº de empleos creados: 71 Nº empresas existentes apoyadas: 79
A.1.5.8 Estimular la creación y/o consolidación de 28.000 empleos en el subsector de la rehabilitación a través del fomento de las obras de rehabilitación en viviendas y edificios a 2023 en el periodo del Plan Director de Vivienda	Planificación y Procesos Operativos de vivienda	No	No realizada	--	--	--
A.1.5.9 Favorecer la creación de 6.000 nuevos establecimientos empresariales dedicados a la actividad de la construcción como resultado fundamental del incremento de la actividad y el empleo en el subsector de la rehabilitación a 2023 en el periodo del Plan Director de Vivienda	Planificación y Procesos Operativos de vivienda	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> En el ejercicio 2021 se produce un incremento en las licencias de obras de rehabilitación de un 18% coincidente con las obras mayores de rehabilitación. Hay un incremento en el nº de establecimientos 1,39% tanto en construcción como en actividades inmobiliarias, con mayor incremento en éstas últimas 4,67%. El % de licencias por obras de rehabilitación suponen el 82,6 % del total de obras de construcción 	24.600.000,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Incremento nº de establecimientos: 1,39%. Incremento construcción y actividades inmobiliarias: 4,67% Licencias y obras de rehabilitación: 82,6% del total de las licencias de obras de construcción
A.1.5.10 Conseguir que el valor económico de las obras en rehabilitación alcance el 55% del total de las obras del subsector de edificación residencial en el periodo del Plan Director de Vivienda, 2021-2023	Planificación y Procesos Operativos de vivienda	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> El % de licencias por obras de rehabilitación suponen el 82,6 % del total de obras de construcción 	--	--
A.1.5.11 Estimular la creación y/o consolidación del empleo en el subsector de la rehabilitación a través de las obras de rehabilitación de centros educativos de carácter público	Educación	Sin dato	--	--	--	--

Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2021

A.2. ÁMBITO DE ACTUACIÓN 2: CALIDAD DEL EMPLEO**A.2.1. Línea estratégica 2.1.: Diálogo social y Negociación colectiva**

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2021	Presupuesto ejecutado 2021	Indicadores 2021
A.2.1.1	Fortalecer y extender el papel de la Mesa de Diálogo Social como instrumento facilitador del consenso necesario para impulsar la política vasca de empleo, y facilitar las tres transiciones, impulsando medidas que favorezcan una transición justa	Dirección de Trabajo y Seguridad Social	Sí	Total	• Reuniones regulares de la Mesa de Diálogo Social	25.000,00 €	• Acción realizada de forma permanente
A.2.1.2	Aumentar la formación de las personas vinculadas a los Agentes Sociales con el objeto de mejorar la negociación colectiva fortaleciendo su papel en la definición y aplicación de las políticas activas de empleo, seguridad y salud laboral, igualdad de género, inspección...	Dirección de Trabajo y Seguridad Social	Sí	Parcial	--	525.790,00 €	--
A.2.1.3	Elaboración de informes con impacto de género en los convenios colectivos	Dirección de Trabajo y Seguridad Social	Sí	Parcial	--	43.978,00 €	• Nº informes de impacto de género en los convenios colectivos en 2021: 0
A.2.1.4	Programa de mejora de la capacitación y formación de las comisiones de igualdad, como un paso más para conseguir empleo de calidad	Dirección de Trabajo y Seguridad Social	Sí	Parcial	--	--	--
A.2.1.5	Fomento de la Auditoria Sociolaboral ("Compliance Laboral")	Dirección de Trabajo y Seguridad Social	Sí	Parcial	• Acción en proceso de realización	--	--
A.2.1.6	Difusión de un nuevo modelo de Relaciones Laborales a través de la divulgación de la Declaración de Oñati	Dirección de Trabajo y Seguridad Social	Sí	Parcial	• Acción en proceso de realización	--	--

Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2021

A.2.2. Línea estratégica 2.2.: Inspección como herramienta de protección y garantía

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2021	Presupuesto ejecutado 2021	Indicadores 2021
A.2.2.1	Aumentar la defensa de las condiciones laborales de los colectivos laborales más vulnerables y/o con bajos niveles de sindicación, a través de las Oficinas de Información Socio-Laboral y la potenciación del Buzón Ciudadano contra el Fraude Laboral	Dirección de Trabajo y Seguridad Social	Sí	Total	--	--	• Acción realizada: Sí
A.2.2.2	Campañas sobre el fraude a la contratación temporal y parcial y sobre condiciones de trabajo especialmente sensibles, tales como horario y jornadas	Inspección de Trabajo	Sí	Total	• Revisión de contratos en el marco de campañas sobre el fraude a la contratación temporal y parcial teniendo como resultado 16.494 contratos transformados en indefinidos y a tiempo completo a requerimiento de la inspección de trabajo y 1.501 actuaciones inspectoras sobre condiciones de trabajo sensibles	--	• Contratos revisados: 33.816 • Contratos transformados en indefinidos y a tiempo completo : 16.494 • Actuaciones inspectoras sobre condiciones de trabajo sensibles: 1.501
A.2.2.3	Reforzar la inspección de trabajo, sus medios personales, organizativos, tecnológicos, digitales, etc. incorporando en su quehacer el asesoramiento y la promoción de planes de calidad en el empleo	Inspección de Trabajo	Sí	Total	• 4 nuevas plazas de inspector/a de trabajo y seguridad social creadas. Transformación de 3 plazas de subinspector de empleo en subinspector de seguridad y salud. Impulso de la realización del plan de gestión 2022-2024 de la Inspección de Trabajo. Refuerzo de la Inspección de Trabajo con medios materiales para la mejora de las visitas dotando a todas las personas inspectoras de dispositivos informáticos tipo tablet con conectividad y la aplicación verificare.	--	• Nuevas plazas de inspector/a trabajo y seguridad social creadas: 4. • Unidades especiales creadas en seguridad y salud: 3
A.2.2.4	Reforzar los mecanismos de coordinación tecnológica con la Inspección de Trabajo dependiente de la A.G.E, Organismo Estatal autónomo de la ITSS, realizando en estrecha colaboración campañas y planes de choque con la información de fraude obtenida de la Herramienta de Lucha contra el Fraude (HLF)	Inspección de Trabajo	Sí	Total	• Coordinación tecnológica realizada con el organismo estatal autónomo de la Inspección de Trabajo, 22.852 actuaciones de revisión de contratos de trabajo se han realizado en el marco de dos planes de choque con información de la HLF, de marzo y octubre del 2022. Resultado de los dos planes de choque resultaron transformados en Euskadi 14.152 contratos de trabajo. Colaboración y coordinación estrecha con la DGOITSS utilizando la HLF para planificar 41 actuaciones inspectoras en la campaña de desigualdad retributiva o brecha salarial.	--	• Acción realizada: sí • Actuaciones de revisión contratos trabajo: 22.852

Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2021

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2021	Presupuesto ejecutado 2021	Indicadores 2021
A.2.2.5	Aumentar la transparencia de la actuación inspectora en Euskadi, difundiendo anualmente los resultados de las campañas de Inspección de Trabajo, favoreciendo el acceso a la programación de campañas por agentes sociales y la sociedad	Inspección de Trabajo	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Rueda de prensa para divulgación y mayor transparencia de los datos de la Inspección de Trabajo del 2021 el 22 de febrero del 2022. Reuniones periódicas con agentes sociales para presentación de campañas y resultados de la Inspección de trabajo. 	--	<ul style="list-style-type: none"> Acción realizada: Sí
A.2.2.6	Campañas de Inspección de Trabajo en materia de Igualdad de género entre mujeres y hombres. Incluir la perspectiva de género en las campañas de seguridad y salud	Inspección de Trabajo	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> 36 actuaciones inspectoras y 17 requerimientos en las campañas de control y seguimiento de planes de igualdad. 42 actuaciones inspectoras en materia de seguridad y salud y demás condiciones de trabajo de mujeres trabajadoras, embarazadas y madres lactantes. 41 actuaciones inspectoras en campañas de discriminación por razón de sexo. 41 actuaciones en la campaña de desigualdad retributiva o brecha salarial resultando 8 requerimientos de subsanación. 5 actuaciones en materia de acoso sexual y violencia de género. 5 actuaciones en la campaña integral del feminizado sector de limpieza de habitaciones en hostelería. 	--	<ul style="list-style-type: none"> Nº actuaciones: 162
A.2.2.7	Continuar impulsando la formación continua de las personas inspectoras en materia de igualdad de género en el ámbito laboral y de seguridad y salud, y especialmente en el tema de desigualdad retributiva, manejo de las herramientas de diagnóstico de brecha salarial y auditoría salarial	Inspección de Trabajo	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> 50 personas de la Inspección de Trabajo del Gobierno Vasco han sido formadas en igualdad en el desarrollo de 4 jornadas (junio, octubre, noviembre y diciembre). 	--	<ul style="list-style-type: none"> Nº personas formadas: 50

Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2021

A.2.3. Línea estratégica 2.3.: Seguridad y salud laboral

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2021	Presupuesto ejecutado 2021	Indicadores 2021
A.2.3.1	Garantizar la cualificación que requiera el personal delegado de prevención a través de acciones anuales de formación (Objetivo del 90%)	Osalan	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Se han realizado 83 cursos de formación a delegados/as de prevención de riesgos laborales 	168.608,28 €	<ul style="list-style-type: none"> Cursos realizados: 80 Objetivo: 96,3%
A.2.3.2	Fomentar el conocimiento sobre la prevención de riesgos laborales en la mejora de la competitividad de las empresas a través de campañas de Seguridad y Salud en el Trabajo	Osalan	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Se han realizado 15 campañas de concienciación en medios generalistas y en medios específicos 	524.989,86 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº de campañas de concienciación: 15
A.2.3.3	Fomentar la formación de las personas trabajadoras autónomas sobre salud laboral (550 en el periodo 2021-2024)	Osalan	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> Se han realizado 2 jornadas en las que han participado 131 trabajadores y trabajadoras autónomas sobre salud laboral 	1.200,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº de trabajadores/as formados/as: 131
A.2.3.4	Fomentar planes de seguridad vial en las empresas que contemplen la movilidad segura, sostenible e inteligente	Osalan	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> Se ha creado un comité técnico entre la Dirección de Tráfico del Departamento de Seguridad OSALAN y ha celebrado su primera reunión. 	--	<ul style="list-style-type: none"> Acción realizada: Sí
A.2.3.5	Crear un sitio de encuentro (plataforma, formación) para mejorar la formación y la puesta en marcha de la prevención en el colectivo de personas trabajadoras autónomas	Osalan	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> Diseño de una plataforma de encuentro (Diseño parcial) 	12.221,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Acción realizada: Sí
A.2.3.6	Buscar una PRL integrada en la gestión y organización de la empresa, con herramientas de calidad para la prevención y con la formación necesaria de las nuevas personas empleadas	Osalan	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> Formación del grupo de trabajo para la creación de un modelo de Prevención de Riesgos Laborales de calidad, en colaboración con los agentes implicados 	--	<ul style="list-style-type: none"> Acción realizada: Sí
A.2.3.7	Adaptar el modelo de gestión de la prevención de riesgos laborales (PRL) y sus herramientas para la prevención a empresas de menos de 25 personas empleadas	Osalan	No programado en 2021	--	--	--	--
A.2.3.8	Conocer y resolver las dificultades que algunos colectivos (con especial foco en el género) tienen para implantar una gestión de PRL de calidad	Osalan	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> Se ha elaboración de material formativo y divulgativo para fomentar la incorporación de la PRL en los planes de igualdad: 1 Publicación, 16 reseñas (newsletter), 5 conferencias 	--	<ul style="list-style-type: none"> No se ha completado la fuente de información Nº publicaciones: 1 Reseñas: 16 (newsletter), Conferencias: 5

Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2021

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2021	Presupuesto ejecutado 2021	Indicadores 2021
A.2.3.9	Incorporar medidas pertinentes para la prevención en todos los centros de trabajo ante emergencias de salud, epidemias, y ante nuevas oleadas de la Covid-19, a través de la participación y de los acuerdos entre los servicios de prevención de cada empresa, las y los representantes de las personas trabajadoras, y organizaciones empresariales y sindicales, con la colaboración de Osalan, la inspección de trabajo y la autoridad laboral	Osalan	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> Se ha dinamizado un grupo de trabajo para lograr una colaboración y un intercambio de información entre los diferentes agentes implicados en la prevención: Empresas, organizaciones empresariales y sindicales, servicios de prevención, OSALAN, Dirección de Trabajo, Inspección de Trabajo, Salud Pública 	--	<ul style="list-style-type: none"> Acción realizada: Sí
A.2.3.10	Incluir la perspectiva de género en las campañas de seguridad y salud laboral	Osalan	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Se han realizado 2 campañas de seguridad y salud laboral con perspectiva de género 	219.408,40 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº de campañas realizadas con perspectiva de género: 2

Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2021

A.2.4. Línea estratégica 2.4.: Condiciones de trabajo y estabilidad en el empleo

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2021	Presupuesto ejecutado 2021	Indicadores 2021
A.2.4.1	Incentivar la contratación de 180 personas a través del apoyo a las empresas para promover el uso de las medidas de conciliación laboral y familiar	Lanbide	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Decreto 177/2010 Ayudas a la conciliación de la vida familiar y laboral: 853 subvenciones concedidas (290 correspondientes a nuevas contrataciones y 563 a prórrogas y/o ampliación de jornada de contrataciones ya existentes) 	1.142.660,36 €	<ul style="list-style-type: none"> Nuevas contrataciones: 290 Prórrogas y/o ampliación jornada de contrataciones ya existentes: 563
A.2.4.2	Aumentar el grado de sensibilización de la ciudadanía en el ámbito de la igualdad, como un paso más para conseguir empleo de calidad	Dirección de Trabajo y Seguridad Social	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Campañas publicitarias realizadas 	--	<ul style="list-style-type: none"> Campañas publicitarias realizadas: Sí
A.2.4.3	Fomento de la presencia de las mujeres en sectores masculinizados (ejemplo servicios policiales)	Emakunde Departamento de Seguridad	Sin dato Sí	-- Total	<ul style="list-style-type: none"> Evaluación de la campaña de publicidad de las convocatorias de acceso a la Ertzaintza, Directora de Comunicación Diseño del plan de promoción de Mujeres de acceso a la Ertzaintza, Directora de Gabinete Ingreso en la Ertzaintza. Proceso de selección y Formación. % de mujeres, Director General de Arkaute 	23.000,00 €	<ul style="list-style-type: none"> % de mujeres en la ertzaintza: 14,68% % de mujeres en el acceso/convocatorias: 30,5%
A.2.4.4	Estudiar la revisión de los criterios de incentivos a la contratación.	Lanbide	No	No realizada	--	--	--

Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2021

A.3. ÁMBITO DE ACTUACIÓN 3: EMPLEO Y FORMACIÓN EN LAS TRES TRANSICIONES: DIGITAL, ENERGÉTICA-CLIMÁTICA Y DEMOGRÁFICA

A.3.1. Línea estratégica 3.1.: Empleo y formación de personas empleadas y desempleadas para la transición digital

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2021	Presupuesto ejecutado 2021	Indicadores 2021
A.3.1.1	Mejora de las capacidades digitales para personas desempleadas para impulsar el emprendimiento y el desarrollo rural y reducir la brecha de género (16.582 personas desempleadas formadas entre 2022 y 2023)	Lanbide	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> Programación formativa para la mejora de las capacidades digitales de las personas desempleadas con objeto de impulsar el emprendimiento y el desarrollo rural, así como reducir la brecha de género. MRR: Se tramita y aprueba en 2021 para ejecutar en 2022. No realizada con cargo al presupuesto de 2021. Se pasa al presupuesto de 2022. 	--	<ul style="list-style-type: none"> Nº personas desempleadas: 0
A.3.1.2	Formar en Competencias Digitales a las personas sin empleo. Encomienda KZLAGUNE	Lanbide	No	No realizada	--	--	--
A.3.1.3	Identificación temprana de necesidades de perfiles digitales – tecnológicos para la industria.	Industria y transición energética	Sí	Total		--	<ul style="list-style-type: none"> Acción realizada: Sí
A.3.1.4	Plan de formación para el comercio, a través de nuevos modelos formativos y plataformas e-learning, para reforzar las competencias y en especial la transformación digital	Turismo, Comercio y Consumo	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Convenio de colaboración suscrito el 7 de diciembre de 2021 entre la Administración General de la CAE y las Cámaras de Comercio, Industria, Servicios y Navegación de Bilbao, Gipuzkoa y Araba para el desarrollo del programa de formación Escuela Vasca de Retail 	750.000,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Acción realizada: Sí
A.3.1.5	Transformación digital del sistema de transporte de Euskadi: evolución a una oferta de transporte conectada, más eficiente y accesible para las personas viajeras, que fomente la igualdad en el traslado a los puestos de trabajo y elimine barreras en materia de accesibilidad, en el marco de una movilidad sostenible	Transportes	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> Inversiones para la transformación digital del sistema de transporte de Euskadi 	2.222.807,00 €	<ul style="list-style-type: none"> % ejecución del presupuesto: sin dato (no cuantificable hasta finalizar la acción)

Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2021

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2021	Presupuesto ejecutado 2021	Indicadores 2021
A.3.1.6	Fomentar el aprovechamiento de la banda ancha en el medio rural para crear nuevos puestos de trabajo tanto para el desempeño de profesiones liberales como para el uso de Las TICs para nuevos servicios como la telemedicina o la teleasistencia	Dirección de Desarrollo Rural y Litoral y Políticas Europeas	Sí	Total	• Jueves de emprendimiento y comunidad	250.000,00 €	• Acción realizada: Sí
A.3.1.7	Favorecer la capacitación y recualificación de 17.900 personas desempleadas a través de acciones de formación en el ámbito de la transición digital (4.475 al año)	Lanbide	Sí	Parcial	• Convocatoria para el año 2021 de subvenciones para la realización de acciones formativas de competencias profesionales en el ámbito de los Nuevos Nichos de Empleo (NNE), Bloque A-Competencias Digitales. Acciones formativas de este ámbito de la Convocatoria dirigida a personas desempleadas. En 2021 se aprueba la Convocatoria NNE.	3.475.330,95 €	• Nº personas: 791
A.3.1.8	Mejorar la empleabilidad de 1.400 personas desempleadas a través de acciones de formación con impacto en la transición digital con compromiso de contratación por parte de las empresas (350 al año)	Lanbide	No	No realizada	--	--	--
A.3.1.9	Acciones formativas dirigidas a la población ocupada enfocadas a la adquisición de competencias tanto demandadas como transformadoras del tejido productivo en la transición digital (10.500 en el periodo 2023-2024)	Lanbide	No programada en 2021	--	--	--	--

Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2021

A.3.2. Línea estratégica 3.2.: Empleo y formación de personas empleadas y desempleadas para la transición energética-climática

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2021	Presupuesto ejecutado 2021	Indicadores 2021
A.3.2.1	Fomento de nuevos modelos de negocio circulares y de alto valor añadido en 400 empresas incorporando los principios de Economía Circular y Bioeconomía	Dirección de sostenibilidad ambiental – Ihobe/ Viceconsejería de Agricultura, Pesca y Alimentación	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Programa Circular Berrindartzea 2021 (novedad) de proyectos verdes en empresa desarrollados por jóvenes en prácticas previamente formados y tutorizados Programa de Ayudas Pyme Circular 2021 (novedad) Basque Ecodesign Center - BEc (continuidad), plataforma de grandes empresas para pilotar métodos innovadores dirigidos a traccionar al resto Hub Economía Circular (continuidad) Máster UPV en economía circular (novedad, con apoyo Ihobe-BEc) 	1.350.000,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Empresas implicadas: 205
A.3.2.2	Fomento de la innovación y nuevas tecnologías en economía circular y bioeconomía, aunando las líneas de innovación en economía circular y bioeconomía en BRTA (Basque-Research Technology Alliance), con el objetivo de desarrollar nueva industria y empleo	Dirección de sostenibilidad ambiental - Ihobe	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Programa de Ecoinnovación Circular 2021 (continuidad): activación, impulso y ayudas a proyectos de ecodiseño, demostración de economía circular y ecoinnovación estratégica; en 2021, como novedad, ampliado a "activación de proyectos retadores en economía circular" Contraste de modelos de negocio circulares: capacitación de Pymes y contrastes estratégicos de modelo y plan de negocio 	2.016.265,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Acción realizada: Sí
A.3.2.3	Fortalecer las oportunidades de la bioeconomía circular a través del impulso a la formación en el sector agroalimentario, marino y forestal, implementando programas de formación ad-hoc que impulsen el desarrollo del emprendimiento rural en materia de bioeconomía circular, en colaboración con el resto de administraciones y organizaciones	Viceconsejería de Agricultura, Pesca y Alimentación	Sin dato	--	--	--	--

Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2021

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2021	Presupuesto ejecutado 2021	Indicadores 2021
A.3.2.4	Favorecer la capacitación y recualificación de 4.000 personas desempleadas a través de acciones de formación en la transición energética climática (1.000 al año)	Lanbide	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> Convocatoria para el año 2021 de subvenciones para la realización de acciones formativas de competencias profesionales en el ámbito de los Nuevos Nichos de Empleo (NNE), Bloque C-Transición energética-Ecológica. . En 2021 se aprueba la Conv. NNE 	1.306.176,65 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº personas desempleadas: 0
A.3.2.5	Mejorar la empleabilidad de 14.000 personas en desempleo a través de acciones innovadoras integrales de formación y empleo (3.500 al año) en el sector agroalimentario, marino y forestal y formación en economía circular	Lanbide	No	No realizada	--	--	--
A.3.2.6	Mejorar la empleabilidad de 1.000 personas desempleadas a través de acciones de formación con impacto en la transición energética-climática con compromiso de contratación por parte de las empresas (250 al año)	Lanbide	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Convocatoria de compromiso de contratación, acciones formativas vinculadas a las familias profesionales del ámbito de transición energética-climática. 	631.961,03 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº personas participantes: 287 Nº personas contratadas: 103
A.3.2.7	Acciones formativas dirigidas a la población ocupada enfocadas a la adquisición de competencias tanto demandadas como transformadoras del tejido productivo en la transición energética-climática (2.250 en el periodo 2023-2024)	Lanbide	No programada en 2021	--	--	--	--

Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2021

A.3.3. Línea estratégica 3.3.: Empleo y formación de personas empleadas y desempleadas para la transición social y demográfica

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2021	Presupuesto ejecutado 2021	Indicadores 2021
A.3.3.1	Diseño e implementación de procesos de habilitación profesional en ocupaciones del sector de cuidados (ayuda a domicilio, personas cuidadoras,...)	Lanbide/ Dirección de Servicios Sociales	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Resolver el 100% de las solicitudes de habilitación profesional en tiempo y plazo 	--	<ul style="list-style-type: none"> Nº resoluciones provisionales auxiliar: 438 Nº resoluciones excepcionales auxiliar: 214 Nº resoluciones provisionales cuidador: 55 Nº resoluciones excepcionales cuidador: 60
A.3.3.2	Apoyo a la creación de empleo ligado a la atención de personas mayores en entornos rurales, ya que el problema del envejecimiento de la población afecta de forma especial al medio rural, debido al aislamiento de algunos de sus barrios, con respecto a los núcleos rurales	Dirección de Desarrollo Rural y Litoral y Políticas Europeas	No	No realizada	--	--	--
A.3.3.3	Desarrollar un programa experimental de formación en cuidados, modelo de desarrollo de oportunidades de empresas de Economía Social en el ámbito de cuidados y Silver Economy a partir del Proyecto ZainLab (periodo 2022 y 2023)	Dirección de Empleo e Inclusión	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> Puesta en marcha del proyecto Zainlab con el objetivo de identificar nuevos perfiles profesionales y nuevos roles para hacer frente al reto de los cuidados 	200.000,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Acción realizada: Sí Nº personas : sin dato
A.3.3.4	Estudio de modelos de éxito en políticas de reemplazo generacional y definición de un proyecto piloto de aplicación en empresas vascas	Dirección de Empleo e Inclusión	No programada en 2021	--	--	--	--
A.3.3.5	Abordar la gestión de la edad en las empresas (flexibilización de jornadas y horarios, adaptación de tareas, organización del relevo, etc.)	Lanbide	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> Diseño del Proyecto en colaboración con entidades como Innobasque 	381.150,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº empresas: sin dato
A.3.3.6	Favorecer la capacitación y recualificación de 4.000 personas desempleadas a través de acciones de formación en la transición social y demográfica (1.000 al año)	Lanbide	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> Convocatoria de Nuevos Nichos de Empleo 2021. En 2021 se aprueba la Conv. NNE 	1.143.229,61 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº personas: 0
A.3.3.7	Mejorar la empleabilidad de 1.000 personas desempleadas a través de acciones de formación con impacto en la transición social y demográfica con compromiso de contratación por parte de las empresas (250 al año)	Lanbide	No	No realizada	--	--	--

Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2021

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2021	Presupuesto ejecutado 2021	Indicadores 2021
A.3.3.8	Nuevos proyectos territoriales para el reequilibrio y la equidad de colectivos especialmente vulnerables (apoyo a 2.104 personas desempleadas entre 2022 y 2023)	Lanbide	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Nuevos proyectos territoriales para el reequilibrio y la equidad de colectivos especialmente vulnerables. MRR. Realizar la Convocatoria y publicarla 	--	
A.3.3.9	Acciones formativas dirigidas a la población ocupada enfocadas a la adquisición de competencias tanto demandadas como transformadoras del tejido productivo en la transición social y demográfica (2.250 en el periodo 2023-2024)	Lanbide	No programada en 2021	--	--	--	--

Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2021

A.4. ÁMBITO DE ACTUACIÓN 4: EMPLEO Y FORMACIÓN RESILIENTE E INCLUSIVO**A.4.1. Línea estratégico 4.1.: Programas de empleo-formación para personas desempleadas y colectivos vulnerables**

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2021	Presupuesto ejecutado 2021	Indicadores 2021
A.4.1.1	Favorecer la capacitación y recualificación de 48.100 personas desempleadas a través de acciones de formación para el empleo adaptadas a las necesidades del mercado laboral (12.025 al año)	Lanbide	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> • Encomienda de gestión con CC.PP. de F.P. Departamento Educación para la capacitación agraria, marítimo-pesquera y alimentaria de personas trabajadoras desempleadas 2020. • Encargo a la Fundación HAZI programación formativa para la capacitación agraria, marítimo-pesquera y alimentaria dirigida a personas trabajadoras desempleadas • Encomienda de gestión con CC.PP. de F.P. Departamento Educación para formación personas desempleadas • Convocatoria para formación en centros privados y públicos 2020-2023 • Convocatoria para formación en centros privados y públicos. 2022-2024. 	39.474.370,49€	• Nº personas: 20.946
A.4.1.2	Integrar el aprendizaje del euskera en la formación profesional a través de Lanbide (Convenio con LANBIDE para la euskaldunización de personas desempleadas) (3.000 personas desempleadas)	HABE/ Lanbide	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> • Se ha diseñado un nuevo procedimiento para inscribir al alumnado. • Encomienda HABE-Programa Hizkuntza Lanera 	Habe: 154.782,00 € Lanbide: 244.605,2 €	• Nº personas desempleadas participantes en formación en euskera: 893
A.4.1.3	Mejorar la capacitación de las personas con discapacidad o en riesgo de exclusión a través del apoyo a las actividades de los Centros Especiales de Empleo y de las Empresas de Inserción mediante el mantenimiento de 9.850 puestos de trabajo al año	Lanbide	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> • Centros Especiales de Empleo (CEE) • Empresas de Inserción 	55.100.000,00 €	• Nº personas participantes: 10.038
A.4.1.4	Favorecer la inserción laboral de 960 personas con discapacidad o en riesgo de exclusión en empresas del mercado ordinario (240 al año)	Lanbide	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> • Ayudas a la contratación indefinida de personas con discapacidad en empresa ordinaria 	505.320,68 €	• Nº personas con discapacidad o en riesgo de exclusión contratadas: 139

Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2021

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2021	Presupuesto ejecutado 2021	Indicadores 2021
A.4.1.5	Conseguir que un 10% de las personas en exclusión participantes en las actuaciones integrales de acompañamiento se incorporen al mercado laboral tras los procesos de acompañamiento	Lanbide	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Empleo de apoyo (Publicación de la convocatoria de ayudas el 17/05/2021) 	500.000,00 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº personas en exclusión participantes: 24 Nº personas con discapacidad que obtienen un contrato de trabajo: 77 Nº personas con discapacidad a las que se acompaña en el mantenimiento del empleo: 180
A.4.1.6	Facilitar el acceso al mercado laboral de 780 personas paradas de larga duración a través de actuaciones integrales de acompañamiento a la inserción laboral (195 al año)	Lanbide	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> Convocatoria de ayudas a la contratación de personas desempleadas de larga duración de edad igual o superior a 30 años. 	586.644,30 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº personas contratadas: 70
A.4.1.7	Desarrollar proyectos piloto de itinerarios de inclusión social para 300 personas beneficiarias	Dirección de Empleo e Inclusión/ Lanbide	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> Diseñar el procedimiento y firmar el convenio con el Ministerio 	--	<ul style="list-style-type: none"> Nº proyectos: 0
A.4.1.8	Relanzar la comarca desfavorecida o zona de actuación preferente Oarsoaldea mediante el Programa Berpiztu: Polo de Inserción Laboral	Dirección de Empleo e Inclusión	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> Programa Berpiztu y Polo de Inserción Laboral en la comarca de Oarsoaldea 	--	<ul style="list-style-type: none"> Sin información
A.4.1.9	Impulsar un modelo propio de intervención contra el desempleo cronificado, especialmente el desempleo de larga duración en las personas mayores de 45 a 60 años: Libro Blanco del empleo vasco. Elaboración de un documento de bases que fundamente las políticas y la hoja de ruta en el marco de la EVE 2030	Dirección de Empleo e Inclusión	No programada en 2021	--	--	--	--
A.4.1.10	Impulsar la coordinación entre sistemas de inclusión social a través de mesas locales	Dirección de Empleo e Inclusión	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> El Proyecto Piloto de Mesas Locales de Coordinación entre Sistemas de Inclusión Social se enmarca en el 3er eje del IV Plan Vasco de Inclusión 2017-2021, referido a la "Articulación y Coordinación del Sistema", cuyos objetivos estratégicos son: la mejora de la coordinación intersectorial; el desarrollo de un modelo común de intervención; el impulso de la gestión del conocimiento; y el avance en la articulación interna del sistema vasco para la inclusión social. 	60.000,00 €	

Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2021

A.4.2. Línea estratégica 4.2.: Programas de recualificación y adaptación de las competencias profesionales de las personas empleadas

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2021	Presupuesto ejecutado 2021	Indicadores 2021
A.4.2.1	Mejorar la empleabilidad de 52.000 personas trabajadoras a través de su participación en acciones de formación para el empleo	Lanbide	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Oferta de formación para el empleo: personas ocupadas 2020-2023. Oferta de formación para el empleo: personas ocupadas 2022-2024. Encomienda de gestión con CC.PP. de F.P. Departamento Educación para formación personas ocupadas 2020. Encomienda de gestión con CC.PP. de F.P. Departamento Educación para la capacitación agraria, marítimo- pesquera y alimentaria de personas trabajadoras ocupadas 2020. Encargo a la Fundación HAZI programación formativa para la capacitación agraria, marítimo-pesquera y alimentaria dirigida a personas trabajadoras ocupadas. 	18.638.801,14 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº personas trabajadoras participantes en acciones de formación para el empleo: 51.278
A.4.2.2	Potenciar que 6.000 personas acrediten sus competencias profesionales adquiridas por medio de la experiencia laboral o de vías no formales de formación (1.500 al año)	Lanbide	No	No realizada	--	--	--
A.4.2.3	Sectores en crisis. Recualificación. AUKERABERRI (500 personas al año)	Lanbide	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> Aukeraberrri: Creación del programa, del equipo, de la aplicación informática, de procedimientos y procesos. Se han realizado acciones con personas y empresas. Se ha combinado la creación del programa con su aplicación. 	77.903,43 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº personas recualificadas y/o recolocadas: 477 Nº empresas contactadas: 158 Nº ofertas de empleo gestionadas: 173 ofertas de empleo / 254 puestos de trabajo, en dichas ofertas
A.4.2.4	Fomentar la cualificación de 20.000 personas jóvenes a través de su participación en acciones de formación para el empleo	Educación	Sin dato	--	--	--	--

Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2021

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2021	Presupuesto ejecutado 2021	Indicadores 2021
A.4.2.5	Fomentar el euskera como herramienta de incorporación al puesto de trabajo	HABE	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> • Aprendizaje del euskara para personas adultas (35.000 alumnos/as): se ofrecen subvenciones al alumnado que supera el nivel. • Reforzar los sistemas de autoaprendizaje y matricular a más alumnos en los euskaltegis: Se ha diseñado el proyecto • Fomentar el empleo de calidad en los euskaltegis privados: acercarse a las condiciones laborales del profesorado de los euskaltegis municipales (hasta un 5%): Se desarrollará progresivamente a lo largo de cuatro cursos desde 2021-22. • Euskaldunización de la población inmigrante (9.855 alumnos/as de origen extranjero): • Se ha iniciado la renovación del Convenio con el Departamento de Igualdad, Justicia y Políticas Sociales para la impartición de cursos de acogida a población inmigrante (AISA). 	--	• Nº población estudianta: 5.307
A.4.2.6	Formación en el sector del transporte: ayudas a entidades y autoridades que prestan servicios de formación y preparación para el empleo y difusión del conocimiento	Transportes	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> • Inversiones en formación en el sector del transporte. Se incluye una subvención Cámara Comercio Bilbao. 	354.600,00 €	• % de presupuesto ejecutado: 0,99%
A.4.2.7	Proporcionar una experiencia práctica en la distribución comercial a 150 personas jóvenes	Turismo, Comercio y Consumo	No	No realizada	--	--	--
A.4.2.8	Fomentar la mejora de la competitividad empresarial de 800 comercios a través de programas de gestión avanzada y de acciones formativas en gestión empresarial para el comercio de proximidad	Turismo, Comercio y Consumo	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> • Orden de 10 de junio de 2021, del Consejero de Turismo, Comercio y Consumo, por la que se aprueba la concesión de una subvención nominativa a La Fundación Vasca para el Desarrollo de la Calidad-Euskalit- para el desarrollo de un programa de gestión avanzada para el comercio, en el ejercicio 2021. 	120.000,00 €	• Nº establecimientos comerciales participantes: 92

Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2021

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2021	Presupuesto ejecutado 2021	Indicadores 2021
A.4.2.9	Facilitar la mejora de la cualificación de profesionales del sector turístico a través de acciones formativas que procuren la competitividad de las empresas y destinos y en último término el desarrollo de un turismo sostenible y responsable	Turismo, Comercio y Consumo	No	No realizada	--	--	--
A.4.2.10	Implantar un plan formativo de capacitación en materia de digitalización, modelos de negocio, innovación en el sector del comercio y del turismo	Turismo, Comercio y Consumo	No	No realizada	--	--	--
A.4.2.11	Promover un programa de certificaciones y cualificación profesional en el sector del comercio y del turismo	Turismo, Comercio y Consumo	No	No realizada	--	--	--
A.4.2.12	Centro de Formación avanzada específico en nuevas competencias para el sector comercial	Turismo, Comercio y Consumo	No	No realizada	--	--	--
A.4.2.13	Aumentar la competitividad y la viabilidad del sector primario y del medio rural a través del apoyo a la cualificación y adquisición de competencias de 22.000 profesionales del sector	Dirección de Desarrollo Rural y Litoral y Políticas Europeas	Sí	Total	• FPE	704.000 €	• Nº personas participantes en las acciones formativas: 5.500
A.4.2.14	Mejorar la cualificación profesional de personas que trabajen en el sector primario o en empresas agroalimentarias o jóvenes agricultores que se incorporan al sector, a través de intercambios en explotaciones y empresas agroalimentarias	Dirección de Desarrollo Rural y Litoral y Políticas Europeas	Sí	Total	• Programa de ayudas para el acercamiento a empresas agrarias	110.000 €	
A.4.2.15	Fomentar el mejor conocimiento del sector agrario y de las posibilidades de emprendimiento que ofrece a través de la concesión de 100 becas de acercamiento	Dirección de Desarrollo Rural y Litoral y Políticas Europeas	Sí	Total	• Programa de ayudas para el acercamiento a empresas agrarias	110.000 €	Sin dato
A.4.2.16	Formación para el empleo en el sector de la construcción, la rehabilitación y la regeneración urbana de zonas desfavorecidas	Planificación territorial y agenda urbana	Sí	Parcial	• Se ha impartido el Curso "Gestión de la Rehabilitación y Regeneración Urbana" con el IVAP	--	--
A.4.2.17	Certificado de profesionalidad de gestor/a en regeneración y rehabilitación urbana.	Planificación territorial y agenda urbana	Sí	Parcial	• Diseñado el curso y seleccionado el centro de formación	--	--

Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2021

A.4.3. Línea estratégica 4.3.: Implementación de la nueva Ley del SVGII

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2021	Presupuesto ejecutado 2021	Indicadores 2021
A.4.3.1	Planificación estratégica para la implementación del anteproyecto de ley del SVGII 22-23	Dirección de Empleo e Inclusión	No programada en 2021	--	--	--	

Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2021

A.5. ÁMBITO DE ACTUACIÓN 5: MODELO VASCO DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO**A.5.1. Línea estratégica 5.1.: Mejora de los sistemas de información y prospectiva**

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2021	Presupuesto ejecutado 2021	Indicadores 2021
A.5.1.1	Potenciar la labor de observación y prospectiva en materia de empleo a través de la consolidación de la herramienta Future Lan	Lanbide	Sí	Total	• FUTURELAN Incorporación competencias	43.548,00 €	• Acción realizada: Sí
A.5.1.2	Incrementar el desarrollo de actividades de prospección y contraste en colaboración con otros agentes expertos en el ámbito del empleo	Lanbide	Sí	Total	• Proyecto Millenium	14.999,00 €	• Acción realizada: Sí
A.5.1.3	Proveer información estadística sobre la evolución de la contratación y su tipología y del empleo público	Lanbide	Sí	Total	--	--	• Acción realizada: Sí
A.5.1.4	Detección compartida de las nuevas ocupaciones, perfiles y necesidades de adaptación al puesto, anticipar necesidades, perfiles profesionales emergentes,...	Comisión Asesora para la prospección y detección de necesidades formativas	Sí	Total	• 3 reuniones de la Comisión celebradas durante el año en los meses de abril, junio y diciembre	--	• Acción realizada: Sí

Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2021

A.5.2. Línea estratégica 5.2.: Profundización en el diseño de planes de formación-empleo

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2021	Presupuesto ejecutado 2021	Indicadores 2021
A.5.2.1	Facilitar una experiencia práctica de transición del mundo educativo al laboral a 5.000 alumnos y alumnas del último curso de educación universitaria y formación profesional (1.250 al año)	Lanbide y Departamento de Educación-universidades	Sí	Total	• Hezibi	862.704,95 €	• Nº de estudiantes: 693
A.5.2.2	Aumentar progresivamente la incorporación del modelo dual a la formación universitaria	Departamento de Educación	Sin dato	--	--	--	--
A.5.2.3.	Reforzar los sistemas y estudios de seguimiento de la inserción laboral de las personas jóvenes tras la formación reglada.	Lanbide	Sí	Total	• Se han realizado 5 de encuestas de inserción laboral y 1 encuesta de satisfacción	247.335,46 €	• Nº estudios de seguimiento de la inserción laboral: 6
A.5.2.4	Incentivar la contratación de 460 personas jóvenes a través de contratos de relevo en el sector privado (115 al año)	Lanbide	Sí	Total	• Contrato Relevo: 116 subvenciones concedidas	997.080,00 €	• Nº personas jóvenes contratadas a través de contratos de relevo : 67
A.5.2.5	Empleo Joven. Primeras experiencias profesionales en las Administraciones Públicas. (493 personas participantes en 2022 y 2023)	Lanbide	Sí	Parcial	• Empleo joven. Primeras experiencias profesionales en las administraciones públicas. MRR. La convocatoria se publicó el 31.12.2021 y el plazo de solicitud se abrió el 01.02.2022, Se llevará a cabo en 2022	--	• -Nº personas: 0
A.5.2.6	Empleo Joven. Programa Investigo. (596 participantes en 2022 y 2023)	Lanbide	Sí	Parcial	• Empleo joven. Programa investigo. MRR. La convocatoria se publicó el 31.12.2021 y el plazo de solicitud se abrió el 01.02.2022, por lo que en 2021 no se llevó a cabo este programa.	--	--
A.5.2.7	Incorporar a las personas jóvenes como agentes y motor de construcción y transformación en las empresas y organizaciones a través de nuevos enfoques sobre aprendizaje que puedan desarrollar en ambientes de trabajo y de formación práctica. Programa REACTÍVATE (800 programas formativos promovidos en el periodo 2021-2024)	Dirección de Empleo e Inclusión	Sí	Total	• En 2021 a través del proyecto Reactivate se ha facilitado el acceso al empleo y la adquisición de experiencia profesional práctica en empresas, entrenando competencias transversales y técnicas que mejoren su empleabilidad. Su aportación será motor de construcción y transformación en el interior de las empresas, impulsando a éstas a una cultura de innovación para acelerar el cambio y la transformación en las organizaciones.	897.608,27 €	• Nº programas formativos: 208

Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2021

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2021	Presupuesto ejecutado 2021	Indicadores 2021
A.5.2.8.	Lehen Aukera. Acción dirigida a la incorporación de jóvenes al mercado de trabajo (empresas) mejorando su empleabilidad y ayudando a consolidar su inserción laboral	Lanbide	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> Lehen Aukera. Agotamiento de presupuesto 	3.161.351,52 €	<ul style="list-style-type: none"> Nº contratos en prácticas a realizar a jóvenes: 395 Nº contratos indefinidos a realizar a jóvenes: 130 Nº empresas participantes: 450

Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2021

A.6. ÁMBITO DE ACTUACIÓN 6: LANBIDE HOBETZEN**A.6.1. Línea estratégica 6.1.: Implantación del nuevo modelo de intervención, atención y servicios**

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2021	Presupuesto ejecutado 2021	Indicadores 2021
A.6.1.1	Implantación del nuevo modelo de intervención, atención y servicios a la totalidad de la red de oficinas de Lanbide, de acuerdo con los planteamientos de Lanbide Hobetzen (43 oficinas)	Lanbide	Sí	Parcial	• Publicado concurso de transformación organizativa	---	--
A.6.1.2	Diseñar un nuevo modelo de oficina tipo de Lanbide y establecer un plan de despliegue a la totalidad de la red de oficinas de Lanbide	Lanbide	Sí	Parcial	• Publicado concurso de transformación organizativa	---	--
A.6.1.3	Proporcionar servicios de acompañamiento integral y personalizado a las personas demandantes de empleo	Lanbide	Sí	Parcial	• Publicado concurso de transformación organizativa	---	--
A.6.1.4	Diseñar una Red de Centros de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el Empleo: Creación y puesta en marcha de la Red con 3 centros (Vitoria-Gasteiz, Sestao, Oarsoaldea)	Lanbide/	Sí	Parcial	• Primera fase para el diseño de una red de Centros de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el Empleo	---	• Acción realizada: Sí
		Dirección de Empleo e Inclusión	No programada en 2021	--	--	--	--

Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2021

A.6.2. Línea estratégica 6.2.: Incrementar la cartera de servicios a empresas

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2021	Presupuesto ejecutado 2021	Indicadores 2021
A.6.2.1	Disponer de una cartera de servicios dirigidos a las empresas	Lanbide	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> Se han incrementado los servicios a empresas: prospección de necesidades de las empresas a través de servicios de prospección mediante visitas (160 empresas), nuevas oportunidades de formación de las personas ocupadas. Se identifican para las empresas personas de empleabilidad inmediata (Programa Aukeraberi). Mejoras en difusión: edición digital y papel de los servicios dirigido a empresas mediante Cartera Servicios a Empresas. 	--	<ul style="list-style-type: none"> Acción realizada: Sí
A.6.2.2	Protocolizar la relación con colaboradores públicos y privados y con los servicios sociales	Lanbide	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> Se firman cinco convenios entre la Diputación Foral Bizkaia, Lanbide y 5 clústers o asociación empresarial sectorial (Gaia, Alimentación, Eraikune, FVEM, Aclima). Acercamiento a entidades del ámbito del empleo y formación para que conozcan el programa Aukeraberi. 	--	<ul style="list-style-type: none"> Nº agentes con protocolo acordado: 5

Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2021

A.7. ÁMBITO DE ACTUACIÓN 7: EVALUACIÓN DE LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO**A.7.1. Línea estratégica 7.1.: Diseño, desarrollo y difusión de proyectos de evaluación**

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2021	Presupuesto ejecutado 2021	Indicadores 2021
A.7.1.1	Diseñar un modelo de recogida de información y resultados de las evaluaciones de los programas y convocatorias en el ámbito del empleo	Lanbide	Sí	Parcial	• Confección de un catálogo de servicios	--	• Acción realizada: Sí
A.7.1.2	Realizar una evaluación del impacto obtenido a partir de los Planes Locales y Comarcales de Empleo en el marco del Plan de Evaluación de Lanbide 2022	Lanbide	No programada en 2021	--	--	--	--
A.7.1.3	Evaluar los proyectos piloto de itinerarios de inclusión social diseñados	Lanbide/ Dirección de Empleo e Inclusión	Sí	Parcial	• En fase de diseño del modelo de evaluación	--	--
A.7.1.4	Extender la evaluación de resultados al conjunto de programas y servicios de empleo	Lanbide	Sí	Parcial		--	• Acción realizada: Sí
A.7.1.5	Difundir de manera comprensible los resultados de las evaluaciones de los principales programas y servicios de empleo	Lanbide	Sí	Parcial		--	• Acción realizada: Sí
A.7.1.6	Evaluación de competencias para personas ocupadas mayores de 50 años (2022-2023)	Lanbide	No programada en 2021	--	--	--	--
A.7.1.7	Evaluación de competencias necesarias para la permanencia en el mercado de trabajo, dirigido a la población activa y vinculación de resultados de la evaluación a servicios de mejora de la empleabilidad a ofertar desde el Servicio Público de Empleo en el año de la evaluación (2024)	Lanbide	No	No realizada	--	--	--
A.7.1.8	Evolución sistema Business Intelligence corporativo	Lanbide	Sí	Total	• Esta actuación es el desarrollo de la aplicación Evolución sistema Business Intelligence corporativo	348.298,50 €	--

Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2021

A.8. ÁMBITO DE ACTUACIÓN 8: LEY DEL SISTEMA VASCO DE EMPLEO**A.8.1. Línea estratégica 8.1.: Desarrollo y aprobación de la Ley del Sistema Vasco de Empleo**

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2021	Presupuesto ejecutado 2021	Indicadores 2021
A.8.1.1	Desarrollar un proceso de concertación entre las instituciones y agentes sectoriales para acordar un modelo de gobernanza colaborativa que supere la yuxtaposición de planes de empleo presistémica y paso a un sistema ordenado, cooperativo y colaborativo	Dirección de Empleo e Inclusión	No programada en 2021	--	--	--	--
A.8.1.2	Puesta en marcha de una pre-formación de estructuras de gobernanza 2022	Dirección de Empleo e Inclusión	No programada en 2021	--	--	--	--
A.8.1.3	Desarrollo y aprobación de la Ley del Sistema Vasco de Empleo: Contraste y validación del proyecto de ley con agentes y entidades de SVE (2022)	Dirección de Empleo e Inclusión	No programada en 2021	--	--	--	--



Anexo B.

OBJETIVOS POR ÁMBITOS DE ACTUACIÓN

Anexo B. Objetivos por ámbitos de actuación

B.1. OBJETIVOS POR ÁMBITOS DE ACTUACIÓN: INDICADORES DE REALIZACIÓN

Se recoge en este capítulo el detalle por ámbitos de actuación de los 40 indicadores de seguimiento establecidos por el Plan Estratégico de Empleo y las acciones que contribuyen a cada indicador.

Recuperación, mantenimiento y creación de empleo

Indicador 1: Empleo total incentivado

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2021	Valor alcanzado 2021	Grado de cumplimiento 2021	
A.1.1.5	Nuevos proyectos territoriales para el reequilibrio y la equidad emprendimiento y microempresas (mantenimiento de 3.367 empleos entre 2022 y 2023).	Nº de iniciativas emprendedoras y de mantenimiento del empleo apoyadas	--	--	--	--
A.1.1.7	Apoyar el desarrollo y puesta en marcha de 1.700 nuevas empresas por parte de personas jóvenes a través de los servicios proporcionados tanto desde los propios instrumentos de la administración vasca (Lanbide, SPRI,...) como de instrumentos conveniados con otras instituciones y agentes especializados	Nº de empresas nuevas puestas en marcha por parte de personas jóvenes	425	251	59,1%	●
A.1.1.9	Desarrollar proyectos piloto dirigidos a jóvenes y proyectos de emprendimiento y microempresas (166 proyectos de formación-empleo y 200 proyectos de emprendimiento y microempresas)	Nº de proyectos de formación-empleo (periodo 2021-2024)	--	--	--	--
		Nº de proyectos de emprendimiento y microempresas (periodo 2021-2024)	--	--	--	--
A.1.1.13	Fomentar el desarrollo de 200 iniciativas de intraemprendimiento.	Nº de empleos creados (periodo 2021-2024)	50	51	102,0%	●
A.1.1.19	Apoyar a 50 empresas en el desarrollo de proyectos de inversión generadores de empleo en zonas desfavorecidas, contribuyendo a la creación de 700 empleos, además de al mantenimiento del empleo existente.	Nº de empleos creados en las empresas apoyadas (periodo 2021-2024)	175	281	160,6%	●
A.1.2.1	Promover la inserción laboral de 8.800 personas desempleadas a través de los Planes Locales y Comarcales de Empleo (2.200 al año)	Nº de personas contratadas a través de los Planes Locales y Comarcales de Empleo (periodo 2021-2024)	2.200	5.900	268,2%	●
A.1.2.4	Inversión en empleo y mujer: Apoyo 503 a mujeres en los ámbitos rural y urbano entre 2022 y 2023	Nº de mujeres apoyadas en el periodo 2022 y 2023	--	--	--	--
A.1.3.1	Apoyar la inserción laboral de 8.655 personas en la Administración Pública vasca a través de la convocatoria de Ofertas Públicas de Empleo (OPE).	Nº de plazas aprobadas en las OPE (periodo 2021-2024)	2.625	3.988	151,9%	●
A.1.4.2	Incrementar la base de personas socias de trabajo indefinidas en las empresas de economía social, especialmente en los colectivos de personas jóvenes, mujeres, personas con discapacidad y/o dificultades de inserción, a través del apoyo a la incorporación de 800 nuevos socios y socias	Nº de contratos sociales indefinidos totales (periodo 2021-2024)	200	246	123,0%	●
A.1.5.1	Creación de empleo derivado de la implementación y mejora de infraestructuras del transporte (inversión equivalente a 13.250 empleos)	% de presupuesto ejecutado (=equivalencia a 1 puesto de trabajo por cada 57.011, 40 euros invertidos en infraestructuras del transporte)	3.300	1.831	55,5%	●

Anexo B. Objetivos por ámbitos de actuación

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2021	Valor alcanzado 2021	Grado de cumplimiento 2021	
A.1.5.7	Incentivar la generación de 400 empleos en el medio rural y litoral, fomentando el espíritu empresarial y el emprendimiento, la puesta en marcha de nuevas empresas, en especial por parte de la juventud, y las inversiones en empresas para la diversificación económica de las zonas rurales	Nº de empleos creados (periodo 2021-2024)	100	150	150,0%	●
A.1.5.8	Estimular la creación y/o consolidación de 28.000 empleos en el subsector de la rehabilitación a través del fomento de las obras de rehabilitación en viviendas y edificios a 2023 en el periodo del Plan Director de Vivienda	Importe destinado a la rehabilitación protegida de vivienda (€, periodo 2021-2024, incluyendo la financiación pública y la privada)	--	--	--	--
A.2.4.1	Incentivar la contratación de 180 personas al año a través del apoyo a las empresas para promover el uso de las medidas de conciliación laboral y familiar	Nº de personas contratadas a través de las ayudas a la conciliación (periodo 2021-2024)	180	290	161,1%	●
A.3.3.3	Desarrollar un programa experimental de formación en cuidados, modelo de desarrollo de oportunidades de empresas de Economía Social en el ámbito de cuidados y Silver Economy a partir del Proyecto ZainLab (periodo 2022 y 2023)	Nº de personas beneficiarias: 120 entre 2022 y 2023	--	--	--	--
A.3.3.8	Nuevos proyectos territoriales para el reequilibrio y la equidad de colectivos especialmente vulnerables (apoyo a 2.104 personas desempleadas entre 2022 y 2023)	Nº de personas desempleadas apoyadas: (periodo 2022-2023)	--	--	--	--
A.4.1.4	Favorecer la inserción laboral de 960 personas con discapacidad o en riesgo de exclusión en empresas del mercado ordinario (240 al año)	Nº de personas con discapacidad o en riesgo de exclusión contratadas en empresas del mercado ordinario (periodo 2021-2024)	240	139	57,9%	●
A.4.1.6	Facilitar el acceso al mercado laboral de 780 personas paradas de larga duración a través de actuaciones integrales de acompañamiento a la inserción laboral (195 al año)	Nº de personas participantes en las actuaciones integrales de acompañamiento a la inserción laboral (periodo 2021-2024)	195	70	35,9%	●
A.4.1.7	Desarrollar proyectos piloto de itinerarios de inclusión social para 300 personas beneficiarias	Nº de personas beneficiarias	0	0	--	--
A.4.1.8	Relanzar la comarca desfavorecida o zona de actuación preferente Oarsoalde mediante el Programa Berpiztu: Polo de Inserción Laboral	Nº de puestos de trabajo	0	0	--	--
A.5.2.4	Incentivar la contratación de 460 personas jóvenes a través de contratos de relevo en el sector privado (115 al año)	Nº de personas jóvenes contratadas a través de contratos de relevo (periodo 2021-2024)	115	67	58,3%	●
A.5.2.5	Empleo joven. Primeras experiencias profesionales en las administraciones públicas. (493 personas participantes entre 2022 y 2023)	Nº de personas jóvenes participantes	--	--	--	--
A.5.2.6	Empleo joven. Programa investigo. (596 participantes entre 2022 y 2023)	Nº de personas jóvenes participantes: 596 entre 2022 y 2023	--	--	--	--
Empleo total incentivado			9.805	13.264	135,3%	●

Anexo B. Objetivos por ámbitos de actuación

Indicador 2: Empleo incentivado sector privado

Indicadores de realización	Objetivo 2021	Valor alcanzado 2021	Grado de cumplimiento 2021	
Empleo incentivado sector privado	7.180	9.276	129,2%	●

Indicador 3: Empleo público (Administración General, CC.AA.)

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2021	Valor alcanzado 2021	Grado de cumplimiento 2021	
A.1.3.1	Apoyar la inserción laboral de 8.655 personas en la Administración Pública vasca a través de la convocatoria de Ofertas Públicas de Empleo (OPE)	Nº de plazas aprobadas en las OPE (periodo 2021-2024)	2.625	3.988	151,9%	●
Empleo público (Administración General, CC.AA.)			2.625	3.988	151,9%	●

Anexo B. Objetivos por ámbitos de actuación

Indicador 4: Empresas totales apoyadas

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2021	Valor alcanzado 2021	Grado de cumplimiento 2021	
A.1.1.1	Apoyar el desarrollo y puesta en marcha de 1.200 nuevas microempresas y pequeñas empresas a través de los servicios proporcionados desde los instrumentos de la administración vasca o en colaboración con otros agentes	Nº de empresas creadas	300	177	59,0%	●
A.1.1.2	Facilitar la consolidación de 2.400 nuevas microempresas y pequeñas empresas apoyando la promoción, funcionamiento y gestión de empresas de reciente creación	Nº de nuevas empresas consolidadas	600	675	112,5%	●
A.1.1.7	Apoyar el desarrollo y puesta en marcha de 1.700 nuevas empresas por parte de personas jóvenes a través de los servicios proporcionados tanto desde los propios instrumentos de la administración vasca (Lanbide, SPRI,...) como de instrumentos conveniados con otras instituciones y agentes especializados	Nº de empresas nuevas puestas en marcha por parte de personas jóvenes	425	251	59,1%	●
A.1.1.8	Promover el emprendimiento de las mujeres y la incorporación de talento femenino en los órganos de dirección de las empresas y organizaciones.	Nº de entidades beneficiarias (periodo 2021-2024)	5	5	100,0%	●
A.1.1.10	Impulsar tanto la cultura emprendedora como el emprendimiento en el alumnado de la Formación Profesional Vasca (Programa Ikasenpresa y Programa Urrats bat) <ul style="list-style-type: none"> Nº de proyectos: 2.850 en el periodo 2022-2024 (950 proyectos anuales) Nº de empresas participantes: 240 empresas en el periodo 2022-2024 (80 empresas anuales) 	Nº de empresas participantes (periodo 2021-2024)	--	--	--	--
A.1.1.11	Apoyar la innovación y la mejora de la competitividad en 870 empresas (Programas Innobideak + Basque Digital Innovation Hub)	Nº de empresas apoyadas (periodo 2021-2024)	200	277	138,5%	●
A.1.1.12	Apoyar la creación y puesta en marcha de 300 nuevos proyectos empresariales innovadores de base tecnológica. Programa Ekintzaile.	Nº de nuevas empresas innovadoras creadas (periodo 2021-2024)	75	124	165,3%	●
A.1.1.13	Fomentar el desarrollo de 200 iniciativas de intraemprendimiento	Nº de empresas participantes en programas de intraemprendimiento (periodo 2021-2024)	50	51	102,0%	●
A.1.1.14	Facilitar el acceso al mercado de nuevas iniciativas emprendedoras de 140 startups en proyectos en colaboración con empresas tractoras	Nº de startups participantes (periodo 2021-2024)	35	29	82,9%	●
A.1.1.15	Favorecer la consolidación de 25 iniciativas emprendedoras a través del capital-riesgo/capital-semilla y préstamos participativos.	Nº de empresas apoyadas (periodo 2021-2024)	5	2	40,0%	●
A.1.1.18	Facilitar la consolidación financiera y el desarrollo de proyectos de crecimiento de 180 empresas, contribuyendo al mantenimiento de sus puestos de trabajo	Nº de empresas apoyadas (periodo 2021-2024)	45	22	48,9%	●
A.1.1.19	Apoyar a 50 empresas en el desarrollo de proyectos de inversión generadores de empleo en zonas desfavorecidas, contribuyendo a la creación de 700 empleos, además de al mantenimiento del empleo existente	Nº de empresas apoyadas (periodo 2021-2024)	10	47	470,0%	●

Anexo B. Objetivos por ámbitos de actuación

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2021	Valor alcanzado 2021	Grado de cumplimiento 2021	
A.1.4.1	Apoyar la creación de 600 nuevas empresas de economía social.	Nº de empresas de economía social creadas (periodo 2021-2024)	150	175	116,7%	●
A.1.4.3	Apoyar procesos de transformación en 20 empresas de economía social de empresas en crisis o con dinámicas de sucesiones empresariales, como forma de continuidad empresarial y mantenimiento de los puestos de trabajo.	Nº de empresas apoyadas	5	1	20,0%	●
A.1.4.4	Facilitar el acceso a la financiación ajena de las empresas de economía social, especialmente las de menor dimensión y las vinculadas con el ámbito de la inserción, en colaboración con sus organizaciones asociativas, a través de la concesión de avales a 120 empresas	Nº de empresas apoyadas por los avales concedidos (periodo 2021-2024)	30	22	73,3%	●
A.1.5.2	Apoyar la modernización de las infraestructuras y equipamientos de 4.500 establecimientos comerciales, contribuyendo al mantenimiento del empleo en el sector	Nº de establecimientos comerciales modernizados (periodo 2021-2024)	1.125	1.464	130,1%	●
A.1.5.3	Facilitar la implantación de la modalidad de comercio electrónico en 3.200 pequeños comercios	Nº de establecimientos comerciales que implantan la modalidad de comercio electrónico (periodo 2021-2024)	800	480	60,0%	●
A.1.5.4	Apoyar la transmisión empresarial de 60 establecimientos comerciales como medida de relevo generacional y emprendimiento en el sector	Nº de establecimientos comerciales transmitidos (periodo 2021-2024)	60	23	38,3%	●
A.1.5.5	Apoyar la modernización y mejora de 700 empresas turísticas, contribuyendo al mantenimiento del empleo en el sector	Nº de empresas turísticas modernizadas (periodo 2021-2024)	175	96	54,9%	●
A.1.5.6	Apoyar la transmisión empresarial de empresas turísticas como medida de relevo generacional y emprendimiento en el sector	Nº de empresas turísticas transferidas (periodo 2021-2024)	60	2	3,3%	●
A.1.5.9	Favorecer la creación de 6.000 nuevos establecimientos empresariales dedicados a la actividad de la construcción como resultado fundamental del incremento de la actividad y el empleo en el subsector de la rehabilitación a 2023 en el periodo del Plan Director de Vivienda	Nº de establecimientos empresariales (periodo 2021-2024. Fuente: EUSTAT, Directorio de Actividades Económicas)	--	--	--	--
A.4.1.8	Relanzar la comarca desfavorecida o zona de actuación preferente Oarsoaldea mediante el Programa Berpiztu: Polo de Inserción Laboral	Nº nuevas empresas apoyadas	--	--	--	-
A.4.2.8	Fomentar la mejora de la competitividad empresarial de 800 comercios a través de programas de gestión avanzada y de acciones formativas en gestión empresarial para el comercio de proximidad	Nº de establecimientos comerciales participantes en programas de gestión avanzada y acciones formativas de gestión empresarial (periodo 2021-2024)	200	92	46,0%	●
Empresas totales apoyadas			4.355	4.015	92,2%	●

Anexo B. Objetivos por ámbitos de actuación

Indicador 5: Empresas de nueva creación

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2021	Valor alcanzado 2021	Grado de cumplimiento 2021	
A.1.1.1	Apoyar el desarrollo y puesta en marcha de 1.200 nuevas microempresas y pequeñas empresas a través de los servicios proporcionados desde los instrumentos de la Administración vasca o en colaboración con otros agentes	Nº de empresas creadas	300	177	59,0%	●
A.1.1.7	Apoyar el desarrollo y puesta en marcha de 1.700 nuevas empresas por parte de personas jóvenes a través de los servicios proporcionados tanto desde los propios instrumentos de la Administración vasca (Lanbide, SPRI,...) como de instrumentos conveniados con otras instituciones y agentes especializados	Nº de empresas nuevas puestas en marcha por parte de personas jóvenes	425	251	59,1%	●
A.1.1.8	Promover el emprendimiento de las mujeres y la incorporación de talento femenino en los órganos de dirección de las empresas y organizaciones.	Nº de entidades beneficiarias (periodo 2021-2024)	5	5	100,0%	●
A.1.1.13	Fomentar el desarrollo de 200 iniciativas de intraemprendimiento	Nº de empresas participantes en programas de intraemprendimiento (periodo 2021-2024)	50	51	102,0%	●
A.1.1.14	Facilitar el acceso al mercado de nuevas iniciativas emprendedoras de 140 startups en proyectos en colaboración con empresas tractoras	Nº de startups participantes (periodo 2021-2024)	35	29	82,9%	●
A.1.4.1	Apoyar la creación de 600 nuevas empresas de economía social.	Nº de empresas de economía social creadas (periodo 2021-2024)	150	175	116,7%	●
A.1.5.4	Apoyar la transmisión empresarial de 60 establecimientos comerciales como medida de relevo generacional y emprendimiento en el sector	Nº de establecimientos comerciales transmitidos (periodo 2021-2024)	60	23	38,3%	●
A.1.5.6	Apoyar la transmisión empresarial de empresas turísticas como medida de relevo generacional y emprendimiento en el sector	Nº de empresas turísticas transferidas (periodo 2021-2024)	60	2	3,3%	●
A.1.5.9	Favorecer la creación de 6.000 nuevos establecimientos empresariales dedicados a la actividad de la construcción como resultado fundamental del incremento de la actividad y el empleo en el subsector de la rehabilitación a 2023 en el periodo del Plan Director de Vivienda	Nº de establecimientos empresariales (periodo 2021-2024. Fuente: EUSTAT, Directorio de Actividades Económicas)	0	0	--	--
A.4.1.8	Relanzar la comarca desfavorecida o zona de actuación preferente Oarsoaldea mediante el Programa Berpiztu: Polo de Inserción Laboral	Nº nuevas empresas apoyadas	0	0	--	--
Empresas de nueva creación			1.085	713	65,7%	●

Anexo B. Objetivos por ámbitos de actuación

Indicador 6: Apoyo a la consolidación y mantenimiento de empresas

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2021	Valor alcanzado 2021	Grado de cumplimiento 2021	
A.1.1.2	Facilitar la consolidación de 2.400 nuevas microempresas y pequeñas empresas apoyando la promoción, funcionamiento y gestión de empresas de reciente creación	Nº de nuevas empresas consolidadas	600	675	112,5%	●
A.1.1.15	Favorecer la consolidación de 25 iniciativas emprendedoras a través del capital-riesgo/capital-semilla y préstamos participativos.	Nº de empresas apoyadas (periodo 2021-2024)	5	2	40,0%	●
A.1.1.18	Facilitar la consolidación financiera y el desarrollo de proyectos de crecimiento de 180 empresas, contribuyendo al mantenimiento de sus puestos de trabajo	Nº de empresas apoyadas (periodo 2021-2024)	45	22	48,9%	●
A.1.1.19	Apoyar a 50 empresas en el desarrollo de proyectos de inversión generadores de empleo en zonas desfavorecidas, contribuyendo a la creación de 700 empleos, además de al mantenimiento del empleo existente	Nº de empresas apoyadas (periodo 2021-2024)	10	47	470,0%	●
A.1.4.3	Apoyar procesos de transformación en 20 empresas de economía social de empresas en crisis o con dinámicas de sucesiones empresariales, como forma de continuidad empresarial y mantenimiento de los puestos de trabajo.	Nº de empresas apoyadas	5	1	20,0%	●
A.1.4.4	Facilitar el acceso a la financiación ajena de las empresas de economía social, especialmente las de menor dimensión y las vinculadas con el ámbito de la inserción, en colaboración con sus organizaciones asociativas, a través de la concesión de avales a 120 empresas	Nº de empresas apoyadas por los avales concedidos (periodo 2021-2024)	30	22	73,3%	●
A.1.5.2	Apoyar la modernización de las infraestructuras y equipamientos de 4.500 establecimientos comerciales, contribuyendo al mantenimiento del empleo en el sector	Nº de establecimientos comerciales modernizados (periodo 2021-2024)	1.125	1.464	130,1%	●
A.1.5.3	Facilitar la implantación de la modalidad de comercio electrónico en 3.200 pequeños comercios	Nº de establecimientos comerciales que implantan la modalidad de comercio electrónico (periodo 2021-2024)	800	480	60,0%	●
A.1.5.5	Apoyar la modernización y mejora de 700 empresas turísticas, contribuyendo al mantenimiento del empleo en el sector	Nº de empresas turísticas modernizadas (periodo 2021-2024)	175	96	54,9%	●
A.4.2.8	Fomentar la mejora de la competitividad empresarial de 800 comercios a través de programas de gestión avanzada y de acciones formativas en gestión empresarial para el comercio de proximidad	Nº de establecimientos comerciales participantes en programas de gestión avanzada y acciones formativas de gestión empresarial (periodo 2021-2024)	200	92	46,0%	●
Apoyo a la consolidación y mantenimiento de empresas			2.995	2.901	96,9%	●

Anexo B. Objetivos por ámbitos de actuación

Indicador 7: Apoyo a proyectos de innovación

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2021	Valor alcanzado 2021	Grado de cumplimiento 2021	
A.1.1.1	Apoyar el desarrollo y puesta en marcha 1.200 nuevas microempresas y pequeñas empresas a través de los servicios proporcionados desde los instrumentos de la Administración vasca o en colaboración con otros agentes	Nº de empresas creadas	200	177	88,5%	●
A.1.1.12	Apoyar la creación y puesta en marcha de 300 nuevos proyectos empresariales innovadores de base tecnológica. Programa Ekintzaile.	Nº de nuevas empresas innovadoras creadas (periodo 2021-2024)	75	124	165,3%	●
A.1.1.19	Apoyar a 50 empresas en el desarrollo de proyectos de inversión generadores de empleo en zonas desfavorecidas, contribuyendo a la creación de 700 empleos, además de al mantenimiento del empleo existente	Nº de empresas apoyadas (periodo 2021-2024)	10	47	470,0%	●
A.3.2.1	Fomento de nuevos modelos de negocio circulares y de alto valor añadido en 400 empresas incorporando los principios de Economía Circular y Bioeconomía.	Nº de empresas implicadas (periodo 2021-2024)	0	205	--	●
Apoyo a proyectos de innovación			285	553	194,0%	●

Calidad del empleo

Indicador 8: Campañas sobre el fraude en la contratación temporal y parcial y sobre condiciones de trabajo especialmente sensibles, tales como horario y jornadas

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2021	Valor alcanzado 2021	Grado de cumplimiento 2021	
A.2.2.2	Campañas sobre el fraude a la contratación temporal y parcial y sobre condiciones de trabajo especialmente sensibles, tales como horario y jornadas.	Nº de campañas sobre el fraude a la contratación temporal y parcial y sobre condiciones de trabajo sensibles	Acción realizada: SI/NO	Acción realizada (Nº contratos revisados 33.816)	--	●

Indicador 9: Acciones de formación en PRL del personal delegado de prevención

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2021	Valor alcanzado 2021	Grado de cumplimiento 2021	
A.2.3.1	Garantizar la cualificación que requiera el personal delegado de prevención a través de acciones anuales de formación.	Nº de delegadas y delegados de prevención que han recibido su formación anual: >90%	>90%	96,30%	107,0%	●

Anexo B. Objetivos por ámbitos de actuación

Indicador 10: Campañas de concienciación sobre Seguridad y Salud en el Trabajo

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2021	Valor alcanzado 2021	Grado de cumplimiento 2021	
A.2.3.2	Fomentar el conocimiento sobre la prevención de riesgos laborales en la mejora de la competitividad de las empresas a través de campañas de Seguridad y Salud en el Trabajo	Nº de campañas de concienciación en medios generalistas y en medios específicos	Nº de campañas de concienciación en medios generalistas y en medios específicos	15	--	●

Indicador 11: Nº de personas autónomas formadas sobre salud laboral

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2021	Valor alcanzado 2021	Grado de cumplimiento 2021	
A.2.3.3	Fomentar la formación de personas trabajadoras autónomas sobre salud laboral (550 en el periodo 2021-2024)	Nº de trabajadores/as formados/as	50	131	262,0%	●

Empleo y formación en las tres transiciones**Indicador 12: Nº de personas desempleadas que mejoran su formación en las 3 transiciones**

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2021	Valor alcanzado 2021	Grado de cumplimiento 2021	
A.3.1.7	Favorecer la capacitación y recualificación de 17.900 personas desempleadas a través de acciones de formación en el ámbito de la transición digital (4.475 al año)	Nº de personas en desempleo participantes en las acciones de formación para el empleo	4.475	791	17,7%	●
A.3.2.4	Favorecer la capacitación y recualificación de 4.000 personas en desempleo a través de acciones de formación en la transición energética climática (1.000 al año)	Nº de personas en desempleo participantes en las acciones de formación para el empleo	1.000	0	0%	●
A.3.3.6	Favorecer la capacitación y recualificación de 4.000 personas desempleadas a través de acciones de formación en la transición social y demográfica (1.000 al año)	Nº de personas desempleadas participantes en las acciones de formación para el empleo	1.000	0	0%	●
Capacitación y recualificación de personas desempleadas en las tres transiciones			6.475	791	12,2%	●

Anexo B. Objetivos por ámbitos de actuación

Indicador 13: Nº de personas ocupadas que adquieren competencias en las tres transiciones

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2021	Valor alcanzado 2021	Grado de cumplimiento 2021	
A.3.1.9.	Acciones formativas dirigidas a la población ocupada enfocadas a la adquisición de competencias tanto demandadas como transformadoras del tejido productivo en la transición digital (10.500 en el periodo 2023-2024)	Nº de personas ocupadas participantes	--	--	--	
A.3.2.7	Acciones formativas dirigidas a la población ocupada enfocadas a la adquisición de competencias tanto demandadas como transformadoras del tejido productivo en la transición energética-climática (2.250 en el periodo 2023-2024)	Nº de personas ocupadas participantes	--	--	--	
A.3.3.9	Acciones formativas dirigidas a la población ocupada enfocadas a la adquisición de competencias tanto demandadas como transformadoras del tejido productivo en la transición social y demográfica (2.250 en el periodo 2023-2024)	Nº de personas ocupadas participantes	--	--	--	
Adquisición de competencias de la población ocupada en las tres transiciones			--	--	--	

Indicador 14: Personas desempleadas participantes en acciones de formación con compromiso de contratación por parte de las empresas

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2021	Valor alcanzado 2021	Grado de cumplimiento 2021	
A.3.1.8	Mejorar la empleabilidad de 1.400 personas desempleadas a través de acciones de formación con impacto en la transición digital con compromiso de contratación por parte de las empresas (350 al año)	Nº de personas contratadas como consecuencia de las acciones de formación con compromiso de contratación	350	0	0%	●
A.3.2.6	Mejorar la empleabilidad de 1.000 personas desempleadas a través de acciones de formación con impacto en la transición energética-climática con compromiso de contratación por parte de las empresas (250 al año)	Nº de personas contratadas como consecuencia de las acciones de formación con compromiso de contratación	250	103	41,2%	●
A.3.3.7	Mejorar la empleabilidad de 1.000 personas desempleadas a través de acciones de formación con impacto en la transición social y demográfica con compromiso de contratación por parte de las empresas (250 al año)	Nº de personas participantes en las acciones de formación con compromiso de contratación	250	0	0%	●
Personas desempleadas participantes en acciones de formación con compromiso de contratación por parte de las empresas			850	103	12,1%	●

Anexo B. Objetivos por ámbitos de actuación

Indicador 15: N° de personas desempleadas formadas en capacidades digitales

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2021	Valor alcanzado 2021	Grado de cumplimiento 2021	
A.3.1.1	Mejora de las capacidades digitales para personas desempleadas para impulsar el emprendimiento y el desarrollo rural y reducir la brecha de género (16.582 personas desempleadas formadas entre 2022 y 2023)	N° personas desempleadas formadas	--	--	--	--

Indicador 16: Personas desempleadas participantes en acciones innovadoras integrales de formación y empleo

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2021	Valor alcanzado 2021	Grado de cumplimiento 2021	
A.3.2.5	Mejorar la empleabilidad de 14.000 personas en desempleo a través de acciones innovadoras integrales de formación y empleo (3.500 al año) en el sector agroalimentario, marino y forestal y formación en economía circular	N° de personas desempleadas participantes en acciones innovadoras integrales de formación y empleo (periodo 2021-2024)	3.500	0	0%	--

Indicador 17: N° de habilitaciones profesionales en el sector de los cuidados

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2021	Valor alcanzado 2021	Grado de cumplimiento 2021	
A.3.3.1	Diseño e implementación de procesos de habilitación profesional en ocupaciones del sector de cuidados (ayuda a domicilio, cuidadores/as,...).	N° de resoluciones de solicitud de habilitación como auxiliar ayuda a domicilio (provisionales)	855	438	51,2%	●
		N° de resoluciones de solicitud de habilitación como auxiliar ayuda a domicilio (excepcionales)	655	214	32,7%	●
		N° de resoluciones de solicitud de habilitación como cuidador/a (provisionales)	55	55	100,0%	●
		N° de resoluciones de solicitud de habilitación como cuidador/a (excepcionales)	60	60	100,0%	●
N° de resoluciones de habilitación profesional			1.625	767	47,2%	●

Indicador 18: N° personas jóvenes contratadas a través de contratos de relevo en el sector privado

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2021	Valor alcanzado 2021	Grado de cumplimiento 2021	
A.5.2.4	Incentivar la contratación de 460 personas jóvenes a través de contratos de relevo en el sector privado (115 al año)	N° de personas jóvenes contratadas a través de contratos de relevo (periodo 2021-2024)	115	67	58,3%	●

Anexo B. Objetivos por ámbitos de actuación

Indicador 19: Nº de personas apoyadas a través de los nuevos proyectos territoriales para el reequilibrio y la equidad de colectivos especialmente vulnerables con impacto en la transición demográfica

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2021	Valor alcanzado 2021	Grado de cumplimiento 2021	
A.3.3.8	Nuevos proyectos territoriales para el reequilibrio y la equidad de colectivos especialmente vulnerables (apoyo a 2.104 personas desempleadas entre 2022 y 2023)	Nº de personas desempleadas apoyadas: (periodo 2022-2023)	--	--	--	--

Indicador 20: Proyecto piloto para el estudio de modelos de éxito en políticas de reemplazo generacional

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2021	Valor alcanzado 2021	Grado de cumplimiento 2021	
A.3.3.4	Estudio de modelos de éxito en políticas de reemplazo generacional y definición de un proyecto piloto de aplicación en empresas vascas	Realización del estudio (SÍ/NO)	--	--	--	--

Empleo y formación resiliente e inclusivo

Indicador 21: Nº de personas trabajadoras participantes en acciones de formación para el empleo

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2021	Valor alcanzado 2021	Grado de cumplimiento 2021	
A.4.2.1	Mejorar la empleabilidad de 52.000 personas trabajadoras a través de su participación en acciones de formación para el empleo	Nº de personas trabajadoras participantes en acciones de formación para el empleo (periodo 2021-2024)	13.000	51.278	394,4%	●

Indicador 22: Personas desempleadas que han mejorado su capacitación y recualificación a través de acciones de formación para el empleo

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2021	Valor alcanzado 2021	Grado de cumplimiento 2021	
A.4.1.1	Favorecer la capacitación y recualificación de 48.100 personas desempleadas a través de acciones de formación para el empleo adaptadas a las necesidades del mercado laboral (12.025 al año)	Nº de personas desempleadas participantes en las acciones de formación para el empleo (periodo 2021-2024)	12.025	20.946	174,2%	●

Anexo B. Objetivos por ámbitos de actuación

Indicador 23: Nº de personas con discapacidad o en riesgo de exclusión social que han mejorado su capacitación a través del apoyo a las actividades de los Centros Especiales de Empleo y de las Empresas de Inserción

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2021	Valor alcanzado 2021	Grado de cumplimiento 2021	
A.4.1.3	Mejorar la capacitación de las personas con discapacidad o en riesgo de exclusión a través del apoyo a las actividades de los Centros Especiales de Empleo y de las Empresas de Inserción mediante el mantenimiento de 9.850 puestos de trabajo al año	Nº de personas participantes en las actividades de los Centros Especiales de Empleo y de las Empresas de Inserción cada año (periodo 2021-2024)	9.850	10.038	101,9%	●

Indicador 24: Nº de personas con discapacidad o en riesgo de exclusión con inserción laboral en empresas del mercado ordinario

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2021	Valor alcanzado 2021	Grado de cumplimiento 2021	
A.4.1.4	Favorecer la inserción laboral de 960 personas con discapacidad o en riesgo de exclusión en empresas del mercado ordinario (240 al año)	Nº de personas con discapacidad o en riesgo de exclusión con inserción laboral en empresas del mercado ordinario	240	139	57,9%	●

Indicador 25: Nº de participantes en el Programa Bepiztu Oarsoaldea. Polo de Inserción Laboral

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2021	Valor alcanzado 2021	Grado de cumplimiento 2021	
A.4.1.8	Relanzar la comarca desfavorecida o zona de actuación preferente Oarsoaldea mediante el Programa Bepiztu: Polo de Inserción Laboral	Nº de personas atendidas	--	--	--	--

Indicador 26: Nº de personas beneficiarias del proyecto piloto de itinerarios de inclusión social

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2021	Valor alcanzado 2021	Grado de cumplimiento 2021	
A.7.1.3	Evaluar los proyectos piloto de itinerarios de inclusión social diseñados	Nº de personas beneficiarias	--	--	--	--

Anexo B. Objetivos por ámbitos de actuación

Indicador 27: Nº de personas desempleadas participantes en formación profesional en euskera a través de Lanbide

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2021	Valor alcanzado 2021	Grado de cumplimiento 2021	
A.4.1.2	Integrar el aprendizaje del euskera en la formación profesional a través de Lanbide (Convenio con LANBIDE para la euskaldunización de personas desempleadas) (3.000 personas desempleadas)	Nº de personas formadas	600	893	148,8%	●

Indicador 28: Nº de personas jóvenes que han mejorado su cualificación por participar en acciones de formación para el empleo

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2021	Valor alcanzado 2021	Grado de cumplimiento 2021	
A.4.2.4	Fomentar la cualificación de 20.000 personas jóvenes a través de su participación en acciones de formación para el empleo	Nº de personas jóvenes formadas a través de acciones de formación para el empleo (periodo 2021-2024)	5.000	Sin dato	--	--

Indicador 29: Nº de personas con acreditación de sus competencias profesionales adquiridas por medio de la experiencia laboral o de vías no formales de formación

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2021	Valor alcanzado 2021	Grado de cumplimiento 2021	
A.4.2.2	Potenciar que 6.000 personas acrediten sus competencias profesionales adquiridas por medio de la experiencia laboral o de vías no formales de formación (1.500 al año)	Nº de personas que acreditan competencias a través de las convocatorias del procedimiento de evaluación y acreditación de competencias profesionales (2021-2024)	1.500	0	0%	●

Anexo B. Objetivos por ámbitos de actuación

Indicador 30: Nº de personas de sectores en crisis recualificadas (Aukeraberrri)

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2021	Valor alcanzado 2021	Grado de cumplimiento 2021	
A.4.2.3	Sectores en crisis. Recualificación. AUKERABERRI (500 personas al año)	Nº de personas recualificadas	500	477	95,4%	●

Modelo vasco de formación para el empleo**Indicador 31: Nº de estudiantes del último curso de educación universitaria y FP participantes en una experiencia práctica de transición educativa- laboral**

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2021	Valor alcanzado 2021	Grado de cumplimiento 2021	
A.5.2.1	Facilitar una experiencia práctica de transición del mundo educativo al laboral a 5.000 alumnos y alumnas de último curso de educación universitaria y formación profesional (1.250 al año)	Nº de alumnos/as	1.250	693	55,4%	●

Indicador 32: Nº de estudiantes universitarias/os participantes en iniciativas para sensibilizar sobre inserción laboral, emprendimiento y apoyo a las iniciativas emprendedoras

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2021	Valor alcanzado 2021	Grado de cumplimiento 2021	
A.1.1.6	Desarrollar convenios e iniciativas de colaboración con las universidades para sensibilizar sobre inserción laboral, emprendimiento y apoyar las iniciativas emprendedoras surgidas en el ámbito universitario (grados, postgrados y doctorados) (5.800 en el periodo del Plan, 1.450 personas universitarias al año)	Nº de personas universitarias sensibilizadas	1.450	1.450	100,0%	●

Indicador 33: Nº de personas jóvenes participantes en Empleo Joven. Primeras experiencias profesionales en las Administraciones Públicas

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2021	Valor alcanzado 2021	Grado de cumplimiento 2021	
A.5.2.5	Empleo joven. Primeras experiencias profesionales en las administraciones públicas. (493 personas participantes entre 2022 y 2023)	Nº de personas jóvenes participantes	--	--	--	--

Anexo B. Objetivos por ámbitos de actuación

Indicador 34: N° de programas formativos REACTÍVATE

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2021	Valor alcanzado 2021	Grado de cumplimiento 2021	
A.5.2.7	Incorporar a las personas jóvenes como agentes y motor de construcción y transformación en las empresas y organizaciones a través de nuevos enfoques sobre aprendizaje que puedan desarrollar en ambientes de trabajo y de formación práctica. Programa REACTÍVATE (800 programas formativos promovidos en el periodo 2021-2024)	N° de programas formativos	200	208	104,0%	●

Lanbide hobetzen**Indicador 35: N° de oficinas con el nuevo modelo de atención implantado**

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2021	Valor alcanzado 2021	Grado de cumplimiento 2021	
A.6.1.1	Implantación del nuevo modelo de intervención, atención y servicios a la totalidad de la red de oficinas de Lanbide, de acuerdo con los planteamientos de Lanbide Hobetzen	N° de oficinas con el nuevo modelo de atención implantado (periodo 2021-2024)	--	--	--	--

Indicador 36: Disponer de una cartera de servicios dirigidos a las empresas

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2021	Valor alcanzado 2021	Grado de cumplimiento 2021	
A.6.2.1	Disponer de una cartera de servicios dirigidos a las empresas	Desarrollo de una cartera de servicios dirigidos a las empresas: SÍ/NO	--	--	--	--

Indicador 37: Red de Centros de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el Empleo

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2021	Valor alcanzado 2021	Grado de cumplimiento 2021	
A.6.1.4	Diseñar una Red de Centros de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el Empleo: Creación y puesta en marcha de la Red con 3 centros (Vitoria-Gasteiz, Sestao, Oarsoaldea)	N° de centros	--	--	--	--

Anexo B. Objetivos por ámbitos de actuación

Evaluación de las políticas activas de empleo en Euskadi

Indicador 38: Diseñar un modelo de recogida de información y resultados de las evaluaciones de los programas

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2021	Valor alcanzado 2021	Grado de cumplimiento 2021	
A.7.1.1	Diseñar un modelo de recogida de información y resultados de las evaluaciones de los programas y convocatorias en el ámbito del empleo.	Realización acción (SI/NO)	--	--	--	--

Indicador 39: Implementación de proyectos de evaluación de programas

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2021	Valor alcanzado 2021	Grado de cumplimiento 2021	
A.7.1.2	Realizar una evaluación del impacto obtenido a partir de los Planes Locales y Comarcales de Empleo en el marco del Plan de Evaluación de Lanbide 2022.	Realización de evaluaciones anuales de las acciones locales de promoción del empleo (SI/NO)	--	--	--	--

Ley del sistema vasco de empleo

Indicador 40: Desarrollo y aprobación de la Ley del Sistema Vasco de Empleo

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2021	Valor alcanzado 2021	Grado de cumplimiento 2021	
A.8.1.3	Desarrollo y aprobación de la Ley del Sistema Vasco de Empleo. <ul style="list-style-type: none"> • Contraste y validación del proyecto de ley con agentes y entidades de SVE (2022) • Presentación de la ley en el Parlamento y para su aprobación (2023) • Entrada en vigor de la LSVE (2024) 	Acción realizada (SI/NO)	--	--	--	--